PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Monteria, 18 de Febrero de 2022

Señor (a)
JAVIER EMIRO RAMOS BELLO
SUPERVISOR(A) CONTRATO No CO1.PCCNTR.3360592
Cargo del supervisor: Dinamizador de Proceso
Dependencia Evaluacion de Comeprencias Laborales
Ciudad

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual
Mes **FEBRERO** del año 2022

Referencia: CONTRATO No CO1.PCCNTR.3360592 del año 2022

Maria Claudia Hernandez Lopez , identificado con la cédula de ciudadanía No. **57.290.269** de Santa Marta, en mi calidad de Contratista del SENA, en la dependencia de evaluación y competencias laborales del Centro De Comercio Industria Y Turismo De Cordoba, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas según objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para el contrato la suma de Cuarenta millones novecientos dieciocho mil quinientos pesos mcte (42. 867.000,00), Esta suma será pagada por le SENA al contratista de la siguiente manera: Once (11) pagos iguales por los meses de FEBRERO a DICIEMBRE de 2022 por valor de TRES MILLONES OCHOCIENTOS NOVENTA Y SIETE MIL PESOS M/CTE ($3.897.000) cada uno.

Dichos honorarios serán pagados por el SENA al contratista de acuerdo alcronograma definido por la Dirección Administrativa Y Financiera de la Dirección General, en la cuenta de ahorros No. **0612709857** de **BANCO BBVA,** cuyo titular es el (la) Contratista; el cambio de cuenta por parte del contratista deberá ser informada al supervisor del cotrato con el fin de surtir los tramites pertinentes. Para que el SENA pueda adelantar los tramites administrativos para el pago, el (la) Contratista debe acreditar previamente el cumplimiento de los requisitos de pago, tales como la certificación expedida por el supervisor de contrato, en la que acredite el cumplimiento a entera satisfacción del objeto y obligaciones del contrato en el respectivo periodo y la certficación de los aportes al sistema general de Salud, Pension y Riesgos Laborales, asi como los demás documentos necesarios para el pago.

Plazo: Será hasta el (31) de (12) de 2022.

OBJETO:
CONTRATAR LOS SERVICIOS PERSONALES DE CARÁCTER TEMPORAL COMO EVALUADORES DE COMPETENCIAS LABORALES EN EL CENTRO DE COMERCIO, INDUSTRIA Y TURISMO DEL SENA REGIONAL CORDOBA EN EL AREA DE SALUD.

Obligaciones Especificas:

No	**Obligaciones**	**Acciones realizadas**	**Evidencias**
1	Apoyar el desarrollo de las actividades de la evaluación de competencias laborales para los proyectos establecidos en la programación anual del centro de formación, de acuerdo con los lineamientos y la metodología del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA.	Se solicito reunión con coordinadoras del programa ampliado de Inmunizacion departamental para evaluación y certificación en la norma administración de inmunobiologicos 230101257. Se realiza socialización con la Empresa DAVITA para evaluación y certificación en la norma administración de inmunobiologicos 230101257 asministracion de medicamentos 230101259.	Se informa por vía correo electrónico y Whatsapp.
2	Participar en la transferencia de conocimientos a desarrollarse para los evaluadores de competencias laborales de ECCL.	• Se asiste en modalidad virtual a Capacitación Rol Evaluador ECCL. • Se asiste a reuniones de convocadas por Direccion para evalaucion vigencia 2021 y socialización de metas 2022. • Se asiste a reuniones de transferencia de coinocimientos convocadas por Dinamizador de ECCL para socialización de proceso.	Evidencias fotográficas y lsitado de asistencia.

		• Se asiste a reuniones de transferencia de coinocimientos convocadas por verificadores para socialización de proceso.	
3	Apoyar en la construcción de un proyecto de instrumentos de evaluación de competencia laboral por cada 4 meses de contrato, conforme con la metodología establecida por el proceso Gestión de Evaluación y certificación de competencias laborales. Para los evaluadores que cuenten con menos de 4 meses de contrato, deben construir ítems y/o indicadores de desempeño y producto, proporcional a los meses de contratación, en concertación con el dinamizador de instrumentos para ECCL asignado.	Se envio a dinamizador de instrumentos normas para contruccion de ítems a una norma de competencia laboral.	Se envia corre electrinico.
4	Apoyar en la realización de mínimo 42 evaluaciones de competencias laborales presenciales o 35 virtuales promedio mes en ejecución del contrato.	Esta actividad pendiente por desarrollo, se envia por medio de Whatsapp los soportes docuemntales que deben entregar los candidatos a certificar los cuales solicita el proceso, una vez se reactive la clave y usuario se iniciara registro al aplicativo ECCL.	Documento de solicitud por las entidades para gestión de personal quienes serán evaluados y certificados en competencias laborales en el Sector salud. Pantallazos de envio.

