PROYECTO PERFORACIÓN POZO ESTRATIGRÁFICO PAILITAS 1X

INFORME SEMANAL

09 AL 15 DE ENERO 2022

UT SERCOMADI

REPORTE SEMANAL DE LA GESTIÓN AMBIENTAL

Durante la semana del 09 al 15 de enero de 2022, la gestión ambiental del proyecto se centró en el seguimiento a las actividades de la etapa de perforación, acompañamiento a las visitas gerenciales (Interventoría, ENTerritorio y ANH) y aseguramiento de proveedores y gestores externos ambientales.

Actividad	Gestión 1	Gestión 2	Gestión 3	Total, Actividades de Gestión
Seguimiento Fichas de manejo	Limpieza y mantenimiento de canales perimetrales, diques de contención y cunetas internas. Aseguramiento de toma de parámetros insitu de la PTAR y PTAP.	Sensibilización al personal del proyecto sobre la separación y manejo de los residuos sólidos. Realización de acciones para cierre de hallazgos de visita de ENTerritorio.	Verificación diaria de cumplimiento ambiental en las actividades diarias de la etapa de perforación.	3 2
Seguimiento a la gestión de Proveedores y Gestores Ambientales	Se realiza el aseguramiento en la recolección y transporte de residuos sólidos y líquidos por parte del gestor autorizado Geoaseo SAS ESP. Se inician actividades para el mantenimiento de la vía de acceso al pozo.	Se realiza la recolección, transporte y disposición de cortes de perforación con el gestor externo Geoambiental contando con los manifiestos de transporte respectivos, Riego en la vía a partir del acuerdo de colaboración con la Alcaldía Municipal, para control de material particulado.	Se realiza el aseguramiento de la compra de agua con el proveedor autorizado Watersol/Geoma para el campamento y equipo.	3 2

BALANCES DE CUMPLIMIENTO FICHAS DE MANEJO

A continuación, se referencia el cumplimiento a la gestión ambiental de las fichas de manejo ambiental establecidas en el PGA conforme al avance de las etapas del Proyecto

PROGRAMAS DE MANEJO	FICHA	N° FICHA	% CUMPLIMIENTO
Programa de manejo de las actividades constructivas	Movilización de Vehículos, Maquinaria y Equipos Pesados	PGA-1	100%
	Adecuación del sitio de perforación	PGA-2	100%
Programa de manejo del suelo	Remoción de la Cobertura Vegetal y el Descapote	PGA-3	100%
	Fauna Silvestre	PGA-4	100%
	Combustibles, Lubricantes y Productos Químicos	PGA-5	100%
	Manejo residuos sólidos, domésticos, industriales y especiales	PGA-6	100%
	Resíduos Líquidos Domésticos e Industriales	PGA-7	100%
	Materiales Radiactivos	PGA-8	100%
	Lodos de Perforación	PGA-9	100%
	Desmantelamiento y Abandono	PGA-10	0%
	Revegetalización de Áreas Intervenidas.	PGA-11	0%
Programa de manejo del recurso hídrico	Manejo de aguas superficiales	PGA-12	100%
	Manejo de aguas subterráneas	PGA-13	100%
Programa de manejo del recurso aire	Manejo de fuentes de emisiones y ruido	PGA-14	100%

PROGRAMAS DE MANEJO	FICHA	N° FICHA	% CUMPLIMIENTO
Programa de Seguimiento a la Gestión Ambiental	Seguimiento a la Protección del Recurso Hídrico	PSM-1	100%
	Seguimiento a la gestión de residuos sólidos y líquidos	PSM-2	100%
	Seguimiento a las emisiones atmosféricas y ruido	PSM-3	100%
	Seguimiento al programa de gestión de fauna y flora	PSM-4	100%

BALANCE GENERAL AMBIENTAL

A continuación, se presenta el balance de la gestión ambiental de la semana del 09 al 15 de enero de 2022, durante la semana se realizó la evacuación de residuos sólidos y líquidos con el gestor externo autorizado Geoaseo ESP, se gestionó la compra de agua con el proveedor WATERSOL para el campamento y el equipo. Se realizó el transporte y manejo de cortes de perforación con el gestor externo autorizado Geoambiental.

Se realizaron charlas ambientales sobre manejo de residuos sólidos al personal del proyecto y personal de terceras compañías., inducción ambiental a personal de ingreso de la empresa C&CO.

Entrega de turno a Ingeniera Mónica Parra Ávila.

REGISTRO FOTOGRÁFICO DE LA GESTIÓN AMBIENTAL

A continuación, se realiza un reporte fotográfico que evidencia la gestión ambiental adelantada durante la semana del 09 al 15 de enero de 2022.



Inicio de actividades de mantenimiento en la vía de acceso al pozo con el acuerdo de colaboración con la alcaldía.



Charlas ambientales sobre manejo de residuos, clasificación, prevención de contaminación del suelo con aceite, al personal de las tres jornadas laborales.



Evacuación de residuos sólidos.



Visita Enterritorio, recorrido HSE en la plataforma y campamento



Humectación de la vía, para compactación, mantenimiento vía acceso a pozo Pailitas X1



Recolección de aguas residuales



Descargue de agua potable



limpieza de cunetas perimetrales que tenian presencia de tierra

ACTIVIDADES PROGRAMADAS

- Acompañamiento y aseguramiento ambiental en actividades de perforación.
- Cumplimiento de las fichas del PGA aplicables a la etapa de perforación.
- Gestión externa de residuos sólidos y líquidos con Geoaseo E.S.P.
- Jornadas de orden y aseo en el área de la plataforma, mini camp y campamento.
- Gestión externa, transporte y manejo de cortes de perforación con Geoambiental.
- Aseguramiento procedimiento para la compra de agua con Watersol/Geoma.
- Mantenimiento y limpieza de las cunetas perimetrales e internas.
- Limpieza área interna diques de combustible.
- Verificación cierre de un (1) hallazgo pendiente por cerrar (disposición de madera y recipientes plásticos por retirar Halliburton).
- Continuación de riego en la vía a partir de acuerdo de colaboración con la Alcaldía Municipal.

