



El empleo  
es de todos

Mintrabajo

5-1060

Medellín

No: 05-2-2022-002692  
25/01/2022 12:25:29 P.M.

Doctor

Jorge Antonio Londoño

Subdirector del Centro de la Innovación,  
la Agroindustria y la Aviación

SENA Regional Antioquia

Rionegro

ASUNTO: Autorización Contratación Instructores

Apreciado doctor Londoño:

De acuerdo a su solicitud referente al asunto con memorando con radicado No. 05-9-2022-000903 recibido el 21/01/2022, nos permitimos remitir: Los anexos debidamente firmados, de acuerdo con el cuadro del Plan de contratación, con un total de 26 contratos autorizados (Formación titulada y/o complementaria - programas del área de industria) por valor total de \$978.854.500. Recuerde que el número de autorización corresponde al número y fecha del radicado en OnBase.

Igualmente les recordamos lo siguiente:

- Partimos de la buena fe y planeación con que ustedes y sus equipos de trabajo ingresaron la información en el Plan Anual de Adquisiciones 2022, lo cual debe generar el cumplimiento de Objetivos y Metas de cada uno de los Centros de Formación para el 2022, generando así procesos de calidad que soportan toda la Ejecución de la Formación Profesional Integral como Misión Institucional y reflejará lo trazado en el Plan Estratégico Regional y Nacional.
- Tenemos como premisa de que una vez aprobadas estas solicitudes la continuidad del proceso precontractual, contractual y post contractual lo realizarán siguiendo todas las normas y lineamientos nacionales y con la respectiva conservación física, en medio magnético y/o virtual.
- Se recuerda que el plazo de ejecución no puede exceder el 17 de diciembre 2022, de acuerdo con la Resolución 1-02164 de 2021, Artículo 1°, de la Dirección General.

Cordialmente,

Firmado  
digitalmente por  
JUAN FELIPE  
RENDON OCHOA  
Juan Felipe Rendón Ochoa  
Director Regional

NIS: 2022-02-018443

Revisión Curricular: Janeth Martínez *Janeth Martinez*

Aprobó: Juan Carlos Montoya *Juan C. Montoya*

Proyectó: Natalia Chavarría

Coordinación Regional de Formación Profesional Integral- Regional Antioquia

Calle 51 No. 57 - 70 Piso 10 - Medellín - PBX (57 4) 5760000

www.sena.edu.co

SENAComunica



Certificado No.  
SC-CER339681-1

Certificado No.  
CO-SC-CER339681-1

GD-F-011 V.05



## CERTIFICACIÓN DE INEXISTENCIA DE PERSONAL DE PLANTA

### EL DIRECTOR REGIONAL DEL SENA REGIONAL ANTIOQUIA

#### CONSIDERANDO

Que el Centro de la Innovación la Agroindustria y la Aviación del SENA Regional Antioquia, requiere contratar los servicios de **Veintiséis (26)** instructores, para ejecutar el objeto y las obligaciones descritas en el estudio previo que soportará la futura contratación.

Que en cumplimiento de lo establecido en el artículo 3 del Decreto 1737 de 1998, modificado por el Artículo 1º del Decreto 2209 de 1998, artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015 y la Resolución No. 054 de 2018;

Por lo anterior,

#### CERTIFICA

Que revisada la planta de personal del Centro de la Innovación, la Agroindustria y la Aviación, lo indicado en las anteriores consideraciones y la justificación realizada por el área o dependencia en el estudio previo, en virtud del artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015, este Despacho Regional acredita la inexistencia de personal suficiente para ejecutar las obligaciones y el objeto contractual consistente en: "Prestar servicios personales de carácter temporal, para impartir formación Profesional Integral titulada y/o complementaria presencial y/o no presencial, por competencias laborales a través de la metodología por proyectos, en los programas del área de industria, en el centro de la Innovación, la agroindustria y la aviación"

Por tanto, se presenta una de las causales establecidas en la normatividad vigente, que implica la contratación directa del servicio.

Que la expedición de la presente certificación no exime de cumplimiento y aplicación de las normas de contratación que regulan la materia.

Dada en Medellín a los

**JUAN FELIPE RENDÓN OCHOA**  
Director Regional

Vo.Bo. Jorge Antonio Londoño,  
Subdirector Centro de la Innovación la Agroindustria y la Aviación.

Vo.Bo. Diana Patricia Rache Amaya,  
Coordinadora Grupo Regional de Gestión del Talento Humano.

Proyectó: Mábel Gualtero – Técnico G-03 Contratación  
Revisó: Carlos Mario Álvarez Martínez - Apoyo Jurídico del Centro.  
Anexo: Estudio Previo y Análisis del Sector



**AUTORIZACION DE CONTRATACION  
DIRECCION REGIONAL ANTIOQUIA**

**CONSIDERANDO**

Que el Centro de la Innovación, la Agroindustria y la Aviación de la Regional Antioquia, requiere contratar la prestación de servicios (profesionales – Técnicos) de carácter temporal, de **Veintiséis (26)** instructores relacionados con la formación profesional.

Que, de acuerdo con certificación expedida por el subdirector del Centro, en la planta de personal no existe personal suficiente y teniendo en cuenta las especiales características y necesidades técnicas de la contratación, se requiere contratar la prestación de este servicio.

Que el Centro de Formación debe velar por el cumplimiento de los requisitos legales de acuerdo con la normatividad vigente y aplicable en concordancia con el manual de contratación vigente.

Que, en virtud de lo anterior,

**AUTORIZA LA CONTRATACION**

|                                           |                                                                                                                                                                                           |
|-------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Descripción breve de la solicitud:</b> | Contratación de Instructores para el área de Industria.                                                                                                                                   |
| <b>Cantidad de contratos:</b>             | Veintiséis (26)                                                                                                                                                                           |
| <b>Valor total de la contratación:</b>    | NOVECIENTOS SETENTA Y OCHO MILLONES OCHOCIENTOS CINCUENTA Y CUATRO MIL QUINIENTOS PESOS M/CTE (978.854.500).                                                                              |
| <b>CDP:</b>                               | Aplica para el 2022 de conformidad con las circulares No. 3-2021-000160 del 9 de septiembre de 2021 y No. 3-2021-000212 del 29 de octubre de 2021.                                        |
| <b>Rubro:</b>                             | 3603025 Adquisición de bienes y servicios - servicio de formación profesional integral - mejoramiento del servicio de formación profesional del SENA nacional – Contratación Instructores |
| <b>Radicado - NIS</b>                     |                                                                                                                                                                                           |

---

**JUAN FELIPE RENDÓN OCHOA**  
**DIRECTOR REGIONAL ANTIOQUIA**

Proyectó: Mábel Gualtero – Técnico G-03 Contratación.

Revisó: Carlos Mario Álvarez Martínez - Apoyo Jurídico del Centro.



## AUTORIZACIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE OBJETOS IGUALES

### EL DIRECTOR REGIONAL DEL SENA REGIONAL ANTIOQUIA

#### CONSIDERANDO

Que Subdirección del Centro de la Innovación la Agroindustria y la Aviación del SENA Regional Antioquia, según Estudios Previos, solicita autorización para contratar en la vigencia 2022, **Veintiséis (26)** instructores con el siguiente objeto igual: *Prestar servicios personales de carácter temporal, para impartir formación Profesional Integral titulada y/o complementaria presencial y/o no presencial, por competencias laborales a través de la metodología por proyectos, en los programas del área de industria, en el centro de la Innovación, la agroindustria y la aviación.*

Que el trámite se adelanta de conformidad con lo establecido en el numeral 3 del artículo 32 de la Ley 80 de 1993, el literal h) del numeral 4 del artículo 2° de la Ley 1150 de 2007, el Artículo 2.2.1.2.1.4.9. Del Decreto 1082 de 2015, el artículo 3° del Decreto 1737 de 1998, modificado por el artículo 1° del Decreto 2209 de 1998, y el Decreto 1068 de 2015 Artículo 2.8.4.4.5; en concordancia con la Resolución No. 751 de 2014, la Resolución No. 0054 de 2018 y la Circular SENA No. 3-2014-000115 de 2014.

Que teniendo en cuenta la justificación expuesta por el subdirector del Centro de la Innovación la Agroindustria y la Aviación en los estudios previos, las especiales características y necesidades técnicas de las contrataciones a realizar, resulta procedente otorgar la autorización solicitada.

En consecuencia, esta Dirección Regional,

#### AUTORIZA

Al Centro de la Innovación la Agroindustria y la Aviación a contratar en la vigencia 2022 los servicios de **Veintiséis (26)** instructores con el siguiente objeto igual: *Prestar servicios personales de carácter temporal, para impartir formación Profesional Integral titulada y/o complementaria presencial y/o no presencial, por competencias laborales a través de la metodología por proyectos, en los programas del área de industria, en el centro de la Innovación, la agroindustria y la aviación.*

**JUAN FELIPE RENDÓN OCHOA**  
Director Regional

Vo.Bo. Jorge Antonio Londoño, subdirector Centro de la Innovación la Agroindustria y la Aviación 

