ANEXO No. 1.- ANÁLISIS DEL SECTOR ECONÓMICO Y DE LOS OFERENTES

A- ASPECTOS GENERALES[1]

El Estado colombiano, atendiendo a las dinámicas cambiantes y actuales requiere que su administración pública se actualice y adapte a dicho contexto, lo que implica contar con una gestión estratégica del talento humano, buscando que este cuente con competencias, habilidades y conocimientos que permitan un desempeño orientado a resultados específicos, medibles, cuantificables y acorde a la misionalidad de las Entidades del Estado, que en últimas se verá reflejado en la prestación óptima de servicios y bienes a la ciudadanía, fortaleciendo así la acción estatal. Es por esta razón que MIPG concibe al talento humano como el activo más importante con el que cuentan las entidades y como el gran factor de éxito que les facilita la gestión y el logro de sus objetivos y resultados (*Detalle del modelo - MIPG - Función Pública, s. f.)*

En ese sentido, la gestión del conocimiento y la innovación se hace imperante y en MIPG conforma una dimensión orientada al desarrollo de acciones para compartir y difundir el conocimiento entre los servidores públicos y los grupos de valor, con el objetivo de garantizar su apropiación y aprovechamiento promoviendo el mejoramiento continuo *(Cómo opera MIPG - MIPG - Función Pública, s. f.)*. Bien argumentan Davenport y Prusak (1998), que el conocimiento es una mezcla fluida de experiencia, modelos mentales, saber-hacer, valores, información contextual que proporciona un marco para evaluar e incorporar nuevas experiencias e información; se origina y se aplica en la mente de los conocedores. En las organizaciones, no sólo se encuentra en documentos o repositorios, sino también en rutinas, procesos, prácticas y cultura organizacional; sirve para actuar y para aprender, por eso, el uso de conocimiento genera más conocimiento (Dirección de Gestión del Conocimiento, 2021).

El conocimiento es la base y punto de partida de la innovación. En este sentido, la innovación es fuente de nuevo conocimiento y la gestión del conocimiento es un insumo fundamental en el desarrollo de procesos de innovación, pues aporta el carácter de las necesidades, iniciativas, resultados de su implementación y potenciales ajustes que, a su vez, y en la fase de diseño y experimentación, generan nuevo conocimiento, planteando un círculo virtuoso entre el saber y la construcción de experiencias significativas (Función Pública, 2020). Se puede afirmar que existe una relación estrecha entre la gestión del conocimiento y la innovación dado que son procesos interindependientes, por cuanto:

- Para desarrollar un buen proceso de innovación dentro de una entidad pública es pertinente contar con una adecuada gestión del conocimiento, lo cual permitirá tener un entendimiento sistémico del problema o reto de innovación a resolver.

- El proceso de innovación debe producir nuevo conocimiento estratégico para la entidad y debe estar orientado hacia la generación de valor público, es decir, valor compartido por todos, lo que contribuye a mejorar su gestión y desempeño.

- La innovación produce nuevo conocimiento para asegurar mejores prácticas en la gestión pública y el conocimiento es necesario para implementar soluciones innovadoras.

Así las cosas, se hace necesario incluir no solo el fortalecimiento de capacidades en innovación, sino una estrategia diversa, robusta y dinámica de formación y capacitación, para garantizar la actualización constante de los servidores públicos. Bajo ese marco, el DAFP en el año 2020 plantea los siguientes lineamientos para que las entidades formulen sus planes y programas de capacitación institucionales para la profesionalización de los servidores públicos, ligado al desarrollo de la identidad y la cultura del servicio público y de una gestión pública efectiva.

- Establecer las orientaciones estratégicas en materia de capacitación y formación de los servidores públicos.
- Determinar los procesos estandarizados para que las entidades realicen los estudios técnicos que identifiquen las necesidades y requerimientos de las áreas de trabajo y de los servidores públicos para desarrollar la planeación, ejecución, seguimiento y evaluación de la oferta de formación y capacitación.
- Generar las bases para el desarrollo de la identidad del servidor público en una perspectiva de mediano y largo plazo, integrada a la cultura organizacional de todas las entidades públicas (Plan Nacional de Formación y Capacitación, 2020).

B. ASPECTOS TÉCNICOS

A continuación, se mencionan algunos aspectos que permiten definir los tipos de educación, capacitación y formación en el servicio público que son impartidos actualmente en Colombia:

Educación no formal (Educación para el trabajo y desarrollo humano)[2]
La educación no formal o Educación para el trabajo y el Desarrollo Humano (según lo establece la Ley 1064 de 2006), comprende la formación permanente, personal, social y cultural, que se fundamenta en una concepción integral de la persona, que una institución organiza en un proyecto educativo institucional, y que estructura en currículos flexibles sin sujeción al sistema de niveles y grados propios de la educación formal. Ley 115 de 1994 – (Decreto 4904 de 2009).

[1] Este documento se elabora con base en los lineamientos del DAFP sobre el Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG Y en el Plan Nacional de Formación y Capacitación 2020-2030

[2] https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=292

La capacitación como derecho[3]

La capacitación es planteada como un derecho laboral, en la Constitución Política de 1991, artículo 53, establece: (...) "*La ley correspondiente tendrá en cuenta por lo menos los siguientes principios mínimos fundamentales: Igualdad de oportunidades para los trabajadores; remuneración mínima vital y móvil, proporcional a la cantidad y calidad de trabajo; estabilidad en el empleo; irrenunciabilidad a los beneficios mínimos establecidos en normas laborales; facultades para transigir y conciliar sobre derechos inciertos y discutibles; situación más favorable al trabajador en caso de duda en la aplicación e interpretación de las fuentes formales de derecho; primacía de la realidad sobre formalidades establecidas por los sujetos de las relaciones laborales; garantía a la seguridad social, la capacitación, el adiestramiento y el descanso necesario; protección especial a la mujer, a la maternidad y al trabajador menor de edad.* "

El Decreto Ley 1567 de 1998, definió el marco institucional para la política de formación y capacitación con la creación del sistema nacional de capacitación, que establece cinco componentes:

1. Conjunto de reglas jurídicas y técnicas relacionadas con la definición y alcance del Sistema.
2. Actores institucionales que guían, coordinan, regulan y ejecutan las actividades relacionadas con la formación y capacitación.
3. Lineamientos de política (Plan Nacional de Formación y Capacitación) e instrumentos de aplicación en las entidades públicas (planes institucionales de capacitación).
4. Diferentes recursos que se dispongan sobre la materia y los responsables para la implementación de planes institucionales de capacitación en cada organización.
5. Conjunto de principios, objetivos y definiciones conceptuales de la formación y la capacitación para el sector público.

La Ley 1960 de 2019, en su artículo 3, amplía el alcance en los principios de la capacitación propuesto inicialmente en el Decreto 1567 de 1998, de acuerdo con lo anterior, todos los servidores públicos vinculados con una entidad, órgano u organismo tienen derecho a recibir capacitación de la oferta institucional que genere la entidad o cualquier otra instancia pública; siempre y cuando atienda a las necesidades detectadas por la entidad y a los recursos asignados. Así mismo, es importante precisar que en el caso de que el presupuesto sea insuficiente se dará prioridad a los empleados de carrera administrativa. En ese sentido, es necesario que las entidades realicen un proceso dinámico y abierto para determinar las necesidades organizacionales en materia de capacitación y formación con el fin de apuntarle a un mejor desempeño organizacional.

De la definición ofrecida en la Ley 115 de 1994 se exponen en las siguientes consideraciones para efectos de la capacitación en las entidades, órganos y organismos públicos:

a. Dado que el conocimiento se adquiere libre y espontáneamente y además se basa en diferentes medios como los de comunicación, las entidades deben tener en cuenta al momento de trazar estrategias y programas de capacitación, y sobre todo de formación, el apoyo de las dependencias de comunicaciones institucionales, tecnologías de la información y la comunicación e incluso de gestión documental.
b. Los procesos de capacitación deben ser dinámicos y de preferencia orientada al puesto de trabajo, de manera tal, que la experiencia asistida permita desarrollar las habilidades, destrezas requeridas e incluso los comportamientos esperados por la cultura organizacional. Con lo anterior, se desvirtúa que los procesos de capacitación deban llevarse a cabo únicamente de forma magistral, costumbre que ha hecho carrera en la práctica de la gestión del talento humano de las entidades públicas.
c. La oferta de capacitación que diseñen las entidades debe contemplar las costumbres, tradiciones, situaciones socialmente aceptables que conforman la cultura organizacional, además de valores, principios y reglas formales de la organización.
d. A nivel territorial, también se debe tener en cuenta la cultura, costumbres y tradiciones ancestrales de los habitantes del territorio específico para fortalecer la dinámica y cultura organizacional a través de procesos de capacitación y formación, que reconozcan la realidad del territorio en el que se gobierna y se administra lo público.