REPORTE SEMANAL DE LA GESTIÓN HS

Durante la semana del 09 al 15 de enero de 2022, la gestión HS estuvo en marcada principalmente en el avance documental, acompañamiento, seguimiento y apoyo durante la actividad de perforación.

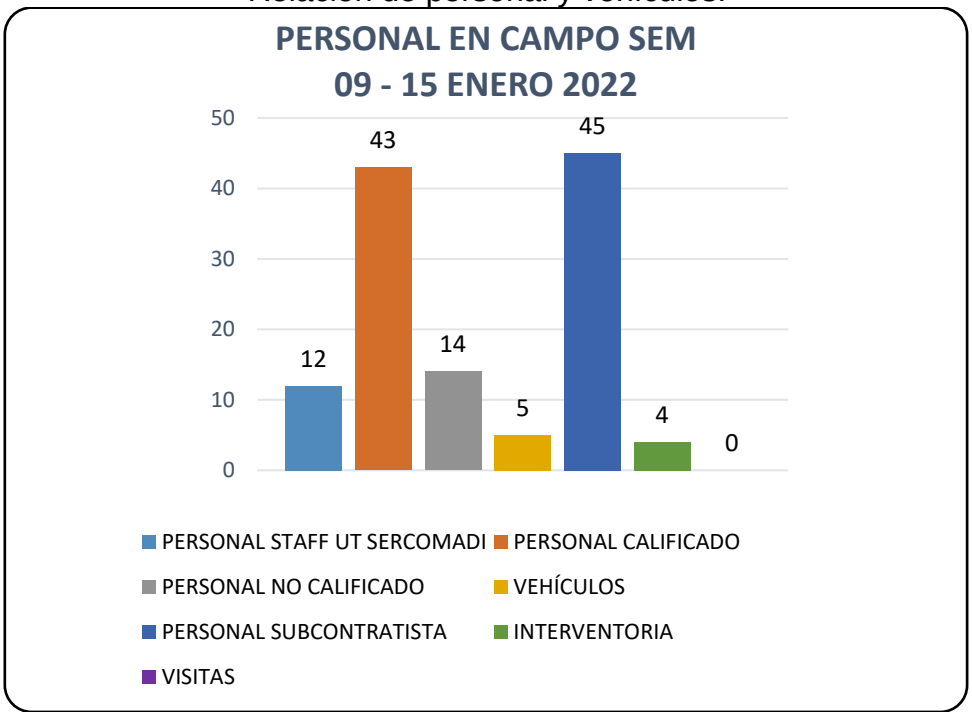
Actividad	Gestión 1	Gestión 2	Gestión 3	Total, Act. Gestión
Reuniones de seguimiento	Participación en reunión diaria de seguimiento operacional y de HSE.	Asistencia y participación en reunión Operativa para aseguramiento de actividades		2
Charlas	Durante la semana se realizaron 21 charlas, cada charla se realiza referente a las actividades a realizar, sumado al proceso de concientización en prevención de accidentes y cumplimiento de las Políticas de HSE	Se realiza sensibilización al personal sobre la Importancia en Prevención de COVID-19 Reforzando el sistema inmune siendo la mejor defensa ante el Covid-19.	Se realiza sensibilización sobre el manejo del estrés causado por el coronavirus.	3
Gestión documental	Se realiza seguimiento y aseguramiento de las actividades relacionadas. Se verifican los respectivos Permisos de Trabajo y los soportes, (AR) Análisis de Riesgo, Pre operacionales, Inspecciones entre otros.	Se realiza seguimiento y verificación de los documentos del personal de cambio de turno, tanto de las terceras compañías como de La Unión Temporal Sercomadi.	Se realizaron Inspecciones locativas, maquinarias y equipos.	3
Otras actividades	Gestión de cierre de hallazgos de los reportes de A&C, Los cuales son socializados al personal para evitar la re incidencia de los mismos y aseguramiento de actividades	Se realiza inspección la maquinaria amarilla verificando el estado del equipo.	Se realiza seguimiento al uso de E.P.P. específico para el desarrollo de las diferentes actividades.	3
Otras actividades	Se realizó desinfección como medida preventiva del Covid-19 en áreas comunes del campamento, contenedores de oficinas y casino con máquina sanitizante de humo (termonebulizador) con vericida DESINFX que son alcoholes a base de glicerina, peróxido de hidrógeno y amono cuaternario de 5a. generación.	Refuerzo en la instalación de avisos informativos en prevención del Covid-19 en el área del comedor. para sensibilizar al personal en el autocuidado	Acompañamiento a la visita de EnTerritorio en recorrido de campo, reportando hallazgos para acciones de mejora	3

INDICADORES HS

Relación de personal y vehículos.

CONTROL DE PERSONAL Y VEHÍCULOS SEMANA 09 AL 15 ENERO 2022						
DEPARTAMENTO	**PERSONAL STAFF**	**PERSONAL CALIFICADO**	**PERSONAL NO CALIFICADO**	**VEHÍCULOS**	**ÁREA**	**PERSONAL SUBCONTRATISTA**
	Día	**Día**	**Día**	**Día**		**Día**
Director del Proyecto	1	0	0	1	Conductores	0
Ingeniero de Operaciones / Asistente COMAN	1	0	0	0	Estudio Ambiental	0
Gestión Ambiental (Campo)	1	1	0	0	Vigilancia	3
Gestión Social (Campo)	1	1	0	0	Casino	19
HS (Salud, Seguridad Industrial) (Campo)	1	2	0	0	Halliburton (Brocas)	1
Interventoría	4	0	0	1	Weatherford (Direccional)	0
Conductores	0	3	0	0	Baker (Control Sólidos y osmosis)	4
Obras Civiles	0	0	0	0	Exlog (Unidad Geológica)	6
Perforación	5	36	14	2	Halliburton (Lodos)	1
Administrativos	1	0	0	1	CYCO SERVICES	5
Médico	1	0	0	0	CPVEN (Cementación)	0
Visitas / Otros (Campo)	0	0	0	0	Halliburton (Registros))	0
EnTerritorio	3	0	0	0	C&CO (Coring)	6
	0	0	0	0	TRyRS	0
PERSONAL STAFF UT SERCOMADI	**12**	**43**	**14**	**4**	**TOTAL**	**45**
TOTAL	**19**	**43**	**14**	**5**	**TOTAL, PERSONAL PROYECTO**	**121**

