



**MEMORANDO DE CONTRATACIÓN
DIRECCION DE FORMACION PROFESIONAL**

Regional y Centro de Formación que realiza la solicitud:	Antioquia, Centro para el Desarrollo del Hábitat y la Construcción
Descripción breve de la solicitud:	De conformidad con el artículo 4º de la Resolución No.847 de 2006, de manera atenta le remito para su autorización la solicitud para contratar la prestación de servicios personales de carácter temporal de Treinta y Cinco (35) instructores para “Prestar servicios personales de carácter temporal como instructor para orientar programas de formación titulada y/o complementaria de las redes de conocimiento construcción e infraestructura en el Centro para el Desarrollo del Hábitat y la Construcción.”, por presupuesto Regular Centro, teniendo en cuenta la normatividad vigente y las políticas de la entidad.; de acuerdo con lo establecido por las normas, directrices institucionales, plan Acción para el 2021 y Plan de Adquisiciones (consecutivo PAA 5_9203_154 a la 5_9203_185 y desde 5_9203_286 A LA 5_9203_288)
Tipo de formación o programa:	TITULADA
Cantidad de contratos:	Treinta y tres (33) contratos, por un periodo de diez (10) meses y veintiún (21) días cada uno y dos (2) contratos por un periodo de ocho (8) meses cada uno
Valor total de la contratación:	MIL CUATROCIENTOS SETENTA Y CINCO MILLONES CUATROCIENTOS SETENTA Y SIETE MIL DOSCIENTOS CINCUENTA PESOS M/CTE (\$ 1.475.477.250).
CDP:	Aplica para el 2022, de conformidad con la circular No. 3-2021-000212 del 29/10/2021
Se deja constancia que previo a realizar la presente solicitud el Centro de Formación reviso el cumplimiento de los requisitos legales de acuerdo con la normatividad vigente y aplicable, en concordancia con el manual de contratación vigente.	

FIRMA


XIOMARA POSADA ZULUAGA

**SUBDIRECTORA (E) CENTRO PARA EL DESARROLLO DEL HÁBITAT Y LA
CONSTRUCCIÓN**

Anexo:

Certificación de inexistencia de personal

Autorización para la contratación

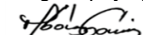
Estudio previo para determinar la conveniencia y oportunidad para contratar

Plan de contratación



proyectó: Alejandra Ortiz Benavides

Cargo: Apoyo profesional Planeación CDHC



Revisó: Marta Lucía Sánchez Gómez

Cargo: Abogada contratación y convenios



Vo.Bo. Wilson Arango – Profesional g02, coordinador de formación CDHC

GFPI-F-138 V.1



**CERTIFICACIÓN DE INEXISTENCIA DE PERSONAL DE
PLANTA
EL DIRECTOR DE LA REGIONAL ANTIOQUIA DEL SENA**

CONSIDERANDO

Que el Centro para el Desarrollo del Hábitat y la Construcción requiere contratar los servicios profesionales y/o de apoyo a la gestión para ejecutar el objeto y las obligaciones descritas en el estudio previo que soportará la futura contratación.

Que en cumplimiento de lo establecido en el artículo 3 del Decreto 1737 de 1998, modificado por el Artículo 1º del Decreto 2209 de 1998, artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015 y la Resolución No. 054 de 2018;

Por lo anterior,

CERTIFICA

Que, revisada la planta de personal del Centro para el Desarrollo del Hábitat y la Construcción, lo indicado en las anteriores consideraciones y la justificación realizada por el área o dependencia en el estudio previo, en virtud del artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015, esta Dirección Regional acredita la inexistencia de personal suficiente para ejecutar las obligaciones y el objeto contractual consistente en: "Prestar servicios personales de carácter temporal como instructor para orientar programas de formación titulada y/o complementaria de las redes de conocimiento construcción e infraestructura en el Centro para el Desarrollo del Hábitat y la Construcción"

Por tanto, se presenta una de las causales establecidas en la normatividad vigente, que implica la contratación directa del servicio.

Que la expedición de la presente certificación no exime de cumplimiento y aplicación de las normas de contratación que regulan la materia.

Dada en Medellín, a los 23 del mes de diciembre de 2021

**JUAN FELIPE RENDÓN OCHOA
DIRECTOR REGIONAL ANTIOQUIA SENA**

VoBo. Diana Patricia Rache
Coordinadora Grupo Regional de Gestión del Talento Humano

proyectó: Alejandra Ortiz Benavides
Cargo: Apoyo profesional Planeación CDHC

Revisó: Xiomara Posada Zuluaga – Subdirectora (e) CDHC
Anexo: Estudio Previo



**AUTORIZACION DE CONTRATACION
DIRECCION DE FORMACION PROFESIONAL**

CONSIDERANDO

Que el Centro para el Desarrollo el Hábitat y la Construcción de la Regional Antioquia, requiere contratar la prestación de servicios profesionales de carácter temporal, de Treinta y Cinco (35) instructores.

Que, de acuerdo con certificación expedida por esta dirección, en la planta de personal no existe personal suficiente y teniendo en cuenta las especiales características y necesidades técnicas de la contratación, se requiere contratar la prestación de este servicio.

Que el Centro de Formación debe velar por el cumplimiento de los requisitos legales de acuerdo con la normatividad vigente y aplicable en concordancia con el manual de contratación vigente.

Que en virtud de lo anterior,

AUTORIZA LA CONTRATACION

Descripción breve de la solicitud:	De conformidad con el artículo 4º de la Resolución No.847 de 2006, de manera atenta le remito para su autorización la solicitud para contratar la prestación de servicios personales de carácter temporal de Treinta y Cinco (35) instructores para "Prestar servicios personales de carácter temporal como instructor para orientar programas de formación titulada y/o complementaria de las redes de conocimiento construcción e infraestructura en el Centro para el Desarrollo del Hábitat y la Construcción.", por presupuesto Regular Centro, teniendo en cuenta la normatividad vigente y las políticas de la entidad.; de acuerdo con lo establecido por las normas, directrices institucionales, plan Acción para el 2021 y Plan de Adquisiciones (consecutivo PAA 5_9203_154 a la 5_9203_185 y desde 5_9203_286 A LA 5_9203_288)
Cantidad de contratos:	Treinta y tres (33) contratos, por un periodo de diez (10) meses y veintiún (21) días cada uno y dos (2) contratos, por un periodo de ocho (8) meses cada uno
Valor total de la contratación:	MIL CUATROCIENTOS SETENTA Y CINCO MILLONES CUATROCIENTOS SETENTA Y SIETE MIL DOSCIENTOS CINCUENTA PESOS M/CTE (\$ 1.475.477.250).
CDP:	Aplica para el 2022, de conformidad con la circular No. 3-2021-000212 del 29/10/2021
Rubro:	FIC
Radicado - NIS	

**JUAN FELIPE RENDÓN OCHOA
DIRECTOR REGIONAL ANTIOQUIA SENA**



proyectó: Alejandra Ortiz Benavides - Cargo: Apoyo profesional Planeación CDHC

Revisó: Xiomara Posada Zuluaga – subdirectora (e) CDHC

GFPI-F-136 V.01



AUTORIZACIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE OBJETOS IGUALES EL DIRECTOR DE LA REGIONAL ANTIOQUIA SENA

CONSIDERANDO

Que la subdirectora (e) del Centro para el Desarrollo del Hábitat y la Construcción del SENA, según estudios previos, solicita autorización para contratar en la vigencia 2022, **treinta y cinco (35)** instructores con el siguiente objeto igual: *“Prestar servicios personales de carácter temporal como instructor para orientar programas de formación titulada y/o complementaria de las redes de conocimiento construcción e infraestructura en el Centro para el Desarrollo del Hábitat y la Construcción.”*

Que el trámite se adelanta de conformidad con lo establecido en el numeral 3 del artículo 32 de la Ley 80 de 1993, el literal h) del numeral 4 del artículo 2° de la Ley 1150 de 2007, el artículo 2.2.1.2.1.4.9. del Decreto 1082 de 2015, el artículo 3° del Decreto 1737 de 1998, modificado por el artículo 1° del Decreto 2209 de 1998, y el Decreto 1068 de 2015 artículo 2.8.4.4.5; en concordancia con la Resolución No. 751 de 2014, la Resolución No. 0054 de 2018 y la Circular SENA No. 3-2014-000115 de 2014

Que teniendo en cuenta la justificación expuesta por la subdirectora (e) del Centro para el Desarrollo del Hábitat y la Construcción en los estudios previos, las especiales características y necesidades técnicas de las contrataciones a realizar, la asignación presupuestal de la Dirección de Planeación y el aval del grupo administrativo mixto de la Dirección Regional que lidera el proceso en esta Dirección; resulta procedente otorgar la autorización solicitada.