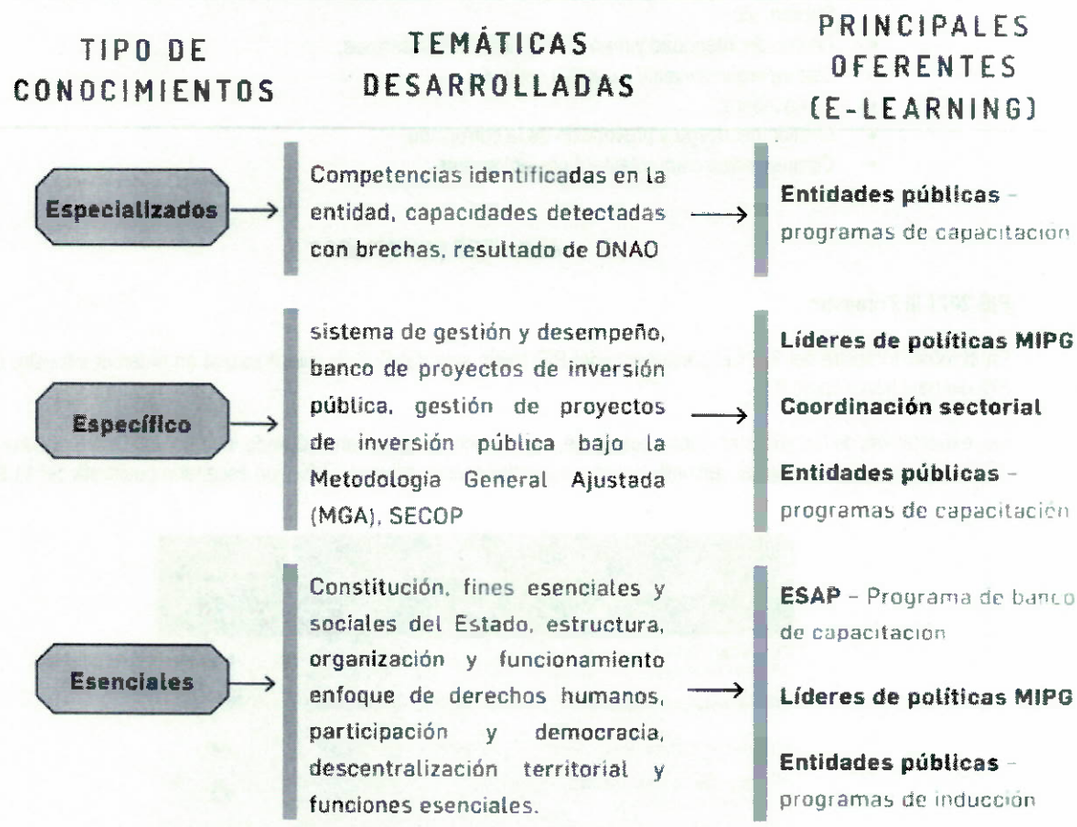
Identificación de capacidades en el sector público[4]

Todas las entidades deben organizar y configurar sus diagnósticos para la detección de necesidades en función de una evolución de capacidades basado en un conocimiento que debe generar aprendizajes y, por ende, capacidades en el conjunto de los servidores públicos.
Esto permitirá generar una oferta que garantice mayor cobertura y eficiencia en el uso de recursos, que parte desde la oferta generada por la ESAP y Función Pública, así como de las otras entidades que generan una oferta pública a todos los servidores, además de la institucional que genera de manera interna cada entidad.

[3] https://www.funcionpublica.gov.co/documents/418548/34150781/Plan+Nacional+de+Formaci%C3%B3n+y+Capacitaci%C3%B3n+2020+-+2030+-+Marzo+de+2020.pdf/2436a3a1-99d4-4711-f549-773e317f7414?t=1585663899748&download=true

[4] https://www.funcionpublica.gov.co/documents/418548/34150781/Plan+Nacional+de+Formaci%C3%B3n+y+Capacitaci%C3%B3n+2020+-+2030+-+Marzo+de+2020.pdf/2436a3a1-99d4-4711-f549-773e317f7414?t=1585663899748&download=true

Figura 11. Organización de la oferta institucional de capacitación



Fuente: Dirección de Empleo Publico – Función Pública, 2019

Conocimientos especializados: Son todos aquellos conocimientos que permiten que el servidor público mejore continuamente su desempeño en el ámbito organizacional. Se asocian directamente al objeto misional de la entidad y, en ese orden de ideas, al conjunto de productos y resultados11 esperados. En este aspecto, tienen que tener en cuenta los bienes y servicios que genera y produce la entidad, los resultados y la satisfacción de la ciudadania y, por supuesto, los dos niveles de conocimiento anteriormente tratados. Es indispensable que la entidad pública se enfoque en una visión de aprendizaje organizacional que les dé a sus servidores herramientas de aprendizaje para mejorar continuamente su desempeño.

Conocimientos específicos: Son aquellos conocimientos, junto con los esenciales, con los que el servidor público puede operar sistemas, métodos, tecnologías de la información, técnicas, instrumentos y herramientas para contribuir a la gestión pública tanto en el orden nacional y territorial como a nivel intra e intersectorial.

Conocimientos esenciales: Son aquellos conocimientos que deben aprehender todas las personas que se vinculan al servicio público. Estos pueden ser ofertados y desarrollados en la inducción y también se deben trabajar posterior a ella con un análisis de brechas que las entidades desarrollarán en el momento en el que la persona ocupe el cargo o empleo, independientemente del tipo de nombramiento. Los conocimientos son:

- Fundamentos constitucionales. Fines esenciales y sociales del Estado, estructura, organización y funcionamiento del Estado, enfoque de derechos humanos, participación y democracia, entre otros.
- Descentralización territorial y administrativa, desconcentración y delegación administrativa, entre otros.
- Funciones principales de la administración pública. Planeación para el desarrollo, organización y direccionamiento de organizaciones públicas, control interno, contratación estatal, prestación de servicios públicos, formulación, implementación y seguimiento de políticas públicas, entre otros.

De igual forma a todo este proceso de adquisición y profundización de habilidades y conocimientos, se debe adicionar los temas relacionados con competencias comportamentales esperadas en el servidor, por ello se deberán contemplar las siguientes temáticas:

- Vocación del servicio con énfasis en lo público.
- Defensa y cuidado del patrimonio púbico.
- Normatividad relacionada con la conducta moral y ética de los servidores públicos (Código Único Disciplinario, Estatuto Anticorrupción, Ley de Transparencia y Derecho de Acceso a la Información Pública, etc.)
- Código de Integridad y manejo de conflicto de intereses.
- Cultura organizacional y cambio cultural.
- Clima laboral.
- Gestión del riesgo y prevención de la corrupción.
- Competencias comportamentales entre otros.

C. ASPECTOS ECONÓMICOS

PIB 2021 III Trimestre

En el tercer trimestre del 2021 el crecimiento del PIB habia sido del 17,6 %, mientras que en el tercer trimestre de 2020 el PIB del país habia caído 9 %.

Las expectativas de los analistas daban cuenta de, según recordó Juan Daniel Oviedo, director del DANE, de una media del 12,6 % en el crecimiento anual, teniendo como perspectiva más positiva el 13 % y un escenario pesimista del 11,9 %.

