**FUNDACION PARA LAS ALIANZAS MIXTAS ACTIVAS**
NIT 900.091.163-
CRA 5 N 38 45
Tel: (036) 3503282
Pereira - Colombia
fundacionama1985@gmail.com

Factura electrónica de venta
**No. FV-18**

| | | | |
|---|---|---|---|
| **Señores** | ALCALDIA MUNICIPAL DE CHINCHINA | | |
| **NIT** | 890.801.133-8 | **Teléfono** | (036) 8402380 - Ext. 312 |
| **Dirección** | CRA 8 N 11 - 31 PISO 2 CENTRO CAM | **Ciudad** | Chinchiná - Colombia |

| **Fecha y hora Factura** | |
|---|---|
| **Generación** | 25/02/2022, 07:38 |
| **Expedición** | 01/03/2022, 07:38 |
| **Vencimiento** | 04/03/2022 |

| Ítem | Descripción | Cantidad | Vr. Total |
|---|---|---|---|
| 1 | ANUAR ESFUERZOS PARA GARANTIZAR ASISTENCIA Y ATENCION INTEGRAL A LOS ADULTOS MAYORES EN CONDICIONES DE VULNERABILIDAD Y ABANDONO, EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS DEL PLAN DE DESARROLLO ENFOCADOS EN EL PROYECTO APOYO, DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO ALOS PROGRAMAS QUE BRINDEN PROTECCION Y CALIDAD DE VIDA A LOS ADULTOS MAYORES DEL MUNICIPIO DE CHINCHINA CALDAS EN EL MARCO DE LA LEY 1276 E 2009 | 1.00 | 42,740,861.00 |
| 2 | ANUAR ESFUERZOS PARA GARANTIZAR ASISTENCIA Y ATENCION INTEGRAL A LOS ADULTOS MAYORES EN CONDICIONES DE VULNERABILIDAD Y ABANDONO, EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS DEL PLAN DE DESARROLLO ENFOCADOS EN EL PROYECTO APOYO, DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO ALOS PROGRAMAS QUE BRINDEN PROTECCION Y CALIDAD DE VIDA A LOS ADULTOS MAYORES DEL MUNICIPIO DE CHINCHINA CALDAS EN EL MARCO DE LA LEY 1276 E 2009 | 1.00 | 135,371,428.00 |

**Total items:** 2

| | |
|---|---|
| **Total Bruto** | 178,112,289.00 |
| **Total a Pagar** | 178,112,289.00 |

**Valor en Letras:**
Ciento setenta y ocho millones ciento doce mil doscientos ochenta y nueve pesos m/cte

**Condiciones de Pago:**
Pago a crédito - Cuota No. 001 vence el 2022-03-04 por $ 178,112,289.00

**Observaciones:**

Elaborado por software Siigo Nube y enviado electrónicamente por proveedor tecnológico Siigo. Siigo S.A.S Nit. 830.048.145-8

A esta factura de venta aplican las normas relativas a la letra de cambio (artículo 5 Ley 1231 de 2008). Con esta el Comprador declara haber recibido real y materialmente las mercancías o prestación de servicios descritos en este título - Valor. **Número Autorización 18764011515476 aprobado en 20210313 prefijo FV desde el número 1 al 180 Vigencia: 12 Meses Meses**
No responsable de IVA - Actividad Económica 9499 Actividades de otras asociaciones n.c.p. Tarifa 0.00
**CUFE:** c4419b61a5a41d4033a184f89ceccf402c62437df04d848ac97c6bc51877cf4fdedcbcadd11232bbd8a44e2ebc594d95

*FUNDACION PARA LAS ALIANZAS MIXTAS ACTIVAS*

**NIT N° 900.091.163 6**

## CERTIFICADO DE PAGO PARAFISCALES:

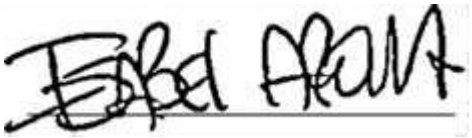
Con fundamento en inciso tercero del artículo 50, de la Ley 789 del 27 de diciembre de 2002, y sus normas reglamentarias y en mi calidad de Contadora de la **FUNDACION PARA LAS ALIANZAS MIXTAS ACTIVAS**, con NIT: 900.091.163-6 organización sin ánimo de lucro, me permito

## CERTIFICAR:

Que la entidad se encuentra a paz y salvo por los conceptos señalados en el Art. 50, de la Ley 789 del 27 de diciembre de 2002; es decir la Seguridad Social Integral (Salud; Pensión y ARL) y Parafiscales en los últimos seis meses y responderá patrimonialmente por cualquier inconsistencia que se presente a futuro.

Para constancia se firma a los 25 días del mes de febrero de 2022.

Cordialmente,



**ISABEL CRISTINA ARDILA RENDON**
**Contadora Pública**
**TP-207742-T**

ISABEL CRISTINA ARDILA RENDON
CONTADORA PÚBLICA
CORPORACION UNIVERSITARIA REMINGTON







FUNDACION AMA
25/02/2022
PARAFISCALES
VIGENCIA:30 DIAS CALENDARIO

ISABEL CRISTINA ARDILA RENDON
CONTADORA PÚBLICA
CORPORACION UNIVERSITARIA REMINGTON







FUNDACION AMA
25/02/2022
PARAFISCALES
VIGENCIA: 30 DIAS CALENDARIO

UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL **JUNTA CENTRAL DE CONTADORES**

Certificado No:

8Z3A03880504010B

**LA REPUBLICA DE COLOMBIA**

**MINISTERIO DE COMERCIO, INDUSTRIA Y TURISMO**

**UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL**

**JUNTA CENTRAL DE CONTADORES**

**CERTIFICA A:**
QUIEN INTERESE

Que el contador público **ISABEL CRISTINA ARDILA RENDON** identificado con CÉDULA DE CIUDADANÍA No 1088261604 de PEREIRA (RISARALDA) Y Tarjeta Profesional No 207742-T SI tiene vigente su inscripción en la Junta Central de Contadores y desde la fecha de Inscripción.

**NO REGISTRA ANTECEDENTES DISCIPLINARIOS** * * *

MAPFRE SERVICIOS EXEQUIALES

# PREVISION EXEQUIAL COLECTIVO
## RELACION DE AFILIADOS

**SOPORTE A LA FACTURA**
**No.** 8

| PRODUCTO/MODALIDAD | CONTRATO COLECTIVO | CIUDAD | OFICINA MAPFRE | DIRECCION OF. MAPFRE |
|---|---|---|---|---|
| 992 / 99202 | 1801721900116 | MANIZALES | MANIZALES | CALLE 64 # 24-32 |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **CLIENTE** | FUNDACION PARA EL ADULTO MAYOR ACTIVO | **CIUDAD** | | **NIT / C.C.** | 9000911636 |
| **DIRECCION** | KR 5 38 45 | | MANIZALES | **TELEFONO** | 3503282 |
| **TIPO DE CONTRATO** | EMPRESARIAL | | | | |

### INFORMACIÓN CONTRATO

| PERIODO FACTURACION | HORA | DIA | MES | AÑO | FECHA FACTURACION | DIA | MES | AÑO | PERIODICIDAD DE PAGO |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| INICIACION | 00:00 | 26 | 01 | 2022 | | 17 | 02 | 2022 | PLAN MENSUAL (PRO. INICIAL) |
| TERMINACION | 00:00 | 28 | 02 | 2022 | | | | | |

### DETALLE MOVIMIENTOS

### RELACION DE AFILIADOS PRINCIPALES

| IDENTIFICACION | NOMBRE DE AFILIADO | CONTRATO INDIVIDUAL | FECHA DE INGRESO | PLAN CONTRATADO | CONTINUIDAD | TIPO MVT | FACT PDO (endoso/cuota) | CUOTA |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC -29199946 | ACEVEDO ROJAS MARIA EUNICE | 1801721001641 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24623633 | AGUDELO ESCUDERO GLORIA BENANCIA | 1801721001887 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -4415108 | AGUDELO OSSA JULIO JESUS | 1801721001971 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -4473229 | AGUIRRE GARCIA ANTONIO MARIA | 1801721001972 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -6504633 | AICARDO DE JESUS PEREZ CORTEZ | 1801721002141 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -10191210 | ALADIN ANTONIO ARREDONDO BETANCOU | 1801721000754 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24617212 | ALARCON LEONISA OROZCO | 1801721000792 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -42001610 | ALZATE DE OSORIO MATHA CECILIA | 1801721001974 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -2468535 | ALZATE LONDONO JOSE HURTADO | 1801721001973 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24883530 | ANA OBDULIA OCAMPO ARANGO | 1801721000791 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -29371612 | ANGELINA RENGIFO | 1801721000805 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -8470117 | ANIBAL DE JESUS AGUDELO GONZALES | 1801721000747 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -1308507 | ARANGO MARIO ECHEVERRY | 1801721000765 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24616654 | ARANZAZU ALVARAN ANA LUCIA | 1801721001975 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -10061674 | ARENAS PINEDA ALIRIO ANTONIO | 1801721002099 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -1280499 | ARIAS JOSE ALEXIS | 1801721001976 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -1309322 | ARIAS CORREA NATANAEL | 1801721001979 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -1054483386 | ARIAS PULGARIN ANGEL | 1801721000751 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -25164306 | ARIZA AGUDELO ELENY | 1801721001980 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -2696932 | ARLES RIOS | 1801721000807 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -75077242 | AVILA FORERO JESUS ALBEIRO | 1801721002100 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -65718184 | BARRAGAN LUZ NEIDA | 1801721001981 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -15902040 | BARRAGAN RODRIGUEZ JOSE RAUL | 1801721000755 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24638034 | BAYER RAMIREZ ALICIA | 1801721000756 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -94660246 | BEDOYA MARIN MARIA DEL CARMEN | 1801721001982 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24572223 | BERRIO JARAMILLO ANA DELIA | 1801721002101 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24267333 | BERTHA GAVIRIA | 1801721002115 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24623879 | BOLIVAR ARCILA MARIA LUCELIA | 1801721001983 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -582705 | BOLIVAR GOMEZ ISMAEL DE JESUS | 1801721001984 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -17199433 | BUITRAGO JOSE ARCENIO | 1801721001985 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -4412884 | BUITRAGO BOTERO SAMUEL | 1801721002103 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -25200793 | CALLE VARGAS MARIA ARACELLY | 1801721001986 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24526700 | CAMAYO CARMEN LILIA | 1801721001987 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -30317135 | CAMPINO MARIA OLGA | 1801721001988 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -25152065 | CANO RESTREPO MARIA | 1801721001989 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24632351 | CARDONA LUCELY | 1801721001991 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24620846 | CARDONA CAVAJAL AMPARO | 1801721002104 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24616153 | CARDONA DE GIRALDO SAIDER | 1801721002105 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24851004 | CARDONA DUQUE MARIA TERESA | 1801721001992 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -41544120 | CARDONA ESCOBAR MARIA ORFA | 1801721001990 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -4411286 | CARDONA LOPEZ JESUS FLAVIO | 1801721002106 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -25016921 | CARO SANMARTIN MARIA GLORIA | 1801721001993 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24613840 | CASTANEDA MARIA CRISTINA | 1801721001994 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24620078 | CASTANO OLGA | 1801721001996 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24761946 | CASTANO GRAJALES RUBIELA | 1801721001997 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24618384 | CASTAÑEDA CIFUENTES MARIA AMPARO | 1801721001995 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24298588 | CASTAÑEDA LIGIA AGUDELO | 1801721000748 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -4413338 | CASTRO DIEGO | 1801721001998 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -29464181 | CATAÑO GARCIA GLADYS | 1801721001999 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -41365232 | CECILIA NEIRA | 1801721000790 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24615750 | CHALARCA CASTRO LELIA | 1801721002107 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |

MAPFRE | SERVICIOS EXEQUIALES

# PREVISION EXEQUIAL COLECTIVO

## RELACION DE AFILIADOS

**SOPORTE A LA FACTURA No. 3**

### DETALLE MOVIMIENTOS

### RELACION DE AFILIADOS PRINCIPALES

| IDENTIFICACION | NOMBRE DE AFILIADO | CONTRATO INDIVIDUAL | FECHA DE INGRESO | PLAN CONTRATADO | CONTINUIDAD | TIPO MVT | FACT PDO (endoso/cuota) | CUOTA |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC -24849480 | CLARA ROSA HENAO | 1801721002120 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -21423348 | CLAVIJO CLAVIJO MARIA ISABEL | 1801721000761 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -4326443 | CORRALES ADALBERTO ACEVEDO | 1801721000746 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -29644661 | CUERVO DE MUÑOZ CECILIA | 1801721002091 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24632299 | DE GRISALES MATILDE ARIAS | 1801721001978 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -3416370 | DE JESUS JUAN LOPEZ CORREA | 1801721000783 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -27313921 | DERAZO DE VACA MARIA CATALINA | 1801721002001 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -6455009 | DOSA CANO GABRIEL DE JESUS | 1801721000764 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -1277424 | DUQUE CASTAÑO LUIS ALFONSO | 1801721002108 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24622322 | DUQUE DUQUE MARIA MIRYAM | 1801721002109 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24821618 | DUQUE GIRALDO MARIA LIBIA | 1801721002002 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -1277764 | ECHEVERRY ESNORALDO | 1801721002003 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24632320 | ESCOBAR MARTHA ELENA | 1801721002004 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -41334973 | ESPINOSA SOLELBA GALLO | 1801721002111 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -42094862 | FANNY ARIAS | 1801721000752 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -38900434 | FLOR ELISA MARIN OSORIO | 1801721000785 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -16840992 | FRANCO SALAZAR MAURICIO ALEXANDER | 1801721002110 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24635158 | G0NZAJES BLANCA ISABEL | 1801721002013 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -4574700 | GALLEGO LUIS ALFONSO | 1801721002005 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24318331 | GALVEZ DE SALCEDO GABRIELA | 1801721002006 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -4309269 | GARCES ARANGO JOSE OLIVARES | 1801721002112 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24614968 | GARCIA MARIA OLGA | 1801721002007 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24619557 | GARCIA DE CASTAÑO BLANCA LIBIA | 1801721002009 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -25158121 | GARCIA SANCHEZ LETICIA | 1801721002113 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -4413885 | GARCIA TAMAYO JULIO CESAR | 1801721002008 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -75145714 | GIL GUSTAVO VALENCIA | 1801721000816 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24346263 | GIRALDO MAGOLA | 1801721002010 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -30274449 | GIRALDO GALEANO NOHELBA | 1801721002117 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24620416 | GLORIA INES SUAREZ LOPEZ | 1801721002151 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -15902602 | GOMEZ DELGADO DARIO ENRIQUE | 1801721000770 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -2459728 | GOMEZ GALVIS JORGE ORLANDO | 1801721002011 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -4411281 | GOMEZ OCTAVIO JIMENEZ | 1801721002122 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -15950413 | GOMEZ SOSA SAMUEL JESUS | 1801721002012 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -4363869 | GONZALES HELIBERTO LOPEZ | 1801721000784 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24619226 | GONZALEZ DE VARGAS LUZ DARY | 1801721002014 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -1088288523 | GONZALEZ VELEZ MARIA IRENE | 1801721002015 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -4318427 | GONZALO LOPEZ | 1801721002123 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -25089291 | GONZÁLES ROSA GONZALES | 1801721000772 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -30278882 | GRAJALES OROZCO ALBA ROSA | 1801721002016 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -25237130 | GRANADA ROSA ARISMENDI | 1801721000753 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24623346 | GRISALES MARIA ONEIDA | 1801721002018 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24837367 | GRISALES SERNA MARIELA | 1801721002019 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24624656 | GRISALES VALENCIA MARIA MIRIAM | 1801721002017 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24511795 | GUARIN VELEZ NELLY JESUS | 1801721002020 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24760704 | GUTIERREZ DE VALENCIA LIBIA | 1801721002118 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -10219774 | GUTIERREZ GARCIA ROGELIO JESUS | 1801721002021 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -10216335 | GUTIERREZ MARTINEZ JAIME DE JESUS | 1801721000773 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24611403 | GUZMAN CARDONA LASTENIA | 1801721002119 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -4480151 | HENAO CABAL RAFAEL | 1801721000757 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24620869 | HENAO CASTRO BLANCA LIBIA | 1801721000774 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -28913465 | HERNANDEZ MARIA IDALI | 1801721002023 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24622060 | HERNANDEZ MONSALVE MARIA DOLORES | 1801721002022 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -29329611 | HERRERA DORA | 1801721000777 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24626222 | HERRERA ROMERO LUZ MARINA | 1801721002024 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24486701 | HIDARRAGA RESTREPO TERESA JESUS | 1801721002025 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -31398128 | HINCAPIE SANCHEZ MARIA EDILIA | 1801721002140 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -22039496 | HOYOS ESNEDA HERRERA | 1801721000776 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -30352985 | JARAMILLO GLORIA ESTELA | 1801721002026 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24544417 | JARAMILLO GUTIERREZ MARLENY | 1801721002027 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -15901218 | JAVIER JESUS CATAÑEDA | 1801721000759 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -5951393 | JORGE ELIAS CASAS | 1801721000758 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -10253700 | JORGE ELIECER MOSQUERA | 1801721000788 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |

MAPFRE | SERVICIOS EXEQUIALES

# PREVISION EXEQUIAL COLECTIVO

## RELACION DE AFILIADOS

**SOPORTE A LA FACTURA No. 3**

**DETALLE MOVIMIENTOS**

**RELACION DE AFILIADOS PRINCIPALES**

| IDENTIFICACION | NOMBRE DE AFILIADO | CONTRATO INDIVIDUAL | FECHA DE INGRESO | PLAN CONTRATADO | CONTINUIDAD | TIPO MVT | FACT PDO (endoso/cuota) | CUOTA |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC -6433079 | JORGE IVAN PEREZ CARDONA | 1801721000798 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -15897359 | JOSE ALFREDO VERA VILLEGAS | 1801721000821 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -1325696 | JOSE ARTURO ARBELAEZ HERNANDEZ | 1801721000750 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -4542950 | JOSE DELIO GAÑAN BUENO | 1801721000767 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -10239443 | JOSE FRANCISCO GOMEZ GARCIAS | 1801721000771 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -10224910 | JOSE GABRIEL LOAIZA PATIÑO | 1801721000779 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -4415173 | JOSE HERNAN GALLEGO SANCHEZ | 1801721000766 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -4543845 | JOSE JESUS LOPEZ RIOS | 1801721000782 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -1329150 | JOSE MANUEL HURTADO VASCO | 1801721000778 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -6492025 | JOSE MIGUEL HERNANDEZ PARRA | 1801721000775 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -1194367 | JOSE ORLANDO VARGAS VASQUEZ | 1801721000820 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -1289008 | JOSÉ FIDEL RIVAS PATIÑO | 1801721000808 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24326033 | LADINO MARTINEZ CARMEN ROSA | 1801721002028 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -4412448 | LIBARDO ANTONIO BUITRAGO | 1801721002102 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -4313455 | LIRIO JESÚS PIEDRAHITA URREA | 1801721000801 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -39541426 | LOAIZA CASTAÑO ANA JESUS | 1801721002029 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -4452049 | LOAIZA LOPEZ ELIO JAIME | 1801721002030 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24620235 | LONDOÑO BLNDON YOLANDA | 1801721002031 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24615814 | LONDOÑO DEYANIRA VALENCIA DE | 1801721000817 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -70097367 | LONDOÑO FABIO LONDOÑO | 1801721000780 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24850154 | LONDOÑO MARGARITA RAMIREZ | 1801721000803 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -4362866 | LONDOÑO VELEZ ANTONIO JOSE | 1801721000781 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24620068 | LOPEZ ELVIA CEBALLOS | 1801721002000 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -33745183 | LOPEZ BEDOYA MARIA LUCILA | 1801721002032 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24627951 | LOPEZ MIRIAM GIL | 1801721002116 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24850966 | LOPEZ PARRA MARIANA | 1801721002033 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -25230854 | LUCRECIA QUICENO | 1801721002142 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -1402114 | LUIS ARTURO MURILLO VALENCIA | 1801721000789 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -4411395 | LUIS EVELIO ZAPATA VALENCIA | 1801721002157 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -30357817 | LUZ AMPARO AGUIRRE TORO | 1801721002096 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -29432346 | LUZ MARINA VILLADA | 1801721002156 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24622631 | LUZ MILA MARIA | 1801721002053 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24617287 | MARIA TORRES | 1801721000814 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24614151 | MARIA EDIT OROZCO GARCIA | 1801721002137 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24611778 | MARIA ESNEDA URIBE PINEDA | 1801721000815 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24617322 | MARIA LEONISA TORO MUÑOZ | 1801721002152 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24617313 | MARIA LIGIA GARCIA ALZATE | 1801721000768 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24618163 | MARIA LUZ DARY RENDON OSPINA | 1801721002144 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24611530 | MARIA MYRIAM MORALES | 1801721002130 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -30358938 | MARIA NEIFE ALVARAN PARRA | 1801721000749 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -8310577 | MARIN ALVARO GARZON | 1801721002114 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24626614 | MARIN GIRALDO FLOR DE MARIA | 1801721002034 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24622016 | MARIN ORREGO ALBA LUCIA | 1801721002126 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24611767 | MARIN RUIZ ELVIA | 1801721002125 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -4410621 | MARTINEZ OMAR SALAZAR | 1801721000811 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24617174 | MARTINEZ RODRIGUEZ ANA LUCIA | 1801721002035 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -83180278 | MARULANDA LUIS CARLOS | 1801721002092 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -25106513 | MARULANDA MELIDA AGUDELO | 1801721002095 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -25213198 | MARÍA ÉLIDA SÁNCHEZ | 1801721000812 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -93415948 | MEDELLIN LEON ANGELINO | 1801721002036 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24611479 | MEJIA ARANGO LUCIA | 1801721002127 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24617577 | MEJIA DE RAMIREZ MARIA LILIA | 1801721002037 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -15907814 | MEJIA GARCIA LUIS ALBEIRO | 1801721000786 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -10061374 | MEJIA MESA ARNULFO | 1801721000787 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -8427437 | MESA BORJA JUAN FRACISCO | 1801721002038 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24617319 | MOLINA MARIA MELBA | 1801721002040 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24618919 | MOLINA MARIA NOELBA | 1801721002039 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -4391119 | MOLINA MONTOYA ROGELIO ARTURO | 1801721002042 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -22186181 | MOLINA PEREZ AMPARO SOCORRO | 1801721002041 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -29620856 | MONTOYA MARIA MARLENY | 1801721002043 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24920148 | MONTOYA LOPEZ MARIA ROSALBA | 1801721002129 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |

MAPFRE | SERVICIOS EXEQUIALES

# PREVISION EXEQUIAL COLECTIVO

## RELACION DE AFILIADOS

SOPORTE A LA FACTURA No. 3

### DETALLE MOVIMIENTOS

### RELACION DE AFILIADOS PRINCIPALES

| IDENTIFICACION | NOMBRE DE AFILIADO | CONTRATO INDIVIDUAL | FECHA DE INGRESO | PLAN CONTRATADO | CONTINUIDAD | TIPO MVT | FACT PDO (endoso/cuota) | CUOTA |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC -6132283 | MONTOYA RAMIREZ RAFAEL JESUS | 1801721002044 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -1055000543 | MORA ROBAYO LUIS ANGEL | 1801721002045 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24621648 | MORALES QUINTERO BLANCA ELVIA | 1801721002131 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24622110 | MORENO SALAZAR TERESA JESUS | 1801721002132 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24618095 | MURILLO MARIA ACENETH | 1801721002046 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -4410281 | MUÑOZ JOSE AGUSTIN | 1801721002133 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -4333410 | MUÑOZ CASTRO JESUS ANTONIO | 1801721002135 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -25161217 | OCAMPO MARIA MAGNOLIA | 1801721002049 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24619508 | OCAMPO MARIA MARLENY | 1801721002048 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -34041177 | OCAMPO AGUDELO MARIA VICTORIA | 1801721002047 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24615950 | OCAMPO DE ZAPATA MARIA ELVIA | 1801721002136 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -1279667 | OCAMPO QUINTERO JOSE EUCLIDES | 1801721002093 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24617971 | ORREGO OSPINA MARIA CELMIRA | 1801721000793 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -17135611 | ORTEGA PAEZ PEDRO ENRIQUE | 1801721002050 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -4581359 | OSORIO TORRES JOSE DELIO | 1801721002051 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -4409968 | OSORIO VERA DANIEL | 1801721002138 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -4550136 | OSPINA JUAN JESUS | 1801721002052 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24818568 | OSPINA GARCIA AURA | 1801721000795 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -4473364 | OSPINA HERNANDEZ JESUS ANTONIO | 1801721000794 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -25176029 | PARRA DE RAMIREZ MARIA | 1801721002139 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -1284626 | PATIÑO GONZALES JOSE REINOL | 1801721000797 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -5006700 | PEDRO NELSON PATIÑO ROMERO | 1801721000796 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -21895337 | PEREZ CASTAÑO MARIA GUISELA | 1801721002054 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -30271400 | PEREZ MARIELA LOPEZ | 1801721002124 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24624527 | POSADA OFELIA | 1801721002056 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24614251 | POSADA DE POSADA MARIA AURORA | 1801721002057 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24622162 | POSADA GONZALES ADIELA | 1801721002055 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -6021964 | PUERTA GERARDO RODRIGUEZ | 1801721000809 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24621452 | QUINTERO CUERVO MARIA JANETH | 1801721002058 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24619009 | QUINTERO DE CIRO BLANCA ISABEL | 1801721002059 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -4410818 | RAFAEL ANGEL PINEDA GARCIA | 1801721000802 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24622412 | RAMIREZ AYALA JUDITH | 1801721002143 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -36825185 | RAMIREZ DE ORDOÑEZ OLGA | 1801721002060 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24632096 | RAMIREZ MURILLO NATALIA | 1801721002061 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -15902305 | RENDON OSPINA JOSE MILAGROS | 1801721002062 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -1278634 | RENDON RENDON JULIO CESAR | 1801721000804 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -15895914 | RENGIFO LARGO FERNANDO ANTONIO | 1801721002145 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -1410350 | RESTREPO CANO AURELIO JESUS | 1801721000806 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -16271360 | RESTREPO TOBON GABRIEL ANGEL | 1801721002063 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -4469021 | RIVERA DELGADO JOSE ARLEY | 1801721002064 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -15903379 | RIVERA VILLADA PABLO ANTONIO | 1801721002146 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24856101 | RODRIGUEZ LARGO ROSALBA EDILMA | 1801721002147 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -20828199 | RODRIGUEZ YOLANDA HERNANDEZ | 1801721002121 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24615335 | ROJO MONECES MARIA ROSALBINA | 1801721002148 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24615599 | ROMAN GOMEZ MARIA MAGADELENA | 1801721002149 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24623744 | ROSARIO ARIAS GARCIA MARIA DEL | 1801721001977 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24624971 | SALAZAR AGRUIRRE AURA MERCEDES | 1801721002065 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24635174 | SANCHEZ MARIA NELLY | 1801721002067 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -4413875 | SANCHEZ CORDOBA PEDRO ANTONIO | 1801721002066 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24622440 | SANCHEZ VARGAS GLORIA NANCY | 1801721002069 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24622364 | SANCHEZ VARGAS MARIA YOLANDA | 1801721002068 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24820469 | SEPULVEDAD MARIA PASTORA | 1801721002150 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -39300664 | SERNA MARIA DEYANIRA | 1801721002070 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -15897686 | SOTO DUQUE GILBERTO | 1801721002071 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -28517457 | SÁNCHEZ CLEMENTINA VILLATE | 1801721000822 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24849921 | TAMAYO QUNTERO EMMA | 1801721000813 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -1801383 | TOBON GILBERTO CORREA | 1801721000762 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24632317 | TORO ECHEVERRY MARIA DORIS | 1801721002072 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24618159 | TORRES RAMIREZ FABIOLA | 1801721002073 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24620424 | TORRES RAMIREZ MARIA JESUS | 1801721002074 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -29044232 | TRUJILLO NORA MEJIA DE | 1801721002128 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24616118 | TRUJILLO OSPINA MARIA SOHELLY | 1801721002075 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24623977 | URREA OSORIO MARIA ESPERANZA | 1801721002076 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |

MAPFRE | SERVICIOS EXEQUIALES

# PREVISION EXEQUIAL COLECTIVO

## RELACION DE AFILIADOS

**SOPORTE A LA FACTURA No. 3**

**DETALLE MOVIMIENTOS**

**RELACION DE AFILIADOS PRINCIPALES**

| IDENTIFICACION | NOMBRE DE AFILIADO | CONTRATO INDIVIDUAL | FECHA DE INGRESO | PLAN CONTRATADO | CONTINUIDAD | TIPO MVT | FACT PDO (endoso/cuota) | CUOTA |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC -42076148 | USMA LUZ MARINA | 1801721002077 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24618884 | VALENCIA MARIA CONSUELO | 1801721002078 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24617020 | VALENCIA DE VALENCIA AURA MARIA | 1801721002153 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24619577 | VALENCIA GALVIZ MARIA ESNEDA | 1801721002079 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -1216536 | VALENCIA HENAO LUIS CARLOS | 1801721000818 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -25143347 | VALENCIA JAEL ARANGO | 1801721002098 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -18411211 | VALENZUELA ANGEL CRISTOBAL | 1801721002080 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -28041951 | VARGAS GRACIELA | 1801721000819 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -4411959 | VARGAS MARIN RAMON ELIAS | 1801721002081 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24615997 | VELASQUEZ ALZATE ASCENETH | 1801721002154 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -4576713 | VELASQUEZ CORREA JOSE HERMEL | 1801721002082 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -1398548 | VELEZ ARISTIZABAL MARIO DE JESUS | 1801721002094 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -1101320480 | VESGA SANDRA PATRICIA | 1801721002155 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24618363 | VIDAL MELVA ROSA | 1801721002083 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24796281 | VILLADA QUINTERO MARIA LEONARDA | 1801721002084 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24616511 | VILLEGAS GONZALES DORA ALICIA | 1801721002085 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -4412261 | YARCE JOSE LEONIDAS | 1801721002087 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24616332 | YARCE MARIA LILIA | 1801721002086 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24622789 | ZAMORA MARULANDA ADIELA | 1801721002088 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24910329 | ZAMUDIO MARIA RUTH ANGEL DE | 1801721002097 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -10200450 | ZAPATA SILVIO ROMERO | 1801721000810 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -1054996770 | ZAPATA ZAPATA CLARA ISABEL | 1801721002098 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24613727 | CARMONA OLIVA MARIA OLIVA | 1801721002099 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -28983442 | CASTAÑO ESTHER JULIA | 1801721002100 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24612906 | ALARCON DE GOMEZ MARIA | 1801721002101 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -3434354 | BEDOYA CIFUENTES LUIS GONZALO | 1801721002102 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24132746 | CARDONA MEJIA ROSALBA | 1801721002103 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -4415163 | CASTAÑO AGUIRRE JOSE JESUS | 1801721002104 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24851107 | CASTAÑO JARAMILLO MARIELA | 1801721002105 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24849773 | CASTELLANO MEJIA MARIA CRISTINA | 1801721002106 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -15909482 | CORTES TABARES JAVIER | 1801721002107 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -1278458 | GARCIA RODRIGUEZ LUIS ARTURO | 1801721002108 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -1278984 | GARCIA PINEDA CRISTOBAL | 1801721002109 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24313376 | GIRALDO ALVARAN MARIA ESNEDA | 1801721002110 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24612145 | GIRALDO BETANCOURT MARIELA | 1801721002111 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -1404423 | GOMEZ HURTADO PEDRO NEL | 1801721002112 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -30359880 | GOMEZ GALVIZ ZULMA ROSA | 1801721002113 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24627444 | GONZALEZ OSPINA ZOILA ROSALBA | 1801721002114 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24850839 | JIMENEZ GOMEZ MARIA MERCEDES | 1801721002115 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24762558 | JIMENEZ MARIA RUTH | 1801721002116 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -25145604 | LOPEZ DE BEDOYA MARIA NOHEMY | 1801721002117 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24619237 | LOPEZ MARIA MIRIAM | 1801721002118 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24620373 | LOPEZ RIOS MARIA DEL SECORRO | 1801721002119 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24616753 | LOZANO NIÑO ANA | 1801721002120 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -758792 | MARIN LONDOÑO PEDRO LUIS | 1801721002121 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24618995 | MONSALVE GALVIS MARIA FRANCISCA | 1801721002122 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24624429 | OROZCO LONDOÑO CARMEN ROSA | 1801721002123 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -15896025 | OSORIO CASTAÑEDA JOSE ISRAEL | 1801721002124 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -4413673 | OSORIO BARRERA JUAN JOSE | 1801721002125 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24615730 | PEREZ DE MARTINEZ MARIELA | 1801721002126 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -25179060 | POSADA DE CARDOZO MARIA CARMEN | 1801721002127 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -7497016 | PRADA GONZALES SIMON | 1801721002128 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -4318188 | RAMIREZ BERNAL ALVARO | 1801721002129 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24152948 | RENDON DE ARANGO ALICIA | 1801721002130 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24616129 | RENDON DE CORREA BLANCA OLIVA | 1801721002131 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -42050055 | SUAREZ CONTRERAS AMPARO | 1801721002132 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24327016 | VALLEJO LOPEZ LUZ MERY | 1801721002133 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -24721073 | VELASQUEZ HENAO MARIA RUBY | 1801721002134 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -10065201 | ARENAS ZAPATA GONZALO | 1801721000811 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |
| CC -6435836 | LOPERA ESCUDERO CORRADO | 1801721000812 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |

MAPFRE | SERVICIOS EXEQUIALES

# PREVISION EXEQUIAL COLECTIVO
## RELACION DE AFILIADOS



**SOPORTE A LA FACTURA**
**No. 3**

**DETALLE MOVIMIENTOS**

**RELACION DE AFILIADOS PRINCIPALES**

| IDENTIFICACION | NOMBRE DE AFILIADO | CONTRATO INDIVIDUAL | FECHA DE INGRESO | PLAN CONTRATADO | CONTINUIDAD | TIPO MVT | FACT PDO (endoso/cuota) | CUOTA |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC -6445440 | REYES LUIS ALFONSO | 1801721000813 | 26-01-2022 | 202-CONVENCIONAL DORADO CASADO/CON | NO | NA | 99 / 99 | 2.500,00 |

| | | |
|---|---|---|
| **VALORES POR EL PERIODO FACTURADO** | **$** | **850.000** |
| **NÚMERO DE CONTRATOS INDIVIDUALES** | | **300** |

XX-EXPEDICION, AT-ANULACION/CANCELACION, RE-REHABILITACION, RF-RENOVACION DE CONTRATO, AD-AUMENTO DE COBERTURA, AP-ANULADO PARCIAL, SM-NOMINATIVO

* póliza con Sobre / extraprima.

**Total pagado**

**$ 850.000,00**

**El proceso de pago se terminó hace menos de un minuto**

**Referencia**
6-9000911978-170820211562015299

**Monto solicitado**
$ 850.000,00

**Descripción**
Pago Mapfre Seguros Colombia

**Fecha**
2022-02-17 09:18:35

**Sesión**
40987507

# Transacción Aprobada

**Total pagado**

**$ 850.000,00**

**Medio de pago**

Débito a cuentas corrientes y ahorros (PSE)

| | |
|---|---|
| **Fecha** | 2022-02-17 09:18:35 |
| **Autorización / CUS** | 999132297 |
| **Monto original** | $ 850.000,00 |
| **Recibo** | 1562015299 |
| **Banco** | BANCO DAVIVIENDA |
| **Dirección IP** | 2800:484: a984:2f80:6972:9cb1:cff6:a |
| **Estado** | Aprobada |
| **Código Respuesta** | 00 |

Si lo requieres puedes contactarte con la empresa en el correo electrónico ccc@mapfre.com.co

placetopay by evertec

**COMERCIALIZADORA SOLUCIONES INTEGRALES RISARALDA N.T S.A.S**
NIT 901.283.165-9
calle 20 N 16 107
Tel: (036) 3503282
Dosquebradas - Colombia
andreahenao88@hotmail.com

Factura electrónica de venta
**No. FE-4**

| | | | |
|---|---|---|---|
| **Señores** | FUNDACION PARA LAS ALIANZAS MIXTAS ACTIVAS | | |
| **NIT** | 900.091.163-6 | **Teléfono** | (606) 3431196 |
| **Dirección** | CRA 5 N 38 45 | **Ciudad** | Pereira - Colombia |

| **Fecha y hora Factura** | |
|---|---|
| **Generación** | 25/02/2022, 07:57 |
| **Expedición** | 01/03/2022, 07:57 |
| **Vencimiento** | 25/02/2022 |

| Ítem | Descripción | Cantidad | Vr. Total |
|---|---|---|---|
| 1 | Suministro de mercado de la semana del 1 al 7 de enero<br>semana del 8 al 14 de enero<br>semana del 15 al 21 de enero<br>semana del 22 al 25 de enero | 1.00 | 38,004,986.00 |
| 2 | Suministro de mercado para centro vida-centro día y Cba de Chinchina del 26 al 31 de enero de 2022 | 1.00 | 12,779,781.00 |
| 3 | Suministro de mercado para centro vida-centro día y Cba de Chinchina del 01 al 11 de febrero de 2022 | 1.00 | 35,144,398.00 |
| 4 | Suministro de mercado para centro vida-centro día y Cba de Chinchina del 12 al 18 de febrero de 2022 | 1.00 | 22,364,617.00 |
| 5 | Suministro de mercado para centro vida-centro día y Cba de Chinchina del 19 al 28 de febrero de 2022 | 1.00 | 38,339,345.00 |

**Total items:** 5

| | |
|---|---|
| **Total Bruto** | 146,633,127.00 |
| **Total a Pagar** | 146,633,127.00 |

**Valor en Letras:**
Ciento cuarenta y seis millones seiscientos treinta y tres mil ciento veintisiete pesos m/cte

**Condiciones de Pago:**
Efectivo $ 146,633,127.00

**Observaciones:**

A esta factura de venta aplican las normas relativas a la letra de cambio (artículo 5 Ley 1231 de 2008). Con esta el Comprador declara haber recibido real y materialmente las mercancías o prestación de servicios descritos en este título - Valor. **Número Autorización 18764022155698 aprobado en 20211201 prefijo FE desde el número 1 al 500 Vigencia: 12 Meses**
Responsable de IVA - Actividad Económica 4799 Otros tipos de comercio al por menor no realizado en establecimientos, puestos de venta o mercados Tarifa
**CUFE:** ff49e12820948232662bcd0e586c3c1168ec46b3fd5bb189be9ede142da8201f25e1ab21477943df8f99f51f471aac7b

Elaborado por software Siigo Nube y enviado electrónicamente por proveedor tecnológico Siigo. Siigo S.A.S Nit: 830.048.145-8

**Búsqueda Avanzada de Transacciones Realizadas en el Portal PYME**

**Fecha:** 01/03/2022 06:37:24

**Transacciones Desde:** 01/01/2022 **Hasta:** 01/03/2022

| Fecha | Documento | Estado | Tipo de Transacción | Tipo Destino | Titular | Valor |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 31/01/2022 16:05:29 | 35377237 | Transferencia Rechazada | Transferencias Cuenta No Inscrita | CUENTAS OTROS BANCOS | SANDRA PATIÑO | 345400 |
| 31/01/2022 16:05:29 | 35377638 | Transferencia Rechazada | Transferencias Cuenta No Inscrita | CUENTAS OTROS BANCOS | MARIA DEL CARMEN TORO | 376045 |
| 31/01/2022 12:55:29 | 35376868 | Transferencia Rechazada | Transferencias Cuenta No Inscrita | CUENTAS OTROS BANCOS | MARIA ISABEL BUILES | 500000 |
| 31/01/2022 08:40:05 | 35377927 | Transferencia Realizada | Transferencias Cuenta Inscrita | CUENTA DE AHORROS | ANDREA HENAO TORRES | 1800000 |
| 31/01/2022 07:23:58 | 35376613 | Transferencia Realizada | Transferencias Cuenta Inscrita | CUENTA DE AHORROS | JAZMIN ANDREA QUINTERO | 376045 |
| 27/01/2022 16:46:00 | 35281971 | Transferencia Realizada | Transferencias Cuenta No Inscrita | CUENTAS OTROS BANCOS | no sweat | 1316888 |
| 27/01/2022 16:46:00 | 35282278 | Transferencia Realizada | Transferencias Cuenta No Inscrita | CUENTAS OTROS BANCOS | ms vitamins | 387321 |
| 27/01/2022 16:46:00 | 35285993 | Transferencia Realizada | Transferencias Cuenta No Inscrita | CUENTAS OTROS BANCOS | Productos naturales dr rojas | 1093815 |
| 26/01/2022 13:45:34 | 35286070 | Transferencia Rechazada | Transferencias Cuenta No Inscrita | CUENTAS OTROS BANCOS | raul rivillas guzman | 2164700 |
| 26/01/2022 12:10:05 | 35294803 | Transferencia Realizada | Transferencias Cuenta Inscrita | CUENTA DE AHORROS | ANDREA HENAO TORRES | 1000000 |
| 20/01/2022 19:46:14 | 35177318 | Transferencia Realizada | Transferencias Cuenta No Inscrita | CUENTAS OTROS BANCOS | natural freshly | 4338268 |
| 19/01/2022 14:11:29 | 35177536 | Transferencia Realizada | Transferencias Cuenta Inscrita | CUENTA DE AHORROS | ANDREA HENAO TORRES | 3800000 |
| 18/01/2022 16:46:38 | 35103766 | Transferencia Realizada | Transferencias Cuenta No Inscrita | CUENTAS OTROS BANCOS | natural freshly | 1628485 |
| 18/01/2022 16:05:29 | 35148054 | Transferencia Rechazada | Transferencias Cuenta No Inscrita | CUENTAS OTROS BANCOS | natural freshly | 4338268 |
| 06/01/2022 16:45:50 | 34935754 | Transferencia Realizada | Transferencias Cuenta No Inscrita | CUENTAS OTROS BANCOS | moli | 1391732 |
| 06/01/2022 16:45:50 | 34936108 | Transferencia Realizada | Transferencias Cuenta No Inscrita | CUENTAS OTROS BANCOS | raul rivillas | 1509750 |
| 06/01/2022 16:45:50 | 34936556 | Transferencia Realizada | Transferencias Cuenta No Inscrita | CUENTAS OTROS BANCOS | no sweat de colombia | 1840252 |
| 06/01/2022 16:45:50 | 34937277 | Transferencia Realizada | Transferencias Cuenta No Inscrita | CUENTAS OTROS BANCOS | farma green | 174698 |
| 06/01/2022 16:45:50 | 34937392 | Transferencia Realizada | Transferencias Cuenta No Inscrita | CUENTAS OTROS BANCOS | juan diego vera | 360000 |
| 05/01/2022 16:55:47 | 34935406 | Transferencia Realizada | Transferencias Cuenta No Inscrita | CUENTAS OTROS BANCOS | karen yisell | 995750 |
| 04/01/2022 17:07:34 | 34937658 | Transferencia Realizada | Transferencias Cuenta No Inscrita | CUENTA CORRIENTE | mauricio montoya | 249074 |
| 04/01/2022 16:56:28 | 34873440 | Transferencia Realizada | Transferencias Cuenta No Inscrita | CUENTAS OTROS BANCOS | EQUIDAD SEGUROS | 1600561 |
| 03/01/2022 16:56:33 | 34871210 | Transferencia Realizada | Transferencias Cuenta No Inscrita | CUENTAS OTROS BANCOS | eje satelital | 5125000 |

ComponentOne C1Pdf (Evaluation Version)

**Búsqueda Avanzada de Transacciones Realizadas en el Portal PYME**

**Fecha:** 01/03/2022 06:38:38

**Transacciones Desde:** 01/02/2022 **Hasta:** 01/03/2022

| Fecha | Documento | Estado | Tipo de Transacción | Tipo Destino | Titular | Valor |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 23/02/2022 07:50:16 | 35861265 | Transferencia Realizada | Transferencias Cuenta Inscrita | CUENTA DE AHORROS | ANDREA HENAO TORRES | 150000 |
| 15/02/2022 16:46:22 | 35648324 | Transferencia Realizada | Transferencias Cuenta Inscrita | CUENTAS OTROS BANCOS | SOL MARIA BARRIOS | 1235355 |
| 15/02/2022 16:46:22 | 35655469 | Transferencia Realizada | Transferencias Cuenta Inscrita | CUENTAS OTROS BANCOS | LILIANA MORALES | 988355 |
| 15/02/2022 16:46:22 | 35655462 | Transferencia Realizada | Transferencias Cuenta No Inscrita | CUENTAS OTROS BANCOS | martha correa torres | 162000 |
| 15/02/2022 16:46:22 | 35655470 | Transferencia Realizada | Transferencias Cuenta No Inscrita | CUENTAS OTROS BANCOS | GLORIA PATRICIA VALENCIA | 988355 |
| 15/02/2022 16:46:22 | 35655473 | Transferencia Realizada | Transferencias Cuenta No Inscrita | CUENTAS OTROS BANCOS | OMAIRA LOPEZ | 280000 |
| 15/02/2022 16:46:22 | 35655474 | Transferencia Realizada | Transferencias Cuenta No Inscrita | CUENTAS OTROS BANCOS | SANDRA PATIÑO | 988355 |
| 15/02/2022 16:46:22 | 35655477 | Transferencia Realizada | Transferencias Cuenta No Inscrita | CUENTAS OTROS BANCOS | MARIANA COTACIO | 1076174 |
| 15/02/2022 16:46:22 | 35655480 | Transferencia Realizada | Transferencias Cuenta No Inscrita | CUENTAS OTROS BANCOS | AMY LLERLANDY AGUDELO | 1076174 |
| 15/02/2022 16:46:22 | 35655482 | Transferencia Realizada | Transferencias Cuenta No Inscrita | CUENTAS OTROS BANCOS | MARIA ZULMA GARZON | 560000 |
| 15/02/2022 16:46:22 | 35655486 | Transferencia Realizada | Transferencias Cuenta No Inscrita | CUENTAS OTROS BANCOS | ZULAY OSPINA | 240000 |
| 15/02/2022 16:46:22 | 35655488 | Transferencia Realizada | Transferencias Cuenta No Inscrita | CUENTAS OTROS BANCOS | JESSICA RUDA | 549500 |
| 15/02/2022 16:46:22 | 35648677 | Transferencia Realizada | Transferencias Cuenta No Inscrita | CUENTAS OTROS BANCOS | ADRIANA TRUJILLO | 2026174 |
| 14/02/2022 13:55:33 | 35655478 | Transferencia Rechazada | Transferencias Cuenta No Inscrita | CUENTAS OTROS BANCOS | EDILBERTO VALENCIA | 1076174 |
| 12/02/2022 05:03:03 | 35655464 | Transferencia Realizada | Transferencias Cuenta Inscrita | CUENTA DE AHORROS | ALEJANDRA LLANOS | 1150000 |
| 11/02/2022 22:21:45 | 35655192 | Transferencia Realizada | Transferencias Cuenta Inscrita | CUENTA DE AHORROS | GUADALUPE ALVARADO | 337567 |
| 11/02/2022 22:17:31 | 35655175 | Transferencia Realizada | Transferencias Cuenta Inscrita | CUENTA DE AHORROS | MARIA AMPARO LOPEZ | 1076174 |
| 11/02/2022 21:45:49 | 35655024 | Transferencia Realizada | Transferencias Cuenta No Inscrita | CUENTA DE AHORROS | guillermo henao | 600000 |
| 11/02/2022 16:24:24 | 35648431 | Transferencia Realizada | Transferencias Cuenta Inscrita | CUENTA DE AHORROS | ANDREA HENAO TORRES | 2500000 |
| 11/02/2022 16:13:12 | 35647905 | Transferencia Realizada | Transferencias Cuenta Inscrita | CUENTA DE AHORROS | JACKELINE AVENDAÑO | 1076174 |
| 11/02/2022 16:11:02 | 35647794 | Transferencia Realizada | Transferencias Cuenta Inscrita | CUENTA DE AHORROS | MARIA DEL CARMEN TORO ORTIZ | 1076174 |
| 11/02/2022 16:07:32 | 35647608 | Transferencia Realizada | Transferencias Cuenta Inscrita | CUENTA DE AHORROS | JAZMIN ANDREA QUINTERO | 1075100 |
| 11/02/2022 16:02:25 | 35647341 | Transferencia Realizada | Transferencias Cuenta Inscrita | CUENTA DE AHORROS | JAZMIN ANDREA QUINTERO | 1076 |
| 11/02/2022 15:59:48 | 35647220 | Transferencia Realizada | Transferencias Cuenta Inscrita | CUENTA DE AHORROS | ALEJANDRA LLANOS | 910607 |
| 11/02/2022 15:57:34 | 35647110 | Transferencia Realizada | Transferencias Cuenta Inscrita | CUENTA DE AHORROS | ALEJANDRA LLANOS | 2384850 |
| 11/02/2022 15:52:04 | 35646848 | Transferencia Realizada | Transferencias Cuenta Inscrita | CUENTA DE AHORROS | COMERCIALIZADORA DE SOLUCIONES | 24100000 |
| 10/02/2022 16:46:08 | 35585134 | Transferencia Realizada | Transferencias Cuenta No Inscrita | CUENTAS OTROS BANCOS | claudia montoya | 362000 |
| 07/02/2022 16:56:08 | 35492669 | Transferencia Realizada | Transferencias Cuenta No Inscrita | CUENTAS OTROS BANCOS | maria isabel builes | 500000 |
| 07/02/2022 16:56:08 | 35492672 | Transferencia Realizada | Transferencias Cuenta No Inscrita | CUENTAS OTROS BANCOS | maria del carmen toro | 376045 |
| 07/02/2022 16:56:08 | 35492682 | Transferencia Realizada | Transferencias Cuenta No Inscrita | CUENTAS OTROS BANCOS | sandra patiño | 345400 |
| 05/02/2022 07:22:22 | 35523517 | Transferencia Realizada | Transferencias Cuenta Inscrita | CUENTA DE AHORROS | ANDREA HENAO TORRES | 2000000 |
| 04/02/2022 19:45:36 | 35505874 | Transferencia Rechazada | Transferencias Cuenta No Inscrita | CUENTAS OTROS BANCOS | CLAUDIA MONTOYA | 362000 |
| 02/02/2022 16:46:29 | 35422407 | Transferencia Realizada | Transferencias Cuenta No Inscrita | CUENTAS OTROS BANCOS | laboratoio medick sas | 1158239 |
| 01/02/2022 16:46:40 | 35376601 | Transferencia Realizada | Transferencias Cuenta Inscrita | CUENTAS OTROS BANCOS | LILIANA MORALES | 345400 |
| 01/02/2022 16:46:40 | 35376605 | Transferencia Realizada | Transferencias Cuenta Inscrita | CUENTAS OTROS BANCOS | SOL MARIA BARRIOS | 431733 |
| 01/02/2022 16:46:40 | 35376626 | Transferencia Realizada | Transferencias Cuenta Inscrita | CUENTAS OTROS BANCOS | ALEJANDRA LLANOS | 832500 |
| 01/02/2022 16:46:40 | 35376629 | Transferencia Realizada | Transferencias Cuenta Inscrita | CUENTAS OTROS BANCOS | KEVIN MATEO SANCHEZ | 443833 |
| 01/02/2022 16:46:40 | 35377330 | Transferencia Realizada | Transferencias Cuenta Inscrita | CUENTAS OTROS BANCOS | ALEJANDRA LLANOS | 333333 |
| 01/02/2022 16:46:40 | 35376646 | Transferencia Realizada | Transferencias Cuenta No Inscrita | CUENTAS OTROS BANCOS | GLORIA PATRICIA VALENCIA | 345400 |
| 01/02/2022 16:46:40 | 35376665 | Transferencia Realizada | Transferencias Cuenta No Inscrita | CUENTAS OTROS BANCOS | GUADALUPE ALVARADO | 345400 |
| 01/02/2022 16:46:40 | 35376673 | Transferencia Realizada | Transferencias Cuenta No Inscrita | CUENTAS OTROS BANCOS | VIVIANA VALENCIA | 466667 |
| 01/02/2022 16:46:40 | 35376819 | Transferencia Realizada | Transferencias Cuenta No Inscrita | CUENTAS OTROS BANCOS | DIANA LLANOS | 666667 |
| 01/02/2022 16:46:40 | 35376900 | Transferencia Realizada | Transferencias Cuenta No Inscrita | CUENTAS OTROS BANCOS | LUISA FERNANDA GRANADOS | 666667 |
| 01/02/2022 16:46:40 | 35376924 | Transferencia Realizada | Transferencias Cuenta No Inscrita | CUENTAS OTROS BANCOS | BARBARA NOREÑA | 183333 |
| 01/02/2022 16:46:40 | 35376941 | Transferencia Realizada | Transferencias Cuenta No Inscrita | CUENTAS OTROS BANCOS | LILIANA GONZALEZ | 183333 |
| 01/02/2022 16:46:40 | 35376953 | Transferencia Realizada | Transferencias Cuenta No Inscrita | CUENTAS OTROS BANCOS | JESUS DAVID GONZALEZ | 666667 |
| 01/02/2022 16:46:40 | 35376977 | Transferencia Realizada | Transferencias Cuenta No Inscrita | CUENTAS OTROS BANCOS | JOSE JAVIER ARIAS | 171667 |

ComponentOne C1Pdf (Evaluation Version)

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 01/02/2022 16:46:40 | 35376994 | Transferencia Realizada | Transferencias Cuenta No Inscrita | CUENTAS OTROS BANCOS | JOSE JAVIER ARIAS | 128333 |
| 01/02/2022 16:46:40 | 35377055 | Transferencia Realizada | Transferencias Cuenta No Inscrita | CUENTAS OTROS BANCOS | JHON ALEXANDER RAMIREZ | 266667 |
| 01/02/2022 16:46:40 | 35377142 | Transferencia Realizada | Transferencias Cuenta No Inscrita | CUENTAS OTROS BANCOS | YAZMIN GALVIS | 333333 |
| 01/02/2022 16:46:40 | 35377208 | Transferencia Realizada | Transferencias Cuenta No Inscrita | CUENTAS OTROS BANCOS | LUISA URREA | 666667 |
| 01/02/2022 16:46:40 | 35377293 | Transferencia Realizada | Transferencias Cuenta No Inscrita | CUENTAS OTROS BANCOS | JENY OSPINA | 433333 |
| 01/02/2022 16:46:40 | 35377451 | Transferencia Realizada | Transferencias Cuenta No Inscrita | CUENTAS OTROS BANCOS | MARIA AMPARO LOPEZ | 376045 |
| 01/02/2022 16:46:40 | 35377485 | Transferencia Realizada | Transferencias Cuenta No Inscrita | CUENTAS OTROS BANCOS | MARIANA COTACIO | 376045 |
| 01/02/2022 16:46:40 | 35377524 | Transferencia Realizada | Transferencias Cuenta No Inscrita | CUENTAS OTROS BANCOS | YAKELINE AVENDAÑO | 376045 |
| 01/02/2022 16:46:40 | 35377585 | Transferencia Realizada | Transferencias Cuenta No Inscrita | CUENTAS OTROS BANCOS | EDILBERTO VALENCIA | 376045 |
| 01/02/2022 16:46:40 | 35377715 | Transferencia Realizada | Transferencias Cuenta No Inscrita | CUENTAS OTROS BANCOS | AMY LLRLANDY AGUDELO | 376045 |
| 01/02/2022 16:46:40 | 35377785 | Transferencia Realizada | Transferencias Cuenta No Inscrita | CUENTAS OTROS BANCOS | JESSICA OSORIO | 345400 |
| 01/02/2022 16:12:01 | 35437079 | Transferencia Realizada | Transferencias Cuenta No Inscrita | CUENTA DE AHORROS | ALEJANDRO CATAÑO | 1450000 |

ComponentOne C1Pdf (Evaluation Version)

| | | |
|---|---|---|
| CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR CHINCHINÁ | **INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES** | FUNDACIÓN A.M.A |

| **1. DATOS GENERALES INFORME** | | | |
|---|---|---|---|
| Nombres y apellidos | Alejandra Llanos García | | |
| Número de documento de identidad | 1.054.987.331 | Teléfono: | 3216032161 |
| Cargo | Coordinadora | | |
| Objeto del contrato | Aunar esfuerzos para garantizar la asistencia y atención integral a los adultos mayores en condición de vulnerabilidad y abandono, en el desarrollo del programa "Nuestros abuelos respetados y protegidos" del municipio de Chinchiná Caldas. | | |
| Centro día | Centro Día / Vida y Centro de Bienestar | | |
| Fecha de presentación del informe | Febrero de 2022 | | |
| Periodo del informe | 01 de febrero a 28 de febrero de 2022 | | |
| Jefe inmediato | AMA | | |
| Área | Coordinación | | |
| ANEXOS:<br>(Listar y adjuntar) | Planilla de seguridad social<br>Cuenta de cobro | | |

**2. DESCRIPCIÓN O RESUMEN DE LASACTIVIDADES DESARROLLADAS**

Desde la Coordinación se cumplieron con todas las actividades necesarias para garantizar el bienestar integral de los adultos mayores del CBA y del Centro Vida, a través de la planeación estratégica de las actividades de cada área, para realizar intervenciones psicológicas, de salud, entrenamientos físicos y de recreación.

Por otro lado, se han atendido las solicitudes de institucionalización por parte de la Alcaldía de Chinchiná, realizando las visitas y evaluaciones a los adultos interesados, con el fin de determinar si son aptos para el ingreso.

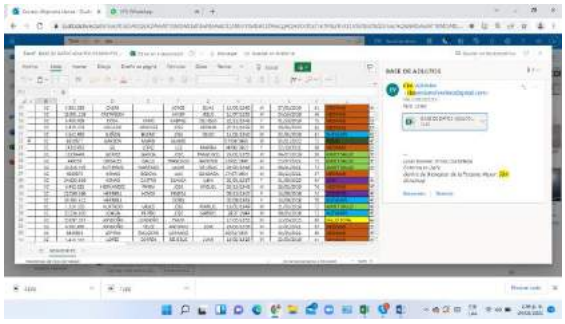
Se han atendido las necesidades de los integrantes del programa Centro Vida, todos los miércoles en el Centro Cultural se realizan las actividades lúdicas y recreativas para el sector urbano, además del acompañamiento en terapias y medicamentos para quienes lo solicitan

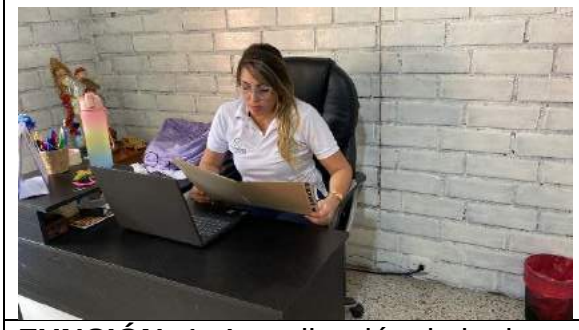
Se realizó la visita a los otros centros de protección de adultos mayores del Municipio, San Camilo de Lelis y Senderos de Omaira, en donde realizaron todas las actividades físicas, recreativas y de salud.

Se ha verificado el cumplimiento de las actividades de cada trabajador

## 3. INFORME DE ACTIVIDADES POR FUNCIONES







**FUNCIÓN:** 1. Actualización de la documentación oficial del centro y de la información correspondiente a los usuarios, cuidando del cumplimiento de los requisitos legales establecidos.







**FUNCIÓN:**2. Dirigir, supervisar, planear y coordinar cada una de las actividades de atención a desarrollar en los Centros.

| CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR CHINCHINÁ | **INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES** | FUNDACIÓN A.M.A |
|---|---|---|

| **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** | **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** |
|---|---|
| • Se atendió la visita de la Territorial de Salud de Caldas y Gobernación, con el fin de realizar la asistencia técnica y determinar el grado de cumplimiento de requisitos del CBA y del programa Centro Vida<br>• Mensualmente se solicita la base de datos de los residentes y de los integrantes del programa centro vida, para verificación de datos y seguimiento al estado de salud de los adultos mayores, de ambos programas, esto se hace a través del correo electrónico y se envía a la fundación AMA<br>• Mensualmente se realiza la retroalimentación de los formatos de cada proceso y se actualizan los datos de ser necesario<br>• Se verifica que la carpeta de cada adulto mayor tenga las actualizaciones correspondientes en los formatos de salud | • Reunión con el comité central, para determinar las tareas y planes de trabajo de los líderes de área, con el fin de organizar el cronograma de actividades para CBA, Centro Vida y los otros centros de protección del Municipio durante el mes de febrero<br>• Se llevó a cabo la reunión con el coordinador de prácticas de UAM, con el fin de establecer las funciones de los practicantes dentro del CBA.<br>• Se realizó la reunión con los talleristas para indicarles el objetivo de ellos dentro de los programas y establecer el cronograma de actividades de los tres programas, con el fin de que no haya espacios sin actividades culturales |
|  |  |
| **FUNCIÓN:** 3. Programar y organizar las actividades del personal a su cargo. | **FUNCIÓN:** 4. Valorar el perfil del Adulto Mayor a su ingreso. |
| **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:**<br>• Mensualmente se organiza la lista de tareas para cada área, estableciendo los objetivos del mes. | **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:**<br>• Realicé varias visitas en los sitios de estadía de los adultos mayores que han solicitado cupo dentro del CBA, con el fin de |

| | |
|---|---|
| • Se solicitó por parte de la coordinación el plan de trabajo de cada área o colaborador para trazar la línea de trabajo de cada uno, de acuerdo con lo requerido para cumplir con cada uno de los programas | establecer el grado de vulnerabilidad de los solicitantes y determinar si son aptos para ser institucionalizados en la entidad |
| <br> |  |
| **FUNCIÓN:**5. Coordinar los procesos de intervención individual, familiar, grupal e institucional | **FUNCIÓN:** 6. Supervisar la realización de las compras necesarias para la alimentación de los usuarios según sus necesidades. |
| **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:**<br>• Se realizaron intervenciones con algunos adultos mayores y sus familiares, con el fin de solucionar desacuerdos y mejorar temas de convivencia, siempre velando por la integridad y bienestar de los adultos mayores<br>• Se realizó la reunión con Personería, Comisaría de Familia y Secretaría de Desarrollo Social, con el fin de determinar el mejor proceder para las hermanas | **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:**<br>• Se realizaron los recorridos por las áreas de cocina, lavandería y aseo para verificar que los elementos solicitados para el mantenimiento de la institución y la alimentación de los adultos mayores, se esté llevando a cabo y con el mejor desempeño |

| | |
|---|---|
| Zapata, quienes fueron institucionalizadas por tutela al no tener red familiar, sin embargo llegaron unos familiares para reclamar la custodia, por lo cual se hizo necesario la intervención de dichas entidades | |

| | |
|---|---|
|  |  |
| **FUNCIÓN** 7. Supervisar en los casos que el Adulto Mayor presente alteraciones de salud física o psíquica, se canalizará de ser posible a la institución adecuada para su debida atención. | **FUNCIÓN:** 8. Verificar que todos los Adultos Mayores obtengan los servicios necesarios de acuerdo con su problemática, llevando un seguimiento individual en todo lo que se refiere a su aspecto nutricional, educativo, psicológico, familiar y médico. |
| **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:**<br>• Se realizan reuniones entre coordinadora y adultos mayores que han presentado episodios de depresión o enfermedad física, con el fin de evaluar su estado de salud y orientar la atención por parte del CBA | **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:**<br>• Tenemos el registro u hoja de vida de cada uno de los adultos mayores, tanto del CBA, como del centro vida, en donde reposa la información personal, historia clínica y demás procesos y formatos que realizamos para el seguimiento y control de los adultos |

| | | |
|---|---|---|
| CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR CHINCHINÁ | **INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES** | FUNDACIÓN A.M.A |

| | |
|---|---|
|  |  |
| **FUNCIÓN:**10. Coordinar con el personal de cada una de las áreas las actividades diarias a desarrollar con los adultos mayores. | **FUNCIÓN:** 11. Realizar inventario periódico y hacer las requisiciones de material de medicamentos, abarrotes, material de curación, de oficina y de limpieza. |
| **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:**<br>• Mensualmente me reuno con cada líder de área para evaluar los resultados de cada uno y establecer las actividades del mes, las cuales deben ir enfocada al bienestar de los adultos del CBA y de Centro Vida | **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:**<br>• Se realiza inventario de enfermería y aseo con las auxiliares de enfermería y el líder del área de aseo, con el fin de verificar el buen uso de los elementos y que sí se estén usando debidamente |
|  |  |

| CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR CHINCHINÁ | **INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES** | FUNDACIÓN A.M.A |
|---|---|---|

| | |
|---|---|
|  | |
| **FUNCIÓN:** 12. Supervisar y mantener actualizada la plantilla de personal. | **FUNCIÓN:** 13. Cumplir con todos los protocolos de bioseguridad para prevenir cualquier contagio para COVID-19, esto incluye el uso constante y adecuado de los elementos de protección |
| **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:**<br>• Se solicitó a los colaboradores traer nuevamente la documentación, como hoja de vida, certificados de estudio, certificados bancarios y se firmaron los contratos de cada uno<br>• Se llevó a cabo la reunión de inducción con los colaboradores para explicarles el tema de manual de función, visión, misión y estrategias del CBA para el 2022 | **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:**<br>• Con el área de aseo realizamos procesos de desinfección con límpido, detergente y alcohol según lo amerite el espacio y en la entrada siempre hay alcohol o gel para que los visitantes lo utilicen y el uso de tapabocas es obligatorio |

FIRMA CONTRATISTA:

_____

# SuAporte | AUTOLIQUIDACION CONSOLIDADA

**Fecha creación reporte:** 2022-02-15, 02:19:39 PM **Tipo Planilla:** I: PLANILLA INDEPENDIENTES **Numéro Planilla:** 53609466

**Periodo Cotización:** enero de 2022 **Periodo Servicio:** enero de 2022

## PAGADO 15/02/2022

### I. DATOS DEL APORTANTE

| | | | |
|---|---|---|---|
| **Razón Social** | MAYRA ALEJANDRA LLANOS GARCIA | | |
| **Documento** | CC1054987331 | **Dirección** | CR 8 #11 - 02 CENTRO |
| **Tipo de Empresa** | INDEPENDIENTE | **Teléfono** | 8402266 |
| **Tipo Persona** | NATURAL | **Forma Presentación** | ÚNICO |
| **Ciudad** | CHINCHINA | **Departamento** | CALDAS |
| **Representante Legal** | | **Identificación** | |
| **Total Afiliados** | 1 | **ARP** | ARL SURA |

### II. DETALLE DEL APORTANTE

| Datos del Afiliado | | | | Novedades | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Pensiones | | | Salud | | | Riesgos | | | Cajas | | | Parafiscales | | | | | Total |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Identificación | Apellidos y Nombres | Tipo Cotizante | Subtipo Cotizante | ING | RET | RET P | TDE | TAE | TDP | TAP | VSP | COR | VST | SLN | IGE | LMA | VAC | AVP | VCT | IRP | Días AFP | Días EPS | Días ARP | Días CCF | Administradora | IBC Pensión | Aporte Pensión | Administradora | IBC Salud | Aporte Salud | Tarifa | IBC Riesgos | Aporte Riesgos | Administradora | IBC Caja | Aporte Caja | Aporte SENA | Aporte ICBF | ESAP | Aporte Ministerio | Total |
| CC 1054987331 | MAYRA ALEJANDRA LLANOS GARCIA | 59 | 00 | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 30 | 30 | 30 | 0 | (230201) PROTECCION | $ 1.000.000 | $ 160.000 | (EPS037) NUEVA EPS | $ 1.000.000 | $ 125.000 | 0,522 | $ 1.000.000 | $ 5.300 | (NIN-CC) NINGUNA CCF | $ 0 | $ 0 | $ 0 | $ 0 | $ 0 | $ 0 | $ 290.300 |

### III.TOTALES

| IBC Pensión | IBC Salud | IBC Riesgos | IBC Cajas | Aportes Pensión | Aportes Salud | Aportes Riesgos | Aportes Cajas | Aportes Sena | Aportes ICBF | Aportes ESAP | Aportes Min Educación | (Incapacidades, Licencias, Saldos a Favor) EPS | Incapacidades ARP | SUBTOTAL SIN INTERESES DE MORA | TOTAL INTERESES DE MORA | TOTAL FINAL |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| $ 1.000.000 | $ 1.000.000 | $ 1.000.000 | $ 0 | $ 160.000 | $ 125.000 | $ 5.300 | $ 0 | $ 0 | $ 0 | $ 0 | $ 0 | $ 0 | $ 0 | $ 290.300 | $ 0 | $ 290.300 |



**ARUS, Línea Expertos en PILA: Barranquilla: 385 24 44 - Bogotá: 485 4485 - Bucaramanga: 697 87 27 - Cali: 485 9444 - Cartagena: 693 77 27 - Pereira: 340 13 27 - Manizales: 892 80 27 - Medellín: 604 2727 - Desde otras ciudades: 018000 51 99 77. Línea Ética: 018000 517806.**

**Antes de imprimir, asegúrese que sea realmente necesario. Proteger el medio ambiente está en nuestras manos.**

| | | |
|---|---|---|
| CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR CHINCHINÁ | **INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES** | FUNDACIÓN A.M.A |

| **1. DATOS GENERALES INFORME** | | | |
|---|---|---|---|
| Nombres y apellidos | MARIA LUCELLY GRANADA RODRIGUEZ | | |
| Número de documento de identidad | 24'627.678 | Teléfono: | 3183415369 |
| Cargo | FISIOERAPEUTA | | |
| Objeto del contrato | Realizar las actividades establecidas dentro del convenio de asociación N° 002-2022. celebrado entre el municipio de Chinchiná y la FUNDACION PARA LAS ALIANZAS MIXTAS ACTIVAS "AMA" y que tiene por objeto "convenio de asociación con FUNDACION PARA LAS ALIANZASMIXTAS ACTIVAS AMA" Con el fin de aunar esfuerzos para garantizar la asistencia y atención integral a los adultos mayores en condición de vulnerabilidad y abandono, en el cumplimiento de las metas de plan de desarrollo enfocadas en el proyecto apoyo, desarrollo y fortalecimiento a los programas que brindan protección y calidad de la vida a los adultos mayores del municipio de Chinchiná Caldas, en el marco de la ley 1276 de 2009 | | |
| Centro día | Centro Día / Vida y Centro de Bienestar | | |
| Fecha de presentación del informe | 23 de febrero 2022 | | |
| Periodo del informe | FEBRERO 2022 | | |
| Jefe inmediato | ALEJANDRA LLANOS | | |
| Área | FISIOTERAPIA | | |
| ANEXOS:<br>(Listar y adjuntar) | | | |

## 2. DESCRIPCIÓN O RESUMEN DE LASACTIVIDADES DESARROLLADAS

La atención de fisioterapia se viene realizando según requerimiento de cada residente CBA, para lo cual se han identificado tres grupos de pacientes que según su condición física se ha venido realizando la intervención requerida.

Se realiza atención:

Se realiza valoración y atención de pacientes en cama encaminado realizar terapia de mantenimiento de la funcionalidad, mejorar la condición musculo esquelética, la movilidad, y el control de alguna ABC

Se realiza valoración y atención de paciente en silla de ruedas, Con enfermedades agudas que presenta algún tipo de limitación o perdida de la capacidad para realizar alguna ABC, y que requiere apoyo para su movilización, a través de la actividad física se buscó generar conciencia de la importancia de realizar fisioterapia en búsqueda de mejoramiento de su estado y el logro de una mayor independencia.

# INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES

Se realiza valoración y asistencia a pacientes funcionales e independiente, que presentan algunas patologías que responden al manejo integral por Fisioterapia. Que presentan limitaciones acordes con el proceso de envejecimiento, con movilidad conservada, buena fuerza muscular, con un nivel de actividad física aceptable.

Se realiza valoración de asistentes a centro vida. Y día
Se realiza diferentes actividades con la finalidad de mantener un óptimo estado la salud, llevando a cabo programas de prevención y promoción de la salud en el adulto mayor para evitar secuelas o progresión de enfermedades.

