



11-9404

Bogotá,

Doctora
Diana Marcela Carmona Pérez
Coordinadora Grupo de Apoyo
Administrativo Mixto
SENA – Regional Distrito Capital
Bogotá, D.C.

11-2-2021-063210
31/12/2021 8:49:57 a. m.

Asunto: Autorización

Respetada doctora Diana Marcela:


Para la correspondiente autorización de manera atenta enviamos anexo correspondiente a la contratación de:


- De 326 Instructores por el rubro de la regular.

Cordialmente,


Waihe Antony Triana Albis
Subdirector

Anexo: Lo enunciado

Proyectó: Luis Alejandro Zarta Bautista 
Cargo: Coordinador de Administración Educativa

Revisó: Nury Patricia Maldonado Zárate 
Cargo: Coordinadora de Formación Profesional

Regional Distrito Capital/Centro de Gestión Administrativa
Avenida Caracas 13-80, Bogotá D.C. - PBX (57 1) 5461500 Ext. 16001 - 16040

www.sena.edu.co

 **SENAComunica**



Certificado No. SC-CER339681-1
Certificado No. CO-SC-CER339681-1



FORMATO- ESTUDIO PREVIO

PARA DETERMINAR LA CONVENIENCIA Y OPORTUNIDAD PARA LA CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES

| | |
|----------------------------|--|
| OBJETO: | <i>Prestar servicios personales de carácter temporal para orientar la Formación Profesional Integral programada por el Centro de Gestión Administrativa en su sede principal, subsede y organizaciones, para la ejecución de acciones de Formación Titulada y/o Complementaria presencial de la red de conocimiento Gestión Administrativa y Financiera, en las áreas temáticas de Bibliotecas, Gestión Administrativa, Gestión Documental y Talento Humano; en las jornadas diurna, nocturna, madrugada y fines de semana</i> |
| PLAZO: | <i>Sin exceder calendario académico 2022</i> |
| LUGAR DE EJECUCIÓN: | <i>Bogotá</i> |
| SUPERVISOR: | <i>La supervisión de los contratos estará a cargo de los Coordinadores Académicos de: Gestión del Talento Humano y Formación Complementaria, Asistencia y Gestión Administrativa, Gestión Documental y de la Información, Jornada Fines de Semana y Jornada Madrugada o a quien designe el ordenador del pago.</i> |
| ORDENADOR DEL PAGO: | <i>Subdirector del Centro de Gestión Administrativa – Regional Distrito Capital</i> |

De conformidad con lo establecido en los numerales 7 y 12 del artículo 25 de la Ley 80 de 1993 y el artículo 2.2.1.1.2.1.1 del Decreto 1082 de 2015, así como lo dispuesto en el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007, en concordancia con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, artículo 2.8.4.4.5 y subsiguientes del Decreto 1068 de 2015 y artículo 3º del Decreto 1009 de 2020, el **Centro de Gestión Administrativa Regional Distrito Capital** del SENA, requiere contratar los servicios personales para atender la necesidad que a continuación se describe:

1. Justificación de la necesidad de la contratación:

El SENA es un establecimiento público del orden nacional adscrito al Ministerio del Trabajo, encargado de cumplir la función que corresponde al Estado de invertir en el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos, ofreciendo y ejecutando la formación profesional integral, para la incorporación y el desarrollo de las personas en actividades productivas que contribuyan al desarrollo social, económico y tecnológico del país, como lo establece la Ley 119 de 1994.

Por su parte y de conformidad con el Art. 25 del Decreto 249 de 2004 "... por el cual se modifica la estructura del Servicio Nacional de Aprendizaje, SENA...", se establece que los Centros de Formación son las dependencias responsables de la prestación de los servicios de formación profesional integral, los servicios tecnológicos, la promoción y el desarrollo del empresarismo, la normalización y evaluación



de competencias laborales, en interacción con entes públicos y privados y en articulación con las cadenas productivas y sectores económicos.

Así mismo, los Centros de Formación y en particular, El Centro de Gestión Administrativa - SENA-Regional Distrito Capital, tiene necesidades del orden administrativo, de formación y de gestión en la Entidad; las cuales exigen ser satisfechas a fin de generar el cumplimiento eficaz y oportuno de las tareas administrativas y de formación impuestas por el Art. 209 de la Constitución Política de Colombia de 1991; y estructural y funcionalmente por la Dirección General de la Entidad. Este es el objetivo a satisfacer con la presente contratación.

De acuerdo con lo anterior, la necesidad de la presente contratación surge una vez examinada la planta de personal del Centro de Gestión Administrativa del SENA Regional Distrito Capital y conforme con los requerimientos de contratación realizados por las coordinaciones académicas para el año 2022, se ha determinado que no existe personal de planta suficiente para suplir las necesidades que tiene el Centro, por lo que se hace necesaria la contratación de carácter temporal de servicios personales y/o profesionales para orientar la Formación Profesional planeada por el Centro de Formación para la vigencia 2022.

De conformidad con lo establecido en el Art. 3°. De la Ley 80 de 1993, que enuncia: “DE LOS FINES DE LA CONTRATACION ESTATAL” indica lo siguiente: “Los servidores públicos tendrán en consideración que al celebrar contratos y con la ejecución de los mismos, las entidades buscan el cumplimiento de los fines estatales, la continua y eficiente prestación de los servicios públicos y la efectividad de los derechos e intereses de los administrados que colaboran con ellas en la consecución de dichos fines; por lo anterior el SENA- mediante las Resoluciones No. 069 de 2014 Art. 8 y 9, y No. 054 de 2018 a Art. 5 Lit. A, delegó en los subdirectores de los Centros de Formación profesional la competencia para la ordenación de gasto y tramites contractuales del Centro de Formación. Así mismo emitió la Resolución No 1470 de 2020 por la cual se adopta el Manual de Contratación Administrativa del Servicio Nacional de Aprendizaje –SENA...” en donde se determina la facultad para tal proceso.

Que revisada la planta de personal del Centro de Formación, se tiene las siguientes consideraciones: un potencial de noventa y un (91) instructores de los cuales: uno es Coordinadora de Formación Profesional y seis son Coordinadores Académicos; que de acuerdo con lo establecido en el calendario académico (Resolución 1-02164 de 2021) la programación de horas instructor de planta será de 207 días hábiles; que las fichas que pasan de acuerdo con el informe PE_04 a corte del 31 diciembre 2021 son 474, de las cuales 148 están en etapa productiva y 564 que iniciarán el año 2022 desarrollando su etapa lectiva, éstas fichas cuentan con 19.740 aprendices activos (aproximadamente) en formación titulada presencial; que dentro de la planeación indicativa se tiene proyectado generar 8.400 cupos nuevos en formación titulada presencial.

Las metas desagregadas de formación titulada y complementaria para el Centro de Formación en la vigencia 2022 son las siguientes:

| | |
|--------------------|-------------------|
| Educación Superior | 19.033 Aprendices |
| Técnicos Laborales | 7.767 Aprendices |
| Complementaria | 42.559 Cupos |



De acuerdo con lo anterior y una vez realizado lo determinado en el Decreto 371 del 8 de abril de 2021 en su artículo 3 *“Las entidades que hacen parte del Presupuesto General de la Nación deben realizar una revisión previa y rigurosa de las razones que justifiquen la contratación de personal para la prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión”* y la Circular SENA No. 120 del 7 de julio de 2020, firmada por el Director General en la cual se menciona que la contratación de prestación de servicios debe realizarse únicamente con relación al personal indispensable para suplir actividades donde la planta de personal es insuficiente, por lo tanto, resulta necesaria la contratación puesto que surge en razón a que el Centro no cuenta en su planta con el personal suficiente, por lo que se requiere contratar **Trescientos Veintiseis (326)** instructores por el término de: Diez (10) meses cada uno, para que ejecuten el objeto relacionado inicialmente.

Los 326 Instructores Contratistas solicitados, atenderán 531.248 horas de Formación para la oferta Titulada Presencial y Complementaria Presencial del Centro de Formación.

Con lo anterior, se concluye que hay personal de planta con la especialidad requerida, pero es insuficiente para atender la Programación y las metas establecidas por la Dirección General para la vigencia 2022, por lo tanto el Centro de Gestión Administrativa del SENA Regional Distrito Capital, requiere contratar **Trescientos Veintiseis (326)** Instructores en las especialidades que atiende el Centro.

Lo anterior garantizará que el Centro de Gestión Administrativa aporte con la ejecución de la Formación Profesional Integral a los compromisos adquiridos por el Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA en su Plan de Acción *“Desde la Optimización, ¡Todos logramos más!*; el Plan Estratégico Institucional 2019 -2022, los cuales están alineados con el Plan Nacional de Desarrollo 2018 -2022 *“Pacto Colombia, Pacto Por La Equidad: en lo referente a la política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados; atendiendo la línea de educación de calidad para un futuro con oportunidades para todos.*

Tratándose de actividades en las que prima el intelecto y requiriendo personal con un grado de conocimiento especializado o no existiendo o siendo insuficiente la planta de personal adoptada por el Gobierno Nacional y asignada al **Centro de Gestión Administrativa del SENA – Regional Distrito Capital**, la alternativa legal con que cuenta la entidad para suplir la necesidad temporal que tiene, es mediante la celebración de un contrato de prestación de servicios personales con una persona natural, que esté en capacidad de ejecutar el objeto del contrato y que demuestre la idoneidad y la experiencia directamente relacionada, conforme a las especificaciones que se indican en este documento, lo anterior conforme al artículo 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, que establece: *“Son contratos de prestación de servicios los que celebren las entidades estatales para desarrollar actividades relacionadas con la administración o funcionamiento de la entidad. Estos contratos sólo podrán celebrarse con personas naturales cuando dichas actividades no puedan realizarse con personal de planta o requieran conocimiento especializados. // En ningún caso estos contratos generan relación laboral ni prestaciones sociales y se celebrarán por el término estrictamente indispensable”*.



- a los procesos, que el SENA adelante para certificar habilidades pedagógicas.
- Cumplimiento oportuno con las entregas de los distintos formatos y documentos requeridos en el proceso administrativo; así como el cargue de evidencias, juicios evaluativos y demás requerimientos en las diferentes plataformas dispuestas por la entidad.
 - Cumplimiento del manual, estándares y lineamientos vigentes para la orientación de procesos de formación a través de ambientes virtuales de aprendizaje.
 - Participar en las actividades de seguridad y salud en el trabajo programadas por el Centro y acoger las recomendaciones establecidas en el protocolo de bioseguridad aprobado por la Institución.
 - Orientar, apoyar, acompañar y asesorar en forma permanente e integral a los aprendices en el proceso de formación, incluyendo la formulación y seguimiento de los planes de mejoramiento que le sean asignados
 - Participar en las diferentes actividades programadas por el Centro de Formación, encaminadas al fortalecimiento del proceso de la Formación Profesional Integral.
 - Brindar respuesta oportuna a los diferentes requerimientos de la comunidad educativa a través de los canales de comunicación dispuestos por la entidad.
 - Proyectar una imagen personal, digna y acorde con su rol de instructor conforme a los programas de formación que imparte el Centro.

3. Identificación del Contrato a Celebrar:

El contrato a suscribir es de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, a que se refiere los artículos 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, 2 – literal h) del numeral 4 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015.

De conformidad con las normas mencionadas, este contrato en ningún caso genera relación laboral ni prestaciones sociales, no tiene subordinación y se celebrará por el término estrictamente indispensable.

4. Competencias Técnicas y Personales

La persona natural deberá ejecutar el objeto del contrato a partir de los conocimientos y experiencia relacionada a continuación, además de contar con buenas relaciones interpersonales con clientes internos y/o externos, uso eficaz de las tecnologías de la información y de la comunicación, capacidad de trabajo en equipo y liderazgo.

TABLA DETALLE PERFILES INSTRUCTORES

ESPECIALIDAD GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

| PROGRAMA | PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO |
|-----------------|--|
| | 220601501 - Aplicación prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo |



| | |
|---|--|
| <p>TÉCNICO EN NÓMINA Y PRESTACIONES SOCIALES</p> <p>Código 133500</p> <p>Versión 1</p> | <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Profesional especializado en seguridad y salud en el trabajo con formación en gestión ambiental o educación ambiental. Ingeniero ambiental, ecólogo o profesiones afines con formación en seguridad y salud en el trabajo. Profesional con especialización en gestión ambiental y seguridad y salud en el trabajo. Tecnólogo en control ambiental con formación demostrada en seguridad y salud en el trabajo. Tecnólogo en salud ocupacional o seguridad y salud en el trabajo con formación en Gestión ambiental.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán Relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>210601020 - Atención y servicio al cliente</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Psicólogo, administrador de empresas, profesional en gestión empresarial, Comunicador social. Preferiblemente con certificado de competencias laborales en: Orientar los procesos formativos presenciales con base en los planes de formación concertados. Integrar las TIC en los procesos de enseñanza aprendizaje de acuerdo con las Competencias a orientar.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en gestión empresarial, gestión del talento humano o áreas afines, o cuatro (4) años de estudios universitarios en ciencias económicas, ingeniería, mercadeo, logística o áreas afines.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia relacionada.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia relacionada.</p> <p>240201524- Desarrollo de procesos de comunicación oral y escrita.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Formación en ciencias de la comunicación, periodismo, lingüística, filología, lenguas clásicas o modernas, español y literatura.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> |
|---|--|



| | |
|--|---|
| | <p>Un (1) año de experiencia laboral en el área seis (6) meses de experiencia docente</p> <p>210201501- Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Certificado de Aptitud Profesional ¿ SENA, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la C.N.O y en el nivel ocupacional 2,3 o 4 (Ver anexo C. N.O)</p> <p>ALTERNATIVA 1: Certificado de técnico, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la C.N.O y en el nivel ocupacional 3 o 4 (Ver anexo C.N.O)</p> <p>ALTERNATIVA 2: Título de Técnico Profesional en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o sin clasificar. Ver anexos: (N.B.C.), (TITULO SENA).</p> <p>ALTERNATIVA 3 : Título de Tecnólogo en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. Ver anexos N.B.C.), (TITULO SENA).</p> <p>ALTERNATIVA 4: Título Profesional universitario en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. (Ver anexo N.B.C) Tarjeta profesional en los casos exigidos por la Ley.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Cuarenta y ocho (48) meses de experiencia relacionada distribuida así: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida.</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>Cuarenta y dos (42) meses de experiencia relacionada distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y Doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida.</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida así: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida</p> <p>ALTERNATIVA 3:</p> <p>Treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida</p> |
|--|---|



| |
|---|
| <p>ALTERNATIVA 4:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida</p> <p>240201526 - Interacción en el contexto productivo y social con principios éticos y cultura de paz.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>OPCIÓN 1: Profesional en carreras de formación relacionadas con filosofía, o antropología, o psicología, o trabajo social, o sociología o afines.</p> <p>OPCIÓN 2: Profesional con estudios relacionados en ética, o bioética, o deontología o Humanismo.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia y/o trabajo comunitario</p> <p>230101507- Práctica De Hábitos Saludables</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>- Licenciado en educación física. Profesional en ciencias del deporte. Tecnólogo en actividad física o entrenamiento deportivo con especialización. Tecnológica relacionada con el área de conocimiento.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño. Experiencia docente mínimo de 12 meses.</p> <p>210201050 - Procesamiento de Nomina</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: profesional en ciencias económicas, administrativas y contables, Preferiblemente con certificación en competencias laborales específicas</p> <p>ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en gestión de talento humano, con certificación en competencias Laborales específicas</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> |
|---|



| |
|---|
| <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia relacionada.</p> <p>ALTERNATIVA 2: treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación Profesional y doce (12) meses en labores de docencia relacionada</p> <p>240201529 - Gestión De Emprendimiento</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Profesional en ciencias económicas o afines Profesional en administración de empresas o afines Profesional en mercadeo o afines Profesional en ingeniería industrial o afines</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales doce (12) meses estarán Relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia.</p> <p>240202501 - Interacción En Lengua Inglesa</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Profesional con título en licenciatura en idiomas o profesional en cualquier área de Conocimiento. Nivel mínimo B2 de suficiencia en inglés, acreditado mediante una de las siguientes pruebas internacionales Fce (first certificate in english) bec (vantage o higher)Cels (vantage o higher) ielts (mínimo 5,5)</p> <p>Ise ii (integrated skills in english) toefl pbt (mínimo 567)Toefl cbt (mínimo 227) toefl ibt (mínimo 87) Bulats (b2 en todas las habilidades) cae (certificate in advanced english) cpe (certificate of Proficiency in english) aptis (b2 en todas las habilidades)</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL</p> <p>Además debe cumplir con: Mínimo 12 meses en la orientación de procesos de capacitación o formación en la Lengua extranjera en modalidad presencial. Demostrar altas competencias administrativas y técnicas del sistema de gestión académica y LMS. Dominio demostrado en ofimática e internet y/o ciudadanía digital. Competencias metodológicas para la orientación de programas de formación para el trabajo y el desarrollo humano.</p> |
|---|



| |
|--|
| <p>Habilidades en comunicación escrita, solución de problemas, pensamiento crítico, entendimiento interpersonal, trabajo en equipo y comprensión lectora. creativo y proactivo. preferiblemente: estar certificado en el curso de instructor virtual vigente, establecido por la dirección de formación profesional del sena y/o certificado relacionado con tutoría virtual expedido en los tres últimos años. preferiblemente: conocimiento de la metodología de formación del Sena.</p> <p>210601026 - Procesamiento De Datos</p> <p>El programa requiere de un equipo de instructores conformado por profesionales Formados en alguna de las siguientes áreas:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Título profesional en: administrador de empresas, administrador público, Ingeniero industrial, ingeniero de sistemas e ingenierías y carreras afines, preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Tecnólogos en gestión de información y afines. Preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia relacionada.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia relacionada.</p> <p>240201528 - Razonamiento Cuantitativo</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS: - Licenciado en matemáticas o ingeniero afín al programa de formación</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL: Mínimo 12 meses de experiencia en docencia</p> <p>210303022 - Reconocimiento De Recursos Financieros</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: título profesional en: Contaduría pública, y afines, preferiblemente Certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas.</p> <p>ALTERNATIVA 2: tecnólogo en gestión contable y financiera, tecnólogo en</p> |
|--|



| |
|--|
| <p>comercio y afines preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia.</p> <p>210601027 - Registro de información en herramientas ofimáticas</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>El programa requiere de un equipo de Instructores técnicos, conformado por profesionales formados en alguna de las siguientes áreas:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Título profesional en: ingeniería de sistemas, ingeniería de telecomunicaciones, preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en análisis y desarrollo de sistemas de información, licenciados en Informática y afines preferiblemente certificado en normas de competencia laboral.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia relacionada.</p> <p>ALTERNATIVA 2: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia relacionada.</p> <p>240201530 - Inducción a la formación profesional integral</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Para el desarrollo integral de esta competencia se requiere la participación del Instructor técnico del programa de formación, los instructores de las competencias clave y transversales, el profesional de desarrollo humano, equipo de bienestar y liderazgo al Aprendiz, relaciones corporativas, administración educativa, coordinadores misionales y Académicos en coordinación con el Subdirector de Centro</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>- Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño</p> |
|--|



| | |
|---|---|
| | <p>220501046 - Utilización de herramientas informáticas</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Ing. sistemas; tecnólogo o profesional en áreas afines con tecnologías de la información y la comunicación</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Mínimo, dieciocho (18) meses de experiencia laboral, de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia en el área.</p> |
| <p>PROGRAMA</p> | <p>PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO</p> |
| <p>TÉCNICO EN RECURSOS HUMANOS</p> <p>Código 134200</p> <p>Versión 1</p> | <p>220601501 - Aplicación prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Profesional especializado en seguridad y salud en el trabajo con formación en gestión ambiental o educación ambiental. Ingeniero ambiental, ecólogo o profesiones afines con formación en seguridad y salud en el trabajo. Profesional con especialización en gestión ambiental y seguridad y salud en el trabajo. Tecnólogo en control ambiental con formación demostrada en seguridad y salud en el trabajo. Tecnólogo en salud ocupacional o seguridad y salud en el trabajo con formación en Gestión ambiental.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>210601020 - Atención y servicio a clientes.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Psicólogo, administrador de empresas, profesional en administración empresarial, Comunicador social. Preferiblemente con certificado de competencias laborales en: Orientar los procesos formativos presenciales con base en los planes de formación concertados. Integrar las TIC en los procesos de enseñanza aprendizaje de acuerdo con las competencias a orientar.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en gestión empresarial, gestión del talento humano o áreas afines, o cuatro (4) años de estudios universitarios en ciencias económicas, ingeniería, mercadeo, logística o áreas afines</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> |



ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia relacionada.

ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales treinta (30) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación Profesional y seis (6) meses en labores de docencia relacionada.

240201524 - Desarrollo de procesos de comunicación oral y escrita.

REQUISITOS ACADÉMICOS:

Formación en ciencias de la comunicación, periodismo, lingüística, filología, lenguas clásicas o modernas, español y literatura.

EXPERIENCIA LABORAL:

Un (1) año de experiencia laboral en el área seis (6) meses de experiencia docente

220601042 - Documentación de procesos técnicos

REQUISITOS ACADÉMICOS:

ALTERNATIVA 1: profesional en: administración empresarial, negocios;, ingeniero industrial. Preferiblemente especialista en gestión del talento humano o con experiencia en recursos humanos, y certificación en orientar los procesos formativos presenciales con base en los planes de formación concertados; integrarlas tic en los procesos de enseñanza aprendizaje de acuerdo con las competencias a desarrollar.

ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en gestión de talento humano, gestión de archivos con certificación de la competencia laboral vincular a las personas seleccionadas de acuerdo con la normativa legal vigente y procedimientos organizacionales.

EXPERIENCIA LABORAL:

ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.

ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia.

210201501 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

REQUISITOS ACADÉMICOS:

Certificado de Aptitud Profesional ¿ SENA, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la C.N.O y en el nivel



| |
|--|
| <p>ocupacional 2,3 o 4 (Ver anexo C. N.O)</p> <p>ALTERNATIVA 1: Certificado de técnico, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la C.N.O y en el nivel ocupacional 3 o 4 (Ver anexo C.N.O)</p> <p>ALTERNATIVA 2: Título de Técnico Profesional en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o sin clasificar. Ver anexos: (N.B.C.), (TITULO SENA).</p> <p>ALTERNATIVA 3 : Título de Tecnólogo en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. Ver anexos N.B.C.), (TITULO SENA).</p> <p>ALTERNATIVA 4: Título Profesional universitario en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. (Ver anexo N.B.C) Tarjeta profesional en los casos exigidos por la Ley.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Cuarenta y ocho (48) meses de experiencia relacionada distribuida así: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida.</p> <p>ALTERNATIVA 1: Cuarenta y dos (42) meses de experiencia relacionada distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y Doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida así: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida</p> <p>ALTERNATIVA 3: Treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida</p> <p>ALTERNATIVA 4:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida</p> <p>240201526 - Interacción en el contexto productivo y social con principios éticos y cultura de paz.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> |
|--|



| |
|---|
| <p>OPCIÓN 1: Profesional en carreras de formación relacionadas con filosofía, o antropología, o psicología, o trabajo social, o sociología o afines.</p> <p>OPCIÓN 2: Profesional con estudios relacionados en ética, o bioética, o deontología o humanismo.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia y/o trabajo comunitario.</p> <p>230101507 - Práctica De Hábitos Saludables</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Licenciado en educación física. Profesional en ciencias del deporte. Tecnólogo en actividad física o entrenamiento deportivo con especialización. tecnológica relacionada con el área de conocimiento.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño. Experiencia docente mínimo de 12 meses.</p> <p>240201529 - Gestión De Emprendimiento</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Profesional en ciencias económicas o afines Profesional en administración de empresas o afines Profesional en mercadeo o afines</p> <p>Profesional en ingeniería industrial o afines</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia.</p> <p>240202501- Interacción En Lengua Inglesa</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Profesional con título en licenciatura en idiomas o profesional en cualquier área de Conocimiento. Nivel mínimo B2 de suficiencia en inglés, acreditado mediante una de las siguientes pruebas internacionales: FCE (first certificate in english) bec (vantage o higher) Cels (vantage o higher) ielts (mínimo 5,5) Ise ii (integrated skills in english) toefl pbt (mínimo 567) Toefl cbt (mínimo 227) toefl</p> |
|---|



| |
|---|
| <p>ibt (mínimo 87) Bulats (b2 en todas las habilidades) cae (certificate in advanced english) cpe (certificate of proficiency in english) aptis (B2 en todas las habilidades)</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL</p> <p>- Mínimo 12 meses en la orientación de procesos de capacitación o formación en la Lengua extranjera en modalidad presencial.</p> <p>210601026 - Procesamiento De Información</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>El programa requiere de un equipo de instructores conformado por profesionales formados en alguna de las siguientes áreas:</p> <p>Ciencias Administrativas, económicas, ingeniería industrial.</p> <p>ALTERNATIVA 1: Título profesional en: administración de empresas, negocios, públicos, economistas, ing. industrial, estadígrafos con experiencia en investigación aplicada. Preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Tecnólogos en gestión empresarial y afines. Con experiencia en investigación aplicada. Preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia relacionada.</p> <p>240201528 - Razonamiento Cuantitativo</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>-Licenciado en matemáticas o ingeniero afín al programa de formación</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Mínimo 12 meses de experiencia en docencia</p> <p>210601027 - Registro de información haciendo uso de herramientas ofimáticas</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>El programa requiere de un equipo de instructores técnicos, conformado por profesionales formados en alguna de la siguientes áreas:</p> |
|---|



| |
|---|
| <p>ALTERNATIVA 1: Título profesional en: ingeniería de sistemas, ingeniería de telecomunicaciones, preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en análisis y desarrollo de sistemas de información, licenciados en Informática y afines preferiblemente certificado en normas de competencia laboral</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>ALTERNATIVA 2: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia relacionada.</p> <p>240201530 - Inducción a la formación</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Para el desarrollo integral de esta competencia se requiere la participación del Instructor técnico del programa de formación, los instructores de las competencias clave y transversales, el profesional de desarrollo humano, equipo de bienestar y liderazgo al Aprendiz, relaciones corporativas, administración educativa, coordinadores misionales y Académicos en coordinación con el subdirector decentro</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>- Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño.</p> <p>210201048 - Selección de candidatos y vinculación de trabajadores</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: profesional en: administración empresarial, negocios, psicología, ingeniero industrial preferiblemente especialista en gestión del talento humano o con experiencia en recursos Humanos, y certificación en orientar los procesos formativos presenciales con base en los Planes de formación concertados; Integrar las tic en los procesos de enseñanza aprendizaje de acuerdo con las competencias a desarrollar.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en gestión de talento humano, con certificación de la competencia laboral vincular a las personas seleccionadas de acuerdo con la normativa legal vigente y procedimientos organizacionales.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho</p> |
|---|



| | |
|---|--|
| | <p>(18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>ALTERNATIVA 2: treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia.</p> <p>220501046 - Utilización De Herramientas Informáticas</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Perfil académico:</p> <p>Tecnólogo o profesional en áreas afines con tecnologías de la información y la comunicación</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Mínimo, dieciocho (18) meses de experiencia laboral, de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y Seis (6) meses en labores de docencia en el área.</p> |
| <p>PROGRAMA</p> | <p>PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO</p> |
| <p>TÉCNOLOGO EN GESTION DEL TALENTO HUMANO</p> <p>Código 112005</p> <p>Versión 101</p> | <p>210201006 - Generar nómina de salarios y compensaciones de acuerdo con la información registrada, las normas vigentes y los medios dispuesto por la organización.</p> <p>210201008 - Diseñar estructuras de salarios, aplicando las metodologías y estrategias establecidas por la organización</p> <p>210201009 Integrar los trabajadores y proveedores a la organización, de acuerdo con el direccionamiento estratégico, procesos y procedimientos y roles de</p> <p>210201011 - Ejecutar las acciones de capacitación, desarrollo y mantenimiento de competencias individuales y de equipos de trabajo, de acuerdo con el plan establecido.</p> <p>210201014 - Definir necesidades de información de la gestión del talento humano de acuerdo con los requerimientos de la organización y de las partes</p> <p>210201015 - Controlar la calidad de la información del sistema de información de gestión del talento humano de acuerdo con la normatividad y procedimientos</p> <p>210201016 - Proveer información del talento humano de acuerdo con la normatividad y los procedimientos establecidos vigentes.</p> <p>210201017 - Documentar procesos y procedimientos aplicando métodos normalizados adoptados por la organización.</p> |



| | |
|--|--|
| | <p>210201019 - Elaborar manual de funciones y competencias de acuerdo con metodologías organizacionales y normatividad vigente.</p> <p>210201020 - Estructurar cargos y competencias según direccionamiento estratégico y normatividad vigente</p> <p>210201023 - Seleccionar candidatos para desempeñar los cargos y roles de trabajo, de acuerdo con los perfiles, políticas, normas legales vigentes y procedimientos de la organización.</p> <p>210201024 - Preseleccionar candidatos que cumplan con las políticas y requerimientos especificados por la organización, para vincularlos a la empresa o a nuevos roles de trabajo</p> <p>210201025 - Vincular a las personas seleccionadas, de acuerdo con las normas legales vigentes, políticas y procedimientos establecidos por la organización.</p> <p>210201032 - Coordinar el proceso de evaluación del desempeño de los trabajadores de acuerdo con los procedimientos de la organización y normatividad vigente.</p> <p>210201033 - Administrar la salud ocupacional de acuerdo con la normatividad técnica legal vigente y las políticas de la organización.</p> <p>210201035 - Gestionar los programas de bienestar de acuerdo con las normas vigentes y direccionamiento estratégico de la organización</p> <p>210601010 - Facilitar el servicio a los clientes internos y externos de acuerdo con las políticas de la organización.</p> <p>210601011 - Procesar la información de acuerdo con las necesidades de la organización.</p> <p>240201500 - Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social</p> <p>240201501 - Comprender textos en inglés en forma escrita y auditiva</p> <p>240201502 - Producir textos en inglés en forma escrita y oral.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>El programa requiere de un equipo de instructores técnicos, conformado por Profesionales formados en alguna de las siguientes áreas: Ciencias económicas o afines -Formación Profesional en áreas de Administración Empresarial, Pública, o Negocios, Psicología, sociología, comunicación social y áreas de la salud Ingeniería industrial o afines</p> |
|--|--|



| | |
|---|---|
| | <p>ALTERNATIVA 1.</p> <p>Título de Tecnólogo o cuatro (4) años estudios universitarios en: ciencias económicas, ingeniería industrial, Administración pública, de empresas o negocios, psicología o áreas afines, comunicación social, sociología y ciencias de la salud.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Preferiblemente con especialización en gerencia del talento humano, salud ocupacional o áreas afines.</p> <p>Alternativa 1. Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>Alternativa 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales treinta (30) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> |
| <p>PROGRAMA</p> | <p>PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO</p> |
| <p>PRESELECCION DE TALENTO HUMANO MEDIADO POR HERRAMIENTAS TIC</p> <p>Código 134206</p> <p>Versión 1</p> | <p>220601501 - Aplicar prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con las políticas organizacionales y la normatividad vigente.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Profesional especializado en seguridad y salud en el trabajo con formación en gestión ambiental o educación ambiental. Ingeniero ambiental, ecólogo o profesiones afines con formación en seguridad y salud en el trabajo. Profesional con especialización en gestión ambiental y seguridad y salud en el trabajo. Tecnólogo en control ambiental con formación demostrada en seguridad y salud en el trabajo. Tecnólogo en salud ocupacional o seguridad y salud en el trabajo con formación en gestión ambiental.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>210601020 - Atención al Cliente</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Profesional universitario en alguno de los siguientes núcleos básicos de conocimiento: administración; psicología; comunicación social, periodismo y afines; ingenierías administrativas y afines; ingenierías industriales y</p> |



| |
|---|
| <p>afines.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en alguno de los siguientes núcleos básicos de conocimiento: administración; ingenierías administrativas y afines; ingeniería industrial y afines.</p> <p>Tarjeta profesional o de tecnólogo, en los casos exigidos por la ley.</p> <p>Para el caso de la formación virtual, acreditar estudios relacionados con manejo de plataformas virtuales educativas, preferiblemente certificado de la competencia orientar formación a distancia de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa del Sena.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de talento humano y doce (12) meses en docencia.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de talento humano y doce (12) meses en docencia.</p> <p>220601042 - Documentación de Procesos.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Título de tecnólogo en alguno de los siguientes núcleos básicos de conocimiento: administración; ingenierías administrativas y afines; ingeniería industrial y afines.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Título de técnico profesional en alguno de los siguientes núcleos básicos de conocimiento: administración; ingeniería industrial y afines; ingeniería administrativa y afines</p> <p>Tarjeta profesional o de tecnólogo, en los casos exigidos por la ley.</p> <p>Plataformas virtuales educativas, preferiblemente certificado de la competencia orientar formación a distancia de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa del Sena.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. Mínimo dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de talento humano.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. Mínimo veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de talento.</p> |
|---|



| |
|---|
| <p>210201501- Ejercicio de los Derechos Fundamentales del Trabajo.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: CAP SENA y experticia en el área temática derechos humanos y fundamentales en el trabajo que impartirá en su desempeño.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Técnico y experticia en el área temática derechos humanos y fundamentales en el trabajo que impartirá en su desempeño.</p> <p>ALTERNATIVA 3: Técnico profesional y experticia en el área temática derechos humanos y fundamentales en el trabajo que impartirá en su desempeño.</p> <p>ALTERNATIVA 4: Tecnólogo o cuatro años de formación universitaria, y experticia en el área temática derechos humanos y fundamentales en el trabajo que impartirá en su desempeño.</p> <p>ALTERNATIVA 5: Profesional universitario y experticia en el área temática derechos humanos y fundamentales en el trabajo que impartirá en su desempeño.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Cuarenta y ocho (48) meses de experiencia; de los cuales cuarenta (40) estarán relacionados con el ejercicio en derechos humanos y fundamentales en el trabajo objeto de la formación profesional y (8) meses en labores de docencia.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinte y ocho (28) meses estarán relacionados con el ejercicio en derechos humanos y fundamentales en el trabajo y ocho (8) meses en labores de docencia.</p> <p>ALTERNATIVA 3: Treinta (30) meses de experiencia de los cuales veinte (20) estarán relacionados con el ejercicio en derechos humanos y fundamentales en el trabajo y diez (10) meses en labores de docencia.</p> <p>ALTERNATIVA 4: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio en derechos humanos y fundamentales en el trabajo y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>ALTERNATIVA 5: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio en derechos humanos y fundamentales en el trabajo objeto.</p> <p>240201526 - Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>OPCIÓN 1: Profesional en carreras de formación relacionadas con filosofía, o antropología, o psicología, o trabajo social, o sociología o afines.</p> <p>OPCIÓN 2: Profesional con estudios relacionados en ética, o bioética, o deontología</p> |
|---|



o humanismo.

EXPERIENCIA LABORAL:

Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia y/o trabajo comunitario.

210201041 - Estructuración de Cargos.

REQUISITOS ACADÉMICOS:

ALTERNATIVA 1: Profesional universitario en el núcleo básico de conocimiento de administración; o ingeniería administrativa y afines; o ingeniería industrial y afines.

ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de administración; o ingeniería administrativa y afines; o ingeniería industrial y afines.

Tarjeta profesional o de tecnólogo, en los casos exigidos por la ley.

Para el caso de la formación virtual, acreditar estudios relacionados con manejo de plataformas virtuales educativas, preferiblemente certificado de la competencia orientar formación a distancia de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa del Sena.

EXPERIENCIA LABORAL:

ALTERNATIVA 1: Doce (12) meses en docencia, o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. Doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de talento humano.

ALTERNATIVA 2: Doce (12) meses en docencia, o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de talento humano.

240201533 - Fomento de la Cultura Emprendedora

REQUISITOS ACADÉMICOS:

Título de técnico profesional en núcleos básicos de conocimiento de: administración, o contaduría pública; o ingenierías administrativas y afines; o economía. Ver anexos: (N.B.C.), (títulos Sena)

ALTERNATIVA 1: Título de tecnólogo en núcleos básicos de conocimiento de: administración, contaduría pública; o ingeniería administrativa y afines. Ver anexos: (N.B.C.) (títulos Sena)

ALTERNATIVA 2: Título profesional universitario en núcleos básicos de conocimiento de: educación; o administración, contaduría pública; o ingenierías administrativas y afines; y economía. (Ver anexo N.B.C) tarjeta profesional en los



casos exigidos por la ley.

EXPERIENCIA LABORAL:

Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida así: veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de emprendimiento (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida.

ALTERNATIVA 1: Treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de emprendimiento (12) meses en docencia.

ALTERNATIVA 2: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de emprendimiento y doce (12) meses en docencia.

230101507 - Implementar hábitos saludables mediante la actividad física, de conformidad con las exigencias del perfil idóneo de egreso

REQUISITOS ACADÉMICOS:

Licenciado en educación física
Profesional en ciencias del deporte.
Tecnólogo en actividad física o entrenamiento deportivo con especialización tecnológica relacionada con el área de conocimiento.

EXPERIENCIA LABORAL:

- Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño.
- Experiencia docente mínimo de 12 meses

240202501- Interacción en Lengua Inglesa

REQUISITOS ACADÉMICOS:

Profesional con título en licenciatura en idiomas o profesional en cualquier área de conocimiento.

Nivel mínimo B2 de suficiencia en inglés, acreditado mediante una de las siguientes pruebas internacionales:

FCE (first certificate in English)

BEC (vantage o higher)

CELS (vantage o higher)

IELTS (mínimo 5,5)

ISE II (integrated skills in English)

TOEFL PBT (mínimo 567)

TOEFL CBT (mínimo 227)

TOEFL IBT (mínimo 87)

BULATS (B2 en todas las habilidades)

CAE (certificate in advanced English)

CPEZ (certificate of proficiency in English)



| |
|---|
| <p>APTIS (B2 en todas las habilidades)</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL</p> <p>- Mínimo 12 meses en la orientación de procesos de capacitación o formación en la lengua extranjera en modalidad presencial.</p> <p>220501121 - Manejo de herramientas informáticas y digitales</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Profesional universitario en alguno de los siguientes núcleos básicos de conocimiento: ingeniería de sistemas, telemática y afines.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en alguno de los siguientes núcleos básicos de conocimiento: ingeniería de sistemas, telemática y afines.</p> <p>Tarjeta profesional o de tecnólogo, en los casos exigidos por la ley. Para el caso de la formación virtual, acreditar estudios relacionados con manejo de plataformas virtuales educativas, preferiblemente certificado de la competencia orientar formación a distancia de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa del Sena.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Mínimo doce (12) meses de experiencia en docencia. Doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Mínimo doce (12) meses de experiencia en docencia. Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de la profesión u oficio.</p> <p>De la formación profesional</p> <p>210601026 - Procesamiento de datos</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Profesional universitario en el núcleo básico de conocimiento de administración; o ingeniería administrativa y afines; o ingeniería industrial y afines.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de administración; o ingeniería administrativa y afines; o ingeniería industrial y afines.</p> <p>Tarjeta profesional o de tecnólogo, en los casos exigidos por la ley. Para el caso de la formación virtual, acreditar estudios relacionados con</p> |
|---|



| |
|---|
| <p>manejo de plataformas virtuales educativas, preferiblemente certificado de la competencia orientar formación a distancia de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa del Sena.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Doce (12) meses en docencia, o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. Doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de talento humano.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Doce (12) meses en docencia, o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de talento humano.</p> <p>240201530 - Apropiar características de la gestión organizacional del sena en el contexto de la misión institucional de acuerdo con su rol proyecto de vida y desarrollo profesional</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Para el desarrollo integral de esta competencia se requiere la participación del instructor técnico del programa de formación, los instructores de las competencias clave y transversales, el profesional de desarrollo humano, equipo de bienestar y liderazgo al aprendiz, relaciones corporativas, administración educativa, coordinadores misionales y académicos en coordinación con el subdirector de centro.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño.</p> <p>210201048 - Reclutamiento del Talento Humano</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Título profesional universitario, en alguno de los siguientes núcleos básicos de conocimiento: psicología; ingenierías industriales y afines; ingenierías administrativas y afines.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en alguno de los siguientes núcleos básicos de conocimiento: ingeniería industrial y afines; ingenierías administrativas y afines.</p> <p>Tarjeta profesional o de tecnólogo, en los casos exigidos por la ley.</p> <p>Para el caso de la formación virtual, acreditar estudios relacionados con manejo de plataformas virtuales educativas, preferiblemente certificado de la competencia orientar.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> |
|---|



| | |
|--|---|
| | <p>ALTERNATIVA 1: Mínimo doce (12) meses de experiencia en docencia. Mínimo doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de talento humano.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Mínimo doce (12) meses de experiencia en docencia. Mínimo dieciocho (18) mes de experiencia relacionada con el ejercicio de talento humano.</p> <p>220501046 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con necesidades de manejo de información</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Tecnólogo o profesional en áreas afines con tecnologías de la información y la</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Mínimo, dieciocho (18) meses de experiencia laboral, de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia en el área.</p> |
|--|---|

ESPECIALIDAD GESTIÓN DOCUMENTAL

| PROGRAMA | PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO |
|---|---|
| <p>TÉCNICO EN ASISTENCIA EN ORGANIZACIÓN DE ARCHIVOS</p> <p>Código 134400</p> <p>Versión 1</p> | <p>210602033 - Actualización de bases de datos</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>LOS PROGRAMAS REQUIEREN DE:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Título profesional universitario en:</p> <p>Profesional en ciencias de la información y la documentación, bibliotecología y archivística Profesional en ciencia de la información y la documentación, bibliotecología y archivística Profesional en sistemas de información, bibliotecología y archivística. Profesional en ciencia de la información: bibliotecología, documentación y archivística. Profesional en ciencia de la información bibliotecólogo (a) Ingenieria de sistemas con conocimientos en archivística</p> <p>Certificación de formación en implementación procedimientos de digitalización en las Unidades de información.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Titulo de tecnólogo en:</p> <p>Tecnólogo profesional en computación Tecnólogo en sistemas de información</p> |



| |
|---|
| <p>Certificación de formación en implementación procedimientos de digitalización en las Unidades de información.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación Profesional y seis (6) meses en labores de docencia</p> <p>220601501 – Aplicación de prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Profesional especializado en seguridad y salud en el trabajo con formación en gestión ambiental o educación ambiental. Ingeniero ambiental, ecólogo o profesiones afines con formación en seguridad y salud en el trabajo. Profesional con especialización en gestión ambiental y seguridad y salud en el trabajo. Tecnólogo en control ambiental con formación demostrada en seguridad y salud en el trabajo. Tecnólogo en salud ocupacional o seguridad y salud en el trabajo con formación en gestión ambiental</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>240201524- Desarrollo de procesos de comunicación oral y escrita</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Formación en ciencias de la comunicación, periodismo, lingüística, filología, lenguas clásicas o modernas, español y literatura.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Un (1) año de experiencia laboral en el área seis (6) meses de experiencia docente</p> <p>210602034 - Digitalización de documentos de archivo.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>LOS PROGRAMAS REQUIEREN DE:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Título profesional universitario en:</p> |
|---|



| | |
|--|--|
| | <p>Profesional en ciencias de la información y la documentación, bibliotecología y archivística Profesional en ciencia de la información y la documentación, bibliotecología y archivística Profesional en sistemas de información, bibliotecología y archivística. Profesional en ciencia de la información: bibliotecología, documentación y archivística. Profesional en ciencia de la información bibliotecólogo (a)Ingeniería de sistemas con conocimientos en archivística</p> <p>Certificación de formación en implementación procedimientos de digitalización en las Unidades de información.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Título de tecnólogo en:</p> <p>Tecnólogo profesional en computaciónTecnólogo en sistemas de información</p> <p>Certificación de formación en implementación procedimientos de digitalización en las Unidades de información.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales treinta (30) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>210201501 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Certificado de Aptitud Profesional ¿ SENA, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la C.N.O y en el nivel ocupacional 2,3 o 4 (Ver anexo C. N.O)</p> <p>ALTERNATIVA 1: Certificado de técnico, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la C.N.O y en el nivel ocupacional 3 o 4 (Ver anexo C.N.O)</p> <p>ALTERNATIVA 2: Título de Técnico Profesional en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o sin clasificar. Ver anexos: (N.B.C.), (TITULO SENA).</p> <p>ALTERNATIVA 3 : Título de Tecnólogo en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. Ver anexos N.B.C.), (TITULO SENA).</p> |
|--|--|



| | |
|--|---|
| | <p>ALTERNATIVA 4: Título Profesional universitario en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. (Ver anexo N.B.C) Tarjeta profesional en los casos exigidos por la Ley.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Cuarenta y ocho (48) meses de experiencia relacionada distribuida así:</p> <p>Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida.</p> <p>ALTERNATIVA 1: Cuarenta y dos (42) meses de experiencia relacionada distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y Doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida así: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida</p> <p>ALTERNATIVA 3: Treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida</p> <p>ALTERNATIVA 4: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida</p> <p>240201526 - Interacción en el contexto productivo y social con principios éticos y cultura de paz.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>OPCIÓN 1: Profesional en carreras de formación relacionadas con filosofía, o antropología, o psicología, o trabajo social, o sociología o afines.</p> <p>OPCIÓN 2: Profesional con estudios relacionados en ética, o bioética, o deontología o Humanismo.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán Relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y Seis (6) meses en labores de docencia y/o trabajo comunitario.</p> <p>230101507 - Práctica de hábitos saludables</p> |
|--|---|



| | |
|--|--|
| | <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Licenciado en educación física. - Profesional en ciencias del deporte. -Tecnólogo en actividad física o entrenamiento deportivo con especialización Tecnológica relacionada con el área de conocimiento.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño. Experiencia docente mínimo de 12 meses.</p> <p>240201529 - Gestión de Emprendimiento.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Profesional en ciencias económicas o afines profesional en administración de empresas o afines profesional en mercadeo o afines profesional en ingeniería industrial o afines</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales (12) meses estarán Relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y Doce (12) meses en labores de docencia.</p> <p>240202501 - Interacción En Lengua Inglesa</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Profesional con título en licenciatura en idiomas o profesional en cualquier área de Conocimiento. Nivel mínimo B2 de suficiencia en inglés, acreditado mediante una de lassiguientes pruebas Internacionales:</p> <p>Fce (first certificate in english) bec (vantage o higher)Cels (vantage o higher) ielts (mínimo 5,5) lse ii (integrated skills in english) toefl pbt (mínimo 567)Toefl cbt (mínimo 227) toefl ibt (mínimo 87) Bulats (b2 en todas las habilidades) cae (certificate in advanced english) cpe (certificate of Proficiency in english) aptis (b2 en todas las habilidades)</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Mínimo 12 meses en la orientación de procesos de capacitación o formación en la Lengua extranjera en modalidad presencial.</p> <p>Demostrar altas competencias administrativas y técnicas del sistema de gestión Académica y LMS. Dominio demostrado en ofimática e internet y/o ciudadanía digital. Competencias metodológicas para la orientación de programas de formación para el</p> |
|--|--|



| |
|---|
| <p>trabajo y el desarrollo humano. habilidades en comunicación escrita, solución de problemas, pensamiento crítico, Entendimiento interpersonal, trabajo en equipo y comprensión lectora. creativo y proactivo. preferiblemente: estar certificado en el curso de instructor virtual vigente, establecido por la dirección de formación profesional del sena y/o certificado relacionado con tutoría virtual expedido en los tres últimos años. Preferiblemente: conocimiento de la metodología de formación del sena</p> <p>210602021 - Organización de archivos de gestión.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Título profesional universitario en:</p> <p>Profesional en ciencias de la información y la documentación, bibliotecología y archivística Profesional en ciencia de la información y la documentación, bibliotecología y archivística Profesional en sistemas de información, bibliotecología y archivística. Profesional en ciencia de la información: bibliotecología, documentación y archivística. Profesional en ciencia de la información bibliotecólogo (a) Certificación de competencias laborales en las NCL: organizar archivos de gestión, orientar los procesos formativos presenciales con base en los planes de formación concertados. Integrar las TIC en los procesos de enseñanza aprendizaje evaluación de acuerdo con las Competencias a desarrollar en el aprendizaje.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Título de tecnólogo en:</p> <p>Administración documentalGestión documental</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales treinta (30) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia</p> <p>210602032 - Atención y servicio de información al usuario.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Título profesional universitario en:</p> <p>Profesional en ciencias de la información y la documentación, bibliotecología y archivística Profesional en ciencia de la información y la documentación, bibliotecología y</p> |
|---|



