



## PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

### FORMATO ESTUDIO PREVIO

#### PARA DETERMINAR LA CONVENIENCIA Y OPORTUNIDAD PARA CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y/O DE APOYO A LA GESTIÓN

<b>OBJETO:</b>	Contratar los servicios personales de carácter temporal, de un profesional en ciencias de la salud, para impulsar y desarrollar actividades de promoción de la salud y prevención de enfermedades transmisibles y no transmisibles dirigidas a los aprendices del Centro de formación Agroempresarial y Acuícola en el marco del Plan Nacional Integral de Bienestar al Aprendiz y normatividad vigente.
<b>EDUCACIÓN Y/O FORMACIÓN</b>	Profesional en áreas y núcleos básicos en ciencias de la salud o Tenólogo en Enfermería o Técnico Auxiliar de Enfermería
<b>EXPERIENCIA RELACIONADA:</b>	Mínimo doce (12) meses de experiencia relacionada con implementación de actividades asociadas a los temas abordados en el Plan Nacional de Bienestar al Aprendiz. Experiencia docente o en actividades como orientación de talleres, desarrollo de encuentros, capacitaciones de mínimo seis (6) meses desarrolladas en ambientes presenciales o virtuales.
<b>VALOR Y FORMA DE PAGO:</b>	<i>Se fija como valor total para el contrato la suma de QUINCE MILLONES TRESCIENTOS NUEVE MIL DOSCIENTOS CUARENTA PESOS M/CTE. (\$15,309,240,00). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Ocho (8) pagos iguales por los meses de Febrero a Septiembre de 2022, por valor de UN MILLÓN NOVECIENTOS TRECE MIL SEISCIENTOS CINCUENTA Y CINCO PESOS M/CTE. (\$1,913,655,00) cada uno.</i>
<b>PLAZO:</b>	<i>hasta el 30 de Septiembre de 2022</i>
<b>LUGAR DE EJECUCIÓN:</b>	<i>Municipio de Fonseca – La Guajira</i>
<b>SUPERVISOR:</b>	La Supervisión del contrato estará a cargo de la funcionaria Marelvis Elena Arcón Fernández – Profesional Grado 02 o quien designe el ordenador del gasto.
<b>ORDENADOR DEL PAGO:</b>	<i>Carlos Enrique Pardo Andrade – Subdirector de Centro (E) Agroempresarial y Acuícola Regional Guajira</i>

De conformidad con lo establecido en los numerales 7 y 12 del artículo 25 de la Ley 80 de 1993 y el artículo 20 del Decreto 1510 de 2013 Decreto compilado por el artículo 2.2.1.1.2.1.1 del Decreto 1082 de 2015, así como lo dispuesto en el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007, en concordancia con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, artículo 2.8.4.4.5 y subsiguientes del Decreto 1068 de 2015 y artículo 3º del Decreto 371 de 2021, el Centro Agroempresarial y Acuícola del SENA, requiere contratar los servicios personales para atender la necesidad que a continuación se describe:

#### 1. Justificación de la necesidad de la contratación:

El Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA, es un Establecimiento Público del Orden Nacional con personería jurídica, patrimonio propio e independiente, y autonomía administrativa, adscrito al



Ministerio de Trabajo, por lo tanto, se encuentra sujeto al cumplimiento del ordenamiento público vigente, incluyendo la normatividad referida a la administración del talento humano, con el fin de garantizar la efectiva prestación del servicio por medio de la profesionalización y competitividad de las personas al servicio de la administración pública.

