



**FORMATO- ESTUDIO PREVIO**  
**PARA DETERMINAR LA CONVENIENCIA Y OPORTUNIDAD PARA LA CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES**

<b>OBJETO:</b>	Prestar los servicios personales de carácter temporal para impartir formación profesional integral titulada y complementaria virtual y/o presencial, como instructor en las áreas de promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social, de acuerdo con la programación de cada grupo de aprendices aplicando las metodologías y criterios técnico pedagógicos establecidos por el Sena
<b>PLAZO:</b>	<i>sin exceder calendario académico 2022</i>
<b>LUGAR DE EJECUCIÓN:</b>	<i>Bogotá, Distrito Capital</i>
<b>SUPERVISOR:</b>	<i>Orlando Ignacio Morales Morales (Instructor G20) o quien designe el ordenador del pago.</i>
<b>ORDENADOR DEL PAGO:</b>	Rodolfo Martínez Pérez – Subdirector

De conformidad con lo establecido en los numerales 7 y 12 del artículo 25 de la Ley 80 de 1993 y el artículo 2.2.1.1.2.1.1 del Decreto 1082 de 2015, así como lo dispuesto en el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007, en concordancia con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, artículo 2.8.4.4.5 y subsiguientes del Decreto 1068 de 2015 y artículo 3º del Decreto 1009 de 2020, El Centro de Diseño y Metrología, Regional Distrito Capital del SENA, requiere contratar los servicios personales para atender la necesidad que a continuación se describe:

**1. Justificación de la necesidad de la contratación:**

El centro de Diseño y metrología tiene la necesidad de orientar al aprendiz de manera integral mediante los resultados de aprendizaje de la competencia promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social; tanto en la formación titulada como en la formación complementaria. La necesidad de contratar cuatro (4) personas para que impartan dicha competencia transversal de manera virtual; surge debido a que no existe personal suficiente en la planta para la prestación del servicio. Para dar cumplimiento con las metas asignadas y las directrices del Plan de Acción SENA 2021, el Centro de Diseño y Metrología tiene la meta de formación en el Programa de técnicos y tecnólogos de formación virtual titulada de 1.904 cupos. De acuerdo con el Plan Nacional de Desarrollo 2018- 2021 "Pacto por Colombia, Pacto por la Equidad", como objetivo para cumplir con esta contratación se busca la inclusión social y productiva, a través del emprendimiento y la legalidad como pilar fundamental del crecimiento y equidad como fruto para construir el futuro de Colombia. Los programas brindan al sector productivo nacional en general la posibilidad de incorporar personal *con altas calidades laborales* y profesionales que contribuyan al desarrollo económico, social y tecnológico de su entorno y del país.

Los instructores contratistas del Centro de Diseño y Metrología, impartirán formación profesional integral, de acuerdo con la programación de cada grupo de aprendices y atendiendo a las metodologías y criterios técnico-pedagógicos establecidos por el Sena, para orientar las competencias técnicas y transversales de los programas.



Para cubrir la necesidad, se requiere de diez (10) meses de contrato para dos (2) contratos, siete (7) meses para un (1) contrato y un (1) mes para un (1) contrato.

Los plazos establecidos para los contratos descritos son los requeridos para cubrir la formación y atender el requerimiento de las metas establecidas, durante los primeros trimestres de la vigencia 2022 y de acuerdo con el ajuste al presupuestal asignado.

La necesidad de contratación se satisface, generando el debido proceso de contratación de instructores, acorde con la circular 3-2021-000160 del 9 de septiembre de 2021 teniendo en cuenta primero los instructores postulados al centro de formación en el banco de instructores 2022, si no fuere lo suficiente se realizará búsqueda en el banco de instructores general SENA 2022 para proceder en última instancia a oferta abierta, mediante convocatoria en la Agencia Pública de Empleo. Siempre verificando la idoneidad del perfil de los candidatos a contratar.

El contrato a suscribirse contribuye a los logros del plan de acción del SENA y al plan Nacional de Desarrollo, teniendo en cuenta que las actividades a desarrollarse en el mismo se encuentran inmersas dentro del pilar de la transformación digital, que así mismo es el eje central del plan estratégico institucional que busca que el SENA llegue a una total inmersión en el mundo de la 4ta revolución industrial, de igual forma se encuentran acordes con el Plan Nacional de Desarrollo en lo referente al pacto por la transformación digital de Colombia, el cual busca fortalecer la interacción entre entidades públicas y ciudadanos.

Para la atención de las competencias y programas técnicos descritos, el centro de formación no cuenta con instructores de carrera administrativa.

En caso que el futuro contratista sea pensionado, se justificará adicionalmente: 1. Un nivel de alta especialización, 2. Unos conocimiento en tecnologías específicas, o 3. Una restricción de la oferta laboral en la región de las calidades requeridas por la entidad.

El SENA es un establecimiento público del orden nacional adscrito al Ministerio del Trabajo, encargado de cumplir la función que corresponde al Estado de invertir en el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos, ofreciendo y ejecutando la formación profesional integral, para la incorporación y el desarrollo de las personas en actividades productivas que contribuyan al desarrollo social, económico y tecnológico del país, como lo establece la Ley 119 de 1994.

A partir del Decreto 249 del 2004 las Regionales deben “**ARTÍCULO 24. Funciones de las Direcciones Regionales y de la Dirección del Distrito Capital:** Son funciones de las Direcciones Regionales y de la Dirección del Distrito Capital, las siguientes: 1. Asegurar que las políticas, objetivos, estrategias, planes, programas, normas y procedimientos adoptados por la entidad se cumplan, para garantizar el cumplimiento de la misión del SENA. 14. Garantizar que en los Centros de Formación a su cargo, la selección y contratación de personal se adelante de acuerdo con los criterios académicos y técnicos establecidos por la institución. 15. Controlar el cumplimiento de la jornada de los instructores de cuarenta y dos y media (42.5) horas semanales, dedicadas en su totalidad a la ejecución de las funciones propias de su cargo y que la entidad les programe, y el cumplimiento de la dedicación por parte de cada instructor de treinta y dos (32) horas semanales en actividades directas de Formación Profesional Integral.