5	Apoyar en la revisión a nivel técnico de ítems e indicadores de desempeño y producto de competencia laboral cuando se requiera y conforme con la metodología establecida.	Esta actividad pendiente por desarrollo una vez se solicite por el área encargada.	
6	Apoyar la elaboración de informes, reportes y demás documentos relativos al desarrollo de la evaluación de competencias laborales.	Se le comunico al líder de las oficinas de ECCL de la Novedad de gestión en las normas a evaluar y certificar.	Se le comunico por medio magnético al líder ECCL. las instituciones visitadas para iniciar el proceso de evaluación y certificación en competencias laborales en las normas: Administrar medicamentos según delegación y normativa de salud y Administracion de inmunobiologicos, Se anexa correo electrionico.
7	Reportar la información de Informar sobre los resultados de la evaluación de competencias laborales, dentro de los 5 días hábiles siguientes a su realización y apoyar la atención de reclamaciones a que haya lugar de acuerdo con los lineamientos establecidos por el SENA	Actividad pendiente por desarrollar una vez se inicie formalizacion de proyecto.	
8	Apoyar la validación de información de la evaluación de competencias laborales registrada en el aplicativo definido por Sistema	Esta actividad se encuentra en Proceso una vez se entrege la documetación por las empresas visitadas.	

	Nacional de Formación para el Trabajo.		
9	Apoyar en la elaboración de informe cualitativo de las fortalezas y debilidades identificadas en la evaluación de competencias laborales, por proyecto evaluado.	Se asisitio a reuniones convocadas por dinamizador de ECCL, reunión convocada por vertificadores y Dirección regional. Reunión con coordinadoras del programa ampliado de inmunización departamental y coordinadora deevaluación de empresa DAVITA para organización de convocatorias, cronogramas e inicio de proceso para evaluación y certificación en la norma administración de inmunobiologicos 230101257 y asministracion de medicamentos 230101259, se socializan los procesos para poder ser ECCL, y también se le ha informado a las personas interesadas.	**FORTALEZAS:** • Aceptación por parte del personal y sus corrdonadores para iniciar proceso. • Utilización de herramientas tecnologivas para reclecion de documentos. **DEBILIDADES:** Ninguna la recolección de la documentación se encuentra en proceso para validar la información de la evaluación de competencias laborales y registrarlos en el aplicativo dispuesto por la DSNFT.
10	Apoyar en el reporte al dinamizador de ECCL – centro de formación los casos de éxito identificados en el proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales.	Se desarrollara según las necesidades requeridas.	
11	Apoyar en el registro en el aplicativo DSNFT de la información relacionada	Se desarrollara según las necesidades requeridas.	

	con la evaluación de competencias laborales, en coordinación con el apoyo administrativo.		

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. de la Planilla SOI anexo certificado de afiliación al sistema general de seguridad social en salud, Expedido por la EPS Salud total Correspondiente al mes de enero de 2022 (Decreto Ley 2106 de 2019 – " Decreto Ley Antitrámites")