En consecuencia, esta Dirección Regional,

AUTORIZA

A la subdirectora (e) del Centro para el Desarrollo del Hábitat y la Construcción a contratar en la vigencia 2022 los servicios de **treinta y cinco (35)** instructores con el siguiente objeto igual: *“Prestar servicios personales de carácter temporal como instructor para orientar programas de formación titulada y/o complementaria de las redes de conocimiento construcción e infraestructura en el Centro para el Desarrollo del Hábitat y la Construcción.”*

JUAN FELIPE RENDÓN OCHOA
DIRECTOR REGIONAL ANTIOQUIA SENA

VoBo. Coordinación de formación Regional Antioquia SENA

Revisó: Xiomara Posada Zuluaga – subdirectora (e) CDHC

proyectó: Alejandra Ortiz Benavides - Cargo: Apoyo profesional Planeación CDHC



Versión: 01

Código:
GFPI-F-139

GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

ANEXO 2: PLAN DE CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES - APOYOS ADMINISTRATIVOS Y OTROS PERFILES RELACIONADOS CON LA FORMACIÓN PROFESIONAL

PRIMERA OFERTA - SEGUNDA OFERTA

PERIODO : AÑO 2022														
TOPE GLOBAL PROGRAMADO		\$ 1.475.477.250												
SALDO														
% UTILIZADO: 24%														
ELABORADO POR:														
Nombre: Alejandra Ortiz														
Teléfono: (4) 4442800 IP 44750														
LUGAR	NIVEL	NOMBRE DEL PROGRAMA (TE-TP-TGO)	CONTRATO	No. CONTRATOS	No. DE MESES Y DIAS A CONTRATAR		FECHAS PREVISTAS PARA LA CONTRATACIÓN		COSTO HONORARIO MES	COSTO TOTAL HONORARIOS	COSTO HONORARIO MES	COSTO TOTAL HONORARIOS	DURACION DEL PROGRAMA	OBSERVACIONES
					MESES	DIAS	Inicio (D-M-A)	Terminación (D-M-A)					LECTIVA	
									PROFESIONALES		TECNICOS Y/O TECNOLOGOS			
Centro para el Desarrollo del Hábitat y la Construcción - SENa - Regional Antioquia	TECNOLOGO/TECNICOS/COMPLEMENTARIA	TÉCNICO EN CONSTRUCCIÓN DE EDIFICACIONES TECNOLOGO EN DIBUJO Y MODELADO ARQUITECTONICO Y DE INGENIERIA TECNOLOGO EN LEVANTAMIENTOS TOPOGRAFICOS Y GEORREFERENCIACION TÉCNICO EN LABORATORIO DE SUELOS. TECNICO EN OPERACION DE MAQUINARIA PESADA PARA EXCAVACION. TECNOLOGO EN GESTION PARA EL SUMINISTRO DE GAS COMBUSTIBLE TÉCNICO EN CONSTRUCCION DE VIAS. TECNOLOGO CONSTRUCCION EN EDIFICACIONES. COMPLEMENTARIO: PROCESOS CONSTRUCTIVOS	Prestación de servicios	33	10	21	01/02/2022	18/12/2022	3.997.500	1.411.517.250			18 MESES PARA TECNOLOGOS 21 MESES PARA TECNOLOGOS 9 MESES PARA TECNICOS	EL PERFIL SE ENCUENTRA EN LOS ESTUDIOS PREVIOS AUTORIZADOS
Centro para el Desarrollo del Hábitat y la Construcción - SENa - Regional Antioquia	TECNOLOGO/TECNICOS/COMPLEMENTARIA	TÉCNICO EN CONSTRUCCIÓN DE EDIFICACIONES TECNOLOGO EN DIBUJO Y MODELADO ARQUITECTONICO Y DE INGENIERIA TECNOLOGO EN LEVANTAMIENTOS TOPOGRAFICOS Y GEORREFERENCIACION TÉCNICO EN LABORATORIO DE SUELOS. TECNICO EN OPERACION DE MAQUINARIA PESADA PARA EXCAVACION. TECNOLOGO EN GESTION PARA EL SUMINISTRO DE GAS COMBUSTIBLE TÉCNICO EN CONSTRUCCION DE VIAS. TECNOLOGO CONSTRUCCION EN EDIFICACIONES. COMPLEMENTARIO: PROCESOS CONSTRUCTIVOS	Prestación de servicios	2	8	0	01/02/2022	30/09/2022	3.997.500	63.960.000			18 MESES PARA TECNOLOGOS 21 MESES PARA TECNOLOGOS 9 MESES PARA TECNICOS	EL PERFIL SE ENCUENTRA EN LOS ESTUDIOS PREVIOS AUTORIZADOS
TOTALES				33					1.475.477.250					

Xiomara Rosada Zuluaga
Subdirectora del Centro para el Desarrollo del Hábitat y la Construcción

Elaboro: Alejandra Ortiz
Cargo: Apoyo planeación CDHC
Revisó: Martha Lucía Sánchez
Cargo: Apoyo Contratación y Convenios

JUAN FELIPE RENDÓN OCHOA
DIRECTOR REGIONAL ANTIOQUIA SENA



PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO ESTUDIO PREVIO

PARA DETERMINAR LA CONVENIENCIA Y OPORTUNIDAD PARA CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y/O DE APOYO A LA GESTIÓN

OBJETO:	5_9203_154 a la 5_9203_185 y desde 5_9203_286 A LA 5_9203_288 Prestar servicios personales de carácter temporal como instructor para orientar programas de formación titulada y/o complementaria de las redes de conocimiento construcción e infraestructura en el Centro para el Desarrollo del Hábitat y la Construcción.
EDUCACIÓN Y/O FORMACIÓN	<p>TÉCNICO EN CONSTRUCCIÓN DE EDIFICACIONES</p> <p><u>Competencia: fundir los elementos de concreto de acuerdo con las normas planos y especificaciones</u></p> <p>Requisitos académicos: Arquitecto; Ingeniero civil; Tecnólogo en construcción; Técnico profesional en construcción; Ingeniero sanitario y Ambiental; Ingeniero electricista</p> <p>TECNÓLOGO EN DIBUJO Y MODELADO ARQUITECTONICO Y DE INGENIERIA</p> <p><u>Competencia: representar proyectos de construcción según normativa y técnicas de dibujo</u></p> <p><u>Competencia: representar proyectos de construcción según normativa y técnicas de dibujo</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Alternativa 1. tecnólogo en el nbc de arquitectura en las especialidades de: Tecnólogo en modelado digital arquitectónico; tecnólogo en dibujo arquitectónico y de ingeniería; tecnólogo en representación de la arquitectura; tecnólogo en delineante de arquitectura e ingeniería; tecnólogo en desarrollo grafico de proyectos de arquitectura e ingeniería; tecnología en delineantes de arquitectura; tecnología en técnicas de desarrollo grafico de proyectos de construcción.• Alternativa 2. Título profesional universitario en el nbc de arquitectura en las especialidades de: Arquitecto <p>TECNÓLOGO EN LEVANTAMIENTOS TOPOGRAFICOS Y GEORREFERENCIACION</p>



	<p><u>Competencia: Levantar superficies altimétricamente según especificaciones técnicas de topografía.</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Alternativa 1: tecnólogo de acuerdo al núcleo básico de conocimiento de ingeniería civil y afines asociados a los programas de formación en: tecnólogo en topografía; tecnólogo en levantamientos topográficos; tecnólogo en levantamientos topográficos e información geográfica• Alternativa 2: profesional universitario en núcleos básicos de conocimiento de ingeniería civil y afines, asociados a los programas de formación profesional en: ingeniero topográfico <p>TÉCNICO EN LABORATORIO DE SUELOS.</p> <p><u>Competencia: tomar muestras manualmente y con equipos de acuerdo con las normas técnicas.</u></p> <p>Especialista en geotecnia; ingeniero civil; tecnólogo en construcción</p> <p>TECNICO EN OPERACION DE MAQUINARIA PESADA PARA EXCAVACION.</p> <p><u>Competencia: Operar equipo de excavación según manuales técnicos.</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Alternativa 1: técnico en el área temática asociada a los programas de formación profesional que impartirá en su desempeño técnico en operación de maquinaria pesada para excavación• Alternativa 2: técnico profesional en el área temática asociada a los programas de formación profesional que impartirá en su desempeño técnico profesional en mantenimiento electromecánico; técnico profesional en mantenimiento de maquinaria pesada; técnica profesional en mecánica automotriz; técnico profesional en mecatrónica; técnico profesional en mecánica diesel.• Alternativa 3: tecnólogo o cuatro años de formación universitaria asociada a los programas de formación profesional que impartirá en su desempeño, y de acuerdo al núcleo básico de conocimiento definido para el área temática tecnología en mantenimiento electromecánico de equipo pesado; tecnología en mantenimiento y operación de maquinaria para construcción; tecnología en mantenimiento electromecánico de equipo pesad; tecnología en mecánica automotriz; tecnología en mecánica• Alternativa 4. título profesional universitario en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: ingeniería eléctrica y afines, ingeniería mecánica y afines. ingeniería electromecánica; ingeniería mecánica; ingeniería automotriz
--	---



TECNÓLOGO EN GESTION PARA EL SUMINISTRO DE GAS COMBUSTIBLE

Competencia: controlar instalación de redes de gas de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa.

