INFORME DE GESTIÓN No. 4
ABRIL DE 2022

FECHA INFORME:	22 DE ABRIL DE 2022
CONTRATO No.	1.05-12.14-0040 DEL 11 DE ENERO DEL 2022
CONTRATISTA:	JOSE DAVID BONILLA MENESES
IDENTIFICACIÓN:	16.944.646 DE CALI
VALOR DEL CONTRATO:	$ 19.800.000
FECHA DE INICIO:	12 DE ENERO DE 2022
FECHA DE FINALIZACIÓN:	30 DE JUNIO DE 2022
SUPERVISOR:	OSCAR EDUARDO VIVAS ASTUDILLO

INTRODUCCIÓN

El presente informe de gestión correspondiente a la CUOTA No.04 del mes de ABRIL /2022, del contrato de prestación de servicios profesionales, suscrito entre el Departamento del Valle del Cauca, Oficina para la Transparencia del Valle del Cauca y JOSE DAVID BONILLA MENESES, cuyo objeto es: Prestación de Servicios Profesionales como Ingeniero Electricista, en la Oficina para la Transparencia de la Gestión Pública, en Desarrollo del Proyecto denominado: "Desarrollo de un Modelo de Fortalecimiento Institucional en Transparencia e Integridad en la Gobernación del Valle del Cauca - vigencia 2022".

ACTIVIDADES ESPECÍFICAS:

GG) Realizar, actividades de socialización, acompañamiento, monitoreo, evaluación, recolección, consolidación, análisis de información relacionadas con la consolidación de la Transparencia, la Integridad y Prevención de la Corrupción en entidades públicas del valle del cauca, conforme a lo establecido en el plan de trabajo y debidamente aprobado por el jefe de la oficina para la transparencia.

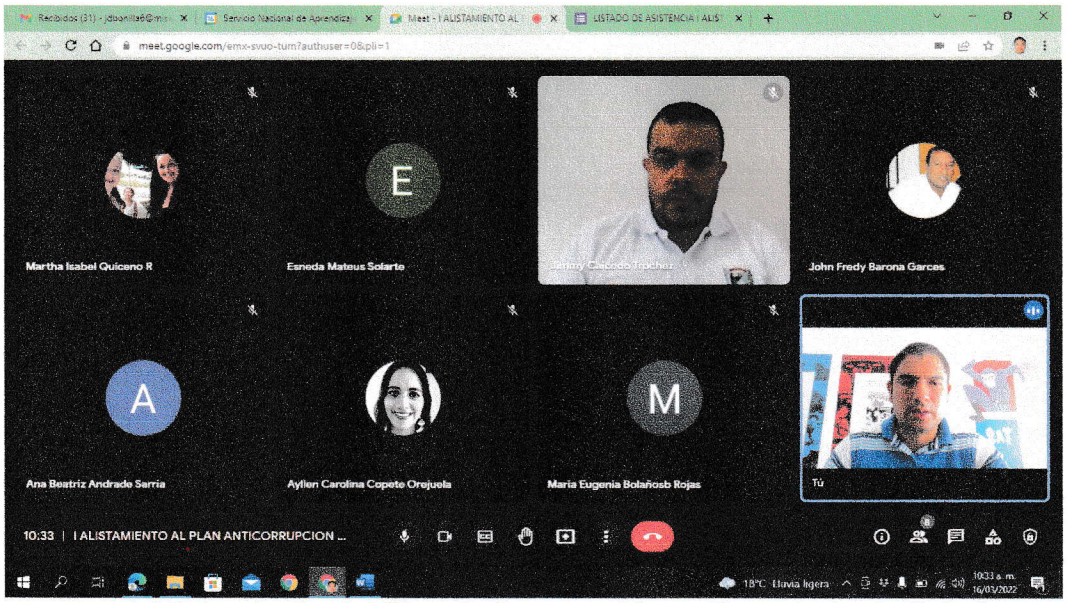
HH) Contribuir al desarrollo de las actividades orientadas a la implementación del modelo integrado de planeación y gestión (MIPG) en la oficina para la transparencia.

