PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Barranquilla, Marzo de 2022

Señor (a)
ALDO JOSE SILVERA SERRANO
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **3308370**
Coordinador Sub Sede Malambo
Metalmecánica Malambo
Barranquilla

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual
Mes Marzo del año 2022

Referencia: No 3308370 del año 2022

DEIVIS MARIA PEÑA JIMENEZ, identificado con la cédula de ciudadanía No. 32.792.011 de Barranquilla, en mi calidad de Contratista del SENA, en Metalmecánica Malambo, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: c). un pago correspondiente al mes de Marzo de 2022 por valor de (3.477.822). Los honorarios serán pagados por el SENA al contratista de acuerdo al cronograma definido por la Dirección Administrativa y Financiera de la Dirección General, en la cuenta de Ahorros No. 027600005766 Davivienda, cuyo titular es el Contratista.

Plazo: Será hasta el 17 de Diciembre de 2022.

OBJETO:
Prestar los servicios profesionales como instructor para impartir formación profesional titulada y complementaria en el área de seguimiento ético en la competencia Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz de acuerdo a la programación académica del SENA Centro Nacional Colombo Alemán.

Obligaciones Especificas: *(Trascriba las obligaciones especificas del contrato, dentro del siguiente cuadro)*

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Realizar el alistamiento de las actividades de aprendizaje a orientar teniendo en cuenta: ambientes, número de aprendices, disponibilidad de equipos, modalidad de formación, y duraciones	Preparar la formación en los ambientes de aprendizaje de acuerdo al horario planeado y asignado por la coordinación académica de	Alistamientos del material pertinente para formación integral.(Marzo-2022)

	establecidas en las guías de aprendizaje para el logro de los resultados de aprendizaje del programa.	metalmecánica-sede Malambo.	
2	Seleccionar estrategias de enseñanza aprendizaje, evaluación según el programa de formación profesional y el enfoque metodológico adoptado.	Desarrollo de guías de aprendizaje. - Elaboración de talleres.	Elaboración de guías, talleres teórico - prácticos, sesiones sincrónicas, comunicación por grupos whatsapp en : *ambientes virtuales-presenciales. FICHA N°2424299 TMMI-6. FICHA N°2426604 TEPD-6. FICHA N°2397971 MEC-41. FICHA N°2397974 TMTFC-9. FICHA N°2453602 DIM-9. FICHA N°2428588 TIMEII-3. FICHA N°2482005 ADSO 1.
3	Presentar informes mensuales de la ejecución del contrato.	Presentación de informe mensual de las actividades realizadas en el transcurso del mes.	Informe mensual de ejecución.
4	Prestar con calidad los servicios profesionales impartiendo formación titulada, de manera presencial, para el I trimestre académico del año 2022.	Preparar e Impartir la formación en los ambientes de aprendizaje de acuerdo al horario planeado y asignado por la coordinación académica.	En la competencia: *Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y sociales. * Desarrollar procesos de comunicación eficaces y efectivos, teniendo en cuenta situaciones de orden social, personal y productivo. *Enrique Low Murtra- interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con los principios éticos para la construcción de una cultura de paz. FICHA N°2424299 TMMI-6. FICHA N°2426604 TEPD-6. FICHA N°2397971 MEC-41. FICHA N°2397974 TMTFC-9. FICHA N°2453602 DIM-9. FICHA N°2428588 TIMEII-3. FICHA N°2482005 ADSO 1.
5	Seguimiento psicológico individual a los aprendices	Realizar atención y seguimiento	FICHA N°2428588 TIMEII-3. FICHA N°2424299 TMMI-6. FICHA N°2426604 TEPD-6.

	de los programas de formación titulada.	psicológico a los aprendices reportados por el instructor e identificados en la situación que enfrentamos actualmente.	FICHA N°2397971 MEC-41. FICHA N°2397974 TMTFC-9.
6	Seguimiento a grupo-acompañamiento interdisciplinario con el instructor básico.	Generar espacios conjuntos con el instructor, que permitan fortalecer la formación como aprendiz Sena.	Encuentros acordados los martes, jueves de cada semana.
7	Taller: Trabajo en equipo, relaciones interpersonales y comunicación asertiva	Orientar-contextualizar a los aprendices que inician su etapa productiva en el II trimestre 2022. TPAD 2 ; TPS 5 ; MEC-40 ; IRC 1 ; TCS 2 ; TPED 5 ; TPM 3 ;TCA 9.	Registros fotográficos, lista de asistencias y cronograma de actividades.
8	Simulacro de entrevista y prueba psicológica (figura humana).	Generar espacios que permitan contextualizar un proceso de selección de una empresa. TPAD 2 - TPS 5; TPM 3; TPED 5; MEC 40 - IRC 1 ;TCS 2.	Registros fotográficos, lista de asistencias y cronograma de actividades.
9	Actividad compensatoria-encuentros virtuales con los aprendices -proceso de formación.	Realizar encuentros virtuales con las fichas: FICHA N°2397971 MEC-41. FICHA N°2453602 DIM-9. FICHA N°2482005 ADSO 1. FICHA N°2424299 TMMI-6. FICHA N°2397974 TMTFC-9.	Evidencias fotográficas, presentaciones.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 9432009859 de la planilla, aportes en línea,correspondiente al pago del mes febrero 2022 (Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites"*)

