ARN AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	**INFORME DE ACTIVIDADES**	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	LORENA BENITEZ PERDOMO		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	1.075.243.266	CONTRATO No.	749- 2022
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	PERIODO CONTRACTUAL (DEL 19 AL 31 DE ENERO DE 2022)		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	NEIVA- GT- HUILA		

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa los servicios profesionales para el acompañamiento y atención a la población objeto de la ARN, propiciando la implementación de la ruta de atención en el marco de la normatividad vigente, los procedimientos y métodos de operación establecidos por la Entidad

OBLIGACIONES	ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL PERIODO DE ACUERDO CON LAS OBLIGACIONES DEL CONTRATO
1. Implementar los lineamientos técnicos y los métodos de operación asociados a la ruta de atención de reintegración y atención diferencial, de acuerdo a la fase del proceso, con las personas objeto de atención asignadas, con base en sus características, las de su grupo familiar, el entorno comunitario y las dinámicas socioeconómicas y culturales del territorio, teniendo en cuenta los enfoques diferencial, étnico y de género.	Para la elaboración del presente informe se cuenta con la asignación total de 163 personas, las cuales hacen parte del proceso de Reintegración ruta regular y reintegración ruta especial, justicia y paz. REINTEGRACIÓN RUTA REGULAR: 36 personas en estado activo. 113 personas culminadas. 2 personas en Investigación por abandono al proceso de reintegración (6 meses). 2 personas en investigación por causal sobreviniente. 1 persona en estado inactivo. 6 personas en estado suspendido. 1 persona culminada por terminación de la ruta. REINTEGRACIÓN RUTA ESPECIAL JUSTICIA Y PAZ 2 personas activos 0 personas inactivas ENFOQUE DIFERENCIAL: Desvinculado: 3 Fuente de verificación: SIRR
1. Implementar los lineamientos técnicos y los métodos de operación asociados a la ruta de atención de reintegración y atención diferencial, de acuerdo a la fase del proceso, con las personas objeto de atención asignadas, con base en sus características, las de su grupo familiar, el entorno comunitario y las dinámicas socioeconómicas y culturales del territorio, teniendo en cuenta los enfoques diferencial, étnico y de género.	ENFOQUE ÉTNICO: Afrodescendiente: 1 Indígena: 2 ENFOQUE DE GENERO: Femenino: 11 Masculino: 16 LGTBIQ: 0 El 19 de enero de 2022, se participó de la reunión con el coordinador y el equipo asesor en donde se brindó orientación sobre los procesos misionales, objetivos estratégicos y a su vez se realizó una actividad orientada por la profesional clínica en donde se busca reconocer las habilidades, competencias y aportes que cada ser humano da en su entorno laboral, social y familiar. Fuente de verificación: SIRR
2. Aplicar, analizar y utilizar los resultados de los instrumentos y herramientas metodológicas diseñadas por la ARN en el marco de la ruta de atención, para apalancar el avance en el proceso de reintegración y atención con enfoque diferencial, étnico y de género, de acuerdo con la normatividad vigente y lineamientos dispuestos por la Entidad, teniendo en cuenta los Enfoques diferenciales y de género	Durante el periodo comprendido entre el 19 al 31 de enero de 2022, teniendo en cuenta los lineamientos dados por la asesora de Ruta, se realizan la aplicación de los instrumentos de caracterización: *Se aplicaron los instrumentos de caracterización de ETD en el mes de enero a (16) PPR en estado activo: (0584-17; 0147-14; 0435-16; 0004-14; 0342-17; 0581-17; 0339-14; 1485-07; 1634-06; 1001-14; 0128-18; 0440-16; 0734-15; 0195-16; 0294-16; 0738-10). * Se aplicaron los instrumentos de caracterización de HABITAT en el mes de enero a (03) PPR en estado activo: (0490-14; 1001-14; 0479-15). *APLICACION DE INSTRUMENTO DE SEGUIMIENTO A UNIDAD DE NEGOCIO ISUN: BIE-PDN-34355 visita 2, UN Cerrada. PPR en estado inactivo; no fue posible establecer contacto con la PPR. BIE-PDN-35160 visita 2, UN en funcionamiento; aplicada de manera telefónica. *Para el periodo comprendido entre el 19 al 31 de enero de 2022 se realizó verificación en la plataforma ADRESS frente a la vinculación al SGSSS de la población asignada de la cual se logró evidenciar que 99% se encuentran vinculados de manera normal al sistema general de seguridad social en salud, 1 persona se encuentra inactivo, presenta doble cedulación, está en proceso de verificación con la registraduría municipal. Fuente de verificación: SIR.