El programa requiere de profesional así:

- Alternativa 1: título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de ingeniería mecánica y afines en las especialidades de: tecnología en gases combustibles; tecnología en instalaciones de redes de gas; tecnología en gases comerciales; tecnología del gas; título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de ingeniería de minas; metalurgia y afines en las especialidades de: tecnología en manejo de petróleo y gas en superficie; tecnología en gestión para el suministro de gas combustible y no combustible; título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de ingeniería civil y afines en las especialidades de: tecnología en instalaciones hidráulicas, sanitarias y de gas;
- Alternativa 2: título profesional universitario en el núcleo básico de conocimiento de ingeniería de minas, metalurgia y afines en la especialidad de: ingeniería de gas y petróleo; ingeniería de petróleos; título profesional universitario en el núcleo básico de conocimiento de otras ingenierías en la especialidad de: ingeniería de petróleo y gas.

TÉCNICO EN CONSTRUCCION DE VIAS.

Competencia: instalar sistema de riego y drenaje según sistema productivo y especificaciones técnicas

- Alternativa 1. Título profesional universitario en el núcleo básico de conocimiento de ingeniería civil y afines en las especialidades de: ingeniería civil ingeniería de transporte y vías.
- Alternativa 2. título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de ingeniería civil y afines en las especialidades de: tecnología en obras civiles tecnología en construcción de obras civiles tecnología en construcciones civiles experiencia laboral;

TECNÓLOGO CONSTRUCCION EN EDIFICACIONES.

Competencia: probar instalaciones técnicas de acuerdo con planos y especificaciones de construcción.

- Alternativa 1: título profesional universitario en el núcleo básico de conocimiento de ingeniería civil y afines, a la especialidad de: ingeniería civil: construcciones civiles; título profesional universitario en el núcleo básico de conocimiento de arquitectura, afines a la especialidad de: arquitecto constructor; constructor en



	<p>arquitectura e ingeniería; título profesional universitario en el núcleo básico de conocimiento de administración, en la especialidad de: administración de obras civiles; Administración de obras de arquitectura</p> <ul style="list-style-type: none"> • Alternativa 2. título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de ingeniería civil y afines a las especialidades de: tecnología en edificación y obra civil; Tecnología en gestión de la construcción de edificaciones; Tecnología en gestión de la construcción; Tecnología en construcción; título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de administración, en la especialidad de: tecnología en administración de obras civiles <p>COMPLEMENTARIO: PROCESOS CONSTRUCTIVOS</p> <p><u>Competencia: verificar procesos constructivos de obra gris acuerdo a normas planos especificaciones y seguridad industrial</u></p> <p>Mínimo tecnólogos o técnicos profesionales en construcción</p>
<p>EXPERIENCIA RELACIONADA:</p>	<p>TÉCNICO EN CONSTRUCCIÓN DE EDIFICACIONES</p> <p><u>Competencia: fundir los elementos de concreto de acuerdo con las normas planos y especificaciones</u></p> <p>Experiencia laboral: ¿experiencia laboral mínima 24 meses en el área de su profesión"</p> <p>TECNÓLOGO EN DIBUJO Y MODELADO ARQUITECTONICO Y DE INGENIERIA</p> <p><u>Competencia: representar proyectos de construcción según normativa y técnicas de dibujo</u></p> <p><u>Competencia: representar proyectos de construcción según normativa y técnicas de dibujo</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Alternativa 1: treinta y seis (36) meses de experiencia de los cuales treinta (30) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. • Alternativa 2: veinticuatro (24) meses de experiencia de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia." <p>TECNÓLOGO EN LEVANTAMIENTOS TOPOGRAFICOS Y</p>



	<p>GEORREFERENCIACION</p> <p><u>Competencia: Levantar superficies altimétricamente según especificaciones técnicas de topografía.</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Alternativa 1: treinta (30) meses de experiencia distribuida así: veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el objeto de la formación y seis (6) meses en docencia o instrucción.• Alternativa 2: veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el objeto de la formación y seis (6) meses en docencia o instrucción." <p>TÉCNICO EN LABORATORIO DE SUELOS.</p> <p><u>Competencia: tomar muestras manualmente y con equipos de acuerdo con las normas técnicas.</u></p> <p>Experiencia laboral: mínimo 24 meses de vinculación laboral con el área de su profesión; especialista o experto geotecnia</p> <p>TECNICO EN OPERACION DE MAQUINARIA PESADA PARA EXCAVACION.</p> <p><u>Competencia: Operar equipo de excavación según manuales técnicos.</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Opción 1: treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinte y ocho (30) meses estarán relacionados con el oficio objeto de la formación profesional y ocho (6) meses en labores de docencia• Opción 2: treinta (30) meses de experiencia de los cuales veinte (24) estarán relacionados oficio objeto de la formación y diez (6) meses en labores de docencia• Opción 3: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.• Opción 4: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. <p>TECNÓLOGO EN GESTION PARA EL SUMINISTRO DE GAS COMBUSTIBLE</p> <p><u>Competencia: controlar instalación de redes de gas de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa.</u></p> <p>El programa requiere de profesional así:</p> <ul style="list-style-type: none">• Alternativa 1: treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada
--	--



	<p>con el ejercicio de gas y seis (6) meses en docencia.</p> <ul style="list-style-type: none">• Alternativa 2: veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con la competencia a impartir y seis (6) meses en docencia." <p>TÉCNICO EN CONSTRUCCION DE VIAS.</p> <p><u>Competencia: instalar sistema de riego y drenaje según sistema productivo y especificaciones técnicas</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Alternativa 1. veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el objeto de la formación y seis (6) meses en docencia o instrucción.• Alternativa 2. treinta (30) meses de experiencia distribuida así: veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el objeto de la formación y seis (6) meses en docencia o instrucción." <p>TECNÓLOGO CONSTRUCCION EN EDIFICACIONES.</p> <p><u>Competencia: probar instalaciones técnicas de acuerdo con planos y especificaciones de construcción.</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Alternativa 1: veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con la formación a impartir y seis (6) meses en docencia. <p>Alternativa 2: treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con la formación a impartir y seis (6) meses en docencia."</p> <p>COMPLEMENTARIO: PROCESOS CONSTRUCTIVOS</p> <p><u>Competencia: verificar procesos constructivos de obra gris acuerdo a normas planos especificaciones y seguridad industrial</u></p> <p>Mínimos 6 meses de experiencia docente en el área de formación</p>
<p>VALOR Y FORMA DE PAGO:</p>	<p>Se fija como valor total para treinta y cinco (35) contratos la suma de MIL CUATROCIENTOS SETENTA Y CINCO MILLONES CUATROCIENTOS SETENTA Y SIETE MIL DOSCIENTOS CINCUENTA PESOS M/CTE (\$1.475.477.250). este valor será de acuerdo con el valor de honorarios mensuales los cuales para el nivel instructor están determinados de acuerdo con el nivel de educación (Ver tabla 1 página 16 de este documento). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: para treinta y tres (33) contratos a diez (10) pagos iguales por los meses de febrero a noviembre de 2022, por valor de Tres Millones Novecientos Noventa y Siete Mil Quinientos Pesos M/CTE. (\$ 3.997.500) o el valor de acuerdo con su nivel de formación (Ver tabla 1 página 16 de este documento o del documento "Parámetros para la planeación y costeo 2022" dado por</p>



	la Dirección de formación profesional) cada uno, c) un último pago correspondiente al mes de diciembre por el valor de la fracción del mes y para dos (2) contratos a) ocho (8) pagos iguales por os meses de febrero a septiembre de 2022, por valor de Tres Millones Novecientos Noventa y Siete Mil Quinientos Pesos M/CTE. (\$ 3.997.500) o el valor de acuerdo con su nivel de formación
PLAZO:	Hasta el 21/12/2022, Sin superar el calendario académico SENA 2022
LUGAR DE EJECUCIÓN:	Medellín y su área metropolitana
SUPERVISOR:	La supervisión del contrato estará a cargo de la Subdirectora (e) del Centro para el Desarrollo del Hábitat y la Construcción o por el Servidor Público que ésta delegue por escrito.
ORDENADOR DEL PAGO:	Subdirectora (E) de Centro - Xiomara Posada Zuluaga y/o quien haga sus veces.

