PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

SANTA MARTA-febrero 2022

Señor (a)
LUIS ENRIQUE CASTRO VALENCIA
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. CO1.PCCNTR.3272108
Cargo del supervisor COORDINADOR RELACIONES CORPORATIVAS Dependencia DIRECCION REGIONAL
Ciudad Santa Marta

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual
Mes febrero del año 2022

Referencia: No CO1.PCCNTR.3272108

Jeins Marina Vives Arteche, identificado con la cédula de ciudadanía No. 36.722.259 de Santa Marta, en mi calidad de Contratista del SENA, en Relaciones Corporativas, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas desde el 1 al 28 de febrero 2022.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para cada contrato la suma de CUARENTA Y OCHO MILLONES CIENTO CUARENTA Y DOS MIL DOSCIENTOS PESOS M/CTE ($48.142.200). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un primer pago correspondiente al mes de enero de 2022 por valor de UN MILLON SEISCIENTOS OCHENTA Y NUEVE MIL DOSCIENTOS PESOS M/CTE ($ 1.689.200) b) Once (11) pagos iguales por los meses de febrero a diciembre de 2022, por valor de CUATRO MILLONES DOSCIENTOS VEINTE TRES MIL PESOS M/cte ($4.223.000) cada uno.

Plazo: Será hasta el 31 de diciembre de 2022.

OBJETO:
Prestación de servicios profesionales que contribuyan en el cumplimiento de actividades estratégicas de relacionamiento empresarial, teniendo en cuenta las necesidades del sector productivo y lineamientos institucionales.

Obligaciones Especificas: *(Trascriba las obligaciones específicas del contrato, dentro del siguiente cuadro)*

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Coordinar y gestionar el relacionamiento directo con los empresarios, gremios, alumnos, la comunidad, usuarios internos y externos del SENA, con el propósito de lograr un acercamiento y asocio con el medio interno y externo para la ampliación de cobertura de nuestros servicios.	**28/01/21** Reunión presencial con el director regional SENA Magdalena, los coordinadores de Relaciones Corporativas y APE con la empresa Enel Green Power para conocer sus proyectos y atender a sus requerimientos. **1/02/21** Reunión presencial con el director regional SENA Magdalena, los coordinadores de Relaciones Corporativas y APE con la Air-e para conocer sus proyectos y atender a sus requerimientos.	CRM **Acta N.002** **Acta N.003**
2	Organizar y participar en eventos en asocio con alcaldías locales, juntas de acción comunal, colegios, bibliotecas públicas, universidades, Secretarías de Educación y pequeños empleadores	**22/02/21** Reunión virtual con el coordinador de Relaciones Corporativas y ONG ICCO Conexión.	Evidencia fotográfica
3	Promover los espacios de concertación y alianzas estratégicas con los entes territoriales de la Regional.		

4	Programar y realizar visitas al sector productivo dando respuesta a los requerimientos solicitados por éstos, articulando con los diferentes Centros de Formación.	Se cargaron en CRM 10 solicitudes de formación de empresas. Se atienden 5 PQRS de entidades solicitando formación.	Reporte CRM Correo Institucional
5	Generar informes mensuales de las visitas efectuadas por los asesores corporativos a los empleadores y de los convenios y demás acuerdos promovidos por el grupo de Promoción y Relaciones Corporativas de la Regional con el sector productivo.	Se realiza el informe mensual con evidencias en CRM, fotográficas de las visitas efectuadas.	Correo Institucional
6	Divulgar por todos los medios disponibles la oferta educativa de la Región y el portafolio de servicios institucionales.	Atiende por medio telefónico solicitudes de formación de cinco empresas. Se reenvía solicitud de 6 vacantes para publicación de empleo al coordinador de la APE. Asistencia y divulgación de la Convocatoria de la oferta de formación SENA 2022.	CRM Correo Institucional

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No 9429620464 de la planilla, de aportes en línea de enero. (Decreto Ley 2106 de 2019 – "Decreto*Ley Antitrámites"*)

Evidencias en (xx) folios

Cordialmente,

Firma
JEINS MARINA VIVES ARTECHE
Contratista
C.C. No. 36.722.259 de Santa Marta

Recibí a satisfacción:

Firma
LUIS ENRIQUE CASTRO VALENCIA
Supervisor(a) Contrato CO1.PCCNTR.3272108 de 2022 COORDINADOR RELACIONES CORPORATIVAS

ACTA No. 002		
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: 3. Presentación de la empresa Enel Green Power y su proyecto Parque de Energía Fotovoltaica en el municipio de Fundación ante el SENA.		
CIUDAD Y FECHA: Santa Marta, enero 28 de 2022	HORA INICIO: 08:00 a.m.	HORA FIN: 09:00 a.m.
LUGAR Y/O ENLACE: Sala Juntas, sede Dirección Regional Magdalena.		Regional Magdalena

AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:

1. Apertura de la reunión: Jeins Marina Vives Arteche, Gestora Empresarial Relaciones Corporativas.
2. Presentación de los asistentes.
3. Presentación de la empresa Enel Green Power y su proyecto Parque de Energía Fotovoltaica ante el SENA.
4. Observaciones de la reunión.

OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:

1. Conocer las necesidades de la empresa Enel Green Power con el proyecto Parque Fotovoltaico en el municipio de Fundación para ofrecer los servicios SENA y poder cubrirlas.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

Se inicia la reunión de manera presencial a las 08:03 a.m., con la agenda programada. La apertura la realiza la señora Jeins Marina Vives Arteche, gestora empresarial de Relaciones Corporativas, quien realiza la presentación de todos los asistentes. Posterior a esto toma la palabra el señor Carlos Rincón representante de la empresa Enel Green Power quien hace la presentación detallada de la empresa las líneas de negocio actuales y los proyectos que se encuentran desarrollando. Manifiesta su interés en articular algunos procesos con el SENA regional Magdalena ya que inician en el mes de marzo del actual año la construcción de un parque Fotovoltaico en el municipio de Fundación lo que requiere la construcción de un comité de empleo para realizar la preselección y selección de las vacantes las cuales pueden ser entre 250 y 300 personas y pregunta si es posible articular con la agencia a lo que responde el señor Manuel Montero Vizcaino Coordinador de la Agencia Pública de Empleo- APE que si es factible ya que todo el proceso de intermediación se realiza a través de una plataforma disponible 24/7. El señor Manuel pregunta si en el proceso de preselección se debe priorizar los habitantes de la región. El señor Carlos manifiesta que el parque se va a ubicar en el corregimiento de Caraballo y que requieren que la mano de obra sea de ese lugar inicialmente e ir ampliando la búsqueda en otros corregimientos en la medida que se requiera. El señor Manuel manifiesta que la APE se desplazaría hasta el lugar y se realizaría una campaña de socialización y vinculación a la base de datos de la APE para que cuando se abra la convocatoria esas personas se puedan postular teniendo en cuenta los perfiles y requisitos de los cargos. También manifiesta que se realizarían unos talleres de orientación ocupacional para explicar cómo se maneja el aplicativo, como postularse, respondiendo a la inquietud del señor Carlos sobre si es posible orientar a la población teniendo en cuenta que algunos tienen poco acceso al internet y solicitando que se desarrolle de la misma forma para las vacantes de la construcción de la línea de alta tensión que va a la subestación en Fundación.

