**SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA**
**INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN**
**CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES**

---

**CONTRATO No.** CO1.PCCNTR.2897904 de 2021

**NOMBRE DEL CONTRATISTA:** JOHANA CAROLINA DELGADO OLIVEROS

**IDENTIFICACIÓN DEL CONTRATISTA**: Cedula de Ciudadanía N° 31.640.755

**OBJETO DEL CONTRATO:** Prestación de servicios profesionales de carácter temporal como instructor de acuerdo a la red de conocimiento y área temática, para impartir formación profesional, asistencia técnica, asesoría a las empresas y/o jornadas de divulgación tecnológica para la ejecución de las acciones de capacitación para personas en situación de desplazamiento para mejorar sus niveles de empleabilidad y la cesación de su condición de desplazado a nivel nacional en la vigencia 2021.

**OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:**

**A.** Planear y ejecutar actividades para Impartir formación a Aprendices en el programa de formación presencial y con el apoyo de las plataformas dispuestas por la entidad según el procedimiento de ejecución de la formación.

**B.** Realizar el seguimiento de cada aprendiz mediante la orientación y la comunicación asertiva, brindando acompañamiento a las actividades de aprendizaje y reportar avances o dificultades de manera oportuna a la coordinación académica en los formatos y tiempos que se dispongan para ellos, involucrando como mínimo los siguientes aspectos: Metodología del trabajo en equipo, planeación, ejecución, control, evaluación y ajustes de las fases, logro de los resultados de aprendizaje y principales productos.

**C.** Ejecutar los lineamientos sobre programas, reglamentos, guías y material pedagógico adoptado por el SENA para ejecutar el programa con el fin de adoptarlo y así garantizar el buen desarrollo de la formación.

**D.** Realizar certificación de norma de competencia "ORIENTAR FORMACION PRESENCIAL DE ACUERDO CON EL PROCEDIMIENTO TECNICO Y NORMATIVO, 240201056".

**E.** Cumplir con los procedimientos adoptados por el Centro en la implementación del sistema de gestión de calidad y formación por proyectos, entregar los reportes estadísticos para el sistema SOFIA Plus y los registros inherentes al proceso de formación definidos por el SENA en las fechas estipuladas por la entidad con oportunidad y adjuntando los respectivos soportes para cada caso.

**F.** Conformar los equipos de desarrollo curricular interdisciplinarios por programa o conjunto de programas o redes tecnológicas, para garantizar integralidad en la formulación de proyectos formativos, el diseño de actividades de aprendizaje, el diseño de talleres e ítems que alimentaran los bancos de pruebas para la selección de aprendices entre otras.

**G.** Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices de formación titulada y el reconocimiento de aprendizajes previos.

**H.** El Coordinador Académico podrá designarlo como líder para apoyar la programación y seguimiento de la formación por proyecto o conjunto de proyectos por redes tecnológicas que garanticen la integralidad en la ejecución del proceso de aprendizaje; cumplir con la programación predeterminada por la coordinación Académica correspondiente, de acuerdo con las Normas, Procesos y Metodologías Pedagógicas, Estrategias de Didácticas Activas formación por proyectos y los protocolos institucionales.

**I.** Responder por los bienes y elementos puestos a su disposición para el cumplimiento del objeto contratado. J. Brindar y procurar en todo momento un trato respetuoso entre compañeros, y en general, hacia todas las personas que hacen parte del Centro Latinoamericano de Especies Menores de Tuluá. K. Evaluar a los aprendices durante el proceso de formación y participar en los comités de seguimiento a los que sean convocados, de conformidad con los horarios de formación del Centro Latinoamericano de Especies Menores.

**J.** Brindar y procurar en todo momento un trato respetuoso entre compañeros, y en general, hacia todas las personas que hacen parte del Centro Latinoamericano de Especies Menores de Tuluá.

**K.** Evaluar a los aprendices durante el proceso de formación y participar en los comités de seguimiento a los que sean convocados de conformidad con los horarios de formación del Centro Latinoamericano de Especies Menores.

**L.** Entregar en las fechas que el SENA estipule los productos de la planificación, desarrollo y evaluación de las acciones de formación: Guías de Aprendizaje, instrumentos de evaluación y formatos y/o registros de seguimiento para la ejecución de acciones de Formación Profesional Integral, entre otros formatos que hacen parte del desarrollo y ejecución de la formación.

**M.** Participar de forma asertiva y cumplida en las capacitaciones en los horarios que el Centro programe para el mejoramiento de los diferentes procesos que intervienen en la formación.

**N.** Cumplir con los procedimientos adoptados por el Centro en el Sistema de Gestión de Calidad.

**O.** El instructor se compromete a participar en los comités de evaluación de procesos de contratación y compras cuando por sus conocimientos técnicos se requiera.

