



PROCESO GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
PARA DETERMINAR LA CONVENIENCIA Y OPORTUNIDAD PARA CONTRATOS DE
PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES O PROFESIONALES DE INSTRUCTORES

OBJETO:	Contratar los servicios personales de carácter temporal para orientar formación Titulada complementaria y virtual según los modelos formativos establecidos por el CIDM Sena, regional Santander.
EDUCACIÓN Y/O FORMACIÓN	Para cada contrato se especifica la Formación en el Anexo 2 Plan de contratación de instructores, de conformidad con el área o competencia a desarrollar.
EXPERIENCIA RELACIONADA:	En el documento denominado "Anexo 2" se especifica la experiencia requerida para cada contrato
VALOR Y FORMA DE PAGO:	Se fija como valor total para los 50 contratos, la suma de mil novecientos cuarenta y tres millones cuarenta mil pesos mcte (\$1.943.040.000), donde el valor de cada uno de los contratos será el resultado de multiplicar el No. de meses y días a contratar por costo honorario mes según como se indica en el Anexo 2. plan de contratación de instructores, pagaderos de forma mensual de acuerdo a los honorarios asignados a cada contratista.
PLAZO:	Para cada uno de los contrato se especifican las fechas previstas de inicio y terminación en el Anexo 2. Plan de contratación de instructores, sin exceder el calendario académico 2022.
LUGAR DE EJECUCIÓN:	Para efectos de ejecución del contrato será en los diferentes Municipios donde el Centro Industrial del Diseño y la Manufactura, presta servicios e imparte la formación.
SUPERVISOR:	Jairo Orlando Ramirez Montero - Leonardo Andres Nuñez Garcia – Javier Díaz Díaz
ORDENADOR DEL PAGO:	Juan Manuel Castillo Calderon - Subdirector Centro CIDM

De conformidad con lo establecido en los numerales 7 y 12 del artículo 25 de la Ley 80 de 1993 y el artículo 20 del Decreto 1510 de 2013 Decreto compilado por el artículo 2.2.1.1.2.1.1 del Decreto 1082 de 2015, así como lo dispuesto en el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007, en concordancia con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, artículo 2.8.4.4.5 y subsiguientes del Decreto 1068 de 2015 y artículo 3º del Decreto 371 de 2021, el Centro Industrial del Diseño y la Manufactura del SENA Regional Santander, requiere contratar los servicios personales y/o profesionales para atender la necesidad que a continuación se describe:

1. Justificación de la necesidad de la contratación:

El SENA es un establecimiento público del orden nacional adscrito al Ministerio del Trabajo, encargado de cumplir la función que corresponde al Estado de invertir en el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos, ofreciendo y ejecutando la formación profesional integral, para la incorporación y el desarrollo de las personas en actividades productivas que contribuyan al desarrollo social, económico y tecnológico del país, como lo establece la Ley 119 de 1994.



De conformidad con el artículo 25 del Decreto 249 de 2004, los Centros de Formación son las dependencias responsables de la prestación de los servicios de formación profesional integral, los servicios tecnológicos, la promoción y el desarrollo del empresarismo, la normalización y evaluación de competencias laborales, en interacción con entes públicos y privados y en articulación con las cadenas productivas y los sectores económicos.

El artículo 27 del Decreto 249 de 2004 señala las funciones que deben desarrollar las Subdirecciones de Centro para planear, programar y ejecutar todos los procesos mencionados anteriormente, entre ellas "Administrar y ejecutar los procesos de contratación" del Centro.

Que el Plan Nacional de Desarrollo 2018-2022: "Pacto por Colombia, pacto por la equidad", busca alcanzar la inclusión social y productiva, a través del emprendimiento y la legalidad; legalidad como semilla, el emprendimiento como tronco de crecimiento y la equidad como fruto, para construir el futuro de Colombia y el SENA. Hoy por hoy, la formación profesional integral se convierte en uno de los principales protagonistas en el país, orientando sus acciones hacia la inclusión social y productiva, es un compromiso con el país, la de invertir en el desarrollo social de los trabajadores colombianos, a través de la formación técnica, tecnológica y complementaria. El SENA, en su trabajo por el direccionamiento estratégico en el marco del Plan Nacional de Desarrollo traza el curso de acción para remover los obstáculos y transformar las condiciones que hagan posible acelerar el crecimiento económico y la equidad de oportunidades del país, fundamentándose en la ecuación del bienestar: Legalidad + Emprendimiento = EQUIDAD.

En aras de cumplir con las metas propuestas en el PND y las metas del Plan de Acción de la Entidad en el área de Formación Titulada, Complementaria y Virtual según los modelos formativos, esta Subdirección de Centro, adelantará el proceso que permita contratar el recurso humano que apoyará la formación del programa mencionado, de acuerdo al documento denominado anexo.

Que los servicios profesionales y de apoyo a la gestión corresponden a aquellos de naturaleza intelectual diferentes a los de consultoría que se derivan del cumplimiento de las funciones de la Entidad Estatal, así como los relacionados con actividades operativas, logísticas, o asistenciales. La Entidad Estatal, para la contratación de trabajos artísticos que solamente puedan encomendarse a determinadas personas naturales, debe justificar esta situación en los estudios y documentos previos. (...)" En cumplimiento de lo anterior, el Centro de Formación requiere Contratar la Prestación servicios personales de apoyo a la gestión y/o profesionales de carácter temporal para apoyar la formación con el fin de controlar y procurar el cumplimiento de los compromisos adquiridos por el Centro Industrial del Diseño y la Manufactura, vigencia 2022.

Cumpliendo con nuestra misión que es "El SENA está encargado de cumplir la función que le corresponde al Estado de invertir en el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos, ofreciendo y ejecutando la formación profesional integral, para la incorporación y el desarrollo de las personas en actividades productivas que contribuyan al desarrollo social, económico y tecnológico del país (Ley 119/1994)."

Por otra parte, en los Lineamientos del Plan de Acción el SENA estableció orientar formación titulada y complementaria presencial y virtual como una de las herramientas para el fortalecimiento de la población colombiana.

El objeto de la contratación es tener la disponibilidad de los profesionales requeridos en el rol de



instructor para ejecutar las acciones de formación de los diferentes programas de formación que brinda nuestro Centro, así mismo para atender el derecho a la educación gratuita que tenemos todos los colombianos.

Las razones que sustentan esta necesidad de contratar servicios personales y/o profesionales son:

- a. El centro solo tiene en su planta 56 personas en el cargo de instructor, las cuales ya tienen carga académica completa.
- b. Por otra parte, que el Centro tiene la necesidad de poner en marcha los programas de formación titulada, complementaria y virtual en ejecución; además, es necesario atender la oferta que se ha programado para la vigencia 2022.
- c. Como consecuencia de lo anterior, se requiere la contratación del personal necesario con los conocimientos técnicos descritos en el Anexo 2 Plan de Contratación de instructores.
- d. El plazo determinado para los respectivos contratos ha sido definido de acuerdo con las necesidades de programación académica identificadas en la presente vigencia para el Centro se requiere la contratación de 50 instructores, la cual se encuentra especificado en el Anexo 2 – Plan de contratación de instructores, adjunto al presente estudio.
- e. Estos instructores atenderán los requerimientos del centro en materia de formación titulada, complementaria, virtual, que han sido concertados con comunidades y organizaciones específicamente para esta vigencia 2022, tales como programas en: asistencia administrativa, electrogasodomeísticos, gestión contable y de información financiera, gestión de mercados, gestión logística, institucional de pedagogía - actividad física y hábitos de vida saludables, institucional de pedagogía - emprendimiento, negociación internacional, diseño e innovación de técnicas en estampados, institucional de pedagogía – comunicación, institucional de la enseñanza de idiomas - inglés presencial, institucional de la enseñanza de idiomas - inglés virtual, formación complementaria virtual sin idiomas , bilingüismo, acreditación en salud, confección de lencería hogar, lencería hogar, emprendimiento, salud ocupacional, servicio al cliente, elaboración de tejidos en telares, marketing digital, alturas, análisis y desarrollo de sistemas de información, análisis y desarrollo de sistemas de información, bisutería artesanal, control de calidad en confección industrial, corte para calzado y marroquinería, institucional de integralidad de la formación - derechos humanos y fundamentales en el trabajo, institucional de integralidad de la formación - interacción consigo mismo, con los demás, con la naturaleza y con la trascendencia, institucional de pedagogía - protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo, que se pueden identificar con claridad en el Anexo 2, Plan de contratación de instructores adjunto al presente estudio.

