PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Barranquilla, Febrero de 2022

Señor (a)
MANUEL GREGORIO HORMECHEA LANCE
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **3225562**
Coordinador Sede TIC
Titulada Virtual
Barranquilla

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes Febrero del año 2022

Referencia: No 3225562 del año 2022

ADRIANA PAOLA CESPEDES PACHECO, identificado con la cédula de ciudadanía No. 55.309.264 de Barranquilla, en mi calidad de Contratista del SENA, en Titulada Virtual, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: b). un pago correspondiente al mes de Febrero de 2022 por valor de (3.477.822). Los honorarios serán pagados por el SENA al contratista de acuerdo al cronograma definido por la Dirección Administrativa y Financiera de la Dirección General, en la cuenta de Ahorros No. 24810718371 Bancolombia, cuyo titular es el Contratista.

Plazo: Será hasta el 17de Diciembre de 2022.

OBJETO:
Prestar los servicios profesionales como Instructor impartir formación en la competencia Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social en la coordinación de TIC y Energía - Formación Titulada Virtual del Centro Nacional Colombo Alemán

Obligaciones Especificas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Divulgación	Apoyar la consecución de aprendices para las matrículas de los cursos virtuales mediante la promoción, y consolidación aprendices.	2176068, 2176069, 2176070, 2281575, 2281958, 2176066, 2176067, 2281652, 2282209, 2282325, 2281701, 2282099, 2282167, 2176065, 2281777, 2282231, 2282289, 2282347, 2348209,

			2348643, 2348679, 2348715, 2374466, 2374726, 2382440, 2382466, 2374529, 2382494, 2382499, 2374579, 2374744, 2382483, 2382502, 2382517, 2382522. Las cuales pertenecen a los Programas de ADSI, Poducción multimedia, Gestión Logística y Gestión de Mercados.
2	Alistamiento	Publicación de anuncios, mensajes de orientación y seguimiento al programa, configuración de herramientas y áreas de contenido, centro de calificaciones, definición de guías de aprendizaje. Asignación de rutas de aprendizaje.	2176068, 2176069, 2176070, 2281575, 2281958, 2176066, 2176067, 2281652, 2282209, 2282325, 2281701, 2282099, 2282167, 2176065, 2281777, 2282231, 2282289, 2282347, 2348209, 2348643, 2348679, 2348715, 2374466, 2374726, 2382440, 2382466, 2374529, 2382494, 2382499, 2374579, 2374744, 2382483, 2382502, 2382517, 2382522. Las cuales pertenecen a los Programas de ADSI, Poducción multimedia, Gestión Logística y Gestión de Mercados.
3	Ejecución	Seguimiento al desarrollo del programa, retroalimentación en foros temáticos y evidencias enviadas en el centro de calificaciones, motivación permanente y orientación sobre	2176068, 2176069, 2176070, 2281575, 2281958, 2176066, 2176067, 2281652, 2282209, 2282325, 2281701, 2282099, 2282167, 2176065, 2281777, 2282231, 2282289,

		dudas e inquietudes.	2282347, 2348209, 2348643, 2348679, 2348715, 2374466, 2374726, 2382440, 2382466, 2374529, 2382494, 2382499, 2374579, 2374744, 2382483, 2382502, 2382517, 2382522. Las cuales pertenecen a los Programas de ADSI, Poducción multimedia, Gestión Logística y Gestión de Mercados.
4	Cierre	Verificar cumplimiento de resultados de aprendizaje, registrar juicios evaluativos, registrar novedades de cancelamiento.	2176068, 2176069, 2176070, 2281575, 2281958, 2176066, 2176067, 2281652, 2282209, 2282325, 2281701, 2282099, 2282167, 2176065, 2281777, 2282231, 2282289, 2282347, 2348209, 2348643, 2348679, 2348715, 2374466, 2374726, 2382440, 2382466, 2374529, 2382494, 2382499, 2374579, 2374744, 2382483, 2382502, 2382517, 2382522. Las cuales pertenecen a los Programas de ADSI, Poducción multimedia, Gestión Logística y Gestión de Mercados.
5	Tareas Administrativas	Verificar cumplimiento de resultados de aprendizaje, registrar juicios evaluativos, registrar novedades de cancelamiento.	2176068, 2176069, 2176070, 2281575, 2281958, 2176066, 2176067, 2281652, 2282209, 2282325, 2281701, 2282099, 2282167, 2176065, 2281777,

			2282231, 2282289, 2282347, 2348209, 2348643, 2348679, 2348715, 2374466, 2374726, 2382440, 2382466, 2374529, 2382494, 2382499, 2374579, 2374744, 2382483, 2382502, 2382517, 2382522. Las cuales pertenecen a los Programas de ADSI, Poducción multimedia, Gestión Logística y Gestión de Mercados.
6	Apoyo a Bienestar al aprendiz. Titulada virtual.	Apoyo en los procesos de aplazamiento, retiros y reingresos a la formación de titulada virtual Sena.	2176068, 2176069, 2176070, 2281575, 2281958, 2176066, 2176067, 2281652, 2282209, 2282325, 2281701, 2282099, 2282167, 2176065, 2281777, 2282231, 2282289, 2282347, 2348209, 2348643, 2348679, 2348715, 2374466, 2374726, 2382440, 2382466, 2374529, 2382494, 2382499, 2374579, 2374744, 2382483, 2382502, 2382517, 2382522. Las cuales pertenecen a los Programas de ADSI, Poducción multimedia, Gestión Logística y Gestión de Mercados.

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 7822500880 de la planilla, operador Soi y periodo del mes de Enero. (Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites"*)

Evidencias en () folios

Cordialmente,

ADRIANA PAOLA CESPEDES PACHECO
Contratista
C.C. No. 55.309.264

Recibí a satisfacción:

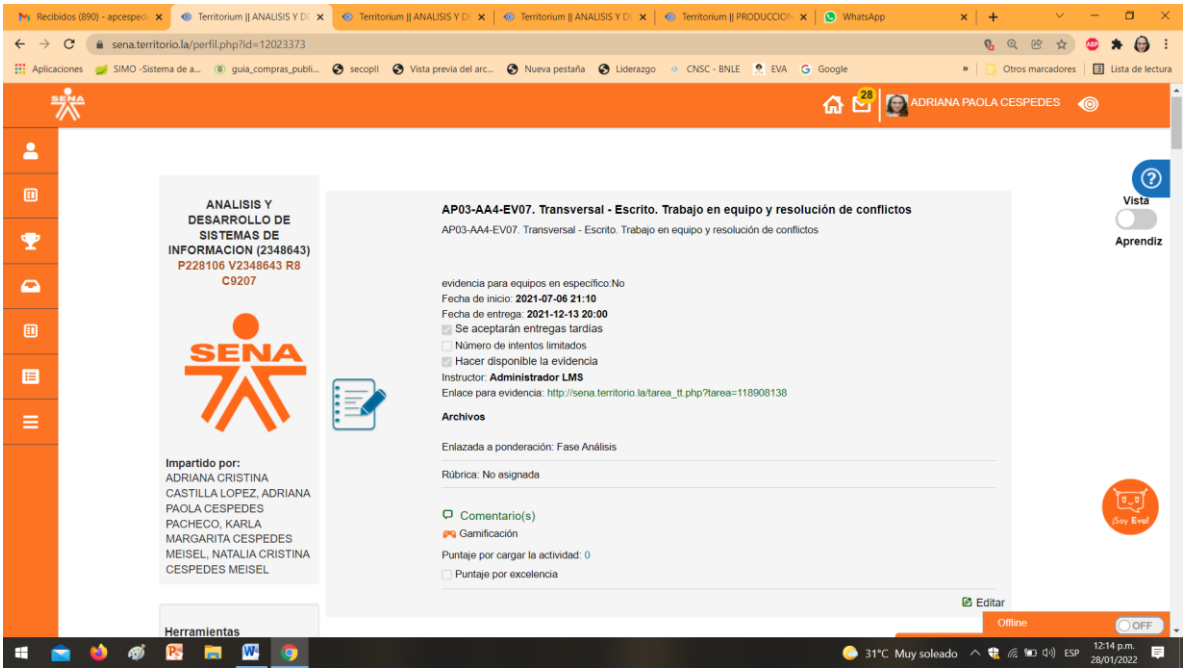
MANUEL GREGORIO HORMECHEA LANCE
Supervisor(a) Contrato 3225562 de 2022
Coordinador Sede TIC

EVIDENCIAS MES DE ENERO Y FEBRERO

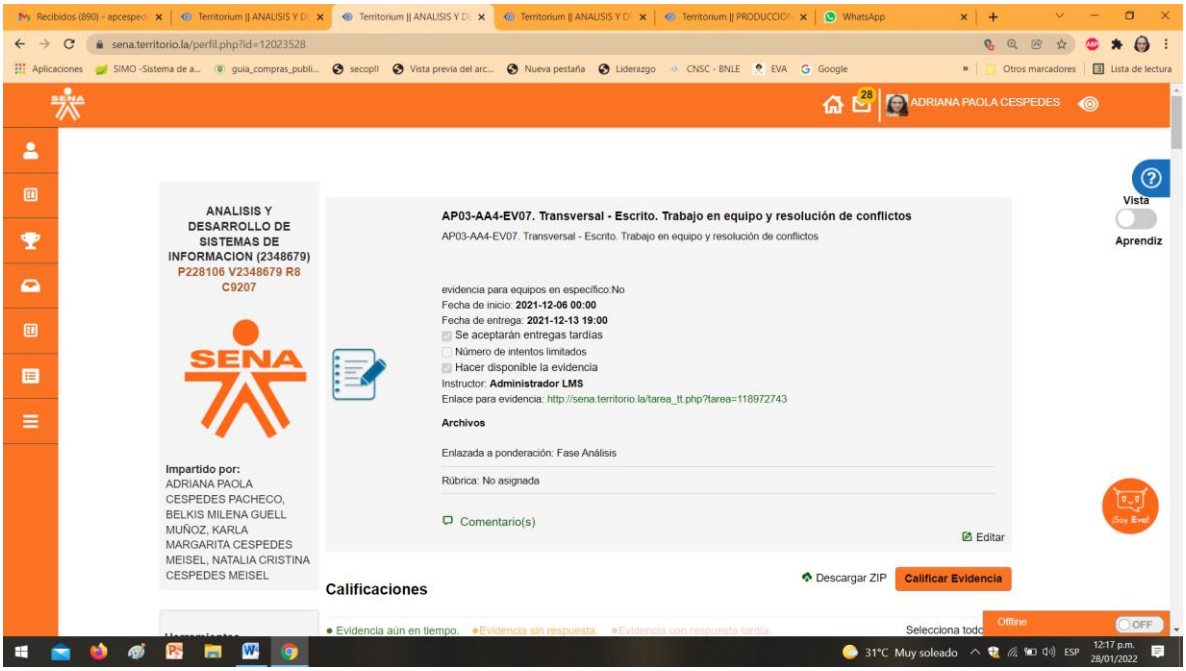
28 DE ENERO DEL 2022

SE DEJAN DISPONIBLES LAS EVIDENCIAS DE LA FASE ANTERIOR DE LA FICHA DE ADSI

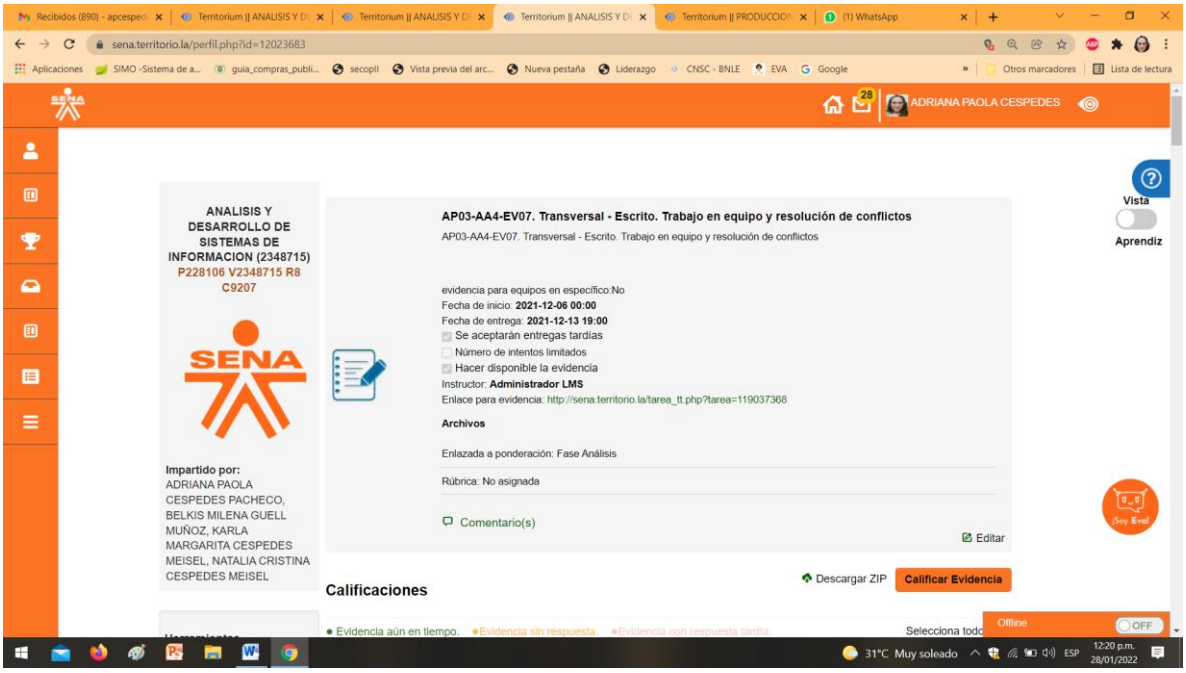
FICHA 643



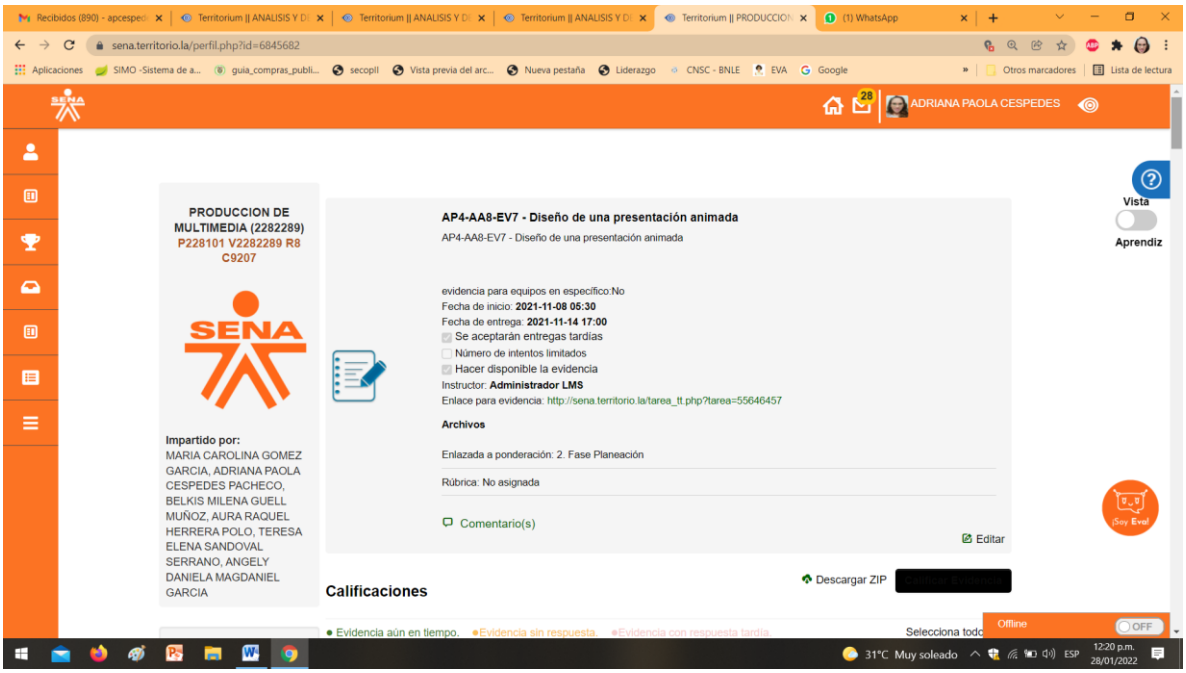
FICHA 679



FICHA 715



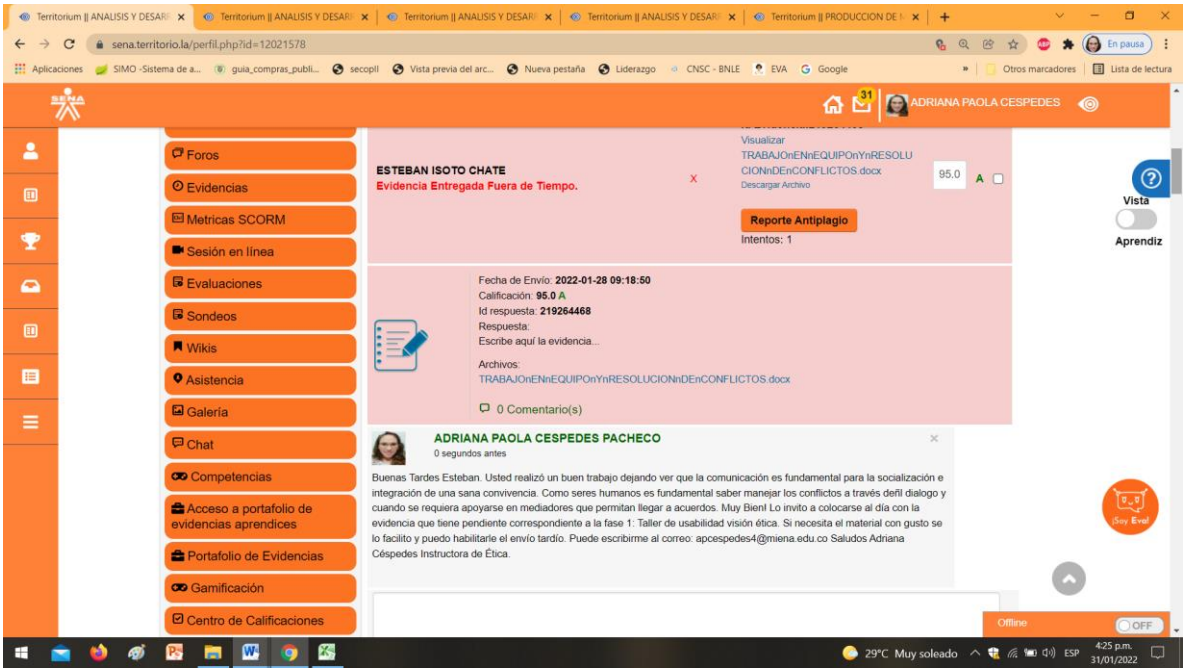
PRODUCCION MULTIMEDIA 289



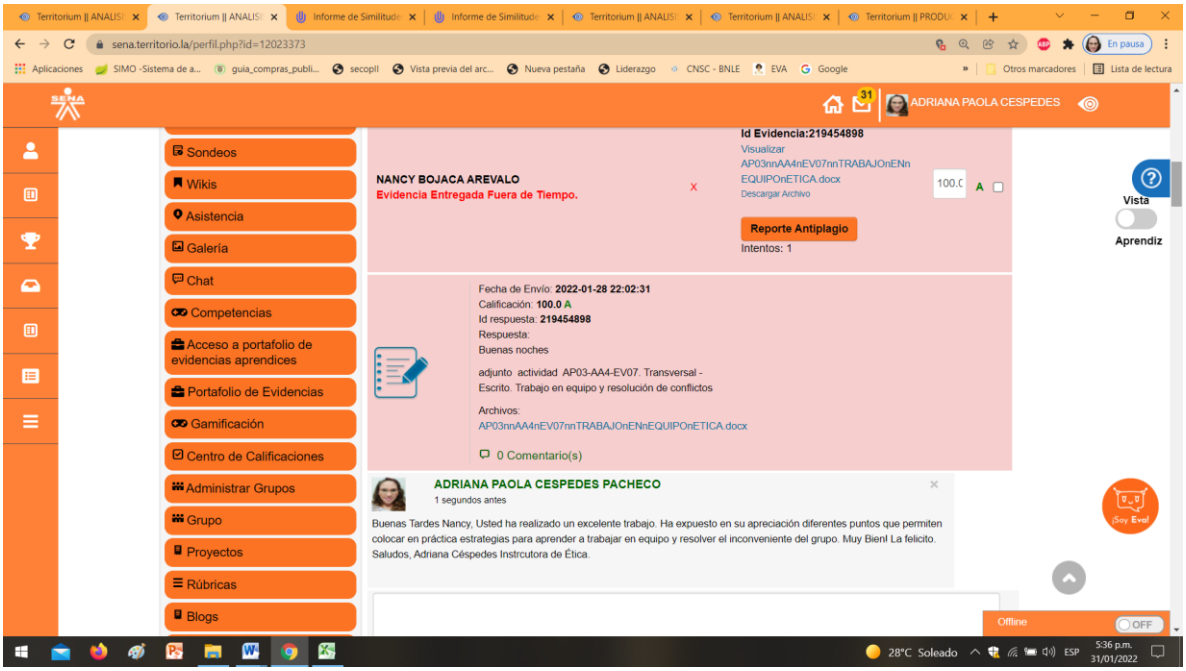
31 de Enero de Enero del 2022

Calificación de las actividades pendientes correspondientes al trabajo en equipo

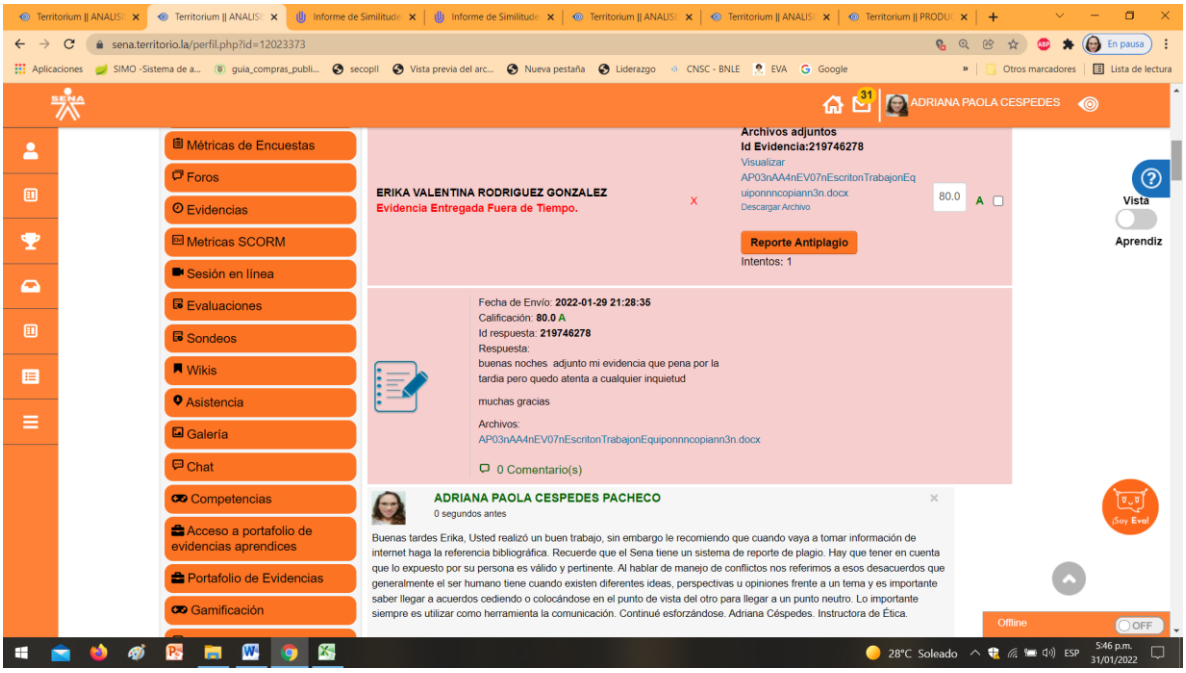
Ficha 209 de ADSI



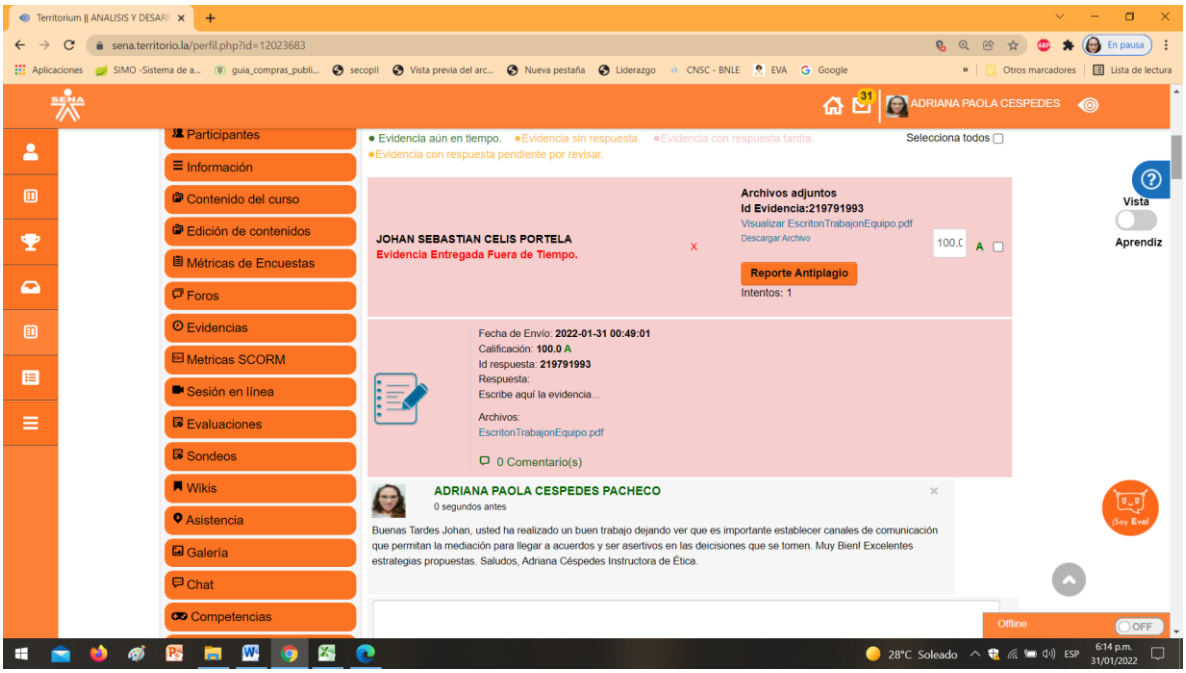
Calificación en la ficha 643



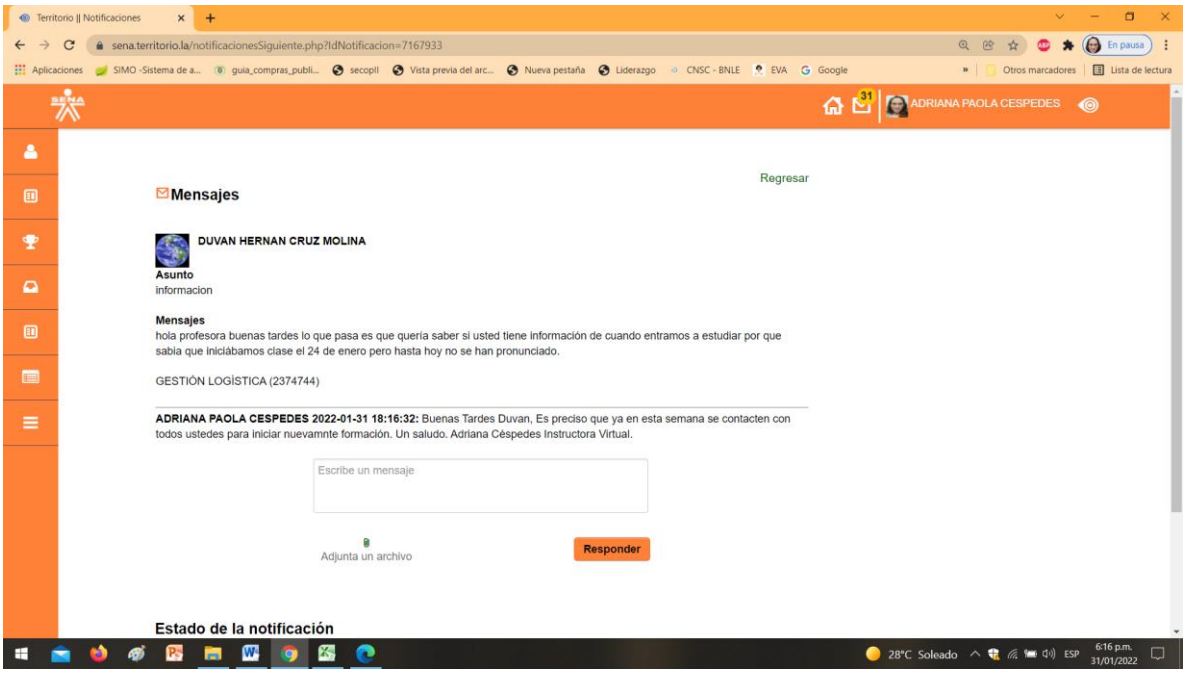
Ficha 643

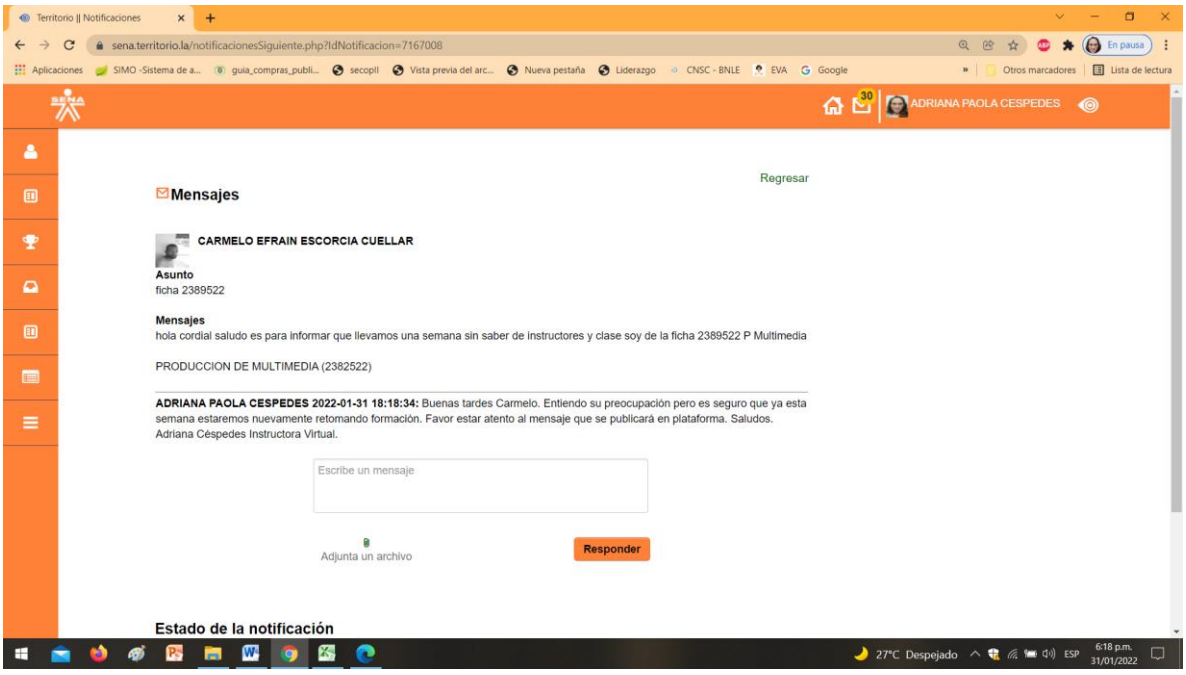


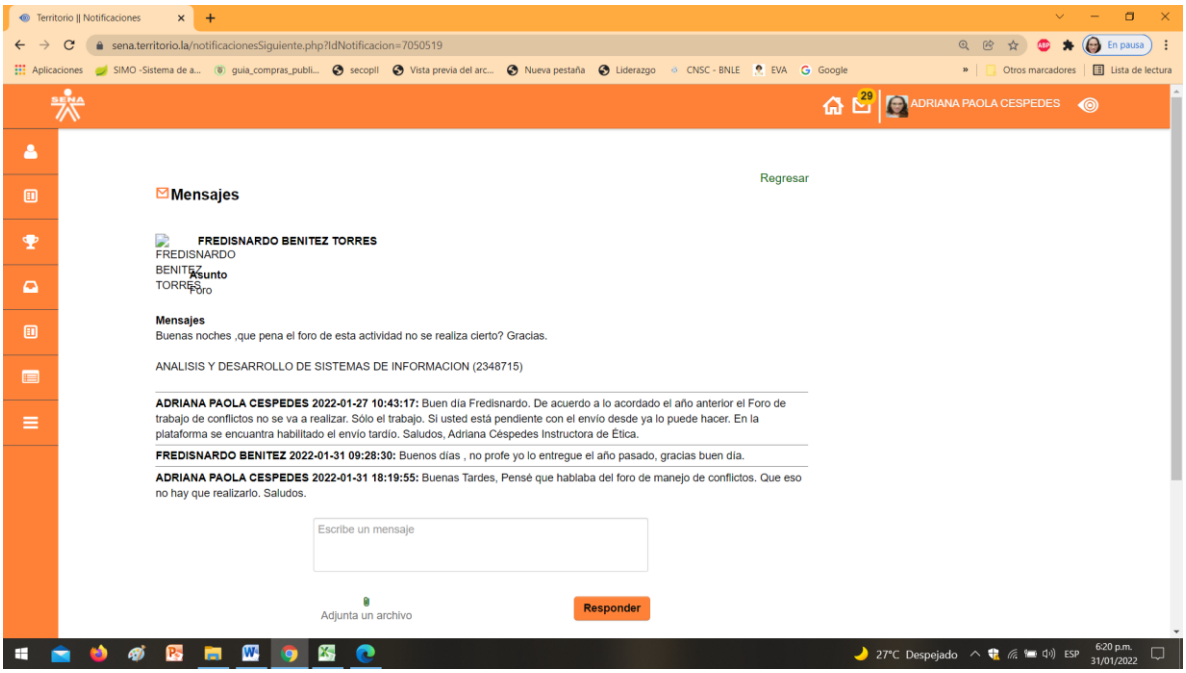
Se califica evidencia de la ficha 715 de ADSI



Se responde correo de aprendices en territorio.



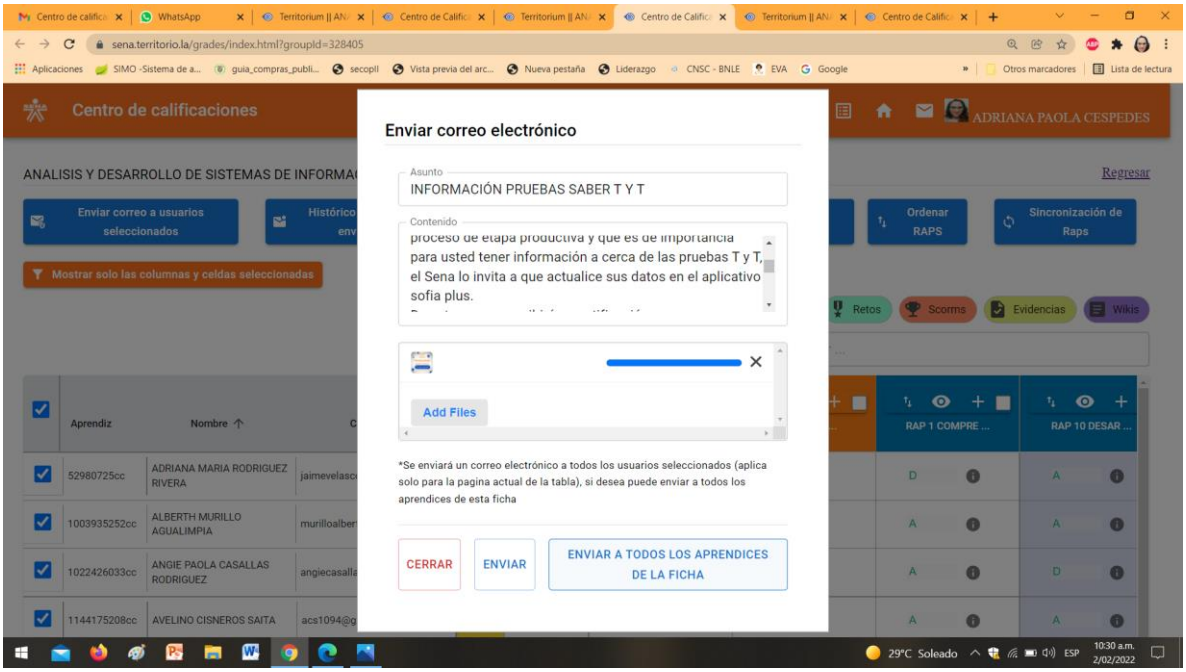


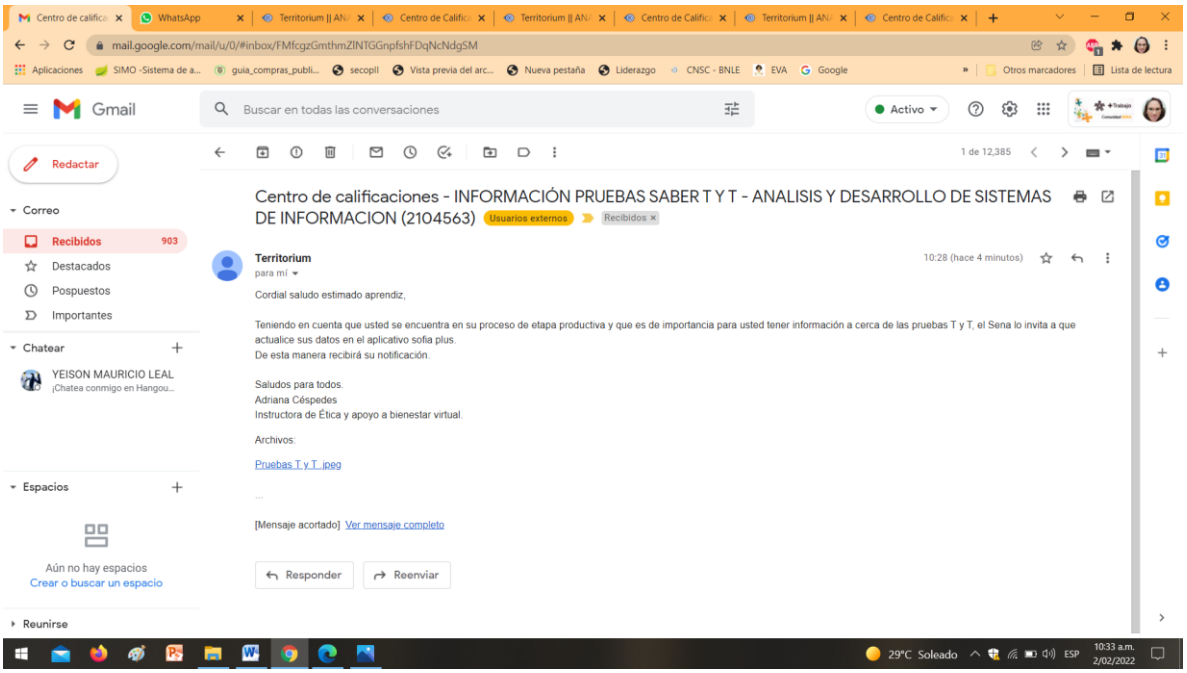


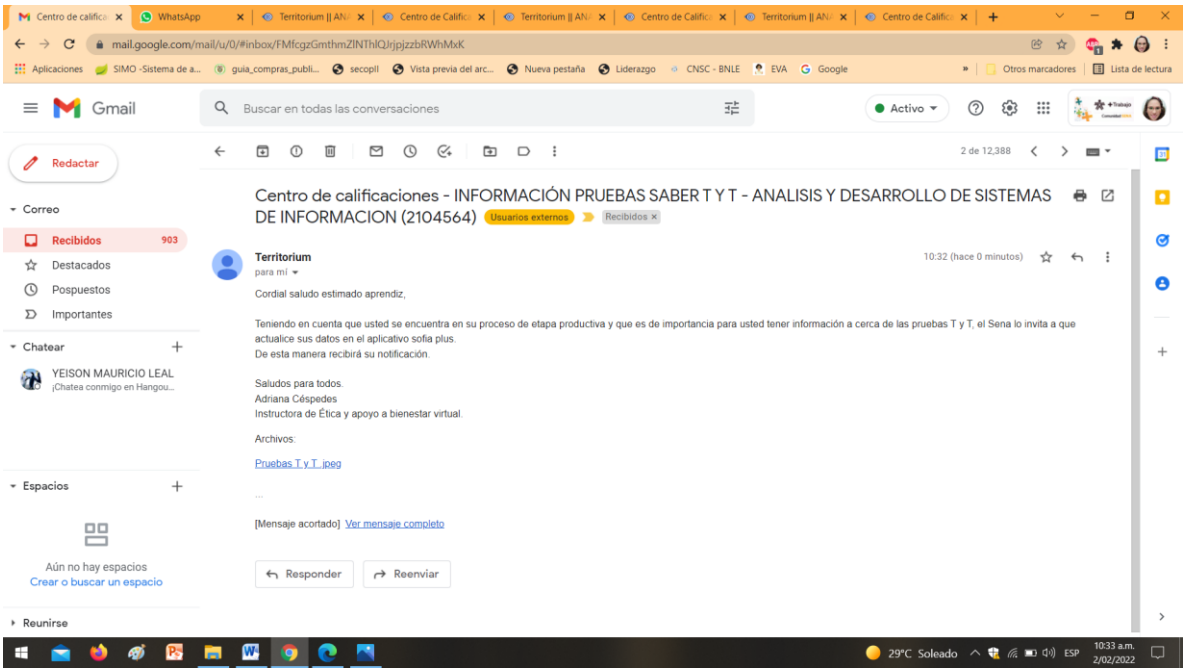
2 de Febrero del 2022

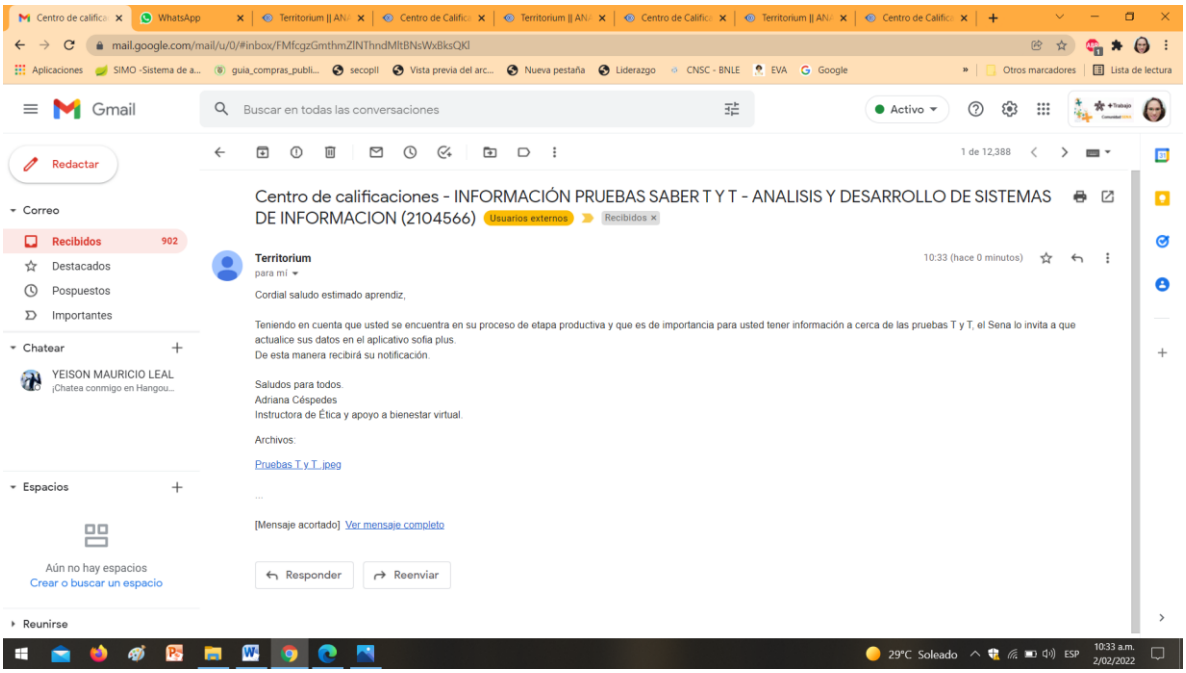
Se manda correo a fichas que salieron a productiva para que actualicen datos en Sofía y le lleguen notificaciones para pruebas T y T.

