



## Tipo de destinatario

Por favor seleccione tipo de destinatario:

Interno  Externo

## Destinatario Interno

Digite el nombre del funcionario destino: \*

\* JIMMY GONZALO MALDONADO NOVOA

<b>Código Dependencia Destinatario</b>	<b>Dependencia Destinatario</b>
251010	DESPACHO DIRECCION REGIONAL

<b>Código Regional Destinatario</b>	<b>Regional Destinatario</b>
25	CUNDINAMARCA

**Email Destinatario**  
JMALDONADON@SENA.EDU.CO

<b>Fecha</b>	<b>Radicado</b>	<b>NIS</b>
18/01/2022 10:57:11 a. m.	25-9-2022-000607	2022-02-011769

## Asunto

**Asunto\***  
AUTORIZACIONES

**Descripción del Asunto\***  
SOLICITUD AUTORIZACIÓN CONTRATACIÓN

## Texto

\*

De manera atenta solicito la autorización de los siguientes objetos contractuales para la contratación directa cuyo objeto es:

1. Prestar los servicios profesionales como instructor técnico en las áreas de agrícola – agricultura, para el desarrollo de acciones de formación en el sector rural donde tiene incidencia del programa SENA Emprende Rural y atendiendo las instrucciones de la Dirección de Empleo y Trabajo – Coordinación Nacional de Emprendimiento en el Centro de la Tecnología del Diseño y la Productividad Empresarial.
2. Prestar los servicios profesionales como instructor técnico en las áreas de agrícola – agricultura, para el desarrollo de acciones de formación en el sector rural donde tiene incidencia del programa SENA Emprende Rural y atendiendo las instrucciones de la Dirección de Empleo y Trabajo – Coordinación Nacional de Emprendimiento en el Centro de la Tecnología del Diseño y la Productividad Empresarial.
3. Prestar los servicios profesionales como instructor técnico en las áreas de hotelería y turismo. – turismo, para el desarrollo de acciones de formación en el sector rural donde tiene incidencia del programa SENA Emprende Rural y atendiendo las instrucciones de la Dirección de Empleo y Trabajo – Coordinación Nacional de Emprendimiento en el Centro de la Tecnología del Diseño y la Productividad Empresarial.
4. Prestar los servicios profesionales como instructor técnico en las áreas de hotelería y turismo – mesa y bar, para el desarrollo de acciones de formación en el sector rural donde tiene incidencia del programa SENA Emprende Rural y atendiendo las instrucciones de la Dirección de Empleo y Trabajo – Coordinación Nacional de Emprendimiento en el Centro de la Tecnología del Diseño y la Productividad Empresarial.
4. Prestar los servicios profesionales como instructor de emprendimiento para el desarrollo de acciones de formación en el sector rural donde tiene incidencia del programa SENA Emprende Rural y atendiendo las instrucciones de la Dirección de Empleo y Trabajo – Coordinación Nacional de Emprendimiento.
5. Prestar los servicios profesionales como instructor técnico en las áreas de pecuaria – producción especies menores, para el desarrollo de acciones de formación en el sector rural donde tiene incidencia del programa SENA Emprende Rural y atendiendo las instrucciones de la Dirección de Empleo y Trabajo – Coordinación Nacional de Emprendimiento en el Centro de la Tecnología del Diseño y la Productividad Empresarial.

Para lo anterior anexo:

- \* Memorando de Radicación
- \* Certificado Plan Anual de Adquisiciones
- \* Certificado de disponibilidad presupuestal
- \* Formato de certificación inexistencia de personal
- \* Matriz de riesgos
- \* Estudios Previos
- \* Formato de Autorización

Atentamente,

DAVID ALBERTO CORREA CASTILLO

Subdirector Centro de la Tecnología del Diseño y la Productividad Empresarial

### Remitente

<b>Código Dependencia Remitente</b> 259511	<b>Dependencia Remitente</b> CENTRO DE LA TECNOLOGIA DEL DISENO Y LA PRODUCTIVIDAD EMPRES
<b>Código Regional Remitente</b> 25	<b>Regional Remitente</b> CUNDINAMARCA
<b>Funcionario Remitente</b> * DAVID ALBERTO CORREA CASTILLO	
<b>Email Remitente</b> CORREAC@SENA.EDU.CO	

### Anexos (0)

Document Name	Attachment Type
---------------	-----------------

### Copias Internas

### Copias Externas

<b>Nombre Destinatario</b> LUIS JAVIER PRADA PAEZ	<b>Email Destinatario</b> LJPRADAP@SENA.EDU.CO
<b>Nombre Destinatario</b> INGRID PAOLA MANCILLA RICO	<b>Email Destinatario</b> IMANCILLA@SENA.EDU.CO
<b>Nombre Destinatario</b> JHONATHAN ABRIL VANEGAS	<b>Email Destinatario</b> JABRILV@SENA.EDU.CO

### Asociar a otras comunicaciones

N.I.S	No. Radicado Relacionado
-------	--------------------------



## CERTIFICACION PLAN DE ADQUISICIONES

### EL COORDINADOR DEL GRUPO ADMINISTRATIVO

#### CERTIFICA:

Que el siguiente objeto *“Prestar los servicios profesionales como instructor técnico en las áreas de pecuaria - producción especies menores, para el desarrollo de acciones de formación en el sector rural donde tiene incidencia del programa SENA Emprende Rural y atendiendo las instrucciones de la Dirección de Empleo y Trabajo - Coordinación Nacional de Emprendimiento en el Centro de la Tecnología del Diseño y la Productividad Empresarial.”*, se encuentra incluido en el Plan Anual de Adquisiciones de la Dirección Regional Cundinamarca del SENA para la vigencia 2022.

UNSPSC Code (each code separated by )	Description	Expected begin date (month)	Expected due date for receiving replies (month)	Expected duration date (number)	Expected duration date (interval: days, months, years)	Type	Budget origin	Expected total value	Expected value in actual budget	Future budget require d?	Future budget state	BO (reference)	Location	Responsible name
86101505	25-9511-496 Prestar los servicios profesionales como instructor técnico en las áreas de pecuaria - producción especies menores, para el desarrollo de acciones de formación en el sector rural donde tiene incidencia del programa SENA Emprende Rural y atendiendo las instrucciones de la Dirección de Empleo y Trabajo - Coordinación Nacional de Emprendimiento en el Centro de la Tecnología del Diseño y la Productividad Empresarial.	January	January	330	Day(s)	Contratación directa (con ofertas)	OwnResources	44.187.000 COP	44.187.000 COP	No	NA		Cundinamarca	David Alberto Cornea Castillo
86101505	25-9511-497 Prestar los servicios profesionales como instructor técnico en las áreas de pecuaria - producción especies menores, para el desarrollo de acciones de formación en el sector rural donde tiene incidencia del programa SENA Emprende Rural y atendiendo las instrucciones de la Dirección de Empleo y Trabajo - Coordinación Nacional de Emprendimiento en el Centro de la Tecnología del Diseño y la Productividad Empresarial.	January	January	330	Day(s)	Contratación directa (con ofertas)	OwnResources	44.187.000 COP	44.187.000 COP	No	NA		Cundinamarca	David Alberto Cornea Castillo
86101505	25-9511-498 Prestar los servicios profesionales como instructor técnico en las áreas de pecuaria - producción especies menores, para el desarrollo de acciones de formación en el sector rural donde tiene incidencia del programa SENA Emprende Rural y atendiendo las instrucciones de la Dirección de Empleo y Trabajo - Coordinación Nacional de Emprendimiento en el Centro de la Tecnología del Diseño y la Productividad Empresarial.	January	January	330	Day(s)	Contratación directa (con ofertas)	OwnResources	44.187.000 COP	44.187.000 COP	No	NA		Cundinamarca	David Alberto Cornea Castillo
86101505	25-9511-256 Prestar los servicios profesionales como instructor técnico en las áreas de pecuaria - producción especies menores, para el desarrollo de acciones de formación en el sector rural donde tiene incidencia del programa SENA Emprende Rural y atendiendo las instrucciones de la Dirección de Empleo y Trabajo - Coordinación Nacional de Emprendimiento en el Centro de la Tecnología del Diseño y la Productividad Empresarial.	February	February	300	Day(s)	Contratación directa (con ofertas)	OwnResources	40.170.000 COP	40.170.000 COP	No	NA		Cundinamarca	David Alberto Cornea Castillo
86101505	25-9511-257 Prestar los servicios profesionales como instructor técnico en las áreas de pecuaria - producción especies menores, para el desarrollo de acciones de formación en el sector rural donde tiene incidencia del programa SENA Emprende Rural y atendiendo las instrucciones de la Dirección de Empleo y Trabajo - Coordinación Nacional de Emprendimiento en el Centro de la Tecnología del Diseño y la Productividad Empresarial.	February	February	300	Day(s)	Contratación directa (con ofertas)	OwnResources	40.170.000 COP	40.170.000 COP	No	NA		Cundinamarca	David Alberto Cornea Castillo
86101504	25-9511-259 Prestar los servicios profesionales como instructor técnico en las áreas de pecuaria - producción especies menores, para el desarrollo de acciones de formación en el sector rural donde tiene incidencia del programa SENA Emprende Rural y atendiendo las instrucciones de la Dirección de Empleo y Trabajo - Coordinación Nacional de Emprendimiento en el Centro de la Tecnología del Diseño y la Productividad Empresarial.	February	February	300	Day(s)	Contratación directa (con ofertas)	OwnResources	40.170.000 COP	40.170.000 COP	No	NA		Cundinamarca	David Alberto Cornea Castillo

Para mayor constancia se firma en Girardot, a los dieciocho (18) días del mes de enero de 2022.

