PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Bogotá D.C., 18 de Abril 2022

Señor
EMILIO DELGADO DÍAZ
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. CO1.PCCNTR.3367763 del año 2022
Coordinador Académico – Instructor G18
Coordinación Académica Jornada Fines de Semana
Ciudad

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual
Abril del año 2022

Referencia: No. CO1.PCCNTR.3367763 del año 2022

Augusto Danilo Duarte Figueroa , identificado con la cédula de ciudadanía No. 79595668 de Bogota en mi calidad de Contratista del SENA, en la Coordinación Académica Jornada Fines de Semana del Centro de Gestión Administrativa, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: El valor total del presente contrato asciende a la suma de TREINTA Y NUEVE MILLONES QUINIENTOS MIL CIEN PESOS ($39.500.100)COP,incluido IVA (de conformidad con el régimen tributario a que pertenezca el contratista). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a.) UN (1) primer pago correspondiente al mes de FEBRERO de 2022, por valor de DOS MILLONES SETECIENTOS SESENTA Y CINCO MIL SIETE PESOS ($2.765.007) COP. b.) NUEVE (9) pagos iguales correspondientes a los meses de MARZO a NOVIEMBRE de 2022, por valor de TRES MILLONES NOVECIENTOS CINCUENTAMIL DIEZ PESOS ($3.950.010) COP. cada uno. c.) UN (1) pago final correspondiente al mes de DICIEMBRE de 2022, por valor de UN MILLON CIENTO OCHENTA Y CINCO MIL TRES PESOS ($1.185.003) COP.

Plazo: Será hasta el 09 de diciembre de 2022.

OBJETO:
Prestar servicios personales de carácter temporal para orientar la Formación Profesional Integral programada por el Centro de Gestión Administrativa en su sede principal, subsede y organizaciones, para la ejecución de acciones de Formación Titulada y/o Complementaria presencial de la red de conocimiento Gestión Administrativa y Financiera, en las áreas temáticas de Bibliotecas, Gestión Administrativa, Gestión Documental y Talento Humano; en las jornadas diurna, nocturna, madrugada y fines de semana

Obligaciones Especificas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Atender la Formación de aprendices en el área específica del respectivo programa de formación, en las fases o Competencias establecidas y programadas.	Alistamiento, Inducción a la competencia, Ejecución de la formació	Evidencia de Participación y Asistencia a “Inducción orientaciones y generalidades aplicativo SOFIA Plus y Plataforma Territorium”, actividad programada mediante encuentro sincrónico el pasado 11 de abril. Cronograma Cumplido (C) Plan de Trabajo de todas las fichas asociadas.2183934 TGA – 2341347 TGTH -2451949 TGD.
2	Orientar y apoyar a los aprendices en el desarrollo de proyectos formativos y/o productivos en las respectivas etapas de formación.	Alistamiento, Inducción a la competencia, Ejecución de la formació	Evidencia de Participación y Asistencia a “Inducción orientaciones y generalidades aplicativo SOFIA Plus y Plataforma Territorium”, actividad programada mediante encuentro sincrónico el pasado 11 de abril. Cronograma Cumplido (C) Plan de Trabajo de todas las fichas asociadas.2183934 TGA – 2341347 TGTH -2451949 TGD.
3	Garantizar la actualización de los contenidos y tecnologías, de las fases o Competencias en las cuales se desarrolla la formación de los aprendices.	Alistamiento, Inducción a la competencia, Ejecución de la formació	Evidencia de Participación y Asistencia a “Inducción orientaciones y generalidades aplicativo SOFIA Plus y Plataforma Territorium”, actividad programada mediante encuentro sincrónico el pasado 11 de abril. Cronograma Cumplido (C) Plan de Trabajo de todas las fichas asociadas.2183934 TGA – 2341347 TGTH -2451949 TGD.
4	Así mismo, de acuerdo con el área de desempeño para la cual fue seleccionado deberá orientar la formación, para desarrollar en los aprendices las competencias del programa.	Alistamiento, Inducción a la competencia, Ejecución de la formació	Evidencia de Participación y Asistencia a “Inducción orientaciones y generalidades aplicativo SOFIA Plus y Plataforma Territorium”, actividad programada mediante encuentro sincrónico el pasado 11 de abril. Cronograma Cumplido (C) Plan de Trabajo de todas las fichas asociadas.2183934 TGA – 2341347 TGTH -2451949 TGD.

5	Aplicar durante el periodo de duración del contrato, al proceso de certificación de competencias según normas de competencias que aplica a la función Instructor, así como a los procesos, que el SENA adelante para certificar habilidades pedagógicas.	Para este mes no se realiza ninguna actividad	
6	Cumplimiento oportuno con las entregas de los distintos formatos y documentos requeridos en el proceso administrativo.	Alistamiento, Inducción a la competencia, Ejecución de la formació	Evidencia de Participación y Asistencia a "Inducción orientaciones y generalidades aplicativo SOFIA Plus y Plataforma Territorium", actividad programada mediante encuentro sincrónico el pasado 11 de abril. Cronograma Cumplido (C) Plan de Trabajo de todas las fichas asociadas.2183934 TGA – 2341347 TGTH -2451949 TGD.

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				
2.				

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.
Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No.57983485 de la planilla del mes de Marzo, operador y periodo. (Decreto Ley 2106 de 2019 – " Decreto Ley Antitrámites")

Declaración bajo la gravedad de juramento.

Me permito declarar **bajo la gravedad de juramento** que durante el periodo objeto de cobro SI____NO_X__ he suscrito otro u otros contratos con entidade(s) del Estado el (los) cual(es) se encuentra(n) en ejecución; la anterior declaración de acuerdo con lo establecido en el numeral 5º de la Directiva Presidencial No. 001 de 2022, a fin de identificar potenciales conflictos de interés y hacer la gestión del riesgos para la toma de decisiones dentro del principio de la debida diligencia frente a la ejecución de los contratos de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión.

Nota: En el evento de señalar **SI,** el análisis efectuado por el supervisor y ordenador de pago deberá quedar documentado y publicado en el SECOP II en los documentos relacionados en el archivo Gestión Contractual GC_ del periodo objeto de cobro.

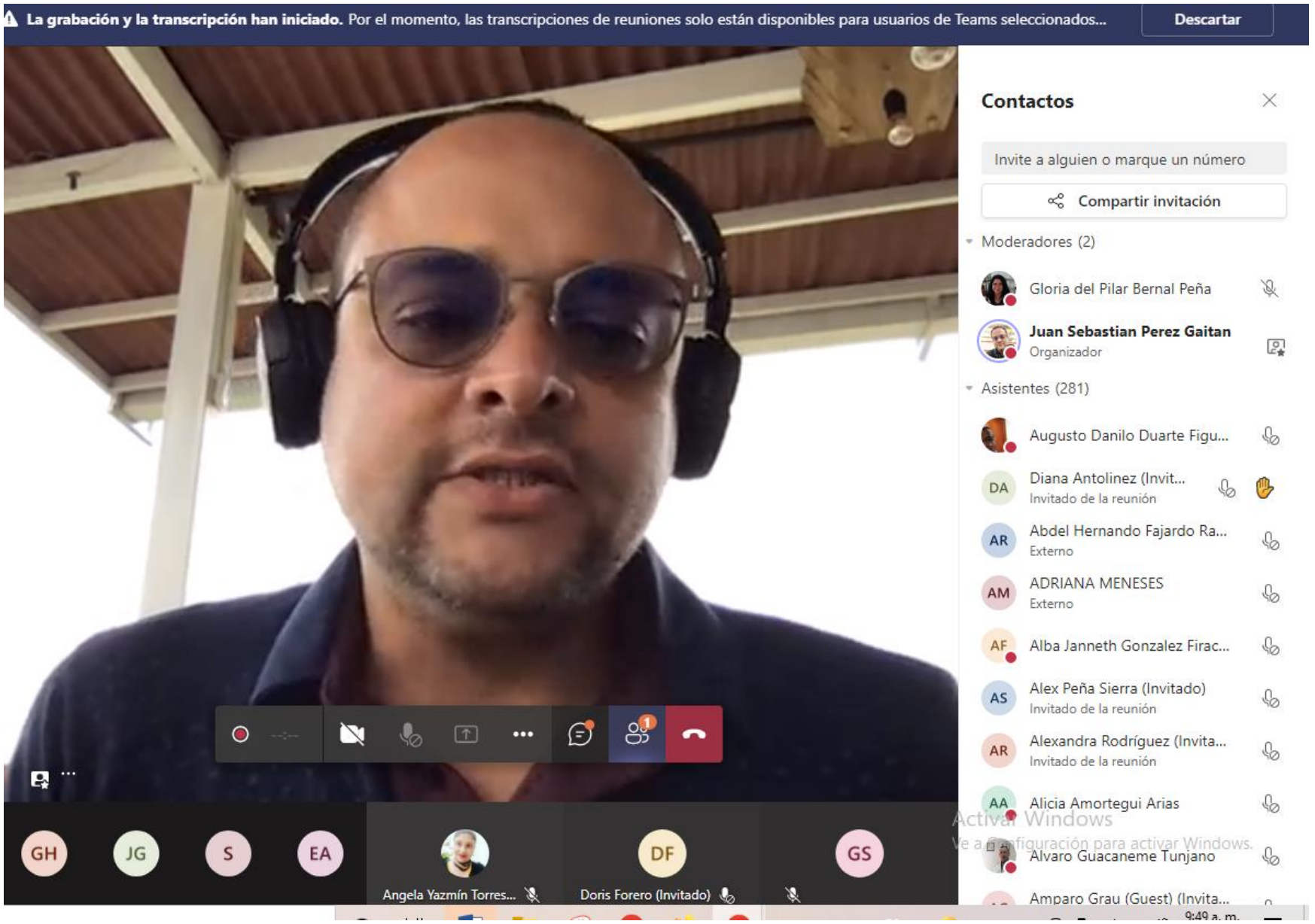
Evidencias en (12) folios

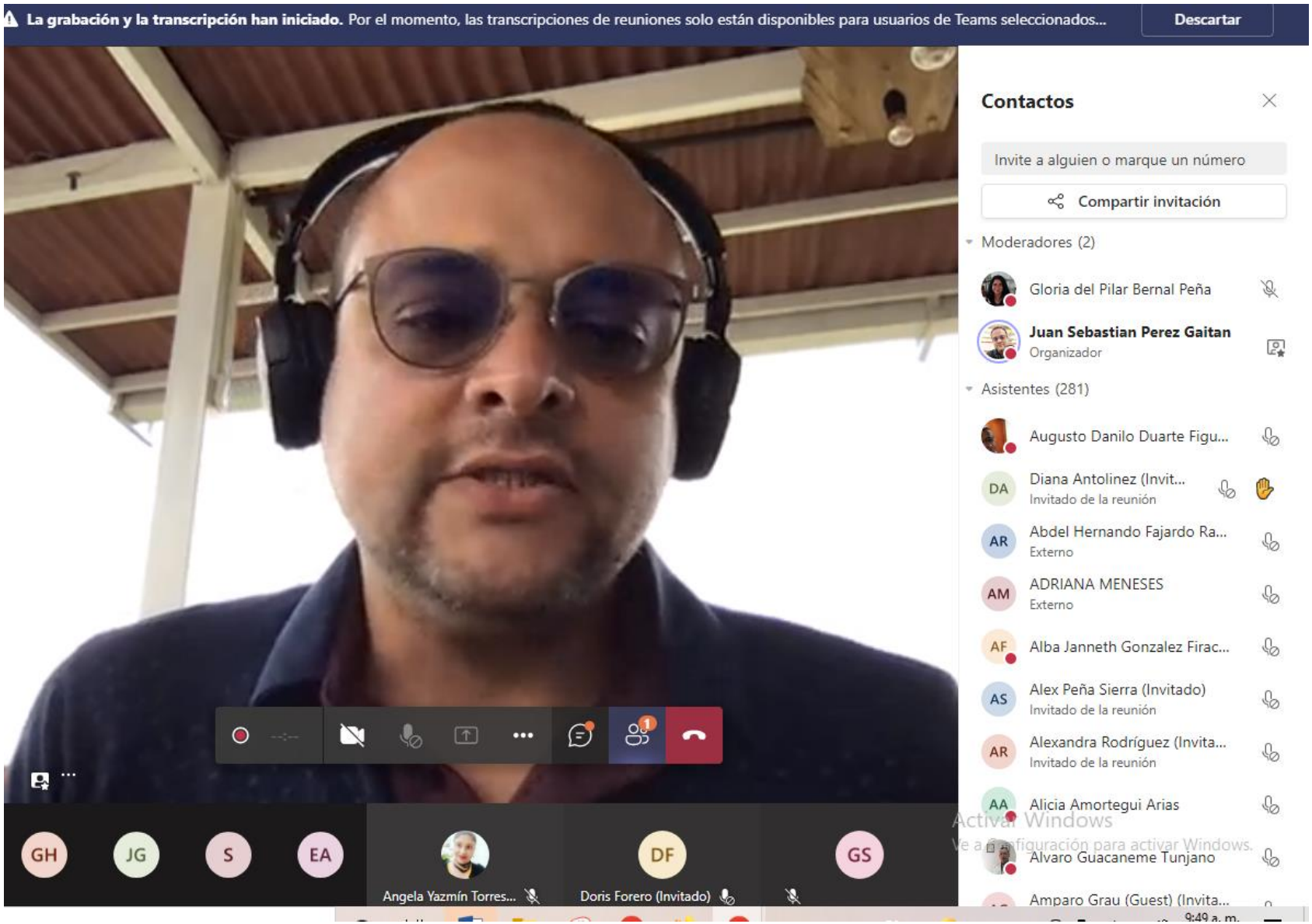
Cordialmente,

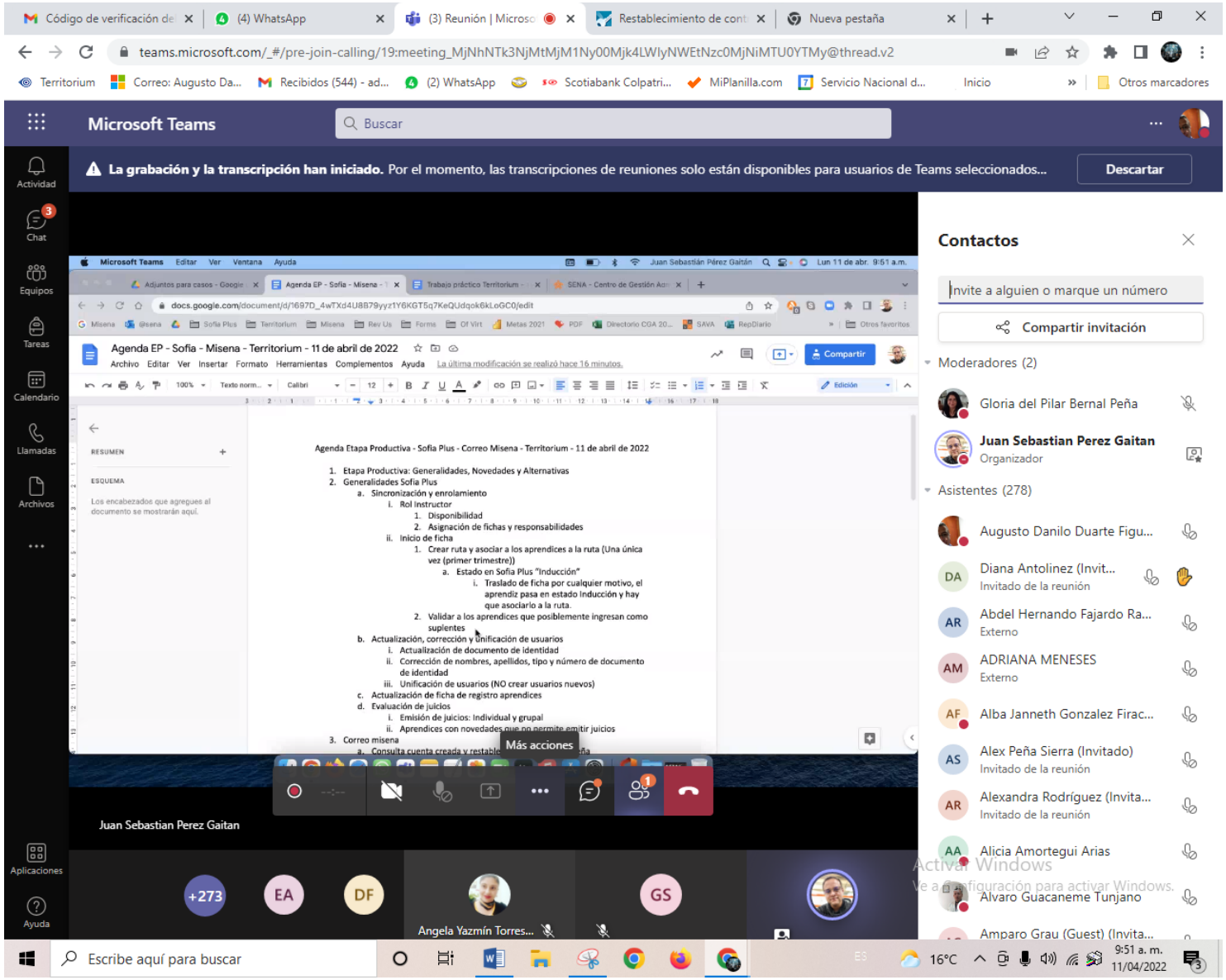
Firma
Augusto Danilo Duarte Figueroa
Contratista
C.C. No. 79595668