ARN AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	**INFORME DE ACTIVIDADES**	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	LORENA BENITEZ PERDOMO		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	1.075.243.266	CONTRATO No.	749- 2022
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	PERIODO CONTRACTUAL (DEL 19 AL 31 DE ENERO DE 2022)		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	NEIVA- GT- HUILA		

OBJETO DEL CONTRATO:

Prestar con plena autonomía técnica y administrativa los servicios profesionales para el acompañamiento y atención a la población objeto de la ARN, propiciando la implementación de la ruta de atención en el marco de la normatividad vigente, los procedimientos y métodos de operación establecidos por la Entidad

3. Desarrollar acciones que promuevan la participación activa y constante de las personas participantes en su ruta de atención, de acuerdo con el enfoque diferencial, étnico y de género, la normativa vigente, los lineamientos institucionales, los intereses y necesidades de la población y el contexto	En el periodo contractual comprendido entre el 19 al 31 de enero de 2022, se cuenta con un total de 38 personas asignadas en estado activo, hacen parte del proceso de reintegración y reintegración especial, con las cuales se desarrollaron las actividades de acuerdo a su plan de trabajo, de manera virtual y presencial, teniendo en cuenta su enfoque, normatividad, e intereses y necesidades de cada uno, así mismo se verificó su ubicación: Aipe: 4 Iquira: 1 Villavieja: 1 Campoalegre: 2 Hobo: 4 Palermo: 1 Neiva: 26 TRASLADO ENTRANTE: 0834-17: Traslado procedente de GT -Cauca 0846-15: Traslado procedente de GT -Meta Fuente de verificación: SIRR- Correo solicitud de traslados.
3. Desarrollar acciones que promuevan la participación activa y constante de las personas participantes en su ruta de atención, de acuerdo con el enfoque diferencial, étnico y de género, la normativa vigente, los lineamientos institucionales, los intereses y necesidades de la población y el contexto	BUSQUEDA ACTIVA DE PPR CON ESTADO INACTIVO EIPB 0648-15- Se realizó contacto contacto vía WhatsApp con la participante DANNA VALENTINA CARDOZO, con el fin de poder notificar su perdida de beneficios; en donde responde lo siguiente: 1.Se Encuentra radicada en una finca en el departamento del Tolima. 2. Está muy indispuesta por perder sus beneficios, ya que menciona que fue su profesional asignada la qu nunca volvió a establecer contacto con ella, en el momento que se presentaron los problemas jurídicos con su expareja; que en repetidas veces la llamó, le escribió para que le apoyara en unos temas personales, y nunca obtuvo una respuesta (eso indica la participante). 3. Menciona estar en un lugar super retirado y no tiene dinero para acercarse a la oficina y firmar su pérdida d beneficios, menciona que si ya los perdió no tiene sentido presentarse. 4. Ella quedó de darme una fecha para presentarse en Ibagué, pero menciona que se presenta si es par justificar y mencionar todo lo que pasó y no perder sus beneficios. 0012-03; 1059-14: A la fecha se han tratado de ubicar telefónicamente teniendo en cuenta los datos registrados en SIR, pero es información que no se ha actualizado, sus números suenan apagados. Se deja trazabilidad en la dimensión personal. * Para la elaboración del presente informe se cuenta con 2 personas en proceso de Reintegración en investigación por causal sobreviniente. CODA (2011-10; 0100-10). No se ha logrado establecer comunicación, sus números registrados en SIR, están fuera de servicio. Se deja trazabilidad en la dimensión personal. * Para la elaboración del presente informe me fue asignado 6 personas en proceso de Reintegración suspendidos. CODA (A2-0040, 0426-14, 15-00822, 1795-06, A2-0022, 0290-12). A la fecha se han tratado de ubicar telefónicamente teniendo en cuenta los datos registrados en SIR, pero es información que no se ha actualizado, sus números suenan apagados. Se deja trazabilidad en la dimensión personal. Fuente de verificación: SIRR- Correo solicitud de traslados.

