



**PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
FORMATO ESTUDIO PREVIO**

**PARA DETERMINAR LA CONVENIENCIA Y OPORTUNIDAD PARA CONTRATOS DE
PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y/O DE APOYO A LA GESTIÓN**

| | |
|---------------------------------|--|
| OBJETO: | Prestar servicios personales de carácter temporal para impartir formación en los programas de Atención a Poblaciones Vulnerables del Centro de Logística y Promoción Ecoturística del SENA Regional Magdalena |
| EDUCACIÓN Y/O FORMACIÓN | Educación/Formación: (Ver Anexo 2 y 3) |
| EXPERIENCIA RELACIONADA: | Experiencia relacionada: (Ver Anexo 2.1) |
| VALOR Y FORMA DE PAGO: | <p>El valor de los honorarios mensuales se estableció de la siguientes forma:</p> <p>Para instructores con perfil:</p> <ul style="list-style-type: none">- Profesional universitario titulado, Tecnólogo con especialización en el área del programa de formación a contratar o Tecnólogo la suma de: TRES MILLONES NOVECIENTOS NOVENTA MIL PESOS M/CTE (\$3.990.000) por periodos fijos.- Técnico Profesional o Técnico la suma de TRES MILLONES CINCUENTA MIL PESOS M/CTE (\$3.050.000) por periodos fijos. <p>La forma de pago para cada contrato se establece así: 1) Un primer pago proporcional al valor de los honorarios mensuales por los días de prestación efectiva del servicio, desde la fecha de inicio del contrato hasta el 30 del mes correspondiente, si aplica. 2) Pagos sucesivos mensuales. 3) Un último pago proporcional al valor de los honorarios mensuales por los días efectivos de prestación de servicio del último mes de ejecución.</p> <p>El valor total para el proceso de contratación asciende a la suma de CUATROCIENTOS UN MILLONES DOSCIENTOS CUARENTA Y SEIS MIL PESOS (\$401.246.000) M/CTE</p> |
| PLAZO: | El plazo establecido para la ejecución de contrato está sujeto al Plan de Contratación de Instructores en el cual se proyecta como fecha máxima de terminación el 16 de diciembre de 2022 (ver anexo 2 Plan de Contratación). |
| LUGAR DE EJECUCIÓN: | Distrito de Santa Marta y área de influencia del Centro de Logística y Promoción Ecoturística Regional Magdalena |
| SUPERVISOR: | La supervisión del contrato estará a cargo del Coordinador Académico del área de Formación Profesional Integral del Centro de Logística y Promoción Ecoturística Regional Magdalena o de quien delegue el subdirector del Centro. |
| ORDENADOR DEL PAGO: | Subdirector del Centro de Logística y Promoción Ecoturística Regional Magdalena. |

De conformidad con lo establecido en los numerales 7 y 12 del artículo 25 de la Ley 80 de 1993 y



el artículo 20 del Decreto 1510 de 2013 Decreto compilado por el artículo 2.2.1.1.2.1.1 del Decreto 1082 de 2015, así como lo dispuesto en el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007, en concordancia con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, artículo 2.8.4.4.5 y subsiguientes del Decreto 1068 de 2015 y artículo 3º del Decreto 371 de 2021, el Centro de Logística y Promoción Ecoturística del SENA Regional Magdalena, requiere contratar los servicios personales para atender la necesidad que a continuación se describe:

1. Justificación de la necesidad de la contratación:

El SENA es un establecimiento público del orden nacional adscrito al Ministerio del Trabajo, encargado de cumplir la función que corresponde al Estado de invertir en el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos, ofreciendo y ejecutando la formación profesional integral, para la incorporación y el desarrollo de las personas en actividades productivas que contribuyan al desarrollo social, económico y tecnológico del país, como lo establece la Ley 119 de 1994.

El SENA a través de su Plan de Acción Institucional para la vigencia 2022, establece las acciones que responden a los compromisos adquiridos con el Plan Nacional de Desarrollo 2018-2022 “Pacto por Colombia, Pacto por La Equidad”, Plan Estratégico Sectorial del Ministerio de Trabajo 2018- 2022 y el Plan Estratégico Institucional 2019-2022; dichas acciones están enmarcadas en lograr la articulación entre la estrategia y operación del Sena como entidad líder de formación para el trabajo.

De conformidad con el artículo 25 del Decreto 249 de 2004, Los Centros de Formación Profesional Integral, son las dependencias responsables de la prestación de los servicios de formación profesional integral, los servicios tecnológicos, la promoción y el desarrollo del empresarismo, la normalización y evaluación de competencias laborales, en interacción con entes públicos y privados y en articulación con las cadenas productivas y los sectores económicos.

