



**PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO  
FORMATO ESTUDIO PREVIO**

**PARA DETERMINAR LA CONVENIENCIA Y OPORTUNIDAD PARA CONTRATOS DE  
PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y/O DE APOYO A LA GESTIÓN**

<b>OBJETO:</b>	<i>Prestar los servicios profesionales de carácter temporal como instructor técnico para el desarrollo de acciones de formación en el sector rural donde tiene incidencia del programa SENA Emprende Rural y atendiendo las instrucciones de la Dirección de Empleo y Trabajo - Coordinación Nacional de Emprendimiento.</i>
<b>EDUCACIÓN Y/O FORMACIÓN</b>	<p>Los títulos exigidos estarán de acuerdo con el requerimiento del diseño curricular a ejecutar. Se prioriza la contratación de profesionales, en segunda medida tecnólogos con formación y experiencia en el área del proyecto a desarrollar y en la creación de proyectos productivos de acuerdo con lo establecido en cada diseño curricular.</p> <p>La Dirección de Formación Profesional podrá autorizar la modificación de los perfiles, sólo si es, para superar el nivel y competencias exigidas en el Diseño Curricular, o cuando en la región no exista el perfil definido en el programa de formación, previo aval del Comité de contratación cabe aclarar que se debe cumplir con los requisitos de experiencia y formación a nivel pedagógico y metodológico, determinados en los programas de formación profesional.</p>
<b>EXPERIENCIA RELACIONADA:</b>	<i>Lo establecido en cada Diseño Curricular</i>
<b>VALOR Y FORMA DE PAGO:</b>	<p><b>Profesionales:</b> Se fija como valor total para dieciseis (16) contrato que tienen la duración de ocho (8) meses, la suma de TREINTA Y CINCO MILLONES DOSCIENTOS CINCUENTA Y TRES MIL SETECIENTOS SESENTA PESOS (\$35.253.760) cada uno. Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) ocho (8) pagos iguales por los meses del 01 de marzo a octubre 30 de 2022, por valor de CUATRO MILLONES CUATROCIENTOS SEIS MIL SETECIENTOS VEINTE PESOS (\$ 4.406.720) cada uno.</p> <p><b>Técnico:</b> Se fija como valor total para un (1) contrato que tiene duración de ocho (8) meses y diecisiete (17) días, la suma de VEINTI NUEVE MILLONES DOSCIENTOS CINCUENTA Y CINCO MIL NOVECIENTOS NOVENTA Y OCHO PESOS (\$29.255.998) Cada uno. Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) ocho (8) pagos iguales por los meses del 01 de marzo a octubre 30 de 2022, por valor de TRES MILLONES CUATROCIENTOS QUINCE MIL NOVENTA Y SIETE PESOS (\$ 3.415.097) cada uno. b) un último pago correspondiente a los 17 días del mes de noviembre de 2022, por valor de UN MILLÓN NOVECIENTOS TREINTA Y CINCO MIL DOSCIENTOS VEINTI DOS PESOS (\$1.935.222) cada uno.</p>



	<b>Experto:</b> Se fija como valor total para un (1) contrato que tiene duración de ocho (8) meses y diecisiete (17) días, la suma de VEINTI SIETE MILLONES QUINCE MIL CIENTO NOVENTA Y OCHO PESOS (\$27.015.198) Cada uno. Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) ocho (8) pagos iguales por los meses del 01 de marzo a octubre 30 de 2022, por valor de TRES MILLONES CIENTO CINCUENTA Y TRES MIL QUINIENTOS VEINTI CINCO PESOS (\$ 3.153.525) cada uno. b) Un último pago correspondiente a los 17 días del mes de noviembre de 2022, por un valor de UN MILLÓN SETECIENTOS OCHENTA Y SEIS MIL NOVECIENTOS NOVENTA Y OCHO PESOS (\$1.786.998) cada uno
<b>PLAZO:</b>	De acuerdo con la necesidad del servicio y a la duración de los diseños curriculares.  El plan de contratación se realizará teniendo en cuenta el reporte de 160 horas mes teniendo en cuenta 10 horas de alistamiento por cada diseño curricular.
<b>LUGAR DE EJECUCIÓN:</b>	Los 30 Municipios del Chocó
<b>SUPERVISOR:</b>	Coordinador Académico
<b>ORDENADOR DEL PAGO:</b>	JUAN CARLOS BLANCO CORDOBA, Director Regional, con funciones de Subdirector de Centro

De conformidad con lo establecido en los numerales 7 y 12 del artículo 25 de la Ley 80 de 1993 y el artículo 20 del Decreto 1510 de 2013 Decreto compilado por el artículo 2.2.1.1.2.1.1 del Decreto 1082 de 2015, así como lo dispuesto en el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007, en concordancia con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, artículo 2.8.4.4.5 y subsiguientes del Decreto 1068 de 2015 y artículo 3º del Decreto 371 de 2021, el Centro de Recursos Naturales Industria y Biodiversidad del SENA, requiere contratar los servicios personales para atender la necesidad que a continuación se describe:

#### 1. Justificación de la necesidad de la contratación:

El SENA como entidad encargada de cumplir la función que le corresponde al Estado de invertir en el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos, ofreciendo y ejecutando la formación profesional integral, para la incorporación y el desarrollo de las personas en actividades productivas que contribuyan al desarrollo social, económico y tecnológico del país” (Ley 119, 1994) y fundamentada en la visión 2022 para consolidarse como una entidad referente de formación integral para el trabajo, por su aporte a la empleabilidad, el emprendimiento y la equidad, que atiende con pertinencia y calidad las necesidades productivas y sociales del país, soporta su direccionamiento estratégico en plan nacional de desarrollo 2018-2022 ‘pacto por Colombia, pacto por la equidad’, el cual plantea retos importantes a la entidad en aras de conseguir la remoción de obstáculos y la transformación de las condiciones que hagan posible la aceleración del crecimiento económico y la equidad de oportunidades del país, esto fundamentado en la ecuación del bienestar: ‘legalidad + emprendimiento = equidad’. Es así como articula sus acciones desde la Dirección de Empleo y Trabajo con:



- ✓ El *'pacto por el emprendimiento, la formalización y la productividad: economía dinámica, incluyente y sostenible que potencia todos nuestros talentos'* en la línea a. entorno para crecer: formalización, emprendimiento y dinamización empresarial con el objetivo de 1. desarrollar una mentalidad, cultura y otros habilitantes del emprendimiento bajo la estrategia educar y promover habilidades para el emprendimiento.
- ✓ El *'pacto por la equidad: política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados'* en la línea trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva, aportando a la promoción de la generación de ingresos y la inclusión productiva de la población vulnerable y en situación de pobreza, en contextos urbanos y rurales a través del emprendimiento y su integración al sector moderno.
- ✓ El *"Pacto por la equidad, Pacto por el emprendimiento y la productividad y el Pacto por la identidad y la creatividad"*, con las estrategias y proyectos, dentro de los cuales se suscitan algunos:
  - Servicio público de empleo para la inclusión laboral de las personas y la productividad empresarial.
  - Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva.
  - Juventud naranja: todos los talentos cuentan para construir país.
  - Emprendimientos sostenibles con integración al sector moderno.
  - Entorno para crecer: Formalización, emprendimiento y dinamización empresarial.

En este último se marca como objetivos:

- Lograr que más emprendimientos de alto potencial se consoliden.
- Aumentar el acceso a financiamiento para empresas en etapa temprana.
- Reducir los costos de empresas para registrarse, contratar trabajadores y pagar impuestos.

