SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. CO1.PCCNTR 2192283 de 2021

NOMBRE DEL CONTRATISTA: Hoover Zuleta Rendón

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: Cedula de ciudadanía No. 14892979

OBJETO DEL CONTRATO: Prestación de servicios profesionales de carácter temporal, para impartir formación profesional, asistencia técnica, asesoría a las empresas y/o jornadas de divulgación tecnológica para la ejecución de las acciones de formación del Programa REGULAR del Centro Latinoamericano de Especies Menores, vigencia 2021.

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:

A. Planear y ejecutar actividades para Impartir formación a Aprendices en el programa de formación presencial y con el apoyo de las plataformas dispuestas por la entidad según el procedimiento de ejecución de la formación.

B. Realizar el seguimiento de cada aprendiz mediante la orientación y la comunicación asertiva, brindando acompañamiento a las actividades de aprendizaje y reportar avances o dificultades de manera oportuna a la coordinación académica en los formatos y tiempos que se dispongan para ellos, involucrando como mínimo los siguientes aspectos: Metodología del trabajo en equipo, planeación, ejecución, control, evaluación y ajustes de las fases, logro de los resultados de aprendizaje y principales productos.

C. Ejecutar los lineamientos sobre programas, reglamentos, guías y material pedagógico adoptado por el SENA para ejecutar el programa con el fin de adoptarlo y así garantizar el buen desarrollo de la formación.

D. Realizar certificación de norma de competencia "ORIENTAR FORMACION PRESENCIAL DE ACUERDO CON EL PROCEDIMIENTO TECNICO Y NORMATIVO, 240201056".

E. Cumplir con los procedimientos adoptados por el Centro en la implementación del sistema de gestión de calidad y formación por proyectos, entregar los reportes estadísticos para el sistema SOFIA Plus y los registros inherentes al proceso de formación definidos por el SENA en las fechas estipuladas por la entidad con oportunidad y adjuntando los respectivos soportes para cada caso.

F. Conformar los equipos de desarrollo curricular interdisciplinarios por programa o conjunto de programas o redes tecnológicas, para garantizar integralidad en la formulación de proyectos formativos, el diseño de actividades de aprendizaje, el diseño de talleres e ítems que alimentaran los bancos de pruebas para la selección de aprendices entre otras.

G. Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices de formación titulada y el reconocimiento de aprendizajes previos.

H. El Coordinador Académico podrá designarlo como líder para apoyar la programación y seguimiento de la formación por proyecto o conjunto de proyectos por redes tecnológicas que garanticen la integralidad en la ejecución del proceso de aprendizaje; cumplir con la programación predeterminada por la coordinación Académica correspondiente, de acuerdo con las Normas, Procesos y Metodologías Pedagógicas, Estrategias de Didácticas Activas formación por proyectos y los protocolos institucionales.

I. Responder por los bienes y elementos puestos a su disposición para el cumplimiento del objeto contratado. J. Brindar y procurar en todo momento un trato respetuoso entre compañeros, y en general, hacia todas las personas que hacen parte del Centro Latinoamericano de Especies Menores de Tuluá. K. Evaluar a los aprendices durante el proceso de formación y participar en los comités de seguimiento a los que sean convocados, de conformidad con los horarios de formación del Centro Latinoamericano de Especies Menores.

J. Brindar y procurar en todo momento un trato respetuoso entre compañeros, y en general, hacia todas las personas que hacen parte del Centro Latinoamericano de Especies Menores de Tuluá.

K. Evaluar a los aprendices durante el proceso de formación y participar en los comités de seguimiento a los que sean convocados de conformidad con los horarios de formación del Centro Latinoamericano de Especies Menores.

L. Entregar en las fechas que el SENA estipule los productos de la planificación, desarrollo y evaluación de las acciones de formación: Guías de Aprendizaje, instrumentos de evaluación y formatos y/o registros de seguimiento para la ejecución de acciones de Formación Profesional Integral, entre otros formatos que hacen parte del desarrollo y ejecución de la formación.

M. Participar de forma asertiva y cumplida en las capacitaciones en los horarios que el Centro programe para el mejoramiento de los diferentes procesos que intervienen en la formación.

N. Cumplir con los procedimientos adoptados por el Centro en el Sistema de Gestión de Calidad.

O. El instructor se compromete a participar en los comités de evaluación de procesos de contratación y compras cuando por sus conocimientos técnicos se requiera.

P. Realizar entrega de los informes en las fechas requeridas durante la ejecución del objeto contractual, así como del informe final de gestión, informe de las actividades y procesos y de los archivos y elementos asignados, antes de finalizar el contrato.

Q. Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual.

LUGAR DE EJECUCIÓN: Tuluá (V) y el área de cobertura del Centro y sus sedes.

PLAZO DE EJECUCIÓN: Diez (10) meses, dieciséis (16) días.

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: 01 de febrero de 2021.

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: 16 de diciembre de 2021.

VIGENCIA DEL CONTRATO: Diez (10) meses y dieciséis días, hasta el 16 de diciembre de 2021

VALOR DEL CONTRATO: CUARENTA Y UN MILLONES OCHENTA MIL PESOS MCTE. ($ 41.080.000).