En ese orden de ideas, los lineamientos Operativos del Plan de Acción 2022, en sus procesos misionales de Gestión de Empleo, Análisis Ocupacional y Empleabilidad/Dirección de Empleo y Trabajo y Gestión de Formación Profesional Integral/Dirección de Formación Profesional establecen criterios a tener en cuenta para la planeación de la atención a población desplazada y víctima, como también los resultados que se esperan alcanzar para el año 2022.

Por otro lado, la meta asignada para Atención a Poblaciones Vulnerables para el año 2022 es de:

| INDICADOR | METAS | |
|--|-------|------------|
| | CUPOS | APRENDICES |
| POBLACIONES VULNERABLES (Discapitados y poblaciones NARP (Negros, Afrocolombianos, Raizales y Palenqueros)) | 2.012 | 1.933 |
| DESPLAZADOS POR LA VIOLENCIA (Incluye Red Unidos) - Sin Víctimas | 6.551 | 4.679 |
| VICTIMAS (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal munición sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad | 415 | 360 |



| INDICADOR | METAS | |
|---|---------------|---------------|
| | CUPOS | APRENDICES |
| sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combates/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado | | |
| OTRAS POBLACIONES VULNERABLES (Sin Desplazados por la Violencia, sin víctimas, sin discapacitados, sin poblaciones NARP (Negros, Afrocolombianos, Raizales y Palenqueros)) | 11.777 | 8.939 |
| TOTAL POBLACIONES VULNERABLES | 20.755 | 15.911 |

Teniendo en cuenta que las metas de formación año a año se incrementan, es necesario para el centro de formación garantizar el talento humano suficiente que permita la operación adecuada de los procedimientos que hacen parte de sus procesos misionales definidos en el Sistema Integrado de Gestión; entre ellos la Formación Profesional Integral de calidad a los trabajadores de todas las actividades económicas o a quienes sin serlo, requieran dicha formación para elevar los niveles de productividad nacional y promover el desarrollo económico y social que contribuyan a mejorar la calidad de vida.

Por consiguiente, la planeación de la formación y la contratación de instructores está enfocada a garantizar el cumplimiento de los resultados esperados teniendo en cuenta los siguientes criterios:

1. Programas ofertados en los diferentes municipios del Departamento donde el Centro de Logística y Promoción Ecoturística posee cobertura los cuales se relacionan a continuación:

| No. | Programa | Municipios | Fecha de Terminación |
|-----|---|--|----------------------|
| 1 | TÉCNICAS DE PINTURA EN TELA | SANTA MARTA – ALGARROBO – | DICIEMBRE DE 2022 |
| 2 | CONFECCIÓN DE LENCERIA HOGAR | ARACATACA – ARIGUANÍ - CERRO DE SAN ANTONIO | DICIEMBRE DE 2022 |
| 3 | PATCHWORK APLICADO A LA LENCERIA | – CHIBOLO – CIÉNAGA – CONCORDIA - EL BANCO - | DICIEMBRE DE 2022 |
| 4 | CONFECCION DE MUÑECOS NAVIDEÑOS | EL PIÑÓN - EL RETÉN – FUNDACIÓN – GUAMAL - | DICIEMBRE DE 2022 |
| 5 | ELABORACIÓN DE ARTÍCULOS DECORATIVOS Y UTILITARIOS CON MATERIALES RECICLABLES | NUEVA GRANADA – PEDRAZA - PIJIÑO DEL CARMEN – PIVIJAY – PLATO – REMOLINO - | DICIEMBRE DE 2022 |
| 6 | APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL | SABANAS DE SAN ÁNGEL – SALAMINA - SAN SEBASTIÁN DE | DICIEMBRE DE 2022 |
| 7 | DESARROLLO DE HABILIDADES, PRINCIPIOS Y | BUENAVISTA - SAN ZENÓN - SANTA ANA - | DICIEMBRE DE 2022 |



