SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. CO1.PCCNTR.2228750 / 2021

NOMBRE DEL CONTRATISTA: CARMENZA RODRIGUEZ RENGIFO

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: 38870424 de Buga

OBJETO DEL CONTRATO

Prestación de servicios temporales como instructor del programa de atención a población en situación de desplazamiento del Centro Agropecuario de Buga.

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA: (Especificas del Contracto)

1. Participar en la planeación de los procesos formativos de acuerdo con los lineamientos institucionales, para el área temática del objeto contractual.
2. Participar cuando el centro de formación lo requiera, en jornadas de diseño y desarrollo curricular de programas de Formación Profesional Integral, conforme a las necesidades nacionales y a los lineamientos institucionales requeridos para el área temática objeto del contrato.
3. Evaluar los aprendizajes previos correspondientes a las fichas asignadas, de acuerdo con los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina.
4. Ejecutar la formación profesional integral de acuerdo con el currículo, desarrollo curricular y proyecto formativo de los programas del área temática objeto del contrato.
5. Aplicar según la modalidad, estrategias de enseñanza, aprendizaje, seguimiento y evaluación de acuerdo a los lineamientos pedagógicos y metodológicos de la entidad.
6. Participar cuando el centro de formación lo requiera, en proyectos de investigación técnica y/o pedagógica para fortalecer el proceso de formación del área temática objeto del contrato.
7. Emitir juicio valorativo sobre el nivel de cumplimiento de los resultados de aprendizajes de las competencias del programa, adquiridos por los aprendices en el desarrollo de su formación, aplicando los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina.
8. Entregar los soportes del procedimiento de Ingreso de aprendices al programa de formación tales como: Ficha de matrícula; fotocopia del documento de identidad, y/o requisitos definidos en el diseño curricular, cuando ejecute formación complementaria.
9. Registrar, verificar y hacer seguimiento oportuno en el sistema de información que la entidad defina para la Gestión de la Formación Profesional Integral mediante las siguientes actividades: a). Verificando que la totalidad de los aprendices seleccionados y matriculados queden en ese estado. b). Registrando juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos, los juicios evaluativos, rutas de aprendizaje, para los beneficiarios nuevos, reintegrados o trasladados.
   e). Comunicando al Coordinador Académico oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información.
10. Participar cuando el centro lo requiera en el proceso de selección, diseño de talleres e instrumentos que alimenten los bancos de pruebas para la selección de aprendices.

11. Aplicar y hacer cumplir el reglamento del aprendiz, así como el manual de convivencia del Centro de Formación.
12. Apoyar procesos de Registro calificado para los programas en nivel tecnólogo del área temática objeto del presente contrato, cuando el centro lo requiera.
13. Acatar los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión y el Sistema de Seguridad de Salud en el Trabajo y asistir a las convocatorias que el centro programa.
14. Apoyar al centro de formación cuando este lo requiera, en la promoción del portafolio de servicios.
15. Realizar seguimiento en la etapa productiva a los aprendices que le sean asignados, cuando el centro de formación lo requiera.
16. Responder por los bienes y elementos puestos a su disposición para el cumplimiento del objeto del contrato y una vez finalizado, quedar a paz y salvo con el Almacén.
17. Aplicar al proceso de certificación de la norma de competencia "ORIENTAR PROCESOS FORMATIVOS CON BASE EN LOS PLANES DE FORMACIÓN CONCERTADOS, o la actualización "ORIENTAR FORMACIÓN PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVO" o en su defecto deberá aplicar al proceso de certificación de la norma y aportar el respectivo certificado de aprobación, o la evidencia de la inscripción efectiva a mismo, al informe de ejecución contractual, con plazo máximo a julio 31 de 2020.
18. Acompañar a los aprendices a las actividades que se encuentren planeadas por el equipo de Bienestar al Aprendiz.
19. Apoyar y acompañar los procesos de autoevaluación de programas de formación en nivel tecnólogo del Centro de Formación.
20. Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual.

