



MEMORANDO DE CONTRATACIÓN DIRECCION DE FORMACION PROFESIONAL	
Regional y Centro de Formación que realiza la solicitud:	CENTRO DE BIOTECNOLOGÍA INDUSTRIAL- Regional Valle
Descripción breve de la solicitud:	CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES-PROGRAMA REGULAR
Tipo de formación o programa:	<i>Formación de Técnicos, Tecnólogos, oferta formación complementaria virtual y presencial, que ofrece el Centro</i>
Cantidad de contratos:	109
Valor total de la contratación:	<i>TRES MIL SETECIENTOS DOCE MILLONES CIENTO NUEVE MIL SETECIENTOS NOVENTA PESOS M/Cte. (\$3.712.109.790).</i>
CDP:	<i>1222 del 15 de enero de 2022</i>
Se deja constancia que previo a realizar la presente solicitud el Centro de Formación reviso el cumplimiento de los requisitos legales de acuerdo con la normatividad vigente y aplicable, en concordancia con el manual de contratación vigente.	

Firmado
digitalmente por
Johnnatan Andres
Figueroa Hidalgo
Fecha: 2022.01.19
09:10:17 -05'00'

JOHNNATAN ANDRÉS FIGUEROA HIDALGO

SUBDIRECTOR DE CENTRO

Proyecto: DINARY MARTINEZ HERRERA- Contratista Profesional PSP

Reviso: JENNIFER SANCHEZ GUENDICA – Abogado contratista

Vo Bo. MARIA DEL ROSARIO HERRERA ISAAC – Coordinadora Administrativa

GFPI-F-138 V.1



PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
FORMATO ESTUDIO PREVIO

**PARA DETERMINAR LA CONVENIENCIA Y OPORTUNIDAD PARA CONTRATOS DE
PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y/O DE APOYO A LA GESTIÓN**

OBJETO:	<i>Prestar servicios profesionales de carácter temporal para orientar la formación profesional REGULAR programada por el centro de formación en la modalidad de Periodos Temporales en el Centro de Biotecnología Industrial del SENA Regional Valle</i>
EDUCACIÓN Y/O FORMACIÓN	<i>La información de requisitos académicos mínimos se encuentra relacionada en el Anexo 2 GFPI-F-139 Plan de contratación 2022 del Centro de Biotecnología Industrial del SENA Regional Valle de acuerdo con cada uno de los perfiles a contratar</i>
EXPERIENCIA RELACIONADA:	<i>La información de requisitos académicos mínimos se encuentra relacionada en el Anexo 2 GFPI-F-139 Plan de contratación 2022 del Centro de Biotecnología Industrial del SENA Regional Valle de acuerdo con cada uno de los perfiles a contratar</i>
VALOR Y FORMA DE PAGO:	<i>Se fija como valor total para el contrato la suma de TRES MIL SETECIENTOS DOCE MILLONES CIENTO NUEVE MIL SETECIENTOS NOVENTA PESOS M/Cte. (\$3.712.109.790). Esta suma será pagada por el SENA a los contratistas de la siguiente manera:</i> <i>• Para 10 contratistas por valor de DOSCIENTOS VEINTIOCHO MILLONES CUARENTA Y DOS MIL PESOS M/Cte. \$228.042.000 así: a) (6) pagos iguales por los meses de FEBRERO a JULIO de 2022, por valor de TRES MILLONES OCHOCIENTOS MIL SETECIENTOS PESOS M/Cte. (\$3.800.700)</i> <i>• Para 1 contratista por valor de DIECISIETE MILLONES OCHOCIENTOS TREINTA Y CINCO MIL PESOS M/Cte. \$17.835.000 así: a) (6) pagos iguales por los meses de FEBRERO a JULIO de 2022, por valor de DOS MILLONES NOVECIENTOS SETENTA Y DOS MIL QUINIENTOS PESOS M/Cte. (\$2.972.500)</i> <i>• Para 14 contratistas por valor de TRESCIENTOS SETENTA Y DOS MILLONES CUATROCIENTOS SESENTA Y OCHO MIL SEISCIENTOS PESOS M/Cte. \$372.468.600 así: a) (7) pagos iguales por los meses de FEBRERO a AGOSTO de 2022, por valor de TRES MILLONES OCHOCIENTOS MIL SETECIENTOS PESOS M/Cte. (\$3.800.700)</i> <i>• Para 2 contratistas por valor de SESENTA MILLONES OCHOCIENTOS ONCE MIL DOSCIENTOS PESOS M/Cte. \$60.811.200 así: a) (8) pagos iguales por los meses de FEBRERO a SEPTIEMBRE de 2022, por valor de TRES MILLONES OCHOCIENTOS MIL SETECIENTOS PESOS M/Cte. (\$3.800.700)</i> <i>• Para 2 contratistas por valor de CUARENTA Y SIETE MILLONES QUINIENTOS SESENTA MIL PESOS M/Cte.</i>



	\$47.560.000 así: a) (8) pagos iguales por los meses de FEBRERO a SEPTIEMBRE de 2022, por valor de DOS MILLONES NOVECIENTOS SETENTA Y DOS MIL QUINIENTOS PESOS M/Cte. (\$2.972.500) • Para 1 contratista por valor de TREINTA Y TRES MILLONES SEISCIENTOS NOVENTA Y NUEVE MIL QUINIENTOS CUARENTA PESOS M/Cte. \$33.699.540 así: a) (8) pagos iguales por los meses de FEBRERO a SEPTIEMBRE de 2022, por valor de TRES MILLONES OCHOCIENTOS MIL SETECIENTOS PESOS M/Cte. (\$3.800.700) b) Un último pago correspondiente al mes de OCTUBRE por valor de TRES MILLONES DOSCIENTOS NOVENTA Y TRES MIL NOVECIENTOS CUARENTA PESOS M/Cte. (\$3.293.940). • Para 14 contratistas por valor de CUATROCIENTOS SETENTA Y OCHO MILLONES OCHOCIENTOS OCHENTA Y OCHO MIL DOSCIENTOS PESOS M/Cte. \$478.888.200 así: a) (9) pagos iguales por los meses de FEBRERO a OCTUBRE de 2022, por valor de TRES MILLONES OCHOCIENTOS MIL SETECIENTOS PESOS M/Cte. (\$3.800.700) • Para 58 contratistas por valor de DOS MIL DOSCIENTOS CUATRO MILLONES CUATROCIENTOS SEIS MIL PESOS M/Cte. \$2.204.406.000 así: a) (10) pagos iguales por los meses de FEBRERO a NOVIEMBRE de 2022, por valor de TRES MILLONES OCHOCIENTOS MIL SETECIENTOS PESOS M/Cte. (\$3.800.700) • Para 1 contratista por valor de VEINTINUEVE MILLONES SETECIENTOS VEINTICINCO MIL PESOS M/Cte. \$29.725.000 así: a) (10) pagos iguales por los meses de FEBRERO a NOVIEMBRE de 2022, por valor de DOS MILLONES NOVECIENTOS SETENTA Y DOS MIL QUINIENTOS PESOS M/Cte. (\$2.972.500) • Para 5 contratistas por valor de CIENTO NOVENTA Y SIETE MILLONES QUINIENTOS MIL PESOS M/Cte. \$197.500.000 así: a) (10) pagos iguales por los meses de FEBRERO a NOVIEMBRE de 2022, por valor de TRES MILLONES NOVECIENTOS CINCUENTA MIL PESOS M/Cte. (\$3.950.000) • Para 1 contratista por valor de CUARENTA Y UN MILLONES CIENTO SETENTA Y CUATRO MIL DOSCIENTOS CINCUENTA PESOS M/Cte. \$41.174.250 así: a) Un primer pago correspondiente al mes de ENERO de 2022 por valor de OCHOCIENTOS OCHENTA Y SEIS MIL OCHOCIENTOS TREINTA PESOS M/Cte. (\$886.830), b) (10) pagos iguales por los meses de FEBRERO a NOVIEMBRE de 2022, por valor de TRES MILLONES OCHOCIENTOS MIL SETECIENTOS PESOS M/Cte. (\$3.800.700). b) Un último pago correspondiente al mes de OCTUBRE por valor de DOS
--	--



	MILLONES DOSCIENTOS OCHENTA MIL CUATROCIENTOS VEINTE PESOS M/Cte. (\$2.280.420). <i>El valor total del contrato será ajustado al momento de suscribir el contrato según el término de duración de la contratación, el perfil de la requerido y el presupuesto asignado para tal propósito.</i> NOTA: el valor de honorarios será ajustado de acuerdo con los PARÁMETROS PARA LA PLANEACIÓN Y COSTEO DE METAS DE FORMACIÓN VIGENCIA 2022 si es el caso.
PLAZO:	11 contratistas por 6 meses 14 contratistas por 7 meses 4 contratistas por 8 meses 1 contratista por 8 meses y 26 días 14 contratistas por 9 meses 64 contratistas por 10 meses 1 contratista por 10 meses y 25 días Sin exceder el de diciembre de 2022
LUGAR DE EJECUCIÓN:	Departamento del Valle del Cauca, el Centro de Biotecnología Industrial, el área de cobertura y sus sedes
SUPERVISOR:	La supervisión del contrato estará a cargo del Coordinador (a) Académico (a) o quien designe el ordenador del pago o director de área o jefe de oficina
ORDENADOR DEL PAGO:	Johnnatan Andrés Figueroa Hidalgo, Subdirector de Centro

De conformidad con lo establecido en los numerales 7 y 12 del artículo 25 de la Ley 80 de 1993 y el artículo 20 del Decreto 1510 de 2013 Decreto compilado por el artículo 2.2.1.1.2.1.1 del Decreto 1082 de 2015, así como lo dispuesto en el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007, en concordancia con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, artículo 2.8.4.4.5 y subsiguientes del Decreto 1068 de 2015 y artículo 3º del Decreto 371 de 2021, el Centro de Formación Profesional Integral del SENA, requiere contratar los servicios personales para atender la necesidad que a continuación se describe:

1. Justificación de la necesidad de la contratación:

El SENA es un establecimiento público de la orden nacional adscrita al Ministerio del Trabajo, encargado de cumplir la función que corresponde al Estado de invertir en el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos, ofreciendo y ejecutando la formación profesional integral, para la incorporación y el desarrollo de las personas en actividades productivas que contribuyan al desarrollo social, económico y tecnológico del país, como lo establece la Ley 119 de 1994.

De conformidad con el artículo 25 del Decreto 249 de 2004, los Centros de Formación son las dependencias responsables de la prestación de los servicios de formación profesional integral, los servicios tecnológicos, la promoción y el desarrollo del empresarismo, la normalización y evaluación de competencias laborales, en interacción con entes públicos y privados y en articulación con las cadenas productivas y los sectores económicos.

El Decreto 249 del 28 de enero de 2004, artículo 27, numeral 28º, señala como función de las Subdirecciones de los Centros de Formación Profesional Integral, la de "Administrar y ejecutar los procesos de contratación, provisión, manejo, mantenimiento, seguimiento y control del talento



humano, de los recursos físicos, tecnológicos, pedagógicos, humanos, financieros y de información del Centro"

Mediante la expedición del Decreto 249 de 2004 "Por el cual se modifica la estructura del Servicio Nacional de Aprendizaje, SENA", se estableció que para el desarrollo de sus funciones el SENA, tendría una Dirección de Formación Profesional. El artículo 11 de la precitada norma asignó las funciones a desarrollar por esta Dirección, las cuales deberán cumplirse a satisfacción por esta dependencia, dentro de las cuales se encuentran: "2. Asistir a la Dirección General en el diseño de políticas, planes y programas de carácter general, para la formación profesional integral de los diferentes usuarios y la prestación de los servicios de la entidad en los diferentes sectores económicos y cadenas productivas, promoviendo la gestión de la calidad en los procesos y programas de formación profesional. 3. Formular políticas, implementar estrategias, normas, procedimientos y medios de control para los diferentes procesos de la formación profesional, especialmente en la gestión, alistamiento, ejecución de la respuesta, seguimiento y evaluación, así como para los servicios a egresados. 9. Orientar, asesorar y evaluar los programas de formación profesional integral, así como los programas y servicios de carácter tecnológico que desarrollen los Centros de Formación Profesional, mediante la ejecución de programas de formación profesional integral y asesoría dirigidos al mejoramiento de la competitividad y la gestión de las empresas a través de los Centros de Formación o mediante alianzas y convenios. 10. Garantizar la articulación de las competencias básicas de política institucional con las transversales, específicas y de emprendimiento en los "programas de formación profesional integral" y de acuerdo a los lineamientos están estipulados en las circulares 3-2021-00160 y 209 de 2021 así como en la normatividad vigente que regula la contratación estatal y la ley de garantías.

De acuerdo con lo anterior y una vez realizado lo determinado en el Decreto 371 del 8 de abril de 2021 en su artículo 3 "Las entidades que hacen parte del Presupuesto General de la Nación deben realizar una revisión previa y rigurosa de las razones que justifiquen la contratación de personal para la prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión" y la Circular SENA No. 120 del 7 de julio de 2020, firmada por el Director General en la cual se menciona que la contratación de prestación de servicios debe realizarse únicamente con relación al personal indispensable para suplir actividades donde la planta de personal es insuficiente, por lo tanto, resulta necesaria la contratación puesto que el Centro De Biotecnología Industrial - CBI, requiere apoyo en las actividades descritas en las obligaciones específicas del presente estudio previo.

Así mismo, teniendo en cuenta que no es posible atender la actividad a contratar con personal de planta, porque de acuerdo con el manual de funciones, competencias y requisitos mínimos de la entidad y los cargos existentes, no hay en el Centro De Biotecnología Industrial - CBI personal que la pueda desarrollar.

Se requiere dentro del Plan Operativo 2022 la contratación los servicios personales temporales para realizar la gestión correspondiente en el proceso de ejecución de la formación profesional integral y para ello en el Centro De Biotecnología Industrial - CBI surge la necesidad de contratar 109 personas idóneas y suficientes para prestar servicios profesionales de carácter temporal para orientar la formación profesional REGULAR programada por el centro de formación en la modalidad de Periodos Temporales en el Centro de Biotecnología Industrial del SENA Regional Valle

Bajo este esquema el presente documento tiene como finalidad la búsqueda de 109 personas con las calidades y especialidades para desempeñar la labor requerida durante la vigencia 2022.



Tratándose de actividades en las que prima el intelecto y requiriendo personal con un grado de conocimiento especializado o no existiendo o siendo insuficiente la planta de personal adoptada por el Gobierno Nacional y asignada al Centro de Formación Profesional Integral del SENA, la alternativa legal con que cuenta la entidad para suplir la necesidad temporal que tiene, es mediante la celebración de un contrato de prestación de servicios personales con una persona natural, que esté en capacidad de ejecutar el objeto del contrato y que demuestre la idoneidad y la experiencia directamente relacionada, conforme a las especificaciones que se indican en este documento, lo anterior conforme al artículo 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, que establece: “Son contratos de prestación de servicios los que celebren las entidades estatales para desarrollar actividades relacionadas con la administración o funcionamiento de la entidad. Estos contratos sólo podrán celebrarse con personas naturales cuando dichas actividades no puedan realizarse con personal de planta o requieran conocimiento especializados. // En ningún caso estos contratos generan relación laboral ni prestaciones sociales y se celebrarán por el término estrictamente indispensable”.

2. Obligaciones Específicas Formación Presencial:

1. *Realizar el alistamiento de las actividades de aprendizaje a orientar, de acuerdo con lo establecido en el procedimiento de desarrollo curricular.*
2. *Participar cuando el centro de formación lo requiera, en jornadas de diseño y desarrollo curricular de programas de Formación Profesional Integral, conforme a las necesidades nacionales y a los lineamientos institucionales requeridos para el área temática objeto del contrato.*
3. *Ejecutar la formación profesional integral de acuerdo con el programa de formación, desarrollo curricular y proyecto formativo de los programas del área temática objeto del contrato, siguiendo el procedimiento de Ejecución de Acciones de Formación establecido por el SENA utilizando las herramientas TIC, los ambientes de formación presenciales y virtuales, de acuerdo con lineamientos institucionales y aplicando el reglamento de aprendiz.*
4. *Realizar el seguimiento de horas reportadas en Sofía vs horas ejecutas, informando oportunamente a la coordinación académica las novedades encontradas, justificando las horas faltantes.*
 - a) *Participar en procesos de autoevaluación para el aseguramiento de la calidad apoyando procesos de Registro calificado para los programas en nivel tecnólogo del área temática objeto del presente contrato, cuando el centro lo requiera.*
 - b) *Participar en procesos de autoevaluación para el aseguramiento de la calidad de los programas de formación de titulada (todos los niveles) y complementaria en los cuales interviene.*
5. *Participar en los grupos y semilleros de investigación e innovación en proyectos de investigación técnica y/o pedagógica para fortalecer el proceso de formación del área temática objeto del contrato.*
6. *Aplicar instrumentos de evaluación y Emitir juicio valorativo sobre el nivel de cumplimiento de los resultados de aprendizajes de las competencias del programa, adquiridos por los aprendices en el desarrollo de su formación, aplicando los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina, corroborando que el espacio de la ruta está al día con el listado de aprendices en formación y los RAP según la fase en que se encuentre*
7. *Verificar y entregar los soportes del procedimiento de Ingreso de aprendices al programa de formación tales como: fotocopia del documento de identidad, y/o requisitos definidos en el diseño curricular, cuando ejecute formación complementaria.*
8. *Participar cuando el centro lo requiera en el proceso de selección, diseño de talleres e instrumentos que alimenten los bancos de pruebas para la selección de aprendices.*
9. *Acatar los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión y el Sistema de Seguridad de Salud en el Trabajo y asistir a las convocatorias y capacitaciones que el centro programa.*



10. Responder por los bienes y elementos puestos a su disposición para el cumplimiento del objeto del contrato y una vez finalizado, quedar a paz y salvo con el Almacén.
11. Solicitar al almacén y entregar oportunamente a los aprendices los materiales de formación correspondientes al desarrollo de sus obligaciones contractuales
12. Garantizar el correcto uso de los EPP por parte de los aprendices a su cargo.
13. Asistir y participar asertivamente en las capacitaciones, eventos de divulgación, Inducciones o reinucciones reuniones, programas de cualificación y mejoramiento permanente que el centro programe en sus procesos de mejora continua de conformidad con los horarios de formación del Centro de Biotecnología Industrial del SENA - Regional del Valle del Cauca.
14. Realizar entrega de los informes en las fechas requeridas durante la ejecución del objeto contractual, así como el informe final de gestión, informe de actividades, y procesos asignados y de los archivos y elementos su cargo, antes de finalizar el contrato.
15. Brindar y procurar en todo momento un trato respetuoso entre compañeros y en general, hacia todas las personas que hacen parte del CBI.

Obligaciones Específicas Formación Virtual:

1. Ejecutar la formación profesional integral de acuerdo con el diseño curricular, desarrollo curricular y proyecto formativo de los programas VIRTUALES del área temática objeto del contrato, siguiendo el procedimiento de Ejecución de Acciones de Formación establecido por el SENA y la Guía de Orientaciones para la Formación en Ambientes Virtuales de Aprendizaje.
2. Tener certificación vigente en la norma de competencia pedagógica 240201057 "Orientar formación a distancia de acuerdo con procedimientos técnicos y normativas." o en su defecto deberá aplicar al proceso de certificación de la norma y aportar el respectivo certificado de aprobación, o la evidencia de la inscripción efectiva a mismo, al informe de ejecución contractual, con plazo máximo a julio 31 de 2021.
3. Realizar el seguimiento de horas reportadas en Sofia vs horas ejecutas, informando oportunamente a la coordinación académica las novedades encontradas, justificando las horas faltantes.
4. Participar en procesos de autoevaluación para el aseguramiento de la calidad apoyando procesos de Registro calificado para los programas de formación virtual y a distancia en nivel tecnólogo del área temática objeto del presente contrato, cuando el centro lo requiera.
5. Participar cuando el centro de formación lo requiera, en proyectos de investigación técnica y/o pedagógica para fortalecer el proceso de formación en modalidad virtual y a distancia.
6. Participar cuando el centro de formación lo requiera, en jornadas de diseño y desarrollo curricular de programas de Formación Profesional Integral en modalidad virtual y a distancia, conforme a las necesidades nacionales y a los lineamientos institucionales requeridos.
7. Emitir juicio valorativo sobre el nivel de cumplimiento de los resultados de aprendizajes de las competencias del programa en modalidad virtual y a distancia, adquiridos por los aprendices en el desarrollo de su formación, aplicando los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina, corroborando que el espacio de la ruta está al día con el listado de aprendices en formación y los RAP según la fase en que se encuentre.
8. Aplicar estrategias de enseñanza, aprendizaje, metodologías activas, seguimiento y evaluación en modalidad virtual y a distancia, de acuerdo a los lineamientos pedagógicos y metodológicos de la entidad, que contribuyan al fortalecimiento académico y retención de los aprendices al interior de los ambientes virtuales de aprendizaje.
9. Aplicar los procesos pedagógicos que el instructor debe realizar para llevar a cabo la configuración y puesta en marcha de un programa de formación en AVA.



10. *Elaborar fichas técnicas y apoyo en las evaluaciones técnicas en procesos contractuales cuando se requiera.*
11. *Verificar y entregar los soportes del procedimiento de Ingreso de aprendices al programa de formación tales como: fotocopia del documento de identidad, y/o requisitos definidos en el diseño curricular.*
12. *Registrar, verificar y hacer seguimiento en los plazos establecidos en el sistema de información que la entidad defina para la Gestión de la Formación Profesional Integral mediante las siguientes actividades:*
 - a). *Verificando que la totalidad de los aprendices seleccionados y matriculados queden en ese estado.*
 - b). *Crear las rutas y asociar los aprendices nuevos, reintegrados o trasladados a la ruta.*
 - c). *Registrar juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos y los juicios evaluativos del nivel de cumplimiento del aprendizaje.*
 - d). *Comunicar al Coordinador Académico oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información teniendo en cuenta los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas con que cuenta el centro.*
13. *Diligenciar y entregar oportunamente los formatos, documentos y los productos de la planificación, desarrollo y evaluación de las acciones de formación titulada o complementaria en modalidad virtual y a distancia que hacen parte del desarrollo y ejecución de la formación como:*
 - a). *Actas reunión equipo executor con la lista de aprendices que merecen carta de felicitación al terminar cada fase del proyecto, y de los que se reportan a comité de evaluación y seguimiento.*
 - b). *Acta de cierre de inducción.*
 - c). *Acta de retroalimentación a la red.*
 - d). *Otros que sean solicitados por el supervisor del contrato o la coordinación académica.*
14. *Participar cuando el centro lo requiera en el proceso de selección, diseño de talleres e instrumentos que alimenten los bancos de pruebas para la selección de aprendices.*
15. *Aplicar y hacer cumplir el reglamento del aprendiz, así como el manual de convivencia del Centro de Formación.*
16. *Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices de cada oferta.*
17. *Acatar los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión y el Sistema de Seguridad de Salud en el Trabajo y asistir a las convocatorias y capacitaciones que el centro programa.*
18. *Realizar seguimiento en la etapa productiva a los a los aprendices que le sean asignados, cuando el centro de formación lo requiera.*
19. *Responder por los bienes y elementos puestos a su disposición para el cumplimiento del objeto del contrato y una vez finalizado, quedar a paz y salvo con el Almacén.*
20. *Acompañar a comité de evaluación y seguimiento a los aprendices que presentan dificultades en el desarrollo de la etapa lectiva.*
21. *El coordinador académico podrá designarlo como líder del equipo executor de proyectos para apoyar la programación y seguimiento de la formación por proyectos o conjunto de proyectos por redes tecnológicas que garanticen la integridad en la ejecución del proceso de aprendizaje.*
22. *Realizar entrega de los informes en las fechas requeridas durante la ejecución del objeto contractual, así como el informe final de gestión, informe de actividades, y procesos asignados y de los archivos y elementos su cargo, antes de finalizar el contrato.*
23. *Brindar y procurar en todo momento un trato respetuoso con los aprendices, entre compañeros y en general, hacia todas las personas que hacen parte del CBI.*
24. *Analizar las estadísticas de participación en el aula virtual e implementar estrategias para promover interacciones y el trabajo colaborativo.*



25. *Retroalimentar de manera oportuna, adecuada, asertiva y clara frente a las evidencias presentadas por sus aprendices durante el progreso del alcance de los resultados de aprendizaje y registrar los mismos en el sistema de gestión académica.*
26. *Realizar el cierre administrativo de las formaciones a cargo atendiendo las directrices institucionales.*
27. *Implementar herramientas sincrónicas y asincrónicas, redes sociales, videoconferencias, foros, correo electrónico y mensajería interna de acuerdo con lo planificado.*

Obligaciones Específicas Instructores seguimiento Etapa Practica:

1. *Apoyar al Coordinador misional en informar, solicitar y revisar la información registrada por el Aprendiz en el formato vigente de Selección y modificación de la Alternativa de etapa productiva, en el primer momento del seguimiento, según asignación del Coordinador académico, en el inicio de la formación lectiva de la ficha de caracterización asignada.*
2. *Apoyar al Coordinador académico verificando las funciones u obligaciones que realizará el Aprendiz en la empresa estando relacionadas con el programa de formación para su Aprobación.*
3. *Acompañar el primer momento del seguimiento de etapa productiva del Aprendiz, realizando la planeación de la misma y suministrando el reporte de los Aprendices objeto de seguimiento al Coordinador académico, en el formato vigente de Selección y modificación de la Alternativa de etapa productiva*
4. *Planear el desarrollo de la etapa productiva junto con el Coformador (Jefe inmediato del Aprendiz) o Instructor – Aprendiz, respecto a las funciones o actividades que el Aprendiz realiza relacionadas con el programa de formación que esté adelante, al igual que las evidencias a recolectar, los criterios de evaluación establecidas en el diseño curricular y las fechas, lugares y medios de recolección de las evidencias que se registran en cada momento en el formato vigente establecido en SIGA*
5. *Verificar las fechas reales de inicio y de fin de la etapa productiva en el aplicativo de gestión académico – administrativo, en el primer momento de etapa productiva de los Aprendices asignados por Ficha de caracterización por parte del Coordinador académico.*
6. *Realizar la planeación de las actividades junto con los Aprendices concertando las competencias asociadas a las actividades a desarrollar de su programa de formación, las fechas y horarios para presentación de evidencias a recolectar, y los medios físicos y virtuales para el respectivo envío que sean de fácil utilización, sea por plataformas de formación o correos institucionales.*
7. *Orientar al Aprendiz el diligenciamiento del formato vigente de bitácora de seguimiento de etapa productiva al Aprendiz, periodicidad para la entrega, teniendo en cuenta el Reglamento del Aprendiz.*
8. *Diligenciar el formato vigente de Planeación, Seguimiento y Evaluación de Etapa productiva, en el momento de la Planeación, donde debe corroborar las firmas registradas del Aprendiz, Coformador o Instructor – Aprendiz.*
9. *Realizar el Seguimiento y Evaluación de Etapa productiva a través de la Bitácora, de manera física o virtual, en el cual revisará si el Aprendiz consigna las actividades o acciones desarrolladas con sus respectivos soportes (Fotos, videos, formatos, informes, entre otros), donde deberá hacer comentarios o sugerencias desde lo técnico y administrativo, según sea el caso.*
10. *Realizar el Seguimiento presencial o por medios virtuales a los Aprendices verificando factores actitudinales, comportamentales y de carácter técnico del Aprendiz pudiendo*



resultar Planes de mejoramiento concertado entre las partes con un tiempo estimado, verificando su cumplimiento.

11. Entregar al Coordinador académico el seguimiento realizado por el Instructor asignado al Aprendiz por Ficha de caracterización asignada, mediante formato de Acta vigente de reunión.
12. Realizar la evaluación de la etapa productiva registrando en el formato vigente de Planeación, Seguimiento y Evaluación de Etapa productiva, sea por medios físicos o virtuales, conjuntamente entre el aprendiz y la empresa.
13. Registrar, según valoración satisfactoria con las evidencias solicitadas y la evaluación aprobada al Aprendiz, el respectivo juicio en el sistema de gestión académico – administrativo, con el fin de habilitar al aprendiz para que continúe con su proceso de Certificación académica, después de ser avalada la acción por el Coordinador académico mediante correo electrónico.
14. Verificar y aceptar que se evidencia que el Aprendiz se encuentra a Paz y Salvo con el procedimiento de vigente de Planeación, Seguimiento y Evaluación de Etapa productiva requerido para la Certificación académica, mediante formato destinado para tal fin.
15. Contar con certificación de la norma de competencia "ORIENTAR PROCESOS FORMATIVOS CON BASE EN LOS PLANES DE FORMACIÓN CONCERTADOS, o la actualización "ORIENTAR FORMACIÓN PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVO" o en su defecto deberá aplicar al proceso de certificación de la norma y aportar el respectivo certificado de aprobación, o la evidencia de la inscripción efectiva a mismo, al informe de ejecución contractual, con plazo máximo a julio 31 de 2022.
16. Hacer las visitas de seguimiento para acompañar a los aprendices durante el desarrollo de la etapa productiva de acuerdo con las asignaciones trimestrales realizadas por la coordinación académica.
17. Solicitar el acta de cierre de la etapa lectiva, al gestor de la ficha, verificando que los aprendices que están en formación sólo tengan pendiente por evaluar resultado de etapa productiva.
18. Atender a la mayor brevedad los casos especiales solicitados por la coordinación, la empresa o el aprendiz.
19. Orientar formación en talleres del desarrollo de etapa productiva en jornadas diurna y nocturna.
20. Realizar atención personalizada a los aprendices de la oferta vigente que tienen competencias pendientes por evaluar o han optado por alternativas diferentes a contratos de aprendizaje y requieren certificarse, esto se realiza de manera presencial, telefónica y vía correo electrónico.
21. Apoyar en las diferentes jornadas programadas por el centro la Certificación académica, desde sus obligaciones.
22. Acompañar y Reportar a comité de evaluación los aprendices que presentan situaciones especiales en el desarrollo de la etapa productiva.
23. Asistir a las reuniones semanales del equipo de etapa productiva.
24. Participar en las jornadas de inducción de los aprendices de cada oferta.
25. Presentar al supervisor del contrato y al coordinador académico respectivo los informes que sean requeridos.
26. Participar en forma asertiva en los programas de cualificación, capacitación y mejoramiento permanente que el centro programe en sus procesos de mejora continua.
27. Gestionar las acciones necesarias para dar respuesta a los clientes internos y externos de los procesos misionales del centro.



28. Brindar y procurar en todo momento un trato respetuoso entre compañeros y en general, hacia todas las personas que hacen parte del CBI.

3. Identificación del Contrato a Celebrar:

El contrato a suscribir es de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión teniendo en cuenta los artículos 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, 2 – literal h) del numeral 4 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015.

De conformidad con las normas mencionadas, este contrato en ningún caso genera relación laboral ni prestaciones sociales, no tiene subordinación y se celebrará por el término estrictamente indispensable.

4. Competencias Técnicas y Personales:

La persona natural deberá ejecutar el objeto del contrato a partir de los conocimientos y experiencia relacionada descritos en el presente estudio previo, además de contar con buenas relaciones interpersonales con clientes internos y/o externos, uso eficaz de las tecnologías de la información y de la comunicación, capacidad de trabajo en equipo y liderazgo.

5. Domicilio Contractual:

El domicilio contractual será el departamento del Valle del Cauca, el Centro de Biotecnología Industrial, el área de cobertura y sus sedes.

6. Fundamentos jurídicos que soportan la modalidad de selección:

El objeto que se requiere contratar corresponde a la prestación de servicios personales, que de conformidad con lo establecido por el artículo 32 - numeral 3 de la Ley 80 de 1993 y el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, se celebrará bajo la modalidad de Contratación Directa.

7. Justificación valor del contrato:

El valor de los honorarios se determina de acuerdo con los criterios de selección objetiva establecidos conforme a la necesidad, al objeto, las obligaciones descritas en este documento, la formación académica y la experiencia exigida para la idónea ejecución del contrato, en concordancia con el Plan de Acción de la Entidad, el presupuesto asignado a la dependencia, el Plan Anual de Adquisiciones y la tabla de honorarios vigente.

Para poder adelantar por parte del SENA los trámites administrativos de pago, el contratista debe acreditar previamente el cumplimiento de los requisitos de pago, tales como la certificación expedida por el supervisor del contrato en la que acredite el cumplimiento a entera satisfacción del objeto y obligaciones del contrato en el respectivo periodo y la cancelación de los aportes a la seguridad social como salud, pensión y riesgos laborales y demás documentos necesarios para el pago.

En caso de requerirse el desplazamiento del contratista a otras ciudades o municipios diferentes al domicilio contractual para el cumplimiento del objeto contractual, el SENA pagará los gastos que cause el desplazamiento de conformidad con lo establecido en el acto administrativo vigente.



8. Análisis de riesgos y forma de mitigarlos:

Una vez analizada la matriz de riesgos anexa a este estudio previo respecto del cumplimiento del contrato a celebrar, y en aras de salvaguardar el interés patrimonial, la Entidad solicitará al futuro contratista constituir una garantía de cumplimiento del contrato.

9. Garantías que debe asumir el contratista:

El contratista deberá constituir a su costa y a favor del SENA, una garantía de cumplimiento sobre el 10% del valor total del contrato, en los términos señalados en la Sección 3 Subsección 1 del Decreto 1082 de 2015, la cual se mantendrá vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más y se ajustará a los límites, existencia y extensión de los siguientes amparos: Cumplimiento del contrato. Este amparo cubre a la entidad estatal de los perjuicios derivados de a) incumplimiento total o parcial del contrato, cuando el incumplimiento es imputable al contratista; b) El incumplimiento tardío o defectuoso del contrato, cuando el incumplimiento es imputable al contratista c) Los daños imputables al contratista por entregas parciales de la obra, cuando el contrato no prevé entregas parciales; y d) El pago del valor de las multas y de la cláusula penal pecuniaria.

10. Supervisión:

La supervisión del contrato estará a cargo de: el (a) Coordinador (a) Académico (a) o quien designe el Ordenador del Pago o Director de Área o Jefe de Oficina.

En caso de ausencia parcial o total del supervisor, la misma será asumida por quien ocupe el cargo, sin necesidad de documento adicional alguno. Si no se da la situación anterior, el ordenador del pago o Subdirector(a) de Centro designará nuevo, para lo cual no se requerirá de modificación contractual y la nueva designación se comunicará a las partes mediante el SECOP II.