Actividad económica	Serie original Tasa de crecimiento anual (%)		Serie original Contribución* al valor agregado
	2020pr - III / 2019pr - III	2021pr - III / 2020pr - III	2021pr - III
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	1,6	1,3	0,1
Explotación de minas y canteras	-19,3	4,1	0,2
Industrias manufactureras	-6,0	16,8	2,4
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado	-4,1	7,4	0,3
Construcción	-26,7	0,8	0,0
Comercio al por mayor y al por menor, transporte, alojamiento y servicios de comida	-31,2	33,8	5,7
Información y comunicaciones	-1,9	13,2	0,4
Actividades financieras y de seguros	2,0	2,1	0,1
Actividades inmobiliarias	1,8	2,0	0,2
Actividades profesionales, científicas y técnicas	-6,1	12,4	0,9
Administración pública y defensa; educación y salud	0,2	8,0	1,4
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación y otras actividades de servicios	-11,6	32,0	0,9
Valor agregado	-4,4	12,8	12,8

Tomado de https://www.valoraanalitik.com/2021/11/16/pib-colombia-crecio-durante-tercer-trimestre-2021/

1.1 ESTUDIO DE LA OFERTA

De acuerdo a los lineamientos se realizó una consulta de los posibles proveedores del servicio de capacitación y formación, encontrando que en el mercado existe amplia variedad de proveedores que prestan este servicio. Entre las cuales se encuentran:

NOMBRE DE LA EMPRESA	CONTACTO (CORREO, TELEFONO, DIRECCION DE PAGINA WEB)	DESCRIPCION DE BIENES O SERVICIOS QUE OFRECE	LINK DE LA INFORMACION
Universidad El Bosque	vegasandra@unbosque.edu.co Sandra Milena Vega L. Gestor Sector Público	Curso de Innovación en el Mercado Digital Curso Cómo Hablar Correctamente en Público y Hacer Presentaciones Efectivas Curso Liderazgo Y Transformación Organizacional	https://www.unbosque.edu.co/educacion-continuada
Universidad de La Salle	6013535360	Cursos y Diplomados que atienden las necesidades de los	https://www.lasalle.edu.co/OfertaAcademica/Cursos

		Planes Institucionales de Capacitación de las Entidades.	
Universidad Nacional de Colombia	hermesextension.unal.edu.co	Cursos y Diplomados orientados a atender as necesidades de capacitación de las entidades.	https://hermesextension.unal.edu.co/ords/f?p=116:20
Politécnico Grancolombiano	601745 55 55 ext.: 1417	Prestación de Servicios de Formación y Capacitación a los Servidores de entidades públicas en pro del fortalecimiento institucional	https://evida.poligran.edu.co/

Tenemos que los códigos de clasificación de las Naciones Unidas para el servicio a contratar son los siguientes:

Grupo F	Segmentos (86)	Familias (10)	Clases (17)	Código UNSPSC	Productos (05)
SERVICIOS	Servicios Educativos y de Formación.	Formación profesional	Servicios de Capacitación vocacional –no científica	86101705	Capacitación Administrativa
Grupo F	Segmentos (86)	Familias (10)	Clases (18)	Código UNSPSC	Productos (08)
SERVICIOS	Servicios Educativos y de Formación.	Formación profesional	Entrenamiento en servicio y desarrollo de mano de obra	86101808	Servicios de Formación de recursos humanos para el sector público
Grupo F	Segmentos (86)	Familias (11)	Clases (16)	Código UNSPSC	Productos (04)
SERVICIOS	Servicios Educativos y de Formación.	Sistemas Educativos alternativos	Educación adultos	86111604	Educación para empleados
Grupo F	Segmentos (86)	Familias (12)	Clases (18)	Código UNSPSC	Productos (03)
SERVICIOS	Servicios Educativos y de Formación.	Instituciones Educativas	Escuelas profesionales	86121803	Escuelas profesionales técnicas
Grupo F	Segmentos (86)	Familias (14)	Clases (15)	Código UNSPSC	Productos (01)
SERVICIOS	Servicios Educativos y de Formación.	Instalaciones educativas	Servicios de guia educativa	86141501	Servicios de asesorias educativas
Grupo F	Segmentos (86)	Familias (11)	Clases (16)	Código UNSPSC	Productos (02)
SERVICIOS	Servicios Educativos y de Formación.	Sistemas Educativos alternativos	Educación adultos	86111602	Servicios de educación de tiempo parcial para adultos
Grupo F	Segmentos (86)	Familias (13)	Clases (20)	Código UNSPSC	Productos (01)
SERVICIOS	Servicios Educativos y de Formación.	Sistemas Educativos Especializados	Servicios de educación y capacitación en administración	86132001	Servicios de entrenamiento y (coaching) ejecutivo

ANÁLISIS FINANCIERO

Otro aspecto que se analiza en el presente documento es el de las características de las empresas que operan en el sector económico relacionado con la impartición de cursos, por lo cual se ha acudido a la información contenida en la página web de la Superintendencia de Sociedades - Estados-Financieros-Reportados-Corte-2020 (vigente al momento de elaboración del presente análisis), teniendo en cuenta que la SUPERSOCIEDADES aún no ha publicado la información financiera de 2021.

Se debe tener en cuenta que, para la prestación de los servicios requeridos en el presente proceso de selección, no se debe contar con una actividad económica específica, por cuanto la normatividad no exige ningún tipo de autorización u objeto social preciso para poder dictar capacitaciones inferiores a 160 horas. Por ello, se buscó dentro del Portal de Información Empresarial de la Superintendencia de Sociedades Corte 31 de diciembre de 2019 (base de datos vigente), la actividad que más relación tuviera con el objeto a contratar, encontrándose el *"CIIU 8551 - Formación académica no formal"*, encontrándose trece (13) empresas que reportan sus balances financieros con dicha actividad, de los cuales solo seis (6) cuentan con un objeto social que guarda relación con las obligaciones a ejecutar.

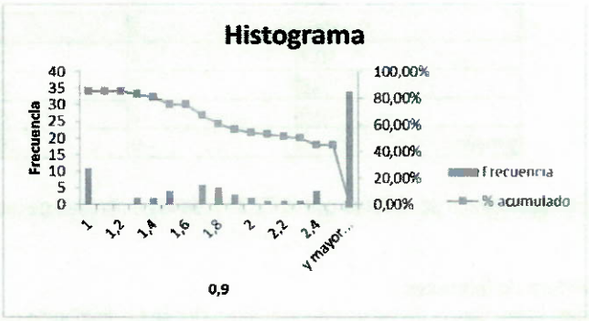
Por lo anterior también se incluyó las empresas que reportan su información bajo el código *"M7020 - Actividades de consultaría de gestión"* teniendo en cuenta que, en procesos de selección anteriores, se ha evidenciado que varios proponentes ejecutan sus actividades bajo este código, encontrarse ciento setenta (170), de las cuales setenta y siete (77) cuentan con un objeto social que guarda relación con las obligaciones a ejecutar.

En la siguiente tabla se muestran los indicadores financieros y organizacionales de las empresas consultadas en los Estados-Financieros-Reportados-Corte-2020.