De conformidad con lo establecido en los numerales 7 y 12 del artículo 25 de la Ley 80 de 1993 y el artículo 20 del Decreto 1510 de 2013 Decreto compilado por el artículo 2.2.1.1.2.1.1 del Decreto 1082 de 2015, así como lo dispuesto en el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007, en concordancia con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, artículo 2.8.4.4.5 y subsiguientes del Decreto 1068 de 2015 y artículo 3º del Decreto 371 de 2021, el Centro para el Desarrollo del Hábitat y la Construcción del SENA, requiere contratar los servicios personales para atender la necesidad que a continuación se describe:

1. Justificación de la necesidad de la contratación:

Que el Decreto 249 de 2004 por medio de la cual se modifica las estructura del Servicio Nacional de Aprendizaje –SENA- en el artículo 25 define a los Centros de Formación Profesional como las dependencias responsables de la prestación de los servicios de formación profesional integral, los servicios tecnológicos, la promoción y el desarrollo del empresarismo, la normalización y evaluación de competencias laborales, en interacción con entes públicos y privados y en articulación con las cadenas productivas y los sectores económicos.

Los numerales 1, 2, 11, 12, 14 y 18 del artículo 27 del de Decreto 249 de 2004, define como función de los Centros de Formación de Profesional:

- Planear, programar, ejecutar, controlar y evaluar los procesos de Formación Profesional Integral para atender las demandas de los sectores productivos y sociales, directamente o mediante alianzas o convenios con otros agentes públicos o privados.
- Ejecutar, coordinar y administrar la labor operativa en lo relacionado con las políticas de Formación Profesional Integral y las actividades de naturaleza tecnológica. Para el efecto, el Centro desarrollará estrategias y programas de acuerdo con la información recibida de quienes utilizan el portafolio de servicios del centro.
- Garantizar que la formación profesional integral que imparte el Centro constituya un proceso educativo teórico-práctico de carácter integral, orientado al desarrollo de conocimientos técnicos, tecnológicos y de actitudes y valores para la convivencia social y



el emprendimiento que le permitan a la persona actuar crítica y creativamente en el mundo del trabajo y de la vida.

- Fortalecer la articulación teórico-práctica de la Formación Profesional Integral aplicando estrategias de formación producción, por proyectos, compartida, en la empresa, en el trabajo, incubación de empresas y formación para el emprendimiento y empresarismo entre otras; en desarrollo de la formación por proyectos, podrán ejecutarse recursos para que mediante estos se provean bienes y servicios a la entidad.
- Ejecutar acciones de formación para el empresarismo, de asesoría y apoyo para el fortalecimiento y el desarrollo empresarial de las unidades productivas, empresas y organizaciones del área de influencia
- Ejecutar los procesos necesarios para la incorporación del conocimiento resultante de los programas y proyectos de innovación y desarrollo tecnológico, y de formación continua ejecutados por las empresas.

Los Centros de Formación del Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, como unidades operativas, ejecutan las acciones de formación de acuerdo con la oferta definida en su Plan de Acción como respuesta a los requerimientos del entorno productivo y social; por consiguiente y dado que las metas año a año se incrementan, es necesario garantizar el talento humano suficiente que permita la operación adecuada de los procedimientos que hacen parte de los procesos definidos en el proceso de Formación profesional establecido en sistema integrado de gestión y autocontrol SIGA.

El Centro para el desarrollo del hábitat y la construcción, SENA Regional Antioquia, con el objetivo de cumplir la misión institucional de brindar formación profesional integral de acuerdo a los contextos productivos, económicos y sociales de la Región, requiere contar con un grupo de treinta y cinco (35) instructores para la ejecución de los procesos de formación profesional. Teniendo en cuenta que el centro no cuenta con el número suficiente de instructores para cumplir con la oferta de formación que viene del año 2021 y la nueva oferta de la vigencia 2022, es necesario suplir esta necesidad a través de la contratación de servicios a personas con la capacidad e idoneidad suficiente para ejercer como instructores de acuerdo a las diferentes características y perfiles que requiere cada una de las formaciones programadas en concordancia con el Diseño Curricular establecido Atendiendo la priorización de atención a las necesidades de capacitación de acuerdo a la caracterización de la demanda de formación profesional identificada con las características del sector productivo local y las áreas ocupacionales y el cumplimiento de las metas de formación del Centro en forma pertinente, eficiente y con criterios de calidad de acuerdo a los procedimientos del Sistema Integrado de Gestión.

Que para el cumplimiento de estos objetivos descritos en el decreto 249 de 2004 el Centro para el Desarrollo del Hábitat y la Construcción, en alianza con el sector productivo a través de su comité técnico de centro, ha identificado diferentes necesidades de formación a partir de las cuales realiza una planeación de su oferta educativa ajustándose igualmente a las metas de formación asignadas desde la Dirección de Formación SENA, los planes de Desarrollo Nacional, Regional y local y el plan de acción SENA 2018-2022.

De acuerdo con lo anterior las metas establecidas para el centro se encuentran en 3.348



aprendices en formación tecnológica de manera presencial y 2.086 aprendices en formación técnica de manera presencial, además de 16.321 cupos en formación complementaria presencial. (<https://app.powerbi.com/view?r=eyJrljoiYWY4YWM0ZWMTNzRiOS00YzY0LWlwMmltNmMxYWJhOWRhZjNhliwidCI6ImNiYzJjMzgxLTJmMmUtNGQ5My05MWQxLTUwNmM5MzE2YWNINyIsImMiOjR9>) y el acta mesa de concertación metas 2022: Regional Antioquia)

Que para atender estas metas, el Centro de formación divide entre sus líneas estratégicas la atención de los programas de formación por cada red de conocimiento y especialmente en su médula de formación, la cual esta implícita en la red de conocimiento en construcción e infraestructura que aportará en la formación de 69 fichas de programas del nivel técnico y tecnológico y 10.771 cupos de formación complementaria, adicional a esto el centro de formación debe atender 49 fichas más de formación que pasan a la siguiente vigencia dado el tiempo de formación lectiva y productiva de los programas.

Para la atención de las fichas descritas anteriormente el centro de formación debe contar al menos con 68 instructores de los cuales el centro de formación cuenta con 37 de planta haciendo falta la contratación de 35 instructores que pueden ser contratados por prestación de servicios teniendo en cuenta los lineamientos para este fin.

Es así como se requiere contratar la Prestación de servicios temporales de treinta y cinco (35) instructores para *“Prestar servicios personales de carácter temporal como instructor para orientar programas de formación titulada y/o complementaria de las redes de conocimiento construcción e infraestructura en el Centro para el Desarrollo del Hábitat y la Construcción”*, con el fin de atender la demanda social en formación.

En contexto con la información del Observatorio Laboral y Ocupacional, los tecnólogos y técnicos en esta área tienen una alta oportunidad de inserción laboral en Colombia; de igual forma esta inclusión va de la mano de los programas de desarrollo del país, proyectos estratégicos y retos nacionales. El sector de la construcción está considerado como uno de los sectores estratégicos para la reactivación económica del país después de la pandemia, por lo cual se requiere mano de obra que responda a la demanda generada por el sector.

De acuerdo con el plan estratégico SENA 2019-2022, la contratación de estos instructores aporta al cumplimiento de los objetivos:

- Promover la inclusión social a la oferta institucional con un enfoque diferencial.
- Formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país.
- Desarrollar capacidades de investigación aplicada e innovación en el capital humano y el tejido empresarial del país.

Igualmente, estos objetivos se encuentran relacionados al cumplimiento de los ODS en los cuales se mencionan temas de ciudades y comunidades sostenibles, educación de calidad, industria innovación e infraestructura, reducción de las desigualdades, agua y saneamiento y acción por el clima y en este sentido el Centro está contribuyendo con el desarrollo de los mismos dentro de la formación.

Por otro lado, el Plan Nacional de Desarrollo propuesto por el gobierno y los entes Regionales y



locales han tenido como objetivo construir una Colombia equitativa, sin pobreza y construcción de infraestructura con estándares internacionales y de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE), y establecer así las prioridades para la gestión y el desarrollo del país.