| | | | |
|----|---|--|-------------------|
| | VALORES PARA LA VIDA Y EL TRABAJO | SANTA BÁRBARA DE PINTO – SITIONUEVO – TENERIFE- ZAPAYÁN - ZONA BANANERA. | |
| 8 | ESTRATEGIAS ADMINISTRATIVAS EN EQUIPOS DE TRABAJO | | DICIEMBRE DE 2022 |
| 9 | PROPONER ALTERNATIVAS DE SOLUCION DE CONFLICTOS Y LIDERAZGO | | DICIEMBRE DE 2022 |
| 10 | FORTALECIMIENTO DE LAS COMPETENCIAS BLANDAS PARA LA VIDA Y LA PRODUCTIVIDAD | | DICIEMBRE DE 2022 |
| 11 | ELABORACION DE LA PROPUESTA DE NEGOCIO | | DICIEMBRE DE 2022 |
| 12 | TÉCNICAS DE VENTAS | | DICIEMBRE DE 2022 |
| 13 | MERCADEO Y VENTAS | | DICIEMBRE DE 2022 |
| 14 | SERVICIO AL CLIENTE | | DICIEMBRE DE 2022 |
| 15 | PLANEACION PARA PROCESOS ADMINISTRATIVOS | | DICIEMBRE DE 2022 |
| 16 | SERVICIO Y ATENCION AL USUARIO DE TRANSPORTE URBANO | | DICIEMBRE DE 2022 |
| 17 | ECONOMÍA SOLIDARIA | | DICIEMBRE DE 2022 |
| 18 | ELABORACION DEL PRESUPUESTO PARA EL MANEJO DE LAS FINANZAS PERSONALES | | DICIEMBRE DE 2022 |
| 19 | DISEÑO, LIQUIDACION Y PAGO DE NOMINA. | | DICIEMBRE DE 2022 |
| 20 | CONTABILIDAD BASICA | | DICIEMBRE DE 2022 |
| 21 | ELABORACION ARTESANAL DE PRODUCTOS DE PANIFICACION. | | DICIEMBRE DE 2022 |
| 22 | ELABORACIÓN BÁSICA DE TORTAS Y GALLETAS | | DICIEMBRE DE 2022 |
| 23 | ELABORACION DE PRODUCTOS DE REPOSTERIA | | DICIEMBRE DE 2022 |
| 24 | COCINA BÁSICA | | DICIEMBRE DE 2022 |
| 25 | COCINA TIPICA COLOMBIANA | | DICIEMBRE DE 2022 |
| 26 | COCINA INTERNACIONAL | | DICIEMBRE DE 2022 |
| 27 | PREPARACION COMIDAS RÁPIDAS | | DICIEMBRE DE 2022 |



| | | | |
|----|---|--|-------------------|
| 28 | MANIPULACION HIGIENICA DE ALIMENTOS. | | DICIEMBRE DE 2022 |
| 29 | HIGIENE Y MANIPULACION DE ALIMENTOS | | DICIEMBRE DE 2022 |
| 30 | PATCHWORK APLICADO A PRENDAS DE VESTIR | | DICIEMBRE DE 2022 |
| 31 | CONFECCIÓN DE SHORT | | DICIEMBRE DE 2022 |
| 32 | PRIMEROS AUXILIOS | | DICIEMBRE DE 2022 |
| 33 | PRIMEROS AUXILIOS CON ENFASIS EN PRIMERA INFANCIA | | DICIEMBRE DE 2022 |
| 34 | ADMINISTRACION DE MEDICAMENTOS | | DICIEMBRE DE 2022 |
| 35 | BIOSEGURIDAD | | DICIEMBRE DE 2022 |
| 36 | HUMANIZACION DE LOS SERVICIOS DE SALUD | | DICIEMBRE DE 2022 |
| 37 | MANEJO DEL ESTRES LABORAL | | DICIEMBRE DE 2022 |
| 38 | CUIDADOS BASICOS A PERSONAS MAYORES | | DICIEMBRE DE 2022 |
| 39 | FUNDAMENTOS DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO | | DICIEMBRE DE 2022 |
| 40 | BIOSEGURIDAD | | DICIEMBRE DE 2022 |
| 41 | MANTENIMIENTO DE COMPUTADORES NIVEL I | | DICIEMBRE DE 2022 |
| 42 | MANTENIMIENTO DE COMPUTADORES NIVEL 2 (CONFIGURACIONES DEL PC) | | DICIEMBRE DE 2022 |
| 43 | MANEJO BÁSICO DE HERRAMIENTAS OFIMATICAS I | | DICIEMBRE DE 2022 |
| 44 | MANEJO BASICO DE LA HERRAMIENTA DE HOJAS DE CALCULO EXCEL | | DICIEMBRE DE 2022 |
| 45 | INGLES BASICO - NIVEL 1 | | DICIEMBRE DE 2022 |
| 46 | INGLES BASICO - NIVEL 2 | | DICIEMBRE DE 2022 |
| 47 | OPERADOR EN EXCAVADORA | | DICIEMBRE DE 2022 |
| 48 | OPERACION DE GRUA PATIO PORTACONTENEDORES | | DICIEMBRE DE 2022 |
| 49 | MANEJO SEGURO E IZAJE DE LA CARGA | | DICIEMBRE DE 2022 |



| | | | |
|----|---------------------------------------|--|-------------------|
| 50 | OPERACION DE MAQUINA CARGADOR FRONTAL | | DICIEMBRE DE 2022 |
| 51 | MANEJO DEFENSIVO | | DICIEMBRE DE 2022 |
| 52 | TRANSPORTE DE MERCANCIAS PELIGROSAS | | DICIEMBRE DE 2022 |