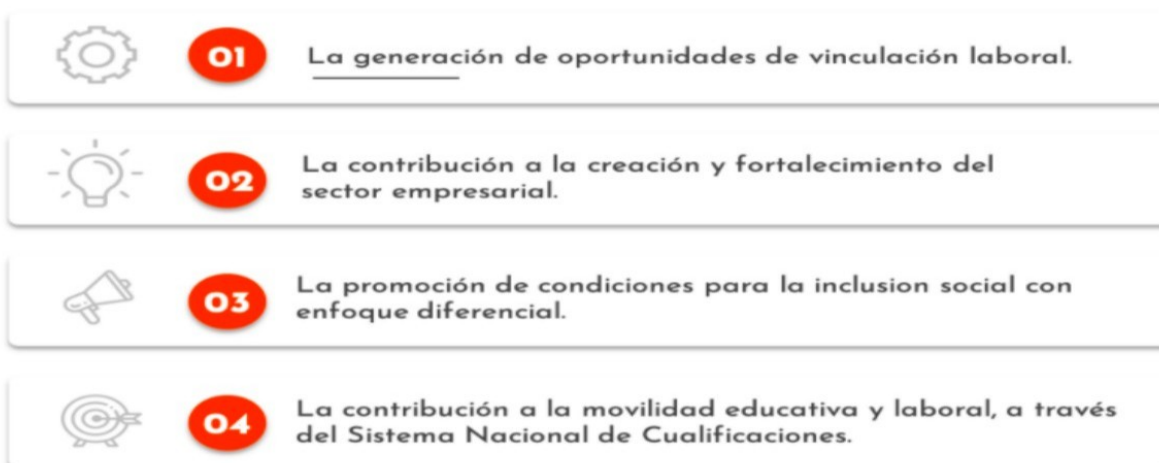
Así mismo contribuye a la iniciativa "Campo con progreso" y la gran apuesta por el campo que incluye algunos pactos, los cuales se alinean al propósito del Sena y de la atención planeada en el territorio durante la presente vigencia:

- Pacto por la sostenibilidad: armonizar la producción agropecuaria con la conservación y el uso eficiente de los recursos naturales.
- Pacto de equidad para las mujeres: consolidar la participación de la mujer rural en el desarrollo agropecuario.
- Pacto por la transformación digital de Colombia: generar un modelo sostenible para la conectividad en las zonas rurales.
- Pacto por la descentralización: fomentar el desarrollo de las regiones del país teniendo en cuenta las características de los territorios rurales y su relación con los urbanos.
- Pacto por la equidad: promover la inclusión de los pequeños productores para mejorar sus condiciones sociales y económicas.
- Pacto por la construcción de paz: estabilización territorial integral para promover el desarrollo agropecuario y rural.

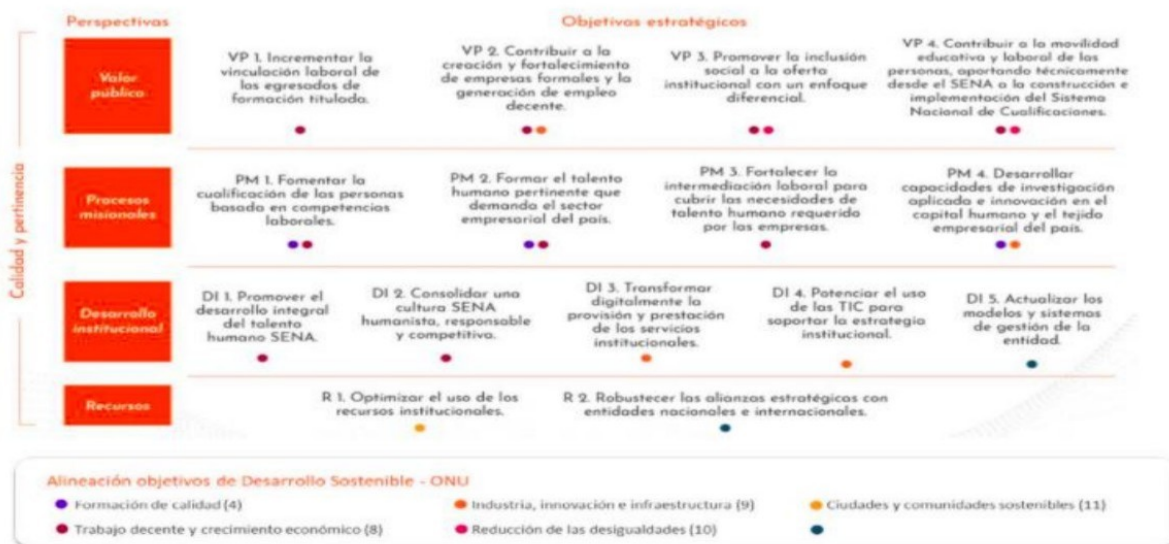


- Pacto por la ciencia, tecnología e innovación: desarrollar modelos productivos agropecuarios con oferta tecnológica y mejores técnicas.
- Pacto por las regiones: promover el desarrollo agropecuario acorde a las características regionales.
- Pacto por la equidad de oportunidades para grupos étnicos: facilitar la oferta institucional agropecuaria (extensión agropecuaria, fomento a proyectos productivos, formalización de la propiedad, entre otros) teniendo en cuenta los derechos territoriales de las comunidades étnicas.

Lo anterior se conecta con el plan estratégico SENA 2019-2022 en la perspectiva de valor público que se refleja en su Mapa Estratégico en sus cuatro Objetivos Estratégicos con Perspectiva del Valor Público:



Así como también con el Mapa Estratégico de la Entidad alineado con la ODS





El programa Sena Emprende Rural - SER, se encuentra alineado con las premisas del Gobierno en lo concerniente a la dinamización del emprendimiento, el fortalecimiento y la reducción del desempleo del sector rural; enfocando sus esfuerzos en disminuir la migración de las personas del campo a la ciudad, fortalecer el relevo generacional, el autoconsumo y la generación de negocios rurales, propiciando la inclusión social y económica de personas y comunidades rurales vulnerables de la “Colombia Profunda”, a partir de la formación para el emprendimiento y la empleabilidad.

Indicador Clave de Desempeño (KPI)	Meta Plurianual	Programación Meta Anual				
		LB	2019	2020	2021	2022
Empleos directos generados por medio del fondo emprender en las actividades pertenecientes a la economía naranja (T)*	<b>3.500</b>	791**	875	875	875	875
Empresas creadas por medio del Fondo Emprender pertenecientes a las actividades de la economía naranja (T)*	<b>800</b>	160**	200	200	200	200
Empleos directos generados por medio del fondo emprender	<b>15.470</b>	13.043***	4.820	3.550	3.550	3.550
Empresas creadas por medio del Fondo Emprender	<b>3.094</b>	1.034**	964	710	710	710

\* (T) Meta transformacional    \*\* LB año 2018    \*\*\* LB 2015 a 2018

Al Objetivo Estratégico VP 3: Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial Por medio de este objetivo se propicia la creación de oportunidades en la población vulnerable con el despliegue de estos dos grandes procesos: - Orientación: proceso que busca identificación de habilidades y competencias de las personas para su inserción laboral o potencial emprendedor. - Intermediación, emprendimiento, formación o certificación de competencias: alineado con los resultados de la orientación ocupacional se remite a las personas para ser atendidas en los servicios pertinentes al fortalecimiento de su perfil ocupacional: a) intermediación laboral; b) formulación de plan de negocio y puesta en marcha; c) formación profesional titulada; y d) certificación de competencias laborales

Indicador Clave de Desempeño (KPI)	Meta Plurianual	Programación Meta Anual				
		LB	2019	2020	2021	2022
Aumento de las empresas creadas por la población NARP	<b>500</b>	-	125	125	125	125
Incremento de las empresas fortalecidas para la población NARP	<b>400</b>	-	100	100	100	100
Aprendices NARP que acceden a la formación profesional integral	<b>114.968</b>	-	114.968	114.968	114.968	114.968
Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el trabajo	<b>30.448</b>	27.163*	27.109	27.922	28.759	30.448

\* LB año 2018.