La Resolución 1-01399 de 2021 adopta el Plan Nacional Integral de Bienestar de los aprendices, y en el anexo técnico se establece que el propósito del Plan Nacional Integral de Bienestar al Aprendiz es una estrategia institucional para contribuir en la permanencia y certificación de los aprendices de la entidad en su proceso formativo, con enfoque territorial y en coherencia con la política de atención con enfoque pluralista y diferencial. Y dentro del alcance indica que este Plan está dirigido a los aprendices matriculados en formación Laboral y Formación tecnológica, de todos los niveles y jornadas, en sus diferentes modalidades: presencial, virtual o a distancia, de acuerdo con la capacidad presupuestal de cada Centro de Formación Profesional. Los Centros de Formación Profesional Integral deberán incorporar estrategias para la inclusión de aprendices pertenecientes a las comunidades minoritarias y vulnerables. Las actividades o servicios que se deriven de la implementación de los objetivos estratégicos previstos son de obligatorio cumplimiento para la entidad y de participación voluntaria por parte de los aprendices.

Los objetivos estratégicos establecen las rutas de implementación de las acciones de Bienestar con el fin de ofrecer a los aprendices matriculados en formación laboral y tecnológica oportunidades para el fortalecimiento de su desarrollo humano integral, así como para favorecer su permanencia y certificación de su proceso formativo.

Estos objetivos estratégicos se hacen tangibles mediante la formulación de objetivos operativos y acciones orientadas al cumplimiento del propósito Plan.

Objetivo estratégico 1: Implementar estrategias de acompañamiento para el desarrollo integral del aprendiz en su proceso formativo.

Con este objetivo se busca brindar acompañamiento a los aprendices en temas relacionados a la cultura, a las prácticas de prevención de la enfermedad y promoción de la salud, al desarrollo de habilidades blandas, al deporte, la actividad física, el aprovechamiento del tiempo libre y el arte.

Objetivo estratégico 2: Incentivar al aprendiz en su proceso de formación profesional integral mediante la implementación de un programa de estímulos.

Con este objetivo se busca lograr que los aprendices vean en los estímulos que entrega el SENA, un reconocimiento a su esfuerzo en el proceso formativo y un impulso para la excelencia.

La excelencia será entendida como la permanencia y certificación en su proceso formativo.

Objetivo estratégico 3: Entregar con oportunidad y calidad los servicios de bienestar al aprendiz documentando procedimientos que soporten una operación ágil y flexible.

Con este objetivo se busca implementar acciones con participación de las áreas administrativas y de formación para mejorar la oportunidad y calidad de los servicios de bienestar al aprendiz.



Con base en los objetivos estratégicos del plan de bienestar, el objetivo de la contratación es Contratar los servicios personales de carácter temporal, de un profesional en ciencias de la salud, para impulsar y desarrollar actividades de promoción de la salud y prevención de enfermedades transmisibles y no transmisibles dirigidas a los aprendices del Centro de formación Agroempresarial y Acuícola en el marco del Plan Nacional Integral de Bienestar al Aprendiz y normatividad vigente.

Durante el año 2022 los responsables de la ejecución del plan de acción de bienestar al aprendiz, ofrecerán a los aprendices matriculados en los distintos programas, modalidades, niveles y jornadas ofertados por el Centro Agromepresarial y Acuícola oportunidades mediante la implementación de estrategias de acompañamiento para el desarrollo humano integral del aprendiz en su proceso formativo; incentivando al aprendiz en su proceso de formación profesional integral mediante la implementación de un programa de estímulos; y entregar con oportunidad y calidad los servicios de bienestar al aprendiz documentando procedimientos que soporten una operación ágil y flexible. Todos los proyectos y acciones de Bienestar al aprendiz y de integralidad de la formación en general deben incorporar elementos de seguimiento pertinentes para lograr los objetivos y resultados entregables esperados: impulsar el desarrollo de capacidades individuales y colectivas, encaminadas a la promoción de la salud mental y física, la convivencia social, la prevención del consumo de SPA y de otras enfermedades transmisibles y no transmisibles, promover los derechos sexuales y reproductivos; los nuevos insumos retroalimentarán permanentemente los programas, proyectos o acciones futuras a realizar en el perfeccionamiento de la misión encomendada.

