PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Bogotá D.C., Febrero 28 de 2022

Señor (a)
EDGAR ELIAS PARRA RUBIO
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. CO1.PCCNTR.3408051
Coordinador Adémico
Dependencia Area Madera CTCM
Ciudad

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual
Mes **FEBRERO** del año 2022

Referencia: No. CO1.PCCNTR.3408051 del año 2022

JAVIER ORLANDO BENAVIDES CASAS identificado con la cédula de ciudadanía **No. 80´815.066** de Bogotá en mi calidad de Contratista del SENA, en la coordinación académica maderas, guadua y livianas, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: El valor total del presente contrato asciende a la suma TREINTA Y CINCO MILLONES CIEN MIL PESOS M/CTE ($ 35.100.000). Nueve (09) pagos iguales correspondientes a los meses de febrero a octubre de 2022 por valor de TRES MILLONES NOVECIENTOS MIL PESOS M/CTE ($ 3.900.000)

Plazo: Será hasta el 30 de octubre de 2022

OBJETO: *(Trascriba el objeto del contrato, dentro del siguiente cuadro)*
Prestar los servicios profesionales de manera autónoma e independiente, para formar en competencias técnicas, a través de herramientas pedagógicas, en el programa y modalidad asignada, garantizando el cumplimiento del proceso educativo de los aprendices del Centro de Tecnologías para la Construcción y la Madera, por los términos establecidos

Obligaciones Especificas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Cumplir con la programación académica predeterminada por la Coordinación Académica correspondiente, de acuerdo con las normas, procesos y metodologías pedagógicas, estrategias de didácticas activas, formación por proyectos y los productos institucionales.	Ejecución de actividades programadas.	Cumplimiento de horario
2	Presentar los reportes de notas de los alumnos y demás informes dentro de los plazos estipulados por el Centro para tal efecto.	Mantener al día los reportes de calificación en plataforma Sena Sofia	Reportes de evaluación al día
3	Evaluar el proceso de aprendizaje, las estrategias pedagógicas, el medio ambiente educativo, el rendimiento académico de los	Control y seguimiento a los aprendices en su proceso de formación	Reporte por competencia y aprendíz

	aprendices y diligenciar oportunamente los formatos correspondientes.		
5	Preparar, orientar, desarrollar, apoyar y evaluar procesos de aprendizaje en cualquiera de las estrategias de respuesta institucional para los diferentes grupos poblacionales objeto de Formación Profesional Integral.	Gestión de la formación	Evidencias en plataforma Sena Sofia
6	Desarrollar mecanismos que faciliten la reflexión, la innovación, el espíritu investigativo, la creatividad y la autoevaluación en los alumnos para su mejoramiento continuo.	Gestión de la formación	Ejercicios prácticos
10	Participar activamente en el Plan de Mejoramiento y Actualización de los docentes.	Participación en capacitación a instructores	Evidencias de asistencia
14	Participar en procesos de promoción de los programas de Formación Profesional Integral, servicios y actividades de Divulgación Tecnológica, programados por el Centro de Formación.	Divulgación de ofertas de formación.	Creación de piezas de promoción para cursos complementarios. Divulgación de ofertas de formación.
16	Coadyuvar en el proceso de ingreso.	Consecución de aprendices para formación complementaria	Desarrollo de cursos complementarios
18	Incorporar las tendencias tecnológicas, pedagógicas y de gestión, al diseño técnico pedagógico de las diferentes acciones de formación profesional en su especialidad.	Aplicar las TIC en la formación a distancia	Desarrollo de clases virtuales a distancia
19	Participar en los comités de evaluación, asistir puntualmente a las clases programadas, colaborar activamente con las disposiciones sobre aseo y orden de los salones de clases y tener sentido de pertenencia con la Institución.	Cumplimiento en el horario de clases y sesiones programadas por la coordinación	Evidencia de asistencia, formato o pantallazo de la asistencia
24	Reportar el en sistema Sofía Plus en un plazo máximo de tres (3) días de iniciado el trimestre y/ o antes de la terminación del mismo según corresponda, todas las actividades de acuerdo con los procesos que son de su responsabilidad, garantizando la calidad de la información y su coherencia en el proceso formativo, tales como: Registro de los juicios evaluativos, Creación de rutas y asociación de aprendices, Registro de juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos, Comunicar al Coordinador Académico oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información.	Reporte de evidencias solicitadas	Reporte de evidencias en plataforma Sena Sofia
26	Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato y presentar informes mensuales de la ejecución del contrato.	Atender los llamados de la coordinación a tiempo	Entrega de informes según solicitud
27	Aplicar al proceso de certificación de competencias, según normas de competencias que aplican a la función instructor, así como a los procesos que el SENA adelante para certificar habilidades pedagógicas de los instructores.	Atender citaciones a procesos de certificación	Certificado de asistencia y participación
30	Brindar el apoyo técnico, propio de su profesión, a los diferentes programas en los que pueda ser requerido.	Atender población en formación asignada	Desarrollo de sesiones de clase en las competencias asignadas
31	Presentar en debida forma, y en los plazos requeridos por la coordinación académica, cuenta de cobro e informe de ejecución mensual.	Gestión de cuentas de cobro e informes de ejecución mensual	Entrega de cuenta de cobro de informes solicitados
32	Las demás que se hagan necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual.	Atender llamados de la coordinación a labores asignadas durante el contrato	Asistencia y evidencias de participación activa en los procesos formativos

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.
Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. **9430228405** expedido por **APORTES EN LINEA** correspondiente al mes de **ENERO** del año **2022**. (Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites"*)

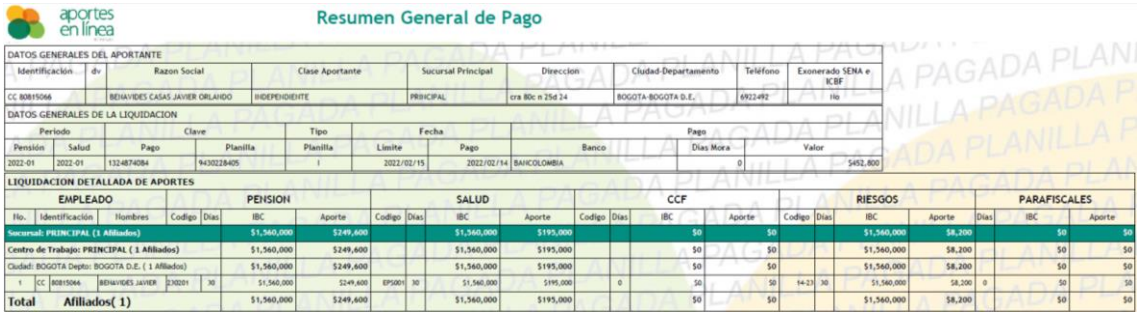
Cordialmente,



Firma
JAVIER ORLANDO BENAVIDES CASAS
Contratista
C.C. No. 80´815.066 de Bogotá

Recibí a satisfacción:

Firma
EDGAR ELIAS PARRA RUBIO
Supervisor(a) Contrato CO1.PCCNTR.3408051 del año 2022
Coordinador Adémico



aportes en línea

Resumen General de Pago

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
CC 80815066		BENAVIDES CASAS JAVIER ORLANDO	INDEPENDIENTE	PRINCIPAL	cra 80c n 25d 24	BOGOTA-BOGOTA D.E.	6922492	No

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago			
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor	
2022-01	2022-01	1324874084	9430228405	I	2022/02/15	2022/02/14	BANCOLOMBIA	0	$452,800	

LIQUIDACION DETALLADA DE APORTES

EMPLEADO					PENSION		SALUD			CCF			RIESGOS			PARAFISCALES		
No.	Identificación	Hombres	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Dias	IBC	Aporte
Sucursal: PRINCIPAL (1 Afiliados)					$1,560,000	$249,600			$1,560,000	$195,000			$0	$0			$1,560,000	$8,200		$0	$0
Centro de Trabajo: PRINCIPAL (1 Afiliados)					$1,560,000	$249,600			$1,560,000	$195,000			$0	$0			$1,560,000	$8,200		$0	$0
Ciudad: BOGOTA Depto: BOGOTA D.E. (1 Afiliados)					$1,560,000	$249,600			$1,560,000	$195,000			$0	$0			$1,560,000	$8,200		$0	$0
1	CC 80815066	BENAVIDES JAVIER	230201	30	$1,560,000	$249,600	EPS001	30	$1,560,000	$195,000		0	$0	$0	14-23	30	$1,560,000	$8,200	0	$0	$0
Total	**Afiliados(1)**				$1,560,000	$249,600			$1,560,000	$195,000			$0	$0			$1,560,000	$8,200		$0	$0



aportes en línea

Resumen General de Pago

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
CC 80815066		BENAVIDES CASAS JAVIER ORLANDO	INDEPENDIENTE	PRINCIPAL	cra 80c n 25d 24	BOGOTA-BOGOTA D.E.	6922492	No

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2022-01	2022-01	1324874084	9430228405	I	2022/02/15	2022/02/14	BANCOLOMBIA	0	$452,800

RESUMEN DE PAGO

RIESGO	CODIGO	NIT	DV	AFILIADOS	VALOR LIQUIDADO	INTERESES MORA	SALDOS E INCAPACIDADES	VALOR A PAGAR
AFP (ADMINISTRADORAS: 1)				1	$249,600	$0	$0	$249,600
PROTECCION	230201	800,229,739	0	1	$249,600	$0	$0	$249,600
ARL (ADMINISTRADORAS: 1)				1	$8,200	$0	$0	$8,200
POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS	14-23	860,011,153	6	1	$8,200	$0	$0	$8,200
EPS (ADMINISTRADORAS: 1)				1	$195,000	$0	$0	$195,000
ALIANSALUD EPS (ANTES COLMEDICA)	EPS001	830,113,831	0	1	$195,000	$0	$0	$195,000
TOTAL				**1**	**$452,800**	**$0**	**$0**	**$452,800**

EVIDENCIAS DE FORMACIÓN

JAVIER ORLANDO BENAVIDES CASAS

FEBRERO

2022

HORARIO INICIO I TRIMESTRE 2022

Del 7 de Febrero al 9 de Abril de 2022

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
HORARIO- INSTRUCTORES

COORDINADOR ACADÉMICO EDGAR ELÍAS PARRA RUBIO- ÁREA DE MADERAS, GUADUA Y LIVIANAS

INSTRUCTOR: JAVIER BENAVIDES | Primer Trimestre 2022 | Nº de Horas: 39

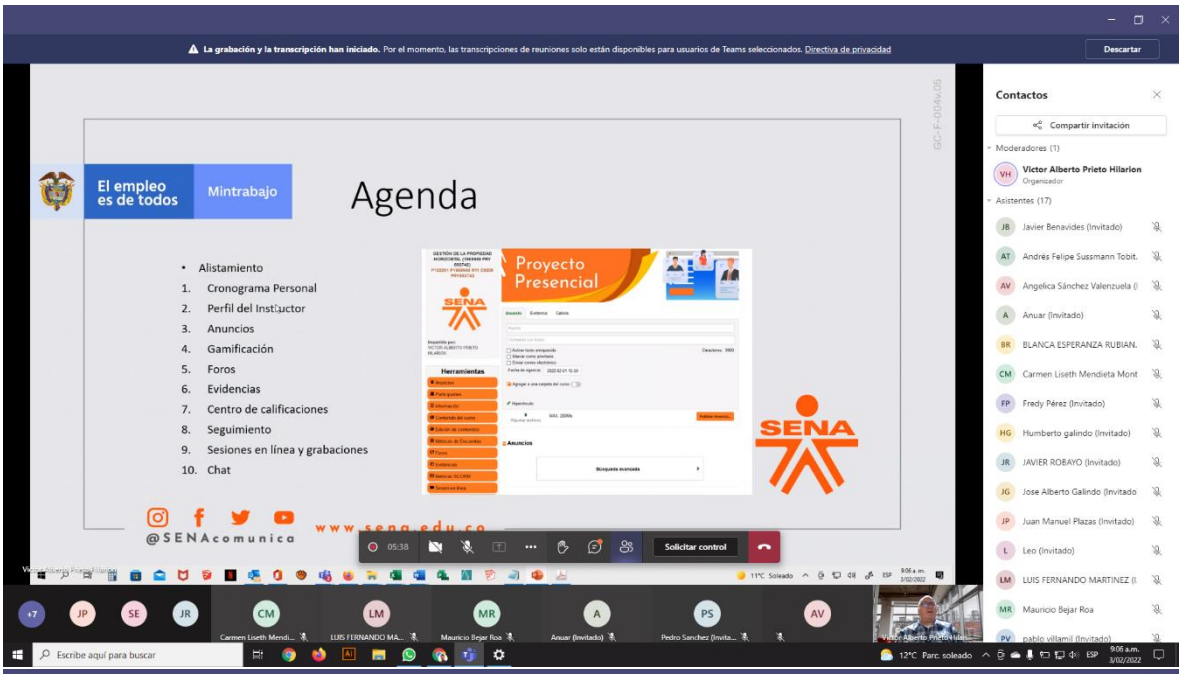
HORA	LUNES	MARTES	MIERCOLES	JUEVES	VIERNES	SABADO
7:00 - 8:00	0	0	0	0	0	0
	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0
8:00 - 9:00	R.A.P COMUNICACIÓN	0	0	R.A.P TIC	0	0
	2458337 FC	0 0	0 0	2411000 FC	0 0	0 0
9:00 - 10:00	R.A.P COMUNICACIÓN	0	0	R.A.P TIC	0	0
	2458337 FC	0 0	0 0	2411000 FC	0 0	0 0
10:00 - 11:00	R.A.P COMUNICACIÓN	0	0	R.A.P TIC	0	0
	2458337 FC	0 0	0 0	2411000 FC	0 0	0 0
11:00 -12:00	R.A.P COMUNICACIÓN	0	0	R.A.P TIC	0	0
	2458337 FC	0 0	0 0	2411000 FC	0 0	0 0
12:00 - 13:00	0	0	0	R.A.P TIC	0	0
	0 0	0 0	0 0	2482384 C25H	0 0	0 0
13:00 - 14:00	R.A.P COMUNICACIÓN	COMPLEMENTARIA	0	R.A.P TIC	0	0
	2373615 FC	COMPLEMENTARIA03 FC	0 0	2482384 C25H	0 0	0 0
14:00 - 15:00	R.A.P COMUNICACIÓN	COMPLEMENTARIA	0	R.A.P TIC	0	0
	2373615 FC	COMPLEMENTARIA03 FC	0 0	2482384 C25H	0 0	0 0
15:00 - 16:00	R.A.P COMUNICACIÓN	COMPLEMENTARIA	0	0	0	0
	2373615 FC	COMPLEMENTARIA03 FC	0 0	0 0	0 0	0 0
16:00 - 17:00	R.A.P COMUNICACIÓN	COMPLEMENTARIA	0	0	0	0
	2373615 FC	COMPLEMENTARIA03 FC	0 0	0 0	0 0	0 0
17:00 - 18:00	0	0	0	0	0	0
	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0
18:00 - 19:00	R.A.P EMPRENDIMIENTO	COMPLEMENTARIA	COMPLEMENTARIA	COMPLEMENTARIA	COMPLEMENTARIA	0
	2340556 C25E	COMPLEMENTARIA03 FC	COMPLEMENTARIA03 FC	COMPLEMENTARIA03 FC	COMPLEMENTARIA03 FC	0 0
19:00 - 20:00	R.A.P EMPRENDIMIENTO	COMPLEMENTARIA	COMPLEMENTARIA	COMPLEMENTARIA	COMPLEMENTARIA	0
	2340556 C25E	COMPLEMENTARIA03 FC	COMPLEMENTARIA03 FC	COMPLEMENTARIA03 FC	COMPLEMENTARIA03 FC	0 0
20:00 - 21:00	R.A.P EMPRENDIMIENTO	COMPLEMENTARIA	COMPLEMENTARIA	COMPLEMENTARIA	COMPLEMENTARIA	0
	2340556 C25E	COMPLEMENTARIA03 FC	COMPLEMENTARIA03 FC	COMPLEMENTARIA03 FC	COMPLEMENTARIA03 FC	0 0
21:00 - 22:00	R.A.P EMPRENDIMIENTO	COMPLEMENTARIA	COMPLEMENTARIA	COMPLEMENTARIA	COMPLEMENTARIA	0
	2340556 C25E	COMPLEMENTARIA03 FC	COMPLEMENTARIA03 FC	COMPLEMENTARIA03 FC	COMPLEMENTARIA03 FC	0 0

