

**REGISTRO DE ASISTENCIA Y APROBACIÓN DEL ACTA No- 001-2021 COMITÉ EXTRAORDINARIO PRIMARIO DEL DÍA 9 DEL MES DE DICIEMBRE DEL AÑO 2021**

OBJETIVO (S)	Definir las necesidades de Instructores para los grupos de formación titulada, Complementaria, Virtual, población vulnerable y Articulación con la media del Centro de Gestión Industrial para la vigencia 2022									
N o.	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLAN TA	CONTRATI STA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDEN CIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.S ENA	AUTORIZ A GRABACI ÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	Fabio Hernández Rodríguez	80265713	X			SENA C.G.I	fahernandez@sena.edu.co	3213511239	SI	VIRTUAL
2	Juan Carlos Cristancho Chaparro	79644830	X			SENA C.G.I	jjcristancho@sena.edu.co	3106784382	SI	VIRTUAL
3	María Cecilia Pérez Coy	51999679	X			SENA C.G.I	ceciliaperez@sena.edu.co	3002086643	SI	VIRTUAL
4	Cesar Augusto Ramos Burgos	19424030	X			SENA C.G.I	cramos@sena.edu.co	3005567642	SI	VIRTUAL
5	Adriana Consuelo Fajardo Soler	52288706	X			SENA C.G.I	afajardos@sena.edu.co	3167493942	SI	VIRTUAL
5	Elisabeth Ocaña Mora	52054932		X		SENA C.G.I	eocana@sena.edu.co	3002234026	SI	VIRTUAL
6	Liliana Ines Rueda Velandia	51900246		X		SENA C.G.I	lrueda@sena.edu.co	3212029836	SI	VIRTUAL
7	María Maudany Casas López	52819768	X			SENA C.G.I	mcasaslo@sena.edu.co	3118319767	SI	VIRTUAL
8	Cristian David Velandia	1030632031		X		SENA C.G.I	cvelandia@sena.edu.co	3118319767		VIRTUAL

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.



ACTA No.001-2021		
COMITÉ EXTRAORDINARIO PRIMARIO		
ACTA DE INSUMOS PARA LAS NECESIDADES DE CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES 2022		
CIUDAD Y FECHA: Bogotá 9 de diciembre de 2021	HORA INICIO: 2:30	HORA FIN: 3:30 pm
LUGAR Y/O ENLACE: https://teams.microsoft.com/l/meetup-join/19%3ameeting_YmlzZWl0OTgtMmZjZi00MGQ5LWFhMTctY2FkZDJlNGU0MzFl%40thread.v2/0?context=%7b%22Tid%22%3a%22cbc2c381-2f2e-4d93-91d1-506c9316ace7%22%2c%22Oid%22%3a%2208bf8dc8-4cc1-4fd8-87de-949c9e64be8c%22%7d	CENTRO DE GESTIÓN INDUSTRIAL	
AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR: <ol style="list-style-type: none">1. La caracterización tecnológica del Centro de Formación Profesional, asociada a las necesidades del sector productivo y al desarrollo de las regiones que atiende el Centro de Formación Profesional.2. Las Metas de Formación establecidas.3. El análisis de la insuficiencia de personal de planta o de la especialidad requerida.4. El número y los nombres de los programas de formación, resultante de la planeación y programación de la oferta de formación en sus diferentes modalidades, garantizando la pertinencia y oportunidad de la respuesta formativa.		
OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN: <p>Definir las necesidades de Instructores para los grupos de formación titulada, Complementaria, Virtual, población vulnerable y Articulación con la media del Centro de Gestión Industrial para la vigencia 2022</p>		
DESARROLLO DE LA REUNIÓN		
<ol style="list-style-type: none">1. La caracterización tecnológica del Centro de Formación Profesional, asociada a las necesidades del sector productivo y al desarrollo de las regiones que atiende el Centro de Formación Profesional. Para poder establecer las áreas medulares del Centro y las necesidades del Sector Productivo se tuvo la siguiente información:<ol style="list-style-type: none">a. Documento Previos del Centro de Gestión Industrialb. Documento Índice de Empleabilidad establecido por el Observatorio Laboral Ocupacional del SENAa. Documento “Previos” del Centro de Gestión Industrial <p>Esta hoja de ruta para los próximos diez años venideros, el Centro en sus programas de formación están inmersas las siguientes Redes de Conocimiento:</p>		