Ficha 63, 64 y 66 de ADSI

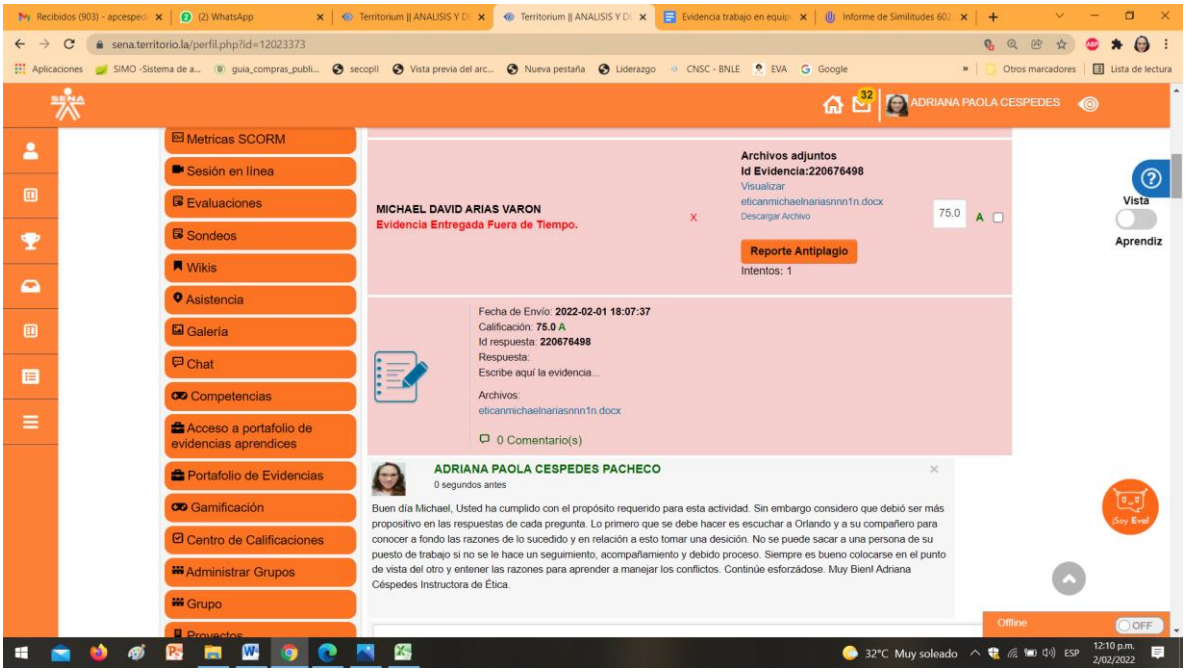


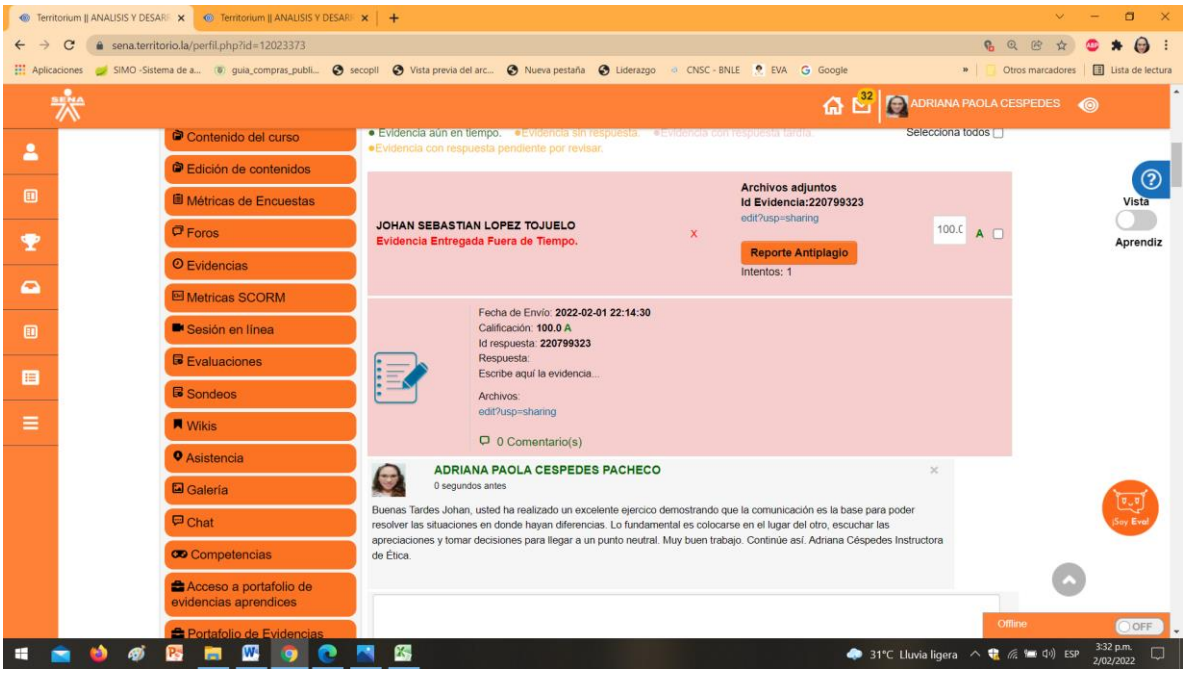

mail.google.com/mail/u/0/#inbox/FMfcgzGmthmZlNTGGnpfshFDqNcNdgSM
Gmail
Buscar en todas las conversaciones
Activo
Redactar
1 de 12,385
Correo
Recibidos 903
Destacados
Pospuestos
Importantes
Chatear
YEISON MAURICIO LEAL
¡Chatea conmigo en Hangou...
Espacios
Aún no hay espacios
Crear o buscar un espacio
Reunirse
Centro de calificaciones - INFORMACIÓN PRUEBAS SABER T Y T - ANALISIS Y DESARROLLO DE SISTEMAS DE INFORMACION (2104563)
Usuarios externos
Recibidos ×
Territorium
para mí
10:28 (hace 4 minutos)
Cordial saludo estimado aprendiz,
Teniendo en cuenta que usted se encuentra en su proceso de etapa productiva y que es de importancia para usted tener información a cerca de las pruebas T y T, el Sena lo invita a que actualice sus datos en el aplicativo sofia plus.
De esta manera recibirá su notificación.
Saludos para todos.
Adriana Céspedes
Instructora de Ética y apoyo a bienestar virtual.
Archivos:
Pruebas T y T .jpeg
[Mensaje acortado] Ver mensaje completo
Responder
Reenviar
29°C Soleado
ESP
10:33 a.m.
2/02/2022


mail.google.com/mail/u/0/#inbox/FMfcgzGmthmZlNThlQJrjpjzzbRWhMxK
Gmail
Buscar en todas las conversaciones
Activo
Redactar
2 de 12,388
Correo
Recibidos 903
Destacados
Pospuestos
Importantes
Chatear
YEISON MAURICIO LEAL
¡Chatea conmigo en Hangou...
Espacios
Aún no hay espacios
Crear o buscar un espacio
Reunirse
Centro de calificaciones - INFORMACIÓN PRUEBAS SABER T Y T - ANALISIS Y DESARROLLO DE SISTEMAS DE INFORMACION (2104564)
Usuarios externos
Recibidos ×
Territorium
para mí
10:32 (hace 0 minutos)
Cordial saludo estimado aprendiz,
Teniendo en cuenta que usted se encuentra en su proceso de etapa productiva y que es de importancia para usted tener información a cerca de las pruebas T y T, el Sena lo invita a que actualice sus datos en el aplicativo sofia plus.
De esta manera recibirá su notificación.
Saludos para todos.
Adriana Céspedes
Instructora de Ética y apoyo a bienestar virtual.
Archivos:
Pruebas T y T .jpeg
[Mensaje acortado] Ver mensaje completo
Responder
Reenviar
29°C Soleado
ESP
10:33 a.m.
2/02/2022



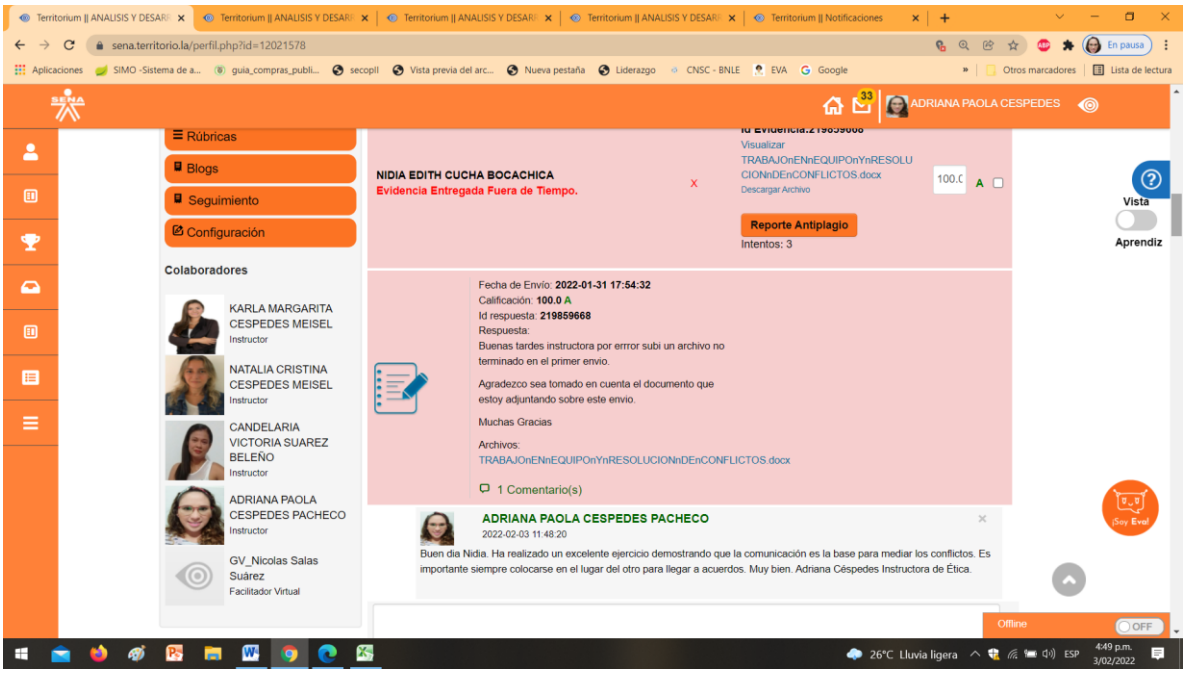
Se califican trabajos de la ficha 643 de ADSI: Trabajo de conflictos

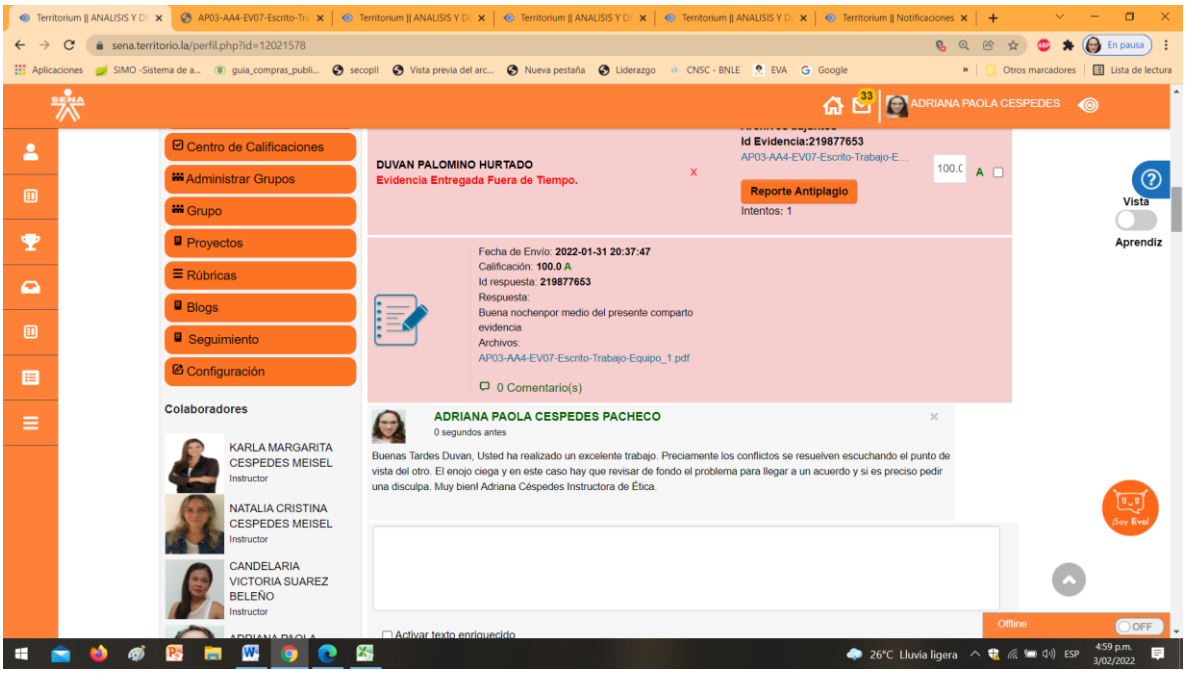


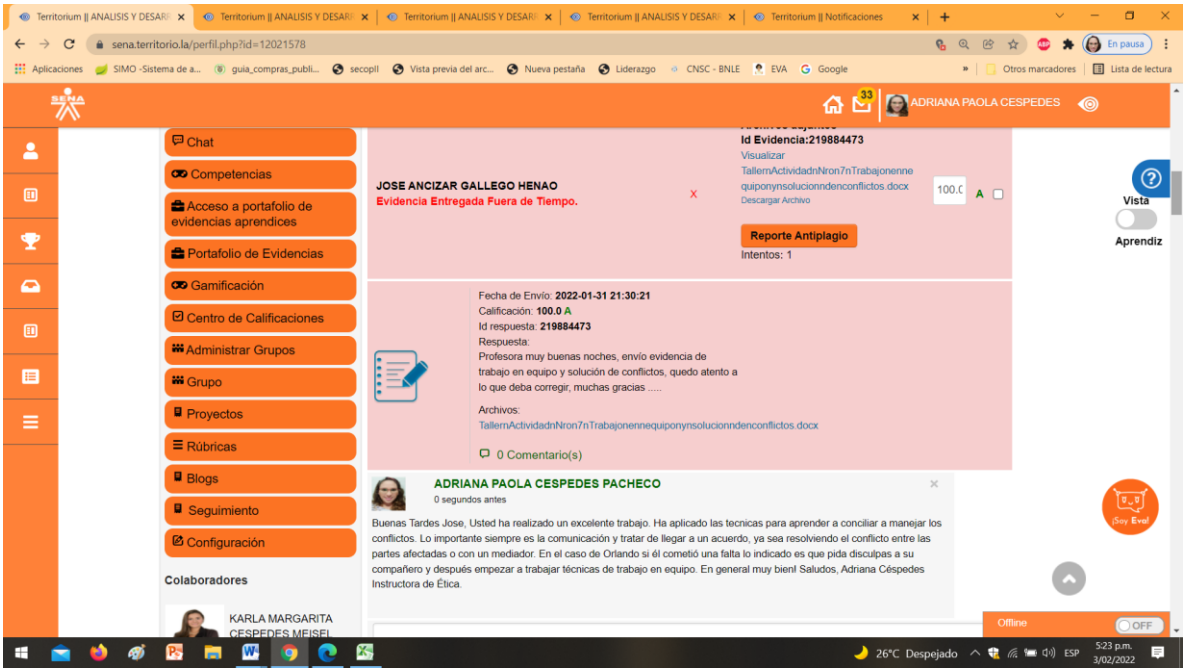


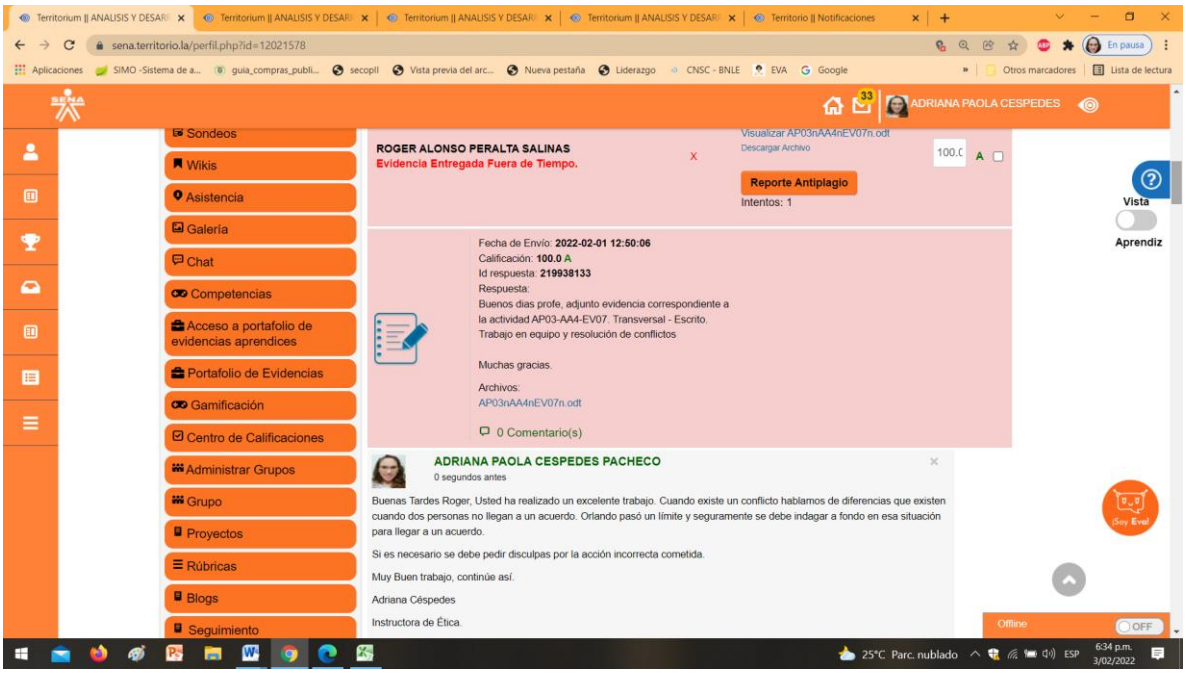
3 de Febrero del 2022

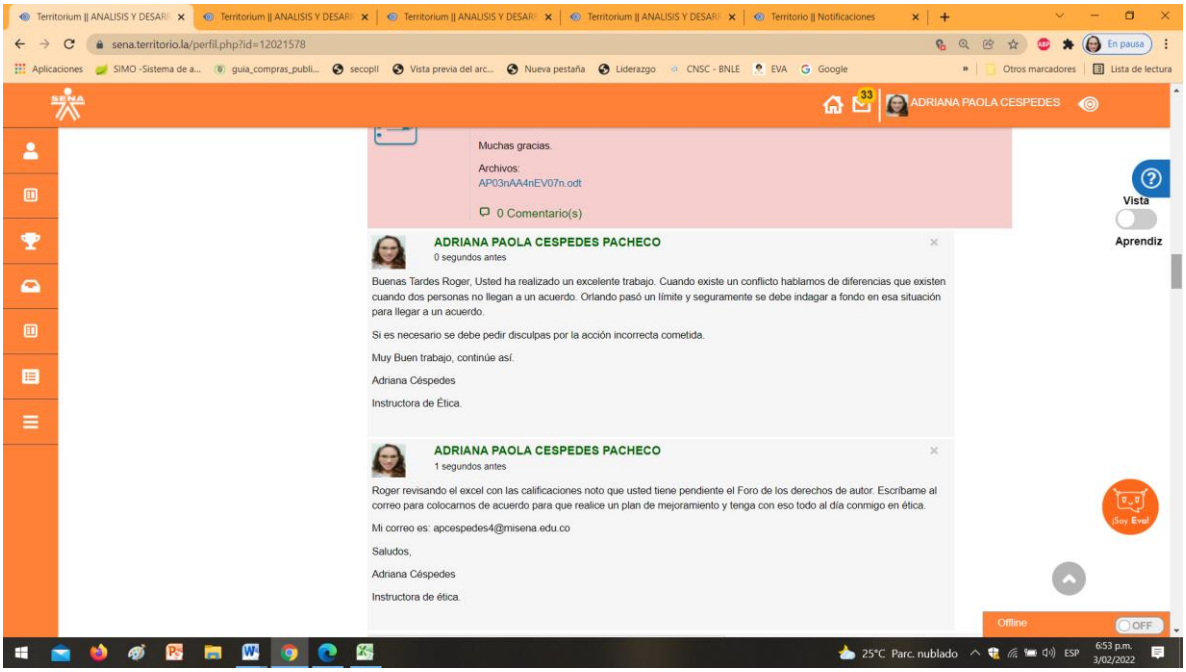
Se califican evidencias de la ficha de adsi 209

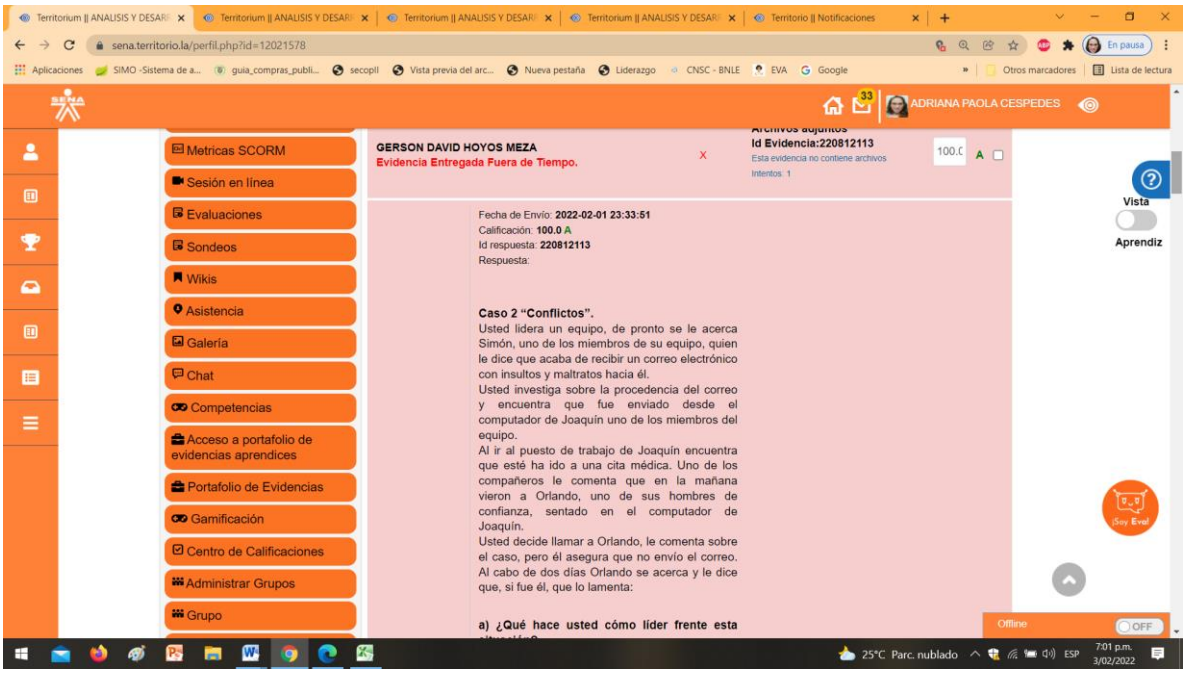


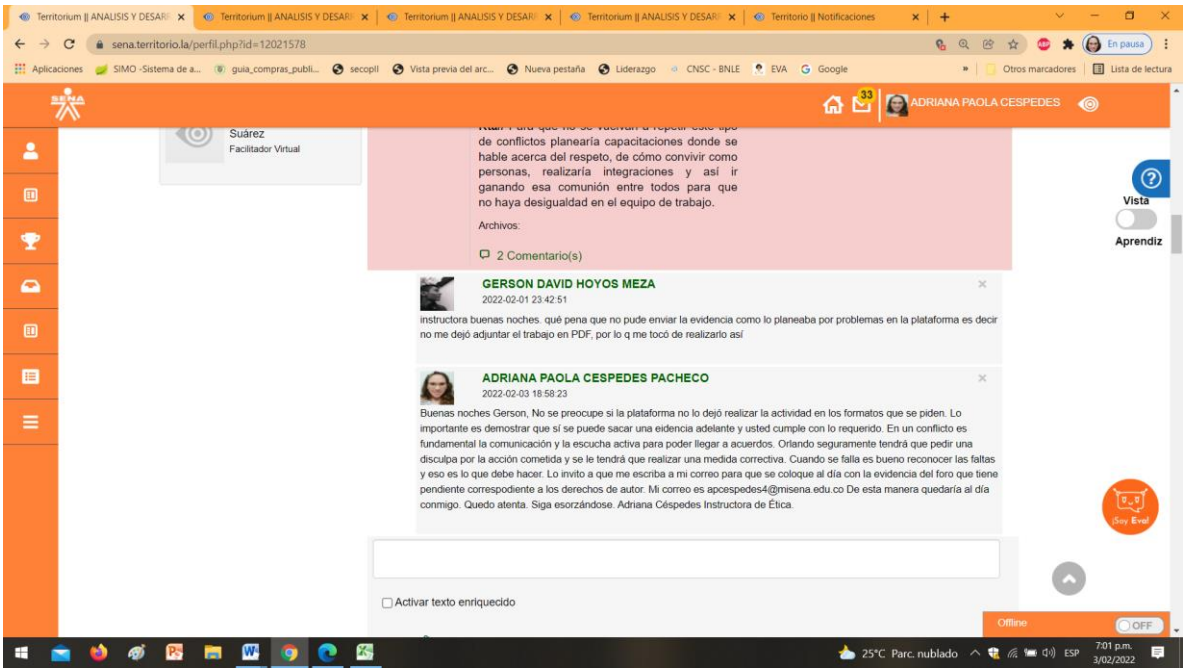

Territorium || ANALISIS Y DI
AP03-AA4-EV07-Escrito-Tra
Territorium || Notificaciones
sena.territorio.la/perfil.php?id=12021578
En pausa
Aplicaciones
SIMO -Sistema de a...
guia_compras_publi...
secopII
Vista previa del arc...
Nueva pestaña
Liderazgo
CNSC - BNLE
EVA
Google
Otros marcadores
Lista de lectura
ADRIANA PAOLA CESPEDES
33
Centro de Calificaciones
Administrar Grupos
Grupo
Proyectos
Rúbricas
Blogs
Seguimiento
Configuración
Colaboradores
KARLA MARGARITA CESPEDES MEISEL
Instructor
NATALIA CRISTINA CESPEDES MEISEL
Instructor
CANDELARIA VICTORIA SUAREZ BELEÑO
Instructor
DUVAN PALOMINO HURTADO
Evidencia Entregada Fuera de Tiempo.
Id Evidencia:219877653
AP03-AA4-EV07-Escrito-Trabajo-E...
Reporte Antiplagio
Intentos: 1
Vista
Aprendiz
Fecha de Envío: 2022-01-31 20:37:47
Calificación: 100.0 A
Id respuesta: 219877653
Respuesta:
Buena nochenpor medio del presente comparto evidencia
Archivos:
AP03-AA4-EV07-Escrito-Trabajo-Equipo_1.pdf
0 Comentario(s)
ADRIANA PAOLA CESPEDES PACHECO
0 segundos antes
Buenas Tardes Duvan, Usted ha realizado un excelente trabajo. Preciamente los conflictos se resuelven escuchando el punto de vista del otro. El enojo ciega y en este caso hay que revisar de fondo el problema para llegar a un acuerdo y si es preciso pedir una disculpa. Muy bien! Adriana Céspedes Instructora de Ética.
Activar texto enriquecido
Offline
OFF
26°C Lluvia ligera
ESP
4:59 p.m.
3/02/2022


Territorium || ANALISIS Y DESARR
Territorium || Notificaciones
sena.territorio.la/perfil.php?id=12021578
En pausa
Aplicaciones
SIMO -Sistema de a...
guia_compras_publi...
secopII
Vista previa del arc...
Nueva pestaña
Liderazgo
CNSC - BNLE
EVA
Google
Otros marcadores
Lista de lectura
ADRIANA PAOLA CESPEDES
33
Chat
Competencias
Acceso a portafolio de evidencias aprendices
Portafolio de Evidencias
Gamificación
Centro de Calificaciones
Administrar Grupos
Grupo
Proyectos
Rúbricas
Blogs
Seguimiento
Configuración
Colaboradores
KARLA MARGARITA CESPEDES MEISEL
JOSE ANCIZAR GALLEGO HENAO
Evidencia Entregada Fuera de Tiempo.
Id Evidencia:219884473
Visualizar
TallernActividadnNron7nTrabajonennequiponynsolucionndenconflictos.docx
Descargar Archivo
Reporte Antiplagio
Intentos: 1
Vista
Aprendiz
Fecha de Envío: 2022-01-31 21:30:21
Calificación: 100.0 A
Id respuesta: 219884473
Respuesta:
Profesora muy buenas noches, envío evidencia de trabajo en equipo y solución de conflictos, quedo atento a lo que deba corregir, muchas gracias .....
Archivos:
TallernActividadnNron7nTrabajonennequiponynsolucionndenconflictos.docx
0 Comentario(s)
ADRIANA PAOLA CESPEDES PACHECO
0 segundos antes
Buenas Tardes Jose, Usted ha realizado un excelente trabajo. Ha aplicado las tecnicas para aprender a conciliar a manejar los conflictos. Lo importante siempre es la comunicación y tratar de llegar a un acuerdo, ya sea resolviendo el conflicto entre las partes afectadas o con un mediador. En el caso de Orlando si él cometió una falta lo indicado es que pida disculpas a su compañero y después empezar a trabajar técnicas de trabajo en equipo. En general muy bien! Saludos, Adriana Céspedes Instructora de Ética.
Offline
OFF
26°C Despejado
ESP
5:23 p.m.
3/02/2022


ADRIANA PAOLA CESPEDES
Sondeos
Wikis
Asistencia
Galería
Chat
Competencias
Acceso a portafolio de evidencias aprendices
Portafolio de Evidencias
Gamificación
Centro de Calificaciones
Administrar Grupos
Grupo
Proyectos
Rúbricas
Blogs
Seguimiento
ROGER ALONSO PERALTA SALINAS
Evidencia Entregada Fuera de Tiempo.
Visualizar AP03nAA4nEV07n.odt
Descargar Archivo
Reporte Antiplagio
Intentos: 1
Fecha de Envío: 2022-02-01 12:50:06
Calificación: 100.0 A
Id respuesta: 219938133
Respuesta:
Buenos dias profe, adjunto evidencia correspondiente a la actividad AP03-AA4-EV07. Transversal - Escrito. Trabajo en equipo y resolución de conflictos
Muchas gracias.
Archivos:
AP03nAA4nEV07n.odt
0 Comentario(s)
ADRIANA PAOLA CESPEDES PACHECO
0 segundos antes
Buenas Tardes Roger, Usted ha realizado un excelente trabajo. Cuando existe un conflicto hablamos de diferencias que existen cuando dos personas no llegan a un acuerdo. Orlando pasó un límite y seguramente se debe indagar a fondo en esa situación para llegar a un acuerdo.
Si es necesario se debe pedir disculpas por la acción incorrecta cometida.
Muy Buen trabajo, continúe así.
Adriana Céspedes
Instructora de Ética.
Vista
Aprendiz
Offline
OFF
25°C Parc. nublado
ESP
6:34 p.m.
3/02/2022

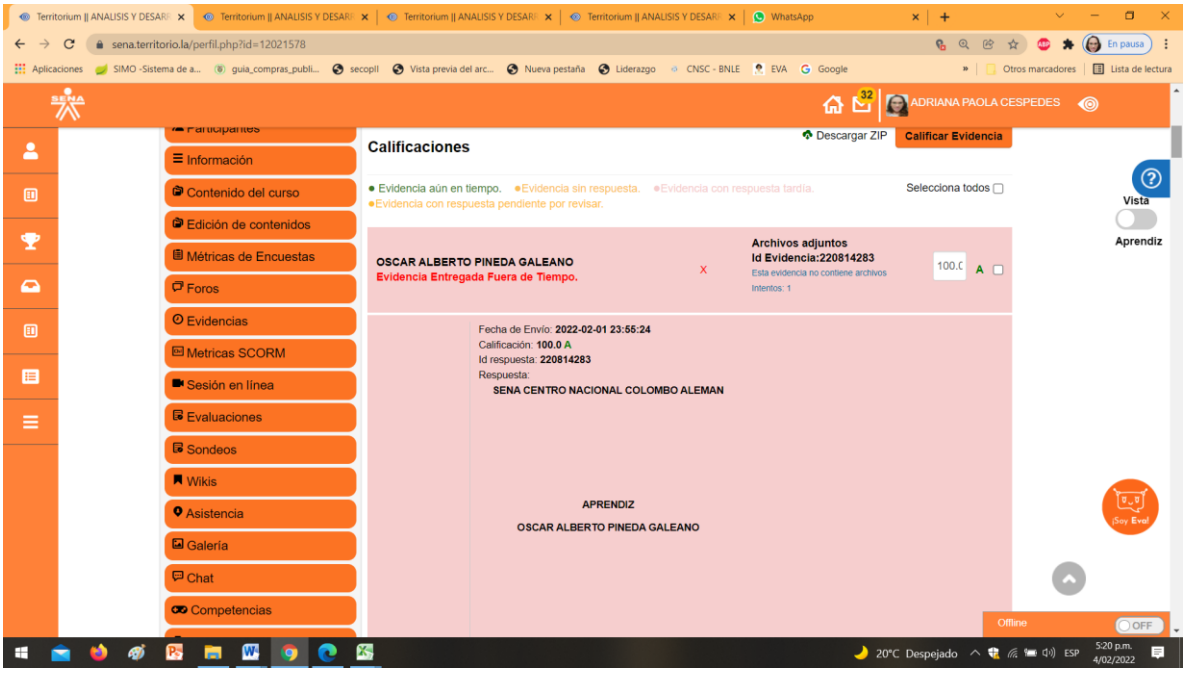

ADRIANA PAOLA CESPEDES
Muchas gracias.
Archivos:
AP03nAA4nEV07n.odt
0 Comentario(s)
ADRIANA PAOLA CESPEDES PACHECO
0 segundos antes
Buenas Tardes Roger, Usted ha realizado un excelente trabajo. Cuando existe un conflicto hablamos de diferencias que existen cuando dos personas no llegan a un acuerdo. Orlando pasó un límite y seguramente se debe indagar a fondo en esa situación para llegar a un acuerdo.
Si es necesario se debe pedir disculpas por la acción incorrecta cometida.
Muy Buen trabajo, continúe así.
Adriana Céspedes
Instructora de Ética.
ADRIANA PAOLA CESPEDES PACHECO
1 segundos antes
Roger revisando el excel con las calificaciones noto que usted tiene pendiente el Foro de los derechos de autor. Escríbame al correo para colocarnos de acuerdo para que realice un plan de mejoramiento y tenga con eso todo al día conmigo en ética.
Mi correo es: apcespedes4@misena.edu.co
Saludos,
Adriana Céspedes
Instructora de ética.
Vista
Aprendiz
Offline
OFF
25°C Parc. nublado
ESP
6:53 p.m.
3/02/2022

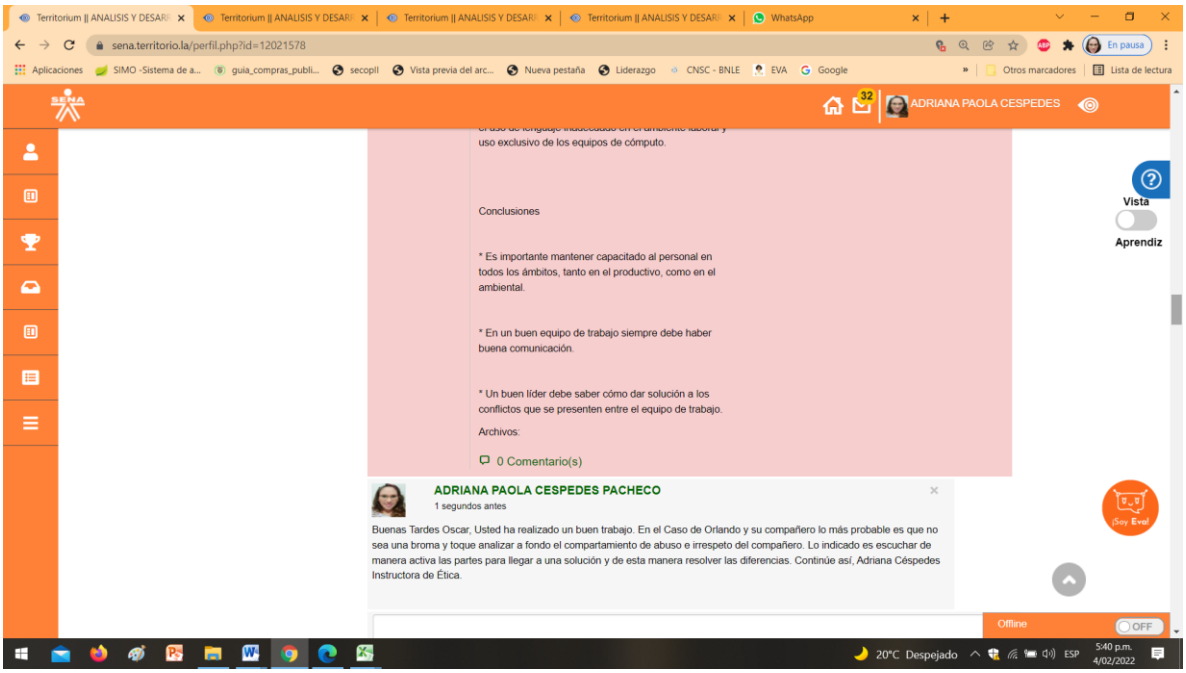

Territorium || ANALISIS Y DESAR
Territorio || Notificaciones
sena.territorio.la/perfil.php?id=12021578
En pausa
Aplicaciones
SIMO -Sistema de a...
guia_compras_publi...
secopII
Vista previa del arc...
Nueva pestaña
Liderazgo
CNSC - BNLE
EVA
Google
Otros marcadores
Lista de lectura
ADRIANA PAOLA CESPEDES
Metricas SCORM
Sesión en línea
Evaluaciones
Sondeos
Wikis
Asistencia
Galería
Chat
Competencias
Acceso a portafolio de evidencias aprendices
Portafolio de Evidencias
Gamificación
Centro de Calificaciones
Administrar Grupos
Grupo
GERSON DAVID HOYOS MEZA
Evidencia Entregada Fuera de Tiempo.
Id Evidencia:220812113
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 1
Vista
Aprendiz
Fecha de Envío: 2022-02-01 23:33:51
Calificación: 100.0 A
Id respuesta: 220812113
Respuesta:
Caso 2 "Conflictos".
Usted lidera un equipo, de pronto se le acerca Simón, uno de los miembros de su equipo, quien le dice que acaba de recibir un correo electrónico con insultos y maltratos hacia él.
Usted investiga sobre la procedencia del correo y encuentra que fue enviado desde el computador de Joaquín uno de los miembros del equipo.
Al ir al puesto de trabajo de Joaquín encuentra que esté ha ido a una cita médica. Uno de los compañeros le comenta que en la mañana vieron a Orlando, uno de sus hombres de confianza, sentado en el computador de Joaquín.
Usted decide llamar a Orlando, le comenta sobre el caso, pero él asegura que no envío el correo. Al cabo de dos días Orlando se acerca y le dice que, si fue él, que lo lamenta:
a) ¿Qué hace usted cómo líder frente esta
Offline
OFF
25°C Parc. nublado
ESP
7:01 p.m.
3/02/2022

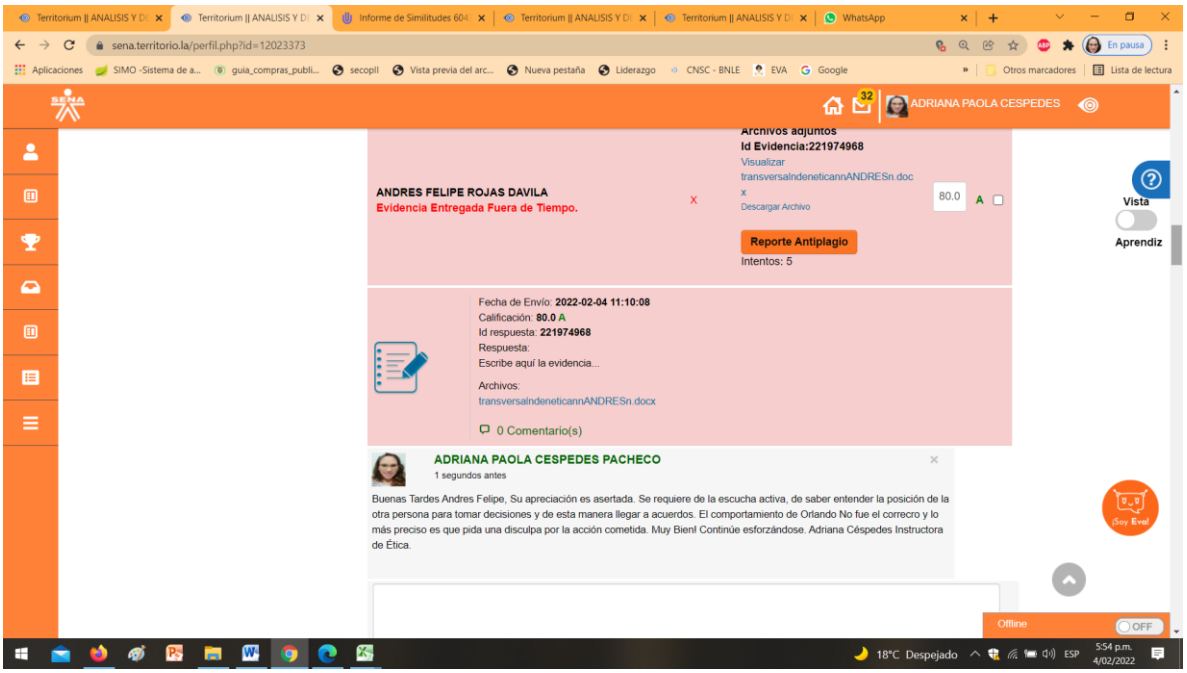

Territorium || ANALISIS Y DESAR
Territorio || Notificaciones
sena.territorio.la/perfil.php?id=12021578
En pausa
Aplicaciones
SIMO -Sistema de a...
guia_compras_publi...
secopII
Vista previa del arc...
Nueva pestaña
Liderazgo
CNSC - BNLE
EVA
Google
Otros marcadores
Lista de lectura
ADRIANA PAOLA CESPEDES
Suárez
Facilitador Virtual
de conflictos planearía capacitaciones donde se hable acerca del respeto, de cómo convivir como personas, realizaría integraciones y así ir ganando esa comunión entre todos para que no haya desigualdad en el equipo de trabajo.
Archivos:
2 Comentario(s)
Vista
Aprendiz
GERSON DAVID HOYOS MEZA
2022-02-01 23:42:51
instructora buenas noches. qué pena que no pude enviar la evidencia como lo planeaba por problemas en la plataforma es decir no me dejó adjuntar el trabajo en PDF, por lo q me tocó de realizarlo así
ADRIANA PAOLA CESPEDES PACHECO
2022-02-03 18:58:23
Buenas noches Gerson, No se preocupe si la plataforma no lo dejó realizar la actividad en los formatos que se piden. Lo importante es demostrar que sí se puede sacar una eidencia adelante y usted cumple con lo requerido. En un conflicto es fundamental la comunicación y la escucha activa para poder llegar a acuerdos. Orlando seguramente tendrá que pedir una disculpa por la acción cometida y se le tendrá que realizar una medida correctiva. Cuando se falla es bueno reconocer las faltas y eso es lo que debe hacer. Lo invito a que me escriba a mi correo para que se coloque al día con la evidencia del foro que tiene pendiente correspodiente a los derechos de autor. Mi correo es apcespedes4@misena.edu.co De esta manera quedaría al día conmigo. Quedo atenta. Siga esorzándose. Adriana Céspedes Instructora de Ética.
Activar texto enriquecido
Offline
OFF
25°C Parc. nublado
ESP
7:01 p.m.
3/02/2022

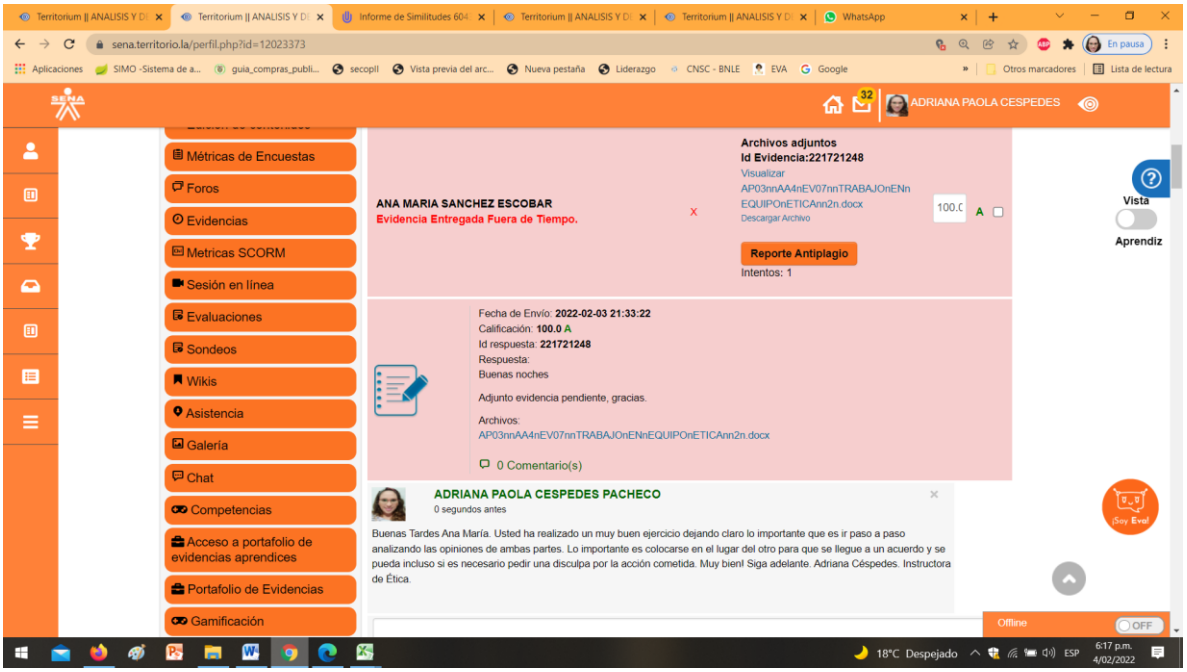
4 de Febrero del 2022

Se califica evidencia de ética de la ficha 209

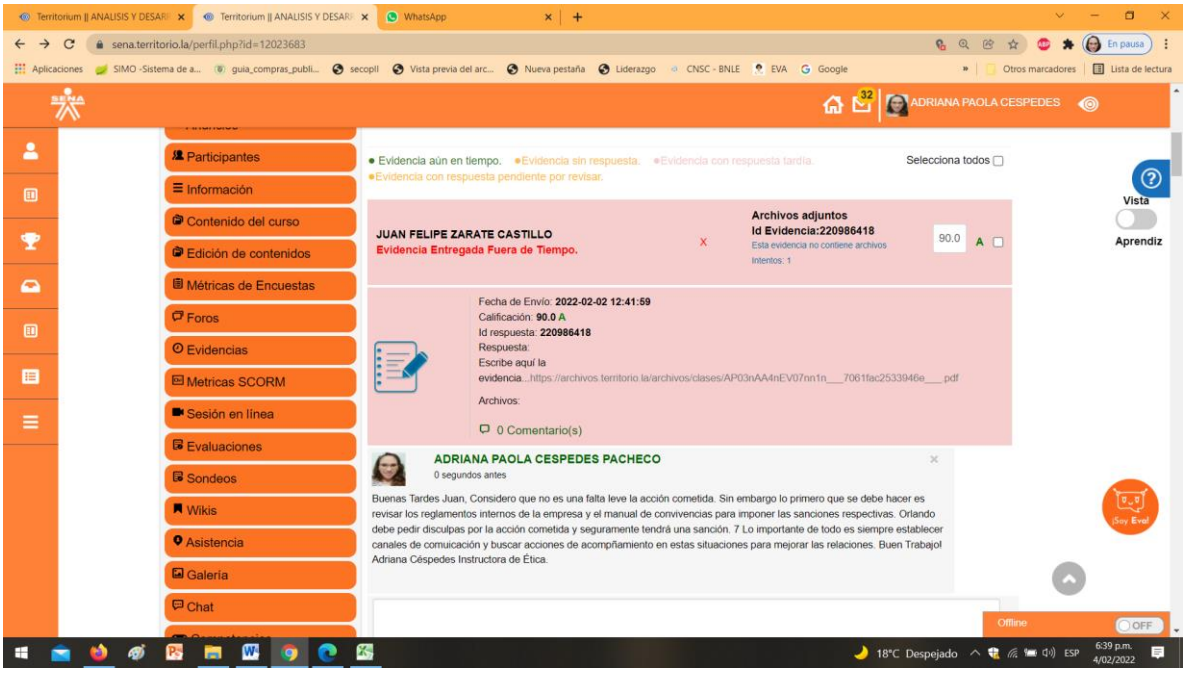





ADRIANA PAOLA CESPEDES
ANDRES FELIPE ROJAS DAVILA
Evidencia Entregada Fuera de Tiempo.
Archivos adjuntos
Id Evidencia:221974968
Visualizar
transversalndeneticannANDRESn.doc
x
Descargar Archivo
80.0
A
Reporte Antiplagio
Intentos: 5
Vista
Aprendiz
Fecha de Envío: 2022-02-04 11:10:08
Calificación: 80.0 A
Id respuesta: 221974968
Respuesta:
Escribe aquí la evidencia...
Archivos:
transversalndeneticannANDRESn.docx
0 Comentario(s)
ADRIANA PAOLA CESPEDES PACHECO
1 segundos antes
Buenas Tardes Andres Felipe, Su apreciación es asertada. Se requiere de la escucha activa, de saber entender la posición de la otra persona para tomar decisiones y de esta manera llegar a acuerdos. El comportamiento de Orlando No fue el correcro y lo más preciso es que pida una disculpa por la acción cometida. Muy Bien! Continúe esforzándose. Adriana Céspedes Instructora de Ética.
Offline
OFF
18°C Despejado
ESP
5:54 p.m.
4/02/2022

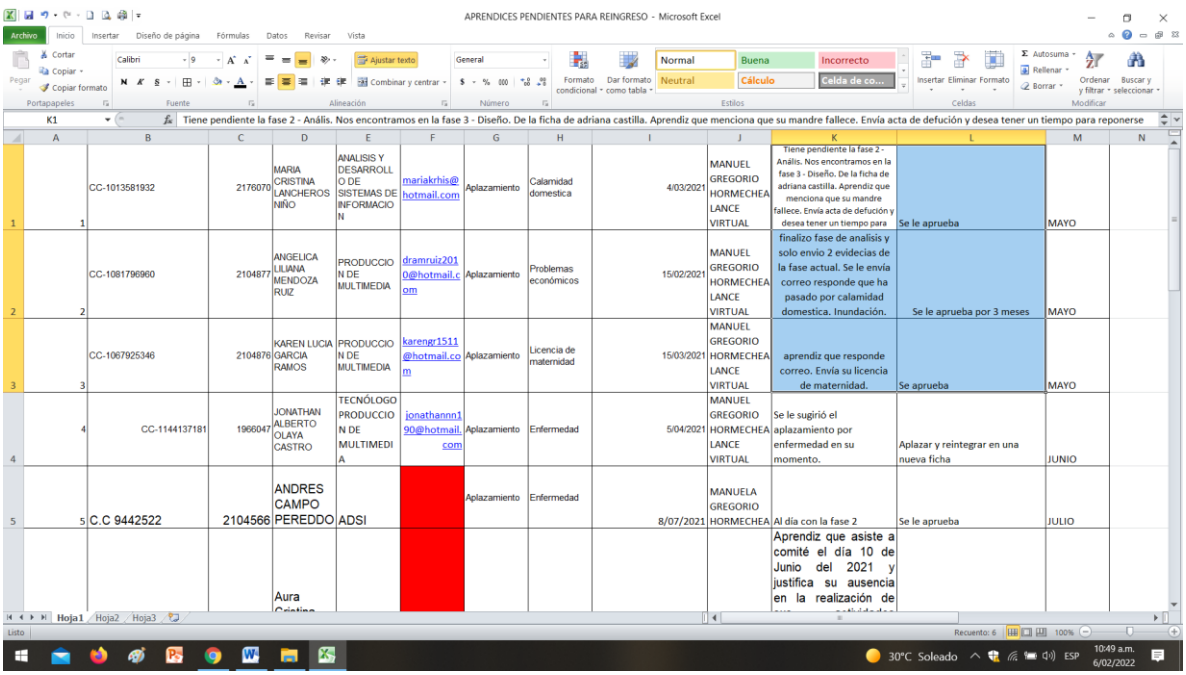

ADRIANA PAOLA CESPEDES
Métricas de Encuestas
Foros
Evidencias
Metricas SCORM
Sesión en línea
Evaluaciones
Sondeos
Wikis
Asistencia
Galería
Chat
Competencias
Acceso a portafolio de evidencias aprendices
Portafolio de Evidencias
Gamificación
ANA MARIA SANCHEZ ESCOBAR
Evidencia Entregada Fuera de Tiempo.
Archivos adjuntos
Id Evidencia:221721248
Visualizar
AP03nnAA4nEV07nnTRABAJOnENn
EQUIPOnETICAnn2n.docx
Descargar Archivo
100.0
A
Reporte Antiplagio
Intentos: 1
Vista
Aprendiz
Fecha de Envío: 2022-02-03 21:33:22
Calificación: 100.0 A
Id respuesta: 221721248
Respuesta:
Buenas noches
Adjunto evidencia pendiente, gracias.
Archivos:
AP03nnAA4nEV07nnTRABAJOnENnEQUIPOnETICAnn2n.docx
0 Comentario(s)
ADRIANA PAOLA CESPEDES PACHECO
0 segundos antes
Buenas Tardes Ana María. Usted ha realizado un muy buen ejercicio dejando claro lo importante que es ir paso a paso analizando las opiniones de ambas partes. Lo importante es colocarse en el lugar del otro para que se llegue a un acuerdo y se pueda incluso si es necesario pedir una disculpa por la acción cometida. Muy bien! Siga adelante. Adriana Céspedes. Instructora de Ética.
Offline
OFF
18°C Despejado
ESP
6:17 p.m.
4/02/2022

Calificación en la ficha 715

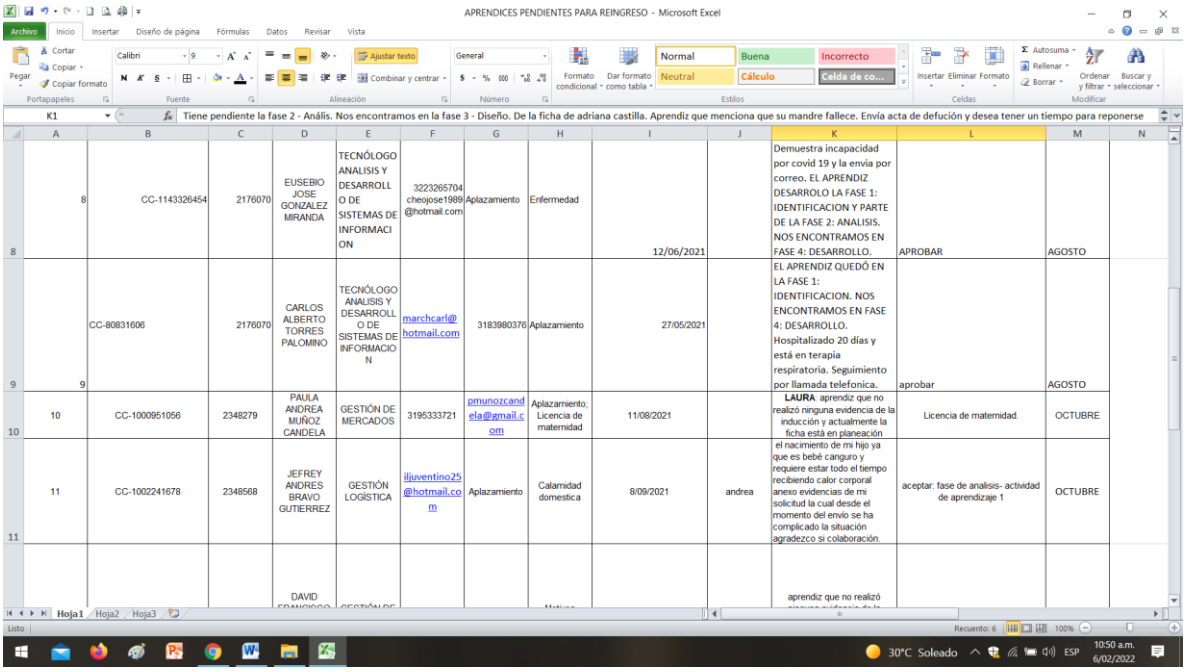


7 de Febrero del 2022

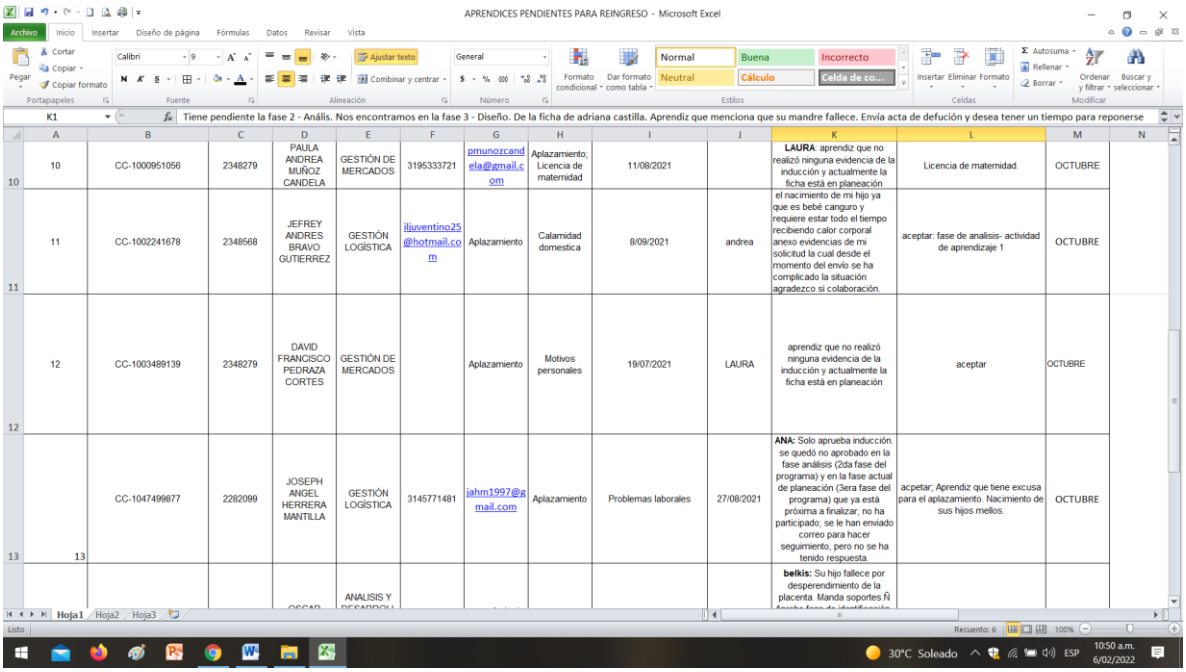
Se realiza un consolidado de aprendices que solicitaron aplazamiento y reingreso en el año 2021 para poderlos ingresar a fichas en el 2022. Teniendo en cuenta que no habrá mas fichas con esos programas de formación