De acuerdo con lo anterior y una vez realizado lo determinado en el Decreto 371 del 8 de abril de 2021 en su artículo 3 “Las entidades que hacen parte del Presupuesto General de la Nación deben realizar una revisión previa y rigurosa de las razones que justifiquen la contratación de personal para la prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión” y la Circular SENA No. 120 del 7 de julio de 2020, firmada por el Director General en la cual se menciona que la contratación de prestación de servicios debe realizarse únicamente con relación al personal indispensable para suplir actividades donde la planta de personal es insuficiente, por lo tanto, el Centro Industrial del Diseño y la Manufactura, requiere para la vigencia 2022 de cincuenta (50) instructores, ya que no existe personal de planta suficiente, para apoyar la orientación en la formación titulada, complementaria y virtual según los modelos formativos establecidos por el



Centro.

Tratándose de actividades en las que prima el intelecto y requiriendo personal con un grado de conocimiento especializado o no existiendo o siendo insuficiente la planta de personal adoptada por el Gobierno Nacional y asignada al Centro Industrial del Diseño y la Manufactura, la alternativa legal con que cuenta la entidad para suplir la necesidad temporal que tiene, es mediante la celebración de contratos de prestación de servicios personales con personas naturales, que estén en capacidad de ejecutar el objeto del contrato y que demuestren la idoneidad y la experiencia directamente relacionada, conforme a las especificaciones que se indican en este documento, lo anterior conforme al artículo 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, que establece: *“Son contratos de prestación de servicios los que celebren las entidades estatales para desarrollar actividades relacionadas con la administración o funcionamiento de la entidad. Estos contratos sólo podrán celebrarse con personas naturales cuando dichas actividades no puedan realizarse con personal de planta o requieran conocimiento especializados. // En ningún caso estos contratos generan relación laboral ni prestaciones sociales y se celebrarán por el término estrictamente indispensable”*.

2. Obligaciones Específicas:

1. Cumplir el objeto del contrato de manera personal, descrito en la cláusula primera del mismo, disponiendo de toda su capacidad, seriedad, responsabilidad, profesionalismo y eficiencia en su desarrollo, que derive en excelente calidad de la formación técnica que imparta, en el área para la cual se ha contratado, en los horarios y lugares establecidos para impartir la formación.
2. Preparar, orientar, desarrollar y apoyar procesos de aprendizaje, en cualquiera de las estrategias de respuesta institucional, para los diferentes grupos poblacionales objeto de la Formación Profesional Integral.
3. Desarrollar mecanismos que faciliten la reflexión, la innovación, el espíritu investigativo, la creatividad y la autoevaluación en los Aprendices, para su mejoramiento continuo.
4. Reportar en el sistema SOFIA PLUS, en un plazo máximo de tres (3) días hábiles, una vez se ejecute la acción correspondiente, todas las actividades que de acuerdo a los procesos, son de su responsabilidad, garantizando la calidad de la información y su coherencia con el proceso formativo, tales como: Registro de juicios evaluativos, creación de rutas, asociación de Aprendices, registro de juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos y comunicar oportunamente al Coordinador Académico, anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información
5. Participar en actividades de planeación y desarrollo curricular en equipos de trabajo, en el desarrollo de innovaciones pedagógicas y del área específica en que se desempeñe, mediante proyectos de investigación, en concordancia con las exigencias del desarrollo sostenible.
6. Participar en procesos de promoción de los programas de Formación Profesional Integral, servicios y actividades de Divulgación Tecnológica, programados por el Centro de Formación.
7. Coadyuvar en el proceso de ingreso e inducción a los Aprendices.
8. Documentar en las diferentes plataformas (LMS, TERRITORIUM) los procesos de formación que orienta, asociado con el proyecto formativo (portafolio de evidencias del instructor, material de apoyo bibliográfico, guías de aprendizaje, talleres aplicados y los demás documentos y recursos requeridos por el desarrollo curricular).
9. Evidenciar dominio tecnológico e incorporar tendencias tecnológicas, pedagógicas y de gestión, al diseño técnico pedagógico de las diferentes acciones de Formación Profesional Integral en su especialidad.
10. Presentar los productos definidos en el proyecto formativo en cada fase de este.



11. Entregar oportunamente los informes requeridos, sobre las acciones encomendadas y los productos resultantes de procesos de aprendizaje, desarrollados por los Aprendices a quienes imparte Formación Profesional Integral.
12. Solicitar oportunamente los elementos necesarios para desarrollar eficazmente su labor pedagógica y responder por ellos ante el Centro de Formación.
13. Apoyar (en caso de aplicar) como gestor de proyectos, la programación y seguimiento de la FPI, ya sea por proyecto o conjunto de proyectos por redes tecnológicas, que garanticen la integralidad en la ejecución del proceso de aprendizaje.
14. Atender la formación titulada y apoyar la formación complementaria, según las necesidades del Centro de Formación.
15. Acreditar el pago mensual de las obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social Integral (salud, pensión y ARL) como trabajador independiente, dentro de los plazos establecidos en el Decreto 1990 de 2016 Artículo 3.2.2.1. y lo contemplado en la Ley 1955 de 2019, artículo 244, que permite la posibilidad que los contratistas coticen su seguridad social mes vencido. La demora en la entrega de los soportes de pago mensual de estas obligaciones, será causal para el aplazamiento del pago de los honorarios respectivos hasta que se dé el cabal cumplimiento de las obligaciones anteriormente señaladas. La persistencia en el incumplimiento de esta obligación por parte del CONTRATISTA, será causal para la declaración de incumplimiento y caducidad administrativa.
16. Cumplir con las normas del Sistema General de Riesgos Laborales, en especial las siguientes: *Procurar el cuidado integral de la salud. *Contar con los elementos de protección personal, necesarios para ejecutar la actividad contratada, para lo cual asumirá su costo. *Informar a los contratantes, la ocurrencia de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales. *Participar en las actividades de Prevención y Promoción, organizadas por los contratantes, los Comités Paritarios de Seguridad y Salud en el Trabajo o Vigías Ocupacionales o la Administradora de Riesgos Laborales. *Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST. *Informar oportunamente a los contratantes, toda novedad derivada del contrato. *Exámenes médicos ocupacionales. En virtud de lo establecido en el parágrafo 3° del artículo 2° de la Ley 1562 de 2012, la entidad o institución contratante, deberá establecer las medidas para que los contratistas sean incluidos en sus Sistemas de Vigilancia Epidemiológica, para lo cual podrán tener en cuenta, los términos de duración de los respectivos contratos. El costo de los exámenes periódicos será asumido por el contratista.
17. Vigilar y salvaguardar los bienes que hagan parte del patrimonio del SENA o de otras entidades o de particulares puestos al servicio de la entidad y que le hayan sido entregados para el desarrollo del objeto del contrato, por lo que son sujetos de control y vigilancia. En consecuencia, deberán dar cuenta sobre la entrega de los bienes al supervisor y/o interventor del contrato respectivo y a los órganos de control fiscal y disciplinario, de ser procedente.
18. Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato y presentar informes mensuales de la ejecución del contrato.
19. Presentar por medio de la plataforma Secop II, los informes mensuales de actividades junto con las cuentas de cobro en las fechas establecidas por la Entidad, a efectos que las mismas sean canceladas dentro del mes. Las cuentas de cobro que sean presentadas de manera extemporánea o por fuera del calendario estimado por la Entidad, se tramitará en el siguiente mes. El SENA no responderá por retenciones o descuentos que se realicen a los contratistas por causa de la presentación tardía de las cuentas de cobro.
20. Desplazarse dentro y fuera del territorio nacional, cuando sea requerido para el cumplimiento de las obligaciones contractuales y legalizar las ordenes de viaje, de acuerdo con los términos y lineamientos del SENA, una vez culminado el desplazamiento.
21. Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual.