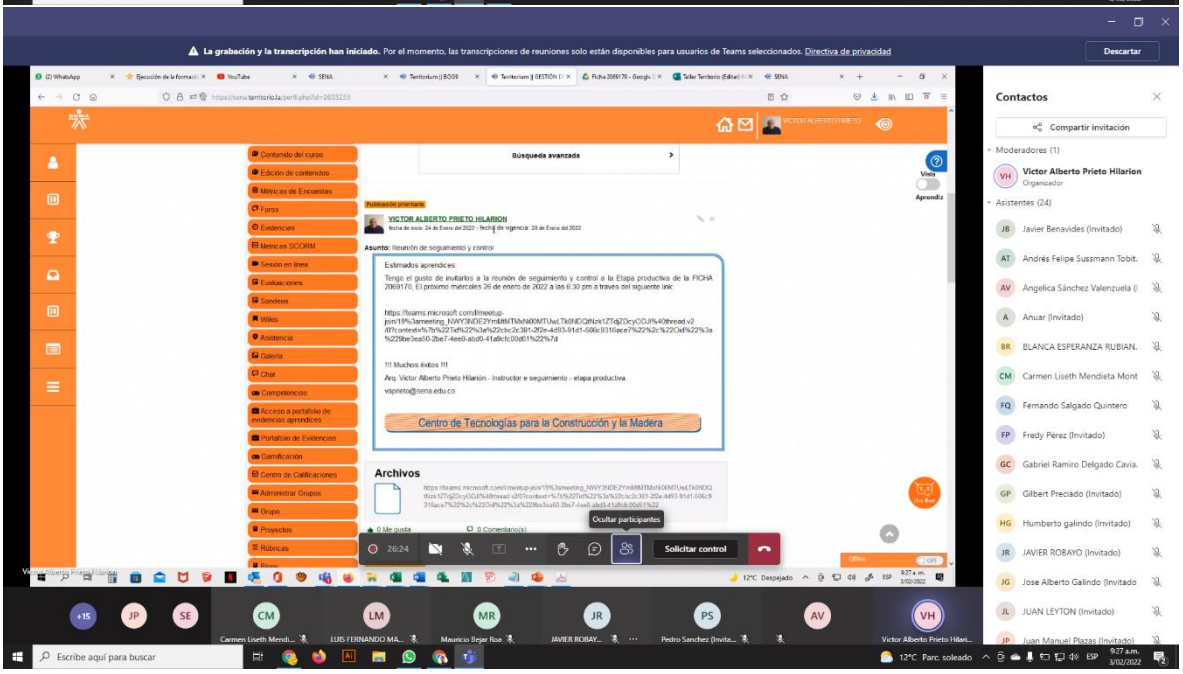
COMPETENCIAS A DESARROLLAR

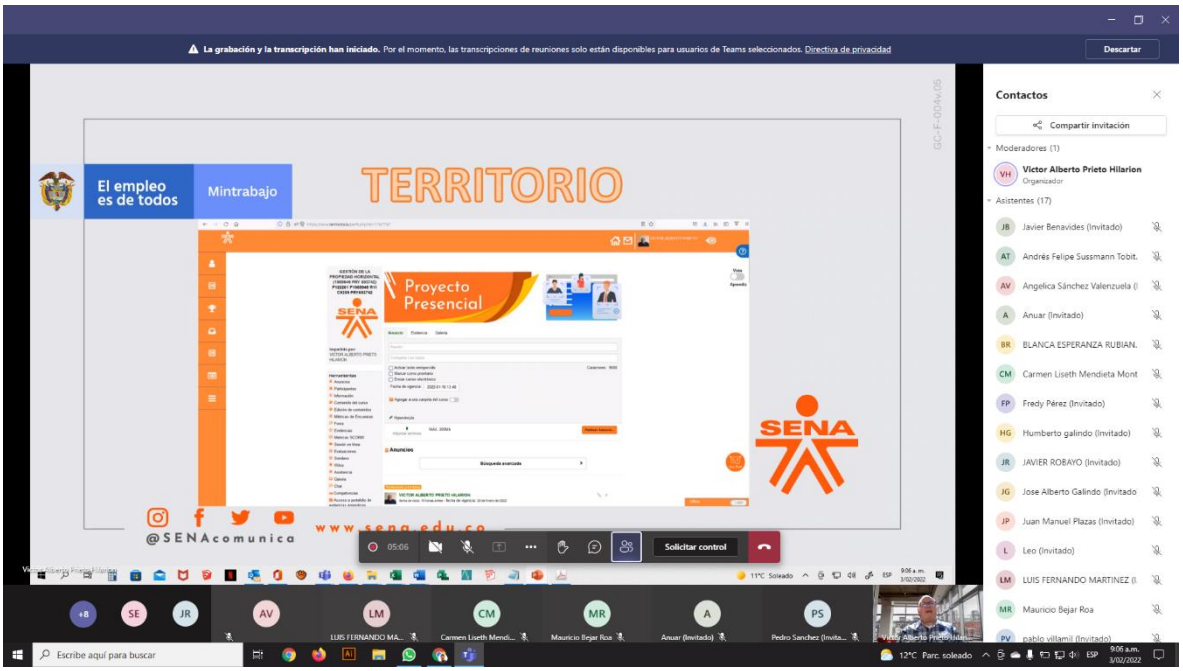
NOMBRE DE LA COMPETENCIA	FECHA INICIA	FECHA TERMINA

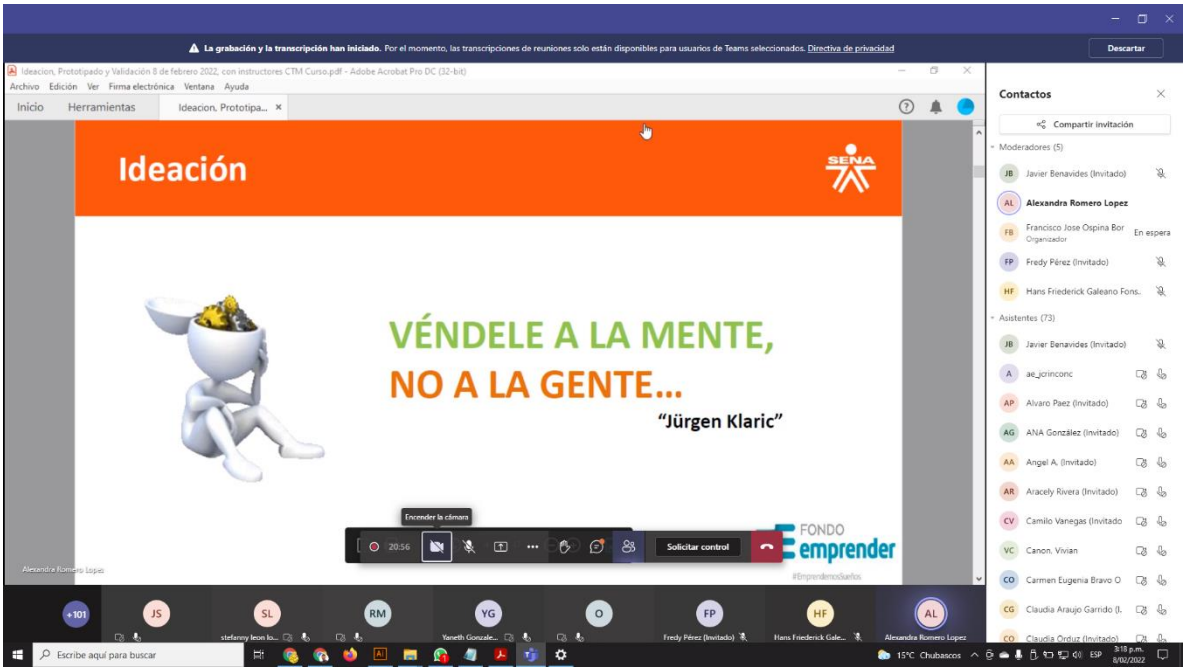
INSTRUCTOR:

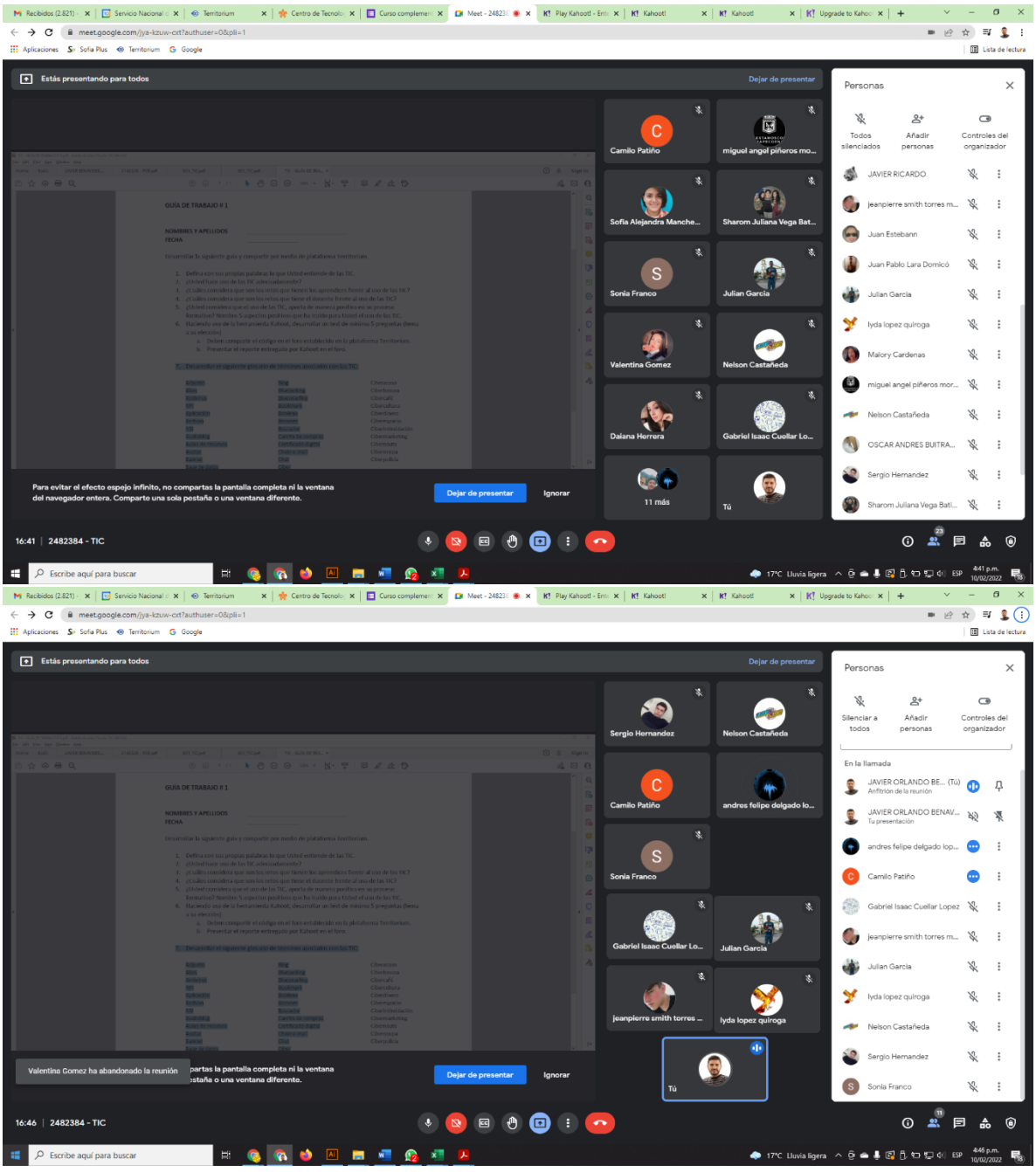
FIRMA

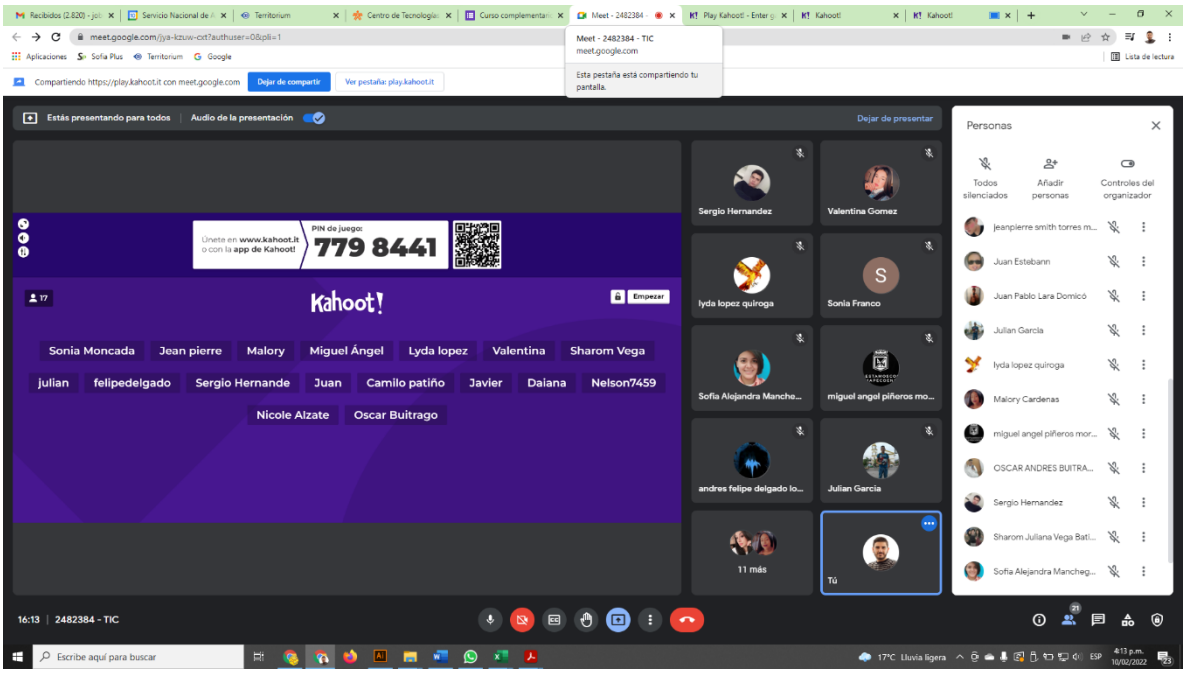

La grabación y la transcripción han iniciado. Por el momento, las transcripciones de reuniones solo están disponibles para usuarios de Teams seleccionados. Directiva de privacidad
Descartar
El empleo es de todos
Mintrabajo
Agenda
Alistamiento
1. Cronograma Personal
2. Perfil del Instructor
3. Anuncios
4. Gamificación
5. Foros
6. Evidencias
7. Centro de calificaciones
8. Seguimiento
9. Sesiones en línea y grabaciones
10. Chat
Proyecto Presencial
@SENAcomunica
www.sena.edu.co
Contactos
Compartir invitación
Moderadores (1)
Victor Alberto Prieto Hilarion
Organizador
Asistentes (17)
Javier Benavides (Invitado)
Andrés Felipe Sussmann Tobit.
Angelica Sánchez Valenzuela
Anuar (Invitado)
BLANCA ESPERANZA RUBIAN.
Carmen Liseth Mendieta Mont
Fredy Pérez (Invitado)
Humberto galindo (Invitado)
JAVIER ROBAYO (Invitado)
Jose Alberto Galindo (Invitado
Juan Manuel Plazas (Invitado)
Leo (Invitado)
LUIS FERNANDO MARTINEZ
Mauricio Bejar Roa
pablo villamil (Invitado)
Solicitar control
Escribe aquí para buscar