Declaración bajo la gravedad de juramento.

Me permito declarar **bajo la gravedad de juramento** que durante el periodo objeto de cobro SI____NO (X) he suscrito otro u otros contratos con entidade(s) del Estado el (los) cual(es) se encuentra(n) en ejecución; la anterior declaración de acuerdo con lo establecido en el numeral 5º de la Directiva Presidencial No. 001 de 2022, a fin de identificar potenciales conflictos de interés y hacer la gestión del riesgos para la toma de decisiones dentro del principio de la debida diligencia

frente a la ejecución de los contratos de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión.

Nota: En el evento de señalar **SI,** el análisis efectuado por el supervisor y ordenador de pago deberá quedar documentado y publicado en el SECOP II en los documentos relacionados en el archivo Gestión Contractual GC_ del periodo objeto de cobro.

Evidencias en () folios

Cordialmente,

DEIVIS MARIA PEÑA JIMENEZ
Contratista
C.C. No. 32.792.011

Recibí a satisfacción:

ALDO JOSE SILVERA SERRANO
Supervisor(a) Contrato 3308370 de 2022
Coordinador Sub Sede Malambo

PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME DE EVIDENCIAS EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Barranquilla, febrero de 2022

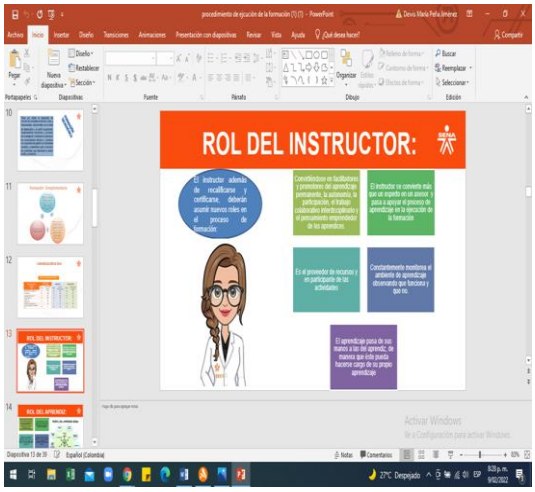
Señor (a)
ALDO JOSE SILVERA SERRANO
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **3308370**
Coordinador Sub Sede Malambo
Metalmecánica Malambo
Barranquilla

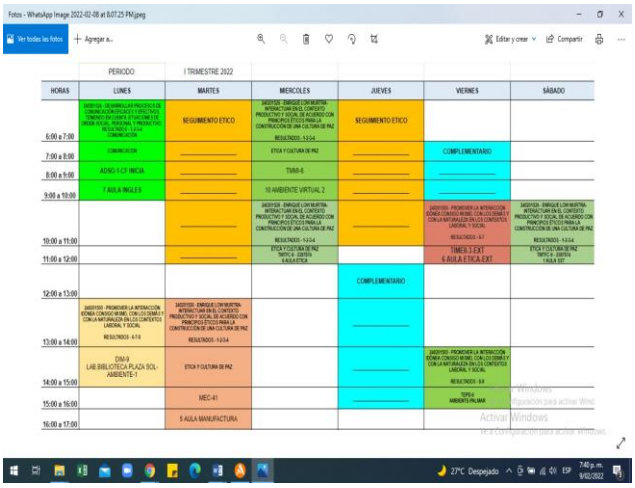
Asunto: Informe mensual de ejecución de evidencias contractuales Mes febrero del año 2022