Evidencias en (4) folios

Cordialmente,

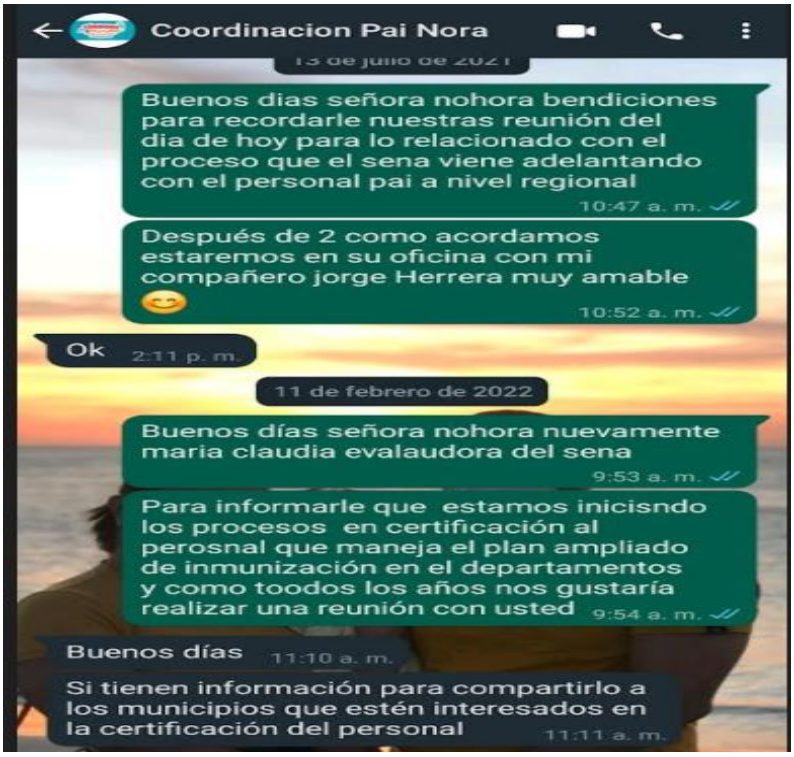


Firma
MARIA CLAUDIA HERNANDEZ LOPEZ
Contratista
C.C. No.57.290.269 de Santa Marta

Recibí a satisfacción:

Firma
JAVIER EMIRO RAMOS BELLO
Supervisor(a) Contrato No CO1.PCCNTR.3360592 de 2022
Lider de Prcesos

EVIDENCIAS.

No	Evidencias
1	Se informa por vía correo electrónico y Whatsapp, actividades de la evaluación de competencias laborales para los proyectos establecidos en la programación anual del centro de formación de acuerdo con los lineamientos y la metodología del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA. 
2	Evidencias fotográficas y listado de asistencia a convocatoria para transferencia de conocimientos 

RV: Capacitación Rol Evaluador ECCL

Javier Emiro Ramos Bello vie, 4 feb, 14:50

para oterovelez2014@gmail.com, saidapaolaespitia@gmail.com, mi, jlherrera2201@gmail.com, infra.lakah@gmail.com, polojaller@gmail.com, mariavicki28@hotmail.com, lcrivas2009@gmail.com, claudialc

feb 7 lun

RV: Capacitación Rol Evaluador ECCL
Ver en Calendario de Google

Cuándo lun 7 feb 2022 10am – 12pm (COT)

Quién Luz Adriana Cardona Restrepo, Adriana Cardona Palacio, Alexander Hinestroza, Alejandra Barrios Vargas...