3. Identificación del Contrato a Celebrar:

El contrato a suscribir es de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión teniendo en cuenta los artículos 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, 2 – literal h) del numeral 4 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015.

De conformidad con las normas mencionadas, este contrato en ningún caso genera relación laboral ni prestaciones sociales, no tiene subordinación y se celebrará por el término estrictamente indispensable.

4. Competencias Técnicas y Personales:

La persona natural deberá ejecutar el objeto del contrato a partir de los conocimientos y experiencia relacionada descritos en el presente estudio previo y en los anexos 2, además de contar con buenas relaciones interpersonales con clientes internos y/o externos, uso eficaz de las tecnologías de la información y de la comunicación, capacidad de trabajo en equipo y liderazgo.

5. Domicilio Contractual:

El domicilio contractual será la ciudad de Floridablanca (Santander), Kilometro 6 Autopista Floridablanca # 50-33.

6. Fundamentos jurídicos que soportan la modalidad de selección:

El objeto que se requiere contratar corresponde a la prestación de servicios personales, que de conformidad con lo establecido por el artículo 32 - numeral 3 de la Ley 80 de 1993 y el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, se celebrará bajo la modalidad de Contratación Directa.

7. Justificación valor del contrato:

El valor de los honorarios se determina de acuerdo con los criterios de selección objetiva establecidos conforme a la necesidad, al objeto, las obligaciones descritas en este documento, la formación académica y la experiencia exigida para la idónea ejecución del contrato, en concordancia con el Plan de Acción de la Entidad, el presupuesto asignado a la dependencia, el Plan Anual de Adquisiciones y la tabla de honorarios vigente.

Para poder adelantar por parte del SENA los trámites administrativos de pago, el contratista debe acreditar previamente el cumplimiento de los requisitos de pago, tales como la certificación expedida por el supervisor del contrato en la que acredite el cumplimiento a entera satisfacción del objeto y obligaciones del contrato en el respectivo periodo y la cancelación de los aportes a la seguridad social como salud, pensión y riesgos laborales y demás documentos necesarios para el pago.

Se fija como valor total para los 50 contratos, la suma de mil novecientos cuarenta y tres millones cuarenta mil pesos mcte (\$1.943.040.000), donde el valor de cada uno de los contratos será el resultado de multiplicar el No. de meses y días a contratar por costo honorario mes según como se indica en el Anexo 2. plan de contratación de instructores, pagaderos de forma mensual de acuerdo a los honorarios asignados a cada contratista.



En caso de requerirse el desplazamiento del contratista a otras ciudades o municipios diferentes al domicilio contractual para el cumplimiento del objeto contractual, el SENA pagará los gastos que cause el desplazamiento de conformidad con lo establecido en el acto administrativo vigente.

8. Análisis de riesgos y forma de mitigarlos:

Una vez analizada la matriz de riesgos anexa a este estudio previo respecto del cumplimiento del contrato a celebrar, y en aras de salvaguardar el interés patrimonial, la Entidad solicitará al futuro contratista constituir una garantía de cumplimiento del contrato.

9. Garantías que debe asumir el contratista:

El contratista deberá constituir a su costa y a favor del SENA, una garantía de cumplimiento sobre el 10% del valor total del contrato, en los términos señalados en la Sección 3 Subsección 1 del Decreto 1082 de 2015, la cual se mantendrá vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más y se ajustará a los límites, existencia y extensión de los siguientes amparos: Cumplimiento del contrato. Este amparo cubre a la entidad estatal de los perjuicios derivados de a) incumplimiento total o parcial del contrato, cuando el incumplimiento es imputable al contratista; b) El incumplimiento tardío o defectuoso del contrato, cuando el incumplimiento es imputable al contratista c) Los daños imputables al contratista por entregas parciales de la obra, cuando el contrato no prevé entregas parciales; y d) El pago del valor de las multas y de la cláusula penal pecuniaria.

10. Supervisión:

La supervisión del contrato estará a cargo de los Coordinadores Académicos - Jairo Orlando Ramirez Montero - Leonardo Andres Nuñez Garcia – Javier Díaz Díaz o quien designe el Subdirector del Centro Industrial del Diseño y la Manufactura.

En caso de ausencia parcial o total del supervisor, la misma será asumida por quien ocupe el cargo, sin necesidad de documento adicional alguno. Si no se da la situación anterior, el ordenador del pago Subdirector del CIDM designará nuevo, para lo cual no se requerirá de modificación contractual y la nueva designación se comunicará a las partes mediante el SECOP II.

11. Proceso de contratación cobijado por un acuerdo comercial: SI _____ NO X

12. Proceso de contratación incluido en el plan de adquisiciones: SI X NO _____

13. Criterios para seleccionar la oferta más favorable:

De conformidad con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, *“por tratarse de contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, o para la ejecución de trabajos artísticos que solo pueden encomendarse a determinadas personas naturales, no es necesario que la entidad estatal haya obtenido varias ofertas”*.

14. Análisis del Sector:

De acuerdo con el artículo 2.2.1.1.1.6.1. del Decreto 1082 de 2015 y la Guía para la Elaboración de Estudios de Sector G-EES-02 de Colombia Compra Eficiente, el análisis del sector en un contrato de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión, depende del objeto y



de las condiciones de idoneidad y experiencia que llevan a contratar a la persona natural, conforme a lo indicado en la primera parte del presente documento.

14.1 Idoneidad y experiencia.

De acuerdo con los soportes de idoneidad y experiencia que serán allegados por los futuros contratistas, se procederá con el análisis y verificación de los documentos y en consecuencia se certificará y anexará al presente estudio previo el cumplimiento de su idoneidad y experiencia para la respectiva suscripción del contrato.

14.2 Estudio de la Oferta.

La Corte Constitucional, en Sentencia C-614 del 2009, señaló que el ejercicio de funciones permanentes en la Administración Pública debe hacerse con personal de planta y que todo vínculo contractual para el desempeño de funciones permanentes y propias del objeto de la entidad contratante debe ser retirado de la dinámica laboral administrativa, debido a que desdibuja el concepto de contrato estatal, vulnera derechos laborales y el artículo 125 de la Constitución Política que exige el mérito para el ingreso y permanencia al empleo público.

El uso de la modalidad del contrato de prestación de servicios resulta adecuado si se celebra en total observancia a la normativa que la regula, en el marco de la jurisprudencia de las Altas Cortes, pero también es cierto que, a pesar de las múltiples medidas adoptadas en materia de gestión y normativas, persiste el uso de esta modalidad para cumplir funciones de carácter permanente.

Es por ello que en el mercado colombiano existen múltiples profesionales y expertos en diferentes materias que prestan sus servicios a diversas entidades y cuyo objeto y obligaciones son similares a las que aquí se pretende contratar.

Sin embargo, una vez analizada la hoja de vida del futuro contratista, frente al objeto contractual, las obligaciones y la necesidad que se pretende satisfacer, el Subdirector del Centro Industrial del Diseño y la Manufactura, establece que el futuro contratista cumple con los requisitos señalados anteriormente.

14.3 Estudio de la Demanda.

De conformidad con la información suministrada por el Departamento Administrativo de la Función Pública y la Agencia Nacional de Contratación Pública Colombia Compra Eficiente, a 31 de octubre de 2020, las entidades públicas contaban con 392.468 contratistas prestadores de servicios profesionales, de los cuales cerca del 30% estaban vinculados con entidades del orden nacional y 70% con entidades del orden territorial.