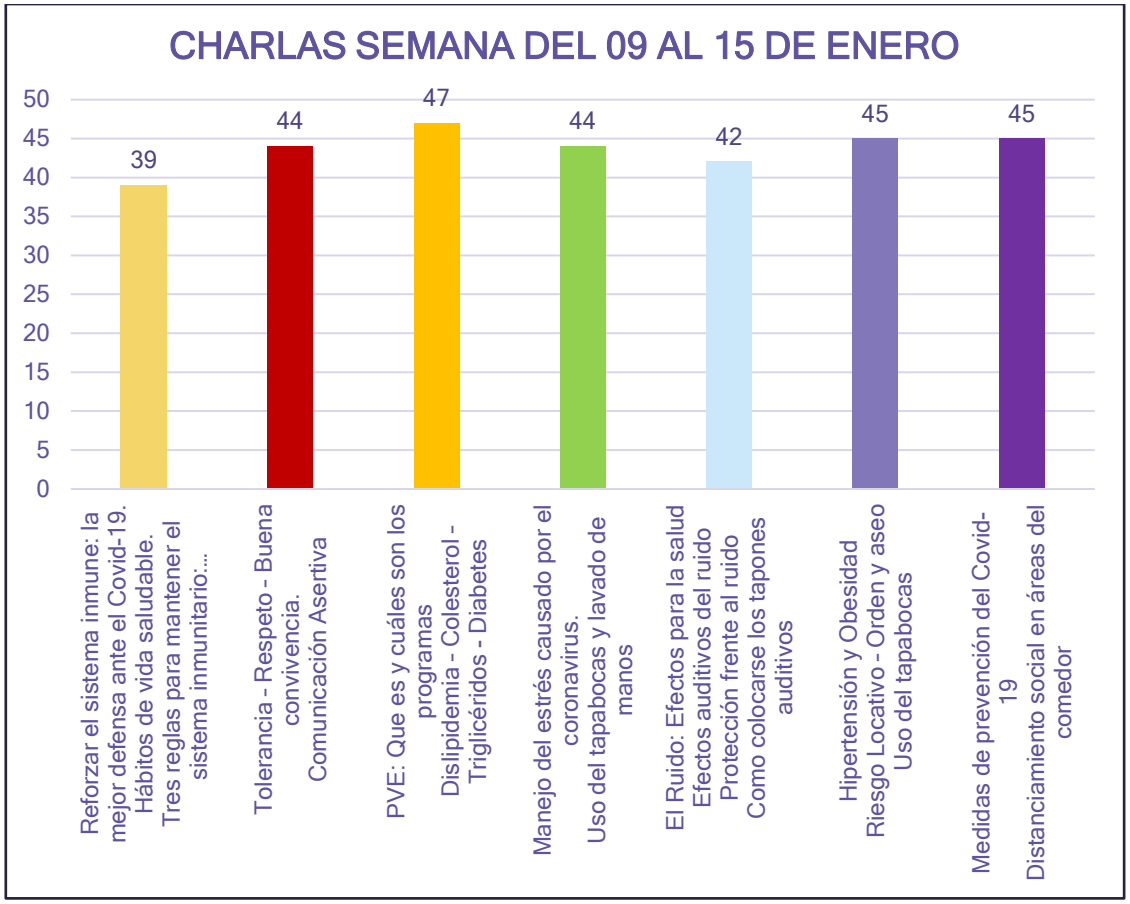
Relación de personal y vehículos.



Relación de Charlas 5 Minutos.

RELACIÓN DE CHARLAS SEMANA DEL 09 AL 15 DE ENERO				
ITEM	**TEMA**	**FECHA**	**DURACION (horas)**	**ASISTENTES**
1	Reforzar el sistema inmune: la mejor defensa ante el Covid-19. Hábitos de vida saludable. Tres reglas para mantener el sistema inmunitario: 1. Consumir alimentos ricos en vitaminas 2. Mantenerse hidratado y su relación con la mucosa 3. Practicar ejercicio y su efecto en el sistema inmunitario.	9/01/2022	0:15:00	39
2	Tolerancia – Respeto – Buena convivencia. Comunicación Asertiva	10/01/2022	0:15:00	44
3	PVE: Que es y cuáles son los programas Dislipidemia – Colesterol – Triglicéridos - Diabetes	11/01/2022	0:15:00	47
4	Manejo del estrés causado por el coronavirus. Uso del tapabocas y lavado de manos	12/01/2022	0:15:00	44
5	El Ruido: Efectos para la salud Efectos auditivos del ruido Protección frente al ruido Como colocarse los tapones auditivos	13/01/2022	0:15:00	42
6	Hipertensión y Obesidad Riesgo Locativo – Orden y aseo Uso del tapabocas	14/01/2022	0:15:00	45
7	Medidas de prevención del Covid-19 Distanciamiento social en áreas del comedor	15/01/2022	0:15:00	45
			1:45:00	**321**

