ARN AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	**INFORME DE ACTIVIDADES**	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	LAURA ALEJANDRA SERNA PÁEZ		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	1.015.998.310	CONTRATO No.	1445-2021
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	DEL 1 AL 31 DE OCTUBRE DE 2021		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	ARN BOGOTA-KENNEDY		

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales para la asesoría y acompañamiento a la población objeto de atención de la ARN en el acceso a los beneficios sociales y económicos definidos en la normatividad vigente, los procedimientos y métodos de operación establecidos de acuerdo con el objeto de la Entidad.

OBLIGACIONES

1.Impulsar acciones que fortalezcan la participación activa e ininterrumpida de las personas objeto de atención, ubicadas en los distintos espacios y contextos asignados, de acuerdo con los lineamientos institucionales establecidos, las necesidades de la población, el contexto territorial y los Enfoques diferenciales y de género.

ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL PERIODO DE ACUERDO CON LAS OBLIGACIONES DEL CONTRATO

POBLACION ASIGNADA	
ESTADO	**N° PPR**
Activo	26
Inactivo	3
Culminado	144
EIPB (Abandono)	8
EIPB (Causal Sobreviniente)	8
Perdida de beneficios	0
Fallecidos	0
Retiro Voluntario	0
Suspendido	2
Total	191

1.En la actualidad se tienen asignados 26 PPR, se logró realizar orientación y sensibilización vía telefónica y vía WhatsApp a 23 Personas en Proceso de reintegración, alcanzando el 88% de atención; donde se despejaron dudas respecto al proceso de Reintegración, el servicio social, Seguimientos ISUN, requisitos para acceder al Beneficio de Inserción Economica, cierre de matriculas FA y FPT, apoyo economico por FA Y FPT, casos de riesgo, componente psicosocial, componente especifico, el tiempo estipulado para recibir apoyo economico, libretas militares y culminaciones. Asi mismo es importante señalar que se empezaron a realizar las actividades establecidas en el marco de los planes de trabajo.

2.Implementar los instrumentos de caracterización establecidos para la operatividad de los planes y programas que lidera la Entidad, la concertación de los Planes de Trabajo de la población objeto de atención, el seguimiento a las Unidades de Negocio y la estrategia de acompañamiento post, de acuerdo con la normatividad y lineamientos dispuestos por la Entidad, teniendo en cuenta los Enfoques diferenciales y de género.

Como se puede evidenciar en la tabla No 1 se tienen 17 planes de trabajo en ejecución, con sus respectivos instrumentos aplicados y actualizados, con la caracterización y seguimientos a acuerdos al dia. Como lo indica la tabla No 2 se cuenta con 26 líneas base, 26 censos familiares, 26 conceptos de Reintegración actualizados, 26 Instrumentos de hábitat actualizadas, 26 tasas de desocupación diligenciadas y actualizadas. En cuanto a las caracterizaciones se evidencia el registro de 19 caracterizaciones con información en las respectivas dimensiones, 2 están en desarrollo y corresponden a los dos PPR que fueron asignados recientemente.

En la tercera tabla se puede evidenciar que se está realizando 3 acompañamientos y orientaciones de BIES a PPR Activos, específicamente de Ropa, Fabrica de leche Condensada y de cría de aves de corral. Desde el mes de agosto se cuenta con el apoyo de la asesora misional para el BIE de cría de Aves de Corral, puesto que la PPR se mostraba indecisa respecto a su idea de negocio, es importante señalar que se ha evidenciado avance y se espera radicar el BIE en el mes de octubre. Respecto al BIE de Ropa se tuvo una reunión en el GT Kennedy con la asesora misional, profesional del equipo productivo y la profesional Reintegradora en la que la PPR se comprometido a enviar los documentos del proveedor el 1 de octubre del año en curso. En cuanto al BIE de la fabricación de leche condensada se tuvo reunión en el GT Kennedy el 20/09/2021 en la que participaron el PPR, el profesional del equipo Productivo y la profesional Reintegradora, en la que la PPR se comprometió a enviar los documentos del proveedor y la certificación laboral a finales del mes de septiembre del año 2021.