Proyectó: Mábel Gualtero, Técnico G-03 Contratación 

Revisó Jurídicamente: Apoyo Jurídico Despacho de la Regional

|                                                                                                                                    |           |                                                                                                                                                                                      |                            |               |                                    |                                          |                   |                        |                           |                           |                           |                                                                  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|---------------|------------------------------------|------------------------------------------|-------------------|------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|------------------------------------------------------------------|
| Versión: 01<br>Código:<br>GFPI-F-139                                                                                               |           |                                                                                                                                                                                      |                            |               |                                    |                                          |                   |                        |                           |                           |                           |                                                                  |
| SELENA<br>GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL                                                                                |           |                                                                                                                                                                                      |                            |               |                                    |                                          |                   |                        |                           |                           |                           |                                                                  |
| ANEXO 2: PLAN DE CONTRATACIÓN DE INSTRUCCIONES - APOYOS ADMINISTRATIVOS Y OTROS PERFILES RELACIONADOS CON LA FORMACIÓN PROFESIONAL |           |                                                                                                                                                                                      |                            |               |                                    |                                          |                   |                        |                           |                           |                           |                                                                  |
| PRIMERA OFERTA - SEGUNDA OFERTA                                                                                                    |           |                                                                                                                                                                                      |                            |               |                                    |                                          |                   |                        |                           |                           |                           |                                                                  |
| ELABORADO POR:                                                                                                                     |           |                                                                                                                                                                                      |                            |               |                                    |                                          |                   |                        |                           |                           |                           |                                                                  |
| Nombre: MARCEL GUALTERO JARAMILLO                                                                                                  |           |                                                                                                                                                                                      |                            |               |                                    |                                          |                   |                        |                           |                           |                           |                                                                  |
| Teléfono: 3048808676 IP 44119                                                                                                      |           |                                                                                                                                                                                      |                            |               |                                    |                                          |                   |                        |                           |                           |                           |                                                                  |
| UTILIZADO: \$ 978.854.500                                                                                                          |           |                                                                                                                                                                                      |                            |               |                                    |                                          |                   |                        |                           |                           |                           |                                                                  |
| LUGAR                                                                                                                              | NIVEL     | NOMBRE DEL PROGRAMA<br>(TE-IP-TGO)                                                                                                                                                   | CONTRATO                   | No. CONTRATOS | No. DE MESES Y DIAS A<br>CONTRATAR | FECHAS PREVISTAS PARA LA<br>CONTRATACIÓN |                   | COSTO HONORARIO<br>MES | COSTO TOTAL<br>HONORARIOS | COSTO TOTAL<br>HONORARIOS | COSTO TOTAL<br>HONORARIOS | OBSERVACIONES                                                    |
|                                                                                                                                    |           |                                                                                                                                                                                      |                            |               | MESES                              | DIAS                                     | Inicio<br>(D-M-A) | Terminación<br>(D-M-A) |                           |                           |                           |                                                                  |
| REGIONAL<br>ANTIOQUIA -<br>CENTRO DE LA<br>INNOVACION/LA<br>GROINDUSTRIA<br>Y LA AVIACION                                          | TECNÓLOGO | TECNÓLOGO AUTOMATIZACIÓN INDUSTRIAL<br>CODIGO DEL PROGRAMA 223309 V100<br>COMPETENCIA GESTIONAR LA<br>AUTOMATIZACIÓN Y EL MANTENIMIENTO DE<br>MAQUINAS Y PROCESOS<br>INDUSTRIALES    | PRESTACIÓN DE<br>SERVICIOS | 5             | 8                                  | 0                                        | 7/02/2022         | 6/10/2022              | \$ 3.987.500              | \$ 159.900.000            | \$ -                      | EL PERFIL SE ENCUENTRA<br>EN LOS ESTUDIOS PREVIOS<br>AUTORIZADOS |
| REGIONAL<br>ANTIOQUIA -<br>CENTRO DE LA<br>INNOVACION/LA<br>GROINDUSTRIA<br>Y LA AVIACION                                          | TECNÓLOGO | TECNÓLOGO ELECTRICIDAD INDUSTRIAL<br>CODIGO DEL PROGRAMA 821222 V4<br>COMPETENCIA ANALIZAR CIRCUITOS<br>ELÉCTRICOS DE ACUERDO CON EL MÉTODO<br>REQUERIDO                             | PRESTACIÓN DE<br>SERVICIOS | 2             | 10                                 | 0                                        | 7/02/2022         | 6/12/2022              | \$ 3.987.500              | \$ 79.950.000             | \$ -                      | EL PERFIL SE ENCUENTRA<br>EN LOS ESTUDIOS PREVIOS<br>AUTORIZADOS |
| REGIONAL<br>ANTIOQUIA -<br>CENTRO DE LA<br>INNOVACION/LA<br>GROINDUSTRIA<br>Y LA AVIACION                                          | TECNÓLOGO | TECNÓLOGO GESTION DE REDES DE DATOS<br>CODIGO DEL PROGRAMA 228183 V2<br>COMPETENCIA ADMINISTRAR HARDWARE<br>Y SOFTWARE DE SEGURIDAD EN LA RED A<br>PARTIR DE NORMAS INTERNACIONALES. | PRESTACIÓN DE<br>SERVICIOS | 2             | 10                                 | 0                                        | 7/02/2022         | 6/12/2022              | \$ 3.987.500              | \$ 79.950.000             | \$ -                      | EL PERFIL SE ENCUENTRA<br>EN LOS ESTUDIOS PREVIOS<br>AUTORIZADOS |
| REGIONAL<br>ANTIOQUIA -<br>CENTRO DE LA<br>INNOVACION/LA<br>GROINDUSTRIA<br>Y LA AVIACION                                          | TECNÓLOGO | TECNÓLOGO ANALISIS Y DESARROLLO DE<br>SISTEMAS DE INFORMACION<br>CODIGO DEL PROGRAMA 228106 V102<br>COMPETENCIA DISEÑAR EL SISTEMA DE<br>ACUERDO CON LOS REQUISITOS DEL<br>CLIENTE.  | PRESTACIÓN DE<br>SERVICIOS | 5             | 10                                 | 0                                        | 7/02/2022         | 6/12/2022              | \$ 3.987.500              | \$ 199.875.000            | \$ -                      | EL PERFIL SE ENCUENTRA<br>EN LOS ESTUDIOS PREVIOS<br>AUTORIZADOS |

|                                                                                            |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                            |    |    |      |           |           |              |                |      |      |             |                                                                  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|----|----|------|-----------|-----------|--------------|----------------|------|------|-------------|------------------------------------------------------------------|
| REGIONAL<br>ANTIOQUIA -<br>CENTRO DE LA<br>INNOVACIÓN LA<br>AGROINDUSTRIA<br>Y LA AVIACIÓN | TECNÓLOGO      | TECNÓLOGO EN MANTENIMIENTO<br>ELECTROMECÁNICO INDUSTRIAL<br>PROGRAMA 223201 V100<br>COMPETENCIA:<br>EJECUTAR LOS BIENES ACCIONES<br>PREVENTIVAS QUE CONSERVEN LAS<br>CONDICIONES FUNDAMENTALES EN<br>INTERVALOS PREDETERMINADOS DE<br>OPERACIÓN, (TIEMPO, RECORRIDO,<br>NÚMERO DE OPERACIONES). | PRESTACIÓN DE<br>SERVICIOS | 3  | 10 | 0    | 7/02/2022 | 6/12/2022 | \$ 3.997.500 | \$ 119.925.000 | \$ - | \$ - | 24 meses    | EL PERFIL SE ENCUENTRA<br>EN LOS ESTUDIOS PREVIOS<br>AUTORIZADOS |
| REGIONAL<br>ANTIOQUIA -<br>CENTRO DE LA<br>INNOVACIÓN LA<br>AGROINDUSTRIA<br>Y LA AVIACIÓN | TÉCNICO        | TÉCNICO EN MANTENIMIENTO DE<br>MOTOCICLETAS Y MOTOCARROS.<br>PROGRAMA 838318 V1<br>COMPETENCIA:<br>Acondicionar motocicletas de acuerdo con<br>procedimientos técnicos y normativas                                                                                                             | PRESTACIÓN DE<br>SERVICIOS | 1  | 10 | 0    | 7/02/2022 | 6/12/2022 | \$ 3.997.500 | \$ 39.975.000  | \$ - | \$ - | 2208 horas  | EL PERFIL SE ENCUENTRA<br>EN LOS ESTUDIOS PREVIOS<br>AUTORIZADOS |
| REGIONAL<br>ANTIOQUIA -<br>CENTRO DE LA<br>INNOVACIÓN LA<br>AGROINDUSTRIA<br>Y LA AVIACIÓN | TECNÓLOGO      | CONFECCIÓN INDUSTRIAL<br>CÓDIGO DEL PROGRAMA 922502 V100<br>ADMINISTRAR EL PERSONAL DE<br>PRODUCCIÓN EN CONFECCIONES<br>BUSCANDO EL CUMPLIMIENTO DE LOS<br>OBJETIVOS DE PRODUCCIÓN                                                                                                              | PRESTACIÓN DE<br>SERVICIOS | 2  | 10 | 0    | 7/02/2022 | 6/12/2022 | \$ 3.997.500 | \$ 79.950.000  | \$ - | \$ - | 24 meses    | EL PERFIL SE ENCUENTRA<br>EN LOS ESTUDIOS PREVIOS<br>AUTORIZADOS |
| REGIONAL<br>ANTIOQUIA -<br>CENTRO DE LA<br>INNOVACIÓN LA<br>AGROINDUSTRIA<br>Y LA AVIACIÓN | TECNÓLOGO      | CONFECCIÓN INDUSTRIAL<br>CÓDIGO DEL PROGRAMA 922502 V100<br>ADMINISTRAR EL PERSONAL DE<br>PRODUCCIÓN EN CONFECCIONES<br>BUSCANDO EL CUMPLIMIENTO DE LOS<br>OBJETIVOS DE PRODUCCIÓN                                                                                                              | PRESTACIÓN DE<br>SERVICIOS | 2  | 7  | 0,13 | 7/02/2022 | 6/12/2022 | \$ 3.997.500 | \$ 59.429.500  | \$ - | \$ - | 24 meses    | EL PERFIL SE ENCUENTRA<br>EN LOS ESTUDIOS PREVIOS<br>AUTORIZADOS |
| REGIONAL<br>ANTIOQUIA -<br>CENTRO DE LA<br>INNOVACIÓN LA<br>AGROINDUSTRIA<br>Y LA AVIACIÓN | TÉCNICO        | TÉCNICO EN CATASTRO<br>CÓDIGO DEL PROGRAMA 225312 versión 1<br>Organizar archivos de gestión de acuerdo con<br>normativa                                                                                                                                                                        | PRESTACIÓN DE<br>SERVICIOS | 1  | 10 | 0    | 7/02/2022 | 6/12/2022 | \$ 3.997.500 | \$ 39.975.000  | \$ - | \$ - | 2208 horas  | EL PERFIL SE ENCUENTRA<br>EN LOS ESTUDIOS PREVIOS<br>AUTORIZADOS |
| REGIONAL<br>ANTIOQUIA -<br>CENTRO DE LA<br>INNOVACIÓN LA<br>AGROINDUSTRIA<br>Y LA AVIACIÓN | TÉCNICO        | TÉCNICO EN CATASTRO<br>CÓDIGO DEL PROGRAMA 225312 versión 1<br>MEDIR CONSTRUCCIONES SEGÚN<br>TÉCNICAS Y PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS                                                                                                                                                                 | PRESTACIÓN DE<br>SERVICIOS | 1  | 10 | 0    | 7/02/2022 | 6/12/2022 | \$ 3.997.500 | \$ 39.975.000  | \$ - | \$ - | 2208 horas  | EL PERFIL SE ENCUENTRA<br>EN LOS ESTUDIOS PREVIOS<br>AUTORIZADOS |
| REGIONAL<br>ANTIOQUIA -<br>CENTRO DE LA<br>INNOVACIÓN LA<br>AGROINDUSTRIA<br>Y LA AVIACIÓN | COMPLEMENTARIO | ADMINISTRADOR DEL PROGRAMA DE<br>GESTION PARA TRABAJO EN ESPACIOS<br>CONFINADOS<br>CÓDIGO DEL PROGRAMA 22620005 VR 1<br>COMPETENCIA: CONTROLAR PELIGROS DE<br>ACUERDO CON LA ACTIVIDAD DE ALTO<br>RIESGO Y NORMATIVA DE SEGURIDAD<br>INDUSTRIAL                                                 | PRESTACIÓN DE<br>SERVICIOS | 1  | 10 | 0    | 7/02/2022 | 6/12/2022 | \$ 3.997.500 | \$ 39.975.000  | \$ - | \$ - | 16 horas    | EL PERFIL SE ENCUENTRA<br>EN LOS ESTUDIOS PREVIOS<br>AUTORIZADOS |
| REGIONAL<br>ANTIOQUIA -<br>CENTRO DE LA<br>INNOVACIÓN LA<br>AGROINDUSTRIA<br>Y LA AVIACIÓN | COMPLEMENTARIO | AVANZADO TRABAJO SEGURO EN ALTURAS<br>CÓDIGO 22620414 V2<br>COMPETENCIA: CONTROLAR LOS RIESGOS<br>DE TRABAJO EN ALTURAS DE ACUERDO A<br>LA TAREA<br>A REALIZAR, ACTIVIDAD ECONÓMICA Y<br>NORMATIVA VIGENTE.                                                                                     | PRESTACIÓN DE<br>SERVICIOS | 1  | 10 | 0    | 7/02/2022 | 6/12/2022 | \$ 3.997.500 | \$ 39.975.000  | \$ - | \$ - | 16 horas    | EL PERFIL SE ENCUENTRA<br>EN LOS ESTUDIOS PREVIOS<br>AUTORIZADOS |
| TOTALES                                                                                    |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                            | 26 |    |      |           |           |              | 978.854.500    |      | 0    | 978.854.500 |                                                                  |