| | |
|--|--|
| | <p>archivística Profesional en sistemas de información, bibliotecología y archivística Profesional en ciencia de la información: bibliotecología, documentación y archivística. Profesional en ciencia de la información bibliotecólogo (a)</p> <p>Certificación de competencias laborales en las NCL: prestar el servicio de información de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Título de tecnólogo en:</p> <p>Administración documentalGestión documental</p> <p>Certificación de competencias laborales en las NCL: prestar el servicio de información de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) mesesestarán Relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y Seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales treinta (30) meses estaránRelacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y Seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>240201528 - Razonamiento Cuantitativo</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>-Licenciado en matemáticas o ingeniero afín al programa de formación.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Mínimo 12 meses de experiencia en docencia.</p> <p>240201530 - Inducción a la formación profesional integral.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Para el desarrollo integral de esta competencia se requiere la participación del Instructor técnico del programa de formación, los instructores de las competencias clave y transversales, el profesional de desarrollo humano, equipo de bienestar y liderazgo al Aprendiz, relaciones corporativas administración educativa, coordinadores misionales y Académicos en coordinación con el subdirector de centro</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL</p> <p>- Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño</p> |
|--|--|



| |
|---|
| <p>210602001 - Trámite de documentos.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: título profesional universitario en:</p> <p>Profesional en ciencias de la información y la documentación, bibliotecología y archivística Profesional en ciencia de la información y la documentación, bibliotecología y archivística Profesional en sistemas de información, bibliotecología y archivística. Profesional en ciencia de la información: bibliotecología, documentación y archivística. Profesional en ciencia de la información bibliotecólogo (a) Certificación de competencias laborales en las NCL: trámite, orientar los procesos Formativos presenciales con base en los planes de formación concertados. Integrar las tic en los procesos de enseñanza aprendizaje evaluación de acuerdo con las competencias a desarrollar en el aprendiz.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Título de tecnólogo en:</p> <p>Administración documentalGestión documental</p> <p>Certificación de competencias laborales en las NCL: tramite, orientar los procesos Formativos presenciales con base en los planes de formación concertados. Integrar las tic en los procesos de enseñanza aprendizaje evaluación de acuerdo con las competencias a desarrollar en el estudiante.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>ALTERNATIVA 2: treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales treinta (30) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación Profesional y seis (6) meses en labores de docencia</p> <p>220501046 - Utilización de herramientas informáticas.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Tecnólogo o profesional en áreas afines con tecnologías de la información y La comunicación</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Mínimo, dieciocho (18) meses de experiencia laboral, de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y Seis (6) meses en labores de docencia en el área</p> |
|---|



| PROGRAMA | PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO |
|---|--|
| <p>TECNÓLOGO GESTIÓN BIBLIOTECARIA</p> <p>Código 511105</p> <p>Versión 1</p> | <p>210601004 - Distribuir los materiales, equipos y elementos, teniendo en cuenta las Políticas de la organización</p> <p>210601007 - Coordinar los procesos de la organización de acuerdo con las políticas y Normatividad vigente.</p> <p>240201500 - Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la Naturaleza en los contextos laboral y social.</p> <p>240201501 - Comprender textos en inglés en forma escrita y auditiva</p> <p>240201502 - Producir textos en inglés en forma escrita y oral.</p> <p>250601005 - Diseñar estrategias para recuperación de información de acuerdo con Metodología y políticas.</p> <p>250601009 - Ejecutar programas de promoción y animación a la lectura y la escritura, Según los planes establecidos.</p> <p>250601011 - Generar bases de datos de acuerdo con procedimientos establecidos.</p> <p>250601015 - Prestar el servicio de información y consulta a usuarios de acuerdo con sus Requerimientos, políticas institucionales, y términos establecidos en la ley.</p> <p>250601016 - Registrar información de colecciones bibliográficas de acuerdo con Procedimientos establecidos.</p> <p>250601017 - Preparar material bibliográfico de acuerdo con criterios de almacenamiento.</p> <p>250601021 - Apoyar selección de materiales de la unidad de información, de acuerdo con Políticas institucionales.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>El programa requiere de un equipo de instructores Técnicos, conformado por:</p> <p>Profesional universitario graduado en: Ciencias de la Información o Bibliotecología, Ingeniería de sistemas; Ingeniería industrial; Administración de Empresas, Finanzas, Estadística, Mercadotecnia; Comunicador social.</p> <p>Profesional universitario graduado en español y Literatura o áreas relacionadas</p> <p>Tecnólogos en Bibliotecas; o Servicios administrativos; Sistemas de Información; Gestión Logística o afines</p> <p>Expertos en logística de eventos; servicio al cliente y en promoción y animación a la lectura y la escritura.</p> <p>Profesional educación física, recreación y deportes. Profesional ciencias de la salud</p> |



| | |
|---|---|
| | <p>ocupacional.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Mínimo 24 meses de vinculación laboral con el área de su profesión Preferiblemente con experiencia en Gestión de Bibliotecas Pedagógica básica y formación por el enfoque de competencias. Formación por proyectos.</p> |
| <p>PROGRAMA</p> | <p>PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO</p> |
| <p>TECNÓLOGO GESTIÓN DOCUMENTAL</p> <p>Código: 521213</p> <p>Versión 2</p> | <p>210601001 - Producir los documentos que se originen de las funciones administrativas, Siguiendo la norma técnica y la legislación vigente.</p> <p>210601007 - Coordinar las actividades del talento humano asignado, teniendo en cuenta Las funciones de la unidad administrativa</p> <p>210601011 - Procesar la información de acuerdo con las necesidades de la organización</p> <p>240201500 - Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la Naturaleza en los contextos laboral y social.</p> <p>240201501 - Comprender textos en inglés en forma escrita y auditiva</p> <p>240201502 - Producir textos en inglés en forma escrita y oral.</p> <p>250601001 - Tramitar los documentos de archivo de acuerdo con la normatividad vigente y Con la política institucional.</p> <p>250601003 - Controlar los documentos de archivo de acuerdo con la normatividad Vigente y con las necesidades institucionales.</p> <p>250601012 - Administrar tecnologías de información como apoyo al sistema integrado de Conservación de los documentos de archivo de acuerdo con la normatividad Vigente y la tecnología disponible</p> <p>250601015 - Prestar el servicio de información y consulta a usuarios de acuerdo con sus Requerimientos, políticas institucionales, y términos establecidos en la ley.</p> <p>250601028 - Organizar archivo central de acuerdo con normatividad vigente y políticas Institucionales.</p> <p>250601029 - Organizar archivos de gestión de acuerdo con normatividad vigente y Políticas institucionales.</p> <p>250601030 - Organizar fondos acumulados de acuerdo con normatividad vigente y Políticas institucionales</p> |



| | |
|--|---|
| | <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>El programa requiere de un equipo de instructores técnicos, conformado por Profesionales formados en alguna de las siguientes áreas: Ciencias de la Información y la Documentación o Archivística Administración de Empresas Ingeniería Industrial Psicología Ingeniería de Sistemas Licenciatura en Lingüística Carreras afines al programa de formación.</p> <p>ALTERNATIVA 1: Título de Tecnólogo o cuatro (4) años estudios universitarios en: Ciencias de la Información y la Documentación o Archivística, Administración de Empresas, Ingeniería Industrial, Psicología, Ingeniería de Sistemas, Licenciatura en Lingüística o afines.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Título de Técnico Profesional o Tres (3) años estudios universitarios en: Ciencias de la Información y la Documentación o Archivística, Administración de Empresas, Ingeniería Industrial, Psicología, Ingeniería de Sistemas, Licenciatura en Lingüística o afines. Preferiblemente con especialización en archivística o afines.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales treinta (30) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> |
| <p>PROGRAMA</p> | <p>PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO</p> |
| <p>TECNÓLOGO GESTIÓN DOCUMENTAL</p> <p>Código 122901 (Nuevo)</p> <p>Versión 1</p> | <p>210602033 - Actualización de bases de Datos</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Profesional universitario en:</p> <p>Ingeniería de Sistemas Profesional En Sistemas De Información</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses Estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación Profesional y seis (6) meses en labores de docencia</p> |



| | |
|--|--|
| | <p>220601501 – Aplicación de prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Profesional especializado en seguridad y salud en el trabajo con formación en gestión ambiental o educación ambiental. Ingeniero ambiental, ecólogo o profesiones afines con formación en seguridad y salud en el trabajo. Profesional con especialización en gestión ambiental y seguridad y salud en el trabajo.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Ingeniería de sistemas con conocimientos en archivística Tarjeta profesional. Preferiblemente - certificación de formación en implementación procedimientos de digitalización en las unidades de información.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses Estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación Profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>210201052 – Orientación del talento humano</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS</p> <p>ALTERNATIVA 1: Título profesional como:</p> <p>Administrador de empresas Ingeniero industrial</p> <p>Preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses Estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación Profesional y seis (6) meses en labores de docencia</p> <p>210201501- Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Certificado de Aptitud Profesional ¿ SENA, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la CNO y en el nivel ocupacional 2,3 o 4 (Ver anexo C. N.O)</p> <p>Alternativa 1: Certificado de técnico, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la CNO y en el nivel ocupacional 3</p> |
|--|--|



o 4 (Ver anexo C. N.O)

Alternativa 2: Título de Técnico Profesional en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. Ver anexos: (N.B.C.), (TITULOS SENA).

Alternativa 3: Título de Tecnólogo en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. Ver anexos: (N.B.C.), (TITULOS SENA)

Alternativa 4: Título Profesional universitario en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. (Ver anexo N.B.C) Tarjeta profesional en los casos exigidos por la Ley

EXPERIENCIA LABORAL:

Cuarenta y ocho (48) meses de experiencia relacionada distribuida así:
Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida.

Alternativa 1: Cuarenta y dos (42) meses de experiencia relacionada distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y Doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida.

Alternativa 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida así: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida

Alternativa 3: Treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida

Alternativa 4: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida

240201526 - Interacción en el contexto productivo y social con principios éticos y cultura de paz.

REQUISITOS ACADÉMICOS:

OPCIÓN 1: Profesional en carreras de formación relacionadas con filosofía, o antropología, o psicología, o trabajo social, o sociología o afines.

OPCIÓN 2: Profesional con estudios relacionados en ética, o bioética, o deontología o Humanismo.

EXPERIENCIA LABORAL:



Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y Seis (6) meses en labores de docencia y/o trabajocomunitario.

230101507 - Actividad física y hábitos de vida saludable

REQUISITOS ACADÉMICOS:

- Licenciado en educación física.
Profesional en ciencias del deporte.
- Tecnólogo en actividad física o entrenamiento deportivo con especialización, tecnológica relacionada con el área de conocimiento.

EXPERIENCIA LABORAL:

Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño.
Experiencia docente mínimo de 12 meses.

240201529 - Gestión de Emprendimiento.

REQUISITOS ACADÉMICOS:

- Profesional en ciencias económicas o afines
- Profesional en administración de empresas o afines
- Profesional en mercadeo o afines
- Profesional en ingeniería industrial o afines

EXPERIENCIA LABORAL:

Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales Doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y Doce (12) meses en labores de docencia.

240202501 - Interacción en Lengua Inglesa

REQUISITOS ACADÉMICOS:

Profesional con título en licenciatura en idiomas o profesional en cualquier área de Conocimiento.

Nivel mínimo B2 de suficiencia en inglés, acreditado mediante una de las siguientes pruebas Internacionales:

Fce (first certificate in english) bec (vantage o higher) Cels (vantage o higher) ielts (mínimo 5,5)

Ise ii (integrated skills in english) toefl pbt (mínimo 567) Toefl cbt (mínimo 227) toefl ibt (mínimo 87)

Bulats (b2 en todas las habilidades) cae (certificate in advanced english) cpe (certificate of Proficiency in english) aptis (b2 en todas las habilidades)



| |
|---|
| <p>EXPERIENCIA LABORAL: ADEMÁS DEBE CUMPLIR CON:</p> <p>Mínimo 12 meses en la orientación de procesos de capacitación o formación en la Lengua extranjera en modalidad presencial. Demostrar altas competencias administrativas y técnicas del sistema de gestión Académica y LMS.</p> <p>210602022 - Organización del archivo central</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS</p> <p>ALTERNATIVA 1: Título profesional universitario en:</p> <ul style="list-style-type: none">-Profesional en ciencias de la información y la documentación, bibliotecología y archivística-Profesional en sistemas de información, bibliotecología y archivística.-Profesional en ciencia de la información: bibliotecología, documentación y archivística.-Profesional en ciencia de la información bibliotecólogo (a)-Tarjeta profesional <p>Preferiblemente - certificación de competencias laborales en las NCL: organizar archivo central, orientar los procesos formativos presenciales con base en los planes de formación concertados. Integrar las tic en los procesos de enseñanza aprendizaje</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses Estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación Profesional y seis (6) meses en labores de docencia</p> <p>210602021 - Organización de archivos de Gestión</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS</p> <p>ALTERNATIVA 1: Título profesional universitario en:</p> <p>Profesional en ciencias de la información y la documentación, bibliotecología y archivística Profesional en sistemas de información, bibliotecología y archivística. Profesional en ciencia de la información: bibliotecología, documentación y archivística. Profesional en ciencia de la información bibliotecólogo (a) Tarjeta profesional Preferiblemente - certificación de competencias laborales en las NCL: organizar archivos de gestión de acuerdo con normativa.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses Estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de</p> |
|---|



| | |
|--|--|
| | <p>la formación Profesional y seis (6) meses en labores de docencia</p> <p>210602023 - Organización de fondos documentales acumulados</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS</p> <p>ALTERNATIVA 1: Título profesional universitario en:</p> <p>Profesional en ciencias de la información y la documentación, bibliotecología y archivística Profesional en sistemas de información, bibliotecología y archivística. Profesional en ciencia de la información: bibliotecología, documentación y archivística. Profesional en ciencia de la información bibliotecólogo (a) Tarjeta profesional Preferiblemente - certificación de competencias laborales en: las NCL organizar fondos documentales acumulados de acuerdo con metodología archivística y normativa., Orientar los procesos formativos presenciales con base en los planes de formación concertados. Integrar las tic en los procesos de enseñanza aprendizaje evaluación de acuerdo con las competencias a desarrollar en el estudiante.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>240201064 - Orientación de procesos de investigación aplicada</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS</p> <p>Profesional en cualquier area del conocimiento, orientado a la investigación academica, o aplicada</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL</p> <p>Dos (2) año de experiencia laboral en el área Seis (6) meses de experiencia docente</p> <p>210602032 - Atención y servicio de información al usuario.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS</p> <p>ALTERNATIVA 1: Título profesional universitario en:</p> <p>Profesional en ciencias de la información y la documentación, bibliotecología y archivística Profesional en sistemas de información, bibliotecología y archivística Profesional en ciencia de la información: bibliotecología, documentación y archivística. Profesional en ciencia de la información bibliotecólogo (a) Tarjeta profesional Preferiblemente certificación de competencias laborales en las NCL: prestar el servicio de información de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL</p> |
|--|--|



| |
|--|
| <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>210601026 - Procesamiento de datos.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS</p> <p>ALTERNATIVA 1: título profesional en: Administración de empresas Ingeniería industrial Tarjeta profesional Con conocimientos en estadística y preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>240201528 - Razonamiento Cuantitativo</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Licenciado en matemáticas o ingeniero afín al programa de formación</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Mínimo 12 meses de experiencia en docencia</p> <p>240201530 - Inducción a la formación</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Para el desarrollo integral de esta competencia se requiere la participación del instructor técnico del programa de formación, los instructores de las competencias clave y transversales, el profesional de desarrollo humano, equipo de bienestar y liderazgo al aprendiz, relaciones corporativas, administración educativa, coordinadores misionales y académicos en coordinación con el subdirector de centro</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>-Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño y seis meses de docencia.</p> <p>210602001 - Trámite de correspondencia</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Título profesional universitario en: Profesional en ciencias de la información y la documentación, bibliotecología y archivística</p> |
|--|



| | |
|--|---|
| | <p>Profesional en sistemas de información, bibliotecología y archivística. Profesional en ciencia de la información: bibliotecología, documentación y archivística. Profesional en ciencia de la información bibliotecólogo (a) Tarjeta profesional Preferiblemente - certificación de competencias laborales en las NCL: Tramitar los documentos de acuerdo con normativa vigente, orientar los procesos formativos presenciales con base en los planes de formación concertados. Integrar las TIC en los procesos de enseñanza aprendizaje evaluación de acuerdo con las competencias a desarrollar en el aprendizaje.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. 220501046 Utilización de herramientas informáticas</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Perfil académico: Tecnólogo o profesional en áreas afines con tecnologías de la información y la</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Mínimo, dieciocho (18) meses de experiencia laboral, de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia en el área.</p> |
| <p>PROGRAMA</p> | <p>PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO</p> |
| <p>TECNÓLOGO GESTIÓN BIBLIOTECARIA</p> <p>Código 521200 (Nuevo)</p> <p>Versión 1</p> | <p>210602023 - Coordinación de actividades bibliotecarias.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Título universitario en:</p> <p>Profesional en Ciencias de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística. Profesional en Ciencia de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística. Profesional en Sistemas de Información, Bibliotecología y Archivística. Profesional en Ciencia de la Información: Bibliotecología, Documentación y Archivística. Profesional en Ciencia de la Información – Bibliotecólogo (a). Con certificación de competencias laborales orientadas a los procesos formativos presenciales con base en los planes de formación concertados. Integrar las TIC en los procesos de enseñanza y aprendizaje de acuerdo con las competencias a desarrollar en el aprendizaje.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Alternativa 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho</p> |



(18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia

250603027 - Orientación en la búsqueda de información bibliográfica.

REQUISITOS ACADÉMICOS:

Los programas requieren de un equipo de instructores conformado por profesionales formados en alguna de las siguientes áreas:

Alternativa 1: título profesional en:

Profesional en Ciencias de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística.

Profesional en Ciencia de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística.

Profesional en Sistemas de Información, Bibliotecología y Archivística.

Profesional en Ciencia de la Información: Bibliotecología, Documentación y Archivística.

Profesional en Ciencia de la Información – Bibliotecólogo (a).

Preferiblemente certificado en Normas de Competencia Laboral Técnicas y pedagógicas.

EXPERIENCIA LABORAL:

Alternativa 1: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.

250603022 - Implementación del desarrollo de colecciones

REQUISITOS ACADÉMICOS:

Los programas requieren de un equipo de instructores conformado por profesionales formados en alguna de las siguientes áreas:

Alternativa 1: Título profesional en:

Profesional en Ciencias de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística.

Profesional en Ciencia de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística.

Profesional en Sistemas de Información, Bibliotecología y Archivística.

Profesional en Ciencia de la Información: Bibliotecología, Documentación y Archivística.

Profesional en Ciencia de la Información – Bibliotecólogo (a).

EXPERIENCIA LABORAL:

Alternativa 1: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la



formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.

210601026 - Procesamiento de datos.

REQUISITOS ACADÉMICOS:

Los programas requieren de un equipo de instructores conformado por profesionales formados en alguna de las siguientes áreas:

Profesional en Ciencias de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística.

Profesional en Ciencia de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística.

Profesional en Sistemas de Información, Bibliotecología y Archivística.

Profesional en Ciencia de la Información: Bibliotecología, Documentación y Archivística.

Profesional en Ciencia de la Información – Bibliotecólogo (a).

Trabajador(a) Social.

Historiador.

Con conocimientos en estadística y preferiblemente certificado en Normas de Competencia Laboral Técnicas y pedagógicas.

EXPERIENCIA LABORAL:

Alternativa 1: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.

250603024 - Descripción de colecciones bibliográficas.

REQUISITOS ACADÉMICOS:

Alternativa 1: título profesional en:

Profesional en Ciencias de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística.

Profesional en Ciencia de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística.

Profesional en Sistemas de Información, Bibliotecología y Archivística.

Profesional en Ciencia de la Información: Bibliotecología, Documentación y Archivística.

Profesional en Ciencia de la Información – Bibliotecólogo (a).

210602033 - Actualización de base de datos.

REQUISITOS ACADÉMICOS:

Alternativa 1: Ingeniero de sistemas

Profesional en Sistemas de información.

EXPERIENCIA LABORAL:

Alternativa 1: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18)



| | |
|--|---|
| | <p>meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>250603028 - Organización de material bibliográfico.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Alternativa 1: Título profesional universitario en: Profesional en Ciencias de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística. Profesional en Ciencia de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística. Profesional en Sistemas de Información, Bibliotecología y Archivística. Profesional en Ciencia de la Información: Bibliotecología, Documentación y Archivística. Profesional en Ciencia de la Información – Bibliotecólogo (a).</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Alternativa 1: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>250603030 - Alfabetización de usuarios.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Los programas requieren de un equipo de instructores conformado por profesionales formados en alguna de las siguientes áreas:</p> <p>Alternativa 1: Título profesional universitario en: Profesional en Ciencias de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística. Profesional en Ciencia de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística. Profesional en Sistemas de Información, Bibliotecología y Archivística. Profesional en Ciencia de la Información: Bibliotecología, Documentación y Archivística. Profesional en Ciencia de la Información – Bibliotecólogo (a).</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Alternativa 1: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>250603029 - Orientación de actividades de lectoescritura.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Alternativa 1: Título profesional universitario en: Profesional en Ciencias de la Información y la Documentación, Bibliotecología y</p> |
|--|---|



| | |
|-----------------|---|
| | <p>Archivística. Profesional en Ciencia de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística. Profesional en Sistemas de Información, Bibliotecología y Archivística. Profesional en Ciencia de la Información: Bibliotecología, Documentación y Archivística. Profesional en Ciencia de la Información – Bibliotecólogo (a). Profesional en Creación Literaria. Profesional en Estudios Literarios.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Alternativa 1: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>250603021 - Estructuración de programas culturales.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Los programas requieren de un equipo de instructores conformado por profesionales formados en alguna de las siguientes áreas:</p> <p>Alternativa 1: Título profesional universitario en:</p> <p>Profesional en Ciencias de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística. Profesional en Ciencia de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística. Profesional en Sistemas de Información, Bibliotecología y Archivística. Profesional en Ciencia de la Información: Bibliotecología, Documentación y Archivística. Profesional en Ciencia de la Información – Bibliotecólogo (a). Profesional en Gestión Cultural. Profesional en Gestión Cultural y comunicativa. Con certificación de competencias laborales orientadas a los procesos formativos presenciales con base en los planes de formación concertados. Integrar las TIC en los procesos de enseñanza aprendizaje de acuerdo con las competencias a desarrollar en el aprendiz.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Alternativa 1: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> |
| PROGRAMA | PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO |
| | <p>250601011 - Generación de bases de datos.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> |



| | |
|--|---|
| <p>ESPECIALIZACIÓN TECNOLÓGICA GESTION DE DOCUMENTOS ELECTRONICOS</p> <p>Código 511312</p> <p>Versión 1</p> | <p>ALTERNATIVA 1: Título profesional en ingeniería de sistemas con especialización en gestión Documental y/o sistemas de información</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación Profesional y seis (6) meses en labores de docencia</p> <p>210601008 - Organización de Documentos Electrónicos</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Título profesional en ciencia de la información, documentación o archivística y/o áreas administrativas con formación en gestión documental o sistemas de información.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación Profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>250601036 - Preservación de documentos de archivo electrónicos.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Título profesional en ciencia de la información, documentación o archivística y/o áreas administrativas con formación en gestión documental o sistemas de información</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>Ingeniero de sistemas, con especialización en sistemas de información</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1 Y 2: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación Profesional y seis (6) meses en labores de docencia</p> <p>NOTA: Los Instructores que se contraten para orientar programas de formación titulada virtual o titulada a distancia, deberán acreditar capacitación relacionada con Tutoría Virtual, no inferior a cuarenta (40) horas; tener experiencia certificada de mínimo seis (06) meses como Tutor Virtual, además de cumplir con los requisitos del perfil establecido en los diseños curriculares de cada programa.</p> |
|--|---|



ESPECIALIDAD GESTIÓN ADMINISTRATIVA

| PROGRAMA | PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO |
|---|---|
| <p>TÉCNICO EN CONTABILIZACIÓN DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS</p> <p>Código 133100</p> <p>Versión 1</p> | <p>220601501 - Aplicación de prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Profesional especializado en seguridad y salud en el trabajo con formación en gestión ambiental o educación ambiental. Ingeniero ambiental, ecólogo o profesiones afines con formación en seguridad y salud en el trabajo. Profesional con especialización en gestión ambiental y seguridad y salud en el trabajo. Tecnólogo en control ambiental con formación demostrada en seguridad y salud en el trabajo. Tecnólogo en salud ocupacional o seguridad y salud en el trabajo con formación en gestión ambiental.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>210601020 – Atención a clientes</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Alternativa 1: Título profesional universitario en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento En: Administración de empresas. Comunicación social. Mercadeo y publicidad. Ingenieros.</p> <p>Alternativa 2: Tecnólogo o cuatro años de formación universitaria asociada a los programas de Formación profesional que impartirá en su desempeño y de acuerdo al núcleo básico de conocimiento definido para el área temática: -Tecnólogo en gestión empresarial, tecnólogo en gestión bancaria y de entidades Financieras, tecnólogo en Gestión integral del riesgo en seguros, tecnólogo en gestión Integral en fondos de pensiones y cesantías, tecnólogo en gestión de negocios, tecnólogo en gestión de negocios fiduciarios, tecnólogo en gestión financiera y de tesorería y tecnólogo en gestión financiera y contable.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Alternativa 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18)</p> |



| | |
|--|--|
| | <p>meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia en las áreas objeto de la formación.</p> <p>Alternativa 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia objeto de la formación.</p> <p>240201524 - Desarrollo de procesos de comunicación oral y escritos en forma eficaz y efectiva, teniendo en cuenta situaciones de orden social, personal y productivo</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Formación en ciencias de la comunicación, periodismo, lingüística, filología, lenguas clásicas o modernas, español y literatura.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Un (1) año de experiencia laboral en el área seis (6) meses de experiencia docente.</p> <p>210201501 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Certificado de Aptitud Profesional SENA, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la CNO y en el nivel ocupacional 2,3 o 4 (Ver anexo C. N.O).</p> <p>Alternativa 1: Certificado de técnico, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la CNO y en el nivel ocupacional 3 o 4 (Ver anexo C. N.O)</p> <p>Alternativa 2: Título de Técnico Profesional en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. Ver anexos: (N.B.C.), (TITULOS SENA).</p> <p>Alternativa 3 : Título de Tecnólogo en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. Ver anexos: (N.B.C.), (TITULOS SENA).</p> <p>Alternativa 4: Título Profesional universitario en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. (Ver anexo N.B.C) Tarjeta profesional en los casos exigidos por la Ley</p> <p>Alternativa 5: Profesional universitario y experticia en el área temática.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Cuarenta y ocho (48) meses de experiencia relacionada distribuida así:</p> |
|--|--|



| | |
|--|--|
| | <p>Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida.</p> <p>Alternativa 1: Cuarenta y dos (42) meses de experiencia relacionada distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y Doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida.</p> <p>Alternativa 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida así: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida.</p> <p>Alternativa 3: Treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida.</p> <p>Alternativa 4: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida</p> <p>240201526 - Interacción en el contexto productivo y social con principios éticos</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>OPCIÓN 1: Profesional en carreras de formación relacionadas con filosofía, o antropología, o psicología, o trabajo social, o sociología o afines.</p> <p>OPCIÓN 2: Profesional con estudios relacionados en ética, o bioética, o deontología o Humanismo.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y Seis (6) meses en labores de docencia y/o trabajo comunitario</p> <p>230101507 - Implementación de hábitos saludables mediante la actividad física, de Conformidad con las exigencias del perfil idóneo de egreso</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Licenciado en educación física. Profesional en ciencias del deporte. Tecnólogo en actividad física o entrenamiento deportivo con especialización tecnológica relacionada con el área de conocimiento.</p> |
|--|--|



| |
|--|
| <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño. Experiencia docente mínimo de 12 meses.</p> <p>240201529 - Empleo de elementos de cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con los contextos productivos, social y personal</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Profesional en ciencias económicas o afines Profesional en administración de empresas o afines Profesional en mercadeo o afines Profesional en ingeniería industrial o afines</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia.</p> <p>240202501- Interacción en lengua inglesa de forma oral y escrita en contextos Sociales y laborales</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Profesional con título en licenciatura en idiomas o profesional en cualquier área de Conocimiento. Nivel mínimo B2 de suficiencia en inglés, acreditado mediante una de las siguientes pruebas Internacionales:</p> <p>Fce (First Certificate In English)Bec (Vantage O Higher) Cels (Vantage O Higher)Ielts (Mínimo 5,5)</p> <p>Ise li (Integrated Skills In English)Toefl Pbt (Mínimo 567) Toefl Cbt (Mínimo 227)Toefl Ibt (Mínimo 87) Bulats (B2 En Todas Las Habilidades) Cae (Certificate In Advanced English) Cpe (Certificate Of Proficiency In English)Aptis (B2 En Todas Las Habilidades)</p> <p>Preferiblemente: Estar certificado en el curso de instructor virtual vigente, establecido por la dirección de formación profesional del SENA y/o certificado relacionado con tutoría virtual expedido en los tres últimos años.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL</p> <p>- Mínimo 12 meses en la orientación de procesos de capacitación o formación en la Lengua extranjera en modalidad presencial. Preferiblemente: conocimiento de la metodología de formación del SENA.</p> <p>240201528 - Razonamiento cuantitativo frente a situaciones susceptibles de ser Abordadas de manera matemática</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> |
|--|



| | |
|--|--|
| | <p>-Licenciado en matemáticas o ingeniero afín al programa de formación</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Mínimo 12 meses de experiencia en docencia.</p> <p>210303022 - Reconocimiento de recursos financieros</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Alternativa 1: El programa requiere de un equipo de instructores para orientar la competencia Conformado por profesionales de las siguientes áreas: Título profesional universitario en el núcleo básico de conocimiento de: Contaduría pública: preferiblemente con: O especialización en tributaria, finanzas, costos, auditoría, tesorería y estándares Internacionales (niif-nic) o diplomado en estándares internacionales (niif-nic) y manejo de Paquete ofimática, excel, software contable, financiero y de nómina. O certificación de competencias laborales en normas técnicas y pedagógicas. O tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley Economista y administrador de empresas: preferiblemente con: O actualización en niif y nic, (normas internaciones de información financiera y de Contabilidad), o diplomado en estándares internacionales (niif-nic) y manejo de excel, Software contable, financiero y de nómina. O tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley</p> <p>Alternativa 2: A. Título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de contaduría pública; Tecnólogo en contabilidad y finanzas o cuatro años de estudio aprobados en contaduría Pública. O preferiblemente con actualización en niif y nic, (normas internaciones de información Financiera y de contabilidad), o diplomado en estándares internacionales (niif-nic) y manejo De excel, software contable, financiero y de nómina.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Alternativa 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia después de obtener título profesional: de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la Formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia con el programa de Formación.</p> <p>Alternativa 2: Treinta (30) meses de experiencia después de obtener el título o certificación de estudios: de los cuales dieciocho (18) meses, estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia y con el programa de formación.</p> <p>240201530 - Desarrollo de la inducción</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Para el desarrollo integral de esta competencia se requiere la participación del Instructor técnico del programa de formación, los instructores de las competencias</p> |
|--|--|



| | |
|--|--|
| | <p>clave y transversales, el profesional de desarrollo humano, equipo de bienestar y liderazgo al Aprendiz, relaciones corporativas, administración educativa, coordinadores misionales y Académicos en coordinación con el subdirector de centro</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>- Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño</p> <p>220501046 - Aplicación de tecnologías de la información y la comunicación (TIC), de acuerdo con las necesidades del entorno.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Tecnólogo o profesional en áreas afines con tecnologías de la información y la comunicación.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Mínimo, dieciocho (18) meses de experiencia laboral, de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y Seis (6) meses en labores de docencia en el área.</p> |
| <p>PROGRAMA</p> | <p>PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO</p> |
| <p>TÉCNICO EN ASISTENCIA ADMINISTRATIVA</p> <p>Código 134101</p> <p>Versión 1</p> | <p>220601501 - Aplicación de prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el Trabajo</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Profesional especializado en seguridad y salud en el trabajo con formación en gestión ambiental o educación ambiental. Ingeniero ambiental, ecólogo o profesiones afines con formación en seguridad y salud en el trabajo. Profesional con especialización en gestión ambiental y seguridad y salud en el trabajo. Tecnólogo en control ambiental con formación demostrada en seguridad y salud en el trabajo. Tecnólogo en salud ocupacional o seguridad y salud en el trabajo con formación en gestión ambiental.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>210601020 - Atención a Clientes.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> |



| | |
|--|--|
| | <p>ALTERNATIVA 1: Administrador de empresas, profesional en gestión empresarial. Comunicador social - Periodista. Formación Profesional en Ciencias Administrativas, Humanas, sociales o afines. Preferiblemente especialista y/o actualización en servicio al cliente. Certificado de competencias laborales en: Orientar los procesos formativos presenciales con base en los planes de formación Concertados. Integrar las tic en los procesos de enseñanza aprendizaje de acuerdo con las competencias a orientar.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en gestión empresarial o áreas afines, o cuatro (4) años de estudios universitarios en ciencias económicas, ingeniería, mercadeo, logística o áreas afines (esta alternativa aplica para zonas y provincias del país).</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación Profesional y seis (6) meses en labores de docencia relacionada.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación Profesional y doce (12) meses en labores de docencia relacionada.</p> <p>240201524 - Desarrollo de procesos de comunicación eficaces y efectivos, oral y escritos</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Formación en ciencias de la comunicación, periodismo, lingüística, filología, lenguas clásicas o modernas, español y literatura.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Dos (2) años de experiencia laboral en el área seis (6) meses de experiencia docente</p> <p>210201501- Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Certificado de Aptitud Profesional SENA, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la CNO y en el nivel ocupacional 2,3 o 4 (Ver anexo C. N.O).</p> <p>Alternativa 1: Certificado de técnico, o certificado por autoridad competente en cualquiera de lasnueve áreas de desempeño de la CON y en el nivel ocupacional 3 o 4 (Ver anexo C. N.O).</p> <p>Alternativa 2: Título de Técnico Profesional en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. Ver anexos: (N.B.C.), (TITULOS SENA).</p> |
|--|--|



| | |
|--|---|
| | <p>Alternativa 3: Título de Tecnólogo en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. Ver anexos: (N.B.C.), (TITULOS SENA)</p> <p>Alternativa 4: Título Profesional universitario en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. (Ver anexo N.B.C) Tarjeta profesional en los casos exigidos por la Ley</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Cuarenta y ocho (48) meses de experiencia relacionada distribuida así: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida</p> <p>Alternativa 1: Cuarenta y dos (42) meses de experiencia relacionada distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y Doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida.</p> <p>Alternativa 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida así: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida.</p> <p>Alternativa 3: Treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida.</p> <p>Alternativa 4: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida</p> <p>210601024 - Elaboración de documentos</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Título profesional en: comunicación social, licenciados en español lingüística, ciencias de la comunicación y afines., preferiblemente certificado en normas de competencias laborales técnicas y pedagógicas.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en gestión administrativa, y afines preferiblemente certificado en Normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas (esta alternativa aplica para zonas y provincias del país) (esta alternativa aplica para zonas y provincias del país)</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de</p> |
|--|---|



| | |
|--|---|
| | <p>la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia</p> <p>ALTERNATIVA 2: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia</p> <p>240201526 - Etica y Cultura de Paz</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>OPCIÓN 1: Profesional en carreras de formación relacionadas con filosofía, o antropología, o psicología, o trabajo social, o sociología o afines.</p> <p>OPCIÓN 2: Profesional con estudios relacionados en ética, o bioética, o deontología o Humanismo.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán Relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y Seis (6) meses en labores de docencia y/o trabajo comunitario</p> <p>230101507- Generación de hábitos saludables de vida</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Licenciado en educación física. profesional en ciencias del deporte. tecnólogo en actividad física o entrenamiento deportivo con especialización. tecnológica relacionada con el área de conocimiento.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño. Experiencia docente mínimo de 12 meses.</p> <p>240201529 - Gestion de procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Profesional en ciencias económicas o afines profesional en administración de empresas o afines profesional en mercadeo o afines profesional en ingeniería industrial o afines</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia.</p> <p>240202501- Interacción en lengua inglesa</p> |
|--|---|



| | |
|--|--|
| | <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Profesional con título en licenciatura en idiomas o profesional en cualquier área de Conocimiento. Nivel mínimo b2 de suficiencia en inglés, acreditado mediante una de las siguientes pruebas Internacionales: Fce (first certificate in english) bec (vantage o higher)Cels (vantage o higher) ielts (mínimo 5,5) Ise ii (integrated skills in english) toefl pbt (mínimo 567)Toefl cbt (mínimo 227) toefl ibt (mínimo 87) Bulats (b2 en todas las habilidades) cae (certificate in advanced english) cpe (certificate of Proficiency in english) aptis (b2 en todas las habilidades)</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Además debe cumplir con: Mínimo 12 meses en la orientación de procesos de capacitación o formación en la lengua extranjera en modalidad presencial. Demostrar altas competencias administrativas y técnicas del sistema de Gestión académica y lms. dominio demostrado en ofimática e internet y/o ciudadanía digital. competencias metodológicas para la orientación de programas de formación para el Trabajo y el desarrollo humano. habilidades en comunicación escrita, solución de problemas, pensamiento crítico, entendimiento interpersonal, trabajo en equipo y comprensión lectora. creativo y proactivo. preferiblemente: estar certificado en el curso de instructor virtual vigente, establecido por la dirección de formación profesional del sena y/o certificado relacionado con tutoría virtual expedido en los tres últimos años. preferiblemente: conocimiento de la metodología de formación del sena</p> <p>240201528 - Razonamiento cuantitativo matemáticas.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>-Licenciado en matemáticas o ingeniero afín al programa de formación</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Mínimo 12 meses de experiencia en docencia</p> <p>210303022 - Reconocimiento de recursos contables y financieros.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: título profesional en: Contaduría pública, y afines, preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas.</p> <p>ALTERNATIVA 2: tecnólogo en gestión contable y financiera, licenciados en comercio y afines preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas. (esta alternativa aplica para zonas y provincias del país).</p> |
|--|--|



| |
|---|
| <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia.</p> <p>210601027 - Registro de información en medios tecnológicos</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Título profesional en: ingeniería de sistemas y afines, ingeniería de Telecomunicaciones, Ingeniería de Sistemas preferiblemente certificado en normas de competencia laboral Técnicas y pedagógicas.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en análisis y desarrollo de sistemas de información, licenciados en Informática y afines preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas (esta alternativa aplica para zonas y provincias del país.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>ALTERNATIVA 2: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>Resultados de Aprendizaje de la Inducción</p> <p>240201530 - Inducción a la formación profesional integral.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Para el desarrollo integral de esta competencia se requiere la participación del Instructor técnico del programa de formación, los instructores de las competencias clave Y transversales, el profesional de desarrollo humano, equipo de bienestar y liderazgo al Aprendiz, relaciones corporativas, administración educativa, coordinadores misionales y Académicos en coordinación con el subdirector de centro; administradores, psicólogos, trabajadores sociales y afines.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>- Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño</p> <p>210602001 - Tramite de documentos.</p> |
|---|



| | |
|-----------------|--|
| | <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Título profesional en: ciencias de la información, la documentación Bibliotecología y archivística, y afines, preferiblemente certificado en normas de Competencias laborales técnicas y pedagógicas.</p> <p>ALTERNATIVA 2: tecnólogo en gestión documental, o afines preferiblemente certificado en Normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas. (esta alternativa aplica para zonas y provincias del país).</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia</p> <p>ALTERNATIVA 2: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia.</p> <p>220501046 - Utilización de herramientas informáticas.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Profesional en áreas afines con tecnologías de la información y la comunicación.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en Sistemas de Información y Comunicación.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro meses (24) de experiencia: de los cuales diez y ocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia en el área.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia en el área.</p> |
| PROGRAMA | PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO |
| | <p>210601001 - Producir los documentos que se originen de las funciones administrativas, Siguiendo la norma técnica y la legislación vigente.</p> <p>210601002 - Organizar eventos que promuevan las relaciones empresariales, teniendo enCuenta el objeto social de la empresa.</p> <p>210601003 - Intervenir en el desarrollo de los programas de mejoramiento Organizacional que se deriven de la función administrativa</p> <p>210601006 - Proponer programas de capacitación para el personal de la</p> |



| | |
|---|---|
| <p>TÉCNOLOGO EN GESTION ADMINISTRATIVA</p> <p>Código 122115</p> <p>Versión 100</p> | <p>unidad Administrativa, de acuerdo con las políticas de la organización</p> <p>210601007 - Coordinar las actividades del talento humano asignado, teniendo en cuenta Las funciones de la unidad administrativa</p> <p>210601008 - Organizar la documentación teniendo en cuenta las normas legales y de la Organización</p> <p>210601010 - Facilitar el servicio a los clientes internos y externos de acuerdo con las Políticas de la organización.</p> <p>210601011 - Procesar la información de acuerdo con las necesidades de la organización</p> <p>210601012 - Aplicar tecnologías de la información teniendo en cuenta las necesidades de La unidad administrativa.</p> <p>210601013 - Contabilizar operaciones de acuerdo con las normas vigentes y las políticas Organizacionales.</p> <p>240201500 - Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la Naturaleza en los contextos laboral y social.</p> <p>240201501 - Comprender textos en inglés en forma escrita y auditiva</p> <p>240201502 - Producir textos en inglés en forma escrita y oral.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>El programa requiere de un equipo de instructores técnicos, conformado por Profesionales formados en alguna de las siguientes áreas: Ciencias de la Información, la Documentación o Archivística Administración o Contaduría</p> <p>Ingeniería Industrial Estadística Carreras afines al programa de formación.</p> <p>Alternativa 1: Título de Tecnólogo o cuatro (4) años estudios universitarios en: Ciencias de la Información y la Documentación o Archivística, Administración o Contaduría, Ingeniería Industrial, Estadística o afines.</p> <p>Alternativa 2: Título de Técnico Profesional o Tres (3) años estudios universitarios en: Ciencias de la Información y la Documentación o Archivística, Administración o Contaduría, Ingeniería Industrial, Estadística o afines</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Preferiblemente con especialización en archivística o afines.</p> <p>Alternativa 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la</p> |
|---|---|



| | |
|---|--|
| | <p>formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>Alternativa 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales treinta (30) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> |
| PROGRAMA | PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO |
| <p>TÉCNOLOGO EN GESTION DE LA PROPIEDAD HORIZONTAL</p> <p>Código 122201</p> <p>Versión 2</p> | <p>210101005 - Dirigir el talento humano según necesidades de la organización.</p> <p>210601001 - Producir los documentos que se originen de las funciones administrativas, Siguiendo la norma técnica y la legislación vigente.</p> <p>210601002 - Organizar eventos que promuevan las relaciones empresariales, teniendo en Cuenta el objeto social de la empresa.</p> <p>210601004 - Distribuir los materiales, equipos y elementos, teniendo en cuenta las Políticas de la organización</p> <p>210601005 - Inventariar los materiales, equipos y elementos, teniendo en cuenta las Políticas de la organización.</p> <p>210601008 - Organizar la documentación teniendo en cuenta las normas legales y de la Organización</p> <p>210601010 - Facilitar el servicio a los clientes internos y externos de acuerdo con las Políticas de la organización.</p> <p>210601011 - procesar la información de acuerdo con las necesidades de la organización</p> <p>210601013 - Contabilizar operaciones de acuerdo con las normas vigentes y las políticas Organizacionales.</p> <p>210601015 - Desarrollar programas de mejoramiento de acuerdo con normas y Legislación vigente.</p> <p>210601016- Contratar productos y servicios para la propiedad horizontal de acuerdo Con normas y legislación vigentes.</p> <p>240201500 - Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la Naturaleza en los contextos laboral y social.</p> <p>240201501- Comprender textos en inglés en forma escrita y auditiva</p> <p>240201502 - Producir textos en inglés en forma escrita y oral.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>El programa requiere de un equipo de instructores Técnicos, conformado por: Formación Profesional en áreas de Ingeniería Industrial, Contador Público,</p> |



| | |
|--|--|
| | <p>Economía, Administración Empresarial, Pública y Negocios. Derecho con énfasis en derecho comercial y laboral Psicología, Sociología con énfasis en solución de conflictos.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Mínimo 24 meses de vinculación laboral con el área de su profesión Preferiblemente con especialización en Propiedad Horizontal</p> |
| <p>PROGRAMA</p> | <p>PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO</p> |
| <p>TÉCNOLOGO EN GESTION EMPRESARIAL</p> <p>Código 621201</p> <p>Versión 102</p> | <p>210101005 - Dirigir el talento humano según necesidades de la organización.</p> <p>210101023 - Controlar los inventarios según indicadores de rotación y métodos de</p> <p>210201033 - Administrar la salud ocupacional de acuerdo con la normatividad técnicaLegal vigente y las políticas de la organización.</p> <p>210601002 - Organizar eventos que promuevan las relaciones empresariales, teniendo enCuenta el objeto social de la empresa.</p> <p>210601003 - Intervenir en el desarrollo de los programas de mejoramiento Organizacional que se deriven de la función administrativa</p> <p>210601009 - Generar propuestas de mejoramiento del ambiente organizacional de acuerdoCon la función de la unidad administrativa.</p> <p>210601010 - Facilitar el servicio a los clientes internos y externos de acuerdo con lasPolíticas de la organización.</p> <p>210601011 - Procesar la información de acuerdo con las necesidades de la organización</p> <p>210601013 - Contabilizar operaciones de acuerdo con las normas vigentes y las políticasOrganizacionales.</p> <p>210601014 - Proponer alternativas de solución que contribuyan al logro de los objetivosDe acuerdo con el nivel de importancia y responsabilidad de las funciones Asignadas por la organización.</p> <p>240201500 - Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con laNaturaleza en los contextos laboral y social.</p> <p>240201501 - Comprender textos en inglés en forma escrita y auditiva</p> <p>240201502 - Producir textos en inglés en forma escrita y oral.</p> <p>260101001 - Proyectar el mercado de acuerdo con el tipo de producto o servicio yCaracterísticas de los consumidores y usuarios</p> |



| | |
|--|---|
| | <p>260101016 - Planear actividades de mercadeo que respondan a las necesidades y expectativas de los clientes y a los objetivos de la empresa.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>El programa requiere de un equipo de instructores técnicos, conformado por Profesionales formados en alguna de las siguientes áreas: Ciencias económicas o afines Mercadeo Ingeniería industrial o afines Logística o afines</p> <p>ALTERNATIVA 1: Título de Tecnólogo o cuatro (4) años estudios universitarios en: ciencias económicas, ingeniería industrial, mercadeo, logística o afines.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Título de Técnico Profesional o Tres (3) años estudios universitarios en: ciencias económicas, mercadeo, ingeniería industrial, logística o afines.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Preferiblemente con especialización en área objeto de conocimiento o en docencia y pedagogía</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales treinta (30) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> |
| <p>PROGRAMA</p> | <p>PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO</p> |
| <p>SEGURIDAD DE INSTALACIONES</p> <p>Código 636700</p> <p>Versión 1</p> | <p>220601501 - Aplicación de prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Profesional especializado en seguridad y salud en el trabajo con formación en gestión ambiental o educación ambiental. Ingeniero ambiental, ecólogo o profesiones afines con formación en seguridad y salud en el trabajo. Profesional con especialización en gestión ambiental y seguridad y salud en el trabajo. Tecnólogo en control ambiental con formación demostrada en seguridad y salud en el trabajo. Tecnólogo en salud ocupacional o seguridad y salud en el trabajo con formación en gestión ambiental.</p> |



| | |
|--|--|
| | <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>210601020 - Atención al Cliente</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Administrador de empresas, profesional en gestión empresarial, comunicador social. Preferiblemente con certificado de competencias laborales en: atención y servicio al cliente.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en gestión empresarial, gestión del talento humano o áreas afines.</p> <p>Experiencia laboral:</p> <p>ALTERNATIVA 1: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia.</p> <p>260401040 - Control de Accesos.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Formación profesional en áreas de seguridad, profesionales en derecho; administración ingenierías industrial, SST, oficial de las FFAA, profesional en ciencias militares, administrador policial, especialista en gestión del riesgo, personal de organismos de seguridad del estado; policía nacional; con conocimiento y experticia en seguridad.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en salud ocupacional, suboficial de las FFAA; personal de organismos de seguridad del estado; policía nacional; con conocimientos y experticia en seguridad.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce meses en labores de docencia.</p> |
|--|--|



| | |
|--|--|
| | <p>240201524 - Desarrollo de procesos de comunicación oral y escrita.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Formación en ciencias de la comunicación, periodismo, lingüística, filología, lenguas clásicas o modernas, español y literatura.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Un (1) año de experiencia laboral en el área seis (6) meses de experiencia docente</p> <p>210201501 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Certificado de Aptitud Profesional ¿ SENA, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la CNO y en el nivel ocupacional 2,3 o 4 (Ver anexo C. N.O)</p> <p>Alternativa 1: Certificado de técnico, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la CNOy en el nivel ocupacional 3 o 4 (Ver anexo C. N.O)</p> <p>Alternativa 2: Título de Técnico Profesional en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. Ver anexos: (N.B.C.), (TITULOS SENA).</p> <p>Alternativa 3: Título de Tecnólogo en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. Ver anexos: (N.B.C.), (TITULOS SENA)</p> <p>Alternativa 4: Título Profesional universitario en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. (Ver anexo N.B.C) Tarjeta profesional en los casos exigidos por la Ley.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Cuarenta y ocho (48) meses de experiencia relacionada distribuida así: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida.</p> <p>Alternativa 1: Cuarenta y dos (42) meses de experiencia relacionada distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo yDoce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida.</p> <p>Alternativa 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida así:</p> |
|--|--|



| |
|--|
| <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida</p> <p>Alternativa 3: Treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida</p> <p>Alternativa 4: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida</p> <p>240201526 - Interacción en el contexto productivo y social con principios éticos y cultura de paz.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Licenciado en educación física. Profesional en ciencias del deporte. Tecnólogo en actividad física o entrenamiento deportivo con especialización. Tecnólogo relacionada con el área de conocimiento</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño. Experiencia docente mínimo de 12 meses.</p> <p>240201529 - Gestión de procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Profesional en ciencias económicas o afines Profesional en administración de empresas o afines Profesional en mercadeo o afines Profesional en ingeniería industrial o afines</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia.</p> <p>240202501- Bilingüismo</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Licenciado en educación física Profesional en ciencias del deporte.</p> |
|--|



| | |
|--|--|
| | <p>Tecnólogo en actividad física o entrenamiento deportivo con especialización tecnológica relacionada con el área de conocimiento.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <ul style="list-style-type: none">- Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño.- Experiencia docente mínimo de 12 meses <p>240202501 - Interacción en Lengua Inglesa</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Profesional con título en licenciatura en idiomas o profesional en cualquier área de conocimiento. Nivel mínimo B2 de suficiencia en inglés, acreditado mediante una de las siguientes pruebas internacionales:</p> <p>FCE (FIRST CERTIFICATE IN ENGLISH) BEC (VANTAGE O HIGHER) CELS (VANTAGE O HIGHER) IELTS (MÍNIMO 5,5) ISE II (INTEGRATED SKILLS IN ENGLISH) TOEFL PBT (MÍNIMO 567) TOEFL CBT (MÍNIMO 227) TOEFL IBT (MÍNIMO 87) BULATS (B2 EN TODAS LAS HABILIDADES) CAE (CERTIFICATE IN ADVANCED ENGLISH) CPE (CERTIFICATE OF PROFICIENCY IN ENGLISH) APTIS (B2 EN TODAS LAS HABILIDADES)</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL</p> <p>Además, debe cumplir con:</p> <p>Mínimo 12 meses en la orientación de procesos de capacitación o formación en la lengua extranjera en modalidad presencial. Demostrar altas competencias administrativas y técnicas del sistema de gestión académica y LMS.</p> <p>Dominio demostrado en ofimática e internet y/o ciudadanía digital. Competencias metodológicas para la orientación de programas de formación para el trabajo y el desarrollo humano. Habilidades en comunicación escrita, solución de problemas, pensamiento crítico, entendimiento interpersonal, trabajo en equipo y comprensión lectora. Creativo y proactivo. Preferiblemente: estar certificado en el curso de instructor virtual vigente, establecido por la dirección de formación profesional del Sena y/o certificado relacionado con tutoría virtual expedido en los tres últimos años.</p> <p>Preferiblemente: conocimiento de la metodología de formación del Sena</p> <p>220501121. Monitoreo de sistemas de seguridad</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Formación profesional en áreas de seguridad, profesionales en</p> |
|--|--|



| | |
|--|--|
| | <p>derecho; administración de seguridad y salud en el trabajo, ingenierías industrial, ingeniero de sistemas y experticia en seguridad. Profesional y/o especialista en gestión del riesgo.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Tenólogo en salud ocupacional, suboficial de las FFAA; con conocimientos y experticia en seguridad. Tecnólogo de seguridad y salud en el trabajo; especialista en gestión del riesgo.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses formación profesional en áreas de seguridad, profesionales en derecho; administración de seguridad y salud en el trabajo, ingenierías industrial, ingeniero de sistemas, ing. Electrónico y experticia en seguridad. Profesional y/o especialista en gestión del riesgo</p> <p>ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en sistemas de información, suboficial de las FFAA; con conocimientos experticia en seguridad. (Tecnólogo) operador circuitos cerrados de tv, tecnólogo de seguridad de medios tecnológicos; especialista mecatrónica y electrónica.</p> <p>260401022 - Prevención de incidentes de seguridad</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Formación profesional en áreas de seguridad, profesionales en derecho; administración ingenierías industrial, SST, oficial de las FFAA, profesional en ciencias militares, administrador policial, especialista en gestión del riesgo, personal de organismos de seguridad del estado; policía nacional; con conocimiento y experticia en seguridad.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en salud ocupacional, suboficial de las FFAA y policía nacional; personal de organismos de seguridad del estado; policía nacional; con conocimientos y experticia en seguridad.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia.</p> <p>240201528 - Razonamiento Cuantitativo</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Licenciado en matemáticas o ingeniero afín al programa de formación.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> |
|--|--|



| | |
|--|---|
| | <p>Mínimo 12 meses de experiencia en docencia.</p> <p>210201048 - Inducción a la Formación Profesional Integral</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Para el desarrollo integral de esta competencia se requiere la participación del instructor técnico del programa de formación, los instructores de las competencias clave.</p> <p>Y transversales, el profesional de desarrollo humano, equipo de bienestar y liderazgo al aprendiz, relaciones corporativas, administración educativa, coordinadores misionales y académicos en coordinación con el subdirector de centro.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño.</p> <p>220501046 - Utilización de herramientas informáticas</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Ing sistemas; tecnólogo o profesional en áreas afines con tecnologías de la información y la comunicación.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Mínimo, dieciocho (18) meses de experiencia laboral, de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia en el área.</p> |
|--|---|

