



**FORMATO- ESTUDIO PREVIO**  
**PARA DETERMINAR LA CONVENIENCIA Y OPORTUNIDAD PARA LA CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES**

<b>OBJETO:</b>	<i>Prestar servicios profesionales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral, según programación establecida en los diferentes niveles de formación de acuerdo a las competencias requeridas en cada uno de los programas de titulada y complementaria que se le asigne, aplicando las metodologías y criterios técnico pedagógicos establecidos por el centro de gestión industrial del sena.</i>
<b>PLAZO:</b>	Ver Tabla 1. Plazo de ejecución de los contratos ( <i>sin exceder calendario académico 2022</i> )
<b>LUGAR DE EJECUCIÓN:</b>	<i>Bogotá D.C</i>
<b>SUPERVISOR:</b>	<i>Coordinador (a) Académico (a) , Coordinación Académica o quien designe el ordenador del pago o director de área o jefe de oficina.</i>
<b>ORDENADOR DEL PAGO:</b>	Sudirector- Fabio Hernandez Rodriguez

De conformidad con lo establecido en los numerales 7 y 12 del artículo 25 de la Ley 80 de 1993 y el artículo 2.2.1.1.2.1.1 del Decreto 1082 de 2015, así como lo dispuesto en el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007, en concordancia con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, artículo 2.8.4.4.5 y subsiguientes del Decreto 1068 de 2015 y artículo 3º del Decreto 1009 de 2020, la Centro de Gestión Industrial del SENA, requiere contratar los servicios personales para atender la necesidad que a continuación se describe:

**1. Justificación de la necesidad de la contratación:**

El SENA es un establecimiento público del orden nacional adscrito al Ministerio del Trabajo, encargado de cumplir la función que corresponde al Estado de invertir en el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos, ofreciendo y ejecutando la formación profesional integral, para la incorporación y el desarrollo de las personas en actividades productivas que contribuyan al desarrollo social, económico y tecnológico del país, como lo establece la Ley 119 de 1994.

A partir del Decreto 249 del 2004 las Regionales deben **“ARTÍCULO 24. Funciones de las Direcciones Regionales y de la Dirección del Distrito Capital:** Son funciones de las Direcciones Regionales y de la Dirección del Distrito Capital, las siguientes: 1. Asegurar que las políticas, objetivos, estrategias, planes, programas, normas y procedimientos adoptados por la entidad se cumplan, para garantizar el cumplimiento de la misión del SENA. 14. Garantizar que en los Centros de Formación a su cargo, la selección y contratación de personal se adelante de acuerdo con los criterios académicos y técnicos establecidos por la institución. 15. Controlar el cumplimiento de la jornada de los instructores de cuarenta y dos y media (42.5) horas semanales, dedicadas en su totalidad a la ejecución de las funciones propias de su cargo y que la entidad les programe, y el cumplimiento de la dedicación por parte de cada instructor de treinta y dos (32) horas semanales en actividades directas de Formación Profesional Integral.



Por su parte y de conformidad con el Art. 25 del Decreto 249 de 2004 "... por el cual se modifica la estructura del Servicio Nacional de Aprendizaje, SENA...", se establece que los Centros de Formación son las dependencias responsables de la prestación de los servicios de formación profesional integral, los servicios tecnológicos, la promoción y el desarrollo del empresarismo, la normalización y evaluación de competencias laborales, en interacción con entes públicos y privados y en articulación con las cadenas productivas y sectores económicos.

Así mismo, los Centros de Formación y en particular, El Centro de Gestión Industrial - SENA-Regional Distrito Capital, tiene necesidades del orden administrativo, de formación y de gestión en la Entidad; las cuales exigen ser satisfechas a fin de generar el cumplimiento eficaz y oportuno de las tareas administrativas y de formación impuestas por el Art. 209 de la Constitución Política de Colombia de 1991; y estructural y funcionalmente por la Dirección General de la Entidad. Este es el objetivo a satisfacer con la presente contratación.

El Centro de Gestión Industrial actualmente en su planta de personal cuenta con sesenta y tres (63) instructores de planta , tres (03) instructores de planta temporal para atender los diferentes programas de formación que oferta el Centro de Gestión Industrial , esta cantidad de instructores no cubre la totalidad de horas para poder asegurar el cumplimiento de las metas asignadas conforme al plan de acción 2022.

En cumplimiento de lo anterior, el Centro de formación tiene la necesidad de contratar los servicios personales de setenta y cinco (75) instructores para prestar servicios profesionales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral en cumplimiento de las metas establecidas para el año 2022 (5.705 cupos para titulada presencial, 272 cupos para formación titulada virtual, 315 cupos para tecnicos laborales virtual y presencial, 18.834 cupos para complementaria presencial y 14.420 cupos para formación virtual complementaria); según programación establecida en los diferentes niveles de formación de acuerdo a las competencias requeridas en cada uno de los programas de titulada y complementaria que se le asigne, aplicando las metodologías y criterios técnico pedagógicos establecidos por el Centro de Gestión Industrial del Sena.

De acuerdo con lo anterior y una vez realizado lo determinado en el Decreto 371 del 8 de abril de 2021 en su artículo 3 "*Las entidades que hacen parte del Presupuesto General de la Nación deben realizar una revisión previa y rigurosa de las razones que justifiquen la contratación de personal para la prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión*" y la Circular SENA No. 120 del 7 de julio de 2020, firmada por el Director General en la cual se menciona que la contratación de prestación de servicios debe realizarse únicamente con relación al personal indispensable para suplir actividades donde la planta de personal es insuficiente, por lo tanto, resulta necesaria la contratación puesto que surge en razón a que el Centro no cuenta en su planta con el personal suficiente, por lo que se requiere contratar la siguiente cantidad de instructores , para que ejecute el objeto relacionado inicialmente.



Tabla 1. Plazo de ejecución de los contratos.

Área de Formación o Familia	No. Contratos	Tipo de contrato/período fijo o por horas	No. Contratos	Tiempo (Meses)	Fecha de Finalización de Contrato
<b>TITULADA</b>					
Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	19	Fijo	15	8 meses	30 de septiembre de 2022
			2	5 meses y 10 días	10 de julio de 2022
		Fijo Medio Tiempo	2	8 meses	30 de septiembre de 2022
Gestión de la Producción Industrial	11	Fijo	9	8 meses	30 de septiembre de 2022
			1	5 meses y 10 días	10 de julio de 2022
		Fijo Medio Tiempo	1	8 meses	30 de septiembre de 2022
Gestión Integrada de la Calidad, Medio Ambiente, Seguridad y Salud en el Trabajo.	21	Fijo	18	8 meses	30 de septiembre de 2022
			2	5 meses y 10 días	10 de julio de 2022
		Fijo Medio Tiempo	1	8 meses	30 de septiembre de 2022
Química Aplicada a la Industria	4	Fijo	1	8 meses	30 de septiembre de 2022
			2	2 meses y 15 días	15 de abril de 2022
		Fijo Medio Tiempo	1	8 meses	30 de septiembre de 2022
Apoyo Administrativo en Salud	2	Fijo	2	8 meses	30 de septiembre de 2022
Bilingüismo (Inglés presencial)	8	Fijo	8	8 meses	30 de septiembre de 2022
Interacción Idonea (Ética)	1	Fijo	1	8 meses	30 de septiembre de 2022
Cultura Física	3	Fijo	3	8 meses	30 de septiembre de 2022
<b>COMPLEMENTARIA</b>					
Trabajo en alturas y en espacios confinados (complementaria)	1	Fijo	1	8 meses	30 de septiembre de 2022



COMPLEMENTARIA VIRTUAL					
Forestal y Medio Ambiente	1	Fijo	1	10 meses	30 de noviembre de 2022
Gestión Integrada de la Calidad	1	Fijo	1	10 meses	30 de noviembre de 2022
English dot works (ingles)	3	Fijo	3	9 meses	31 de octubre de 2022
<b>TOTAL</b>	75				

Tratándose de actividades en las que prima el intelecto y requiriendo personal con un grado de conocimiento especializado o no existiendo o siendo insuficiente la planta de personal adoptada por el Gobierno Nacional y asignada a el Centro de Gestión Industrial la alternativa legal con que cuenta la entidad para suplir la necesidad temporal que tiene, es mediante la celebración de un contrato de prestación de servicios personales con una persona natural, que esté en capacidad de ejecutar el objeto del contrato y que demuestre la idoneidad y la experiencia directamente relacionada, conforme a las especificaciones que se indican en este documento, lo anterior conforme al artículo 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, que establece: “*Son contratos de prestación de servicios los que celebren las entidades estatales para desarrollar actividades relacionadas con la administración o funcionamiento de la entidad. Estos contratos sólo podrán celebrarse con personas naturales cuando dichas actividades no puedan realizarse con personal de planta o requieran conocimiento especializados. // En ningún caso estos contratos generan relación laboral ni prestaciones sociales y se celebrarán por el término estrictamente indispensable*”.