  
**JORGE ANTONIO LONDOÑO**  
 Subdirector del Centro de la Innovación, la Agroindustria y la Aviación



**PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**  
**FORMATO ESTUDIO PREVIO**  
**PARA DETERMINAR LA CONVENIENCIA Y OPORTUNIDAD PARA CONTRATOS DE**  
**PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y/O DE APOYO A LA GESTIÓN**

|                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|---------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>OBJETO:</b>                  | <p>Plan de adquisiciones de la línea 5_9503_013 a la 5_9503_038</p> <p>Prestar servicios personales de carácter temporal, para impartir formación Profesional Integral titulada y/o complementaria presencial y/o no presencial, por competencias laborales a través de la metodología por proyectos, en los programas del área de industria, en el centro de la Innovación, la agroindustria y la aviación.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>EDUCACIÓN Y/O FORMACIÓN</b>  | <p><b>26</b> instructores para contratar distribuidos de la siguiente manera:</p> <p><b>Total, profesional: 26</b></p> <p><b>Total, tecnólogo: 0</b></p> <p><b>Total, técnico: 0</b></p> <p>Ver los perfiles en el numeral 4 de este documento y el anexo 2 – plan de contratación instructores, lo cuales fueron tomados de los diseños curriculares vigentes en Sofia Plus.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>EXPERIENCIA RELACIONADA:</b> | <p>26 instructores.</p> <p>Ver los perfiles en el numeral 4 de este documento y el anexo 2 – plan de contratación instructores, lo cuales fueron tomados de los diseños curriculares vigentes en Sofia Plus.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>VALOR Y FORMA DE PAGO:</b>   | <p>Se fija como valor total la suma <b>NOVECIENTOS SETENTA Y OCHO MILLONES OCHOCIENTOS CINCUENTA Y CUATRO MIL QUINIENTOS PESOS M/CTE (978.854.500)</b>. Esta suma será pagada por el <b>SENA a VEINTISEIS (26)</b> contratistas en mensualidades vencidas hasta de <b>TRES MILLONES NOVECIENTOS NOVENTA Y SIETE MIL QUINIENTOS PESOS M/CTE (\$ 3.997.500)</b> cada uno y/o el equivalente por la fracción de mes para el primer y último pago de acuerdo a la vigencia contractual. Lo anterior, conforme a lo establecido en el numeral 7 de este documento, el anexo 2 plan de contratación, y según la tabla de honorarios de instructores publicada en los lineamientos operativos del PLAN DE ACCIÓN 2022.</p> |
| <b>PLAZO:</b>                   | <p>Los plazos para la ejecución de los contratos de los <b>26</b> instructores están establecidos en el numeral 7 de este documento, los cuales empezarán a contarse a partir de la firma del acta de inicio y en ningún caso podrán exceder la fecha de terminación de labores del calendario académico de 2022. (17 de diciembre de 2022)</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |



|                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>LUGAR DE EJECUCIÓN:</b> | El domicilio contractual principal será en el municipio de Rionegro, en el Centro de la Innovación, la Agroindustria y la Aviación, además de los municipios de La Ceja, Guarne, El Retiro, El Santuario, Marinilla, El Carmen de Viboral, La Unión y San Vicente.                                                                                                                                                        |
| <b>SUPERVISOR:</b>         | La supervisión del contrato estará a cargo del servidor público de planta del Centro de la Innovación la Agroindustria y la Aviación que designe por escrito el subdirector del centro, quien verificará la correcta y oportuna ejecución del objeto contractual, conforme a la resolución del SENA No. 1-1471 de 2020, por la cual se adopta el manual de supervisor e interventoría, o la que la modifique o reemplace. |
| <b>ORDENADOR DEL PAGO:</b> | <b>JORGE ANTONIO LONDOÑO</b> , Subdirector del Centro Ordenador del Gasto                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |

De conformidad con lo establecido en los numerales 7 y 12 del artículo 25 de la Ley 80 de 1993 y el artículo 20 del Decreto 1510 de 2013 Decreto compilado por el artículo 2.2.1.1.2.1.1 del Decreto 1082 de 2015, así como lo dispuesto en el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007, en concordancia con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, artículo 2.8.4.4.5 y subsiguientes del Decreto 1068 de 2015 y artículo 3º del Decreto 371 de 2021, el Centro de la Innovación, la Agroindustria y la Aviación del SENA Regional Antioquia, requiere contratar los servicios personales para atender la necesidad que a continuación se describe:

#### 1. Justificación de la necesidad de la contratación:

El Plan Nacional de Desarrollo 2018-2022 “Pacto por Colombia, pacto por la equidad”, en la línea *La Educación de Calidad para un Futuro con Oportunidades para Todos*, establece que la educación es la herramienta más poderosa para promover el desarrollo humano, social y económico y un instrumento para la movilidad social y para la construcción de equidad social. Dado que aún persisten rezagos en cobertura, permanencia y calidad en todos los niveles del sistema educativo, propone, específicamente para la Educación Media y Superior, generar una transformación orientada al incremento de oportunidades para el acceso y al favorecimiento de la calidad de la educación, de tal forma que sea más atractiva y pertinente para los jóvenes colombianos, haciendo énfasis en la educación pública y las poblaciones más vulnerables, con un esquema de gratuidad gradual y de desconcentración de la oferta de tal forma que permita: llegar a las zonas y regiones más apartadas del país, se promueva la educación virtual, se fortalezca el sistema de aseguramiento de la calidad y la formación de capital humano de alto nivel.

El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, en su rol de establecimiento público del orden nacional adscrito al Ministerio del Trabajo, incluye en el Plan Estratégico 2018-2022 cuatro pilares que orientan todo el accionar hacia el logro de resultados transformacionales que impacten: la calidad y pertinencia de la formación, acompañado de la generación de oportunidades laborales, el fortalecimiento empresarial, y la inclusión social y el enfoque diferencial, con el propósito de aportar significativamente al bienestar y la equidad del país como ejes fundamentales del Plan Nacional de Desarrollo 2018 – 2022. En articulación con estos pilares el SENA busca posicionarse como la mejor escuela de formación para el trabajo de América Latina, orientada por los criterios de pertinencia y calidad de la formación, buscando el desarrollo social y técnico de los trabajadores



colombianos, el aumento de la productividad laboral, ofreciendo y ejecutando formación profesional integral para la incorporación en actividades productivas.

En cumplimiento de su misión y visión, el SENA tiene la responsabilidad de ofrecer formación profesional integral gratuita a millones de colombianos, que se benefician con programas técnicos, tecnológicos y complementarios los cuales se ajustan a las características y necesidades de cada región del país para aportar a su desarrollo económico, científico y social, y hacerlos más competitivos en los mercados nacionales e internacionales,

Así mismo, de conformidad con lo establecido en el artículo 25 del Decreto 249 de 2004, delega en los Centros de Formación, entre muchas otras cosas, la prestación de los servicios de formación profesional integral y en el artículo 27 del mismo Decreto, señala las funciones que deben desarrollar las Subdirecciones de Centro, para planear, programar y ejecutar todos los procesos mencionados anteriormente, incluyendo la de “Administrar y ejecutar los procesos de contratación del Centro”.

En coherencia con lo anterior, el Centro de la Innovación, la Agroindustria y la Aviación cuenta con un amplio portafolio de programas de formación en los niveles de: Eventos de divulgación tecnológica EDT, Formación complementaria, Auxiliares, Operarios, Técnicos, Tecnólogos y Especialización Tecnológica, los cuales se ofrecen en las modalidades Presencial, Virtual y Dual, programas contemplados en las siguientes líneas de formación que dan respuesta al requerimiento y el fortalecimiento de la Región y el sector Productivo:

- Industria: electricidad, automatización, teleinformática, construcción, confección, mantenimiento electromecánico y Línea de Aviones.
- Agroindustria: Lácteos, cárnicos, Fruver, alimentos, control de calidad.
- Agropecuaria: Producción agrícola y pecuarias, agricultura orgánica y gestión de empresas agropecuaria.
- Ambiental: Recursos naturales, agua y saneamiento, control y prevención ambiental.
- Turismo y gastronomía: Guianza, cocina, mesa y bar, eventos.
- Gestión y desarrollo empresarial: Logística, gestión de negocios, mercadeo, recursos humanos, ventas, gestión administrativa, gestión documental, contabilidad y finanzas, gestión empresarial.

De acuerdo con el Plan Estratégico, las metas de formación asignadas al Centro de Formación para la Vigencia 2022 son las siguientes.

| NIVELES DE FORMACION | META 2022 |
|----------------------|-----------|
| TECNÓLOGO PRESENCIAL | 4.530     |
| TECNÓLOGO VIRTUAL    | 689       |



|                    |        |
|--------------------|--------|
| TÉCNICO PRESENCIAL | 1.257  |
| TÉCNICO VIRTUAL    | 555    |
| OPERARIO           | 844    |
| AUXILIAR           | 215    |
| COMPLEMENTARIA     | 43.135 |

La formación titulada del SENA atiende de manera pertinente las necesidades del tejido empresarial en la subregión del oriente antioqueño, lo cual hace necesario que la institución se fortalezca en programas titulados e infraestructura de tal manera que se puedan suplir las nuevas demandas y las vocaciones empresariales emergentes.

Con lo anterior, es importante hacer referencia a la transformación que está teniendo la subregión. Según la Cámara de Comercio del Oriente Antioqueño, en el Análisis comparativo Empresarial y Regional ACER, reporte de junio del 2021, “en lo corrido del año se alcanza un total de 17.927 empresas, resultado comparado con las 14.992 empresas en el mismo periodo del año anterior, representando un crecimiento de 19,6%.”

Se evidencia una leve disminución en la participación de las microempresas, ya que “pasó de 96,8% en 2020 a 94,1% en 2021, La participación de las pequeñas empresas aumentó pasando de 2.4% a 4,4%, esto se debe a que tuvieron un crecimiento de 504 empresas (PN+PJ) entre los dos años. Y la participación de las empresas medianas creció pasando de 0.5% a 1.2% y las grandes crecieron pasando de 0.25% a 0,29%. en comparación con el mismo periodo del año anterior” Con lo anterior y en un contexto de competitividad empresarial, el SENA en su misión, tiene la responsabilidad de formar talento humano altamente calificado, con un enfoque integral, en el cual se establece el fortalecimiento de competencias tanto técnicas como humanas. En esta expectativa, la formación profesional es más exigente y debe contar con un enfoque que permita estar atentos para atender lo económico y lo social, que fortalezca las habilidades, destrezas y hábitos necesarios para fortalecer la formación para las nuevas competencias laborales requeridas, con la generación de capacidades para el autoaprendizaje, el avance hacia el conocimiento tecnológico, organizativo y con valores éticos.

Acorde a lo anterior el Centro de la Innovación, la agroindustria y la Aviación cuenta dentro de su oferta educativa con 9 programas de formación Técnico y tecnólogo en el área de industria:

1. TECNÓLOGO AUTOMATIZACIÓN INDUSTRIAL
2. TECNÓLOGO ELECTRICIDAD INDUSTRIAL
3. TECNÓLOGO GESTION DE REDES DE DATOS
4. TECNÓLOGO ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SISTEMAS DE INFORMACION
5. TECNÓLOGO EN MANTENIMIENTO ELECTROMECAÁNICO INDUSTRIAL



6. MECANICA DE LA BICICLETA Y PROMOCION DE LA CULTURA VIAL
7. CONFECCIÓN INDUSTRIAL
8. TÉCNICO EN CATASTRO
9. TRABAJADOR ENTRANTE EN ESPACIOS CONFINADOS

Anualmente, el Centro matrícula a alrededor de 8200 cupos en los programas titulados (Tecnólogo, Técnico, Auxiliar y operario), los cuales son atendidos en 23 municipios del Oriente Antioqueño de acuerdo con la pertinencia del programa y la planeación establecida para cada año.

Las metas asignadas al Centro de la Innovación, la Agroindustria y la Aviación en el Plan Nacional del SENA 2022 para la titulada es, son las siguientes:

| META<br>APRENDICES | METAS<br>CUPOS |
|--------------------|----------------|
| 8090               | 8090           |

Para dar cumplimiento de las metas de formación del centro se requiere un equipo de instructores idóneos, no obstante, al realizar el estudio de insuficiencia y la programación de instructores de planta para la vigencia 2022, se priorizó formación titulada, evidenciando la necesidad de contratar instructores según los programas a orientar, los que pasan de vigencia y las proyecciones de grupos nuevos para el 2022.

En consecuencia, se evidenció la necesidad de contratar **Veintiséis (26)** instructores para orientar programas de formación para el área de Industria como se puede constatar en el Plan Operativo Anual. La contratación de los instructores se realizaría por un promedio de 160 horas mensuales, las tarifas de los honorarios para la contratación se toman según las establecidas por la Dirección General y de acuerdo con el perfil requerido para cada programa, además, los instructores contratados deberán cumplir con lo establecido por la entidad para el proceso de formación profesional integral en el aplicativo compromiso que tiene por objetivo “Orientar la ejecución de la Formación Profesional Integral para el desarrollo de las competencias de los aprendices, definidas en el programa de formación y orientadas a su desempeño en los contextos productivos y sociales de acuerdo con los lineamientos institucionales vigentes”

Tratándose de actividades en las que prima el intelecto y requiriendo personal con un grado de conocimiento especializado o no existiendo o siendo insuficiente la planta de personal adoptada por el Gobierno Nacional y asignada al **Centro de la Innovación, la Agroindustria y la Aviación del SENA Regional Antioquia**, la alternativa legal con que cuenta la entidad para suplir la necesidad temporal que tiene, es mediante la celebración de un contrato de prestación de servicios personales con una persona natural, que esté en capacidad de ejecutar el objeto del contrato y que demuestre la idoneidad y la experiencia directamente relacionada, conforme a las especificaciones que se indican en este documento, lo anterior conforme al artículo 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, que establece: *“Son contratos de prestación de servicios los que celebren las entidades estatales para desarrollar actividades relacionadas con la administración o funcionamiento de la entidad. Estos contratos sólo podrán celebrarse con personas naturales cuando dichas actividades*



*no puedan realizarse con personal de planta o requieran conocimiento especializado. // En ningún caso estos contratos generan relación laboral ni prestaciones sociales y se celebrarán por el término estrictamente indispensable”*

Así mismo, el Centro de Formación garantiza que los instructores a contratar serán seleccionados del Banco de instructores SENA, acorde a los lineamientos de la Circular No: **3-2021-000160** del 9 de septiembre de 2021.