**LUIS JAVIER PRADA PAEZ**



Versión: 01

Código:  
GFPI-F-139

## GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

ANEXO 2: PLAN DE CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES - SENA EMPRENDE RURAL - SER

OFERTA 2022

PERIODO : AÑO 2022														
TOPE GLOBAL PROGRAMADO		18								ELABORADO POR: Coordinador Académico				
SALDO		719.550.000							Nombre:	Elkin Alexis Gualtero Castro				
% UTILIZADO:		100%							Teléfono:	8310810 IP 17713 - 17783				
LUGAR	NIVEL	NOMBRE DEL PROGRAMA (TE-TP-TGO)	CONTRATO	No. CONTRATOS	No. DE MESES Y DIAS A CONTRATAR		FECHAS PREVISTAS PARA LA CONTRATACIÓN		COSTO HONORARIO MES	COSTO TOTAL HONORARIOS	COSTO HONORARIO MES	COSTO TOTAL HONORARIOS	DURACION DEL PROGRAMA	OBSERVACIONES
					MESES	DIAS	Inicio (D-M-A)	Terminación (D-M-A)						
									PROFESIONALES		TECNICOS Y/O TECNOLOGOS			
Girardot	Complementario	Emprendimiento en producción de cultivos transitorios	Prestación de servicios	4	10	0	1/02/2021	30/11/2022	\$ 3.997.500	\$ 159.900.000	\$ -	\$ -	De acuerdo con diseños curriculares	Atender programación formación titulada y complementaria presencial del Centro de Formación.
Girardot	Complementario	Emprendimiento en producción de cultivos transitorios	Prestación de servicios	1	10	0	1/02/2021	30/11/2022	\$ 3.997.500	\$ 39.975.000	\$ -	\$ -		
Girardot	Complementario	Emprendedor en prestación de servicios de alojamientos rurales	Prestación de servicios	2	10	0	1/02/2021	30/11/2022	\$ 3.997.500	\$ 79.950.000	\$ -	\$ -		
Girardot	Complementario	Servicio al cliente mesa y bar	Prestación de servicios	2	10	0	1/02/2021	30/11/2022	\$ 3.997.500	\$ 79.950.000	\$ -	\$ -		
Girardot	Complementario	Emprendimiento	Prestación de servicios	3	10	0	1/02/2021	30/11/2022	\$ 3.997.500	\$ 119.925.000	\$ -	\$ -		
Girardot	Complementario	Emprendimiento en producción de huevo	Prestación de servicios	6	10	0	1/02/2021	30/11/2022	\$ 3.997.500	\$ 239.850.000	\$ -	\$ -		
TOTALES				18						719.550.000		0		

DAVID ALBERTO CORREA CASTILLO

Subdirector del Centro de la Tecnología del Diseño y la Productividad Empresarial



REGISTRO DE ASISTENCIA Y APROBACIÓN DEL ACTA No- 08 DEL DÍA 20 DEL MES DE DICIEMBRE DEL AÑO 2021

OBJETIVO (S) Solicitar proceso de contratación de instructores para el Centro de formación en sus diferentes niveles para la vigencia 2022										
No.	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.SENA	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	David Alberto Correa Castillo	11.223.341	X			Subdirector	correac@sena.edu.co	17700	SI	
2	Víctor Julio Mora Cortes	11.308.017	X			Coordinador Académico	vjmorac@sena.edu.co	17783	SI	
3	Luisa Fernanda Gonzalez Guarnizo	39.582.536	X			Coordinadora Académica	lfgonzalezg@sena.edu.co	3118937018	SI	Luisa F. Gonzalez
4	Elkin Alexis Gualtero Castro	11.222.200	X			Coordinador Académico	egualtero@sena.edu.co	3204207968	SI	
5	Oscar Javier Sánchez Guerrero	74.860.642	X			Coordinador Académico	ojsanchezg@sena.edu.co	3112167930	SI	
6	Jhonathan Abril Vanegas	1.070.615.598		X		Apoyo Planeación	<a href="mailto:jabrilv@sena.edu.co">jabrilv@sena.edu.co</a>	3143858109	SI	

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.



<b>ACTA No. 08</b>		
<b>NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN:</b> Reunión Grupo coordinación académica		
<b>CIUDAD Y FECHA:</b> 04 DE OCTUBRE DE 2021	<b>HORA INICIO:</b> 08:00	<b>HORA FIN:</b> 08:30
<b>LUGAR Y/O ENLACE:</b> Reunión Microsoft Teams	Centro de la Tecnología del Diseño y la Productividad Empresarial	
<b>AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:</b> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Solicitud y justificación de nueva contratación Centro de formación en sus diferentes niveles para la vigencia 2022.</li><li>2. Proposiciones y varios.</li></ol>		
<b>OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:</b> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Solicitar proceso de contratación de instructores para el Centro de formación en sus diferentes niveles para la vigencia 2022.</li></ol>		
<b>DESARROLLO DE LA REUNIÓN</b>		
<ol style="list-style-type: none"><li>1. Solicitud y justificación de nueva contratación Centro de formación en sus diferentes niveles para la vigencia 2022.</li></ol> <p>En reunión el subdirector de Centro David Alberto Correa Castillo, los Coordinadores Académicos Oscar Javier Sánchez Guerrero, Víctor Julio Mora Cortes, Luisa Fernanda González y Elkin Alexis Gualtero Castro y el líder de planeación Jhonathan Abril Vanegas, se realizó análisis respecto a solicitar a la subdirección del Centro de formación, contratación de perfiles con el fin de dar inicio adecuadamente el proceso formativo para la vigencia 2022, según calendario académico resolución 1-02164 de 2021.</p> <p>Teniendo en cuenta que el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA “entró a nivel estratégico en la tarea de desarrollar la alineación institucional con el nuevo Plan Nacional de Desarrollo (PND) 2018- 2022, “El Pacto por Colombia”, el Plan Estratégico Sectorial del Ministerio del Trabajo 2018-2022 y los ejes prioritarios del Gobierno Nacional”.</p> <p>Así mismo que el Centro de formación, SENA en Girardot, hace parte de la Regional Cundinamarca y actualmente atiende 17 municipios de las provincias del Alto Magdalena, Tequendama y Magdalena Centro, cuyos principales fuentes de ingresos provienen de las actividades agrarias, pecuarias, servicios y el turismo; y que su sede principal está ubicada en Girardot, municipio cabecera de provincia y que por su condición climática tiene bastante afluencia turística, además que gracias a su posición geográfica es el epicentro comercial de los municipios circunvecinos; hace que las necesidades de formación de las personas de la región apunten con mayor incidencia en programas relacionados con la gestión administrativa y financiera, los servicios personales y el turismo entre otros, tendientes a satisfacer las necesidades de demanda de las empresas a nivel regional y nacional.</p> <p>Se identifica que las ofertas académicas del Centro de Formación en los años, 2018, 2019 y 2020 y 2021 se destaca que los programas ofertados pertenecientes a las redes de conocimiento de servicios personales, actividad física, recreación y deporte, construcción e infraestructura, gestión de mercados, administrativa y financiera, energía eléctrica, sistemas y desarrollo de software; tienen una demanda elevada, la cual no se puede atender en su totalidad debido a que en la actualidad el Centro de formación no cuenta con todo el personal de instructores necesarios en actividades de formación; en este sentido es indispensable la contratación de instructores que ejecuten formación y acciones de diseño y desarrollo curricular, entre otros servicios profesionales.</p> <p>El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA a través de sus Centro de formación es una de las entidades llamadas a impactar directamente en los indicadores de Ciencia, Tecnología e</p>		



Innovación en Colombia. En su estrategia cuenta como eje de desarrollo el Sistema de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación, el cual contempla la Investigación en Formación Profesional y el apoyo a la Investigación aplicada en los Centros de Formación como componentes.

Por lo que se hace necesario la contratación de instructores, descritos a continuación:

- **FORMACIÓN PRESENCIAL**

<b>NOMBRE DEL PROGRAMA</b>	<b>No. DE INSTRUCTORES A CONTRATAR</b>	<b>PERFIL Y EXPERIENCIA</b>
Tecnólogo en entrenamiento deportivo	2	<p>Profesional en deportes, profesional en cultura física, recreación y deporte, licenciado en educación física, profesional en ciencias del deporte, licenciado en deportes.</p> <p>Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuidos así: veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción.</p>
Técnico en Ejecución de eventos deportivos	1	<p>licenciado en educación física o licenciado en recreación o profesional en cultura física, deporte y recreación o profesional en ciencias del deporte.</p> <p>Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuidos así: veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción.</p>
Técnico monitoreo ambiental	1	<p>Título de profesional universitario en núcleos básicos de conocimiento de: ingeniería y/o profesional en ambiental, sanitaria y afines; o ingeniería química y afines; o química y afines.</p> <p>Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuidos así: veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción.</p>
Técnico mantenimiento de motocicletas y motocarros	3	<p>Alternativa 1: profesional universitario: nbc - ingeniería mecánica y afines, ingeniería mecánica, ingeniería automotriz.</p> <p>Alternativa 2: tecnólogo: nbc - ingeniería mecánica y afines,</p>



		<p>tecnología en diagnóstico y gestión automotriz, tecnología en mecánica automotriz, tecnología en mecánica automotriz diésel, tecnología en mantenimiento mecatrónico, con especialización tecnológica relacionada.</p> <p>Alternativa 1: Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuidos así: veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción.</p> <p>Alternativa 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuidos así: veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción. Si no cuenta con especialización tecnológica debe contar con doce (12) meses adicionales de experiencia laboral.</p>
Tecnólogo en gestión de mercados	3	<p>Profesional universitario o tecnólogo en administración de empresas, Contaduría y/o ciencias afines. Profesional universitario Mercadología; Mercadeo y Publicidad; Mercadeo Publicidad y Ventas; Mercadotecnia. Profesional en programas de formación relacionados con los procesos de gestión logística en la cadena de abastecimiento.</p> <p>Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuidos así: veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción.</p>
Técnico mantenimiento de equipos de refrigeración, ventilación y climatización	1	<p>Técnico y/o técnico profesional en refrigeración, acondicionamiento de aire y/o electromecánica, o afines.</p> <p>Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuidos así: veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción.</p>
Tecnólogo supervisión de redes de distribución de energía eléctrica	1	<p>Ingenieros: eléctricos, electricistas, electromecánicos, en distribución y redes eléctricas; licenciados en: electricidad o electromecánicos</p>



		Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuidos así: veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción.
Tecnólogo gestión contable y de información financiera	2	Título profesional universitario en el núcleo básico de conocimiento de contaduría pública.  Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuidos así: veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción.
Instructor etapa practica - seguimiento - contabilidad	2	Título profesional universitario en el núcleo básico de conocimiento de administración; o contaduría pública; o economía; o ingeniería industrial y afines o educación (licenciatura en comercio y contaduría); o ingeniería administrativa y afines. tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley.  Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuidos así: veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción.
Instructor etapa practica - seguimiento - administrativo	6	Profesionales formados en alguna de las siguientes áreas: - Ciencias de la Información, la Documentación o Archivística - Administración o Contaduría - Ingeniería Industrial  Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuidos así: veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción.
Tecnólogo gestión empresarial	1	Profesionales formados en alguna de las siguientes áreas: - Ciencias de la Información, la Documentación o Archivística - Administración o Contaduría - Ingeniería Industrial  Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuidos así: veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño



		en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción.
Tecnólogo gestión administrativa	9	Profesionales formados en alguna de las siguientes áreas: - Ciencias de la Información, la Documentación o Archivística - Administración o Contaduría - Ingeniería Industrial  Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuidos así: veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción.
Tecnólogo gestión administrativa	2	Profesionales formados en alguna de las siguientes áreas: - Ciencias de la Información, la Documentación o Archivística - Administración o Contaduría - Ingeniería Industrial  Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuidos así: veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción.
Técnico recursos humanos	5	Profesional en: administración empresarial, negocios, ingeniero industrial. preferiblemente especialista en gestión del talento humano o con experiencia en recursos humanos, y certificación en orientar los procesos formativos presenciales con base en los planes de formación concertados; integrar las tic en los procesos de enseñanza aprendizaje de acuerdo con las competencias a desarrollar.  Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuidos así: veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción.
Técnico cocina	1	Alternativa 1: Profesional en las áreas de gastronomía, cocina, alta cocina, culinaria o gestión hotelera.  Alternativa 2: Tecnólogo en las áreas de cocina, gastronomía, culinaria, gestión hotelera o gestión de alimentos y bebidas, con especialización tecnológica relacionada.