El Centro, actuando frente a los desafíos planteados en el Plan Nacional de Desarrollo vigente y articulado con su plan de acción imparte formación en los diferentes programas del sector construcción e infraestructura, para responder a la necesidad específica de estos sectores, buscando incidir en la generación de ingresos de la población a través de la formación profesional integral, que aporten a la sociedad profesionales de libre pensamiento, con capacidad crítica, solidarios, emprendedores y líderes capaces de realizar tareas técnicas, mediante el fortalecimiento en la ejecución de proyectos asociados a los sectores en mención, con conocimientos propios y actualizados en lo referente a la construcción y mejoramiento de viviendas y construcción y mantenimiento vial con el objetivo de contribuir al desarrollo económico, social y tecnológico del país.

De acuerdo con la proyección del País en construcción e infraestructura este muestra una dinámica que continua en avance y es un movilizador de la economía en las regiones, lo anterior se ve planteado en el Foro Económico Mundial 2020, donde las principales consideraciones contempladas para Colombia son:

- Infraestructura vial, para vías de primer, segundo y tercer orden, los cuales tendrán una implicación importante en la economía para mejora de la competitividad logística, empleabilidad la cual aporte al bienestar social de las regiones y los sectores que encadena.
- Crecimiento en el sector minero energético
- Construcción de corredores ferroviarios
- Construcción de puertos logísticos aéreos y marítimos.

En el sector de la construcción de viviendas se pretende seguir con la ejecución de proyectos de viviendas en poblaciones vulnerables y de riesgos.

Estos indicadores muestran la magnitud de esta industria que, si bien constituye un pilar fundamental en el desarrollo de la sociedad, Sigue siendo tradicional, sobre todo en países como el nuestro; es así como la Agenda de Desarrollo Sostenible 2030 aprobada por la Asamblea General de las Naciones Unidas, la cual es el referente internacional para la Comunidad de América Latina y el Caribe, ha contemplado como eje principal la igualdad basada en el desarrollo sostenible. De los 17 objetivos planteados por la Agenda, dos de ellos son específicos en afirmar que una de las mejores maneras de erradicar la pobreza y lograr asentamientos humanos sostenibles e inclusivos, es garantizando a la población en condición de vulnerabilidad, el acceso a la vivienda digna, y movilidad a través del aseguramiento del acceso de todas las personas a viviendas y servicios, Desarrollar infraestructuras fiables, sostenibles, resilientes y de calidad, incluidas infraestructuras regionales y transfronterizas y el aumento de urbanizaciones inclusivas y sostenibles.

El Centro tiene como misión aportar a la competitividad de las empresas y las regiones, así como a la inclusión social a través del fortalecimiento técnico del capital humano y poblaciones especiales. De esta forma, se alinea con los objetivos de los planes internacionales, nacionales, regionales y locales siendo ente ejecutor de los proyectos relacionados con la misión institucional.



ofreciendo al mercado laboral egresados que evidencian gran competitividad, profesional integral con profundos conocimientos en el área técnica y con capacidad para desempeñarse como: Contratistas, Supervisores, técnicos y Auxiliares durante la planeación y ejecución de cualquier

Por lo anterior se requiere contratar treinta y tres (33) instructores por diez (10) meses y veintiún días (21) días y dos (2) instructores por ocho (8) meses, sin exceder el calendario académico SENA dado desde la resolución 1-02464 de 2021 en la cual se definió las fechas de inicio y finalización de la formación a través del calendario académico en las cuales los instructores contratados deben participar

Lo anterior teniendo en cuenta que el grupo interno cuenta con treinta y siete (37) cargos de planta: instructores, por lo tanto, debido a la inexistencia de personal suficiente para atender los compromisos del plan de bienestar al aprendiz para el 2022, se hace necesario contratar treinta y cinco (35) personas naturales, que cuente con la experiencia, idoneidad y capacidades específicas para brindar apoyo de carácter temporal y durante la vigencia 2022 para realizar las siguientes actividades Cumplir a cabalidad el objeto del contrato en los programas y lugares que el SENA le indique; Contar con la certificación vigente de la norma de competencia: “Orientar procesos formativos presenciales con base en los planes de formación concertados” o su actualización “Orientar formación presencial de acuerdo con el procedimiento técnico y normativo” con plazo máximo del 31 de Julio de 2021; Planear las actividades de aprendizaje, según el procedimiento de desarrollo curricular para del programa a impartir entre las demás actividades descritas en las obligaciones contractuales de esta documento, lo que permitirá lograr el cometido del plan estratégico del SENA, las metas estratégicas para la Dirección de Formación profesional y el centro de formación y los compromisos adquiridos desde la formación profesional integral, en ese sentido el plazo para cubrir la necesidad planteada se surte en la vigencia enunciada.

Con la suscripción de este contrato se da ejecución al Plan de Acción del SENA establecido para la vigencia 2022, así mismo, esta necesidad de contratación quedó también evidenciada y sustentada en el Plan Anual de Adquisiciones del centro para el Desarrollo del Hábitat y la Construcción; teniendo en cuenta la caracterización del Centro, asociada a las necesidades del sector productivo y al desarrollo de las regiones que atiende el Centro, las metas de formación establecidas en el Plan Operativo Anual, el análisis de la insuficiencia de personal de planta y la disponibilidad presupuestal global. Por esto, mediante la experiencia y profesionalismo de cada una de las contrataciones se generará una propuesta articuladora que promueva tejido productivo, en pro de los planes de desarrollo de la Región Antioqueña.

El centro de formación garantiza que los instructores a contratar serán seleccionados del Banco de instructores SENA acorde a los lineamientos de la Circular 3-2021-000160 del 9 de septiembre de 2021 y el anexo N° 3-2021-000202 del 21 de octubre de 2021

Tratándose de actividades en las que prima el intelecto y requiriendo personal con un grado de conocimiento especializado o no existiendo o siendo insuficiente la planta de personal adoptada por el Gobierno Nacional y asignada al Centro para el Desarrollo del Hábitat y la construcción, la alternativa legal con que cuenta la entidad para suplir la necesidad temporal que tiene, es mediante la celebración de un contrato de prestación de servicios personales con una persona natural, que esté en capacidad de ejecutar el objeto del contrato y que demuestre la idoneidad y la experiencia directamente relacionada, conforme a las especificaciones que se indican en este documento, lo anterior conforme al artículo 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, que establece: *“Son contratos de prestación de servicios los que celebren las entidades estatales para desarrollar actividades relacionadas con la administración o funcionamiento de la entidad. Estos contratos sólo podrán celebrarse con personas naturales cuando dichas actividades no puedan*



realizarse con personal de planta o requieran conocimiento especializados. // En ningún caso estos contratos generan relación laboral ni prestaciones sociales y se celebrarán por el término estrictamente indispensable”.

2. Obligaciones Específicas:

1. Contar con la certificación vigente de la norma de competencia: “Orientar procesos formativos presenciales con base en los planes de formación concertados” o su actualización “Orientar formación presencial de acuerdo con el procedimiento técnico y normativo” o el compromiso de realizar el proceso de Evaluación y Certificación en el momento de ser habilitado por la entidad.
2. Contar con la Certificación vigente de la norma de competencia “Orientar formación a distancia de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa” o “Orientar formación e-learning de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa” o el compromiso de realizar el proceso de Evaluación y Certificación en el momento de ser habilitado por la entidad
3. Planear las actividades de aprendizaje, según el procedimiento de desarrollo curricular para del programa a impartir.
4. Impartir formación profesional de manera integral de conformidad con los programas de formación definidos y el cronograma concertado con el coordinador académico.
5. Participar en las actividades de inducción de los aprendices de formación titulada, según lineamientos institucionales y calendario académico.
6. Mantener actualizado el portafolio de evidencias del instructor en el LMS, el cual debe contener plan de trabajo concertado con el aprendiz para el desarrollo de la ruta de aprendizaje según procedimientos, guías de aprendizaje, formato acta con los planes de mejoramiento, formato planeación seguimiento y evaluación de la etapa productiva, registro de inasistencias en SOFIA PLUS y listas de asistencia firmadas por los aprendices.
7. Hacer seguimiento al portafolio de evidencias del aprendiz según procedimiento de ejecución de la formación profesional integral.
8. Reportar y mantener actualizado en el aplicativo Sofía Plus en un plazo máximo de 3 días hábiles actividades tales como: creación de rutas, juicios de evaluación y asociación de aprendices, comunicando oportunamente al supervisor del contrato las anomalías, inconsistencias y novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información.
9. Verificar la suficiencia y la calidad de la información que suministran las evidencias de aprendizaje identificando con el aprendiz sus logros y dificultades durante su etapa lectiva, registrando y emitiendo los juicios evaluativos correspondientes en SOFIA PLUS.
10. Hacer seguimiento y evaluar la etapa productiva de los aprendices que le sean asignados para tal fin.
11. Aplicar a cabalidad las medidas pertinentes y necesarias a la luz del reglamento del aprendiz, en lo correspondiente a faltas académicas y disciplinarias.
12. Realizar la verificación del cumplimiento de los resultados de aprendizaje de etapa lectiva de los aprendices como requisito previo para la autorización del inicio de la etapa productiva
13. Participar en los comités de evaluación y seguimiento conforme al reglamento del aprendiz aportándole información pertinente que ayuden a clarificar la situación académica o disciplinaria de los aprendices.
14. Participar en los equipos de ejecución de la formación por grupo o área según el procedimiento establecido para garantizar integralidad en la formulación de proyectos