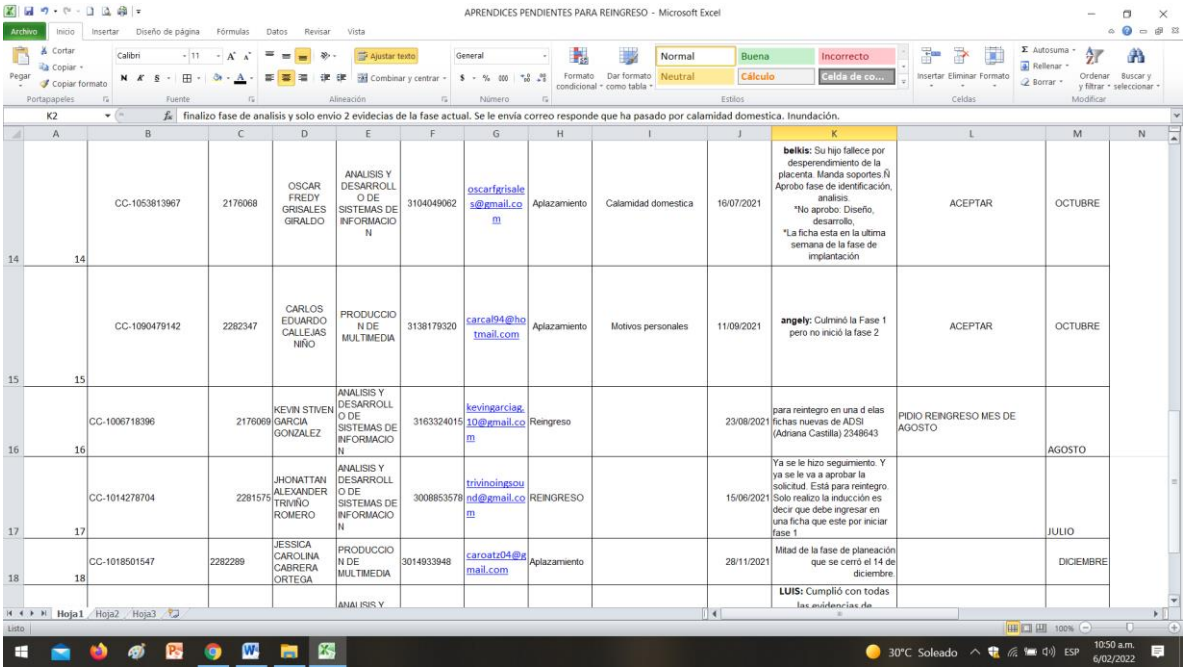
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
1	1	CC-1013581932	2176079	MARIA CRISTINA LANCHEROS NIÑO	ANALISIS Y DESARROLLO DE SISTEMAS DE INFORMACION	mariakrhis@hotmail.com	Aplazamiento	Calamidad domestica	4/03/2021	MANUEL GREGORIO HORMECHEA LANCE VIRTUAL	Tiene pendiente la fase 2 - Anális. Nos encontramos en la fase 3 - Diseño. De la ficha de adriana castilla. Aprendiz que menciona que su mandre fallece. Envía acta de defución y desea tener un tiempo para	Se le aprueba	MAYO	
2	2	CC-1081796960	2104877	ANGELICA LILIANA MENDOZA RUIZ	PRODUCCION DE MULTIMEDIA	dramruiz2010@hotmail.com	Aplazamiento	Problemas económicos	15/02/2021	MANUEL GREGORIO HORMECHEA LANCE VIRTUAL	finalizo fase de analisis y solo envio 2 evidecias de la fase actual. Se le envía correo responde que ha pasado por calamidad domestica. Inundación.	Se le aprueba por 3 meses	MAYO	
3	3	CC-1067925346	2104876	KAREN LUCIA GARCIA RAMOS	PRODUCCION DE MULTIMEDIA	karengr1511@hotmail.com	Aplazamiento	Licencia de maternidad	15/03/2021	MANUEL GREGORIO HORMECHEA LANCE VIRTUAL	aprendiz que responde correo. Envía su licencia de maternidad.	Se aprueba	MAYO	
4	4	CC-1144137181	1966047	JONATHAN ALBERTO OLAYA CASTRO	TECNÓLOGO PRODUCCION DE MULTIMEDIA	jonathannn190@hotmail.com	Aplazamiento	Enfermedad	5/04/2021	MANUEL GREGORIO HORMECHEA LANCE VIRTUAL	Se le sugirió el aplazamiento por enfermedad en su momento.	Aplazar y reintegrar en una nueva ficha	JUNIO	
5	5	C.C 9442522	2104566	ANDRES CAMPO PEREDDO	ADSI		Aplazamiento	Enfermedad	8/07/2021	MANUELA GREGORIO HORMECHEA	Al día con la fase 2	Se le aprueba	JULIO	
				Aura							Aprendiz que asiste a comité el día 10 de Junio del 2021 y justifica su ausencia en la realización de			



	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
8	8	CC-1143326454	2176070	EUSEBIO JOSE GONZALEZ MIRANDA	TECNÓLOGO ANALISIS Y DESARROLLO DE SISTEMAS DE INFORMACION	3223265704 cheojose1989@hotmail.com	Aplazamiento	Enfermedad	12/06/2021		Demuestra incapacidad por covid 19 y la envía por correo. EL APRENDIZ DESARROLO LA FASE 1: IDENTIFICACION Y PARTE DE LA FASE 2: ANALISIS. NOS ENCONTRAMOS EN FASE 4: DESARROLLO.	APROBAR	AGOSTO	
9	9	CC-80831606	2176070	CARLOS ALBERTO TORRES PALOMINO	TECNÓLOGO ANALISIS Y DESARROLLO DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN	marchcarl@hotmail.com	3183980376	Aplazamiento	27/05/2021		EL APRENDIZ QUEDÓ EN LA FASE 1: IDENTIFICACION. NOS ENCONTRAMOS EN FASE 4: DESARROLLO. Hospitalizado 20 días y está en terapia respiratoria. Seguimiento por llamada telefonica.	aprobar	AGOSTO	
10	10	CC-1000951056	2348279	PAULA ANDREA MUÑOZ CANDELA	GESTIÓN DE MERCADOS	3195333721	pmunozcandela@gmail.com	Aplazamiento; Licencia de maternidad	11/08/2021		**LAURA**: aprendiz que no realizó ninguna evidencia de la inducción y actualmente la ficha está en planeación	Licencia de maternidad.	OCTUBRE	
11	11	CC-1002241678	2348568	JEFREY ANDRES BRAVO GUTIERREZ	GESTIÓN LOGÍSTICA	iljuventino25@hotmail.com	Aplazamiento	Calamidad domestica	8/09/2021	andrea	el nacimiento de mi hijo ya que es bebé canguro y requiere estar todo el tiempo recibiendo calor corporal anexo evidencias de mi solicitud la cual desde el momento del envío se ha complicado la situación agradezco si colaboración.	aceptar: fase de analisis- actividad de aprendizaje 1	OCTUBRE	
12				DAVID							aprendiz que no realizó			



	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
10	10	CC-1000951056	2348279	PAULA ANDREA MUÑOZ CANDELA	GESTIÓN DE MERCADOS	3195333721	pmunozcandela@gmail.com	Aplazamiento; Licencia de maternidad	11/08/2021		**LAURA**: aprendiz que no realizó ninguna evidencia de la inducción y actualmente la ficha está en planeación	Licencia de maternidad.	OCTUBRE	
11	11	CC-1002241678	2348568	JEFREY ANDRES BRAVO GUTIERREZ	GESTIÓN LOGÍSTICA	iljuventino25@hotmail.com	Aplazamiento	Calamidad domestica	8/09/2021	andrea	el nacimiento de mi hijo ya que es bebé canguro y requiere estar todo el tiempo recibiendo calor corporal anexo evidencias de mi solicitud la cual desde el momento del envío se ha complicado la situación agradezco si colaboración.	aceptar: fase de analisis- actividad de aprendizaje 1	OCTUBRE	
12	12	CC-1003489139	2348279	DAVID FRANCISCO PEDRAZA CORTES	GESTIÓN DE MERCADOS		Aplazamiento	Motivos personales	19/07/2021	LAURA	aprendiz que no realizó ninguna evidencia de la inducción y actualmente la ficha está en planeación	aceptar	OCTUBRE	
13	13	CC-1047499877	2282099	JOSEPH ANGEL HERRERA MANTILLA	GESTIÓN LOGÍSTICA	3145771481	iahm1997@gmail.com	Aplazamiento	Problemas laborales	27/08/2021	**ANA:** Solo aprueba inducción. se quedó no aprobado en la fase análisis (2da fase del programa) y en la fase actual de planeación (3era fase del programa) que ya está próxima a finalizar, no ha participado; se le han enviado correo para hacer seguimiento, pero no se ha tenido respuesta.	acpetar; Aprendiz que tiene excusa para el aplazamiento. Nacimiento de sus hijos mellos.	OCTUBRE	
14				ANALISIS Y							**belkis:** Su hijo fallece por desperdinimiento de la placenta. Manda soportes.Ñ			



APRENDICES PENDIENTES PARA REINGRESO - Microsoft Excel

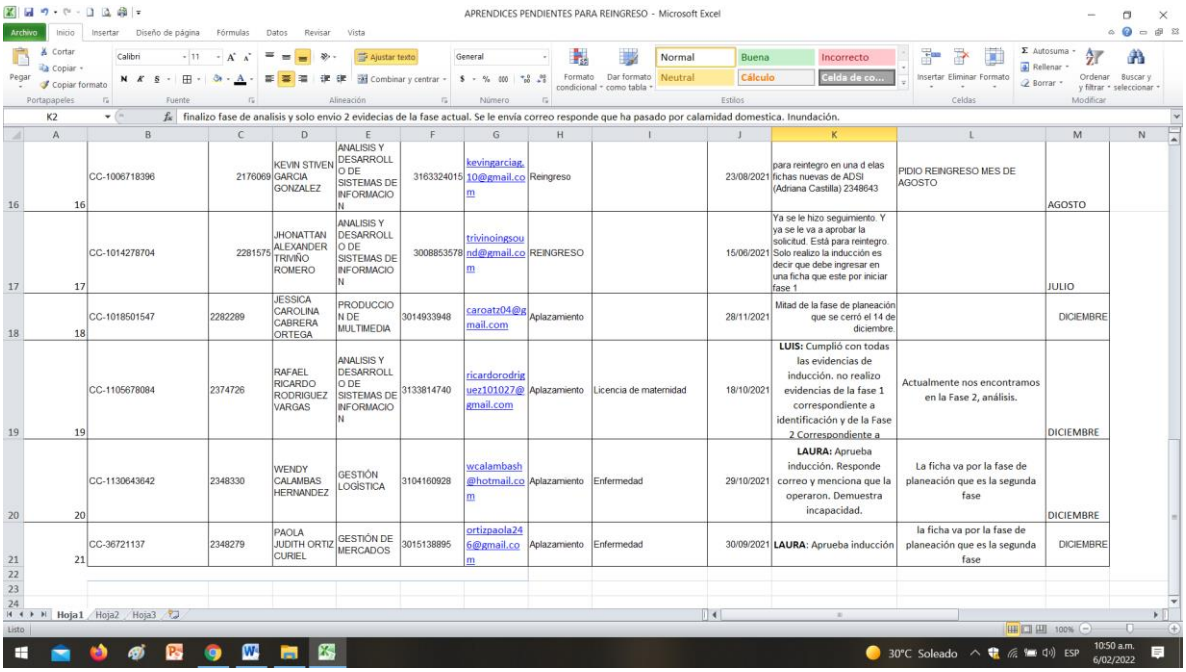
K2: finalizo fase de analisis y solo envio 2 evidecias de la fase actual. Se le envía correo responde que ha pasado por calamidad domestica. Inundación.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
14	14	CC-1053813967	2176068	OSCAR FREDY GRISALES GIRALDO	ANALISIS Y DESARROLLO DE SISTEMAS DE INFORMACION	3104049062	oscarfgrisales@gmail.com	Aplazamiento	Calamidad domestica	16/07/2021	**belkis:** Su hijo fallece por desperendimiento de la placenta. Manda soportes.Ñ Aprobo fase de identificación, analisis. *No aprobo: Diseño, desarrollo, *La ficha esta en la ultima semana de la fase de implantación	ACEPTAR	OCTUBRE	
15	15	CC-1090479142	2282347	CARLOS EDUARDO CALLEJAS NIÑO	PRODUCCION DE MULTIMEDIA	3138179320	carcal94@hotmail.com	Aplazamiento	Motivos personales	11/09/2021	**angely:** Culminó la Fase 1 pero no inició la fase 2	ACEPTAR	OCTUBRE	
16	16	CC-1006718396	2176069	KEVIN STIVEN GARCIA GONZALEZ	ANALISIS Y DESARROLLO DE SISTEMAS DE INFORMACION	3163324015	kevingarciag.10@gmail.com	Reingreso		23/08/2021	para reintegro en una d elas fichas nuevas de ADSI (Adriana Castilla) 2348643	PIDIO REINGRESO MES DE AGOSTO	AGOSTO	
17	17	CC-1014278704	2281575	JHONATTAN ALEXANDER TRIVIÑO ROMERO	ANALISIS Y DESARROLLO DE SISTEMAS DE INFORMACION	3008853578	trivinoingsound@gmail.com	REINGRESO		15/06/2021	Ya se le hizo seguimiento. Y ya se le va a aprobar la solicitud. Está para reintegro. Solo realizo la inducción es decir que debe ingresar en una ficha que este por iniciar fase 1		JULIO	
18	18	CC-1018501547	2282289	JESSICA CAROLINA CABRERA ORTEGA	PRODUCCION DE MULTIMEDIA	3014933948	caroatz04@gmail.com	Aplazamiento		28/11/2021	Mitad de la fase de planeación que se cerró el 14 de diciembre.		DICIEMBRE	
					ANALISIS Y						**LUIS:** Cumplió con todas las evidencias de			

Hoja1 Hoja2 Hoja3

Listo

30°C Soleado ESP 10:50 a.m. 6/02/2022



APRENDICES PENDIENTES PARA REINGRESO - Microsoft Excel

K2: finalizo fase de analisis y solo envio 2 evidecias de la fase actual. Se le envía correo responde que ha pasado por calamidad domestica. Inundación.

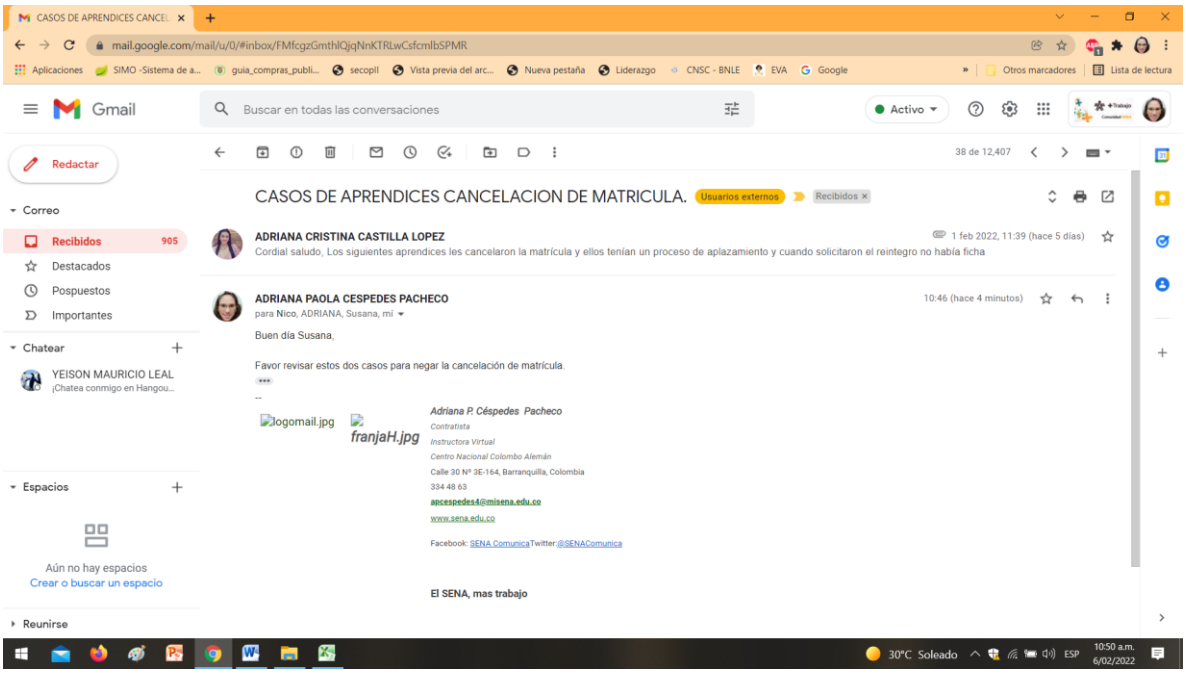
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
16	16	CC-1006718396	2176069	KEVIN STIVEN GARCIA GONZALEZ	ANALISIS Y DESARROLLO DE SISTEMAS DE INFORMACION	3163324015	kevingarciag.10@gmail.com	Reingreso		23/08/2021	para reintegro en una d elas fichas nuevas de ADSI (Adriana Castilla) 2348643	PIDIO REINGRESO MES DE AGOSTO	AGOSTO	
17	17	CC-1014278704	2281575	JHONATTAN ALEXANDER TRIVIÑO ROMERO	ANALISIS Y DESARROLLO DE SISTEMAS DE INFORMACION	3008853578	trivinoingsound@gmail.com	REINGRESO		15/06/2021	Ya se le hizo seguimiento. Y ya se le va a aprobar la solicitud. Está para reintegro. Solo realizo la inducción es decir que debe ingresar en una ficha que este por iniciar fase 1		JULIO	
18	18	CC-1018501547	2282289	JESSICA CAROLINA CABRERA ORTEGA	PRODUCCION DE MULTIMEDIA	3014933948	caroatz04@gmail.com	Aplazamiento		28/11/2021	Mitad de la fase de planeación que se cerró el 14 de diciembre.		DICIEMBRE	
19	19	CC-1105678084	2374726	RAFAEL RICARDO RODRIGUEZ VARGAS	ANALISIS Y DESARROLLO DE SISTEMAS DE INFORMACION	3133814740	ricardorodriguez101027@gmail.com	Aplazamiento	Licencia de maternidad	18/10/2021	**LUIS:** Cumplió con todas las evidencias de inducción. no realizo evidencias de la fase 1 correspondiente a identificación y de la Fase 2 Correspondiente a	Actualmente nos encontramos en la Fase 2, análisis.	DICIEMBRE	
20	20	CC-1130643642	2348330	WENDY CALAMBAS HERNANDEZ	GESTIÓN LOGÍSTICA	3104160928	wcalambash@hotmail.com	Aplazamiento	Enfermedad	29/10/2021	**LAURA:** Aprueba inducción. Responde correo y menciona que la operaron. Demuestra incapacidad.	La ficha va por la fase de planeación que es la segunda fase	DICIEMBRE	
21	21	CC-36721137	2348279	PAOLA JUDITH ORTIZ CURIEL	GESTIÓN DE MERCADOS	3015138895	ortizpaola246@gmail.com	Aplazamiento	Enfermedad	30/09/2021	**LAURA**: Aprueba inducción	la ficha va por la fase de planeación que es la segunda fase	DICIEMBRE	
22														
23														
24														

Hoja1 Hoja2 Hoja3

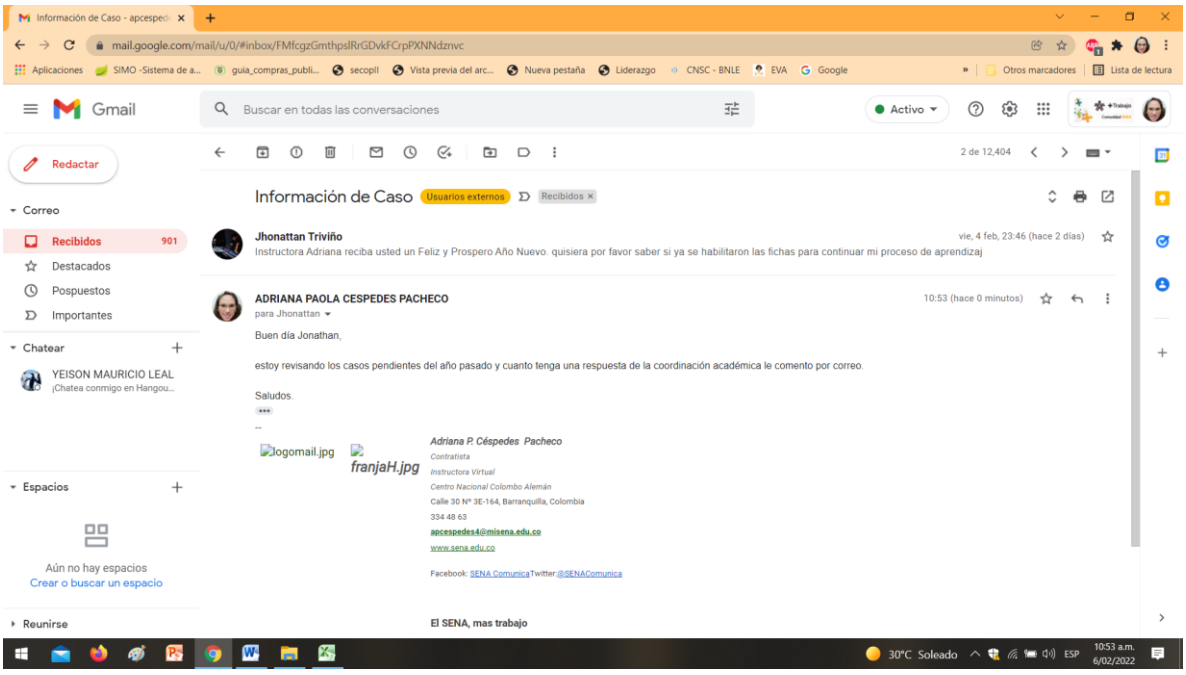
Listo

30°C Soleado ESP 10:50 a.m. 6/02/2022

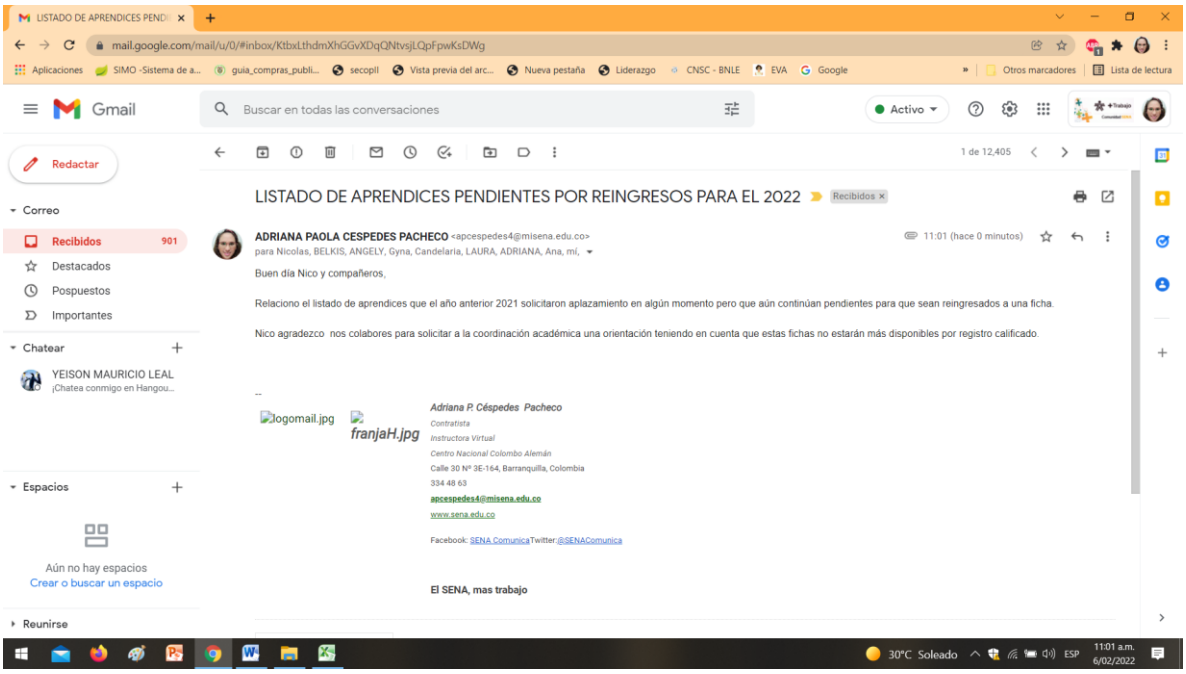
Se manda correo para que quiten cancelación de dos aprendices de ADSI

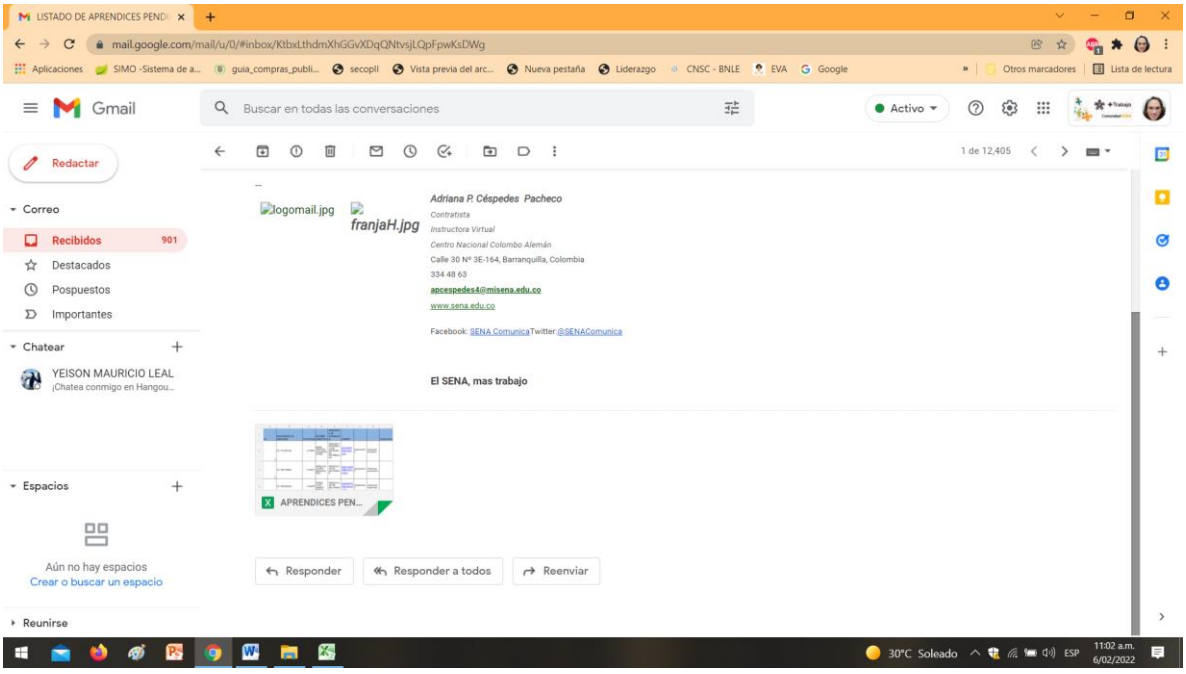


Se responde correo de aprendiz que desea el reingreso: Jonathan Triviño



Se envía por correo listado de aprendices pendientes por reingreso a la formación

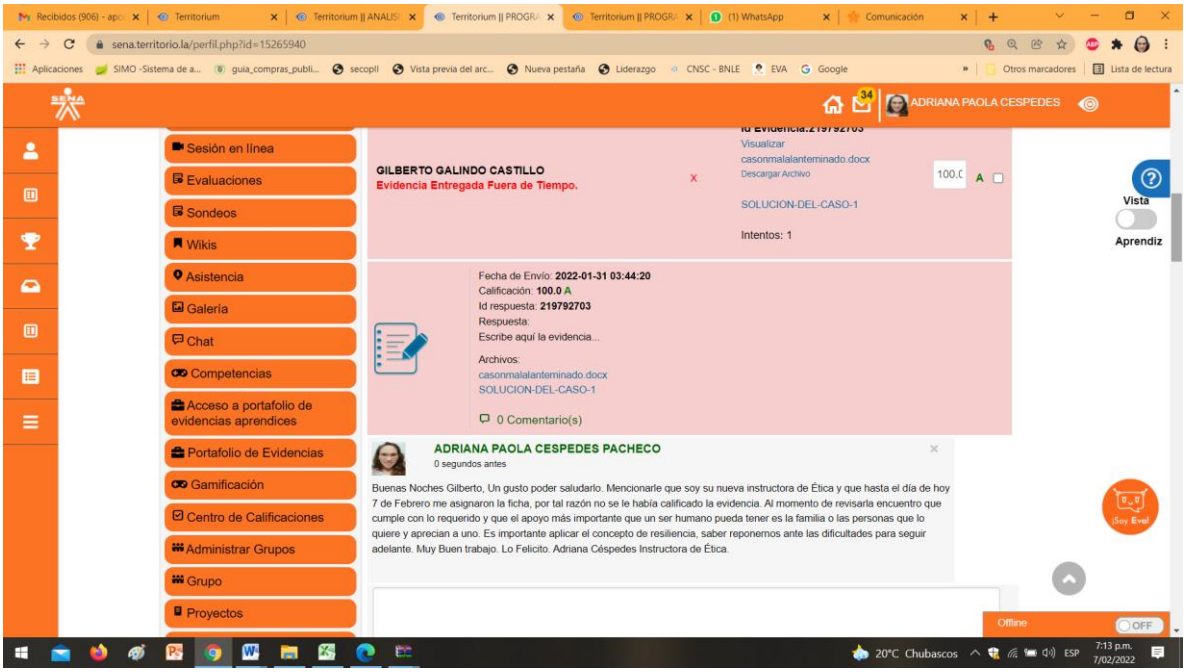


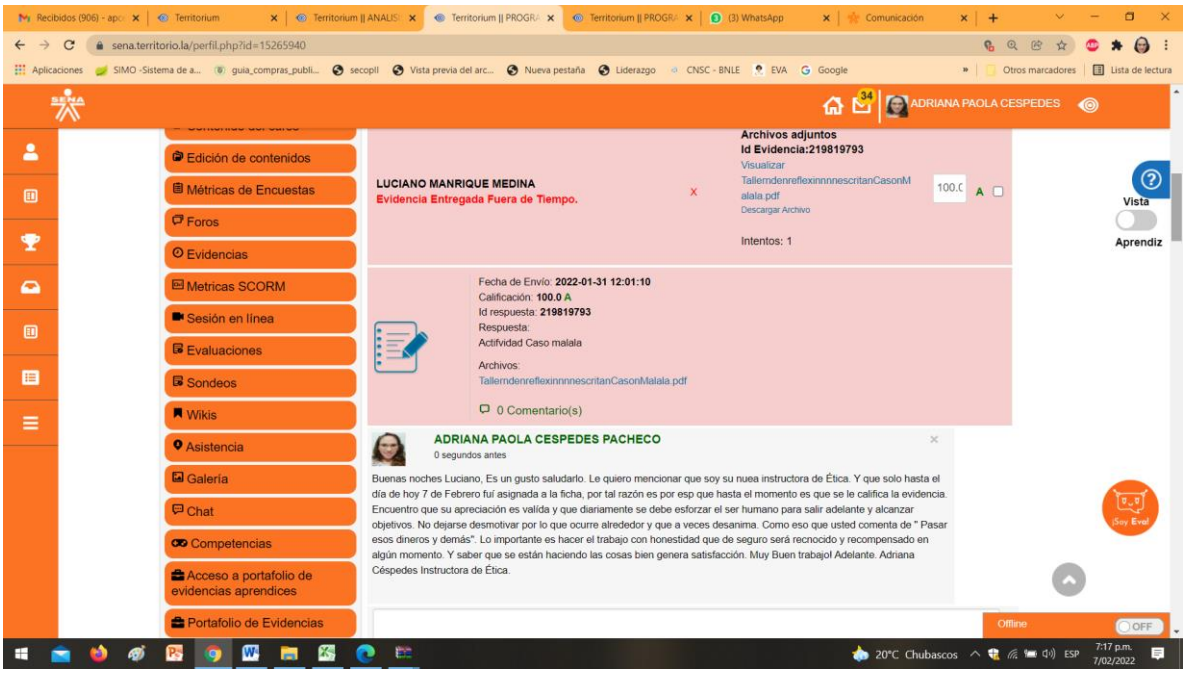


Se descarga material por asignación de 3 fichas nuevas.

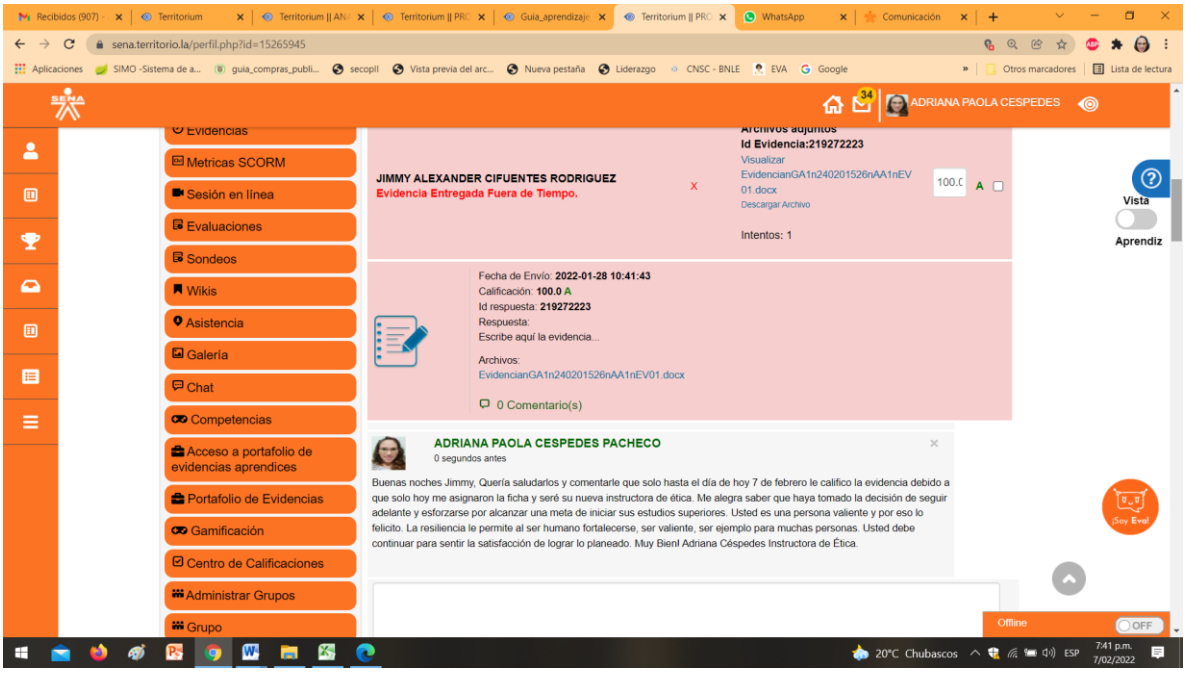
De dispositivos móviles.

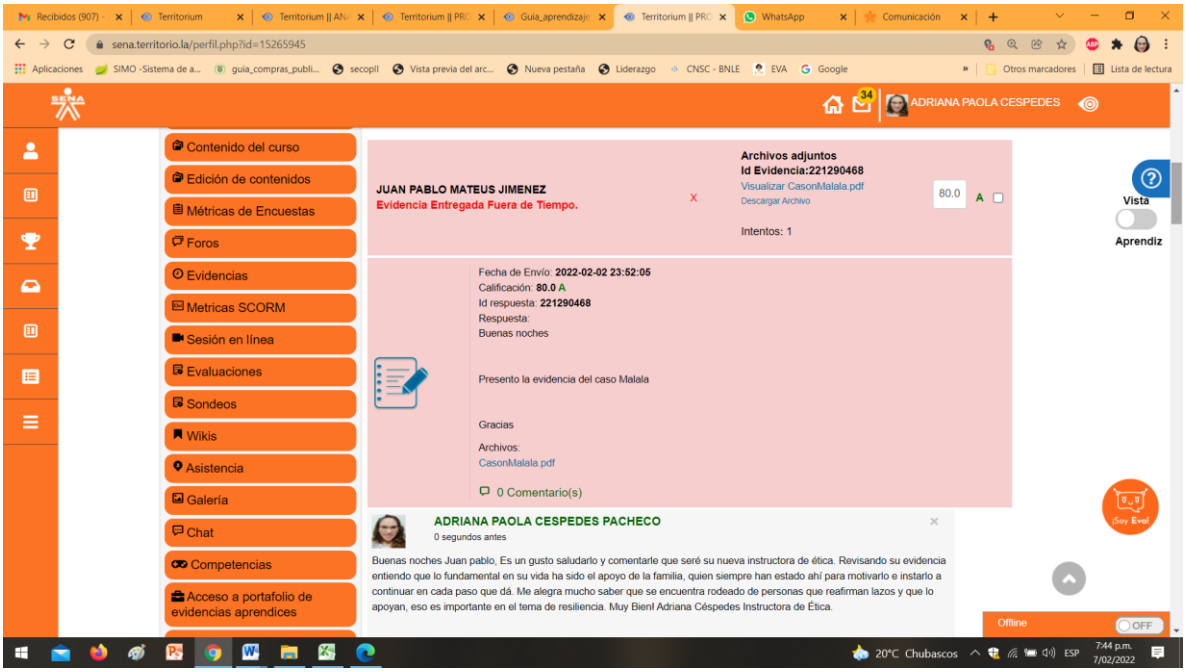
Se califican evidencias Caso Malala ficha 123





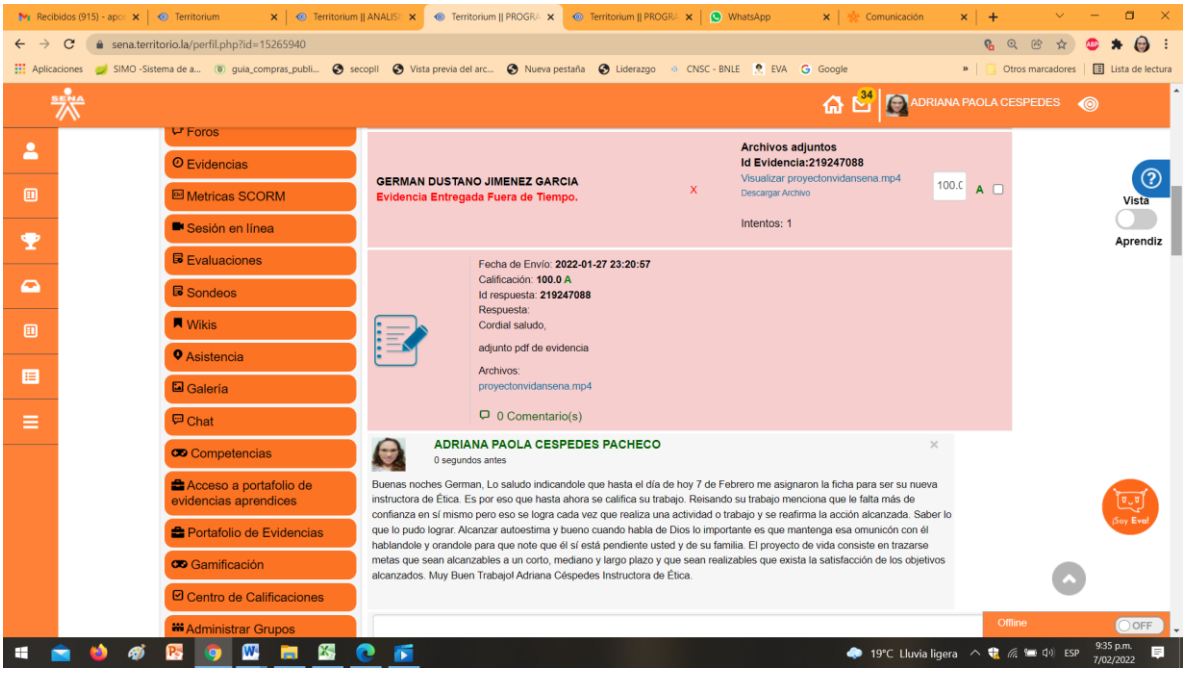
Ficha 124 de Dispositivos móviles: Caso Malala

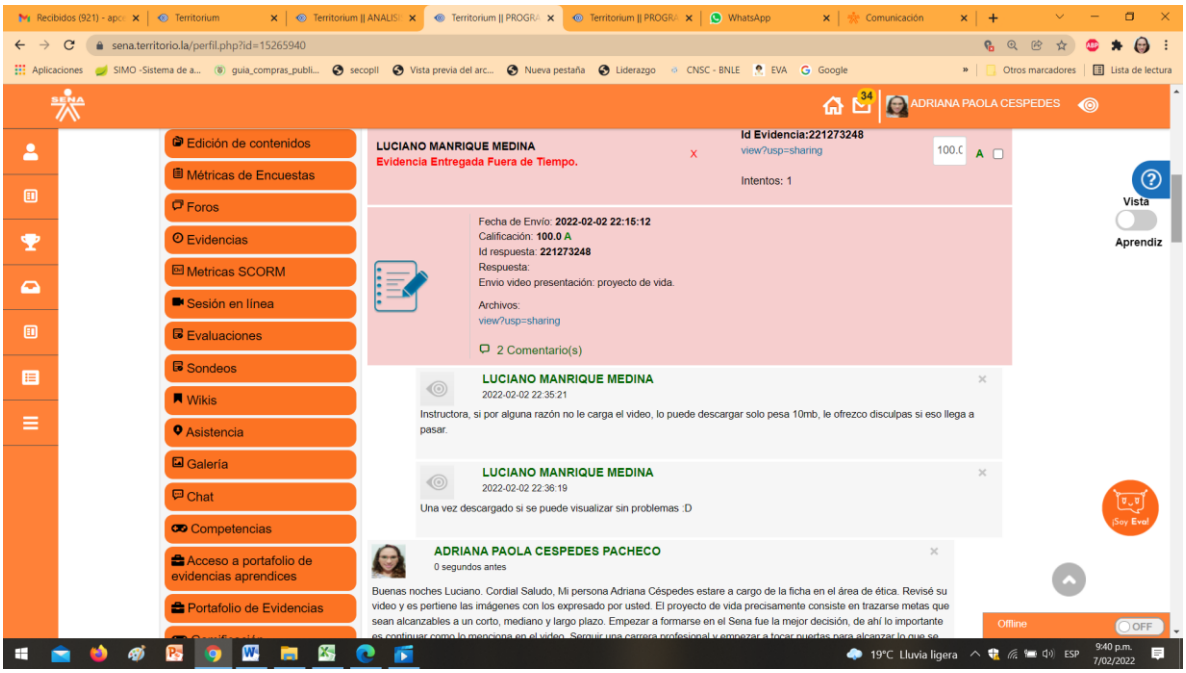




Se califica evidencia de la propuesta de un video de proyecto de vida

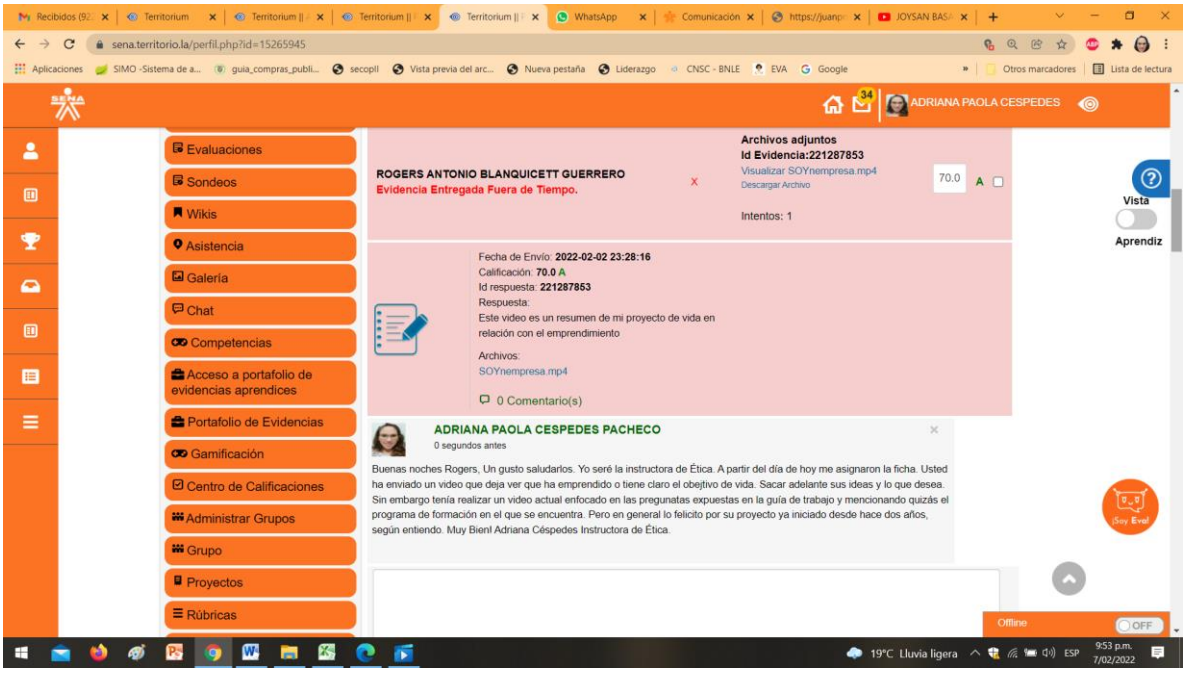
Ficha 123 de dispositivos móviles

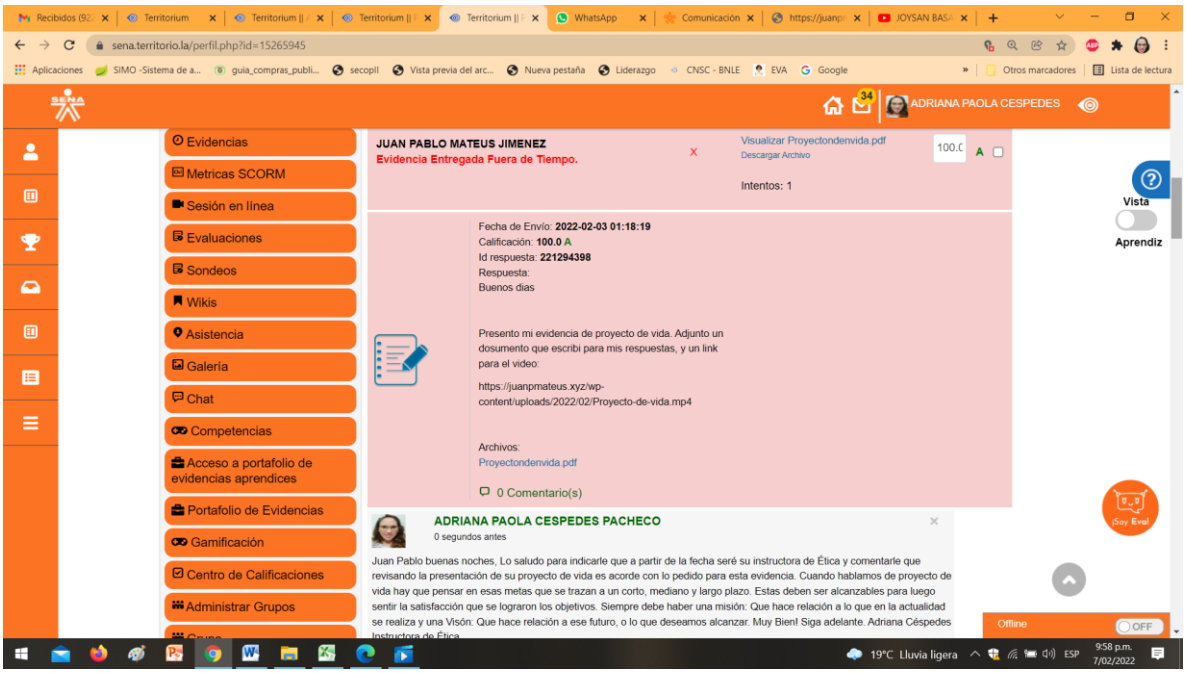




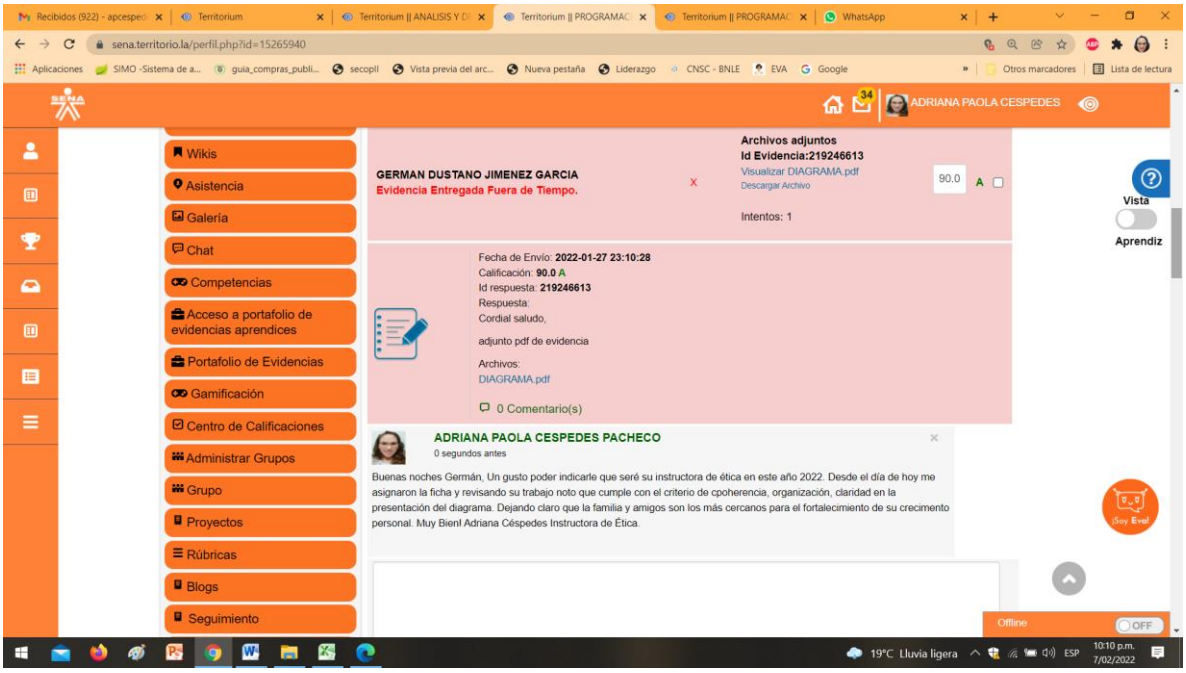
Ficha 124 de Dispositivos móviles.

