PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Barranquilla, enero 31 de 2022

Señor
MANUEL GREGORIO HORMECHEA LANCE
SUPERVISOR(A) CONTRATO No CO1.PCCNTR.3247209
Coordinador Académico Automatizaciòn
Centro Nacional Colombo Alemán
Ciudad

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual
Mes ENERO del año 2022

Referencia: No CO1.PCCNTR.3247209

Mauricio Javier Vengoechea Jiménez, identificado con la cédula de ciudadanía No. 72.310.395 de Pto. Colombia, en mi calidad de Contratista del SENA, en el Centro Nacional Colombo Alemán, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago:
El valor total del presente contrato asciende a la suma de $56.649.999.oo incluido IVA (de conformidad con el régimen tributario a que pertenezca el contratista), Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un primer pago correspondiente al mes enero de 2022 por valor de $2.379.299,96 COP incluido IVA; b) Diez pagos iguales por los meses de febrero a noviembre, por valor de $5.155.149,91 COP cada uno, incluido IVA.); c) Un ultimo pago correspondiente al mes diciembre de 2022 por valor de $2.719.199, 95 COP incluido IVA; Los honorarios serán pagados por el SENA al contratista de acuerdo al cronograma definido por la Dirección Administrativa y Financiera de la Dirección General, en la cuenta de ahorros No. 570026170383769 del Banco Davivienda, cuyo titular es el Contratista.
Plazo: Será hasta el (16) de (Diciembre) de 2022.

OBJETO: *(Trascriba el objeto del contrato, dentro del siguiente cuadro)*
"Prestar servicios profesionales en el Programa de Extensionismo Tecnológico del Ecosistema SENNOVA paraimplementar desde el Centro Nacional Colombo Alemán de la Regional Atlántico, las actividades relacionadas con la consultoría especializada a las empresas bajo la modalidad virtual, de acuerdo con las orientaciones dadas laDirección General "

Obligaciones Especificas: *(Trascriba las obligaciones especificas del contrato, dentro del siguiente cuadro)*

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias

1	Asesorar y acompañar en la transformación digital de las MiPymes colombianas, mediante la implementación de planes de mejora a las empresas asignadas por el Dinamizador de Extensionismo Tecnológico del SENA.	Construcción y planificación de los planes de mejora de las empresas asignadas por el Dinamizador de Extensionismo Tecnològico del SENA. (Actividad a desarrollar de febrero a diciembre)	
2	Contactar y sensibilizar al empresario para la ejecución de la estrategia de extensionismo tecnológico en cada ciclo de acompañamiento	Contacto telefónico, mediante correo electrónico y mediante reuniones en plataforma meet. (actividad a desarrollar en febrero)	
3	Concertar y medir los indicadores claves de la línea de intervención con el empresario y el Dinamizador de Extensionismo Tecnológico del SENA en cada ciclo de acompañamiento; de al menos 12 empresas por cada ciclo de acompañamiento, para un total en el año de como mínimo de 36 empresas asesoradas.	Construcción y acuerdo de concertación de indicadores claves de intervención de extensionismo tecnológico para las 12 empresas asignadas en cada trimestre . (Actividad a desarrollar de febrero a diciembre)	
4	Documentar y consolidar la información del proceso de acuerdo con las solicitudes del dinamizador de extensionismo tecnológico y la Dirección General	Construcción de documentos correspondientes a los procesos de cada una de las 12 empresas asignadas. (Actividad a desarrollar de febrero a diciembre)	
5	Diseñar y acompañar la implementación del plan de trabajo para la empresa, a partir de la línea de intervención asignada por el Dinamizador de Extensionismo Tecnológico del SENA y la distribución de las horas de servicios de extensionismo, de al menos 12 empresas por cada ciclo de acompañamiento, para un total en el año de como mínimo de 36 empresas asesoradas.	Seguimiento de plan de trabajo de extensionismo tecnológico para las 12 empresas asignadas en cada trimestre, según requerimientos y necesidades puntuales de cada una. . (Actividad a desarrollar de febrero a diciembre)	
6	Garantizar el flujo de información recolectada completa y de calidad, en el proceso de intervención de la línea de servicio	Administración de informaciòn construida y colectada en el programa de extensionismo Tecnològico	Evidencia documentación de la estrategia compartida en Drive asignado (Anexo 1)