## **2. Obligaciones Específicas:**

1. Acompañar y Asesorar en forma permanente e integral a los aprendices en el proceso de formación por proyectos durante la vigencia del contrato.
2. Presentar los reportes de evaluaciones de los aprendices y demás informes dentro de los plazos estipulados por el Centro para tal efecto.
3. Responder por la integridad y buen uso de materiales, equipos y demás elementos de la institución puestos bajo su cuidado para desarrollar labores propias de su cargo.
4. Presentar en forma mensual a la Coordinación Académica y supervisor de contratos el reporte de ejecución de actividades, registrando las novedades sucedidas en el periodo académico que afectaron la ejecución de la programación académica mínima establecida.
5. Conformar los equipos de desarrollo curricular interdisciplinarios por programa o conjunto de programas por redes tecnológicas para garantizar integridad en la formulación de proyectos formativos, el diseño de actividades de aprendizaje, el diseño de talleres e ítems que alimentaran los bancos de pruebas para la selección de aprendices entre otras.
6. Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices de formación titulada y reconocimiento de aprendizajes previos siempre y cuando cumpla con el objetivo contractual de ejecutar acciones de formación diferentes a la inducción.
7. Reportar en el sistema Sofía Plus en un plazo máximo de tres (3) días, todas las actividades que de acuerdo con los procesos que son de su responsabilidad, garantizando la calidad de la información y su coherencia en el proceso formativo, tales como:
  - a. Registro de juicios evaluativos, creación de rutas y asociación de aprendices
  - b. Registro de juicios evaluativos del



reconocimiento de aprendizajes previos c. Comunicar al Coordinador Académico oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información. El Coordinador Académico podrá designarlo como gestor de proyectos para apoyar la programación y seguimiento de la formación pro proyectos o conjunto de proyectos por redes tecnológicas que garanticen la integralidad en la ejecución del proceso de aprendizaje 8. Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato. 9. Adicionalmente, para los instructores de formación virtual en todos los niveles, deberá incluirse como una de las obligaciones contractuales, el cumplimiento de lo establecido en la Guía Orientación Formación ambientes virtuales de aprendizaje – GFPI-G-014 publicada en la plataforma Compromiso.

### 3. Identificación del Contrato a Celebrar:

El contrato a suscribir es de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, a que se refiere los artículos 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, 2 – literal h) del numeral 4 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015.

De conformidad con las normas mencionadas, este contrato en ningún caso genera relación laboral ni prestaciones sociales, no tiene subordinación y se celebrará por el término estrictamente indispensable.

### 4. Competencias Técnicas y Personales

La persona natural deberá ejecutar el objeto del contrato a partir de los conocimientos y experiencia relacionada a continuación, además de contar con buenas relaciones interpersonales con clientes internos y/o externos, uso eficaz de las tecnologías de la información y de la comunicación, capacidad de trabajo en equipo y liderazgo.

Tabla 2. Educación y Formación, Experiencia Relacionada.

Especialidad o Familia	Programa de Formación	Requisitos Académicos	Experiencia relacionada	No. Contratos
<b>TITULADA</b>				
Seguridad y salud en el trabajo	Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo Codigo:226245 Versión 1	El programa requiere de un equipo de instructores técnicos, conformado por profesionales en las áreas de: ingenierías administración sector salud y social	Mínimo 24 meses de experiencia laboral en salud ocupacional especialista en salud ocupacional, con licencia de prestación de servicios de salud ocupacional.	19



Producción Industrial	Gestión de la Producción Industrial Codigo:223310 Versión 101	El programa requiere de un equipo de instructores Técnicos, conformado por: Ingenieros industriales y/o mecánicos y/o electrónicos, o Diseñador industrial	Mínimo 24 meses de vinculación laboral con el área de su profesión Especialista en calidad Especialista en automatización	11
Gestión Integrada de la Calidad	Gestión Integrada de la Calidad Medio Ambiente, Seguridad y Salud Ocupacional Codigo:122128 Versión 1	El programa requiere de un equipo de instructores Técnicos, conformado por: Ingenieros de diferentes áreas de las ciencias. y/o Administrador de empresas.	Mínimo 24 meses de vinculación laboral con el área de su profesión. Especialista en Sistemas de Gestión de la Calidad	21
Química	Química Aplicada a la Industria Codigo:221111 Versión 4	<b>COD.COMP. 220601035</b> Título profesional de disciplinas de: ingeniería química, química, química industrial.	<b>COD.COMP. 220601035</b>  Dieciocho (18) meses en supervisión y control de procesos químicos y seis (6) meses en desarrollo de acciones de capacitación o formación.	4



<p>Apoyo Administrativo en Salud (Virtual)</p>	<p>Apoyo Administrativo en Salud Codigo:134507 Versión 2</p>	<p><b>COD.COMP. 230101280</b></p> <p>1. opción: título profesional en áreas de la salud con postgrado en administración en salud o gerencia en salud u hospitalaria o auditoría en salud.</p> <p>2. opción: título profesional en administración de empresas o administración pública, o administración en salud, o contaduría pública o economía con postgrado en áreas administrativas en salud, gerenciales en salud o de auditoría en salud.</p>	<p><b>COD.COMP. 230101280</b></p> <p>Mínimo 24 meses de experiencia certificada en procesos de facturación de servicios de salud, o en procesos de admisión y afiliación de usuarios en la red de servicios de salud. mínimo 6 meses de experiencia docente.</p>	<p>2</p>
<p>Bilingüismo (Inglés presencial)</p>	<p>Perfil de Instructores de Bilingüismo , su contratación se realizara con base a la circular 206 de 2018.</p>	<p><b>Alternativa 1:</b></p> <p>Título profesional universitario en cualquier núcleo básico de conocimiento. Nivel de lengua certificado* de mínimo B2 de acuerdo con el MCER en cada una de las 4 habilidades de dominio de lengua (Comprensión oral, Comprensión escrita, Producción oral, Producción escrita).</p>	<p>Veinticuatro (24) meses de experiencia en la instrucción/docencia de la lengua extranjera a impartir.</p>	<p>8</p>
		<p><b>Alternativa 2:</b></p> <p>Título tecnólogo en cualquier núcleo básico de conocimiento. Nivel de lengua certificado* de mínimo B2 de acuerdo con el MCER en cada una de las 4 habilidades de dominio de lengua (Comprensión oral, Comprensión escrita, Producción oral, Producción escrita).</p>	<p>Treinta (30) meses de experiencia en la instrucción/docencia de la lengua extranjera a impartir.</p>	



