



El empleo
es de todos

Mintrabajo

AUTORIZADO

19 ENE 2022

000093

	<p>11. Apoyar las acciones de propagación del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales, en los términos establecidos por el SENA.</p> <p>12. Tramitar las PQRSFD formuladas ante la regional del SENA, sobre evaluación y certificación de competencias laborales, teniendo en cuenta los términos legales y los establecidos por la Entidad.</p>
--	--

Servicio a contratar:	EVALUADOR DE COMPETENCIAS LABORALES DE ECCL
Objeto contractual:	Prestar los servicios [profesionales /o de apoyo a la gestión - dependiendo de la formación académica] de carácter temporal para apoyar la Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA, en [describir el(las) función(es) productiva(s) o área(s) clave en la(s) que podrá evaluar según necesidades].
Formación:	Título Universitario, o tecnólogo, o técnico, relacionado con la(s) función(es) productiva(s) a evaluar. También podrán ser contratadas personas con nivel académico inferior a técnico. Igualmente, debe contar con: certificado del curso de "evaluador de competencias laborales para el área técnica de su dominio" o compromiso de realizarlo, o el certificado de competencias laborales en "Evaluar la competencia laboral según procedimiento del organismo certificador." o la denominación que se le asigne.
Experiencia:	Mínimo 13 meses de experiencia como Evaluador de Competencias Laborales o mínimo 24 meses de experiencia relacionada con la(s) función(es) productiva(s) a evaluar.
Honorarios máximos a pagar:	El tope máximo de honorarios a pagar por mes es hasta de: \$3.897.000 para quien tenga Título Universitario en el área relacionada con la(s) función(es) productiva(s) a evaluar, incluso si acredita mayor idoneidad y/o experiencia. Para los demás casos, el monto corresponde al que figure en la tabla de honorarios anexa a este lineamiento.
Obligaciones específicas:	<ol style="list-style-type: none">1. Apoyar el desarrollo de las actividades de la evaluación de competencias laborales para los proyectos establecidos en la programación anual del centro de formación, de acuerdo con los lineamientos y la metodología del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA.2. Participar en la transferencia de conocimientos a desarrollarse para los evaluadores de competencias laborales de ECCL.3. Apoyar en la construcción de un proyecto de instrumentos de evaluación de competencia laboral por cada 4 meses de contrato, conforme con la metodología establecida por el proceso Gestión de Evaluación y certificación de competencias laborales. Para los evaluadores que cuenten con menos de 4 meses de contrato, deben construir ítems y/o indicadores

Dirección General / Dirección del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo
Dirección Calle 57# 8-69, Ciudad Bogotá. - PBX (57 1) 5461500

www.sena.edu.co
📞📧📱 SENAComunica

GD-F-008 V.04



AUTORIZADO

19 ENE 2022 000093



El empleo
es de todos

Míntrabajo

	<p>de desempeño y producto, proporcional a los meses de contratación, en concertación con el dinamizador de instrumentos para ECCL asignado. *</p> <ol style="list-style-type: none">4. Apoyar en la realización de mínimo 42 evaluaciones de competencias laborales presenciales o 35 virtuales promedio mes en ejecución del contrato. **5. Apoyar en la revisión a nivel técnico de ítems e indicadores de desempeño y producto de competencia laboral cuando se requiera y conforme con la metodología establecida.6. Apoyar la elaboración de informes, reportes y demás documentos relativos al desarrollo de la evaluación de competencias laborales.7. Informar sobre los resultados de la evaluación de competencias laborales, dentro de los 5 días hábiles siguientes a su realización y apoyar la atención de reclamaciones a que haya lugar de acuerdo con los lineamientos establecidos por el SENA8. Apoyar la validación de información de la evaluación de competencias laborales registrada en el aplicativo definido por Sistema Nacional de Formación para el Trabajo.9. Apoyar en la elaboración de informe cualitativo de las fortalezas y debilidades identificadas en la evaluación de competencias laborales, por proyecto evaluado.10. Apoyar en el reporte al dinamizador de ECCL – centro de formación los casos de éxito identificados en el proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales.11. Apoyar en el registro en el aplicativo DSNFT de la información relacionada con la evaluación de competencias laborales, en coordinación con el apoyo administrativo.
--	---

***Nota:** Proyecto de instrumentos: estrategia nacional de producción de ítems e indicadores para proveer los insumos necesarios con el fin de atender los proyectos de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales.

La construcción de un proyecto de instrumentos debe abordar las fases de: alistamiento, planeación, construcción, revisión técnica y metodológica, y cierre del proyecto, en un tiempo máximo de hasta 4 meses contrato, conforme a un referente de evaluación, en concertación con el Dinamizador de instrumentos asignado.

Los 4 meses del promedio nacional para la elaboración de instrumentos de evaluación, son producto de la concertación de la meta nacional de construcción de instrumentos para el 2022, cuya ejecución debe ser concertada con el dinamizador regional de instrumentos de evaluación.