Para el presente contrato se tuvo como referente los siguientes contratos históricos de la Entidad, en los que se desarrollaron objetos y honorarios similares:

No. y año	Contratista	Objeto del contrato	Plazo	Valor contrato y forma de pago	Modalidad de selección
-----------	-------------	---------------------	-------	--------------------------------	------------------------



CO1.PCCNTR.2197808 de 2021	Darwin Humberto Yáñez Afanador	Contratar los servicios personales de carácter temporal para orientar formación Titulada, Complementaria, y Virtual en el programa FIC, conforme a los modelos formativos establecidos por el CIDM Sena regional Santander	10 meses	\$ 39.000.000 --- Se fija como valor total para el contrato la suma de Treinta y nueve millones novecientos pesos m/cte. (\$39.900.000). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un primer pago proporcional al tiempo ejecutado a partir del inicio dispuesto en Secop II b) pagos iguales mensuales por valor de tres millones novecientos mil pesos m/cte. (\$3.900.000) cada uno. c) un pago final proporcional al tiempo restante de la duración del contrato.	Contratacion directa
CO1.PCCNTR.2198634 de 2021	Leidy Dayana Cordero Villamizar	Contratar los servicios personales de carácter temporal para orientar formación en el programa de articulación con la media, conforme a los modelos formativos establecidos por el CIDM Sena Regional Santander	10 meses 18 días	\$41.340.000 --- Se fija como valor total para el contrato la suma de cuarenta y un millones trescientos cuarenta mil pesos m/cte. (\$41.340.000). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un primer pago proporcional al tiempo ejecutado a partir del inicio dispuesto en Secop II b) pagos iguales mensuales por valor de tres millones novecientos mil pesos m/cte. (\$3.900.000) cada uno. c) un pago final proporcional al tiempo restante de la duración del contrato.	Contratacion directa
CO1.PCCNTR.2162223 de 2021	ALEYDA HERRERA GOMEZ	Contratar los servicios personales de carácter temporal para orientar formación Titulada, Complementaria, y Virtual, según los modelos formativos establecidos por el CIDM Sena, Regional Santander	10 meses 24 días	42.120.000 - Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un primer pago proporcional al tiempo ejecutado a partir del inicio dispuesto en secop ii b) pagos iguales mensuales por valor de tres millones novecientos mil pesos mcte (\$3.900.000) cada uno. c) un pago final proporcional al tiempo restante de la duración del contrato.	

Se expide en Floridablanca, a los cuatro (04) días del mes de enero de 2022.

L. C. H.

Juan Manuel Castillo Calderon
Subdirector de Centro

Proyectó y revisó: Javier Díaz Díaz – Coordinador Académico
Leonardo Andres Nuñez García – Coordinador Académico

LD 03
X



CERTIFICACIÓN DE INEXISTENCIA DE PERSONAL DE PLANTA

**EL DIRECTOR DE LA REGIONAL SANTANDER DEL
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA**

CONSIDERANDO

Que el subdirector del Centro Industrial del Diseño y la Manufactura requiere contratar los servicios profesionales y/o apoyo a la gestión de cincuenta (50) instructores para ejecutar el objeto y las obligaciones descritas en el estudio previo que soportará la futura contratación.

Que en cumplimiento de lo establecido en el artículo 3 del Decreto 1737 de 1998, modificado por el Artículo 1º del Decreto 2209 de 1998, artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015 y la Resolución No. 054 de 2018;

Por lo anterior,

CERTIFICA

Que revisada la planta de personal del Centro Industrial del Diseño y la Manufactura, lo indicado en las anteriores consideraciones y la justificación realizada por el área o dependencia en el estudio previo, en virtud del artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015, el Director Regional acredita la inexistencia de personal suficiente para ejecutar las obligaciones y el objeto contractual consistente en: "Contratar los servicios personales de carácter temporal para orientar formación Titulada complementaria y virtual según los modelos formativos establecidos por el CIDM Sena, regional Santander."

Por tanto se presenta una de las causales establecidas en la normatividad vigente, que implica la contratación directa del servicio.

Que la expedición de la presente certificación no exime de cumplimiento y aplicación de las normas de contratación que regulan la materia.

Dada en Bucaramanga, a los cuatro (04) días del mes de enero de 2022.

ORLANDO ARIZA ARIZA
Director Regional

Vo.Bo. Ernesto Acevedo Soto - Coordinador Talento Humano - Regional Santander

Proyectó y revisó: Javier Díaz Díaz – Coordinador Académico
Leonardo Andres Nuñez García – Coordinador Académico



AUTORIZACION DE CONTRATACION DIRECCIÓN REGIONAL SANTANDER

CONSIDERANDO

Que el Centro Industrial del Diseño y la Manufactura de la Regional Santander, requiere contratar la prestación de servicios personales de cincuenta (50) contratos de apoyo a la gestión y profesional de carácter temporal, (instructores) relacionado con la formación profesional.

Que de acuerdo con certificación expedida por el Director Regional, en la planta de personal no existe personal suficiente y teniendo en cuenta las especiales características y necesidades técnicas de la contratación, se requiere contratar la prestación de este servicio.

Que el Centro de Formación debe velar por el cumplimiento de los requisitos legales de acuerdo con la normatividad vigente y aplicable en concordancia con el manual de contratación vigente.

Que en virtud de lo anterior,

AUTORIZA LA CONTRATACION

Descripción breve de la solicitud:	Contratar los servicios personales de carácter temporal para orientar formación Titulada complementaria y virtual según los modelos formativos establecidos por el CIDM Sena, Regional Santander
Cantidad de contratos:	Cincuenta (50)
Valor total de la contratación:	Mil novecientos cuarenta y tres millones cuarenta mil pesos mcte (\$1.943.040.000)
CDP	(Según documento anexo vigencia 2022)
Rubro	(Según documento anexo vigencia 2022)
Radicado - NIS	RAD 9-2021-030360 - NIS 2021-02-447294


ORLANDO ARIZA ARIZA
DIRECTOR REGIONAL

Proyectó: Javier Díaz Díaz – Coordinador Académico
Revisó: Juan Manuel Castillo Calderon -subdirector CIDM

DEL - - - 511

17 ENE 2022



Versión: 01
Código:
GFPLF-139

GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

ANEXO 2: PLAN DE CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES - TITULADA REGULAR 2022