<p>Interacción Idónea Ética</p>	<p>Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.</p> <p>su contratación se realiza con base en la circular 3-2009-000096 del 13 de abril de 2009.</p>	<p>Opción 1: Certificación en formación basada en competencias laborales y /o en aprendizaje por proyectos o relacionadas.</p> <p>Opción 2: Profesional que tenga competencias humanísticas y formación en Ciencias Humanas.</p> <p>Opción 3: Profesional en Educación Física , recreación y deportes.</p> <p>Opción 4: Profesional ciencias de salud ocupacional.</p>	<p>Tener Experiencia mínima en procesos de formación o actividades laborales de 2 años en el área de desarrollo humano, con el enfoque basado en competencias laborales.</p>	<p>1</p>
<p>Cultura Física</p>	<p>Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.</p> <p>su contratación se realiza con base en la circular 3-2009-000096 del 13 de abril de 2009.</p>	<p>Opción 1: Certificación en formación basada en competencias laborales y /o en aprendizaje por proyectos o relacionadas.</p> <p>Opción 2: Profesional que tenga competencias humanísticas y formación en Ciencias Humanas.</p> <p>Opción 3: Profesional en Educación Física , recreación y deportes.</p> <p>Opción 4: Profesional ciencias de salud ocupacional.</p>	<p>Tener experiencia mínima en procesos de formación o actividades laborales de 2 años en el área de desarrollo humano con el enfoque basado en competencias laborales.</p>	<p>3</p>
<b>COMPLEMENTARIA</b>				
<p>Trabajo en alturas y en espacios confinados</p>	<p>Avanzado Trabajo Seguro en Alturas Codigo: 22620414 Versión 3</p>	<p><b>COD.COMP. 220601038</b></p> <p><b>alternativa 1:</b> Título de tecnólogo en salud ocupacional, seguridad y salud en el trabajo o alguna de sus áreas afines.</p> <p><b>alternativa 2:</b> Profesional en salud ocupacional, seguridad y salud en el trabajo o profesional en cualquier área de conocimiento con posgrado (especialización, maestría y doctorado) en salud ocupacional, seguridad y salud en el trabajo o alguna de sus áreas afines.</p> <p>requisitos adicionales para alternativas 1 y 2: Licencia vigente en salud ocupacional o seguridad y salud en el trabajo. Certificado en el nivel de entrenador de trabajo seguro en alturas. reentrenamiento de trabajo seguro en alturas avanzado vigente. Certificado en la norma competencia trabajar en alturas de acuerdo con la normativa en seguridad y salud en el trabajo o la norma controlar los</p>	<p><b>COD.COMP. 220601038</b></p> <p><b>alternativa 1:</b> Tecnólogos.</p> <p>experiencia relacionada certificada de treinta (30) meses de los cuales:</p> <p>Doce (12) meses en actividades de higiene y seguridad o de medicina del trabajo o de diseño y ejecución del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo (sg-sst), con aplicación del programa de protección contra caídas.</p> <p>Doce (12) meses relacionada con trabajo seguro en alturas.</p> <p>Experiencia laboral docente certificada de seis (06) meses.</p> <p><b>alternativa 2:</b></p> <p>Experiencia relacionada certificada de veinticuatro (24)</p>	<p>1</p>



		<p>riesgos de trabajos en alturas de acuerdo con la normativa de seguridad y salud en el trabajo.</p> <p>Certificado de formación en primeros auxilios, expedido por entidad de formación reconocida por autoridad competente con una intensidad mínima de 20 horas.</p> <p>Certificado de formación en armado de andamios, expedido en entidad, reconocida por autoridad competente o expedida por el fabricante o distribuidor autorizado.</p> <p>Certificado de formación en rescate en trabajo en alturas, con intensidad mínima de 24 horas.</p> <p>Certificado de curso de sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo con intensidad de cincuenta (50) horas.</p> <p>Certificado de persona avalada para inspección de equipos de protección individual emitido por un fabricante.</p> <p>Certificado de formación o competencia laboral relacionado con pedagogía.</p>	<p>meses de los cuales: seis (6) meses en actividades de higiene y seguridad o de medicina del trabajo o de diseño y ejecución del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo (sg-sst), con aplicación del programa de protección contra caídas. Doce (12) meses relacionada con trabajo seguro en alturas.</p> <p>Experiencia laboral docente certificada de seis (6) meses.</p>	
<b>VIRTUAL COMPLEMENTARIA</b>				
Forestal y Medio Ambiente	Supervisión Y Gestión De Residuos Peligrosos Codigo: 22230002 Versión 1	<b>COD.COMP 220201017</b> Título Profesional En Ingeniería Sanitaria, Ambiental, Química, Administración Ambiental, Licenciatura En Educación Ambiental O Carreras Afines Al Área Ambiental.	<b>COD.COMP 220201017</b>  Seis Meses Como Instructor Virtual. Doce Meses En El Área Técnica. Seis Meses En El Área Pedagógica.	1
Calidad	Auditoria interna de calidad - ntc iso 9001. Codigo:11220133 Versión:2	<b>COD.COMP. 210001004</b>  Profesional o tecnólogo, con formación en desarrollo e implementación de sistemas de gestión de calidad y procesos de auditoría interna en sgc.	<b>COD.COMP. 210001004</b>  Doce (12) meses de experiencia en la implementación de sistemas de gestión de calidad y/o en los procesos de auditoría interna.  Doce (12) meses de experiencia en labores de formación profesional y docencia en ambientes virtuales de aprendizaje o tutor virtual.	1



English dot works (ingles)	Perfil de Instructores de Bilingüismo , su contratación se realizara con base a la circular 206 de 2018..	<b>Alternativa 1:</b> Título profesional universitario en cualquier núcleo básico de conocimiento. Nivel de lengua certificado* de mínimo B2 de acuerdo con el MCER en cada una de las 4 habilidades de dominio de lengua (Comprensión oral, Comprensión escrita, Producción oral, Producción escrita).	Veinticuatro (24) meses de experiencia en la instrucción/docencia de la lengua extranjera a impartir.	3
		<b>Alternativa 2:</b> Título tecnólogo en cualquier núcleo básico de conocimiento. Nivel de lengua certificado* de mínimo B2 de acuerdo con el MCER en cada una de las 4 habilidades de dominio de lengua (Comprensión oral, Comprensión escrita, Producción oral, Producción escrita).	Treinta (30) meses de experiencia en la instrucción/docencia de la lengua extranjera a impartir.	
			<b>TOTAL</b>	75

Que para el programa de formación de Química Aplicada a la Industria, Apoyo Administrativo en Salud y Avanzado Seguro en Alturas se utilizará el perfil relacionado en la tabla 2 (Educación y formación, Experiencia relacionada), ya que para los demás perfiles que se estipulan en el diseño curricular , los instructores de planta y contratistas de los diferentes programas de formación de acuerdo a la necesidad de cada trimestre, asumirán estas cargas.

**Nota:** Los tutores virtuales que orientarán formación complementaria virtual o la competencia de inglés en los programas de titulada virtual, adicional a los anteriores criterios deben acreditar capacitación relacionada con tutoría virtual, no inferior a 40 horas y tener experiencia adicional comprobada de mínimo seis (6) meses como tutor virtual. Lo anterior solo aplica para los programas que en sus diseños curriculares no solicitan estos requerimientos.

**5. Domicilio Contractual:**

El domicilio contractual será la ciudad de Bogotá D.C.



## 6. Fundamentos jurídicos que soportan la modalidad de selección:

El objeto que se requiere contratar corresponde a la prestación de servicios personales, que de conformidad con lo establecido por el artículo 32 - numeral 3 de la Ley 80 de 1993 y el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, se celebrará bajo la modalidad de Contratación Directa.

## 7. Justificación Valor del contrato:

El valor de los honorarios se determina de acuerdo con los criterios de selección objetiva establecidos conforme a la necesidad, al objeto, las obligaciones descritas en este documento, la formación académica y la experiencia exigida para la idónea ejecución del contrato, en concordancia con el Plan de Acción de la Entidad, el presupuesto asignado a la dependencia, el Plan Anual de Adquisiciones y la tabla de honorarios para instructores vigente.

Se fija como valor total para la contratación la suma de Dos mil ciento ochenta y cuatro millones seiscientos cincuenta mil pesos M/Cte. (\$2.184.650.000), distribuidos de la siguiente manera:

Tabla 3. Valor y forma de pago.