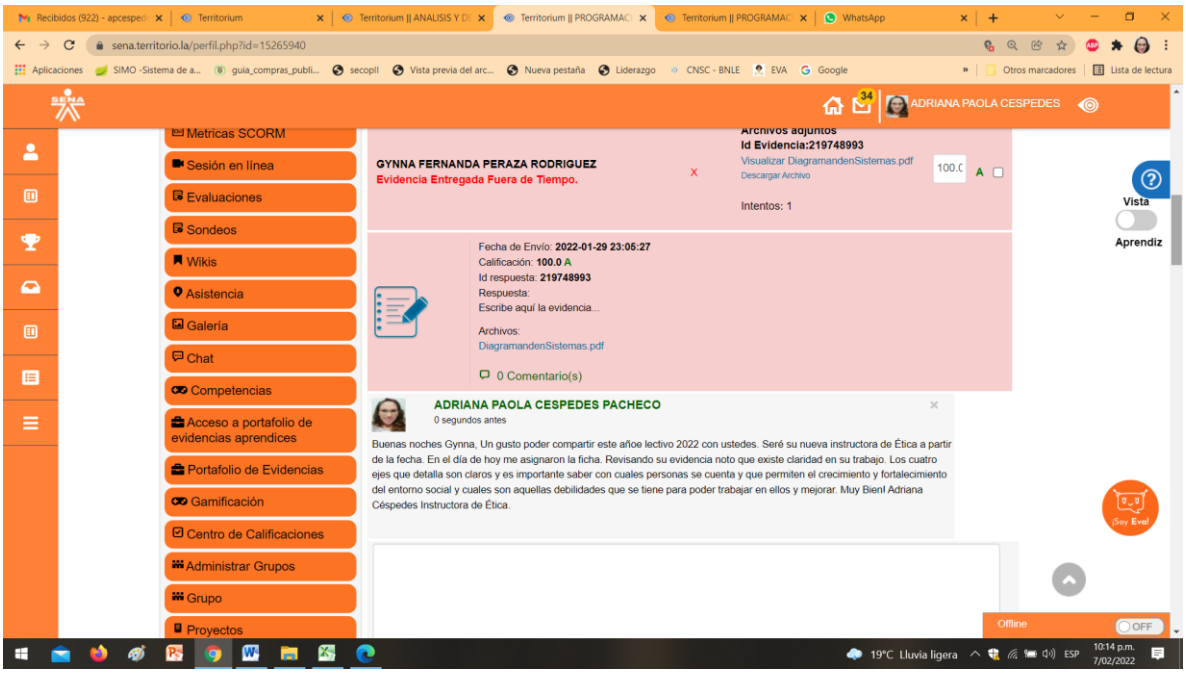
Video de proyecto de vida

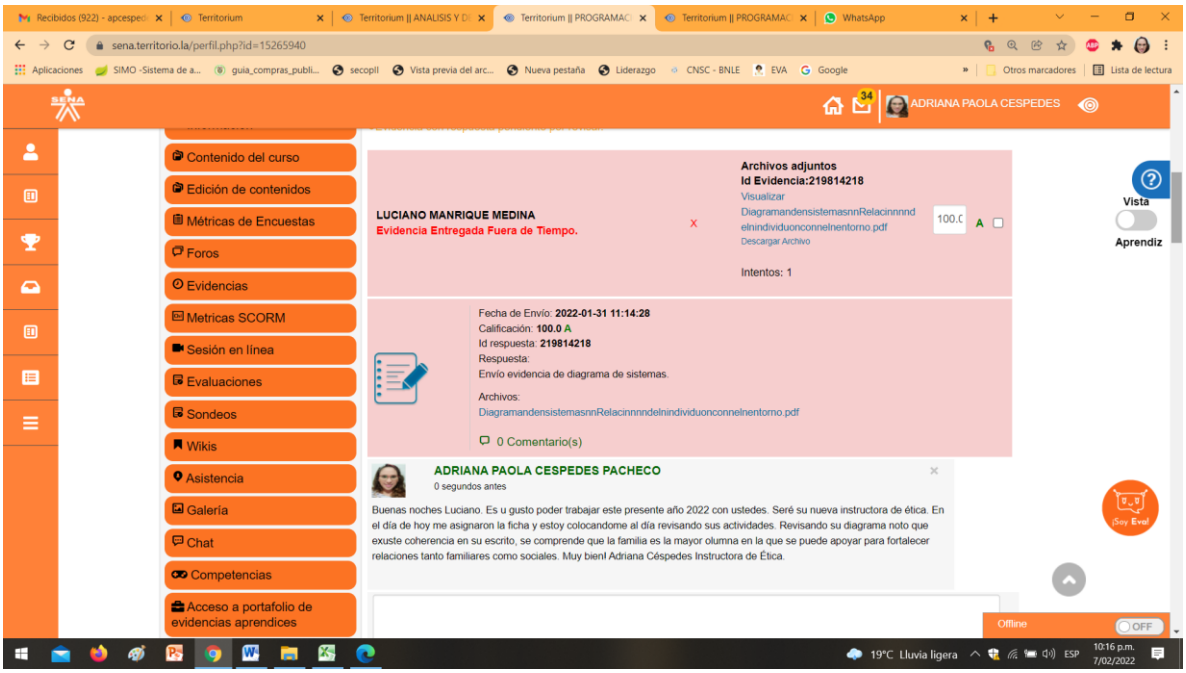




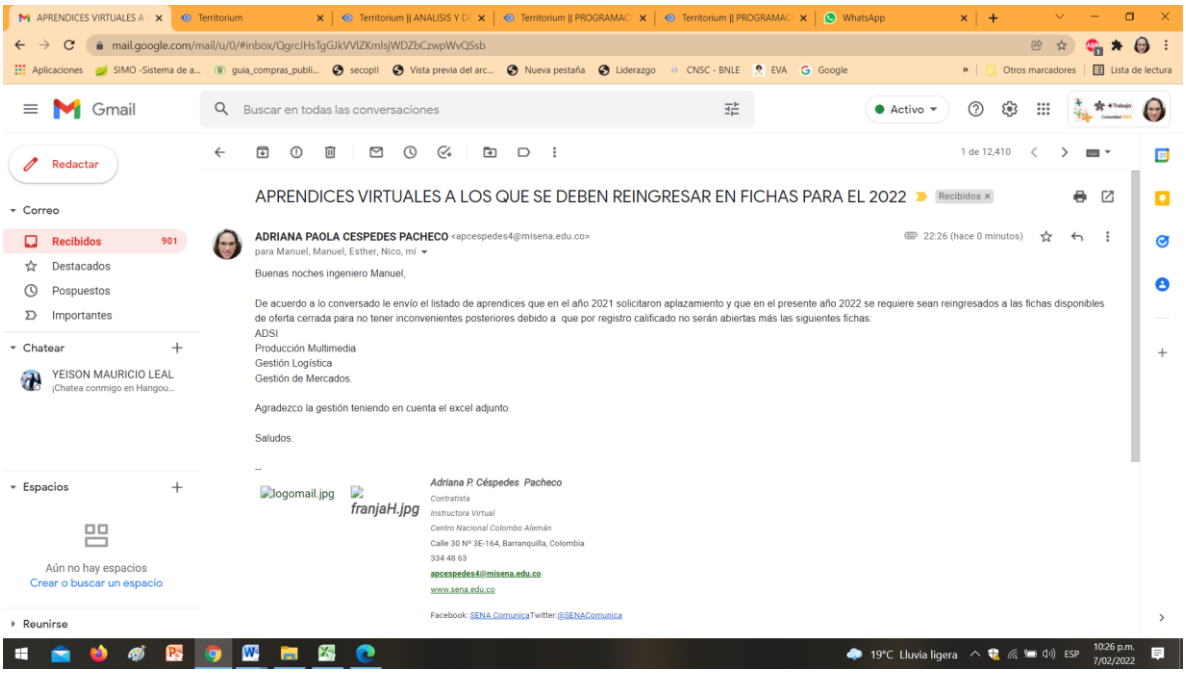
Ficha 123 Evidencia: Diagrama de sistemas.



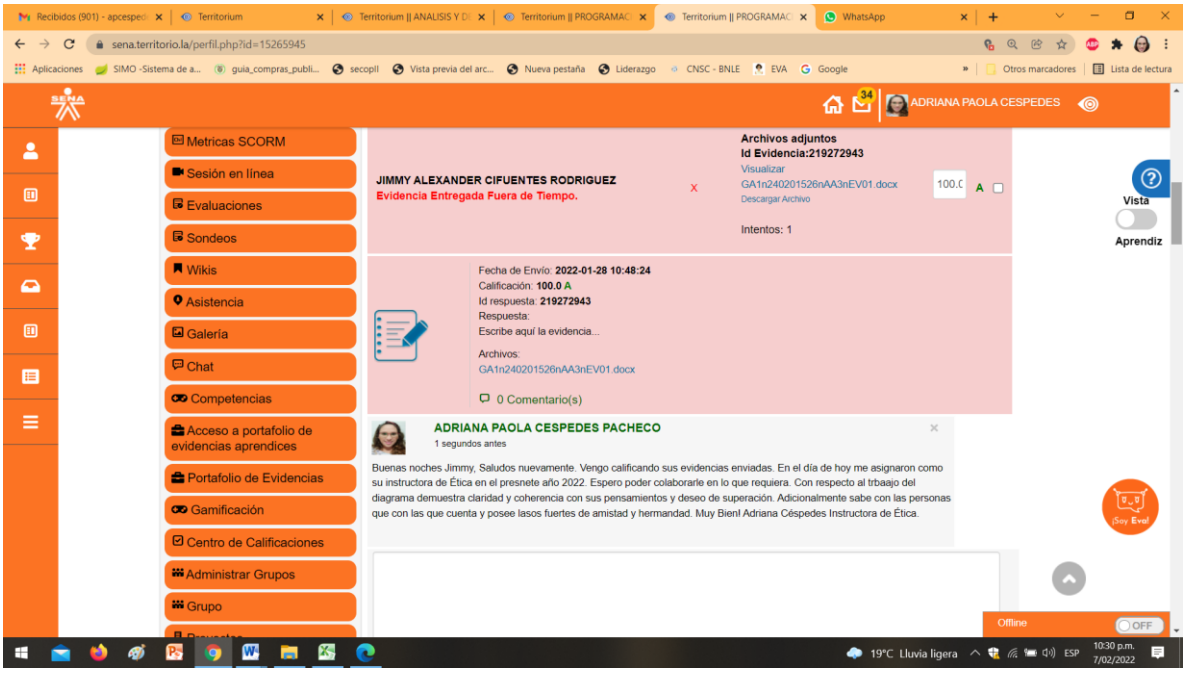


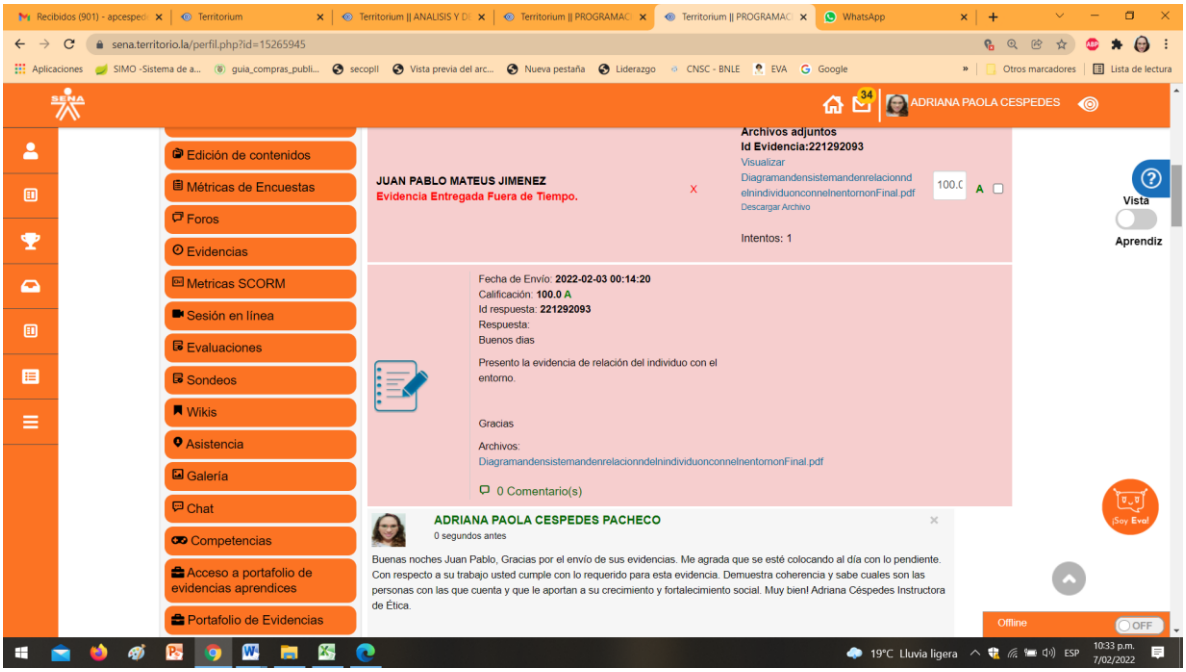


Se encía correo a la coordinación para que se defina la situación de 21 aprendices que deben ser reingresados

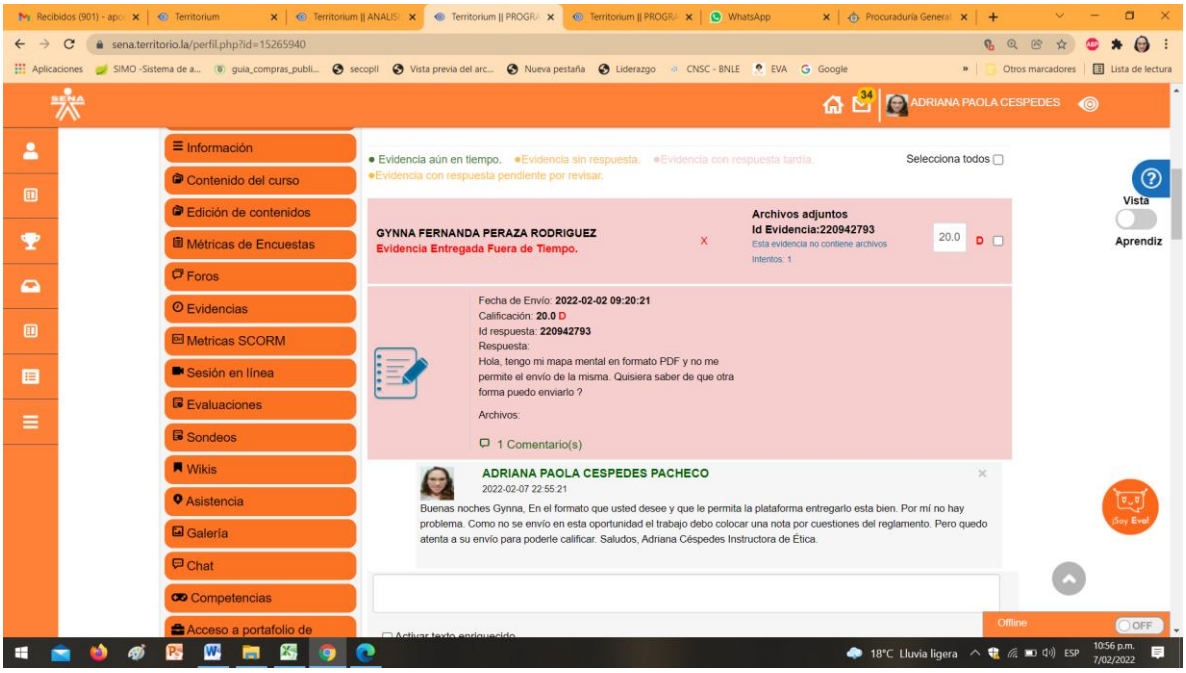


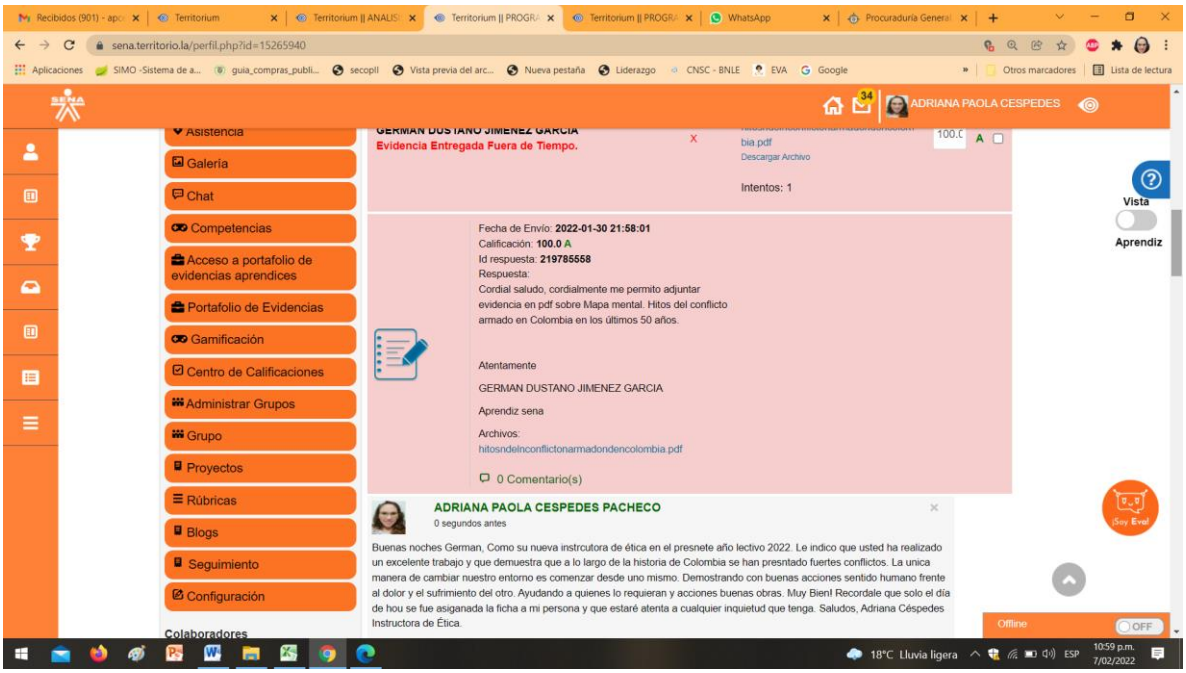
Ficha 124 Diagrama de sistemas

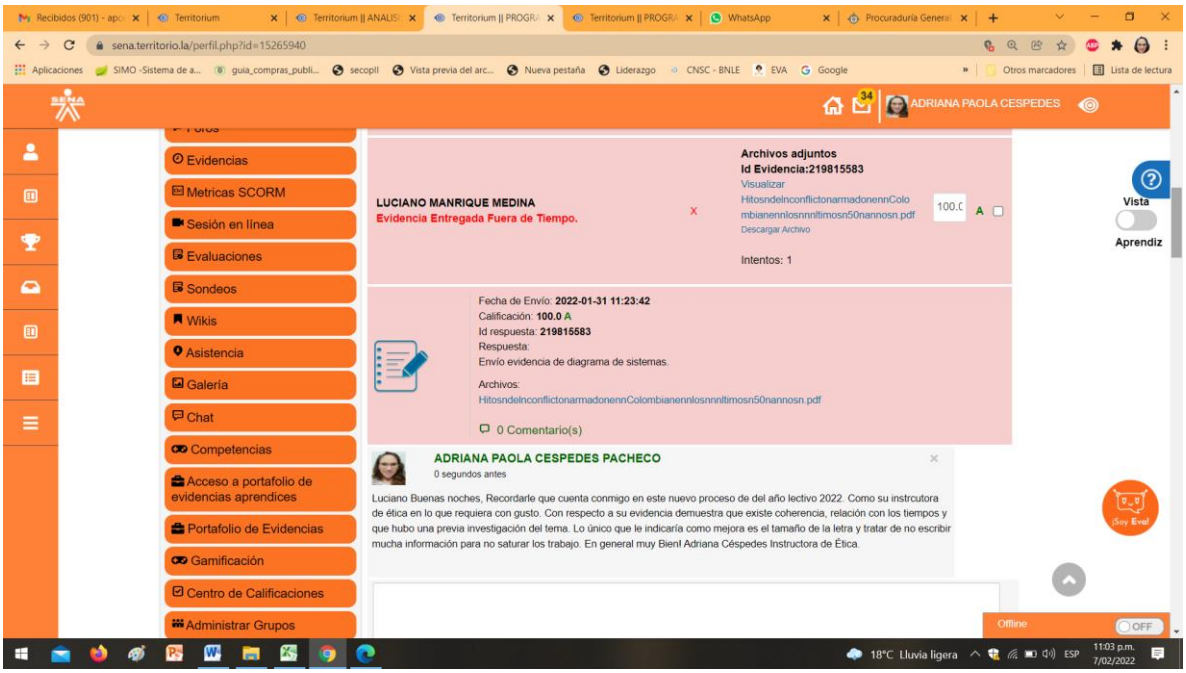




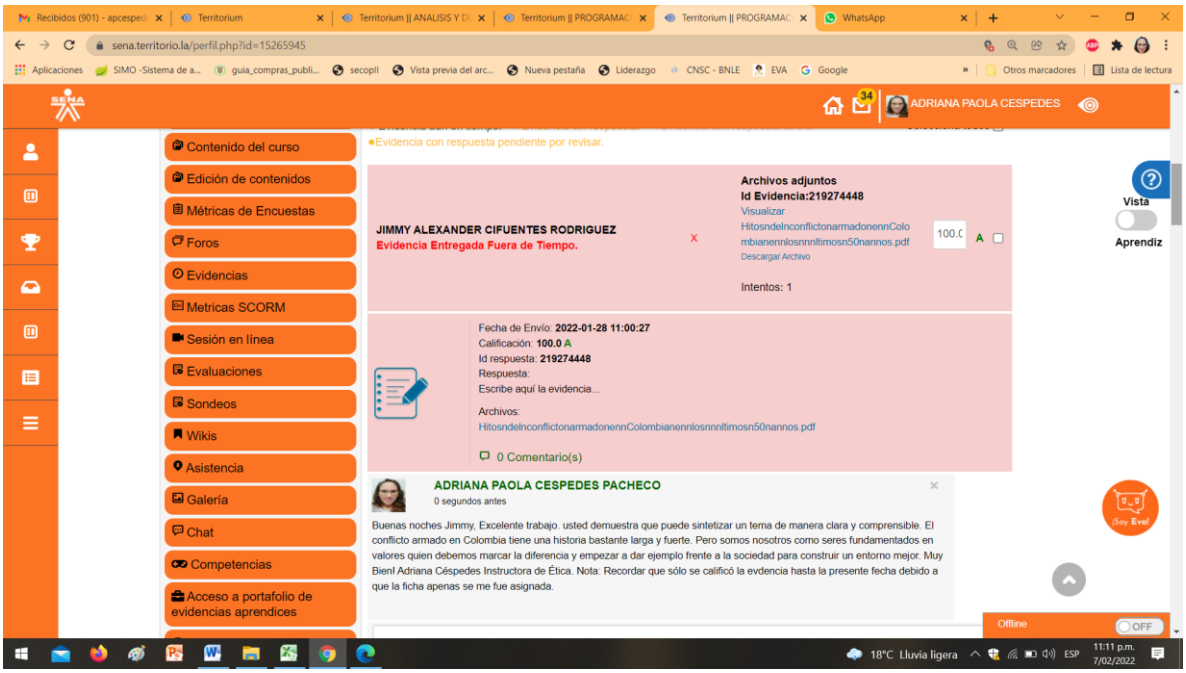
Se califica evidencia: Hitos del conflicto armando ficha 123





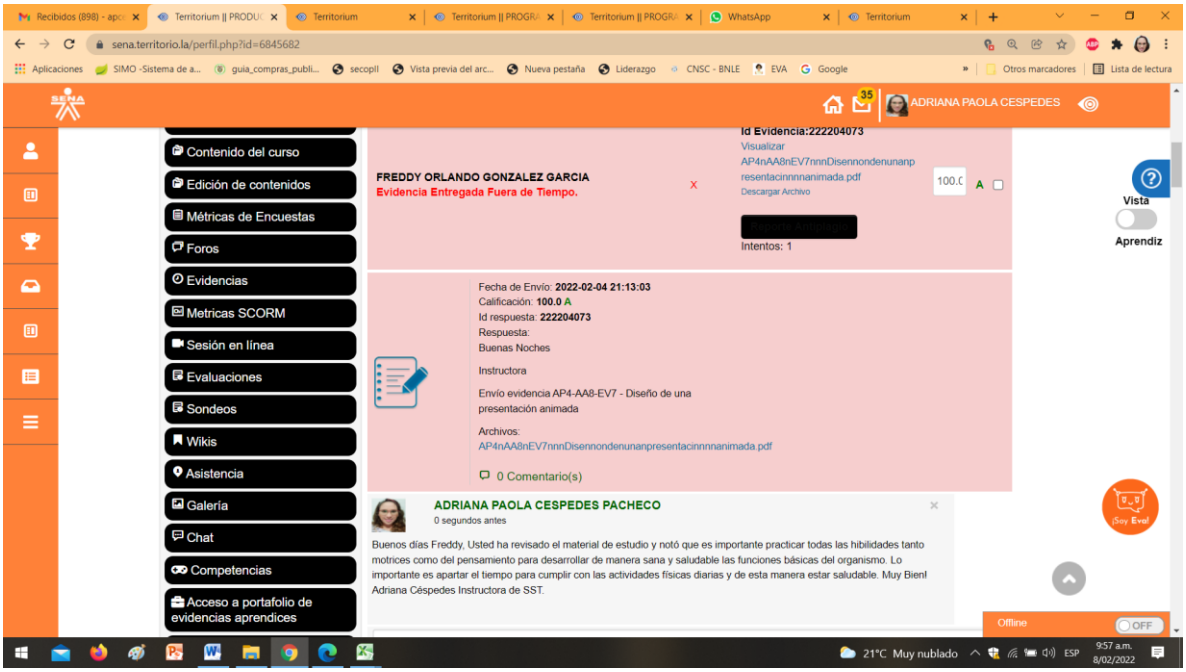


Ficha 124 Hitos del conflicto armado



8 de Febrero del 2022

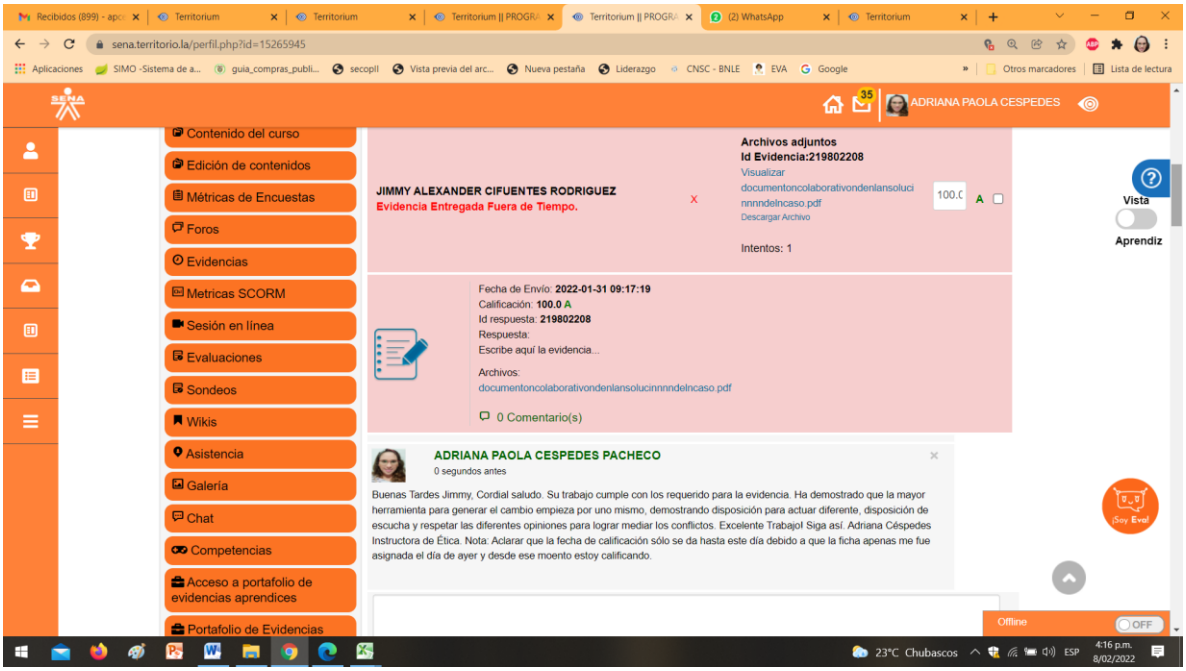
Se califica evidencia de producción multimedia SST ficha 289



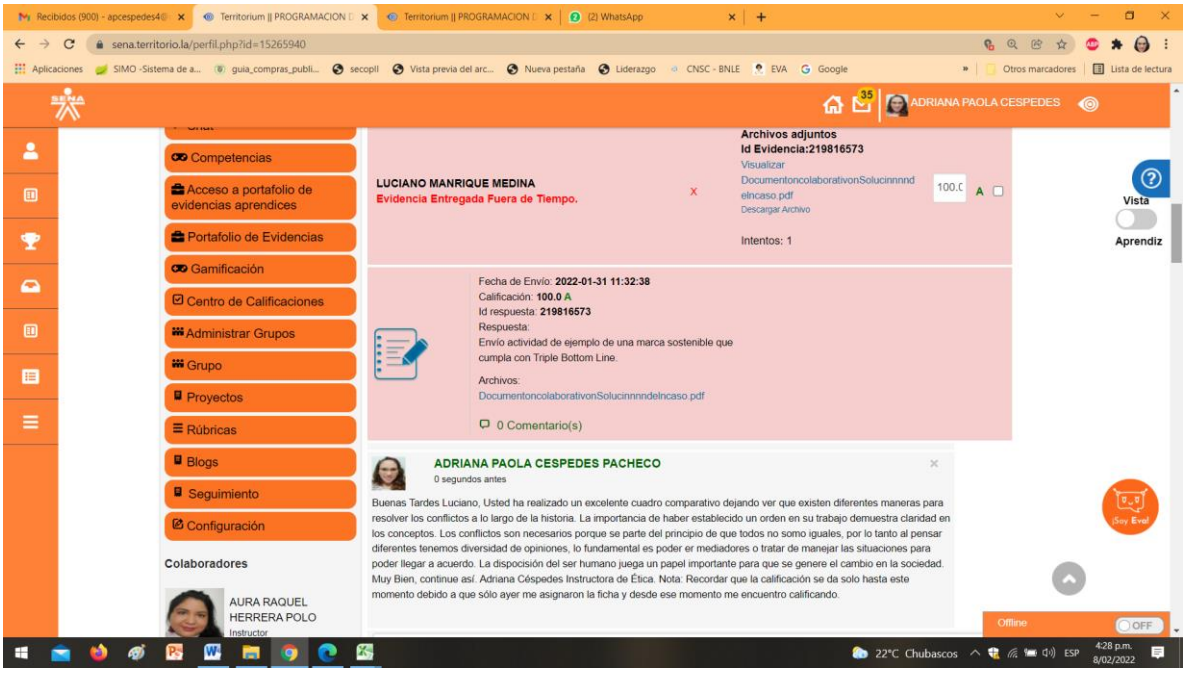
Se califican evidencias de las fichas 123 y 124 de dispositivos móviles

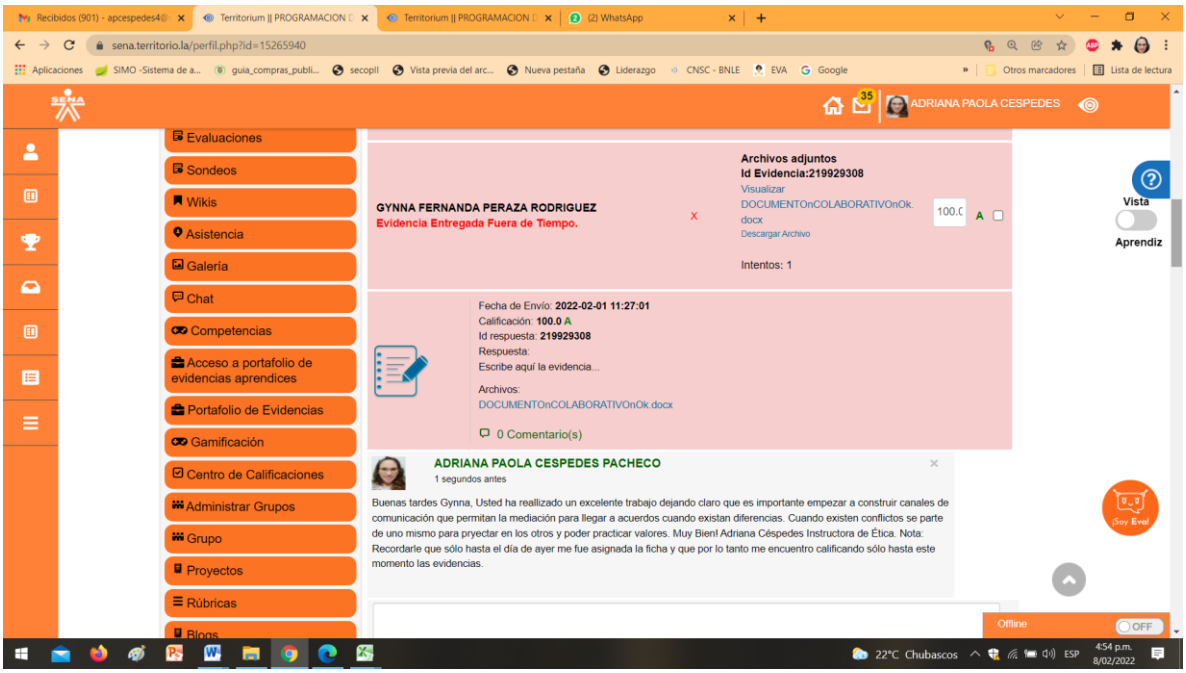
Evidencia; Documento colaborativo, solución del caso.

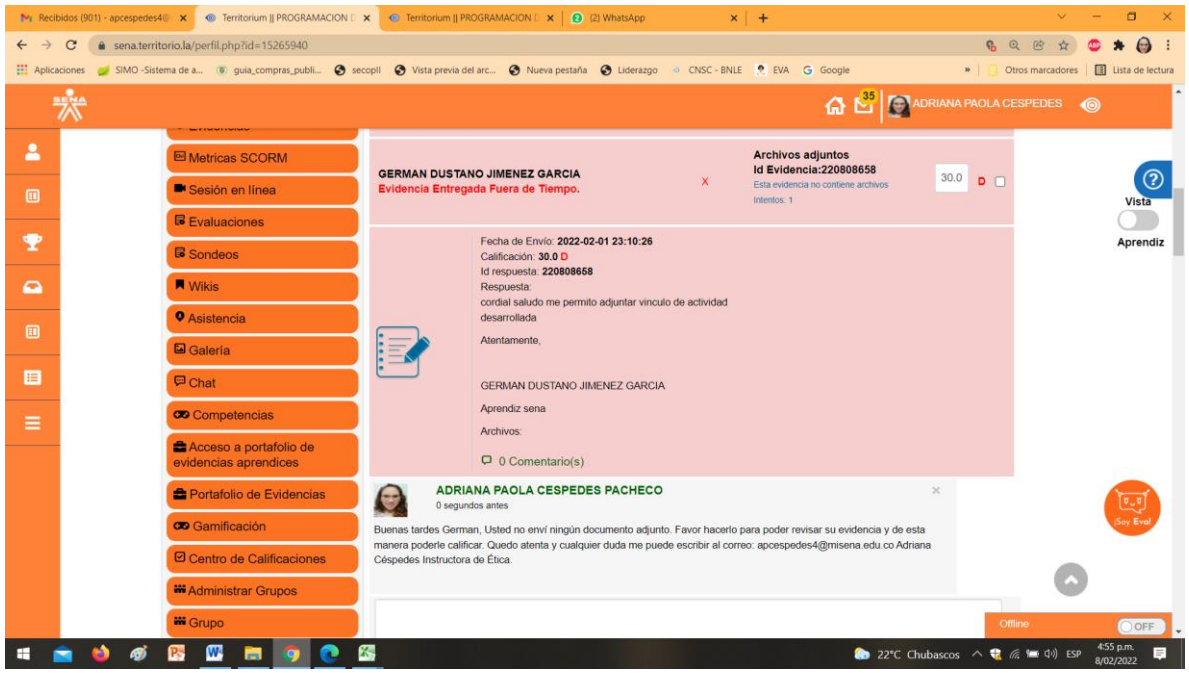
Ficha 124

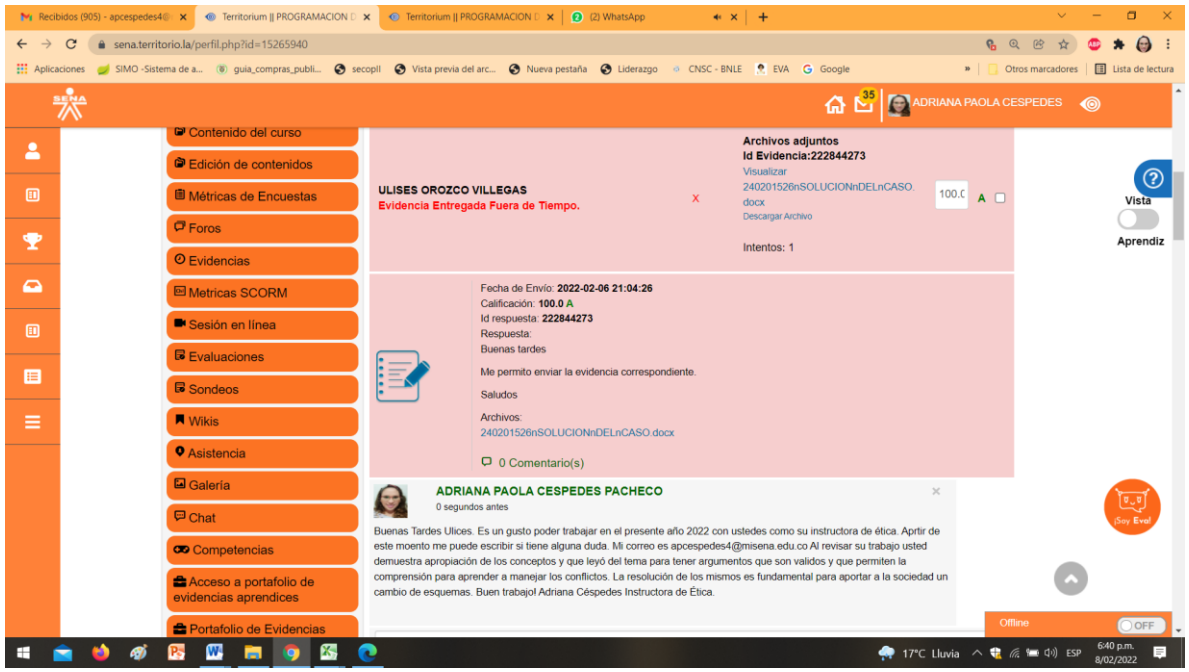


Ficha 123

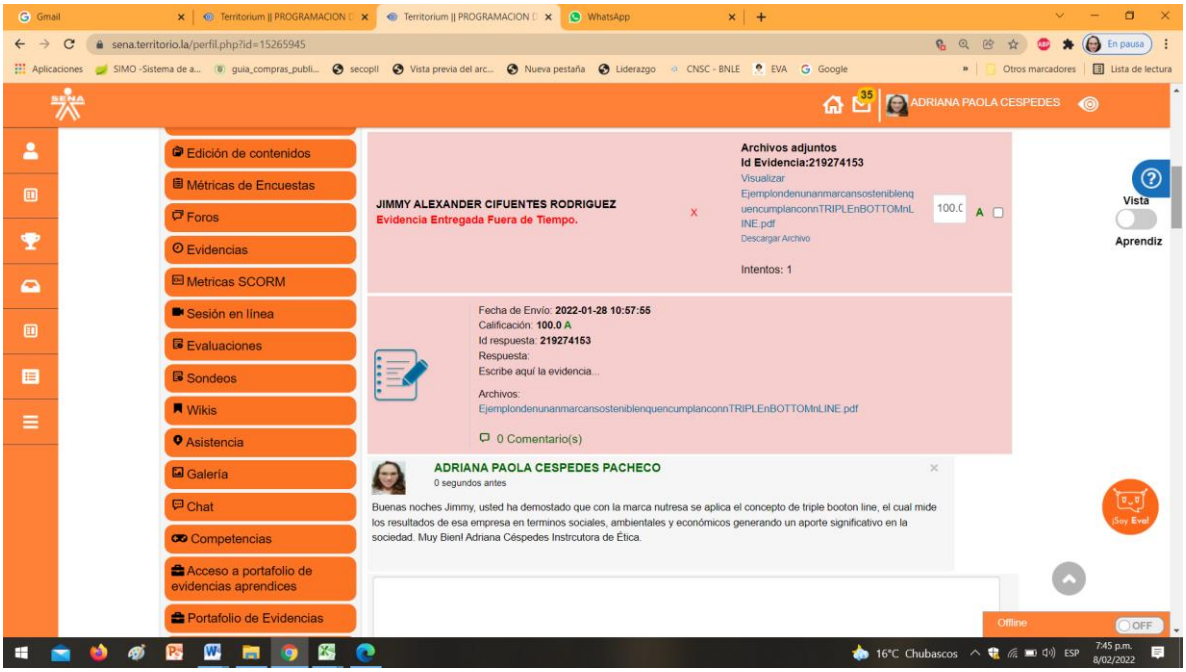

ADRIANA PAOLA CESPEDES
Competencias
Acceso a portafolio de evidencias aprendices
Portafolio de Evidencias
Gamificación
Centro de Calificaciones
Administrar Grupos
Grupo
Proyectos
Rúbricas
Blogs
Seguimiento
Configuración
Colaboradores
AURA RAQUEL HERRERA POLO
Instructor
LUCIANO MANRIQUE MEDINA
Evidencia Entregada Fuera de Tiempo.
Archivos adjuntos
Id Evidencia:219816573
Visualizar
DocumentoncolaborativonSolucinnnnd elncaso.pdf
Descargar Archivo
Intentos: 1
Fecha de Envío: 2022-01-31 11:32:38
Calificación: 100.0 A
Id respuesta: 219816573
Respuesta:
Envío actividad de ejemplo de una marca sostenible que cumpla con Triple Bottom Line.
Archivos:
DocumentoncolaborativonSolucinnnndelncaso.pdf
0 Comentario(s)
ADRIANA PAOLA CESPEDES PACHECO
0 segundos antes
Buenas Tardes Luciano, Usted ha realizado un excelente cuadro comparativo dejando ver que existen diferentes maneras para resolver los conflictos a lo largo de la historia. La importancia de haber establecido un orden en su trabajo demuestra claridad en los conceptos. Los conflictos son necesarios porque se parte del principio de que todos no somo iguales, por lo tanto al pensar diferentes tenemos diversidad de opiniones, lo fundamental es poder er mediadores o tratar de manejar las situaciones para poder llegar a acuerdo. La dispocisión del ser humano juega un papel importante para que se genere el cambio en la sociedad. Muy Bien, continue así. Adriana Céspedes Instructora de Ética. Nota: Recordar que la calificación se da solo hasta este momento debido a que sólo ayer me asignaron la ficha y desde ese momento me encuentro calificando.
Vista
Aprendiz
Offline
OFF
22°C Chubascos
ESP
4:28 p.m.
8/02/2022

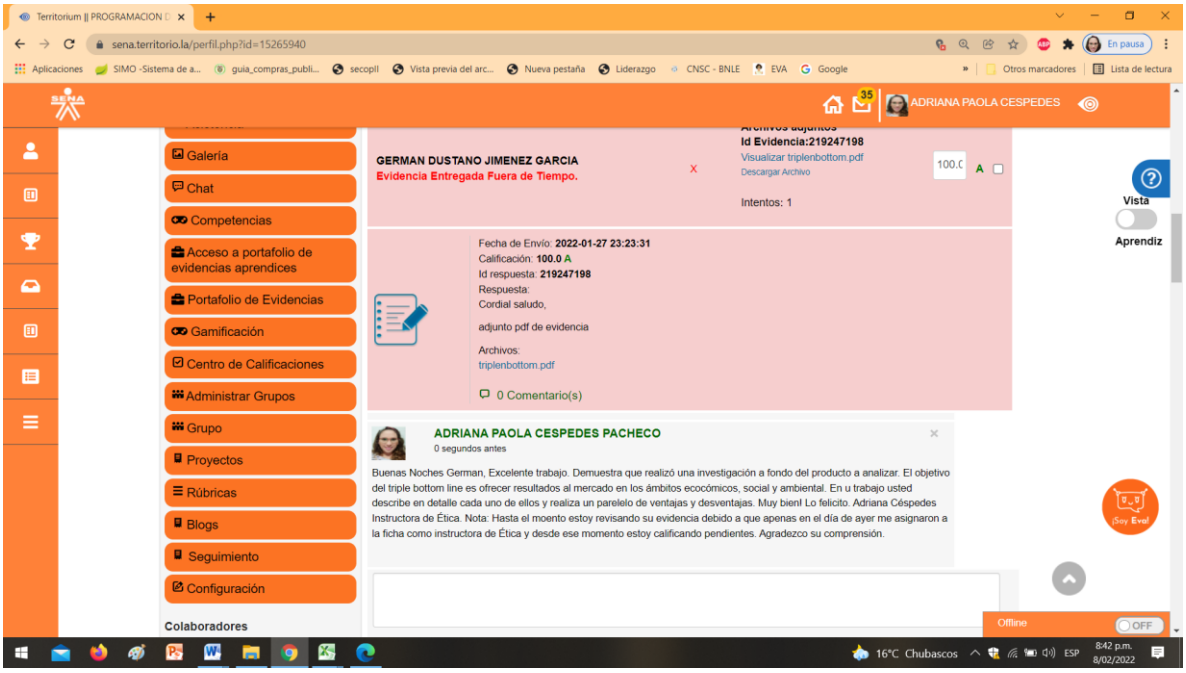

ADRIANA PAOLA CESPEDES
Evaluaciones
Sondeos
Wikis
Asistencia
Galería
Chat
Competencias
Acceso a portafolio de evidencias aprendices
Portafolio de Evidencias
Gamificación
Centro de Calificaciones
Administrar Grupos
Grupo
Proyectos
Rúbricas
Blogs
GYNNA FERNANDA PERAZA RODRIGUEZ
Evidencia Entregada Fuera de Tiempo.
Archivos adjuntos
Id Evidencia:219929308
Visualizar
DOCUMENTOnCOLABORATIVOnOk.docx
Descargar Archivo
Intentos: 1
Fecha de Envío: 2022-02-01 11:27:01
Calificación: 100.0 A
Id respuesta: 219929308
Respuesta:
Escribe aquí la evidencia...
Archivos:
DOCUMENTOnCOLABORATIVOnOk.docx
0 Comentario(s)
ADRIANA PAOLA CESPEDES PACHECO
1 segundos antes
Buenas tardes Gynna, Usted ha reallizado un excelente trabajo dejando claro que es importante empezar a construir canales de comunicación que permitan la mediación para llegar a acuerdos cuando existan diferencias. Cuando existen conflictos se parte de uno mismo para pryectar en los otros y poder practicar valores. Muy Bien! Adriana Céspedes Instructora de Ética. Nota: Recordarle que sólo hasta el día de ayer me fue asignada la ficha y que por lo tanto me encuentro calificando sólo hasta este momento las evidencias.
Vista
Aprendiz
Offline
OFF
22°C Chubascos
ESP
4:54 p.m.
8/02/2022

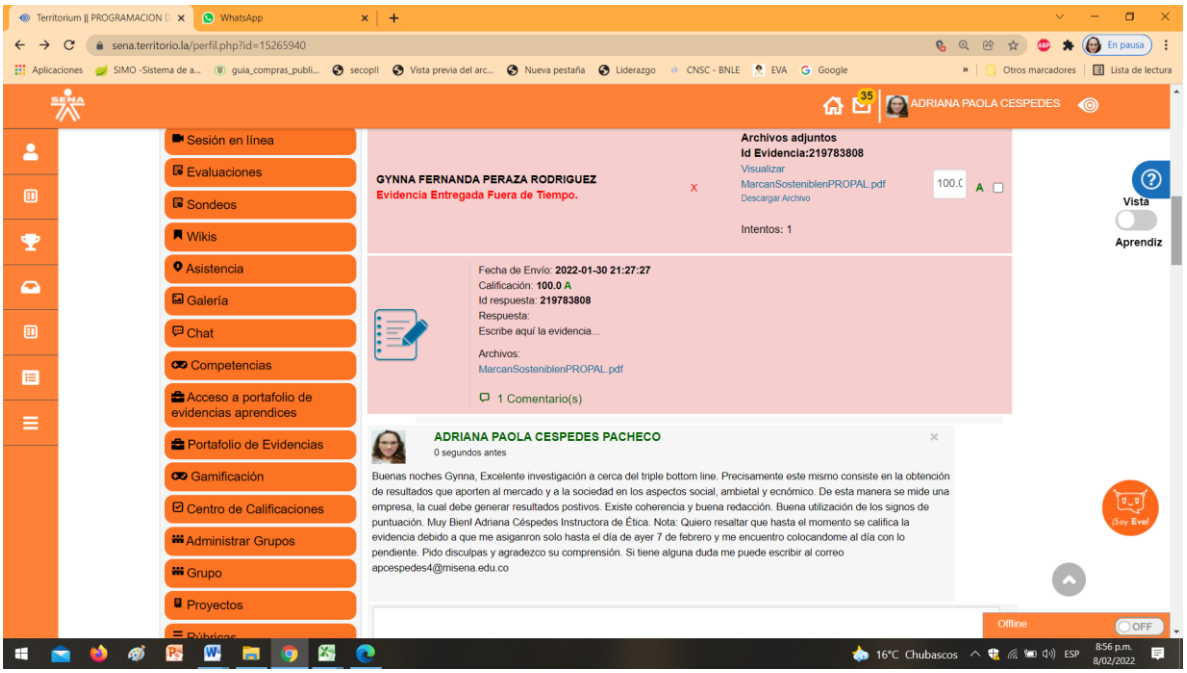

Territorium || PROGRAMACION
(2) WhatsApp
sena.territorio.la/perfil.php?id=15265940
ADRIANA PAOLA CESPEDES
Metricas SCORM
Sesión en línea
Evaluaciones
Sondeos
Wikis
Asistencia
Galería
Chat
Competencias
Acceso a portafolio de evidencias aprendices
Portafolio de Evidencias
Gamificación
Centro de Calificaciones
Administrar Grupos
Grupo
GERMAN DUSTANO JIMENEZ GARCIA
Evidencia Entregada Fuera de Tiempo.
Archivos adjuntos
Id Evidencia:220808658
Esta evidencia no contiene archivos
Intentos: 1
30.0
D
Vista
Aprendiz
Fecha de Envío: 2022-02-01 23:10:26
Calificación: 30.0 D
Id respuesta: 220808658
Respuesta:
cordial saludo me permito adjuntar vinculo de actividad desarrollada
Atentamente,
GERMAN DUSTANO JIMENEZ GARCIA
Aprendiz sena
Archivos:
0 Comentario(s)
ADRIANA PAOLA CESPEDES PACHECO
0 segundos antes
Buenas tardes German, Usted no envi ningún documento adjunto. Favor hacerlo para poder revisar su evidencia y de esta manera poderle calificar. Quedo atenta y cualquier duda me puede escribir al correo: apcespedes4@misena.edu.co Adriana Céspedes Instructora de Ética.
Offline
OFF
22°C Chubascos
ESP
4:55 p.m.
8/02/2022

