ARN: AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	INFORME DE ACTIVIDADES	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 2017-12-29	VERSIÓN : V-3

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	FRANCISCO JAVIER CARDONA LAVERDE
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	71.623.021
CONTRATO No.	1213-2018
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	DEL 01 AL 31 DE OCTUBRE DE 2018 ✓
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	MEDELLÍN- PAZ Y RECONCILIACIÓN

OBJETO DEL CONTRATO:

Prestar con plena autonomía técnica y administrativa sus servicios profesionales para apoyar la gestión interinstitucional para la generación de espacios de inclusión y participación de la población objeto de atención, así como el posicionamiento de la política de reincorporación en cada una de los municipios y ciudades de cobertura.

OBLIGACIONES	ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL PERIODO DE ACUERDO CON LAS OBLIGACIONES DEL CONTRATO
1. Estructurar en conjunto con el Coordinador y/o supervisor, la estrategia de corresponsabilidad territorial a partir de las necesidades identificadas de la población objeto de atención, los lineamientos nacionales, las necesidades de carácter político e institucional, así como las solicitudes del equipo de colaboradores.	En el mes de octubrede 2018, se continúa con los avances de lo plasmado en la estrategia de corresponsabilidad de acuerdo con los actores externos priorizados para el año 2018. cabe anotar que se viene cumpliendo con lo establecido en el POA para el presente año, con un porcentaje trimestral del 20% y un acumulado anual del 60%. Además se adelanta la gravanción en SIR de las gestiones realizadas con actores externos. En el tema de Reincorporación, el tablero de gestión en el tema de corresponsabilidad, el cumplimiento con corte a septiembre es del 60% de personas Reincorporadas con beneficios recibidos por parte de actores externos.
2. Construir y actualizar el portafolio de servicios institucionales con las acciones estratégicas y alianzas derivadas de la articulación con diversos actores a nivel municipal y departamental que contribuya con el acompañamiento y acceso a beneficios de la población objeto de atención.	Cumpliendo con la construcción y actualización del portafolio de servicios institucionales, en el mes de octubre, realizamos 4 talleres de sensibilización, uno dirigido a Los miembros del Honorable concejo del Municipio de Itagui, otro a Estudiantes del Semillero de ciencias Administrativas de la UDEA (este taller se complemento con la visita al Cerro de los Valores donde se ve claramente un tema de reconciliación a través de una Aula Ambiental, el procesamiento de residuos solidos y la Huerta Comunal)otro más con estudiantes de la Universidad EAFIT con quienes además se realizó una visita a la Panadería Enripan de propiedad del señor Carlos Enrique Tabares y quien brinda oportunidades laborales a personas en proceso de Reintegración y otra con estudiantes de Fisioterapia y Fonoaudiología de la Fundación Universitaria María Cano. Se continua con la estrategia de Prevención de reclutamiento de NNAJ Mambrú no va a la Guerra este es otro cuento en el Municipio de Bello, instituciones educativas Alberto Lebrún y la Camila, donde nos reunimos con funcionarios de la casa de Justicia para preparar el cierre de las dos estrategias con la entrega de la dotación a las instituciones objeto de atención. En la misma reunión se abordó el tema del fortalecimiento de unidades de negocio a PPR del mismo municipio y se pretende para el año 2019 darle un fuerte impulso a este indicador que vale la pena recordar se encuentra incluido en el Plan de Desarrollo del Municipio. Participamos de una actividad comunitaria en la Comuna 13 de medellin barrio la Pradera, a través de la Secretaría de Salud y su programa Cultura del cuidado para una Medellín saludable. Allí tuvimos la posibilidad de presentar nuestra estrategia