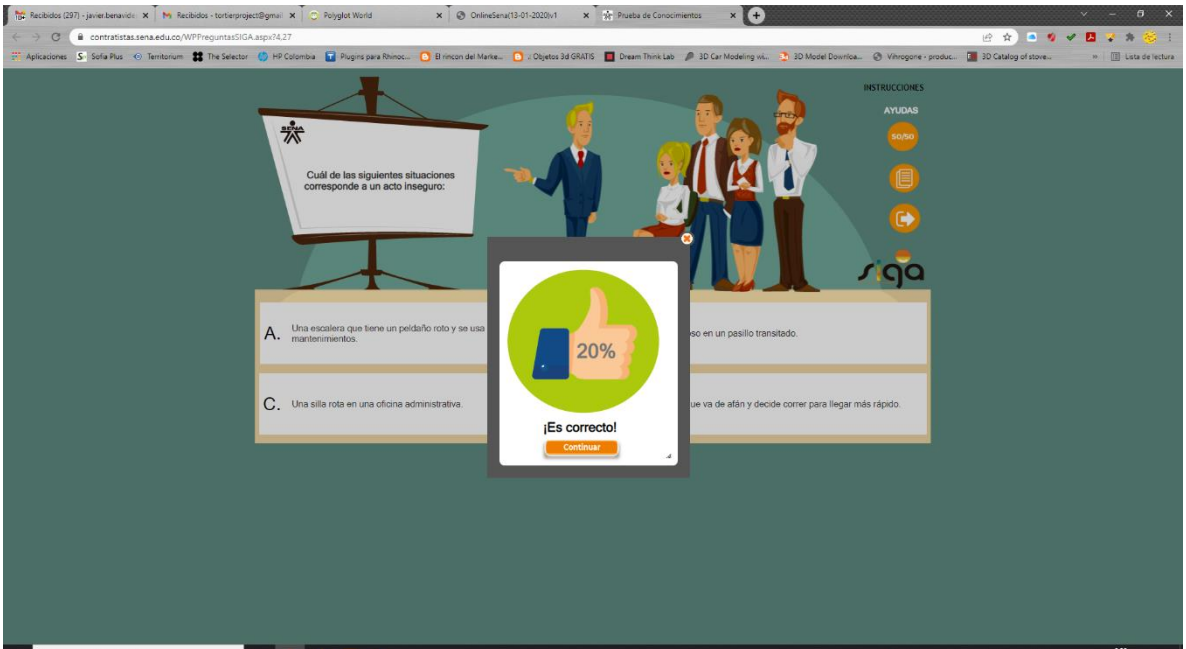

La grabación y la transcripción han iniciado. Por el momento, las transcripciones de reuniones solo están disponibles para usuarios de Teams seleccionados. Directiva de privacidad
Descartar
Búsqueda avanzada
VICTOR ALBERTO PRIETO HILARION
Asunto: Reunión de seguimiento y control
Estimados aprendices:
Tengo el gusto de invitarlos a la reunión de seguimiento y control a la Etapa productiva de la FICHA 2069170. El próximo miércoles 26 de enero de 2022 a las 6:30 pm a través del siguiente link:
!!! Muchos éxitos !!!
Arq. Victor Alberto Prieto Hilarión - Instructor e seguimiento - etapa productiva.
vaprieto@sena.edu.co
Centro de Tecnologías para la Construcción y la Madera
Archivos
Ocultar participantes
Contactos
Compartir invitación
Moderadores (1)
Victor Alberto Prieto Hilarion
Organizador
Asistentes (24)
Javier Benavides (Invitado)
Andrés Felipe Sussmann Tobit.
Angelica Sánchez Valenzuela
Anuar (Invitado)
BLANCA ESPERANZA RUBIAN.
Carmen Liseth Mendieta Mont
Fernando Salgado Quintero
Fredy Pérez (Invitado)
Gabriel Ramiro Delgado Cavia.
Gilbert Preciado (Invitado)
Humberto galindo (Invitado)
JAVIER ROBAYO (Invitado)
Jose Alberto Galindo (Invitado
JUAN LEYTON (Invitado)
Solicitar control
Escribe aquí para buscar

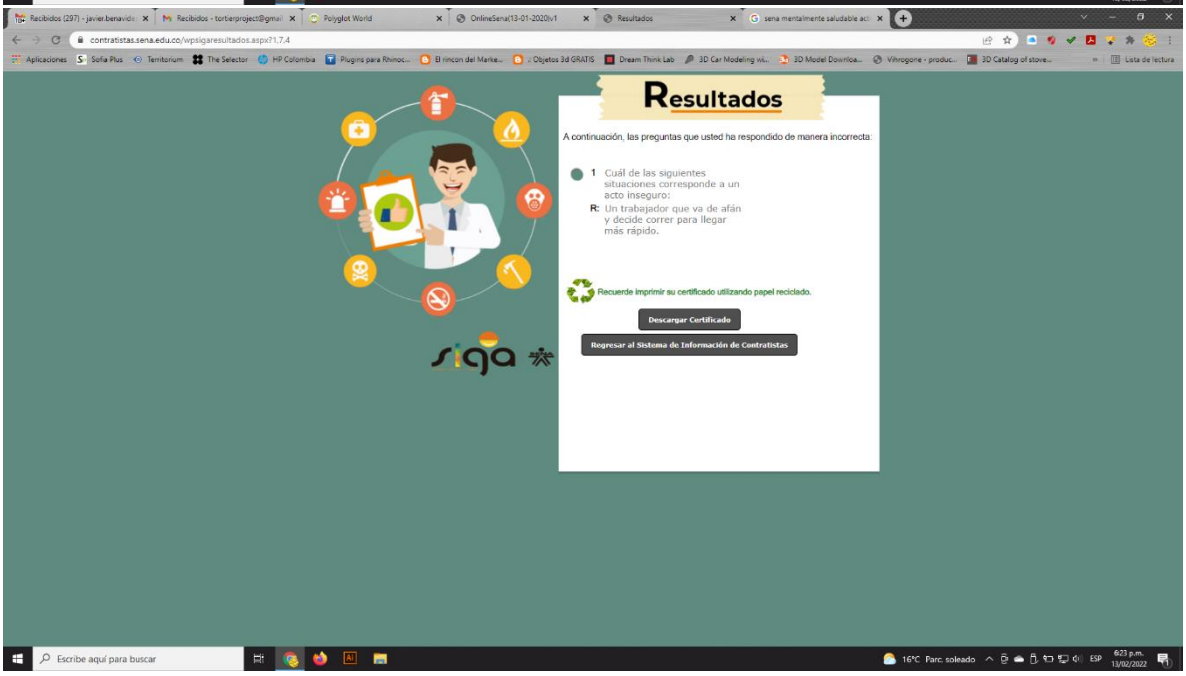

La grabación y la transcripción han iniciado. Por el momento, las transcripciones de reuniones solo están disponibles para usuarios de Teams seleccionados. Directiva de privacidad
Descartar
El empleo es de todos
Mintrabajo
TERRITORIO
Proyecto Presencial
SENA
@SENAcomunica
www.sena.edu.co
Solicitar control
Contactos
Compartir invitación
Moderadores (1)
Victor Alberto Prieto Hilarion
Organizador
Asistentes (17)
Javier Benavides (Invitado)
Andrés Felipe Sussmann Tobit.
Angelica Sánchez Valenzuela
Anuar (Invitado)
BLANCA ESPERANZA RUBIAN.
Carmen Liseth Mendieta Mont
Fredy Pérez (Invitado)
Humberto galindo (Invitado)
JAVIER ROBAYO (Invitado)
Jose Alberto Galindo (Invitado
Juan Manuel Plazas (Invitado)
Leo (Invitado)
LUIS FERNANDO MARTINEZ
Mauricio Bejar Roa
pablo villamil (Invitado)
Escribe aquí para buscar

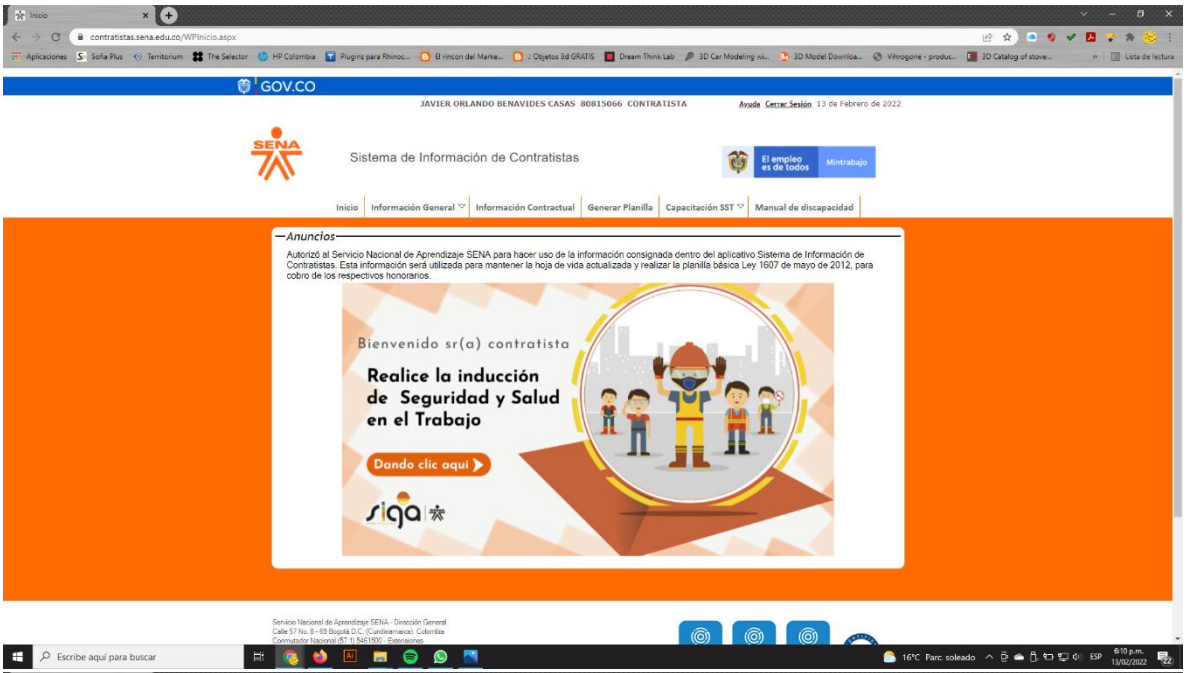

La grabación y la transcripción han iniciado. Por el momento, las transcripciones de reuniones solo están disponibles para usuarios de Teams seleccionados. Directiva de privacidad
Descartar
Archivo Edición Ver Firma electrónica Ventana Ayuda
Inicio Herramientas Ideacion, Prototipa...
Ideación
VÉNDELE A LA MENTE,
NO A LA GENTE...
"Jürgen Klaric"
Encender la cámara
Solicitar control
FONDO emprender
Contactos
Compartir invitación
Moderadores (5)
Javier Benavides (Invitado)
Alexandra Romero Lopez
Francisco Jose Ospina Bor
Organizador
En espera
Fredy Pérez (Invitado)
Hans Friederick Galeano Fons.
Asistentes (73)
Javier Benavides (Invitado)
ae_jcrinconc
Alvaro Paez (Invitado)
ANA González (Invitado)
Angel A. (Invitado)
Aracely Rivera (Invitado)
Camilo Vanegas (Invitado
Canon, Vivian
Carmen Eugenia Bravo O
Claudia Araujo Garrido (I.
Escribe aquí para buscar


Estás presentando para todos
Dejar de presentar
Personas
Todos silenciados
Añadir personas
Controles del organizador
Camilo Patiño
miguel angel piñeros mo...
Sofía Alejandra Manche...
Sharom Juliana Vega Bat...
Sonia Franco
Julian Garcia
Valentina Gomez
Nelson Castañeda
Daiana Herrera
Gabriel Isaac Cuellar Lo...
11 más
Tú
Para evitar el efecto espejo infinito, no compartas la pantalla completa ni la ventana del navegador entera. Comparte una sola pestaña o una ventana diferente.
Dejar de presentar
Ignorar
16:41 | 2482384 - TIC
Escribe aquí para buscar
Estás presentando para todos
Dejar de presentar
Personas
Silenciar a todos
Añadir personas
Controles del organizador
En la llamada
Sergio Hernandez
Nelson Castañeda
Camilo Patiño
andres felipe delgado lo...
Sonia Franco
Gabriel Isaac Cuellar Lo...
Julian Garcia
jeanpierre smith torres ...
lyda lopez quiroga
Tú
Valentina Gomez ha abandonado la reunión
Dejar de presentar
Ignorar
16:46 | 2482384 - TIC
Escribe aquí para buscar


Meet - 2482384 - TIC
meet.google.com
Esta pestaña está compartiendo tu pantalla.
Compartiendo https://play.kahoot.it con meet.google.com
Dejar de compartir
Ver pestaña: play.kahoot.it
Estás presentando para todos
Audio de la presentación
Dejar de presentar
Únete en www.kahoot.it o con la app de Kahoot!
PIN de juego:
779 8441
Kahoot!
Empezar
Sonia Moncada
Jean pierre
Malory
Miguel Ángel
Lyda lopez
Valentina
Sharom Vega
julian
felipedelgado
Sergio Hernande
Juan
Camilo patiño
Javier
Daiana
Nelson7459
Nicole Alzate
Oscar Buitrago
Sergio Hernandez
Valentina Gomez
lyda lopez quiroga
Sonia Franco
Sofia Alejandra Manche...
miguel angel piñeros mo...
andres felipe delgado lo...
Julian Garcia
11 más
Tú
Personas
Todos silenciados
Añadir personas
Controles del organizador
16:13 | 2482384 - TIC
Escribe aquí para buscar
17°C Lluvia ligera


Cuál de las siguientes situaciones corresponde a un acto inseguro:
INSTRUCCIONES
AYUDAS
50/50
A. Una escalera que tiene un peldaño roto y se usa mantenimientos.
C. Una silla rota en una oficina administrativa.
20%
¡Es correcto!
Continuar