INSTRUCTOR DE BILINGÜISMO

Según la circular No. 32017 -000237 del 21 de diciembre de 2017, firmada por el Director de Formación Profesional Doctor José Darío Castro Uribe el perfil de los Instructores de Bilingüismo es el siguiente:

| | |
|----------------------|---|
| Alternativa 1 | <ul style="list-style-type: none"> • Título técnico profesional en cualquier núcleo básico de conocimiento. • Nivel de lengua mínimo B2 de acuerdo al MCER. Los exámenes admitidos deben corresponder a la lista de exámenes aprobados por la NTC5580-2011 (Icontec-Men) (Tabla 1 según requerimiento de lengua), tener una vigencia de 2 años, |
|----------------------|---|



| | |
|----------------------|---|
| | <p>corresponder a las 4 habilidades de dominio de lengua (Comprensión oral, Comprensión escrita, Producción oral, Producción escrita).</p> <ul style="list-style-type: none"> Treinta y seis (36) meses de Experiencia relacionados con la docencia de lengua extranjera. |
| Alternativa 2 | <ul style="list-style-type: none"> Título tecnólogo en cualquier núcleo básico de conocimiento. Nivel de lengua mínimo B2 de acuerdo al MCER. Los exámenes admitidos deben corresponder a la lista de exámenes aprobados por la NTC5580 (Icontec-Men) (Tabla 1 según requerimiento de lengua), tener una vigencia de 2 años, corresponder a las 4 habilidades de dominio de lengua (Comprensión oral, Comprensión escrita, Producción oral, Producción escrita). Treinta (30) meses de Experiencia relacionados con la docencia de lengua extranjera. |
| Alternativa 3 | <ul style="list-style-type: none"> Título Profesional universitario en cualquier núcleo básico de conocimiento. Nivel de lengua mínimo B2 de acuerdo al MCER. Los exámenes admitidos deben corresponder a la lista de exámenes aprobados por la NTC5580 (Icontec-Men) (Tabla 1 según requerimiento de lengua), tener una vigencia de 2 años, corresponder a las 4 habilidades de dominio de lengua (Comprensión oral, Comprensión escrita, Producción oral, Producción escrita). Veinticuatro (24) meses de Experiencia relacionados con la docencia de lengua extranjera. |

En este perfil también se deberá tener en cuenta el cumplimiento de lo establecido en la Resolución No. 12730 del 28 de junio de 2017 “Por la cual se publica la lista de exámenes estandarizados para la certificación del nivel de dominio lingüístico y se dictan otras disposiciones”

FORMACIÓN COMPLEMENTARIA

| PROGRAMA | PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO |
|--|--|
| <p>ATENCIÓN Y SERVICIO AL CIUDADANO</p> <p>Código 09120002</p> <p>Versión 3</p> | <p>210601020 - Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Título profesional universitario, núcleo básico de conocimiento de: Administración de empresas, Mercadeo, Psicología o relaciones públicas.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> |



| | |
|---|---|
| | Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de gestión administrativa y doce (12) meses en docencia. |
| PROGRAMA | PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO |
| ETIQUETA Y PROTOCOLO EMPRESARIAL Código 12210104 Versión 2 | 210601020 - Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa REQUISITOS ACADÉMICOS: -Título profesional universitario en el núcleo básico de conocimiento de: administración de empresas, mercadeo, economía, psicología o relaciones públicas. EXPERIENCIA LABORAL: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de gestión administrativa y doce (12) meses en docencia. |
| PROGRAMA | PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO |
| ATENCION AL CLIENTE EN LOS PROCESOS ADMINISTRATIVO Código 12210010 Versión 1 | 210601020 - Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa REQUISITOS ACADÉMICOS: Profesional del área de administración de empresas, mercadeo, economía, psicología EXPERIENCIA LABORAL: Seis (6) meses en procesos relacionados con marketing, servicio al cliente y gestión de personal. Seis (6) meses en labores de docencia presencial, a distancia y virtual. |
| PROGRAMA | PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO |
| COMUNICACION ASERTIVA Y EFECTIVA EN EQUIPOS DE TRABAJO Código 12260001 | 260101053 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa REQUISITOS ACADÉMICOS: Profesional en ciencias sociales, económicas y administrativas como: psicología, sociología, filosofía, comunicación social y periodismo, administración de empresas; en los casos que reglamenta la ley tarjeta |



| | |
|--|---|
| <p>Versión 2</p> | <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Mínimo. Veinticuatro (24) meses de experiencia laboral en el área, distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses de experiencia</p> |
| <p>PROGRAMA</p> | <p>PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO</p> |
| <p>ORGANIZACION DE ARCHIVOS DE GESTION</p> <p>Código 13120457</p> <p>Versión 1</p> | <p>210601008 - Organizar documentos teniendo en cuenta legislación vigente</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Título profesional ciencias de la información y la documentación o archivística y/o áreas administrativas con formación en gestión documental.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Treinta (30) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados en el manejo de archivos y seis (6) meses en labores de docencia.</p> |
| <p>PROGRAMA</p> | <p>PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO</p> |
| <p>CALIDAD: GESTION DEL MEJORAMIENTO CONTINUO</p> <p>Código 12110065</p> <p>Versión 2</p> | <p>240101016 – Elaborar propuesta de solución con base en metodologías y procedimiento técnico</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Profesional en ciencias económicas y administrativas,</p> <p>ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en Mercadeo, tecnólogo en ventas, tecnólogo en administración.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión.</p> |
| <p>PROGRAMA</p> | <p>PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO</p> |
| <p>LIDERAZGO EFECTIVO</p> <p>Código</p> | <p>210001014 – Dirigir procesos organizacionales según modelo de gestión</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> |



| | |
|--|---|
| <p>12110081</p> <p>Versión 1</p> | <p>Profesional en ciencias sociales o económicas</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la Formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia.</p> |
| <p>PROGRAMA</p> | <p>PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO</p> |
| <p>ESTRATEGIAS ADMINISTRATIVAS EN EQUIPOS DE TRABAJO</p> <p>Código 12110079</p> <p>Versión 1</p> | <p>210601023 – Coordinar actividades de acuerdo con estrategias de gestión y proceso administrativo</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Profesional en ciencias sociales o económicas</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la Formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia.</p> |
| <p>PROGRAMA</p> | <p>PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO</p> |
| <p>PROYECTO DE INTERVENCIÓN EN CLIMA LABORAL DE EQUIPOS DE TRABAJO</p> <p>Código 12110082</p> <p>Versión 1</p> | <p>210201053 – Proyectar intervención de clima organizacional de acuerdo con metodología técnica</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Título profesional universitario en el núcleo básico de Conocimiento de administración; o contaduría pública; o ingeniería Administrativa y afines; o psicología; o educación; o derecho y afines; o Geografía, historia. (ver anexo n.b.c) con especialización en talento humano.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Título profesional universitario en el núcleo básico de conocimiento de administración; o contaduría pública; o ingeniería administrativa y afines; o psicología; o educación; o derecho y afines; o geografía, historia. (ver anexo n.b.c).</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio del talento humano y doce (12) meses en labores de docencia.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio del talento humano y doce (12)</p> |
| <p>PROGRAMA</p> | <p>PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO</p> |



| | |
|---|---|
| <p style="text-align: center;">PLAN DE COMUNICACION ESTRATEGICA PARA EQUIPOS DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO</p> <p style="text-align: center;">Código 12110083</p> <p style="text-align: center;">Versión 1</p> | <p>260101053 – Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Universitario, núcleo básico de conocimiento en comunicación social, periodismo y afines, con especialización en comunicación estratégica.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Universitario, núcleo básico de conocimiento en comunicación</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (12) meses en labores de docencia.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida</p> |
| <p style="text-align: center;">PROGRAMA</p> | <p style="text-align: center;">PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO</p> |
| <p style="text-align: center;">GESTION DEL DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO</p> <p style="text-align: center;">Código 12230000</p> <p style="text-align: center;">Versión 1</p> | <p>210201042 – Planear el desarrollo del talento humano según requerimientos y modelos gestión</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Profesional en ciencias sociales, económicas y administrativas</p> <p>ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en Recursos Humanos</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio</p> <p>ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión U oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de</p> |
| <p style="text-align: center;">PROGRAMA</p> | <p style="text-align: center;">PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO</p> |
| <p style="text-align: center;">COMUNICACION ASERTIVA Y EFECTIVA EN EQUIPOS DE TRABAJO</p> | <p>260101053 – Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> |



| | |
|--|---|
| <p>Código 12260001</p> <p>Versión 2</p> | <p>Profesional en ciencias sociales, económicas y administrativas como: psicología, sociología, filosofía, comunicación social y periodismo, administración de empresas; en los casos que reglamenta la ley tarjeta</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia laboral en el área, distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses de experiencia</p> |
| <p>PROGRAMA</p> | <p>PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO</p> |
| <p>EMPRENDIMIENTO DE UNIDADES PRODUCTIVAS</p> <p>Código 13410005</p> <p>Versión 1</p> | <p>260102017 – Estructurar la propuesta de solución de negocios según tipo de proceso y procedimiento técnico</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Profesional en ciencias económicas, administrativas y agropecuarios</p> <p>ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en mercadeo, tecnólogo en ventas, tecnólogo en administración.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>ALTERNATIVA 2: treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión</p> |
| <p>PROGRAMA</p> | <p>PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO</p> |
| <p>FORMALIZACION EMPRESARIAL PARA UNIDADES PRODUCTIVAS</p> <p>Código 13410009</p> <p>Versión 1</p> | <p>210303022 – Reconocer recursos financieros de acuerdo con metodología y normativa</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Contador público, administrador de empresas</p> <p>ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en gestión administrativa y financiera, tecnólogo en gestión contable y financiera.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada y doce (12) meses en docencia</p> |



| PROGRAMA | PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO |
|---|--|
| <p>GENERACION DE IDEAS PARA UN NEGOCIO INNOVADOR</p> <p>Código 13410016</p> <p>Versión 1</p> | <p>260101059 – Proyectar el mercado según segmentos y métodos de pronóstico</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Profesional titulado en ciencias económicas, administrativas, financieras, de mercadeo e ingenierías.</p> <p>Conocimientos demostrables en metodologías para ideación y creatividad, cursos en pedagogía y/o didáctica debidamente certificados</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de la actividad emprendedora y doce (12) meses en docencia.</p> |
| PROGRAMA | PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO |
| <p>COMPORTAMIENTO EMPRENDEDOR</p> <p>Código 13410017</p> <p>Versión 1</p> | <p>240201533 – Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Profesional titulado en ciencias económicas, administrativas, financieras, de mercadeo e ingenierías.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de la actividad emprendedora y doce (12) meses en docencia.</p> |
| PROGRAMA | PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO |
| <p>INFORMATICA: MICROSOFT WORD, EXCEL E INTERNET</p> <p>Código 21730067</p> <p>Versión 1</p> | <p>220501032 – Analizar los requerimientos del cliente para construir el sistema de información</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> |



| | |
|--|--|
| | |
| PROGRAMA | PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO |
| GESTION DE PROYECTOS COMUNITARIOS Código 42110127 Versión 1 | 260602022 – Promover proyectos comunitarios según objetivo social. REQUISITOS ACADÉMICOS: Profesional en administración, economía, ingeniería industrial o carreras afines EXPERIENCIA LABORAL: Relacionada con el sector productivo en el nivel estratégico y toma de decisiones no menor a 2 años. Experiencia docente no menor de 6 meses |
| PROGRAMA | PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO |
| SELECCION DE PERSONAL Código 13420000 Versión 1 | 210201048 – Seleccionar candidatos de acuerdo con procedimiento técnico y Normativa REQUISITOS ACADÉMICOS: ALTERNATIVA No. 1: PROFESIONAL EN: ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS, ADMINISTRADOR DE NEGOCIOS, INGENIERO INDUSTRIAL. PREFERIBLEMENTE ESPECIALISTA EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO O CON EXPERIENCIA EN RECURSOS HUMANOS. PREFERIBLEMENTE CON CERTIFICACIÓN EN COMPETENCIAS LABORALES ESPECÍFICAS. ALTERNATIVA No. 2: TECNÓLOGO EN GESTIÓN DE TALENTO HUMANO, CON CERTIFICACIÓN DE LA COMPETENCIA LABORAL VINCULAR A LAS PERSONAS SELECCIONADAS DE ACUERDO CON LA NORMATIVA LEGAL VIGENTE Y PROCEDIMIENTOS ORGANIZACIONALES. EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia relacionada ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales |
| PROGRAMA | PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO |
| | 220901633 – Autogestión y desarrollo continuo: Demuestra atributos personales que mejoran la actuación y mantienen una participación activa en el autoaprendizaje y autodesarrollo. |



| | |
|--|---|
| <p>HABILIDADES PARA ENFRENTAR RETOS EN EL NUEVO ENTORNO LABORAL</p> <p>Código 13420106</p> <p>Versión 1</p> | <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Requisitos académicos: título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de diferentes áreas, con afinidad con el objeto del programa de formación y con estudios en temas relacionados al desarrollo humano</p> <p>ALTERNATIVA 2: Requisitos académicos: Título profesional universitario el núcleo básico de conocimiento de diferentes áreas, con afinidad con el objeto del</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Experiencia 1: Treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de talento Humano y doce (12) meses en docencia.</p> <p>Experiencia 2: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida Así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de desarrollo</p> |
| <p>PROGRAMA</p> | <p>PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO</p> |
| <p>ATENCION AL CLIENTE POR MEDIOS TECNOLOGICOS</p> <p>Código 12210019</p> <p>Versión 1</p> | <p>210601020 - Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Título profesional universitario el núcleo básico de conocimiento de: Administración de empresas, mercadeo, psicología o relaciones públicas, comunicación social Conocimientos básicos específicos Conocimientos y desempeño en temas referentes a atención y servicio al Cliente y/o usuario; tecnologías de la información y la comunicación tic. Conocimientos comunes</p> <p>Orientación a resultados Orientación al usuario y al ciudadano Transparencia Compromiso con la organización Habilidades generales (pedagógicas y didácticas)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Interrelaciona los elementos y referentes de la planeación pedagógica. 2. Trabaja con otros de forma conjunta y cooperativa. 3. Comparte la experticia técnica en la consecución de los objetivos del Equipo 4. Utiliza herramientas pedagógicas y didácticas que respondan a la población Sujeto, modalidad de atención y nivel de formación. 5. Expone información y conocimiento de forma clara, directa, concreta y Asertiva. 6. Genera condiciones para el desarrollo de interacciones favorables para El proceso formativo en un clima de comprensión, afecto y respeto mutuo. |



| | |
|--|---|
| | <p>7. Asume el rol de orientador y guía de un grupo o equipo de trabajo. 8. Valora los avances y logros en el proceso formativo. 9. Retroalimenta permanentemente a otros frente a las situaciones que se Presentan en el aprendizaje o En el proceso formativo y plantea alternativas 10. Interpreta las realidades del entorno, las reflexiona, las valora y las Integra en los procesos y productos de la formación. 11. Desarrolla conceptualmente ideas de manera argumentativa. 12. Aplica herramientas metodológicas para el desarrollo de proyectos de Investigación técnica y pedagógica. Habilidades específicas (técnicas) Reconoce las necesidades y orientación del cliente externo Aplica las tecnologías de la información y comunicación- tic Redacta informes orales y escritos para la empresa Emplea una capacidad de escucha y expresión verbal clara. Reconoce los protocolos y directrices del servicio al cliente en las organizaciones</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de gestión Administrativa y doce (12) meses en docencia.</p> |
| <p>PROGRAMA</p> | <p>PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO</p> |
| <p>COMUNICACION EN EQUIPOS DE TRABAJO</p> <p>Código 12210011</p> <p>Versión 1</p> | <p>260101053 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Profesional en ciencias sociales o económicas</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia.</p> |
| <p>PROGRAMA</p> | <p>PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO</p> |
| <p>ELABORACION DE DOCUMENTOS ORGANIZACIONALES</p> <p>Código 12210521</p> <p>Versión 2</p> | <p>210601024 - Elaborar documentos de acuerdo con normas técnicas</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA NO. 1 (Perfil Profesional)</p> <p>Título profesional universitario en el núcleo básico de conocimiento en: Comunicación, lingüística, bibliotecología, otros de ciencias sociales y Humanas.</p> |



| | |
|---|--|
| | <p>ALTERNATIVA NO. 2 (Perfil Tecnológico)</p> <p>Título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento: administración, Bibliotecología, otros de ciencias sociales y humanas</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de gestión documental, comunicación y lingüística (12) meses en docencia.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de gestión</p> |
| PROGRAMA | PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO |
| <p>REDACCION DE DOCUMENTOS ORGANIZACIONALES</p> <p>Código 12210108</p> <p>Versión 2</p> | <p>210601024 - Elaborar documentos de acuerdo con normas técnicas</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Título profesional universitario el núcleo básico de conocimiento de: Comunicación social, periodismo y afines; o educación; o lenguas modernas, Literatura, lingüística y afines</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así:</p> <p>Doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de la Comunicación y doce (12) meses en docencia</p> |
| PROGRAMA | PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO |
| <p>SOLUCION DE CONFLICTOS LABORALES</p> <p>Código 12210011</p> <p>Versión 1</p> | <p>240101016 - Elaborar propuesta de solución con base en metodologías y procedimiento técnico</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Profesional en ciencias sociales o económicas</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia.</p> |



5. Domicilio Contractual:

El domicilio contractual será la ciudad de Bogotá D.C.

6. Fundamentos jurídicos que soportan la modalidad de selección:

El objeto que se requiere contratar corresponde a la prestación de servicios personales, que de conformidad con lo establecido por el artículo 32 - numeral 3 de la Ley 80 de 1993 y el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, se celebrará bajo la modalidad de Contratación Directa.

7. Justificación Valor del contrato:

El valor de los honorarios se determina de acuerdo con los criterios de selección objetiva establecidos conforme a la necesidad, al objeto, las obligaciones descritas en este documento, la formación académica y la experiencia exigida para la idónea ejecución del contrato, en concordancia con el Plan de Acción de la Entidad, el presupuesto asignado a la dependencia, el Plan Anual de Adquisiciones y la tabla de honorarios para instructores vigente.

Se fija como valor total para la contratación de 326 instructores la suma de DOCE MIL OCHOCIENTOS SETENTA Y SIETE MILLONES TREINTA Y DOS MIL SEISCIENTOS PESOS (\$12.877.032.600) M/cte.

| PERFIL | CANTIDAD | VALOR MENSUAL | MESES | DÍAS | VALOR CADA CONTRATO | VALOR TOTAL | RUBRO |
|---------------|------------|---------------|----------|------|---------------------|-------------------------|----------------------------|
| PROFESIONALES | 187 | \$3.950.010 | 10 meses | 300 | \$39.500.100 | \$7.386.518.700 | Contratación Inst. Regular |
| PROFESIONALES | 82 | \$3.950.010 | 10 meses | 300 | \$39.500.100 | \$3.239.008.200 | Contratación Inst. Regular |
| PROFESIONALES | 38 | \$3.950.010 | 10 meses | 300 | \$39.500.100 | \$1.501.003.800 | Contratación Inst. Regular |
| PROFESIONALES | 6 | \$3.950.010 | 10 meses | 300 | \$39.500.100 | \$ 237.000.600 | Contratación Inst. Regular |
| TECNÓLOGOS | 13 | \$3.950.010 | 10 meses | 300 | \$39.500.100 | \$ 513.501.300 | Contratación Inst. Regular |
| TOTAL | 326 | | | | | \$12.877.032.600 | |

Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera:



- ✓ 187 contratos de instructores profesionales por valor de Treinta y Nueve Millones Quinientos mil Cien pesos (\$39.500.100) M/cte. cada uno. Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: **a)** DIEZ (10) pagos iguales correspondientes a los meses de FEBRERO a NOVIEMBRE de 2022, por valor de Tres Millones Novecientos Cincuenta mil Diez pesos (\$3.950.010) M/cte. cada uno.
- ✓ 82 contratos de Instructores profesionales por valor de Treinta y Nueve Millones Quinientos mil Cien pesos (\$39.500.100) M/cte. cada uno. Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: **a)** UN (1) primer pago correspondiente al mes de FEBRERO de 2022, por valor de Dos Millones Setecientos Sesenta y Cinco Mil Siete pesos (\$2.765.007) M/cte. **b)** NUEVE (9) pagos iguales correspondientes a los meses de MARZO a NOVIEMBRE de 2022, por valor de Tres Millones Novecientos Cincuenta mil Diez pesos (\$3.950.010) M/cte. cada uno. **c)** UN (1) pago final correspondiente al mes de DICIEMBRE de 2022, por valor de Un Millón Ciento Ochenta y Cinco Mil Tres pesos (\$1.185.003) M/cte.
- ✓ 38 contratos de instructores profesionales por valor de Treinta y Nueve Millones Quinientos Mil Cien pesos (\$39.500.100) M/cte. cada uno. Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: **a)** UN (1) primer pago correspondiente al mes de FEBRERO de 2022, por valor de Tres Millones Ciento Sesenta Mil Ocho pesos (\$3.160.008) M/cte. **b)** NUEVE (9) pagos iguales correspondientes a los meses de MARZO a NOVIEMBRE de 2022, por valor de Tres Millones Novecientos Cincuenta Mil Diez pesos (\$3.950.010) M/cte. cada uno. **c)** UN (1) pago final correspondiente al mes de DICIEMBRE de 2022, por valor de Setecientos Noventa Mil Dos pesos (\$790.002) M/cte.
- ✓ 6 contratos de instructores profesionales por un valor de Treinta y Nueve Millones Quinientos Mil Cien pesos (\$39.500.100) M/cte. cada uno. Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: **a)** UN (1) primer pago correspondiente al mes de FEBRERO de 2022, por valor de Dos Millones Doscientos Treinta y Ocho Mil Trescientos Treinta y Nueve pesos (\$2.238.339) M/cte. **b)** NUEVE (9) pagos iguales correspondientes a los meses de MARZO a NOVIEMBRE de 2022, por valor de Tres Millones Novecientos Cincuenta Mil Diez pesos (\$3.950.010) M/cte. cada uno. **c)** UN (1) pago final correspondiente al mes de DICIEMBRE de 2022, por valor de Un Millón Setecientos Once Mil Seiscientos Setenta y Un pesos (\$1.711.671) M/cte.
- ✓ 13 contratos de instructores Tecnólogos por valor de Treinta y Nueve Millones Quinientos Mil Cien pesos (\$39.500.100) M/cte. cada uno. Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: **a)** DIEZ (10) pagos iguales correspondientes a los meses de FEBRERO a NOVIEMBRE de 2022, por valor de Tres Millones Novecientos Cincuenta mil Diez pesos (\$3.950.010) M/cte. cada uno.

Para poder adelantar por parte del SENA los trámites administrativos de pago, el contratista debe acreditar previamente el cumplimiento de los requisitos de pago, tales como la certificación expedida por el supervisor del contrato en la que acredite el cumplimiento a entera satisfacción del objeto y obligaciones del contrato en el respectivo periodo y la cancelación de los aportes a la seguridad social como salud, pensión y riesgos laborales y demás documentos necesarios para el pago.

En caso de requerirse el desplazamiento del contratista a otras ciudades o municipios diferentes al



domicilio contractual para el cumplimiento del objeto contractual, el SENA pagará los gastos que cause el desplazamiento de conformidad con lo establecido en el acto administrativo vigente.

8. Análisis de Riesgos y la forma de mitigarlos:

Una vez analizada la matriz de riesgos anexa a este estudio previo respecto del cumplimiento del contrato a celebrar, y en aras de salvaguardar el interés patrimonial, la Entidad solicitará al futuro contratista constituir una garantía de cumplimiento del contrato.

9. Garantías que debe asumir el contratista:

El contratista deberá constituir a su costa y a favor del SENA, una garantía de cumplimiento sobre el 10% del valor total del contrato, en los términos señalados en la Sección 3 Subsección 1 del Decreto 1082 de 2015, la cual se mantendrá vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más y se ajustará a los límites, existencia y extensión de los siguientes amparos: Cumplimiento del contrato. Este amparo cubre a la entidad estatal de los perjuicios derivados de a) incumplimiento total o parcial del contrato, cuando el incumplimiento es imputable al contratista; b) El incumplimiento tardío o defectuoso del contrato, cuando el incumplimiento es imputable al contratista c) Los daños imputables al contratista por entregas parciales de la obra, cuando el contrato no prevé entregas parciales; y d) El pago del valor de las multas y de la cláusula penal pecuniaria.

10. Supervisión:

La supervisión del contrato estará a cargo de: los Coordinadores Académicos de las áreas de Gestión del Talento Humano y Formación Complementaria, Asistencia y Gestión Administrativa, Gestión Documental y de la Información, Jornada Fin de Semana y Jornada Madrugada, o quien designe el ordenador del pago.

En caso de ausencia parcial o total del supervisor, la misma será asumida por quien ocupe el cargo, sin necesidad de documento adicional alguno. Si no se da la situación anterior, el ordenador del pago el **Subdirector del Centro de Gestión Administrativa** del SENA – Regional Distrito Capital, designará uno nuevo, para lo cual no se requerirá de modificación contractual y la nueva designación se comunicará a las partes mediante el SECOP II.

11. Proceso de contratación cobijado por un acuerdo comercial: SI _____ NO X

12. Proceso de contratación incluido en el plan de adquisiciones: SI X NO _____

13. Criterios para seleccionar la oferta más favorable:

De conformidad con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, *“por tratarse de contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, o para la ejecución de trabajos artísticos que solo pueden encomendarse a determinadas personas naturales, no es necesario que la entidad estatal haya obtenido varias ofertas”*.

14. Recomendación al Ordenador del Gasto:

Que los Coordinadores Académicos de las áreas de Gestión del Talento Humano y Formación



Complementaria, Asistencia y Gestión Administrativa, Gestión Documental y de la Información, Jornada Fin de Semana y Jornada Madrugada validaron y revisaron la documentación presentada por el futuro contratista en el SIGEP y verificaron el cumplimiento de los requisitos de capacidad, idoneidad y/o experiencia requerida para la prestación del servicio y el cubrimiento de la necesidad reportada por su área, por tanto, recomienda la contratación al ordenador (a) del gasto, sin que sea necesario haber obtenido previamente varias ofertas, así mismo verificó el cumplimiento de los topes, alternativas o exoneraciones establecidas en la tabla de honorarios vigente.

Se expide en Bogotá a los veintinueve (29) días del mes de diciembre de 2021

Waine Antony Triana Albis
Subdirector Centro de Gestión Administrativa

Proyecto: Luis Alejandro Zarta Bautista - Cargo: Coordinador de Administración Educativa ^{AUS}
Reviso: Nury Patricia Maldonado Zárate - Cargo – Coordinadora de Formación Profesional Integral



Análisis del Sector

De acuerdo con el artículo 2.2.1.1.1.6.1. del Decreto 1082 de 2015 y la Guía para la Elaboración de Estudios de Sector G-EES-02 de Colombia Compra Eficiente, el análisis del sector en un contrato de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión, depende del objeto y de las condiciones de idoneidad y experiencia que llevan a contratar a la persona natural, por tal razón a continuación se presenta como la Entidad sustenta la forma de elección del contratista y como históricamente ha realizado dicha contratación:

1. Objeto.

“Prestar servicios personales de carácter temporal para orientar la Formación Profesional Integral programada por el Centro de Gestión Administrativa en su sede principal, subsele y organizaciones, para la ejecución de acciones de Formación Titulada y/o Complementaria presencial de la red de conocimiento Gestión Administrativa y Financiera, en las áreas temáticas de Bibliotecas, Gestión Administrativa, Gestión Documental y Talento Humano; en las jornadas diurna, nocturna, madrugada y fines de semana”.

2. Estudio de la oferta

En el mercado colombiano existen múltiples profesionales, expertos o técnicos en diferentes materias que prestan sus servicios a diversas entidades y cuyo objeto y obligaciones son similares a las que aquí se pretende contratar.

Sin embargo, y una vez analizado el objeto contractual, las obligaciones y lo que se pretende satisfacer, se ha determinado que la (s) persona (s) a contratar deber ser:

TABLA DETALLE PERFILES INSTRUCTORES

ESPECIALIDAD GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

| PROGRAMA | PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO |
|--|--|
| TÉCNICO EN NÓMINA Y PRESTACIONES SOCIALES Código 133500 Versión 1 | 220601501 - Aplicación prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo REQUISITOS ACADÉMICOS: Profesional especializado en seguridad y salud en el trabajo con formación en gestión ambiental o educación ambiental. Ingeniero ambiental, ecólogo o profesiones afines con formación en seguridad y salud en el trabajo. Profesional con especialización en gestión ambiental y seguridad y salud en el trabajo. Tecnólogo en control ambiental con formación demostrada en seguridad y salud en el trabajo. |



| | |
|--|--|
| | <p>Tecnólogo en salud ocupacional o seguridad y salud en el trabajo con formación en Gestión ambiental.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán Relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>210601020 - Atención y servicio al cliente</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Psicólogo, administrador de empresas, profesional en gestión empresarial, Comunicador social. Preferiblemente con certificado de competencias laborales en: Orientar los procesos formativos presenciales con base en los planes de formación concertados. Integrar las TIC en los procesos de enseñanza aprendizaje de acuerdo con las Competencias a orientar.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en gestión empresarial, gestión del talento humano o áreas afines, o cuatro (4) años de estudios universitarios en ciencias económicas, ingeniería, mercadeo, logística o áreas afines.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia relacionada.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia relacionada.</p> <p>240201524- Desarrollo de procesos de comunicación oral y escrita.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Formación en ciencias de la comunicación, periodismo, lingüística, filología, lenguas clásicas o modernas, español y literatura.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Un (1) año de experiencia laboral en el área seis (6) meses de experiencia docente</p> <p>210201501- Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Certificado de Aptitud Profesional ¿SENA, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la C.N.O y en</p> |
|--|--|



el nivel ocupacional 2,3 o 4 (Ver anexo C. N.O)

ALTERNATIVA 1: Certificado de técnico, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la C.N.O y en el nivel ocupacional 3 o 4 (Ver anexo C.N.O)

ALTERNATIVA 2: Título de Técnico Profesional en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o sin clasificar. Ver anexos: (N.B.C.), (TITULO SENA).

ALTERNATIVA 3 : Título de Tecnólogo en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. Ver anexos N.B.C.), (TITULO SENA).

ALTERNATIVA 4: Título Profesional universitario en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. (Ver anexo N.B.C) Tarjeta profesional en los casos exigidos por la Ley.

EXPERIENCIA LABORAL:

Cuarenta y ocho (48) meses de experiencia relacionada distribuida así:
Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida.

ALTERNATIVA 1:

Cuarenta y dos (42) meses de experiencia relacionada distribuida así:
Treinta (30) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y Doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida.

ALTERNATIVA 2:

Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida así:
Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida

ALTERNATIVA 3:

Treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así:
Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida

ALTERNATIVA 4:

Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así:
Doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida

240201526 - Interacción en el contexto productivo y social con principios



| | |
|--|--|
| | <p>éticos y cultura de paz.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>OPCIÓN 1: Profesional en carreras de formación relacionadas con filosofía, o antropología, o psicología, o trabajo social, o sociología o afines.</p> <p>OPCIÓN 2: Profesional con estudios relacionados en ética, o bioética, o deontología o Humanismo.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia y/o trabajo comunitario</p> <p>230101507- Práctica De Hábitos Saludables</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>- Licenciado en educación física. Profesional en ciencias del deporte. Tecnólogo en actividad física o entrenamiento deportivo con especialización. Tecnológica relacionada con el área de conocimiento.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño. Experiencia docente mínimo de 12 meses.</p> <p>210201050 - Procesamiento de Nomina</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: profesional en ciencias económicas, administrativas y contables, Preferiblemente con certificación en competencias laborales específicas</p> <p>ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en gestión de talento humano, con certificación en competencias Laborales específicas</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia relacionada.</p> <p>ALTERNATIVA 2: treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación Profesional y doce (12) meses en labores de docencia relacionada</p> |
|--|--|



240201529 - Gestión De Emprendimiento

REQUISITOS ACADÉMICOS:

Profesional en ciencias económicas o afines
Profesional en administración de empresas o afines
Profesional en mercadeo o afines
Profesional en ingeniería industrial o afines

EXPERIENCIA LABORAL:

Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia.

240202501 - Interacción En Lengua Inglesa

REQUISITOS ACADÉMICOS:

Profesional con título en licenciatura en idiomas o profesional en cualquier área de Conocimiento.

Nivel mínimo B2 de suficiencia en inglés, acreditado mediante una de las siguientes pruebas internacionales

Fce (first certificate in english) bec (vantage o higher) Cels (vantage o higher) ielts (mínimo 5,5)

Ise ii (integrated skills in english) toefl pbt (mínimo 567) Toefl cbt (mínimo 227) toefl ibt (mínimo 87)

Bulats (b2 en todas las habilidades) cae (certificate in advanced english) cpe (certificate of Proficiency in english) aptis (b2 en todas las habilidades)

EXPERIENCIA LABORAL

Además debe cumplir con:

Mínimo 12 meses en la orientación de procesos de capacitación o formación en la Lengua extranjera en modalidad presencial.

Demostrar altas competencias administrativas y técnicas del sistema de gestión académica y LMS.

Dominio demostrado en ofimática e internet y/o ciudadanía digital.

Competencias metodológicas para la orientación de programas de formación para el trabajo y el desarrollo humano.

Habilidades en comunicación escrita, solución de problemas, pensamiento crítico, entendimiento interpersonal, trabajo en equipo y comprensión lectora. creativo y proactivo.

preferiblemente: estar certificado en el curso de instructor virtual vigente, establecido por la dirección de formación profesional del Sena y/o certificado relacionado con tutoría virtual expedido en los tres últimos años.

preferiblemente: conocimiento de la metodología de formación del Sena.



210601026 - Procesamiento De Datos

El programa requiere de un equipo de instructores conformado por profesionales Formados en alguna de las siguientes áreas:

ALTERNATIVA 1: Título profesional en: administrador de empresas, administrador público, Ingeniero industrial, ingeniero de sistemas e ingenierías y carreras afines, preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas.

ALTERNATIVA 2: Tecnólogos en gestión de información y afines. Preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas

EXPERIENCIA LABORAL:

ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia relacionada.

ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia relacionada.

240201528 - Razonamiento Cuantitativo

REQUISITOS ACADÉMICOS:

- Licenciado en matemáticas o ingeniero afín al programa de formación

EXPERIENCIA LABORAL:

Mínimo 12 meses de experiencia en docencia

210303022 - Reconocimiento De Recursos Financieros

REQUISITOS ACADÉMICOS:

ALTERNATIVA 1: título profesional en: Contaduría pública, y afines, preferiblemente Certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas.

ALTERNATIVA 2: tecnólogo en gestión contable y financiera, tecnólogo en comercio y afines preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas.

EXPERIENCIA LABORAL:

ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de



| | |
|--|---|
| | <p>la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia.</p> <p>210601027 - Registro de información en herramientas ofimáticas</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>El programa requiere de un equipo de Instructores técnicos, conformado por profesionales formados en alguna de las siguientes áreas:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Título profesional en: ingeniería de sistemas, ingeniería de telecomunicaciones, preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en análisis y desarrollo de sistemas de información, licenciados en Informática y afines preferiblemente certificado en normas de competencia laboral.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia relacionada.</p> <p>ALTERNATIVA 2: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia relacionada.</p> <p>240201530 - Inducción a la formación profesional integral</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Para el desarrollo integral de esta competencia se requiere la participación del Instructor técnico del programa de formación, los instructores de las competencias clave y transversales, el profesional de desarrollo humano, equipo de bienestar y liderazgo al Aprendiz, relaciones corporativas, administración educativa, coordinadores misionales y Académicos en coordinación con el Subdirector de Centro</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>- Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño</p> <p>220501046 - Utilización de herramientas informáticas</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Ing. sistemas; tecnólogo o profesional en áreas afines con tecnologías de la información y la comunicación</p> |
|--|---|



| | |
|---|---|
| | <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Mínimo, dieciocho (18) meses de experiencia laboral, de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia en el área.</p> |
| <p>PROGRAMA</p> | <p>PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO</p> |
| <p>TÉCNICO EN RECURSOS HUMANOS</p> <p>Código 134200</p> <p>Versión 1</p> | <p>220601501 - Aplicación prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Profesional especializado en seguridad y salud en el trabajo con formación en gestión ambiental o educación ambiental. Ingeniero ambiental, ecólogo o profesiones afines con formación en seguridad y salud en el trabajo. Profesional con especialización en gestión ambiental y seguridad y salud en el trabajo. Tecnólogo en control ambiental con formación demostrada en seguridad y salud en el trabajo. Tecnólogo en salud ocupacional o seguridad y salud en el trabajo con formación en Gestión ambiental.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>210601020 - Atención y servicio a clientes.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Psicólogo, administrador de empresas, profesional en administración empresarial, Comunicador social. Preferiblemente con certificado de competencias laborales en: Orientar los procesos formativos presenciales con base en los planes de formación concertados. Integrar las TIC en los procesos de enseñanza aprendizaje de acuerdo con las competencias a orientar.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en gestión empresarial, gestión del talento humano o áreas afines, o cuatro (4) años de estudios universitarios en ciencias económicas, ingeniería, mercadeo, logística o áreas afines</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia relacionada.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales treinta (30) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de</p> |



| | |
|--|---|
| | <p>la formación Profesional y seis (6) meses en labores de docencia relacionada.</p> <p>240201524 - Desarrollo de procesos de comunicación oral y escrita.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Formación en ciencias de la comunicación, periodismo, lingüística, filología, lenguas clásicas o modernas, español y literatura.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Un (1) año de experiencia laboral en el área seis (6) meses de experiencia docente</p> <p>220601042 - Documentación de procesos técnicos</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: profesional en: administración empresarial, negocios, ingeniero industrial. Preferiblemente especialista en gestión del talento humano o con experiencia en recursos humanos, y certificación en orientar los procesos formativos presenciales con base en los planes de formación concertados; integrarlas tic en los procesos de enseñanza aprendizaje de acuerdo con las competencias a desarrollar.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en gestión de talento humano, gestión de archivos con certificación de la competencia laboral vincular a las personas seleccionadas de acuerdo con la normativa legal vigente y procedimientos organizacionales.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia.</p> <p>210201501 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Certificado de Aptitud Profesional ¿ SENA, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la C.N.O y en el nivel ocupacional 2,3 o 4 (Ver anexo C. N.O)</p> <p>ALTERNATIVA 1: Certificado de técnico, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la C.N.O y en el nivel ocupacional 3 o 4 (Ver anexo C.N.O)</p> <p>ALTERNATIVA 2: Título de Técnico Profesional en cualquiera de los 55 núcleos</p> |
|--|---|



básicos de conocimiento, o en NULL o sin clasificar. Ver anexos: (N.B.C.), (TITULO SENA).

ALTERNATIVA 3 : Título de Tecnólogo en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. Ver anexos N.B.C.), (TITULO SENA).

ALTERNATIVA 4: Título Profesional universitario en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. (Ver anexo N.B.C) Tarjeta profesional en los casos exigidos por la Ley.

EXPERIENCIA LABORAL:

Cuarenta y ocho (48) meses de experiencia relacionada distribuida así:
Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida.

ALTERNATIVA 1: Cuarenta y dos (42) meses de experiencia relacionada distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y Doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida.

ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida así: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida

ALTERNATIVA 3:

Treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así:
Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida

ALTERNATIVA 4:

Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así:
Doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida

240201526 - Interacción en el contexto productivo y social con principios éticos y cultura de paz.

REQUISITOS ACADÉMICOS:

OPCIÓN 1: Profesional en carreras de formación relacionadas con filosofía, o antropología, o psicología, o trabajo social, o sociología o afines.

OPCIÓN 2: Profesional con estudios relacionados en ética, o bioética, o deontología o humanismo.

EXPERIENCIA LABORAL:



Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia y/o trabajo comunitario.

230101507 - Práctica De Hábitos Saludables

REQUISITOS ACADÉMICOS:

Licenciado en educación física.
Profesional en ciencias del deporte.
Tecnólogo en actividad física o entrenamiento deportivo con especialización tecnológica relacionada con el área de conocimiento.

EXPERIENCIA LABORAL:

Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño.
Experiencia docente mínimo de 12 meses.

240201529 - Gestión De Emprendimiento

REQUISITOS ACADÉMICOS:

Profesional en ciencias económicas o afines
Profesional en administración de empresas o afines
Profesional en mercadeo o afines

Profesional en ingeniería industrial o afines

EXPERIENCIA LABORAL:

Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia.

240202501- Interacción En Lengua Inglesa

REQUISITOS ACADÉMICOS:

Profesional con título en licenciatura en idiomas o profesional en cualquier área de Conocimiento.

Nivel mínimo B2 de suficiencia en inglés, acreditado mediante una de las siguientes pruebas internacionales:

FCE (first certificate in english) bec (vantage o higher)

Cels (vantage o higher) ielts (mínimo 5,5)

Ise ii (integrated skills in english) toefl pbt (mínimo 567) Toefl cbt (mínimo 227) toefl ibt (mínimo 87)

Bulats (b2 en todas las habilidades) cae (certificate in advanced english) cpe (certificate of proficiency in english) aptis (B2 en todas las habilidades)

EXPERIENCIA LABORAL

- Mínimo 12 meses en la orientación de procesos de capacitación o formación en la



| | |
|--|---|
| | <p>Lengua extranjera en modalidad presencial.</p> <p>210601026 - Procesamiento De Información</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>El programa requiere de un equipo de instructores conformado por profesionales formados en alguna de las siguientes áreas:</p> <p>Ciencias Administrativas, económicas, ingeniería industrial.</p> <p>ALTERNATIVA 1: Título profesional en: administración de empresas, negocios, públicos, economistas, ing. industrial, estadígrafos con experiencia en investigación aplicada. Preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Tecnólogos en gestión empresarial y afines. Con experiencia en investigación aplicada. Preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia relacionada.</p> <p>240201528 - Razonamiento Cuantitativo</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>-Licenciado en matemáticas o ingeniero afín al programa de formación</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Mínimo 12 meses de experiencia en docencia</p> <p>210601027 - Registro de información haciendo uso de herramientas ofimáticas</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>El programa requiere de un equipo de instructores técnicos, conformado por profesionales formados en alguna de la siguientes áreas:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Título profesional en: ingeniería de sistemas, ingeniería de telecomunicaciones, preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en análisis y desarrollo de sistemas de información, licenciados en Informática y afines preferiblemente certificado en normas de competencia laboral</p> |
|--|---|



EXPERIENCIA LABORAL:

ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.