de prevención del Reclutamiento de NNAJ. El 19 de octubre se realizó una jornada de transferencia de conocimiento y de afiliación al FNA y a Colpensiones de Personas Reincorporadas, además de una charla de seguridad dictada por la policía Nacional. el 25 de octubre se realizó el primer encuentro de experiencias sobre autonomía económica de Medellín con Personas Reincorporadas, donde se realizó la visita a diferentes huertas como alternativa de seguridad alimentaria de las personas objeto de atención. De acuerdo con el convenio interinstitucional SENA- ARN, se inició el nuevo curso complementario Generar Cultura de Servicio al cliente con la Participación de 39 PPR.
3. Implementar acciones que generen respaldo, posicionamiento y validación de la política de reincorporación por medio de alianzas que permitan compartir la responsabilidad en la construcción de paz y promuevan la reconciliación, conforme a la estrategia de corresponsabilidad.	En el mes de octubre, realizamos 4 talleres de sensibilización, uno dirigido a Los miembros del Honorable concejo del Municipio de Itagui, otro a Estudiantes del Semillero de ciencias Administrativas de la UDEA (este taller se complemento con la visita al Cerro de los Valores donde se ve claramente un tema de reconciliación a través de una Aula Ambiental, el procesamiento de residuos solidos y la Huerta Comunal)otro más con estudiantes de la Universidad EAFIT con quienes además se realizó una visita a la Panadería Enripan de propiedad del señor Carlos Enrique Tabares y quien brinda oportunidades laborales a personas en proceso de Reintegración y otra con estudiantes de Fisioterapia y Fonoaudiología de la Fundación Universitaria María Cano. Se continua con la estrategia de Prevención de reclutamiento de NNAJ Mambrú no va a la Guerra este es otro cuento en el Municipio de Bello, instituciones educativas Alberto Lebrún y la Camila, donde nos reunimos con funcionarios de la casa de Justicia para preparar el cierre de las dos estrategias con la entrega de la dotación a las instituciones objeto de atención. En la misma reunión se abordó el tema del fortalecimiento de unidades de negocio a PPR del mismo municipio y se pretende para el año 2019 darle un fuerte impulso a este indicador que vale la pena recordar se encuentra incluido en el Plan de Desarrollo del Municipio. Participamos de una actividad comunitaria en la Comuna 13 de medellín barrio la Pradera, a través de la Secretaría de Salud y su programa Cultura del cuidado para una Medellín saludable. Allí tuvimos la posibilidad de presentar nuestra estrategia de prevención del Reclutamiento de NNAJ. El 19 de octubre se realizó una jornada de transferencia de conocimiento y de afiliación al FNA y a Colpensiones de Personas Reincorporadas, además de una charla de seguridad dictada por la policía Nacional. el 25 de octubre se realizó el primer encuentro de experiencias sobre autonomía económica de Medellín con Personas Reincorporadas, donde se realizó la visita a diferentes huertas como alternativa de seguridad alimentaria de las personas objeto de atención. De acuerdo con el convenio interinstitucional SENA- ARN, se inició el nuevo curso complementario Generar Cultura de Servicio al cliente con la Participación de 39 PPR.
4. Concertar espacios de participación de la población objeto de atención en escenarios de convivencia y reconciliación que aporten a la generación de una cultura de paz con las comunidades.	En el mes de octubre de 2018, fuimos invitados por la secretaría de Salud del Municipio de Medellín a participar en una actividad comunitaria en el Barrio la Pradera de la comuna 13 de Medellín denominada Cultura del cuidado para una Medellín saludable.También participamos con 40 PR en un recorrido por diferentes huertas donde se profundizó sobre el tema de seguridad Alimentaria a través de un proyecto productivo, articulación que se viene adelantando con la Secretaría de las mujeres del Municiopio de Medellín.