11. Proceso de contratación cobijado por un acuerdo comercial: SI _____ NO X

12. Proceso de contratación incluido en el plan de adquisiciones: SI X NO _____

13. Criterios para seleccionar la oferta más favorable:

De conformidad con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, “*por tratarse de contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, o para la ejecución de trabajos artísticos que solo pueden encomendarse a determinadas personas naturales, no es necesario que la entidad estatal haya obtenido varias ofertas*”.

14. Análisis del Sector:

De acuerdo con el artículo 2.2.1.1.1.6.1. del Decreto 1082 de 2015 y la Guía para la Elaboración de Estudios de Sector G-EES-02 de Colombia Compra Eficiente, el análisis del sector en un contrato de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión, depende del objeto y de las condiciones de idoneidad y experiencia que llevan a contratar a la persona natural, conforme a lo indicado en la primera parte del presente documento.

El objeto contractual se clasifica en el siguiente código del Clasificador de Bienes y Servicios:

Clasificación UNSPS



Clasificación UNSPSC	Segmento	Familia
80111600 Servicios de personal temporal	80 - Servicios de Gestión, servicios profesionales de empresa y servicios administrativos	11 – Servicios de Recursos Humanos 1

Sector Perteneciente al Objeto Contractual

SECTOR ECONÓMICO
Sector terciario o de servicios
Servicios profesionales

14.1 Idoneidad y experiencia.

La contratación debe adelantarse mediante Circulares Nos.: 01-3-2021-000160 “Contratación de Servicios Personales 2022”, expedida por la Dirección General el 9 de septiembre de 2021; 3-2021-000170 “Restricciones a la contratación estatal y celebración de convenios en el SENA con ocasión de las elecciones a la Presidencia, Vicepresidencia y Congreso de la República”, de la Dirección Jurídica, Dirección Administrativa y Financiera y Secretaría General del 15 de septiembre del año en curso y 01-3-2021-000174 “Tabla de honorarios 2022 para contratos de prestación de servicios con personas naturales, diferentes a actividades de instructor”, de la Secretaría General del 17 de septiembre de 2021.

Que de acuerdo con los procedimientos establecidos por la entidad, el Comité de Contratación del centro de formación analizará y definirá la idoneidad y experiencia del futuro contratista, la cual será parte del presente estudio previo y se incorporará a los documentos requeridos en la etapa procesal pertinente, es decir con la aceptación de la propuesta.

Se recuerda que los prestadores de servicios no tienen horarios ni tiempos de dedicación para la realización de las actividades a su cargo, por lo que los estudios previos no pueden indicar que los honorarios se establecen de acuerdo con que la labor se adelanta por tiempo completo o medio tiempo.

IDONEIDAD		
La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos.	FORMACIÓN ACADEMICA	
	CUMPLE	NO CUMPLE



EXPERIENCIA					EXPERIENCIA RELACIONADA	
ENTIDAD	Fecha de Ingreso (DD/MM/AAAA)	Fecha de Retiro (DD/MM/AAAA)	Meses	Días	SI	NO
					CUMPLE	NO CUMPLE
TOTAL EXPERIENCIA RELACIONADA						

14.2 Estudio de la Oferta.

La Corte Constitucional, en Sentencia C-614 del 2009, señaló que el ejercicio de funciones permanentes en la Administración Pública debe hacerse con personal de planta y que todo vínculo contractual para el desempeño de funciones permanentes y propias del objeto de la entidad contratante debe ser retirado de la dinámica laboral administrativa, debido a que desdibuja el concepto de contrato estatal, vulnera derechos laborales y el artículo 125 de la Constitución Política que exige el mérito para el ingreso y permanencia al empleo público.

El uso de la modalidad del contrato de prestación de servicios resulta adecuado si se celebra en total observancia a la normativa que la regula, en el marco de la jurisprudencia de las Altas Cortes, pero también es cierto que, a pesar de las múltiples medidas adoptadas en materia de gestión y normativas, persiste el uso de esta modalidad para cumplir funciones de carácter permanente.

Es por ello que en el mercado colombiano existen múltiples profesionales y expertos en diferentes materias que prestan sus servicios a diversas entidades y cuyo objeto y obligaciones son similares a las que aquí se pretende contratar.

De acuerdo con el concepto emitido por la Dirección Jurídica No. 8-2015-027166 de 2015, el SENA está facultado constitucional y legalmente para vincular mediante contrato de prestación de servicios a pensionados, para el desarrollo de proyectos institucionales en cumplimiento de las funciones que le son propias, ajustado a lo expuesto en la Ley 80 de 1993, pues comparte plenamente la argumentación jurídica expresada en los pronunciamientos jurisprudenciales en la cual se podrá adelantar procesos de contratación con personas naturales que hayan adquirido su derecho a pensión y cuando confluyan alguno de los siguiente tres elementos: 1. Un nivel de alta especialización, 2. Unos conocimiento en tecnologías específicas, o 3. Una restricción de la oferta laboral en la región de las calidades requeridas por la entidad. Nota: **TEXTO RESALTADO DEBE SER INCLUIDO EN CASO DE CELEBRAR CONTRATO CON PENSIONADO, JUSTIFICANDO LA CAUSAL ESPECÍFICA.**



Sin embargo, una vez analizada la hoja de vida del futuro contratista, frente al objeto contractual, las obligaciones y la necesidad que se pretende satisfacer, la subdirección del centro debe establecer que el futuro contratista cumple con los requisitos señalados anteriormente.

Los profesionales deben cumplir con los perfiles definidos en el plan de contratación y que de acuerdo con su formación y experiencia son personas idóneas para ejecutar el contrato.

Educación: Según el perfil requerido en los diseños curriculares de las versiones de los programas en ejecución en el aplicativo SOFIA PLUS, indicado en cada uno de los programas de formación descritos en el Plan de Contratación de Instructores para el Centro de Formación, los cuales no deberán encontrarse incursos dentro de las causales de inhabilidad e incompatibilidad del orden constitucional o legal, para ejercer cargos, empleos públicos o para celebrar contratos de prestación de servicios con la administración pública.

Experiencia: Se especifica en el plan de contratación adjunto al estudio previo, teniendo en cuenta el cumplimiento de requisitos de los diseños curriculares vigentes en SOFIA PLUS.

NOMBRE DEL PROGRAMA (TE-TP-TGO)	No. CONTRATOS	OBSERVACIONES
ACTIVIDAD FISICA	1	"Requisitos académicos: EL PROGRAMA REQUIERE DE UN EQUIPO DE INSTRUCTORES TÉCNICOS EN: LICENCIADO EN EDUCACIÓN FÍSICA, RECREACIÓN Y DEPORTE. LICENCIADO EN EDUCACIÓN FÍSICALICENCIADO EN DEPORTEPROFESIONAL EN CIENCIAS DEL DEPORTE PROFESIONAL EN DEPORTE Y ACTIVIDAD FÍSICA PROFESIONAL EN DEPORTESPROFESIONAL EN CULTURA FÍSICA TECNÓLOGO EN ACTIVIDAD FÍSICA MÉDICO DEPORTÓLOGO FISIOTERAPEUTANUTRICIONISTA. Experiencia Laboral; PROFESIONALES O LICENCIADOSVEINTICUATRO (24) MESES DE LOS CUALES MÍNIMO 18 MESES SEAN DE EXPERIENCIA LABORAL EN EL ÁREA Y 6 MESES DE EXPERIENCIA DOCENTE.TECNÓLOGOTREINTA Y SEIS (36) MESES, DE LOS CUALES MÍNIMO 24 MESES DE EXPERIENCIA LABORAL Y 12 MESES DE VINCULACIÓN CON EL ÁREA DE LA DOCENCIA"
ANALISIS Y DESARROLLO DE SISTEMAS DE INFORMACION	2	"Requisitos académicos: ingeniero de sistemas (opción1) tecnólogo en sistemas o análisis y desarrollo de sistemas de información (opción 2) seis semestres o su equivalente en ingeniería de sistemas (opción 2) experiencia laboral: opción 1veinticuatro (24) meses de experiencia opción 2treinta y seis (36) meses de experiencia"
ANALISIS Y DESARROLLO DE SISTEMAS DE INFORMACION	1	
ANALISIS Y DESARROLLO DE SISTEMAS DE INFORMACION	1	"Requisitos académicos: ingeniero de sistemas (opción1) tecnólogo en sistemas o análisis y desarrollo de sistemas de información (opción 2) seis semestres o su equivalente en ingeniería de sistemas (opción 2) experiencia laboral: opción 1veinticuatro (24) meses de experiencia opción 2 treinta y seis (36) meses de experiencia"



APOYO ADMINISTRATIVO EN SALUD.	1	Requisitos académicos: 1. Opción título profesional en áreas de la salud con postgrado en administración en salud o gerencia en salud u hospitalaria o auditoría en salud. 2. Opción título profesional en administración de empresas o administración pública, o administración en salud, o contaduría pública o economía con postgrado en áreas administrativas en salud, gerenciales en salud o de auditoría en salud. Experiencia laboral: mínimo 24 meses de experiencia certificada en procesos de facturación de servicios de salud, o en procesos de admisión y afiliación de usuarios en la red de servicios de salud mínimo 6 meses de experiencia docente
AVANZADO TRABAJO SEGURO EN ALTURAS	2	"Requisitos académicos: ¿título de técnico, tecnólogo o profesional en salud ocupacional o profesional especialista en salud ocupacional o alguna de sus áreas. ¿certificado de entrenador para trabajo seguro en alturas ¿certificado de primeros auxilios, soporte asistencial básico, atención prehospitalaria y/o primer respondiente. ¿certificado de rescate vertical. ¿certificado de persona autorizado o competente para armado de andamios ¿inspector de equipos de trabajo seguro en altura experiencia laboral: ¿experiencia certificada mínima de seis (6) meses en el desarrollo de actividades de higiene, seguridad, medicina, diseño y ejecución del programa de salud ocupacional denominado actualmente sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo (sgsst) empresarial (psoe), con aplicación del programa de protección y prevención contra caídas experiencia certificada mínima de un año relacionada con trabajo seguro en altura, experiencia en procesos de formación y/o capacitación mínimo de 12 meses continuos o de 24 meses discontinuos con una vigencia no mayor a dos años y licencia en salud ocupacional vigente"
COMPETENCIAS CIUDADANAS EN LA SEGURIDAD VIAL.	1	"Requisitos académicos: opción 1técnico/tecnólogo/ profesional áreas afines con el sector transporte con formación en seguridad vial opción 2profesional, tecnólogo o técnico en salud ocupacional con experiencia certificada en seguridad vial. Experiencia laboral: ¿seis meses como docente orientando procesos de formación en los temas relacionados con seguridad vial, salud ocupacional opcional experiencia en técnicas de conducción"
CONTABILIDAD EN LAS ORGANIZACIONES.	2	Requisitos académicos: formación en una de las siguientes áreas contaduría pública, economía, administración de empresas. Con formación específica en contabilidad general, financiera, contabilidad de gestión administrativa y de costos, contabilidad pública, software contable, lo mismo que formación en tecnologías de la información y las comunicaciones, procesos pedagógicos, tutor virtual. Formación pedagógica básica bajo el esquema de competencias laborales experiencia laboral: mínima de 1 año en trabajos relacionados con la contabilidad y experiencia de seis meses como tutor virtual
CONTROL DE BIOPROCESOS INDUSTRIALES	2	Requisitos académicos: PROFESIONAL CON MAESTRIA Experiencia Laboral; EXPERIENCIA LABORAL: MÍNIMO DOS (2) AÑO DE EXPERIENCIA LABORAL EN EL ÁREA SEIS (6) MESES DE EXPERIENCIA DOCENTE
COORDINACION DE PROCESOS LOGISTICOS	2	"Requisitos académicos: ALTERNATIVA 1:NBC EN INGENIERÍA INDUSTRIAL CON TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO EN :INGENIERÍA INDUSTRIAL, INGENIERÍA LOGÍSTICA, INGENIERÍA DE PRODUCTIVIDAD Y CALIDAD, INGENIERÍA DE PRODUCCIÓN, INGENIERÍA DE PROCESOS, ECONOMÍA.NBC EN ADMINISTRACIÓN CON TÍTULO UNIVERSITARIO EN: ADMINISTRACIÓN LOGÍSTICA, ADMINISTRACIÓN EN LOGÍSTICA Y PRODUCCIÓN, ADMINISTRACIÓN DE NEGOCIOS INTERNACIONALES, NEGOCIOS INTERNACIONALES, ADMINISTRACIÓN DE COMERCIO EXTERIOR, ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS.ALTERNATIVA 2:NBC EN ADMINISTRACIÓN CON TÍTULO DE TECNÓLOGO EN: TECNOLOGÍA EN GESTIÓN LOGÍSTICA, TECNOLOGÍA EN GESTIÓN PORTUARIA, TECNOLOGÍA EN DISTRIBUCIÓN FÍSICA INTERNACIONAL, TECNOLOGÍA



		EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS, TECNOLOGÍA EN GESTIÓN LOGÍSTICA PORTUARIA.NBC EN ECONOMÍA CON TÍTULO DE TECNÓLOGO EN: TECNOLOGÍA EN LOGÍSTICA.NBC EN INGENIERÍA INDUSTRIAL CON TÍTULO DE TECNÓLOGO EN: TECNOLOGÍA EN INGENIERÍA INDUSTRIAL, TECNÓLOGO EN LOGÍSTICA DE OPERACIONES, TECNÓLOGO EN LOGÍSTICA PORTUARIA Y DEL TRANSPORTE.ADICIONAL: FORMACIÓN EN: LOGÍSTICA, LOGÍSTICA Y TRANSPORTE, OPERACIONES LOGÍSTICA U OPERACIONES PORTUARIAS. Experiencia Laboral; -ALTERNATIVA 1: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE OPERACIONES LOGÍSTICAS O TRANSPORTE Y DISTRIBUCIÓN Y DOCE (12) MESES ORIENTANDO PROCESOS PEDAGÓGICOS. -ALTERNATIVA 2: TREINTA (30) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: DIECIOCHO (18) MESES DE EXPERIENCIA OPERACIONES LOGÍSTICAS O TRANSPORTE Y DISTRIBUCIÓN Y DOCE (12) MESES ORIENTANDO PROCESOS PEDAGÓGICOS."
COORDINACION DE PROCESOS LOGISTICOS	3	"Requisitos académicos: Profesional especializado en seguridad y salud en el trabajo con formación en gestión ambiental o educación ambiental. Ingeniero ambiental, ecólogo o profesiones afines con formación en seguridad y salud en el trabajo. Profesional con especialización en gestión ambiental y seguridad y salud en el trabajo. Profesional en salud ocupacional, en seguridad y salud en el trabajo, en administración de riesgo y seguridad y salud en el trabajo, administración de la seguridad y salud ocupacional o ingeniero en seguridad y salud en el trabajo. Título profesional universitario en núcleos básicos de conocimiento de biología, microbiología y afines; o ingeniería sanitaria y afines; o educación; o ingeniería industrial y afines. Tecnólogo en control ambiental con formación demostrada en seguridad y salud en el trabajo. Tecnólogo en salud ocupacional o seguridad y salud en el trabajo con formación en gestión ambiental. Tecnólogo en gestión de la seguridad y salud en el trabajo, gestión de calidad, seguridad en el trabajo y ambiente, gestión ambiental o en gestión integrada de la calidad, medio ambiente, seguridad y salud ocupacional. título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de salud pública; o ingeniería civil y afines; ver anexos (n. B. C.), (títulos Sena) con licencia en salud ocupacional, Título profesional universitario en el núcleo básico de conocimiento de salud pública; o ingeniería química y afines; o ingeniería de minas, metalurgia y afines; o medicina; o terapias; o enfermería; o sociología, trabajo social y afines; o administración (ver anexo n. B. C) con licencia en salud ocupacional. Licenciado en educación física profesional en ciencias del deporte. Tecnólogo en actividad física o entrenamiento deportivo con especialización tecnológica relacionada con el área de conocimiento. Experiencia laboral: mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño. Tecnólogo en salud ocupacional, tecnólogo en gestión integrada de la calidad, medio ambiente, seguridad y salud ocupacional, tecnólogo en control integrado de la calidad, medio ambiente, seguridad y salud ocupacional, tecnólogo en gestión en salud ocupacional, o tecnólogo en gestión de salud ocupacional, seguridad y medio ambiente. Profesional en salud ocupacional o administración de la seguridad y salud ocupacional, profesional en cualquier área del conocimiento con posgrado en seguridad y salud en el trabajo, en higiene y salud ocupacional, gerencia en salud ocupacional, en salud ocupacional e higiene del trabajo, en administración de salud ocupacional, en salud ocupacional y ambiental, salud ocupacional y riesgos laborales, en salud ocupacional, gerencia y control de riesgos, en HSEQ sistemas integrados de seguridad y salud ocupacional ambiental y calidad, en



		higiene, seguridad y salud en el trabajo, en sistemas integrados de gestión, seguridad y salud en el trabajo o en gestión integrada de la seguridad y salud en el trabajo, calidad y medio ambiente. Experiencia laboral: veinticuatro (24) meses de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. Certificar cursos de formación en pedagogía de mínimo 40 horas o presentar certificación de competencia laboral vigente en orientación de procesos formativos presenciales"
COORDINADOR DE TRABAJO SEGURO EN ALTURAS.	1	"Requisitos académicos: alternativa 1 título de tecnólogo en salud ocupacional, seguridad y salud en el trabajo o alguna de sus áreas afines. Alternativa 2 profesional en salud ocupacional, seguridad y salud en el trabajo o profesional en cualquier área de conocimiento con posgrado (especialización, maestría y doctorado) en salud ocupacional, seguridad y salud en el trabajo o alguna de sus áreas afines. Requisitos adicionales para alternativas 1 y 2: licencia vigente en salud ocupacional o seguridad y salud en el trabajo. Certificado en el nivel de entrenador de trabajo seguro en alturas. Reentrenamiento de trabajo seguro en alturas avanzado vigente. Certificado en la norma competencia trabajar en alturas de acuerdo con la normativa en seguridad y salud en el trabajo o la norma controlar los riesgos de trabajos en alturas de acuerdo con la normativa de seguridad y salud en el trabajo certificado de formación en primeros auxilios, expedido por entidad de formación reconocida por autoridad competente con una intensidad mínima de 20 horas. Certificado de formación en armado de andamios, expedido en entidad, reconocida por autoridad competente o expedida por el fabricante o distribuidor autorizado. Certificado de formación en rescate en trabajo en alturas, con intensidad mínima de 24 horas. Certificado de curso de sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo con intensidad de cincuenta (50) horas. Certificado de persona avalada para inspección de equipos de protección individual emitido por un fabricante. Certificado de formación o competencia laboral relacionado con pedagogía. Experiencia laboral: alternativa 1 tecnólogo experiencia profesional certificada de treinta (30) meses de los cuales: seis (6) meses en actividades de higiene y seguridad o de medicina del trabajo o de diseño y ejecución del sistema de



		gestión de la seguridad y salud en el trabajo (sgsst), con aplicación del programa de protección contra caídas doce (12) meses relacionada con trabajo seguro en alturas experiencia laboral docente certificada de doce (12) meses alternativa 2 profesionales o profesionales con postgrado experiencia profesional certificada de veinticuatro (24) meses de los cuales: seis (6) meses en actividades de higiene y seguridad o de medicina del trabajo o de diseño y ejecución del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo (sgsst), con aplicación del programa de protección contra caídas doce (12) meses relacionada con trabajo seguro en alturas experiencia laboral docente certificada de seis (6) meses"
DIRECCIÓN DE VENTAS	1	Requisitos académicos: el programa requiere de un equipo de instructores técnicos, integrado por tecnólogo en dirección de ventas. Tecnólogos y/o profesionales en programas de formación relacionados con mercadeo, publicidad, administración comercial, coordinación y administración de la fuerza de ventas, administración de canales de distribución, tales como mercadeo, economía, administración de empresas, administración y finanzas, otras ciencias económicas y administrativas, ingeniería industrial, ingeniería comercial, comunicación social y ciencias afines. Experiencia laboral: con experiencia laboral en el desarrollo de actividades relacionadas con dirección comercial, o con venta de productos y servicios, estructuración de la fuerza de ventas, mercadeo y publicidad, gestión de superficies, realización de eventos comerciales, manejo de eventos, mínimo de veinticuatro (24) meses
DIRECCIÓN DE VENTAS	1	Requisitos académicos: el programa requiere de un equipo de instructores técnicos, integrado por tecnólogo en dirección de ventas. Tecnólogos y/o profesionales en programas de formación relacionados con mercadeo, publicidad, administración comercial, coordinación y administración de la fuerza de ventas, administración de canales de distribución, tales como mercadeo, economía, administración de empresas, administración y finanzas, otras ciencias económicas y administrativas, ingeniería industrial, ingeniería comercial, comunicación social y ciencias afines. Experiencia laboral: con experiencia laboral en el desarrollo de actividades relacionadas con dirección comercial, o con venta de productos y servicios, estructuración de la fuerza de ventas, mercadeo y publicidad, gestión de superficies, realización de eventos comerciales, manejo de eventos, mínimo de veinticuatro (24) meses
DIRECCIÓN DE VENTAS	1	Requisitos académicos: el programa requiere de un equipo de instructores técnicos, integrado por tecnólogo en dirección de ventas. Tecnólogos y/o profesionales en programas de formación relacionados con mercadeo, publicidad, administración comercial, coordinación y administración de la fuerza de ventas, administración de canales de distribución, tales como mercadeo, economía, administración de empresas, administración y finanzas, otras ciencias económicas y administrativas, ingeniería industrial, ingeniería comercial, comunicación social y ciencias afines. Experiencia laboral: con experiencia laboral en el desarrollo de actividades relacionadas con dirección comercial, o con venta de productos y servicios, estructuración de la fuerza de ventas, mercadeo y publicidad, gestión de superficies, realización de eventos comerciales, manejo de eventos, mínimo de veinticuatro (24) meses
EJERCICIO DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO	1	"Requisitos académicos: Certificado de Aptitud Profesional – SENA, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la CNO y en el nivel ocupacional 2,3 o 4 (Ver anexo C. N.O). Opción 1: Certificado de técnico, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la CNO y en el nivel ocupacional 3 o 4 (Ver anexo C. N.O). Opción 2: Título de Técnico Profesional en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. Ver anexos: (N.B.C.), (TITULOS SENA). Opción 3: Título de



		Tecnólogo en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. Ver anexos: (N.B.C.), (TITULOS SENA). Opción 4: Título Profesional universitario en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. (Ver anexo N.B.C) Tarjeta profesional en los casos exigidos por la Ley Experiencia laboral: Cuarenta y ocho (48) meses de experiencia relacionada distribuida así: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. Opción 1: Cuarenta y dos (42) meses de experiencia relacionada distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y Doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. Opción 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida así: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. Opción 3: Treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida Opción 4: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. Competencias: 1. Crea espacios pedagógicos de reflexión y apropiación para la valoración de los derechos y deberes en el trabajo 2. Interpreta la relación entre el trabajo y el desarrollo humano. 3. Identifica la naturaleza de los derechos humanos y del trabajo. 4. Genera procesos de interacción social interacciones en el marco de los derechos humanos y laborales para el desarrollo social para el desarrollo de con autonomía y dignidad. 5. Implementa acciones para la elaboración el diligenciamiento de documentos relacionados con la política pública, de salarios y los acuerdos internacionales de la OIT y los derechos económicos, sociales y de bienestar derivadas de las acciones laborales. 6. Argumenta los derechos el ejercicio de los derechos fundamentales del trabajo y los mecanismos de protección como ejercicio de la ciudadanía laboral. 7. Organiza acciones pedagógicas para la aplicación de los principios de los derechos de asociación. 8. Integra acciones de solidaridad para la defensa del ser humano, la naturaleza y la cultura de la paz. y los valores de la convivencia la paz y la ciudadana."
EMPRENDIMIENTO INNOVADOR	1	Requisitos académicos: profesional en programas de formación relacionados con los procesos de gestión de proyectos, tales como economistas, administradores de empresa y ciencias afines, tecnólogo en administración agropecuaria, especialistas en proyectos o profesiones afines. Experiencia laboral: 6 meses en emprendimiento y en proyectos de desarrollo tecnológico
ENTRENAMIENTO DEPORTIVO	2	"Requisitos académicos: ¿El Programa Requiere De Un Equipo De Instructores Técnicos, Conformado Por Profesional En Deportes. Profesional En Cultura Física, Recreación Y Deporte. Licenciado En Educación Física. Profesional En Ciencias Del Deporte. Licenciado En Deportes. Especialistas En Desarrollo Humano Expertos En Manejo De Las Tic Experiencia Laboral ¿Mínimo 24 Meses De Vinculación Laboral Con El Área"



ESTRUCTURACION DE PROYECTOS FORMATIVOS	5	Requisitos académicos: profesional técnico o tecnólogo en cualquier área del saber con formación en docencia o formación pedagógica SENA. Experiencia laboral: dos años de experiencia de los cuales, dieciocho (18) meses estén relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación y (6) seis meses en capacitación de capital humano
GESTIÓN ADMINISTRATIVA	2	"Requisitos académicos: El Programa Requiere De Un Equipo De Instructores Técnicos, Conformado Por Profesionales Formados En Alguna De Las Siguietes Áreas Ciencias De La Información, La Documentación O Archivística Administración O Contaduría Ingeniería Industrial Estadística Carreras Afines Al Programa De Formación. Alternativa 1. Título De Tecnólogo O Cuatro (4) Años Estudios Universitarios En ciencias De La Información Y La Documentación O Archivística, Administración O Contaduría, Ingeniería Industrial, Estadística O Afines. Alternativa 2. Título De Técnico Profesional O Tres (3) Años Estudios Universitarios En ciencias De La Información Y La Documentación O Archivística, Administración O Contaduría, Ingeniería Industrial, Estadística O Afines. Experiencia Laboral ¿Preferiblemente Con Especialización En Archivística O Afines Alternativa 1Veinticuatro (24) Meses De Experiencia De Los Cuales Dieciocho (18) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De Docencia Alternativa 2Treinta Y Seis (36) Meses De Experiencia De Los Cuales Treinta (30) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De Docencia"
GESTIÓN ADMINISTRATIVA	1	"Requisitos académicos: El Programa Requiere De Un Equipo De Instructores Técnicos, Conformado Por Profesionales Formados En Alguna De Las Siguietes Áreas Ciencias De La Información, La Documentación O Archivística Administración O Contaduría Ingeniería Industrial Estadística Carreras Afines Al Programa De Formación. Alternativa 1. Título De Tecnólogo O Cuatro (4) Años Estudios Universitarios En ciencias De La Información Y La Documentación O Archivística, Administración O Contaduría, Ingeniería Industrial, Estadística O Afines. Alternativa 2. Título De Técnico Profesional O Tres (3) Años Estudios Universitarios En ciencias De La Información Y La Documentación O Archivística, Administración O Contaduría, Ingeniería Industrial, Estadística O Afines. Experiencia Laboral ¿Preferiblemente Con Especialización En Archivística O Afines Alternativa 1Veinticuatro (24) Meses De Experiencia De Los Cuales Dieciocho (18) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De Docencia Alternativa 2Treinta Y Seis (36) Meses De Experiencia De Los Cuales Treinta (30) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De Docencia"
GESTIÓN ADMINISTRATIVA	2	"Requisitos académicos: El Programa Requiere De Un Equipo De Instructores Técnicos, Conformado Por Profesionales Formados En Alguna De Las Siguietes Áreas Ciencias De La Información, La Documentación O Archivística Administración O Contaduría Ingeniería Industrial Estadística Carreras Afines Al Programa De Formación. Alternativa 1. Título De Tecnólogo O Cuatro (4) Años Estudios Universitarios En ciencias De La Información Y La Documentación O Archivística, Administración O Contaduría, Ingeniería Industrial, Estadística O Afines. Alternativa 2. Título De Técnico Profesional O Tres (3) Años Estudios Universitarios En ciencias De La Información Y La Documentación O Archivística, Administración O Contaduría, Ingeniería Industrial, Estadística O Afines. Experiencia Laboral ¿Preferiblemente Con Especialización En Archivística O Afines Alternativa 1Veinticuatro (24) Meses De Experiencia De Los Cuales Dieciocho (18) Meses Estarán Relacionados



		Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De Docencia Alternativa 2 Treinta Y Seis (36) Meses De Experiencia De Los Cuales Treinta (30) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De Docencia"
GESTIÓN BANCARIA Y DE ENTIDADES FINANCIERAS	2	"Requisitos académicos: El Programa Requiere De Un Equipo De Instructores, Conformado Por Profesionales Con Título De Pregrado En Ciencias Económicas O Afines Ingeniería Industrial O Financiera O Afines Experiencia Laboral Veinticuatro (24) Meses De Experiencia De Los Cuales Dieciocho (18) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Preferiblemente Con Seis (6) Meses En Labores De Docencia"
GESTION CONTABLE Y DE INFORMACION FINANCIERA	1	Requisitos académicos: Profesional en ciencias de la comunicación, periodismo, lingüística, filología, lenguas clásicas o modernas, español y literatura. Experiencia laboral: un (1) año de experiencia laboral en el área seis (6) meses de experiencia docente.
GESTION CONTABLE Y DE INFORMACION FINANCIERA	2	"Requisitos académicos: Opción 1: profesionales en ciencias sociales, filosofía, o antropología, o psicología, o trabajo social, o sociología o teología, ciencia política, relaciones internacionales o afines. Opción 2: Profesional con estudios relacionados en ética, o bioética, o deontología o humanismo, formación en pedagogía de mínimo 40 horas. Experiencia laboral: veinticuatro (24) meses de experiencia de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia y/o trabajo comunitario."
GESTION CONTABLE Y DE INFORMACION FINANCIERA	2	Requisitos académicos: El programa requiere de un equipo de instructores para orientar la competencia conformado por profesionales de las siguientes áreas: alternativa 1: título profesional universitario en el núcleo básico de conocimiento de administración; o contaduría pública; o economía; o ingeniería industrial y afines o educación (licenciatura en comercio y contaduría); o ingeniería administrativa y afines. tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley. alternativa 2: título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de: administración; o contaduría pública; o nbc sin clasificar (tecnología en análisis de operaciones aduaneras y financieras, tecnología en gestión comercial y financiera o tecnología en gestión financiera y contable). Experiencia laboral: Alternativa 1: veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de finanzas y doce (12) meses en docencia y con el programa de formación alternativa 2: treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de finanzas y doce (12) meses en docencia y con el programa de formación
GESTION CONTABLE Y DE INFORMACION FINANCIERA	1	Requisitos académicos: El programa requiere de un equipo de instructores para orientar la competencia conformado por profesionales de las siguientes áreas: título profesional universitario en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: - administración de empresas - mercadeo - publicidad - comunicación social tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley Experiencia laboral: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de finanzas y doce (12) meses en docencia en las áreas objeto del programa formación.