Bajo este esquema, el presente estudio tiene como finalidad la búsqueda de un personal en el área de un apoyo para la gestión, en el desarrollo de las actividades que conlleven a cumplir con los procesos y actividades descritas en el Plan Nacional Integral de Bienestar de los Aprendices del Servicio Nacional de Aprendizaje, en el Centro Agroempresarial y Acuícola, conforme a la Resolución 1-01399 de 2021, por lo que se requiere adelantar el proceso de Contratar los servicios personales de carácter temporal, de un profesional en ciencias de la salud, para impulsar y desarrollar actividades de promoción de la salud y prevención de enfermedades transmisibles y no transmisibles dirigidas a los aprendices del Centro de formación Agroempresarial y Acuícola en el marco del Plan Nacional Integral de Bienestar al Aprendiz y normatividad vigente, para cubrir esta necesidad se requiere que esta persona esté contratada por un tiempo máximo de doscientos cuarenta días (240), sin exceder el treinta y uno (31) de diciembre de 2022.

La carga laboral de Bienetar al Aprendiz es alta, debido a que responde por los procedimientos de bienestar integral al aprendiz para la atención, acompañamiento y seguimiento de mínimo 130 fichas de programas de formación, para un total de mínimo 3700 aprendices entre fichas en ejecución y terminadas por fecha, y el procedimiento apoyos de sostenimiento para cubrir mínimo 5 o 6 convocatorias en la vigencia para beneficiar mínimo 300 aprendices dentro del proceso de formación profesional integral. Para ejecutar el procedimiento de bienestar al aprendiz y apoyos de sostenimiento se cuenta con un funcionario de carrera administrativa que no es suficiente para cubrir las necesidades del servicio

Tratándose de actividades en las que prima el intelecto y requiriendo personal con un grado de conocimiento especializado o no existiendo o siendo insuficiente la planta de personal adoptada por el Gobierno Nacional y asignada al Centro de Formación Agroempresarial, la alternativa legal con que cuenta la entidad para suplir la necesidad temporal que tiene, es mediante la celebración de un contrato de prestación de servicios personales con una persona natural, que esté en capacidad de ejecutar el objeto del contrato y que demuestre la idoneidad y la experiencia



directamente relacionada, conforme a las especificaciones que se indican en este documento, lo anterior conforme al artículo 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, que establece: “*Son contratos de prestación de servicios los que celebren las entidades estatales para desarrollar actividades relacionadas con la administración o funcionamiento de la entidad. Estos contratos sólo podrán celebrarse con personas naturales cuando dichas actividades no puedan realizarse con personal de planta o requieran conocimiento especializados. // En ningún caso estos contratos generan relación laboral ni prestaciones sociales y se celebrarán por el término estrictamente indispensable*”.

## **2. Obligaciones:**

### **2.1. Obligaciones Generales del Contratista:**

El Contratista se Obliga a:

- a. Acatar la Constitución Política, la Ley, los principios de la contratación estatal y las demás normas concordantes y complementarias.
- b. Responder por el adecuado y oportuno cumplimiento de las obligaciones contraídas del contrato electrónico.
- c. Participar en las reuniones que para la ejecución del contrato sean convocadas.
- d. Entregar periódicamente y al finalizar el contrato o cuando el supervisor lo solicite, todos los documentos y archivos (físicos y electrónicos) a su cargo y que se produzcan en ejecución de sus obligaciones, debidamente inventariados conforme a las normas y procedimientos que establezca el Archivo General de la Nación, y de acuerdo con el formato GD-F-004 Formato Único de Inventario Documental.
- e. Entregar a la finalización del plazo de ejecución o del vínculo contractual o cuando el supervisor del contrato lo solicite, los bienes devolutivos que le hayan sido asignados para el cumplimiento del objeto del contrato.
- f. Utilizar en debida forma las claves asignadas para el ingreso a los sistemas de información y gestión del SENA requeridos para la ejecución del contrato y al finalizar el mismo, informar para su desactivación, garantizando la seguridad y reserva de la información conocida por estos u otros medios durante la ejecución.
- g. Colaborar en la elaboración de respuestas y suministro de información requerida por las autoridades y organismos de control del Estado Colombiano, en relación con la ejecución del contrato y de los asuntos relacionados con el mismo.
- h. Solicitar autorización escrita del SENA para utilizar el nombre, emblema o sello oficial con fines publicitarios o ajenos a los establecidos en los lineamientos de la Entidad.
- i. Cumplir con las normas de bioseguridad y reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo del SENA, según la normatividad vigente.
- j. Entregar el examen médico pre-ocupacional al área de contratación del Centro Agroempresarial y Acuícola, de acuerdo con el profesiograma, el objeto a desarrollar y dentro de los plazos establecidos legalmente. (Decreto 723 de 2013 art. 18).
- k. Adjuntar el certificado de aprobación de los conocimientos básicos del Subsistema