## INFORME DE ACTIVIDADES POR FUNCIONES





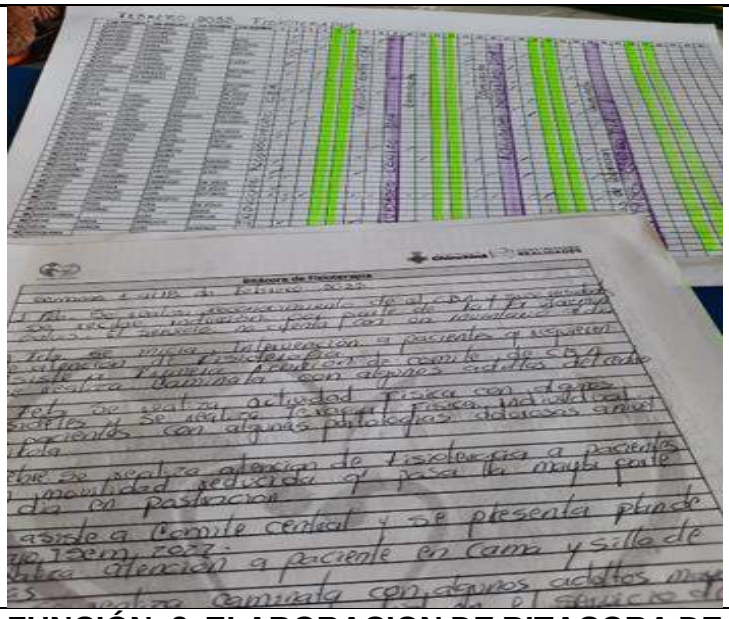
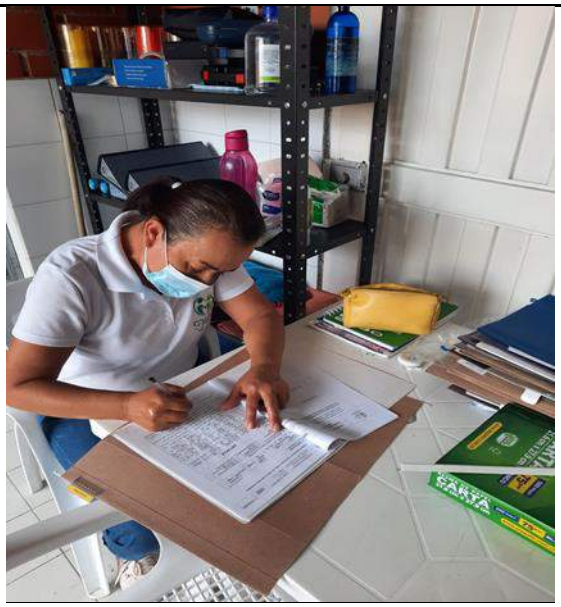
| **FUNCIÓN: 1. TERAPIAS INDIVIDUALES A TODOS LOS RESIDENTES, CENTRO DIA Y CENTRO VIDA.** |
|---|
| **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** Se inicia proceso de caracterización de los residentes de CBA, y según priorización se está realizando intervención de Fisioterapia 1 a 2 veces por semana buscando cubrir la población existente. |





| **FUNCIÓN: 2. TERAPIA FISCA GRUPAL CON ATENCION INTERDICIPLINARAI EN CONJUNTO CON EDUCACION FISICA** |
|---|
| **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** Se están desarrollando actividades conjuntas entre fisioterapia educación física tales como caminatas, ejercicio aeróbico, ejercicios de estiramiento y relajación. Además de múltiples actividades lúdicas |

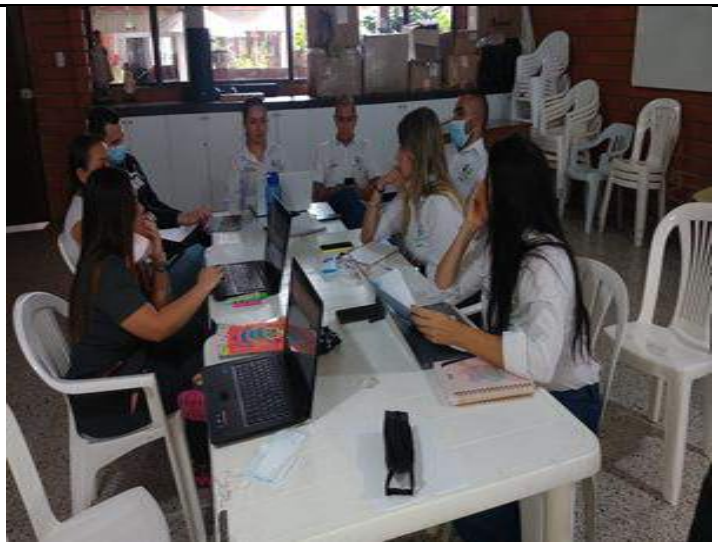
| | | |
|---|---|---|
| CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR CHINCHINÁ | **INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES** | FUNDACIÓN A.M.A |

| | |
|---|---|
|  |  |
| **FUNCIÓN: 3. ELABORACION DE BITACORA DE FISIOTERAPIA** | **FUNCIÓN: 4. REGISTRO EN FORMATOS DE ASISTENCIA Y ATENCION TANTO INDIVIDUALES EN LAS HISTORIAS CLINICAS DE CADA ADULTO MAYOR COMO EN LOS FORMATOS DE ATENCION GRUPAL DE CENTRO DIA, CENTRO VIDA Y CBA** |
| **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** Diariamente se están realizando las anotaciones respectivas a las actividades desarrolladas durante el día | **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** Se realiza registro de cada una de las actividades desarrolladas de forma grupal e individual. Además, cada uno de los pacientes o adulto mayor atendido por fisioterapia cuenta con su respectiva anotación realizada por el profesional en fisioterapia. |

| CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR CHINCHINÁ | **INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES** | FUNDACIÓN A.M.A |
|---|---|---|

| | |
|---|---|
|   |  |
| **FUNCIÓN: 5. ACOMPAAMIENTO Y ATENCION FISIOTERAPEUTICA A ADULTOS MAYORES DEL PROGRAMA CENTRO DIA Y DEL CBA** | **FUNCIÓN: 6. ACTUALIZACION DE HISTORIAS CLINICAS DE FISIOTERAPIA** |
| **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** Realizar ejercicios de flexibilidad, ejercicios de fuerza para mantener volumen muscular, ejercicios de movilidad articular. Con la finalidad de mejorar la capacidad funcional. Realizamos, ejercicios de coordinación, ejercicios de equilibrio, ejm aguantar el peso sobre un pie. Realizar Ejercicios con mancuernas, bandas elásticas, bastones. Realizar estiramiento de grupos | **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** Se dio inicio al proceso de actualizar HC de Fisioterapia registrando el estado actual de los pacientes evaluado y que están recibiendo algún tipo de tratamiento fisioterapéutico |

| | | |
|---|---|---|
| CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR CHINCHINÁ | **INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES** | FUNDACIÓN A.M.A |





| | |
|---|---|
| **FUNCIÓN: 7. ACOMPAAMIENTO Y APOYO A TODAS LAS ACTIVIDADES PLANEADAS DESDE EL AREA DEDIRECCION DE CBA** | **FUNCIÓN: 8. TRABAJO EN EQUIPO INTERDICIPLINARIO CON TODOS LOS PROFESIONALES DEL CBA** |
| **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** Se ha acompañado de manera activa reuniones y actividades propuestas por el área directiva CBA | **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** En compañía del equipo interdisciplinario se han realizados vista y valoración por Fisioterapia a pacientes que han solicita un cupo de ingreso al CBA. Atención aproximada 8 pacientes. |





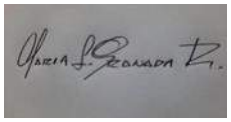




| | | |
|---|---|---|
| CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR CHINCHINÁ | **INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES** | FUNDACIÓN A.M.A |

| **FUNCIÓN: 9. PLANIFICACION Y COORDINACION DE LAS ACTIVIDADES QUESE REALIZAN EN LA UNIDAD A CARGO** | **FUNCIÓN: 10. MANTENER EN ORDEN EL EQUIPO Y SITIO DE TRABAJO, REPORTANDO CUALQUIER ANOMALIA** |
|---|---|
| **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** Con el apoyo del Estudiante de Fisioterapia se realizó programación de actividades del mes, quedando lunes y viernes atención a pacientes dependientes y semindependientes, martes y jueves atención a pacientes funcionales e independientes, los miércoles estará dedicado al apoyo con centro día | **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** En procura de mejorar el desplazamiento dentro del servicio de Fisioterapia se reubicaron algunos equipos, además se mantiene ordenado y limpio dicha dependencia |
|    | |
| **FUNCIÓN: 11. ELABORAION DE INFORMES PERIODICOS DE LAS ACTIVIDADES REALIZADA** | **FUNCIÓN:** |
| **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** Como es requerido mes a mes se realizará informe de actividades, para informar a superior inmediato | **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** |

FIRMA CONTRATISTA:



_____

V.B. FIRMA COORDINADORA

_____

| | | |
|---|---|---|
| CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR CHINCHINÁ | **INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES** | FUNDACIÓN A.M.A |

| **1. DATOS GENERALES INFORME** | | | |
|---|---|---|---|
| Nombres y apellidos | Luisa Fernanda Granados Gutiérrez | | |
| Número de documento de identidad | 1054996650 | Teléfono: | 3142379555 |
| Cargo | Psicóloga | | |
| Objeto del contrato | Se obliga con EL CONTRATANTE a realizar las actividades establecidas dentro del convenio de asociación N 002-2022 celebrado entre el Municipio de Chinchiná y la FUNDACION PARA LAS ALIANZAS MIXTAS ACTIVAS "AMA" y que tiene por objeto Convenio de Asociación con FUNDACION PARA LAS ALIANZAS MIXTAS ACTIVAS "AMA con el fin de aunar esfuerzos para garantizar asistencia y atención integral a los adultos mayores en condición de vulnerabilidad y abandono, en el cumplimiento de las metas del plan desarrollo enfocadas en el proyecto apoyo, desarrollo y fortalecimiento a los programas que brinden protección y calidad de vida a los adultos mayores del Municipio de Chinchiná Caldas, en el Marco de la Ley 1276 de 2009. | | |
| Centro día | Centro Día / Vida y Centro de Bienestar | | |
| Fecha de presentación del informe | Febrero 2022 | | |
| Periodo del informe | 1 febrero al 28 de febrero | | |
| Jefe inmediato | Alejandra Llanos | | |
| Área | Psicosocial | | |
| ANEXOS:<br>(Listar y adjuntar) | • Cuenta de cobro<br>• Pago de seguridad social<br>• Formato de actividades. (Formato actividad grupal, Formato Actividad Individual, Formato Día).<br>• Registro de valoraciones psicológicas<br>• Acta de valoración e intervención individual - seguimiento de valoraciones. | | |

| **2. DESCRIPCIÓN O RESUMEN DE LAS ACTIVIDADES DESARROLLADAS** |
|---|
| Se realiza estudio biopsicosocial a las personas mayores solicitantes de cupo en el Centro de Bienestar del Adulto Mayor con el fin de dar respuesta a la demanda que se genera desde el municipio.<br>Acompañamiento a los familiares y cuidadores de las personas mayores que pertenecen al programa de centro vida y de los residentes para el seguimiento individual de cada persona mayor, la promoción de los |

vínculos y la prevención del estrés, a través de técnicas como el juego y estrategias como pintura, costura, baile y música.
Apoyo y acompañamiento al área psicosocial en la consolidación de un programa de salud mental enfocado al desarrollo de habilidades sociales y para la vida que generen un impacto positivo en la salud emocional y espiritual de las personas mayores, a través de acompañamiento en procesos individuales de consejería, orientación y consultoría, grupos de encuentro a través de talleres y actividades de intervención grupal con el propósito de contribuir al bienestar y la calidad de vida de las personas mayores, teniendo en cuenta todos los factores biopsicosociales que influyen en la salud del tiempo presente.
Se realizan visitas a los usuarios de los programas de centro vida urbano, con el propósito de realizar una valoración psicológica personalizada, identificando la salud mental de las personas mayores.
Se realiza seguimiento a las personas mayores, realizando aplicación de la escala Minimental test de los usuarios desactualizados, con el fin de identificar su nivel de su deterioro cognitivo y realizando acompañamiento en su proceso.

## INFORME DE ACTIVIDADES POR FUNCIONES

| | |
|---|---|
|  |  |
| **FUNCIÓN: Realizar el estudio biopsicosocial a los Adultos Mayores solicitantes de cupo en el Centro de Bienestar del Persona mayor con el fin de dar respuesta a la demanda que se genera desde el municipio.** | **FUNCIÓN: Realizar caracterización del grupo de familias o acudientes y de los Adultos Mayores en las que se tiene en cuenta las redes familiares, sociales, aspectos culturales y de contexto.** |
| **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:**<br>Planificación semanal de actividades.<br>Visita domiciliaria para evaluar el nivel de vulnerabilidad de la persona mayor, diligenciando | **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:**<br>Planificación semanal de actividades.<br>Diligenciamiento de formato socioeconómico.<br>Llamadas telefónicas. |

| | |
|---|---|
| formato de análisis y estudio socioeconómico - valoraciones por grupo interdisciplinario. | |

| | |
|---|---|
|  |  |
| **FUNCIÓN: Fortalecer los vínculos familiares y la responsabilidad filial de las familiares con los residentes o adultos mayores del programa centro vida. Esta actividad se deberá realizar a través de diferentes estrategias de comunicación, entre las cuales, se cuenta con la utilización de medios virtuales.** | **FUNCIÓN: Implementar las escalas Minimental Test de Folstein y la escala QSM - queja de memoria dentro de los procesos de intervención individual para obtener recursos y elementos importantes para estructurar los planes de atención integral integrada y centrada en la persona (AIICP), adscritas al CBA en sus diferentes modalidades.** |
| **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:**<br>Planificación semanal de actividades.<br>Conversatorio en grupos inferiores a 20 personas.<br>Llamadas telefónicas.<br>Cada 20 días se realiza un espacio informativo, donde se tocan temas varios de convivencia, derechos y deberes con todos los integrantes de CBA Chinchiná. | **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:**<br>Planificación semanal de actividades.<br>Valoración psicológica personalizada a residentes, centro día rural y centro vida/día Urbano.<br>Llamadas telefónicas. |

| CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR CHINCHINÁ | **INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES** | FUNDACIÓN A.M.A |
|---|---|---|

| | |
|---|---|
|  |  |
| **FUNCIÓN: Realizar procesos de mediación y acompañamiento psicológico desde un proceso de consejería, consultoría y asesoría, remisión al campo de la psicologia clinica y psiquiatria.** | **FUNCIÓN: Realizar (1) encuentro grupal mensual por psicologia, haciendo una rotación por los cuatro ejes temáticos establecidos.**<br>**Inteligencia Emocional**<br>**Estimulación Cognitiva**<br>**Terapias de relajación**<br>**Habilidades para la vida.**<br>**Es decir, mensualmente las actividades de psicología se enfocarán de acuerdo a esos cuatro ejes establecidos.** |
| **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:**<br>Planificación semanal de actividades.<br>Según requerimientos de coordinación, enfermería, familiares y/o administrativos.<br>Llamadas telefónicas.<br>Visita domiciliaria. | **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:**<br>Planificación semanal de actividades.<br>Acta y asistencia de actividades grupales. |

| CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR CHINCHINÁ | **INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES** | FUNDACIÓN A.M.A |
|---|---|---|

| | |
|---|---|
|  |  |
| **FUNCIÓN: Realizar una visita mensual a cada una de las veredas donde se ejecuta el programa Centro Dia y brindar un taller de intervención grupal enfocado a las siguientes áreas:**<br>**Envejecimiento activo.**<br>**Estimulación Cognitiva.**<br>**Sentido de Vida.** | **FUNCIÓN: Realizar un proceso de acompañamiento a los talleristas y encargados de dirigir actividades grupales con personas mayores, fundamentadas en los criterios metodológicos y psicopedagógicos para el manejo de grupo y el despliegue de estrategias para el aprendizaje.** |
| **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:**<br>Planificación semanal de actividades.<br>Desplazamiento desde CBA Chinchiná a diferentes Veredas y barrios del municipio.<br>Acta y asistencia de actividades grupales. | **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:**<br>Planificación semanal de actividades.<br>Según solicitud de apoyo y se<br>Acta y asistencia de actividades grupales. |

Luisa Fernanda Chanáos Gutiérrez
Psicóloga
T.P. 182310

FIRMA CONTRATISTA:
_____

V.B. FIRMA COORDINADORA
_____

# INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES

| 1. DATOS GENERALES INFORME | | | |
|---|---|---|---|
| Nombres y apellidos | Luisa daniela urrea Castañeda | | |
| Número de documento de identidad | 1.053.841.936 | Teléfono: | 3125434881 |
| Cargo | Enfermera Jefe. | | |
| Objeto del contrato | Aunar esfuerzos para garantizar la asistencia y atención integral a los adultos mayores en condición de vulnerabilidad y abandono, en el cumplimiento de las metas del plan de desarrollo enfocadas Enel proyecto de apoyo, desarrollo y fortalecimiento a los programas que briden protección y calidad de vida a los adultos mayores del Municipio de Chinchiná Caldas. | | |
| Centro día | Centro de bienestar a la persona mayor CBA. | | |
| Fecha de presentación del informe | 23 de febrero del 2022 | | |
| Periodo del informe | Febrero 2022 | | |
| Jefe inmediato | Alejandra llanos | | |
| Área | Enfermería. | | |
| ANEXOS:<br>(Listar y adjuntar) | • Kardex de enfermería.<br>• Formato de glucometrías.<br>• Formato covid.<br>• Formato de remisiones.<br>• Formato de ingreso de enfermería.<br>• Tarjeta de medicamentos. | | |

## 2. DESCRIPCIÓN O RESUMEN DE LAS ACTIVIDADES DESARROLLADAS

- Se realiza necesidades básicas de Enfermería por parte de las auxiliares de enfermería, baño de personas mayores, asistencia en alimentación, se lleva a cabo por parte de enfermera jefe curaciones avanzadas a las personas mayores que lo requieran, desinfección área de enfermería, toma de signos vitales.
- Coordinación de citas médicas para las personas mayores que se encuentran clasificadas en riesgo cardiovascular, en el programa de control de crónicos.

| | | |
|---|---|---|
| CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR | **INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES** | FUNDACIÓN A.M.A |

- Tele- consultas con médicos del hospital San Marcos para los controles de Hipertensión, Diabetes y EPOC de las diferentes EPS Medimás y Asmet salud, Salud total y Nueva Eps, del programa de control de crónicos.
- Se solicitan por medio de correo electrónico a estadística a ESE Hospital San Marcos las historias clínicas, remisiones médicas, formulas médicas, ordenes de médicas, ordenes de laboratorios y mipres de pañales
- Traslado de fórmulas de las diferentes EPS Salud total (audifarma), Nueva Eps (audifarma) , Medimás ( disfarma) y Asmet Salud ( discolmedica y offimedicas) para medicamentos de control.
- Traslado de mipres de pañales de las diferentes EPS Salud total (audifarma), Nueva Eps ( audifarma) , Medimás ( disfarma) y Asmet Salud ( discolmedica y offimedicas) para dispensación.

- Se envía por medio de correo electrónicos ( sandracastano@asmetsalud.com ) ,las diferentes órdenes medicas a Asmet salud para su respectiva autorización.

- Los días martes de cada semana, me reúno a las 02:30 pm con luisa Fernanda Velásquez taborda colaboradora de la EPS Medimás, para tramitar las diferentes autorizaciones.

- Se hace entrega a discolmedica y offimedicas documentación requerida para entrega de pañales ejemplo: fotocopia del mipres, cedula adulto, cedula del representante.

- Solicitud de citas con especialista como, Medicina Interna, fisiatría, cardiología, urología, oftalmología, oncología, nutrición, optometría, Ortopedia y Psiquiatría.
- Se renuevan mipres de pañales para los adultos que ya se le vencieron.

- Entrega de pañales por parte de las EPS Medimás , nueva EPS y Asmet salud.

- Coordinación con el enfermero de riesgo cardiovascular del ESE Hospital San Marcos del programa de crónicos para las citas médicas de re formulación de medicamentos.

| | | |
|---|---|---|
| CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR CHINCHINÁ | **INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES** | FUNDACIÓN A.M.A |

- Se realiza cambio de posición cada 2 horas a los pacientes en cama.
- Se realiza toma de glucometría días martes- jueves en horas de la mañana.
- los días viernes se pesan a los adultos de bajo peso y se lleva el registro en la carpeta de valoración nutricional, esto se realiza semanalmente y a los de obesidad y sobrepeso se realiza el registro mensualmente.
- Se registra la toma de signos vitales (saturación, frecuencia cardiaca y temperatura) para tener un control de signos y síntomas referentes al covid 19, esto se realiza tres veces a la semana.
- Se realiza desinfección de manos cada 2 horas.
- Se envía 2 veces en el mes por medio de correo electrónico la base de datos de registro de covid 19 a la secretaria de salud del municipio de Chinchiná.
- Se envía mensualmente por medio de correo electrónico base de censales a la secretaria de salud del municipio de Chinchiná.
- Solicitud de citas médicas para las personas mayores según lo requerido.
- Manejo de reembolso de caja menor por eventos que se presentan (traslados).
- Se realiza traslados a la cuidad de Manizales y Pereira de los adultos que tienen cita asignada con especialista.
- Durante el mes de enero y febrero se efectuaron 99 citas en total, y 3 remisiones al servicio de urgencias. Se llena el respectivo formato de traslado.

| | | |
|---|---|---|
| CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR CHINCHINÁ | **INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES** | FUNDACIÓN A.M.A |

## INFORME DE ACTIVIDADES POR FUNCIONES

| | |
|---|---|
|  |  |
| **FUNCIÓN:** Realizar examen de ingreso en un plazo de dos meses y seguimiento trimestral. | **FUNCIÓN:** Realizar la remisión a los servicios de urgencias y consulta externa. |
| **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** Cada que ingresa un adulto nuevo a centro de bienestar a la persona mayor, se le realiza un examen cefalocaudal de ingreso, el cual queda evidenciado en la historia clínica de cada uno de los adultos | **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** Según la asignación de las citas médicas, se realiza su respectivo traslado para el hospital san marcos con médico general y con especialidades hacia la cuidad de Manizales o Pereira.<br><br>En caso tal, de que adulto sufra una caída o acontecimiento que no se pueda resolver de acuerdo a los primeros auxilios, se realiza el respectivo traslado al servicio de urgencias. |

| | | |
|---|---|---|
| CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR CHINCHINÁ | **INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES** | FUNDACIÓN A.M.A |

| | |
|---|---|
|  |  |
| **FUNCIÓN:** Seguimiento a la adherencia a tratamientos. | **FUNCIÓN:** Generar recomendaciones en salud a todos los adultos mayores. |
| **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** Según indicación médica, se realiza o se modifica la tarjeta de medicamentos de cada uno de los adultos. | **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** Se realiza intervenciones de enfermería a los adultos, se le brinda pautas educativas en pro a su salud. |

| | |
|---|---|
|  |  |
| **FUNCIÓN:** Participar en el diseño y desarrollo de planes individualizados de intervención. | **FUNCIÓN:** Responsable de los programas de promoción de la salud. |
| **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** Se realiza seguimiento a los adultos, que requieren de intervención por parte de enfermería, se le brinda educación y seguimiento a los que lo requieren. | **DESCRIPCION ACTIVIDAD:** Se les brinda educación a los adultos que se intervienen en cuanto a: Importancia de una vida saludable. “hábitos para una vida sana, Higiene corporal, seguimiento nutricional. |

| | | |
|---|---|---|
| CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR | **INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES** | FUNDACIÓN A.M.A |

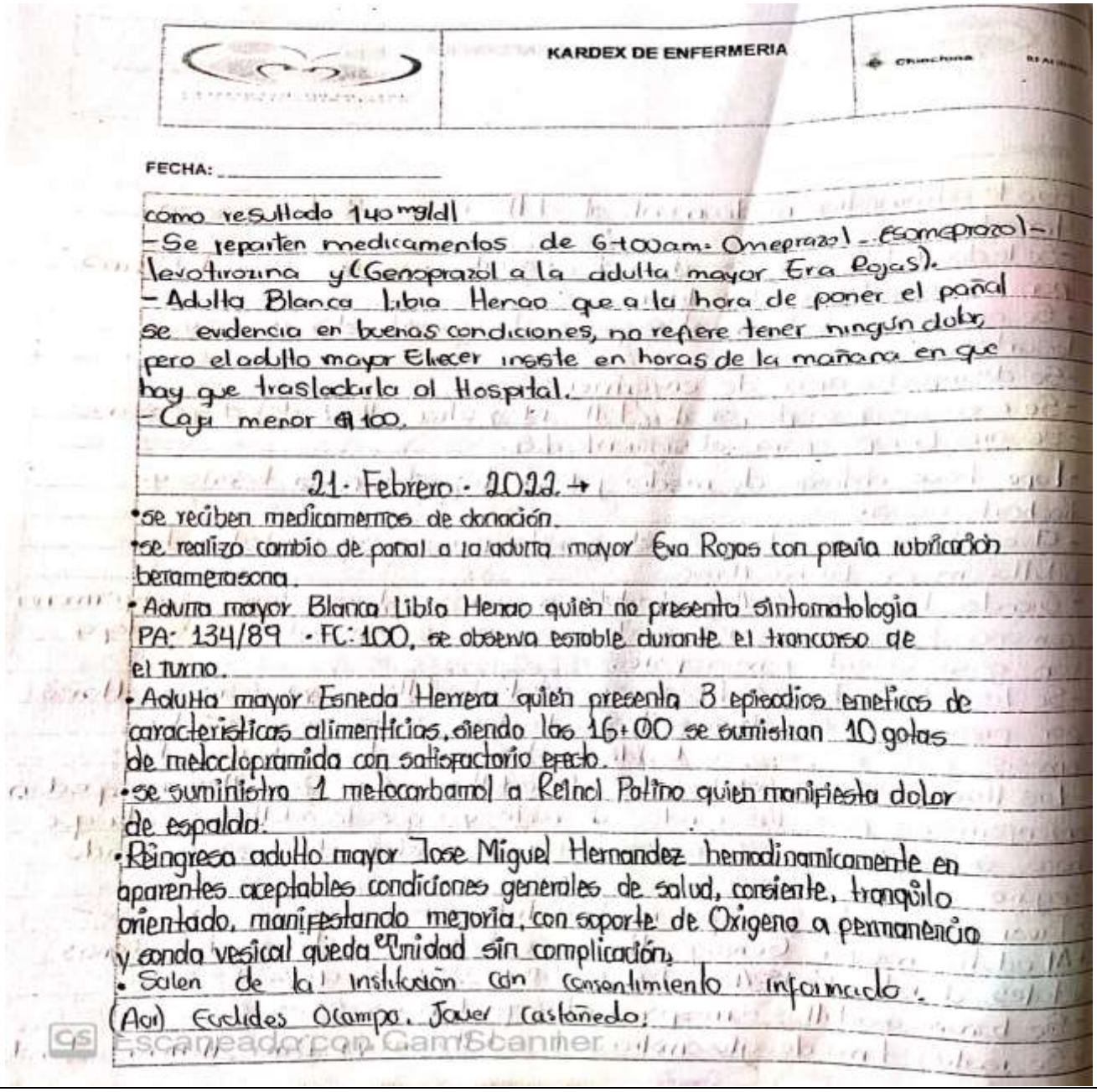
| | |
|---|---|
|  |  |
| **FUNCIÓN:** Colaboración en el servicio de asesoramiento familiar. | **FUNCIÓN:** Colaboración en los grupos psicoeducativos para la familia. |
| **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** Se le brinda educación y información a la familia de cómo se encuentra su estado actual de salud de los adultos. | **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** Se le brinda charlas educativas con participación de la practicante de fisioterapia. |

| | |
|---|---|
| |  |
| **FUNCIÓN:** Colaboración en el programa de formación de cuidadores profesionales**.** | **FUNCIÓN:** Cumplir con todos los protocolos de bioseguridad para prevenir cualquier contagio para COVID-19, esto incluye el uso constante y adecuado de los elementos de protección personal y el desarrollo frecuente las técnicas de desinfección. |
| **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** Se le brinda charlas educativas con participación de la practicantes. | **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** Se realiza a diario toma de temperatura y saturación.<br><br>Desinfección de manos cada 2 horas.<br>Se evidencia en el formato |

| | | |
|---|---|---|
| CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR CHINCHINÁ | **INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES** | FUNDACIÓN A.M.A |

ANEXOS

**KARDEX DE ENFERMERIA**



KARDEX DE ENFERMERIA

FECHA: _____

como resultado 140 mg/dl
- Se reparten medicamentos de 6-10 am: Omeprazol - Esomeprazol - levotiroxina y (Genoprazol a la adulta mayor Eva Rojas).
- Adulta Blanca Libia Henao que a la hora de poner el pañal se evidencia en buenas condiciones, no refiere tener ningún dolor, pero el adulto mayor Eliecer insiste en horas de la mañana en que hay que trasladarla al Hospital.
- Caja menor $1.100.

21 - Febrero - 2022.

- se reciben medicamentos de donación.
- se realizo cambio de pañal a la adulta mayor Eva Rojas con previa lubricación betametasona.
- Adulta mayor Blanca Libia Henao quien no presenta sintomatologia PA: 134/89 - FC: 100, se observa estable durante el trancurso de el turno.
- Adulta mayor Esneda Herrera quien presenta 3 episodios eméticos de caracteristicas alimenticias, siendo las 16:00 se suministran 10 gotas de metoclopramida con satisfactorio efecto.
- se suministra 1 metocarbamol a Reinel Patiño quien manifiesta dolor de espalda.
- Reingresa adulto mayor Jose Miguel Hernandez hemodinamicamente en aparentes aceptables condiciones generales de salud, consiente, tranquilo orientado, manifestando mejoria, con soporte de Oxigeno a permanencia y sonda vesical queda en Unidad sin complicación.
- Salen de la institución con consentimiento informado.

(Aux) Euclides Ocampo, Javier Castañeda.

Escaneado con CamScanner

CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR
CHINCHINÁ

# INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES

FUNDACIÓN A.M.A

## KARDEX DE ENFERMERIA

Chinchiná REALIDADES

FECHA: _____

- cita para mañana Raul Patiño Hsm. Chinchina 10: am.
- ingresa adulto Mayor Carlos Freda Mandragon. a la institucion adulto de 60 años. Funcional. Epicoso. queda en la habitacion de Arboles arbolaez.
- caja menor. = $ 90.100.
- se Pone Pañal a la adulta Elida Sanchez
- llegan insumos de Farmacia.

21-02-22. (Turno Noche.)

Se reciben adultos en aparentes buenas condiciones se administran insulinas a Dora se toma glucometria 148 mg/dl, se administran medicamentos a Eneida Hanna y Eva, se organizan medicamentos, se organiza ropa para el dia siguiente, se archivan historias, no se encuentra las historias clinicas de Lirio Piedrahita y Jaime Gutierrez, quedan pendientes por archivar, se realiza asepsia a estacion de enfermeria, se realizan las respectivas rondas, hallando adultos con buenas condiciones, se Ubica pral y se cambia de posicion a Ema y Pedro, se le administro Tramadona a Raul Borrogan se administro Metocarbamol a Elida por referir dolor lumbar, tiene cita Raul Patiño 22-01-22 a las 10:00 am HSM.

* traen bolsa y caja de microfonos #2 de la alcaldia

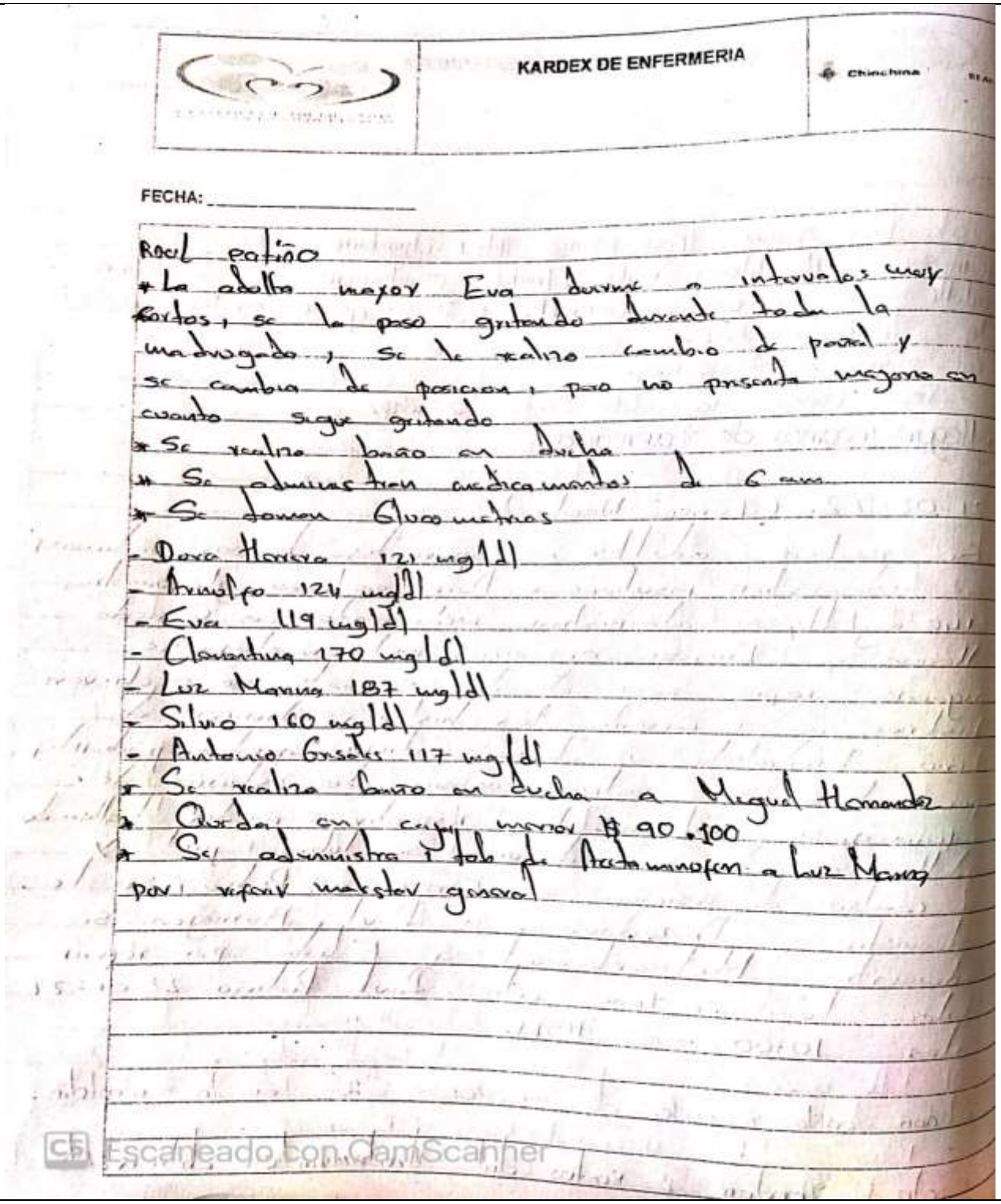
solo traian 2 frascos del tratamiento del adulto

Escaneado con CamScanner

CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR
CHINCHINÁ

# INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES

FUNDACIÓN A.M.A



KARDEX DE ENFERMERIA

Chinchiná

FECHA: _____

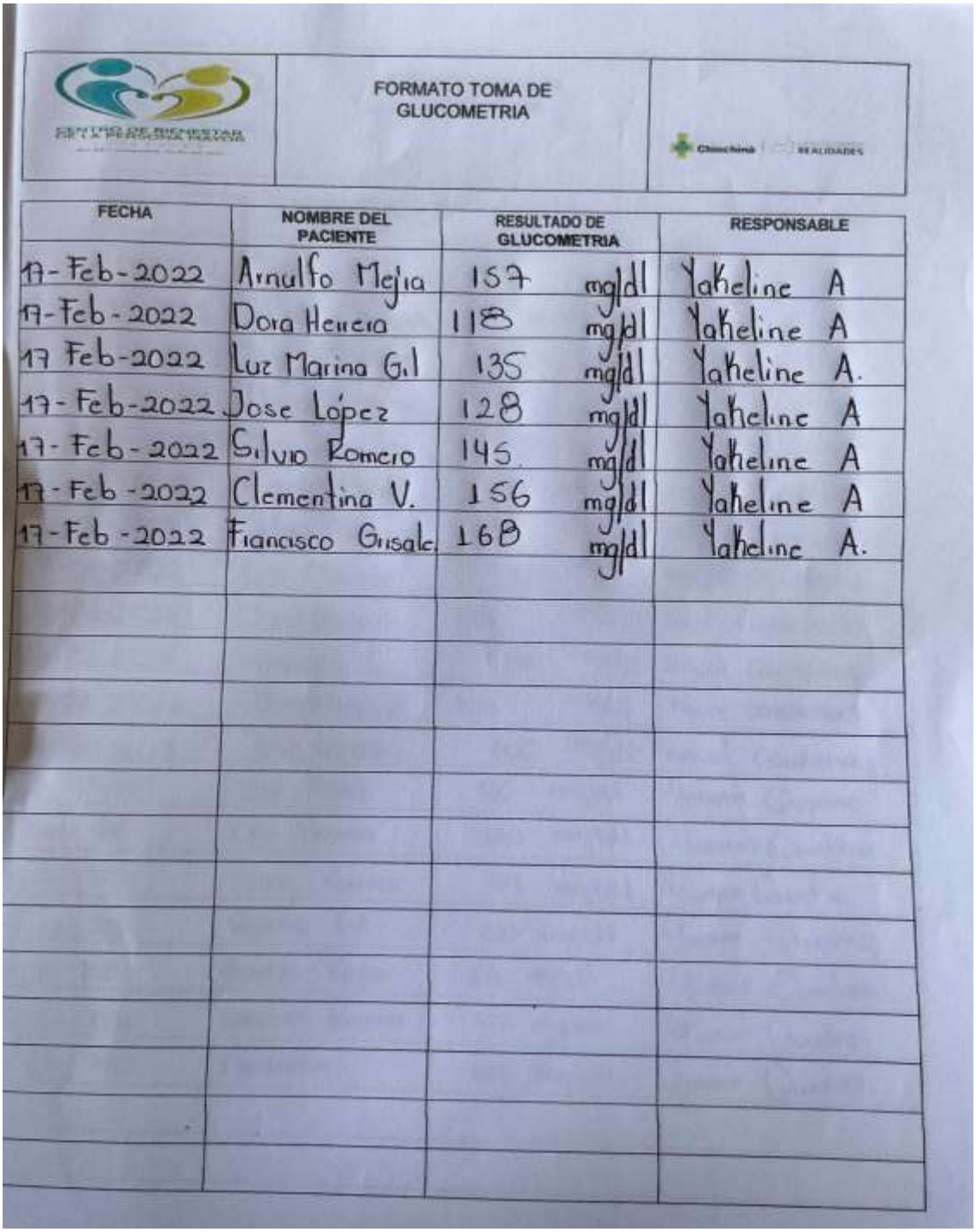
Real patiño

* La adulto mayor Eva durmió a intervalos muy cortos, se le paso gritando durante toda la madrugada, se le realizo cambio de pañal y se cambia de posicion, pero no presenta mejoria en cuanto sigue gritando
* Se realiza baño en ducha
* Se administran medicamentos de 6 am
* Se toman Glucometrias
- Doña Hortensia 121 mg/dl
- Arnulfo 124 mg/dl
- Eva 119 mg/dl
- Clementina 170 mg/dl
- Luz Marina 187 mg/dl
- Silvio 160 mg/dl
- Antonio Grisales 117 mg/dl
* Se realiza baño en ducha a Miguel Hernandez
* Queda en cama mayor # 90.100
* Se administra 1 tab de Acetaminofen a Luz Marina por referir malestar general

Escaneado con CamScanner

| | | |
|---|---|---|
| CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR CHICHINÁ | **INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES** | FUNDACIÓN A.M.A |

## FORMATO DE GLUCOMETRÍAS



FORMATO TOMA DE GLUCOMETRIA

| FECHA | NOMBRE DEL PACIENTE | RESULTADO DE GLUCOMETRIA | RESPONSABLE |
|---|---|---|---|
| 17-Feb-2022 | Arnulfo Mejia | 157 mg/dl | Yaheline A |
| 17-Feb-2022 | Dora Herrera | 118 mg/dl | Yaheline A |
| 17 Feb-2022 | Luz Marina Gil | 135 mg/dl | Yaheline A. |
| 17-Feb-2022 | Jose López | 128 mg/dl | Yaheline A |
| 17-Feb-2022 | Silvio Romero | 145 mg/dl | Yaheline A |
| 17-Feb-2022 | Clementina V. | 156 mg/dl | Yaheline A |
| 17-Feb-2022 | Francisco Grisale. | 168 mg/dl | Yaheline A. |

CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR

# INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES

FUNDACIÓN A.M.A

## FORMATO COVID

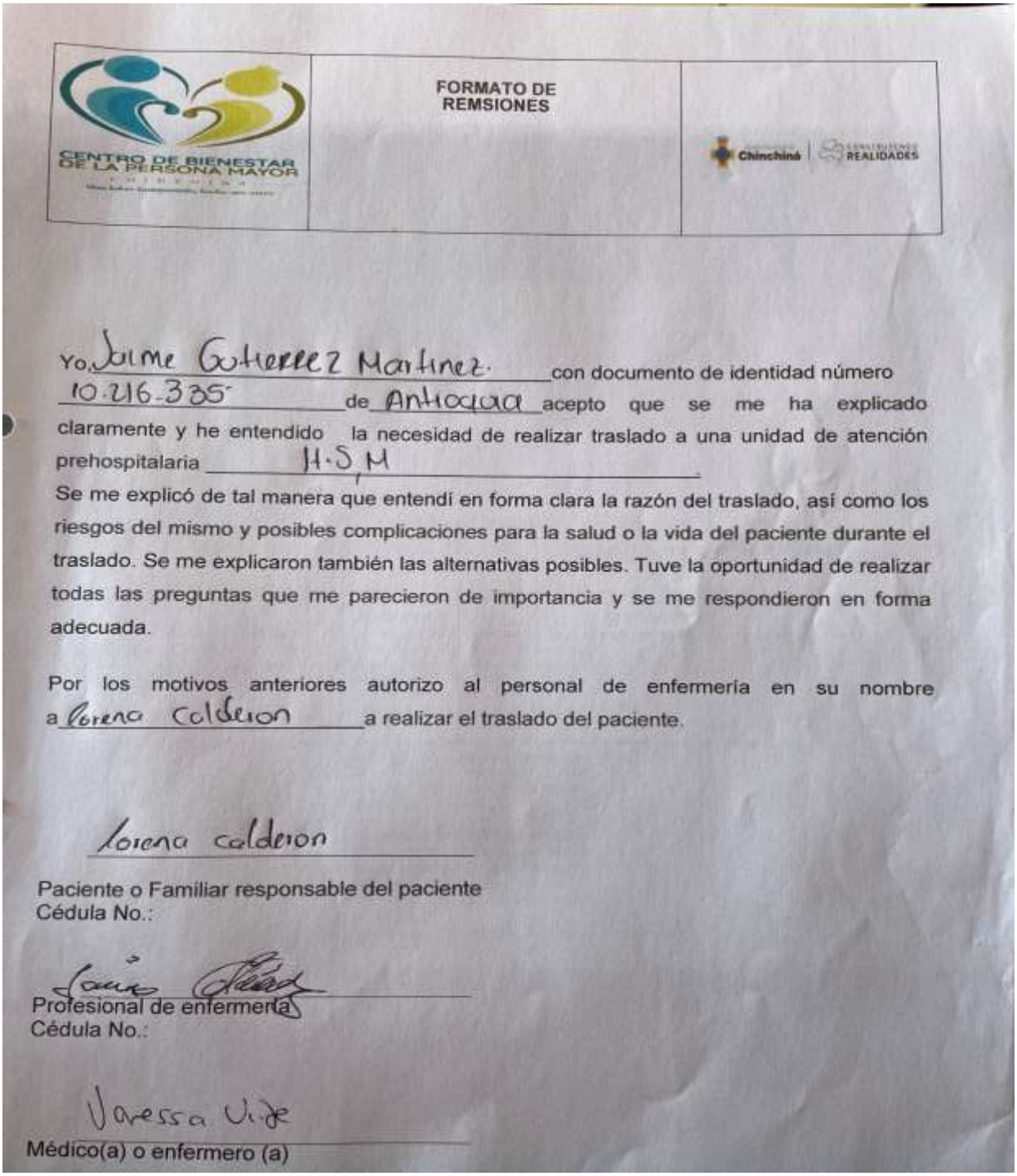


FORMATO COVID

| | APELLIDO 1 | APELLIDO 2 | NOMBRE 1 | NOMBRE 2 | SATURACION | FRECUENCA C. | TEMPERATURA |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | ACEVEDO | CORRALES | ADALBERTO | | 92 | 60 | 36.2 |
| 2 | AGUDELO | CASTAÑEDA | LIGIA | | 94 | 78 | 36.3 |
| 3 | AGUDELO | GONZALES | ANIBAL | DE JESUS | 96 | 84 | 36.4 |
| 4 | ALVARAN | PARRA | MARIA | NEIFE | 97 | 78 | 36.2 |
| 5 | ARBELAEZ | HERNANDEZ | JOSE | ARTURO | 93 | 87 | 365 |
| 6 | ARENAS | ZAPATA | GONZALO | | 99 | 82 | 362 |
| 7 | ARIAS | | FANNY | | | | 36.3 |
| 8 | ARIAS | PULGARIN | ANGEL | | 95 | 65 | 361 |
| 9 | ARISMENDI | GRANADA | ROSA | | 94 | 76 | 361 |
| 10 | ARREDONDO | BETANCOURT | ALADIN | ANTONIO | 99 | 83 | 362 |
| 11 | BARRAGAN | RODRIGUEZ | JOSE | RAUL | 87 | 87 | 362 |
| 12 | BAYER | DE RAMIREZ | ALICIA | | 96 | 73 | 366 |
| 13 | CABAL | HENAO | RAFAEL | ANTONIO | 95 | 77 | 362 |
| 14 | CASAS | | JORGE | ELIAS | 89 | 70 | 361 |
| 15 | CASTAÑEDA | | JAVIER | JESUS | 95 | 80 | 361 |
| 16 | CORREA | TOBON | GILBERTO | | NO LLEGO | | |
| 17 | DOSA | CANO | GABRIEL | DE JESUS | 90 | 87 | 367 |
| 18 | ECHEVERRY | ARANGO | MARIO | | 87 | 90 | 363 |
| 19 | GALLEGO | SANCHEZ | JOSE | HERNAN | | | |
| 20 | GAÑAN | BUENO | JOSE | DELIO | 95 | 65 | 364 |
| 21 | GOMEZ | | JESUS | MARIA | 86 | 85 | 358 |
| 22 | GOMEZ | GARCIA | JOSE | FRANCISCO | 85 | 67 | 363 |
| 23 | GONZALES | GONZÁLES | ROSA | | 91 | 80 | 369 |
| 24 | GUTIERREZ | MARTINEZ | JAIME | DE JESUS | 96 | 63 | 362 |
| 25 | HENAO | CASTRO | BLANCA | LIBIA | 90 | 88 | 360 |
| 26 | HERNANDEZ | PARRA | JOSE | MIGUEL | 94 | 72 | 367 |
| 27 | HERRERA | HOYOS | ESNEDA | | 95 | 65 | 361 |
| 28 | HERRERA | | DORA | | 95 | 78 | 361 |
| 29 | HURTADO | VASCO | JOSE | MANUEL | 95 | 67 | 358 |
| 30 | LOAIZA | PATIÑO | JOSE | GABRIEL | 94 | 80 | 362 |

| | | |
|---|---|---|
| CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR CHINCHINÁ | **INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES** | FUNDACIÓN A.M.A |

## FORMATO DE REMISIONES



| | | |
|---|---|---|
| CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR CHINCHINÁ | FORMATO DE REMSIONES | Chinchiná \| REALIDADES |

Yo, Jaime Gutierrez Martinez. con documento de identidad número 10.216.335 de Antioquia acepto que se me ha explicado claramente y he entendido la necesidad de realizar traslado a una unidad de atención prehospitalaria H.S.M.

Se me explicó de tal manera que entendí en forma clara la razón del traslado, así como los riesgos del mismo y posibles complicaciones para la salud o la vida del paciente durante el traslado. Se me explicaron también las alternativas posibles. Tuve la oportunidad de realizar todas las preguntas que me parecieron de importancia y se me respondieron en forma adecuada.

Por los motivos anteriores autorizo al personal de enfermería en su nombre a Lorena Calderon a realizar el traslado del paciente.

Lorena calderon

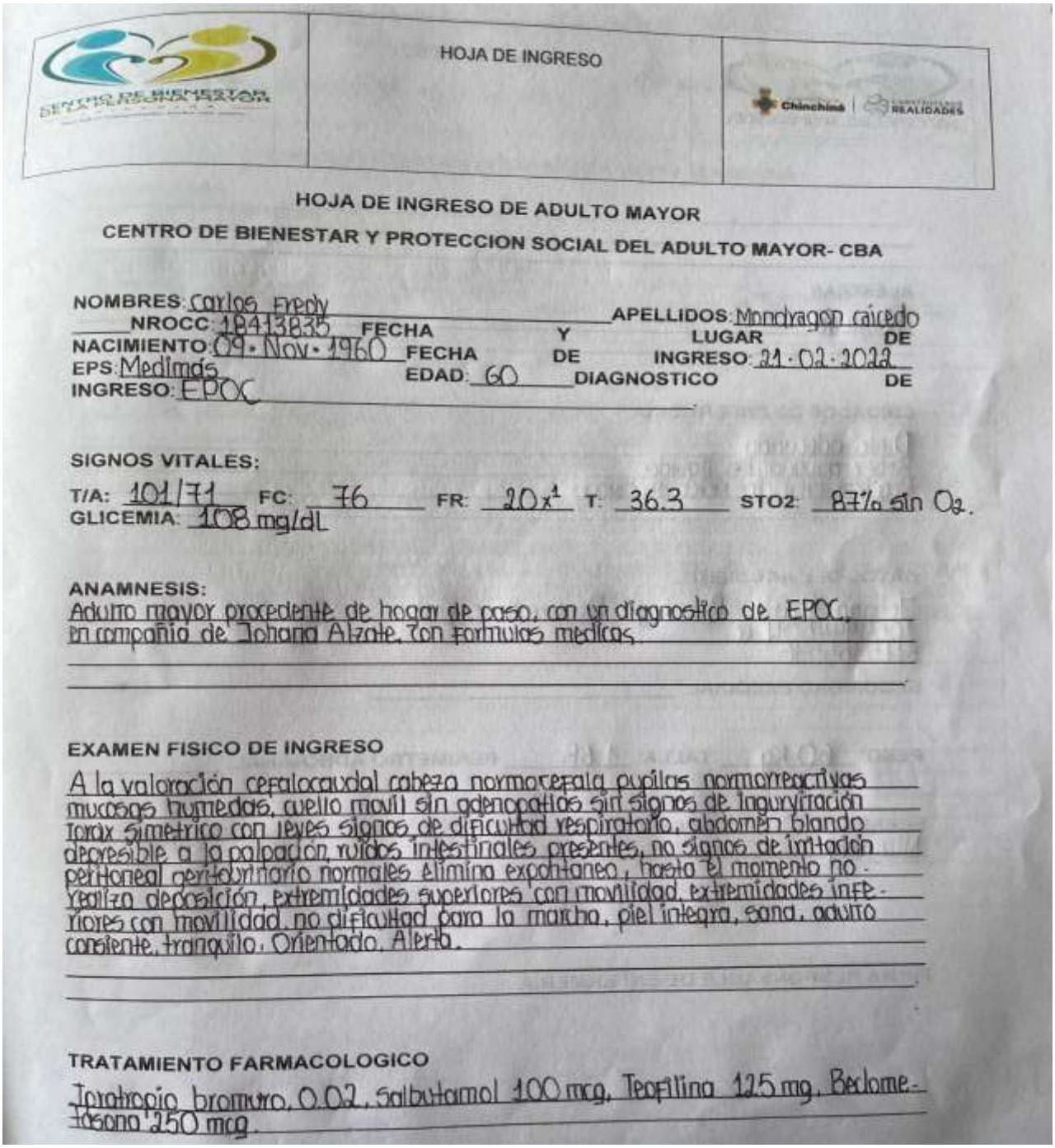
Paciente o Familiar responsable del paciente
Cédula No.:

Profesional de enfermería
Cédula No.:

Vanessa Uribe

Médico(a) o enfermero (a)

## FORMATO DE INGRESO DE ENFERMERÍA



CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR

HOJA DE INGRESO

Chinchiná | REALIDADES

**HOJA DE INGRESO DE ADULTO MAYOR**

**CENTRO DE BIENESTAR Y PROTECCION SOCIAL DEL ADULTO MAYOR- CBA**

NOMBRES: Carlos Freddy APELLIDOS: Mondragon caicedo
NROCC: 18413835 FECHA Y LUGAR DE
NACIMIENTO: 09-Nov-1960 FECHA DE INGRESO: 21-02-2022
EPS: Medimás EDAD: 60 DIAGNOSTICO DE
INGRESO: EPOC

**SIGNOS VITALES:**

T/A: 101/71 FC: 76 FR: 20x' T: 36.3 STO2: 87% sin $O_2$.
GLICEMIA: 108 mg/dL

**ANAMNESIS:**

Adulto mayor procedente de hogar de paso, con un diagnostico de EPOC, en compañia de Johana Alzate, con formulas medicas.

**EXAMEN FISICO DE INGRESO**

A la valoración cefalocaudal cabeza normocefala pupilas normorreactivas mucosas humedas, cuello movil sin adenopatias sin signos de ingurgitación Torax simetrico con leves signos de dificultad respiratoria, abdomen blando depresible a la palpación ruidos intestinales presentes, no signos de irritación peritoneal genitourinario normales elimina expontaneo, hasta el momento no realiza deposición, extremidades superiores con movilidad, extremidades inferiores con movilidad, no dificultad para la marcha, piel integra, sana, adulto consiente, tranquilo, Orientado, Alerta.

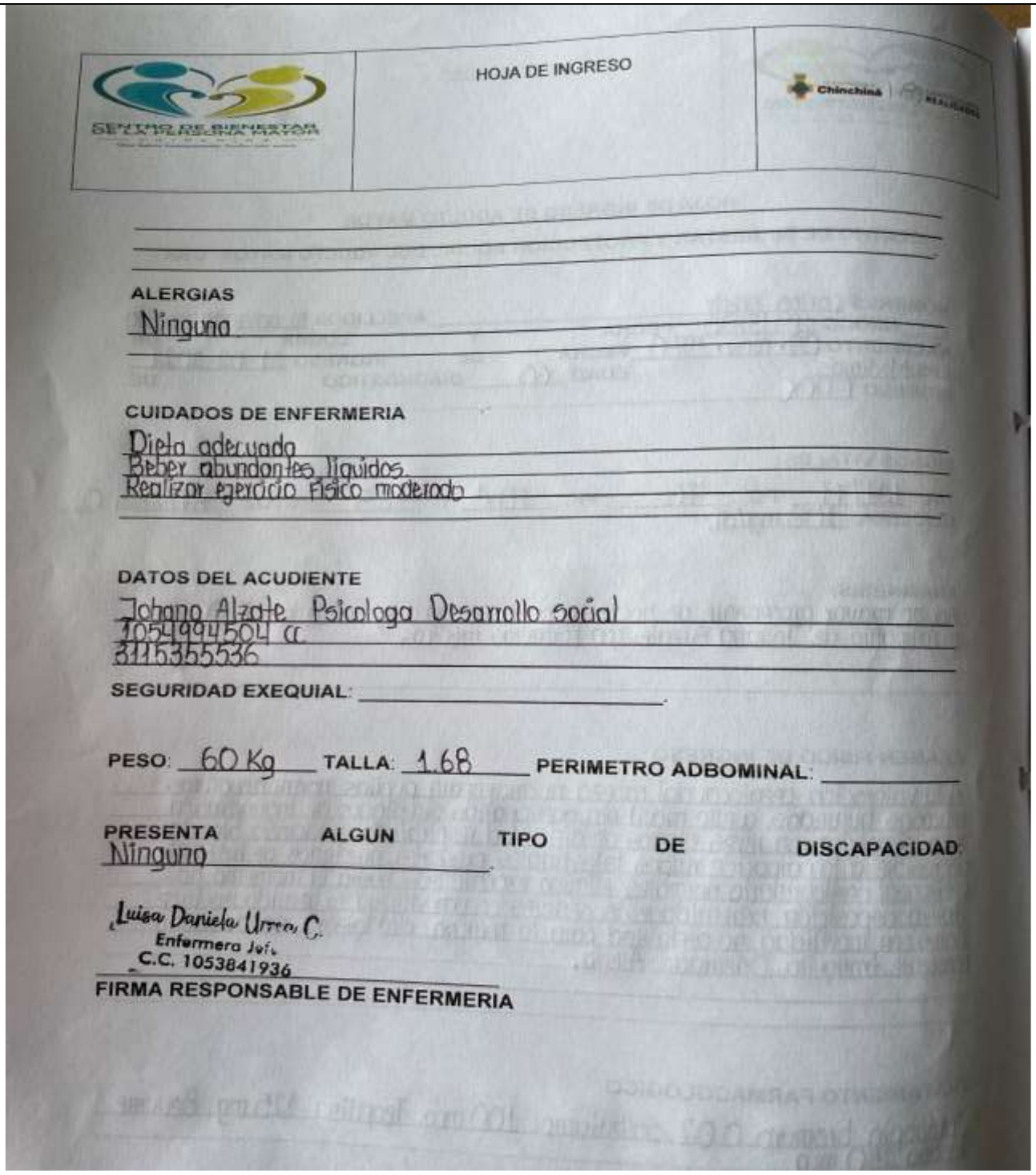
**TRATAMIENTO FARMACOLOGICO**

Ipratropio bromuro, 0.02, Salbutamol 100 mcg, Teofilina 125 mg, Beclometasona 250 mcg.

CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR

# INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES

FUNDACIÓN A.M.A



CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR

HOJA DE INGRESO

Chinchiná

**ALERGIAS**

Ninguna

**CUIDADOS DE ENFERMERIA**

Dieta adecuada
Beber abundantes líquidos
Realizar ejercicio físico moderado

**DATOS DEL ACUDIENTE**

Johana Alzate Psicologa Desarrollo social
1054994504 cc
3115355536

**SEGURIDAD EXEQUIAL:** _____

**PESO:** 60 Kg **TALLA:** 1.68 **PERIMETRO ADBOMINAL:** _____

**PRESENTA ALGUN TIPO DE DISCAPACIDAD**

Ninguna

Luisa Daniela Urrea C.
Enfermera Jefe
C.C. 1053841936

**FIRMA RESPONSABLE DE ENFERMERIA**

| | | |
|---|---|---|
| CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR CHINCHINÁ | **INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES** | FUNDACIÓN A.M.A |

## TARJETA DE MEDICAMENTOS



CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR CHINCHINÁ

Alcaldía Municipal de Chinchiná | CONSTRUYENDO REALIDADES

**TARJETA DE MEDICAMENTOS**

NOMBRE Carlos Fredy Mondragón cañedo C.C. 18413835

EPS Medimas ALERGÍAS

| MEDICAMENTOS | DOSIS | VÍA | HORARIO |
|---|---|---|---|
| Tiotropio bromuro | 4 PUFF | Inh | 06 12 18 |
| Salbutamol 100 mcg | 4 PUFF | Inh | 06 12 18 |
| Beclometasona 250 mcg | 2 PUFF | Inh | 08 20 |
| Teofilina x 125mg | 1 Tab | V.O | 08 |

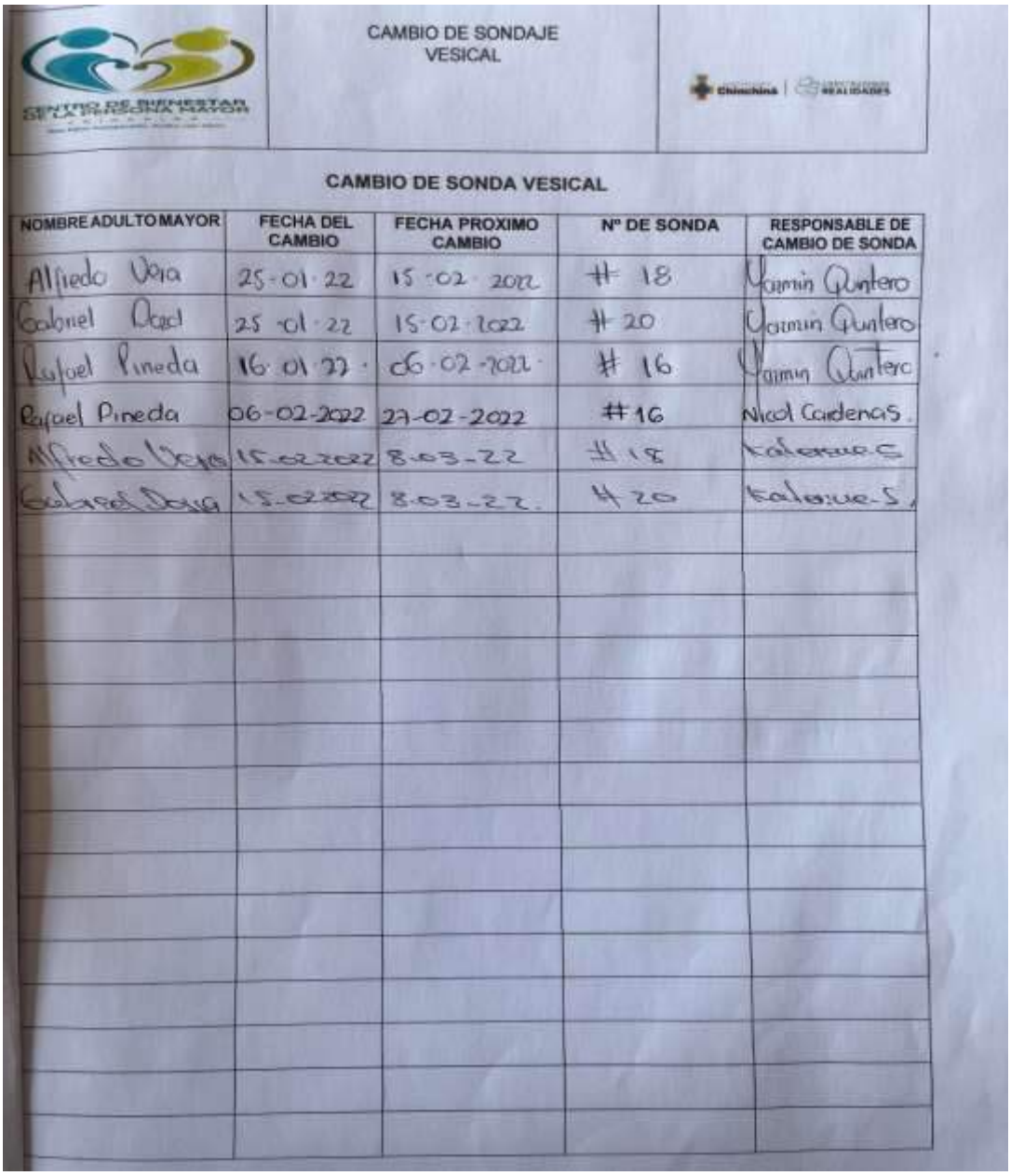
ANTIBIÓTICOS

FECHA 21-02-2022

Luisa Daniela Urrea Cañedo

| | | |
|---|---|---|
| CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR CHINCHINÁ | **INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES** | FUNDACIÓN A.M.A |

## FORMATO DE CAMBIO DE SONDA VESICAL



CAMBIO DE SONDAJE VESICAL

Chinchiná | REALIDADES

**CAMBIO DE SONDA VESICAL**

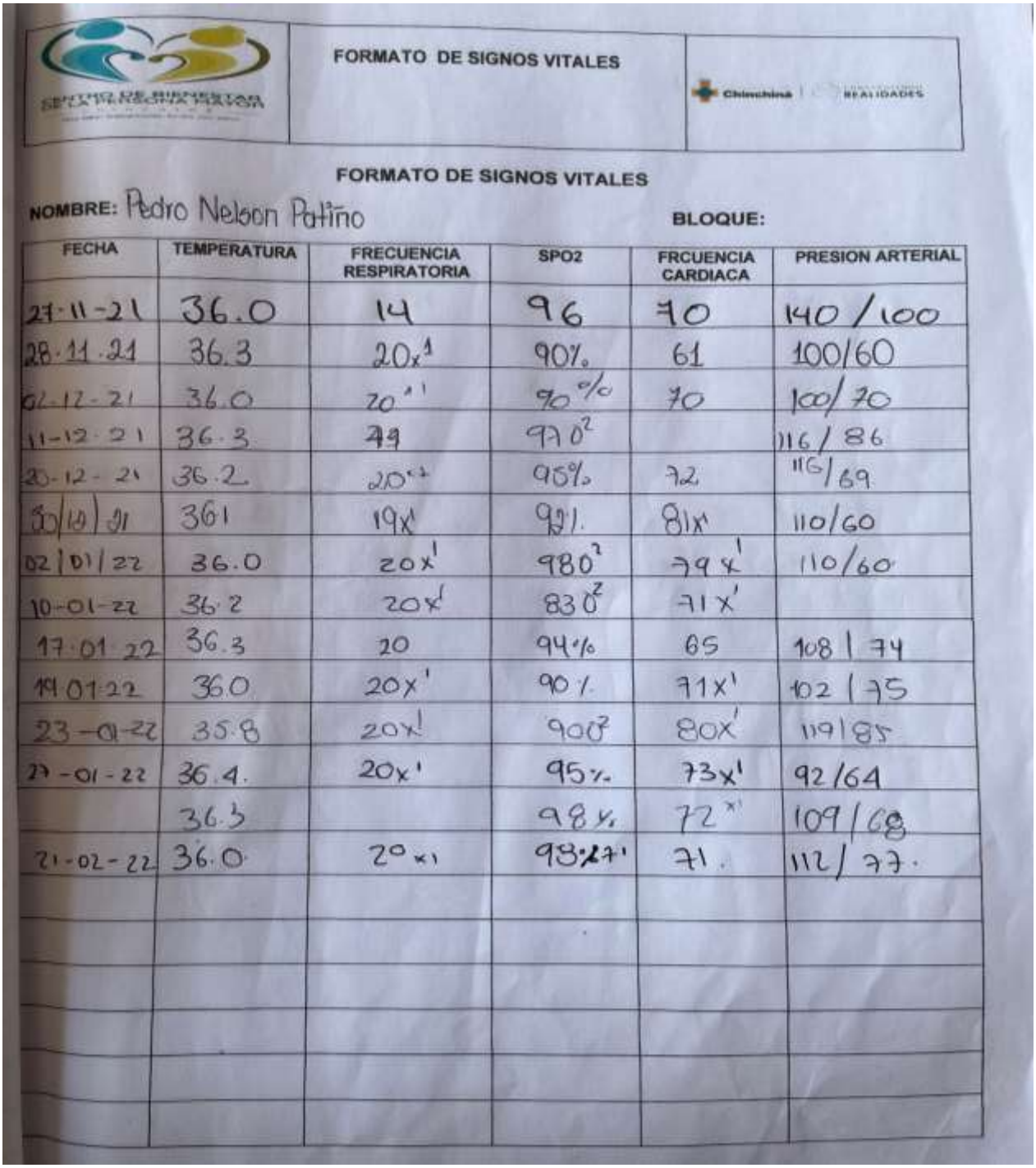
| NOMBRE ADULTO MAYOR | FECHA DEL CAMBIO | FECHA PROXIMO CAMBIO | Nº DE SONDA | RESPONSABLE DE CAMBIO DE SONDA |
|---|---|---|---|---|
| Alfredo Vera | 25-01-22 | 15-02-2022 | # 18 | Yasmin Quintero |
| Gabriel Ocel | 25-01-22 | 15-02-2022 | # 20 | Yasmin Quintero |
| Rafael Pineda | 16-01-22 | 06-02-2022 | # 16 | Yasmin Quintero |
| Rafael Pineda | 06-02-2022 | 27-02-2022 | #16 | Nicol Cardenas |
| Alfredo Vera | 15-02-2022 | 8-03-22 | # 18 | Katerine S |
| Gabriel Ocha | 15-02-2022 | 8-03-22 | # 20 | Katerine S |

CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR
CHINCHINÁ

# INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES

FUNDACIÓN A.M.A

## FORMATO DE SIGNOS VITALES



FORMATO DE SIGNOS VITALES

FORMATO DE SIGNOS VITALES

NOMBRE: Pedro Nelson Patiño BLOQUE:

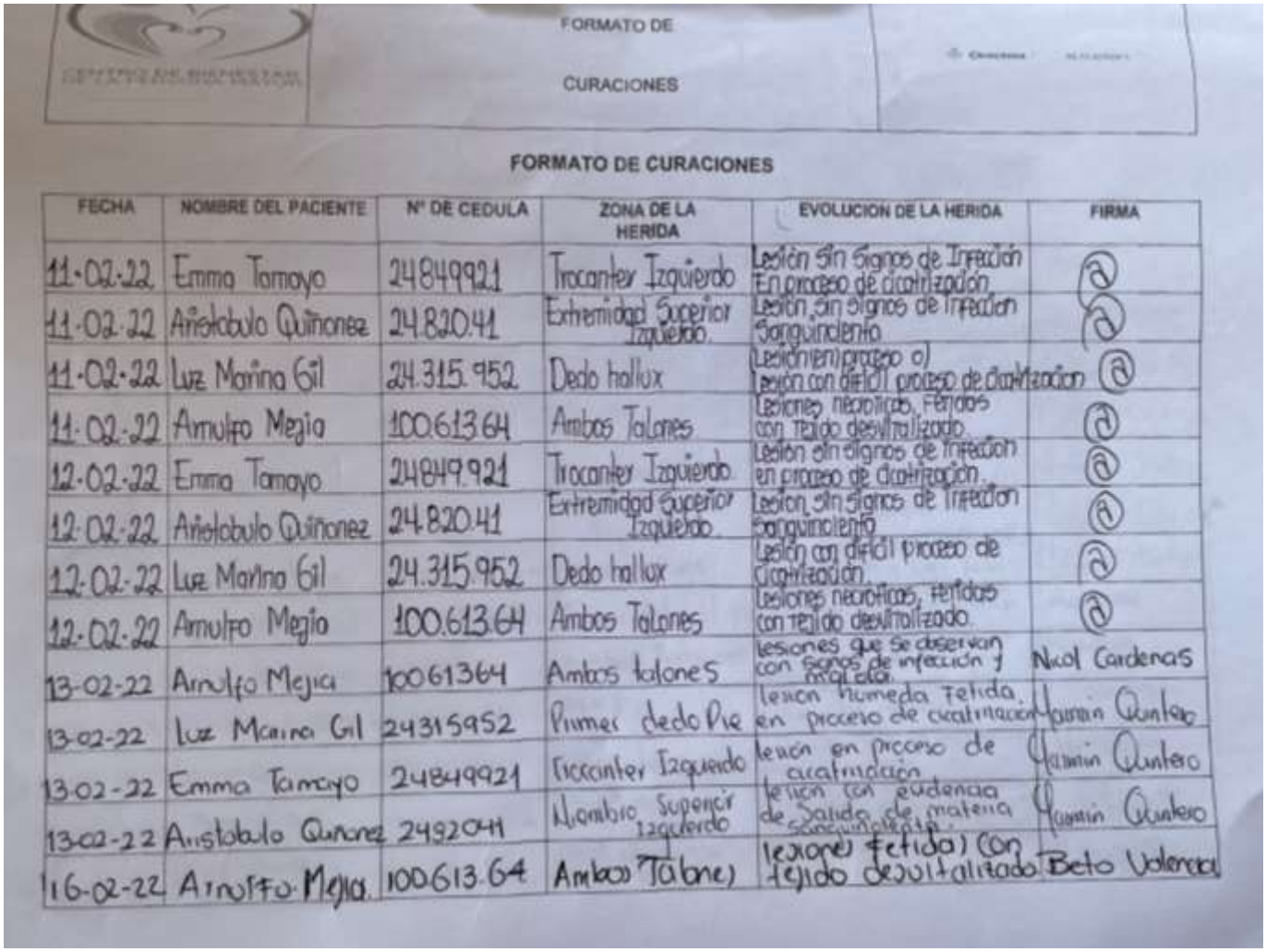
| FECHA | TEMPERATURA | FRECUENCIA RESPIRATORIA | SPO2 | FRCUENCIA CARDIACA | PRESION ARTERIAL |
|---|---|---|---|---|---|
| 27-11-21 | 36.0 | 14 | 96 | 70 | 140/100 |
| 28-11-21 | 36.3 | 20x1 | 90% | 61 | 100/60 |
| 02-12-21 | 36.0 | 20x1 | 90% | 70 | 100/70 |
| 11-12-21 | 36.3 | 19 | 970 | | 116/86 |
| 20-12-21 | 36.2 | 20x1 | 95% | 72 | 116/69 |
| 30/12/21 | 361 | 19x1 | 92% | 81x1 | 110/60 |
| 02/01/22 | 36.0 | 20x1 | 980 | 79x1 | 110/60 |
| 10-01-22 | 36.2 | 20x1 | 830 | 71x1 | |
| 17-01-22 | 36.3 | 20 | 94% | 85 | 108/74 |
| 19-01-22 | 360 | 20x1 | 90% | 71x1 | 102/75 |
| 23-01-22 | 35.8 | 20x1 | 900 | 80x1 | 119/85 |
| 27-01-22 | 36.4 | 20x1 | 95% | 73x1 | 92/64 |
| | 36.3 | | 98% | 72x1 | 109/68 |
| 21-02-22 | 36.0 | 20x1 | 98% | 71 | 112/77 |

CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR

# INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES

FUNDACIÓN A.M.A

## FORMATO DE CURACIONES



FORMATO DE

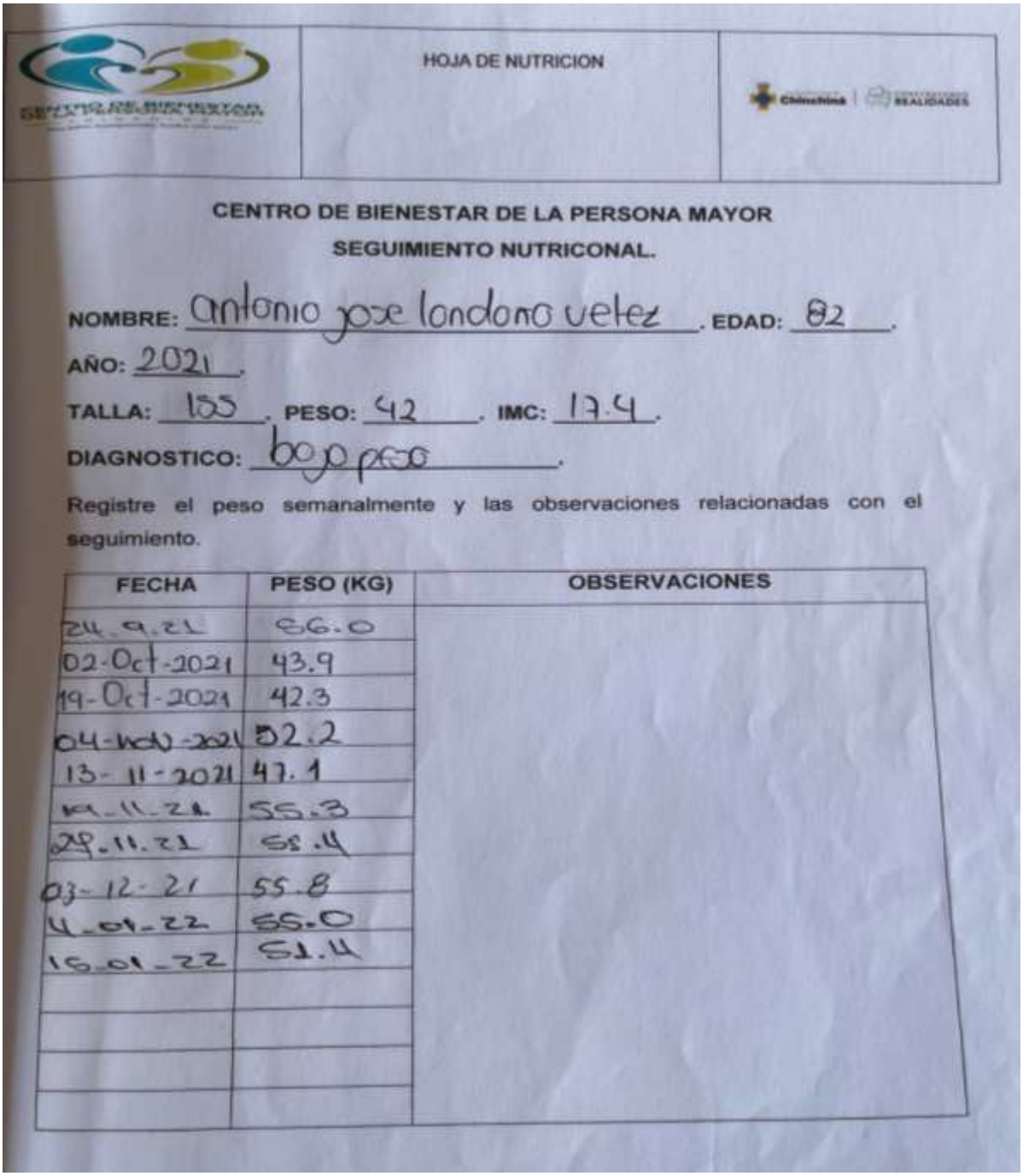
CURACIONES

**FORMATO DE CURACIONES**

| FECHA | NOMBRE DEL PACIENTE | Nº DE CEDULA | ZONA DE LA HERIDA | EVOLUCION DE LA HERIDA | FIRMA |
|---|---|---|---|---|---|
| 11-02-22 | Emma Tamayo | 24849921 | Trocanter Izquierdo | Lesión sin Signos de Infección En proceso de cicatrización | |
| 11-02-22 | Aristobulo Quiñonez | 24.820.41 | Extremidad Superior Izquierdo. | Lesión sin signos de Infección Sanguinolento | |
| 11-02-22 | Luz Marina Gil | 24.315.952 | Dedo hallux | (Lesión en) proceso o) Lesión con difícil proceso de cicatrización | |
| 11-02-22 | Arnulfo Mejia | 100.613.64 | Ambos Talones | Lesiones necroticas. Fetidas con Tejido desvitalizado | |
| 12-02-22 | Emma Tamayo | 24849921 | Trocanter Izquierdo | Lesión sin signos de Infección en proceso de cicatrización. | |
| 12-02-22 | Aristobulo Quiñonez | 24.820.41 | Extremidad Superior Izquierdo | Lesión sin signos de Infección Sanguinolento | |
| 12-02-22 | Luz Marina Gil | 24.315.952 | Dedo hallux | Lesión con difícil proceso de cicatrización. | |
| 12-02-22 | Arnulfo Mejia | 100.613.64 | Ambos Talones | Lesiones necroticas, fetidas con tejido desvitalizado | |
| 13-02-22 | Arnulfo Mejia | 100613.64 | Ambos talones | Lesiones que se observan con signos de infección y maloliente. | Nicol Cardenas |
| 13-02-22 | Luz Marina Gil | 24315952 | Primer dedo Pie | lesion humeda fetida. en proceso de cicatrizacion | Yasmin Quintero |
| 13-02-22 | Emma Tamayo | 24849921 | Trocanter Izquierdo | lesion en proceso de cicatrizacion | Yasmin Quintero |
| 13-02-22 | Aristobulo Quiñonez | 2492041 | Hombro Superior izquierdo | lesion con evidencia de Salida de materia sanguinolenta. | Yasmin Quintero |
| 16-02-22 | Arnulfo Mejia | 100.613.64 | Ambos Talones | lesiones fetidas con tejido desvitalizado | Beto Valencia |

| | | |
|---|---|---|
| CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR CHICHINÁ | **INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES** | FUNDACIÓN A.M.A |

## FORMATO NUTRICIONAL



HOJA DE NUTRICION

**CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR**

**SEGUIMIENTO NUTRICONAL.**

**NOMBRE:** antonio jose londoño velez. **EDAD:** 82.

**AÑO:** 2021.

**TALLA:** 155. **PESO:** 42. **IMC:** 17.4.

**DIAGNOSTICO:** bajo peso.

Registre el peso semanalmente y las observaciones relacionadas con el seguimiento.

| FECHA | PESO (KG) | OBSERVACIONES |
|---|---|---|
| 24.9.21 | 56.0 | |
| 02-Oct-2021 | 43.9 | |
| 19-Oct-2021 | 42.3 | |
| 04-Nov-2021 | 52.2 | |
| 13-11-2021 | 47.1 | |
| 19.11.21 | 55.3 | |
| 29.11.21 | 58.4 | |
| 03-12-21 | 55.8 | |
| 4-01-22 | 55.0 | |
| 15.01-22 | 51.4 | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

## EVIDENCIAS

CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR

# INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES

FUNDACIÓN A.M.A



CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR
CHINCHINÁ

# INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES

FUNDACIÓN A.M.A



MEDISFARMA
Unidos por su Salud

MEDIS
9(
CALLE 5
MANIZALES

Con la presente se hace entrega de los medicam

**Cliente:** 901097473*MEDIMAS EPS S.A.S SUBSIDIADO*BOGOTA*CRA 45A 108 2
**Paciente:** CC-24850154-RAMIREZ LONDOÑO MARGARITA-FEMENINO-CHINCHINÁ-
**Farmacia:** M30 MANIZALES **IPS:** E.S.E. HOSPITAL SAN MARCOS **Contrato:**
**Médico:** **Autorización:** 441954268 **Vlr Cobrado** 0,00 **DX:** R040 **Fecha Formula:** 01/06/2021 **Fecha autorización:** 10/06/2021

| Cod. | Descripción | Laboratorio | Lote | Fecha Venc. | Und. | U. Preci |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 21931 | MOMETASONA FUROATO X 0.05MG/DO. SPRAY NASAL FCO X 140DO./18G (FCO) TECNOFAR-.- -INVIMA CUM NA | TECNOQUIMICAS | 1P7668 | 01/10/2023 | 1 | 1 |
| | ATC:NA | | | | | |

Observaciones: HECHO EN MANAGER RM6401

VALENCIA GARCIA HAMES ALVENIZ
Funcionario

Firma Usuario: Oanela Cuea Castaneda
Tipo de Documento: cedula Número de Documento: 1053811926
Parentesco: Empleada Jefe Teléfono: 3209439881

Con mi firma declaro bajo gravedad de juramento que el usuario que se indica en esta acta se encuentra vivo, que los productos son para el tratamiento de su condición de salud y de no ser asumiré las responsabilidades que tengan lugar. Además que recibí la información pertinente al uso adecuado del medicamento e importancia de la farmacoterapia.