Agenda
lun 7 feb 2022

No hay eventos anteriores

10am RV: Capacitación Rol Evaluador ECCL

No hay eventos posteriores

---------Cita original---------
De: Guillen Ramiro Triana Medina <grtrianam@sena.edu.co>
Enviado el: viernes, 4 de febrero de 2022 11:55 a. m.
Para: Guillen Ramiro Triana Medina; Carmen Teresa Serrano Castro; Clara Ines Pena Cardenas; Consuelo Maria Barrios Padilla; Diana Guerra Rodriguez; Gina Battist Franco; Hernan Alberto Berdejo Martinez; Javier Emiro Ramos Bello; Lionel Jesus Correo Carrascal; Luz Karime Bula Torrecilla; Ramiro Jose Manjarrez Marquez; ingmanjarres@misena.edu.co; Diego Fernando Ospina Lombana; Duvan Danilo Cubides Caro; Henry Darlo Herazo Oviedo; Juan Camilo Gonzalez Romero; Luz Alejandra Hermida Echerverri; Maribel Rocio Rojas Lozano; Sandra Milena Munevar Badillo; Yulieth Adriana Jimenez Zafra; Heiddy Paola Quiroz Galtan; Adriana Rocio Vesga Gutierrez; Hider Geovanny Rosero Erazo; William Zambrano Semanate; Felipe Hernando Herrera Rincon
CC: Claudia Marcela Bohorquez Rivera; mecamendezfi2@outlook.es; Luz Deisy Henao Duarte; Henry Nelson Patino Giraldo; Ivan Cifuentes Ortiz; anamicibo@hotmail.com; Alejandra Barrios Vargas; Sergio Mauricio Osorio Ospina; Maria Fernanda Escudero Zapata; maria zapata; Juan Esteban Ramirez Zapata; Juan Esteban Ramirez Zapata; lm.cristina100@gmail.com; Jorge Hugo Roldan Restrepo; williantlonga@hotmail.com; Ableser Arango Garcia; Luz Adriana Cardona Restrepo; Michael David Monsalve Mora; Emilce Santamaria Restrepo; ARLES QUIÑONES RIVERA; amparosorio8@gmail.com; Mauro Isaias Arango Vanegas; Margarita Maria Ramirez Bolivar; Ubemid Yolima Ferrin Rojas; Liliana Jaramillo; Adriana Cardona Palacio; natallalb@hotmail.com; JORGE DAVID VALLEJO ARIAS; Jorge David Vallejo Arias; Carol Yulieth Romero Morales; Cristian Andres Paez Rodriguez; Juan David Tamayo Gonzalez; Carlos Alberto Cruz Vásquez; Doris Liano Posada; Angel Molina; Johan Miranda; santiago alberto montoya atehortua; Sady Paniagua Ospina; Aurora Andrea Valencia Rivera; Andrea Valencia Rivera; JULIAN ALBERTO OROZCO ORTIZ; diegolon0679@hotmail.com; monica garces; Lina Herrera; marina del socorro salas higuita; james Durango; sora milena;

De: Farid Antonio Vergara Ortega <favergara@sena.edu.co>
Enviado el: miércoles, 9 de febrero de 2022 9:22 a. m.
Para: Diana Guerra Rodriguez <dguerra@sena.edu.co>; Javier Emiro Ramos Bello <eramos@sena.edu.co>
CC: Alexandra Maria Villegas Bonfante <alevillegas@sena.edu.co>; Luis Jose Lozano Arrieta <llozanoar@sena.edu.co>
Asunto: Transferencia de conocimientos procedimiento de verificación de procesos de GECCL y Reglamento de Ética del Proceso de GECCL, 2022

Buenos días.

Cordial saludo,

En apoyo a su gestión, le informo que el staff de verificadores de GECCL, tiene programadas transferencias de conocimientos con los actores del proceso de GECCL con el objetivo de fortalecer y apropiar los conocimientos de cada uno de los procedimientos ejecutados en la etapa de verificación, por lo que se promueve actividad de formación bajo los siguientes términos:

1. Transferencia de conocimientos con relación al **procedimiento de verificación de procesos de GECCL y Reglamento de Ética del Proceso de GECCL**
2. Fecha: 11 de febrero del año 2022.
3. Hora: 8:30 am hasta las 12:00 m.
4. Lugar: sala audiovisuales, segundo piso sede administrativa del CCT.

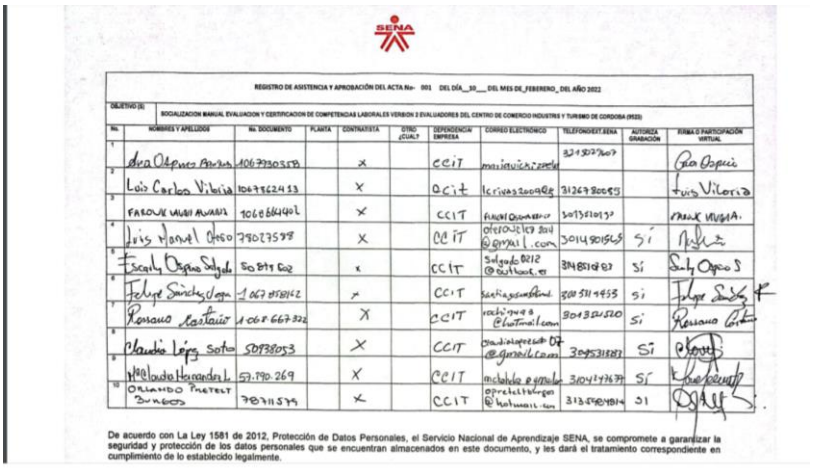
Es importante aclarar que es de obligatorio cumplimiento la asistencia y deben participar todos los actores del proceso (Dinamizadores de GECCL, Evaluadores, Dinamizador de Instrumentos, Apoyos administrativos), de igual forma se tomara asistencia en cada una de las actividades remitiendo acta de reunión y formato de asistencia al área de Auditoria Nacional".

