



COMPLEJO TECNOLÓGICO AGROINDUSTRIAL PECUARIO Y TURÍSTICO
INFORME MENSUAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE
SERVICIOS CO1.PCCNTR.3380299 DE 2022

Apartadó, 25 de marzo del 2022

Señor

Elkin Humberto Granada Jimenez

Subdirector CTAPT

Regional Antioquia –SENA

Apartadó

ASUNTO: INFORME MENSUAL DE SUPERVISIÓN DEL CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS No. CO1.PCCNTR.3380299 del 2022 DURANTE EL PERIODO DEL 1 al 31 de marzo de 2022

INFORME No 02

1. GENERALIDADES DEL CONTRATO

CONDICIONES INICIALES DEL CONTRATO				
Entidad Contratante:	SENA			
Supervisor:	HOOVER ALEXANDER QUINTERO AVALOS			
Objeto del Contrato:	Prestar los servicios profesionales para proponer y desarrollar actividades orientadas al fortalecimiento y habilidades socioemocionales de los aprendices del centro de formación en el marco del Plan Nacional de Bienestar para el Aprendiz			
Contrato No:	CO1.PCCNTR.3380299 del 2022.			
Contratista:	LUZ ESMILA HERRERA IBARGUEN			
Valor del Contrato:	\$41.920.450			
Fecha de inicio:	01 de febrero de 2022			
Fecha de terminación:	30 de diciembre de 2022			
Número de la póliza	ISC000004463		Vigencia: 01/02/2022 hasta el 29/04//2023	
2. NOVEDADES				
	TIPO DE NOVEDAD	SI	NO	TRÁMITE DE LA NOVEDAD
1	Suspensión		X	
2	Modificación		X	
3	Adición		X	
4	Prórroga		X	
5	Cesión		X	
6	Terminación anticipada		X	
Justificación de la novedad:				

Ministerio de Trabajo
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
Regional Antioquia

Diagonal 104 # 69 -120 (4) 44 28 00 Ext. 43515 Medellín – Antioquia
www.sena.edu.co - Línea gratuita nacional: 01 8000 9 10 270



COMPLEJO TECNOLÓGICO AGROINDUSTRIAL PECUARIO Y TURÍSTICO
INFORME MENSUAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE
SERVICIOS CO1.PCCNTR.3380299 DE 2022

Novedad informada a la aseguradora	S I	N O	Fecha informe novedad aseguradora:
	Vigencia Final Póliza:		
	Valor Final Póliza:		

NOTA: Si hay novedades se describen los actos administrativos realizados, que deben ingresar al expediente contractual, con el formato de "Compromiso" (control de ingreso documentos al expediente).

3. INFORMACIÓN FINANCIERA

Valor total del contrato:	\$41.920.450
Pago mensual:	\$3.810.950
Valor Total pagado:	\$ 7.621.900
Saldo financiero para ejecutar:	\$34.298.550

4. INFORMACIÓN PAGO SEGURIDAD SOCIAL

Número de la planilla de aportes:	4438098853			
Valor mínimo requerido: \$ 441.200	Salud \$190.000	Pensiones \$ 243.200	ARL \$ 8000	Otros: N/A.
Es pensionado	SI:	NO: X		

5. VERIFICACIÓN DE ANTECEDENTES

¿EL CONTRATISTA REPORTA ANTECEDENTES?	Abril		JULIO		OCTUBRE	
Judiciales	SI:	NO:	SI:	NO:	SI:	NO:
Disciplinarios	SI:	NO:	SI:	NO:	SI:	NO:
Fiscales	SI:	NO:	SI:	NO:	SI:	NO:

6. DESCRIPCIÓN DE LOS SERVICIOS PRESTADOS

Entregó informe de ejecución				SI:X	NO:	Porque:	
No. Obligación	Obligaciones Contractuales	Actividades en la ejecución del mes	Cumple	Cumple parcialmente	No cumple	Evidencias	Observaciones/Justificación si la respuesta es diferente a cumple
1	Formular e implementar estrategias para el desarrollo de	Se oriento a 6 aspirantes a	X			Propuestas.	