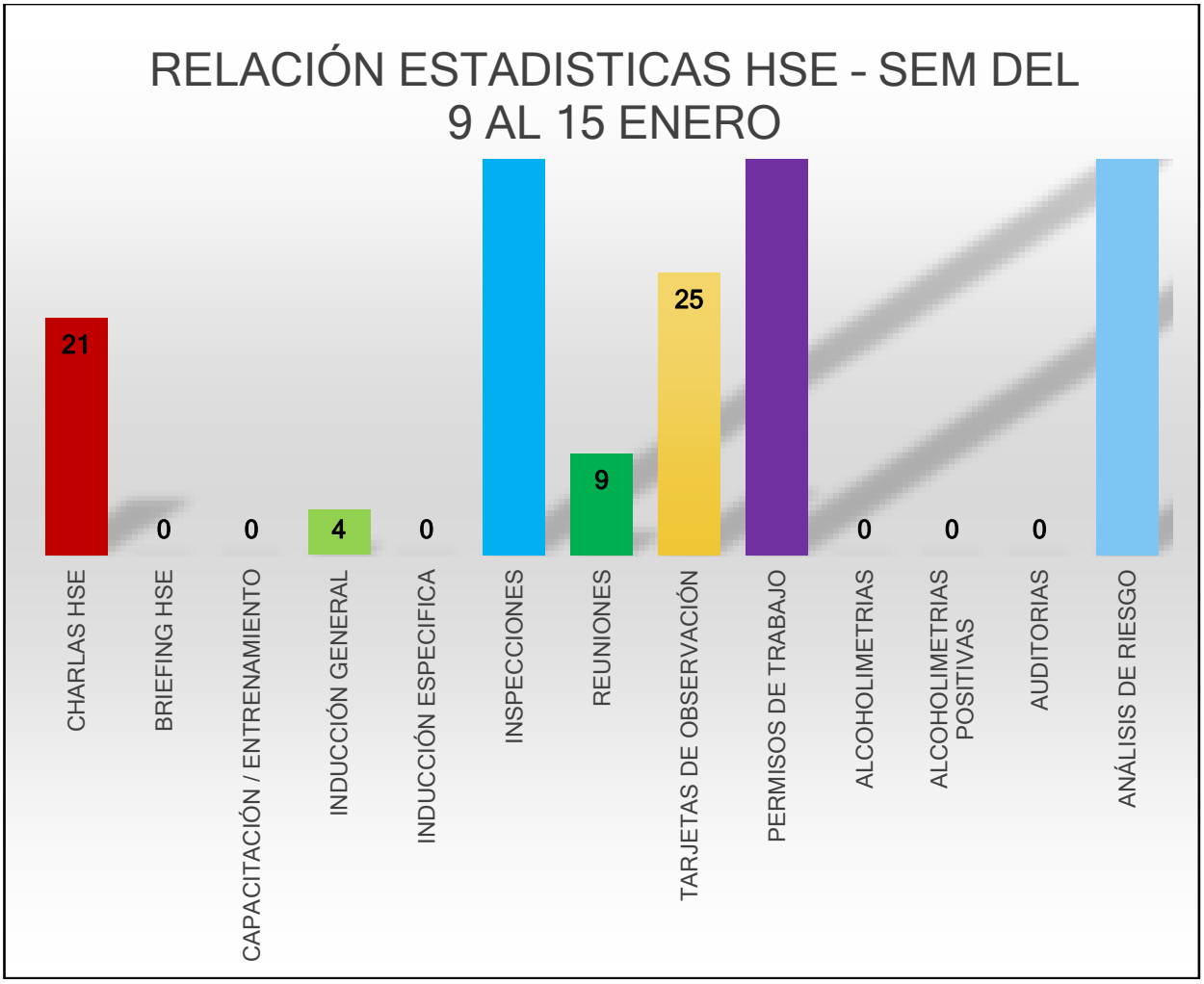
Charlas / Capacitación HSEQ



Relación de Estadísticas de HS.

RELACIÓN ESTADISTICAS HSE SEMANA DEL 9 AL 15 ENERO 2022								
DIA	**9**	**10**	**11**	**12**	**13**	**14**	**15**	**CANTIDAD**
CHARLAS HSE	3	3	3	3	3	3	3	**21**
BRIEFING HSE	0	0	0	0	0	0	0	**0**
CAPACITACIÓN / ENTRENAMIENTO	0	0	0	0	0	0	0	**0**
INDUCCIÓN GENERAL	1	1	0	0	0	1	1	**4**
INDUCCIÓN ESPECIFICA	0	0	0	0	0	0	0	**0**
INSPECCIONES	20	23	27	27	25	23	12	**157**
REUNIONES	1	1	2	1	1	2	1	**9**
TARJETAS DE OBSERVACIÓN	5	3	0	2	4	5	6	**25**
PERMISOS DE TRABAJO	17	17	17	17	18	18	18	**122**
ALCOHOLIMETRIAS	0	0	0	0	0	0	0	**0**
ALCOHOLIMETRIAS POSITIVAS	0	0	0	0	0	0	0	**0**
AUDITORIAS	0	0	0	0	0	0	0	**0**
ANÁLISIS DE RIESGO	17	17	17	17	18	18	18	**122**

Estadísticas de HS



Relación de Estadísticas Acumulados de HS

RELACIÓN ESTADISTICAS HSE SEMANA DEL 9 AL 15 ENERO 2022								
DIA	**9**	**10**	**11**	**12**	**13**	**14**	**15**	**CANTIDAD**
H/H EXPOSICIÓN H/H EXPOSICIÓN SIN LT	848	896	896	920	904	984	944	**6392**
H/H acumulado	85484	86380	87276	88196	89100	90084	91028	**91028**
KM. RECORRIDOS	210	150	895	152	217	839	396	**2859**
Km acumulado	77304	77454	78349	78501	78718	79557	79953	**79953**

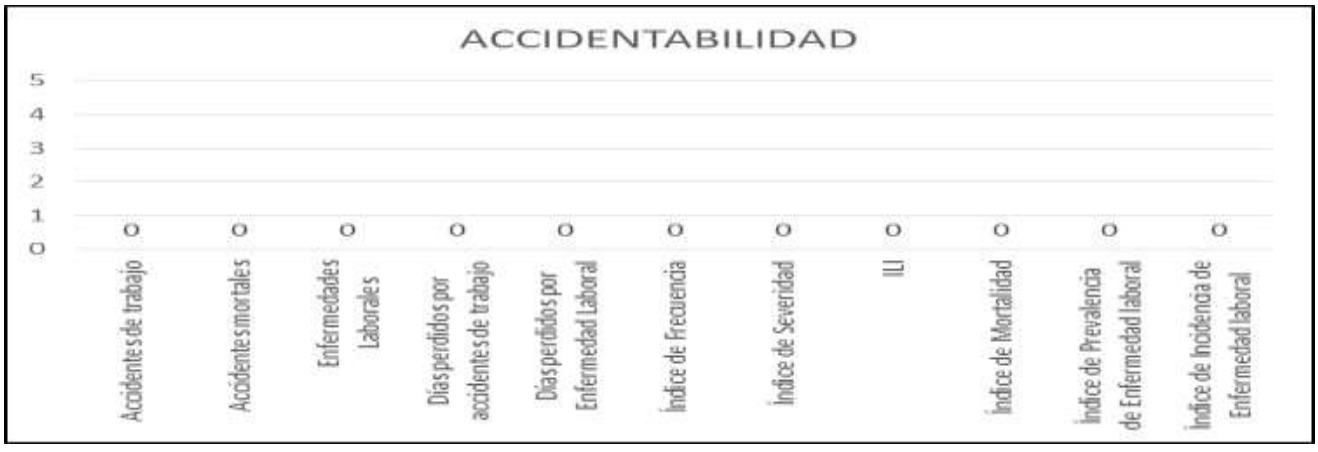
Relación de Estadísticas Acumulados de HS