II) Realizar verificación continua de los medios de difusión de información de la oficina para la transparencia de la gestión pública y retransmitir cada uno de sus contenidos, por dichos medios.

JJ) Las demás que se adecuen al objeto contractual.

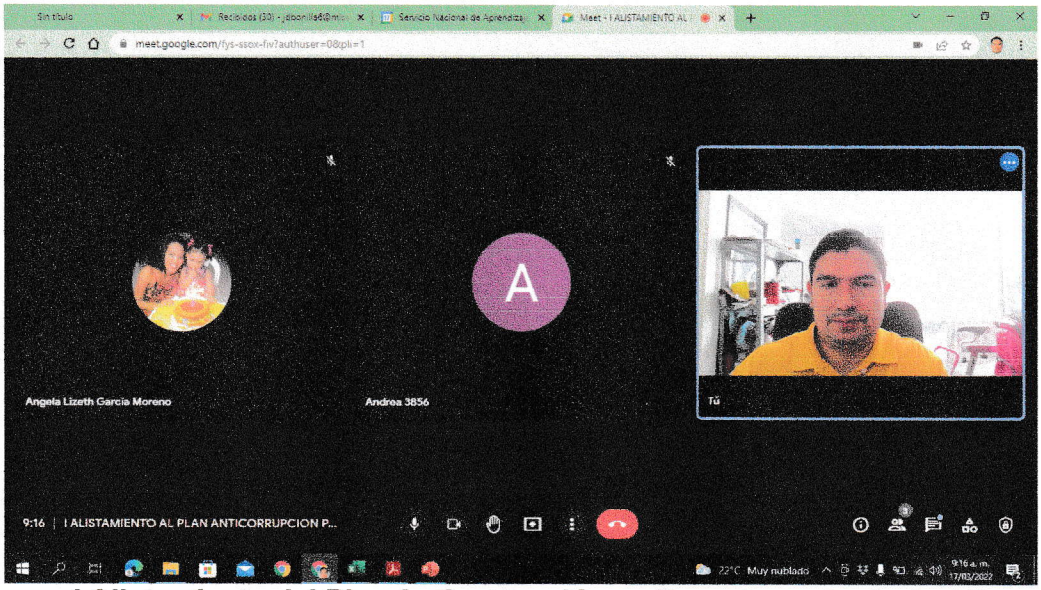
DESARROLLO DE ACTIVIDADES:

- Realice I Alistamiento del Plan Anticorrupción en Secretaria de Salud, consignado en el acta # 13, la cual reposa en 1.05-42.13 en la carpeta Alistamiento PAAC. En el cual se explico cada una de las actividades que le conciernen a esta entidad en especial en los tres componentes que les compete como son Mapas de Riesgo, Rendición de Cuentas y Transparencia y Acceso a la Información, se recomendó reunir las evidencias en físico y digital.



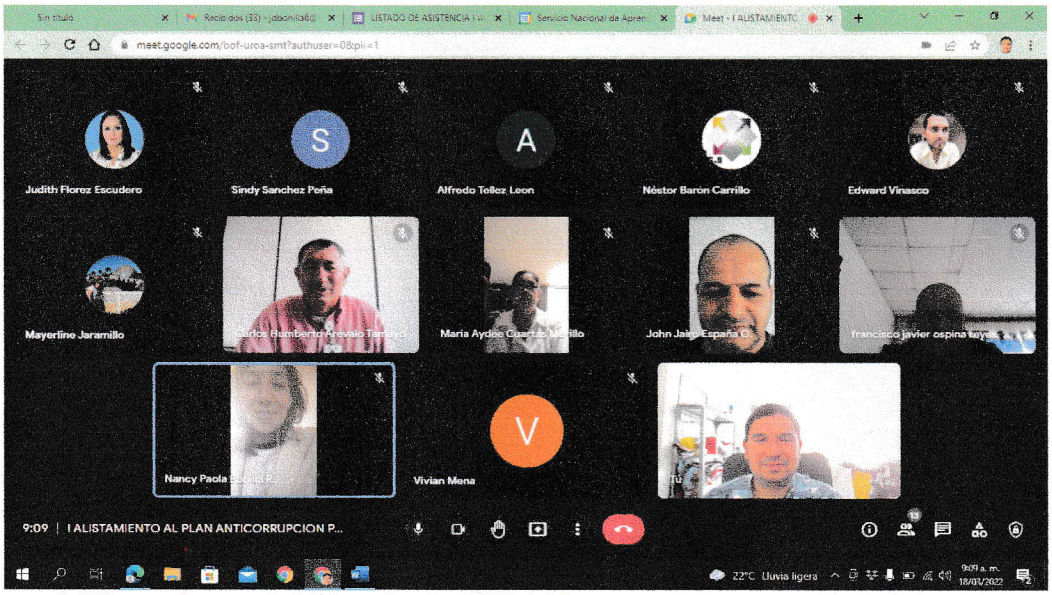
I Alistamiento del Plan Anticorrupción en Secretaria de Salud