2. Número de funcionarios administrativos de planta que apoyan la labor realizada desde el Centro para atender los programas de formación en el área de poblaciones vulnerables, número de instructores de planta por red de conocimiento con los que cuenta el Centro para el desarrollo de las formaciones ofertadas, teniendo en cuenta la carga laboral (160 horas mensuales) que pueden asumir para el desarrollo de sus funciones:

| FUNCIONARIOS ADMINISTRATIVOS DE PLANTA QUE APOYAN LA LABOR | 2 | | |
|--|---------------|-------------------------|-----------|
| | Nº | Redes de Conocimiento | CANTIDAD |
| | 1 | Actividad Física | 1 |
| | 2 | Cocina | 1 |
| | 3 | Comercio y Ventas | 2 |
| | 4 | Confecciones | 1 |
| | 5 | Contabilidad | 3 |
| | 6 | Contenidos Digitales | 1 |
| | 7 | Cosmetología | 1 |
| | 8 | Derecho Fundamentales | 2 |
| | 9 | Desarrollo De Software | 1 |
| | 10 | Ética | 2 |
| | 11 | Gestión Documental | 1 |
| | 12 | Gestión Empresarial | 1 |
| | 13 | Idiomas | 2 |
| | 14 | Logística | 3 |
| | 15 | Salud | 3 |
| | 16 | Seguridad Ocupacional | 1 |
| | 17 | Servicio De Restaurante | 1 |
| | 18 | Sistemas | 1 |
| | 19 | Talento Humano | 1 |
| | 20 | Telecomunicaciones | 2 |
| | 21 | Transporte | 1 |
| | 22 | Transporte Férreo | 1 |
| | 23 | Turismo | 4 |
| | 24 | Coordinadores | 3 |
| | TOTAL | | 40 |
| CARGA LABORAL INSTRUCTORES | 160 horas mes | | |



No obstante lo anterior, los instructores de planta relacionados anteriormente atienden las necesidades de formación titulada.

3. Resumen de instructores contratistas que se requieren por área para atender la formación de poblaciones vulnerables:

El Centro de Logística y Promoción Ecoturística SENA Regional Magdalena para garantizar el cumplimiento de las metas para la vigencia 2022 en cuanto atención a población desplazada y víctima, y de acuerdo al presupuesto asignado en el Plan de Contratación de Instructores planteo la necesidad de contratar 12 instructores, en las siguientes áreas ocupacionales:

| NIVEL | NOMBRE DEL PROGRAMA (TE-TP-TGO) | No. CONTRATOS |
|-----------------------|---|---------------|
| COMPLEMENTARIA | COCINA | 1 |
| COMPLEMENTARIA | ARTESANIA -ACABADOS PARA PIEZAS TEXTILES ARTESANALES | 2 |
| COMPLEMENTARIA | ARTESANIA – DECORACION DE OBJETOS ARTESANALES EN MADERA | 1 |
| COMPLEMENTARIA | ARTESANIA- TEJIDO ARTESANAL CON AGUAS | 1 |
| COMPLEMENTARIA | SISTEMAS | 2 |
| COMPLEMENTARIA | CONFECCIONES | 1 |
| COMPLEMENTARIA | MANIPULACION DE ALIMENTOS | 1 |
| COMPLEMENTARIA | GESTION ADMINISTRATIVA | 2 |
| COMPLEMENTARIA | MERCADEO Y VENTAS | 1 |
| TOTAL | | 12 |

Tratándose de actividades en las que prima el intelecto y no existiendo en la planta de personal adoptada por el Gobierno Nacional y asignada al Centro de Logística y Promoción Ecoturística Regional Magdalena, la alternativa legal con que cuenta la entidad para suplir la necesidad temporal que tiene, es mediante la celebración de contratos de prestación de servicios personales con personas naturales, que estén en capacidad de ejecutar el objeto del contrato y que demuestren la idoneidad y la experiencia directamente relacionada, conforme a las especificaciones que se indican en este documento, lo anterior conforme al artículo 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, que establece: “*Son contratos de prestación de servicios los que celebren las entidades estatales para desarrollar actividades relacionadas con la administración o funcionamiento de la entidad. Estos contratos sólo podrán celebrarse con personas naturales cuando dichas actividades no puedan realizarse con personal de planta o requieran conocimiento especializados. // En ningún caso estos contratos generan relación laboral ni prestaciones sociales y se celebrarán por el término estrictamente indispensable*”.