de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, para el primer pago de los honorarios.

- l. Mantener actualizados los sistemas de información sobre los cuales se le haya asignado usuario y contraseña durante la ejecución del contrato y entregar al supervisor las evidencias del estado en que se encuentre, en los informes de ejecución contractual parcial o final.
- m. Realizar los pagos al SGSS (salud, pensión y riesgos laborales) de acuerdo con la normatividad vigente, aportando los soportes de pago los cuales deben ser validados para constatar que en efecto el pago de la planilla haya sido recibido por la entidad correspondiente y en caso de incumplimiento total o parcial, responder por las consecuencias y sanciones que disponga la ley.
- n. No subcontratar las actividades propias del objeto contractual, salvo, que dentro del desarrollo de la propuesta se haya previsto disponer de recurso humano, para lo cual deberá tener en cuenta que no podrá vincular menores de edad, dando aplicación a la Resolución No. 1677 de 2008 del Ministerio de Protección Social y los Pactos, Convenios y Convenciones Internacionales ratificados por Colombia, sobre los derechos de los niños.
- o. En caso de que proceda el registro y asignación de una firma digital, usarla dentro de los límites impuestos por el objeto y las obligaciones del contrato electrónico y en todo caso con la debida autorización de quien corresponda.
- p. Desplazarse dentro y fuera del territorio nacional cuando sea requerido para el cumplimiento de las obligaciones contractuales y legalizar las ordenes de viaje de acuerdo con los términos y lineamientos del SENA una vez culminado el desplazamiento.
- q. Guardar reserva de la información asociada al objeto contractual que repose en bases de datos, sistemas de gestión, aplicativos, archivos magnéticos, respecto de los cuales se le haya concedido acceso mediante códigos, claves o contraseñas, respondiendo penal, civil y administrativamente por su adulteración, pérdida, consulta, uso o acceso no autorizado o fraudulento, durante el plazo de ejecución del contrato y dos (2) años más, conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1266 de 2008, la Ley 1581 de 2012, la Ley 1273 de 2009 y las demás que las complementen, sustituyan o modifiquen.
- r. En cumplimiento de lo dispuesto en el parágrafo 1° del artículo 23 de la Ley 1150 de 2007, del artículo 6° de la Ley 1562 de 2012 y del Decreto 1273 de 2018 el contratista deberá acreditar que se encuentra al día en el pago mensual de los aportes del Sistema General de Seguridad Social Integral, estos pagos podrán acreditarse mes vencido y únicamente por el sistema pila o de planilla asistida o el que determine el Ministerio del Trabajo. Cuando corresponda el contratista también debe acreditar el pago oportuno de los aportes al SENA, ICBF y Cajas de Compensación Familiar.
- s. Las demás que sean necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual.

## **2.2. Obligaciones Específicas:**

- a) Participar en la formulación del plan de bienestar al aprendiz del Centro de formación según normatividad vigente.



