FUERZAS MILITARES DE COLOMBIA
EJERCITO NACIONAL

CENTRAL ADMINISTRATIVA Y CONTABLE DE PERSONAL
UNIDAD APOYADA: DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN MILITAR

INFORME DE GESTIÓN No. 003

BOGOTÁ, ABRIL DE 2022

1. No. DEL CONTRATO	389-CENAC PERSONAL
2. FECHA SUSCRIPCIÓN CONTRATO	**27 de Enero 2022**
3. POLIZA DE SEGUROS	No. De la Póliza: 600-47-994000064412 Entidad que expide la póliza **Aseguradora Solidaria** Fecha del certificado de aprobación de la Póliza **01/02/2022**
4. CRP	No. CRP **48222** Fecha expedición **28/01/2022** Unidas/Sub-unidad ejecutora **CENAC DE PERSONAL** Dependencia **Departamento de Educación Militar** Posición catálogo de gasto **02-02-02-008-003-09** Fuente **NACION** Recurso **10** Valor **$33,000,000.00**
5. FECHA INICIO EJECUCIÓN CONTRACTUAL	**28 De Enero de 2022**
6. CONTRATISTA	Nombre completo: OSCAR ORLANDO PORRAS RODRÍGUEZ Identificación: CC 74185922 Nacionalidad: **COLOMBIANA** Dirección **Calle 23 J BIS No. 98 - 36** Teléfono de contacto: 3212068787 E-mail de contacto: oskropo@hotmail.com
7. SUPERVISOR	Nombre completo: Mayor Giovanny Sneyder Acuña Gutiérrez Cargo Oficial de Instrucción y Entrenamiento DIPIE Resolución de nombramiento No. 00000521 del 07 de enero de 2022.
8. OBJETO CONTRACTUAL	Asesorar al Departamento de Educación Militar CEDE7 en el diseño y generación de iniciativas, proyectos y planes que permitan fortalecer los Objetivos Estratégicos No. 9 y 11 del mapa de objetivos estratégicos del Ejército
9. OBLIGACIONES CONTRACTUALES	1. Elaborar de forma bimensual diagnósticos, estudios e iniciativas del SICTE, que permitan generar mejoras y la planeación estratégica del Departamento de Educación Militar. 2. Elaborar trimestralmente estrategias, iniciativas y planes que permita dar cumplimiento a los Indicadores de la línea estratégica No. 3 de la PEFuP 2021-2026. 3. Elaborar mensualmente documentos informativos que faciliten e informen los procesos adelantados por el SICTE que permita mejorar la gestión del capital humano en el SICTE, la producción investigativa y el fortalecimiento de las ciencias sociales. 4. Elaborar directrices o lineamientos que permita fortalecer el Sistema de Ciencia y tecnología del Ejército a partir del

<table>
<tr><td></td><td>cumplimiento de la PEFuP 2021-2022.

5. Elaborar bimensualmente iniciativas o propuestas que permita fortalecer los Objetivos Estratégicos No. 9 y 11 del mapa de objetivos estratégicos del Ejército dentro del SICTE y la educación Militar.

6. Diseñar semestralmente planes y políticas que permita participar a los Grupos de Investigación en eventos nacionales de tipo científico permitiendo la visibilizarían del SICTE del Ejército

.</td></tr>
<tr><td>10. DOCUMENTOS QUE SOPORTAN EL CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES CONTRACTUALES</td><td>Obligación No 1. Elaborar de forma bimensual diagnósticos, estudios e iniciativas del SICTE, que permitan generar mejoras y la planeación estratégica del Departamento de Educación Militar.

a) Se elaboró Diagnostico de necesidades de liquidación de Convenio SENA-MDN por deficiencias en procesos de Ciencia y tecnología y de educación técnica.

b) Se elaboró propuesta de adelanto de proyectos con la Universidad UNAD a partir del Convenio UNAD-MDN

c) Se realizó reunión de coordinación para desarrollo del proyecto de escritura científica en temas de conflicto y estupefacientes.

d) Se Realizó reunión con FUCS para proyecto de escritura científica entre ESMIC y la facultad de Medicina de la FUCS

e) Se realizo reunión con Universidad UPTC y el Centro de Desminado Humanitario de Ingenieros, con el fin de iniciar proyectos en ingeniería para detección de AEI.