		<p>Alternativa 1: Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuidos así: veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción.</p> <p>Alternativa 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuidos así: veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción. Si no cuenta con especialización tecnológica debe contar con doce (12) meses adicionales de experiencia laboral.</p>
Tecnólogo en análisis y desarrollo de sistemas de información	2	<p>Profesional en sistemas y afines, con conocimientos en: sistemas de gestión de bases de datos relacionales y no relacionales plataformas de desarrollo web (NET, JAVA, PHP, PYTHON Y JAVASCRIPT) paradigma de programación orientado a objetos conocimiento aplicado al ciclo de vida del software conocimiento de modelos y disciplinas de calidad de software conocimiento de metodologías tradicionales y ágiles aplicadas en el desarrollo de software pruebas de software preferiblemente con certificaciones internacionales en tecnologías aplicadas al desarrollo de software.</p> <p>Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuidos así: veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción.</p>
Técnico sistemas.	2	<p>Profesional en sistemas, electrónica o profesiones relacionadas con la especialidad objeto de formación. preferiblemente con certificación internacional en: ensamble y mantenimiento de equipos de cómputo y servidores comptia, a+ o server+ microsoft office specialist (mos)</p> <p>Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuidos así: veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en</p>



		docencia o instrucción.
Instructor comunicación - transversal	2	<p>Formación en ciencias de la comunicación, periodismo, lingüística, filología, lenguas clásicas o modernas, español y literatura</p> <p>Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuidos así: veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción.</p>
Instructor alturas - complementaria	2	<p>Profesional en salud ocupacional, seguridad y salud en el trabajo o profesional en cualquier área de conocimiento con posgrado (especialización, maestría y doctorado) en salud ocupacional, seguridad y salud en el trabajo o alguna de sus áreas afines. Requisitos adicionales: licencia vigente en salud ocupacional o seguridad y salud en el trabajo, certificado en el nivel de entrenador de trabajo seguro en alturas, reentrenamiento de trabajo seguro en alturas avanzado vigente, certificado en la norma competencia trabajar en alturas de acuerdo con la normativa en seguridad y salud en el trabajo o la norma controlar los riesgos de trabajos en alturas de acuerdo con la normativa de seguridad y salud en el trabajo certificado de formación en primeros auxilios, expedido por entidad de formación reconocida por autoridad competente con una intensidad mínima de 20 horas, certificado de formación en armado de andamios, expedido en entidad, reconocida por autoridad competente o expedida por el fabricante o distribuidor autorizado, certificado de formación en rescate en trabajo en alturas, con intensidad mínima de 24 horas, certificado de curso de sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo con intensidad de cincuenta (50) horas, certificado de persona avalada para inspección de equipos de protección individual emitido por un fabricante, certificado de formación o competencia laboral relacionado con pedagogía.</p> <p>Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuidos así:</p>



		veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción.
Instructor salud - complementaria	2	Profesional en enfermería. Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuidos así: veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción.
Operario salvamento acuático	1	Profesional con formación específica en salud ocupacional o riesgos profesionales. certificado en salvamento acuático. Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuidos así: veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción.
Técnico cosmetología y estética integral	1	Técnico en cosmetología y estética integral Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuidos así: veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción.
Técnico cosmetología y estética integral	1	Técnico en cosmetología y estética integral Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuidos así: veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción.
Técnico instalación de redes internas de telecomunicaciones	2	Licenciado o ingeniero en las áreas de telecomunicaciones y/o electrónica. Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuidos así: veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción.
Instructor ingles	6	Titulo profesional universitario en cualquier núcleo básico de conocimiento, nivel de lengua mínimo B2 de acuerdo con el MCER. Los exámenes admitidos deben



		<p>corresponder a la lista de exámenes aprobados por la NTC5580 (Icontec-Men) (Tabla 1 según requerimiento de lengua) tener una vigencia de 2 años, corresponder a las 4 habilidades de dominio de lengua (Comprensión oral, comprensión escrita, producción oral, producción escrita).</p> <p>Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuidos así: veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción.</p>
Instructor higiene y manipulación de alimentos	1	<p>Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: ingeniería agroindustrial, alimentos y afines.</p> <p>Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuidos así: veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción.</p>
Instructor didáctica - transversal	1	<p>Profesional en los núcleos de conocimiento de Educación</p> <p>Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuidos así: veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción.</p>
Instructor ética - transversal	1	<p>Profesional en carreras de formación relacionadas con filosofía, o antropología, o psicología, o trabajo social, o sociología o afines. profesional con estudios relacionados en ética, o bioética, o deontología o humanismo</p> <p>Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuidos así: veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción.</p>
Patronaje industrial de prendas de vestir	1	<p>Profesional universitario en el núcleo básico de conocimiento de diseño de modas, confección y afines</p> <p>Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuidos así:</p>



		veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción.
Técnico en programación de software	1	<p>Profesional en sistemas y afines, con conocimientos en: sistemas de gestión de bases de datos relacionales y no relacionales plataformas de desarrollo web (NET, JAVA, PHP, PYTHON Y JAVASCRIPT) paradigma de programación orientado a objetos conocimiento aplicado al ciclo de vida del software conocimiento de modelos y disciplinas de calidad de software conocimiento de metodologías tradicionales y ágiles aplicadas en el desarrollo de software pruebas de software preferiblemente con certificaciones internacionales en tecnologías aplicadas al desarrollo de software.</p> <p>Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuidos así: veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción.</p>

- **ARTICULACIÓN CON LA MEDIA.**

<b>NOMBRE DEL PROGRAMA</b>	<b>No. DE INSTRUCTORES A CONTRATAR</b>	<b>PERFIL Y EXPERIENCIA</b>
Sistemas agropecuarios ecológicos	1	<p>Profesional en ciencias agrarias: ingeniero agrónomo, ingeniero agrícola, ingeniero forestal, ingeniero agroecólogo, ingeniero en agroecología.</p> <p>Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuidos así: veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción.</p>
Agroindustria alimentaria	1	<p>Ingeniero de Alimentos o Ingeniero Agroindustrial.</p> <p>Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuidos así: veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción.</p>



<p>Monitoreo ambiental</p>	<p>4</p>	<p>Ingeniería Ambiental, Ingeniería Sanitaria, Ingeniería Química, Biología, Ecología, Licenciatura en Biología, Química, Ciencias Básicas o afines</p> <p>Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuidos así: veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción.</p>
<p>Mantenimiento e instalación de sistemas solares fotovoltaicos</p>	<p>2</p>	<p>Ingeniero eléctrico o electrónico con formación o especialización en energía solar fotovoltaica o su equivalente</p> <p>Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuidos así: veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción.</p>
<p>Contabilización de operaciones comerciales y financieras</p>	<p>6</p>	<p>Título profesional universitario en el núcleo básico de conocimiento de: a. contaduría pública: preferiblemente con: o especialización en tributaria, finanzas, costos, auditoría, tesorería y estándares internacionales (NIIF-NIC) o diplomado en estándares internacionales (NIIF-NIC) y manejo de paquete ofimática, Excel, software contable, financiero y de nómina. o certificación de competencias laborales en normas técnicas y pedagógicas. o tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley b. economista y administrador de empresas: preferiblemente con: o actualización en NIIF Y NIC, (normas internaciones de información financiera y de contabilidad), o diplomado en estándares internacionales (NIIF-NIC) y manejo de Excel, software contable, financiero y de nómina. o tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley.</p> <p>Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuidos así: veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción.</p>
<p>Asistencia administrativa</p>	<p>4</p>	<p>Profesionales Formados En Alguna</p>



		<p>De Las Sigüientes Áreas Ciencias De La Información, La Documentación O Archivística, Administración O Contaduría Ingeniería Industrial Estadística Carreras Afines</p> <p>Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuidos así: veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción.</p>
Gestión administrativa	2	<p>Profesionales Formados En Alguna De Las Sigüientes Áreas Ciencias De La Información, La Documentación O Archivística, Administración O Contaduría Ingeniería Industrial Estadística Carreras Afines</p> <p>Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuidos así: veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción.</p>
Recursos humanos	1	<p>Profesional en ciencias económicas o afines - profesional en administración de empresas o afines - profesional en mercadeo o afines - profesional en ingeniería industrial o afines</p> <p>Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuidos así: veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción.</p>
Operación turística local	4	<p>Alternativa 1: Profesional en las áreas de administración turística o en turismo.</p> <p>Alternativa 2: Tecnólogo en el área de la administración de aerolíneas y agencias de viaje o tecnólogo en guianza turística con tarjeta profesional, con especialización tecnológica relacionada.</p> <p>Alternativa 1: Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuidos así: veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción.</p>



		<p>Alternativa 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuidos así: veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción. Si no cuenta con especialización tecnológica debe contar con doce (12) meses adicionales de experiencia laboral.</p>
Servicios de alojamiento	1	<p>Profesional en Administración Hotelera y/o Profesional en Administración de Empresas Turísticas y Hoteleras.</p> <p>Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuidos así: veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción.</p>
Diseño e integración de multimedia	2	<p>Título de profesional universitarios relacionados con la especialidad objeto de formación</p> <p>Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuidos así: veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción.</p>
Instalación de redes de computadores	3	<p>Profesional en sistemas, electrónica o afines.</p> <p>Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuidos así: veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción.</p>
Programación de software.	3	<p>Profesional en sistemas y afines, con conocimientos en: sistemas de gestión de bases de datos relacionales y no relacionales plataformas de desarrollo web (NET, JAVA, PHP, PYTHON Y JAVASCRIPT) paradigma de programación orientado a objetos conocimiento aplicado al ciclo de vida del software conocimiento de modelos y disciplinas de calidad de software conocimiento de metodologías tradicionales y ágiles aplicadas en el desarrollo de software pruebas de software preferiblemente con certificaciones internacionales en tecnologías aplicadas al desarrollo de</p>



		<p>software.</p> <p>Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuidos así: veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción.</p>
Servicios de barismo	1	<p>Alternativa 1: Ingeniero de alimentos, agroindustrial o agrónomo; administrador agropecuario o de desarrollo agroindustrial</p> <p>Alternativa 2: Tecnólogo en el área agroindustrial, en el área de la administración agropecuaria, en gestión de la empresa cafetera, gestión sostenible del café o control de calidad de alimentos, con especialización tecnológica relacionada.</p> <p>Alternativa 1: Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuidos así: veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción.</p> <p>Alternativa 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuidos así: veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción. Si no cuenta con especialización tecnológica debe contar con doce (12) meses adicionales de experiencia laboral.</p>
Producción pecuaria	1	<p>Médico veterinario o médico veterinario zootecnista</p> <p>Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuidos así: veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción.</p>
Ejecución de eventos deportivos y recreativos	1	<p>Licenciado en educación física o licenciado en recreación o profesional en cultura física, deporte y recreación o profesional en ciencias del deporte y/o afines. Tarjeta profesional en los casos que la profesión.</p> <p>Treinta y seis (36) meses de</p>



		experiencia distribuidos así: veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción.
Emprendedor en prestación de servicios de alojamientos rurales	1	Profesional en administración hotelera y/o profesional administración de empresas turísticas y hoteleras  Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuidos así: veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción.