2. Obligaciones Específicas:

1. Orientar la formación de aprendices en el área, en las competencias, los resultados de aprendizaje y las actividades de los proyectos de formación programados, dentro de los tiempos que, para cada acción, se determine por parte del centro de formación.
2. Planear y ejecutar el desarrollo curricular del programa(s) que se le asignen durante la ejecución de su contrato (Proyecto de formación, Planeación pedagógica y los recursos didácticos que incluyen guía de aprendizaje, material de apoyo a la formación e instrumentos de evaluación).
3. Identificar los aprendizajes previos, estilos y ritmos de aprendizaje del aprendiz que ingresa al proceso formativo, de acuerdo con los lineamientos institucionales.
4. Participar en el proceso de inducción de los aprendices.
5. Realizar seguimiento a los aprendices en etapa productiva en su sitio de trabajo y seguimiento a la bitácora virtual del aprendiz cuando le sean asignados.
6. Llevar control de las inasistencias de los aprendices a la formación, registrar en el aplicativo institucional las inasistencias y reportar a la coordinación académica las novedades para aplicación del reglamento del aprendiz.
7. Asociar los aprendices a la ruta de aprendizaje en el aplicativo institucional una vez el aspirante esté en estado matriculado y verificar con el reporte que todos aparezcan en formación.
8. Emitir los juicios de evaluación con base en la valoración de las evidencias de aprendizaje y registrarlas en los aplicativos institucionales (administrativo y académico), máximo tres (3) días después de alcanzado el resultado de aprendizaje.
9. Usar y gestionar las diferentes plataformas tecnológicas institucionales de apoyo académico y administrativo relacionado con su rol, actualizando y registrando de manera veraz y oportuna cada una de las acciones que integran el proceso formativo.
10. Participar en la formulación de proyectos de investigación aplicada, innovación pedagógica y desarrollo tecnológico, de interés institucional SENNOVA.
11. Participar en los equipos, grupos, comités, proyectos y demás instancias institucionales que lo requieran.
12. Desplazarse a otras ciudades o municipios diferentes al domicilio contractual para el cumplimiento del contrato, en caso de que se requiera.
13. Presentar el reporte de eventos en SOFIA PLUS (Programación con visto bueno del coordinador académico o misional) en los días establecidos por el centro, al supervisor correspondiente y los demás soportes requeridos para la legalización del pago.
14. Llevar y mantener actualizado el portafolio de evidencias del instructor según lo indica la guía para desarrollar procesos formativos.
15. Responder por la custodia y buen uso de equipos, bienes e inventario asignado a su cargo o puestos bajo su cuidado, que el centro o lugar donde se desarrolle la formación le facilite para el desarrollo de su objeto contractual y hacer entrega formal de acuerdo con los lineamientos institucionales.
16. Apoyar los procesos de Aseguramiento de la calidad cuando la entidad lo requiera.
17. Apoyar la planeación y el alistamiento de los materiales de formación, propios de su área y apoyar los procesos de evaluación y/o parte técnica de la supervisión de la adquisición



de bienes y/o servicios cuando la entidad lo requiera de acuerdo con la ley 1474 de 2011 y requerimiento de la institución.

18. Adoptar en la formación las diferentes estrategias pedagógicas que la entidad dispone como son: Worldskills, Senasoft, Bootcamp, cocina gourmet, entre otras.
19. Participar en procesos de promoción y divulgación de la oferta educativa, servicios y actividades de divulgación tecnológica programada por el Centro.
20. Participar en las labores de montaje y puesta en marcha de equipos y maquinaria utilizados en la formación profesional integral, cuando ésta sea requerida.
21. Rendir oportunamente los informes requeridos sobre las acciones encomendadas y los productos resultantes de procesos de formación profesional.
22. Solicitar oportunamente los elementos necesarios para desarrollar eficazmente su labor técnico-pedagógica.
23. Incorporar las tendencias tecnológicas, pedagógicas y de gestión a las estructuras curriculares por competencias laborales de las diferentes acciones de formación profesional.
24. Asegurar la organización, mantenimiento y adecuada utilización de los recursos que hay en su ambiente laboral.
25. Presentar agendas e informes de legalización correspondientes a las órdenes de desplazamiento, cuando a esto se diere lugar, en un plazo máximo de 5 días, posteriores a la finalización de la comisión.
26. Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato y presentar informes mensuales de la ejecución del contrato.
27. Aplicar al proceso y aportar la certificación de la Norma de Competencia Laboral para la función de instructor, con plazo máximo a 30 de junio de 2022, o durante la ejecución del contrato si el inicio de ejecución se da posterior a esta fecha.

3. Identificación del Contrato a Celebrar:

El contrato a suscribir es de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión teniendo en cuenta los artículos 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, 2 – literal h) del numeral 4 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015.

De conformidad con las normas mencionadas, este contrato en ningún caso genera relación laboral ni prestaciones sociales, no tiene subordinación y se celebrará por el término estrictamente indispensable.