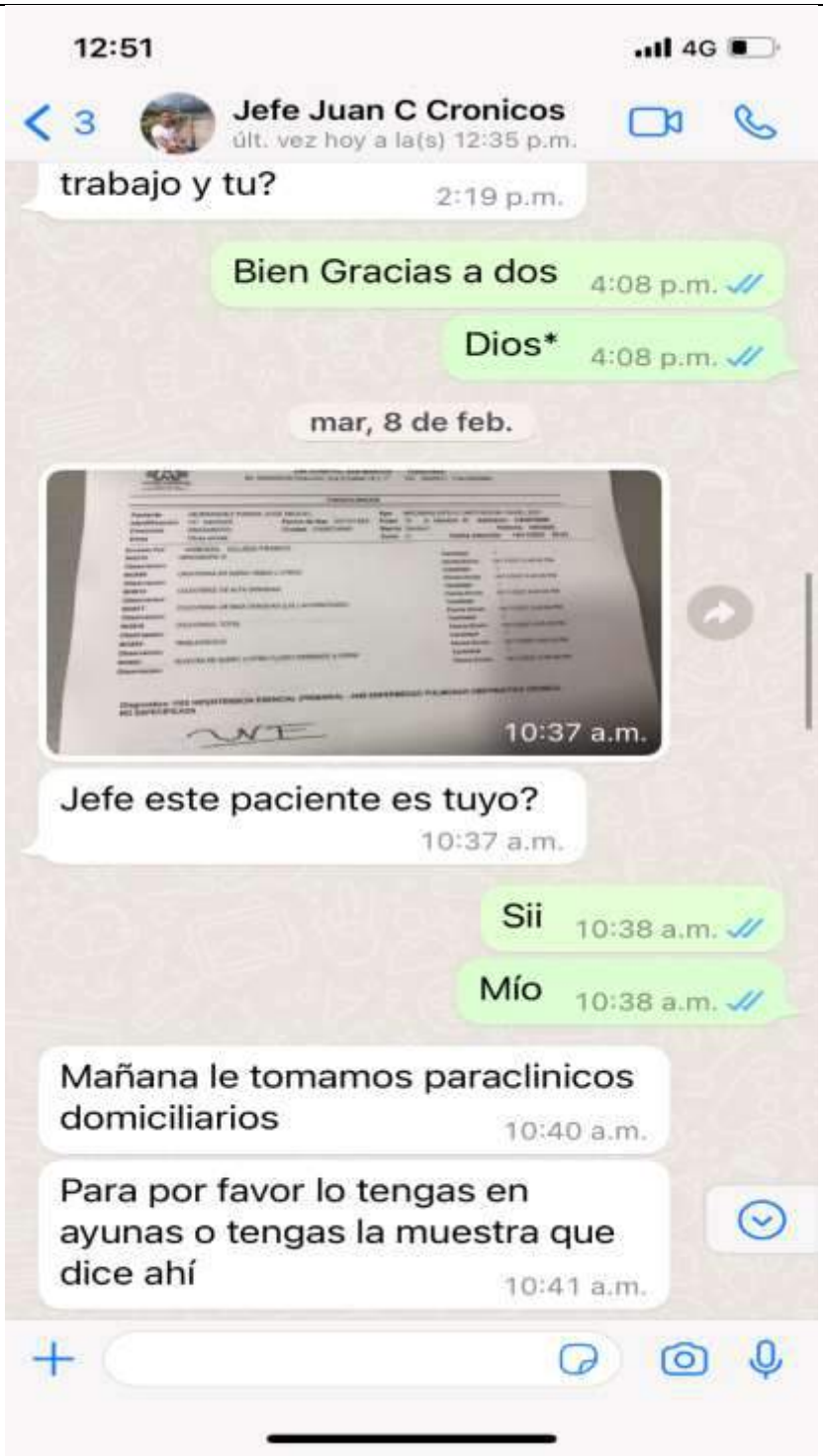
CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR

# INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES

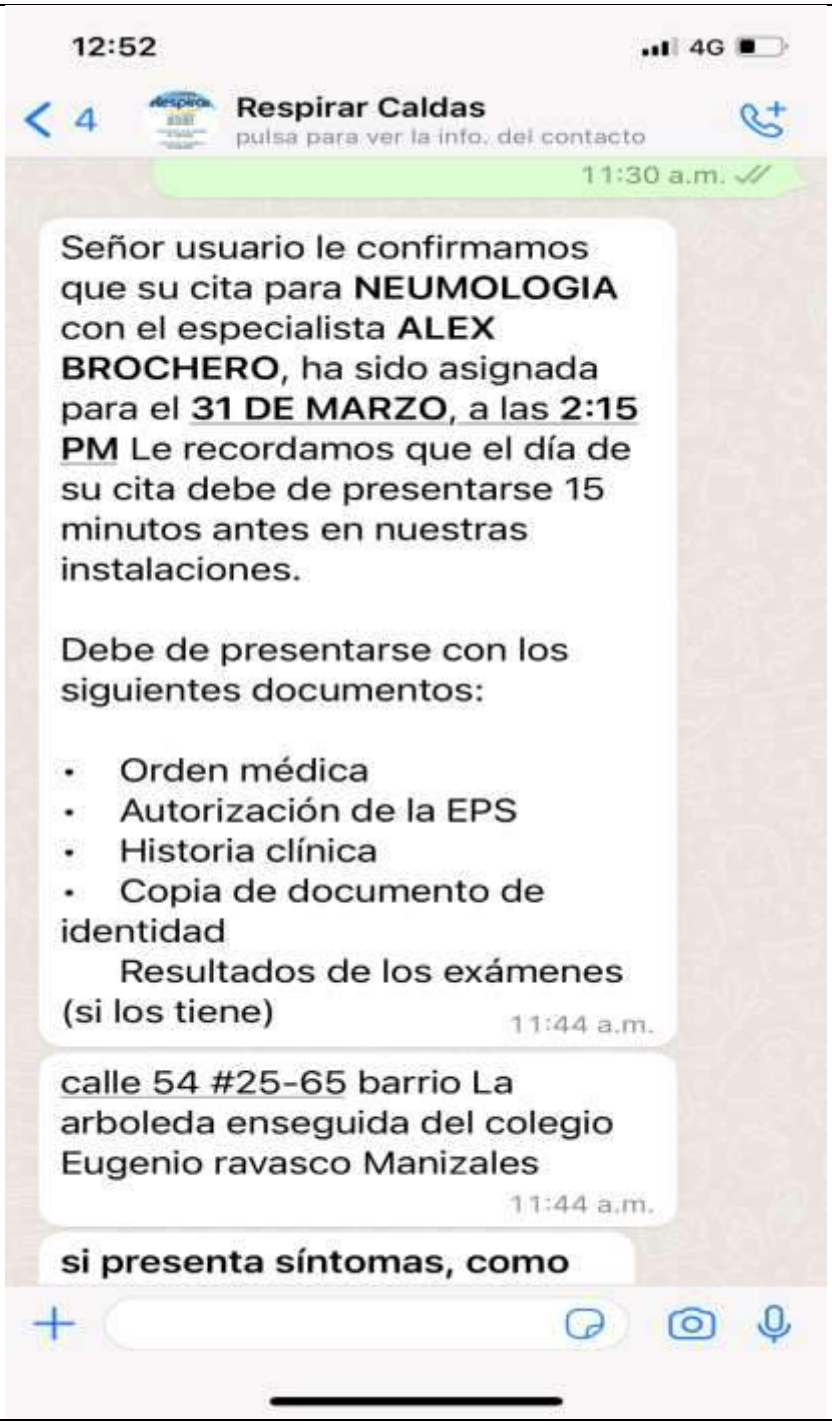
FUNDACIÓN A.M.A



| | | |
|---|---|---|
| CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR | **INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES** | FUNDACIÓN A.M.A |



| | | |
|---|---|---|
| CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR | **INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES** | FUNDACIÓN A.M.A |



| | | |
|---|---|---|
| CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR | **INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES** | FUNDACIÓN A.M.A |



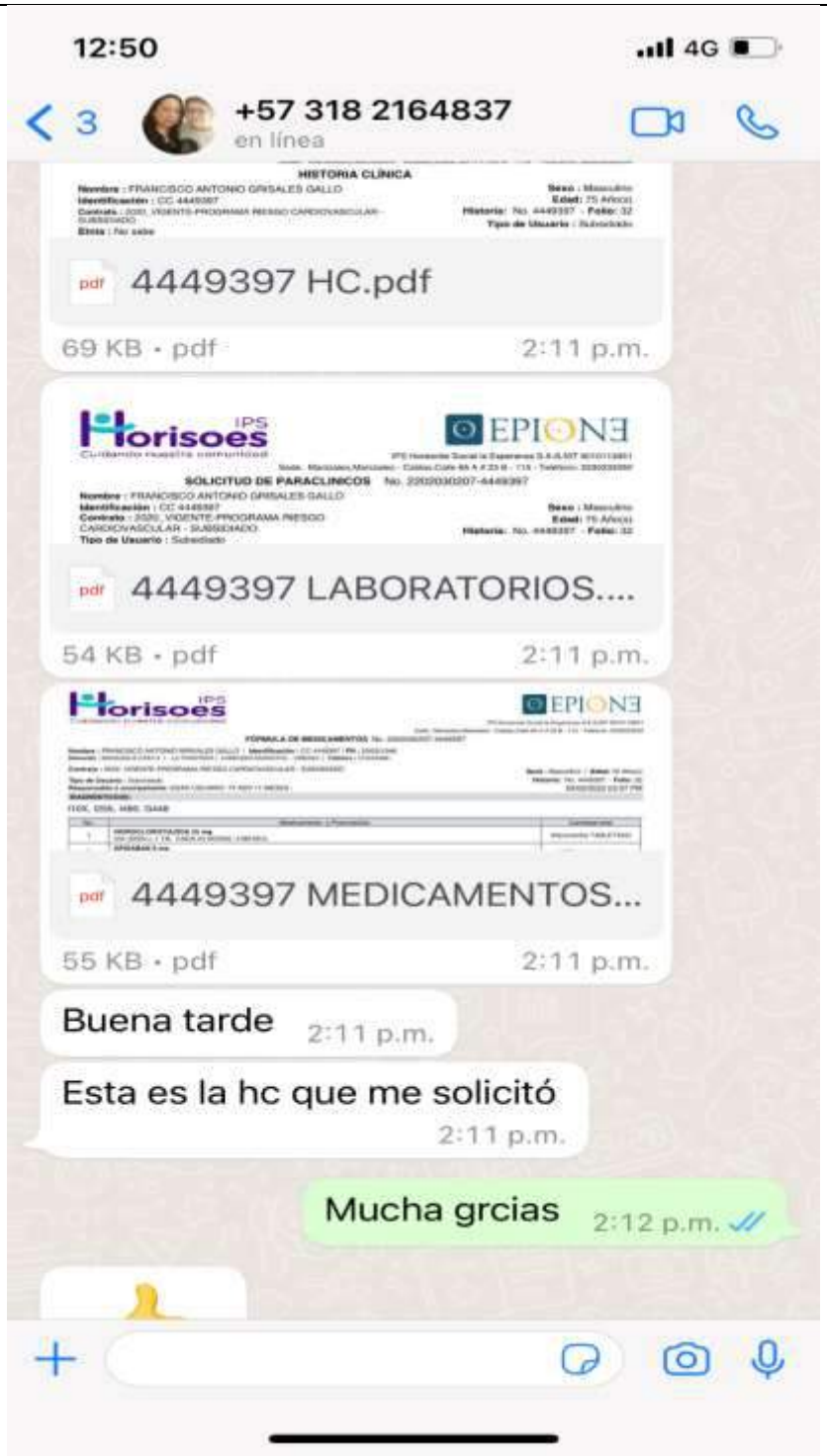
| | | |
|---|---|---|
| CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR | **INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES** | FUNDACIÓN A.M.A |



| | | |
|---|---|---|
| CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR CHINCHINÁ | **INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES** | FUNDACIÓN A.M.A |



| | | |
|---|---|---|
| CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR | **INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES** | FUNDACIÓN A.M.A |



CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR

# INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES

FUNDACIÓN A.M.A





CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR

# INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES

FUNDACIÓN A.M.A



| | | |
|---|---|---|
| CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR CHINCHINÁ | **INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES** | FUNDACIÓN A.M.A |



02172022170634
Nit.900098550-5
OFFIMEDICAS S.A.
Bucaramanga
P.D: OFFIMEDICAS CHINCHINA
Servicio: MIPRES CTC SUBSIDIADO
Recibo Nro: 1004967942
Fórmula Nro:
Fecha Registro: 2022-02-17 17:05:14
LUIS ARTURO MURILLO VALENCIA ( SUBSIDIADO )
CC-1402114
Dirección: chinchina
Teléfono Fijo: 3125434881
Teléfono Celular: 3125434881
Correo Afiliado: na@hotmail.com
ASMET SALUD
Recaudo Cuota Moderadora: $ 0
Recaudo Copagos: $ 0
Recaudo Cuotas Recup. :$ 0

**PRODUCTOS (UND):**

Pañal desechable talla m Bolsa x 30
(C.A:70617895)
(C.Origen:20210915195030234426)
(Núm. Ent:6) .....,90

Recibí,
CERTIFICO QUE RECIBO A CONFORMIDAD LOS PRODUCTOS
:

*FIRMA:* _____
*NOMBRE:* _____
*C.C.:* _____
*TELÉFONO:* _____
*PARENTESCO:* _____
En caso de que la persona que reciba no sea el u
suario, indicar el parentesco
HUELLA:

1004967942



EVE DISTRIBUCIONES S.A.S
NIT: 891.409.291
DP10 Pereira Central de Domicilios CEDO

PREMICKING DE MEDICAMENTOS---
Nro Formula. 68664146
TIPO DE FORMULA : Mipres
DE FECHA : 2022-01-25

Identificacion 6435836
Paciente: CC PARRA DE JESUS LOPERA ESCUD
Convenio: CAPITAL SALUD EPS S.A.S
Plan Medicinas Caldas
SubPlan Evento NO PBS Subsidiado
Categoria. 6

NRO MEDICAMENTOS CANT
1 PANAL ADULTO TALLA M NO APL 90
128478 TENA SLIP MEDIUM POTE X 30 . .
NO APLICA . PRODUCTOS FAMILIA .
PRODUCTOS FAMILIA - 30
---Ubicacion---
C: 5 E: 2 N: 1

No. Items: 1
Plan: 103
Autopista norte No. 108-27 Edificio Parabolo Torre 3 y 4
Farmacia: DP10 Pereira Central De Domicilios Cedo (dp10)

Afiliado: Cristian De Jesus Lopera Escudero
Tipo Documento: CC
Identificacion: 6435836
Nivel: 6
Plan: Medicinas Caldas
SubPlan: Evento NO PBS Subsidiado
Autorizacion: 44266114
MIPRES: 20210915195030234301
No Formula: 68664146
Cuota Moderadora: 0.00
Lugar Entrega: Residencia
Direccion Entrega:

ARTICULOS DESPACHADOS
PANAL ADULTO TALLA M AER X 90

Usuario: Yuny Alejandra Rodriguez Perez
RSC No: 61328

| | | |
|---|---|---|
| CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR | **INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES** | FUNDACIÓN A.M.A |



**MEDISFARMA S.A.S.**
900979320-9
CALLE 58 #23-62 LOCAL 2
PBX (032) 387 6180
MANIZALES

FECHA: 27/01/2022 HAMESVALENCIA

**MEDICAMENTOS ENTREGADOS**

RAMIREZ LONDOÑO MARGARITA
ID PACI: 24850154
REGIMEN: SUBSIDIADO
N°. INGRESO:
DISPENSACION R300000247
AUTORIZACION: 441954268
Client...

**MEDISFARMA S.A.S.**
900979320-9
CALLE 58 #23-62 LOCAL 2
PBX (032) 387 6180
MANIZALES

FECHA: 27/01/2022 HAMESVALENCIA

**MEDICAMENTOS ENTREGADOS**

RAMIREZ LONDOÑO MARGARITA
ID PACI: 24850154
REGIMEN: SUBSIDIADO
N°. INGRESO:
DISPENSACION R300000248
AUTORIZACION: 439894946
Cliente: MEDIMAS EPS S.A.S
Nit: 901097473

| DESCRIPCION | Cantidad |
|---|---|
| PAÑAL TENA SLIP ULTRA T(M) PAQ*30 - FAMIL | 120 |
| TOTAL ENTREGADO | 120 |

Recibí:
Dirección: CARRERA 16A # 8A-40
Tel: 3125434881
Cel: 3125434881



EVE DISTRIBUCIONES S.A.S
NIT: 891.409.291
DP10 Pereira Central de Domicilios CEDO

PREPICKING DE MEDICAMENTOS---
Nro Formula. 66538419
TIPO DE FORMULA : Mipres
DE FECHA : 2021-12-29

Identificacion: 24849921
Paciente: EMMA TAMAYO DE QUINTERO
Convenio: MEDIMAS EPS S.A.S
Plan: Medimas Caldas
SubPlan: Evento NO PBS Contributivo
Categoria: 1

NRO MEDICAMENTOS CANT
1 PANAL ADULTO TALLA M NO APL 90
128478 TENA SLIP MEDIUM PQTE X 30 . .
NO APLICA , PRODUCTOS FAMILIA .
PRODUCTOS FAMILIA - 30
---Ubicacion---
C: 5 E: 2 N: 1

No. Items: 1

ARTICULOS DESPACHADOS
PANAL ADULTO TALLA M AER X 90

Usuario : BRANDON STEVEN LOPEZ RIVERA
SSC No. 59571

ADICIONADO

CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR

# INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES

FUNDACIÓN A.M.A

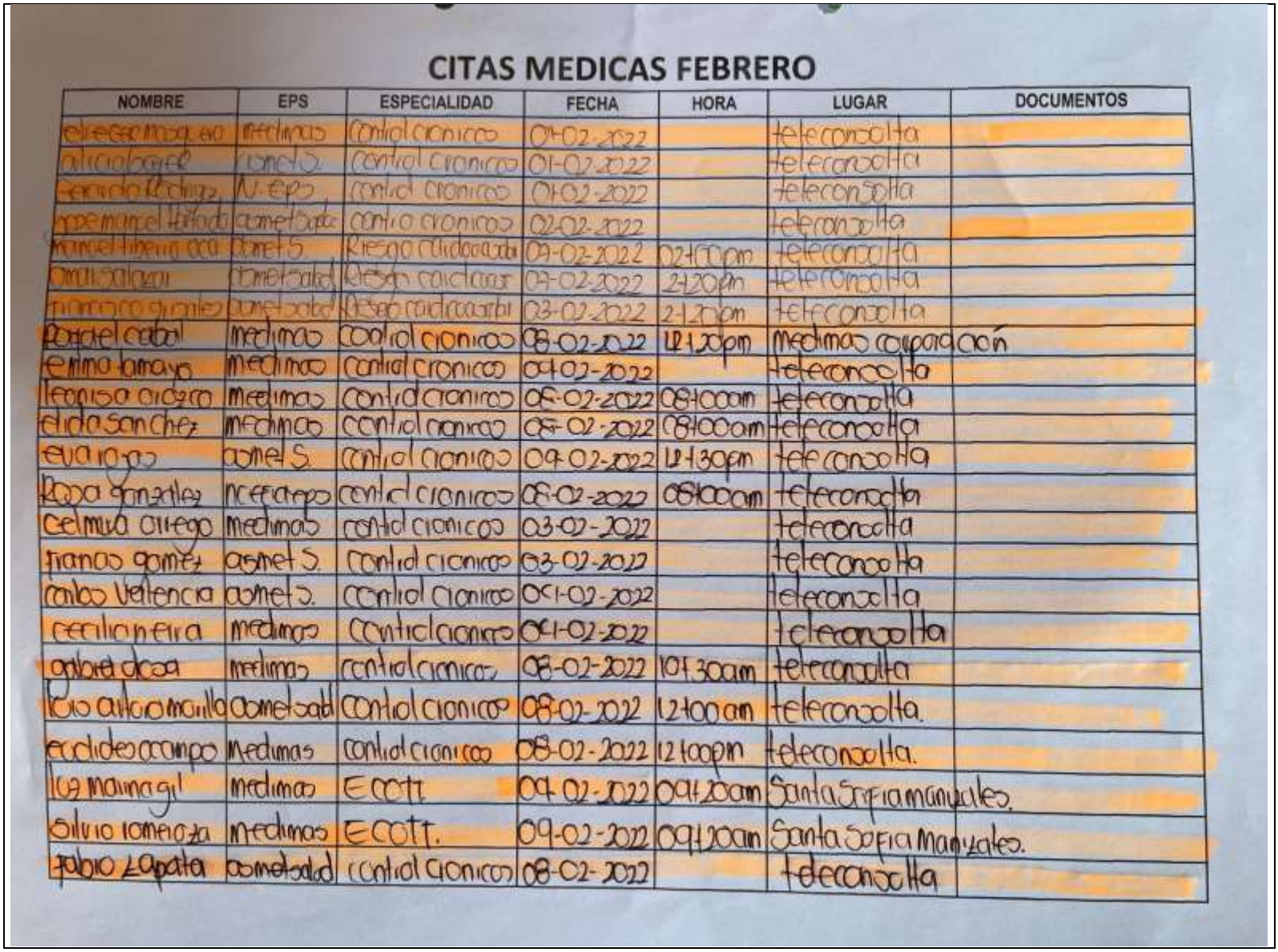
## CITAS MEDICAS FEBRERO

| NOMBRE | EPS | ESPECIALIDAD | FECHA | HORA | LUGAR | DOCUMENTOS |
|---|---|---|---|---|---|---|
| [illegible] | [illegible] | Cardiología | 01-02-2022 | 2:45pm | clínica avidanti | |
| Luz marina gil | Medimás | Holter | 01-02-2022 | 8:30am | endoscopia | cancelada |
| Aurelio Restrepo | S. total | psiquiatría | 02-02-2022 | 3:10pm | salud total palmas | |
| Heriberto Londoño | S. total | psiquiatría | 02-02-2022 | 3:35pm | salud total palmas | |
| Luz marina gil | Medimás | ecg tt | 02-02-2022 | 10:20am | santa sofía | cancelada |
| Silvio Romero | Medimás | ecg tt | 02-02-2022 | 10:40am | Santa Sofía | cancelada |
| marcel Hurtado | comeltsalud | Riesgo cardiovascular | 02-02-2022 | 3:20pm | teleconsulta | |
| Ana Herrera | Nueva EPS | psicología | 02-02-2022 | 9:40am | teleconsulta | |
| marcel Hurtado, comeltsalud | | Oftalmología | 04-02-2022 | 10:00am | instituto oftalmológico de caldas | |
| [illegible] marcel Hurtado | comeltsalud | Oftalmología | 04-02-2022 | 9:45am | " " | |
| Alberto Mejía | comeltsalud | psiquiatría | 04-02-2022 | 09:20am | clínica fenix | |
| cecilia mejía | medimás | oftalmología | 07-02-2022 | 10:30am | cleo estudios | cancelada |
| francisco gómez | comeltsalud | oftalmología | 09-02-2022 | 11:00am | instituto oftalmológico de caldas | |
| angel ariza | comeltsalud | oftalmología | 16-02-2022 | 9:30am | instituto oftalmológico de caldas | |
| [illegible] gaviria | comeltS. | gastroenterología | 16-02-2022 | 04:20pm | clínica avidanti | |
| octavio [illegible] | comeltS. | dopler | 14-02-2022 | 02:15pm | SIS chinchina | |
| luis alonso lopez | comeltS. | ecografía | 14-02-2022 | 02:15pm | SIS chinchina | |
| alicia bayer | comeltS. | ortopedia | 19-02-2022 | 10:00am | HSM. | |
| margarita ramirez | medimás | ortopedia | 05-02-2022 | 8:43am | HSM. | |
| margarita ramirez | medimás | medicina interna | 18-02-2022 | 2:30pm | HSM | |
| conrado lopera | medimás | medicina interna | 18-02-2022 | 2:50pm | HSM. | |
| gabriel daza | medimás | nefrología | 12-02-2022 | 9:00am | carrera 21 # 7-60 avenida kevin angel sede megacentro. | |
| Luz marina gil | medimás | control riesgo C. | 01-02-2022 | | teleconsulta | |

CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR

# INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES

FUNDACIÓN A.M.A



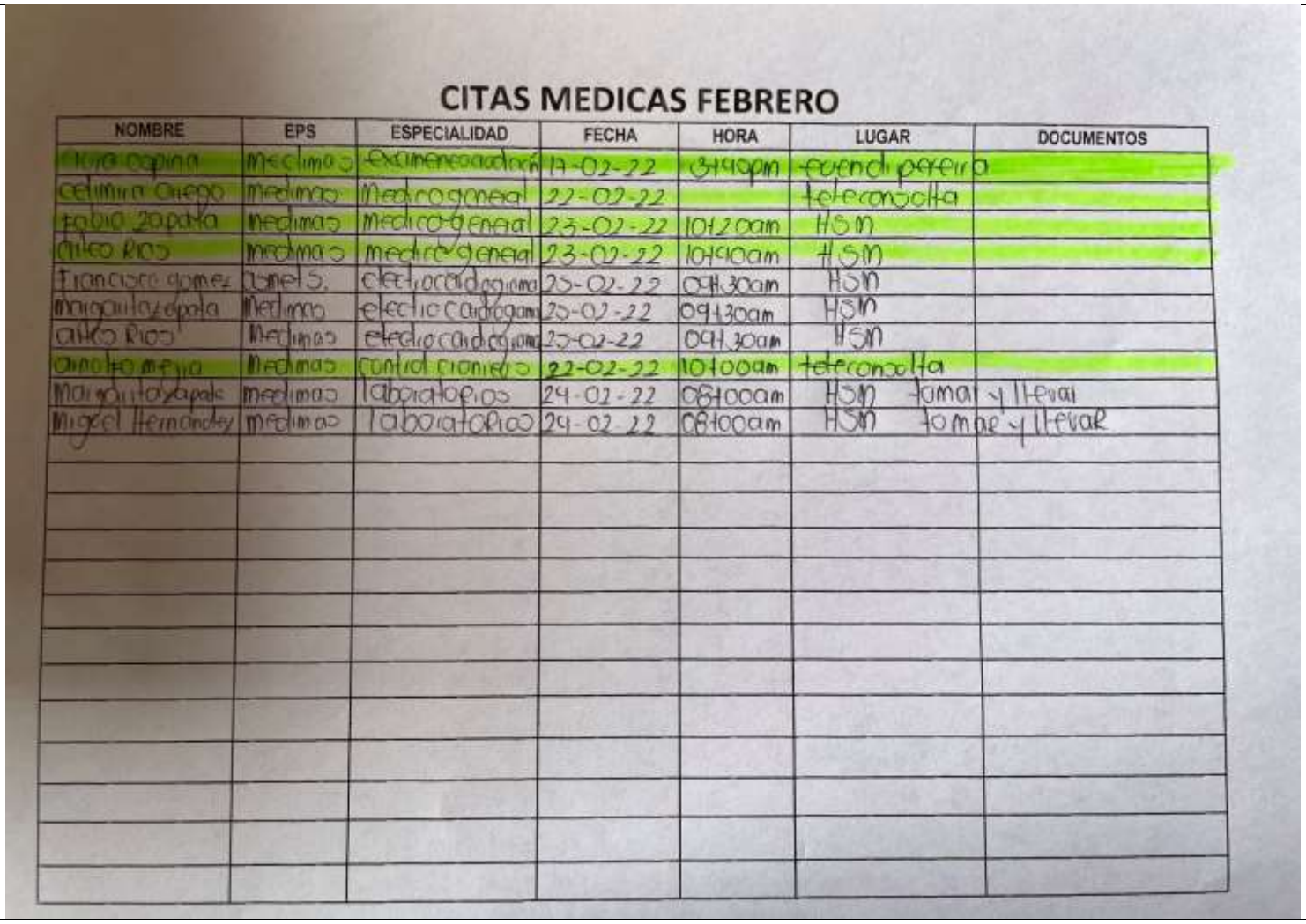
## CITAS MEDICAS FEBRERO

| NOMBRE | EPS | ESPECIALIDAD | FECHA | HORA | LUGAR | DOCUMENTOS |
|---|---|---|---|---|---|---|
| [illegible] | medimas | control cronicos | 01-02-2022 | | teleconsulta | |
| [illegible] | [illegible] | control cronicos | 01-02-2022 | | teleconsulta | |
| [illegible] | [illegible] | control cronicos | 01-02-2022 | | teleconsulta | |
| [illegible] | [illegible] | control cronicos | 02-02-2022 | | teleconsulta | |
| [illegible] | [illegible] | Riesgo cardiovascular | 02-02-2022 | 02:00 pm | teleconsulta | |
| [illegible] | [illegible] | Riesgo cardiovascular | 03-02-2022 | 2:20 pm | teleconsulta | |
| [illegible] | [illegible] | Riesgo cardiovascular | 03-02-2022 | 2:20 pm | teleconsulta | |
| Rafael [illegible] | medimas | control cronicos | 08-02-2022 | 12:20 pm | medimas colpatria | |
| [illegible] | medimas | control cronicos | 04-02-2022 | | teleconsulta | |
| [illegible] | medimas | control cronicos | 05-02-2022 | 08:00 am | teleconsulta | |
| [illegible] | medimas | control cronicos | 05-02-2022 | 08:00 am | teleconsulta | |
| [illegible] | [illegible] | control cronicos | 09-02-2022 | 12:30 pm | teleconsulta | |
| [illegible] | [illegible] | control cronicos | 08-02-2022 | 08:00 am | teleconsulta | |
| [illegible] | medimas | control cronicos | 03-02-2022 | | teleconsulta | |
| [illegible] | [illegible] | control cronicos | 03-02-2022 | | teleconsulta | |
| [illegible] | [illegible] | control cronicos | 01-02-2022 | | teleconsulta | |
| [illegible] | medimas | control cronicos | 01-02-2022 | | teleconsulta | |
| [illegible] | medimas | control cronicos | 08-02-2022 | 10:30 am | teleconsulta | |
| [illegible] | [illegible] | control cronicos | 08-02-2022 | 12:00 am | teleconsulta. | |
| [illegible] | medimas | control cronicos | 08-02-2022 | 12:00 pm | teleconsulta. | |
| [illegible] | medimas | ECOTT | 09-02-2022 | 09:20 am | Santa Sofia manizales. | |
| [illegible] | medimas | ECOTT. | 09-02-2022 | 09:20 am | Santa Sofia Manizales. | |
| [illegible] | [illegible] | control cronicos | 08-02-2022 | | teleconsulta | |

CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR

# INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES

FUNDACIÓN A.M.A



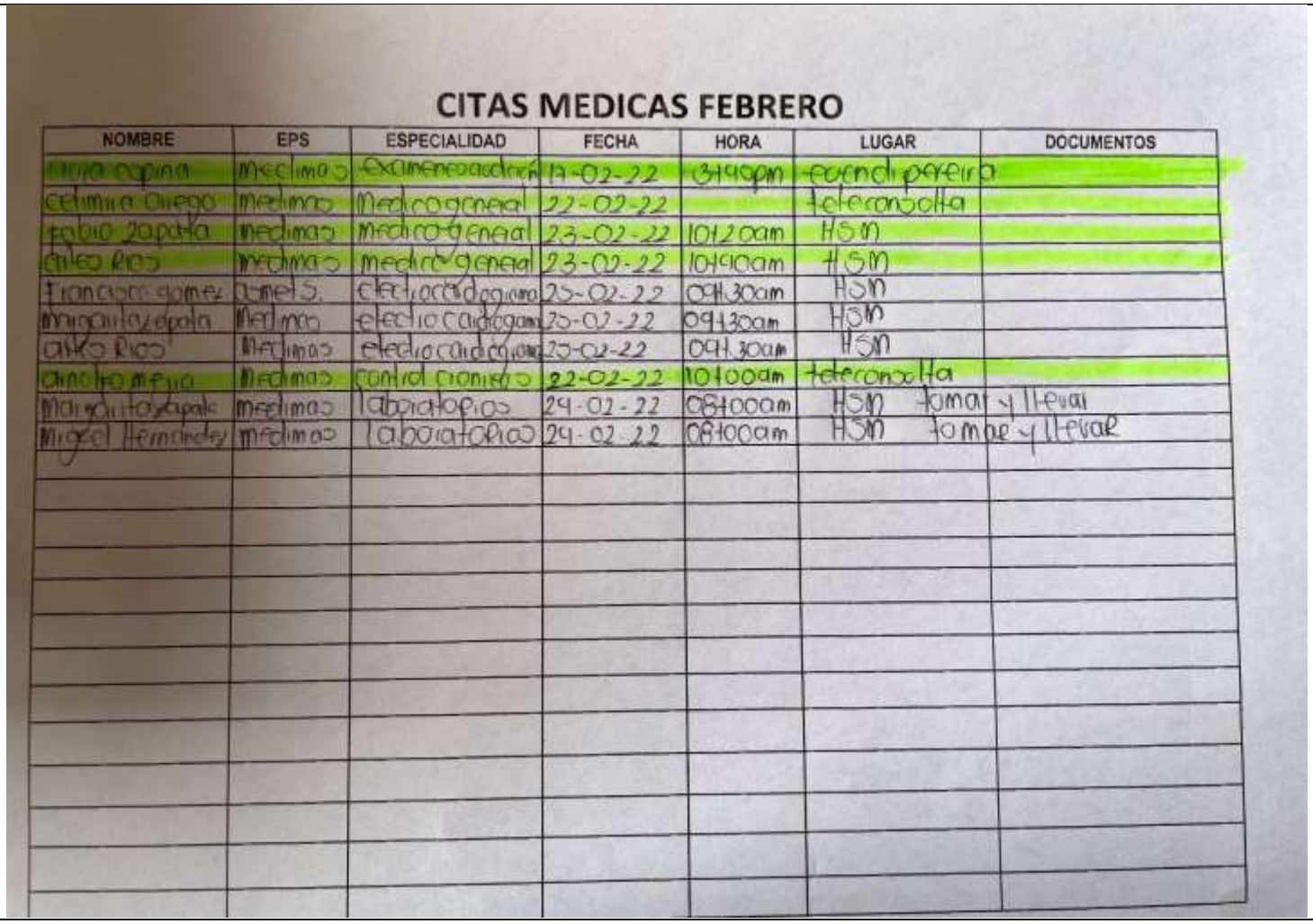
## CITAS MEDICAS FEBRERO

| NOMBRE | EPS | ESPECIALIDAD | FECHA | HORA | LUGAR | DOCUMENTOS |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Rosa espina | Medimas | examenes adicionales | 17-02-22 | 3:45pm | cuenca pereira | |
| celmira Ortega | Medimas | Medico general | 22-02-22 | | teleconsulta | |
| Fabio zapata | medimas | medico general | 23-02-22 | 10:20am | HSM | |
| Aleo Rios | medimas | medico general | 23-02-22 | 10:40am | HSM | |
| Francisco gomez | Comfa S. | electrocardiograma | 25-02-22 | 09:30am | HSM | |
| Margarita zapata | Medimas | electrocardiograma | 25-02-22 | 09:30am | HSM | |
| Aleo Rios | Medimas | electrocardiograma | 25-02-22 | 09:30am | HSM | |
| Amelia mejia | Medimas | control cromieros | 22-02-22 | 10:00am | teleconsulta | |
| Margarita zapata | medimas | laboratorios | 24-02-22 | 08:00am | HSM tomar y llevar | |
| Miguel Hernandez | medimas | laboratorios | 24-02-22 | 08:00am | HSM tomar y llevar | |

CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR

# INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES

FUNDACIÓN A.M.A



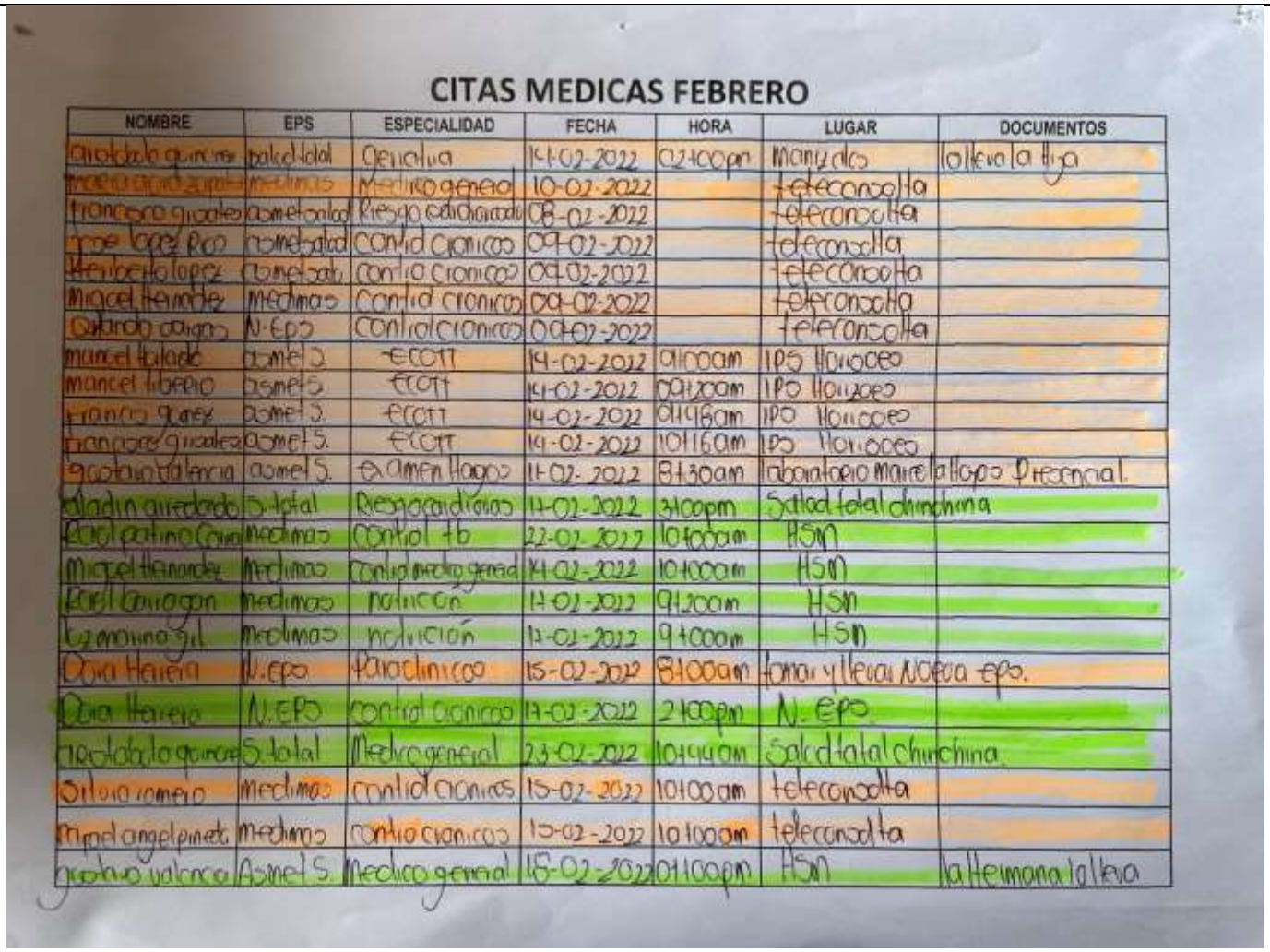
## CITAS MEDICAS FEBRERO

| NOMBRE | EPS | ESPECIALIDAD | FECHA | HORA | LUGAR | DOCUMENTOS |
|---|---|---|---|---|---|---|
| [illegible] | Medimas | Examenes adicionales | 17-02-22 | 3:40pm | Cuenca pereira | |
| Celmira Ortega | Medimas | Medico general | 22-02-22 | | Teleconsulta | |
| Fabio Zapata | Medimas | Medico general | 23-02-22 | 10:20am | HSM | |
| Aleo Rios | Medimas | Medico general | 23-02-22 | 10:40am | HSM | |
| Francisco gomez | Comeis. | Electrocardiograma | 25-02-22 | 09:30am | HSM | |
| Margarita zapata | Medimas | Electrocardiograma | 25-02-22 | 09:30am | HSM | |
| Aleo Rios | Medimas | Electrocardiograma | 25-02-22 | 09:30am | HSM | |
| Amalfa mejia | Medimas | Control cronicos | 22-02-22 | 10:00am | Teleconsulta | |
| Margarita zapata | Medimas | Laboratorios | 24-02-22 | 08:00am | HSM tomar y llevar | |
| Miguel Hernandez | Medimas | Laboratorios | 24-02-22 | 08:00am | HSM tomar y llevar | |

CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR
CHINCHINÁ

# INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES

FUNDACIÓN A.M.A



## CITAS MEDICAS FEBRERO

| NOMBRE | EPS | ESPECIALIDAD | FECHA | HORA | LUGAR | DOCUMENTOS |
|---|---|---|---|---|---|---|
| [illegible] | salud total | Cirugia | 14-02-2022 | 02:00pm | Manizales | la lleva la hija |
| [illegible] | medimas | Medico general | 10-02-2022 | | teleconsulta | |
| francisco gonzales | asmet salud | Riesgo cardiovascular | 08-02-2022 | | teleconsulta | |
| jose lopez roa | asmet salud | control cronicos | 09-02-2022 | | teleconsulta | |
| [illegible] | asmet salud | control cronicos | 09-02-2022 | | teleconsulta | |
| miguel hernandez | medimas | control cronicos | 09-02-2022 | | teleconsulta | |
| orlando arango | N. EPS | control cronicos | 09-02-2022 | | teleconsulta | |
| marcel hurtado | asmet s. | ecott | 14-02-2022 | 9:00am | IPS Manizales | |
| marcel tiberio | asmet s. | ecott | 14-02-2022 | 09:20am | IPS Manizales | |
| franco perez | asmet s. | ecott | 14-02-2022 | 01:48am | IPS Manizales | |
| francisco gonzalez | asmet s. | ecott | 14-02-2022 | 10:16am | IPS Manizales | |
| gustavo valencia | asmet s. | examen higado | 11-02-2022 | 8:30am | laboratorio marcella lopez y hernandez | |
| gladys arredondo | s. total | Riesgo cardiovascular | 12-02-2022 | 3:00pm | Salud total chinchina | |
| rodolfo [illegible] | medimas | control tb | 22-02-2022 | 10:00am | HSM | |
| miguel hernandez | medimas | control medicina general | 14-02-2022 | 10:00am | HSM | |
| [illegible] | medimas | nutricion | 12-02-2022 | 9:20am | HSM | |
| [illegible] | medimas | nutrición | 12-02-2022 | 9:00am | HSM | |
| [illegible] | N. EPS | Paraclinicos | 15-02-2022 | 8:00am | toma y lleva a Neiva epso. | |
| [illegible] | N. EPS | control cronicos | 17-02-2022 | 2:00pm | N. EPS | |
| rodolfo [illegible] | S. total | Medico general | 23-02-2022 | 10:40am | Salud total chinchina | |
| silvia romero | medimas | control cronicos | 15-02-2022 | 10:00am | teleconsulta | |
| miguel angel [illegible] | medimas | control cronicos | 15-02-2022 | 10:00am | teleconsulta | |
| gustavo valencia | Asmet S. | Medico general | 15-02-2022 | 11:00pm | HSM | la hermana la lleva |

FIRMA CONTRATISTA:

Julian Daniela Urrea Correa
C.C. 1053841936

V.B. FIRMA COORDINADORA

_____

**Chinchiná, 28 de febrero de 2022.**

**CUENTA DE COBRO NO. 1**

**FUNDACION ADULTO MAYOR ACTIVO“AMA”**

**NIT 900.091.163-6**

**DEBE A: Jesús David González Londoño.**

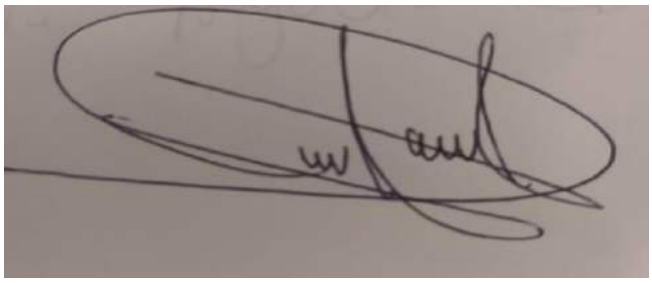
**C.C. 1054991160.**

**La suma de: dos millones doscientos mil pesos 2”200.000.**

Por el concepto de prestación de servicios como (educador físico) en el periodo de 1 de febrero al 28 de febrero de 2022.

Por favor consignar en la cuenta de ahorros N° 24062216739 del banco caja social

Cordialmente,



**NOMBRE: Jesús David González Londoño**

**CÉDULA: 1054991160.**

**TELÉFONO: 3116157932**

**DIRECCIÓN: calle 16ª #10ª-03.**

Dando cumplimiento al inciso del parágrafo segundo del artículo 383 del estatuto tributario, modificado por el artículo 42 de la ley 2010 de 27 diciembre de 2.019, CERTIFICO BAJO LA GRAVEDAD DE JURAMENTO, que no he contratado o vinculado, ni contrataré, ni vincularé por el año gravable 2.020 dos (2) o mas trabajadores asociados a la actividad que desarrollo.

Chinchiná, Febrero 2022

**CUENTA DE COBRO NO.**

**FUNDACIÓN ADULTO MAYOR ACTIVO "AMA"**

**Nit 900.091.163-6**

DEBE A: LUISA FERNANDA GRANADOS GUTIÉRREZ

C.C. 1.054.996.650

**La suma de: dos millones de pesos $2.201.400**

Por el concepto de prestación de servicios como psicóloga en el periodo del 1 al 28 de febrero 2022.

Por favor consignar en la cuenta de ahorros N° 084600036796 de Davivienda.

Cordialmente,




**LUISA FERNANDA GRANADOS GUTIÉRREZ**

**1.054.996.650**

**3142379555**

**MIRADOR DEL MILAGROSO MNZ O CASA 340**

Dando cumplimiento al inciso del parágrafo segundo del artículo 383 del estatuto tributario, modificado por el artículo 42 de la ley 2010 de 27 diciembre de 2.019, CERTIFICO BAJO LA GRAVEDAD DE JURAMENTO, que no he contratado o vinculado, ni contrataré, ni vincularé por el año gravable 2.021 dos (2) o mas trabajadores asociados a la actividad que desarrollo.

**Chinchiná, 23 de febrero de 2022.**

**CUENTA DE COBRO NO. 1**

**FUNDACION ADULTO MAYOR ACTIVO“AMA”**

**NIT 900.091.163-6**

**DEBE A: Maria Lucelly Granada Rodriguez**

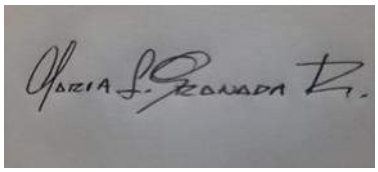
**C.C. 24’627. 678**

**La suma de: dos millones doscientos mil pesos 2201.400.**

Por el concepto de prestación de servicios como (educador físico) en el periodo de 1 de febrero al 28 de febrero de 2022.

Por favor consignar en la cuenta de ahorros N° 9492019614 banco Colpatria

Cordialmente,



**NOMBRE: Maria Lucelly Granada Rodriguez**

**CÉDULA: 24627678**

**TELÉFONO: 3183415369**

**DIRECCIÓN: calle 7 Nro. 7 - 54**

Dando cumplimiento al inciso del parágrafo segundo del artículo 383 del estatuto tributario, modificado por el artículo 42 de la ley 2010 de 27 diciembre de 2.019, CERTIFICO BAJO LA GRAVEDAD DE JURAMENTO, que no he contratado o vinculado, ni contrataré, ni vincularé por el año gravable 2.020 dos (2) o más trabajadores asociados a la actividad que desarrollo.

aportes en línea

# Resumen General de Pago

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

| Identificación | dv | Razon Social | Clase Aportante | Sucursal Principal | Direccion | Ciudad-Departamento | Teléfono | Exonerado SENA e ICBF |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC 1054991160 | | GONZALEZ LONDOÑO JESUS DAVID | INDEPENDIENTE | PRINCIPAL | CRA 8 BIS N 15 48 | CHINCHINA-CALDAS | 8400122 | No |

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

| Periodo | | Clave | | Tipo | Fecha | | Pago | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Pensión | Salud | Pago | Planilla | Planilla | Limite | Pago | Banco | Dias Mora | Valor |
| 2022-02 | 2022-02 | 9430622155 | 9430622155 | I | 2022/03/14 | 2022/02/07 | BANCO BOGOTA | 0 | $290,300 |

**LIQUIDACION DETALLADA DE APORTES**

| EMPLEADO | | | | PENSION | | | | SALUD | | | | CCF | | | | RIESGOS | | | | PARAFISCALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| No. | Identificación | | Nombres | Codigo | Días | IBC | Aporte | Codigo | Días | IBC | Aporte | Codigo | Días | IBC | Aporte | Codigo | Días | IBC | Aporte | Días | IBC | Aporte |
| 1 | CC | 1054991160 | GONZALEZ JESUS | 230201 | 30 | $1,000,000 | $160,000 | EPS037 | 30 | $1,000,000 | $125,000 | | 0 | $0 | $0 | 14-11 | 30 | $1,000,000 | $5,300 | 0 | $0 | $0 |
| **Total** | **Afiliados( 1)** | | | | | $1,000,000 | $160,000 | | | $1,000,000 | $125,000 | | | $0 | $0 | | | $1,000,000 | $5,300 | | $0 | $0 |

**RESUMEN DE PAGO**

| RIESGO | CODIGO | NIT | DV | AFILIADOS | VALOR LIQUIDADO | INTERESES MORA | SALDOS E INCAPACIDADES | VALOR A PAGAR |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| AFP (ADMINISTRADORAS: 1) | | | | 1 | $160,000 | $0 | $0 | $160,000 |
| PROTECCION | 230201 | 800,229,739 | 0 | 1 | $160,000 | $0 | $0 | $160,000 |
| ARL (ADMINISTRADORAS: 1) | | | | 1 | $5,300 | $0 | $0 | $5,300 |
| ARL SURA | 14-11 | 890,903,790 | 5 | 1 | $5,300 | $0 | $0 | $5,300 |
| EPS (ADMINISTRADORAS: 1) | | | | 1 | $125,000 | $0 | $0 | $125,000 |
| NUEVA E.P.S. | EPS037 | 900,156,264 | 2 | 1 | $125,000 | $0 | $0 | $125,000 |
| TOTAL | | | | 1 | $290,300 | $0 | $0 | $290,300 |



2022/02/04 05:26 PM

| | | |
|---|---|---|
| CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR CHINCHINÁ | **INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES** | FUNDACIÓN A.M.A |

| **1. DATOS GENERALES INFORME** | | | |
|---|---|---|---|
| Nombres y apellidos | AMY LLERLANDY AGUDELO RIVERA | | |
| Número de documento de identidad | 1.097.034.759 | Teléfono: | 3104657450 |
| Cargo | AUXILIAR DE ENFERMERIA | | |
| Objeto del contrato | AUXILIAR DE ENFERMERIA EN EL CBA | | |
| Centro día | CENTRO BIENESTAR DEL ADULTO MAYOR | | |
| Fecha de presentación del informe | 23 DE FEBRERO DEL 2022 | | |
| Periodo del informe | 26 DE ENERO 26 DE FEBRERO | | |
| Jefe inmediato | DANIELA URREA | | |
| Área | AREA DE ENFERMERIA | | |
| ANEXOS:<br>(Listar y adjuntar) | | | |

**2. DESCRIPCIÓN O RESUMEN DE LASACTIVIDADES DESARROLLADAS**

-RECIBO Y ENTREGA DE TURNO
-ASISTENCIA EN DUCHA A PACIENTE
-ASISTENCIA A PACIENTES EN ALIMENTACION.
-CAMBIOS DE POSICION Y LUBRICACION DE PIEL.
-ADMINISTRACION DE MEDICAMENTOS.
-MANEJO DE EQUIPOS DE OXIGENOTERAPIA.
-MANEJO DE ARCHIVO.
-TOMA DE SIGNOS VITALES.
-ASISTENCIA EN CURACIONES.
-TOMA DE MUESTRA DE LABORATORIOS.
-INGRESO Y EGRESO ADULTOS MAYORES A LA INSTITUCION
-CUIDADOS CON SONDA VESICAL.
-TRASLADOS DE PACIENTES A OTRAS ENTIDADES.
-ARREGLO DE UNIDAD Y ASEO TERMINAL.
-LAVADO DE PATOS Y RIÑONERAS.
-CONTROL DE VISITAS.
-REVISION DE HISTORIAS CLINICAS.
ARCHIVO DE REPORTES EN LAS CORRESPONDIENTES HISTORIAS CLINICAS.

| | | |
|---|---|---|
| CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR CHINCHINÁ | **INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES** | FUNDACIÓN A.M.A |

-ORGANIZACIÓN DE EL DISPENSARIO VERIFICACION DE MEDICAMNTOS Y SU RESPECTIUVA FECHA DE VENCIMIENTO.
ORGANIZACIÓN DE PRENDAS DE VESTIR PARA TURNO DE DIA , PARA LOS CORRESPONDIENTES ADULTOS MAYORES.,
-LAVADO DE SILLAS CON RUEDAS.
-DESINFECCION DE EL AREA DE ENFEMERIA.
-REALIZAR CAMBIO DE PAÑAL COLOCAR PIJAMA CON PREVIA HIGIENE.
-DESPLAZAR ADULTOS MAYORES A SUS CORRESPONDIENTES UNIDADES A CONCILIAR EL SUEÑO.

**INFORME DE ACTIVIDADES POR FUNCIONES**

| | |
|---|---|
|  |  |
| **FUNCIÓN:** | **FUNCIÓN:** |
| **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD: TOMA DE PRESION ARTERIAL.** | **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD: ASISTENCIA ALIMENTICIA .** |

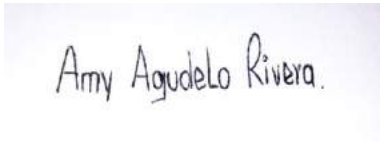
| CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR CHINCHINÁ | **INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES** | FUNDACIÓN A.M.A |
|---|---|---|

| | |
|---|---|
|  |  |
| **FUNCIÓN:** | **FUNCIÓN:** |
| **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:SE SUMINISTRA MEDICAMNTOS DE 20** | **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:TOMA DE PARACLINICOS,** |
|  |  |
| **FUNCIÓN:** | **FUNCIÓN:** |
| **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:SE ASISTE EN ALIMENTACION.** | **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:SE ORGANIZA MEDICAMENTOS.** |

| | | |
|---|---|---|
| CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR CHINCHINÁ | **INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES** | FUNDACIÓN A.M.A |

| | |
|---|---|
|  |  |
| **FUNCIÓN** | **FUNCIÓN:** |
| **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:SUMINISTRO DE BEBIDAS .** | **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:SE SUMINITRA JARABES.** |

FIRMA CONTRATISTA




_____

| | | |
|---|---|---|
| CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR CHINCHINÁ | **INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES** | FUNDACIÓN A.M.A |

| **1. DATOS GENERALES INFORME** | | | |
|---|---|---|---|
| Nombres y apellidos | EDILBERTO VALENCIA VALENCIA | | |
| Número de documento de identidad | 1.116.260.371 | Teléfono: | 3203543487 |
| Cargo | AUXILIAR DE ENFERMERIA | | |
| Objeto del contrato | AUXILIAR DE ENFERMERIA EN EL CBA | | |
| Centro día | CENTRO BIENESTAR DEL ADULTO MAYOR | | |
| Fecha de presentación del informe | 23 DE FEBRERO DEL 2022 | | |
| Periodo del informe | 26 DE ENERO 26 DE FEBRERO | | |
| Jefe inmediato | DANIELA URREA | | |
| Área | AREA DE ENFERMERIA | | |
| ANEXOS:<br>(Listar y adjuntar) | | | |

**2. DESCRIPCIÓN O RESUMEN DE LASACTIVIDADES DESARROLLADAS**

-RECIBO Y ENTREGA DE TURNO
-ASISTENCIA EN DUCHA A PACIENTE
-ASISTENCIA A PACIENTES EN ALIMENTACION.
-CAMBIOS DE POSICION Y LUBRICACION DE PIEL.
-ADMINISTRACION DE MEDICAMENTOS.
-MANEJO DE EQUIPOS DE OXIGENOTERAPIA.
-MANEJO DE ARCHIVO.
-TOMA DE SIGNOS VITALES.
-ASISTENCIA EN CURACIONES.
-TOMA DE MUESTRA DE LABORATORIOS.
-INGRESO Y EGRESO ADULTOS MAYORES A LA INSTITUCION
-CUIDADOS CON SONDA VESICAL.
-TRASLADOS DE PACIENTES A OTRAS ENTIDADES.
-ARREGLO DE UNIDAD Y ASEO TERMINAL.
-LAVADO DE PATOS Y RIÑONERAS.
-CONTROL DE VISITAS.
-REVISION DE HISTORIAS CLINICAS.
ARCHIVO DE REPORTES EN LAS CORRESPONDIENTES HISTORIAS CLINICAS.

| | | |
|---|---|---|
| CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR CHINCHINÁ | **INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES** | FUNDACIÓN A.M.A |

-ORGANIZACIÓN DE EL DISPENSARIO VERIFICACION DE MEDICAMNTOS Y SU RESPECTIUVA FECHA DE VENCIMIENTO.
ORGANIZACIÓN DE PRENDAS DE VESTIR PARA TURNO DE DIA , PARA LOS CORRESPONDIENTES ADULTOS MAYORES.,
-LAVADO DE SILLAS CON RUEDAS.
-DESINFECCION DE EL AREA DE ENFEMERIA.
-REALIZAR CAMBIO DE PAÑAL COLOCAR PIJAMA CON PREVIA HIGIENE.
-DESPLAZAR ADULTOS MAYORES A SUS CORRESPONDIENTES UNIDADES A CONCILIAR EL SUEÑO.

**INFORME DE ACTIVIDADES POR FUNCIONES**

| | |
|---|---|
|  |  |
| **FUNCIÓN:** | **FUNCIÓN:** |
| **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD: ASISTENCIA ALIMENTICIA.** | **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD: ACTIVIDADES LUDICAS Y RECREATIVAS.** |

| | | |
|---|---|---|
| CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR CHINCHINÁ | **INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES** | FUNDACIÓN A.M.A |



**FUNCIÓN:**

**DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:ORGANIZACIÓN DE EL DISPENSARIO**



**FUNCIÓN:**

**DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:SUMINISTRO DE BEBIDAS**



**FUNCIÓN**

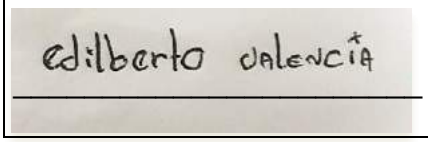


**FUNCIÓN:**

| | | |
|---|---|---|
| CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR CHINCHINÁ | **INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES** | FUNDACIÓN A.M.A |

| | |
|---|---|
| **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD: SE REALIZA CORTE DE CABELLO.** | **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD: CORTE DE UÑAS.** |

FIRMA CONTRATISTA:



| | | |
|---|---|---|
| CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR CHINCHINÁ | **INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES** | FUNDACIÓN A.M.A |

| **1. DATOS GENERALES INFORME** | | | |
|---|---|---|---|
| Nombres y apellidos | Jazmín Andrea Quintero Gaviria | | |
| Número de documento de identidad | 1054991028 | Teléfono: | 3226282525 |
| Cargo | Auxiliar de enfermería | | |
| Objeto del contrato | Auxiliar de enfermería CBA | | |
| Centro día | Centro Día / Vida y Centro de Bienestar | | |
| Fecha de presentación del informe | 23/02/22 | | |
| Periodo del informe | 26 de enero al 26 de febrero | | |
| Jefe inmediato | Alejandra Llanos | | |
| Área | Enfermería | | |
| ANEXOS:<br>(Listar y adjuntar) | • Kardex de enfermería<br>• Formato de ingreso de enfermería<br>• Tarjeta de medicamentos<br>• Formato de signos vitales (Covid-19)<br>• Formato de remisiones<br>• Formato de glucometría | | |

**2. DESCRIPCIÓN O RESUMEN DE LASACTIVIDADES DESARROLLADAS**

Al ingresar a la institución procedo a llenar un registro de ingreso el cual se registra con identificación signos de alarma Covid-19 (temperatura, cargo y desinfección), se procede a recibir turno el cual se entrega por medio de auxiliares y Kardex de enfermería. Se realiza ronda encontrando adultos en habitación y otros deambulando, se procede a levantar para asistir en baño y vestimenta, se administran medicamentos durante el turno 8,12 y 16 según lo indique el adulto, se asiste en alimentación según lo requiera el adulto mayor ya sea asistido, complementario o independiente, se realiza cortes de cabello, de uñas y lubricación de piel, se llena registro formato de signos vitales (Covid-19) a todos los adultos mayores y se hace desinfección de manos. Se realizan curaciones, cambios de sondas y procedimientos de enfermería, se desplazan adultos a centros asistenciales para valoración medica o citas programadas, al igual a adultos que requieran ser atendidos por urgencias. Durante el día se realiza cambio de posición a algunos adultos en cama, se pasan a la zona verde a recibir el sol y en horas de la tarde se trasladan adultos los cuales se les realiza cambio de pañal con previa lubricación y pijama, nuevamente se asiste con la comida y medicamentos y terminando el turno se trasladan adultos a sus habitaciones para descansar, todo lo ocurrido durante el día, ingresos, salidas, caídas, citas pendientes, cambios

de sondas, curaciones o lo que ingresa de farmacia, o sea, donación se registra en al Kardex de enfermería como evidencia igualmente se realiza una nota de entrega de turno.
En el turno noche igualmente se llenan los registros, se recibe turno y se procede a realizar la ronda encontrando todos los adultos en sus habitaciones, se administran medicamentos de las 20:00 a algunos adultos mayores, se archivan historias clínicas, se dispensan medicamentos de farmacia y donación, al igual que los medicamentos que se van a administrar para el día siguiente, se actualizan tarjetas de medicamentos, se realiza aseo de la unidad enfermería dejando todo en orden con previa desinfección y se dejan implementos de enfermería completos y en buenas condiciones, se arregla ropa para asistir adultos el día siguiente, procedo a realizar rondas en la noche de 20:00, 22:00 12:00, 2:00 , 4:00 y 6:00 evidenciando que todos los adultos mayores se encuentren en buenas condiciones o si alguno necesita de nuestros servicios , siendo las 5:00 am se trasladan a algunos para asistir en baño y vestimenta, se administran medicamentos de las 6:00 am, se cambian aguas de humidificadores, se realiza toma de glucometría a los adultos correspondientes, se llenan formatos y se procede a entregar turno a los respectivos compañeros auxiliares de enfermería.

## INFORME DE ACTIVIDADES POR FUNCIONES

1.Gestionar y garantizar espacios de atención primaria en salud.
2.Desarrollar como mínimo 4 talleres ( 1 semanal) con una duración aproximadamente de una hora y media cada uno que contemplen la promoción de estilos de vida saludable, de acuerdo con las características de los adultos mayores, prevención de enfermedades , detección oportuna de patologías relacionadas con la malnutrición, medicina general, geriatría y odontología, apoyados en los recursos y actores de la seguridad social en salud vigente en Colombia, en los términos que establecen las normas correspondientes.
3.Remisión y acompañamiento a los adultos mayores a los servicios de salud; cuando ello se requiera.
4.Desarrollar actividades que mitiguen el riesgo de los pacientes crónicos.
5.Acompañamiento y seguimiento de la adherencia al tratamiento, durante el tiempo de permanencia en el centro.
6.Instituir y promocionar las celebraciones y campañas del calendario de salud pública enfocadas en la calidad de vida de los usuarios de centro.
7.Brindar una atención cordial a los adultos mayores acatando en la mejor disposición las sugerencias realizadas.
8.Realizar el seguimiento mensual del estado de afiliación a las EPS de los adultos mayores y en el caso que no se tenga se realizara el acompañamiento junto a la secretaria de salud del municipio para su correspondiente afiliación.
9.Cumplir con todos los protocolos de bioseguridad para prevenir cualquier contagio para covid-19, esto incluye el uso constante y adecuado de los elementos de protección personal y el desarrollo frecuente de las técnicas de desinfección.

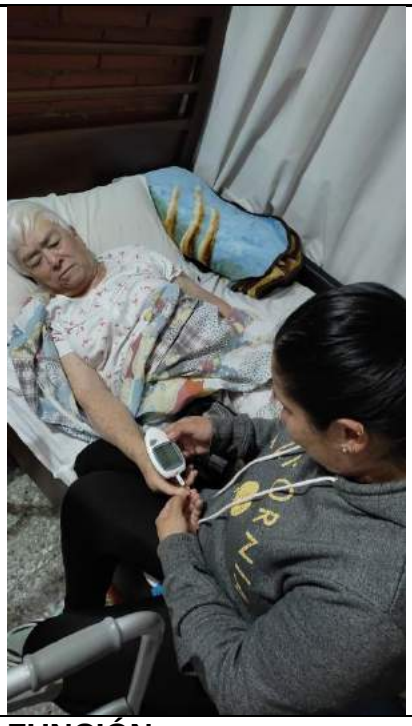
| | | |
|---|---|---|
| CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR CHINCHINÁ | **INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES** | FUNDACIÓN A.M.A |

| | |
|---|---|
|  |  |
| **FUNCIÓN:** | **FUNCIÓN:** |
| **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD: Asistencia en alimentación en adulto mayor no funcional** | **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD: Corte de uñas** |

| | | |
|---|---|---|
| CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR CHINCHINÁ | **INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES** | FUNDACIÓN A.M.A |

| | |
|---|---|
|  |  |
| **FUNCIÓN:** | **FUNCIÓN:** |
| **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD: Asistencia en cambio de sonda adulto que lo requiere** | **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD: Acompañamiento en la unidad de hospitalización adulto mayor** |

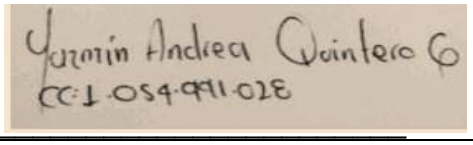
| | | |
|---|---|---|
| CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR CHINCHINÁ | **INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES** | FUNDACIÓN A.M.A |

| | |
|---|---|
|  |  |
| **FUNCIÓN:** | **FUNCIÓN:** |
| **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD: Toma de glucometría y administración de insulina adulto diabético** | **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD: Se dispensan medicamentos con verificación de fecha de vencimiento** |

| | | |
|---|---|---|
| CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR CHINCHINÁ | **INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES** | FUNDACIÓN A.M.A |

| | |
|---|---|
|  |  |
| **FUNCIÓN** | **FUNCIÓN:** |
| **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD: Asistencia en ducha y vestimenta** | **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD: Administración de medicamento y compensación con toma de signos vitales adulto mayor** |

FIRMA CONTRATISTA:



| | | |
|---|---|---|
| CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR | **INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES** | FUNDACIÓN A.M.A |

| DATOS GENERALES INFORME | | | |
|---|---|---|---|
| Nombres y apellidos | María del Carmen Toro Ortiz | | |
| Número de documento de identidad | 30.320.405 | Teléfono: | 3116412070 |
| Cargo | Auxiliar de enfermería | | |
| Objeto del contrato | Auxiliar de Enfermería CBA | | |
| Centro día | Centro de Bienestar del adulto mayor | | |
| Fecha de presentación del informe | 23 de febrero 2022 | | |
| Periodo del informe | Del 26 de enero al 26 de febrero 2022 | | |
| Jefe inmediato | Alejandra Llanos | | |
| Área | Enfermería | | |
| ANEXOS:<br>(Listar y adjuntar) | | | |

## 1. DESCRIPCIÓN O RESUMEN DE LAS ACTIVIDADES DESARROLLADAS

En el transcurso del mes se brinda a todos los adultos atención en salud, llevándolos a valoración con medicina general o especializada si es el caso; se les administra los medicamentos a las horas indicadas por el medico; se les brinda recreación también se les brinda asistencia en la alimentación cuidando de que cada uno reciba los alimentos en horas indicadas.
Se les brinda asistencia en su cuidado personal en duchas, en sus necesidades físicas y necesidades fisiológicas.
En las noches se realiza la preparación de los medicamentos para el siguiente día, se arregla la ropa que van usar los adultos mayores para el día siguiente prestando atención al clima para que todos estén cómodos, se vigila que tengan un sueño tranquilo y que descansen bien dando ronda periódica, en las noches se les administran medicamentos, se toman glucometrías y se administra la merienda a los adultos que los requieren.

## INFORME DE ACTIVIDADES POR FUNCIONES

1.Gestionar y garantizar espacios de atención primaria en salud.

| | | |
|---|---|---|
| CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR | **INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES** | FUNDACIÓN A.M.A |

2.Desarrollar como mínimo 4 talleres ( 1 semanal) con una duración aproximadamente de una hora y media cada uno que contemplen la promoción de estilos de vida saludable, de acuerdo con las características de los adultos mayores, prevención de enfermedades , detección oportuna de patologías relacionadas con la malnutrición, medicina general, geriatría y odontología, apoyados en los recursos y actores de la seguridad social en salud vigente en Colombia, en los términos que establecen las normas correspondientes.
3.Remisión y acompañamiento a los adultos mayores a los servicios de salud; cuando ello se requiera.
4.Desarrollar actividades que mitiguen el riesgo de los pacientes crónicos.
5.Acompañamiento y seguimiento de la adherencia al tratamiento, durante el tiempo de permanencia en el centro.
6.Instituir y promocionar las celebraciones y campañas del calendario de salud pública enfocadas en la calidad de vida de los usuarios de centro.
7.Brindar una atención cordial a los adultos mayores acatando en la mejor disposición las sugerencias realizadas.
8.Realizar el seguimiento mensual del estado de afiliación a las EPS de los adultos mayores y en el caso que no se tenga se realizara el acompañamiento junto a la secretaria de salud del municipio para su correspondiente afiliación.
9.Cumplir con todos los protocolos de bioseguridad para prevenir cualquier contagio para covid-19, esto incluye el uso constante y adecuado de los elementos de protección personal y el desarrollo frecuente de las técnicas de desinfección.

| | |
|---|---|
|  |  |
| **FUNCIÓN :1** | **FUNCIÓN:** Toma de signos vitales. |
| **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD**: Se realiza toma de signos vitales a diario, toma de glucometrias martes y jueves y en las noches. | **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** |

| | | |
|---|---|---|
| CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR | **INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES** | FUNDACIÓN A.M.A |

| | |
|---|---|
| | |
| **FUNCIÓN: 2** | **FUNCIÓN:** |
| **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** | **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** |
|  |  |
| | |
| **FUNCIÓN:3** | **FUNCIÓN:** |
| **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** Según el formato de citas médicas se lleva el adulto a la consulta; si el adulto presenta algún deterioro en su estado de salud se traslada a valoración médica en el hospital. | **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** |
|  |  |
| **FUNCIÓN: 4** | **FUNCIÓN:** Alimentos bajos en azúcar |
| **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** Mediante charlas educativas se incentiva al adulto mayor a consumir los alimentos con bajo nivel en sal, azúcar | **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** |

| | |
|---|---|
| ,harinas, grasas, para evitar alterar las enfermedades crónicas, así como también se incentivan para que beban agua, consuman frutas y verduras. | |

| | |
|---|---|
|  |  |
| **FUNCIÓN :5** | **FUNCIÓN:** Administración de medicamentos |
| **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD**: Se administran los medicamentos, se modifican o se continúan según la orden del médico. | **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD** |

| | |
|---|---|
|  |  |
| **FUNCIÓN: 6** | **FUNCIÓN:** Toma de temperatura y saturación de oxigeno |
| **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** A los adultos se les toma la saturación de oxígeno, temperatura y presión arterial a diario. | **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** |

| | | |
|---|---|---|
| CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR | **INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES** | FUNDACIÓN A.M.A |

| | |
|---|---|
|  |  |
| **FUNCIÓN : 7** | **FUNCIÓN**: Asistencia en peluquería |
| **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD**: Buen trato humanizado y cordial, asistencia en alimentación, en recreación, peluquería y corte uñas. | **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:**. |

| | |
|---|---|
| | |
| **FUNCIÓN :8** | **FUNCIÓN:** |
| **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD**: : Los adultos están afiliados a su respectiva EPS. | **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** |

| | | |
|---|---|---|
| CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR | **INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES** | FUNDACIÓN A.M.A |

| | |
|---|---|
|  |  |
| **FUNCIÓN :9** | **FUNCIÓN:** Desinfección de manos con alcohol |
| **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD**: Se realiza lavado de manos desinfección de manos con alcohol y usos de tapabocas. | **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** |

FIRMA CONTRATISTA:

Maria del Carmen Soto
30320405

_____

# INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES

| • DATOS GENERALES INFORME | | | |
|---|---|---|---|
| Nombres y apellidos | Lorena calderón López | | |
| Número de documento de identidad | 1054999073 | Teléfono: | 3126041217 |
| Cargo | Auxiliar de enfermería | | |
| Objeto del contrato | Auxiliar de enfermería CBA | | |
| Centro día | Centro de bienestar del adulto mayor | | |
| Fecha de presentación del informe | 23 de febrero 2022 | | |
| Periodo del informe | 11 de febrero al 26 de febrero 2022 | | |
| Jefe inmediato | Alejandra llanos | | |
| Área | Enfermería | | |
| ANEXOS:<br>(Listar y adjuntar) | | | |

| • DESCRIPCIÓN O RESUMEN DE LASACTIVIDADES DESARROLLADAS |
|---|
| En el trascurso del mes en el turno de día se realiza baño a los adultos mayores se asiste en alimentación, ducha, vestimenta se administra medicamento de 8,12,16 a los adultos correspondientes se realiza curaciones a los adultos que lo ameritan se les brinda atención en salud trasladándolos para citas médicas con medicina general o especializada si es el caso en las noches se realiza la preparación de los medicamentos alas horas indicadas por orden del medico |

| | | |
|---|---|---|
| CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR CHINCHINÁ | **INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES** | FUNDACIÓN A.M.A |

| |
|---|
| |
| **INFORME DE ACTIVIDADES POR FUNCIONES** |

# INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES

1.gestionar y garantizar espacios de atencion en salud.