GESTION CONTABLE Y FINANCIERA	1	"Requisitos académicos: profesionales formados en alguna de las siguientes áreas: contaduría pública finanzas administración de empresas economía carrera afines al programa de formación alternativa 1. Título de tecnólogo o cuatro (4) años de estudios universitarios en: contaduría pública, finanzas, administración de empresas, economía, o afines. Alternativa 2. Título de técnico profesional o tres (3) años estudios universitarios en contaduría pública, finanzas, administración de empresas, economía, o afines. Experiencia laboral: experiencia laboral: preferiblemente con especialización en finanzas, tributaria, costos o afines preferiblemente con experiencia y manejo de software contable, financiero y de nómina lo mismo que formación en tecnologías de la información y las comunicaciones aplicadas para el desarrollo de las actividades propias del área contable y financiera alternativa 1veinticuatro (24) meses de experiencia de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia alternativa 2treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales treinta (30) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia"
GESTION CONTABLE Y FINANCIERA	1	"Requisitos académicos: profesionales formados en alguna de las siguientes áreas: contaduría pública finanzas administración de empresas economía carrera afines al programa de formación alternativa 1. Título de tecnólogo o cuatro (4) años de estudios universitarios en: contaduría pública, finanzas, administración de empresas, economía, o afines. Alternativa 2. Título de técnico profesional o tres (3) años estudios universitarios en contaduría pública, finanzas, administración de empresas, economía, o afines. Experiencia laboral: experiencia laboral: preferiblemente con especialización en finanzas, tributaria, costos o afines preferiblemente con experiencia y manejo de software contable, financiero y de nómina lo mismo que formación en tecnologías de la información y las comunicaciones aplicadas para el desarrollo de las actividades propias del área contable y financiera alternativa 1veinticuatro (24) meses de experiencia de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia alternativa 2treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales treinta (30) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia"
GESTIÓN DE LA PRODUCCIÓN INDUSTRIAL	2	"Requisitos académicos: ¿El Programa Requiere De Un Equipo De Instructores Técnicos, Conformado Por Ingenieros Industriales Y/O Mecánicos Y/O Electrónicos, O Diseñador Industrial Experiencia Laboral ¿Mínimo 24 Meses De Vinculación Laboral Con El Área De Su Profesión Especialista En Calidad Especialista En Automatización"
GESTIÓN DE MERCADOS	1	"Requisitos académicos: El Programa Requiere De Un Equipo De Instructores Técnicos, Conformado Por: Profesional Universitario O Tecnólogo En Administración De Empresas, Contaduría Y/O Ciencias Afines. Profesional Universitario O Tecnólogo En Mercadología; Mercadeo Y Publicidad; Mercadeo Publicidad Y Ventas; Mercadotecnia. Profesional O Tecnólogo En Programas De Formación Relacionados Con Los Procesos De Gestión Logística En La Cadena De Abastecimiento. Experiencia Laboral ¿Mínimo 24 (Meses) Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Un Año En Labores De Docencia En Mercadeo"



GESTION DEL DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	2	Requisitos académicos: alternativa 1 profesional en ciencias sociales, económicas y administrativas, alternativa 2 tecnólogo en recursos humanos experiencia laboral: requisitos de experiencia laboral alternativa 1 veinticuatro (24) meses de experiencia de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia alternativa 2 treinta y seis (36) meses de experiencia de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia
GESTION DEL DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	1	Requisitos académicos: alternativa 1 profesional en ciencias sociales, económicas y administrativas, alternativa 2 tecnólogo en recursos humanos experiencia laboral: requisitos de experiencia laboral alternativa 1 veinticuatro (24) meses de experiencia de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia alternativa 2 treinta y seis (36) meses de experiencia de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia
GESTION DEL DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	1	Requisitos académicos: alternativa 1 profesional en ciencias sociales, económicas y administrativas, alternativa 2 tecnólogo en recursos humanos experiencia laboral: requisitos de experiencia laboral alternativa 1 veinticuatro (24) meses de experiencia de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia alternativa 2 treinta y seis (36) meses de experiencia de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	2	"Requisitos académicos: El Programa Requiere De Un Equipo De Instructores Técnicos, Conformado Por Profesionales Formados En Alguna De Las Siguietes Áreas Ciencias Económicas O Afines Formación Profesional En Áreas De Administración Empresarial, Pública, O Negocios, Psicología, Sociología, Comunicación Social Y Áreas De La Salud Ingeniería Industrial O Afines Alternativa 1. Título De Tecnólogo O Cuatro (4) Años Estudios Universitarios En ciencias Económicas, Ingeniería Industrial, Administración Pública, De Empresas O Negocios, Psicología O Áreas Afines, Comunicación Social, Sociología Y Ciencias De La Salud. Experiencia Laboral Preferiblemente Con Especialización En Gerencia Del Talento Humano, Salud Ocupacional O Áreas Afines Alternativa 1 Veinticuatro (24) Meses De Experiencia De Los Cuales Dieciocho (18) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De Docencia Alternativa 2 Treinta Y Seis (36) Meses De Experiencia De Los Cuales Treinta (30) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De Docencia"
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	2	"Requisitos académicos: El Programa Requiere De Un Equipo De Instructores Técnicos, Conformado Por Profesionales Formados En Alguna De Las Siguietes Áreas Ciencias Económicas O Afines Formación Profesional En Áreas De Administración Empresarial, Pública, O Negocios, Psicología, Sociología, Comunicación Social Y Áreas De La Salud Ingeniería Industrial O Afines Alternativa 1. Título De Tecnólogo O Cuatro (4) Años Estudios Universitarios En ciencias Económicas, Ingeniería Industrial, Administración Pública, De Empresas O Negocios, Psicología O Áreas Afines, Comunicación Social, Sociología Y Ciencias De La Salud. Experiencia Laboral Preferiblemente Con Especialización En Gerencia Del Talento Humano, Salud Ocupacional O Áreas Afines Alternativa 1 Veinticuatro (24) Meses De Experiencia De Los Cuales Dieciocho (18) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De Docencia Alternativa 2 Treinta Y Seis (36) Meses De Experiencia De Los Cuales Treinta (30) Meses Estarán Relacionados Con El



		Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De Docencia"
GESTION DOCUMENTAL.	2	"Requisitos académicos: requisitos académicos alternativa 1 título profesional como: administrador de empresas ingeniero industrial preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas. Experiencia laboral: requisitos de experiencia laboral alternativa 1: veinticuatro (24) meses de experiencia de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia"
GESTION DOCUMENTAL.	1	"Requisitos académicos: requisitos académicos alternativa 1 título profesional como: administrador de empresas ingeniero industrial preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas. Experiencia laboral: requisitos de experiencia laboral alternativa 1: veinticuatro (24) meses de experiencia de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia"
GESTIÓN EMPRESARIAL	1	"Requisitos académicos: El Programa Requiere De Un Equipo De Instructores Técnicos, Conformado Por Profesionales Formados En alguna De Las Siguietes Áreas Ciencias Económicas O Afines Mercadeo Ingeniería Industrial O Afines Logística O Afines Alternativa 1. Título De Tecnólogo O Cuatro (4) Años Estudios Universitarios En ciencias Económicas, Ingeniería Industrial, Mercadeo, Logística O Afines. Alternativa 2. Título De Técnico Profesional O Tres (3) Años Estudios Universitarios En ciencias Económicas, Mercadeo, Ingeniería Industrial, Logística O Afines. Experiencia Laboral Preferiblemente Con Especialización En Área Objeto De Conocimiento O En Docencia Y Pedagogía Alternativa 1 Veinticuatro (24) Meses De Experiencia De Los Cuales Dieciocho (18) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De Docencia Alternativa 2 Treinta Y Seis (36) Meses De Experiencia De Los Cuales Treinta (30) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De Docencia"
GESTIÓN LOGÍSTICA	1	"Requisitos académicos: el programa requiere de un equipo de instructores técnicos, conformado por: ¿profesional en áreas relacionadas con los procesos de compras y suministros, tales como ingeniero industrial, de alimentos, administradores de empresa y ciencias afines (opción 1). Tecnólogo en logística o mercadeo (opción 2), seis semestres o su equivalente en ingeniería industrial. (opción 3) o profesiones afines, certificación laboral en normas de competencia laboral relacionadas con la titulación de dirección de compras (opción 4). Experiencia laboral: ¿mínimo 24 meses de los cuales certifique experiencia laboral o especialización relacionada con el objeto de la formación"



Institucional de la Enseñanza de Idiomas - Ingles Presencial	6	"Título de profesional o Tecnólogo en cualquier núcleo de conocimiento con Nivel de lengua certificado de mínimo B2 de acuerdo con el MCER en cada una de las cuatro (4) habilidades de dominio de lengua (Comprensión oral, Comprensión escrita, Producción oral, Producción escrita). El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA acepta para la contratación de instructores de lenguas los exámenes internacionales enlistados en la Resolución 12730 del 28 de junio de 2017 del MEN con una vigencia máxima de 2 años. No se aceptan aquellos exámenes catalogados en esta Resolución como "Clasificación (Placement)", "Niños de 7 a 12 años (Young Learners)" y "Jóvenes (Teenagers)". Ver al final de este documento en Anexo 1 la lista de exámenes admitidos por el SENA para tales fines. Para tecnólogo mínimo 24 meses en la orientación de procesos de capacitación o formación en la lengua extranjera en inglés, para profesional 12 meses de experiencia en procesos de capacitación en idioma inglés"
Institucional de la Enseñanza de Idiomas - Ingles Presencial	6	"Título de profesional o Tecnólogo en cualquier núcleo de conocimiento con Nivel de lengua certificado de mínimo B2 de acuerdo con el MCER en cada una de las cuatro (4) habilidades de dominio de lengua (Comprensión oral, Comprensión escrita, Producción oral, Producción escrita). El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA acepta para la contratación de instructores de lenguas los exámenes internacionales enlistados en la Resolución 12730 del 28 de junio de 2017 del MEN con una vigencia máxima de 2 años. No se aceptan aquellos exámenes catalogados en esta Resolución como "Clasificación (Placement)", "Niños de 7 a 12 años (Young Learners)" y "Jóvenes (Teenagers)". Ver al final de este documento en Anexo 1 la lista de exámenes admitidos por el SENA para tales fines. Para tecnólogo mínimo 24 meses en la orientación de procesos de capacitación o formación en la lengua extranjera en inglés, para profesional 12 meses de experiencia en procesos de capacitación en idioma inglés"
Institucional de la Enseñanza de Idiomas - Ingles Virtual	3	"Título de profesional o Tecnólogo en cualquier núcleo de conocimiento con Nivel de lengua certificado de mínimo B2 de acuerdo con el MCER en cada una de las cuatro (4) habilidades de dominio de lengua (Comprensión oral, Comprensión escrita, Producción oral, Producción escrita). El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA acepta para la contratación de instructores de lenguas los exámenes internacionales enlistados en la Resolución 12730 del 28 de junio de 2017 del MEN con una vigencia máxima de 2 años. No se aceptan aquellos exámenes catalogados en esta Resolución como "Clasificación (Placement)", "Niños de 7 a 12 años (Young Learners)" y "Jóvenes (Teenagers)". Ver al final de este documento en Anexo 1 la lista de exámenes admitidos por el SENA para tales fines. Para tecnólogo mínimo 24 meses en la orientación de procesos de capacitación o formación en la lengua extranjera en modalidad virtual - ingles. Para profesional 12 meses en la orientación de procesos de capacitación o formación en la lengua extranjera en modalidad virtual - ingles"
Institucional de la Enseñanza de Idiomas - Ingles Virtual	1	"Requisitos académicos: requisitos académicos ¿profesional en ingeniería de sistemas y computación, ingeniería electrónica, tecnólogo o técnico en electrónica y áreas afines. Experiencia laboral: experiencia laboral: seis meses en manejo de herramientas ofimáticas seis meses en el área pedagógica seis meses como instructor virtual"
MANEJO DE HERRAMIENTAS MICROSOFT OFFICE: WORD	1	



MANEJO DE HERRAMIENTAS MICROSOFT OFFICE: WORD	1	"Requisitos académicos: requisitos académicos ¿profesional en ingeniería de sistemas y computación, ingeniería electrónica, tecnólogo o técnico en electrónica y áreas afines. Experiencia laboral: experiencia laboral: seis meses en manejo de herramientas ofimáticas seis meses en el área pedagógica seis meses como instructor virtual"
MANTENIMIENTO ELECTRÓNICO E INSTRUMENTAL INDUSTRIAL	1	Requisitos académicos: el programa requiere de un equipo de instructores técnicos, conformado por: ingeniero electricista, ingeniero electrónico, ingeniero industrial tecnólogo en electricidad o tecnólogo en electrónica experiencia laboral: mínimo 24 meses de los cuales certifique experiencia laboral o especialización relacionada con el objeto de la formación
MANTENIMIENTO ELECTRÓNICO E INSTRUMENTAL INDUSTRIAL	1	
METODOLOGIA DE LA PROGRAMACION DE SISTEMAS INFORMATICOS	1	"Requisitos académicos: profesional en ingeniería de sistemas y computación, tecnólogo o técnico en sistemas y áreas a fines. Experiencia laboral: ¿un año en el área temática ¿un año en el área pedagógica ¿seis meses como instructor virtual"
OPERACION DE TRACTOR DE ORUGAS	2	"Requisitos académicos: alternativa 1 técnico en operación de maquinaria pesada para excavación. Alternativa 2 técnico profesional en mantenimiento electromecánico, técnico profesional en mantenimiento de maquinaria pesada, técnica profesional en mecánica automotriz, técnico profesional en mecánica Diesel. Alternativa 3 tecnólogo en mantenimiento electromecánico de equipo pesado, tecnología en mantenimiento y operación de maquinaria para construcción, tecnología en mantenimiento electromecánico de equipo pesado, tecnología en mecánica automotriz, tecnología en mecánica. Alternativa 4: título profesional universitario en ingeniería eléctrica y afines, ingeniería mecánica y afines, ingeniería electromecánica, ingeniería mecánica, ingeniería automotriz experiencia laboral: alternativa 1 treinta y seis (36) meses de experiencia de los cuales veinte y ocho (28) meses estarán relacionados con el oficio objeto de la formación profesional y ocho (8) meses en labores de docencia alternativa 2 treinta (30) meses de experiencia de los cuales veinte (20) estarán relacionados oficio objeto de la formación y diez (10) meses en labores de docencia alternativa 3 veinticuatro (24) meses de experiencia de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia alternativa 4 veinticuatro (24) meses de experiencia de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia"
PELUQUERIA.	1	"Requisitos académicos: TÉCNICO EN PELUQUERÍA O TÉCNICO EN BELLEZA INTEGRAL. Experiencia Laboral; MÍNIMO 24 MESES DE VINCULACIÓN LABORAL CON EL ÁREA DE SU PROFESIÓN MÍNIMO 6 MESES DE EXPERIENCIA DOCENTE"



PREVENCION Y CONTROL AMBIENTAL	3	"Requisitos académicos: OPCIÓN 1 TÍTULO DE PROFESIONAL UNIVERSITARIO EN NÚCLEOS BÁSICOS DE CONOCIMIENTO DE: INGENIERÍA AMBIENTAL, SANITARIA Y AFINES; O INGENIERÍA QUÍMICA Y AFINES; O QUÍMICA Y AFINES. OPCIÓN 2 TÍTULO DE TECNÓLOGO, EN DISCIPLINA ACADÉMICA DEL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO EN: CONTROL AMBIENTAL Y AFINES CON ESPECIALIZACIÓN EN MUESTREO DE AIRE, AGUA, SUELOS Y RUIDO O AFINES Y CURSOS PEDAGÓGICOS O DIDÁCTICOS EN INSTITUCIONES RECONOCIDAS Experiencia Laboral; OPCIÓN 1 VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDOS ASÍ: DOCE (12) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE GESTIÓN AMBIENTAL SECTORIAL Y URBANA Y DOCE (12) MESES EN LABORES DE DOCENCIA. OPCIÓN 2 TREINTA (30) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: DIEZ Y OCHO (18) MESES RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE GESTIÓN AMBIENTAL SECTORIAL Y URBANA Y DOCE (12) MESES EN DOCENCIA REQUISITOS MODALIDAD A DISTANCIA: ACREDITAR CAPACITACIÓN RELACIONADA CON TUTORÍA VIRTUAL NO INFERIOR A 40 HORAS, TENER EXPERIENCIA CERTIFICADA MÍNIMO DE (6) MESES EN MANEJO DE PLATAFORMAS VIRTUALES ESPECIALMENTE EN EL LMS QUE TENGA LA ENTIDAD, MANEJO DE HERRAMIENTAS WEB, EXPERIENCIA CERTIFICADA EN PEDAGOGÍA DE MÍNIMO 120 HORAS, Y LOS DEMÁS REQUISITOS Y EXPERIENCIA DISCIPLINAR QUE APLIQUEN."
PREVENCION Y CONTROL AMBIENTAL	1	"Requisitos académicos: Licenciado en educación física. Tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de deportes, educación física y recreación alternativa, Profesional en ciencias del deporte. Título profesional universitario el núcleo básico de conocimiento de deportes, educación física y recreación; o educación física y afines; o educación, Tecnólogo en actividad física o entrenamiento deportivo con especialización tecnológica relacionada con el área de conocimiento. Experiencia laboral: Opción 1: treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de cultura física y doce (12) meses en docencia, Opción 2: veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de la cultura física y doce (12) meses en docencia, adicionalmente certificar cursos de formación en pedagogía de mínimo 40 horas o presentar certificación de competencia laboral vigente en orientación de procesos formativos presenciales."
PREVENCION Y CONTROL AMBIENTAL	1	"Requisitos académicos: Licenciado en educación física. Tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de deportes, educación física y recreación alternativa, Profesional en ciencias del deporte. Título profesional universitario el núcleo básico de conocimiento de deportes, educación física y recreación; o educación física y afines; o educación, Tecnólogo en actividad física o entrenamiento deportivo con especialización tecnológica relacionada con el área de conocimiento. Experiencia laboral: Opción 1: treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de cultura física y doce (12) meses en docencia, Opción 2: veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de la cultura física y doce (12) meses en docencia, adicionalmente certificar cursos de formación en pedagogía de mínimo 40 horas o presentar certificación de competencia laboral vigente en orientación de procesos formativos presenciales."
PRIMEROS AUXILIOS	1	"Requisitos académicos: profesional en medicina o enfermería o tecnólogo (a) en atención prehospitalaria experiencia laboral: mínimo 24 meses de experiencia en áreas asistenciales mínimo 12 meses de experiencia en formación y/o educación"
PROCESAMIENTO DE FRUTAS Y HORTALIZAS	2	"Requisitos académicos: ¿el programa requiere de un equipo de instructores técnicos, conformado por: ¿ingeniero de alimentos y/o ingeniero agroindustrial y/o tecnólogo en procesamiento de alimentos y/o técnico en procesamiento de frutas y hortalizas y/o profesional en mercadeo y/o profesionales y/o tecnólogos y/o técnicos en áreas relacionadas experiencia laboral: ¿mínimo 24 meses de vinculación laboral con el área de su profesión (un tiempo genérico para todos los perfiles requeridos) y 36 meses para el técnico especialista o experto procesamiento de frutas y hortalizas"
PROCESOS PARA SOFTWARE DE CALIDAD	1	"Requisitos académicos: ¿profesional con título en ingeniería de sistemas, o de telecomunicaciones o de software o electrónica experiencia laboral: experiencia en formación en ambientes virtuales de aprendizaje experiencia en el área de formación o desarrollo de software"



PRODUCCION DE BIOABONOS	1	"Requisitos académicos: tecnólogo en procesos biotecnológicos aplicados a la industria, biotecnología ambiental, agrobiotecnología. ingeniero químico, ambiental y biotecnológico experiencia laboral: formular, ejecutar y evaluar proyectos trabajar en equipo establecer procesos comunicativos asertivos"
PROGRAMACION DE SOFTWARE.	1	Requisitos académicos: tecnólogo o profesional en áreas afines con tecnologías de la información y la comunicación. Experiencia laboral: mínimo, dieciocho (18) meses de experiencia laboral, de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia en el área
SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST	2	Requisitos académicos: profesional de salud o ingeniería o de ciencias sociales con especialización en seguridad y salud en el trabajo (salud ocupacional). Experiencia laboral: experiencia mínima de 24 meses en seguridad y salud en el trabajo (salud ocupacional) o riesgos laborales
SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST	1	
SISTEMAS.	3	"Requisitos académicos: el programa requiere de un instructor con título de tecnólogo o profesional en sistemas, electrónica o profesiones relacionadas con la especialidad objeto de formación. Preferiblemente con certificación internacional en: ensamble y mantenimiento de equipos de cómputo y servidores compia, a+ o server+ microsoft office specialist (mos) experiencia laboral: dieciocho (18) meses de experiencia doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional seis (6) meses en labores de docencia"
SISTEMAS.	1	
MERCADEO Y VENTAS	1	Requisitos académicos: técnico en ventas de productos y servicios tecnólogos y/o profesionales en programas de formación relacionados con procesos de negociación y exhibición de productos y servicios. Experiencia laboral: 2 años ejerciendo la actividad
GESTION EMPRESARIAL	1	"Requisitos académicos: El Programa Requiere De Un Equipo De Instructores Técnicos, Conformado Por Profesionales Formados En Alguna De Las Siguietes Áreas Ciencias Económicas O Afines Mercadeo Ingeniería Industrial O Afines Logística O Afines Alternativa 1. Título De Tecnólogo O Cuatro (4) Años Estudios Universitarios En ciencias Económicas, Ingeniería Industrial, Mercadeo, Logística O Afines. Alternativa 2. Título De Técnico Profesional O Tres (3) Años Estudios Universitarios En ciencias Económicas, Mercadeo, Ingeniería Industrial, Logística O Afines. Experiencia Laboral Preferiblemente Con Especialización En Área Objeto De Conocimiento O En Docencia Y Pedagogía Alternativa 1Veinticuatro (24) Meses De Experiencia De Los Cuales Dieciocho (18) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De Docencia Alternativa 2Treinta Y Seis (36) Meses De Experiencia De Los Cuales Treinta (30) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De Docencia"



CONTABILIDAD	1	Requisitos académicos: El programa requiere de un equipo de instructores para orientar la competencia conformado por profesionales de las siguientes áreas: alternativa 1: título profesional universitario en el núcleo básico de conocimiento de administración; o contaduría pública; o economía; o ingeniería industrial y afines o educación (licenciatura en comercio y contaduría); o ingeniería administrativa y afines. tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley. alternativa 2: título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de: administración; o contaduría pública; o nbc sin clasificar (tecnología en análisis de operaciones aduaneras y financieras, tecnología en gestión comercial y financiera o tecnología en gestión financiera y contable). Experiencia laboral: Alternativa 1: veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de finanzas y doce (12) meses en docencia y con el programa de formación alternativa 2: treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de finanzas y doce (12) meses en docencia y con el programa de formación
CONTROL DE BIOPROCESOS INDUSTRIALES	1	Título de profesional universitario en núcleos básico de conocimiento en: microbiología, ingeniería de producción o ingeniería biotecnológica. Experiencia: Doce (12) meses en labores de docencia y doce (12) meses relacionados con el ejercicio de producción biotecnológica o en el ejercicio en laboratorios de análisis físico, organoléptica, química y microbiológica, y áreas afines.
SOLDADURA DE PRODUCTOS METALICOS EN PLATINA	1	"Requisitos académicos: técnico en el área ocupacional 830oficios y ocupaciones en transporte, operación de equipo, instalación y mantenimiento grupo 834ocupaciones de moldeo, forja, y montaje de estructuras metálicas subgrupo 8342soldadores. (ver anexo c. N. O). Alternativa 1 título de técnico profesional núcleos básicos de conocimiento de ingeniería mecánica y afines; ver anexos (n. B. C.), (títulos SENA) alternativa 2 título de tecnólogo en núcleos básicos de conocimiento de ingeniería mecánica y afines; o ingeniería de minas, metalurgia y afines; o ingeniería industrial y afines; o administración ver anexos (n. B. C.), (títulos SENA). Alternativa 3título profesional universitario en núcleos básicos de conocimiento de ingeniería mecánica y afines; o ingeniería de minas, metalurgia y afines; u otras ingenierías. (ver anexo n. B. C). Experiencia laboral: cuarenta y dos (42) meses de experiencia relacionada distribuida así treinta (30) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de soldadura y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida alternativa 1treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida así veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de soldadura y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida alternativa 2treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de soldadura y doce (12) meses en docencia alternativa 3veinticuatro (24) meses de experiencia distribuidos así doce (12) meses serán relacionados con el ejercicio de la soldadura y doce (12) meses serán en docencia relacionada"
TOTAL	109	

14.3 Estudio de la Demanda.

De conformidad con la información suministrada por el Departamento Administrativo de la Función Pública y la Agencia Nacional de Contratación Pública Colombia Compra Eficiente, a 31 de octubre de 2020, las entidades públicas contaban con 392.468 contratistas prestadores de servicios



profesionales, de los cuales cerca del 30% estaban vinculados con entidades del orden nacional y 70% con entidades del orden territorial.

Para el presente contrato se tuvo como referente los siguientes contratos históricos de la Entidad, en los que se desarrollaron objetos y honorarios similares:

No. y año	Contratista	Objeto del contrato	Plazo	Valor del contrato y forma de pago	Modalidad de selección
CO1.PCCNTR. 2225292/2021	EDWIN ALFONSO CABAL LAVADO	Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para desarrollar la formación profesional correspondiente al programa de Entrenamiento Deportivo en la modalidad de Periodos Temporales en el Centro de Biotecnología Industrial del SENA Regional Valle	307	37.945.200	CONTRATACION DIRECTA
CO1.PCCNTR. 2226120-CESION/2021	DAVID MARQUEZ HERRERA	Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para desarrollar la formación profesional correspondiente al programa de Tecnología en Análisis y Desarrollo de Sistemas de Información, Instalación y Reparación de -Red de Fibra Óptica, Sistemas en la modalidad de Periodos Temporales en el Centro de Biotecnología Industrial del SENA Regional Valle	257	31.765.200	CONTRATACION DIRECTA
CO1.PCCNTR. 2239145/2021	MAYRA ALEJANDRA SALCEDO RODRIGUEZ	Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para desarrollar la formación profesional correspondiente al programa de Seguridad y Salud en el Trabajo - Trabajo Seguro en Alturas en la modalidad de Periodos Temporales en el Centro de Biotecnología Industrial del SENA Regional Valle	313	38.686.800	CONTRATACION DIRECTA
CO1.PCCNTR. 2244326/2021	ANGELA MARIA LOPEZ VALENCIA	Prestar los servicios personales de carácter temporal, para desarrollar la formación profesional correspondiente al programa de Seguridad Vial en la modalidad de Periodos Temporales en el Centro de Biotecnología Industrial del SENA Regional Valle	304	30.268.267	CONTRATACION DIRECTA



CO1.PCCNTR. 2225575/2021	FERNANDO HERNANDEZ VARGAS	Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para desarrollar la formación profesional correspondiente al programa de Gestión Contable y de Información Financiera, Nomina Y Prestaciones Sociales, Contabilización de Operaciones Comerciales y Financieras en la modalidad de Periodos Temporales en el Centro de Biotecnología Industrial del SENA Regional Valle	317	39.181.200	CONTRATACION DIRECTA
CO1.PCCNTR. 2231292/2021	JOSE MANUEL CASTAÑEDA ARDILA	Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para desarrollar la formación profesional correspondiente al programa de Tecnología en Gestión Logística, Integración de Procesos Logísticos, Coordinación De Procesos Logísticos Operaciones de caja y servicios en almacenes de cadena en la modalidad de Periodos Temporales en el Centro de Biotecnología Industrial del SENA Regional Valle	314	38.810.400	CONTRATACION DIRECTA
CO1.PCCNTR. 2225856/2021	MONICA ALEXANDER PALOMINO	Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para desarrollar la formación profesional correspondiente al programa de Dirección de Ventas en la modalidad de Periodos Temporales en el Centro de Biotecnología Industrial del SENA Regional Valle	313	38.686.800	CONTRATACION DIRECTA
CO1.PCCNTR. 2919093/2021	SANDRA YULIETH ZABALA	Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para desarrollar la formación profesional correspondiente al programa de Derechos fundamentales para el Trabajo en la modalidad de Periodos Temporales en el Centro de Biotecnología Industrial del SENA Regional Valle	72	8.899.200	CONTRATACION DIRECTA
CO1.PCCNTR. 2225903/2021	JOHN HENRY BOLAÑOS PEREA	Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para desarrollar la formación profesional correspondiente al programa de Gestión Bancaria y de Entidades Financieras, Gestión Administrativa, Asesoría Comercial y Operaciones en Entidades Financieras en la	314	38.810.400	CONTRATACION DIRECTA



		modalidad de Periodos Temporales en el Centro de Biotecnología Industrial del SENA Regional Valle			
CO1.PCCNTR. 2233743/2021	ARLEY GARCIA ZUÑIGA	Prestar servicios profesionales de carácter temporal como instructor de emprendimiento y apoyo a la gestión del emprendimiento rural para la red de Comercio y Ventas en el área temática de Gestión de mercados en la modalidad presencial y a distancia; enmarcada en los lineamientos del programa SENA Emprende Rural SER	288	35.596.800	CONTRATACION DIRECTA
CO1.PCCNTR. 2225891/2021	CLAUDIA PATRICIA ARANGO LONDOÑO	Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para desarrollar la formación profesional correspondiente al programa de Gestión del Talento Humano, Recursos Humanos en la modalidad de Periodos Temporales en el Centro de Biotecnología Industrial del SENA Regional Valle	317	39.181.200	CONTRATACION DIRECTA
CO1.PCCNTR. 2227108/2021	LOURDES JIMENA HURTADO FLOREZ	Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para desarrollar la formación profesional correspondiente al programa de Gestión Documental, Asistencia en Organización de Archivos, Asistencia Administrativa en la modalidad de Periodos Temporales en el Centro de Biotecnología Industrial del SENA Regional Valle	313	38.686.800	CONTRATACION DIRECTA
CO1.PCCNTR. 2239235/2021	LEONOR LONDOÑO LOAIZA	Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para desarrollar la formación profesional correspondiente al programa de Bilingüismo en la modalidad de Periodos Temporales en el Centro de Biotecnología Industrial del SENA Regional Valle	321	39.675.600	CONTRATACION DIRECTA
CO1.PCCNTR. 2233037/2021	BRYAN STEVEN LOPEZ ACOSTA	Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para desarrollar la formación profesional correspondiente al programa de Mantenimiento de los motores Diesel Mantenimiento Eléctrico y de control electrónico de automotores en la modalidad de Periodos Temporales en el Centro de Biotecnología	144	17.798.400	CONTRATACION DIRECTA



		Industrial del SENA Regional Valle			
CO1.PCCNTR. 2468901/2021	EVERARDO BETANCOURT ARCINIEGAS	Prestar los servicios personales de carácter temporal, para desarrollar la formación profesional correspondiente al programa de Operación de Maquinaria Pesada para excavación y movimiento de tierras en la modalidad de Periodos Temporales en el Centro de Biotecnología Industrial del SENA Regional Valle	226	22.502.067	CONTRATACION DIRECTA
CO1.PCCNTR. 2233243/2021	ALBA NIDIA SANCHEZ ARANGO	Prestar los servicios personales de carácter temporal, para desarrollar la formación profesional correspondiente al programa de Peluquería en la modalidad de Periodos Temporales en el Centro de Biotecnología Industrial del SENA Regional Valle	310	30.865.667	CONTRATACION DIRECTA
CO1.PCCNTR. 2233313/2021	XIMENA LOPEZ URBANO	Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para desarrollar la formación correspondiente al programa de formación de Ambiental (Sectorial y Urbana) en el Programa Articulación con la Media en la modalidad de periodos temporales, programadas por el Centro de Biotecnología Industrial	307	37.945.200	CONTRATACION DIRECTA
CO1.PCCNTR. 2241346 /2021	JENNY CAROLINA ROSETO HENAO	Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para desarrollar la formación profesional correspondiente al programa de Procesamiento Alimentos - Frutas y Verduras en la modalidad de Periodos Temporales en el Centro de Biotecnología Industrial del SENA Regional Valle	320	39.552.000	CONTRATACION DIRECTA
CO1.PCCNTR. 2244046/2021	JUAN DAVID CASTAÑO RAMIREZ	Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para desarrollar la formación profesional correspondiente al programa de Sistemas, Ofimática y programación, calidad en el software en la modalidad de Periodos Temporales en el Centro de Biotecnología	309	38.192.400	CONTRATACION DIRECTA



		Industrial del SENA Regional Valle			
CO1.PCCNTR. 2239362/2021	FREDY JAVIER MONCALEANO SANCHEZ	Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para desarrollar la formación profesional correspondiente al programa de Sistemas, Ofimática y programación, calidad en el software en la modalidad de Periodos Temporales en el Centro de Biotecnología Industrial del SENA Regional Valle	309	38.192.400	CONTRATACION DIRECTA
CO1.PCCNTR. 2239134/2021	NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO	Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para desarrollar la formación profesional correspondiente al programa de APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE. en la modalidad de Periodos Temporales en el Centro de Biotecnología Industrial del SENA Regional Valle	314	38.810.400	CONTRATACION DIRECTA
CO1.PCCNTR. 2231634/2021	CESAR AUGUSTO VARELA ACOSTA	Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para desarrollar la formación profesional correspondiente al programa de Mantenimiento Mecánico Mantenimiento Electromecánico Soldadura de Productos Metálicos en la modalidad de Periodos Temporales en el Centro de Biotecnología Industrial del SENA Regional Valle	317	39.181.200	CONTRATACION DIRECTA
1140	PATRICIA HURTADO HURTADO	Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para desarrollar la formación profesional correspondiente a la red de TODAS LAS REDES PARA ETAPA PRACTICA del área temática de TODAS LAS ÁREAS TEMÁTICAS en la modalidad de Periodos Temporales en el Centro de Biotecnología Industrial del SENA Regional Valle.	Diez Meses	32.000.000	CONTRATACION DIRECTA



1142	ANNA MORALES MANZANO	Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para desarrollar la formación profesional correspondiente a la red de AREAS CLAVES, BASICAS Y TRANSVERSALES Y DE PEDAGOGIA - INSTITUCIONAL DE PEDAGOGIA del área temática de COMUNICACIÓN INTERACCION CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS, CON LA NATURALEZA Y CON LA TRASCENDENCIA en la modalidad de Periodos Temporales en el Centro de Biotecnología Industrial del SENA Regional Valle.	Diez Meses	35.010.000	CONTRATACION DIRECTA
1146	CAROLINA QUINTERO LOPEZ	Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para desarrollar la formación profesional correspondiente a la red de INSTITUCIONAL DE PEDAGOGIA del área temática de IDIOMAS (FORMACION PRESENCIAL TITULADA Y/O COMPLEMENTARIA) en la modalidad de Periodos Temporales en el Centro de Biotecnología Industrial del SENA Regional Valle.	Diez Meses	35.010.000	CONTRATACION DIRECTA
1148	MARIA ISBEIRE OSPINA ZAPATA	Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para desarrollar la formación profesional correspondiente a la red de AREAS CLAVES, BASICAS Y TRANSVERSALES Y DE PEDAGOGIA - INSTITUCIONAL DE PEDAGOGIA del área temática de COMUNICACIÓN INTERACCION CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS, CON LA NATURALEZA Y CON LA TRASCENDENCIA en la modalidad de Periodos Temporales en el Centro de Biotecnología Industrial del SENA Regional Valle.	Diez Meses	35.010.000	CONTRATACION DIRECTA
1150	DIANA FERNANDA PARRA ROJAS	Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para desarrollar la formación profesional correspondiente a la red de GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA - TODAS LAS REDES PARA ETAPA PRACTICA del área temática de GESTIÓN ADMINISTRATIVA -	Diez Meses	35.010.000	CONTRATACION DIRECTA



		CONTABILIDAD - GESTION BANCARIA Y FORMACIÓN COMPLEMENTARIA CON TODAS LAS ÁREAS TEMÁTICAS RELACIONADAS CON LAS REDES en la modalidad de Periodos Temporales en el Centro de Biotecnología Industrial del SENA Regional Valle.			
1151	FABIO ALBERTO ROJAS LEDESMA	Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para desarrollar la formación profesional correspondiente a la red de INSTITUCIONAL DE PEDAGOGIA del área temática de FORMACION PEDAGOGICA en la modalidad de Periodos Temporales en el Centro de Biotecnología Industrial del SENA Regional Valle.	Diez Meses	35.010.000	CONTRATACION DIRECTA
1153	NATALIE ELIZABETH TREJO OBANDO	Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para desarrollar la formación profesional correspondiente a la red de GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA del área temática de GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FORMACIÓN COMPLEMENTARIA CON TODAS LAS ÁREAS TEMÁTICA RELACIONADAS CON LAS REDES en la modalidad de Periodos Temporales en el Centro de Biotecnología Industrial del SENA Regional Valle.	Diez Meses	35.010.000	CONTRATACION DIRECTA
1156	EDWIN ALFONSO CABAL LAVADO	Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para desarrollar la formación profesional correspondiente a la red de ACTIVIDAD FÍSICA, RECREACIÓN Y DEPORTE - AREAS CLAVES, BASICA Y TRANSVERSALES Y DE PEDAGOGIA del área temática de ACTIVIDAD FÍSICA - CULTURA FÍSICA en la modalidad de Periodos Temporales en el Centro de Biotecnología Industrial del SENA Regional Valle.	Diez Meses	35.010.000	CONTRATACION DIRECTA



1157	PAOLA ANDREA TORRES ORTEGA	Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para desarrollar la formación profesional correspondiente a la red de AGROINDUSTRIA del área temática de AGROINDUSTRIA (FORMACION TITULADA AGROSENA) en la modalidad de Periodos Temporales en el Centro de Biotecnología Industrial del SENA Regional Valle.	Diez Meses	35.010.000	CONTRATACION DIRECTA
1159	EDWIN MANUEL REYES BARRETO	Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para desarrollar la formación profesional correspondiente a la red de GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA - TODAS LAS REDES PARA ETAPA PRACTICA del área temática de GESTIÓN ADMINISTRATIVA - CONTABILIDAD - GESTION BANCARIA Y FORMACIÓN COMPLEMENTARIA CON TODAS LAS ÁREAS TEMÁTICAS RELACIONADAS CON LAS REDES en la modalidad de Periodos Temporales en el Centro de Biotecnología Industrial del SENA Regional Valle.	Diez Meses	35.010.000	CONTRATACION DIRECTA
1160	ADRIANA BOBADILLA GARCES	Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para desarrollar la formación profesional correspondiente a la red de AGRICULTURA del área temática de FORMACION COMPLEMENTARIA EN LAS AREAS TEMATICAS DE: PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS - CHOCOLATERIA Y CONFITERIA, PANADERIA Y RESPOSTERIA, PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS - FRUTAS Y VERDURASS, PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS - LACTEOS Y DERIVADOS en la modalidad de Periodos Temporales en el Centro de Biotecnología Industrial del SENA Regional Valle.	Diez Meses	35.010.000	CONTRATACION DIRECTA