• **POBLACIÓN VULNERABLE Y/O DESPLAZADA**

<b>NOMBRE DEL PROGRAMA</b>	<b>No. DE INSTRUCTORES A CONTRATAR</b>	<b>PERFIL Y EXPERIENCIA</b>
Desplazados- diagnostico de la zona de estudio, la organización y empresa agropecuaria rural	1	Título profesional medicina veterinaria, medicina veterinaria y zootecnia.  Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuidos así: veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción.
Desplazados - elaboración de productos panificables de masas de sal	1	Técnico en panificación y afines  Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuidos así: veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción.
Desplazados - obtención de objetos artesanales con totumo, madera y guadua	1	Formación profesional en técnicas de artes plásticas y afines  Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuidos así: veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción.
Desplazados - higiene y manipulación de alimentos - cocina	1	Alternativa 1: NBC - ingeniería agroindustrial, alimentos y afines: ingeniero (a) en procesos o ingeniero agroindustriales o producción agroindustrial o ingeniero industrial de alimentos o ingeniero de alimentos o profesional en agroindustria. NBC -



		<p>química y afines: químico de alimentos o bioquímica de alimentos. NBC - núcleos básicos de conocimientos de agronomía; ingeniero agrónomo o ingeniería agronómica, pecuaria y afines: ingeniería agrícola.</p> <p>Alternativa 2: Tecnólogo en procesos agroindustriales o tecnólogo en producción agroindustrial o tecnólogo de alimentos o tecnología agroindustrial o tecnólogo en agroindustria o tecnólogo en procesamiento de alimentos o tecnólogo en alimentos o tecnólogo en ingeniería de alimentos o tecnólogo en industria de alimentos o tecnólogo en producción de alimentos o afines, tecnólogo en procesamiento y conservación de productos o tecnólogo en procesamiento y conservación de productos o afines, tecnólogo en procesos agroindustriales o tecnólogo en gestión agropecuaria ecológica o tecnólogo en agroindustria o tecnólogo en producción agroindustrial o tecnólogo en producción o afines, con especialización tecnológica relacionada.</p> <p>Alternativa 1: Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuidos así: veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción.</p> <p>Alternativa 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuidos así: veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción. Si no cuenta con especialización tecnológica debe contar con doce (12) meses adicionales de experiencia laboral.</p>
Desplazados - buenas practicas agrícolas	1	<p>Título de profesional universitario en núcleos básicos de conocimiento de: agronomía; o ingeniería agronómica; ingeniería agrícola, forestal y afines, administradores de empresas agropecuarias.</p> <p>Treinta y seis (36) meses de</p>



		experiencia distribuidos así: veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción.
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>SENA EMPRENDE RURAL SER</b></li> </ul>		
<b>NOMBRE DEL PROGRAMA</b>	<b>No. DE INSTRUCTORES A CONTRATAR</b>	<b>PERFIL Y EXPERIENCIA</b>
Emprendimiento en producción de cultivos transitorios	4	Título profesional universitario en núcleos básicos de conocimientos de: agronomía; o ingeniería agronómica, pecuaria y afines; o ingeniería agrícola, forestal y afines.  Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuidos así: veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción.
Emprendimiento en producción de cultivos transitorios	1	Título profesional universitario en núcleos básicos de conocimientos de: agronomía; o ingeniería agronómica, pecuaria y afines; o ingeniería agrícola, forestal y afines.  Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuidos así: veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción.
Emprendedor en prestación de servicios de alojamientos rurales	2	Profesional en administración hotelera y/o profesional administración de empresas turísticas y hoteleras  Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuidos así: veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción.
Servicio al cliente mesa y bar	2	Alternativa 1: Profesional en las áreas hotelería y turismo  Alternativa 2: Tecnólogo en las áreas de mesa y bar o gastronomía y afines  Alternativa 1: Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuidos así: veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño



		<p>en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción.</p> <p>Alternativa 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuidos así: veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción. Si no cuenta con especialización tecnológica debe contar con doce (12) meses adicionales de experiencia laboral.</p>
Emprendimiento	3	<p>Profesional titulado en ciencias económicas, administrativas, financieras, de mercadeo e ingenierías</p> <p>Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuidos así: veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción.</p>
Emprendimiento en producción de huevo	6	<p>Titulo profesional en profesional en medicina veterinaria o zootecnia, Profesional en acuicultura ingeniería agronómica, pecuaria o afines ingeniería agropecuaria ingeniería acuícola ingeniería agronómica ingeniería de acuicultura ingeniería de producción animal ingeniería en producción agropecuaria ingeniería pesquera ingeniería pecuaria - agronomía administración de empresas agropecuarias agronomía zootecnia ingeniería agronómica ingeniería agropecuaria profesional en agroindustria - biología, microbiología y afines</p> <p>Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuidos así: veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción.</p>

• **FORMACIÓN VIRTUAL**

<b>NOMBRE DEL PROGRAMA</b>	<b>No. DE INSTRUCTORES A CONTRATAR</b>	<b>PERFIL Y EXPERIENCIA</b>
INSTRUCTOR COMPLEMENTARIA VIRTUAL - institucional de	1	Profesional en educación, profesional en otras ramas del conocimiento con estudios de posgrado en educación.



pedagogía - pedagogía y didáctica para la formación profesional		<p>(Especialización o maestría). Certificación de mínimo 40 horas en programas relacionados con ambientes virtuales de aprendizaje para impartir formación virtual. Tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley</p> <p>Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuidos así: veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción virtual.</p>
Instructor complementaria virtual - gestión administrativa y financiera - contabilidad	2	<p>Profesional en finanzas, contaduría pública, administración o economía, Capacitación relacionada con tutoría virtual, no inferior a 40 horas. Tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley</p> <p>Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuidos así: veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción virtual.</p>
INSTRUCTOR COMPLEMENTARIA VIRTUAL - telecomunicaciones - electricidad y electrónica	1	<p>Profesional en ingeniería de sistemas y computación, ingeniería electrónica. Capacitación relacionada con tutoría virtual, no inferior a 40 horas. Tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley</p> <p>Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuidos así: veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción virtual.</p>
Instructor complementaria virtual - gestión administrativa y financiera - gestión organizacional	3	<p>Profesional con título en administración de empresas o afines, Capacitación relacionada con tutoría virtual, no inferior a 40 horas. Tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley</p> <p>Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuidos así: veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción virtual.</p>
INSTRUCTOR COMPLEMENTARIA	1	Profesional en talento humano, administración de empresas,



<p>VIRTUAL - Informática, Diseño y Desarrollo de Software - Administración de la Tecnología de la Información</p>		<p>psicólogo o trabajador social. Capacitación relacionada con tutoría virtual, no inferior a 40 horas. Tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley</p> <p>Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuidos así: veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción virtual.</p>
<p>Instructor titulada virtual - informática diseño y desarrollo de software - contenidos digitales</p>	<p>1</p>	<p>Profesionales relacionados con la especialidad objeto de formación, preferiblemente con certificación internacional en desarrollo de productos de multimedia sobre plataformas adobe, Microsoft o Corel. Capacitación relacionada con tutoría virtual, no inferior a 40 horas. Tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley</p> <p>Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuidos así: veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción virtual.</p>
<p>Instructor titulada virtual - informática diseño y desarrollo de software - software</p>	<p>2</p>	<p>Profesional en sistemas y afines, con conocimientos en configuración de servidores, computación en la nube, móviles, lenguajes de programación, redes, distribución de aplicaciones, capacitación de usuarios, pruebas de software. Capacitación relacionada con tutoría virtual, no inferior a 40 horas. Tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley</p> <p>Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuidos así: veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción virtual.</p>
<p>Instructor titulada virtual - comercio y ventas - negociación internacional</p>	<p>1</p>	<p>Profesionales en Ingeniería industrial, Ingeniería de mercados, logística, o alimentos, administradores de empresas, contabilidad, finanzas y ciencias afines, referiblemente con especialización en logística o comercio internacional o negocios internacionales y ciencias afines. Capacitación relacionada con tutoría</p>



		<p>virtual, no inferior a 40 horas. Tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley</p> <p>Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuidos así: veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción virtual.</p>
Instructor titulada virtual institucional de pedagogía - ética	1	<p>Profesional en carreras de formación relacionadas con filosofía, o antropología, o psicología, o trabajo social, o sociología o afines, Capacitación relacionada con tutoría virtual, no inferior a 40 horas. Tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley</p> <p>Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuidos así: veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción virtual.</p>
Instructor titulada virtual institucional de pedagogía - comunicación	1	<p>Formación en ciencias de la comunicación, periodismo, lingüística, filología, lenguas clásicas o modernas, español y literatura. Capacitación relacionada con tutoría virtual, no inferior a 40 horas. Tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley</p> <p>Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuidos así: veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción virtual.</p>
Instructor titulada virtual-medio ambiente	1	<p>Profesional especializado en seguridad y salud en el trabajo con formación en gestión ambiental o educación ambiental, ingeniero ambiental, ecólogo o profesiones afines con formación en seguridad y salud en el trabajo, Capacitación relacionada con tutoría virtual, no inferior a 40 horas. Tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley</p> <p>Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuidos así: veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en</p>



		docencia o instrucción virtual.
Instructor titulada virtual - logística y gestión de la producción - gestión logística	3	<p>Profesional en áreas relacionadas con los procesos de compras y suministros, tales como: ingeniero industrial, de alimentos, administradores de empresa y ciencias afines, certificación de mínimo 40 horas en programas relacionados con ambientes virtuales de aprendizaje para impartir formación virtual. Tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley</p> <p>treinta y seis (36) meses de experiencia distribuidos así: veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción virtual.</p>
Instructor titulada virtual - comercio y ventas - gestión de mercados	4	<p>Profesional universitario en administración de empresas, contaduría, ciencias afines. Profesional universitario en mercadología; mercadeo, publicidad y ventas; mercadotecnia. Capacitación relacionada con tutoría virtual, no inferior a 40 horas. Tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley</p> <p>treinta y seis (36) meses de experiencia distribuidos así: veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción virtual.</p>
INSTRUCTOR TITULADA - VIRTUAL-Actividad física, recreación y deporte - Actividad Física	1	<p>Licenciado en educación física, profesional en ciencias del deporte. Tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley Capacitación relacionada con tutoría virtual, no inferior a 40 horas.</p> <p>Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuidos así: veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción virtual.</p>
Instructor titulada - virtual-ingles	10	<p>Titulo profesional universitario en cualquier núcleo básico de conocimiento, nivel de lengua mínimo b2 de acuerdo al mcer. Los exámenes admitidos deben corresponder a la lista de exámenes aprobados por la</p>



		<p>ntc5580 (Icontec-men) (tabla 1 según requerimiento de lengua) tener una vigencia de 2 años, corresponder a las 4 habilidades de dominio de lengua (comprensión oral, comprensión escrita, producción oral, producción escrita).</p> <p>Capacitación relacionada con tutoría virtual, no inferior a 40 horas. Tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley</p> <p>treinta y seis (36) meses de experiencia distribuidos así: veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción.</p>
Instructor titulada virtual-salud ocupacional	1	<p>Profesional especializado en seguridad y salud en el trabajo con formación en gestión ambiental o educación ambiental, ingeniero ambiental, ecólogo o profesiones afines con formación en seguridad y salud en el trabajo, capacitación relacionada con tutoría virtual, no inferior a 40 horas. Tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley</p> <p>treinta y seis (36) meses de experiencia distribuidos así: veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción virtual.</p>

