



PROCESO DE GESTIÓN CONTRACTUAL

ETAPA CONTRACTUAL

FORMATO INFOME DE SUPERVISIÓN

INFORME DE SUPERVISIÓN No. 01 del 28/02/2022	
DIRECCIÓN, ÁREA, REGIONAL O CENTRO ORDENADORA DE GASTO:	CENTRO DE TECNOLOGÍA DE LA MANUFACTURA AVANZADA.
SUPERVISOR DEL CONTRATO:	JOHN ALEXANDER GAVIRIA CARDONA
APOYO A LA SUPERVISIÓN:	N/A
CONTRATO No:	3382314
TIPO DE CONTRATO:	PRESTACIÓN DE SERVICIOS
OBJETO:	PRESTAR LOS SERVICIOS PERSONALES DE CARÁCTER TEMPORAL COMO INSTRUCTOR PARA ATENDER LOS PROGRAMAS DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE LA CADENA DE AUTOMOTRIZ DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS DEL ÁREA QUE SE IMPARTEN EN EL CENTRO.
VALOR:	21.050.867
CONTRATISTA:	ALEXANDER ALVAREZ SIERRA
NIT/ CEDULA:	1128467949
LUGAR DE EJECUCIÓN:	Medellin
FECHA DE SUSCRIPCIÓN:	25/01/2022
FECHA DE INICIO:	01/02/2022
PLAZO INICIAL DEL CONTRATO:	10 MESES Y 16 DIAS
VALOR INICIAL DEL CONTRATO:	21.050.867
VALOR ACTUAL DEL CONTRATO:	19.052.367
PRÓRROGA No :	N/A
ADICIÓN No. :	N/A
SUSPENSIÓN No. :	N/A
FORMA DE PAGO:	Mensual vencido



OBLIGACIONES	ACTIVIDADES REALIZADAS	PRODUCTO
1. Cumplir con la carga académica de la formación titulada y complementaria asignada por la coordinación, acorde con el diseño curricular.	Imparte formación profesional en la ficha 2339309	Listas de asistencia y plataforma sofia plus
2. Participar en actividades programadas por las redes de conocimiento del Sena relacionadas con la formación profesional, en proyectos de investigación, innovación y el desarrollo tecnológico cuando corresponda	Participa en programación de formación profesional por medio del equipo ejecutor en la competencia de Prevenir y Corregir fallas en las motocicletas, elaboración de guías de aprendizaje y realización de la planeación pedagógica de la cadena automotriz.	En este periodo se realiza reunión de equipo ejecutor.
3. Desarrollar las actividades planteadas en el procedimiento “desarrollo curricular” establecido por el Sena: proyecto de formación, planeación pedagógica, guías de aprendizaje, material de apoyo a la formación, instrumentos de evaluación, lista de materiales y plan de trabajo, evaluación y seguimiento.	Da inicio a planeación pedagógica por medio de equipo ejecutor Técnico Mantenimiento motores diesel fichas 2339309	En este periodo se realiza reunión de equipo ejecutor.
4. Disponer para los aprendices los productos del desarrollo curricular en la plataforma tecnológica dispuesta por el Sena.	Comparte el portafolio del instructor y del aprendiz, guías de aprendizaje, material de apoyo a la formación.	Carpeta del instructor y el aprendiz.
5. Montar proyecto de formación, crear ruta de aprendizaje y asociar aprendices a la ruta en la	Proyecto de formación ya se encuentra creado	Creación de la ruta de aprendizaje a la ficha en la plataforma senasofiaplus.edu.co



plataforma Sofía establecida por el Sena.		
6. Interactuar con la plataforma territorio o su equivalente disponible, destinado por la institución para el desarrollo de la formación profesional integral, además de motivar el uso eficiente de esta plataforma para desarrollar las actividades pedagógicas y de formación, para incentivar el uso eficiente de los recursos, siguiendo las políticas de la entidad.	Elaboración de portafolio	Portafolio del instructor que se encuentra en territorium.
7. Entregar al supervisor del contrato la información que le sea solicitada en relación con el proceso de ejecución de la formación: proyecto formativo, guías de aprendizaje, planeación, ejecución y evaluación pedagógica del proyecto formativo, portafolio de evidencias, acorde con el procedimiento “ejecución de la formación” establecido por el Sena.	Elaboración de portafolio de instructor de la ficha 2339309	Portafolio del instructor que se encuentra en territorium.
8. Registrar juicios evaluativos en plataforma Sofía establecida por el Sena de manera oportuna y de acuerdo con el calendario establecido por el centro – Ctma.	No se reportan juicios evaluativos en este periodo, se realiza al finalizar el primer trimestre del 2022	Pendiente por registrar juicios evaluativos en la plataforma sofiaplus
9. Reportar novedades de deserción, retiros voluntarios, aplazamientos, traslados y reingresos, a la coordinación académica y área de registro y certificación de manera oportuna y de acuerdo con el	Realiza el debido proceso para deserción o abandono de aprendices de la ficha 2339309	Este periodo no se presentan novedades de deserción o abandono.