Ahora bien, la entidad participa del ecosistema que apoya el desarrollo de estrategias e instrumentos de política pública orientadas al apoyo, creación, consolidación y sostenibilidad de empresas e iniciativas productivas como son: CONPES Nacional de Emprendimiento, CONPES 166 Política pública de discapacidad e inclusión social, Política de atención diferencial de servicios de empleo y emprendimiento para población vulnerable, CONPES 3931 Política Nacional para la reincorporación social y económica de exintegrantes de las FARC – EP, CONPES 394 Estrategia para el Desarrollo Integral del Departamento de La Guajira y sus pueblos indígenas, CONPES 3950 Estrategia para la atención de la migración desde Venezuela a Colombia, CONPES de Reactivación Económica, Política de Economía para la Gente, CONPES de Educación Financiera y Planes Sectoriales en el marco de los Acuerdos de Paz (Comercialización y Generación de Ingresos).

Con base en los compromisos adquiridos, el SENA, cuenta con el proyecto de inversión SERVICIO DE FORMACION PARA EL EMPRENDIMIENTO FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL A NIVEL NACIONAL cuyo objetivo es Fortalecer el fomento de la cultura del emprendimiento y la asesoría empresarial a través de los siguientes objetivos específicos

1. Fortalecer la operación institucional en la estrategia de generación de emprendimientos en la población rural
2. Ampliar la capacidad institucional para la prestación de los Servicios de atención al emprendimiento y asesoría empresarial.

En ese orden de ideas, la dependencia requiere para cumplir con sus cometidos misionales y legales contratar personal cualificado para potencializar el empleabilidad y el emprendimiento del Sector Rural, implicando así la creación de unidades productivas, fortalecimiento a unidades productivas, concreción de empleo del sector, estructuración de una ruta articulada para la formación con enfoque diferencial y mirada del sector, además de otras acciones estratégicas derivadas de los procesos de articulación con los entes públicos y privados que trabajan la materia y que aporten en el desarrollo del programa Sena Emprende Rural - SER en el territorio, lo cual en sí es otra de las estrategias orientadoras pues permite adelantar convenios y alianzas.

Durante la vigencia 2021 se atendieron las siguientes acciones estratégicas misionales:

- ✓ Implementación de la estrategia de comunidades de aprendizaje para la diversificación de los mecanismos de interacción con a la población objetivo así como la actualización de los contenidos formativos del programa SER.
- ✓ Implementación de las competencias de comportamiento emprendedor en el programa SER basadas en el fomento de la cultura emprendedora según habilidades y competencias personales que involucran aspectos como: motivación, responsabilidad, características emprendedoras personales, competencias emprendedoras, toma de decisiones, creatividad, estrategia y negociación. Todo lo anterior, como aporte a la atención integral del ser y emprendedor.



- ✓ Fomento del trabajo asociativo en las comunidades rurales a través de la transferencia de conocimiento al talento humano y la implementación de las metodologías de cooperativismo en articulación con Coopermondo.
- ✓ Fortalecimiento de la Educación Financiera para el Manejo de Crédito Agropecuario y realización de ruedas de financieras para emprendedores rurales en articulación con FINAGRO.
- ✓ Acompañamiento a la política pública de Agricultura por Contrato de Min Agricultura a través de la sensibilización y apoyo en el registro a emprendedores rurales en las plataformas priorizadas de comercio virtual así como las ruedas de negocios y mercados campesino a nivel nacional.

Para el año 2022 se proyectaron las siguientes metas a nivel nacional:

FORMACION PARA EL EMPRENDIMIENTO	Meta Cupos <sup>1</sup>	233.194
	Meta Aprendices	232.130
	Municipios Atendidos	1.100
	Meta Aprendices Red Unidos	10.488
	Meta Cupos Red Unidos	10.543
EMPRENDIMIENTO	Meta Unidades Productivas Creadas	4.802
	Meta Unidades Productivas Fortalecidas con asesoría	2.224
	Meta Unidades Productivas Fortalecidas con formación	776
	Trabajo Rural	6.654
EMPLEABILIDAD	Colocaciones Rurales	2.500
FOCALIZACION PARA POLITICAS PUBLICAS (Estos indicadores son parte integral de las metas generales en aprendices cupos municipios, cursos; no son adicionales)	Municipios PDET	170
	Aprendices municipios PDET	53.433
	Meta formaciones conformadas en un 90% por mujeres (Negocios rurales y Autoconsumo) - <b>Trazador Equidad de Género</b> – 14% de la meta de formaciones en cada Centro de Formación.	700
	Meta Total aprendices Jóvenes Rurales 15 - 28 años*	58.000
	39% de la meta nacional de Jóvenes Rurales, debe estar ejecutada en los 691 municipios rurales y rurales dispersos - <b>Conpes Reactivación Económica</b> *	22.600
	Meta de atención a mujeres de 29 años en adelante (15% de la meta de aprendices nacional, debe ser ejecutada en la atención a mujeres en ese rango de edad en municipios rurales y rurales dispersos) - <b>Conpes Reactivación Económica</b> * -	35.300

Y en ese mismo sentido se proyectaron las siguientes acciones estratégicas para la vigencia 2022:

- ✓ Fortalecer el modelo de atención rural en la modalidad blended learning acorde a las condiciones de los usuarios y del territorio.

<sup>1</sup> La medición de cumplimiento de metas en el servicio de formación para el emprendimiento se realizará únicamente por el indicador de aprendices matriculados, la meta de cupos solo aplica en las regionales Guaviare, Vaupés, Cauca. Esto incluye la meta Cupos Red Unidos.



- ✓ Universalizar la implementación de las competencias emprendedoras en los programas de formación para el emprendimiento SER.
- ✓ Implementar las metodologías de asociatividad y economía solidaria en los procesos de formación y fortalecimiento del programa SER.
- ✓ Dar cumplimiento a los compromisos establecidos en política pública y articulación interinstitucional.

En concordancia con lo anterior y de conformidad con el artículo 25 del Decreto 249 de 2004, que cita :” *los Centros de Formación son las dependencias responsables de la prestación de los servicios de Formación Profesional Integral, los servicios tecnológicos, la promoción y el desarrollo del empresario, la normalización y evaluación de competencias laborales, en interacción con entes públicos y privados y en articulación con las cadenas productivas y los sectores económicos.* Así mismo el artículo 27 del mismo Decreto 249 de 2004 señala las funciones que deben desarrollar las Subdirecciones de Centro para planear, programar y ejecutar todos los procesos mencionados anteriormente, entre ellas “Administrar y ejecutar los procesos de contratación” del Centro.

En consecuencia con la estructura del SENA, y la misión de la entidad; el programa SENA *Emprende Rural* soporta su operación en los Centros de formación, con el objetivo de promover la generación de ingresos para la población rural, a través de acciones de formación para el emprendimiento y la empleabilidad rural, desarrollando procesos de formación y fortalecimiento empresarial y/o comunitario rural mediante 2 rutas de atención, que se encuentran enmarcadas en los principios de economía familiar: **Emprendimiento Rural:** Generación y fortalecimiento de emprendimientos con enfoque en Autoconsumo y Negocios Rurales. **Empleabilidad en Ocupaciones Rurales:** Formación para la especialización en competencias técnicas operativas en actividades del sector rural, dirigido a **los Jóvenes Rurales** entre 15 y 28 años, Población vulnerable debidamente reconocida perteneciente a niveles 1, 2 y 3 del SISBEN, Pequeños y medianos productores rurales, con cobertura nacional en los 32 departamentos .