- FIC

NOMBRE DEL PROGRAMA	No. DE INSTRUCTORES A CONTRATAR	PERFIL Y EXPERIENCIA
Instructor etapa practica - seguimiento	1	<p>El programa requiere de un equipo de instructores técnicos, conformado por profesionales formados en alguna de las siguientes áreas ciencias de la información, la documentación o archivística administración o contaduría ingeniería industrial estadística carreras afines</p> <p>Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuidos así: veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño</p>



		en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción.
Tecnólogo en dibujo y modelado arquitectónico y de ingeniería	1	Título profesional universitario en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en ingeniería civil y afines arquitectura y afines.  Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuidos así: veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción.
Técnico construcción de edificaciones	3	Título profesional universitario en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en ingeniería civil, arquitectura, ingeniero sanitario y ambiental, ingeniero electricista y afines.  Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuidos así: veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción.
Institucional de Pedagogía - Actividad Física y Hábitos de Vida Saludables	1	Profesional en los núcleos de conocimiento de Deportes, educación física y recreación y tarjeta profesional cuando lo exija la Ley  Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuidos así: veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción.
Instructor alturas - complementaria	1	Profesional en salud ocupacional, seguridad y salud en el trabajo o profesional en cualquier área de conocimiento con posgrado (especialización, maestría y doctorado) en salud ocupacional, seguridad y salud en el trabajo o alguna de sus áreas afines. Requisitos adicionales: licencia vigente en salud ocupacional o seguridad y salud en el trabajo, certificado en el nivel de entrenador de trabajo seguro en alturas, reentrenamiento de trabajo seguro en alturas avanzado vigente, certificado en la norma competencia trabajar en alturas de acuerdo con la normativa en seguridad y salud en el trabajo o la norma controlar los riesgos



		<p>de trabajos en alturas de acuerdo con la normativa de seguridad y salud en el trabajo certificado de formación en primeros auxilios, expedido por entidad de formación reconocida por autoridad competente con una intensidad mínima de 20 horas, certificado de formación en armado de andamios, expedido en entidad, reconocida por autoridad competente o expedida por el fabricante o distribuidor autorizado, certificado de formación en rescate en trabajo en alturas, con intensidad mínima de 24 horas, certificado de curso de sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo con intensidad de cincuenta (50) horas, certificado de persona avalada para inspección de equipos de protección individual emitido por un fabricante, certificado de formación o competencia laboral relacionado con pedagogía.</p> <p>Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuidos así: veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción.</p>
--	--	---

Se hace necesario la contratación de los perfiles descritos anteriormente toda vez se han identificado acciones de formación titulada y complementaria en las áreas temáticas en gestión administrativa,

**2. Proposiciones y varios.**

Una vez expuesta la información anterior, se solicitará al subdirector del Centro de formación, aprobación de la presente propuesta dar trámite a proceso de contratación

**CONCLUSIONES**

Adelantar las acciones corresponsales para la contratación de los instructores, para dar cumplimiento con el calendario académico resolución 1-02164 DE 2021.

**COMPROMISOS**

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA
Adelantar proceso de solicitud de aprobación a la subdirección de centro	Coordinadores Académicos.	diciembre de 2021 enero de 2022

**ASISTENTES: (Incorporar registro de asistencia)**

**Nota:** Puede incluirse imagen o captura de pantalla de los asistentes, si se trata de una reunión virtual o, de los asistentes que participan a través de una plataforma virtual.



Certificado de Disponibilidad Presupuestal – Comprobante.

Usuario Solicitante: MHevelasqu ELIANA MARCELA VELASQUEZ GUTIERREZ  
 Unidad ó Subunidad Ejecutora Solicitante: 38-02-00-025-951110 CENTRO DE LA TECNOLOGIA DEL DISEÑO Y LA PRODUCTIVIDAD EMPRESARIAL-CUNDINAMARCA  
 Fecha y Hora Sistema: 15/01/2022 12:00:00 a. m.

**CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL**

El suscrito Jefe de Presupuesto CERTIFICA que existe apropiación presupuestal disponible y libre de afectación en los siguientes "Ítems de afectación de gastos"

Número:	1622	Fecha Registro:	2022-01-15	Unidad / Subunidad ejecutora:	38-02-00-025-951110 CENTRO DE LA TECNOLOGIA DEL DISEÑO Y LA PRODUCTIVIDAD EMPRESARIAL-CUNDINAMARCA						
Vigencia Presupuestal	Actual	Estado:	Generado		Tipo:	Gasto	Uso Caja Menor	Ninguno			
Valor Inicial:	703.927.390,00	Valor Total Operaciones:			0,00	Valor Actual.:	703.927.390,00	Saldo x Comprometer:	703.927.390,00	Vr. Bloqueado	0,00

**SOLICITUD DE CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL**

**AUTORIZACION DE ADQUISICION DE BIENES Y SERVICIOS**

Número:	1622	Fecha Registro:	2022-01-15	Número:		Modalidad de contratación:		Tipo de contrato:	
---------	------	-----------------	------------	---------	--	----------------------------	--	-------------------	--

**ITEM PARA AFECTACION DE GASTO**

DEPENDENCIA	POSICION CATALOGO DE GASTO	FUENTE	RECURSO RECURSO	SITUAC.	FECHA OPERACION	VALOR INICIAL	VALOR OPERACION	VALOR ACTUAL	SALDO X COMPROMETER	VALOR BLOQUEADO
951138 CENTRO DE LA TECNOLOGIA DEL DISEÑO Y LA PRODUCTIVIDAD EMPRESARIAL-CUNDINAMARCA-EMPRENDE RURAL	C-3802-1300-9-0-3802035-02 ADQUISICION DE BIENES Y SERVICIOS - SERVICIO DE FORMACION PARA EL TRABAJO EN EMPRENDIMIENTO - SERVICIO DE FORMACIÓN PARA EL EMPRENDIMIENTO, FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL A NIVEL NACIONAL	Nación	10	CSF						
<b>Total:</b>						703.927.390,00	0,00	703.927.390,00	703.927.390,00	0,00

Objeto:	SERVICIOS PERSONALES: ATENDER CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES DEL PROGRAMA SENA EMPRENDE RURAL - SER
---------	---

Firma Responsable



## CERTIFICACIÓN DE INEXISTENCIA DE PERSONAL DE PLANTA EL DIRECTOR DE LA REGIONAL CUNDINAMARCA DEL SENA

### CONSIDERANDO

Que el Centro de la Tecnología del Diseño y la Productividad Empresarial de Girardot - Regional Cundinamarca requieren contratar los servicios profesionales para ejecutar el objeto y las obligaciones descritas en el estudio previo que soportará la futura contratación.

Que en cumplimiento de lo establecido en el artículo 3 del Decreto 1737 de 1998, modificado por el Artículo 1º del Decreto 2209 de 1998, artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015 y la Resolución No. 054 de 2018;

Por lo anterior,

### CERTIFICA

Que el Centro de la Tecnología del Diseño y la Productividad Empresarial de Girardot - Regional Cundinamarca, lo indicado en las anteriores consideraciones y la justificación realizada por el área o dependencia en el estudio previo, en virtud del artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015, este Despacho acredita la inexistencia de personal suficiente para ejecutar las obligaciones y el objeto contractual consistente en: ***“Prestar los servicios profesionales como instructor técnico en las áreas de pecuaria - producción especies menores, para el desarrollo de acciones de formación en el sector rural donde tiene incidencia del programa SENA Emprende Rural y atendiendo las instrucciones de la Dirección de Empleo y Trabajo - Coordinación Nacional de Emprendimiento en el Centro de la Tecnología del Diseño y la Productividad Empresarial.”***


Por tanto se presenta una de las causales establecidas en la normatividad vigente, que implica la contratación directa del servicio.

Que la expedición de la presente certificación no exime de cumplimiento y aplicación de las normas de contratación que regulan la materia.

Dada en Bogotá D.C., a los a los 21 días de enero del 2022.

  
**JIMMY GONZALO MALDONADO NOVOA**  
Director Regional de Cundinamarca

Vo. Bo. Yolanda Pérez Rodríguez *Yolanda P.*  
Coordinadora Grupo Gestión del Talento Humano - Regional Cundinamarca

V.B.:  Luis Javier Prada Paez – Coordinado Administrativo

Anexo: Estudio Previo y Análisis del Sector

TIPIFICACIÓN ESTIMACIÓN Y ASIGNACIÓN DE RIESGOS

MATRIZ DE RIESGOS PARA LOS CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y APOYO A LA GESTIÓN SENA CENTRO DE LA TECNOLOGÍA DEL DISEÑO Y LA PRODUCTIVIDAD EMPRESARIAL																						
No.	Clase	Fuente	Estrato	Tipo	Descripción (Qué puede pasar y cómo puede ocurrir)	Consecuencia de la ocurrencia del evento	Probabilidad	Impacto	Categoría	¿A quién se le asigna?	Tratamiento/Controles a ser implementados	Impacto después del tratamiento			¿Afecta el equilibrio económico del contrato?	Persona responsable por implementar el tratamiento	fecha estimada en que se inicia el tratamiento	fecha estimada en que se completa el tratamiento	Monitoreo y revisión			
												Probabilidad	Impacto	Valoración del riesgo					¿Cómo se realiza el monitoreo?	Periodicidad ¿Cuándo?		
1	General	Externo	Ejecución	Regulatorio	Expedición de normas que impongan nuevos tributos, impuestos o cargas parafiscales que pueda afectar el equilibrio económico del contrato	Genera carga adicional a las previstas puede afectar a cualquiera de las partes del contrato	2	2	4	Bajo	Comitativa	Las partes de mutuo acuerdo determinarán la forma de retomar el equilibrio contractual a fin de no generar perjuicio para las partes	1	2	3	Bajo	Si	Comitativa	Ejecución	Liquidación	Permanente consulta y actualización normativa	Permanente
2	Específico	Externo	Ejecución	Regulatorio	Perjuicios que se puedan ocasionar al contratista por la ocurrencia de hechos de fuerza mayor o caso fortuito en los términos del contrato y de la legislación existente	Retrasos en ejecución contractual	4	4	5	Alto	Comitativa - SENA	Las partes de mutuo acuerdo acordarán la forma de retomar el equilibrio contractual a fin de no generar perjuicio para las partes	2	2	3	Bajo	Si	SENA y Comitativa	Ejecución	Liquidación	Revisión por parte del Contratista y Supervisor del contrato	Permanente
3	General	Externo	Ejecución	Operacional	Enfermedad General, laboral, accidentes de laborales que puedan generar incapacidad discapacidad, muerte del contratista entre otros	Acciones judiciales	3	1	4	Bajo	Comitativa	Reducción de la probabilidad de ocurrencia del evento con actividades y programas de prevención en seguridad industrial y ocupacional	1	1	1	Bajo	No	Comitativa	Ejecución	Liquidación	SENA Supervisor Contratista	Permanente
4	Específico	Externo	Ejecución	Operacional	Riesgo por mal uso de la información. Se materializa cuando el contratista en cumplimiento de sus obligaciones administra información y la usa en actividades diferentes al desarrollo de su objeto contractual	Acciones Judiciales	3	4	7	Bajo	Comitativa	Reducir las probabilidades de ocurrencia con divulgación de políticas sobre la administración de la información documental y magnética. Monitoreo a las fuentes de información usadas por el contratista	1	1	2	Bajo	No	Supervisor del contrato	Ejecución	Liquidación	A través del control y seguimiento que realice el supervisor del contrato y comunicación a los demás colaboradores que manejan información a fin de canalizar la misma.	Permanente
5	Específico	Externo	Ejecución	Operacional	Riesgos por conceptos errados. se materializa cuando el producto del contrato, el concepto, no es acorde con lo requerido por la	Incumplimiento de las obligaciones del contrato	3	4	7	Bajo	Comitativa	Unificación de criterios para el manejo de la información	1	1	2	Bajo	No	Supervisor del contrato	Ejecución	Liquidación	A través de los informes mensuales que genere el supervisor del contrato	Permanente





**PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO  
FORMATO ESTUDIO PREVIO**

**PARA DETERMINAR LA CONVENIENCIA Y OPORTUNIDAD PARA CONTRATOS DE  
PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y/O DE APOYO A LA GESTIÓN**

<b>OBJETO:</b>	<i>Prestar los servicios profesionales como instructor técnico en las áreas de pecuaria - producción especies menores, para el desarrollo de acciones de formación en el sector rural donde tiene incidencia del programa SENA Emprende Rural y atendiendo las instrucciones de la Dirección de Empleo y Trabajo - Coordinación Nacional de Emprendimiento en el Centro de la Tecnología del Diseño y la Productividad Empresarial.</i>
<b>EDUCACIÓN Y/O FORMACIÓN</b>	<i>Titulo profesional en profesional en medicina veterinaria o zootecnia, Profesional en acuicultura ingeniería agronómica, pecuaria o afines ingeniería agropecuaria ingeniería acuícola ingeniería agronómica ingeniería de acuicultura ingeniería de producción animal ingeniería en producción agropecuaria ingeniería pesquera ingeniería pecuaria - agronomía administración de empresas agropecuarias agronomía zootecnia ingeniería agronómica ingeniería agropecuaria profesional en agroindustri - biología, microbiología y afines</i>
<b>EXPERIENCIA RELACIONADA:</b>	<i>Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuidos así: veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción.</i>
<b>VALOR Y FORMA DE PAGO:</b>	<i>Se fija como valor total para los seis (6) contratos la suma de DOSCIENTOS TREINTA Y UN MILLONES OCHOCIENTOS CINCUENTA Y CINCO MIL M/CTE (\$231.855.000) a razón de TREINTA Y OCHO MILLONES SEISCIENTOS CUARENTA Y DOS MIL QUINIENTOS PESOS M/CTE (\$38.642.500) a C/U. Esta suma será pagada por el SENA a los contratistas de la siguiente manera: a) Nueve (9) pagos iguales por los meses de febrero a octubre de 2022, por valor de TRES MILLONES NOVECIENTOS NOVENTA Y SIETE MIL QUINIENTOS PESOS M/CTE (\$3.997.500) cada uno. c) Un último pago correspondiente a los días del mes de noviembre de 2022 por valor de DOS MILLONES SEISCIENTOS SESENTA Y CINCO MIL PESOS M/CTE (\$2.665.000).</i>
<b>PLAZO:</b>	<i>Nueve (9) meses y veinte (20) días, o hasta el 30 de Noviembre de 2022 sin exceder calendario académico para la presente vigencia presupuestal.</i>



<b>LUGAR DE EJECUCIÓN:</b>	<i>Girardot, Ricaurte, Agua de Dios, Tocaima, Anapoima, La Mesa, El Colegio, Anolaima, Cachipay, Jerusalén, Guataquí, Nariño, Beltrán, Nilo, Pulí, Viotá, Apulo y demás municipios que sean asignados al Centro</i>
<b>SUPERVISOR:</b>	<i>Coordinador Académico y/o quien designe el subdirector del Centro.</i>
<b>ORDENADOR DEL PAGO:</b>	<i>DAVID ALBERTO CORREA CASTILLO - Subdirector del Centro de la Tecnología del Diseño y la Productividad Empresarial.</i>

De conformidad con lo establecido en los numerales 7 y 12 del artículo 25 de la Ley 80 de 1993 y el artículo 20 del Decreto 1510 de 2013 Decreto compilado por el artículo 2.2.1.1.2.1.1 del Decreto 1082 de 2015, así como lo dispuesto en el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007, en concordancia con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, artículo 2.8.4.4.5 y subsiguientes del Decreto 1068 de 2015 y artículo 3º del Decreto 371 de 2021, el Centro de la Tecnología del Diseño y la Productividad Empresarial del SENA, requiere contratar los servicios personales para atender la necesidad que a continuación se describe:

#### **1. Justificación de la necesidad de la contratación:**

El SENA es un establecimiento público del orden nacional adscrito al Ministerio del Trabajo, encargado de cumplir la función que corresponde al Estado de invertir en el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos, ofreciendo y ejecutando la formación profesional integral, para la incorporación y el desarrollo de las personas en actividades productivas que contribuyan al desarrollo social, económico y tecnológico del país, como lo establece la Ley 119 de 1994.

*El SENA como entidad encargada de cumplir la función que le corresponde al Estado de invertir en el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos, ofreciendo y ejecutando la formación profesional integral, para la incorporación y el desarrollo de las personas en actividades productivas que contribuyan al desarrollo social, económico y tecnológico del país” (Ley 119, 1994) y fundamentada en la visión 2022 para consolidarse como una entidad referente de formación integral para el trabajo, por su aporte a la empleabilidad, el emprendimiento y la equidad, que atiende con pertinencia y calidad las necesidades productivas y sociales del país, soporta su direccionamiento estratégico en plan nacional de desarrollo 2018-2022 ‘pacto por Colombia, pacto por la equidad’, el cual plantea retos importantes a la entidad en aras de conseguir la remoción de obstáculos y la transformación de las condiciones que hagan posible la aceleración del crecimiento económico y la equidad de oportunidades del país, esto fundamentado en la ecuación del bienestar: ‘legalidad + emprendimiento = equidad’. Es así como articula sus acciones desde la Dirección de Empleo y Trabajo con:*

- El ‘pacto por el emprendimiento, la formalización y la productividad: economía dinámica, incluyente y sostenible que potencia todos nuestros talentos’ en la línea a. entorno para crecer: formalización, emprendimiento y dinamización empresarial con el objetivo de 1. desarrollar una mentalidad, cultura y otros habilitantes del emprendimiento bajo la estrategia educar y promover habilidades para el emprendimiento.*
- El ‘pacto por la equidad: política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados’ en la línea trabajo decente, acceso a mercados e ingresos*



*dignos: acelerando la inclusión productiva, aportando a la promoción de la generación de ingresos y la inclusión productiva de la población vulnerable y en situación de pobreza, en contextos urbanos y rurales a través del emprendimiento y su integración al sector moderno.*

□ *El “Pacto por la equidad, Pacto por el emprendimiento y la productividad y el Pacto por la identidad y la creatividad”, con las estrategias y proyectos, dentro de los cuales se suscitan algunos:*

- *Servicio público de empleo para la inclusión laboral de las personas y la productividad empresarial.*
- *Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva.*
- *Juventud naranja: todos los talentos cuentan para construir país.*
- *Emprendimientos sostenibles con integración al sector moderno.*
- *Entorno para crecer: Formalización, emprendimiento y dinamización empresarial.*

*En este último se marca como objetivos:*

- *Lograr que más emprendimientos de alto potencial se consoliden.*
- *Aumentar el acceso a financiamiento para empresas en etapa temprana.*
- *Reducir los costos de empresas para registrarse, contratar trabajadores y pagar impuestos.*

*Así mismo contribuye a la iniciativa “Campo con progreso” y la gran apuesta por el campo que incluye algunos pactos, los cuales se alinean al propósito del Sena y de la atención planeada en el territorio durante la presente vigencia:*

- *Pacto por la sostenibilidad: armonizar la producción agropecuaria con la conservación y el uso eficiente de los recursos naturales.*
- *Pacto de equidad para las mujeres: consolidar la participación de la mujer rural en el desarrollo agropecuario.*
- *Pacto por la transformación digital de Colombia: generar un modelo sostenible para la conectividad en las zonas rurales.*
- *Pacto por la descentralización: fomentar el desarrollo de las regiones del país teniendo en cuenta las características de los territorios rurales y su relación con los urbanos.*
- *Pacto por la equidad: promover la inclusión de los pequeños productores para mejorar sus condiciones sociales y económicas.*
- *Pacto por la construcción de paz: estabilización territorial integral para promover el desarrollo agropecuario y rural.*
- *Pacto por la ciencia, tecnología e innovación: desarrollar modelos productivos agropecuarios con oferta tecnológica y mejores técnicas.*
- *Pacto por las regiones: promover el desarrollo agropecuario acorde a las características regionales.*
- *Pacto por la equidad de oportunidades para grupos étnicos: facilitar la oferta institucional agropecuaria (extensión agropecuaria, fomento a proyectos productivos, formalización de la propiedad, entre otros) teniendo en cuenta los derechos territoriales de las comunidades étnicas.*

*Lo anterior se conecta con el plan estratégico SENA 2019-2022 en la perspectiva de valor público que se refleja en su Mapa Estratégico en sus cuatro Objetivos Estratégicos con Perspectiva del Valor Público.*

*El programa Sena Emprende Rural - SER, se encuentra alineado con las premisas del Gobierno en lo concerniente a la dinamización del emprendimiento, el fortalecimiento y la*



*reducción del desempleo del sector rural; enfocando sus esfuerzos en disminuir la migración de las personas del campo a la ciudad, fortalecer el relevo generacional, el autoconsumo y la generación de negocios rurales, propiciando la inclusión social y económica de personas y comunidades rurales vulnerables de la “Colombia Profunda”, a partir de la formación para el emprendimiento y la empleabilidad.*

*Ahora bien, la entidad participa del ecosistema que apoya el desarrollo de estrategias e instrumentos de política pública orientadas al apoyo, creación, consolidación y sostenibilidad de empresas e iniciativas productivas como son: CONPES Nacional de Emprendimiento, , CONPES 166 Política pública de discapacidad e inclusión social, Política de atención diferencial de servicios de empleo y emprendimiento para población vulnerable, CONPES 3931 Política Nacional para la reincorporación social y económica de exintegrantes de las FARC – EP, CONPES 394 Estrategia para el Desarrollo Integral del Departamento de La Guajira y sus pueblos indígenas, CONPES 3950 Estrategia para la atención de la migración desde Venezuela a Colombia, CONPES de Reactivación Económica , Política de Economía para la Gente, CONPES de Educación Financiera y Planes Sectoriales en el marco de los Acuerdos de Paz (Comercialización y Generación de Ingresos).*

*Con base en los compromisos adquiridos, el SENA , cuenta con el proyecto de inversión **SERVICIO DE FORMACION PARA EL EMPRENDIMIENTO FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL A NIVEL NACIONAL** cuyo objetivo es Fortalecer el fomento de la cultura del emprendimiento y la asesoría empresarial a través de los siguientes objetivos específicos.*