Para efecto de la contratación, el Centro de la Innovación, la Agroindustria y la Aviación, Regional Antioquia tiene incluida la presente necesidad en el Plan Anual de Adquisiciones y cuenta con disponibilidad de recursos presupuestales en la presente vigencia conforme a la circular No. **3-2021-000212** del 29 de octubre de 2021.

## **2. Obligaciones Específicas:**

1. Planear las actividades de aprendizaje a orientar tomando como referencia lo establecido en el procedimiento de Desarrollo Curricular GFPI-G-012
2. Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices de formación titulada, en el reconocimiento de aprendizajes previos y el reporte de deserción de los aprendices que no se presentan en la fase de Inducción y que hayan manifestado su deseo de no continuar en el proceso de formación
3. Ejecutar el desarrollo de las actividades de aprendizaje de acuerdo con lo establecido en la Guía de aprendizaje, y en la Guía para desarrollar los procesos formativos GFPI-G-013 y emitir los juicios evaluativos respectivos al proceso de formación.
4. Realizar Seguimiento a etapa productiva de acuerdo con cada una de las alternativas establecidas en el reglamento del aprendiz SENA
5. Usar y gestionar las diferentes plataformas tecnológicas institucionales de apoyo académico y administrativo relacionadas con su rol, actualizando y registrando de manera veraz y oportuna cada una de las acciones que integran el proceso formativo.
6. Brindar apoyo técnico a los procesos de compras de bienes y servicios, acorde a su especialidad técnica, según la necesidad del Centro de Formación, elaborar solicitudes de materiales de formación necesarias para la ejecución de la formación
7. Ser partícipe activo de los grupos y/o semilleros de investigación y de las actividades orientadas al emprendimiento en el Centro de formación.
8. Participar en la certificación de la Norma de Competencia Laboral “Orientar formación presencial de acuerdo con procedimiento técnico y normativo” en coordinación con el Sistema Nacional de Formación para el trabajo, con el objeto de garantizar la idoneidad del instructor, de acuerdo con lineamientos de la Dirección General.
9. Usar los elementos de protección personal cuando ello fuere necesario según la actividad desarrollada por el contratista y prendas de vestir adecuadas acorde a la formación objeto del contrato de acuerdo con los lineamientos institucionales.
10. Incorporar buenas prácticas del Sistema de Gestión Ambiental y de Energía, promoviendo la sostenibilidad, la eficiencia en el uso de los recursos energéticos y de los servicios público



### 3. Identificación del Contrato a Celebrar:

El contrato a suscribir es de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión teniendo en cuenta los artículos 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, 2 – literal h) del numeral 4 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015.

De conformidad con las normas mencionadas, este contrato en ningún caso genera relación laboral ni prestaciones sociales, no tiene subordinación y se celebrará por el término estrictamente indispensable.

### 4. Competencias Técnicas y Personales:

La persona natural deberá ejecutar el objeto del contrato a partir de los conocimientos y experiencia relacionada descritos en el presente estudio previo, además de contar con buenas relaciones interpersonales con clientes internos y/o externos, uso eficaz de las tecnologías de la información y de la comunicación, capacidad de trabajo en equipo y liderazgo.

| LINEA PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES                    | PROGRAMA/ CÓDIGO                                                                                                                                                              | NIVEL FORMACIÓN                                                                                                                                                | EXPERIENCIA                                                                                                                                 | NO. CONTRATOS |
|------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| 5_9503_013<br>5_9503_014<br>5_9503_015<br>5_9503_016 | TECNÓLOGO AUTOMATIZACIÓN INDUSTRIAL<br>CÓDIGO DEL PROGRAMA 223309 V100<br><br>COMPETENCIA: GESTIONAR LA AUTOMATIZACIÓN Y EL MANTENIMIENTO DE MAQUINAS Y PROCESOS INDUSTRIALES | Tecnólogo o Ingeniero Mecánico, Tecnólogo o Ingeniero Electricista, o Tecnólogo o Ingeniero Electrónico, o Tecnólogo o Ingeniero en Automatización Industrial. | Mínimo 24 meses de vinculación laboral con el área de su profesión.<br><br>Seis (6) meses de experiencia como docente o formador.           | 4             |
| 5_9503_017<br>5_9503_018                             | TECNÓLOGO ELECTRICIDAD INDUSTRIAL<br>CÓDIGO DEL PROGRAMA 821222 V4<br><br>COMPETENCIA: ANALIZAR CIRCUITOS ELÉCTRICOS DE ACUERDO CON EL MÉTODO REQUERIDO                       | EL PROGRAMA REQUIERE DE UN EQUIPO MÍNIMO DE INSTRUCTORES TÉCNICOS, CONFORMADO POR INGENIEROS: ELECTRICISTAS O ELECTROMECAÑICOS O LICENCIADOS EN ELECTRICIDAD   | TENER EXPERIENCIA DE DOS (2) AÑOS EN EL DESEMPEÑO DE SU PROFESIÓN. POSEER EXPERIENCIA MÍNIMA DE DOS (2) AÑOS EN DOCENCIA EN EL ÁREA TÉCNICA | 2             |



| LINEA PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES | PROGRAMA/ CÓDIGO                                                                                                                                                                                                            | NIVEL FORMACIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | EXPERIENCIA                                                                                                                                                                                              | NO. CONTRATOS |
|-----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| 5_9503_019<br>5_9503_020          | TECNÓLOGO GESTION DE REDES DE DATOS<br>CÓDIGO DEL PROGRAMA 228183 V2<br>GESTIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA DE RED.<br><br>ADMINISTRAR HARDWARE Y SOFTWARE DE SEGURIDAD EN LA RED A PARTIR DE NORMAS INTERNACIONALES. | PROFESIONAL EN INGENIERÍA DE SISTEMAS, INGENIERÍA INFORMÁTICA, INGENIERÍA ELECTRÓNICA, INGENIERÍA DE TELECOMUNICACIONES, CON CONOCIMIENTO Y EXPERIENCIA COMPROBADA EN REDES DE DATOS, INSTALACIÓN, CONFIGURACIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE EQUIPOS ACTIVOS DE REDES, SISTEMAS RED, PLATAFORMAS DE ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN DE REDES. PARA LA COMPETENCIA SE REQUIERE PREFERIBLEMENTE QUE EL INSTRUCTOR CUENTE CON ESPECIALIZACIÓN PROFESIONAL O TECNOLÓGICA RELACIONADOS CON LA ESPECIALIDAD OBJETO DE FORMACIÓN O CON LA CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL CCNA. | DIECIOCHO (18) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES DOCE (12) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO CON LA COMPETENCIA A ORIENTAR Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA. | 2             |



| LINEA PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES                                  | PROGRAMA/ CÓDIGO                                                                                                                                                                                                                                                                | NIVEL FORMACIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | EXPERIENCIA                                                                                                                                                                                                             | NO. CONTRATOS |
|--------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| 5_9503_021<br>5_9503_022<br>5_9503_023<br>5_9503_024<br>5_9503_025 | TECNÓLOGO ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SISTEMAS DE INFORMACION<br><br>CÓDIGO DEL PROGRAMA 228106 V102<br>COMPETENCIA: DISEÑAR EL SISTEMA DE ACUERDO CON LOS REQUISITOS DEL CLIENTE.                                                                                                 | El programa requiere de un equipo de instructores con Título de Tecnólogo o Cuatro (4) años de Estudios Universitarios, relacionados con la especialidad objeto de formación, preferiblemente con Certificación Internacional en Desarrollo de Soluciones de Software ya sea en Tecnologías Sun Microsystems (Java o MySQL), Microsoft (Visual Studio o SQL Server) u Oracle (Administración o Desarrollo sobre PL/SQL). | "Veinticuatro (24) meses de Experiencia: de los cuales Dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y Seis (6) meses en labores de docencia." | 5             |
| 5_9503_026<br>5_9503_027<br>5_9503_028                             | TECNÓLOGO EN MANTENIMIENTO ELECTROMECAÁNICO INDUSTRIAL<br><br>PROGRAMA 223201 V100<br>COMPETENCIA: EJECUTAR LOS BIENES ACCIONES PREVENTIVAS QUE CONSERVEN LAS CONDICIONES FUNDAMENTALES EN INTERVALOS PREDETERMINADOS DE OPERACIÓN, (TIEMPO, RECORRIDO, NÚMERO DE OPERACIONES). | El programa requiere de un equipo de Instructores Técnicos, conformado por:<br><br>Tecnólogo en mantenimiento mecánico, electromecánico o afines.                                                                                                                                                                                                                                                                        | "Mínimo 24 meses de los cuales certifique experiencia laboral o especialización relacionada con el objeto de la formación. Seis (6) meses de experiencia como docente o formador."                                      | 3             |
| 5_9503_029                                                         | "TÉCNICO EN MANTENIMIENTO DE MOTOCICLETAS Y MOTOCARROS.                                                                                                                                                                                                                         | OPCION 1 TÉCNICO:<br>ÁREA OCUPACIONAL 22: OCUPACIONES TÉCNICAS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | OPCION 1<br>CUARENTA Y DOS (42) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA                                                                                                                                                        | 1             |



| LINEA PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES | PROGRAMA/ CÓDIGO                                                                                                             | NIVEL FORMACIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | EXPERIENCIA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | NO. CONTRATOS |
|-----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
|                                   | PROGRAMA 838318 V1<br><br>COMPETENCIA:<br><br>Acondicionar motocicletas de acuerdo con procedimientos técnicos y normativas" | RELACIONADAS CON LAS CIENCIAS NATURALES Y APLICADAS GRUPO OCUPACIONAL: 223: OCUPACIONES TÉCNICAS EN CONSTRUCCIÓN, MECÁNICA Y FABRICACIÓN SUBGRUPO 2232: TECNICOS EN MECÁNICA Y CONSTRUCCIÓN MECÁNICA<br><br>ÁREA OCUPACIONAL 82: CONTRATISTAS Y SUPERVISORES DE OFICIOS Y DE OPERADORES DE EQUIPOS Y TRANSPORTE GRUPO 821: CONTRATISTAS Y SUPERVISORES DE OFICIOS Y OPERACIÓN DE EQUIPOS.<br><br>SUBGRUPO 8216: CONTRATISTAS Y SUPERVISORES DE MECÁNICA<br><br>ÁREA OCUPACIONAL 83: EQUIPO Y OCUPACIONES EN TRANSPORTE, OPERACIÓN DE EQUIPO, INSTALACIÓN Y MANTENIMIENTO GRUPO 838: MECÁNICOS DE VEHÍCULOS AUTOMOTORES. SUBGRUPO 8381: MECÁNICO DE | DISTRIBUIDA ASÍ: TREINTA (30) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE MOTOCICLETAS Y DOCE (12) MESES EN DOCENCIA O INSTRUCCIÓN CERTIFICADA POR ENTIDAD LEGALMENTE RECONOCIDA<br><br>OPCION 2<br><br>TREINTA (30) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: DIECIOCHO (18) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE MOTOCICLETAS Y DOCE (12) MESES EN DOCENCIA.<br><br>OPCION 3<br><br>VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE MOTOCICLETAS Y DOCE (12) MESES EN DOCENCIA |               |