ALTERNATIVA 2: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia relacionada.

240201530 - Inducción a la formación

REQUISITOS ACADÉMICOS:

Para el desarrollo integral de esta competencia se requiere la participación del Instructor técnico del programa de formación, los instructores de las competencias clave y transversales, el profesional de desarrollo humano, equipo de bienestar y liderazgo al Aprendiz, relaciones corporativas, administración educativa, coordinadores misionales y Académicos en coordinación con el subdirector decentro

EXPERIENCIA LABORAL:

- Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño.

210201048 - Selección de candidatos y vinculación de trabajadores

REQUISITOS ACADÉMICOS:

ALTERNATIVA 1: profesional en: administración empresarial, negocios, psicología, ingeniero industrial preferiblemente especialista en gestión del talento humano o con experiencia en recursos Humanos, y certificación en orientar los procesos formativos presenciales con base en los Planes de formación concertados; Integrar las tic en los procesos de enseñanza aprendizaje de acuerdo con las competencias a desarrollar.

ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en gestión de talento humano, con certificación de la competencia laboral vincular a las personas seleccionadas de acuerdo con la normativa legal vigente y procedimientos organizacionales.

EXPERIENCIA LABORAL:

ALTERNATIVA 1: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.

ALTERNATIVA 2: treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia.



| | |
|---|---|
| | <p>220501046 - Utilización De Herramientas Informáticas</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Perfil académico:</p> <p>Tecnólogo o profesional en áreas afines con tecnologías de la información y la comunicación</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Mínimo, dieciocho (18) meses de experiencia laboral, de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y Seis (6) meses en labores de docencia en el área.</p> |
| <p>PROGRAMA</p> | <p>PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO</p> |
| <p>TÉCNOLOGO EN GESTION DEL TALENTO HUMANO</p> <p>Código 112005</p> <p>Versión 101</p> | <p>210201006 - Generar nómina de salarios y compensaciones de acuerdo con la información registrada, las normas vigentes y los medios dispuesto por la organización.</p> <p>210201008 - Diseñar estructuras de salarios, aplicando las metodologías y estrategias establecidas por la organización</p> <p>210201009 Integrar los trabajadores y proveedores a la organización, de acuerdo con el direccionamiento estratégico, procesos y procedimientos y roles de</p> <p>210201011 - Ejecutar las acciones de capacitación, desarrollo y mantenimiento de competencias individuales y de equipos de trabajo, de acuerdo con el plan establecido.</p> <p>210201014 - Definir necesidades de información de la gestión del talento humano de acuerdo con los requerimientos de la organización y de las partes</p> <p>210201015 - Controlar la calidad de la información del sistema de información de gestión del talento humano de acuerdo con la normatividad y procedimientos</p> <p>210201016 - Proveer información del talento humano de acuerdo con la normatividad y los procedimientos establecidos vigentes.</p> <p>210201017 - Documentar procesos y procedimientos aplicando métodos normalizados adoptados por la organización.</p> <p>210201019 - Elaborar manual de funciones y competencias de acuerdo con metodologías organizacionales y normatividad vigente.</p> <p>210201020 - Estructurar cargos y competencias según direccionamiento estratégico y normatividad vigente</p> |



| |
|--|
| <p>210201023 - Seleccionar candidatos para desempeñar los cargos y roles de trabajo, de acuerdo con los perfiles, políticas, normas legales vigentes y procedimientos de la organización.</p> <p>210201024 - Preseleccionar candidatos que cumplan con las políticas y requerimientos especificados por la organización, para vincularlos a la empresa o a nuevos roles de trabajo</p> <p>210201025 - Vincular a las personas seleccionadas, de acuerdo con las normas legales vigentes, políticas y procedimientos establecidos por la organización.</p> <p>210201032 - Coordinar el proceso de evaluación del desempeño de los trabajadores de acuerdo con los procedimientos de la organización y normatividad vigente.</p> <p>210201033 - Administrar la salud ocupacional de acuerdo con la normatividad técnica legal vigente y las políticas de la organización.</p> <p>210201035 - Gestionar los programas de bienestar de acuerdo con las normas vigentes y direccionamiento estratégico de la organización</p> <p>210601010 - Facilitar el servicio a los clientes internos y externos de acuerdo con las políticas de la organización.</p> <p>210601011 - Procesar la información de acuerdo con las necesidades de la organización.</p> <p>240201500 - Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social</p> <p>240201501 - Comprender textos en inglés en forma escrita y auditiva</p> <p>240201502 - Producir textos en inglés en forma escrita y oral.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>El programa requiere de un equipo de instructores técnicos, conformado por Profesionales formados en alguna de las siguientes áreas: Ciencias económicas o afines -Formación Profesional en áreas de Administración Empresarial, Pública, o Negocios, Psicología, sociología, comunicación social y áreas de la salud Ingeniería industrial o afines</p> <p>ALTERNATIVA 1.</p> <p>Título de Tecnólogo o cuatro (4) años estudios universitarios en: ciencias económicas, ingeniería industrial, Administración pública, de empresas o negocios, psicología o áreas afines, comunicación social, sociología y ciencias de la salud.</p> |
|--|



| | |
|---|--|
| | <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Preferiblemente con especialización en gerencia del talento humano, salud ocupacional o áreas afines.</p> <p>Alternativa 1. Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>Alternativa 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales treinta (30) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> |
| <p>PROGRAMA</p> | <p>PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO</p> |
| <p>PRESELECCION DE TALENTO HUMANO MEDIADO POR HERRAMIENTAS TIC</p> <p>Código 134206</p> <p>Versión 1</p> | <p>220601501 - Aplicar prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con las políticas organizacionales y la normatividad vigente.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Profesional especializado en seguridad y salud en el trabajo con formación en gestión ambiental o educación ambiental. Ingeniero ambiental, ecólogo o profesiones afines con formación en seguridad y salud en el trabajo. Profesional con especialización en gestión ambiental y seguridad y salud en el trabajo. Tecnólogo en control ambiental con formación demostrada en seguridad y salud en el trabajo. Tecnólogo en salud ocupacional o seguridad y salud en el trabajo con formación en gestión ambiental.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>210601020 - Atención al Cliente</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Profesional universitario en alguno de los siguientes núcleos básicos de conocimiento: administración; psicología; comunicación social, periodismo y afines; ingenierías administrativas y afines; ingenierías industriales y afines.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en alguno de los siguientes núcleos básicos de conocimiento: administración; ingenierías administrativas y afines; ingeniería industrial y afines.</p> <p>Tarjeta profesional o de tecnólogo, en los casos exigidos por la ley.</p> |



Para el caso de la formación virtual, acreditar estudios relacionados con manejo de plataformas virtuales educativas, preferiblemente certificado de la competencia orientar formación a distancia de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa del Sena.

EXPERIENCIA LABORAL:

ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de talento humano y doce (12) meses en docencia.

ALTERNATIVA 2: Treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de talento humano y doce (12) meses en docencia.

220601042 - Documentación de Procesos.

REQUISITOS ACADÉMICOS:

ALTERNATIVA 1: Título de tecnólogo en alguno de los siguientes núcleos básicos de conocimiento: administración; ingenierías administrativas y afines; ingeniería industrial y afines.

ALTERNATIVA 2: Título de técnico profesional en alguno de los siguientes núcleos básicos de conocimiento: administración; ingeniería industrial y afines; ingeniería administrativa y afines

Tarjeta profesional o de tecnólogo, en los casos exigidos por la ley.

Plataformas virtuales educativas, preferiblemente certificado de la competencia orientar formación a distancia de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa del Sena.

EXPERIENCIA LABORAL:

ALTERNATIVA 1: Doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. Mínimo dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de talento humano.

ALTERNATIVA 2: Doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. Mínimo veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de talento.

210201501- Ejercicio de los Derechos Fundamentales del Trabajo.

REQUISITOS ACADÉMICOS:

ALTERNATIVA 1: CAP SENA y experticia en el área temática derechos humanos y fundamentales en el trabajo que impartirá en su desempeño.



ALTERNATIVA 2: Técnico y experticia en el área temática derechos humanos y fundamentales en el trabajo que impartirá en su desempeño.

ALTERNATIVA 3: Técnico profesional y experticia en el área temática derechos humanos y fundamentales en el trabajo que impartirá en su desempeño.

ALTERNATIVA 4: Tecnólogo o cuatro años de formación universitaria, y experticia en el área temática derechos humanos y fundamentales en el trabajo que impartirá en su desempeño.

ALTERNATIVA 5: Profesional universitario y experticia en el área temática derechos humanos y fundamentales en el trabajo que impartirá en su desempeño.

EXPERIENCIA LABORAL:

ALTERNATIVA 1: Cuarenta y ocho (48) meses de experiencia; de los cuales cuarenta (40) estarán relacionados con el ejercicio en derechos humanos y fundamentales en el trabajo objeto de la formación profesional y (8) meses en labores de docencia.

ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinte y ocho (28) meses estarán relacionados con el ejercicio en derechos humanos y fundamentales en el trabajo y ocho (8) meses en labores de docencia.

ALTERNATIVA 3: Treinta (30) meses de experiencia de los cuales veinte (20) estarán relacionados con el ejercicio en derechos humanos y fundamentales en el trabajo y diez (10) meses en labores de docencia.

ALTERNATIVA 4: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio en derechos humanos y fundamentales en el trabajo y seis (6) meses en labores de docencia.

ALTERNATIVA 5: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio en derechos humanos y fundamentales en el trabajo objeto.

240201526 - Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

REQUISITOS ACADÉMICOS:

OPCIÓN 1: Profesional en carreras de formación relacionadas con filosofía, o antropología, o psicología, o trabajo social, o sociología o afines.

OPCIÓN 2: Profesional con estudios relacionados en ética, o bioética, o deontología o humanismo.

EXPERIENCIA LABORAL:

Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia y/o trabajo comunitario.



210201041 - Estructuración de Cargos.

REQUISITOS ACADÉMICOS:

ALTERNATIVA 1: Profesional universitario en el núcleo básico de conocimiento de administración; o ingeniería administrativa y afines; o ingeniería industrial y afines.

ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de administración; o ingeniería administrativa y afines; o ingeniería industrial y afines.

Tarjeta profesional o de tecnólogo, en los casos exigidos por la ley.

Para el caso de la formación virtual, acreditar estudios relacionados con manejo de plataformas virtuales educativas, preferiblemente certificado de la competencia orientar formación a distancia de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa del Sena.

EXPERIENCIA LABORAL:

ALTERNATIVA 1: Doce (12) meses en docencia, o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. Doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de talento humano.

ALTERNATIVA 2: Doce (12) meses en docencia, o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de talento humano.

240201533 - Fomento de la Cultura Emprendedora

REQUISITOS ACADÉMICOS:

Título de técnico profesional en núcleos básicos de conocimiento de: administración, o contaduría pública; o ingenierías administrativas y afines; o economía. Ver anexos: (N.B.C.), (títulos Sena)

ALTERNATIVA 1: Título de tecnólogo en núcleos básicos de conocimiento de: administración, contaduría pública; o ingeniería administrativa y afines. Ver anexos: (N.B.C.) (títulos Sena)

ALTERNATIVA 2: Título profesional universitario en núcleos básicos de conocimiento de: educación; o administración, contaduría pública; o ingenierías administrativas y afines; y economía. (Ver anexo N.B.C) tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley.

EXPERIENCIA LABORAL:

Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida así: veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de emprendimiento (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida.



ALTERNATIVA 1: Treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de emprendimiento (12) meses en docencia.

ALTERNATIVA 2: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de emprendimiento y doce (12) meses en docencia.

230101507 - Implementar hábitos saludables mediante la actividad física, de conformidad con las exigencias del perfil idóneo de egreso

REQUISITOS ACADÉMICOS:

Licenciado en educación física
Profesional en ciencias del deporte.
Tecnólogo en actividad física o entrenamiento deportivo con especialización tecnológica relacionada con el área de conocimiento.

EXPERIENCIA LABORAL:

- Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño.
- Experiencia docente mínimo de 12 meses

240202501- Interacción en Lengua Inglesa

REQUISITOS ACADÉMICOS:

Profesional con título en licenciatura en idiomas o profesional en cualquier área de conocimiento.

Nivel mínimo B2 de suficiencia en inglés, acreditado mediante una de las siguientes pruebas internacionales:

- FCE (first certificate in English)
- BEC (vantage o higher)
- CELS (vantage o higher)
- IELTS (mínimo 5,5)
- ISE II (integrated skills in English)
- TOEFL PBT (mínimo 567)
- TOEFL CBT (mínimo 227)
- TOEFL IBT (mínimo 87)
- BULATS (B2 en todas las habilidades)
- CAE (certificate in advanced English)
- CPEZ (certificate of proficiency in English)
- APTIS (B2 en todas las habilidades)

EXPERIENCIA LABORAL

- Mínimo 12 meses en la orientación de procesos de capacitación o formación en la lengua extranjera en modalidad presencial.



| | |
|--|---|
| | <p>220501121 - Manejo de herramientas informáticas y digitales</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Profesional universitario en alguno de los siguientes núcleos básicos de conocimiento: ingeniería de sistemas, telemática y afines.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en alguno de los siguientes núcleos básicos de conocimiento: ingeniería de sistemas, telemática y afines.</p> <p>Tarjeta profesional o de tecnólogo, en los casos exigidos por la ley. Para el caso de la formación virtual, acreditar estudios relacionados con manejo de plataformas virtuales educativas, preferiblemente certificado de la competencia orientar formación a distancia de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa del Sena.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Mínimo doce (12) meses de experiencia en docencia. Doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Mínimo doce (12) meses de experiencia en docencia. Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de la profesión u oficio.</p> <p>De la formación profesional</p> <p>210601026 - Procesamiento de datos</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Profesional universitario en el núcleo básico de conocimiento de administración; o ingeniería administrativa y afines; o ingeniería industrial y afines.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de administración; o ingeniería administrativa y afines; o ingeniería industrial y afines.</p> <p>Tarjeta profesional o de tecnólogo, en los casos exigidos por la ley. Para el caso de la formación virtual, acreditar estudios relacionados con manejo de plataformas virtuales educativas, preferiblemente certificado de la competencia orientar formación a distancia de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa del Sena.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Doce (12) meses en docencia, o instrucción certificada por</p> |
|--|---|



| |
|---|
| <p>entidad legalmente reconocida. Doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de talento humano.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Doce (12) meses en docencia, o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de talento humano.</p> <p>240201530 - Apropiar características de la gestión organizacional del sena en el contexto de la misión institucional de acuerdo con su rol proyecto de vida y desarrollo profesional</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Para el desarrollo integral de esta competencia se requiere la participación del instructor técnico del programa de formación, los instructores de las competencias clave y transversales, el profesional de desarrollo humano, equipo de bienestar y liderazgo al aprendiz, relaciones corporativas, administración educativa, coordinadores misionales y académicos en coordinación con el subdirector de centro.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño.</p> <p>210201048 - Reclutamiento del Talento Humano</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Título profesional universitario, en alguno de los siguientes núcleos básicos de conocimiento: psicología; ingenierías industriales y afines; ingenierías administrativas y afines.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en alguno de los siguientes núcleos básicos de conocimiento: ingeniería industrial y afines; ingenierías administrativas y afines.</p> <p>Tarjeta profesional o de tecnólogo, en los casos exigidos por la ley.</p> <p>Para el caso de la formación virtual, acreditar estudios relacionados con manejo de plataformas virtuales educativas, preferiblemente certificado de la competencia orientar.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Mínimo doce (12) meses de experiencia en docencia. Mínimo doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de talento humano.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Mínimo doce (12) meses de experiencia en docencia. Mínimo dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de talento humano.</p> |
|---|



| | |
|--|---|
| | <p>humano.</p> <p>220501046 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con necesidades de manejo de información</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Tecnólogo o profesional en áreas afines con tecnologías de la información y la</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Mínimo, dieciocho (18) meses de experiencia laboral, de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia en el área.</p> |
|--|---|

ESPECIALIDAD GESTIÓN DOCUMENTAL

| PROGRAMA | PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO |
|---|---|
| <p>TÉCNICO EN ASISTENCIA EN ORGANIZACIÓN DE ARCHIVOS</p> <p>Código 134400</p> <p>Versión 1</p> | <p>210602033 - Actualización de bases de datos</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>LOS PROGRAMAS REQUIEREN DE:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Título profesional universitario en:</p> <p>Profesional en ciencias de la información y la documentación, bibliotecología y archivística Profesional en ciencia de la información y la documentación, bibliotecología y archivística Profesional en sistemas de información, bibliotecología y archivística. Profesional en ciencia de la información: bibliotecología, documentación y archivística. Profesional en ciencia de la información bibliotecólogo (a) Ingeniería de sistemas con conocimientos en archivística</p> <p>Certificación de formación en implementación procedimientos de digitalización en las Unidades de información.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Título de tecnólogo en:</p> <p>Tecnólogo profesional en computación Tecnólogo en sistemas de información</p> <p>Certificación de formación en implementación procedimientos de digitalización en las Unidades de información.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la</p> |



| | |
|--|---|
| | <p>formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación Profesional y seis (6) meses en labores de docencia</p> <p>220601501 – Aplicación de prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Profesional especializado en seguridad y salud en el trabajo con formación en gestión ambiental o educación ambiental. Ingeniero ambiental, ecólogo o profesiones afines con formación en seguridad y salud en el trabajo. Profesional con especialización en gestión ambiental y seguridad y salud en el trabajo. Tecnólogo en control ambiental con formación demostrada en seguridad y salud en el trabajo. Tecnólogo en salud ocupacional o seguridad y salud en el trabajo con formación en gestión ambiental</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>240201524- Desarrollo de procesos de comunicación oral y escrita</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Formación en ciencias de la comunicación, periodismo, lingüística, filología, lenguas clásicas o modernas, español y literatura.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Un (1) año de experiencia laboral en el área seis (6) meses de experiencia docente</p> <p>210602034 - Digitalización de documentos de archivo.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>LOS PROGRAMAS REQUIEREN DE:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Título profesional universitario en:</p> <p>Profesional en ciencias de la información y la documentación, bibliotecología y archivística Profesional en ciencia de la información y la documentación, bibliotecología y archivística Profesional en sistemas de información, bibliotecología y archivística. Profesional en ciencia de la información: bibliotecología, documentación y archivística.</p> |
|--|---|



| |
|--|
| <p>Profesional en ciencia de la información bibliotecólogo (a) Ingeniería de sistemas con conocimientos en archivística</p> <p>Certificación de formación en implementación procedimientos de digitalización en las Unidades de información.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Título de tecnólogo en:</p> <p>Tecnólogo profesional en computación Tecnólogo en sistemas de información</p> <p>Certificación de formación en implementación procedimientos de digitalización en las Unidades de información.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales treinta (30) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>210201501 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Certificado de Aptitud Profesional ¿ SENA, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la C.N.O y en el nivel ocupacional 2,3 o 4 (Ver anexo C. N.O)</p> <p>ALTERNATIVA 1: Certificado de técnico, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la C.N.O y en el nivel ocupacional 3 o 4 (Ver anexo C.N.O)</p> <p>ALTERNATIVA 2: Título de Técnico Profesional en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o sin clasificar. Ver anexos: (N.B.C.), (TITULO SENA).</p> <p>ALTERNATIVA 3 : Título de Tecnólogo en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. Ver anexos N.B.C.), (TITULO SENA).</p> <p>ALTERNATIVA 4: Título Profesional universitario en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. (Ver anexo N.B.C) Tarjeta profesional en los casos exigidos por la Ley.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Cuarenta y ocho (48) meses de experiencia relacionada distribuida así:</p> |
|--|



Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida.

ALTERNATIVA 1: Cuarenta y dos (42) meses de experiencia relacionada distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y Doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida.

ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida así: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida

ALTERNATIVA 3: Treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida

ALTERNATIVA 4: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida

240201526 - Interacción en el contexto productivo y social con principios éticos y cultura de paz.

REQUISITOS ACADÉMICOS:

OPCIÓN 1: Profesional en carreras de formación relacionadas con filosofía, o antropología, o psicología, o trabajo social, o sociología o afines.

OPCIÓN 2: Profesional con estudios relacionados en ética, o bioética, o deontología o Humanismo.

EXPERIENCIA LABORAL:

Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y Seis (6) meses en labores de docencia y/o trabajo comunitario.

230101507 - Práctica de hábitos saludables

REQUISITOS ACADÉMICOS:

Licenciado en educación física.

- Profesional en ciencias del deporte.

- Tecnólogo en actividad física o entrenamiento deportivo con especialización Tecnológica relacionada con el área de conocimiento.



| | |
|--|--|
| | <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño. Experiencia docente mínimo de 12 meses.</p> <p>240201529 - Gestión de Emprendimiento.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Profesional en ciencias económicas o afines profesional en administración de empresas o afines profesional en mercadeo o afines profesional en ingeniería industrial o afines</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales (12) meses estarán Relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y Doce (12) meses en labores de docencia.</p> <p>240202501 - Interacción En Lengua Inglesa</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Profesional con título en licenciatura en idiomas o profesional en cualquier área de Conocimiento. Nivel mínimo B2 de suficiencia en inglés, acreditado mediante una de lassiguientes pruebas Internacionales:</p> <p>Fce (first certificate in english) bec (vantage o higher)Cels (vantage o higher) ielts (mínimo 5,5) Ise ii (integrated skills in english) toefl pbt (mínimo 567)Toefl cbt (mínimo 227) toefl ibt (mínimo 87) Bulats (b2 en todas las habilidades) cae (certificate in advanced english) cpe (certificate of Proficiency in english) aptis (b2 en todas las habilidades)</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Mínimo 12 meses en la orientación de procesos de capacitación o formación en la Lengua extranjera en modalidad presencial.</p> <p>Mostrar altas competencias administrativas y técnicas del sistema de gestión Académica y LMS. Dominio demostrado en ofimática e internet y/o ciudadanía digital. Competencias metodológicas para la orientación de programas de formación para el trabajo y el desarrollo humano. habilidades en comunicación escrita, solución de problemas, pensamiento crítico, Entendimiento interpersonal, trabajo en equipo y comprensión lectora. creativo y proactivo. preferiblemente: estar certificado en el curso de instructor virtual vigente, establecido por la dirección de formación profesional del sena y/o certificado relacionado con tutoría virtual expedido en los tres últimos años.</p> |
|--|--|



| | |
|--|--|
| | <p>Preferiblemente: conocimiento de la metodología de formación del sena</p> <p>210602021 - Organización de archivos de gestión.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Título profesional universitario en:</p> <p>Profesional en ciencias de la información y la documentación, bibliotecología y archivística Profesional en ciencia de la información y la documentación, bibliotecología y archivística Profesional en sistemas de información, bibliotecología y archivística. Profesional en ciencia de la información: bibliotecología, documentación y archivística. Profesional en ciencia de la información bibliotecólogo (a) Certificación de competencias laborales en las NCL: organizar archivos de gestión, orientar los procesos formativos presenciales con base en los planes de formación concertados. Integrar las TIC en los procesos de enseñanza aprendizaje evaluación de acuerdo con las Competencias a desarrollar en el aprendizaje.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Título de tecnólogo en:</p> <p>Administración documental Gestión documental</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales treinta (30) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia</p> <p>210602032 - Atención y servicio de información al usuario.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Título profesional universitario en:</p> <p>Profesional en ciencias de la información y la documentación, bibliotecología y archivística Profesional en ciencia de la información y la documentación, bibliotecología y archivística Profesional en sistemas de información, bibliotecología y archivística Profesional en ciencia de la información: bibliotecología, documentación y archivística. Profesional en ciencia de la información bibliotecólogo (a)</p> <p>Certificación de competencias laborales en las NCL: prestar el servicio de</p> |
|--|--|



| | |
|--|--|
| | <p>información de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Título de tecnólogo en:</p> <p>Administración documentalGestión documental</p> <p>Certificación de competencias laborales en las NCL: prestar el servicio de información de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) mesesestarán Relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y Seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales treinta (30) meses estaránRelacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y Seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>240201528 - Razonamiento Cuantitativo</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>-Licenciado en matemáticas o ingeniero afín al programa de formación.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Mínimo 12 meses de experiencia en docencia.</p> <p>240201530 - Inducción a la formación profesional integral.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Para el desarrollo integral de esta competencia se requiere la participación del Instructor técnico del programa de formación, los instructores de las competencias clave y transversales, el profesional de desarrollo humano, equipo de bienestar y liderazgo al Aprendiz, relaciones corporativas administración educativa, coordinadores misionales y Académicos en coordinación con el subdirector de centro</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL</p> <p>- Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño</p> <p>210602001 - Trámite de documentos.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: título profesional universitario en:</p> <p>Profesional en ciencias de la información y la documentación, bibliotecología y</p> |
|--|--|



| | |
|------------------------|---|
| | <p>archivística Profesional en ciencia de la información y la documentación, bibliotecología y archivística Profesional en sistemas de información, bibliotecología y archivística. Profesional en ciencia de la información: bibliotecología, documentación y archivística. Profesional en ciencia de la información bibliotecólogo (a) Certificación de competencias laborales en las NCL: trámite, orientar los procesos formativos presenciales con base en los planes de formación concertados. Integrar las TIC en los procesos de enseñanza aprendizaje evaluación de acuerdo con las competencias a desarrollar en el aprendiz.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Título de tecnólogo en: Administración documental Gestión documental</p> <p>Certificación de competencias laborales en las NCL: trámite, orientar los procesos formativos presenciales con base en los planes de formación concertados. Integrar las TIC en los procesos de enseñanza aprendizaje evaluación de acuerdo con las competencias a desarrollar en el estudiante.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>ALTERNATIVA 2: treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales treinta (30) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación Profesional y seis (6) meses en labores de docencia</p> <p>220501046 - Utilización de herramientas informáticas.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Tecnólogo o profesional en áreas afines con tecnologías de la información y La comunicación</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Mínimo, dieciocho (18) meses de experiencia laboral, de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y Seis (6) meses en labores de docencia en el área</p> |
| <p>PROGRAMA</p> | <p>PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO</p> |
| | <p>210601004 - Distribuir los materiales, equipos y elementos, teniendo en cuenta las Políticas de la organización</p> |



| | |
|---|--|
| <p>TECNÓLOGO GESTIÓN BIBLIOTECARIA</p> <p>Código 511105</p> <p>Versión 1</p> | <p>210601007 - Coordinar los procesos de la organización de acuerdo con las políticas y Normatividad vigente.</p> <p>240201500 - Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la Naturaleza en los contextos laboral y social.</p> <p>240201501 - Comprender textos en inglés en forma escrita y auditiva</p> <p>240201502 - Producir textos en inglés en forma escrita y oral.</p> <p>250601005 - Diseñar estrategias para recuperación de información de acuerdo con Metodología y políticas.</p> <p>250601009 - Ejecutar programas de promoción y animación a la lectura y la escritura, Según los planes establecidos.</p> <p>250601011 - Generar bases de datos de acuerdo con procedimientos establecidos.</p> <p>250601015 - Prestar el servicio de información y consulta a usuarios de acuerdo con sus Requerimientos, políticas institucionales, y términos establecidos en la ley.</p> <p>250601016 - Registrar información de colecciones bibliográficas de acuerdo con Procedimientos establecidos.</p> <p>250601017 - Preparar material bibliográfico de acuerdo con criterios de almacenamiento.</p> <p>250601021 - Apoyar selección de materiales de la unidad de información, de acuerdo con Políticas institucionales.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>El programa requiere de un equipo de instructores Técnicos, conformado por:</p> <p>Profesional universitario graduado en: Ciencias de la Información o Bibliotecología, Ingeniería de sistemas; Ingeniería industrial; Administración de Empresas, Finanzas, Estadística, Mercadotecnia; Comunicador social.</p> <p>Profesional universitario graduado en español y Literatura o áreas relacionadas Tecnólogos en Bibliotecas; o Servicios administrativos; Sistemas de Información; Gestión Logística o afines</p> <p>Expertos en logística de eventos; servicio al cliente y en promoción y animación a la lectura y la escritura.</p> <p>Profesional educación física, recreación y deportes. Profesional ciencias de la salud ocupacional.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Mínimo 24 meses de vinculación laboral con el área de su profesión Preferiblemente con experiencia en Gestión de Bibliotecas Pedagógica básica y formación por el enfoque de competencias. Formación por proyectos.</p> |
|---|--|



| PROGRAMA | PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO |
|---|---|
| <p>TECNÓLOGO GESTIÓN DOCUMENTAL</p> <p>Código: 521213</p> <p>Versión 2</p> | <p>210601001 - Producir los documentos que se originen de las funciones administrativas, Siguiendo la norma técnica y la legislación vigente.</p> <p>210601007 - Coordinar las actividades del talento humano asignado, teniendo en cuenta Las funciones de la unidad administrativa</p> <p>210601011 - Procesar la información de acuerdo con las necesidades de la organización</p> <p>240201500 - Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la Naturaleza en los contextos laboral y social.</p> <p>240201501 - Comprender textos en inglés en forma escrita y auditiva</p> <p>240201502 - Producir textos en inglés en forma escrita y oral.</p> <p>250601001 - Tramitar los documentos de archivo de acuerdo con la normatividad vigente y Con la política institucional.</p> <p>250601003 - Controlar los documentos de archivo de acuerdo con la normatividad Vigente y con las necesidades institucionales.</p> <p>250601012 - Administrar tecnologías de información como apoyo al sistema integrado de Conservación de los documentos de archivo de acuerdo con la normatividad Vigente y la tecnología disponible</p> <p>250601015 - Prestar el servicio de información y consulta a usuarios de acuerdo con sus Requerimientos, políticas institucionales, y términos establecidos en la ley.</p> <p>250601028 - Organizar archivo central de acuerdo con normatividad vigente y políticas Institucionales.</p> <p>250601029 - Organizar archivos de gestión de acuerdo con normatividad vigente y Políticas institucionales.</p> <p>250601030 - Organizar fondos acumulados de acuerdo con normatividad vigente y Políticas institucionales</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>El programa requiere de un equipo de instructores técnicos, conformado por Profesionales formados en alguna de las siguientes áreas: Ciencias de la Información y la Documentación o Archivística Administración de Empresas Ingeniería Industrial Psicología</p> |



| | |
|--|--|
| | <p>Ingeniería de Sistemas Licenciatura en Lingüística Carreras afines al programa de formación.</p> <p>ALTERNATIVA 1: Título de Tecnólogo o cuatro (4) años estudios universitarios en: Ciencias de la Información y la Documentación o Archivística, Administración de Empresas, Ingeniería Industrial, Psicología, Ingeniería de Sistemas, Licenciatura en Lingüística o afines.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Título de Técnico Profesional o Tres (3) años estudios universitarios en: Ciencias de la Información y la Documentación o Archivística, Administración de Empresas, Ingeniería Industrial, Psicología, Ingeniería de Sistemas, Licenciatura en Lingüística o afines. Preferiblemente con especialización en archivística o afines.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales treinta (30) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> |
| <p>PROGRAMA</p> | <p>PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO</p> |
| <p>TECNÓLOGO GESTIÓN DOCUMENTAL</p> <p>Código 122901 (Nuevo)</p> <p>Versión 1</p> | <p>210602033 - Actualización de bases de Datos</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Profesional universitario en:</p> <p>Ingeniería de Sistemas Profesional En Sistemas De Información</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses Estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación Profesional y seis (6) meses en labores de docencia</p> <p>220601501 – Aplicación de prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Profesional especializado en seguridad y salud en el trabajo con formación en gestión ambiental o educación ambiental. Ingeniero ambiental, ecólogo o profesiones afines con formación en seguridad y</p> |



| | |
|--|--|
| | <p>salud en el trabajo. Profesional con especialización en gestión ambiental y seguridad y salud en el trabajo.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Ingeniería de sistemas con conocimientos en archivística Tarjeta profesional. Preferiblemente - certificación de formación en implementación procedimientos de digitalización en las unidades de información.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses Estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación Profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>210201052 – Orientación del talento humano</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS</p> <p>ALTERNATIVA 1: Título profesional como:</p> <p>Administrador de empresas Ingeniero industrial</p> <p>Preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses Estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación Profesional y seis (6) meses en labores de docencia</p> <p>210201501- Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Certificado de Aptitud Profesional ¿ SENA, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la CNO y en el nivel ocupacional 2,3 o 4 (Ver anexo C. N.O)</p> <p>Alternativa 1: Certificado de técnico, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la CNO y en el nivel ocupacional 3 o 4 (Ver anexo C. N.O)</p> <p>Alternativa 2: Título de Técnico Profesional en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. Ver anexos: (N.B.C.), (TITULOS SENA).</p> <p>Alternativa 3: Título de Tecnólogo en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. Ver anexos: (N.B.C.), (TITULOS SENA)</p> |
|--|--|



| | |
|--|--|
| | <p>Alternativa 4: Título Profesional universitario en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. (Ver anexo N.B.C) Tarjeta profesional en los casos exigidos por la Ley</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Cuarenta y ocho (48) meses de experiencia relacionada distribuida así: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida.</p> <p>Alternativa 1: Cuarenta y dos (42) meses de experiencia relacionada distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y Doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida.</p> <p>Alternativa 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida así: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida</p> <p>Alternativa 3: Treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida</p> <p>Alternativa 4: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida</p> <p>240201526 - Interacción en el contexto productivo y social con principios éticos y cultura de paz.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>OPCIÓN 1: Profesional en carreras de formación relacionadas con filosofía, o antropología, o psicología, o trabajo social, o sociología o afines.</p> <p>OPCIÓN 2: Profesional con estudios relacionados en ética, o bioética, o deontología o Humanismo.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán Relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y Seis (6) meses en labores de docencia y/o trabajo comunitario.</p> <p>230101507 - Actividad física y hábitos de vida saludable</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> |
|--|--|



| | |
|--|---|
| | <p>- Licenciado en educación física. Profesional en ciencias del deporte. -Tecnólogo en actividad física o entrenamiento deportivo con especialización, tecnológica relacionada con el área de conocimiento.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño. Experiencia docente mínimo de 12 meses.</p> <p>240201529 - Gestión de Emprendimiento.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Profesional en ciencias económicas o afines Profesional en administración de empresas o afines Profesional en mercadeo o afines Profesional en ingeniería industrial o afines</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales Doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y Doce (12) meses en labores de docencia.</p> <p>240202501 - Interacción en Lengua Inglesa</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Profesional con título en licenciatura en idiomas o profesional en cualquier área de Conocimiento.</p> <p>Nivel mínimo B2 de suficiencia en inglés, acreditado mediante una de lassiguientes pruebas Internacionales:</p> <p>Fce (first certificate in english) bec (vantage o higher)Cels (vantage o higher) ielts (mínimo 5,5) Ise ii (integrated skills in english) toefl pbt (mínimo 567)Toefl cbt (mínimo 227) toefl ibt (mínimo 87) Bulats (b2 en todas las habilidades) cae (certificate in advanced english) cpe (certificate of Proficiency in english) aptis (b2 en todas las habilidades)</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL: ADEMÁS DEBE CUMPLIR CON:</p> <p>Mínimo 12 meses en la orientación de procesos de capacitación o formación en la Lengua extranjera en modalidad presencial. Demostrar altas competencias administrativas y técnicas del sistema de gestión Académica y LMS.</p> |
|--|---|



| | |
|--|--|
| | <p>210602022 - Organización del archivo central</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS</p> <p>ALTERNATIVA 1: Título profesional universitario en:</p> <ul style="list-style-type: none">-Profesional en ciencias de la información y la documentación, bibliotecología y archivística-Profesional en sistemas de información, bibliotecología y archivística.-Profesional en ciencia de la información: bibliotecología, documentación y archivística.-Profesional en ciencia de la información bibliotecólogo (a)-Tarjeta profesional <p>Preferiblemente - certificación de competencias laborales en las NCL: organizar archivo central, orientar los procesos formativos presenciales con base en los planes de formación concertados. Integrar las tic en los procesos de enseñanza aprendizaje</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses Estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación Profesional y seis (6) meses en labores de docencia</p> <p>210602021 - Organización de archivos de Gestión</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS</p> <p>ALTERNATIVA 1: Título profesional universitario en:</p> <ul style="list-style-type: none">Profesional en ciencias de la información y la documentación, bibliotecología y archivísticaProfesional en sistemas de información, bibliotecología y archivística.Profesional en ciencia de la información: bibliotecología, documentación y archivística.Profesional en ciencia de la información bibliotecólogo (a) Tarjeta profesional <p>Preferiblemente - certificación de competencias laborales en las NCL: organizar archivos de gestión de acuerdo con normativa.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses Estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación Profesional y seis (6) meses en labores de docencia</p> <p>210602023 - Organización de fondos documentales acumulados</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS</p> <p>ALTERNATIVA 1: Título profesional universitario en:</p> |
|--|--|



| | |
|--|--|
| | <p>Profesional en ciencias de la información y la documentación, bibliotecología y archivística Profesional en sistemas de información, bibliotecología y archivística. Profesional en ciencia de la información: bibliotecología, documentación y archivística. Profesional en ciencia de la información bibliotecólogo (a) Tarjeta profesional Preferiblemente - certificación de competencias laborales en: las NCL organizar fondos documentales acumulados de acuerdo con metodología archivística y normativa., Orientar los procesos formativos presenciales con base en los planes de formación concertados. Integrar las TIC en los procesos de enseñanza aprendizaje evaluación de acuerdo con las competencias a desarrollar en el estudiante.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>240201064 - Orientación de procesos de investigación aplicada</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS</p> <p>Profesional en cualquier área del conocimiento, orientado a la investigación académica, o aplicada</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL</p> <p>Dos (2) años de experiencia laboral en el área Seis (6) meses de experiencia docente</p> <p>210602032 - Atención y servicio de información al usuario.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS</p> <p>ALTERNATIVA 1: Título profesional universitario en: Profesional en ciencias de la información y la documentación, bibliotecología y archivística Profesional en sistemas de información, bibliotecología y archivística Profesional en ciencia de la información: bibliotecología, documentación y archivística. Profesional en ciencia de la información bibliotecólogo (a) Tarjeta profesional Preferiblemente certificación de competencias laborales en las NCL: prestar el servicio de información de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>210601026 - Procesamiento de datos.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS</p> |
|--|--|



| |
|---|
| <p>ALTERNATIVA 1: título profesional en: Administración de empresasIngeniería industrial Tarjeta profesional Con conocimientos en estadística y preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>240201528 - Razonamiento Cuantitativo</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Licenciado en matemáticas o ingeniero afín al programa de formación</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL: Mínimo 12 meses de experiencia en docencia</p> <p>240201530 - Inducción a la formación</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Para el desarrollo integral de esta competencia se requiere la participación del instructor técnico del programa de formación, los instructores de las competencias clave y transversales, el profesional de desarrollo humano, equipo de bienestar y liderazgo al aprendiz, relaciones corporativas, administración educativa, coordinadores misionales y académicos en coordinación con el subdirector de centro</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>-Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño y seis meses de docencia.</p> <p>210602001 - Trámite de correspondencia</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Título profesional universitario en: Profesional en ciencias de la información y la documentación, bibliotecología y archivística Profesional en sistemas de información, bibliotecología y archivística. Profesional en ciencia de la información: bibliotecología, documentación y archivística. Profesional en ciencia de la información bibliotecólogo (a) Tarjeta profesional Preferiblemente - certificación de competencias laborales en las NCL: Tramitar los documentos de acuerdo con normativa vigente, orientar los procesos formativos presenciales con base en los planes de formación concertados. Integrar las TIC en los procesos de enseñanza aprendizaje evaluación de acuerdo con las</p> |
|---|



| | |
|---|--|
| | <p>competencias a desarrollar en el aprendiz.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>220501046 Utilización de herramientas informáticas</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Perfil académico: Tecnólogo o profesional en áreas afines con tecnologías de la información y la</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Mínimo, dieciocho (18) meses de experiencia laboral, de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia en el área.</p> |
| <p>PROGRAMA</p> | <p>PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO</p> |
| <p>TECNÓLOGO GESTIÓN BIBLIOTECARIA</p> <p>Código 521200 (Nuevo)</p> <p>Versión 1</p> | <p>210602023 - Coordinación de actividades bibliotecarias.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Título universitario en:</p> <p>Profesional en Ciencias de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística. Profesional en Ciencia de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística. Profesional en Sistemas de Información, Bibliotecología y Archivística. Profesional en Ciencia de la Información: Bibliotecología, Documentación y Archivística. Profesional en Ciencia de la Información – Bibliotecólogo (a). Con certificación de competencias laborales orientadas a los procesos formativos presenciales con base en los planes de formación concertados. Integrar las TIC en los procesos de enseñanza y aprendizaje de acuerdo con las competencias a desarrollar en el aprendiz.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Alternativa 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia</p> <p>250603027 - Orientación en la búsqueda de información bibliográfica.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Los programas requieren de un equipo de instructores conformado por</p> |



| | |
|--|--|
| | <p>profesionales formados en alguna de las siguientes áreas:</p> <p>Alternativa 1: título profesional en:</p> <p>Profesional en Ciencias de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística. Profesional en Ciencia de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística. Profesional en Sistemas de Información, Bibliotecología y Archivística. Profesional en Ciencia de la Información: Bibliotecología, Documentación y Archivística. Profesional en Ciencia de la Información – Bibliotecólogo (a). Preferiblemente certificado en Normas de Competencia Laboral Técnicas y pedagógicas.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Alternativa 1: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>250603022 - Implementación del desarrollo de colecciones</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Los programas requieren de un equipo de instructores conformado por profesionales formados en alguna de las siguientes áreas:</p> <p>Alternativa 1: Título profesional en:</p> <p>Profesional en Ciencias de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística. Profesional en Ciencia de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística. Profesional en Sistemas de Información, Bibliotecología y Archivística. Profesional en Ciencia de la Información: Bibliotecología, Documentación y Archivística. Profesional en Ciencia de la Información – Bibliotecólogo (a).</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Alternativa 1: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>210601026 - Procesamiento de datos.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Los programas requieren de un equipo de instructores conformado por profesionales formados en alguna de las siguientes áreas:</p> |
|--|--|



| |
|--|
| <p>Profesional en Ciencias de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística. Profesional en Ciencia de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística. Profesional en Sistemas de Información, Bibliotecología y Archivística. Profesional en Ciencia de la Información: Bibliotecología, Documentación y Archivística. Profesional en Ciencia de la Información – Bibliotecólogo (a). Trabajador(a) Social. Historiador. Con conocimientos en estadística y preferiblemente certificado en Normas de Competencia Laboral Técnicas y pedagógicas.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Alternativa 1: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>250603024 - Descripción de colecciones bibliográficas.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Alternativa 1: título profesional en: Profesional en Ciencias de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística. Profesional en Ciencia de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística. Profesional en Sistemas de Información, Bibliotecología y Archivística. Profesional en Ciencia de la Información: Bibliotecología, Documentación y Archivística. Profesional en Ciencia de la Información – Bibliotecólogo (a).</p> <p>210602033 - Actualización de base de datos.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Alternativa 1: Ingeniero de sistemas Profesional en Sistemas de información.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Alternativa 1: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>250603028 - Organización de material bibliográfico.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Alternativa 1: Título profesional universitario en:</p> |
|--|



| |
|--|
| <p>Profesional en Ciencias de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística. Profesional en Ciencia de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística. Profesional en Sistemas de Información, Bibliotecología y Archivística. Profesional en Ciencia de la Información: Bibliotecología, Documentación y Archivística. Profesional en Ciencia de la Información – Bibliotecólogo (a).</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Alternativa 1: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>250603030 - Alfabetización de usuarios.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS: Los programas requieren de un equipo de instructores conformado por profesionales formados en alguna de las siguientes áreas:</p> <p>Alternativa 1: Título profesional universitario en:</p> <p>Profesional en Ciencias de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística. Profesional en Ciencia de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística. Profesional en Sistemas de Información, Bibliotecología y Archivística. Profesional en Ciencia de la Información: Bibliotecología, Documentación y Archivística. Profesional en Ciencia de la Información – Bibliotecólogo (a).</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Alternativa 1: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>250603029 - Orientación de actividades de lectoescritura.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Alternativa 1: Título profesional universitario en:</p> <p>Profesional en Ciencias de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística. Profesional en Ciencia de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística. Profesional en Sistemas de Información, Bibliotecología y Archivística. Profesional en Ciencia de la Información: Bibliotecología, Documentación y Archivística. Profesional en Ciencia de la Información – Bibliotecólogo (a). Profesional en Creación Literaria.</p> |
|--|



| | |
|-----------------|---|
| | <p>Profesional en Estudios Literarios.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Alternativa 1: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>250603021 - Estructuración de programas culturales.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Los programas requieren de un equipo de instructores conformado por profesionales formados en alguna de las siguientes áreas:</p> <p>Alternativa 1: Título profesional universitario en:</p> <p>Profesional en Ciencias de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística. Profesional en Ciencia de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística. Profesional en Sistemas de Información, Bibliotecología y Archivística. Profesional en Ciencia de la Información: Bibliotecología, Documentación y Archivística. Profesional en Ciencia de la Información – Bibliotecólogo (a). Profesional en Gestión Cultural. Profesional en Gestión Cultural y comunicativa. Con certificación de competencias laborales orientadas a los procesos formativos presenciales con base en los planes de formación concertados. Integrar las TIC en los procesos de enseñanza aprendizaje de acuerdo con las competencias a desarrollar en el aprendiz.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Alternativa 1: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> |
| PROGRAMA | PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO |
| | <p>250601011 - Generación de bases de datos.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Título profesional en ingeniería de sistemas con especialización en gestión Documental y/o sistemas de información</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la</p> |



| | |
|---|---|
| <p>ESPECIALIZACIÓN TECNOLÓGICA GESTIÓN DE DOCUMENTOS ELECTRONICOS</p> <p>Código 511312</p> <p>Versión 1</p> | <p>formación Profesional y seis (6) meses en labores de docencia</p> <p>210601008 - Organización de Documentos Electrónicos</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Título profesional en ciencia de la información, documentación o archivística y/o áreas administrativas con formación en gestión documental o sistemas de información.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación Profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>250601036 - Preservación de documentos de archivo electrónicos.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Título profesional en ciencia de la información, documentación o archivística y/o áreas administrativas con formación en gestión documental o sistemas de información</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>Ingeniero de sistemas, con especialización en sistemas de información</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1 Y 2: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación Profesional y seis (6) meses en labores de docencia</p> <p>NOTA: Los Instructores que se contraten para orientar programas de formación titulada virtual o titulada a distancia, deberán acreditar capacitación relacionada con Tutoría Virtual, no inferior a cuarenta (40) horas; tener experiencia certificada de mínimo seis (06) meses como Tutor Virtual, además de cumplir con los requisitos del perfil establecido en los diseños curriculares de cada programa.</p> |
|---|---|

ESPECIALIDAD GESTIÓN ADMINISTRATIVA

| PROGRAMA | PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO |
|----------|---|
| | 220601501 - Aplicación de prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo |



| | |
|---|--|
| <p>TÉCNICO EN CONTABILIZACIÓN DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS</p> <p>Código 133100</p> <p>Versión 1</p> | <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Profesional especializado en seguridad y salud en el trabajo con formación en gestión ambiental o educación ambiental. Ingeniero ambiental, ecólogo o profesiones afines con formación en seguridad y salud en el trabajo. Profesional con especialización en gestión ambiental y seguridad y salud en el trabajo. Tecnólogo en control ambiental con formación demostrada en seguridad y salud en el trabajo. Tecnólogo en salud ocupacional o seguridad y salud en el trabajo con formación en gestión ambiental.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>210601020 – Atención a clientes</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Alternativa 1: Título profesional universitario en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento En: Administración de empresas. Comunicación social. Mercadeo y publicidad. Ingenieros.</p> <p>Alternativa 2: Tecnólogo o cuatro años de formación universitaria asociada a los programas de Formación profesional que impartirá en su desempeño y de acuerdo al nucleobásico de conocimiento definido para el área temática: -Tecnólogo en gestión empresarial, tecnólogo en gestión bancaria y de entidades Financieras, tecnólogo en Gestión integral del riesgo en seguros, tecnólogo en gestión Integral en fondos de pensiones y cesantías, tecnólogo en gestión de negocios, tecnólogo en gestión de negocios fiduciarios, tecnólogo en gestión financiera y de tesorería y tecnólogo en gestión financiera y contable.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Alternativa 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia en las áreas objeto de la formación.</p> <p>Alternativa 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia objeto de la formación.</p> |
|---|--|



240201524 - Desarrollo de procesos de comunicación oral y escritos en forma eficaz y efectiva, teniendo en cuenta situaciones de orden social, personal y productivo

REQUISITOS ACADÉMICOS:

Formación en ciencias de la comunicación, periodismo, lingüística, filología, lenguas clásicas o modernas, español y literatura.