2.desarrollar como minio 4 talleres 1 semanal con una duracion aproximadamente de una hora y media cada uno que contemplen la promocion de estilos de vida saludable de acuerdo con las caracteristicas de los adultos mayores prevencion de enfermedades deteccion oportuna de patologias rlcionados con la mal nutricion, medicina general geriatria y ododntologia apoyados en los recursos y actores de la seguridad social en la salud vigente en colombia en s termins que establecen las normas correspondientes
3. remision y acompañamiento a los adultos mayores de salud cuando ellos se requiera
4. desarrollar actividades que mitiguen el riesgo de los pacientes cronicos
5. acompañamiento y seguimiento de la adherencia al tratamiento, durante el tiempo de permanencia en el centro
6. instituir y promocionar las celebraciones y campañas del calendario de salud publica enfocadas en la calidad de los usuarios de centro
7.brindar una atencion cordial a los adultos mayores acatando en la mejor disposicion las sujerencias realizadas
8. realizar el seguimiento mensual del estado de afiliacion a la EPS de los adultos mayores y en el caso que no se tengan se realizara el acompañamiento junto ala secretaria de salud del municipio para su correspindiente afiliacion
9. cumplir con todos los protocolos de bioseguridad para prevenir cualquier contajio para covid-19 esto incluye el uso constante y adecuado de los elementos de protecion personal y el desarrollo frecuente de las tecnicas de desinfeccion.

| | |
|---|---|
| |  |
| **FUNCIÓN:** | **FUNCIÓN:** |
| **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** | **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** |

# INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES

| | |
|---|---|
| |  |
| **FUNCIÓN:** | **FUNCIÓN:** |
| **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** | **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** |

| | |
|---|---|
| |  |
| **FUNCIÓN:** | **FUNCIÓN:** |
| **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** | **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** |

# INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES

| | |
|---|---|
|  |  |
| **FUNCIÓN** | **FUNCIÓN:** |
| **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** | **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** |

FIRMA CONTRATISTA

Lorena calderón López

| | | |
|---|---|---|
| CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR CHINCHINÁ | **INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES** | FUNDACIÓN A.M.A |

| **1. DATOS GENERALES INFORME** | | | |
|---|---|---|---|
| Nombres y apellidos | MARÍA AMPARO LÓPEZ MARTÍNEZ | | |
| Número de documento de identidad | 24.624.105 | Teléfono: | |
| Cargo | Auxiliar de enfermería | | |
| Objeto del contrato | Contrato laboral | | |
| Centro día | Centro Día / Vida y Centro de Bienestar | | |
| Fecha de presentación del informe | 23 de febrero de 2022 | | |
| Periodo del informe | Mes de febrero | | |
| Jefe inmediato | LUISA DANIELA URREA | | |
| Área | | | |
| ANEXOS:<br>(Listar y adjuntar) | | | |

**2. DESCRIPCIÓN O RESUMEN DE LASACTIVIDADES DESARROLLADAS**

Se recibe turno, se levantan los adultos para ser trasladados al baño, se asisten en el baño, alimentación y administración de medicamentos, se le realiza masajes, hidratación de piel y cambio de posición si el adulto presenta síndrome de inmovilidad, se les arreglan las uñas y se incentivan en la marcha.

Cuando el adulto mayor sufre caída o tiene una complicación es trasladado de inmediato al servicio de urgencias del HSM.

- Trasladar al adulto mayor si es necesario en forma rápida al servicio de salud para una atención urgente.
- Incentivar al adulto mayor para que participe de las actividades que brinda el CBA como paseos, caminatas, terapias y alimentación sana.
- Organizar y actualizar la tarjeta de medicamentos según órdenes y recomendaciones médicas.
- Concientizar al adulto mayor de participar de las charlas y campañas que brinda el CBA, para una mejor calidad de vida.
- Brindar una atención cordial a los adultos mayores acatando en la mejor disposición las sugerencias realizadas.
- Estar siempre dispuesto y atento a las necesidades y llamado del adulto mayor y hacerlo en forma amable, cordial y afectuosa.
- Realizar lavado de manos constante y aplicar alcohol o gel antibacterial y el uso correcto de tapabocas cuando el adulto esté expuesto.

| | | |
|---|---|---|
| CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR CHINCHINÁ | **INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES** | FUNDACIÓN A.M.A |

## INFORME DE ACTIVIDADES POR FUNCIONES

1. Gestionar y garantizar espacios de Atención Primaria en salud.
2. Desarrollar como mínimo 4 talleres (1 semanal) con una duración aproximadamente de una hora y media cada uno que contemplen la promoción de estilos de vida saludable, de acuerdo con las características de los adultos mayores, prevención de enfermedades, detección oportuna de patologías relacionadas con la malnutrición, medicina general, geriatría y odontología, apoyados en los recursos y actores de la Seguridad Social en Salud vigente en Colombia, en los términos que establecen las normas correspondientes.
3. Remisión y acompañamiento a los adultos mayores a los servicios de salud; cuando ello se requiera.
4. Desarrollar actividades que mitiguen el riesgo de los pacientes crónicos.
5. Acompañamiento y seguimiento de la adherencia al tratamiento, durante el tiempo de permanencia en el centro.
6. Instituir y promocionar las celebraciones y campañas del calendario de salud pública, enfocadas en la calidad de vida de los usuarios del centro.
7. Brindar una atención cordial a los adultos mayores acatando en la mejor disposición las sugernecias realizadas.
8. Realizar el seguimiento mensual del estado de afiliación a la EPS de los adultos mayores y en el caso que no se tenga que realizar el acompamiento junto con la secretaría de salud del municipio para su correspondiente afiliación.
9. Cumplir con todos los protocolos de bioseguridad para prevenir cualquier contagio para COVID-19, esto incluye el uso constante y adecuado de los elementos de protección personal y el desarrollo frecuente de las técnicas de desinfección.

| | |
|---|---|
|  |  |
| **FUNCIÓN:** Remisión y acompañamiento a los adultos | **FUNCIÓN:** Remisión y acompañamiento a los adultos |

| | | |
|---|---|---|
| CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR CHINCHINÁ | **INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES** | FUNDACIÓN A.M.A |

| | |
|---|---|
|  |  |
| **FUNCIÓN:** Actividades que mitiguen el riesgo de pacientes crónicos | **FUNCIÓN:** Actividades que mitiguen el riesgo de pacientes crónicos |
|  |  |
| **FUNCIÓN:** Acompañamiento y seguimiento de la adherencia al tratamiento | **FUNCIÓN:** Acompañamiento y seguimiento de la adherencia al tratamiento |

| CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR CHINCHINÁ | **INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES** | FUNDACIÓN A.M.A |
|---|---|---|

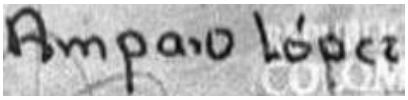
| | |
|---|---|
|  |  |
| **FUNCIÓN:** Promocionar celebraciones y campañas | **FUNCIÓN:** Promocionar celebraciones y campañas |
| | |

| | |
|---|---|
|  |  |
| **FUNCIÓN:** Brindar atención cordial a los adultos | **FUNCIÓN:** Brindar atención cordial a los adultos |
| | |

| | | |
|---|---|---|
| CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR CHINCHINÁ | **INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES** | FUNDACIÓN A.M.A |

| | |
|---|---|
|  |  |
| **FUNCIÓN:** Cumplir con todos los protocolos de bioseguridad para prevenir cualquier contagio por COVID-19 | **FUNCIÓN:** Cumplir con todos los protocolos de bioseguridad para prevenir cualquier contagio por COVID-19 |

FIRMA CONTRATISTA:



_____

V.B. FIRMA COORDINADORA

_____

# INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES

| 1. DATOS GENERALES INFORME | | | |
|---|---|---|---|
| Nombres y apellidos | Yakeline Avendaño González | | |
| Número de documento de identidad | 1054989017 | Teléfono: | 3116818762 |
| Cargo | Auxiliar de enfermería | | |
| Objeto del contrato | Auxiliar de Enfermería CBA | | |
| Centro día | Centro de Bienestar del adulto mayor | | |
| Fecha de presentación del informe | 23 de febrero 2022 | | |
| Periodo del informe | Del 26 de enero al 26 de febrero 2022 | | |
| Jefe inmediato | Alejandra Llanos | | |
| Área | Enfermería | | |
| ANEXOS:<br>(Listar y adjuntar) | | | |

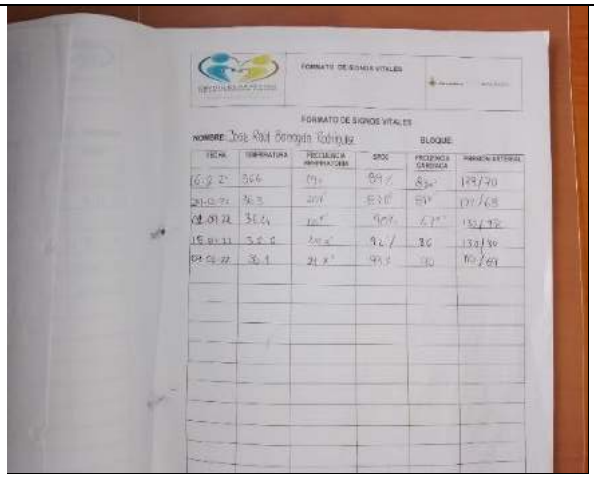
## 2. DESCRIPCIÓN O RESUMEN DE LAS ACTIVIDADES DESARROLLADAS

*Durante el mes en el turno del día se brinda a todos los adultos mayores atención en salud, trasladándolos a valoración con medicina general o especializada.
*Se les administra los medicamentos a las horas indicadas por el medico 8 12 16 20 24.
*Se les brinda asistencia en la alimentación, cuidados de enfermería y asistencia en ducha y vestimenta.
*En el turno de la noche se procede a organizar medicamentos y vestimenta para los adultos mayores para el día siguiente.
*Se realizan rondas periódicamente para cerciorarnos de que los adultos mayores estén durmiendo bien y tranquilos, de que no sufran alguna caída.
*Se toman glucómetros y se administran las insulinas a los adultos mayores que son diabéticos.

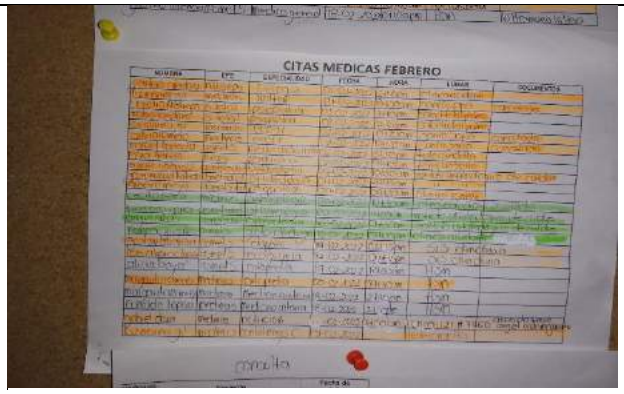
## INFORME DE ACTIVIDADES POR FUNCIONES

1. Gestionar y garantizar espacios de atención primaria en salud.
2.Desarrollar como mínimo 4 talleres ( 1 semanal) con una duración aproximadamente de una hora y media cada uno que contemplen la promoción de estilos de vida saludable, de acuerdo con las características de los adultos

mayores, prevención de enfermedades, detección oportuna de patologías relacionadas con la malnutrición, medicina general, geriatría y odontología, apoyados en los recursos y actores de la seguridad social en salud vigente en Colombia, en los términos que establecen las normas correspondientes.
3. Remisión y acompañamiento a los adultos mayores a los servicios de salud; cuando ello se requiera.
4. Desarrollar actividades que mitiguen el riesgo de los pacientes crónicos.
5. Acompañamiento y seguimiento de la adherencia al tratamiento, durante el tiempo de permanencia en el centro.
6. Instituir y promocionar las celebraciones y campañas del calendario de salud pública enfocadas en la calidad de vida de los usuarios de centro.
7. Brindar una atención cordial a los adultos mayores acatando en la mejor disposición las sugerencias realizadas.
8. Realizar el seguimiento mensual del estado de afiliación a las EPS de los adultos mayores y en el caso que no se tenga se realizara el acompañamiento junto a la secretaria de salud del municipio para su correspondiente afiliación.
9. Cumplir con todos los protocolos de bioseguridad para prevenir cualquier contagio para covid-19, esto incluye el uso constante y adecuado de los elementos de protección personal y el desarrollo frecuente de las técnicas de desinfección.

| | |
|---|---|
|  |  |
| **FUNCIÓN :1** | **FUNCIÓN:** |
| **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD**: Se realiza toma de glucómetros en las noches y martes y jueves glucómetros de control a los adultos diabéticos. | **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** Toma de signos vitales. |

| | | |
|---|---|---|
| CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR CHINCHINÁ | **INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES** | FUNDACIÓN A.M.A |

| | |
|---|---|
| | |
| **FUNCIÓN: 2** | **FUNCIÓN:** |
| **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** | **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** |
|  |  |
| | |
| **FUNCIÓN:3** | **FUNCIÓN:** |
| **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** Según el formato de citas médicas se lleva el adulto a la consulta medica y si el adulto mayor presenta algún deterioro en su estado de salud se traslada a valoración médica al hospital San Marcos. | **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** |

| CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR CHINCHINÁ | **INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES** | FUNDACIÓN A.M.A |
|---|---|---|

| | |
|---|---|
|  |  |
| **FUNCIÓN: 4** | **FUNCIÓN:** |
| **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** Mediante charlas educativas se incentiva al adulto mayor a consumir los alimentos con bajo nivel en sal, azúcar, harinas, grasas, para evitar alterar las enfermedades crónicas, así como también se incentivan para que beban agua, consuman frutas y verduras. | **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** Alimentos saludables como consumir frutas, verduras, consumir alimentos bajo en sal y bajo en azúcar. |

| | |
|---|---|
|  |  |
| **FUNCIÓN :5** | **FUNCIÓN:** |
| **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD**: Se administran los medicamentos, según orden médica. | **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** Administración de medicamentos. |

| | | |
|---|---|---|
| CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR CHINCHINÁ | **INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES** | FUNDACIÓN A.M.A |

| | |
|---|---|
|  |  |
| **FUNCIÓN: 6** | **FUNCIÓN:** |
| **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** Se realiza a los adultos mayores toma de presión arterial, temperatura y saturación. | **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** Se les realiza curaciones a los adultos mayores que la requieren. |

| | | |
|---|---|---|
| CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR CHINCHINÁ | **INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES** | FUNDACIÓN A.M.A |

| | |
|---|---|
|  |  |
| **FUNCIÓN : 7** | **FUNCIÓN**: |
| **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD**: Buen trato humanizado y cordial para su presentación personal para el adulto mayor. | **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** Asistencia en ducha y vestimenta a los adultos mayores para una buena presentación personal. |

| | |
|---|---|
| | |
| **FUNCIÓN :8** | **FUNCIÓN:** |
| **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD**: Los adultos están afiliados a su respectiva EPS. | **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** |

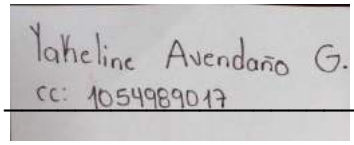
| | | |
|---|---|---|
| CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR CHINCHINÁ | **INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES** | FUNDACIÓN A.M.A |





| | |
|---|---|
| **FUNCIÓN :9** | **FUNCION:** |
| **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD**: Se les realiza lavados de manos constantemente a los adultos mayores. | **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** Se les realiza desinfección de manos con alcohol a los adultos mayores. |

FIRMA CONTRATISTA:



| | | |
|---|---|---|
| CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR CHINCHINÁ | **INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES** | FUNDACIÓN A.M.A |

| **1. DATOS GENERALES INFORME** | | | |
|---|---|---|---|
| Nombres y apellidos | Alejandra María Salcedo Velásquez | | |
| Número de documento de identidad | 30359447 | Número de documento de identidad | 30359447 |
| Cargo | tallerista | | |
| Objeto del contrato | Tallerista garantizar asistencia y atención alos adultos mayores enfocadas en realizar talleres de arterapia y manualidades ,con elfin de realizar acciones que brinden calidad de vida a los adultos mayores | | |
| Centro día | Centro Día / Vida y Centro de Bienestar | | |
| Fecha de presentación del informe | 23 de febrero 2022 | | |
| Periodo del informe | 1 de febrero a 28 febrero | | |
| Jefe inmediato | Alejandra llanos | | |
| Área | Tallerista, terapias ocupacionales. | | |
| ANEXOS:<br>(Listar y adjuntar) | • CUENTA DE COBRO<br>• FOTOS<br>• REGISTROS DE ASISTENCIA | | |

**2. DESCRIPCIÓN O RESUMEN DE LAS ACTIVIDADES DESARROLLADAS**

TALLER DE MANUALIDADES Y ARTERAPIA.

La psicomotricidad

Es la habilidad de coordinar movimientos que ejercitan los huesos, los músculos y los nervios, mediante pequeños movimientos.

Trabajar la motricidad fina en personas mayores no solo ayuda a ejercitar la mente y los músculos, sino que además coopera y refuerza otras áreas como la independencia, la autoestima, el esfuerzo, el trabajo, la salud y las relaciones interpersonales.

| | | |
|---|---|---|
| CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR CHINCHINÁ | **INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES** | FUNDACIÓN A.M.A |

## INFORME DE ACTIVIDADES POR FUNCIONES

La elaboración de objetos de forma manual mejora el físico de los adultos mayores, así como la prevención o reducción de enfermedades mejora su calidad de vida ayuda a la artrosis, ya que son tareas que se realizan con las manos y mejoran los movimientos de las mismas, evitando que pierdan fuerza, elasticidad y movilidad.

El arte terapia

es una disciplina que integra el recurso del arte como medio de liberación emocional en beneficio del bienestar a través de la comunicación personalizada por medio del uso del color y las formas. Creatividad se convierte en la materia prima para potenciar el bienestar integral, en años anteriores una experiencia exitosa generando en los adultos mayores calidad de vida

| | |
|---|---|
|  |  |
| | |
| | |

| | | |
|---|---|---|
| CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR CHINCHINÁ | **INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES** | FUNDACIÓN A.M.A |

| | |
|---|---|
|  | |
| | |
| | |

FIRMA CONTRATISTA

| | | |
|---|---|---|
| CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR CHINCHINÁ | **INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES** | FUNDACIÓN A.M.A |

| **1. DATOS GENERALES INFORME** | | | |
|---|---|---|---|
| Nombres y apellidos | KEVIN MATEO SÁNCHEZ VELASQUEZ | | |
| Número de documento de identidad | 1018489123 | Teléfono: | 3008728910 |
| Cargo | TECNICO DE ALIMENTOS | | |
| Objeto del contrato | Se obliga con **EL CONTRATANTE** a realizar las actividades establecidas dentro del convenio de asociación N° 002-2022 celebrado entre el Municipio de Chinchiná y la FUNDACION PARA LAS ALIANZAS MIXTAS ACTIVAS "AMA" y que tiene por objeto "Convenio de Asociación con FUNDACION PARA LAS ALIANZAS MIXTAS ACTIVAS "AMA con el fin de aunar esfuerzos para garantizar asistencia y atención integral a los adultos mayores en condición de vulnerabilidad y abandono, en el cumplimiento de las metas del plan de desarrollo enfocadas en el proyecto apoyo, desarrollo y fortalecimiento a los programas que brinden protección y calidad de vida a los adultos mayores del Municipio de Chinchiná Caldas, en el Marco de la Ley 1276 de 2009. | | |
| Centro día | CENTRO DÍA / VIDA Y CENTRO DE BIENESTAR | | |
| Fecha de presentación del informe | 28 DE FEBRERO 2022 | | |
| Periodo del informe | 01 DE FEBRERO A 28 DE FEBRERO | | |
| Jefe inmediato | ALEJANDRA LLANOS GARCIA | | |
| Área | ALIMENTOS | | |
| ANEXOS:<br>(Listar y adjuntar) | • Cuenta de cobro<br>• Pago de seguridad social | | |

| **2. DESCRIPCIÓN O RESUMEN DE LASACTIVIDADES DESARROLLADAS** |
|---|
| Coordinar y brindar alimentos en suficiente cantidad, diversidad, enfoque y frecuencia con adecuados estándares de calidad, inocuidad y nutrición, que satisfagan las necesidades de los beneficiarios y de todo aquel que consuma de los alimentos preparados en el centro de bienestar de la persona mayor.<br><br>Garantizar por parte de servicios generales espacios limpios e higiénicos para toda la población de personas mayores, además de contar con un programa de mantenimiento preventivo para asegurar la protección y ambientes saludables para las personas que se encuentren en las instalaciones del CBA. |
| **INFORME DE ACTIVIDADES POR FUNCIONES** |
| |

| | | |
|---|---|---|
| CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR CHINCHINÁ | **INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES** | FUNDACIÓN A.M.A |

| FUNCIONES | DESARROLLO DE LA ACTIVIDAD | GRUPAL O INDIVIDUAL, TIPO DE EVIDENCIA |
|---|---|---|
| 1. Planificación del Trabajo mediante un cronograma de trabajo, programación que garantice alcanzar el óptimo grado de estructuración de los componentes de la intervención. | Cronograma semanal. | • Listado<br>• Fotografías |
| 2. Realizar el 100% de las valoraciones individuales inicial en los 3 primeros meses del contrato y elaborar minutas de acuerdo a las patologías prevalentes entre los beneficiarios. | Cumplimiento del 100% de la minuta establecida por la nutricionista para las diferentes patologías presentadas en las personas mayores del cba (bajo peso, sobre peso, diabéticos, hipertensos) dietas especiales. | • Formato de entrega de alimentos<br>• Fotografía |
| 3. Desarrollar y entregar los planes de atención para los usuarios y pacientes que requieran de una suplementación nutricional. | Entrega de suplementación alimentaria a los programas centro vida, centro día y cba por medio de mercados y multivitamínicos. | • Listado de entregas<br>• Fotografías |
| 4. Realizar las visitas domiciliarias a que haya lugar, con su respectiva acta de visita y de seguimiento, a las personas que cuenten con alimentación en casa ya sea por discapacidad o enfermedad. | Se hace acompañamiento a las visitas domiciliarias que se realizan en el cba. | • Actas<br>• Fotografías |
| 5. Constituir e implementar la minuta patrón de alimentación que asegure la ingesta necesaria, a nivel proteico - calórico y de micronutrientes que garanticen buenas condiciones de salud para el adulto mayor, de acuerdo con los menús que de manera especial para los requerimientos de esta población. | Cumplimiento del 100% de las minutas ya establecidas por la nutricionista que aseguran la ingesta necesaria, a nivel proteico calórico, y micronutrientes que garantiza las buenas condiciones de salud de nuestras personas mayores. | • Formato de entrega y preparación de alimentos<br>• Evidencia fotográfica |

| | | |
|---|---|---|
| CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR CHINCHINÁ | **INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES** | FUNDACIÓN A.M.A |

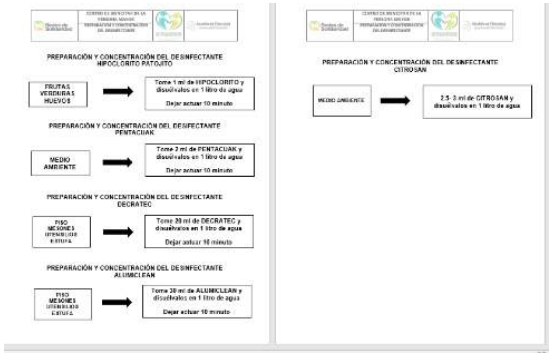
| | | |
|---|---|---|
| 6. Realizar el 100% valoraciones individuales de seguimiento a los adultos mayores del programa en los últimos 3 meses del convenio. | Esta actividad es realizada por la nutricionista yo realizo acompañamiento a cada intervención. | |
| 7. Capacitar permanente al equipo interdisciplinario y en especial al personal encargado de la manipulación y preparación de los alimentos en buenas prácticas de higiene, desinfección, conservación y preparación de los alimentos. | Se realiza capacitación a las manipuladoras de alimentos sobre BPM, higiene y desinfección y conservación de los alimentos. | • Acta de capacitación<br>• Fotografías |
| 8. Documentar los planes de mejoramiento a que haya lugar, con su respectiva acta. | Se realiza acta de mejora continua cuando se requiera. | • Acta cuando se interviene |
| 9. Cumplir con todos los protocolos de bioseguridad para prevenir cualquier contagio para COVID-19, esto incluye el uso constante y adecuado de los elementos de protección personal y el desarrollo frecuente las técnicas de desinfección. | Se realiza chequeo durante cada entrada de turno tanto para las manipuladoras y el técnico de alimentos verificando que cumplan con todos los protocolos de bioseguridad. | • Formato de verificación en proceso de alimentación<br>• Fotografía |

| | |
|---|---|
|  |  |
| Actividad: Emplatado. | Actividad: Emplatado |
| Mes: 03 febrero 2022 | Mes:07 de febrero 2022 |

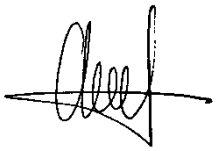
# INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES

CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR
CHINCHINÁ

FUNDACIÓN A.M.A

| | |
|---|---|
|  |  |
| Actividad: Recepción huerta | Actividad: Reunión servicios generales |
| Mes: 10 de febrero 2022 | Mes:15 de febrero 2022 |
|  |  |
| Actividad: Comité de inicio practicas UAM . | Actividad: Reunión interdisciplinar |
| Mes: 21 de febrero 2022 | Mes:25 de febrero 2022 |
|  |   |
| Actividad: Monitoreo e intervención Servicios G. | Actividad: Limpieza y desinfección. |
| Mes: 26 de febrero de 2022 | Mes:28 de febrero 2022 |

| | | |
|---|---|---|
| CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR CHINCHINÁ | **INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES** | FUNDACIÓN A.M.A |

| FIRMA CONTRATISTA: | V.B. FIRMA COORDINADORA |
|---|---|
|  |  |

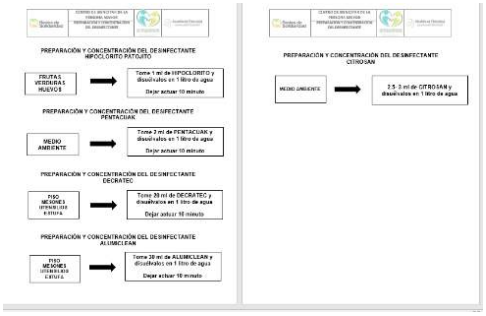
| | | |
|---|---|---|
| CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR CHINCHINÁ | **INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES** | FUNDACIÓN A.M.A |

| **1. DATOS GENERALES INFORME** | | | |
|---|---|---|---|
| Nombres y apellidos | SANDRA MILENA PATIÑO MUÑOZ | | |
| Número de documento de identidad | 30.357.823 DE CHINCHINÁ | Teléfono: | 3107137193 |
| Cargo | MANIPULADORA DE ALIMENTOS | | |
| Objeto del contrato | Se obliga con **EL CONTRATANTE** a realizar las actividades establecidas dentro del convenio de asociación N° 002-2022 celebrado entre el Municipio de Chinchiná y la FUNDACION PARA LAS ALIANZAS MIXTAS ACTIVAS "AMA" y que tiene por objeto "Convenio de Asociación con FUNDACION PARA LAS ALIANZAS MIXTAS ACTIVAS "AMA con el fin de aunar esfuerzos para garantizar asistencia y atención integral a los adultos mayores en condición de vulnerabilidad y abandono, en el cumplimiento de las metas del plan de desarrollo enfocadas en el proyecto apoyo, desarrollo y fortalecimiento a los programas que brinden protección y calidad de vida a los adultos mayores del Municipio de Chinchiná Caldas, en el Marco de la Ley 1276 de 2009. | | |
| Centro día | Centro Día / Vida y Centro de Bienestar | | |
| Fecha de presentación del informe | 28 DE FEBRERO DE 2.022 | | |
| Periodo del informe | FEBRERO 01 AL 28 DEL 2022 | | |
| Jefe inmediato | KEVIN SANCHEZ | | |
| Área | ALIMENTOS | | |
| ANEXOS:<br>(Listar y adjuntar) | • Cuenta de cobro<br>• Pago de seguridad social | | |

| **2. DESCRIPCIÓN O RESUMEN DE LASACTIVIDADES DESARROLLADAS** |
|---|
| La manipuladora de alimentos es la que se encarga de preparar cualquier tipo de alimento, satisfaciendo las necesidades de cualquier población con estándares de calidad e inocuidad adecuados. El servicio de alimentos del CBA de forma misional cumple con las necesidades de su población brindando calidad de vida a través de los alimentos preparados, enfatizando en sus necesidades nutricionales. |
| **INFORME DE ACTIVIDADES POR FUNCIONES** |
| |

| CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR CHINCHINÁ | **INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES** | FUNDACIÓN A.M.A |
|---|---|---|

| | |
|---|---|
|  |  |
| **FUNCIÓN:** Preservar por la conservación y manejo de los productos susceptibles a contaminar | **FUNCIÓN:** Preparar los alimentos de acuerdo con las indicaciones de los menús establecidos y las dietas terapéuticas. |
| **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** preparación de materia prima | **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** Preparación de alimentos. |

| | |
|---|---|
|  |  |
| **FUNCIÓN:** Velar por el cuidado de los equipos manuales, mecânicos y eléctricos usados en la preparación de alimentos, y mantener los mismos en correcto estado de funcionamiento. | **FUNCIÓN:** Realizar un aseo general del recinto y de los equipos (nevera, estufa, pisos paredes entre otros), mínimo una vez por semana. |
| **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** mantener los mismos en correcto estado de funcionamiento. | **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** Preparación y concentración de desinfectantes |

| CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR CHINCHINÁ | **INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES** | FUNDACIÓN A.M.A |
|---|---|---|

| | |
|---|---|
|  |  |
| **FUNCIÓN:** Dar un buen manejo a los residuos líquidos y sólidos (dentro del recinto) que no represente riesgo de contaminación para los alimentos ni para las superficies que estén en contacto con estos. | **FUNCIÓN:** Revisar las condiciones en que se reciben los productos necesarios para la elaboración de los alimentos, verificando las fechas de vencimiento. |
| **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** Manejo de residuos | **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** verificacion de las fechas de vencimiento. |

| | |
|---|---|
|  |  |
| **FUNCIÓN:** Registrar diariamente los productos que se le abastecen al área de almacén, así como la utilización de estos, en el Kardex de alimentos. | **FUNCIÓN:** Cumplir con todos los protocolos de bioseguridad para prevenir cualquier contagio para COVID-19, esto incluye el uso constante y adecuado de los elementos de protección personal y el desarrollo frecuente de las tecnicas de desinfeccion |
| **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** Registro de alimentos | **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** Cumplimiento de los protocolos de bioseguridad. |

| | | |
|---|---|---|
| CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR CHINCHINÁ | **INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES** | FUNDACIÓN A.M.A |

FIRMA CONTRATISTA:

Sandra Helena Patiño H

_____

V.B. FIRMA COORDINADORA

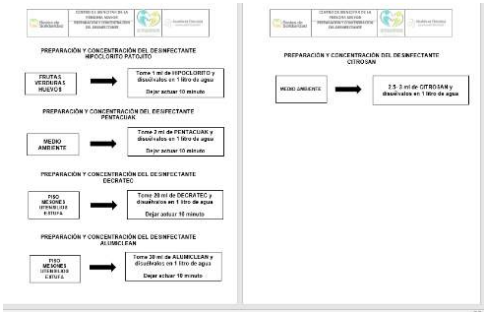
_____

| | | |
|---|---|---|
| CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR CHINCHINÁ | **INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES** | FUNDACIÓN A.M.A |

| **1. DATOS GENERALES INFORME** | | | |
|---|---|---|---|
| Nombres y apellidos | SOL MARIA BARRIOS | | |
| Número de documento de identidad | 24.624.623 de CHINCHINÁ | Teléfono: | 3142197658 |
| Cargo | MANIPULADORA DE ALIMENTOS | | |
| Objeto del contrato | Se obliga con **EL CONTRATANTE** a realizar las actividades establecidas dentro del convenio de asociación N° 002-2022 celebrado entre el Municipio de Chinchiná y la FUNDACION PARA LAS ALIANZAS MIXTAS ACTIVAS "AMA" y que tiene por objeto "Convenio de Asociación con FUNDACION PARA LAS ALIANZAS MIXTAS ACTIVAS "AMA con el fin de aunar esfuerzos para garantizar asistencia y atención integral a los adultos mayores en condición de vulnerabilidad y abandono, en el cumplimiento de las metas del plan de desarrollo enfocadas en el proyecto apoyo, desarrollo y fortalecimiento a los programas que brinden protección y calidad de vida a los adultos mayores del Municipio de Chinchiná Caldas, en el Marco de la Ley 1276 de 2009. | | |
| Centro día | Centro Día / Vida y Centro de Bienestar | | |
| Fecha de presentación del informe | 28 DE FEBRERO DE 2.022 | | |
| Periodo del informe | FEBRERO 01 AL 28 DEL 2022 | | |
| Jefe inmediato | KEVIN SANCHEZ | | |
| Área | ALIMENTOS | | |
| ANEXOS:<br>(Listar y adjuntar) | • Cuenta de cobro<br>• Pago de seguridad social | | |

| **2. DESCRIPCIÓN O RESUMEN DE LASACTIVIDADES DESARROLLADAS** |
|---|
| La manipuladora de alimentos es la que se encarga de preparar cualquier tipo de alimento, satisfaciendo las necesidades de cualquier población con estándares de calidad e inocuidad adecuados. El servicio de alimentos del CBA de forma misional cumple con las necesidades de su población brindando calidad de vida a través de los alimentos preparados, enfatizando en sus necesidades nutricionales. |
| **INFORME DE ACTIVIDADES POR FUNCIONES** |
| |

| CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR CHINCHINÁ | **INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES** | FUNDACIÓN A.M.A |
|---|---|---|

| | |
|---|---|
|  |  |
| **FUNCIÓN:** Preparar los alimentos de acuerdo con las indicaciones de los menús establecidos y las dietas terapéuticas. | **FUNCIÓN:** Preservar por la conservación y manejo de los productos susceptibles a contaminar |
| **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** Preparación de alimentos. | **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** preparación de materia prima |
|  |  |
| **FUNCIÓN:** Realizar un aseo general del recinto y de los equipos (nevera, estufa, pisos paredes entre otros), mínimo una vez por semana. | **FUNCIÓN:** Velar por el cuidado de los equipos manuales, mecânicos y eléctricos usados en la preparación de alimentos, y mantener los mismos en correcto estado de funcionamiento. |
| **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** Preparación y concentración de desinfectantes | **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** mantener los mismos en correcto estado de funcionamiento. |

| | | |
|---|---|---|
| CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR CHINCHINÁ | **INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES** | FUNDACIÓN A.M.A |

| | |
|---|---|
|  |  |
| **FUNCIÓN:** Dar un buen manejo a los residuos líquidos y sólidos (dentro del recinto) que no represente riesgo de contaminación para los alimentos ni para las superficies que estén en contacto con estos. | **FUNCIÓN:** Revisar las condiciones en que se reciben los productos necesarios para la elaboración de los alimentos, verificando las fechas de vencimiento. |
| **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** Manejo de residuos | **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** verificacion de las fechas de vencimiento. |

| | |
|---|---|
|  |  |
| **FUNCIÓN:** Registrar diariamente los productos que se le abastecen al área de almacén, así como la utilización de estos, en el Kardex de alimentos. | **FUNCIÓN:** Cumplir con todos los protocolos de bioseguridad para prevenir cualquier contagio para COVID-19, esto incluye el uso constante y adecuado de los elementos de protección personal y el desarrollo frecuente de las tecnicas de desinfeccion |
| **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** Registro de alimentos | **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** Cumplimiento de los protocolos de bioseguridad. |

| | | |
|---|---|---|
| CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR CHINCHINÁ | **INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES** | FUNDACIÓN A.M.A |

| |
|---|
| |
| FIRMA CONTRATISTA: V.B. FIRMA COORDINADORA |
| Solmaria Barrios |
| _____ _____ |

| | | |
|---|---|---|
| CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR CHINCHINÁ | **INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES** | FUNDACIÓN A.M.A |

| **1. DATOS GENERALES INFORME** | | | |
|---|---|---|---|
| Nombres y apellidos | LILIANA MORALES | | |
| Número de documento de identidad | 30.355.291 DE CHINCHINÁ | Teléfono: | 3145902579 |
| Cargo | MANIPULADORA DE ALIMENTOS | | |
| Objeto del contrato | Se obliga con **EL CONTRATANTE** a realizar las actividades establecidas dentro del convenio de asociación N° 002-2022 celebrado entre el Municipio de Chinchiná y la FUNDACION PARA LAS ALIANZAS MIXTAS ACTIVAS "AMA" y que tiene por objeto "Convenio de Asociación con FUNDACION PARA LAS ALIANZAS MIXTAS ACTIVAS "AMA con el fin de aunar esfuerzos para garantizar asistencia y atención integral a los adultos mayores en condición de vulnerabilidad y abandono, en el cumplimiento de las metas del plan de desarrollo enfocadas en el proyecto apoyo, desarrollo y fortalecimiento a los programas que brinden protección y calidad de vida a los adultos mayores del Municipio de Chinchiná Caldas, en el Marco de la Ley 1276 de 2009. | | |
| Centro día | Centro Día / Vida y Centro de Bienestar | | |
| Fecha de presentación del informe | 28 DE FEBRERO DE 2.022 | | |
| Periodo del informe | FEBRERO 01 AL 28 DEL 2022 | | |
| Jefe inmediato | KEVIN SANCHEZ | | |
| Área | ALIMENTOS | | |
| ANEXOS:<br>(Listar y adjuntar) | • Cuenta de cobro<br>• Pago de seguridad social | | |

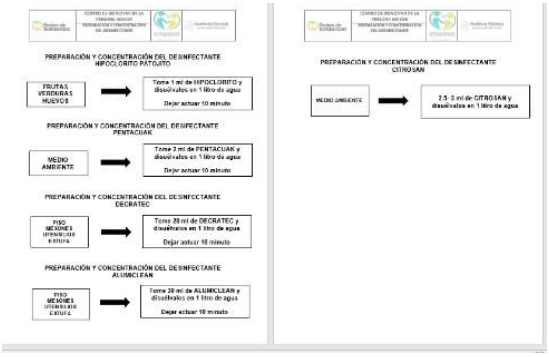
| **2. DESCRIPCIÓN O RESUMEN DE LASACTIVIDADES DESARROLLADAS** |
|---|
| La manipuladora de alimentos es la que se encarga de preparar cualquier tipo de alimento, satisfaciendo las necesidades de cualquier población con estándares de calidad e inocuidad adecuados. El servicio de alimentos del CBA de forma misional cumple con las necesidades de su población brindando calidad de vida a través de los alimentos preparados, enfatizando en sus necesidades nutricionales. |
| **INFORME DE ACTIVIDADES POR FUNCIONES** |
| |

| | | |
|---|---|---|
| CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR CHINCHINÁ | **INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES** | FUNDACIÓN A.M.A |

| | |
|---|---|
|  |  |
| **FUNCIÓN:** Registrar diariamente los productos que se le abastecen al área de almacén, así como la utilización de estos, en el Kardex de alimentos. | **FUNCIÓN:** Cumplir con todos los protocolos de bioseguridad para prevenir cualquier contagio para COVID-19, esto incluye el uso constante y adecuado de los elementos de protección personal y el desarrollo frecuente de las tecnicas de desinfeccion |
| **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** Registro de alimentos | **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** Cumplimiento de los protocolos de bioseguridad. |

| | |
|---|---|
|  |  |
| **FUNCIÓN:** Dar un buen manejo a los residuos líquidos y sólidos (dentro del recinto) que no represente riesgo de contaminación para los alimentos ni para las superficies que estén en contacto con estos. | **FUNCIÓN:** Revisar las condiciones en que se reciben los productos necesarios para la elaboración de los alimentos, verificando las fechas de vencimiento. |
| **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** Manejo de residuos | **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** verificacion de las fechas de vencimiento. |

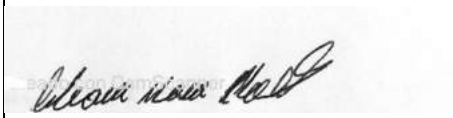
| | | |
|---|---|---|
| CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR CHINCHINÁ | **INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES** | FUNDACIÓN A.M.A |

| | |
|---|---|
|   |  |
| **FUNCIÓN:** Realizar un aseo general del recinto y de los equipos (nevera, estufa, pisos paredes entre otros), mínimo una vez por semana. | **FUNCIÓN:** Velar por el cuidado de los equipos manuales, mecânicos y eléctricos usados en la preparación de alimentos, y mantener los mismos en correcto estado de funcionamiento. |
| **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** Preparación y concentración de desinfectantes | **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** mantener los mismos en correcto estado de funcionamiento. |

| | |
|---|---|
|  |  |
| **FUNCIÓN:** Preparar los alimentos de acuerdo con las indicaciones de los menús establecidos y las dietas terapéuticas. | **FUNCIÓN:** Preservar por la conservación y manejo de los productos susceptibles a contaminar |
| **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** Preparación de alimentos. | **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** preparación de materia prima |

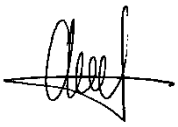
| | | |
|---|---|---|
| CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR CHINCHINÁ | **INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES** | FUNDACIÓN A.M.A |

FIRMA CONTRATISTA:



_____

V.B. FIRMA COORDINADORA

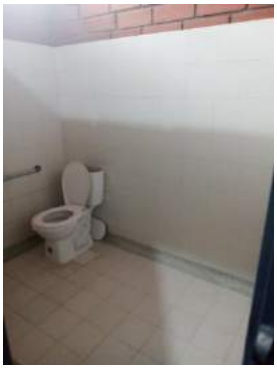


_____

| | | |
|---|---|---|
| CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR CHINCHINÁ | **INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES** | FUNDACIÓN A.M.A |

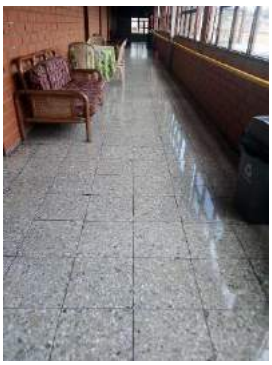
| **1. DATOS GENERALES INFORME** | | | |
|---|---|---|---|
| Nombres y apellidos | JESSICA OSORIO RUDA | | |
| Número de documento de identidad | 1.193.040.765 DE CHINCHINÁ | Teléfono: | 3122297112 |
| Cargo | SERVICIOS GENERALES | | |
| Objeto del contrato | Se obliga con **EL CONTRATANTE** a realizar las actividades establecidas dentro del convenio de asociación N° 002-2022 celebrado entre el Municipio de Chinchiná y la FUNDACION PARA LAS ALIANZAS MIXTAS ACTIVAS "AMA" y que tiene por objeto "Convenio de Asociación con FUNDACION PARA LAS ALIANZAS MIXTAS ACTIVAS "AMA con el fin de aunar esfuerzos para garantizar asistencia y atención integral a los adultos mayores en condición de vulnerabilidad y abandono, en el cumplimiento de las metas del plan de desarrollo enfocadas en el proyecto apoyo, desarrollo y fortalecimiento a los programas que brinden protección y calidad de vida a los adultos mayores del Municipio de Chinchiná Caldas, en el Marco de la Ley 1276 de 2009. | | |
| Centro día | Centro Día / Vida y Centro de Bienestar | | |
| Fecha de presentación del informe | 28 DE FEBRERO DE 2.022 | | |
| Periodo del informe | FEBRERO 01 AL 28 DEL 2022 | | |
| Jefe inmediato | KEVIN SANCHEZ | | |
| Área | SERVICIOS GENERALES | | |
| ANEXOS:<br>(Listar y adjuntar) | • Cuenta de cobro<br>• Pago de seguridad social | | |
| **2. DESCRIPCIÓN O RESUMEN DE LASACTIVIDADES DESARROLLADAS** | | | |
| Es la persona que garantiza espacios limpios e higiénicos para toda la población de personas mayores, además de contar con un programa de mantenimiento preventivo para asegurar la protección y ambientes saludables para los adultos mayores. | | | |
| **INFORME DE ACTIVIDADES POR FUNCIONES** | | | |

| | | |
|---|---|---|
| CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR CHINCHINÁ | **INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES** | FUNDACIÓN A.M.A |

| | |
|---|---|
|  |  |
| **FUNCIÓN:** Limpieza diaria de aséo en áreas comunes: pasillos de entrada al centro, corredores, patios y andenes. | **FUNCIÓN:** Limpieza y desinfección de baños, papeleras y lavamanos, mañana y tarde o cuantas veces sea necesario |
| **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** Limpieza diaria | **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** Limpieza y desinfección de baños |

| | |
|---|---|
|  |  |
| **FUNCIÓN:** Lavado mensual de paredes y cristales de las diferentes ventanas y puertas del centro. | **FUNCIÓN:** Suministro de papel higiénico a los baños y cambio de toallas y lavado permanente de las mismas |
| **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** Lavado mensual | **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** Suministro de papel higiénico |

| | | |
|---|---|---|
| CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR CHINCHINÁ | **INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES** | FUNDACIÓN A.M.A |

| | |
|---|---|
|  |  |
| **FUNCIÓN:** Limpieza y aseo de las diferentes oficinas y recintos del centro. | **FUNCIÓN:** Realizar el lavado semanal de recipientes de basura. |
| **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** oficinas y recintos del centro | **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** Realizar el lavado semanal |

| | |
|---|---|
|  |  |
| **FUNCIÓN** Recolección diaria de residuos (basuras), para su disposición final y oportuna en los días y horas establecidos para su recolección**.** | **FUNCIÓN:** Velar y garantizar que los productos químicos utilizados (desinfectantes detergentes, plaguicidas) se encuentren rotulados ya en un sitio alejado y protegido). |
| **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** Recolección diaria de residuos | **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** productos químicos utilizados |

FIRMA CONTRATISTA:

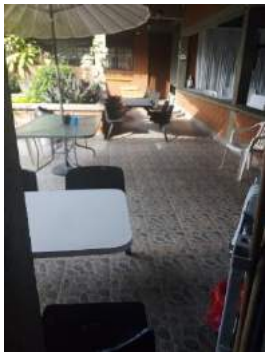
Yessica Osorio Ruda

V.B. FIRMA COORDINADORA

| | | |
|---|---|---|
| CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR CHINCHINÁ | **INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES** | FUNDACIÓN A.M.A |

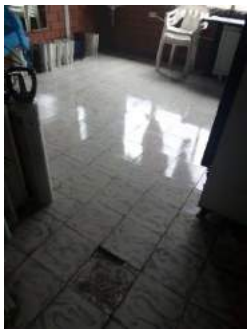
| **1. DATOS GENERALES INFORME** | | | |
|---|---|---|---|
| Nombres y apellidos | GUADALUPE ALVARADO GARCIA | | |
| Número de documento de identidad | 30.355.980 DE MANIZALES | Teléfono: | 3122710966 |
| Cargo | SERVICIOS GENERALES | | |
| Objeto del contrato | Se obliga con **EL CONTRATANTE** a realizar las actividades establecidas dentro del convenio de asociación N° 002-2022 celebrado entre el Municipio de Chinchiná y la FUNDACION PARA LAS ALIANZAS MIXTAS ACTIVAS "AMA" y que tiene por objeto "Convenio de Asociación con FUNDACION PARA LAS ALIANZAS MIXTAS ACTIVAS "AMA con el fin de aunar esfuerzos para garantizar asistencia y atención integral a los adultos mayores en condición de vulnerabilidad y abandono, en el cumplimiento de las metas del plan de desarrollo enfocadas en el proyecto apoyo, desarrollo y fortalecimiento a los programas que brinden protección y calidad de vida a los adultos mayores del Municipio de Chinchiná Caldas, en el Marco de la Ley 1276 de 2009. | | |
| Centro día | Centro Día / Vida y Centro de Bienestar | | |
| Fecha de presentación del informe | 28 DE FEBRERO DE 2.022 | | |
| Periodo del informe | FEBRERO 01 AL 28 DEL 2022 | | |
| Jefe inmediato | KEVIN SANCHEZ | | |
| Área | SERVICIOS GENERALES | | |
| ANEXOS:<br>(Listar y adjuntar) | • Cuenta de cobro<br>• Pago de seguridad social | | |
| **2. DESCRIPCIÓN O RESUMEN DE LASACTIVIDADES DESARROLLADAS** | | | |
| Es la persona que garantiza espacios limpios e higiénicos para toda la población de personas mayores, además de contar con un programa de mantenimiento preventivo para asegurar la protección y ambientes saludables para los adultos mayores. | | | |
| **INFORME DE ACTIVIDADES POR FUNCIONES** | | | |

| CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR CHINCHINÁ | **INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES** | FUNDACIÓN A.M.A |
|---|---|---|

| | |
|---|---|
|  |  |
| **FUNCIÓN:** Limpieza diaria de aséo en áreas comunes: pasillos de entrada al centro, corredores, patios y andenes. | **FUNCIÓN:** Limpieza y desinfección de baños, papeleras y lavamanos, mañana y tarde o cuantas veces sea necesario |
| **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** Limpieza diaria | **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** |

| | |
|---|---|
|  |  |
| **FUNCIÓN:** Lavado mensual de paredes y cristales de las diferentes ventanas y puertas del centro. | **FUNCIÓN:** Suministro de papel higiénico a los baños y cambio de toallas y lavado permanente de las mismas |
| **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** Lavado mensual de paredes y cristales | **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** Limpieza y desinfección de baños |

| | | |
|---|---|---|
| CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR CHINCHINÁ | **INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES** | FUNDACIÓN A.M.A |

| | |
|---|---|
|  |  |
| **FUNCIÓN:** Limpieza y aseo de las diferentes oficinas y recintos del centro. | **FUNCIÓN:** Realizar el lavado semanal de recipientes de basura. |
| **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** Limpieza y aseo | **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** lavado semanal |

| | |
|---|---|
|  |  |
| **FUNCIÓN** Recolección diaria de residuos (basuras), para su disposición final y oportuna en los días y horas establecidos para su recolección**.** | **FUNCIÓN:** Velar y garantizar que los productos químicos utilizados (desinfectantes detergentes, plaguicidas) se encuentren rotulados ya en un sitio alejado y protegido). |
| **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD: FUNCIÓN** Recolección diaria de residuos | **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** garantizar los productos para la limpieza y desinfección |

FIRMA CONTRATISTA:

_____

V.B. FIRMA COORDINADORA

_____

| | | |
|---|---|---|
| CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR CHINCHINÁ | **INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES** | FUNDACIÓN A.M.A |

| **1. DATOS GENERALES INFORME** | | | |
|---|---|---|---|
| Nombres y apellidos | ROSA ELVIRA PANIAGUA HOYOS | | |
| Número de documento de identidad | 41.918.110 DE ARMENIA | Teléfono: | 3224077558 |
| Cargo | SERVICIOS GENERALES | | |
| Objeto del contrato | Se obliga con **EL CONTRATANTE** a realizar las actividades establecidas dentro del convenio de asociación N° 002-2022 celebrado entre el Municipio de Chinchiná y la FUNDACION PARA LAS ALIANZAS MIXTAS ACTIVAS "AMA" y que tiene por objeto "Convenio de Asociación con FUNDACION PARA LAS ALIANZAS MIXTAS ACTIVAS "AMA con el fin de aunar esfuerzos para garantizar asistencia y atención integral a los adultos mayores en condición de vulnerabilidad y abandono, en el cumplimiento de las metas del plan de desarrollo enfocadas en el proyecto apoyo, desarrollo y fortalecimiento a los programas que brinden protección y calidad de vida a los adultos mayores del Municipio de Chinchiná Caldas, en el Marco de la Ley 1276 de 2009. | | |
| Centro día | Centro Día / Vida y Centro de Bienestar | | |
| Fecha de presentación del informe | 28 DE FEBRERO DE 2.022 | | |
| Periodo del informe | FEBRERO 01 AL 28 DEL 2022 | | |
| Jefe inmediato | KEVIN SANCHEZ | | |
| Área | SERVICIOS GENERALES | | |
| ANEXOS:<br>(Listar y adjuntar) | • Cuenta de cobro<br>• Pago de seguridad social | | |
| **2. DESCRIPCIÓN O RESUMEN DE LASACTIVIDADES DESARROLLADAS** | | | |
| Es la persona que garantiza espacios limpios e higiénicos para toda la población de personas mayores, además de contar con un programa de mantenimiento preventivo para asegurar la protección y ambientes saludables para los adultos mayores. | | | |
| **INFORME DE ACTIVIDADES POR FUNCIONES** | | | |

| | | |
|---|---|---|
| CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR CHINCHINÁ | **INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES** | FUNDACIÓN A.M.A |

| | |
|---|---|
|  |  |
| **FUNCIÓN:** Limpieza diaria de aséo en áreas comunes: pasillos de entrada al centro, corredores, patios y andenes. | **FUNCIÓN:** Limpieza y desinfección de baños, papeleras y lavamanos, mañana y tarde o cuantas veces sea necesario |
| **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** Limpieza diaria | **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** Limpieza y desinfección de baños |

| | |
|---|---|
|  |  |
| **FUNCIÓN:** Lavado mensual de paredes y cristales de las diferentes ventanas y puertas del centro. | **FUNCIÓN:** Suministro de papel higiénico a los baños y cambio de toallas y lavado permanente de las mismas |
| **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** Lavado mensual | **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** Suministro de papel higiénico |

| CENTRO DE BIENESTAR DE LA PERSONA MAYOR CHINCHINÁ | **INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES** | FUNDACIÓN A.M.A |
|---|---|---|

| | |
|---|---|
|  |  |
| **FUNCIÓN:** Limpieza y aseo de las diferentes oficinas y recintos del centro. | **FUNCIÓN:** Realizar el lavado semanal de recipientes de basura. |
| **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** oficinas y recintos del centro | **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** Realizar el lavado semanal |

| | |
|---|---|
|  |  |
| **FUNCIÓN** Recolección diaria de residuos (basuras), para su disposición final y oportuna en los días y horas establecidos para su recolección**.** | **FUNCIÓN:** Velar y garantizar que los productos químicos utilizados (desinfectantes detergentes, plaguicidas) se encuentren rotulados ya en un sitio alejado y protegido). |
| **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** Recolección diaria de residuos | **DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD:** productos químicos utilizados |

FIRMA CONTRATISTA:

Rosa Elvira Paniagua
41918110

V.B. FIRMA COORDINADORA

# CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR DURACION DE LA OBRA O LABOR CONTRATADA No: 002-2022

- **NOMBRE DEL EMPLEADOR: FUNDACION AMA**
- **IDENTIFICACION DEL EMPLEADOR: 900091163-6**
- **DIRECCION DEL EMPLEADOR: CRA 5 NO. 38-45 PEREIRA**
- **NOMBRE DEL TRABAJADOR: MARIANA COTACIO**
- **IDENTIFICACION DEL TRABAJADOR: 1054997978**
- **OFICIO QUE DESEMPEÑA: AUXILIAR DE ENFERMERÍA**
- **SALARIO MENSUAL: 1 SMMLV**
- **PAGADERO: MES VENCIDO**
- **LUGAR DONDE DESEMPEÑA LABORES: CHINCHINA, CALDAS**
- **CIUDAD DONDE HA SIDO CONTRATADO: CHINCHINA, CALDAS.**
- **FECHA DE INICIO LABORES: 26 DE ENERO DE 2022**
- **OBRA O LABOR CONTRATADA: CONVENIO DE ASOCIACIÓN NO. 002-2022 SUSCRITO ENTRE EL MUNICIPIO DE CHINCHINA Y LA FUNDACION PARA LAS ALIANZAS MIXTAS ACTIVAS "AMA".**

Entre el empleador y trabajador, de las condiciones ya dichas, identificados como aparece al pie de sus firmas, se ha celebrado el presente contrato individual de trabajo por duración de la obra o labor contratada, regido además por las siguientes cláusulas:

**PRIMERA:** EL EMPLEADOR contrata los servicios personales de EL TRABAJADOR para desempeñar en forma exclusiva las funciones inherentes al oficio ya dicho y éste se obliga durante toda la vigencia del Contrato a) Poner al servicio del EMPLEADOR toda su capacidad normal de trabajo, en forma exclusiva, en el desempeño de las funciones propias del oficio mencionado y en las labores anexas y complementarias del mismo, de conformidad con las órdenes e instrucciones que le imparta EL EMPLEADOR personalmente o a través de personal autorizado para hacerlo, b) A prestar durante la vigencia del contrato directa ni indirectamente servicios laborales a otros empleadores, ni trabajar por cuenta propia en el mismo oficio. c) Al acatamiento de las normas Legales y convencionales (sustantivas y procésales) consagradas en la Ley. d) Al cumplimiento de las disposiciones contenidas en el Reglamento Interno de Trabajo de EL EMPLEADOR. e) A desplazarse por su cuenta y riesgo a todos y cada uno de los lugares que a bien tenga como segmento especifico de su labor, por lo tanto, el empleador no se responsabiliza en cuanto al modo ni la forma en que el trabajador realice sus desplazamientos, ya sea al sitio de trabajo, lugar de labor o domicilio del trabajador.

**SEGUNDA. FUNCIONES Y CONDICIONES DEL TRABAJADOR:** Las funciones principales del TRABAJADOR son las que sean asignadas por su jefe directo o las que se le asigne por medio de documento escrito:

1. Gestionar y garantizar espacios de Atención Primaria en salud.
2. Desarrollar como mínimo 4 talleres (1 semanal) con una duración aproximadamente de una hora y media cada uno que contemplen la promoción de estilos de vida saludable, de acuerdo con las características de los adultos mayores, prevención de enfermedades, detección oportuna de patologías relacionadas con la malnutrición, medicina general, geriatría y odontología, apoyados en los recursos y actores de la Seguridad Social en Salud vigente en Colombia, en los términos que establecen las normas correspondientes.
3. Remisión y acompañamiento a los adultos mayores a los servicios de salud; cuando ello se requiera.
4. Desarrollar actividades que mitiguen el riesgo de los pacientes crónicos.
5. Acompañamiento y seguimiento de la adherencia al tratamiento, durante el tiempo de permanecía en el centro.
6. Instituir y promocionar las celebraciones y campañas del calendario de salud pública, enfocadas en la calidad de vida de los usuarios del centro.
7. Brindar una atención cordial a los adultos mayores acatando en la mejor disposición las sugerencias realizadas.
8. Realizar el seguimiento mensual del estado de afiliación a la EPS de los adultos mayores y en el caso que no se tenga se realizar el acompañamiento junto con la secretaria de salud del municipio para su correspondiente afiliación.
9. Cumplir con todos los protocolos de bioseguridad para prevenir cualquier contagio para COVID-19, esto incluye el uso constante y adecuado de los elementos de protección personal y el desarrollo frecuente las técnicas de desinfección.

**TERCERA. SALARIO:** EL EMPLEADOR pagará al TRABAJADOR por la prestación de sus servicios, UN SALARIO MINIMO MENSUAL LEGAL VIGENTE. EL salario será pagado MES VENCIDO. Dentro de la remuneración pactada se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos que se interpongan dentro del respectivo mes, de que tratan los Capítulos I y II del Título VII del Código Sustantivo del Trabajo. Se aclara y se conviene que en los casos en que EL TRABAJADOR devengue bonificaciones, o cualquiera otra modalidad de salario variable de dichos ingresos, constituye remuneración ordinaria restante está destinado a remunerar el descanso de los días dominicales y festivos de que tratan los Capítulos I y II del Título VII del Código Sustantivo de Trabajo. EL EMPLEADOR no suministra ninguna clase de salario en especie.

**CUARTA. PAGOS QUE NO SON SALARIO**: Convienen expresamente las partes que ninguno de los pagos enumerados en el artículo 128 del Código Sustantivo del Trabajo, Subrogado L. 50/90, Art. 15, tiene carácter de salario. Igualmente se acuerda que los siguientes beneficios o auxilios, de conformidad con la misma norma, tampoco tendrán naturaleza salarial: a) Los medios de transporte que le sean proporcionados para que desempeñe a cabalidad sus funciones, las movilizaciones o cualquier otro de la misma naturaleza. b) También se declaran, expresamente que los beneficios o auxilios en dinero, en especie o servicios que llegare a recibir EL TRABAJADOR, tampoco tendrá naturaleza salarial para ningún efecto prestacional o de parafiscalidad. c)

Igualmente no tendrán naturaleza salarial para ningún efecto prestacional o de parafiscalidad los siguientes conceptos: c1) Los gastos de viaje que realice el empleado, pues los mismos no enriquecen el patrimonio de este, sino que por el contrario son gastos que debe realizar la empresa para el desarrollo de su objeto social o lo que es lo mismo para realizar la actividad productora de renta. c2) Subsidio de alimentación en dinero o en especie que reciba el trabajador o el auxilio de estudio. c3) Las sumas que ocasionalmente y que por mera liberalidad reciba EL TRABAJADOR en dinero o en especie no para su beneficio ni para enriquecer su patrimonio sino para desempeñar a cabalidad sus funciones tales como gastos de representación, auxilio de transporte adicional y elementos de trabajo; c4) Igualmente no constituyen salario los incentivos, bonos, bonificaciones, auxilios, premios o concursos que conceda EL EMPLEADOR a el TRABAJADOR, así sean habituales, por cumplimientos de objetivos, o de actividades especiales. d) En ejercicio de la autonomía de la voluntad, acuerdan EL TRABAJADOR Y EL EMPLEADOR pactar como pagos no constitutivos de salario para ningún efecto salarial, prestacional o de parafiscalidad, las sumas que ocasionalmente y por mera liberalidad llegaré o llegue a recibir EL TRABAJDOR por parte de EL EMPLEADOR. **PARAGRAFO PRIMERO**: No obstante lo anterior, es entendido por las partes contratantes que queda a discrecionalidad de EL EMPLEADOR fijar las metas o presupuestos de cumplimiento para el pago de bonificaciones, incentivos, premios o concursos que conceda al TRABAJADOR. **PARAGRAFO SEGUNDO**: Entienden las partes contratantes que, en virtud a los auxilios, bonificaciones, incentivos, premios y demás conceptos reseñados en esta cláusula son voluntarios y unilaterales del EMPLEADOR, éste podrá dejar de proporcionarlos de manera unilateral y sin necesidad de notificar al TRABAJADOR, cuando lo considere pertinente.

**QUINTA. AUTORIZACION DE DESCUENTOS**: cuando por causa emanada directa o indirectamente de la relación contractual existan obligaciones de tipo económico a cargo del TRABAJADOR y a favor del EMPLEADOR, éste procederá, a efectuar las deducciones a que hubiere lugar en cualquier tiempo y, más concretamente, a la terminación del presente contrato y así lo autoriza desde ahora EL TRABAJADOR, entendiendo expresamente las partes que la presente autorización cumple las condiciones, de orden escrita previa, aplicable para cada caso. El trabajador acepta y por lo tanto autoriza al empleador para que en el evento que se pague de más algún concepto salarial, se compense y/o descuente de la nómina y/o de la liquidación de las prestaciones sociales el valor pagado de más al trabajador. También autoriza al empleador a compensar y/o descontar y/o retener de su liquidación de prestaciones sociales y/o de sus ingresos laborales cualquier suma que el trabajador quede adeudando a la Empresa, bien sea por concepto de préstamos y/o dineros que estén bajo responsabilidad del trabajador, dinero que puede estar representado en moneda y/ o mercancía y/o materia prima.

**SEXTA. JORNADA LABORAL:** El trabajador se obliga a laborar en los turnos y dentro de las horas señaladas por el empleador, pudiendo hacer éste ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente, sin que ello se considere como una desmejora e las condiciones laborales del trabajador. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes, podrán repartirse total o parcialmente las horas

de la jornada ordinaria, con base en lo dispuesto por el Artículo 164 del Código Sustantivo del Trabajo, modificado por el Artículo 23 de la ley 50/90, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan de la misma, según Artículo 167 ídem.

**SEPTIMA. PERIODO DE PRUEBA y DURACION DEL CONTRATO:** Los dos primeros meses del presente contrato se considera como periodo de prueba y por consiguiente, cualquiera de las partes podrá terminar el contrato unilateralmente, en cualquier momento durante dicho periodo. En el evento que EL TRABAJADOR, decida dar por terminado la presente relación laboral, informará al empleador con 15 días de anticipación, de tal determinación. Si el EMPLEADOR tomara la decisión de dar por terminada la presente relación laboral, avisará a este por escrito de tal decisión, cuando se termine la actividad para la cual fue contratado, lo cual se considera como una justa causa para dar por terminado la presente relación contractual al tenor del articulo 5 numeral 1 literal d de la ley 50/90. Si EL EMPLEADOR decide dar por terminado unilateralmente y sin justa causa esta relación contractual, pagará AL TRABAJADOR a manera de indemnización el equivalente a 15 días de salario.

**OCTAVO. DURACION DEL CONTRATO:** La duración del presente contrato será de Cinco meses y cuatro días contados a partir del 26 de enero y hasta el 30 de junio de 2022.

**NOVENO. OBLIGACIONES DEL TRABAJADOR**: Además de las obligaciones determinadas en la ley y en los reglamentos, EL TRABAJADOR se compromete a:

1) A poner al servicio del EMPLEADOR toda su capacidad de trabajo en forma exclusiva, en el desempeño de las funciones o labores propias del oficio o cargo ya mencionado y de las que sean anexas o complementarias, de conformidad con las órdenes e instrucciones que le imponga EL EMPLEADOR o sus representantes, en forma verbal o escrita, y de las que consten en el reglamento o manuales generales o propios del cargo.
2) A no prestar directa ni indirectamente servicios laborales a otros empleadores, ni a trabajar por cuenta propia en el mismo oficio.
3) A observar en el cumplimiento de sus obligaciones todo el cuidado y diligencia para la cumplida y eficaz ejecución de los trabajos que se le encomienden.
4) A guardar estricta reserva de todo cuanto llegue a su conocimiento por razón de su trabajo y cuya comunicación a otras personas pueda causar perjuicio al empleador.
5) A aceptar cualquier otro empleo, cargo u oficio donde lo promueva EL EMPLEADOR, bajo su dependencia y que EL TRABAJADOR sea capaz de desempeñar, siempre que el cambio no desmejore la remuneración básica.
6) A cumplir las órdenes e instrucciones que para el buen desempeño de su cargo sean impartidas verbalmente o por escrito por sus superiores.
7) A conservar y restituir salvo el deterioro natural causado por el uso, los instrumentos, máquinas, muebles o elementos que le sean facilitados para el cumplimiento de sus funciones.
8) A comunicar oportunamente a sus superiores las observaciones que estime conducentes para evitar daños a la compañía.

9) A prestar la colaboración que las circunstancias exijan en caso de siniestro o riesgo inminente que afecten o amenacen las personas o cosas de la empresa.
10) A observar con suma diligencia y cuidado las instrucciones y órdenes preventivas de accidentes o enfermedades profesionales.
11) A no tener durante las horas de trabajo ocupaciones distintas de las que EL EMPLEADOR le encomiende.
12) A cumplir las obligaciones especiales señaladas en este contrato, el Reglamento de trabajo de la Empresa y el manual de instrucciones de su cargo que hace parte de este contrato.
13) Igualmente EL TRABAJADOR se obliga para con EL EMPLEADOR a guardar confidencialidad en relación con cualquier información, datos, documentos, índices de negación, estadísticas de mercadeo, etc., que sean recibidas por EL TRABAJADOR en razón al ejercicio de sus funciones, para el desarrollo del contrato inicial. EL TRABAJADOR no podrá utilizar dicha información, datos o documentos confidenciales para fines distintos a los requeridos para la labor asignada, ni podrá publicar o divulgar a terceros dicha información, datos o documentos salvo en los siguientes casos: a) Cuando así lo exijan las disposiciones legales vigentes. b) Cuando así lo exija una autoridad competente. c) Por autorización previa por escrito del EMPLEADOR. La desprotección o revelación de cualquier información, dato o documento por cuenta del TRABAJADOR, se considera como falta grave, constituyendo justa causa para dar por terminado el contrato por parte del EMPLEADOR.

**DECIMO. TERMINACION UNILATERAL:** Las partes acuerdan bilateralmente que son las justas causas para poner término a este contrato de manera unilateral las contempladas en el Artículo 7o del Decreto 2351 de 1965 y además, las faltas que para el efecto se califican como graves por parte del EMPLEADOR, definidas en el Reglamento Interno de Trabajo, que se incorpora a este contrato. Al igual que las siguientes causas:
1) El haber sufrido engaño por parte del TRABAJADOR mediante la presentación de certificados falsos para su admisión tendientes a obtener un provecho indebido.
2) La violación o no cumplimiento por parte de EL TRABAJADOR de cualquiera de sus obligaciones legales, contractuales o reglamentarias y especialmente de las obligaciones propias de su cargo, relacionadas anteriormente.
3) La ejecución por parte de EL TRABAJADOR de labores remuneradas al servicio de terceros.
4) La revelación de secretos y datos reservados de la empresa.
5) Las desavenencias reiteradas con sus compañeros o con EL EMPLEADOR o sus representantes.
6) El hecho de que EL TRABAJADOR llegue embriagado o con signos de guayabo o bajo el efecto de drogas enervantes al lugar de trabajo, o ingiera bebidas embriagantes o consuma las mencionadas drogas en el sitio de trabajo, o en el cumplimiento del mismo, aún por primera vez.
7) El hecho de que el trabajador abandone el sitio de trabajo asignado para el desempeño de su labor, sin el permiso de sus supervisores.
8) La no asistencia a una sesión completa de trabajo, o más, sin excusa suficiente a juicio de EL EMPLEADOR, salvo fuerza mayor o caso fortuito debidamente comprobados.

9) Las quejas reiteradas de mala atención por parte de los clientes, proveedores o compañeros de trabajo, jefes mediatos e inmediatos a los cuales debe subordinación y respeto.
10)La realización de ventas por precios superiores o inferiores a los indicados en los catálogos y listas de precios de la empresa, o concediendo condiciones de crédito no autorizadas por EL EMPLEADOR.
11) La simulación de ventas.
12) Presentar cuentas de gastos ficticias.
13) La presentación de cualquier documento falso o adulterado o datos falsos para hacerlos valer ante la empresa.
14) El uso o destinación diferente de los dineros de propiedad de la empresa, o la retención injustificada de dichos dineros.
15) La ocurrencia de faltantes de dinero o títulos valores.
16) Retener dinero o hacer efectivos cheques recibidos para el empleador.
17) Solicitar u obtener de los clientes de la compañía dineros en préstamo o mercancías a crédito.
18)Solicitar préstamos especiales o ayuda económica a los clientes del EMPLEADOR aprovechándose de su cargo y oficio o aceptarles donaciones de cualquier clase sin la previa autorización escrita del EMPLEADOR.
19) La negativa por parte del trabajador a ejecutar el recaudo de la cartera (facturas, notas, débito, cheques devueltos, entre otros) ó de realizar la labor encomendada.
20) La retención de mercancías devueltas por los clientes de propiedad de la empresa.
21) La venta de mercancías a clientes con el nombre de otro para contravenir una orden impartida por la empresa.
22) Autorizar o ejecutar sin ser de su competencia, operaciones que afecten los intereses del EMPLEADOR o negociar bienes y/o mercancías del empleador en provecho propio.
23) El tomar pedidos a clientes que figuren en su estado de cuenta con notas crédito por cheques devueltos, sin importar el causal y que no hayan sido previamente cancelados.
24) Actuar con manifiesta negligencia en el manejo del dinero recaudado a los clientes, omitiendo las precauciones personales y las ofrecidas por la empresa como son la solicitud de escoltas o la consignación inmediata del dinero en Bancos o corporaciones; que conlleva a la pérdida del mismo sea mediante robo o atraco.
25)Cualquier actitud en los compromisos comerciales, personales o en las relaciones sociales, que pueda afectar en forma nociva la reputación del EMPLEADOR.
26) Retirar de las instalaciones donde funcione la empresa elementos, máquinas y útiles de propiedad del empleador sin autorización escrita
27) Las demás faltas consideradas como graves en los anexos del presente contrato y en el Reglamento Interno de Trabajo.
**PARAGRAFO.** Convienen las partes que, en caso de no cumplir con las prohibiciones y obligaciones aquí señaladas, constituye falta grave por parte del TRABAJADOR y facultará al EMPLEADOR para dar por terminado de manera unilateral y justa causa el contrato de trabajo.

**DECIMA PRIMERA. PROPIEDAD INDUSTRIAL E INTELECTUAL:** Las invenciones y descubrimiento realizados por EL TRABAJADOR contratado para

investigar pertenecen al EMPLEADOR de conformidad con lo dispuesto en el Articulo 20 y concordantes de la ley 23 de 1982 sobre Derechos de autor. En cualquier otro caso la investigación o invento pertenecen al TRABAJADOR, salvo cuando éste no haya sido contratado para investigar y realice la invención mediante datos o medios conocidos o utilizados en razón de la labor desempeñada, evento en el cual el TRABAJADOR tendrá derecho a una compensación que se fijará de acuerdo al monto del salario, la importancia del invento o descubrimiento, el beneficio que reporte al EMPLEADOR y similares.