- b) Identificar factores de riesgo de enfermedad con mayor incidencia en los aprendices y adelantar acciones articuladas para la prevención de los riesgos identificados.
- c) Adelantar acciones que fomenten y promuevan hábitos de vida saludable.
- d) Identificar rutas de atención que permitan remitir para la atención en salud, a los aprendices que lo requieran.
- e) Articular el desarrollo de estrategias o campañas para la promoción de la salud y la prevención de la enfermedad con los demás integrantes del equipo responsables de la ejecución del plan de bienestar.
- f) Articular con el equipo que adelanta acciones del plan de bienestar, así como con los grupos internos del Centro de formación, para apoyar el desarrollo de mecanismos para la retención de aprendices, la implementación de la política de atención a personas con discapacidad, la política de atención con enfoque pluralista y diferencial, la inducción de aprendices, la divulgación y evaluación del plan de bienestar al aprendiz.
- g) Realizar informes, reportes u otros documentos asociados a las actividades relacionadas con su objeto contractual y obligaciones.
- h) Solicitar los eventos o actividades y asignar a los aprendices en el aplicativo SOFIA PLUS del SENA mensualmente.
- i) Cargar las evidencias de las actividades desarrolladas en la carpeta OneDrive de Office 365 para el trabajo colaborativo.
- j) Desarrollar las actividades adicionales que se requieran para la ejecución del contrato tales como: ajustarse a las políticas de comunicación del SENA y aplicación de las TIC (Manejar los sitios Web oficiales, utilizar correctamente los correos electrónicos, revisarlos periódicamente y contestar requerimientos). El contratista deberá ejecutar su contrato conforme al sistema integrado de gestión y autocontrol "SIGA" del SENA el cual se encuentra documentado en la plataforma CompromISO, para lo cual deberá conocer, apoyar y participar en las actividades propias del SIGA y del MECI, velar por la correcta utilización de la imagen institucional, reportar al área de comunicación de la regional los eventos o actividades a realizar que requieran divulgación.
- k) Y todas los demás que sean requeridas para el cabal cumplimiento del objeto.

### **2.3. Obligaciones del SENA**

- a) Verificar previo a la suscripción del contrato electrónico los documentos requeridos para la contratación.
- b) Pagar los honorarios en la forma estipulada en este contrato.
- c) Prestar la mayor colaboración necesaria para la correcta ejecución del objeto contratado.
- d) Poner a disposición la información y/o documentación que se requiera para la cabal ejecución del contrato.
- e) Socializar los lineamientos del Subsistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- f) Cumplir las obligaciones establecidas en el artículo 2.2.4.2.2.15., del Decreto 1072 de 2015.

### **3. Identificación del Contrato a Celebrar:**



El contrato a suscribir es de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión teniendo en cuenta los artículos 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, 2 – literal h) del numeral 4 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015.

De conformidad con las normas mencionadas, este contrato en ningún caso genera relación laboral ni prestaciones sociales, no tiene subordinación y se celebrará por el término estrictamente indispensable.

#### **4. Competencias Técnicas y Personales:**

La persona natural deberá ejecutar el objeto del contrato a partir de los conocimientos y experiencia relacionada descritos en el presente estudio previo, además de contar con buenas relaciones interpersonales con clientes internos y/o externos, uso eficaz de las tecnologías de la información y de la comunicación, capacidad de trabajo en equipo y liderazgo.

#### **5. Domicilio Contractual:**

El domicilio contractual será el Distrito Especial, Turístico y Cultural de Riohacha.

#### **6. Fundamentos jurídicos que soportan la modalidad de selección:**

El objeto que se requiere contratar corresponde a la prestación de servicios personales, que de conformidad con lo establecido por el artículo 32 - numeral 3 de la Ley 80 de 1993 y el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, se celebrará bajo la modalidad de Contratación Directa.