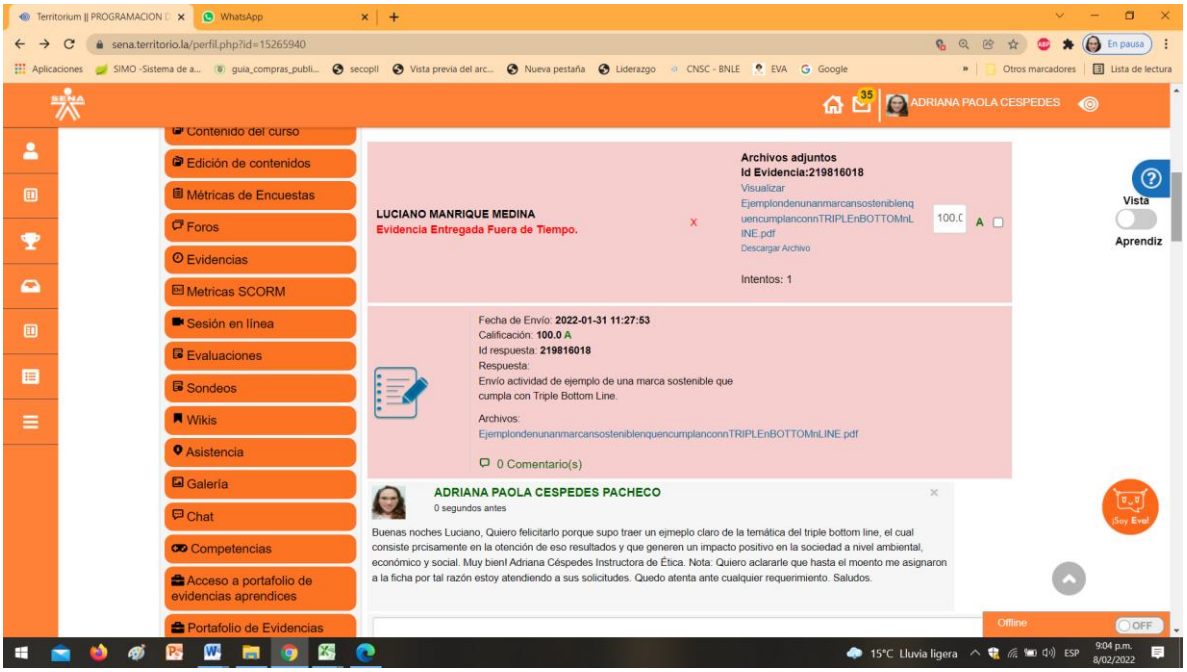

Territorium || PROGRAMACION
(2) WhatsApp
sena.territorio.la/perfil.php?id=15265940
ADRIANA PAOLA CESPEDES
Contenido del curso
Edición de contenidos
Métricas de Encuestas
Foros
Evidencias
Metricas SCORM
Sesión en línea
Evaluaciones
Sondeos
Wikis
Asistencia
Galería
Chat
Competencias
Acceso a portafolio de evidencias aprendices
Portafolio de Evidencias
ULISES OROZCO VILLEGAS
Evidencia Entregada Fuera de Tiempo.
Archivos adjuntos
Id Evidencia:222844273
Visualizar
240201526nSOLUCIONnDELnCASO.docx
Descargar Archivo
Intentos: 1
100.0
A
Vista
Aprendiz
Fecha de Envío: 2022-02-06 21:04:26
Calificación: 100.0 A
Id respuesta: 222844273
Respuesta:
Buenas tardes
Me permito enviar la evidencia correspondiente.
Saludos
Archivos:
240201526nSOLUCIONnDELnCASO.docx
0 Comentario(s)
ADRIANA PAOLA CESPEDES PACHECO
0 segundos antes
Buenas Tardes Ulices. Es un gusto poder trabajar en el presente año 2022 con ustedes como su instructora de ética. Aprtir de este moento me puede escribir si tiene alguna duda. Mi correo es apcespedes4@misena.edu.co Al revisar su trabajo usted demuestra apropiación de los conceptos y que leyó del tema para tener argumentos que son validos y que permiten la comprensión para aprender a manejar los conflictos. La resolución de los mismos es fundamental para aportar a la sociedad un cambio de esquemas. Buen trabajo! Adriana Céspedes Instructora de Ética.
Offline
OFF
17°C Lluvia
ESP
6:40 p.m.
8/02/2022

Se califica evidencia de la ficha 124 de dispositivos móviles: **Ejemplo de una marca sostenible que cumpla con Triple Bottom Line**



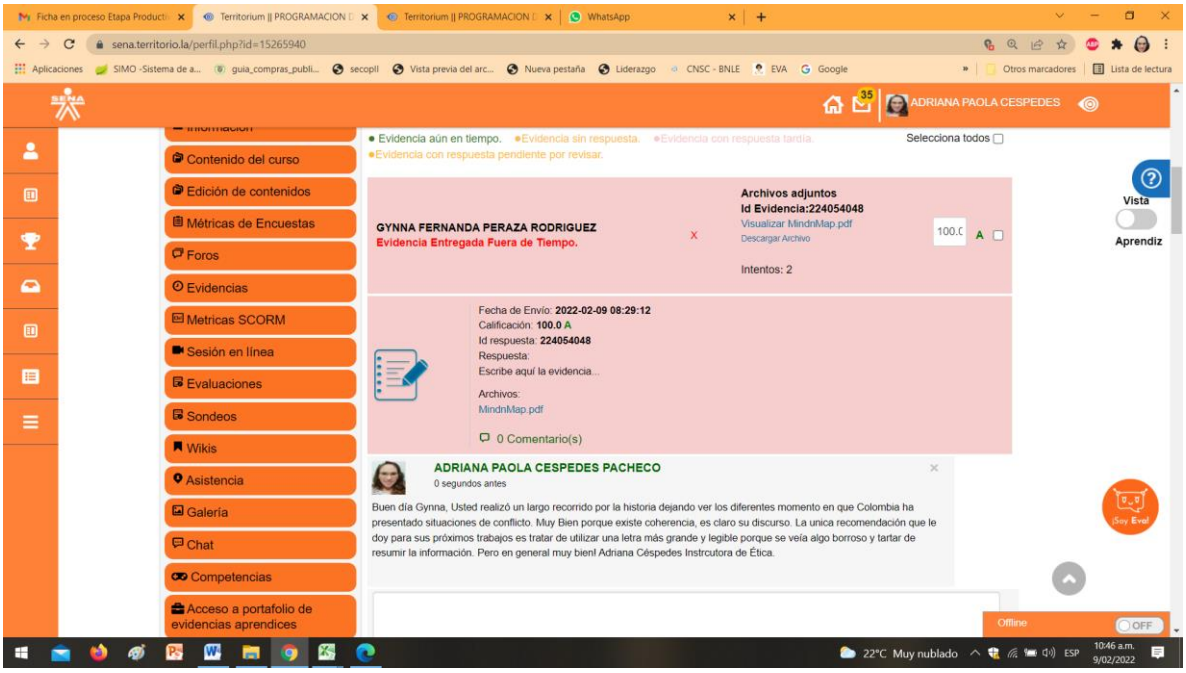



Territorium || PROGRAMACION
WhatsApp
sena.territorio.la/perfil.php?id=15265940
ADRIANA PAOLA CESPEDES
Sesión en línea
Evaluaciones
Sondeos
Wikis
Asistencia
Galería
Chat
Competencias
Acceso a portafolio de evidencias aprendices
Portafolio de Evidencias
Gamificación
Centro de Calificaciones
Administrar Grupos
Grupo
Proyectos
GYNNA FERNANDA PERAZA RODRIGUEZ
Evidencia Entregada Fuera de Tiempo.
Archivos adjuntos
Id Evidencia:219783808
Visualizar
MarcanSosteniblenPROPAL.pdf
Descargar Archivo
Intentos: 1
Fecha de Envío: 2022-01-30 21:27:27
Calificación: 100.0 A
Id respuesta: 219783808
Respuesta:
Escribe aquí la evidencia...
Archivos:
MarcanSosteniblenPROPAL.pdf
1 Comentario(s)
ADRIANA PAOLA CESPEDES PACHECO
0 segundos antes
Buenas noches Gynna, Excelente investigación a cerca del triple bottom line. Precisamente este mismo consiste en la obtención de resultados que aporten al mercado y a la sociedad en los aspectos social, ambietal y ecnómico. De esta manera se mide una empresa, la cual debe generar resultados postivos. Existe coherencia y buena redacción. Buena utilización de los signos de puntuación. Muy Bien! Adriana Céspedes Instructora de Ética. Nota: Quiero resaltar que hasta el momento se califica la evidencia debido a que me asiganron solo hasta el día de ayer 7 de febrero y me encuentro colocandome al día con lo pendiente. Pido disculpas y agradezco su comprensión. Si tiene alguna duda me puede escribir al correo apcespedes4@misena.edu.co
Vista
Aprendiz
Offline
OFF
16°C Chubascos
ESP
8:56 p.m.
8/02/2022

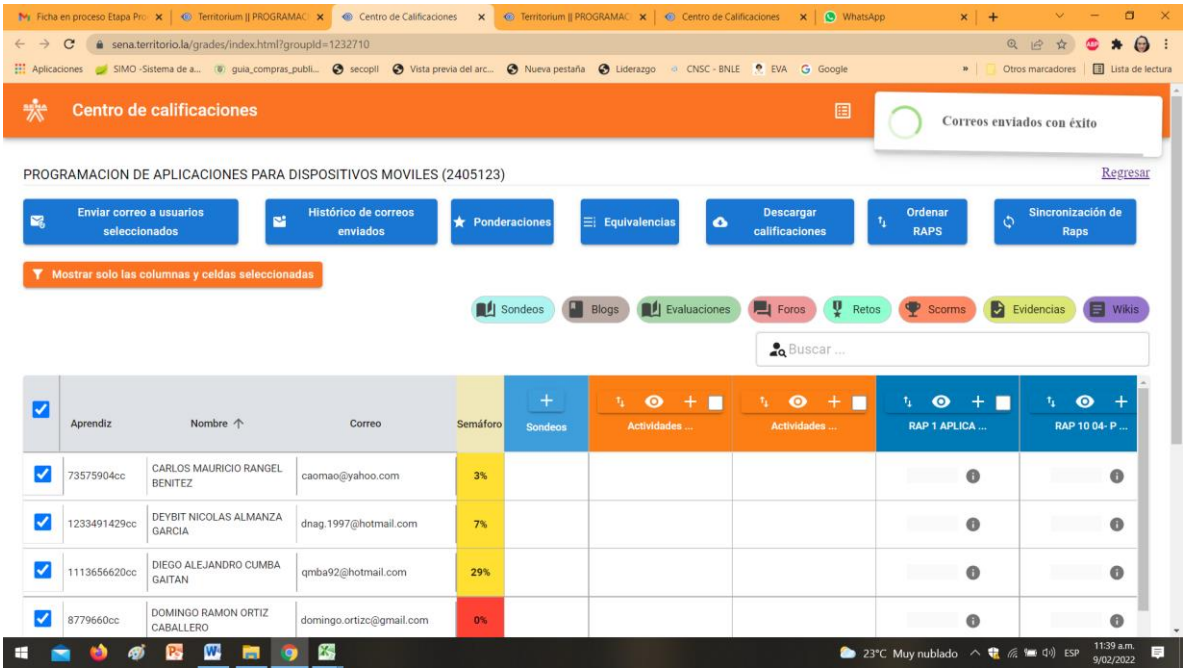

Territorium || PROGRAMACION
WhatsApp
sena.territorio.la/perfil.php?id=15265940
ADRIANA PAOLA CESPEDES
Contenido del curso
Edición de contenidos
Métricas de Encuestas
Foros
Evidencias
Metricas SCORM
Sesión en línea
Evaluaciones
Sondeos
Wikis
Asistencia
Galería
Chat
Competencias
Acceso a portafolio de evidencias aprendices
Portafolio de Evidencias
LUCIANO MANRIQUE MEDINA
Evidencia Entregada Fuera de Tiempo.
Archivos adjuntos
Id Evidencia:219816018
Visualizar
EjemplondenunanmarcansosteniblenquencumplanconnTRIPLEnBOTTOMnLINE.pdf
Descargar Archivo
Intentos: 1
Fecha de Envío: 2022-01-31 11:27:53
Calificación: 100.0 A
Id respuesta: 219816018
Respuesta:
Envío actividad de ejemplo de una marca sostenible que cumpla con Triple Bottom Line.
Archivos:
EjemplondenunanmarcansosteniblenquencumplanconnTRIPLEnBOTTOMnLINE.pdf
0 Comentario(s)
ADRIANA PAOLA CESPEDES PACHECO
0 segundos antes
Buenas noches Luciano, Quiero felicitarlo porque supo traer un ejmeplo claro de la temática del triple bottom line, el cual consiste prcisamente en la otención de eso resultados y que generen un impacto positivo en la sociedad a nivel ambiental, económico y social. Muy bien! Adriana Céspedes Instructora de Ética. Nota: Quiero aclararle que hasta el moento me asignaron a la ficha por tal razón estoy atendiendo a sus solicitudes. Quedo atenta ante cualquier requerimiento. Saludos.
Vista
Aprendiz
Offline
OFF
15°C Lluvia ligera
ESP
9:04 p.m.
8/02/2022

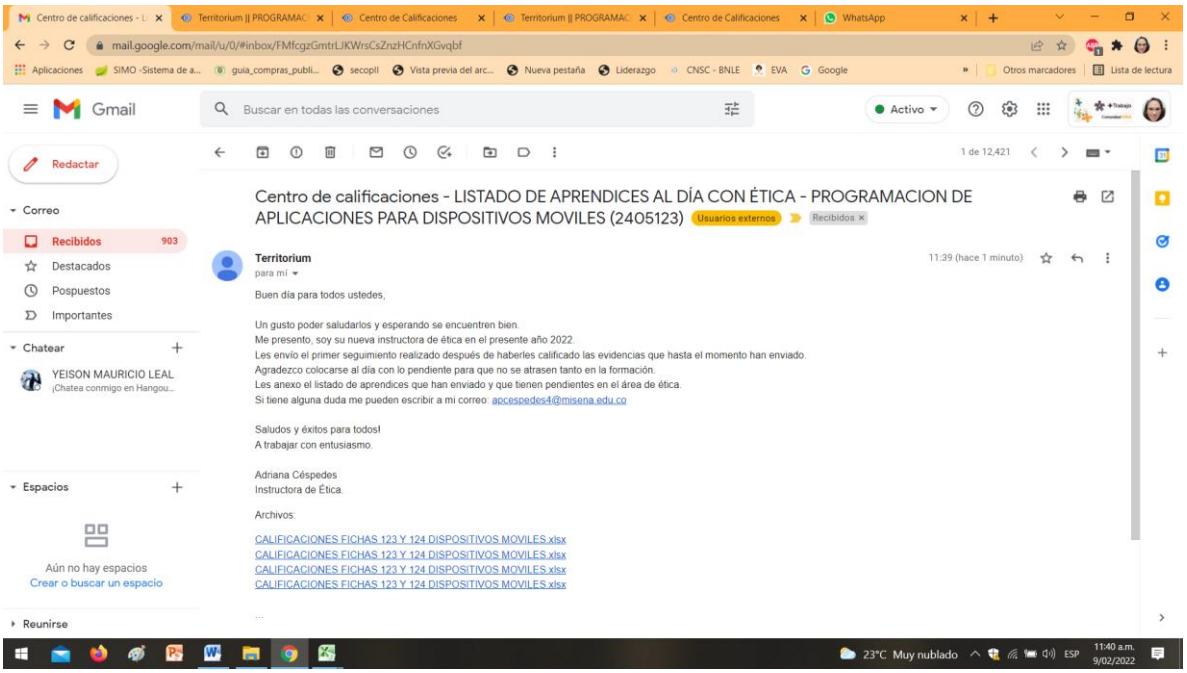
9 de Febrero del 2022

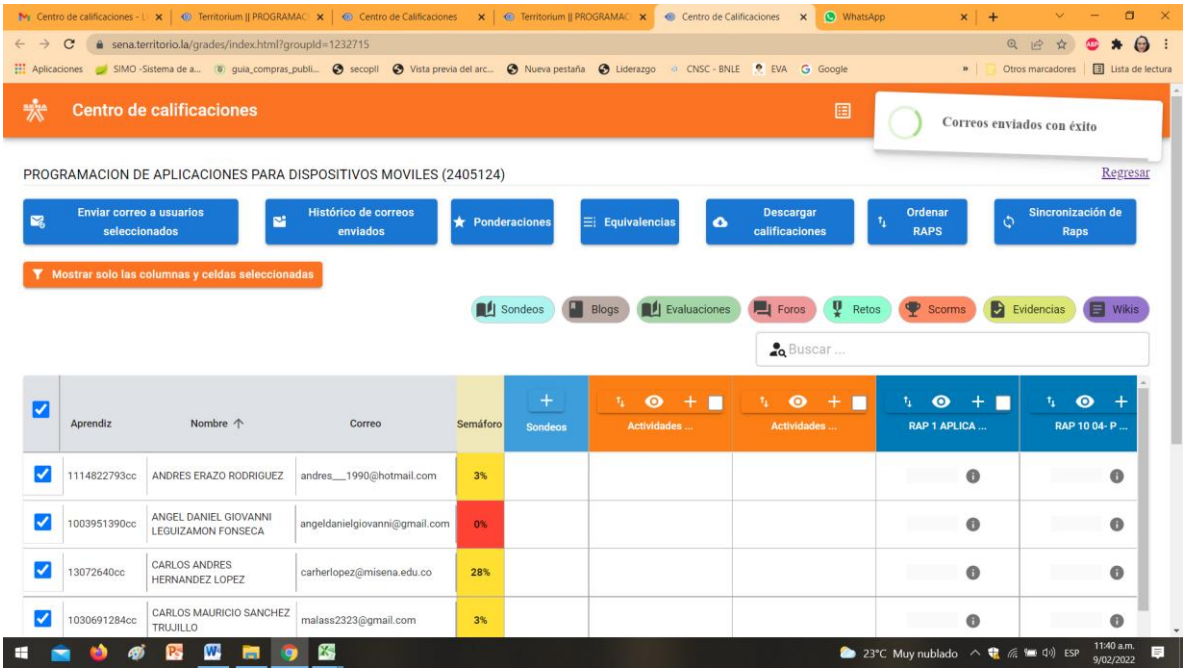
Se califica evidencia de la ficha de dispositivos móviles 123

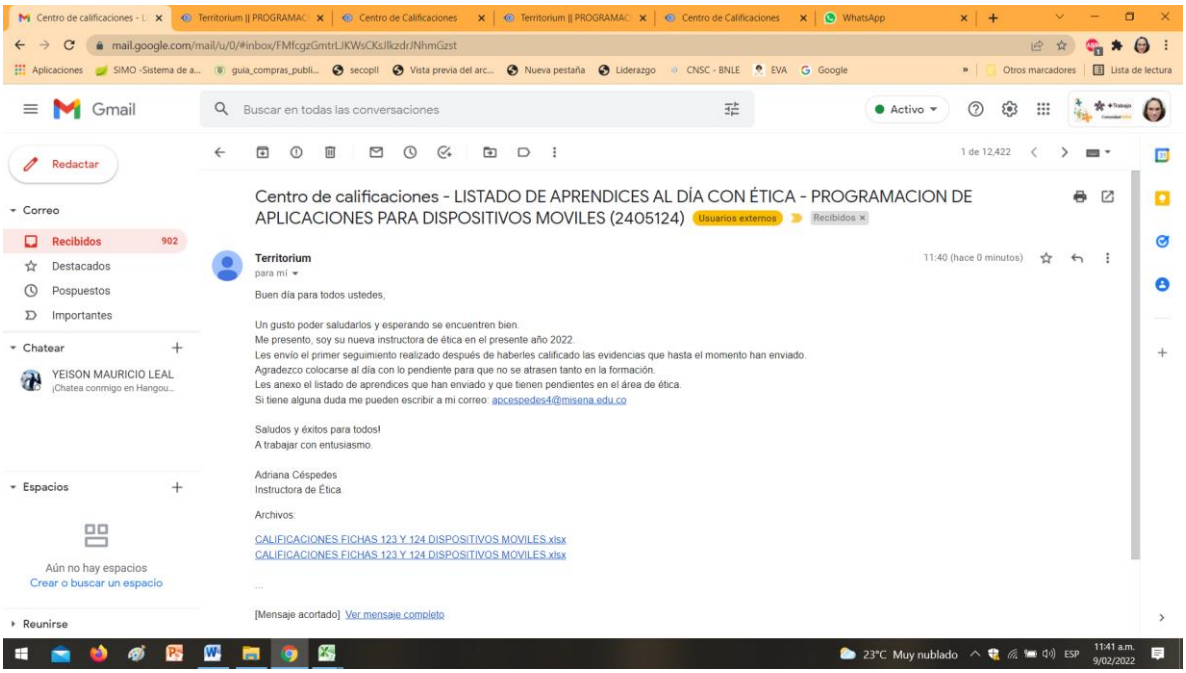


Se les envía correo a la ficha con el seguimiento realizado a los aprendices que han enviado y que están pendientes con evidencias de Ética.

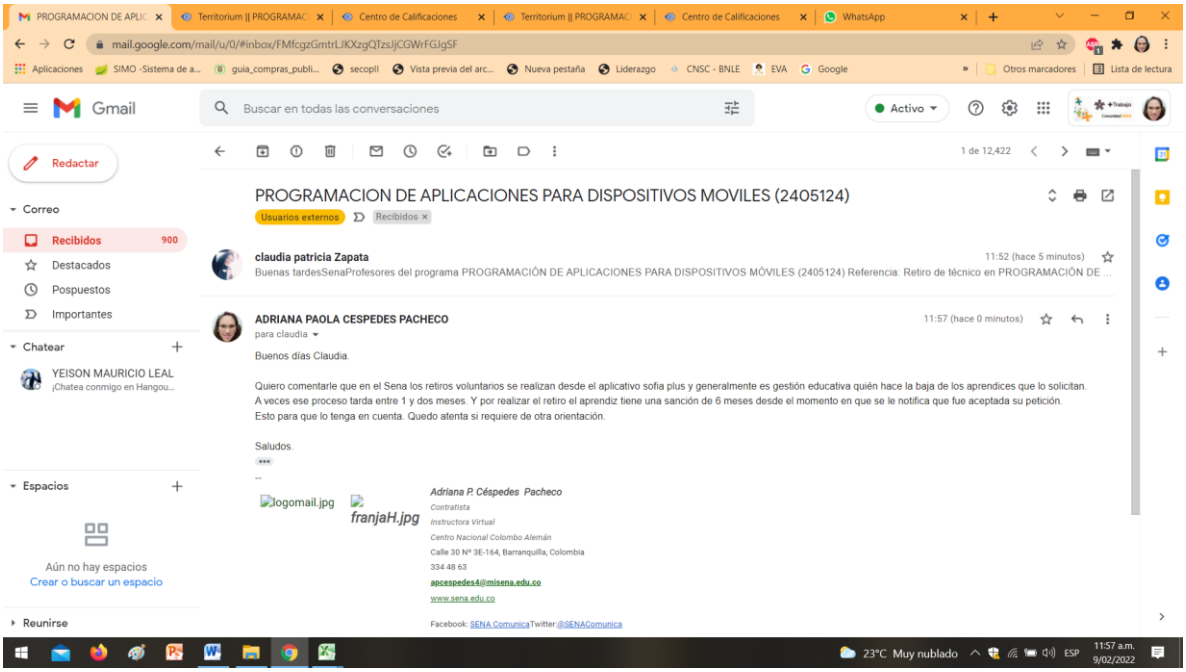



Gmail
Buscar en todas las conversaciones
Redactar
Correo
Recibidos 903
Destacados
Pospuestos
Importantes
Chatear
YEISON MAURICIO LEAL
Espacios
Aún no hay espacios
Crear o buscar un espacio
Reunirse
Centro de calificaciones - LISTADO DE APRENDICES AL DÍA CON ÉTICA - PROGRAMACION DE APLICACIONES PARA DISPOSITIVOS MOVILES (2405123)
Usuarios externos
Territorium
para mí
11:39 (hace 1 minuto)
Buen día para todos ustedes,
Un gusto poder saludarlos y esperando se encuentren bien.
Me presento, soy su nueva instructora de ética en el presente año 2022.
Les envío el primer seguimiento realizado después de haberles calificado las evidencias que hasta el momento han enviado.
Agradezco colocarse al día con lo pendiente para que no se atrasen tanto en la formación.
Les anexo el listado de aprendices que han enviado y que tienen pendientes en el área de ética.
Si tiene alguna duda me pueden escribir a mi correo: apcespedes4@misena.edu.co
Saludos y éxitos para todos!
A trabajar con entusiasmo.
Adriana Céspedes
Instructora de Ética.
Archivos:
CALIFICACIONES FICHAS 123 Y 124 DISPOSITIVOS MOVILES.xlsx
CALIFICACIONES FICHAS 123 Y 124 DISPOSITIVOS MOVILES.xlsx
CALIFICACIONES FICHAS 123 Y 124 DISPOSITIVOS MOVILES.xlsx
CALIFICACIONES FICHAS 123 Y 124 DISPOSITIVOS MOVILES.xlsx
23°C Muy nublado
ESP
11:40 a.m.
9/02/2022

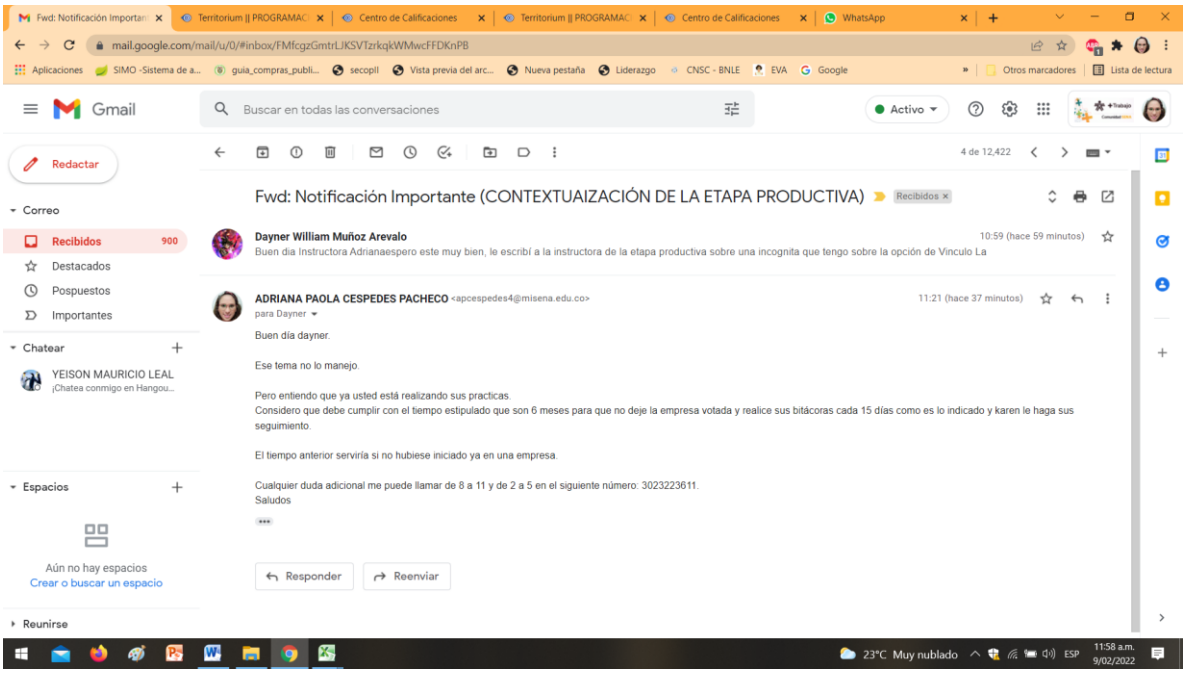

sena.territorio.la/grades/index.html?groupId=1232715
Centro de calificaciones
Correos enviados con éxito
PROGRAMACION DE APLICACIONES PARA DISPOSITIVOS MOVILES (2405124)
Regresar
Enviar correo a usuarios seleccionados
Histórico de correos enviados
Ponderaciones
Equivalencias
Descargar calificaciones
Ordenar RAPS
Sincronización de Raps
Mostrar solo las columnas y celdas seleccionadas
Sondeos
Blogs
Evaluaciones
Foros
Retos
Scorms
Evidencias
Wikis
Buscar ...
Aprendiz
Nombre
Correo
Semáforo
Sondeos
Actividades ...
Actividades ...
RAP 1 APLICA ...
RAP 10 04- P ...
1114822793cc
ANDRES ERAZO RODRIGUEZ
andres___1990@hotmail.com
3%
1003951390cc
ANGEL DANIEL GIOVANNI LEGUIZAMON FONSECA
angeldanielgiovanni@gmail.com
0%
13072640cc
CARLOS ANDRES HERNANDEZ LOPEZ
carherlopez@misena.edu.co
28%
1030691284cc
CARLOS MAURICIO SANCHEZ TRUJILLO
malass2323@gmail.com
3%
23°C Muy nublado
ESP
11:40 a.m.
9/02/2022



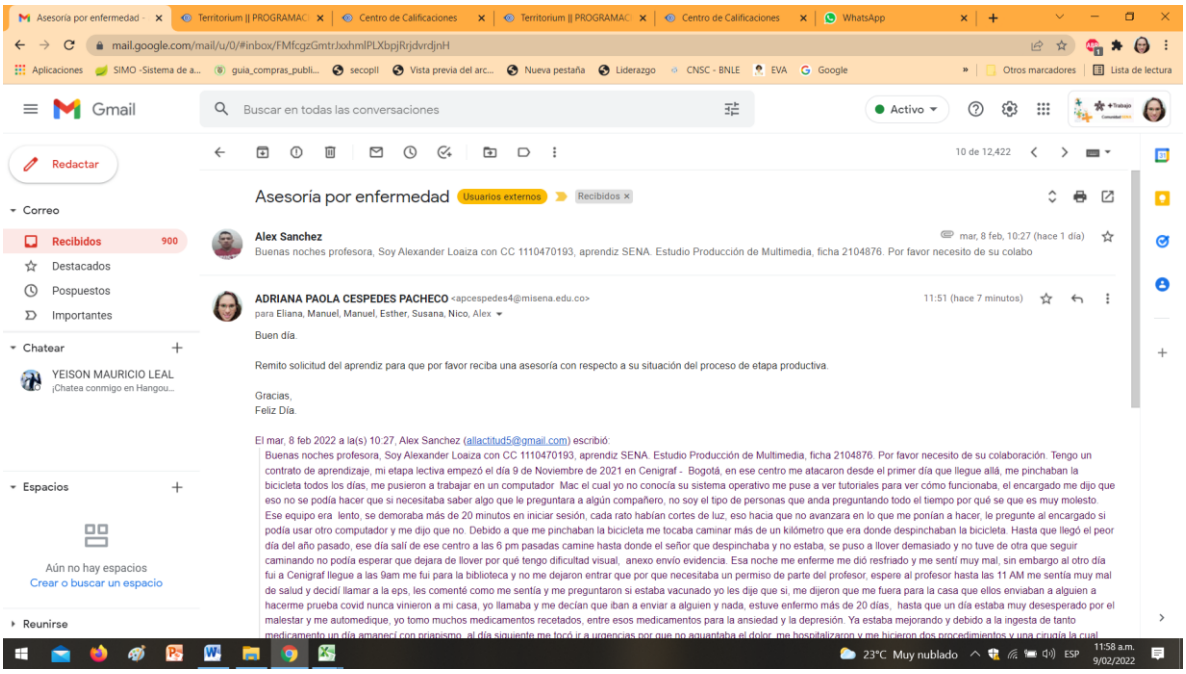
Orientación de aprendiz que desea retiro



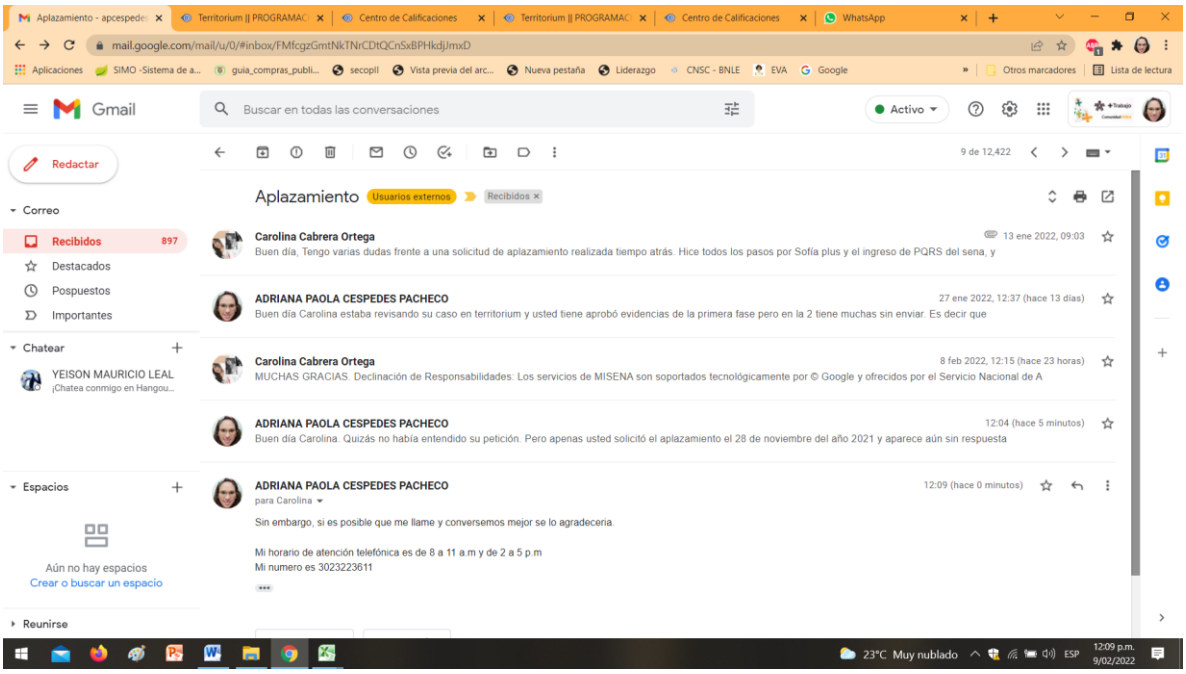
Respuesta a aprendiz de etapa productiva



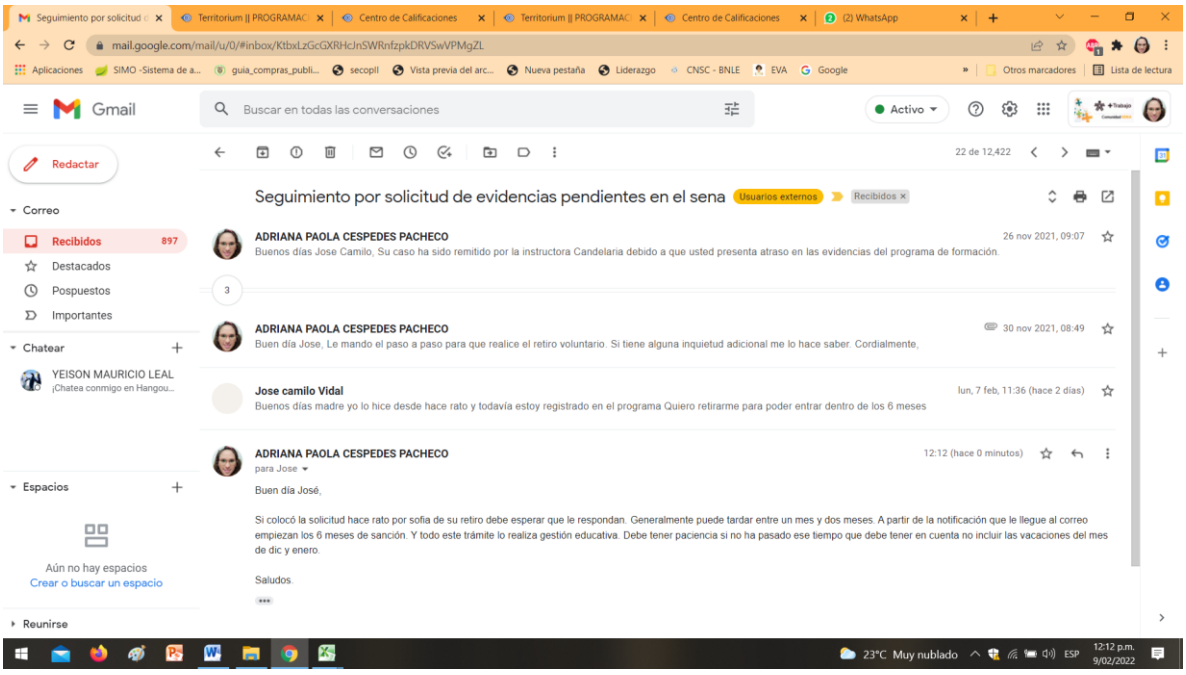
Se reenvía correo de aprendiz por situación de enfermedad tanto a la coordinación académica como al seguimiento de etapa productiva



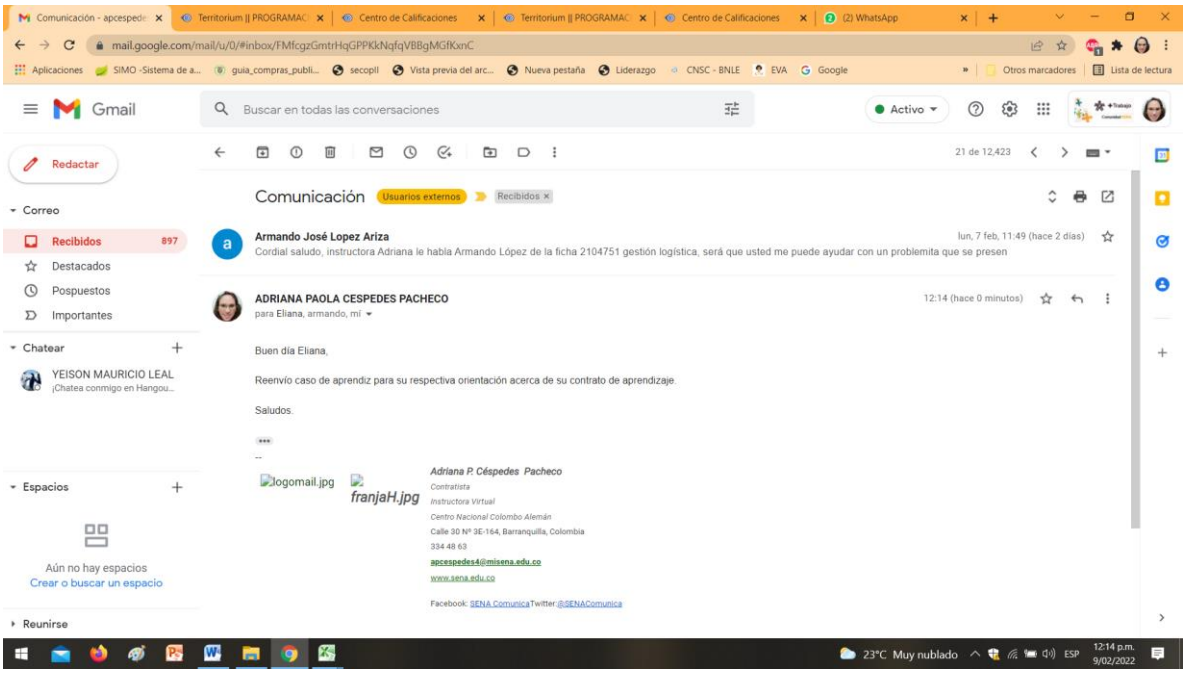
Respuesta a aprendiz que me escribe por un aplazamiento que realizó en plataforma



Aprendiz que se retira

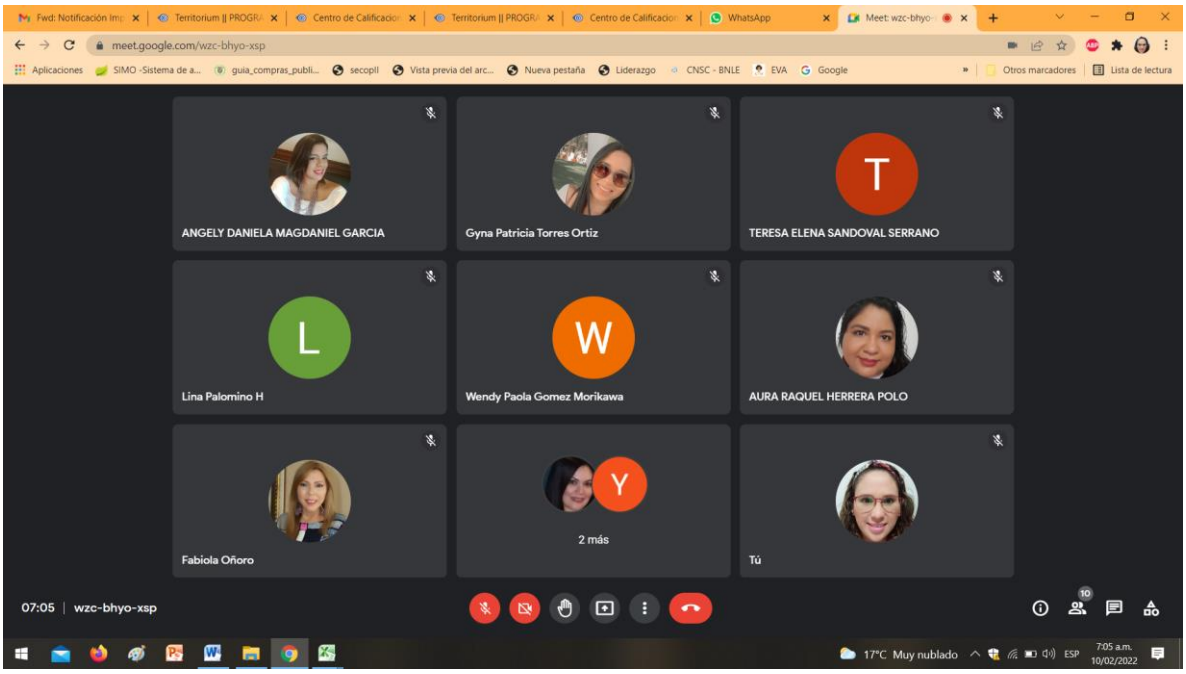


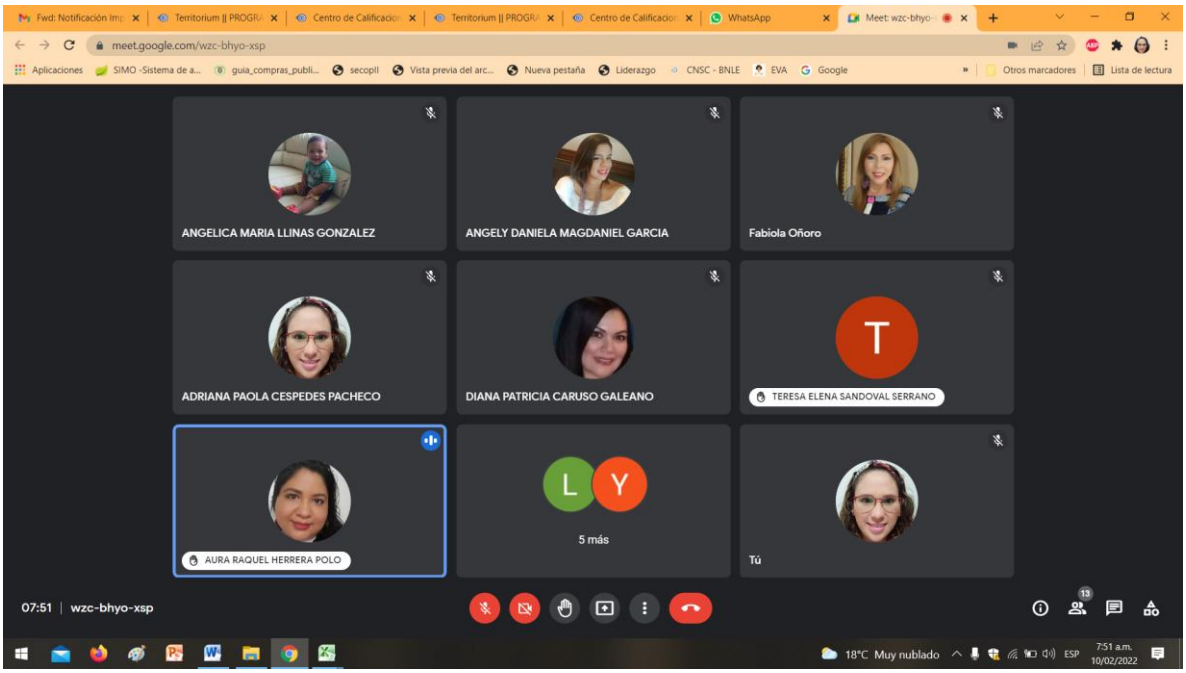
Se reenvía correo de aprendiz que necesita se le resuelva su horario de etapa productiva

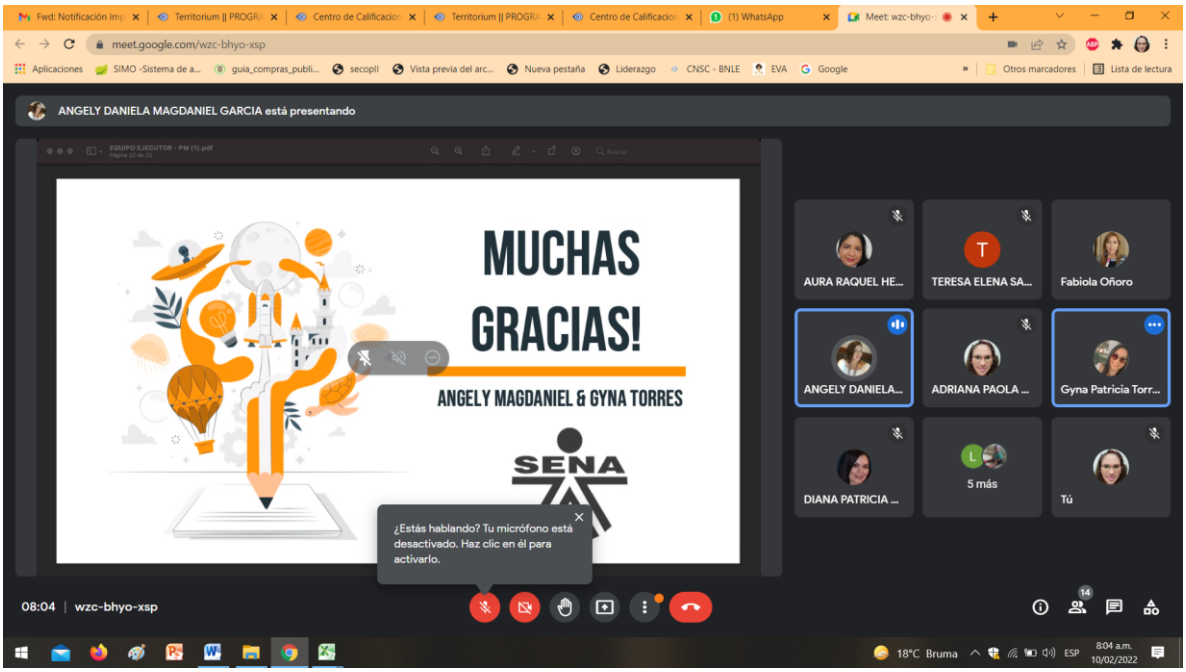


10 de Febrero del 2022

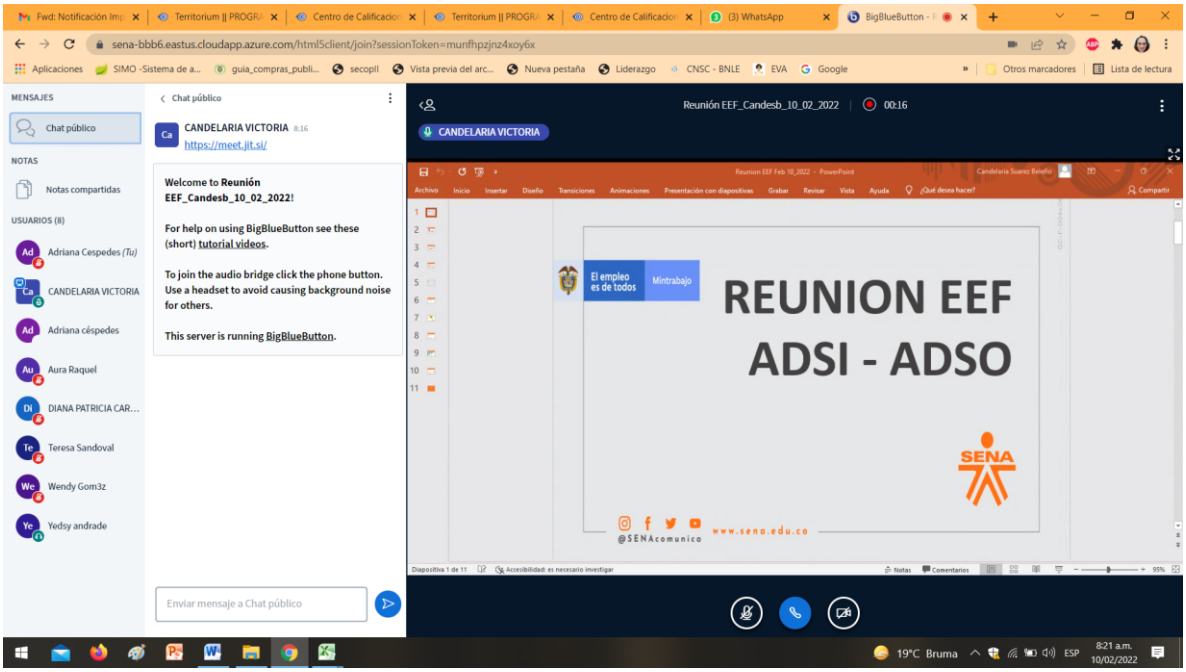
Reunión de equipo ejecutor de Producción multimedia: De 7 a 8 a.m

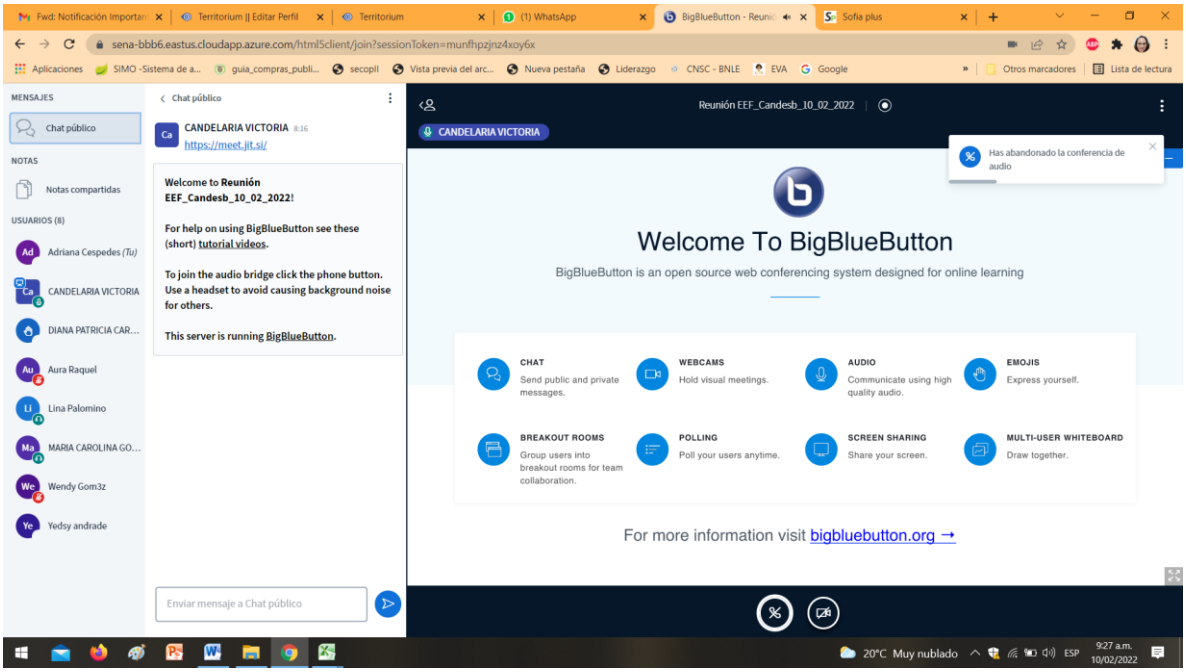



meet.google.com/wzc-bhyo-xsp
ANGELICA MARIA LLINAS GONZALEZ
ANGELY DANIELA MAGDANIEL GARCIA
Fabiola Oñoro
ADRIANA PAOLA CESPEDES PACHECO
DIANA PATRICIA CARUSO GALEANO
TERESA ELENA SANDOVAL SERRANO
AURA RAQUEL HERRERA POLO
5 más
Tú
07:51 | wzc-bhyo-xsp