| LINEA PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES | PROGRAMA/ CÓDIGO | NIVEL FORMACIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | EXPERIENCIA | NO. CONTRATOS |
|-----------------------------------|------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|---------------|
|                                   |                  | VEHÍCULOS<br>AUTOMOTORES<br><br>OPCION 2 TECNÓLOGO:<br><br>NBC - INGENIERÍA<br>MECÁNICA Y AFINES<br><br>TECNOLOGÍA EN<br>DIAGNÓSTICO Y<br>GESTIÓN AUTOMOTRIZ<br><br>TECNOLOGÍA EN<br>MECÁNICA<br>AUTOMOTRIZ<br><br>TECNOLOGÍA EN<br>MECÁNICA<br>AUTOMOTRIZ DIÉSEL<br><br>TECNOLOGÍA EN<br>MANTENIMIENTO<br>MECATRÓNICO<br><br>OPCION 3 PROFESIONAL<br>UNIVERSITARIO:<br><br>NBC - INGENIERÍA<br>MECÁNICA Y AFINES<br><br>INGENIERÍA MECÁNICA<br><br>INGENIERÍA<br>AUTOMOTRIZ<br><br>CERTIFICACIÓN EN<br>FORMACIÓN<br>COMPLEMENTARIA:<br><br>HABILITACIÓN<br>ELÉCTRICA PARA<br>VEHÍCULOS DE<br>PROPULSIÓN ELÉCTRICA<br>E HÍBRIDA |             |               |



| LINEA PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES                                  | PROGRAMA/ CÓDIGO                                                                                                                                                               | NIVEL FORMACIÓN                                                                                                                                                                                                | EXPERIENCIA                                                                                             | NO. CONTRATOS |
|--------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| 5_9503_030<br>5_9503_031<br>5_9503_032<br>5_9503_033<br>5_9503_034 | CONFECCIÓN INDUSTRIAL<br>CÓDIGO DEL PROGRAMA 922502 V100<br><br>ADMINISTRAR EL PERSONAL DE PRODUCCIÓN EN CONFECCIONES BUSCANDO EL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS DE PRODUCCIÓN. | El programa requiere de un equipo de instructores Técnicos conformado por:<br>- Tecnólogo en confección industrial<br>- Ingeniero de producción o Ingeniero industrial.<br>Administrador de empresas o Abogado | Mínimo 24 meses de vinculación laboral con el área de su profesión.                                     | 5             |
| 5_9503_035                                                         | TÉCNICO EN CATASTRO<br>CÓDIGO DEL PROGRAMA 225312 versión 1<br><br>Organizar archivos de gestión de acuerdo con normativa                                                      | "ABOGADO, PROFESIONAL EN GESTIÓN DOCUMENTAL, TECNÓLOGO EN GESTIÓN DOCUMENTAL, TECNÓLOGO EN ARCHIVO".                                                                                                           | 24 MESES DE EXPERIENCIA LABORAL EN LA COMPETENCIA DE LA FORMACIÓN MÍNIMO 6 MESES DE EXPERIENCIA DOCENTE | 1             |
| 5_9503_036                                                         | TÉCNICO EN CATASTRO<br>CÓDIGO DEL PROGRAMA 225312 versión 1<br><br>MEDIR CONSTRUCCIONES SEGÚN TÉCNICAS Y PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS                                               | "PROFESIONAL O TECNÓLOGO DEL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO DE INGENIERÍA CIVIL Y AFINES EN LAS ESPECIALIDADES DE:<br><br>INGENIERO TOPOGRÁFICO, INGENIERO CATASTRAL Y GEODESTA, TECNÓLOGO EN TOPOGRAFÍA."      | 24 MESES DE EXPERIENCIA LABORAL EN EL ÁREA Y 6 MESES DE EXPERIENCIA DOCENTE                             | 1             |
| 5_9503_037                                                         | ADMINISTRADOR DEL PROGRAMA DE GESTION PARA TRABAJO EN ESPACIOS CONFINADOS<br>CÓDIGO DEL PROGRAMA 22620005 VR 1<br>COMPETENCIA: CONTROLAR PELIGROS                              | PROFESIONAL EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO O PROFESIONAL CON POSGRADO EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, O ALGUNA DE SUS ÁREAS AFINES.                                                                    | EXPERIENCIA PROFESIONAL CERTIFICADA DE SESENTA (60) MESES DE LOS CUALES: TREINTA Y SEIS (36) MESES      | 1             |



| LINEA PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES | PROGRAMA/ CÓDIGO                                                               | NIVEL FORMACIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | EXPERIENCIA                                                                                                                                                                 | NO. CONTRATOS |
|-----------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
|                                   | DE ACUERDO CON LA ACTIVIDAD DE ALTO RIESGO Y NORMATIVA DE SEGURIDAD INDUSTRIAL | LICENCIA VIGENTE EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO COMO PROFESIONAL O PROFESIONAL CON POSGRADO EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO. CERTIFICADO EN EL NIVEL DE ENTRENADOR PARA TRABAJO EN ESPACIOS CONFINADOS. CERTIFICADO EN EL NIVEL DE ENTRENADOR PARA TRABAJO EN ALTURAS. CERTIFICADO DE FORMACIÓN EN NIVEL REENTRENAMIENTO TRABAJO SEGURO EN ALTURAS-AVANZADO. CERTIFICADO DE FORMACIÓN EN PRIMEROS AUXILIOS CON UNA INTENSIDAD MÍNIMA DE CUARENTA (40) HORAS DE FORMACIÓN. CERTIFICADO EN RESCATE INDUSTRIAL EN ESPACIOS CONFINADOS CON UNA INTENSIDAD MÍNIMA DE CUARENTA (40) HORAS DE FORMACIÓN. CERTIFICADO EN RESCATE INDUSTRIAL EN TRABAJO EN ALTURAS CON UNA INTENSIDAD MÍNIMA DE CUARENTA (40) HORAS DE FORMACIÓN. CERTIFICADO DE PERSONA AVALADA PARA INSPECCIÓN DE EQUIPOS DE PROTECCIÓN CONTRA CAÍDAS EMITIDO POR | DESEMPEÑÁNDOSE COMO ENTRENADOR DE TRABAJO SEGURO EN ALTURAS EN CENTROS DE FORMACIÓN AUTORIZADOS. DOCE (12) MESES EN LABORES RELACIONADOS CON TRABAJO EN ESPACIOS CONFINADOS |               |



| LINEA PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES | PROGRAMA/ CÓDIGO                                                                                                                                                                              | NIVEL FORMACIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | EXPERIENCIA                                                                                                                                                                                                                                                                                      | NO. CONTRATOS |
|-----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
|                                   |                                                                                                                                                                                               | <p>FABRICANTE. CERTIFICADO EN USO MEDIDOR O DETECTOR DE GASES EMITIDA POR EL FABRICANTE O DISTRIBUIDOR AUTORIZADO.</p> <p>CERTIFICADO EN OPERACIÓN DE EQUIPOS DE PROTECCIÓN RESPIRATORIA AUTÓNOMA (SCBA).</p> <p>CERTIFICADO DE CAPACITACIÓN EN BLOQUEO Y ETIQUETADO</p> <p>CERTIFICADO DE CAPACITACIÓN MANEJO DE PRODUCTOS QUÍMICOS CON INTENSIDAD MÍNIMA DE CUARENTA (40) HORAS DE FORMACIÓN.</p> <p>CERTIFICADO DEL CURSO DE SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO CON INTENSIDAD DE CINCUENTA (50) HORAS.</p> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |               |
| 5_9503_038                        | <p>"AVANZADO TRABAJO SEGURO EN ALTURAS</p> <p>CÓDIGO 22620012 V2</p> <p>COMPETENCIA: CONTROLAR LOS RIESGOS DE TRABAJO EN ALTURA, DE ACUERDO A LA TAREA A REALIZAR Y ACTIVIDAD ECONÓMICA."</p> | <p>ALTERNATIVA 1: TÍTULO DE TECNÓLOGO EN SALUD OCUPACIONAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO O ALGUNA DE SUS ÁREAS AFINES.</p> <p>ALTERNATIVA 2: PROFESIONAL EN SALUD OCUPACIONAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO O PROFESIONAL EN CUALQUIER ÁREA DE CONOCIMIENTO CON POSGRADO</p>                                                                                                                                                                                                                                                | <p>ALTERNATIVA 1: EXPERIENCIA RELACIONADA CERTIFICADA DE TREINTA (30) MESES DE LOS CUALES: DOCE (12) MESES EN ACTIVIDADES DE HIGIENE Y SEGURIDAD O DE MEDICINA DEL TRABAJO O DE DISEÑO Y EJECUCIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST), CON APLICACIÓN DEL</p> | 1             |



| LINEA PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES | PROGRAMA/ CÓDIGO | NIVEL FORMACIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | EXPERIENCIA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | NO. CONTRATOS |
|-----------------------------------|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
|                                   |                  | <p>(ESPECIALIZACIÓN, MAESTRÍA Y DOCTORADO) EN SALUD OCUPACIONAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO O ALGUNA DE SUS ÁREAS AFINES.</p> <p>REQUISITOS ADICIONALES PARA ALTERNATIVAS 1 Y 2:</p> <p>LICENCIA VIGENTE EN SALUD OCUPACIONAL O SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.</p> <p>CERTIFICADO EN EL NIVEL DE ENTRENADOR DE TRABAJO SEGURO EN ALTURAS.</p> <p>REENTRENAMIENTO DE TRABAJO SEGURO EN ALTURAS AVANZADO VIGENTE.</p> <p>CERTIFICADO EN LA NORMA COMPETENCIA TRABAJAR EN ALTURAS DE ACUERDO CON LA NORMATIVA EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO O LA NORMA CONTROLAR LOS RIESGOS DE TRABAJOS EN ALTURAS DE ACUERDO CON LA NORMATIVA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</p> <p>CERTIFICADO DE FORMACIÓN EN PRIMEROS AUXILIOS, EXPEDIDO POR ENTIDAD DE FORMACIÓN RECONOCIDA POR AUTORIDAD COMPETENTE CON UNA INTENSIDAD MINIMA DE</p> | <p>PROGRAMA DE PROTECCIÓN CONTRA CAÍDAS.</p> <p>DOCE (12) MESES RELACIONADA CON TRABAJO SEGURO EN ALTURAS.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL DOCENTE CERTIFICADA DE SEIS (6) MESES.</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>EXPERIENCIA RELACIONADA CERTIFICADA DE VEINTICUATRO (24) MESES DE LOS CUALES: SEIS (6) MESES EN ACTIVIDADES DE HIGIENE Y SEGURIDAD O DE MEDICINA DEL TRABAJO O DE DISEÑO Y EJECUCIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST), CON APLICACIÓN DEL PROGRAMA DE PROTECCIÓN CONTRA CAÍDAS.</p> <p>DOCE (12) MESES RELACIONADA CON TRABAJO SEGURO EN ALTURAS.</p> |               |



| LINEA PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES | PROGRAMA/ CÓDIGO | NIVEL FORMACIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | EXPERIENCIA | NO. CONTRATOS |
|-----------------------------------|------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|---------------|
|                                   |                  | 20 HORAS.<br>CERTIFICADO DE FORMACIÓN EN ARMADO DE ANDAMIOS, EXPEDIDO EN ENTIDAD, RECONOCIDA POR AUTORIDAD COMPETENTE O EXPEDIDA POR EL FABRICANTE O DISTRIBUIDOR AUTORIZADO.<br>CERTIFICADO DE FORMACIÓN EN RESCATE EN TRABAJO EN ALTURAS, CON INTENSIDAD MÍNIMA DE 24 HORAS.<br>CERTIFICADO DE CURSO DE SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO CON INTENSIDAD DE CINCUENTA (50) HORAS.<br>CERTIFICADO DE PERSONA AVALADA PARA INSPECCIÓN DE EQUIPOS DE PROTECCIÓN<br><br>INDIVIDUAL EMITIDO POR UN FABRICANTE. |             |               |
| <b>TOTAL, INSTRUCTORES</b>        |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |             | <b>26</b>     |

#### 5. Domicilio Contractual:

El domicilio contractual principal será en el municipio de Rionegro, en el Centro de la Innovación, la Agroindustria y la Aviación, además de los municipios de La Ceja, Guarne, El Retiro, El Santuario, Marinilla, El Carmen de Viboral, La Unión y San Vicente.