4. Competencias Técnicas y Personales:

La persona natural deberá ejecutar el objeto del contrato a partir de los conocimientos y experiencia relacionada descritos en el presente estudio previo, además de contar con buenas relaciones interpersonales con clientes internos y/o externos, uso eficaz de las tecnologías de la información y de la comunicación, capacidad de trabajo en equipo y liderazgo.

5. Domicilio Contractual:

El domicilio contractual será la ciudad de Santa Marta y área de influencia del Centro de Logística y Promoción Ecoturística Regional Magdalena.



6. Fundamentos jurídicos que soportan la modalidad de selección:

El objeto que se requiere contratar corresponde a la prestación de servicios personales, que de conformidad con lo establecido por el artículo 32 - numeral 3 de la Ley 80 de 1993 y el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, se celebrará bajo la modalidad de Contratación Directa.

7. Justificación valor del contrato:

El valor de los honorarios se determina de acuerdo con los criterios de selección objetiva establecidos conforme a la necesidad, al objeto, las obligaciones descritas en este documento, la formación académica y la experiencia exigida para la idónea ejecución del contrato, en concordancia con el Plan de Acción de la Entidad, el presupuesto asignado a la dependencia, el Plan Anual de Adquisiciones y la tabla de honorarios vigente.

Para poder adelantar por parte del SENA los trámites administrativos de pago, el contratista debe acreditar previamente el cumplimiento de los requisitos de pago, tales como la certificación expedida por el supervisor del contrato en la que acredite el cumplimiento a entera satisfacción del objeto y obligaciones del contrato en el respectivo periodo y la cancelación de los aportes a la seguridad social como salud, pensión y riesgos laborales y demás documentos necesarios para el pago.

En caso de requerirse el desplazamiento del contratista a otras ciudades o municipios diferentes al domicilio contractual para el cumplimiento del objeto contractual, el SENA pagará los gastos que cause el desplazamiento de conformidad con lo establecido en el acto administrativo vigente.

8. Análisis de riesgos y forma de mitigarlos:

Una vez analizada la matriz de riesgos anexa a este estudio previo respecto del cumplimiento del contrato a celebrar, y en aras de salvaguardar el interés patrimonial, la Entidad solicitará al futuro contratista constituir una garantía de cumplimiento del contrato.

9. Garantías que debe asumir el contratista:

El contratista deberá constituir a su costa y a favor del SENA, una garantía de cumplimiento sobre el 10% del valor total del contrato, en los términos señalados en la Sección 3 Subsección 1 del Decreto 1082 de 2015, la cual se mantendrá vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más y se ajustará a los límites, existencia y extensión de los siguientes amparos: Cumplimiento del contrato. Este amparo cubre a la entidad estatal de los perjuicios derivados de a) incumplimiento total o parcial del contrato, cuando el incumplimiento es imputable al contratista; b) El incumplimiento tardío o defectuoso del contrato, cuando el incumplimiento es imputable al contratista c) Los daños imputables al contratista por entregas parciales de la obra, cuando el contrato no prevé entregas parciales; y d) El pago del valor de las multas y de la cláusula penal pecuniaria.

10. Supervisión:

La supervisión del contrato estará a cargo del Coordinador Académico del área de Formación Profesional Integral del Centro de Logística y Promoción Ecoturística Regional Magdalena o de



quien delegue por escrito el subdirector.

En caso de ausencia parcial o total del supervisor, la misma será asumida por quien ocupe el cargo, sin necesidad de documento adicional alguno. Si no se da la situación anterior, el ordenador del pago Subdirector(a) de Centro designará nuevo, para lo cual no se requerirá de modificación contractual y la nueva designación se comunicará a las partes mediante el SECOP II.

11. Proceso de contratación cobijado por un acuerdo comercial: SI _____ NO X

12. Proceso de contratación incluido en el plan de adquisiciones: SI X NO _____

13. Criterios para seleccionar la oferta más favorable:

De conformidad con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, “por tratarse de contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, o para la ejecución de trabajos artísticos que solo pueden encomendarse a determinadas personas naturales, no es necesario que la entidad estatal haya obtenido varias ofertas”.

14. Análisis del Sector:

De acuerdo con el artículo 2.2.1.1.1.6.1. del Decreto 1082 de 2015 y la Guía para la Elaboración de Estudios de Sector G-EES-02 de Colombia Compra Eficiente, el análisis del sector en un contrato de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión, depende del objeto y de las condiciones de idoneidad y experiencia que llevan a contratar a la persona natural, conforme a lo indicado en la primera parte del presente documento.