EXPERIENCIA LABORAL:

Un (1) año de experiencia laboral en el área seis (6) meses de experiencia docente.

210201501 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales

REQUISITOS ACADÉMICOS:

Certificado de Aptitud Profesional SENA, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la CNO y en el nivel ocupacional 2,3 o 4 (Ver anexo C. N.O).

Alternativa 1: Certificado de técnico, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la CNO y en el nivel ocupacional 3 o 4 (Ver anexo C. N.O)

Alternativa 2: Título de Técnico Profesional en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. Ver anexos: (N.B.C.), (TITULOS SENA).

Alternativa 3 : Título de Tecnólogo en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. Ver anexos: (N.B.C.), (TITULOS SENA).

Alternativa 4: Título Profesional universitario en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. (Ver anexo N.B.C) Tarjeta profesional en los casos exigidos por la Ley

Alternativa 5: Profesional universitario y experticia en el área temática.

EXPERIENCIA LABORAL:

Cuarenta y ocho (48) meses de experiencia relacionada distribuida así:

Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida.

Alternativa 1: Cuarenta y dos (42) meses de experiencia relacionada distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y Doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida.



| | |
|--|---|
| | <p>Alternativa 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida así: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida.</p> <p>Alternativa 3: Treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida.</p> <p>Alternativa 4: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida</p> <p>240201526 - Interacción en el contexto productivo y social con principios éticos</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>OPCIÓN 1: Profesional en carreras de formación relacionadas con filosofía, o antropología, o psicología, o trabajo social, o sociología o afines.</p> <p>OPCIÓN 2: Profesional con estudios relacionados en ética, o bioética, o deontología o Humanismo.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y Seis (6) meses en labores de docencia y/o trabajo comunitario</p> <p>230101507 - Implementación de hábitos saludables mediante la actividad física, de Conformidad con las exigencias del perfil idóneo de egreso</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Licenciado en educación física. Profesional en ciencias del deporte. Tecnólogo en actividad física o entrenamiento deportivo con especialización tecnológica relacionada con el área de conocimiento.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño. Experiencia docente mínimo de 12 meses.</p> <p>240201529 - Empleo de elementos de cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con los contextos productivos, social y personal</p> |
|--|---|



| | |
|--|---|
| | <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Profesional en ciencias económicas o afines Profesional en administración de empresas o afines Profesional en mercadeo o afines Profesional en ingeniería industrial o afines</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia.</p> <p>240202501- Interacción en lengua inglesa de forma oral y escrita en contextos Sociales y laborales</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Profesional con título en licenciatura en idiomas o profesional en cualquier área de Conocimiento. Nivel mínimo B2 de suficiencia en inglés, acreditado mediante una de las siguientes pruebas Internacionales:</p> <p>Fce (First Certificate In English)Bec (Vantage O Higher) Cels (Vantage O Higher)Ielts (Mínimo 5,5)</p> <p>Ise li (Integrated Skills In English)Toefl Pbt (Mínimo 567) Toefl Cbt (Mínimo 227)Toefl Ibt (Mínimo 87) Bulats (B2 En Todas Las Habilidades) Cae (Certificate In Advanced English) Cpe (Certificate Of Proficiency In English)Aptis (B2 En Todas Las Habilidades)</p> <p>Preferiblemente: Estar certificado en el curso de instructor virtual vigente, establecido por la dirección de formación profesional del SENA y/o certificado relacionado con tutoría virtual expedido en los tres últimos años.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL</p> <p>- Mínimo 12 meses en la orientación de procesos de capacitación o formación en la Lengua extranjera en modalidad presencial. Preferiblemente: conocimiento de la metodología de formación del SENA.</p> <p>240201528 - Razonamiento cuantitativo frente a situaciones susceptibles de ser Abordadas de manera matemática</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>-Licenciado en matemáticas o ingeniero afín al programa de formación</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Mínimo 12 meses de experiencia en docencia.</p> <p>210303022 - Reconocimiento de recursos financieros</p> |
|--|---|



REQUISITOS ACADÉMICOS:

Alternativa 1: El programa requiere de un equipo de instructores para orientar la competencia Conformado por profesionales de las siguientes áreas:

Título profesional universitario en el núcleo básico de conocimiento de:

Contaduría pública: preferiblemente con:

O especialización en tributaria, finanzas, costos, auditoría, tesorería y estándares Internacionales (niif-nic) o diplomado en estándares internacionales (niif-nic) y manejo de Paquete ofimática, excel, software contable, financiero y de nómina. O certificación de competencias laborales en normas técnicas y pedagógicas. O tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley

Economista y administrador de empresas: preferiblemente con:

O actualización en niif y nic, (normas internaciones de información financiera y de Contabilidad), o diplomado en estándares internacionales (niif-nic) y manejo de excel, Software contable, financiero y de nómina.

O tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley

Alternativa 2: A. Título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de contaduría pública; Tecnólogo en contabilidad y finanzas o cuatro años de estudio aprobados en contaduría Pública.

O preferiblemente con actualización en niif y nic, (normas internaciones de información Financiera y de contabilidad), o diplomado en estándares internacionales (niif-nic) y manejo De excel, software contable, financiero y de nómina.

EXPERIENCIA LABORAL:

Alternativa 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia después de obtener título profesional: de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la Formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia y con el programa de Formación.

Alternativa 2: Treinta (30) meses de experiencia después de obtener el título o certificación de estudios: de los cuales dieciocho (18) meses, estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia y con el programa de formación.

240201530 - Desarrollo de la inducción

REQUISITOS ACADÉMICOS:

Para el desarrollo integral de esta competencia se requiere la participación del Instructor técnico del programa de formación, los instructores de las competencias clave y transversales, el profesional de desarrollo humano, equipo de bienestar y liderazgo al Aprendiz, relaciones corporativas, administración educativa, coordinadores misionales y Académicos en coordinación con el subdirector de centro

EXPERIENCIA LABORAL:

- Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño



| | |
|--|--|
| | <p>220501046 - Aplicación de tecnologías de la información y la comunicación (TIC), de acuerdo con las necesidades del entorno.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Tecnólogo o profesional en áreas afines con tecnologías de la información y la comunicación.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Mínimo, dieciocho (18) meses de experiencia laboral, de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y Seis (6) meses en labores de docencia en el área.</p> |
| <p>PROGRAMA</p> | <p>PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO</p> |
| <p>TÉCNICO EN ASISTENCIA ADMINISTRATIVA</p> <p>Código 134101</p> <p>Versión 1</p> | <p>220601501 - Aplicación de prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el Trabajo</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Profesional especializado en seguridad y salud en el trabajo con formación en gestión ambiental o educación ambiental. Ingeniero ambiental, ecólogo o profesiones afines con formación en seguridad y salud en el trabajo. Profesional con especialización en gestión ambiental y seguridad y salud en el trabajo. Tecnólogo en control ambiental con formación demostrada en seguridad y salud en el trabajo. Tecnólogo en salud ocupacional o seguridad y salud en el trabajo con formación en gestión ambiental.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>210601020 - Atención a Clientes.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Administrador de empresas, profesional en gestión empresarial. Comunicador social - Periodista. Formación Profesional en Ciencias Administrativas, Humanas, sociales o afines. Preferiblemente especialista y/o actualización en servicio al cliente. Certificado de competencias laborales en: Orientar los procesos formativos presenciales con base en los planes de formación Concertados. Integrar las TIC en los procesos de enseñanza aprendizaje de acuerdo con las competencias a orientar.</p> |



ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en gestión empresarial o áreas afines, o cuatro (4) años de estudios universitarios en ciencias económicas, ingeniería, mercadeo, logística o áreas afines (esta alternativa aplica para zonas y provincias del país).

EXPERIENCIA LABORAL:

ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación Profesional y seis (6) meses en labores de docencia relacionada.

ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación Profesional y doce (12) meses en labores de docencia relacionada.

240201524 - Desarrollo de procesos de comunicación eficaces y efectivos, oral y escritos

REQUISITOS ACADÉMICOS:

Formación en ciencias de la comunicación, periodismo, lingüística, filología, lenguas clásicas o modernas, español y literatura.

EXPERIENCIA LABORAL:

Dos (2) años de experiencia laboral en el área seis (6) meses de experiencia docente

210201501- Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales

REQUISITOS ACADÉMICOS:

Certificado de Aptitud Profesional SENA, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la CNO y en el nivel ocupacional 2,3 o 4 (Ver anexo C. N.O).

Alternativa 1: Certificado de técnico, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la CON y en el nivel ocupacional 3 o 4 (Ver anexo C. N.O).

Alternativa 2: Título de Técnico Profesional en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. Ver anexos: (N.B.C.), (TITULOS SENA).

Alternativa 3: Título de Tecnólogo en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. Ver anexos: (N.B.C.), (TITULOS SENA)

Alternativa 4: Título Profesional universitario en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. (Ver anexo N.B.C) Tarjeta profesional en los casos exigidos por la Ley



| | |
|--|--|
| | <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Cuarenta y ocho (48) meses de experiencia relacionada distribuida así: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida</p> <p>Alternativa 1: Cuarenta y dos (42) meses de experiencia relacionada distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y Doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida.</p> <p>Alternativa 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida así: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida.</p> <p>Alternativa 3: Treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida.</p> <p>Alternativa 4: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida</p> <p>210601024 - Elaboración de documentos</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Título profesional en: comunicación social, licenciados en español lingüística, ciencias de la comunicación y afines., preferiblemente certificado en normas de competencias laborales técnicas y pedagógicas.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en gestión administrativa, y afines preferiblemente certificado en Normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas (esta alternativa aplica para zonas y provincias del país) (esta alternativa aplica para zonas y provincias del país)</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia</p> <p>ALTERNATIVA 2: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia</p> <p>240201526 - Etica y Cultura de Paz</p> |
|--|--|



| | |
|--|--|
| | <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>OPCIÓN 1: Profesional en carreras de formación relacionadas con filosofía, o antropología, o psicología, o trabajo social, o sociología o afines.</p> <p>OPCIÓN 2: Profesional con estudios relacionados en ética, o bioética, o deontología o Humanismo.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán Relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y Seis (6) meses en labores de docencia y/o trabajo comunitario</p> <p>230101507- Generación de hábitos saludables de vida</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Licenciado en educación física. profesional en ciencias del deporte. tecnólogo en actividad física o entrenamiento deportivo con especialización. tecnológica relacionada con el área de conocimiento.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño. Experiencia docente mínimo de 12 meses.</p> <p>240201529 - Gestion de procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Profesional en ciencias económicas o afines profesional en administración de empresas o afines profesional en mercadeo o afines profesional en ingeniería industrial o afines</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia.</p> <p>240202501- Interacción en lengua inglesa</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Profesional con título en licenciatura en idiomas o profesional en cualquier área de Conocimiento. Nivel mínimo b2 de suficiencia en inglés, acreditado mediante una de las siguientes pruebas Internacionales: Fce (first certificate in english) bec (vantage o higher)Cels (vantage o higher) ielts (mínimo 5,5)</p> |
|--|--|



| | |
|--|--|
| | <p>Ise ii (integrated skills in english) toefl pbt (mínimo 567) Toefl cbt (mínimo 227) toefl ibt (mínimo 87) Bulats (b2 en todas las habilidades) cae (certificate in advanced english) cpe (certificate of Proficiency in english) aptis (b2 en todas las habilidades)</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Además debe cumplir con: Mínimo 12 meses en la orientación de procesos de capacitación o formación en la lengua extranjera en modalidad presencial. Demostrar altas competencias administrativas y técnicas del sistema de Gestión académica y lms. dominio demostrado en ofimática e internet y/o ciudadanía digital. competencias metodológicas para la orientación de programas de formación para el Trabajo y el desarrollo humano. habilidades en comunicación escrita, solución de problemas, pensamiento crítico, entendimiento interpersonal, trabajo en equipo y comprensión lectora. creativo y proactivo. preferiblemente: estar certificado en el curso de instructor virtual vigente, establecido por la dirección de formación profesional del sena y/o certificado relacionado con tutoría virtual expedido en los tres últimos años. preferiblemente: conocimiento de la metodología de formación del sena</p> <p>240201528 - Razonamiento cuantitativo matemáticas.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>-Licenciado en matemáticas o ingeniero afín al programa de formación</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Mínimo 12 meses de experiencia en docencia</p> <p>210303022 - Reconocimiento de recursos contables y financieros.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: título profesional en: Contaduría pública, y afines, preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas.</p> <p>ALTERNATIVA 2: tecnólogo en gestión contable y financiera, licenciados en comercio y afines preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas. (esta alternativa aplica para zonas y provincias del país).</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio</p> |
|--|--|



| | |
|--|---|
| | <p>objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia.</p> <p>210601027 - Registro de información en medios tecnológicos</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Título profesional en: ingeniería de sistemas y afines, ingeniería de Telecomunicaciones, Ingeniería de Sistemas preferiblemente certificado en normas de competencia laboral Técnicas y pedagógicas.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en análisis y desarrollo de sistemas de información, licenciados en Informática y afines preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas (esta alternativa aplica para zonas y provincias del país).</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>ALTERNATIVA 2: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>Resultados de Aprendizaje de la Inducción</p> <p>240201530 - Inducción a la formación profesional integral.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Para el desarrollo integral de esta competencia se requiere la participación del Instructor técnico del programa de formación, los instructores de las competencias clave Y transversales, el profesional de desarrollo humano, equipo de bienestar y liderazgo al Aprendiz, relaciones corporativas, administración educativa, coordinadores misionales y Académicos en coordinación con el subdirector de centro; administradores, psicólogos, trabajadores sociales y afines.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>- Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño</p> <p>210602001 - Tramite de documentos.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Título profesional en: ciencias de la información, la documentación Bibliotecología y archivística, y afines, preferiblemente certificado en normas de Competencias laborales técnicas y pedagógicas.</p> <p>ALTERNATIVA 2: tecnólogo en gestión documental, o afines preferiblemente certificado en Normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas. (esta</p> |
|--|---|



| | |
|------------------------|---|
| | <p>alternativa aplica para zonas y provincias del país).</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia</p> <p>ALTERNATIVA 2: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia.</p> <p>220501046 - Utilización de herramientas informáticas.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Profesional en áreas afines con tecnologías de la información y la comunicación.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en Sistemas de Información y Comunicación.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro meses (24) de experiencia: de los cuales diez y ocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia en el área.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia en el área.</p> |
| <p>PROGRAMA</p> | <p>PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO</p> |
| | <p>210601001 - Producir los documentos que se originen de las funciones administrativas, Siguiendo la norma técnica y la legislación vigente.</p> <p>210601002 - Organizar eventos que promuevan las relaciones empresariales, teniendo en cuenta el objeto social de la empresa.</p> <p>210601003 - Intervenir en el desarrollo de los programas de mejoramiento Organizacional que se deriven de la función administrativa</p> <p>210601006 - Proponer programas de capacitación para el personal de la unidad Administrativa, de acuerdo con las políticas de la organización</p> <p>210601007 - Coordinar las actividades del talento humano asignado, teniendo en cuenta Las funciones de la unidad administrativa</p> <p>210601008 - Organizar la documentación teniendo en cuenta las normas legales y de la Organización</p> |



| | |
|---|--|
| <p>TÉCNOLOGO EN GESTION ADMINISTRATIVA</p> <p>Código 122115</p> <p>Versión 100</p> | <p>210601010 - Facilitar el servicio a los clientes internos y externos de acuerdo con las Políticas de la organización.</p> <p>210601011 - Procesar la información de acuerdo con las necesidades de la organización</p> <p>210601012 - Aplicar tecnologías de la información teniendo en cuenta las necesidades de la unidad administrativa.</p> <p>210601013 - Contabilizar operaciones de acuerdo con las normas vigentes y las políticas Organizacionales.</p> <p>240201500 - Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la Naturaleza en los contextos laboral y social.</p> <p>240201501 - Comprender textos en inglés en forma escrita y auditiva</p> <p>240201502 - Producir textos en inglés en forma escrita y oral.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>El programa requiere de un equipo de instructores técnicos, conformado por Profesionales formados en alguna de las siguientes áreas: Ciencias de la Información, la Documentación o Archivística Administración o Contaduría</p> <p>Ingeniería Industrial Estadística Carreras afines al programa de formación.</p> <p>Alternativa 1: Título de Tecnólogo o cuatro (4) años estudios universitarios en: Ciencias de la Información y la Documentación o Archivística, Administración o Contaduría, Ingeniería Industrial, Estadística o afines.</p> <p>Alternativa 2: Título de Técnico Profesional o Tres (3) años estudios universitarios en: Ciencias de la Información y la Documentación o Archivística, Administración o Contaduría, Ingeniería Industrial, Estadística o afines</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Preferiblemente con especialización en archivística o afines.</p> <p>Alternativa 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>Alternativa 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales treinta (30) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> |
|---|--|



| PROGRAMA | PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO |
|---|--|
| <p>TÉCNOLOGO EN GESTION DE LA PROPIEDAD HORIZONTAL</p> <p>Código 122201</p> <p>Versión 2</p> | <p>210101005 - Dirigir el talento humano según necesidades de la organización.</p> <p>210601001 - Producir los documentos que se originen de las funciones administrativas, Siguiendo la norma técnica y la legislación vigente.</p> <p>210601002 - Organizar eventos que promuevan las relaciones empresariales, teniendo en Cuenta el objeto social de la empresa.</p> <p>210601004 - Distribuir los materiales, equipos y elementos, teniendo en cuenta las Políticas de la organización</p> <p>210601005 - Inventariar los materiales, equipos y elementos, teniendo en cuenta las Políticas de la organización.</p> <p>210601008 - Organizar la documentación teniendo en cuenta las normas legales y de la Organización</p> <p>210601010 - Facilitar el servicio a los clientes internos y externos de acuerdo con las Políticas de la organización.</p> <p>210601011 - procesar la información de acuerdo con las necesidades de la organización</p> <p>210601013 - Contabilizar operaciones de acuerdo con las normas vigentes y las políticas Organizacionales.</p> <p>210601015 - Desarrollar programas de mejoramiento de acuerdo con normas y Legislación vigente.</p> <p>210601016- Contratar productos y servicios para la propiedad horizontal de acuerdo Con normas y legislación vigentes.</p> <p>240201500 - Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la Naturaleza en los contextos laboral y social.</p> <p>240201501- Comprender textos en inglés en forma escrita y auditiva</p> <p>240201502 - Producir textos en inglés en forma escrita y oral.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>El programa requiere de un equipo de instructores Técnicos, conformado por: Formación Profesional en áreas de Ingeniería Industrial, Contador Público, Economía, Administración Empresarial, Pública y Negocios. Derecho con énfasis en derecho comercial y laboral Psicología, Sociología con énfasis en solución de conflictos.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Mínimo 24 meses de vinculación laboral con el área de su profesión</p> |



| | |
|---|---|
| | Preferiblemente con especialización en Propiedad Horizontal |
| PROGRAMA | PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO |
| TÉCNOLOGO EN GESTION EMPRESARIAL Código 621201 Versión 102 | <p>210101005 - Dirigir el talento humano según necesidades de la organización.</p> <p>210101023 - Controlar los inventarios según indicadores de rotación y métodos de</p> <p>210201033 - Administrar la salud ocupacional de acuerdo con la normatividad técnicaLegal vigente y las políticas de la organización.</p> <p>210601002 - Organizar eventos que promuevan las relaciones empresariales, teniendo enCuenta el objeto social de la empresa.</p> <p>210601003 - Intervenir en el desarrollo de los programas de mejoramiento Organizacional que se deriven de la función administrativa</p> <p>210601009 - Generar propuestas de mejoramiento del ambiente organizacional de acuerdoCon la función de la unidad administrativa.</p> <p>210601010 - Facilitar el servicio a los clientes internos y externos de acuerdo con lasPolíticas de la organización.</p> <p>210601011 - Procesar la información de acuerdo con las necesidades de la organización</p> <p>210601013 - Contabilizar operaciones de acuerdo con las normas vigentes y las políticasOrganizacionales.</p> <p>210601014 - Proponer alternativas de solución que contribuyan al logro de los objetivosDe acuerdo con el nivel de importancia y responsabilidad de las funciones Asignadas por la organización.</p> <p>240201500 - Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con laNaturaleza en los contextos laboral y social.</p> <p>240201501 - Comprender textos en inglés en forma escrita y auditiva</p> <p>240201502 - Producir textos en inglés en forma escrita y oral.</p> <p>260101001 - Proyectar el mercado de acuerdo con el tipo de producto o servicio yCaracterísticas de los consumidores y usuarios</p> <p>260101016 - Planear actividades de mercadeo que respondan a las necesidades yExpectativas de los clientes y a los objetivos de la empresa.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>El programa requiere de un equipo de instructores técnicos, conformado por Profesionales formados en alguna de las siguientes áreas:</p> |



| | |
|---|--|
| | <p>Ciencias económicas o afines Mercadeo Ingeniería industrial o afines Logística o afines</p> <p>ALTERNATIVA 1: Título de Tecnólogo o cuatro (4) años estudios universitarios en: ciencias económicas, ingeniería industrial, mercadeo, logística o afines.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Título de Técnico Profesional o Tres (3) años estudios universitarios en: ciencias económicas, mercadeo, ingeniería industrial, logística o afines.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Preferiblemente con especialización en área objeto de conocimiento o en docencia y pedagogía</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales treinta (30) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> |
| <p>PROGRAMA</p> | <p>PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO</p> |
| <p>SEGURIDAD DE INSTALACIONES</p> <p>Código 636700</p> <p>Versión 1</p> | <p>220601501 - Aplicación de prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Profesional especializado en seguridad y salud en el trabajo con formación en gestión ambiental o educación ambiental. Ingeniero ambiental, ecólogo o profesiones afines con formación en seguridad y salud en el trabajo. Profesional con especialización en gestión ambiental y seguridad y salud en el trabajo. Tecnólogo en control ambiental con formación demostrada en seguridad y salud en el trabajo. Tecnólogo en salud ocupacional o seguridad y salud en el trabajo con formación en gestión ambiental.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> |



| | |
|--|--|
| | <p>210601020 - Atención al Cliente</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Administrador de empresas, profesional en gestión empresarial, comunicador social. Preferiblemente con certificado de competencias laborales en: atención y servicio al cliente.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en gestión empresarial, gestión del talento humano o áreas afines.</p> <p>Experiencia laboral:</p> <p>ALTERNATIVA 1: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia.</p> <p>260401040 - Control de Accesos.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Formación profesional en áreas de seguridad, profesionales en derecho; administración ingenierías industrial, SST, oficial de las FFAA, profesional en ciencias militares, administrador policial, especialista en gestión del riesgo, personal de organismos de seguridad del estado; policía nacional; con conocimiento y experticia en seguridad.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en salud ocupacional, suboficial de las FFAA; personal de organismos de seguridad del estado; policía nacional; con conocimientos y experticia en seguridad.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce meses en labores de docencia.</p> <p>240201524 - Desarrollo de procesos de comunicación oral y escrita.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Formación en ciencias de la comunicación, periodismo, lingüística, filología, lenguas clásicas o modernas, español y literatura.</p> |
|--|--|



| | |
|--|--|
| | <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Un (1) año de experiencia laboral en el área seis (6) meses de experiencia docente</p> <p>210201501 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Certificado de Aptitud Profesional ¿ SENA, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la CNO y en el nivel ocupacional 2,3 o 4 (Ver anexo C. N.O)</p> <p>Alternativa 1: Certificado de técnico, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la CNOy en el nivel ocupacional 3 o 4 (Ver anexo C. N.O)</p> <p>Alternativa 2: Título de Técnico Profesional en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. Ver anexos: (N.B.C.), (TITULOS SENA).</p> <p>Alternativa 3: Título de Tecnólogo en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. Ver anexos: (N.B.C.), (TITULOS SENA)</p> <p>Alternativa 4: Título Profesional universitario en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. (Veranexo N.B.C) Tarjeta profesional en los casos exigidos por la Ley.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Cuarenta y ocho (48) meses de experiencia relacionada distribuida así: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida.</p> <p>Alternativa 1: Cuarenta y dos (42) meses de experiencia relacionada distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo yDoce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida.</p> <p>Alternativa 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida así: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida</p> <p>Alternativa 3: Treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción</p> |
|--|--|



| | |
|--|--|
| | <p>certificada por entidad legalmente reconocida</p> <p>Alternativa 4: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida</p> <p>240201526 - Interacción en el contexto productivo y social con principios éticos y cultura de paz.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Licenciado en educación física. Profesional en ciencias del deporte. Tecnólogo en actividad física o entrenamiento deportivo con especialización. Tecnológica relacionada con el área de conocimiento</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño. Experiencia docente mínimo de 12 meses.</p> <p>240201529 - Gestión de procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Profesional en ciencias económicas o afines Profesional en administración de empresas o afines Profesional en mercadeo o afines Profesional en ingeniería industrial o afines</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia.</p> <p>240202501- Bilingüismo</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Licenciado en educación física Profesional en ciencias del deporte. Tecnólogo en actividad física o entrenamiento deportivo con especialización tecnológica relacionada con el área de conocimiento.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <ul style="list-style-type: none">- Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño.- Experiencia docente mínimo de 12 meses |
|--|--|



240202501 - Interacción en Lengua Inglesa

REQUISITOS ACADÉMICOS:

Profesional con título en licenciatura en idiomas o profesional en cualquier área de conocimiento.

Nivel mínimo B2 de suficiencia en inglés, acreditado mediante una de las siguientes pruebas internacionales:

FCE (FIRST CERTIFICATE IN ENGLISH) BEC (VANTAGE O HIGHER) CELS (VANTAGE O HIGHER) IELTS (MÍNIMO 5,5)

ISE II (INTEGRATED SKILLS IN ENGLISH) TOEFL PBT (MÍNIMO 567) TOEFL CBT (MÍNIMO 227) TOEFL IBT (MÍNIMO 87)

BULATS (B2 EN TODAS LAS HABILIDADES) CAE (CERTIFICATE IN ADVANCED ENGLISH) CPE (CERTIFICATE OF PROFICIENCY IN ENGLISH) APTIS (B2 EN TODAS LAS HABILIDADES)

EXPERIENCIA LABORAL

Además, debe cumplir con:

Mínimo 12 meses en la orientación de procesos de capacitación o formación en la lengua extranjera en modalidad presencial.

Demostrar altas competencias administrativas y técnicas del sistema de gestión académica y LMS.

Dominio demostrado en ofimática e internet y/o ciudadanía digital.

Competencias metodológicas para la orientación de programas de formación para el trabajo y el desarrollo humano.

Habilidades en comunicación escrita, solución de problemas, pensamiento crítico entendimiento interpersonal, trabajo en equipo y comprensión lectora.

Creativo y proactivo.

Preferiblemente: estar certificado en el curso de instructor virtual vigente, establecido por la dirección de formación profesional del Sena y/o certificado relacionado con tutoría virtual expedido en los tres últimos años.

Preferiblemente: conocimiento de la metodología de formación del Sena

220501121. Monitoreo de sistemas de seguridad

REQUISITOS ACADÉMICOS:

ALTERNATIVA 1: Formación profesional en áreas de seguridad, profesionales en derecho; administración de seguridad y salud en el trabajo, ingeniería industrial, ingeniero de sistemas y experticia en seguridad. Profesional y/o especialista en gestión del riesgo.

ALTERNATIVA 2: Técnico en salud ocupacional, suboficial de las FFAA; con conocimientos y experticia en seguridad. Técnico de seguridad y salud en el trabajo; especialista en gestión del riesgo.



EXPERIENCIA LABORAL:

ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses formación profesional en áreas de seguridad, profesionales en derecho; administración de seguridad y salud en el trabajo, ingenierías industrial, ingeniero de sistemas, ing. Electrónico y experticia en seguridad. Profesional y/o especialista en gestión del riesgo

ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en sistemas de información, suboficial de las FFAA; con conocimientos experticia en seguridad. (Tecnólogo) operador circuitos cerrados de tv, tecnólogo de seguridad de medios tecnológicos; especialista mecatrónica y electrónica.

260401022 - Prevención de incidentes de seguridad

REQUISITOS ACADÉMICOS:

ALTERNATIVA 1: Formación profesional en áreas de seguridad, profesionales en derecho; administración ingenierías industrial, SST, oficial de las FFAA, profesional en ciencias militares, administrador policial, especialista en gestión del riesgo, personal de organismos de seguridad del estado; policía nacional; con conocimiento y experticia en seguridad.

ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en salud ocupacional, suboficial de las FFAA y policía nacional; personal de organismos de seguridad del estado; policía nacional; con conocimientos y experticia en seguridad.

EXPERIENCIA LABORAL:

ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.

ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia.

240201528 - Razonamiento Cuantitativo

REQUISITOS ACADÉMICOS:

Licenciado en matemáticas o ingeniero afín al programa de formación.

EXPERIENCIA LABORAL:

Mínimo 12 meses de experiencia en docencia.

210201048 - Inducción a la Formación Profesional Integral

REQUISITOS ACADÉMICOS:



| | |
|--|---|
| | <p>Para el desarrollo integral de esta competencia se requiere la participación del instructor técnico del programa de formación, los instructores de las competencias clave.</p> <p>Y transversales, el profesional de desarrollo humano, equipo de bienestar y liderazgo al aprendiz, relaciones corporativas, administración educativa, coordinadores misionales y académicos en coordinación con el subdirector de centro.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño.</p> <p>220501046 - Utilización de herramientas informáticas</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Ing sistemas; tecnólogo o profesional en áreas afines con tecnologías de la información y la comunicación.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Mínimo, dieciocho (18) meses de experiencia laboral, de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia en el área.</p> |
|--|---|

INSTRUCTOR DE BILINGÜISMO

Según la circular No. 32017 -000237 del 21 de diciembre de 2017, firmada por el Director de Formación Profesional Doctor José Darío Castro Uribe el perfil de los Instructores de Bilingüismo es el siguiente:

| | |
|-----------------------------|--|
| <p>Alternativa 1</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Título técnico profesional en cualquier núcleo básico de conocimiento. • Nivel de lengua mínimo B2 de acuerdo al MCER. Los exámenes admitidos deben corresponder a la lista de exámenes aprobados por la NTC5580-2011 (Icontec-Men) (Tabla 1 según requerimiento de lengua), tener una vigencia de 2 años, corresponder a las 4 habilidades de dominio de lengua (Comprensión oral, Comprensión escrita, Producción oral, Producción escrita). • Treinta y seis (36) meses de Experiencia relacionados con la docencia de lengua extranjera. |
|-----------------------------|--|



| | |
|-----------------------------|---|
| <p>Alternativa 2</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Título tecnólogo en cualquier núcleo básico de conocimiento. • Nivel de lengua mínimo B2 de acuerdo al MCER. Los exámenes admitidos deben corresponder a la lista de exámenes aprobados por la NTC5580 (Icontec-Men) (Tabla 1 según requerimiento de lengua), tener una vigencia de 2 años, corresponder a las 4 habilidades de dominio de lengua (Comprensión oral, Comprensión escrita, Producción oral, Producción escrita). • Treinta (30) meses de Experiencia relacionados con la docencia de lengua extranjera. |
| <p>Alternativa 3</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Título Profesional universitario en cualquier núcleo básico de conocimiento. • Nivel de lengua mínimo B2 de acuerdo al MCER. Los exámenes admitidos deben corresponder a la lista de exámenes aprobados por la NTC5580 (Icontec-Men) (Tabla 1 según requerimiento de lengua), tener una vigencia de 2 años, corresponder a las 4 habilidades de dominio de lengua (Comprensión oral, Comprensión escrita, Producción oral, Producción escrita). • Veinticuatro (24) meses de Experiencia relacionados con la docencia de lengua extranjera. |

En este perfil también se deberá tener en cuenta el cumplimiento de lo establecido en la Resolución No. 12730 del 28 de junio de 2017 "Por la cual se publica la lista de exámenes estandarizados para la certificación del nivel de dominio lingüístico y se dictan otras disposiciones"

FORMACIÓN COMPLEMENTARIA

| PROGRAMA | PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO |
|--|--|
| <p>ATENCIÓN Y SERVICIO AL CIUDADANO</p> <p>Código 09120002</p> <p>Versión 3</p> | <p>210601020 - Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Título profesional universitario, núcleo básico de conocimiento de: Administración de empresas, Mercadeo, Psicología o relaciones públicas.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de gestión administrativa y doce (12) meses en docencia.</p> |



| PROGRAMA | PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO |
|---|---|
| <p align="center">ETIQUETA Y PROTOCOLO EMPRESARIAL</p> <p align="center">Código 12210104</p> <p align="center">Versión 2</p> | <p>210601020 - Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>-Título profesional universitario en el núcleo básico de conocimiento de: administración de empresas, mercadeo, economía, psicología o relaciones públicas.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de gestión administrativa y doce (12) meses en docencia.</p> |
| PROGRAMA | PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO |
| <p align="center">ATENCIÓN AL CLIENTE EN LOS PROCESOS ADMINISTRATIVOS</p> <p align="center">Código 12210010</p> <p align="center">Versión 1</p> | <p>210601020 - Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Profesional del área de administración de empresas, mercadeo, economía, psicología</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Seis (6) meses en procesos relacionados con marketing, servicio al cliente y gestión de personal.</p> <p>Seis (6) meses en labores de docencia presencial, a distancia y virtual.</p> |
| PROGRAMA | PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO |
| <p align="center">COMUNICACIÓN ASERTIVA Y EFECTIVA EN EQUIPOS DE TRABAJO</p> <p align="center">Código 12260001</p> <p align="center">Versión 2</p> | <p>260101053 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Profesional en ciencias sociales, económicas y administrativas como: psicología, sociología, filosofía, comunicación social y periodismo, administración de empresas; en los casos que reglamenta la ley tarjeta</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Mínimo.</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia laboral en el área, distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de la profesión u oficio</p> |



| | |
|---|--|
| | objeto de la formación profesional y doce (12) meses de experiencia |
| PROGRAMA | PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO |
| ORGANIZACION DE ARCHIVOS DE GESTION Código 13120457 Versión 1 | 210601008 - Organizar documentos teniendo en cuenta legislación vigente REQUISITOS ACADÉMICOS: Título profesional ciencias de la información y la documentación o archivística y/o áreas administrativas con formación en gestión documental. EXPERIENCIA LABORAL: Treinta (30) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados en el manejo de archivos y seis (6) meses en labores de docencia. |
| PROGRAMA | PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO |
| CALIDAD: GESTION DEL MEJORAMIENTO CONTINUO Código 12110065 Versión 2 | 240101016 – Elaborar propuesta de solución con base en metodologías y procedimiento técnico REQUISITOS ACADÉMICOS: ALTERNATIVA 1: Profesional en ciencias económicas y administrativas, ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en Mercadeo, tecnólogo en ventas, tecnólogo en administración. EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión. |
| PROGRAMA | PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO |
| LIDERAZGO EFECTIVO Código 12110081 Versión 1 | 210001014 – Dirigir procesos organizacionales según modelo de gestión REQUISITOS ACADÉMICOS: Profesional en ciencias sociales o económicas EXPERIENCIA LABORAL: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses Estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la |



| | |
|--|--|
| | Formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia. |
| PROGRAMA | PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO |
| ESTRATEGIAS ADMINISTRATIVAS EN EQUIPOS DE TRABAJO Código 12110079 Versión 1 | 210601023 – Coordinar actividades de acuerdo con estrategias de gestión y proceso administrativo REQUISITOS ACADÉMICOS: Profesional en ciencias sociales o económicas EXPERIENCIA LABORAL: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses Estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la Formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia. |
| PROGRAMA | PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO |
| PROYECTO DE INTERVENCIÓN EN CLIMA LABORAL DE EQUIPOS DE TRABAJO Código 12110082 Versión 1 | 210201053 – Proyectar intervención de clima organizacional de acuerdo con metodología técnica REQUISITOS ACADÉMICOS: ALTERNATIVA 1: Título profesional universitario en el núcleo básico de Conocimiento de administración; o contaduría pública; o ingeniería Administrativa y afines; o psicología; o educación; o derecho y afines; o Geografía, historia. (ver anexo n.b.c) con especialización en talento humano. ALTERNATIVA 2: Título profesional universitario en el núcleo básico de conocimiento de administración; o contaduría pública; o ingeniería administrativa y afines; o psicología; o educación; o derecho y afines; o geografía, historia. (ver anexo n.b.c). EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio del talento humano y doce (12) meses en labores de docencia. ALTERNATIVA 2: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio del talento humano y doce (12) |
| PROGRAMA | PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO |
| | 260101053 – Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa REQUISITOS ACADÉMICOS: ALTERNATIVA 1: Universitario, núcleo básico de conocimiento en |



| | |
|--|--|
| <p>PLAN DE COMUNICACION ESTRATEGICA PARA EQUIPOS DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO</p> <p>Código 12110083</p> <p>Versión 1</p> | <p>comunicación social, periodismo y afines, con especialización en comunicación estratégica.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Universitario, núcleo básico de conocimiento en comunicación</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (12) meses en labores de docencia.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida</p> |
| <p>PROGRAMA</p> | <p>PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO</p> |
| <p>GESTION DEL DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO</p> <p>Código 12230000</p> <p>Versión 1</p> | <p>210201042 – Planear el desarrollo del talento humano según requerimientos y modelos gestión</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Profesional en ciencias sociales, económicas y administrativas</p> <p>ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en Recursos Humanos</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio</p> <p>ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión U oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de</p> |
| <p>PROGRAMA</p> | <p>PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO</p> |
| <p>COMUNICACION ASERTIVA Y EFECTIVA EN EQUIPOS DE TRABAJO</p> <p>Código 12260001</p> <p>Versión 2</p> | <p>260101053 – Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Profesional en ciencias sociales, económicas y administrativas como: psicología, sociología, filosofía, comunicación social y periodismo, administración de empresas; en los casos que reglamenta la ley tarjeta</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> |



| | |
|--|--|
| | Veinticuatro (24) meses de experiencia laboral en el área, distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses de experiencia |
| PROGRAMA | PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO |
| EMPRENDIMIENTO DE UNIDADES PRODUCTIVAS Código 13410005 Versión 1 | 260102017 – Estructurar la propuesta de solución de negocios según tipo de proceso y procedimiento técnico REQUISITOS ACADÉMICOS: ALTERNATIVA 1: Profesional en ciencias económicas, administrativas y agropecuarios ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en mercadeo, tecnólogo en ventas, tecnólogo en administración. EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. ALTERNATIVA 2: treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión |
| PROGRAMA | PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO |
| FORMALIZACION EMPRESARIAL PARA UNIDADES PRODUCTIVAS Código 13410009 Versión 1 | 210303022 – Reconocer recursos financieros de acuerdo con metodología y normativa REQUISITOS ACADÉMICOS: ALTERNATIVA 1: Contador público, administrador de empresas ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en gestión administrativa y financiera, tecnólogo en gestión contable y financiera. EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada y doce (12) meses en docencia |
| PROGRAMA | PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO |
| GENERACION DE IDEAS PARA UN | 260101059 – Proyectar el mercado según segmentos y métodos de pronóstico |



| | |
|---|---|
| <p>NEGOCIO INNOVADOR</p> <p>Código 13410016</p> <p>Versión 1</p> | <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Profesional titulado en ciencias económicas, administrativas, financieras, de mercadeo e ingenierías.</p> <p>Conocimientos demostrables en metodologías para ideación y creatividad, cursos en pedagogía y/o didáctica debidamente certificados</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de la actividad emprendedora y doce (12) meses en docencia.</p> |
| <p>PROGRAMA</p> | <p>PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO</p> |
| <p>COMPORTAMIENTO EMPRENDEDOR</p> <p>Código 13410017</p> <p>Versión 1</p> | <p>240201533 – Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Profesional titulado en ciencias económicas, administrativas, financieras, de mercadeo e ingenierías.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de la actividad emprendedora y doce (12) meses en docencia.</p> |
| <p>PROGRAMA</p> | <p>PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO</p> |
| <p>INFORMATICA: MICROSOFT WORD, EXCEL E INTERNET</p> <p>Código 21730067</p> <p>Versión 1</p> | <p>220501032 – Analizar los requerimientos del cliente para construir el sistema de información</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> |
| <p>PROGRAMA</p> | <p>PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO</p> |
| <p>GESTION DE PROYECTOS COMUNITARIOS</p> | <p>260602022 – Promover proyectos comunitarios según objetivo social.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> |



| | |
|---|---|
| <p>Código 42110127</p> <p>Versión 1</p> | <p>Profesional en administración, economía, ingeniería industrial o carreras afines</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Relacionada con el sector productivo en el nivel estratégico y toma de decisiones no menor a 2 años.</p> <p>Experiencia docente no menor de 6 meses</p> |
| <p>PROGRAMA</p> | <p>PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO</p> |
| <p>SELECCION DE PERSONAL</p> <p>Código 13420000</p> <p>Versión 1</p> | <p>210201048 – Seleccionar candidatos de acuerdo con procedimiento técnico y Normativa</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA No. 1: PROFESIONAL EN: ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS, ADMINISTRADOR DE NEGOCIOS, INGENIERO INDUSTRIAL. PREFERIBLEMENTE ESPECIALISTA EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO O CON EXPERIENCIA EN RECURSOS HUMANOS. PREFERIBLEMENTE CON CERTIFICACIÓN EN COMPETENCIAS LABORALES ESPECÍFICAS.</p> <p>ALTERNATIVA No. 2: TECNÓLOGO EN GESTIÓN DE TALENTO HUMANO, CON CERTIFICACIÓN DE LA COMPETENCIA LABORAL VINCULAR A LAS PERSONAS SELECCIONADAS DE ACUERDO CON LA NORMATIVA LEGAL VIGENTE Y PROCEDIMIENTOS ORGANIZACIONALES.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia relacionada</p> <p>ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales</p> |
| <p>PROGRAMA</p> | <p>PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO</p> |
| <p>HABILIDADES PARA ENFRENTAR RETOS</p> | <p>220901633 – Autogestión y desarrollo continuo: Demuestra atributos personales que mejoran la actuación y mantienen una participación activa en el autoaprendizaje y autodesarrollo.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Requisitos académicos: título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de diferentes áreas, con afinidad con el objeto del programa de formación y con estudios en temas relacionados al desarrollo humano</p> |



| | |
|---|--|
| <p>EN EL NUEVO ENTORNO LABORAL</p> <p>Código 13420106</p> <p>Versión 1</p> | <p>ALTERNATIVA 2: Requisitos académicos: Título profesional universitario el núcleo básico de conocimiento de diferentes áreas, con afinidad con el objeto del</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Experiencia 1: Treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de talento Humano y doce (12) meses en docencia.</p> <p>Experiencia 2: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida Así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de desarrollo</p> |
| <p>PROGRAMA</p> | <p>PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO</p> |
| <p>ATENCION AL CLIENTE POR MEDIOS TECNOLOGICOS</p> <p>Código 12210019</p> <p>Versión 1</p> | <p>210601020 - Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Título profesional universitario el núcleo básico de conocimiento de: Administración de empresas, mercadeo, psicología o relaciones públicas, comunicación social Conocimientos básicos específicos Conocimientos y desempeño en temas referentes a atención y servicio al Cliente y/o usuario; tecnologías de la información y la comunicación tic. Conocimientos comunes</p> <p>Orientación a resultados Orientación al usuario y al ciudadano Transparencia Compromiso con la organización Habilidades generales (pedagógicas y didácticas)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Interrelaciona los elementos y referentes de la planeación pedagógica. 2. Trabaja con otros de forma conjunta y cooperativa. 3. Comparte la experticia técnica en la consecución de los objetivos del Equipo 4. Utiliza herramientas pedagógicas y didácticas que respondan a la población Sujeto, modalidad de atención y nivel de formación. 5. Expone información y conocimiento de forma clara, directa, concreta y Asertiva. 6. Genera condiciones para el desarrollo de interacciones favorables para El proceso formativo en un clima de comprensión, afecto y respeto mutuo. 7. Asume el rol de orientador y guía de un grupo o equipo de trabajo. 8. Valora los avances y logros en el proceso formativo. 9. Retroalimenta permanentemente a otros frente a las situaciones que se Presentan en el aprendizaje o En el proceso formativo y plantea alternativas 10. Interpreta las realidades del entorno, las reflexiona, las valora y las Integra en los procesos y productos de la formación. |



| | |
|--|--|
| | <p>11. Desarrolla conceptualmente ideas de manera argumentativa. 12. Aplica herramientas metodológicas para el desarrollo de proyectos de Investigación técnica y pedagógica. Habilidades específicas (técnicas) Reconoce las necesidades y orientación del cliente externo Aplica las tecnologías de la información y comunicación- tic Redacta informes orales y escritos para la empresa Emplea una capacidad de escucha y expresión verbal clara. Reconoce los protocolos y directrices del servicio al cliente en las organizaciones</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de gestión Administrativa y doce (12) meses en docencia.</p> |
| PROGRAMA | PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO |
| <p>COMUNICACION EN EQUIPOS DE TRABAJO</p> <p>Código 12210011</p> <p>Versión 1</p> | <p>260101053 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Profesional en ciencias sociales o económicas</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia.</p> |
| PROGRAMA | PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO |
| <p>ELABORACION DE DOCUMENTOS ORGANIZACIONALES</p> <p>Código 12210521</p> <p>Versión 2</p> | <p>210601024 - Elaborar documentos de acuerdo con normas técnicas</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA NO. 1 (Perfil Profesional)</p> <p>Título profesional universitario en el núcleo básico de conocimiento en: Comunicación, lingüística, bibliotecología, otros de ciencias sociales y Humanas.</p> <p>ALTERNATIVA NO. 2 (Perfil Tecnológico)</p> <p>Título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento: administración, Bibliotecología, otros de ciencias sociales y humanas</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> |



| | |
|--|--|
| | <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de gestión documental, comunicación y lingüística (12) meses en docencia.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de gestión</p> |
| PROGRAMA | PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO |
| <p>REDACCION DE DOCUMENTOS ORGANIZACIONALES</p> <p>Código 12210108</p> <p>Versión 2</p> | <p>210601024 - Elaborar documentos de acuerdo con normas técnicas</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Título profesional universitario el núcleo básico de conocimiento de: Comunicación social, periodismo y afines; o educación; o lenguas modernas, Literatura, lingüística y afines</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así:</p> <p>Doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de la Comunicación y doce (12) meses en docencia</p> |
| PROGRAMA | PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO |
| <p>SOLUCION DE CONFLICTOS LABORALES</p> <p>Código 12210011</p> <p>Versión 1</p> | <p>240101016 - Elaborar propuesta de solución con base en metodologías y procedimiento técnico</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Profesional en ciencias sociales o económicas</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia.</p> |

3. Estudio de la demanda

De conformidad con la información suministrada por el Departamento Administrativo de la Función Pública y la Agencia Nacional de Contratación Pública Colombia Compra Eficiente, las entidades públicas contaban con 392.468 contratistas prestadores de servicios



profesionales, de los cuales cerca del 30% estaban vinculados con entidades del orden nacional y 70% con entidades del orden territorial.