A la pregunta si la APE maneja la figura de intermediación como convenio el señor Manuel Montero coordinador de la APE responde que la empresa envía las vacantes con los perfiles requeridos se publican por parte de los funcionarios del SENA o la empresa lo puede hacer ya que la plataforma lo permite y si opta por realizarlo la empresa debe informar a la agencia para realizar el proceso de gestión, el apoyo de las personas que cumplen con el perfil y resalta la importancia de la comunicación estrecha entre la empresa y la agencia. El señor Carlos comenta que se va a delegar una persona en el territorio de manera permanente para realizar seguimiento a todos los procesos y a su pregunta sobre la recepción de hojas de vida. El director regional del SENA Magdalena Dr. Victor Hugo Armenta dice que se puede organizar con la alcaldía del municipio una oficina y que en estos municipios cuentan con Vive Digital para la postulación de manera virtual con el acompañamiento de los funcionarios de la APE. También realiza una observación muy importante y es sobre hablarle muy claro a la comunidad cual es el procedimiento que se va a implementar y cuáles son los criterios que la empresa van a tener en cuenta y hacérselo saber a la comunidad para no generar falsas expectativas y no perder la confianza y credibilidad por parte del SENA y de la

empresa Enel Green Power.

El señor Manuel explica de manera detallada como es el proceso de recepción de las hojas de vida para que sea transparente y da la opción de poner un filtro para que solo ingresen a la empresa las hojas de vida que cumplen el perfil para que no haya un desgaste siempre y cuando la empresa autorice, pero además manifiesta que es importante realizar el relacionamiento con la empresa contratista que quedara a cargo en el proyecto para no tener dificultades y no se generen traumas en el proceso. El señor Carlos de la empresa EGP recalca en la mesa de trabajo siempre va a estar un representante de la empresa EGP y un representante social del contratista. El señor Luis Castro coordinador de Relaciones Corporativas del SENA manifiesta sobre la dificultad de la comunidad en el cumplimiento de perfiles laborales y que es importante que la empresa se flexible los requerimientos que haya lugar, pero además se sugiere la Certificación por Competencias Laborales para evaluar aquellos que tengan la experiencia. Por otro lado, comenta que es importante conocer el listado de perfiles requeridos ya que contamos con aprendices que podrían suplir esas necesidades.

Dentro de los requerimientos se encuentran Motosierristas e Inspectores en seguridad y salud en el trabajo una cantidad importante para trabajar en aproximadamente 200 hectáreas con paneles y el proyecto está planteado para durar entre12 y 18 meses. Con esta última inquietud se da por terminada la reunión a las 9:00 a.m. resolviendo todas las dudas a las que hubo lugar.

CONCLUSIONES
El tema tratado fue puntual y pertinente para los asistentes y brinda la oportunidad de cumplir con las directrices dadas por la Dirección Nacional.
De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales se debe garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento. El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA solicita la siguiente clasificación de la información: La información de este documento se debe clasificar como: PÚBLICA [x] PRIVADO [ ] SEMIPRIVADO [ ] SENSIBLE [ ] Nota: Antes de contestar esta informacional por favor remitirse al instructivo

COMPROMISOS		
ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA
Averiguar por las normas de competencias para Motosierristas.	Carlos Rincón	
ASISTENTES: (Incorporar registro de asistencia) Nota: Puede incluirse imagen o captura de pantalla de los asistentes, si se trata de una reunión virtual o, de los asistentes que participan a través de una plataforma virtual.		





REGISTRO DE ASISTENCIA Y APROBACIÓN DEL ACTA No- **002** DEL DÍA 28 DEL MES DE enero DEL AÑO 2022

OBJETIVO (S) Conocer las necesidades de la empresa Enel Green Power con el proyecto Parque Fotovoltaico en el municipio de Fundación para ofrecer los servicios SENA y poder cubrirlas.

No.	Autorizo el tratamiento de la Información SI / NO. Si marca No por favor no diligencie el formato.	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.SENA	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	SI	Luis Enrique Castro Valencia	16668703	x			SENA	lcastrov@sena.edu.co	3004808651	SI	
2	SI	Jeins Marina Vives Arteche	36722259		X		SENA	jvivesar@sena.edu.co	3145619716	SI	
3	SI	Victor Hugo Armenta Herrera	77171760	X			SENA	varmenta@sena.edu.co	3213568438	SI	
4	SI	Manuel Montero Vizcaino	42548460	X			SENA	mmonterov@sena.edu.co	3172217133	SI	
5	SI	Carlos Rincón	1014236495	X			Enel Green Power	carlos.rincon@enel.com	3155179459	SI	

ACTA No. 003		
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: Reunión con la empresa Air-e y SENA para		
CIUDAD Y FECHA: Santa Marta, febrero 1 de 2022	HORA INICIO: 10:00 a.m.	HORA FIN: 12:00 p.m.
LUGAR Y/O ENLACE: Sala Juntas, sede Dirección Regional Magdalena.		Regional Magdalena

AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:

1. Presentación de los asistentes.
2. Presentación de la empresa Air-e ante el SENA.
3. Observaciones de la reunión.

OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:

1. Presentación de las líneas de trabajo y proyectos que la empresa Air-e viene realizando en el territorio para seguir articulando con el SENA estos procesos cubriendo las necesidades que se generen de los mismo.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

Se inicia la reunión de manera presencial a las 10:00 a.m., con la agenda programada. La apertura la realiza el Dr. Victor Hugo Armenta Herrera, quien realiza la presentación de todos los asistentes. Posterior a esto toma la palabra el ingeniero Victor Deluque, director de Valor social de la empresa Air-e y quien realiza una exposición detallada sobre los componentes y los proyectos que se encuentran desarrollando en los departamentos de Magdalena, Atlántico y Guajira.
Manifiesta su interés en seguir trabajando de la mano con el SENA regional Magdalena teniendo en cuenta la alianza existente, la experiencia y la presencia en el territorio. El ingeniero Victor hace énfasis en el componente de Generación de Ingresos, el cual se subdivide en empleabilidad y los emprendimientos de base comunitaria los cuales vienen trabajando en el territorio generando impacto positivo en las comunidades dinamizando la economía del territorio. Un ejemplo es el proceso de las micro-franquicias que se trabajan en el departamento del Atlántico con el SENA impartiendo formación a los beneficiados.

Por otro lado, manifiesta la importancia de capacitar a los lideres que están en el territorio en formulación de proyectos para que puedan identificar las necesidades de su comunidad y las vuelvan en una propuesta para obtener recursos y desarrollar los proyectos. Con respecto al programa Territorio con equidad se identifico a Pueblo Viejo con las características necesaria para reducir los índices de pobreza. Actualmente se encuentran trabajando con pescadores quienes estructuraron un proyecto y fueron favorecidos con unos recursos para fortalecer la asociación creada. El Ing. Victor solicita que el SENA siga realizando el acompañamiento a todos los procesos que se vienen realizando en el territorio con el objetivo de beneficiar a la comunidad.
El Dr. Victor Hugo reitera el apoyo para que todos esos programas se fortalezcan en el territorio con capacitación, pero es importante que la población este caracterizada y organizada para que la formación sea con pertinencia a la región. El Dr. Victor Hugo habla sobre los programas vigentes y los servicios que oferta el SENA como lo es la Certificación por Competencias teniendo en cuenta el programa de empleabilidad que maneja Air-e. El Ing. Victor manifiesta que sus gestores en campo son las personas que están dispuestas para identificar y caracterizar la población en los municipios.
Por ultimo el Ing. Victor comenta sobre una plataforma en la que Air-e esta trabajando para que todos sus contratistas reporten los empleos que se generan y que la APE pueda apoyar para lo que el Dr. Manuel manifiesta que es importante que fluya la información y la comunicación con los contratistas y que Air-e haga seguimiento para que el convenio opere de la mejor forma.