Resultados
A continuación, las preguntas que usted ha respondido de manera incorrecta:
1 Cuál de las siguientes situaciones corresponde a un acto inseguro:
R: Un trabajador que va de afán y decide correr para llegar más rápido.
Recuerde imprimir su certificado utilizando papel reciclado.
Descargar Certificado
Regresar al Sistema de Información de Contratistas

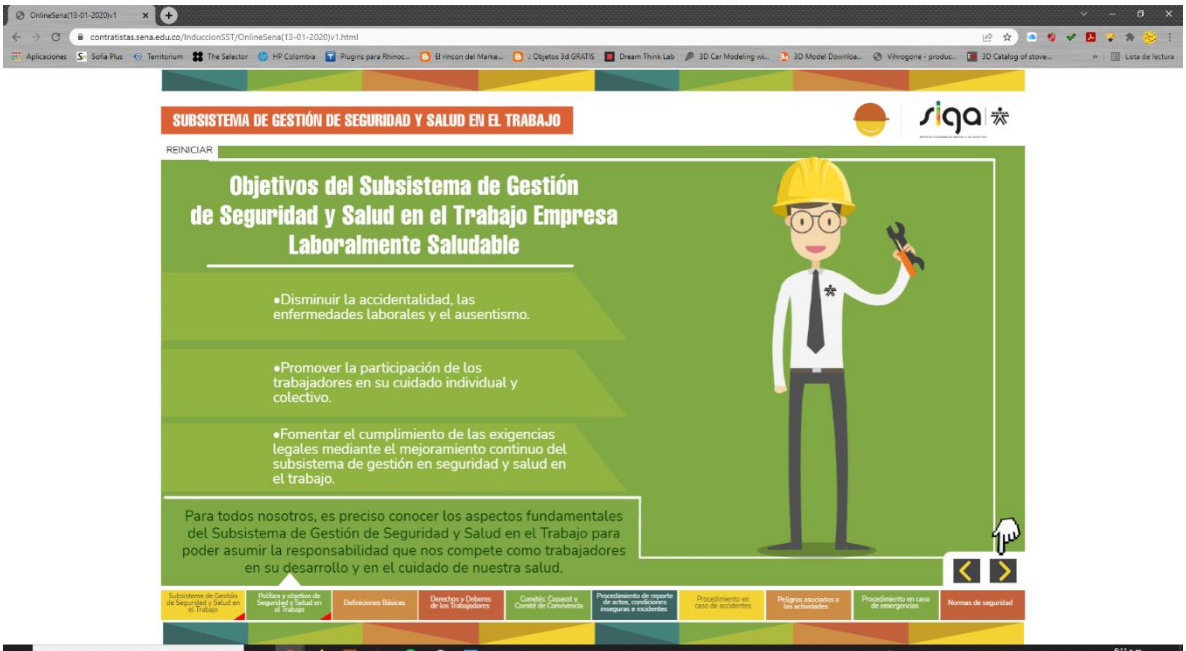

GOV.CO
JAVIER ORLANDO BENAVIDES CASAS 80815066 CONTRATISTA
Ayuda Cerrar Sesión 13 de Febrero de 2022
Sistema de Información de Contratistas
El empleo es de todos
Mintrabajo
Inicio
Información General
Información Contractual
Generar Planilla
Capacitación SST
Manual de discapacidad
Anuncios
Autorizó al Servicio Nacional de Aprendizaje SENA para hacer uso de la información consignada dentro del aplicativo Sistema de Información de Contratistas. Esta información será utilizada para mantener la hoja de vida actualizada y realizar la planilla básica Ley 1607 de mayo de 2012, para cobro de los respectivos honorarios.
Bienvenido sr(a) contratista
Realice la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo
Dando clic aquí
siga
Escribe aquí para buscar
16°C Parc. soleado
ESP
6:10 p.m.
13/02/2022


SUBSISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
siga
Subsistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo
INICIO
Política y objetivo de Seguridad y Salud en el Trabajo
Normas de seguridad
Definiciones Básicas
Peligros asociados a las actividades
Derechos y Deberes de los Trabajadores
Procedimiento en caso de emergencias
Comités: Copasst y Comité de Convivencia
Procedimiento en caso de accidentes
Procedimiento de reporte de actos, condiciones inseguras e incidentes
Escribe aquí para buscar
16°C Parc. soleado
ESP
6:10 p.m.
13/02/2022


SUBSISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
REINICIAR
Subsistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo
Son todas las actividades planeadas, cuyo objetivo es anticipar, reconocer, evaluar y controlar los Riesgos que puedan afectar la Seguridad y Salud en el Trabajo, por medio de un proceso lógico por etapas, basado en la mejora continua.
Planificación
Aplicación o Implementación
Verificación (Evaluación y auditoria)
Actuar (acciones de mejora)
Mejora Continua
Para consultar el Reglamento de Higiene y seguridad industrial haga clic aquí

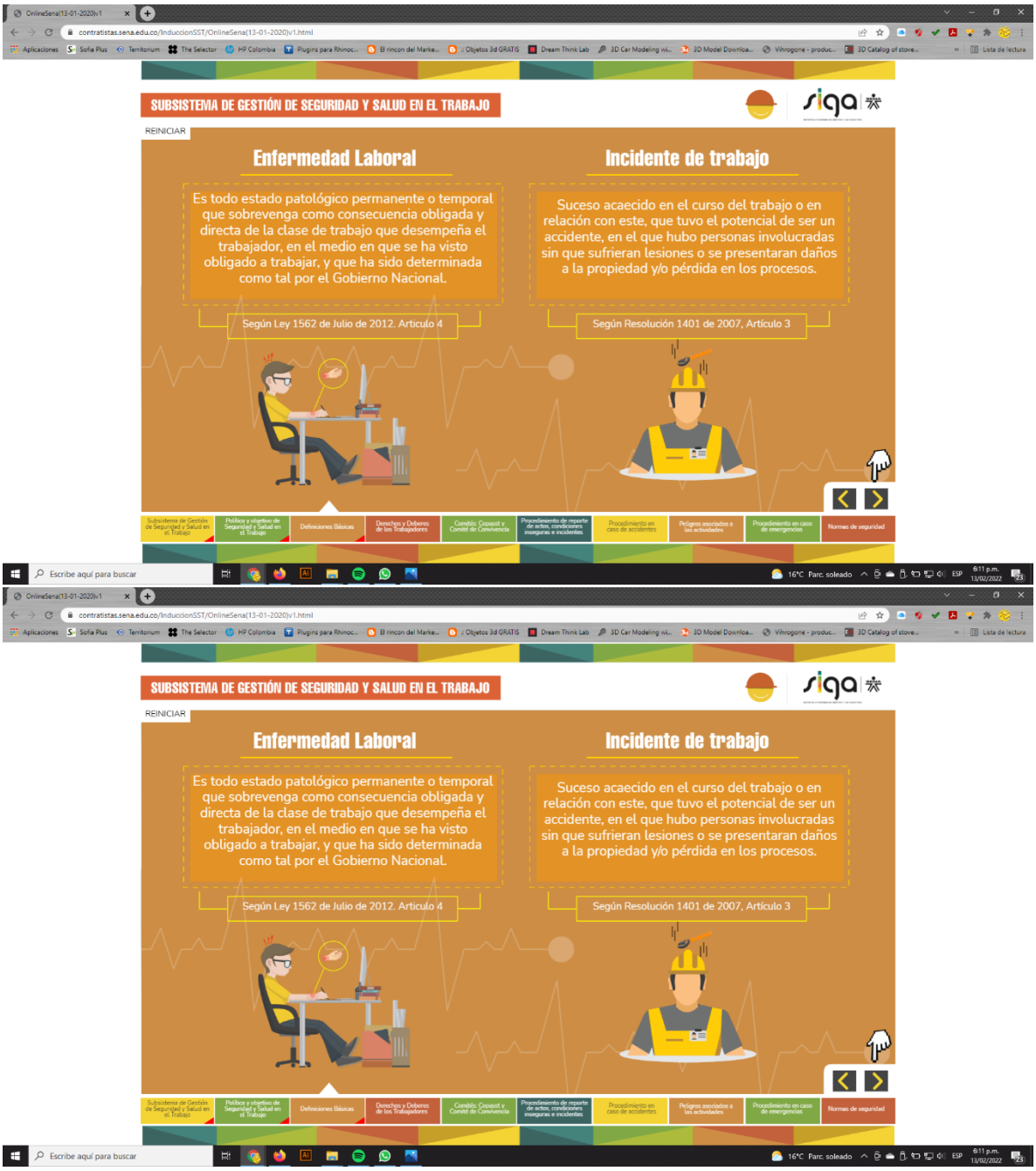

SUBSISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
REINICIAR
POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EMPRESA LABORALMENTE SALUDABLE
El SENA asume la implementación del subsistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo para la gestión de los riesgos laborales que promuevan ambientes de trabajo saludables que contribuyan al desarrollo de la misión de la entidad.
En cumplimiento de lo anterior, el SENA realiza acciones para generar una cultura de seguridad y salud en el trabajo, comprometiéndose a:
•La promoción de la seguridad y la salud en el trabajo como una responsabilidad de todos sin excepción.


SUBSISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
REINICIAR
POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EMPRESA LABORALMENTE SALUDABLE
El SENA asume la implementación del subsistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo para la gestión de los riesgos laborales que promuevan ambientes de trabajo saludables que contribuyan al desarrollo de la misión de la entidad.
En cumplimiento de lo anterior, el SENA realiza acciones para generar una cultura de seguridad y salud en el trabajo, comprometiéndose a:
•La promoción de la seguridad y la salud en el trabajo como una responsabilidad de todos sin excepción.
•El fomento de la prevención de accidentes y enfermedades laborales en los ambientes de trabajo.
•La identificación de los peligros, evaluación y valoración de los riesgos de manera permanente con la participación de todos los interesados con el fin de establecer los respectivos controles.
Capturas de pantalla guardadas
La captura de pantalla se agregó a tu OneDrive.
SUBSISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
REINICIAR
Estructura del Subsistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo
SUBSISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
EJE DE MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO
Tiene por finalidad la promoción, prevención y control de la salud de los trabajadores. Entre sus actividades está la realizacion de exámenes médicos de ingreso, periódicos y de egreso; el programa de vigilancia epidemiológicay seguimiento visual, auditivo cardiovascular y ostemuscular, etc.
EJE DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL
Su objetivo es identificar, evaluar, priorizar y controlar los factores de riesgo que se originen en los puesto de trabajo y ambiente laboral y que pueden afectar la salud del trabajador.
Entre sus actividades está la realización de inspecciones de seguridad, panorama de riesgos, capacitación en seguridad, etc.
EJE SENA MENTALMENTE SALUDABLE
Está encaminado al diagnóstico, identificación de factores de riesgos psicosociales y factores protectores mejorando las condiciones de trabajo y salud asociadas y proponiendo medidas correctivas frente al riesgo psicosocial en los funcionarios del SENA etc.


SUBSISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
REINICIAR
Objetivos del Subsistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo Empresa Laboralmente Saludable
•Disminuir la accidentalidad, las enfermedades laborales y el ausentismo.
•Promover la participación de los trabajadores en su cuidado individual y colectivo.
•Fomentar el cumplimiento de las exigencias legales mediante el mejoramiento continuo del subsistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo.
Para todos nosotros, es preciso conocer los aspectos fundamentales del Subsistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para poder asumir la responsabilidad que nos compete como trabajadores en su desarrollo y en el cuidado de nuestra salud.

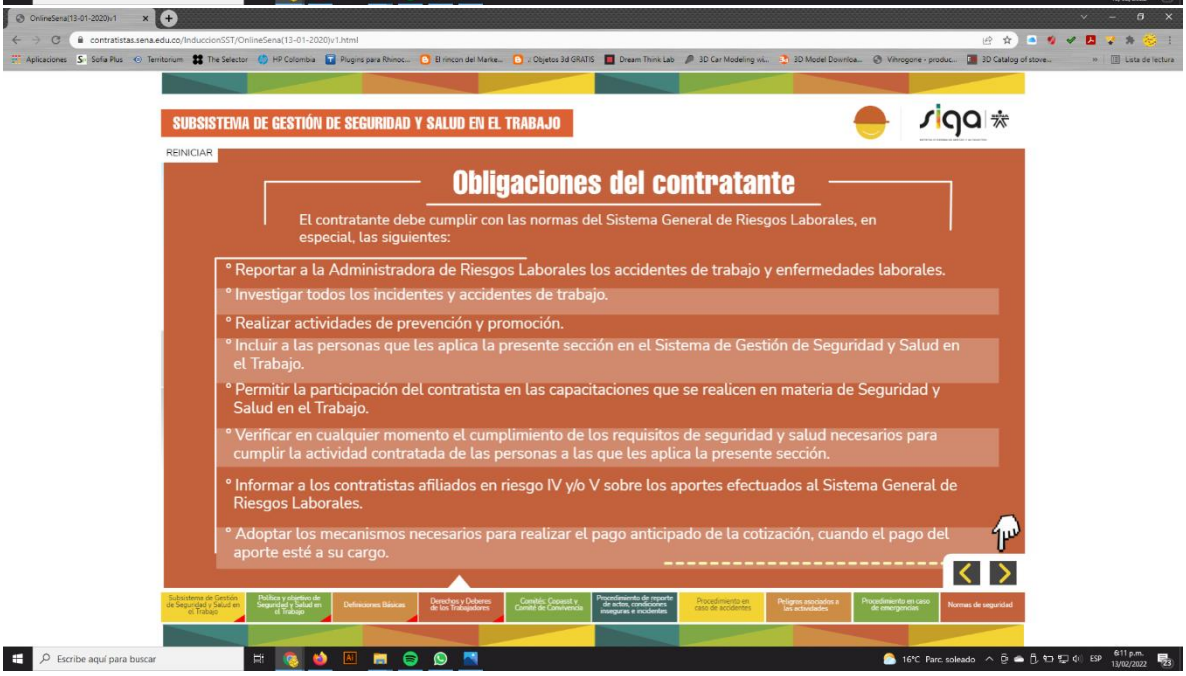

SUBSISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
REINICIAR
Emergencia
Es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento normal de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud.
Peligro
Peligro: Fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones.
Según Decreto 1072 de 2015, Artículo 2.2.4.6.2.
CAUTION
WET FLOOR


SUBSISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
REINICIAR
Política de seguridad y salud en el trabajo
Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresadas formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización.
Según Decreto 1072 de 2015, Artículo 2.2.4.6.2.
Riesgo
Combinación de la probabilidad de que ocurra una o más exposiciones o eventos peligrosos y la severidad del daño que puede ser causada por estos.
SUBSISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
REINICIAR
Seguridad y Salud en el Trabajo
Disciplina que trata de la prevención de las lesiones y enfermedades causadas por las condiciones de trabajo, y de la protección y promoción de la salud de los trabajadores. .
Según Ley 1562 de Julio de 2012, articulo 1
Accidente de Trabajo AT
Es todo suceso repentino que sobreviene por causa o con ocasión del trabajo y que produce en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional o psiquiátrica, una invalidez o la muerte..
Según Ley 1562 de Julio de 2012, articulo 3


SUBSISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
REINICIAR
Enfermedad Laboral
Es todo estado patológico permanente o temporal que sobrevenga como consecuencia obligada y directa de la clase de trabajo que desempeña el trabajador, en el medio en que se ha visto obligado a trabajar, y que ha sido determinada como tal por el Gobierno Nacional.
Según Ley 1562 de Julio de 2012. Articulo 4
Incidente de trabajo
Suceso acaecido en el curso del trabajo o en relación con este, que tuvo el potencial de ser un accidente, en el que hubo personas involucradas sin que sufrieran lesiones o se presentaran daños a la propiedad y/o pérdida en los procesos.
Según Resolución 1401 de 2007, Artículo 3
Subsistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo
Política y objetivo de Seguridad y Salud en el Trabajo
Definiciones Básicas
Derechos y Deberes de los Trabajadores
Comités: Copasst y Comité de Convivencia
Procedimiento de reporte de actos, condiciones inseguras e incidentes
Procedimiento en caso de accidentes
Peligros asociados a las actividades
Procedimiento en caso de emergencias
Normas de seguridad

SUBSISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
REINICIAR
Enfermedad Laboral
Es todo estado patológico permanente o temporal que sobrevenga como consecuencia obligada y directa de la clase de trabajo que desempeña el trabajador, en el medio en que se ha visto obligado a trabajar, y que ha sido determinada como tal por el Gobierno Nacional.
Según Ley 1562 de Julio de 2012. Articulo 4
Incidente de trabajo
Suceso acaecido en el curso del trabajo o en relación con este, que tuvo el potencial de ser un accidente, en el que hubo personas involucradas sin que sufrieran lesiones o se presentaran daños a la propiedad y/o pérdida en los procesos.
Según Resolución 1401 de 2007, Artículo 3
Subsistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo
Política y objetivo de Seguridad y Salud en el Trabajo
Definiciones Básicas
Derechos y Deberes de los Trabajadores
Comités: Copasst y Comité de Convivencia
Procedimiento de reporte de actos, condiciones inseguras e incidentes
Procedimiento en caso de accidentes
Peligros asociados a las actividades
Procedimiento en caso de emergencias
Normas de seguridad


SUBSISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
REINICIAR
Actos inseguros
son acciones y decisiones humanas, que pueden causar una situación insegura o accidente, con consecuencias para el trabajador, la producción, el medio ambiente y/u otras personas


SUBSISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
REINICIAR
Obligaciones del contratante
El contratante debe cumplir con las normas del Sistema General de Riesgos Laborales, en especial, las siguientes:
° Reportar a la Administradora de Riesgos Laborales los accidentes de trabajo y enfermedades laborales.
° Investigar todos los incidentes y accidentes de trabajo.
° Realizar actividades de prevención y promoción.
° Incluir a las personas que les aplica la presente sección en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.
° Permitir la participación del contratista en las capacitaciones que se realicen en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.
° Verificar en cualquier momento el cumplimiento de los requisitos de seguridad y salud necesarios para cumplir la actividad contratada de las personas a las que les aplica la presente sección.
° Informar a los contratistas afiliados en riesgo IV y/o V sobre los aportes efectuados al Sistema General de Riesgos Laborales.
° Adoptar los mecanismos necesarios para realizar el pago anticipado de la cotización, cuando el pago del aporte esté a su cargo.

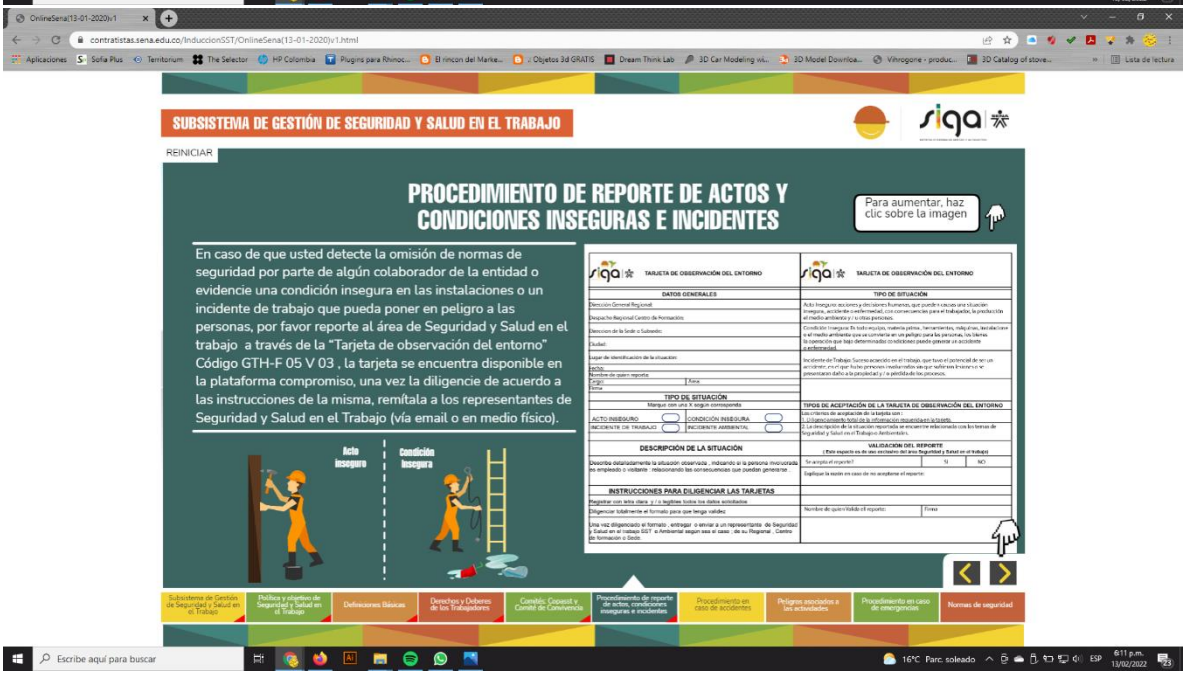

SUBSISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
REINICIAR
Obligaciones del contratista
El contratista debe cumplir con las normas del Sistema General de Riesgos Laborales, en especial, las siguientes:
° Procurar el cuidado integral de su salud.
° Contar con los elementos de protección personal necesarios para ejecutar la actividad contratada, para lo cual asumirá su costo.
° Informar a los contratantes la ocurrencia de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales.
° Participar en las actividades de Prevención y Promoción organizadas por los contratantes, los Comités Paritarios de Seguridad y Salud en el Trabajo o Vigías Ocupacionales o la Administradora de Riesgos Laborales.
° Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.
° Informar oportunamente a los contratantes toda novedad derivada del contrato.


SUBSISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
REINICIAR
Comités
Copasst y Comité de Convivencia
COPASST
¿Qué es el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo?
El Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST) es un grupo conformado por igual número de personas en representación del empleador y de los trabajadores, constituyéndose en un medio para la promoción de la salud ocupacional. Su objetivo principal es hacer seguimiento a la Seguridad y Salud en el Trabajo, al igual que canalizar las inquietudes de salud y seguridad de los trabajadores hacia la administración.

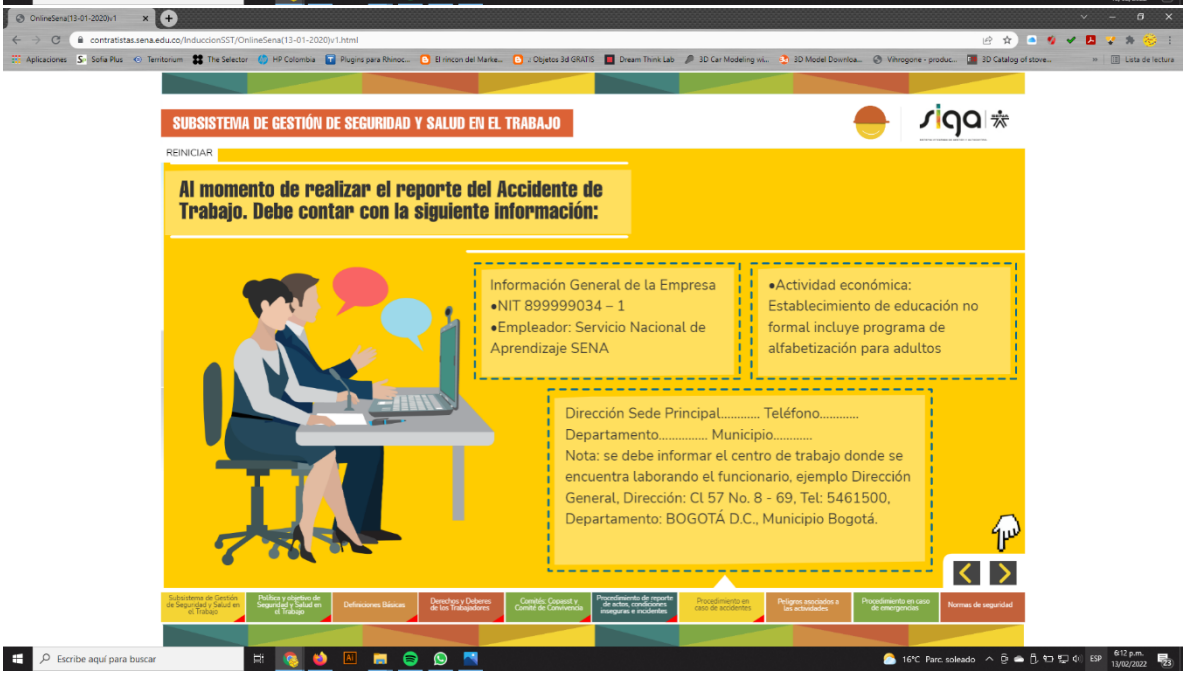

SUBSISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
REINICIAR
COPASST
FUNCIONES DEL COPASST
Emitir recomendación para el mejoramiento del SG-SST
Realizar inspecciones a los puestos de trabajo
Proponer y participar en actividades de capacitación
Participar en las actividades de investigación de EL y AT
Vigilar el desarrollo de las actividades que en materia de medicina , higiene y seguridad debe realizar la empresa
Estudiar y considerar las sugerencias que presenten los trabajadores en SST
Participar en las actividades de promoción y prevención
Actuar como instrumento de vigilancia del SG-SST


SUBSISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
REINICIAR
Comité de Convivencia Laboral
El Comité de Convivencia Laboral:
Es un grupo conformado por trabajadores elegidos por votación y por trabajadores designados por el empleador, y es el responsable de administrar y controlar el procedimiento interno destinado a prevenir conductas constitutivas de acoso laboral y prever aquellos mecanismos que permitan superar aquellas conductas de ultraje a la dignidad humana, que se puedan presentar al interior de la entidad.


SUBSISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
REINICIAR
Casos en los que interviene el comité de convivencia
Maltrato Verbal
Desprotección
Inequidad
Entorpecimiento
Discriminación
Persecución

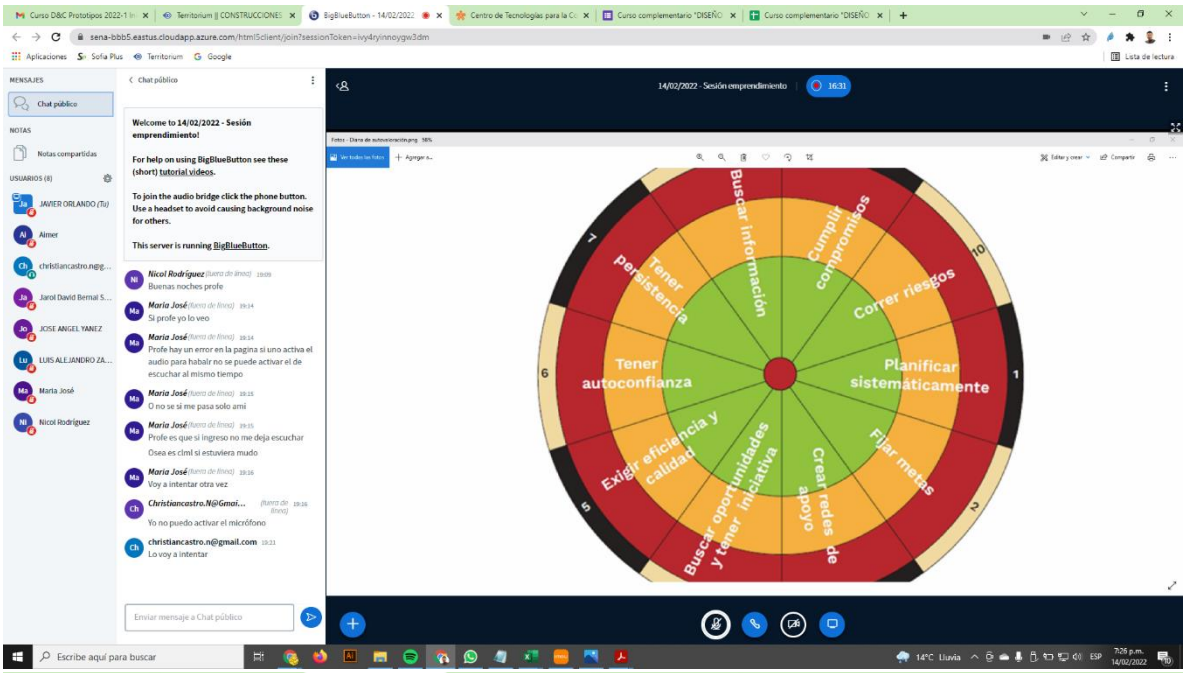

SUBSISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
REINICIAR
PROCEDIMIENTO DE REPORTE DE ACTOS Y CONDICIONES INSEGURAS E INCIDENTES
Para aumentar, haz clic sobre la imagen
En caso de que usted detecte la omisión de normas de seguridad por parte de algún colaborador de la entidad o evidencie una condición insegura en las instalaciones o un incidente de trabajo que pueda poner en peligro a las personas, por favor reporte al área de Seguridad y Salud en el trabajo a través de la "Tarjeta de observación del entorno" Código GTH-F 05 V 03 , la tarjeta se encuentra disponible en la plataforma compromiso, una vez la diligencie de acuerdo a las instrucciones de la misma, remítala a los representantes de Seguridad y Salud en el Trabajo (vía email o en medio físico).
Acto inseguro
Condición insegura
TARJETA DE OBSERVACIÓN DEL ENTORNO
DATOS GENERALES
TIPO DE SITUACIÓN
DESCRIPCIÓN DE LA SITUACIÓN
INSTRUCCIONES PARA DILIGENCIAR LAS TARJETAS
TIPOS DE ACEPTACIÓN DE LA TARJETA DE OBSERVACIÓN DEL ENTORNO
VALIDACIÓN DEL REPORTE