#### **7. Justificación valor del contrato:**

El valor de los honorarios se determina de acuerdo con los criterios de selección objetiva establecidos conforme a la necesidad, al objeto, las obligaciones descritas en este documento, la formación académica y la experiencia exigida para la idónea ejecución del contrato, en concordancia con el Plan de Acción de la Entidad, el presupuesto asignado a la dependencia, el Plan Anual de Adquisiciones y la tabla de honorarios vigente.

Para poder adelantar por parte del SENA los trámites administrativos de pago, el contratista debe acreditar previamente el cumplimiento de los requisitos de pago, tales como la certificación expedida por el supervisor del contrato en la que acredite el cumplimiento a entera satisfacción del objeto y obligaciones del contrato en el respectivo periodo y la cancelación de los aportes a la seguridad social como salud, pensión y riesgos laborales y demás documentos necesarios para el pago.

En caso de requerirse el desplazamiento del contratista a otras ciudades o municipios diferentes al domicilio contractual para el cumplimiento del objeto contractual, el SENA pagará los gastos que cause el desplazamiento de conformidad con lo establecido en el acto administrativo vigente.

#### **8. Análisis de riesgos y forma de mitigarlos:**

Una vez analizada la matriz de riesgos anexa a este estudio previo respecto del cumplimiento del contrato a celebrar, y en aras de salvaguardar el interés patrimonial, la Entidad solicitará al futuro contratista constituir una garantía de cumplimiento del contrato.



### **9. Garantías que debe asumir el contratista:**

El contratista deberá constituir a su costa y a favor del SENA, una garantía de cumplimiento sobre el 10% del valor total del contrato, en los términos señalados en la Sección 3 Subsección 1 del Decreto 1082 de 2015, la cual se mantendrá vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más y se ajustará a los límites, existencia y extensión de los siguientes amparos: Cumplimiento del contrato. Este amparo cubre a la entidad estatal de los perjuicios derivados de a) incumplimiento total o parcial del contrato, cuando el incumplimiento es imputable al contratista; b) El incumplimiento tardío o defectuoso del contrato, cuando el incumplimiento es imputable al contratista c) Los daños imputables al contratista por entregas parciales de la obra, cuando el contrato no prevé entregas parciales; y d) El pago del valor de las multas y de la cláusula penal pecuniaria.

### **10. Supervisión:**

La supervisión del contrato estará a cargo de: Marelvis Elena Arcón Fernández – Profesional Grado 02 – Bienestar al Aprendiz

En caso de ausencia parcial o total del supervisor, la misma será asumida por quien ocupe el cargo, sin necesidad de documento adicional alguno. Si no se da la situación anterior, el ordenador del pago, Subdirector del Centro, designará nuevo, para lo cual no se requerirá de modificación contractual y la nueva designación se comunicará a las partes mediante el SECOP II.

**11. Proceso de contratación cobijado por un acuerdo comercial:** SI \_\_\_\_\_ NO  X

**12. Proceso de contratación incluido en el plan de adquisiciones:** SI  x  NO \_\_\_\_\_

### **13. Criterios para seleccionar la oferta más favorable:**

De conformidad con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, “*por tratarse de contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, o para la ejecución de trabajos artísticos que solo pueden encomendarse a determinadas personas naturales, no es necesario que la entidad estatal haya obtenido varias ofertas*”.

### **14. Análisis del Sector:**

De acuerdo con el artículo 2.2.1.1.1.6.1. del Decreto 1082 de 2015 y la Guía para la Elaboración de Estudios de Sector G-EES-02 de Colombia Compra Eficiente, el análisis del sector en un contrato de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión, depende del objeto y de las condiciones de idoneidad y experiencia que llevan a contratar a la persona natural, conforme a lo indicado en la primera parte del presente documento.