Por su parte y de conformidad con el Art. 25 del Decreto 249 de 2004 “... por el cual se modifica la



estructura del Servicio Nacional de Aprendizaje, SENA...”, se establece que los Centros de Formación son las dependencias responsables de la prestación de los servicios de formación profesional integral, los servicios tecnológicos, la promoción y el desarrollo del empresarismo, la normalización y evaluación de competencias laborales, en interacción con entes públicos y privados y en articulación con las cadenas productivas y sectores económicos.

Así mismo, los Centros de Formación y en particular, El Centro de Diseño y Metrología - SENA-Regional Distrito Capital, tiene necesidades del orden administrativo, de formación y de gestión en la Entidad; las cuales exigen ser satisfechas a fin de generar el cumplimiento eficaz y oportuno de las tareas administrativas y de formación impuestas por el Art. 209 de la Constitución Política de Colombia de 1991; y estructural y funcionalmente por la Dirección General de la Entidad. Este es el objetivo a satisfacer con la presente contratación.

*Para la vigencia del año 2021 el Centro de diseño y Metrología tiene una meta para formación de 1954 cupos incluidos 50 cupos de la especialización, en titulada virtual, para cubrir las necesidades se requiere un total de 21 instructores, debido a que solo contamos con un instructor de planta para todo el componente virtual, requerimos la contratación descrita anteriormente para cubrir las necesidades de las competencias transversales en esta modalidad.*

De acuerdo con lo anterior y una vez realizado lo determinado en el Decreto 371 del 8 de abril de 2021 en su artículo 3 “Las entidades que hacen parte del Presupuesto General de la Nación deben realizar una revisión previa y rigurosa de las razones que justifiquen la contratación de personal para la prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión” y la Circular SENA No. 120 del 7 de julio de 2020, firmada por el Director General en la cual se menciona que la contratación de prestación de servicios debe realizarse únicamente con relación al personal indispensable para suplir actividades donde la planta de personal es insuficiente, por lo tanto, resulta necesaria la contratación puesto que surge en razón a que el Centro no cuenta en su planta con el personal suficiente, por lo que se requiere contratar dos (2) instructores por el término de diez (10) meses cada uno, un (1) instructor por el término de siete (7) meses y un (1) instructor por el término de un (1) mes, para que ejecute el objeto relacionado inicialmente.

Tratándose de actividades en las que prima el intelecto y requiriendo personal con un grado de conocimiento especializado o no existiendo o siendo insuficiente la planta de personal adoptada por el Gobierno Nacional y asignada al Centro de Diseño y Metrología, la alternativa legal con que cuenta la entidad para suplir la necesidad temporal que tiene, es mediante la celebración de un contrato de prestación de servicios personales con una persona natural, que esté en capacidad de ejecutar el objeto del contrato y que demuestre la idoneidad y la experiencia directamente relacionada, conforme a las especificaciones que se indican en este documento, lo anterior conforme al artículo 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, que establece: “Son contratos de prestación de servicios los que celebren las entidades estatales para desarrollar actividades relacionadas con la administración o funcionamiento de la entidad. Estos contratos sólo podrán celebrarse con personas naturales cuando dichas actividades no puedan realizarse con personal de planta o requieran conocimiento especializados. // En ningún caso estos contratos generan relación laboral ni prestaciones sociales y se celebrarán por el término estrictamente indispensable”.

## **2. Obligaciones Específicas:**



1) Acompañar y asesorar en forma permanente e integral a los aprendices en el proceso de formación por proyectos durante la vigencia del contrato. 2) Capacitarse en el idioma inglés y aplicar la certificación como mínimo A2. 3) Registrar los juicios de evaluación en el aplicativo Sena Sofía plus y presentar los reportes de evaluación de los aprendices y demás informes requeridos por la coordinación académica dentro de los plazos estipulados. 4) Responder por la integridad y buen uso de los materiales, equipos y demás elementos de la institución puesto bajo su cuidado para desarrollar labores propias de su cargo. 5) Realizar el acompañamiento y seguimiento de los aprendices en etapa productiva. 6) Para la formación en modalidad virtual, seguir lo establecido en la Guía Orientación Formación ambientes virtuales de aprendizaje -GFPI-G014 vs.3: “Cumplir la ejecución de la formación que se asigne para el acompañamiento de aprendices en Ambientes Virtuales de Aprendizaje SENA, según lo descrito en la Guía de orientaciones para la formación en Ambientes Virtuales de Aprendizaje SENA, entregado por la Dirección de Formación Profesional”. 7). Las demás actividades que le sean asignadas por el supervisor del contrato y tengan relación con el objeto del contrato. 8. Cumplir con la entrega mensual de las evidencias de las actividades de formación profesional ejecutadas a través tanto de medios físicos como virtuales; de acuerdo a lo establecido por la coordinación académica, en concordancia con lo requerido durante la formación en ambientes virtuales.

### 3. Identificación del Contrato a Celebrar:

El contrato a suscribir es de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, a que se refiere los artículos 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, 2 – literal h) del numeral 4 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015.

De conformidad con las normas mencionadas, este contrato en ningún caso genera relación laboral ni prestaciones sociales, no tiene subordinación y se celebrará por el término estrictamente indispensable.

### 4. Competencias Técnicas y Personales

La persona natural deberá ejecutar el objeto del contrato a partir de los conocimientos y experiencia relacionada a continuación, además de contar con buenas relaciones interpersonales con clientes internos y/o externos, uso eficaz de las tecnologías de la información y de la comunicación, capacidad de trabajo en equipo y liderazgo.

**Tabla 1. Idoneidad Diseños Curriculares**

<b>Competencia</b>	<b>Educación</b>	<b>Experiencia</b>
Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. (ética + cultura física) (circular 3-2009-000096)	Para el desarrollo integral de esta competencia se requiere la participación de diferentes perfiles profesionales asociados a perfiles académicos relacionados con los resultados de aprendizajes específicos, así: Opción 1: Certificación en formación basada en competencias laborales y/o en aprendizaje por proyectos o relacionadas. Opción 2: Profesional	Tener experiencia mínima en procesos de formación o actividades laborales de 2 años en el área de desarrollo humano con el enfoque basado en competencias laborales.



	que tenga competencias humanísticas y formación en Ciencias Humanas. Opción 3: Profesional educación física, recreación y deportes. Opción 4: Profesional ciencias de la salud ocupacional.	
Nota: Los instructores para programas de formación virtual deberán acreditar capacitación relacionada con tutoría virtual, no inferior a 40 horas, además debe tener experiencia certificada de mínimo 6 meses como tutor virtual.		