Relación de Estadísticas Acumulados de HS.

INDICADORES – ACCIDENTALIDAD Semana del 09 al 15 de enero de 2022	VALORES
Accidentes de trabajo	0
Accidentes mortales	0
Enfermedades Laborales	0
Días perdidos por accidentes de trabajo	0
Días perdidos por Enfermedad Laboral	0
Índice de Frecuencia	0
Índice de Severidad	0
ILI	0
Índice de Mortalidad	0
Índice de Prevalencia de Enfermedad laboral	0
Índice de Incidencia de Enfermedad laboral	0
Tasa de Ausentismo	0

Relación de Estadísticas Acumulados de HS.



REGISTRO FOTOGRÁFICO DE LA GESTIÓN HS





Prueba de ANTIGENO de Covid-19





Desinfección con cámara de humo y luz ultravioleta en el campamento - Prevención de Covid-19



Reducción de sillas del comedor, distribuyéndolas para un adecuado distanciamiento social



Instalación de avisos informativos en prevención del Covid-19 en área del comedor

	
Lavado de manos previo al consumo de alimentos.	Verificación en los AST de la adecuada identificación de los peligros, valoración de los riesgos y determinación de los controles.

	
Acompañamiento visita de EnTerritorio.	Seguimiento al uso específico de E.P.P. acorde a la actividad a desarrollar.

	
Inspección al casino de alimentos y restaurante de Guamal para fomentar medidas de seguridad en la manipulación de alimentos	

	
Aseguramiento HS controlador vial en el mantenimiento de vía	Inspección cargador

REPORTE SEMANAL DE LA GESTIÓN SOCIAL

PROGRAMA DE COORDINACIÓN, PARTICIPACIÓN Y CONCURRENCIA.

_ **El 13 de enero 2022,** Se continúa con las gestiones por parte de la UT Sercomadi, ante la oficina de Salud Pública se realizó acompañamiento en la campaña de Sensibilización y prevención COVID 19 con representantes de JAC y el Grupo de Mujeres de Emprendimiento de Belleza Básica en el Corregimiento de los Andes, a través del Plan de Intervenciones Colectivas (PIC) contrato interadministrativo suscrito entre la Alcaldía Municipal y la E.S.E Hospital Nuestra Señora del Carmen.

_ **El 13 de enero 2022,** Se recibe correo electrónico de la Personería Municipal personeria@guamal-magdalena.gov.co, en el que nos da respuesta al oficio enviado el día 7 de enero de 2022 por parte de la UT Sercomadi en el que informa "Le agradecemos su ayuda haciendo la precisión en el punto 2 del documento adjunto de lo acordado para el mismo, ya que lo realmente acordado fue muy preciso: Se acordó un aumento del 10% a los cargos de cuñeros, aceiteros y operador de cargador. Este mismo incremento se acordó para los obreros de patio y recoge-muestras que corresponden a la mano de obra no calificada. Nota: La que plasmó en el documento es amplia y prácticamente cobijaría a todos los cargos y eso no fue lo acordado como pueden dar fe los asistentes a la reunión del15/12/2021.

Respuesta por parte del Personero Municipal:
Atendiendo su solicitud y revisando los borradores de las actas se corrige y se establece que se acordó: un aumento del 10% a los cargos de cuñeros, aceiteros y operador de cargador, al igual que los obreros de patio y los recoge muestras a partir del día 15 de diciembre de 2021

PROGRAMA DE GENERACION DE EMPLEO

El 09 de Enero 2022, Firma de Liquidaciones por parte del personal Obrero y Recoge muestra de la primera rotación.

Durante la semana se Ingresaron 2 Trabajadores: 1 Recogemuestra (Vereda San Juan de Dios) 1 Coordinador Ambiental (Externa)

El 15 de enero 2022, Se divulgó con los presidentes de JAC de áreas de influencia directa e indirecta la publicación de vacantes de 16 Obreros y 3 Recogemuetras, teniendo en cuenta el cumpliendo con el acuerdo de rotación de personal de mano de obra No formada.
La convocatoria se realizó a través de la Plataforma de CAJAMAG
Fecha de inicio: 15 de enero 2022
Fecha de Cierre: 17 de enero 2022

PROGRAMA DE ATENCION A COMUNIDADES DE INTERES IPQR

Atención a Inquietudes, Solicitudes, Quejas y Reclamos. ISQR En seguimiento

ISQR No. 41. UT SERCOMADI recibió el 7/12/2021, queja por parte de la Señora Rosangel Rapalino Orlando propietaria del predio Santa Marta, ubicada en el KM 14 vía Guamal- Astrea relacionada con el arreglo de la vía de acceso al predio. Mediante oficio UTS-254-21, UT SERCOMADI del 28 de diciembre manifiesta a la señora Rosangel Rapalino, que, en la primera quincena del mes de enero de 2022, cuando se realice el mantenimiento de la vía, etapa DURANTE, se realizarán los trabajos en su predio. Entre los días 10 y 13 de enero 2022: se realizaron las actividades de Conformación del terreno al ingreso del Predio Santa Marta. (Predio de la Señora Rosangel Rapalino) y descargue de dos viajes de material que fueron extendidos, la cuneta y la compactación final. **Estado: Seguimiento**

