



## **CERTIFICADO DE INCLUSIÓN DE OBJETO EN EL PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES**

**EL SUBDIRECTOR DEL CENTRO DE LA INDUSTRIA, LA EMPRESA Y LOS SERVICIOS  
DEL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE – REGIONAL NORTE DE SANTANDER**

### **CERTIFICA**

Que una vez revisado el Plan Anual de Adquisiciones para la vigencia 2022, entregado a la Dirección de Formación Profesional, se verificó que la contratación para los Servicios Personales se encuentra incluido en éste.

Para mayor constancia se firma en San Jose de Cúcuta, 14 de enero de 2022.

**EDUARDO RIVERA SIERRA**

**Subdirector del Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios - CIES**

Proyectó: Astrid Carolina Saavedra Zubieta – Técnico G01

Revisó: Alvaro Gustavo Quintero Sanguino – Profesional G01



## PEGAR PANTALLAZO DEL PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES

Autoguardado Copia de paa\_2022\_nortedesanta... Guardando... Freddy Fernando Ramirez Corzo

Archivo Inicio Insertar Disposición de página Fórmulas Datos Revisar Vista Ayuda

Calibri 11 Fuente Alineación Número Estilos Celdas Edición

Formato condicional Dar formato como tabla Estilos de celda Insertar Eliminar Formato Ordenar y filtrar Buscar y seleccionar Analizar datos Confidencialidad

Portapapeles Fuente Alineación Número Estilos Celdas Edición

B399 54\_9537\_395 Prestar los servicios personales de carácter temporal para planear y orientar la formación profesional integral que programe el centro de formación en la red de conocimiento Construcción, en sus diferentes niveles y modalidades

|     | A        | B                                                                                                                                                                                                                                               | C | D | E   | F | G      | H | I        | J        | K | L | M | N          | O          | P       | Q                   |
|-----|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|-----|---|--------|---|----------|----------|---|---|---|------------|------------|---------|---------------------|
| 393 | 80111600 | 54_9537_389 Prestar los servicios personales de carácter temporal para planear y orientar la formación profesional integral que programe el centro de formación en la red de conocimiento Construcción, en sus diferentes niveles y modalidades | 1 | 1 | 315 | 0 | CCE-05 | 0 | 40950000 | 40950000 | 0 | 0 | 0 | CO-NSA-540 | Eduardo RH | 5829990 | erivera@sena.edu.co |
| 394 | 80111600 | 54_9537_390 Prestar los servicios personales de carácter temporal para planear y orientar la formación profesional integral que programe el centro de formación en la red de conocimiento Construcción, en sus diferentes niveles y modalidades | 1 | 1 | 315 | 0 | CCE-05 | 0 | 40950000 | 40950000 | 0 | 0 | 0 | CO-NSA-540 | Eduardo RH | 5829990 | erivera@sena.edu.co |
| 395 | 80111600 | 54_9537_391 Prestar los servicios personales de carácter temporal para planear y orientar la formación profesional integral que programe el centro de formación en la red de conocimiento Construcción, en sus diferentes niveles y modalidades | 1 | 1 | 315 | 0 | CCE-05 | 0 | 40950000 | 40950000 | 0 | 0 | 0 | CO-NSA-540 | Eduardo RH | 5829990 | erivera@sena.edu.co |
| 396 | 80111600 | 54_9537_392 Prestar los servicios personales de carácter temporal para planear y orientar la formación profesional integral que programe el centro de formación en la red de conocimiento Construcción, en sus diferentes niveles y modalidades | 1 | 1 | 315 | 0 | CCE-05 | 0 | 40950000 | 40950000 | 0 | 0 | 0 | CO-NSA-540 | Eduardo RH | 5829990 | erivera@sena.edu.co |
| 397 | 80111600 | 54_9537_393 Prestar los servicios personales de carácter temporal para planear y orientar la formación profesional integral que programe el centro de formación en la red de conocimiento Construcción, en sus diferentes niveles y modalidades | 1 | 1 | 315 | 0 | CCE-05 | 0 | 40950000 | 40950000 | 0 | 0 | 0 | CO-NSA-540 | Eduardo RH | 5829990 | erivera@sena.edu.co |
| 398 | 80111600 | 54_9537_394 Prestar los servicios personales de carácter temporal para planear y orientar la formación profesional integral que programe el centro de formación en la red de conocimiento Construcción, en sus diferentes niveles y modalidades | 1 | 1 | 315 | 0 | CCE-05 | 0 | 40950000 | 40950000 | 0 | 0 | 0 | CO-NSA-540 | Eduardo RH | 5829990 | erivera@sena.edu.co |
| 399 | 80111600 | 54_9537_395 Prestar los servicios personales de carácter temporal para planear y orientar la formación profesional integral que programe el centro de formación en la red de conocimiento Construcción, en sus diferentes niveles y modalidades | 1 | 1 | 315 | 0 | CCE-05 | 0 | 40950000 | 40950000 | 0 | 0 | 0 | CO-NSA-540 | Eduardo RH | 5829990 | erivera@sena.edu.co |

adquisiciones Diligenciamiento

Listo Se encontraron 12 de 565 registros

Autoguardado Copia de paa\_2022\_nortedesanta... Guardando... Freddy Fernando Ramirez Corzo