### **5. Domicilio Contractual:**

El domicilio contractual será la ciudad de Bogotá D.C.

### **6. Fundamentos jurídicos que soportan la modalidad de selección:**

El objeto que se requiere contratar corresponde a la prestación de servicios personales, que de conformidad con lo establecido por el artículo 32 - numeral 3 de la Ley 80 de 1993 y el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, se celebrará bajo la modalidad de Contratación Directa.

### **7. Justificación Valor del contrato:**

El valor de los honorarios se determina de acuerdo con los criterios de selección objetiva establecidos conforme a la necesidad, al objeto, las obligaciones descritas en este documento, la formación académica y la experiencia exigida para la idónea ejecución del contrato, en concordancia con el Plan de Acción de la Entidad, el presupuesto asignado a la dependencia, el Plan Anual de Adquisiciones y la tabla de honorarios para instructores vigente.

Se fija como valor total para la contratación la suma de: CIENTO NUEVE MILLONES DOSCIENTOS MIL PESOS M/CTE (\$109.200.000).

Para dos (2) contratos, se fija como valor total para cada contrato la suma de TREINTA Y NUEVE MILLONES DE PESOS M/CTE.(\$39.000.000). Esta suma será pagada por el SENA a los contratistas de la siguiente manera:

1. Para dos (2) contratistas: a) diez pagos iguales desde el mes de febrero al mes de noviembre por valor de TRES MILLONES NOVECIENTOS MIL PESOS M/CTE. (\$3.900.000).

Se fija como valor total para un contrato la suma de VEINTISIETE MILLONES TRESCIENTOS MIL PESOS M/CTE.(\$27.300.000). Esta suma será pagada por el SENA a los contratistas de la siguiente manera:

2. Para un (1) contratista a) Siete pagos iguales desde el mes de febrero al mes de agosto de 2022 por valor de TRES MILLONES NOVECIENTOS MIL PESOS M/CTE. (\$3.900.000).

Se fija como valor total para un contrato la suma de TRES MILLONES NOVECIENTOS MIL PESOS M/CTE.(\$3.900.000). Esta suma será pagada por el SENA a los contratistas de la siguiente manera: a) un primer pago por el mes de noviembre por UN MILLON NOVECIENTOS



CINCUENTA MIL PESOS M/CTE (\$1.950.000) y b) un segundo pago por el mes de diciembre por UN MILLON NOVECIENTOS CINCUENTA MIL PESOS M/CTE (\$1.950.000)

Para poder adelantar por parte del SENA los trámites administrativos de pago, el contratista debe acreditar previamente el cumplimiento de los requisitos de pago, tales como la certificación expedida por el supervisor del contrato en la que acredite el cumplimiento a entera satisfacción del objeto y obligaciones del contrato en el respectivo periodo y la cancelación de los aportes a la seguridad social como salud, pensión y riesgos laborales y demás documentos necesarios para el pago.

En caso de requerirse el desplazamiento del contratista a otras ciudades o municipios diferentes al domicilio contractual para el cumplimiento del objeto contractual, el SENA pagará los gastos que cause el desplazamiento de conformidad con lo establecido en el acto administrativo vigente.

#### **8. Análisis de Riesgos y la forma de mitigarlos:**

Una vez analizada la matriz de riesgos anexa a este estudio previo respecto del cumplimiento del contrato a celebrar, y en aras de salvaguardar el interés patrimonial, la Entidad solicitará al futuro contratista constituir una garantía de cumplimiento del contrato.

#### **9. Garantías que debe asumir el contratista:**

El contratista deberá constituir a su costa y a favor del SENA, una garantía de cumplimiento sobre el 10% del valor total del contrato, en los términos señalados en la Sección 3 Subsección 1 del Decreto 1082 de 2015, la cual se mantendrá vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más y se ajustará a los límites, existencia y extensión de los siguientes amparos: Cumplimiento del contrato. Este amparo cubre a la entidad estatal de los perjuicios derivados de a) incumplimiento total o parcial del contrato, cuando el incumplimiento es imputable al contratista; b) El incumplimiento tardío o defectuoso del contrato, cuando el incumplimiento es imputable al contratista c) Los daños imputables al contratista por entregas parciales de la obra, cuando el contrato no prevé entregas parciales; y d) El pago del valor de las multas y de la cláusula penal pecuniaria.

#### **10. Supervisión:**

La supervisión del contrato estará a cargo de: Orlando Ignacio Morales Morales (Instructor G20) o quien designe el Ordenador del Pago

En caso de ausencia parcial o total del supervisor, la misma será asumida por quien ocupe el cargo, sin necesidad de documento adicional alguno. Si no se da la situación anterior, el ordenador del pago (Rodolfo Martínez Pérez Subdirector de Centro ) designará uno nuevo, para lo cual no se requerirá de modificación contractual y la nueva designación se comunicará a las partes mediante el SECOP II.

**11. Proceso de contratación cobijado por un acuerdo comercial:** SI \_\_\_\_\_ NO  X

**12. Proceso de contratación incluido en el plan de adquisiciones:** SI  X  NO \_\_\_\_\_

**13. Criterios para seleccionar la oferta más favorable:**



De conformidad con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, “*por tratarse de contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, o para la ejecución de trabajos artísticos que solo pueden encomendarse a determinadas personas naturales, no es necesario que la entidad estatal haya obtenido varias ofertas*”.

#### **14. Recomendación al Ordenador del Gasto:**

Que el (Coordinador Académico) validó y revisó la documentación presentada por el futuro contratista en el SIGEP y verificó el cumplimiento de los requisitos de capacidad, idoneidad y/o experiencia requerida para la prestación del servicio y el cubrimiento de la necesidad reportada por su área, por tanto, recomienda la contratación al ordenador del gasto, sin que sea necesario haber obtenido previamente varias ofertas, así mismo verificó el cumplimiento de los topes, alternativas o exoneraciones establecidas en la tabla de honorarios vigente.

Se expide en Bogotá a los 14 días del mes de Diciembre.