#### 6. Fundamentos jurídicos que soportan la modalidad de selección:

El objeto que se requiere contratar corresponde a la prestación de servicios personales, que de conformidad con lo establecido por el artículo 32 - numeral 3 de la Ley 80 de 1993 y el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, se



celebrará bajo la modalidad de Contratación Directa.

#### **7. Justificación valor del contrato:**

El valor de los honorarios se determina de acuerdo con los criterios de selección objetiva establecidos conforme a la necesidad, al objeto, las obligaciones descritas en este documento, la formación académica y la experiencia exigida para la idónea ejecución del contrato, en concordancia con el Plan de Acción de la Entidad, el presupuesto asignado a la dependencia, el Plan Anual de Adquisiciones y la tabla de honorarios vigente.

El valor de los honorarios mensuales se pactó dentro de los rangos estipulados en la tabla de tarifas contratación de instructores contenida en los lineamientos Operativos del Plan de Acción 2022. Para esta contratación, se determinó como valor total la suma **NOVECIENTOS SETENTA Y OCHO MILLONES OCHOCIENTOS CINCUENTA Y CUATRO MIL QUINIENTOS PESOS M/CTE (978.854.500)**. Esta suma será pagada por el SENA a **VEINTISEIS (26)** contratistas en mensualidades vencidas hasta de **TRES MILLONES NOVECIENTOS NOVENTA Y SIETE MIL QUINIENTOS PESOS M/CTE (\$ 3.997.500)** cada uno, y/o el equivalente por la fracción de mes para el primer y último pago de acuerdo con la vigencia contractual. Lo anterior, conforme con el anexo 2 plan de contratación, y según la tabla de honorarios de instructores 2022 publicada en los lineamientos operativos del Plan Anual de Adquisiciones.

**ESPACIO EN BLANCO**



| NIVEL     | NOMBRE DEL PROGRAMA<br>(TE-TP-TGO)                                                                                                                                                                       | CONTRATO                     | No.<br>CONTRATO<br>S | No. DE MESES Y DIAS A<br>CONTRATAR |      | FECHAS PREVISTAS PARA<br>LA CONTRATACIÓN |                        | COSTO<br>HONORARIO<br>MES | COSTO TOTAL<br>HONORARIOS | COSTO<br>HONORARI<br>O MES | COSTO<br>TOTAL<br>HONORARI<br>OS | DURACION<br>DEL<br>PROGRAMA |
|-----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|----------------------|------------------------------------|------|------------------------------------------|------------------------|---------------------------|---------------------------|----------------------------|----------------------------------|-----------------------------|
|           |                                                                                                                                                                                                          |                              |                      | MESES                              | DIAS | Inicio<br>(D-M-A)                        | Terminación<br>(D-M-A) |                           |                           |                            |                                  | PROFESIONALES               |
|           |                                                                                                                                                                                                          |                              |                      |                                    |      |                                          |                        |                           |                           |                            |                                  |                             |
| TECNÓLOGO | TECNÓLOGO<br>AUTOMATIZACIÓN<br>INDUSTRIAL<br>CÓDIGO DEL<br>PROGRAMA 223309 V100<br><br>COMPETENCIA:<br>GESTIONAR LA<br>AUTOMATIZACIÓN Y EL<br>MANTENIMIENTO DE<br>MAQUINAS Y<br>PROCESOS<br>INDUSTRIALES | Instructor<br>automatización | 4                    | 8                                  | 0    | 7/02/2022                                | 6/10/2022              | \$ 3.997.500              | \$ 127.920.000            |                            |                                  | 24 meses                    |
| TECNÓLOGO | CONFECCIÓN<br>INDUSTRIAL<br>CÓDIGO DEL<br>PROGRAMA 922502 V100<br><br>ADMINISTRAR EL<br>PERSONAL DE<br>PRODUCCIÓN EN<br>CONFECCIONES<br>BUSCANDO EL<br>CUMPLIMIENTO DE LOS<br>OBJETIVOS DE<br>PRODUCCIÓN | Instructor<br>Confección     | 1                    | 8                                  | 0    | 7/02/2022                                | 6/12/2022              | \$ 3.997.500              | \$ 31.980.000             |                            |                                  | 24 meses                    |
| TECNÓLOGO | TECNÓLOGO<br>ELECTRICIDAD<br>INDUSTRIAL<br>CÓDIGO DEL<br>PROGRAMA 821222 V4<br><br>COMPETENCIA:<br>ANALIZAR CIRCUITOS<br>ELÉCTRICOS DE<br>ACUERDO CON EL<br>MÉTODO REQUERIDO                             | Instructor<br>electricidad   | 2                    | 10                                 | 0    | 07/02/2022                               | 06/12/2022             | \$ 3.997.500              | \$ 79.950.000             |                            |                                  | 3984 horas                  |



|           |                                                                                                                                                                                                                                                                                |                            |   |    |   |            |            |              |                |  |  |            |
|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|---|----|---|------------|------------|--------------|----------------|--|--|------------|
| TECNÓLOGO | TECNÓLOGO GESTION DE REDES DE DATOS<br>CÓDIGO DEL PROGRAMA 228183 V2<br>COMPETENCIA:<br>ADMINISTRAR HARDWARE Y SOFTWARE DE SEGURIDAD EN LA RED A PARTIR DE NORMAS INTERNACIONALES.                                                                                             | Instructor teleinformática | 2 | 10 | 0 | 07/02/2022 | 06/12/2022 | \$ 3.997.500 | \$ 79.950.000  |  |  | 24 meses   |
| TECNÓLOGO | TECNÓLOGO ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SISTEMAS DE INFORMACION<br>CÓDIGO DEL PROGRAMA 228106 V102<br>COMPETENCIA:<br>DISEÑAR EL SISTEMA DE ACUERDO CON LOS REQUISITOS DEL CLIENTE.                                                                                                 | Instructor teleinformática | 5 | 10 | 0 | 07/02/2022 | 06/12/2022 | \$ 3.997.500 | \$ 199.875.000 |  |  | 24 meses   |
| TECNÓLOGO | TECNÓLOGO EN MANTENIMIENTO ELECTROMECAÁNICO INDUSTRIAL<br>PROGRAMA 223201 V100<br>COMPETENCIA:<br>EJECUTAR LOS BIENES ACCIONES PREVENTIVAS QUE CONSERVEN LAS CONDICIONES FUNDAMENTALES EN INTERVALOS PREDETERMINADOS DE OPERACIÓN, (TIEMPO, RECORRIDO, NÚMERO DE OPERACIONES). | Instructor electromecánica | 3 | 10 | 0 | 07/02/2022 | 06/12/2022 | \$ 3.997.500 | \$ 119.925.000 |  |  | 24 meses   |
| TÉCNICO   | TÉCNICO EN MANTENIMIENTO DE MOTOCICLETAS Y MOTOCARROS.<br>PROGRAMA 838318 V1<br>COMPETENCIA:<br>Acondicionar motocicletas de acuerdo con procedimientos técnicos y normativas                                                                                                  | Instructor motocicletas    | 1 | 10 | 0 | 07/02/2022 | 06/12/2022 | \$ 3.997.500 | \$ 39.975.000  |  |  | 2208 horas |



|                |                                                                                                                                                                                |                                |   |    |      |            |            |              |               |  |  |            |
|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|---|----|------|------------|------------|--------------|---------------|--|--|------------|
| TECNÓLOGO      | CONFECCIÓN INDUSTRIAL<br>CÓDIGO DEL PROGRAMA 922502 V100<br><br>ADMINISTRAR EL PERSONAL DE PRODUCCIÓN EN CONFECCIONES BUSCANDO EL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS DE PRODUCCIÓN. | Instructor confección          | 2 | 10 | 0    | 07/02/2022 | 06/12/2022 | \$ 3.997.500 | \$ 79.950.000 |  |  | 24 meses   |
| TECNÓLOGO      | CONFECCIÓN INDUSTRIAL<br>CÓDIGO DEL PROGRAMA 922502 V100<br><br>ADMINISTRAR EL PERSONAL DE PRODUCCIÓN EN CONFECCIONES BUSCANDO EL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS DE PRODUCCIÓN. | Instructor confección          | 2 | 7  | 0,13 | 07/02/2022 | 20/09/2022 | \$ 3.997.500 | \$ 59.429.500 |  |  | 24 meses   |
| TÉCNICO        | TÉCNICO EN CATASTRO<br>CÓDIGO DEL PROGRAMA 225312<br>versión 1<br>Organizar archivos de gestión de acuerdo con normativa                                                       | Instructor Catastro            | 1 | 10 | 0    | 07/02/2022 | 06/12/2022 | \$ 3.997.500 | \$ 39.975.000 |  |  | 2208 horas |
| TÉCNICO        | TÉCNICO EN CATASTRO<br>CÓDIGO DEL PROGRAMA 225312<br>versión 1<br>MEDIR CONSTRUCCIONES SEGÚN TÉCNICAS Y PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS                                                | Instructor Catastro            | 1 | 10 | 0    | 07/02/2022 | 06/12/2022 | \$ 3.997.500 | \$ 39.975.000 |  |  | 2208 horas |
| COMPLEMENTARIO | ADMINISTRADOR DEL PROGRAMA DE GESTION PARA TRABAJO EN ESPACIOS CONFINADOS<br>CÓDIGO DEL PROGRAMA 22620005                                                                      | Instructor ESPACIOS CONFINADOS | 1 | 10 | 0    | 07/02/2022 | 06/12/2022 | \$ 3.997.500 | \$ 39.975.000 |  |  | 8 horas    |



|                |                                                                                                                                                                                                       |                       |    |    |   |            |            |              |                |  |  |          |
|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|----|----|---|------------|------------|--------------|----------------|--|--|----------|
|                | VR 1<br>COMPETENCIA:<br>CONTROLAR PELIGROS<br>DE ACUERDO CON LA<br>ACTIVIDAD DE ALTO<br>RIESGO Y NORMATIVA<br>DE SEGURIDAD<br>INDUSTRIAL                                                              |                       |    |    |   |            |            |              |                |  |  |          |
| COMPLEMENTARIO | ""AVANZADO TRABAJO<br>SEGURO EN ALTURAS<br>CÓDIGO 22620012 V2<br>COMPETENCIA:<br>CONTROLAR LOS<br>RIESGOS DE TRABAJO<br>EN ALTURA, DE<br>ACUERDO A LA TAREA A<br>REALIZAR Y ACTIVIDAD<br>ECONÓMICA."" | Instructor<br>ALTURAS | 1  | 10 | 0 | 07/02/2022 | 06/12/2022 | \$ 3.997.500 | \$ 39.975.000  |  |  | 40 horas |
|                |                                                                                                                                                                                                       |                       | 26 |    |   |            |            |              | \$ 978.854.500 |  |  |          |

Total, instructores contratar: 26

Total, profesional: 26

Total, tecnólogo: 0

Total, técnico: 0

Total, a contratar: 978.854.500



Para poder adelantar por parte del SENA los trámites administrativos de pago, el contratista debe acreditar previamente el cumplimiento de los requisitos de pago, tales como la certificación expedida por el supervisor del contrato en la que acredite el cumplimiento a entera satisfacción del objeto y obligaciones del contrato en el respectivo periodo y la cancelación de los aportes a la seguridad social como salud, pensión y riesgos laborales y demás documentos necesarios para el pago.

En caso de requerirse el desplazamiento del contratista a otras ciudades o municipios diferentes al domicilio contractual para el cumplimiento del objeto contractual, el SENA pagará los gastos que cause el desplazamiento de conformidad con lo establecido en el acto administrativo vigente.

#### **8. Análisis de riesgos y forma de mitigarlos:**

Una vez analizada la matriz de riesgos anexa a este estudio previo respecto del cumplimiento del contrato a celebrar, y en aras de salvaguardar el interés patrimonial, la Entidad solicitará al futuro contratista constituir una garantía de cumplimiento del contrato.