- Realice I Alistamiento del Plan Anticorrupción en Departamento de Jurídica, consignado en el acta # 19, la cual reposa en 1.05-42.13 en la carpeta Alistamiento PAAC. En la cual, se explico la importancia de conocer cada uno de los componentes del Plan Anticorrupción, se explicaron los entregables a transparencia como la Matriz de Monitoreo de los Mapas de Riesgo de Corrupción por Proceso y la encuesta que se debe entregar a mas tardar el 30 de abril de 2022 y a su vez las demás actividades de los otros dos componentes a su cargo como son rendición de cuentas y Transparencia y Acceso a la Información.



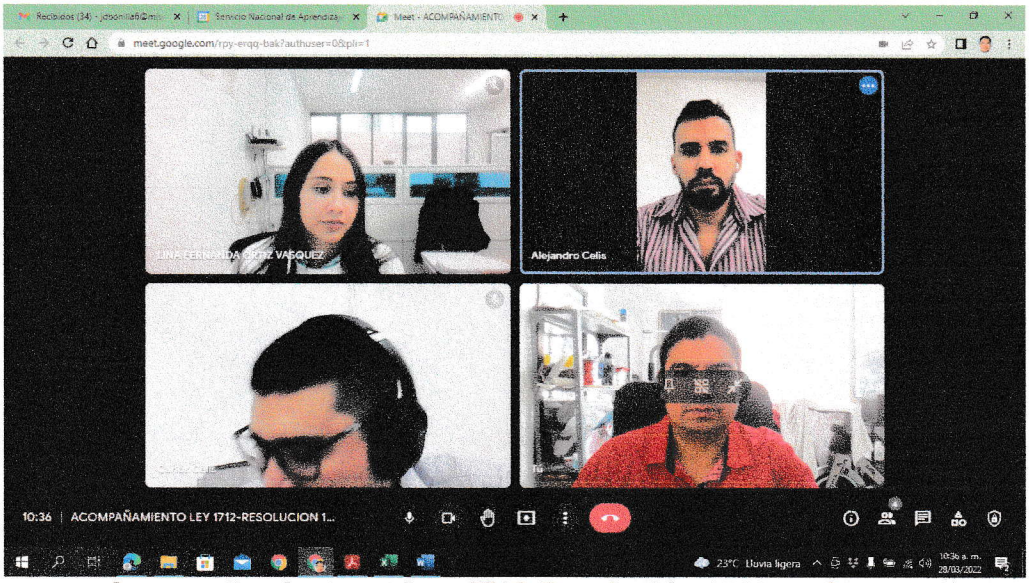
I Alistamiento del Plan Anticorrupción en Departamento de Jurídica

- Realice I Alistamiento del Plan Anticorrupción en Departamento de Planeación, consignado en el acta # 20, la cual reposa en 1.05-42.13 en la carpeta Alistamiento PAAC. En la cual se explicaron cada una de las actividades que deben de reunir por componente, en especial del Mapa de Riesgo, Rendición de Cuentas y Transparencia y Acceso a la Información, se explico que deben diligenciar la Matriz de Monitoreo de los Mapas de Riesgo de Corrupción por Proceso y la Encuesta del Plan Anticorrupción, a mas tardar entregar a transparencia el 30 de abril de 2022.