FORMACIÓN TITULADA REGULAR 2022

PERIODO - AÑO 2022														
TOPE GLOBAL PROGRAMADO N° DE CONTRATOS 12														
SALDO														
% UTILIZADO:														
ELABORADO POR:														
Nombre:														
Teléfono:														
JAIRO RAMIREZ MONTERO														
317 3802491 - 73660														
LUGAR	NIVEL	NOMBRE DEL PROGRAMA (TE-IP-TGG)	CONTRATO	Nº CONTRATOS	Nº DE MESES Y DÍAS A CONTRATAR		FECHAS PREVISTAS PARA LA CONTRATACIÓN		COSTO HONORARIO MES	COSTO TOTAL HONORARIOS	COSTO HONORARIO MES	COSTO TOTAL HONORARIOS	DURACION DEL PROGRAMA LECTIVA	OBSERVACIONES
					MESES	DÍAS	Inicio (D-M-A)	Terminación (D-M-A)						
SANTANDER - CIDM	TECNOLOGO	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SISTEMAS DE INFORMACION	PS	1	10	27	24/01/2022	20/12/2022	3.900.000	42.510.000	0	0	18 meses	Ingeniero de sistemas (opción 1) Tecnólogo en sistemas ó análisis y desarrollo de sistemas de información (opción 2) Seis semestres (6) o su equivalente en Ingeniería de sistemas (opción 2) experiencia laboral: opción 1 veinticuatro (24) meses de experiencia, opción 2, treinta y seis (36) meses de experiencia
SANTANDER - CIDM	TECNOLOGO	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SISTEMAS DE INFORMACION	PS	1	4		24/01/2022	23/05/2022		0	3.600.000	14.400.000	18 meses	Ingeniero de sistemas (opción 1) Tecnólogo en sistemas ó análisis y desarrollo de sistemas de información (opción 2) Seis semestres (6) o su equivalente en Ingeniería de sistemas (opción 2) experiencia laboral: opción 1 veinticuatro (24) meses de experiencia, opción 2, treinta y seis (36) meses de experiencia
														alternativa 1 título de técnico profesional en el núcleo básico de conocimiento de ingeniería industrial y afines, o diseño. Alternativa 2 título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de ingeniería industrial y afines, o diseño. Alternativa 3 título de profesional universitario en el núcleo básico de conocimiento de ingeniería industrial y afines, o diseño
SANTANDER - CIDM	TECNOLOGO	CONTROL DE CALIDAD EN CONFECCION INDUSTRIAL	PS	1	10	27	24/01/2022	20/12/2022	3.900.000	42.510.000	0	0	1344 horas	Alternativa 1, treinta y seis (36) meses de experiencia los cuales veintiocho (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y ocho (12) meses en labores de docencia. Alternativa 2, treinta y seis (36) meses de experiencia los cuales veintiocho (28) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y ocho (8) meses en labores de docencia. Alternativa 3, veinticuatro (24) meses de experiencia los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia"
														certificado de técnico en el área ocupacional 52 ocupaciones técnicas y especializadas en arte, cultura, esparcimiento y deporte. Grupo 526 artesanos 2, subgrupo 5265 artesanos trabajos en metal. (ver anexo c. N. O) alternativa 1 técnico en elaboración de objetos artesanales, maestro artes plásticas, técnico en diseño de modas, tecnólogo en diseño de modas, técnico en joyería, tecnólogo en producción de joyería, diseñador industrial, especialización técnica en elementos de diseño, gestión, creatividad e innovación o afines. Alternativa 2 título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de artes plásticas, visuales y afines, o diseño; o ingeniería industrial y afines; otros programas asociados a bellas artes. Ver anexos (n. B. C.). (títulos sena) alternativa 3 profesional universitario el núcleo básico de conocimiento de artes plásticas, visuales y afines, o diseño; o ingeniería industrial y afines. (ver anexo n. B. C). Tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley.
SANTANDER - CIDM	TECNICO	BISUTERIA ARTESANAL	PS	1	10	27	24/01/2022	20/12/2022		0	3.600.000	39.240.000	864 horas	cuarenta y dos (42) meses de experiencia relacionada distribuida asitrenta (30) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de diseño y elaboración de joyas y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida alternativa treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida asitricuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de diseño y elaboración de joyas y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida alternativa treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida asidiecinueve (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de diseño y elaboración de joyas y doce (12) meses en docencia alternativa veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida asidieci (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de diseño y elaboración de joyas y doce (12) meses en docencia



ANEXO 2. PLAN DE CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES - TITULADA REGULAR 2022

FORMACIÓN TITULADA REGULAR 2022													
PERIODO : AÑO 2022													
TOPE GLOBAL PROGRAMADO N° DE CONTRATOS 12													
SALDO													
ELABORADO POR: Nombre: JAIRO RAMIREZ MONTERO Teléfono: 317 3822421 - 73893													
% UTILIZADO:													
LUGAR	NIVEL	NOMBRE DEL PROGRAMA (FE-TP-TOO)	CONTRATO	N° CONTRATOS	N° DE MESES Y DÍAS A CONTRATAR		FECHAS PREVISTAS PARA LA CONTRATACIÓN		COSTO TOTAL HONORARIOS MES	COSTO TOTAL HONORARIOS MES	COSTO TOTAL HONORARIOS MES	COSTO TOTAL HONORARIOS MES	OBSERVACIONES
					MESES	DÍAS	Inicio (D-M-A)	Terminación (D-M-A)					
SANTANDER - CIDM	TECNICO	CORTE PARA CALZADO Y MARROQUINERÍA	PS	1	10	27	24/01/2022	20/12/2022	0	3.000.000	32.700.000	864 horas	Alternativa 1: Técnico en el área temática asociada a los programas de formación profesional que impartirá en su desempeño y perteneciente al núcleo básico de conocimiento en diseño o Ingeniería Industrial y afines, alternativa 2: Técnico profesional en el área temática asociada a los programas de formación profesional que impartirá en su desempeño y perteneciente al núcleo básico de conocimiento en diseño o Ingeniería Industrial y afines, alternativa 3: tecnólogo o cuatro años de formación universitaria en el área temática asociada a los programas de formación profesional que impartirá en su desempeño y perteneciente al núcleo básico de conocimiento en diseño o Ingeniería Industrial y afines, alternativa 4: título profesional universitario en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en diseño o Ingeniería Industrial y afines. Estas profesiones deben estar asociadas a los programas de formación que impartirá en su desempeño. Alternativa 1: treinta y seis (36) meses de experiencia de los cuales veinte y ocho (28) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u objeto de la formación profesional y ocho (8) meses en labores de docencia, alternativa 2: treinta (30) meses de experiencia de los cuales veinte (20) estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u objeto de la formación y diez (10) meses en labores de docencia, alternativa 3: veinticuatro (24) meses de experiencia de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia, alternativa 4: veinticuatro (24) meses de experiencia de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.
SANTANDER - CIDM	TODAS	Institucional de Integralidad de la Formación - Derechos Humanos y Fundamentales en el Trabajo	PS	1	10	27	24/01/2022	20/12/2022	3.900.000	42.510.000	0	48 horas	Opción 1 Certificado de Aptitud Profesional en todas las Ocupaciones del nivel 2, o 3, o 4, opción 2 Nivel Técnico en cualquiera de los núcleos básicos de conocimiento, opción 3 Nivel Tecnólogo en cualquiera de los núcleos básicos de conocimiento, opción 4 Título Profesional en cualquiera de los núcleos básicos de conocimiento y Tarjeta Profesional en los casos estipulados por Ley. Opción 1: Cuarenta y Ocho (48) meses de experiencia distribuida así: Treinta y seis (36) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO y doce (12) meses en docencia o instrucción, Opción 2: Cuarenta y dos (42) meses de experiencia distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO y doce (12) meses en docencia o instrucción, Opción 3: Treinta (30) meses de experiencia distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO y doce (12) meses en docencia o instrucción, Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO y doce (12) meses en docencia o instrucción.
SANTANDER - CIDM	TODAS	Institucional de Integralidad de la Formación - Interacción Consigno Mismo, con los demás, con la Naturaleza y con la Transcendencia	PS	1	10	27	24/01/2022	20/12/2022	3.900.000	42.510.000	0	48 horas	Título profesional en los núcleos de conocimiento de Antropología, artes liberales, o Filosofía, teología y afines, o Educación, o Sociología, trabajo social y afine, o Psicología, o Administración, Tarjeta Profesional en los Casos Exigidos por la Ley Ventiduatiro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción.

ANEXO 2: PLAN DE CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES - TITULADA REGULAR 2022