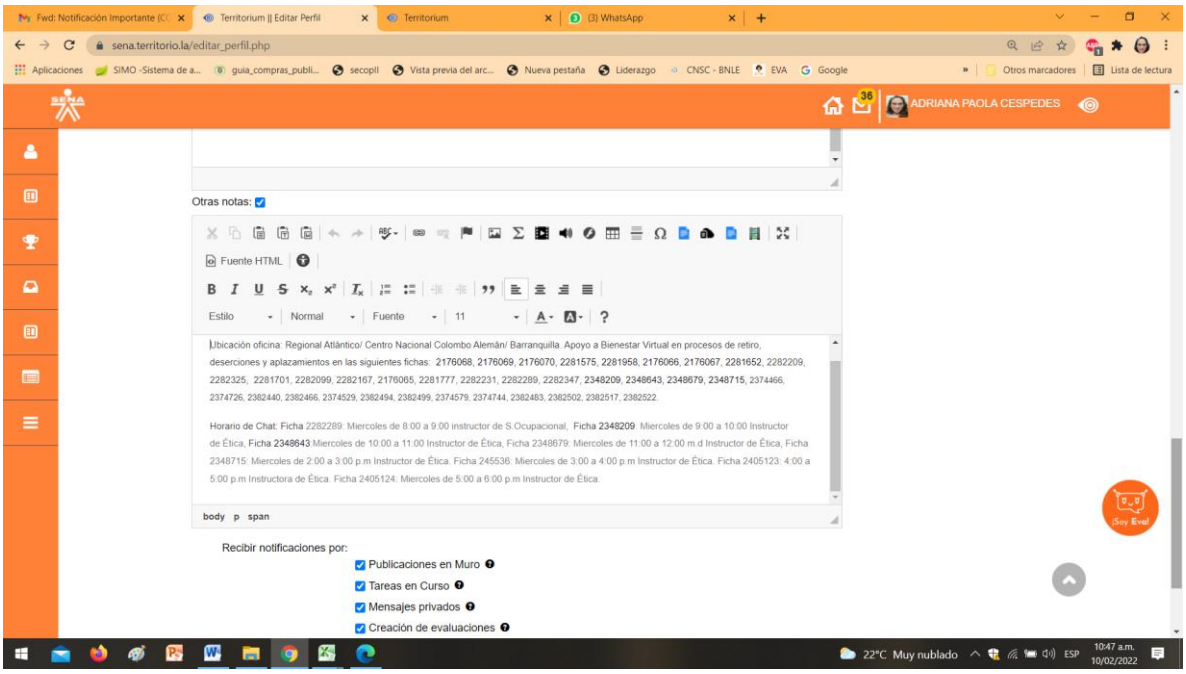

meet.google.com/wzc-bhyo-xsp
ANGELY DANIELA MAGDANIEL GARCIA está presentando
MUCHAS GRACIAS!
ANGELY MAGDANIEL & GYNA TORRES
SENA
¿Estás hablando? Tu micrófono está desactivado. Haz clic en él para activarlo.
AURA RAQUEL HE...
TERESA ELENA SA...
Fabiola Oñoro
ANGELY DANIELA...
ADRIANA PAOLA ...
Gyna Patricia Torr...
DIANA PATRICIA ...
5 más
Tú
08:04 | wzc-bhyo-xsp

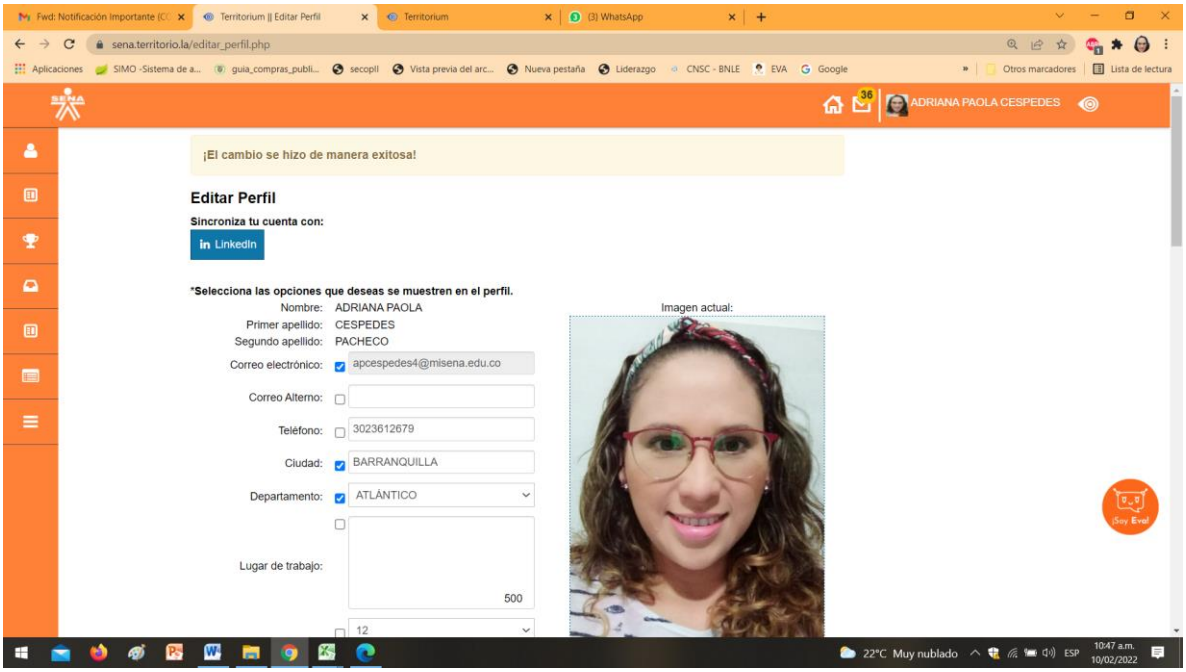
Reunión equipo ejecutor de ADSI y ADSO: De 8 a 9



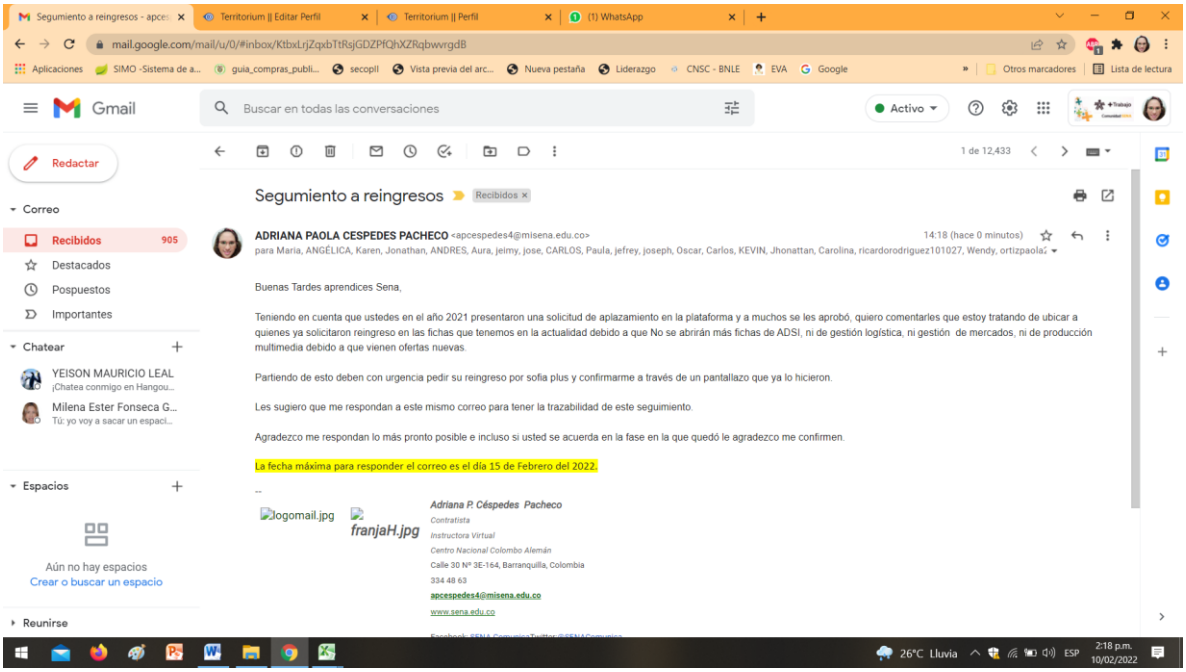


Se actualiza perfil

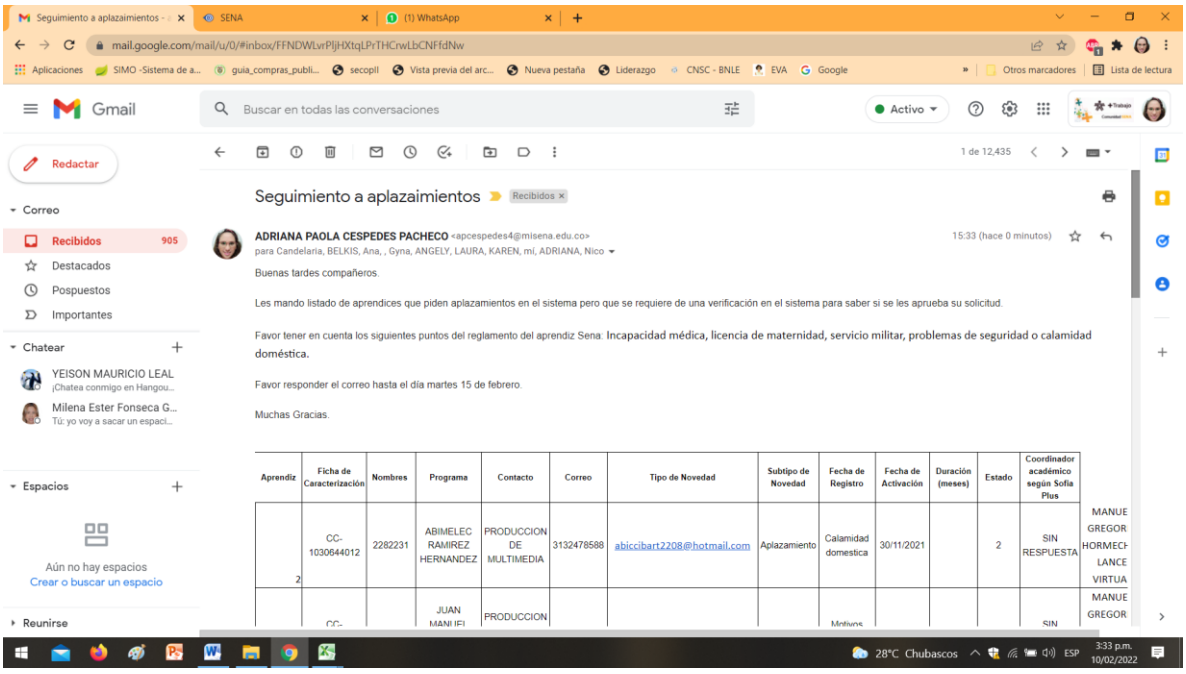




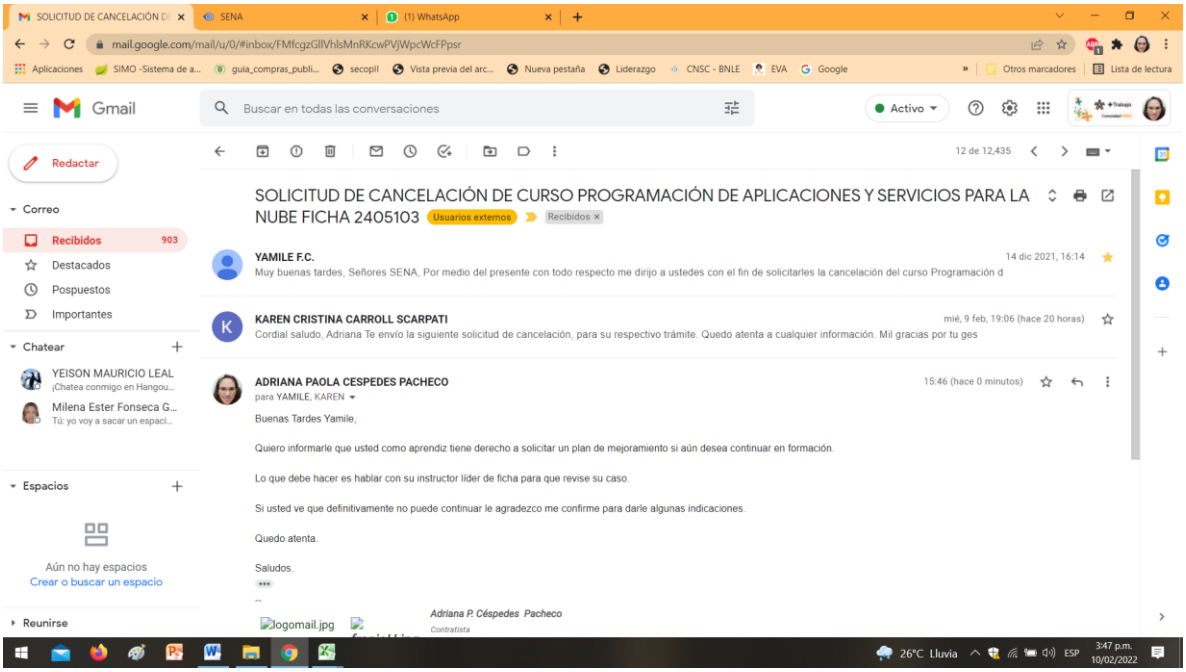
Se manda correo a los aprendices para hacer seguimiento por reingresos: 21 casos de aprendices aplazados en el 2021



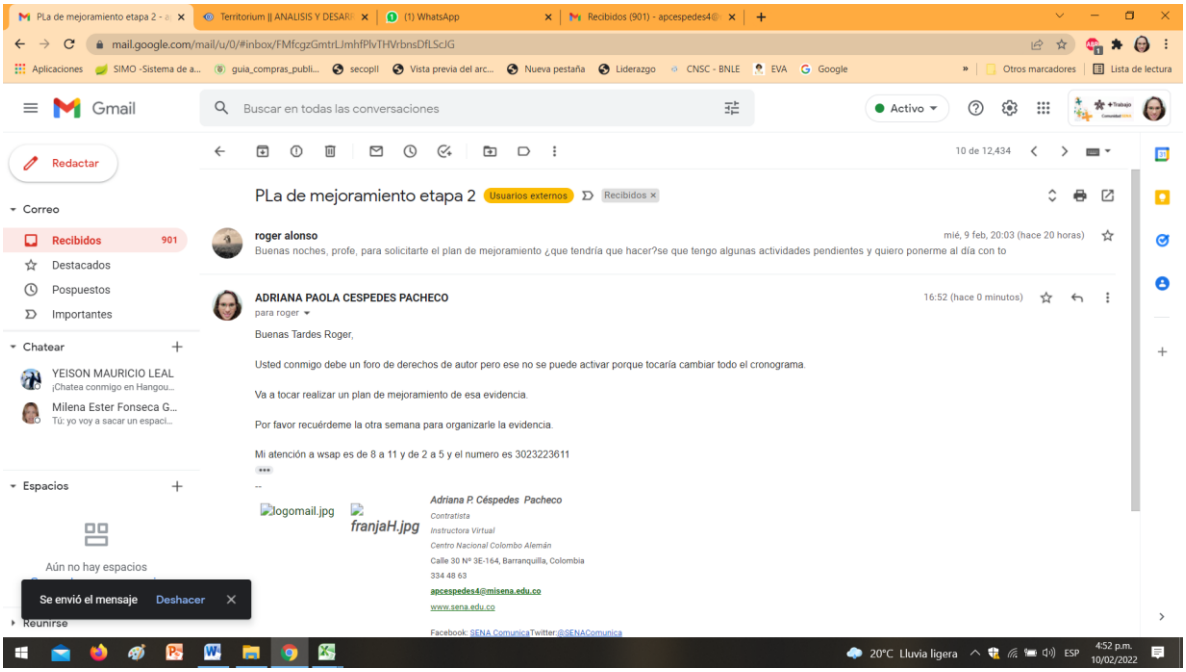
Se envía correo a los compañeros líderes de ficha para que verifiquen a aprendices que solicitaron aplazamiento



Se responde correo de aprendiz que desea retiro instándola a que solicite un plan de mejoramiento.

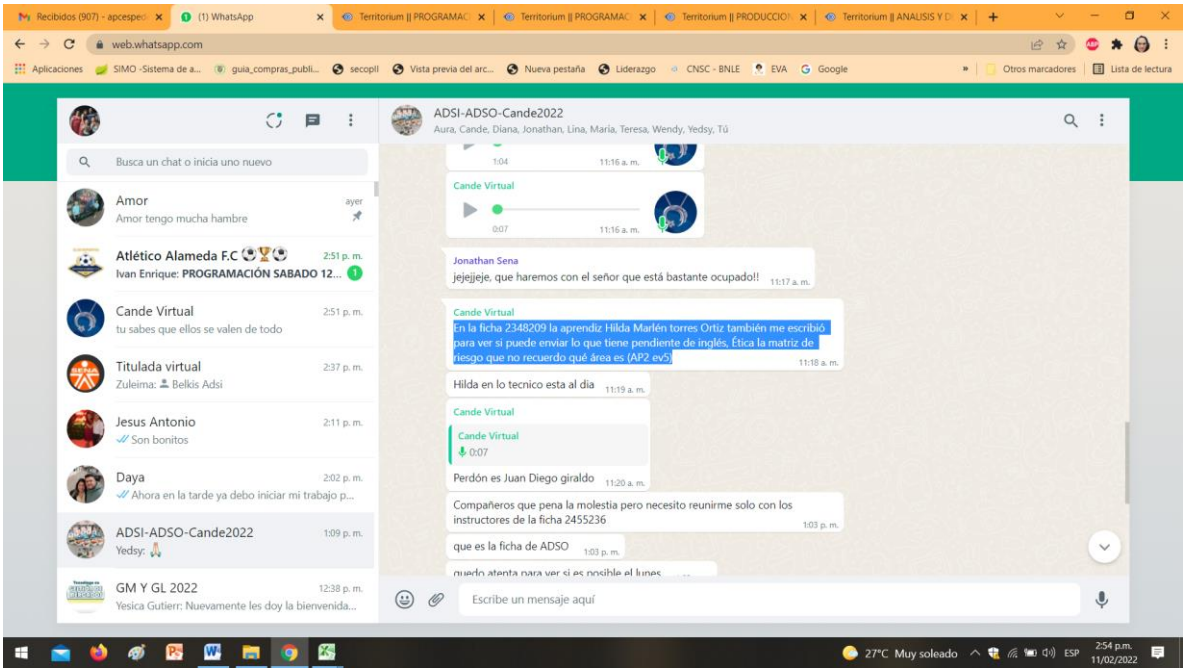


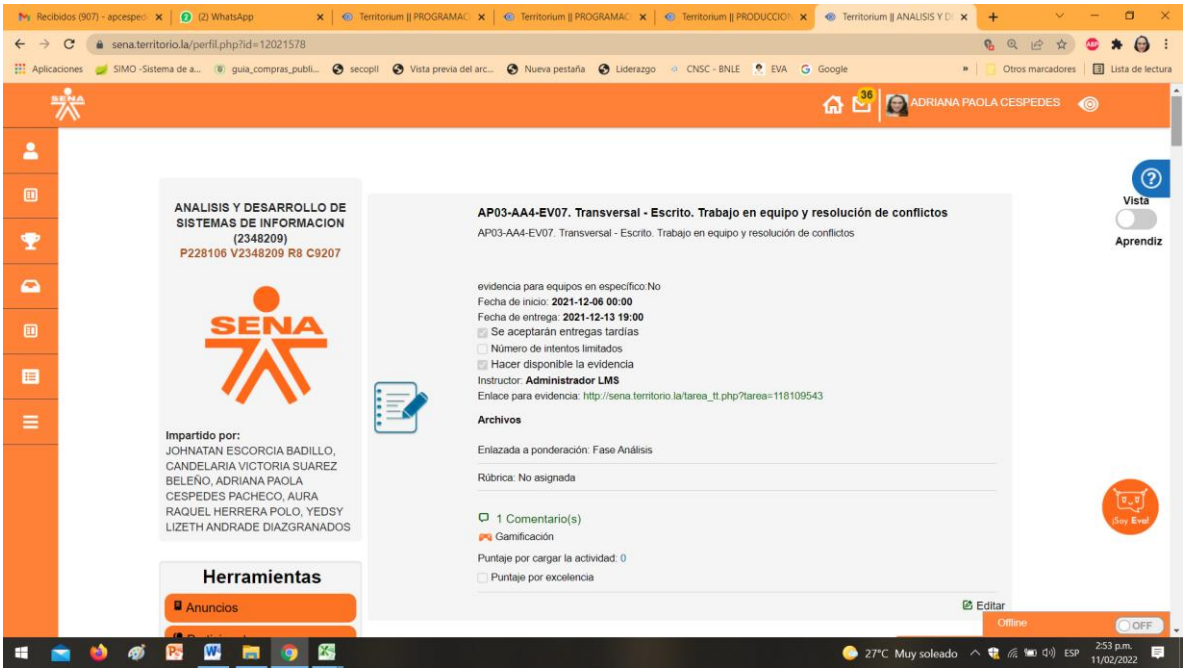
Se responde correo de aprendiz que desea plan de mejoramiento



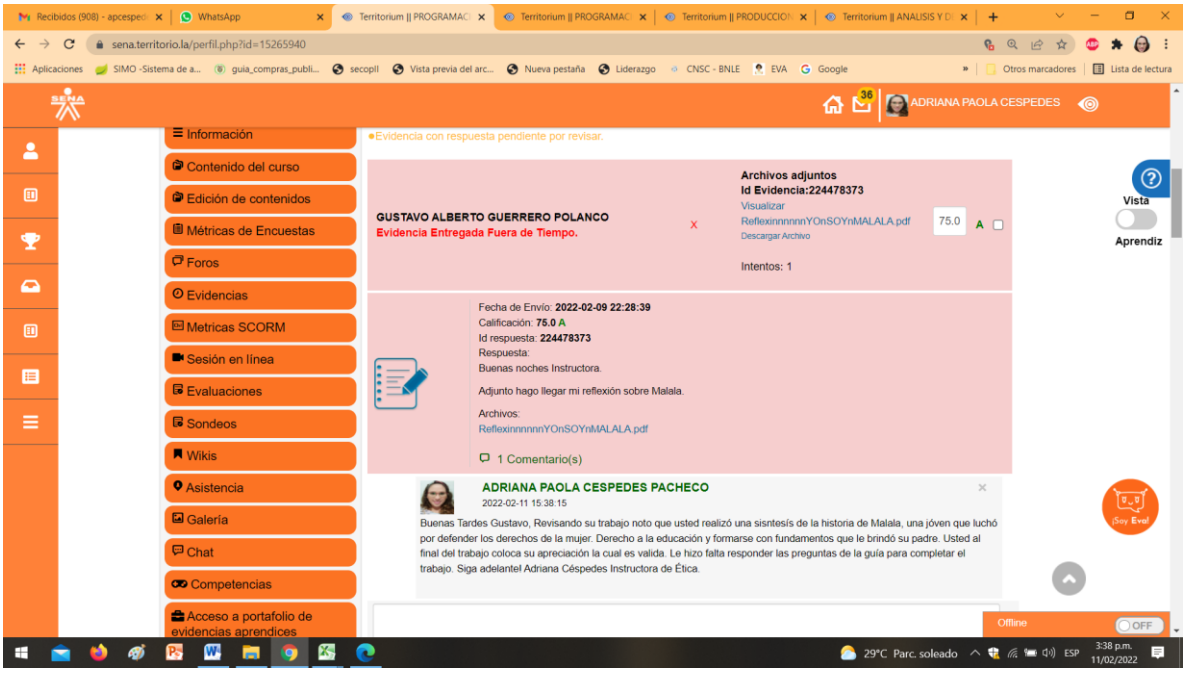
11 de Febrero del 2022

Se deja el envío tardío de la evidencia de trabajo en equipo al aprendiz Hilda por solicitud de ella misma a la instructora líder de ficha.

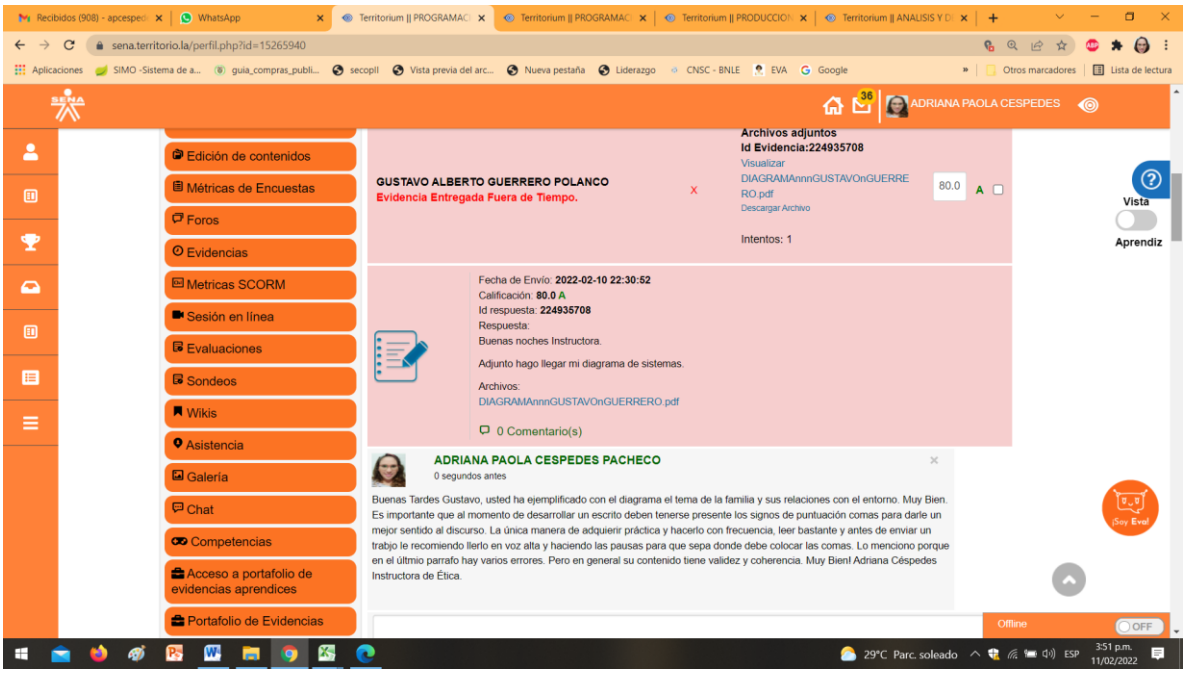




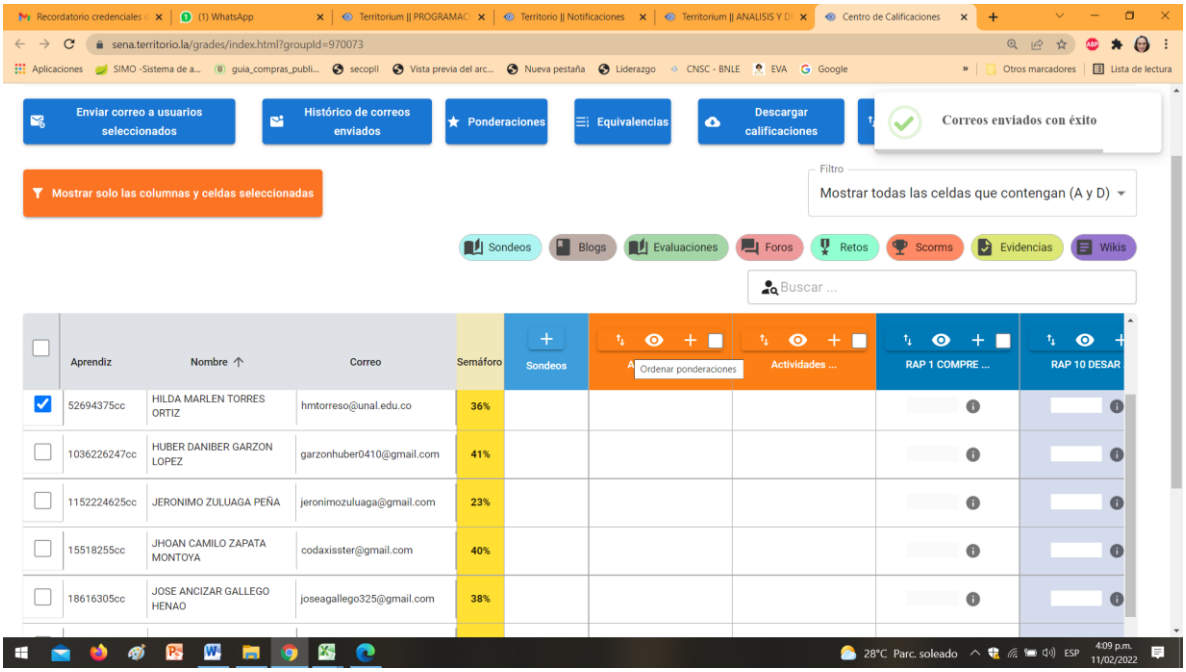
Se califica evidencia de Caso Malala ficha 123

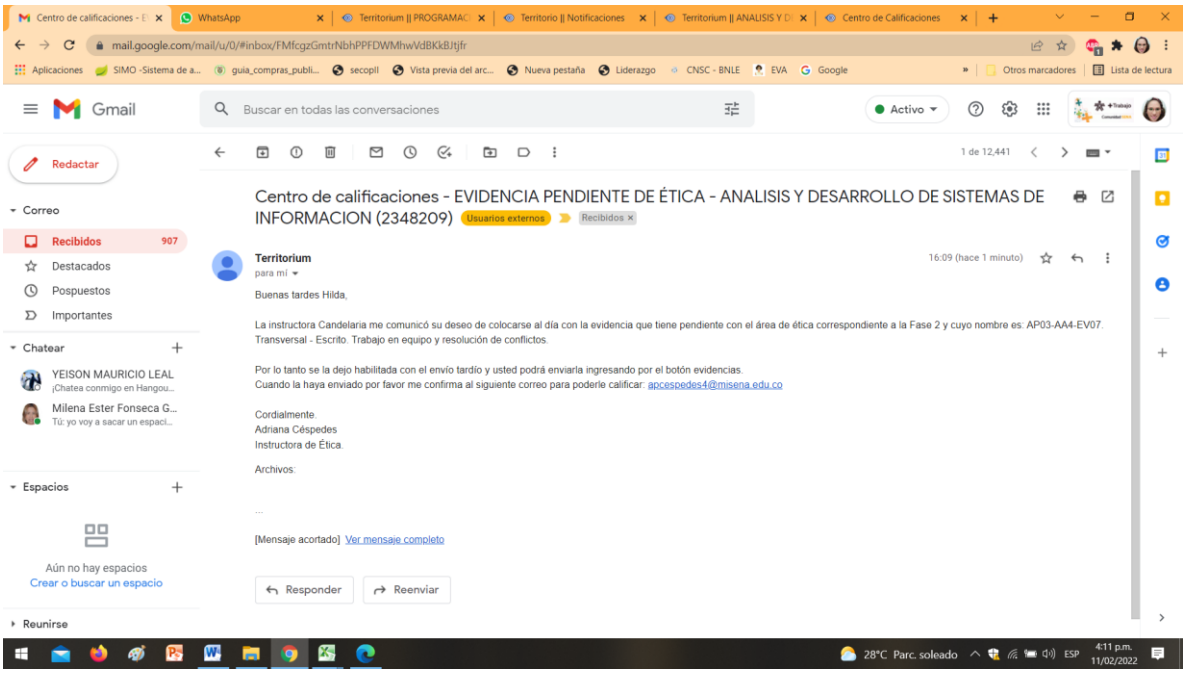


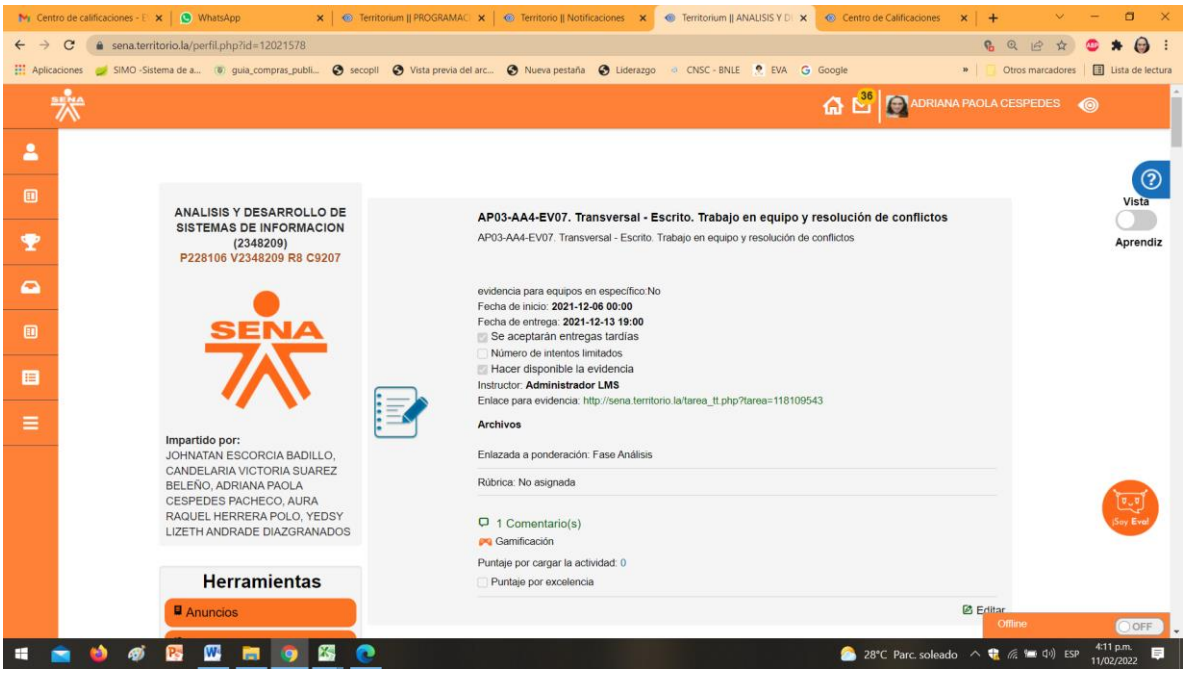
Evidencia del diagrama



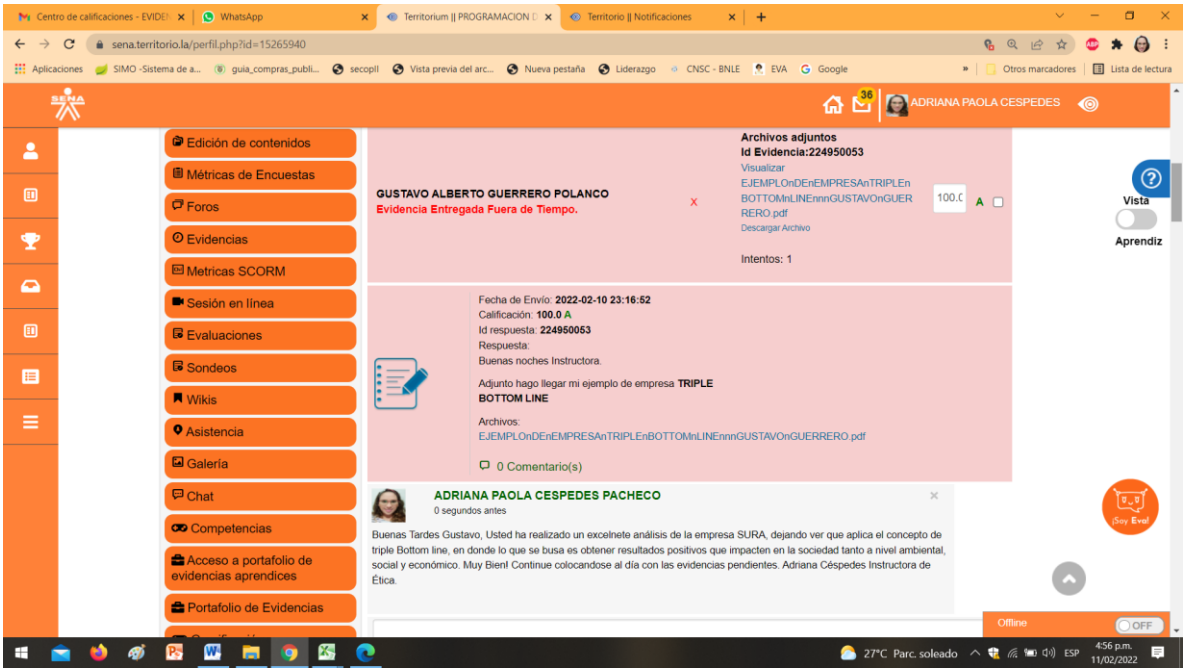
Se le envía correo al aprendiz Hilda de que el envío tardío que tiene de la evidencia de trabajo en equipo y manejo de conflictos ya se encuentra habilitado.



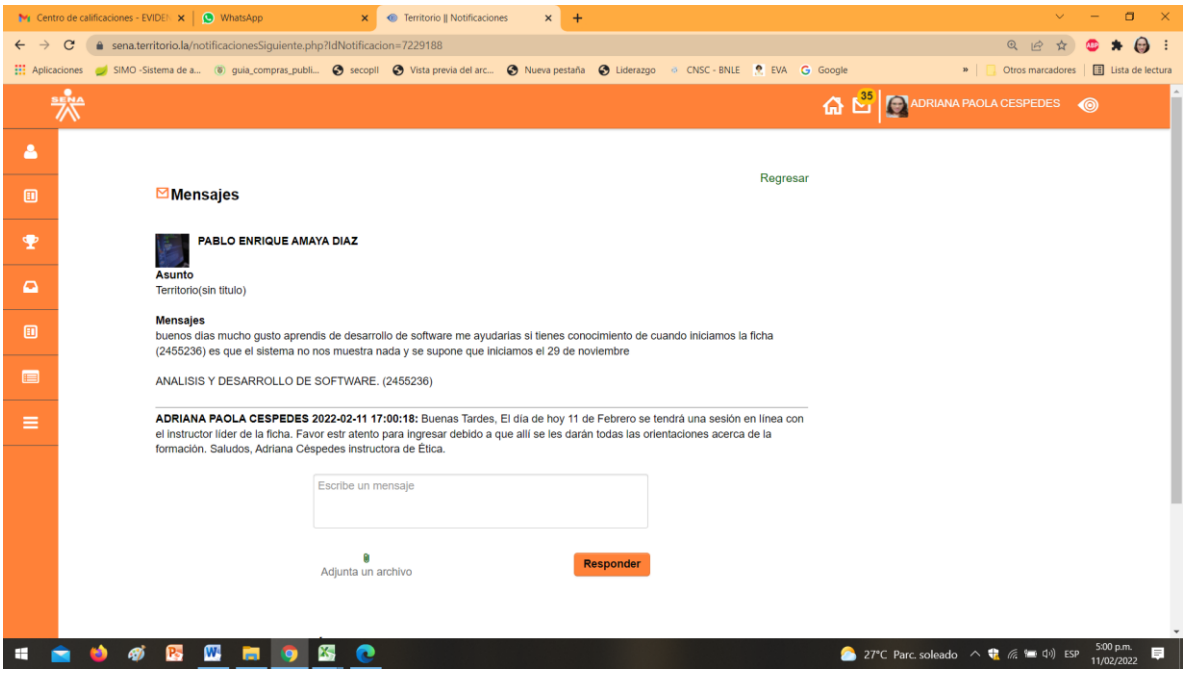




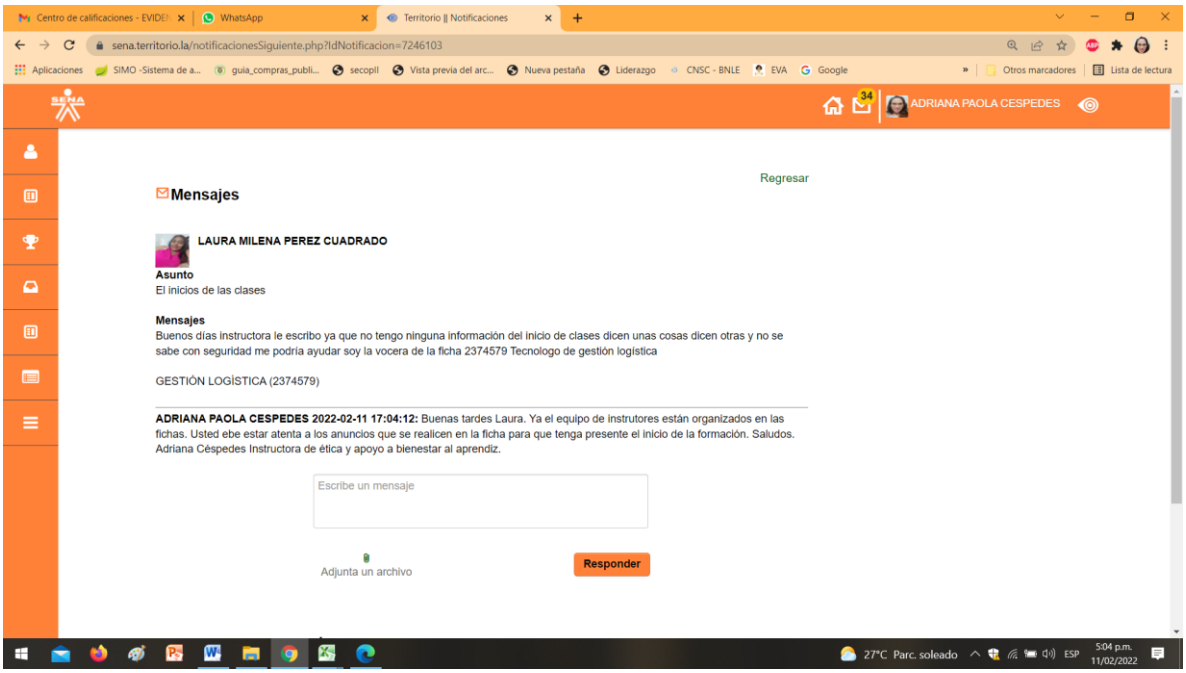
Evidencia de triple Bottom line ficha 123



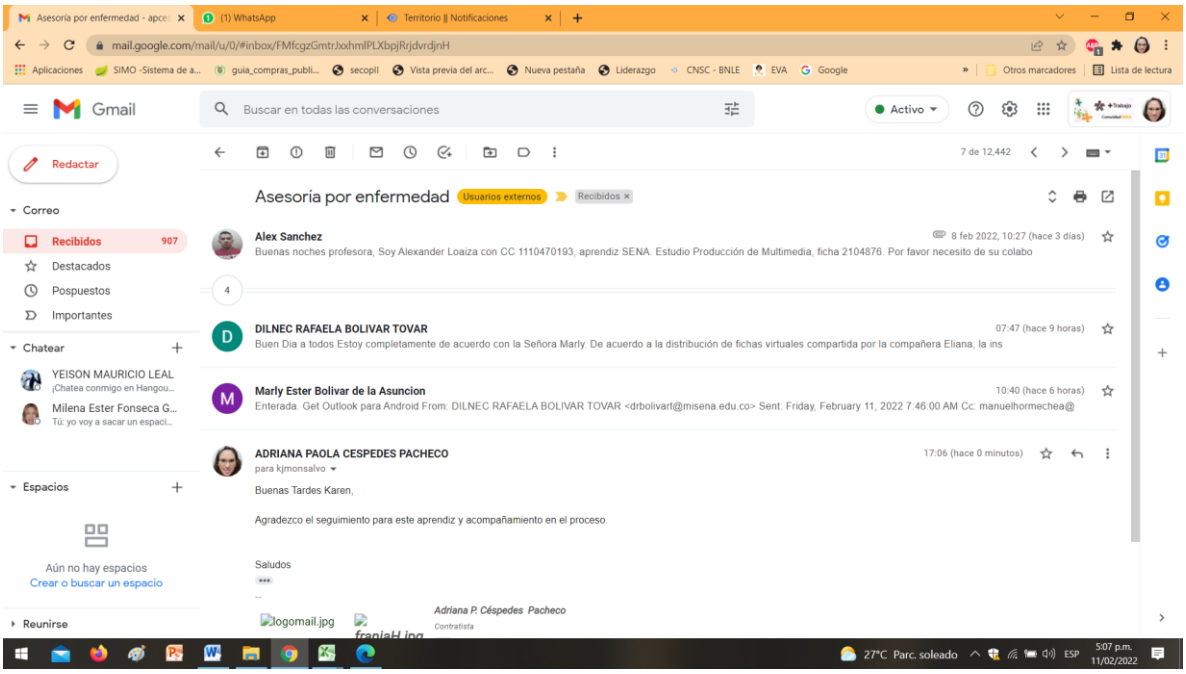
Se responde correo con duda del aprendiz de la ficha de ADSO



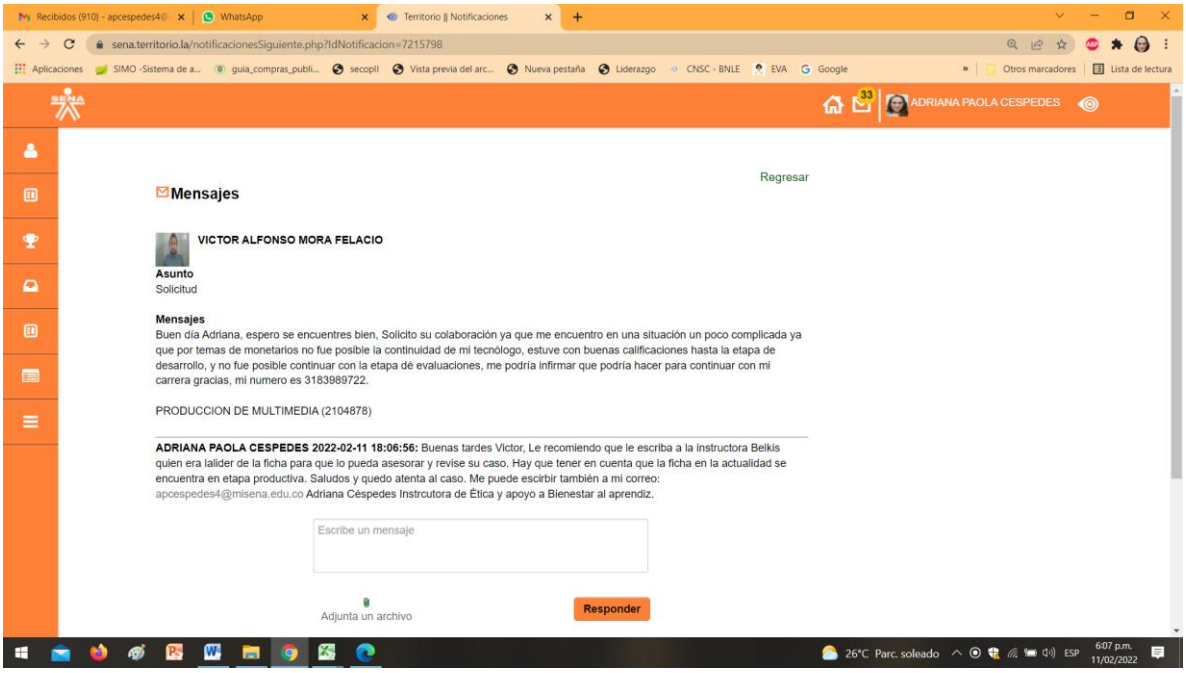
Respuesta de aprendiz acerca del inicio de la formación



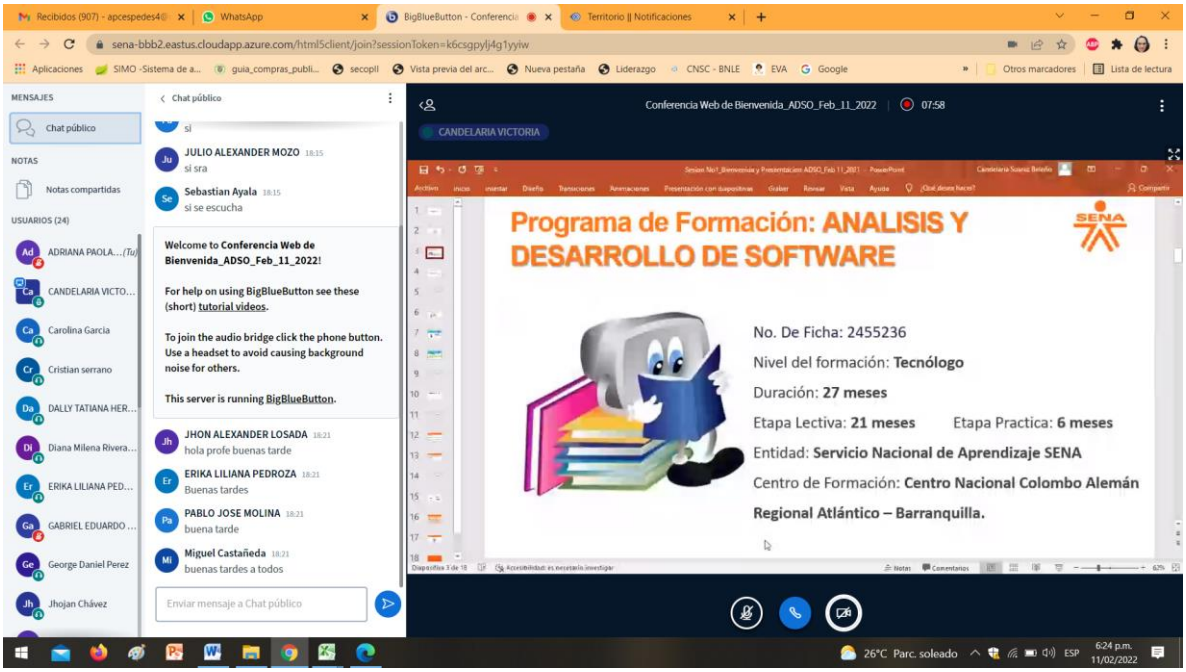
Se reenvía caso para seguimiento por enfermedad en la etapa productiva



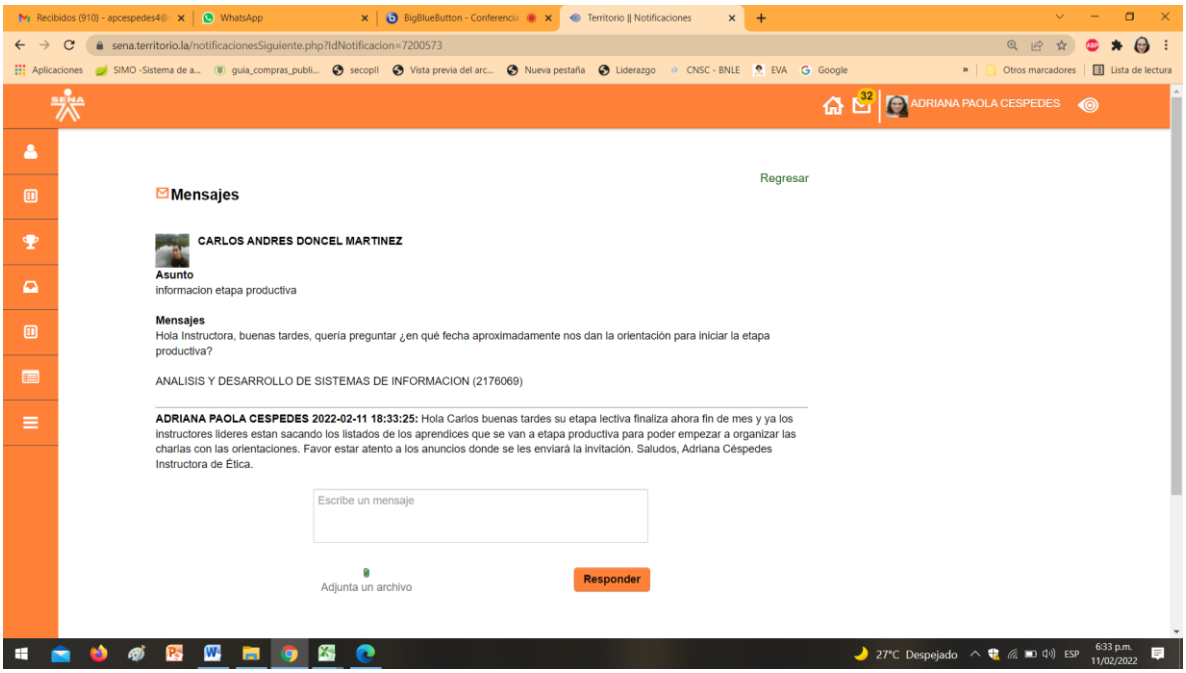
Se responde correo de aprendiz quien pide un plan de mejoramiento para poderse certificar