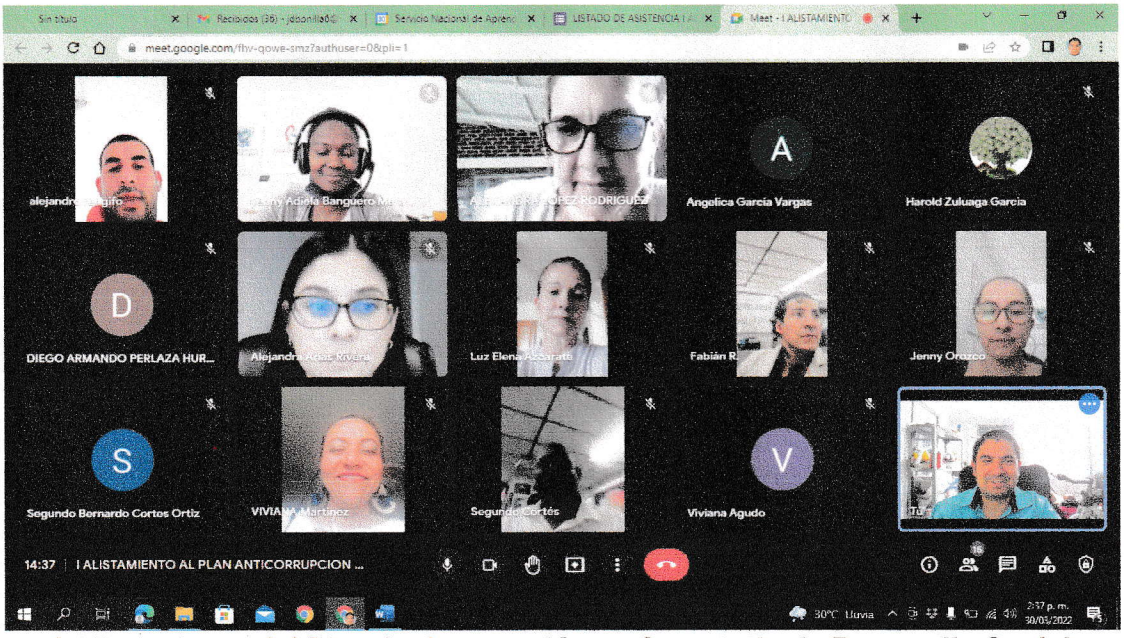
I Alistamiento del Plan Anticorrupción en Departamento de Planeación

- Realice Acompañamiento en Ley 1712-Resolución 1519 en Corpovalle, consignado en el acta # 21, la cual reposa en 1.05-42.13 en la carpeta Descentralizadas. En el cual se explicó que se realizó una revisión de la pagina web, de acuerdo a la matriz ITA y cada una de las categorías y subcategorías que debían cumplir con su publicación, se envió por correo electrónico un informe con los pantallazos de las recomendaciones que deben realizar para mejorar el puntaje cuando la procuraduría haga la revisión.



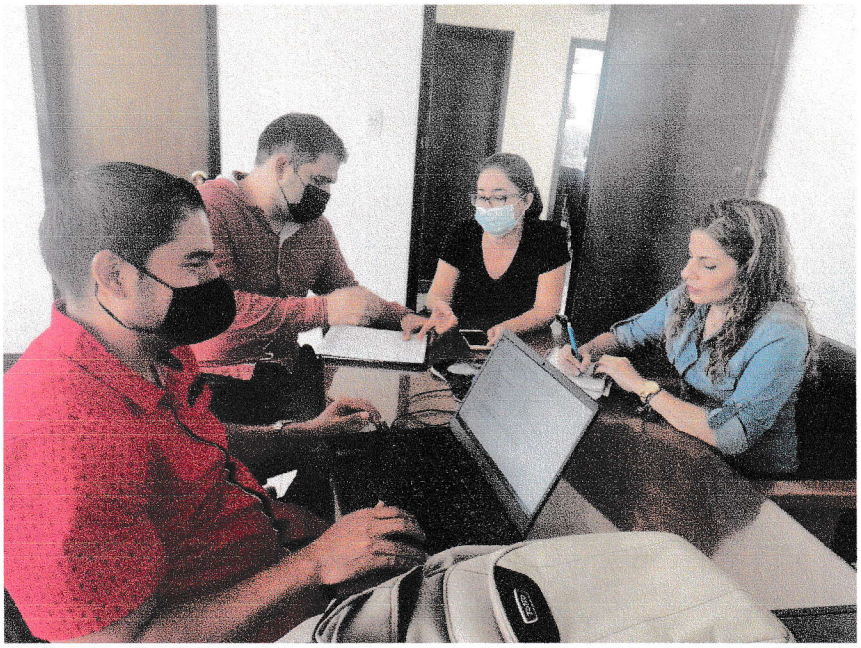
Acompañamiento en Ley 1712-Resolución 1519 en Corpovalle