Con esta última inquietud se da por terminada la reunión a las 12:00 p.m. resolviendo todas las dudas a las que hubo lugar.

CONCLUSIONES		
El tema tratado fue puntual y pertinente para los asistentes y brinda la oportunidad de cumplir con las directrices dadas por la Dirección Nacional.		
De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales se debe garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento. El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA solicita la siguiente clasificación de la información: La información de este documento se debe clasificar como: PÚBLICA [x] PRIVADO [ ] SEMIPRIVADO [ ] SENSIBLE [ ] Nota: Antes de contestar esta informacional por favor remitirse al instructivo		
COMPROMISOS		
ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA
Reunión virtual para presentación de los servicios SENA.	Jeins Vives	Febrero 2022
ASISTENTES: (Incorporar registro de asistencia) Nota: Puede incluirse imagen o captura de pantalla de los asistentes, si se trata de una reunión virtual o, de los asistentes que participan a través de una plataforma virtual.		





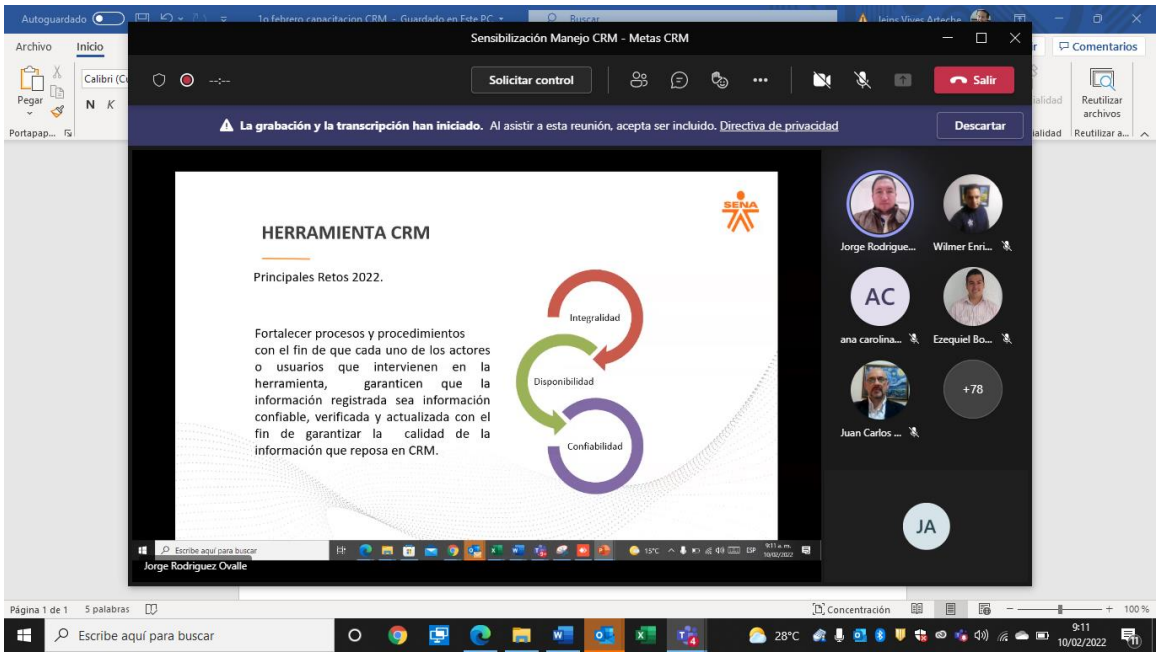
REGISTRO DE ASISTENCIA Y APROBACIÓN DEL ACTA No- **003** DEL DÍA__1__ DEL MES DE_febrero_DEL AÑO 2022

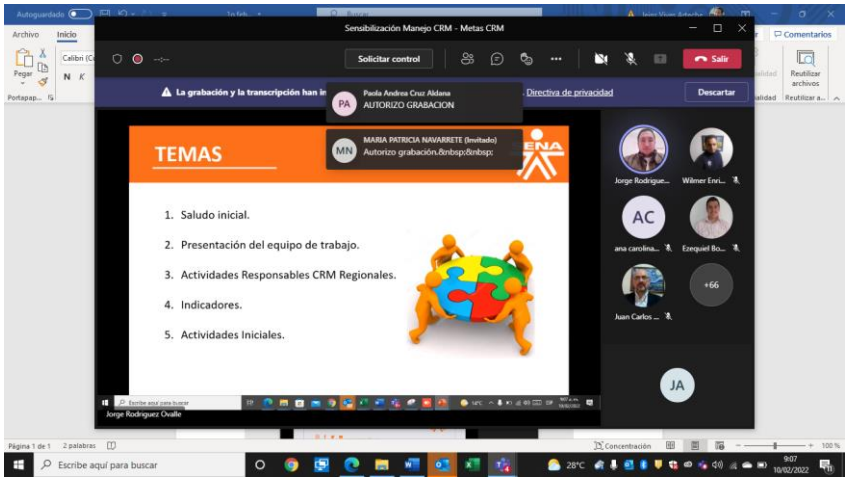
OBJETIVO (S) Presentación de las líneas de trabajo y proyectos que la empresa Air-e viene realizando en el territorio para seguir articulando con el SENA estos procesos cubriendo las necesidades que se generen de los mismos.

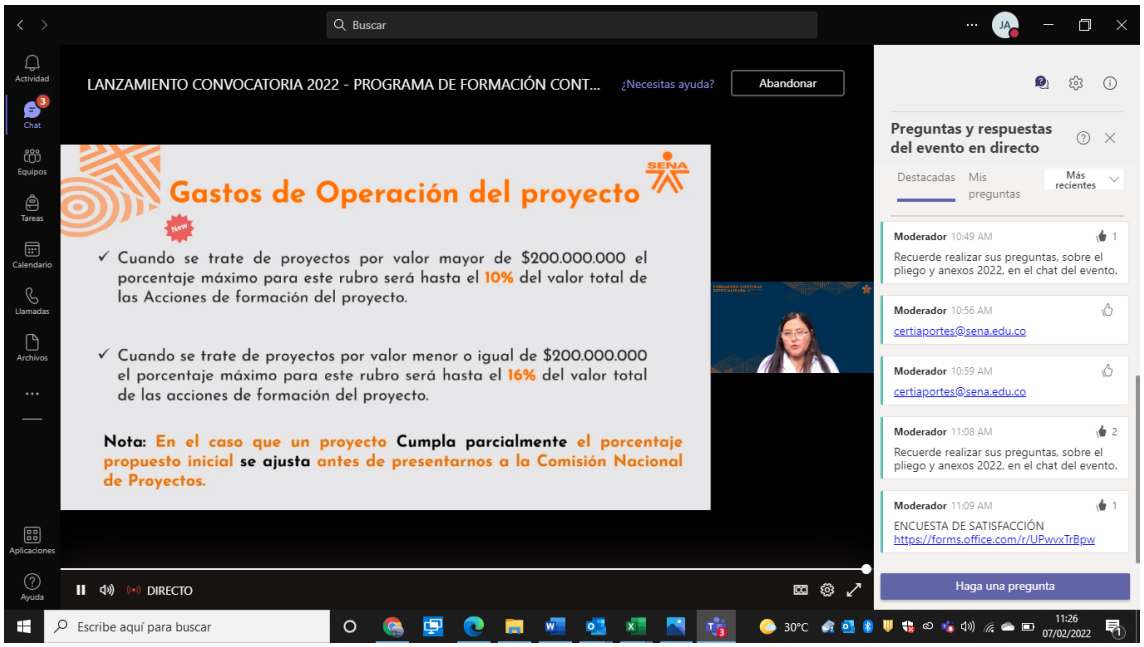
No.	Autorizo el tratamiento de la Información SI / NO. Si marca No por favor no diligencie el formato.	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.SENA	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	SI	Luis Enrique Castro Valencia	16668703	x			SENA	lcastrov@sena.edu.co	3004808651	SI	
2	SI	Jeins Marina Vives Arteche	36722259		X		SENA	jvivesar@sena.edu.co	3145619716	SI	
3	SI	Victor Hugo Armenta Herrera	77171760	X			SENA	varmenta@sena.edu.co	3213568438	SI	
4	SI	Manuel Montero Vizcaino	42548460	X			SENA	mmonterov@sena.edu.co	3172217133	SI	
5	SI	Victor De Luque	72271419	X			Air-e	Victor.deluque@air-e.com	3012417177	SI	
6	SI	Gregory García	1126706281	X			Air-e	gregory.garcia@air-e.com	3203572433	SI	