LUGAR DE EJECUCIÓN: Guadalajara de Buga y / o área de influencia del Centro Agropecuario de Buga

PLAZO DE EJECUCIÓN: Del 10 de febrero de 2021 hasta el 15 de diciembre de 2021. 306 días

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: **_10_ DE ___FEBRERO_ DE _2021_**

(Día) (Mes)

(Año)

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: **__15___ DE _DICIEMBRE_ DE _2021_**

(Día) (Mes)

(Año)

VIGENCIA DEL CONTRATO: _10 de febrero de 2021 hasta el 15 de diciembre de 2021.

(Indicar plazo incluidos los meses que tiene para liquidar según cláusula del contrato)

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

VALOR DEL CONTRATO: : El valor total del presente contrato asciende a la suma de TREINTA Y OCHO MILLONES OCHOCIENTOS SETENTA Y DOS MIL DOCIENTOS MCTE ($38.872.200). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Una (01) primera cuota correspondiente al mes de febrero por valor de DOS MILLONES SEISCIENTOS SESENTA Y SIETE MIL SETECIENTOS PESOS MCTE ($2.667.700) b) Nueve (9) cuotas mensuales, iguales, de marzo a noviembre por valor de TRES MILLONES OCHOCIENTOS ONCE MIL PESOS MCTE ($3.811.000) cada una c) y un (1) ultimo pago correspondiente al mes de diciembre por 15 días por valor de UN MILLON NOVECIENTOS CINCO MIL QUINIENTOS MCTE ($1.905.500)

SUPERVISOR: MARIO CRISTOBAL ARIZA ARBELAEZ

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: Cédula de ciudadanía N° 14896466

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI____ NO__X_

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

BALANCE FINANCIERO:

Valor total del contrato	$38.872.200
Valor Ejecutado	$38.872.200
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	$ 0
Saldo a liberar	$ 0

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

Durante la ejecución del 2021 se orientó la formación profesional en los diferentes programas complementarios, reportando horas académicas, horas adicionales, aplicando tics y cumpliendo con el procedimiento del Sistema de Gestión de Calidad.

A continuación, se relacionan las fichas que se ejecutaron durante la vigencia de mi contrato:

Fichas complementarias:

2343449 - EMPRENDIMIENTO INNOVADOR

- formular propuestas de innovación y mejoramiento de los procesos administrativos de acuerdo con las observaciones y problemas tecnológicos surgidos en los sistemas productivos agropecuarios, presentadas en informes periódicos de acuerdo con la política empresarial.
- formular propuestas de innovación y mejoramiento de los procesos administrativos de acuerdo con las
  observaciones y problemas tecnológicos surgidos en los sistemas productivos agropecuarios, presentadas en informes periódicos de acuerdo con la política empresarial. Participar en las actividades tecnológicas y operativas en la empresa agropecuaria de acuerdo con las líneas productivas propias de su perfil,
  utilizando técnicas y tecnologías vigentes, automatizadas y sistematizadas según la política empresarial

2287570 - FORMULACION Y EVALUACION DEL PLAN DE NEGOCIO

- Desarrollar estrategias y acciones de mejora con base a los resultados de gestión y las necesidades identificadas por la organización.
- Estructurar los componentes de mercado, mercadeo, técnicos, administrativos, organizacionales, legales,
  Financieros , sociales y ambientales del plan de negocio
- Evaluar económica y socialmente el proyecto de plan de negocios teniendo en cuenta el estudio técnico, de mercado, administrativo, financiero, social y ambiental
- Evaluar proyectos teniendo en cuenta el diseño y desarrollo de ideas o estrategias innovadoras para la generación de nuevas oportunidades de negocio, según los lineamientos de la organización
- Fijar los recursos necesarios según especificaciones establecidas en el proyecto y lineamientos de la organización.
- Formular proyectos definiendo claramente los objetivos de mercadeo a partir de la orientación estratégica de la organización

- Identificar los riesgos y ventajas técnicas, de mercado, administrativas, financieras, sociales y ambientales del proyecto o idea de negocio teniendo en cuenta la información del estudio de factibilidad
- Realizar la sondeo de mercado de acuerdo a la normatividad exigida para el producto o servicios