ESTADO PPR	EJECUCION	ELABORACION	EVALUADO	FINALIZADO	PDT VALIDACION	PDT ACOMPAÑAMIENTO	SIN PDT
Activo	17	2	0	4	0	17	3
Inactivo	0	0	0	0	0	0	0
Total	17	2	0	4	0	17	3

INSTRUMENTOS DE CARACTERIZACIÓN									
ESTADO PPR	N° LINEAS DE BASE	N° LINEAS DE BASE APLICADAS	N° CENSOS FAMILIARES	N° CENSOS MODIFICADOS	N° TASAS DE DESOCUPACION	N° TASAS APLICADAS	N° CONCEPTOS ACTUALIZADOS	N° VISITAS REALIZADAS	N° CARACTERIZACIONES EN DESARROLLO
Activo	26	0	26	26	26	26	26	26	2
Inactivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0

BENEFICIO INSERCIÓN ECONÓMICA				
ESTADO PPR	PPR acompañados en gestión de formulación de BIE	PPR pendientes de desembolso 2021	PPR objeto de ISUN	Observaciones
Activo	0	0	3	Es importante señalar que en la actualidad se tienen 3 PPRs in BIE, se esta orientando para que tramite el Beneficio el proximo mes.
Inactivo	0	0	0	No se tiene ppr inactivos asignados
Culminado	0	1	4	Se esta realizando acompañamiento y seguimiento ISUN a 4 personas Activas, dando alcance a los tiempos establecidos y a los lineamientos.

ARN AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	**INFORME DE ACTIVIDADES**	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	LAURA ALEJANDRA SERNA PÁEZ		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	1.015.998.310	CONTRATO No.	1445-2021
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	DEL 1 AL 31 DE OCTUBRE DE 2021		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	ARN BOGOTA-KENNEDY		

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales para la asesoría y acompañamiento a la población objeto de atención de la ARN en el acceso a los beneficios sociales y económicos definidos en la normatividad vigente, los procedimientos y métodos de operación establecidos de acuerdo con el objeto de la Entidad.

3.Concertar el Plan de Trabajo de la ruta del proceso con las personas objeto de atención que le sean asignadas, con fundamento en sus características, su grupo familiar, el entorno comunitario y las dinámicas socioeconómicas y culturales del territorio y sus características diferenciales y de género, de acuerdo con los lineamientos de la Entidad.

CODIGO	N° APLICACIONES	OBSERVACIONES
DC-PDT	5	Se registraron 5 codigos DC-PDT, correspondientes a los 4 planes de trabajo que se encuentran en elaboracion
FAM	5	Se registraron 5 codigos correspondientes a las actividades de pautas de crianza que se realizaron con las familias de los PPR.
CID	2	Se registraron 2 codigos correspondientes a la socializacion de los requisitos para realizar el servicio social.
HAB	1	Se registró 1 codigo de la dimension de Habitat
PER	6	Se registraron 6 codigos refernte a plan de vida y autoconcepto
EDU	1	Se registró 1 codigo de la dimension de Educación
EV-PDT	3	Se registraron 3 codigos EV-PDT correspondientes a las dos evaluaciones de PDT por culminacion y un PDT por terminacion de ciclo
PRO	5	Se registraron 7 codigos correspondientes a acuerdos priorizados para orientacion del BIE
SAL	24	Se registraon 24 codigos de la dimensión de salud en el marco del seguimiento y orientacion a las condiciones de salud de las PPR respecto al COVID-19
SEG	1	Se registró 1 codigo de la dimension de Seguridad
EMP, EMP-R, EMP-C	2	La profesional de Salud registro 2 codigos de EMP-R correspondientes a los codigos de la aplicación dos PPR postulados para culminación de la Ruta de Reintegración.

En este mes se trabajaron temas de las dimensiones productiva, ciudadania, Habitat, salud, personal y Familia las cuales corresponden a los planes de trabajo que se encuentran en ejecución desde el año 2021.

4.Promover el cumplimiento de los acuerdos concertados en los planes de trabajo de las personas objeto de atención que le sean asignadas y sus grupos familiares a través de acciones y/o actividades de atención, gestión, acompañamiento e intervención.