NIT	Razón social de la sociedad	CIIU	Índice de liquidez	Índice de endeudamiento	Razón de Cobertura de intereses	Rentabilidad del patrimonio	Rentabilidad del activo
830513773	APPLUS NORCONTROL COLOMBIA LIMITADA	M7020	2,00	0,47	1,16	0,08	0,04
860451192	MARSH RISK CONSULTING LTDA	M7020	1,83	0,36	#¡DIV/0!	0,70	0,44
891855089	GYJ RAMIREZ S.A.	M7020	1,37	0,14	0,88	0,01	0,01
900439474	AVENIDA CAPITAL DE COLOMBIA SAS	M7020	0,17	0,93	-6,33	-11,77	-0,80
800162612	ACCIONES Y SERVICIOS S.A.S.	M7020	0,85	1,00	#¡DIV/0!	13,29	0,03
900670754	SHARED SERVICES COLOMBIA S.A.S.	M7020	0,94	1,01	2,05	-25,49	0,32
901033369	SUMMA SERVICIOS CORPORATIVOS SAS	M7020	0,99	0,99	-2,42	-0,83	-0,01
800083312	ARISTOS CONSULTORES DE GERENCIA S.A.	M7020	2,98	0,31	5,02	0,10	0,07
800002695	INSTITUTO TRIANGULO S.A.	P8551	1,69	0,41	-24,36	-0,33	-0,20
800048991	ECA INTERVENTORIAS Y CONSULTORIAS DE COLOMBIA SAS	M7020	3,28	0,50	-4,18	-0,15	-0,08
800241577	CONSUCOL SAS	M7020	2,34	0,42	#¡DIV/0!	0,23	0,13
805009280	SYNERGIA CONSULTORIA Y GESTION SAS	M7020	10,70	0,66	-0,40	-0,05	-0,02
830006777	AGS COLOMBIA SAS	M7020	13,61	0,20	#¡DIV/0!	0,40	0,32
830021790	HAY GROUP LTDA	M7020	1,25	0,79	#¡DIV/0!	0,61	0,13
830032912	SISTEMAS Y PROCESOS AVANZADOS DE ENSEÑANZA SA	P8551	1,98	0,80	-1,00	-0,34	-0,07
830129869	ASESORIAS Y CONSULTORIAS INTEGRALES DE PROYECTOS S.A.S	M7020	1,63	0,71	1,02	0,23	0,07
830130023	IDAIA SAS	M7020	1,79	0,99	-0,05	-0,56	-0,01
830040274	CERTIFICATION QUALITY RESOURCES SAS	M7020	3,55	0,56	0,72	0,19	0,08
830055049	BVQI COLOMBIA LTDA	M7020	2,35	0,96	1,01	5,26	0,19
830059789	INVERSIONES Y CONSULTORIAS RUEDA Y BARRERA SAS	M7020	4,02	0,18	4,61	0,07	0,06
830069752	OVAL CONSULTORIA GERENCIAL SAS	M7020	3,21	0,47	4,46	0,16	0,08
830098590	HUMAN CAPITAL OUTSOURCING SAS	M7020	1,42	0,57	2,58	0,27	0,12
830098592	BUSINESS TALENT CONSULTING S.A.S.	M7020	1,87	0,69	-2,60	-0,16	-0,05
830121597	INTERNATIONAL PROJECT MANAGEMENT SAS	M7020	1,82	0,52	#¡DIV/0!	0,35	0,17
830504600	BELISARIO VELASQUEZ & ASOCIADOS SAS	M7020	2,08	0,43	3,43	0,09	0,05
860023029	JORGE VALLEJO SAS	M7020	58,58	0,00	#¡DIV/0!	-0,01	-0,01
860503184	ADVANTIS CONSULTORIA GERENCIAL S.A.S.	M7020	2,69	0,33	13,38	0,44	0,30
860045913	IPLER CI SA	P8551	1,73	0,36	#¡DIV/0!	0,05	0,03
860051734	INSTITUTO DE ESTUDIOS COMERCIALES LTDA. INESCO LTDA.	P8551	3,18	0,03	0,57	0,00	0,00
860058737	ASESORÍA Y GESTIÓN CÍA S.A.S	M7020	9,55	0,12	7,30	0,04	0,04
860065102	ECONOMETRIA S.A.	M7020	2,27	0,39	5,57	0,29	0,18
860519556	DELOITTE ASESORES Y CONSULTORES LTDA.	M7020	1,61	0,64	13,35	0,45	0,16
860535512	RICARDO Y AYERBE CIA LIMITADA - RICAYER CIA LTDA	M7020	30,73	0,23	#¡DIV/0!	0,09	0,07
890308756	ELVIRA LLOREDA DE SCHRADER Y CIA SCA	M7020	7,98	0,18	301,03	0,18	0,15
900068796	INFOTIC SA	M7020	1,42	0,59	38,03	0,46	0,19
900105979	BUSINESS COLOMBIA SA	P8551	1,28	0,56	1,07	0,04	0,02
900175798	CEJ CONSULTORES DE NEGOCIOS SAS	M7020	0,69	0,21	#¡DIV/0!	0,05	0,04
900191089	JEMUÑOZ & ASOCIADOS SAS	M7020	13,98	0,01	137,04	0,05	0,05
900195403	MEJIA GESTION EMPRESARIAL SAS	M7020	1,45	0,45	7,16	0,41	0,23
900235110	HEVEQUI GENERAL BUSINESS SAS	M7020	1,72	0,59	5,47	0,28	0,12
900249138	MM RESTREPO & CIA S.A.S	M7020	1,72	0,06	6,10	0,01	0,01
900249234	CL TOBON Y CIA SAS	M7020	137,34	0,04	2,34	0,01	0,01
900295736	F&C CONSULTORES S.A.S.	P8551	3,31	0,30	11,26	0,18	0,13
900315816	ESTRATEGIA EN ACCION S.A.S.	M7020	0,91	0,56	#¡DIV/0!	0,55	0,24
900338983	PRESTIGIO FORMACION EJECUTIVA S.A.S	M7020	2,87	0,54	#¡DIV/0!	0,06	0,03
900361473	GENERAR FACTORING SAS	M7020	3,04	0,33	37,44	0,52	0,35
900380987	SOCIEDAD COLOMBIANA DE CONSULTORIA S.A.S	M7020	10,00	0,07	3,67	0,01	0,01
900390167	CAPITAL MANAGEMENT INSIGHT SAS	M7020	7,06	0,81	-2,63	-0,22	-0,04
900393843	GENERA CAPITAL SAS	M7020	0,93	0,72	16,63	0,71	0,20
900393932	JSA SAS	M7020	102,68	0,54	1,21	0,07	0,03
900404862	CONSULTORIA Y CONTROL SAS	M7020	10,85	0,11	#¡DIV/0!	0,17	0,15
900415139	EAM CONSULTORIA Y SERVICIOS SAS	M7020	1,65	0,44	3,94	0,24	0,13
900459888	GCA ESTRATEGIAS SAS	M7020	3,42	0,93	#¡DIV/0!	0,18	0,01
900468288	ESTRATEGIA ANDINA SAS	M7020	44,19	0,01	#¡DIV/0!	0,04	0,04
900525472	DESARROLLO INNOVACIÓN Y SOSTENIBILIDAD S A S	M7020	2,56	0,47	4,71	0,37	0,20
900590132	URGLOBAL COLOMBIA SAS	M7020	2,33	0,36	68,42	1,71	1,09
900541101	GMS MANAGEMENT SOLUTIONS COLOMBIA S.A.S.	M7020	1,71	0,54	7,87	1,36	0,62
900546638	SAP CORPORATION SAS	M7020	9,16	0,10	205,11	0,18	0,16
900555513	PROYECTAMOS COLOMBIA SAS	M7020	3,00	0,26	30,37	0,19	0,14
900562737	SOCIA BPO S.A.S.	M7020	2,11	0,65	2,49	0,63	0,22
900568671	TESTCO S.A.S	M7020	1,32	0,43	#¡DIV/0!	-0,01	-0,01
900569143	THE BOSTON CONSULTING GROUP SAS	M7020	0,72	0,77	19,10	0,92	0,21
900573802	BABEL GROUP SAS	M7020	2,33	0,48	#¡DIV/0!	0,24	0,12
900657670	SERRANO BLANCO SAS	M7020	0,32	0,77	8,66	0,27	0,06
900670973	REALIDAD COLOMBIA SAS	M7020	3,28	0,98	1,01	0,19	0,00
900791972	PROMOTORA NACIONAL DE ASESORIAS SAS	M7020	1,50	0,67	76,23	0,83	0,28
900806195	SOLUCIONES EMPRESARIALES 360 S.A.S.	M7020	1,62	0,54	#¡DIV/0!	-0,03	-0,02
900822643	EXLSERVICE COLOMBIA S.A.S.	M7020	1,64	0,75	3,40	0,22	0,06
901234159	C & M ASESORÍA Y CONSULTORÍA S.A.S.	M7020	2,93	0,34	112,88	0,41	0,27
800083312	ARISTOS CONSULTORES DE GERENCIA S.A.	M7020	2,86	0,32	6,54	0,12	0,08
830061474	C & M CONSULTORES S.A.	M7020	4,60	0,16	34,48	0,25	0,21
830083351	ENCINALES RESTREPO ASESORES Y CIA S EN C	M7020	5,59	0,15	-86,97	-0,05	-0,04
830133132	INCENTIVES SASA	M7020	0,88	1,11	0,45	-0,15	0,02
900039806	PERFORMANCE FACTOR S.A.S	M7020	3,01	0,31	18,70	0,52	0,36
900150121	MANAGEMENT AND QUALITY SAS	M7020	1,91	0,51	#¡DIV/0!	0,10	0,05
900172188	CALNIA INVERSIONES S.A.	M7020	0,89	0,45	4,64	0,03	0,02
900350044	SURVEY SERVICES SAS	M7020	13,73	0,52	51,24	0,97	0,46

✓ ***Índice de Liquidez***

Para las empresas del sector consultadas para este indicador, los valores de la muestra se distribuyen según su frecuencia de ocurrencia como se expone en el siguiente gráfico:



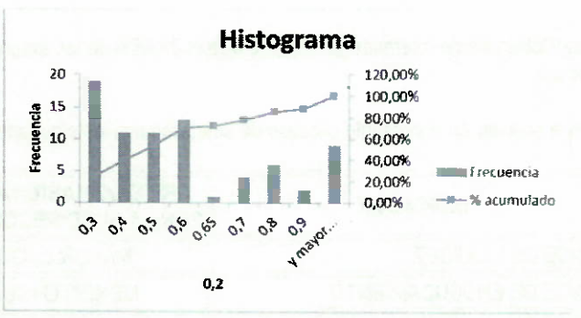
La siguiente tabla muestra la distribución de distintos valores mínimos para el Índice de Liquidez:

LIQUIDEZ	Numero de instituciones con valores iguales o mayores	Porcentaje de instituciones con indicador mayor
1	11	85,53%
1,1	0	85,53%
1,2	0	85,53%
1,3	2	82,89%
1,4	2	80,26%
1,5	4	75,00%
1,6	0	75,00%
1,7	6	67,11%
1,8	5	60,53%
1,9	3	56,58%
2	2	53,95%
2,1	1	52,63%
2,2	1	51,32%
2,3	1	50,00%
2,4	4	44,74%
2,5	0	44,74%
y mayor...	34	0,00%

En el caso del Índice de Liquidez se observa que el 75,00% de las empresas reportadas con las actividades económicas arriba examinadas cumple con un **valor de 1,5 o superior.**

✓ ***Índice de Endeudamiento***

De la muestra de empresas revisada, la tendencia de este indice tal como se expone en el siguiente gráfico:



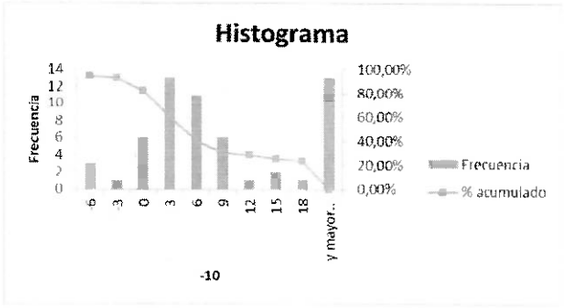
En concordancia con lo anterior, la siguiente tabla muestra la distribución de valores para el Índice de Endeudamiento:

ENDEUDAMIENTO	Numero de instituciones con valores iguales o menores	Porcentaje de instituciones con indicador menor
0,3	19	25,00%
0,4	11	39,47%
0,5	11	53,95%
0,6	13	71,05%
0,65	1	72,37%
0,7	4	77,63%
0,8	6	85,53%
0,9	2	88,16%
y mayor...	9	100,00%

En el caso del Índice de Endeudamiento se observa que el 72,37% de las empresas de las consultadas puede participar con un valor de **0.65 o inferior.**

- ✓ ***Razón de Cobertura de Intereses***

En las empresas analizadas, la frecuencia de valores de este indicador se ha distribuido como se expone en el siguiente gráfico:



En cuanto a las empresas consultadas, la siguiente tabla muestra la distribución de distintos valores para la Razón de Cobertura de Intereses:

RAZON COBERTURA DE INTERESES	Numero de instituciones con valores iguales o mayores	Porcentaje de instituciones con indicador mayor
-6	3	94,74%
-3	1	92,98%
0	6	82,46%
3	13	59,65%
6	11	40,35%
9	6	29,82%
12	1	28,07%
15	2	24,56%
18	1	22,81%
y mayor...	13	0,00%

En el caso de la Razón de Cobertura de Intereses se observa que el 82,46% de las empresas consultadas puede participar con un valor **igual o superior a 0**

Por lo anterior, los índices a solicitar en el presente proceso de selección son los siguientes:

INDICADOR	CRITERIO HABILITANTE AVALADO POR LA SUBDIRECCIÓN FINANCIERA
ÍNDICE DE LIQUIDEZ	MAYOR O IGUAL AL 1,5
ÍNDICE DE ENDEUDAMIENTO	MENOR O IGUAL AL 0.65
RAZÓN DE COBERTURA DE INTERESES	MAYOR O IGUAL A 0

- ✓ ***Rentabilidad del patrimonio y Rentabilidad del Activo***

Para los índices responsabilidad del Patrimonio y rentabilidad del activo, no se va a realizar el ejercicio de análisis, teniendo en cuenta las observaciones que han sido recibidas por instituciones de educación en vigencias anteriores, en donde han manifestado que, por ley, las Instituciones de Educación Superior son constituidas como organizaciones sin ánimo de lucro, pues no es propósito misional de las IES tener estos indicadores altos; pero esta circunstancia no les resta idoneidad y legitimidad para ejecutar contratos con el Estado.[5]

En las vigencias 2018 y 2019 la Subdireccion Financiera ha sugerido que los índices habilitantes de responsabilidad del Patrimonio y rentabilidad del activo sean iguales o superiores a 0, teniendo en cuenta la especificidad del sector de la educación y de la naturaleza de las instituciones de educación que son entidades sin animo de lucro[6]. Estos mismos índices se establecieron

Por lo anterior, en la vigencia 2020 y 2021 se estipulo este indice para dichos indicadores, y en concordancia, para el presente proceso se estipularán los mismos valores de los procesos adelantados en las últimas 4 vigencias, teniendo en cuenta que no se han presentado eventos que hayan puesto en riesgo la correcta ejecución de los contratos.

INDICADOR	CRITERIO HABILITANTE AVALADO POR LA SUBDIRECCIÓN FINANCIERA
RENTABILIDAD DEL PATRIMONIO	MAYOR O IGUAL AL 0
RENTABILIDAD DEL ACTIVO	MAYOR O IGUAL AL 0

C-ESTUDIO DE LA DEMANDA

1-Adquisiciones previas o servicios contratados por la Entidad Estatal:

En el año 2012 el Ministerio de Salud y Protección Social, con el fin de fortalecer las competencias funcionales y comportamentales se suscribió un contrato interadministrativo con la Universidad Nacional teniendo en cuenta su naturaleza jurídica, idoneidad y trayectoria académica a nivel nacional.

En el año 2013 se celebraron dos contratos bajo la modalidad de contratación directa uno con el Consejo Colombiano de Seguridad y otro con la Universidad del Norte de la ciudad de Barranquilla, mediante los cuales se inscribieron a algunos servidores públicos para que asistieran a diferentes congresos, seminarios y talleres previamente establecidos y únicos a nivel nacional.

Se suscribió un convenio interadministrativo con el ICETEX en el año 2013, mediante el cual se creó un Fondo para el fortalecimiento de las competencias de los servidores públicos del Ministerio de Salud y Protección Social a nivel pregrado y postgrado.

Así mismo, el Ministerio adelantó un proceso de selección abreviada de menor cuantía para la prestación de servicios de diferentes capacitaciones en diferentes temas, dicho proceso culminó con la suscripción del contrato No. 705 de 2014 con la Unión Temporal Capacitaciones MSPS.

En el año 2015, el Ministerio adelantó un proceso de selección abreviada de menor cuantía SAMC 005 de 2015 para la *"Prestación de servicios para la ejecución de las acciones para el fortalecimiento de las competencias comportamentales y funcionales en el Ministerio de Salud y Protección Social."*, con los siguientes requerimientos:

ITEM I:

1. Taller teórico práctico sobre Técnicas de estudio e investigación
2. Taller teórico práctico sobre Técnicas de redacción de textos e informes
3. Taller teórico práctico sobre Técnicas de comprensión de lectura

ITEM II

1. Seminario Taller sobre fundamentos MECI (Decreto 943), NTCGP 1000:2009, ISO 9001 para actualizar a servidores certificados como auditores
2. Seminario Taller fundamentos MECI (Decreto 943), NTCGP 1000:2009, ISO 9001 para formar y certificar a servidores como auditores

Proceso en el que solo se adjudicó el Ítem II a la empresa SGS COLOMBIA S.A.S. y se suscribe el contrato No 465 de 2015

[5] Observaciones efectuadas por el Politécnico Gran Colombiano y la Universidad del Rosario para los procesos de capacitación adelantados en las vigencias 2018 y 2019.

[6] Respuesta a observaciones a índices organizaciones emitido por la Subdirección Financiera en las vigencias 2018 y 2019.