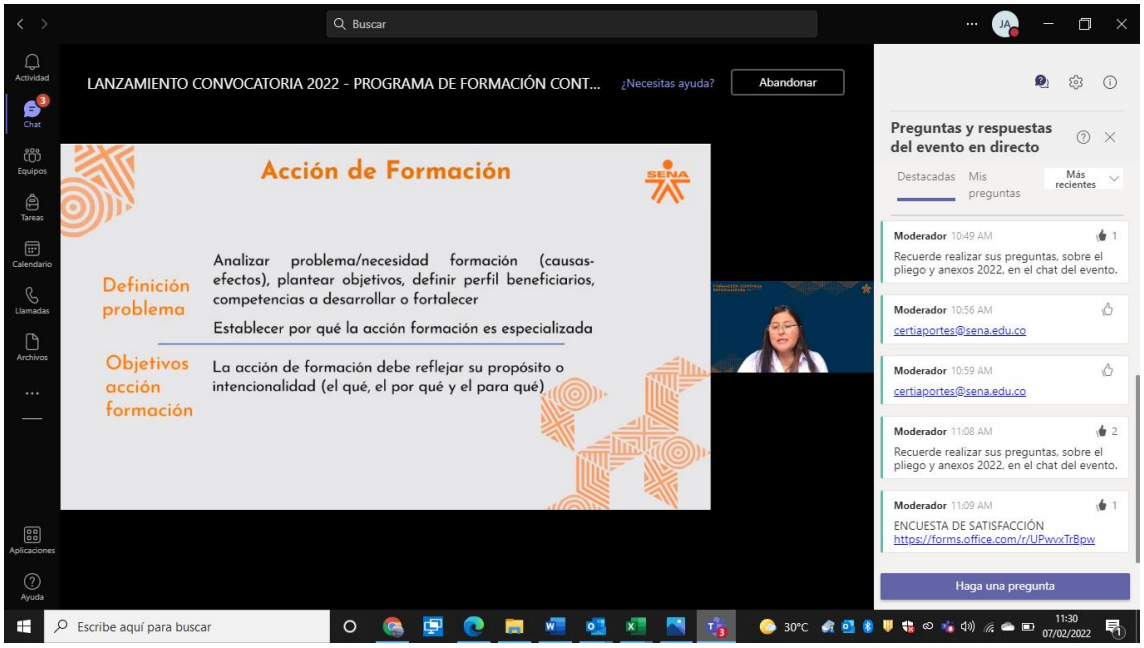
Asunto	Llamar desde	Llamar a	Referente a	Dirección	Número de teléf	Vencimiento
Atención Empresarial	Stefania Carrillo Traveced	INMOBILIARIA COSTA NORTE LTDA. EN LIQUIDACION	Andres Nuñez Sai	Saliente	4212620	
Atención Empresarial	Jeins Marina Vives Artech	AGROPECUARIA EL MAYOR S.A.S.	AGROPECUARIA I	Saliente	4217544	18/02/2022 8:00
Atención Empresarial	Jeins Marina Vives Artech	INVERSIONES ALITOS SAS	INVERSIONES ALI	Saliente	4329900	21/02/2022 8:00
Atención Empresarial	Jeins Marina Vives Artech	AFD CORPORATION & CIA. S. C. A.	AFD CORPORATI	Saliente	4328123	14/02/2022 8:00
Atención Empresarial	Jeins Marina Vives Artech	CASA CAROLINA S.A.S.	CASA CAROLINA S	Saliente	4233354	18/02/2022 8:00
Atención Empresarial	Jeins Marina Vives Artech	INTEGRAL FOUNDATION	INTEGRAL FOUNI	Saliente	4202855	21/02/2022 8:00
Atención Empresarial	Jeins Marina Vives Artech	TIENDAS SAMARIAS S.A.S.	TIENDAS SAMARI	Saliente	4201354	21/02/2022 8:00
Atención Empresarial	Jeins Marina Vives Artech	TALLERES TAYRONA SAS	TALLERES TAYRO	Saliente	4330444	21/02/2022 8:00
Atención Empresarial	Jeins Marina Vives Artech	ZONA FRANCA LAS AMERICAS S.A.S USUARIO OPERADOR DE ZONA FRANCA., ZFA S.A.S	ZONA FRANCA LA	Saliente	4328125	21/02/2022 8:00
Atención Empresarial	Stefania Carrillo Traveced	INMOBILIARIA COSTA NORTE LTDA. EN LIQUIDACION	Andres Nuñez Sai	Saliente	42331111	
Atención Empresarial	Stefania Carrillo Traveced	INMOBILIARIA COSTA NORTE LTDA. EN LIQUIDACION	Andres Nuñez Sai	Saliente	4208684	