ARN AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	INFORME DE ACTIVIDADES	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 2017-12-29	VERSIÓN : V-3

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	FRANCISCO JAVIER CARDONA LAVERDE		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	71.623.021	CONTRATO No.	1213-2018
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	DEL 01 AL 31 DE OCTUBRE DE 2018		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	MEDELLÍN- PAZ Y RECONCILIACIÓN		

OBJETO DEL CONTRATO:

Prestar con plena autonomia técnica y administrativa sus servicios profesionales para apoyar la gestión interinstitucional para la generación de espacios de inclusión y participación de la población objeto de atención, así como el posicionam ento de la política de reincorporación en cada una de los municipios y ciudades de cobertura.

5.Realizar gestión permanente con los actores estratégicos del sector público, sector privado, academia, tercer secto', internacional y comunitario para establecer, mantener y aumentar el apoyo a la política de reintegración y la política de reincorporación en los ámbitos municipal y departamental conforme a la estrategia de corresponsabilidad.	En el mes de octubre, realizamos 4 talleres de sensibilización, uno dirigido a Los miembros del Honorable concejo del Municipio de Itaguí, otro a Estudiantes del Semillero de ciencias Administrativas de la UDEA (este taller se complemento con la visita al Cerro de los Valores donde se ve claramente un tema de reconciliación a través de una Aula Ambiental, el procesamiento de residuos solidos y la Huerta Comunal)otro más con estudiantes de la Universidad EAFIT con quienes además se realizó una visita a la Panadería Enripan de propiedad del señor Carlos Enrique Tabares y quien brinda oportunidades laborales a personas en proceso de Reintegración y otra con estudiantes de Fisioterapia y Fonoaudiología de la Fundación Universitaria María Cano. Se continua con la estrategia de Prevención de reclutamiento de NNAJ Mambrú no va a la Guerra este es otro cuento en el Municipio de Bello, instituciones educativas Alberto Lebrún y la Camila, donde nos reunimos con funcionarios de la casa de Justicia para preparar el cierre de las dos estrategias con la entrega de la dotación a las instituciones objeto de atención. En la misma reunión se abordó el tema del fortalecimiento de unidades de negocio a PPR del mismo municipio y se pretende para el año 2019 darle un fuerte impulso a este indicador que vale la pena recordar se encuentra incluido en el Plan de Desarrollo del Municipio. Participamos de una actividad comunitaria en la Comuna 13 de medellín barrio la Pradera, a través de la Secretaría de Salud y su programa Cultura del cuidado para una Medellín saludable. Allí tuvimos la posibilidad de presentar nuestra estrategia de prevención del Reclutamiento de NNAJ.
6. Realizar el registro de la información en el Sistema de Información de la ARN referente a la población objeto de atención, la estrategia de corresponsabilidad y las acciones y escenarios locales relacionados con la convivencia, la construcción de paz y la reconciliación, conforme a los procedimientos, instructivos y lineamientos establecidos por la Entidad de forma oportuna, confiable, y veraz.	En el mes octubre de 2018 se ingresó al SIR, módulo de actores externos el producto de los Talleres de Sensibilización con diferentes actores externos entre los que se destacan Concejo de Itaguí, Universidades de Antioquia y Eafit y Fundación Universitaria María Cano, Sena, Grupo Constructor, Monteverde, Colpensiones, FNA, Municipio de Bello, Secretarías de Salud y de Mujeres de la Alcaldía de Medellín.
7. Formular e implementar de acuerdo a las indicaciones del coordinador o del nivel central, procesos permanentes de entrenamiento y actualización a los colaboradores y funcionarios en temas relacionados con el objeto del presente contrato.	En el mes de octubre de 2018 se realizó una jornada de transferencia de conocimiento a Profesionales Reintegradores y facilitadores donde se les socializaron algunos de los temas tratados en el encuentro Misional (Temas relacionados con Reincorporación).
8. Formular las fichas y/o estudios previos para la realización de proyectos y/o convenios que permitan materializar las alianzas derivadas de la estrategia de corresponsabilidad de acuerdo con los parámetros de la entidad para generar respaldo, articulación o cooperación con diversos actores.	En el mes de octubre de 2018, se definieron fechas para realizar una catedra de Paz en el Municipio de Itaguí y un talleres de sensibilización en la Fundación Universitaria María Cano, Universidad de Antioquia, Universidad Eafit, Concejo del Municipio de Itaguí.
9. Articular, implementar y monitorear acciones conducentes al acceso y permanencia de la población objeto de atención y su grupo familiar, a las actividades productivas para la generación de ingresos sostenibles en el marco de la legalidad de acuerdo con las realidades del contexto y la normativa vigente.	En el mes de octubre de 2018, Nos reunimos con funcionarios de la Casa de Justicia de Bello donde se abordó el tema del fortalecimiento de unidades de negocio a PPR del mismo municipio y se pretende para el año 2019 darle un fuerte impulso a este indicador que vale la pena recordar se encuentra incluido en el Plan de Desarrollo del Municipio. También participamos con 40 PR en un recorrido por diferentes huertas donde se profundizó sobre el tema de seguridad Alimentaria a través de un proyecto productivo, articulación que se viene adelantando con la Secretaría de las mujeres del Municiopio de Medellín.
10. Realizar gestión con actores externos para establecer, mantener y aumentar el apoyo a la implementación de la estrategia de promoción de las acciones y escenarios locales relacionados con la convivencia, la construcción de paz y la reconciliación en las zonas priorizadas, por lo menos una (1) vez al mes.	En el Mes de octubre de 2018, nos reunimos con las siguientes entidades públicas y privadas con el fin de generar respaldo, posicionamiento y validación de la política de Reintegración y Reincorporación: Sena (Realizamos la evaluación al POA SENA- ARN correspondiente al tercer trimestre de 2018), Municipio de Itaguí (Se realizó taller de sensibilización con miembros del Concejo,y Catedra de Paz con Docentes de diferentes Instituciones Educativas), Universidades de Antioquia y Eafit y Fundación Universitaria María Cano (Talleres de Sensibilización con la población Estudiantil) SEcretarias de la mujer y de Salud (Visita a Huertas y y programa Cultura del Cuidado para una Medellín Saludable) .