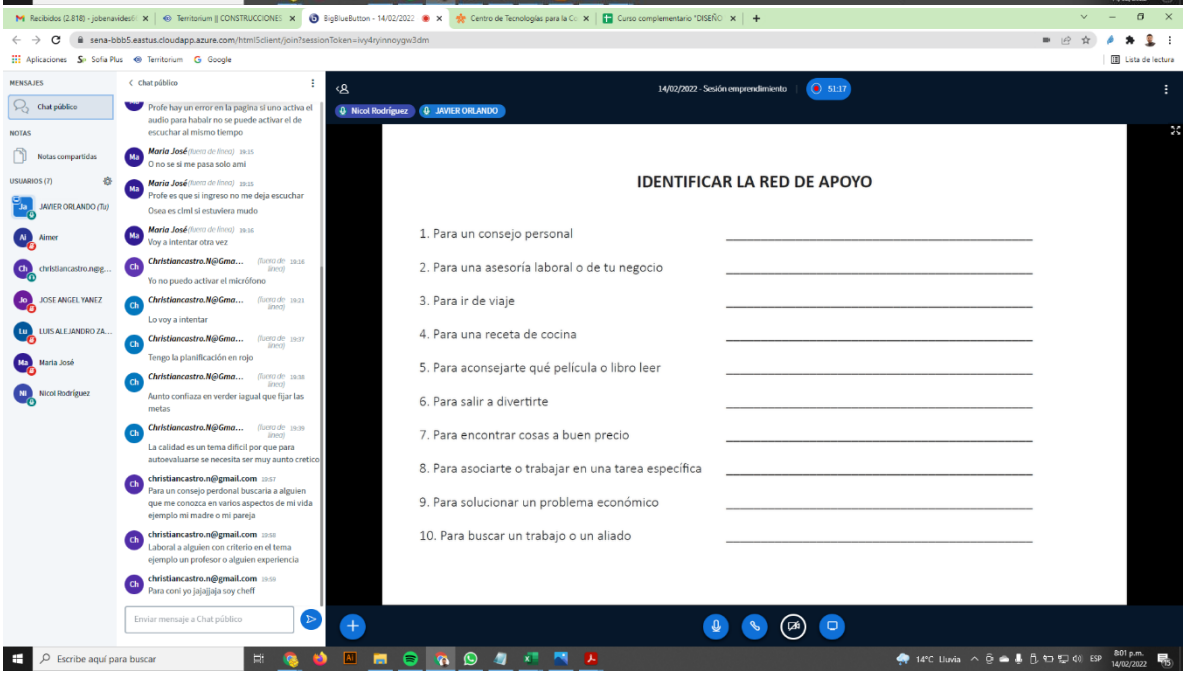

SUBSISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
REINICIAR
PROCEDIMIENTO EN CASO DE ACCIDENTE DE TRABAJO
POSITIVA
COMPAÑÍA DE SEGUROS
Informo a :
-Mi jefe directo
-Brigadista
-Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo
Los cuales realizarán el reporte a la ARL según corresponda.
Tengo derecho a:
Recibir oportunamente los primeros auxilios
Ser trasladado a una clínica adscrita a la ARL POSITIVA
En caso de no poder informar:
Comuníquese a las líneas
Bogotá 3307000
A nivel Nacional al 01 8000 1170
Una vez reportado
Planta: Informo a Seguridad y Salud en el Trabajo sobre el reporte realizado y entrego copia de la incapacidad si la hubo a Talento humano.
Contratistas: Informo a Seguridad y Salud en el Trabajo sobre el reporte realizado y entrego copia de la incapacidad si la hubo.
Mi deber es:
Informar a más tardar a los dos días hábiles de haber ocurrido el evento.

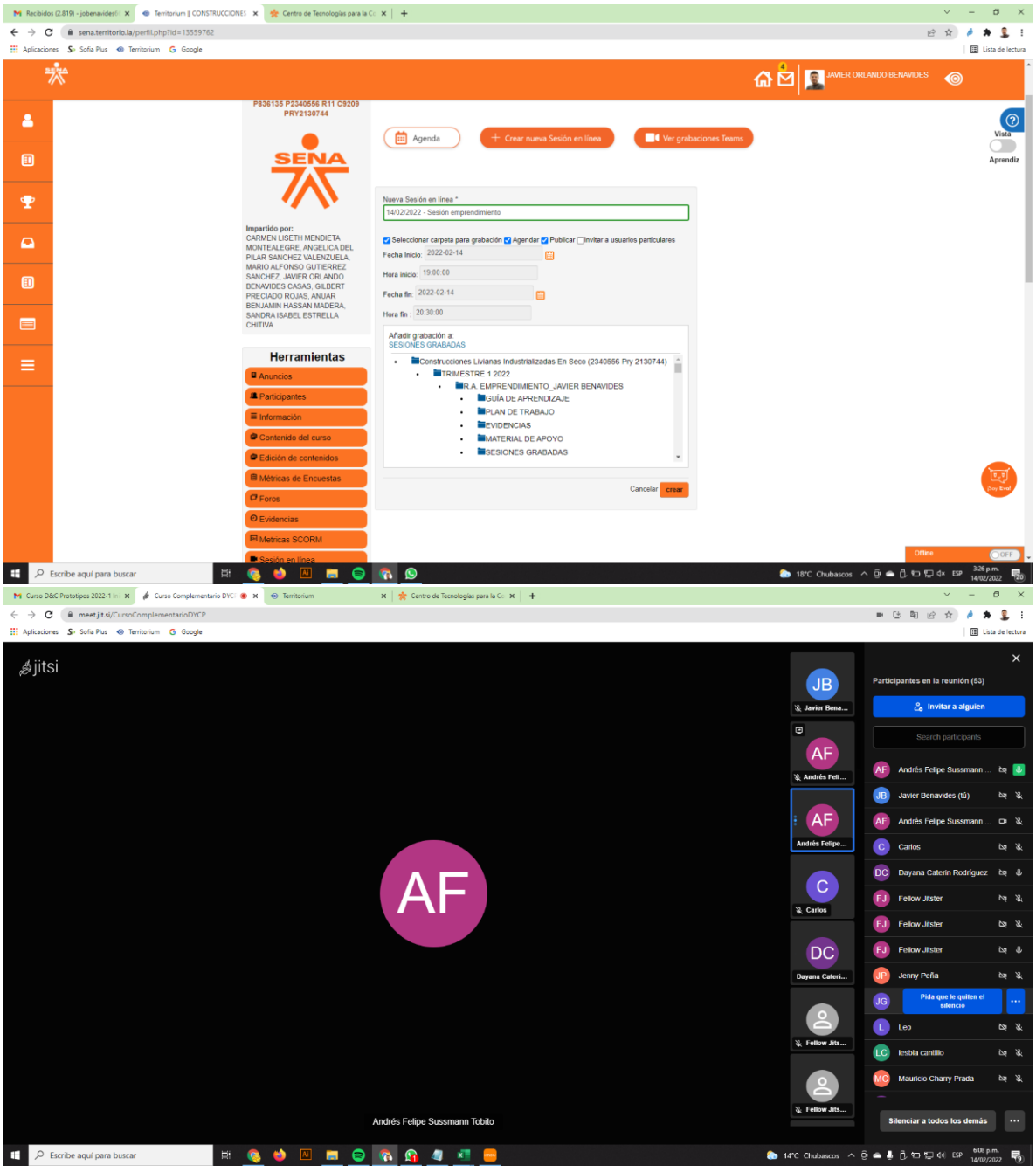

SUBSISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
REINICIAR
Al momento de realizar el reporte del Accidente de Trabajo. Debe contar con la siguiente información:
Información General de la Empresa
•NIT 899999034 – 1
•Empleador: Servicio Nacional de Aprendizaje SENA
•Actividad económica: Establecimiento de educación no formal incluye programa de alfabetización para adultos
Dirección Sede Principal..... Teléfono.....
Departamento..... Municipio.....
Nota: se debe informar el centro de trabajo donde se encuentra laborando el funcionario, ejemplo Dirección General, Dirección: Cl 57 No. 8 - 69, Tel: 5461500, Departamento: BOGOTÁ D.C., Municipio Bogotá.

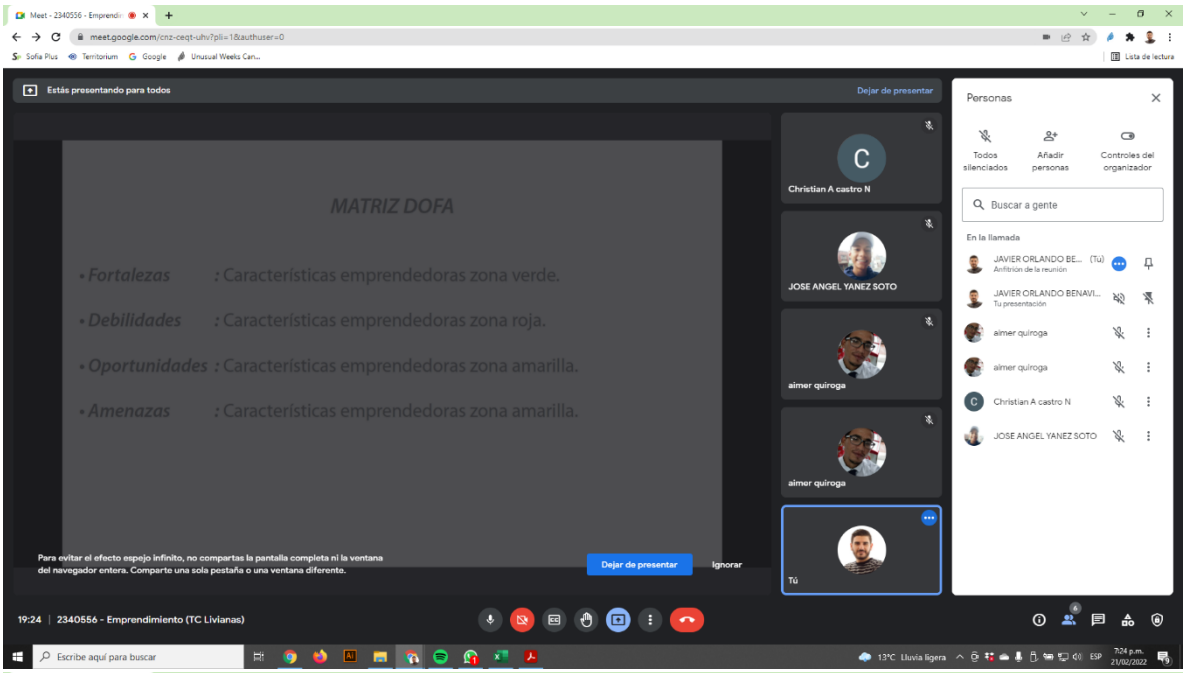

SUBSISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
REINICIAR
PROCEDIMIENTOS EN CASO DE EMERGENCIA
QUE HACER EN CASO DE EMERGENCIA
ANTES
Identifique los puntos de encuentro del centro o regional en que se encuentra. Pregunte al encargado de seguridad y salud en el trabajo.
Infórmese sobre las señales de alarma (pito, bocina, sensores, sirenas, etc.) en caso de emergencia de su centro, sede: subsede
Pregunte al encargado de Seguridad y salud en el Trabajo como identificar o contactar a los brigadistas del centro o regional respectivo
Identifique las rutas de evacuación señalizadas y equipos de emergencias
Sea proactivo, siempre piense qué haría en caso de una emergencia.
Informe de manera inmediata cualquier situación de alarma que detecte a los brigadistas o al personal de seguridad y salud en el trabajo
Informe sus datos personales al líder de evacuación de su área.
Normas de seguridad
SUBSISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
REINICIAR
EVALUACIÓN
Normas de seguridad

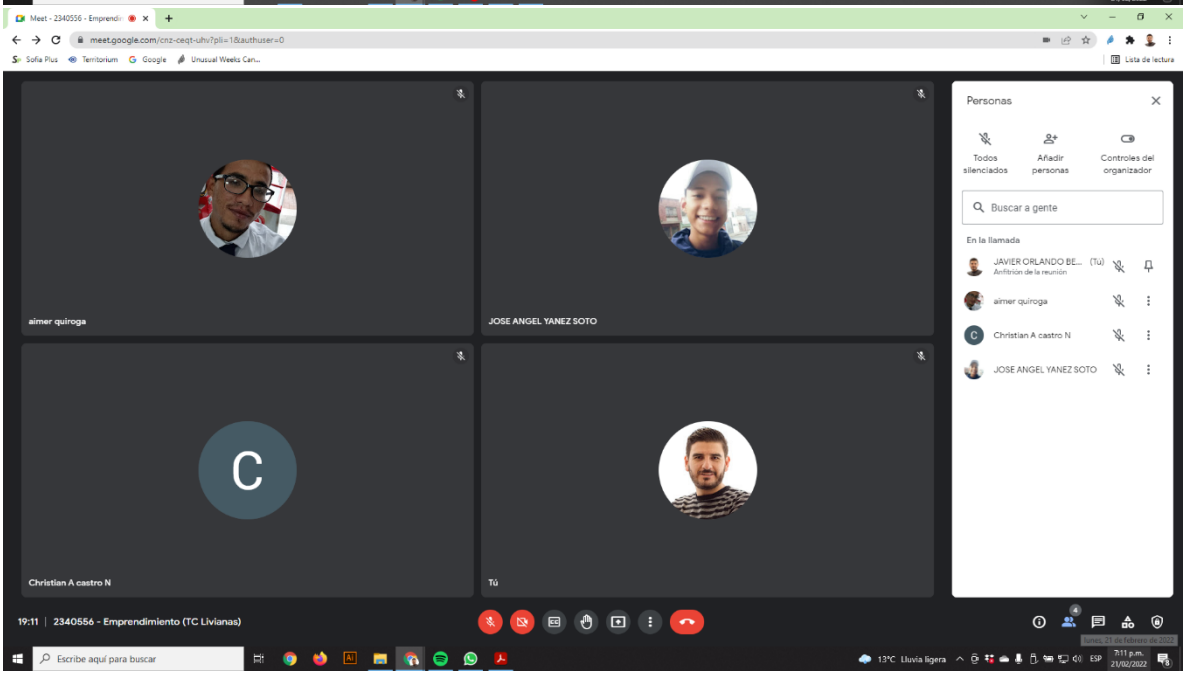

SUBSISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
REINICIAR
EVALUACIÓN
Cuál de los siguientes es en orden un procedimiento a seguir en caso de un accidente de trabajo:
INSTRUCCIONES
AYUDAS
A. Informo a ARL - ARL informa al grupo de SST - El grupo de SST informa al brigadista.
B. Informo al grupo de SST - El grupo de SST informa a mi jefe - Mi jefe informa al brigadista
C. Informo a mi jefe directo - Jefe directo informa a brigadista y grupo de SST o Talento Humano - Grupo de SST o Talento Humano informa a ARL.
D. Informo a Talento Humano - Talento Humano informa a mi jefe - Mi jefe informa a la ARL