2414837 - EMPRENDIMIENTO EN UNIDADES PRODUCTIVAS

- Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según
  La naturaleza y complejidad del área ocupacional.
- Asumir actitudes críticas , argumentativas y propositivas en función de la resolución de problemas de
  Carácter productivo y social.
- Asumir los deberes y derechos con base en las leyes y la normativa institucional en el marco de su proyecto
  De vida.
- Concertar alternativas y acciones de formación para el desarrollo de las competencias del programa
  Formación, con base en la política institucional.
- Desarrollar procesos comunicativos eficaces y asertivos dentro de criterios de racionalidad que
  Posibiliten la convivencia, el establecimiento de acuerdos, la construcción colectiva del conocimiento y la
  Resolución de problemas de carácter productivo y social.
- Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de
  Acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño
  Laboral.
- Generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo permanentes, fortaleciendo el equilibrio de los
  Componentes racionales y emocionales orientados hacia el desarrollo humano integral.
- Gestionar la información de acuerdo con los procedimientos establecidos y con las tecnologías de la
  Información y la comunicación disponibles.
- Reconocer el rol de los participantes en el proceso formativo, el papel de los ambientes de aprendizaje y la
  Metodología de formación, de acuerdo con la dinámica organizacional del sena.

2464320 - CUIDADO DE LA SALUD MENTAL EN LOS ENTORNOS DE VIDA

- Asistir en el seguimiento a las acciones implementadas para el mantenimiento de la salud mental de personas, Familias y comunidades de acuerdo con el plan de acción en salud mental.
- Ejecutar acciones de promoción de la salud mental, prevención de problemas y trastornos mentales y

Gestión del riesgo en salud mental, en su comunidad y de acuerdo al plan de acción formulado.

- Formular planes de acción en salud mental familiares y comunitarios, de acuerdo con la situación de salud

Metal de la población y en el marco de los planes de cuidado primario.

- Realizar ajustes al plan de acción en salud mental, de acuerdo con los hallazgos del

seguimiento.

2382207 - EMPRENDIMIENTO EN UNIDADES PRODUCTIVAS

- Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según

La naturaleza y complejidad del área ocupacional.

- Asumir actitudes críticas , argumentativas y propositivas en función de la resolución de problemas de

Carácter productivo y social.

- Asumir los deberes y derechos con base en las leyes y la normativa institucional en el marco de su proyecto

De vida.

- Concertar alternativas y acciones de formación para el desarrollo de las competencias del programa

Formación, con base en la política institucional.

- Desarrollar procesos comunicativos eficaces y asertivos dentro de criterios de racionalidad que

Posibiliten la convivencia, el establecimiento de acuerdos, la construcción colectiva del conocimiento y la

Resolución de problemas de carácter productivo y social.

- Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de

Acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño

Laboral.

- Generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo permanentes, fortaleciendo el equilibrio de los

Componentes racionales y emocionales orientados hacia el desarrollo humano integral.

- Gestionar la información de acuerdo con los procedimientos establecidos y con las tecnologías de la

Información y la comunicación disponibles. ➢ Reconocer el rol de los participantes en el proceso formativo, el papel de los ambientes de aprendizaje y la Metodología de formación, de acuerdo con la dinámica organizacional del sena.
2405799 - ELABORACION DE TEJIDOS EN TECNICA DE CROCHET 1. Reconocer técnica de crochet según contexto cultural de la región. 2. Seleccionar herramientas de tejido según materia prima a utilizar. 3. Elaborar tejido según esquema de diseño.
2387950 - INNOVACION Y CREATIVIDAD ➢ Desarrollar estrategias y acciones de mejora con base a los resultados de gestión y las necesidades Identificadas por la organización. ➢ Estructurar los componentes de mercado, mercadeo, técnicos, administrativos, organizacionales, legales, Financieros , sociales y ambientales del plan de negocio ➢ Evaluar económica y socialmente el proyecto de plan de negocios teniendo en cuenta el estudio técnico, de Mercado, administrativo, financiero, social y ambiental ➢ Evaluar proyectos teniendo en cuenta el diseño y desarrollo de ideas o estrategias innovadoras para la Generación de nuevas oportunidades de negocio, según los lineamientos de la organización Fijar los recursos necesarios según especificaciones establecidas en el proyecto y lineamientos de la Organización. ➢ Formular proyectos definiendo claramente los objetivos de mercadeo a partir de la orientación estatégica De la organización Identificar los riesgos y ventajas técnicas, de mercado, administrativas, financieras, sociales y ambientales Del proyecto o idea de negocio teniendo en cuenta la información del estudio de factibilidad ➢ Realizar la sondeo de mercado de acuerdo a la normatividad exigida para el producto o servicios
2354865 - EMPRENDIMIENTO EN UNIDADES PRODUCTIVAS ➢ Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según La naturaleza y complejidad del área ocupacional. ➢ Asumir actitudes críticas , argumentativas y propositivas en función de la resolución de problemas de Carácter productivo y social. ➢ Asumir los deberes y derechos con base en las leyes y la normativa institucional en el marco de su proyecto