7	Aplicar la Evaluación de satisfacción a las empresas acompañadas por cada ciclo de intervención de acuerdo con las orientaciones del Dinamizador de Extensionismo Tecnológico, de al menos 12 empresas por cada ciclo de acompañamiento, para un total en el año de como mínimo de 36 encuestas aplicadas de empresas asesoradas	Evaluaciòn de Satisfacciòn programada para la última semana de cada trimestre del proceso de Extensionismo Tecnològico	
8	Los extensionistas tecnológicos mantendrán comunicación constante con el enlace de la estrategia Extensionismo Tecnológico de la Dirección General y, a nivel local, con el Dinamizador de Extensionismo Tecnológico en su región/nodo	Asistencia a reuniones programadas por la Direccion Nacional de Extencionismo, Dinamizador Extensionismo y Sennova. (Actividad a desarrollar de febrero a diciembre)	
9	Participar activamente en las acciones de Extensionismo tecnológico con el equipo Sennova del Centro de Formación y en los espacios que se promuevan en el marco de la estrategia a nivel nacional	Asistencia y participación en reuniones de formación y coordinación del programa de Extensionismo Tecològico	Evidencia participación reunión Grupo de Extensionismo Atlantico (Anexo 2)
10	En el contexto del programa/Estrategia #MiPymeSetransforma cada Extensionista Tecnológico tendrá a su cargo al menos 36 empresas en cualquier región, localidad o municipio del país asignados y realizará seguimiento al cumplimiento de los resultados de la intervención con cada empresa	Gestionar programa de Transformaciòn digital con las 12 empresas asignadas en cada trimestre. (Actividad a desarrollar de febrero a diciembre)	
11	Realizar el registro documental y analítico de las lecciones aprendidas en la asesoría especializada bajo el concepto de Extensionismo Tecnológico por cada ciclo de acompañamiento	Registro documental analítico de lecciones aprendidas (corresponde a la ultima semana de cada trimestre).	
12	Cumplir con las metas asignadas por Dirección General al Centro de Formación.	Desarrollo de actividades continuas de la Estrategia de Transformaciòn Digital, según lineamientos.	Evidencias desarrollo de actividades continuas de apoyo en transformación digital (Anexo 3)
13	Garantizar una disponibilidad para desarrollar las anteriores obligaciones de 40 horas semanales	Atención y disponibilidad para el desarrollo de la estrategia de atención a las 12 empresas asignadas en cada tercer trimestre.	

		(Actividad a desarrollar de febrero a diciembre)	

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.
Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 9428042489 de la planilla, operador Aportes en Línea, periodo Diciembre de 2021. (Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites"*)