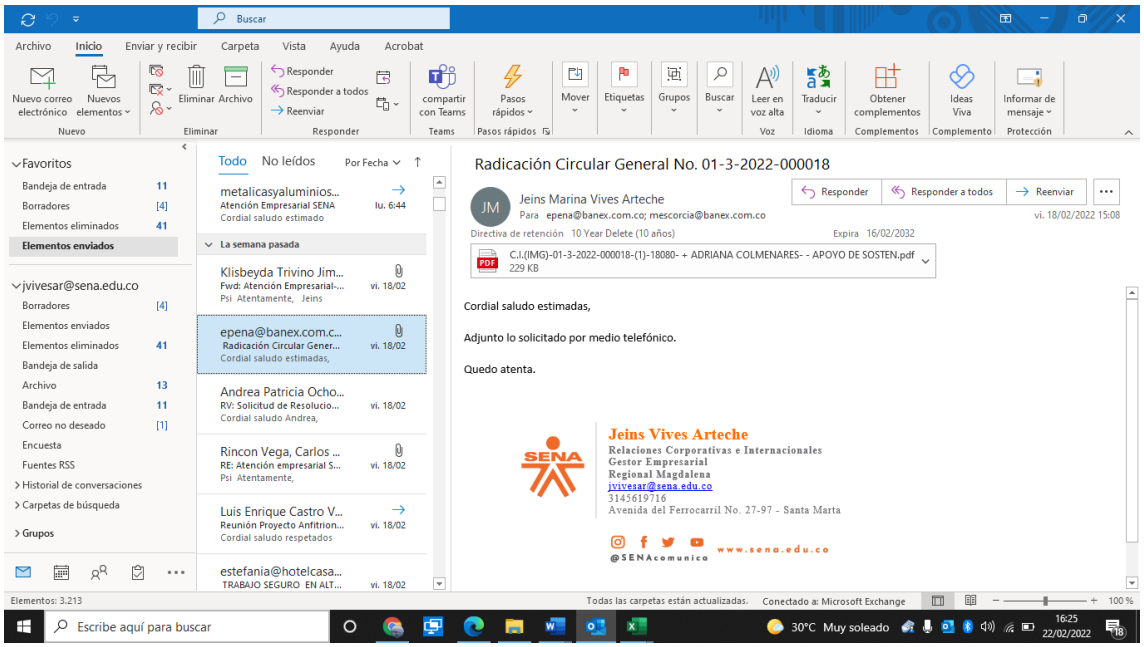
ID	Nivel Solicitud	Empresa	Contacto
SOL_20220221_165439681	2do Nivel	BIOCOMBUSTIBLES SOSTENIBLES DEL CARIBE S. A. USUARIO OPERADOR DE ZONA FRANCA.	LAURA VANESSA MEJIA CASTRO
SOL_20220221_172109811	2do Nivel	CARIBBEAN ECO SOAPS USUARIO INDUSTRIAL DE BIENES Y SERVICIOS UIBSS.A.S.	LAURA VANESSA MEJIA CASTRO
SOL_20220217_144635977	2do Nivel	CARIBBEAN ECO SOAPS USUARIO INDUSTRIAL DE BIENES Y SERVICIOS UIBSS.A.S.	Eliana Consuelo Celedon Guerrero
SOL_20220217_145931112	2do Nivel	CARIBBEAN ECO SOAPS USUARIO INDUSTRIAL DE BIENES Y SERVICIOS UIBSS.A.S.	Eliana Consuelo Celedon Guerrero
SOL_20220217_150600078	2do Nivel	CARIBBEAN ECO SOAPS USUARIO INDUSTRIAL DE BIENES Y SERVICIOS UIBSS.A.S.	Eliana Consuelo Celedon Guerrero

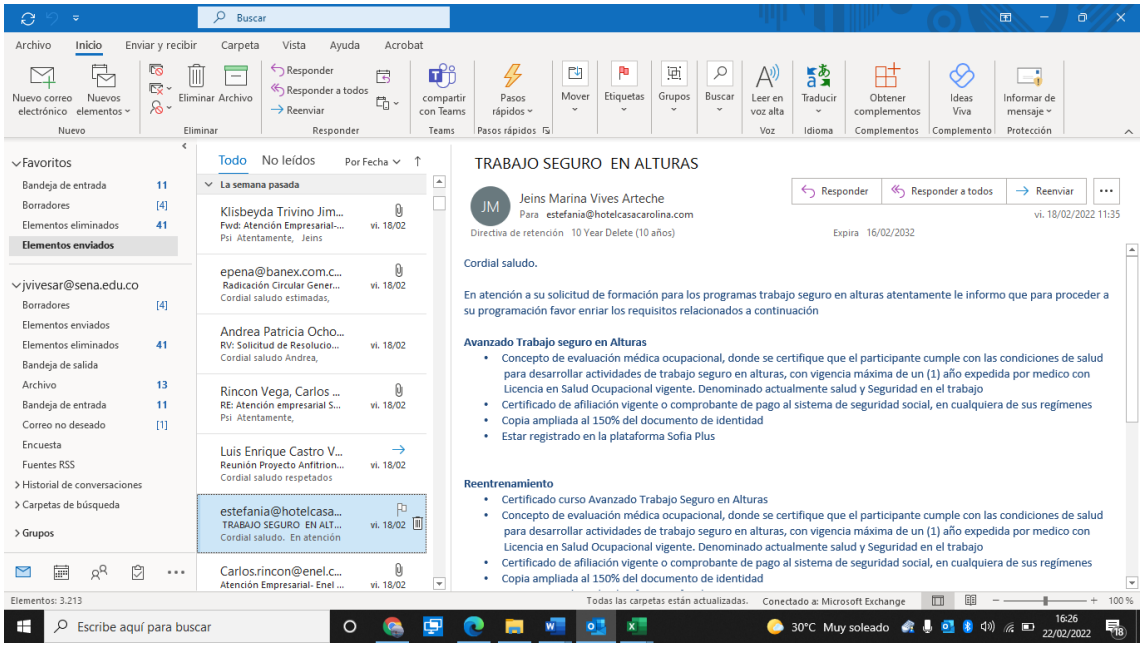

Sensibilización Manejo CRM - Metas CRM
Solicitar control
Salir
La grabación y la transcripción han iniciado. Al asistir a esta reunión, acepta ser incluido. Directiva de privacidad
Descartar
HERRAMIENTA CRM
Principales Retos 2022.
Fortalecer procesos y procedimientos con el fin de que cada uno de los actores o usuarios que intervienen en la herramienta, garanticen que la información registrada sea información confiable, verificada y actualizada con el fin de garantizar la calidad de la información que reposa en CRM.
Integralidad
Disponibilidad
Confiabilidad
Jorge Rodrigue...
Wilmer Enri...
ana carolina...
Ezequiel Bo...
Juan Carlos ...
+78
JA
Jorge Rodriguez Ovalle