Para el presente contrato se tuvo como referente los siguientes contratos históricos de la Entidad, en los que se desarrollaron objetos y honorarios similares:

| No. y año | Contratista | Objeto del contrato | Plazo | Valor contrato y forma de pago | Modalidad de selección |
|---------------------------------------|--|---|--------------------------------------|---|------------------------|
| CO1.PCC NTR.1330 207 de 2020 | José del Carmen Abril Ramírez | "Prestar los servicios personales de carácter temporal, para impartir Formación Profesional Integral, mediante la modalidad de periodos fijos de instructores, para la ejecución de acciones de Formación Titulada y/o Complementaria, presencial y virtual, en las Áreas de Gestión del Talento Humano, Asistencia y Gestión Administrativa y Gestión Documental y de la Información, del Centro de Gestión Administrativa, Subsede y Organizaciones, así como las actividades de capacitación o de auditoría en el sistema integrado de gestión de calidad, para Orientar, Participar, Formular, Ejecutar, Seguir, Controlar, Planes, Programas y Proyectos desarrollando Competencias de la Formación Profesional Integral para dar respuesta a la política Institucional entre otros el Proceso de Calidad y Mejoramiento Continuo y demanda de la población; en las jornadas diurna, nocturna, madrugada y fines de semana". | Diez (10) meses, Dieciséis (16) días | Valor del contrato: \$39.922.913 Valor mes: \$3.790.150 | Contratación Directa |
| CO1.PCC NTR.2217 841 de 2021 | José del Carmen Abril Ramírez | Prestar los servicios personales de carácter temporal, para impartir Formación Profesional Integral, mediante la modalidad de periodos fijos de instructores, para la ejecución de acciones de Formación Titulada y/o Complementaria, presencial y virtual, en las Áreas de Gestión del Talento Humano, Asistencia y Gestión Administrativa y Gestión Documental y de la Información, del Centro de Gestión Administrativa, Subsede y Organizaciones, así como las actividades de capacitación o de auditoría en el sistema integrado de gestión de calidad, para Orientar, Participar, Formular, Ejecutar, Seguir, Controlar, Planes, Programas y Proyectos desarrollando Competencias de la Formación Profesional Integral para dar respuesta a la política Institucional entre otros el Proceso de Calidad y Mejoramiento Continuo y demanda de la población; en las jornadas diurna, nocturna, madrugada y fines de semana. | Diez (10) meses, dieciséis (16) días | Valor del contrato: \$ 40.950.000 Valor mes \$3.900.000 | Contratación Directa |
| CO1.PCC NTR.1326 552 de 2020 | Adriana Patricia Riveros Castillo | "Prestar los servicios personales de carácter temporal, para impartir Formación Profesional Integral, mediante la modalidad de periodos fijos de instructores, para la ejecución de acciones de Formación Titulada y/o Complementaria, presencial y virtual, en las Áreas de Gestión del Talento Humano, Asistencia y Gestión | Once (11) meses, Un (1) día | Valor del contrato: \$41.817.988 | Contratación Directa |



| | | | | | |
|---------------------------------------|--|---|--|---|----------------------|
| | | Administrativa y Gestión Documental y de la Información, del Centro de Gestión Administrativa, Subsede y Organizaciones, así como las actividades de capacitación o de auditoría en el sistema integrado de gestión de calidad, para Orientar, Participar, Formular, Ejecutar, Seguir, Controlar, Planes, Programas y Proyectos desarrollando Competencias de la Formación Profesional Integral para dar respuesta a la política Institucional entre otros el Proceso de Calidad y Mejoramiento Continuo y demanda de la población; en las jornadas diurna, nocturna, madrugada y fines de semana”. | | Valor mes: \$3.790.150 | |
| CO1.PCC NTR.2209 770 de 2021 | Adriana Patricia Riveros Castillo | Prestar los servicios personales de carácter temporal, para impartir Formación Profesional Integral, mediante la modalidad de periodos fijos de instructores, para la ejecución de acciones de Formación Titulada y/o Complementaria, presencial y virtual, en las Áreas de Gestión del Talento Humano, Asistencia y Gestión Administrativa y Gestión Documental y de la Información, del Centro de Gestión Administrativa, Subsede y Organizaciones, así como las actividades de capacitación o de auditoría en el sistema integrado de gestión de calidad, para Orientar, Participar, Formular, Ejecutar, Seguir, Controlar, Planes, Programas y Proyectos desarrollando Competencias de la Formación Profesional Integral para dar respuesta a la política Institucional entre otros el Proceso de Calidad y Mejoramiento Continuo y demanda de la población; en las jornadas diurna, nocturna, madrugada y fines de semana. | Diez (10) meses, veintinueve (29) días | Valor del contrato \$ 42.770.000 Valor mes \$3.900.000 | Contratación Directa |

Se expide en Bogotá, a los veintinueve (29) días del mes de diciembre de 2021.


Waine Antony Triana Albis

Subdirector Centro de Gestión Administrativa

Proyecto: Luis Alejandro Zarta Bautista - Cargo: Coordinador de Administración Educativa ^{AUS}
 Reviso: Nury Patricia Maldonado Zarate - Cargo: Coordinadora de Formación Profesional Integral



CERTIFICACIÓN DE INEXISTENCIA DE PERSONAL DE PLANTA EL DIRECTOR DE LA REGIONAL DISTRITO CAPITAL DEL SENA

CONSIDERANDO

Que el Centro de Gestión Administrativa requiere contratar los servicios profesionales y/o de apoyo a la gestión para ejecutar el objeto y las obligaciones descritas en el estudio previo que soportará la futura contratación.

Que en cumplimiento de lo establecido en el artículo 3 del Decreto 1737 de 1998, modificado por el Artículo 1º del Decreto 2209 de 1998, artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015 y la Resolución No. 054 de 2018;

Por lo anterior,

CERTIFICA

Que revisada la planta de personal del Centro de Gestión Administrativa, lo indicado en las anteriores consideraciones y la justificación realizada por el área o dependencia en el estudio previo, en virtud del artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015, este Despacho Regional acredita la inexistencia de personal suficiente para ejecutar las obligaciones y el objeto contractual consistente en: *“Prestar servicios personales de carácter temporal para orientar la Formación Profesional Integral programada por el Centro de Gestión Administrativa en su sede principal, subsede y organizaciones, para la ejecución de acciones de Formación Titulada y/o Complementaria presencial de la red de conocimiento Gestión Administrativa y Financiera, en las áreas temáticas de Bibliotecas, Gestión Administrativa, Gestión Documental y Talento Humano; en las jornadas diurna, nocturna, madrugada y fines de semana”*.

Por tanto, se presenta una de las causales establecidas en la normatividad vigente, que implica la contratación directa del servicio.

Que la expedición de la presente certificación no exime de cumplimiento y aplicación de las normas de contratación que regulan la materia.

Dada en Bogotá, a los veintinueve (29) días del mes de diciembre de 2021

Enrique Romero Contreras
Director Regional *RA*

VoBo. Jeanneth Maritza Carrillo Ramírez *Jeanneth Carrillo R.*
Coordinadora Grupo Regional de Gestión del Talento Humano

Proyectó: Luis Alejandro Zarta Bautista – Cargo: Coordinador de Administración Educativa *AUS-3*
Revisó: Nury Patricia Maldonado Zarate – Cargo: Coordinadora de Formación Profesional Integral *NP*
Anexo: Estudio Previo



AUTORIZACIÓN PARA LA CONTRATACIÓN
DIRECTOR REGIONAL DEL SENA

CONSIDERANDO

Que el Subdirector del Centro de Gestión Administrativa, Regional Distrito Capital del SENA, según estudios previos, solicita autorización para contratar en la vigencia 2022, **Trescientos Veintiséis (326) instructores** con el siguiente objeto: *“Prestar servicios personales de carácter temporal para orientar la Formación Profesional Integral programada por el Centro de Gestión Administrativa en su sede principal, subsede y organizaciones, para la ejecución de acciones de Formación Titulada y/o Complementaria presencial de la red de conocimiento Gestión Administrativa y Financiera, en las áreas temáticas de Bibliotecas, Gestión Administrativa, Gestión Documental y Talento Humano; en las jornadas diurna, nocturna, madrugada y fines de semana”.*

Que el trámite se adelanta de conformidad con lo establecido en el numeral 3 del artículo 32 de la Ley 80 de 1993, el literal h) del numeral 4 del artículo 2° de la Ley 1150 de 2007, el artículo 2.2.1.2.1.4.9. del Decreto 1082 de 2015, el artículo 3° del Decreto 1737 de 1998, modificado por el artículo 1° del Decreto 2209 de 1998, y el Decreto 1068 de 2015 artículo 2.8.4.4.5; en concordancia con la Resolución No. 751 de 2014, la Resolución No. 0054 de 2018 y la Circular SENA No. 3-2014-000115 de 2014

Que, de acuerdo con la certificación expedida por Director Regional Distrito Capital, en la planta de personal no existe personal suficiente y teniendo en cuenta las especiales características y necesidades técnicas de la contratación, se requiere contratar la prestación de este servicio.

En consecuencia, esta Dirección Regional

AUTORIZA

A el **Subdirector del Centro de Gestión Administrativa – Regional Distrito Capital** del SENA, a contratar en la vigencia 2022, los servicios de **Trescientos Veintiséis (326) instructores** con el siguiente objeto igual: *“Prestar servicios personales de carácter temporal para orientar la Formación Profesional Integral programada por el Centro de Gestión Administrativa en su sede principal, subsede y organizaciones, para la ejecución de acciones de Formación Titulada y/o Complementaria presencial de la red de conocimiento Gestión Administrativa y Financiera, en las áreas temáticas de Bibliotecas, Gestión Administrativa, Gestión Documental y Talento Humano; en las jornadas diurna, nocturna, madrugada y fines de semana”.*

Valor: DOCE MIL OCHOCIENTOS SETENTA Y SIETE MILLONES TREINTA Y DOS MIL SEISCIENTOS PESOS (\$12.877.032.600) M/cte. con mensualidades de TRES MILLONES NOVECIENTOS CINCUENTA MIL DIEZ PESOS (\$3.950.010)M/cte.

CDP: (a partir de enero del 2022)

AUTORIZACION 0686

Enrique Romero Contreras
Director Regional

VoBo. Diana Marcela Carmona Pérez
Coordinadora Grupo de apoyo Administrativo Mixto

Revisó: Despacho Regional

Proyectó: Luis Alejandro Zarta Bautista – Cargo: Coordinador de Administración Educativa

ok catherine



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
GRUPO DE FORMACIÓN PROFESIONAL
CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES
LISTA DE CHEQUEO - DOCUMENTO ESTUDIOS PREVIOS
2022

| | | | | | | | | | | | | |
|------------------------------|---|---------------------|---------------------------|--------------------------|---------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|---------------------|---|---|--|---------------------|
| Centro de Formación | 9404 - Centro De Gestion Administrativa | | Radicado | CPF DG No. 2-2021-063210 | Fecha de Recibido | martes 11/1/2022 | Fecha de Verificación y Entrega Final | jueves 14/1/2022 | No. de Revisiones del Anexo | 2 | TOTAL INSTRUCTORES | 326 |
| Tipo Instructor | MARQUE CON X | Numero instructores | | MARQUE CON X | Numero instructores | Tipo Instructor | MARQUE CON X | Numero instructores | COORDINADOR DE FORMACIÓN PROFESIONAL: FERNANDO FRANCO HINCAPIE / RESPONSABLE(S) DE LA REVISIÓN: BYRON NELSON GRANADA OLARTE | | Fernando Franco Hincapie / Byron Nelson Granada Olarte | |
| REGULAR | x | 326 | COMPLEMENTARIA PRESENCIAL | | | ARTICULACION CON LA EDUCACION MEDIA | | | | | | |
| COMPLEMENTARIA VIRTUAL | | | DESPLAZADOS | | | OTROS | | | Tipo Instructor | | MARQUE CON X | Numero instructores |
| Desagregado Familias Virtual | 1. Bilingüismo | 0 | 4. Gestión Organizacional | | 0 | --- | | 0 | --- | | | 0 |
| | 2. Gestión Administrativa | 0 | --- | | 0 | --- | | 0 | --- | | | 0 |
| | 3. Gestión Documental | 0 | --- | | 0 | --- | | 0 | --- | | | 0 |

| NUMERAL | REQUISITOS | CUMPLE | | OBSERVACIONES | Fecha Subsanación | |
|---|---|--|-----------|---|-------------------|--|
| | | SI | NO | | | |
| * ACTA DE NECESIDAD DE CONTRATACION | * Se indica la meta del centro, la distribución de cupos y de instructores | x | | | | |
| Educación y/o Formación Experiencia Relacionada | Se describen los requisitos de educación y formación según lo establecido en la estructura curricular del programa. | x | | | | |
| | Otros requisitos: Se describen los requisitos de educación, formación y experiencia, establecidos a través de la circular que opere para la vigencia y de bilingüismo | Instructores virtuales y Bilingüismo Virtual: Capacitación en tutoría virtual no inferior a 40 horas y experiencia como tutor virtual. | NO APLICA | | | |
| | | Numero de instructores / familias | NO APLICA | | | |
| | | Bilingüismo - perfil según lineamientos | NO APLICA | | | |
| | | Articulación con la media: Programas corresponden dentro del portafolio del centro | NO APLICA | | | |
| | Perfiles no descritos en diseño curricular deben adjuntar: Soporte de solicitud de ajuste a la Dirección de formación Acta de aprobación de Centro de formación con firma del Subdirector | NO APLICA | | | | |
| 1. Justificación | Se describe la causa de la necesidad de contratación (metas para la vigencia, inexistencia de personal suficiente, plan nacional de desarrollo, plan de acción SENA, etc.) | x | | Luis, se solicita que corrijan el error en la Justificación de la necesidad de la contratación: Es 326 instructores por el rubro de la regular. Para poder seguir con el procedimiento. | | |
| | Se describe el objetivo de la contratación. | x | | | | |
| | Se indica que el plazo del contrato es el estrictamente indispensable | x | | | | |
| | Se describe el plazo de la necesidad de contratación. | Titulada y complementaria / Bilingüismo presencial: Maximo 22 diciembre. Calendario académico | x | | | |
| | | Articulación: 11 meses Periodo Fijo | NO APLICA | | | |
| | | Complementaria Virtual: Hasta 10.5 meses. | NO APLICA | | | |
| | Se describe el número de instructores a contratar por programa de formación y/o especialidad, acorde con la tecnología medular del Centro y modalidad de formación. | Bilingüismo Virtual: Hasta 9 meses. | NO APLICA | | | |
| | | Titulada y complementaria / Bilingüismo presencial | x | | | |
| | | Articulación: Según simulador | NO APLICA | | | |
| | Se describe cuál es la carga laboral del área que solicita el contrato (cuantitativa y cualitativa), así como el número de funcionarios que la apoyan | Complementaria Virtual: Según Anexo 2 - Familias Virtuales | NO APLICA | | | |
| Bilingüismo Virtual: Según Anexo 2 - Familias Virtuales | | NO APLICA | | | | |
| Se mantiene el texto preestablecido en el formato y el orden. | | x | | | | |



REGISTRO DE ASISTENCIA Y APROBACIÓN DEL ACTA No- 12 DEL DÍA 02 DEL MES DE DICIEMBRE DEL AÑO 2021

| OBJETIVO (S) | | Socializar la metodología a ejecutar para la contratación de servicios profesionales de la vigencia 2022, en lo concerniente a la construcción y elaboración de los anexos de contratación del CGA. | | | | | | | | |
|--------------|--------------------------------|---|--------|-------------|-------------|---|-------------------------|-------------------|--------------------|-------------------------------|
| No. | NOMBRES Y APELLIDOS | No. DOCUMENTO | PLANTA | CONTRATISTA | OTRO ¿CUÁL? | DEPENDENCIA/ EMPRESA | CORREO ELECTRÓNICO | TELÉFONO/EXT.SENA | AUTORIZA GRABACIÓN | FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL |
| 1 | Waine Antony Triana Albis | 19.491.213 | X | | | Subdirector de Centro CGA - SENA | w triana@sena.edu.co | 5461600 IP 16000 | | |
| 2 | Nury Patricia Maldonado Zárate | 41.798.208 | X | | | Coordinadora de Formación profesional Integral - SENA | nmaldonadoz@sena.edu.co | 5461600 IP 16011 | | |
| 3 | Luis Alejandro Zarta Bautista | 1.015.392.862 | X | | | Coordinador de Administración Educativa - SENA | lzartab@sena.edu.co | 5461600 IP 16001 | | |
| 4 | Adriana Patricia Ballén Suárez | 52.769.264 | X | | | Coordinadora Académica de Gestión del Talento Humano - SENA | aballens@sena.edu.co | 5461600 IP 16034 | | |
| 5 | Claudia Pilar Poveda Cortés | 51.752.149 | X | | | Coordinadora Académica de Asistencia y Gestión Administrativa - SENA | cpoveda@sena.edu.co | 5461600 IP 16003 | | |
| 6 | Dora Nelly Herrera Hernández | 40.372.920 | X | | | Coordinadora Académica de Gestión Documental y de la Información - SENA | dnherrera@sena.edu.co | 5461600 IP 16005 | | |
| 7 | Magaly León Llanos | 52.829.132 | X | | | Coordinadora Académica de los Programas Integración con la Media, Desplazados, Normalización y Certificación de Competencias Laborales - SENA | mleoni@sena.edu.co | 5461600 IP 16098 | | |
| 8 | Emilio Delgado Díaz | 79.306.277 | X | | | Coordinador Académico Jornada Fines de Semana - SENA | edelgado@sena.edu.co | 5461600 IP 16093 | | |
| 9 | Roberto Martínez Castro | 18.934.684 | X | | | Coordinador Académico Jornada Madrugada - SENA | rmartinez@sena.edu.co | 5461600 IP 16095 | | |

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.



| ACTA No. 12 | | |
|--|--|---------------------------|
| NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: Comité Primario – Necesidades de Contratación Servicios Personales CGA 2022 | | |
| CIUDAD Y FECHA: 2 diciembre de 2021 | HORA INICIO: 14:00 | HORA FIN: 16:00 |
| LUGAR Y/O ENLACE: Ambiente 1103 | DIRECCIÓN GENERAL / REGIONAL / CENTRO Centro de Gestión Administrativa | |
| AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR: 1. Necesidades de Contratación de servicios personales vigencia 2022. 2. Varios | | |
| OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN: Socializar la metodología a ejecutar para la contratación de servicios profesionales de la vigencia 2022, en lo concerniente a la construcción y elaboración de los anexos de contratación del CGA. | | |
| DESARROLLO DE LA REUNIÓN | | |
| 1. Directrices y Lineamientos Se realiza el análisis sobre la normativa dispuesta para la contratación de los instructores vigencia 2022, así: <ul style="list-style-type: none">• Circular 160 de 09 de septiembre de 2021• Circular 174 de 17 de septiembre de 2021• Circular 209 de 2021• Resolución 0054 de 2018• Circular 096 de 2009: Perfiles competencia promover• Circular 237 de 2017: Orientaciones para la formación en lenguas• Resolución 12730 de 2017 del MEN: Exámenes que certifican el nivel de dominio lingüístico• Circular 206 de 2008• Anexo 2 - Distribución de Familias por Centro de Formación 2021- 10 diciembre de 2020• Diseño Curricular de Programas• Lineamientos Plan de Acción 2022 | | |



- Simulador Articulación con la Media.
- Guía para la Contratación de Instructores y Apoyos Administrativos GFPI -G- 032

OBSERVANCIA: La contratación de instructores se debe realizar teniendo en cuenta el plan anual de adquisiciones que servirá de insumo para el Plan de Acción 2022 y la conformación de banco de instructores para seleccionarlos de acuerdo con la necesidad de formación y disponibilidad de recursos presupuestales asignados al Centro.

2. Programas de formación Titulada:

Se verifica en el aplicativo SOFÍA PLUS, que el portafolio de programas de formación titulada este en ejecución presentando la siguiente relación:

| NIVEL | PROGRAMA DE FORMACIÓN | CÓDIGO SOFÍA PLUS | VERSION | ESTADO ACTU |
|---------|---|-------------------|---------|-------------|
| TÉCNICO | ASISTENCIA EN ORGANIZACIÓN DE ARCHIVOS | 134400 | 1 | |
| | RECURSOS HUMANOS | 13420 | | |
| | PRESELECCIÓN DE TALENTO HUMANO MEDIADO POR HERRAMIENTAS TIC | | | |
| | EMPRENDIMIENTO Y FOMENTO EMPRESARIAL | | | |
| | NÓMINA Y PRESTACIONES SOCIALES | | | |
| | CONTABILIZACIÓN DE OPERACIONES COMERC | | | |
| | ASISTENCIA ADMINISTRATIVA | | | |
| | SEGURIDAD DE INST SERVI | | | |

| NIVEL | PROGRAMA DE FORMACIÓN | CÓDIGO SOFÍA PLUS | VERSION | ESTADO ACTUAL EN SOFIA |
|-----------------------------------|------------------------------------|-------------------|--------------|------------------------|
| TECNOLOGO | GESTIÓN DOCUMENTAL | 521213 | 2 | EN EJECUCIÓN |
| | | 122901 | 1 | EN EJECUCIÓN |
| | GESTIÓN DE LA PROPIEDAD HORIZONTAL | 122201 | 2 | EN EJECUCIÓN |
| | GESTION DEL TALENTO HUMANO | 112005 | 101 | EN EJECUCIÓN |
| | GESTIÓN BIBLIOTECARIA | 511105 | 1 | EN EJECUCIÓN |
| | | 521200 | 2 | EN EJECUCIÓN |
| | GESTIÓN ADMINISTRATIVA | 122115 | 100 | EN EJECUCIÓN |
| | GESTIÓN EMPRESARIAL | 621201 | 102 | EN EJECUCIÓN |
| | GESTIÓN LOGÍSTICA | 822202 | 1 | EN EJECUCIÓN |
| | GESTIÓN DE MERCADOS | 621113 | 1 | EN EJECUCIÓN |
| ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE | 228118 | 1 | EN EJECUCIÓN | |
| ESPECIALIZACIÓN TECNOLÓGICA | GESTIÓN DE ARCHIVOS ELECTRONICOS | 511312 | 1 | EN EJECUCIÓN |

Se realiza el mismo ejercicio con el portafolio de formación complementaria presencial:



| NIVEL | PROGRAMA DE FORMACIÓN | CÓDIGO SOFÍA PLUS | VERSION | ESTADO ACTUAL EN |
|------------------|--|----------------------|---------|------------------|
| COMPLEMENTARIA | COMUNICACION EN EQUIPOS DE TRABAJO | 12210011 | | EN EJECUCI |
| | SELECCION DE PERSONAL | 13420000 | | EN E |
| | ESTRATEGIAS ADMINISTRATIVAS EN EQUIPOS DE TRABAJO | 12110079 | | |
| | SOLUCION DE CONFLICTOS LABORALES | 12210012 | | |
| | ATENCION AL CLIENTE EN LOS PROCESOS ADMINISTRATIVOS | 12210010 | | |
| | GESTION DE PROYECTOS COMUNITARIOS | 42 | | |
| | CALIDAD: GESTION DEL MEJORAMIENTO CONTINUO | | | |
| | GESTION DEL DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO | | | |
| | LIDERAZGO EFECTIVO | | | |
| | EMPRENDIMIENTO DE UNIDADES PRODUCTIVAS | | | |
| | ETIQUETA Y PROTOCOLO EMPRESARIAL | | | |
| | FORMALIZACION EMPRESARIAL PARA UNIDADES PRODUCTIVAS | | | |
| | COMUNICACION ASERTIVA Y EFECTIVA EN EQUIPOS DE TRABAJO | | | |
| | GENERACION DE IDEAS PARA UN NEGOCIO INNOVADOR | | | |
| | ATENCION Y SERVICIO AL CIUDADANO | | | |
| | COMPORTAMIENTO EMPRENDEDOR | | | |
| | ATENCION AL CLIENTE POR MEDIO DE UN PROYECTO | | | |
| | PROYECTO DE INTERVENCIÓN | | | |
| | PLAN DE COMUNICACIÓN | | | |
| | ORGANIZACIÓN | | | |
| RECURSOS HUMANOS | | | | |

3. Planeación indicativa 2022:

De acuerdo con el proceso de planeación indicativa del Centro de Formación se programan 240 grupos nuevos para la vigencia 2022, teniendo como referencia que aproximadamente 489 fichas estarán activas bien sea en etapa lectiva o productiva, la relación de las fichas nuevas por programa es la siguiente:

| PLANEACIÓN INDICATIVA OFERTA ABIERTA 2022 | | CANTIDAD FICHAS POR TRIMESTRE | | | | Total general |
|---|---|-------------------------------|-----------|-----------|-----------|---------------|
| NIVEL | NOMBRE PROGRAMA | 1 | 2 | 3 | 4 | |
| TECNICO | ASISTENCIA ADMINISTRATIVA | 3 | 2 | 2 | 2 | 9 |
| | ASISTENCIA EN ORGANIZACION DE ARCHIVOS | 3 | 2 | 2 | 2 | 9 |
| | CONTABILIZACION DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS | 3 | 1 | 1 | 1 | 6 |
| | NOMINA Y PRESTACIONES SOCIALES | 2 | 1 | 1 | 1 | 5 |
| | PRESELECCION DE TALENTO HUMANO MEDIADO POR HERRAMIENTAS TIC | 4 | | | | 4 |
| | RECURSOS HUMANOS | 2 | 2 | 2 | 2 | 8 |
| TECNOLOGO | GESTION ADMINISTRATIVA | 26 | 24 | 13 | 17 | 80 |
| | GESTION BIBLIOTECARIA | 2 | 3 | 3 | 2 | 10 |
| | GESTION DEL TALENTO HUMANO | 18 | 20 | 10 | 20 | 68 |
| | GESTION DOCUMENTAL | 6 | 8 | 4 | 1 | 19 |
| | GESTION EMPRESARIAL | 5 | 6 | 6 | 5 | 22 |
| Total general | | 74 | 69 | 44 | 53 | 240 |



4. PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES – PAA 2022

Se verifica el Plan Anual de Adquisiciones el registro de objetos contractuales de servicios profesionales del perfil instructor, con la siguiente distribución:

| OBJETO | CANTIDAD |
|--|-----------------|
| Prestar servicios personales de carácter temporal para orientar la Formación Profesional Integral programada por el Centro de Gestión Administrativa desarrollando las Competencias contempladas en los programas de Formación Complementaria Virtual que forman parte de las familias: Gestión Administrativa, Gestión Organizacional, Gestión Documental, Bilingüismo Virtual y cualquier otra familia que sea asignada al Centro | 20 |
| Prestar servicios personales de carácter temporal para orientar la Formación Profesional Integral programada por el Centro de Gestión Administrativa en su sede principal, subsede y organizaciones, para la ejecución de acciones de formación del programa de Articulación con la Media en la red de conocimiento Gestión Administrativa y Financiera, en las áreas temáticas de Gestión Administrativa y Talento Humano | 30 |
| Prestar servicios personales de carácter temporal para orientar la Formación Profesional Integral programada por el Centro de Gestión Administrativa en su sede principal, subsede y organizaciones, para la ejecución de acciones de Formación Titulada y/o Complementaria presencial y/o virtual, de la red de conocimiento Gestión Administrativa y Financiera, en las áreas temáticas de Bibliotecas, Gestión Administrativa, Gestión Documental y Talento Humano; en las jornadas diurna, nocturna, madrugada y fines de semana | 400 |
| Prestar servicios personales de carácter temporal para orientar la Formación Profesional Integral programada por el Centro de Gestión Administrativa en su sede principal, subsede y organizaciones, para la ejecución de acciones del programa de Desplazados en la red de conocimiento Gestión Administrativa y Financiera, en las áreas temáticas de Bibliotecas, Gestión Administrativa, Gestión Documental y Talento Humano; en las jornadas diurna, nocturna, madrugada y fines de semana | 6 |
| Prestar servicios personales de carácter temporal para orientar la Formación Profesional Integral programada por el Centro de Gestión Administrativa para la ejecución de acciones de Formación Titulada Virtual en cualquier red de conocimiento disponible para la modalidad virtual | 50 |



5. METAS DE FORMACIÓN 2022:

Desde la Dirección de Formación Profesional tiene proyectadas las siguientes metas para el Centro de Formación Profesional en la vigencia 2022:

| METAS DE FORMACION TITULADA | |
|--|-----------|
| CONCEPTO | META 2022 |
| FORMACIÓN TECNOLÓGICA Y LABORAL | |
| Esp. Tecnológica Presencial | 35 |
| Esp. Tecnológica Virtual | 0 |
| ESPECIALIZACIÓN TECNOLÓGICA | 35 |
| Tecnólogo Virtual | 950 |
| Tecnólogo Presencial | 18.048 |
| TOTAL TECNÓLOGO | 18.998 |
| TOTAL FORMACIÓN TECNOLÓGICA | 19.033 |
| | |
| PROFUNDIZACIÓN TÉCNICA | 0 |
| TÉCNICO LAB. PRESENCIAL | 3.192 |
| TÉCNICO LAB. VIRTUAL | 203 |
| TEC. LABORAL ARTICULACIÓN | 4.372 |
| TOTAL TÉCNICO LABORAL | 7.767 |
| TOTAL FORMACION TECNOLÓGICA Y LABORAL | 26.800 |
| | |
| FORMACIÓN COMPLEMENTARIA | |
| Complementaria Virtual | 21.760 |
| Complementaria Presencial | 20.799 |
| TOTAL FORMACION COMPLEMENTARIA | 42.559 |

La formación complementaria virtual tiene la siguiente distribución de metas de acuerdo con las familias establecidas para el Centro de Formación:

| Familias | Metas |
|------------------------|---------------|
| Bilingüismo | 5.760 |
| Gestión Administrativa | 2.880 |
| Gestión Documental | 6.400 |
| Gestión Organizacional | 5.760 |
| TOTAL | 20.800 |



6. Planta de Personal – Perfil Instructor:

El Centro de Formación cuenta con 91 instructores en su planta de personal, de estos cargos 7 son instructores con asignación de funciones de coordinación académica, de los cuales 6 son como Coordinadores Académicos y una Coordinadora de Formación Profesional Integral.

Adicionalmente se cuenta con una instructora que está comisionada al Grupo de Formación Profesional Integral del Despacho Regional.

La distribución de los cargos de instructores en la planta del Centro de Formación es la siguiente:

| INSTRUCTOR | ÁREA TEMÁTICA |
|---|---------------|
| BILINGUISMO | 1 |
| CONTABILIDAD | 4 |
| COORDINADOR ACADÉMICO | 6 |
| COORDINADOR MISIONAL | 1 |
| DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO | 3 |
| EDUMATICA DE LA FORMACION PROFESIONAL /GESTION DOCUMENTAL | 1 |
| EDUMATICA EN LA FORMACION PROFESIONAL | 1 |
| GESTION ADMINISTRATIVA | 23 |
| GESTION ADMINISTRATIVA /EDUMATICA DE LA FORMACION PROFESIONAL | 1 |
| GESTION DEPORTIVA | 1 |
| GESTION DOCUMENTAL | 9 |
| GESTION DOCUMENTAL Y DE LA INFORMACION | 1 |
| GRUPO F.P.I. DESPACHO - INTEGRADOR VIRTUAL FORMACION COMPLEMENTARIA Y BILINGUISMO | 1 |
| INTERACCION CONSIGO MISMO | 10 |
| PEDAGOGIA Y DIDACTICA PARA LA FPI | 1 |
| SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO | 2 |
| SENNOVA | 1 |
| SOFTWARE / GESTION DOCUMENTAL | 1 |
| SOFTWARE /EDUMATICA DE LA FORMACION PROFESIONAL | 2 |
| TALENTO HUMANO | 21 |
| TOTAL | 91 |



7. Necesidades de contratación

De acuerdo con el presupuesto indicativo para la contratación de instructores para la vigencia 2022, las Coordinaciones Académicas analizaron y proyectaron sus necesidades para dar cumplimiento con el registro respectivo en el Banco de Instructores con la siguiente distribución:

- Presupuesto para formación regular (341 contratos):

El Centro de Formación tiene una proyección de metas desde la Dirección de Formación Profesional de 26.800 cupos/aprendices para formación titulada en modalidad presencial y virtual y adicionalmente de 42.559 cupos en formación complementaria presencial y virtual. La planta de personal no cuenta con los perfiles suficientes de instructores para atender las fichas que estarán en formación lectiva y productiva. Con lo anterior el Centro requiere contratar 341 instructores que tengan la idoneidad para orientar formación en las diferentes líneas de programas de formación (titulada y complementaria), de acuerdo con lo establecido en el Banco de Instructores para la vigencia 2022.

Además, se analiza que para formación complementaria virtual el Centro de Formación debe atender los programas pertenecientes a las familias de bilingüismo, gestión administrativa, gestión documental y gestión organizacional con una meta asignada de 19.200 cupos, por lo cual se hace necesario la contratación de 7.5 instructores que estén en capacidad de orientar formación complementaria virtual y con cargo al presupuesto de formación regular.

Con lo anterior, se requiere registrar en el Banco de Instructores 2022 los perfiles que atiendan formación titulada (virtual y presencial) y de complementaria (presencial y virtual) la distribución de las necesidades de contratación por competencias es la siguiente:



| Programa de Formación | Competencia por Desarrollar | Perfil Instructor | Tiempo de Contratación | Cantidad Instructores |
|-------------------------------------|--|---|------------------------|-----------------------|
| TÉCNICO ASISTENCIA ADMINISTRATIVA . | <p>aplicar prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con las políticas organizacionales y la normatividad vigente.</p> | <p>Requisitos académicos: Profesional especializado en seguridad y salud en el trabajo con formación en gestión ambiental o educación ambiental. Ingeniero ambiental, ecólogo o profesiones afines con formación en seguridad y salud en el trabajo. Profesional con especialización en gestión ambiental y seguridad y salud en el trabajo. Profesional en salud ocupacional, en seguridad y salud en el trabajo, en administración de riesgo y seguridad y salud en el trabajo, administración de la seguridad y salud ocupacional o ingeniero en seguridad y salud en el trabajo. Título profesional universitario en núcleos básicos de conocimiento de biología, microbiología y afines; o ingeniería sanitaria y afines; o educación; o ingeniería industrial y afines. Tecnólogo en control ambiental con formación demostrada en seguridad y salud en el trabajo. Tecnólogo en salud ocupacional o seguridad y salud en el trabajo con formación en gestión ambiental. Tecnólogo en gestión de la seguridad y salud en el trabajo, gestión de calidad, seguridad en el trabajo y ambiente, gestión ambiental o en gestión integrada de la calidad, medio ambiente, seguridad y salud ocupacional. título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de salud pública; o ingeniería civil y afines; ver anexos(n. B. C.), (títulos sena) con licencia en salud ocupacional, Título profesional universitario en el núcleo básico de conocimiento de salud pública; o ingeniería química y afines; o ingeniería de minas, metalurgia y afines; o medicina; o terapias; o enfermería; o sociología, trabajo social y afines; o administración (ver anexo n. B. C) con licencia en salud ocupacional. Licenciado en educación física profesional en ciencias del deporte. Tecnólogo en actividad física o entrenamiento deportivo con especialización tecnológica relacionada con el área de conocimiento. Experiencia laboral: mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño. Tecnólogo en salud ocupacional, tecnólogo en gestión integrada de la calidad, medio ambiente, seguridad y salud ocupacional, tecnólogo</p> | 303 días | 1 |



| | | | | |
|--|--|---|-----------------|----------|
| | | <p>en control integrado de la calidad, medio ambiente, seguridad y salud ocupacional, tecnólogo en gestión en salud ocupacional, o tecnólogo en gestión de salud ocupacional, seguridad y medio ambiente. Profesional en salud ocupacional o administración de la seguridad y salud ocupacional, profesional en cualquier área del conocimiento con posgrado en seguridad y salud en el trabajo, en higiene y salud ocupacional, gerencia en salud ocupacional, en salud ocupacional e higiene del trabajo, en administración de salud ocupacional, en salud ocupacional y ambiental, salud ocupacional y riesgos laborales, en salud ocupacional, gerencia y control de riesgos, en hseq sistemas integrados de seguridad y salud ocupacional ambiental y calidad, en higiene, seguridad y salud en el trabajo, en sistemas integrados de gestión, seguridad y salud en el trabajo o en gestión integrada de la seguridad y salud en el trabajo, calidad y medio ambiente. Experiencia laboral: veinticuatro (24) meses de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. Certificar cursos de formación en pedagogía de mínimo 40 horas o presentar certificación de competencia laboral vigente en orientación de procesos formativos presenciales</p> | | |
| | <p>Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa</p> | <p>Requisitos académicos: requisitos académicos alternativa 1 administrador de empresas, profesional en gestión empresarial. Comunicador social periodista. Formación profesional en ciencias administrativas, humanas, sociales o afines, preferiblemente especialista y/o actualización en servicio al cliente. Certificado de competencias laborales en orientar los procesos formativos presenciales con base en los planes de formación concertados. Integrar las tic en los procesos de enseñanza aprendizaje de acuerdo con las competencias a orientar. Alternativa 2 tecnólogo en gestión empresarial o áreas afines o cuatro (4) años de estudios universitarios en ciencias económicas, ingeniería, mercadeo, logística o áreas afines. (esta alternativa aplica para zonas y provincias del país) experiencia laboral:</p> | <p>303 días</p> | <p>1</p> |



| | | | | |
|--|---|---|----------|---|
| | | requisitos de experiencia laboral alternativa 1veinticuatro (24) meses de experienciade los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia alternativa 2treinta y seis (36) meses de experienciade los cuales veinyicuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia | | |
| | DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. | Requisitos académicos: Profesional en ciencias de la comunicación, periodismo, lingüística, filología, lenguas clásicas o modernas, español y literatura. Experiencia laboral: ¿ un (1) año de experiencia laboral en el área seis (6) meses de experiencia docente. | 297 días | 2 |



| | | | | |
|--|--|---|-----------------|----------|
| | <p>Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.</p> | <p>Requisitos académicos: Certificado de Aptitud Profesional – SENA, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la CNO y en el nivel ocupacional 2,3 o 4 (Ver anexo C. N.O). Opción 1: Certificado de técnico, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la CNO y en el nivel ocupacional 3 o 4 (Ver anexo C. N.O). Opción 2: Título de Técnico Profesional en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. Ver anexos: (N.B.C.), (TITULOS SENA). Opción 3: Título de Tecnólogo en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. Ver anexos: (N.B.C.), (TITULOS SENA). Opción 4: Título Profesional universitario en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. (Ver anexo N.B.C)</p> <p>Tarjeta profesional en los casos exigidos por la Ley</p> <p>Experiencia laboral: Cuarenta y ocho (48) meses de experiencia relacionada distribuida así: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. Opción 1: Cuarenta y dos (42) meses de experiencia relacionada distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y Doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. Opción 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida así: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. Opción 3: Treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida Opción 4: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y</p> | <p>303 días</p> | <p>4</p> |
|--|--|---|-----------------|----------|



| | | | | |
|--|--|---|----------|---|
| | | <p>fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. Competencias: 1. Crea espacios pedagógicos de reflexión y apropiación para la valoración de los derechos y deberes en el trabajo 2. Interpreta la relación entre el trabajo y el desarrollo humano. 3. Identifica la naturaleza de los derechos humanos y del trabajo. 4. Genera procesos de interacción social interacciones en el marco de los derechos humanos y laborales para el desarrollo social para el desarrollo de con autonomía y dignidad. 5. Implementa acciones para la elaboración el diligenciamiento de documentos relacionados con la política pública, de salarios y los acuerdos internacionales de la OIT y los derechos económicos, sociales y de bienestar derivadas de las acciones laborales. 6. Argumenta los derechos el ejercicio de los derechos fundamentales del trabajo y los mecanismos de protección como ejercicio de la ciudadanía laboral. 7. Organiza acciones pedagógicas para la aplicación de los principios de los derechos de asociación. 8. Integra acciones de solidaridad para la defensa del ser humano, la naturaleza y la cultura de la paz. y los valores de la convivencia la paz y la ciudadana.</p> | | |
| | Elaborar documentos de acuerdo con normas técnicas | <p>Requisitos académicos: alternativa 1 título profesional en comunicación social, licenciados en español lingüística, ciencias de la comunicación y afines. , preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas. . Alternativa 2 tecnólogo en gestión administrativa, y afines preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas (esta alternativa aplica para zonas y provincias del país) (esta alternativa aplica para zonas y provincias del país) experiencia laboral: alternativa 1 veinticuatro (24) meses de experiencia de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia alternativa 2 veinticuatro (24) meses de</p> | 294 días | 3 |
| | | | 297 días | 2 |
| | | | 303 días | 1 |



| | | | | |
|----------|---|---|---|----------|
| | | experiencia de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia | | |
| | Enrique Low Murtra- Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. | Requisitos académicos: Opción 1: profesionales en ciencias sociales, filosofía, o antropología, o psicología, o trabajo social, o sociología o teología, ciencia política, relaciones internacionales o afines. Opción 2: Profesional con estudios relacionados en ética, o bioética, o deontología o humanismo, formación en pedagogía de mínimo 40 horas. Experiencia laboral: veinticuatro (24) meses de experiencia de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia y/o trabajo comunitario. | 303 días | 2 |
| | GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES. | Requisitos académicos: Licenciado en educación física. Tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de deportes, educación física y recreación alternativa, Profesional en ciencias del deporte. Título profesional universitario el núcleo básico de conocimiento de deportes, educación física y recreación; o educación física y afines; o educación, Tecnólogo en actividad física o entrenamiento deportivo con especialización tecnológica relacionada con el área de conocimiento. Experiencia laboral: Opción 1: treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de cultura física y doce (12) meses en docencia, Opción 2: veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de la cultura física y doce (12) meses en docencia, adicionalmente certificar cursos de formación en pedagogía de mínimo 40 horas o presentar certificación de competencia laboral vigente en orientación de procesos formativos presenciales. | 294 días | 3 |
| 297 días | | | 1 | |
| 303 días | | 1 | | |
| | | Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los | Requisitos académicos: Profesional en ciencias económicas o financieras, profesional en administración de empresas, profesional en mercadeo, contaduría pública, ingeniería administrativa y afines, profesional en ingeniería industrial o afines, profesional en filosofía, antropología, psicología, | 294 días |
| | | | 297 días | 12 |
| | | | 303 días | 1 |



| | | | | |
|--|--|---|----------|---|
| | contextos productivo y social. | trabajo social, sociología o afines, profesional con estudios relacionados en ética, o bioética, o de ontología o humanismo, certificar cursos de formación en pedagogía de mínimo 40 horas. Experiencia laboral: veinticuatro (24) meses de experiencia de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia. | | |
| | INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA LAS LENGUAS. | Opción 1: Título profesional universitario en cualquier núcleo básico de conocimiento. Nivel de lengua certificado* de mínimo B2 de acuerdo con el MCER en cada una de las 4 habilidades de dominio de lengua (Comprensión oral, Comprensión escrita, Producción oral, Producción escrita). Veinticuatro (24) meses de experiencia en la instrucción/docencia de la lengua extranjera a impartir. Opción 2: Título tecnólogo en cualquier núcleo básico de conocimiento. Nivel de lengua certificado* de mínimo B2 de acuerdo con el MCER en cada una de las 4 habilidades de dominio de lengua (Comprensión oral, Comprensión escrita, Producción oral, Producción escrita). Treinta (30) meses de experiencia en la instrucción/docencia de la lengua extranjera a impartir. Los instructores para programas de formación complementaria virtual, incluyendo bilingüismo, deberán acreditar capacitación relacionada con tutoría virtual, no inferior a 40 horas, además de cumplir los requisitos del perfil establecido en los diseños curriculares de cada programa como perfiles de instructor (en el caso de bilingüismo, el perfil está definido en el numeral 8 de la presente circular). Los instructores que se contraten para orientar programas de formación titulada virtual o titulada a distancia, deberán acreditar capacitación relacionada con tutoría virtual, no inferior a 40 horas; tener experiencia certificada de mínimo seis (6) meses como tutor virtual, además de cumplir los requisitos del perfil establecido en los diseños curriculares de cada programa. | 294 días | 8 |
| | | | 297 días | 4 |
| | | | 303 días | 1 |



| | | | | |
|----------|--|---|----------|---|
| | Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales. | Requisitos académicos: Licenciado en matemáticas, título profesional en núcleos básicos de conocimiento de educación matemáticas, estadística y afines o ingeniero afín al programa de formación, profesional en ciencias económicas o afines profesional en administración de empresas o afine profesional en mercadeo o afines profesional en ingeniería industrial o afines, certificar cursos de formación en pedagogía de mínimo 40 horas. Experiencia laboral: veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de matemáticas y doce (12) meses en docencia. | 303 días | 1 |
| | Reconocer recursos financieros de acuerdo con metodología y normativa | Requisitos académicos: alternativa 1 título profesional en contaduría pública, y afines, preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas. Alternativa 2 tecnólogo en gestión contable y financiera, licenciados en comercio y afines preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas. (esta alternativa aplica para zonas y provincias del país) experiencia laboral: requisitos de experiencia laboral alternativa 1 veinticuatro (24) meses de experiencia de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia alternativa 2 treinta y seis (36) meses de experiencia de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia | 294 días | 6 |
| 297 días | | | 4 | |
| 303 días | | | 2 | |
| | Registrar información de acuerdo con normativa y procedimiento técnico | Requisitos académicos: requisitos académicos alternativa 1 título profesional en ingeniería de sistemas y afines, ingeniería de telecomunicaciones, ingeniería en sistemas preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas. . Alternativa 2 tecnólogo en análisis y desarrollo de sistemas de información, licenciados en informática y afines preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas (esta alternativa aplica para zonas y provincias del país) experiencia laboral: requisitos de experiencia laboral alternativa 1 veinticuatro (24) meses de | 294 días | 9 |
| 297 días | | | 4 | |
| 303 días | | | 1 | |



| | | | | |
|---|---|---|----------|---|
| | | <p>experiencia de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia alternativa</p> <p>veinticuatro (24) meses de experiencia de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia</p> | | |
| | <p>Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información</p> | <p>Requisitos académicos: requisitos académicos perfil académico: alternativa 1. Profesional en áreas afines con tecnologías de la información y la comunicación. Alternativa 2. Tecnólogo en sistemas de información y comunicación</p> <p>experiencia laboral: experiencia laboral: alternativa 1 veinticuatro meses (24) de experiencia laboral, de los cuales diez y ocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia en el área alternativa 2 treinta y seis (36) meses de experiencia laboral, de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia en el área</p> | 303 días | 2 |
| <p>TÉCNICO ASISTENCIA EN ORGANIZACIÓN DE ARCHIVOS .</p> | <p>Alimentar base de datos de acuerdo con procedimientos técnicos</p> | <p>Requisitos académicos: requisitos académicos los programas requieren de: alternativa 1 título profesional universitario en: ¿profesional en ciencias de la información y la documentación, bibliotecología y archivística ¿profesional en ciencia de la información y la documentación, bibliotecología y archivística ¿profesional en sistemas de información, bibliotecología y archivística. ¿profesional en ciencia de la información bibliotecología, documentación y archivística. ¿profesional en ciencia de la información ¿ bibliotecólogo (a) ¿ingeniería de sistemas con conocimientos en archivística certificación de formación en implementación procedimientos de digitalización en las unidades de información. Alternativa 2 título de tecnólogo en: ¿tecnólogo profesional en computación ¿tecnólogo en sistemas de información certificación de formación en implementación procedimientos de digitalización en las unidades de información. Experiencia laboral:</p> | 303 días | 1 |



| | | | | |
|--|---|---|-----------------|----------|
| | | <p>experiencia laboral: alternativa 1veinticuatro (24) meses de experiencia de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia alternativa 2veinticuatro (24) meses de experiencia de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia</p> | | |
| | <p>APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.</p> | <p>Requisitos académicos: Profesional especializado en seguridad y salud en el trabajo con formación en gestión ambiental o educación ambiental. Ingeniero ambiental, ecólogo o profesiones afines con formación en seguridad y salud en el trabajo. Profesional con especialización en gestión ambiental y seguridad y salud en el trabajo. Profesional en salud ocupacional, en seguridad y salud en el trabajo, en administración de riesgo y seguridad y salud en el trabajo, administración de la seguridad y salud ocupacional o ingeniero en seguridad y salud en el trabajo. Título profesional universitario en núcleos básicos de conocimiento de biología, microbiología y afines; o ingeniería sanitaria y afines; o educación; o ingeniería industrial y afines. Tecnólogo en control ambiental con formación demostrada en seguridad y salud en el trabajo. Tecnólogo en salud ocupacional o seguridad y salud en el trabajo con formación en gestión ambiental. Tecnólogo en gestión de la seguridad y salud en el trabajo, gestión de calidad, seguridad en el trabajo y ambiente, gestión ambiental o en gestión integrada de la calidad, medio ambiente, seguridad y salud ocupacional. título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de salud pública; o ingeniería civil y afines; ver anexos(n. B. C.), (títulos sena) con licencia en salud ocupacional, Título profesional universitario en el núcleo básico de conocimiento de salud pública; o ingeniería química y afines; o ingeniería de minas, metalurgia y afines; o medicina; o terapias; o enfermería; o sociología, trabajo social y afines; o</p> | <p>297 días</p> | <p>1</p> |