ISQR No. 44. Se recibió el 06/01/22, a través de un oficio por parte del representante de la Asociación ASOTECG en el que solicita el aumento salarial del 10% a los cuñeros training, según lo acordado en el acta realizada el 15 de diciembre 2021. Se entrega oficio UTS-S-004-22 Asunto: Respuesta comunicación - Aumento salarial a los cuñeros training. **Fecha de Cierre 11-01-22**



ALERTA TEMPRANA

Durante la semana la alerta de bloqueo por temas de riego y mantenimiento de vía Guamal- Astrea KM 0 a KM 14, inversión social minimizó, ya que se verificó que los riegos de agua se han venido realizando en trabajo conjunto con la Alcaldía Municipal de conformidad con los acuerdos establecidos en la reunión del 15/12/21 tres veces por semana y se viene realizando el mantenimiento puntual de la misma, junto con interventoría se acuerda retirar esta alerta, en el entendido que ya quedaría solucionado el tema por estos dos aspectos.

INVERSIÓN SOCIAL

Se generaron las siguientes Órdenes de Servicio No.
ODS 40: Suministro de Kits mobiliario y equipos para las JAC. y **ODS No. 44** a nombre de FUNADINCA entidad/proveedor seleccionado para realizar las capacitaciones con miras a Fortalecer la capacidad de gestión de las JAC.
ODS No. 41: Suministro de Instrumentos Musicales, y **ODS No. 42**: Suministro de Sillas Escolares en Polipropileno y Tanques para almacenamiento de agua, con el proveedor TOMLUC INVERSIONES, para atender el PIS de la Alcaldía municipal de Guamal (Fortalecimiento a las áreas de Educación, Cultura y Saneamiento Básico).

El 10 de enero 2022, Se realiza reunión informativa en el marco del proyecto productivo de emprendimiento de mujeres, siendo el proyecto Avícola en la Vereda San Juan de Dios y el proyecto Porcicola en la vereda Sabana de Marañón en la que participó el equipo de trabajo de la asociación AGROATE- Médico Veterinario, por parte de UT Sercomadi equipo social, Supervisión Social de ENTerritorio y el grupo de mujeres inscritas en los proyectos. En dicho espacio se les informó que ya se cuenta con los proveedores aprobados, el cual se les realizó el 50% del anticipo, es decir los proyectos ya se encuentran listos para su ejecución, se dieron a conocer los proveedores que quedaron seleccionados siendo Ferretodo como suministro de material para el mejoramiento de los galpones existentes y Porqueriza, Agropecuaria Mi Finca suministro de alimentos y animales (1400 pollos en total), Las Lajas(suministro de cerdos) El representante de AGROATE dio a conocer el plan de trabajo, cronograma, los horarios del programa de formación que tiene como fecha de apertura el día 12/01/22. Por parte de la Supervisora de ENTerritorio y equipo social de la UT Sercomadi se dio a conocer la importancia de estar comprometidos con la actividad para lograr los resultados debido que el proyecto es un capital semilla y para beneficio de las mujeres inscritas y requerimos de compromiso de todas para cumplir el objetivo.

El 12 de enero 2022, Se realizó la apertura del programa de formación para el proyecto avícola en el marco del proyecto productivo de emprendimiento de mujeres en la Vereda San Juan de Dios - km 14. La actividad fue acompañada por la Supervisora Social de ENTerritorio, la Interventoría Social, equipo social UT SERCOMADI, el equipo de trabajo de ASOGRATE y el grupo de mujeres inscritas en el proyecto. Fue muy satisfactoria la recepción del personal frente al proyecto y se evidenció la participación activa de parte de la comunidad asistente.

El 12 de enero 2022, Se tenía programada la apertura del programa de formación para el proyecto porcicultura en el marco del proyecto productivo de emprendimiento de mujeres en la Vereda Sabanas de Marañón; la cual no se llevó a cabo por la baja asistencia de las mujeres inscritas, ya que hicieron presencia 5 mujeres. A la actividad asistió equipo social UT SERCOMADI, el equipo de trabajo de ASOGRATE. Al respecto, la Coordinadora Social UT SERCOMADI informó la inconformidad frente a la situación referenciada y que para llevarse a cabo el proyecto se requiere el compromiso y participación de las mujeres que se inscribieron en el proyecto inicialmente. Se les informo que se cuenta con las ordenes de servicios, contratos y con el 50% del pago del anticipo transferido a los proveedores, por lo tanto, se requiere de la participación activa del grupo y definir el grupo que participará para el proyecto. Horas más tardes informó una de las representantes que desarrollaron las actividades y asistieron 13 mujeres al final, y tienen la intención de convocar más mujeres para que se vinculen y se motiven al proyecto.

El 12 de enero 2022, Se realiza reunión de seguimiento con la vereda Sabana de Marañón con el objeto de Presentar al Contratista HARDT CONTRUCTION del Proyecto de Inversión Social y a la vez se socializó la orden de servicio, en el espacio se acordó lo siguiente:

1. La comunidad realizará un conteo del número de viviendas para la asignación de los tanques
2. Se determina para el día viernes 14 de enero a las 8 am, la entrega oficial de la bomba e inicio de la instalación de la misma, donde participará la JAC y el comité veedor.

El 13 de enero 2022, Se realiza reunión de seguimiento del Proyecto de Inversión Social en el Corregimiento de los Andes “Mejoramiento del Parque Central y Otros Escenarios Deportivos”, se contó con la participación de representantes de JAC, representante del comité veedor, miembros de la comunidad, el contratista David Surmay.

El objeto de la reunión fue dar a conocer el rediseño del parque central, ya que fue necesario realizar en pro de la preservación del medio ambiente, debido a que los proyectos de inversión social deben ser ecológicamente amigable.

El 14 de enero 2022, Se realiza reunión de entrega parcial del Proyecto de Inversión Social con la comunidad de la Vereda Sabanas de Marañón “Mejoramiento del Abastecimiento de Agua con Kits priorizado por la comunidad.