ARN AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	INFORME DE ACTIVIDADES	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 2017-12-29	VERSIÓN : V-3

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	FRANCISCO JAVIER CARDONA LAVERDE
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	71.623.021
CONTRATO No.	1213-2018
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	DEL 01 AL 31 DE OCTUBRE DE 2018
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	MEDELLÍN- PAZ Y RECONCILIACIÓN

OBJETO DEL CONTRATO:

Prestar con plena autonomía técnica y administrativa sus servicios profesionales para apoyar la gestión interinstitucional para la generación de espacios de inclusión y participación de la población objeto de atención, así como el posicionamiento de la política de reincorporación en cada una de los municipios y ciudades de cobertura.

11. Realizar seguimiento permanente a las alianzas realizadas en el marco de la estrategia de corresponsabilidad que permita evidenciar el avance en el cumplimiento de los objetivos de la misma.	En el mes de octubre, realizamos 4 talleres de sensibilización, uno dirigido a Los miembros del Honorable concejo del Municipio de Itagui, otro a Estudiantes del Semillero de ciencias Administrativas de la UDEA (este taller se complemento con la visita al Cerro de los Valores donde se ve claramente un tema de reconciliación a través de una Aula Ambiental, el procesamiento de residuos solidos y la Huerta Comunal)otro más con estudiantes de la Universidad EAFIT con quienes además se realizó una visita a la Panadería Enripan de propiedad del señor Carlos Enrique Tabares y quien brinda oportunidades laborales a personas en proceso de Reintegración y otra con estudiantes de Fisioterapia y Fonoaudiología de la Fundación Universitaria María Cano. Se continua con la estrategia de Prevención de reclutamiento de NNAJ Mambrú no va a la Guerra este es otro cuento en el Municipio de Bello, instituciones educativas Alberto Lebrún y la Camila, donde nos reunimos con funcionarios de la casa de Justicia para preparar el cierre de las dos estrategias con la entrega de la dotación a las instituciones objeto de atención. En la misma reunión se abordó el tema del fortalecimiento de unidades de negocio a PPR del mismo municipio y se pretende para el año 2019 darle un fuerte impulso a este indicador que vale la pena recordar se encuentra incluido en el Plan de Desarrollo del Municipio. Participamos de una actividad comunitaria en la Comuna 13 de medellín barrio la Pradera, a través de la Secretaría de Salud y su programa Cultura del cuidado para una Medellín saludable. Allí tuvimos la posibilidad de presentar nuestra estrategia de prevención del Reclutamiento de NNAJ.
12. Impulsar los procesos de incidencia política a nivel municipal y departamental concretando la articulación de la Política de Reincorporación con los programas, planes y proyectos de los municipios y departamentos de la jurisdicción asignada, haciendo seguimiento a los mismos.	En el año 2016, se realizó un trabajo de incidencia política con el fin de que la política de Reintegración, quedará incluida en los planes de desarrollo, y es así como quedó incluida en los municipios de Copacabana, Bello, Medellín, Envigado e Itagui y a excepción de copacabana donde por el cambio de varios Secretarios de Gobierno, no se han adelantado gestiones, en los demás Municipios ya venimos trabajando el tema de Reintegración y de Reincorporación. Para el año 2018 y específicamente en octubre, Se realizó un comité de impulso en el Municipio donde se ultimaron detales para la culminación de las dos estrategias de Prevención de Reclutamiento de NNAJ (I.E. Alberto Lebrún y la Camila), así mismo se analizó el tema del fortalecimiento de las Unidades de negocio de las PPR en el mencionado municipio y se define darle un impulso muy importante para el año 2019. En el municipio de itagui se realizó uan catedra de paz con docentes de diferentes Instituciones Educativas y un Taller de sensibilización con los Concejales del Municipio. Con el Municipio de Medellín de acuewrdo con el convenio establecido, se realizó un taller de Camino a la empleabilidad donde participaron 7 PPR y familias.