**P.** Realizar entrega de los informes en las fechas requeridas durante la ejecución del objeto contractual, así como del informe final de gestión, informe de las actividades y procesos y de los archivos y elementos asignados, antes de finalizar el contrato.

**Q.** Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual.

**LUGAR DE EJECUCIÓN:** Tuluá (V) y el área de cobertura del Centro y sus sedes.

**PLAZO DE EJECUCIÓN**: Tres (3) meses

**FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO:** **01 DE octubre DE 2021**

**FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO:** **16 DE diciembre DE 2021**

**VIGENCIA DEL CONTRATO:** Tres (3) meses, hasta el 16 de diciembre de 2021.

**VALOR DEL CONTRATO:** NUEVE MILLONES OCHOCIENTOS OCHENTA Y OCHO MIL DE PESOS MCTE. ($ 9.880.000).

**SUPERVISOR:** Albeth Martínez Valencia

**IDENTIFICACIÓN DEL SUPERVISOR**: Cedula de Ciudadanía N° 14.897.229

**SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI____ NO_X__**

| ACTAS No. | TIEMPO | CAUSALES |
|---|---|---|
| | | |
| | | |

**BALANCE FINANCIERO:**

| | |
|---|---|
| Valor total del contrato | $ 9.880.000.00 |
| Valor Ejecutado | $ 9.880.000.00 |
| Saldo de pendiente de cancelar al contratista | $ 00 |
| Saldo a liberar | $ 00 |

**PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS**

Formación Profesional integral según programación de Coordinación Académica en los programas:

**Ficha: 2395063**

**Programa de formación: GESTIÓN EMPRESARIAL**

**Fase**: Análisis

**Competencia:** Facilitar los servicios a los clientes internos y externos de acuerdo con las políticas de la organización.

**Resultado:** Identificar soluciones de atención y servicio al cliente interno y externo, mediante la implementación de la tecnología disponible, teniendo en cuenta los requerimientos de la unidad administrativa y la organización.

**Pendiente por Evaluar**

**Ficha: 2395049**

**Programa de formación: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

**Fase**: Análisis

**Competencia:** Ejecutar las acciones de capacitación, desarrollo y mantenimiento de competencias individuales y de equipos de trabajo.

**Resultado:** elaborar el diagnóstico de necesidades de capacitación teniendo en cuenta las necesidades y políticas de la organización.

**Pendiente por Evaluar**

**Ficha: 2069330**

**Programa de formación:** HSEQ

**Fase**: Evaluación

**Competencia:** Documentar los procesos necesarios para la implementación mantenimiento y mejora de los sistemas de gestión, de forma individual.

**Resultado:** construir la documentación del sistema de gestión, bajo lineamientos de la organización y normas vigentes.

**Evaluados en la plataforma Sena Sofia por el instructor líder (Álvaro Luis Morales)**

**Ficha: 2395084**

**Programa de formación:** HSEQ

**Fase**: Análisis

**Competencia:** Documentar los procesos necesarios para la implementación mantenimiento y mejora de los sistemas de gestión, de forma individual.
**Resultado:** construir la documentación del sistema de gestión, bajo lineamientos de la organización y normas vigentes.

**Pendiente por evaluar**

**Ficha: 2282374**

**Programa de formación:** PRODUCCION MULTIMEDIA

**Fase**: Análisis

**Competencia:** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás en los contextos sociales.
**Resultado:**

- Redimensionar permanentemente su proyecto de vida de acuerdo con las circunstancias del contexto del proyecto.
- Interactuar en los contextos productivos y sociales en función de los principios y valores universales.
- Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnostico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral.

**Se evaluaron los aprendices que cumplieron con todas las actividades.**

**Fase**: Planeación

**Competencia:** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás en los contextos sociales.
**Resultado:**

- Desarrollar procesos comunicativos eficaces y asertivos dentro de criterios de racionalidad que posibiliten la convivencia, el establecimiento de acuerdos, en la construcción colectiva del conocimiento y la resolución de problemas de carácter productivo y social.

**Pendiente por evaluar**

**Ficha: 2282395**

**Programa de formación:** PRODUCCION MULTIMEDIA

**Fase**: Análisis

**Competencia:** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás en los contextos sociales.

**Resultado:**

- Redimensionar permanentemente su proyecto de vida de acuerdo con las circunstancias del contexto del proyecto.
- Interactuar en los contextos productivos y sociales en función de los principios y valores universales.
- Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnostico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral.

**Se evaluaron los aprendices que cumplieron con todas las actividades.**

**Fase**: Planeación

**Competencia:** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás en los contextos sociales.

**Resultado:**

- Desarrollar procesos comunicativos eficaces y asertivos dentro de criterios de racionalidad que posibiliten la convivencia, el establecimiento de acuerdos, en la construcción colectiva del conocimiento y la resolución de problemas de carácter productivo y social.