En este sentido se ha asignado al centro de formación el cumplimiento de las siguientes metas

Indicadores	meta 2022	Resultados 2021
Unidades Productivas Fortalecidas con asesoría	0	0
Trabajos Rurales Generados	0	0
Unidades Productivas Creadas	76	66
Aprendices	3.294	3.081
Aprendices en municipios PDET atendidos	1.647	1.555
Aprendices Jóvenes Rurales 15 - 28 años	824	345
Aprendices Jóvenes Rurales 15 - 28 años en municipios rural y rural disperso	600	345
Aprendices Red Unidos	200	211
Colocaciones rurales	23	20
formaciones conformadas en un 90% por mujeres (Negocios Rurales y Autoconsumo)	11	9
Mujeres en municipios rural y rural dispersos	533	533
Municipios PDET atendidos	12	12
Municipios atendidos	30	30
Unidades Productivas en fortalecimiento con formación	14	15



A Nivel Nacional el soporte se encuentra en el grupo interno de trabajo denominado “Coordinación Nacional de Emprendimiento”, integrado por los siguientes cargos 1 Asesor Grado 5, 1 Asesor Grado 4, 1 Profesional Grado 8, 1 Profesional Grado 7, 1 Técnico Grado 3, 2 Técnicos Grado, el cual fue creado mediante la Resolución 1552 de 2019.

Para el cumplimiento de los anteriores compromisos, se ha analizado la capacidad operativa del centro de formación para atender las metas asignadas y se encuentra que se dispone de cuarenta y cinco (45) instructores de planta, de los cuales tres (3) desarrollan actividades administrativas de coordinación académica y un (1) profesionales de emprendimiento.

De acuerdo con lo anterior y una vez realizado lo determinado en el Decreto 371 del 8 de abril de 2021 en su artículo 3 *“Las entidades que hacen parte del Presupuesto General de la Nación deben realizar una revisión previa y rigurosa de las razones que justifiquen la contratación de personal para la prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión”*, y la Circular SENA No. 120 del 7 de julio de 2020, firmada por el Director General en la cual se menciona que la contratación de prestación de servicios debe realizarse únicamente con relación al personal indispensable para suplir actividades donde la planta de personal es insuficiente, por lo tanto, resulta necesaria la contratación puesto que el Centro de Recursos Naturales Industria y Biodiversidad del SENA Regional Chocó requiere dieciocho (18) instructores técnicos para “prestar los servicios profesionales de carácter temporal como instructor técnico para el desarrollo de acciones de formación en el sector rural donde tiene incidencia del programa SENA Emprende Rural y atendiendo las instrucciones de la Dirección de Empleo y Trabajo - Coordinación Nacional de Emprendimiento”.

Con base en el anterior análisis de compromisos institucionales así como a la capacidad operativa se evidencia la inexistencia de personal suficiente para atender la demanda del servicios que permitan dar cumplimiento a los objetivos y metas asignadas; razón por la cual se hace necesario contratar los servicios personales de carácter temporal de dieciocho (18) Instructores Técnicos para desarrollar el siguiente objeto igual: ***Prestar los servicios profesionales de carácter temporal como instructor técnico para el desarrollo de acciones de formación en el sector rural donde tiene incidencia del programa SENA Emprende Rural y atendiendo las instrucciones de la Dirección de Empleo y Trabajo - Coordinación Nacional de Emprendimiento.***

Tratándose de actividades en las que prima el intelecto y requiriendo personal con un grado de conocimiento especializado o no existiendo o siendo insuficiente la planta de personal adoptada por el Gobierno Nacional y asignada al Centro de Recursos Naturales Industria y Biodiversidad, la alternativa legal con que cuenta la entidad para suplir la necesidad temporal que tiene, es mediante la celebración de dieciocho (18) contrato de prestación de servicios personales con personas naturales, que estén en capacidad de ejecutar el objeto del contrato y que demuestre la idoneidad y la experiencia directamente relacionada, conforme a las especificaciones que se indican en este documento, lo anterior conforme al artículo 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, que establece: *“Son contratos de prestación de servicios los que celebren las entidades estatales para desarrollar actividades relacionadas con la administración o funcionamiento de la entidad. Estos contratos sólo podrán celebrarse con personas naturales cuando dichas actividades no puedan realizarse con personal de planta o requieran conocimiento especializados. // En ningún caso estos contratos generan relación laboral ni prestaciones sociales y se celebrarán por el término estrictamente indispensable”*.



Por lo anterior, para suplir en este momento la necesidad temporal, es mediante la suscripción de dieciocho (18) contratos de prestación de servicios con personas naturales que cumpla con el perfil indicado en el presente documento, que estén en capacidad de ejecutar el objeto del contrato y que demuestren la idoneidad y la experiencia directamente relacionada, conforme a las especificaciones que se indican posteriormente en este documento.

## **2. Obligaciones Específicas:**

### **De la formación:**

- Apoyar los procesos de planeación de la oferta formativa de las actividades relacionadas con la formación para el trabajo en emprendimiento según lo establecido en los lineamientos entregados por la Dirección de Empleo y Trabajo - Coordinación Nacional de Emprendimiento.
- Articular con los instructores de emprendimiento para realizar el alistamiento integral de los procesos de formación a través de mecanismos de atención diversificados y estratégica didácticas adaptadas a las condiciones locales bajo la estrategia aprender haciendo con materiales de formación cuando aplique.
- Ejecutar las acciones de formación haciendo uso de la estrategia pedagógica de "formación por proyectos", bajo la modalidad de atención sincrónica - asincrónica de acuerdo con los procedimientos de la Dirección de Formación Profesional Integral y los lineamientos de la Dirección de Empleo y Trabajo - Coordinación Nacional de Emprendimiento.
- Asegurar el reporte de información con claridad, oportunidad y veracidad en los sistemas de trazabilidad y seguimiento dispuestos de manera temporal o permanente por el SENA entre ellos Sofia Plus para el seguimiento de actividades específicas, entregando informe al supervisor del contrato y al Dinamizador Rural de Centro del programa SER de su Centro de Formación o quien cumpla sus funciones.
- Articular con los servicios institucionales como SENNOVA y AGROSENA en beneficio de los aprendices y emprendedores del programa SER de acuerdo con las orientaciones del Dinamizador Rural de Centro.
- Programar y reportar a su supervisor de contrato, con una antelación mínima de una semana las formaciones a atender, de manera que se autorice por escrito su movilización previa a la salida, en el marco de su objeto contractual.
- Evaluar los resultados de aprendizaje en un plazo no mayor a ocho días hábiles luego de finalizada la formación.
- Entregar información con calidad y oportunidad para la creación de la unidad productiva resultado de los programas de formación desarrollados en las líneas de autoconsumo y negocios rurales así como la inscripción en el sistema de información de la Agencia Pública de Empleo del SENA, de los aprendices de la línea de empleabilidad.
- Apoyar las jornadas de diseño y desarrollo curricular conforme a las necesidades de la Coordinación Nacional de Emprendimiento y la Subdirección de Centro.

### **De apoyo a la gestión del emprendimiento rural:**

- Apoyar la aplicación del diagnóstico empresarial de la unidad productiva en fase 1 y 2 según corresponda con veracidad y calidad.
- Apoyar la ejecución y participación de unidades productivas en actividades de comercialización (incluyendo mecanismos virtuales), gestión empresarial y financiera



cuando se requiera, así como las actividades de fomento realizadas por los Centros de Desarrollo Empresarial.

- Participar en las jornadas de actualización y transferencia tecnológica convocadas por el Dinamizador Rural de Centro y la Coordinación Nacional de Emprendimiento.
- Articular con el instructor de emprendimiento en las formaciones de negocios rurales para la construcción del modelo de negocios con los aprendices así como la creación de unidad productiva cuando corresponda.
- Identificar y registrar la sistematización de casos exitosos generados en las actividades relacionadas con la formación para el trabajo en emprendimiento.
- Consolidar la creación de unidades productivas rurales sostenibles cuando su línea de formación corresponda a negocios rurales o autoconsumo (Este ítem se ajusta de acuerdo con los diseños curriculares que se asignen).
- El contratista se compromete a evidenciar lo establecido en la guía para la ejecución del programa SER así como en la lista de chequeo - portafolio de evidencias para cada caso.