Evidencias en (xx) folios

Cordialmente,

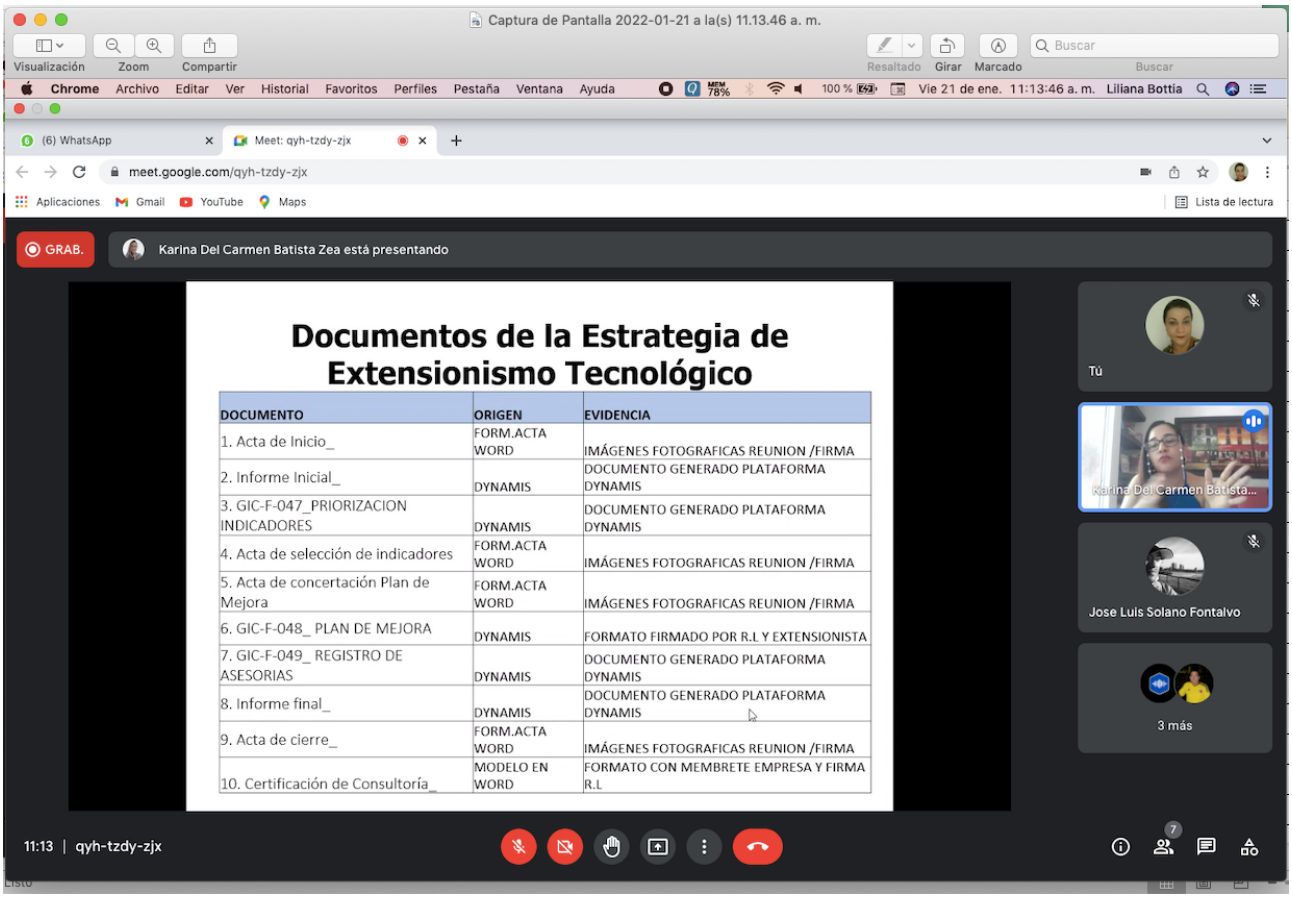


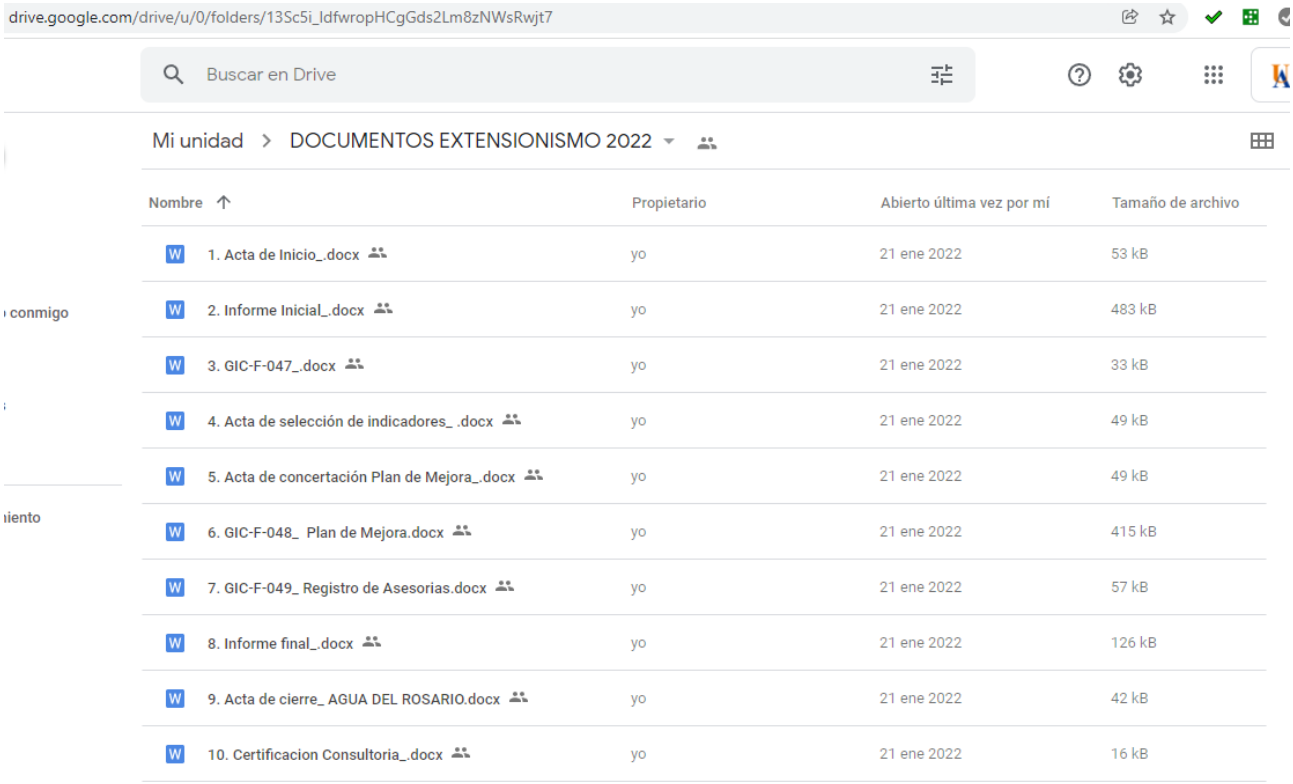
MAURICIO JAVIER VENGOECHEA JIMENEZ
Contratista
C.C. No. 72.310.395