Área de Formación o Familia	No. Contratos	Tipo de contrato/periodo fijo o por horas	No. Contratos	Valor Mensual	Tiempo (Meses)	Valor de cada contrato	Valor Total de los contratos
<b>FORMACIÓN TITULADA</b>							
Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	19	Fijo	15	\$3.900.000	8 meses	\$31.200.000	\$468.000.000
			2		5 meses y 10 días	\$20.800.000	\$41.600.000
		Fijo Medio Tiempo	2	\$1.950.000	8 meses	\$15.600.000	\$31.200.000
Gestión de la Producción Industrial	11	Fijo	9	\$3.900.000	8 meses	\$31.200.000	\$280.800.000
			1		5 meses y 10 días	\$20.800.000	\$20.800.000
		Fijo Medio Tiempo	1	\$1.950.000	8 meses	\$15.600.000	\$15.600.000
Gestión Integrada de la Calidad, Medio Ambiente, Seguridad y Salud en el Trabajo.	21	Fijo	18	\$3.900.000	8 meses	\$31.200.000	\$561.600.000
			2		5 meses y 10 días	\$20.800.000	\$41.600.000
		Fijo Medio Tiempo	1	\$1.950.000	8 meses	\$15.600.000	\$15.600.000



Química Aplicada a la Industria	4	Fijo	1	\$3.900.000	8 meses	\$31.200.000	\$31.200.000
		Fijo Medio Tiempo	1	\$1.950.000	8 meses	\$ 15.600.000	\$ 15.600.000
			2		2 meses y 15 días	\$4.875.000	\$9.750.000
Apoyo Administrativo en Salud	2	Fijo	2	\$3.900.000	8 meses	\$31.200.000	\$62.400.000
Bilingüismo (Inglés presencial)	8	Fijo	8	\$3.900.000	8 meses	\$31.200.000	\$249.600.000
Interacción Idonea (Ética)	1	Fijo	1	\$3.900.000	8 meses	\$31.200.000	\$31.200.000
Cultura Física	3	Fijo	3	\$3.900.000	8 meses	\$31.200.000	\$93.600.000
<b>TOTAL TITULADA</b>							<b>\$1.970.150.000</b>
<b>FORMACIÓN COMPLEMENTARIA</b>							
Trabajo en alturas y en espacios confinados (complementaria)	1	Fijo	1	\$3.900.000	8 meses	\$31.200.000	\$31.200.000
<b>TOTAL FORMACIÓN COMPLEMENTARIA</b>							<b>\$31.200.000</b>
<b>FORMACIÓN COMPLEMENTARIA VIRTUAL</b>							
Forestal y Medio Ambiente	1	Fijo	1	\$3.900.000	10 meses	\$39.000.000	\$39.000.000
Gestión Integrada de la Calidad	1	Fijo	1	\$3.900.000	10 meses	\$39.000.000	\$39.000.000
English dot works (inglés)	3	Fijo	3	\$3.900.000	9 meses	\$35.100.000	\$105.300.000
<b>TOTAL FORMACIÓN COMPLEMENTARIA VIRTUAL</b>							<b>\$183.300.000</b>
<b>TOTAL INSTRUCTORES</b>	<b>75</b>	<b>TOTAL FORMACIÓN</b>					<b>\$ 2.184.650.000</b>



**Forma de pago contratos de 8 meses (Hasta el 30 de septiembre de 2022) :** Se fija como valor total para cada contrato la suma de Treinta y un millones doscientos mil pesos M/Cte. (\$31.200.000). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Ocho (08) pagos iguales por los meses de febrero a septiembre de 2022, por valor de Tres millones novecientos mil pesos M/Cte.(\$3.900.000) cada uno.

**Forma de pago contratos de 5 meses y 10 días (Hasta el 10 de julio de 2022) :** Se fija como valor total para cada contrato la suma de Veinte millones ochocientos mil pesos M/Cte. (\$20.800.000). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Cinco (05) pagos iguales por los meses de febrero a junio de 2022, por valor de Tres millones novecientos mil pesos M/Cte.(\$3.900.000) cada uno. b) Un (1) último pago correspondiente al mes de julio de 2022 por valor de Un millón trescientos mil pesos M/Cte (\$1.300.000).

**Forma de pago contratos de 10 meses (Hasta el 30 de noviembre de 2022) :** Se fija como valor total para cada contrato la suma de Treinta y nueve millones de pesos M/Cte. (\$39.000.000). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Diez (10) pagos iguales por los meses de febrero a noviembre de 2022, por valor de Tres millones novecientos mil pesos M/Cte.(\$3.900.000) cada uno.

**Forma de pago contratos de 9 meses (Hasta el 31 de octubre) :** Se fija como valor total para cada contrato la suma de Treinta y cinco millones cien mil pesos M/Cte. (\$35.100.000). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Nueve (9) pagos iguales por los meses de febrero a octubre de 2022, por valor de Tres millones novecientos mil pesos M/Cte.(\$3.900.000) cada uno.

**Forma de pago contratos termino fijo medio tiempo de 8 meses (Hasta el 30 de septiembre) :** Se fija como valor total para cada contrato la suma de Quince millones seiscientos mil pesos M/Cte. (\$15.600.000). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Ocho (08) pagos iguales por los meses de febrero a septiembre de 2022, por valor de Un millón novecientos cincuenta mil pesos M/Cte.(\$1.950.000) cada uno.

**Forma de pago contratos termino fijo medio tiempo de 2 meses y 15 días (Hasta el 15 de abril de 2022) :** Se fija como valor total para cada contrato la suma de Cuatro millones ochocientos setenta y cinco mil pesos M/Cte. (\$4.875.000). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Dos (02) pagos iguales por los meses de febrero y marzo de 2022, por valor de Un millón novecientos cincuenta mil pesos M/Cte.(\$1.950.000) cada uno. b. Un (1) último pago correspondiente al mes de abril de 2022 por valor de Novecientos setenta y cinco mil pesos M/Cte (\$975.000).

Para poder adelantar por parte del SENA los trámites administrativos de pago, el contratista debe acreditar previamente el cumplimiento de los requisitos de pago, tales como la certificación expedida por el supervisor del contrato en la que acredite el cumplimiento a entera satisfacción del objeto y obligaciones del contrato en el respectivo periodo y la cancelación de los aportes a la seguridad social como salud, pensión y riesgos laborales y demás documentos necesarios para el pago.

En caso de requerirse el desplazamiento del contratista a otras ciudades o municipios diferentes al domicilio contractual para el cumplimiento del objeto contractual, el SENA pagará los gastos que cause el desplazamiento de conformidad con lo establecido en el acto administrativo vigente.



## **8. Análisis de Riesgos y la forma de mitigarlos:**

Una vez analizada la matriz de riesgos anexa a este estudio previo respecto del cumplimiento del contrato a celebrar, y en aras de salvaguardar el interés patrimonial, la Entidad solicitará al futuro contratista constituir una garantía de cumplimiento del contrato.

## **9. Garantías que debe asumir el contratista:**

El contratista deberá constituir a su costa y a favor del SENA, una garantía de cumplimiento sobre el 10% del valor total del contrato, en los términos señalados en la Sección 3 Subsección 1 del Decreto 1082 de 2015, la cual se mantendrá vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más y se ajustará a los límites, existencia y extensión de los siguientes amparos: Cumplimiento del contrato. Este amparo cubre a la entidad estatal de los perjuicios derivados de a) incumplimiento total o parcial del contrato, cuando el incumplimiento es imputable al contratista; b) El incumplimiento tardío o defectuoso del contrato, cuando el incumplimiento es imputable al contratista c) Los daños imputables al contratista por entregas parciales de la obra, cuando el contrato no prevé entregas parciales; y d) El pago del valor de las multas y de la cláusula penal pecuniaria.

## **10. Supervisión:**

La supervisión del contrato estará a cargo de: Coordinador (a) Académico (a) , Coordinación Académica o quien designe el ordenador del pago o director de área o jefe de oficina

En caso de ausencia parcial o total del supervisor, la misma será asumida por quien ocupe el cargo, sin necesidad de documento adicional alguno. Si no se da la situación anterior, el ordenador del pago Fabio Hernandez Rodriguez designará uno nuevo, para lo cual no se requerirá de modificación contractual y la nueva designación se comunicará a las partes mediante el SECOP II.

**11. Proceso de contratación cobijado por un acuerdo comercial:** SI \_\_\_\_\_ NO  X

**12. Proceso de contratación incluido en el plan de adquisiciones:** SI  X  NO \_\_\_\_\_

## **13. Criterios para seleccionar la oferta más favorable:**

De conformidad con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, *“por tratarse de contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, o para la ejecución de trabajos artísticos que solo pueden encomendarse a determinadas personas naturales, no es necesario que la entidad estatal haya obtenido varias ofertas”*.



#### **14. Recomendación al Ordenador del Gasto:**

Que el (la) Coordinador Académico validó y revisó la documentación presentada por el futuro contratista en el SIGEP y verificó el cumplimiento de los requisitos de capacidad, idoneidad y/o experiencia requerida para la prestación del servicio y el cubrimiento de la necesidad reportada por su área, por tanto, recomienda la contratación al ordenador (a) del gasto, sin que sea necesario haber obtenido previamente varias ofertas, así mismo verificó el cumplimiento de los topes, alternativas o exoneraciones establecidas en la tabla de honorarios vigente.

