PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Girón 24 de febrero de 2022

Señor (a)
Patricia Isabel Ríos Sierra
SUPERVISOR(A) CONTRATO No.3383884
Profesional Grado lll
Bienestar al aprendiz
Girón

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes febrero del año 2022

Referencia: No (CO1.PCCNTR.3383884) del año (2022)

Ludy Calderon Calderon, identificado con la cédula de ciudadanía No.1099366764 de Lebrija, en mi calidad de Contratista del SENA, en Regional Santander Centro Industrial de Mantenimiento Integral en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total del contrato la suma de TREINTA Y SIETE MILLONES DOSCIENTOS CINCUENTA Y DOSMIL SEISCIENTOS PESOS M/CTE ($37.252.600). Esta suma será pagada por el SENA en pagos mensuales, cada pago será proporcional a los días de ejecución del contrato en el periodo, teniendo como referencia la suma de TRES MILLONES TRECIENTOS OCHENTA Y SEISMIL SEISCIENTOS PESOS M/cte ($3.386.600) que corresponde a un periodo de un mes contable

Plazo: Será hasta el (15) de (diciembre) de 2022

OBJETO:
Prestar los servicios profesionales para proponer y desarrollar actividades orientadas al fortalecimiento de habilidades socioemocionales de los aprendices del Centro de formación en el marco del Plan Nacional Integral de Bienestar al Aprendiz.

Obligaciones Especificas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Formular e implementar estrategias para el desarrollo de habilidades	No se realizó actividades durante el mes en curso.	No aplica

	blandas en los aprendices del centro de formación, que mejoren sus capacidades de afrontamiento a las situaciones de la vida cotidiana.		
2	Participar en el plan de bienestar al aprendiz del centro de formación según normatividad vigente.	Se participo en la socialización de ejecución del plan de acción junto a lasubdirectora y equipo de bienestaral aprendiz.	Registro fotográfico
3	Apoyar estrategias para la orientación de los aprendices en temas relacionados con la salud física y mental que puedan afectar la permanencia del aprendiz en el proceso de su formativo.	Se realizo orientación psicológica a aprendices de la ficha N. 2450736 y de la cual se lleva acabo reunión con la líder de bienestar en conocimiento de la psicóloga Patricia lirios el día 18 de febrero concertando acciones de salud física y mental para realizar el 25 de febrero. Se participo en la reunión de representantes generales, voceros y suplentes de grupo. 10/2/2022	Registro fotográfico Correo electrónico
4	Apoyar acciones orientadas al fortalecimiento del liderazgo de los aprendices en especial de los representantes de aprendices y vocero.	Se realizaron 20 tallares en pro de sensibilizar a los aprendices en cuanto a las obligaciones, condiciones y responsabilidades de ser represente del centro en las diferentes jornadas de formación. Se realizo elección de voceros y representante de fichas.	Registro fotográfico lista de asistencia https://drive.google.com/drive/u/1/folders/18TU07qmU2yqHLbSjp0Z7cvulS8LAeUOt

5	Articular con los demás profesionales que ejecutan el plan de bienestar del centro estrategias o campañas orientadas a fomentar en los aprendices actitudes positivas frente a su ser, su proyecto de vida, su formación y la convivencia ciudadana.	Se participo del Encuentro Nacional bienestar al aprendiz 10/02/2022 virtual Se participo de la reunión con la líder y coordinador de formación. 1/02/2022	Registro fotográfico Pantallazo de reunión
6	Articular con el equipo que adelanta acciones del plan de bienestar, así como con los grupos internos del centro de formación, para apoyar el desarrollo de mecanismos para la retención de aprendices, la implementación de la política de atención a personas con discapacidad, la política de atención con enfoque pluralista y diferencial, la inducción de aprendices la divulgación y evaluación del plan de bienestar al aprendiz.	Se realiza divulgación en los diferentes canales de comunicación frente a las actividades de todas las áreas del plan de bienestar al aprendiz. Se realiza las diferentes Piezas digitales para dichas actividades	Registros fotográficos Piezas digitales https://drive.google.com/drive/u/1/folders/1IyerautlezcIRoLstSFhk96EuhMISSBt
7	Realizar informes, reportes u otros documentos asociados a las actividades relacionadas con su objeto contractual y obligaciones.	Se participo de la capacitación Siga. Se participo de la jornada de bienvenida y socialización de indicadores a toda la comunidad CIMI	Registro fotográfico

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 4431588065 de la planilla, expedido por nuevo soi correspondiente al mes de enero. (Decreto Ley 2106 de 2019 – "Decreto *Ley Antitrámites"*)

Evidencias en (8) folios

Cordialmente,

Ludy Calderon Calderon
Contratista
C.C. No. 1099366764 de Lebrija Santander

Recibí a satisfacción:

Patricia Isabel Ríos Sierra
Supervisor(a) Contrato 3383884 de 2022
Psicóloga bienestar al aprendiz

PERIODO DEL 01 al 24 DE FEBRERO 2022

EVIDENCIAS

2. Participar en el plan de bienestar al aprendiz del centro de formación según normatividad vigente.

    - Se participo en la socialización de ejecución del plan de acción junto a la subdirectora y equipo de bienestar al aprendiz. 07/02/2022