1162	YOHANA MARCELA ACEVEDO ROJAS	Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para desarrollar la formación profesional correspondiente a la red de AGROINDUSTRIA del área temática de AGROINDUSTRIA (FORMACION TITULADA AGROSENA) en la modalidad de Periodos Temporales en el Centro de Biotecnología Industrial del SENA Regional Valle.	Diez Meses	35.010.000	CONTRATACION DIRECTA
1163	AMPARO IBAÑEZ MOLINA	Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para desarrollar la formación profesional correspondiente a la red de TODAS LAS REDES PARA ETAPA PRACTICA del área temática de TODAS LAS ÁREAS TEMÁTICAS en la modalidad de Periodos Temporales en el Centro de Biotecnología Industrial del SENA Regional Valle.	Diez Meses	32.000.000	CONTRATACION DIRECTA
1164	ELIANA PATRICIA RESTREPO HENAO	Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para desarrollar la formación profesional correspondiente a la red de INSTITUCIONAL DE PEDAGOGIA del área temática de IDIOMAS (FORMACION PRESENCIAL TITULADA Y/O COMPLEMENTARIA) en la modalidad de Periodos Temporales en el Centro de Biotecnología Industrial del SENA Regional Valle.	Diez Meses	35.010.000	CONTRATACION DIRECTA
1165	LANDIA MARIA SOLARTE MUÑOZ	Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para desarrollar la formación profesional correspondiente a la red de AREAS CLAVES, BASICAS Y TRANSVERSALES Y DE PEDAGOGIA - INSTITUCIONAL DE PEDAGOGIA del área temática de COMUNICACIÓN INTERACCION CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS, CON LA NATURALEZA Y CON LA TRASCENDENCIA en la modalidad de Periodos Temporales en el Centro de Biotecnología Industrial del SENA Regional Valle.	Diez Meses	35.010.000	CONTRATACION DIRECTA



1166	ALEXANDER QUINTERO VELASCO	Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para desarrollar la formación profesional correspondiente a la red de INFORMÁTICA, DISEÑO Y DESARROLLO DE SOFTWARE. INSTITUCIONAL DE PEDAGOGÍA MATERIALES PARA LA INDUSTRIA del área temática de EDUCATIVA en la modalidad de Periodos Temporales en el Centro de Biotecnología Industrial del SENA Regional Valle.	Diez Meses	32.000.000	CONTRATACION DIRECTA
1167	JENNY CAROLINA ROSETO HENAO	Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para desarrollar la formación profesional correspondiente a la red de AGROINDUSTRIA del área temática de AGROINDUSTRIA (FORMACION TITULADA AGROSENA) en la modalidad de Periodos Temporales en el Centro de Biotecnología Industrial del SENA Regional Valle.	Diez Meses	35.010.000	CONTRATACION DIRECTA
1169	DIANA LUCERO HERNANDEZ AGUDELO	Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para desarrollar la formación profesional correspondiente a la red de INSTITUCIONAL DE PEDAGOGIA del área temática de IDIOMAS (FORMACION PRESENCIAL TITULADA Y/O COMPLEMENTARIA) en la modalidad de Periodos Temporales en el Centro de Biotecnología Industrial del SENA Regional Valle.	Diez Meses	35.010.000	CONTRATACION DIRECTA
1170	AMPARO RENTERIA PALACIOS	Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para desarrollar la formación profesional correspondiente a la red de GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA del área temática de GESTIÓN ADMINISTRATIVA - CONTABILIDAD - TALENTO HUMANO Y FORMACIÓN COMPLEMENTARIA CON TODAS LAS ÁREAS TEMÁTICAS RELACIONADAS CON LAS REDES en la modalidad de Periodos Temporales en el Centro de Biotecnología Industrial del SENA Regional Valle.	Diez Meses	35.010.000	CONTRATACION DIRECTA



1171	NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO	Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para desarrollar la formación profesional correspondiente a la red de INSTITUCIONAL DE PEDAGOGÍA del área temática de PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO en la modalidad de Periodos Temporales en el Centro de Biotecnología Industrial del SENA Regional Valle.	Diez Meses	35.010.000	CONTRATACION DIRECTA
1172	LUIS GABRIEL TABORDA	Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para desarrollar la formación profesional correspondiente a la red de INFORMÁTICA, DISEÑO Y DESARROLLO DE SOFTWARE. INSTITUCIONAL DE PEDAGOGÍA MATERIALES PARA LA INDUSTRIA del área temática de EDUMATICA en la modalidad de Periodos Temporales en el Centro de Biotecnología Industrial del SENA Regional Valle.	Diez Meses	32.000.000	CONTRATACION DIRECTA
1173	OSCAR RONALD LIBREROS MERCADO	Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para desarrollar la formación profesional correspondiente a la red de GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA del área temática de GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FORMACIÓN COMPLEMENTARIA CON TODAS LAS ÁREAS TEMÁTICA RELACIONADAS CON LAS REDES en la modalidad de Periodos Temporales en el Centro de Biotecnología Industrial del SENA Regional Valle.	Diez Meses	35.010.000	CONTRATACION DIRECTA
1174	DIEGO FERNANDO CALVO TOVAR	Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para desarrollar la formación profesional correspondiente a la red de GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA - TODAS LAS REDES PARA ETAPA PRACTICA del área temática de GESTIÓN ADMINISTRATIVA - CONTABILIDAD - GESTION BANCARIA Y FORMACIÓN COMPLEMENTARIA CON TODAS LAS ÁREAS	Diez Meses	35.010.000	CONTRATACION DIRECTA



		TEMÁTICAS RELACIONADAS CON LAS REDES en la modalidad de Periodos Temporales en el Centro de Biotecnología Industrial del SENA Regional Valle.			
1175	AURA MARIA RIVERA ORTEGA	Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para desarrollar la formación profesional correspondiente a la red de AMBIENTAL INSTITUCIONAL DE PEDAGOGÍA del área temática de GESTIÓN AMBIENTAL SECTORIAL Y URBANA PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y FORMACIÓN COMPLEMENTARIA CON LAS DEMAS ÁREAS TEMÁTICA RELACIONADAS CON LAS REDES en la modalidad de Periodos Temporales en el Centro de Biotecnología Industrial del SENA Regional Valle.	Diez Meses	35.010.000	CONTRATACION DIRECTA
1176	JAIRO RENE MORA	Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para desarrollar la formación profesional correspondiente a la red de AGRICULTURA del área temática de FORMACION COMPLEMENTARIA EN LAS AREAS TEMATICAS DE: PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS - CHOCOLATERIA Y CONFITERIA, PANADERIA Y RESPOSTERIA, PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS - FRUTAS Y VERDURASS, PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS - LACTEOS Y DERIVADOS en la modalidad de Periodos Temporales en el Centro de Biotecnología Industrial del SENA Regional Valle.	Diez Meses	35.010.000	CONTRATACION DIRECTA
1177	FERNANDO HERNANDEZ VARGAS	Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para desarrollar la formación profesional correspondiente a la red de GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA del área temática de GESTIÓN ADMINISTRATIVA - CONTABILIDAD - TALENTO HUMANO Y FORMACIÓN	Diez Meses	35.010.000	CONTRATACION DIRECTA



		COMPLEMENTARIA CON TODAS LAS ÁREAS TEMÁTICAS RELACIONADAS CON LAS REDES en la modalidad de Periodos Temporales en el Centro de Biotecnología Industrial del SENA Regional Valle.			
1178	LUIS ERNESTO RUANO MAINGUEZ	Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para desarrollar la formación profesional correspondiente a la red de INSTITUCIONAL DE PEDAGOGIA del área temática de EMPRENDIMIENTO en la modalidad de Periodos Temporales en el Centro de Biotecnología Industrial del SENA Regional Valle.	Diez Meses	35.010.000	CONTRATACION DIRECTA
1179	PAULA ANDREA HERNANDEZ PEÑA	Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para desarrollar la formación profesional correspondiente a la red de INSTITUCIONAL DE PEDAGOGIA del área temática de IDIOMAS (FORMACION PRESENCIAL TITULADA Y/O COMPLEMENTARIA) en la modalidad de Periodos Temporales en el Centro de Biotecnología Industrial del SENA Regional Valle.	Diez Meses	35.010.000	CONTRATACION DIRECTA
1180	ERIC GARCIA RIVERA	Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para desarrollar la formación profesional correspondiente a la red de LOGÍSTICA Y GESTIÓN DE LA PRODUCCIÓN - INSTITUCIONAL DE PEDAGOGÍA del área temática de PRODUCCIÓN INDUSTRIAL - PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO en la modalidad de Periodos Temporales en el Centro de Biotecnología Industrial del SENA Regional Valle.	Diez Meses	35.010.000	CONTRATACION DIRECTA
1181	LOURDES JIMENA HURTADO FLOREZ	Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para desarrollar la formación profesional correspondiente a la red de GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA del área temática de GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FORMACIÓN	Diez Meses	35.010.000	CONTRATACION DIRECTA



		COMPLEMENTARIA CON TODAS LAS ÁREAS TEMÁTICA RELACIONADAS CON LAS REDES en la modalidad de Periodos Temporales en el Centro de Biotecnología Industrial del SENA Regional Valle.			
1182	NAYIBE GUTIERREZ PECHENE	Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para desarrollar la formación profesional correspondiente a la red de AMBIENTAL INSTITUCIONAL DE PEDAGOGÍA del área temática de GESTIÓN AMBIENTAL SECTORIAL Y URBANA PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y FORMACIÓN COMPLEMENTARIA CON LAS DEMAS ÁREAS TEMÁTICA RELACIONADAS CON LAS REDES en la modalidad de Periodos Temporales en el Centro de Biotecnología Industrial del SENA Regional Valle.	Diez Meses	35.010.000	CONTRATACION DIRECTA
1183	JOHN HENRY BOLAÑOS PEREA	Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para desarrollar la formación profesional correspondiente a la red de GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA - TODAS LAS REDES PARA ETAPA PRACTICA del área temática de GESTIÓN ADMINISTRATIVA - CONTABILIDAD - GESTION BANCARIA Y FORMACIÓN COMPLEMENTARIA CON TODAS LAS ÁREAS TEMÁTICAS RELACIONADAS CON LAS REDES en la modalidad de Periodos Temporales en el Centro de Biotecnología Industrial del SENA Regional Valle.	Diez Meses	35.010.000	CONTRATACION DIRECTA
1184	BLANCA NORRY VALENCIA CRUZ	Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para desarrollar la formación profesional correspondiente a la red de GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA - COMERCIO Y VENTAS del área temática de GESTIÓN ADMINISTRATIVA - GESTIÓN EMPRESARIAL Y FORMACIÓN	Diez Meses	35.010.000	CONTRATACION DIRECTA



		COMPLEMENTARIA CON LAS DEMAS ÁREAS TEMÁTICAS RELACIONADAS CON LAS REDES en la modalidad de Periodos Temporales en el Centro de Biotecnología Industrial del SENA Regional Valle.			
1188	LUZ ENITH CALVO VILLADA	Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para desarrollar la formación profesional correspondiente a la red de GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA del área temática de GESTIÓN ADMINISTRATIVA - CONTABILIDAD - TALENTO HUMANO Y FORMACIÓN COMPLEMENTARIA CON TODAS LAS ÁREAS TEMÁTICAS RELACIONADAS CON LAS REDES en la modalidad de Periodos Temporales en el Centro de Biotecnología Industrial del SENA Regional Valle.	Diez Meses	35.010.000	CONTRATACION DIRECTA
1193	JANINA UTRIA CORONADO	Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para desarrollar la formación profesional correspondiente a la red de ACTIVIDAD FÍSICA, RECREACIÓN Y DEPORTE - AREAS CLAVES, BASICA Y TRANSVERSALES Y DE PEDAGOGIA del área temática de ACTIVIDAD FÍSICA - CULTURA FÍSICA en la modalidad de Periodos Temporales en el Centro de Biotecnología Industrial del SENA Regional Valle.	Diez Meses	35.010.000	CONTRATACION DIRECTA
1194	CLAUDIA PATRICIA BUENDIA OSORIO	Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para desarrollar la formación profesional correspondiente a la red de TODAS LAS REDES PARA ETAPA PRACTICA del área temática de TODAS LAS ÁREAS TEMÁTICAS en la modalidad de Periodos Temporales en el Centro de Biotecnología Industrial del SENA Regional Valle.	Diez Meses	32.000.000	CONTRATACION DIRECTA
1195	ANDRES JOSE TANGARIFE GAVIRIA	Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para desarrollar la formación profesional correspondiente a la red de	Diez Meses	35.010.000	CONTRATACION DIRECTA



		ACTIVIDAD FÍSICA, RECREACIÓN Y DEPORTE - AREAS CLAVES, BASICA Y TRANSVERSALES Y DE PEDAGOGIA del área temática de ACTIVIDAD FÍSICA - CULTURA FÍSICA en la modalidad de Periodos Temporales en el Centro de Biotecnología Industrial del SENA Regional Valle.			
1189	FABIO ALDEMAR OBANDO FUERTES	Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para desarrollar la formación profesional correspondiente a la red de GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA del área temática de GESTIÓN ADMINISTRATIVA - CONTABILIDAD - TALENTO HUMANO Y FORMACIÓN COMPLEMENTARIA CON TODAS LAS ÁREAS TEMÁTICAS RELACIONADAS CON LAS REDES en la modalidad de Periodos Temporales en el Centro de Biotecnología Industrial del SENA Regional Valle.	Diez Meses	35.010.000	CONTRATACION DIRECTA
1197	LUZ MARY CABRERA VALENCIA	Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para desarrollar la formación profesional correspondiente a la red de TODAS LAS REDES PARA ETAPA PRACTICA del área temática de TODAS LAS ÁREAS TEMÁTICAS en la modalidad de Periodos Temporales en el Centro de Biotecnología Industrial del SENA Regional Valle.	Diez Meses	32.000.000	CONTRATACION DIRECTA
1190	ALBA NIDIA SANCHEZ ARANGO	Prestar los servicios personales de carácter temporal, para desarrollar la formación profesional correspondiente a la red de SERVICIOS PERSONALES del área temática de BELLEZA en la modalidad de Periodos Temporales en el Centro de Biotecnología Industrial del SENA Regional Valle.	Diez Meses	28.350.000	CONTRATACION DIRECTA
1191	DAN JAUVER CARRILLO MESA	Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para desarrollar la formación profesional correspondiente a la red de AMBIENTAL INSTITUCIONAL DE PEDAGOGÍA del área	Diez Meses	35.010.000	CONTRATACION DIRECTA



		temática de GESTIÓN AMBIENTAL SECTORIAL Y URBANA PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y FORMACIÓN COMPLEMENTARIA CON LAS DEMAS ÁREAS TEMÁTICA RELACIONADAS CON LAS REDES en la modalidad de Periodos Temporales en el Centro de Biotecnología Industrial del SENA Regional Valle.			
1192	JOSE MANUEL CASTAÑEDA ARDILA	Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para desarrollar la formación profesional correspondiente a la red de LOGÍSTICA Y GESTIÓN DE LA PRODUCCIÓN del área temática de GESTIÓN LOGÍSTICA en la modalidad de Periodos Temporales en el Centro de Biotecnología Industrial del SENA Regional Valle.	Diez Meses	35.010.000	CONTRATACION DIRECTA
1196	HECTOR LEONARDO QUELAL AVENIA	Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para desarrollar la formación profesional correspondiente a la red de LOGÍSTICA Y GESTIÓN DE LA PRODUCCIÓN del área temática de GESTIÓN LOGÍSTICA en la modalidad de Periodos Temporales en el Centro de Biotecnología Industrial del SENA Regional Valle.	Diez Meses	35.010.000	CONTRATACION DIRECTA
1294	JUAN SEBASTIAN MEDINA ECHEVERRY	Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para desarrollar la formación profesional correspondiente a la red de INSTITUCIONAL DE PEDAGOGIA del área temática de IDIOMAS (FORMACION PRESENCIAL TITULADA Y/O COMPLEMENTARIA) en la modalidad de Periodos Temporales en el Centro de Biotecnología Industrial del SENA Regional Valle.	Nueve Meses Veintiocho Días	34.776.600	CONTRATACION DIRECTA
1311	HERNANDO REYES SANCLEMENTE	Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para desarrollar la formación profesional correspondiente a la red de INSTITUCIONAL DE PEDAGOGIA del área temática de EMPRENDIMIENTO en la	Nueve Meses Veintiocho Días	31.786.667	CONTRATACION DIRECTA



		modalidad de Periodos Temporales en el Centro de Biotecnología Industrial del SENA Regional Valle.			
1595	WILSON ANDRES ASTAIZA RUIZ	Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para desarrollar la formación profesional correspondiente a la red de GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA del área temática de GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FORMACIÓN COMPLEMENTARIA CON TODAS LAS ÁREAS TEMÁTICA RELACIONADAS CON LAS REDES en la modalidad de Periodos Temporales en el Centro de Biotecnología Industrial del SENA Regional Valle.	Nueve Meses Veintiún Días	33.959.700	CONTRATACION DIRECTA
1647	ORLANDO BORDA SANTACRUZ	Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para desarrollar la formación profesional correspondiente a la red de INSTITUCIONAL DE PEDAGOGIA del área temática de IDIOMAS (FORMACION PRESENCIAL TITULADA Y/O COMPLEMENTARIA) en la modalidad de Periodos Temporales en el Centro de Biotecnología Industrial del SENA Regional Valle.	Nueve Meses y Dieciséis Días	33.376.200	CONTRATACION DIRECTA
1714	GLORIA INES MARTINEZ ESCOBAR	Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para desarrollar la formación profesional correspondiente a la red de INSTITUCIONAL DE PEDAGOGIA del área temática de IDIOMAS (FORMACION PRESENCIAL TITULADA Y/O COMPLEMENTARIA) en la modalidad de Periodos Temporales en el Centro de Biotecnología Industrial del SENA Regional Valle.	Nueve meses diez días	32.676.000	CONTRATACION DIRECTA
1725	DIEGO FERNANDO NARVAEZ ORREGO	Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para desarrollar la formación profesional correspondiente a la red de INSTITUCIONAL DE PEDAGOGIA del área temática de IDIOMAS (FORMACION PRESENCIAL TITULADA Y/O	Nueve Meses y seis días	32.209.200	CONTRATACION DIRECTA



		COMPLEMENTARIA) en la modalidad de Periodos Temporales en el Centro de Biotecnología Industrial del SENA Regional Valle.			
1787	BRIAN MAURICIO MARQUEZ MEJIA	Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para desarrollar la formación profesional correspondiente a la red de GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA - COMERCIO Y VENTAS del área temática de GESTIÓN ADMINISTRATIVA - GESTIÓN EMPRESARIAL Y FORMACIÓN COMPLEMENTARIA CON LAS DEMAS ÁREAS TEMÁTICAS RELACIONADAS CON LAS REDES en la modalidad de Periodos Temporales en el Centro de Biotecnología Industrial del SENA Regional Valle.	Siete Meses y Veintiséis Días	27.541.200	CONTRATACION DIRECTA
1788	GASTON HERNANDO MARMOLEJO CADENA	Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para desarrollar la formación profesional correspondiente a la red de GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA - TODAS LAS REDES PARA ETAPA PRACTICA del área temática de GESTIÓN ADMINISTRATIVA - CONTABILIDAD - GESTION BANCARIA Y FORMACIÓN COMPLEMENTARIA CON TODAS LAS ÁREAS TEMÁTICAS RELACIONADAS CON LAS REDES en la modalidad de Periodos Temporales en el Centro de Biotecnología Industrial del SENA Regional Valle.	Siete Meses y Veintiséis Días	27.541.200	CONTRATACION DIRECTA
1862	GERARDO ANTONIO HENAO BONILLA	Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para desarrollar la formación profesional correspondiente a la red de AREA CLAVES, BASICAS Y TRANSVERSALES Y DE PEDAGOGIA INSTITUCIONAL DE PEDAGOGÍA del área temática de INTERACCIÓN CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS, CON LA NATURALEZA Y CON LA TRASCENDENCIA en la modalidad de Periodos	Siete Meses y Veintitrés Días	27.191.100	CONTRATACION DIRECTA



		Temporales en el Centro de Biotecnología Industria			
--	--	--	--	--	--

Se expide en la ciudad de palmira.

Firmado digitalmente
por Johnatan Andres
Figueroa Hidalgo
Fecha: 2022.01.20
09:27:46 -05'00'

JOHNNATAN ANDRES FIGUEROA HIDALGO
SUBDIRECTOR DE CENTRO DE BIOTECNOLOGIA INDUSTRIAL

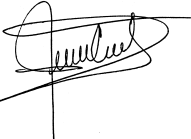
Proyecto: DINARY MARTINEZ HERRERA- Contratista Profesional PSP

Reviso: JENNIFER SANCHEZ GUENDICA – Abogado contratista

Vo Bo. MARIA DEL ROSARIO HERRERA ISAAC – Coordinadora Administrativa



REGISTRO DE ASISTENCIA Y APROBACIÓN DEL ACTA No- 9, DEL DÍA 12 DEL MES DE ENERO DEL AÑO 2022.

OBJETIVO (S) Analizar las necesidades de contratación de instructores de formación regular en modalidad presencial y virtual, según planes y proyectos relacionados con la formación profesional y las metas asignadas para la vigencia 2022. Revisar el presupuesto asignado vigencia 2022 e Impartir lineamientos para la iniciación de la contratación 2022 de instructores de formación regular.										
No.	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT. SENA	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	Johnnatan Andres Figueroa H.	87303845	X			Subdirector de Centro	johnnatan.figueroa@sena.edu.co	3213576004	N.A.	 Firmado digitalmente por Johnnatan Andres Figueroa Hidalgo Fecha: 2022.01.13 10:18:13 -05'00'
2	Fanny Marcela García Davila	31172270	X			Coordinadora de Formación	fgarciad@sena.edu.co	3158129973	N.A.	
3	Ana Maria Giraldo	30295193	X			Coordinadora académica	mgiraldov@sena.edu.co	3122295491	N.A.	
4	Juan Carlos Olave Taba.	7944772	X			Coordinador académico	jcolave@sena.edu.co	3155022498	N.A.	
65	Aldemar Bermudez Morillo	16346982	X			Coordinador académico	abermudezm@sena.edu.co	3155022341	N.A.	

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.



ACTA No. 9.		
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: Reunión de Equipo Primario de Centro para determinar las necesidades de Contratación de Instructores de Formación Regular para la vigencia 2022.		
CIUDAD Y FECHA: Palmira, 13 de enero de 2022	HORA INICIO: 08:00	HORA FIN: 11:00
LUGAR Y/O ENLACE: CENTRO DE BIOTECNOLOGÍA INDUSTRIAL	DIRECCIÓN GENERAL / REGIONAL / CENTRO: Centro de Biotecnología Industrial.	
AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR: Revisión de las hojas de vida de los aspirantes que se presentaron el Banco de Instructores 2022 en la APE, en relación con la necesidad de contratación de instructores de la Formación regular Vigencia 2022.		
OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN: Analizar las necesidades de contratación de instructores de formación regular en modalidad presencial y virtual, según planes y proyectos relacionados con la formación profesional y las metas asignadas para la vigencia 2022. Revisar el presupuesto asignado vigencia 2022 e Impartir lineamientos para la iniciación de la contratación 2022 de instructores de formación regular.		
DESARROLLO DE LA REUNIÓN		
El subdirector de Centro De Biotecnología Industrial, juntamente con la Coordinadora de Formación Profesional y Coordinadores Académicos, analizará las necesidades de contratación de instructores de formación regular teniendo en cuenta: a) La caracterización tecnológica del Centro De Biotecnología Industrial, asociada a las necesidades del sector productivo y al desarrollo de las regiones que atiende el Centro de Formación Profesional. b) Los planes tecnológicos de los centros c) Los lineamientos de contratación señalados en el Plan Operativo Anual del SENA – POA y el Plan de Acción. Para la vigencia 2022. d) Planeación Indicativa 2022. e) Las metas de formación asignadas al Centro. f) El análisis de la insuficiencia de personal de planta o de la especialidad requerida. g) El número y los nombres de los programas de formación, resultante de la planeación y programación de la oferta de formación en sus diferentes modalidades, garantizando la pertinencia y oportunidad de la respuesta formativa para la vigencia 2021. h) El número y los nombres de los programas de formación en sus diferentes modalidades que pasan de la vigencia 2021 a la 2022.		

i) La austeridad del gasto y la disponibilidad de recursos proyectada o con que cuente el Centro de Formación

j) Revisión de la proyección de asignación presupuesto vigencia 2022.

k) Distribución de presupuesto para contratación de apoyos administrativos en las diferentes áreas y proyectos asignado.

A continuación, se detallan las metas asignadas por la Dirección General, para la vigencia 2022 al Centro de Biotecnología Industrial:

EDUCACIÓN SUPERIOR

DESCRIPCIÓN	META 2022	META 2021	DIFERENCIA 2022 - 2021	VARIACIÓN N
ESPECIALIZACIÓN TECNOLÓGICA - Virtual	0	150	-150	▼ -100,0 %
ESPECIALIZACIÓN TECNOLÓGICA - Presencial	0	0	0	■ 0,0 %
TOTAL ESPECIALIZACIÓN TECNOLÓGICA	0	150	-150	-100,0 %

DESCRIPCIÓN	META 2022	META 2021	DIFERENCIA 2022 - 2021	VARIACIÓN N
TECNÓLOGOS - Virtual	646	651	-5	▼ -0,8 %
TECNÓLOGOS - Presencial	2.483	2.711	-228	▼ -8,4 %
TOTAL TECNÓLOGOS	3.129	3.362	-233	-6,9 %

FORMACIÓN TÉCNICA LABORAL Y OTROS

DESCRIPCIÓN	META 2022	META 2021	DIFERENCIA 2022 - 2021	VARIACIÓN N
AUXILIARES	0	180	-180	▼ -100,0 %
OPERARIOS	0	0	0	■ 0,0 %
TOTAL AUXILIARES Y OPERARIOS	0	180	-180	-100,0 %

DESCRIPCIÓN	META 2022	META 2021	DIFERENCIA 2022 - 2021	VARIACIÓN N
PROFUNDIZACIÓN TÉCNICA	0	0	0	■ 0,0 %
TÉCNICO LABORAL - Virtual	433	350	83	▲ 23,7 %
TÉCNICO LABORAL (Articulación con la Educación Media)	4.712	4.917	-205	▼ -4,2 %
TÉCNICO LABORAL (Centros de Formación)	2.405	2.784	-379	▼ -13,6 %

DESCRIPCIÓN	META 2022	META 2021	DIFERENCIA 2022 - 2021	VARIACIÓN N
TOTAL TÉCNICO LABORAL	7.550	8.051	-501	▼ -6,2 %



DESAGREGACIÓN FORMACIÓN COMPLEMENTARIA

DESCRIPCIÓN	META 2022	META 2021	DIFERENCIA 2022 - 2021	VARIACIÓN %
PROGRAMA SENA EMPRENDE RURAL (Incluye Red Unidos)	4.860	4.472	388	▲ 8,7 %
PROGRAMA DE BILINGÜISMO - Virtual	7.680	7.680	0	■ 0,0 %
PROGRAMA DE BILINGÜISMO - Presencial	2.640	2.640	0	■ 0,0 %
FORMACION VIRTUAL COMPLEMENTARIA (Sin Bilingüismo)	17.920	18.560	-640	▼ -3,4 %
TOTAL	33.100	33.352	-252	-0,8 %

* Recuerde que esto esta inmerso en el gran total de Formación Complementaria

Una vez analizados los anteriores aspectos se procede a la definición de las necesidades de contratación de apoyos administrativos y otros perfiles relacionados con la formación profesional.

Se definen las siguientes de necesidades de contratación para cumplir con los requerimientos de contratación de instructores y así desarrollar la oferta de formación profesional Integral con los programas de formación titulada y complementaria en las modalidades presencial y virtual, que se contemplaron en la Planeación Indicativa en la vigencia 2021, así:



NIVEL	NOMBRE DEL PROGRAMA (TE-TP-TGO)	No. CONTRATOS
TECNÓLOGO	ACTIVIDAD FISICA	1
TECNÓLOGO	ANALISIS Y DESARROLLO DE SISTEMAS DE INFORMACION	4
TÉCNICO	APOYO ADMINISTRATIVO EN SALUD.	1
CURSO ESPECIAL	AVANZADO TRABAJO SEGURO EN ALTURAS	2
CURSO ESPECIAL	COMPETENCIAS CIUDADANAS EN LA SEGURIDAD VIAL.	1
CURSO ESPECIAL	CONTABILIDAD EN LAS ORGANIZACIONES.	2
TECNÓLOGO	CONTROL DE BIOPROCESOS INDUSTRIALES	2
TECNÓLOGO	COORDINACION DE PROCESOS LOGISTICOS	5
CURSO ESPECIAL	COORDINADOR DE TRABAJO SEGURO EN ALTURAS.	1
TECNÓLOGO	DIRECCIÓN DE VENTAS	3
CURSO ESPECIAL	EJERCICIO DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO	1
CURSO ESPECIAL	EMPRENDIMIENTO INNOVADOR	1
TECNÓLOGO	ENTRENAMIENTO DEPORTIVO	2
CURSO ESPECIAL	ESTRUCTURACION DE PROYECTOS FORMATIVOS	5
TECNÓLOGO	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	5



	TECNÓLOGO	GESTIÓN BANCARIA Y DE ENTIDADES FINANCIERAS	2	
	TECNÓLOGO	GESTION CONTABLE Y DE INFORMACION FINANCIERA	6	
	TECNÓLOGO	GESTION CONTABLE Y FINANCIERA	2	
	TECNÓLOGO	GESTIÓN DE LA PRODUCCIÓN INDUSTRIAL	2	
	TECNÓLOGO	GESTIÓN DE MERCADOS	1	
	CURSO ESPECIAL	GESTION DEL DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	4	
	TECNÓLOGO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	4	
	TECNÓLOGO	GESTION DOCUMENTAL .	3	
	TECNÓLOGO	GESTIÓN EMPRESARIAL	1	
	TECNÓLOGO	GESTIÓN LOGÍSTICA	1	
	BIINGUISMO	Institucional de la Enseñanza de Idiomas - Ingles Presencial	12	
	BIINGUISMO	Institucional de la Enseñanza de Idiomas - Ingles Virtual	4	
	CURSO ESPECIAL	MANEJO DE HERRAMIENTAS MICROSOFT OFFICE: WORD	2	
	TECNÓLOGO	MANTENIMIENTO ELECTRÓNICO E INSTRUMENTAL INDUSTRIAL	2	
	CURSO ESPECIAL	METODOLOGIA DE LA PROGRAMACION DE SISTEMAS INFORMATICOS	1	
	COMPLEMENTARIA	OPERACION DE TRACTOR DE ORUGAS	2	
	TÉCNICO	PELUQUERIA.	1	



	TECNÓLOGO	PREVENCION Y CONTROL AMBIENTAL	5
	CURSO ESPECIAL	PRIMEROS AUXILIOS	1
	TÉCNICO	PROCESAMIENTO DE FRUTAS Y HORTALIZAS	2
	CURSO ESPECIAL	PROCESOS PARA SOFTWARE DE CALIDAD	1
	CURSO ESPECIAL	PRODUCCION DE BIOABONOS	1
	CURSO ESPECIAL	PROGRAMACION DE SOFTWARE .	1
	CURSO ESPECIAL	SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST	3
	TÉCNICO	SISTEMAS.	4
	CURSO ESPECIAL	MERCADEO Y VENTAS	1
	FORMACIÓN TITULADA. CURSO ESPECIAL	GESTION EMPRESARIAL	1
	CURSO ESPECIAL	CONTABILIDAD	1
	TECNÓLOGO	CONTROL DE BIOPROCESOS INDUSTRIALES	1
	TÉCNICO	SOLDADURA DE PRODUCTOS METALICOS EN PLATINA	1

Las necesidades de contratación se detallan en los anexos correspondientes. (Estudios previos y demás anexos de este).

Del anterior análisis se deja constancia en Acta, fechada y firmada por todos los participantes.



CONCLUSIONES		
Atender los lineamientos impartidos desde la Dirección General y Regional y las necesidades del Centro de Formación, para la ejecución de la Formación para la vigencia 2022, para lo cual se requiere la disponibilidad de 109 instructores que cumplan con estos perfiles, tiempo completo por el rubro de Formación Regular.		
COMPROMISOS		
ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA
Atender los lineamientos impartidos desde la Dirección General y Regional y las necesidades del Centro de Formación, para la ejecución de la Formación para construcción de estudios para la vigencia 2022.	Subdirector de Centro. Profesional de Planeación	Enero de 2022.
ASISTENTES: (Incorporar registro de asistencia) Nota: Puede incluirse imagen o captura de pantalla de los asistentes, si se trata de una reunión virtual o, de los asistentes que participan a través de una plataforma virtual.		