- formativos, el diseño de actividades de aprendizaje, el diseño de talleres e ítems que alimenten los bancos de pruebas para la selección de aprendices.
15. Participar en el trabajo colaborativo de los equipos de desarrollo y/o diseño curricular de acuerdo con el procedimiento, lineamientos y normativa establecida
 16. Realizar reconocimiento de aprendizajes previos para los aprendices de conformidad con el reglamento de la institución y participar en la construcción de instrumentos de evaluación con este fin.
 17. Apoyar los procesos de investigación aplicada e innovación que se desarrollen en el CDHC.
 18. Apoyar los procesos de obtención y/o mantenimiento del registro calificado de los programas de formación titulada del CDHC así como la respectiva autoevaluación institucional y de programas.
 19. Participar activamente cuando sea requerido desde la coordinación académica en las actividades del equipo pedagógico del centro de formación.
 20. En todo caso el contratista deberá mantener actualizado los cursos, licencias y matrícula si se requieren para la ejecución de sus actividades contractuales.
 21. Apoyar en la divulgación de la oferta educativa del centro de formación cuando la entidad o el centro de formación así lo requieran.
 22. Cumplir a cabalidad el objeto del contrato en los programas y lugares que el SENA le indique.
 23. Desarrollar sus actividades como instructor con total autonomía sin subordinación alguna, pero respetando los principios, normas y reglamentos del SENA sobre la materia de orden pedagógico y de calidad
 24. Salvaguardar los bienes y elementos del inventario puestos a su disposición para el cumplimiento del objeto contratado y hacer entrega de ellos al finalizar el contrato.
 25. Presentar mensualmente la planilla de cobro de los honorarios, acompañado del respectivo informe de actividades y pago de la seguridad social en Salud, Pensiones y ARL y demás que sean requeridos en el transcurso de la vigencia del presente contrato, dentro de las fechas señaladas por el SENA, so pena de incurrir en causal de multa señalada en el contrato.
 26. Hacer entrega del carné institucional una vez se dé por terminado el presente contrato.
 27. Responder oportunamente las comunicaciones, peticiones, quejas, reclamos, solicitudes y demás actuaciones administrativas con responsabilidad, eficiencia y calidad, dando aplicabilidad al Sistema Integrado de Gestión y autocontrol SIGA
 28. Participar, realizar y atender los requerimientos derivados de la implementación del sistema integrado de gestión de la calidad, medio ambiente y seguridad y salud en el trabajo bajo los lineamientos del sistema y las normas técnicas colombianas NTC ISO 9001, 14001, 50001, 27001
 29. Apoyar la creación, clasificación, depuración, organización, digitalización, preservación y control de los archivos resultantes de su actividad contractual, cumpliendo con la normativa y los procedimientos vigentes y las tablas de retención documental aplicables
 30. Suscribir los documentos y las actas a que haya lugar con ocasión a la ejecución del contrato.
 31. El contratista se compromete a guardar estricta reserva con la información bajo su conocimiento, en todo caso velará por la transparencia y cumplimiento de los procesos del Centro.



32. Atender oportunamente al supervisor del contrato en los requerimientos que se le hagan respecto del contrato y entregar los informes que se le soliciten de acuerdo con el objeto pactado.
33. Apoyar los diferentes informes que requiera la Subdirección, coordinaciones y áreas administrativas del Centro.
34. Informar oportunamente a la Subdirección del Centro los asuntos especiales que lo ameriten, así como cualquier anomalía, conflicto de interés y/o situación especial que se genere en los diferentes procesos que estén a su cargo.
35. Apoyar en la supervisión de los contratos propios de su área, previa designación por parte de la Subdirección, para ello deberá dar cumplimiento del Manual de Supervisión e Interventoría del Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA.
36. Las demás necesarias y conducentes para la correcta ejecución de las actividades contractuales.

2.2. Obligaciones Generales que deben cumplir los contratistas:

El contratista deberá:

- a) Vigilar y salvaguardar los bienes que hagan parte del patrimonio del SENA o de otras entidades o de particulares puestos al servicio de la entidad, y que le hayan sido entregados para el desarrollo del objeto del contrato, por lo que son sujetos de control y vigilancia. En consecuencia, deberán dar cuenta sobre la entrega de los bienes al supervisor del contrato respectivo y a los órganos de control fiscal y disciplinario, de ser procedente.
- b) Desarrollar las actividades de servicios al SENA, aplicando las normas técnicas y legales que garanticen el cumplimiento de las buenas prácticas ambientales, de seguridad y salud en trabajo, bioseguridad y de calidad asegurando el cumplimiento del sistema integrado de Gestión SIGA implementado por la entidad y el protocolo y normatividad dada en lo referente al manejo de la pandemia.
- c) En cumplimiento de lo dispuesto en el parágrafo del artículo 23 de la ley 1150 de 2007 y del artículo 6 de la ley 1562 de 2012, el (la) CONTRATISTA deberá acreditar que se encuentra al día en el pago mensual de los aportes al sistema de seguridad social integral (salud, pensión y riesgos laborales) y para la realización de cada pago derivado del mismo; de acuerdo con los lineamientos que emita la Dirección General del SENA en cumplimiento a lo preceptuado en el Decreto 1273 del 23 de julio de 2018. El riesgo Laboral al cual debe afiliarse a la ARL es V.

El contratista debe cumplir con las normas del Sistema General de Riesgos Laborales, en especial, las siguientes:

- a) Procurar el cuidado integral de su salud.
- b) Contar con los elementos de protección personal así como los elementos de bioseguridad para el manejo de los protocolos en la pandemia, necesarios para ejecutar la actividad contratada, para lo cual asumirá su costo.
- c) Informar a los contratantes la ocurrencia de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales.
- d) Participar en las actividades de Prevención y Promoción organizadas por los contratantes, los Comités Paritarios en Seguridad y Salud en el Trabajo o Vigías Ocupacionales o la Administradora de Riesgos Laborales.



- e) Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.
- f) Informar oportunamente a los contratantes toda novedad derivada del contrato

Exámenes médicos ocupacionales. En virtud de lo establecido en el párrafo 3° del artículo 2° de la Ley 1562 de 2012, la entidad o institución contratante deberá establecer las medidas para que los contratistas sean incluidos en sus Sistemas de Vigilancia Epidemiológica, para lo cual podrán tener en cuenta los términos de duración de los respectivos contratos. El costo de los exámenes periódicos será asumido por el contratista y así mismo deberá mantenerlos actualizados.

Nota 1: Con la suscripción del contrato, el SENA queda autorizado expresamente por el Contratista para verificar sus antecedentes y manejo de la información que considere necesaria en los Sistemas de Información correspondientes, con el uso y las condiciones señaladas en las normas vigentes.

Nota 2: Los derechos patrimoniales de autor de todos los documentos y desarrollos que produzca o realice el contratista en virtud de la ejecución del presente contrato, serán de propiedad del SENA; y autorizo expresamente a publicar imágenes y reproducir a nivel nacional e internacional material audiovisual en cualquier medio. Si hay lugar a publicaciones se dará el respectivo reconocimiento de los derechos morales de autor.

Nota 3: En caso de requerirse el desplazamiento del contratista para desarrollar actividades directamente relacionadas con el objeto del contrato, este será informado por parte del supervisor a fin de que se adelanten las gestiones necesarias para facilitar su desplazamiento, bien sea dentro del territorio nacional o fuera de este, de conformidad con lo establecido en la resolución del Sena que para el efecto se encuentre vigente.

En ningún caso el contratista podrá desplazarse o ejecutar sus actividades contractuales por fuera del lugar designado como domicilio para la ejecución del siguiente contrato, sin previa autorización del centro de formación.