FORMACIÓN TITULADA REGULAR 2022														
PERIODO : AÑO 2022														
TOPE GLOBAL PROGRAMADO N° DE CONTRATOS 12														
SALDO														
% UTILIZADO:														
ELABORADO POR:														
Nombre:														
Teléfono:														
JAIRO RAMIREZ MONTERO														
317 3892461 - 72603														
LUGAR	NIVEL	NOMBRE DEL PROGRAMA (TE-TP-TGO)	CONTRATO	Nº. CONTRATOS	Nº. DE MESES Y DÍAS A CONTRATAR		FECHAS PREVISTAS PARA LA CONTRATACIÓN		COSTO HONORARIO MES	COSTO TOTAL HONORARIOS	COSTO HONORARIO MES	COSTO TOTAL HONORARIOS	DURACION DEL PROGRAMA LECTIVA	OBSERVACIONES
					MESES	DÍAS	Inicio (D-M-A)	Terminación (D-M-A)						
SANTANDER - CIDM	TODAS	Institucional de la Enseñanza de Idiomas - Inglés Presencial	PS	2	10	27	24/01/2022	20/12/2022	3.900.000	85.020.000	0	384 horas	"Título de profesional o Tecnólogo en cualquier núcleo de conocimiento con Nivel de lengua certificado de mínimo B2 de acuerdo con el MCER en cada una de las cuatro (4) habilidades de dominio de lengua (Comprensión oral, Comprensión escrita, Producción oral, Producción escrita). El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA acepta para la contratación de instructores de lenguas los exámenes internacionales enlistados en la Resolución 12730 del 28 de junio de 2017 del MEN con una vigencia máxima de 2 años. Para tecnólogo mínimo Veinticuatro (24) meses en la orientación de procesos de capacitación o formación en la lengua extranjera en inglés, para profesional doce (12) meses de experiencia en procesos de capacitación en idioma inglés	
SANTANDER - CIDM	TODAS	Institucional de Pedagogía - Comunicación	PS	1	10	27	24/01/2022	20/12/2022	3.900.000	42.510.000	0	48 horas	Título profesional en los núcleos de conocimiento de Sociología, trabajo social y afines, o Lenguas modernas, literatura, lingüística y afines, o Comunicación social, periodismo y afines, o Educación, Tarjeta Profesional en los Casos Exigidos por la Ley Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción.	
SANTANDER - CIDM	TODAS	Institucional de Pedagogía - Emprendimiento	PS	1	10	27	24/01/2022	20/12/2022	3.900.000	42.510.000	0	48 horas	Título profesional en los núcleos de conocimiento de Contaduría pública, o Economía, o Ingeniería industrial y afines, o Administración, Tarjeta Profesional en los Casos Exigidos por la Ley. Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción."	
SANTANDER - CIDM	TODAS	Institucional de Pedagogía - Protección Ambiental, Seguridad y Salud en el Trabajo	PS	1	10	27	24/01/2022	20/12/2022	3.900.000	42.510.000	0	48 horas	Título profesional en los núcleos de conocimiento de Otras Ingenierías, o Ingeniería administrativa y afines, o Salud pública, o Ingeniería química y afines, o Enfermería, o Medicina, o Terapias, o Ingeniería ambiental, sanitaria y afines, o Sociología, trabajo social y afines, o Psicología, o Ingeniería industrial y afines, o administración, Tarjeta Profesional en los Casos Exigidos por la Ley. Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción	
TOTALES				12						382.500.000	382.500.000	86.340.000		

JUAN MANUEL CASTILLO CALDERÓN
Subdirector del Centro Industrial del Diseño y la Manufactura - Regional Santander

GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

ANEXO 2: PLAN DE CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES - TITULADA REGULAR 2022

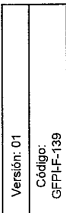
FORMACIÓN TITULADA REGULAR 2022

PERIODO : AÑO 2022										ELABORADO POR:				
TOPE GLOBAL PROGRAMADO N° DE CONTRATOS: 16										Nombre:				
										Teléfono:				
										319 414 3951 - 7874				
SALDO										LEONARDO ANDRÉS NUÑEZ GARCIA				
% UTILIZADO:														
LUGAR	NIVEL	NOMBRE DEL PROGRAMA (TÍTULO)	CONTRATO	N° DE CONTRATOS	N° DE MESES Y DÍAS A CONTRATAR		FECHAS PREVISTAS PARA LA CONTRATACIÓN		COSTO HONORARIO MES	COSTO TOTAL HONORARIOS	COSTO HONORARIO MES	COSTO TOTAL HONORARIOS	DURACIÓN DEL PROGRAMA LECTIVA	OBSERVACIONES
					MESER	DÍAS	Inicio (D-M-A)	Terminación (D-M-A)						
SANTANDER - CIDM	TECNÓLOGO	ASISTENCIA ADMINISTRATIVA	PS	1	10	27	24/01/2022	20/12/2022	3,900.000	42.510.000	0	0	1344 horas	Requisitos académicos: requisitos académicos alternativa 1° administrador de empresas, profesional en gestión empresarial, comunicador social periodista, Formación profesional en ciencias administrativas, humanas, sociales o afines, primeramente especialización en planeación estratégica y gestión empresarial, posteriormente en labores encorsetar los procesos formativos presenciales con base en los planes de formación concertados, Integrar las lic en los procesos de enseñanza aprendizaje de acuerdo con las competencias a orientar. Alternativa 2° abogdo en gestión empresarial o (4) años de experiencia en el mercado, logística o áreas afines, (esta alternativa aplica para zonas y provincias del país) experiencia laboral: requisitos de experiencia laboral alternativa 1° venticulturo (24) meses de experiencia los cuales corresponden a los cuales se debe haber ejercido la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses de labores de docencia alternativa 2° treinta y seis (36) meses de experiencia los cuales venticulturo (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia.
SANTANDER - CIDM	TECNÓLOGO	ASISTENCIA ADMINISTRATIVA	PS	1	10	27	24/01/2022	20/12/2022	3,900.000	42.510.000	0	0	880 horas	Requisitos académicos: requisitos académicos alternativa 1° administrador de empresas, profesional en gestión empresarial, comunicador social periodista, Formación profesional en ciencias administrativas, humanas, sociales o afines, primeramente especialización en planeación estratégica y gestión empresarial, posteriormente en labores encorsetar los procesos formativos presenciales con base en los planes de formación concertados, Integrar las lic en los procesos de enseñanza aprendizaje de acuerdo con las competencias a orientar. Alternativa 2° abogdo en gestión empresarial o (4) años de experiencia en el mercado, logística o áreas afines, (esta alternativa aplica para zonas y provincias del país) experiencia laboral: requisitos de experiencia laboral alternativa 1° venticulturo (24) meses de experiencia los cuales corresponden a los cuales se debe haber ejercido la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses de labores de docencia alternativa 2° treinta y seis (36) meses de experiencia los cuales venticulturo (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia.



1. The first part of the document is a title page. It contains the title of the document, the author's name, and the date of publication.

[illegible][illegible]



100

Journal of Management Education 35(1) 10-20

PERIODO : AÑO 2022												
TOPE GLOBAL PROGRAMADO N° DE CONTRATOS: 16												
SALDO												
% UTILIZADO:												
ELABORADO POR: LEONARDO ANDRÉS NÚÑEZ GARCÍA												
Nombre: 319 414 991 - 73574												
Teléfono:												
FECAS PREVIAS PARA LA CONTRATACIÓN												
Início (D-M-A)												
Terminación (D-M-A)												
N° DE MESES Y DIAS A CONTRATAR												
MESER												
DIAS												
N° DE CONTRATOS												
CONTRATO												
NOMBRE DEL PROGRAMA (TE+P+ID)												
NIVEL												
LUGAR												
OBSERVACIONES												
Requisitos académicos: el programa requiere de un equipo de instructores técnicos, conformado por: ¿profesional en áreas relacionadas con los procesos de compras y suministros, tales como ingeniero industrial, de alimentos, administradores de empresa y ciencias afines (opción 1). Tecnólogo en logística o mercadeo (opción 2). o seis semestres o su equivalente en ingeniería industrial, (opción 3) o profesiones afines, certificación laboral en normas de competencia laboral relacionadas con la titulación de dirección de compras (opción 4). Experiencia laboral. ¿mínimo 24 meses de los cuales certifique experiencia laboral o especialización relacionada con el objeto de la formación.												
Requisitos académicos: el programa requiere de un equipo de instructores técnicos, conformado por: ¿profesional en áreas relacionadas con los procesos de compras y suministros, tales como ingeniero industrial, de alimentos, administradores de empresa y ciencias afines (opción 1). Tecnólogo en logística o mercadeo (opción 2). o seis semestres o su equivalente en ingeniería industrial, (opción 3) o profesiones afines, certificación laboral en normas de competencia laboral relacionadas con la titulación de dirección de compras (opción 4). Experiencia laboral. ¿mínimo 24 meses de los cuales certifique experiencia laboral o especialización relacionada con el objeto de la formación.												
Requisitos académicos: el programa requiere de un equipo de instructores técnicos, conformado por: ¿profesional en áreas relacionadas con los procesos de compras y suministros, tales como ingeniero industrial, de alimentos, administradores de empresa y ciencias afines (opción 1). Tecnólogo en logística o mercadeo (opción 2). o seis semestres o su equivalente en ingeniería industrial, (opción 3) o profesiones afines, certificación laboral en normas de competencia laboral relacionadas con la titulación de dirección de compras (opción 4). Experiencia laboral. ¿mínimo 24 meses de los cuales certifique experiencia laboral o especialización relacionada con el objeto de la formación.												
Requisitos académicos: El Programa Requiere De Un Equipo De Instructores Técnicos, Integrado Por Tecnólogo En Negociación Internacional, Tecnólogos Y/O Profesionales En Programas De Formación Relacionados Con Los Procesos De Gestión Logística En La Cadena De Suministro, O Con Enfoque En Negociación Internacional, Administración De Empresas, Ingeniería Industrial, Ingeniería De Mercadeo, Logística, O Alimentos, Administradores De Empresas, Certificación En Logística O Comercio Internacional O Negocios Internacionales Y Ciencias Afines.												
Requisitos académicos: diseñador gráfico diseñador artístico experiencia laboral: sea meses como instructor venta												