#### **14.1 Idoneidad y experiencia.**

De acuerdo con los soportes de idoneidad y experiencia allegados por la señora Neislis Yoleth Salas Pérez se procede al análisis y verificación de los documentos y en consecuencia se certifica lo siguiente:



IDONEIDAD		
La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos.	FORMACIÓN ACADÉMICA	
	CUMPLE	NO CUMPLE
	X	

EXPERIENCIA					EXPERIENCIA RELACIONADA	
ENTIDAD	Fecha de Ingreso (DD/MM/AAAA)	Fecha de Retiro (DD/MM/AAAA)	Meses	Días	SI	NO
Servicio Nacional de Aprendizaje SENA	16/02/2021	31/12/2021	10	11	X	
Servicio Nacional de Aprendizaje SENA	3/03/2020	30/12/2020	9	27	X	
					CUMPLE	NO CUMPLE
<b>TOTAL EXPERIENCIA RELACIONADA</b>			20	8	X	

#### 14.2 Estudio de la Oferta.

La Corte Constitucional, en Sentencia C-614 del 2009, señaló que el ejercicio de funciones permanentes en la Administración Pública debe hacerse con personal de planta y que todo vínculo contractual para el desempeño de funciones permanentes y propias del objeto de la entidad contratante debe ser retirado de la dinámica laboral administrativa, debido a que desdibuja el concepto de contrato estatal, vulnera derechos laborales y el artículo 125 de la Constitución Política que exige el mérito para el ingreso y permanencia al empleo público.

El uso de la modalidad del contrato de prestación de servicios resulta adecuado si se celebra en total observancia a la normativa que la regula, en el marco de la jurisprudencia de las Altas Cortes, pero también es cierto que, a pesar de las múltiples medidas adoptadas en materia de gestión y normativas, persiste el uso de esta modalidad para cumplir funciones de carácter permanente.

Es por ello que en el mercado colombiano existen múltiples profesionales y expertos en diferentes materias que prestan sus servicios a diversas entidades y cuyo objeto y obligaciones son similares a las que aquí se pretende contratar.

Sin embargo, una vez analizada la hoja de vida del futuro contratista, frente al objeto contractual, las obligaciones y la necesidad que se pretende satisfacer, el Subdirector de Centro establece que el futuro contratista cumple con los requisitos señalados anteriormente.

#### 14.3 Estudio de la Demanda.



De conformidad con la información suministrada por el Departamento Administrativo de la Función Pública y la Agencia Nacional de Contratación Pública Colombia Compra Eficiente, a 31 de octubre de 2020, las entidades públicas contaban con 392.468 contratistas prestadores de servicios profesionales, de los cuales cerca del 30% estaban vinculados con entidades del orden nacional y 70% con entidades del orden territorial.

Para el presente contrato se tuvo como referente los siguientes contratos históricos de la Entidad, en los que se desarrollaron objetos y honorarios similares:

No. y año	Contratista	Objeto del contrato	Plazo	Valor contrato y forma de pago	Modalidad de selección
CO1.PCCNTR.22665 78 DE 2021	SANDRA MARÍA ZABALETA ROMERO	Prestación de los servicios personales de carácter temporal, de 1 enfermera para apoyar las actividades de los objetivos estratégicos y operativos, implementar proyectos de acompañamiento para el desarrollo integral del aprendiz en su proceso formativo;	311 Días	19.354.349 C OP  Pago Mensual  \$ 1866979	Contratación Directa
CO1.PCCNTR.22669 06 DE 2021	MARITZA DEL SOCORRO MENDOZA MOLINA	generar en los aprendices prácticas asociadas a la prevención de la enfermedad y promoción de la salud a través de la		19.478.814 C OP  Pago Mensual  \$ 1866979	Contratación Directa
CO1.PCCNTR.22673 10 DE 2021	NEISLIS YOLETH SALAS PÉREZ	generar en los aprendices prácticas asociadas a la prevención de la enfermedad y promoción de la salud a través de la		19.354.349 C OP  Pago Mensual  \$ 1866979	Contratación Directa