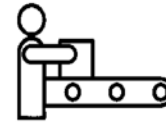
Líneas Tecnológicas Lideradas



1. Ambiental



2. Química



3. Gestión de la Producción

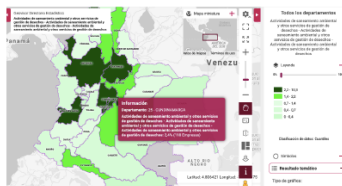
Bajo este contexto y previo al análisis realizado se determinaron las Actividades Económicas en donde nuestros aprendices y nuestros programas interactúan en estas:

Ambiental		Química		Gestión de la Producción	
<p>Sección E. Distribución de agua; evacuación y tratamiento de aguas residuales, gestión de desechos y actividades de saneamiento ambiental</p>		<p>Sección C. Industrias Manufactureras</p>		<p>Sección C. Industrias Manufactureras</p>	
<p>División 36</p>	Captación, tratamiento y distribución de agua	<p>División 17</p>	Fabricación de papel, cartón y productos de papel y cartón	23	Fabricación de otros productos minerales no metálicos
<p>División 37</p>	Evacuación y tratamiento de aguas residuales	<p>División 19</p>	Coquización, fabricación de productos de la refinación del petróleo y actividad de mezcla de combustibles	24	Fabricación de productos metalúrgicos básicos
<p>División 38</p>	Recolección, tratamiento y disposición de desechos, recuperación de materiales	<p>División 20</p>	Fabricación de sustancias y productos químicos	25	Fabricación de productos elaborados de metal, excepto maquinaria y equipo
<p>División 39</p>	Actividades de saneamiento ambiental y otros servicios de gestión de desechos	<p>División 21</p>	Fabricación de productos farmacéuticos, sustancias químicas medicinales y productos botánicos de uso farmacéutico	26	Fabricación de productos informáticos, electrónicos y ópticos
<p>NOTA: Categorizado según la Clasificación de Actividades Económicas CIU Revisión 4 adaptada para Colombia.</p>		<p>División 22</p>	Fabricación de productos de caucho y de plástico en sus formas primarias y derivados	28	Fabricación de maquinaria y equipo n.c.p.
				29	Fabricación de vehículos automotores, remolques y semirremolques
				30	Fabricación de otros tipos de equipo de transporte
				32	Otras industrias manufactureras
				33	Instalación, mantenimiento y reparación especializado de maquinaria y equipo
				<p>Sección H. Transporte y almacenamiento</p>	
				49	Transporte terrestre; transporte por tuberías
				50	Transporte acuático
				51	Transporte aéreo
				65	Seguros (incluido el reaseguro), seguros sociales y fondos de pensiones, excepto la seguridad social* Riesgos laborales 6522 Riesgos laborales y profesionales.

Como referente importante es el Sector productivo; en los cuales se determinaron las empresas que cuenta la ciudad de Bogotá, para establecer el campo de acción de nuestros aprendices y la pertinencia de nuestros programas tal como se ve en la siguiente gráfica:

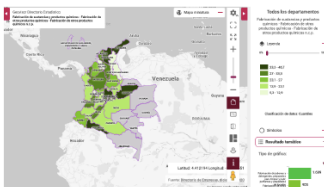


Ambiental



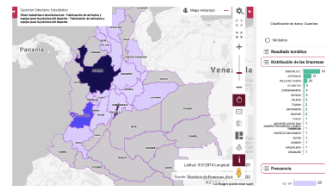
181 Empresas relacionadas con la Actividad

Química



5781 Empresas relacionadas con la Actividad

Gestión de la Producción



7356 Empresas relacionadas con la Actividad

Fuente: DANE

Tomado Documento "Previos" Centro de Gestión Industrial

Bajo el análisis realizado del sector productivo, se determinó las ocupaciones en que nuestros aprendices laboran en estas empresas que son:

Previos--> Ocupaciones y denominaciones asociadas (C.N.O y CIUO 08)



Ambiental

2223 Técnicos en Prevención, Gestión y Control Ambiental (CNO).

10 denominaciones

3257 Inspectores de seguridad, salud ocupacional, medioambiental y afines (CIUO).

15 denominaciones

Química

2211 Técnicos en Química Aplicada (CNO)

16 denominaciones

9321 Operadores de Máquinas de Planta Química (CNO)

6 denominaciones

3111 Técnicos en ciencias físicas y químicas (CIUO)

9 denominaciones

Gestión de la Producción

2233 Técnicos en Fabricación Industrial

21 denominaciones

4322 Empleados de servicios de apoyo a la producción.

14 denominaciones

2267 Coordinadores de Sistemas Integrados de Gestión

5 denominaciones

2262 Inspectores de Sanidad, Seguridad y Salud Ocupacional

5 denominaciones

2313 Auxiliares de Seguridad en el Trabajo

5 denominaciones

3257 Inspectores de seguridad, salud ocupacional, medioambiental y afines

21 denominaciones

Tomado de : Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones (CIUO)