**DECIMA SEGUNDA. LUGAR DE PRESTACION DEL SERVICIO:** Las partes podrán convenir que el trabajo se preste en un lugar diferente al inicialmente contratado, siempre que tales traslados no desmejoren sus condiciones laborales o de remuneración o impliquen perjuicios para EL TRABAJADOR. EL TRABAJADOR se obliga a aceptar los cambios de oficio que decida EL EMPLEADOR dentro de su poder subordinante, siempre que se respeten las condiciones laborales del TRABAJADOR.

**DECIMO TERCERA:** Es consideración a que toda la liquidación y pago de salarios y prestaciones exige varios días para obtener las datos contables, revisarlos, hacer la liquidación definitiva y aprobarlas por las partes, girar los cheques, entre otros, y en muchos casos es necesario hacer la entrega del cargo y comprobar que EL TRABAJADOR no ha incurrido en actos que pueden afectar dicha liquidación, las partes convienen fijar el plazo no superior a quince (15) días calendario, que se considera razonable para estos efectos, contando a partir de la fecha de terminación de contrato, dentro del cual podrá EL EMPLEADOR liquidar y pagar los salarios, prestaciones e indemnizaciones debidos, sin que por ello incurra en mora ni quede obligado a la indemnización de salarios en los términos del artículo 65 del Código Sustantivo de Trabajo.

**DECIMA CUARTA:** El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto cualquier contrato verbal o escrito celebrado entre las partes con anterioridad.

**DECIMO QUINTA: INVENCIONES Y DESCUBRIMIENTOS**: Las Invenciones o descubrimientos realizados por el trabajador, mientras preste sus servicios al empleador, pertenecerán a este, de conformidad con lo dispuesto en el ARTÍCULO 8o. de la decisión 85 del acuerdo de Cartagena, incorporado a la legislación colombiana mediante decreto 1190 de 1978, en consecuencia tendrá el empleador el derecho de hacer patentar a su nombre o a nombre de terceros esos inventos o mejoras, respetándose el derecho del trabajador a ser mencionado como inventor en la patente, si así lo desea, de conformidad con el artículo 9o. Ibidem. El trabajador accederá a facilitar el cumplimiento oportuno de las correspondientes formalidades y dará su firma o extenderá los poderes y documentos necesarios para tal fin según y cuando se lo solicite el empleador, sin que este quede obligado al pago de compensación alguna.

**DECIMO SEXTA. PRINCIPIO CONTRACTUAL**. Este contrato ha sido redactado estrictamente de acuerdo con la ley y la jurisprudencia y será interpretado de buena fe en consonancia con el Código Sustantivo de Trabajo cuyo objeto en su artículo 1o es lograr la justicia en las relaciones que surjan entre EL EMPLEADOR Y TRABAJADOR dentro de un espíritu de coordinación

económica y equilibrio social. Las modificaciones que se acuerden al presente contrato se anotarán a continuación de su texto.

EL TRABAJADOR declara haber leído y entendido en su integridad este documento y lo hace constar expresamente. Para constancia se firma en dos (2) ejemplares del mismo tenor con destino a cada una de las partes, en la Ciudad de Chinchiná, el día 25 de enero de 2022.

**LUZ ANDREA HENAO TORRES**
Representante Legal
**CONTRATANTE**
C.C. N. 42.163.587 de Pereira

Mariana Cotacio B
MARIANA COTACION
**CONTRATISTA**
C.C. N. 1.054.997.978 de Chinchiná
1054997978

**CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES**
**No. FAMA-020-2022**

Entre los suscritos a saber **LUZ ANDREA HENAO TORRES,** mayor y vecina de la ciudad de Dosquebradas, identificada con cédula de ciudadanía número 42.163.587 de Pereira, representante legal de la FUNDACION PARA LAS ALIANZAS MIXTAS ACTIVAS "AMA" Nit.: 900.091.163-6 y quien en adelante se denominará **EL CONTRATANTE** y **DIANA MARIA CHALARCA RAMIREZ**, también mayor y vecina del municipio de Chinchiná - Caldas, identificada con cédula de ciudadanía N.º 30.353.499 de Chinchiná y quien en adelante se denominará **EL CONTRATISTA,** hemos convenido celebrar el presente **CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS,** que se regirá por las siguientes cláusulas: **PRIMERA. OBJETO. EL CONTRATISTA**, se obliga con **EL CONTRATANTE** a realizar las actividades establecidas dentro del convenio de asociación N° 002-2022 celebrado entre el Municipio de Chinchiná y la FUNDACION PARA LAS ALIANZAS MIXTAS ACTIVAS "AMA" y que tiene por objeto "Convenio de Asociación con FUNDACION PARA LAS ALIANZAS MIXTAS ACTIVAS "AMA con el fin de aunar esfuerzos para garantizar asistencia y atención integral a los adultos mayores en condición de vulnerabilidad y abandono, en el cumplimiento de las metas del plan de desarrollo enfocadas en el proyecto apoyo, desarrollo y fortalecimiento a los programas que brinden protección y calidad de vida a los adultos mayores del Municipio de Chinchiná Caldas, en el Marco de la Ley 1276 de 2009. **SEGUNDA. DURACIÓN:** La duración del presente contrato será de cinco (5) mes y cuatro (4) días contados a partir del 26 de enero de 2022 **TERCERA. OBLIGACIONES GENERALES DEL CONTRATISTA: EL CONTRATISTA**, **Cargo**: TALLERISTAS:

1. Planear, ejecutar y evaluar actividades de educación física, recreación, deporte y actividad física para la salud en diferentes niveles.
2. Realizar 8 actividades de manualidades mensuales de acuerdo a los cronogramas establecidos.
3. Realizar 8 actividades de lúdicas y culturales mensuales de acuerdo a los cronogramas establecidos.
4. Realizar una exposición al finalizar los talleres de manualidades y actividades culturales.
5. Realizar visita al punto vive digital con los adultos mayores de al menos 1 centro día.
6. Apoyar los diferentes espacios de interacción a los cuales sea convocado. Y las demás que sean inherentes a la naturaleza de sus servicios.
7. Cumplir con todos los protocolos de bioseguridad para prevenir cualquier contagio para COVID-19, esto incluye el uso constante y adecuado de los elementos de protección personal y el desarrollo frecuente las técnicas de desinfección.

**PARÁGRAFO**: El CONTRATISTA manifiesta expresamente que conoce a cabalidad el objeto y demás disposiciones del contrato suscrito. **CUARTA. OBLIGACIONES DEL CONTRATANTE:** EL CONTRATANTE se obliga a: 1) Pagar cumplidamente al **CONTRATISTA** el valor que corresponda por el desempeño satisfactorio de las actividades realizadas. 2) Suministrar la información y material necesario al **CONTRATISTA** para el desarrollo adecuado de sus actividades. **QUINTA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El presente contrato tiene un valor de Tres Millones Ciento Siete Mil Setecientos Veinte Pesos ($3.107.720) pagados así:

| | |
|---|---|
| ene-22 | $ 80.720,00 |
| feb-22 | $ 605.400,00 |
| mar-22 | $ 605.400,00 |
| abr-22 | $ 605.400,00 |
| may-22 | $ 605.400,00 |
| jun-22 | $ 605.400,00 |
| **TOTAL** | **$ 3.107.720,00** |

De manera mensual y previa verificación por parte del CONTRATANTE del cumplimiento a cabalidad de las actividades encomendadas, así como los pagos de aportes al Sistema de Seguridad Social. (Salud, Pensión y ARL). **PARÁGRAFO PRIMERO.** De acuerdo con el régimen tributario colombiano EL CONTRATISTA deberá asumir el valor de la Rete fuente. **PARÁGRAFO SEGUNDO**. El pago a tiempo de estas obligaciones, será requisito indispensable para el pago de las prestaciones pactadas. **SEXTA: AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: EL CONTRATISTA** está obligado a afiliarse al sistema de seguridad social. **SÉPTIMA. VIGILANCIA**: **EL CONTRATANTE** supervisará la ejecución de este contrato y podrá formular las observaciones del caso con el fin de ser analizadas conjuntamente con el **CONTRATISTA** y efectuar por parte de éste las modificaciones o correcciones necesarias a que hubiere lugar. **OCTAVA.** En caso de incumplimiento de la cláusula tercera, el CONTRATISTA, deberá pagar una multa del 20% del valor de este contrato. **NOVENA. CLÁUSULA PENAL:** En caso de incumplimiento de cualquiera de las partes, la parte que incumpla indemnizará a la otra en una cuantía del 10% del valor de este contrato. **DÉCIMA. FORMA DE TERMINACIÓN:** El presente contrato podrá darse por terminado por mutuo acuerdo entre las partes, o en forma unilateral por incumplimiento de las obligaciones derivadas de este contrato, por cualquiera de las partes. **DÉCIMA PRIMERA: INDEPENDENCIA DEL CONTRATISTA:** El **CONTRATISTA** actuará por su propia cuenta, con absoluta autonomía y sin estar sometido a subordinación laboral y sus derechos se limitan a exigir el cumplimiento de las obligaciones adquiridas por el **CONTRATANTE** en el presente contrato. **DÉCIMA SEGUNDA. CESIÓN DEL CONTRATO: EL CONTRATISTA** no podrá ceder ni en todo ni en parte el presente contrato sin previo acuerdo claro, expreso y por escrito con el **CONTRATANTE. DÉCIMA TERCERA. DOMICILIO CONTRACTUAL:** Para todos los efectos legales, el domicilio contractual será Chinchiná y las notificaciones serán recibidas por el **CONTRATANTE** en la cr 5 No. 38 – 45 y por el **CONTRATISTA** en:

_____

**CLÁUSULAS ESPECIALES**:

**CLÁUSULA DE CONFIDENCIALIDAD**: El **CONTRATISTA** se compromete a que por ningún motivo suministrará por ningún medio, ya sea directa o indirectamente, ninguna información relacionada con la prestación de sus servicios, de los demás miembros del Equipo del **CONTRATANTE** o de las actividades personales, profesionales y empresariales del **CONTRATANTE** y de sus Equipos de Trabajo a ninguna persona natural o jurídica, empresa o entidad, pública o privada, nacional o extranjera, ya sea a título oneroso o

gratuito, independientemente de que beneficie o no en cualquier aspecto a ninguna persona natural o jurídica o que cause o no detrimento patrimonial, de reputación o empresarial al **CONTRATANTE**. Se exceptúan las informaciones expresamente autorizadas por escrito por el **CONTRATANTE**.

**PROPIEDAD INTELECTUAL**: El **CONTRATISTA** manifiesta que todos los derechos de propiedad intelectual que se generen como resultado de la ejecución o desarrollo del presente contrato pertenecen única y exclusivamente al **CONTRATANTE** y que renuncia a cualquier reclamación futura por los mismos y por tanto a la cesión a favor de cualquier persona natural o jurídica, empresa o entidad, pública o privada, nacional o extranjera, ya sea a título oneroso o gratuito. Se exceptúa la autorización que para su uso eventual y expresamente sea dada por escrito por el **CONTRATANTE** para un período específico, el cual no podrá ser superior a un (01) año, siempre y cuando de ello no se derive lucro alguno, caso en el cual el **CONTRATANTE** podrá autorizar su uso o usufructo previo acuerdo de las condiciones especiales en las que se dará dicha autorización.

**CLÁUSULA DE INFORMACIÓN E INSTRUCCIONES DE DESEMPEÑO**: EL **CONTRATISTA** acepta que las informaciones, instrucciones y demás orientaciones para el adecuado desempeño de sus actividades serán transmitidas **única y exclusivamente** por EL **CONTRATANTE** o por quien éste delegue. EL **CONTRATISTA** incurrirá en incumplimiento de este contrato al aceptar instrucciones, orientaciones y órdenes que no provengan directa, única y exclusivamente del **CONTRATANTE** o de su delegado. En caso de dudas EL **CONTRATISTA** deberá comunicarse inmediatamente con EL **CONTRATANTE** o su delegado para resolverlas. El incumplimiento de la presente cláusula generará la terminación unilateral del contrato a favor del **CONTRATANTE** quien además hará efectiva la CLÁUSULA PENAL contemplada en la cláusula novena de este contrato y una multa en su favor por un monto de Trescientos Diez Mil Pesos ($ 310.000).

Para constancia y como manifestación de voluntad se firma el (25) Veinticinco de Enero de (dos mil veintidós) 2022.

**LUZ ANDREA HENAO TORRES**
Representante Legal
**CONTRATANTE**
C.C. N. 42.163.587 de Pereira

**DIANA MARIA CHALARCA RAMIREZ**
**CONTRATISTA**
C.C. N. 30.353.499 de Chinchiná

**CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES**
**No. FAMA-019-2022**

Entre los suscritos a saber **LUZ ANDREA HENAO TORRES,** mayor y vecina de la ciudad de Dosquebradas, identificada con cédula de ciudadanía número 42.163.587 de Pereira, representante legal de la FUNDACION PARA LAS ALIANZAS MIXTAS ACTIVAS "AMA" Nit.: 900.091.163-6 y quien en adelante se denominará **EL CONTRATANTE** y **ALEJANDRA MARIA SALCEDO VELASQUEZ**, también mayor y vecina del municipio de Chinchiná - Caldas, identificada con cédula de ciudadanía N.º 30.359.447 de Chinchiná y quien en adelante se denominará **EL CONTRATISTA,** hemos convenido celebrar el presente **CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS,** que se regirá por las siguientes cláusulas: **PRIMERA. OBJETO. EL CONTRATISTA**, se obliga con **EL CONTRATANTE** a realizar las actividades establecidas dentro del convenio de asociación N° 002-2022 celebrado entre el Municipio de Chinchiná y la FUNDACION PARA LAS ALIANZAS MIXTAS ACTIVAS "AMA" y que tiene por objeto "Convenio de Asociación con FUNDACION PARA LAS ALIANZAS MIXTAS ACTIVAS "AMA con el fin de aunar esfuerzos para garantizar asistencia y atención integral a los adultos mayores en condición de vulnerabilidad y abandono, en el cumplimiento de las metas del plan de desarrollo enfocadas en el proyecto apoyo, desarrollo y fortalecimiento a los programas que brinden protección y calidad de vida a los adultos mayores del Municipio de Chinchiná Caldas, en el Marco de la Ley 1276 de 2009. **SEGUNDA. DURACIÓN:** La duración del presente contrato será de cinco (5) mes y cuatro (4) días contados a partir del 26 de enero de 2022 **TERCERA. OBLIGACIONES GENERALES DEL CONTRATISTA: EL CONTRATISTA**, **Cargo**: TALLERISTAS:

1. Planear, ejecutar y evaluar actividades de educación física, recreación, deporte y actividad física para la salud en diferentes niveles.
2. Realizar 8 actividades de manualidades mensuales de acuerdo a los cronogramas establecidos.
3. Realizar 8 actividades de lúdicas y culturales mensuales de acuerdo a los cronogramas establecidos.
4. Realizar una exposición al finalizar los talleres de manualidades y actividades culturales.
5. Realizar visita al punto vive digital con los adultos mayores de al menos 1 centro día.
6. Apoyar los diferentes espacios de interacción a los cuales sea convocado. Y las demás que sean inherentes a la naturaleza de sus servicios.
7. Cumplir con todos los protocolos de bioseguridad para prevenir cualquier contagio para COVID-19, esto incluye el uso constante y adecuado de los elementos de protección personal y el desarrollo frecuente las técnicas de desinfección.

**PARÁGRAFO**: El CONTRATISTA manifiesta expresamente que conoce a cabalidad el objeto y demás disposiciones del contrato suscrito. **CUARTA. OBLIGACIONES DEL CONTRATANTE:** EL CONTRATANTE se obliga a: 1) Pagar cumplidamente al **CONTRATISTA** el valor que corresponda por el desempeño satisfactorio de las actividades realizadas. 2) Suministrar la información y material necesario al **CONTRATISTA** para el desarrollo adecuado de sus actividades. **QUINTA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El presente contrato tiene un valor de Tres Millones Ciento Siete Mil Setecientos Veinte Pesos ($3.107.720) pagados así:

| | | |
|---|---|---|
| ene-22 | $ | 80.720,00 |
| feb-22 | $ | 605.400,00 |
| mar-22 | $ | 605.400,00 |
| abr-22 | $ | 605.400,00 |
| may-22 | $ | 605.400,00 |
| jun-22 | $ | 605.400,00 |
| **TOTAL** | **$** | **3.107.720,00** |

De manera mensual y previa verificación por parte del CONTRATANTE del cumplimiento a cabalidad de las actividades encomendadas, así como los pagos de aportes al Sistema de Seguridad Social. (Salud, Pensión y ARL). **PARÁGRAFO PRIMERO.** De acuerdo con el régimen tributario colombiano EL CONTRATISTA deberá asumir el valor de la Rete fuente. **PARÁGRAFO SEGUNDO**. El pago a tiempo de estas obligaciones, será requisito indispensable para el pago de las prestaciones pactadas. **SEXTA: AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: EL CONTRATISTA** está obligado a afiliarse al sistema de seguridad social. **SÉPTIMA. VIGILANCIA**: **EL CONTRATANTE** supervisará la ejecución de este contrato y podrá formular las observaciones del caso con el fin de ser analizadas conjuntamente con el **CONTRATISTA** y efectuar por parte de éste las modificaciones o correcciones necesarias a que hubiere lugar. **OCTAVA.** En caso de incumplimiento de la cláusula tercera, el CONTRATISTA, deberá pagar una multa del 20% del valor de este contrato. **NOVENA. CLÁUSULA PENAL:** En caso de incumplimiento de cualquiera de las partes, la parte que incumpla indemnizará a la otra en una cuantía del 10% del valor de este contrato. **DÉCIMA. FORMA DE TERMINACIÓN:** El presente contrato podrá darse por terminado por mutuo acuerdo entre las partes, o en forma unilateral por incumplimiento de las obligaciones derivadas de este contrato, por cualquiera de las partes. **DÉCIMA PRIMERA: INDEPENDENCIA DEL CONTRATISTA:** El **CONTRATISTA** actuará por su propia cuenta, con absoluta autonomía y sin estar sometido a subordinación laboral y sus derechos se limitan a exigir el cumplimiento de las obligaciones adquiridas por el **CONTRATANTE** en el presente contrato. **DÉCIMA SEGUNDA. CESIÓN DEL CONTRATO: EL CONTRATISTA** no podrá ceder ni en todo ni en parte el presente contrato sin previo acuerdo claro, expreso y por escrito con el **CONTRATANTE. DÉCIMA TERCERA. DOMICILIO CONTRACTUAL:** Para todos los efectos legales, el domicilio contractual será Chinchiná y las notificaciones serán recibidas por el **CONTRATANTE** en la cr 5 No. 38 – 45 y por el **CONTRATISTA** en:

_____

**CLÁUSULAS ESPECIALES**:

**CLÁUSULA DE CONFIDENCIALIDAD**: El **CONTRATISTA** se compromete a que por ningún motivo suministrará por ningún medio, ya sea directa o indirectamente, ninguna información relacionada con la prestación de sus servicios, de los demás miembros del Equipo del **CONTRATANTE** o de las actividades personales, profesionales y empresariales del **CONTRATANTE** y de sus Equipos de Trabajo a ninguna persona natural o jurídica, empresa o entidad, pública o privada, nacional o extranjera, ya sea a título oneroso o

gratuito, independientemente de que beneficie o no en cualquier aspecto a ninguna persona natural o jurídica o que cause o no detrimento patrimonial, de reputación o empresarial al **CONTRATANTE**. Se exceptúan las informaciones expresamente autorizadas por escrito por el **CONTRATANTE**.

**PROPIEDAD INTELECTUAL**: El **CONTRATISTA** manifiesta que todos los derechos de propiedad intelectual que se generen como resultado de la ejecución o desarrollo del presente contrato pertenecen única y exclusivamente al **CONTRATANTE** y que renuncia a cualquier reclamación futura por los mismos y por tanto a la cesión a favor de cualquier persona natural o jurídica, empresa o entidad, pública o privada, nacional o extranjera, ya sea a título oneroso o gratuito. Se exceptúa la autorización que para su uso eventual y expresamente sea dada por escrito por el **CONTRATANTE** para un período específico, el cual no podrá ser superior a un (01) año, siempre y cuando de ello no se derive lucro alguno, caso en el cual el **CONTRATANTE** podrá autorizar su uso o usufructo previo acuerdo de las condiciones especiales en las que se dará dicha autorización.

**CLÁUSULA DE INFORMACIÓN E INSTRUCCIONES DE DESEMPEÑO**: EL **CONTRATISTA** acepta que las informaciones, instrucciones y demás orientaciones para el adecuado desempeño de sus actividades serán transmitidas **única y exclusivamente** por EL **CONTRATANTE** o por quien éste delegue. EL **CONTRATISTA** incurrirá en incumplimiento de este contrato al aceptar instrucciones, orientaciones y órdenes que no provengan directa, única y exclusivamente del **CONTRATANTE** o de su delegado. En caso de dudas EL **CONTRATISTA** deberá comunicarse inmediatamente con EL **CONTRATANTE** o su delegado para resolverlas. El incumplimiento de la presente cláusula generará la terminación unilateral del contrato a favor del **CONTRATANTE** quien además hará efectiva la CLÁUSULA PENAL contemplada en la cláusula novena de este contrato y una multa en su favor por un monto de Trescientos Diez Mil Pesos ($ 310.000).

Para constancia y como manifestación de voluntad se firma el (25) Veinticinco de Enero de (dos mil veintidós) 2022.

**LUZ ANDREA HENAO TORRES**
Representante Legal
**CONTRATANTE**
C.C. N. 42.163.587 de Pereira

Alejandra María Salcedo Velasquez.
**ALEJANDRA MARIA SALCEDO VELASQUEZ**
**CONTRATISTA**
C.C. N. 30.359.447 de Chinchiná

## CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES
## No. FAMA-015-2022

Entre los suscritos a saber **LUZ ANDREA HENAO TORRES,** mayor y vecina de la ciudad de Dosquebradas, identificada con cédula de ciudadanía número 42.163.587 de Pereira, representante legal de la FUNDACION PARA LAS ALIANZA MIXTAS ACTIVAS "AMA" Nit.: 900.091.163-6 y quien en adelante se denominará **EL CONTRATANTE** y **JOSE JAVIER ARIAS**, también mayor y vecina del municipio de Chinchiná - Caldas, identificada con cédula de ciudadanía N.º 15.903.427 de Chinchiná y quien en adelante se denominará **EL CONTRATISTA,** hemos convenido celebrar el presente **CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS,** que se regirá por las siguientes cláusulas: **PRIMERA. OBJETO. EL CONTRATISTA**, se obliga con **EL CONTRATANTE** a realizar las actividades establecidas dentro del convenio de asociación N° 002-2022 celebrado entre el Municipio de Chinchiná y la FUNDACION PARA LAS ALIANZAS MIXTAS ACTIVAS "AMA" y que tiene por objeto "Convenio de Asociación con FUNDACION PARA LAS ALIANZAS MIXTAS ACTIVAS "AMA con el fin de aunar esfuerzos para garantizar asistencia y atención integral a los adultos mayores en condición de vulnerabilidad y abandono, en el cumplimiento de las metas del plan de desarrollo enfocadas en el proyecto apoyo, desarrollo y fortalecimiento a los programas que brinden protección y calidad de vida a los adultos mayores del Municipio de Chinchiná Caldas, en el Marco de la Ley 1276 de 2009. **SEGUNDA. DURACIÓN:** La duración del presente contrato será de Cinco meses (5) contados a partir del 25 de enero de 2022. **TERCERA. OBLIGACIONES GENERALES DEL CONTRATISTA: EL CONTRATISTA**, **Cargo**: Servicios Generales y Transporte de alimentos:

1. Prestar a todo costo el servicio de transporte de las raciones suministradas a cada adulto mayor integrante del programa centro día o vida, desde el centro hasta los domicilios de cada beneficiario.
2. Conducir el vehículo de transporte (Moto o carro) siguiendo las rutas prestablecidas.
3. Cumplir con las leyes y normas de tránsito terrestre.
4. Realizar las entregas de manera puntual y oportuna a los adultos mayores pertenecientes al centro día.
5. Cumplir con todos los protocolos y prácticas de higiene para la entrega de las raciones establecidas para cada adulto mayor.
6. Realizar baño de los adultos institucionalizados.
6. Cumplir con todos los protocolos de bioseguridad para prevenir cualquier contagio para COVID-19, esto incluye el uso constante y adecuado de los elementos de protección personal y el desarrollo frecuente las técnicas de desinfección.

**PARÁGRAFO**: El CONTRATISTA manifiesta expresamente que conoce a cabalidad el objeto y demás disposiciones del contrato suscrito. **CUARTA. OBLIGACIONES DEL CONTRATANTE:** EL CONTRATANTE se obliga a: 1) Pagar cumplidamente al **CONTRATISTA** el valor que corresponda por el desempeño satisfactorio de las actividades realizadas. 2) Suministrar la información y material necesario al **CONTRATISTA** para el desarrollo adecuado de sus actividades. **QUINTA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El presente contrato tiene un valor de Siete Millones Trescientos Cuarenta y Cinco Mil Trescientos Treinta y Cinco Millones Quinientos Mil Pesos ($5.500.000), Pagados así:

| | |
|---|---|
| feb-22 | $ 1.100.000,00 |
| mar-22 | $ 1.100.000,00 |
| abr-22 | $ 1.100.000,00 |
| may-22 | $ 1.100.000,00 |
| jun-22 | $ 1.100.000,00 |
| **TOTAL** | **$ 5.500.000,00** |

De manera mensual y previa verificación por parte del CONTRATANTE del cumplimiento a cabalidad de las actividades encomendadas, así como los pagos de aportes al Sistema de Seguridad Social. (Salud, Pensión y ARL). **PARÁGRAFO PRIMERO.** De acuerdo con el régimen tributario colombiano EL CONTRATISTA deberá asumir el valor de la Rete fuente. **PARÁGRAFO SEGUNDO**. El pago a tiempo de estas obligaciones, será requisito indispensable para el pago de las prestaciones pactadas. **SEXTA: AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: EL CONTRATISTA** está obligado a afiliarse al sistema de seguridad social. **SÉPTIMA. VIGILANCIA**: **EL CONTRATANTE** supervisará la ejecución de este contrato y podrá formular las observaciones del caso con el fin de ser analizadas conjuntamente con el **CONTRATISTA** y efectuar por parte de éste las modificaciones o correcciones necesarias a que hubiere lugar. **OCTAVA.** En caso de incumplimiento de la cláusula tercera, el CONTRATISTA, deberá pagar una multa del 20% del valor de este contrato. **NOVENA. CLÁUSULA PENAL:** En caso de incumplimiento de cualquiera de las partes, la parte que incumpla indemnizará a la otra en una cuantía del 10% del valor de este contrato. **DÉCIMA. FORMA DE TERMINACIÓN:** El presente contrato podrá darse por terminado por mutuo acuerdo entre las partes, o en forma unilateral por incumplimiento de las obligaciones derivadas de este contrato, por cualquiera de las partes. **DÉCIMA PRIMERA: INDEPENDENCIA DEL CONTRATISTA:** El **CONTRATISTA** actuará por su propia cuenta, con absoluta autonomía y sin estar sometido a subordinación laboral y sus derechos se limitan a exigir el cumplimiento de las obligaciones adquiridas por el **CONTRATANTE** en el presente contrato. **DÉCIMA SEGUNDA. CESIÓN DEL CONTRATO: EL CONTRATISTA** no podrá ceder ni en todo ni en parte el presente contrato sin previo acuerdo claro, expreso y por escrito con el **CONTRATANTE. DÉCIMA TERCERA. DOMICILIO CONTRACTUAL:** Para todos los efectos legales, el domicilio contractual será Chinchiná y las notificaciones serán recibidas por el **CONTRATANTE** en la cr 5 No. 38 – 45 y por el **CONTRATISTA** en:

_____

**CLÁUSULAS ESPECIALES**:

**CLÁUSULA DE CONFIDENCIALIDAD**: El **CONTRATISTA** se compromete a que por ningún motivo suministrará por ningún medio, ya sea directa o indirectamente, ninguna información relacionada con la prestación de sus servicios, de los demás miembros del Equipo del **CONTRATANTE** o de las actividades personales, profesionales y empresariales del **CONTRATANTE** y de sus Equipos de Trabajo a ninguna persona natural o jurídica, empresa o entidad, pública o privada, nacional o extranjera, ya sea a título oneroso o gratuito, independientemente de que beneficie o no en cualquier aspecto a ninguna persona natural o jurídica o que cause o no detrimento patrimonial,

de reputación o empresarial al **CONTRATANTE**. Se exceptúan las informaciones expresamente autorizadas por escrito por el **CONTRATANTE**.

**PROPIEDAD INTELECTUAL**: El **CONTRATISTA** manifiesta que todos los derechos de propiedad intelectual que se generen como resultado de la ejecución o desarrollo del presente contrato pertenecen única y exclusivamente al **CONTRATANTE** y que renuncia a cualquier reclamación futura por los mismos y por tanto a la cesión a favor de cualquier persona natural o jurídica, empresa o entidad, pública o privada, nacional o extranjera, ya sea a título oneroso o gratuito. Se exceptúa la autorización que para su uso eventual y expresamente sea dada por escrito por el **CONTRATANTE** para un período específico, el cual no podrá ser superior a un (01) año, siempre y cuando de ello no se derive lucro alguno, caso en el cual el **CONTRATANTE** podrá autorizar su uso o usufructo previo acuerdo de las condiciones especiales en las que se dará dicha autorización.

**CLÁUSULA DE INFORMACIÓN E INSTRUCCIONES DE DESEMPEÑO**: EL **CONTRATISTA** acepta que las informaciones, instrucciones y demás orientaciones para el adecuado desempeño de sus actividades serán transmitidas **única y exclusivamente** por EL **CONTRATANTE** o por quien éste delegue. EL **CONTRATISTA** incurrirá en incumplimiento de este contrato al aceptar instrucciones, orientaciones y órdenes que no provengan directa, única y exclusivamente del **CONTRATANTE** o de su delegado. En caso de dudas EL **CONTRATISTA** deberá comunicarse inmediatamente con EL **CONTRATANTE** o su delegado para resolverlas. El incumplimiento de la presente cláusula generará la terminación unilateral del contrato a favor del **CONTRATANTE** quien además hará efectiva la CLÁUSULA PENAL contemplada en la cláusula novena de este contrato y una multa en su favor por un monto de Un Millón Cien Mil Pesos ($ 1.100.000).

Para constancia y como manifestación de voluntad se firma el (25) veinticinco de Enero de (dos mil veintidós) 2022.

**LUZ ANDREA HENAO TORRES**
Representante Legal
**CONTRATANTE**
C.C. N. 42.163.587 de Pereira

JOSE JAVIER ARIAS
**CONTRATISTA**
C.C. N. 15.903.427 de Chinchiná

## CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES
## No. FAMA-002-2022

Entre los suscritos a saber **LUZ ANDREA HENAO TORRES,** mayor y vecina de la ciudad de Dosquebradas, identificada con cédula de ciudadanía número 42.163.587 de Pereira, representante legal de la FUNDACION PARA LAS ALIANZAS MIXTAS ACTIVAS "AMA" Nit.: 900.091.163-6 y quien en adelante se denominará **EL CONTRATANTE** y **LUISA FERNANDA GRANADOS GUTIERREZ**, también mayor y vecina del municipio de Chinchiná - Caldas, identificada con cédula de ciudadanía N.º 1.054.996.650 de Chinchiná y quien en adelante se denominará **EL CONTRATISTA,** hemos convenido celebrar el presente **CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS,** que se regirá por las siguientes cláusulas: **PRIMERA. OBJETO. EL CONTRATISTA**, se obliga con **EL CONTRATANTE** a realizar las actividades establecidas dentro del convenio de asociación N° 002-2022 celebrado entre el Municipio de Chinchiná y la FUNDACION PARA LAS ALIANZAS MIXTAS ACTIVAS "AMA" y que tiene por objeto "Convenio de Asociación con FUNDACION PARA LAS ALIANZAS MIXTAS ACTIVAS "AMA con el fin de aunar esfuerzos para garantizar asistencia y atención integral a los adultos mayores en condición de vulnerabilidad y abandono, en el cumplimiento de las metas del plan de desarrollo enfocadas en el proyecto apoyo, desarrollo y fortalecimiento a los programas que brinden protección y calidad de vida a los adultos mayores del Municipio de Chinchiná Caldas, en el Marco de la Ley 1276 de 2009. **SEGUNDA. DURACIÓN:** La duración del presente contrato será de cinco (5) mes y cuatro (4) días contados a partir del 26 de enero de 2022. **TERCERA. OBLIGACIONES GENERALES DEL CONTRATISTA: EL CONTRATISTA**, **Cargo**: PSICOLOGA:

1. Lograr vincular al programa de Residentes y Centro Vida los Adultos Mayores más vulnerables del municipio de Chinchiná y de otros municipios que cuenten con capacidad de pago.
2. Realizar el estudio biopsicosocial a los Adultos Mayores solicitantes de cupo en el Centro de Bienestar del Persona mayor con el fin de dar respuesta a la demanda que se genera desde el municipio.
3. Realizar caracterización del grupo de familias o acudientes y de los Adultos Mayores en las que se tiene en cuenta las redes familiares, sociales, aspectos culturales y de contexto.
4. Identificar las particularidades y necesidades que requieren especial atención tanto en el territorio, en la población y en la interacción de familias.
5. Fortalecer los vínculos familiares y la responsabilidad filial de las familiares con los residentes o adultos mayores del programa centro vida. Esta actividad se deberá realizar a través de diferentes estrategias de comunicación, entre las cuales, se cuenta con la utilización de medios virtuales.

6. Planear e implementar procesos formativos y acompañamiento dirigidos a familias y/o acudientes, a la persona mayor y para el talento humano que respondan a necesidades e intereses, características, prácticas culturales y le apunten al bienestar, la protección y la inclusión del Persona mayor desde una mirada integral.

7. Articular y estructurar un programa de intervención psicológica grupal por psicología para los usuarios del programa Centro Vida. Se deberá evidenciar la realización semanal de dos (2) intervenciones grupales por psicología inmersos en el cronograma de actividades del programa Centro Vida, dando cumplimiento.

8. Implementar las escalas Minimental Test de Folstein y la escala QSM – queja de memoria dentro de los procesos de intervención individual para obtener recursos y elementos importantes para estructurar los planes de atención integral integrada y centrada en la persona **(AIICP)**, adscritas al CBA en sus diferentes modalidades.

9. Realizar procesos de mediación y acompañamiento psicológico desde un proceso de consejería, consultoría y asesoría; remisión al campo de la psicología clínica y psiquiatría.

10. Realizar dos encuentros grupales semanales por psicología a los adultos mayores residentes, enfocados en temáticas relacionados al autocuidado, la salud emocional, las relaciones interpersonales, la sana convivencia, el respeto a la integridad propia y la de los demás, el duelo, el afrontamiento de la enfermedad y el tiempo presente, motivación y emoción.

11. Generar espacios de promoción, participación, inclusión y promoción de la salud mental y emocional para el beneficio del bienestar, la convivencia y la calidad de vida de las personas mayores adscritas al programa residentes del CBA de Verdum.

12. Realizar (1) encuentro grupal mensual por psicología, haciendo una rotación por los cuatro ejes temáticos establecidos:
    Inteligencia Emocional
    Estimulación Cognitiva
    Terapias de relajación
    Habilidades para la vida.
    Es decir, mensualmente las actividades de psicología se enfocarán de acuerdo a esos cuatro ejes establecidos.

13. Realizar una visita mensual a cada una de las veredas donde se ejecuta el programa Centro Día y brindar un taller de intervención grupal enfocado a las siguientes áreas:

Envejecimiento activo.
Estimulación Cognitiva.
Sentido de Vida.

14. Realizar un proceso de acompañamiento a los talleristas y encargados de dirigir actividades grupales con personas mayores, fundamentadas en los criterios metodológicos y psicopedagógicos para el manejo de grupo y el despliegue de estrategias para el aprendizaje.

**PARÁGRAFO**: **EL CONTRATISTA** manifiesta expresamente que conoce a cabalidad el objeto y demás disposiciones del contrato suscrito. **CUARTA. OBLIGACIONES DEL CONTRATANTE:** EL CONTRATANTE se obliga a: 1) Pagar cumplidamente al **CONTRATISTA** el valor que corresponda por el desempeño satisfactorio de las actividades realizadas. 2) Suministrar la información y material necesario al **CONTRATISTA** para el desarrollo adecuado de sus actividades. **QUINTA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El presente contrato tiene un valor de Once Millones Siete Mil Pesos ($11.007.000); pagados así:

| | |
|---|---|
| feb-22 | $ 2.201.400,00 |
| mar-22 | $ 2.201.400,00 |
| abr-22 | $ 2.201.400,00 |
| may-22 | $ 2.201.400,00 |
| jun-22 | $ 2.201.400,00 |
| **TOTAL** | **$ 11.007.000,00** |

De manera mensual y previa verificación por parte del CONTRATANTE del cumplimiento a cabalidad de las actividades encomendadas, así como los pagos de aportes al Sistema de Seguridad Social. (Salud, Pensión y ARL). **PARÁGRAFO PRIMERO.** De acuerdo con el régimen tributario colombiano EL CONTRATISTA deberá asumir el valor de la Rete fuente. **PARÁGRAFO SEGUNDO**. El pago a tiempo de estas obligaciones, será requisito indispensable para el pago de las prestaciones pactadas. **SEXTA: AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: EL CONTRATISTA** está obligado a afiliarse al sistema de seguridad social. **SÉPTIMA. VIGILANCIA**: **EL CONTRATANTE** supervisará la ejecución de este contrato y podrá formular las observaciones del caso con el fin de ser analizadas conjuntamente con el **CONTRATISTA** y efectuar por parte de éste las modificaciones o correcciones necesarias a que hubiere lugar. **OCTAVA.** En caso de incumplimiento de la cláusula tercera, el CONTRATISTA, deberá pagar una multa del 20% del valor de este contrato. **NOVENA. CLÁUSULA PENAL:** En caso de incumplimiento de cualquiera de las partes, la parte que incumpla indemnizará a la otra en una cuantía del 10% del valor de este contrato. **DÉCIMA. FORMA DE TERMINACIÓN:** El presente contrato podrá darse por terminado por mutuo acuerdo entre las partes, o en forma unilateral por incumplimiento de las obligaciones derivadas de este contrato, por cualquiera de las partes. **DÉCIMA PRIMERA: INDEPENDENCIA DEL CONTRATISTA:** El **CONTRATISTA** actuará por su propia cuenta, con absoluta autonomía y sin estar sometido a subordinación laboral y sus derechos se limitan a exigir el cumplimiento de las obligaciones adquiridas por el **CONTRATANTE** en el presente contrato. **DÉCIMA SEGUNDA. CESIÓN DEL**

**CONTRATO: EL CONTRATISTA** no podrá ceder ni en todo ni en parte el presente contrato sin previo acuerdo claro, expreso y por escrito con el **CONTRATANTE. DÉCIMA TERCERA. DOMICILIO CONTRACTUAL:** Para todos los efectos legales, el domicilio contractual será Chinchiná y las notificaciones serán recibidas por el **CONTRATANTE** en la cr 5 No. 38 – 45 y por el **CONTRATISTA** en: Mirador del Milagro Mz O casa 340 Chinchiná.

**CLÁUSULAS ESPECIALES**:

**CLÁUSULA DE CONFIDENCIALIDAD**: **EL CONTRATISTA** se compromete a que por ningún motivo suministrará por ningún medio, ya sea directa o indirectamente, ninguna información relacionada con la prestación de sus servicios, de los demás miembros del Equipo del **CONTRATANTE** o de las actividades personales, profesionales y empresariales del **CONTRATANTE** y de sus Equipos de Trabajo a ninguna persona natural o jurídica, empresa o entidad, pública o privada, nacional o extranjera, ya sea a título oneroso o gratuito, independientemente de que beneficie o no en cualquier aspecto a ninguna persona natural o jurídica o que cause o no detrimento patrimonial, de reputación o empresarial al **CONTRATANTE**. Se exceptúan las informaciones expresamente autorizadas por escrito por el **CONTRATANTE**.

**PROPIEDAD INTELECTUAL**: **EL CONTRATISTA** manifiesta que todos los derechos de propiedad intelectual que se generen como resultado de la ejecución o desarrollo del presente contrato pertenecen única y exclusivamente al **CONTRATANTE** y que renuncia a cualquier reclamación futura por los mismos y por tanto a la cesión a favor de cualquier persona natural o jurídica, empresa o entidad, pública o privada, nacional o extranjera, ya sea a título oneroso o gratuito. Se exceptúa la autorización que para su uso eventual y expresamente sea dada por escrito por el **CONTRATANTE** para un período específico, el cual no podrá ser superior a un (01) año, siempre y cuando de ello no se derive lucro alguno, caso en el cual el **CONTRATANTE** podrá autorizar su uso o usufructo previo acuerdo de las condiciones especiales en las que se dará dicha autorización.

**CLÁUSULA DE INFORMACIÓN E INSTRUCCIONES DE DESEMPEÑO**: **EL CONTRATISTA** acepta que las informaciones, instrucciones y demás orientaciones para el adecuado desempeño de sus actividades serán transmitidas **única y exclusivamente** por EL **CONTRATANTE** o por quien éste delegue. EL **CONTRATISTA** incurrirá en incumplimiento de este contrato al aceptar instrucciones, orientaciones y órdenes que no provengan directa, única y exclusivamente del **CONTRATANTE** o de su delegado. En caso de dudas EL **CONTRATISTA** deberá comunicarse inmediatamente con EL **CONTRATANTE** o su delegado para resolverlas. El incumplimiento de la presente cláusula generará la terminación unilateral del contrato a favor del **CONTRATANTE** quien además hará efectiva la CLÁUSULA PENAL contemplada en la cláusula novena de este contrato y una multa en su favor por un monto de Dos Millones Doscientos Mil Cuatrocientos pesos. ($2.201.400)

Para constancia y como manifestación de voluntad se firma el (25) Veinticinco de Enero de (dos mil veintidós) 2022.

**LUZ ANDREA HENAO TORRES**
Representante Legal
**CONTRATANTE**
C.C. N. 42.163.587 de Pereira

Luisa Fda Granados G

**LUISA FERNANDA GRANADOS GUTIERREZ**
**CONTRATISTA**
C.C. N. 1.054.996.650 de Chinchiná

**CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES**
**No. FAMA-003-2022**

Entre los suscritos a saber **LUZ ANDREA HENAO TORRES,** mayor y vecina de la ciudad de Dosquebradas, identificada con cédula de ciudadanía número 42.163.587 de Pereira, representante legal de la FUNDACION PARA LAS ALIANZAS MIXTAS ACTIVAS "AMA" Nit.: 900.091.163-6 y quien en adelante se denominará **EL CONTRATANTE** y **DIANA MARIA LLANOS GARCIA**, también mayor y vecina del municipio de Chinchiná - Caldas, identificada con cédula de ciudadanía N.º 30.355.863 de Chinchiná y quien en adelante se denominará **EL CONTRATISTA,** hemos convenido celebrar el presente **CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS,** que se regirá por las siguientes cláusulas: **PRIMERA. OBJETO. EL CONTRATISTA**, se obliga con **EL CONTRATANTE** a realizar las actividades establecidas dentro del convenio de asociación N° 002-2022 celebrado entre el Municipio de Chinchiná y la FUNDACION PARA LAS ALIANZAS MIXTAS ACTIVAS "AMA" y que tiene por objeto "Convenio de Asociación con FUNDACION PARA LAS ALIANZAS MIXTAS ACTIVAS "AMA con el fin de aunar esfuerzos para garantizar asistencia y atención integral a los adultos mayores en condición de vulnerabilidad y abandono, en el cumplimiento de las metas del plan de desarrollo enfocadas en el proyecto apoyo, desarrollo y fortalecimiento a los programas que brinden protección y calidad de vida a los adultos mayores del Municipio de Chinchiná Caldas, en el Marco de la Ley 1276 de 2009. **SEGUNDA. DURACIÓN:** La duración del presente contrato será de cinco (5) mes y cuatro (4) días contados a partir del 26 de enero de 2022 **TERCERA. OBLIGACIONES GENERALES DEL CONTRATISTA: EL CONTRATISTA**, **Cargo**: Profesional Logística:

1. Construir las relaciones interinstitucionales entre CBA y Universidades o entidades educativas que puedan apoyarnos la institución con practicantes de diferentes áreas y coordinar al grupo de practicantes.
2. Atender las necesidades de las diferentes áreas del CBA, con el fin de suministrar los elementos requeridos por parte de los líderes, como enfermería, psicología, fisioterapia, mantenimiento, alimentación y aseo.
3. Recibir y dar manejo a las donaciones físicas y económicas que en ocasiones puedan ingresar al CBA
4. Realizar acompañamiento en algunos traslados de los adultos mayores a distintas entidades de salud, en caso de que enfermería no pueda.
5. Realizar apoyo en las actividades requeridas para el centro dia y centro vida

**PARÁGRAFO**: El CONTRATISTA manifiesta expresamente que conoce a cabalidad el objeto y demás disposiciones del contrato suscrito. **CUARTA. OBLIGACIONES DEL CONTRATANTE:** EL CONTRATANTE se obliga a: 1) Pagar cumplidamente al **CONTRATISTA** el valor que corresponda por el desempeño satisfactorio de las actividades realizadas. 2) Suministrar la información y material necesario al **CONTRATISTA** para el desarrollo adecuado de sus actividades. **QUINTA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El presente contrato tiene un valor de Once Millones Siete Mil Pesos ($11.007.000); pagados así:

| | |
|---|---|
| feb-22 | $ 2.201.400,00 |
| mar-22 | $ 2.201.400,00 |
| abr-22 | $ 2.201.400,00 |
| may-22 | $ 2.201.400,00 |
| jun-22 | $ 2.201.400,00 |
| **TOTAL** | **$ 11.007.000,00** |

De manera mensual y previa verificación por parte del CONTRATANTE del cumplimiento a cabalidad de las actividades encomendadas, así como los pagos de aportes al Sistema de Seguridad Social. (Salud, Pensión y ARL). **PARÁGRAFO PRIMERO.** De acuerdo con el régimen tributario colombiano EL CONTRATISTA deberá asumir el valor de la Rete fuente. **PARÁGRAFO SEGUNDO**. El pago a tiempo de estas obligaciones, será requisito indispensable para el pago de las prestaciones pactadas. **SEXTA: AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: EL CONTRATISTA** está obligado a afiliarse al sistema de seguridad social. **SÉPTIMA. VIGILANCIA**: **EL CONTRATANTE** supervisará la ejecución de este contrato y podrá formular las observaciones del caso con el fin de ser analizadas conjuntamente con el **CONTRATISTA** y efectuar por parte de éste las modificaciones o correcciones necesarias a que hubiere lugar. **OCTAVA.** En caso de incumplimiento de la cláusula tercera, el CONTRATISTA, deberá pagar una multa del 20% del valor de este contrato. **NOVENA. CLÁUSULA PENAL:** En caso de incumplimiento de cualquiera de las partes, la parte que incumpla indemnizará a la otra en una cuantía del 10% del valor de este contrato. **DÉCIMA. FORMA DE TERMINACIÓN:** El presente contrato podrá darse por terminado por mutuo acuerdo entre las partes, o en forma unilateral por incumplimiento de las obligaciones derivadas de este contrato, por cualquiera de las partes. **DÉCIMA PRIMERA: INDEPENDENCIA DEL CONTRATISTA:** El **CONTRATISTA** actuará por su propia cuenta, con absoluta autonomía y sin estar sometido a subordinación laboral y sus derechos se limitan a exigir el cumplimiento de las obligaciones adquiridas por el **CONTRATANTE** en el presente contrato. **DÉCIMA SEGUNDA. CESIÓN DEL CONTRATO: EL CONTRATISTA** no podrá ceder ni en todo ni en parte el presente contrato sin previo acuerdo claro, expreso y por escrito con el **CONTRATANTE. DÉCIMA TERCERA. DOMICILIO CONTRACTUAL:** Para todos los efectos legales, el domicilio contractual será Chinchiná y las notificaciones serán recibidas por el **CONTRATANTE** en la cr 5 No. 38 – 45 y por el **CONTRATISTA** en: cra 14ª N 9-38 Chinchiná.

**CLÁUSULAS ESPECIALES**:

**CLÁUSULA DE CONFIDENCIALIDAD**: El **CONTRATISTA** se compromete a que por ningún motivo suministrará por ningún medio, ya sea directa o indirectamente, ninguna información relacionada con la prestación de sus servicios, de los demás miembros del Equipo del **CONTRATANTE** o de las actividades personales, profesionales y empresariales del **CONTRATANTE** y de sus Equipos de Trabajo a ninguna persona natural o jurídica, empresa o entidad, pública o privada, nacional o extranjera, ya sea a título oneroso o gratuito, independientemente de que beneficie o no en cualquier aspecto a ninguna persona natural o jurídica o que cause o no detrimento patrimonial, de reputación o empresarial al **CONTRATANTE**. Se exceptúan las informaciones expresamente autorizadas por escrito por el **CONTRATANTE**.

**PROPIEDAD INTELECTUAL**: El **CONTRATISTA** manifiesta que todos los derechos de propiedad intelectual que se generen como resultado de la ejecución o desarrollo del presente contrato pertenecen única y exclusivamente al **CONTRATANTE** y que renuncia a cualquier reclamación futura por los mismos y por tanto a la cesión a favor de cualquier persona natural o jurídica, empresa o entidad, pública o privada, nacional o extranjera, ya sea a título oneroso o gratuito. Se exceptúa la autorización que para su uso eventual y expresamente sea dada por escrito por el **CONTRATANTE** para un período específico, el cual no podrá ser superior a un (01) año, siempre y cuando de ello no se derive lucro alguno, caso en el cual el **CONTRATANTE** podrá autorizar su uso o usufructo previo acuerdo de las condiciones especiales en las que se dará dicha autorización.

**CLÁUSULA DE INFORMACIÓN E INSTRUCCIONES DE DESEMPEÑO**: EL **CONTRATISTA** acepta que las informaciones, instrucciones y demás orientaciones para el adecuado desempeño de sus actividades serán transmitidas **única y exclusivamente** por EL **CONTRATANTE** o por quien éste delegue. EL **CONTRATISTA** incurrirá en incumplimiento de este contrato al aceptar instrucciones, orientaciones y órdenes que no provengan directa, única y exclusivamente del **CONTRATANTE** o de su delegado. En caso de dudas EL **CONTRATISTA** deberá comunicarse inmediatamente con EL **CONTRATANTE** o su delegado para resolverlas. El incumplimiento de la presente cláusula generará la terminación unilateral del contrato a favor del **CONTRATANTE** quien además hará efectiva la CLÁUSULA PENAL contemplada en la cláusula novena de este contrato y una multa en su favor por un monto de Dos Millones Doscientos Mil Cuatrocientos pesos. ($2.201.400)

Para constancia y como manifestación de voluntad se firma el (25) Veinticinco de Enero de (dos mil veintidós) 2022.

**LUZ ANDREA HENAO TORRES**
Representante Legal
**CONTRATANTE**
C.C. N. 42.163.587 de Pereira

**DIANA MARIA LLANOS GARCÍA**
**CONTRATISTA**
C.C. N. 30.355.863 de Chinchiná

**CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES**
**No. FAMA-004-2022**

Entre los suscritos a saber **LUZ ANDREA HENAO TORRES,** mayor y vecina de la ciudad de Dosquebradas, identificada con cédula de ciudadanía número 42.163.587 de Pereira, representante legal de la FUNDACION PARA LAS ALIANZAS MIXTAS ACTIVAS "AMA" Nit.: 900.091.163-6 y quien en adelante se denominará **EL CONTRATANTE** y **KEVIN MATEO SANCHEZ VELASQUEZ**, también mayor y vecina del municipio de Chinchiná - Caldas, identificada con cédula de ciudadanía N.° 1.018.489.123 de Bogotá y quien en adelante se denominará **EL CONTRATISTA,** hemos convenido celebrar el presente **CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS,** que se regirá por las siguientes cláusulas: **PRIMERA. OBJETO. EL CONTRATISTA**, se obliga con **EL CONTRATANTE** a realizar las actividades establecidas dentro del convenio de asociación N° 002-2022 celebrado entre el Municipio de Chinchiná y la FUNDACION PARA LAS ALIANZAS MIXTAS ACTIVAS "AMA" y que tiene por objeto "Convenio de Asociación con FUNDACION PARA LAS ALIANZAS MIXTAS ACTIVAS "AMA con el fin de aunar esfuerzos para garantizar asistencia y atención integral a los adultos mayores en condición de vulnerabilidad y abandono, en el cumplimiento de las metas del plan de desarrollo enfocadas en el proyecto apoyo, desarrollo y fortalecimiento a los programas que brinden protección y calidad de vida a los adultos mayores del Municipio de Chinchiná Caldas, en el Marco de la Ley 1276 de 2009. **SEGUNDA. DURACIÓN:** La duración del presente contrato será de cinco (5) mes y cuatro (4) días contados a partir del 26 de enero de 2022. **TERCERA. OBLIGACIONES GENERALES DEL CONTRATISTA: EL CONTRATISTA**, **Cargo**: TECNICO EN ALIMENTOS:

1. Planificación del Trabajo mediante un cronograma de trabajo, programación que garantice alcanzar el óptimo grado de estructuración de los componentes de la intervención.
2. Realizar el 100% de las valoraciones individuales inicial en los 3 primeros meses del contrato y elaborar minutas de acuerdo a las patologías prevalentes entre los beneficiarios.
3. Desarrollar y entregar los planes de atención para los usuarios y pacientes que requieran de una suplementación nutricional.
4. Realizar las visitas domiciliarias a que haya lugar, con su respectiva acta de visita y de seguimiento, a las personas que cuenten con alimentación en casa ya sea por discapacidad o enfermedad.
5. Constituir e implementar la minuta patrón de alimentación que asegure la ingesta necesaria, a nivel proteico - calórico y de micronutrientes que garanticen buenas condiciones de salud para el adulto mayor, de acuerdo con los menús que de manera especial para los requerimientos de esta población.
6. Realizar el 100% valoraciones individuales de seguimiento a los adultos mayores del programa en los últimos 3 meses del convenio.
7. Capacitar permanente al equipo interdisciplinario y en especial al personal encargado de la manipulación y preparación de los alimentos en buenas prácticas de higiene, desinfección, conservación y preparación de los alimentos.
8. Documentar los planes de mejoramiento a que haya lugar, con su respectiva acta.
9. Cumplir con todos los protocolos de bioseguridad para prevenir cualquier contagio para COVID-19, esto incluye el uso constante y adecuado de los elementos de protección personal y el desarrollo frecuente las técnicas de desinfección.

**PARÁGRAFO**: El CONTRATISTA manifiesta expresamente que conoce a cabalidad el objeto y demás disposiciones del contrato suscrito. **CUARTA. OBLIGACIONES DEL CONTRATANTE:** EL CONTRATANTE se obliga a: 1) Pagar cumplidamente al **CONTRATISTA** el valor que corresponda por el desempeño satisfactorio de las actividades realizadas. 2) Suministrar la información y material necesario al

**CONTRATISTA** para el desarrollo adecuado de sus actividades. **QUINTA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El presente contrato tiene un valor de Ocho Millones Ochocientos Cinco Mil Seiscientos pesos ($8.805.600) pagados así:

| | |
|---|---|
| feb-22 | $ 1.761.120,00 |
| mar-22 | $ 1.761.120,00 |
| abr-22 | $ 1.761.120,00 |
| may-22 | $ 1.761.120,00 |
| jun-22 | $ 1.761.120,00 |
| **TOTAL** | **$ 8.805.600,00** |

De manera mensual y previa verificación por parte del CONTRATANTE del cumplimiento a cabalidad de las actividades encomendadas, así como los pagos de aportes al Sistema de Seguridad Social. (Salud, Pensión y ARL). **PARÁGRAFO PRIMERO.** De acuerdo con el régimen tributario colombiano EL CONTRATISTA deberá asumir el valor de la Rete fuente. **PARÁGRAFO SEGUNDO**. El pago a tiempo de estas obligaciones, será requisito indispensable para el pago de las prestaciones pactadas. **SEXTA: AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: EL CONTRATISTA** está obligado a afiliarse al sistema de seguridad social. **SÉPTIMA. VIGILANCIA**: **EL CONTRATANTE** supervisará la ejecución de este contrato y podrá formular las observaciones del caso con el fin de ser analizadas conjuntamente con el **CONTRATISTA** y efectuar por parte de éste las modificaciones o correcciones necesarias a que hubiere lugar. **OCTAVA.** En caso de incumplimiento de la cláusula tercera, el CONTRATISTA, deberá pagar una multa del 20% del valor de este contrato. **NOVENA. CLÁUSULA PENAL:** En caso de incumplimiento de cualquiera de las partes, la parte que incumpla indemnizará a la otra en una cuantía del 10% del valor de este contrato. **DÉCIMA. FORMA DE TERMINACIÓN:** El presente contrato podrá darse por terminado por mutuo acuerdo entre las partes, o en forma unilateral por incumplimiento de las obligaciones derivadas de este contrato, por cualquiera de las partes. **DÉCIMA PRIMERA: INDEPENDENCIA DEL CONTRATISTA:** El **CONTRATISTA** actuará por su propia cuenta, con absoluta autonomía y sin estar sometido a subordinación laboral y sus derechos se limitan a exigir el cumplimiento de las obligaciones adquiridas por el **CONTRATANTE** en el presente contrato. **DÉCIMA SEGUNDA. CESIÓN DEL CONTRATO: EL CONTRATISTA** no podrá ceder ni en todo ni en parte el presente contrato sin previo acuerdo claro, expreso y por escrito con el **CONTRATANTE. DÉCIMA TERCERA. DOMICILIO CONTRACTUAL:** Para todos los efectos legales, el domicilio contractual será Chinchiná y las notificaciones serán recibidas por el **CONTRATANTE** en la cr 5 No. 38 – 45 y por el **CONTRATISTA** en:

Cra 9a Nro 3a51 Barrio el Paraiso

**CLÁUSULAS ESPECIALES**:

**CLÁUSULA DE CONFIDENCIALIDAD**: El **CONTRATISTA** se compromete a que por ningún motivo suministrará por ningún medio, ya sea directa o indirectamente, ninguna información relacionada con la prestación de sus servicios, de los demás miembros del Equipo del **CONTRATANTE** o de las actividades personales, profesionales y empresariales del **CONTRATANTE** y de sus Equipos de Trabajo a ninguna persona natural o jurídica, empresa o entidad, pública o privada, nacional o extranjera, ya sea a título oneroso o gratuito, independientemente de que beneficie o no en cualquier aspecto a ninguna persona natural o jurídica o que cause o no detrimento patrimonial, de reputación o empresarial al **CONTRATANTE**. Se exceptúan las informaciones expresamente autorizadas por escrito por el **CONTRATANTE**.

**PROPIEDAD INTELECTUAL**: El **CONTRATISTA** manifiesta que todos los derechos de propiedad intelectual que se generen como resultado de la ejecución o desarrollo del presente contrato pertenecen única y exclusivamente al **CONTRATANTE** y que renuncia a cualquier reclamación futura por los mismos y por tanto a la cesión a favor de cualquier persona natural o jurídica, empresa o entidad, pública o privada, nacional o extranjera, ya sea a título oneroso o gratuito. Se exceptúa la autorización que para su uso eventual y expresamente sea dada por escrito por el **CONTRATANTE** para un período específico, el cual no podrá ser superior a un (01) año, siempre y cuando de ello no se derive lucro alguno, caso en el cual el **CONTRATANTE** podrá autorizar su uso o usufructo previo acuerdo de las condiciones especiales en las que se dará dicha autorización.

**CLÁUSULA DE INFORMACIÓN E INSTRUCCIONES DE DESEMPEÑO**: EL **CONTRATISTA** acepta que las informaciones, instrucciones y demás orientaciones para el adecuado desempeño de sus actividades serán transmitidas **única y exclusivamente** por EL **CONTRATANTE** o por quien éste delegue. EL **CONTRATISTA** incurrirá en incumplimiento de este contrato al aceptar instrucciones, orientaciones y órdenes que no provengan directa, única y exclusivamente del **CONTRATANTE** o de su delegado. En caso de dudas EL **CONTRATISTA** deberá comunicarse inmediatamente con EL **CONTRATANTE** o su delegado para resolverlas. El incumplimiento de la presente cláusula generará la terminación unilateral del contrato a favor del **CONTRATANTE** quien además hará efectiva la CLÁUSULA PENAL contemplada en la cláusula novena de este contrato y una multa en su favor por un monto de Trescientos Veinte Mil Pesos ($ 320.000).

Para constancia y como manifestación de voluntad se firma el (25) Veinticinco de Enero de (dos mil veintidós) 2022.

**LUZ ANDREA HENAO TORRES**
Representante Legal
**CONTRATANTE**
C.C. N. 42.163.587 de Pereira

1018489123

**KEVIN MATEO SANCHEZ VELASQUEZ**
**CONTRATISTA**
C.C. N. 1.018.489.123 de Bogotá

**CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES**
**No. FAMA-005-2022**

Entre los suscritos a saber **LUZ ANDREA HENAO TORRES,** mayor y vecina de la ciudad de Dosquebradas, identificada con cédula de ciudadanía número 42.163.587 de Pereira, representante legal de la FUNDACION PARA LAS ALIANZAS MIXTAS ACTIVAS "AMA" Nit.: 900.091.163-6 y quien en adelante se denominará **EL CONTRATANTE** y **JESUS DAVID GONZALEZ LONDOÑO**, también mayor y vecino del municipio de Chinchiná - Caldas, identificada con cédula de ciudadanía N.º 1.054.991.160 de Chinchiná y quien en adelante se denominará **EL CONTRATISTA,** hemos convenido celebrar el presente **CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS,** que se regirá por las siguientes cláusulas: **PRIMERA. OBJETO. EL CONTRATISTA**, se obliga con **EL CONTRATANTE** a realizar las actividades establecidas dentro del convenio de asociación N° 002-2022 celebrado entre el Municipio de Chinchiná y la FUNDACION PARA LAS ALIANZAS MIXTAS ACTIVAS "AMA" y que tiene por objeto "Convenio de Asociación con FUNDACION PARA LAS ALIANZAS MIXTAS ACTIVAS "AMA con el fin de aunar esfuerzos para garantizar asistencia y atención integral a los adultos mayores en condición de vulnerabilidad y abandono, en el cumplimiento de las metas del plan de desarrollo enfocadas en el proyecto apoyo, desarrollo y fortalecimiento a los programas que brinden protección y calidad de vida a los adultos mayores del Municipio de Chinchiná Caldas, en el Marco de la Ley 1276 de 2009. **SEGUNDA. DURACIÓN:** La duración del presente contrato será de cinco (5) mes y cuatro (4) días contados a partir del 26 de enero de 2022. **TERCERA. OBLIGACIONES GENERALES DEL CONTRATISTA: EL CONTRATISTA**, **Cargo**: EDUCADOR FISICO:

1. Realizar como mínimo dos talleres semanales con una duración aproximadamente de 1 hora cada uno en deporte, cultura, recreación y actividades físicas con los adultos mayores.
2. Identificar las habilidades y capacidades motrices de los adultos mayores y proyectar así el desarrollo de procesos formativos.
3. Realizar al menos 8 actividades mensuales por centro día de educación física, recreación, deporte y actividad física para la salud en diferentes niveles.
4. Implementar un programa que conlleven a estrategias para el aprovechamiento del tiempo libre, actividades de trabajo en equipo y lúdico recreativas, con los adultos mayores del centro.
5. Promocionar la práctica de deporte formativo y educativo que mejore la capacidad de aprendizaje y desarrollo motriz a través del juego, facilitando las relaciones interpersonales.
6. Cumplir con todos los protocolos de bioseguridad para prevenir cualquier contagio para COVID-19, esto incluye el uso constante y adecuado de los elementos de protección personal y el desarrollo frecuente las técnicas de desinfección.

**PARÁGRAFO**: El CONTRATISTA manifiesta expresamente que conoce a cabalidad el objeto y demás disposiciones del contrato suscrito. **CUARTA. OBLIGACIONES DEL CONTRATANTE:** EL CONTRATANTE se obliga a: 1) Pagar cumplidamente al **CONTRATISTA** el valor que corresponda por el desempeño satisfactorio de las actividades realizadas. 2) Suministrar la información y material necesario al **CONTRATISTA** para el desarrollo adecuado de sus actividades. **QUINTA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El presente contrato tiene un valor de Once Millones Siete Mil Pesos ($11.007.000); pagados así:

| | |
|---|---|
| feb-22 | $ 2.201.400,00 |
| mar-22 | $ 2.201.400,00 |
| abr-22 | $ 2.201.400,00 |
| may-22 | $ 2.201.400,00 |
| jun-22 | $ 2.201.400,00 |
| **TOTAL** | **$ 11.007.000,00** |

De manera mensual y previa verificación por parte del CONTRATANTE del cumplimiento a cabalidad de las actividades encomendadas, así como los pagos de aportes al Sistema de Seguridad Social. (Salud, Pensión y ARL). **PARÁGRAFO PRIMERO.** De acuerdo con el régimen tributario colombiano EL CONTRATISTA deberá asumir el valor de la Rete fuente. **PARÁGRAFO SEGUNDO**. El pago a tiempo de estas obligaciones, será requisito indispensable para el pago de las prestaciones pactadas. **SEXTA: AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: EL CONTRATISTA** está obligado a afiliarse al sistema de seguridad social. **SÉPTIMA. VIGILANCIA**: **EL CONTRATANTE** supervisará la ejecución de este contrato y podrá formular las observaciones del caso con el fin de ser analizadas conjuntamente con el **CONTRATISTA** y efectuar por parte de éste las modificaciones o correcciones necesarias a que hubiere lugar. **OCTAVA.** En caso de incumplimiento de la cláusula tercera, el CONTRATISTA, deberá pagar una multa del 20% del valor de este contrato. **NOVENA. CLÁUSULA PENAL:** En caso de incumplimiento de cualquiera de las partes, la parte que incumpla indemnizará a la otra en una cuantía del 10% del valor de este contrato. **DÉCIMA. FORMA DE TERMINACIÓN:** El presente contrato podrá darse por terminado por mutuo acuerdo entre las partes, o en forma unilateral por incumplimiento de las obligaciones derivadas de este contrato, por cualquiera de las partes. **DÉCIMA PRIMERA: INDEPENDENCIA DEL CONTRATISTA:** El **CONTRATISTA** actuará por su propia cuenta, con absoluta autonomía y sin estar sometido a subordinación laboral y sus derechos se limitan a exigir el cumplimiento de las obligaciones adquiridas por el **CONTRATANTE** en el presente contrato. **DÉCIMA SEGUNDA. CESIÓN DEL CONTRATO: EL CONTRATISTA** no podrá ceder ni en todo ni en parte el presente contrato sin previo acuerdo claro, expreso y por escrito con el **CONTRATANTE. DÉCIMA TERCERA. DOMICILIO CONTRACTUAL:** Para todos los efectos legales, el domicilio contractual será Chinchiná y las notificaciones serán recibidas por el **CONTRATANTE** en la cr 5 No. 38 – 45 y por el **CONTRATISTA** en:

---

**CLÁUSULAS ESPECIALES**:

**CLÁUSULA DE CONFIDENCIALIDAD**: El **CONTRATISTA** se compromete a que por ningún motivo suministrará por ningún medio, ya sea directa o indirectamente, ninguna información relacionada con la prestación de sus servicios, de los demás miembros del Equipo del **CONTRATANTE** o de las actividades personales, profesionales y empresariales del **CONTRATANTE** y de sus Equipos de Trabajo a ninguna persona natural o jurídica, empresa o entidad, pública o privada, nacional o extranjera, ya sea a título oneroso o gratuito, independientemente de que beneficie o no en cualquier aspecto a ninguna persona natural o jurídica o que cause o no detrimento patrimonial, de reputación o empresarial al **CONTRATANTE**. Se exceptúan las informaciones expresamente autorizadas por escrito por el **CONTRATANTE**.

**PROPIEDAD INTELECTUAL**: El **CONTRATISTA** manifiesta que todos los derechos de propiedad intelectual que se generen como resultado de la ejecución o desarrollo del presente contrato pertenecen única y exclusivamente al **CONTRATANTE** y que

renuncia a cualquier reclamación futura por los mismos y por tanto a la cesión a favor de cualquier persona natural o jurídica, empresa o entidad, pública o privada, nacional o extranjera, ya sea a título oneroso o gratuito. Se exceptúa la autorización que para su uso eventual y expresamente sea dada por escrito por el **CONTRATANTE** para un período específico, el cual no podrá ser superior a un (01) año, siempre y cuando de ello no se derive lucro alguno, caso en el cual el **CONTRATANTE** podrá autorizar su uso o usufructo previo acuerdo de las condiciones especiales en las que se dará dicha autorización.

**CLÁUSULA DE INFORMACIÓN E INSTRUCCIONES DE DESEMPEÑO**: EL **CONTRATISTA** acepta que las informaciones, instrucciones y demás orientaciones para el adecuado desempeño de sus actividades serán transmitidas **única y exclusivamente** por EL **CONTRATANTE** o por quien éste delegue. EL **CONTRATISTA** incurrirá en incumplimiento de este contrato al aceptar instrucciones, orientaciones y órdenes que no provengan directa, única y exclusivamente del **CONTRATANTE** o de su delegado. En caso de dudas EL **CONTRATISTA** deberá comunicarse inmediatamente con EL **CONTRATANTE** o su delegado para resolverlas. El incumplimiento de la presente cláusula generará la terminación unilateral del contrato a favor del **CONTRATANTE** quien además hará efectiva la CLÁUSULA PENAL contemplada en la cláusula novena de este contrato y una multa en su favor por un monto de Dos Millones Doscientos Mil Cuatrocientos pesos. ($2.201.400)

Para constancia y como manifestación de voluntad se firma el (25) Veinticinco de Enero de (dos mil veintidós) 2022.

**LUZ ANDREA HENAO TORRES**
Representante Legal
**CONTRATANTE**
C.C. N. 42.163.587 de Pereira

**JESUS DAVID GONZALEZ LONDOÑO**
**CONTRATISTA**
1.054.991.160 de Chinchiná

## CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES
## No. FAMA-006-2022

Entre los suscritos a saber **LUZ ANDREA HENAO TORRES,** mayor y vecina de la ciudad de Dosquebradas, identificada con cédula de ciudadanía número 42.163.587 de Pereira, representante legal de la FUNDACION PARA LAS ALIANZAS MIXTAS ACTIVAS "AMA" Nit.: 900.091.163-6 y quien en adelante se denominará **EL CONTRATANTE** y **LUISA DANIELA URREA CASTAÑEDA**, también mayor y vecina del municipio de Chinchiná - Caldas, identificada con cédula de ciudadanía N.° 1.053.841.936 de Manizales y quien en adelante se denominará **EL CONTRATISTA,** hemos convenido celebrar el presente **CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS,** que se regirá por las siguientes cláusulas: **PRIMERA. OBJETO. EL CONTRATISTA**, se obliga con **EL CONTRATANTE** a realizar las actividades establecidas dentro del convenio de asociación No 002-2022 celebrado entre el Municipio de Chinchiná y la FUNDACION PARA LAS ALIANZAS MIXTAS ACTIVAS "AMA" y que tiene por objeto "Convenio de Asociación con FUNDACION PARA LAS ALIANZAS MIXTAS ACTIVAS "AMA con el fin de aunar esfuerzos para garantizar asistencia y atención integral a los adultos mayores en condición de vulnerabilidad y abandono, en el cumplimiento de las metas del plan de desarrollo enfocadas en el proyecto apoyo, desarrollo y fortalecimiento a los programas que brinden protección y calidad de vida a los adultos mayores del Municipio de Chinchiná Caldas, en el Marco de la Ley 1276 de 2009. **SEGUNDA. DURACIÓN** La duración del presente contrato será de cinco (5) mes y cuatro (4) días contados a partir del 26 de enero de 2022. **TERCERA. OBLIGACIONES GENERALES DEL CONTRATISTA: EL CONTRATISTA**, **Cargo**: Enfermera jefe:

1. Realizar examen de ingreso en un plazo de dos meses y seguimiento trimestral.
2. Realizar la remisión a los servicios de urgencias y consulta externa.
3. Seguimiento a la adherencia a tratamientos.
4. Generar recomendaciones en salud a todos los adultos mayores objeto del proyecto.
5. Participación en el diseño y desarrollo de los planes individualizados de intervención.
6. Responsable de los programas de promoción de la salud.
7. Colaboración en el servicio de asesoramiento familiar.
8. Colaboración en los grupos psicoeducativos para familias.
10. Colaboración en el programa de formación de cuidadores profesionales.
9. Cumplir con todos los protocolos de bioseguridad para prevenir cualquier contagio para COVID-19, esto incluye el uso constante y adecuado de los elementos de protección personal y el desarrollo frecuente las técnicas de desinfección.

**PARÁGRAFO**: El CONTRATISTA manifiesta expresamente que conoce a cabalidad el objeto y demás disposiciones del contrato suscrito. **CUARTA. OBLIGACIONES DEL CONTRATANTE:** EL CONTRATANTE se obliga a: 1) Pagar cumplidamente al **CONTRATISTA** el valor que corresponda por el desempeño satisfactorio de las actividades realizadas. 2) Suministrar la información y material necesario al **CONTRATISTA** para el desarrollo adecuado de sus actividades. **QUINTA. VALOR Y FORMA DE PAGO: :** El presente contrato tiene un valor de Once Millones Siete Mil Pesos ($11.007.000); pagados así:

| | |
|---|---|
| feb-22 | $ 2.201.400,00 |
| mar-22 | $ 2.201.400,00 |
| abr-22 | $ 2.201.400,00 |
| may-22 | $ 2.201.400,00 |
| jun-22 | $ 2.201.400,00 |
| **TOTAL** | **$ 11.007.000,00** |

De manera mensual y previa verificación por parte del CONTRATANTE del cumplimiento a cabalidad de las actividades encomendadas, así como los pagos de aportes al Sistema de Seguridad Social. (Salud, Pensión y ARL). **PARÁGRAFO PRIMERO.** De acuerdo con el régimen tributario colombiano EL CONTRATISTA deberá asumir el valor de la Rete fuente. **PARÁGRAFO SEGUNDO**. El pago a tiempo de estas obligaciones, será requisito indispensable para el pago de las prestaciones pactadas. **SEXTA: AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: EL CONTRATISTA** está obligado a afiliarse al sistema de seguridad social. **SÉPTIMA. VIGILANCIA**: **EL CONTRATANTE** supervisará la ejecución de este contrato y podrá formular las observaciones del caso con el fin de ser analizadas conjuntamente con el **CONTRATISTA** y efectuar por parte de éste las modificaciones o correcciones necesarias a que hubiere lugar. **OCTAVA.** En caso de incumplimiento de la cláusula tercera, el CONTRATISTA, deberá pagar una multa del 20% del valor de este contrato. **NOVENA. CLÁUSULA PENAL:** En caso de incumplimiento de cualquiera de las partes, la parte que incumpla indemnizará a la otra en una cuantía del 10% del valor de este contrato. **DÉCIMA. FORMA DE TERMINACIÓN:** El presente contrato podrá darse por terminado por mutuo acuerdo entre las partes, o en forma unilateral por incumplimiento de las obligaciones derivadas de este contrato, por cualquiera de las partes. **DÉCIMA PRIMERA: INDEPENDENCIA DEL CONTRATISTA:** El **CONTRATISTA** actuará por su propia cuenta, con absoluta autonomía y sin estar sometido a subordinación laboral y sus derechos se limitan a exigir el cumplimiento de las obligaciones adquiridas por el **CONTRATANTE** en el presente contrato. **DÉCIMA SEGUNDA. CESIÓN DEL CONTRATO: EL CONTRATISTA** no podrá ceder ni en todo ni en parte el presente contrato sin previo acuerdo claro, expreso y por escrito con el **CONTRATANTE. DÉCIMA TERCERA. DOMICILIO CONTRACTUAL:** Para todos los efectos legales, el domicilio contractual será Chinchiná y las notificaciones serán recibidas por el **CONTRATANTE** en la cr 5 No. 38 – 45 y por el **CONTRATISTA** en:

_____

**CLÁUSULAS ESPECIALES**:

**CLÁUSULA DE CONFIDENCIALIDAD**: El **CONTRATISTA** se compromete a que por ningún motivo suministrará por ningún medio, ya sea directa o indirectamente, ninguna información relacionada con la prestación de sus servicios, de los demás miembros del Equipo del **CONTRATANTE** o de las actividades personales, profesionales y empresariales del **CONTRATANTE** y de sus Equipos de Trabajo a ninguna persona natural o jurídica, empresa o entidad, pública o privada, nacional o extranjera, ya sea a título oneroso o gratuito, independientemente de que beneficie o no en cualquier aspecto a ninguna persona natural o jurídica o que cause o no detrimento patrimonial, de reputación o empresarial al **CONTRATANTE**. Se exceptúan las informaciones expresamente autorizadas por escrito por el **CONTRATANTE**.