Recibí a satisfacción:

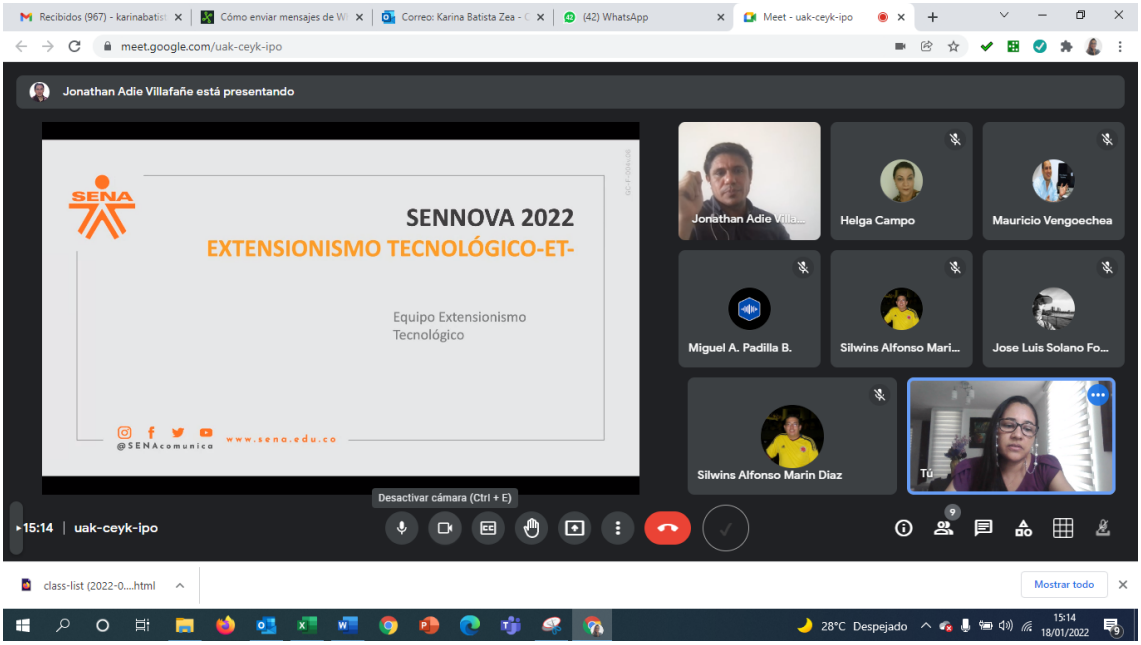
Manuel Gregorio Hormechea Lance
Supervisor(a) Contrato No. CO1.PCCNTR.3247209
Coordinador Académico Automatizaciòn
Centro Nacional Colombo Alemán