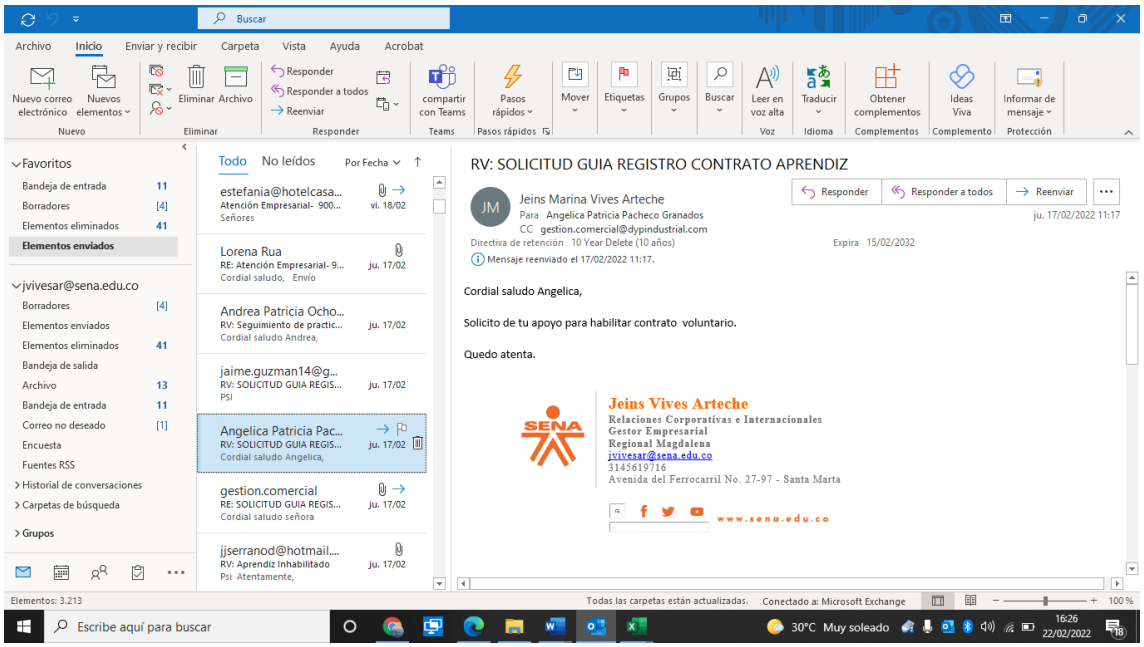

Sensibilización Manejo CRM - Metas CRM
Solicitar control
Salir
Paola Andrea Cruz Aldana
AUTORIZO GRABACION
Directiva de privacidad
Descartar
MARIA PATRICIA NAVARRETE (Invitado)
Autorizo grabación.
TEMAS
1. Saludo inicial.
2. Presentación del equipo de trabajo.
3. Actividades Responsables CRM Regionales.
4. Indicadores.
5. Actividades Iniciales.
Jorge Rodrigue...
Wilmer Enri...
ana carolina...
Ezequiel Bo...
Juan Carlos ...
+66
JA
Jorge Rodriguez Ovalle

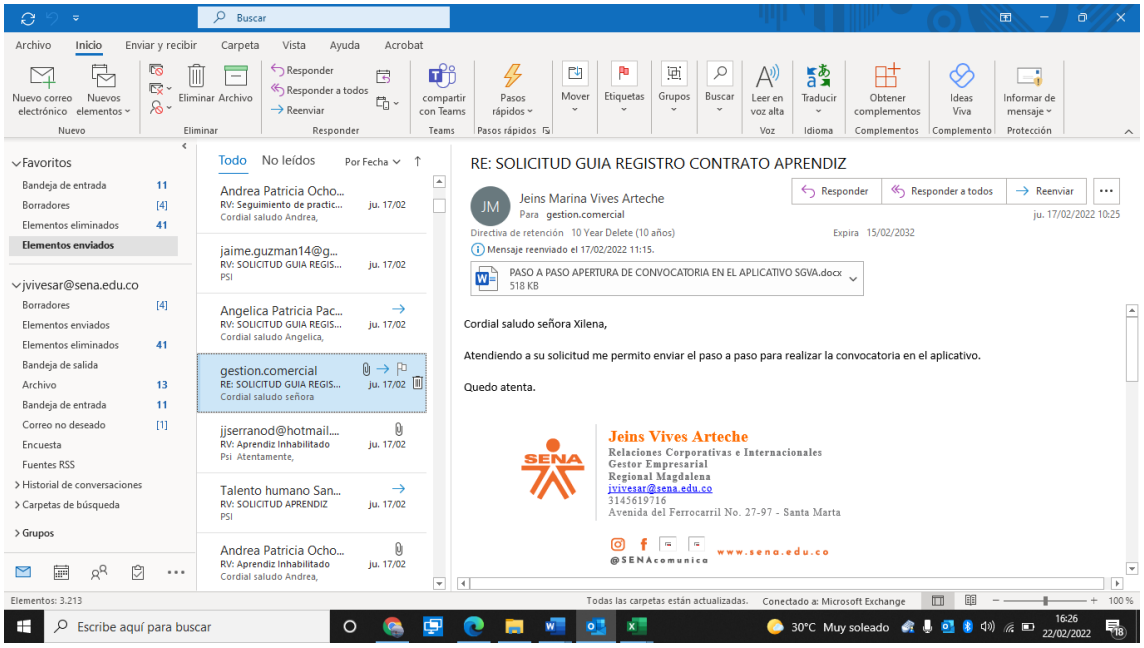

Buscar
LANZAMIENTO CONVOCATORIA 2022 - PROGRAMA DE FORMACIÓN CONT...
¿Necesitas ayuda?
Abandonar
Gastos de Operación del proyecto
New
✓ Cuando se trate de proyectos por valor mayor de $200.000.000 el porcentaje máximo para este rubro será hasta el 10% del valor total de las Acciones de formación del proyecto.
✓ Cuando se trate de proyectos por valor menor o igual de $200.000.000 el porcentaje máximo para este rubro será hasta el 16% del valor total de las acciones de formación del proyecto.
Nota: En el caso que un proyecto Cumpla parcialmente el porcentaje propuesto inicial se ajusta antes de presentarnos a la Comisión Nacional de Proyectos.
DIRECTO
Preguntas y respuestas del evento en directo
Destacadas
Mis preguntas
Más recientes
Moderador 10:49 AM
Recuerde realizar sus preguntas, sobre el pliego y anexos 2022, en el chat del evento.
Moderador 10:56 AM
certiaportes@sena.edu.co
Moderador 10:59 AM
certiaportes@sena.edu.co
Moderador 11:08 AM
Recuerde realizar sus preguntas, sobre el pliego y anexos 2022, en el chat del evento.
Moderador 11:09 AM
ENCUESTA DE SATISFACCIÓN
https://forms.office.com/r/UPwvxTrBpw
Haga una pregunta
Escribe aquí para buscar
30°C
11:26
07/02/2022


Buscar
LANZAMIENTO CONVOCATORIA 2022 - PROGRAMA DE FORMACIÓN CONT...
¿Necesitas ayuda?
Abandonar
Acción de Formación
Definición problema
Analizar problema/necesidad formación (causas-efectos), plantear objetivos, definir perfil beneficiarios, competencias a desarrollar o fortalecer
Establecer por qué la acción formación es especializada
Objetivos acción formación
La acción de formación debe reflejar su propósito o intencionalidad (el qué, el por qué y el para qué)
Preguntas y respuestas del evento en directo
Destacadas
Mis preguntas
Más recientes
Moderador 10:49 AM
Recuerde realizar sus preguntas, sobre el pliego y anexos 2022, en el chat del evento.
Moderador 10:56 AM
certiaportes@sena.edu.co
Moderador 10:59 AM
certiaportes@sena.edu.co
Moderador 11:08 AM
Recuerde realizar sus preguntas, sobre el pliego y anexos 2022, en el chat del evento.
Moderador 11:09 AM
ENCUESTA DE SATISFACCIÓN
https://forms.office.com/r/UPwvxTrBpw
Haga una pregunta
Escribe aquí para buscar
30°C
11:30
07/02/2022