**PROPIEDAD INTELECTUAL**: El **CONTRATISTA** manifiesta que todos los derechos de propiedad intelectual que se generen como resultado de la ejecución o desarrollo del presente contrato pertenecen única y exclusivamente al **CONTRATANTE** y que renuncia a cualquier reclamación futura por los mismos y por tanto a la cesión a favor de cualquier persona natural o jurídica, empresa o entidad, pública o privada, nacional o extranjera, ya sea a título oneroso o gratuito. Se exceptúa la autorización que para su uso eventual y expresamente sea dada por escrito por el **CONTRATANTE** para un período específico, el cual no podrá ser superior a un (01) año, siempre y cuando de ello no se derive lucro alguno, caso en el cual el **CONTRATANTE** podrá autorizar su uso o usufructo previo acuerdo de las condiciones especiales en las que se dará dicha autorización.

**CLÁUSULA DE INFORMACIÓN E INSTRUCCIONES DE DESEMPEÑO**: EL **CONTRATISTA** acepta que las informaciones, instrucciones y demás orientaciones para el adecuado desempeño de sus actividades serán transmitidas **única y exclusivamente** por EL **CONTRATANTE** o por quien éste delegue. EL **CONTRATISTA** incurrirá en incumplimiento de este contrato al aceptar instrucciones, orientaciones y órdenes que no provengan directa, única y exclusivamente del **CONTRATANTE** o de su delegado. En caso de dudas EL **CONTRATISTA** deberá comunicarse inmediatamente con EL **CONTRATANTE** o su delegado para resolverlas. El incumplimiento de la presente cláusula generará la terminación unilateral del contrato a favor del **CONTRATANTE** quien además hará efectiva la CLÁUSULA PENAL contemplada en la cláusula novena de este contrato y una multa en su favor por un monto de Dos Millones Doscientos Mil Cuatrocientos pesos. ($2.201.400)

Para constancia y como manifestación de voluntad se firma el (25) Veinticinco de Enero de (dos mil veintidós) 2022.

**LUZ ANDREA HENAO TORRES**
Representante Legal
**CONTRATANTE**
C.C. N. 42.163.587 de Pereira

Luisa Daniela UrreaC.

LUISA DANIELA URREA CASTEÑEDA
**CONTRATISTA**
C.C. N. 1.053.841.936 de Chinchiná

## CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES No. FAMA-007-2022

Entre los suscritos a saber **LUZ ANDREA HENAO TORRES,** mayor y vecina de la ciudad de Dosquebradas, identificada con cédula de ciudadanía número 42.163.587 de Pereira, representante legal de la FUNDACION PARA LAS ALIANZAS MIXTAS ACTIVAS "AMA" Nit.: 900.091.163-6 y quien en adelante se denominará **EL CONTRATANTE** y **MARIA LUCELLY GRANADA**, también mayor y vecino del municipio de Chinchiná - Caldas, identificada con cédula de ciudadanía N.º 24.627.678 de Chinchiná y quien en adelante se denominará **EL CONTRATISTA,** hemos convenido celebrar el presente **CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS,** que se regirá por las siguientes cláusulas: **PRIMERA. OBJETO. EL CONTRATISTA**, se obliga con **EL CONTRATANTE** a realizar las actividades establecidas dentro del convenio de asociación N° 002-2022 celebrado entre el Municipio de Chinchiná y la FUNDACION PARA LAS ALIANZAS MIXTAS ACTIVAS "AMA" y que tiene por objeto "Convenio de Asociación con FUNDACION PARA LAS ALIANZAS MIXTAS ACTIVAS "AMA con el fin de aunar esfuerzos para garantizar asistencia y atención integral a los adultos mayores en condición de vulnerabilidad y abandono, en el cumplimiento de las metas del plan de desarrollo enfocadas en el proyecto apoyo, desarrollo y fortalecimiento a los programas que brinden protección y calidad de vida a los adultos mayores del Municipio de Chinchiná Caldas, en el Marco de la Ley 1276 de 2009. **SEGUNDA. DURACIÓN:** La duración del presente contrato será de cinco (5) mes y cuatro (4) días contados a partir del 26 de enero de 2022. **TERCERA. OBLIGACIONES GENERALES DEL CONTRATISTA: EL CONTRATISTA**, **Cargo**: FISIOTERAPEUTA:

1. Terapia física individual a todos los residentes, centro día y centro de vida.
2. Terapia física grupal como atención interdisciplinaria en conjunto con Educación física
3. Elaboración de bitácora de Fisioterapia
4. Registro en formatos de asistencia y de atención tanto individual en las historias clínicas de cada adulto mayor, como en los formatos de atención grupal del centro día y centro vida, y del CBA.
5. Acompañamiento y atención fisioterapéutica a adultos mayores del programa Centro día. A través de atenciones grupales.
6. Actualización de historias clínicas de fisioterapia
7. Acompañamiento y apoyo en todas las actividades planeadas desde el área de Dirección del CBA
8. Trabajo en equipo interdisciplinario con todos los profesionales del CBA
9. Planificación y coordinación de las actividades que se realizan en la unidad a cargo.
10. Mantener en orden el equipo y sitio de trabajo, reportando cualquier anomalía.
11. Elaboración de informes periódicos de las actividades realizadas.
12. Acompañamiento y apoyo en todas las actividades planeadas desde el área de Dirección del CBA.

**PARÁGRAFO**: El CONTRATISTA manifiesta expresamente que conoce a cabalidad el objeto y demás disposiciones del contrato suscrito. **CUARTA. OBLIGACIONES DEL CONTRATANTE:** EL CONTRATANTE se obliga a: 1) Pagar cumplidamente al **CONTRATISTA** el valor que corresponda por el desempeño satisfactorio de las actividades realizadas. 2) Suministrar la información y material necesario al **CONTRATISTA** para el desarrollo adecuado de sus actividades. **QUINTA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El presente contrato tiene un valor de Once Millones Siete Mil Pesos ($11.007.000); pagados así:

| | |
|---|---|
| feb-22 | $ 2.201.400,00 |
| mar-22 | $ 2.201.400,00 |
| abr-22 | $ 2.201.400,00 |
| may-22 | $ 2.201.400,00 |
| jun-22 | $ 2.201.400,00 |
| **TOTAL** | **$ 11.007.000,00** |

De manera mensual y previa verificación por parte del CONTRATANTE del cumplimiento a cabalidad de las actividades encomendadas, así como los pagos de aportes al Sistema de Seguridad Social. (Salud, Pensión y ARL). **PARÁGRAFO PRIMERO.** De acuerdo con el régimen tributario colombiano EL CONTRATISTA deberá asumir el valor de la Rete fuente. **PARÁGRAFO SEGUNDO**. El pago a tiempo de estas obligaciones, será requisito indispensable para el pago de las prestaciones pactadas. **SEXTA: AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: EL CONTRATISTA** está obligado a afiliarse al sistema de seguridad social. **SÉPTIMA. VIGILANCIA**: **EL CONTRATANTE** supervisará la ejecución de este contrato y podrá formular las observaciones del caso con el fin de ser analizadas conjuntamente con el **CONTRATISTA** y efectuar por parte de éste las modificaciones o correcciones necesarias a que hubiere lugar. **OCTAVA.** En caso de incumplimiento de la cláusula tercera, el CONTRATISTA, deberá pagar una multa del 20% del valor de este contrato. **NOVENA. CLÁUSULA PENAL:** En caso de incumplimiento de cualquiera de las partes, la parte que incumpla indemnizará a la otra en una cuantía del 10% del valor de este contrato. **DÉCIMA. FORMA DE TERMINACIÓN:** El presente contrato podrá darse por terminado por mutuo acuerdo entre las partes, o en forma unilateral por incumplimiento de las obligaciones derivadas de este contrato, por cualquiera de las partes. **DÉCIMA PRIMERA: INDEPENDENCIA DEL CONTRATISTA:** El **CONTRATISTA** actuará por su propia cuenta, con absoluta autonomía y sin estar sometido a subordinación laboral y sus derechos se limitan a exigir el cumplimiento de las obligaciones adquiridas por el **CONTRATANTE** en el presente contrato. **DÉCIMA SEGUNDA. CESIÓN DEL CONTRATO: EL CONTRATISTA** no podrá ceder ni en todo ni en parte el presente contrato sin previo acuerdo claro, expreso y por escrito con el **CONTRATANTE. DÉCIMA TERCERA. DOMICILIO CONTRACTUAL:** Para todos los efectos legales, el domicilio contractual será Chinchiná y las notificaciones serán recibidas por el **CONTRATANTE** en la cr 5 No. 38 – 45 y por el **CONTRATISTA** en:

---

**CLÁUSULAS ESPECIALES**:

**CLÁUSULA DE CONFIDENCIALIDAD**: El **CONTRATISTA** se compromete a que por ningún motivo suministrará por ningún medio, ya sea directa o indirectamente, ninguna información relacionada con la prestación de sus servicios, de los demás miembros del Equipo del **CONTRATANTE** o de las actividades personales, profesionales y empresariales del **CONTRATANTE** y de sus Equipos de Trabajo a ninguna persona natural o jurídica, empresa o entidad, pública o privada, nacional o extranjera, ya sea a título oneroso o gratuito, independientemente de que beneficie o no en cualquier aspecto a ninguna persona natural o jurídica o que cause o no detrimento patrimonial, de reputación o empresarial al **CONTRATANTE**. Se exceptúan las informaciones expresamente autorizadas por escrito por el **CONTRATANTE**.

**PROPIEDAD INTELECTUAL**: El **CONTRATISTA** manifiesta que todos los derechos de propiedad intelectual que se generen como resultado de la ejecución o desarrollo del presente contrato pertenecen única y exclusivamente al **CONTRATANTE** y que

renuncia a cualquier reclamación futura por los mismos y por tanto a la cesión a favor de cualquier persona natural o jurídica, empresa o entidad, pública o privada, nacional o extranjera, ya sea a título oneroso o gratuito. Se exceptúa la autorización que para su uso eventual y expresamente sea dada por escrito por el **CONTRATANTE** para un período específico, el cual no podrá ser superior a un (01) año, siempre y cuando de ello no se derive lucro alguno, caso en el cual el **CONTRATANTE** podrá autorizar su uso o usufructo previo acuerdo de las condiciones especiales en las que se dará dicha autorización.

**CLÁUSULA DE INFORMACIÓN E INSTRUCCIONES DE DESEMPEÑO**: EL **CONTRATISTA** acepta que las informaciones, instrucciones y demás orientaciones para el adecuado desempeño de sus actividades serán transmitidas **única y exclusivamente** por EL **CONTRATANTE** o por quien éste delegue. EL **CONTRATISTA** incurrirá en incumplimiento de este contrato al aceptar instrucciones, orientaciones y órdenes que no provengan directa, única y exclusivamente del **CONTRATANTE** o de su delegado. En caso de dudas EL **CONTRATISTA** deberá comunicarse inmediatamente con EL **CONTRATANTE** o su delegado para resolverlas. El incumplimiento de la presente cláusula generará la terminación unilateral del contrato a favor del **CONTRATANTE** quien además hará efectiva la CLÁUSULA PENAL contemplada en la cláusula novena de este contrato y una multa en su favor por un monto de Dos Millones Doscientos Mil Cuatrocientos pesos. ($2.201.400)

Para constancia y como manifestación de voluntad se firma el (25) Veinticinco de Enero de (dos mil veintidós) 2022.

**LUZ ANDREA HENAO TORRES**
Representante Legal
**CONTRATANTE**
C.C. N. 42.163.587 de Pereira

**MARIA LUCELLY GRANADA RODRIGUEZ**
**CONTRATISTA**
24.627.678 de Chinchiná

## CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES
## No. FAMA-016-2022

Entre los suscritos a saber **LUZ ANDREA HENAO TORRES,** mayor y vecina de la ciudad de Dosquebradas, identificada con cédula de ciudadanía número 42.163.587 de Pereira, representante legal de la FUNDACION PARA LAS ALIANZAS MIXTAS ACTIVAS "AMA" Nit.: 900.091.163-6 y quien en adelante se denominará **EL CONTRATANTE** y **JHON ALEXANDER RAMIREZ CHALARCA**, también mayor y vecina del municipio de Chinchiná - Caldas, identificada con cédula de ciudadanía N.º 1.054.996.425 de Chinchiná y quien en adelante se denominará **EL CONTRATISTA,** hemos convenido celebrar el presente **CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS,** que se regirá por las siguientes cláusulas: **PRIMERA. OBJETO. EL CONTRATISTA**, se obliga con **EL CONTRATANTE** a realizar las actividades establecidas dentro del convenio de asociación N° 002-2022 celebrado entre el Municipio de Chinchiná y la FUNDACION PARA LAS ALIANZAS MIXTAS ACTIVAS "AMA" y que tiene por objeto "Convenio de Asociación con FUNDACION PARA LAS ALIANZAS MIXTAS ACTIVAS "AMA con el fin de aunar esfuerzos para garantizar asistencia y atención integral a los adultos mayores en condición de vulnerabilidad y abandono, en el cumplimiento de las metas del plan de desarrollo enfocadas en el proyecto apoyo, desarrollo y fortalecimiento a los programas que brinden protección y calidad de vida a los adultos mayores del Municipio de Chinchiná Caldas, en el Marco de la Ley 1276 de 2009. **SEGUNDA. DURACIÓN:** La duración del presente contrato será de cinco (5) mes y cuatro (4) días contados a partir del 26 de enero de 2022. **TERCERA. OBLIGACIONES GENERALES DEL CONTRATISTA: EL CONTRATISTA, Cargo**: COMUNICACIONES Y UNIDADES PRODUCTIVAS:

1. Posicionar la imagen del CBA en el Municipio, mediante estrategias de comunicaciones en medios y redes sociales
2. Incrementar los seguidores de las redes sociales del CBA
3. Diseñar piezas gráficas de promoción y difusión de la misión del CBA
4. Generar elementos audiovisuales del CBA

**PARÁGRAFO**: El CONTRATISTA manifiesta expresamente que conoce a cabalidad el objeto y demás disposiciones del contrato suscrito. **CUARTA. OBLIGACIONES DEL CONTRATANTE:** EL CONTRATANTE se obliga a: 1) Pagar cumplidamente al **CONTRATISTA** el valor que corresponda por el desempeño satisfactorio de las actividades realizadas. 2) Suministrar la información y material necesario al **CONTRATISTA** para el desarrollo adecuado de sus actividades. **QUINTA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El presente contrato tiene un valor de Cuatro Millones Cuatrocientos Dos Mil Ochocientos Mil pesos ($4.402.800), Pagados así:

| | |
|---|---|
| feb-22 | $ 880.560,00 |
| mar-22 | $ 880.560,00 |
| abr-22 | $ 880.560,00 |
| may-22 | $ 880.560,00 |
| jun-22 | $ 880.560,00 |
| **TOTAL** | **$ 4.402.800,00** |

De manera mensual y previa verificación por parte del CONTRATANTE del cumplimiento a cabalidad de las actividades encomendadas, así como los pagos de aportes al Sistema de Seguridad Social. (Salud, Pensión y ARL). manera mensual y previa verificación por parte del CONTRATANTE del cumplimiento a cabalidad de las actividades encomendadas, así como los pagos de aportes al Sistema de Seguridad Social. (Salud, Pensión y ARL). **PARÁGRAFO PRIMERO.** De acuerdo con el régimen tributario colombiano EL CONTRATISTA deberá asumir el valor de la Rete fuente. **PARÁGRAFO SEGUNDO**. El pago a tiempo de estas obligaciones, será requisito indispensable para el pago de las prestaciones pactadas. **SEXTA: AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: EL CONTRATISTA** está obligado a afiliarse al sistema de seguridad social. **SÉPTIMA. VIGILANCIA**: **EL CONTRATANTE** supervisará la ejecución de este contrato y podrá formular las observaciones del caso con el fin de ser analizadas conjuntamente con el **CONTRATISTA** y efectuar por parte de éste las modificaciones o correcciones necesarias a que hubiere lugar. **OCTAVA.** En caso de incumplimiento de la cláusula tercera, el CONTRATISTA, deberá pagar una multa del 20% del valor de este contrato. **NOVENA. CLÁUSULA PENAL:** En caso de incumplimiento de cualquiera de las partes, la parte que incumpla indemnizará a la otra en una cuantía del 10% del valor de este contrato. **DÉCIMA. FORMA DE TERMINACIÓN:** El presente contrato podrá darse por terminado por mutuo acuerdo entre las partes, o en forma unilateral por incumplimiento de las obligaciones derivadas de este contrato, por cualquiera de las partes. **DÉCIMA PRIMERA: INDEPENDENCIA DEL CONTRATISTA:** El **CONTRATISTA** actuará por su propia cuenta, con absoluta autonomía y sin estar sometido a subordinación laboral y sus derechos se limitan a exigir el cumplimiento de las obligaciones adquiridas por el **CONTRATANTE** en el presente contrato. **DÉCIMA SEGUNDA. CESIÓN DEL CONTRATO: EL CONTRATISTA** no podrá ceder ni en todo ni en parte el presente contrato sin previo acuerdo claro, expreso y por escrito con el **CONTRATANTE. DÉCIMA TERCERA. DOMICILIO CONTRACTUAL:** Para todos los efectos legales, el domicilio contractual será Chinchiná y las notificaciones serán recibidas por el **CONTRATANTE** en la cr 5 No. 38 – 45 y por el **CONTRATISTA** en:

---

**CLÁUSULAS ESPECIALES**:

**CLÁUSULA DE CONFIDENCIALIDAD**: El **CONTRATISTA** se compromete a que por ningún motivo suministrará por ningún medio, ya sea directa o indirectamente, ninguna información relacionada con la prestación de sus servicios, de los demás miembros del Equipo del **CONTRATANTE** o de las actividades personales, profesionales y empresariales del **CONTRATANTE** y de sus Equipos de Trabajo a ninguna persona natural o jurídica, empresa o entidad, pública o privada, nacional o extranjera, ya sea a título oneroso o gratuito, independientemente de que beneficie o no en cualquier aspecto a ninguna persona natural o jurídica o que cause o no detrimento patrimonial, de reputación o empresarial al **CONTRATANTE**. Se exceptúan las informaciones expresamente autorizadas por escrito por el **CONTRATANTE**.

**PROPIEDAD INTELECTUAL**: El **CONTRATISTA** manifiesta que todos los derechos de propiedad intelectual que se generen como resultado de la ejecución o desarrollo del presente contrato pertenecen única y exclusivamente al **CONTRATANTE** y que renuncia a cualquier reclamación futura por los mismos y por tanto a la cesión a favor de cualquier persona natural o jurídica, empresa o entidad, pública o privada, nacional o extranjera, ya sea a título oneroso o gratuito. Se exceptúa la autorización que para su uso eventual y expresamente sea dada por escrito por el **CONTRATANTE** para un período específico, el cual no podrá ser superior a un (01) año, siempre y cuando de ello no se derive lucro alguno, caso en el cual el **CONTRATANTE** podrá autorizar su uso o usufructo previo acuerdo de las condiciones especiales en las que se dará dicha autorización.

**CLÁUSULA DE INFORMACIÓN E INSTRUCCIONES DE DESEMPEÑO**: EL **CONTRATISTA** acepta que las informaciones, instrucciones y demás orientaciones para el adecuado desempeño de sus actividades serán transmitidas **única y exclusivamente** por EL **CONTRATANTE** o por quien éste delegue. EL **CONTRATISTA** incurrirá en incumplimiento de este contrato al aceptar instrucciones, orientaciones y órdenes que no provengan directa, única y exclusivamente del **CONTRATANTE** o de su delegado. En caso de dudas EL **CONTRATISTA** deberá comunicarse inmediatamente con EL **CONTRATANTE** o su delegado para resolverlas. El incumplimiento de la presente cláusula generará la terminación unilateral del contrato a favor del **CONTRATANTE** quien además hará efectiva la CLÁUSULA PENAL contemplada en la cláusula novena de este contrato y una multa en su favor por un monto de Ochocientos Ochenta Mil Pesos ($ 880.000).

Para constancia y como manifestación de voluntad se firma el (25) veinticinco de Enero de (dos mil veintidós) 2022.

**LUZ ANDREA HENAO TORRES**
Representante Legal
**CONTRATANTE**
C.C. N. 42.163.587 de Pereira

JHON ALEXANDER RAMIREZ CHALARCA
**CONTRATISTA**
C.C. N. 1.054.996.425 de Chinchiná

## CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR DURACION DE LA OBRA O LABOR CONTRATADA No: 001-2022

- **NOMBRE DEL EMPLEADOR: FUNDACION AMA**
- **IDENTIFICACION DEL EMPLEADOR: 900091163-6**
- **DIRECCION DEL EMPLEADOR: CRA 5 NO. 38-45 PEREIRA**
- **NOMBRE DEL TRABAJADOR: MARIA DEL CARMEN TORO ORTIZ**
- **IDENTIFICACION DEL TRABAJADOR: 30320405**
- **OFICIO QUE DESEMPEÑA: AUXILIAR DE ENFERMERÍA**
- **SALARIO MENSUAL: 1 SMMLV**
- **PAGADERO: MES VENCIDO**
- **LUGAR DONDE DESEMPEÑA LABORES: CHINCHINA, CALDAS**
- **CIUDAD DONDE HA SIDO CONTRATADO: CHINCHINA, CALDAS.**
- **FECHA DE INICIO LABORES: 26 DE ENERO DE 2022**
- **OBRA O LABOR CONTRATADA: CONVENIO DE ASOCIACIÓN NO. 002-2022 SUSCRITO ENTRE EL MUNICIPIO DE CHINCHINA Y LA FUNDACION PARA LAS ALIANZAS MIXTAS ACTIVAS "AMA".**

Entre el empleador y trabajador, de las condiciones ya dichas, identificados como aparece al pie de sus firmas, se ha celebrado el presente contrato individual de trabajo por duración de la obra o labor contratada, regido además por las siguientes cláusulas:

**PRIMERA:** EL EMPLEADOR contrata los servicios personales de EL TRABAJADOR para desempeñar en forma exclusiva las funciones inherentes al oficio ya dicho y éste se obliga durante toda la vigencia del Contrato a) Poner al servicio del EMPLEADOR toda su capacidad normal de trabajo, en forma exclusiva, en el desempeño de las funciones propias del oficio mencionado y en las labores anexas y complementarias del mismo, de conformidad con las órdenes e instrucciones que le imparta EL EMPLEADOR personalmente o a través de personal autorizado para hacerlo, b) A prestar durante la vigencia del contrato directa ni indirectamente servicios laborales a otros empleadores, ni trabajar por cuenta propia en el mismo oficio. c) Al acatamiento de las normas Legales y convencionales (sustantivas y procésales) consagradas en la Ley. d) Al cumplimiento de las disposiciones contenidas en el Reglamento Interno de Trabajo de EL EMPLEADOR. e) A desplazarse por su cuenta y riesgo a todos y cada uno de los lugares que a bien tenga como segmento especifico de su labor, por lo tanto, el empleador no se responsabiliza en cuanto al modo ni la forma en que el trabajador realice sus desplazamientos, ya sea al sitio de trabajo, lugar de labor o domicilio del trabajador.

**SEGUNDA. FUNCIONES Y CONDICIONES DEL TRABAJADOR:** Las funciones principales del TRABAJADOR son las que sean asignadas por su jefe directo o las que se le asigne por medio de documento escrito:

1. Gestionar y garantizar espacios de Atención Primaria en salud.
2. Desarrollar como mínimo 4 talleres (1 semanal) con una duración aproximadamente de una hora y media cada uno que contemplen la promoción de estilos de vida saludable, de acuerdo con las características de los adultos mayores, prevención de enfermedades, detección oportuna de patologías relacionadas con la malnutrición, medicina general, geriatría y odontología, apoyados en los recursos y actores de la Seguridad Social en Salud vigente en Colombia, en los términos que establecen las normas correspondientes.
3. Remisión y acompañamiento a los adultos mayores a los servicios de salud; cuando ello se requiera.
4. Desarrollar actividades que mitiguen el riesgo de los pacientes crónicos.
5. Acompañamiento y seguimiento de la adherencia al tratamiento, durante el tiempo de permanecía en el centro.
6. Instituir y promocionar las celebraciones y campañas del calendario de salud pública, enfocadas en la calidad de vida de los usuarios del centro.
7. Brindar una atención cordial a los adultos mayores acatando en la mejor disposición las sugerencias realizadas.
8. Realizar el seguimiento mensual del estado de afiliación a la EPS de los adultos mayores y en el caso que no se tenga se realizar el acompañamiento junto con la secretaria de salud del municipio para su correspondiente afiliación.
9. Cumplir con todos los protocolos de bioseguridad para prevenir cualquier contagio para COVID-19, esto incluye el uso constante y adecuado de los elementos de protección personal y el desarrollo frecuente las técnicas de desinfección.

**TERCERA. SALARIO:** EL EMPLEADOR pagará al TRABAJADOR por la prestación de sus servicios, UN SALARIO MINIMO MENSUAL LEGAL VIGENTE. EL salario será pagado MES VENCIDO. Dentro de la remuneración pactada se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos que se interpongan dentro del respectivo mes, de que tratan los Capítulos I y II del Título VII del Código Sustantivo del Trabajo. Se aclara y se conviene que en los casos en que EL TRABAJADOR devengue bonificaciones, o cualquiera otra modalidad de salario variable de dichos ingresos, constituye remuneración ordinaria restante está destinado a remunerar el descanso de los días dominicales y festivos de que tratan los Capítulos I y II del Título VII del Código Sustantivo de Trabajo. EL EMPLEADOR no suministra ninguna clase de salario en especie.

**CUARTA. PAGOS QUE NO SON SALARIO**: Convienen expresamente las partes que ninguno de los pagos enumerados en el artículo 128 del Código Sustantivo del Trabajo, Subrogado L. 50/90, Art. 15, tiene carácter de salario. Igualmente se acuerda que los siguientes beneficios o auxilios, de conformidad con la misma norma, tampoco tendrán naturaleza salarial: a) Los medios de transporte que le sean proporcionados para que desempeñe a cabalidad sus funciones, las movilizaciones o cualquier otro de la misma naturaleza. b) También se declaran, expresamente que los beneficios o auxilios en dinero, en especie o servicios que llegare a recibir EL TRABAJADOR, tampoco tendrá naturaleza salarial para ningún efecto prestacional o de parafiscalidad. c)

Igualmente no tendrán naturaleza salarial para ningún efecto prestacional o de parafiscalidad los siguientes conceptos: c1) Los gastos de viaje que realice el empleado, pues los mismos no enriquecen el patrimonio de este, sino que por el contrario son gastos que debe realizar la empresa para el desarrollo de su objeto social o lo que es lo mismo para realizar la actividad productora de renta. c2) Subsidio de alimentación en dinero o en especie que reciba el trabajador o el auxilio de estudio. c3) Las sumas que ocasionalmente y que por mera liberalidad reciba EL TRABAJADOR en dinero o en especie no para su beneficio ni para enriquecer su patrimonio sino para desempeñar a cabalidad sus funciones tales como gastos de representación, auxilio de transporte adicional y elementos de trabajo; c4) Igualmente no constituyen salario los incentivos, bonos, bonificaciones, auxilios, premios o concursos que conceda EL EMPLEADOR a el TRABAJADOR, así sean habituales, por cumplimientos de objetivos, o de actividades especiales. d) En ejercicio de la autonomía de la voluntad, acuerdan EL TRABAJADOR Y EL EMPLEADOR pactar como pagos no constitutivos de salario para ningún efecto salarial, prestacional o de parafiscalidad, las sumas que ocasionalmente y por mera liberalidad llegaré o llegue a recibir EL TRABAJDOR por parte de EL EMPLEADOR. **PARAGRAFO PRIMERO**: No obstante lo anterior, es entendido por las partes contratantes que queda a discrecionalidad de EL EMPLEADOR fijar las metas o presupuestos de cumplimiento para el pago de bonificaciones, incentivos, premios o concursos que conceda al TRABAJADOR. **PARAGRAFO SEGUNDO**: Entienden las partes contratantes que, en virtud a los auxilios, bonificaciones, incentivos, premios y demás conceptos reseñados en esta cláusula son voluntarios y unilaterales del EMPLEADOR, éste podrá dejar de proporcionarlos de manera unilateral y sin necesidad de notificar al TRABAJADOR, cuando lo considere pertinente.

**QUINTA. AUTORIZACION DE DESCUENTOS**: cuando por causa emanada directa o indirectamente de la relación contractual existan obligaciones de tipo económico a cargo del TRABAJADOR y a favor del EMPLEADOR, éste procederá, a efectuar las deducciones a que hubiere lugar en cualquier tiempo y, más concretamente, a la terminación del presente contrato y así lo autoriza desde ahora EL TRABAJADOR, entendiendo expresamente las partes que la presente autorización cumple las condiciones, de orden escrita previa, aplicable para cada caso. El trabajador acepta y por lo tanto autoriza al empleador para que en el evento que se pague de más algún concepto salarial, se compense y/o descuente de la nómina y/o de la liquidación de las prestaciones sociales el valor pagado de más al trabajador. También autoriza al empleador a compensar y/o descontar y/o retener de su liquidación de prestaciones sociales y/o de sus ingresos laborales cualquier suma que el trabajador quede adeudando a la Empresa, bien sea por concepto de préstamos y/o dineros que estén bajo responsabilidad del trabajador, dinero que puede estar representado en moneda y/ o mercancía y/o materia prima.

**SEXTA. JORNADA LABORAL:** El trabajador se obliga a laborar en los turnos y dentro de las horas señaladas por el empleador, pudiendo hacer éste ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente, sin que ello se considere como una desmejora e las condiciones laborales del trabajador. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes, podrán repartirse total o parcialmente las horas

de la jornada ordinaria, con base en lo dispuesto por el Artículo 164 del Código Sustantivo del Trabajo, modificado por el Artículo 23 de la ley 50/90, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan de la misma, según Artículo 167 ídem.

**SEPTIMA. PERIODO DE PRUEBA y DURACION DEL CONTRATO:** Los dos primeros meses del presente contrato se considera como periodo de prueba y por consiguiente, cualquiera de las partes podrá terminar el contrato unilateralmente, en cualquier momento durante dicho periodo. En el evento que EL TRABAJADOR, decida dar por terminado la presente relación laboral, informará al empleador con 15 días de anticipación, de tal determinación. Si el EMPLEADOR tomara la decisión de dar por terminada la presente relación laboral, avisará a este por escrito de tal decisión, cuando se termine la actividad para la cual fue contratado, lo cual se considera como una justa causa para dar por terminado la presente relación contractual al tenor del articulo 5 numeral 1 literal d de la ley 50/90. Si EL EMPLEADOR decide dar por terminado unilateralmente y sin justa causa esta relación contractual, pagará AL TRABAJADOR a manera de indemnización el equivalente a 15 días de salario.

**OCTAVO. DURACION DEL CONTRATO:** La duración del presente contrato será de Cinco meses y cuatro días contados a partir del 26 de enero y hasta el 30 de junio de 2022.

**NOVENO. OBLIGACIONES DEL TRABAJADOR**: Además de las obligaciones determinadas en la ley y en los reglamentos, EL TRABAJADOR se compromete a:

1) A poner al servicio del EMPLEADOR toda su capacidad de trabajo en forma exclusiva, en el desempeño de las funciones o labores propias del oficio o cargo ya mencionado y de las que sean anexas o complementarias, de conformidad con las órdenes e instrucciones que le imponga EL EMPLEADOR o sus representantes, en forma verbal o escrita, y de las que consten en el reglamento o manuales generales o propios del cargo.
2) A no prestar directa ni indirectamente servicios laborales a otros empleadores, ni a trabajar por cuenta propia en el mismo oficio.
3) A observar en el cumplimiento de sus obligaciones todo el cuidado y diligencia para la cumplida y eficaz ejecución de los trabajos que se le encomienden.
4) A guardar estricta reserva de todo cuanto llegue a su conocimiento por razón de su trabajo y cuya comunicación a otras personas pueda causar perjuicio al empleador.
5) A aceptar cualquier otro empleo, cargo u oficio donde lo promueva EL EMPLEADOR, bajo su dependencia y que EL TRABAJADOR sea capaz de desempeñar, siempre que el cambio no desmejore la remuneración básica.
6) A cumplir las órdenes e instrucciones que para el buen desempeño de su cargo sean impartidas verbalmente o por escrito por sus superiores.
7) A conservar y restituir salvo el deterioro natural causado por el uso, los instrumentos, máquinas, muebles o elementos que le sean facilitados para el cumplimiento de sus funciones.
8) A comunicar oportunamente a sus superiores las observaciones que estime conducentes para evitar daños a la compañía.

9) A prestar la colaboración que las circunstancias exijan en caso de siniestro o riesgo inminente que afecten o amenacen las personas o cosas de la empresa.
10) A observar con suma diligencia y cuidado las instrucciones y órdenes preventivas de accidentes o enfermedades profesionales.
11) A no tener durante las horas de trabajo ocupaciones distintas de las que EL EMPLEADOR le encomiende.
12) A cumplir las obligaciones especiales señaladas en este contrato, el Reglamento de trabajo de la Empresa y el manual de instrucciones de su cargo que hace parte de este contrato.
13) Igualmente EL TRABAJADOR se obliga para con EL EMPLEADOR a guardar confidencialidad en relación con cualquier información, datos, documentos, índices de negación, estadísticas de mercadeo, etc., que sean recibidas por EL TRABAJADOR en razón al ejercicio de sus funciones, para el desarrollo del contrato inicial. EL TRABAJADOR no podrá utilizar dicha información, datos o documentos confidenciales para fines distintos a los requeridos para la labor asignada, ni podrá publicar o divulgar a terceros dicha información, datos o documentos salvo en los siguientes casos: a) Cuando así lo exijan las disposiciones legales vigentes. b) Cuando así lo exija una autoridad competente. c) Por autorización previa por escrito del EMPLEADOR. La desprotección o revelación de cualquier información, dato o documento por cuenta del TRABAJADOR, se considera como falta grave, constituyendo justa causa para dar por terminado el contrato por parte del EMPLEADOR.

**DECIMO. TERMINACION UNILATERAL:** Las partes acuerdan bilateralmente que son las justas causas para poner término a este contrato de manera unilateral las contempladas en el Artículo 7o del Decreto 2351 de 1965 y además, las faltas que para el efecto se califican como graves por parte del EMPLEADOR, definidas en el Reglamento Interno de Trabajo, que se incorpora a este contrato. Al igual que las siguientes causas:
1) El haber sufrido engaño por parte del TRABAJADOR mediante la presentación de certificados falsos para su admisión tendientes a obtener un provecho indebido.
2) La violación o no cumplimiento por parte de EL TRABAJADOR de cualquiera de sus obligaciones legales, contractuales o reglamentarias y especialmente de las obligaciones propias de su cargo, relacionadas anteriormente.
3) La ejecución por parte de EL TRABAJADOR de labores remuneradas al servicio de terceros.
4) La revelación de secretos y datos reservados de la empresa.
5) Las desavenencias reiteradas con sus compañeros o con EL EMPLEADOR o sus representantes.
6) El hecho de que EL TRABAJADOR llegue embriagado o con signos de guayabo o bajo el efecto de drogas enervantes al lugar de trabajo, o ingiera bebidas embriagantes o consuma las mencionadas drogas en el sitio de trabajo, o en el cumplimiento del mismo, aún por primera vez.
7) El hecho de que el trabajador abandone el sitio de trabajo asignado para el desempeño de su labor, sin el permiso de sus supervisores.
8) La no asistencia a una sesión completa de trabajo, o más, sin excusa suficiente a juicio de EL EMPLEADOR, salvo fuerza mayor o caso fortuito debidamente comprobados.

9) Las quejas reiteradas de mala atención por parte de los clientes, proveedores o compañeros de trabajo, jefes mediatos e inmediatos a los cuales debe subordinación y respeto.
10)La realización de ventas por precios superiores o inferiores a los indicados en los catálogos y listas de precios de la empresa, o concediendo condiciones de crédito no autorizadas por EL EMPLEADOR.
11) La simulación de ventas.
12) Presentar cuentas de gastos ficticias.
13) La presentación de cualquier documento falso o adulterado o datos falsos para hacerlos valer ante la empresa.
14) El uso o destinación diferente de los dineros de propiedad de la empresa, o la retención injustificada de dichos dineros.
15) La ocurrencia de faltantes de dinero o títulos valores.
16) Retener dinero o hacer efectivos cheques recibidos para el empleador.
17) Solicitar u obtener de los clientes de la compañía dineros en préstamo o mercancías a crédito.
18)Solicitar préstamos especiales o ayuda económica a los clientes del EMPLEADOR aprovechándose de su cargo y oficio o aceptarles donaciones de cualquier clase sin la previa autorización escrita del EMPLEADOR.
19) La negativa por parte del trabajador a ejecutar el recaudo de la cartera (facturas, notas, débito, cheques devueltos, entre otros) ó de realizar la labor encomendada.
20) La retención de mercancías devueltas por los clientes de propiedad de la empresa.
21) La venta de mercancías a clientes con el nombre de otro para contravenir una orden impartida por la empresa.
22) Autorizar o ejecutar sin ser de su competencia, operaciones que afecten los intereses del EMPLEADOR o negociar bienes y/o mercancías del empleador en provecho propio.
23) El tomar pedidos a clientes que figuren en su estado de cuenta con notas crédito por cheques devueltos, sin importar el causal y que no hayan sido previamente cancelados.
24) Actuar con manifiesta negligencia en el manejo del dinero recaudado a los clientes, omitiendo las precauciones personales y las ofrecidas por la empresa como son la solicitud de escoltas o la consignación inmediata del dinero en Bancos o corporaciones; que conlleva a la pérdida del mismo sea mediante robo o atraco.
25)Cualquier actitud en los compromisos comerciales, personales o en las relaciones sociales, que pueda afectar en forma nociva la reputación del EMPLEADOR.
26) Retirar de las instalaciones donde funcione la empresa elementos, máquinas y útiles de propiedad del empleador sin autorización escrita
27) Las demás faltas consideradas como graves en los anexos del presente contrato y en el Reglamento Interno de Trabajo.
**PARAGRAFO.** Convienen las partes que en caso de no cumplir con las prohibiciones y obligaciones aquí señaladas, constituye falta grave por parte del TRABAJADOR y facultará al EMPLEADOR para dar por terminado de manera unilateral y justa causa el contrato de trabajo.

**DECIMA PRIMERA. PROPIEDAD INDUSTRIAL E INTELECTUAL:** Las invenciones y descubrimiento realizados por EL TRABAJADOR contratado para

investigar pertenecen al EMPLEADOR de conformidad con lo dispuesto en el Articulo 20 y concordantes de la ley 23 de 1982 sobre Derechos de autor. En cualquier otro caso la investigación o invento pertenecen al TRABAJADOR, salvo cuando éste no haya sido contratado para investigar y realice la invención mediante datos o medios conocidos o utilizados en razón de la labor desempeñada, evento en el cual el TRABAJADOR tendrá derecho a una compensación que se fijará de acuerdo al monto del salario, la importancia del invento o descubrimiento, el beneficio que reporte al EMPLEADOR y similares.

**DECIMA SEGUNDA. LUGAR DE PRESTACION DEL SERVICIO:** Las partes podrán convenir que el trabajo se preste en un lugar diferente al inicialmente contratado, siempre que tales traslados no desmejoren sus condiciones laborales o de remuneración o impliquen perjuicios para EL TRABAJADOR. EL TRABAJADOR se obliga a aceptar los cambios de oficio que decida EL EMPLEADOR dentro de su poder subordinante, siempre que se respeten las condiciones laborales del TRABAJADOR.

**DECIMO TERCERA:** Es consideración a que toda la liquidación y pago de salarios y prestaciones exige varios días para obtener las datos contables, revisarlos, hacer la liquidación definitiva y aprobarlas por las partes, girar los cheques, entre otros, y en muchos casos es necesario hacer la entrega del cargo y comprobar que EL TRABAJADOR no ha incurrido en actos que pueden afectar dicha liquidación, las partes convienen fijar el plazo no superior a quince (15) días calendario, que se considera razonable para estos efectos, contando a partir de la fecha de terminación de contrato, dentro del cual podrá EL EMPLEADOR liquidar y pagar los salarios, prestaciones e indemnizaciones debidos, sin que por ello incurra en mora ni quede obligado a la indemnización de salarios en los términos del artículo 65 del Código Sustantivo de Trabajo.

**DECIMA CUARTA:** El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto cualquier contrato verbal o escrito celebrado entre las partes con anterioridad.

**DECIMO QUINTA: INVENCIONES Y DESCUBRIMIENTOS**: Las Invenciones o descubrimientos realizados por el trabajador, mientras preste sus servicios al empleador, pertenecerán a este, de conformidad con lo dispuesto en el ARTÍCULO 8o. de la decisión 85 del acuerdo de Cartagena, incorporado a la legislación colombiana mediante decreto 1190 de 1978, en consecuencia tendrá el empleador el derecho de hacer patentar a su nombre o a nombre de terceros esos inventos o mejoras, respetándose el derecho del trabajador a ser mencionado como inventor en la patente, si así lo desea, de conformidad con el artículo 9o. Ibidem. El trabajador accederá a facilitar el cumplimiento oportuno de las correspondientes formalidades y dará su firma o extenderá los poderes y documentos necesarios para tal fin según y cuando se lo solicite el empleador, sin que este quede obligado al pago de compensación alguna.

**DECIMO SEXTA. PRINCIPIO CONTRACTUAL**. Este contrato ha sido redactado estrictamente de acuerdo con la ley y la jurisprudencia y será interpretado de buena fe en consonancia con el Código Sustantivo de Trabajo cuyo objeto en su artículo 1o es lograr la justicia en las relaciones que surjan entre EL EMPLEADOR Y TRABAJADOR dentro de un espíritu de coordinación

económica y equilibrio social. Las modificaciones que se acuerden al presente contrato se anotarán a continuación de su texto.

EL TRABAJADOR declara haber leído y entendido en su integridad este documento y lo hace constar expresamente. Para constancia se firma en dos (2) ejemplares del mismo tenor con destino a cada una de las partes, en la Ciudad de Chinchiná, el día 25 de enero de 2022.

**LUZ ANDREA HENAO TORRES**
Representante Legal
**CONTRATANTE**
C.C. N. 42.163.587 de Pereira

MARIA DEL CARMEN TORO ORTIZ
**CONTRATISTA**
C.C. N. 30.320.405 de Chinchiná

# CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR DURACION DE LA OBRA O LABOR CONTRATADA No: 003-2022

- **NOMBRE DEL EMPLEADOR: FUNDACION AMA**
- **IDENTIFICACION DEL EMPLEADOR: 900091163-6**
- **DIRECCION DEL EMPLEADOR: CRA 5 NO. 38-45 PEREIRA**
- **NOMBRE DEL TRABAJADOR: EDILBERTO VALENCIA V.**
- **IDENTIFICACION DEL TRABAJADOR: 1116260371**
- **OFICIO QUE DESEMPEÑA: AUXILIAR DE ENFERMERÍA**
- **SALARIO MENSUAL: 1 SMMLV**
- **PAGADERO: MES VENCIDO**
- **LUGAR DONDE DESEMPEÑA LABORES: CHINCHINA, CALDAS**
- **CIUDAD DONDE HA SIDO CONTRATADO: CHINCHINA, CALDAS.**
- **FECHA DE INICIO LABORES: 26 DE ENERO DE 2022**
- **OBRA O LABOR CONTRATADA: CONVENIO DE ASOCIACIÓN NO. 002-2022 SUSCRITO ENTRE EL MUNICIPIO DE CHINCHINA Y LA FUNDACION PARA LAS ALIANZAS MIXTAS ACTIVAS "AMA".**

Entre el empleador y trabajador, de las condiciones ya dichas, identificados como aparece al pie de sus firmas, se ha celebrado el presente contrato individual de trabajo por duración de la obra o labor contratada, regido además por las siguientes cláusulas:

**PRIMERA:** EL EMPLEADOR contrata los servicios personales de EL TRABAJADOR para desempeñar en forma exclusiva las funciones inherentes al oficio ya dicho y éste se obliga durante toda la vigencia del Contrato a) Poner al servicio del EMPLEADOR toda su capacidad normal de trabajo, en forma exclusiva, en el desempeño de las funciones propias del oficio mencionado y en las labores anexas y complementarias del mismo, de conformidad con las órdenes e instrucciones que le imparta EL EMPLEADOR personalmente o a través de personal autorizado para hacerlo, b) A prestar durante la vigencia del contrato directa ni indirectamente servicios laborales a otros empleadores, ni trabajar por cuenta propia en el mismo oficio. c) Al acatamiento de las normas Legales y convencionales (sustantivas y procésales) consagradas en la Ley. d) Al cumplimiento de las disposiciones contenidas en el Reglamento Interno de Trabajo de EL EMPLEADOR. e) A desplazarse por su cuenta y riesgo a todos y cada uno de los lugares que a bien tenga como segmento especifico de su labor, por lo tanto, el empleador no se responsabiliza en cuanto al modo ni la forma en que el trabajador realice sus desplazamientos, ya sea al sitio de trabajo, lugar de labor o domicilio del trabajador.

**SEGUNDA. FUNCIONES Y CONDICIONES DEL TRABAJADOR:** Las funciones principales del TRABAJADOR son las que sean asignadas por su jefe directo o las que se le asigne por medio de documento escrito:

1. Gestionar y garantizar espacios de Atención Primaria en salud.
2. Desarrollar como mínimo 4 talleres (1 semanal) con una duración aproximadamente de una hora y media cada uno que contemplen la promoción de estilos de vida saludable, de acuerdo con las características de los adultos mayores, prevención de enfermedades, detección oportuna de patologías relacionadas con la malnutrición, medicina general, geriatría y odontología, apoyados en los recursos y actores de la Seguridad Social en Salud vigente en Colombia, en los términos que establecen las normas correspondientes.
3. Remisión y acompañamiento a los adultos mayores a los servicios de salud; cuando ello se requiera.
4. Desarrollar actividades que mitiguen el riesgo de los pacientes crónicos.
5. Acompañamiento y seguimiento de la adherencia al tratamiento, durante el tiempo de permanecía en el centro.
6. Instituir y promocionar las celebraciones y campañas del calendario de salud pública, enfocadas en la calidad de vida de los usuarios del centro.
7. Brindar una atención cordial a los adultos mayores acatando en la mejor disposición las sugerencias realizadas.
8. Realizar el seguimiento mensual del estado de afiliación a la EPS de los adultos mayores y en el caso que no se tenga se realizar el acompañamiento junto con la secretaria de salud del municipio para su correspondiente afiliación.
9. Cumplir con todos los protocolos de bioseguridad para prevenir cualquier contagio para COVID-19, esto incluye el uso constante y adecuado de los elementos de protección personal y el desarrollo frecuente las técnicas de desinfección.

**TERCERA. SALARIO:** EL EMPLEADOR pagará al TRABAJADOR por la prestación de sus servicios, UN SALARIO MINIMO MENSUAL LEGAL VIGENTE. EL salario será pagado MES VENCIDO. Dentro de la remuneración pactada se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos que se interpongan dentro del respectivo mes, de que tratan los Capítulos I y II del Título VII del Código Sustantivo del Trabajo. Se aclara y se conviene que en los casos en que EL TRABAJADOR devengue bonificaciones, o cualquiera otra modalidad de salario variable de dichos ingresos, constituye remuneración ordinaria restante está destinado a remunerar el descanso de los días dominicales y festivos de que tratan los Capítulos I y II del Título VII del Código Sustantivo de Trabajo. EL EMPLEADOR no suministra ninguna clase de salario en especie.

**CUARTA. PAGOS QUE NO SON SALARIO**: Convienen expresamente las partes que ninguno de los pagos enumerados en el artículo 128 del Código Sustantivo del Trabajo, Subrogado L. 50/90, Art. 15, tiene carácter de salario. Igualmente se acuerda que los siguientes beneficios o auxilios, de conformidad con la misma norma, tampoco tendrán naturaleza salarial: a) Los medios de transporte que le sean proporcionados para que desempeñe a cabalidad sus funciones, las movilizaciones o cualquier otro de la misma naturaleza. b) También se declaran, expresamente que los beneficios o auxilios en dinero, en especie o servicios que llegare a recibir EL TRABAJADOR, tampoco tendrá naturaleza salarial para ningún efecto prestacional o de parafiscalidad. c)

Igualmente no tendrán naturaleza salarial para ningún efecto prestacional o de parafiscalidad los siguientes conceptos: c1) Los gastos de viaje que realice el empleado, pues los mismos no enriquecen el patrimonio de este, sino que por el contrario son gastos que debe realizar la empresa para el desarrollo de su objeto social o lo que es lo mismo para realizar la actividad productora de renta. c2) Subsidio de alimentación en dinero o en especie que reciba el trabajador o el auxilio de estudio. c3) Las sumas que ocasionalmente y que por mera liberalidad reciba EL TRABAJADOR en dinero o en especie no para su beneficio ni para enriquecer su patrimonio sino para desempeñar a cabalidad sus funciones tales como gastos de representación, auxilio de transporte adicional y elementos de trabajo; c4) Igualmente no constituyen salario los incentivos, bonos, bonificaciones, auxilios, premios o concursos que conceda EL EMPLEADOR a el TRABAJADOR, así sean habituales, por cumplimientos de objetivos, o de actividades especiales. d) En ejercicio de la autonomía de la voluntad, acuerdan EL TRABAJADOR Y EL EMPLEADOR pactar como pagos no constitutivos de salario para ningún efecto salarial, prestacional o de parafiscalidad, las sumas que ocasionalmente y por mera liberalidad llegaré o llegue a recibir EL TRABAJDOR por parte de EL EMPLEADOR. **PARAGRAFO PRIMERO**: No obstante, lo anterior, es entendido por las partes contratantes que queda a discrecionalidad de EL EMPLEADOR fijar las metas o presupuestos de cumplimiento para el pago de bonificaciones, incentivos, premios o concursos que conceda al TRABAJADOR. **PARAGRAFO SEGUNDO**: Entienden las partes contratantes que, en virtud a los auxilios, bonificaciones, incentivos, premios y demás conceptos reseñados en esta cláusula son voluntarios y unilaterales del EMPLEADOR, éste podrá dejar de proporcionarlos de manera unilateral y sin necesidad de notificar al TRABAJADOR, cuando lo considere pertinente.

**QUINTA. AUTORIZACION DE DESCUENTOS**: cuando por causa emanada directa o indirectamente de la relación contractual existan obligaciones de tipo económico a cargo del TRABAJADOR y a favor del EMPLEADOR, éste procederá, a efectuar las deducciones a que hubiere lugar en cualquier tiempo y, más concretamente, a la terminación del presente contrato y así lo autoriza desde ahora EL TRABAJADOR, entendiendo expresamente las partes que la presente autorización cumple las condiciones, de orden escrita previa, aplicable para cada caso. El trabajador acepta y por lo tanto autoriza al empleador para que en el evento que se pague de más algún concepto salarial, se compense y/o descuente de la nómina y/o de la liquidación de las prestaciones sociales el valor pagado de más al trabajador. También autoriza al empleador a compensar y/o descontar y/o retener de su liquidación de prestaciones sociales y/o de sus ingresos laborales cualquier suma que el trabajador quede adeudando a la Empresa, bien sea por concepto de préstamos y/o dineros que estén bajo responsabilidad del trabajador, dinero que puede estar representado en moneda y/ o mercancía y/o materia prima.

**SEXTA. JORNADA LABORAL:** El trabajador se obliga a laborar en los turnos y dentro de las horas señaladas por el empleador, pudiendo hacer éste ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente, sin que ello se considere como una desmejora e las condiciones laborales del trabajador. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes, podrán repartirse total o parcialmente las horas

de la jornada ordinaria, con base en lo dispuesto por el Artículo 164 del Código Sustantivo del Trabajo, modificado por el Artículo 23 de la ley 50/90, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan de la misma, según Artículo 167 ídem.

**SEPTIMA. PERIODO DE PRUEBA y DURACION DEL CONTRATO:** Los dos primeros meses del presente contrato se considera como periodo de prueba y por consiguiente, cualquiera de las partes podrá terminar el contrato unilateralmente, en cualquier momento durante dicho periodo. En el evento que EL TRABAJADOR, decida dar por terminado la presente relación laboral, informará al empleador con 15 días de anticipación, de tal determinación. Si el EMPLEADOR tomara la decisión de dar por terminada la presente relación laboral, avisará a este por escrito de tal decisión, cuando se termine la actividad para la cual fue contratado, lo cual se considera como una justa causa para dar por terminado la presente relación contractual al tenor del articulo 5 numeral 1 literal d de la ley 50/90. Si EL EMPLEADOR decide dar por terminado unilateralmente y sin justa causa esta relación contractual, pagará AL TRABAJADOR a manera de indemnización el equivalente a 15 días de salario.

**OCTAVO. DURACION DEL CONTRATO:** La duración del presente contrato será de Cinco meses y cuatro días contados a partir del 26 de enero y hasta el 30 de junio de 2022.

**NOVENO. OBLIGACIONES DEL TRABAJADOR**: Además de las obligaciones determinadas en la ley y en los reglamentos, EL TRABAJADOR se compromete a:

1) A poner al servicio del EMPLEADOR toda su capacidad de trabajo en forma exclusiva, en el desempeño de las funciones o labores propias del oficio o cargo ya mencionado y de las que sean anexas o complementarias, de conformidad con las órdenes e instrucciones que le imponga EL EMPLEADOR o sus representantes, en forma verbal o escrita, y de las que consten en el reglamento o manuales generales o propios del cargo.
2) A no prestar directa ni indirectamente servicios laborales a otros empleadores, ni a trabajar por cuenta propia en el mismo oficio.
3) A observar en el cumplimiento de sus obligaciones todo el cuidado y diligencia para la cumplida y eficaz ejecución de los trabajos que se le encomienden.
4) A guardar estricta reserva de todo cuanto llegue a su conocimiento por razón de su trabajo y cuya comunicación a otras personas pueda causar perjuicio al empleador.
5) A aceptar cualquier otro empleo, cargo u oficio donde lo promueva EL EMPLEADOR, bajo su dependencia y que EL TRABAJADOR sea capaz de desempeñar, siempre que el cambio no desmejore la remuneración básica.
6) A cumplir las órdenes e instrucciones que para el buen desempeño de su cargo sean impartidas verbalmente o por escrito por sus superiores.
7) A conservar y restituir salvo el deterioro natural causado por el uso, los instrumentos, máquinas, muebles o elementos que le sean facilitados para el cumplimiento de sus funciones.
8) A comunicar oportunamente a sus superiores las observaciones que estime conducentes para evitar daños a la compañía.

9) A prestar la colaboración que las circunstancias exijan en caso de siniestro o riesgo inminente que afecten o amenacen las personas o cosas de la empresa.
10) A observar con suma diligencia y cuidado las instrucciones y órdenes preventivas de accidentes o enfermedades profesionales.
11) A no tener durante las horas de trabajo ocupaciones distintas de las que EL EMPLEADOR le encomiende.
12) A cumplir las obligaciones especiales señaladas en este contrato, el Reglamento de trabajo de la Empresa y el manual de instrucciones de su cargo que hace parte de este contrato.
13) Igualmente EL TRABAJADOR se obliga para con EL EMPLEADOR a guardar confidencialidad en relación con cualquier información, datos, documentos, índices de negación, estadísticas de mercadeo, etc., que sean recibidas por EL TRABAJADOR en razón al ejercicio de sus funciones, para el desarrollo del contrato inicial. EL TRABAJADOR no podrá utilizar dicha información, datos o documentos confidenciales para fines distintos a los requeridos para la labor asignada, ni podrá publicar o divulgar a terceros dicha información, datos o documentos salvo en los siguientes casos: a) Cuando así lo exijan las disposiciones legales vigentes. b) Cuando así lo exija una autoridad competente. c) Por autorización previa por escrito del EMPLEADOR. La desprotección o revelación de cualquier información, dato o documento por cuenta del TRABAJADOR, se considera como falta grave, constituyendo justa causa para dar por terminado el contrato por parte del EMPLEADOR.

**DECIMO. TERMINACION UNILATERAL:** Las partes acuerdan bilateralmente que son las justas causas para poner término a este contrato de manera unilateral las contempladas en el Artículo 7o del Decreto 2351 de 1965 y además, las faltas que para el efecto se califican como graves por parte del EMPLEADOR, definidas en el Reglamento Interno de Trabajo, que se incorpora a este contrato. Al igual que las siguientes causas:
1) El haber sufrido engaño por parte del TRABAJADOR mediante la presentación de certificados falsos para su admisión tendientes a obtener un provecho indebido.
2) La violación o no cumplimiento por parte de EL TRABAJADOR de cualquiera de sus obligaciones legales, contractuales o reglamentarias y especialmente de las obligaciones propias de su cargo, relacionadas anteriormente.
3) La ejecución por parte de EL TRABAJADOR de labores remuneradas al servicio de terceros.
4) La revelación de secretos y datos reservados de la empresa.
5) Las desavenencias reiteradas con sus compañeros o con EL EMPLEADOR o sus representantes.
6) El hecho de que EL TRABAJADOR llegue embriagado o con signos de guayabo o bajo el efecto de drogas enervantes al lugar de trabajo, o ingiera bebidas embriagantes o consuma las mencionadas drogas en el sitio de trabajo, o en el cumplimiento del mismo, aún por primera vez.
7) El hecho de que el trabajador abandone el sitio de trabajo asignado para el desempeño de su labor, sin el permiso de sus supervisores.
8) La no asistencia a una sesión completa de trabajo, o más, sin excusa suficiente a juicio de EL EMPLEADOR, salvo fuerza mayor o caso fortuito debidamente comprobados.

9) Las quejas reiteradas de mala atención por parte de los clientes, proveedores o compañeros de trabajo, jefes mediatos e inmediatos a los cuales debe subordinación y respeto.
10)La realización de ventas por precios superiores o inferiores a los indicados en los catálogos y listas de precios de la empresa, o concediendo condiciones de crédito no autorizadas por EL EMPLEADOR.
11) La simulación de ventas.
12) Presentar cuentas de gastos ficticias.
13) La presentación de cualquier documento falso o adulterado o datos falsos para hacerlos valer ante la empresa.
14) El uso o destinación diferente de los dineros de propiedad de la empresa, o la retención injustificada de dichos dineros.
15) La ocurrencia de faltantes de dinero o títulos valores.
16) Retener dinero o hacer efectivos cheques recibidos para el empleador.
17) Solicitar u obtener de los clientes de la compañía dineros en préstamo o mercancías a crédito.
18)Solicitar préstamos especiales o ayuda económica a los clientes del EMPLEADOR aprovechándose de su cargo y oficio o aceptarles donaciones de cualquier clase sin la previa autorización escrita del EMPLEADOR.
19) La negativa por parte del trabajador a ejecutar el recaudo de la cartera (facturas, notas, débito, cheques devueltos, entre otros) ó de realizar la labor encomendada.
20) La retención de mercancías devueltas por los clientes de propiedad de la empresa.
21) La venta de mercancías a clientes con el nombre de otro para contravenir una orden impartida por la empresa.
22) Autorizar o ejecutar sin ser de su competencia, operaciones que afecten los intereses del EMPLEADOR o negociar bienes y/o mercancías del empleador en provecho propio.
23) El tomar pedidos a clientes que figuren en su estado de cuenta con notas crédito por cheques devueltos, sin importar el causal y que no hayan sido previamente cancelados.
24) Actuar con manifiesta negligencia en el manejo del dinero recaudado a los clientes, omitiendo las precauciones personales y las ofrecidas por la empresa como son la solicitud de escoltas o la consignación inmediata del dinero en Bancos o corporaciones; que conlleva a la pérdida del mismo sea mediante robo o atraco.
25)Cualquier actitud en los compromisos comerciales, personales o en las relaciones sociales, que pueda afectar en forma nociva la reputación del EMPLEADOR.
26) Retirar de las instalaciones donde funcione la empresa elementos, máquinas y útiles de propiedad del empleador sin autorización escrita
27) Las demás faltas consideradas como graves en los anexos del presente contrato y en el Reglamento Interno de Trabajo.
**PARAGRAFO.** Convienen las partes que en caso de no cumplir con las prohibiciones y obligaciones aquí señaladas, constituye falta grave por parte del TRABAJADOR y facultará al EMPLEADOR para dar por terminado de manera unilateral y justa causa el contrato de trabajo.

**DECIMA PRIMERA. PROPIEDAD INDUSTRIAL E INTELECTUAL:** Las invenciones y descubrimiento realizados por EL TRABAJADOR contratado para

investigar pertenecen al EMPLEADOR de conformidad con lo dispuesto en el Articulo 20 y concordantes de la ley 23 de 1982 sobre Derechos de autor. En cualquier otro caso la investigación o invento pertenecen al TRABAJADOR, salvo cuando éste no haya sido contratado para investigar y realice la invención mediante datos o medios conocidos o utilizados en razón de la labor desempeñada, evento en el cual el TRABAJADOR tendrá derecho a una compensación que se fijará de acuerdo al monto del salario, la importancia del invento o descubrimiento, el beneficio que reporte al EMPLEADOR y similares.

**DECIMA SEGUNDA. LUGAR DE PRESTACION DEL SERVICIO:** Las partes podrán convenir que el trabajo se preste en un lugar diferente al inicialmente contratado, siempre que tales traslados no desmejoren sus condiciones laborales o de remuneración o impliquen perjuicios para EL TRABAJADOR. EL TRABAJADOR se obliga a aceptar los cambios de oficio que decida EL EMPLEADOR dentro de su poder subordinante, siempre que se respeten las condiciones laborales del TRABAJADOR.

**DECIMO TERCERA:** Es consideración a que toda la liquidación y pago de salarios y prestaciones exige varios días para obtener las datos contables, revisarlos, hacer la liquidación definitiva y aprobarlas por las partes, girar los cheques, entre otros, y en muchos casos es necesario hacer la entrega del cargo y comprobar que EL TRABAJADOR no ha incurrido en actos que pueden afectar dicha liquidación, las partes convienen fijar el plazo no superior a quince (15) días calendario, que se considera razonable para estos efectos, contando a partir de la fecha de terminación de contrato, dentro del cual podrá EL EMPLEADOR liquidar y pagar los salarios, prestaciones e indemnizaciones debidos, sin que por ello incurra en mora ni quede obligado a la indemnización de salarios en los términos del artículo 65 del Código Sustantivo de Trabajo.

**DECIMA CUARTA:** El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto cualquier contrato verbal o escrito celebrado entre las partes con anterioridad.

**DECIMO QUINTA: INVENCIONES Y DESCUBRIMIENTOS**: Las Invenciones o descubrimientos realizados por el trabajador, mientras preste sus servicios al empleador, pertenecerán a este, de conformidad con lo dispuesto en el ARTÍCULO 8o. de la decisión 85 del acuerdo de Cartagena, incorporado a la legislación colombiana mediante decreto 1190 de 1978, en consecuencia tendrá el empleador el derecho de hacer patentar a su nombre o a nombre de terceros esos inventos o mejoras, respetándose el derecho del trabajador a ser mencionado como inventor en la patente, si así lo desea, de conformidad con el artículo 9o. Ibidem. El trabajador accederá a facilitar el cumplimiento oportuno de las correspondientes formalidades y dará su firma o extenderá los poderes y documentos necesarios para tal fin según y cuando se lo solicite el empleador, sin que este quede obligado al pago de compensación alguna.

**DECIMO SEXTA. PRINCIPIO CONTRACTUAL**. Este contrato ha sido redactado estrictamente de acuerdo con la ley y la jurisprudencia y será interpretado de buena fe en consonancia con el Código Sustantivo de Trabajo cuyo objeto en su artículo 1o es lograr la justicia en las relaciones que surjan entre EL EMPLEADOR Y TRABAJADOR dentro de un espíritu de coordinación

económica y equilibrio social. Las modificaciones que se acuerden al presente contrato se anotarán a continuación de su texto.

EL TRABAJADOR declara haber leído y entendido en su integridad este documento y lo hace constar expresamente. Para constancia se firma en dos (2) ejemplares del mismo tenor con destino a cada una de las partes, en la Ciudad de Chinchiná, el día 25 de enero de 2022.

**LUZ ANDREA HENAO TORRES**
Representante Legal
**CONTRATANTE**
C.C. N. 42.163.587 de Pereira

EDILBERTO VALENCIA
**CONTRATISTA**
C.C. N. 1.116.260.371

**CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR DURACION DE LA OBRA O LABOR CONTRATADA No: 005-2022**

- **NOMBRE DEL EMPLEADOR: FUNDACION AMA**
- **IDENTIFICACION DEL EMPLEADOR: 900091163-6**
- **DIRECCION DEL EMPLEADOR: CRA 5 NO. 38-45 PEREIRA**
- **NOMBRE DEL TRABAJADOR: MARIA AMPARO LOPEZ**
- **IDENTIFICACION DEL TRABAJADOR: 24.624.105**
- **OFICIO QUE DESEMPEÑA: AUXILIAR DE ENFERMERÍA**
- **SALARIO MENSUAL: 1 SMMLV**
- **PAGADERO: MES VENCIDO**
- **LUGAR DONDE DESEMPEÑA LABORES: CHINCHINA, CALDAS**
- **CIUDAD DONDE HA SIDO CONTRATADO: CHINCHINA, CALDAS.**
- **FECHA DE INICIO LABORES: 26 DE ENERO DE 2022**
- **OBRA O LABOR CONTRATADA: CONVENIO DE ASOCIACIÓN NO. 002-2022 SUSCRITO ENTRE EL MUNICIPIO DE CHINCHINA Y LA FUNDACION PARA LAS ALIANZAS MIXTAS ACTIVAS "AMA".**

Entre el empleador y trabajador, de las condiciones ya dichas, identificados como aparece al pie de sus firmas, se ha celebrado el presente contrato individual de trabajo por duración de la obra o labor contratada, regido además por las siguientes cláusulas:

**PRIMERA:** EL EMPLEADOR contrata los servicios personales de EL TRABAJADOR para desempeñar en forma exclusiva las funciones inherentes al oficio ya dicho y éste se obliga durante toda la vigencia del Contrato a) Poner al servicio del EMPLEADOR toda su capacidad normal de trabajo, en forma exclusiva, en el desempeño de las funciones propias del oficio mencionado y en las labores anexas y complementarias del mismo, de conformidad con las órdenes e instrucciones que le imparta EL EMPLEADOR personalmente o a través de personal autorizado para hacerlo, b) A prestar durante la vigencia del contrato directa ni indirectamente servicios laborales a otros empleadores, ni trabajar por cuenta propia en el mismo oficio. c) Al acatamiento de las normas Legales y convencionales (sustantivas y procésales) consagradas en la Ley. d) Al cumplimiento de las disposiciones contenidas en el Reglamento Interno de Trabajo de EL EMPLEADOR. e) A desplazarse por su cuenta y riesgo a todos y cada uno de los lugares que a bien tenga como segmento especifico de su labor, por lo tanto, el empleador no se responsabiliza en cuanto al modo ni la forma en que el trabajador realice sus desplazamientos, ya sea al sitio de trabajo, lugar de labor o domicilio del trabajador.

**SEGUNDA. FUNCIONES Y CONDICIONES DEL TRABAJADOR:** Las funciones principales del TRABAJADOR son las que sean asignadas por su jefe directo o las que se le asigne por medio de documento escrito:

1. Gestionar y garantizar espacios de Atención Primaria en salud.
2. Desarrollar como mínimo 4 talleres (1 semanal) con una duración aproximadamente de una hora y media cada uno que contemplen la promoción de estilos de vida saludable, de acuerdo con las características de los adultos mayores, prevención de enfermedades, detección oportuna de patologías relacionadas con la malnutrición, medicina general, geriatría y odontología, apoyados en los recursos y actores de la Seguridad Social en Salud vigente en Colombia, en los términos que establecen las normas correspondientes.
3. Remisión y acompañamiento a los adultos mayores a los servicios de salud; cuando ello se requiera.
4. Desarrollar actividades que mitiguen el riesgo de los pacientes crónicos.
5. Acompañamiento y seguimiento de la adherencia al tratamiento, durante el tiempo de permanecía en el centro.
6. Instituir y promocionar las celebraciones y campañas del calendario de salud pública, enfocadas en la calidad de vida de los usuarios del centro.
7. Brindar una atención cordial a los adultos mayores acatando en la mejor disposición las sugerencias realizadas.
8. Realizar el seguimiento mensual del estado de afiliación a la EPS de los adultos mayores y en el caso que no se tenga se realizar el acompañamiento junto con la secretaria de salud del municipio para su correspondiente afiliación.
9. Cumplir con todos los protocolos de bioseguridad para prevenir cualquier contagio para COVID-19, esto incluye el uso constante y adecuado de los elementos de protección personal y el desarrollo frecuente las técnicas de desinfección.

**TERCERA. SALARIO:** EL EMPLEADOR pagará al TRABAJADOR por la prestación de sus servicios, UN SALARIO MINIMO MENSUAL LEGAL VIGENTE. EL salario será pagado MES VENCIDO. Dentro de la remuneración pactada se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos que se interpongan dentro del respectivo mes, de que tratan los Capítulos I y II del Título VII del Código Sustantivo del Trabajo. Se aclara y se conviene que en los casos en que EL TRABAJADOR devengue bonificaciones, o cualquiera otra modalidad de salario variable de dichos ingresos, constituye remuneración ordinaria restante está destinado a remunerar el descanso de los días dominicales y festivos de que tratan los Capítulos I y II del Título VII del Código Sustantivo de Trabajo. EL EMPLEADOR no suministra ninguna clase de salario en especie.

**CUARTA. PAGOS QUE NO SON SALARIO**: Convienen expresamente las partes que ninguno de los pagos enumerados en el artículo 128 del Código Sustantivo del Trabajo, Subrogado L. 50/90, Art. 15, tiene carácter de salario. Igualmente se acuerda que los siguientes beneficios o auxilios, de conformidad con la misma norma, tampoco tendrán naturaleza salarial: a) Los medios de transporte que le sean proporcionados para que desempeñe a cabalidad sus funciones, las movilizaciones o cualquier otro de la misma naturaleza. b) También se declaran, expresamente que los beneficios o auxilios en dinero, en especie o servicios que llegare a recibir EL TRABAJADOR, tampoco tendrá naturaleza salarial para ningún efecto prestacional o de parafiscalidad. c) Igualmente no tendrán naturaleza salarial para ningún efecto prestacional o de parafiscalidad los siguientes conceptos: c1) Los gastos de viaje que realice el

empleado, pues los mismos no enriquecen el patrimonio de este, sino que por el contrario son gastos que debe realizar la empresa para el desarrollo de su objeto social o lo que es lo mismo para realizar la actividad productora de renta. c2) Subsidio de alimentación en dinero o en especie que reciba el trabajador o el auxilio de estudio. c3) Las sumas que ocasionalmente y que por mera liberalidad reciba EL TRABAJADOR en dinero o en especie no para su beneficio ni para enriquecer su patrimonio sino para desempeñar a cabalidad sus funciones tales como gastos de representación, auxilio de transporte adicional y elementos de trabajo; c4) Igualmente no constituyen salario los incentivos, bonos, bonificaciones, auxilios, premios o concursos que conceda EL EMPLEADOR a el TRABAJADOR, así sean habituales, por cumplimientos de objetivos, o de actividades especiales. d) En ejercicio de la autonomía de la voluntad, acuerdan EL TRABAJADOR Y EL EMPLEADOR pactar como pagos no constitutivos de salario para ningún efecto salarial, prestacional o de parafiscalidad, las sumas que ocasionalmente y por mera liberalidad llegaré o llegue a recibir EL TRABAJDOR por parte de EL EMPLEADOR. **PARAGRAFO PRIMERO**: No obstante lo anterior, es entendido por las partes contratantes que queda a discrecionalidad de EL EMPLEADOR fijar las metas o presupuestos de cumplimiento para el pago de bonificaciones, incentivos, premios o concursos que conceda al TRABAJADOR. **PARAGRAFO SEGUNDO**: Entienden las partes contratantes que, en virtud a los auxilios, bonificaciones, incentivos, premios y demás conceptos reseñados en esta cláusula son voluntarios y unilaterales del EMPLEADOR, éste podrá dejar de proporcionarlos de manera unilateral y sin necesidad de notificar al TRABAJADOR, cuando lo considere pertinente.

**QUINTA. AUTORIZACION DE DESCUENTOS**: cuando por causa emanada directa o indirectamente de la relación contractual existan obligaciones de tipo económico a cargo del TRABAJADOR y a favor del EMPLEADOR, éste procederá, a efectuar las deducciones a que hubiere lugar en cualquier tiempo y, más concretamente, a la terminación del presente contrato y así lo autoriza desde ahora EL TRABAJADOR, entendiendo expresamente las partes que la presente autorización cumple las condiciones, de orden escrita previa, aplicable para cada caso. El trabajador acepta y por lo tanto autoriza al empleador para que en el evento que se pague de más algún concepto salarial, se compense y/o descuente de la nómina y/o de la liquidación de las prestaciones sociales el valor pagado de más al trabajador. También autoriza al empleador a compensar y/o descontar y/o retener de su liquidación de prestaciones sociales y/o de sus ingresos laborales cualquier suma que el trabajador quede adeudando a la Empresa, bien sea por concepto de préstamos y/o dineros que estén bajo responsabilidad del trabajador, dinero que puede estar representado en moneda y/ o mercancía y/o materia prima.

**SEXTA. JORNADA LABORAL:** El trabajador se obliga a laborar en los turnos y dentro de las horas señaladas por el empleador, pudiendo hacer éste ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente, sin que ello se considere como una desmejora e las condiciones laborales del trabajador. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes, podrán repartirse total o parcialmente las horas de la jornada ordinaria, con base en lo dispuesto por el Artículo 164 del Código Sustantivo del Trabajo, modificado por el Artículo 23 de la ley 50/90, teniendo

en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan de la misma, según Artículo 167 ídem.

