ARN	INFORME DE ACTIVIDADES	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	**LUIS HERNANDO MELENDEZ HERNANDEZ**		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	**1098607820**	**CONTRATO No.**	**768-2022**
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	**PERIODO CONTRACTUAL (DEL 19 DE ENERO AL 31 DE ENERO DE 2022)**		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	**BUCARAMANGA - GT SANTANDER MAGDALENA MEDIO**		

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa los servicios profesionales para el acompañamiento y atención a la población objeto de la ARN, propiciando la implementación de la ruta de atención en el marco de la normatividad vigente, los procedimientos y métodos de operación establecidos por la Entidad.

OBLIGACIONES	ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL PERIODO DE ACUERDO CON LAS OBLIGACIONES DEL CONTRATO
1. Implementar los lineamientos técnicos y los métodos de operación asociados a la ruta de atención de reintegración y atención diferencial, de acuerdo a la fase del proceso, con las personas objeto de atención asignadas, con base en sus características, las de su grupo familiar, el entorno comunitario y las dinámicas socioeconómicas y culturales del territorio, teniendo en cuenta los enfoques diferencial, étnico y de género.	*Se realizó contacto vía telefónica con 20 participantes, donde se logra concertar hora y fecha de atención para brindar orientaciones a cada una de ellas en temas relacionados con las metas priorizadas pera el mes de Enero estipuladas en sus planes de trabajo o la concertación y puesta en ejecución de los mismos. (19,20(2),23(2),24(2),26(4),27(3),28(3),29(2),30/01/2022)
2. Aplicar, analizar y utilizar los resultados de los instrumentos y herramientas metodológicas diseñadas por la ARN en el marco de la ruta de atención, para apalancar el avance en el proceso de reintegración y atención con enfoque diferencial, étnico y de género, de acuerdo con la normatividad vigente y lineamientos dispuestos por la Entidad, teniendo en cuenta los Enfoques diferenciales y de género.	*Se logra aplicar 4 instrumentos de tasa de ocupación a participantes de ruta regular atendidos durante el mes de Enero (26/01/2022) *Durante el mes de Enero no se realizó ningún seguimiento a unidades de negocio BIE-PDN, (31/01/2022) *Se realiza la actualización de 1 concepto de reintegración en el mes de enero logrando reflejar sus condiciones de vida actuales y evidenciar aspectos relevantes . Se proyecta su culminación de manera exitosa para el mes de Febrero. (28/01/2022)
3. Desarrollar acciones que promuevan la participación activa y constante de las personas participantes en su ruta de atención, de acuerdo con el enfoque diferencial, étnico y de género, la normativa vigente, los lineamientos institucionales, los intereses y necesidades de la población y el contexto.	*Se realizó un traslado efectivo al GT del municipio de Turbo /Antioquia de participante de ruta especial, su plan de trabajo fue evaluado por cambio de GT y su informe de avance se encuentra actualizado. (24/01/2022) *Se envió informe con datos que validan el estado de los participantes asignados correspondientes a ruta especial dejando claridad sobre novedades de cambio de lugar de residencia, capturas, fallecimientos para el mes de Diciembre, (20/01/2022) *En la actualidad se logra validar información sobre la vinculación de personas del proceso a ofertas laborales formales (7), informales (7), negocio propio (4) ,(2)hogar(.(30/01/2022) *Se logró socializar ofertas de trabajo a 1 participante las cuales se encuentran disponibles en páginas virtuales de bolsas de empleos, ofertas de actores externos que apoyan a las personas del proceso, (25/01/2022) *Se realizó traslado efectivo al GT de Antioquia de participante de ruta especial, el cual por temas laborales y familiares genera el cambio de ciudad de residencia, se orienta sobre la gestión ante magistratura con el fin de notificar la novedad. (15/01/2022)
4. Adelantar la concertación del Plan de Trabajo o plan de acción de la ruta, de acuerdo con el tipo de proceso y a las características personales, de su grupo familiar, entorno comunitario y las dinámicas socioeconómicas y culturales del territorio; de acuerdo a los lineamientos y tiempos establecidos.	*En el mes de Enero 2022 se cuenta con los siguientes planes de trabajo: 8 en ejecución con enfoque de género atendidos por la estrategia de familia; 8 en elaboración, 3 evaluados, 1 finalizado. (30/01/2022) *Se realiza atenciones individuales a 10 participantes de ruta regular Coda: 0523-13 , 0518-07 , 23-01620 , 0964-05 , 0129-19 , 0070-20, 0414-16, 0245-19 ,0403-18 ,0964-05 y 2 de Ruta especial : 23-02565 , 31-00223 donde se logra aplicar los códigos DC-PdT y JPDC-PdT ,se aplican los instrumentos de caracterización para la creación de su nuevo plan de trabajo, conociendo las condiciones de vida actuales ,dinámicas de generación de ingresos y relacionamiento familiar y comunitario con cada uno de ellos. (20,23,24,26(2),27(2),30/01/2022) *Se logra realizar la actualización de 1 caracterización de participante Coda : 0403-18 el cual se pondrá su plan de trabajo en el mes Enero (22/01/2022) *Se realiza la digitación de 14 acuerdos por medio del ARPA, donde se logra dejar evidencia del avance de cada participante en los acuerdos pactados correspondientes al mes de Enero (29,30,31/01/2022)