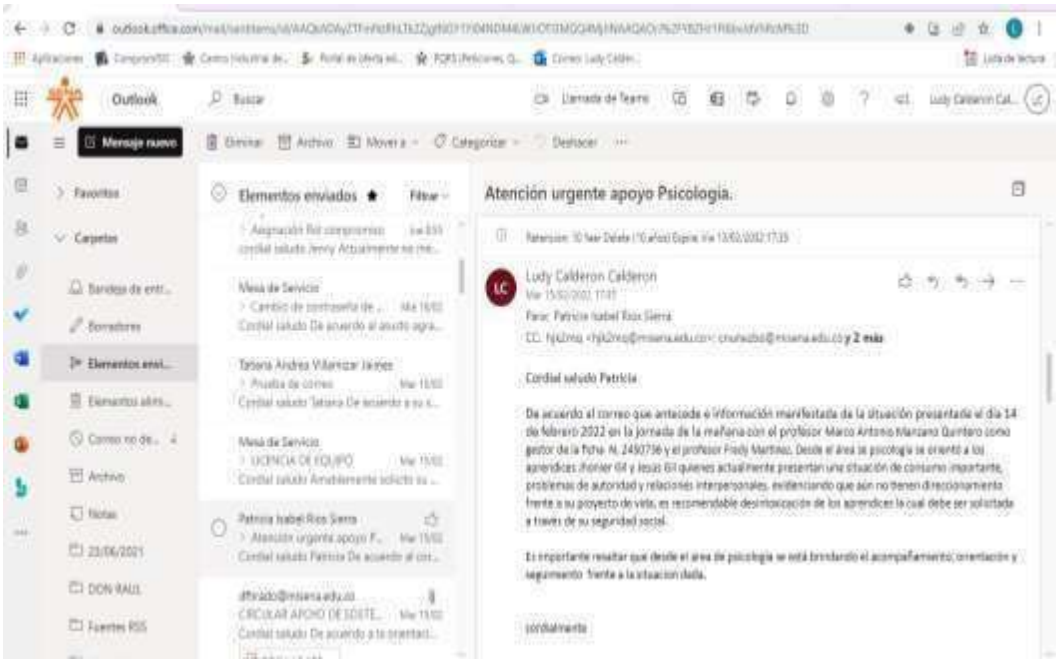


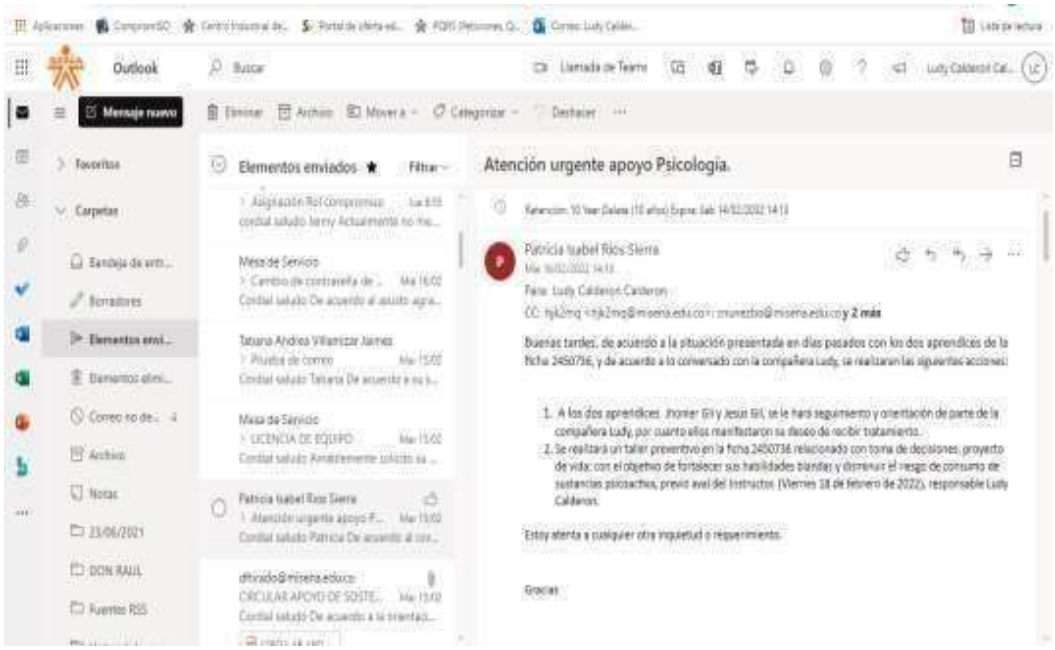
3. Apoyar estrategias para la orientación de los aprendices en temas relacionados con la salud física y mental que puedan afectar la permanencia del aprendiz en el proceso de su formativo.

    - Reunión líder de bienestar 18/02/2022, seguimiento ficha 2450736



- Orientación psicológica a aprendices de la ficha N. 2450736





4. Apoyar acciones orientadas al fortalecimiento del liderazgo de los aprendices en especial de los representantes de aprendices y vocero.