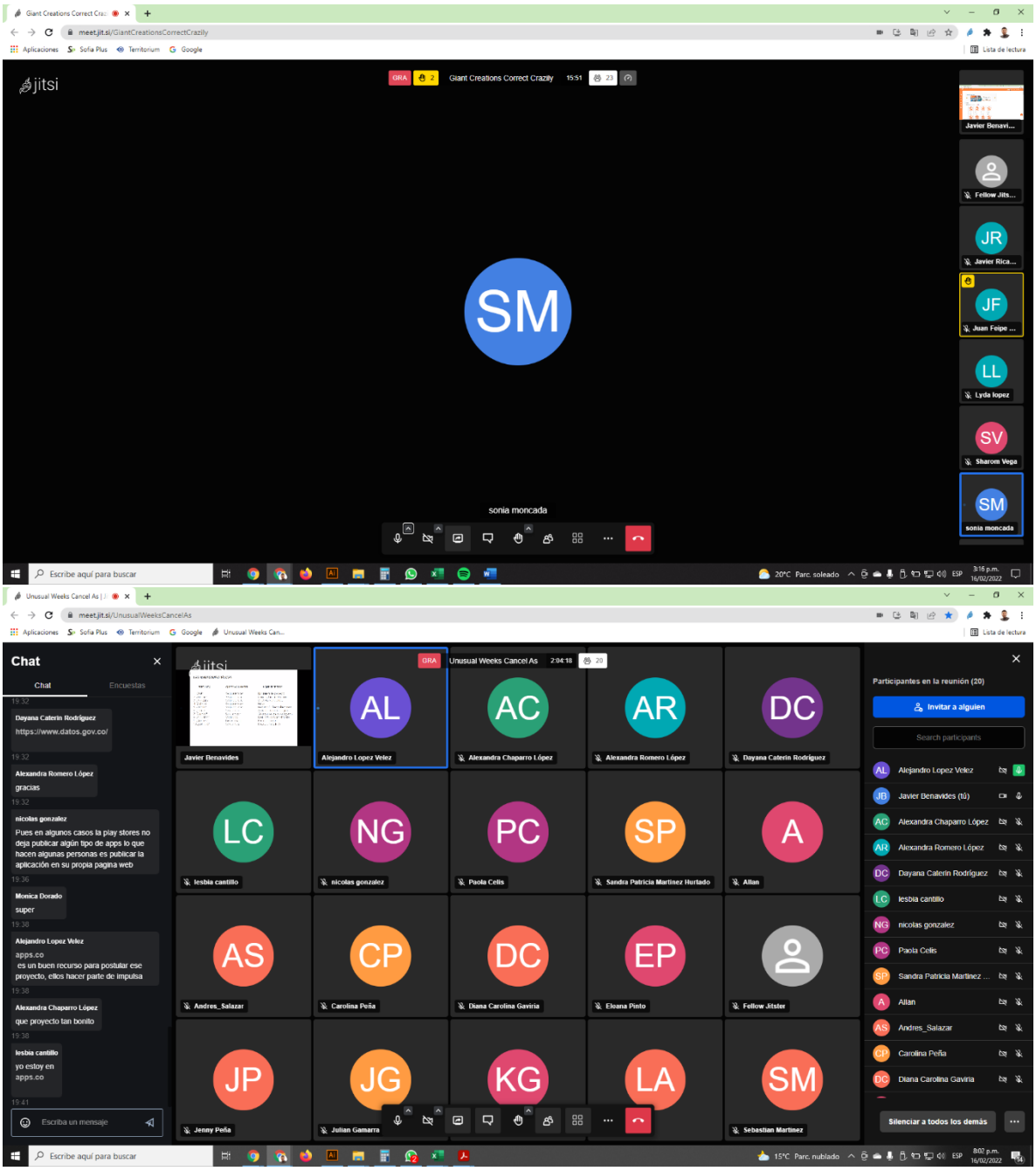

14/02/2022 - Sesión emprendimiento
16:31
Buscar información
Cumplir compromisos
Correr riesgos
Planificar sistemáticamente
Fijar metas
Crear redes de apoyo
Buscar oportunidades y tener iniciativa
Exigir eficiencia y calidad
Tener autoconfianza
Tener persistencia
Welcome to 14/02/2022 - Sesión emprendimiento!
For help on using BigBlueButton see these (short) tutorial videos.
To join the audio bridge click the phone button. Use a headset to avoid causing background noise for others.
This server is running BigBlueButton.

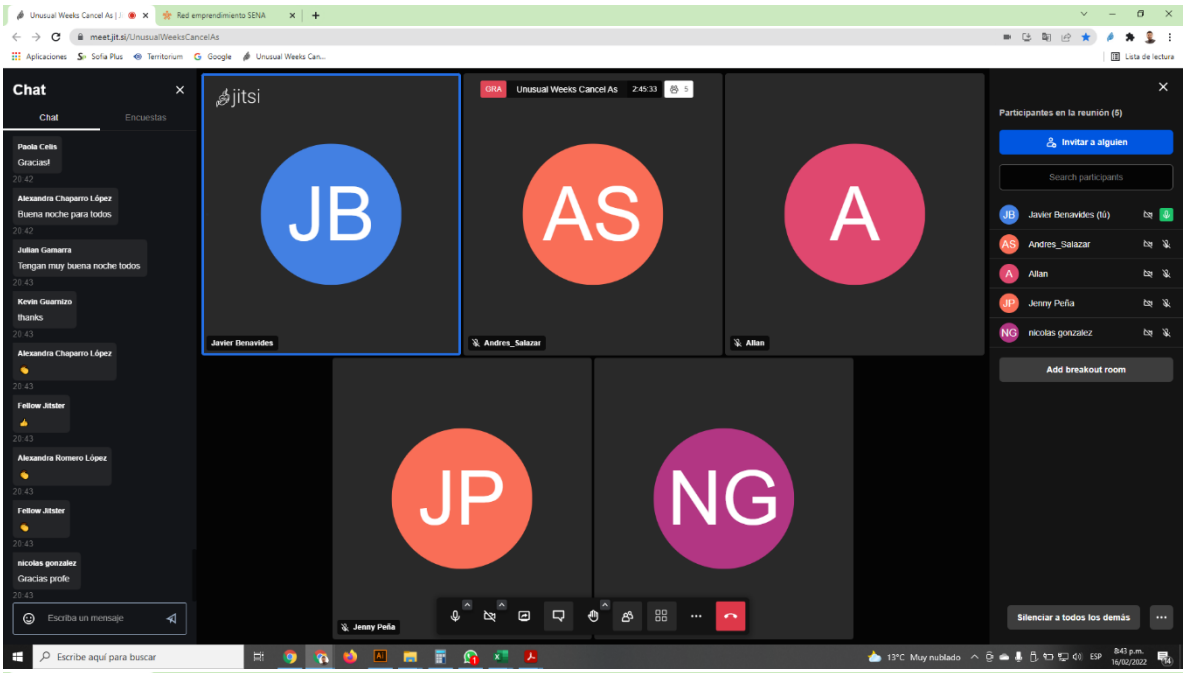

14/02/2022 - Sesión emprendimiento
51:17
Nicol Rodríguez
JAVIER ORLANDO
IDENTIFICAR LA RED DE APOYO
1. Para un consejo personal
2. Para una asesoría laboral o de tu negocio
3. Para ir de viaje
4. Para una receta de cocina
5. Para aconsejarte qué película o libro leer
6. Para salir a divertirte
7. Para encontrar cosas a buen precio
8. Para asociarte o trabajar en una tarea específica
9. Para solucionar un problema económico
10. Para buscar un trabajo o un aliado

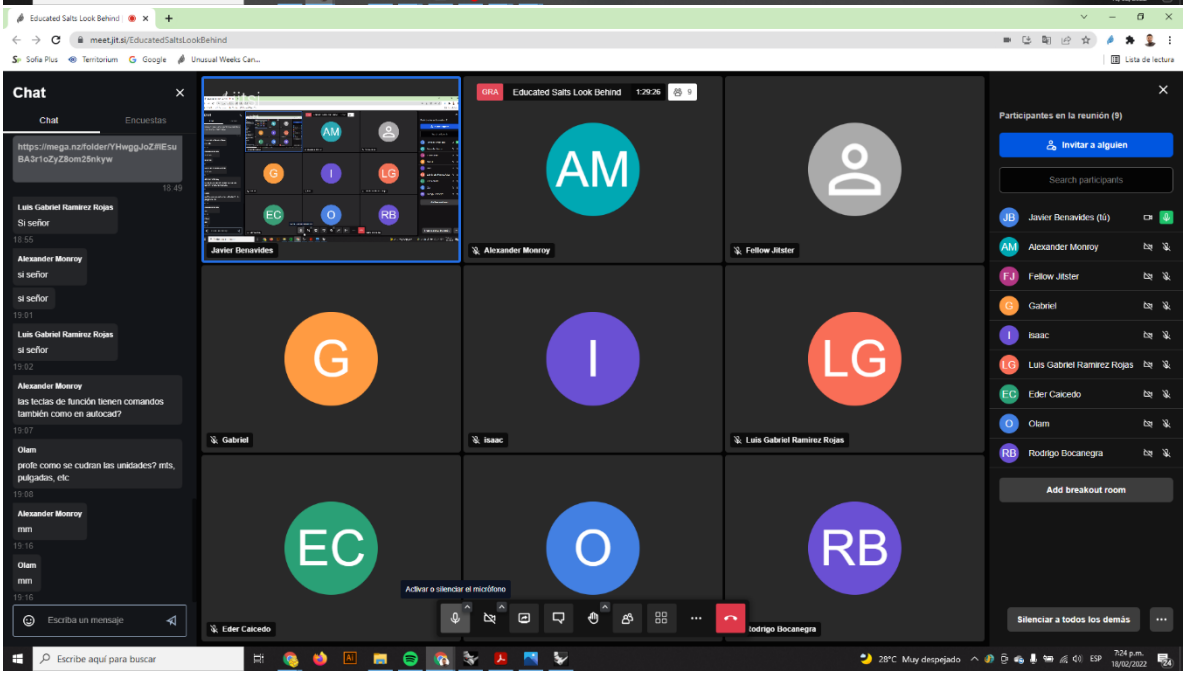

JAVIER ORLANDO BENAVIDES
Agenda
Crear nueva Sesión en línea
Ver grabaciones Teams
Herramientas
Anuncios
Participantes
Información
Contenido del curso
Edición de contenidos
Métricas de Encuestas
Foros
Evidencias
Metricas SCORM
Nueva Sesión en línea *
14/02/2022 - Sesión emprendimiento
Añadir grabación a:
SESIONES GRABADAS
Construcciones Livianas Industrializadas En Seco (2340556 Pry 2130744)
TRIMESTRE 1 2022
R.A. EMPRENDIMIENTO_JAVIER BENAVIDES
GUÍA DE APRENDIZAJE
PLAN DE TRABAJO
EVIDENCIAS
MATERIAL DE APOYO
SESIONES GRABADAS
Cancelar
crear
jitsi
Andrés Felipe Sussmann Tobilo
Participantes en la reunión (53)
Invitar a alguien
Search participants
Silenciar a todos los demás

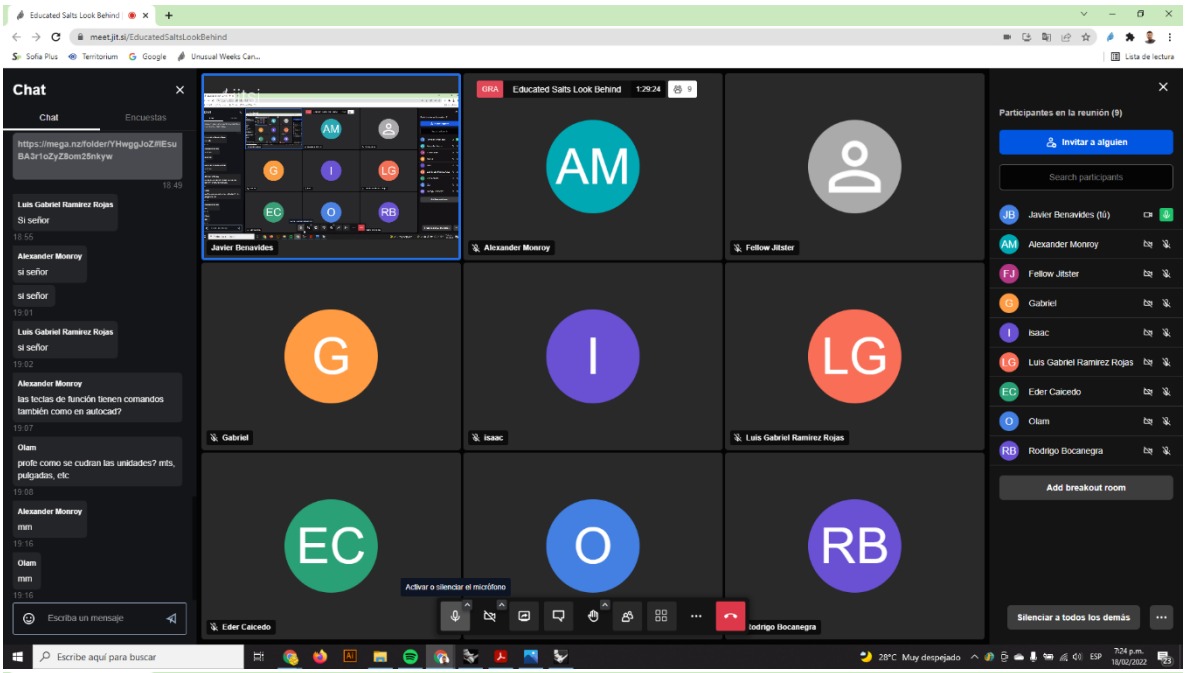

Estás presentando para todos
Dejar de presentar
MATRIZ DOFA
• Fortalezas : Características emprendedoras zona verde.
• Debilidades : Características emprendedoras zona roja.
• Oportunidades : Características emprendedoras zona amarilla.
• Amenazas : Características emprendedoras zona amarilla.
Christian A castro N
JOSE ANGEL YANEZ SOTO
aimer quiroga
aimer quiroga
Tú
Para evitar el efecto espejo infinito, no compartas la pantalla completa ni la ventana del navegador entera. Comparte una sola pestaña o una ventana diferente.
Dejar de presentar
Ignorar
Personas
Todos silenciados
Añadir personas
Controles del organizador
Buscar a gente
En la llamada
JAVIER ORLANDO BE... (Tú)
Anfitrión de la reunión
JAVIER ORLANDO BENAVI...
Tu presentación
aimer quiroga
aimer quiroga
Christian A castro N
JOSE ANGEL YANEZ SOTO
19:24 | 2340556 - Emprendimiento (TC Livianas)

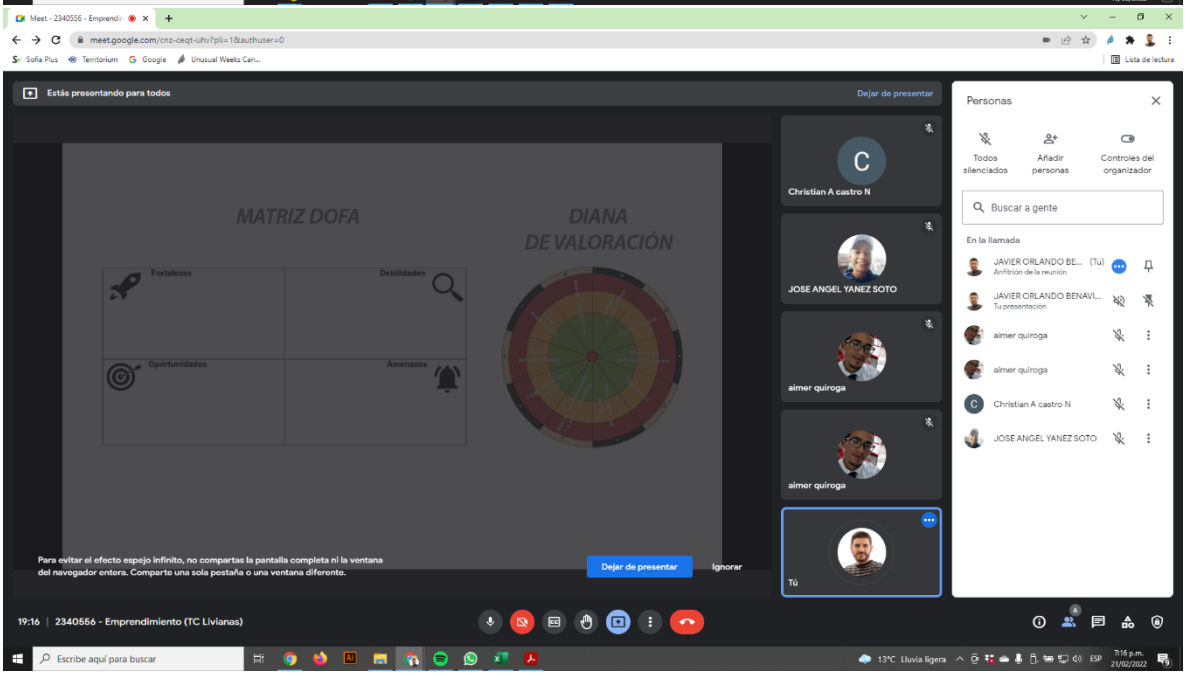

aimer quiroga
JOSE ANGEL YANEZ SOTO
Christian A castro N
Tú
Personas
Todos silenciados
Añadir personas
Controles del organizador
Buscar a gente
En la llamada
JAVIER ORLANDO BE... (Tú)
Anfitrión de la reunión
aimer quiroga
Christian A castro N
JOSE ANGEL YANEZ SOTO
19:11 | 2340556 - Emprendimiento (TC Livianas)


jitsi
Giant Creations Correct Crazily
SM
sonia moncada
Unusual Weeks Cancel As
Chat
Participantes en la reunión (20)
Invitar a alguien
Silenciar a todos los demás