**Rodolfo Martínez Pérez**

**Subdirector Centro de Diseño y Metrología**

Proyecto: Yurley Paola Monserrate Rojas Cargo: Contratista  
Reviso: Omar Orlando Pérez Castellanos Cargo: Contratista

SENA											MATRIZ DE RIESGOS PARA LOS CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y APOYO A LA GESTIÓN											
No.	Clase	Fuente	Etapas	Tipo	Descripción (Qué puede pasar y, cómo puede ocurrir)	Consecuencia de la ocurrencia del evento	Probabilidad	Impacto	Valoración del riesgo	Categoría	¿A quién se le asigna?	Tratamiento/Controles a ser implementados	Impacto después del tratamiento				¿Afecta el equilibrio económico del contrato?	Persona responsable por implementar el tratamiento	Fecha estimada en que se inicia el tratamiento	Fecha estimada en que se completa el tratamiento	Monitoreo y revisión	
													Probabilidad	Impacto	Valoración del riesgo	Categoría					¿Cómo se realiza el monitoreo?	Periodicidad ¿Cuándo?
1	General	Interno	planeación	operacional	Inobservancia de los requisitos que debe tener el contratante para la ejecución del servicio.	Selección de propuestas que no cumplen con los requisitos para la prestación del servicio, afectar la Gestión Institucional y atrasar el proceso de contratación del servicio.	2	4	7	Alto	SENA	Quien realiza los estudios previos debe tener claro los requisitos a cumplir para realizar la contratación, definir las necesidades a contratar, el objeto a contratar.	1	1	2	Bajo	No	Coordinadores que requieren el servicio	Planeación	Suscripción del contrato	A través de correo electrónico y comunicaciones internas con jefes o Coordinadores.	En la planeación del proceso
2	Específico	Interno	Ejecución	Operacional	Riesgo por la tardanza de la expedición del respectivo registro presupuestal como requisito de ejecución.	Demora en el inicio de la ejecución del contrato	3	2	5	Medio	SENA	Seguimiento a cada uno de los expedientes contractuales que requieran registro presupuestal	1	1	2	Bajo	No	SENA	Suscripción del contrato	Expedición del registro presupuestal	A través de las comunicaciones que se generan entre las dependencias que participan en la elaboración del contrato y la dependencia encargada del realizar el registro presupuestal	Posterior a la firma del contrato
3	Específico	Externo	Ejecución	Regulatorio	Perjuicios que se puedan ocasionar al contratista por la ocurrencia de hechos de fuerza mayor o caso fortuito en los terminos del contrato y de la legislación existente	Retrasos en ejecución contractual	4	4	5	Alto	Contratista - SENA	Las partes de mutuo acuerdo acordarán la forma de retomar el equilibrio contractual a fin de no generar perjuicio para las partes	2	2	3	Bajo	Si	SENA y Contratista	Ejecucion	Liquidacion	Revisión por parte del Contratista y Supervisor del contrato	Permanente
4	General	Externo	Ejecución	Operacional	Enfermedad General, laboral, accidentes de laborales que puedan generar incapacidad discapacidad, muerte del contratista entre otros	Acciones judiciales	3	1	4	Bajo	Contratista	Reducción de la probabilidad de ocurrencia del evento con actividades y programas de prevención en seguridad industrial y ocupacional	1	1	1	Bajo	No	Contratista	Ejecución	Liquidación	Supervisor/ Contratista	Permanente
5	Específico	Externo	Ejecución	Operacional	Riesgo por mal uso de la información. Se materializa cuando el contratista en cumplimiento de sus obligaciones administra información y la usa en actividades diferentes al desarrollo de su objeto contractual	Acciones Judiciales	3	4	7	Alto	Contratista	Reducir las probabilidades de ocurrencia con divulgación de políticas sobre la administración de la información documental y magnética. Monitoreo a las fuentes de información usadas por el contratista	1	1	2	Bajo	No	Supervisor del contrato	Ejecución	Liquidación	A través del control y seguimiento que realice el supervisor del contrato y comunicación a las demás colaboradoras que manejan información a fin de canalizar la misma.	Permanente
6	Específico	Interno	Ejecución	Tecnico	Riesgo por servicios adicionales. se materializa cuando se requieren servicios complementarios o adicionales de manera sobreviniente a la necesidad que se estaba satisfaciendo con la ejecución del contrato	Prestación de servicio sin disponibilidad presupuestal que generen reclamaciones	2	3	5	Medio	SENA	No prestar servicios sin las debidas legalizaciones de adiciones, prorrogas o modificaciones contractuales	1	1	2	Bajo	SI	Coordinadores que requieren el servicio	Ejecucion	Liquidacion	A través de los informes parciales que genere el supervisor del contrato y comunicación a las demás personas que manejan información a fin de canalizar	Permanente
7	Específico	Interno	Ejecución	Tecnico	Riesgo por la prestación del servicio por fuera del objeto y/o las obligaciones contractuales pactadas.	Prestación de servicio sin la solemnidad requerida por ley	2	3	5	Medio	Contratista	No prestar servicios sin la suscripción previa de la adición, modificación o contrato adicional.	2	3	5	Bajo	No	Supervisor del contrato	Ejecucion	Liquidacion	A través de los informes parciales que genere el supervisor del contrato y comunicación a las demás personas que manejan información a fin de canalizar	Permanente
8	Específico	Externo	Ejecución	Operacional	Incumplimiento del contrato (Ejecución parcial o incorrecta del objeto contractual o las obligaciones contenidas en el contrato	Afecta la satisfacción de la necesidad que se pretende cubrir con el contrato. Puede generar sanciones y prórrogas	3	3	6	Alto	Contratista/SENA	Realizar seguimiento continuo a la ejecución del contrato y de evidenciar un presunto incumplimiento y/o demoras se dara aplicación a los procedimientos, clausulas excepcionales, caducidad, sanciones y multas conforme lo establece la norma, atendiendo a los derechos de la Entidad. (art. 84, 85, 86 L 1474/11)	2	3	5	Medio	No	SENA	Ejecución	Liquidación	Seguimiento a la ejecución del contrato	Permanente
9	General	Externo	Ejecución	Operacional	Errores cometidos por los contratistas en la elaboración de las actas y/o cuentas que ocasionan demoras en su radicación.	Demora en los pagos que puede afectar el desarrollo normal del contrato	2	2	4	Bajo	Contratista	Revisión de documentos radicados por el Contratista para solicitar los ajustes correspondientes.	1	1	2	Bajo	No	Contratista/Supervisor	Ejecución	Liquidación	Registro en la lista de verificación que debe realizar el supervisor	Durante la ejecución
10	Específico	Interno/ Externo	Ejecución	Operacional	Liquidación del contrato de manera inoportuna	Incumplimiento de la normatividad sobre liquidación de contratos	1	1	2	Bajo	Contratista/SENA	Seguimiento por parte del Supervisor del contrato	1	1	2	Bajo	No	SENA	Liquidación	Liquidación	Seguimiento a la ejecución del contrato	Permanente
11	Específico	Externo	Ejecución	Operacional	Enfermedad por Covid-19, enfermedad General, laboral, accidentes de trabajo que puedan generar incapacidad discapacidad, muerte del contratista entre otros	Posible pérdida económica para el contratista y desinformación para la entidad.	2	3	5	Alta	Contratista	Reducción de la probabilidad de ocurrencia del evento con actividades y programas de prevención a través del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo - y Comunicación permanente con el supervisor	1	2	3	Bajo	SI	Contratista/Supervisor	La fecha de inicio del contrato	Fecha de entrega del contrato	Verificación permanente por el supervisor	Una vez se realice la contratación, con la entrega de informes por parte del contratista, hasta su finalización.