El Ítem I se declaró desierto, razón por la cual fue necesario adelantar otro proceso de mínima cuantía para lograr la ejecución del Ítem I el cual se adjudicó a la empresa ALGOAP S.A.S y se suscribe el contrato No 565 de 2015.

En el año 2016, el Ministerio adelantó un proceso de selección abreviada de menor cuantía SAMC 04 de 2016 para la *"Prestación de servicios para la ejecución de las acciones para el fortalecimiento de las competencias comportamentales y funcionales en el Ministerio de Salud y Protección Social."*, dirigido al nivel directivo en los temas de: Gerencia Estratégica, Manejo efectivo del tiempo y Relaciones interpersonales.

En el año 2017, se adelantó el proceso de selección abreviada de menor cuantía 003 de 2017, que culminó con la celebración del contrato 561 cuyo objeto fue la: "Prestación de servicios para la ejecución de las acciones para el fortalecimiento de las competencias comportamentales y funcionales en el Ministerio de Salud y Protección Social." y su alcance fue: *"Realización de 5 diplomados presenciales en la sede del Ministerio de Salud y Protección Social en la ciudad de Bogotá D.C., dirigidos a los servidores públicos que laboran en el Ministerio, de conformidad con las especificaciones técnicas señaladas."*

En el año 2018, el Ministerio adelantó el proceso de selección abreviada de menor cuantía – MSPS-SAMC-003-2018, que culminó con la celebración del contrato 143 cuyo objeto fue la: "*Prestación de Servicios para la ejecución de acciones para el fortalecimiento de las competencias comportamentales y funcionales en el Ministerio de Salud y Protección Social. Alcance: Segmento 1: Realización de 4 diplomados presenciales en la sede del Ministerio de Salud y Protección Social en la ciudad de Bogotá D.C., de conformidad con las especificaciones técnicas señaladas"*

En el año 2019, el Ministerio adelantó el proceso de selección abreviada de menor cuantía – MSPS-SAMC-003-2019, que culminó con la celebración de los contratos 585 y 586 de 2019 cuyos objetos fueron la: "*Prestación de servicios para la ejecución de las acciones para el fortalecimiento de las competencias comportamentales y funcionales en el Ministerio de Salud y Protección Social.*"

En el año 2020, el Ministerio adelantó el proceso de selección abreviada de menor cuantía – MSPS-SAMC-003-2020, cuyo objeto fue la *"Prestación de servicios para la realización de capacitaciones, que contribuyan al fortalecimiento de las competencias comportamentales y funcionales en el Ministerio de Salud y Protección Social."*

Finalmente, durante el año 2021, se adelantó el de selección abreviada de menor cuantía – MSPS -SAMC-002-2021, cuyo objeto fue la *"Prestación de servicios para la realización de capacitaciones, que contribuyan al fortalecimiento de las competencias comportamentales y funcionales en el Ministerio de Salud y Protección Social."*

Los contratos suscritos durante la existencia del Ministerio de Salud y Protección Social desde el año 2012, relacionados con las actividades a contratar son los siguientes:

No. DE CONTRATO	OBJETO	VALOR	PLAZO
680 de 2012	Capacitación dirigida a cien (100) servidores públicos del Ministerio de Salud y Protección Social, reorientado al fortalecimiento de las competencias enfocadas a un entorno laboral saludable	$ 99.848.000	2 meses
244 de 2013	Apoyar al Ministerio en el fortalecimiento de competencias en seguridad y salud ocupacional, mediante inscripción en diplomados, congresos y cursos para que participen los servidores publicos que apoyan el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el trabajo	$ 49.119.040	Será a partir de la aprobación de la garantía única (abril 4 de 2013) por parte del Ministerio y hasta el 15 de noviembre de 2013
290 de 2013	Inscribir a dieciséis (16) servidores públicos del Ministerio de Salud y Protección Social para que participen en el II Congreso Internacional y del Caribe en Salud Ambiental y Ocupacional: "Nuevas propuestas a viejos problemas del entorno ambiental y laboral y II Congreso Internacional de Salud Ocupacional y Bienestar en el Trabajo."	$ 7.040.000	Será a partir de la aprobación de la garantía única (abril 22 de 2013) por parte del Ministerio y hasta el 30 de abril de 2013.
Aceptación de Oferta 549 de 2012.	Contratar la capacitación en Fundamentos MECI, ISO 9000, NTCGP 1000:2009: E ISO 19011 (Técnicas de Auditoría Interna y Habilidades del Auditor), para funcionarios del Ministerio de Salud y Protección Social.	$10.092.000	23 de Agosto de 2012 a 22 de Noviembre de 2012
Contrato de Prestación de Servicios No 912 de 2013	Prestación de Servicios Profesionales para desarrollar una de las temáticas académicas previstas en el Seminario de Actualización en Contratación Estatal "Gestión Contractual eficiente y oportuna", del Ministerio de Salud y Protección Social.	$1.160.000	16 a 17 de Diciembre de 2013
Contrato de Prestación de Servicios No 913 de 2013	Prestación de Servicios Profesionales para desarrollar una de las temáticas académicas previstas en el Seminario de Actualización en Contratación Estatal "Gestión Contractual eficiente y oportuna", del Ministerio de Salud y Protección Social.	$2.320.000	16 a 17 de Diciembre de 2013
Convenio 622 de 2013-1000-2013 Min salud	Constituir un Fondo en Administración denominado FONDO MINSALUD ICETEX FORMACIÓN PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO HUMANO, con los recursos entregados por el Ministerio al ICETEX destinado a desarrollar y fortalecer las competencias, la adquisición de nuevos conocimientos, desarrollo de habilidades, estrategias y actitudes individuales y colectivas necesarias para fortalecer las capacidades en materia de calidad y cualificación en materia de atención al ciudadano y otros temas priorizados en el PIC del Ministerio, quien actuará como Administrador y Mandatario.	$292.666.667	27 de Diciembre de 2013 a 27 de Diciembre de 2015
Convenio de Asociación No 1002 de 2013	Aunar esfuerzos para la actualización, estructuración e implementación de un programa de formación continua, en la modalidad de curso no presencial, para el fortalecimiento del talento humano en salud, en Enfermedades Trasmitidas por Vectores: Dengue, Chagas y Malaria.	$330.000.000	30 de Diciembre de 2013 a 31 de Mayo de 2014

Contrato 705 de 2014	Prestación de servicios para la ejecución de las acciones para el fortalecimiento de las competencias comportamentales y funcionales en el Ministerio de Salud y Protección Social	$174.771.090	2 meses y 6 dias
Contrato 565 de 2015	Prestación de servicios para la ejecución de las acciones para el fortalecimiento de las competencias comportamentales y funcionales en el Ministerio de Salud y Protección Social	$ 22.040.000	(1) un mes
Contrato 421 De 2016	Prestación de servicios para la ejecución de las acciones para el fortalecimiento de las competencias comportamentales y funcionales del Ministerio de Salud y Protección Social	$ 209.817.612	2 meses y 4 dias
Contrato 561 De 2017	Prestación de servicios para la ejecución de las acciones para el fortalecimiento de las competencias comportamentales y funcionales en el Ministerio de Salud y Protección Social. Alcance: Realización de 5 diplomados presenciales en la sede del Ministerio de Salud y Protección Social en la ciudad de Bogotá D.C., dirigidos a los servidores públicos que laboran en el Ministerio, de conformidad con las especificaciones técnicas señaladas.	$185.900.002	3 Meses
Contrato 143 De 2018	Prestación de Servicios para la ejecución de acciones para el fortalecimiento de las competencias comportamentales y funcionales en el Ministerio de Salud y Protección Social. Alcance: Segmento 1: Realización de 4 diplomados presenciales en la sede del Ministerio de Salud y Protección Social en la ciudad de Bogotá D.C., de conformidad con las especificaciones técnicas señaladas	$153.875.000	3 Meses
Contrato 585 de 2019	Prestación de servicios para la ejecución de las acciones para el fortalecimiento de las competencias comportamentales y funcionales en el Ministerio de Salud y Protección Social. **ALCANCE DEL OBJETO:** Realización de 1 curso presencial, en la sede del Ministerio de Salud y Protección Social en la ciudad de Bogotá D.C., de conformidad con las especificaciones técnicas señaladas.	$7.859.950	3 Meses
Contrato 586 de 2019	Prestación de servicios para la ejecución de las acciones para el fortalecimiento de las competencias comportamentales y funcionales en el Ministerio de Salud y Protección Social. **ALCANCE DEL OBJETO:** Realización de 2 diplomados y 2 cursos presenciales, en la sede del Ministerio de Salud y Protección Social en la ciudad de Bogotá D.C., de conformidad con las especificaciones técnicas señaladas.	$104.319.840	3 Meses
Contrato 506 de 2020	Prestación de servicios para la realización de capacitaciones, que contribuyan al fortalecimiento de las competencias comportamentales y funcionales en el Ministerio de Salud y Protección Social.	$204.210.500,40	3 meses
Contrato 421 de 2021	Prestación de servicios para la realización de capacitaciones, que contribuyan al fortalecimiento de las competencias comportamentales y funcionales en el Ministerio de Salud y Protección Social. (segmento 1)	$103.897.299	2 meses
Contrato 422 de 2021	Prestación de servicios para la realización de capacitaciones, que contribuyan al fortalecimiento de las competencias comportamentales y funcionales en el Ministerio de Salud y Protección Social. (segmento 2)	$37.820.000	3 meses