    - Taller que es ser representante. Se realizaron 20 talleres las asistencias y se subirán aldrive pertinente.

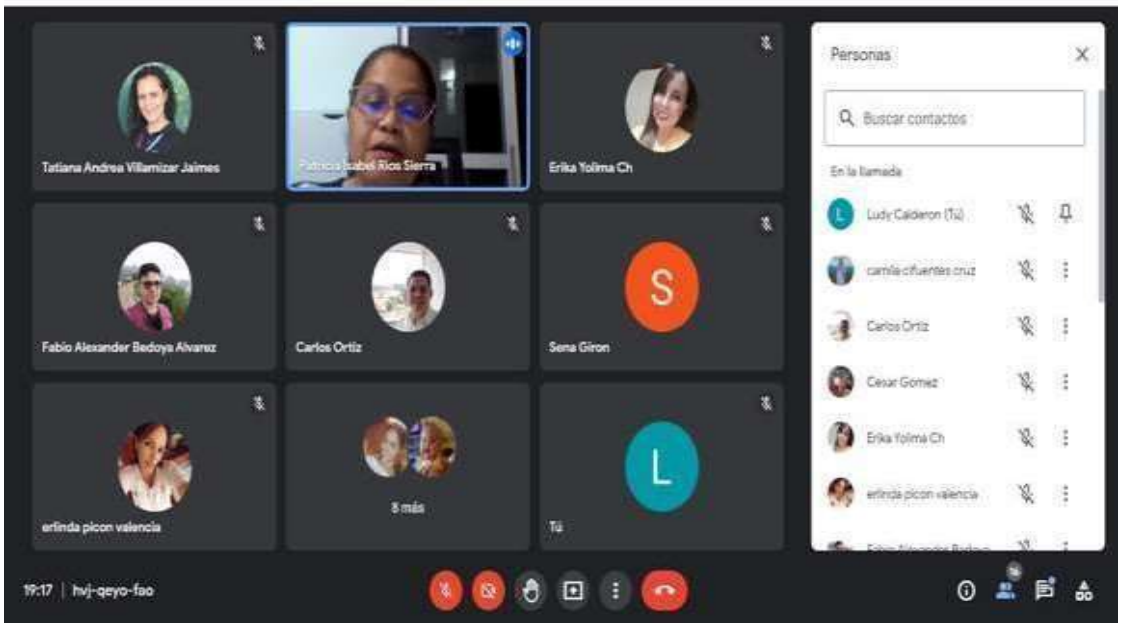




- Elección representante de suplente y vocero



- Reunión de representantes generales, voceros y suplentes de grupo. 10/2/2022



5. Articular con los demás profesionales que ejecutan el plan de bienestar del centro estrategias o campañas orientadas a fomentar en los aprendices actitudes positivas frente a su ser, su proyecto de vida, su formación y la convivencia ciudadana.

    - Encuentro Nacional bienestar al aprendiz 10/02/2022

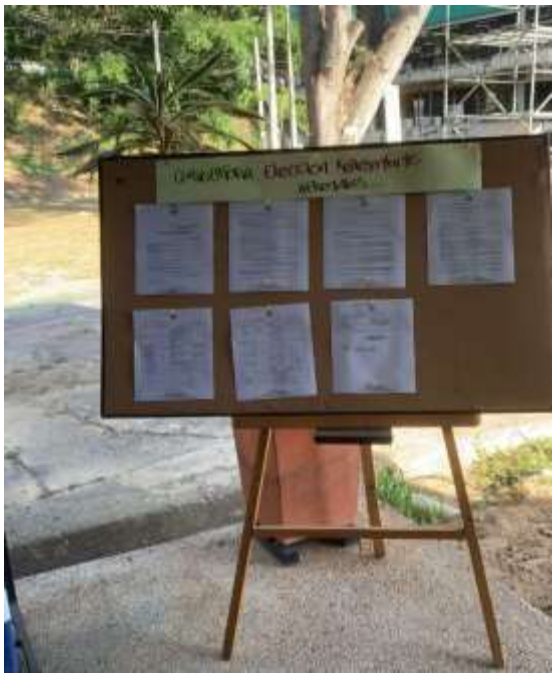


    - Se participo de la reunión con las líderes de bienestar y coordinador de formación.1/02/2022



6. Articular con el equipo que adelanta acciones del plan de bienestar, así como con los grupos internos del centro de formación, para apoyar el desarrollo de mecanismos para la retención de aprendices, la implementación de la política de atención a personas con discapacidad, la política de atención con enfoque pluralista y diferencial, la inducción de aprendices la divulgación y evaluación del plan de bienestar al aprendiz.

    - Divulgación de las piezas digitales circulares y actividades de todas las áreas de bienestar al aprendiz.









7. Realizar informes, reportes u otros documentos asociados a las actividades relacionadas con su objeto contractual y obligaciones.

- Capacitación Siga 8/02/2022



- Se realizo la evaluación del siga



- Se participo de la jornada de bienvenida y socialización de indicadores a toda lacomunidad CIMI 12/02/2022



Ludy Calderon
Contratista
C.C No. 1099366764 de Lebrija Santander