Ministerio de Trabajo
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
Regional Antioquia

Diagonal 104 # 69 -120 (4) 44 28 00 Ext. 43515 Medellín – Antioquia
www.sena.edu.co - Línea gratuita nacional: 01 8000 9 10 270



COMPLEJO TECNOLÓGICO AGROINDUSTRIAL PECUARIO Y TURÍSTICO
INFORME MENSUAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE
SERVICIOS CO1.PCCNTR.3380299 DE 2022

	habilidades blandas en los aprendices del centro de formación, que mejoren sus capacidades de afrontamiento a las situaciones de vida cotidiana.	representante s de aprendices para la creación de sus propuestas entre el 16 al 18 de febrero				https://sen4.sharepoint.com/:f:/r/sites/evidenciassupervisindecontratosctapt/Shared%20Documents/Grupo%20de%20Bienestar%20al%20Aprendiz/Luz%20Esmila%20Herrera%20Ibarguen/Obligaci%C3%B3n%201/3.%20Marzo?csf=1&web=1&e=HilSsr	
2	Participar en la formulación de plan de acción de bienestar al aprendiz del centro de formación según normatividad vigente.	Entre el 25 de febrero y el 2 de marzo se realizaron 2 encuentros con el equipo de bienestar para trabajar la temática de trabajo colaborativo y evaluar las actividades desarrolladas en el mes de febrero, además se introduce el tema de comunicación aseriva y como esta apoya al clima organizacional.	x			Acta reunión de equipo. https://sen4.sharepoint.com/:f:/r/sites/evidenciassupervisindecontratosctapt/Shared%20Documents/Grupo%20de%20Bienestar%20al%20Aprendiz/Luz%20Esmila%20Herrera%20Ibarguen/Obligaci%C3%B3n%202/3.%20Marzo?csf=1&web=1&e=MsjbNL	
3	Apoyar estrategias para la orientación de los aprendices	Las dos ultimas semanas de	X			Acta de asesorías.	

Ministerio de Trabajo
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
Regional Antioquia

Diagonal 104 # 69 -120 (4) 44 28 00 Ext. 43515 Medellín – Antioquia
www.sena.edu.co - Línea gratuita nacional: 01 8000 9 10 270



COMPLEJO TECNOLÓGICO AGROINDUSTRIAL PECUARIO Y TURÍSTICO
INFORME MENSUAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE
SERVICIOS CO1.PCCNTR.3380299 DE 2022

	en temas relacionados con la salud física y mental que puedan afectar la permanencia del aprendiz en si proceso formativo.	febrero se realizaron 2 asesorías psicológicas y las 2 primeras semanas de marzo se realizaron 2 mas , todas estas estaban orientadas a buscar estrategias para que las aprendices logren una estabilidad emocional, disminuir la ansiedad y aumentar la motivación por el proceso formativo.				https://senas4.sharepoint.com/:f:/r/sites/evidenciassupervisiendecontratosctapt/Shared%20Documents/Grupo%20de%20Bienestar%20al%20aprendiz/Luz%20Esmila%20Herrera%20Ibarguen/Obligaci%C3%B3n%203/3.%20Marzo?csf=1&web=1&e=o8TEbk	
4	Apoyar acciones orientadas al fortalecimiento del liderazgo de los aprendices en especial de los representantes de aprendices y voceros	La ultima semana de febrero se realizo visita a los municipios de arboletes, san juan de uraba, Necoclí y San pedro de Urabá donde se realizo un proceso de pedagogía electoral se resolvieron dudas e inquietudes referente al proceso formativo, de este espacio	x			Listados de asistencia.- resolución. https://senas4.sharepoint.com/:f:/r/sites/evidenciassupervisiendecontratosctapt/Shared%20Documents/Grupo%20de%20Bienestar%20al%20aprendiz/Luz%20Esmila%20Herrera%20Ibarguen/	