"Dentro de las reuniones de comité de GECCL, se establecen las capacitaciones relacionadas al proceso como acción preventiva de fallas en los procesos de GECCL, por o que normalmente se anexan evidencias de actividades realizadas en el periodo.

Cordialmente,

Farid Antonio Vergara Ortega
Verificador ECCL / Centro de Comercio Industria y Turismo
favergara@sena.edu.co
TEL: (4) 7834860
Calle 24 y 27 Avenida Circunvalar – Montería, Cordoba, Colombia.
www.sena.edu.co





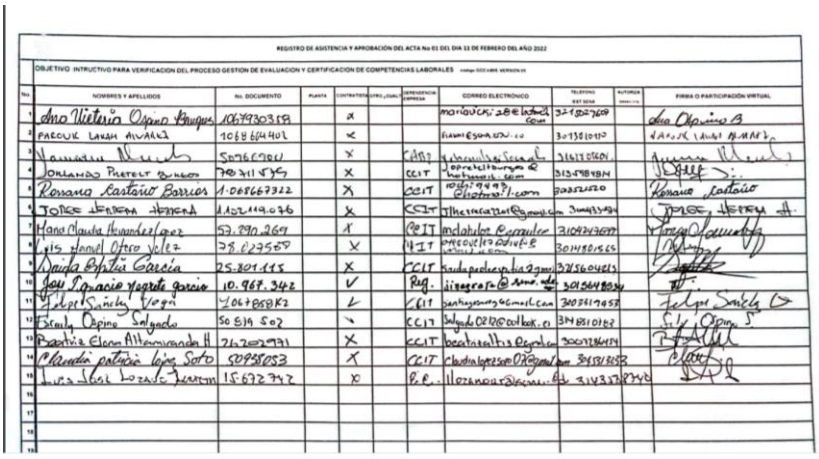
REGISTRO DE ASISTENCIA Y APROBACIÓN DEL ACTA No. 001 DEL DÍA 10 DEL MES DE FEBRERO DEL AÑO 2022

OBJETIVO (S): SOCIALIZACION MANUAL EVALUACION Y CERTIFICACION DE COMPETENCIAS LABORALES VERSION 2 EVALUADORES DEL CENTRO DE COMERCIO INDUSTRIA Y TURISMO DE CORDOBA (9525)

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRONICO	TELEFONO/EXT.SENA	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	Ana Victoria Ospino Arrieta	1067930358		x		CCIT	mariavicky28@hotmail.com	3215227609		Ana Ospino
2	Luis Carlos Viloria	1067662433		x		CCIT	lcrivas2009@gmail.com	3126780055		Luis Viloria
3	FAROUK LAUDH ALVAREZ	1068664402		x		CCIT	FAROUKSOFT@HOTMAIL.COM	3015810157		FAROUK ALVAREZ
4	Luis Manuel Otero	78027358		x		CCIT	oteroluis1979@gmail.com	3014801565	Si	
5	Escarly Ospino Salgado	50.879.602		x		CCIT	Salgado0212@outlook.es	3148510162	Si	Escarly Ospino S
6	Felipe Sánchez Vega	1.067.858.142		x		CCIT	santiagosanchez@hotmail.com	3003179453	si	Felipe Sánchez
7	Rosario Santaño	1.067.667.322		X		CCIT	rochi1949@hotmail.com	3043215210	si	Rosario Santaño
8	Claudia López Soto	50938053		X		CCIT	claudialopezsoto07@gmail.com	3045311881	Si	
9	Hilda Hernandez L.	57.190.269		X		CCIT	mclabdo@gmail.com	3104747677	Si	
10	Orlando Pretelt Bunch	78711575		x		CCIT	opretelt1@gmail.com	3135984814	Si	