ACUERDOS DE LOS PLANES DE TRABAJO									
ESTADO PPR	N° PDT EJECUCION	N° ACUERDOS DEL MES	N° ACUERDOS CARGADOS EN EL SIR	N° ACUERDOS CUMPLIDOS	N° ACUERDOS EN PROCESO	N° ACUERDOS NO CUMPLIO CON JUSTA CAUSA	N° ACUERDOS SIN SEGUIMIENTO	N° ASISTENCIAS FAMILIARES	N° ASISTENCIAS INDIVIDUALES
Activo	17	2	30	30	0	0	0	0	23
Inactivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0

En este mes se realizó seguimiento a acuerdos de los planes de trabajo que se encuentran en ejecución, como se puede evidenciar en la tabla anterior se cuenta con 17 planes de trabajo en ejecucion . Cada PPR tiene en promedio 2 acuerdos a trabajar por mes y en total son 36 acuerdos trabajados por las dos reprogramaciones realizadas.

5.Gestionar acciones con los actores estratégicos del contexto territorial identificados en el marco de la estrategia de corresponsabilidad, para la visibilización de las Políticas de Reintegración y Reincorporación, la obtención de beneficios dirigidos a la población asignada, así como para la implementación de las acciones y escenarios locales relacionados con la convivencia, la construcción del tejido social y la reconciliación.

Se realizó acompañamiento a la reunión que realizo CEIL- SAN PABLO, en la que se realizó el seguimiento a las asistencias de las PPR que estan estudiando en estas dos instituciones educactivas, asi mismmo se trataron los casos que requieren certificaciones, falta de pago de derechos de grado y retiros voluntarios. Acontinuacion se especifica los acompañamientos:

LINEA ESTRATÉGICA:	***SEGUIMIENTO***	
ACTOR	**TIPO DE SEGUIMIENTO**	**FECHA DE SEGUIMIENTO**
CEIL-SAN PABLO	ACOMPAÑAMIENTO PROCESO FORMATIVO CEIL- SAN PABLO	OCTUBRE

6.Promover la permanencia de la población objeto de atención asignada y su grupo familiar en actividades conducentes a la generación de alternativas productivas sostenibles, mediante al acceso a los Beneficios de Inserción Económica, proyectos productivos y servicios de inclusión laboral e inclusión financiera, de acuerdo con sus capacidades, el contexto económico y la normatividad vigente.

Respecto al tema de productividad no se tiene pendiente ninguna entrega de bienes, sin embargo no ha podido ser cargada la del ultimo desembolso, porque se debe ajustar la fecha del contrato en el SIR y no se cuenta con los permisos para realizar el cambio; se solicito por medio de correo electronico a soporte sin embargo no se ha obtenido respuesta.

Es importante señalar que se encuentra al día la actualización de las tasas de desocupación de las PPR asignadas, como se puede evidenciar en la primera tabla 1 PPR están en búsqueda laboral, y corresponde a un PPR que viene de traslado de Santander y fue asignado en el mes de Agosto, Sin embargo no ha podido ser postulado o acompañado en su proceso de busqueda laboral puesto que se encuentra habitando calle y solo se ha logrado establecer comunicacion telefonica una vez.

ESTADO PPR	ACTIVIDAD PRODUCTIVA						
	BUSCAN EMPLEO	TRABAJAEN UNA EMPRESA	AMA DE CASA	TRABAJAN PERO BUSCAN OPCIONES	NEGOCIO PROPIO	OCUPACIÓN TEMPORAL	INCAPACIDAD PERMANENTE PERO BUSCAN EMPLEO
Activo	1	19	2	0	0	2	0
Inactivo	0	0	0	0	0	0	0
Total	**1**	**19**	**2**	**0**	**0**	**2**	**0**

SERVICIOS OFERTADOS ARN			
SERVICIOS	SERVICIO OFERTADO	No. FAMILIARES POSTULADOS	No. PPR POSTULADOS
Empleabilidad	0	0	0

7.Desarrollar con diligencia y oportunidad las acciones para la culminación del proceso de reintegración de la población asignada de acuerdo con los procedimientos, instructivos y lineamientos de la Entidad.