5. Promover y acompañar en el avance del cumplimiento de los acuerdos concertados en los planes de trabajo de las personas objeto de atención asignadas y aquellos en los que se vincule a sus grupos familiares a través de acciones y/o actividades de atención, gestión, articulación, acompañamiento e intervención.	*En la vigencia del presente informe se contó con 20 asignaciones de participantes de los cuales son 20 activos, distribuidos de la siguiente manera,1 con enfoque diferencial por temas de salud , , 19 con enfoque de género y familia distribuidos en los siguientes municipios: Bucaramanga: 7 (6 Hombres y 1 Mujer) Piedecuesta: 2 Hombres Rionegro: 2 Hombres Girón: 8 Hombres y 1 Mujer *Se realizaron 19 atenciones a personas del proceso de reintegración de manera individual de los cuales 3 de ruta especial y 16 de ruta regular donde se logró aplicar los códigos correspondientes a cada plan de trabajo que permitió generar avances en las metas estipuladas, evaluar planes de trabajo y proyectar culminaciones de participantes que cumplan con los requisitos para culminar su proceso de manera exitosa. *Se realizó orientación a grupo familiar donde se logra socializar gestiones a realizar para acceder a beneficios de apoyo en el municipio donde residen ,esto con el fin de acceder a servicios en el área de la salud que mejoren la calidad de vida de la familia.(24/01/2022) *Se realizó atención individual de manera presencial 23-02615 de ruta especial el cual reside en el municipio de Girón logrando aplicar los códigos JPPRO 2.1.2.3 y JPSEG 8.1.4.3 donde se logró socializar las estrategias para generar ingresos económicos desde la legalidad acorde a sus capacidades y su perfil ocupacional ,de igual forma se profundiza en los mecanismos existentes para prevenir situaciones de riesgo que lo ubiquen como persona víctima o residente. (26/01/2022) *Se realizaron atenciones individuales a participantes Coda: 25-00729,0244-13,18-00055 donde se logró aplicar los códigos Ev-PdT y CID evaluando los planes de trabajo por terminación del ciclo del plan de trabajo y otro para culminar al participante en la ruta de manera salisfactoria. (26,27,28/01/2022) *Se realizó atención individual de manera presencial 0612-17 de ruta regular el cual reside en la ciudad de Bucaramanga, logrando aplicar los códigos PER 1.1.4.2 , FAM 3.2.1.3 donde logra reconocer la importancia de fortalecer sus habilidades para desenvolverse en la cotidianidad y que esto le permita concreta metas y logros a nivel personal. (28/01/2022) *Se realizó atención individual a la persona Coda :2419-07 de ruta regular la cual reside en la ciudad de Bucaramanga logrando aplicar los códigos FAM 3.6.11. y FAM 3.6.1.2 logrando reconocer la oferta existente en su municipio de residencia sobre la línea de recreación, deporte y cultura donde comparte con su núcleo familiar. (23/01/2022) *Se realizó atención individual a la persona Coda: 0110-10(D1059) de ruta regular la cual reside en la ciudad de Bucaramanga logrando aplicar los códigos FAM 3.6.1.2 logrando reconocer la oferta existente en su municipio de residencia sobre la línea de recreación, deporte y cultura con el objetivo de proyectar su participación en actividades que lo aparten de la monotonía. (26/01/2022) No atendidos: No se logra contactar al participante Coda :23-00472 de manera presencial o mediante llamadas telefónicas, se realiza la visita a su lugar de domicilio el cual no se encontraba en el lugar. Se envía mensaje por medio de cal center (24/01/2022)
6. Articular y gestionar acciones con actores estratégicos del contexto territorial identificados en el marco de la estrategia de corresponsabilidad, para la difusión de las Políticas de Reintegración, Reincorporación y Atención diferencial, la obtención de beneficios dirigidos a la población asignada, así como para el desarrollo de acciones y escenarios locales de convivencia, construcción del tejido social y reconciliación.	*Se participa de reunión virtual de seguimiento a modelo educativo Maestro Itinerante, donde se logra conocer avances y novedades sobre el desarrollo de las clases ,matriculas y obtención de resoluciones de funcionamiento de las IE que permitan adoptar el modelo y genera certificaciones al final del proceso.(25/01/2022) *Se realiza gestión ante la secretaria de educación del municipio de Girón para acceder a cupos escolares para hijos y familiares de las personas del proceso de reintegración y reincorporación, donde se logra conocer los cupos existentes y disponibles dentro del municipio para garantizar la educación de los menores de edad que hacen parte de las familias de las personas del proceso. (27/01/2022)
7. Gestionar y acompañar el acceso y permanencia de la población asignada, a los beneficios sociales contemplados en la ruta de atención, para propiciar el desarrollo de sus capacidades y recursos personales para la inclusión social, según lo definido en la normatividad vigente, teniendo en cuenta sus características y enfoques diferenciales y de género.	*Se genera contacto con la secretaria de educación de la ciudad de Bucaramanga y la IE Domingo Savio donde se concreta las gestiones a realizar para vincular participantes de las diferentes rutas y sus familiares a la presentación de prueba de competencias grado quito primaria lo cual permita acceder a certificaciones emitidas por dicha IE.(24/01/2022)
8. Promover la permanencia de la población objeto de atención asignada y su grupo familiar en actividades que permitan desarrollar alternativas sostenibles para la generación de ingresos, mediante la gestión y articulación para el acceso a los Beneficios de Inserción Económica, proyectos productivos y servicios de inclusión laboral e inclusión financiera, de acuerdo con sus capacidades, el contexto económico, el enfoque diferencial, étnico y de género y la normatividad vigente.	*Se envió informe con datos que validan el estado de los participantes asignados correspondientes a ruta especial dejando claridad sobre novedades de cambio de lugar de residencia, capturas, fallecimientos para el mes de Diciembre, (20/01/2022) *En la actualidad se logra validar información sobre la vinculación de personas del proceso a ofertas laborales formales (7), informales (7), negocio propio (4) ,(2)hogar(.(30/01/2022) *Se logró socializar ofertas de trabajo a 1 participante las cuales se encuentran disponibles en páginas virtuales de bolsas de empleos, ofertas de actores externos que apoyan a las personas del proceso, (25/01/2022)