Ministerio de Trabajo
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
Regional Antioquia

Diagonal 104 # 69 -120 (4) 44 28 00 Ext. 43515 Medellín – Antioquia
www.sena.edu.co - Línea gratuita nacional: 01 8000 9 10 270



COMPLEJO TECNOLÓGICO AGROINDUSTRIAL PECUARIO Y TURÍSTICO
INFORME MENSUAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE
SERVICIOS CO1.PCCNTR.3380299 DE 2022

		<p>participaron 311 aprendices.</p> <p>El 24 de febrero Se apoyo en la elaboración de la resolución para la visita de los aspirante a representantes 2022 zona norte y eje bananero con la creación de las cuentas.</p> <p>La ultima semana de febrero se realizo visita a los municipios de arboletes, san juan de uraba, Necoclí y San pedro de Urabá donde se realizo un proceso de pedagogía electoral se resolvieron dudas e inquietudes referente al proceso formativo, de este espacio participaron 311 aprendices.</p> <p>El 24 de febrero Se apoyo en la elaboración de la resolución para la visita de los aspirante a representantes 2022 zona norte y eje bananero con la creación de las cuentas.</p>				<p>Obligaci%C3%B3n%204/3.%20Marzo?csf=1&web=1&e=3J1jwT</p>	
--	--	--	--	--	--	--	--

Ministerio de Trabajo
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
Regional Antioquia

Diagonal 104 # 69 -120 (4) 44 28 00 Ext. 43515 Medellín – Antioquia
www.sena.edu.co - Línea gratuita nacional: 01 8000 9 10 270



COMPLEJO TECNOLÓGICO AGROINDUSTRIAL PECUARIO Y TURÍSTICO
INFORME MENSUAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE
SERVICIOS CO1.PCCNTR.3380299 DE 2022

		El 9 y 10 de marzo se lidero y acompaño el debate de los aspirantes a representantes 2022, jornada diurna y virtualidad donde se dio a conocer a la comunidad educativa las propuestas de los 5 aspirantes a representantes 2022 de la jornada diurna. De este espacio participaron 152 aprendices.					
5	Articular con los demás profesionales que ejecutan el plan de bienestar del centro estrategias o campañas orientadas a fomentar en los aprendices, actitudes positivas frente a su ser, su proyecto de vida, su formación y la convivencia ciudadana.	El 12 de marzo se apoyo en la jornada de la conmemoración del día de la mujer con las fichas de la jornada de fin de semana a través de un cine foro, con la película la sufragista, de este espacio participaron 14 aprendices.	x			Listado de asistencia https://sen4.sharepoint.com/:f:/r/sites/evidenciassupervisiondecontratosctapt/Shared%20Documents/Grupo%20de%20Bienestar%20al%20Aprendiz/Luz%20Esmil%20Herrera%20Ibarguen/Obbligaci%C3%B3n%205?csf=1&web=1&e=bwleQI	
6	Articular con el equipo que adelanta acciones del plan de bienestar, así como con los grupos internos de centro de	El 15 de marzo se realizo la caracterización de 17 aprendices que fueron	X			Acta https://sen4.sharepoint.com/:f/	

Ministerio de Trabajo
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
Regional Antioquia

Diagonal 104 # 69 -120 (4) 44 28 00 Ext. 43515 Medellín – Antioquia
www.sena.edu.co - Línea gratuita nacional: 01 8000 9 10 270