### OPCIONAL DE ACUERDO CON LOS DISEÑOS CURRICULARES ASIGNADOS

#### **De apoyo a la empleabilidad:**

- Realizar acciones de formación para la ocupación rural
- Realizar orientación ocupacional personalizada y grupal, para las personas formadas en el programa SER en procura de mejorar sus posibilidades de inserción en el mercado laboral.
- Apoyar la gestión la inscripción de empresas rurales y unidades productivas en el aplicativo establecido para este fin.

#### **GENERALES**

- Realizar su afiliación ante la administradora de riesgos laborales que disponga el SENA, bajo la clase de riesgo tipo II relacionada con labores agrícolas.
- Presentar o gestionar la certificación en las normas de competencia “Orientar procesos formativos presenciales con base en los planes de formación concertados” y “Orientar procesos formativos en la modalidad a distancia con base en los planes de estudio”, cuando al momento de contratación, no se cuente con ellas dentro del 1er semestre 2022.

#### **3. Identificación del Contrato a Celebrar:**

El contrato a suscribir es de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión teniendo en cuenta los artículos 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, 2 – literal h) del numeral 4 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015.

De conformidad con las normas mencionadas, este contrato en ningún caso genera relación laboral ni prestaciones sociales, no tiene subordinación y se celebrará por el término estrictamente indispensable.

#### **4. Competencias Técnicas y Personales:**

La persona natural deberá ejecutar el objeto del contrato a partir de los conocimientos y experiencia relacionada descritos en el presente estudio previo, además de contar con buenas relaciones



interpersonales con clientes internos y/o externos, uso eficaz de las tecnologías de la información y de la comunicación, capacidad de trabajo en equipo y liderazgo.

Acontinuación se describen los perfiles específicos a contratar:

Nombre del Programa	Cantidad de contratos	Perfil del Instructor	Experiencia laboral	VALOR TOTAL DEL CONTRATO
Agrícola	3	<p><b>Requisitos académicos:</b> Título de Técnico Profesional, Tecnólogo o Profesional Universitario, en núcleos básicos de conocimientos de: Agronomía o Ingeniería Agronómica, Pecuaria y afines; o Ingeniería Agrícola, Forestal y afines</p> <p><b>FORMACION:</b> Formación en áreas de Manejo de plataformas de administración educativa, cursos en Pedagogía y/ o docencia, didáctica e innovación debidamente certificados.</p> <p><b>COMPETENCIAS MÍNIMAS:</b> Trabajo en equipo y colaboración con los demás agentes educativos de la entidad. Aprendizaje Continuo. Creatividad e innovación. Adaptabilidad al cambio. Liderazgo, toma de decisiones.</p>	<p><b>Experiencia laboral:</b></p> <p>TREINTA Y SEIS (36) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE LA AGRICULTURA Y DOCE (12) MESES EN DOCENCIA</p>	TREINTA Y CINCO MILLONES DOSCIENTOS CINCUENTA Y TRES MIL SETECIENTOS SESENTA PESOS (\$35.253.760) cada uno.
Ambiental	3	<p><b>Requisitos Académicos:</b> Ingeniero Ambiental, Tecnólogo Ambiental o Carreras a fines.</p> <p><b>FORMACION:</b> Formación en áreas de Manejo de plataformas de administración educativa, cursos en Pedagogía y/ o docencia, didáctica e innovación debidamente certificados</p> <p><b>COMPETENCIAS MINIMAS:</b> Orientar Procesos de Formación Profesional Integral – Uso de las Tecnologías de la Información y la comunicación en Procesos de Aprendizaje - Formulas, Ejecutar Y Evaluar Proyectos – Trabajar en equipo – Fundamentos en desarrollo curricular.</p>	<p><b>Experiencia Laboral:</b> DOS (2) AÑOS EN LA PROFESIÓN U OFICIO Y UN (1) AÑO EN FUNCIONES DOCENTES</p>	TREINTA Y CINCO MILLONES DOSCIENTOS CINCUENTA Y TRES MIL SETECIENTOS SESENTA PESOS (\$35.253.760) cada uno.
Artesanías	1	<p><b>Requisitos académicos:</b> Título profesional universitario, tecnólogo o técnico en la disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en Diseño, Artes plásticas, visuales y afines y/o Artesano experto, certificado con cursos sumados con mínimo de 1.000 horas y experiencia en desarrollo de formaciones en comunidades rurales, mínimo de 24 meses.</p> <p><b>FORMACION:</b> Formación en áreas de Manejo de plataformas de administración educativa, Cursos en Pedagogía y/ o didáctica debidamente certificados o extensión Rural, o Docencia</p> <p><b>HABILIDADES:</b> Manejo de Tics, habilidades de negociación, relacionamiento comercial e institucional trabajo en equipo, iniciativa, comunicación asertiva, habilidad verbal.</p>	<p><b>Experiencia laboral:</b> Doce (12) meses con experiencia demostrada en elaboración de planes de comercialización, planes de negocio, conformación de microempresas y en mercadeo de productos agrícolas, pecuarios, artesanales, agroindustriales o de servicios, y mínimo seis (6) meses de experiencia pedagógica y/o docencia</p>	VEINTI SIETE MILLONES QUINCE MIL CIENTO NOVENTA Y OCHO PESOS (\$27.015.198) Cada uno
		<p><b>Requisitos académicos:</b> Profesional en ingeniería de alimentos, agroindustrial y afines.</p> <p><b>FORMACION:</b> Formación en áreas de Manejo de plataformas de administración educativa, Cursos</p>	<p><b>Experiencia laboral:</b> Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada distribuidos así dieciocho (18) meses</p>	TREINTA Y CINCO MILLONES DOSCIENTOS CINCUENTA Y TRES MIL SETECIENTOS SESENTA PESOS



Agroindustria	1	<p>en Pedagogía y/ o docencia, didáctica e innovación debidamente certificados.</p> <p><b>HABILIDADES:</b> Manejo de Tics, habilidades de negociación, relacionamiento comercial e institucional trabajo en equipo, iniciativa, comunicación asertiva, habilidad verbal.</p>	<p>estarán relacionados con el ejercicio de la profesión; y seis (06) meses en docencia, con experiencia en la formulación de planes de negocios y acompañamiento a unidades productivas.</p>	<p>(\$35.253.760) cada uno</p>
Empresarial	1	<p><b>Requisitos académicos:</b> profesional en Administración de empresas, ingeniera industrial, administración financiera, mercadeo y relacionadas. Con estudios adicionales o experiencia de 12 meses en formulación y/o gestión de proyectos, gerencia, administración o relacionadas</p> <p><b>FORMACION:</b> Formación en áreas de Manejo de plataformas de administración educativa, Cursos en Pedagogía y/ o docencia, didáctica e innovación debidamente certificados.</p> <p><b>HABILIDADES:</b> Manejo de Tics, habilidades de negociación, relacionamiento comercial e institucional trabajo en equipo, iniciativa, comunicación asertiva, habilidad verbal.</p>	<p><b>Experiencia laboral:</b> dieciocho (18) meses en el área relacionada, con experiencia certificada en elaboración de planes de negocios o proyectos de inversión o proyectos comunitarios; acompañamiento en la puesta en marcha de Unidades Productivas; asesoría empresarial, financiera y comercialización.</p>	<p>TREINTA Y CINCO MILLONES DOSCIENTOS CINCUENTA Y TRES MIL SETECIENTOS SESENTA PESOS (\$35.253.760) cada uno.</p>
Gastronomía	1	<p><b>Requisitos Académicos:</b> Técnico en las áreas de cocina, gastronomía o culinaria.</p> <p><b>FORMACION:</b> Formación en áreas de Manejo de plataformas de administración educativa, Cursos en Pedagogía y/ o docencia, didáctica e innovación debidamente certificados.</p> <p><b>HABILIDADES:</b> Manejo de Tics, habilidades de negociación, relacionamiento comercial e institucional trabajo en equipo, iniciativa, comunicación asertiva, habilidad verbal.</p>	<p><b>Experiencia laboral:</b> Mínimo veinticuatro (24) meses en la preparación de alimentos para establecimientos Gastronómicos. Certificar cursos de formación en pedagogía mínimo 40 horas o certificación de competencia laboral vigente en orientación de procesos Formativos presenciales.</p>	<p>VEINTI NUEVE MILLONES DOSCIENTOS CINCUENTA Y CINCO MIL NOVECIENTOS NOVENTA Y OCHO PESOS (\$29.255.998)</p>
Turismo	1	<p><b>Requisitos académicos:</b> Profesional, técnico profesional o tecnólogo en turismo, administrador turístico y hotelero, administrador turístico</p> <p><b>FORMACION:</b> Formación en áreas de Manejo de plataformas de administración educativa, Cursos en Pedagogía y/ o docencia, didáctica e innovación debidamente certificados.</p> <p><b>HABILIDADES:</b> Manejo de Tics, habilidades de negociación, relacionamiento comercial e institucional trabajo en equipo, iniciativa, comunicación asertiva, habilidad verbal.</p>	<p><b>Experiencia laboral:</b> tener experiencia mínima en procesos de formación o actividades laborales de 2 años en el área de turismo con el enfoque basado en competencias laborales, experiencia de 2 años en trabajo comunitario, experiencia pedagógica de 6 meses, experiencia en la formulación de planes de negocios y acompañamiento a unidades productivas.</p>	<p>TREINTA Y CINCO MILLONES DOSCIENTOS CINCUENTA Y TRES MIL SETECIENTOS SESENTA PESOS (\$35.253.760) cada uno.</p>
		<p><b>Requisitos académicos:</b></p>	<p><b>Experiencia laboral:</b> mínimo dos (2) años</p>	<p>TREINTA Y CINCO MILLONES DOSCIENTOS</p>