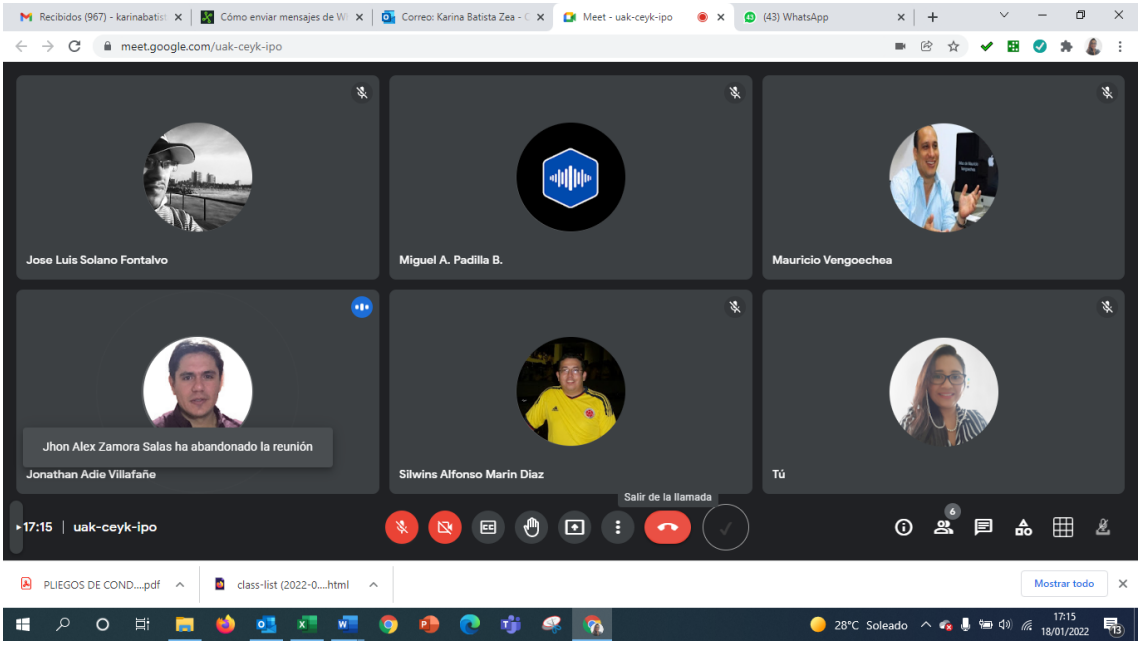
Anexo 1. Evidencia de participación en socialización de documentación de la estrategia compartida en Drive asignado