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

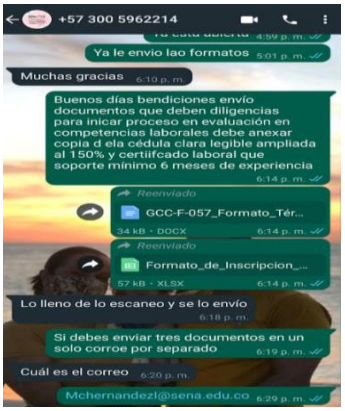
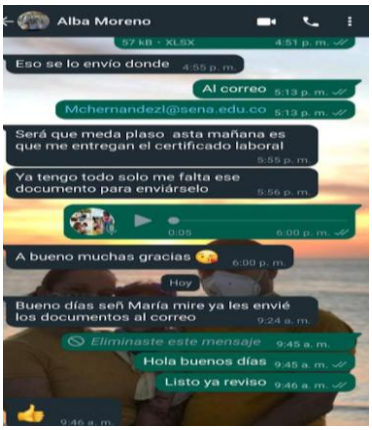
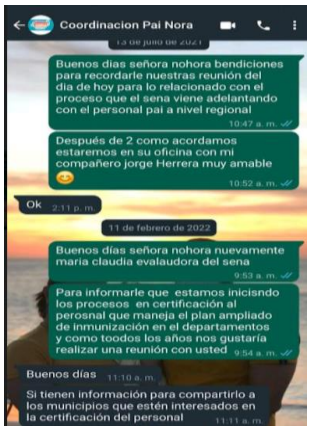
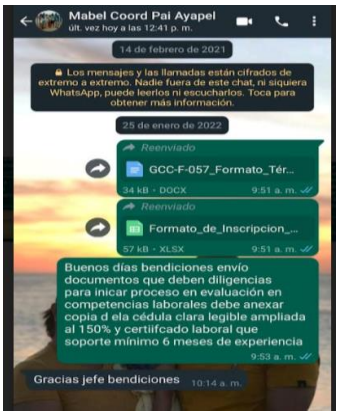




REGISTRO DE ASISTENCIA Y APROBACIÓN DEL ACTA No 01 DEL DIA 11 DE FEBRERO DEL AÑO 2022

OBJETIVO: INTRUCTIVO PARA VERIFICACION DEL PROCESO GESTION DE EVALUACION Y CERTIFICACION DE COMPETENCIAS LABORALES (código GCC-I-005 VERSION 01)

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRONICO	TELEFONO/ EXT SENA	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	Ana Victoria Ospino Arrieta	1067930358		x			mariavicky28@hotmail.com	3215227609		Ana Ospino A
2	FAROUK LAUDH ALVAREZ	1068664402		x			FAROUKSOFT@HOTMAIL.COM	3015810157		FAROUK LAUDH ALVAREZ
3	Hernandez M.	50766780		x		CAM		3166150601		
4	Orlando Pretelt Bunch	78711575		x		CCIT	opretelt1@gmail.com	3135984814		
5	Rosario Santaño Barrios	1.067667322		X		CCIT	rochi1949@hotmail.com	3043215210		Rosario Santaño
6	JORGE HERRERA HERRERA	1.022.119.076		x		CCIT	JHERRERAH@gmail.com	3144934484		JORGE HERRERA
7	Hilda Claudia Hernandez Lopez	57.190.269		x		CCIT	mclabdo@gmail.com	3104747677		
8	Luis Manuel Otero Velez	78.027.358		x		CCIT	OTEROVELEZ@HOTMAIL.COM	3014801565		
9	Daiga Baptiste Garcia	25.301.115		x		CCIT	baptistedaiga@hotmail.com	3215604215		
10	Jose Ignacio Negrete Garcia	10.967.342		v		Reg.	iinegrete@sena.edu.co	3015649834		
11	Felipe Sánchez Vega	1067858142		x		CCIT	santiagosanchez@hotmail.com	3003179453		Felipe Sánchez
12	Escarly Ospino Salgado	50.879.602		x		CCIT	Salgado0212@outlook.es	3148510162		Escarly Ospino S
13	Baptiste Elcen Alfonso	7172027931		x		CCIT	becatraelfito@hotmail.com	3007184474		
14	Claudia patricia lopez Soto	50938053		x		CCIT	claudialopezsoto07@gmail.com	3045311881		
15	Luis Jose Lozano Herrera	15672742		x		P.P.	lozanoluis@sena.edu.co	3143537742		
16										
17										
18										
19										