ARN AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	**INFORME DE ACTIVIDADES**	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	LORENA BENITEZ PERDOMO		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	1.075.243.266	CONTRATO No.	749- 2022
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	PERIODO CONTRACTUAL (DEL 19 AL 31 DE ENERO DE 2022)		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	NEIVA- GT- HUILA		

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa los servicios profesionales para el acompañamiento y atención a la población objeto de la ARN, propiciando la implementación de la ruta de atención en el marco de la normatividad vigente, los procedimientos y métodos de operación establecidos por la Entidad

4. Adelantar la concertación del Plan de Trabajo o plan de acción de la ruta, de acuerdo con el tipo de proceso y a las características personales, de su grupo familiar, entorno comunitario y las dinámicas socioeconómicas y culturales del territorio; de acuerdo a los lineamientos y tiempos establecidos.	* Se convoca a la población asignada activa (38 PPR) 36 asisten al llamado, en donde se realiza una atención de manera personal, virtual y telefónica, teniendo en cuenta los lineamientos dados mediante MEM21-016429/ IDM 112000. se realizó la atención de acuerdo a lo programado en su plan de trabajo; encuesta de tasa de desocupación, hábitat, desarrollo de acuerdos, elaboración de planes de trabajo, entrega de proyectos productivos, entre otros; con el fin de apoyar y fortalecer a cada persona en el avance y crecimiento de su proyecto de vida. *Se evidencia PDT en los siguientes estados: EN EJECUCIÓN: 9 ELABORACIÓN: 14 EVALUADO: 13 FINALIZADO: 2 CAMBIO DE ESTADO DE PDT: 3 Con firma (0584-17-23-00621-23-02611) * Se realizó el seguimiento y evaluación de 14 acuerdos de plan de trabajo en ejecución del mes enero de 2022. Fuente de verificación: SIR-ARPA
4. Adelantar la concertación del Plan de Trabajo o plan de acción de la ruta, de acuerdo con el tipo de proceso y a las características personales, de su grupo familiar, entorno comunitario y las dinámicas socioeconómicas y culturales del territorio; de acuerdo a los lineamientos y tiempos establecidos.	*En el municipio de Campoalegre tengo asignado 3 PPR en estado activo (0099-18; 0479-15) Se realiza la atención de manera virtual en el mes de enero. Y 1 PPR en estado suspendido (A2-0040). * En el municipio de Neiva tengo asignado 26 PPR (0048-14; 0901-14; 0428-13; 0281-16; 0646-15; 0834-17;0004-14; 0035-15; 0065-15; 0490-14; 2216-09; 2563-04; 0350-17; 0491-14; 0581-17; 0584-17; 0594-17; 1769-09; 23-00621; 23-02611; 0342-17; 0720-14; 1001-14; 1634-06; 2029-10; 0649-05). Se realiza la atención de manera presencial y virtual en el mes de enero. En estado suspendido 4 PPR 0426-14; A2-0022; 1795-06; 15 00822); 2 PPR en investigación por causal sobreviniente (0100-10; 1147-07); 2 PPR en EIPB (0012-03; 0649-05). * En el municipio de Iquira tengo asignado 1 PPR, en estado activo (0734-15). Se realiza la atención de manera virtual en el mes de enero. * En el municipio de Villavieja tengo asignado 1 PPR (0440-16) en estado activo. Se realiza la atención de manera virtual en el mes de enero. * En el municipio de Hobo tengo asignado 4 PPR (0738-10; 0195-1; 0294-16; 0147-14) en estado activo. Se realiza la atención de manera virtual en el mes de enero. * En el municipio de Aipe tengo asignado 3 PPR (0435-16- 0834-17- 0846-15) en estado activo. Se realiza la atención de manera virtual en el mes de enero. *En el municipio de Palermo tengo asignado 1 PPR (0339-14) en estado activo. Se realiza la atención de manera virtual en el mes de enero. Fuente de verificación: SIR-ARPA
5. Promover y acompañar en el avance del cumplimiento de los acuerdos concertados en los planes de trabajo de las personas objeto de atención asignadas y aquellos en los que se vincule a sus grupos familiares a través de acciones y/o actividades de atención, gestión, articulación, acompañamiento e intervención	En el periodo correspondiente al presente informe, las actividades estuvieron enfocadas a continuar con el desarrollo de los 9 PDT que se encuentran en ejecución, avance en la caracterización de 14 PDT, puesta ejecución de 2 PDT y, desarrollo de los 14 acuerdos concertados en cada PDT con los PPR. A través del contacto de manera presencial, telefónico y virtual, se desarrollaron las siguientes actividades con el fin de brindar el acompañamiento, fidelización y avance en su ruta de Reintegración. DC-PDT Aplicado para 14 PPR que se encuentran en su etapa de caracterización para su plan de trabajo. Se abordaron los siguientes acuerdos de manera presencial, telefónica, virtual y de forma individual: **Dimensión Personal:** Se abordaron las siguientes metas con (2) PPR: (1.1.1.2; 1.1.4.1). Mediante el cual la PPR, Las PPR identifican los diferentes roles que cumplen quienes integran el núcleo familiar y/o las redes de apoyo, promoviendo la equidad y la igualdad de género, el ejercicio de autonomía y libertad, así como el reconocimiento de los derechos de las mujeres, la construcción de nuevas masculinidades y la redefinición de los roles tradicionales de género. La PPR conoce qué es un plan de vida en el marco de la legalidad, cómo puede vincular sus redes de apoyo cómo trazarse metas y proyectos realizables de acuerdo a sus intereses en la legalidad y las acciones que se deben focalizar en función de este plan. Fuente de verificación: SIR-ARPA