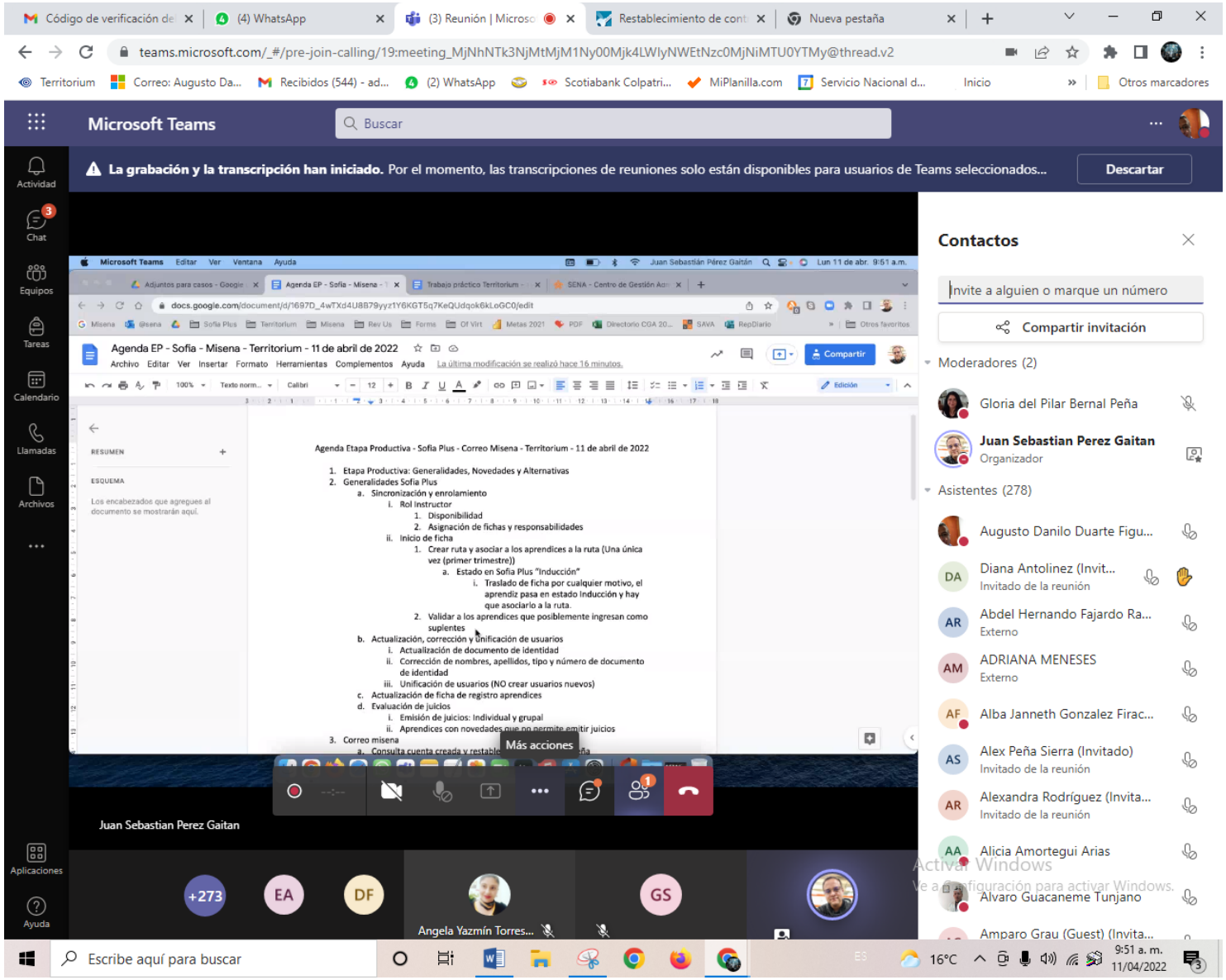
Recibí a satisfacción:

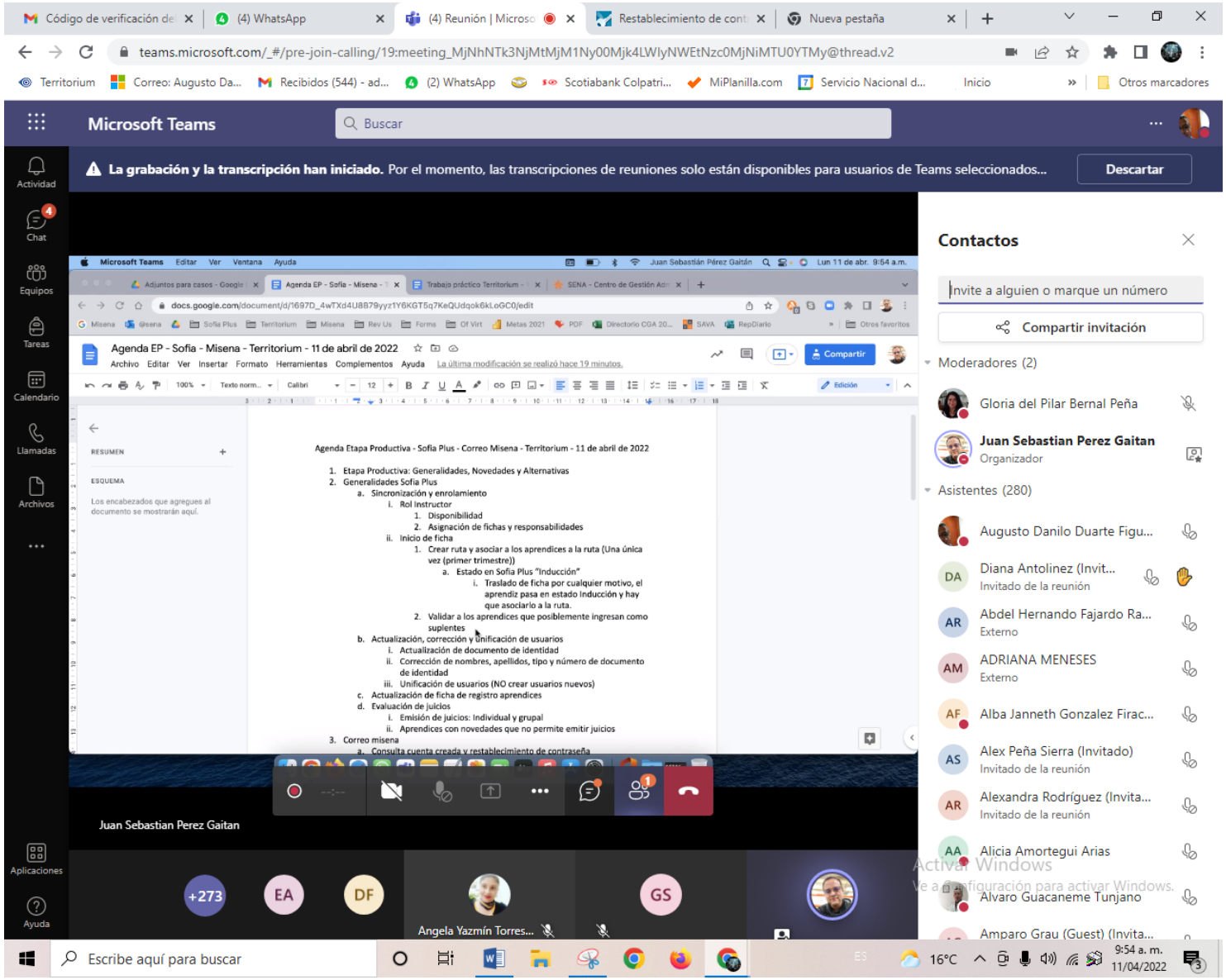
Firma
Emilio Delgado Díaz
Supervisor Contrato No. CO1.PCCNTR.3367763 del año 2022
Coordinador Académico – Instructor G18

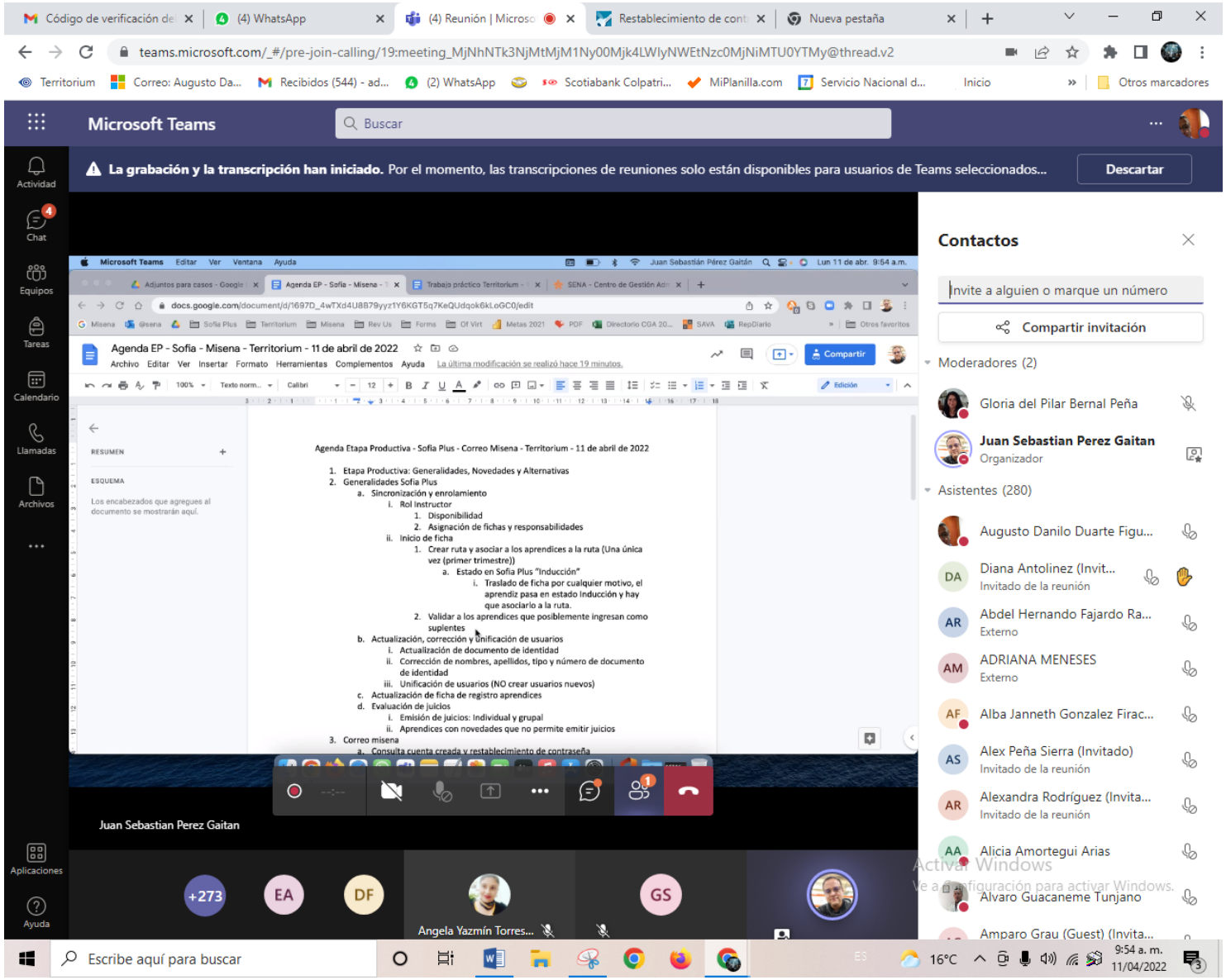

La grabación y la transcripción han iniciado. Por el momento, las transcripciones de reuniones solo están disponibles para usuarios de Teams seleccionados...
Descartar
Contactos
Invite a alguien o marque un número
Compartir invitación
Moderadores (2)
Gloria del Pilar Bernal Peña
Juan Sebastian Perez Gaitan
Organizador
Asistentes (281)
Augusto Danilo Duarte Figu...
Diana Antolinez (Invit...
Invitado de la reunión
Abdel Hernando Fajardo Ra...
Externo
ADRIANA MENESES
Externo
Alba Janneth Gonzalez Firac...
Alex Peña Sierra (Invitado)
Invitado de la reunión
Alexandra Rodríguez (Invita...
Invitado de la reunión
Alicia Amortegui Arias
Alvaro Guacaneme Tunjano
Amparo Grau (Guest) (Invita...
GH
JG
S
EA
Angela Yazmín Torres...
DF
Doris Forero (Invitado)
GS
Activar Windows
Ve a Configuración para activar Windows.
9:49 a. m.


La grabación y la transcripción han iniciado. Por el momento, las transcripciones de reuniones solo están disponibles para usuarios de Teams seleccionados...
Descartar
Contactos
Invite a alguien o marque un número
Compartir invitación
Moderadores (2)
Gloria del Pilar Bernal Peña
Juan Sebastian Perez Gaitan
Organizador
Asistentes (281)
Augusto Danilo Duarte Figu...
Diana Antolinez (Invit...
Invitado de la reunión
Abdel Hernando Fajardo Ra...
Externo
ADRIANA MENESES
Externo
Alba Janneth Gonzalez Firac...
Alex Peña Sierra (Invitado)
Invitado de la reunión
Alexandra Rodríguez (Invita...
Invitado de la reunión
Alicia Amortegui Arias
Alvaro Guacaneme Tunjano
Amparo Grau (Guest) (Invita...
GH
JG
S
EA
Angela Yazmín Torres...
DF
Doris Forero (Invitado)
GS
Activar Windows
Ve a Configuración para activar Windows.