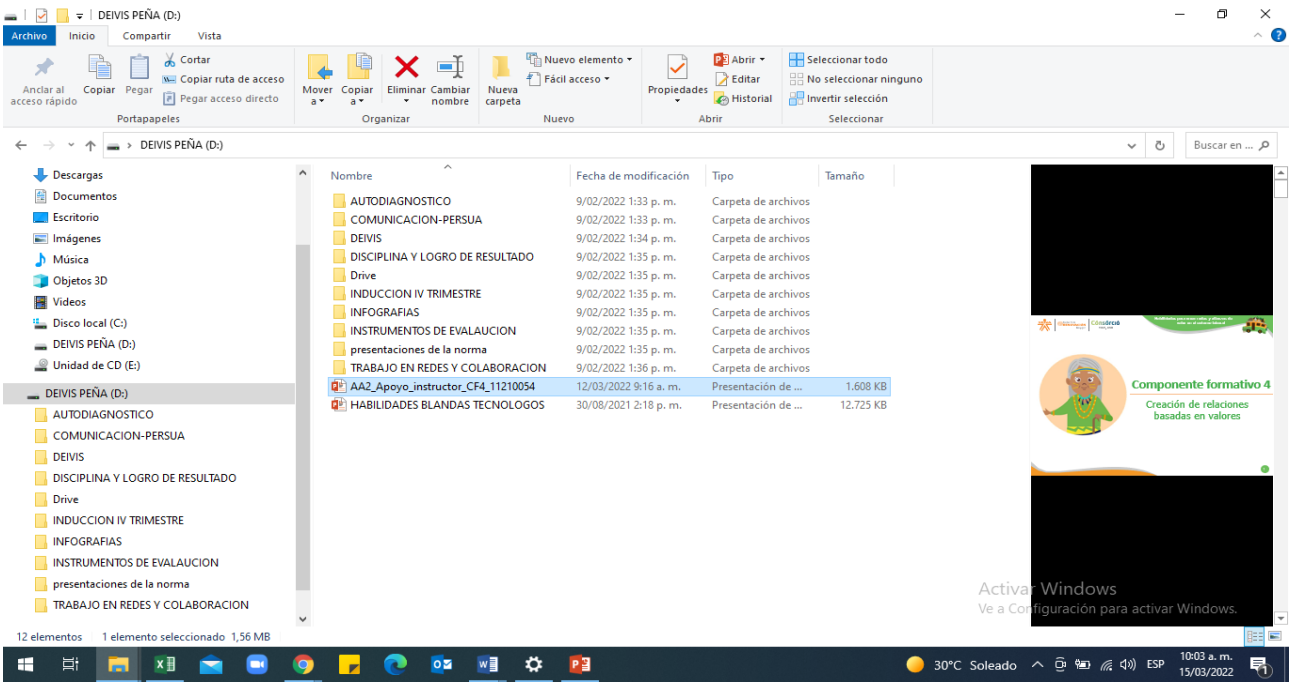
Referencia: No 3308370 del año 2022

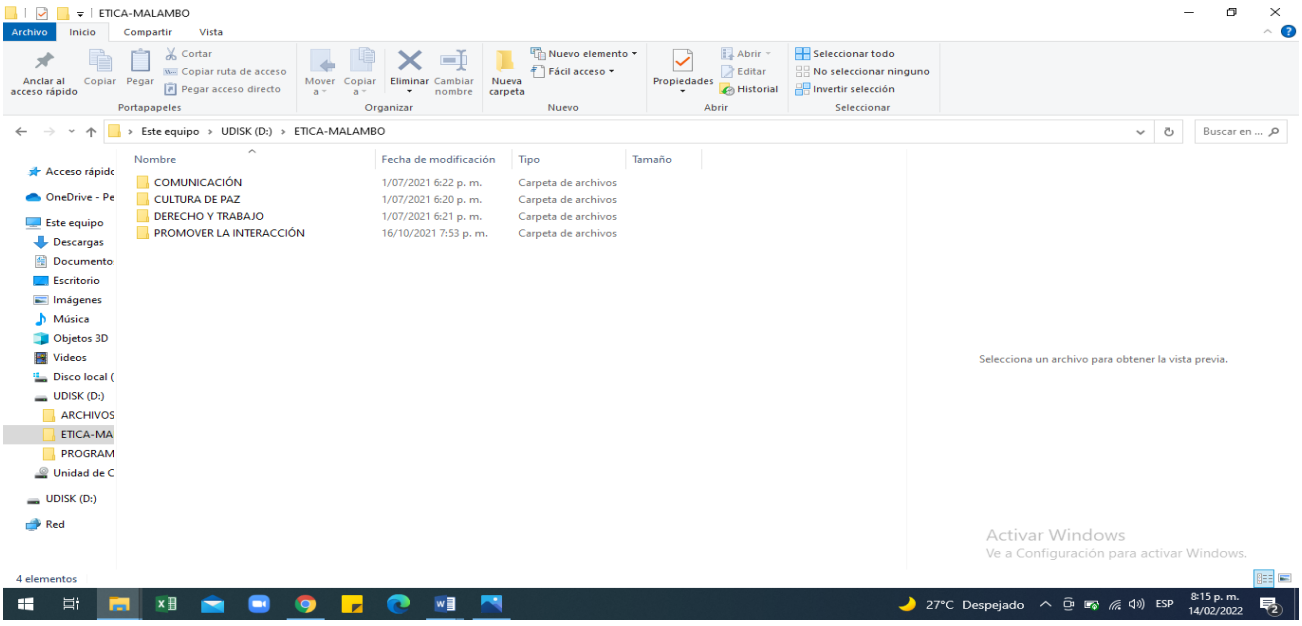
DEIVIS MARIA PEÑA JIMENEZ, identificado con la cédula de ciudadanía No. 32.792.011 de Barranquilla, en mi calidad de Contratista del SENA, en Metalmecánica Malambo, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento evidencias realizadas en el mes objeto de cobro.