ARN	INFORME DE ACTIVIDADES	CODIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSION : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	**LUIS HERNANDO MELENDEZ HERNANDEZ**
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	**1098607820** **CONTRATO No.** **768-2022**
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	**PERIODO CONTRACTUAL (DEL 19 DE ENERO AL 31 DE ENERO DE 2022)**
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	**BUCARAMANGA - GT SANTANDER MAGDALENA MEDIO**

OBJETO DEL CONTRATO:

Prestar con plena autonomía técnica y administrativa los servicios profesionales para el acompañamiento y atención a la población objeto de la ARN, propiciando la implementación de la ruta de atención en el marco de la normatividad vigente, los procedimientos y métodos de operación establecidos por la Entidad.

9. Identificar y activar protocolos de atención, en articulación con otros profesionales del Grupo Territorial, de manera oportuna y de acuerdo con las rutas institucionales definidas a nivel territorial para la atención de casos que representen riesgo para la salud e integridad personal de las personas en proceso o de sus grupos familiares.	*En el presente mes no se presentaron casos que ameriten protocolos de riesgo para la población asignada o sus familias.
10. Realizar seguimiento a los avances de la población asignada y promover la culminación o terminación de la misma, de acuerdo con los beneficios socioeconómicos según lo establecido en la normatividad vigente, bajo los métodos de operación definidos por la ARN.	*Se realiza el cargue de acta de culminación del beneficio de formación para el trabajo a nombre del participante Coda: 18-00055 ,(28/01/2022) *Se proyecta la culminación del participante de ruta regular Coda: 18-00055 de manera satisfactoria en el primer trimestre del año ,el cual cumple con todos los requisitos y compromisos con su proceso de reintegración.(31/01/2022)
11. Participar en la implementación de acciones y escenarios locales de convivencia, construcción del Tejido Social y reconciliación de acuerdo con los lineamientos dispuestos por la Entidad y con base en las necesidades identificadas de la población asignada, sus características diferenciales y de género, su grupo familiar y las comunidades receptoras.	*Se socializa la oferta disponible de acciones de servicio social de la ciudad de Bucaramanga la cual se está ejecutando en el centro vida Años Maravillosos, se orienta a los participantes sobre la importancia de iniciar dichas acciones Coda: 0403-18 , 0964-05 los cuales no cuentan con horas realizadas a la fecha o vinculaciones a iniciativas anteriores.(24,27/01/2022)
12. Adelantar de forma mensual la verificación de recepción de desembolsos económicos a los participantes asignados, y generar de forma oportuna, de acuerdo al cronograma de secretaria general, los trámites requeridos en caso de identificar alguna afectación a los mismos.	*Se realizó la verificación de la población asignada donde se logra conocer el estado actual del cargue de la información de manera adecuada cumpliendo con los tiempos y ,no se presentan novedades. *Se realiza revisión de los desembolsos estipulados para el mes de Enero correspondiente a los diferentes beneficios (Psicosocial, FA y FpT) acorde a las asignaciones de cada participante, no se presentan novedades.
13. Aportar de manera oportuna la información e insumos requeridos para el seguimiento al cumplimiento de las herramientas de planeación estratégicas definidas por la entidad.	*Se logra generar 1 atención familiar por medio de vinculación a actividad presencial donde se comparte en actividad de familia (24/01/2022) *Se logra dar cierre a matricula de formación para el trabajo a nombre de los participantes Coda: 18-00055 .(29/01/2022) *Se logra atender al 80% de la población asignada para el mes de Enero , donde se presenta la novedad de 4 personas del proceso que no asistieron a la atención correspondiente (3 de ruta regular y 1 de ruta especial)(31/01/2022)