Ganadería y Aves	1	<p>Médico veterinario o médico veterinario zootecnista, Profesional zootecnista, administrador agropecuario</p> <p><b>FORMACION:</b> Formación en áreas de Manejo de plataformas de administración educativa, Cursos en Pedagogía y/ o docencia, didáctica e innovación debidamente certificados.</p> <p><b>HABILIDADES:</b> Manejo de Tics, habilidades de negociación, relacionamiento comercial e institucional trabajo en equipo, iniciativa, comunicación asertiva, habilidad verbal.</p>	de experiencia en el área de desempeño y seis (6) meses de experiencia en pedagógica y/o docencia	CINCUENTA Y TRES MIL SETECIENTOS SESENTA PESOS (\$35.253.760) cada uno
Piscicola	2	<p><b>Requisitos académicos:</b> Ingenieros Profesional, Tecnólogo y/o Técnico profesiona en: Zootecnia, Acuicultura, Agronomía, Agropecuaria, Ciencias Agropecuaria y Producción Agropecuaria y afines</p> <p><b>FORMACION:</b> Formación en áreas de Manejo de plataformas de administración educativa, Cursos en Pedagogía y/ o docencia, didáctica e innovación debidamente certificados.</p> <p><b>HABILIDADES:</b> Manejo de Tics, habilidades de negociación, relacionamiento comercial e institucional trabajo en equipo, iniciativa, comunicación asertiva, habilidad verbal.</p>	<b>Experiencia laboral:</b> mínimo dos (2) años de experiencia relacionada con el ejercicio de la acuicultura y doce (12) meses de experiencia en pedagógica y/o docencia	TREINTA Y CINCO MILLONES DOSCIENTOS CINCUENTA Y TRES MIL SETECIENTOS SESENTA PESOS (\$35.253.760) cada uno.
Seguridad alimentaria	4	<p><b>Requisitos académicos:</b> Ingeniero Agrónomo, Agrícola, Tecnólogo en Producción Agropecuaria Ecológica, Agroecólogos y Afines.</p> <p><b>FORMACION:</b> Formación en áreas de Manejo de plataformas de administración educativa, cursos en Pedagogía y/ o docencia, didáctica e innovación debidamente certificados.</p> <p><b>COMPETENCIAS MINIMAS:</b> Establecer cultivos según tipo de producto, requerimientos técnicos y norma de la agricultura ecológica.</p>	<b>Experiencia laboral:</b> EXPERIENCIA EN EL ÁREA DE PRODUCCIÓN AGROPECUARIA MÍNIMO DE SEIS MESES, MANEJO DE HERRAMIENTAS PARTICIPATIVAS.	TREINTA Y CINCO MILLONES DOSCIENTOS CINCUENTA Y TRES MIL SETECIENTOS SESENTA PESOS (\$35.253.760) cada uno.

### 5. Domicilio Contractual:

El domicilio contractual será los Municipios del Departamento del Chocó.

### 6. Fundamentos jurídicos que soportan la modalidad de selección:

El objeto que se requiere contratar corresponde a la prestación de servicios personales, que de conformidad con lo establecido por el artículo 32 - numeral 3 de la Ley 80 de 1993 y el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, se celebrará bajo la modalidad de Contratación Directa.

### 7. Justificación valor del contrato:

El valor de los honorarios se determina de acuerdo con los criterios de selección objetiva establecidos conforme a la necesidad, al objeto, las obligaciones descritas en este documento, la formación académica y la experiencia exigida para la idónea ejecución del contrato, en concordancia con el Plan de Acción de la Entidad, el presupuesto asignado a la dependencia y al Plan Anual de Adquisiciones.



**Profesionales:** Se fija como valor total para dieciseis (16) contrato que tienen la duración de ocho (8) meses, la suma de TREINTA Y CINCO MILLONES DOSCIENTOS CINCUENTA Y TRES MIL SETECIENTOS SESENTA PESOS (\$35.253.760) cada uno. Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) ocho (8) pagos iguales por los meses del 01 de marzo a octubre 30 de 2022, por valor de CUATRO MILLONES CUATROCIENTOS SEIS MIL SETECIENTOS VEINTE PESOS (\$ 4.406.720) cada uno.

**Técnico:** Se fija como valor total para un (1) contrato que tiene duración de ocho (8) meses y diecisiete (17) días, la suma de VEINTI NUEVE MILLONES DOSCIENTOS CINCUENTA Y CINCO MIL NOVECIENTOS NOVENTA Y OCHO PESOS (\$29.255.998) Cada uno. Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) ocho (8) pagos iguales por los meses del 01 de marzo a octubre 30 de 2022, por valor de TRES MILLONES CUATROCIENTOS QUINCE MIL NOVENTA Y SIETE PESOS (\$ 3.415.097) cada uno. b) un último pago correspondiente a los 17 días del mes de noviembre de 2022, por valor de UN MILLÓN NOVECIENTOS TREINTA Y CINCO MIL DOSCIENTOS VEINTI DOS PESOS (\$1.935.222) cada uno.

**Experto:** Se fija como valor total para un (1) contrato que tiene duración de ocho (8) meses y diecisiete (17) días, la suma de VEINTI SIETE MILLONES QUINCE MIL CIENTO NOVENTA Y OCHO PESOS (\$27.015.198) Cada uno. Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) ocho (8) pagos iguales por los meses del 01 de marzo a octubre 30 de 2022, por valor de TRES MILLONES CIENTO CINCUENTA Y TRES MIL QUINIENTOS VEINTI CINCO PESOS (\$ 3.153.525) cada uno. b) Un último pago correspondiente a los 17 días del mes de noviembre de 2022, por un valor de UN MILLÓN SETECIENTOS OCHENTA Y SEIS MIL NOVECIENTOS NOVENTA Y OCHO PESOS (\$1.786.998) cada uno

El valor total de esta contratación es la suma de **SEISCIENTOS VEINTE MILLONES TRESCIENTOS TREINTA Y UN MIL TRESCIENTOS CINCUENTA Y CINCO PESOS (\$ 620.331.355) M/CTE.**

Para poder adelantar por parte del SENA los trámites administrativos de pago, el contratista debe acreditar previamente el cumplimiento de los requisitos de pago, tales como la certificación expedida por el supervisor del contrato en la que acredite el cumplimiento a entera satisfacción del objeto y obligaciones del contrato en el respectivo periodo y la cancelación de los aportes a la seguridad social como salud, pensión y riesgos laborales y demás documentos necesarios para el pago.