COMPLEJO TECNOLÓGICO AGROINDUSTRIAL PECUARIO Y TURÍSTICO
INFORME MENSUAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE
SERVICIOS CO1.PCCNTR.3380299 DE 2022

	formación, para apoyar el desarrollo de mecanismo para la retención de aprendices, la implementación de la política de atención a personas con discapacidad, la política de atención con	damnificados por las lluvias la primera semana del mes de marzo. Para identificar los niveles de afectación				r/sites/evidenciassupervisiendecontratosctapt/Shared%20Documents/Grupo%20de%20Bienestar%20al%20Aprendiz/Luz%20Esmita%20Herrera%20Ibarguen/Obligaci%C3%B3n%207/3.%20Marzo?csf=1&web=1&e=laW9vg	
7	Realizar informes, reportes u otros documentos asociados a las actividades relacionadas con su objeto contractual y obligaciones	Se realizó el informe mensual y se cargo la información de la atención del mes de febrero en el aplicativo sofia plus con un reporte de 342 registro.	X			Sofia plus https://sena4.sharepoint.com/:f:/r/sites/evidencia%20supervisiendecontratosctapt/Shared%20Documents/Grupo%20de%20Bienestar%20al%20Aprendiz/Luz%20Esmita%20Herrera%20Ibarguen/Obligaci%C3%B3n%207/3.%20Marzo?csf=1&web=1&e=BxV854	
8	Brindar sus servicios personales como profesional Psicosocial del equipo de Bienestar al Aprendiz	El 7 de marzo Se realizó el proceso de elección de voceros de la ficha 2490235	X			Listado de asistencia Actas.	

Ministerio de Trabajo
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
Regional Antioquia

Diagonal 104 # 69 -120 (4) 44 28 00 Ext. 43515 Medellín – Antioquia
www.sena.edu.co - Línea gratuita nacional: 01 8000 9 10 270



COMPLEJO TECNOLÓGICO AGROINDUSTRIAL PECUARIO Y TURÍSTICO
INFORME MENSUAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE
SERVICIOS CO1.PCCNTR.3380299 DE 2022

	de forma eficiente y efectiva, en el desarrollo de las dimensiones designadas y el logro de los objetivos estratégicos del área garantizando la ejecución operativa de las actividades y programas establecidos en el plan de acción del área de bienestar al Aprendiz para la vigencia, acorde a los lineamientos, resoluciones y guías del área de Bienestar y las orientaciones del nivel nacional, la dirección regional, la subdirección de centro, liderazgo del área.	donde participaron 17 aprendices. El 14 de marzo se lideró el proceso de elección de los aspirantes a representantes 2022 jornada diurna y virtual del CTAPT donde participaron 2226, por la jornada diurna votaron 1991 y virtualidad 231, además se apoyó el proceso de elección de las fichas virtuales donde se envió correo al coordinador académica para su difusión y listado de asistencia con 58 registro.				https://sen4.sharepoint.com/:f:/r/sites/evidenciassupervisindecontratosctapt/Shared%20Documents/Grupo%20de%20Bienestar%20al%20Aprendiz/Luz%20Esmita%20Herrera%20Ibarguen/Obligaci%C3%B3n%208/3.%20Marzo?csf=1&web=1&e=Xnlbpl1	
9	Realizar campañas de prevención para mitigar la aparición de situaciones de riesgo social y establecer estrategias para prevenir la deserción estudiantil y el bajo rendimiento académico, en concordancia al plan de acción del área de Bienestar al Aprendiz para la vigencia, y acorde a las orientaciones del nivel nacional, la dirección regional, la subdirección de centro, liderazgo del área	No se ejecutó este mes			X	N/A	
10	Apoyar en la logística y ejecución de las jornadas, actividades y programas del plan de acción del área de bienestar al Aprendiz para la Vigencia, tales como jornadas de integración, convivencias deportivas, culturales entre otras, acorde a las orientaciones del nivel nacional, la dirección	El 12 de marzo se elaboró acta de revisión de requisitos de aspirantes a representantes 2022 de acuerdo a los lineamientos del acuerdo 0002 de 2014	X			Acta https://sen4.sharepoint.com/:f:/r/sites/evidenciassupervisindecontra	

Ministerio de Trabajo
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
Regional Antioquia

Diagonal 104 # 69 -120 (4) 44 28 00 Ext. 43515 Medellín – Antioquia
www.sena.edu.co - Línea gratuita nacional: 01 8000 9 10 270