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	LORENA BENITEZ PERDOMO		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	1.075.243.266	CONTRATO No.	749- 2022
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	PERIODO CONTRACTUAL (DEL 19 AL 31 DE ENERO DE 2022)		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	NEIVA- GT- HUILA		

OBJETO DEL CONTRATO:

Prestar con plena autonomía técnica y administrativa los servicios profesionales para el acompañamiento y atención a la población objeto de la ARN, propiciando la implementación de la ruta de atención en el marco de la normatividad vigente, los procedimientos y métodos de operación establecidos por la Entidad

5. Promover y acompañar en el avance del cumplimiento de los acuerdos concertados en los planes de trabajo de las personas objeto de atención asignadas y aquellos en los que se vincule a sus grupos familiares a través de acciones y/o actividades de atención, gestión, articulación, acompañamiento e intervención	**Dimensión productiva:** Se abordaron las siguientes metas con (01) PPR: (2.3.2.1) Mediante el cual las PPR identifican la oferta de programas o actividades orientadas al desarrollo y fortalecimiento de competencias laborales (duras y blandas) para facilitar la generación de ingresos autónoma. Las PPR y al menos uno de los miembros de su familia reflexionan sobre el estado de las finanzas en su hogar y la necesidad de incorporar acciones para fortalecerlas o mejorarlas. **Dimensión familiar:** Se abordó las siguientes metas con (03) PPR: (3.1.1.3; 3.2.1.3; 3.4.1.2) Mediante el cual Las PPR y su grupo familiar identifican creencias socioculturales negativas asociadas a la crianza, como las formas de crianza violenta, descuido, negligencia, entre otras y las relaciones que estas generan con los hijos, hijas y NNAJ a cargo, así mismo identifican y potencializan las positivas. Implementan acciones eficaces que protegen los derechos de la familia y cumplen los deberes de la familia. **Dimensión Salud:** Se abordó las siguientes metas con (1) PPR: (5.3.1.2) Mediante el cual Las PPR y su grupo familiar reconocen los beneficios de participar en los programas de promoción, atención, prevención y demás servicios de salud de la EPS y otras entidades de salud del SGSSS del régimen contributivo o régimen subsidiado en la que se encuentran afiliados. Identifican situaciones de riesgo y prácticas de vida saludable presentes en su hábitat. Fuente de verificación: SIR-ARPA
5. Promover y acompañar en el avance del cumplimiento de los acuerdos concertados en los planes de trabajo de las personas objeto de atención asignadas y aquellos en los que se vincule a sus grupos familiares a través de acciones y/o actividades de atención, gestión, articulación, acompañamiento e intervención	**Dimensión Educativa:** Se abordó las siguientes metas con (1) PPR: (6.2.1.1) Mediante el cual La PPR y al menos un miembro del grupo familiar identifican la oferta existente en su contexto de acuerdo con su proyecto de vida y los requisitos necesarios para vincularse a ella. **Dimensión Ciudadanía:** Se abordó la siguiente meta con (1) PPR: (7.3.3.1) Mediante el cual la PPR encuentra sentido a la realización de las acciones de servicio social en el marco de la ruta de reintegración, participan responsablemente y se certifican en la realización de las acciones de servicio social. *En el mes de enero se atendieron las familias de las PPR: AMANDA RUIZ PEREZ; LUZ YANETH DE LA TORRE; YESSIKA MILEZA GUTIERREZ; BEATRIZ VILLALBA; dando cumplimiento al enfoque familiar. Fuente de verificación: SIR-ARPA