****Nota:** En cuanto a la obligación No. 4. del EVALUADOR DE COMPETENCIAS LABORALES DE ECCL, la cual consiste en “4. Realizar mínimo 42 evaluaciones de competencias laborales presenciales o 35 virtuales promedio mes en ejecución del contrato.”, el subdirector podrá **establecer un**

Dirección General / Dirección del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo
Dirección Calle 57# 8-69, Ciudad Bogotá. - PBX (57 1) 5461500

www.sena.edu.co

📞 🌐 📄 SENAComunica

GD-F-008 V.04

020	CESAR	CENTRO AGROEMPRESARIAL-CESAR	9520	C-3603-1300-12	CONSOLIDACIÓN DEL SISTEMA NACIONAL DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO	28	CERTIFICACION COMPETENCIAS LABORALES	INVERSIÓN	APOYO ADMINISTRATIVO DE ECCL	1	\$2.115.000	11,0	\$23.265.000	Apoyo administrativo - centro de formación - proceso eccl
020	CESAR	CENTRO AGROEMPRESARIAL-CESAR	9520	C-3605-1300-2	IMPLANTACIÓN DE PROGRAMAS PARA LA INNOVACIÓN Y EL DESARROLLO TECNOLÓGICO A NIVEL NACIONAL	66	INVESTIGACIÓN APLICADA Y SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN EN CENTROS DE FORMACIÓN	INVERSIÓN	INVESTIGADOR JUNIOR	1	\$2.000.000	8,0	\$16.000.000	Este(a) adición aplica para el proyecto 10022 con la siguiente observación: rol sennova: investigador junior. Nivel academico: tecnólogo. Experiencia: sin experiencia Numero de meses por persona: 8. Numero de personas: 1. Spi:1
020	CESAR	CENTRO AGROEMPRESARIAL-CESAR	9520	C-3603-1300-14	MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL DEL SENANACIONAL	10	ACCIONES REGULARES Y DEMAS PROYECTOS	INVERSIÓN	Apoyo SIGA y Ambiental	1	\$1.600.000	6,0	\$9.600.000	Este recurso se asigna para la contratación de 1 apoyo siga y sostenibilidad previo aval hoja de vida a traves de compromiso
020	CESAR	CENTRO AGROEMPRESARIAL-CESAR	9520	C-3603-1300-14	MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL DEL SENANACIONAL	10	ACCIONES REGULARES Y DEMAS PROYECTOS	INVERSIÓN	APOYO A LA GESTIÓN DE LA BIBLIOTECA	1	\$2.350.000	10,5	\$24.675.000	Consultar guía para la contratación de instructores y apoyos administrativos
020	CESAR	CENTRO AGROEMPRESARIAL-CESAR	9520	C-3603-1300-14	MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL DEL SENANACIONAL	10	ACCIONES REGULARES Y DEMAS PROYECTOS	INVERSIÓN	APOYO OPERATIVO A LA BIBLIOTECA	1	\$1.800.000	10,5	\$18.900.000	Consultar guía para la contratación de instructores y apoyos administrativos
020	CESAR	CENTRO AGROEMPRESARIAL-CESAR	9520	C-3605-1300-2	IMPLANTACIÓN DE PROGRAMAS PARA LA INNOVACIÓN Y EL DESARROLLO TECNOLÓGICO A NIVEL NACIONAL	66	INVESTIGACIÓN APLICADA Y SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN EN CENTROS DE FORMACIÓN	INVERSIÓN	INVESTIGADOR EXPERTO	1	\$4.000.000	3,0	\$12.000.000	Este(a) adición aplica para el proyecto 10042 con la siguiente observación: rol sennova: investigador experto. Nivel academico: pregrado. Experiencia: 25 meses de experiencia relacionada Numero de meses por persona: 3. Numero de personas: 1. Spi:1
020	CESAR	CENTRO AGROEMPRESARIAL-CESAR	9520	C-3602-1300-8	SERVICIO DE FORMACIÓN PARA EL EMPRENDIMIENTO, FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL A NIVEL NACIONAL	38	SENA EMPRENDE RURAL	INVERSIÓN	DINAMIZADOR DE EMPRENDIMIENTO RURAL	2	\$4.100.000	10,0	\$82.000.000	Contratacion dinamizador emprendimiento rural 10 meses
020	CESAR	CENTRO AGROEMPRESARIAL-CESAR	9520	C-3602-1300-7	SERVICIO DE ORIENTACIÓN OCUPACIONAL, FORMACIÓN Y EMPRENDIMIENTO PARA POBLACIÓN DESPLAZADA A NIVEL NACIONAL	10	ACCIONES REGULARES Y DEMAS PROYECTOS	INVERSIÓN	ORIENTADOR OCUPACIONAL - DESPLAZADOS	2	\$3.700.000	11,5	\$85.100.000	Recurso para contratación de servicios personales - profesional
020	CESAR	CENTRO AGROEMPRESARIAL-CESAR	9520	C-3603-1300-12	CONSOLIDACIÓN DEL SISTEMA NACIONAL DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO	28	CERTIFICACION COMPETENCIAS LABORALES	INVERSIÓN	EVALUADOR DE COMPETENCIAS LABORALES DE ECCL	35	\$3.897.000	1,0	\$136.395.000	Los datos registrados en la columna denominada "# de contratos" corresponde al número total de meses a contratar para el rol de evaluador - el centro de formación dividirá entre el número de evaluadores que se requieren para evaluar la meta proyectada."

19 ENE 2022
000093

AUTORIZADO