Se contó con la participación de representantes de JAC, comité veedor, miembros de la comunidad contratista PIS (HARDT CONSTRUCTION) e Interventoría Social. Participaron 23 personas.

Se les informa a las partes lo siguiente:

1- Los elementos entregados por ENTerritorio, son un aporte de beneficio colectivo y no individual
2- Ninguno de los elementos relacionados debe ser vendido ni permutado
3- La comunidad será quien administre el recurso y quien vele porque los elementos entregados cumplan su propósito social.

A continuación. se hace relación de los siguientes elementos entregados a la comunidad:

1. Bomba Sumergible 2 HP
1. Montaje e Instalación

En el espacio se hace entrega a la presidente de la JAC Señora Yibis Barraza la copia de la garantía de la Bomba Sumergible suministrado en el marco del proyecto de Inversión Social.

La comunidad de la Vereda Sabana de Marañón informó que recibe a satisfacción cada uno de los elementos y se compromete a cumplir y hacer cumplir su propósito social.

El 14 de enero 2022, Se realiza reunión de seguimiento al PIS en el Corregimiento de San José de Paraco “Mejoramiento y Abastecimiento de Agua”. Se contó con la participación de representantes de JAC, comité veedor, miembros de la comunidad, contratista PIS (HARDT CONSTRUCTIÓN e Ingeniero Ambiental Jorge Charry). Participaron 15 personas.

Se socializa la orden de servicio y se presenta al contratista HARDT CONSTRUCTION, informando que los dos contratistas cuentan con el 40% de anticipo para la ejecución de los trabajos.
También se hace la presentación del contratista de la prueba de Abatimiento, el Ingeniero Ambiental Jorge Charry, quien el día 17 de enero 2022 realizará dicha prueba a partir de las 7: 00 am.

El 15 de enero 2022, Se realizó reunión de Seguimiento al PIS en la vereda San Juan de Dios, la cual tenía como fin la presentación del contratista y socialización de la orden de servicio, en dicho espacio asistieron la JAC actual, JAC nueva, representante de la empresa NBA, comunidad en general y por parte de Sercomadi (Apoyo administrativo y área social).
Inicialmente, algunos miembros de la comunidad manifestaron su inconformismo y mostrándose muy reactivos debido a que su interés era la Construcción del Tanque Elevado , por lo cual en su momento habían radicado solicitud de tiempo para la entrega de la documentación requerida para viabilizar técnicamente dicha construcción, sin embargo por parte de la UT Sercomadi , se les informó que no era viable debido a que no entregaron la documentación y fue necesario realizar un breve recuento de las diferentes espacios informativos que se generaron para priorizar y definir el proyecto siempre y cuando este fuera técnica, ambiental y jurídicamente viable y no requiriera de tramitología que sobrepasará los tiempos de entrega, debido que los proyectos de inversión deben ir de la mano de la operación; por lo tanto fue necesario realizar lectura del acta del 15 de noviembre 2021, donde quedaron pactadas:
Como opción A: las fechas de la entrega de los documentos requeridos, haciendo la claridad que de no entregarse dicha documentación se procedería a la siguiente opción
Opción B: entrega de Electrobomba sumergible instalada, tubería, tanques de almacenamiento de agua y paneles solares siempre y cuando se contará con la propiedad del predio, por lo cual se optó por esta opción. Siendo este último el proyecto definido reemplazando los paneles solares a no contar con la documentación por una planta eléctrica.
De esta manera, fue socializada la orden de servicio No. 16 y presentación del proveedor. Finalmente después de varios debates se logró concertar con todos los asistentes el proyecto mencionado realizando una corroboración del censo inicial de vivienda a beneficiar efectuado por la JAC para la entrega de los tanques y este se revisó de manera conjunta con toda la comunidad quedando como compromiso la entrega oficial del listado por parte de la Presidente nueva de la JAC y dejando definido el 19 de enero 2022 la entrega e instalación de la motobomba y del 25 al 30 la entrega de los tanques. Se concluye de manera satisfactoria dicha reunión y la participación proactiva de la comunidad y las dos JAC anteriormente mencionados.

ACTIVIDADES PROGRAMADAS / COMPROMISOS

- Monitoreo de Entorno áreas de influencia directa e indirecta.
- Seguimiento a la firma de contratos de proveedores que corresponden al PIS.
- Seguimiento a las ISQR de la señora Rosangel Rapalino
- Seguimiento al cumplimiento de los acuerdos establecidos en la mesa de trabajo del 15 de diciembre 2021
- Seguimiento al Mantenimiento de la vía Guamal- Astrea (Etapa Durante)
  Seguimiento a compromisos del Acta con fecha 15/12/2021, Casa de la cultura, entregado por la personería.
- Entrega de elementos y materiales parciales coordinados con los diferentes proveedores.

REPORTE DE BIENES Y SERVICIOS

Este es el reporte de bienes y servicios entre el 9 y 15 de enero de 2021 en la zona de interés Guamal (Magdalena)