- 1. Fortalecer la operación institucional en la estrategia de generación de emprendimientos en la población rural*
- 2. Ampliar la capacidad institucional para la prestación de los Servicios de atención al emprendimiento y asesoría empresarial.*

*En ese orden de ideas, la dependencia requiere para cumplir con sus cometidos misionales y legales contratar personal cualificado para potencializar el empleabilidad y el emprendimiento del Sector Rural, implicando así la creación de unidades productivas, fortalecimiento a unidades productivas, concreción de empleo del sector, estructuración de una ruta articulada para la formación con enfoque diferencial y mirada del sector, además de otras acciones estratégicas derivadas de los procesos de articulación con los entes públicos y privados que trabajan la materia y que aporten en el desarrollo del programa Sena Emprende Rural - SER en el territorio, lo cual en sí es otra de las estrategias orientadoras pues permite adelantar convenios y alianzas.*

*Para el año 2022 se proyectaron las siguientes metas:*

- Aprendices 3.510*
- Cupos 3.510*
- No. DE UNIDADES PRODUCTIVAS CREADAS 71*
- No. DE UNIDADES PRODUCTIVAS FORTALECIDAS 42*

*Por lo anterior, para suplir en este momento la necesidad temporal, es mediante la suscripción de contratos de prestación de servicios con una personas naturales que cumpla con el perfil indicado en el presente documento, que esté en capacidad de ejecutar el objeto del contrato y que demuestre la idoneidad y la experiencia directamente relacionada, conforme a las especificaciones que se indican posteriormente en este documento. Tratándose de actividades en las que prima el intelecto y requiriendo personal con un grado de conocimiento*



especializado o no existiendo o siendo insuficiente la planta de personal adoptada por el Gobierno Nacional y asignada al Centro de la Tecnología del Diseño y la Productividad Empresarial, la alternativa legal con que cuenta la entidad para suplir la necesidad temporal que tiene, es mediante la celebración de un contrato de prestación de servicios personales con una persona natural, que esté en capacidad de ejecutar el objeto del contrato y que demuestre la idoneidad y la experiencia directamente relacionada, conforme a las especificaciones que se indican en este documento, lo anterior conforme al artículo 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, que establece: *“Son contratos de prestación de servicios los que celebren las entidades estatales para desarrollar actividades relacionadas con la administración o funcionamiento de la entidad. Estos contratos sólo podrán celebrarse con personas naturales cuando dichas actividades no puedan realizarse con personal de planta o requieran conocimiento especializados. // En ningún caso estos contratos generan relación laboral ni prestaciones sociales y se celebrarán por el término estrictamente indispensable”*.

## **2. Obligaciones Específicas:**

1 Apoyar los procesos de planeación de la oferta formativa de las actividades relacionadas con la formación para el trabajo en emprendimiento según lo establecido en los lineamientos entregados por la Dirección de Empleo y Trabajo - Coordinación Nacional de Emprendimiento.

2 Articular con los instructores técnicos para realizar el alistamiento integral de los procesos de formación a través de mecanismos de atención diversificados y estratégica didáctica adaptadas a las condiciones locales bajo la estrategia aprender haciendo con materiales de formación cuando aplique.

3 Ejecutar las acciones de formación haciendo uso de la estrategia pedagógica de "formación por proyectos", bajo la modalidad de atención sincrónica - asincrónica de acuerdo con los procedimientos de la Dirección de Formación Profesional Integral y los lineamientos de la Dirección de Empleo y Trabajo - Coordinación Nacional de Emprendimiento.

4 Asegurar el reporte de información con claridad, oportunidad y veracidad en los sistemas de trazabilidad y seguimiento dispuestos de manera temporal o permanente por el SENA entre ellos Sofia Plus para el seguimiento de actividades específicas, entregando informe al supervisor del contrato y al Dinamizador Rural de Centro del programa SER de su Centro de Formación o quien cumpla sus funciones.

5 Articular con los servicios institucionales como SENNOVA y AGROSENA en beneficio de los aprendices y emprendedores del programa SER de acuerdo con las orientaciones del Dinamizador Rural de Centro.

6 Programar y reportar a su supervisor de contrato, con una antelación mínima de una semana las formaciones a atender, de manera que se autorice por escrito su movilización previa a la salida, en el marco de su objeto contractual.

7 Evaluar los resultados de aprendizaje en un plazo no mayor a ocho días hábiles luego de finalizada la formación.

8 Entregar información con calidad y oportunidad para la creación de la unidad productiva resultado de los programas de formación desarrollados en las líneas de autoconsumo y negocios rurales así como la inscripción en el sistema de información de la Agencia Pública de Empleo del SENA, de los aprendices de la línea de empleabilidad.

9 Apoyar las jornadas de diseño y desarrollo curricular conforme a las necesidades de la Coordinación Nacional de Emprendimiento y la Subdirección de Centro.

10 Apoyar la aplicación del diagnóstico empresarial de la unidad productiva en fase 1 y 2 según corresponda con veracidad y calidad.

11 Apoyar la ejecución y participación de unidades productivas en actividades de comercialización (incluyendo mecanismos virtuales), gestión empresarial y financiera cuando



se requiera, así como las actividades de fomento realizadas por los Centros de Desarrollo Empresarial.

12 Participar en las jornadas de actualización y transferencia tecnológica convocadas por el Dinamizador Rural de Centro y la Coordinación Nacional de Emprendimiento.

13 Articular con el instructor de emprendimiento en las formaciones de negocios rurales para la construcción del modelo de negocios con los aprendices así como la creación de unidad productiva cuando corresponda.

14 Identificar y registrar la sistematización de casos exitosos generados en las actividades relacionadas con la formación para el trabajo en emprendimiento.

15 Consolidar la creación de unidades productivas rurales sostenibles cuando su línea de formación corresponda a negocios rurales o autoconsumo (Este ítem se ajusta de acuerdo con los diseños curriculares que se asignen).

16 El contratista se compromete a evidenciar lo establecido en la guía para la ejecución del programa SER así como en la lista de chequeo - portafolio de evidencias para cada caso.

17 Realizar orientación ocupacional personalizada y grupal, para las personas formadas en el programa SER en procura de mejorar sus posibilidades de inserción en el mercado laboral.

18 Apoyar la gestión la inscripción de empresas rurales y unidades productivas en el aplicativo establecido para este fin.

19 Presentar o gestionar la certificación en las normas de competencia “Orientar procesos formativos presenciales con base en los planes de formación concertados” y “Orientar procesos formativos en la modalidad a distancia con base en los planes de estudio”, cuando al momento de contratación, no se cuente con ellas dentro del 1er semestre 2022.

### **3. Identificación del Contrato a Celebrar:**

El contrato a suscribir es de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión teniendo en cuenta los artículos 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, 2 – literal h) del numeral 4 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015.

De conformidad con las normas mencionadas, este contrato en ningún caso genera relación laboral ni prestaciones sociales, no tiene subordinación y se celebrará por el término estrictamente indispensable.

### **4. Competencias Técnicas y Personales:**

La persona natural deberá ejecutar el objeto del contrato a partir de los conocimientos y experiencia relacionada descritos en el presente estudio previo, además de contar con buenas relaciones interpersonales con clientes internos y/o externos, uso eficaz de las tecnologías de la información y de la comunicación, capacidad de trabajo en equipo y liderazgo.

### **5. Domicilio Contractual:**

El domicilio contractual será la ciudad de Girardot - Cundinamarca.

### **6. Fundamentos jurídicos que soportan la modalidad de selección:**

El objeto que se requiere contratar corresponde a la prestación de servicios personales, que de conformidad con lo establecido por el artículo 32 - numeral 3 de la Ley 80 de 1993 y el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, se celebrará bajo la modalidad de Contratación Directa.



## **7. Justificación valor del contrato:**

El valor de los honorarios se determina de acuerdo con los criterios de selección objetiva establecidos conforme a la necesidad, al objeto, las obligaciones descritas en este documento, la formación académica y la experiencia exigida para la idónea ejecución del contrato, en concordancia con el Plan de Acción de la Entidad, el presupuesto asignado a la dependencia, el Plan Anual de Adquisiciones y la tabla de honorarios vigente.

Para poder adelantar por parte del SENA los trámites administrativos de pago, el contratista debe acreditar previamente el cumplimiento de los requisitos de pago, tales como la certificación expedida por el supervisor del contrato en la que acredite el cumplimiento a entera satisfacción del objeto y obligaciones del contrato en el respectivo periodo y la cancelación de los aportes a la seguridad social como salud, pensión y riesgos laborales y demás documentos necesarios para el pago.

En caso de requerirse el desplazamiento del contratista a otras ciudades o municipios diferentes al domicilio contractual para el cumplimiento del objeto contractual, el SENA pagará los gastos que cause el desplazamiento de conformidad con lo establecido en el acto administrativo vigente.

## **8. Análisis de riesgos y forma de mitigarlos:**

Una vez analizada la matriz de riesgos anexa a este estudio previo respecto del cumplimiento del contrato a celebrar, y en aras de salvaguardar el interés patrimonial, la Entidad solicitará al futuro contratista constituir una garantía de cumplimiento del contrato.

## **9. Garantías que debe asumir el contratista:**

El contratista deberá constituir a su costa y a favor del SENA, una garantía de cumplimiento sobre el 10% del valor total del contrato, en los términos señalados en la Sección 3 Subsección 1 del Decreto 1082 de 2015, la cual se mantendrá vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más y se ajustará a los límites, existencia y extensión de los siguientes amparos: Cumplimiento del contrato. Este amparo cubre a la entidad estatal de los perjuicios derivados de a) incumplimiento total o parcial del contrato, cuando el incumplimiento es imputable al contratista; b) El incumplimiento tardío o defectuoso del contrato, cuando el incumplimiento es imputable al contratista c) Los daños imputables al contratista por entregas parciales de la obra, cuando el contrato no prevé entregas parciales; y d) El pago del valor de las multas y de la cláusula penal pecuniaria.

## **10. Supervisión:**

La supervisión del contrato estará a cargo del Coordinador Académico y/o quien designe el Subdirector del Centro.

En caso de ausencia parcial o total del supervisor, la misma será asumida por quien ocupe el cargo, sin necesidad de documento adicional alguno. Si no se da la situación anterior, el ordenador del pago del Centro de la Tecnología del Diseño y la Productividad Empresarial designará uno nuevo, para lo cual no se requerirá de modificación contractual y la nueva designación se comunicará a las partes mediante el SECOP II.

**11. Proceso de contratación cobijado por un acuerdo comercial:** SI  NO



12. Proceso de contratación incluido en el plan de adquisiciones: SI  X  NO

### 13. Análisis del Sector:

De acuerdo con el artículo 2.2.1.1.6.1. del Decreto 1082 de 2015 y la Guía para la Elaboración de Estudios de Sector G-EES-02 de Colombia Compra Eficiente, el análisis del sector en un contrato de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión, depende del objeto y de las condiciones de idoneidad y experiencia que llevan a contratar a la persona natural, conforme a lo indicado en la primera parte del presente documento.