Chat
Chat
Encuestas
Paola Celis
Gracias!
20:42
Alexandra Chaparro López
Buena noche para todos
20:42
Julian Gamarra
Tengan muy buena noche todos
20:43
Kevin Guarnizo
thanks
20:43
Alexandra Chaparro López
20:43
Fellow Jitster
20:43
Alexandra Romero López
20:43
Fellow Jitster
20:43
nicolas gonzalez
Gracias profe
20:43
Escriba un mensaje
jitsi
JB
Javier Benavides
Unusual Weeks Cancel As
2:45:33
AS
Andres_Salazar
A
Allan
JP
Jenny Peña
NG
Participantes en la reunión (5)
Invitar a alguien
Search participants
Javier Benavides (tú)
Andres_Salazar
Allan
Jenny Peña
nicolas gonzalez
Add breakout room
Silenciar a todos los demás
Escribe aquí para buscar
13°C Muy nublado
ESP
8:43 p.m.
16/02/2022


Chat
Chat
Encuestas
https://mega.nz/folder/YHwggJoZ#lEsuBA3r1oZyZ8om25nkyw
18:49
Luis Gabriel Ramirez Rojas
Si señor
18:55
Alexander Monroy
si señor
si señor
19:01
Luis Gabriel Ramirez Rojas
si señor
19:02
Alexander Monroy
las teclas de función tienen comandos también como en autocad?
19:07
Olam
profe como se cudran las unidades? mts, pulgadas, etc
19:08
Alexander Monroy
mm
19:16
Olam
mm
19:16
Escriba un mensaje
Javier Benavides
Educated Salts Look Behind
1:29:26
AM
Alexander Monroy
Fellow Jitster
G
Gabriel
I
Isaac
LG
Luis Gabriel Ramirez Rojas
EC
Eder Caicedo
O
Olam
RB
Rodrigo Bocanegra
Activar o silenciar el micrófono
Participantes en la reunión (9)
Invitar a alguien
Search participants
Javier Benavides (tú)
Alexander Monroy
Fellow Jitster
Gabriel
Isaac
Luis Gabriel Ramirez Rojas
Eder Caicedo
Olam
Rodrigo Bocanegra
Add breakout room
Silenciar a todos los demás
Escribe aquí para buscar
28°C Muy despejado
ESP
7:24 p.m.
16/02/2022


Chat
Participantes en la reunión (9)
Invitar a alguien
Add breakout room
Silenciar a todos los demás


Estás presentando para todos
Dejar de presentar
MATRIZ DOFA
DIANA DE VALORACIÓN
Fortalezas
Debilidades
Oportunidades
Amenazas
Personas
Para evitar el efecto espejo infinito, no compartas la pantalla completa ni la ventana del navegador entera. Comparte una sola pestaña o una ventana diferente.
Dejar de presentar
Ignorar
19:16 | 2340556 - Emprendimiento (TC Livianas)

PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Bogotá D.C., Febrero 28 de 2022

Señor (a)
EDGAR ELIAS PARRA RUBIO
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. CO1.PCCNTR.3408051
Coordinador Académico
Dependencia Area Madera CTCM
Ciudad

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes **FEBRERO** del año 2022

Referencia: No. CO1.PCCNTR.3408051 del año 2022

JAVIER ORLANDO BENAVIDES CASAS identificado con la cédula de ciudadanía **No. 80´815.066** de Bogotá en mi calidad de Contratista del SENA, en la coordinación académica maderas, guadua y livianas, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: El valor total del presente contrato asciende a la suma TREINTA Y CINCO MILLONES CIEN MIL PESOS M/CTE ($ 35.100.000). Nueve (09) pagos iguales correspondientes a los meses de febrero a octubre de 2022 por valor de TRES MILLONES NOVECIENTOS MIL PESOS M/CTE ($ 3.900.000)

Plazo: Será hasta el 30 de octubre de 2022

OBJETO: *(Trascriba el objeto del contrato, dentro del siguiente cuadro)*
Prestar los servicios profesionales de manera autónoma e independiente, para formar en competencias técnicas, a través de herramientas pedagógicas, en el programa y modalidad asignada, garantizando el cumplimiento del proceso educativo de los aprendices del Centro de Tecnologías para la Construcción y la Madera, por los términos establecidos

Obligaciones Especificas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Cumplir con la programación académica predeterminada por la Coordinación Académica correspondiente, de acuerdo con las normas, procesos y metodologías pedagógicas, estrategias de didácticas activas, formación por proyectos y los productos institucionales.	Ejecución de actividades programadas.	Cumplimiento de horario
2	Presentar los reportes de notas de los alumnos y demás informes dentro de los plazos estipulados por el Centro para tal efecto.	Mantener al día los reportes de calificación en plataforma Sena Sofia	Reportes de evaluación al día
3	Evaluar el proceso de aprendizaje, las estrategias pedagógicas, el medio ambiente educativo, el rendimiento académico de los aprendices y diligenciar oportunamente los formatos correspondientes.	Control y seguimiento a los aprendices en su proceso de formación	Reporte por competencia y aprendiz

	aprendices y diligenciar oportunamente los formatos correspondientes.		
5	Preparar, orientar, desarrollar, apoyar y evaluar procesos de aprendizaje en cualquiera de las estrategias de respuesta institucional para los diferentes grupos poblacionales objeto de Formación Profesional Integral.	Gestión de la formación	Evidencias en plataforma Sena Sofia
6	Desarrollar mecanismos que faciliten la reflexión, la innovación, el espíritu investigativo, la creatividad y la autoevaluación en los alumnos para su mejoramiento continuo.	Gestión de la formación	Ejercicios prácticos
10	Participar activamente en el Plan de Mejoramiento y Actualización de los docentes.	Participación en capacitación a instructores	Evidencias de asistencia
14	Participar en procesos de promoción de los programas de Formación Profesional Integral, servicios y actividades de Divulgación Tecnológica, programados por el Centro de Formación	Divulgación de ofertas de formación.	Creación de piezas de promoción para cursos complementarios. Divulgación de ofertas de formación.
16	Coadyuvar en el proceso de ingreso.	Consecución de aprendices para formación complementaria	Desarrollo de cursos complementarios
18	Incorporar las tendencias tecnológicas, pedagógicas y de gestión, al diseño técnico pedagógico de las diferentes acciones de formación profesional en su especialidad.	Aplicar las TIC en la formación a distancia	Desarrollo de clases virtuales a distancia
19	Participar en los comités de evaluación, asistir puntualmente a las clases programadas, colaborar activamente con las disposiciones sobre aseo y orden de los salones de clases y tener sentido de pertenencia con la Institución.	Cumplimiento en el horario de clases y sesiones programadas por la coordinación	Evidencia de asistencia, formato o pantallazo de la asistencia
24	Reportar el en sistema Sofía Plus en un plazo máximo de tres (3) días de iniciado el trimestre y/ o antes de la terminación del mismo según corresponda, todas las actividades de acuerdo con los procesos que son de su responsabilidad, garantizando la calidad de la información y su coherencia en el proceso formativo, tales como: Registro de los juicios evaluativos, Creación de rutas y asociación de aprendices, Registro de juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos, Comunicar al Coordinador Académico oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información.	Reporte de evidencias solicitadas	Reporte de evidencias en plataforma Sena Sofia
26	Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato y presentar informes mensuales de la ejecución del contrato.	Atender los llamados de la coordinación a tiempo	Entrega de informes según solicitud
27	Aplicar al proceso de certificación de competencias, según normas de competencias que aplican a la función instructor, así como a los procesos que el SENA adelante para certificar habilidades pedagógicas de los instructores.	Atender citaciones a procesos de certificación	Certificado de asistencia y participación
30	Brindar el apoyo técnico, propio de su profesión, a los diferentes programas en los que pueda ser requerido.	Atender población en formación asignada	Desarrollo de sesiones de clase en las competencias asignadas
31	Presentar en debida forma, y en los plazos requeridos por la coordinación académica, cuenta de cobro e informe de ejecución mensual.	Gestión de cuentas de cobro e informes de ejecución mensual	Entrega de cuenta de cobro de informes solicitados
32	Las demás que se hagan necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual.	Atender llamados de la coordinación a labores asignadas durante el contrato	Asistencia y evidencias de participación activa en los procesos formativos

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.
Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				
2.				

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

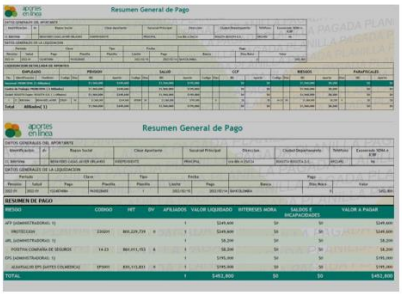
Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. **9430228405** expedido por **APORTES EN LINEA** correspondiente al mes de **ENERO** del año **2022**. (Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites*")

Cordialmente,

Firma
JAVIER ORLANDO BENAVIDES CASAS
Contratista
C.C. No. 80´815.066 de Bogotá

Recibí a satisfacción:

Firma
EDGAR ELIAS PARRA RUBIO
Supervisor(a) Contrato CO1.PCCNTR.3408051 del año 2022
Coordinador Académico



aportes en línea

Resumen General de Pago

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
CC 80815066		BENAVIDES CASAS JAVIER ORLANDO	INDEPENDIENTE	PRINCIPAL	cra 80c n 25d 24	BOGOTA-BOGOTA D.E.	6922492	No

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2022-01	2022-01	1324874084	9430228405	I	2022/02/15	2022/02/14	BANCOLOMBIA	0	$452,800

LIQUIDACION DETALLADA DE APORTES

EMPLEADO					PENSION		SALUD			CCF				RIESGOS			PARAFISCALES		
No.	Identificación	Nombres	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Dias	IBC	Aporte
Sucursal: PRINCIPAL (1 Afiliados)					$1,560,000	$249,600			$1,560,000	$195,000			$0	$0			$1,560,000	$8,200		$0	$0
Centro de Trabajo: PRINCIPAL (1 Afiliados)					$1,560,000	$249,600			$1,560,000	$195,000			$0	$0			$1,560,000	$8,200		$0	$0
Ciudad: BOGOTA Depto: BOGOTA D.E. (1 Afiliados)					$1,560,000	$249,600			$1,560,000	$195,000			$0	$0			$1,560,000	$8,200		$0	$0
1	CC	80815066	BENAVIDES JAVIER	230201	30	$1,560,000	$249,600	EPS001	30	$1,560,000	$195,000		0	$0	$0	14-23	30	$1,560,000	$8,200	0	$0	$0
Total	Afiliados(1)					$1,560,000	$249,600			$1,560,000	$195,000			$0	$0			$1,560,000	$8,200		$0	$0

aportes en línea

Resumen General de Pago

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
CC 80815066		BENAVIDES CASAS JAVIER ORLANDO	INDEPENDIENTE	PRINCIPAL	cra 80c n 25d 24	BOGOTA-BOGOTA D.E.	6922492	No

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2022-01	2022-01	1324874084	9430228405	I	2022/02/15	2022/02/14	BANCOLOMBIA	0	$452,800

RESUMEN DE PAGO

RIESGO	CODIGO	NIT	DV	AFILIADOS	VALOR LIQUIDADO	INTERESES MORA	SALDOS E INCAPACIDADES	VALOR A PAGAR
AFP (ADMINISTRADORAS: 1)				1	$249,600	$0	$0	$249,600
PROTECCION	230201	800,229,739	0	1	$249,600	$0	$0	$249,600
ARL (ADMINISTRADORAS: 1)				1	$8,200	$0	$0	$8,200
POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS	14-23	860,011,153	6	1	$8,200	$0	$0	$8,200
EPS (ADMINISTRADORAS: 1)				1	$195,000	$0	$0	$195,000
ALIANSALUD EPS (ANTES COLMEDICA)	EPS001	830,113,831	0	1	$195,000	$0	$0	$195,000
TOTAL				1	$452,800	$0	$0	$452,800

TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: JAVIER ORLANDO BENAVIDES CASAS

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE TECNOLOGIAS PARA LA CONSTRUCCION Y LA MADERA

FECHA INICIAL: 01/02/2022 00:00:00

FECHA FINAL: 28/02/2022 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA DE APRENDIZAJE: 2489396 - RHINOCEROS 3D

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: DISEÑAR LA CONFIGURACIÓN MECÁNICA DEL PRODUCTO SEGÚN LOS REQUERIMIENTOS DEL CLIENTE.

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 8,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2411000 - MANEJO DE MAQUINAS PARA EL TRABAJO DE LA MADERA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	OPERAR MÁQUINAS DE CARPINTERÍA DE ACUERDO CON TÉCNICAS DE MECANIZADO
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	15,90

FICHA DE APRENDIZAJE:	2373615 - CONSTRUCCION, MANTENIMIENTO Y REPARACION DE ESTRUCTURAS EN GUADUA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Armar estructuras de guadua según planos y especificaciones técnicas
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Preparar materiales según especificaciones de construcción
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	REPARAR ESTRUCTURAS DE MADERA DE ACUERDO CON PLANOS ARQUITECTÓNICOS Y ESPECIFICACIONES TÉCNICAS.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Replantear los diseños de acuerdo con planos y especificaciones técnicas de construcción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	15,90

FICHA DE APRENDIZAJE:	2340556 - CONSTRUCCIONES LIVIANAS INDUSTRIALIZADAS EN SECO

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Instalar sistemas constructivos en seco de acuerdo con planos y especificaciones técnicas
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Replantear los diseños de acuerdo con planos y especificaciones técnicas de construcción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 15,90

FICHA DE APRENDIZAJE: 2458337 - CONSTRUCCION, MANTENIMIENTO Y REPARACION DE ESTRUCTURAS EN GUADUA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Armar estructuras de guadua según planos y especificaciones técnicas
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Preparar materiales según especificaciones de construcción
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	REPARAR ESTRUCTURAS DE MADERA DE ACUERDO CON PLANOS ARQUITECTÓNICOS Y ESPECIFICACIONES TÉCNICAS.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Replantear los diseños de acuerdo con planos y especificaciones técnicas de construcción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 15,90

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS: 71,60

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT´s

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS

TOTAL TIEMPO EDT´s: 0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS
01/02/2022	22/02/2022	DESARROLLO CURRICULAR	20,00

TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES:	20,00

INSTRUCTOR: JAVIER ORLANDO BENAVIDES CASAS

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE TECNOLOGIAS PARA LA CONSTRUCCION Y LA MADERA