ANEXO 2: PLAN DE CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES - TITULADA REGULAR 2022

PERIODO : AÑO 2022					
CÓDIGO GLOBAL PROGRAMADO N° DE CONTRATOS:					
				18	
ELABORADO POR:					
Nombre:					
LEONARDO ANDRÉS NUÑEZ GARCÍA					
Teléfono:					
319 414 3531 - 73574					
X UTILIZADO:					

7-11

JUAN MANUEL CASTILLO CALDERÓN
Subdirector del Centro Industrial del Diseño y la Manufactura - Regional Santander



Versión: 01

Código:

GFPL-F-139

GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

ANEXO 2: PLAN DE CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES - COMPLEMENTARIA REGULAR 2022

FORMACIÓN COMPLEMENTARIA REGULAR 2022

PERIODO : AÑO 2022															
TOPE GLOBAL PROGRAMADO N° DE CONTRATOS 22															
ELABORADO POR:															
Nombre:															
Teléfono:															
JAVIER DIAZ DIAZ															
316 827 84 02 - 71853															
% UTILIZADO:	LUGAR	NIVEL	NOMBRE DEL PROGRAMA (TEIP-IGO)	CONTRATO	N° CONTRATOS	N° DE MESES Y DÍAS A CONTRATAR		FECHAS PREVISTAS PARA LA CONTRATACIÓN		COSTO HONORARIO MES	COSTO TOTAL HONORARIOS	COSTO HONORARIO MES	COSTO TOTAL HONORARIOS	DURACIÓN DEL PROGRAMA	OBSERVACIONES
						MESES	DÍAS	Inicio (D-M-A)	Terminación (D-M-A)						
	SANTANDER - CIDM	COMPLEMENTARIA	Complementaria Virtual - ENGLISH DOT WORKS 1 (INGLES) - 51250023	PS	2	10		1/02/2022	30/11/2022	3.900.000	78.000.000			60 Horas	Título profesional universitario en cualquier núcleo básico de conocimiento Nivel de lengua Certificado* de mínimo B2 de acuerdo con el MCER en cada una de las 4 habilidades de dominio de lengua (comprensión oral, comprensión escrita, producción oral, producción escrita, acreditar capacitación relacionada con tutoría virtual no inferior a cuarenta horas Doce (12) meses en la orientación de procesos de capacitación o formación en la lengua extranjera en modalidad virtual - ingles
	SANTANDER - CIDM	COMPLEMENTARIA	Complementaria Virtual - COSTOS Y PRESUPUESTOS PARA EDIFICACIONES I - GENERALIDADES - 22310017	PS	2	10		1/02/2022	30/11/2022	3.900.000	78.000.000			40 Horas	Ingeniero, arquitecto y tecnólogo en construcción experiencia laboral: 2 años en el área de su profesión doce (12) meses como instructor de formación virtual, meses en el área pedagógica
	SANTANDER - CIDM	COMPLEMENTARIA	Complementaria Virtual - CONFECCION Y MANEJO DE SUS HERRAMIENTAS - 52450390	PS	2	10		1/02/2022	30/11/2022	3.900.000	78.000.000			40 Horas	Tecnólogo o profesional experto en confección de prendas de vestir. Experiencia laboral: mínimo 12 meses en el área mínimo 12 meses como instructor de formación virtual.
	SANTANDER - CIDM	COMPLEMENTARIA	Complementaria Virtual - AUDITORIA INTERNA DE CALIDAD - NTC ISO 9001 - 11220133	PS	1	10		1/02/2022	30/11/2022	3.900.000	39.000.000			40 Horas	Requisitos académicos: profesional o tecnólogo, con formación en desarrollo e implementación de sistemas de gestión de calidad y procesos de auditoría interna en sgs. doce (12) meses de experiencia en la implementación de sistemas de gestión de calidad y/o en los procesos de auditoría interna y, doce (12) meses de experiencia en labores de formación profesional y docencia en ambientes virtuales de aprendizaje o tutor virtual
	SANTANDER - CIDM	COMPLEMENTARIA	Complementaria Virtual - SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST - 33130151	PS	1	10		1/02/2022	30/11/2022	3.900.000	39.000.000			40 Horas	Requisitos académicos: profesional de salud o ingeniería o de ciencias sociales con especialización en seguridad y salud en el trabajo (salud ocupacional). Experiencia laboral: experiencia mínima de veinticuatro(24) meses en seguridad y salud en el trabajo (salud ocupacional) o riesgos laborales y doce (12) meses como instructor de formación virtual.



Versión: 01
Código:
GFPL-F-139

GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

ANEXO 2: PLAN DE CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES - COMPLEMENTARIA REGULAR 2022

FORMACIÓN COMPLEMENTARIA REGULAR 2022

PERIODO - AÑO 2022

TOPE GLOBAL PROGRAMADO N° DE CONTRATOS 22

SALDO
% UTILIZADO:

ELABORADO POR:
Nombre: JAVIER DIAZ DIAZ
Teléfono: 316 527 84 02 - 73553

LUGAR	NIVEL	NOMBRE DEL PROGRAMA (TE-TP-TGO)	CONTRATO	Nº CONTRATOS	Nº DE MESES Y DÍAS A CONTRATAR		FECHAS PREVISTAS PARA LA CONTRATACIÓN		COSTO HONORARIO MES	COSTO TOTAL HONORARIOS		COSTO HONORARIO MES	COSTO TOTAL HONORARIOS	DURACIÓN DEL PROGRAMA		OBSERVACIONES	
					MESES	DÍAS	Inicio (D-M-A)	Terminación (D-M-A)		PROFESIONALES				TECNICOS Y/O TECNÓLOGOS			LECTIVA
SANTANDER - CIDM	COMPLEMENTARIA	INGLES BASICO - NIVEL 1 - 51240078	PS	1	10		1/02/2022	30/11/2022	3.900.000		39.000.000			48 Horas		Título profesional Universitario en cualquier núcleo básico de conocimiento. Nivel de lengua certificado de mínimo B2 de acuerdo con el MCER en cada una de las 4 habilidades de dominio de lengua (comprensión oral, comprensión escrita, producción oral, producción escrita). Doce (12) meses en la orientación de procesos de capacitación o formación en la lengua extranjera en modalidad virtual - Ingles	
SANTANDER - CIDM	COMPLEMENTARIA	ACREDITACION EN SALUD - 33110281	PS	1	10		1/02/2022	30/11/2022	3.900.000		39.000.000			48 Horas		Profesional en áreas de la salud con postgrado en calidad, auditoria o gerencia en servicios de salud Doce (12) meses de experiencia profesional mínimo seis (6) meses de experiencia docente	
SANTANDER - CIDM	COMPLEMENTARIA	CONFECCIÓN DE LENCERIA HOGAR - 93510012	PS	1	10		1/02/2022	30/11/2022		3.000.000		30.000.000		40 Horas		Técnico en confección industrial, producción o calidad técnico profesional en diseño o confección de la moda Dieciocho (18) meses en el sector productivo doce (12) meses en docencia	
SANTANDER - CIDM	COMPLEMENTARIA	LENCERIA HOGAR - 93510001	PS	1	10		1/02/2022	30/11/2022		3.000.000		30.000.000		48 Horas		Técnico profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: ingeniería industrial y afines, o diseño. Treinta y seis (36) meses de experiencia; de los cuales veintiocho (28) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u otro objeto de la formación profesional y ocho (8) meses en labores de docencia	
SANTANDER - CIDM	COMPLEMENTARIA	COMPORTAMIENTO EMPREENDEDOR - 13410017	PS	2	10		1/02/2022	30/11/2022	3.900.000		78.000.000			48 Horas		Título profesional en los núcleos de conocimiento de Contaduría pública, o Economía, o Ingeniería industrial y afines, o Administración. Tarjeta Profesional en los Casos Exigidos por la Ley Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción	