Microsoft Teams
Buscar
La grabación y la transcripción han iniciado. Por el momento, las transcripciones de reuniones solo están disponibles para usuarios de Teams seleccionados...
Descartar
Actividad
Chat
Equipos
Tareas
Calendario
Llamadas
Archivos
Aplicaciones
Ayuda
Agenda EP - Sofia - Misena - Territorium - 11 de abril de 2022
Agenda Etapa Productiva - Sofia Plus - Correo Misena - Territorium - 11 de abril de 2022
1. Etapa Productiva: Generalidades, Novedades y Alternativas
2. Generalidades Sofia Plus
a. Sincronización y enrolamiento
i. Rol Instructor
1. Disponibilidad
2. Asignación de fichas y responsabilidades
ii. Inicio de ficha
1. Crear ruta y asociar a los aprendices a la ruta (Una única vez (primer trimestre))
a. Estado en Sofia Plus "Inducción"
i. Traslado de ficha por cualquier motivo, el aprendiz pasa en estado Inducción y hay que asociarlo a la ruta.
2. Validar a los aprendices que posiblemente ingresan como suplentes
b. Actualización, corrección y unificación de usuarios
i. Actualización de documento de identidad
ii. Corrección de nombres, apellidos, tipo y número de documento de identidad
iii. Unificación de usuarios (NO crear usuarios nuevos)
c. Actualización de ficha de registro aprendices
d. Evaluación de juicios
i. Emisión de juicios: Individual y grupal
ii. Aprendices con novedades que no permite emitir juicios
3. Correo misena
Más acciones
Juan Sebastian Perez Gaitan
Contactos
Invite a alguien o marque un número
Compartir invitación
Moderadores (2)
Gloria del Pilar Bernal Peña
Juan Sebastian Perez Gaitan
Organizador
Asistentes (278)
Augusto Danilo Duarte Figu...
Diana Antolinez (Invit...
Invitado de la reunión
Abdel Hernando Fajardo Ra...
Externo
ADRIANA MENESES
Externo
Alba Janneth Gonzalez Firac...
Alex Peña Sierra (Invitado)
Invitado de la reunión
Alexandra Rodríguez (Invita...
Invitado de la reunión
Alicia Amorteguí Arias
Alvaro Guacaneme Tunjano
Amparo Grau (Guest) (Invita...
Activar Windows
Ve a configuración para activar Windows.
Escribe aquí para buscar
16°C
9:51 a. m.
11/04/2022


Microsoft Teams
Buscar
La grabación y la transcripción han iniciado. Por el momento, las transcripciones de reuniones solo están disponibles para usuarios de Teams seleccionados...
Descartar
Actividad
Chat
Equipos
Tareas
Calendario
Llamadas
Archivos
Aplicaciones
Ayuda
Agenda EP - Sofia - Misena - Territorium - 11 de abril de 2022
Agenda Etapa Productiva - Sofia Plus - Correo Misena - Territorium - 11 de abril de 2022
1. Etapa Productiva: Generalidades, Novedades y Alternativas
2. Generalidades Sofia Plus
a. Sincronización y enrolamiento
i. Rol Instructor
1. Disponibilidad
2. Asignación de fichas y responsabilidades
ii. Inicio de ficha
1. Crear ruta y asociar a los aprendices a la ruta (Una única vez (primer trimestre))
a. Estado en Sofia Plus "Inducción"
i. Traslado de ficha por cualquier motivo, el aprendiz pasa en estado Inducción y hay que asociarlo a la ruta.
2. Validar a los aprendices que posiblemente ingresan como suplentes
b. Actualización, corrección y unificación de usuarios
i. Actualización de documento de identidad
ii. Corrección de nombres, apellidos, tipo y número de documento de identidad
iii. Unificación de usuarios (NO crear usuarios nuevos)
c. Actualización de ficha de registro aprendices
d. Evaluación de juicios
i. Emisión de juicios: Individual y grupal
ii. Aprendices con novedades que no permite emitir juicios
3. Correo misena
Más acciones
Juan Sebastian Perez Gaitan
Contactos
Invite a alguien o marque un número
Compartir invitación
Moderadores (2)
Gloria del Pilar Bernal Peña
Juan Sebastian Perez Gaitan
Organizador
Asistentes (278)
Augusto Danilo Duarte Figu...
Diana Antolinez (Invit...
Invitado de la reunión
Abdel Hernando Fajardo Ra...
Externo
ADRIANA MENESES
Externo
Alba Janneth Gonzalez Firac...
Alex Peña Sierra (Invitado)
Invitado de la reunión
Alexandra Rodríguez (Invita...
Invitado de la reunión
Alicia Amorteguí Arias
Alvaro Guacaneme Tunjano
Amparo Grau (Guest) (Invita...
Activar Windows
Ve a configuración para activar Windows.
Escribe aquí para buscar
16°C
9:51 a. m.
11/04/2022


Microsoft Teams
Buscar
La grabación y la transcripción han iniciado. Por el momento, las transcripciones de reuniones solo están disponibles para usuarios de Teams seleccionados...
Descartar
Actividad
Chat
Equipos
Tareas
Calendario
Llamadas
Archivos
Aplicaciones
Ayuda
Agenda EP - Sofia - Misena - Territorium - 11 de abril de 2022
Agenda Etapa Productiva - Sofia Plus - Correo Misena - Territorium - 11 de abril de 2022
1. Etapa Productiva: Generalidades, Novedades y Alternativas
2. Generalidades Sofia Plus
a. Sincronización y enrolamiento
i. Rol Instructor
1. Disponibilidad
2. Asignación de fichas y responsabilidades
ii. Inicio de ficha
1. Crear ruta y asociar a los aprendices a la ruta (Una única vez (primer trimestre))
a. Estado en Sofia Plus "Inducción"
i. Traslado de ficha por cualquier motivo, el aprendiz pasa en estado Inducción y hay que asociarlo a la ruta.
2. Validar a los aprendices que posiblemente ingresan como suplentes
b. Actualización, corrección y unificación de usuarios
i. Actualización de documento de identidad
ii. Corrección de nombres, apellidos, tipo y número de documento de identidad
iii. Unificación de usuarios (NO crear usuarios nuevos)
c. Actualización de ficha de registro aprendices
d. Evaluación de juicios
i. Emisión de juicios: Individual y grupal
ii. Aprendices con novedades que no permite emitir juicios
3. Correo misena
Juan Sebastian Perez Gaitan
Contactos
Invite a alguien o marque un número
Compartir invitación
Moderadores (2)
Gloria del Pilar Bernal Peña
Juan Sebastian Perez Gaitan
Organizador
Asistentes (280)
Augusto Danilo Duarte Figu...
Diana Antolinez (Invit...
Invitado de la reunión
Abdel Hernando Fajardo Ra...
Externo
ADRIANA MENESES
Externo
Alba Janneth Gonzalez Firac...
Alex Peña Sierra (Invitado)
Invitado de la reunión
Alexandra Rodríguez (Invita...
Invitado de la reunión
Alicia Amorteguí Arias
Alvaro Guacaneme Tunjano
Amparo Grau (Guest) (Invita...
Angela Yazmín Torres...
Activar Windows
Escribe aquí para buscar
16°C
9:54 a. m.
11/04/2022


Microsoft Teams
Buscar
La grabación y la transcripción han iniciado. Por el momento, las transcripciones de reuniones solo están disponibles para usuarios de Teams seleccionados...
Descartar
Actividad
Chat
Equipos
Tareas
Calendario
Llamadas
Archivos
Aplicaciones
Ayuda
Agenda EP - Sofia - Misena - Territorium - 11 de abril de 2022
Agenda Etapa Productiva - Sofia Plus - Correo Misena - Territorium - 11 de abril de 2022
1. Etapa Productiva: Generalidades, Novedades y Alternativas
2. Generalidades Sofia Plus
a. Sincronización y enrolamiento
i. Rol Instructor
1. Disponibilidad
2. Asignación de fichas y responsabilidades
ii. Inicio de ficha
1. Crear ruta y asociar a los aprendices a la ruta (Una única vez (primer trimestre))
a. Estado en Sofia Plus "Inducción"
i. Traslado de ficha por cualquier motivo, el aprendiz pasa en estado Inducción y hay que asociarlo a la ruta.
2. Validar a los aprendices que posiblemente ingresan como suplentes
b. Actualización, corrección y unificación de usuarios
i. Actualización de documento de identidad
ii. Corrección de nombres, apellidos, tipo y número de documento de identidad
iii. Unificación de usuarios (NO crear usuarios nuevos)
c. Actualización de ficha de registro aprendices
d. Evaluación de juicios
i. Emisión de juicios: Individual y grupal
ii. Aprendices con novedades que no permite emitir juicios
3. Correo misena
Juan Sebastian Perez Gaitan
Contactos
Invite a alguien o marque un número
Compartir invitación
Moderadores (2)
Gloria del Pilar Bernal Peña
Juan Sebastian Perez Gaitan
Organizador
Asistentes (280)
Augusto Danilo Duarte Figu...
Diana Antolinez (Invit...
Invitado de la reunión
Abdel Hernando Fajardo Ra...
Externo
ADRIANA MENESES
Externo
Alba Janneth Gonzalez Firac...
Alex Peña Sierra (Invitado)
Invitado de la reunión
Alexandra Rodríguez (Invita...
Invitado de la reunión
Alicia Amorteguí Arias
Alvaro Guacaneme Tunjano
Amparo Grau (Guest) (Invita...
Angela Yazmín Torres...
Activar Windows
Escribe aquí para buscar
16°C
9:54 a. m.
11/04/2022

Documento1 - Word (Error de activación de productos)

Archivo Inicio Insertar Diseño Formato Referencias Correspondencia Revisar Vista ¿Qué desea hacer? Iniciar sesión Compartir

Pegar Cortar Copiar Copiar formato Portapapeles

Calibri (Cuerpo) 11 Fuente

Párrafo

AaBbCcDc ¶ Normal AaBbCcDc ¶ Sin espa... AaBbC Título 1 AaBbCcE Título 2 AaB Título AaBbCcE Subtítulo Estilos

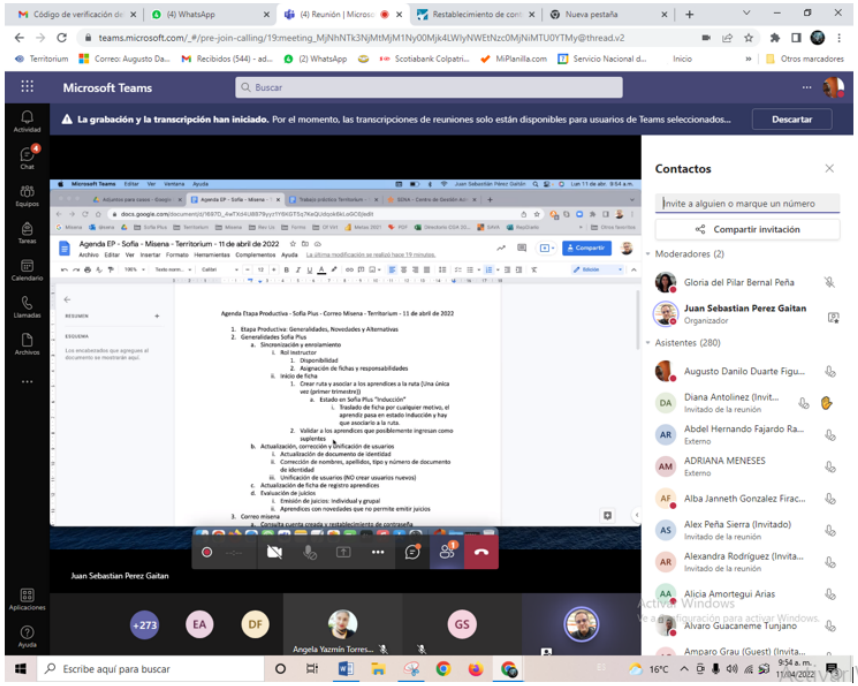
Buscar Reemplazar Seleccionar Edición

Recuperación de docu...

Word ha recuperado los siguientes archivos. Guarde los que desee conservar.

Archivos disponibles

ADDF-Acta de seguimiento...
Versión creada la última ve...



¿Qué archivos desea guardar?

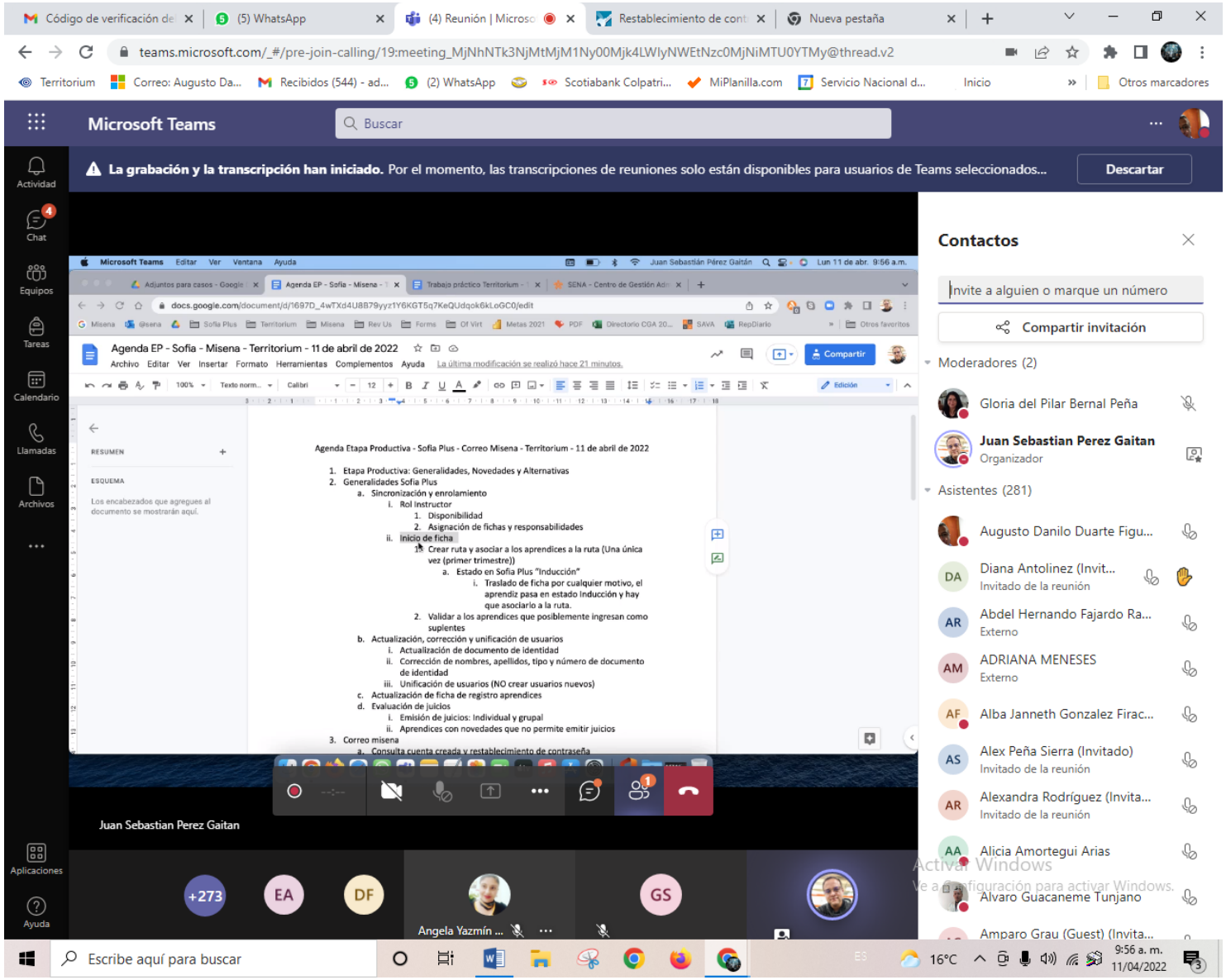
Cerrar

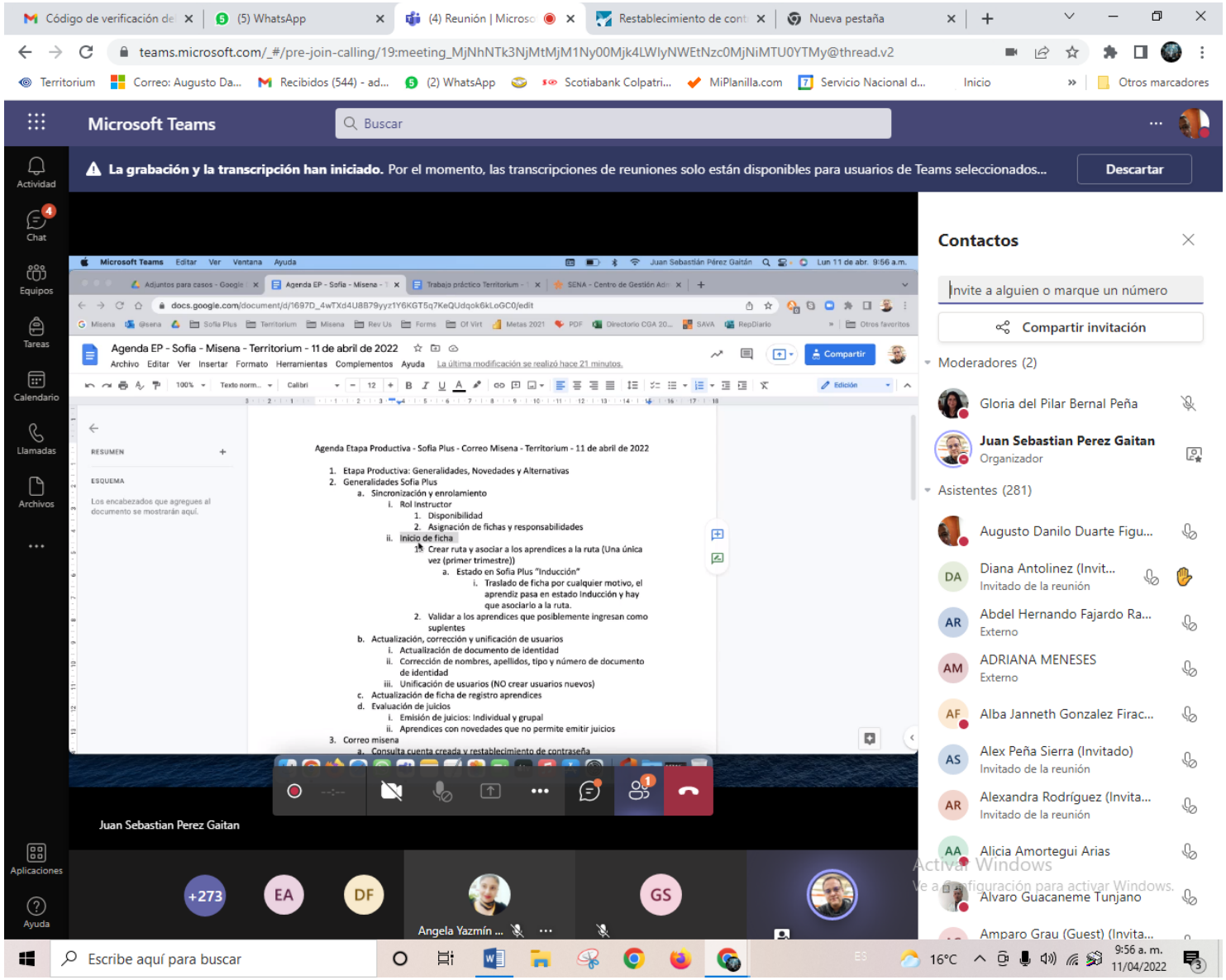
Página 6 de 6 0 palabras Español (Colombia) 100%