**Pendiente por evaluar**

**Ficha: 2281812**

**Programa de formación:** PRODUCCION MULTIMEDIA

**Fase**: Análisis

**Competencia:** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás en los contextos sociales.

**Resultado:**

- Redimensionar permanentemente su proyecto de vida de acuerdo con las circunstancias del contexto del proyecto.

- Interactuar en los contextos productivos y sociales en función de los principios y valores universales.
- Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnostico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral.

**Se evaluaron los aprendices que cumplieron con todas las actividades.**

**Fase**: Planeación

**Competencia:** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás en los contextos sociales.

**Resultado:**

- Desarrollar procesos comunicativos eficaces y asertivos dentro de criterios de racionalidad que posibiliten la convivencia, el establecimiento de acuerdos, en la construcción colectiva del conocimiento y la resolución de problemas de carácter productivo y social.

**Pendiente por evaluar**

**Ficha: 2282381**

**Programa de formación:** PRODUCCION MULTIMEDIA

**Fase**: Análisis

**Competencia:** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás en los contextos sociales.

**Resultado:**

- Redimensionar permanentemente su proyecto de vida de acuerdo con las circunstancias del contexto del proyecto.
- Interactuar en los contextos productivos y sociales en función de los principios y valores universales.
- Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnostico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral.

**Se evaluaron los aprendices que cumplieron con todas las actividades.**

**Fase**: Planeación

**Competencia:** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás en los contextos sociales.

**Resultado:**

- Desarrollar procesos comunicativos eficaces y asertivos dentro de criterios de racionalidad que posibiliten la convivencia, el establecimiento de acuerdos, en la construcción colectiva del conocimiento y la resolución de problemas de carácter productivo y social.

**Pendiente por evaluar**

**Ficha: 2282388**

**Programa de formación:** PRODUCCION MULTIMEDIA

**Fase**: Análisis

**Competencia:** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás en los contextos sociales.

**Resultado:**

- Redimensionar permanentemente su proyecto de vida de acuerdo con las circunstancias del contexto del proyecto.
- Interactuar en los contextos productivos y sociales en función de los principios y valores universales.
- Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnostico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral.

**Se evaluaron los aprendices que cumplieron con todas las actividades.**

**Fase**: Planeación

**Competencia:** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás en los contextos sociales.

**Resultado:**

- Desarrollar procesos comunicativos eficaces y asertivos dentro de criterios de racionalidad que posibiliten la convivencia, el establecimiento de acuerdos, en la

construcción colectiva del conocimiento y la resolución de problemas de carácter productivo y social.

**Pendiente por evaluar**

**OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS**

Durante los meses ejecutados del 2021 las fichas:

**2395063 tecnología en Gestión Empresarial:** Quedan pendiente por evaluar los resultados de aprendizaje puesto que dio inicio en el mes de octubre del 2021.

**2395049 tecnología en Gestión del talento Humano:** Quedan pendiente por evaluar los resultados de aprendizaje puesto que dio inicio en el mes de octubre del 2021.

**2395084 HSEQ:** queda pendiente por evaluar los resultados de aprendizaje puesto que dio inicio en el mes de octubre del 2021, esta ficha es evaluada por el instructor líder.

**239330: HSEQ, Esta ficha es evaluada por el instructor líder en la plataforma Sena Sofia.**

**2282374 producción Multimedia:** Se evaluaron los aprendices que presentaron todas las actividades de la fase de análisis.

Queda pendiente por evaluar la actividad **AA6-EV04** de la fase de planeación.

**2282395 producción Multimedia:** Se evaluaron los aprendices que presentaron todas las actividades de la fase de análisis.

Queda pendiente por evaluar la actividad **AA6-EV04** de la fase de planeación.

**2282388 producción Multimedia:** Se evaluaron los aprendices que presentaron todas las actividades de la fase de análisis.

Queda pendiente por evaluar la actividad **AA6-EV04** de la fase de planeación.

**2282381 producción Multimedia:** Se evaluaron los aprendices que presentaron todas las actividades de la fase de análisis.

Queda pendiente por evaluar la actividad **AA6-EV04** de la fase de planeación.

**2281812 producción Multimedia:** Se evaluaron los aprendices que presentaron todas las actividades de la fase de análisis.

Queda pendiente por evaluar la actividad **AA6-EV04** de la fase de planeación.

**SANCIONES: SI___ NO___**

**CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI__ NO__**

**GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE__ BUENO_X_ REGULAR__ INSUFICIENTE__**

Atentamente,

**ALBETH MARTINEZ VALENCIA**

Instructor con funciones de coordinador académico