- Realice I Alistamiento del Plan Anticorrupción en Secretaria de Desarrollo Social, consignado en el acta # 28, la cual reposa en 1.05-42.13 en la carpeta Alistamiento PAAC. En el cual se explico muy bien los tres componentes que tienen actividades a cargo, ya que hay enlaces nuevos y desconocen algunos temas, en especial se explico el diligenciamiento del Matriz de Monitoreo de los Mapas de Riesgo de Corrupción; a su vez en el componente de Rendición de Cuentas, tienen varias actividades que deben reunir las evidencias de ejecución y en el componente de Transparencia, tener la pagina actualizada de acuerdo al estándar de Contenido Web.



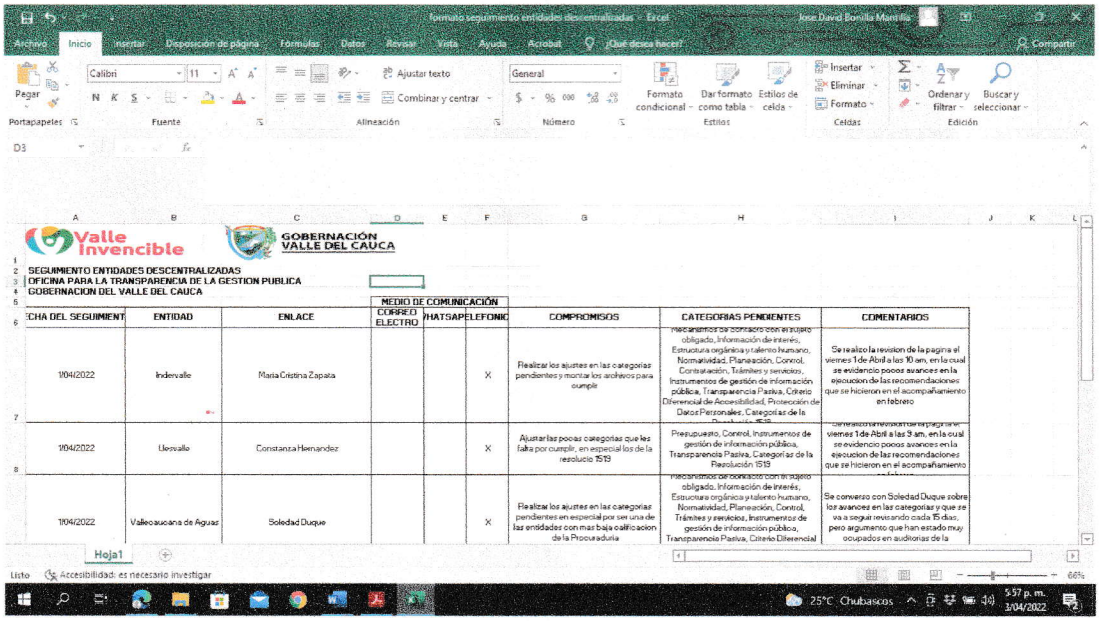
I Alistamiento del Plan Anticorrupción en Secretaria de Desarrollo Social

- Participe en reunión de trabajo entidades descentralizadas para tratar temas de avance en las descentralizadas que cada uno tenía a cargo en el primer trimestre, en el cual cada uno de los profesionales aporto de las actividades realizadas como son la Socialización del Plan Anticorrupción 2022, el Acompañamiento en Ley 1712 y Resolución 1519 en las Entidades Descentralizadas, el I Alistamiento en Plan Anticorrupción 2022 y dejar organizado el informe que se expondrá al jefe cada uno según la reunión programada.