| | | | | |
|--|--|--|-----------------|----------|
| | | <p>administración (ver anexo n. B. C) con licencia en salud ocupacional. Licenciado en educación física profesional en ciencias del deporte. Tecnólogo en actividad física o entrenamiento deportivo con especialización tecnológica relacionada con el área de conocimiento. Experiencia laboral: mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño. Tecnólogo en salud ocupacional, tecnólogo en gestión integrada de la calidad, medio ambiente, seguridad y salud ocupacional, tecnólogo en control integrado de la calidad, medio ambiente, seguridad y salud ocupacional, tecnólogo en gestión en salud ocupacional, o tecnólogo en gestión de salud ocupacional, seguridad y medio ambiente. Profesional en salud ocupacional o administración de la seguridad y salud ocupacional, profesional en cualquier área del conocimiento con posgrado en seguridad y salud en el trabajo, en higiene y salud ocupacional, gerencia en salud ocupacional, en salud ocupacional e higiene del trabajo, en administración de salud ocupacional, en salud ocupacional y ambiental, salud ocupacional y riesgos laborales, en salud ocupacional, gerencia y control de riesgos, en hseq sistemas integrados de seguridad y salud ocupacional ambiental y calidad, en higiene, seguridad y salud en el trabajo, en sistemas integrados de gestión, seguridad y salud en el trabajo o en gestión integrada de la seguridad y salud en el trabajo, calidad y medio ambiente. Experiencia laboral: veinticuatro (24) meses de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. Certificar cursos de formación en pedagogía de mínimo 40 horas o presentar certificación de competencia laboral vigente en orientación de procesos formativos presenciales</p> | | |
| | <p>DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.</p> | <p>Requisitos académicos: Profesional en ciencias de la comunicación, periodismo, lingüística, filología, lenguas clásicas o modernas, español y literatura. Experiencia laboral: ¿ un (1) año de experiencia laboral en el área seis (6) meses de experiencia docente.</p> | <p>303 días</p> | <p>1</p> |



| | | | | |
|--|--|---|-----------------|----------|
| | <p>Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.</p> | <p>Requisitos académicos: Certificado de Aptitud Profesional – SENA, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la CNO y en el nivel ocupacional 2,3 o 4 (Ver anexo C. N.O). Opción 1: Certificado de técnico, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la CNO y en el nivel ocupacional 3 o 4 (Ver anexo C. N.O). Opción 2: Título de Técnico Profesional en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. Ver anexos: (N.B.C.), (TITULOS SENA). Opción 3: Título de Tecnólogo en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. Ver anexos: (N.B.C.), (TITULOS SENA). Opción 4: Título Profesional universitario en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. (Ver anexo N.B.C)</p> <p>Tarjeta profesional en los casos exigidos por la Ley</p> <p>Experiencia laboral: Cuarenta y ocho (48) meses de experiencia relacionada distribuida así: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. Opción 1: Cuarenta y dos (42) meses de experiencia relacionada distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y Doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. Opción 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida así: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. Opción 3: Treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida Opción 4: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y</p> | <p>303 días</p> | <p>2</p> |
|--|--|---|-----------------|----------|



| | | | | |
|--|---|--|-----------------|----------|
| | | <p>fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. Competencias:1. Crea espacios pedagógicos de reflexión y apropiación para la valoración de los derechos y deberes en el trabajo 2. Interpreta la relación entre el trabajo y el desarrollo humano. 3. Identifica la naturaleza de los derechos humanos y del trabajo. 4. Genera procesos de interacción social interacciones en el marco de los derechos humanos y laborales para el desarrollo social para el desarrollo de con autonomía y dignidad. 5. Implementa acciones para la elaboración el diligenciamiento de documentos relacionados con la política pública, de salarios y los acuerdos internacionales de la OIT y los derechos económicos, sociales y de bienestar derivadas de las acciones laborales. 6. Argumenta los derechos el ejercicio de los derechos fundamentales del trabajo y los mecanismos de protección como ejercicio de la ciudadanía laboral. 7. Organiza acciones pedagógicas para la aplicación de los principios de los derechos de asociación. 8. Integra acciones de solidaridad para la defensa del ser humano, la naturaleza y la cultura de la paz. y los valores de la convivencia la paz y la ciudadana.</p> | | |
| | <p>INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA LAS LENGUAS.</p> | <p>Opción 1: Título profesional universitario en cualquier núcleo básico de conocimiento. Nivel de lengua certificado* de mínimo B2 de acuerdo con el MCER en cada una de las 4 habilidades de dominio de lengua (Comprensión oral, Comprensión escrita, Producción oral, Producción escrita). Veinticuatro (24) meses de experiencia en la instrucción/docencia de la lengua extranjera a impartir. Opción 2: Título tecnólogo en cualquier núcleo básico de conocimiento. Nivel de lengua certificado* de mínimo B2 de acuerdo con el MCER en cada una de las 4 habilidades de dominio de lengua (Comprensión oral, Comprensión escrita, Producción oral, Producción escrita). Treinta (30) meses de experiencia en la instrucción/docencia de la lengua extranjera a impartir. Los instructores</p> | <p>303 días</p> | <p>1</p> |



| | | | | |
|--|---|--|-----------------|----------|
| | | <p>para programas de formación complementaria virtual, incluyendo bilingüismo, deberán acreditar capacitación relacionada con tutoría virtual, no inferior a 40 horas, además de cumplir los requisitos del perfil establecido en los diseños curriculares de cada programa como perfiles de instructor (en el caso de bilingüismo, el perfil está definido en el numeral 8 de la presente circular). Los instructores que se contraten para orientar programas de formación titulada virtual o titulada a distancia, deberán acreditar capacitación relacionada con tutoría virtual, no inferior a 40 horas; tener experiencia certificada de mínimo seis (6) meses como tutor virtual, además de cumplir los requisitos del perfil establecido en los diseños curriculares de cada programa.</p> | | |
| | <p>Organizar archivos de gestión de acuerdo con normativa</p> | <p>Requisitos académicos: perfil técnico del instructor por competencia: alternativa 1 título profesional universitario en: ¿profesional en ciencias de la información y la documentación, bibliotecología y archivística ¿profesional en ciencia de la información y la documentación, bibliotecología y archivística ¿profesional en sistemas de información, bibliotecología y archivística. ¿profesional en ciencia de la información bibliotecología, documentación y archivística. ¿profesional en ciencia de la información ¿ bibliotecólogo (a) certificación de competencias laborales en las</p> | <p>294 días</p> | <p>1</p> |
| | | <p>ncorganizar archivos de gestión, orientar los procesos formativos presenciales con base en los planes de formación concertados. Integrar las tic en los procesos de enseñanza aprendizaje evaluación de acuerdo con las competencias a desarrollar en el aprendiz. Alternativa 2 título de tecnólogo en: ¿administración documental ¿gestión documental</p> | <p>297 días</p> | <p>1</p> |
| | | <p>experiencia laboral: experiencia laboral: requisitos de experiencia laboral alternativa 1veinticuatro (24) meses de experienciade los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia alternativa 2treinta y seis (36) meses de experienciade los cuales treinta (30) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto</p> | <p>303 días</p> | <p>1</p> |



| | | | | |
|---|--|---|----------|---|
| | | de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia | | |
| | Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información | Requisitos académicos: requisitos académicos perfil académico: tecnólogo o profesional en áreas afines con tecnologías de la información y la comunicación. Experiencia laboral: experiencia laboral: mínimo, dieciocho (18) meses de experiencia laboral, de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia en el área | 303 días | 1 |
| TÉCNICO CONTABILIZACION DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS. | Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa | Requisitos académicos: alternativa 1 título profesional universitario en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: administración de empresas. comunicación social. mercadeo y publicidad. ingenieros. Alternativa 2: tecnólogo o cuatro años de formación universitaria asociada a los programas de formación profesional que impartirá en su desempeño y de acuerdo al núcleo básico de conocimiento definido para el área temática: tecnólogo en gestión empresarial, tecnólogo en gestión bancaria y de entidades financieras, tecnólogo en gestión integral del riesgo en seguros, tecnólogo en gestión integral en fondos de pensiones y cesantías, tecnólogo en gestión de negocios, tecnólogo en gestión de negocios fiduciarios, tecnólogo en gestión financiera y de tesorería y tecnólogo en gestión financiera y contable. Experiencia laboral: alternativa 1: veinticuatro (24) meses de experiencia de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia en las áreas objeto de la formación alternativa 2: treinta y seis (36) meses de experiencia de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia objeto de la formación | 303 días | 2 |
| | DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA | Requisitos académicos: Profesional en ciencias de la comunicación, periodismo, lingüística, filología, lenguas clásicas o modernas, español y literatura. Experiencia laboral: ¿ un (1) año de experiencia laboral en el área seis (6) meses de experiencia docente. | 303 días | 1 |



| | | | | |
|--|---|--|----------|---|
| | SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. | | | |
| | Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | <p>Requisitos académicos: Certificado de Aptitud Profesional – SENA, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la CNO y en el nivel ocupacional 2,3 o 4 (Ver anexo C. N.O). Opción 1: Certificado de técnico, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la CNO y en el nivel ocupacional 3 o 4 (Ver anexo C. N.O). Opción 2: Título de Técnico Profesional en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. Ver anexos: (N.B.C.), (TITULOS SENA). Opción 3: Título de Tecnólogo en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. Ver anexos: (N.B.C.), (TITULOS SENA). Opción 4: Título Profesional universitario en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. (Ver anexo N.B.C)</p> <p>Tarjeta profesional en los casos exigidos por la Ley</p> <p>Experiencia laboral: Cuarenta y ocho (48) meses de experiencia relacionada distribuida así: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. Opción 1: Cuarenta y dos (42) meses de experiencia relacionada distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y Doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. Opción 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida así: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. Opción 3: Treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad</p> | 303 días | 4 |



| | | | | |
|--|--|---|-----------------|----------|
| | | <p>legalmente reconocida Opción 4: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. Competencias: 1. Crea espacios pedagógicos de reflexión y apropiación para la valoración de los derechos y deberes en el trabajo 2. Interpreta la relación entre el trabajo y el desarrollo humano. 3. Identifica la naturaleza de los derechos humanos y del trabajo. 4. Genera procesos de interacción social interacciones en el marco de los derechos humanos y laborales para el desarrollo social para el desarrollo de con autonomía y dignidad. 5. Implementa acciones para la elaboración el diligenciamiento de documentos relacionados con la política pública, de salarios y los acuerdos internacionales de la OIT y los derechos económicos, sociales y de bienestar derivadas de las acciones laborales. 6. Argumenta los derechos el ejercicio de los derechos fundamentales del trabajo y los mecanismos de protección como ejercicio de la ciudadanía laboral. 7. Organiza acciones pedagógicas para la aplicación de los principios de los derechos de asociación. 8. Integra acciones de solidaridad para la defensa del ser humano, la naturaleza y la cultura de la paz. y los valores de la convivencia la paz y la ciudadana.</p> | | |
| | <p>Enrique Low Murtra- Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.</p> | <p>Requisitos académicos: Opción 1: profesionales en ciencias sociales, filosofía, o antropología, o psicología, o trabajo social, o sociología o teología, ciencia política, relaciones internacionales o afines. Opción 2: Profesional con estudios relacionados en ética, o bioética, o deontología o humanismo, formación en pedagogía de mínimo 40 horas. Experiencia laboral: veinticuatro (24) meses de experiencia de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia y/o trabajo comunitario.</p> | <p>303 días</p> | <p>1</p> |



| | | | | |
|--|---|--|-----------------|----------|
| | <p>Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.</p> | <p>Requisitos académicos: Profesional en ciencias económicas o financieras, profesional en administración de empresas, profesional en mercadeo, contaduría pública, ingeniería administrativa y afines, profesional en ingeniería industrial o afines, profesional en filosofía, antropología, psicología, trabajo social, sociología o afines, profesional con estudios relacionados en ética, o bioética, o de ontología o humanismo, certificar cursos de formación en pedagogía de mínimo 40 horas. Experiencia laboral: veinticuatro (24) meses de experiencia de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia.</p> | <p>303 días</p> | <p>1</p> |
| | <p>INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA LAS LENGUAS.</p> | <p>Opción 1: Título profesional universitario en cualquier núcleo básico de conocimiento. Nivel de lengua certificado* de mínimo B2 de acuerdo con el MCER en cada una de las 4 habilidades de dominio de lengua (Comprensión oral, Comprensión escrita, Producción oral, Producción escrita). Veinticuatro (24) meses de experiencia en la instrucción/docencia de la lengua extranjera a impartir. Opción 2: Título tecnólogo en cualquier núcleo básico de conocimiento. Nivel de lengua certificado* de mínimo B2 de acuerdo con el MCER en cada una de las 4 habilidades de dominio de lengua (Comprensión oral, Comprensión escrita, Producción oral, Producción escrita). Treinta (30) meses de experiencia en la instrucción/docencia de la lengua extranjera a impartir. Los instructores para programas de formación complementaria virtual, incluyendo bilingüismo, deberán acreditar capacitación relacionada con tutoría virtual, no inferior a 40 horas, además de cumplir los requisitos del perfil establecido en los diseños curriculares de cada programa como perfiles de instructor (en el caso de bilingüismo, el perfil está definido en el numeral 8 de la presente circular). Los instructores que se contraten para orientar programas de formación titulada virtual o titulada a distancia, deberán acreditar capacitación relacionada con tutoría virtual, no inferior a 40 horas; tener experiencia certificada de mínimo seis (6) meses como tutor virtual, además de cumplir los</p> | <p>303 días</p> | <p>1</p> |



| | | | | |
|--|--|---|----------|---|
| | | requisitos del perfil establecido en los diseños curriculares de cada programa. | | |
| | Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales. | Requisitos académicos: Licenciado en matemáticas, título profesional en núcleos básicos de conocimiento de educación matemáticas, estadística y afines o ingeniero afín al programa de formación, profesional en ciencias económicas o afines profesional en administración de empresas o afine profesional en mercadeo o afines profesional en ingeniería industrial o afines, certificar cursos de formación en pedagogía de mínimo 40 horas. Experiencia laboral: veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de matemáticas y doce (12) meses en docencia. | 294 días | 4 |



| | | | | |
|--|--|---|-----------------|----------|
| | <p>Reconocer recursos financieros de acuerdo con metodología y normativa</p> | <p>Requisitos académicos: alternativa 1: el programa requiere de un equipo de instructores para orientar la competencia conformado por profesionales de las siguientes áreas: título profesional universitario en el núcleo básico de conocimiento de a. contaduría pública preferiblemente con: o especialización en tributaria, finanzas, costos, auditoría, tesorería y estándares internacionales (niifnic) o diplomado en estándares internacionales (niifnic) y manejo de paquete ofimática, excel, software contable, financiero y de nómina. O certificación de competencias laborales en normas técnicas y pedagógicas. O tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley b. economista y administrador de empresas preferiblemente con: o actualización en niif y nic, (normas internaciones de información financiera y de contabilidad), o diplomado en estándares internacionales (niifnic) y manejo de excel, software contable, financiero y de nómina. O tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley alternativa 2: a. título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de contaduría pública; tecnólogo en contabilidad y finanzas o cuatro años de estudio aprobados en contaduría pública. O preferiblemente con actualización en niif y nic, (normas internaciones de información financiera y de contabilidad), o diplomado en estándares internacionales (niifnic) y manejo de excel, software contable, financiero y de nómina. Experiencia laboral: alternativa 1 veinticuatro (24) meses de experiencia después de obtener título profesional de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia y con el programa de formación alternativa 2: treinta (30) meses de experiencia después de obtener el título o certificación de estudios de los cuales dieciocho (18) meses, estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia y con el programa de formación</p> | <p>303 días</p> | <p>3</p> |
|--|--|---|-----------------|----------|



| | | | | |
|---|--|--|----------|---|
| | Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información | Requisitos académicos: ¿tecnólogo o profesional en áreas afines con tecnologías de la información y la comunicación. Experiencia laboral: mínimo, dieciocho (18) meses de experiencia laboral, de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia en el área | 303 días | 2 |
| ESTRATEGIAS ADMINISTRATIVAS EN EQUIPOS DE TRABAJO | COORDINAR ACTIVIDADES DE ACUERDO CON ESTRATEGIAS DE GESTIÓN Y PROCESO ADMINISTRATIVO | Requisitos académicos: profesional en ciencias sociales o económicas. Experiencia laboral: treinta y seis (36) meses de experiencia de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia | 273 días | 1 |
| Formación Complementaria Virtual sin idiomas | Formación Complementaria Virtual | Opción 1: Título en el área a orientar de acuerdo con el diseño curricular. Certificación de mínimo 40 horas en programas relacionados con ambientes virtuales de aprendizaje para impartir formación virtual. O tener certificación vigente en la norma de competencia pedagógica 240201057 "Orientar formación a distancia de acuerdo con procedimientos técnicos y normativas". Opción 2: Título en el área a orientar de acuerdo con el diseño curricular, Certificación de mínimo 40 horas en programas relacionados con ambientes virtuales de aprendizaje para impartir formación virtual. O tener certificación vigente en la norma de competencia pedagógica 240201057 "Orientar formación a distancia de acuerdo con procedimientos técnicos y normativas Nivel Técnico: Treinta (30) meses de experiencia distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el diseño curricular y doce (12) como instructor de formación virtual; o a nivel Profesional: Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el diseño curricular y doce (12) meses como instructor de formación virtual. Experiencia en el campo de acción según los títulos acreditados. | 150 días | 1 |
| | | | 273 días | 4 |



| | | | | |
|--|---|---|-----------------|-----------|
| <p>TECNÓLOGO GESTIÓN ADMINISTRATIVA</p> | <p>PRODUCIR LOS DOCUMENTOS QUE SE ORIGINEN DE LAS FUNCIONES ADMINISTRATIVAS, SIGUIENDO LA NORMA TÉCNICA Y LA LEGISLACIÓN VIGENTE.</p> | <p>Requisitos académicos: El Programa Requiere De Un Equipo De Instructores Técnicos, Conformado Por Profesionales Formados En Alguna De Las Siguietes ÁreasCiencias De La Información, La Documentación O ArchivísticaAdministración O ContaduríaIngeniería IndustrialEstadísticaCarreras Afines Al Programa De Formación.Alternativa 1. Título De Tecnólogo O Cuatro (4) Años Estudios Universitarios Enciencias De La Información Y La Documentación O Archivística, Administración O Contaduría, Ingeniería Industrial, Estadística O Afines.Alternativa 2. Título De Técnico Profesional O Tres (3) Años Estudios Universitarios Enciencias De La Información Y La Documentación O Archivística, Administración O Contaduría, Ingeniería Industrial, Estadística O Afines. Experiencia Laboral ¿Preferiblemente Con Especialización En Archivística O AfinesAlternativa 1Veinticuatro (24) Meses De ExperienciaDe Los Cuales Dieciocho (18) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De DocenciaAlternativa 2Treinta Y Seis (36) Meses De ExperienciaDe Los Cuales Treinta (30) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De Docencia</p> | <p>303 días</p> | <p>30</p> |
| <p>TECNÓLOGO GESTIÓN BIBLIOTECARIA .</p> | <p>COORDINAR ACTIVIDADES DE ACUERDO CON ESTRATEGIAS DE GESTIÓN Y PROCESO ADMINISTRATIVO</p> | <p>Requisitos académicos: requisitos académicos alternativa 1título universitario en: ¿profesional en ciencias de la información y la documentación, bibliotecología y archivística. ¿profesional en ciencia de la información y la documentación, bibliotecología y archivística. ¿profesional en sistemas de información, bibliotecología y archivística. ¿profesional en ciencia de la informaciónbibliotecología, documentación y archivística. ¿profesional en ciencia de la información ¿ bibliotecólogo (a). Con certificación de competencias laborales orientadas a los procesos formativos presenciales con base en los planes de formación concertados. Integrar las tic en los procesos de enseñanza y aprendizaje de acuerdo con las competencias a desarrollar en el aprendiz. Experiencia laboral: requisitos de experiencia laboralalternativa 1veinticuatro (24)</p> | <p>294 días</p> | <p>8</p> |



| | | | | |
|--|--|--|----------|----|
| | | meses de experiencia de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia | | |
| | Orientar búsqueda de información bibliográfica según tipos de usuario y procedimiento | Requisitos académicos: requisitos académicos los programas requieren de un equipo de instructores conformado por profesionales formados en alguna de las siguientes áreas alternativa 1 título profesional en: ¿profesional en ciencias de la información y la documentación, bibliotecología y archivística. ¿profesional en ciencia de la información y la documentación, bibliotecología y archivística. ¿profesional en sistemas de información, bibliotecología y archivística. ¿profesional en ciencia de la información bibliotecología, documentación y archivística. ¿profesional en ciencia de la información ¿ bibliotecólogo (a). Preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas. Experiencia laboral: experiencia laboral: alternativa 1 veinticuatro (24) meses de experiencia de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia | 303 días | 1 |
| TECNÓLOGO GESTIÓN DE LA PROPIEDAD HORIZONTAL | CONTRATAR PRODUCTOS Y SERVICIOS PARA LA PROPIEDAD HORIZONTAL DE ACUERDO CON NORMAS Y LEGISLACIÓN VIGENTES. | Requisitos académicos: El Programa Requiere De Un Equipo De Instructores Técnicos, Conformado Por ¿ Formación Profesional En Áreas De Ingeniería Industrial, Contador Público,, Economía, Administración Empresarial, Pública Y Negocios ¿ Derecho Con Énfasis En Derecho Comercial Y Laboral ¿ Psicología, Sociología Con Énfasis En Solución De Conflictos. Experiencia Laboral ¿ Mínimo 24 Meses De Vinculación Laboral Con El Área De Su Profesión ¿ Preferiblemente Con Especialización En Propiedad Horizontal | 303 días | 15 |



| | | | | |
|-------------------------------|---|---|----------|---|
| TECNÓLOGO GESTIÓN DE MERCADOS | NEGOCIAR PRODUCTOS Y SERVICIOS SEGÚN CONDICIONES DEL MERCADO Y POLÍTICAS DE LA EMPRESA. | Requisitos académicos: El Programa Requiere De Un Equipo De Instructores Técnicos, Conformado Por: Profesional Universitario O Tecnólogo En Administración De Empresas, Contaduría Y/O Ciencias Afines. Profesional Universitario O Tecnólogo En Mercadología; Mercadeo Y Publicidad; Mercadeo Publicidad Y Ventas; Mercadotecnia. Profesional O Tecnólogo En Programas De Formación Relacionados Con Los Procesos De Gestión Logística En La Cadena De Abastecimiento. Experiencia Laboral ¿Mínimo 24 (Meses) Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Un Año En Labores De Docencia En Mercadeo | 303 días | 1 |
| | PRODUCIR TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y ORAL | Opción 1: Título profesional universitario en cualquier núcleo básico de conocimiento. Nivel de lengua certificado* de mínimo B2 de acuerdo con el MCER en cada una de las 4 habilidades de dominio de lengua (Comprensión oral, Comprensión escrita, Producción oral, Producción escrita). Veinticuatro (24) meses de experiencia en la instrucción/docencia de la lengua extranjera a impartir. Opción 2: Título tecnólogo en cualquier núcleo básico de conocimiento. Nivel de lengua certificado* de mínimo B2 de acuerdo con el MCER en cada una de las 4 habilidades de dominio de lengua (Comprensión oral, Comprensión escrita, Producción oral, Producción escrita). Treinta (30) meses de experiencia en la instrucción/docencia de la lengua extranjera a impartir. Los instructores para programas de formación complementaria virtual, incluyendo bilingüismo, deberán acreditar capacitación relacionada con tutoría virtual, no inferior a 40 horas, además de cumplir los requisitos del perfil establecido en los diseños curriculares de cada programa como perfiles de instructor (en el caso de bilingüismo, el perfil está definido en el numeral 8 de la presente circular). Los instructores que se contraten para orientar programas de formación titulada virtual o titulada a distancia, deberán acreditar capacitación relacionada con tutoría virtual, no inferior a 40 horas; tener experiencia certificada de mínimo seis (6) meses como tutor virtual, además de cumplir los requisitos del perfil establecido en los diseños curriculares de cada programa. | 303 días | 1 |



| | | | | |
|--|--|---|-----------------|----------|
| | <p>PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL</p> | <p>Requisitos Académicos: Para el desarrollo integral de esta competencia se requiere la participación de diferentes profesionales asociados a perfiles académicos relacionados con los resultados de aprendizajes específicos, así: - Opción 1: Certificación en formación basada en competencias laborales y/o en aprendizaje por proyectos o relacionadas. - Opción 2: Profesional que tenga competencias humanísticas y formación en Ciencias Humanas. - Opción 3: Profesional educación física, recreación y deportes. - Opción 4: Profesional ciencias de la salud ocupacional. - Experiencia Laboral: - Tener experiencia mínima en procesos de formación o actividades laborales de 2 años en el área de desarrollo humano con el enfoque basado en competencias laborales. - Competencias: - Gestionar procesos de desarrollo humano según las particularidades de los contextos sociales y productivos. - Interactuar idóneamente consigo mismo con los demás y con la naturaleza según los contextos sociales y productivos. - Promover el desarrollo de las actividades físicas que posibiliten el desempeño laboral seguro y eficaz, un estilo de vida saludable y el mejoramiento de la calidad de vida - Trabajar interdisciplinariamente en la planeación - ejecución y evaluación y mejoramiento del proceso de inducción. - Propiciar la integración y participación de los aprendices en el proceso de aprendizaje. - Orientar las actividades de aprendizaje para el logro de los resultados de aprendizaje del proceso de inducción motivando la actuación protagónica de los aprendices. - Integrar a los procesos de la inducción los recursos tecnológicos disponibles.</p> | <p>303 días</p> | <p>1</p> |
| <p>GESTION DE PROYECTOS COMUNITARIOS</p> | <p>Orientar acciones de paz de acuerdo con metodologías y normativa</p> | <p>Requisitos académicos: profesional en administración, economía, ingeniería industrial o carreras afines experiencia laboral: experiencia laboral relacionada con el sector productivo en el nivel estratégico y toma de decisiones no menor a 2 años experiencia docente no menor de 6 meses</p> | <p>273 días</p> | <p>1</p> |



| | | | | |
|--|--|--|-----------------|----------|
| <p>GESTION DEL DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO</p> | <p>Planear el desarrollo del talento humano según requerimientos y modelos gestión</p> | <p>Requisitos académicos: alternativa 1 profesional en ciencias sociales, económicas y administrativas, alternativa 2 tecnólogo en recursos humanos experiencia laboral: requisitos de experiencia laboral alternativa 1 veinticuatro (24) meses de experiencia de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia alternativa 2 treinta y seis (36) meses de experiencia de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia</p> | <p>273 días</p> | <p>1</p> |
| <p>TECNÓLOGO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO</p> | <p>ADMINISTRAR LA SALUD OCUPACIONAL DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD TÉCNICA LEGAL VIGENTE Y LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN.</p> | <p>Requisitos académicos: El Programa Requiere De Un Equipo De Instructores Técnicos, Conformado Por Profesionales Formados En Alguna De Las Siguietes Áreas Ciencias Económicas O Afines Formación Profesional En Áreas De Administración Empresarial, Pública, O Negocios, Psicología, Sociología, Comunicacoón Social Y Áreas De La Salud Ingeniería Industrial O Afines Alternativa 1. Título De Tecnólogo O Cuatro (4) Años Estudios Universitarios Enciencias Económicas, Ingeniería Industrial, Admininsitración Pública, De Empresas O Negocios, Psicología O Áreas Afines, Comunicación Social, Sociología Y Ciencias De La Salud. Experiencia Laboral Preferiblemente Con Especialización En Gerencia Del Talento Humano, Salud Ocupacional O Áreas Afines Alternativa 1 Veinticuatro (24) Meses De Experiencia De Los Cuales Dieciocho (18) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De Docencia Alternativa 2 Treinta Y Seis (36) Meses De Experiencia De Los Cuales Treinta (30) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De Docencia</p> | <p>303 días</p> | <p>3</p> |



| | | | | |
|--|--|--|-----------------|----------|
| | <p>COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA</p> | <p>Opción 1: Título profesional universitario en cualquier núcleo básico de conocimiento. Nivel de lengua certificado* de mínimo B2 de acuerdo con el MCER en cada una de las 4 habilidades de dominio de lengua (Comprensión oral, Comprensión escrita, Producción oral, Producción escrita). Veinticuatro (24) meses de experiencia en la instrucción/docencia de la lengua extranjera a impartir. Opción 2: Título tecnólogo en cualquier núcleo básico de conocimiento. Nivel de lengua certificado* de mínimo B2 de acuerdo con el MCER en cada una de las 4 habilidades de dominio de lengua (Comprensión oral, Comprensión escrita, Producción oral, Producción escrita). Treinta (30) meses de experiencia en la instrucción/docencia de la lengua extranjera a impartir. Los instructores para programas de formación complementaria virtual, incluyendo bilingüismo, deberán acreditar capacitación relacionada con tutoría virtual, no inferior a 40 horas, además de cumplir los requisitos del perfil establecido en los diseños curriculares de cada programa como perfiles de instructor (en el caso de bilingüismo, el perfil está definido en el numeral 8 de la presente circular). Los instructores que se contraten para orientar programas de formación titulada virtual o titulada a distancia, deberán acreditar capacitación relacionada con tutoría virtual, no inferior a 40 horas; tener experiencia certificada de mínimo seis (6) meses como tutor virtual, además de cumplir los requisitos del perfil establecido en los diseños curriculares de cada programa.</p> | <p>303 días</p> | <p>2</p> |
| | <p>CONTROLAR LA CALIDAD DE LA INFORMACIÓN DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD Y PROCEDIMIENTOS VIGENTES.</p> | <p>Requisitos académicos: El Programa Requiere De Un Equipo De Instructores Técnicos, Conformado Por Profesionales Formados En Alguna De Las Sigüientes Áreas Ciencias Económicas O Afines Formación Profesional En Áreas De Administración Empresarial, Pública, O Negocios, Psicología, Sociología, Comunicación Social Y Áreas De La Salud Ingeniería Industrial O Afines Alternativa 1. Título De Tecnólogo O Cuatro (4) Años Estudios Universitarios Enciencias Económicas, Ingeniería Industrial, Admininsitración Pública, De Empresas O Negocios, Psicología O Áreas Afines, Comunicación Social, Sociología Y Ciencias De La Salud. Experiencia Laboral Preferiblemente Con Especialización En</p> | <p>303 días</p> | <p>2</p> |



| | | | | |
|----------|---|---|----------|---|
| | | Gerencia Del Talento Humano, Salud Ocupacional O Áreas Afines Alternativa 1 Veinticuatro (24) Meses De Experiencia De Los Cuales Dieciocho (18) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De Docencia Alternativa 2 Treinta Y Seis (36) Meses De Experiencia De Los Cuales Treinta (30) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De Docencia | | |
| | COORDINAR EL PROCESO DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DE LOS TRABAJADORES DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE. | Requisitos académicos: El Programa Requiere De Un Equipo De Instructores Técnicos, Conformado Por Profesionales Formados En Alguna De Las Siguietes Áreas Ciencias Económicas O Afines Formación Profesional En Áreas De Administración Empresarial, Pública, O Negocios, Psicología, Sociología, Comunicacoon Social Y Áreas De La Salud Ingeniería Industrial O Afines Alternativa 1. Título De Tecnólogo O Cuatro (4) Años Estudios Universitarios Enciencias Económicas, Ingeniería Industrial, Admininsitración Pública, De Empresas O Negocios, Psicología O Áreas Afines, Comunicación Social, Sociología Y Ciencias De La Salud. Experiencia Laboral Preferiblemente Con Especialización En Gerencia Del Talento Humano, Salud Ocupacional O Áreas Afines Alternativa 1 Veinticuatro (24) Meses De Experiencia De Los Cuales Dieciocho (18) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De Docencia Alternativa 2 Treinta Y Seis (36) Meses De Experiencia De Los Cuales Treinta (30) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De Docencia | 303 días | 1 |
| | DEFINIR NECESIDADES DE INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN Y DE LAS PARTES INTERESADAS. | Requisitos académicos: El Programa Requiere De Un Equipo De Instructores Técnicos, Conformado Por Profesionales Formados En Alguna De Las Siguietes Áreas Ciencias Económicas O Afines Formación Profesional En Áreas De Administración Empresarial, Pública, O Negocios, Psicología, Sociología, Comunicacoon Social Y Áreas De La Salud Ingeniería Industrial O Afines Alternativa 1. Título De Tecnólogo O Cuatro (4) Años | 294 días | 4 |
| 297 días | | | 3 | |
| 303 días | | | 2 | |



| | | | | |
|--|--|--|-----------------|----------|
| | | <p>Estudios Universitarios Enciencias Económicas, Ingeniería Industrial, Admininsitración Pública, De Empresas O Negocios, Psicología O Áreas Afines, Comunicación Social, Sociología Y Ciencias De La Salud. Experiencia Laboral Preferiblemente Con Especialización En Gerencia Del Talento Humano, Salud Ocupacional O Áreas Afines Alternativa 1 Veinticuatro (24) Meses De Experiencia De Los Cuales Dieciocho (18) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De Docencia Alternativa 2 Treinta Y Seis (36) Meses De Experiencia De Los Cuales Treinta (30) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De Docencia</p> | | |
| | <p>DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN.</p> | <p>Requisitos academicos: El Programa Requiere De Un Equipo De Instructores Técnicos, Conformado Por Profesionales Formados En Alguna De Las Siguietes Áreas Ciencias Económicas O Afines Formación Profesional En Áreas De Administración Empresarial, Pública, O Negocios, Psicología, Sociología, Comunicacoón Social Y Áreas De La Salud Ingeniería Industrial O Afines Alternativa 1. Título De Tecnólogo O Cuatro (4) Años Estudios Universitarios Enciencias Económicas, Ingeniería Industrial, Admininsitración Pública, De Empresas O Negocios, Psicología O Áreas Afines, Comunicación Social, Sociología Y Ciencias De La Salud. Experiencia Laboral Preferiblemente Con Especialización En Gerencia Del Talento Humano, Salud Ocupacional O Áreas Afines Alternativa 1 Veinticuatro (24) Meses De Experiencia De Los Cuales Dieciocho (18) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De Docencia Alternativa 2 Treinta Y Seis (36) Meses De Experiencia De Los Cuales Treinta (30) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De Docencia</p> | <p>303 días</p> | <p>2</p> |



| | | | | |
|--|--|--|----------|---|
| | <p>DOCUMENTAR PROCESOS Y PROCEDIMIENTOS APLICANDO MÉTODOS NORMALIZADOS ADOPTADOS POR LA ORGANIZACIÓN.</p> | <p>Requisitos académicos: El Programa Requiere De Un Equipo De Instructores Técnicos, Conformado Por Profesionales Formados En Alguna De Las Siguietes Áreas Ciencias Económicas O Afines Formación Profesional En Áreas De Administración Empresarial, Pública, O Negocios, Psicología, Sociología, Comunicacoón Social Y Áreas De La Salud Ingeniería Industrial O Afines Alternativa 1. Título De Tecnólogo O Cuatro (4) Años Estudios Universitarios Enciencias Económicas, Ingeniería Industrial, Admininsitración Pública, De Empresas O Negocios, Psicología O Áreas Afines, Comunicación Social, Sociología Y Ciencias De La Salud. Experiencia Laboral Preferiblemente Con Especialización En Gerencia Del Talento Humano, Salud Ocupacional O Áreas Afines Alternativa 1 Veinticuatro (24) Meses De Experiencia De Los Cuales Dieciocho (18) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De Docencia Alternativa 2 Treinta Y Seis (36) Meses De Experiencia De Los Cuales Treinta (30) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De Docencia</p> | 303 días | 3 |
| | <p>EJECUTAR LAS ACCIONES DE CAPACITACIÓN, DESARROLLO Y MANTENIMIENTO DE COMPETENCIAS INDIVIDUALES Y DE EQUIPOS DE TRABAJO, DE ACUERDO CON EL PLAN ESTABLECIDO.</p> | <p>Requisitos académicos: El Programa Requiere De Un Equipo De Instructores Técnicos, Conformado Por Profesionales Formados En Alguna De Las Siguietes Áreas Ciencias Económicas O Afines Formación Profesional En Áreas De Administración Empresarial, Pública, O Negocios, Psicología, Sociología, Comunicacoón Social Y Áreas De La Salud Ingeniería Industrial O Afines Alternativa 1. Título De Tecnólogo O Cuatro (4) Años Estudios Universitarios Enciencias Económicas, Ingeniería Industrial, Admininsitración Pública, De Empresas O Negocios, Psicología O Áreas Afines, Comunicación Social, Sociología Y Ciencias De La Salud. Experiencia Laboral Preferiblemente Con Especialización En Gerencia Del Talento Humano, Salud Ocupacional O Áreas Afines Alternativa 1 Veinticuatro (24) Meses De Experiencia De Los Cuales Dieciocho (18) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De Docencia Alternativa 2 Treinta Y Seis (36)</p> | 303 días | 4 |



| | | | | |
|--|---|--|-----------------|----------|
| | | <p>Meses De Experiencia De Los Cuales Treinta (30) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De Docencia</p> | | |
| | <p>ELABORAR MANUAL DE FUNCIONES Y COMPETENCIAS DE ACUERDO CON METODOLOGÍAS ORGANIZACIONALES Y NORMATIVIDAD VIGENTE.</p> | <p>Requisitos academicos: El Programa Requiere De Un Equipo De Instructores Técnicos, Conformado Por Profesionales Formados En Alguna De Las Siguietes Áreas Ciencias Económicas O Afines Formación Profesional En Áreas De Administración Empresarial, Pública, O Negocios, Psicología, Sociología, Comunicacoón Social Y Áreas De La Salud Ingeniería Industrial O Afines Alternativa 1. Título De Tecnólogo O Cuatro (4) Años Estudios Universitarios Enciencias Económicas, Ingeniería Industrial, Admininsitración Pública, De Empresas O Negocios, Psicología O Áreas Afines, Comunicación Social, Sociología Y Ciencias De La Salud. Experiencia Laboral Preferiblemente Con Especialización En Gerencia Del Talento Humano, Salud Ocupacional O Áreas Afines Alternativa 1 Veinticuatro (24) Meses De Experiencia De Los Cuales Dieciocho (18) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De Docencia Alternativa 2 Treinta Y Seis (36) Meses De Experiencia De Los Cuales Treinta (30) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De Docencia</p> | <p>303 días</p> | <p>2</p> |



| | | | | |
|--|--|--|-----------------|----------|
| | <p>ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE.</p> | <p>Requisitos académicos: El Programa Requiere De Un Equipo De Instructores Técnicos, Conformado Por Profesionales Formados En Alguna De Las Siguietes Áreas Ciencias Económicas O Afines Formación Profesional En Áreas De Administración Empresarial, Pública, O Negocios, Psicología, Sociología, Comunicacoón Social Y Áreas De La Salud Ingeniería Industrial O Afines Alternativa 1. Título De Tecnólogo O Cuatro (4) Años Estudios Universitarios Enciencias Económicas, Ingeniería Industrial, Admininsitración Pública, De Empresas O Negocios, Psicología O Áreas Afines, Comunicación Social, Sociología Y Ciencias De La Salud. Experiencia Laboral Preferiblemente Con Especialización En Gerencia Del Talento Humano, Salud Ocupacional O Áreas Afines Alternativa 1 Veinticuatro (24) Meses De Experiencia De Los Cuales Dieciocho (18) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De Docencia Alternativa 2 Treinta Y Seis (36) Meses De Experiencia De Los Cuales Treinta (30) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De Docencia</p> | <p>303 días</p> | <p>2</p> |
| | <p>FACILITAR EL SERVICIO A LOS CLIENTES INTERNOS Y EXTERNOS DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN.</p> | <p>Requisitos académicos: El Programa Requiere De Un Equipo De Instructores Técnicos, Conformado Por Profesionales Formados En Alguna De Las Siguietes Áreas Ciencias Económicas O Afines Formación Profesional En Áreas De Administración Empresarial, Pública, O Negocios, Psicología, Sociología, Comunicacoón Social Y Áreas De La Salud Ingeniería Industrial O Afines Alternativa 1. Título De Tecnólogo O Cuatro (4) Años Estudios Universitarios Enciencias Económicas, Ingeniería Industrial, Admininsitración Pública, De Empresas O Negocios, Psicología O Áreas Afines, Comunicación Social, Sociología Y Ciencias De La Salud. Experiencia Laboral Preferiblemente Con Especialización En Gerencia Del Talento Humano, Salud Ocupacional O Áreas Afines Alternativa 1 Veinticuatro (24) Meses De Experiencia De Los Cuales Dieciocho (18) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De Docencia Alternativa 2 Treinta Y Seis (36)</p> | <p>303 días</p> | <p>1</p> |



| | | | | |
|--|--|--|-----------------|----------|
| | | <p>Meses De Experiencia De Los Cuales Treinta (30) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De Docencia</p> | | |
| | <p>GENERAR NOMINA DE SALARIOS Y COMPENSACIONES DE ACUERDO CON LA INFORMACIÓN REGISTRADA, LAS NORMAS VIGENTES Y LOS MEDIOS DISPUESTO POR LA ORGANIZACIÓN.</p> | <p>Requisitos academicos: El Programa Requiere De Un Equipo De Instructores Técnicos, Conformado Por Profesionales Formados En Alguna De Las Siguietes Áreas Ciencias Económicas O Afines Formación Profesional En Áreas De Administración Empresarial, Pública, O Negocios, Psicología, Sociología, Comunicacoón Social Y Áreas De La Salud Ingeniería Industrial O Afines Alternativa 1. Título De Tecnólogo O Cuatro (4) Años Estudios Universitarios Enciencias Económicas, Ingeniería Industrial, Admininsitración Pública, De Empresas O Negocios, Psicología O Áreas Afines, Comunicación Social, Sociología Y Ciencias De La Salud. Experiencia Laboral Preferiblemente Con Especialización En Gerencia Del Talento Humano, Salud Ocupacional O Áreas Afines Alternativa 1 Veinticuatro (24) Meses De Experiencia De Los Cuales Dieciocho (18) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De Docencia Alternativa 2 Treinta Y Seis (36) Meses De Experiencia De Los Cuales Treinta (30) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De Docencia</p> | <p>303 días</p> | <p>3</p> |



| | | | | |
|--|---|--|----------|---|
| | <p>GESTIONAR LOS PROGRAMAS DE BIENESTAR DE ACUERDO CON LAS NORMAS VIGENTES Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO DE LA ORGANIZACIÓN.</p> | <p>Requisitos académicos: El Programa Requiere De Un Equipo De Instructores Técnicos, Conformado Por Profesionales Formados En Alguna De Las Siguietes Áreas Ciencias Económicas O Afines Formación Profesional En Áreas De Administración Empresarial, Pública, O Negocios, Psicología, Sociología, Comunicacoón Social Y Áreas De La Salud Ingeniería Industrial O Afines Alternativa 1. Título De Tecnólogo O Cuatro (4) Años Estudios Universitarios Enciencias Económicas, Ingeniería Industrial, Admininsitración Pública, De Empresas O Negocios, Psicología O Áreas Afines, Comunicación Social, Sociología Y Ciencias De La Salud. Experiencia Laboral Preferiblemente Con Especialización En Gerencia Del Talento Humano, Salud Ocupacional O Áreas Afines Alternativa 1 Veinticuatro (24) Meses De Experiencia De Los Cuales Dieciocho (18) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De Docencia Alternativa 2 Treinta Y Seis (36) Meses De Experiencia De Los Cuales Treinta (30) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De Docencia</p> | 303 días | 2 |
| | <p>INTEGRAR LOS TRABAJADORES Y PROVEEDORES A LA ORGANIZACIÓN, DE ACUERDO CON EL DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO, PROCESOS Y PROCEDIMIENTOS Y ROLES DE TRABAJO.</p> | <p>Requisitos académicos: El Programa Requiere De Un Equipo De Instructores Técnicos, Conformado Por Profesionales Formados En Alguna De Las Siguietes Áreas Ciencias Económicas O Afines Formación Profesional En Áreas De Administración Empresarial, Pública, O Negocios, Psicología, Sociología, Comunicacoón Social Y Áreas De La Salud Ingeniería Industrial O Afines Alternativa 1. Título De Tecnólogo O Cuatro (4) Años Estudios Universitarios Enciencias Económicas, Ingeniería Industrial, Admininsitración Pública, De Empresas O Negocios, Psicología O Áreas Afines, Comunicación Social, Sociología Y Ciencias De La Salud. Experiencia Laboral Preferiblemente Con Especialización En Gerencia Del Talento Humano, Salud Ocupacional O Áreas Afines Alternativa 1 Veinticuatro (24) Meses De Experiencia De Los Cuales Dieciocho (18) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De Docencia Alternativa 2 Treinta Y Seis (36)</p> | 303 días | 2 |



| | | | | |
|--|---|--|-----------------|----------|
| | | <p>Meses De Experiencia De Los Cuales Treinta (30) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De Docencia</p> | | |
| | <p>PRESELECCIONAR CANDIDATOS QUE CUMPLAN CON LAS POLÍTICAS Y REQUERIMIENTOS ESPECIFICADOS POR LA ORGANIZACIÓN, PARA VINCULARLOS A LA EMPRESA O A NUEVOS ROLES DE TRABAJO.</p> | <p>Requisitos academicos: El Programa Requiere De Un Equipo De Instructores Técnicos, Conformado Por Profesionales Formados En Alguna De Las Siguietes Áreas Ciencias Económicas O Afines Formación Profesional En Áreas De Administración Empresarial, Pública, O Negocios, Psicología, Sociología, Comunicacoón Social Y Áreas De La Salud Ingeniería Industrial O Afines Alternativa 1. Título De Tecnólogo O Cuatro (4) Años Estudios Universitarios Enciencias Económicas, Ingeniería Industrial, Admininsitración Pública, De Empresas O Negocios, Psicología O Áreas Afines, Comunicación Social, Sociología Y Ciencias De La Salud. Experiencia Laboral Preferiblemente Con Especialización En Gerencia Del Talento Humano, Salud Ocupacional O Áreas Afines Alternativa 1 Veinticuatro (24) Meses De Experiencia De Los Cuales Dieciocho (18) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De Docencia Alternativa 2 Treinta Y Seis (36) Meses De Experiencia De Los Cuales Treinta (30) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De Docencia</p> | <p>303 días</p> | <p>3</p> |



| | | | | |
|--|--|--|-----------------|----------|
| | <p>PROCESAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN</p> | <p>Requisitos académicos: El Programa Requiere De Un Equipo De Instructores Técnicos, Conformado Por Profesionales Formados En Alguna De Las Siguietes Áreas Ciencias Económicas O Afines Formación Profesional En Áreas De Administración Empresarial, Pública, O Negocios, Psicología, Sociología, Comunicacoón Social Y Áreas De La Salud Ingeniería Industrial O Afines Alternativa 1. Título De Tecnólogo O Cuatro (4) Años Estudios Universitarios Enciencias Económicas, Ingeniería Industrial, Admininsitración Pública, De Empresas O Negocios, Psicología O Áreas Afines, Comunicación Social, Sociología Y Ciencias De La Salud. Experiencia Laboral Preferiblemente Con Especialización En Gerencia Del Talento Humano, Salud Ocupacional O Áreas Afines Alternativa 1 Veinticuatro (24) Meses De Experiencia De Los Cuales Dieciocho (18) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De Docencia Alternativa 2 Treinta Y Seis (36) Meses De Experiencia De Los Cuales Treinta (30) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De Docencia</p> | <p>303 días</p> | <p>2</p> |
| | <p>PRODUCIR TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y ORAL</p> | <p>Opción 1: Título profesional universitario en cualquier núcleo básico de conocimiento. Nivel de lengua certificado* de mínimo B2 de acuerdo con el MCER en cada una de las 4 habilidades de dominio de lengua (Comprensión oral, Comprensión escrita, Producción oral, Producción escrita). Veinticuatro (24) meses de experiencia en la instrucción/docencia de la lengua extranjera a impartir. Opción 2: Título tecnólogo en cualquier núcleo básico de conocimiento. Nivel de lengua certificado* de mínimo B2 de acuerdo con el MCER en cada una de las 4 habilidades de dominio de lengua (Comprensión oral, Comprensión escrita, Producción oral, Producción escrita). Treinta (30) meses de experiencia en la instrucción/docencia de la lengua extranjera a impartir. Los instructores para programas de formación complementaria virtual, incluyendo bilingüismo, deberán acreditar capacitación relacionada con tutoría virtual, no inferior a 40 horas, además de cumplir los requisitos del perfil</p> | <p>303 días</p> | <p>1</p> |