Ahora bien, este tipo de contratación requiere certificación de personal de la Subdirectora de Gestión del Talento Humano y el Secretario General de ausencia de personal especializado para llevar a cabo esta contratación; la forma de pago se hace una vez culmina el respectivo diseño o capacitación según corresponda, previa certificación de recibo a satisfacción y certificación de cumplimiento por parte del supervisor.

Es necesario anotar que los contratos celebrados por esta entidad se realizan por vigencias, es decir cada año se inicia el respectivo proceso de contratación para tal fin y no se requiere de la solicitud de aprobación de vigencias futuras ante el Ministerio de Hacienda y Crédito Público, toda vez que el presupuesto con cargo al cual han sido ejecutados los contratos ha sido el de inversión.

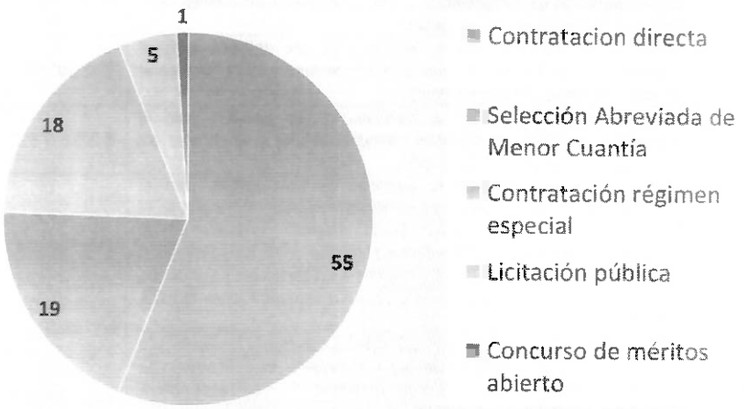
En este orden de ideas se concluye que la Subdirección de Gestión del Talento Humano de este Ministerio cumple anualmente con el fortalecimiento de las competencias de quienes laboran en el Ministerio de Salud y Protección Social, en capacitación no formal e informal.

Una vez firmados los contratos los contratistas han cumplido en un 100% las obligaciones y el objeto contractual, realizando las capacitaciones requeridas por la entidad.

Teniendo en cuenta lo anterior, no ha sido necesario hacer efectivas las pólizas requeridas a los contratistas para este tipo de contratos, tales como: cumplimiento, calidad y pago de salarios y prestaciones sociales.

2-Histórico de compras o adquisiciones de otras Entidades Estatales y otros consumidores del servicio

Analizadas las adquisiciones de servicios de Formación en otras entidades públicas y la contratación de Servicios en Formación y Capacitación es bastante amplia. Sin embargo, para el caso en cuestión, se filtró en la página web www.datos.gov.co los contratos cuyo objeto contiene las palabras "capacitación" o "capacitaciones" para la vigencia 2021 adelantados por el SECOP II, encontrándose 98 procesos por valor superior a 100 SMMLV por valor total de $ 70.266.285.879, los cuales se celebración en mayor número bajo la modalidad de contratación directa (55), seguido de la selección abreviada de menor cuantía (19), y la contratación de régimen especial (18). Se adelantaron además, 5 licitaciones y 1 concurso de méritos abierto:



A continuación, se presentan los primeros 20 procesos, en orden de valor,

ENTIDAD	PROCESO	OBJETO	VALOR ESTIMADO	MODALIDAD
EMPRESA DISTRIBUIDORA DEL PACIFICO S.A. E.S.P	SOLICITUD PRIVADA DE OFERTAS No. SPOG 007-2021	SUMINISTRO Y TRANSPORTE, INSTALACIÓN, INGENIERÍA, PRUEBAS, PUESTA EN FUNCIONAMIENTO E INTEGRACIÓN AL CSM DE LOS INDICADORES DE FALLA EN LAS REDES DE DISTRIBUCIÓN DE ÁREA LOCAL DE 13.2KV DE LAS SUBESTACIONES HUAPANGO, ISTMINA Y CERTEGUI PARA EL SDL DE DISPAC S.A ESP, INCLUYE CAPACITACIÓN	$ 740.000.000	Contratación régimen especial
ALCALDIA LOCAL DE SANTAFE-FONDO DE DESARROLLO LOCAL DE SANTA FE	FDLSF-LP-002-2021	Prestar servicios integrales para realizar actividades en el desarrollo de capacidades que fomenten la estrategia de cuidado a las mujeres cuidadoras, capacitación para la construcción de ciudadanía en la promoción de los derechos de las mujeres y apoyo a iniciativas relacionadas con el derecho a una vida libre de violencias para las mujeres en todas sus diversidades de la localidad de Santa Fe.	$ 738.917.088	Licitación pública
DIRECCION NACIONAL DE ESCUELAS	PN DINAE CD 073 2021	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES - CAPACITACIÓN EN EL IDIOMA INGLÉS, PARA UN PERSONAL UNIFORMADO DE LA POLICÍA NACIONAL	$ 694.000.000	Contratación directa
AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	CD-ARN-417-2022	Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales en el Grupo Territorial designado para la implementación de los procesos derivados de la ruta de reincorporación y los demás planes programas y proyectos dirigidos a la población objeto de la ARN que se encuentren en los antiguos Espacios Territoriales de Capacitación y Reincorporación (ETCR) Áreas de Reincorporación Grupal Distantes, Contexto Especial o de difícil acceso en el territorio nacional.	$ 686.941.200	Contratación directa
SENA DIRECCIÓN GENERAL Direccion Juridica	CFCE-001-2021-37-COTELCO	Avanzar en la superación de las brechas que impiden su desarrollo (específicamente en el ámbito tecnológico) y de fortalecimiento del talento humano en cultura y gestión para la innovación, con el fin de aumentar la competitividad y productividad de las empresas del sector de alojamiento y hospedaje en el país, a partir de la asesoría, capacitaciones, talleres y acompañamiento especializado para la adopción de soluciones y herramientas que permitan superar los limitantes y factores críticos (..)	$ 670.800.000	Contratación régimen especial
SENA REGIONAL DISTRITO CAPITAL Grupo Administrativo Intercentros CTCM	CD-DC-CGA-049-2021	Prestar los servicios personales de carácter temporal, para impartir Formación Profesional Integral, mediante la modalidad de periodos fijos de instructores, para la ejecución de acciones de Formación Titulada y/o Complementaria, presencial y virtual, en las Áreas de Gestión del Talento Humano, Asistencia y Gestión Administrativa y Gestión Documental y de la Información, del Centro de Gestión Administrativa, Subsede y Organizaciones, así como las actividades de capacitación o de auditoria en el	$ 663.000.000	Contratación directa
SENA REGIONAL DISTRITO CAPITAL Grupo Administrativo Intercentros CTCM	CD-DC-CGA-034-2021	Prestar los servicios personales de carácter temporal, para impartir Formación Profesional Integral, mediante la modalidad de periodos fijos de instructores, para la ejecución de acciones de Formación Titulada y/o Complementaria, presencial y virtual, en las Áreas de Gestión del Talento Humano, Asistencia y Gestión Administrativa y Gestión Documental y de la Información, del Centro de Gestión Administrativa, Subsede y Organizaciones, así como las actividades de capacitación o de auditoria en el	$ 624.000.000	Contratación directa