Reunión de Trabajo Entidades Descentralizadas para tratar temas de avance en las descentralizadas que cada uno tenía a cargo en el primer trimestre

- Realice diligenciamiento de Formato de Seguimiento a Entidades Descentralizadas, en el cual se realiza revisión de las categorías y subcategorías de la ley 1712 y resolución 1519 cada 15 días y se plasma el avance en dicha ley.



SEGUIMIENTO ENTIDADES DESCENTRALIZADAS
OFICINA PARA LA TRANSPARENCIA DE LA GESTION PUBLICA
GOBERNACION DEL VALLE DEL CAUCA

FECHA DEL SEGUIMIENT	ENTIDAD	ENLACE	MEDIO DE COMUNICACIÓN: CORREO ELECTRO	WHATSAP	TELEFONIC	COMPROMISOS	CATEGORIAS PENDIENTES	COMENTARIOS
1/04/2022	Indervalle	Maria Cristina Zapata			X	Realizar los ajustes en las categorias pendientes y montar los archivos para cumplir	Mecanismos de contacto con el sujeto obligado, Información de interés, Estructura orgánica y talento humano, Normatividad, Planeación, Control, Contratación, Trámites y servicios, Instrumentos de gestión de información pública, Transparencia Pasiva, Criterio Diferencial de Accesibilidad, Protección de Datos Personales, Categorias de la	Se realizo la revision de la pagina el viernes 1 de Abril a las 10 am, en la cual se evidencio pocos avances en la ejecucion de las recomendaciones que se hicieron en el acompañamiento en febrero
1/04/2022	Uesvalle	Constanza Hernandez			X	Ajustar las pocas categorias que les falta por cumplir, en especial los de la resolucio 1519	Presupuesto, Control, Instrumentos de gestión de información pública, Transparencia Pasiva, Categorias de la Resolución 1519	Se realizo la revision de la pagina el viernes 1 de Abril a las 3 am, en la cual se evidencio pocos avances en la ejecucion de las recomendaciones que se hicieron en el acompañamiento
1/04/2022	Valleacuicana de Aguas	Soledad Duque			X	Realizar los ajustes en las categorias pendientes en especial por ser una de las entidades con mas baja calificacion de la Procuraduria	Mecanismos de contacto con el sujeto obligado, Información de interés, Estructura orgánica y talento humano, Normatividad, Planeación, Control, Trámites y servicios, Instrumentos de gestión de información pública, Transparencia Pasiva, Criterio Diferencial	Se converso con Soledad Duque sobre los avances en las categorias y que se va a seguir revisando cada 15 días, pero argumento que han estado muy ocupados en auditorias de la

- Participe en Reunión de Trabajo en la Oficina para la Transparencia con el Jefe, el doctor Oscar Eduardo Vivas, para tratar avances en el primer trimestre 2022. En el cual se explicaron cada una de las actividades que se realizaron en los tres meses a cargo de la líder Gloria Polanco y cada uno de los Profesionales fue profundizando o aportando donde se necesitaba, en especial en los temas grandes abordados como Socialización del Plan Anticorrupción, Acompañamiento en ley 1712 y I Alistamiento en Plan Anticorrupción, en el cual se explico como nos fue, las cifras y si hubo alguna dependencia que no participo o no realizo el trabajo.



Reunión de Trabajo en la Oficina para la Transparencia con el Jefe, el doctor Oscar Eduardo Vivas, para tratar avances en el primer trimestre 2022

Para la constancia de lo anterior se firma en Santiago de Cali, el día 22 de abril de 2022

Todo lo relacionado en el informe se encuentra las evidencias en el área de Gestión Documental de la Oficina para la Transparencia



JOSE DAVID BONILLA MENESES
Cedula No. 16.944.646 de Cali
Celular No.3104143533
Contratista