COMPLEJO TECNOLÓGICO AGROINDUSTRIAL PECUARIO Y TURÍSTICO
INFORME MENSUAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE
SERVICIOS CO1.PCCNTR.3380299 DE 2022

	regional, la subdirección de centro, liderazgo del área..					tosctapt/S hared%20 Document s/Grupo% 20de%20B ienestar% 20al%20A prendiz/L uz%20Esm ila%20Her rera%20Ib arguen/O bligaci%C3 %B3n%20 10/3.%20 Marzo?csf =1&web= 1&e=5A3a 5r	
11	Estimular al aprendiz para que diseñe y desarrolle planes de enriquecimiento personal y grupal que fortalezcan su participación en el proceso de formación profesional integral acorde al plan de acción del área de bienestar para la vigencia	El 15 y 28 de febrero se realizaron 2 taller formativo con la temática trabajo en equipo y plan de acción de bienestar con las fichas de formación 2325009 y 2419824, de este espacio participaron 25	X			Listado de asistencia. https://senaa4.sharepoint.com/:f:/r/sites/evidenciassupervisincontratosctapt/S_hared%20Documents/Grupo%20de%20Bienestar%20al%20Aprendiz/Luz%20Esmila%20Herrera%20Ibarguen/Obligaci%C3%B3n%2011/3.%20Marzo?csf=1&web=1&e=oB8wEb	

Ministerio de Trabajo
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
Regional Antioquia

Diagonal 104 # 69 -120 (4) 44 28 00 Ext. 43515 Medellín – Antioquia
www.sena.edu.co - Línea gratuita nacional: 01 8000 9 10 270



COMPLEJO TECNOLÓGICO AGROINDUSTRIAL PECUARIO Y TURÍSTICO
INFORME MENSUAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE
SERVICIOS CO1.PCCNTR.3380299 DE 2022

12	Formular e implementar estrategias para el desarrollo de habilidades blandas en los aprendices del centro de formación, a través de realización de guías y talleres de orientación ocupacional, manejo conflictos, habilidades socioemocionales, primeros auxilios psicológicos, fortalecimiento de habilidades y destrezas para la vida entre otros y acompañamiento de casos individuales y especiales, en concordancia al plan de acción del área de bienestar al Aprendiz para la vigencia, así como a las orientaciones del nivel nacional, la dirección regional, la subdirección de centro, liderazgo del área.	. El 3 de marzo Se participo de la reunión de nivel nacional de manera virtual donde se tuvo como propósito planear las actividades de la presente vigencia y generar unidad técnica.	x			.Pantallazos https://sena4.sharepoint.com/:f:/r/sites/evidencias/supervisindecontratosctapt/Shared%20Documents/Grupo%20de%20Bienestar%20al%20Aprendiz/Luz%20Esmila%20Herrera%20lbarguen/Obligaci%C3%B3n%2012/3.%20Marzo?csf=1&web=1&e=irvF4d	
13	Generar los reportes oportunos en las bases de datos Tic establecidas como SOFIAPLUS, elaborar y presentar informes de gestión de las actividades designadas, informes psicosociales de seguimientos individuales a partir de los planes de mejoramientos designados en los comités de seguimiento y evaluación, informes de ejecución presupuestal y recibo a satisfacción de las actividades ejecutadas entre otros solicitados por el nivel nacional, la dirección regional, la subdirección de centro, liderazgo del área	Se crearon 9 codigos en sofia plus	x			Correo electrónico. https://sena4.sharepoint.com/:f:/r/sites/evidencias/supervisindecontratosctapt/Shared%20Documents/Grupo%20de%20Bienestar%20al%20Aprendiz/Luz%20Esmila%20Herrera%20lbarguen/Obligaci%C3%B3n%2013/3.%20Marzo?csf=1&web=1&e=43vJm8	

Ministerio de Trabajo
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
Regional Antioquia

Diagonal 104 # 69 -120 (4) 44 28 00 Ext. 43515 Medellín – Antioquia
www.sena.edu.co - Línea gratuita nacional: 01 8000 9 10 270