<table>
<tr><th>No</th><th>TIPO DE DOCUMENTO</th><th>No.</th><th>ASUNTO</th></tr>
<tr><td>01</td><td>ACTA DE REUNIÓN</td><td>S/N</td><td>Reunión con MDN, ARC, FAC, PONAL y SENA para liquidar convenio SENA-MDN</td></tr>
<tr><td>02</td><td>ACTA DE REUNIÓN</td><td>S/N</td><td>Reunión con UNAD, ESCOM y CEDE7 (DIPTE) en temas referentes a Proyectos de Robótica e Inteligencia Artificial</td></tr>
<tr><td>03</td><td>ACTA DE REUNIÓN</td><td>S/N</td><td>Reunión con Universidad de los Andes, Comando de Transformación del Ejército y CEDE7 para desarrollar proyectos de Escritura científica frente a temas de conflicto</td></tr>
<tr><td>04</td><td>ACTA DE REUNIÓN</td><td>S/N</td><td>Reunión con FUCS para proyecto de escritura científica entre ESMIC y la facultad de Medicina de la FUCS</td></tr>
<tr><td>05</td><td>ACTA DE REUNIÓN</td><td>S/N</td><td>Reunión con UPTC para proyecto de ingeniería con ESING y CINAME</td></tr>
</table>
.</td></tr>
</table>

Obligación No. 2 Elaborar trimestralmente estrategias, iniciativas y planes que permita dar cumplimiento a los Indicadores de la línea estratégica No. 3 de la PEFuP 2021-2026.

a) Exposición del indicador de la organización de Grupos de Investigación con el fin de dar cumplimiento a PEFUP en el mes de Junio de 2022.

b) Exposición de la necesidad de dar cumplimiento al indicador de incorporación de profesores licenciados en educación con el fin de dar cumplimiento al Objetivo estratégico No. 9

c) Exposición a MDN de la necesidad de generar estrategias para dar cumplimiento a Indicador de Generar Directiva de Gestión de Conocimiento desde Ciencia y Tecnología.

d) Se elaboró oficio con el fin de dar orden al cumplimiento a generar perfil del investigador por parte de DITEC.

e) Se elaboró oficio con el fin de dar orden al cumplimiento de generar Directiva en Ciencias Militares por parte de ESMIC.

f) Se elaboró oficio con el fin de dar orden al cumplimiento a generar Directiva de Gestión de conocimiento por parte de COATE

No	TIPO DE DOCUMENTO	No.	ASUNTO
01	PRESENTACIÓN POWER POINT	S/N	Exposición del indicador de la organización de Grupos de Investigación con el fin de dar cumplimiento a PEFUP en el mes de Junio de 2022
02	PRESENTACIÓN POWER POINT	S/N	Exposición de la necesidad de dar cumplimiento al indicador de incorporación de profesores licenciados en educación con el fin de dar cumplimiento al Objetivo estratégico No. 9
03	PRESENTACIÓN POWER POINT	S/N	Exposición a MDN de la necesidad de generar estrategias para dar cumplimiento a Indicador de Generar Directiva de Gestión de Conocimiento desde Ciencia y Tecnología
04	OFICIO	20222 30003 76551	orden al cumplimiento a generar perfil del investigador por parte de DITEC.
05	OFICIO	20222 30003 76391	orden al cumplimiento de generar Directiva en Ciencias Militares por parte de ESMIC
06	OFICIO	20222 30003 76301	orden al cumplimiento a generar Directiva de Gestión de conocimiento por parte de COATE

Obligación No. 3 Elaborar mensualmente documentos informativos que faciliten e informen los procesos adelantados por el SICTE que permita mejorar la gestión del capital humano en el SICTE, la producción investigativa y el fortalecimiento de las ciencias sociales.

a) Se elaboró la propuesta de boletín sobre Crear y generar el Cvlac para investigadores

b) Se elaboró la propuesta de boletín de Código ORCID para el personal de Investigadores

No	TIPO DE DOCUMENTOS	No.	ASUNTO
01	BOLETÍN TÉCNICO	S/N	Información sobre Crear y generar el Cvlac para investigadores
02	BOLETÍN TÉCNICO	S/N	Información de como elaborar el código ORCID de investigación internacional

Obligación No. 4: Elaborar directrices o lineamientos que permita fortalecer el Sistema de Ciencia y tecnología del Ejército a partir del cumplimiento de la PEFuP 2021-2022.

a) Se asistieron a 03 reuniones con CEMIL con el fin de dar cumplimiento a Indicador TOE de Grupos de Investigación ordenado por la PEFUP.

b) Se realizó reunión con CEDE1 con el fin de verificar el incumplimiento del Indicador de Incorporación de Licenciados en áreas de educación como oficiales administrativos

c) Se realizaron 02 reuniones con la Oficina de Capacidades de la Fuerza con el fin de dar cumplimiento a Indicador de Elaboración Convenio MINCIENCIAS.