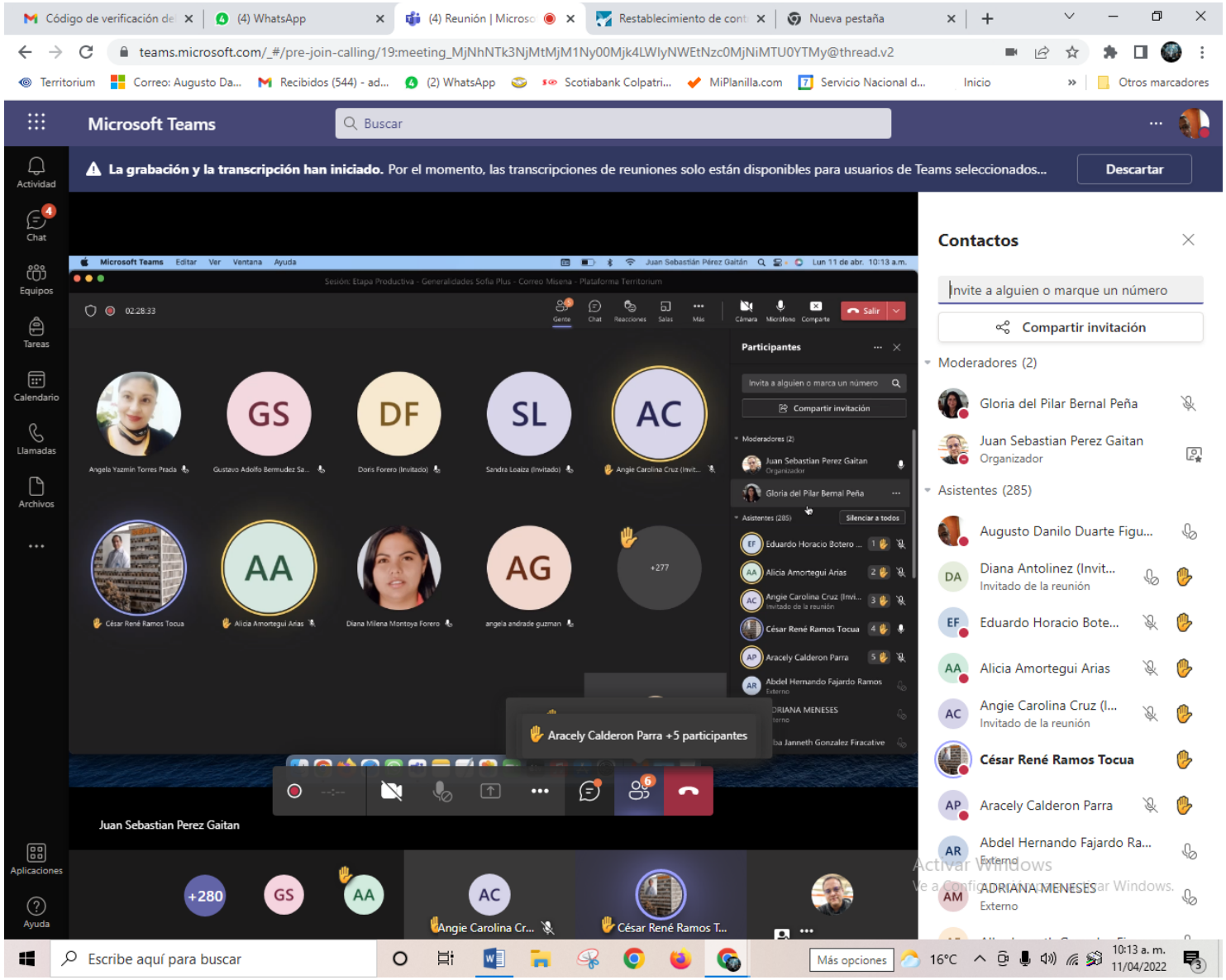
Google Chrome

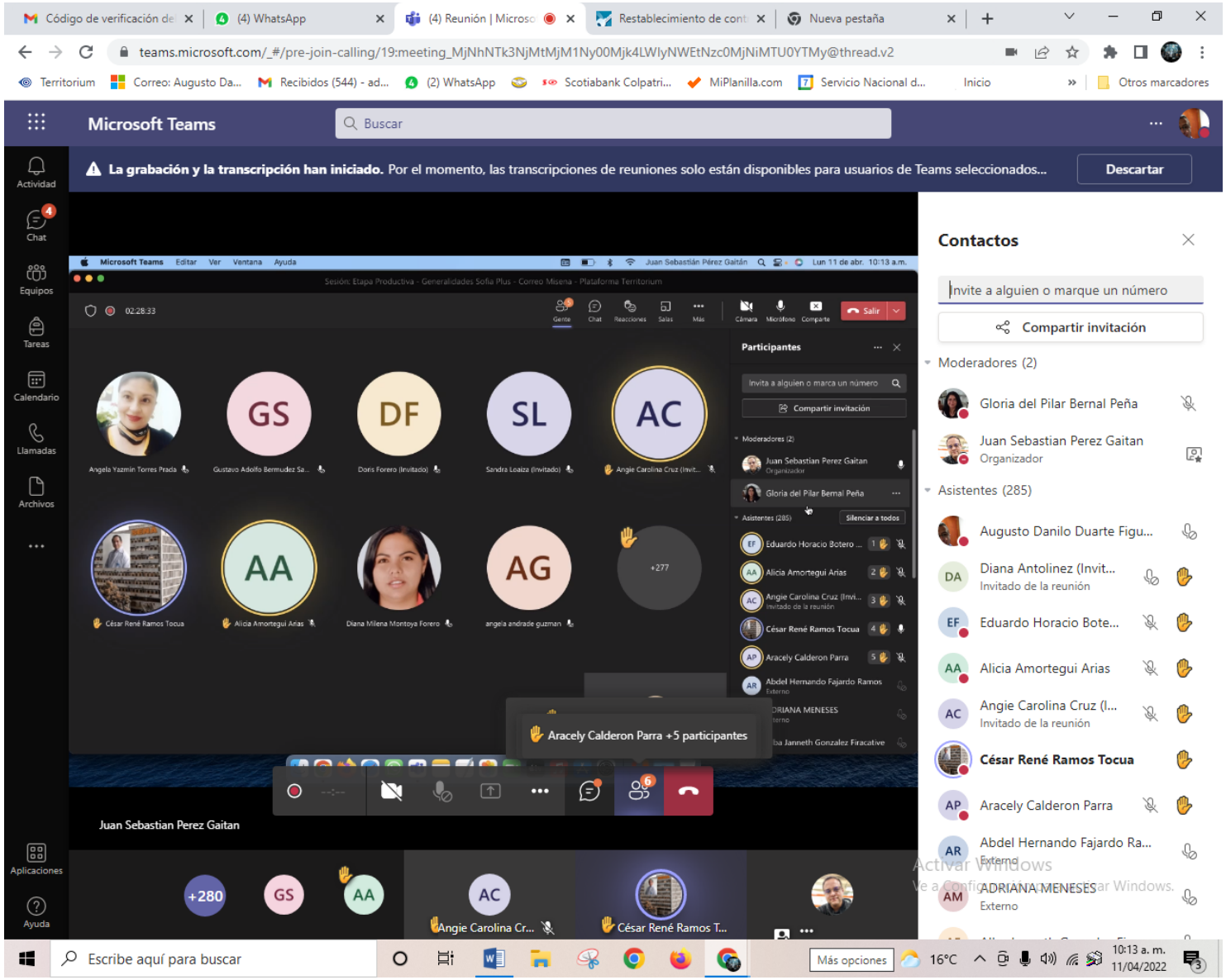
Escribe aquí para buscar 16°C 9:56 a. m. 11/04/2022

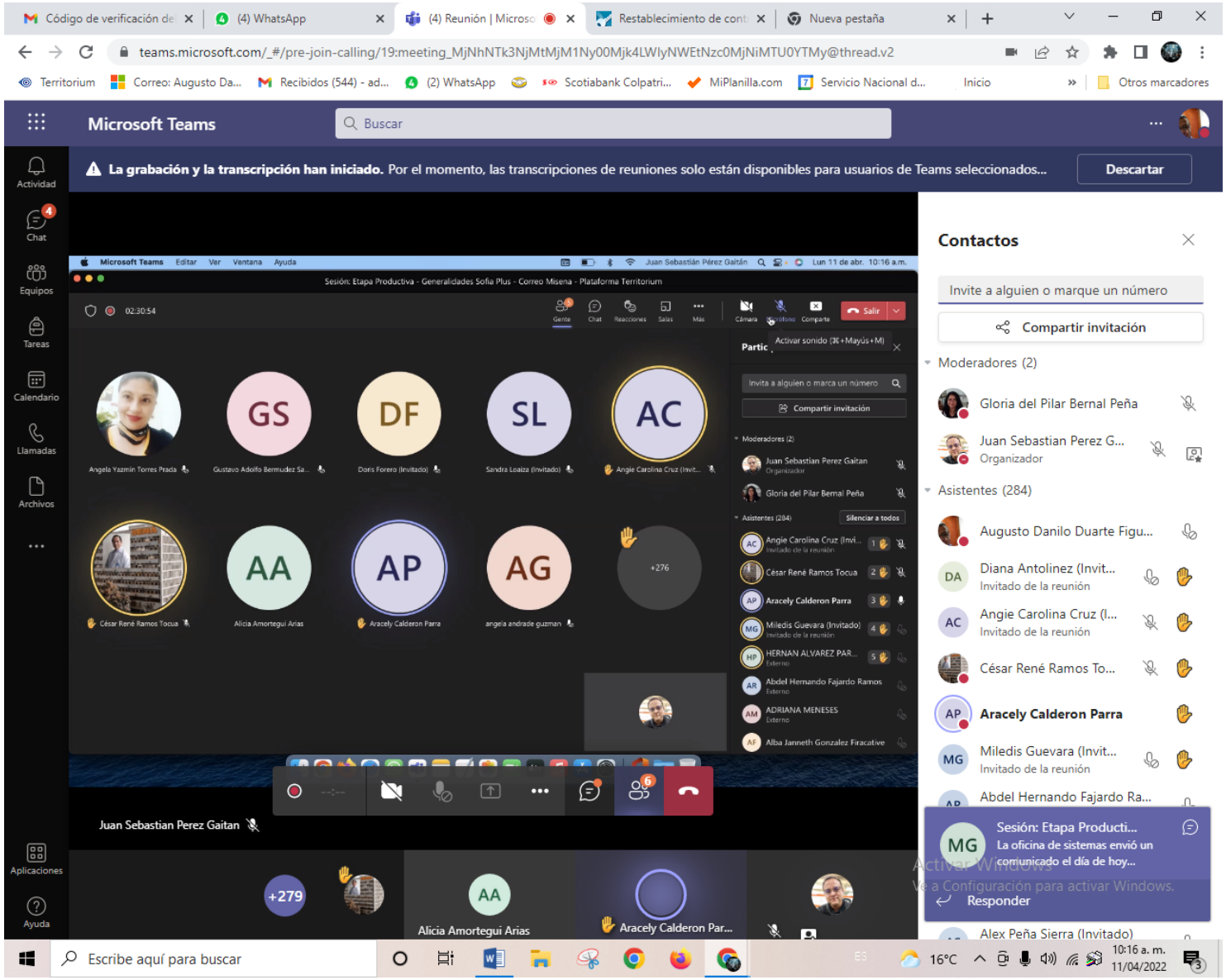
Activar Windows
Ve a Configuración para activar Windows.