Tomado Documento "Previos" Centro de Gestión Industrial

Activar



b. Índice de Empleabilidad

Se realizó una retroalimentación del índice de ocupación de nuestros aprendices, donde claramente se ve que el Centro en los programas: **Química Aplicada a la Industria y Seguridad y Salud en el Trabajo** está dentro de los mayores porcentajes en cuanto a la tasa de empleabilidad de los programas ofertados en los centros de la Regional Distrito Capital, tal como se puede apreciar en las siguientes imágenes:

El Centro de Gestión Industrial en comparación con los Centros de formación frente a los aprendices certificados vs. Aprendices vinculados se ve claramente la demanda de nuestros

Tasa de vinculación de la Regional Distrito Capital



Programas con mayor tasa de vinculación promedio y más de 200 certificados entre 2019 y 2020

Programa de formación	Nivel de formación	2019-1		2019-2		2020-1		2020-2		Total certificados	Vinculación promedio
		Certificados	Vinculación	Certificados	Vinculación	Certificados	Vinculación	Certificados	Vinculación		
Química Aplicada a la Industria	Tecnólogo	139	82,7%	10	100,0%	73	87,7%	62	88,7%	284	89,8%
Gestión Integral del Riesgo en Seguros	Tecnólogo	160	88,1%	64	89,1%	151	92,1%	113	78,8%	488	87,0%
Diseño de Elementos Mecánicos para su Fabricación con Máquinas Herramientas CNC	Tecnólogo	80	78,8%	104	83,7%	128	74,2%	15	93,3%	327	82,5%
Gestión de Procesos Administrativos de Salud	Tecnólogo	92	88,0%	53	71,7%	238	87,8%	128	79,7%	511	81,8%
Salud Ocupacional	Tecnólogo	509	82,5%	89	85,4%	559	80,7%	280	74,3%	1437	80,7%

Fuente: Observatorio Laboral y Ocupacional - SENA.

aprendices en el sector productivo, ratificando que nuestros programas son pertinentes para las empresas de la Región y que justifica la exigencia de poder generar programas que respondan a las necesidades que se generan producto de las nuevas tendencias mundiales para que la Región este a la vanguardia de estas apalancado el mejoramiento de los puestos de trabajo en las empresas asociadas en los sectores en donde el Centro participa activamente.



Tasa de vinculación de la Regional Distrito Capital



Tasa de vinculación por centro de formación

Centro de formación	2019-1		2019-2		2020-1		2020-2		Total certificados	Vinculación promedio
	Certificados	Vinculación	Certificados	Vinculación	Certificados	Vinculación	Certificados	Vinculación		
Centro de Gestión Industrial	1.413	82,0%	244	83,6%	1.161	77,3%	760	69,3%	3.578	78,1%
Centro de Servicios Financieros	4.225	78,7%	3.654	76,7%	6.767	77,2%	4.273	63,7%	18.919	74,1%
Centro Metalmeccánico	739	72,0%	568	78,2%	1.389	74,9%	268	67,5%	2.964	73,2%
Centro de Electricidad Electrónica y Telecomunicaciones	2.011	78,2%	1.479	71,1%	2.415	76,3%	617	54,6%	6.522	70,0%
Centro de Gestión Administrativa	3.273	73,7%	2.389	69,6%	3.857	74,0%	2.379	49,4%	11.898	66,7%
Centro de Gestión de Mercados Logística y Tecnologías de la Información	2.846	72,7%	1.727	69,0%	3.482	70,8%	1.459	53,6%	9.514	66,5%
Centro de Formación de Talento Humano en Salud	978	63,2%	532	66,0%	1.042	65,7%	702	66,0%	3.254	65,2%
Centro de Materiales y Ensayos	395	62,3%	270	62,6%	560	65,9%	377	63,4%	1.602	63,5%
Centro de Diseño y Metrología	426	60,8%	155	71,6%	374	60,7%	173	52,0%	1.128	61,3%
Centro de Tecnologías para la Construcción y la Madera	992	63,2%	320	58,4%	1.088	61,0%	688	60,0%	3.088	60,7%
Centro Nacional de Hotelería Turismo y Alimentos	1.142	63,7%	990	58,1%	1.283	64,6%	952	49,3%	4.367	58,9%
Centro de Tecnologías del Transporte	1.117	62,0%	744	60,6%	1.346	64,8%	803	47,3%	4.010	58,7%
Centro de Manufactura en Textiles y Cuero	668	53,3%	981	48,0%	931	57,9%	1.129	46,1%	3.709	51,3%
Centro para la Industria de la Comunicación Gráfica	456	52,0%	313	55,9%	885	53,7%	262	39,7%	1.916	50,3%
Centro de Formación en Actividad Física y Cultura	639	47,4%	404	46,0%	602	43,9%	280	42,9%	1.925	45,0%