6. Articular y gestionar acciones con actores estratégicos del contexto territorial identificados en el marco de la estrategia de corresponsabilidad, para la difusión de las Políticas de Reintegración, Reincorporación y Atención diferencial, la obtención de beneficios dirigidos a la población asignada, así como para el desarrollo de acciones y escenarios locales de convivencia, construcción del tejido social y reconciliación.	Durante el mes de enero se realizaron las siguientes actividades: *El 24-01-2022: Se participa de reunión con UNAD con el fin de realizar apertura y lineamientos de la Modalidad de trabajo del mes de enero y la presente vigencia de la población vinculada al modelo Educativo Maestro Itinerante. *El 27-01-2022: Se realiza reunión con la profesional productiva, con el fin de realizar la planeación de las actividades a realizar con el PLAN DE ACCIÓN SENA-ARN LINEA PROGRAMAS DE FORMACIÓN. *El 25-01-2022: Se realizó reunión con el coordinador de formación SENA, con el fin de revisar las planillas de personas que adelantan formación en el SENA para su respectiva firma. *El 25-01-2022: Se participa mediante TEAMS, con el equipo de reintegradores, en donde se socializó la revisión de la matriz de terminación de beneficios de las PPR, en el marco del plan de mejoramiento asignado al GT. *31-01-2022: Mediante correo electrónico se solicita a los enlaces ARN del convenio SENA, realizar primer contacto en cada centro de formación para la reunión de planeación I Semestre, concertación del plan de acción 2022. Se solicita actas de reunión. *El 21-02-2022: Se realiza visita empresarial a COAVIHUILA, con el fin de solicitar apoyo para la vinculación laboral de una persona del proceso de Reincorporación. Como resultado de la reunión se obtienen tres (3) vacantes como operarios para planta avícola. Fuente de verificación: Correo electrónico- SIR- Actas.

ARN AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	**INFORME DE ACTIVIDADES**	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	LORENA BENITEZ PERDOMO		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	1.075.243.266	CONTRATO No.	749- 2022
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	PERIODO CONTRACTUAL (DEL 19 AL 31 DE ENERO DE 2022)		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	NEIVA- GT- HUILA		

OBJETO DEL CONTRATO:

Prestar con plena autonomía técnica y administrativa los servicios profesionales para el acompañamiento y atención a la población objeto de la ARN, propiciando la implementación de la ruta de atención en el marco de la normatividad vigente, los procedimientos y métodos de operación establecidos por la Entidad