14. Identificar acciones afirmativas teniendo en cuenta el enfoque diferencial, étnico y de género, de manera transversal en la planeación, desarrollo y evaluación de las actividades concertadas con las personas en proceso de Reintegración asignadas según el territorio en el que se encuentre.	En el periodo comprendido entre el 19 y el 31 de enero se realiza las siguientes acciones con la población asignada para propiciar el desarrollo de sus capacidades de la siguiente manera: *Se realizó contacto vía telefónica con la persona de ruta de ruta especial Coda: 23-02565 priorizado con enfoque diferencial por enfermedad de alto costo, donde se orienta sobre la importancia de acceder a los diferentes servicios de salud para dar continuidad a su tratamiento debido a los controles y seguimiento de la toma de medicinas y exámenes que permitan regular dicha enfermedad. (20/01/2022)
15. Elaborar y entregar de manera oportuna los informes que le sean solicitados y participar en la elaboración de documentos que por su contenido y naturaleza estén dentro del ámbito del objeto contratado.	*Se elaboró y envió al coordinador de GT-Santander informe de actividades realizado del 19 al 31 de Enero de 2022. (27/01/2022) *Se envió cronograma de actividades correspondiente al mes de Febrero, donde se especifica las fechas y horarios de atenciones presenciales de la población asignada. (27/01/2022) *Se envió informe de personas de JyP que incumplieron con asistencias, capturados, cambio de lugar de residencia. (20/01/2022) *Se envió informe de personas de JyP que tuvieron dificultades en sus actividades laborales como llamados de atención, suspensión y terminación de contratos por motivos de constantes permisos para acceder a audiencias y gestiones relacionadas con su proceso. (25/01/2022) *Se envió información con actualización de direcciones, números de contacto y requisitos de matricula de las instituciones educativas asignadas para la vigencia del año 2022. (20/01/2022)
16. Registrar con oportunidad, confiabilidad y veracidad la información en el Sistema de Información para la Reintegración y Reincorporación –SIRR , de la población asignada en relación a las acciones derivadas de las atenciones, acciones y el avance en su proceso, la estrategia de corresponsabilidad y la participación en acciones o escenarios locales relacionados con la convivencia, la construcción del Tejido Social y la reconciliación, conforme a los procedimientos, instructivos y lineamientos establecidos por la Entidad.	*Se realizó registro a través de dispositivo ARPA el seguimiento a 14 acuerdos establecidos para el mes de Enero (29,30,31/01/2022) *Se logra poner en ejecución PdT N°113050 a nombre de la persona activa Coda : 0403-18 (27/01/2022)
17. Gestionar la documentación generada de acuerdo con los procedimientos y plazos establecidos por el grupo de gestión documental de la Entidad.	*Se envío informe de entrega de planillas de asistencias psicosocial correspondientes al mes de Enero de las atenciones realizadas de manera virtual o presencial (29/01/2022) *Se realizó el envío de manera digital de 4 planillas de atención virtual donde se reflejan los códigos trabajados con cada participante correspondientes al mes de Diciembre (28/01/2022)
18. Desarrollar las demás actividades que le sean asignadas de acuerdo con el objeto del presente contrato.	*No se presentaron novedades en la presente vigencia para este item (31/01/2022)
Cumplimiento de las obligaciones generales y demás contenidas en el contrato.	Dentro de la vigencia del presente informe, se ha dado cumplimiento a las obligaciones generales contenidas en este contrato.

Luis Hernando Melendez H.

LUIS HERNANDO MELENDEZ HERNANDEZ

Visto Bueno Supervisor(es) (diligenciar manual)**:**
NOMBRE(S):

LUIS RONALD GARCIA VARGAS

Fecha VoBo: **31/01/2022**

"El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos. En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link: http://www.reincorporacion.gov.co/es/atención/Paginas/politicas.aspx"