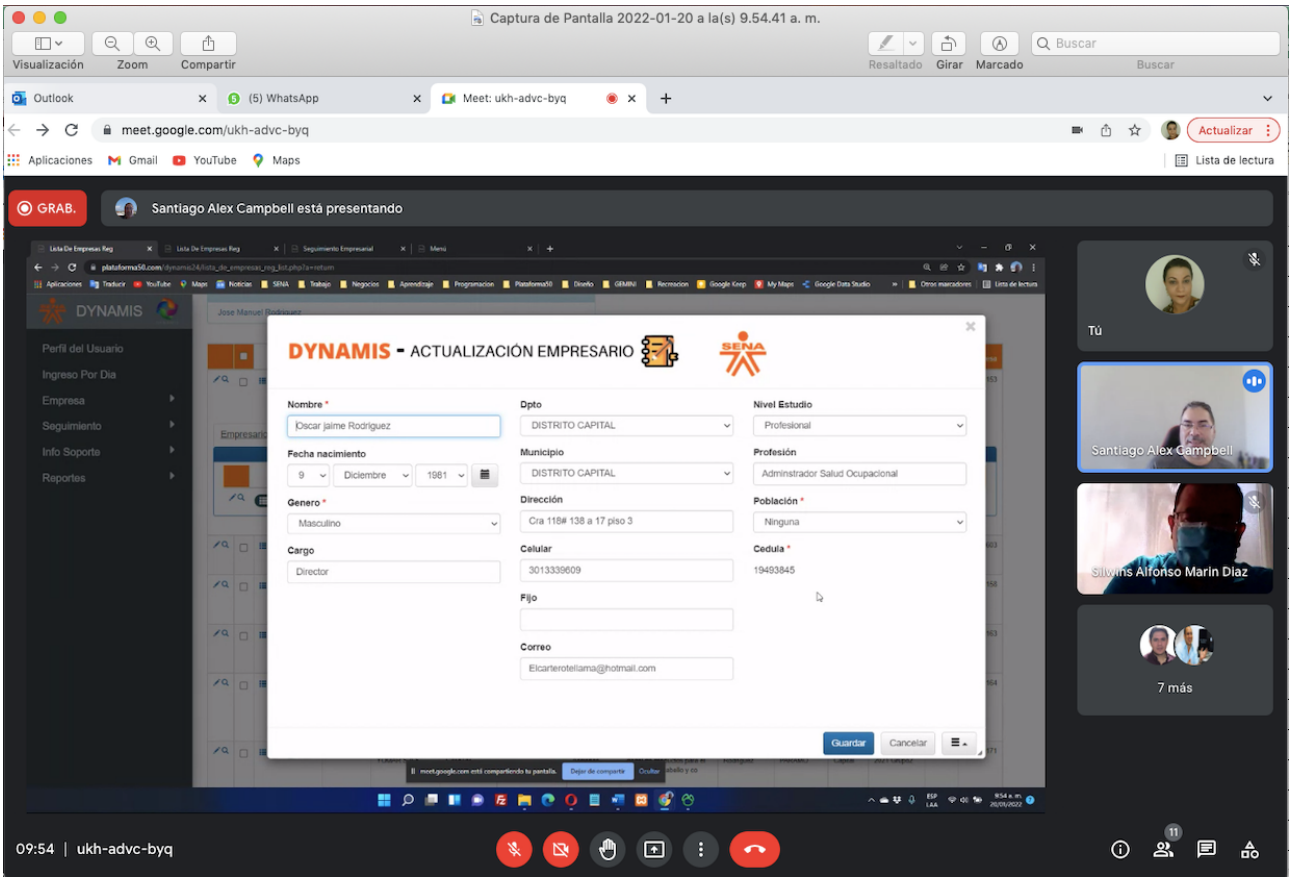



drive.google.com/drive/u/0/folders/13Sc5i_IdfwropHCgGds2Lm8zNWsRwjt7
Buscar en Drive
Mi unidad > DOCUMENTOS EXTENSIONISMO 2022
Nombre
Propietario
Abierto última vez por mí
Tamaño de archivo
1. Acta de Inicio_.docx yo 21 ene 2022 53 kB
2. Informe Inicial_.docx yo 21 ene 2022 483 kB
3. GIC-F-047_.docx yo 21 ene 2022 33 kB
4. Acta de selección de indicadores_ .docx yo 21 ene 2022 49 kB
5. Acta de concertación Plan de Mejora_.docx yo 21 ene 2022 49 kB
6. GIC-F-048_ Plan de Mejora.docx yo 21 ene 2022 415 kB
7. GIC-F-049_ Registro de Asesorias.docx yo 21 ene 2022 57 kB
8. Informe final_.docx yo 21 ene 2022 126 kB
9. Acta de cierre_ AGUA DEL ROSARIO.docx yo 21 ene 2022 42 kB
10. Certificacion Consultoria_.docx yo 21 ene 2022 16 kB