Versión: 01
Código:
GFPLF-139

GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

ANEXO 2: PLAN DE CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES - COMPLEMENTARIA REGULAR 2022

FORMACIÓN COMPLEMENTARIA REGULAR 2022

PERIODO : AÑO 2022														
TOPE GLOBAL PROGRAMADO N° DE CONTRATOS 22														
SALDO														
% UTILIZADO:														
LUGAR	NIVEL	NOMBRE DEL PROGRAMA (TE-TP-IG)	CONTRATO	N° CONTRATOS	N° DE MESES Y DÍAS A CONTRATAR		FECHAS PREVISTAS PARA LA CONTRATACIÓN		COSTO HONORARIO MES	COSTO TOTAL HONORARIOS	COSTO HONORARIO MES	COSTO TOTAL HONORARIOS	CUDADON DEL PROGRAMA	OBSERVACIONES
					MESES	DÍAS	Inicio (D-M-A)	Terminación (D-M-A)						
ELABORADO POR: Nombre: JAVIER DIAZ DIAZ Teléfono: 316 827 64 02 - 73953														
DURACION DEL PROGRAMA														
COSTO HONORARIO MES														
COSTO TOTAL HONORARIOS														
OBSERVACIONES														
SANTANDER - CIDM	COMPLEMENTARIA	FUNDAMENTOS DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - 02030072	PS	1	10		1/02/2022	30/11/2022	3.900.000	39.000.000		40 Horas	Título profesional en los núcleos de conocimiento de Otras Ingenierías, o Ingeniería administrativa y afines, o Salud pública, o Ingeniería química y afines, o Enfermería, o Medicina, o Terapias, o Ingeniería ambiental, sanitaria y afines, o Sociología, trabajo social y afines, o Psicología, o Ingeniería industrial y afines, o administración. Tarjeta Profesional en los Casos Exigidos por la Ley Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción	
SANTANDER - CIDM	COMPLEMENTARIA	SERVICIO AL CLIENTE - 13530083	PS	2	10		1/02/2022	30/11/2022	3.900.000	78.000.000		40 Horas	Profesional universitario en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en administración, economía o ingeniería industrial y afines. Deben estar asociadas a los programas de formación que impartirá en su desempeño y se citan los títulos obtenidos, núcleos básicos de conocimiento y áreas de conocimiento economía, ingeniería industrial, ingeniería de mercados, administración de empresas Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así:doce (12) meses de experiencia relacionada con relacionados con el desarrollo de labores de servicio al cliente y doce (12) meses en docencia	



Versión: 01
Código:
GPH-F-139

GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

ANEXO 2: PLAN DE CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES - COMPLEMENTARIA REGULAR 2022

FORMACIÓN COMPLEMENTARIA REGULAR 2022

PERIODO : AÑO 2022											
TOPE GLOBAL PROGRAMADO N° DE CONTRATOS 22											
ELABORADO POR:											
Nombre: JAMER DIAZ DIAZ											
Teléfono: 315 927 84 02 - 73563											
SALDO											
% UTILIZADO:											
LUGAR	NIVEL	NOMBRE DEL PROGRAMA (TE-TP-IGO)	CONTRATO	Nº CONTRATOS	Nº DE MESES Y DIAS A CONTRATAR		FECHAS PREVISTAS PARA LA CONTRATACIÓN		COSTO HONORARIO MES	COSTO TOTAL HONORARIOS	OBSERVACIONES
					MESES	DIAS	Inicio (D-M-A)	Terminación (D-M-A)			
SANTANDER - CIDM	COMPLEMENTARIA	ELABORACION DE TEJIDOS EN TELARES - 52620005	PS	1	10		1/02/2022	30/11/2022	3.000.000	30.000.000	certificado de aptitud profesional / sena, área ocupacional 52 ocupaciones técnicas y especializadas en arte, cultura, esparcimiento y deporte, grupo 526: artesanos subgrupo 5262- tejedores (ver anexo c.n.o) alternativa 1 certificado de técnico en el área ocupacional 52 ocupaciones técnicas y especializadas en arte, cultura, esparcimiento y deporte, grupo 526: artesanos subgrupo 5262- tejedores, (ver anexo c.n.o)
											Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida así: veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de textil artesanal y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida
											Profesional universitario en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en administración, economía o ingeniería industrial y afines. Estas profesiones deben estar asociadas a los programas de formación que impartirá en su desempeño y se citan los títulos obtenidos, núcleos básicos de conocimiento y áreas de conocimiento: comunicación social, periodismo y afines, economía, ingeniería industrial y afines, administración de empresas
SANTANDER - CIDM	COMPLEMENTARIA	MARKETING DIGITAL - 62110000	PS	1	10		1/02/2022	30/11/2022	3.900.000	39.000.000	veinticuatro (24) meses de experiencia en los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia

		Versión: 01 Código: GPPH-F-139
GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL		
ANEXO 2: PLAN DE CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES - COMPLEMENTARIA REGULAR 2022		

FORMACIÓN COMPLEMENTARIA REGULAR 2022												
PERIODO: AÑO 2022												
TOPE GLOBAL PROGRAMADO N° DE CONTRATOS 22												
ELABORADO POR:												
Nombre: JAMER DIAZ DIAZ												
Teléfono: 316 927 84 02 - 73853												
% UTILIZADO:												
LUGAR	NIVEL	NOMBRE DEL PROGRAMA (E-TP-TCO)	CONTRATO	N° CONTRATOS	N° DE MESES Y DÍAS A CONTRATAR		FECHAS PREVIAS PARA LA CONTRATACIÓN		COSTO HONORARIO MES PROFESIONALES	COSTO TOTAL HONORARIOS PROFESIONALES	COSTO HONORARIO MES TÉCNICOS Y TECNÓLOGOS	COSTO TOTAL HONORARIOS TÉCNICOS Y TECNÓLOGOS
					MESES	DÍAS	Inicio (D-M-A)	Terminación (D-M-A)				
SANTANDER - CIDM	COMPLEMENTARIA	AVANZADO TRABAJO EN ALTURAS - 2262044	PS	3	10		1/02/2022	30/11/2022	3.900.000	117.000.000		90.000.000
OBSERVACIONES												
Técnico, tecnólogo o profesional en salud ocupacional o profesional especialista en salud ocupacional o alguna de sus áreas. Certificado de entrenador para trabajo seguro en alturas. Certificado de primeros auxilios. Certificado de rescate vertical. Inspector de equipos de trabajo seguro en alturas. Verificador (24) meses de los cuales seis (6) meses en actividades de higiene y seguridad o de medicina del trabajo o de diseño y ejecución del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo (sgsyt), con aplicación del programa de protección contra caídas doce (12) meses relacionada con trabajo seguro en alturas experiencia laboral docente certificada de seis (6) meses												
Duración del Programa Lectiva 40 Horas												
TOTALES												


 JUAN MANUEL CASTILLO CALDERÓN
 Subdirector del Centro Industrial del Diseño y la Manufactura - Regional Santander