De conformidad con el Clasificador de Bienes y Servicios de las Naciones Unidas (Versión 14 del UNSPSC), la siguiente es la clasificación de los servicios personales temporales requeridos:

Segmento	Familia	Clase	Producto
[86000000] Servicios Educativos y de Formación	[86100000] Formación profesional	[86101500] Servicios de entrenamiento en Agricultura y silvicultura y otros recursos naturales	[86101505] Servicios de formación profesional para jóvenes rurales o granjeros

<b>SECTOR ECONÓMICO</b>
Sector terciario o de servicios
Servicios profesionales independientes

En el mercado colombiano existen múltiples profesionales en diferentes materias que prestan sus servicios a diversas entidades y cuyo objeto obligaciones son similares a las que aquí se pretenden contratar. El Estado, para cumplir con los fines esenciales establecidos en la norma Superior, necesita celebrar contratos que apoyen e impulsen la consecución de estos; no obstante, es imprescindible garantizar una contratación sin detrimento de los recursos públicos, que además cumplan con el objeto pactado y que los resultados obtenidos sean de calidad.

No obstante, la justificación de la suscripción del contrato y de la determinación de su valor, no surgen de manera automática por el análisis de la planta de personal existente. Por una parte, es posible que, aun existiendo funcionarios con tareas afines, sea necesario contratar un prestador de servicios externo. Por otra parte, las condiciones personales del contratista (formación, especialidad, experiencia, etc.) pueden justificar una remuneración más significativa que la establecida para los funcionarios con labores afines. En fin, es también necesario tener en cuenta que el contrato excluye una relación laboral con el contratista, lo que significa que en la comparación de valores la administración debe tener en cuenta el factor prestacional, existente en la vinculación laboral y adicional al salario del empleado, factor inexistente en el contrato de prestación de servicios, en el que la remuneración pactada no comporta complemento alguno.

En cuanto a los contratos de prestación de servicios, en particular los profesionales, estos no tienen los mismos parámetros de evaluación de los servicios corrientes cuyas referencias de precios pueden encontrarse en el SICE, como tampoco estadísticas actualizadas. En los



servicios personales es necesario hacer una valoración individual dependiendo de múltiples factores particulares, cuya descripción resulta difícil establecer de manera general.

En la medida en que la administración acude a estos contratos por la ausencia de personal disponible en la administración contratante o por la necesidad de contar con calidades personales particulares del contratista, es necesario analizar las exigencias propias del contrato, que tendrán incidencia directa sobre el valor pactado. Así pues, los contratos de prestación de servicios son celebrados para desarrollar actividades relacionadas con la administración o funcionamiento de la entidad.

### **13.1 Idoneidad y experiencia.**

Debido a que en el momento de la expedición del presente documento aún no se cuenta con la identificación e información necesaria para relacionar la idoneidad y experiencia del futuro contratista, la información necesaria en cuanto a la formación académica y experiencia requeridas para desarrollar el objeto contractual, serán plasmadas en el respectivo certificado de idoneidad que será suscrito con posterioridad.

### **13.2 Estudio de la Oferta.**

La Corte Constitucional, en Sentencia C-614 del 2009, señaló que el ejercicio de funciones permanentes en la Administración Pública debe hacerse con personal de planta y que todo vínculo contractual para el desempeño de funciones permanentes y propias del objeto de la entidad contratante debe ser retirado de la dinámica laboral administrativa, debido a que desdibuja el concepto de contrato estatal, vulnera derechos laborales y el artículo 125 de la Constitución Política que exige el mérito para el ingreso y permanencia al empleo público.

El uso de la modalidad del contrato de prestación de servicios resulta adecuado si se celebra en total observancia a la normativa que la regula, en el marco de la jurisprudencia de las Altas Cortes, pero también es cierto que, a pesar de las múltiples medidas adoptadas en materia de gestión y normativas, persiste el uso de esta modalidad para cumplir funciones de carácter permanente.

Es por ello que en el mercado colombiano existen múltiples profesionales y expertos en diferentes materias que prestan sus servicios a diversas entidades y cuyo objeto y obligaciones son similares a las que aquí se pretende contratar.

De acuerdo con el concepto emitido por la Dirección Jurídica No. 8-2015-027166 de 2015, el SENA está facultado constitucional y legalmente para vincular mediante contrato de prestación de servicios a pensionados, para el desarrollo de proyectos institucionales en cumplimiento de las funciones que le son propias, ajustado a lo expuesto en la Ley 80 de 1993. No obstante lo anterior, la contratación a pensionados deberá ser especialmente detallada en su justificación de acuerdo a la necesidad que se pretende cubrir teniendo en cuenta los siguientes aspectos: 1. Un nivel de alta especialización, 2. Unos conocimiento en tecnologías específicas, o 3. Una restricción de la oferta laboral en la región de las calidades requeridas por la entidad

### **13.3 Estudio de la Demanda.**

De conformidad con la información suministrada por el Departamento Administrativo de la Función Pública y la Agencia Nacional de Contratación Pública Colombia Compra Eficiente, a 31 de octubre de 2020, las entidades públicas contaban con 392.468 contratistas prestadores



de servicios profesionales, de los cuales cerca del 30% estaban vinculados con entidades del orden nacional y 70% con entidades del orden territorial.

Para el presente contrato se tuvo como referente los siguientes contratos históricos de la Entidad, en los que se desarrollaron objetos y honorarios similares:

No. y año	Contratista	Objeto del contrato	Plazo	Valor contrato y forma de pago	Modalidad de selección
2300195/2021	DIEGO LEONARDO MUÑOZ MONCADA	Prestar servicios profesionales de carácter temporal como instructor técnico del área pecuaria - producción especies menores y apoyo a la gestión del emprendimiento y/o la empleabilidad rural, en la modalidad presencial y/o a distancia, enmarcada en los lineamientos del programa SENA Emprende Rural SER en el Centro de la Tecnología del Diseño y la Productividad Empresarial.	9 meses y 23 días	Un valor total de \$38.090.000 pagos así: a) Un primer pago por \$650.000 correspondiente a los días del mes de febrero de 2021. b) Nueve (9) pagos iguales por \$3.900.000 c/u por los meses de marzo a noviembre de 2021. c) Un último pago por valor de \$2.340.000 correspondiente a los días del mes de diciembre de 2021.	Directa
1407790/2020	DIEGO LEONARDO MUÑOZ MONCADA	Prestar servicios profesionales de carácter temporal como instructor técnico del área pecuaria - producción especies menores y apoyo a la gestión del emprendimiento y/o la empleabilidad rural en el marco de los lineamientos del programa SENA Emprende Rural SER.	9 meses y 1 día	Un valor total de \$35.374.733 pagos así: a) Un primer pago por \$3.537.473 correspondiente a los días del mes de marzo	Directa



				de 2020. b) Ocho (8) pagos iguales por \$3.790.150 c/u por los meses de abril a noviembre de 2020. c) Un último pago por valor de \$1.516.060 correspondiente a los días del mes de diciembre de 2020.	
--	--	--	--	--	--

**14. Recomendación al Ordenador del Gasto:**

Se revisará y validará la documentación presentada en el Comité de Verificación de Instructores con el fin de verificar el cumplimiento de los requisitos de capacidad, idoneidad y/o experiencia requerida para la prestación del servicio y el cubrimiento de la necesidad reportada, se recomendará la contratación al ordenador del gasto, sin que sea necesario haber obtenido previamente varias ofertas, así mismo se verificará el cumplimiento de los topes, alternativas o exoneraciones establecidas en la tabla de honorarios vigente.

Se expide en la ciudad de Girardot, a los dieciocho (18) días del mes de enero de 2022.

**DAVID ALBERTO CORREA CASTILLO**  
Subdirector del Centro

Proyectó: Luis Javier Prada Paez – Coordinado Administrativo



Regional Cundinamarca

**AUTORIZACIÓN PARA LA CONTRATACIÓN**

**EL DIRECTOR REGIONAL DE CUNDINAMARCA DEL SENA**

**CONSIDERANDO**

Que Centro de la Tecnología del Diseño y la Productividad Empresarial de Girardot requiere contratar los servicios de seis (6) profesionales cuyo objeto es: “Prestar los servicios profesionales como instructor técnico en las áreas de pecuaria - producción especies menores, para el desarrollo de acciones de formación en el sector rural donde tiene incidencia del programa SENA Emprende Rural y atendiendo las instrucciones de la Dirección de Empleo y Trabajo - Coordinación Nacional de Emprendimiento en el Centro de la Tecnología del Diseño y la Productividad Empresarial.”.

Se requiere adelantar la contratación del objeto anteriormente descrito, con el fin de atender las acciones de formación complementaria del programa SENA Emprende Rural (SER), para la vigencia 2022 se estima formar un total de 3.510 aprendices, para incentivar la generación de emprendimientos rurales, promover los esquemas de producción familiar, la generación de empleo rural y la creación de unidades productivas sostenibles del Centro de la Tecnología del Diseño y la Productividad Empresarial.

Que en virtud de lo anterior,

**AUTORIZA**

Seis (6) contratos cuyo objeto será: “Prestar los servicios profesionales como instructor técnico en las áreas de pecuaria - producción especies menores, para el desarrollo de acciones de formación en el sector rural donde tiene incidencia del programa SENA Emprende Rural y atendiendo las instrucciones de la Dirección de Empleo y Trabajo - Coordinación Nacional de Emprendimiento en el Centro de la Tecnología del Diseño y la Productividad Empresarial.”.

**PLAZO DE EJECUCIÓN:** El plazo de ejecución es de nueve (9) meses y veinte (20) días, o hasta el 30 de Noviembre de 2022 sin exceder calendario académico para la presente vigencia presupuestal.

**VALOR TOTAL DE LOS SEIS (6) CONTRATOS:** DOSCIENTOS TREINTA Y UN MILLONES OCHOCIENTOS CINCUENTA Y CINCO MIL M/CTE (\$231.855.000) a razón de TREINTA Y OCHO MILLONES SEISCIENTOS CUARENTA Y DOS MIL QUINIENTOS PESOS M/CTE (\$38.642.500) a C/U.

**RECURSOS:** CDP No. 1622 de fecha 15 de enero de 2022 Dependencia 951138 CENTRO DE LA TECNOLOGIA DEL DISEÑO Y LA PRODUCTIVIDAD EMPRESARIALCUNDINAMARCAEMPRENDE RURAL



Posición Catalogo de Gasto - C-3602-1300-8-0-3602035-02 ADQUISICIÓN DE BIENES Y SERVICIOS - SERVICIO DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO EN EMPRENDIMIENTO - SERVICIO DE FORMACIÓN PARA EL EMPRENDIMIENTO, FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL A NIVEL NACIONAL

No obstante, para suscribir los correspondientes contratos de prestación de servicios profesionales y/o de apoyo a la gestión, el Subdirector de Centro debe contar con los estudios previos descritos en el artículo 2.2.1.2.1.5.1 del Decreto 1082 de 2015.

**AUTORIZACIÓN No. 0570**


Dada en la ciudad de Bogotá D.C., a los 21 días de enero del 2022.




**JIMMY GONZALO MALDONADO NOVOA**  
**DIRECTOR REGIONAL CUNDINAMARCA**



Vo.Bo.: Luz Amparo Villamizar Meza - Abogada Despacho Regional



Vo.Bo.: David Alberto Correa Castillo – Subdirector de Centro



Revisó: Luis Javier Prada Paez – Coordinado Administrativo