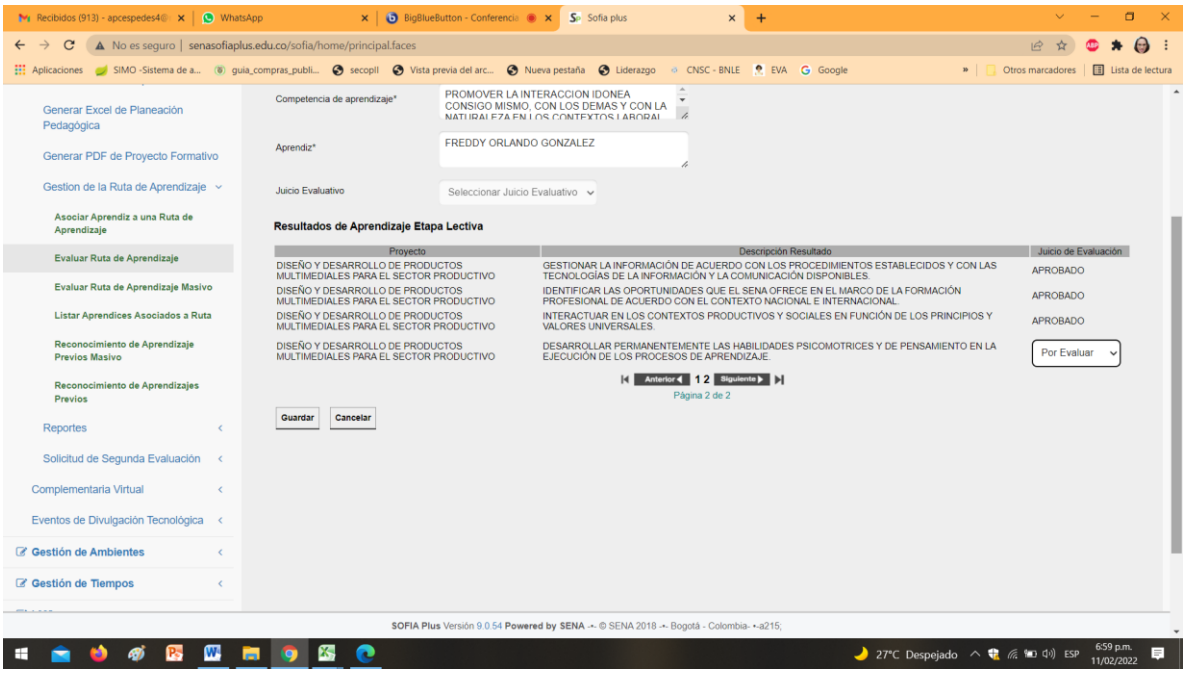
Conferencia de presentación de la ficha ADSO

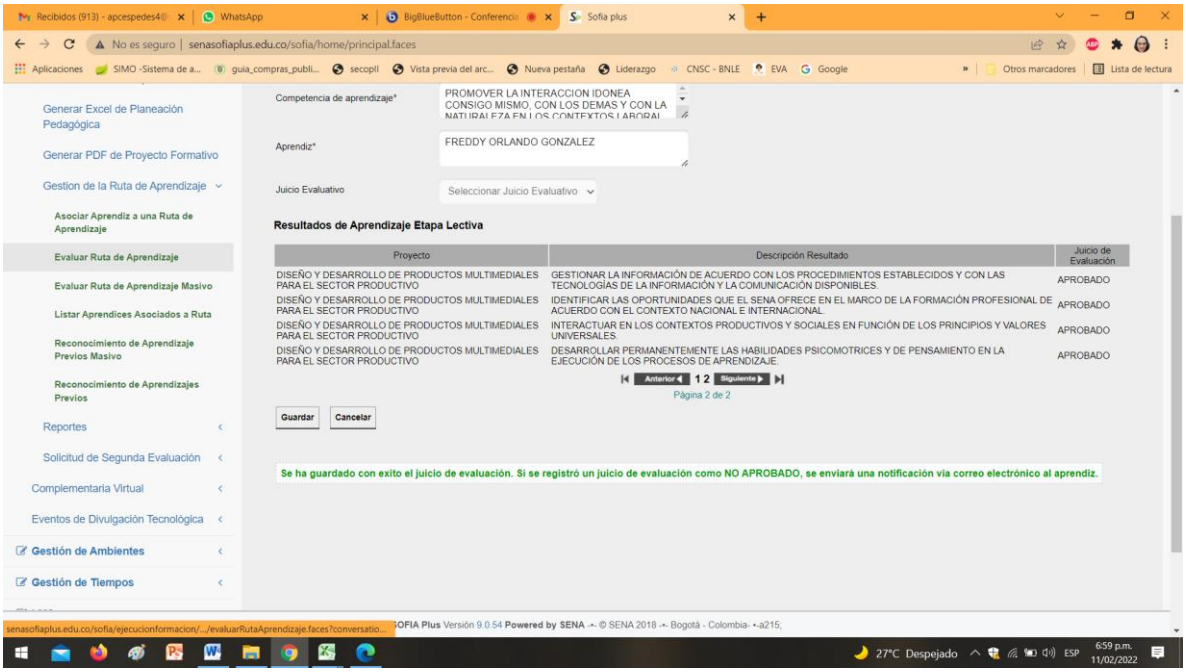


Respuesta a aprendiz con duda de su etapa productiva

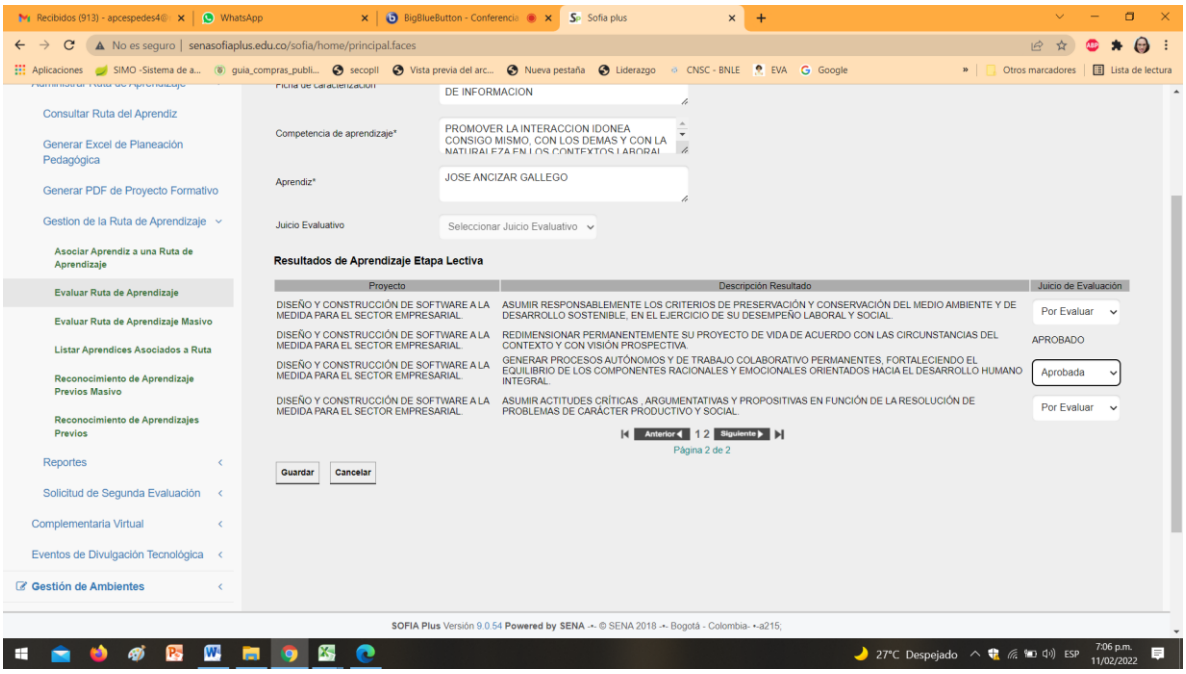


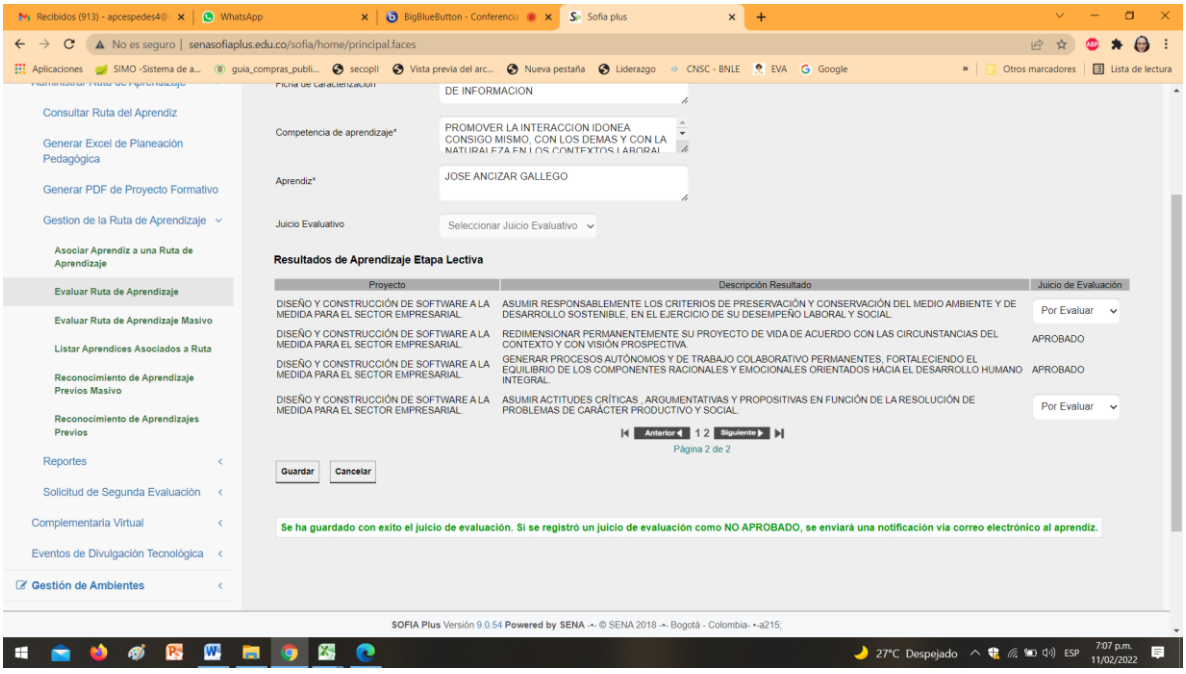
Se califica en sofia plus aprendiz de la ficha 289



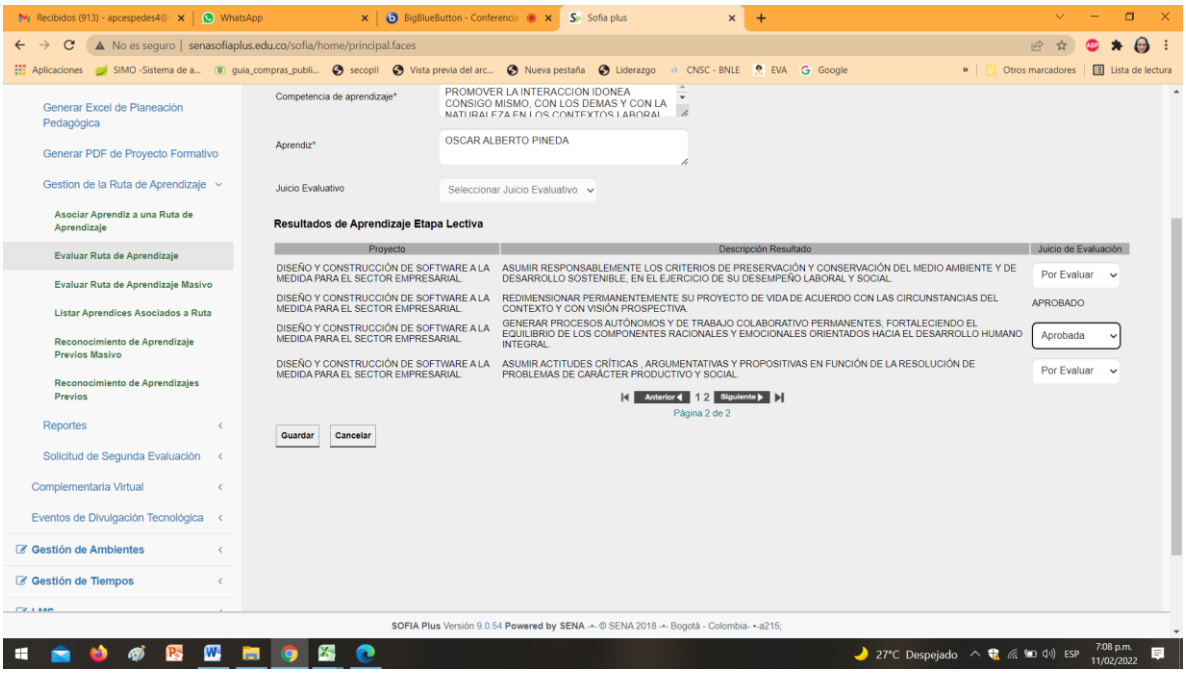


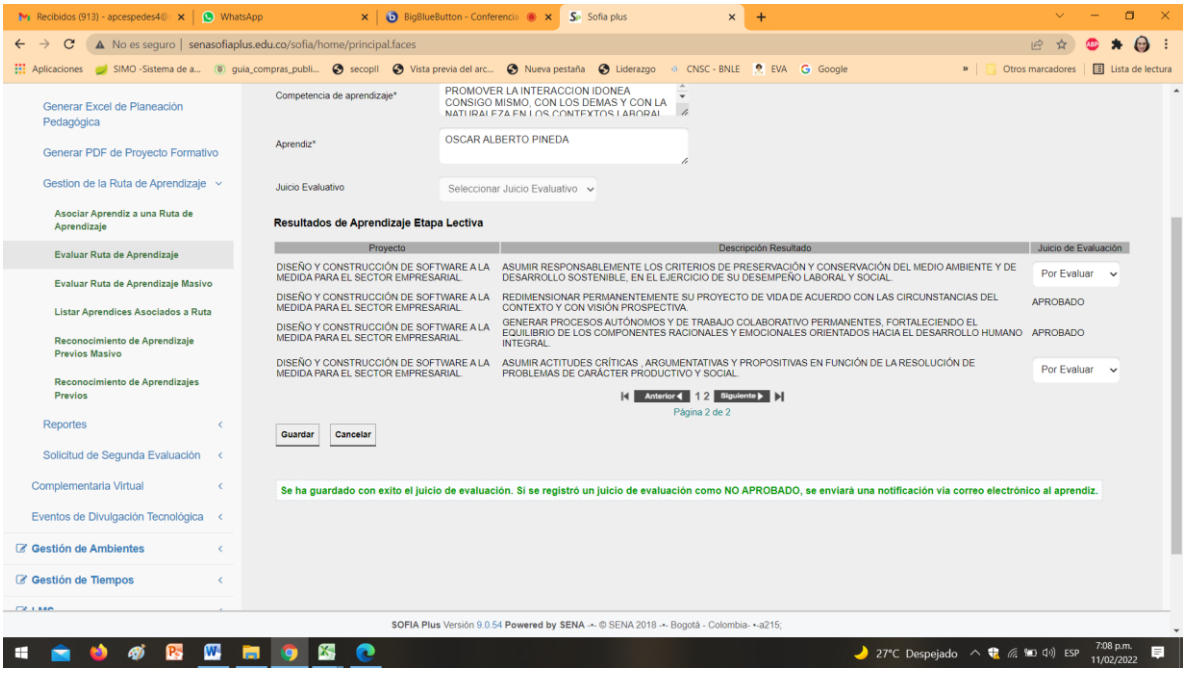
Se califica a jose ancizar ficha 209



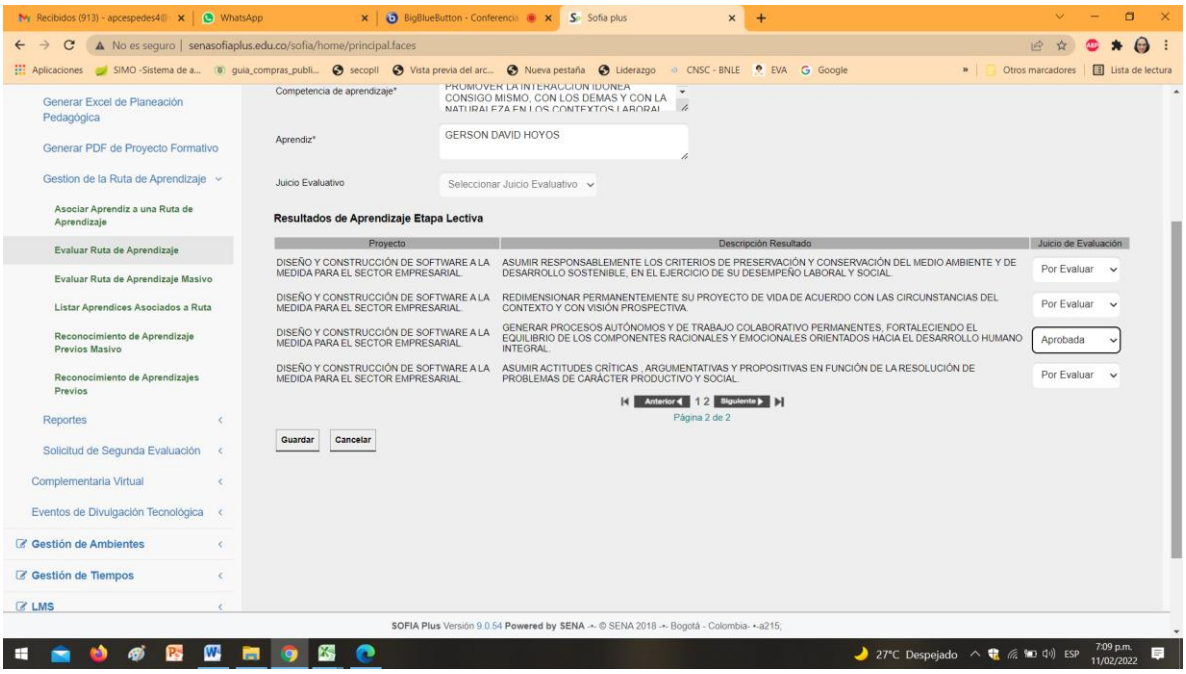


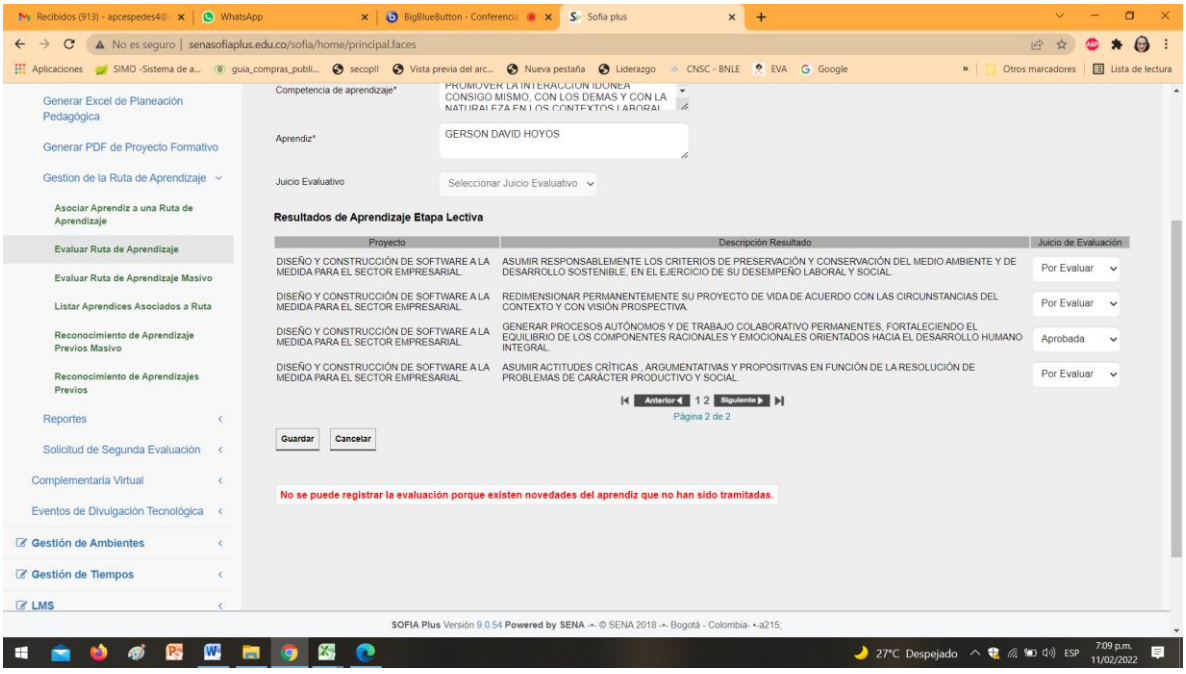
Oscar Alberto



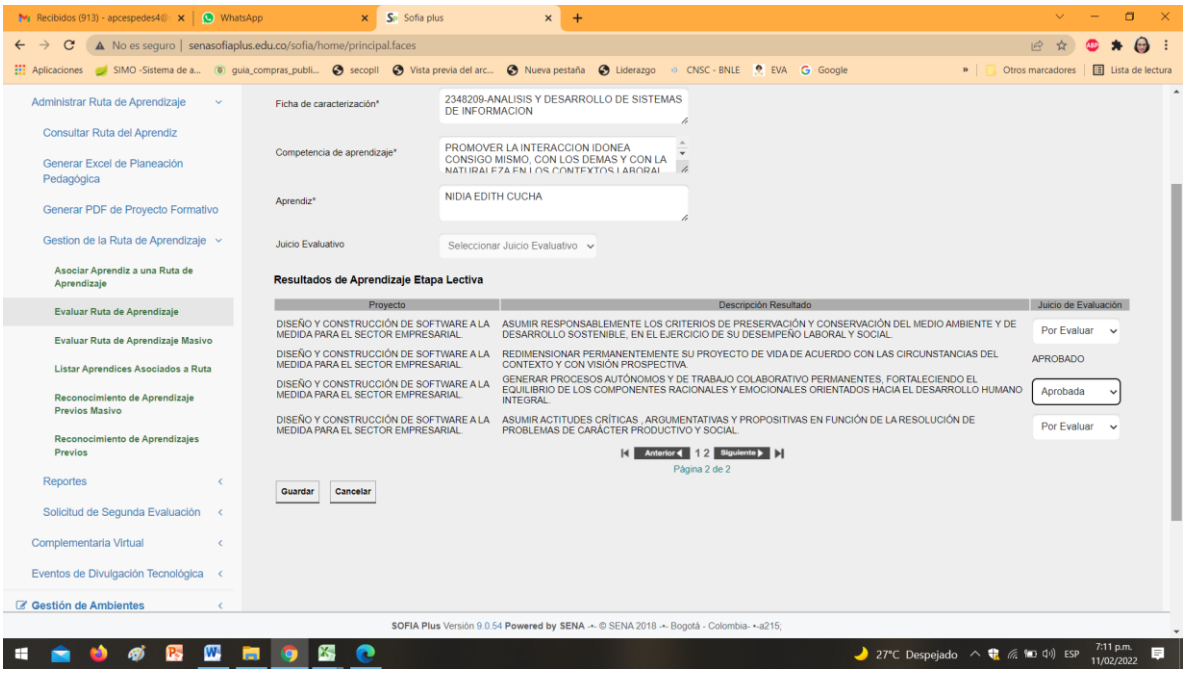


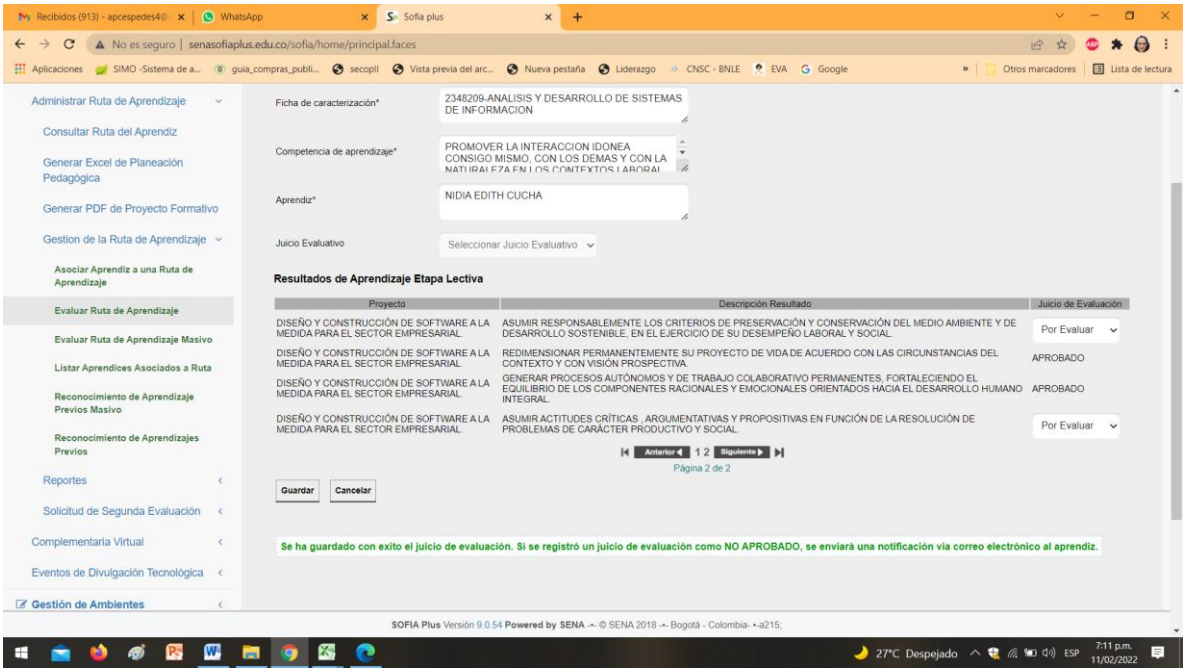
Gerson David



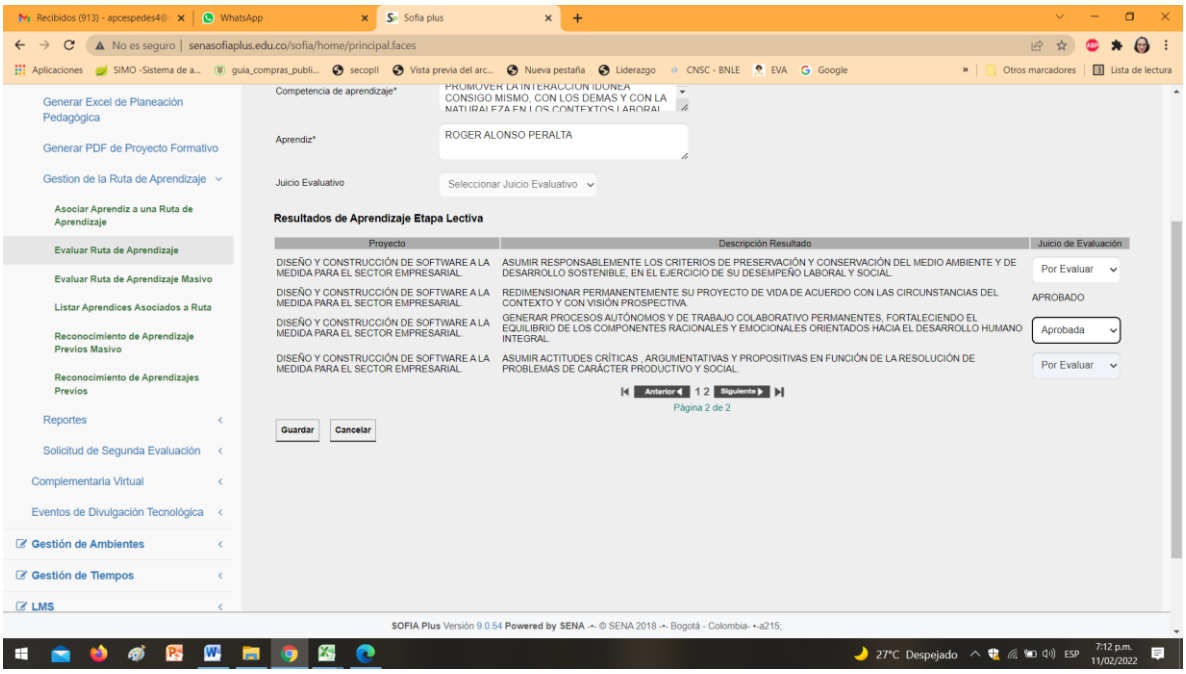


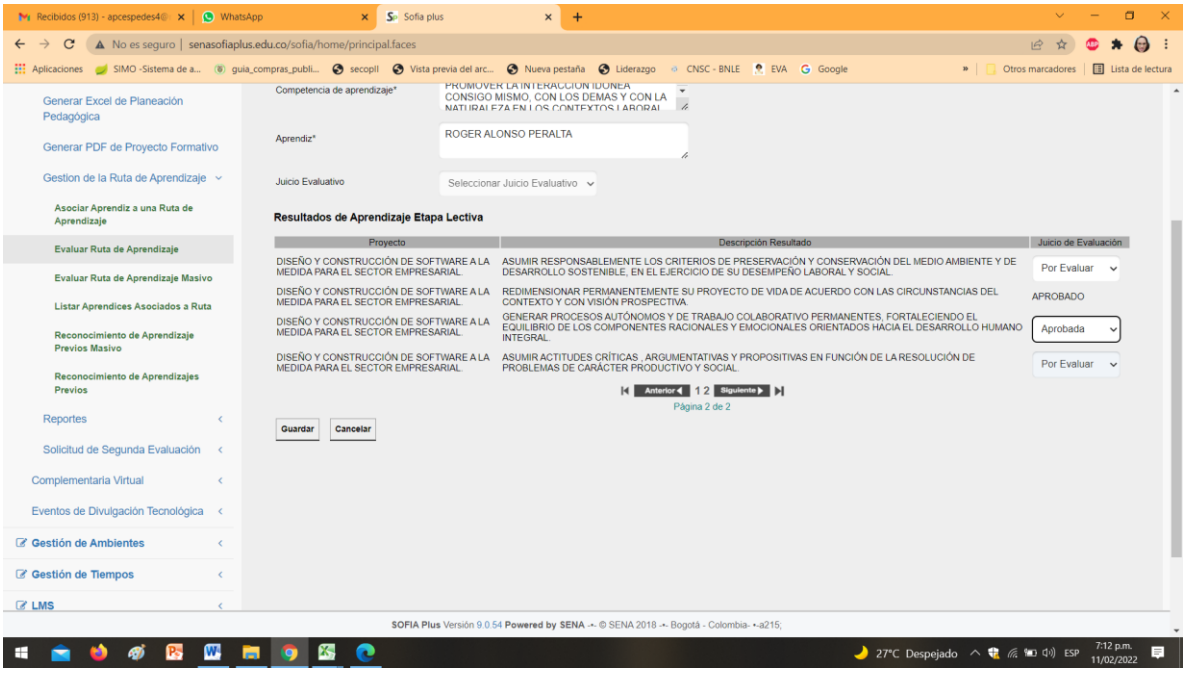
Nidia Edith


Recibidos (913) - apcespedes4@
WhatsApp
Sofia plus
No es seguro | senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Aplicaciones
SIMO -Sistema de a...
guia_compras_publi...
secopII
Vista previa del arc...
Nueva pestaña
Liderazgo
CNSC - BNLE
EVA
Google
Otros marcadores
Lista de lectura
Administrar Ruta de Aprendizaje
Consultar Ruta del Aprendiz
Generar Excel de Planeación Pedagógica
Generar PDF de Proyecto Formativo
Gestion de la Ruta de Aprendizaje
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo
Listar Aprendices Asociados a Ruta
Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo
Reconocimiento de Aprendizajes Previos
Reportes
Solicitud de Segunda Evaluación
Complementaria Virtual
Eventos de Divulgación Tecnológica
Gestión de Ambientes
Ficha de caracterización*
2348209-ANALISIS Y DESARROLLO DE SISTEMAS DE INFORMACION
Competencia de aprendizaje*
PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA
Aprendiz*
NIDIA EDITH CUCHA
Juicio Evaluativo
Seleccionar Juicio Evaluativo
Resultados de Aprendizaje Etapa Lectiva
Proyecto
Descripción Resultado
Juicio de Evaluación
DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DE SOFTWARE A LA MEDIDA PARA EL SECTOR EMPRESARIAL
ASUMIR RESPONSABLEMENTE LOS CRITERIOS DE PRESERVACIÓN Y CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y DE DESARROLLO SOSTENIBLE, EN EL EJERCICIO DE SU DESEMPEÑO LABORAL Y SOCIAL.
Por Evaluar
DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DE SOFTWARE A LA MEDIDA PARA EL SECTOR EMPRESARIAL
REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y CON VISIÓN PROSPECTIVA.
APROBADO
DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DE SOFTWARE A LA MEDIDA PARA EL SECTOR EMPRESARIAL
GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL.
Aprobada
DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DE SOFTWARE A LA MEDIDA PARA EL SECTOR EMPRESARIAL
ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL.
Por Evaluar
Anterior
1 2
Siguiente
Página 2 de 2
Guardar
Cancelar
SOFIA Plus Versión 9.0.54 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a215;
27°C Despejado
ESP
7:11 p.m.
11/02/2022

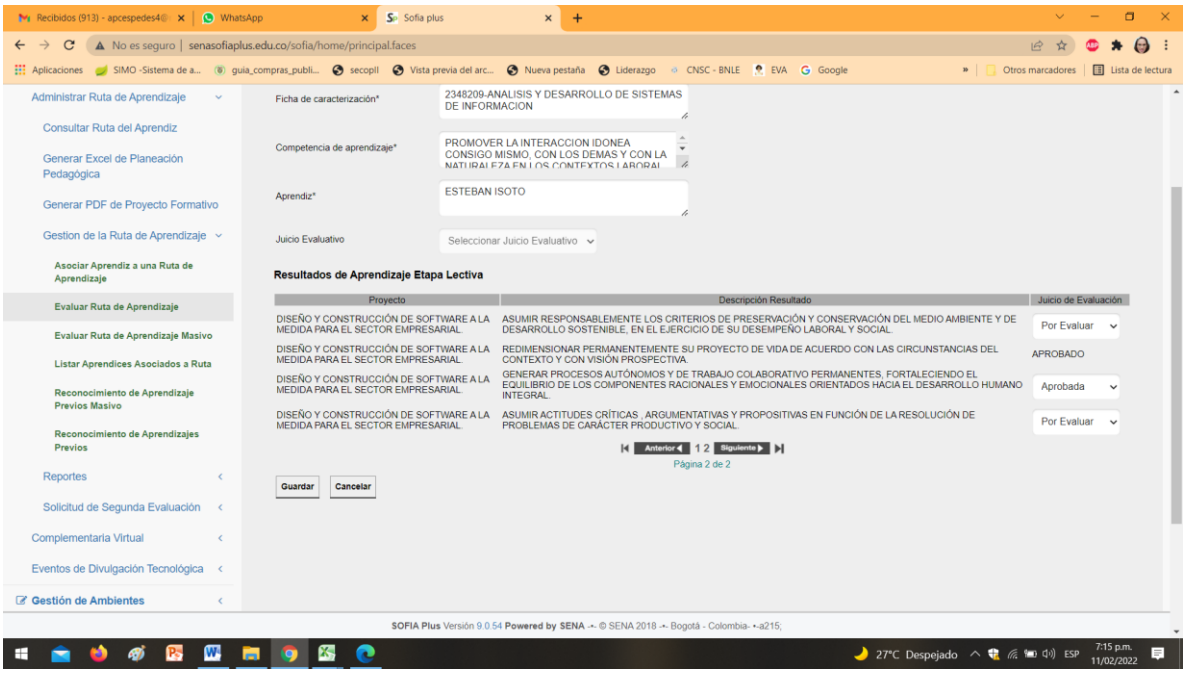

Recibidos (913) - apcespedes4@
WhatsApp
Sofia plus
No es seguro | senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Aplicaciones
SIMO -Sistema de a...
guia_compras_publi...
secopII
Vista previa del arc...
Nueva pestaña
Liderazgo
CNSC - BNLE
EVA
Google
Otros marcadores
Lista de lectura
Administrar Ruta de Aprendizaje
Consultar Ruta del Aprendiz
Generar Excel de Planeación Pedagógica
Generar PDF de Proyecto Formativo
Gestion de la Ruta de Aprendizaje
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo
Listar Aprendices Asociados a Ruta
Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo
Reconocimiento de Aprendizajes Previos
Reportes
Solicitud de Segunda Evaluación
Complementaria Virtual
Eventos de Divulgación Tecnológica
Gestión de Ambientes
Ficha de caracterización*
2348209-ANALISIS Y DESARROLLO DE SISTEMAS DE INFORMACION
Competencia de aprendizaje*
PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA
Aprendiz*
NIDIA EDITH CUCHA
Juicio Evaluativo
Seleccionar Juicio Evaluativo
Resultados de Aprendizaje Etapa Lectiva
Proyecto
Descripción Resultado
Juicio de Evaluación
DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DE SOFTWARE A LA MEDIDA PARA EL SECTOR EMPRESARIAL
ASUMIR RESPONSABLEMENTE LOS CRITERIOS DE PRESERVACIÓN Y CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y DE DESARROLLO SOSTENIBLE, EN EL EJERCICIO DE SU DESEMPEÑO LABORAL Y SOCIAL.
Por Evaluar
DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DE SOFTWARE A LA MEDIDA PARA EL SECTOR EMPRESARIAL
REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y CON VISIÓN PROSPECTIVA.
APROBADO
DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DE SOFTWARE A LA MEDIDA PARA EL SECTOR EMPRESARIAL
GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL.
APROBADO
DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DE SOFTWARE A LA MEDIDA PARA EL SECTOR EMPRESARIAL
ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL.
Por Evaluar
Anterior
1 2
Siguiente
Página 2 de 2
Guardar
Cancelar
Se ha guardado con exito el juicio de evaluación. Si se registró un juicio de evaluación como NO APROBADO, se enviará una notificación via correo electrónico al aprendiz.
SOFIA Plus Versión 9.0.54 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a215;
27°C Despejado
ESP
7:11 p.m.
11/02/2022