De vida. ➢ Concertar alternativas y acciones de formación para el desarrollo de las competencias del programa Formación, con base en la política institucional. ➢ Desarrollar procesos comunicativos eficaces y asertivos dentro de criterios de racionalidad que Posibiliten la convivencia, el establecimiento de acuerdos, la construcción colectiva del conocimiento y la Resolución de problemas de carácter productivo y social. ➢ Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de Acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño Laboral. ➢ Generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo permanentes, fortaleciendo el equilibrio de los Componentes racionales y emocionales orientados hacia el desarrollo humano integral. ➢ Gestionar la información de acuerdo con los procedimientos establecidos y con las tecnologías de la Información y la comunicación disponibles. ➢ Reconocer el rol de los participantes en el proceso formativo, el papel de los ambientes de aprendizaje y la Metodología de formación, de acuerdo con la dinámica organizacional del sena.
2441682 - EMPRENDIMIENTO INNOVADOR ➢ formular propuestas de innovación y mejoramiento de los procesos administrativos de acuerdo con las observaciones y problemas tecnológicos surgidos en los sistemas productivos agropecuarios, presentadas en informes periódicos de acuerdo con la política empresarial. ➢ formular propuestas de innovación y mejoramiento de los procesos administrativos de acuerdo con las observaciones y problemas tecnológicos surgidos en los sistemas productivos agropecuarios, presentadas en informes periódicos de acuerdo con la política empresarial. Participar en las actividades tecnológicas y operativas en la empresa agropecuaria de acuerdo con las líneas productivas propias de su perfil, utilizando técnicas y tecnologías vigentes, automatizadas y sistematizadas según la política empresarial
2443232 - EMPRENDIMIENTO INNOVADOR ➢ formular propuestas de innovación y mejoramiento de los procesos administrativos de acuerdo con las observaciones y problemas tecnológicos surgidos en los sistemas productivos agropecuarios, presentadas en informes periódicos de acuerdo con la política empresarial.

- formular propuestas de innovación y mejoramiento de los procesos administrativos de acuerdo con las
  observaciones y problemas tecnológicos surgidos en los sistemas productivos agropecuarios, presentadas en informes periódicos de acuerdo con la política empresarial. Participar en las actividades tecnológicas y operativas en la empresa agropecuaria de acuerdo con las líneas productivas propias de su perfil,
  utilizando técnicas y tecnologías vigentes, automatizadas y sistematizadas según la política empresarial

2321478 - FORMULACION Y EVALUACION DEL PLAN DE NEGOCIO

- Desarrollar estrategias y acciones de mejora con base a los resultados de gestión y las necesidades identificadas por la organización.
- Estructurar los componentes de mercado, mercadeo, técnicos, administrativos, organizacionales, legales,
  Financieros , sociales y ambientales del plan de negocio
- Evaluar económica y socialmente el proyecto de plan de negocios teniendo en cuenta el estudio técnico, de mercado, administrativo, financiero, social y ambiental
- Evaluar proyectos teniendo en cuenta el diseño y desarrollo de ideas o estrategias innovadoras para la generación de nuevas oportunidades de negocio, según los lineamientos de la organización
- Fijar los recursos necesarios según especificaciones establecidas en el proyecto y lineamientos de la organización.
- Formular proyectos definiendo claramente los objetivos de mercadeo a partir de la orientación estratégica de la organización
- Identificar los riesgos y ventajas técnicas, de mercado, administrativas, financieras, sociales y ambientales del proyecto o idea de negocio teniendo en cuenta la información del estudio de factibilidad

Realizar la sondeo de mercado de acuerdo a la normatividad exigida para el producto o servicios