Del SENA:

Además de las obligaciones y estipulaciones señaladas en las Leyes 80 de 1993 y 1150 de 2007, así como las que se deriven del Decreto 1082 de 2015, el SENA se obliga a:

- a. Exigir del Contratista la ejecución idónea del objeto de contrato.
- b. Informar oportunamente al contratista sobre cualquier decisión administrativa que tenga incidencia en el objeto del contrato.
- c. Suministrar la información que se requiera para el cumplimiento del objeto contractual.
- d. Aprobar la garantía única que en debida forma constituya el contratista.
- e. Vigilar la debida y oportuna ejecución del contrato y el cumplimiento de todas las obligaciones contractuales.
- f. Cumplir lo estipulado en la forma de pago, la Ley 80 de 1993, la Ley 1150 de 2007, la Ley 1474 de 2011, Decreto - Ley 0019 de 2012, Decreto 1082 de 2015 y demás normatividad vigente en materia contractual
- g. Ejercer la Supervisión, dando cumplimiento a la normatividad relacionada, al Manual de Interventoría y Supervisión aprobado por el SENA –Resolución No 202 de 2014.
- h. Verificar previo a la suscripción del presente contrato los documentos requeridos para la contratación.
- i. Pagar al (la) CONTRATISTA los honorarios, en la forma estipulada en este contrato.
- j. Prestar la mayor colaboración necesaria al (la) CONTRATISTA para la correcta ejecución del



objeto contratado.

- k. Poner a disposición del (la) CONTRATISTA la información y/o documentación que requiera para la cabal ejecución del contrato.
- l. Las demás que se desprendan de la legislación aplicable a esta modalidad contractual

3. Identificación del Contrato a Celebrar:

El contrato a suscribir es de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión teniendo en cuenta los artículos 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, 2 – literal h) del numeral 4 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015.

De conformidad con las normas mencionadas, este contrato en ningún caso genera relación laboral ni prestaciones sociales, no tiene subordinación y se celebrará por el término estrictamente indispensable.

4. Competencias Técnicas y Personales:

La persona natural deberá ejecutar el objeto del contrato a partir de los conocimientos y experiencia relacionada descritos en el presente estudio previo, además de contar con buenas relaciones interpersonales con clientes internos y/o externos, uso eficaz de las tecnologías de la información y de la comunicación, capacidad de trabajo en equipo y liderazgo.

5. Domicilio Contractual:

El domicilio contractual será la ciudad de Medellín (Antioquia) y su área Metropolitana

6. Fundamentos jurídicos que soportan la modalidad de selección:

El objeto que se requiere contratar corresponde a la prestación de servicios personales, que de conformidad con lo establecido por el artículo 32 - numeral 3 de la Ley 80 de 1993 y el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, se celebrará bajo la modalidad de Contratación Directa.

7. Justificación valor del contrato:

El valor de los honorarios se determina de acuerdo con los criterios de selección objetiva establecidos conforme a la necesidad, al objeto, las obligaciones descritas en este documento, la formación académica y la experiencia exigida para la idónea ejecución del contrato, en concordancia con el Plan de Acción de la Entidad, el presupuesto asignado a la dependencia, el Plan Anual de Adquisiciones y la tabla de honorarios vigente.

Para poder adelantar por parte del SENA los trámites administrativos de pago, el contratista debe acreditar previamente el cumplimiento de los requisitos de pago, tales como la certificación expedida por el supervisor del contrato en la que acredite el cumplimiento a entera satisfacción del objeto y obligaciones del contrato en el respectivo periodo y la cancelación de los aportes a la seguridad social como salud, pensión y riesgos laborales y demás documentos necesarios para el pago.

En caso de requerirse el desplazamiento del contratista a otras ciudades o municipios diferentes al domicilio contractual para el cumplimiento del objeto contractual, el SENA pagará los gastos que



cause el desplazamiento de conformidad con lo establecido en el acto administrativo vigente.

8. Análisis de riesgos y forma de mitigarlos:

Una vez analizada la matriz de riesgos a continuación, respecto del cumplimiento del contrato a celebrar, y en aras de salvaguardar el interés patrimonial, la Entidad solicitará al futuro contratista constituir una garantía de cumplimiento del contrato.

SUCESO	TIPIFICACIÓN	ASIGNACIÓN	ESTIMACIÓN	CUBRIMIENTO
ETAPA PRECONTRACTUAL				
Soportes de hoja de vida como el de idoneidad y experiencia sin el lleno de los requisitos.	En el evento en que al oferente se le solicite subsanar documentación relacionada con su oferta.	CONTRATISTA	80%	Estudios previos claros y verificación por parte del centro.
La presentación de la oferta existiendo causales de inhabilidad o incompatibilidad en el oferente.	Cuando al verificar la documentación anexa observa causal de inhabilidad o incompatibilidad	CONTRATISTA	80%	Rechazo de la Oferta Estudio al segundo elegible
ETAPA CONTRACTUAL				
Falta de suscripción del contrato por parte del contratista seleccionado	Cuando el oferente aceptado no realiza la legalización del mismo	CONTRATISTA	60%	Declaratoria de Desierta
ETAPA POST-CONTRACTUAL				



Incumplimiento ejecución del objeto contractual	Cuando el contratista no cumple dentro del plazo establecido y cuatro (04) meses mas	CONTRATISTA	70%	Garantía de Cumplimiento
Falta de calidad de los servicios	Incumplimiento del contratista de las condiciones exigidas por el Centro	CONTRATISTA	80%	Se hará los pagos con recibido a satisfacción del supervisor del contrato
Daños y pérdida de bienes	Antes de la formalización de entrega	CONTRATISTA	50%	Opción del contratista su aseguramiento

9. Garantías que debe asumir el contratista:

El contratista deberá constituir a su costa y a favor del SENA, una garantía de cumplimiento sobre el 10% del valor total del contrato, en los términos señalados en la Sección 3 Subsección 1 del Decreto 1082 de 2015, la cual se mantendrá vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más y se ajustará a los límites, existencia y extensión de los siguientes amparos: Cumplimiento del contrato. Este amparo cubre a la entidad estatal de los perjuicios derivados de a) incumplimiento total o parcial del contrato, cuando el incumplimiento es imputable al contratista; b) El incumplimiento tardío o defectuoso del contrato, cuando el incumplimiento es imputable al contratista c) Los daños imputables al contratista por entregas parciales de la obra, cuando el contrato no prevé entregas parciales; y d) El pago del valor de las multas y de la cláusula penal pecuniaria.

10. Supervisión:

La supervisión del contrato estará a cargo de: del Servidor Público de Planta del Centro para el Desarrollo del Hábitat y la Construcción Regional Antioquia que designe por escrito o a través de la plataforma transaccional SECOP II, el Subdirector (E) del Centro, quién verificará la correcta y oportuna ejecución del objeto contractual, conforme a la Resolución del SENA No. 1-1471 de 2020, por la cual se adopta el manual de supervisión e Interventoría, o la que la modifique o remplace.

En caso de ausencia parcial o total del supervisor, la misma será asumida por quien ocupe el cargo, sin necesidad de documento adicional alguno. Si no se da la situación anterior, el ordenador del pago subdirectora (e) Centro para el Desarrollo del Hábitat y la Construcción



designará nuevo, para lo cual no se requerirá de modificación contractual y la nueva designación se comunicará a las partes mediante el SECOP II.

11. Proceso de contratación cobijado por un acuerdo comercial: SI _____ NO X

12. Proceso de contratación incluido en el plan de adquisiciones: SI X NO _____

13. Criterios para seleccionar la oferta más favorable:

De conformidad con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, *“por tratarse de contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, o para la ejecución de trabajos artísticos que solo pueden encomendarse a determinadas personas naturales, no es necesario que la entidad estatal haya obtenido varias ofertas”*.

14. Análisis del Sector:

De acuerdo con el artículo 2.2.1.1.1.6.1. del Decreto 1082 de 2015 y la Guía para la Elaboración de Estudios de Sector G-EES-02 de Colombia Compra Eficiente, el análisis del sector en un contrato de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión, depende del objeto y de las condiciones de idoneidad y experiencia que llevan a contratar a la persona natural, conforme a lo indicado en la primera parte del presente documento.

14.1 Idoneidad y experiencia.

Se anexa Certificado de Idoneidad y experiencia

14.2 Estudio de la Oferta.

La Corte Constitucional, en Sentencia C-614 del 2009, señaló que el ejercicio de funciones permanentes en la Administración Pública debe hacerse con personal de planta y que todo vínculo contractual para el desempeño de funciones permanentes y propias del objeto de la entidad contratante debe ser retirado de la dinámica laboral administrativa, debido a que desdibuja el concepto de contrato estatal, vulnera derechos laborales y el artículo 125 de la Constitución Política que exige el mérito para el ingreso y permanencia al empleo público.