COMPLEJO TECNOLÓGICO AGROINDUSTRIAL PECUARIO Y TURÍSTICO
INFORME MENSUAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE
SERVICIOS CO1.PCCNTR.3380299 DE 2022

14	Brindar apoyo y orientación psicosocial a los aprendices involucrando al entorno familiar del aprendiz según sea el caso y en concordancia a las resoluciones, guías y políticas del área de Bienestar y en concordancia a las orientaciones del nivel nacional, la dirección regional, la subdirección de centro, liderazgo del área	No se ejecuto este mes			X	N/A	
15	Apoyar los procesos de Registro Calificado, cuando el centro o proceso así lo requieran	No se ejecuto este mes .			X	N/A	
16	Apoyar la ejecución los objetivos de Fomento del Bienestar y Liderazgo del Aprendiz de acuerdo con lo establecido en la política y en concordancia al plan de acción y las orientaciones del nivel nacional, la dirección regional, la subdirección de centro, liderazgo del área.	. La primera semana de marzo se realizo visita a los municipios de Arboletes y Sanjuan de Uraba, con los aspirante representantes de aprendices, donde se realizo la presentación de cada uno de los aspirantes, de este espacio participaron 45 aprendices	X			Listado de asistencia. https://sena4.sharepoint.com/:f/r/sites/evidenciassupervisiendecontratosctapt/Shared%20Documents/Grupo%20de%20Bienestar%20al%20Aprendiz/Luz%20Esmila%20Herrera%20Ibarguen/Obligacion%20B3n%2016/3.%20Marzo?csf=1&web=1&=SIWdEM	

Ministerio de Trabajo
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
Regional Antioquia

Diagonal 104 # 69 -120 (4) 44 28 00 Ext. 43515 Medellín – Antioquia
www.sena.edu.co - Línea gratuita nacional: 01 8000 9 10 270



COMPLEJO TECNOLÓGICO AGROINDUSTRIAL PECUARIO Y TURÍSTICO
INFORME MENSUAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE
SERVICIOS CO1.PCCNTR.3380299 DE 2022

17	Brindar acompañamiento psicopedagógico a los aprendices, instructores y familias de acuerdo con lineamientos del grupo de Bienestar Nacional Participando y ejecutando todas las estrategias contempladas en el plan de acción para la vigencia actual.	No se ejecuto este mes			X	N/A	
18	Llevar las evidencias de las actividades, acciones y programas asignados para su ejecución acorde a los sistemas de información, clasificación, actualización, manejo y conservación de documentos que se produzcan al interior del procedimiento de Contratación de Servicios Personales, de acuerdo a las TRD, las guías del área, y normatividad vigente, al igual que el registro de información en las herramientas TIC institucionales como Sofia plus y demás que determine el nivel nacional, la dirección regional, la subdirección de centro, liderazgo del área.	La segunda semana de marzo se organizaron 10 carpetas del componente de participación y liderazgo de la vigencia 2021 de acuerdo con los lineamientos dados por el área.	X			DRIVE. https://sena4.sharepoint.com/:f/r/sites/evidencias/supervisiondecontratosctapt/Shared%20Documents/Grupo%20de%20Bienestar%20al%20Aprendiz/Luz%20Esmila%20Herrera%20Ibarguen/Obligacion%20C3%B3n%20018/3.%20Marzo?csf=1&web=1&e=dqKfJ8	
19	Propender por el buen manejo de los canales de comunicación, conducto regular y las acciones colectivas e individuales de planeación, ejecución, seguimiento y evaluación, así como la adecuada articulación interna con el equipo de trabajo y con otras dependencias institucionales, como los coordinadores académicos e instructores para el adecuado desarrollo operativo de las acciones del plan de acción del área de Bienestar en concordancia a las orientaciones del nivel nacional, la dirección regional, la	Se envió correo electrónico al coordinador Yanny Rivas para notificarle que el día 10 de marzo se realizaría el debate de los aspirantes a representantes 2022. Del 15 al 22 de febrero Se compartieron videos, edcard y acta de priorización del proceso de elección de representantes 2022 de acuerdo a	X			Correo electrónico Blog sena uraba https://sena4.sharepoint.com/:f/r/sites/evidencias/supervisiondecontratosctapt/Shared%20Documents/Grupo%20de%20Bienestar%20al%20Aprendiz/Luz%20Esmila%20Herrera%20Ibarguen/Obligacion%20C3%B3n%20018/3.%20Marzo?csf=1&web=1&e=dqKfJ8	