Se expide en Bogotá a los 21 días del mes de diciembre de 2021.

**FABIO HERNÁNDEZ RODRÍGUEZ.**  
**Subdirector Centro de Gestión Industrial**

Proyectó : Cristian David Velandia Sastre. Contratista, Oficina de contratación de PSP.

Revisó: Angelica Villamil Africano. Abogada CGI.



## Análisis del Sector

De acuerdo con el artículo 2.2.1.1.6.1. del Decreto 1082 de 2015 y la Guía para la Elaboración de Estudios de Sector G-EES-02 de Colombia Compra Eficiente, el análisis del sector en un contrato de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión, depende del objeto y de las condiciones de idoneidad y experiencia que llevan a contratar a la persona natural, por tal razón a continuación se presenta como la Entidad sustenta la forma de elección del contratista y como históricamente ha realizado dicha contratación:

### 1. Objeto.

*Prestar servicios profesionales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral, según programación establecida en los diferentes niveles de formación de acuerdo a las competencias requeridas en cada uno de los programas de titulada y complementaria que se le asigne, aplicando las metodologías y criterios técnico pedagógicos establecidos por el centro de gestión industrial del Sena.*

### 2. Estudio de la oferta

En el mercado colombiano existen múltiples profesionales, expertos o técnicos en diferentes materias que prestan sus servicios a diversas entidades y cuyo objeto y obligaciones son similares a las que aquí se pretende contratar.

Sin embargo, y una vez analizado el objeto contractual, las obligaciones y lo que se pretende satisfacer, se ha determinado que la (s) persona (s) a contratar deber ser:

Especialidad o Familia	Programa de Formación	Requisitos Académicos	Experiencia relacionada	No. Contratos
<b>TITULADA</b>				
Seguridad y salud en el trabajo	Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo Codigo:226245 Versión 1	El programa requiere de un equipo de instructores técnicos, conformado por profesionales en las áreas de: ingenierías administración sector salud y social	Mínimo 24 meses de experiencia laboral en salud ocupacional especialista en salud ocupacional, con licencia de prestación de servicios de salud ocupacional.	19



Producción Industrial	Gestión de la Producción Industrial Codigo:223310 Versión 101	El programa requiere de un equipo de instructores Técnicos, conformado por: Ingenieros industriales y/o mecánicos y/o electrónicos, o Diseñador industrial	Mínimo 24 meses de vinculación laboral con el área de su profesión Especialista en calidad Especialista en automatización	11
Gestión Integrada de la Calidad	Gestión Integrada de la Calidad Medio Ambienta, Seguridad y Salud Ocupacional Codigo:122128 Versión 1	El programa requiere de un equipo de instructores Técnicos, conformado por: Ingenieros de diferentes áreas de las ciencias. y/o Administrador de empresas.	Mínimo 24 meses de vinculación laboral con el área de su profesión. Especialista en Sistemas de Gestión de la Calidad	21
Química	Química Aplicada a la Industria Codigo:221111 Versión 4	<b>COD.COMP. 220601035</b> Título profesional de disciplinas de: ingeniería química, química, química industrial.	<b>COD.COMP. 220601035</b> Dieciocho (18) meses en supervisión y control de procesos químicos y seis (6) meses en desarrollo de acciones de capacitación o formación.	4



<p>Apoyo Administrativo en Salud (Virtual)</p>	<p>Apoyo Administrativo en Salud Codigo:134507 Versión 2</p>	<p><b>COD.COMP. 230101280</b></p> <p>1. opción: título profesional en áreas de la salud con postgrado en administración en salud o gerencia en salud u hospitalaria o auditoría en salud.</p> <p>2. opción: título profesional en administración de empresas o administración pública, o administración en salud, o contaduría pública o economía con postgrado en áreas administrativas en salud, gerenciales en salud o de auditoría en salud.</p>	<p><b>COD.COMP. 230101280</b></p> <p>Mínimo 24 meses de experiencia certificada en procesos de facturación de servicios de salud, o en procesos de admisión y afiliación de usuarios en la red de servicios de salud. mínimo 6 meses de experiencia docente.</p>	<p>2</p>
<p>Bilingüismo (Inglés presencial)</p>	<p>Perfil de Instructores de Bilingüismo , su contratación se realizara con base a la circular 206 de 2018.</p>	<p><b>Alternativa 1:</b></p> <p>Título profesional universitario en cualquier núcleo básico de conocimiento. Nivel de lengua certificado* de mínimo B2 de acuerdo con el MCER en cada una de las 4 habilidades de dominio de lengua (Comprensión oral, Comprensión escrita, Producción oral, Producción escrita).</p>	<p>Veinticuatro (24) meses de experiencia en la instrucción/docencia de la lengua extranjera a impartir.</p>	<p>8</p>
		<p><b>Alternativa 2:</b></p> <p>Título tecnólogo en cualquier núcleo básico de conocimiento. Nivel de lengua certificado* de mínimo B2 de acuerdo con el MCER en cada una de las 4 habilidades de dominio de lengua (Comprensión oral, Comprensión escrita, Producción oral, Producción escrita).</p>	<p>Treinta (30) meses de experiencia en la instrucción/docencia de la lengua extranjera a impartir.</p>	



<p>Interacción Idónea Ética</p>	<p>Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.</p> <p>su contratación se realiza con base en la circular 3-2009-000096 del 13 de abril de 2009.</p>	<p>Opción 1: Certificación en formación basada en competencias laborales y /o en aprendizaje por proyectos o relacionadas.</p> <p>Opción 2: Profesional que tenga competencias humanísticas y formación en Ciencias Humanas.</p> <p>Opción 3: Profesional en Educación Física , recreación y deportes.</p> <p>Opción 4: Profesional ciencias de salud ocupacional.</p>	<p>Tener Experiencia mínima en procesos de formación o actividades laborales de 2 años en el área de desarrollo humano, con el enfoque basado en competencias laborales.</p>	<p>1</p>
<p>Cultura Física</p>	<p>Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.</p> <p>su contratación se realiza con base en la circular 3-2009-000096 del 13 de abril de 2009.</p>	<p>Opción 1: Certificación en formación basada en competencias laborales y /o en aprendizaje por proyectos o relacionadas.</p> <p>Opción 2: Profesional que tenga competencias humanísticas y formación en Ciencias Humanas.</p> <p>Opción 3: Profesional en Educación Física , recreación y deportes.</p> <p>Opción 4: Profesional ciencias de salud ocupacional.</p>	<p>Tener experiencia mínima en procesos de formación o actividades laborales de 2 años en el área de desarrollo humano con el enfoque basado en competencias laborales.</p>	<p>3</p>
<b>COMPLEMENTARIA</b>				
<p>Trabajo en alturas y en espacios confinados</p>	<p>Avanzado Trabajo Seguro en Alturas Codigo: 22620414 Versión 3</p>	<p><b>COD.COMP. 220601038</b></p> <p><b>alternativa 1:</b> Título de tecnólogo en salud ocupacional, seguridad y salud en el trabajo o alguna de sus áreas afines.</p> <p><b>alternativa 2:</b> Profesional en salud ocupacional, seguridad y salud en el trabajo o profesional en cualquier área de conocimiento con posgrado (especialización, maestría y doctorado) en salud ocupacional, seguridad y salud en el trabajo o alguna de sus áreas afines.</p> <p>requisitos adicionales para alternativas 1 y 2: Licencia vigente en salud ocupacional o seguridad y salud en el trabajo. Certificado en el nivel de entrenador de trabajo seguro en alturas. reentrenamiento de trabajo seguro en alturas avanzado vigente. Certificado en la norma competencia trabajar en alturas de acuerdo con la normativa en seguridad y salud en el trabajo o la norma controlar los</p>	<p><b>COD.COMP. 220601038</b></p> <p><b>alternativa 1:</b> Tecnólogos.</p> <p>experiencia relacionada certificada de treinta (30) meses de los cuales:</p> <p>Doce (12) meses en actividades de higiene y seguridad o de medicina del trabajo o de diseño y ejecución del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo (sg-sst), con aplicación del programa de protección contra caídas.</p> <p>Doce (12) meses relacionada con trabajo seguro en alturas.</p> <p>Experiencia laboral docente certificada de seis (06) meses.</p> <p><b>alternativa 2:</b></p>	<p>1</p>