ALISTAMIENTO-FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL:
Realizar el alistamiento de las actividades de aprendizaje a orientar teniendo en cuenta: ambientes, número de aprendices, disponibilidad de equipos, modalidad de formación, y duraciones establecidas en las guías de aprendizaje para el logro de los resultados de aprendizaje del programa.

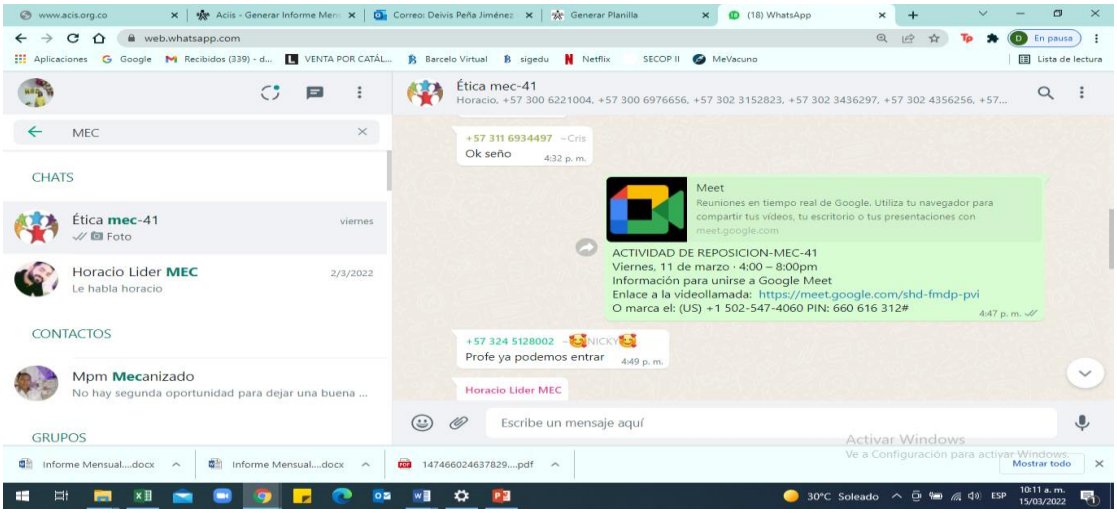


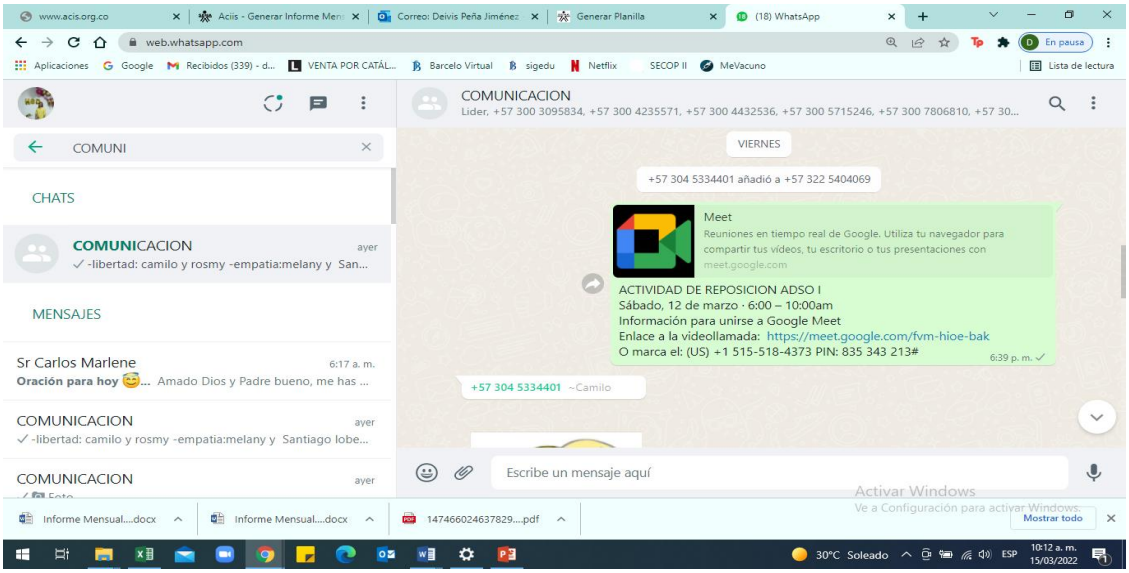


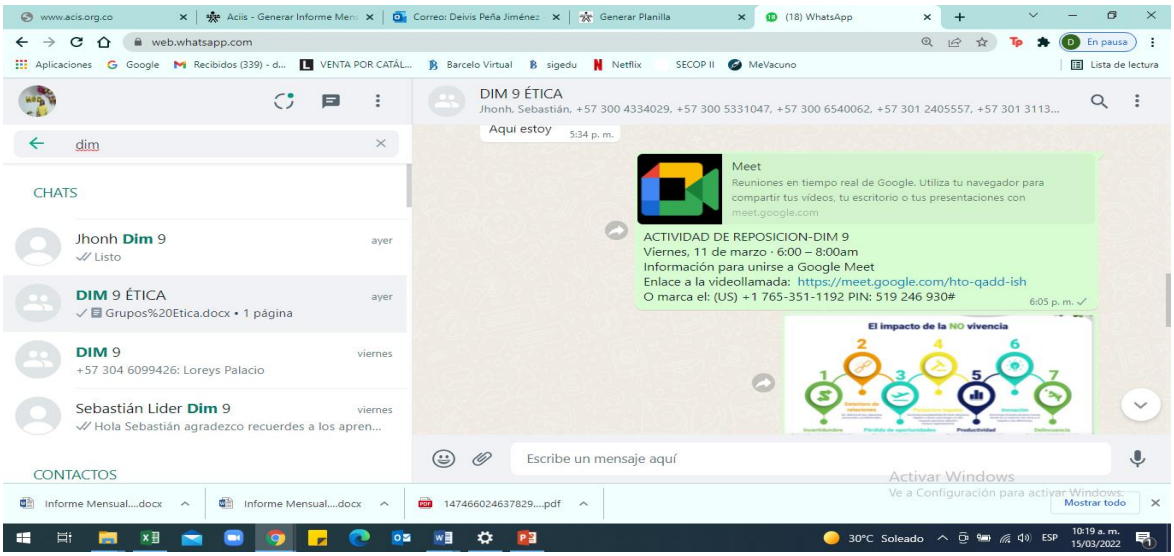

DEIVIS PEÑA (D:)
Archivo
Inicio
Compartir
Vista
Anclar al acceso rápido
Copiar
Pegar
Cortar
Copiar ruta de acceso
Pegar acceso directo
Portapapeles
Mover a
Copiar a
Eliminar
Cambiar nombre
Organizar
Nueva carpeta
Nuevo elemento
Fácil acceso
Nuevo
Propiedades
Abrir
Editar
Historial
Abrir
Seleccionar todo
No seleccionar ninguno
Invertir selección
Seleccionar
DEIVIS PEÑA (D:)
Buscar en ...
Descargas
Documentos
Escritorio
Imágenes
Música
Objetos 3D
Videos
Disco local (C:)
DEIVIS PEÑA (D:)
Unidad de CD (E:)
DEIVIS PEÑA (D:)
AUTODIAGNOSTICO
COMUNICACION-PERSUA
DEIVIS
DISCIPLINA Y LOGRO DE RESULTADO
Drive
INDUCCION IV TRIMESTRE
INFOGRAFIAS
INSTRUMENTOS DE EVALAUCION
presentaciones de la norma
TRABAJO EN REDES Y COLABORACION
Nombre
Fecha de modificación
Tipo
Tamaño
AUTODIAGNOSTICO 9/02/2022 1:33 p. m. Carpeta de archivos
COMUNICACION-PERSUA 9/02/2022 1:33 p. m. Carpeta de archivos
DEIVIS 9/02/2022 1:34 p. m. Carpeta de archivos
DISCIPLINA Y LOGRO DE RESULTADO 9/02/2022 1:35 p. m. Carpeta de archivos
Drive 9/02/2022 1:35 p. m. Carpeta de archivos
INDUCCION IV TRIMESTRE 9/02/2022 1:35 p. m. Carpeta de archivos
INFOGRAFIAS 9/02/2022 1:35 p. m. Carpeta de archivos