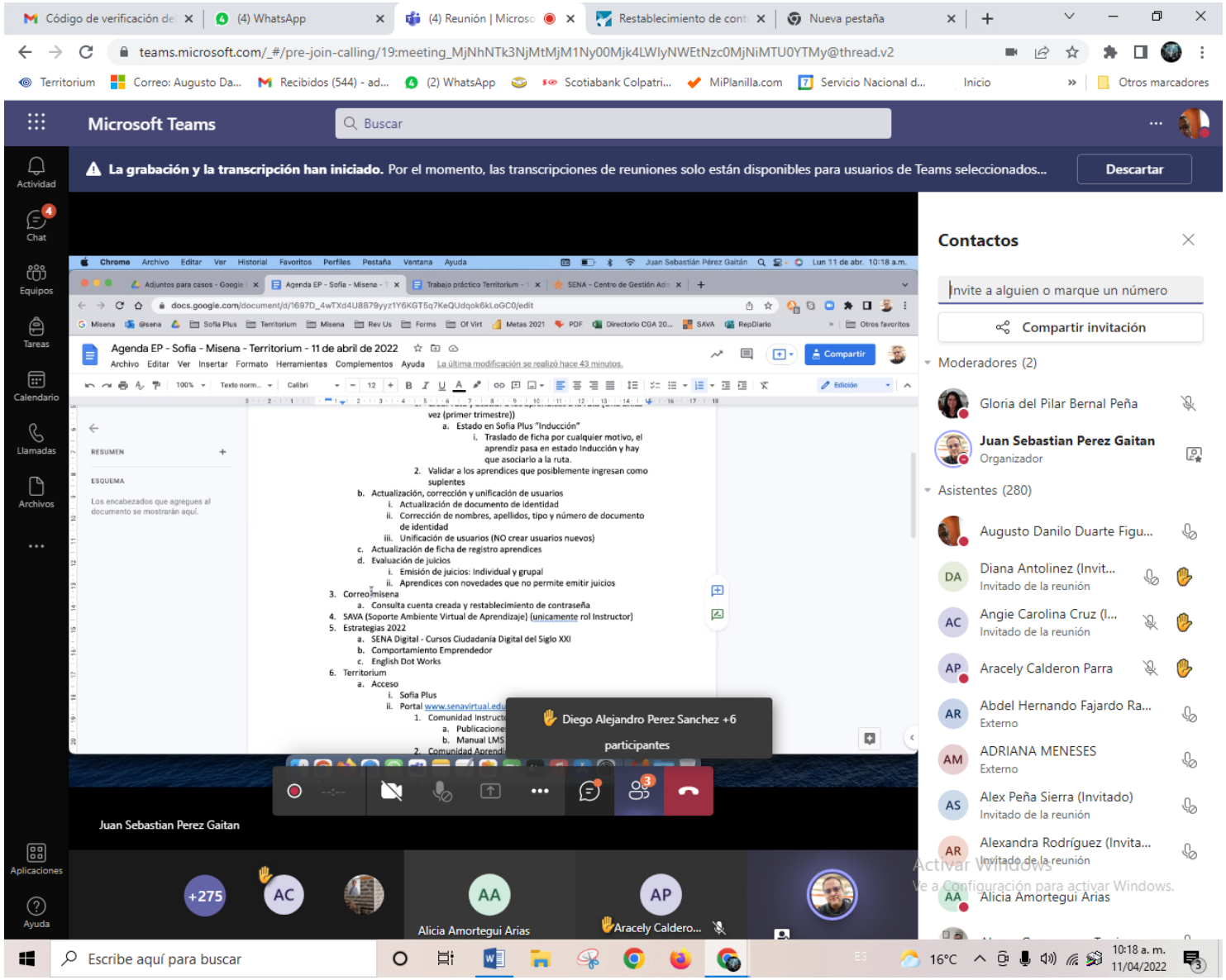

Microsoft Teams
Buscar
La grabación y la transcripción han iniciado. Por el momento, las transcripciones de reuniones solo están disponibles para usuarios de Teams seleccionados...
Descartar
Actividad
Chat
Equipos
Tareas
Calendario
Llamadas
Archivos
Aplicaciones
Ayuda
Agenda EP - Sofia - Misena - Territorium - 11 de abril de 2022
Agenda Etapa Productiva - Sofia Plus - Correo Misena - Territorium - 11 de abril de 2022
1. Etapa Productiva: Generalidades, Novedades y Alternativas
2. Generalidades Sofia Plus
a. Sincronización y enrolamiento
i. Rol Instructor
1. Disponibilidad
2. Asignación de fichas y responsabilidades
ii. Inicio de ficha
1. Crear ruta y asociar a los aprendices a la ruta (Una única vez (primer trimestre))
a. Estado en Sofia Plus "Inducción"
i. Traslado de ficha por cualquier motivo, el aprendiz pasa en estado Inducción y hay que asociarlo a la ruta.
2. Validar a los aprendices que posiblemente ingresan como suplentes
b. Actualización, corrección y unificación de usuarios
i. Actualización de documento de identidad
ii. Corrección de nombres, apellidos, tipo y número de documento de identidad
iii. Unificación de usuarios (NO crear usuarios nuevos)
c. Actualización de ficha de registro aprendices
d. Evaluación de juicios
i. Emisión de juicios: Individual y grupal
ii. Aprendices con novedades que no permite emitir juicios
3. Correo misena
a. Consulta cuenta creada y restablecimiento de contraseña
Juan Sebastian Perez Gaitan
Contactos
Invite a alguien o marque un número
Compartir invitación
Moderadores (2)
Gloria del Pilar Bernal Peña
Juan Sebastian Perez Gaitan
Organizador
Asistentes (281)
Augusto Danilo Duarte Figu...
Diana Antolinez (Invit...
Invitado de la reunión
Abdel Hernando Fajardo Ra...
Externo
ADRIANA MENESES
Externo
Alba Janneth Gonzalez Firac...
Alex Peña Sierra (Invitado)
Invitado de la reunión
Alexandra Rodríguez (Invita...
Invitado de la reunión
Alicia Amorteguí Arias
Alvaro Guacaneme Tunjano
Amparo Grau (Guest) (Invita...
Activar Windows
Ve a configuración para activar Windows.
Escribe aquí para buscar
16°C
9:56 a. m.
11/04/2022

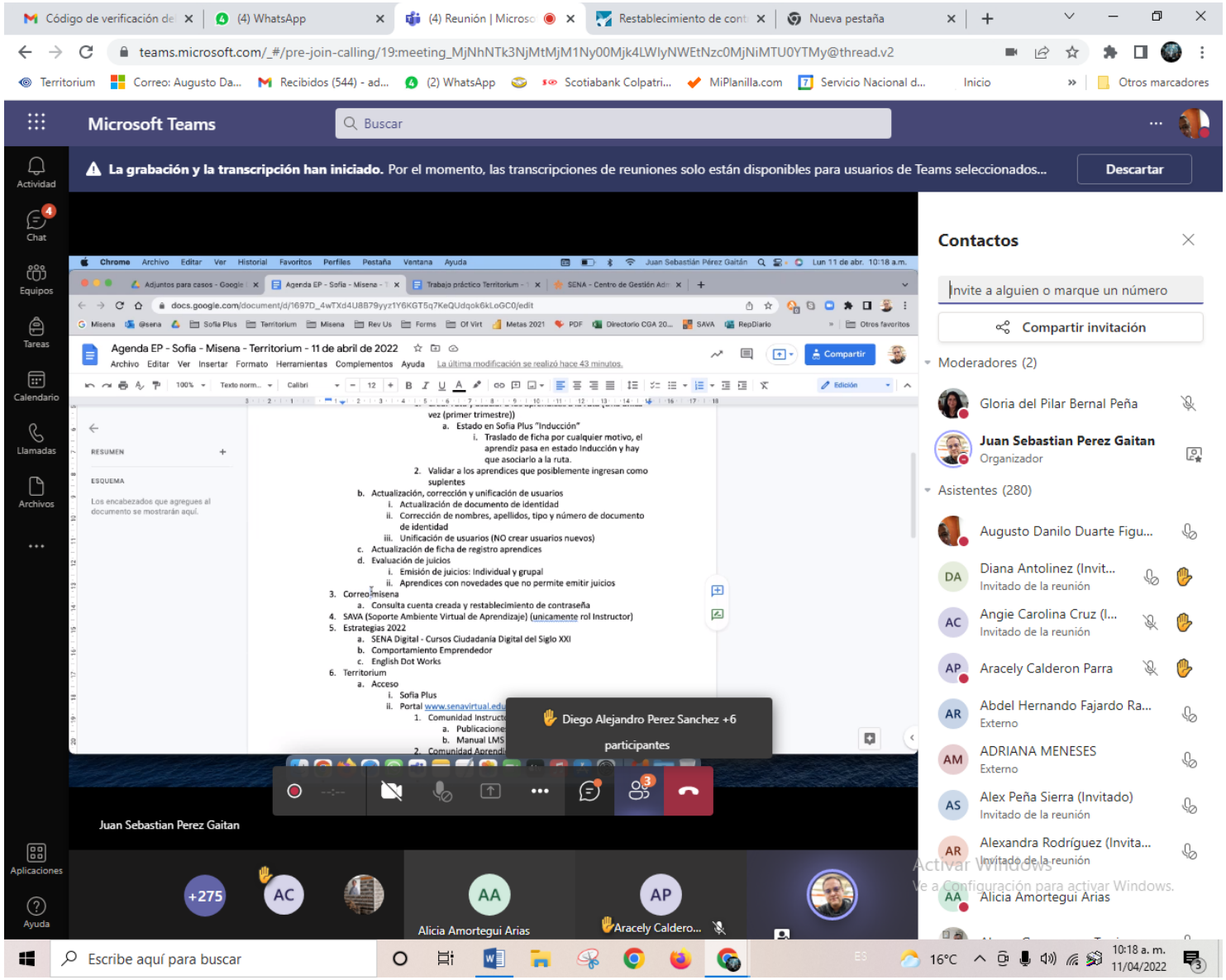

Microsoft Teams
Buscar
La grabación y la transcripción han iniciado. Por el momento, las transcripciones de reuniones solo están disponibles para usuarios de Teams seleccionados...
Descartar
Actividad
Chat
Equipos
Tareas
Calendario
Llamadas
Archivos
Aplicaciones
Ayuda
Agenda EP - Sofia - Misena - Territorium - 11 de abril de 2022
Agenda Etapa Productiva - Sofia Plus - Correo Misena - Territorium - 11 de abril de 2022
1. Etapa Productiva: Generalidades, Novedades y Alternativas
2. Generalidades Sofia Plus
a. Sincronización y enrolamiento
i. Rol Instructor
1. Disponibilidad
2. Asignación de fichas y responsabilidades
ii. Inicio de ficha
1. Crear ruta y asociar a los aprendices a la ruta (Una única vez (primer trimestre))
a. Estado en Sofia Plus "Inducción"
i. Traslado de ficha por cualquier motivo, el aprendiz pasa en estado Inducción y hay que asociarlo a la ruta.
2. Validar a los aprendices que posiblemente ingresan como suplentes
b. Actualización, corrección y unificación de usuarios
i. Actualización de documento de identidad
ii. Corrección de nombres, apellidos, tipo y número de documento de identidad
iii. Unificación de usuarios (NO crear usuarios nuevos)
c. Actualización de ficha de registro aprendices
d. Evaluación de juicios
i. Emisión de juicios: Individual y grupal
ii. Aprendices con novedades que no permite emitir juicios
3. Correo misena
a. Consulta cuenta creada y restablecimiento de contraseña
Juan Sebastian Perez Gaitan
Contactos
Invite a alguien o marque un número
Compartir invitación
Moderadores (2)
Gloria del Pilar Bernal Peña
Juan Sebastian Perez Gaitan
Organizador
Asistentes (281)
Augusto Danilo Duarte Figu...
Diana Antolinez (Invit...
Invitado de la reunión
Abdel Hernando Fajardo Ra...
Externo
ADRIANA MENESES
Externo
Alba Janneth Gonzalez Firac...
Alex Peña Sierra (Invitado)
Invitado de la reunión
Alexandra Rodríguez (Invita...
Invitado de la reunión
Alicia Amorteguí Arias
Alvaro Guacaneme Tunjano
Amparo Grau (Guest) (Invita...
Activar Windows
Ve a configuración para activar Windows.
Escribe aquí para buscar
16°C
9:56 a. m.
11/04/2022

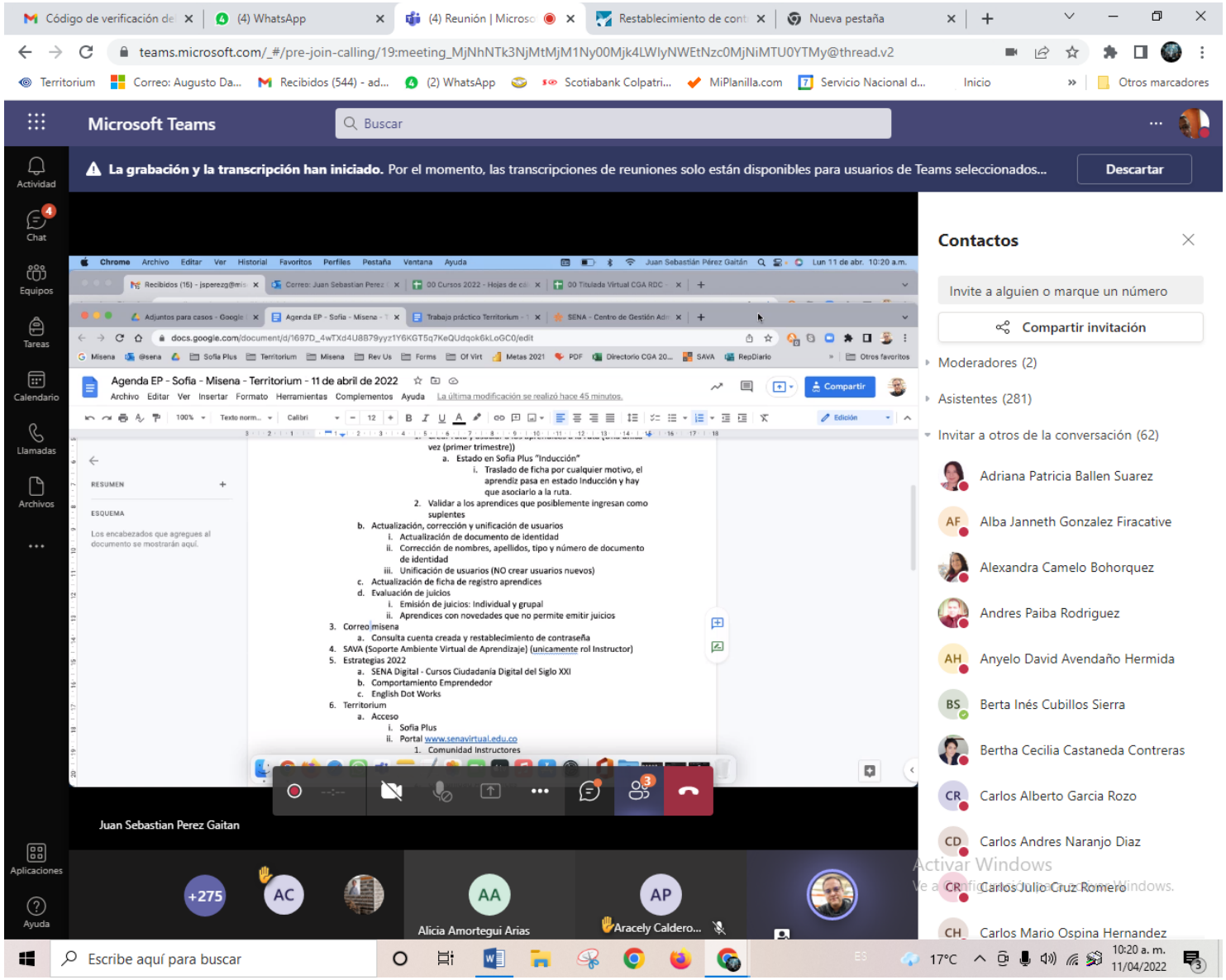

Microsoft Teams
Buscar
La grabación y la transcripción han iniciado. Por el momento, las transcripciones de reuniones solo están disponibles para usuarios de Teams seleccionados...
Descartar
Contactos
Invite a alguien o marque un número
Compartir invitación
Moderadores (2)
Gloria del Pilar Bernal Peña
Juan Sebastian Perez Gaitan
Organizador
Asistentes (285)
Augusto Danilo Duarte Figu...
Diana Antolinez (Invit...
Invitado de la reunión
Eduardo Horacio Bote...
Alicia Amortegui Arias
Angie Carolina Cruz (I...
Invitado de la reunión
César René Ramos Tocua
Aracely Calderon Parra
Abdel Hernando Fajardo Ra...
Externo
ADRIANA MENESES
Externo
Aracely Calderon Parra +5 participantes
Juan Sebastian Perez Gaitan
Activar Windows
Escribe aquí para buscar
Más opciones
16°C
10:13 a. m.
11/04/2022