\* En todo caso, el área donde nace la necesidad del servicio, es responsable de analizar la contratación a realizar y ajustar la presente matriz de riesgos de acuerdo a su contexto.



## Análisis del Sector

De acuerdo con el artículo 2.2.1.1.1.6.1. del Decreto 1082 de 2015 y la Guía para la Elaboración de Estudios de Sector G-EES-02 de Colombia Compra Eficiente, el análisis del sector en un contrato de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión, depende del objeto y de las condiciones de idoneidad y experiencia que llevan a contratar a la persona natural, por tal razón a continuación se presenta como la Entidad sustenta la forma de elección del contratista y como históricamente ha realizado dicha contratación:

### 1. Objeto.

Prestar los servicios personales de carácter temporal para impartir formación profesional integral titulada y complementaria virtual y/o presencial, como instructor en las áreas de promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social, de acuerdo con la programación de cada grupo de aprendices aplicando las metodologías y criterios técnico pedagógicos establecidos por el Sena

### 2. Estudio de la oferta

En el mercado colombiano existen múltiples profesionales, expertos o técnicos en diferentes materias que prestan sus servicios a diversas entidades y cuyo objeto y obligaciones son similares a las que aquí se pretende contratar.

Sin embargo, y una vez analizado el objeto contractual, las obligaciones y lo que se pretende satisfacer, se ha determinado que las personas a contratar deben ser:

**Tabla 1. Idoneidad Diseños Curriculares**

<b>Competencia</b>	<b>Educación</b>	<b>Experiencia</b>
Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. (ética + cultura física)	Para el desarrollo integral de esta competencia se requiere la participación de diferentes profesionales asociados a perfiles académicos relacionados con los resultados de aprendizajes específicos, así: Opción 1: Certificación en formación basada en competencias laborales y/o en aprendizaje por proyectos o relacionadas. Opción 2: Profesional que tenga competencias humanísticas y formación en Ciencias Humanas. Opción 3: Profesional educación física, recreación y deportes. Opción 4: Profesional ciencias de la salud ocupacional.	Tener experiencia mínima en procesos de formación o actividades laborales de 2 años en el área de desarrollo humano con el enfoque basado en competencias laborales.



Nota: Los instructores para programas de formación virtual deberán acreditar capacitación relacionada con tutoría virtual, no inferior a 40 horas, además debe tener experiencia certificada de mínimo 6 meses como tutor virtual.

### 3. Estudio de la demanda

De conformidad con la información suministrada por el Departamento Administrativo de la Función Pública y la Agencia Nacional de Contratación Pública Colombia Compra Eficiente, las entidades públicas contaban con 392.468 contratistas prestadores de servicios profesionales, de los cuales cerca del 30% estaban vinculados con entidades del orden nacional y 70% con entidades del orden territorial.

Para el presente contrato se tuvo como referente los siguientes contratos históricos de la Entidad, en los que se desarrollaron objetos y honorarios similares:

No. y año	Contratista	Objeto del contrato	Plazo	Valor contrato y forma de pago	Modalidad de selección
CO1.PCCNTR. 2281088 De 2021	BLANCA ESTRELLA MENDIETA BAUTISTA	Prestar los servicios personales de carácter temporal para impartir formación profesional integral titulada y complementaria, mediante modalidad presencial y virtual como instructor en las áreas de análisis y desarrollo de sistemas de información, programación de software, sistemas, diseño e integración de automatismos mecatrónicos, diseño de productos industriales, diseño de sistemas mecánicos, diseño de troqueles, diseño de moldes, desarrollo y adaptación de ortesis y prótesis, aseguramiento metrológico industrial, mantenimiento de automatismos industriales, tic's y ofimática, dibujo técnico, desarrollo creativo de productos para la industria, técnico de laboratorio, bilingüismo,	9 meses	Valor total \$35.100.000 Valor mensual \$ 3.900.000	Contratación directa



		tecnología 3d, internet de las cosas, inteligencia artificial, automatización, seguimiento etapa productiva; de acuerdo con la programación de cada grupo de aprendices aplicando las metodologías y criterios técnico pedagógicos establecidos por el SENA.			
CO1.PCCNTR. 1356311 De 2020	BLANCA ESTRELLA MENDIETA BAUTISTA	Prestar los servicios personales de carácter temporal para impartir formación profesional integral titulada y complementaria en las modalidades presencial y virtual, como instructor en las áreas de promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social, de acuerdo con la programación de cada grupo de aprendices aplicando las metodologías y criterios técnico pedagógicos establecidos por el Sena	9 meses más 27 días	Valor total \$37.522.485 Valor mensual \$ 3.790.150	Contratación directa

**Rodolfo Martínez Pérez**

**Subdirector Centro de Diseño y Metrología**

Proyecto: Yurley Paola Monserrate Rojas Cargo: Contratista  
Reviso: Omar Orlando Pérez Castellanos Cargo: Contratista



**CERTIFICACIÓN DE INEXISTENCIA DE PERSONAL DE  
PLANTA  
DIRECTOR REGIONAL DEL SENA**

**CONSIDERANDO**

Que el Centro de Diseño y Metrología requiere contratar los servicios profesionales y/o de apoyo a la gestión para ejecutar el objeto y las obligaciones descritas en el estudio previo que soportará la futura contratación.