En el mes de octubre se postuló al modulo de culminación tres PPR que cuentan con mas de 10 años de estar en la entidad y se encuentran en el memorando, en el cual especifica que deben culminar o terminar su proceso de Reintegracion en el año 2021. Se encuentra al dia con las postulaciones, actualizaciones, actividades de cierre, evaluaciones del plan de trabajo por culminación de la ruta. Se esta a la espera de la aprobacion del equipo misional y de orientcaion legal para su cambio de estado.

ARN AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	**INFORME DE ACTIVIDADES**	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	LAURA ALEJANDRA SERNA PÁEZ		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	1.015.998.310	CONTRATO No.	1445-2021
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	DEL 1 AL 31 DE OCTUBRE DE 2021		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	ARN BOGOTA-KENNEDY		

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales para la asesoría y acompañamiento a la población objeto de atención de la ARN en el acceso a los beneficios sociales y económicos definidos en la normatividad vigente, los procedimientos y métodos de operación establecidos de acuerdo con el objeto de la Entidad.

8.Participar en la implementación de acciones y escenarios locales relacionados con la convivencia, la construcción del Tejido Social y la reconciliación según los lineamientos dispuestos por la Entidad y con fundamento en las necesidades identificadas de la población asignada, sus características diferenciales y de género, su grupo familiar y la comunidad receptora.	Se identifico que 15 PPR estan certificados con 80 horas de servicio social, de los cuales 5 terminaron en el proceso virtual del año en curso. Asi mismo se puede evidenciar en la tabla N° 1 que 7 PPR aun no han realizado esta reparación simbolica a la comunidad, 3 de estas 7 personas se encuentran inactivas y tienen 6 inasistencias. Las 4 personas restantes no muestran interes en realizar el servicio social a pesar de socializarles el servicio social virtual y el presencial del parque Bellavista. Es importante señalar que 2 PPR se encuentran realizando el servicio social virtual y 1 PPR esta realizando el presencial en el parque Bellavista. **ESTADO DE PPR A SS** Sin registro: 9 Abandono con justa causa: 0 Certificado: 16 Registrado: 0 Retirado por no inicio: 0 Exonerado de SS: 0 Vinculado: 0 **TOTAL: 25** **CARACTERIZACIÓN DE PERSONAS SIN SS** **Estados** / **Trabaja** / **Estudia** / **Oficios del Hogar** / **No le interesa** Activo: 23 / 0 / 2 / 0
9.Aportar los insumos requeridos para el seguimiento al cumplimiento del Plan de Acción establecido.	**REUNIONES OCTUBRE GT KENNEDY VIA VIRTUAL** **FECHA** / **REUNIÓN Y/O ACTIVIDAD** / **TEMAS GENERALES TRATADOS** 5/10/2021 / REUNIÓN PRODUCTIVIDAD / SEGUIMIENTO A METAS 10/10/2021 / PAUSAS ACTUVAS / CONVOCATORIA NIVEL CENTRAL Dando alcance a los lineamientos del Gobierno Nacional y del equipo profesional de la ARN, en la actualidad se está adelantando teletrabajo por contingencia del Covid-19, razón por lo cual todas las reuniones que se pueden evidenciar en la tabla anterior, fueron realizadas por medio de la plataforma Teams.
10.Incluir de manera transversal en la planeación, desarrollo y evaluación de las actividades concertadas con las personas en proceso de Reintegración, los Enfoques diferenciales y de género, según la población identificada en el territorio en el que se encuentre.	En este mes se participó en la reunión de curso de vida, donde desde nivel central socializaron los diferentes enfoques, información que permitió interiorizar y reforzar conocimientos adquiridos con anterioridad y conocer nuevos datos que permitieron fortalecer los acompañamientos y orientaciones realizados en el marco de los Planes de Trabajo de las Personas en Proceso de Reintegración..