7. Gestionar y acompañar el acceso y permanencia de la población asignada, a los beneficios sociales contemplados en la ruta de atención, para propiciar el desarrollo de sus capacidades y recursos personales para la inclusión social, según lo definido en la normatividad vigente, teniendo en cuenta sus características y enfoques diferenciales y de género.	*Durante el mes de enero, se realiza la socialización de la oferta de formación complementaria, ofertada de manera virtual en la plataforma de SOFIA PLUS, al a PPR 0584-17, en donde se brinda el apoyo, asesoría y acompañamiento en el proceso de matrícula al curso complementario en Administración en Recursos Humanos. Fuente de verificación: SIR- Planillas
8. Promover la permanencia de la población objeto de atención asignada y su grupo familiar en actividades que permitan desarrollar alternativas sostenibles para la generación de ingresos, mediante la gestión y articulación para el acceso a los Beneficios de Inserción Económica, proyectos productivos y servicios de inclusión laboral e inclusión financiera, de acuerdo con sus capacidades, el contexto económico, el enfoque diferencial, étnico y de género y la normatividad vigente.	*Se realiza seguimiento y acompañamiento a la PPR inscrita a la formación TECNICA EN GESTIÓN DE MERCADOS (2563-04). *se envía correo electrónico al profesional Juan Carlos Colmenares, para solicitar el seguimiento y asistencia a las fichas de formación de manera virtual. *Se revisa la base SENA, sobre la oferta de formación para el trabajo, de personas matriculadas en otros grupos territoriales y se envía el respectivo seguimiento a la asesora de ruta. Se realiza el cierre de Matrículas FA Y FPT *Se realiza recolección de manera presencial para la firma de las siguientes planillas: TECNOLOGO EN GESTIÓN DE MERCADOS INNOVACION PARA MICROEMPRESARIOS Fuente de verificación: Correo electrónico- SIR- Planillas
9. Identificar y activar protocolos de atención, en articulación con otros profesionales del Grupo Territorial, de manera oportuna y de acuerdo con las rutas institucionales definidas a nivel territorial para la atención de casos que representen riesgo para la salud e integridad personal de las personas en proceso o de sus grupos familiares	Para la elaboración del presente informe se cuenta con el reporte de 1 caso de riesgo de la PPR 0281-16, el cual se encuentra en estudio con la UNP. Se envía correo electrónico a la profesional clínica, con el fin de solicitar apoyo con la programación de unas citas con especialistas de la PPR-E 23-00621. Para la elaboración del presente informe no se cuenta con población positiva para COVID-19. Fuente de verificación: Correo electrónico
10. Realizar seguimiento a los avances de la población asignada y promover la culminación o terminación de la misma, de acuerdo con los beneficios socioeconómicos según lo establecido en la normatividad vigente, bajo los métodos de operación definidos por la ARN.	Para el desarrollo del presente informe, no se adelantaron actividades para culminación de ruta en el primer trimestre, toda vez que se dejaron los planes de trabajo finalizados desde el mes de diciembre 2021, y así mismo; la actualización de su historia de vida, novedades en las diferentes dimensiones. Fuente de verificación: SIRR
11. Participar en la implementación de acciones y escenarios locales de convivencia, construcción del Tejido Social y reconciliación de acuerdo con los lineamientos dispuestos por la Entidad y con base en las necesidades identificadas de la población asignada, sus características diferenciales y de género, su grupo familiar y las comunidades receptoras.	Para la elaboración del presente informe, se realizó la sensibilización a las PPR que no han realizado su servicio social, con el fin de planearlo en su plan de trabajo para esta vigencia. Fuente de verificación: SIRR
12. Adelantar de forma mensual la verificación de recepción de desembolsos económicos a los participantes asignados, y generar de forma oportuna, de acuerdo al cronograma de secretaria general, los trámites requeridos en caso de identificar alguna afectación a los mismos.	Se realizó la revisión de la base de desembolso de apoyo económico, en donde se realizó la verificación y se informó a cada participante sobre su valor a consignar. Fuente de verificación: SIRR- correo electrónico

ARN AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	**INFORME DE ACTIVIDADES**	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	LORENA BENITEZ PERDOMO		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	1.075.243.266	CONTRATO No.	749- 2022
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	PERIODO CONTRACTUAL (DEL 19 AL 31 DE ENERO DE 2022)		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	NEIVA- GT- HUILA		

OBJETO DEL CONTRATO:

Prestar con plena autonomía técnica y administrativa los servicios profesionales para el acompañamiento y atención a la población objeto de la ARN, propiciando la implementación de la ruta de atención en el marco de la normatividad vigente, los procedimientos y métodos de operación establecidos por la Entidad