Tasa de vinculación Centro de Gestión Industrial



Programas con más de 40 certificados entre 2019 y 2020

Programa de formación	Nivel de formación	2019-1		2019-2		2020-1		2020-2		Total certificados	Vinculación promedio
		Certificados	Vinculación	Certificados	Vinculación	Certificados	Vinculación	Certificados	Vinculación		
Gestión de Recursos en Plantas de Producción	Tecnólogo	54	81,5%	5	100,0%	12	91,7%	17	94,1%	88	91,8%
Química Aplicada a la Industria	Tecnólogo	139	82,7%	10	100,0%	73	87,7%	62	88,7%	284	89,8%
Salud Ocupacional	Tecnólogo	509	82,5%	89	85,4%	559	80,7%	280	74,3%	1.437	80,7%
Procesos de la Industria Química	Tecnólogo	7	71,4%	7	100,0%	20	80,0%	7	71,4%	41	80,7%
Gestión de la Producción Industrial	Tecnólogo	191	79,1%	25	76,0%	83	83,1%	83	81,9%	382	80,0%
Gestión Integrada de la Calidad Medio Ambiente Seguridad y Salud Ocupacional	Tecnólogo	273	83,5%	36	80,6%	224	74,1%	110	62,7%	643	75,2%
Control Ambiental	Tecnólogo	174	79,3%	17	64,7%	166	58,4%	135	39,3%	492	60,4%

Fuente: Observatorio Laboral y Ocupacional - SENA.

En el centro de gestión industrial se presentaron siete programas de formación con más de 40 certificados evaluados entre los años 2019 y 2020, solo el programa de "Control Ambiental" presentó una tasa de vinculación promedio por debajo del 75%.

Activar Windows



2. Bajo los lineamientos establecidos para la Contratación de instructores 2022 de acuerdo a la circular 3-2021-000160 *Contratación de Servicios Personales Numeral 4 CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS DEL INSTRUCTOR*, se procedió a determinar las necesidades de contratación teniendo en cuenta las necesidades del sector productivo, los programas de formación que imparte el Centro, las metas de formación y el presupuesto estimado tal como se ve en el siguiente cuadro:

METAS 2022: El día 1 de diciembre se envió el Power bi

METAS FORMACIÓN CENTRO DE GESTIÓN INDUSTRIAL (2021)	
CONCEPTO	META (Cupos)
TOTAL, EDUCACIÓN SUPERIOR	5.977
TOTAL TÉCNICO LABORAL Y OTROS	1.070
TOTAL, FORMACIÓN TITULADA	7.047
TOTAL, COMPLEMENTARIA	33.254
TOTAL, EJECUCIÓN INTEGRAL	40.301

Teniendo en cuenta la tabla anterior se desglosa las metas de la siguiente manera:

FORMACIÓN TITULADA PRESENCIAL	
CONCEPTO	META
FORMACIÓN TITULADA	
ESPECIALIZACIÓN TECNOLÓGICA	0
TOTAL, TECNÓLOGO PRESENCIAL	5.705
TOTAL, TECNÓLOGO VIRTUAL	272
TOTAL, EDUCACIÓN SUPERIOR	5.977
TÉCNICO LABORAL PRESENCIAL	62
TECNICO ARTICULACIÓN CON LA MEDIA	755
TECNICO VIRTUAL	253
TÉCNICA LABORAL Y OTROS	1.070
TOTAL, FORMACION TITULADA	7.047

**** Estas metas aun no son definitivas, están sujetas a cambios.**

PRESUPUESTO ASIGNADO 2022

PRESUPUESTO ASIGNADO CONTRATACION DE INSTRUCTORES 2022	
CONCEPTO	PRESUPUESTO
INSTRUCTORES FORMACIÓN REGULAR	\$2.227.203.733
INSTRUCTORES FORMACIÓN ARTICULACIÓN CON LA MEDIA	\$233.693.944
INSTRUCTORES FORMACIÓN POBLACIÓN VULNERABLE	\$154.413.000
TOTAL PRESUPUESTO ASIGNADO	\$ 2.615.310.677