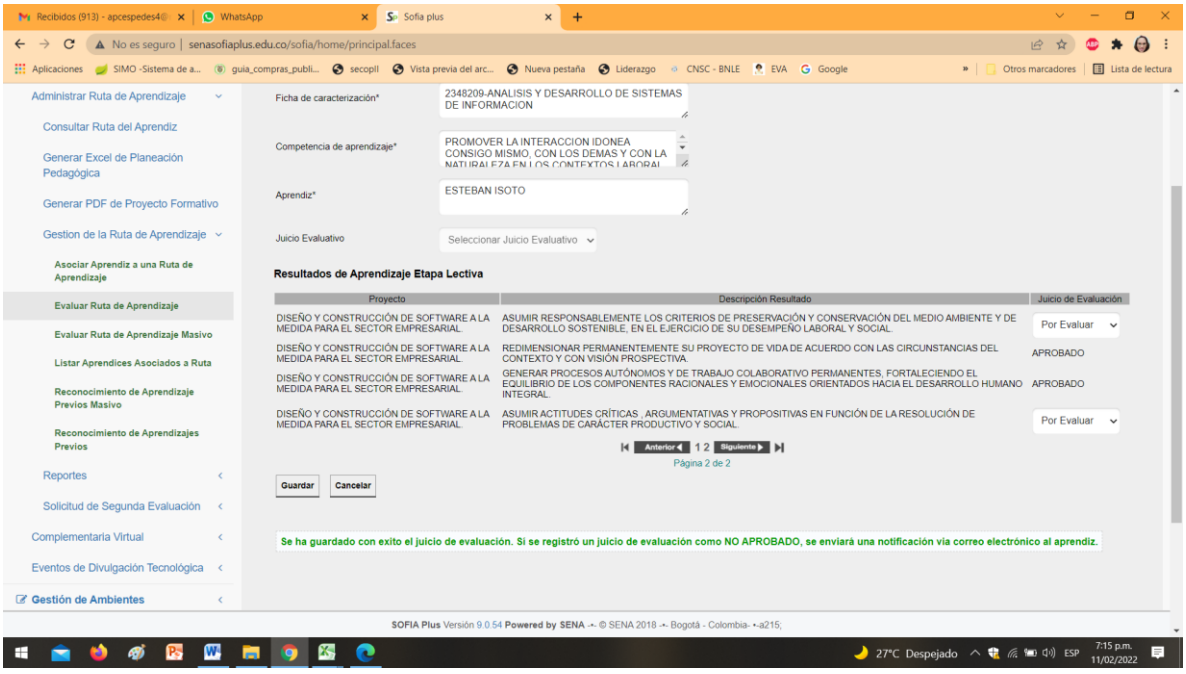
Roger Alonso peralta



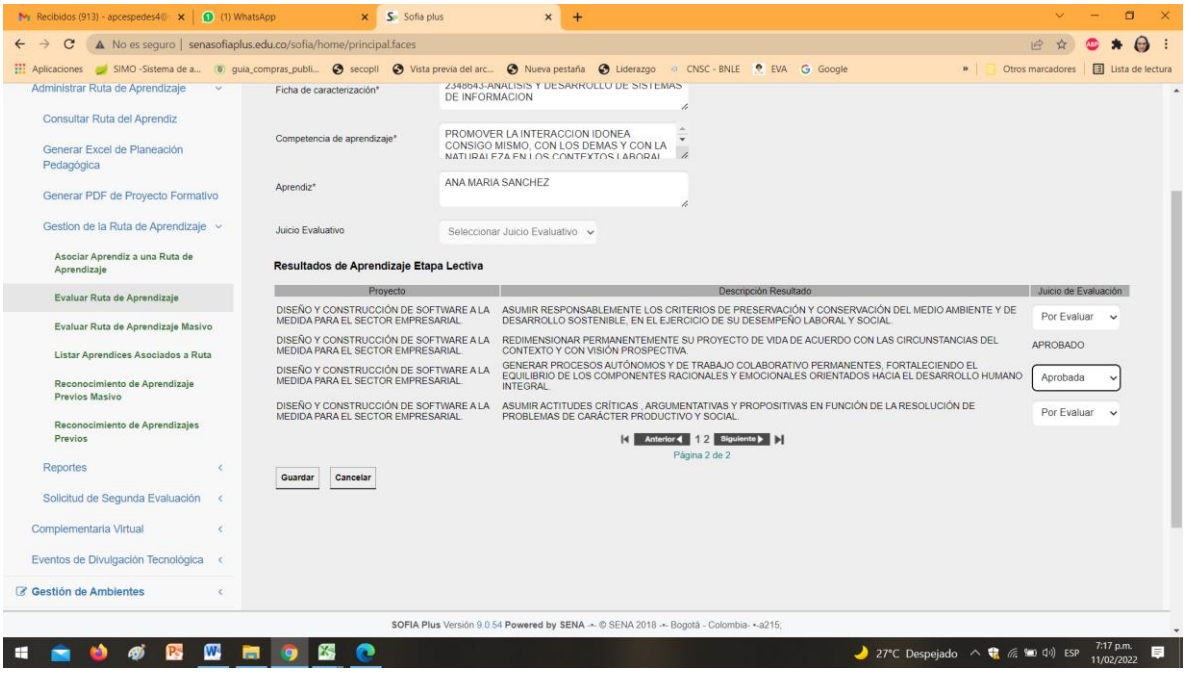


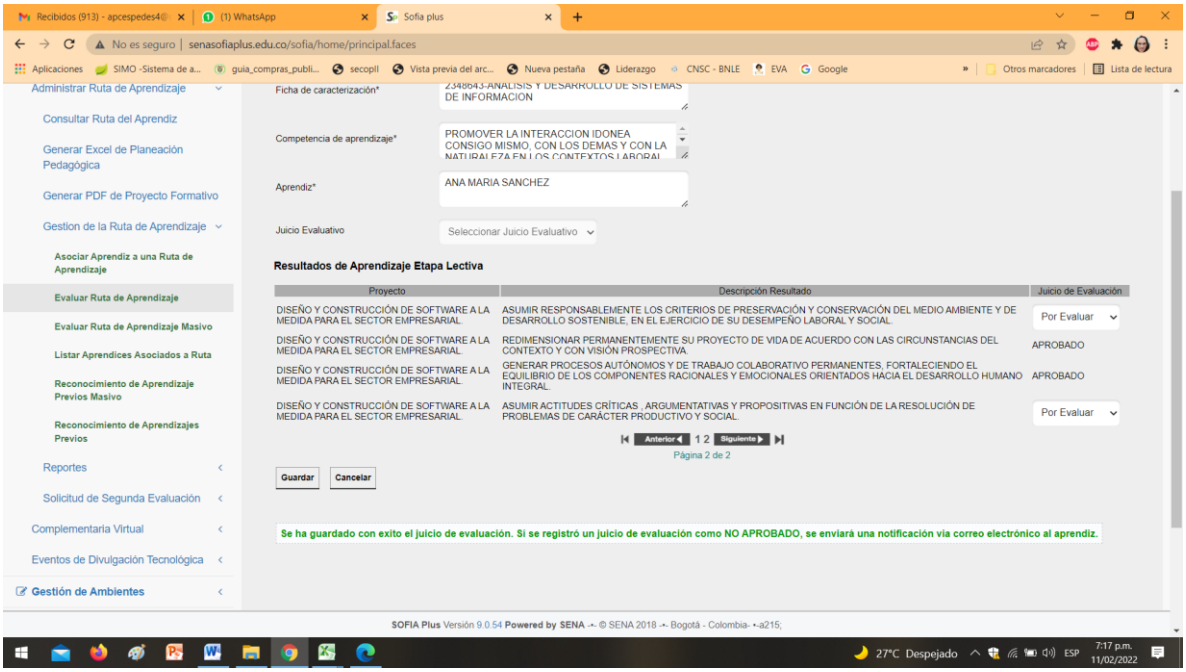
Esteban Isoto



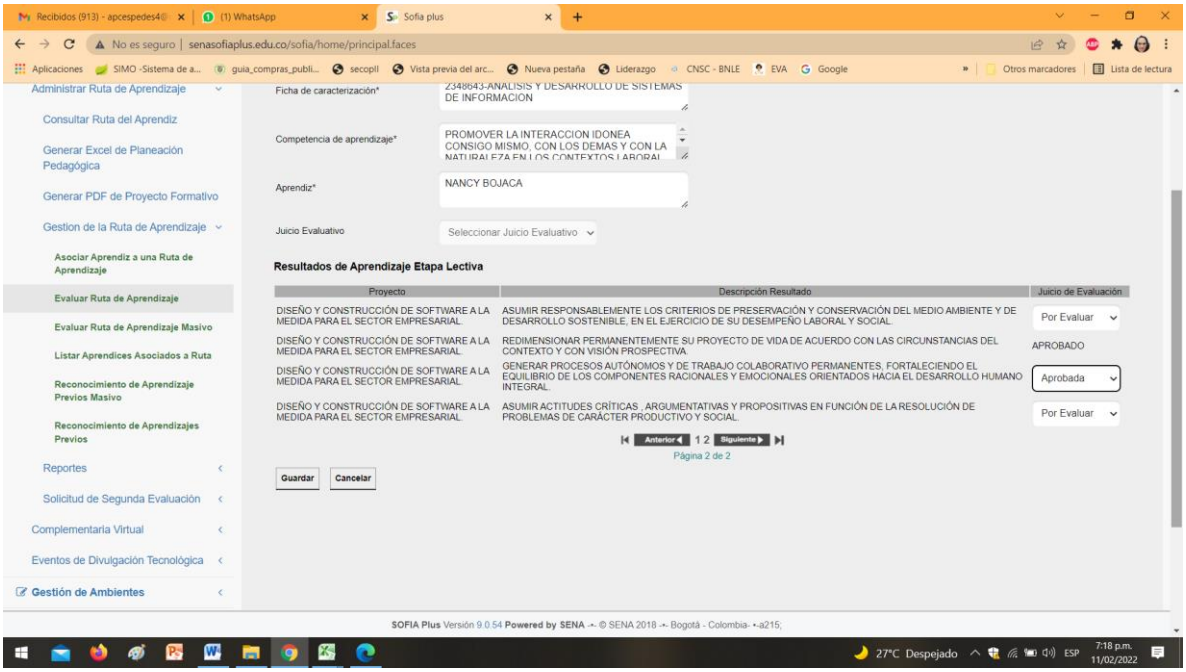


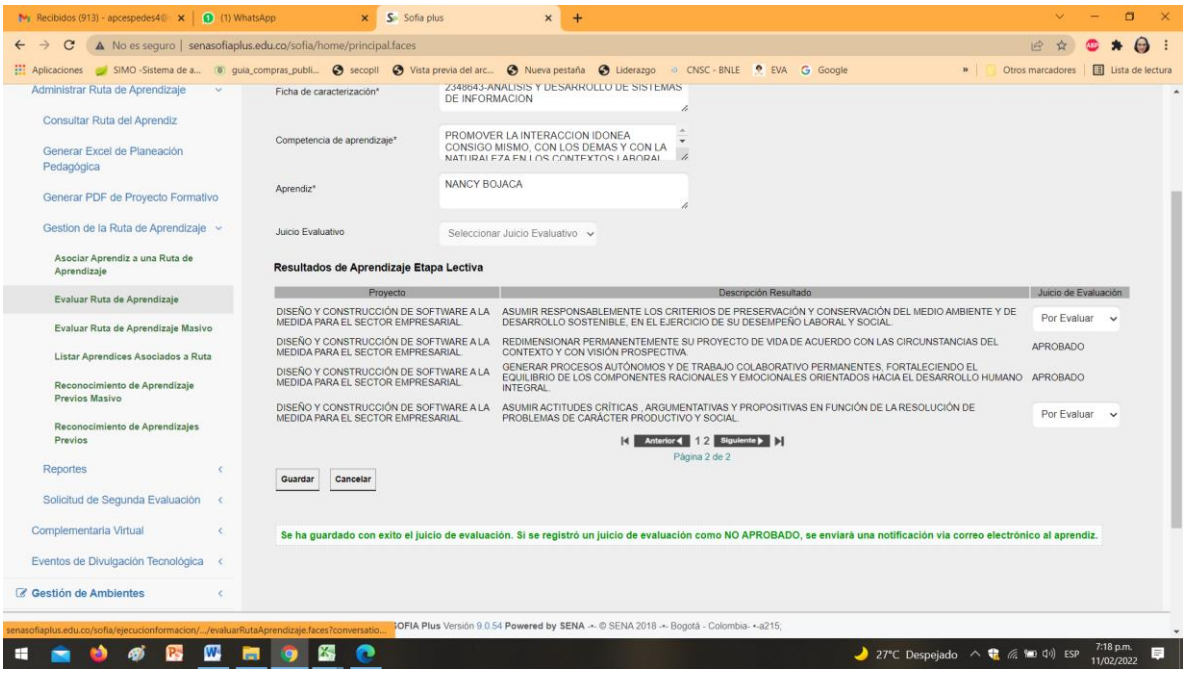
Ficha 643 Ana Maria



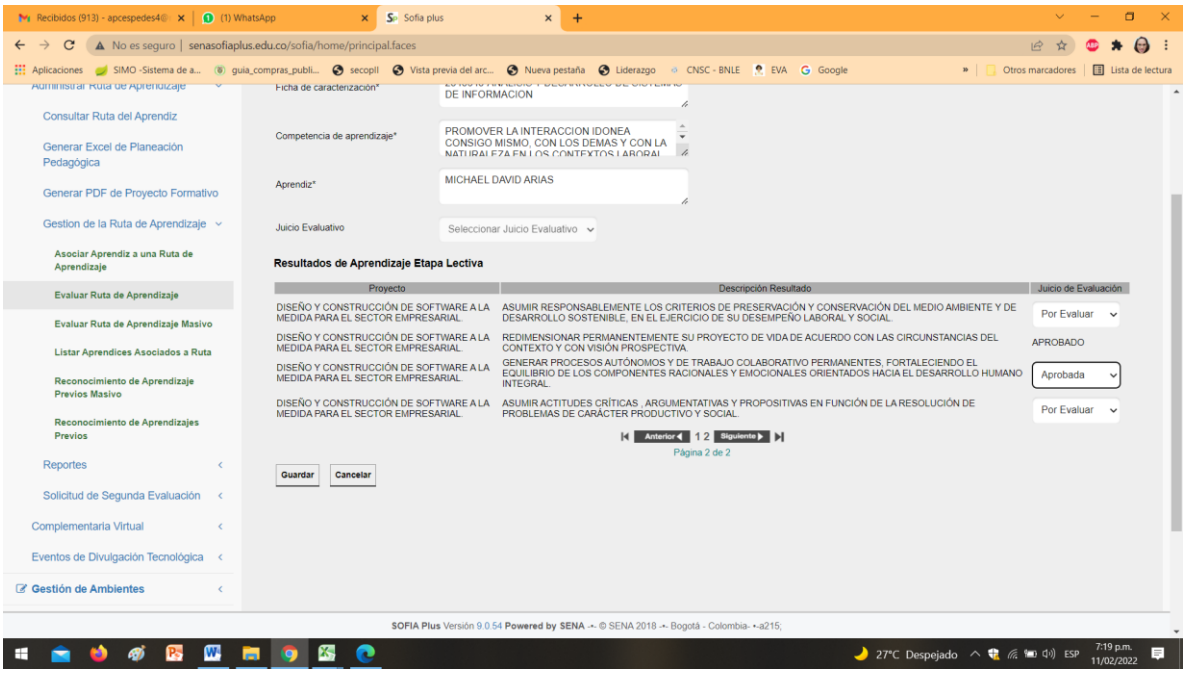


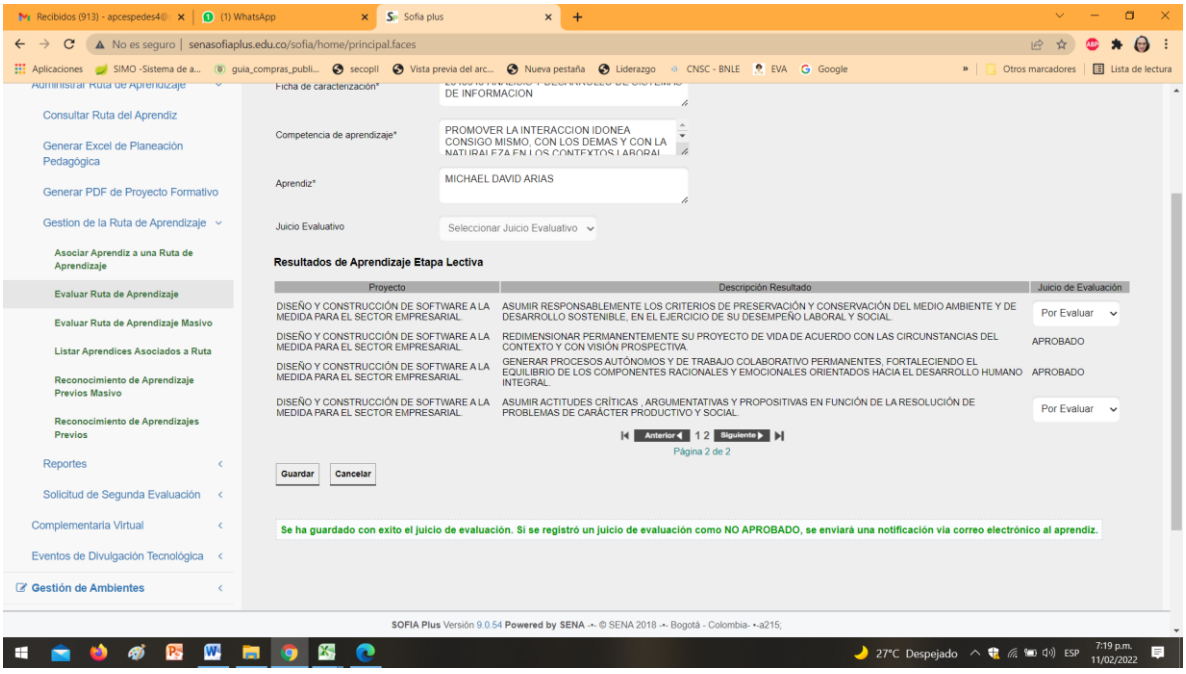
Nancy Bojaca



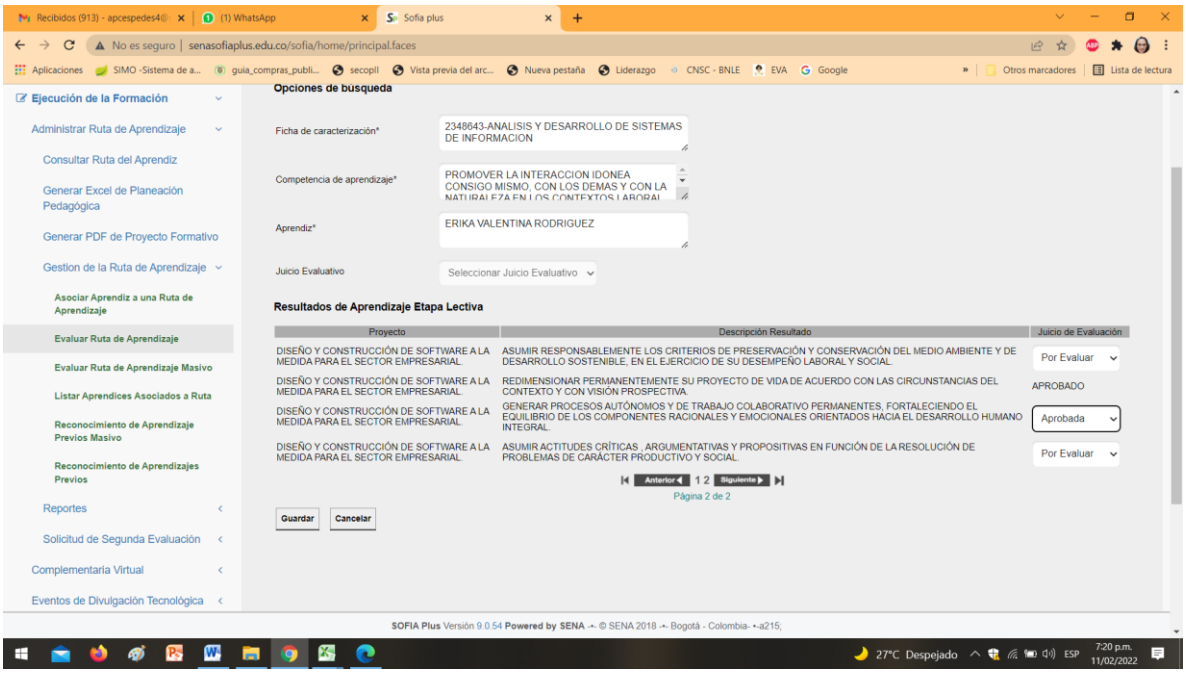


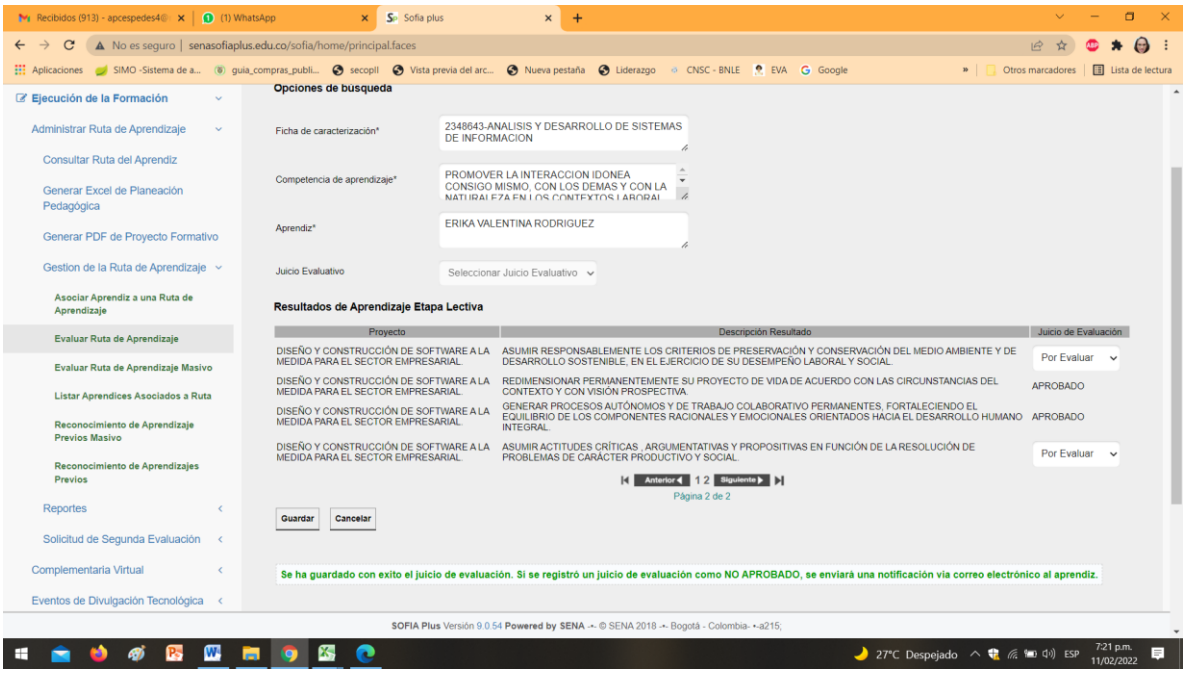
Michael David Arias



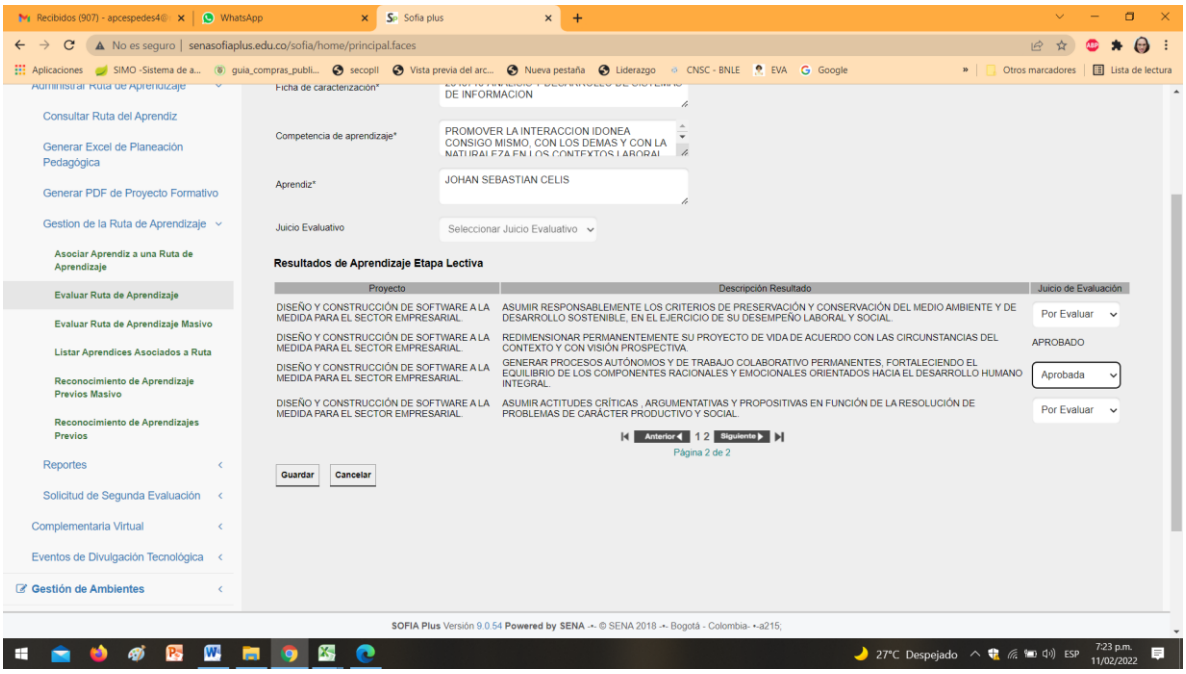


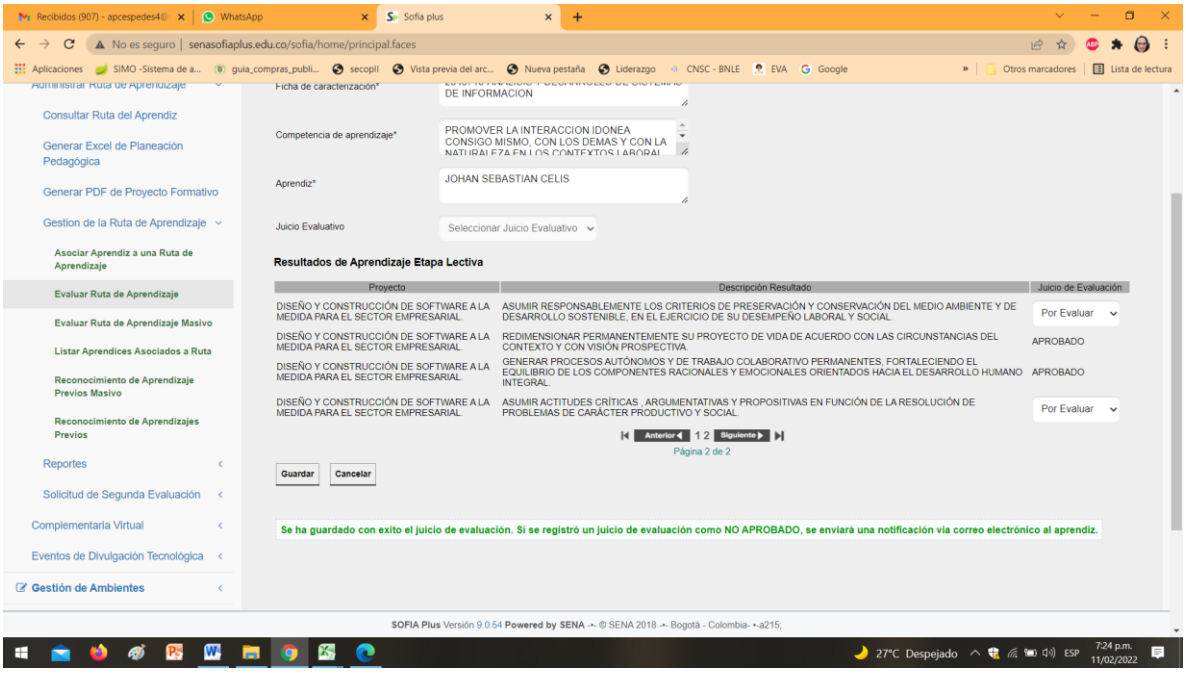
Erika Valentina



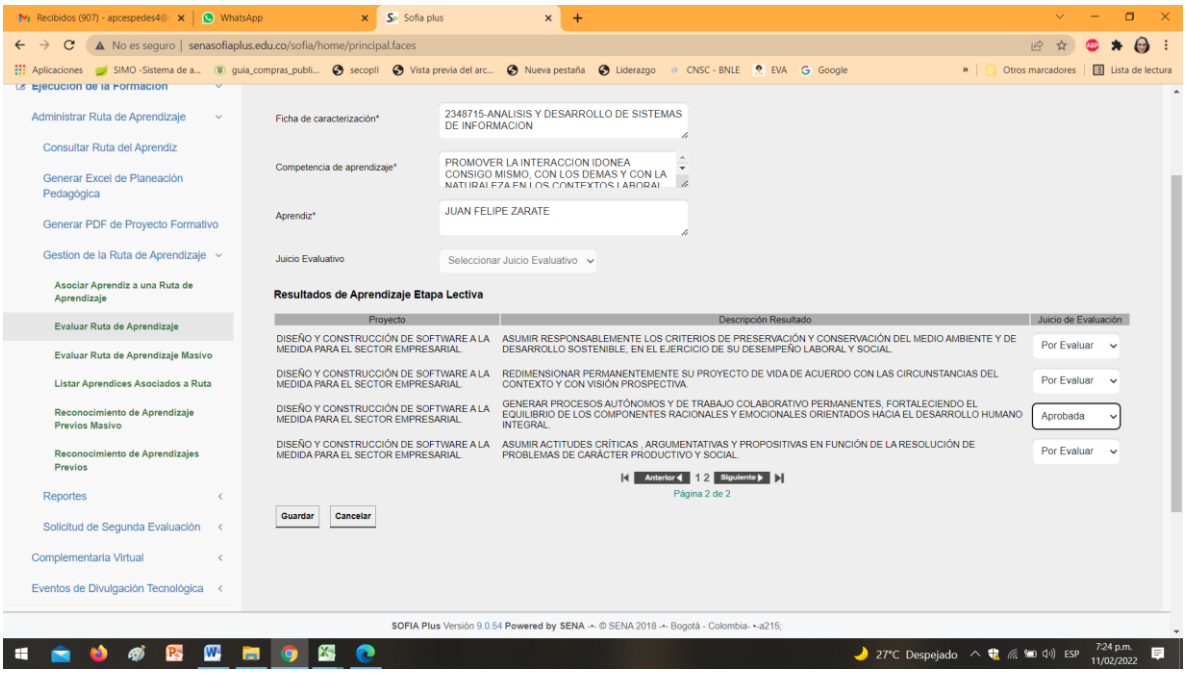


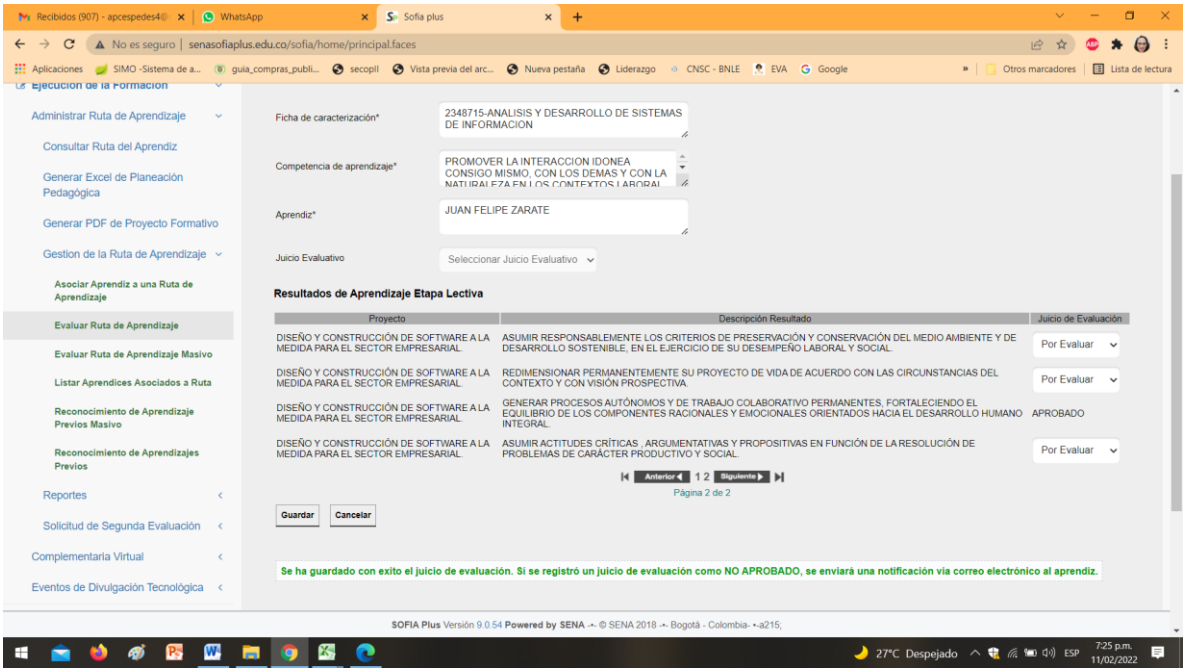
Johan Sebastian Celis





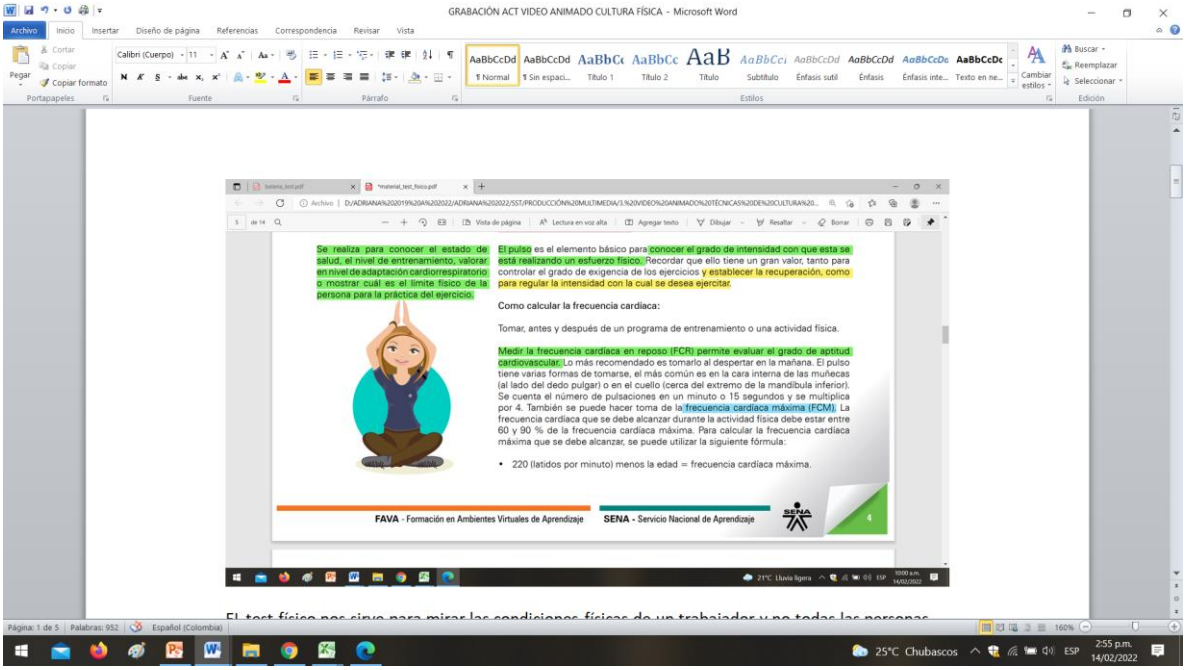
Juan Felipe

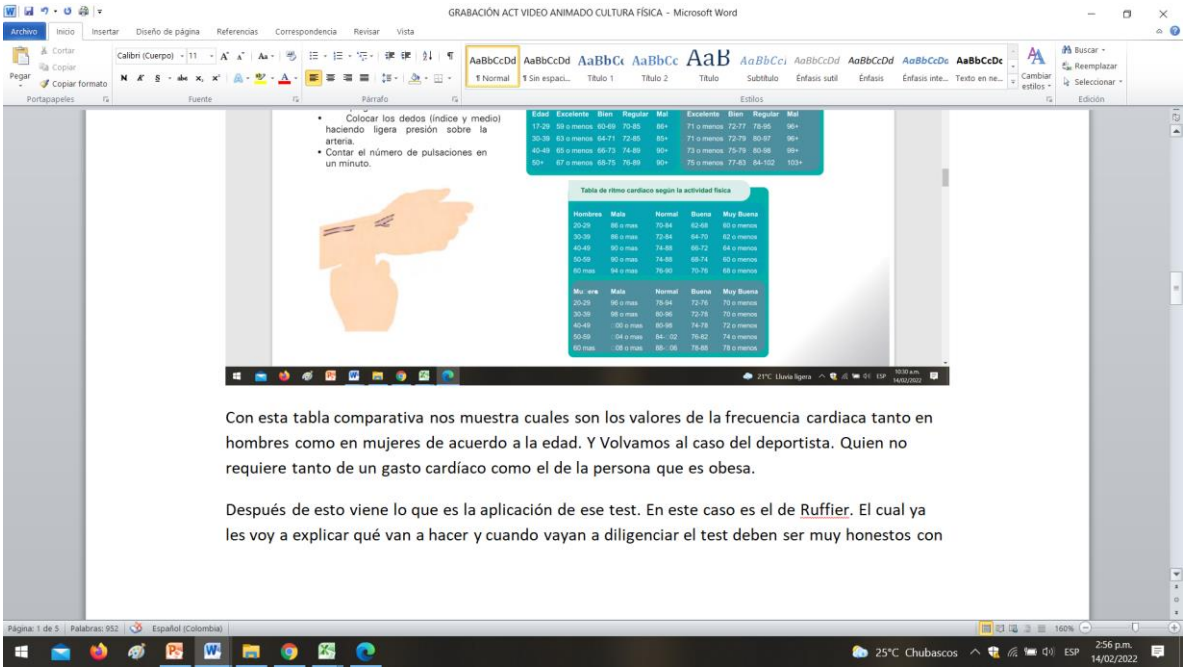

Recibidos (907) - apcespedes4@
WhatsApp
Sofia plus
No es seguro | senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Aplicaciones
SIMO -Sistema de a...
guia_compras_publi...
secopII
Vista previa del arc...
Nueva pestaña
Liderazgo
CNSC - BNLE
EVA
Google
Otros marcadores
Lista de lectura
Ejecución de la Formación
Administrar Ruta de Aprendizaje
Consultar Ruta del Aprendiz
Generar Excel de Planeación Pedagógica
Generar PDF de Proyecto Formativo
Gestion de la Ruta de Aprendizaje
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo
Listar Aprendices Asociados a Ruta
Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo
Reconocimiento de Aprendizajes Previos
Reportes
Solicitud de Segunda Evaluación
Complementaria Virtual
Eventos de Divulgación Tecnológica
Ficha de caracterización*
2348715-ANALISIS Y DESARROLLO DE SISTEMAS DE INFORMACION
Competencia de aprendizaje*
PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA
Aprendiz*
JUAN FELIPE ZARATE
Juicio Evaluativo
Seleccionar Juicio Evaluativo
Resultados de Aprendizaje Etapa Lectiva
Proyecto
Descripción Resultado
Juicio de Evaluación
DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DE SOFTWARE A LA MEDIDA PARA EL SECTOR EMPRESARIAL
ASUMIR RESPONSABLEMENTE LOS CRITERIOS DE PRESERVACIÓN Y CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y DE DESARROLLO SOSTENIBLE, EN EL EJERCICIO DE SU DESEMPEÑO LABORAL Y SOCIAL.
Por Evaluar
REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y CON VISIÓN PROSPECTIVA.
Por Evaluar
GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL.
Aprobada
ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL.
Por Evaluar
Anterior
1 2
Siguiente
Página 2 de 2
Guardar
Cancelar
SOFIA Plus Versión 9.0.54 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a215;
27°C Despejado
ESP
7:24 p.m.
11/02/2022


Recibidos (907) - apcespedes4@
WhatsApp
Sofia plus
No es seguro | senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Aplicaciones
SIMO -Sistema de a...
guia_compras_publi...
secopII
Vista previa del arc...
Nueva pestaña
Liderazgo
CNSC - BNLE
EVA
Google
Otros marcadores
Lista de lectura
Ejecución de la Formación
Administrar Ruta de Aprendizaje
Consultar Ruta del Aprendiz
Generar Excel de Planeación Pedagógica
Generar PDF de Proyecto Formativo
Gestion de la Ruta de Aprendizaje
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo
Listar Aprendices Asociados a Ruta
Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo
Reconocimiento de Aprendizajes Previos
Reportes
Solicitud de Segunda Evaluación
Complementaria Virtual
Eventos de Divulgación Tecnológica
Ficha de caracterización*
2348715-ANALISIS Y DESARROLLO DE SISTEMAS DE INFORMACION
Competencia de aprendizaje*
PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA
Aprendiz*
JUAN FELIPE ZARATE
Juicio Evaluativo
Seleccionar Juicio Evaluativo
Resultados de Aprendizaje Etapa Lectiva
Proyecto
Descripción Resultado
Juicio de Evaluación
DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DE SOFTWARE A LA MEDIDA PARA EL SECTOR EMPRESARIAL
ASUMIR RESPONSABLEMENTE LOS CRITERIOS DE PRESERVACIÓN Y CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y DE DESARROLLO SOSTENIBLE, EN EL EJERCICIO DE SU DESEMPEÑO LABORAL Y SOCIAL.
Por Evaluar
REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y CON VISIÓN PROSPECTIVA.
Por Evaluar
GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL.
APROBADO
ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL.
Por Evaluar
Anterior
1 2
Siguiente
Página 2 de 2
Guardar
Cancelar
Se ha guardado con exito el juicio de evaluación. Si se registró un juicio de evaluación como NO APROBADO, se enviará una notificación vía correo electrónico al aprendiz.
SOFIA Plus Versión 9.0.54 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a215;
27°C Despejado
ESP
7:25 p.m.
11/02/2022

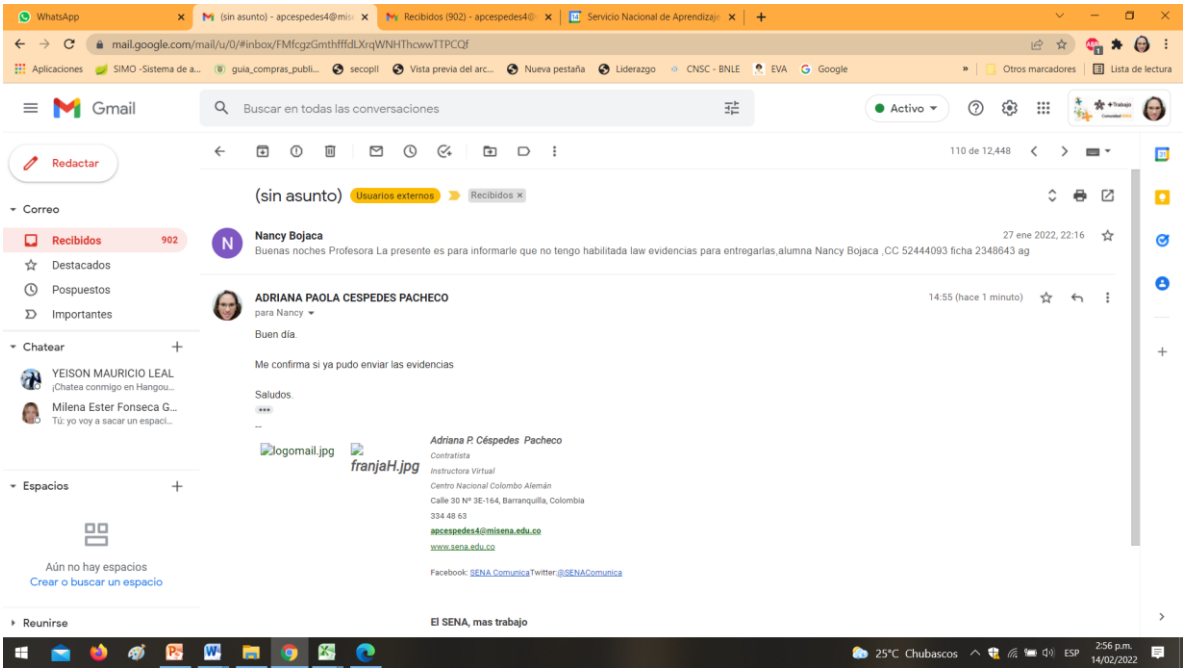
14 de Febrero del 2022

Se estudia material para presentación de una clase de SST: “Video animado técnicas de cultura física en el desempeño laboral”.

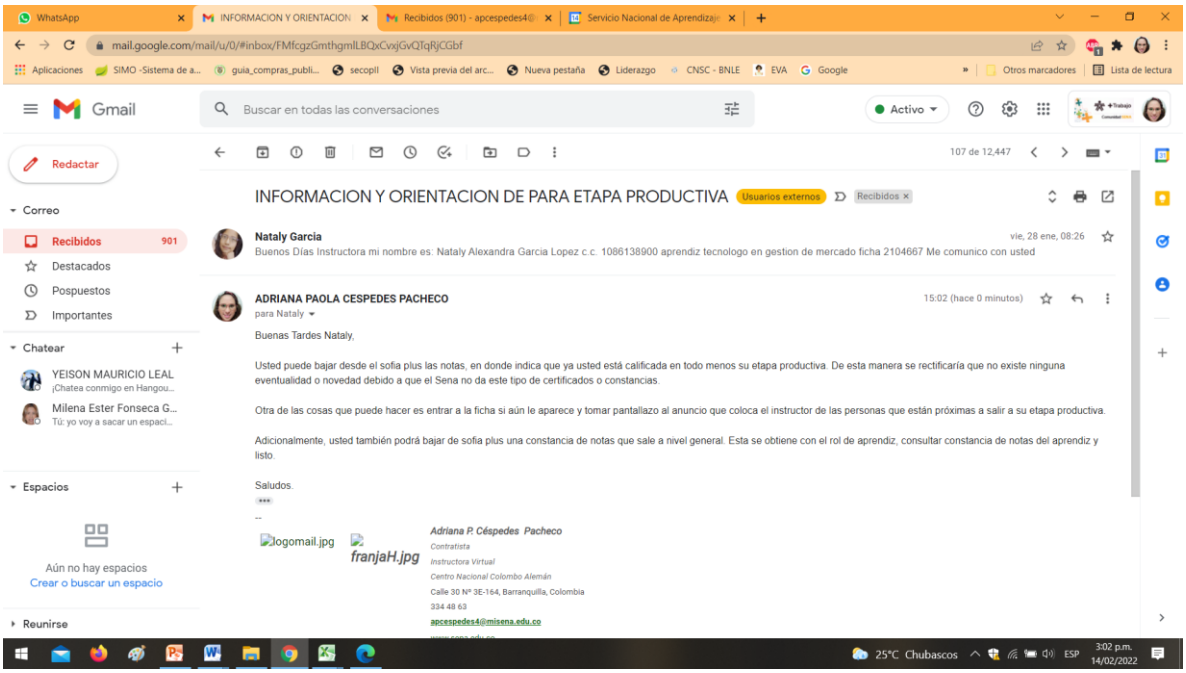




Se responde correo de aprendiz

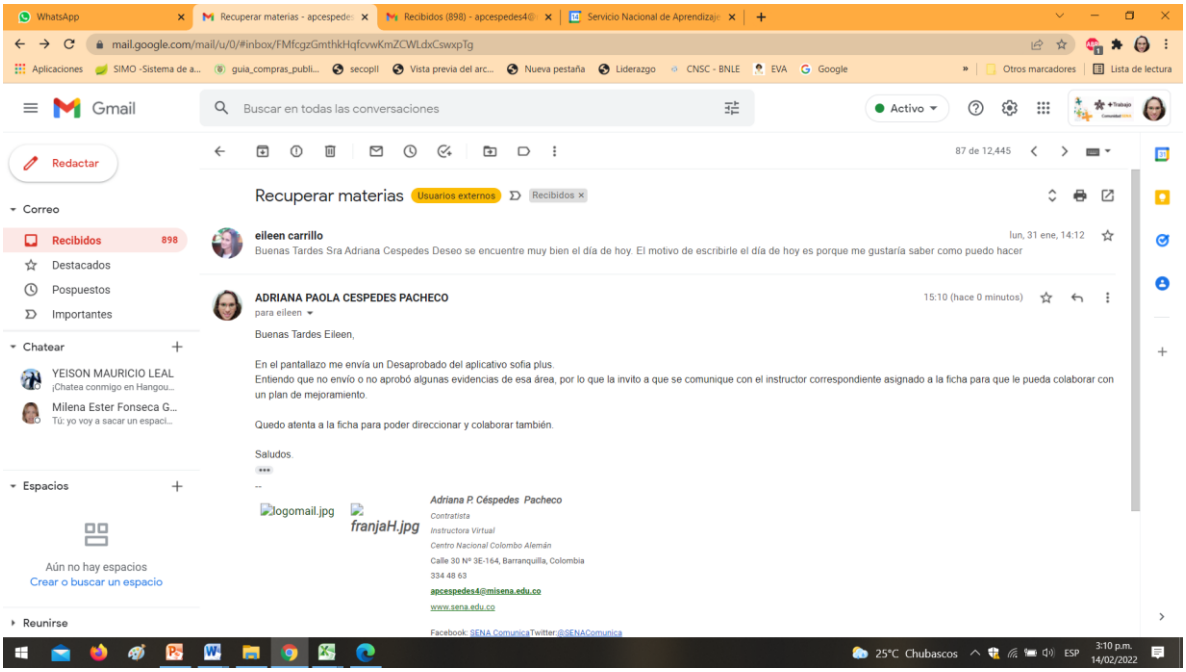


Aprendiz que desea una constancia de que terminó su etapa lectiva sin inconvenientes.

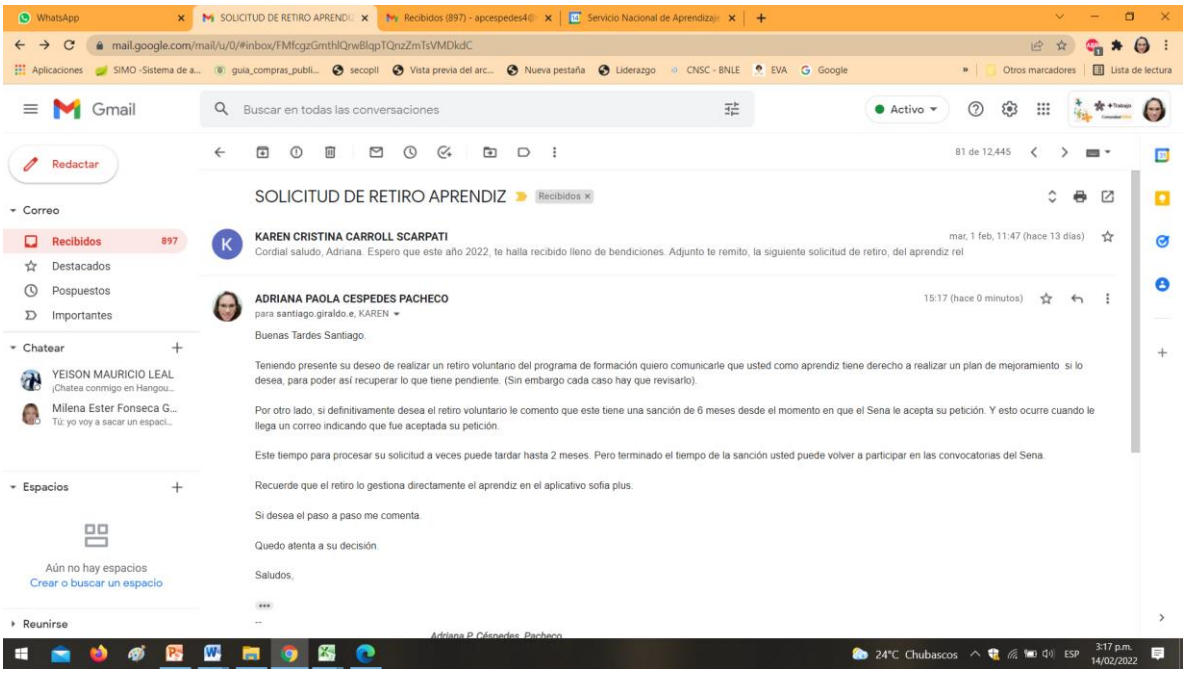


Se responde correo de aprendiz que desaprobó un resultado de aprendizaje de inglés.

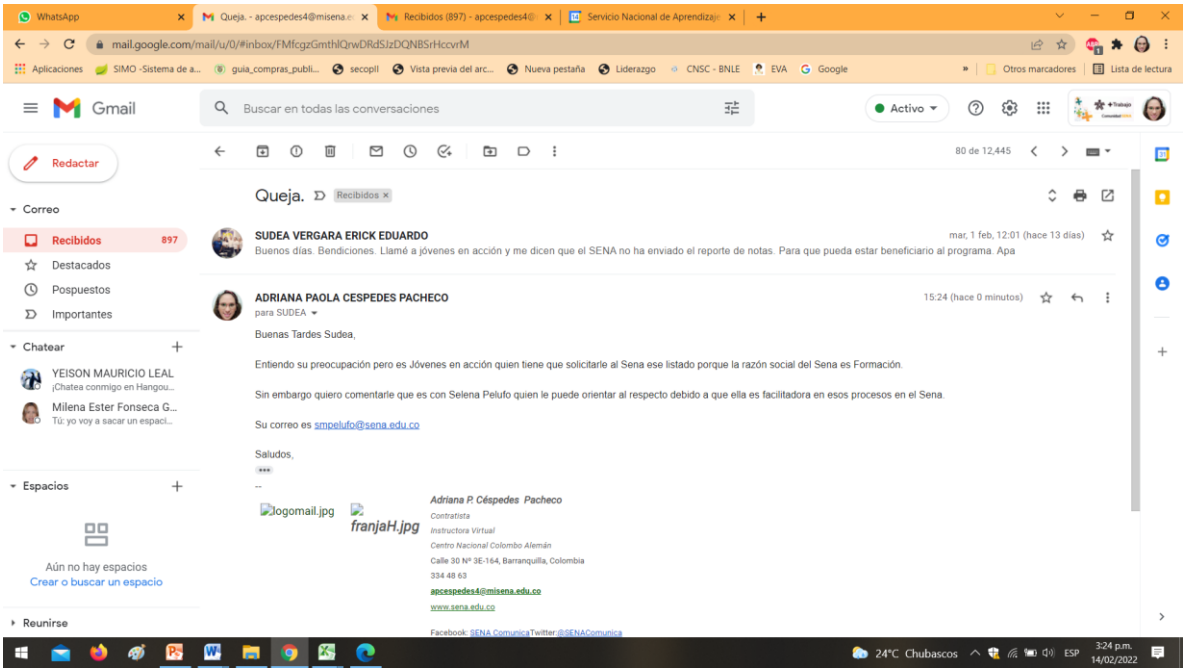
Se le brinda las orientaciones para su proceder.



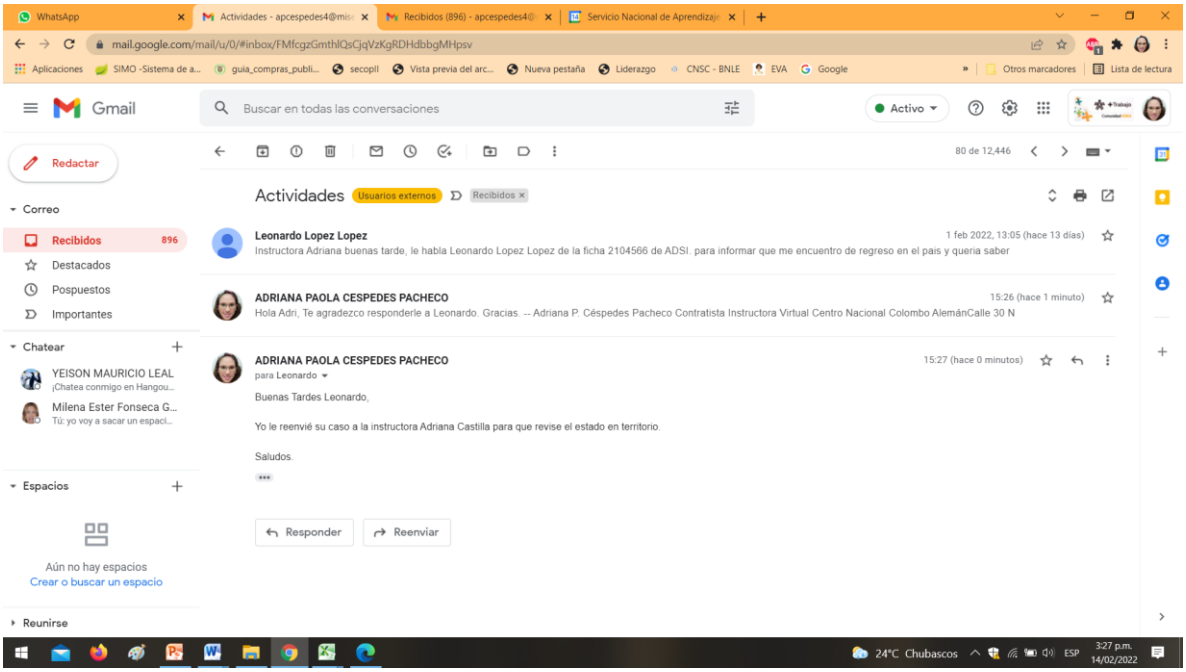
Se responde aprendiz que quiere retiro voluntario



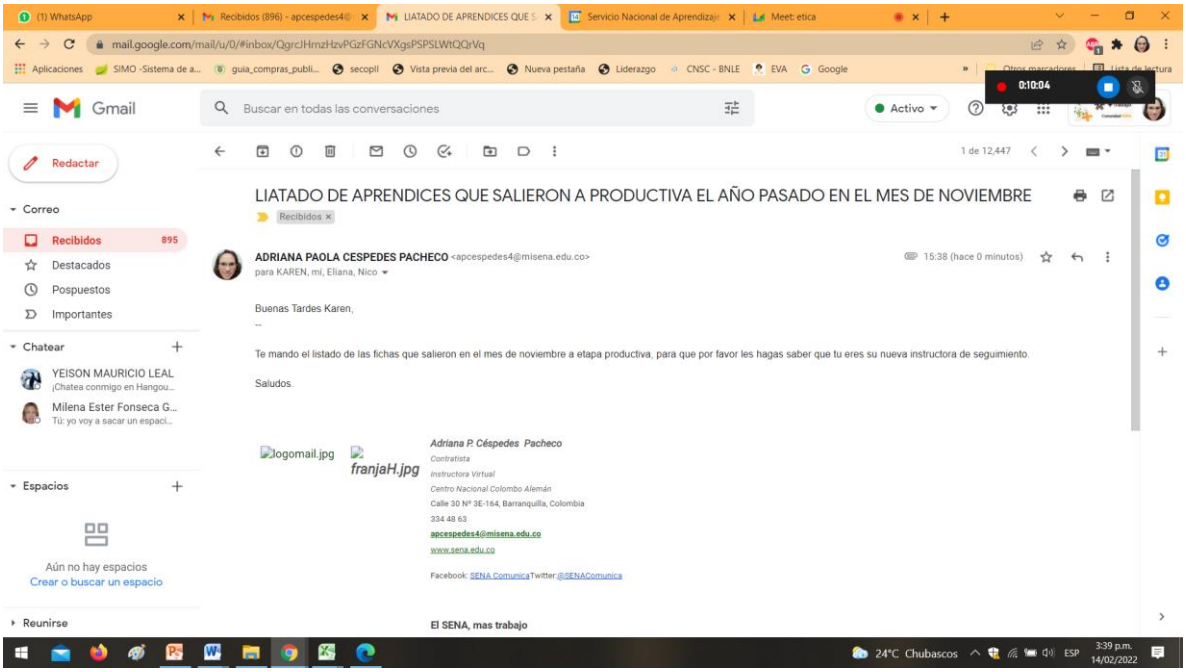
Aprendiz que quiere información de jóvenes en acción

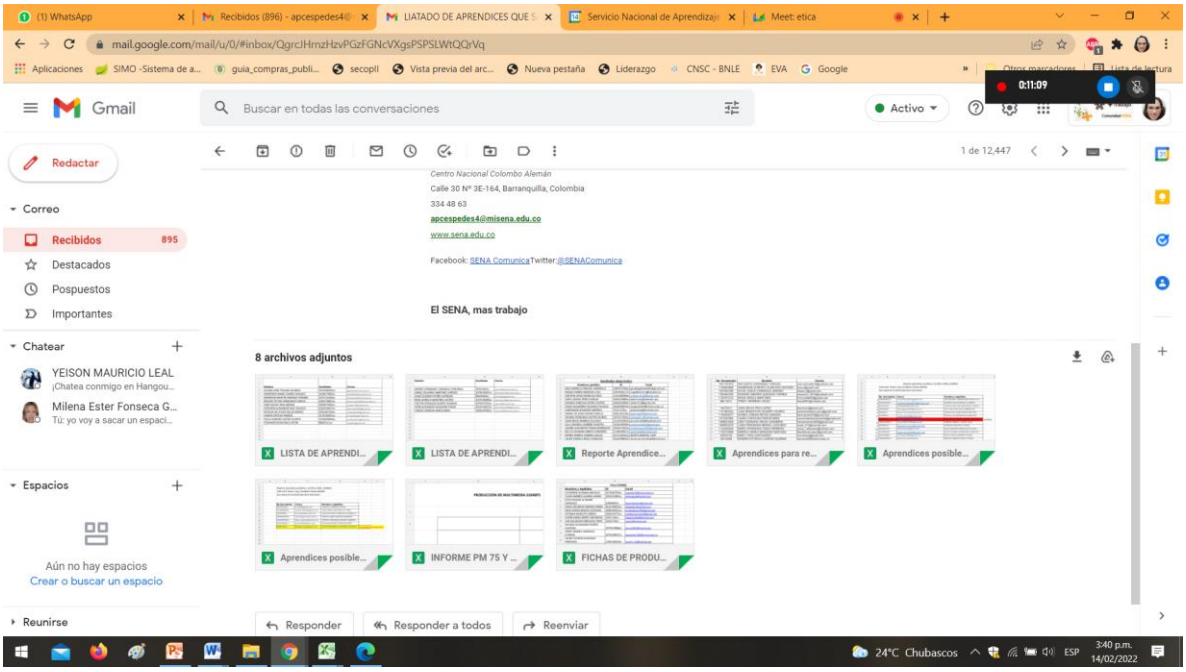


Leonardo López quien desea oportunidad para terminar el tecnólogo.

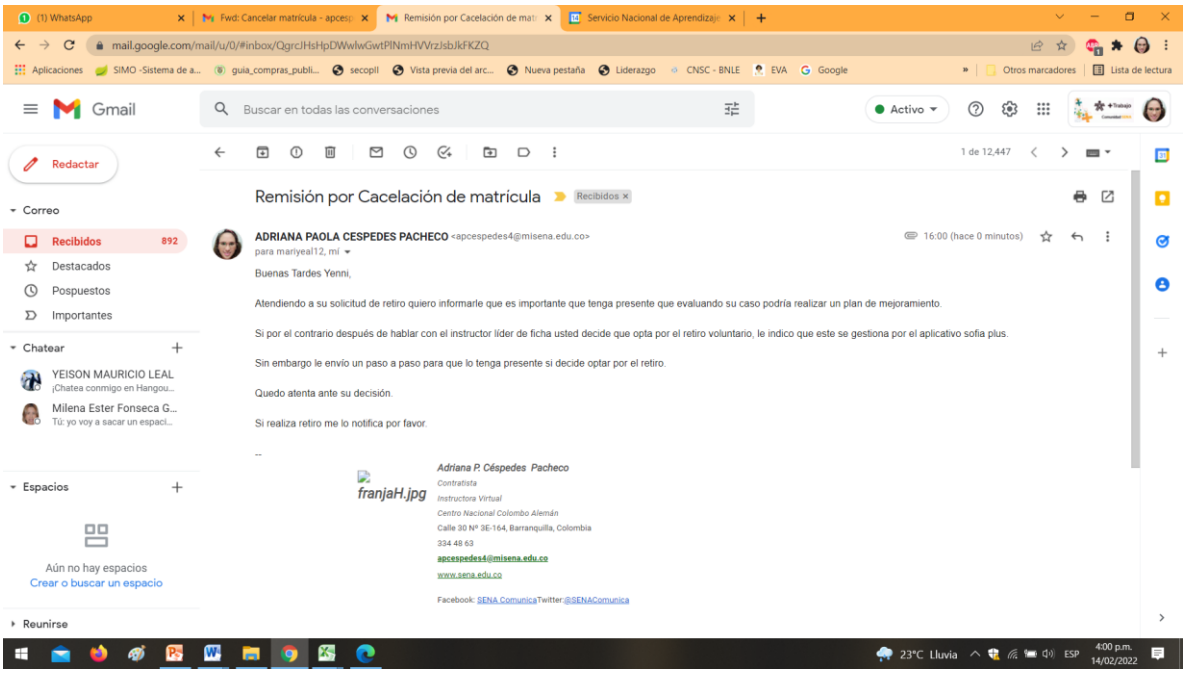


Se manda listado a Karen monsalvo de las fichas que salieron a etapa productiva en el mes de noviembre para que haga la respectiva presentación con los aprendices





Seguimiento por deseo de retiro voluntario



Seguimiento a Kevin (Reingreso) de LA ficha de Adriana Castilla