13. Aportar de manera oportuna la información e insumos requeridos para el seguimiento al cumplimiento de las herramientas de planeación estratégicas definidas por la entidad.	*Para el cumplimiento de la presente obligación, se ha adelantado con la población asignada los procesos de planeación para dar cumplimiento al plan de acción establecido en la entidad para el Grupo Territorial, así pues, se adelanta la sensibilización a la población para la vinculación a las ofertas tituladas de formación para el trabajo articuladas mediante convenio SENA- ARN para el primer trimestre, en lo cual se prioriza (1 PPR) para oferta complementaria. *En el marco de la estrategia de empleabilidad, Se brinda acompañamiento de manera virtual para el registro en el aplicativo Agencia Pública de Empleo SENA de la hoja de vida. *En el marco de la estrategia de empleabilidad, Se realiza visitas empresariales, en búsqueda de oportunidades en el contexto productivo para la población. *En el mes de enero se atendieron las familias de las PPR: *En el mes de enero se atendieron las familias de las PPR: AMANDA RUIZ PEREZ; LUZ YANETH DE LA TORRE; YESSIKA MILEZA GUTIERREZ; BEATRIZ VILLALBA; dando cumplimiento al enfoque familiar. Se realizó entrega a archivo de manera Física: -(03) Planillas de FPT - (02) Seguimiento ISUN -(3) Planillas de atención psicosocial Fuentes de verificación: FUID
14.Identificar acciones afirmativas teniendo en cuenta el enfoque diferencial, étnico y de género, de manera transversal en la planeación, desarrollo y evaluación de las actividades concertadas con las personas en proceso de Reintegración asignadas según el territorio en el que se encuentre	Para el cumplimiento de esta obligación y en atención a las obligaciones descritas anteriormente, en donde se describe la concertación de los planes de trabajo, el acompañamiento y seguimiento al cumplimiento de los acuerdos pactados en los mismos, se realizó desde el proceso de caracterización y planeación de actividades la transversalización de los enfoques diferenciales y de género, de acuerdo a la población asignada. Así pues, se relaciona a continuación el detalle de los planes de trabajo en ejecución que se acompañan: Número de Planes de trabajo en ejecución: 09 Número de PDT con enfoque de género:28 Número de PDT con enfoque etario: 2 Fuente de verificación: SIR
15. .Elaborar y entregar de manera oportuna los informes que le sean solicitados y participar en la elaboración de documentos que por su contenido y naturaleza estén dentro del ámbito del objeto contratado.	*El 25-01-2022 presenté el informe de actividades realizadas en el periodo comprendido entre el 10-01-2022 al 31-01-2022 * Se da respuesta oportuna a la información solicitada por la asesora de Ruta Maira: -- Seguimiento al cargue de (14) acuerdos de pdt. - Informe de inasistencias PPR Justicia y Paz (2 PPR-E). - Seguimiento de (02) unidades de Negocio -Aplicación de instrumentos de Hábitat y ETD en total 23 - Reporte de PDT en elaboración. - Acta de culminación del beneficio Psicosocial. -Actas de terminación de beneficios FPT -Actas de terminación de beneficios FA - Reportes de seguimiento y fidelización de FA - Reporte PPR- Inactivos y En Investigación por abandono al proceso de reintegración (6 meses) - Reporte Cierre de Matrículas y terminaciones FPT- Reintegración -Actas de entrega de BIE (1) - Cierre matricula Fpt PDC - Base SENA- seguimiento oferta titulada y complementaria -Reporte notificación de pagos BIE- vigencia 2021 -Reporte Cierre de Matrículas y terminaciones FPT- Reintegración. Fuentes de verificación: correo electrónico- SIR- ARPA

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	LORENA BENITEZ PERDOMO		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	1.075.243.266	CONTRATO No.	749- 2022
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	PERIODO CONTRACTUAL (DEL 19 AL 31 DE ENERO DE 2022)		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	NEIVA- GT- HUILA		

OBJETO DEL CONTRATO:

Prestar con plena autonomía técnica y administrativa los servicios profesionales para el acompañamiento y atención a la población objeto de la ARN, propiciando la implementación de la ruta de atención en el marco de la normatividad vigente, los procedimientos y métodos de operación establecidos por la Entidad