INSTRUMENTOS DE EVALAUCION 9/02/2022 1:35 p. m. Carpeta de archivos
presentaciones de la norma 9/02/2022 1:35 p. m. Carpeta de archivos
TRABAJO EN REDES Y COLABORACION 9/02/2022 1:36 p. m. Carpeta de archivos
AA2_Apoyo_instructor_CF4_11210054 12/03/2022 9:16 a. m. Presentación de ... 1.608 KB
HABILIDADES BLANDAS TECNOLOGOS 30/08/2021 2:18 p. m. Presentación de ... 12.725 KB
Componente formativo 4
Creación de relaciones basadas en valores
Activar Windows
Ve a Configuración para activar Windows.
12 elementos
1 elemento seleccionado 1,56 MB
30°C Soleado
ESP
10:03 a. m.
15/03/2022


ETICA-MALAMBO
Archivo
Inicio
Compartir
Vista
Anclar al acceso rápido
Copiar
Pegar
Cortar
Copiar ruta de acceso
Pegar acceso directo
Portapapeles
Mover a
Copiar a
Eliminar
Cambiar nombre
Organizar
Nueva carpeta
Nuevo elemento
Fácil acceso
Nuevo
Propiedades
Abrir
Editar
Historial
Abrir
Seleccionar todo
No seleccionar ninguno
Invertir selección
Seleccionar
Este equipo › UDISK (D:) › ETICA-MALAMBO
Buscar en ...
Acceso rápido
OneDrive - Pe
Este equipo
Descargas
Documento
Escritorio
Imágenes
Música
Objetos 3D
Videos
Disco local (
UDISK (D:)
ARCHIVOS
ETICA-MA
PROGRAM
Unidad de C
UDISK (D:)
Red
Nombre
Fecha de modificación
Tipo
Tamaño
COMUNICACIÓN 1/07/2021 6:22 p. m. Carpeta de archivos
CULTURA DE PAZ 1/07/2021 6:20 p. m. Carpeta de archivos
DERECHO Y TRABAJO 1/07/2021 6:21 p. m. Carpeta de archivos
PROMOVER LA INTERACCIÓN 16/10/2021 7:53 p. m. Carpeta de archivos
Selecciona un archivo para obtener la vista previa.
Activar Windows
Ve a Configuración para activar Windows.
4 elementos
27°C Despejado
ESP
8:15 p. m.
14/02/2022