														Versión: 01		
GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL														Código: GPPA-F-139		
ANEXO 2: PLAN DE CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES - APOYOS ADMINISTRATIVOS Y OTROS PERFILES RELACIONADOS CON LA FORMACIÓN PROFESIONAL																
PRIMERA OFERTA - SEGUNDA OFERTA																
PERIODO : AÑO 2022																
TOPE GLOBAL PROGRAMADO		\$ 3.713.338.000														
SALDO		1.734.970						ELABORADO POR:								
% UTILIZADO:		99,95%						Nombre:		FANNY MARCELA GARCIA						
								Teléfono:								
LUGAR	NIVEL	NOMBRE DEL PROGRAMA (TE-TP-TGO)	No. CONTRATOS	No. DE MESES Y DIAS A CONTRATAR		FECHAS PREVISTAS PARA LA CONTRATACIÓN		COSTO HONORARIO MES	COSTO TOTAL HONORARIOS	COSTO HONORARIO MES	COSTO TOTAL HONORARIOS	DURACION DEL PROGRAMA	OBSERVACIONES			
				MESES	DIAS	Inicio (D-M-A)	Terminación (D-M-A)									
														PROFESIONALES		TECNICOS Y/O TECNOLOGOS
C. B. I.	TECNÓLOGO	ACTIVIDAD FISICA	1	9	0	1/02/22	30/10/22	\$ 3.800.700	\$ 34.206.300	\$ -	\$ -	18	JANINA UTRIA CORONADO	"Requisitos académicos: EL PROGRAMA REQUIERE DE UN EQUIPO DE INSTRUCTORES TÉCNICOS EN LICENCIADO EN EDUCACIÓN FÍSICA, RECREACIÓN Y DEPORTE, LICENCIADO EN EDUCACIÓN FÍSICA LICENCIADO EN DEPORTE PROFESIONAL EN CIENCIAS DEL DEPORTE PROFESIONAL EN DEPORTE Y ACTIVIDAD FÍSICA PROFESIONAL EN DEPORTES PROFESIONAL EN CULTURA FÍSICA TECNÓLOGO EN ACTIVIDAD FÍSICA MÉDICO DEPORTOLOGO FISIOTERAPEUTA NUTRICIONISTA. Experiencia Laboral: PROFESIONALES O LICENCIADOS VIENTICUATRO (24) MESES DE LOS CUALES MÍNIMO 18 MESES SEAN DE EXPERIENCIA LABORAL EN EL ÁREA Y 6 MESES DE EXPERIENCIA DOCENTE. TECNÓLOGO TREINTA Y SEIS (36) MESES, DE LOS CUALES MÍNIMO 24 MESES DE EXPERIENCIA LABORAL Y 12 MESES DE VINCULACIÓN CON EL ÁREA DE LA DOCENCIA"		
C. B. I.	TECNÓLOGO	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN	2	10	0	1/02/22	30/11/22	\$ 3.950.000	\$ 79.000.000	\$ -	\$ -	18	DAVID MARQUEZ HERRERA	"Requisitos académicos: ingeniero de sistemas (opción 1) / tecnólogo en sistemas o análisis y desarrollo de sistemas de información (opción 2) / seis semestres o su equivalente en ingeniería de sistemas (opción 2) experiencia laboral: opción 1 (veinticuatro (24) meses de experiencia; opción 2 treinta y seis (36) meses de experiencia"		
C. B. I.	TECNÓLOGO	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN	1	10	0	1/02/22	30/11/22	\$ 3.800.700	\$ 38.007.000	\$ -	\$ -	18				
C. B. I.	TECNÓLOGO	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN	1	10	0	1/02/22	30/11/22	\$ 3.950.000	\$ 39.500.000	\$ -	\$ -	18	ALEJANDRO GÜESPUD DIAZ	"Requisitos académicos: ingeniero de sistemas (opción 1) / tecnólogo en sistemas o análisis y desarrollo de sistemas de información (opción 2) / seis semestres o su equivalente en ingeniería de sistemas (opción 2) experiencia laboral: opción 1 (veinticuatro (24) meses de experiencia; opción 2 treinta y seis (36) meses de experiencia"		
C. B. I.	TÉCNICO	APOYO ADMINISTRATIVO EN SALUD	1	9	0	1/02/22	30/10/22	\$ 3.800.700	\$ 34.206.300	\$ -	\$ -	9	DANIELA JIMENEZ PAREDES	Requisitos académicos: 1. Opcióntítulo profesional en áreas de la salud con postgrado en administración en salud o gerencia en salud u hospitalaria o auditoría en salud. 2. Opcióntítulo profesional en administración de empresas o administración pública, o administración en salud, o contaduría pública o economía con postgrado en áreas administrativas en salud, gerenciales en salud o de auditoría en salud. Experiencia laboral: mínimo 24 meses de experiencia certificada en procesos de facturación de servicios de salud, o en procesos de admisión y afiliación de usuarios en la red de servicios de salud mínimo 6 meses de experiencia docente		
C. B. I.	CURSO ESPECIAL	AVANZADO TRABAJO SEGURO EN ALTURAS	2	9	0	1/02/22	30/10/22	\$ 3.800.700	\$ 68.412.600	\$ -	\$ -		JOSÉ DE JESÚS SOTO	"Requisitos académicos: título de técnico, tecnólogo o profesional en salud ocupacional o profesional especialista en salud ocupacional o alguna de sus áreas, certificado de entrenador para trabajo seguro en altura, certificado de primeros auxilios, soporte asistencial básico, atención prehospitalaria y/o primer respondiente, certificado de rescate vertical, certificado de personas autorizadas o competentes para armado de andamios, inspector de equipos de trabajo seguro en altura experiencia laboral: experiencia certificada mínima de seis (6) meses en el desarrollo de actividades de higiene, seguridad, medicina, diseño y ejecución del programa de salud ocupacional denominado actualmente sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo (sgst) empresarial (psoc), con aplicación del programa de protección y prevención contra caídas experiencia certificada mínima de un año relacionada con trabajo seguro en altura, experiencia en procesos de formación y/o capacitación mínimo de 12 meses continuos o de 24 meses discontinuos con una vigencia no mayor a dos años y licencia en salud ocupacional vigente"		
C. B. I.	CURSO ESPECIAL	COMPETENCIAS CIUDADANAS EN LA SEGURIDAD VIAL	1	6	0	1/02/22	30/07/22	\$ -	\$ -	\$ 2.972.500	\$ 17.835.000		HENRY ARTURO PINZON GOMEZ	"Requisitos académicos: opción 1 (técnico/tecnólogo/ profesional áreas afines con el sector transporte con formación en seguridad vial opción 2 (profesional, tecnólogo o técnico en salud ocupacional con experiencia certificada en seguridad vial. Experiencia laboral: /seis meses como docente orientando procesos de formación en los temas relacionados con seguridad vial, salud ocupacional opciónal experiencia en técnicas de conducción"		
C. B. I.	CURSO ESPECIAL	CONTABILIDAD EN LAS ORGANIZACIONES.	2	10	0	1/02/22	30/11/22	\$ 3.800.700	\$ 76.014.000	\$ -	\$ -		LAURA VANESA CANO BERMUDEZ	Requisitos académicos: formación en una de las siguientes áreas: contaduría pública, economía, administración de empresas. Con formación específica en contabilidad general, finanzas, contabilidad de gestión administrativa y de costos, contabilidad pública, software contable, lo mismo que formación en tecnologías de la información y las comunicaciones, procesos pedagógicos, tutor virtual. Formación pedagógica básica bajo el esquema de competencias laborales experiencia laboral: mínima de 1 año en trabajos relacionados con la contabilidad y experiencia de seis meses como tutor virtual		
C. B. I.	TECNÓLOGO	CONTROL DE BIOPROCESOS INDUSTRIALES	2	10		1/02/22	30/11/22	\$ 3.950.000	\$ 79.000.000	\$ -	\$ -	18	MARIA ADELAIDA UPEGUI CORDOBA	Requisitos académicos: PROFESIONAL CON MAESTRIA Experiencia Laboral: EXPERIENCIA LABORAL: MÍNIMO DOS (2) AÑOS DE EXPERIENCIA LABORAL EN EL ÁREA SEIS (6) MESES DE EXPERIENCIA DOCENTE		
C. B. I.	TECNÓLOGO	COORDINACIÓN DE PROCESOS LOGÍSTICOS	2	10		1/02/22	30/11/22	\$ 3.800.700	\$ 76.014.000	\$ -	\$ -	18	LINA FAISURI GONZALEZ BECERRA	"Requisitos académicos: ALTERNATIVA 1: NBC EN INGENIERÍA INDUSTRIAL CON TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO EN INGENIERÍA INDUSTRIAL, INGENIERÍA LOGÍSTICA, INGENIERÍA DE PRODUCTIVIDAD Y CALIDAD, INGENIERÍA DE PRODUCCIÓN, INGENIERÍA DE PROCESOS, ECONOMÍA NBC EN ADMINISTRACIÓN CON TÍTULO UNIVERSITARIO EN: ADMINISTRACIÓN LOGÍSTICA, ADMINISTRACIÓN EN LOGÍSTICA Y PRODUCCIÓN, ADMINISTRACIÓN DE NEGOCIOS INTERNACIONALES, NEGOCIOS INTERNACIONALES, ADMINISTRACIÓN DE COMERCIO EXTERIOR, ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS. ALTERNATIVA 2: NBC EN ADMINISTRACIÓN CON TÍTULO DE TECNÓLOGO EN: TECNOLOGÍA EN GESTIÓN LOGÍSTICA, TECNOLOGÍA EN GESTIÓN PORTUARIA, TECNOLOGÍA EN DISTRIBUCIÓN FÍSICA INTERNACIONAL, TECNOLOGÍA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS, TECNOLOGÍA EN GESTIÓN LOGÍSTICA PORTUARIA. NBC EN ECONOMÍA CON TÍTULO DE TECNÓLOGO EN: TECNOLOGÍA EN LOGÍSTICA, NBC EN INGENIERÍA INDUSTRIAL CON TÍTULO DE TECNÓLOGO EN: TECNOLOGÍA EN INGENIERÍA INDUSTRIAL, TECNÓLOGO EN LOGÍSTICA DE OPERACIONES, TECNÓLOGO EN LOGÍSTICA PORTUARIA Y DEL TRANSPORTE ADICIONAL: FORMACIÓN EN: LOGÍSTICA, LOGÍSTICA Y TRANSPORTE, OPERACIONES LOGÍSTICA U OPERACIONES PORTUARIAS. Experiencia Laboral: ALTERNATIVA 1: VIENTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE OPERACIONES LOGÍSTICAS O TRANSPORTE Y DISTRIBUCIÓN Y DOCE (12) MESES ORIENTANDO PROCESOS PEDAGÓGICOS. ALTERNATIVA 2: TREINTA (30) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: DIECIOCHO (18) MESES DE EXPERIENCIA OPERACIONES LOGÍSTICAS O TRANSPORTE Y DISTRIBUCIÓN Y DOCE (12) MESES ORIENTANDO PROCESOS PEDAGÓGICOS."		

C. B. I.	TECNÓLOGO	COORDINACIÓN DE PROCESOS LOGISTICOS	3	10		1/02/22	30/11/22	\$	3.800.700	\$	114.021.000	\$	-	\$	-	18	MARTHA LUCIA AGUDELO CUERO	"Requisitos académicos: Profesional especializado en seguridad y salud en el trabajo con formación en gestión ambiental o educación ambiental. Ingeniero ambiental, ecólogo o profesiones afines con formación en seguridad y salud en el trabajo. Profesional con especialización en gestión ambiental y seguridad y salud en el trabajo. Profesional en salud ocupacional, en seguridad y salud en el trabajo, en administración de riesgo y seguridad y salud en el trabajo, administración de la seguridad y salud ocupacional o ingeniero en seguridad y salud en el trabajo. Título profesional universitario en núcleos básicos de conocimiento de biología, microbiología y afines; o ingeniería sanitaria y afines; o educación; o ingeniería industrial y afines. Tecnólogo en control ambiental con formación demostrada en seguridad y salud en el trabajo. Tecnólogo en salud ocupacional o seguridad y salud en el trabajo con formación en gestión ambiental. Tecnólogo en gestión de la seguridad y salud en el trabajo, gestión de calidad, seguridad en el trabajo y ambiente, gestión ambiental o en gestión integrada de la calidad, medio ambiente, seguridad y salud ocupacional. título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de salud pública; o ingeniería civil y afines; ver anexo(n. B. C.), (títulos sena) con licencia en salud ocupacional, Título profesional universitario en el núcleo básico de conocimiento de salud pública; o ingeniería química y afines; o ingeniería de minas, metalurgia y afines; o medicina; o terapéutica; o enfermería; o sociología, trabajo social y afines; o administración (ver anexo y. B. C) con licencia en salud ocupacional. Licenciado en educación física profesional en ciencias del deporte. Tecnólogo en actividad física o entrenamiento deportivo con especialización tecnológica relacionada con el área de conocimiento. Experiencia laboral: mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño. Tecnólogo en salud ocupacional, tecnólogo en gestión integrada de la calidad, medio ambiente, seguridad y salud ocupacional, tecnólogo en control integrado de la calidad, medio ambiente, seguridad y salud ocupacional, tecnólogo en gestión en salud ocupacional, o tecnólogo en gestión de salud ocupacional, seguridad y medio ambiente. Profesional en salud ocupacional o administración de la seguridad y salud ocupacional, profesional en cualquier área del conocimiento con posgrado en seguridad y salud en el trabajo, en higiene y salud ocupacional, gerencia en salud ocupacional, en salud ocupacional e higiene del trabajo, en administración de salud ocupacional, en salud ocupacional y ambiental, salud ocupacional y riesgos laborales, en salud ocupacional, gerencia y control de riesgos, en hseq sistemas integrados de seguridad y salud ocupacional ambiental y calidad, en higiene, seguridad y salud en el trabajo, en sistemas integrados de gestión, seguridad y salud en el trabajo o en gestión integrada de la seguridad y salud en el trabajo, calidad y medio ambiente. Experiencia laboral: veinticuatro (24) meses de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. Certificar cursos de formación en pedagogía de mínimo 40 horas o presentar certificación de competencia laboral vigente en orientación de procesos formativos presenciales"
C. B. I.	CURSO ESPECIAL	COORDINADOR DE TRABAJO SEGURO EN ALTURAS.	1	7	0	1/02/22	30/08/22	\$	3.800.700	\$	26.604.900	\$	-	\$	-		JUAN CARLOS SALLDARRIAGA GUAPACHA	"Requisitos académicos: alternativa 1 título de tecnólogo en salud ocupacional, seguridad y salud en el trabajo o alguna de sus áreas afines. Alternativa 2 profesional en salud ocupacional, seguridad y salud en el trabajo o profesional en cualquier área de conocimiento con posgrado (especialización, maestría y doctorado) en salud ocupacional, seguridad y salud en el trabajo o alguna de sus áreas afines. Requisitos adicionales para alternativas 1 y 2: licencia vigente en salud ocupacional o seguridad y salud en el trabajo. Certificado en el nivel de entrenador de trabajo seguro en alturas. Reentrenamiento de trabajo seguro en alturas ¿avanzado vigente. Certificado en la norma competencia trabajar en alturas de acuerdo con la normativa en seguridad y salud en el trabajo o la norma controlar los riesgos de trabajos en alturas de acuerdo con la normativa de seguridad y salud en el trabajo certificado de formación en primeros auxilios, expedido por entidad de formación reconocida por autoridad competente con una intensidad mínima de 20 horas. Certificado de formación en armado de andamios, expedido por entidad, reconocida por autoridad competente o expedida por el fabricante o distribuidor autorizado. Certificado de formación en rescate en trabajo en alturas, con intensidad mínima de 24 horas. Certificado de curso de sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo con intensidad de cincuenta (50) horas. Certificado de persona avalada para inspección de equipos de protección individual emitido por un fabricante. Certificado de formación o competencia laboral relacionado con pedagogía. Experiencia laboral: alternativa 1 tecnólogo/experiencia profesional certificada de treinta (30) meses de los cuales:seis (6) meses en actividades de higiene y seguridad o de medicina del trabajo o de diseño y ejecución del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo (sgst), con aplicación del programa de protección contra caídas:doce (12) meses relacionada con trabajo seguro en alturasexperiencia laboral docente certificada de doce (12) mesesalternativa 2profesionales o profesionales con postgradoexperiencia profesional certificada de veinticuatro (24) meses de los cuales:seis (6) meses en actividades de higiene y seguridad o de medicina del trabajo o de diseño y ejecución del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo (sgst), con aplicación del programa de protección contra caídasdoce (12) meses relacionada con trabajo seguro en alturasexperiencia laboral docente certificada de seis (6) meses"
C. B. I.	TECNÓLOGO	DIRECCIÓN DE VENTAS	1	10	0	1/02/22	30/11/22	\$	3.800.700	\$	38.007.000	\$	-	\$	-	18	JOHN HENRY BOLAÑOS PEREA	Requisitos académicos: el programa requiere de un equipo de instructores técnicos, integrado por tecnólogo en dirección de ventas. Tecnólogos y/o profesionales en programas de formación relacionados con mercados, publicidad, administración comercial, coordinación y administración de la fuerza de ventas, administración de canales de distribución, tales como comercios, economía, administración de empresas, administración y finanzas, otras ciencias económicas y administrativas, ingeniería industrial, ingeniería comercial, comunicación social y ciencias afines. Experiencia laboral: con experiencia laboral en el desarrollo de actividades relacionadas con dirección comercial, o con venta de productos y servicios, estructuración de la fuerza de ventas, mercadeo y publicidad, gestión de superficies, realización de eventos comerciales, manejo de eventos, mínimo de veinticuatro (24) meses
C. B. I.	TECNÓLOGO	DIRECCIÓN DE VENTAS	1	10	0	1/02/22	30/11/22	\$	3.800.700	\$	38.007.000	\$	-	\$	-	18	BLANCA NORLY VALENCIA CRUZ	
C. B. I.	TECNÓLOGO	DIRECCIÓN DE VENTAS	1	6	0	1/02/22	30/07/22	\$	3.800.700	\$	22.804.200	\$	-	\$	-			Requisitos académicos: el programa requiere de un equipo de instructores técnicos, integrado por tecnólogo en dirección de ventas. Tecnólogos y/o profesionales en programas de formación relacionados con mercados, publicidad, administración comercial, coordinación y administración de la fuerza de ventas, administración de canales de distribución, tales como comercios, economía, administración de empresas, administración y finanzas, otras ciencias económicas y administrativas, ingeniería industrial, ingeniería comercial, comunicación social y ciencias afines. Experiencia laboral: con experiencia laboral en el desarrollo de actividades relacionadas con dirección comercial, o con venta de productos y servicios, estructuración de la fuerza de ventas, mercadeo y publicidad, gestión de superficies, realización de eventos comerciales, manejo de eventos, mínimo de veinticuatro (24) meses
C. B. I.	CURSO ESPECIAL	EJERCICIO DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO	1	9	0	1/02/22	30/09/22	\$	3.800.700	\$	34.206.300	\$	-	\$	-		CLAUDIA CARRENO RUEDA	"Requisitos académicos: Certificado de Aptitud Profesional – SENA, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la CNO y en el nivel ocupacional 2,3 o 4 (Ver anexo C. N.O). Opción 1: Certificado de técnico, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la CNO y en el nivel ocupacional 3 o 4 (Ver anexo C. N.O). Opción 2: Título de Técnico Profesional en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. Ver anexos: (N.B.C.), (TÍTULOS SENA). Opción 3: Título de Tecnólogo en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. Ver anexos: (N.B.C.), (TÍTULOS SENA). Opción 4: Título Profesional universitario en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. (Ver anexo N.B.C) Tarjeta profesional en los casos exigidos por la Ley Experiencia laboral: Cuarenta y ocho (48) meses de experiencia relacionada distribuida así: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. Opción 1: Cuarenta y dos (42) meses de experiencia relacionada distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. Opción 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida así: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. Opción 3: Treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida Opción 4: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida Competencias:1. Crear espacios pedagógicos de reflexión y apropiación para la valoración de los derechos y deberes en el trabajo 2. Interpretar la relación entre el trabajo y el desarrollo humano. 3. Identificar la naturaleza de los derechos humanos y del trabajo. 4. Generar procesos de interacción social interacciones en el marco de los derechos humanos y laborales para el desarrollo social para el desarrollo de con autonomía y dignidad. 5. Implementar acciones para la elaboración del diligenciamiento de documentos relacionados con la política pública, de salarios y los acuerdos internacionales de la OIT y los derechos económicos, sociales y de bienestar derivadas de las acciones laborales. 6. Argumentar los derechos el ejercicio de los derechos fundamentales del trabajo y los mecanismos de protección como ejercicio de la ciudadanía laboral. 7. Organizar acciones pedagógicas para la aplicación de los principios de los derechos de asociación. 8. Integrar acciones de solidaridad para la defensa del ser humano, la naturaleza y la cultura de la paz, y los valores de la convivencia la paz y la ciudadanía."
C. B. I.	CURSO ESPECIAL	EMPRENDIMIENTO INNOVADOR	1	7	0	1/02/22	30/08/22	\$	3.800.700	\$	26.604.900	\$	-	\$	-		LUIS ERNESTO RUANO MAINQUEZ	Requisitos académicos: profesional en programas de formación relacionados con los procesos de gestión de proyectos, tales como economistas, administradores de empresa y ciencias afines, tecnólogo en administración agropecuaria, especialistas en proyectos o profesiones afines. Experiencia laboral: 6 meses en emprendimiento y en proyectos de desarrollo tecnológico

C. B. I.	TECNÓLOGO	ENTRENAMIENTO DEPORTIVO	2	10	0	1/02/22	30/11/22	\$ 3.800.700	\$ 76.014.000	\$ -	\$ -	18	ANDRES JOSE TANGARIFE GAVIRIA	"Requisitos académicos: ;El Programa Requiere De Un Equipo De Instructores Técnicos, Conformado Por Profesional En Deportes. Profesional En Cultura Física, Recreación Y Deporte. Licenciado En Educación Física. Profesional En Ciencias Del Deporte. Licenciado En Deportes. Especialistas En Desarrollo Humano Expertos En Manejo De Las Tic Experiencia Laboral ,Mínimo 24 Meses De Vinculación Laboral Con El Área"
C. B. I.	CURSO ESPECIAL	ESTRUCTURACION DE PROYECTOS FORMATIVOS	5	10	0	1/02/22	30/11/22	\$ 3.800.700	\$ 190.035.000	\$ -	\$ -		FABIO ALDEMAR OBANDO	Requisitos académicos: profesional técnico o tecnólogo en cualquier área del saber con formación en docencia o formación pedagógica sena. Experiencia laboral: dos años de experiencia de los cuales, dieciocho (18) meses están relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación y (6) seis meses en capacitación de capital humano
C. B. I.	TECNÓLOGO	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	2	10	0	1/02/22	30/11/22	\$ 3.800.700	\$ 76.014.000	\$ -	\$ -	18	MONICA ALEXANDER PALOMINO	"Requisitos académicos: El Programa Requiere De Un Equipo De Instructores Técnicos, Conformado Por Profesionales Formados En Alguna De Las Sigüientes ÁreasCiencias De La Información, La Documentación O ArchivísticaAdministración O Contaduríngeniería IndustrialEstadísticaCarreas Afines Al Programa De Formación Alternativa 1. Título De Tecnólogo O Cuatro (4) Años Estudios Universitarios Enciencias De La Información Y La Documentación O Archivística, Administración O Contaduría, Ingeniería Industrial, Estadística O Afines. Alternativa 2. Título De Técnico Profesional O Tres (3) Años Estudios Universitarios Enciencias De La Información Y La Documentación O Archivística, Administración O Contaduría, Ingeniería Industrial, Estadística O Afines. Experiencia Laboral ,Preferiblemente Con Especialización En Archivística O AfinesAlternativa 1(Venticuatro (24) Meses De ExperienciaDe Los Cuales Dieciocho (18) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De DocenciaAlternativa 2Treinta Y Seis (36) Meses De ExperienciaDe Los Cuales Treinta (30) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De Docencia"
C. B. I.	TECNÓLOGO	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	1	7	0	1/02/22	30/08/22	\$ 3.800.700	\$ 26.604.900	\$ -	\$ -	18	HERNANDO REYES SANCLEMENTE	"Requisitos académicos: El Programa Requiere De Un Equipo De Instructores Técnicos, Conformado Por Profesionales Formados En Alguna De Las Sigüientes ÁreasCiencias De La Información, La Documentación O ArchivísticaAdministración O Contaduríngeniería IndustrialEstadísticaCarreas Afines Al Programa De Formación Alternativa 1. Título De Tecnólogo O Cuatro (4) Años Estudios Universitarios Enciencias De La Información Y La Documentación O Archivística, Administración O Contaduría, Ingeniería Industrial, Estadística O Afines. Alternativa 2. Título De Técnico Profesional O Tres (3) Años Estudios Universitarios Enciencias De La Información Y La Documentación O Archivística, Administración O Contaduría, Ingeniería Industrial, Estadística O Afines. Experiencia Laboral ,Preferiblemente Con Especialización En Archivística O AfinesAlternativa 1(Venticuatro (24) Meses De ExperienciaDe Los Cuales Dieciocho (18) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De DocenciaAlternativa 2Treinta Y Seis (36) Meses De ExperienciaDe Los Cuales Treinta (30) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De Docencia"
C. B. I.	TECNÓLOGO	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	2	10	0	1/02/22	30/11/22	\$ 3.800.700	\$ 76.014.000	\$ -	\$ -	18	ALVARO MATA LLANA ARIAS	"Requisitos académicos: El Programa Requiere De Un Equipo De Instructores Técnicos, Conformado Por Profesionales Formados En Alguna De Las Sigüientes ÁreasCiencias De La Información, La Documentación O ArchivísticaAdministración O Contaduríngeniería IndustrialEstadísticaCarreas Afines Al Programa De Formación Alternativa 1. Título De Tecnólogo O Cuatro (4) Años Estudios Universitarios Enciencias De La Información Y La Documentación O Archivística, Administración O Contaduría, Ingeniería Industrial, Estadística O Afines. Alternativa 2. Título De Técnico Profesional O Tres (3) Años Estudios Universitarios Enciencias De La Información Y La Documentación O Archivística, Administración O Contaduría, Ingeniería Industrial, Estadística O Afines. Experiencia Laboral ,Preferiblemente Con Especialización En Archivística O AfinesAlternativa 1(Venticuatro (24) Meses De ExperienciaDe Los Cuales Dieciocho (18) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De DocenciaAlternativa 2Treinta Y Seis (36) Meses De ExperienciaDe Los Cuales Treinta (30) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De Docencia"
C. B. I.	TECNÓLOGO	GESTIÓN BANCARIA Y DE ENTIDADES FINANCIERAS	2	10	0	1/02/22	30/11/22	\$ 3.800.700	\$ 76.014.000	\$ -	\$ -	18	JAIME DIEGO GUTIERREZ AULESTIA	"Requisitos académicos: El Programa Requiere De Un Equipo De Instructores, Conformado Por Profesionales Con Título De Pregrado EaCiencias Económicas O AfinesIngeniería Industrial O Financiera O Afines Experiencia Laboral Venticuatro (24) Meses De ExperienciaDe Los Cuales Dieciocho (18) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Preferiblemente Con Seis (6) Meses En Labores De Docencia"
C. B. I.	TECNÓLOGO	GESTION CONTABLE Y DE INFORMACION FINANCIERA	1	9	0	1/02/22	30/10/22	\$ 3.800.700	\$ 34.206.300	\$ -	\$ -	18	MARIA ISBEIRE OSPINA ZAPATA	Requisitos académicos: Profesional en ciencias de la comunicación, periodismo, lingüística, filología, lenguas clásicas o modernas, español y literatura. Experiencia laboral: ; un (1) año de experiencia laboral en el área seis (6) meses de experiencia docente.
C. B. I.	TECNÓLOGO	GESTION CONTABLE Y DE INFORMACION FINANCIERA	2	9	0	1/02/22	30/10/22	\$ 3.800.700	\$ 68.412.600	\$ -	\$ -	18	LANDIA MARIA SOLARTE MUÑOZ	"Requisitos académicos: Opción 1: profesionales en ciencias sociales, filosofía, o antropología, o psicología, o trabajo social, o sociología o teología, ciencia política, relaciones internacionales o afines. Opción 2: Profesional con estudios relacionados en ética, o bioética, o deontología o humanismo, Experiencia laboral: venticuatro (24) meses de experiencia de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia y/o trabajo comunitario."
C. B. I.	TECNÓLOGO	GESTION CONTABLE Y DE INFORMACION FINANCIERA	2	10	0	1/02/22	30/11/22	\$ 3.800.700	\$ 76.014.000	\$ -	\$ -	18	AMPARO RENTERIA PALACIOS	Requisitos académicos: El programa requiere de un equipo de instructores para orientar la competencia conformado por profesionales de las siguientes áreas: alternativa 1: título profesional universitario en el núcleo básico de conocimiento de: administración; o contaduría pública; o economía; o ingeniería industrial y afines o educación (licenciatura en comercio y contaduría); o ingeniería administrativa y afines. tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley. alternativa 2: título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de: administración; o contaduría pública; o nbe sin clasificar (tecnología en análisis de operaciones aduaneras y financieras, tecnología en gestión comercial y financiera o tecnología en gestión financiera y contable). Experiencia laboral: Alternativa 1: venticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de finanzas y doce (12) meses en docencia y con el programa de formación alternativa 2: treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de finanzas y doce (12) meses en docencia y con el programa de formación
C. B. I.	TECNÓLOGO	GESTION CONTABLE Y DE INFORMACION FINANCIERA	1	7	0	1/02/22	30/08/22	\$ 3.800.700	\$ 26.604.900	\$ -	\$ -	18	CLAUDIA LUCIA CORTES ANGARITA	Requisitos académicos: El programa requiere de un equipo de instructores para orientar la competencia conformado por profesionales de las siguientes áreas: título profesional universitario en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: - administración de empresas - mercado - publicidad - comunicación social tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley Experiencia laboral: Venticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de finanzas y doce (12) meses en docencia en las áreas objeto del programa formación.
C. B. I.	TECNÓLOGO	GESTION CONTABLE Y FINANCIERA	1	10	0	1/02/22	30/11/22	\$ 3.800.700	\$ 38.007.000	\$ -	\$ -	18	FERNANDO HERNANDEZ VARGAS	"Requisitos académicos: profesionales formados en alguna de las siguientes áreas: contaduría pública finanzas administración de empresas economía carrera afines al programa de formación alternativa 1. Título de tecnólogo o cuatro (4) años de estudios universitarios en: contaduría pública, finanzas, administración de empresas, economía, o afines. Alternativa 2. Titulo técnico profesional o tres(3) años estudios universitarios encontaduría pública, finanzas, administración de empresas, economía, o afines. Experiencia laboral: experiencia laboral: preferiblemente con especialización en finanzas, tributaria, costos o afines preferiblemente con experiencia y manejo de software contable, financiero y de nómina mismo que formación en tecnologías de la información y las comunicaciones aplicadas para el desarrollo de las actividades propias del área contable y financiera alternativa 1venticuatro (24) meses de experiencia de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia alternativa 2treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales treinta (30) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia"
C. B. I.	TECNÓLOGO	GESTION CONTABLE Y FINANCIERA	1	7	0	1/02/22	30/08/22	\$ 3.800.700	\$ 26.604.900	\$ -	\$ -	18	YESENIA VALDIVIESO GARCIA	"Requisitos académicos: profesionales formados en alguna de las siguientes áreas: contaduría pública finanzas administración de empresas economía carrera afines al programa de formación alternativa 1. Título de tecnólogo o cuatro (4) años de estudios universitarios en: contaduría pública, finanzas, administración de empresas, economía, o afines. Alternativa 2. Titulo técnico profesional o tres(3) años estudios universitarios encontaduría pública, finanzas, administración de empresas, economía, o afines. Experiencia laboral: experiencia laboral: preferiblemente con especialización en finanzas, tributaria, costos o afines preferiblemente con experiencia y manejo de software contable, financiero y de nómina mismo que formación en tecnologías de la información y las comunicaciones aplicadas para el desarrollo de las actividades propias del área contable y financiera alternativa 1venticuatro (24) meses de experiencia de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia alternativa 2treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales treinta (30) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia"