Archivo Inicio Insertar Disposición de página Fórmulas Datos Revisar Vista Ayuda

Calibri 11 Fuente Alineación Número Estilos Celdas Edición

Formato condicional Dar formato como tabla Estilos de celda Insertar Eliminar Formato Ordenar y filtrar Buscar y seleccionar Analizar datos Confidencialidad

Portapapeles Fuente Alineación Número Estilos Celdas Edición

B574 54\_9537\_395 Prestar los servicios personales de carácter temporal para planear y orientar la formación profesional integral que programe el centro de formación en la red de conocimiento Construcción, en sus diferentes niveles y modalidades

|     | A        | B                                                                                                                                                                                                                                               | C | D | E   | F | G      | H | I        | J        | K | L | M | N          | O          | P       | Q                   |
|-----|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|-----|---|--------|---|----------|----------|---|---|---|------------|------------|---------|---------------------|
| 399 | 80111600 | 54_9537_395 Prestar los servicios personales de carácter temporal para planear y orientar la formación profesional integral que programe el centro de formación en la red de conocimiento Construcción, en sus diferentes niveles y modalidades | 1 | 1 | 315 | 0 | CCE-05 | 0 | 40950000 | 40950000 | 0 | 0 | 0 | CO-NSA-540 | Eduardo RH | 5829990 | erivera@sena.edu.co |
| 400 | 80111600 | 54_9537_396 Prestar los servicios personales de carácter temporal para planear y orientar la formación profesional integral que programe el centro de formación en la red de conocimiento Construcción, en sus diferentes niveles y modalidades | 1 | 1 | 315 | 0 | CCE-05 | 0 | 40950000 | 40950000 | 0 | 0 | 0 | CO-NSA-540 | Eduardo RH | 5829990 | erivera@sena.edu.co |
| 401 | 80111600 | 54_9537_397 Prestar los servicios personales de carácter temporal para planear y orientar la formación profesional integral que programe el centro de formación en la red de conocimiento Construcción, en sus diferentes niveles y modalidades | 1 | 1 | 315 | 0 | CCE-05 | 0 | 40950000 | 40950000 | 0 | 0 | 0 | CO-NSA-540 | Eduardo RH | 5829990 | erivera@sena.edu.co |
| 402 | 80111600 | 54_9537_398 Prestar los servicios personales de carácter temporal para planear y orientar la formación profesional integral que programe el centro de formación en la red de conocimiento Construcción, en sus diferentes niveles y modalidades | 1 | 1 | 315 | 0 | CCE-05 | 0 | 40950000 | 40950000 | 0 | 0 | 0 | CO-NSA-540 | Eduardo RH | 5829990 | erivera@sena.edu.co |
| 570 |          |                                                                                                                                                                                                                                                 |   |   |     |   |        |   |          |          |   |   |   |            |            |         |                     |
| 571 |          |                                                                                                                                                                                                                                                 |   |   |     |   |        |   |          |          |   |   |   |            |            |         |                     |
| 572 |          |                                                                                                                                                                                                                                                 |   |   |     |   |        |   |          |          |   |   |   |            |            |         |                     |
| 573 |          |                                                                                                                                                                                                                                                 |   |   |     |   |        |   |          |          |   |   |   |            |            |         |                     |
| 574 |          |                                                                                                                                                                                                                                                 |   |   |     |   |        |   |          |          |   |   |   |            |            |         |                     |
| 575 |          |                                                                                                                                                                                                                                                 |   |   |     |   |        |   |          |          |   |   |   |            |            |         |                     |
| 576 |          |                                                                                                                                                                                                                                                 |   |   |     |   |        |   |          |          |   |   |   |            |            |         |                     |
| 577 |          |                                                                                                                                                                                                                                                 |   |   |     |   |        |   |          |          |   |   |   |            |            |         |                     |
| 578 |          |                                                                                                                                                                                                                                                 |   |   |     |   |        |   |          |          |   |   |   |            |            |         |                     |
| 579 |          |                                                                                                                                                                                                                                                 |   |   |     |   |        |   |          |          |   |   |   |            |            |         |                     |
| 580 |          |                                                                                                                                                                                                                                                 |   |   |     |   |        |   |          |          |   |   |   |            |            |         |                     |
| 581 |          |                                                                                                                                                                                                                                                 |   |   |     |   |        |   |          |          |   |   |   |            |            |         |                     |

adquisiciones Diligenciamiento

Seleccione el destino y presione ENTRAR o elija Pegar