**ESPACIO EN BLANCO**



| ANEXO MATRIZ DE RIESGOS<br>CONTRATACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTIÓN |            |                 |              |              |                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                         |              |              |                       |              |                                                  |                                   |                                                                                                                                                                                                                                            |                                 |                |                       |           |                                    |                                            |                                             |                                                  |                                                                                             |                                                                                                                  |  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-----------------|--------------|--------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|-----------------------|--------------|--------------------------------------------------|-----------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------|-----------------------|-----------|------------------------------------|--------------------------------------------|---------------------------------------------|--------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| N°                                                                                         | CLASE      | FUENTE          | ETAPA        | TIPO         | DESCRIPCION (QUE PUEDE PASAR, Y COMO PUEDE OCURRIR)                                                                                                                                                    | CONSECUENCIA DE LA OCURENCIA DEL EVENTO                                                                                                                                                                 | PROBABILIDAD | IMPACTO      | VALORACION DEL RIESGO | CATEGORIA    | ¿A QUIEN SE LE ¿ASIGNA?                          |                                   | TRATAMIENTO/CONTROLES A SER IMPLEMENTADOS                                                                                                                                                                                                  | IMPACTO DESPUES DEL TRATAMIENTO |                |                       |           | ¿AFECTA LA EJECUCION DEL CONTRATO? | RESPONSABLE POR IMPLEMENTAR EL TRATAMIENTO | FECHA ESTIMADA EN QUE INICIA EL TRATAMIENTO | FECHA ESTIMADA EN QUE SE COMPLETA EL TRATAMIENTO | MONOTOREO Y REVISION                                                                        |                                                                                                                  |  |
|                                                                                            |            |                 |              |              |                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                         |              |              |                       |              | SENA                                             | PROPON ENTE/ APOYO ADMINISTRATIVO |                                                                                                                                                                                                                                            | PROBABILIDAD                    | IMPACTO        | VALORACION DEL RIESGO | CATEGORIA |                                    |                                            |                                             |                                                  | ¿CÓMO SE REALIZA EL MONITOREO?                                                              | PERIODICIDAD ¿CUÁNDO?                                                                                            |  |
| 1                                                                                          | ESPECÍFICO | INTERNO         | PLANEACIÓN   | OPERACIONAL  | QUE EL OBJETO CONTRACTUAL NO HAYA SIDO INCLUIDO EN EL PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES.                                                                                                                     | INFORMACIÓN INCOMPLETA DENTRO DEL PROCESO TRASGREDE EL PRINCIPIO DE TRANSPARENCIA                                                                                                                       | RAPO         | MEJOR        | 5                     | MEDIO        | SUBDIRECCION EN APOYO DEL EQUIPO DE CONTRATACIÓN |                                   | CERTIFICACIÓN O VERIFICACIÓN REALIZADA POR LA PERSONA ENCARGADA DEL PLAN DE ADQUISICIONES.                                                                                                                                                 | RAPO                            | MEJOR          | 3                     | MEDIO     | NO                                 | ORDENADOR DEL GASTO                        | ETAPA DE PLANEACIÓN                         | ETAPA DE SELECCIÓN                               | SEGUIMIENTO DE LA PERSONA ENCARGADA DE IMPULSAR EL PROCESO Y SUPERVISOR DEL CONTRATO        | VERIFICACIÓN EN LA SOLICITUD DE CONTRATACIÓN Y ESTUDIOS PREVIOS                                                  |  |
| 2                                                                                          | GENERAL    | INTERNO         | CONTRATACIÓN | OPERACIONAL  | INCUMPLIMIENTO DE LA PUBLICACIÓN DE LOS DOCUMENTOS CONTRACTUALES                                                                                                                                       | INCUMPLIMIENTO DEL PRINCIPIO DE PUBLICIDAD                                                                                                                                                              | RAPO         | MODERADO     | 4                     | BAJO         | PERSONAL DE CONTRATACIÓN                         |                                   | DAR APLICACIÓN A LAS CIRCULARES NO:3-2017-000130 Y NO: 3-2018-000091                                                                                                                                                                       | RAPO                            | MEJOR          | 3                     | BAJO      | NO                                 | ORDENADOR DEL GASTO                        | ETAPA DE PLANEACIÓN                         | ETAPA DE EJECUCIÓN                               | VERIFICACIÓN EXPEDIENTE CONTRACTUAL, LISTA DE CHEQUE Y/O LÍDER DEL PROCESO                  | SEMANAL                                                                                                          |  |
| 3                                                                                          | GENERAL    | INTERNA         | PLANEACION   | REGULATORIOS | EL PROCESO DE CONTRATACION QUE SE ADELANTA NO OBEDECE DIRECTAMENTE A UNA NECESIDAD DE LA ENTIDAD                                                                                                       | RESPONSABILIDAD DISCIPLINARIA, FISCAL Y PENAL POR VIOLACION A LAS MEDIDAS DE AUSTERIDAD DEL GASTO PÚBLICO (ARTÍCULO 3 DEL DECRETO 1737 DE 1998, MODIFICADO POR EL ARTÍCULO 1 DEL DECRETO 2209 DE 1998.) | RAPO         | MAJOR        | 5                     | RIESGO MEDIO | SUBDIRECTOR Y COORDINACIÓN MISIONAL Y ACADÉMICA  |                                   | PROGRAMAR INICIALMENTE EL PERSONAL DE PLANTA, PARA DETERMINAR LAS NECESIDADES DE CONTRATACIÓN, TENIENDO EL AUMENTO DE GESTIÓN DEL CENTRO, METAS DE FORMACIÓN Y PRESUPUESTO ASIGNADO.                                                       | RAPO                            | INSIGNIFICANTE | 2                     | BAJO      | SI                                 | ORDENADOR DEL GASTO                        | ETAPA DE EJECUCIÓN                          | LIQUIDACIÓN                                      | DE MANERA PERMANENTE EN CADA CONTRATACIÓN                                                   | EN TODO MOMENTO QUE SE VAYA ADELANTE LA CONTRATACION DE SERVICIOS PERSONALES                                     |  |
|                                                                                            |            |                 | SELECCIÓN    |              | SELECCIONAR UN ASPIRANTE QUE NO CUMPLAN CON LA TOTALIDAD DE LOS REQUISITOS HABILITANTES O SE ENCUENTREN INCURSOS EN ALGUNA INHABILIDAD O INCOMPATIBILIDAD                                              | RESPONSABILIDAD DISCIPLINARIA, FISCAL Y PENAL                                                                                                                                                           | RAPO         | CATASTROFICO | 6                     | RIESGO ALTO  | COMITÉ DE SELECCIÓN                              |                                   | VERIFICAR LOS ANTECEDENTES DEL CANDIDATO (CONTRALORIA, PROCURADURIA Y POLICIA) ANTES DE CITAR A CONVERSATORIO.                                                                                                                             | RAPO                            | INSIGNIFICANTE | 2                     | BAJO      | SI                                 | ORDENADOR DEL GASTO                        | ETAPA DE EJECUCIÓN                          | LIQUIDACIÓN                                      | ANTES DE CITAR AL ASPIRANTE A CONVERSATORIO                                                 | EN TODO MOMENTO QUE SE VAYA ADELANTE LA CONTRATACION DE SERVICIOS PERSONALES                                     |  |
|                                                                                            |            |                 | EJECUCION    |              | INCUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES DEL CONTRATATISTA.                                                                                                                                                  | RESPONSABILIDAD CIVIL Y DISCIPLINARIA PARA LA ENTIDAD EN EAS CONTINGENCIAS QUE CUBRE EL SISTEMA GENERAL DEL SEGURIDAD SCIAL INTEGRAL                                                                    | RAPO         | CATASTROFICO | 6                     | RIESGO ALTO  | SUPERVISOR DE CONTRATO                           |                                   | SOLICITAR AL CONTRATISTA PARA LA INICIACIÓN DEL CONTRATO LA CONSTITUCIÓN DE UNA GARANTÍA QUE AMPARE A FUTURO UN POSIBLE INCUMPLIMIENTO DEL CONTRATO. APLICAR LAS SANCIONES RESPECTIVAS, MULTAS Y CLAUSULAS PENALES PACTADAS EN EL CONTRATO | RAPO                            | INSIGNIFICANTE | 2                     | BAJO      | SI                                 | ORDENADOR DEL GASTO                        | ETAPA DE EJECUCIÓN                          | LIQUIDACIÓN                                      | HACIENDO SEGUIMIENTO PERMANETE A LA EJECUCION DEL CONTRATO                                  | MENSUALMENTE                                                                                                     |  |
|                                                                                            |            |                 |              |              | DESIGNACIÓN DE SUPERVISOR SIN LAS CAPACIDADES REQUERIDAS PARA HACER EL SEGUIMIENTO TÉCNICO, ADMINISTRATIVO, FINANCIERO, CONTABLE, Y JURÍDICO EL OBJETO CONTRACTUAL Y LAS OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA. | RESPONSABILIDAD PENAL, DISCIPLINARIA, FISCAL Y PATRIMONIAL PARA EL SUPERVISOR                                                                                                                           | IMPROBABLE   | CATASTROFICO | 7                     | RIESGO ALTO  | SUBDIRECTOR EN APOYO DEL EQUIPO DE CONTRATACIÓN  |                                   | VERIFICAR QUE LA IDONEIDAD DEL SUPERVISOR A DESIGNAR SI CUMPLA CON LAS CALIDADES NECESARIAS PARA UN CORRECTO SEGUIMIENTO.                                                                                                                  | RAPO                            | INSIGNIFICANTE | 2                     | BAJO      | SI                                 | ORDENADOR DEL GASTO                        | ETAPA DE EJECUCIÓN                          | LIQUIDACIÓN                                      | OBTENIENDO EL LISTADO DE PERSONAL CON SU RESPECTIVO PERFIL ACADÉMICO Y EXPERIENCIA LABORAL. | AL INICIO DE CADA VIGENCIA                                                                                       |  |
| 4                                                                                          | ESPECÍFICO | EXTERNO         | EJECUCION    | OPERACIONAL  | EL CONTRATISTA NO APLICA DE MANERA ESTRUCTURAL LOS PROCEDIMIENTOS SEÑALADOS PARA EL PROCESO QUE APOYA                                                                                                  | POSIBLE PÉRDIDA ECONÓMICA PARA EL CONTRATISTA Y DESINFORMACIÓN PARA LA ENTIDAD.                                                                                                                         | RAPO         | MAJOR        | 5                     | RIESGO MEDIO | COORDINADOR EN APOYO DEL EQUIPO DE CONTRATACIÓN  |                                   | BRINDAR INDUCCION AL CONTRATISTA SOBRE EL PROCESO QUE VAYA A APOYAR.                                                                                                                                                                       | RAPO                            | INSIGNIFICANTE | 2                     | BAJO      | SI                                 | ORDENADOR DEL GASTO                        | EJECUCIÓN                                   | LIQUIDACIÓN                                      | INSTRUCCIÓN INSTITUCIONAL                                                                   | UNA VEZ SE SUSCRIBA EL ACTA DE INICIACIÓN.                                                                       |  |
| 5                                                                                          | ESPECÍFICO | INTERNO/EXTERNO | EJECUCIÓN    | OPERACIONAL  | LIQUIDACIÓN DEL CONTRATO DE MANERA INOPORTUNA                                                                                                                                                          | INCUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD SOBRE LIQUIDACIÓN DE CONTRATOS                                                                                                                                        | RAPO         | MAJOR        | 7                     | RIESGO ALTO  |                                                  | CONTRATISTAS                      | SEGUIMIENTO POR PARTE DEL SUPERVISOR DEL CONTRATO                                                                                                                                                                                          | RAPO                            | MEJOR          | 2                     | BAJA      | X                                  | SENA                                       | EJECUCIÓN                                   | LIQUIDACIÓN                                      | SEGUIMIENTO A LA EJECUCIÓN DEL CONTRATO                                                     | PERMANENTE                                                                                                       |  |
| 6                                                                                          | ESPECÍFICO | EXTERNO         | EJECUCION    | OPERACIONAL  | ENFERMEDAD POR COVID-19, ENFERMEDAD GENERAL, LABORAL, ACCIDENTES DE TRABAJO QUE PUEDAN GENERAR INCAPACIDAD DISCAPACIDAD, MUERTE DEL CONTRATISTA ENTRE OTROS                                            | POSIBLE PÉRDIDA ECONÓMICA PARA EL CONTRATISTA Y DESINFORMACIÓN PARA LA ENTIDAD.                                                                                                                         | POSIBLE      | MAJOR        | 7                     | RIESGO ALTO  |                                                  | CONTRATISTA                       | REDUCCIÓN DE LA PROBABILIDAD DE OCURRENCIA DEL EVENTO CON ACTIVIDADES Y PROGRAMAS DE PREVENCIÓN A TRAVES DEL SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO -Y COMUNICACIÓN PERMANENTE CON EL SUPERVISOR                                       | RAPO                            | MEJOR          | 2                     | BAJA      | X                                  | CONTRATISTA/ SUPERVISOR                    | EJECUCIÓN                                   | SUSCRIPCIÓN DEL CONTRATO                         | VERIFICACIÓN PERMANENTE POR EL SUPERVISOR                                                   | UNA VEZ SE REALICE LA CONTRATACIÓN, CON LA ENTREGA DE INFORMES POR PARTE DEL CONTRATISTA, HASTA SU FINALIZACIÓN. |  |