13. Promover la comunicación oportuna y visibilización de las acciones y/o alianzas realizadas en el marco de la estrategia de corresponsabilidad.	En el Mes de octubre de 2018, nos reunimos con las siguientes entidades públicas y privadas con el fin de generar respaldo, posicionamiento y validación de la política de Reintegración y Reincorporación: Sena (Realizamos la evaluación al POA SENA- ARN correspondiente al tercer trimestre de 2018), Municipio de Itagui (Se realizó taller de sensibilización con miembros del Concejo,y Catedra de Paz con Docentes de diferentes Instituciones Educativas), Universidades de Antioquia y Eafit y Fundación Universitaria María Cano (Talleres de Sensibilización con la población Estudiantil) Secretarías de la mujer y de Salud (Visita a Huertas y y programa Cultura del Cuidado para una Medellín Saludable). se visitaron las empresas Grupo constructor, Monteverde y Etigraf con el fin de hacer seguimiento al comportamiento laboral y personal de las PPR que laboran en las mencionadas empresas.
14. Presentar de forma oportuna la información que le solicite el coordinador y participar o elaborar aquellos informes que por su contenido y naturaleza estén dentro del ámbito del objeto contratado, incluyendo la sistematización de lecciones aprendidas y buenas prácticas que contribuyan al fortalecimiento de la estrategia de corresponsabilidad.	En el mes octubre de 2018, se presentó de manera oportuna al Coordinador del grupo Territorial toda la información relacionada con la estrategia de corresponsabilidad. Así mismo se realiza la sistematización del trabajo realizado desde el área de corresponsabilidad y las buenas prácticas que contribuyen al fortalecimiento de la misma corresponsabilidad.
15. Desarrollar las demás actividades que le sean asignadas de acuerdo al objeto del presente contrato.	En octubre de 2018 participamos en la decima reunión de la Mesa Voces de Paz, espacio interinstitucional donde la ARN es miembro activo y donde se tratan temas que aportan escenarios de Paz y convivencia en comunidad, además de apoyar los procesos de Paz entre el Gobierno Nacional y diferentes grupos armados al margen de la Ley. Participamos en la decima y Once reunión del Comité Metropolitano de Reincorporación donde se busca la articulación de las diferentes entidades Municipales con la oferta institucional para Integrantes Farc. Participamos en dos reuniones del Consejo Departamental de Paz donde se viene organizando el encuentro de Consejos Municipales de Paz con el fin de impulsar la creación y funcionamiento de los Consejos Municipales de Paz. Participamos en la organización del Foro Gestión Preventiva del Riesgo y de la Video Conferencia realizada en el SENA sobre el Conpes 3931 de Reincorporación.
Cumplimiento de las obligaciones generales contenidas en el contrato.	Se dio cumplimiento a los ítems 23) Obligación de confidencialidad, 24) Obligación de cumplimiento del Manual del Sistema de Gestión de Seguridad de la Información SGSI, 25) Obligación protección de datos personales

FRANCISCO JAVIER CARDONA LAVERDE

Visto Bueno Supervisor(es) (diligenciar manual):

NOMBRE(S): Paulo Sena.

Fecha VoBo: 01- 11- 18

"El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos. En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link: http://www.reincorporacion.gov.co/es/atención/Paginas/politicas.aspx"