| | | | | |
|--|---|--|----------|---|
| | | establecido en los diseños curriculares de cada programa como perfiles de instructor (en el caso de bilingüismo, el perfil está definido en el numeral 8 de la presente circular). Los instructores que se contraten para orientar programas de formación titulada virtual o titulada a distancia, deberán acreditar capacitación relacionada con tutoría virtual, no inferior a 40 horas; tener experiencia certificada de mínimo seis (6) meses como tutor virtual, además de cumplir los requisitos del perfil establecido en los diseños curriculares de cada programa. | | |
| | PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL | Requisitos Académicos: Para el desarrollo integral de esta competencia se requiere la participación de diferentes profesionales asociados a perfiles académicos relacionados con los resultados de aprendizajes específicos, así: - Opción 1: Certificación en formación basada en competencias laborales y/o en aprendizaje por proyectos o relacionadas. - Opción 2: Profesional que tenga competencias humanísticas y formación en Ciencias Humanas. - Opción 3: Profesional educación física, recreación y deportes. - Opción 4: Profesional ciencias de la salud ocupacional. - Experiencia Laboral: - Tener experiencia mínima en procesos de formación o actividades laborales de 2 años en el área de desarrollo humano con el enfoque basado en competencias laborales. - Competencias: - Gestionar procesos de desarrollo humano según las particularidades de los contextos sociales y productivos. - Interactuar idóneamente consigo mismo con los demás y con la naturaleza según los contextos sociales y productivos. - Promover el desarrollo de las actividades físicas que posibiliten el desempeño laboral seguro y eficaz, un estilo de vida saludable y el mejoramiento de la calidad de vida - Trabajar interdisciplinariamente en la planeación - ejecución y evaluación y mejoramiento del proceso de inducción. - Propiciar la integración y participación de los aprendices en el proceso de aprendizaje. - Orientar las actividades de aprendizaje para el logro de los resultados de aprendizaje del proceso de inducción motivando la actuación protagónica de los aprendices. - Integrar | 273 días | 2 |
| | | | 294 días | 2 |
| | | | 303 días | 1 |



| | | | | |
|--|--|---|----------|----------|
| | | a los procesos de la inducción los recursos tecnológicos disponibles. | | |
| | PROVEER INFORMACIÓN DEL TALENTO HUMANO DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD Y LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS VIGENTES. | Requisitos académicos: El Programa Requiere De Un Equipo De Instructores Técnicos, Conformado Por Profesionales Formados En Alguna De Las Siguietes Áreas Ciencias Económicas O Afines Formación Profesional En Áreas De Administración Empresarial, Pública, O Negocios, Psicología, Sociología, Comunicacoón Social Y Áreas De La Salud Ingeniería Industrial O Afines Alternativa 1. Título De Tecnólogo O Cuatro (4) Años Estudios Universitarios Enciencias Económicas, Ingeniería Industrial, Admininsitración Pública, De Empresas O Negocios, Psicología O Áreas Afines, Comunicación Social, Sociología Y Ciencias De La Salud. Experiencia Laboral Preferiblemente Con Especialización En Gerencia Del Talento Humano, Salud Ocupacional O Áreas Afines Alternativa 1 Veinticuatro (24) Meses De Experiencia De Los Cuales Dieciocho (18) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De Docencia Alternativa 2 Treinta Y Seis (36) Meses De Experiencia De Los Cuales Treinta (30) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De Docencia | 303 días | 2 |
| | SELECCIONAR CANDIDATOS PARA DESEMPEÑAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO, DE ACUERDO CON LOS PERFILES, POLÍTICAS, NORMAS LEGALES VIGENTES Y PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN. | Requisitos académicos: El Programa Requiere De Un Equipo De Instructores Técnicos, Conformado Por Profesionales Formados En Alguna De Las Siguietes Áreas Ciencias Económicas O Afines Formación Profesional En Áreas De Administración Empresarial, Pública, O Negocios, Psicología, Sociología, Comunicacoón Social Y Áreas De La Salud Ingeniería Industrial O Afines Alternativa 1. Título De Tecnólogo O Cuatro (4) Años Estudios Universitarios Enciencias Económicas, Ingeniería Industrial, Admininsitración Pública, De Empresas O Negocios, Psicología O Áreas Afines, Comunicación Social, Sociología Y Ciencias De La Salud. Experiencia Laboral Preferiblemente Con Especialización En Gerencia Del Talento Humano, Salud Ocupacional O Áreas Afines Alternativa 1 Veinticuatro (24) Meses De Experiencia De Los Cuales Dieciocho (18) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto | 294 días | 15 |
| | | | 297 días | 8 |
| | | | | 303 días |



| | | | | |
|--------------------------------|---|---|----------|---|
| | | De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De Docencia Alternativa 2 Treinta Y Seis (36) Meses De Experiencia De Los Cuales Treinta (30) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De Docencia | | |
| | VINCULAR A LAS PERSONAS SELECCIONADAS, DE ACUERDO CON LAS NORMAS LEGALES VIGENTES, POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN. | Requisitos académicos: El Programa Requiere De Un Equipo De Instructores Técnicos, Conformado Por Profesionales Formados En Alguna De Las Siguietes Áreas Ciencias Económicas O Afines Formación Profesional En Áreas De Administración Empresarial, Pública, O Negocios, Psicología, Sociología, Comunicacoón Social Y Áreas De La Salud Ingeniería Industrial O Afines Alternativa 1. Título De Tecnólogo O Cuatro (4) Años Estudios Universitarios Enciencias Económicas, Ingeniería Industrial, Admininsitración Pública, De Empresas O Negocios, Psicología O Áreas Afines, Comunicación Social, Sociología Y Ciencias De La Salud. Experiencia Laboral Preferiblemente Con Especialización En Gerencia Del Talento Humano, Salud Ocupacional O Áreas Afines Alternativa 1 Veinticuatro (24) Meses De Experiencia De Los Cuales Dieciocho (18) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De Docencia Alternativa 2 Treinta Y Seis (36) Meses De Experiencia De Los Cuales Treinta (30) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De Docencia | 294 días | 1 |
| | | Requisitos académicos: requisitos académicos alternativa 1 profesional universitario en: ingeniería de sistemas profesional en sistemas de información experiencia laboral: requisitos de experiencia laboral alternativa 1 veinticuatro (24) meses de experienciade los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia | 303 días | 3 |
| TECNÓLOGO GESTION DOCUMENTAL . | Alimentar base de datos de acuerdo con procedimientos técnicos | Requisitos académicos: requisitos académicos alternativa 1 profesional universitario en: ingeniería de sistemas profesional en sistemas de información experiencia laboral: requisitos de experiencia laboral alternativa 1 veinticuatro (24) meses de experienciade los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia | 303 días | 1 |



| | | | | |
|--|--|--|-----------------|----------|
| | <p>Controlar los documentos de archivo de acuerdo con normativa y procedimientos técnicos</p> | <p>Requisitos académicos: requisitos académicos alternativa 1 título profesional universitario en: profesional en ciencias de la información y la documentación, bibliotecología y archivística profesional en sistemas de información, bibliotecología y archivística. profesional en ciencia de la información bibliotecología, documentación y archivística. profesional en ciencia de la información ¿ bibliotecólogo (a) tarjeta profesional experiencia laboral: requisitos de experiencia laboral alternativa 1veinticuatro (24) meses de experienciade los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia</p> | <p>303 días</p> | <p>1</p> |
| | <p>DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.</p> | <p>Requisitos académicos: Profesional en ciencias de la comunicación, periodismo, lingüística, filología, lenguas clásicas o modernas, español y literatura. Experiencia laboral: ¿ un (1) año de experiencia laboral en el área seis (6) meses de experiencia docente.</p> | <p>303 días</p> | <p>1</p> |
| | <p>Dirigir el talento humano de acuerdo con normativa</p> | <p>Requisitos académicos: requisitos académicos alternativa 1título profesional como: administrador de empresas ingeniero industrial preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas. Experiencia laboral: requisitos de experiencia laboral alternativa 1: veinticuatro (24) meses de experienciade los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia</p> | <p>303 días</p> | <p>1</p> |



| | | | | |
|--|---|---|----------|---|
| | Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | <p>Requisitos académicos: Certificado de Aptitud Profesional – SENA, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la CNO y en el nivel ocupacional 2,3 o 4 (Ver anexo C. N.O). Opción 1: Certificado de técnico, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la CNO y en el nivel ocupacional 3 o 4 (Ver anexo C. N.O). Opción 2: Título de Técnico Profesional en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. Ver anexos: (N.B.C.), (TITULOS SENA). Opción 3: Título de Tecnólogo en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. Ver anexos: (N.B.C.), (TITULOS SENA). Opción 4: Título Profesional universitario en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. (Ver anexo N.B.C)</p> <p>Tarjeta profesional en los casos exigidos por la Ley</p> <p>Experiencia laboral: Cuarenta y ocho (48) meses de experiencia relacionada distribuida así: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. Opción 1: Cuarenta y dos (42) meses de experiencia relacionada distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y Doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. Opción 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida así: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. Opción 3: Treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida Opción 4: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y</p> | 303 días | 3 |
|--|---|---|----------|---|



| | | | | |
|--|--|---|-----------------|----------|
| | | <p>fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. Competencias: 1. Crea espacios pedagógicos de reflexión y apropiación para la valoración de los derechos y deberes en el trabajo 2. Interpreta la relación entre el trabajo y el desarrollo humano. 3. Identifica la naturaleza de los derechos humanos y del trabajo. 4. Genera procesos de interacción social interacciones en el marco de los derechos humanos y laborales para el desarrollo social para el desarrollo de con autonomía y dignidad. 5. Implementa acciones para la elaboración el diligenciamiento de documentos relacionados con la política pública, de salarios y los acuerdos internacionales de la OIT y los derechos económicos, sociales y de bienestar derivadas de las acciones laborales. 6. Argumenta los derechos el ejercicio de los derechos fundamentales del trabajo y los mecanismos de protección como ejercicio de la ciudadanía laboral. 7. Organiza acciones pedagógicas para la aplicación de los principios de los derechos de asociación. 8. Integra acciones de solidaridad para la defensa del ser humano, la naturaleza y la cultura de la paz. y los valores de la convivencia la paz y la ciudadana.</p> | | |
| | <p>Enrique Low Murtra- Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.</p> | <p>Requisitos académicos: Opción 1: profesionales en ciencias sociales, filosofía, o antropología, o psicología, o trabajo social, o sociología o teología, ciencia política, relaciones internacionales o afines. Opción 2: Profesional con estudios relacionados en ética, o bioética, o deontología o humanismo, formación en pedagogía de mínimo 40 horas. Experiencia laboral: veinticuatro (24) meses de experiencia de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia y/o trabajo comunitario.</p> | <p>303 días</p> | <p>1</p> |



| | | | | |
|--|---|---|-----------------|----------|
| | <p>GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.</p> | <p>Requisitos académicos: Licenciado en educación física. Tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento dedeportes, educación física y recreación alternativa, Profesional en ciencias del deporte. Título profesional universitario el núcleo básico de conocimiento dedeportes, educación física y recreación; o educación física y afines; o educación, Tecnólogo en actividad física o entrenamiento deportivo con especialización tecnológica relacionada con el área de conocimiento. Experiencia laboral: Opción 1: treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de cultura física y doce (12) meses en docencia, Opción 2: veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida asídoce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de la cultura física y doce (12) meses en docencia, adicionalmente certificar cursos de formación en pedagogía de mínimo 40 horas o presentar certificación de competencia laboral vigente en orientación de procesos formativos presenciales.</p> | <p>303 días</p> | <p>1</p> |
| | <p>Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.</p> | <p>Requisitos académicos: Profesional en ciencias económicas o financieras, profesional en administración de empresas, profesional en mercadeo, contaduría pública, ingeniería administrativa y afines, profesional en ingeniería industrial o afines, profesional en filosofía, antropología, psicología, trabajo social, sociología o afines, profesional con estudios relacionados en ética, o bioética, o de ontología o humanismo, certificar cursos de formación en pedagogía de mínimo 40 horas. Experiencia laboral: veinticuatro (24) meses de experiencia de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia.</p> | <p>303 días</p> | <p>1</p> |



| | | | | |
|--|---|--|----------|---|
| | <p>INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA LAS LENGUAS.</p> | <p>Opción 1: Título profesional universitario en cualquier núcleo básico de conocimiento. Nivel de lengua certificado* de mínimo B2 de acuerdo con el MCER en cada una de las 4 habilidades de dominio de lengua (Comprensión oral, Comprensión escrita, Producción oral, Producción escrita). Veinticuatro (24) meses de experiencia en la instrucción/docencia de la lengua extranjera a impartir. Opción 2: Título tecnólogo en cualquier núcleo básico de conocimiento. Nivel de lengua certificado* de mínimo B2 de acuerdo con el MCER en cada una de las 4 habilidades de dominio de lengua (Comprensión oral, Comprensión escrita, Producción oral, Producción escrita). Treinta (30) meses de experiencia en la instrucción/docencia de la lengua extranjera a impartir. Los instructores para programas de formación complementaria virtual, incluyendo bilingüismo, deberán acreditar capacitación relacionada con tutoría virtual, no inferior a 40 horas, además de cumplir los requisitos del perfil establecido en los diseños curriculares de cada programa como perfiles de instructor (en el caso de bilingüismo, el perfil está definido en el numeral 8 de la presente circular). Los instructores que se contraten para orientar programas de formación titulada virtual o titulada a distancia, deberán acreditar capacitación relacionada con tutoría virtual, no inferior a 40 horas; tener experiencia certificada de mínimo seis (6) meses como tutor virtual, además de cumplir los requisitos del perfil establecido en los diseños curriculares de cada programa.</p> | 303 días | 2 |
| | <p>Organizar archivos de gestión de acuerdo con normativa</p> | <p>Requisitos académicos: requisitos académicos alternativa 1 título profesional universitario en: profesional en ciencias de la información y la documentación, bibliotecología y archivística profesional en sistemas de información, bibliotecología y archivística. Profesional en ciencia de la información bibliotecología, documentación y archivística. Profesional en ciencia de la información ¿ bibliotecólogo (a) tarjeta profesional preferiblemente certificación de competencias laborales en las nclorganizar archivos de gestión de acuerdo con normativa. Experiencia laboral: requisitos de experiencia laboral alternativa 1: veinticuatro (24) meses de</p> | 303 días | 1 |



| | | | | |
|-------------------------------|---|---|----------|----|
| | | experiencia de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia | | |
| | Prestar servicio de información de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa | Requisitos académicos: alternativa 1 título profesional universitario en: profesional en ciencias de la información y la documentación, bibliotecología y archivística profesional en sistemas de información, bibliotecología y archivística profesional en ciencia de la información bibliotecología, documentación y archivística. profesional en ciencia de la información ¿ bibliotecólogo (a) tarjeta profesional preferiblemente certificación de competencias laborales en las ncl prestar el servicio de información de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa. Experiencia laboral: requisitos de experiencia laboral alternativa veinticuatro (24) meses de experiencia de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia | 303 días | 1 |
| TECNÓLOGO GESTIÓN EMPRESARIAL | INTERVENIR EN EL DESARROLLO DE LOS PROGRAMAS DE MEJORAMIENTO ORGANIZACIONAL QUE SE DERIVEN DE LA FUNCIÓN ADMINISTRATIVA | Requisitos académicos: El Programa Requiere De Un Equipo De Instructores Técnicos, Conformado Por Profesionales Formados En Alguna De Las Siguietes Áreas Ciencias Económicas O Afines Mercadeo Ingeniería Industrial O Afines Logística O Afines Alternativa 1. Título De Tecnólogo O Cuatro (4) Años Estudios Universitarios Enciencias Económicas, Ingeniería Industrial, Mercadeo, Logística O Afines. Alternativa 2. Título De Técnico Profesional O Tres (3) Años Estudios Universitarios Enciencias Económicas, Mercadeo, Ingeniería Industrial, Logística O Afines. Experiencia Laboral Preferiblemente Con Especialización En Área Objeto De Conocimiento O En Docencia Y Pedagogía Alternativa 1 Veinticuatro (24) Meses De Experiencia De Los Cuales Dieciocho (18) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De Docencia Alternativa 2 Treinta Y Seis (36) Meses De | 294 días | 1 |
| | | | 303 días | 25 |



| | | | | |
|-----------------------------|---|--|----------|---|
| | | Experiencia De Los Cuales Treinta (30) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De Docencia | | |
| TECNÓLOGO GESTIÓN LOGÍSTICA | COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA | <p>Opción 1: Título profesional universitario en cualquier núcleo básico de conocimiento. Nivel de lengua certificado* de mínimo B2 de acuerdo con el MCER en cada una de las 4 habilidades de dominio de lengua (Comprensión oral, Comprensión escrita, Producción oral, Producción escrita). Veinticuatro (24) meses de experiencia en la instrucción/docencia de la lengua extranjera a impartir. Opción 2: Título tecnólogo en cualquier núcleo básico de conocimiento. Nivel de lengua certificado* de mínimo B2 de acuerdo con el MCER en cada una de las 4 habilidades de dominio de lengua (Comprensión oral, Comprensión escrita, Producción oral, Producción escrita). Treinta (30) meses de experiencia en la instrucción/docencia de la lengua extranjera a impartir. Los instructores para programas de formación complementaria virtual, incluyendo bilingüismo, deberán acreditar capacitación relacionada con tutoría virtual, no inferior a 40 horas, además de cumplir los requisitos del perfil establecido en los diseños curriculares de cada programa como perfiles de instructor (en el caso de bilingüismo, el perfil está definido en el numeral 8 de la presente circular). Los instructores que se contraten para orientar programas de formación titulada virtual o titulada a distancia, deberán acreditar capacitación relacionada con tutoría virtual, no inferior a 40 horas; tener experiencia certificada de mínimo seis (6) meses como tutor virtual, además de cumplir los requisitos del perfil establecido en los diseños curriculares de cada programa.</p> | 303 días | 1 |
| | DIRIGIR EL TALENTO HUMANO SEGÚN NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN. | Requisitos académicos: el programa requiere de un equipo de instructores técnicos, conformado por: ¿profesional en áreas relacionadas con los procesos de compras y suministros, tales como ingeniero industrial, de alimentos, administradores de empresa y ciencias afines (opción 1). Tecnólogo en logística o mercadeo (opción 2), seis semestres o su equivalente en ingeniería industrial. (opción 3) o profesiones afines, certificación laboral en normas de | 303 días | 1 |



| | | | | |
|---|--|--|----------|---|
| | | competencia laboral relacionadas con la titulación de dirección de compras (opción 4). Experiencia laboral: ¿mínimo 24 meses de los cuales certifique experiencia laboral o especialización relacionada con el objeto de la formación | | |
| | PROCESAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO A LAS REQUISICIONES Y PARÁMETROS ESTABLECIDOS POR LA EMPRESA. | Requisitos académicos: el programa requiere de un equipo de instructores técnicos, conformado por: ¿profesional en áreas relacionadas con los procesos de compras y suministros, tales como ingeniero industrial, de alimentos, administradores de empresa y ciencias afines (opción 1). Tecnólogo en logística o mercadeo (opción 2), seis semestres o su equivalente en ingeniería industrial. (opción 3) o profesiones afines, certificación laboral en normas de competencia laboral relacionadas con la titulación de dirección de compras (opción 4). Experiencia laboral: ¿mínimo 24 meses de los cuales certifique experiencia laboral o especialización relacionada con el objeto de la formación | 303 días | 1 |
| | PROYECTAR LAS NECESIDADES Y REQUERIMIENTOS SEGÚN EL PROCESO O UNIDADES DE NEGOCIO. | Requisitos académicos: el programa requiere de un equipo de instructores técnicos, conformado por: ¿profesional en áreas relacionadas con los procesos de compras y suministros, tales como ingeniero industrial, de alimentos, administradores de empresa y ciencias afines (opción 1). Tecnólogo en logística o mercadeo (opción 2), seis semestres o su equivalente en ingeniería industrial. (opción 3) o profesiones afines, certificación laboral en normas de competencia laboral relacionadas con la titulación de dirección de compras (opción 4). Experiencia laboral: ¿mínimo 24 meses de los cuales certifique experiencia laboral o especialización relacionada con el objeto de la formación | 303 días | 1 |
| Institucional de la Enseñanza de Idiomas - Inglés Virtual | Inglés Virtual | Título de profesional o Tecnólogo en cualquier núcleo de conocimiento con Nivel de lengua certificado de mínimo B2 de acuerdo con el MCER en cada una de las cuatro (4) habilidades de dominio de lengua (Comprensión oral, Comprensión escrita, Producción oral, Producción escrita). El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA acepta para la contratación de instructores de lenguas los exámenes internacionales enlistados en la Resolución 12730 del 28 de junio de 2017 del MEN con una vigencia máxima de 2 años. No se aceptan aquellos | 273 días | 3 |



| | | | | |
|---|--|---|-----------------|----------|
| | | <p>exámenes catalogados en esta Resolución como “Clasificación (Placement)”, “Niños de 7 a 12 años (Young Learners)” y “Jóvenes (Teenagers)”. Ver al final de este documento en Anexo 1 la lista de exámenes admitidos por el SENA para tales fines. Para tecnólogo mínimo 24 meses en la orientación de procesos de capacitación o formación en la lengua extranjera en modalidad virtual - ingles. Para profesional 12 meses en la orientación de procesos de capacitación o formación en la lengua extranjera en modalidad virtual - ingles</p> | | |
| <p>TECNICO NOMINA Y PRESTACIONES SOCIALES .</p> | <p>APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.</p> | <p>Requisitos académicos: Profesional especializado en seguridad y salud en el trabajo con formación en gestión ambiental o educación ambiental. Ingeniero ambiental, ecólogo o profesiones afines con formación en seguridad y salud en el trabajo. Profesional con especialización en gestión ambiental y seguridad y salud en el trabajo. Profesional en salud ocupacional, en seguridad y salud en el trabajo, en administración de riesgo y seguridad y salud en el trabajo, administración de la seguridad y salud ocupacional o ingeniero en seguridad y salud en el trabajo. Título profesional universitario en núcleos básicos de conocimiento de biología, microbiología y afines; o ingeniería sanitaria y afines; o educación; o ingeniería industrial y afines. Tecnólogo en control ambiental con formación demostrada en seguridad y salud en el trabajo. Tecnólogo en salud ocupacional o seguridad y salud en el trabajo con formación en gestión ambiental. Tecnólogo en gestión de la seguridad y salud en el trabajo, gestión de calidad, seguridad en el trabajo y ambiente, gestión ambiental o en gestión integrada de la calidad, medio ambiente, seguridad y salud ocupacional. título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de salud pública; o ingeniería civil y afines; ver anexos(n. B. C.), (títulos sena) con licencia en salud ocupacional, Título profesional universitario en el núcleo básico de conocimiento de salud pública; o ingeniería química y afines; o ingeniería de minas, metalurgia y afines; o medicina; o terapias; o enfermería; o sociología, trabajo social y afines; o administración (ver anexo n. B. C) con licencia en salud ocupacional. Licenciado</p> | <p>303 días</p> | <p>1</p> |



| | | | | |
|--|--|---|--|--|
| | | <p>en educación física profesional en ciencias del deporte. Tecnólogo en actividad física o entrenamiento deportivo con especialización tecnológica relacionada con el área de conocimiento. Experiencia laboral: mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño. Tecnólogo en salud ocupacional, tecnólogo en gestión integrada de la calidad, medio ambiente, seguridad y salud ocupacional, tecnólogo en control integrado de la calidad, medio ambiente, seguridad y salud ocupacional, tecnólogo en gestión en salud ocupacional, o tecnólogo en gestión de salud ocupacional, seguridad y medio ambiente. Profesional en salud ocupacional o administración de la seguridad y salud ocupacional, profesional en cualquier área del conocimiento con posgrado en seguridad y salud en el trabajo, en higiene y salud ocupacional, gerencia en salud ocupacional, en salud ocupacional e higiene del trabajo, en administración de salud ocupacional, en salud ocupacional y ambiental, salud ocupacional y riesgos laborales, en salud ocupacional, gerencia y control de riesgos, en hseq sistemas integrados de seguridad y salud ocupacional ambiental y calidad, en higiene, seguridad y salud en el trabajo, en sistemas integrados de gestión, seguridad y salud en el trabajo o en gestión integrada de la seguridad y salud en el trabajo, calidad y medio ambiente. Experiencia laboral: veinticuatro (24) meses de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. Certificar cursos de formación en pedagogía de mínimo 40 horas o presentar certificación de competencia laboral vigente en orientación de procesos formativos presenciales</p> | | |
|--|--|---|--|--|



| | | | | |
|--|---|---|----------|---|
| | Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa | Requisitos académicos: requisitos académicos alternativa 1psicólogo, administrador de empresas, profesional en gestión empresarial, comunicador social. Preferiblemente con certificado de competencias laborales enorientar los procesos formativos presenciales con base en los planes de formación concertados. Integrar las tic en los procesos de enseñanza aprendizaje de acuerdo con las competencias a orientar. Alternativa 2tecnólogo en gestión empresarial, gestión del talento humano o áreas afines, o cuatro (4) años de estudios universitarios en ciencias económicas, ingeniería, mercadeo, logística o áreas afines. Experiencia laboral: requisitos de experiencia laboral alternativa 1veinticuatro (24) meses de experienciade los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia relacionada alternativa 2treinta y seis (36) meses de experienciade los cuales treinta (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia relacionada | 303 días | 3 |
|--|---|---|----------|---|



| | | | | |
|--|---|---|----------|---|
| | Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. | <p>Requisitos académicos: Certificado de Aptitud Profesional – SENA, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la CNO y en el nivel ocupacional 2,3 o 4 (Ver anexo C. N.O). Opción 1: Certificado de técnico, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la CNO y en el nivel ocupacional 3 o 4 (Ver anexo C. N.O). Opción 2: Título de Técnico Profesional en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. Ver anexos: (N.B.C.), (TITULOS SENA). Opción 3: Título de Tecnólogo en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. Ver anexos: (N.B.C.), (TITULOS SENA). Opción 4: Título Profesional universitario en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. (Ver anexo N.B.C)</p> <p>Tarjeta profesional en los casos exigidos por la Ley</p> <p>Experiencia laboral: Cuarenta y ocho (48) meses de experiencia relacionada distribuida así: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. Opción 1: Cuarenta y dos (42) meses de experiencia relacionada distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y Doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. Opción 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida así: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. Opción 3: Treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida Opción 4: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y</p> | 303 días | 3 |
|--|---|---|----------|---|



| | | | | |
|--|--|---|-----------------|----------|
| | | <p>fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. Competencias: 1. Crea espacios pedagógicos de reflexión y apropiación para la valoración de los derechos y deberes en el trabajo 2. Interpreta la relación entre el trabajo y el desarrollo humano. 3. Identifica la naturaleza de los derechos humanos y del trabajo. 4. Genera procesos de interacción social interacciones en el marco de los derechos humanos y laborales para el desarrollo social para el desarrollo de con autonomía y dignidad. 5. Implementa acciones para la elaboración el diligenciamiento de documentos relacionados con la política pública, de salarios y los acuerdos internacionales de la OIT y los derechos económicos, sociales y de bienestar derivadas de las acciones laborales. 6. Argumenta los derechos el ejercicio de los derechos fundamentales del trabajo y los mecanismos de protección como ejercicio de la ciudadanía laboral. 7. Organiza acciones pedagógicas para la aplicación de los principios de los derechos de asociación. 8. Integra acciones de solidaridad para la defensa del ser humano, la naturaleza y la cultura de la paz. y los valores de la convivencia la paz y la ciudadana.</p> | | |
| | <p>GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.</p> | <p>Requisitos académicos: Licenciado en educación física. Tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de deportes, educación física y recreación alternativa, Profesional en ciencias del deporte. Título profesional universitario el núcleo básico de conocimiento de deportes, educación física y recreación; o educación física y afines; o educación, Tecnólogo en actividad física o entrenamiento deportivo con especialización tecnológica relacionada con el área de conocimiento. Experiencia laboral: Opción 1: treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de cultura física y doce (12) meses en docencia, Opción 2: veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así doce (12) meses de</p> | <p>303 días</p> | <p>1</p> |



| | | | | |
|--|--|--|----------|---|
| | | experiencia relacionada con el ejercicio de la cultura física y doce (12) meses en docencia, adicionalmente certificar cursos de formación en pedagogía de mínimo 40 horas o presentar certificación de competencia laboral vigente en orientación de procesos formativos presenciales. | | |
| | Generar nómina de acuerdo con normativa | Requisitos académicos: requisitos académicos alternativa 1 profesional en ciencias económicas, administrativas y contables, preferiblemente con certificación en competencias laborales específicas alternativa 2 tecnólogo en gestión de talento humano, con certificación en competencias laborales específicas experiencia laboral: requisitos de experiencia laboral alternativa 1 veinticuatro (24) meses de experiencia de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia relacionada alternativa 2 treinta y seis (36) meses de experiencia de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia relacionada | 303 días | 1 |
| | Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social. | Requisitos académicos: Profesional en ciencias económicas o financieras, profesional en administración de empresas, profesional en mercadeo, contaduría pública, ingeniería administrativa y afines, profesional en ingeniería industrial o afines, profesional en filosofía, antropología, psicología, trabajo social, sociología o afines, profesional con estudios relacionados en ética, o bioética, o de ontología o humanismo, certificar cursos de formación en pedagogía de mínimo 40 horas. Experiencia laboral: veinticuatro (24) meses de experiencia de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia. | 294 días | 1 |
| | | | 303 días | 2 |



| | | | | |
|--|---|--|----------|---|
| | <p>INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA LAS LENGUAS.</p> | <p>Opción 1: Título profesional universitario en cualquier núcleo básico de conocimiento. Nivel de lengua certificado* de mínimo B2 de acuerdo con el MCER en cada una de las 4 habilidades de dominio de lengua (Comprensión oral, Comprensión escrita, Producción oral, Producción escrita). Veinticuatro (24) meses de experiencia en la instrucción/docencia de la lengua extranjera a impartir. Opción 2: Título tecnólogo en cualquier núcleo básico de conocimiento. Nivel de lengua certificado* de mínimo B2 de acuerdo con el MCER en cada una de las 4 habilidades de dominio de lengua (Comprensión oral, Comprensión escrita, Producción oral, Producción escrita). Treinta (30) meses de experiencia en la instrucción/docencia de la lengua extranjera a impartir. Los instructores para programas de formación complementaria virtual, incluyendo bilingüismo, deberán acreditar capacitación relacionada con tutoría virtual, no inferior a 40 horas, además de cumplir los requisitos del perfil establecido en los diseños curriculares de cada programa como perfiles de instructor (en el caso de bilingüismo, el perfil está definido en el numeral 8 de la presente circular). Los instructores que se contraten para orientar programas de formación titulada virtual o titulada a distancia, deberán acreditar capacitación relacionada con tutoría virtual, no inferior a 40 horas; tener experiencia certificada de mínimo seis (6) meses como tutor virtual, además de cumplir los requisitos del perfil establecido en los diseños curriculares de cada programa.</p> | 303 días | 1 |
| | <p>Procesar datos de acuerdo con procedimiento técnico y metodología estadística</p> | <p>Requisitos académicos: requisitos académicos el programa requiere de un equipo de instructores conformado por profesionales formados en alguna de las siguientes áreas alternativa 1 título profesional en administrador de empresas, administrador público, ingeniero industrial, ingeniero de sistemas e ingenierías y carreras afines, preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas. Alternativa 2 tecnólogos en gestión de información y afines. Preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas experiencia laboral: requisitos de experiencia laboral alternativa 1 veinticuatro (24) meses de</p> | 303 días | 1 |



| | | | | |
|--|---|---|----------|---|
| | | <p>experiencia de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia relacionada alternativa 2 treinta y seis (36) meses de experiencia de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia relacionada</p> | | |
| | <p>Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.</p> | <p>Requisitos académicos: Licenciado en matemáticas, título profesional en núcleos básicos de conocimiento de educación matemáticas, estadística y afines o ingeniero afín al programa de formación, profesional en ciencias económicas o afines profesional en administración de empresas o afine profesional en mercadeo o afines profesional en ingeniería industrial o afines, certificar cursos de formación en pedagogía de mínimo 40 horas. Experiencia laboral: veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de matemáticas y doce (12) meses en docencia.</p> | 303 días | 2 |
| | <p>Registrar información de acuerdo con normativa y procedimiento técnico</p> | <p>Requisitos académicos: requisitos académicos profesionales formados en alguna de las siguientes áreas: alternativa 1 título profesional en ingeniería de sistemas, ingeniería de telecomunicaciones, preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas. . Alternativa 2 tecnólogo en análisis y desarrollo de sistemas de información, licenciados en informática y afines preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas experiencia laboral: requisitos de experiencia laboral alternativa 1 veinticuatro (24) meses de experiencia de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia relacionada alternativa 2 veinticuatro (24) meses de experiencia de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12)</p> | 303 días | 1 |



| | | | | |
|----------------------------|---|---|----------|---|
| | | meses en labores de docencia relacionada | | |
| | Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información | Requisitos académicos: ing sistemas; tecnólogo o profesional en áreas afines con tecnologías de la información y la comunicación. Experiencia laboral: experiencia laboral: mínimo, dieciocho (18) meses de experiencia laboral, de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia en el área | 303 días | 1 |
| TÉCNICO RECURSOS HUMANOS . | DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. | Requisitos académicos: Profesional en ciencias de la comunicación, periodismo, lingüística, filología, lenguas clásicas o modernas, español y literatura. Experiencia laboral: ¿ un (1) año de experiencia laboral en el área seis (6) meses de experiencia docente. | 303 días | 1 |
| | DOCUMENTAR PROCESOS DE ACUERDO CON NORMATIVA Y PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS | Requisitos académicos: requisitos académicos alternativa 1profesional en administración empresarial, negocios,, ingeniero industrial. Preferiblemente especialista en gestión del talento humano o con experiencia en recursos humanos, y certificación en orientar los procesos formativos presenciales con base en los planes de formación concertados; integrar las tic en los procesos de enseñanza aprendizaje de acuerdo con las competencias a desarrollar. Alternativa 2tecnólogo en gestión de talento humano, gestión de archivos con certificación de la competencia laborar ¿vincular a las personas seleccionadas de acuerdo con la normativa legal vigente y procedimientos organizacionales¿. Experiencia laboral: alternativa 1veinticuatro (24) meses de experiencia de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) | 303 días | 1 |



| | | | | |
|--|--|--|-----------------|----------|
| | | <p>meses en labores de docencia alternativa 2treinta y seis (36) meses de experienciade los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia</p> | | |
| | <p>Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.</p> | <p>Requisitos académicos: Certificado de Aptitud Profesional – SENA, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la CNO y en el nivel ocupacional 2,3 o 4 (Ver anexo C. N.O). Opción 1: Certificado de técnico, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la CNO y en el nivel ocupacional 3 o 4 (Ver anexo C. N.O). Opción 2: Título de Técnico Profesional en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. Ver anexos: (N.B.C.), (TITULOS SENA). Opción 3: Título de Tecnólogo en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. Ver anexos: (N.B.C.), (TITULOS SENA). Opción 4: Título Profesional universitario en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. (Ver anexo N.B.C) Tarjeta profesional en los casos exigidos por la Ley Experiencia laboral: Cuarenta y ocho (48) meses de experiencia relacionada distribuida así: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. Opción 1: Cuarenta y dos (42) meses de experiencia relacionada distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y Doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. Opción 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida así: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12)</p> | <p>303 días</p> | <p>3</p> |



| | | | | |
|--|--|---|--|--|
| | | <p>meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. Opción 3: Treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida Opción 4: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. Competencias:1. Crea espacios pedagógicos de reflexión y apropiación para la valoración de los derechos y deberes en el trabajo 2. Interpreta la relación entre el trabajo y el desarrollo humano. 3. Identifica la naturaleza de los derechos humanos y del trabajo. 4. Genera procesos de interacción social interacciones en el marco de los derechos humanos y laborales para el desarrollo social para el desarrollo de con autonomía y dignidad. 5. Implementa acciones para la elaboración el diligenciamiento de documentos relacionados con la política pública, de salarios y los acuerdos internacionales de la OIT y los derechos económicos, sociales y de bienestar derivadas de las acciones laborales. 6. Argumenta los derechos el ejercicio de los derechos fundamentales del trabajo y los mecanismos de protección como ejercicio de la ciudadanía laboral. 7. Organiza acciones pedagógicas para la aplicación de los principios de los derechos de asociación. 8. Integra acciones de solidaridad para la defensa del ser humano, la naturaleza y la cultura de la paz. y los valores de la convivencia la paz y la ciudadana.</p> | | |
|--|--|---|--|--|



| | | | | |
|--|---|--|-----------------|----------|
| | <p>GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.</p> | <p>Requisitos académicos: Licenciado en educación física. Tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de deportes, educación física y recreación alternativa, Profesional en ciencias del deporte. Título profesional universitario el núcleo básico de conocimiento de deportes, educación física y recreación; o educación física y afines; o educación, Tecnólogo en actividad física o entrenamiento deportivo con especialización tecnológica relacionada con el área de conocimiento. Experiencia laboral: Opción 1: treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de cultura física y doce (12) meses en docencia, Opción 2: veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de la cultura física y doce (12) meses en docencia, adicionalmente certificar cursos de formación en pedagogía de mínimo 40 horas o presentar certificación de competencia laboral vigente en orientación de procesos formativos presenciales.</p> | <p>303 días</p> | <p>1</p> |
| | <p>Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.</p> | <p>Requisitos académicos: Profesional en ciencias económicas o financieras, profesional en administración de empresas, profesional en mercadeo, contaduría pública, ingeniería administrativa y afines, profesional en ingeniería industrial o afines, profesional en filosofía, antropología, psicología, trabajo social, sociología o afines, profesional con estudios relacionados en ética, o bioética, o de ontología o humanismo, certificar cursos de formación en pedagogía de mínimo 40 horas. Experiencia laboral: veinticuatro (24) meses de experiencia de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia.</p> | <p>303 días</p> | <p>1</p> |



| | | | | |
|------------------------|---|---|----------|---|
| | Procesar datos de acuerdo con procedimiento técnico y metodología estadística | <p>Requisitos académicos: requisitos académicos el programa requiere de un equipo de instructores conformado por profesionales formados en alguna de las siguientes áreas ciencias administrativas, económicas, ingeniería industrial.</p> <p>Alternativa 1 título profesional en administración de empresas, negocios, públicos, economistas, ing. Industrial, estadígrafos con experiencia en investigación aplicada. Preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas.</p> <p>Alternativa 2 tecnólogos en gestión empresarial y afines. Con experiencia en investigación aplicada. Preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas.</p> <p>Experiencia laboral: requisitos de experiencia laboral alternativa 1 veinticuatro (24) meses de experiencia de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia alternativa 2 veinticuatro (24) meses de experiencia de los cuales dieciocho (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia</p> | 303 días | 1 |
| REDACCION Y ORTOGRAFIA | REDACTAR TEXTOS DE ACUERDO CON TÉCNICAS DE REDACCIÓN Y REQUERIMIENTOS COMUNICATIVOS | <p>Requisitos académicos: licenciado en español y literatura y áreas afines lingüística, periodismo o filosofía y letras experiencia laboral: veinticuatro (24) meses de experiencia de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia</p> | 273 días | 1 |

- Presupuesto para formación en articulación con la media (27 contratos):

Una vez analizada la planta de personal, se identifica que el Centro de Formación no cuenta con los perfiles suficientes para atender las metas establecidas para el programa de articulación en la vigencia 2022 de 4.372 cupos, por lo cual se requiere la contratación de instructores con perfil idóneo. De acuerdo con el simulador establecido por la Regional Distrito Capital se sugiere la contratación de 26 instructores, pero al revisar el presupuesto indicativo establecido por la Dirección de Planeación el monto da para la contratación de 27 instructores, que fue la necesidad que se registró en el Banco de Instructores 2022, a la espera de confirmación de la respectiva apertura presupuestal, la distribución de los perfiles es la siguiente:



| Programa de Formación | Competencia por Desarrollar | Perfil Instructor | Tiempo de Contratación | Cantidad Instructores |
|--|--|--|------------------------|-----------------------|
| <p style="text-align: center;">TÉCNICO ASISTENCIA ADMINISTRATIVA</p> | <p>Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa</p> | <p>Requisitos académicos: requisitos académicos alternativa 1 administrador de empresas, profesional en gestión empresarial. Comunicador social periodista. Formación profesional en ciencias administrativas, humanas, sociales o afines, preferiblemente especialista y/o actualización en servicio al cliente. Certificado de competencias laborales en orientar los procesos formativos presenciales con base en los planes de formación concertados. Integrar las TIC en los procesos de enseñanza aprendizaje de acuerdo con las competencias a orientar. Alternativa 2 tecnólogo en gestión empresarial o áreas afines o cuatro (4) años de estudios universitarios en ciencias económicas, ingeniería, mercadeo, logística o áreas afines. (esta alternativa aplica para zonas y provincias del país) experiencia laboral: requisitos de experiencia laboral alternativa 1 veinticuatro (24) meses de experiencia de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia alternativa 2 treinta y seis (36) meses de experiencia de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia</p> | <p>323 días</p> | <p>15</p> |
| | <p>Elaborar documentos de acuerdo con normas técnicas</p> | <p>Requisitos académicos: alternativa 1 título profesional en comunicación social, licenciados en español lingüística, ciencias de la comunicación y afines. , preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas. . Alternativa 2 tecnólogo en gestión administrativa, y afines preferiblemente certificado en</p> | <p>323 días</p> | <p>2</p> |



| | | | | |
|--|--|---|-----------------|----------|
| | | <p>normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas (esta alternativa aplica para zonas y provincias del país) (esta alternativa aplica para zonas y provincias del país) experiencia laboral: alternativa 1veinticuatro (24) meses de experienciade los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia alternativa 2veinticuatro (24) meses de experienciade los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia</p> | | |
| | <p>Reconocer recursos financieros de acuerdo con metodología y normativa</p> | <p>Requisitos académicos: alternativa 1título profesional encontaduría pública, y afines, preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas. Alternativa 2tecnólogo en gestión contable y financiera, licenciados en comercio y afines preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas. (esta alternativa aplica para zonas y provincias del país) experiencia laboral: requisitos de experiencia laboral alternativa 1veinticuatro (24) meses de experienciade los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia alternativa 2treinta y seis (36) meses de experienciade los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia</p> | <p>323 días</p> | <p>3</p> |



| | | | | |
|--|---|---|-----------------|----------|
| | <p>Registrar información de acuerdo con normativa y procedimiento técnico</p> | <p>Requisitos académicos: requisitos académicos alternativa 1 título profesional en ingeniería de sistemas y afines, ingeniería de telecomunicaciones, ingeniería en sistemas preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas. . Alternativa 2 tecnólogo en análisis y desarrollo de sistemas de información, licenciados en informática y afines preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas (esta alternativa aplica para zonas y provincias del país) experiencia laboral: requisitos de experiencia laboral alternativa 1 veinticuatro (24) meses de experiencia de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia alternativa 2 veinticuatro (24) meses de experiencia de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia</p> | <p>323 días</p> | <p>1</p> |
| | <p>TRAMITAR CORRESPONDENCIA DE ACUERDO CON PROCESOS TÉCNICOS Y NORMATIVA</p> | <p>Requisitos académicos: requisitos académicos los programas requieren de: alternativa 1 título profesional en ciencias de la información, la documentación bibliotecología y archivística, y afines, preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas. Alternativa 2 tecnólogo en gestión documental, o afines preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas. (esta alternativa aplica para zonas y provincias del país) experiencia laboral: requisitos de experiencia laboral alternativa 1 veinticuatro (24) meses de experiencia de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la</p> | <p>323 días</p> | <p>2</p> |



| | | | | |
|---|--|---|-----------------|----------|
| | | <p>formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia alternativa 2veinticuatro (24) meses de experiencia de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia</p> | | |
| <p>TÉCNICO RECURSOS HUMANOS .</p> | <p>Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa</p> | <p>Requisitos académicos: requisitos académicos alternativa 1psicólogo, administrador de empresas, profesional en administración empresarial, comunicador social. Preferiblemente con certificado de competencias laborales en orientar los procesos formativos presenciales con base en los planes de formación concertados. Integrar las TIC en los procesos de enseñanza aprendizaje de acuerdo con las competencias a orientar. Alternativa 2tecnólogo en gestión empresarial, gestión del talento humano o áreas afines, o cuatro (4) años de estudios universitarios en ciencias económicas, ingeniería, mercadeo, logística o áreas afines. Experiencia laboral: requisitos de experiencia laboral alternativa 1veinticuatro (24) meses de experiencia de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia alternativa 2treinta y seis (36) meses de experiencia de los cuales treinta (30) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia</p> | <p>323 días</p> | <p>1</p> |



| | | | | |
|--|--|--|-----------------|----------|
| | <p>Procesar datos de acuerdo con procedimiento técnico y metodología estadística</p> | <p>Requisitos académicos: requisitos académicos el programa requiere de un equipo de instructores conformado por profesionales formados en alguna de las siguientes áreas ciencias administrativas, económicas, ingeniería industrial. Alternativa 1 título profesional en administración de empresas, negocios, públicos, economistas, ing. Industrial, estadígrafos con experiencia en investigación aplicada. Preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas. Alternativa 2 tecnólogos en gestión empresarial y afines. Con experiencia en investigación aplicada. Preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas. Experiencia laboral: requisitos de experiencia laboral alternativa 1 veinticuatro (24) meses de experiencia de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia alternativa 2 veinticuatro (24) meses de experiencia de los cuales dieciocho (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia</p> | <p>323 días</p> | <p>2</p> |
| | <p>SELECCIONAR CANDIDATOS DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVA</p> | <p>Requisitos académicos: requisitos académicos alternativa 1 profesional en administración empresarial, negocios, ingeniero industrial. Preferiblemente especialista en gestión del talento humano o con experiencia en recursos humanos, y certificación en orientar los procesos formativos presenciales con base en los planes de formación concertados; integrar las TIC en los procesos de enseñanza aprendizaje de acuerdo con las competencias a desarrollar. Alternativa 2 tecnólogo en gestión de talento humano, con certificación de la competencia</p> | <p>259 días</p> | <p>1</p> |



| | | | | |
|--|--|---|--|--|
| | | laborar ¿vincular a las personas seleccionadas de acuerdo con la normativa legal vigente y procedimientos organizacionales¿. Experiencia laboral: alternativa 1veinticuatro (24) meses de experienciade los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia alternativa 2treinta y seis (36) meses de experienciade los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia | | |
|--|--|---|--|--|

- Presupuesto para desplazados (3 contratos):

Al revisar la planta de personal se identifica que el Centro de Formación no cuenta con los perfiles suficientes para atender los proyectos de formación establecidos para el rubro de desplazados, por lo cual se debe hacer el registro de necesidades de contratación en el Banco de Instructores 2022, de tres perfiles que estén en capacidad de atender formación complementaria presencial con enfoque en atención de poblaciones vulnerables, la distribución de estos perfiles es la siguiente:

| Programa de Formación | Competencia por Desarrollar | Perfil Instructor | Tiempo de Contratación | Cantidad Instructores |
|------------------------------|--|--|------------------------|-----------------------|
| FORMADORES EN CULTURA DE PAZ | Orientar acciones de paz de acuerdo con metodologías y normativa | "Requisitos académicos: ¿profesional de cualquier área del conocimiento. ¿formación pedagógica. Experiencia laboral: ¿docente (24 meses) trabajo con comunidades (12 meses)" | 316 días | 2 |
| GESTION DOCUMENTAL | Organizar archivos de gestión de acuerdo con normativa | Requisitos académicos: requisitos académicos alternativa 1 título profesional universitario en: profesional en ciencias de la información y la documentación, bibliotecología y archivística profesional en sistemas de información, bibliotecología y archivística. Profesional en ciencia de la información bibliotecología, documentación y archivística. Profesional en ciencia de la información ¿ bibliotecólogo (a) tarjeta profesional preferiblemente certificación de competencias laborales en las nclorganizar archivos de gestión de acuerdo con normativa. Experiencia laboral: requisitos de experiencia laboral alternativa 1: veinticuatro (24) meses de experienciade los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados | 297 días | 1 |



| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| | | con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia | | |
|--|--|--|--|--|

CONCLUSIONES

Elaborar los anexos de contratación de acuerdo con los lineamientos y cronograma establecidos.

COMPROMISOS

| ACTIVIDAD | RESPONSABLE | FECHA |
|--|---|-------------------|
| <ul style="list-style-type: none">Elaboración de anexos | Coordinación de Administración Educativas y Coordinación de Formación Profesional | 30 diciembre 2021 |
| <ul style="list-style-type: none">Verificación de anexos y vistos buenos | Grupo Administrativo Mixto Regional | 30 diciembre 2021 |
| <ul style="list-style-type: none">Verificación de anexos y vistos buenos | Coordinación de Formación Profesional Regional Distrito Capital | 30 diciembre 2021 |

ASISTENTES: (Incorporar registro de asistencia)

Nota: Puede incluirse imagen o captura de pantalla de los asistentes, si se trata de una reunión virtual o, de los asistentes que participan a través de una plataforma virtual.