Que en cumplimiento de lo establecido en el artículo 3 del Decreto 1737 de 1998, modificado por el Artículo 1º del Decreto 2209 de 1998, artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015 y la Resolución No. 054 de 2018;

Por lo anterior,

**CERTIFICA**


Que revisada la planta de personal del Centro de Diseño y Metrología, lo indicado en las anteriores consideraciones y la justificación realizada por el área o dependencia en el estudio previo, en virtud del artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015, este Despacho Regional acredita la inexistencia de personal suficiente para ejecutar las obligaciones y el objeto contractual consistente en: “Prestar los servicios personales de carácter temporal para impartir formación profesional integral titulada y complementaria virtual y/o presencial, como instructor en las áreas de promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social, de acuerdo con la programación de cada grupo de aprendices aplicando las metodologías y criterios técnico pedagógicos establecidos por el Sena”.

Por tanto, se presenta una de las causales establecidas en la normatividad vigente, que implica la contratación directa del servicio.

Que la expedición de la presente certificación no exime de cumplimiento y aplicación de las normas de contratación que regulan la materia.

Dada en Bogotá, a los 14 días del mes de Diciembre 2021

**Enrique Romero Contreras  
Director Regional**

VoBo. Jeanneth Maritza Carrillo Ramírez   
Coordinadora Grupo Regional de Gestión del Talento Humano

Proyectó: Yurley Paola Monserrate Rojas – Contratista  
Revisó: Omar Orlando Pérez Castellanos – Contratista  
Anexo: Estudio Previo



## **AUTORIZACIÓN PARA LA CONTRATACIÓN**

### **DIRECTOR REGIONAL DEL SENA**

#### **CONSIDERANDO**

Que el subdirector el centro del SENA, según estudios previos, solicita autorización para contratar en la vigencia 2022, cuatro (4) personas con el siguiente objeto: "Prestar los servicios personales de carácter temporal para impartir formación profesional integral titulada y complementaria virtual y/o presencial, como instructor en las áreas de promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social, de acuerdo con la programación de cada grupo de aprendices aplicando las metodologías y criterios técnico pedagógicos establecidos por el Sena".

Que el trámite se adelanta de conformidad con lo establecido en el numeral 3 del artículo 32 de la Ley 80 de 1993, el literal h) del numeral 4 del artículo 2° de la Ley 1150 de 2007, el artículo 2.2.1.2.1.4.9. del Decreto 1082 de 2015, el artículo 3° del Decreto 1737 de 1998, modificado por el artículo 1° del Decreto 2209 de 1998, y el Decreto 1068 de 2015 artículo 2.8.4.4.5; en concordancia con la Resolución No. 751 de 2014, la Resolución No. 0054 de 2018 y la Circular SENA No. 3-2014-000115 de 2014

Que de acuerdo con la certificación expedida por Director Regional Distrito Capital, en la planta de personal no existe personal suficiente y teniendo en cuenta las especiales características y necesidades técnicas de la contratación, se requiere contratar la prestación de este servicio.

En consecuencia, esta Dirección Regional

#### **AUTORIZA**

Al subdirector del centro a contratar en la vigencia 2022 los servicios de cuatro (4) personas con el siguiente objeto igual: "Prestar los servicios personales de carácter temporal para impartir formación profesional integral titulada y complementaria virtual y/o presencial, como instructor en las áreas de promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social, de acuerdo con la programación de cada grupo de aprendices aplicando las metodologías y criterios técnico pedagógicos establecidos por el Sena".

Se fija como valor total para la contratación la suma de: CIENTO NUEVE MILLONES DOSCIENTOS MIL PESOS M/CTE (\$109.200.000).

Para dos (2) contratos, se fija como valor total para cada contrato la suma de TREINTA Y NUEVE MILLONES DE PESOS M/CTE.(\$39.000.000). Esta suma será pagada por el SENA a los contratistas de la siguiente manera:

1. Para dos (2) contratistas: a) diez pagos iguales desde el mes de febrero al mes de noviembre por valor de TRES MILLONES NOVECIENTOS MIL PESOS MCTE. (\$3.900.000).

Se fija como valor total para un contrato la suma de VEINTISIETE MILLONES TRESCIENTOS MIL PESOS M/CTE.(\$27.300.000). Esta suma será pagada por el SENA a los contratistas de la siguiente manera:

2. Para un (1) contratista a) Siete pagos iguales desde el mes de febrero al mes de agosto de 2022 por valor de TRES MILLONES NOVECIENTOS MIL PESOS MCTE. (\$3.900.000).




Se fija como valor total para un contrato la suma de TRES MILLONES NOVECIENTOS MIL PESOS M/CTE.(\$3.900.000). Esta suma será pagada por el SENA a los contratistas de la siguiente manera: a) un primer pago por el mes de noviembre por UN MILLON NOVECIENTOS CINCUENTA MIL PESOS M/CTE (\$1.950.000) y b) un segundo pago por el mes de diciembre por UN MILLON NOVECIENTOS CINCUENTA MIL PESOS M/CTE (\$1.950.000)

**CDP:** (a partir de enero del 2022)

AUTORIZACION 0772

**Enrique Romero Contreras**  
**Director Regional**

VoBo. Diana Marcela Carmona Pérez   
Coordinadora Grupo de apoyo Administrativo Mixto

Reviso: Despacho Regional  
Proyectó: Yurley Paola Monserrate Rojas – Contratista

*OK Catherine*



**SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA**  
**GRUPO DE FORMACIÓN PROFESIONAL**  
**CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES**  
**LISTA DE CHEQUEO - DOCUMENTO ESTUDIOS PREVIOS**  
**2022**