C. B. I.	TECNÓLOGO	GESTIÓN DE LA PRODUCCIÓN INDUSTRIAL	2	10	0	1/02/22	30/11/22	\$ 3.800.700	\$ 76.014.000	\$ -	\$ -	18	JUAN DAVID AGUDELO PERDOMO	*Requisitos académicos: ¿El Programa Requiere De Un Equipo De Instructores Técnicos, Conformado Por Ingenieros Industriales Y/O Mecánicos Y/O Electrónicos, O Diseñador Industrial Experiencia Laboral ¿Mínimo 24 Meses De Vinculación Laboral Con El Área De Su Profesión Especialista En Calidad Especialista En Automatización*
C. B. I.	TECNÓLOGO	GESTIÓN DE MERCADOS	1	10	0	1/02/22	30/11/22	\$ 3.800.700	\$ 38.007.000	\$ -	\$ -	18	ALVEIRO LEON GARCÉS AHUMADA	*Requisitos académicos: El Programa Requiere De Un Equipo De Instructores Técnicos, Conformado Por: Profesional Universitario O Tecnólogo En Administración De Empresas, Contaduría Y Ciencias Afines, Profesional Universitario O Tecnólogo En Mercadología, Mercados Y Publicidad, Mercado Publicidad Y Ventas, Mercadotecnia, Profesional O Tecnólogo En Programas De Formación Relacionados Con Los Procesos De Gestión Logística En La Cadena De Abastecimiento, Experiencia Laboral ¿Mínimo 24 Meses Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Un Año En Labores De Docencia En Mercado*
C. B. I.	CURSO ESPECIAL	GESTION DEL DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	2	7	0	1/02/22	30/08/22	\$ 3.800.700	\$ 53.209.800	\$ -	\$ -		JAIRO HUMBERTO HERNANDEZ LOAIZA	Requisitos académicos: alternativa 1 profesional en ciencias sociales, económicas y administrativas, alternativa 2tecnólogo en recursos humanos experiencia laboral: requisitos de experiencia laboral alternativa 1veinticuatro (24) meses de experienciae los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia alternativa 2treinta y seis (36) meses de experienciae los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia
C. B. I.	CURSO ESPECIAL	GESTION DEL DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	1	7	0	1/02/22	30/08/22	\$ 3.800.700	\$ 26.604.900	\$ -	\$ -		ADRIANA PEÑA CASTILLO	Requisitos académicos: alternativa 1 profesional en ciencias sociales, económicas y administrativas, alternativa 2tecnólogo en recursos humanos experiencia laboral: requisitos de experiencia laboral alternativa 1veinticuatro (24) meses de experienciae los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia alternativa 2treinta y seis (36) meses de experienciae los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia
C. B. I.	CURSO ESPECIAL	GESTION DEL DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	1	10	0	1/02/22	30/11/22	\$ 3.800.700	\$ 38.007.000	\$ -	\$ -			
C. B. I.	TECNÓLOGO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	2	10	0	1/02/22	30/11/22	\$ 3.800.700	\$ 76.014.000	\$ -	\$ -	18	OSCAR RONALD LIBREROS MERCADO	*Requisitos académicos: El Programa Requiere De Un Equipo De Instructores Técnicos, Conformado Por Profesionales Formados En Alguna De Las Siguietes Áreas Ciencias Económicas O AfinesFormación Profesional En Áreas De Administración Empresarial, Pública, O Negocios, Psicología, Sociología, Comunicación Social Y Áreas De La Salud Ingeniería Industrial O AfinesAlternativa 1. Título De Tecnólogo O Cuatro (4) Años Estudios Universitarios Enciencias Económicas, Ingeniería Industrial, Administración Pública, De Empresas O Negocios, Psicología O Áreas Afines, Comunicación Social, Sociología Y Ciencias De La Salud. Experiencia Laboral Preferiblemente Con Especialización En Gerencia Del Talento Humano, Salud Ocupacional O Áreas AfinesAlternativa 1 Veinticuatro (24) Meses De ExperienciaDe Los Cuales Dieciocho (18) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De DocenciaAlternativa 2Treinta Y Seis (36) Meses De ExperienciaDe Los Cuales Treinta (30) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De Docencia*
C. B. I.	TECNÓLOGO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	2	10	0	1/02/22	30/11/22	\$ 3.800.700	\$ 76.014.000	\$ -	\$ -	18	CLAUDIA PATRICIA BUENDIA OSORIO	*Requisitos académicos: El Programa Requiere De Un Equipo De Instructores Técnicos, Conformado Por Profesionales Formados En Alguna De Las Siguietes Áreas Ciencias Económicas O AfinesFormación Profesional En Áreas De Administración Empresarial, Pública, O Negocios, Psicología, Sociología, Comunicación Social Y Áreas De La Salud Ingeniería Industrial O AfinesAlternativa 1. Título De Tecnólogo O Cuatro (4) Años Estudios Universitarios Enciencias Económicas, Ingeniería Industrial, Administración Pública, De Empresas O Negocios, Psicología O Áreas Afines, Comunicación Social, Sociología Y Ciencias De La Salud. Experiencia Laboral Preferiblemente Con Especialización En Gerencia Del Talento Humano, Salud Ocupacional O Áreas AfinesAlternativa 1 Veinticuatro (24) Meses De ExperienciaDe Los Cuales Dieciocho (18) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De DocenciaAlternativa 2Treinta Y Seis (36) Meses De ExperienciaDe Los Cuales Treinta (30) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De Docencia*
C. B. I.	TECNÓLOGO	GESTION DOCUMENTAL .	2	10		1/02/22	30/11/22	\$ 3.800.700	\$ 76.014.000	\$ -	\$ -	18	LOURDES JIMENA HURTADO FLOREZ	*Requisitos académicos: requisitos académicos alternativa 1título profesional como: administrador de empresas ingeniero industrial preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas. Experiencia laboral: requisitos de experiencia laboral alternativa 1: veinticuatro (24) meses de experienciae los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia*
C. B. I.	TECNÓLOGO	GESTION DOCUMENTAL .	1	7		1/02/22	30/08/22	\$ 3.800.700	\$ 26.604.900	\$ -	\$ -	18	LOURDES JIMENA HURTADO FLOREZ	*Requisitos académicos: requisitos académicos alternativa 1título profesional como: administrador de empresas ingeniero industrial preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas. Experiencia laboral: requisitos de experiencia laboral alternativa 1: veinticuatro (24) meses de experienciae los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia*
C. B. I.	TECNÓLOGO	GESTIÓN EMPRESARIAL	1	10		1/02/22	30/11/22	\$ 3.800.700	\$ 38.007.000	\$ -	\$ -	18	BRIAN MAURICIO MARQUEZ MEJIA	*Requisitos académicos: El Programa Requiere De Un Equipo De Instructores Técnicos, Conformado Por Profesionales Formados En Alguna De Las Siguietes ÁreasCiencias Económicas O AfinesMercadotecniaIngeniería Industrial O AfinesLogística O AfinesAlternativa 1. Título De Tecnólogo O Cuatro (4) Años Estudios Universitarios Enciencias Económicas, Ingeniería Industrial, Mercado, Logística O Afines.Alternativa 2. Título De Técnico Profesional O Tres (3) Años Estudios Universitarios Enciencias Económicas, Mercado, Ingeniería Industrial, Logística O Afines. Experiencia Laboral Preferiblemente Con Especialización En Área Objeto De Conocimiento O En Docencia Y PedagogíaAlternativa 1 Veinticuatro (24) Meses De ExperienciaDe Los Cuales Dieciocho (18) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De DocenciaAlternativa 2Treinta Y Seis (36) Meses De ExperienciaDe Los Cuales Treinta (30) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De Docencia*
C. B. I.	TECNÓLOGO	GESTIÓN LOGÍSTICA	1	10		1/02/22	30/11/22	\$ 3.800.700	\$ 38.007.000	\$ -	\$ -	18	JULIAN RICARDO NAVARRO REYES	*Requisitos académicos: el programa requiere de un equipo de instructores técnicos, conformado por: ¿profesional en áreas relacionadas con los procesos de compras y suministros, tales comoingeniero industrial, de alimentos, administradores de empresa y ciencias afines (opción1). Tecnólogo en logística o mercado (opción 2), seis semestros o su equivalente en ingeniería industrial, (opción 3) o profesiones afines, certificación laboral en normas de competencia laboral relacionadas con la titulación de dirección de compras (opción 4). Experiencia laboral: ¿mínimo 24 meses de los cuales certifique experiencia laboral o especialización relacionada con el objeto de la formación*
C. B. I.	BIINGUISMO	Institucional de la Enseñanza de Idiomas - Ingles Presencial	6	10		1/02/22	30/11/22	\$ 3.800.700	\$ 228.042.000	\$ -	\$ -			*Título de profesional o Tecnólogo en cualquier núcleo de conocimiento con Nivel de lengua certificado de mínimo B2 de acuerdo con el MCER en cada una de las cuatro (4) habilidades de dominio de lengua (Comprensión oral, Comprensión escrita, Producción oral, Producción escrita). El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA acepta para la contratación de instructores de lenguas los exámenes internacionales enlistados en la Resolución 12730 del 28 de junio de 2017 del MEN con una vigencia máxima de 2 años. No se aceptan aquellos exámenes catalogados en esta Resolución como "Clasificación (Placement)", "Niños de 7 a 12 años (Young Learners)" y "Jóvenes (Teenagers)". Ver al final de este documento en Anexo 1 la lista de exámenes admitidos por el SENA para tales fines. Para tecnólogo mínimo 24 meses en la orientación de procesos de capacitación o formación en la lengua extranjera en inglés, para profesional 12 meses de experiencia en procesos de capacitación en idioma inglés"
C. B. I.	BIINGUISMO	Institucional de la Enseñanza de Idiomas - Ingles Presencial	6	6		1/02/22	30/07/22	\$ 3.800.700	\$ 136.825.200	\$ -	\$ -		CAROLINA QUINTERO LOPEZ	*Título de profesional o Tecnólogo en cualquier núcleo de conocimiento con Nivel de lengua certificado de mínimo B2 de acuerdo con el MCER en cada una de las cuatro (4) habilidades de dominio de lengua (Comprensión oral, Comprensión escrita, Producción oral, Producción escrita). El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA acepta para la contratación de instructores de lenguas los exámenes internacionales enlistados en la Resolución 12730 del 28 de junio de 2017 del MEN con una vigencia máxima de 2 años. No se aceptan aquellos exámenes catalogados en esta Resolución como "Clasificación (Placement)", "Niños de 7 a 12 años (Young Learners)" y "Jóvenes (Teenagers)". Ver al final de este documento en Anexo 1 la lista de exámenes admitidos por el SENA para tales fines. Para tecnólogo mínimo 24 meses en la orientación de procesos de capacitación o formación en la lengua extranjera en inglés, para profesional 12 meses de experiencia en procesos de capacitación en idioma inglés"
C. B. I.	BIINGUISMO	Institucional de la Enseñanza de Idiomas - Ingles Virtual	3	9	0	1/02/22	30/10/22	\$ 3.800.700	\$ 102.618.900	\$ -	\$ -		LUZ ANGELA BORDA SANTACRUZ	*Título de profesional o Tecnólogo en cualquier núcleo de conocimiento con Nivel de lengua certificado de mínimo B2 de acuerdo con el MCER en cada una de las cuatro (4) habilidades de dominio de lengua (Comprensión oral, Comprensión escrita, Producción oral, Producción escrita). El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA acepta para la contratación de instructores de lenguas los exámenes internacionales enlistados en la Resolución 12730

C. B. I.	BINGUISMO	Institucional de la Enseñanza de Idiomas - Ingles Virtual	1	9	0	1/02/22	30/10/22	\$ 3.800.700	\$ 34.206.300	\$ -	\$ -	JENNIFER VANESSA MURCIA URREGO	del 28 de junio de 2017 del MEN con una vigencia máxima de 2 años. No se aceptan aquellos exámenes catalogados en esta Resolución como "Clasificación (Placement)", "Niños de 7 a 12 años (Young Learners)" y "Jóvenes (Teenagers)". Ver al final de este documento en Anexo 1 la lista de exámenes admitidos por el SENA para tales fines. Para tecnología mínimo 24 meses en la orientación de procesos de capacitación o formación en la lengua extranjera en modalidad virtual - ingles. Para profesional 12 meses en la orientación de procesos de capacitación o formación en la lengua extranjera en modalidad virtual - ingles"	
C. B. I.	CURSO ESPECIAL	MANEJO DE HERRAMIENTAS MICROSOFT OFFICE: WORD	1	10	0	1/02/22	30/11/22	\$ 3.800.700	\$ 38.007.000	\$ -	\$ -	JUAN DAVID CASTAÑO RAMIREZ	"Requisitos académicos: requisitos académicos ¿profesional en ingeniería de sistemas y computación, ingeniería electrónica, tecnólogo o técnico en electrónica y áreas afines. Experiencia laboral: experiencia laboral: seis meses en manejo de herramientas ofimáticas seis meses en el área pedagógica seis meses como instructor virtual"	
C. B. I.	CURSO ESPECIAL	MANEJO DE HERRAMIENTAS MICROSOFT OFFICE: WORD	1	6	0	1/02/22	30/07/22	\$ 3.800.700	\$ 22.804.200	\$ -	\$ -	JUAN DAVID CASTAÑO RAMIREZ	"Requisitos académicos: requisitos académicos ¿profesional en ingeniería de sistemas y computación, ingeniería electrónica, tecnólogo o técnico en electrónica y áreas afines. Experiencia laboral: experiencia laboral: seis meses en manejo de herramientas ofimáticas seis meses en el área pedagógica seis meses como instructor virtual"	
C. B. I.	TECNÓLOGO	MANTENIMIENTO ELECTRÓNICO E INSTRUMENTAL INDUSTRIAL	1	10		1/02/22	30/11/22	\$ 3.800.700	\$ 38.007.000	\$ -	\$ -	18	JOSE LUIS SILVA GONGORA	Requisitos académicos: el programa requiere de un equipo de instructores técnicos, conformado por: ingeniero electricista, ingeniero electrónico, ingeniero industrial tecnólogo en electricidad o tecnólogo en electrónica experiencia laboral: ¿ mínimo 24 meses de los cuales certifique experiencia laboral o especialización relacionada con el objeto de la formación
C. B. I.	TECNÓLOGO	MANTENIMIENTO ELECTRÓNICO E INSTRUMENTAL INDUSTRIAL	1	7		1/02/22	30/08/22	\$ 3.800.700	\$ 26.604.900	\$ -	\$ -	18		
C. B. I.	CURSO ESPECIAL	METODOLOGIA DE LA PROGRAMACION DE SISTEMAS INFORMATICOS	1	9	0	1/02/22	30/10/22	\$ 3.800.700	\$ 34.206.300	\$ -	\$ -	KAREN VANESSA LOZANO MANRIQUE	"Requisitos académicos: profesional en ingeniería de sistemas y computación, tecnólogo o técnico en sistemas y áreas a fines. Experiencia laboral: ¿un año en el área temática ¿un año en el área pedagógica ¿seis meses como instructor virtual"	
C. B. I.	COMPLEMENTARIA	OPERACION DE TRACTOR DE ORUGAS	2	8	0	1/02/22	30/09/22	\$ -	\$ -	\$ 2.972.500	\$ 47.560.000	EVERARDO BETANCOURT ARCINEGAS	"Requisitos académicos: alternativa 1 técnico en operación de maquinaria pesada para excavación. Alternativa 2 técnico profesional en mantenimiento electromecánico, técnico profesional en mantenimiento de maquinaria pesada, técnica profesional en mecánica automotriz, técnico profesional en mecánica trónica, técnico profesional en mecánica diesel. Alternativa 3 tecnólogo en mantenimiento electromecánico de equipo pesado, tecnología en mantenimiento y operación de maquinaria para construcción, tecnología en mantenimiento electromecánico de equipo pesado, tecnología en mecánica automotriz, tecnología en mecánica. Alternativa 4: título profesional universitario en ingeniería eléctrica y afines, ingeniería mecánica y afines, ingeniería electrónica, ingeniería mecánica, ingeniería automotriz experiencia laboral: alternativa 1 treinta y seis (36) meses de experiencia los cuales veinte y ocho (28) meses estarán relacionados con el oficio objeto de la formación profesional y ocho (8) meses en labores de docenciaalternativa 2 treinta (30) meses de experiencia de los cuales veinte (20) estarán relacionados oficio objeto de la formación y diez (10) meses en labores de docenciaalternativa 3veinticuatro (24) meses de experiencia de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docenciaalternativa 4veinticuatro (24) meses de experiencia de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia"	
C. B. I.	TÉCNICO	PELUQUERIA.	1	10		1/02/22	30/11/22	\$ -	\$ -	\$ 2.972.500	\$ 29.725.000	9	ALBA NIDIA SANCHEZ	"Requisitos académicos: TÉCNICO EN PELUQUERÍA O TÉCNICO EN BELLEZA INTEGRAL. Experiencia Laboral:MINIMO 24 MESES DE VINCULACIÓN LABORAL CON EL ÁREA DE SU PROFESIÓNMINIMO 6 MESES DE EXPERIENCIA DOCENTE"
C. B. I.	TECNÓLOGO	PREVENCION Y CONTROL AMBIENTAL	3	10		1/02/22	30/10/22	\$ 3.800.700	\$ 114.021.000	\$ -	\$ -	18	DAN JAUVER CARRILLO MESA	"Requisitos académicos: OPCIÓN 1TÍTULO DE PROFESIONAL UNIVERSITARIO EN NÚCLEOS BÁSICOS DE CONOCIMIENTO DE: INGENIERÍA AMBIENTAL, SANITARIA Y AFINES; O INGENIERÍA QUÍMICA Y AFINES; O QUÍMICA Y AFINES. OPCIÓN 2TÍTULO DE TECNÓLOGO, EN DISCIPLINA ACADÉMICA DEL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO EN: CONTROL AMBIENTAL Y AFINES CON ESPECIALIZACIÓN EN MUESTREO DE AIRE, AGUA, SUELOS Y RUIDO O AFINES Y CURSOS PEDAGÓGICOS O DIDÁCTICOS EN INSTITUCIONES RECONOCIDAS Experiencia Laboral:OPCIÓN 1VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDOS ASÍ: DOCE (12) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE GESTIÓN AMBIENTAL SECTORIAL Y URBANA Y DOCE (12) MESES EN LABORES DE DOCENCIA. OPCIÓN 2TREINTA (30) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: DIEZ Y OCHO (18) MESES RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE GESTIÓN AMBIENTAL SECTORIAL Y URBANA Y DOCE (12) MESES EN DOCENCIAREQUISITOS MODALIDAD A DISTANCIA:ACREDITAR CAPACITACIÓN RELACIONADA CON TUTORÍA VIRTUAL NO INFERIOR A 40 HORAS, TENER EXPERIENCIA CERTIFICADA MÍNIMO DE (6) MESES EN MANEJO DE PLATAFORMAS VIRTUALES ESPECIALMENTE EN EL LMS QUE TENGA LA ENTIDAD, MANEJO DE HERRAMIENTAS WEB, EXPERIENCIA CERTIFICADA EN PEDAGOGÍA MÍNIMO 120 HORAS, Y LOS DEMÁS REQUISITOS Y EXPERIENCIA DISCIPLINAR QUE APLIQUEN."
C. B. I.	TECNÓLOGO	PREVENCION Y CONTROL AMBIENTAL	1	6		1/02/22	30/07/22	\$ 3.800.700	\$ 22.804.200	\$ -	\$ -	18	MAYRA ALEJANDRA PRADO HIDALGO	
C. B. I.	TECNÓLOGO	PREVENCION Y CONTROL AMBIENTAL	1	9		1/02/22	30/10/22	\$ 3.800.700	\$ 34.206.300	\$ -	\$ -	18	EDWIN MAURICIO CALLEJAS VILLANUEVA	"Requisitos académicos: Licenciado en educación física. Tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento deportes, educación física y recreación alternativa, Profesional en ciencias del deporte. Título profesional universitario el núcleo básico de conocimiento deportes, educación física y recreación; o educación física y afines; o educación, Tecnólogo en actividad física o entrenamiento deportivo con especialización tecnología relacionada con el área de conocimiento. Experiencia laboral: Opción 1: treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de cultura física y doce (12) meses en docencia. Opción 2: veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida asídoce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de la cultura física y doce (12) meses en docencia, adicionalmente certificar cursos de formación en pedagogía de mínimo 40 horas o presentar certificación de competencia laboral vigente en orientación de procesos formativos presenciales."
C. B. I.	CURSO ESPECIAL	PRIMEROS AUXILIOS	1	10	0	1/02/22	30/09/22	\$ 3.800.700	\$ 38.007.000	\$ -	\$ -	LUIS ALBERTO GOMEZ	"Requisitos académicos: profesional en medicina o enfermería o tecnólogo (a) en atención prehospitalaria experiencia laboral: mínimo 24 meses de experiencia en áreas asistenciales mínimo 12 meses de experiencia en formación y/o educación"	
C. B. I.	TÉCNICO	PROCESAMIENTO DE FRUTAS Y HORTALIZAS	2	8	0	1/02/22	30/09/22	\$ 3.800.700	\$ 60.811.200	\$ -	\$ -	9	JENNY CAROLINA ROSERO HENAO	"Requisitos académicos: ¿el programa requiere de un equipo de instructores técnicos, conformado por: ¿ingeniero de alimentos y/o ingeniero agroindustrial y/o tecnólogo en procesamiento de alimentos y/o técnico en procesamiento de frutas y hortalizas y/o profesional en mercados y/o profesionales y/o tecnólogos y/o técnicos en áreas relacionadas experiencia laboral: ¿mínimo 24 meses de vinculación laboral con el área de su profesión (un tiempo genérico para todos los perfiles requeridos) y 36 meses para el técnico especialista o experto procesamiento de frutas y hortalizas"
C. B. I.	CURSO ESPECIAL	PROCESOS PARA SOFTWARE DE CALIDAD	1	10	0	1/02/22	30/11/22	\$ 3.800.700	\$ 38.007.000	\$ -	\$ -	ERICA ALEJANDRA PARRA SANCHEZ	"Requisitos académicos: ¿profesional con título en ingeniería de sistemas, o de telecomunicaciones o de software o electrónico experiencia laboral: ¿experiencia en formación en ambientes virtuales de aprendizaje ¿experiencia en el área de formación o desarrollo de software"	
C. B. I.	CURSO ESPECIAL	PRODUCCION DE BIOABONOS	1	10		1/02/22	30/11/22	\$ 3.800.700	\$ 38.007.000	\$ -	\$ -	LINDA KATERIN HERRERA MEJIA	"Requisitos académicos: tecnólogo emprocosos biotecnológicos aplicados a la industria, biotecnología ambiental, agrobiotecnología, ingenieriquímico, ambiental y biotecnológico experiencia laboral: formular, ejecutar y evaluar proyectostrabajar en equipoestablecer procesos comunicativos asertivos"	
C. B. I.	CURSO ESPECIAL	PROGRAMACION DE SOFTWARE	1	10	0	1/02/22	30/11/22	\$ 3.800.700	\$ 38.007.000	\$ -	\$ -	MAURICIO ROJAS SANCHEZ	Requisitos académicos: tecnólogo o profesional en áreas afines con tecnologías de la información y la comunicación. Experiencia laboral: mínimo, dieciocho (18) meses de experiencia laboral, de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia en el área	
C. B. I.	CURSO ESPECIAL	SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST	2	10	0	1/02/22	30/11/22	\$ 3.800.700	\$ 76.014.000	\$ -	\$ -	RICARDO ANDRES CASTRO ORTEGA	Requisitos académicos: profesional de salud o ingeniería o de ciencias sociales con especialización en seguridad y salud en el trabajo (salud ocupacional). Experiencia laboral: experiencia mínima de 24 meses en seguridad y salud en el trabajo (salud ocupacional) o riesgos laborales	
C. B. I.	CURSO ESPECIAL	SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST	1	7	0	1/02/22	30/11/22	\$ 3.800.700	\$ 26.604.900	\$ -	\$ -			

C. B. I.	TÉCNICO	SISTEMAS.	3	10	0	1/02/22	30/11/22	\$ 3.800.700	\$ 114.021.000	\$ -	\$ -	9	LUIS GABRIEL TABORDA CASTILLO	"Requisitos académicos: el programa requiere de un instructor con título de tecnólogo o profesional en sistemas, electrónica o profesiones relacionadas con la especialidad objeto de formación. Preferiblemente con certificación internacional en: ensamble y mantenimiento de equipos de cómputo y servidores computa, sr+ o server+ microsoft office specialist (mos) experiencia laboral: dieciocho (18) meses de experiencia doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional seis (6) meses en labores de docencia"
C. B. I.	TÉCNICO	SISTEMAS.	1	6	0	1/02/22	30/08/22	\$ 3.800.700	\$ 22.804.200	\$ -	\$ -	9	RICARDO RIVERA BELTRAN	
C. B. I.	CURSO ESPECIAL	MERCADEO Y VENTAS	1	7	0	1/02/22	30/08/22	\$ 3.800.700	\$ 26.604.900	\$ -	\$ -			Requisitos académicos: tecnico en ventas de productos y servicios tecnologos y/o profesionales en programas de formacion relacionados con procesos de negociacion y exhibicion de productos y servicios. Experiencia laboral: 2 años ejerciendo la actividad
C. B. I.	FORMACIÓN TITULADA. CURSO ESPECIAL.	GESTION EMPRESARIAL	1	7	0	1/02/22	30/08/22	\$ 3.800.700	\$ 26.604.900	\$ -	\$ -			"Requisitos academicos: El Programa Requiere De Un Equipo De Instructores Técnicos, Conformado Por Profesionales Formados En Alguna De Las Siguietes AreasCiencias Económicas O AfinesMercadeoIngeniería Industrial O AfinesLogística O AfinesAlternativa 1. Título De Tecnólogo O Cuatro (4) Años Estudios Universitarios Enciencias Económicas, Ingeniería Industrial, Mercadeo, Logística O Afines.Alternativa 2. Título De Técnico Profesional O Tres (3) Años Estudios Universitarios Enciencias Económicas, Mercadeo, Ingeniería Industrial, Logística O Afines. Experiencia Laboral Preferiblemente Con Especialización En Área Objeto De Conocimiento O En Docencia Y PedagogíaAlternativa 1Veinticuatro (24) Meses De ExperienciaDe Los Cuales Dieciocho (18) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De DocenciaAlternativa 2Treinta Y Seis (36) Meses De ExperienciaDe Los Cuales Treinta (30) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De Docencia"
C. B. I.	CURSO ESPECIAL	CONTABILIDAD	1	7	0	1/02/22	30/08/22	\$ 3.800.700	\$ 26.604.900	\$ -	\$ -			Requisitos académicos: El programa requiere de un equipo de instructores para orientar la competencia conformado por profesionales de las siguientes áreas: alternativa 1: título profesional universitario en el núcleo básico de conocimiento de administración; o contaduría pública; o economía; o ingeniería industrial y afines o educación (licenciatura en comercio y contaduría); o ingeniería administrativa y afines. tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley. alternativa 2: título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de: administración; o contaduría pública; o nbe sin clasificar (tecnología en análisis de operaciones aduaneras y financieras, tecnología en gestión comercial y financiera o tecnología en gestión financiera y contable). Experiencia laboral: Alternativa 1: veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de finanzas y doce (12) meses en docencia y con el programa de formación alternativa 2: treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de finanzas y doce (12) meses en docencia y con el programa de formación
C. B. I.	TECNÓLOGO	CONTROL DE BIOPROCESOS INDUSTRIALES	1	8	26	1/02/22	26/10/22	\$ 3.800.700	\$ 33.699.540	\$ -	\$ -			Título de profesional universitario en núcleos básico de conocimiento en: microbiología, ingeniería de producción o ingeniería biotecnológica. Experiencia: Doce (12) meses en labores de docencia y doce (12) meses relacionados con el ejercicio de producción biotecnológica o en el ejercicio en laboratorios de análisis físico, organoléptica, química y microbiológica, y áreas afines.
C. B. I.	TÉCNICO	SOLDADURA DE PRODUCTOS METALICOS EN PLATINA	1	10	21	24/01/22	14/12/22	\$ 3.800.700	\$ 40.667.490	\$ -	\$ -	9	CESAR AUGUSTO VARELA ACOSTA	"Requisitos académicos: técnico en el área ocupacional 83oficios y ocupaciones en transporte, operación de equipo, instalación y mantenimiento grupo 834ocupaciones de moldeo, forja, y montaje de estructuras metálicas subgrupo 8342soldadores. (ver anexo c. N. O). Alternativa 1 título de técnico profesional núcleos básicos de conocimiento deingeniería mecánica y afines; ver anexo(n. B. C.), (títulos sena) alternativa 2 título de tecnólogo en núcleos básicos de conocimiento deingeniería mecánica y afines; o ingeniería de minas, metalurgia y afines; o ingeniería industrial y afines; o administración ver anexo(n. B. C.), (títulos sena). Alternativa 3título profesional universitario en núcleos básicos de conocimiento deingeniería mecánica y afines; o ingeniería de minas, metalurgia y afines; u otras ingenierías. (ver anexo a. B. C.). Experiencia laboral: cuarenta y dos (42) meses de experiencia relacionada distribuida asitreinta (30) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de soldadura y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocidaalternativa 1treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida asiveinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de soldadura y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocidaalternativa 2treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida asidieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de soldadura y doce (12) meses en docenciaalternativa 3veinticuatro (24) meses de experiencia distribuidos así doce (12) meses serán relacionados con el ejercicio de la soldadura y doce (12) meses serán en docencia relacionada"
		TOTAL	109					\$ 3.616.483.030	\$ 95.120.000					

VALOR TOTAL \$ 3.711.603.030



Firmado
digitalmente por
Johnnatan Andres
Figueroa Hidalgo
Fecha: 2022.01.19
09:12:13 -05'00'

JOHNNATAN ANDRES FIGUEROA HIDALGO
SUBDIRECTOR DEL CENTRO DE BIOTECNOLOGIA INDUSTRIAL



**CERTIFICACIÓN DE INEXISTENCIA DE PERSONAL DE
PLANTA
EL DIRECTOR DE LA REGIONAL VALLE DEL SENA**

CONSIDERANDO

Que el Centro De Biotecnología Industrial-CBI, requiere contratar los servicios profesionales y/o de apoyo a la gestión para ejecutar el objeto y las obligaciones descritas en el estudio previo que soportará la futura contratación.

Que en cumplimiento de lo establecido en el artículo 3 del Decreto 1737 de 1998, modificado por el Artículo 1º del Decreto 2209 de 1998, artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015 y la Resolución No. 054 de 2018;

Por lo anterior,

CERTIFICA

Que, revisada la planta de personal del Centro De Biotecnología Industrial-CBI, lo indicado en las anteriores consideraciones y la justificación realizada por la Coordinación Administrativa del Centro de Formación en el estudio previo, en virtud del artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015, este Despacho Regional acredita la inexistencia de personal suficiente para ejecutar las obligaciones y el objeto contractual consistente en: Prestar servicios profesionales de carácter temporal para orientar la formación profesional REGULAR programada por el centro de formación en la modalidad de Periodos Temporales en el Centro de Biotecnología Industrial del SENA Regional Valle

Por tanto, se presenta una de las causales establecidas en la normatividad vigente, que implica la contratación directa del servicio.

Que la expedición de la presente certificación no exime de cumplimiento y aplicación de las normas de contratación que regulan la materia.

Dada en Cali, a los

**Fernando José Muriel Andrade
Director Regional Valle**

VoBo. DARIO PEREZ VIVEROS
Coordinador Grupo Gestión Talento Humano

Firmado
digitalmente
por
Dario
Perez
Viveros

Proyecto: DINARY MARTINEZ HERRERA- Contratista Profesional PSP

Reviso: JENNIFER SANCHEZ GUENDICA – Abogado contratista

Vo Bo. MARIA DEL ROSARIO HERRERA ISAAC – Coordinadora Administrativa

Vo. Bo: JOHNNATAN ANDRES FIGUEROA HIDALGO – subdirector del Centro De Biotecnología Industrial

Firmado
digitalmente por
Johnatan Andres
Figueroa Hidalgo
Fecha: 2022.01.19
09:11:53 -05'00'

Anexo: Estudio Previo y Análisis del Sector

				MATRIZ DE RIESGOS PARA LOS CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y APOYO A LA GESTIÓN																		
No.	Clase	Fuente	Etapas	Tipo	Descripción (Qué puede pasar y, cómo puede ocurrir)	Consecuencia de la ocurrencia del evento	Probabilidad	Impacto	Valoración del riesgo	Categoría	¿A quién se le asigna?	Tratamiento/Controles a ser implementados	Impacto después del tratamiento			¿Afecta el equilibrio económico del contrato?	Persona responsable por implementar el tratamiento	Fecha estimada en que se inicia el tratamiento	Fecha estimada en que se completa el tratamiento	Monitoreo y revisión		
													Probabilidad	Impacto	Valoración del riesgo					¿Cómo se realiza el monitoreo?	Periodicidad ¿Cuándo?	
1	General	Interno	Planeación	Operacional	Inobservancia de los requisitos que debe tener el contratante para la ejecución del servicio.	Selección de propuestas que no cumplen con los requisitos para la prestación del servicio, afectar la Gestión Institucional y atrasar el proceso de contratación del servicio.	2	4	7	Alto	SENA	Quien realiza los estudios previos debe tener claro los requisitos que se deben cumplir, para realizar la contratación, definir las necesidades y el objeto para contratar.	1	1	2	Bajo	No	Coordinadores que requieren el servicio	Planeación	Suscripción del contrato	A través de correo electrónico y comunicaciones internas con Líderes de programa o Coordinadores.	En la planeación del proceso
2	Específico	Interno	Ejecución	Operacional	Riesgo por la tardanza de la expedición del respectivo registro presupuestal como requisito de ejecución.	Demora en el inicio de la ejecución del contrato	3	2	5	Medio	SENA	Seguimiento a cada uno de los expedientes contractuales que requieran registro presupuestal	1	1	2	Bajo	No	SENA	Suscripción del contrato	Expedición del registro presupuestal	A través de las comunicaciones que se generan entre las dependencias que participan en la elaboración del contrato y la dependencia encargada de realizar el registro presupuestal	Posterior a la firma del contrato
3	Específico	Externo	Ejecución	Regulatorio	Perjuicios que se puedan ocasionar al contratista por la ocurrencia de hechos de fuerza mayor o caso fortuito en los términos del contrato y de la legislación existente	Retrasos en ejecución contractual	4	4	5	Alto	Contratista -SENA	Las partes de mutuo acuerdo acordarán la forma de retornar el equilibrio contractual a fin de no generar perjuicio para las partes	2	2	3	Bajo	SI	SENA y Contratista	Ejecución	Liquidación	Revisión por parte del Contratista y Supervisor del contrato	Permanente
4	General	Externo	Ejecución	Operacional	Enfermedad General, laboral, accidentes de laborales que puedan generar incapacidad discapacidad, muerte del contratista entre otros	Acciones judiciales	3	1	4	Bajo	Contratista	Reducción de la probabilidad de ocurrencia del evento con actividades y programas de prevención en seguridad industrial y ocupacional	1	1	1	Bajo	No	Contratista	Ejecución	Liquidación	Supervisor/ Contratista	Permanente
5	Específico	Externo	Ejecución	Operacional	Riesgo por mal uso de la información. Se materializa cuando el contratista en cumplimiento de sus obligaciones administra información y la usa en actividades diferentes al desarrollo de su objeto contractual	Acciones Judiciales	3	4	7	Alto	Contratista	Reducir las probabilidades de ocurrencia con divulgación de políticas sobre la administración de la información documental y magnética. Monitoreo a las fuentes de información usadas por el contratista	1	1	2	Bajo	No	Supervisor del contrato	Ejecución	Liquidación	A través del control y seguimiento que realice el supervisor del contrato y comunicación a las demás colaboradoras que manejan información a fin de canalizar la misma.	Permanente
6	Específico	Interno	Ejecución	Técnico	Riesgo por servicios adicionales. se materializa cuando se requieren servicios complementarios o adicionales de manera sobrevenida a la necesidad que se estaba satisfaciendo con la ejecución del contrato	Prestación de servicio sin disponibilidad presupuestal que generen reclamaciones	2	3	5	Medio	SENA	No prestar servicios sin las debidas legalizaciones de adiciones, prorrogas o modificaciones contractuales	1	1	2	Bajo	SI	Coordinadores que requieren el servicio- Supervisor del contrato	Ejecución	Liquidación	A través de los informes parciales que genere el supervisor del contrato y comunicación a las demás personas que manejan información a fin de canalizar	Permanente
7	Específico	Interno	Ejecución	Técnico	Riesgo por la prestación del servicio por fuera del objeto y/o las obligaciones contractuales pactadas.	Prestación de servicio sin la solemnidad requerida por ley	2	3	5	Medio	Contratista	No prestar servicios sin la suscripción previa de la adición, modificación o contrato adicional.	2	3	5	Bajo	No	Supervisor del contrato	Ejecución	Liquidación	A través de los informes parciales que genere el supervisor del contrato y comunicación a las demás personas que manejan información a fin de canalizar	Permanente
8	Específico	Externo	Ejecución	Operacional	Incumplimiento del contrato (Ejecución parcial o incorrecta del objeto contractual o las obligaciones contenidas en el contrato)	Afecta la satisfacción de la necesidad que se pretende cubrir con el contrato. Puede generar sanciones y prórrogas	3	3	6	Alto	Contratista/SENA	Realizar seguimiento continuo a la ejecución del contrato y de evidenciar un presunto incumplimiento y/o demoras se dará aplicación a los procedimientos, cláusulas excepcionales, caducidad, sanciones y multas conforme lo establece la norma, atendiendo a los derechos de la Entidad. (art. 84, 85, 86 L 1474/11)	2	3	5	Medio	No	SENA	Ejecución	Liquidación	Seguimiento a la ejecución del contrato	Permanente
9	General	Externo	Ejecución	Operacional	Errores cometidos por los contratistas en la elaboración de las actas y/o cuentas que ocasionan demoras en su radicación.	Demora en los pagos que puede afectar el desarrollo normal del contrato	2	2	4	Bajo	Contratista	Revisión de documentos radicados por el Contratista para solicitar los ajustes correspondientes.	1	1	2	Bajo	No	Contratista/ Supervisor	Ejecución	Liquidación	Registro en la lista de verificación que debe realizar el supervisor	Durante la ejecución
10	General	Externo	EJECUCION	Riesgo operacional	Falta de publicidad en los procesos de contratación y en el seguimiento de la supervisión o interventoría.	No cumplimiento del principio de publicidad	3	3	6	Alto	Entidad 100%	Verificación de documentos publicados dentro del proceso contractual	1	2	3	Bajo	SI	Estructurador (Gestión contractual) y Supervisor	Ejecución	Liquidación	Diligenciamiento de la lista de chequeo del procedimiento respectivo.	Permanente
11	Específico	Interno/Externo	Ejecución	Operacional	Liquidación del contrato de manera inoportuna	Incumplimiento de la normatividad sobre liquidación de contratos	1	1	2	Bajo	Contratista/SENA	Seguimiento por parte del Supervisor del contrato	1	1	2	Bajo	No	Contratista/Supervisor	Liquidación	Liquidación	Seguimiento a la ejecución del contrato	Permanente
12	Específico	Externo	Ejecución	Operacional	Contagio Coronavirus- COVID-19	* Enfermedades del contratista que pueden generar suspensión y/o liquidación de la ejecución contractual. *Demandas e indemnizaciones por incapacitado o muerte del contratista	4	4	8	Alta	Contratista	El supervisor y contratista del deben dar estricto cumplimiento a las Resoluciones No. 392 del 25 de marzo de 2021, No. 777 del 02 de junio de 2021 y No. 1687 del 25 de octubre de 2021 expedidas por el Ministerio de Salud y Protección Social. Por medio de la cual se definen los criterios y condiciones para el desarrollo de las actividades económicas, sociales y del Estado y se adopta el protocolo de bioseguridad para la ejecución de estas	1	2	3	Bajo	SI	Contratista/Supervisor	Suscripción del contrato	Liquidación	Auto reporte de las condiciones de salud/ Atención a los protocolos de bioseguridad. El supervisor está obligado al seguimiento y cumplimiento del protocolo de bioseguridad.	Permanente
* En todo caso, el área donde nace la necesidad del servicio, es responsable de analizar la contratación a realizar y ajustar la presente matriz de riesgos de acuerdo a su contexto.																						