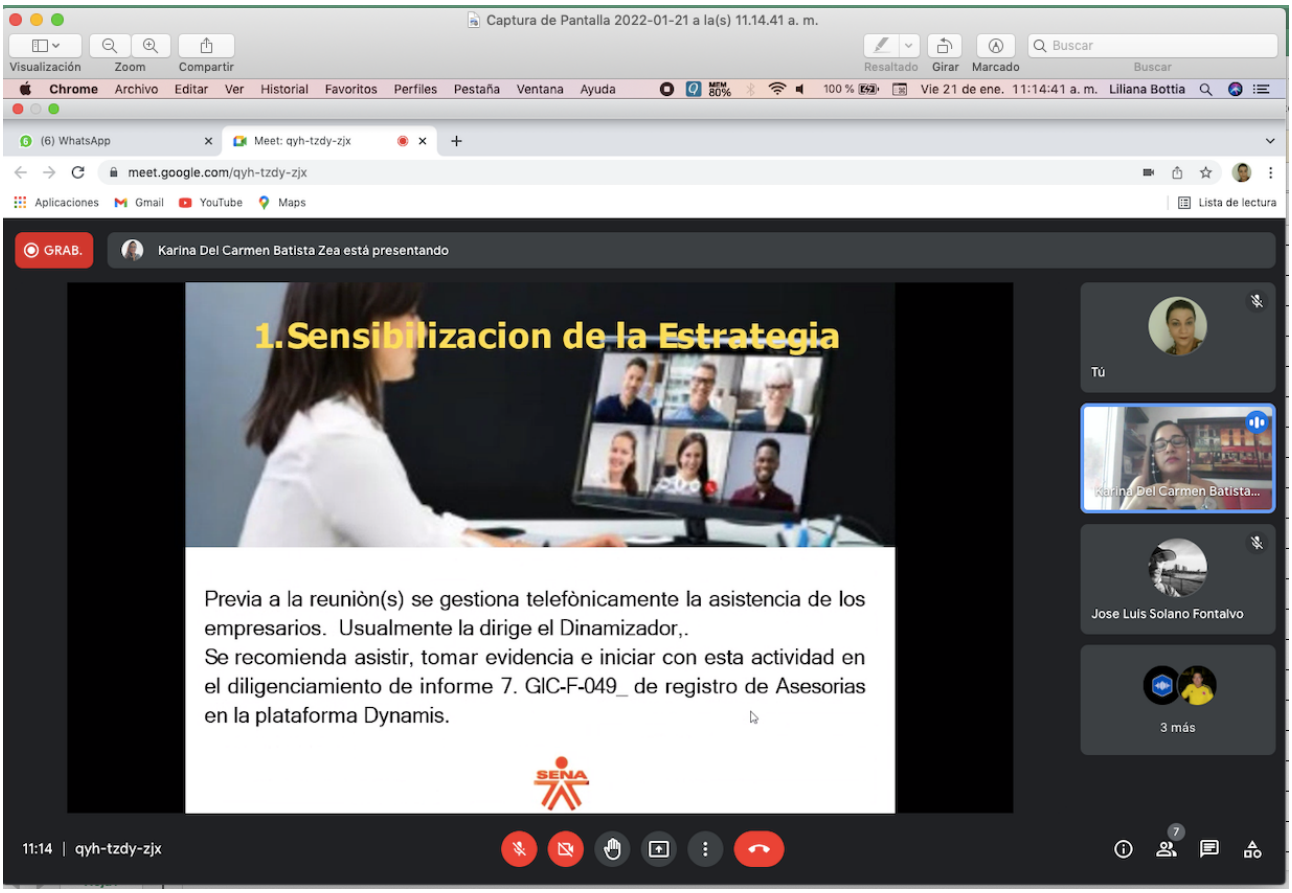
Anexo 2. Evidencia participación reunión Grupo de Extensionismo Atlantico