Centro de Formación	9216 - Centro De Diseño Y Metrologia		Radicado	CPE No. 11-9-2021-060308		Fecha de Recibido	23/12/2021	Fecha de Verificación y Entrega Final	12/01/2022	No. de Revisiones del Anexo	3	TOTAL INSTRUCTORES	24
Tipo Instructor	MARQUE CON X	Numero instructores		MARQUE CON X	Numero instructores	Tipo Instructor	MARQUE CON X	Numero instructores		COORDINADOR DE FORMACIÓN PROFESIONAL: RESPONSABLE(S) DE LA		Fernando Franco Hincapie Aurora Licet Bernal Barbosa Wilmer René Matallana Alfonso Nathalie Barrera Pedraza	
REGULAR	X	19	COMPLEMENTARIA PRESENCIAL			ARTICULACION CON LA EDUCACION MEDIA							
COMPLEMENTARIA VIRTUAL	X	3	DESPLAZADOS	X	2	OTROS							
Desagregado Familias Virtual	1. Administración de la Tecnología de la Información	1	4. Ofimática			---		0	---				0
	2. Bilingüismo	2	5. Programación			---		0	---				0
	3. Calidad en el desarrollo de Software		---		0	---		0	---				0

NUMERAL	REQUISITOS	CUMPLE		OBSERVACIONES	Fecha Subsanación	
		SI	NO			
<b>* ACTA DE NECESIDAD DE CONTRATACION</b>	<b>* Se indica la meta del centro, la distribución de cupos y de instructores</b>	X				
<b>Educación y/o Formación Experiencia Relacionada</b>	Se describen los requisitos de educación y formación según lo establecido en la estructura curricular del programa.	X		Subsanado	11/01/2022	
	Otros requisitos: Se describen los requisitos de educación, formación y experiencia, establecidos a través de la circular que opere para la vigencia y de bilingüismo	Instructores virtuales y Bilingüismo Virtual: Capacitación en tutoría virtual no inferior a 40 horas y experiencia como tutor virtual.	X			
		Numero de instructores / familias	X		Subsanado	11/01/2022
		Bilingüismo - perfil según lineamientos	X		Subsanado	11/01/2022
		Articulación con la media: Programas corresponden dentro del portafolio del centro	N/A			
Perfiles no descritos en diseño curricular deben adjuntar: Soporte de solicitud de ajuste a la Dirección de formación Acta de aprobación de Centro de formación con firma del Subdirector	N/A					
<b>1. Justificación</b>	Se describe la causa de la necesidad de contratación (metas para la vigencia, inexistencia de personal suficiente, plan nacional de desarrollo, plan de acción SENA, etc.)	X		Subsanado	11/01/2022	
	Se describe el objetivo de la contratación.	X				
	Se indica que el plazo del contrato es el estrictamente indispensable	X				
	Se describe el plazo de la necesidad de contratación.	Titulada y complementaria / Bilingüismo presencial: Maximo 22 diciembre. Calendario academico	X			
		Articulación: 11 meses Periodo Fijo	N/A			
		Complementaria Virtual: Hasta 10.5 meses.	X			
	Se describe el número de instructores a contratar por programa de formación y/o especialidad, acorde con la tecnología modular del Centro y modalidad de formación.	Bilingüismo Virtual: Hasta 9 meses.	X		Subsanado	11/01/2022
		Titulada y complementaria / Bilingüismo presencial	X			
		Articulación: Según simulador	N/A			
Se describe cuál es la carga laboral del área que solicita el contrato (cuantitativa y cualitativa), así como el número de funcionarios que la apoyan	Complementaria Virtual: Según Anexo 2 - Familias Virtuales	X				
	Bilingüismo Virtual: Según Anexo 2 - Familias Virtuales	X		Subsanado	11/01/2022	
Se describe cuál es la carga laboral del área que solicita el contrato (cuantitativa y cualitativa), así como el número de funcionarios que la apoyan	X					
Se mantiene el texto preestablecido en el formato y el orden.	X					

Con el fin de proceder a completar las columnas: Código UNSPSC, Duración del contrato (intervalo: días, meses, años), Modalidad de selección, Fuente de los recursos, ¿Se requieren vigencias futuras?, Estado de solicitud de vigencias futuras

Código	Descripción	Duración del contrato (intervalo: días, meses, años)	Modalidad de selección	Fuente de los recursos	¿Se requieren vigencias futuras?	Estado de solicitud de vigencias futuras				
86121803	11_9216_188 Prestar los servicios personales de carácter temporal para impartir formación profesional integral titulada y complementaria virtual y/o presencial, como instructor en las áreas de promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social, de acuerdo con la programación de cada grupo de aprendices aplicando las metodologías y criterios técnico pedagógicos establecidos por el Sena	1	1	315	0	CCE-05 0	41973750 41973750 0 0	CO-DC	Diseño y Met 5461600	eromeroc@se
86121803	11_9216_189 Prestar los servicios personales de carácter temporal para impartir form	1	1	315	0	CCE-05 0	41973750 41973750 0 0	CO-DC	Diseño y Met 5461600	eromeroc@se
86121803	11_9216_190 Prestar los servicios personales de carácter temporal para impartir form	1	1	315	0	CCE-05 0	41973750 41973750 0 0	CO-DC	Diseño y Met 5461600	eromeroc@se
86121803	11_9216_191 Prestar los servicios personales de carácter temporal para impartir form	1	1	315	0	CCE-05 0	41973750 41973750 0 0	CO-DC	Diseño y Met 5461600	eromeroc@se



Versión: 01

Código:  
GFPI-F-139

## GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

ANEXO 2: PLAN DE CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES - APOYOS ADMINISTRATIVOS Y OTROS PERFILES RELACIONADOS CON LA FORMACIÓN PROFESIONAL