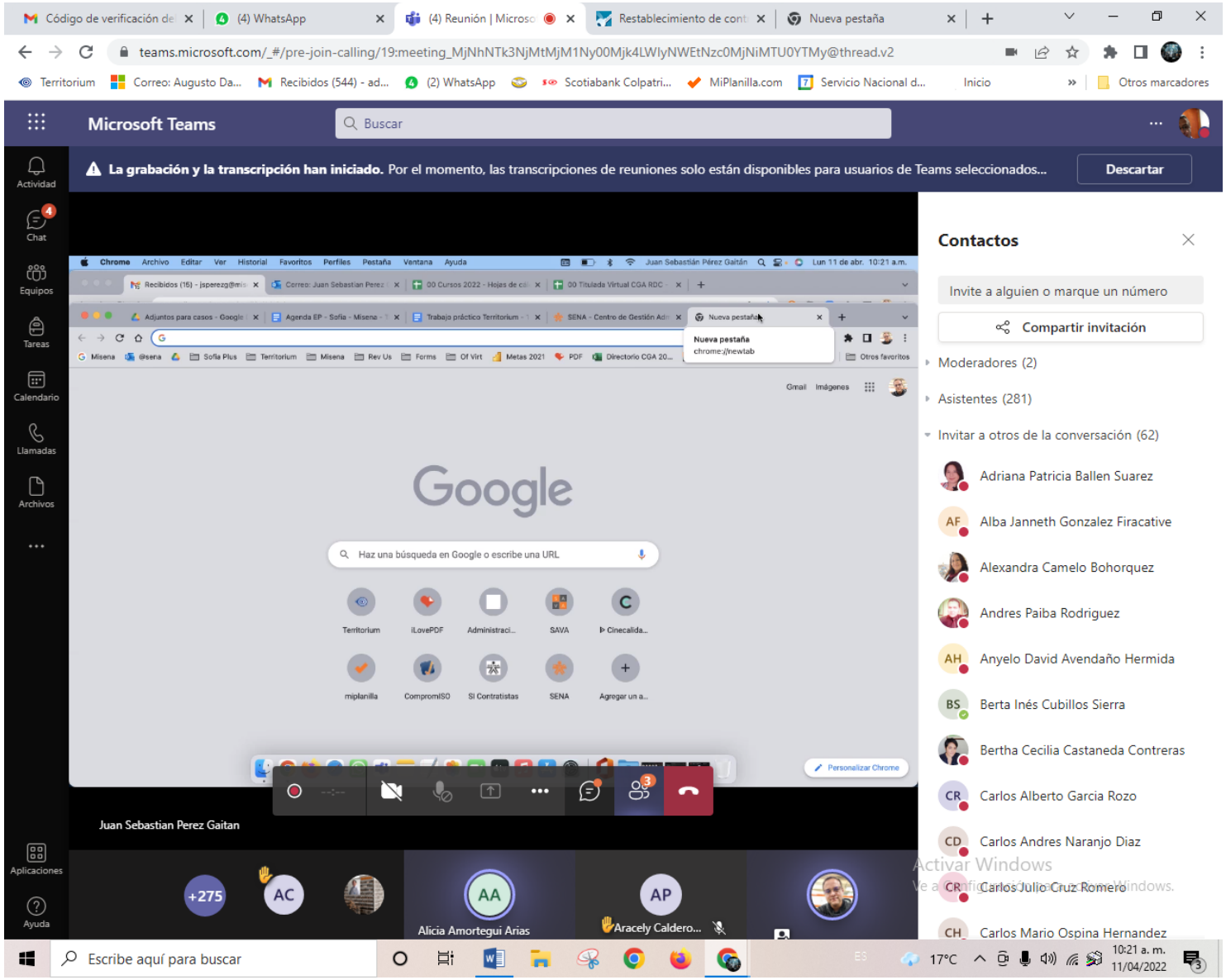

Microsoft Teams
Buscar
La grabación y la transcripción han iniciado. Por el momento, las transcripciones de reuniones solo están disponibles para usuarios de Teams seleccionados...
Descartar
Contactos
Invite a alguien o marque un número
Compartir invitación
Moderadores (2)
Gloria del Pilar Bernal Peña
Juan Sebastian Perez Gaitan
Organizador
Asistentes (285)
Augusto Danilo Duarte Figu...
Diana Antolinez (Invit...
Invitado de la reunión
Eduardo Horacio Bote...
Alicia Amortegui Arias
Angie Carolina Cruz (I...
Invitado de la reunión
César René Ramos Tocua
Aracely Calderon Parra
Abdel Hernando Fajardo Ra...
Externo
ADRIANA MENESES
Externo
Aracely Calderon Parra +5 participantes
Juan Sebastian Perez Gaitan
Activar Windows
Escribe aquí para buscar
Más opciones
16°C
10:13 a. m.
11/04/2022

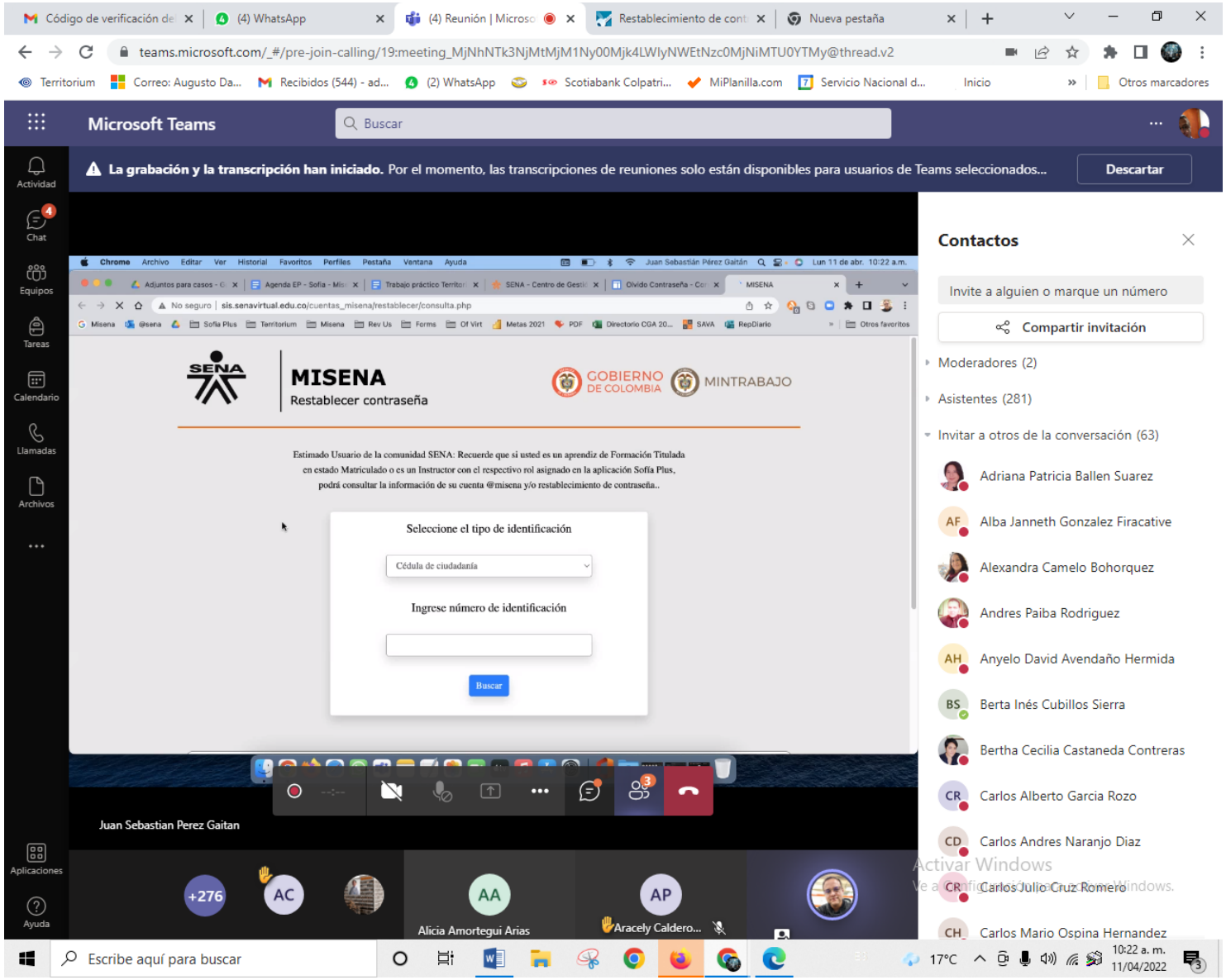

Microsoft Teams
Buscar
La grabación y la transcripción han iniciado. Por el momento, las transcripciones de reuniones solo están disponibles para usuarios de Teams seleccionados...
Descartar
Contactos
Invite a alguien o marque un número
Compartir invitación
Moderadores (2)
Gloria del Pilar Bernal Peña
Juan Sebastian Perez G...
Organizador
Asistentes (284)
Augusto Danilo Duarte Figu...
Diana Antolinez (Invit...
Invitado de la reunión
Angie Carolina Cruz (I...
Invitado de la reunión
César René Ramos To...
Aracely Calderon Parra
Miledis Guevara (Invit...
Invitado de la reunión
Abdel Hernando Fajardo Ra...
Alex Peña Sierra (Invitado)
Sesión: Etapa Producti...
La oficina de sistemas envió un comunicado el día de hoy...
Responder
Juan Sebastian Perez Gaitan
Alicia Amortegui Arias
Aracely Calderon Par...
Escribe aquí para buscar
16°C
10:16 a. m.
11/04/2022

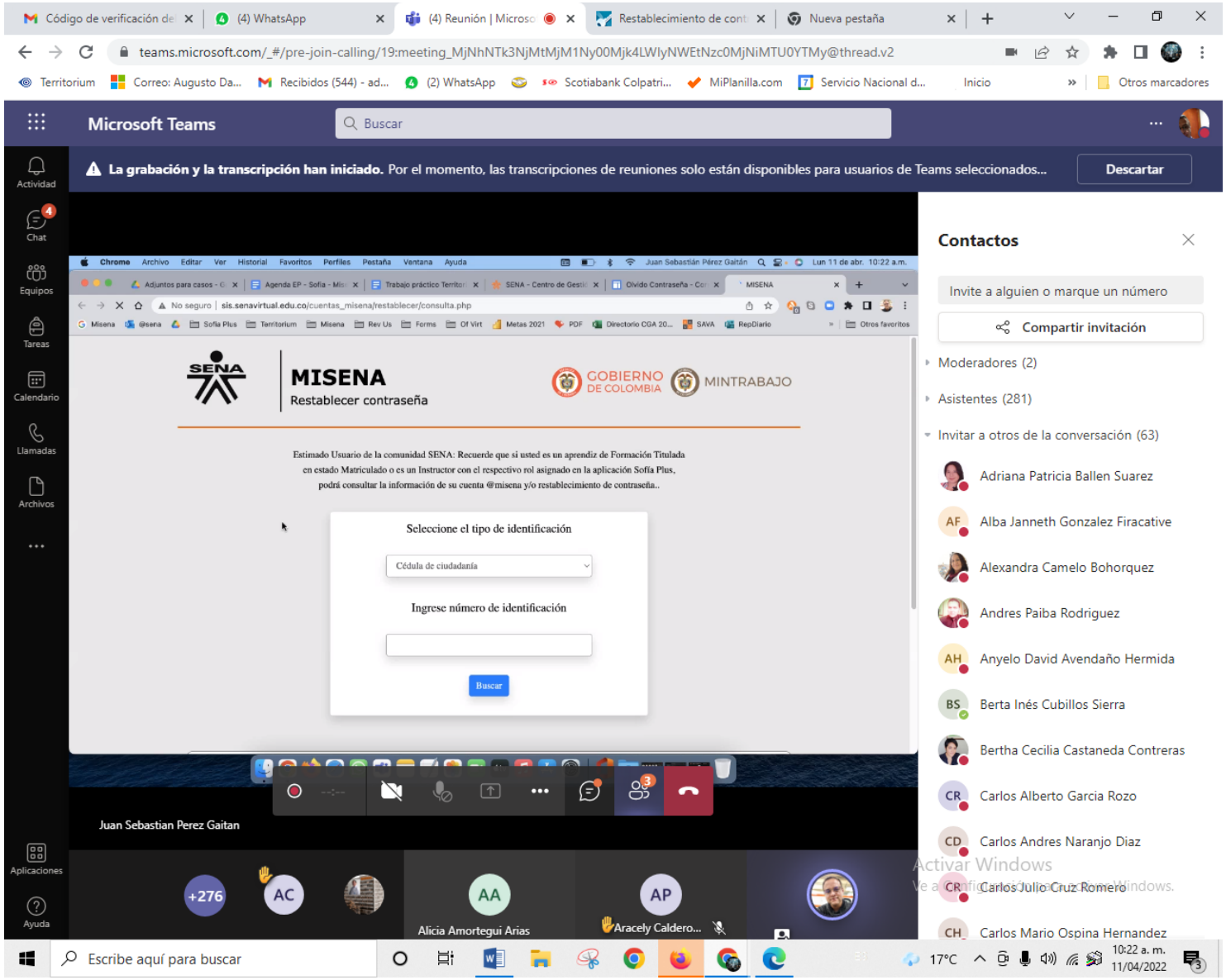

Microsoft Teams
Buscar
La grabación y la transcripción han iniciado. Por el momento, las transcripciones de reuniones solo están disponibles para usuarios de Teams seleccionados...
Descartar
Contactos
Invite a alguien o marque un número
Compartir invitación
Moderadores (2)
Gloria del Pilar Bernal Peña
Juan Sebastian Perez Gaitan
Organizador
Asistentes (280)
Augusto Danilo Duarte Figu...
Diana Antolinez (Invit...
Invitado de la reunión
Angie Carolina Cruz (I...
Invitado de la reunión
Aracely Calderon Parra
Abdel Hernando Fajardo Ra...
Externo
ADRIANA MENESES
Externo
Alex Peña Sierra (Invitado)
Invitado de la reunión
Alexandra Rodríguez (Invita...
Invitado de la reunión
Alicia Amortegui Arias
Agenda EP - Sofia - Misena - Territorium - 11 de abril de 2022
Diego Alejandro Perez Sanchez +6 participantes
Juan Sebastian Perez Gaitan
+275
Alicia Amortegui Arias
Aracely Caldero...
Activar Windows
Ve a Configuración para activar Windows.
Escribe aquí para buscar
16°C
10:18 a. m.
11/04/2022

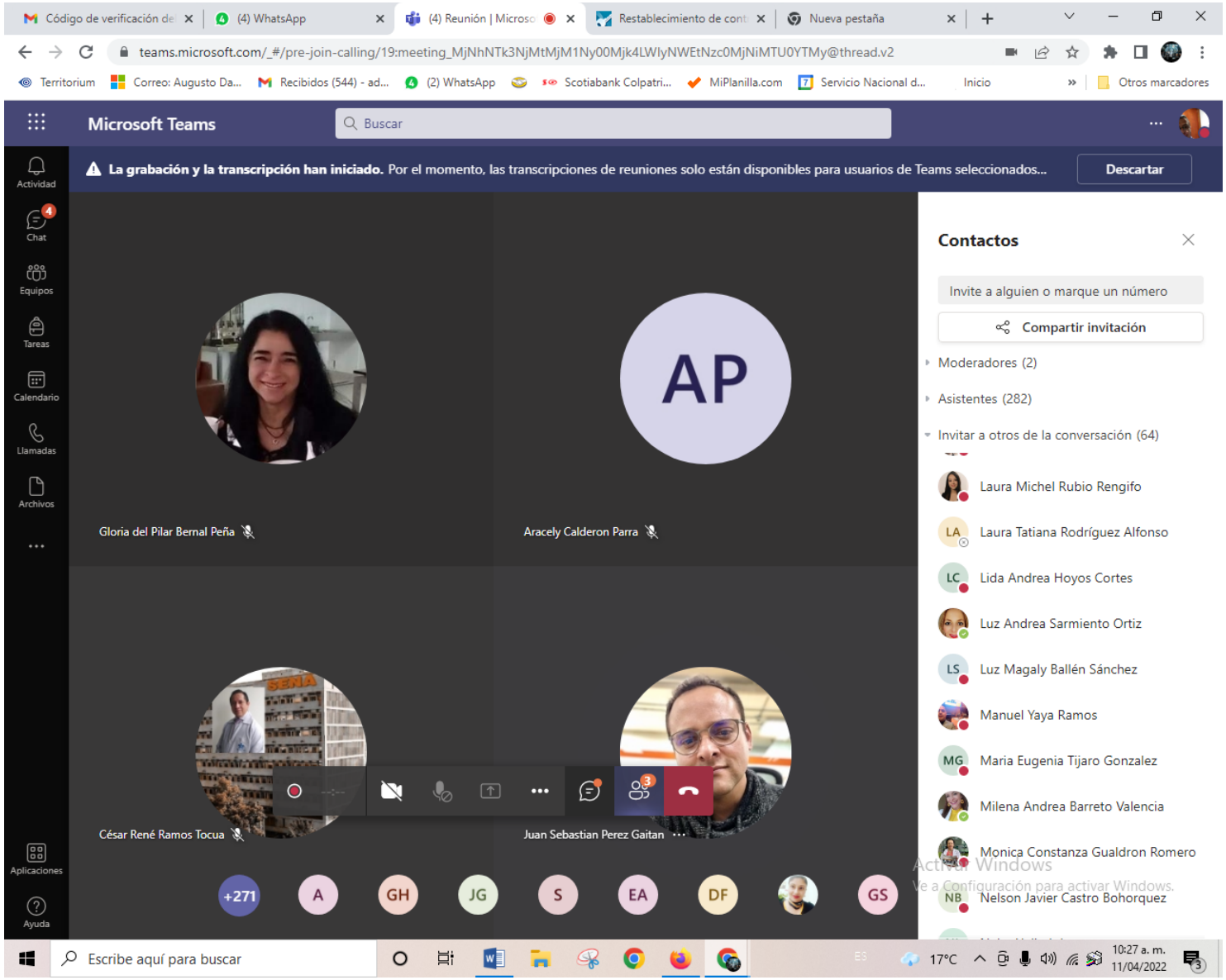

Microsoft Teams
Buscar
La grabación y la transcripción han iniciado. Por el momento, las transcripciones de reuniones solo están disponibles para usuarios de Teams seleccionados...
Descartar
Contactos
Invite a alguien o marque un número
Compartir invitación
Moderadores (2)
Gloria del Pilar Bernal Peña
Juan Sebastian Perez Gaitan
Organizador
Asistentes (280)
Augusto Danilo Duarte Figu...
Diana Antolinez (Invit...
Invitado de la reunión
Angie Carolina Cruz (I...
Invitado de la reunión
Aracely Calderon Parra
Abdel Hernando Fajardo Ra...
Externo
ADRIANA MENESES
Externo
Alex Peña Sierra (Invitado)
Invitado de la reunión
Alexandra Rodríguez (Invita...
Invitado de la reunión
Alicia Amortegui Arias
Agenda EP - Sofia - Misena - Territorium - 11 de abril de 2022
Diego Alejandro Perez Sanchez +6 participantes
Juan Sebastian Perez Gaitan
+275
Alicia Amortegui Arias
Aracely Caldero...
Activar Windows
Ve a Configuración para activar Windows.
Escribe aquí para buscar
16°C
10:18 a. m.
11/04/2022