En caso de requerirse el desplazamiento del contratista a otras ciudades o municipios diferentes al domicilio contractual para el cumplimiento del objeto contractual, el SENA pagará los gastos que cause el desplazamiento de conformidad con lo establecido en el acto administrativo vigente.

## **8. Análisis de riesgos y forma de mitigarlos:**

Una vez analizada la matriz de riesgos anexa a este estudio previo respecto del cumplimiento del contrato a celebrar, y en aras de salvaguardar el interés patrimonial, la Entidad solicitará al futuro contratista constituir una garantía de cumplimiento del contrato.

## **9. Garantías que debe asumir el contratista:**

El contratista deberá constituir a su costa y a favor del SENA, una garantía de cumplimiento sobre el 10% del valor total del contrato, en los términos señalados en la Sección 3 Subsección 1 del Decreto 1082 de 2015, la cual se mantendrá vigente durante el plazo de ejecución del contrato y



cuatro (4) meses más y se ajustará a los límites, existencia y extensión de los siguientes amparos: Cumplimiento del contrato. Este amparo cubre a la entidad estatal de los perjuicios derivados de a) incumplimiento total o parcial del contrato, cuando el incumplimiento es imputable al contratista; b) El incumplimiento tardío o defectuoso del contrato, cuando el incumplimiento es imputable al contratista c) Los daños imputables al contratista por entregas parciales de la obra, cuando el contrato no prevé entregas parciales; y d) El pago del valor de las multas y de la cláusula penal pecuniaria.

#### 10. Supervisión:

La supervisión del contrato estará a cargo de: Coordinador Académico.

En caso de ausencia parcial o total del supervisor, la misma será asumida por quien ocupe el cargo, sin necesidad de documento adicional alguno. Si no se da la situación anterior, el ordenador del pago, Director Regional con funciones de Subdirector de Centro, designará nuevo, para lo cual no se requerirá de modificación contractual y la nueva designación se comunicará a las partes, mediante el SECOP II

11. Proceso de contratación cobijado por un acuerdo comercial: SI \_\_\_\_\_ NO X

12. Proceso de contratación incluido en el plan de adquisiciones: SI X NO \_\_\_\_\_

#### 13. Criterios para seleccionar la oferta más favorable:

De conformidad con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, “por tratarse de contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, o para la ejecución de trabajos artísticos que solo pueden encomendarse a determinadas personas naturales, no es necesario que la entidad estatal haya obtenido varias ofertas”.

#### 14. Análisis del Sector:

De acuerdo con el artículo 2.2.1.1.1.6.1. del Decreto 1082 de 2015 y la Guía para la Elaboración de Estudios de Sector G-EES-02 de Colombia Compra Eficiente, el análisis del sector en un contrato de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión, depende del objeto y de las condiciones de idoneidad y experiencia que llevan a contratar a la persona natural, conforme a lo indicado en la primera parte del presente documento.

El objeto contractual se clasifica en el siguiente código del Clasificador de Bienes y Servicios:

#### Clasificación UNSPS

Clasificación UNSPSC	Segmento	Familia
80000000	80111600	80110000

#### SECTOR PERTENECIENTE AL OBJETO CONTRACTUAL

SECTOR ECONÓMICO



Sector terciario o de servicios
Servicios profesionales X

#### 14.1 Idoneidad y experiencia.

De acuerdo con los soportes de idoneidad y experiencia allegados por el (la) señor (a) \_\_\_\_\_, se procede al análisis y verificación de los documentos y en consecuencia se certifica lo siguiente:

IDONEIDAD		
La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos.	FORMACIÓN ACADÉMICA	
	CUMPLE	NO CUMPLE

EXPERIENCIA					EXPERIENCIA RELACIONADA	
ENTIDAD	Fecha de Ingreso (DD/MM/AAAA)	Fecha de Retiro (DD/MM/AAAA)	Meses	Días	SI	NO
					CUMPLE	NO CUMPLE
<b>TOTAL EXPERIENCIA RELACIONADA</b>						

#### 14.2 Estudio de la Oferta.

La Corte Constitucional, en Sentencia C-614 del 2009, señaló que el ejercicio de funciones permanentes en la Administración Pública debe hacerse con personal de planta y que todo vínculo contractual para el desempeño de funciones permanentes y propias del objeto de la entidad contratante debe ser retirado de la dinámica laboral administrativa, debido a que desdibuja el concepto de contrato estatal, vulnera derechos laborales y el artículo 125 de la Constitución Política que exige el mérito para el ingreso y permanencia al empleo público.

El uso de la modalidad del contrato de prestación de servicios resulta adecuado si se celebra en total observancia a la normativa que la regula, en el marco de la jurisprudencia de las Altas Cortes, pero también es cierto que, a pesar de las múltiples medidas adoptadas en materia de gestión y normativas, persiste el uso de esta modalidad para cumplir funciones de carácter permanente.

Es por ello que en el mercado colombiano existen múltiples profesionales y expertos en diferentes materias que prestan sus servicios a diversas entidades y cuyo objeto y obligaciones son similares a las que aquí se pretende contratar.



Sin embargo, una vez analizada la hoja de vida del futuro contratista, frente al objeto contractual, las obligaciones y la necesidad que se pretende satisfacer, el Subdirector del Centro de Recursos Naturales, Industria y Biodiversidad, establece que el futuro contratista cumple con los requisitos señalados anteriormente.

### 14.3 Estudio de la Demanda.

De conformidad con la información suministrada por el Departamento Administrativo de la Función Pública y la Agencia Nacional de Contratación Pública Colombia Compra Eficiente, a 31 de octubre de 2020, las entidades públicas contaban con 392.468 contratistas prestadores de servicios profesionales, de los cuales cerca del 30% estaban vinculados con entidades del orden nacional y 70% con entidades del orden territorial.

Para el presente contrato se tuvo como referente los siguientes contratos históricos de la Entidad, en los que se desarrollaron objetos y honorarios similares:

No. y año	Contratista	Objeto del contrato	Plazo	Valor contrato y forma de pago	Modalidad de selección
No. 2581327 del 2021	Rosnery Machado Perlaza	Prestar servicios profesionales de carácter temporal como instructor técnico y de apoyo a la gestión del emprendimiento y/o la empleabilidad rural en la modalidad presencial y/o a distancia; enmarcada en los lineamientos del programa SENA Emprende Rural SER.	6 MESES	\$27.084.960	Contratación Directa
No 2579254 de 2021	LUIS EDUARDO KLINGER CASTRO	Prestar servicios profesionales de carácter temporal como instructor técnico y de apoyo a la gestión del emprendimiento y/o la empleabilidad rural en la modalidad presencial y/o a distancia; enmarcada	6 MESES	\$27.084.960	Contratación Directa



		en los lineamientos del programa SENA Emprende Rural SER.			
2580050 de 2021	ERIKA MARIA PALACIOS RAMIREZ	Prestar servicios profesionales de carácter temporal como instructor técnico y de apoyo a la gestión del emprendimiento y/o la empleabilidad rural en la modalidad presencial y/o a distancia; enmarcada en los lineamientos del programa SENA Emprende Rural SER.	6 MESES	27,084,960.00	Contratación Directa
CO1.PCCNTR.1 771097-2020	ANGIE DEMARCHI E CABRANEZ	Contratar la Prestación servicios profesionales de carácter temporal como instructor técnico rural y apoyo a la gestión del emprendimiento y/o la empleabilidad rural en el marco de los lineamientos del programa SENA Emprende Rural SER	120 DIAS	\$11.947.998	Contratación Directa
CO1.PCCNTR.1 770976-2020	NAYIBE SANCHEZ	Contratar la Prestación servicios profesionales de carácter temporal como instructor técnico rural y apoyo a la gestión del emprendimiento y/o la empleabilidad rural en el marco de los lineamientos del programa SENA Emprende Rural SER	120 DIAS	\$12.938.696	Contratación Directa
O1.PCCNTR.1 770768-2020	ALEXANDR A BEJARANO	Contratar la Prestación servicios profesionales de carácter temporal como instructor técnico	120 días	16.697.600	Contratación Directa