El uso de la modalidad del contrato de prestación de servicios resulta adecuado si se celebra en total observancia a la normativa que la regula, en el marco de la jurisprudencia de las Altas Cortes, pero también es cierto que, a pesar de las múltiples medidas adoptadas en materia de gestión y normativas, persiste el uso de esta modalidad para cumplir funciones de carácter permanente.

Es por ello que en el mercado colombiano existen múltiples profesionales y expertos en diferentes materias que prestan sus servicios a diversas entidades y cuyo objeto y obligaciones son similares a las que aquí se pretende contratar.

Sin embargo, y una vez analizado el objeto contractual, las obligaciones y lo que se pretende satisfacer, se ha determinado que la persona a contratar deber cumplir con el perfil indicado en la primera página de este estudio previo.



Que a nivel Nacional se contratan estos servicios en diferentes entidades públicas como reposa en la Plataforma del SECOP II, que es de conocimiento público.

Que el SENA determina sus tarifas de honorarios realizando un análisis de precios de conformidad con los estudios de precios como se relaciona a continuación.

Para determinar el valor se tuvo en cuenta la tabla de honorarios para contratos de prestación de servicios personales naturales, diferente a instructores enviada por la Dirección General mediante circular N° 3-3031-000160 del 9/09/2021 (Ver circular), y documento "parámetros para la planeación y Costeo 2022" Tabla 1. Tarifas Contratación de Instructores" dada desde el Grupo Ejecución de la Formación Profesional

TARIFA MAXIMA VIGENCIA 2022 (Hasta)					
ITEM	NIVEL	Zona Normal		Zona Especial	
	Área de conocimiento y experiencia, según prescripción en cada diseño curricular	PERIODO FIJO (meses)	HORA	PERIODO FIJO (meses)	HORA
A	Profesionales, Tecnólogos y Técnicos que en el diseño curricular o la entidad reguladora del Sector, exija formación de alto nivel, o certificaciones de industria y experiencia altamente especializada.	\$ 7.349.250	\$ 79.950	\$ 8.302.500	\$ 92.250
	Profesionales que en el diseño curricular, se exija especializaciones, o certificaciones específicas	\$ 4.145.100	\$ 35.363	\$ 4.766.250	\$ 41.205
C	Profesionales universitario	\$ 3.997.500	\$ 34.338	\$ 4.612.500	\$ 39.463
	Tecnólogo con especialización	\$ 3.997.500	\$ 34.338	\$ 4.612.500	\$ 39.463
	Tecnólogo	\$ 3.997.500	\$ 34.338	\$ 4.612.500	\$ 39.463
D	Técnico Profesional	\$ 3.075.000	\$ 25.933	\$ 3.382.500	\$ 29.828
	Técnico	\$ 3.075.000	\$ 25.933	\$ 3.382.500	\$ 29.828
	CAP	\$ 3.075.000	\$ 25.933	\$ 3.382.500	\$ 29.828
	Maestro	\$ 3.075.000	\$ 25.933	\$ 3.382.500	\$ 29.828

14.3 Estudio de la Demanda.

De conformidad con la información suministrada por el Departamento Administrativo de la Función Pública y la Agencia Nacional de Contratación Pública Colombia Compra Eficiente, a 31 de octubre de 2020, las entidades públicas contaban con 392.468 contratistas prestadores de servicios profesionales, de los cuales cerca del 30% estaban vinculados con entidades del orden nacional y 70% con entidades del orden territorial.

Para el presente contrato se tuvo como referente los siguientes contratos históricos de la Entidad, en los que se desarrollaron objetos y honorarios similares, incluida la vigencia 2021:



No. y año	Contratista	Objeto del contrato	Plazo	Valor contrato y forma de pago	Modalidad de selección
941 de 2019	WILLIAM ALBERTO OLIVEROS ROJAS	prestar servicios temporales para desarrollar formación profesional en los programas de formación titulada y/o complementaria en el área de construcción (tecnólogo en construcción, técnico en construcción de edificaciones, técnico en mantenimiento y reparación de edificaciones, técnico en construcción de vías, construcciones livianas en seco), del centro para el desarrollo del hábitat y la construcción	10 meses y 15 días	Valor de contrato de \$386374 48 m/cte, con unos honorarios mensuales de \$367975 7 m/cte	Contratación Directa
CO1.PCCNTR. 1372307 del 2020	Diego Octavio Rodriguez Sinitave	Prestar servicios temporales para desarrollar formación profesional en los programas de formación titulada y/o complementaria en el área de construcción (tecnólogo en construcción de edificaciones, técnico en mantenimiento y repara	10 meses 4 días	\$38.406 .853 con honorarios de \$3.790. 153	Contratación Directa
2229 / 2019	YEIMAR JOHANN GUERRERO	Prestar servicios temporales para desarrollar formación profesional en los programas de formación titulada y/o complementaria en el área de TOPOGRAFÍA en el Centro para el Desarrollo del Hábitat y la Construcción.	10 meses 15 días	\$ 38.637.4 48 por mensualidades vencidas por valor de \$ 3.679.75 7	Contratación Directa
CO1.PCC NTR.1330 587	Jose Herman Vargas Aristizabal	Prestar servicios temporales para desarrollar formación en los programas de formación titulada y/o complementaria en el área de topografía en el centro para el desarrollo del hábitat y la construcción	10 meses 14 días	\$39.796 .575 con honorarios de \$3.790. 150	Contratación Directa
CO1.PCC NTR.2292 646 de	FRANCO SIERRA DIANA	INSTRUCTOR Prestar servicios de carácter temporal, para impartir formación titulada y/o	10 meses	\$ 38.350. 000,00	Contratación directa




2021	MILENA	complementaria en el área de dibujo y modelado arquitectónico y de ingeniería, en los diferentes programas que atiende el centro para el desarrollo del hábitat y la construcción		Mensualidades vencidas por valor de \$ 3.900.000	
CO1.PCC NTR.2591 217 De 2021	SAMUDIO FLOREZ IVAN DARIO	INSTRUCTOR Prestar servicios personales de carácter temporal para desarrollar formación profesional en los programas de formación titulada y/o complementaria en el área de construcción (tecnólogo en construcción en edificaciones, técnico en construcc	6 meses y 2 días	\$ 23.010.000 Mensualidades vencidas por valor de \$ 3.900.000	Contratación directa

15. Recomendación al Ordenador del Gasto:

Que revisada y validada la documentación presentada por el futuro contratista en el SIGEP y verificado el cumplimiento de los requisitos de capacidad, idoneidad y/o experiencia requerida para la prestación del servicio y el cubrimiento de la necesidad reportada, se recomienda la contratación al ordenador (a) del gasto, sin que sea necesario haber obtenido previamente varias ofertas, así mismo se verificó el cumplimiento de los topes, alternativas o exoneraciones establecidas en la tabla de honorarios vigente.

Se expide en la ciudad de Medellín a los 23 días del mes de diciembre de 2021.


XIOMARA POSADA ZULUAGA
SUBDIRECTORA (E) CENTRO PARA EL DESARROLLO DEL HÁBITAT Y LA CONSTRUCCIÓN


VoBo: Martha Lucia Sanchez
Cargo: Apoyo Contratación y convenios CDHC


Proyectó: Alejandra María Ortiz B.
Cargo: Apoyo Planeación CDHC


Revisó: Wilson Javier Arango – Profesional 02. Coordinador de formación CDHC



**CERTIFICADO DE INCLUSIÓN DE OBJETO EN EL PLAN ANUAL DE
ADQUISICIONES**

**LA SUBDIRECTORA (E) DEL CENTRO PARA EL DESARROLLO DEL HÁBITAT Y LA
CONSTRUCCIÓN DEL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE – REGIONAL
ANTIOQUIA**

CERTIFICA:

Que una vez revisado el Plan Anual de Adquisiciones para la vigencia 2021, entregado a la Dirección de Formación Profesional, se verificó que la contratación para los Servicios Personales se encuentra incluida en éste.

Para mayor constancia se firma en Medellín, a los veintitrés (23) días del mes de diciembre de 2021.

FIRMA



XIOMARA POSADA ZULUAGA

**SUBDIRECTORA (E) DEL CENTRO PARA EL DESARROLLO DEL HÁBITAT Y LA
CONSTRUCCIÓN**



Proyectó: Alejandra María Ortiz



Revisó: Martha Lucia Sánchez