		<p>riesgos de trabajos en alturas de acuerdo con la normativa de seguridad y salud en el trabajo.</p> <p>Certificado de formación en primeros auxilios, expedido por entidad de formación reconocida por autoridad competente con una intensidad mínima de 20 horas.</p> <p>Certificado de formación en armado de andamios, expedido en entidad, reconocida por autoridad competente o expedida por el fabricante o distribuidor autorizado.</p> <p>Certificado de formación en rescate en trabajo en alturas, con intensidad mínima de 24 horas.</p> <p>Certificado de curso de sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo con intensidad de cincuenta (50) horas.</p> <p>Certificado de persona avalada para inspección de equipos de protección individual emitido por un fabricante.</p> <p>Certificado de formación o competencia laboral relacionado con pedagogía.</p>	<p>Experiencia relacionada certificada de veinticuatro (24) meses de los cuales: seis (6) meses en actividades de higiene y seguridad o de medicina del trabajo o de diseño y ejecución del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo (sg-sst), con aplicación del programa de protección contra caídas. Doce (12) meses relacionada con trabajo seguro en alturas.</p> <p>Experiencia laboral docente certificada de seis (6) meses.</p>	
<b>VIRTUAL COMPLEMENTARIA</b>				
Forestal y Medio Ambiente	Supervisión Y Gestión De Residuos Peligrosos Codigo: 22230002 Versión 1	<b>COD.COMP 220201017</b> Título Profesional En Ingeniería Sanitaria, Ambiental, Química, Administración Ambiental, Licenciatura En Educación Ambiental O Carreras Afines Al Área Ambiental.	<b>COD.COMP 220201017</b>  Seis Meses Como Instructor Virtual. Doce Meses En El Área Técnica. Seis Meses En El Área Pedagógica.	1
Calidad	Auditoria interna de calidad - ntc iso 9001. Codigo:11220133 Versión:2	<b>COD.COMP. 210001004</b>  Profesional o tecnólogo, con formación en desarrollo e implementación de sistemas de gestión de calidad y procesos de auditoría interna en sgc.	<b>COD.COMP. 210001004</b>  Doce (12) meses de experiencia en la implementación de sistemas de gestión de calidad y/o en los procesos de auditoría interna.  Doce (12) meses de experiencia en labores de formación profesional y docencia en ambientes virtuales de aprendizaje o tutor virtual.	1



English dot works (ingles)	Perfil de Instructores de Bilingüismo , su contratación se realizara con base a la circular 206 de 2018..	<b>Alternativa 1:</b> Título profesional universitario en cualquier núcleo básico de conocimiento. Nivel de lengua certificado* de mínimo B2 de acuerdo con el MCER en cada una de las 4 habilidades de dominio de lengua (Comprensión oral, Comprensión escrita, Producción oral, Producción escrita).	Veinticuatro (24) meses de experiencia en la instrucción/docencia de la lengua extranjera a impartir.	3
		<b>Alternativa 2:</b> Título tecnólogo en cualquier núcleo básico de conocimiento. Nivel de lengua certificado* de mínimo B2 de acuerdo con el MCER en cada una de las 4 habilidades de dominio de lengua (Comprensión oral, Comprensión escrita, Producción oral, Producción escrita).	Treinta (30) meses de experiencia en la instrucción/docencia de la lengua extranjera a impartir.	
			<b>TOTAL</b>	75

### 3. Estudio de la demanda

De conformidad con la información suministrada por el Departamento Administrativo de la Función Pública y la Agencia Nacional de Contratación Pública Colombia Compra Eficiente, las entidades públicas contaban con 392.468 contratistas prestadores de servicios profesionales, de los cuales cerca del 30% estaban vinculados con entidades del orden nacional y 70% con entidades del orden territorial.

Para el presente contrato se tuvo como referente los siguientes contratos históricos de la Entidad, en los que se desarrollaron objetos y honorarios similares:



No. y año	Contratista	Objeto del contrato	Plazo	Valor del contrato y forma de pago	Modalidad de selección
CO1.PCCNTR.21 95482 de 2021	JUAN ALEJANDRO ARIAS ECHEVERRY	Prestar servicios profesionales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral, según programación establecida en los diferentes niveles de formación de acuerdo a las competencias requeridas en cada uno de los programas de titulada y complementaria que se le asigne, aplicando las metodologías y criterios técnico pedagógicos establecidos por el Centro de Gestión Industrial del SENA	7 meses y 25 días	Valor del contrato \$30.550.0000  Honorarios Mensuales \$3.900.000	Contratación Directa
CO1.PCCNTR.21 98808 de 2021	SANDRA LILIANA PINTO GARCIA	Prestar servicios profesionales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral, según programación establecida en los diferentes niveles de formación de acuerdo a las competencias requeridas en cada uno de los programas de titulada y complementaria que se le asigne, aplicando las metodologías y criterios técnico pedagógicos establecidos por el Centro de Gestión Industrial del SENA	7 meses y 25 días	Valor del contrato \$30.550.0000  Honorarios Mensuales \$3.900.000	Contratación Directa
CO1.PCCNTR.21 98731 de 2021	ROA CARDOSO CLAUDIA MILENA	Prestar servicios profesionales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral, según programación establecida en los diferentes niveles de formación de acuerdo a las competencias requeridas en cada uno de los programas de titulada y complementaria que se le asigne, aplicando las metodologías y criterios técnico pedagógicos establecidos por el Centro de Gestión Industrial del SENA	7 meses y 25 días	Valor del contrato \$30.550.0000  Honorarios Mensuales \$3.900.000	Contratación Directa
CO1.PCCNTR.22 02289 de 2021	RAFAEL EMILIO GARZÓN MORENO	Prestar servicios profesionales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral, según programación establecida en los diferentes niveles de formación de acuerdo a las competencias requeridas en cada uno de los programas de titulada y complementaria que se le asigne, aplicando las metodologías y criterios técnico pedagógicos establecidos por el Centro de Gestión Industrial del SENA	7 meses y 25 días	Valor del contrato \$30.550.0000  Honorarios Mensuales \$3.900.000	Contratación Directa
CO1.PCCNTR.22 00960 de 2021	VILLAMIL MENDOZA LEONEL	Prestar servicios profesionales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral, según programación establecida en los diferentes niveles de formación de acuerdo a las competencias requeridas en cada uno de los programas de titulada y complementaria que se le asigne, aplicando las metodologías y criterios técnico pedagógicos establecidos por el Centro de Gestión Industrial del SENA	7 meses y 25 días	Valor del contrato \$30.550.0000  Honorarios Mensuales \$3.900.000	Contratación Directa