PRIMERA OFERTA - SEGUNDA OFERTA

PERIODO : AÑO 2022																		
TOPE GLOBAL PROGRAMADO																		
576.680.000																		
ELABORADO POR: Coordinaciones Académicas y Misional																		
Nombre: Edgar Ramos -Miguel Morales - Orlando Morales																		
Teléfono: 5460100 IP 15458																		
LUGAR	NIVEL	NOMBRE DEL PROGRAMA (TE-TP-TGO)	CONTRATO	No. CONTRATOS	No. DE MESES Y DIAS A CONTRATAR		FECHAS PREVISTAS PARA LA CONTRATACIÓN		COSTO HONORARIO MES	COSTO TOTAL HONORARIOS	COSTO HONORARIO MES	COSTO TOTAL HONORARIOS	DURACION DEL PROGRAMA LECTIVA	OBSERVACIONES				
					MESES	DIAS	Inicio (D-M-A)	Terminación (D-M-A)							PROFESIONALES		TECNICOS Y/O TECNOLOGOS	
VIRTUAL	ESPECIALIZACION TECNOLÓGICA	Marketing y Modelos de Negocio Online Código: 621124 Versión:1	PERIODO FIJO	1	9	0	1/02/2022	29/10/2022	\$3.900.000	\$35.100.000			880 HORAS	EL PERFIL SE ENCUENTRA EN LOS ESTUDIOS PREVIOS AUTORIZADOS				
VIRTUAL	TECNÓLOGO	TECNOLOGO EN ANALISIS Y DESARROLLO DE SISTEMAS DE INFORMACION. CÓDIGO: 228106. VERSIÓN.102	PERIODO FIJO	6	10	0	1/02/2022	28/11/2022	\$3.900.000	\$234.000.000			18 MESES					
VIRTUAL	TECNÓLOGO	TECNOLOGO EN ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE CÓDIGO: 228118 VERSIÓN: 1	PERIODO FIJO	1	1	0	15/11/2022	15/12/2022	\$3.900.000	\$3.900.000			21 MESES					
VIRTUAL	TECNÓLOGO	Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. (ética+ cultura física)-Circular 3-2009-000096 del 13/04/2019 (Titulada Virtual)	PERIODO FIJO	2	10	0	1/02/2022	30/11/2022	\$3.900.000	\$78.000.000								
VIRTUAL	TECNÓLOGO	Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. (ética+ cultura física)-Circular 3-2009-000096 del 13/04/2019 (Titulada Virtual)	PERIODO FIJO	1	1	0	15/11/2022	15/12/2022	\$3.900.000	\$3.900.000								
VIRTUAL	TECNÓLOGO	BILINGÜISMO. CIRCULAR 237 DE 2017.	PERIODO FIJO	2	10	0	1/02/2022	30/11/2022	\$3.900.000	\$78.000.000								
VIRTUAL	TECNÓLOGO	BILINGÜISMO. CIRCULAR 237 DE 2017.	PERIODO FIJO	1	1	0	15/11/2022	15/12/2022	\$3.900.000	\$3.900.000								
VIRTUAL	TÉCNICO	PROGRAMACION DE DISPOSITIVOS MOVILES Código 228123 Versión:1	PERIODO FIJO	2	7	0	1/02/2022	30/08/2022	\$3.900.000	\$54.600.000			9 MESES					
VIRTUAL	TÉCNICO	PROGRAMACION DE DISPOSITIVOS MOVILES Código 228123 Versión:1	PERIODO FIJO	1	4	10	5/08/2022	15/12/2022	\$3.900.000	\$16.900.000			9 MESES					
VIRTUAL	TÉCNICO	Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. (ética+ cultura física)-Circular 3-2009-000096 del 13/04/2019 (Titulada Virtual)	PERIODO FIJO	1	7	0	1/02/2022	30/08/2022	\$3.900.000	\$27.300.000								
VIRTUAL	TÉCNICO	BILINGÜISMO. CIRCULAR 237 DE 2017.	PERIODO FIJO	1	7	0	1/02/2022	30/08/2022	\$3.900.000	\$27.300.000								
VIRTUAL	TÉCNICO	BILINGÜISMO. CIRCULAR 237 DE 2017.	PERIODO FIJO	1	3	16	5/08/2022	19/11/2022	\$3.900.000	\$13.780.000								
TOTALES					20													
										576.680.000								

Orlando Ignacio Morales Morales  
C.C. 19.570.250  
Coordinador Académico

Edgar Ramos Perilla  
C.C. 19.494.507  
Coordinador Misional

Miguel Antonio Morales  
Higuera  
C.C. 7.213.200  
Coordinador Académico

Rodolfo Martínez Pérez  
Subdirector del Centro de Diseño y Metrología



**CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL**

El suscrito Jefe de Presupuesto CERTIFICA que existe apropiación presupuestal disponible y libre de afectación en los siguientes "Ítems de afectación de gastos"

Numero:	4122	Fecha Registro:	2022-01-12	Unidad / Subunidad ejecutora:	36-02-00-011-921610 CENTRO DE DISEÑO Y METROLOGIA-BTA D C				
Vigencia Presupuestal	Actual	Estado:	Generado	Tipo:	Gasto	Uso Caja Menor	Ninguno		
Valor Inicial:	2.466.247.937,00	Valor Total Operaciones:	0,00	Valor Actual.:	2.466.247.937,00	Saldo x Comprometer:	2.466.247.937,00	Vr. Bloqueado	0,00

**SOLICITUD DE CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL**


Numero:	4122	Fecha Registro:	2022-01-12	Número:		Modalidad de contratación:		Tipo de contrato:	
---------	------	-----------------	------------	---------	--	----------------------------	--	-------------------	--

**AUTORIZACION DE ADQUISICION DE BIENES Y SERVICIOS**

**ITEM PARA AFECTACION DE GASTO**

DEPENDENCIA	POSICION CATALOGO DE GASTO	FUENTE	RECURSOR ECURSO	SITUAC.	FECHA OPERACION	VALOR INICIAL	VALOR OPERACION	VALOR ACTUAL	SALDO X COMPROMETER	VALOR BLOQUEADO
921645 CENTRO DE DISEÑO Y METROLOGIA-BTA D C - SERVICIOS PRESTADOS A LA FORMACION	C-3603-1300-14-0-3603025-02 ADQUISICION DE BIENES Y SERVICIOS - SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL - MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL DEL SENA NACIONAL	Nación	10	CSF						
<b>Total:</b>						2.466.247.937,00	0,00	2.466.247.937,00	2.466.247.937,00	0,00

**Objeto:** INSTRUCTOR:CONTRATACION DE INSTRUCTORES IMPARTIR FORMACION EN LOS DIFERENTES PROGRAMAS DE FORMACION PARA CUMPLIMIENTO DE METAS DE FORMACION ASIGNADAS AL CENTRO DE DISEÑO Y METROLOGÍA. INCLUYE ETAPA LECTIVA Y PRODUCTIVA

  
 Firma Responsable