Buscar
Archivo Inicio Enviar y recibir Carpeta Vista Ayuda Acrobat
Nuevo correo electrónico
Nuevos elementos
Eliminar
Archivo
Responder
Responder a todos
Reenviar
compartir con Teams
Pasos rápidos
Mover
Etiquetas
Grupos
Buscar
Leer en voz alta
Traducir
Obtener complementos
Ideas Viva
Informar de mensaje
Nuevo
Eliminar
Responder
Teams
Pasos rápidos
Voz
Idioma
Complementos
Complemento
Protección
Favoritos
Bandeja de entrada 11
Borradores [4]
Elementos eliminados 41
Elementos enviados
jvivesar@sena.edu.co
Borradores [4]
Elementos enviados
Elementos eliminados 41
Bandeja de salida
Archivo 13
Bandeja de entrada 11
Correo no deseado [1]
Encuesta
Fuentes RSS
Historial de conversaciones
Carpetas de búsqueda
Grupos
Todo No leídos Por Fecha
metalicasyaluminios... Atención Empresarial SENA Cordial saludo estimado lu. 6:44
La semana pasada
Klisbeyda Trivino Jim... Fwd: Atención Empresarial-... Psi Atentamente, Jeins vi. 18/02
epena@banex.com.c... Radicación Circular Gener... Cordial saludo estimadas, vi. 18/02
Andrea Patricia Ocho... RV: Solicitud de Resolucio... Cordial saludo Andrea, vi. 18/02
Rincon Vega, Carlos ... RE: Atención empresarial S... Psi Atentamente, vi. 18/02
Luis Enrique Castro V... Reunión Proyecto Anfitrion... Cordial saludo respetados vi. 18/02
estefania@hotelcasa... TRABAJO SEGURO EN ALT... vi. 18/02
Radicación Circular General No. 01-3-2022-000018
JM
Jeins Marina Vives Arteche
Para epena@banex.com.co; mescorcia@banex.com.co
vi. 18/02/2022 15:08
Responder
Responder a todos
Reenviar
Directiva de retención 10 Year Delete (10 años)
Expira 16/02/2032
C.I.(IMG)-01-3-2022-000018-(1)-18080- + ADRIANA COLMENARES- - APOYO DE SOSTEN.pdf
229 KB
Cordial saludo estimadas,
Adjunto lo solicitado por medio telefónico.
Quedo atenta.
Jeins Vives Arteche
Relaciones Corporativas e Internacionales
Gestor Empresarial
Regional Magdalena
jvivesar@sena.edu.co
3145619716
Avenida del Ferrocarril No. 27-97 - Santa Marta
@SENAcomunica
www.sena.edu.co
Elementos: 3.213
Todas las carpetas están actualizadas.
Conectado a: Microsoft Exchange
100 %
Escribe aquí para buscar
30°C Muy soleado
16:25
22/02/2022

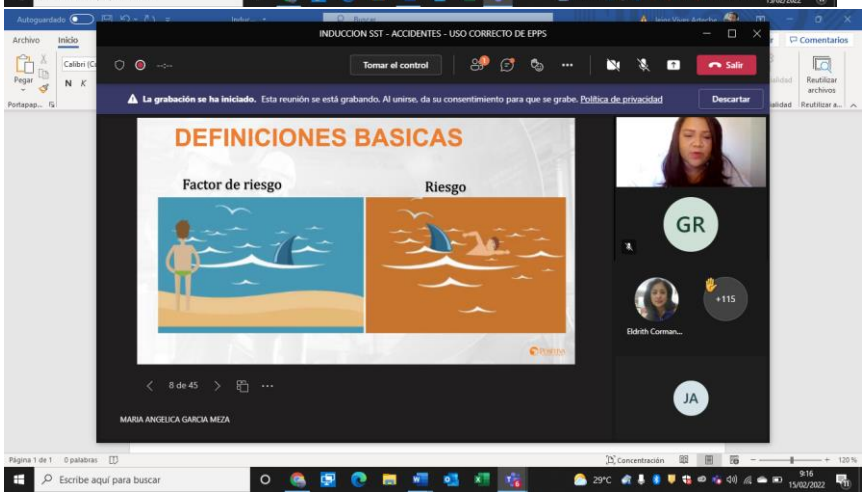

Buscar
Archivo Inicio Enviar y recibir Carpeta Vista Ayuda Acrobat
Nuevo correo electrónico
Nuevos elementos
Eliminar
Archivo
Responder
Responder a todos
Reenviar
compartir con Teams
Pasos rápidos
Mover
Etiquetas
Grupos
Buscar
Leer en voz alta
Traducir
Obtener complementos
Ideas Viva
Informar de mensaje
Nuevo
Eliminar
Responder
Teams
Pasos rápidos
Voz
Idioma
Complementos
Complemento
Protección
Favoritos
Bandeja de entrada 11
Borradores [4]
Elementos eliminados 41
Elementos enviados
jvivesar@sena.edu.co
Borradores [4]
Elementos enviados
Elementos eliminados 41
Bandeja de salida
Archivo 13
Bandeja de entrada 11
Correo no deseado [1]
Encuesta
Fuentes RSS
Historial de conversaciones
Carpetas de búsqueda
Grupos
Todo No leídos Por Fecha
La semana pasada
Klisbeyda Trivino Jim... Fwd: Atención Empresarial-... Psi Atentamente, Jeins vi. 18/02
epena@banex.com.c... Radicación Circular Gener... Cordial saludo estimadas, vi. 18/02
Andrea Patricia Ocho... RV: Solicitud de Resolucio... Cordial saludo Andrea, vi. 18/02
Rincon Vega, Carlos ... RE: Atención empresarial S... Psi Atentamente, vi. 18/02
Luis Enrique Castro V... Reunión Proyecto Anfitrion... Cordial saludo respetados vi. 18/02
estefania@hotelcasa... TRABAJO SEGURO EN ALT... Cordial saludo. En atención vi. 18/02
Carlos.rincon@enel.c... Atención Empresarial- Enel ... vi. 18/02
TRABAJO SEGURO EN ALTURAS
JM
Jeins Marina Vives Arteche
Para estefania@hotelcasacarolina.com
vi. 18/02/2022 11:35
Responder
Responder a todos
Reenviar
Directiva de retención 10 Year Delete (10 años)
Expira 16/02/2032
Cordial saludo.
En atención a su solicitud de formación para los programas trabajo seguro en alturas atentamente le informo que para proceder a su programación favor enriar los requisitos relacionados a continuación
Avanzado Trabajo seguro en Alturas
• Concepto de evaluación médica ocupacional, donde se certifique que el participante cumple con las condiciones de salud para desarrollar actividades de trabajo seguro en alturas, con vigencia máxima de un (1) año expedida por medico con Licencia en Salud Ocupacional vigente. Denominado actualmente salud y Seguridad en el trabajo
• Certificado de afiliación vigente o comprobante de pago al sistema de seguridad social, en cualquiera de sus regímenes
• Copia ampliada al 150% del documento de identidad
• Estar registrado en la plataforma Sofia Plus
Reentrenamiento
• Certificado curso Avanzado Trabajo Seguro en Alturas
• Concepto de evaluación médica ocupacional, donde se certifique que el participante cumple con las condiciones de salud para desarrollar actividades de trabajo seguro en alturas, con vigencia máxima de un (1) año expedida por medico con Licencia en Salud Ocupacional vigente. Denominado actualmente salud y Seguridad en el trabajo
• Certificado de afiliación vigente o comprobante de pago al sistema de seguridad social, en cualquiera de sus regímenes
• Copia ampliada al 150% del documento de identidad
Elementos: 3.213
Todas las carpetas están actualizadas.
Conectado a: Microsoft Exchange
100 %
Escribe aquí para buscar
30°C Muy soleado
16:26
22/02/2022