No	TIPO DE DOCUMENTO	No.	ASUNTO
01	ACTA DE REUNIÓN	S/N	03 reuniones con CEMIL con el fin de dar cumplimiento a Indicador TOE de Grupos de Investigación ordenado por la PEFUP
02	ACTA DE REUNIÓN	S/N	Reunión con CEDE1 con el fin de verificar el incumplimiento del Indicador de Incorporación de Licenciados en áreas de educación como oficiales administrativos
03	ACTA DE REUNIÓN	S/N	02 reuniones con la Oficina de Capacidades de la Fuerza con el fin de dar cumplimiento a Indicador de Elaboración Convenio MINCIENCIAS

Obligación No. 5: Elaborar bimensualmente iniciativas o propuestas que permita fortalecer los Objetivos Estratégicos No. 9 y 11 del mapa de objetivos estratégicos del Ejército dentro del SICTE y la educación Militar.

a) Asistencia a 05 escuelas (ESING, ESCOM, ESART, ESLOG, ESMIC) y 02 grupos de Investigación (DISAN, CENTRO DE DESMINADO), de acuerdo a plan de visitas escuelas de CEMIL

b) Verificación de proudcutos bibliográficos a ESING y cargue de Indicador Investigación SNIES

c) Verificación de proudcutos bibliográficos a ESMIC y cargue

<table>
<tr><td></td><td>de Indicador Investigación SNIES

<table>
<tr><th>No</th><th>TIPO DE DOCUMENTO</th><th>No.</th><th>ASUNTO</th></tr>
<tr><td>01</td><td>PLAN</td><td>0001 1487</td><td>Generación de nuevas directrices para escoger Directores COATE</td></tr>
<tr><td>02</td><td>PLAN</td><td>0001 1487</td><td>Capacitación de la proyección de CyT para el personal de Directores del CEMIL, con el fin de generar los cambios en las líneas de acción y proyectos dentro de cada institución</td></tr>
<tr><td>03</td><td>PLAN</td><td>0001 1487</td><td>capacitación de las líneas de convenios a partir del desarrollo de actividades de investigación y la generación de nuevas estrategias a partir de convenios específicos en las escuelas de CEMIL</td></tr>
</table></td></tr>
<tr><td>11. CONSTANCIAS</td><td>Dejo constancia que durante el plazo de ejecución del contrato, no se han configurado los presupuestos legales del contrato laboral y que he gozado de plena autonomía para ejecutar las obligaciones contractuales relacionadas en el contrato.

Así mismo, tanto el/la suscrito/a y el Ministerio de Defensa – Ejército Nacional – Unidad Ejecutora ha dado cumplimiento a las obligaciones legales y contractuales registradas en el contrato.</td></tr>
</table>

Para constancia se firma en, **Bogotá, Abril 2022**

FIRMA CONTRATISTA
PS. OSCAR ORLANDO PORRAS RODRÍGUEZ
CC. 74.185.922

Compensar operador de información certifica que procesó el pago realizado por:

Señor(a): OSCAR ORLANDO PORRAS RODRIGUEZ
No. Identificación: CC74185922
Dirección: CALLE 23 H BIS # 103B -23
Telefono: 3212068787
Correo: oskropo@hotmail.com
Ciudad: BOGOTÁ, D.C.
Número de Planilla: 57779301

CITE EL NÚMERO DE PLANILLA PARA CUALQUIER CONSULTA DE PAGO

Nombre Aportante	OSCAR ORLANDO PORRAS RODRIGUEZ
Tipo y número de identificación	CC74185922
Número de planilla	57779301
Fecha pago	2022-03-29
Número de autorización pago	1128130
Banco	1083

Número de Empleados	1
Periodo de Cotización Salud	marzo de 2022
Periodo de Cotización Pensión	marzo de 2022
Número de Administradoras	3
Total Pagado	348300
Total Intereses de Mora	0

PAGADA

CÓDIGO ADMINISTRADORA	NOMBRE	TOTAL PAGADO	NÚMERO DE AFILIADOS
14-11	ARL SURA	6300	1
230301	Porvenir	192000	1
MIN002	Fondo de Solidaridad y Garantía - FOSYGA	150000	1

57779301

TIPO DOC.: CC
NO. DOCUMENTO: 74185922
APELLIDOS Y NOMBRES: OSCAR ORLANDO PORRAS RODRIGUEZ

Cód. EPS	Cód. AFP	IBC SALUD	IBC PENSIÓN	IBC RIESGOS	IBC CAJAS	COTIZACIÓN SALUD	VALOR UPC	COTIZACIÓN PENSIÓN	FONDO SOLIDARIDAD Y SUBSISTENCIA	COTIZACIÓN RIESGOS	APORTE CAJAS
MIN002	230301	1200000	1200000	1200000	0	150000	0	192000	0	6300	0

Este documento está clasificado como PRIVADO por parte de Compensar Operador de Información