**SEPTIMA. PERIODO DE PRUEBA y DURACION DEL CONTRATO:** Los dos primeros meses del presente contrato se considera como periodo de prueba y por consiguiente, cualquiera de las partes podrá terminar el contrato unilateralmente, en cualquier momento durante dicho periodo. En el evento que EL TRABAJADOR, decida dar por terminado la presente relación laboral, informará al empleador con 15 días de anticipación, de tal determinación. Si el EMPLEADOR tomara la decisión de dar por terminada la presente relación laboral, avisará a este por escrito de tal decisión, cuando se termine la actividad para la cual fue contratado, lo cual se considera como una justa causa para dar por terminado la presente relación contractual al tenor del articulo 5 numeral 1 literal d de la ley 50/90. Si EL EMPLEADOR decide dar por terminado unilateralmente y sin justa causa esta relación contractual, pagará AL TRABAJADOR a manera de indemnización el equivalente a 15 días de salario.

**OCTAVO. DURACION DEL CONTRATO:** La duración del presente contrato será de Cinco meses y cuatro días contados a partir del 26 de enero y hasta el 30 de junio de 2022.

**NOVENO. OBLIGACIONES DEL TRABAJADOR**: Además de las obligaciones determinadas en la ley y en los reglamentos, EL TRABAJADOR se compromete a:

1) A poner al servicio del EMPLEADOR toda su capacidad de trabajo en forma exclusiva, en el desempeño de las funciones o labores propias del oficio o cargo ya mencionado y de las que sean anexas o complementarias, de conformidad con las órdenes e instrucciones que le imponga EL EMPLEADOR o sus representantes, en forma verbal o escrita, y de las que consten en el reglamento o manuales generales o propios del cargo.
2) A no prestar directa ni indirectamente servicios laborales a otros empleadores, ni a trabajar por cuenta propia en el mismo oficio.
3) A observar en el cumplimiento de sus obligaciones todo el cuidado y diligencia para la cumplida y eficaz ejecución de los trabajos que se le encomienden.
4) A guardar estricta reserva de todo cuanto llegue a su conocimiento por razón de su trabajo y cuya comunicación a otras personas pueda causar perjuicio al empleador.
5) A aceptar cualquier otro empleo, cargo u oficio donde lo promueva EL EMPLEADOR, bajo su dependencia y que EL TRABAJADOR sea capaz de desempeñar, siempre que el cambio no desmejore la remuneración básica.
6) A cumplir las órdenes e instrucciones que para el buen desempeño de su cargo sean impartidas verbalmente o por escrito por sus superiores.
7) A conservar y restituir salvo el deterioro natural causado por el uso, los instrumentos, máquinas, muebles o elementos que le sean facilitados para el cumplimiento de sus funciones.
8) A comunicar oportunamente a sus superiores las observaciones que estime conducentes para evitar daños a la compañía.
9) A prestar la colaboración que las circunstancias exijan en caso de siniestro o riesgo inminente que afecten o amenacen las personas o cosas de la empresa.

10) A observar con suma diligencia y cuidado las instrucciones y órdenes preventivas de accidentes o enfermedades profesionales.
11) A no tener durante las horas de trabajo ocupaciones distintas de las que EL EMPLEADOR le encomiende.
12) A cumplir las obligaciones especiales señaladas en este contrato, el Reglamento de trabajo de la Empresa y el manual de instrucciones de su cargo que hace parte de este contrato.
13) Igualmente EL TRABAJADOR se obliga para con EL EMPLEADOR a guardar confidencialidad en relación con cualquier información, datos, documentos, índices de negación, estadísticas de mercadeo, etc., que sean recibidas por EL TRABAJADOR en razón al ejercicio de sus funciones, para el desarrollo del contrato inicial. EL TRABAJADOR no podrá utilizar dicha información, datos o documentos confidenciales para fines distintos a los requeridos para la labor asignada, ni podrá publicar o divulgar a terceros dicha información, datos o documentos salvo en los siguientes casos: a) Cuando así lo exijan las disposiciones legales vigentes. b) Cuando así lo exija una autoridad competente. c) Por autorización previa por escrito del EMPLEADOR. La desprotección o revelación de cualquier información, dato o documento por cuenta del TRABAJADOR, se considera como falta grave, constituyendo justa causa para dar por terminado el contrato por parte del EMPLEADOR.

**DECIMO. TERMINACION UNILATERAL:** Las partes acuerdan bilateralmente que son las justas causas para poner término a este contrato de manera unilateral las contempladas en el Artículo 7o del Decreto 2351 de 1965 y además, las faltas que para el efecto se califican como graves por parte del EMPLEADOR, definidas en el Reglamento Interno de Trabajo, que se incorpora a este contrato. Al igual que las siguientes causas:
1) El haber sufrido engaño por parte del TRABAJADOR mediante la presentación de certificados falsos para su admisión tendientes a obtener un provecho indebido.
2) La violación o no cumplimiento por parte de EL TRABAJADOR de cualquiera de sus obligaciones legales, contractuales o reglamentarias y especialmente de las obligaciones propias de su cargo, relacionadas anteriormente.
3) La ejecución por parte de EL TRABAJADOR de labores remuneradas al servicio de terceros.
4) La revelación de secretos y datos reservados de la empresa.
5) Las desavenencias reiteradas con sus compañeros o con EL EMPLEADOR o sus representantes.
6) El hecho de que EL TRABAJADOR llegue embriagado o con signos de guayabo o bajo el efecto de drogas enervantes al lugar de trabajo, o ingiera bebidas embriagantes o consuma las mencionadas drogas en el sitio de trabajo, o en el cumplimiento del mismo, aún por primera vez.
7) El hecho de que el trabajador abandone el sitio de trabajo asignado para el desempeño de su labor, sin el permiso de sus supervisores.
8) La no asistencia a una sesión completa de trabajo, o más, sin excusa suficiente a juicio de EL EMPLEADOR, salvo fuerza mayor o caso fortuito debidamente comprobados.
9) Las quejas reiteradas de mala atención por parte de los clientes, proveedores o compañeros de trabajo, jefes mediatos e inmediatos a los cuales debe subordinación y respeto.

10)La realización de ventas por precios superiores o inferiores a los indicados en los catálogos y listas de precios de la empresa, o concediendo condiciones de crédito no autorizadas por EL EMPLEADOR.
11) La simulación de ventas.
12) Presentar cuentas de gastos ficticias.
13) La presentación de cualquier documento falso o adulterado o datos falsos para hacerlos valer ante la empresa.
14) El uso o destinación diferente de los dineros de propiedad de la empresa, o la retención injustificada de dichos dineros.
15) La ocurrencia de faltantes de dinero o títulos valores.
16) Retener dinero o hacer efectivos cheques recibidos para el empleador.
17) Solicitar u obtener de los clientes de la compañía dineros en préstamo o mercancías a crédito.
18)Solicitar préstamos especiales o ayuda económica a los clientes del EMPLEADOR aprovechándose de su cargo y oficio o aceptarles donaciones de cualquier clase sin la previa autorización escrita del EMPLEADOR.
19) La negativa por parte del trabajador a ejecutar el recaudo de la cartera (facturas, notas, débito, cheques devueltos, entre otros) ó de realizar la labor encomendada.
20) La retención de mercancías devueltas por los clientes de propiedad de la empresa.
21) La venta de mercancías a clientes con el nombre de otro para contravenir una orden impartida por la empresa.
22) Autorizar o ejecutar sin ser de su competencia, operaciones que afecten los intereses del EMPLEADOR o negociar bienes y/o mercancías del empleador en provecho propio.
23) El tomar pedidos a clientes que figuren en su estado de cuenta con notas crédito por cheques devueltos, sin importar el causal y que no hayan sido previamente cancelados.
24) Actuar con manifiesta negligencia en el manejo del dinero recaudado a los clientes, omitiendo las precauciones personales y las ofrecidas por la empresa como son la solicitud de escoltas o la consignación inmediata del dinero en Bancos o corporaciones; que conlleva a la pérdida del mismo sea mediante robo o atraco.
25)Cualquier actitud en los compromisos comerciales, personales o en las relaciones sociales, que pueda afectar en forma nociva la reputación del EMPLEADOR.
26) Retirar de las instalaciones donde funcione la empresa elementos, máquinas y útiles de propiedad del empleador sin autorización escrita
27) Las demás faltas consideradas como graves en los anexos del presente contrato y en el Reglamento Interno de Trabajo.

**PARAGRAFO.** Convienen las partes que en caso de no cumplir con las prohibiciones y obligaciones aquí señaladas, constituye falta grave por parte del TRABAJADOR y facultará al EMPLEADOR para dar por terminado de manera unilateral y justa causa el contrato de trabajo.

**DECIMA PRIMERA. PROPIEDAD INDUSTRIAL E INTELECTUAL:** Las invenciones y descubrimiento realizados por EL TRABAJADOR contratado para investigar pertenecen al EMPLEADOR de conformidad con lo dispuesto en el Articulo 20 y concordantes de la ley 23 de 1982 sobre Derechos de autor. En cualquier otro caso la investigación o invento pertenecen al TRABAJADOR,

salvo cuando éste no haya sido contratado para investigar y realice la invención mediante datos o medios conocidos o utilizados en razón de la labor desempeñada, evento en el cual el TRABAJADOR tendrá derecho a una compensación que se fijará de acuerdo al monto del salario, la importancia del invento o descubrimiento, el beneficio que reporte al EMPLEADOR y similares.

**DECIMA SEGUNDA. LUGAR DE PRESTACION DEL SERVICIO:** Las partes podrán convenir que el trabajo se preste en un lugar diferente al inicialmente contratado, siempre que tales traslados no desmejoren sus condiciones laborales o de remuneración o impliquen perjuicios para EL TRABAJADOR. EL TRABAJADOR se obliga a aceptar los cambios de oficio que decida EL EMPLEADOR dentro de su poder subordinante, siempre que se respeten las condiciones laborales del TRABAJADOR.

**DECIMO TERCERA:** Es consideración a que toda la liquidación y pago de salarios y prestaciones exige varios días para obtener las datos contables, revisarlos, hacer la liquidación definitiva y aprobarlas por las partes, girar los cheques, entre otros, y en muchos casos es necesario hacer la entrega del cargo y comprobar que EL TRABAJADOR no ha incurrido en actos que pueden afectar dicha liquidación, las partes convienen fijar el plazo no superior a quince (15) días calendario, que se considera razonable para estos efectos, contando a partir de la fecha de terminación de contrato, dentro del cual podrá EL EMPLEADOR liquidar y pagar los salarios, prestaciones e indemnizaciones debidos, sin que por ello incurra en mora ni quede obligado a la indemnización de salarios en los términos del artículo 65 del Código Sustantivo de Trabajo.

**DECIMA CUARTA:** El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto cualquier contrato verbal o escrito celebrado entre las partes con anterioridad.

**DECIMO QUINTA: INVENCIONES Y DESCUBRIMIENTOS**: Las Invenciones o descubrimientos realizados por el trabajador, mientras preste sus servicios al empleador, pertenecerán a este, de conformidad con lo dispuesto en el ARTÍCULO 8o. de la decisión 85 del acuerdo de Cartagena, incorporado a la legislación colombiana mediante decreto 1190 de 1978, en consecuencia tendrá el empleador el derecho de hacer patentar a su nombre o a nombre de terceros esos inventos o mejoras, respetándose el derecho del trabajador a ser mencionado como inventor en la patente, si así lo desea, de conformidad con el artículo 9o. Ibidem. El trabajador accederá a facilitar el cumplimiento oportuno de las correspondientes formalidades y dará su firma o extenderá los poderes y documentos necesarios para tal fin según y cuando se lo solicite el empleador, sin que este quede obligado al pago de compensación alguna.

**DECIMO SEXTA. PRINCIPIO CONTRACTUAL**. Este contrato ha sido redactado estrictamente de acuerdo con la ley y la jurisprudencia y será interpretado de buena fe en consonancia con el Código Sustantivo de Trabajo cuyo objeto en su artículo 1o es lograr la justicia en las relaciones que surjan entre EL EMPLEADOR Y TRABAJADOR dentro de un espíritu de coordinación económica y equilibrio social. Las modificaciones que se acuerden al presente contrato se anotarán a continuación de su texto.

EL TRABAJADOR declara haber leído y entendido en su integridad este documento y lo hace constar expresamente. Para constancia se firma en dos (2) ejemplares del mismo tenor con destino a cada una de las partes, en la Ciudad de Chinchiná, el día 25 de enero de 2022.

**LUZ ANDREA HENAO TORRES**
Representante Legal
**CONTRATANTE**
C.C. N. 42.163.587 de Pereira

Amparo López
**MARIA AMPARO LOPEZ**
**CONTRATISTA**
C.C. N. 24.624.105 de Chinchiná




**CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR DURACION DE LA OBRA O LABOR CONTRATADA No: 006-2022**

- **NOMBRE DEL EMPLEADOR: FUNDACION AMA**
- **IDENTIFICACION DEL EMPLEADOR: 900091163-6**
- **DIRECCION DEL EMPLEADOR: CRA 5 NO. 38-45 PEREIRA**
- **NOMBRE DEL TRABAJADOR: JAZMIN ANDREA QUINTERO GAVIRIA**
- **IDENTIFICACION DEL TRABAJADOR: 1054991028**
- **OFICIO QUE DESEMPEÑA: AUXILIAR DE ENFERMERÍA**
- **SALARIO MENSUAL: 1 SMMLV**
- **PAGADERO: MES VENCIDO**
- **LUGAR DONDE DESEMPEÑA LABORES: CHINCHINA, CALDAS**
- **CIUDAD DONDE HA SIDO CONTRATADO: CHINCHINA, CALDAS.**
- **FECHA DE INICIO LABORES: 26 DE ENERO DE 2022**
- **OBRA O LABOR CONTRATADA: CONVENIO DE ASOCIACIÓN NO. 002-2022 SUSCRITO ENTRE EL MUNICIPIO DE CHINCHINA Y LA FUNDACION PARA LAS ALIANZAS MIXTAS ACTIVAS "AMA".**

Entre el empleador y trabajador, de las condiciones ya dichas, identificados como aparece al pie de sus firmas, se ha celebrado el presente contrato individual de trabajo por duración de la obra o labor contratada, regido además por las siguientes cláusulas:

**PRIMERA:** EL EMPLEADOR contrata los servicios personales de EL TRABAJADOR para desempeñar en forma exclusiva las funciones inherentes al oficio ya dicho y éste se obliga durante toda la vigencia del Contrato a) Poner al servicio del EMPLEADOR toda su capacidad normal de trabajo, en forma exclusiva, en el desempeño de las funciones propias del oficio mencionado y en las labores anexas y complementarias del mismo, de conformidad con las órdenes e instrucciones que le imparta EL EMPLEADOR personalmente o a través de personal autorizado para hacerlo, b) A prestar durante la vigencia del contrato directa ni indirectamente servicios laborales a otros empleadores, ni trabajar por cuenta propia en el mismo oficio. c) Al acatamiento de las normas Legales y convencionales (sustantivas y procésales) consagradas en la Ley. d) Al cumplimiento de las disposiciones contenidas en el Reglamento Interno de Trabajo de EL EMPLEADOR. e) A desplazarse por su cuenta y riesgo a todos y cada uno de los lugares que a bien tenga como segmento especifico de su labor, por lo tanto, el empleador no se responsabiliza en cuanto al modo ni la forma en que el trabajador realice sus desplazamientos, ya sea al sitio de trabajo, lugar de labor o domicilio del trabajador.

**SEGUNDA. FUNCIONES Y CONDICIONES DEL TRABAJADOR:** Las funciones principales del TRABAJADOR son las que sean asignadas por su jefe directo o las que se le asigne por medio de documento escrito:

1. Gestionar y garantizar espacios de Atención Primaria en salud.
2. Desarrollar como mínimo 4 talleres (1 semanal) con una duración aproximadamente de una hora y media cada uno que contemplen la promoción de estilos de vida saludable, de acuerdo con las características de los adultos mayores, prevención de enfermedades, detección oportuna de patologías relacionadas con la malnutrición, medicina general, geriatría y odontología, apoyados en los recursos y actores de la Seguridad Social en Salud vigente en Colombia, en los términos que establecen las normas correspondientes.
3. Remisión y acompañamiento a los adultos mayores a los servicios de salud; cuando ello se requiera.
4. Desarrollar actividades que mitiguen el riesgo de los pacientes crónicos.
5. Acompañamiento y seguimiento de la adherencia al tratamiento, durante el tiempo de permanecía en el centro.
6. Instituir y promocionar las celebraciones y campañas del calendario de salud pública, enfocadas en la calidad de vida de los usuarios del centro.
7. Brindar una atención cordial a los adultos mayores acatando en la mejor disposición las sugerencias realizadas.
8. Realizar el seguimiento mensual del estado de afiliación a la EPS de los adultos mayores y en el caso que no se tenga se realizar el acompañamiento junto con la secretaria de salud del municipio para su correspondiente afiliación.
9. Cumplir con todos los protocolos de bioseguridad para prevenir cualquier contagio para COVID-19, esto incluye el uso constante y adecuado de los elementos de protección personal y el desarrollo frecuente las técnicas de desinfección.

**TERCERA. SALARIO:** EL EMPLEADOR pagará al TRABAJADOR por la prestación de sus servicios, UN SALARIO MINIMO MENSUAL LEGAL VIGENTE. EL salario será pagado MES VENCIDO. Dentro de la remuneración pactada se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos que se interpongan dentro del respectivo mes, de que tratan los Capítulos I y II del Título VII del Código Sustantivo del Trabajo. Se aclara y se conviene que en los casos en que EL TRABAJADOR devengue bonificaciones, o cualquiera otra modalidad de salario variable de dichos ingresos, constituye remuneración ordinaria restante está destinado a remunerar el descanso de los días dominicales y festivos de que tratan los Capítulos I y II del Título VII del Código Sustantivo de Trabajo. EL EMPLEADOR no suministra ninguna clase de salario en especie.

**CUARTA. PAGOS QUE NO SON SALARIO**: Convienen expresamente las partes que ninguno de los pagos enumerados en el artículo 128 del Código Sustantivo del Trabajo, Subrogado L. 50/90, Art. 15, tiene carácter de salario. Igualmente se acuerda que los siguientes beneficios o auxilios, de conformidad con la misma norma, tampoco tendrán naturaleza salarial: a) Los medios de transporte que le sean proporcionados para que desempeñe a cabalidad sus funciones, las movilizaciones o cualquier otro de la misma naturaleza. b) También se declaran, expresamente que los beneficios o auxilios en dinero, en especie o servicios que llegare a recibir EL TRABAJADOR, tampoco tendrá naturaleza salarial para ningún efecto prestacional o de parafiscalidad. c) Igualmente no tendrán naturaleza salarial para ningún efecto prestacional o de

parafiscalidad los siguientes conceptos: c1) Los gastos de viaje que realice el empleado, pues los mismos no enriquecen el patrimonio de este, sino que por el contrario son gastos que debe realizar la empresa para el desarrollo de su objeto social o lo que es lo mismo para realizar la actividad productora de renta. c2) Subsidio de alimentación en dinero o en especie que reciba el trabajador o el auxilio de estudio. c3) Las sumas que ocasionalmente y que por mera liberalidad reciba EL TRABAJADOR en dinero o en especie no para su beneficio ni para enriquecer su patrimonio sino para desempeñar a cabalidad sus funciones tales como gastos de representación, auxilio de transporte adicional y elementos de trabajo; c4) Igualmente no constituyen salario los incentivos, bonos, bonificaciones, auxilios, premios o concursos que conceda EL EMPLEADOR a el TRABAJADOR, así sean habituales, por cumplimientos de objetivos, o de actividades especiales. d) En ejercicio de la autonomía de la voluntad, acuerdan EL TRABAJADOR Y EL EMPLEADOR pactar como pagos no constitutivos de salario para ningún efecto salarial, prestacional o de parafiscalidad, las sumas que ocasionalmente y por mera liberalidad llegaré o llegue a recibir EL TRABAJDOR por parte de EL EMPLEADOR. **PARAGRAFO PRIMERO**: No obstante lo anterior, es entendido por las partes contratantes que queda a discrecionalidad de EL EMPLEADOR fijar las metas o presupuestos de cumplimiento para el pago de bonificaciones, incentivos, premios o concursos que conceda al TRABAJADOR. **PARAGRAFO SEGUNDO**: Entienden las partes contratantes que, en virtud a los auxilios, bonificaciones, incentivos, premios y demás conceptos reseñados en esta cláusula son voluntarios y unilaterales del EMPLEADOR, éste podrá dejar de proporcionarlos de manera unilateral y sin necesidad de notificar al TRABAJADOR, cuando lo considere pertinente.

**QUINTA. AUTORIZACION DE DESCUENTOS**: cuando por causa emanada directa o indirectamente de la relación contractual existan obligaciones de tipo económico a cargo del TRABAJADOR y a favor del EMPLEADOR, éste procederá, a efectuar las deducciones a que hubiere lugar en cualquier tiempo y, más concretamente, a la terminación del presente contrato y así lo autoriza desde ahora EL TRABAJADOR, entendiendo expresamente las partes que la presente autorización cumple las condiciones, de orden escrita previa, aplicable para cada caso. El trabajador acepta y por lo tanto autoriza al empleador para que en el evento que se pague de más algún concepto salarial, se compense y/o descuente de la nómina y/o de la liquidación de las prestaciones sociales el valor pagado de más al trabajador. También autoriza al empleador a compensar y/o descontar y/o retener de su liquidación de prestaciones sociales y/o de sus ingresos laborales cualquier suma que el trabajador quede adeudando a la Empresa, bien sea por concepto de préstamos y/o dineros que estén bajo responsabilidad del trabajador, dinero que puede estar representado en moneda y/ o mercancía y/o materia prima.

**SEXTA. JORNADA LABORAL:** El trabajador se obliga a laborar en los turnos y dentro de las horas señaladas por el empleador, pudiendo hacer éste ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente, sin que ello se considere como una desmejora e las condiciones laborales del trabajador. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes, podrán repartirse total o parcialmente las horas de la jornada ordinaria, con base en lo dispuesto por el Artículo 164 del Código Sustantivo del Trabajo, modificado por el Artículo 23 de la ley 50/90, teniendo

en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan de la misma, según Artículo 167 ídem.

**SEPTIMA. PERIODO DE PRUEBA y DURACION DEL CONTRATO:** Los dos primeros meses del presente contrato se considera como periodo de prueba y por consiguiente, cualquiera de las partes podrá terminar el contrato unilateralmente, en cualquier momento durante dicho periodo. En el evento que EL TRABAJADOR, decida dar por terminado la presente relación laboral, informará al empleador con 15 días de anticipación, de tal determinación. Si el EMPLEADOR tomara la decisión de dar por terminada la presente relación laboral, avisará a este por escrito de tal decisión, cuando se termine la actividad para la cual fue contratado, lo cual se considera como una justa causa para dar por terminado la presente relación contractual al tenor del articulo 5 numeral 1 literal d de la ley 50/90. Si EL EMPLEADOR decide dar por terminado unilateralmente y sin justa causa esta relación contractual, pagará AL TRABAJADOR a manera de indemnización el equivalente a 15 días de salario.

**OCTAVO. DURACION DEL CONTRATO:** La duración del presente contrato será de cinco meses y cuatro días contados a partir del 26 de enero y hasta el 30 de junio de 2022.

**NOVENO. OBLIGACIONES DEL TRABAJADOR**: Además de las obligaciones determinadas en la ley y en los reglamentos, EL TRABAJADOR se compromete a:

1) A poner al servicio del EMPLEADOR toda su capacidad de trabajo en forma exclusiva, en el desempeño de las funciones o labores propias del oficio o cargo ya mencionado y de las que sean anexas o complementarias, de conformidad con las órdenes e instrucciones que le imponga EL EMPLEADOR o sus representantes, en forma verbal o escrita, y de las que consten en el reglamento o manuales generales o propios del cargo.
2) A no prestar directa ni indirectamente servicios laborales a otros empleadores, ni a trabajar por cuenta propia en el mismo oficio.
3) A observar en el cumplimiento de sus obligaciones todo el cuidado y diligencia para la cumplida y eficaz ejecución de los trabajos que se le encomienden.
4) A guardar estricta reserva de todo cuanto llegue a su conocimiento por razón de su trabajo y cuya comunicación a otras personas pueda causar perjuicio al empleador.
5) A aceptar cualquier otro empleo, cargo u oficio donde lo promueva EL EMPLEADOR, bajo su dependencia y que EL TRABAJADOR sea capaz de desempeñar, siempre que el cambio no desmejore la remuneración básica.
6) A cumplir las órdenes e instrucciones que para el buen desempeño de su cargo sean impartidas verbalmente o por escrito por sus superiores.
7) A conservar y restituir salvo el deterioro natural causado por el uso, los instrumentos, máquinas, muebles o elementos que le sean facilitados para el cumplimiento de sus funciones.
8) A comunicar oportunamente a sus superiores las observaciones que estime conducentes para evitar daños a la compañía.
9) A prestar la colaboración que las circunstancias exijan en caso de siniestro o riesgo inminente que afecten o amenacen las personas o cosas de la empresa.
10) A observar con suma diligencia y cuidado las instrucciones y órdenes preventivas de accidentes o enfermedades profesionales.

11) A no tener durante las horas de trabajo ocupaciones distintas de las que EL EMPLEADOR le encomiende.
12) A cumplir las obligaciones especiales señaladas en este contrato, el Reglamento de trabajo de la Empresa y el manual de instrucciones de su cargo que hace parte de este contrato.
13) Igualmente EL TRABAJADOR se obliga para con EL EMPLEADOR a guardar confidencialidad en relación con cualquier información, datos, documentos, índices de negación, estadísticas de mercadeo, etc., que sean recibidas por EL TRABAJADOR en razón al ejercicio de sus funciones, para el desarrollo del contrato inicial. EL TRABAJADOR no podrá utilizar dicha información, datos o documentos confidenciales para fines distintos a los requeridos para la labor asignada, ni podrá publicar o divulgar a terceros dicha información, datos o documentos salvo en los siguientes casos: a) Cuando así lo exijan las disposiciones legales vigentes. b) Cuando así lo exija una autoridad competente. c) Por autorización previa por escrito del EMPLEADOR. La desprotección o revelación de cualquier información, dato o documento por cuenta del TRABAJADOR, se considera como falta grave, constituyendo justa causa para dar por terminado el contrato por parte del EMPLEADOR.

**DECIMO. TERMINACION UNILATERAL:** Las partes acuerdan bilateralmente que son las justas causas para poner término a este contrato de manera unilateral las contempladas en el Artículo 7o del Decreto 2351 de 1965 y además, las faltas que para el efecto se califican como graves por parte del EMPLEADOR, definidas en el Reglamento Interno de Trabajo, que se incorpora a este contrato. Al igual que las siguientes causas:
1) El haber sufrido engaño por parte del TRABAJADOR mediante la presentación de certificados falsos para su admisión tendientes a obtener un provecho indebido.
2) La violación o no cumplimiento por parte de EL TRABAJADOR de cualquiera de sus obligaciones legales, contractuales o reglamentarias y especialmente de las obligaciones propias de su cargo, relacionadas anteriormente.
3) La ejecución por parte de EL TRABAJADOR de labores remuneradas al servicio de terceros.
4) La revelación de secretos y datos reservados de la empresa.
5) Las desavenencias reiteradas con sus compañeros o con EL EMPLEADOR o sus representantes.
6) El hecho de que EL TRABAJADOR llegue embriagado o con signos de guayabo o bajo el efecto de drogas enervantes al lugar de trabajo, o ingiera bebidas embriagantes o consuma las mencionadas drogas en el sitio de trabajo, o en el cumplimiento del mismo, aún por primera vez.
7) El hecho de que el trabajador abandone el sitio de trabajo asignado para el desempeño de su labor, sin el permiso de sus supervisores.
8) La no asistencia a una sesión completa de trabajo, o más, sin excusa suficiente a juicio de EL EMPLEADOR, salvo fuerza mayor o caso fortuito debidamente comprobados.
9) Las quejas reiteradas de mala atención por parte de los clientes, proveedores o compañeros de trabajo, jefes mediatos e inmediatos a los cuales debe subordinación y respeto.
10)La realización de ventas por precios superiores o inferiores a los indicados en los catálogos y listas de precios de la empresa, o concediendo condiciones de crédito no autorizadas por EL EMPLEADOR.
11) La simulación de ventas.

12) Presentar cuentas de gastos ficticias.
13) La presentación de cualquier documento falso o adulterado o datos falsos para hacerlos valer ante la empresa.
14) El uso o destinación diferente de los dineros de propiedad de la empresa, o la retención injustificada de dichos dineros.
15) La ocurrencia de faltantes de dinero o títulos valores.
16) Retener dinero o hacer efectivos cheques recibidos para el empleador.
17) Solicitar u obtener de los clientes de la compañía dineros en préstamo o mercancías a crédito.
18)Solicitar préstamos especiales o ayuda económica a los clientes del EMPLEADOR aprovechándose de su cargo y oficio o aceptarles donaciones de cualquier clase sin la previa autorización escrita del EMPLEADOR.
19) La negativa por parte del trabajador a ejecutar el recaudo de la cartera (facturas, notas, débito, cheques devueltos, entre otros) ó de realizar la labor encomendada.
20) La retención de mercancías devueltas por los clientes de propiedad de la empresa.
21) La venta de mercancías a clientes con el nombre de otro para contravenir una orden impartida por la empresa.
22) Autorizar o ejecutar sin ser de su competencia, operaciones que afecten los intereses del EMPLEADOR o negociar bienes y/o mercancías del empleador en provecho propio.
23) El tomar pedidos a clientes que figuren en su estado de cuenta con notas crédito por cheques devueltos, sin importar el causal y que no hayan sido previamente cancelados.
24) Actuar con manifiesta negligencia en el manejo del dinero recaudado a los clientes, omitiendo las precauciones personales y las ofrecidas por la empresa como son la solicitud de escoltas o la consignación inmediata del dinero en Bancos o corporaciones; que conlleva a la pérdida del mismo sea mediante robo o atraco.
25)Cualquier actitud en los compromisos comerciales, personales o en las relaciones sociales, que pueda afectar en forma nociva la reputación del EMPLEADOR.
26) Retirar de las instalaciones donde funcione la empresa elementos, máquinas y útiles de propiedad del empleador sin autorización escrita
27) Las demás faltas consideradas como graves en los anexos del presente contrato y en el Reglamento Interno de Trabajo.

**PARAGRAFO.** Convienen las partes que en caso de no cumplir con las prohibiciones y obligaciones aquí señaladas, constituye falta grave por parte del TRABAJADOR y facultará al EMPLEADOR para dar por terminado de manera unilateral y justa causa el contrato de trabajo.

**DECIMA PRIMERA. PROPIEDAD INDUSTRIAL E INTELECTUAL:** Las invenciones y descubrimiento realizados por EL TRABAJADOR contratado para investigar pertenecen al EMPLEADOR de conformidad con lo dispuesto en el Articulo 20 y concordantes de la ley 23 de 1982 sobre Derechos de autor. En cualquier otro caso la investigación o invento pertenecen al TRABAJADOR, salvo cuando éste no haya sido contratado para investigar y realice la invención mediante datos o medios conocidos o utilizados en razón de la labor desempeñada, evento en el cual el TRABAJADOR tendrá derecho a una

compensación que se fijará de acuerdo al monto del salario, la importancia del invento o descubrimiento, el beneficio que reporte al EMPLEADOR y similares.

**DECIMA SEGUNDA. LUGAR DE PRESTACION DEL SERVICIO:** Las partes podrán convenir que el trabajo se preste en un lugar diferente al inicialmente contratado, siempre que tales traslados no desmejoren sus condiciones laborales o de remuneración o impliquen perjuicios para EL TRABAJADOR. EL TRABAJADOR se obliga a aceptar los cambios de oficio que decida EL EMPLEADOR dentro de su poder subordinante, siempre que se respeten las condiciones laborales del TRABAJADOR.

**DECIMO TERCERA:** Es consideración a que toda la liquidación y pago de salarios y prestaciones exige varios días para obtener las datos contables, revisarlos, hacer la liquidación definitiva y aprobarlas por las partes, girar los cheques, entre otros, y en muchos casos es necesario hacer la entrega del cargo y comprobar que EL TRABAJADOR no ha incurrido en actos que pueden afectar dicha liquidación, las partes convienen fijar el plazo no superior a quince (15) días calendario, que se considera razonable para estos efectos, contando a partir de la fecha de terminación de contrato, dentro del cual podrá EL EMPLEADOR liquidar y pagar los salarios, prestaciones e indemnizaciones debidos, sin que por ello incurra en mora ni quede obligado a la indemnización de salarios en los términos del artículo 65 del Código Sustantivo de Trabajo.

**DECIMA CUARTA:** El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto cualquier contrato verbal o escrito celebrado entre las partes con anterioridad.

**DECIMO QUINTA: INVENCIONES Y DESCUBRIMIENTOS**: Las Invenciones o descubrimientos realizados por el trabajador, mientras preste sus servicios al empleador, pertenecerán a este, de conformidad con lo dispuesto en el ARTÍCULO 8o. de la decisión 85 del acuerdo de Cartagena, incorporado a la legislación colombiana mediante decreto 1190 de 1978, en consecuencia tendrá el empleador el derecho de hacer patentar a su nombre o a nombre de terceros esos inventos o mejoras, respetándose el derecho del trabajador a ser mencionado como inventor en la patente, si así lo desea, de conformidad con el artículo 9o. Ibidem. El trabajador accederá a facilitar el cumplimiento oportuno de las correspondientes formalidades y dará su firma o extenderá los poderes y documentos necesarios para tal fin según y cuando se lo solicite el empleador, sin que este quede obligado al pago de compensación alguna.

**DECIMO SEXTA. PRINCIPIO CONTRACTUAL**. Este contrato ha sido redactado estrictamente de acuerdo con la ley y la jurisprudencia y será interpretado de buena fe en consonancia con el Código Sustantivo de Trabajo cuyo objeto en su artículo 1o es lograr la justicia en las relaciones que surjan entre EL EMPLEADOR Y TRABAJADOR dentro de un espíritu de coordinación económica y equilibrio social. Las modificaciones que se acuerden al presente contrato se anotarán a continuación de su texto.

EL TRABAJADOR declara haber leído y entendido en su integridad este documento y lo hace constar expresamente. Para constancia se firma en dos (2) ejemplares del mismo tenor con destino a cada una de las partes, en la Ciudad de Chinchiná, el día 25 de enero de 2022.

**LUZ ANDREA HENAO TORRES**
Representante Legal
**CONTRATANTE**
C.C. N. 42.163.587 de Pereira

Yazmin Andrea Quintero Gaviria cc. 1054-991028
**JAZMIN ANDREA QUINTERO GAVIRIA**
**CONTRATISTA**
C.C. N. 1054991028 de Chinchiná

# CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR DURACION DE LA OBRA O LABOR CONTRATADA No: 007-2022

- **NOMBRE DEL EMPLEADOR: FUNDACION AMA**
- **IDENTIFICACION DEL EMPLEADOR: 900091163-6**
- **DIRECCION DEL EMPLEADOR: CRA 5 NO. 38-45 PEREIRA**
- **NOMBRE DEL TRABAJADOR: ROSA ADRIANA TRUJILLO RODRIGUEZ**
- **IDENTIFICACION DEL TRABAJADOR: 24.853.899**
- **OFICIO QUE DESEMPEÑA: AUXILIAR DE ENFERMERÍA**
- **SALARIO MENSUAL: 1 SMMLV**
- **PAGADERO: MES VENCIDO**
- **LUGAR DONDE DESEMPEÑA LABORES: CHINCHINA, CALDAS**
- **CIUDAD DONDE HA SIDO CONTRATADO: CHINCHINA, CALDAS.**
- **FECHA DE INICIO LABORES: 26 DE ENERO DE 2022**
- **OBRA O LABOR CONTRATADA: CONVENIO DE ASOCIACIÓN NO. 002-2022 SUSCRITO ENTRE EL MUNICIPIO DE CHINCHINA Y LA FUNDACION PARA LAS ALIANZAS MIXTAS ACTIVAS "AMA".**

Entre el empleador y trabajador, de las condiciones ya dichas, identificados como aparece al pie de sus firmas, se ha celebrado el presente contrato individual de trabajo por duración de la obra o labor contratada, regido además por las siguientes cláusulas:

**PRIMERA:** EL EMPLEADOR contrata los servicios personales de EL TRABAJADOR para desempeñar en forma exclusiva las funciones inherentes al oficio ya dicho y éste se obliga durante toda la vigencia del Contrato a) Poner al servicio del EMPLEADOR toda su capacidad normal de trabajo, en forma exclusiva, en el desempeño de las funciones propias del oficio mencionado y en las labores anexas y complementarias del mismo, de conformidad con las órdenes e instrucciones que le imparta EL EMPLEADOR personalmente o a través de personal autorizado para hacerlo, b) A prestar durante la vigencia del contrato directa ni indirectamente servicios laborales a otros empleadores, ni trabajar por cuenta propia en el mismo oficio. c) Al acatamiento de las normas Legales y convencionales (sustantivas y procésales) consagradas en la Ley. d) Al cumplimiento de las disposiciones contenidas en el Reglamento Interno de Trabajo de EL EMPLEADOR. e) A desplazarse por su cuenta y riesgo a todos y cada uno de los lugares que a bien tenga como segmento especifico de su labor, por lo tanto, el empleador no se responsabiliza en cuanto al modo ni la forma en que el trabajador realice sus desplazamientos, ya sea al sitio de trabajo, lugar de labor o domicilio del trabajador.

**SEGUNDA. FUNCIONES Y CONDICIONES DEL TRABAJADOR:** Las funciones principales del TRABAJADOR son las que sean asignadas por su jefe directo o las que se le asigne por medio de documento escrito:

1. Gestionar y garantizar espacios de Atención Primaria en salud.
2. Desarrollar como mínimo 4 talleres (1 semanal) con una duración aproximadamente de una hora y media cada uno que contemplen la promoción de estilos de vida saludable, de acuerdo con las características de los adultos mayores, prevención de enfermedades, detección oportuna de patologías relacionadas con la malnutrición, medicina general, geriatría y odontología, apoyados en los recursos y actores de la Seguridad Social en Salud vigente en Colombia, en los términos que establecen las normas correspondientes.
3. Remisión y acompañamiento a los adultos mayores a los servicios de salud; cuando ello se requiera.
4. Desarrollar actividades que mitiguen el riesgo de los pacientes crónicos.
5. Acompañamiento y seguimiento de la adherencia al tratamiento, durante el tiempo de permanecía en el centro.
6. Instituir y promocionar las celebraciones y campañas del calendario de salud pública, enfocadas en la calidad de vida de los usuarios del centro.
7. Brindar una atención cordial a los adultos mayores acatando en la mejor disposición las sugerencias realizadas.
8. Realizar el seguimiento mensual del estado de afiliación a la EPS de los adultos mayores y en el caso que no se tenga se realizar el acompañamiento junto con la secretaria de salud del municipio para su correspondiente afiliación.
9. Cumplir con todos los protocolos de bioseguridad para prevenir cualquier contagio para COVID-19, esto incluye el uso constante y adecuado de los elementos de protección personal y el desarrollo frecuente las técnicas de desinfección.

**TERCERA. SALARIO:** EL EMPLEADOR pagará al TRABAJADOR por la prestación de sus servicios, UN SALARIO MINIMO MENSUAL LEGAL VIGENTE. EL salario será pagado MES VENCIDO. Dentro de la remuneración pactada se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos que se interpongan dentro del respectivo mes, de que tratan los Capítulos I y II del Título VII del Código Sustantivo del Trabajo. Se aclara y se conviene que en los casos en que EL TRABAJADOR devengue bonificaciones, o cualquiera otra modalidad de salario variable de dichos ingresos, constituye remuneración ordinaria restante está destinado a remunerar el descanso de los días dominicales y festivos de que tratan los Capítulos I y II del Título VII del Código Sustantivo de Trabajo. EL EMPLEADOR no suministra ninguna clase de salario en especie.

**CUARTA. PAGOS QUE NO SON SALARIO**: Convienen expresamente las partes que ninguno de los pagos enumerados en el artículo 128 del Código Sustantivo del Trabajo, Subrogado L. 50/90, Art. 15, tiene carácter de salario. Igualmente se acuerda que los siguientes beneficios o auxilios, de conformidad con la misma norma, tampoco tendrán naturaleza salarial: a) Los medios de transporte que le sean proporcionados para que desempeñe a cabalidad sus funciones, las movilizaciones o cualquier otro de la misma naturaleza. b) También se declaran, expresamente que los beneficios o auxilios en dinero, en especie o servicios que llegare a recibir EL TRABAJADOR, tampoco tendrá naturaleza salarial para ningún efecto prestacional o de parafiscalidad. c) Igualmente no tendrán naturaleza salarial para ningún efecto prestacional o de

parafiscalidad los siguientes conceptos: c1) Los gastos de viaje que realice el empleado, pues los mismos no enriquecen el patrimonio de este, sino que por el contrario son gastos que debe realizar la empresa para el desarrollo de su objeto social o lo que es lo mismo para realizar la actividad productora de renta. c2) Subsidio de alimentación en dinero o en especie que reciba el trabajador o el auxilio de estudio. c3) Las sumas que ocasionalmente y que por mera liberalidad reciba EL TRABAJADOR en dinero o en especie no para su beneficio ni para enriquecer su patrimonio sino para desempeñar a cabalidad sus funciones tales como gastos de representación, auxilio de transporte adicional y elementos de trabajo; c4) Igualmente no constituyen salario los incentivos, bonos, bonificaciones, auxilios, premios o concursos que conceda EL EMPLEADOR a el TRABAJADOR, así sean habituales, por cumplimientos de objetivos, o de actividades especiales. d) En ejercicio de la autonomía de la voluntad, acuerdan EL TRABAJADOR Y EL EMPLEADOR pactar como pagos no constitutivos de salario para ningún efecto salarial, prestacional o de parafiscalidad, las sumas que ocasionalmente y por mera liberalidad llegaré o llegue a recibir EL TRABAJDOR por parte de EL EMPLEADOR. **PARAGRAFO PRIMERO**: No obstante lo anterior, es entendido por las partes contratantes que queda a discrecionalidad de EL EMPLEADOR fijar las metas o presupuestos de cumplimiento para el pago de bonificaciones, incentivos, premios o concursos que conceda al TRABAJADOR. **PARAGRAFO SEGUNDO**: Entienden las partes contratantes que, en virtud a los auxilios, bonificaciones, incentivos, premios y demás conceptos reseñados en esta cláusula son voluntarios y unilaterales del EMPLEADOR, éste podrá dejar de proporcionarlos de manera unilateral y sin necesidad de notificar al TRABAJADOR, cuando lo considere pertinente.

**QUINTA. AUTORIZACION DE DESCUENTOS**: cuando por causa emanada directa o indirectamente de la relación contractual existan obligaciones de tipo económico a cargo del TRABAJADOR y a favor del EMPLEADOR, éste procederá, a efectuar las deducciones a que hubiere lugar en cualquier tiempo y, más concretamente, a la terminación del presente contrato y así lo autoriza desde ahora EL TRABAJADOR, entendiendo expresamente las partes que la presente autorización cumple las condiciones, de orden escrita previa, aplicable para cada caso. El trabajador acepta y por lo tanto autoriza al empleador para que en el evento que se pague de más algún concepto salarial, se compense y/o descuente de la nómina y/o de la liquidación de las prestaciones sociales el valor pagado de más al trabajador. También autoriza al empleador a compensar y/o descontar y/o retener de su liquidación de prestaciones sociales y/o de sus ingresos laborales cualquier suma que el trabajador quede adeudando a la Empresa, bien sea por concepto de préstamos y/o dineros que estén bajo responsabilidad del trabajador, dinero que puede estar representado en moneda y/ o mercancía y/o materia prima.

**SEXTA. JORNADA LABORAL:** El trabajador se obliga a laborar en los turnos y dentro de las horas señaladas por el empleador, pudiendo hacer éste ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente, sin que ello se considere como una desmejora e las condiciones laborales del trabajador. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes, podrán repartirse total o parcialmente las horas de la jornada ordinaria, con base en lo dispuesto por el Artículo 164 del Código Sustantivo del Trabajo, modificado por el Artículo 23 de la ley 50/90, teniendo

en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan de la misma, según Artículo 167 ídem.

**SEPTIMA. PERIODO DE PRUEBA y DURACION DEL CONTRATO:** Los dos primeros meses del presente contrato se considera como periodo de prueba y por consiguiente, cualquiera de las partes podrá terminar el contrato unilateralmente, en cualquier momento durante dicho periodo. En el evento que EL TRABAJADOR, decida dar por terminado la presente relación laboral, informará al empleador con 15 días de anticipación, de tal determinación. Si el EMPLEADOR tomara la decisión de dar por terminada la presente relación laboral, avisará a este por escrito de tal decisión, cuando se termine la actividad para la cual fue contratado, lo cual se considera como una justa causa para dar por terminado la presente relación contractual al tenor del articulo 5 numeral 1 literal d de la ley 50/90. Si EL EMPLEADOR decide dar por terminado unilateralmente y sin justa causa esta relación contractual, pagará AL TRABAJADOR a manera de indemnización el equivalente a 15 días de salario.

**OCTAVO. DURACION DEL CONTRATO:** La duración del presente contrato será de cinco meses y cuatro días contados a partir del 26 de enero y hasta el 30 de junio de 2022.

**NOVENO. OBLIGACIONES DEL TRABAJADOR**: Además de las obligaciones determinadas en la ley y en los reglamentos, EL TRABAJADOR se compromete a:

1) A poner al servicio del EMPLEADOR toda su capacidad de trabajo en forma exclusiva, en el desempeño de las funciones o labores propias del oficio o cargo ya mencionado y de las que sean anexas o complementarias, de conformidad con las órdenes e instrucciones que le imponga EL EMPLEADOR o sus representantes, en forma verbal o escrita, y de las que consten en el reglamento o manuales generales o propios del cargo.
2) A no prestar directa ni indirectamente servicios laborales a otros empleadores, ni a trabajar por cuenta propia en el mismo oficio.
3) A observar en el cumplimiento de sus obligaciones todo el cuidado y diligencia para la cumplida y eficaz ejecución de los trabajos que se le encomienden.
4) A guardar estricta reserva de todo cuanto llegue a su conocimiento por razón de su trabajo y cuya comunicación a otras personas pueda causar perjuicio al empleador.
5) A aceptar cualquier otro empleo, cargo u oficio donde lo promueva EL EMPLEADOR, bajo su dependencia y que EL TRABAJADOR sea capaz de desempeñar, siempre que el cambio no desmejore la remuneración básica.
6) A cumplir las órdenes e instrucciones que para el buen desempeño de su cargo sean impartidas verbalmente o por escrito por sus superiores.
7) A conservar y restituir salvo el deterioro natural causado por el uso, los instrumentos, máquinas, muebles o elementos que le sean facilitados para el cumplimiento de sus funciones.
8) A comunicar oportunamente a sus superiores las observaciones que estime conducentes para evitar daños a la compañía.
9) A prestar la colaboración que las circunstancias exijan en caso de siniestro o riesgo inminente que afecten o amenacen las personas o cosas de la empresa.
10) A observar con suma diligencia y cuidado las instrucciones y órdenes preventivas de accidentes o enfermedades profesionales.

11) A no tener durante las horas de trabajo ocupaciones distintas de las que EL EMPLEADOR le encomiende.
12) A cumplir las obligaciones especiales señaladas en este contrato, el Reglamento de trabajo de la Empresa y el manual de instrucciones de su cargo que hace parte de este contrato.
13) Igualmente EL TRABAJADOR se obliga para con EL EMPLEADOR a guardar confidencialidad en relación con cualquier información, datos, documentos, índices de negación, estadísticas de mercadeo, etc., que sean recibidas por EL TRABAJADOR en razón al ejercicio de sus funciones, para el desarrollo del contrato inicial. EL TRABAJADOR no podrá utilizar dicha información, datos o documentos confidenciales para fines distintos a los requeridos para la labor asignada, ni podrá publicar o divulgar a terceros dicha información, datos o documentos salvo en los siguientes casos: a) Cuando así lo exijan las disposiciones legales vigentes. b) Cuando así lo exija una autoridad competente. c) Por autorización previa por escrito del EMPLEADOR. La desprotección o revelación de cualquier información, dato o documento por cuenta del TRABAJADOR, se considera como falta grave, constituyendo justa causa para dar por terminado el contrato por parte del EMPLEADOR.

**DECIMO. TERMINACION UNILATERAL:** Las partes acuerdan bilateralmente que son las justas causas para poner término a este contrato de manera unilateral las contempladas en el Artículo 7o del Decreto 2351 de 1965 y además, las faltas que para el efecto se califican como graves por parte del EMPLEADOR, definidas en el Reglamento Interno de Trabajo, que se incorpora a este contrato. Al igual que las siguientes causas:
1) El haber sufrido engaño por parte del TRABAJADOR mediante la presentación de certificados falsos para su admisión tendientes a obtener un provecho indebido.
2) La violación o no cumplimiento por parte de EL TRABAJADOR de cualquiera de sus obligaciones legales, contractuales o reglamentarias y especialmente de las obligaciones propias de su cargo, relacionadas anteriormente.
3) La ejecución por parte de EL TRABAJADOR de labores remuneradas al servicio de terceros.
4) La revelación de secretos y datos reservados de la empresa.
5) Las desavenencias reiteradas con sus compañeros o con EL EMPLEADOR o sus representantes.
6) El hecho de que EL TRABAJADOR llegue embriagado o con signos de guayabo o bajo el efecto de drogas enervantes al lugar de trabajo, o ingiera bebidas embriagantes o consuma las mencionadas drogas en el sitio de trabajo, o en el cumplimiento del mismo, aún por primera vez.
7) El hecho de que el trabajador abandone el sitio de trabajo asignado para el desempeño de su labor, sin el permiso de sus supervisores.
8) La no asistencia a una sesión completa de trabajo, o más, sin excusa suficiente a juicio de EL EMPLEADOR, salvo fuerza mayor o caso fortuito debidamente comprobados.
9) Las quejas reiteradas de mala atención por parte de los clientes, proveedores o compañeros de trabajo, jefes mediatos e inmediatos a los cuales debe subordinación y respeto.
10)La realización de ventas por precios superiores o inferiores a los indicados en los catálogos y listas de precios de la empresa, o concediendo condiciones de crédito no autorizadas por EL EMPLEADOR.
11) La simulación de ventas.

12) Presentar cuentas de gastos ficticias.
13) La presentación de cualquier documento falso o adulterado o datos falsos para hacerlos valer ante la empresa.
14) El uso o destinación diferente de los dineros de propiedad de la empresa, o la retención injustificada de dichos dineros.
15) La ocurrencia de faltantes de dinero o títulos valores.
16) Retener dinero o hacer efectivos cheques recibidos para el empleador.
17) Solicitar u obtener de los clientes de la compañía dineros en préstamo o mercancías a crédito.
18)Solicitar préstamos especiales o ayuda económica a los clientes del EMPLEADOR aprovechándose de su cargo y oficio o aceptarles donaciones de cualquier clase sin la previa autorización escrita del EMPLEADOR.
19) La negativa por parte del trabajador a ejecutar el recaudo de la cartera (facturas, notas, débito, cheques devueltos, entre otros) ó de realizar la labor encomendada.
20) La retención de mercancías devueltas por los clientes de propiedad de la empresa.
21) La venta de mercancías a clientes con el nombre de otro para contravenir una orden impartida por la empresa.
22) Autorizar o ejecutar sin ser de su competencia, operaciones que afecten los intereses del EMPLEADOR o negociar bienes y/o mercancías del empleador en provecho propio.
23) El tomar pedidos a clientes que figuren en su estado de cuenta con notas crédito por cheques devueltos, sin importar el causal y que no hayan sido previamente cancelados.
24) Actuar con manifiesta negligencia en el manejo del dinero recaudado a los clientes, omitiendo las precauciones personales y las ofrecidas por la empresa como son la solicitud de escoltas o la consignación inmediata del dinero en Bancos o corporaciones; que conlleva a la pérdida del mismo sea mediante robo o atraco.
25)Cualquier actitud en los compromisos comerciales, personales o en las relaciones sociales, que pueda afectar en forma nociva la reputación del EMPLEADOR.
26) Retirar de las instalaciones donde funcione la empresa elementos, máquinas y útiles de propiedad del empleador sin autorización escrita
27) Las demás faltas consideradas como graves en los anexos del presente contrato y en el Reglamento Interno de Trabajo.

**PARAGRAFO.** Convienen las partes que en caso de no cumplir con las prohibiciones y obligaciones aquí señaladas, constituye falta grave por parte del TRABAJADOR y facultará al EMPLEADOR para dar por terminado de manera unilateral y justa causa el contrato de trabajo.

**DECIMA PRIMERA. PROPIEDAD INDUSTRIAL E INTELECTUAL:** Las invenciones y descubrimiento realizados por EL TRABAJADOR contratado para investigar pertenecen al EMPLEADOR de conformidad con lo dispuesto en el Articulo 20 y concordantes de la ley 23 de 1982 sobre Derechos de autor. En cualquier otro caso la investigación o invento pertenecen al TRABAJADOR, salvo cuando éste no haya sido contratado para investigar y realice la invención mediante datos o medios conocidos o utilizados en razón de la labor desempeñada, evento en el cual el TRABAJADOR tendrá derecho a una

compensación que se fijará de acuerdo al monto del salario, la importancia del invento o descubrimiento, el beneficio que reporte al EMPLEADOR y similares.

**DECIMA SEGUNDA. LUGAR DE PRESTACION DEL SERVICIO:** Las partes podrán convenir que el trabajo se preste en un lugar diferente al inicialmente contratado, siempre que tales traslados no desmejoren sus condiciones laborales o de remuneración o impliquen perjuicios para EL TRABAJADOR. EL TRABAJADOR se obliga a aceptar los cambios de oficio que decida EL EMPLEADOR dentro de su poder subordinante, siempre que se respeten las condiciones laborales del TRABAJADOR.

**DECIMO TERCERA:** Es consideración a que toda la liquidación y pago de salarios y prestaciones exige varios días para obtener las datos contables, revisarlos, hacer la liquidación definitiva y aprobarlas por las partes, girar los cheques, entre otros, y en muchos casos es necesario hacer la entrega del cargo y comprobar que EL TRABAJADOR no ha incurrido en actos que pueden afectar dicha liquidación, las partes convienen fijar el plazo no superior a quince (15) días calendario, que se considera razonable para estos efectos, contando a partir de la fecha de terminación de contrato, dentro del cual podrá EL EMPLEADOR liquidar y pagar los salarios, prestaciones e indemnizaciones debidos, sin que por ello incurra en mora ni quede obligado a la indemnización de salarios en los términos del artículo 65 del Código Sustantivo de Trabajo.

**DECIMA CUARTA:** El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto cualquier contrato verbal o escrito celebrado entre las partes con anterioridad.

**DECIMO QUINTA: INVENCIONES Y DESCUBRIMIENTOS**: Las Invenciones o descubrimientos realizados por el trabajador, mientras preste sus servicios al empleador, pertenecerán a este, de conformidad con lo dispuesto en el ARTÍCULO 8o. de la decisión 85 del acuerdo de Cartagena, incorporado a la legislación colombiana mediante decreto 1190 de 1978, en consecuencia tendrá el empleador el derecho de hacer patentar a su nombre o a nombre de terceros esos inventos o mejoras, respetándose el derecho del trabajador a ser mencionado como inventor en la patente, si así lo desea, de conformidad con el artículo 9o. Ibidem. El trabajador accederá a facilitar el cumplimiento oportuno de las correspondientes formalidades y dará su firma o extenderá los poderes y documentos necesarios para tal fin según y cuando se lo solicite el empleador, sin que este quede obligado al pago de compensación alguna.

**DECIMO SEXTA. PRINCIPIO CONTRACTUAL**. Este contrato ha sido redactado estrictamente de acuerdo con la ley y la jurisprudencia y será interpretado de buena fe en consonancia con el Código Sustantivo de Trabajo cuyo objeto en su artículo 1o es lograr la justicia en las relaciones que surjan entre EL EMPLEADOR Y TRABAJADOR dentro de un espíritu de coordinación económica y equilibrio social. Las modificaciones que se acuerden al presente contrato se anotarán a continuación de su texto.

EL TRABAJADOR declara haber leído y entendido en su integridad este documento y lo hace constar expresamente. Para constancia se firma en dos (2) ejemplares del mismo tenor con destino a cada una de las partes, en la Ciudad de Chinchiná, el día 25 de enero de 2022.

**LUZ ANDREA HENAO TORRES**
Representante Legal
**CONTRATANTE**
C.C. N. 42.163.587 de Pereira

**ROSA ADRIANA TRUJILLO RODRIGUEZ**
**CONTRATISTA**
C.C. N. 24.853.899 de PALESTINA

## CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR DURACION DE LA OBRA O LABOR CONTRATADA No: 008 -2022

- **NOMBRE DEL EMPLEADOR: FUNDACION AMA**
- **IDENTIFICACION DEL EMPLEADOR: 900091163-6**
- **DIRECCION DEL EMPLEADOR: CRA 5 NO. 38-45 PEREIRA**
- **NOMBRE DEL TRABAJADOR: AMY LLERLANDY AGUDELO RIVERA**
- **IDENTIFICACION DEL TRABAJADOR: 1097034759**
- **OFICIO QUE DESEMPEÑA: AUXILIAR DE ENFERMERÍA**
- **SALARIO MENSUAL: 1 SMMLV**
- **PAGADERO: MES VENCIDO**
- **LUGAR DONDE DESEMPEÑA LABORES: CHINCHINA, CALDAS CIUDAD DONDE HA SIDO CONTRATADO: CHINCHINA, CALDAS**
- **FECHA DE INICIO LABORES: 26 DE ENERO DE 2022**
- **OBRA O LABOR CONTRATADA: CONVENIO DE ASOCIACIÓN NO. 002-2022 SUSCRITO ENTRE EL MUNICIPIO DE CHINCHINA Y LA FUNDACION PARA LA ALIANZAS MIXTAS ACTIVO "AMA".**

Entre el empleador y trabajador, de las condiciones ya dichas, identificados como aparece al pie de sus firmas, se ha celebrado el presente contrato individual de trabajo por duración de la obra o labor contratada, regido además por las siguientes cláusulas:

**PRIMERA:** EL EMPLEADOR contrata los servicios personales de EL TRABAJADOR para desempeñar en forma exclusiva las funciones inherentes al oficio ya dicho y éste se obliga durante toda la vigencia del Contrato a) Poner al servicio del EMPLEADOR toda su capacidad normal de trabajo, en forma exclusiva, en el desempeño de las funciones propias del oficio mencionado y en las labores anexas y complementarias del mismo, de conformidad con las órdenes e instrucciones que le imparta EL EMPLEADOR personalmente o a través de personal autorizado para hacerlo, b) A prestar durante la vigencia del contrato directa ni indirectamente servicios laborales a otros empleadores, ni trabajar por cuenta propia en el mismo oficio. c) Al acatamiento de las normas Legales y convencionales (sustantivas y procésales) consagradas en la Ley. d) Al cumplimiento de las disposiciones contenidas en el Reglamento Interno de Trabajo de EL EMPLEADOR. e) A desplazarse por su cuenta y riesgo a todos y cada uno de los lugares que a bien tenga como segmento especifico de su labor, por lo tanto, el empleador no se responsabiliza en cuanto al modo ni la forma en que el trabajador realice sus desplazamientos, ya sea al sitio de trabajo, lugar de labor o domicilio del trabajador.

**SEGUNDA. FUNCIONES Y CONDICIONES DEL TRABAJADOR:** Las funciones principales del TRABAJADOR son las que sean asignadas por su jefe directo o las que se le asigne por medio de documento escrito:

1. Gestionar y garantizar espacios de Atención Primaria en salud.
2. Desarrollar como mínimo 4 talleres (1 semanal) con una duración aproximadamente de una hora y media cada uno que contemplen la promoción de estilos de vida saludable, de acuerdo con las características de los adultos mayores, prevención de enfermedades, detección oportuna de patologías relacionadas con la malnutrición, medicina general, geriatría y odontología, apoyados en los recursos y actores de la Seguridad Social en Salud vigente en Colombia, en los términos que establecen las normas correspondientes.
3. Remisión y acompañamiento a los adultos mayores a los servicios de salud; cuando ello se requiera.
4. Desarrollar actividades que mitiguen el riesgo de los pacientes crónicos.
5. Acompañamiento y seguimiento de la adherencia al tratamiento, durante el tiempo de permanecía en el centro.
6. Instituir y promocionar las celebraciones y campañas del calendario de salud pública, enfocadas en la calidad de vida de los usuarios del centro.
7. Brindar una atención cordial a los adultos mayores acatando en la mejor disposición las sugerencias realizadas.
8. Realizar el seguimiento mensual del estado de afiliación a la EPS de los adultos mayores y en el caso que no se tenga se realizar el acompañamiento junto con la secretaria de salud del municipio para su correspondiente afiliación.
9. Cumplir con todos los protocolos de bioseguridad para prevenir cualquier contagio para COVID-19, esto incluye el uso constante y adecuado de los elementos de protección personal y el desarrollo frecuente las técnicas de desinfección.

**TERCERA. SALARIO:** EL EMPLEADOR pagará al TRABAJADOR por la prestación de sus servicios, UN SALARIO MINIMO MENSUAL LEGAL VIGENTE. EL salario será pagado MES VENCIDO. Dentro de la remuneración pactada se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos que se interpongan dentro del respectivo mes, de que tratan los Capítulos I y II del Título VII del Código Sustantivo del Trabajo. Se aclara y se conviene que en los casos en que EL TRABAJADOR devengue bonificaciones, o cualquiera otra modalidad de salario variable de dichos ingresos, constituye remuneración ordinaria restante está destinado a remunerar el descanso de los días dominicales y festivos de que tratan los Capítulos I y II del Título VII del Código Sustantivo de Trabajo. EL EMPLEADOR no suministra ninguna clase de salario en especie.

**CUARTA. PAGOS QUE NO SON SALARIO**: Convienen expresamente las partes que ninguno de los pagos enumerados en el artículo 128 del Código Sustantivo del Trabajo, Subrogado L. 50/90, Art. 15, tiene carácter de salario. Igualmente se acuerda que los siguientes beneficios o auxilios, de conformidad con la misma norma, tampoco tendrán naturaleza salarial: a) Los medios de transporte que le sean proporcionados para que desempeñe a cabalidad sus funciones, las movilizaciones o cualquier otro de la misma naturaleza. b) También se declaran, expresamente que los beneficios o auxilios en dinero, en especie o servicios que llegare a recibir EL TRABAJADOR, tampoco tendrá naturaleza salarial para ningún efecto prestacional o de parafiscalidad. c)

Igualmente no tendrán naturaleza salarial para ningún efecto prestacional o de parafiscalidad los siguientes conceptos: c1) Los gastos de viaje que realice el empleado, pues los mismos no enriquecen el patrimonio de este, sino que por el contrario son gastos que debe realizar la empresa para el desarrollo de su objeto social o lo que es lo mismo para realizar la actividad productora de renta. c2) Subsidio de alimentación en dinero o en especie que reciba el trabajador o el auxilio de estudio. c3) Las sumas que ocasionalmente y que por mera liberalidad reciba EL TRABAJADOR en dinero o en especie no para su beneficio ni para enriquecer su patrimonio sino para desempeñar a cabalidad sus funciones tales como gastos de representación, auxilio de transporte adicional y elementos de trabajo; c4) Igualmente no constituyen salario los incentivos, bonos, bonificaciones, auxilios, premios o concursos que conceda EL EMPLEADOR a el TRABAJADOR, así sean habituales, por cumplimientos de objetivos, o de actividades especiales. d) En ejercicio de la autonomía de la voluntad, acuerdan EL TRABAJADOR Y EL EMPLEADOR pactar como pagos no constitutivos de salario para ningún efecto salarial, prestacional o de parafiscalidad, las sumas que ocasionalmente y por mera liberalidad llegaré o llegue a recibir EL TRABAJDOR por parte de EL EMPLEADOR. **PARAGRAFO PRIMERO**: No obstante lo anterior, es entendido por las partes contratantes que queda a discrecionalidad de EL EMPLEADOR fijar las metas o presupuestos de cumplimiento para el pago de bonificaciones, incentivos, premios o concursos que conceda al TRABAJADOR. **PARAGRAFO SEGUNDO**: Entienden las partes contratantes que, en virtud a los auxilios, bonificaciones, incentivos, premios y demás conceptos reseñados en esta cláusula son voluntarios y unilaterales del EMPLEADOR, éste podrá dejar de proporcionarlos de manera unilateral y sin necesidad de notificar al TRABAJADOR, cuando lo considere pertinente.

**QUINTA. AUTORIZACION DE DESCUENTOS**: cuando por causa emanada directa o indirectamente de la relación contractual existan obligaciones de tipo económico a cargo del TRABAJADOR y a favor del EMPLEADOR, éste procederá, a efectuar las deducciones a que hubiere lugar en cualquier tiempo y, más concretamente, a la terminación del presente contrato y así lo autoriza desde ahora EL TRABAJADOR, entendiendo expresamente las partes que la presente autorización cumple las condiciones, de orden escrita previa, aplicable para cada caso. El trabajador acepta y por lo tanto autoriza al empleador para que en el evento que se pague de más algún concepto salarial, se compense y/o descuente de la nómina y/o de la liquidación de las prestaciones sociales el valor pagado de más al trabajador. También autoriza al empleador a compensar y/o descontar y/o retener de su liquidación de prestaciones sociales y/o de sus ingresos laborales cualquier suma que el trabajador quede adeudando a la Empresa, bien sea por concepto de préstamos y/o dineros que estén bajo responsabilidad del trabajador, dinero que puede estar representado en moneda y/ o mercancía y/o materia prima.

**SEXTA. JORNADA LABORAL:** El trabajador se obliga a laborar en los turnos y dentro de las horas señaladas por el empleador, pudiendo hacer éste ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente, sin que ello se considere como una desmejora e las condiciones laborales del trabajador. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes, podrán repartirse total o parcialmente las horas

de la jornada ordinaria, con base en lo dispuesto por el Artículo 164 del Código Sustantivo del Trabajo, modificado por el Artículo 23 de la ley 50/90, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan de la misma, según Artículo 167 ídem.

**SEPTIMA. PERIODO DE PRUEBA y DURACION DEL CONTRATO:** Los dos primeros meses del presente contrato se considera como periodo de prueba y por consiguiente, cualquiera de las partes podrá terminar el contrato unilateralmente, en cualquier momento durante dicho periodo. En el evento que EL TRABAJADOR, decida dar por terminado la presente relación laboral, informará al empleador con 15 días de anticipación, de tal determinación. Si el EMPLEADOR tomara la decisión de dar por terminada la presente relación laboral, avisará a este por escrito de tal decisión, cuando se termine la actividad para la cual fue contratado, lo cual se considera como una justa causa para dar por terminado la presente relación contractual al tenor del articulo 5 numeral 1 literal d de la ley 50/90. Si EL EMPLEADOR decide dar por terminado unilateralmente y sin justa causa esta relación contractual, pagará AL TRABAJADOR a manera de indemnización el equivalente a 15 días de salario.

**OCTAVO. DURACION DEL CONTRATO:** La duración del presente contrato será de cuatro meses contados a partir del 26 de enero y hasta el 30 de junio de 2022.

**NOVENO. OBLIGACIONES DEL TRABAJADOR**: Además de las obligaciones determinadas en la ley y en los reglamentos, EL TRABAJADOR se compromete a:

1) A poner al servicio del EMPLEADOR toda su capacidad de trabajo en forma exclusiva, en el desempeño de las funciones o labores propias del oficio o cargo ya mencionado y de las que sean anexas o complementarias, de conformidad con las órdenes e instrucciones que le imponga EL EMPLEADOR o sus representantes, en forma verbal o escrita, y de las que consten en el reglamento o manuales generales o propios del cargo.
2) A no prestar directa ni indirectamente servicios laborales a otros empleadores, ni a trabajar por cuenta propia en el mismo oficio.
3) A observar en el cumplimiento de sus obligaciones todo el cuidado y diligencia para la cumplida y eficaz ejecución de los trabajos que se le encomienden.
4) A guardar estricta reserva de todo cuanto llegue a su conocimiento por razón de su trabajo y cuya comunicación a otras personas pueda causar perjuicio al empleador.
5) A aceptar cualquier otro empleo, cargo u oficio donde lo promueva EL EMPLEADOR, bajo su dependencia y que EL TRABAJADOR sea capaz de desempeñar, siempre que el cambio no desmejore la remuneración básica.
6) A cumplir las órdenes e instrucciones que para el buen desempeño de su cargo sean impartidas verbalmente o por escrito por sus superiores.
7) A conservar y restituir salvo el deterioro natural causado por el uso, los instrumentos, máquinas, muebles o elementos que le sean facilitados para el cumplimiento de sus funciones.
8) A comunicar oportunamente a sus superiores las observaciones que estime conducentes para evitar daños a la compañía.

9) A prestar la colaboración que las circunstancias exijan en caso de siniestro o riesgo inminente que afecten o amenacen las personas o cosas de la empresa.
10) A observar con suma diligencia y cuidado las instrucciones y órdenes preventivas de accidentes o enfermedades profesionales.
11) A no tener durante las horas de trabajo ocupaciones distintas de las que EL EMPLEADOR le encomiende.
12) A cumplir las obligaciones especiales señaladas en este contrato, el Reglamento de trabajo de la Empresa y el manual de instrucciones de su cargo que hace parte de este contrato.
13) Igualmente EL TRABAJADOR se obliga para con EL EMPLEADOR a guardar confidencialidad en relación con cualquier información, datos, documentos, índices de negación, estadísticas de mercadeo, etc., que sean recibidas por EL TRABAJADOR en razón al ejercicio de sus funciones, para el desarrollo del contrato inicial. EL TRABAJADOR no podrá utilizar dicha información, datos o documentos confidenciales para fines distintos a los requeridos para la labor asignada, ni podrá publicar o divulgar a terceros dicha información, datos o documentos salvo en los siguientes casos: a) Cuando así lo exijan las disposiciones legales vigentes. b) Cuando así lo exija una autoridad competente. c) Por autorización previa por escrito del EMPLEADOR. La desprotección o revelación de cualquier información, dato o documento por cuenta del TRABAJADOR, se considera como falta grave, constituyendo justa causa para dar por terminado el contrato por parte del EMPLEADOR.

**DECIMO. TERMINACION UNILATERAL:** Las partes acuerdan bilateralmente que son las justas causas para poner término a este contrato de manera unilateral las contempladas en el Artículo 7o del Decreto 2351 de 1965 y además, las faltas que para el efecto se califican como graves por parte del EMPLEADOR, definidas en el Reglamento Interno de Trabajo, que se incorpora a este contrato. Al igual que las siguientes causas:
1) El haber sufrido engaño por parte del TRABAJADOR mediante la presentación de certificados falsos para su admisión tendientes a obtener un provecho indebido.
2) La violación o no cumplimiento por parte de EL TRABAJADOR de cualquiera de sus obligaciones legales, contractuales o reglamentarias y especialmente de las obligaciones propias de su cargo, relacionadas anteriormente.
3) La ejecución por parte de EL TRABAJADOR de labores remuneradas al servicio de terceros.
4) La revelación de secretos y datos reservados de la empresa.
5) Las desavenencias reiteradas con sus compañeros o con EL EMPLEADOR o sus representantes.
6) El hecho de que EL TRABAJADOR llegue embriagado o con signos de guayabo o bajo el efecto de drogas enervantes al lugar de trabajo, o ingiera bebidas embriagantes o consuma las mencionadas drogas en el sitio de trabajo, o en el cumplimiento del mismo, aún por primera vez.
7) El hecho de que el trabajador abandone el sitio de trabajo asignado para el desempeño de su labor, sin el permiso de sus supervisores.
8) La no asistencia a una sesión completa de trabajo, o más, sin excusa suficiente a juicio de EL EMPLEADOR, salvo fuerza mayor o caso fortuito debidamente comprobados.

9) Las quejas reiteradas de mala atención por parte de los clientes, proveedores o compañeros de trabajo, jefes mediatos e inmediatos a los cuales debe subordinación y respeto.
10)La realización de ventas por precios superiores o inferiores a los indicados en los catálogos y listas de precios de la empresa, o concediendo condiciones de crédito no autorizadas por EL EMPLEADOR.
11) La simulación de ventas.
12) Presentar cuentas de gastos ficticias.
13) La presentación de cualquier documento falso o adulterado o datos falsos para hacerlos valer ante la empresa.
14) El uso o destinación diferente de los dineros de propiedad de la empresa, o la retención injustificada de dichos dineros.
15) La ocurrencia de faltantes de dinero o títulos valores.
16) Retener dinero o hacer efectivos cheques recibidos para el empleador.
17) Solicitar u obtener de los clientes de la compañía dineros en préstamo o mercancías a crédito.
18)Solicitar préstamos especiales o ayuda económica a los clientes del EMPLEADOR aprovechándose de su cargo y oficio o aceptarles donaciones de cualquier clase sin la previa autorización escrita del EMPLEADOR.
19) La negativa por parte del trabajador a ejecutar el recaudo de la cartera (facturas, notas, débito, cheques devueltos, entre otros) ó de realizar la labor encomendada.
20) La retención de mercancías devueltas por los clientes de propiedad de la empresa.
21) La venta de mercancías a clientes con el nombre de otro para contravenir una orden impartida por la empresa.
22) Autorizar o ejecutar sin ser de su competencia, operaciones que afecten los intereses del EMPLEADOR o negociar bienes y/o mercancías del empleador en provecho propio.
23) El tomar pedidos a clientes que figuren en su estado de cuenta con notas crédito por cheques devueltos, sin importar el causal y que no hayan sido previamente cancelados.
24) Actuar con manifiesta negligencia en el manejo del dinero recaudado a los clientes, omitiendo las precauciones personales y las ofrecidas por la empresa como son la solicitud de escoltas o la consignación inmediata del dinero en Bancos o corporaciones; que conlleva a la pérdida del mismo sea mediante robo o atraco.
25)Cualquier actitud en los compromisos comerciales, personales o en las relaciones sociales, que pueda afectar en forma nociva la reputación del EMPLEADOR.
26) Retirar de las instalaciones donde funcione la empresa elementos, máquinas y útiles de propiedad del empleador sin autorización escrita
27) Las demás faltas consideradas como graves en los anexos del presente contrato y en el Reglamento Interno de Trabajo.
**PARAGRAFO.** Convienen las partes que en caso de no cumplir con las prohibiciones y obligaciones aquí señaladas, constituye falta grave por parte del TRABAJADOR y facultará al EMPLEADOR para dar por terminado de manera unilateral y justa causa el contrato de trabajo.

**DECIMA PRIMERA. PROPIEDAD INDUSTRIAL E INTELECTUAL:** Las invenciones y descubrimiento realizados por EL TRABAJADOR contratado para

investigar pertenecen al EMPLEADOR de conformidad con lo dispuesto en el Articulo 20 y concordantes de la ley 23 de 1982 sobre Derechos de autor. En cualquier otro caso la investigación o invento pertenecen al TRABAJADOR, salvo cuando éste no haya sido contratado para investigar y realice la invención mediante datos o medios conocidos o utilizados en razón de la labor desempeñada, evento en el cual el TRABAJADOR tendrá derecho a una compensación que se fijará de acuerdo al monto del salario, la importancia del invento o descubrimiento, el beneficio que reporte al EMPLEADOR y similares.

**DECIMA SEGUNDA. LUGAR DE PRESTACION DEL SERVICIO:** Las partes podrán convenir que el trabajo se preste en un lugar diferente al inicialmente contratado, siempre que tales traslados no desmejoren sus condiciones laborales o de remuneración o impliquen perjuicios para EL TRABAJADOR. EL TRABAJADOR se obliga a aceptar los cambios de oficio que decida EL EMPLEADOR dentro de su poder subordinante, siempre que se respeten las condiciones laborales del TRABAJADOR.