CO1.PCCNTR.22 80604 de 2021	JOSE MANUEL RINCON VALLEJO	Prestar servicios profesionales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral, según programación establecida en los diferentes niveles de formación de acuerdo a las competencias requeridas en cada uno de los programas de titulada y complementaria que se le asigne, aplicando las metodologías y criterios técnico pedagógicos establecidos por el Centro de Gestión Industrial del SENA	7 meses y 10 días	Valor del contrato \$14.300.000  Honorarios Mensuales \$1.950.000	Contratación Directa
CO1.PCCNTR.22 08816 de 2021	MORALES PARRA SANDRA ROCIO	Prestar servicios profesionales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral, según programación establecida en los diferentes niveles de formación de acuerdo a las competencias requeridas en cada uno de los programas de titulada y complementaria que se le asigne, aplicando las metodologías y criterios técnico pedagógicos establecidos por el Centro de Gestión Industrial del SENA	7 meses y 25 días	Valor del contrato \$15.275.000  Honorarios Mensuales \$1.950.000	Contratación Directa
37522485 de 2020	LUIS MIGUEL LEVETE LOPEZ	Prestar servicios profesionales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral, según programación establecida en los diferentes niveles de formación de acuerdo con las competencias requeridas en cada uno de los programas de titulada y complementaria que se le asigne, aplicando las metodologías y criterios técnico-pedagógicos establecidos por el Centro de Gestión Industrial del SENA.	311 días	Valor del contrato \$37.522.485  Honorarios Mensuales \$3.790.150	Contratación Directa
1336351 de 2020	ANGEL OCTAVIO DURAN CANTOR	Prestar servicios profesionales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral, según programación establecida en los diferentes niveles de formación de acuerdo con las competencias requeridas en cada uno de los programas de titulada y complementaria que se le asigne, aplicando las metodologías y criterios técnico-pedagógicos establecidos por el Centro de Gestión Industrial del SENA.	311 días	Valor del contrato \$37.522.485  Honorarios Mensuales \$3.790.150	Contratación Directa
1321950 de 2020	DIANA CONSTANZA BARRAGAN BLANCO	Prestar servicios profesionales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral, según programación establecida en los diferentes niveles de formación de acuerdo con las competencias requeridas en cada uno de los programas de titulada y complementaria que se le asigne, aplicando las metodologías y criterios técnico-pedagógicos establecidos por el Centro de Gestión Industrial del SENA.	311 días	Valor del contrato \$37.522.485  Honorarios Mensuales \$3.790.150	Contratación Directa
1359310 de 2020	DAVID RAMIRO CARRILLO BRICEÑO	Prestar servicios profesionales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral, según programación establecida en los diferentes niveles de formación de acuerdo con las competencias requeridas en cada uno de los programas de titulada y complementaria que se le asigne, aplicando las metodologías y criterios técnico-pedagógicos establecidos por el Centro de Gestión Industrial del SENA.	311 días	Valor del contrato \$37.522.485  Honorarios Mensuales \$3.790.150	Contratación Directa
37522485 de 2020	LUIS MIGUEL LEVETE LOPEZ	Prestar servicios profesionales de carácter temporal, para impartir formación	311 días	Valor del contrato \$37.522.485	Contratación Directa



		profesional integral, según programación establecida en los diferentes niveles de formación de acuerdo con las competencias requeridas en cada uno de los programas de titulada y complementaria que se le asigne, aplicando las metodologías y criterios técnico-pedagógicos establecidos por el Centro de Gestión Industrial del SENA.		Honorarios Mensuales \$3.790.150	
--	--	--	--	-------------------------------------	--

**FABIO HERNÁNDEZ RODRÍGUEZ.**  
**Subdirector Centro de Gestión Industrial**

Proyectó : Cristian David Velandía Sastre. Contratista, Oficina de contratación de PSP.

Revisó: Angelica Villamil Africano. Abogada CGI.



**CERTIFICACIÓN DE INEXISTENCIA DE PERSONAL DE  
PLANTA  
DIRECTOR REGIONAL DEL SENA**

**CONSIDERANDO**

Que el Centro de Gestión Industrial requiere contratar los servicios profesionales y/o de apoyo a la gestión para ejecutar el objeto y las obligaciones descritas en el estudio previo que soportará la futura contratación.

Que en cumplimiento de lo establecido en el artículo 3 del Decreto 1737 de 1998, modificado por el Artículo 1º del Decreto 2209 de 1998, artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015 y la Resolución No. 054 de 2018;

Por lo anterior,

**CERTIFICA**


Que revisada la planta de personal del Centro de Gestión Industrial, lo indicado en las anteriores consideraciones y la justificación realizada por el área o dependencia en el estudio previo, en virtud del artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015, este Despacho Regional acredita la inexistencia de personal suficiente para ejecutar las obligaciones y el objeto contractual consistente en: "Prestar servicios profesionales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral, según programación establecida en los diferentes niveles de formación de acuerdo a las competencias requeridas en cada uno de los programas de titulada y complementaria que se le asigne, aplicando las metodologías y criterios técnico pedagógicos establecidos por el centro de gestión industrial del Sena".

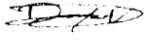
Por tanto se presenta una de las causales establecidas en la normatividad vigente, que implica la contratación directa del servicio.

Que la expedición de la presente certificación no exime de cumplimiento y aplicación de las normas de contratación que regulan la materia.

Dada en Bogotá, a los 21 días del mes de diciembre de 2021.

**Enrique Romero Contreras  
Director Regional**

VoBo. Jeanneth Maritza Carrillo Ramírez   
Coordinadora Grupo Regional de Gestión del Talento Humano

Proyectó: Cristian David Velandia Sastre. Contratista, Oficina de contratación de PSP. 

Revisó: Angelica Villamil Africano. Abogada CGI. 

Anexo: Estudio Previo



## AUTORIZACIÓN PARA LA CONTRATACIÓN

### DIRECTOR REGIONAL DEL SENA

#### CONSIDERANDO

Que el Subdirector del Centro de Gestión Industrial del SENA, según estudios previos, solicita autorización para contratar en la vigencia 2022, setenta y cinco (75) instructores con el siguiente objeto: *“Prestar servicios profesionales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral, según programación establecida en los diferentes niveles de formación de acuerdo a las competencias requeridas en cada uno de los programas de titulada y complementaria que se le asigne, aplicando las metodologías y criterios técnico pedagógicos establecidos por el centro de gestión industrial del Sena.”*

Que el trámite se adelanta de conformidad con lo establecido en el numeral 3 del artículo 32 de la Ley 80 de 1993, el literal h) del numeral 4 del artículo 2° de la Ley 1150 de 2007, el artículo 2.2.1.2.1.4.9. del Decreto 1082 de 2015, el artículo 3° del Decreto 1737 de 1998, modificado por el artículo 1° del Decreto 2209 de 1998, y el Decreto 1068 de 2015 artículo 2.8.4.4.5; en concordancia con la Resolución No. 751 de 2014, la Resolución No. 0054 de 2018 y la Circular SENA No. 3-2014-000115 de 2014

Que de acuerdo con la certificación expedida por Director Regional Distrito Capital, en la planta de personal no existe personal suficiente y teniendo en cuenta las especiales características y necesidades técnicas de la contratación, se requiere contratar la prestación de este servicio.

En consecuencia, esta Dirección Regional

#### AUTORIZA

A el Subdirector del Centro de Gestión Industrial a contratar en la vigencia 2022 los servicios de setenta y cinco (75) instructores con el siguiente objeto igual: *“Prestar servicios profesionales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral, según programación establecida en los diferentes niveles de formación de acuerdo a las competencias requeridas en cada uno de los programas de titulada y complementaria que se le asigne, aplicando las metodologías y criterios técnico pedagógicos establecidos por el centro de gestión industrial del Sena”.*

**Valor:** Se fija como valor total para la contratación la suma de Dos mil ciento ochenta y cuatro millones seiscientos cincuenta mil pesos M/Cte. (\$2.184.650.000), distribuidos de la siguiente manera:

Área de Formación o Familia	No. Contratos	Tipo de contrato/p eriodo fijo o por horas	No. Contratos	Valor Mensual	Tiempo (Meses)	Valor de cada contrato	Valor Total de los contratos
<b>FORMACIÓN TITULADA</b>							
Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	19	Fijo	15	\$3.900.000	8 meses	\$31.200.000	\$468.000.000
			2		5 meses y 10 días	\$20.800.000	\$41.600.000
		Fijo Medio Tiempo	2	\$1.950.000	8 meses	\$15.600.000	\$31.200.000
Gestión de la Producción Industrial	11	Fijo	9	\$3.900.000	8 meses	\$31.200.000	\$280.800.000
			1		5 meses y 10 días	\$ 20.800.000	\$ 20.800.000