Buscar
Archivo Inicio Enviar y recibir Carpeta Vista Ayuda Acrobat
Nuevo correo electrónico
Nuevos elementos
Eliminar
Archivo
Responder
Responder a todos
Reenviar
compartir con Teams
Pasos rápidos
Mover
Etiquetas
Grupos
Buscar
Leer en voz alta
Traducir
Obtener complementos
Ideas Viva
Informar de mensaje
Nuevo
Eliminar
Responder
Teams
Pasos rápidos
Voz
Idioma
Complementos
Complemento
Protección
Favoritos
Bandeja de entrada 11
Borradores [4]
Elementos eliminados 41
Elementos enviados
jvivesar@sena.edu.co
Borradores [4]
Elementos enviados
Elementos eliminados 41
Bandeja de salida
Archivo 13
Bandeja de entrada 11
Correo no deseado [1]
Encuesta
Fuentes RSS
Historial de conversaciones
Carpetas de búsqueda
Grupos
Todo
No leídos
Por Fecha
estefania@hotelcasa...
Atención Empresarial- 900...
Señores
vi. 18/02
Lorena Rua
RE: Atención Empresarial- 9...
Cordial saludo, Envio
ju. 17/02
Andrea Patricia Ocho...
RV: Seguimiento de practic...
Cordial saludo Andrea,
ju. 17/02
jaime.guzman14@g...
RV: SOLICITUD GUIA REGIS...
PSI
ju. 17/02
Angelica Patricia Pac...
RV: SOLICITUD GUIA REGIS...
Cordial saludo Angelica,
ju. 17/02
gestion.comercial
RE: SOLICITUD GUIA REGIS...
Cordial saludo señora
ju. 17/02
jjserranod@hotmail....
RV: Aprendiz Inhabilitado
Psi Atentamente,
ju. 17/02
RV: SOLICITUD GUIA REGISTRO CONTRATO APRENDIZ
JM
Jeins Marina Vives Arteche
Para Angelica Patricia Pacheco Granados
CC gestion.comercial@dypindustrial.com
Responder
Responder a todos
Reenviar
ju. 17/02/2022 11:17
Directiva de retención 10 Year Delete (10 años)
Expira 15/02/2032
Mensaje reenviado el 17/02/2022 11:17.
Cordial saludo Angelica,
Solicito de tu apoyo para habilitar contrato voluntario.
Quedo atenta.
Jeins Vives Arteche
Relaciones Corporativas e Internacionales
Gestor Empresarial
Regional Magdalena
jvivesar@sena.edu.co
3145619716
Avenida del Ferrocarril No. 27-97 - Santa Marta
www.sena.edu.co
Elementos: 3.213
Todas las carpetas están actualizadas.
Conectado a: Microsoft Exchange
100 %
Escribe aquí para buscar
30°C Muy soleado
16:26
22/02/2022


Buscar
Archivo Inicio Enviar y recibir Carpeta Vista Ayuda Acrobat
Nuevo correo electrónico
Nuevos elementos
Eliminar
Archivo
Responder
Responder a todos
Reenviar
compartir con Teams
Pasos rápidos
Mover
Etiquetas
Grupos
Buscar
Leer en voz alta
Traducir
Obtener complementos
Ideas Viva
Informar de mensaje
Nuevo
Eliminar
Responder
Teams
Pasos rápidos
Voz
Idioma
Complementos
Complemento
Protección
Favoritos
Bandeja de entrada 11
Borradores [4]
Elementos eliminados 41
Elementos enviados
jvivesar@sena.edu.co
Borradores [4]
Elementos enviados
Elementos eliminados 41
Bandeja de salida
Archivo 13
Bandeja de entrada 11
Correo no deseado [1]
Encuesta
Fuentes RSS
Historial de conversaciones
Carpetas de búsqueda
Grupos
Todo
No leídos
Por Fecha
Andrea Patricia Ocho...
RV: Seguimiento de practic...
Cordial saludo Andrea,
ju. 17/02
jaime.guzman14@g...
RV: SOLICITUD GUIA REGIS...
PSI
ju. 17/02
Angelica Patricia Pac...
RV: SOLICITUD GUIA REGIS...
Cordial saludo Angelica,
ju. 17/02
gestion.comercial
RE: SOLICITUD GUIA REGIS...
Cordial saludo señora
ju. 17/02
jjserranod@hotmail....
RV: Aprendiz Inhabilitado
Psi Atentamente,
ju. 17/02
Talento humano San...
RV: SOLICITUD APRENDIZ
PSI
ju. 17/02
Andrea Patricia Ocho...
RV: Aprendiz Inhabilitado
Cordial saludo Andrea,
ju. 17/02
RE: SOLICITUD GUIA REGISTRO CONTRATO APRENDIZ
JM
Jeins Marina Vives Arteche
Para gestion.comercial
Responder
Responder a todos
Reenviar
ju. 17/02/2022 10:25
Directiva de retención 10 Year Delete (10 años)
Expira 15/02/2032
Mensaje reenviado el 17/02/2022 11:15.
PASO A PASO APERTURA DE CONVOCATORIA EN EL APLICATIVO SGVA.docx
518 KB
Cordial saludo señora Xilena,
Atendiendo a su solicitud me permito enviar el paso a paso para realizar la convocatoria en el aplicativo.
Quedo atenta.
Jeins Vives Arteche
Relaciones Corporativas e Internacionales
Gestor Empresarial
Regional Magdalena
jvivesar@sena.edu.co
3145619716
Avenida del Ferrocarril No. 27-97 - Santa Marta
www.sena.edu.co
@SENAcomunica
Elementos: 3.213
Todas las carpetas están actualizadas.
Conectado a: Microsoft Exchange
100 %
Escribe aquí para buscar
30°C Muy soleado
16:26
22/02/2022


INDUCCION SST - ACCIDENTES - USO CORRECTO DE EPPS
Tomar el control
Salir
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
RESPONSABILIDADES DE LOS TRABAJADORES
DEBERES
Procurar el cuidado integral de su salud.
Suministrar información clara, veraz y completa sobre su estado de salud.
Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones del SG – SST de la empresa.
Informar oportunamente al empleador o contratante acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo.
Participar en las actividades de capacitación en seguridad y salud en el trabajo definido en el plan de capacitación del SG–SST.
6 de 45
MARIA ANGELICA GARCIA MEZA
GR
Gloria Cecilia Maestre Rivera
MM
+102
MARIA ANGEL...
JA
Chat de la reunión
Leído por última vez
Buenos días y bendiciones a todos
Buenos días
Escribe un mensaje nuevo
Escribe aquí para buscar
29°C
9:11
15/02/2022


INDUCCION SST - ACCIDENTES - USO CORRECTO DE EPPS
Tomar el control
Salir
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
10 Reglas Básicas de Seguridad
17 de 45
MARIA ANGELICA GARCIA MEZA
Participantes
Invite a alguien o marque un número
Compartir invitación
En esta reunión (157)
Silenciar a todos
William Niño Navas (Invi...
Invitado de la reunión
Juan Pablo Castillo Sanc...
Jeins Marina Vives Arteche
Adis Yohana Tamaris Rios
Adriana Janeth Vesga Maldonado
Alexandra Dalila Rada Ariza
Aline Isabel Melo Henriquez
AMADOR BALLESTAS MELISSA ...
Externo
Ana Silvia Camacho Ardila
PL
+153
Paola López...
JA
Escribe aquí para buscar
29°C
9:39
15/02/2022


INDUCCION SST - ACCIDENTES - USO CORRECTO DE EPPS
Tomar el control
Salir
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
DEFINICIONES BASICAS
Factor de riesgo
Riesgo
8 de 45
MARIA ANGELICA GARCIA MEZA
GR
+115
Eldrith Corman...
JA
Escribe aquí para buscar
29°C
9:16
15/02/2022