14.1 Idoneidad y experiencia.

De acuerdo con los soportes de idoneidad y experiencia allegados por los aspirantes que resultaron seleccionados dentro del proceso de convocatoria para la vigencia 2022, los cuales se relacionan a continuación y se procede al análisis y verificación de los documentos y en consecuencia se certifica lo siguiente:

1. ÁLVARO ANDRES SERRANO DIAZ.

| IDONEIDAD | | |
|--|---------------------|-----------|
| La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos. | FORMACIÓN ACADÉMICA | |
| | CUMPLE | NO CUMPLE |
| | X | |

2. ARISTOFANES SALAZAR CONTRETAS

| IDONEIDAD | | |
|--|---------------------|-----------|
| La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos. | FORMACIÓN ACADÉMICA | |
| | CUMPLE | NO CUMPLE |
| | | |



| | | |
|--|---|--|
| | X | |
|--|---|--|

3. CATALINA GIL DINGULA

| IDONEIDAD | | |
|--|---------------------|-----------|
| La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos. | FORMACIÓN ACADÉMICA | |
| | CUMPLE | NO CUMPLE |
| | X | |

4. CELIA ROSA PINZON AVILA.

| IDONEIDAD | | |
|--|---------------------|-----------|
| La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos. | FORMACIÓN ACADÉMICA | |
| | CUMPLE | NO CUMPLE |
| | X | |

5. EFRAIN PABON FONTALVO.

| IDONEIDAD | | |
|--|---------------------|-----------|
| La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos. | FORMACIÓN ACADÉMICA | |
| | CUMPLE | NO CUMPLE |
| | X | |

6. FADWA MARIA ABDALLAH ZAWADI.

| IDONEIDAD | | |
|--|---------------------|-----------|
| La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos. | FORMACIÓN ACADÉMICA | |
| | CUMPLE | NO CUMPLE |
| | X | |

7. JAIRO GARCIA BENEDETTI

| IDONEIDAD | | |
|--|---------------------|-----------|
| La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos. | FORMACIÓN ACADÉMICA | |
| | CUMPLE | NO CUMPLE |
| | | |



| | | |
|--|---|--|
| | X | |
|--|---|--|

8. NASLY BEATRIZ SCOTT ZAMBRANO.

| IDONEIDAD | | |
|--|---------------------|-----------|
| La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos. | FORMACIÓN ACADÉMICA | |
| | CUMPLE | NO CUMPLE |
| | X | |

9. RITA DEL SOCORRO NOGUERA LABARCES

| IDONEIDAD | | |
|--|---------------------|-----------|
| La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos. | FORMACIÓN ACADÉMICA | |
| | CUMPLE | NO CUMPLE |
| | X | |

10. MARTIN ELIAS VILLALOBOS ROPAIN.

| IDONEIDAD | | |
|--|---------------------|-----------|
| La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos. | FORMACIÓN ACADÉMICA | |
| | CUMPLE | NO CUMPLE |
| | X | |

11. KAREN ELIANA PERALTA MURGAS.

| IDONEIDAD | | |
|--|---------------------|-----------|
| La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos. | FORMACIÓN ACADÉMICA | |
| | CUMPLE | NO CUMPLE |
| | X | |

12. LILIANA TERESA CORONADO HERNÁNDEZ.

| IDONEIDAD | | |
|--|---------------------|-----------|
| La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos. | FORMACIÓN ACADÉMICA | |
| | CUMPLE | NO CUMPLE |
| | | |



| | | |
|--|---|--|
| | X | |
|--|---|--|

Ver anexo 2.1

| EXPERIENCIA | | | | | EXPERIENCIA RELACIONADA | |
|-------------------------------|-------------------------------|------------------------------|-------|------|-------------------------|-----------|
| ENTIDAD | Fecha de Ingreso (DD/MM/AAAA) | Fecha de Retiro (DD/MM/AAAA) | Meses | Días | SI | NO |
| | | | | | CUMPLE | NO CUMPLE |
| TOTAL EXPERIENCIA RELACIONADA | | | | | | |

14.2 Estudio de la Oferta.

La Corte Constitucional, en Sentencia C-614 del 2009, señaló que el ejercicio de funciones permanentes en la Administración Pública debe hacerse con personal de planta y que todo vínculo contractual para el desempeño de funciones permanentes y propias del objeto de la entidad contratante debe ser retirado de la dinámica laboral administrativa, debido a que desdibuja el concepto de contrato estatal, vulnera derechos laborales y el artículo 125 de la Constitución Política que exige el mérito para el ingreso y permanencia al empleo público.

El uso de la modalidad del contrato de prestación de servicios resulta adecuado si se celebra en total observancia a la normativa que la regula, en el marco de la jurisprudencia de las Altas Cortes, pero también es cierto que, a pesar de las múltiples medidas adoptadas en materia de gestión y normativas, persiste el uso de esta modalidad para cumplir funciones de carácter permanente.