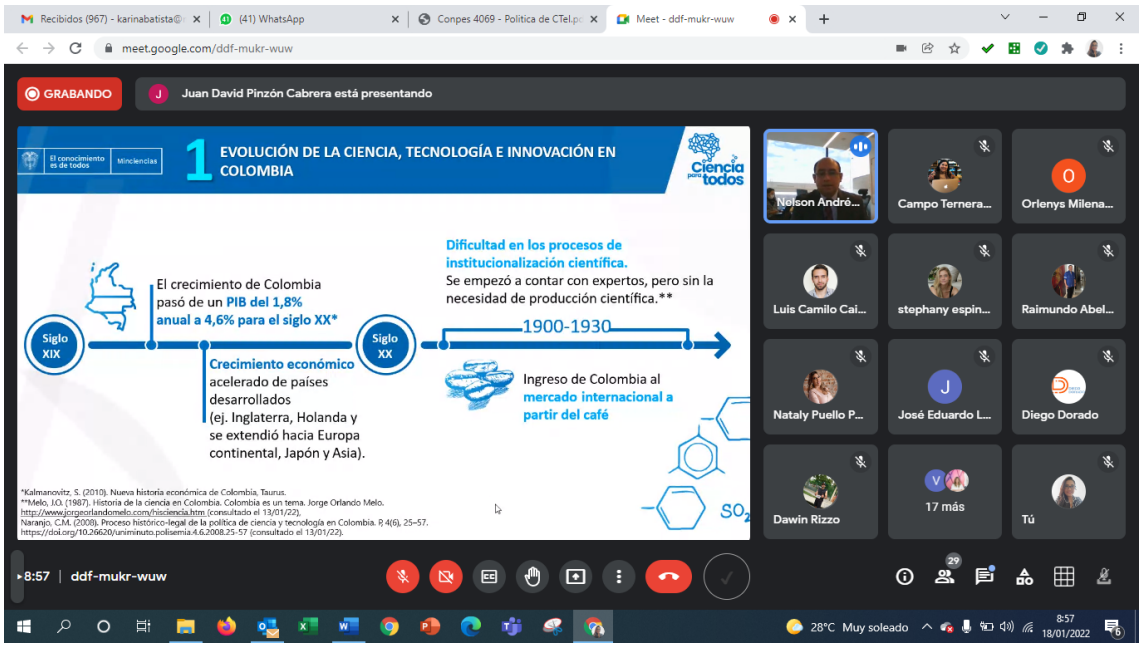





Captura de Pantalla 2022-01-20 a la(s) 9.54.41 a. m.
meet.google.com/ukh-advc-byq
GRAB.
Santiago Alex Campbell está presentando
DYNAMIS - ACTUALIZACIÓN EMPRESARIO
Nombre *
Oscar jaime Rodriguez
Dpto
DISTRITO CAPITAL
Nivel Estudio
Profesional
Fecha nacimiento
9
Diciembre
1981
Municipio
DISTRITO CAPITAL
Profesión
Adminstrador Salud Ocupacional
Genero *
Masculino
Dirección
Cra 118# 138 a 17 piso 3
Población *
Ninguna
Cargo
Director
Celular
3013339609
Cedula *
19493845
Fijo
Correo
Elcarteroteliama@hotmail.com
Guardar
Cancelar
Tú
Santiago Alex Campbell
Silvins Alfonso Marin Diaz
7 más
09:54 | ukh-advc-byq

Anexo 3. Evidencias desarrollo de actividades continuas de apoyo en transformación digital




Recibidos (967) - karinabatista@
(41) WhatsApp
Conpes 4069 - Política de CTel.pc
Meet - ddf-mukr-wuw
meet.google.com/ddf-mukr-wuw
GRABANDO
Juan David Pinzón Cabrera está presentando
El conocimiento es de todos
Minciencias
1 EVOLUCIÓN DE LA CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN EN COLOMBIA
Ciencia para todos
El crecimiento de Colombia pasó de un PIB del 1,8% anual a 4,6% para el siglo XX*
Siglo XIX
Siglo XX
Crecimiento económico acelerado de países desarrollados (ej. Inglaterra, Holanda y se extendió hacia Europa continental, Japón y Asia).
Dificultad en los procesos de institucionalización científica.
Se empezó a contar con expertos, pero sin la necesidad de producción científica.**
1900-1930
Ingreso de Colombia al mercado internacional a partir del café
*Kalmanovitz, S. (2010). Nueva historia económica de Colombia, Taurus.
**Melo, J.O. (1987). Historia de la ciencia en Colombia. Colombia es un tema. Jorge Orlando Melo.
http://www.jorgeorlandomelo.com/hisciencia.htm (consultado el 13/01/22).
Naranjo, C.M. (2008). Proceso histórico-legal de la política de ciencia y tecnología en Colombia. 9.4(6), 25–57.
https://doi.org/10.26620/uniminuto.polisemia.4.6.2008.25-57 (consultado el 13/01/22).
Nelson André...
Campo Ternera...
Orlenys Milena...
Luis Camilo Cai...
stephany espin...
Raimundo Abel...
Nataly Puello P...
José Eduardo L...
Diego Dorado
Dawin Rizzo
17 más
Tú
8:57 | ddf-mukr-wuw
28°C Muy soleado
8:57
18/01/2022