Fuente: Metas 2022 Presupuesto Indicativo



PROGRAMAS DE FORMACIÓN DEL CENTRO

CODIGO SENA	Denominación del Programa	Código SNIES	Modalidad (presencial, virtual, a distancia)
221111	QUIMICA APLICADA A LA INDUSTRIA	90696	PRESENCIAL
223310	GESTIÓN DE LA PRODUCCIÓN INDUSTRIAL	91177	PRESENCIAL
122128	GESTIÓN INTEGRADA DE LA CALIDAD, MEDIO AMBIENTE Y SALUD OCUPACIONAL	91186	PRESENCIAL
922717	GESTIÓN DE RECURSOS EN PLANTAS DE PRODUCCIÓN	91188	PRESENCIAL
921226	PROCESOS DE LA INDUSTRIA QUIMICA	102359	PRESENCIAL
226245	GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	107144	PRESENCIAL
222319	PREVENCIÓN Y CONTROL AMBIENTAL	110169	PRESENCIAL
921200	SUPERVISION DE SISTEMAS DE AGUA Y SANEAMIENTO	110470	PRESENCIAL
134507	TECNICO EN APOYO ADMINISTRATIVO EN SALUD		VIRTUAL
121518	GESTIÓN LOGISTICA	104242	VIRTUAL
822202	DISTRIBUCIÓN FISICA INTERNACIONAL	103598	VIRTUAL

FORMACIÓN TITULADA

Para determinar los grupos a ofertar en la formación titulada se realizó el siguiente análisis teniendo en cuenta el P04 de corte 30 septiembre de 2021:

CUPOS PASAN 2022 (P04- octubre 2021)	2920				
TRIMESTRES		I	II	III	IV
PLANEACIÓN INDICATIVA (GRUPOS DE 30 Aprendices)		23	21	29	20
CUPOS2021 (planeación indicativa)		690	630	870	600
TOTAL, CUPOS		3610	4240	5110	5710

ARTICULACIÓN CON LA MEDIA

Teniendo como base la meta asignada para el 2022 (755 cupos) y con la relación de grupos pasan, de acuerdo con la siguiente tabla:

META 2022	CUPOS PASAN REPORTE (P04 agosto 30)	CUPOS NUEVOS (2022)
755	299	456

PROGRAMAS TECNICOS EN EL PROGRAMA ARTICULACIÓN CON LA MEDIA

CODIGO SENA	Denominación del Programa	Modalidad (presencial, virtual, a distancia)
222301	TECNICO EN MONITOREO AMBIENTAL	PRESENCIAL
221109	TECNICO EN ANALISIS DE MUESTRAS QUIMICA	PRESENCIAL



A. DEFINICIÓN DE NECESIDADES

Formación Regular

De acuerdo al análisis anterior y actualmente el Centro cuenta con 63 instructores de planta, 3 instructores en modalidad temporal, por lo tanto el centro se ve en la necesidad de realizar el siguiente listado de las necesidades de contratación de instructores por prestación de servicios para la formación titulada, complementaria, virtual, población vulnerable y Articulación con la media para garantizar el cumplimiento de la meta indicativa, el presupuesto indicativo y las ofertas académica presentadas para la vigencia del año 2022,

Las necesidades son las siguientes:

Área de Formación o Familia	No. De Contratos	Tipo de contrato/periodo fijo o por horas	No. De Contratos	Tiempo (Meses)	Fecha de Finalización de Contrato
Seguridad y Salud en el Trabajo	19	FIJO	15	8 meses	30/09/2022
		FIJO	2	5 meses y 10 días	10/07/2022
		FIJO MEDIO TIEMPO	2	8 meses	30/09/2022
Gestión Integrada de la Calidad, Medio Ambiente, Seguridad y Salud en el Trabajo	21	FIJO	18	8 meses	30/09/2022
		FIJO	2	5 meses y 10 días	10/07/2022
		FIJO MEDIO TIEMPO	1	8 meses	30/09/2022
Gestión de la Producción Industrial	11	FIJO	9	8 meses	30/09/2022
		FIJO	1	5 meses y 10 días	10/07/2022
		FIJO MEDIO TIEMPO	1	8 meses	30/09/2022
Química Aplicada a la Industria	4	FIJO	1	8 meses	30/09/2022
		FIJO MEDIO TIEMPO	2	2 meses y 15 días	15/04/2022
		FIJO MEDIO TIEMPO	1	7 meses y 15 días	15/09/2022
Apoyo Administrativo en Salud (Virtual)	2	FIJO	2	8 meses	30/09/2022
Inglés	8	FIJO	8	7 meses y 15 días	15/09/2022
Cultura Física	3	FIJO	3	8 meses	30/09/2022
Interacción Idónea Ética	1	FIJO	1	8 meses	30/09/2022
Complementaria					
Trabajo Seguro en Alturas	1	FIJO	1	8 meses	30/09/2022
Complementaria Virtual					
Virtual Inglés	3	FIJO	3	9 meses	31/10/2022
Virtual Calidad	1	FIJO	1	10 meses	30/11/2022
Virtual Ambiental	1	FIJO	1	10 meses	30/11/2022
TOTAL REGULAR	75		75		



Teniendo en cuenta que el presupuesto inicial asignado en la formación regular no cubre las necesidades de contratación hasta diciembre de 2022, el Centro se vio en la necesidad de ajustar el tiempo para estos contratos tal como se ve en la tabla anterior. Además, los instructores que se requieren por medio tiempo solo serían para una sola jornada (nocturna)

Formación Articulación con la Media

Se determinaron las siguientes necesidades:

Área de Formación	No. De Contratos	Tipo de contrato/periodo fijo o por horas	No. De Contratos	Tiempo (Meses)	Fecha de Finalización de Contrato
Química (Articulación con la Media)	3	FIJO	3	7 meses y 14 días	14/09/2022
Monitoreo Ambiental (Articulación con la Media)	6	FIJO	4	7 meses y 14 días	14/09/2022
		FIJO MEDIO TIEMPO	2	7 meses y 14 días	14/09/2022
TOTAL ARTICULACIÓN	9		9		

Formación Población Vulnerada

Para poder cumplir con las metas de **Formación a Población Vulnerable**, las cuales fueron fijadas en (7373 cupos) se determinaron las siguientes necesidades de contratación:

Área de Formación	No. De Contratos	Tipo de contrato/periodo fijo o por horas	No. De Contratos	Tiempo (Meses)	Fecha de Finalización de Contrato
Informática (Población Vulnerable)	2	FIJO	2	10 meses y 15 días	15/12/2022
Inglés (Población Vulnerable)	2	FIJO	1	10 meses y 15 días	15/12/2022
		FIJO	1	8 meses	30/09/2022
TOTAL POBLACIÓN VULNERABLE	4		4		

CONCLUSIONES

1. Se estableció el número de necesidades de instructores para formación titulada, Virtual, Población vulnerable y Articulación con la media para un total de ochenta y tres (83) contratos fijos y siete (7) contratos por horas.
2. El Centro se vio en la necesidad de ajustar el tiempo de los contratos de los instructores fijos tal como se ve en la tabla anterior, teniendo en cuenta que el presupuesto inicial asignado no cubre las necesidades hasta diciembre de 2022. Además, los instructores que se requieren por medio tiempo para una sola jornada (nocturna).



3. Conforme al presupuesto de apertura para el año 2022 se establecen los tiempos de ejecución de los contratos de instructores, por tal motivo, partir del mes de septiembre se requerirá de un presupuesto adicional que asegure los contratos ya que en la tercera y cuarta oferta se programa la mayor cantidad de cupos para el cumplimiento de las metas asignadas para el año en vigencia.
4. Por lo anterior y dada la contingencia establecida en este año, para el 2022 con el animo de cumplir las metas de formación, se requiere un presupuesto adicional:

PRESUPUESTO A REQUERIR CONTRATACION DE INSTRUCTORES 2022	
CONCEPTO	PRESUPUESTO
INSTRUCTORES FORMACIÓN REGULAR	\$629.850.000
INSTRUCTORES FORMACIÓN ARTICULACIÓN CON LA MEDIA	\$89.440.000
TOTAL PRESUPUESTO REQUERIDO	\$ 719.290.000

COMPROMISOS

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA
1. Enviar el acta de necesidades de contratación 2022 a la Dirección Regional	Coordinador de Formación Profesional	23711/2021

ASISTENTES: (Incorporar registro de asistencia)

Nota: Puede incluirse imagen o captura de pantalla de los asistentes, si se trata de una reunión virtual o, de los asistentes que participan a través de una plataforma virtual.