Es por ello que en el mercado colombiano existen múltiples profesionales y expertos en diferentes materias que prestan sus servicios a diversas entidades y cuyo objeto y obligaciones son similares a las que aquí se pretende contratar.

Sin embargo, una vez analizada la hoja de vida del futuro contratista, frente al objeto contractual, las obligaciones y la necesidad que se pretende satisfacer, el Subdirector (e) del Centro de Logística y Promoción Ecoturística establece que el futuro contratista cumple con los requisitos señalados anteriormente.

14.3 Estudio de la Demanda.

De conformidad con la información suministrada por el Departamento Administrativo de la Función Pública y la Agencia Nacional de Contratación Pública Colombia Compra Eficiente, a 31 de octubre de 2020, las entidades públicas contaban con 392.468 contratistas prestadores de



servicios profesionales, de los cuales cerca del 30% estaban vinculados con entidades del orden nacional y 70% con entidades del orden territorial.

Para el presente contrato se tuvo como referente los siguientes contratos históricos de la Entidad, en los que se desarrollaron objetos y honorarios similares:

| No. y año | Contratista | Objeto del contrato | Plazo | Valor contrato forma y de pago | Modalidad de selección |
|---|----------------------------------|---|-------------------|--------------------------------|------------------------|
| ContratoNo. CO1.PCCNTR.2416080 | Martin Elias Villalobos Ropain | Prestar servicios personales de carácter temporal para orientar la formación profesional en los programas de Atención a Poblaciones Vulnerables del Centro de Logística y Promoción Ecoturística del SENA Regional Magdalena, en la especialidad de GESTION ADMINISTRATIVA. | 210Días | \$27.430.000 | Contratación Directa |
| Contrato No. CO1.PCCNTR .22595 44 de 2021 | JAIRO ALEXANDER GARCIA BENEDETTI | Prestar servicios personales de carácter temporal para orientar la formación profesional en los programas de Atención a Poblaciones Vulnerables del Centro de Logística y Promoción Ecoturística del SENA Regional Magdalena, en la especialidad de INFORMATICA DISEÑO Y DESARROLLO DE SOFTWARE - SOFTWARE. | 283 días | \$37.050.000 | Contratación Directa |
| Contrato CO1.PCCNTR .13942 16 de 2020 | JOSE ALBERTO VALLESIA | Prestar los servicios personales de carácter | Nueve (9) meses y | \$27.646.354 | Contratación Directa |



| | | | | | |
|--------------------------|---------------------------|--|-----------------|--------------|----------------------|
| | CERVANTES | temporal como instructor para impartir formación profesional integral en los programas de Atención a Personas en Situación de Desplazamiento del Centro de logística y Promoción Ecoturística del Magdalena, en la especialidad de COCINA. | Once (11) días | | |
| Contrato No. 295 de 2019 | CELIA ROSA PINZON AVILA | Prestar los servicios personales como instructor, para desarrollar la ejecución de acciones de formación profesional integral en el marco del programa de Atención a Personas en Situación de Desplazamiento dentro del Departamento del Magdalena en la especialidad de Artesanías. | Ocho (8) meses | \$25.039.314 | Contratación Directa |
| Contrato No. 222 de 2018 | LUIS MANUEL OVIEDO RIVERO | Prestar los servicios personales como instructor técnico, para desarrollar la ejecución de acciones de formación profesional integral en el marco del programa de Atención a Personas en Situación de Desplazamiento dentro del Departamento del Magdalena en la | Nueve (9) meses | \$25.039.314 | Contratación Directa |



| | | | | | |
|--------------------------|------------------------|---|-----------------|--------------|----------------------|
| | | especialidad de Calzado Artesanal y Marroquinería. | | | |
| Contrato No. 197 de 2017 | HAROLD ESTRADA FORRERO | Prestar los servicios personales de carácter temporal como instructor, para desarrollar la ejecución de acciones de formación profesional integral, en el marco del programa de Atención a Personas en Situación de Desplazamiento, en la especialidad de Artesanías en Fibra Vegetal Dura. | Diez (10) meses | \$27.011.130 | Contratación Directa |

Se expide en la ciudad de Santa Marta, a los 21 días de enero de 2022.

JAIRO JOHN ABELLO CAMARGO
Subdirector (E) del Centro de Logística y Promoción Ecoturística del Magdalena

Proyectó: Belkis Peña Fernández – Técnico Grado 02 CLPEM

Revisó: Martha Luz Caballero Olivares – Abogada Contratación CLPEM

VoBo: Marllys Maria Martínez Oliva - Coordinadora Grupo de Apoyo Administrativo Mixto