		Fijo Medio Tiempo	1	\$1.950.000	8 meses	\$15.600.000	\$15.600.000
Gestión Integrada de la Calidad , Medio Ambiente, Seguridad y Salud en el Trabajo.	21	Fijo	18	\$3.900.000	8 meses	\$31.200.000	\$561.600.000
			2		5 meses y 10 días	\$ 20.800.000	\$ 41.600.000
		Fijo Medio Tiempo	1	\$1.950.000	8 meses	\$15.600.000	\$15.600.000
Química Aplicada a la Industria	4	Fijo	1	\$3.900.000	8 meses	\$31.200.000	\$31.200.000
		Fijo Medio Tiempo	1	\$1.950.000	8 meses	\$ 15.600.000	\$ 15.600.000
			2		2 meses y 15 días	\$4.875.000	\$9.750.000
Apoyo Administrativo en Salud	2	Fijo	2	\$3.900.000	8 meses	\$31.200.000	\$62.400.000
Bilingüismo (Inglés presencial)	8	Fijo	8	\$3.900.000	8 meses	\$31.200.000	\$249.600.000
Interacción Idonea (Ética)	1	Fijo	1	\$3.900.000	8 meses	\$31.200.000	\$31.200.000
Cultura Física	3	Fijo	3	\$3.900.000	8 meses	\$31.200.000	\$93.600.000
<b>TOTAL TITULADA</b>							<b>\$1.970.150.000</b>
<b>FORMACIÓN COMPLEMENTARIA</b>							
Trabajo en alturas y en espacios confinados (complementaria)	1	Fijo	1	\$3.900.000	8 meses	\$31.200.000	\$31.200.000
<b>TOTAL FORMACIÓN COMPLEMENTARIA</b>							<b>\$31.200.000</b>
<b>FORMACIÓN COMPLEMENTARIA VIRTUAL</b>							
Forestal y Medio Ambiente	1	Fijo	1	\$3.900.000	10 meses	\$39.000.000	\$39.000.000
Gestión Integrada de la Calidad	1	Fijo	1	\$3.900.000	10 meses	\$39.000.000	\$39.000.000
English dot works (ingles)	3	Fijo	3	\$3.900.000	9 meses	\$35.100.000	\$105.300.000
<b>TOTAL FORMACIÓN COMPLEMENTARIA VIRTUAL</b>							<b>\$183.300.000</b>
<b>TOTAL INSTRUCTORES</b>	<b>75</b>	<b>TOTAL FORMACIÓN</b>					<b>\$ 2.184.650.000</b>



**Forma de pago contratos de 8 meses (Hasta el 30 de septiembre de 2022) :** Se fija como valor total para cada contrato la suma de Treinta y un millones doscientos mil pesos M/Cte. (\$31.200.000). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Ocho (08) pagos iguales por los meses de febrero a septiembre de 2022, por valor de Tres millones novecientos mil pesos M/Cte.(\$3.900.000) cada uno.

**Forma de pago contratos de 5 meses y 10 días (Hasta el 10 de julio de 2022) :** Se fija como valor total para cada contrato la suma de Veinte millones ochocientos mil pesos M/Cte. (\$20.800.000). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Cinco (05) pagos iguales por los meses de febrero a junio de 2022, por valor de Tres millones novecientos mil pesos M/Cte.(\$3.900.000) cada uno. b) Un (1) último pago correspondiente al mes de julio de 2022 por valor de Un millón trescientos mil pesos M/Cte (\$1.300.000).

**Forma de pago contratos de 10 meses (Hasta el 30 de noviembre de 2022) :** Se fija como valor total para cada contrato la suma de Treinta y nueve millones de pesos M/Cte. (\$39.000.000). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Diez (10) pagos iguales por los meses de febrero a noviembre de 2022, por valor de Tres millones novecientos mil pesos M/Cte.(\$3.900.000) cada uno.

**Forma de pago contratos de 9 meses (Hasta el 31 de octubre) :** Se fija como valor total para cada contrato la suma de Treinta y cinco millones cien mil pesos M/Cte. (\$35.100.000). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Nueve (9) pagos iguales por los meses de febrero a octubre de 2022, por valor de Tres millones novecientos mil pesos M/Cte.(\$3.900.000) cada uno.

**Forma de pago contratos termino fijo medio tiempo de 8 meses (Hasta el 30 de septiembre) :** Se fija como valor total para cada contrato la suma de Quince millones seiscientos mil pesos M/Cte. (\$15.600.000). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Ocho (08) pagos iguales por los meses de febrero a septiembre de 2022, por valor de Un millón novecientos cincuenta mil pesos M/Cte.(\$1.950.000) cada uno.

**Forma de pago contratos termino fijo medio tiempo de 2 meses y 15 días (Hasta el 15 de abril de 2022) :** Se fija como valor total para cada contrato la suma de Cuatro millones ochocientos setenta y cinco mil pesos M/Cte. (\$4.875.000). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Dos (02) pagos iguales por los meses de febrero y marzo de 2022, por valor de Un millón novecientos cincuenta mil pesos M/Cte.(\$1.950.000) cada uno. b. Un (1) último pago correspondiente al mes de abril de 2022 por valor de Novecientos setenta y cinco mil pesos M/Cte (\$975.000).

CDP: (a partir de enero del 2022)

AUTORIZACION 0641

**Enrique Romero Contreras**  
Director Regional

VoBo. Diana Marcela Carmona Pérez   
Coordinadora Grupo de apoyo Administrativo Mixto

Reviso: Despacho Regional

Proyectó : Cristian David Velandia Sastre. Contratista, Oficina de contratación de PSP.

OK Catherine



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA  
GRUPO DE FORMACIÓN PROFESIONAL  
CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES  
LISTA DE CHEQUEO - DOCUMENTO ESTUDIOS PREVIOS  
2022

Centro de Formación	9211 - Centro De Gestion Industrial		Radicado	CPE No. 11-9-2021-060086 - Regular		Fecha de Recibido	22/12/2021		Fecha de Verificación y Entrega Final	23/12/2021		No. de Revisiones del Anexo	1		TOTAL INSTRUCTORES	75	
Tipo Instructor	MARQUE CON X	Numero instructores		MARQUE CON X	Numero instructores	Tipo Instructor	MARQUE CON X	Numero instructores	COORDINADOR DE FORMACIÓN PROFESIONAL: RESPONSABLE(S) DE LA		Fernando Franco Hincapie Wilmer René Matallana Alfonso Nathalie Barrera Pedraza						
REGULAR	X	69	COMPLEMENTARIA PRESENCIAL	X	1	ARTICULACION CON LA EDUCACION MEDIA		0									
COMPLEMENTARIA VIRTUAL	X	5	DESPLAZADOS			OTROS			Tipo Instructor		MARQUE CON X		Numero instructores				
Desagregado Familias Virtual	1. Bilingüismo	3	---		0	---		0	---							0	
	2. Calidad	1	---		0	---		0	---							0	
	3. Forestal y Medio Ambiente	1	---		0	---		0	---							0	

NUMERAL	REQUISITOS	CUMPLE		OBSERVACIONES	Fecha Subsanación	
		SI	NO			
* ACTA DE NECESIDAD DE CONTRATACION	* Se indica la meta del centro, la distribución de cupos y de instructores	X				
Educación y/o Formación Experiencia Relacionada	Se describen los requisitos de educación y formación según lo establecido en la estructura curricular del programa.					
	Otros requisitos: Se describen los requisitos de educación, formación y experiencia, establecidos a través de la circular que opere para la vigencia y de bilingüismo	Instructores virtuales y Bilingüismo Virtual: Capacitación en tutoría virtual no inferior a 40 horas y experiencia como tutor virtual.	X			
		Numero de instructores / familias				
		Bilingüismo - perfil según lineamientos	X		Subsanado	23/12/2021
		Articulación con la media: Programas corresponden dentro del portafolio del centro	N/A			
1. Justificación	Perfiles no descritos en diseño curricular deben adjuntar: Soporte de solicitud de ajuste a la Dirección de formación Acta de aprobación de Centro de formación con firma del Subdirector	N/A				
	Se describe la causa de la necesidad de contratación (metas para la vigencia, inexistencia de personal suficiente, plan nacional de desarrollo, plan de acción SENA, etc.)	X				
	Se describe el objetivo de la contratación.	X				
	Se indica que el plazo del contrato es el estrictamente indispensable	X				
	Se describe el plazo de la necesidad de contratación.	Titulada y complementaria / Bilingüismo presencial: Maximo 22 diciembre. Calendario academico	X			
		Articulación: 11 meses Periodo Fijo	N/A			
		Complementaria Virtual: Hasta 10.5 meses.	X			
		Bilingüismo Virtual: Hasta 9 meses.	X			
	Se describe el número de instructores a contratar por programa de formación y/o especialidad, acorde con la tecnología medular del Centro y modalidad de formación.	Titulada y complementaria / Bilingüismo presencial	X			
		Articulación: Según simulador	N/A			
Complementaria Virtual: Según Anexo 2 - Familias Virtuales		X				
	Bilingüismo Virtual: Según Anexo 2 - Familias Virtuales	X				
Se describe cuál es la carga laboral del área que solicita el contrato (cuantitativa y cualitativa), así como el número de funcionarios que la apoyan	X					
Se mantiene el texto preestablecido en el formato y el orden.	X					