Ministerio de Trabajo
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
Regional Antioquia

Diagonal 104 # 69 -120 (4) 44 28 00 Ext. 43515 Medellín – Antioquia
www.sena.edu.co - Línea gratuita nacional: 01 8000 9 10 270



COMPLEJO TECNOLÓGICO AGROINDUSTRIAL PECUARIO Y TURÍSTICO
INFORME MENSUAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE
SERVICIOS CO1.PCCNTR.3380299 DE 2022

	subdirección de centro, liderazgo del área.	los lineamientos de la circular 05-2-2022-004781 al área de comunicaciones para ser cargadas en el blog sena Uraba.				019/3.%20Marzo?csf=1&web=1&e=GrBJxe	
20	Apoyar las acciones administrativas asociadas a la planeación grupal, reuniones de equipo, planes de acción, proceso de contratación de bienes y servicios, entre otros, para la ejecución del plan de acción bienestar y el objeto y obligaciones contractuales del presente contrato.	El 14 de marzo se elaboró el acta de escrutinio del proceso de elección 2022	x			Acta de escrutinio. https://senad4.sharepoint.com/:r/sites/evidencias/supervisiondecontratosctapt/Shared%20Documents/Grupo%20de%20Bienestar%20al%20Aprendiz/Luz%20Esmila%20Herrera%20Ibarguen/Obligacion%20C3%B3n%2020/3.%20Marzo?csf=1&web=1&e=hUgScN	

INFORME LEGAL

Descripción de incumplimiento ya sea por: retraso, inconveniente, asunto pendiente por resolver y punto crítico del contratista

Motivo del requerimiento:	(Los hechos que produjeron el mismo.)			
Cumplimiento a las Obligaciones:	Retraso	Inconveniente	Asunto Pendiente	Punto crítico
	Otros:			
Tiempo otorgado para realizar la acción requerida:				
Verificación de lo requerido	SI:	Evidencias		
	NO:	Por qué:		

Ministerio de Trabajo
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
Regional Antioquia

Diagonal 104 # 69 -120 (4) 44 28 00 Ext. 43515 Medellín – Antioquia
www.sena.edu.co - Línea gratuita nacional: 01 8000 9 10 270



COMPLEJO TECNOLÓGICO AGROINDUSTRIAL PECUARIO Y TURÍSTICO
INFORME MENSUAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE
SERVICIOS CO1.PCCNTR.3380299 DE 2022

7. CONCLUSIONES, OBSERVACIONES Y RECOMENDACIONES.

Se concluye que el contratista cumplió con las obligaciones y actividades acordadas, hasta la fecha de corte del trámite administrativo en área contable, al informe de ejecución se adjuntó oficio con la proyección de las actividades a ejecutar a final del mes para el seguimiento de la ejecución contractual. Es pertinente que se aplique y se cumpla con los tiempos administrativos, Maxime en este proceso de cierre.

NOTA: en caso de incumplimiento, el supervisor presentara una evidencia escrita de las irregularidades, anomalías o hechos que dieron lugar a este con la notificación al contratista.

Para constancia se firma en Apartadó, a los 25 días del mes de Marzo de 2022

Hoover Alexander Quintero Avalos
Supervisor Contrato CO1.PCCNTR.3380299 del 2022
Profesional grado 02. Coordinador de formación
Anexos:

Formato Planilla Cuenta de Cobro
Seguridad Social
Informe de ejecución contractual

Informe de Supervisión
Certificados de Antecedentes
Disciplinarios