

INFORME FINAL DE SEGUIMIENTO A LA GESTIÓN

Versión: 0.2

Fecha: 20/12/2010

Página: Página 1 de 3

Código: RE- M-CP- 36

Unidad Ejecutora:	CAPACITACIÓN – ESAP TERRITORIAL VALLE DEL CAUCA
Nombre del responsable del Informe:	YENY PATRICIA RAYO PRADA
Funcionario	Contratista
Fecha de presentación del informe:	Noviembre 14 del 2018
Contrato	# 159

1. ACTIVIDADES REALIZADAS

1.1 EVENTOS DE CAPACITACIÓN COORDINADOS

	Nombre del Evento	Ciudad	Hrs	Pns	O	D	Fecha
2	Seminario Construcción de Paz – Sesión 1	Roldanillo	8				2018_11_08
3	Seminario Construcción de Paz – Sesión 2	Roldanillo	8				2018_11_09

1.2 OTRAS ACTIVIDADES REALIZADAS

	Nombre	Fecha	Observaciones
1	Ruta de Atención Asistencia y Reparación Integral a las víctimas	09-11-2018	Se destinó un espacio para este tema a solicitud de los asistentes, aunado a que los participantes en un 99%, eran víctimas y representantes de la mesa de víctimas.
2	La paz a través de la meditación	09-11-2018	Se brindó un espacio de reflexión, meditación, respiración, ejercicios de perdón y sanidad.

2. SEGUIMIENTO A COMPROMISOS

	Obligaciones o compromisos adquiridos	Resultados
1	Se dio una clase en la que se enseñó la política pública para víctimas, se hizo el hito jurídico, se habló de la reparación integral.	Estimular a los participantes a estudiar la política pública y normatividad de víctimas ya que ellos son representantes de las víctimas que residen en el municipio de Roldanillo.

INFORME FINAL DE SEGUIMIENTO A LA GESTIÓN

Versión: 0.2

Fecha: 20/12/2010

Página: Página 2 de 3

Código: RE- M-CP- 36

2	Desarrollar ejercicios prácticos para conocer elementos clave en la construcción de Paz, el rol de los servidores públicos, representantes de la mesa de víctimas y la sociedad en general, encaminado a trabajar para cumplir este propósito.	Motivación para seguir estudiando y aportando a la Paz en el territorio, desde cada una de las áreas de la vida, el rol que desempeñan en la sociedad y dentro de sus familias.
3	Realizar talleres prácticos, para empoderarnos de cada uno de los puntos tratados en el acuerdo de paz	Invitar a los participantes a continuar estudiando el acuerdo para que desde nuestro oficio diario apoyemos la implementación, porque la paz nace desde nosotros
4	Hacer ejercicios prácticos para desarrollar a través de las emociones liderazgo para la paz	Incentivar al grupo para que aprendan a controlar las emociones, y así ejercer liderazgos participativos y conscientes

3. LOGROS

- Contrastación conceptual sobre los términos que contextualizan el tema central (paz).
- Aclarar términos y elementos de la Administración Pública, Participación, Ciudadanía, Derechos y Deberes.
- Conocimiento del acuerdo de paz.
- Cada participante identificó sus debilidades y fortalezas, en cuanto a las emociones, lo que les permitirá trabajar en ellas y ser líderes participativos y conscientes.

3.1. INFORMACIÓN CONSOLIDADA

NÚMERO TOTAL DE EVENTOS COORDINADOS	1
NÚMERO TOTAL DE PERSONAS CAPACITADAS	
DEPARTAMENTOS ATENDIDOS	1
MUNICIPIOS ATENDIDOS	1

3.2. DESCRIPCIÓN DE LOS PRINCIPALES LOGROS ALCANZADOS

1	Deliberación grupal sobre la necesidad de aprender la normatividad de víctimas para poder ejercer los derechos con conocimiento de ellos y entender que también se tienen responsabilidades frente a estos.
2	Reflexión colectiva sobre términos o conceptos clave relacionados con la Paz, el Estado, el Liderazgo, los derechos

INFORME FINAL DE SEGUIMIENTO A LA GESTIÓN

Versión: 0.2

Fecha: 20/12/2010

Página: Página 3 de 3

Código: RE- M-CP- 36

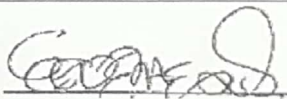
3 Aplicación a partir de la experiencia individual y colectiva

4. MEJORAMIENTO CONTINUO

Dificultades		Propuesta de mejora
1	El tiempo fue limitado para desarrollar los temas	Ajustar los ejercicios para lograr cumplir con el tiempo estipulado.

5. OTRAS PROPUESTAS U OBSERVACIONES

1	El envío de material previo ayuda al aprovechamiento del espacio de encuentro con las personas participantes.
2	El tema de que se dieran los refrigerios y almuerzo a los participantes del seminario, fue magnifico, porque permitio tener mayor control del tiempo de ingreso y salida, a esas actividades especificas, pues las personas no tuvieron que desplazarse del lugar de capacitación.
3	Vale indicar que las personas estaban muy dispuestas y durante los dos (2) días de capacitación que se brindó en los diferentes espacios, las personas trabajaron de manera organizada, participativa y atentos a la información que se brindó en cada uno de los temas tratados.

Firma Docente Capacitador	 YENY PATRICIA RAYO PRADA
Firma Supervisora	 ANA CATALINA BORRERO MARTINEZ