* En todo caso, el área donde nace la necesidad del servicio, es responsable de analizar la contratación a realizar y ajustar la presente matriz de riesgos de acuerdo a su contexto.



Reporte Certificado de Disponibilidad Presupuestal Comprobante

Usuario Solicitante: MHjsalcedo JENNIFER CAROLINA SALCEDO CRUZ
Unidad ó Subunidad: 36-02-00-076- CENTRO DE BIOTECNOLOGIA INDUSTRIAL-
Ejecutora Solicitante: -----
Fecha y Hora Sistema: 2022-01-15-9:20 p. m.

CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL										
El suscrito Jefe de Presupuesto CERTIFICA que existe apropiación presupuestal disponible y libre de afectación en los siguientes "Ítems de afectación de gastos"										
Numero:	1222	Fecha Registro:	2022-01-15	Unidad / Subunidad ejecutora:	36-02-00-076-954410 CENTRO DE BIOTECNOLOGIA INDUSTRIAL-VALLE					
Vigencia Presupuestal	Actual	Estado:	Generado		Tipo:	Gasto		Uso Caja Menor	Ninguno	
Valor Inicial:	3.713.338.000,00	Valor Total Operaciones:	0,00		Valor Actual.:	3.713.338.000,00	Saldo x Comprometer:	3.713.338.000,00	Vr. Bloqueado	0,00
SOLICITUD DE CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL					AUTORIZACION DE ADQUISICION DE BIENES Y SERVICIOS					
Número:	1222	Fecha Registro:	2022-01-15	Número:		Modalidad de contratación:		Tipo de contrato:		
ITEM PARA AFECTACION DE GASTO										
DEPENDENCIA	POSICION CATALOGO DE GASTO	FUENTE	RECURSOR ECURSO	SITUAC.	FECHA OPERACION	VALOR INICIAL	VALOR OPERACION	VALOR ACTUAL	SALDO X COMPROMETER	VALOR BLOQUEADO
954445 CENTRO DE BIOTECNOLOGIA INDUSTRIAL-VALLE - SERVICIOS PRESTADOS A LA FORMACION	C-3603-1300-14-0-3603025-02 ADQUISICIÓN DE BIENES Y SERVICIOS - SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL - MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL DEL SENA NACIONAL	Nación	10	CSF						
					Total:	3.713.338.000,00	0,00	3.713.338.000,00	3.713.338.000,00	0,00
Objeto:	INSTRUCTOR: Garantizar presupuesto para la contratación de los servicios personales en la modalidad de periodos temporales, para la ejecución de acciones de formación profesional en el programa regular del CBI.									

Rosario Herrera Isaac

Firma Responsable

MARIA DEL ROSARIO HERRERA ISAAC
COORDINADORA DEL GRUPO DE APOYO ADMINISTRATIVO



CERTIFICADO DE INCLUSIÓN DE OBJETO EN EL PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES

EL SUBDIRECTOR DEL CENTRO DE BIOTECNOLOGÍA INDUSTRIAL DEL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE – REGIONAL VALLE CERTIFICA

Que una vez revisado el Plan Anual de Adquisiciones para la vigencia 2022, entregado a la Dirección de Formación Profesional, se verificó que la contratación para los Servicios Personales se encuentra incluido en éste.

Objeto:

Prestar servicios profesionales de carácter temporal para orientar la formación profesional REGULAR programada por el centro de formación en la modalidad de Periodos Temporales en el Centro de Biotecnología Industrial del SENA Regional Valle

Para mayor constancia se firma en Palmira.

Firmado
digitalmente por
Johnnatan Andres
Figueroa Hidalgo
Fecha: 2022.01.19
09:10:57 -05'00'

JOHNNATAN ANDRES FIGUEROA HIDALGO

SUBDIRECTOR DE CENTRO DE BIOTECNOLOGIA INDUSTRIAL

Proyecto: DINARY MARTINEZ HERRERA- Contratista Profesional PSP

Reviso: JENNIFER SANCHEZ GUENDICA – Abogado contratista

Vo Bo. MARIA DEL ROSARIO HERRERA ISAAC – Coordinadora Administrativa

GFPI-F-137 V.1

[illegible]

[illegible]

[illegible]



**AUTORIZACION DE CONTRATACION
DIRECCION DE FORMACION PROFESIONAL**

CONSIDERANDO

Que el Centro de Biotecnología Industrial de Palmira de la Regional Valle, requiere contratar la prestación de servicios profesionales y personales de carácter temporal, de 109 instructores relacionados con la formación profesional.

Que de acuerdo con certificación expedida por el Director Regional, en la planta de personal no existe personal suficiente y teniendo en cuenta las especiales características y necesidades técnicas de la contratación, se requiere contratar la prestación de este servicio.

Que el Centro de Formación debe velar por el cumplimiento de los requisitos legales de acuerdo con la normatividad vigente y aplicable en concordancia con el manual de contratación vigente.

Que en virtud de lo anterior,

AUTORIZA LA CONTRATACION

Descripción breve de la solicitud:	CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES-PROGRAMA REGULAR
Cantidad de contratos:	109
Valor total de la contratación:	TRES MIL SETECIENTOS DOCE MILLONES CIENTO NUEVE MIL SETECIENTOS NOVENTA PESOS M/Cte. (\$3.712.109.790).
CDP:	1222 del 15 de enero de 2022
Rubro:	C-3603-1300-14-0-3603025-02
Radicado - NIS	

FERNANDO JOSÉ MURIEL ANDRADE

DIRECTOR SENA VALLE REGIONAL

Proyecto: DINARY MARTINEZ HERRERA- Contratista Profesional PSP

Reviso: JENNIFER SANCHEZ GUENDICA – Abogado contratista

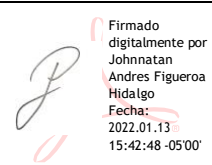
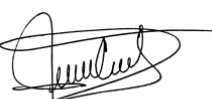
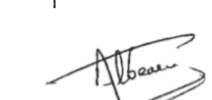
Reviso: MARIA DEL ROSARIO HERRERA ISAAC – Coordinadora Administrativa

Vo. Bo: JOHNNATAN ANDRES FIGUEROA HIDALGO - SUBDIRECTOR CBI

GFPI-F-136 V.01



REGISTRO DE ASISTENCIA Y APROBACIÓN DEL ACTA No- 10, DEL DÍA 13 DEL MES DE ENERO DEL AÑO 2022.

OBJETIVO (S)		Seleccionar los aspirantes a instructores, que cumpla con el perfil que se requiere para desarrollar acciones de Formación Titulada regular para la vigencia 2022 según lo definido en el banco de instructores 2022 y los recursos asignados para dicha vigencia.								
No.	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT. SENA	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	Johnnatan Andres Figueroa H.	87303845	X			Subdirector de Centro	johnnatan.figueroa@sena.edu.co	3213576004	SI	 Firmado digitalmente por Johnnatan Andres Figueroa Hidalgo Fecha: 2022.01.13 15:42:48 -05'00'
2	Fanny Marcela García Davila	31172270	X			Coordinadora de Formación	fgarciad@sena.edu.co	3158129973	SI	
3	Ana Maria Giraldo	30295193	X			Coordinadora académica	mgiraldov@sena.edu.co	3122295491	SI	
4	Juan Carlos Olave Taba.	7944772	X			Coordinador académico	jcolave@sena.edu.co	3155022498	SI	
5	Aldemar Bermudez Morillo	16346982	X			Coordinador académico	abermudezm@sena.edu.co	3155022341	SI	

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.



ACTA No. 10.		
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: Comité de Selección de Instructores Vigencia 2022.		
CIUDAD Y FECHA: Palmira, Enero 13 de 2022.	HORA INICIO: 08:00	HORA FIN: 11:00
LUGAR Y/O ENLACE: Subdirección del Centro de Biotecnología Industrial.	DIRECCIÓN GENERAL / REGIONAL / CENTRO: Centro de Biotecnología Industrial.	
AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR: Revisión de las hojas de vida de los aspirantes que se presentaron en el banco de instructores 2022 en el aplicativo de la Agencia Publica de Empleo, en relación con la necesidad de contratación de instructores de ética para atender la oferta de la Formación regular Vigencia 2022. Selección de los aspirantes que cumplen con el perfil publicado en el Baco de instructores, según los recursos asignados y las metas de formación.		
OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN: Seleccionar los aspirantes a instructores, que cumpla con el perfil que se requiere para desarrollar acciones de Formación Titulada regular para la vigencia 2022 según lo definido en el banco de instructores 2022 y los recursos asignados para dicha vigencia.		
DESARROLLO DE LA REUNIÓN		
1. El comité de selección de Centro se rigió de acuerdo con la circular No: 03-2021-000160 de septiembre 9 de 2021 en la cual se imparten directrices y lineamientos para el proceso de contratación de servicios personales en el Sena para la vigencia 2022(artículo 32 – numeral 3 Ley 80 de 1993). 2. El comité consulta el perfil de los perfiles aprobados en el plan de contratación de instructores publicado en el banco de instructores contratistas del SENA, el cual se realiza a través del aplicativo de la Agencia Nacional Publica de Empleo teniendo en cuenta los criterios de experiencia, educación, capacitación, formación técnica y su desempeño en la anterior vigencia para el caso de los que continúan. 3. Se procede a seleccionar los siguientes aspirantes quienes cumplen con todos los requisitos de experiencia y formación para cada programa que requiere sus servicios de instructor:		



NIVEL DE FORMACIÓN.	NOMBRE DEL PROGRAMA.	PERFIL.	ASPIRANTE SELECCIONADO.
TECNÓLOGO	ACTIVIDAD FISICA	"Requisitos académicos: el programa requiere de un equipo de instructores técnicos en: licenciado en educación física, recreación y deporte. Licenciado en educación física licenciado en deporte profesional en ciencias del deporte profesional en deporte y actividad física profesional en deportes profesional en cultura física tecnólogo en actividad física médico deportólogo fisioterapeuta nutricionista. Experiencia laboral: profesionales o licenciados veinticuatro (24) meses de los cuales mínimo 18 meses sean de experiencia laboral en el área y 6 meses de experiencia docente. tecnólogo treinta y seis (36) meses, de los cuales mínimo 24 meses de experiencia laboral y 12 meses de vinculación con el área de la docencia"	JANINA UTRIA CORONADO
TECNÓLOGO	ANALISIS Y DESARROLLO DE SISTEMAS DE INFORMACION	"Requisitos académicos: ingeniero de sistemas (opción 1) ¿tecnólogo en sistemas ó análisis y desarrollo de sistemas de información (opción 2) ¿seis semestres o su equivalente en ingeniería de sistemas (opción 2) experiencia laboral: opción 1 veinticuatro (24) meses de experiencia ¿ opción 2 treinta y seis (36) meses de experiencia"	JOSE FREDDY ISAZA DAVID MARQUEZ HERRERA
TECNÓLOGO	ANALISIS Y DESARROLLO DE SISTEMAS DE INFORMACION		KATHERINE GIRALDO
TECNÓLOGO	ANALISIS Y DESARROLLO DE SISTEMAS DE INFORMACION	"Requisitos académicos: ingeniero de sistemas (opción 1) ¿tecnólogo en sistemas ó análisis y desarrollo de sistemas de información (opción 2) ¿seis semestres o su equivalente en ingeniería de sistemas (opción 2) experiencia laboral: opción 1 veinticuatro (24) meses de experiencia ¿ opción 2 treinta y seis (36) meses de experiencia"	ALEJANDRO GUESPUD DIAZ
TÉCNICO	APOYO ADMINISTRATIVO EN SALUD.	Requisitos académicos: 1. Opción título profesional en áreas de la salud con postgrado en administración en salud o gerencia en salud u hospitalaria o auditoría en salud. 2. Opción título profesional en administración de empresas o administración pública, o administración en salud, o contaduría pública o economía con postgrado en áreas administrativas en salud, gerenciales en salud o de auditoría en salud. Experiencia laboral: mínimo 24 meses de experiencia certificada en procesos de facturación de servicios de salud, o en procesos de admisión y afiliación de usuarios en la red de servicios de salud mínimo 6 meses de experiencia docente	DANIELA JIMENEZ PAREDES
CURSO ESPECIAL	AVANZADO TRABAJO SEGURO EN ALTURAS	"Requisitos académicos: ¿título de técnico, tecnólogo o profesional en salud ocupacional o profesional especialista en salud ocupacional o alguna de sus áreas. ¿certificado de entrenador para trabajo seguro en alturas ¿certificado de primeros auxilios, soporte asistencial básico, atención prehospitalaria y/o primer respondiente. ¿certificado de rescate vertical. ¿certificado de persona autorizado o competente para armado de andamios ¿inspector de equipos de trabajo seguro en altura experiencia laboral: ¿experiencia certificada mínima de seis (6) meses en el desarrollo de actividades de higiene, seguridad, medicina, diseño y ejecución del programa de salud ocupacional denominado actualmente sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo (sgsst) empresarial (psoe), con aplicación del programa de protección y prevención contra caídas experiencia certificada mínima de un año relacionada con trabajo seguro en altura, experiencia en procesos de formación y/o capacitación mínimo de 12 meses continuos o de 24 meses discontinuos con una vigencia no mayor a dos años y licencia en salud ocupacional vigente"	MAYRA ALEJANDRA SALCEDO RODRIGUEZ, JOSÉ DE JESÚS SOTO



CURSO ESPECIAL	COMPETENCIAS CIUDADANAS EN LA SEGURIDAD VIAL.	"Requisitos académicos: opción 1técnico/tecnólogo/ profesional áreas afines con el sector transporte con formación en seguridad vial opción 2profesional, tecnólogo o técnico en salud ocupacional con experiencia certificada en seguridad vial. Experiencia laboral: ¿seis meses como docente orientando procesos de formación en los temas relacionados con seguridad vial, salud ocupacional opcional experiencia en técnicas de conducción"	HENRY ARTURO PINZON GOMEZ
CURSO ESPECIAL	CONTABILIDAD EN LAS ORGANIZACIONES.	Requisitos académicos: formación en una de las siguientes áreascontaduría pública, economía, administración de empresas. Con formación específica encontabilidad general, financiera, contabilidad de gestión administrativa y de costos, contabilidad pública, software contable, lo mismo que formación en tecnologías de la información y las comunicaciones, procesos pedagógicos, tutor virtual. Formación pedagógica básica bajo el esquema de competencias laborales experiencia laboral: mínima de 1 año en trabajos relacionados con la contabilidad y experiencia de seis meses como tutor virtual	LILIANA ORDOÑEZ SOLANO, LAURA VANESA CANO BERMUDEZ
TECNÓLOGO	CONTROL DE BIOPROCESOS INDUSTRIALES	Requisitos academicos: PROFESIONAL CON MAESTRIA Experiencia Laboral;EXPERIENCIA LABORAL: MÍNIMO DOS (2) AÑO DE EXPERIENCIA LABORAL EN EL ÁREA SEIS (6) MESES DE EXPERIENCIA DOCENTE	JESUS AFRANIO CABAL LAVADO, MARIA ADELAIDA UPEGUI CORDOBA
TECNÓLOGO	COORDINACION DE PROCESOS LOGISTICOS	"Requisitos academicos: alternativa 1:nbc en ingeniería industrial con título profesional universitario en :ingeniería industrial, ingeniería logística, ingeniería de productividad y calidad, ingeniería de producción, ingeniería de procesos, economía.nbc en administración con título universitario en: administración logística, administración en logística y producción, administración de negocios internacionales, negocios internacionales, administración de comercio exterior, administración de empresas.alternativa 2:nbc en administración con título de tecnólogo en: tecnología en gestión logística, tecnología en gestión portuaria, tecnología en distribución física internacional, tecnología en administración de empresas, tecnología en gestión logística portuaria.nbc en economía con título de tecnólogo en: tecnología en logística.nbc en ingeniería industrial con título de tecnólogo en: tecnología en ingeniería industrial, tecnólogo en logística de operaciones, tecnólogo en logística portuaria y del transporte.adicional: formación en: logística, logística y transporte, operaciones logística u operaciones portuarias. Experiencia laboral;-alternativa 1: veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de operaciones logísticas o transporte y distribución y doce (12) meses orientando procesos pedagógicos.-alternativa 2: treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: dieciocho (18) meses de experiencia operaciones logísticas o transporte y distribución y doce (12) meses orientando procesos pedagógicos."	JOSE MANUEL CASTAÑEDA ARDILA, LINA FAISURI GONZALEZ BECERRA



	TECNÓLOGO	COORDINACION DE PROCESOS LOGISTICOS	"Requisitos académicos: profesional especializado en seguridad y salud en el trabajo con formación en gestión ambiental o educación ambiental. Ingeniero ambiental, ecólogo o profesiones afines con formación en seguridad y salud en el trabajo. Profesional con especialización en gestión ambiental y seguridad y salud en el trabajo. Profesional en salud ocupacional, en seguridad y salud en el trabajo, en administración de riesgo y seguridad y salud en el trabajo, administración de la seguridad y salud ocupacional o ingeniero en seguridad y salud en el trabajo. Título profesional universitario en núcleos básicos de conocimiento de biología, microbiología y afines; o ingeniería sanitaria y afines; o educación; o ingeniería industrial y afines. Tecnólogo en control ambiental con formación demostrada en seguridad y salud en el trabajo. Tecnólogo en salud ocupacional o seguridad y salud en el trabajo con formación en gestión ambiental. Tecnólogo en gestión de la seguridad y salud en el trabajo, gestión de calidad, seguridad en el trabajo y ambiente, gestión ambiental o en gestión integrada de la calidad, medio ambiente, seguridad y salud ocupacional. Título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de salud pública; o ingeniería civil y afines; ver anexos(n. B. C.), (títulos sena) con licencia en salud ocupacional, título profesional universitario en el núcleo básico de conocimiento de salud pública; o ingeniería química y afines; o ingeniería de minas, metalurgia y afines; o medicina; o terapias; o enfermería; o sociología, trabajo social y afines; o administración (ver anexo n. B. C) con licencia en salud ocupacional. Licenciado en educación física profesional en ciencias del deporte. Tecnólogo en actividad física o entrenamiento deportivo con especialización tecnológica relacionada con el área de conocimiento. Experiencia laboral: mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño. Tecnólogo en salud ocupacional, tecnólogo en gestión integrada de la calidad, medio ambiente, seguridad y salud ocupacional, tecnólogo en control integrado de la calidad, medio ambiente, seguridad y salud ocupacional, tecnólogo en gestión en salud ocupacional, o tecnólogo en gestión de salud ocupacional, seguridad y medio ambiente. Profesional en salud ocupacional o administración de la seguridad y salud ocupacional, profesional en cualquier área del conocimiento con posgrado en seguridad y salud en el trabajo, en higiene y salud ocupacional, gerencia en salud ocupacional, en salud ocupacional e higiene del trabajo, en administración de salud ocupacional, en salud ocupacional y ambiental, salud ocupacional y riesgos laborales, en salud ocupacional, gerencia y control de riesgos, en hseq sistemas integrados de seguridad y salud ocupacional ambiental y calidad, en higiene, seguridad y salud en el trabajo, en sistemas integrados de gestión, seguridad y salud en el trabajo o en gestión integrada de la seguridad y salud en el trabajo, calidad y medio ambiente. Experiencia laboral: veinticuatro (24) meses de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. Certificar cursos de formación en pedagogía de mínimo 40 horas o presentar certificación de competencia laboral vigente en orientación de procesos formativos presenciales"	NICCOLA PAOLA GIRONZA LONDOÑO, AURA MARIA RIVERA ORTEGA, MARTHA LUCIA AGUDELO CUERO	
--	-----------	-------------------------------------	---	--	--



	CURSO ESPECIAL	COORDINADOR DE TRABAJO SEGURO EN ALTURAS.	"Requisitos académicos: alternativa 1 título de tecnólogo en salud ocupacional, seguridad y salud en el trabajo o alguna de sus áreas afines. Alternativa 2 profesional en salud ocupacional, seguridad y salud en el trabajo o profesional en cualquier área de conocimiento con posgrado (especialización, maestría y doctorado) en salud ocupacional, seguridad y salud en el trabajo o alguna de sus áreas afines. Requisitos adicionales para alternativas 1 y 2: licencia vigente en salud ocupacional o seguridad y salud en el trabajo. Certificado en el nivel de entrenador de trabajo seguro en alturas. Reentrenamiento de trabajo seguro en alturas ¿ avanzado vigente. Certificado en la norma competencia trabajar en alturas de acuerdo con la normativa en seguridad y salud en el trabajo o la norma controlar los riesgos de trabajos en alturas de acuerdo con la normativa de seguridad y salud en el trabajo certificado de formación en primeros auxilios, expedido por entidad de formación reconocida por autoridad competente con una intensidad mínima de 20 horas. Certificado de formación en armado de andamios, expedido en entidad, reconocida por autoridad competente o expedida por el fabricante o distribuidor autorizado. Certificado de formación en rescate en trabajo en alturas, con intensidad mínima de 24 horas. Certificado de curso de sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo con intensidad de cincuenta (50) horas. Certificado de persona avalada para inspección de equipos de protección individual emitido por un fabricante. Certificado de formación o competencia laboral relacionado con pedagogía. Experiencia laboral: alternativa 1tecnólogosexperiencia profesional certificada de treinta (30) meses de los cuales:seis (6) meses en actividades de higiene y seguridad o de medicina del trabajo o de diseño y ejecución del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo (sgsst), con aplicación del programa de protección contra caídasdoce (12) meses relacionada con trabajo seguro en alturasexperiencia laboral docente certificada de doce (12) mesesalternativa 2profesionales o profesionales con postgradoexperiencia profesional certificada de veinticuatro (24) meses de los cuales:seis (6) meses en actividades de higiene y seguridad o de medicina del trabajo o de diseño y ejecución del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo (sgsst), con aplicación del programa de protección contra caídasdoce (12) meses relacionada con trabajo seguro en alturasexperiencia laboral docente certificada de seis (6) meses"	JUAN CARLOS SALDARRIAGA GUAPACHA	
	TECNÓLOGO	DIRECCIÓN DE VENTAS	Requisitos académicos: el programa requiere de un equipo de instructores técnicos, integrado por tecnólogo en dirección de ventas. Tecnólogos y/o profesionales en programas de formación relacionados con mercadeo, publicidad, administración comercial, coordinación y administración de la fuerza de ventas, administración de canales de distribución, tales como mercadeo, economía, administración de empresas, administración y finanzas, otras ciencias económicas y administrativas, ingeniería industrial, ingeniería comercial, comunicación social y ciencias afines. Experiencia laboral: con experiencia laboral en el desarrollo de actividades relacionadas con dirección comercial, o con venta de productos y servicios, estructuración de la fuerza de ventas, mercadeo y publicidad, gestión de superficies, realización de eventos comerciales, manejo de eventos, mínimo de veinticuatro (24) meses	JOHN HENRY BOLAÑOS PEREA	
	TECNÓLOGO	DIRECCIÓN DE VENTAS		BLANCA NORY VALENCIA CRUZ	



	TECNÓLOGO	DIRECCIÓN DE VENTAS	Requisitos académicos: el programa requiere de un equipo de instructores técnicos, integrado por tecnólogo en dirección de ventas. Tecnólogos y/o profesionales en programas de formación relacionados con mercadeo, publicidad, administración comercial, coordinación y administración de la fuerza de ventas, administración de canales de distribución, tales como mercadeo, economía, administración de empresas, administración y finanzas, otras ciencias económicas y administrativas, ingeniería industrial, ingeniería comercial, comunicación social y ciencias afines. Experiencia laboral: con experiencia laboral en el desarrollo de actividades relacionadas con dirección comercial, o con venta de productos y servicios, estructuración de la fuerza de ventas, mercadeo y publicidad, gestión de superficies, realización de eventos comerciales, manejo de eventos, mínimo de veinticuatro (24) meses	66770333 BLANCA PATRICI MURILLO CASTRO	
	CURSO ESPECIAL	EJERCICIO DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO	"Requisitos académicos: Certificado de Aptitud Profesional – SENA, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la CNO y en el nivel ocupacional 2,3 o 4 (Ver anexo C. N.O). Opción 1: Certificado de técnico, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la CNO y en el nivel ocupacional 3 o 4 (Ver anexo C. N.O). Opción 2: Título de Técnico Profesional en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. Ver anexos: (N.B.C.), (TITULOS SENA). Opción 3: Título de Tecnólogo en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. Ver anexos: (N.B.C.), (TITULOS SENA). Opción 4: Título Profesional universitario en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. (Ver anexo N.B.C) Tarjeta profesional en los casos exigidos por la Ley Experiencia laboral: Cuarenta y ocho (48) meses de experiencia relacionada distribuida así: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. Opción 1: Cuarenta y dos (42) meses de experiencia relacionada distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y Doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. Opción 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida así: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. Opción 3: Treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida Opción 4: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. Competencias: 1. Crea espacios pedagógicos de reflexión y apropiación para la valoración de los derechos y deberes en el trabajo 2. Interpreta la relación entre el trabajo y el desarrollo humano. 3. Identifica la naturaleza de los derechos humanos y del trabajo. 4. Genera procesos de interacción social interacciones en el marco de los derechos humanos y laborales para el desarrollo social para el desarrollo de con autonomía y	PAULA FERNANDA VALENCIA ALMONACID,	



			dignidad. 5. Implementa acciones para la elaboración el diligenciamiento de documentos relacionados con la política pública, de salarios y los acuerdos internacionales de la OIT y los derechos económicos, sociales y de bienestar derivadas de las acciones laborales. 6. Argumenta los derechos el ejercicio de los derechos fundamentales del trabajo y los mecanismos de protección como ejercicio de la ciudadanía laboral. 7. Organiza acciones pedagógicas para la aplicación de los principios de los derechos de asociación. 8. Integra acciones de solidaridad para la defensa del ser humano, la naturaleza y la cultura de la paz. y los valores de la convivencia la paz y la ciudadana."		
	CURSO ESPECIAL	EMPRENDIMIENTO INNOVADOR	Requisitos académicos: profesional en programas de formación relacionados con los procesos de gestión de proyectos, tales como economistas, administradores de empresa y ciencias afines, tecnólogo en administración agropecuaria, especialistas en proyectos o profesiones afines. Experiencia laboral: 6 meses en emprendimiento y en proyectos de desarrollo tecnológico	LUIS ERNESTO RUANO MAINGUEZ	
	TECNÓLOGO	ENTRENAMIENTO DEPORTIVO	"Requisitos academicos: ¿El Programa Requiere De Un Equipo De Instructores Técnicos, Conformado Por Profesional En Deportes. Profesional En Cultura Física, Recreación Y Deporte. Licenciado En Educación Física. Profesional En Ciencias Del Deporte. Licenciado En Deportes. Especialistas En Desarrollo Humano Expertos En Manejo De Las Tic Experiencia Laboral ¿Mínimo 24 Meses De Vinculación Laboral Con El Área"	EDWIN ALFONSO CABAL LAVADO, ANDRES JOSE TANGARIFE GAVIRIA	
	CURSO ESPECIAL	ESTRUCTURACION DE PROYECTOS FORMATIVOS	Requisitos académicos: profesional técnico o tecnólogo en cualquier área del saber con formación en docencia o formación pedagógica sena. Experiencia laboral: dos años de experiencia de los cuales, dieciocho (18) meses estén relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación y (6) seis meses en capacitación de capital humano	PATRICIA HURTADO HURTADO, ANNA MORALES MANZANO, FABIO ALDEMAR OBANDO SANDRA SABALA	
	TECNÓLOGO	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	"Requisitos academicos: El Programa Requiere De Un Equipo De Instructores Técnicos, Conformado Por Profesionales Formados En Alguna De Las Siguietes Áreas Ciencias De La Información, La Documentación O Archivística Administración O Contaduría Ingeniería Industrial Estadística Carreras Afines Al Programa De Formación. Alternativa 1. Título De Tecnólogo O Cuatro (4) Años Estudios Universitarios Enciencias De La Información Y La Documentación O Archivística, Administración O Contaduría, Ingeniería Industrial, Estadística O Afines. Alternativa 2. Título De Técnico Profesional O Tres (3) Años Estudios Universitarios Enciencias De La Información Y La Documentación O Archivística, Administración O Contaduría, Ingeniería Industrial, Estadística O Afines. Experiencia Laboral ¿Preferiblemente Con Especialización En Archivística O Afines Alternativa 1 Veinticuatro (24) Meses De Experiencia De Los Cuales Dieciocho (18) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De Docencia Alternativa 2 Treinta Y Seis (36) Meses De Experiencia De Los Cuales Treinta (30) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De Docencia"	GASTON HERNANDO MARMOLEJO CADENA, MONICA ALEXANDER PALOMINO	



TECNÓLOGO	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	"Requisitos académicos: El Programa Requiere De Un Equipo De Instructores Técnicos, Conformado Por Profesionales Formados En Alguna De Las Sigüientes ÁreasCiencias De La Información, La Documentación O ArchivísticaAdministración O ContaduríaIngeniería IndustrialEstadísticaCarreras Afines Al Programa De Formación.Alternativa 1. Título De Tecnólogo O Cuatro (4) Años Estudios Universitarios Enciencias De La Información Y La Documentación O Archivística, Administración O Contaduría, Ingeniería Industrial, Estadística O Afines.Alternativa 2. Título De Técnico Profesional O Tres (3) Años Estudios Universitarios Enciencias De La Información Y La Documentación O Archivística, Administración O Contaduría, Ingeniería Industrial, Estadística O Afines. Experiencia Laboral ¿Preferiblemente Con Especialización En Archivística O AfinesAlternativa 1Veinticuatro (24) Meses De ExperienciaDe Los Cuales Dieciocho (18) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De DocenciaAlternativa 2Treinta Y Seis (36) Meses De ExperienciaDe Los Cuales Treinta (30) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De Docencia"	HERNANDO REYES SANCLEMENTE
TECNÓLOGO	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	"Requisitos académicos: El Programa Requiere De Un Equipo De Instructores Técnicos, Conformado Por Profesionales Formados En Alguna De Las Sigüientes ÁreasCiencias De La Información, La Documentación O ArchivísticaAdministración O ContaduríaIngeniería IndustrialEstadísticaCarreras Afines Al Programa De Formación.Alternativa 1. Título De Tecnólogo O Cuatro (4) Años Estudios Universitarios Enciencias De La Información Y La Documentación O Archivística, Administración O Contaduría, Ingeniería Industrial, Estadística O Afines.Alternativa 2. Título De Técnico Profesional O Tres (3) Años Estudios Universitarios Enciencias De La Información Y La Documentación O Archivística, Administración O Contaduría, Ingeniería Industrial, Estadística O Afines. Experiencia Laboral ¿Preferiblemente Con Especialización En Archivística O AfinesAlternativa 1Veinticuatro (24) Meses De ExperienciaDe Los Cuales Dieciocho (18) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De DocenciaAlternativa 2Treinta Y Seis (36) Meses De ExperienciaDe Los Cuales Treinta (30) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De Docencia"	AMPARO IBAÑEZ MOLINA, ALVARO MATA LLANA ARIAS
TECNÓLOGO	GESTIÓN BANCARIA Y DE ENTIDADES FINANCIERAS	"Requisitos académicos: El Programa Requiere De Un Equipo De Instructores, Conformado Por Profesionales Con Título De Pregrado En&#61607;Ciencias Económicas O Afines&#61607;Ingeniería Industrial O Financiera O Afines Experiencia Laboral Veinticuatro (24) Meses De ExperienciaDe Los Cuales Dieciocho (18) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Preferiblemente Con Seis (6) Meses En Labores De Docencia"	ANDRES MAURICIO RAMIREZ NOREÑA, JAIME DIEGO GUTIERREZ AULESTIA
TECNÓLOGO	GESTION CONTABLE Y DE INFORMACION FINANCIERA	Requisitos académicos: Profesional en ciencias de la comunicación, periodismo, lingüística, filología, lenguas clásicas o modernas, español y literatura. Experiencia laboral: ¿ un (1) año de experiencia laboral en el área seis (6) meses de experiencia docente.	MARIA ISBEIRE OSPINA ZAPATA
TECNÓLOGO	GESTION CONTABLE Y DE INFORMACION FINANCIERA	"Requisitos académicos: Opción 1: profesionales en ciencias sociales, filosofía, o antropología, o psicología, o trabajo social, o sociología o teología, ciencia política, relaciones internacionales o afines. Opción 2: Profesional con estudios relacionados en ética, o bioética, o deontología o humanismo, formación en pedagogía de mínimo 40 horas. Experiencia laboral: veinticuatro (24) meses de experiencia de los cuales dieciocho (18) meses estarán	GERARDO ANTONIO HENAO BONILLA, LANDIA MARIA SOLARTE MUÑOZ



			relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia y/o trabajo comunitario."		
	TECNÓLOGO	GESTION CONTABLE Y DE INFORMACION FINANCIERA	Requisitos académicos: El programa requiere de un equipo de instructores para orientar la competencia conformado por profesionales de las siguientes áreas: alternativa 1: título profesional universitario en el núcleo básico de conocimiento de administración; o contaduría pública; o economía; o ingeniería industrial y afines o educación (licenciatura en comercio y contaduría); o ingeniería administrativa y afines. tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley. alternativa 2: título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de: administración; o contaduría pública; o nbc sin clasificar (tecnología en análisis de operaciones aduaneras y financieras, tecnología en gestión comercial y financiera o tecnología en gestión financiera y contable). Experiencia laboral: Alternativa 1: veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de finanzas y doce (12) meses en docencia y con el programa de formación alternativa 2: treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de finanzas y doce (12) meses en docencia y con el programa de formación	LILIAN PATRICIA CARDENAS ACEVEDO, AMPARO RENTERIA PALACIOS	
	TECNÓLOGO	GESTION CONTABLE Y DE INFORMACION FINANCIERA	Requisitos académicos: El programa requiere de un equipo de instructores para orientar la competencia conformado por profesionales de las siguientes áreas: título profesional universitario en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: - administración de empresas - mercadeo - publicidad - comunicación social tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley Experiencia laboral: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de finanzas y doce (12) meses en docencia en las áreas objeto del programa formación.	CLAUDIA LUCIA CORTES ANGARITA	
	TECNÓLOGO	GESTION CONTABLE Y FINANCIERA	"Requisitos académicos: profesionales formados en alguna de las siguientes áreas: contaduría pública finanzas administración de empresas economía carrera afines al programa de formación alternativa 1. Título de tecnólogo o cuatro (4) años de estudios universitarios en: contaduría pública, finanzas, administración de empresas, economía, o afines. Alternativa 2. Título de técnico profesional o tres (3) años estudios universitarios en contaduría pública, finanzas, administración de empresas, economía, o afines. Experiencia laboral: experiencia laboral: preferiblemente con especialización en finanzas, tributaria, costos o afines preferiblemente con experiencia y manejo de software contable, financiero y de nominalo mismo que formación en tecnologías de la información y las comunicaciones aplicadas para el desarrollo de las actividades propias del área contable y financiera alternativa 1 veinticuatro (24) meses de experiencia de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia alternativa 2 treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales treinta (30) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia"	FERNANDO HERNANDEZ VARGAS	