2367885 - EMPRENDIMIENTO EN UNIDADES PRODUCTIVAS

- Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según
  La naturaleza y complejidad del área ocupacional.
- Asumir actitudes críticas , argumentativas y propositivas en función de la resolución de problemas de
  Carácter productivo y social.
- Asumir los deberes y derechos con base en las leyes y la normativa institucional en el marco de su proyecto
  De vida.
- Concertar alternativas y acciones de formación para el desarrollo de las competencias del programa
  Formación, con base en la política institucional.
- Desarrollar procesos comunicativos eficaces y asertivos dentro de criterios de racionalidad que

Posibiliten la convivencia, el establecimiento de acuerdos, la construcción colectiva del conocimiento y la Resolución de problemas de carácter productivo y social. ➢ Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de Acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño Laboral. ➢ Generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo permanentes, fortaleciendo el equilibrio de los Componentes racionales y emocionales orientados hacia el desarrollo humano integral. ➢ Gestionar la información de acuerdo con los procedimientos establecidos y con las tecnologías de la Información y la comunicación disponibles. ➢ Reconocer el rol de los participantes en el proceso formativo, el papel de los ambientes de aprendizaje y la Metodología de formación, de acuerdo con la dinámica organizacional del Sena
2425601 - EMPRENDIMIENTO INNOVADOR ➢ formular propuestas de innovación y mejoramiento de los procesos administrativos de acuerdo con las observaciones y problemas tecnológicos surgidos en los sistemas productivos agropecuarios, presentadas en informes periódicos de acuerdo con la política empresarial. ➢ formular propuestas de innovación y mejoramiento de los procesos administrativos de acuerdo con las observaciones y problemas tecnológicos surgidos en los sistemas productivos agropecuarios, presentadas en informes periódicos de acuerdo con la política empresarial. Participar en las actividades tecnológicas y operativas en la empresa agropecuaria de acuerdo con las líneas productivas propias de su perfil, utilizando técnicas y tecnologías vigentes, automatizadas y sistematizadas según la política empresarial
2304633 - FORMULACION Y EVALUACION DEL PLAN DE NEGOCIO ➢ Desarrollar estrategias y acciones de mejora con base a los resultados de gestión y las necesidades identificadas por la organización. ➢ Estructurar los componentes de mercado, mercadeo, técnicos, administrativos, organizacionales, legales, Financieros , sociales y ambientales del plan de negocio ➢ Evaluar económica y socialmente el proyecto de plan de negocios teniendo en cuenta el estudio técnico, de mercado, administrativo, financiero, social y ambiental ➢ Evaluar proyectos teniendo en cuenta el diseño y desarrollo de ideas o estrategias innovadoras para la generación de nuevas oportunidades de negocio, según los lineamientos de la organización

- Fijar los recursos necesarios según especificaciones establecidas en el proyecto y lineamientos de la organización.
- Formular proyectos definiendo claramente los objetivos de mercadeo a partir de la orientación estratégica de la organización
- Identificar los riesgos y ventajas técnicas, de mercado, administrativas, financieras, sociales y ambientales del proyecto o idea de negocio teniendo en cuenta la información del estudio de factibilidad

Realizar la sondeo de mercado de acuerdo a la normatividad exigida para el producto o servicios

2437759 - EMPRENDIMIENTO DE UNIDADES PRODUCTIVAS

- Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según
  La naturaleza y complejidad del área ocupacional.
- Asumir actitudes críticas , argumentativas y propositivas en función de la resolución de problemas de
  Carácter productivo y social.
- Asumir los deberes y derechos con base en las leyes y la normativa institucional en el marco de su proyecto
  De vida.
- Concertar alternativas y acciones de formación para el desarrollo de las competencias del programa
  Formación, con base en la política institucional.
- Desarrollar procesos comunicativos eficaces y asertivos dentro de criterios de racionalidad que
  Posibiliten la convivencia, el establecimiento de acuerdos, la construcción colectiva del conocimiento y la
  Resolución de problemas de carácter productivo y social.
- Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de
  Acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño
  Laboral.
- Generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo permanentes, fortaleciendo el equilibrio de los
  Componentes racionales y emocionales orientados hacia el desarrollo humano integral.
- Gestionar la información de acuerdo con los procedimientos establecidos y con las tecnologías de la
  Información y la comunicación disponibles.
- Reconocer el rol de los participantes en el proceso formativo, el papel de los ambientes de aprendizaje y la
  Metodología de formación, de acuerdo con la dinámica organizacional del Sena