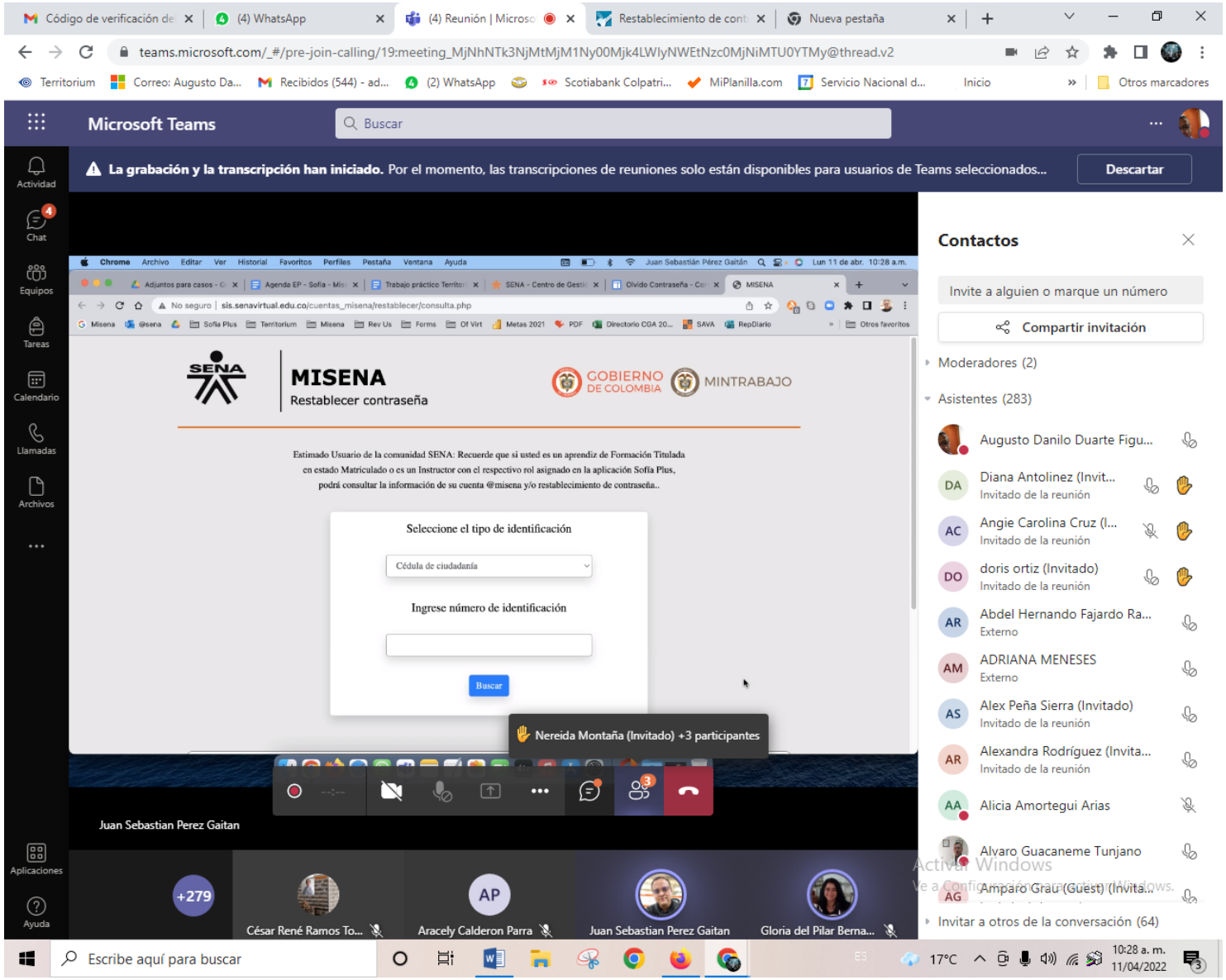

Microsoft Teams
Buscar
La grabación y la transcripción han iniciado. Por el momento, las transcripciones de reuniones solo están disponibles para usuarios de Teams seleccionados...
Descartar
Actividad
Chat
Equipos
Tareas
Calendario
Llamadas
Archivos
Aplicaciones
Ayuda
Agenda EP - Sofia - Misena - Territorium - 11 de abril de 2022
Compartir
RESUMEN
ESQUEMA
Los encabezados que agregues al documento se mostrarán aquí.
Juan Sebastian Perez Gaitan
Contactos
Invite a alguien o marque un número
Compartir invitación
Moderadores (2)
Asistentes (281)
Invitar a otros de la conversación (62)
Adriana Patricia Ballen Suarez
Alba Janneth Gonzalez Firacative
Alexandra Camelo Bohorquez
Andres Paiba Rodriguez
Anyelo David Avendaño Hermida
Berta Inés Cubillos Sierra
Bertha Cecilia Castaneda Contreras
Carlos Alberto Garcia Rozo
Carlos Andres Naranjo Diaz
Carlos Julio Cruz Romero
Carlos Mario Ospina Hernandez
+275
Alicia Amortegui Arias
Aracely Caldero...
Activar Windows
Escribe aquí para buscar
17°C
10:20 a. m.
11/04/2022

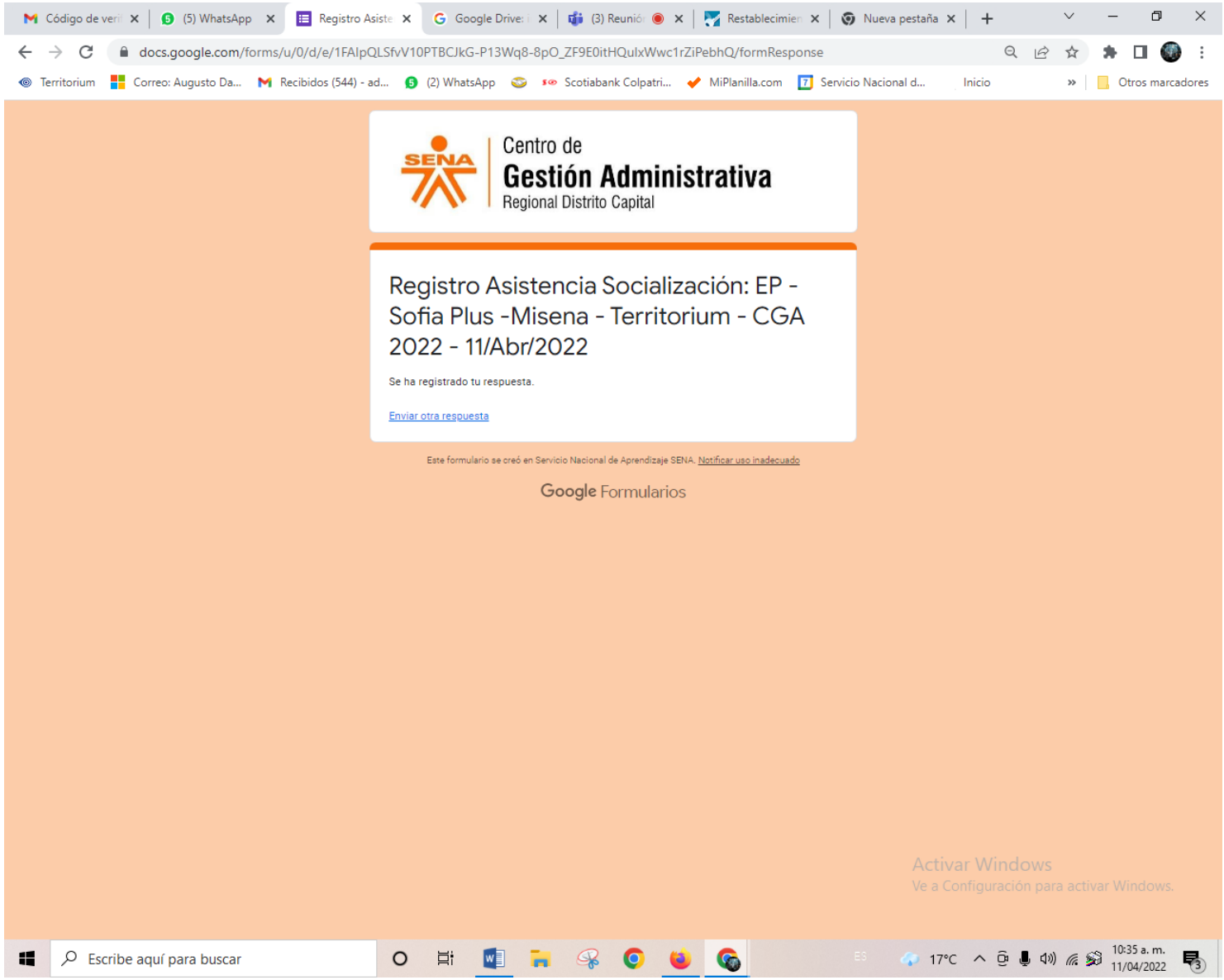

Microsoft Teams
Buscar
La grabación y la transcripción han iniciado. Por el momento, las transcripciones de reuniones solo están disponibles para usuarios de Teams seleccionados...
Descartar
Actividad
Chat
Equipos
Tareas
Calendario
Llamadas
Archivos
Aplicaciones
Ayuda
Contactos
Invite a alguien o marque un número
Compartir invitación
Moderadores (2)
Asistentes (281)
Invitar a otros de la conversación (62)
Adriana Patricia Ballen Suarez
Alba Janneth Gonzalez Firacative
Alexandra Camelo Bohorquez
Andres Paiba Rodriguez
Anyelo David Avendaño Hermida
Berta Inés Cubillos Sierra
Bertha Cecilia Castaneda Contreras
Carlos Alberto Garcia Rozo
Carlos Andres Naranjo Diaz
Carlos Julio Cruz Romero
Carlos Mario Ospina Hernandez
Google
Haz una búsqueda en Google o escribe una URL
Juan Sebastian Perez Gaitan
+275
Alicia Amorteguí Arias
Aracely Caldero...
Escribe aquí para buscar
17°C
10:21 a. m.
11/04/2022

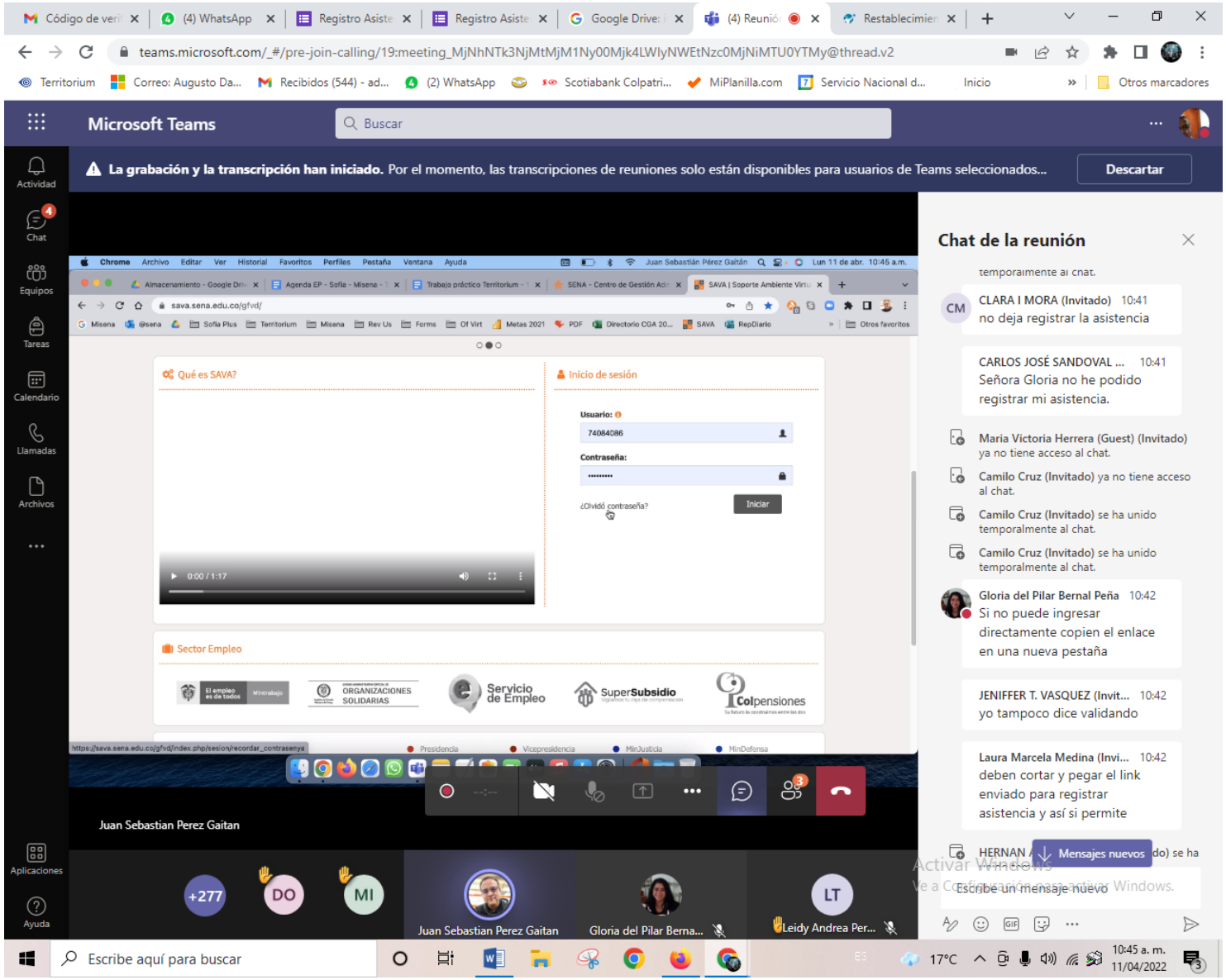

Microsoft Teams
Buscar
La grabación y la transcripción han iniciado. Por el momento, las transcripciones de reuniones solo están disponibles para usuarios de Teams seleccionados...
Descartar
Actividad
Chat
Equipos
Tareas
Calendario
Llamadas
Archivos
Aplicaciones
Ayuda
MISENA
Restablecer contraseña
GOBIERNO DE COLOMBIA
MINTRABAJO
Estimado Usuario de la comunidad SENA: Recuerde que si usted es un aprendiz de Formación Titulada en estado Matriculado o es un Instructor con el respectivo rol asignado en la aplicación Sofía Plus, podrá consultar la información de su cuenta @misena y/o restablecimiento de contraseña..
Seleccione el tipo de identificación
Cédula de ciudadanía
Ingrese número de identificación
Buscar
Juan Sebastian Perez Gaitan
+276
AC
AA
Alicia Amortegui Arias
AP
Aracely Caldero...
Contactos
Invite a alguien o marque un número
Compartir invitación
Moderadores (2)
Asistentes (281)
Invitar a otros de la conversación (63)
Adriana Patricia Ballen Suarez
Alba Janneth Gonzalez Firacative
Alexandra Camelo Bohorquez
Andres Paiba Rodriguez
Anyelo David Avendaño Hermida
Berta Inés Cubillos Sierra
Bertha Cecilia Castaneda Contreras
Carlos Alberto Garcia Rozo
Carlos Andres Naranjo Diaz
Carlos Julio Cruz Romero
Carlos Mario Ospina Hernandez
Activar Windows
Escribe aquí para buscar
17°C
10:22 a. m.
11/04/2022