		gestión con entidades competentes; y entregar con oportunidad y calidad los servicios de bienestar al aprendiz documentando proc			
CO1.PCCNTR.1413276 DE 2020 CO1.PCCNTR.1413145 DE 2020 CO1.PCCNTR.1364341 DE 2020	Sandra María Zabaleta Romero.  Neislis Yoleth Salas  Maritza del Socorro Mendoza,	Prestación de los servicios personales de carácter temporal, de 1 enfermera para apoyar las actividades de la dimensión de Promoción de la salud y el cuidado y prevención de la enfermedad, en el marco del Plan Nacional Integral de Bienestar de los Aprendices del Servicio Nacional de Aprendizaje, en el Centro Agroempresarial y Acuícola.	9 meses, 27 días / 9 meses, 27 días / 10 meses, 14 días	\$17,839,600 \$17,839,600 \$18,791,045 Pago mensual \$1783960	Contratación directa
0060 de 2019	Maritza Mendoza,	Contratar los servicios personales de carácter temporal de	11 meses	\$ 19.052.000,00	Contratación Directa



		<p>Enfermeras para apoyar las actividades que buscan el mejoramiento de las condiciones de la calidad de vida de los aprendices en el centro de formación en el marco del Plan Nacional de Bienestar al Aprendiz del Centro Agroempresarial y Acuícola del Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA, Regional Guajira.</p>			
237, 263 310 de 2018	<p>Maritza Mendoza, Diadeidis Gomez, Rosse Mulett</p>	<p>Contratar los servicios personales de carácter temporal de Tres (3) Enfermeras, para desarrollar las actividades de promoción y prevención de la salud física y, de esta manera, apoyar las actividades que buscan el mejoramiento de las condiciones de</p>	<p>11 meses</p>	<p>\$ 52.993.006 por mensualidades vencidas</p>	<p>Contratación Directa</p>



		la calidad de vida de los aprendices en el centro de formación en el marco del plan Nacional de Bienestar al Aprendiz en el Centro Agroempresarial y Acuícola del Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA, Regional Guajira.			
87 / 132 / 538 de 2016	Maritza Mendoza/Yara Molina / Diadeidis Gómez	Contratar los servicios personales de carácter temporal de Tres (3) Enfermeras, para desarrollar las actividades de promoción y prevención de la salud física y, de esta manera, apoyar las actividades que buscan el mejoramiento de las condiciones de la calidad de vida de los aprendices en el centro de formación en el marco del plan Nacional de Bienestar al Aprendiz en el Centro Agroempresarial y Acuícola	10 meses / 3 meses y 26 días	42.189.447 por mensualidades vencidas	Contratación Directa



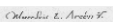
		del Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA, Regional Guajira.			
--	--	---	--	--	--

### 15. Recomendación al Ordenador del Gasto:

Que revisada y validada la documentación presentada por los futuros Contratistas en el SIGEP y verificado el cumplimiento de los requisitos de capacidad, idoneidad y/o experiencia requerida para la prestación del servicio y el cubrimiento de la necesidad reportada, Marelvis Arcón Fernández, Líder del grupo de Bienestar al Aprendiz y Ema Freile Guerra, Orientadora Ocupacional de la Agencia Pública de Empleo del SENA Regional Guajira, recomiendan la contratación al Ordenador del Gasto, sin que sea necesario haber obtenido previamente varias ofertas, así mismo se verificó el cumplimiento de los toques, alternativas o exoneraciones establecidas en la tabla de honorarios vigente.

Se expide en la ciudad de Fonseca, a los veinte (20) días del mes de enero de 2022.

**CARLOS ENRIQUE PARDO ANDRADE**  
**Subdirector (E) de Centro Agroempresarial y Acuicola**

**Proyectó:** . Marelvis E. Arcón F. Profesional Grado 02 

**Revisó:** Carlos Villar Rodríguez. Apoyo a la Contratación 