3	Se envia corre electrinico, normas para la construcción de proyecto de instrumentos de evaluación de competencia labora.  Construcción de Instrumentos 2022 maría claudia hernandez lopez <mclaheloz@gmail.com> Buenas dias; Envio normas en las cuales trabajaré para construcción de instrumentos según lo convenido para ejecución contractual 2022: 1. Implementar medidas de asepsia según manual de bioseguridad y normativa de salud 230101289. 2. Cuidar personas según protocolos de actividades básicas cotidianas y grado de autonomía 230101296. Agradeceria enviar matriz en excel para iniciar el proceso y entregar con oportunidad. MARÍA CLAUDIA HERNANDEZ LOPEZ Enfermera auditora en salud Verificadora y habilitadora de IPS Telefono: 3104247677. "No es más sabio aquel que sabe muchas cosas sino aquel que hace muchas cosas con lo poco que sabe" Jose Ignacio Negrete Garcia Recibido compañera De: maría claudia hernandez lopez <mclaheloz@gmail.com> Enviado: viernes, 4 de febrero de 2022 10:00 Para: Jose Ignacio Negrete García <jinegrete@sena.edu.co>
4	Pantallazos de envio información para entrega de Documentos de solicitud por las entidades para gestión de personal quienes serán evaluados y certificados en competencias laborales en el Sector salud.  +57 300 5962214 Buenas tardes Que pena molestarle soy Kelly me dieron su número por qué estoy laborando con camu prado necesito hacer el curso de vacunación haber si usted cuando haya convocatoria me puede avisar conmigo 5 compañeras más.gracias. Le agradezco su atención y colaboración Beunas tardes Ya esta abierta Ya le envio lao formatos Muchas gracias Buenos días bendiciones envío documentos que deben diligencias para inicar proceso en evaluación en competencias laborales debe anexar copia d ela cédula clara legible ampliada al 150% y certiifcado laboral que soporte mínimo 6 meses de experiencia Reenviado GCC-F-057_Formato_Tér...  +57 300 5962214 Ya le envio lao formatos Muchas gracias Buenos días bendiciones envío documentos que deben diligencias para inicar proceso en evaluación en competencias laborales debe anexar copia d ela cédula clara legible ampliada al 150% y certiifcado laboral que soporte mínimo 6 meses de experiencia Reenviado GCC-F-057_Formato_Tér... Reenviado Formato_de_Inscripcion_... Lo lleno de lo escaneo y se lo envío Si debes enviar tres documentos en un solo corroe por separado Cuál es el correo Mchernandezl@sena.edu.co  Alba Moreno Eso se lo envío donde Al correo Mchernandezl@sena.edu.co Será que meda plaso asta mañana es que me entregan el certificado laboral Ya tengo todo solo me falta ese documento para enviárselo A bueno muchas gracias Hoy Bueno días señ María mire ya les envié los documentos al correo Eliminaste este mensaje Hola buenos días Listo ya reviso  Coordinacion Pai Nora Buenos dias señora nohora bendiciones para recordarle nuestras reunión del dia de hoy para lo relacionado con el proceso que el sena viene adelantando con el personal pai a nivel regional Después de 2 como acordamos estaremos en su oficina con mi compañero jorge Herrera muy amable Ok 11 de febrero de 2022 Buenos días señora nohora nuevamente maria claudia evaluadora del sena Para informarle que estamos inicisndo los procesos en certificación al perosnal que maneja el plan ampliado de inmunización en el departamentos y como toodos los años nos gustaria realizar una reunión con usted Buenos días Si tienen información para compartirlo a los municipios que estén interesados en la certificación del personal  Mabel Coord Pai Ayapel 14 de febrero de 2021 Los mensajes y las llamadas están cifrados de extremo a extremo. Nadie fuera de este chat, ni siquiera WhatsApp, puede leerlos ni escucharlos. Toca para obtener más información. 25 de enero de 2022 Reenviado GCC-F-057_Formato_Tér... Reenviado Formato_de_Inscripcion_... Buenos días bendiciones envío documentos que deben diligencias para inicar proceso en evaluación en competencias laborales debe anexar copia d ela cédula clara legible ampliada al 150% y certiifcado laboral que soporte mínimo 6 meses de experiencia Gracias jefe bendiciones