## 9. Garantías que debe asumir el contratista:

El contratista deberá constituir a su costa y a favor del SENA, una garantía de cumplimiento sobre el 10% del valor total del contrato, en los términos señalados en la Sección 3 Subsección 1 del Decreto 1082 de 2015, la cual se mantendrá vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más y se ajustará a los límites, existencia y extensión de los siguientes amparos: Cumplimiento del contrato. Este amparo cubre a la entidad estatal de los perjuicios derivados de a) incumplimiento total o parcial del contrato, cuando el incumplimiento es imputable al contratista; b) El incumplimiento tardío o defectuoso del contrato, cuando el incumplimiento es imputable al contratista c) Los daños imputables al contratista por entregas parciales de la obra, cuando el contrato no prevé entregas parciales; y d) El pago del valor de las multas y de la cláusula penal pecuniaria.

## 10. Supervisión:

La supervisión del contrato estará a cargo del servidor público de planta del centro de la innovación la agroindustria y la aviación que designe por escrito el subdirector del centro.

En caso de ausencia parcial o total del supervisor, la misma será asumida por quien ocupe el cargo, sin necesidad de documento adicional alguno. Si no se da la situación anterior, el ordenador del pago designará nuevo, para lo cual no se requerirá de modificación contractual y la nueva designación se comunicará a las partes mediante el SECOP II.

11. Proceso de contratación cobijado por un acuerdo comercial: SI \_\_\_\_\_ NO X

12. Proceso de contratación incluido en el plan de adquisiciones: SI X NO \_\_\_\_\_

## 13. Criterios para seleccionar la oferta más favorable:

De conformidad con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, “*por tratarse de contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, o para la ejecución de trabajos artísticos que solo pueden encomendarse a determinadas personas naturales, no es necesario que la entidad estatal haya obtenido varias ofertas*”.

## 14. Análisis del Sector:

De acuerdo con el artículo 2.2.1.1.1.6.1. del Decreto 1082 de 2015 y la Guía para la Elaboración de Estudios de Sector G-EES-02 de Colombia Compra Eficiente, el análisis del sector en un contrato de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión, depende del objeto y de las condiciones de idoneidad y experiencia que llevan a contratar a la persona natural, conforme a lo indicado en la primera parte del presente documento.

### 14.1 Idoneidad y experiencia.

Se anexa certificado de idoneidad.



#### 14.2 Estudio de la Oferta.

La Corte Constitucional, en Sentencia C-614 del 2009, señaló que el ejercicio de funciones permanentes en la Administración Pública debe hacerse con personal de planta y que todo vínculo contractual para el desempeño de funciones permanentes y propias del objeto de la entidad contratante debe ser retirado de la dinámica laboral administrativa, debido a que desdibuja el concepto de contrato estatal, vulnera derechos laborales y el artículo 125 de la Constitución Política que exige el mérito para el ingreso y permanencia al empleo público.

El uso de la modalidad del contrato de prestación de servicios resulta adecuado si se celebra en total observancia a la normativa que la regula, en el marco de la jurisprudencia de las Altas Cortes, pero también es cierto que, a pesar de las múltiples medidas adoptadas en materia de gestión y normativas, persiste el uso de esta modalidad para cumplir funciones de carácter permanente.

Es por ello que en el mercado colombiano existen múltiples profesionales y expertos en diferentes materias que prestan sus servicios a diversas entidades y cuyo objeto y obligaciones son similares a las que aquí se pretende contratar.

#### 14.3 Estudio de la Demanda.

De conformidad con la información suministrada por el Departamento Administrativo de la Función Pública y la Agencia Nacional de Contratación Pública Colombia Compra Eficiente, a 31 de octubre de 2020, las entidades públicas contaban con 392.468 contratistas prestadores de servicios profesionales, de los cuales cerca del 30% estaban vinculados con entidades del orden nacional y 70% con entidades del orden territorial.

Para el presente contrato se tuvo como referente los siguientes contratos históricos de la Entidad, en los que se desarrollaron objetos y honorarios similares:

| No. y año           | Contratista                                 | Objeto del contrato                                                                                                                                                                                                                             | Plazo | Valor del contrato y forma de pago                                      | Modalidad de selección |
|---------------------|---------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| 2246356<br>DEL 2021 | EDILSON<br>ALEJANDRO<br>OROZCO<br>CASTAÑEDA | Prestar servicios personales de carácter temporal como instructor de formación titulada y/o complementaria presencial y/o no presencial, en los programas del área de Industria, en el centro de la Innovación, la agroindustria y la aviación. | 10.5  | Honorarios Mensuales<br>\$3.900.000<br><br>Valor total<br>\$ 40.950.000 | Contratación Directa   |



|                     |                                        |                                                                                                                                                                                                                                                 |      |                                                                         |                      |
|---------------------|----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|-------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| 2246329<br>DEL 2021 | ELKIN<br>ALBERTO<br>RESTREPO<br>GARZON | Prestar servicios personales de carácter temporal como instructor de formación titulada y/o complementaria presencial y/o no presencial, en los programas del área de Industria, en el centro de la Innovación, la agroindustria y la aviación. | 10.5 | Honorarios Mensuales<br>\$3.900.000<br><br>Valor total<br>\$ 40.950.000 | Contratación Directa |
| 2245387<br>DEL 2021 | OSCAR LEON<br>VARGAS<br>ALZATE         | Prestar servicios personales de carácter temporal como instructor de formación titulada y/o complementaria presencial y/o no presencial, en los programas del área de Industria, en el centro de la Innovación, la agroindustria y la aviación. | 10.5 | Honorarios Mensuales<br>\$3.900.000<br><br>Valor total<br>\$ 40.950.000 | Contratación Directa |
| 2245715<br>DEL 2020 | HECTOR FREDY<br>CARDONA<br>PUERTA      | Prestar servicios personales de carácter temporal como instructor de formación titulada y/o complementaria presencial y/o no presencial, en los programas del área de Industria, en el centro de la Innovación, la agroindustria y la aviación. | 10.5 | Honorarios Mensuales<br>\$3.900.000<br><br>Valor total<br>\$ 40.950.000 | Contratación Directa |
| 2245792<br>DEL 2020 | YARI FERLEY<br>RUIZ SANCHEZ            | Prestar servicios personales de carácter temporal como instructor de formación titulada y/o complementaria presencial y/o no presencial, en los programas del área de Industria, en el centro de la Innovación, la agroindustria y la aviación. | 10.5 | Honorarios Mensuales<br>\$3.900.000<br><br>Valor total<br>\$ 40.950.000 | Contratación Directa |



|                     |                                      |                                                                                                                                                                                                                                                 |      |                                                                         |                      |
|---------------------|--------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|-------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| 2245871<br>DEL 2020 | SEBASTIAN<br>DAVID GARCIA<br>RAMIREZ | Prestar servicios personales de carácter temporal como instructor de formación titulada y/o complementaria presencial y/o no presencial, en los programas del área de Industria, en el centro de la Innovación, la agroindustria y la aviación. | 10.5 | Honorarios Mensuales<br>\$3.900.000<br><br>Valor total<br>\$ 40.950.000 | Contratación Directa |
|---------------------|--------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|-------------------------------------------------------------------------|----------------------|

Se expide en Rionegro Antioquia, a los 20 días del mes de enero de 2022

  
**JORGE ANTONIO LONDOÑO**  
Subdirector Centro de la Innovación,  
La Agroindustria y la Aviación

Proyectó: Mábel Gualtero – Técnico G-03 Contratación 

Revisó: Carlos Mario Álvarez Martínez - Apoyo Jurídico del Centro. 



| CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                            |                          |                 |                               |                                                                                      |                            |                      |                   |                     |                 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-----------------|-------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------------|-------------------|---------------------|-----------------|
| El suscrito Jefe de Presupuesto CERTIFICA que existe apropiación presupuestal disponible y libre de afectación en los siguientes “Ítems de afectación de gastos” |                                                                                                                                                                                                                                                            |                          |                 |                               |                                                                                      |                            |                      |                   |                     |                 |
| Numero:                                                                                                                                                          | 1622                                                                                                                                                                                                                                                       | Fecha Registro:          | 2022-01-18      | Unidad / Subunidad ejecutora: | 36-02-00-005-950310 CENTRO DE LA INNOVACION, LA AGROINDUSTRIA Y EL TURISMO-ANTIOQUIA |                            |                      |                   |                     |                 |
| Vigencia Presupuestal                                                                                                                                            | Actual                                                                                                                                                                                                                                                     | Estado:                  | Generado        |                               | Tipo:                                                                                | Gasto                      |                      | Uso Caja Menor    | Ninguno             |                 |
| Valor Inicial:                                                                                                                                                   | 919.425.000,00                                                                                                                                                                                                                                             | Valor Total Operaciones: | 59.553.170,00   |                               | Valor Actual.:                                                                       | 978.978.170,00             | Saldo x Comprometer: | 978.978.170,00    | Vr. Bloqueado       | 0,00            |
| SOLICITUD DE CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                            |                          |                 |                               | AUTORIZACION DE ADQUISICION DE BIENES Y SERVICIOS                                    |                            |                      |                   |                     |                 |
| Número:                                                                                                                                                          | 1622                                                                                                                                                                                                                                                       | Fecha Registro:          | 2022-01-18      | Número:                       |                                                                                      | Modalidad de contratación: |                      | Tipo de contrato: |                     |                 |
| ITEM PARA AFECTACION DE GASTO                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                            |                          |                 |                               |                                                                                      |                            |                      |                   |                     |                 |
| DEPENDENCIA                                                                                                                                                      | POSICION CATALOGO DE GASTO                                                                                                                                                                                                                                 | FUENTE                   | RECURSO RECURSO | SITUAC.                       | FECHA OPERACION                                                                      | VALOR INICIAL              | VALOR OPERACION      | VALOR ACTUAL      | SALDO X COMPROMETER | VALOR BLOQUEADO |
| 950345 CENTRO DE LA INNOVACION, LA AGROINDUSTRIA Y EL TURISMO-ANTIOQUIA - SERVICIOS PRESTADOS A LA FORMACION                                                     | C-3603-1300-14-0-3603025-02 ADQUISICIÓN DE BIENES Y SERVICIOS - SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL - MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL DEL SENA NACIONAL                                                                          | Propios                  | 20              | CSF                           | 2022-01-21                                                                           | 919.425.000,00             | 59.553.170,00        |                   |                     |                 |
|                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                            |                          |                 |                               | Total:                                                                               | 919.425.000,00             | 59.553.170,00        | 978.978.170,00    | 978.978.170,00      | 0,00            |
| Objeto:                                                                                                                                                          | INSTRUCTOR: PRESTAR SERVICIOS PERSONALES DE CARÁCTER TEMPORAL, PARA IMPARTIR FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL TITULADA Y/O COMPLEMENTARIA PRESENCIAL Y/O NO PRESENCIAL, EN LOS PROGRAMAS AREA INDUSTRIA, POR COMPETENCIAS LABORALES A TRAVÉS DE LA METODOLOG |                          |                 |                               |                                                                                      |                            |                      |                   |                     |                 |

  
Firma Responsable