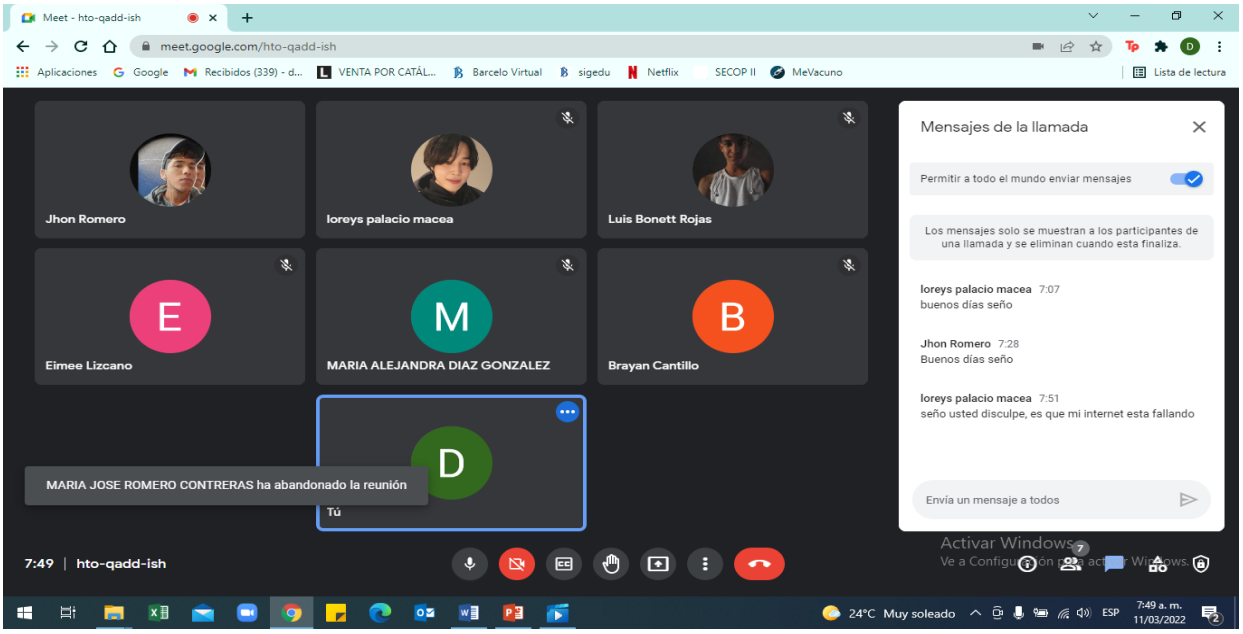
ACTIVIDAD COMPENSATORIA-ENCUENTROS VIRTUALES CON LOS APRENDICES - PROCESO DE FORMACIÓN. Se establecen encuentros con las fichas asignadas por la coordinación académica,dando asi cumplimiento al calendario establecido para el I trimestre de formación.