	TECNÓLOGO	GESTION CONTABLE Y FINANCIERA	"Requisitos académicos: profesionales formados en alguna de las siguientes áreas: contaduría pública finanzas administración de empresas economía carrera afines al programa de formación alternativa 1. Título de tecnólogo o cuatro (4) años de estudios universitarios en: contaduría pública, finanzas, administración de empresas, economía, o afines. Alternativa 2. Título de técnico profesional o tres(3) años estudios universitarios en contaduría pública, finanzas, administración de empresas, economía, o afines. Experiencia laboral: experiencia laboral: preferiblemente con especialización en finanzas, tributaria, costos o afines preferiblemente con experiencia y manejo de software contable, financiero y de nómina mismo que formación en tecnologías de la información y las comunicaciones aplicadas para el desarrollo de las actividades propias del área contable y financiera alternativa 1veinticuatro (24) meses de experiencia de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia alternativa 2treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales treinta (30) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia"	CRISTAN DAVID BUITRAGO cc: 1107065563	
	TECNÓLOGO	GESTIÓN DE LA PRODUCCIÓN INDUSTRIAL	"Requisitos académicos: ¿El Programa Requiere De Un Equipo De Instructores Técnicos, Conformado Por Ingenieros Industriales Y/O Mecánicos Y/O Electrónicos, O Diseñador Industrial Experiencia Laboral ¿Mínimo 24 Meses De Vinculación Laboral Con El Área De Su Profesión Especialista En Calidad Especialista En Automatización"	ERIC GARCIA RIVERA, JUAN DAVID AGUDELO PERDOMO	
	TECNÓLOGO	GESTIÓN DE MERCADOS	"Requisitos académicos: El Programa Requiere De Un Equipo De Instructores Técnicos, Conformado Por: Profesional Universitario O Tecnólogo En Administración De Empresas, Contaduría Y/O Ciencias Afines. Profesional Universitario O Tecnólogo En Mercadología; Mercadeo Y Publicidad; Mercadeo Publicidad Y Ventas; Mercadotecnia. Profesional O Tecnólogo En Programas De Formación Relacionados Con Los Procesos De Gestión Logística En La Cadena De Abastecimiento. Experiencia Laboral ¿Mínimo 24 (Meses) Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Un Año En Labores De Docencia En Mercadeo"	ALVEIRO LEON GARCES AHUMADA	
	CURSO ESPECIAL	GESTION DEL DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	Requisitos académicos: alternativa 1profesional en ciencias sociales, económicas y administrativas, alternativa 2tecnólogo en recursos humanos experiencia laboral: requisitos de experiencia laboral alternativa 1veinticuatro (24) meses de experiencia de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia alternativa 2treinta y seis (36) meses de experiencia de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia	JAIRO HUMBERTO HERNANDEZ LOAIZA DIANA MARCELA HORTA	
	CURSO ESPECIAL CURSO ESPECIAL	GESTION DEL DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO GESTION DEL DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	Requisitos académicos: alternativa 1profesional en ciencias sociales, económicas y administrativas, alternativa 2tecnólogo en recursos humanos experiencia laboral: requisitos de experiencia laboral alternativa 1veinticuatro (24) meses de experiencia de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia alternativa 2treinta y seis (36) meses de experiencia de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia	CLAUDIA PATRICIA ARANGO LONDOÑO,	ADRIANA PEÑA CASTILLO



TECNÓLOGO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	"Requisitos académicos: El Programa Requiere De Un Equipo De Instructores Técnicos, Conformado Por Profesionales Formados En Alguna De Las Sigüientes Áreas Ciencias Económicas O Afines Formación Profesional En Áreas De Administración Empresarial, Pública, O Negocios, Psicología, Sociología, Comunicacoón Social Y Áreas De La Salud Ingeniería Industrial O Afines Alternativa 1. Título De Tecnólogo O Cuatro (4) Años Estudios Universitarios Enciencias Económicas, Ingeniería Industrial, Admininsitración Pública, De Empresas O Negocios, Psicología O Áreas Afines, Comunicación Social, Sociología Y Ciencias De La Salud. Experiencia Laboral Preferiblemente Con Especialización En Gerencia Del Talento Humano, Salud Ocupacional O Áreas Afines Alternativa 1 Veinticuatro (24) Meses De Experiencia De Los Cuales Dieciocho (18) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De Docencia Alternativa 2 Treinta Y Seis (36) Meses De Experiencia De Los Cuales Treinta (30) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De Docencia"	OSCAR RONALD LIBREROS MERCADO, MARTHA INES MAZANO
TECNÓLOGO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	"Requisitos académicos: El Programa Requiere De Un Equipo De Instructores Técnicos, Conformado Por Profesionales Formados En Alguna De Las Sigüientes Áreas Ciencias Económicas O Afines Formación Profesional En Áreas De Administración Empresarial, Pública, O Negocios, Psicología, Sociología, Comunicacoón Social Y Áreas De La Salud Ingeniería Industrial O Afines Alternativa 1. Título De Tecnólogo O Cuatro (4) Años Estudios Universitarios Enciencias Económicas, Ingeniería Industrial, Admininsitración Pública, De Empresas O Negocios, Psicología O Áreas Afines, Comunicación Social, Sociología Y Ciencias De La Salud. Experiencia Laboral Preferiblemente Con Especialización En Gerencia Del Talento Humano, Salud Ocupacional O Áreas Afines Alternativa 1 Veinticuatro (24) Meses De Experiencia De Los Cuales Dieciocho (18) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De Docencia Alternativa 2 Treinta Y Seis (36) Meses De Experiencia De Los Cuales Treinta (30) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De Docencia"	LUZ MARY CABRERA VALENCIA, CLAUDIA PATRICIA BUENDIA OSORIO
TECNÓLOGO	GESTION DOCUMENTAL .	"Requisitos académicos: requisitos académicos alternativa 1 título profesional como: administrador de empresas ingeniero industrial preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas. Experiencia laboral: requisitos de experiencia laboral alternativa 1: veinticuatro (24) meses de experiencia de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia"	LOURDES JIMENA HURTADO FLOREZ, NATALIE ELIZABETH TREJO OBANDO
TECNÓLOGO	GESTIÓN EMPRESARIAL	"Requisitos académicos: El Programa Requiere De Un Equipo De Instructores Técnicos, Conformado Por Profesionales Formados En Alguna De Las Sigüientes Áreas Ciencias Económicas O Afines Mercadeo Ingeniería Industrial O Afines Logística O Afines Alternativa 1. Título De Tecnólogo O Cuatro (4) Años Estudios Universitarios Enciencias Económicas, Ingeniería Industrial, Mercadeo, Logística O Afines. Alternativa 2. Título De Técnico Profesional O Tres (3) Años Estudios Universitarios Enciencias Económicas, Mercadeo, Ingeniería Industrial, Logística O Afines. Experiencia Laboral Preferiblemente Con Especialización En Área Objeto De Conocimiento O En Docencia Y Pedagogía Alternativa 1 Veinticuatro (24) Meses De Experiencia De Los Cuales Dieciocho (18) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De Docencia Alternativa 2 Treinta Y Seis (36) Meses De Experiencia De Los Cuales	BRIAN MAURICIO MARQUEZ MEJIA



			Treinta (30) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De Docencia"		
	TECNÓLOGO	GESTIÓN LOGÍSTICA	"Requisitos académicos: el programa requiere de un equipo de instructores técnicos, conformado por: ¿profesional en áreas relacionadas con los procesos de compras y suministros, tales como ingeniero industrial, de alimentos, administradores de empresa y ciencias afines (opción 1). Tecnólogo en logística o mercadeo (opción 2), seis semestres o su equivalente en ingeniería industrial. (opción 3) o profesiones afines, certificación laboral en normas de competencia laboral relacionadas con la titulación de dirección de compras (opción 4). Experiencia laboral: ¿mínimo 24 meses de los cuales certifique experiencia laboral o especialización relacionada con el objeto de la formación"	JULIAN RICARDO NAVARRO REYES	
	BIINGUISMO	Institucional de la Enseñanza de Idiomas - Ingles Presencial	"Título de profesional o Tecnólogo en cualquier núcleo de conocimiento con Nivel de lengua certificado de mínimo B2 de acuerdo con el MCER en cada una de las cuatro (4) habilidades de dominio de lengua (Comprensión oral, Comprensión escrita, Producción oral, Producción escrita). El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA acepta para la contratación de instructores de lenguas los exámenes internacionales enlistados en la Resolución 12730 del 28 de junio de 2017 del MEN con una vigencia máxima de 2 años. No se aceptan aquellos exámenes catalogados en esta Resolución como "Clasificación (Placement)", "Niños de 7 a 12 años (Young Learners)" y "Jóvenes (Teenagers)". Ver al final de este documento en Anexo 1 la lista de exámenes admitidos por el SENA para tales fines. Para tecnólogo mínimo 24 meses en la orientación de procesos de capacitación o formación en la lengua extranjera en inglés, para profesional 12 meses de experiencia en procesos de capacitación en idioma ingles"	DIANA LUCERO HERNANDEZ, GINNA MARCELA VILLAFANE, GLORIA INES MARTINEZ, CAROLINA QUINTERO LOPEZ, ANTONIO ROMERO RECUEO RODRIGUEZ (arecueror@gmail.com) JHON HEIMER ORTIZ CASTAÑEDA (h_on05@hotmail.com)	
	BIINGUISMO	Institucional de la Enseñanza de Idiomas - Ingles Virtual	"Título de profesional o Tecnólogo en cualquier núcleo de conocimiento con Nivel de lengua certificado de mínimo B2 de acuerdo con el MCER en cada una de las cuatro (4) habilidades de dominio de lengua (Comprensión oral, Comprensión escrita, Producción oral, Producción escrita). El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA acepta para la contratación de instructores de lenguas los exámenes internacionales enlistados en la Resolución 12730 del 28 de junio de 2017 del MEN con una vigencia máxima de 2 años. No se aceptan aquellos exámenes catalogados en esta Resolución como "Clasificación (Placement)", "Niños de 7 a 12 años (Young Learners)" y "Jóvenes (Teenagers)". Ver al final de este documento en Anexo 1 la lista de exámenes admitidos por el SENA para tales fines. Para tecnólogo mínimo 24 meses en la orientación de procesos de capacitación o formación en la lengua extranjera en modalidad virtual - ingles. Para profesional 12 meses en la orientación de procesos de capacitación o formación en la lengua extranjera en modalidad virtual - ingles"	LUZ ANGELA BORDA SANTACRUZ, LEONOR LONDOÑO LOAIZA, ORLANDO BORDA SANTACRUZ	
	BIINGUISMO	Institucional de la Enseñanza de Idiomas - Ingles Virtual	"Título de profesional o Tecnólogo en cualquier núcleo de conocimiento con Nivel de lengua certificado de mínimo B2 de acuerdo con el MCER en cada una de las cuatro (4) habilidades de dominio de lengua (Comprensión oral, Comprensión escrita, Producción oral, Producción escrita). El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA acepta para la contratación de instructores de lenguas los exámenes internacionales enlistados en la Resolución 12730 del 28 de junio de 2017 del MEN con una vigencia máxima de 2 años. No se aceptan aquellos exámenes catalogados en esta Resolución como "Clasificación (Placement)", "Niños de 7 a 12 años (Young Learners)" y "Jóvenes (Teenagers)". Ver al final de este documento en Anexo 1 la lista de exámenes admitidos por el SENA para tales fines. Para tecnólogo mínimo 24 meses en la orientación de procesos de capacitación o formación en la lengua extranjera en modalidad virtual - ingles. Para profesional 12 meses en la orientación de procesos de capacitación o formación en la lengua extranjera en modalidad virtual - ingles"	JENNIFER VANESSA MURCIA URREGO	



	CURSO ESPECIAL	MANEJO DE HERRAMIENTAS MICROSOFT OFFICE: WORD	"Requisitos académicos: requisitos académicos ¿profesional en ingeniería de sistemas y computación, ingeniería electrónica, tecnólogo o técnico en electrónica y áreas afines. Experiencia laboral: experiencia laboral: seis meses en manejo de herramientas ofimáticas seis meses en el área pedagógica seis meses como instructor virtual"	JUAN DAVID CASTAÑO RAMIREZ	
	CURSO ESPECIAL	MANEJO DE HERRAMIENTAS MICROSOFT OFFICE: WORD	"Requisitos académicos: requisitos académicos ¿profesional en ingeniería de sistemas y computación, ingeniería electrónica, tecnólogo o técnico en electrónica y áreas afines. Experiencia laboral: experiencia laboral: seis meses en manejo de herramientas ofimáticas seis meses en el área pedagógica seis meses como instructor virtual"	GIOVANNY ANDRES PAREDES	
	TECNÓLOGO	MANTENIMIENTO ELECTRÓNICO E INSTRUMENTAL INDUSTRIAL	Requisitos académicos: el programa requiere de un equipo de instructores técnicos, conformado por: ingeniero electricista, ingeniero electrónico, ingeniero industrial tecnólogo en electricidad o tecnólogo en electrónica experiencia laboral: ¿ mínimo 24 meses de los cuales certifique experiencia laboral o especialización relacionada con el objeto de la formación	JOSE LUIS SILVA GONGORA,	
	CURSO ESPECIAL	METODOLOGIA DE LA PROGRAMACION DE SISTEMAS INFORMATICOS	"Requisitos académicos: profesional en ingeniería de sistemas y computación, tecnólogo o técnico en sistemas y áreas a fines. Experiencia laboral: ¿un año en el área temática ¿un año en el área pedagógica ¿seis meses como instructor virtual"	KAREN VANESSA LOZANO MANRIQUE	
	COMPLEMENTARIA	OPERACION DE TRACTOR DE ORUGAS	"Requisitos académicos: alternativa 1 técnico en operación de maquinaria pesada para excavación. Alternativa 2 técnico profesional en mantenimiento electromecánico, técnico profesional en mantenimiento de maquinaria pesada, técnica profesional en mecánica automotriz, técnico profesional en meca trónica, técnico profesional en mecánica diesel. Alternativa 3 tecnólogo en mantenimiento electromecánico de equipo pesado, tecnología en mantenimiento y operación de maquinaria para construcción, tecnología en mantenimiento electromecánico de equipo pesado, tecnología en mecánica automotriz, tecnología en mecánica. Alternativa 4: título profesional universitario en ingeniería eléctrica y afines, ingeniería mecánica y afines, ingeniería electromecánica, ingeniería mecánica, ingeniería automotriz experiencia laboral: alternativa 1treinta y seis (36) meses de experienciade los cuales veinte y ocho (28) meses estarán relacionados con el oficio objeto de la formación profesional y ocho (8) meses en labores de docenciaalternativa 2treinta (30) meses de experiencia de los cuales veinte (20) estarán relacionados oficio objeto de la formación y diez (10) meses en labores de docenciaalternativa 3veinticuatro (24) meses de experienciade los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docenciaalternativa 4veinticuatro (24) meses de experienciade los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia"	EVERARDO BETANCOURT ARCINEGAS BRAYAN STEVEN LOPEZ	
	TÉCNICO	PELUQUERIA.	"Requisitos académicos: TÉCNICO EN PELUQUERÍA O TÉCNICO EN BELLEZA INTEGRAL. Experiencia Laboral;MINIMO 24 MESES DE VINCULACIÓN LABORAL CON EL ÁREA DE SU PROFESIÓNMINIMO 6 MESES DE EXPERIENCIA DOCENTE"	ALBA NIDIA SANCHEZ	



TECNÓLOGO	PREVENCION Y CONTROL AMBIENTAL	"requisitos academicos: opción 1 título de profesional universitario en núcleos básicos de conocimiento de: ingeniería ambiental, sanitaria y afines; o ingeniería química y afines; o química y afines. Opción 2 título de tecnólogo, en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: control ambiental y afines con especialización en muestreo de aire, agua, suelos y ruido o afines y cursos pedagógicos o didácticos en instituciones reconocidas experiencia laboral; opción 1 veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuidos así: doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de gestión ambiental sectorial y urbana y doce (12) meses en labores de docencia. Opción 2 treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: diez y ocho (18) meses relacionados con el ejercicio de gestión ambiental sectorial y urbana y doce (12) meses en docencia requisitos modalidad a distancia: acreditar capacitación relacionada con tutoría virtual no inferior a 40 horas, tener experiencia certificada mínimo de (6) meses en manejo de plataformas virtuales especialmente en el lms que tenga la entidad, manejo de herramientas web, experiencia certificada en pedagogía de mínimo 120 horas, y los demás requisitos y EXPERIENCIA DISCIPLINAR QUE APLIQUEN."	DAN JAUVER CARRILLO MESA, NAYIBE GUTIERREZ PECHENE MAYRA ALEJANDRA PRADO HIDALGO
TECNÓLOGO	PREVENCION Y CONTROL AMBIENTAL	relacionados con el ejercicio de gestión ambiental sectorial y urbana y doce (12) meses en docencia requisitos modalidad a distancia: acreditar capacitación relacionada con tutoría virtual no inferior a 40 horas, tener experiencia certificada mínimo de (6) meses en manejo de plataformas virtuales especialmente en el lms que tenga la entidad, manejo de herramientas web, experiencia certificada en pedagogía de mínimo 120 horas, y los demás requisitos y EXPERIENCIA DISCIPLINAR QUE APLIQUEN."	MARIA MARGARITA SARRIA
TECNÓLOGO	PREVENCION Y CONTROL AMBIENTAL	"Requisitos académicos: Licenciado en educación física. Tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de deportes, educación física y recreación alternativa, Profesional en ciencias del deporte. Título profesional universitario el núcleo básico de conocimiento de deportes, educación física y recreación; o educación física y afines; o educación, Tecnólogo en actividad física o entrenamiento deportivo con especialización tecnológica relacionada con el área de conocimiento. Experiencia laboral: Opción 1: treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de cultura física y doce (12) meses en docencia, Opción 2: veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de la cultura física y doce (12) meses en docencia, adicionalmente certificar cursos de formación en pedagogía de mínimo 40 horas o presentar certificación de competencia laboral vigente en orientación de procesos formativos presenciales."	EDWIN MAURICIO CALLEJAS VILLANUEVA
CURSO ESPECIAL	PRIMEROS AUXILIOS	"Requisitos académicos: profesional en medicina o enfermería o tecnólogo (a) en atención prehospitalaria experiencia laboral: mínimo 24 meses de experiencia en áreas asistenciales mínimo 12 meses de experiencia en formación y/o educación"	LUIS ALBERTO GOMEZ
TÉCNICO	PROCESAMIENTO DE FRUTAS Y HORTALIZAS	"Requisitos académicos: ¿el programa requiere de un equipo de instructores técnicos, conformado por: ¿ingeniero de alimentos y/o ingeniero agroindustrial y/o tecnólogo en procesamiento de alimentos y/o técnico en procesamiento de frutas y hortalizas y/o profesional en mercadeo y/o profesionales y/o tecnólogos y/o técnicos en áreas relacionadas experiencia laboral: ¿mínimo 24 meses de vinculación laboral con el área de su profesión (un tiempo genérico para todos los perfiles requeridos) y 36 meses para el técnico especialista o experto procesamiento de frutas y hortalizas"	JENNY CAROLINA ROSERO HENAO, ALEJANDRO ESCOBAR HERNANDEZ
CURSO ESPECIAL	PROCESOS PARA SOFTWARE DE CALIDAD	"Requisitos académicos: ¿profesional con título en ingeniería de sistemas, o de telecomunicaciones o de software o electrónico experiencia laboral: ¿experiencia en formación en ambientes virtuales de aprendizaje ¿experiencia en el área de formación o desarrollo de software"	ERICA ALEJANDRA PARRA SANCHEZ
CURSO ESPECIAL	PRODUCCION DE BIOABONOS	"Requisitos académicos: tecnólogo en procesos biotecnológicos aplicados a la industria, biotecnología ambiental, agrobiotecnología. ingeniero químico, ambiental y biotecnológico experiencia laboral: formular, ejecutar y	LINDA KATERIN HERRERA MEJIA



			evaluar proyecto trabajar en equipo establecer procesos comunicativos asertivos"		
	CURSO ESPECIAL	PROGRAMACION DE SOFTWARE .	Requisitos académicos: tecnólogo o profesional en áreas afines con tecnologías de la información y la comunicación. Experiencia laboral: mínimo, dieciocho (18) meses de experiencia laboral, de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia en el área	MAURICIO ROJAS SANCHEZ	
	CURSO ESPECIAL	SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST	Requisitos académicos: profesional de salud o ingeniería o de ciencias sociales con especialización en seguridad y salud en el trabajo (salud ocupacional). Experiencia laboral: experiencia mínima de 24 meses en seguridad y salud en el trabajo (salud ocupacional) o riesgos laborales	RICARDO ANDRES CASTRO ORTEGA, ELSA CAICEDO CUERO,	
	CURSO ESPECIAL	SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST		ANGELO CEDEÑO ZORRILLA	
	TÉCNICO	SISTEMAS.	"Requisitos académicos: el programa requiere de un instructor con título de tecnólogo o profesional en sistemas, electrónica o profesiones relacionadas con la especialidad objeto de formación. Preferiblemente con certificación internacional en: ensamble y mantenimiento de equipos de cómputo y servidores comptia, a+ o server+ microsoft office specialist (mos) experiencia laboral: dieciocho (18) meses de experiencia doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional seis (6) meses en labores de docencia"	LUIS GABRIEL TABORDA CASTILLO, JOSE AGUSTIN CACAIS CHARRY JULIAN ARBOLEDA	
	TÉCNICO	SISTEMAS.		RICARDO RIVERA BELTRAN	
	CURSO ESPECIAL	MERCADEO Y VENTAS	Requisitos académicos: tecnico en ventas de productos y servicios tecnólogos y/o profesionales en programas de formacion relacionados con procesos de negociacion y exhibicion de productos y servicios. Experiencia laboral: 2 años ejerciendo la actividad	WILLSON MILLAN	
	FORMACIÓN TITULADA. CURSO ESPECIAL.	GESTION EMPRESARIAL	"Requisitos academicos: El Programa Requiere De Un Equipo De Instructores Técnicos, Conformado Por Profesionales Formados En Alguna De Las Siguietes ÁreasCiencias Económicas O AfinesMercadeoIngeniería Industrial O AfinesLogística O AfinesAlternativa 1. Título De Tecnólogo O Cuatro (4) Años Estudios Universitarios Enciencias Económicas, Ingeniería Industrial, Mercadeo, Logística O Afines.Alternativa 2. Título De Técnico Profesional O Tres (3) Años Estudios Universitarios Enciencias Económicas, Mercadeo, Ingeniería Industrial, Logística O Afines. Experiencia Laboral Preferiblemente Con Especialización En Área Objeto De Conocimiento O En Docencia Y PedagogíaAlternativa 1Veinticuatro (24) Meses De ExperienciaDe Los Cuales Dieciocho (18) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De DocenciaAlternativa 2Treinta Y Seis (36) Meses De ExperienciaDe Los Cuales Treinta (30) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De Docencia"	WILMER MARTINEZ	



CURSO ESPECIAL	CONTABILIDAD	Requisitos académicos: El programa requiere de un equipo de instructores para orientar la competencia conformado por profesionales de las siguientes áreas: alternativa 1: título profesional universitario en el núcleo básico de conocimiento de administración; o contaduría pública; o economía; o ingeniería industrial y afines o educación (licenciatura en comercio y contaduría); o ingeniería administrativa y afines. tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley. alternativa 2: título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de: administración; o contaduría pública; o nbc sin clasificar (tecnología en análisis de operaciones aduaneras y financieras, tecnología en gestión comercial y financiera o tecnología en gestión financiera y contable). Experiencia laboral: Alternativa 1: veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de finanzas y doce (12) meses en docencia y con el programa de formación alternativa 2: treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de finanzas y doce (12) meses en docencia y con el programa de formación	MONICA LILIANA GAVIRIA C.C. 1.114.820.421
TECNÓLOGO	CONTROL DE BIOPROCESOS INDUSTRIALES	Título de profesional universitario en núcleos básico de conocimiento en: microbiología, ingeniería de producción o ingeniería biotecnológica. Experiencia: Doce (12) meses en labores de docencia y doce (12) meses relacionados con el ejercicio de producción biotecnológica o en el ejercicio en laboratorios de análisis físico, organoléptica, química y microbiológica, y áreas afines.	Nestor Andres Herrera
TÉCNICO	SOLDADURA DE PRODUCTOS METALICOS EN PLATINA	"Requisitos académicos: técnico en el área ocupacional 830oficios y ocupaciones en transporte, operación de equipo, instalación y mantenimiento grupo 834ocupaciones de moldeo, forja, y montaje de estructuras metálicas subgrupo 8342soldadores. (ver anexo c. N. O). Alternativa 1 título de técnico profesional núcleos básicos de conocimiento deingeniería mecánica y afines; ver anexos(n. B. C.), (títulos sena) alternativa 2 título de tecnólogo en núcleos básicos de conocimiento deingeniería mecánica y afines; o ingeniería de minas, metalurgia y afines; o ingeniería industrial y afines; o administración ver anexos(n. B. C.), (títulos sena). Alternativa 3título profesional universitario en núcleos básicos de conocimiento deingeniería mecánica y afines; o ingeniería de minas, metalurgia y afines; u otras ingenierías. (ver anexo n. B. C). Experiencia laboral: cuarenta y dos (42) meses de experiencia relacionada distribuida asítreinta (30) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de soldadura y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocidaalternativa 1treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida asíveinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de soldadura y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocidaalternativa 2treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida asídieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de soldadura y doce (12) meses en docenciaalternativa 3veinticuatro (24) meses de experiencia distribuidos así doce (12) meses serán relacionados con el ejercicio de la soldadura y doce (12) meses serán en docencia relacionada"	CESAR AUGUSTO VARELA ACOSTA



Observaciones aclaratorias:

Se Selecciona en la vacante de CONTROL DE BIOPROCESOS INDUSTRIALES al aspirante NÉSTOR ANDRÉS HERRERA, quien cumple con el perfil y estaba disponible en la vacante de PRODUCCIÓN DE BIOABONOS del Banco de Instructores del Centro de Biotecnología Industrial.

Se Selecciona en la vacante de ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS FORMATIVOS al aspirante SANDRA SABALA, quien cumple con el perfil y estaba disponible en la vacante de EJERCICIO DERECHOS FUNDAMENTALES PARE EL TRABAJO del Banco de Instructores del Centro de Biotecnología Industrial.

Se Selecciona la vacante de ANALISIS Y DESARROLLO DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN al aspirante JOSE FREDY ISAZA, quien cumple con el perfil y estaba disponible en la vacante de PROGRAMACIÓN DE SOFTWARE del Banco de Instructores del Centro de Agroindustriales de Cartago.

Se Selecciona en la vacante de GESTION EMPRESARIAL al aspirante WILMER MARTINEZ MURILLAS, quien cumple con el perfil y estaba disponible en la vacante de EMPRENDIMIENTO INNOVADOR del Banco de Instructores del Centro de Biotecnología Industrial.

Se Selecciona en la vacante de OPERCIÓN DE TRACTOR DE ORUGAS al aspirante BRAYAN STEVEN LOPEZ, quien cumple con el perfil y estaba disponible en la vacante de MANTENIMIENTO DE MOTORES DIESEL del Banco de Instructores del Centro de Biotecnología Industrial.

Se Selecciona en la vacante de INGLES a los aspirantes: ANTONIO RECUERO ROMERO Y JHON EIMER ORTIZ, quienes cumplen con el perfil en la publicación de la vacante No. 3149365, ya que no habían aspirantes disponibles en la vacante de publicada en el Banco de Instructores del Centro de Biotecnología Industrial.



Se selecciona en la vacante de OPERACION DE TRACTOR DE ORUGAS al aspirante EVERARDO BETANCOURT, por el alto nivel de especialidad y experiencia en la operación de dicho equipo, no encontrando en el Banco de instructores 2022, aspirantes que cumplieran o superaran el perfil del seleccionado.

De acuerdo con el concepto emitido por la Dirección Jurídica No. 8-2015-027166 de 2015, el SENA está facultado constitucional y legalmente para vincular mediante contrato de prestación de servicios a pensionados, para el desarrollo de proyectos institucionales en cumplimiento de las funciones que le son propias, ajustado a lo expuesto en la Ley 80 de 1993, pues comparte plenamente la argumentación jurídica expresada en los pronunciamientos jurisprudenciales en la cual se podrá adelantar procesos de contratación con personas naturales que hayan adquirido su derecho a pensión y cuando confluyan alguno de los siguiente tres elementos: 1. Un nivel de alta especialización, 2. Unos conocimiento en tecnologías específicas, o 3. Una restricción de la oferta laboral en la región de las calidades requeridas por la entidad.

Se selecciona en la vacante de INGLES al aspirante GLORIA INES MARTINEZ, por el alto nivel de especialidad y experiencia en la enseñanza de dicho idioma, no encontrando en el Banco de instructores 2022, aspirantes que cumplieran o superaran el perfil del seleccionado.

De acuerdo con el concepto emitido por la Dirección Jurídica No. 8-2015-027166 de 2015, el SENA está facultado constitucional y legalmente para vincular mediante contrato de prestación de servicios a pensionados, para el desarrollo de proyectos institucionales en cumplimiento de las funciones que le son propias, ajustado a lo expuesto en la Ley 80 de 1993, pues comparte plenamente la argumentación jurídica expresada en los pronunciamientos jurisprudenciales en la cual se podrá adelantar procesos de contratación con personas naturales que hayan adquirido su derecho a pensión y cuando confluyan alguno de los siguiente tres elementos: 1. Un nivel de alta especialización, 2. Unos conocimiento en tecnologías específicas, o 3. Una restricción de la oferta laboral en la región de las calidades requeridas por la entidad.

Se selecciona en la vacante de MANTENIMIENTO ELECTRÓNICO E INSTRUMENTAL INDUSTRIAL al aspirante JOSE LUIS SILVA GONGORA, por el alto nivel de especialidad y experiencia en dicha área, no encontrando en el Banco de instructores 2022, aspirantes que cumplieran o superaran el perfil del seleccionado.

De acuerdo con el concepto emitido por la Dirección Jurídica No. 8-2015-027166 de 2015, el SENA está facultado constitucional y legalmente para vincular mediante contrato de prestación de servicios a pensionados, para el desarrollo de proyectos institucionales en cumplimiento de las funciones que le son propias, ajustado a lo expuesto en la Ley 80 de 1993, pues comparte plenamente la argumentación jurídica expresada en los pronunciamientos jurisprudenciales en la cual se podrá adelantar procesos de contratación con personas naturales que hayan adquirido su derecho a pensión y cuando confluyan alguno de los siguiente tres elementos: 1. Un nivel de alta especialización, 2. Unos conocimiento en tecnologías específicas, o 3. Una restricción de la oferta laboral en la región de las calidades requeridas por la entidad.



CONCLUSIONES		
De acuerdo a lo anterior, se procede a seleccionar y solicitar iniciar el proceso de contratación de 1 instructor.		
COMPROMISOS		
ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA
Consolidar los resultados de la revisión y gestionar con la Coordinación Administrativa, el inicio del proceso de contratación de los instructores seleccionados en la presente acta.	Subdirector de Centro. Profesional de Planeación	ENERO DE 2022.
ASISTENTES: (Incorporar registro de asistencia) Nota: Puede incluirse imagen o captura de pantalla de los asistentes, si se trata de una reunión virtual o, de los asistentes que participan a través de una plataforma virtual.		