**DECIMO TERCERA:** Es consideración a que toda la liquidación y pago de salarios y prestaciones exige varios días para obtener las datos contables, revisarlos, hacer la liquidación definitiva y aprobarlas por las partes, girar los cheques, entre otros, y en muchos casos es necesario hacer la entrega del cargo y comprobar que EL TRABAJADOR no ha incurrido en actos que pueden afectar dicha liquidación, las partes convienen fijar el plazo no superior a quince (15) días calendario, que se considera razonable para estos efectos, contando a partir de la fecha de terminación de contrato, dentro del cual podrá EL EMPLEADOR liquidar y pagar los salarios, prestaciones e indemnizaciones debidos, sin que por ello incurra en mora ni quede obligado a la indemnización de salarios en los términos del artículo 65 del Código Sustantivo de Trabajo.

**DECIMA CUARTA:** El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto cualquier contrato verbal o escrito celebrado entre las partes con anterioridad.

**DECIMO QUINTA: INVENCIONES Y DESCUBRIMIENTOS**: Las Invenciones o descubrimientos realizados por el trabajador, mientras preste sus servicios al empleador, pertenecerán a este, de conformidad con lo dispuesto en el ARTÍCULO 8o. de la decisión 85 del acuerdo de Cartagena, incorporado a la legislación colombiana mediante decreto 1190 de 1978, en consecuencia tendrá el empleador el derecho de hacer patentar a su nombre o a nombre de terceros esos inventos o mejoras, respetándose el derecho del trabajador a ser mencionado como inventor en la patente, si así lo desea, de conformidad con el artículo 9o. Ibidem. El trabajador accederá a facilitar el cumplimiento oportuno de las correspondientes formalidades y dará su firma o extenderá los poderes y documentos necesarios para tal fin según y cuando se lo solicite el empleador, sin que este quede obligado al pago de compensación alguna.

**DECIMO SEXTA. PRINCIPIO CONTRACTUAL**. Este contrato ha sido redactado estrictamente de acuerdo con la ley y la jurisprudencia y será interpretado de buena fe en consonancia con el Código Sustantivo de Trabajo cuyo objeto en su artículo 1o es lograr la justicia en las relaciones que surjan entre EL EMPLEADOR Y TRABAJADOR dentro de un espíritu de coordinación

económica y equilibrio social. Las modificaciones que se acuerden al presente contrato se anotarán a continuación de su texto.

EL TRABAJADOR declara haber leído y entendido en su integridad este documento y lo hace constar expresamente. Para constancia se firma en dos (2) ejemplares del mismo tenor con destino a cada una de las partes, en la Ciudad de Chinchiná, el día 25 de enero de 2022.

**LUZ ANDREA HENAO TORRES**
Representante Legal
**CONTRATANTE**
C.C. N. 42.163.587 de Pereira

Amy llerlandy Agudelo R. 1.097.034.759
**AMY LLERLANDY AGUDELO**
**CONTRATISTA**
C.C. N. 1.097.034.759 de Chinchiná

## CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR DURACION DE LA OBRA O LABOR CONTRATADA No: 009-2022

- **NOMBRE DEL EMPLEADOR: FUNDACION AMA**
- **IDENTIFICACION DEL EMPLEADOR: 900091163-6**
- **DIRECCION DEL EMPLEADOR: CRA 5 NO. 38-45 PEREIRA**
- **NOMBRE DEL TRABAJADOR: DERLY LORENA CALDERON LOPEZ**
- **IDENTIFICACION DEL TRABAJADOR: 1054999073**
- **OFICIO QUE DESEMPEÑA: AUXILIAR DE ENFERMERÍA**
- **SALARIO MENSUAL: 1 SMMLV**
- **PAGADERO: MES VENCIDO**
- **LUGAR DONDE DESEMPEÑA LABORES: CHINCHINA, CALDAS CIUDAD DONDE HA SIDO CONTRATADO: CHINCHINA, CALDAS**
- **FECHA DE INICIO LABORES: 11 DE FEBRERO DE 2022**
- **OBRA O LABOR CONTRATADA: CONVENIO DE ASOCIACIÓN NO. 250-2021 SUSCRITO ENTRE EL MUNICIPIO DE CHINCHINA Y LA FUNDACION PARA LA ALIANZA MIXTAS ACTIVAS "AMA".**

Entre el empleador y trabajador, de las condiciones ya dichas, identificados como aparece al pie de sus firmas, se ha celebrado el presente contrato individual de trabajo por duración de la obra o labor contratada, regido además por las siguientes cláusulas:

**PRIMERA:** EL EMPLEADOR contrata los servicios personales de EL TRABAJADOR para desempeñar en forma exclusiva las funciones inherentes al oficio ya dicho y éste se obliga durante toda la vigencia del Contrato a) Poner al servicio del EMPLEADOR toda su capacidad normal de trabajo, en forma exclusiva, en el desempeño de las funciones propias del oficio mencionado y en las labores anexas y complementarias del mismo, de conformidad con las órdenes e instrucciones que le imparta EL EMPLEADOR personalmente o a través de personal autorizado para hacerlo, b) A prestar durante la vigencia del contrato directa ni indirectamente servicios laborales a otros empleadores, ni trabajar por cuenta propia en el mismo oficio. c) Al acatamiento de las normas Legales y convencionales (sustantivas y procésales) consagradas en la Ley. d) Al cumplimiento de las disposiciones contenidas en el Reglamento Interno de Trabajo de EL EMPLEADOR. e) A desplazarse por su cuenta y riesgo a todos y cada uno de los lugares que a bien tenga como segmento especifico de su labor, por lo tanto, el empleador no se responsabiliza en cuanto al modo ni la forma en que el trabajador realice sus desplazamientos, ya sea al sitio de trabajo, lugar de labor o domicilio del trabajador.

**SEGUNDA. FUNCIONES Y CONDICIONES DEL TRABAJADOR:** Las funciones principales del TRABAJADOR son las que sean asignadas por su jefe directo o las que se le asigne por medio de documento escrito:

1. Gestionar y garantizar espacios de Atención Primaria en salud.
2. Desarrollar como mínimo 4 talleres (1 semanal) con una duración aproximadamente de una hora y media cada uno que contemplen la promoción de estilos de vida saludable, de acuerdo con las características de los adultos mayores, prevención de enfermedades, detección oportuna de patologías relacionadas con la malnutrición, medicina general, geriatría y odontología, apoyados en los recursos y actores de la Seguridad Social en Salud vigente en Colombia, en los términos que establecen las normas correspondientes.
3. Remisión y acompañamiento a los adultos mayores a los servicios de salud; cuando ello se requiera.
4. Desarrollar actividades que mitiguen el riesgo de los pacientes crónicos.
5. Acompañamiento y seguimiento de la adherencia al tratamiento, durante el tiempo de permanecía en el centro.
6. Instituir y promocionar las celebraciones y campañas del calendario de salud pública, enfocadas en la calidad de vida de los usuarios del centro.
7. Brindar una atención cordial a los adultos mayores acatando en la mejor disposición las sugerencias realizadas.
8. Realizar el seguimiento mensual del estado de afiliación a la EPS de los adultos mayores y en el caso que no se tenga se realizar el acompañamiento junto con la secretaria de salud del municipio para su correspondiente afiliación.
9. Cumplir con todos los protocolos de bioseguridad para prevenir cualquier contagio para COVID-19, esto incluye el uso constante y adecuado de los elementos de protección personal y el desarrollo frecuente las técnicas de desinfección.

**TERCERA. SALARIO:** EL EMPLEADOR pagará al TRABAJADOR por la prestación de sus servicios, UN SALARIO MINIMO MENSUAL LEGAL VIGENTE. EL salario será pagado MES VENCIDO. Dentro de la remuneración pactada se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos que se interpongan dentro del respectivo mes, de que tratan los Capítulos I y II del Título VII del Código Sustantivo del Trabajo. Se aclara y se conviene que en los casos en que EL TRABAJADOR devengue bonificaciones, o cualquiera otra modalidad de salario variable de dichos ingresos, constituye remuneración ordinaria restante está destinado a remunerar el descanso de los días dominicales y festivos de que tratan los Capítulos I y II del Título VII del Código Sustantivo de Trabajo. EL EMPLEADOR no suministra ninguna clase de salario en especie.

**CUARTA. PAGOS QUE NO SON SALARIO**: Convienen expresamente las partes que ninguno de los pagos enumerados en el artículo 128 del Código Sustantivo del Trabajo, Subrogado L. 50/90, Art. 15, tiene carácter de salario. Igualmente se acuerda que los siguientes beneficios o auxilios, de conformidad con la misma norma, tampoco tendrán naturaleza salarial: a) Los medios de transporte que le sean proporcionados para que desempeñe a cabalidad sus funciones, las movilizaciones o cualquier otro de la misma naturaleza. b)

También se declaran, expresamente que los beneficios o auxilios en dinero, en especie o servicios que llegare a recibir EL TRABAJADOR, tampoco tendrá naturaleza salarial para ningún efecto prestacional o de parafiscalidad. c) Igualmente no tendrán naturaleza salarial para ningún efecto prestacional o de parafiscalidad los siguientes conceptos: c1) Los gastos de viaje que realice el empleado, pues los mismos no enriquecen el patrimonio de este, sino que por el contrario son gastos que debe realizar la empresa para el desarrollo de su objeto social o lo que es lo mismo para realizar la actividad productora de renta. c2) Subsidio de alimentación en dinero o en especie que reciba el trabajador o el auxilio de estudio. c3) Las sumas que ocasionalmente y que por mera liberalidad reciba EL TRABAJADOR en dinero o en especie no para su beneficio ni para enriquecer su patrimonio sino para desempeñar a cabalidad sus funciones tales como gastos de representación, auxilio de transporte adicional y elementos de trabajo; c4) Igualmente no constituyen salario los incentivos, bonos, bonificaciones, auxilios, premios o concursos que conceda EL EMPLEADOR a el TRABAJADOR, así sean habituales, por cumplimientos de objetivos, o de actividades especiales. d) En ejercicio de la autonomía de la voluntad, acuerdan EL TRABAJADOR Y EL EMPLEADOR pactar como pagos no constitutivos de salario para ningún efecto salarial, prestacional o de parafiscalidad, las sumas que ocasionalmente y por mera liberalidad llegaré o llegue a recibir EL TRABAJDOR por parte de EL EMPLEADOR. **PARAGRAFO PRIMERO**: No obstante lo anterior, es entendido por las partes contratantes que queda a discrecionalidad de EL EMPLEADOR fijar las metas o presupuestos de cumplimiento para el pago de bonificaciones, incentivos, premios o concursos que conceda al TRABAJADOR. **PARAGRAFO SEGUNDO**: Entienden las partes contratantes que, en virtud a los auxilios, bonificaciones, incentivos, premios y demás conceptos reseñados en esta cláusula son voluntarios y unilaterales del EMPLEADOR, éste podrá dejar de proporcionarlos de manera unilateral y sin necesidad de notificar al TRABAJADOR, cuando lo considere pertinente.

**QUINTA. AUTORIZACION DE DESCUENTOS**: cuando por causa emanada directa o indirectamente de la relación contractual existan obligaciones de tipo económico a cargo del TRABAJADOR y a favor del EMPLEADOR, éste procederá, a efectuar las deducciones a que hubiere lugar en cualquier tiempo y, más concretamente, a la terminación del presente contrato y así lo autoriza desde ahora EL TRABAJADOR, entendiendo expresamente las partes que la presente autorización cumple las condiciones, de orden escrita previa, aplicable para cada caso. El trabajador acepta y por lo tanto autoriza al empleador para que en el evento que se pague de más algún concepto salarial, se compense y/o descuente de la nómina y/o de la liquidación de las prestaciones sociales el valor pagado de más al trabajador. También autoriza al empleador a compensar y/o descontar y/o retener de su liquidación de prestaciones sociales y/o de sus ingresos laborales cualquier suma que el trabajador quede adeudando a la Empresa, bien sea por concepto de préstamos y/o dineros que estén bajo responsabilidad del trabajador, dinero que puede estar representado en moneda y/ o mercancía y/o materia prima.

**SEXTA. JORNADA LABORAL:** El trabajador se obliga a laborar en los turnos y dentro de las horas señaladas por el empleador, pudiendo hacer éste ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente, sin que ello se considere como una desmejora e las condiciones laborales del trabajador. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes, podrán repartirse total o parcialmente las horas de la jornada ordinaria, con base en lo dispuesto por el Artículo 164 del Código Sustantivo del Trabajo, modificado por el Artículo 23 de la ley 50/90, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan de la misma, según Artículo 167 ídem.

**SEPTIMA. PERIODO DE PRUEBA y DURACION DEL CONTRATO:** Los dos primeros meses del presente contrato se considera como periodo de prueba y por consiguiente, cualquiera de las partes podrá terminar el contrato unilateralmente, en cualquier momento durante dicho periodo. En el evento que EL TRABAJADOR, decida dar por terminado la presente relación laboral, informará al empleador con 15 días de anticipación, de tal determinación. Si el EMPLEADOR tomara la decisión de dar por terminada la presente relación laboral, avisará a este por escrito de tal decisión, cuando se termine la actividad para la cual fue contratado, lo cual se considera como una justa causa para dar por terminado la presente relación contractual al tenor del articulo 5 numeral 1 literal d de la ley 50/90. Si EL EMPLEADOR decide dar por terminado unilateralmente y sin justa causa esta relación contractual, pagará AL TRABAJADOR a manera de indemnización el equivalente a 15 días de salario.

**OCTAVO. DURACION DEL CONTRATO:** La duración del presente contrato será de cuatro meses contados a partir del 10 de febrero y hasta el 30 de junio de 2022.

**NOVENO. OBLIGACIONES DEL TRABAJADOR**: Además de las obligaciones determinadas en la ley y en los reglamentos, EL TRABAJADOR se compromete a:

1) A poner al servicio del EMPLEADOR toda su capacidad de trabajo en forma exclusiva, en el desempeño de las funciones o labores propias del oficio o cargo ya mencionado y de las que sean anexas o complementarias, de conformidad con las órdenes e instrucciones que le imponga EL EMPLEADOR o sus representantes, en forma verbal o escrita, y de las que consten en el reglamento o manuales generales o propios del cargo.
2) A no prestar directa ni indirectamente servicios laborales a otros empleadores, ni a trabajar por cuenta propia en el mismo oficio.
3) A observar en el cumplimiento de sus obligaciones todo el cuidado y diligencia para la cumplida y eficaz ejecución de los trabajos que se le encomienden.
4) A guardar estricta reserva de todo cuanto llegue a su conocimiento por razón de su trabajo y cuya comunicación a otras personas pueda causar perjuicio al empleador.
5) A aceptar cualquier otro empleo, cargo u oficio donde lo promueva EL EMPLEADOR, bajo su dependencia y que EL TRABAJADOR sea capaz de desempeñar, siempre que el cambio no desmejore la remuneración básica.

6) A cumplir las órdenes e instrucciones que para el buen desempeño de su cargo sean impartidas verbalmente o por escrito por sus superiores.
7) A conservar y restituir salvo el deterioro natural causado por el uso, los instrumentos, máquinas, muebles o elementos que le sean facilitados para el cumplimiento de sus funciones.
8) A comunicar oportunamente a sus superiores las observaciones que estime conducentes para evitar daños a la compañía.
9) A prestar la colaboración que las circunstancias exijan en caso de siniestro o riesgo inminente que afecten o amenacen las personas o cosas de la empresa.
10) A observar con suma diligencia y cuidado las instrucciones y órdenes preventivas de accidentes o enfermedades profesionales.
11) A no tener durante las horas de trabajo ocupaciones distintas de las que EL EMPLEADOR le encomiende.
12) A cumplir las obligaciones especiales señaladas en este contrato, el Reglamento de trabajo de la Empresa y el manual de instrucciones de su cargo que hace parte de este contrato.
13) Igualmente EL TRABAJADOR se obliga para con EL EMPLEADOR a guardar confidencialidad en relación con cualquier información, datos, documentos, índices de negación, estadísticas de mercadeo, etc., que sean recibidas por EL TRABAJADOR en razón al ejercicio de sus funciones, para el desarrollo del contrato inicial. EL TRABAJADOR no podrá utilizar dicha información, datos o documentos confidenciales para fines distintos a los requeridos para la labor asignada, ni podrá publicar o divulgar a terceros dicha información, datos o documentos salvo en los siguientes casos: a) Cuando así lo exijan las disposiciones legales vigentes. b) Cuando así lo exija una autoridad competente. c) Por autorización previa por escrito del EMPLEADOR. La desprotección o revelación de cualquier información, dato o documento por cuenta del TRABAJADOR, se considera como falta grave, constituyendo justa causa para dar por terminado el contrato por parte del EMPLEADOR.

**DECIMO. TERMINACION UNILATERAL:** Las partes acuerdan bilateralmente que son las justas causas para poner término a este contrato de manera unilateral las contempladas en el Artículo 7o del Decreto 2351 de 1965 y además, las faltas que para el efecto se califican como graves por parte del EMPLEADOR, definidas en el Reglamento Interno de Trabajo, que se incorpora a este contrato. Al igual que las siguientes causas:
1) El haber sufrido engaño por parte del TRABAJADOR mediante la presentación de certificados falsos para su admisión tendientes a obtener un provecho indebido.
2) La violación o no cumplimiento por parte de EL TRABAJADOR de cualquiera de sus obligaciones legales, contractuales o reglamentarias y especialmente de las obligaciones propias de su cargo, relacionadas anteriormente.
3) La ejecución por parte de EL TRABAJADOR de labores remuneradas al servicio de terceros.
4) La revelación de secretos y datos reservados de la empresa.
5) Las desavenencias reiteradas con sus compañeros o con EL EMPLEADOR o sus representantes.
6) El hecho de que EL TRABAJADOR llegue embriagado o con signos de guayabo o bajo el efecto de drogas enervantes al lugar de trabajo, o ingiera

bebidas embriagantes o consuma las mencionadas drogas en el sitio de trabajo, o en el cumplimiento del mismo, aún por primera vez.
7) El hecho de que el trabajador abandone el sitio de trabajo asignado para el desempeño de su labor, sin el permiso de sus supervisores.
8) La no asistencia a una sesión completa de trabajo, o más, sin excusa suficiente a juicio de EL EMPLEADOR, salvo fuerza mayor o caso fortuito debidamente comprobados.
9) Las quejas reiteradas de mala atención por parte de los clientes, proveedores o compañeros de trabajo, jefes mediatos e inmediatos a los cuales debe subordinación y respeto.
10)La realización de ventas por precios superiores o inferiores a los indicados en los catálogos y listas de precios de la empresa, o concediendo condiciones de crédito no autorizadas por EL EMPLEADOR.
11) La simulación de ventas.
12) Presentar cuentas de gastos ficticias.
13) La presentación de cualquier documento falso o adulterado o datos falsos para hacerlos valer ante la empresa.
14) El uso o destinación diferente de los dineros de propiedad de la empresa, o la retención injustificada de dichos dineros.
15) La ocurrencia de faltantes de dinero o títulos valores.
16) Retener dinero o hacer efectivos cheques recibidos para el empleador.
17) Solicitar u obtener de los clientes de la compañía dineros en préstamo o mercancías a crédito.
18)Solicitar préstamos especiales o ayuda económica a los clientes del EMPLEADOR aprovechándose de su cargo y oficio o aceptarles donaciones de cualquier clase sin la previa autorización escrita del EMPLEADOR.
19) La negativa por parte del trabajador a ejecutar el recaudo de la cartera (facturas, notas, débito, cheques devueltos, entre otros) ó de realizar la labor encomendada.
20) La retención de mercancías devueltas por los clientes de propiedad de la empresa.
21) La venta de mercancías a clientes con el nombre de otro para contravenir una orden impartida por la empresa.
22) Autorizar o ejecutar sin ser de su competencia, operaciones que afecten los intereses del EMPLEADOR o negociar bienes y/o mercancías del empleador en provecho propio.
23) El tomar pedidos a clientes que figuren en su estado de cuenta con notas crédito por cheques devueltos, sin importar el causal y que no hayan sido previamente cancelados.
24) Actuar con manifiesta negligencia en el manejo del dinero recaudado a los clientes, omitiendo las precauciones personales y las ofrecidas por la empresa como son la solicitud de escoltas o la consignación inmediata del dinero en Bancos o corporaciones; que conlleva a la pérdida del mismo sea mediante robo o atraco.
25)Cualquier actitud en los compromisos comerciales, personales o en las relaciones sociales, que pueda afectar en forma nociva la reputación del EMPLEADOR.
26) Retirar de las instalaciones donde funcione la empresa elementos, máquinas y útiles de propiedad del empleador sin autorización escrita

27) Las demás faltas consideradas como graves en los anexos del presente contrato y en el Reglamento Interno de Trabajo.

**PARAGRAFO.** Convienen las partes que en caso de no cumplir con las prohibiciones y obligaciones aquí señaladas, constituye falta grave por parte del TRABAJADOR y facultará al EMPLEADOR para dar por terminado de manera unilateral y justa causa el contrato de trabajo.

**DECIMA PRIMERA. PROPIEDAD INDUSTRIAL E INTELECTUAL:** Las invenciones y descubrimiento realizados por EL TRABAJADOR contratado para investigar pertenecen al EMPLEADOR de conformidad con lo dispuesto en el Articulo 20 y concordantes de la ley 23 de 1982 sobre Derechos de autor. En cualquier otro caso la investigación o invento pertenecen al TRABAJADOR, salvo cuando éste no haya sido contratado para investigar y realice la invención mediante datos o medios conocidos o utilizados en razón de la labor desempeñada, evento en el cual el TRABAJADOR tendrá derecho a una compensación que se fijará de acuerdo al monto del salario, la importancia del invento o descubrimiento, el beneficio que reporte al EMPLEADOR y similares.

**DECIMA SEGUNDA. LUGAR DE PRESTACION DEL SERVICIO:** Las partes podrán convenir que el trabajo se preste en un lugar diferente al inicialmente contratado, siempre que tales traslados no desmejoren sus condiciones laborales o de remuneración o impliquen perjuicios para EL TRABAJADOR. EL TRABAJADOR se obliga a aceptar los cambios de oficio que decida EL EMPLEADOR dentro de su poder subordinante, siempre que se respeten las condiciones laborales del TRABAJADOR.

**DECIMO TERCERA:** Es consideración a que toda la liquidación y pago de salarios y prestaciones exige varios días para obtener las datos contables, revisarlos, hacer la liquidación definitiva y aprobarlas por las partes, girar los cheques, entre otros, y en muchos casos es necesario hacer la entrega del cargo y comprobar que EL TRABAJADOR no ha incurrido en actos que pueden afectar dicha liquidación, las partes convienen fijar el plazo no superior a quince (15) días calendario, que se considera razonable para estos efectos, contando a partir de la fecha de terminación de contrato, dentro del cual podrá EL EMPLEADOR liquidar y pagar los salarios, prestaciones e indemnizaciones debidos, sin que por ello incurra en mora ni quede obligado a la indemnización de salarios en los términos del artículo 65 del Código Sustantivo de Trabajo.

**DECIMA CUARTA:** El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto cualquier contrato verbal o escrito celebrado entre las partes con anterioridad.

**DECIMO QUINTA: INVENCIONES Y DESCUBRIMIENTOS**: Las Invenciones o descubrimientos realizados por el trabajador, mientras preste sus servicios al empleador, pertenecerán a este, de conformidad con lo dispuesto en el ARTÍCULO 8o. de la decisión 85 del acuerdo de Cartagena, incorporado a la legislación colombiana mediante decreto 1190 de 1978, en consecuencia tendrá el empleador el derecho de hacer patentar a su nombre o a nombre de terceros

esos inventos o mejoras, respetándose el derecho del trabajador a ser mencionado como inventor en la patente, si así lo desea, de conformidad con el artículo 9o. Ibidem. El trabajador accederá a facilitar el cumplimiento oportuno de las correspondientes formalidades y dará su firma o extenderá los poderes y documentos necesarios para tal fin según y cuando se lo solicite el empleador, sin que este quede obligado al pago de compensación alguna.

**DECIMO SEXTA. PRINCIPIO CONTRACTUAL**. Este contrato ha sido redactado estrictamente de acuerdo con la ley y la jurisprudencia y será interpretado de buena fe en consonancia con el Código Sustantivo de Trabajo cuyo objeto en su artículo 1o es lograr la justicia en las relaciones que surjan entre EL EMPLEADOR Y TRABAJADOR dentro de un espíritu de coordinación económica y equilibrio social. Las modificaciones que se acuerden al presente contrato se anotarán a continuación de su texto.

EL TRABAJADOR declara haber leído y entendido en su integridad este documento y lo hace constar expresamente. Para constancia se firma en dos (2) ejemplares del mismo tenor con destino a cada una de las partes, en la Ciudad de Chinchiná, el día 10 de febrero de 2022.

**LUZ ANDREA HENAO TORRES**
Representante Legal
**CONTRATANTE**
C.C. N. 42.163.587 de Pereira

Lorena Calderon L

**DERLY LORENA CALDERON LOPEZ**
**CONTRATISTA**
C.C. N. 1054999073 de Chinchiná

## CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES
## No. FAMA-001-2022

Entre los suscritos a saber **LUZ ANDREA HENAO TORRES,** mayor y vecina de la ciudad de Dosquebradas, identificada con cédula de ciudadanía número 42.163.587 de Pereira, representante legal de la FUNDACION PARA LAS ALIANZAS MIXTAS ACTIVAS "AMA" Nit.: 900.091.163-6 y quien en adelante se denominará **EL CONTRATANTE** y **MAYRA ALEJANDRA LLANOS GARCIA**, también mayor y vecina del municipio de Chinchiná - Caldas, identificada con cédula de ciudadanía N.º 1.054.987.331 de Chinchiná y quien en adelante se denominará **EL CONTRATISTA,** hemos convenido celebrar el presente **CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS,** que se regirá por las siguientes cláusulas: **PRIMERA. OBJETO. EL CONTRATISTA**, se obliga con **EL CONTRATANTE** a realizar las actividades establecidas dentro del convenio de asociación N° 002-2022 celebrado entre el Municipio de Chinchiná y la FUNDACION PARA LAS ALIANZAS MIXTAS ACTIVAS "AMA" y que tiene por objeto "Convenio de Asociación con FUNDACION PARA LAS ALIANZAS MIXTAS ACTIVAS "AMA con el fin de aunar esfuerzos para garantizar asistencia y atención integral a los adultos mayores en condición de vulnerabilidad y abandono, en el cumplimiento de las metas del plan de desarrollo enfocadas en el proyecto apoyo, desarrollo y fortalecimiento a los programas que brinden protección y calidad de vida a los adultos mayores del Municipio de Chinchiná Caldas, en el Marco de la Ley 1276 de 2009. **SEGUNDA. DURACIÓN:** La duración del presente contrato será de cinco (5) mes y cuatro (4) días contados a partir del 26 de enero de 2022. **TERCERA. OBLIGACIONES GENERALES DEL CONTRATISTA: EL CONTRATISTA**, **Cargo**: COODINADORA:

- Actualización de la documentación oficial del centro y de la información correspondiente a los usuarios, cuidando del cumplimiento de los requisitos legales establecidos. Dicha actualización debe certificarse por escrito, como anexo a la presentación del informe mensual de actividades.
- Dirigir, supervisar, planear y coordinar cada una de las actividades de atención a desarrollar en los Centros. Dicha planeación deberá evidenciarse con un cronograma mensual de actividades donde se verifiquen las actividades a desarrollar por los colaboradores.
- Valorar el perfil del Adulto Mayor a su ingreso al programa y certificar el cumplimiento de requisitos de los beneficiarios. De presentarse un nuevo ingreso, deberá evidenciarse con el respectivo certificado como anexo a la presentación del informe mensual de actividades.
- Recibir los insumos necesarios para la preparación de la alimentación de los usuarios según sus necesidades.
- Supervisar y llevar registro de los casos en los que los Adultos Mayores presenten alteraciones de salud física o psíquica, los cuales, sean canalizados a la institución adecuada para su debida atención.
- Verificar que todos los Adultos Mayores obtengan a satisfacción los servicios que requieran, llevando un seguimiento individual de su complacencia, en todo lo que se refiere a su aspecto nutricional, educativo, físico, psicológico y familiar. Se deberán realizar (22) encuestas mensuales de satisfacción de los adultos mayores beneficiados con el programa y sus componentes, dicha encuesta deberá contener los siguientes grados de satisfacción: Excelente, bueno, regular y deficiente.

• Solución a las quejas y/o sugerencias que puedan presentar los residentes o sus familiares. De presentarse una queja y/o sugerencia, deberá evidenciarse su respuesta, con el respectivo documento como anexo a la presentación del informe mensual de actividades.
• Realizar inventario mensual de medicamentos, abarrotes, material de curación, elementos de oficina y limpieza. Dicho inventario se debe anexar al informe de actividades mensuales.
• Supervisar y mantener actualizada la planta de colaboradores. El listado se debe anexar con la presentación del informe, de manera que se tengan actualizadas las modificaciones de personal mensualmente.
• Mantener el control de asistencia a los turnos programados y velar por su cumplimiento. Dicha actividad deberá verificarse con la presentación de las planillas de control firmadas por los colaboradores.
• Reportar las faltas cometidas por los trabajadores. De presentarse, deberá anexarse el documento en el que se indique la falta cometida por el colaborador.
• Garantizar la operatividad de las actividades del programa de mantenimiento preventivo y correctivo en las diferentes áreas, como en infraestructura, equipos, zonas verdes, instalaciones eléctricas, de plomería, conservación del drenaje y cuidado del equipamiento de los Centro cuando así se requiera.
Nota: El coordinador estará encargado de los Centros Día Rurales y el Centro Vida Urbano.
**PARÁGRAFO**: El CONTRATISTA manifiesta expresamente que conoce a cabalidad el objeto y demás disposiciones del contrato suscrito. **CUARTA. OBLIGACIONES DEL CONTRATANTE:** EL CONTRATANTE se obliga a: 1) Pagar cumplidamente al **CONTRATISTA** el valor que corresponda por el desempeño satisfactorio de las actividades realizadas. 2) Suministrar la información y material necesario al **CONTRATISTA** para el desarrollo adecuado de sus actividades. **QUINTA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El presente contrato tiene un valor de Catorce Millones Ciento Veinticinco Mil Seiscientos Cincuenta pesos ($14.125.650), Pagados así:

| | |
|---|---|
| ene-22 | $ 366.900,00 |
| feb-22 | $ 2.751.750,00 |
| mar-22 | $ 2.751.750,00 |
| abr-22 | $ 2.751.750,00 |
| may-22 | $ 2.751.750,00 |
| jun-22 | $ 2.751.750,00 |
| **TOTAL** | **$ 14.125.650,00** |

De manera mensual y previa verificación por parte del CONTRATANTE del cumplimiento a cabalidad de las actividades encomendadas, así como los pagos de aportes al Sistema de Seguridad Social. (Salud, Pensión y ARL). **PARÁGRAFO PRIMERO.** De acuerdo con el régimen tributario colombiano EL CONTRATISTA deberá asumir el valor de la Rete fuente. **PARÁGRAFO SEGUNDO**. El pago a tiempo de estas obligaciones, será requisito indispensable para el pago de las prestaciones pactadas. **SEXTA: AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: EL CONTRATISTA** está obligado a afiliarse al sistema de seguridad social. **SÉPTIMA. VIGILANCIA**: **EL CONTRATANTE** supervisará la ejecución de este contrato y podrá formular las observaciones del caso con el fin de ser analizadas conjuntamente con el **CONTRATISTA** y efectuar por parte de éste las modificaciones o correcciones necesarias a que

hubiere lugar. **OCTAVA.** En caso de incumplimiento de la cláusula tercera, el CONTRATISTA, deberá pagar una multa del 20% del valor de este contrato. **NOVENA. CLÁUSULA PENAL:** En caso de incumplimiento de cualquiera de las partes, la parte que incumpla indemnizará a la otra en una cuantía del 10% del valor de este contrato. **DÉCIMA. FORMA DE TERMINACIÓN:** El presente contrato podrá darse por terminado por mutuo acuerdo entre las partes, o en forma unilateral por incumplimiento de las obligaciones derivadas de este contrato, por cualquiera de las partes. **DÉCIMA PRIMERA: INDEPENDENCIA DEL CONTRATISTA:** El **CONTRATISTA** actuará por su propia cuenta, con absoluta autonomía y sin estar sometido a subordinación laboral y sus derechos se limitan a exigir el cumplimiento de las obligaciones adquiridas por el **CONTRATANTE** en el presente contrato. **DÉCIMA SEGUNDA. CESIÓN DEL CONTRATO: EL CONTRATISTA** no podrá ceder ni en todo ni en parte el presente contrato sin previo acuerdo claro, expreso y por escrito con el **CONTRATANTE. DÉCIMA TERCERA. DOMICILIO CONTRACTUAL:** Para todos los efectos legales, el domicilio contractual será Chinchiná y las notificaciones serán recibidas por el **CONTRATANTE** en la cr 5 No. 38 – 45 y por el **CONTRATISTA** en:

_____

**CLÁUSULAS ESPECIALES**:

**CLÁUSULA DE CONFIDENCIALIDAD**: El **CONTRATISTA** se compromete a que por ningún motivo suministrará por ningún medio, ya sea directa o indirectamente, ninguna información relacionada con la prestación de sus servicios, de los demás miembros del Equipo del **CONTRATANTE** o de las actividades personales, profesionales y empresariales del **CONTRATANTE** y de sus Equipos de Trabajo a ninguna persona natural o jurídica, empresa o entidad, pública o privada, nacional o extranjera, ya sea a título oneroso o gratuito, independientemente de que beneficie o no en cualquier aspecto a ninguna persona natural o jurídica o que cause o no detrimento patrimonial, de reputación o empresarial al **CONTRATANTE**. Se exceptúan las informaciones expresamente autorizadas por escrito por el **CONTRATANTE**.

**PROPIEDAD INTELECTUAL**: El **CONTRATISTA** manifiesta que todos los derechos de propiedad intelectual que se generen como resultado de la ejecución o desarrollo del presente contrato pertenecen única y exclusivamente al **CONTRATANTE** y que renuncia a cualquier reclamación futura por los mismos y por tanto a la cesión a favor de cualquier persona natural o jurídica, empresa o entidad, pública o privada, nacional o extranjera, ya sea a título oneroso o gratuito. Se exceptúa la autorización que para su uso eventual y expresamente sea dada por escrito por el **CONTRATANTE** para un período específico, el cual no podrá ser superior a un (01) año, siempre y cuando de ello no se derive lucro alguno, caso en el cual el **CONTRATANTE** podrá autorizar su uso o usufructo previo acuerdo de las condiciones especiales en las que se dará dicha autorización.

**CLÁUSULA DE INFORMACIÓN E INSTRUCCIONES DE DESEMPEÑO**: EL **CONTRATISTA** acepta que las informaciones, instrucciones y demás orientaciones para el adecuado desempeño de sus actividades serán transmitidas **única y exclusivamente** por EL **CONTRATANTE** o por quien éste

delegue. EL **CONTRATISTA** incurrirá en incumplimiento de este contrato al aceptar instrucciones, orientaciones y órdenes que no provengan directa, única y exclusivamente del **CONTRATANTE** o de su delegado. En caso de dudas EL **CONTRATISTA** deberá comunicarse inmediatamente con EL **CONTRATANTE** o su delegado para resolverlas. El incumplimiento de la presente cláusula generará la terminación unilateral del contrato a favor del **CONTRATANTE** quien además hará efectiva la CLÁUSULA PENAL contemplada en la cláusula novena de este contrato y una multa en su favor por un monto de Dos Millones Ochocientos Veinticinco Mil Ciento Treinta pesos ($ 2.825.130).

Para constancia y como manifestación de voluntad se firma el (25) Veinticinco de Enero de (dos mil veintidós) 2022.

**LUZ ANDREA HENAO TORRES**
Representante Legal
**CONTRATANTE**
C.C. N. 42.163.587 de Pereira

MAYRA ALEJANDRA LLANOS GARCIA
**CONTRATISTA**
C.C. N. 1.054.987.331 de Chinchiná

## CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES
## No. FAMA-008-2022

Entre los suscritos a saber **LUZ ANDREA HENAO TORRES,** mayor y vecina de la ciudad de Dosquebradas, identificada con cédula de ciudadanía número 42.163.587 de Pereira, representante legal de la FUNDACION PARA LAS ALIANZAS MIXTAS ACTIVAS "AMA" Nit.: 900.091.163-6 y quien en adelante se denominará **EL CONTRATANTE** y **SOL MARIA BARRIOS**, también mayor y vecina del municipio de Chinchiná - Caldas, identificada con cédula de ciudadanía N.º 24.624.623 de Chinchiná y quien en adelante se denominará **EL CONTRATISTA,** hemos convenido celebrar el presente **CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS,** que se regirá por las siguientes cláusulas: **PRIMERA. OBJETO. EL CONTRATISTA**, se obliga con **EL CONTRATANTE** a realizar las actividades establecidas dentro del convenio de asociación N° 002-2022 celebrado entre el Municipio de Chinchiná y la FUNDACION PARA LAS ALIANZAS MIXTAS ACTIVAS "AMA" y que tiene por objeto "Convenio de Asociación con FUNDACION PARA LAS ALIANZAS MIXTAS ACTIVAS "AMA con el fin de aunar esfuerzos para garantizar asistencia y atención integral a los adultos mayores en condición de vulnerabilidad y abandono, en el cumplimiento de las metas del plan de desarrollo enfocadas en el proyecto apoyo, desarrollo y fortalecimiento a los programas que brinden protección y calidad de vida a los adultos mayores del Municipio de Chinchiná Caldas, en el Marco de la Ley 1276 de 2009. **SEGUNDA. DURACIÓN:** La duración del presente contrato será de cinco (5) mes y cuatro (4) días contados a partir del 26 de enero de 2022. **TERCERA. OBLIGACIONES GENERALES DEL CONTRATISTA: EL CONTRATISTA, Cargo**: MANIPULADORA DE ALIMENTOS:

1. Preparar los alimentos de acuerdo con las indicaciones de los menús establecidos y las dietas terapéuticas.
2. Aplicar técnicas de asepsia, velando por las diferentes áreas de la concina, higiene personal, lavado de manos, de utensilios, vajilla, equipos al inicio y terminación de la jornada.
3. Preservar por la conservación y manejo de los productos susceptibles a contaminar carne, res, pollo, pescado, quesos etc.) garantizando su conservación (congelación, refrigeración, medio ambiente, protegidos y separados para evitar la contaminación cruzada).
4. Revisar las condiciones en que se reciben los productos necesarios para la elaboración de los alimentos, verificando las fechas de vencimiento.
5. Ubicar la materia prima en los lugares indicados, manteniendo la higiene de las áreas.
6. Registrar diariamente los productos que se le abastecen al área de almacén, así como la utilización de estos, en el Kardex de alimentos.
7. Realizar un aseo general del recinto y de los equipos (nevera, estufa, pisos paredes entre otros), mínimo una vez por semana.
8. Velar por el cuidado de los equipos manuales, mecánicos y eléctricos usados en la preparación de alimentos, y mantener los mismos en correcto estado de funcionamiento.
9. Dar un buen manejo a los residuos líquidos y sólidos (dentro del recinto) que no represente riesgo de contaminación para los alimentos ni para las superficies que estén en contacto con estos.
10. Cumplir con todos los protocolos de bioseguridad para prevenir cualquier contagio para COVID-19, esto incluye el uso constante y adecuado de los

elementos de protección personal y el desarrollo frecuente las técnicas de desinfección.

**PARÁGRAFO**: El CONTRATISTA manifiesta expresamente que conoce a cabalidad el objeto y demás disposiciones del contrato suscrito. **CUARTA. OBLIGACIONES DEL CONTRATANTE:** EL CONTRATANTE se obliga a: 1) Pagar cumplidamente al **CONTRATISTA** el valor que corresponda por el desempeño satisfactorio de las actividades realizadas. 2) Suministrar la información y material necesario al **CONTRATISTA** para el desarrollo adecuado de sus actividades. **QUINTA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El presente contrato tiene un valor de Siete Millones Trescientos Cuarenta y Cinco Mil Trescientos Treinta y Ocho ($7.345.338), Pagados así:

| | |
|---|---|
| ene-22 | $ 190.788,00 |
| feb-22 | $ 1.430.910,00 |
| mar-22 | $ 1.430.910,00 |
| abr-22 | $ 1.430.910,00 |
| may-22 | $ 1.430.910,00 |
| jun-22 | $ 1.430.910,00 |
| **TOTAL** | **$ 7.345.338,00** |

De manera mensual y previa verificación por parte del CONTRATANTE del cumplimiento a cabalidad de las actividades encomendadas, así como los pagos de aportes al Sistema de Seguridad Social. (Salud, Pensión y ARL).

**PARÁGRAFO PRIMERO.** De acuerdo con el régimen tributario colombiano EL CONTRATISTA deberá asumir el valor de la Rete fuente.

**PARÁGRAFO SEGUNDO**. El pago a tiempo de estas obligaciones, será requisito indispensable para el pago de las prestaciones pactadas.

**SEXTA: AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: EL CONTRATISTA** está obligado a afiliarse al sistema de seguridad social.

**SÉPTIMA. VIGILANCIA**: **EL CONTRATANTE** supervisará la ejecución de este contrato y podrá formular las observaciones del caso con el fin de ser analizadas conjuntamente con el **CONTRATISTA** y efectuar por parte de éste las modificaciones o correcciones necesarias a que hubiere lugar.

**OCTAVA.** En caso de incumplimiento de la cláusula tercera, el CONTRATISTA, deberá pagar una multa del 20% del valor de este contrato.

**NOVENA. CLÁUSULA PENAL:** En caso de incumplimiento de cualquiera de las partes, la parte que incumpla indemnizará a la otra en una cuantía del 10% del valor de este contrato.

**DÉCIMA. FORMA DE TERMINACIÓN:** El presente contrato podrá darse por terminado por mutuo acuerdo entre las partes, o en forma unilateral por incumplimiento de las obligaciones derivadas de este contrato, por cualquiera de las partes.

**DÉCIMA PRIMERA: INDEPENDENCIA DEL CONTRATISTA:** El **CONTRATISTA** actuará por su propia cuenta, con absoluta autonomía y sin estar sometido a subordinación laboral y sus derechos se limitan a exigir el cumplimiento de las obligaciones adquiridas por el **CONTRATANTE** en el presente contrato.

**DÉCIMA SEGUNDA. CESIÓN DEL CONTRATO: EL CONTRATISTA** no podrá ceder ni en todo ni en parte el presente contrato sin previo acuerdo claro, expreso y por escrito con el **CONTRATANTE.**

**DÉCIMA TERCERA. DOMICILIO CONTRACTUAL:** Para todos los efectos legales, el domicilio contractual será Chinchiná y las notificaciones serán recibidas por el **CONTRATANTE** en la cr 5 No. 38 – 45 y por el **CONTRATISTA** en:

_____

**CLÁUSULAS ESPECIALES**:

**CLÁUSULA DE CONFIDENCIALIDAD**: El **CONTRATISTA** se compromete a que por ningún motivo suministrará por ningún medio, ya sea directa o indirectamente, ninguna información relacionada con la prestación de sus servicios, de los demás miembros del Equipo del **CONTRATANTE** o de las actividades personales, profesionales y empresariales del **CONTRATANTE** y de sus Equipos de Trabajo a ninguna persona natural o jurídica, empresa o entidad, pública o privada, nacional o extranjera, ya sea a título oneroso o gratuito, independientemente de que beneficie o no en cualquier aspecto a ninguna persona natural o jurídica o que cause o no detrimento patrimonial, de reputación o empresarial al **CONTRATANTE**. Se exceptúan las informaciones expresamente autorizadas por escrito por el **CONTRATANTE**.

**PROPIEDAD INTELECTUAL**: El **CONTRATISTA** manifiesta que todos los derechos de propiedad intelectual que se generen como resultado de la ejecución o desarrollo del presente contrato pertenecen única y exclusivamente al **CONTRATANTE** y que renuncia a cualquier reclamación futura por los mismos y por tanto a la cesión a favor de cualquier persona natural o jurídica, empresa o entidad, pública o privada, nacional o extranjera, ya sea a título oneroso o gratuito. Se exceptúa la autorización que para su uso eventual y expresamente sea dada por escrito por el **CONTRATANTE** para un período específico, el cual no podrá ser superior a un (01) año, siempre y cuando de ello no se derive lucro alguno, caso en el cual el **CONTRATANTE** podrá autorizar su uso o usufructo previo acuerdo de las condiciones especiales en las que se dará dicha autorización.

**CLÁUSULA DE INFORMACIÓN E INSTRUCCIONES DE DESEMPEÑO**: EL **CONTRATISTA** acepta que las informaciones, instrucciones y demás orientaciones para el adecuado desempeño de sus actividades serán transmitidas **única y exclusivamente** por EL **CONTRATANTE** o por quien éste delegue. EL **CONTRATISTA** incurrirá en incumplimiento de este contrato al aceptar instrucciones, orientaciones y órdenes que no provengan directa, única y exclusivamente del **CONTRATANTE** o de su delegado. En caso de dudas EL **CONTRATISTA** deberá comunicarse inmediatamente con EL **CONTRATANTE** o su delegado para resolverlas. El incumplimiento de la presente cláusula generará la terminación unilateral del contrato a favor del **CONTRATANTE** quien además hará efectiva la CLÁUSULA PENAL contemplada en la cláusula novena de este contrato y una multa en su favor por un monto de Un Millón Cuatrocientos Sesenta y Nueve Mil Sesenta y Siete pesos ($ 1.469.067).

Para constancia y como manifestación de voluntad se firma el (25) veinticinco de Enero de (dos mil veintidós) 2022.

**LUZ ANDREA HENAO TORRES**
Representante Legal
**CONTRATANTE**
C.C. N. 42.163.587 de Pereira

Sol Maria Barrios S.
**SOL MARIA BARRIOS**
**CONTRATISTA**
C.C. N. 24.624.623 de Chinchiná 24624623 chinchiná

## CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES
## No. FAMA-009-2022

Entre los suscritos a saber **LUZ ANDREA HENAO TORRES,** mayor y vecina de la ciudad de Dosquebradas, identificada con cédula de ciudadanía número 42.163.587 de Pereira, representante legal de la FUNDACION PARA LAS ALIANZAS MIXTAS ACTIVAS "AMA" Nit.: 900.091.163-6 y quien en adelante se denominará **EL CONTRATANTE** y **SANDRA MILENA PATIÑO**, también mayor y vecina del municipio de Chinchiná - Caldas, identificada con cédula de ciudadanía N.º 30.357.823 de Chinchiná y quien en adelante se denominará **EL CONTRATISTA,** hemos convenido celebrar el presente **CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS,** que se regirá por las siguientes cláusulas: **PRIMERA. OBJETO. EL CONTRATISTA**, se obliga con **EL CONTRATANTE** a realizar las actividades establecidas dentro del convenio de asociación N° 002-2022 celebrado entre el Municipio de Chinchiná y la FUNDACION PARA LAS ALIANZAS MIXTAS ACTIVAS "AMA" y que tiene por objeto "Convenio de Asociación con FUNDACION PARA LAS ALIANZAS MIXTAS ACTIVAS "AMA con el fin de aunar esfuerzos para garantizar asistencia y atención integral a los adultos mayores en condición de vulnerabilidad y abandono, en el cumplimiento de las metas del plan de desarrollo enfocadas en el proyecto apoyo, desarrollo y fortalecimiento a los programas que brinden protección y calidad de vida a los adultos mayores del Municipio de Chinchiná Caldas, en el Marco de la Ley 1276 de 2009. **SEGUNDA. DURACIÓN:** La duración del presente contrato será de cinco (5) mes y cuatro (4) días contados a partir del 26 de enero de 2022. **TERCERA. OBLIGACIONES GENERALES DEL CONTRATISTA: EL CONTRATISTA, Cargo**: MANIPULADORA DE ALIMENTOS:

1. Preparar los alimentos de acuerdo con las indicaciones de los menús establecidos y las dietas terapéuticas.
2. Aplicar técnicas de asepsia, velando por las diferentes áreas de la concina, higiene personal, lavado de manos, de utensilios, vajilla, equipos al inicio y terminación de la jornada.
3. Preservar por la conservación y manejo de los productos susceptibles a contaminar carne, res, pollo, pescado, quesos etc.) garantizando su conservación (congelación, refrigeración, medio ambiente, protegidos y separados para evitar la contaminación cruzada).
4. Revisar las condiciones en que se reciben los productos necesarios para la elaboración de los alimentos, verificando las fechas de vencimiento.
5. Ubicar la materia prima en los lugares indicados, manteniendo la higiene de las áreas.
6. Registrar diariamente los productos que se le abastecen al área de almacén, así como la utilización de estos, en el Kardex de alimentos.
7. Realizar un aseo general del recinto y de los equipos (nevera, estufa, pisos paredes entre otros), mínimo una vez por semana.
8. Velar por el cuidado de los equipos manuales, mecánicos y eléctricos usados en la preparación de alimentos, y mantener los mismos en correcto estado de funcionamiento.
9. Dar un buen manejo a los residuos líquidos y sólidos (dentro del recinto) que no represente riesgo de contaminación para los alimentos ni para las superficies que estén en contacto con estos.
10. Cumplir con todos los protocolos de bioseguridad para prevenir cualquier contagio para COVID-19, esto incluye el uso constante y adecuado de los elementos de protección personal y el desarrollo frecuente las técnicas de desinfección.

**PARÁGRAFO**: El CONTRATISTA manifiesta expresamente que conoce a cabalidad el objeto y demás disposiciones del contrato suscrito. **CUARTA. OBLIGACIONES DEL CONTRATANTE:** EL CONTRATANTE se obliga a: 1) Pagar cumplidamente al **CONTRATISTA** el valor que corresponda por el desempeño satisfactorio de las actividades realizadas. 2) Suministrar la información y material necesario al **CONTRATISTA** para el desarrollo adecuado de sus actividades. **QUINTA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El presente contrato tiene un valor de Siete Millones Trescientos Cuarenta y Cinco Mil Trescientos Treinta y Ocho ($7.345.338), Pagados así:

| | |
|---|---|
| ene-22 | $ 190.788,00 |
| feb-22 | $ 1.430.910,00 |
| mar-22 | $ 1.430.910,00 |
| abr-22 | $ 1.430.910,00 |
| may-22 | $ 1.430.910,00 |
| jun-22 | $ 1.430.910,00 |
| **TOTAL** | **$ 7.345.338,00** |

De manera mensual y previa verificación por parte del CONTRATANTE del cumplimiento a cabalidad de las actividades encomendadas, así como los pagos de aportes al Sistema de Seguridad Social. (Salud, Pensión y ARL). **PARÁGRAFO PRIMERO.** De acuerdo con el régimen tributario colombiano EL CONTRATISTA deberá asumir el valor de la Rete fuente.
**PARÁGRAFO SEGUNDO**. El pago a tiempo de estas obligaciones, será requisito indispensable para el pago de las prestaciones pactadas.
**SEXTA: AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: EL CONTRATISTA** está obligado a afiliarse al sistema de seguridad social.
**SÉPTIMA. VIGILANCIA**: **EL CONTRATANTE** supervisará la ejecución de este contrato y podrá formular las observaciones del caso con el fin de ser analizadas conjuntamente con el **CONTRATISTA** y efectuar por parte de éste las modificaciones o correcciones necesarias a que hubiere lugar. **OCTAVA.** En caso de incumplimiento de la cláusula tercera, el CONTRATISTA, deberá pagar una multa del 20% del valor de este contrato. **NOVENA. CLÁUSULA PENAL:** En caso de incumplimiento de cualquiera de las partes, la parte que incumpla indemnizará a la otra en una cuantía del 10% del valor de este contrato.
**DÉCIMA. FORMA DE TERMINACIÓN:** El presente contrato podrá darse por terminado por mutuo acuerdo entre las partes, o en forma unilateral por incumplimiento de las obligaciones derivadas de este contrato, por cualquiera de las partes.
**DÉCIMA PRIMERA: INDEPENDENCIA DEL CONTRATISTA:** El **CONTRATISTA** actuará por su propia cuenta, con absoluta autonomía y sin estar sometido a subordinación laboral y sus derechos se limitan a exigir el cumplimiento de las obligaciones adquiridas por el **CONTRATANTE** en el presente contrato.
**DÉCIMA SEGUNDA. CESIÓN DEL CONTRATO: EL CONTRATISTA** no podrá ceder ni en todo ni en parte el presente contrato sin previo acuerdo claro, expreso y por escrito con el **CONTRATANTE.**
**DÉCIMA TERCERA. DOMICILIO CONTRACTUAL:** Para todos los efectos legales, el domicilio contractual será Chinchiná y las notificaciones serán

recibidas por el **CONTRATANTE** en la cr 5 No. 38 – 45 y por el **CONTRATISTA** en:

_____

**CLÁUSULAS ESPECIALES**:

**CLÁUSULA DE CONFIDENCIALIDAD**: El **CONTRATISTA** se compromete a que por ningún motivo suministrará por ningún medio, ya sea directa o indirectamente, ninguna información relacionada con la prestación de sus servicios, de los demás miembros del Equipo del **CONTRATANTE** o de las actividades personales, profesionales y empresariales del **CONTRATANTE** y de sus Equipos de Trabajo a ninguna persona natural o jurídica, empresa o entidad, pública o privada, nacional o extranjera, ya sea a título oneroso o gratuito, independientemente de que beneficie o no en cualquier aspecto a ninguna persona natural o jurídica o que cause o no detrimento patrimonial, de reputación o empresarial al **CONTRATANTE**. Se exceptúan las informaciones expresamente autorizadas por escrito por el **CONTRATANTE.**

**PROPIEDAD INTELECTUAL**: El **CONTRATISTA** manifiesta que todos los derechos de propiedad intelectual que se generen como resultado de la ejecución o desarrollo del presente contrato pertenecen única y exclusivamente al **CONTRATANTE** y que renuncia a cualquier reclamación futura por los mismos y por tanto a la cesión a favor de cualquier persona natural o jurídica, empresa o entidad, pública o privada, nacional o extranjera, ya sea a título oneroso o gratuito. Se exceptúa la autorización que para su uso eventual y expresamente sea dada por escrito por el **CONTRATANTE** para un período específico, el cual no podrá ser superior a un (01) año, siempre y cuando de ello no se derive lucro alguno, caso en el cual el **CONTRATANTE** podrá autorizar su uso o usufructo previo acuerdo de las condiciones especiales en las que se dará dicha autorización.

**CLÁUSULA DE INFORMACIÓN E INSTRUCCIONES DE DESEMPEÑO**: EL **CONTRATISTA** acepta que las informaciones, instrucciones y demás orientaciones para el adecuado desempeño de sus actividades serán transmitidas **única y exclusivamente** por EL **CONTRATANTE** o por quien éste delegue. EL **CONTRATISTA** incurrirá en incumplimiento de este contrato al aceptar instrucciones, orientaciones y órdenes que no provengan directa, única y exclusivamente del **CONTRATANTE** o de su delegado. En caso de dudas EL **CONTRATISTA** deberá comunicarse inmediatamente con EL **CONTRATANTE** o su delegado para resolverlas. El incumplimiento de la presente cláusula generará la terminación unilateral del contrato a favor del **CONTRATANTE** quien además hará efectiva la CLÁUSULA PENAL contemplada en la cláusula novena de este contrato y una multa en su favor por un monto de Un Millón Cuatrocientos Sesenta y Nueve Mil Sesenta y Siete pesos ($ 1.469.067).

Para constancia y como manifestación de voluntad se firma el (25) veinticinco de Enero de (dos mil veintidós) 2022.

**LUZ ANDREA HENAO TORRES**
Representante Legal
**CONTRATANTE**
C.C. N. 42.163.587 de Pereira

**SANDRA MILENA PATIÑO**
**CONTRATISTA**
C.C. N. 30.357.823 de Chinchiná
30357823

**CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES**
**No. FAMA-010-2022**

Entre los suscritos a saber **LUZ ANDREA HENAO TORRES,** mayor y vecina de la ciudad de Dosquebradas, identificada con cédula de ciudadanía número 42.163.587 de Pereira, representante legal de la FUNDACION PARA LAS ALIANZAS MIXTAS ACTIVAS "AMA" Nit.: 900.091.163-6 y quien en adelante se denominará **EL CONTRATANTE** y **LILIANA MARIA MORALES**, también mayor y vecina del municipio de Chinchiná - Caldas, identificada con cédula de ciudadanía N.º 30.355.291 de Chinchiná y quien en adelante se denominará **EL CONTRATISTA,** hemos convenido celebrar el presente **CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS,** que se regirá por las siguientes cláusulas: **PRIMERA. OBJETO. EL CONTRATISTA**, se obliga con **EL CONTRATANTE** a realizar las actividades establecidas dentro del convenio de asociación N° 002-2022 celebrado entre el Municipio de Chinchiná y la FUNDACION PARA LAS ALIANZAS MIXTAS ACTIVAS "AMA" y que tiene por objeto "Convenio de Asociación con FUNDACION PARA LAS ALIANZAS MIXTAS ACTIVAS "AMA con el fin de aunar esfuerzos para garantizar asistencia y atención integral a los adultos mayores en condición de vulnerabilidad y abandono, en el cumplimiento de las metas del plan de desarrollo enfocadas en el proyecto apoyo, desarrollo y fortalecimiento a los programas que brinden protección y calidad de vida a los adultos mayores del Municipio de Chinchiná Caldas, en el Marco de la Ley 1276 de 2009. **SEGUNDA. DURACIÓN:** La duración del presente contrato será de cinco (5) mes y cuatro (4) días contados a partir del 26 de enero de 2022. **TERCERA. OBLIGACIONES GENERALES DEL CONTRATISTA: EL CONTRATISTA, Cargo**: MANIPULADORA DE ALIMENTOS:

1. Preparar los alimentos de acuerdo con las indicaciones de los menús establecidos y las dietas terapéuticas.
2. Aplicar técnicas de asepsia, velando por las diferentes áreas de la concina, higiene personal, lavado de manos, de utensilios, vajilla, equipos al inicio y terminación de la jornada.
3. Preservar por la conservación y manejo de los productos susceptibles a contaminar carne, res, pollo, pescado, quesos etc.) garantizando su conservación (congelación, refrigeración, medio ambiente, protegidos y separados para evitar la contaminación cruzada).
4. Revisar las condiciones en que se reciben los productos necesarios para la elaboración de los alimentos, verificando las fechas de vencimiento.
5. Ubicar la materia prima en los lugares indicados, manteniendo la higiene de las áreas.
6. Registrar diariamente los productos que se le abastecen al área de almacén, así como la utilización de estos, en el Kardex de alimentos.
7. Realizar un aseo general del recinto y de los equipos (nevera, estufa, pisos paredes entre otros), mínimo una vez por semana.
8. Velar por el cuidado de los equipos manuales, mecánicos y eléctricos usados en la preparación de alimentos, y mantener los mismos en correcto estado de funcionamiento.
9. Dar un buen manejo a los residuos líquidos y sólidos (dentro del recinto) que no represente riesgo de contaminación para los alimentos ni para las superficies que estén en contacto con estos.
10. Cumplir con todos los protocolos de bioseguridad para prevenir cualquier contagio para COVID-19, esto incluye el uso constante y adecuado de los elementos de protección personal y el desarrollo frecuente las técnicas de desinfección.

**PARÁGRAFO**: El CONTRATISTA manifiesta expresamente que conoce a cabalidad el objeto y demás disposiciones del contrato suscrito. **CUARTA. OBLIGACIONES DEL CONTRATANTE:** EL CONTRATANTE se obliga a: 1) Pagar cumplidamente al **CONTRATISTA** el valor que corresponda por el desempeño satisfactorio de las actividades realizadas. 2) Suministrar la información y material necesario al **CONTRATISTA** para el desarrollo adecuado de sus actividades. **QUINTA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El presente contrato tiene un valor de Siete Millones Trescientos Cuarenta y Cinco Mil Trescientos Treinta y Ocho ($7.345.338), Pagados así:

| | |
|---|---|
| ene-22 | $ 190.788,00 |
| feb-22 | $ 1.430.910,00 |
| mar-22 | $ 1.430.910,00 |
| abr-22 | $ 1.430.910,00 |
| may-22 | $ 1.430.910,00 |
| jun-22 | $ 1.430.910,00 |
| **TOTAL** | **$ 7.345.338,00** |

De manera mensual y previa verificación por parte del CONTRATANTE del cumplimiento a cabalidad de las actividades encomendadas, así como los pagos de aportes al Sistema de Seguridad Social. (Salud, Pensión y ARL). **PARÁGRAFO PRIMERO.** De acuerdo con el régimen tributario colombiano EL CONTRATISTA deberá asumir el valor de la Rete fuente.
**PARÁGRAFO SEGUNDO**. El pago a tiempo de estas obligaciones, será requisito indispensable para el pago de las prestaciones pactadas.
**SEXTA: AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: EL CONTRATISTA** está obligado a afiliarse al sistema de seguridad social.
**SÉPTIMA. VIGILANCIA**: **EL CONTRATANTE** supervisará la ejecución de este contrato y podrá formular las observaciones del caso con el fin de ser analizadas conjuntamente con el **CONTRATISTA** y efectuar por parte de éste las modificaciones o correcciones necesarias a que hubiere lugar. **OCTAVA.** En caso de incumplimiento de la cláusula tercera, el CONTRATISTA, deberá pagar una multa del 20% del valor de este contrato. **NOVENA. CLÁUSULA PENAL:** En caso de incumplimiento de cualquiera de las partes, la parte que incumpla indemnizará a la otra en una cuantía del 10% del valor de este contrato.
**DÉCIMA. FORMA DE TERMINACIÓN:** El presente contrato podrá darse por terminado por mutuo acuerdo entre las partes, o en forma unilateral por incumplimiento de las obligaciones derivadas de este contrato, por cualquiera de las partes.
**DÉCIMA PRIMERA: INDEPENDENCIA DEL CONTRATISTA:** El **CONTRATISTA** actuará por su propia cuenta, con absoluta autonomía y sin estar sometido a subordinación laboral y sus derechos se limitan a exigir el cumplimiento de las obligaciones adquiridas por el **CONTRATANTE** en el presente contrato.
**DÉCIMA SEGUNDA. CESIÓN DEL CONTRATO: EL CONTRATISTA** no podrá ceder ni en todo ni en parte el presente contrato sin previo acuerdo claro, expreso y por escrito con el **CONTRATANTE.**
**DÉCIMA TERCERA. DOMICILIO CONTRACTUAL:** Para todos los efectos legales, el domicilio contractual será Chinchiná y las notificaciones serán

recibidas por el **CONTRATANTE** en la cr 5 No. 38 - 45 y por el **CONTRATISTA** en:

_____

**CLÁUSULAS ESPECIALES:**

**CLÁUSULA DE CONFIDENCIALIDAD**: El **CONTRATISTA** se compromete a que por ningún motivo suministrará por ningún medio, ya sea directa o indirectamente, ninguna información relacionada con la prestación de sus servicios, de los demás miembros del Equipo del **CONTRATANTE** o de las actividades personales, profesionales y empresariales del **CONTRATANTE** y de sus Equipos de Trabajo a ninguna persona natural o jurídica, empresa o entidad, pública o privada, nacional o extranjera, ya sea a título oneroso o gratuito, independientemente de que beneficie o no en cualquier aspecto a ninguna persona natural o jurídica o que cause o no detrimento patrimonial, de reputación o empresarial al **CONTRATANTE**. Se exceptúan las informaciones expresamente autorizadas por escrito por el **CONTRATANTE**.

**PROPIEDAD INTELECTUAL**: El **CONTRATISTA** manifiesta que todos los derechos de propiedad intelectual que se generen como resultado de la ejecución o desarrollo del presente contrato pertenecen única y exclusivamente al **CONTRATANTE** y que renuncia a cualquier reclamación futura por los mismos y por tanto a la cesión a favor de cualquier persona natural o jurídica, empresa o entidad, pública o privada, nacional o extranjera, ya sea a título oneroso o gratuito. Se exceptúa la autorización que para su uso eventual y expresamente sea dada por escrito por el **CONTRATANTE** para un período específico, el cual no podrá ser superior a un (01) año, siempre y cuando de ello no se derive lucro alguno, caso en el cual el **CONTRATANTE** podrá autorizar su uso o usufructo previo acuerdo de las condiciones especiales en las que se dará dicha autorización.

**CLÁUSULA DE INFORMACIÓN E INSTRUCCIONES DE DESEMPEÑO**: EL **CONTRATISTA** acepta que las informaciones, instrucciones y demás orientaciones para el adecuado desempeño de sus actividades serán transmitidas **única y exclusivamente** por EL **CONTRATANTE** o por quien éste delegue. EL **CONTRATISTA** incurrirá en incumplimiento de este contrato al aceptar instrucciones, orientaciones y órdenes que no provengan directa, única y exclusivamente del **CONTRATANTE** o de su delegado. En caso de dudas EL **CONTRATISTA** deberá comunicarse inmediatamente con EL **CONTRATANTE** o su delegado para resolverlas. El incumplimiento de la presente cláusula generará la terminación unilateral del contrato a favor del **CONTRATANTE** quien además hará efectiva la CLÁUSULA PENAL contemplada en la cláusula novena de este contrato y una multa en su favor por un monto de Un Millón Cuatrocientos Sesenta y Nueve Mil Sesenta y Siete pesos ($ 1.469.067).

Para constancia y como manifestación de voluntad se firma el (25) veinticinco de Enero de (dos mil veintidós) 2022.

**LUZ ANDREA HENAO TORRES**
Representante Legal
**CONTRATANTE**
C.C. N. 42.163.587 de Pereira

**LILIANA MARIA MORALES**
**CONTRATISTA**
C.C. N. 30.355.291 de Chinchiná
30.355.291

## CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES
## No. FAMA-011-2022

Entre los suscritos a saber **LUZ ANDREA HENAO TORRES,** mayor y vecina de la ciudad de Dosquebradas, identificada con cédula de ciudadanía número 42.163.587 de Pereira, representante legal de la FUNDACION PARA LAS ALIANZAS MIXTAS ACTIVAS "AMA" Nit.: 900.091.163-6 y quien en adelante se denominará **EL CONTRATANTE** y **ROSA ELVIRA PANIAGUA HOYOS,** también mayor y vecina del municipio de Chinchiná - Caldas, identificada con cédula de ciudadanía N.º 41.918.110 de Armenia y quien en adelante se denominará **EL CONTRATISTA,** hemos convenido celebrar el presente **CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS,** que se regirá por las siguientes cláusulas: **PRIMERA. OBJETO. EL CONTRATISTA**, se obliga con **EL CONTRATANTE** a realizar las actividades establecidas dentro del convenio de asociación N° 002-2022 celebrado entre el Municipio de Chinchiná y la FUNDACION PARA LAS ALIANZAS MIXTAS ACTIVAS "AMA" y que tiene por objeto "Convenio de Asociación con FUNDACION PARA LAS ALIANZAS MIXTAS ACTIVAS "AMA con el fin de aunar esfuerzos para garantizar asistencia y atención integral a los adultos mayores en condición de vulnerabilidad y abandono, en el cumplimiento de las metas del plan de desarrollo enfocadas en el proyecto apoyo, desarrollo y fortalecimiento a los programas que brinden protección y calidad de vida a los adultos mayores del Municipio de Chinchiná Caldas, en el Marco de la Ley 1276 de 2009. **SEGUNDA. DURACIÓN:** La duración del presente contrato será de cuatro (4) mes y veintitrés (23) días contados a partir del 07 de febrero de 2022. **TERCERA. OBLIGACIONES GENERALES DEL CONTRATISTA: EL CONTRATISTA, Cargo**: MANIPULADORA DE ALIMENTOS:

1. Preparar los alimentos de acuerdo con las indicaciones de los menús establecidos y las dietas terapéuticas.
2. Aplicar técnicas de asepsia, velando por las diferentes áreas de la concina, higiene personal, lavado de manos, de utensilios, vajilla, equipos al inicio y terminación de la jornada.
3. Preservar por la conservación y manejo de los productos susceptibles a contaminar carne, res, pollo, pescado, quesos etc.) garantizando su conservación (congelación, refrigeración, medio ambiente, protegidos y separados para evitar la contaminación cruzada).
4. Revisar las condiciones en que se reciben los productos necesarios para la elaboración de los alimentos, verificando las fechas de vencimiento.
5. Ubicar la materia prima en los lugares indicados, manteniendo la higiene de las áreas.
6. Registrar diariamente los productos que se le abastecen al área de almacén, así como la utilización de estos, en el Kardex de alimentos.
7. Realizar un aseo general del recinto y de los equipos (nevera, estufa, pisos paredes entre otros), mínimo una vez por semana.
8. Velar por el cuidado de los equipos manuales, mecánicos y eléctricos usados en la preparación de alimentos, y mantener los mismos en correcto estado de funcionamiento.
9. Dar un buen manejo a los residuos líquidos y sólidos (dentro del recinto) que no represente riesgo de contaminación para los alimentos ni para las superficies que estén en contacto con estos.
10. Cumplir con todos los protocolos de bioseguridad para prevenir cualquier contagio para COVID-19, esto incluye el uso constante y adecuado de los elementos de protección personal y el desarrollo frecuente las técnicas de desinfección.

**PARÁGRAFO**: El CONTRATISTA manifiesta expresamente que conoce a cabalidad el objeto y demás disposiciones del contrato suscrito. **CUARTA. OBLIGACIONES DEL CONTRATANTE:** EL CONTRATANTE se obliga a: 1) Pagar cumplidamente al **CONTRATISTA** el valor que corresponda por el desempeño satisfactorio de las actividades realizadas. 2) Suministrar la información y material necesario al **CONTRATISTA** para el desarrollo adecuado de sus actividades. **QUINTA. VALOR Y FORMA DE PAGO:** El presente contrato tiene un valor de Seis Millones Ochocientos Veinte Mil Seiscientos Setenta y Uno Pesos ($6.820.671), Pagados así:

| | |
|---|---|
| feb-22 | $ 1.097.031,00 |
| mar-22 | $ 1.430.910,00 |
| abr-22 | $ 1.430.910,00 |
| may-22 | $ 1.430.910,00 |
| jun-22 | $ 1.430.910,00 |
| **TOTAL** | **$ 6.820.671,00** |

De manera mensual y previa verificación por parte del CONTRATANTE del cumplimiento a cabalidad de las actividades encomendadas, así como los pagos de aportes al Sistema de Seguridad Social. (Salud, Pensión y ARL).
**PARÁGRAFO PRIMERO.** De acuerdo con el régimen tributario colombiano EL CONTRATISTA deberá asumir el valor de la Rete fuente.
**PARÁGRAFO SEGUNDO**. El pago a tiempo de estas obligaciones, será requisito indispensable para el pago de las prestaciones pactadas.
**SEXTA: AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: EL CONTRATISTA** está obligado a afiliarse al sistema de seguridad social.
**SÉPTIMA. VIGILANCIA**: **EL CONTRATANTE** supervisará la ejecución de este contrato y podrá formular las observaciones del caso con el fin de ser analizadas conjuntamente con el **CONTRATISTA** y efectuar por parte de éste las modificaciones o correcciones necesarias a que hubiere lugar.
**OCTAVA.** En caso de incumplimiento de la cláusula tercera, el CONTRATISTA, deberá pagar una multa del 20% del valor de este contrato.
**NOVENA. CLÁUSULA PENAL:** En caso de incumplimiento de cualquiera de las partes, la parte que incumpla indemnizará a la otra en una cuantía del 10% del valor de este contrato.
**DÉCIMA. FORMA DE TERMINACIÓN:** El presente contrato podrá darse por terminado por mutuo acuerdo entre las partes, o en forma unilateral por incumplimiento de las obligaciones derivadas de este contrato, por cualquiera de las partes.
**DÉCIMA PRIMERA: INDEPENDENCIA DEL CONTRATISTA:** El **CONTRATISTA** actuará por su propia cuenta, con absoluta autonomía y sin estar sometido a subordinación laboral y sus derechos se limitan a exigir el cumplimiento de las obligaciones adquiridas por el **CONTRATANTE** en el presente contrato.
**DÉCIMA SEGUNDA. CESIÓN DEL CONTRATO: EL CONTRATISTA** no podrá ceder ni en todo ni en parte el presente contrato sin previo acuerdo claro, expreso y por escrito con el **CONTRATANTE.**
**DÉCIMA TERCERA. DOMICILIO CONTRACTUAL:** Para todos los efectos legales, el domicilio contractual será Chinchiná y las notificaciones serán

recibidas por el **CONTRATANTE** en la cr 5 No. 38 – 45 y por el **CONTRATISTA** en:

_____

**CLÁUSULAS ESPECIALES:**

**CLÁUSULA DE CONFIDENCIALIDAD**: El **CONTRATISTA** se compromete a que por ningún motivo suministrará por ningún medio, ya sea directa o indirectamente, ninguna información relacionada con la prestación de sus servicios, de los demás miembros del Equipo del **CONTRATANTE** o de las actividades personales, profesionales y empresariales del **CONTRATANTE** y de sus Equipos de Trabajo a ninguna persona natural o jurídica, empresa o entidad, pública o privada, nacional o extranjera, ya sea a título oneroso o gratuito, independientemente de que beneficie o no en cualquier aspecto a ninguna persona natural o jurídica o que cause o no detrimento patrimonial, de reputación o empresarial al **CONTRATANTE**. Se exceptúan las informaciones expresamente autorizadas por escrito por el **CONTRATANTE.**

**PROPIEDAD INTELECTUAL**: El **CONTRATISTA** manifiesta que todos los derechos de propiedad intelectual que se generen como resultado de la ejecución o desarrollo del presente contrato pertenecen única y exclusivamente al **CONTRATANTE** y que renuncia a cualquier reclamación futura por los mismos y por tanto a la cesión a favor de cualquier persona natural o jurídica, empresa o entidad, pública o privada, nacional o extranjera, ya sea a título oneroso o gratuito. Se exceptúa la autorización que para su uso eventual y expresamente sea dada por escrito por el **CONTRATANTE** para un período específico, el cual no podrá ser superior a un (01) año, siempre y cuando de ello no se derive lucro alguno, caso en el cual el **CONTRATANTE** podrá autorizar su uso o usufructo previo acuerdo de las condiciones especiales en las que se dará dicha autorización.

**CLÁUSULA DE INFORMACIÓN E INSTRUCCIONES DE DESEMPEÑO**: EL **CONTRATISTA** acepta que las informaciones, instrucciones y demás orientaciones para el adecuado desempeño de sus actividades serán transmitidas **única y exclusivamente** por EL **CONTRATANTE** o por quien éste delegue. EL **CONTRATISTA** incurrirá en incumplimiento de este contrato al aceptar instrucciones, orientaciones y órdenes que no provengan directa, única y exclusivamente del **CONTRATANTE** o de su delegado. En caso de dudas EL **CONTRATISTA** deberá comunicarse inmediatamente con EL **CONTRATANTE** o su delegado para resolverlas. El incumplimiento de la presente cláusula generará la terminación unilateral del contrato a favor del **CONTRATANTE** quien además hará efectiva la CLÁUSULA PENAL contemplada en la cláusula novena de este contrato y una multa en su favor por un monto de Un Millón Trescientos Sesenta y Cuatro Mil Ciento Treinta y Cuatro Pesos ($ 1.364.134).

Para constancia y como manifestación de voluntad se firma el (25) veinticinco de Enero de (dos mil veintidós) 2022.

**LUZ ANDREA HENAO TORRES**
Representante Legal
**CONTRATANTE**
C.C. N. 42.163.587 de Pereira

**ROSA ELVIRA PANIAGUA HOYOS**
**CONTRATISTA**
C.C. N. 41.918.110 de Armenia