ENTIDAD	PROCESO	OBJETO	VALOR ESTIMADO	MODALIDAD
FONDO NACIONAL DE VIVIENDA	FNV-005-2021	Aunar esfuerzos financieros para el desarrollo del proyecto de vivienda de interés social rural en el antiguo Espacio Territorial de Capacitación y Reincorporación (antiguo ETCR) de Llano Grande, ubicado en Dabeiba (Antioquia), en cumplimiento del componente de habitabilidad y vivienda previsto en la Ruta de Reincorporación, con el cual se otorgará una solución habitacional permanente a los ex integrantes de las FARC- EP y sus familias.	$ 9.735.764.616	Contratación directa
AGENCIA NACIONAL DE MINERIA	CONVENIO DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL 017 DE 2021	Aunar esfuerzos técnicos, administrativos y financieros entre la Agencia Nacional Minera y la Organización de Estados Iberoamericanos, para implementar acciones que permitan la apropiación, sensibilización, acompañamiento, asistencia técnica, capacitación, divulgación, pruebas y operación de la plataforma de trazabilidad minera, en el marco del proyecto de mejoramiento de los estándares de la actividad.	$ 7.190.000.000	Contratación directa
DIRECCION NACIONAL DE ESCUELAS	PN DINAE CD 077 2021	CONSTRUCCIÓN, DIAGRAMACIÓN, APLICACIÓN, CALIFICACIÓN, PUBLICACIÓN DE RESULTADOS Y ATENCIÓN DE RECLAMACIONES DE LAS PRUEBAS PSICOTÉCNICA Y DE CONOCIMIENTOS POLICIALES PARA EL CONCURSO DE PATRULLEROS PREVIO AL CURSO DE CAPACITACIÓN PARA INGRESO AL GRADO DE SUBINTENDENTE	$ 6.876.147.052	Contratación Directa
SENA DIRECCIÓN GENERAL Dirección Jurídica	LP-DG-0002-2021	Prestar los servicios para realizar la capacitación y actualización académica en los temas prioritarios definidos en el plan institucional de capacitación PIC 2021 dirigida a los funcionarios del SENA	$ 3.298.127.513	Licitación pública
SENA REGIONAL DISTRITO CAPITAL Grupo Administrativo Intercentros CTCM	CD-DC-CGA-035-2021	Prestar los servicios personales de carácter temporal, para impartir Formación Profesional Integral, mediante la modalidad de periodos fijos de instructores, para la ejecución de acciones de Formación Titulada y/o Complementaria, presencial y virtual, en las Áreas de Gestión del Talento Humano, Asistencia y Gestión Administrativa y Gestión Documental y de la Información, del Centro de Gestión Administrativa, Subsede y Organizaciones, así como las actividades de capacitación o de auditoria en el	$ 3.194.100.000	Contratación directa
SENA REGIONAL DISTRITO CAPITAL Grupo Administrativo Intercentros CTCM	CD-DC-CGA-052-2021	Prestar los servicios personales de carácter temporal, para impartir Formación Profesional Integral, mediante la modalidad de periodos fijos de instructores, para la ejecución de acciones de Formación Titulada y/o Complementaria, presencial y virtual, en las Áreas de Gestión del Talento Humano, Asistencia y Gestión Administrativa y Gestión Documental y de la Información, del Centro de Gestión Administrativa, Subsede y Organizaciones, así como las actividades de capacitación o de auditoria en el	$ 2.748.140.000	Contratación directa
PATRIMONIO AUTÓNOMO FONDO NACIONAL DEL TURISMO FONTUR	FNTC-359-2021	AUNAR ESFUERZOS HUMANOS, ADMINISTRATIVOS, FINANCIEROS, JURÍDICOS Y DE ASISTENCIA TÉCNICA PARA REVITALIZAR CON APROPIACIÓN CIUDADANA ESPACIOS DE 25 PUEBLOS QUE ENAMORAN A TRAVÉS DEL FORTALECIMIENTO DE RUTAS TURÍSTICAS DENTRO DE LOS MUNICIPIOS Y DE LA CAPACITACIÓN EN ACABADOS ARQUITECTÓNICOS.	$ 2.416.654.475	Contratación régimen especial
SENA REGIONAL DISTRITO CAPITAL Grupo Administrativo Intercentros CTCM	CD-DC-CGA-033-2021	Prestar los servicios personales de carácter temporal, para impartir Formación Profesional Integral, mediante la modalidad de periodos fijos de instructores, para la ejecución de acciones de Formación Titulada y/o Complementaria, presencial y virtual, en las Áreas de Gestión del Talento Humano, Asistencia y Gestión Administrativa y Gestión Documental y de la Información, del Centro de Gestión Administrativa, Subsede y Organizaciones, así como las actividades de capacitación o de auditoria en el	$ 2.177.240.000	Contratación directa
MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL	CNV-12-2021	AUNAR ESFUERZOS TÉCNICOS, ADMINISTRATIVOS Y FINANCIEROS ENTRE EL MINISTERIO Y LA OEI PARA EL DISEÑO, CONSTRUCCIÓN DE CONTENIDOS DIGITALES Y EJECUCIÓN DE PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN EN EL ENTORNO DEL PROYECTO CONTENIDO EN EL ANEXO 1 DEL PRESENTE CONVENIO.	$ 2.060.000.000	Contratación régimen especial
DEFENSORÍA DEL PUEBLO	CD-1206-2021	Prestar los servicios profesionales para la realización de talleres, capacitaciones y Foros Defensoriales en temas de Asuntos Agrarios y Tierras, y Política Criminal y Penitenciaria, dirigidos a población en general, campesinos, pescadores artesanales, personal privado de la libertad y servidores públicos, de acuerdo con lo establecido en el proyecto de inversión denominado FORTALECIMIENTO DE LA ATENCIÓN, PROMOCIÓN, DIVULGACIÓN, PROTECCIÓN Y DEFENSA DE DERECHOS HUMANOS A LA POBLACIÓN Y GR	$ 950.000.000	Contratación directa
SENA REGIONAL DISTRITO CAPITAL Grupo Administrativo Intercentros CTCM	CD-DC-CGA-047-2021	Prestar los servicios personales de carácter temporal, para impartir Formación Profesional Integral, mediante la modalidad de periodos fijos de instructores, para la ejecución de acciones de Formación Titulada y/o Complementaria, presencial y virtual, en las Áreas de Gestión del Talento Humano, Asistencia y Gestión Administrativa y Gestión Documental y de la Información, del Centro de Gestión Administrativa, Subsede y Organizaciones, así como las actividades de capacitación o de auditoria	$ 898.040.000	Contratación directa
ALCALDIA LOCAL DE KENNEDY	FDLK-LP-15-2021	Prestar servicios para la implementación de procesos de capacitación que se materialicen en iniciativas ciudadanas para la promoción del derecho a la participación en la localidad de Kennedy	$ 790.230.000	Licitación pública
AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	SALH-ARN-827-2021	AMPARAR TODOS LOS BIENES INMUEBLES Y MUEBLES QUE CONFORMAN LOS ANTIGUOS ESPACIOS TERRITORIALES DE CAPACITACIÓN Y REINCORPORACIÓN AETCR, UBICADOS EN EL TERRITORIO NACIONAL, CONTRA LOS DAÑOS O PERDIDAS MATERIALES A CONSECUENCIA DE CUALQUIER RIESGO, TANTO POR EVENTOS INTERNOS O EXTERNOS, INCLUYENDO LAS PÉRDIDAS CONSECUENCIALES POR TODO CONCEPTO	$ 752.719.920	Selección Abreviada de Menor Cuantía

En atención a lo señalado en el artículo 2.2.1.2.4.2.9. del Decreto 1082 de 2015, se deja constancia que para el presente proceso de selección no existan bienes colombianos relevantes, teniendo en cuenta que es un servicio de capacitación que no requiere de la utilización de elementos indispensable para su ejecución.

Finalmente es necesario concluir que los requisitos habilitantes y de calificación fijados en los estudios previos son los adecuados y son proporcionales a la naturaleza y valor del contrato y con ellos se determina que el proponente cuenta con la idoneidad necesaria y está en capacidad de cumplir con el objeto del contrato.

MÓNICA LILIANA HERRERA MEDINA
Subdirectora de Gestión del Talento Humano

Proyecto: ERomero
Obello