11.Elaborar oportunamente los informes que le sean solicitados y participar en la elaboración de documentos que por su contenido y naturaleza estén dentro del ámbito del objeto contratado.	**INFORMACIÓN SEPTIEMBRE ENVIADA VIA EMAIL** **FECHA** / **INFORMACIÓN ENTREGADA** / **ÁREA ENTREGADA** 10/10/2021 / PLANILLAS DE ATENCION / ASISTENTE DE ATENCIÓN 15/10/2021 / PLANILLAS DE ATENCION / ASISTENTE DE ATENCIÓN 18/09/2021 / DOCUMENTOS MESA TECNICA / MISIONAL 19/10/2021 / SOLICITUD CERTIFICADOS ACADEMICOS / ORIENTACION LEGAL 19/10/2021 / POSTULACION CULMINACION / MISIONAL 19/10/2021 / REQUERIMIENTO Ticket No. Q119306 / SOPORTE 21/10/2021 / BASE SALUD OCTUBRE / SALUD En este mes se enviaron correos a las areas de educación, productividad, adminsitrativo, salud, orientación lega,lmisional, tecnicos administrativos y de sistemas.
12.Registrar oportunamente en el Sistema de Información para la Reintegración y Reincorporación –SIRR, la información referente a la población asignada, la estrategia de corresponsabilidad y la participación en acciones o escenarios locales relacionados con la convivencia, la construcción del Tejido Social y la reconciliación, conforme a los procedimientos, instructivos y lineamientos establecidos por la Entidad de forma oportuna, confiable, y veraz.	Durante el presente periodo se registró de manera oportuna en el sistema de Información para la Reintegración – SIR la actualización de datos de contacto de la población asignada, donde se actualizaron algunos números de celular de algunos PPR. Respecto a las libretas militares 3 PPR tienen el documento cargado en el SIR, 22 no tienen el soporte respectivo, razón por lo cual se indagara con las PPR y realizar el respectivo seguimiento en la página del Ejercito. -ARPA: No se registraron actividades a través del uso del dispositivo ARPA, puesto que las asisitencias estan siendo digitadas por los Tecnicos Administrativos por la contingencia por COVID-19 - PLANILLA PSICOSOCIAL: Se enviaron vía correo electrónico y dando alcance a los lineamientos por Covid-19, 10 planillas de asistencia al técnico administrativa del GT Kennedy.
13.Gestionar la documentación generada de acuerdo con los procedimientos y plazos establecidos por el grupo de gestión documental de la Entidad.	A partir de la directriz brindado por medio del correo electronico Inicio gestión recuperación de firmas ISUN enviado por el asesor de la linea de productividad el 19/08/2021, la primera semana de octubre se terminó la recuperación de las firmas asignadas.
14.Desarrollar las demás actividades que le sean asignadas de acuerdo al objeto del presente contrato.	En este mes no se realizó base por contingencia por Covid-19, donde de acuerdo a lineamientos de la ARN se esta adelantando teletrabajo y atención al publico via telefonica. Sin embargo se participó en las diferentes actividades convocadas y sugeridas para mejorar el trabajo y mejorar la articulacion.
Cumplimiento de las obligaciones generales contenidas en el contrato.	Se cumplieron las obligaciones generales y las demás contenidas en el contrato.

Visto Bueno Supervisor(es) (diligenciar manual)**:**

ARN AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	**INFORME DE ACTIVIDADES**	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	LAURA ALEJANDRA SERNA PÁEZ		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	1.015.998.310	CONTRATO No.	1445-2021
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	DEL 1 AL 31 DE OCTUBRE DE 2021		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	ARN BOGOTA-KENNEDY		

OBJETO DEL CONTRATO:

Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales para la asesoría y acompañamiento a la población objeto de atención de la ARN en el acceso a los beneficios sociales y económicos definidos en la normatividad vigente, los procedimientos y métodos de operación establecidos de acuerdo con el objeto de la Entidad.

LAURA ALEJANDRA SERNA PÁEZ

NOMBRE(S): **EUNICE CRISTINA ESQUIVIA RESTREPO / SILVIA JOHANA RODRIGUEZ PATINO**

Fecha VoBo: **31 DE OCTUBRE 2021**

"El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos. En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link: http://www.reincorporacion.gov.co/es/atención/Paginas/politicas.aspx"