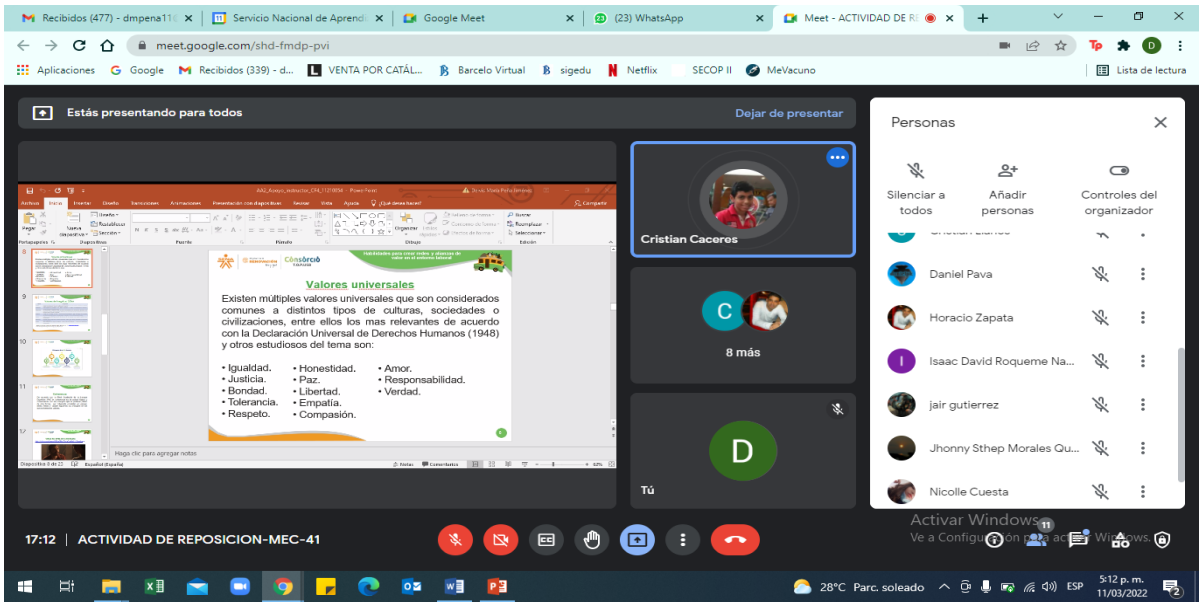




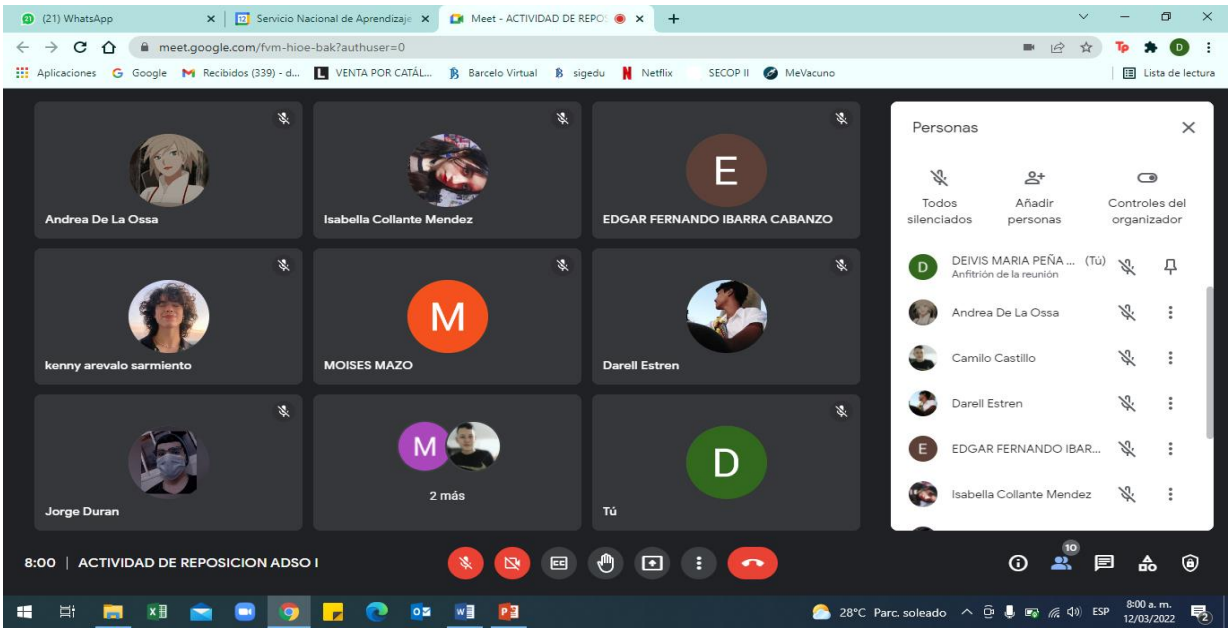
Encuenrtro virtual- FICHA N°2453602 DIM-9.



Encuenrtro virtual- FICHA N°2397971 MEC-41.



Encuentro virtual ficha N° FICHA N°2482005 ADSO 1.



SEGUIMIENTO A GRUPOS: Durante las actividades presenciales de los aprendices en la sede Malambo,se establecen acompañamientos que permitan la permanencia y avances durante su etapa lectiva y fortacer su proyecto de vida. FICHA N°2424299 TMMI-6;FICHA N°2397974 TMTFC-9, FICHA N°2428588 TIMEII-3.













IMPARTIR FORMACIÓN TITULADA-PRESENCIAL: se inician actividades académicas a cada grupo asignado por la coordinación académica, desde la competencia: *Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y sociales.
* Desarrollar procesos de comunicación eficaces y efectivos, teniendo en cuenta situaciones de orden social, personal y productivo.
*Enrique Low Murtra-interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con los principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
FICHA N°2424299 TMMI-6; FICHA N°2426604 TEPD-6; FICHA N°2397971 MEC-41; FICHA N°2397974 TMTFC-9; FICHA N°2453602 DIM-9; FICHA N°2428588 TIMEII-3; FICHA N°2482005 ADSO 1.













APOYO PSICOLOGICO

Se agenda acompañamiento personalizado con cada aprendiz según las necesidades de la formación, contexto educativo, social y disponibilidad de conexión del aprendiz.

Los casos reportados por el grupo de instructores se manejan de forma individual y su abordaje es acordado con el aprendiz para establecer su horario de atención.

Tambie se realizan remisiones al equipo de bienestar al aprendiz partiendo de necesidades grupales y casos individuales identificados en los procesos de formación.

SIMULACRO DE ENTREVISTA Y PRUEBA PSICOLÓGICA (FIGURA HUMANA)

Según el cronograma establecido se realiza un simulacro del proceso de entrevista de una empresa,se aborda la actividad con los instructores básicos de las fichas asignadas,en sus ambientes de formación.









TALLER:TRABAJO EN EQUIPO,RELACIONES INTERPERSONALES Y COMUNICACIÓN ASERTIVA: se establecen encuentros que permitan Orientar-contextualizar a los aprendices que inician su etapa productiva en el II trimestre 2022. TPAD 2 ; TPS 5 ; MEC- 40 ; IRC 1 ; TCS 2 ; TPED 5 ; TPM 3 ;TCA 9.









GTH-F-062 V.06