SUPERVISOR: ANTONIO JOSÉ LÓPEZ BERMEO

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: Cedula de ciudadanía No. 14891321

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI____ NO _X_

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

BALANCE FINANCIERO:

Valor total del contrato	$ 41.080.000
Valor Ejecutado	$ 41.080.000
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	$-0-
Saldo a liberar	$-0-

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS:

El Instructor impartió Formación Profesional Integral, en los programas, nivel Tecnológo del SENA CLEM, y grupos de los municipios de Toro, Trujillo y Ginebra.

Ficha: 2069199 - CLEM
Programa: TPEM
Fase: Planeación
Competencia: Gestionar proyectos…
RA: Elaborar proyectos según …

Evaluado.

Ficha: 2244333 - Toro
Programa: TGEA
Fase: Análisis
Competencia: Coordinar proyectos…
RA: Identificar el proyecto de …
Evaluado.

Ficha: 2244333 - Toro
Programa: TGEA
Fase: Análisis
Competencia: Planear actividades de mercadeo…
RA Diagnosticar el mercado teniendo en cuenta...
Evaluado.

Ficha: 1986166 - Toro
Programa: TGEA
Fase: Planeación
Competencia: Coordinar proyectos…
RA: Formular la etapa de factibilidad del proyecto …
Evaluado.

Ficha: 1986166 - Toro
Programa: TGEA
Fase: Ejecución
Competencia: Planear actividades de mercadeo…
RA: Diagnosticar el mercado teniendo en cuenta...
Evaluado.

Ficha: 2250113 - Trujillo
Programa: TGEA
Fase: Análisis
Competencia: Coordinar proyectos…
RA: Identificar el proyecto de…
Evaluado.

Ficha: 2250113 - Trujillo
Programa: TGEA
Fase: Análisis
Competencia: Planear actividades de mercadeo…
RA: Diagnosticar el mercado teniendo en cuenta...
Evaluado.

Ficha: 1986174 - Trujillo
Programa: TGEA
Fase: Planeación
Competencia: Coordinar proyectos…
RA: Formular la etapa de factibilidad del proyecto …
Evaluado.

Ficha: 1986174 - Trujillo
Programa: TGEA
Fase: Ejecución
Competencia: Planear actividades de mercadeo…
RA: Diagnosticar el mercado teniendo en cuenta...
Evaluado.

Ficha: 1986164 - Ginebra
Programa: TGEA
Fase: Planeación
Competencia: Coordinar proyectos…
RA: Formular la etapa de factibilidad del proyecto …
Evaluado.

Ficha: 2368927 - Ginebra
Programa: TGEA
Fase: Análisis
Competencia: Coordinar
proyectos de acuerdo con los planes y programas…

RA: Identificar el proyecto de acuerdo con el diagnóstico...
Evaluado.

Ficha: 2069191 - CLEM
Programa: TGEA
Fase: Planeación
Competencia: Orientar el talento humano…
RA: Implementar estrategias para la vinculación y administración...
Evaluado.

Ficha: 2069201 - CLEM
Programa: TPEM
Fase: Planeación
Competencia: Gestionar proyectos empresariales…
RA: Promover la organización social participativa...
Evaluado.

Impartió Formación Profesional Integral, en los programas de nivel Técnico del SENA CLEM en la modalidad virtual.

Ficha: 2405079
Programa: Técnico en Proyectos Agropecuarios.
Fase: Análisis
Competencia: Enfocar el desarrollo organizacional según criterios estratégicos.
RA: Reconocer el modelo organizacional según criterios técnicos.
Evaluado.

Ficha: 2405080
Programa: Técnico en Proyectos Agropecuarios.
Fase: Análisis
Competencia: Enfocar el desarrollo organizacional según criterios estratégicos.
RA: Reconocer el modelo organizacional según criterios técnicos.
Evaluado.

Ficha: 2405081
Programa: Técnico en Proyectos Agropecuarios.
Fase: Análisis
Competencia: Enfocar el desarrollo organizacional según criterios estratégicos.
RA: Reconocer el modelo organizacional según criterios técnicos.
Evaluado.

Actividades de desarrollo curricular: participo con el equipo ejecutor en la construcción de la planeación pedagógica del programa TGEA de las fases de Análisis, Planeación, Ejecución y Evaluación.

Otras actividades:

Participó en la sistematización de experiencias, "Estrategia para la Atención de las Comunidades Rurales.

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

El Instructor cumplió a cabalidad con todas las obligaciones, según objeto del contrato, Impartiendo Formación Profesional Integral, de acuerdo a la programación establecida, con cada uno de los programas de formación, en las competencias y resultados de aprendizaje asignados, desarrollando las actividades de aprendizaje - enseñanza – evaluación; implementando labores en las plataformas dispuestas por el SENA. Participó en equipos ejecutores, en actividades de desarrollo curricular; elaboración y actualización de; proyectos productivos, planeación pedagógica, guías de aprendizaje, elaboración de recursos didácticos y preparación de sesiones formativas.

También se destaca la participación activa en eventos, actividades grupales, capacitaciones y certificaciones laborales.

SANCIONES: SI___ NO _X_

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI _X_ NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE _X_ BUENO__ REGULAR__ INSUFICIENTE__

Atentamente,



ANTONIO JOSE LOPEZ BERMEO
Supervisor de Contrato