2441777 - EMPRENDIMIENTO INNOVADOR

- formular propuestas de innovación y mejoramiento de los procesos administrativos de acuerdo con las observaciones y problemas tecnológicos surgidos en los sistemas productivos agropecuarios, presentadas en informes periódicos de acuerdo con la política empresarial.
- formular propuestas de innovación y mejoramiento de los procesos administrativos de acuerdo con las observaciones y problemas tecnológicos surgidos en los sistemas productivos agropecuarios, presentadas en informes periódicos de acuerdo con la política empresarial. Participar en las actividades tecnológicas y operativas en la empresa agropecuaria de acuerdo con las líneas productivas propias de su perfil, utilizando técnicas y tecnologías vigentes, automatizadas y sistematizadas según la política empresarial

2443216 - EMPRENDIMIENTO INNOVADOR

- formular propuestas de innovación y mejoramiento de los procesos administrativos de acuerdo con las observaciones y problemas tecnológicos surgidos en los sistemas productivos agropecuarios, presentadas en informes periódicos de acuerdo con la política empresarial.
- formular propuestas de innovación y mejoramiento de los procesos administrativos de acuerdo con las observaciones y problemas tecnológicos surgidos en los sistemas productivos agropecuarios, presentadas en informes periódicos de acuerdo con la política empresarial. Participar en las actividades tecnológicas y operativas en la empresa agropecuaria de acuerdo con las líneas productivas propias de su perfil, utilizando técnicas y tecnologías vigentes, automatizadas y sistematizadas según la política empresarial

2331298 - CUIDADO DE LA SALUD MENTAL EN LOS ENTORNOS DE VIDA

- Asistir en el seguimiento a las acciones implementadas para el mantenimiento de la salud mental de personas, Familias y comunidades de acuerdo con el plan de acción en salud mental.
- Ejecutar acciones de promoción de la salud mental, prevención de problemas y trastornos mentales y Gestión del riesgo en salud mental, en su comunidad y de acuerdo al plan de acción formulado.
- Formular planes de acción en salud mental familiares y comunitarios, de acuerdo con la situación de salud Metal de la población y en el marco de los planes de cuidado primario. Realizar ajustes al plan de acción en salud mental, de acuerdo con los hallazgos del seguimiento.

2310868 - FORMULACION Y EVALUACION DEL PLAN DE NEGOCIO

- Desarrollar estrategias y acciones de mejora con base a los resultados de gestión y las necesidades identificadas por la organización.

- Estructurar los componentes de mercado, mercadeo, técnicos, administrativos, organizacionales, legales,
  Financieros , sociales y ambientales del plan de negocio
- Evaluar económica y socialmente el proyecto de plan de negocios teniendo en cuenta el estudio técnico, de mercado, administrativo, financiero, social y ambiental
- Evaluar proyectos teniendo en cuenta el diseño y desarrollo de ideas o estrategias innovadoras para la generación de nuevas oportunidades de negocio, según los lineamientos de la organización
- Fijar los recursos necesarios según especificaciones establecidas en el proyecto y lineamientos de la organización.
- Formular proyectos definiendo claramente los objetivos de mercadeo a partir de la orientación estratégica de la organización
- Identificar los riesgos y ventajas técnicas, de mercado, administrativas, financieras, sociales y ambientales del proyecto o idea de negocio teniendo en cuenta la información del estudio de factibilidad
- Realizar la sondeo de mercado de acuerdo a la normatividad exigida para el producto o servicios

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

De acuerdo a lo establecido en el contrato CO1.PCCNTR. 2228750 *de 2021. y de acuerdo al punto anterior donde se evidencia el desarrollo de las acciones por parte del contratista, se informa que las actividades se realizaron y cumplieron satisfactoriamente.*

SANCIONES: SI___ NO_X__

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI_X_ NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE__ BUENO__ REGULAR__ INSUFICIENTE__

Atentamente,

FIRMA SUPERVISOR DEL CONTRATO

MARIO CRISTOBAL ARIZA ARBELÁEZ
Cédula de ciudadanía N° 14896466
FIRMA SUPERVISOR DEL CONTRATO