16. Registrar con oportunidad, confiabilidad y veracidad la información en el Sistema de Información para la Reintegración y Reincorporación –SIRR , de la población asignada en relación a las acciones derivadas de las atenciones, acciones y el avance en su proceso, la estrategia de corresponsabilidad y la participación en acciones o escenarios locales relacionados con la convivencia, la construcción del Tejido Social y la reconciliación, conforme a los procedimientos, instructivos y lineamientos establecidos por la Entidad.	Durante el periodo comprendido 19 al 31 de enero de 2022, se realizó el registro en el SIR de las siguientes actividades: *Tres (03) Planillas de asistencias Psicosocial. * Dieciséis (16) Encuestas de tasa de desocupación. * Tres (03) Encuesta de hábitat. * (03) Seguimiento ISUN AÑO 2022. *Evaluación de 14 acuerdos de PDT. *Siete (07) cierres de formación para el trabajo. Fuente de verificación: SIR
17. Gestionar la documentación generada de acuerdo con los procedimientos y plazos establecidos por el grupo de gestión documental de la Entidad.	Se realizó entrega a archivo de manera Física: -(01) Planillas de FPT -(02) planes de trabajo - (02) Seguimiento ISUN -(1) Acta de entrega BIE -(3) Planillas de atención psicosocial Fuentes de verificación: FUID
18. Desarrollar las demás actividades que le sean asignadas de acuerdo con el objeto del presente contrato.	En el periodo comprendido entre el 19 y 31 de enero de 2022, me fue asignado 2 PPR-E de Justicia y paz. En donde se realizaron las siguientes actividades: Estado de Plan de Trabajo de la Población en Proceso Especial de Justicia y Paz. El estado actual de los PDT en elaboración para la PPR-E ALEXANDER URIBE GAÑAN y elaboración del PDT de la PPR-E ROLDAN POLANCO ROCHA 3. Estado de los Beneficios FA, FpT y Acompañamiento Psicosocial de la Población en Proceso Especial de Justicia y Paz. la PPR-E ALEXANDER URIBE GAÑAN, tiene terminado el beneficio de FA Y FPT. Las ROLDAN POLANCO ROCHA no registran matriculas de FPT para el mes de enero. 4. En el mes de enero se realizaron las siguientes atenciones: Atención correspondiente al día 21 de enero de 2022 para la PPR-E ALEXANDER URIBE GAÑAN, se puso en ejecución el plan de trabajo y se abordó la actividad PRO 2.1.1.1 Atención correspondiente al día 26 de enero de 2022 para la PPR-E ROLDAN POLANCO ROCHA, se puso en ejecución el plan de trabajo y se abordó la actividad DC-PDT. 5. Acompañamiento en Acciones para dar solución o apoyo a la Población en Proceso Especial de Justicia y Paz. Durante la elaboración del presente informe no se solicitaron actividades de apoyo para las PPR-E Fuente de Verificación: SIR, Correo electrónico Otras Actividades como: 1. Apoyo a los asesores jurídicos en la notificación de PPR, entrega de documentos, firma de documentos. (PERDIDA DE BENEFICIOS) Fuente de verificación: Correo electrónico

ARN AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	**INFORME DE ACTIVIDADES**	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	LORENA BENITEZ PERDOMO		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	1.075.243.266	CONTRATO No.	749- 2022
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	PERIODO CONTRACTUAL (DEL 19 AL 31 DE ENERO DE 2022)		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	NEIVA- GT- HUILA		

OBJETO DEL CONTRATO:

Prestar con plena autonomía técnica y administrativa los servicios profesionales para el acompañamiento y atención a la población objeto de la ARN, propiciando la implementación de la ruta de atención en el marco de la normatividad vigente, los procedimientos y métodos de operación establecidos por la Entidad

Cumplimiento de las obligaciones generales y demás contenidas en el contrato.	Registre si se cumplieron las obligaciones generales y las demás contenidas en el contrato: En cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios Profesionales y/o Apoyo a la Gestión N° 749-2022, y a su Cláusula Segunda - Obligaciones del Contratista; y en virtud de la presente, como Contratista he dado CUMPLIMIENTO a las OBLIGACIONES GENERALES establecidas en el Anexo de Condiciones Contractuales, en cada uno de sus 26 numerales de acuerdo a las necesidades identificadas en el desarrollo del presente periodo de rendición del informe de ejecución de actividades. Frente a las OBLIGACIONES ESPECÍFICAS, las acciones o actividades desarrolladas están descrita en cada uno de los numerales del presente informe, que evidencian el cumplimiento de las mismas.

Lorena Benitez Perdomo

LORENA BENITEZ PERDOMO

Visto Bueno Supervisor(es) (diligenciar manual)**:**

NOMBRE(S): EDUARDO ANIBAL LONDOÑO RODRIGUEZ

Fecha VoBo: 31/01/2022

"El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos. En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link: http://www.reincorporacion.gov.co/es/atención/Paginas/politicas.aspx"