NIT DEL PROVEEDOR O SUBCONTRATISTA	NOMBRE DEL PROVEEDOR O SUBCONTRATISTA	TIPO DE SERVICIO	CIUDAD O MUNICIPIO DE ORIGEN DEL PROVEEDOR	DEPARTAMENTO O ORIGEN DEL PROVEEDOR	NÚMERO DE LA FACTURA O DOCUMENTO EQUIVALENTE	VALOR TOTAL DE LA FACTURA O DOCUMENTO EQUIVALENTE	FECHA DE RADICACIÓN O RECIBO DE LA FACTURA	VALOR DE PAGOS REALIZADOS A LA FACTURA EN EL PERIODO DE REPORTE
36642354	ALFARO VILLAREAL MARLA	100 PACAS DE GAUA, 30 BOTELLONES	GUAMAL	MAGDALENA	DE02076	$ 779.505	14/01/2022	$ 779.505
901545991	GUAMAL SERVICES	SEV DE ALIMENTACION DEL 25 AL 29 DIC	GUAMAL	MAGDALENA	0-010-21	$ 2.183.130	14/01/2022	$ 2.183.130
53068627	HEREDIA GARCIA MONICA	SEV DE HOSPEDAJE DEL 16 AL 29 DIC	GUAMAL	MAGDALENA	DE02087	$ 916.800	14/01/2022	$ 916.800
901545991	GUAMAL SERVICES	SEV DE ALIMENTACION INTERVENTORIA	GUAMAL	MAGDALENA	0000-9-21	$ 357.170	14/01/2022	$ 357.170
901545991	GUAMAL SERVICES	SERV DE ALIMENTACION CENA NAVIDEÑA	GUAMAL	MAGDALENA	00-12-21	$ 351.440	14/01/2022	$ 351.440
901518854	UNION TEMPORAL DE TRANPORTES GUAMAL	EXECENTE VIAJE TPTE DE AGUA	GUAMAL	MAGDALENA	0000-24-21	$ 2.550.600	11/01/2022	$ 2.550.600
901518854	UNION TEMPORAL DE TRANPORTES GUAMAL	TPTE DE AGUA RESIDUAL	GUAMAL	MAGDALENA	0000023-21	$ 12.753.000	12/01/2022	$ 12.753.000
901545991	GUAMAL SERVICES	SEV ALIMENTACION DEL 13 AL 24 DIC	GUAMAL	MAGDALENA	0-05-21	$ 6.461.530	14/01/2022	$ 6.461.530
1085173744	RINALDY BANDERA ALEJANDRA	ALIMENTACION PERSONAL DEL 26 AL 29 DIC	GUAMAL	MAGDALENA	DE02007	$ 678.050	14/01/2022	$ 678.050
22040550	ZAMBRANO OVIEDO ERIMELBA	SEV DE LAVANDERIA DEL 16 AL 31 DIC	GUAMAL	MAGDALENA	0-42-21	$ 599.850	14/01/2022	$ 599.850
22404550	ZAMBRANO OVIEDO ERIMELBA	SEV HOSPEDAJE 16 AL 31 DIC	GUAMAL	MAGDALENA	000041-21	$ 1.919.550	14/01/2022	$ 1.919.550
901545991	GUAMAL SERVICES	SEV DE ALIMENTACION DEL 03 AL 24 DIC	GUAMAL	MAGDALENA	00-04-21	$ 685.690	14/01/2022	$ 685.690
					Total Diciembre	**30.236.315**		

REGISTRO FOTOGRÁFICO GESTIÓN SOCIAL

			
Foto No. 1	Fecha: 09/01/2022 Actividad: Firma de Liquidaciones Observación: Firma de Liquidaciones por parte del personal Obrero y Recogemuestra de la primera rotación.	Foto No. 2	Fecha: 10/01/2022 Actividad: Seguimiento PIS, Proyecto de Emprendimiento. Observación: Se realiza reunión informativa en el marco del proyecto productivo de emprendimiento de mujeres, en la Vereda San Juan de Dios.
			
Foto No. 3	Fecha: 10/01/2022 Lugar: Vereda Sabana de Marañón Actividad: Seguimiento PIS-Vereda Sabana de Marañón Observación: Se realiza reunión informativa en el marco del proyecto productivo de emprendimiento de mujeres, en la Vereda Sabana de Marañón.	Foto No. 4	Fecha: 10/01/2022 Lugar: Oficina UT SERCOMADI Actividad: Cierre de ISQR Observación: Se realiza cierre de ISQR por parte del representante de la asociación ASOTECG

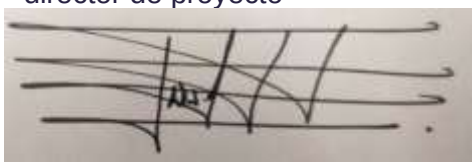
			
Foto No. 5	Fecha: 13/01/2022 Lugar: Oficina Interventoría Actividad: Reunión de Seguimiento Observación: Reunión de Seguimiento con Supervisión Social de ENTerritorio e Interventoría para revisar avance de Gestión Social.	Foto No. 6	Fecha: 13/01/2022 Lugar: Corregimiento de los Andes Actividad: Sensibilización de medidas de prevención COVID 19 Observación: Acompañamiento en la campaña de Sensibilización y prevención COVID 19 con representantes de JAC y el Grupo de Mujeres de Emprendimiento de Belleza Básica

			
Foto No. 7	Fecha: 13/01/2022 Lugar: Corregimiento de los Andes Actividad: Reunión de seguimiento PIS. Observación: Reunión de seguimiento al PIS en el Corregimiento de los Andes “Mejoramiento del Parque Central y Otros Escenarios Deportivos”.	Foto No. 8	Fecha: 14/01/2022 Lugar: Vereda Sabana de Marañón Actividad: Seguimiento PIS Observación: Se realiza reunión de entrega parcial del Proyecto de Inversión Social con la comunidad de la VEREDA SABANA DE MARAÑÒN “Mejoramiento del Abastecimiento de Agua con Kits priorizado por la comunidad (Entrega de Motobomba)

			
Foto No. 9	Fecha: 14/01/2022 Lugar: Corregimiento San José de Paraco Actividad: Seguimiento PIS Observación: Reunión de seguimiento al PIS en el Corregimiento de San José de Paraco “Mejoramiento y Abastecimiento de Agua”.	Foto No. 10	Fecha: 15/01/2022 Lugar: Vereda San Juan de Dios Actividad: Seguimiento PIS Observación: Reunión de Seguimiento al PIS en la vereda San Juan de Dios, Presentación del Contratista y socialización de la orden de servicio No. 16.

			
Foto No. 11	Fecha: 15/01/2022 Lugar: Oficina UT Sercomadi Actividad: Observación: Se divulgó con los presidentes de JAC de áreas de influencia directa e indirecta la publicación de vacantes de Obreros y Recogemuetras.	Foto No. 12	Fecha: 15/01/2022 Lugar: Corregimiento de San José de Paraco Actividad: Publicación de Vacantes Observación: Se divulgó con los presidentes de JAC de áreas de influencia directa e indirecta la publicación de vacantes de Obreros y Recogemuestras.

En constancia de la veracidad de la información se hace firmar este reporte por parte del director de proyecto



Luis Castillo
Director proyecto ANH Pailitas