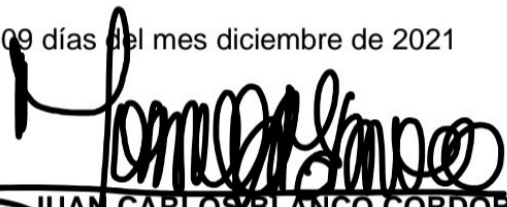


		rural y apoyo a la gestión del emprendimiento y/o la empleabilidad rural en el marco de los lineamientos del programa SENA Emprende Rural SER.			
2019-0120	KELLY PATRICIA CHALA CORDOBA	Prestar los servicios profesionales como instructor técnico en el área agropecuaria y apoyo a la gestión del emprendimiento rural, en el marco de los lineamientos del programa SENA Emprende Rural SER, en el Centro de Recursos Naturales Industria y Biodiversidad de la Regional Chocó durante la vigencia 2020.	9 MESES, 6 DIAS	\$37.419.358	Contratación Directa
2019-0190	LUIS EDUARDO KLINGER CASTRO	Prestar los servicios profesionales como instructor técnico en el área agrónomo y apoyo a la gestión del emprendimiento rural, en el marco de los lineamientos del programa SENA Emprende Rural SER, en el Centro de Recursos Naturales Industria y Biodiversidad de la Regional Chocó durante la	8 MESES, 26 DIAS	\$35.933.390	Contratación Directa



2019-0131	BERLEIDYS GUERRERO HINESTROZA	Contratar la Prestación de servicios profesionales de carácter temporal como instructor de <b>emprendimiento</b> y apoyo a la gestión del emprendimiento rural, en el marco de los lineamientos del programa SENA Emprende Rural SER, en el Centro de Recursos Naturales Industria y Biodiversidad	7 MESES	28.773.730	Contratación Directa
-----------	-------------------------------------	--	------------	------------	----------------------

Se expide en Quibdó, a los 09 días del mes diciembre de 2021

  
**JUAN CARLOS BLANCO CORDOBA**  
**Director Regional con funciones de Subdirector**  
**del Centro de Recursos Naturales Industria y Biodiversidad**

Proyecto: Deivis Cecilia Terán Moreno, Dinamizadora Rural de Centro  
Reviso: Yilse Aleida Ruiz Carrillo, Coordinadora Académica



Versión: 01

Código:  
GFPI-F-139

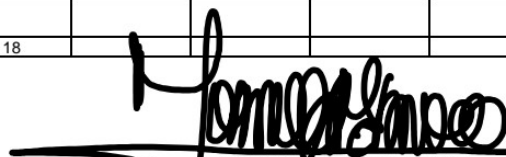
GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

ANEXO 2: PLAN DE CONTRATACION DE INSTRUCTORES TECNICOS

PROGRAMA SENA EMPRENDE RURAL

PERIODO : AÑO 2022														
TOPE GLOBAL PROGRAMADO: 22														
ELABORADO POR:														
SALDO: \$ 761.481.216														
Nombre: YILSE ALEIDA RUIZ CARRILLO														
% UTILIZADO: 81.5														
Teléfono: 6723800 IP 44403														
LUGAR	NIVEL	NOMBRE DEL PROGRAMA (TE-TP-TGO)	CONTRATO	No. CONTRATOS	No. DE MESES Y DIAS A CONTRATAR		FECHAS PREVISTAS PARA LA CONTRATACIÓN		COSTO HONORARIO MES	COSTO TOTAL HONORARIOS	COSTO HONORARIO MES	COSTO TOTAL HONORARIOS	DURACION DEL PROGRAMA	Observaciones
					MESES	DIAS	Inicio (D-M-A)	Terminación (D-M-A)						
													PROFESIONALES	
CHOCO	COMPLEMENTARIA	Emprendedor en produccion de cultivos transitorios (2)	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	1	8	0	1/03/2022	30/10/2022	4.406.720	35.253.760			1280	
		Emprendedor en produccion de cacao (2)												
		Manejo agronomico del cultivo de aguacate hass (1)												
CHOCO	COMPLEMENTARIA	Emprendedor en la produccion de platano y <del>banano</del> (3) - IMPLEMENTACION DE BUENAS PRACTICAS EN LA PRODUCCION AGRICOLA (3)	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	1	8	0	1/03/2022	30/10/2022	4.406.720	35.253.760			1280	
CHOCO	COMPLEMENTARIA	Emprendedor en produccion de cultivos transitorios (2)	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	1	8	0	1/03/2022	30/10/2022	4.406.720	35.253.760			1280	
CHOCO	COMPLEMENTARIA	Emprendedor en produccion y comercializacion de plantas - Manejo agronomico del cultivo de aguacate hass (1)	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	3	8	0	1/03/2022	30/10/2022	4.406.720	105.761.280			3840	
		Desarrollo de acciones de promocion ambiental comunitario (5)												
CHOCO	COMPLEMENTARIA	EMPRENDEDOR EN REFORESTACION Y RECUPERACION AMBIENTAL	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	1	8	17	1/03/2022	17/11/2022			3.153.525	27.015.198	1365	
CHOCO	COMPLEMENTARIA	Emprendedor en elaboracion de accesorios artesanales con recursos naturales de la region (4) - Emprendedor en elaboracion de productos Fortalecimiento en comercialización de productos y servicios rurales (11) - Comportamiento Emprendedor (5) -	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	1	8	0	1/03/2022	30/10/2022	4.406.720	35.253.760			1280	EL PERFIL SE ENCUENTRA EN LOS ESTUDIOS

CHOCO	COMPLEMENTARIA	Emprendedor en procesamiento artesanal de derivados frutas y hortalizas (6)	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	1	8	0	1/03/2022	30/10/2022	4.406.720	35.253.760			1280	PREVIOS AUTORIZADOS	
CHOCO	COMPLEMENTARIA	Emprendedor en sistemas ganaderos doble proposito (1) - Implementacion de practicas ambientales en granjas avicolas (1) - Emprendedor en produccion	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	1	8	0	1/03/2022	30/10/2022	4.406.720	35.253.760		0	1280		
CHOCO	COMPLEMENTARIA	Emprendedor en gastronomia tipica rural (5)	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	1	8	17	1/03/2022	17/11/2022			3.415.097	29.255.998	1365		
CHOCO	COMPLEMENTARIA	Definicion de estrategias para desarrollo turistico local (2) Emprendedor promotor en programas turisticos rurales locales (1) - Emprendedores	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	1	8	0	1/03/2022	30/10/2022	4.406.720	35.253.760			1280		
CHOCO	COMPLEMENTARIA	Emprendedor en produccion de especies piscicolas (4) - FORTALECIMIENTO EN MANEJO POST COSECHA DE ESPECIES DULCEACUICOLAS (2) - Emprendedor en	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	2	8	0	1/03/2022	30/10/2022	4.406.720	70.507.520			2560		
CHOCO	COMPLEMENTARIA	Recuperacion de los recursos agropecuarios locales para programas de soberania y seguridad alimentaria en contextos interculturales (20)	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	4	8	0	1/03/2022	30/10/2022	4.406.720	141.015.040			5120		
TOTALES				18						564.060.160		56.271.195			

  
**JUAN CARLOS BLANCO CORDOBA**  
 Subdirector del Centro de Recursos Naturales Industria y Biodiversidad del Chocó