calendario establecido por el centro – Ctma.		
10. Aportar iniciativas, sugerencias que desde su formación y desde su labor con instructor, puedan fortalecer y permitir el mejoramiento y crecimiento del centro.	A partir del cambio de estructura curricular se sugiere adquirir nuevos elementos de formación, tales como, vehículos eléctricos y motocarros así como la herramienta especializada para la intervención de los mismos	La propuesta fue enviada a través del drive del grupo ejecutor
11. Apoyo a actividades de desarrollo curriculares y pedagógicas de los programas de formación del centro.	Realiza la actualización de las guías de aprendizaje, proyecto formativo y demás material para ajustarnos a la nueva estructura curricular de mantenimiento de motores diesel	En este periodo se realiza reunión del equipo ejecutivo del programa mantenimiento de
12. Apoyo a actividades implementación, desarrollo y seguimiento de los proyectos formativos y de investigación que se generen dentro de los programas de formación profesional adelantados por el centro.	No ha sido asignado para realizar actividades de desarrollo y seguimiento de los proyectos formativos durante el periodo	No ha sido asignado para realizar actividades de desarrollo y seguimiento de los proyectos formativos durante el periodo.
13. Realizar acompañamiento a actividades relacionadas con la ejecución de la etapa productiva y el seguimiento en cualquiera de las modalidades seleccionadas por los aprendices para culminar su proceso de formación.	No hace parte del personal instructor encargado de apoyar el área de seguimiento al aprendiz en la etapa productiva.	Existen dos instructoras asignadas para esta actividad.
14. Desarrollar las actividades de formación, aplicando las normas técnicas y legales que garanticen el cumplimiento de las buenas prácticas ambientales, con el fin de garantizar la protección	Participa en los planes de salud, seguridad e higiene y ambiente del área automotriz correspondiente a esta actividad. para las fichas: 2339309.	Formato Plataforma SIGA



de los recursos agua, aire y suelo, lo anterior, en cumplimiento del art.79 c. Nal., decretos 1713 de 2002, 1140 y 1505 de 2003, 838 de 2005 y resolución 555 de 2006 del Sena y demás normas concordantes.		
15. Apoyar en la supervisión de los contratos propios de su área, previa designación por parte de la Subdirección, para ello deberá dar cumplimiento del Manual de Supervisión e Interventoría del Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA, adoptado mediante la Resolución 0202 de febrero 10 de 2014, la que la modifique o sustituya.	Realiza una lista de herramientas y modificaciones a el pro de la mejora de la cadena	Dicho reporte se encuentra en el drive del equipo ejecutor
16. Participar en la formulación de proyectos, de las diferentes convocatorias Sennova adelantadas en el centro y asignadas por su supervisor.	Divulga e incentiva a dichas convocatorias	No hace parte del equipo encargado de esta actividad.
17. Acompañar la elaboración de informes técnicos o de avance de los proyectos vigentes en los que participa el centro de formación y sean asignadas por su supervisor	Esta en retroalimentación constante para ver los avances en en el área automotriz y estar capacitado para auditarlos y mejorarlos	Comparte catálogos o manuales de servicio de equipos nuevos
18. Participar en el desarrollo y ejecución de los compromisos adquiridos en los proyectos que sean avalados por el centro de formación y asignadas por su supervisor.	Estudio constante de las innovaciones para ayudar con el proyecto para ir a la vanguardia de la evolución automotriz	Comparte con los demás instructores para que ellos también puedan aportar
19. Participar en los semilleros de investigación, de acuerdo		



con la línea de investigación a la que pertenezca el programa de formación.	Tener toda la información posibles para divulgarla	Información comparada en el grupo de drive de la cadena
20. Incentivar la participación de aprendices de los diferentes programas de formación en los semilleros.	Da a conocer lo importante de participar activamente en los semilleros:	Grupo de trabajo con otros instructores para incentivar a los aprendices
21. Participar en la construcción del desarrollo curricular de los programas de formación, mediante la planeación de las actividades a desarrollar durante el proceso formativo, la formulación de los proyectos formativos, la planeación pedagógica; que contienen actividades de aprendizaje, y aplicación de técnicas didácticas activas que les permita desarrollar las competencias del programa de formación, de acuerdo con los lineamientos institucionales y el área temática.	Esta en pro del mejoramiento de los programas miras cuales son sus deficiencias y ayudar a una mejora continua y reestructurar el pensul	Evalúa cada una de las las competencias de acuerdo al programa de formación
22. Acompañar la elaboración de la vigilancia científico-tecnológica de la temática relacionada con las tecnologías modulares del centro.	Investiga sobre las nuevas tecnologías del área	Realiza proyecto para el desarrollo de lo aprendices
23. Estar certificado o actualizarse en la norma de competencia "orientar formación presencial de acuerdo con procedimiento técnico y normativo" de acuerdo con la normatividad vigente.	Certificacido vigente	Certificacido vigente
24. Presentar mensualmente la planilla de cobro de los	Presenta información cada que sea requerida	Montar todos los documentos de pago en la plataforma secop



honorarios, acompañado del respectivo informe de actividades, reporte de eventos en Sofía plus (y pago de la seguridad social en salud, pensiones y arl dentro de las fechas señaladas por el Sena, so pena en incurrir en causal de multa señalada en el contrato).		
25. Hacer entrega del carné institucional una vez se dé por terminado el presente contrato.	Hace porte del carnet durante el periodo del contrato	Hacer entrega del carnet al finalizar el contrato
26. Las demás que se requieran dentro de su área y para el normal desarrollo de actividades del Centro.	Verifico que se lleva a cabo las labores en el programa al cual se le fue asignado	Cumple con lo estipulado en el contrato



FECHA 2022	No. DE FACTURA	VALOR A CANCELAR	VALOR EJECUTADO	SALDO DEL CONTRATO	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN FINANCIERA	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN FÍSICA	
						No. de días ejecutados	%
Febrero	01	1.998.500	1.998.500	19.052.367	9,49		

Elaboró: Kelly Cardenas, Apoyo administrativo

.Revisó: John Gaviria, Líder Area Automotriz.