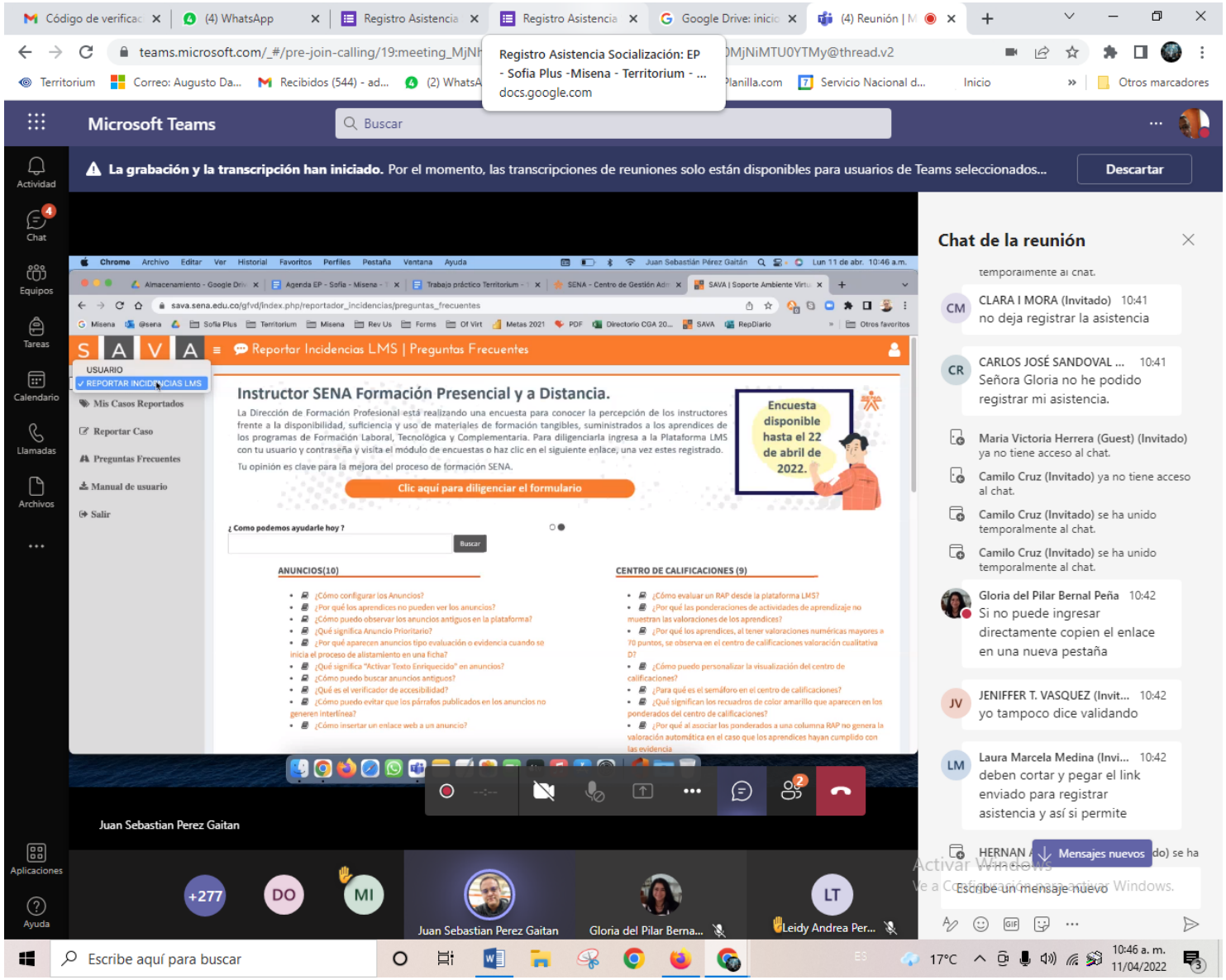

Microsoft Teams
Buscar
La grabación y la transcripción han iniciado. Por el momento, las transcripciones de reuniones solo están disponibles para usuarios de Teams seleccionados...
Descartar
Actividad
Chat
Equipos
Tareas
Calendario
Llamadas
Archivos
Aplicaciones
Ayuda
MISENA
Restablecer contraseña
GOBIERNO DE COLOMBIA
MINTRABAJO
Estimado Usuario de la comunidad SENA: Recuerde que si usted es un aprendiz de Formación Titulada en estado Matriculado o es un Instructor con el respectivo rol asignado en la aplicación Sofía Plus, podrá consultar la información de su cuenta @misena y/o restablecimiento de contraseña..
Seleccione el tipo de identificación
Cédula de ciudadanía
Ingrese número de identificación
Buscar
Juan Sebastian Perez Gaitan
+276
AC
AA
Alicia Amortegui Arias
AP
Aracely Caldero...
Contactos
Invite a alguien o marque un número
Compartir invitación
Moderadores (2)
Asistentes (281)
Invitar a otros de la conversación (63)
Adriana Patricia Ballen Suarez
Alba Janneth Gonzalez Firacative
Alexandra Camelo Bohorquez
Andres Paiba Rodriguez
Anyelo David Avendaño Hermida
Berta Inés Cubillos Sierra
Bertha Cecilia Castaneda Contreras
Carlos Alberto Garcia Rozo
Carlos Andres Naranjo Diaz
Carlos Julio Cruz Romero
Carlos Mario Ospina Hernandez
Activar Windows
Escribe aquí para buscar
17°C
10:22 a. m.
11/04/2022

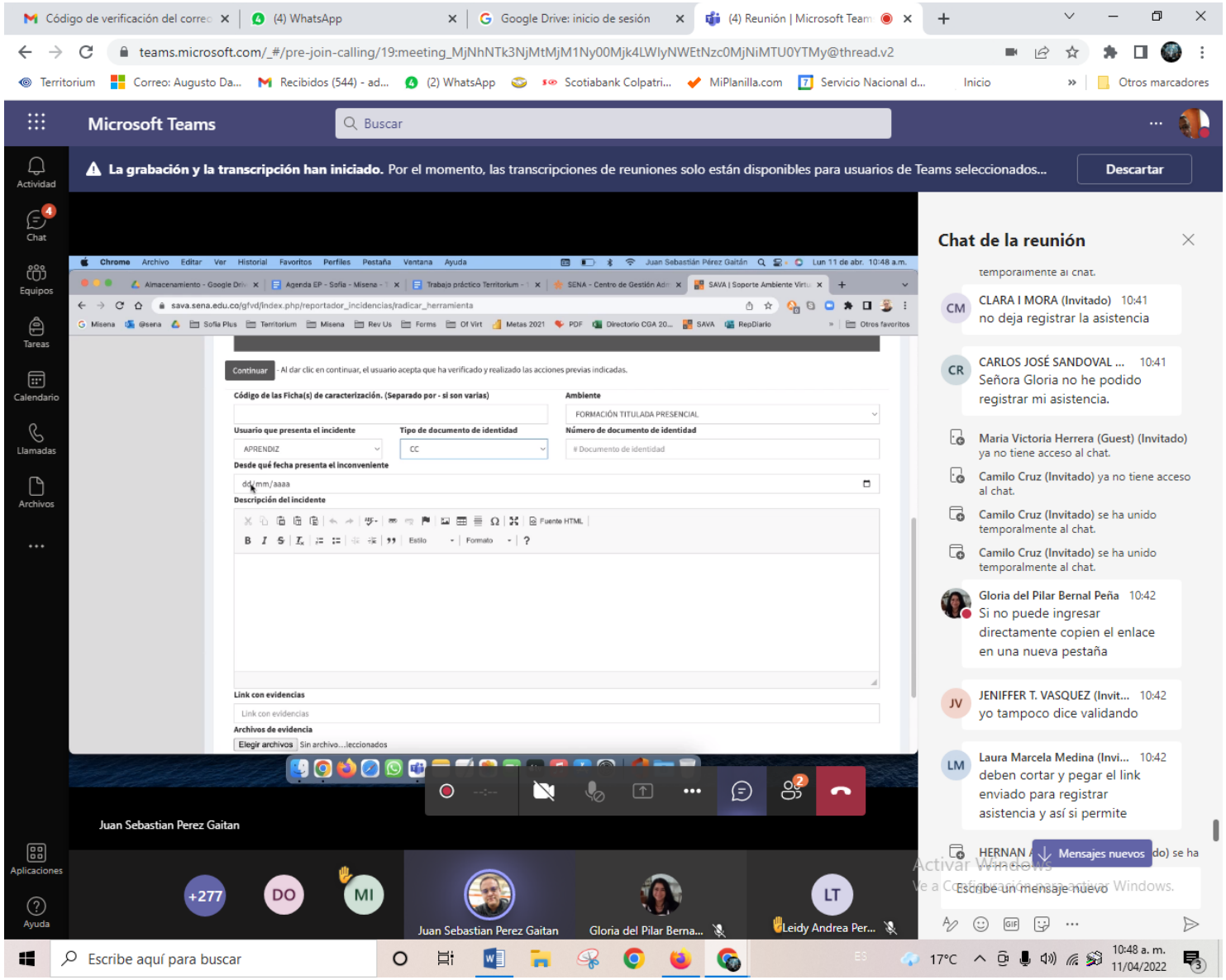

Código de verificación de
(4) WhatsApp
(4) Reunión | Microso
Restablecimiento de cont
Nueva pestaña
teams.microsoft.com/_#/pre-join-calling/19:meeting_MjNhNTk3NjMtMjM1Ny00Mjk4LWIyNWEtNzc0MjNiMTU0YTMy@thread.v2
Territorium
Correo: Augusto Da...
Recibidos (544) - ad...
(2) WhatsApp
Scotiabank Colpatri...
MiPlanilla.com
Servicio Nacional d...
Inicio
Otros marcadores
Microsoft Teams
Buscar
Actividad
Chat
Equipos
Tareas
Calendario
Llamadas
Archivos
La grabación y la transcripción han iniciado. Por el momento, las transcripciones de reuniones solo están disponibles para usuarios de Teams seleccionados...
Descartar
AP
Gloria del Pilar Bernal Peña
Aracely Calderon Parra
César René Ramos Tocua
Juan Sebastian Perez Gaitan
+271
A
GH
JG
S
EA
DF
GS
Contactos
Invite a alguien o marque un número
Compartir invitación
Moderadores (2)
Asistentes (282)
Invitar a otros de la conversación (64)
Laura Michel Rubio Rengifo
Laura Tatiana Rodríguez Alfonso
Lida Andrea Hoyos Cortes
Luz Andrea Sarmiento Ortiz
Luz Magaly Ballén Sánchez
Manuel Yaya Ramos
Maria Eugenia Tijaro Gonzalez
Milena Andrea Barreto Valencia
Monica Constanza Gualdron Romero
Nelson Javier Castro Bohorquez
Aplicaciones
Ayuda
Escribe aquí para buscar
17°C
10:27 a. m.
11/04/2022

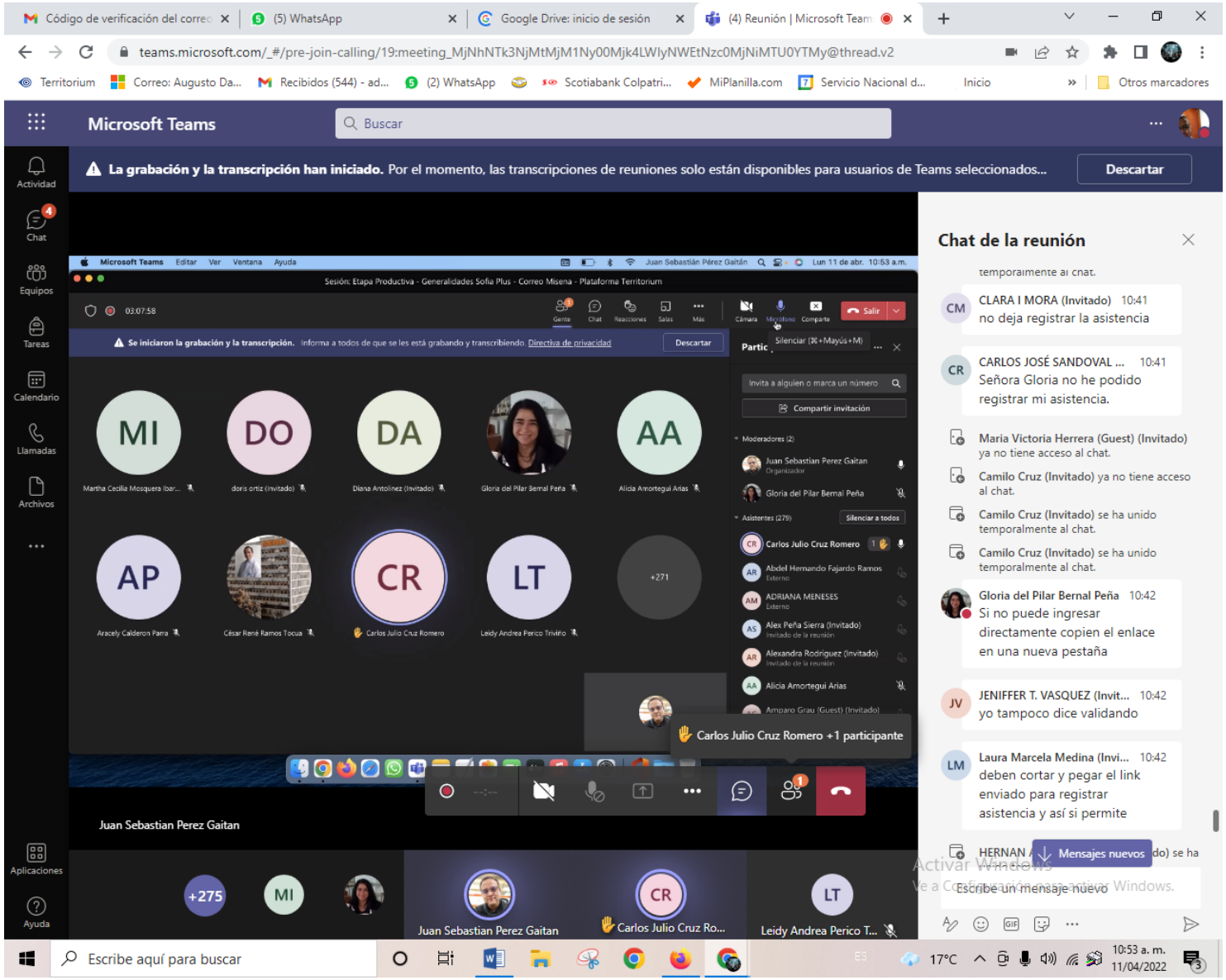

Microsoft Teams
Buscar
La grabación y la transcripción han iniciado. Por el momento, las transcripciones de reuniones solo están disponibles para usuarios de Teams seleccionados...
Descartar
Actividad
Chat
Equipos
Tareas
Calendario
Llamadas
Archivos
Aplicaciones
Ayuda
MISENA
Restablecer contraseña
GOBIERNO DE COLOMBIA
MINTRABAJO
Estimado Usuario de la comunidad SENA: Recuerde que si usted es un aprendiz de Formación Titulada en estado Matriculado o es un Instructor con el respectivo rol asignado en la aplicación Sofía Plus, podrá consultar la información de su cuenta @misena y/o restablecimiento de contraseña..
Seleccione el tipo de identificación
Cédula de ciudadanía
Ingrese número de identificación
Buscar
Nereida Montaña (Invitado) +3 participantes
Juan Sebastian Perez Gaitan
+279
César René Ramos To...
AP
Aracely Calderon Parra
Juan Sebastian Perez Gaitan
Gloria del Pilar Berna...
Contactos
Invite a alguien o marque un número
Compartir invitación
Moderadores (2)
Asistentes (283)
Augusto Danilo Duarte Figu...
DA
Diana Antolinez (Invit...
Invitado de la reunión
AC
Angie Carolina Cruz (I...
Invitado de la reunión
DO
doris ortiz (Invitado)
Invitado de la reunión
AR
Abdel Hernando Fajardo Ra...
Externo
AM
ADRIANA MENESES
Externo
AS
Alex Peña Sierra (Invitado)
Invitado de la reunión
AR
Alexandra Rodríguez (Invita...
Invitado de la reunión
AA
Alicia Amortegui Arias
Alvaro Guacaneme Tunjano
AG
Amparo Grau (Guest) (Invita...
Invitar a otros de la conversación (64)
Escribe aquí para buscar
17°C
10:28 a. m.
11/04/2022

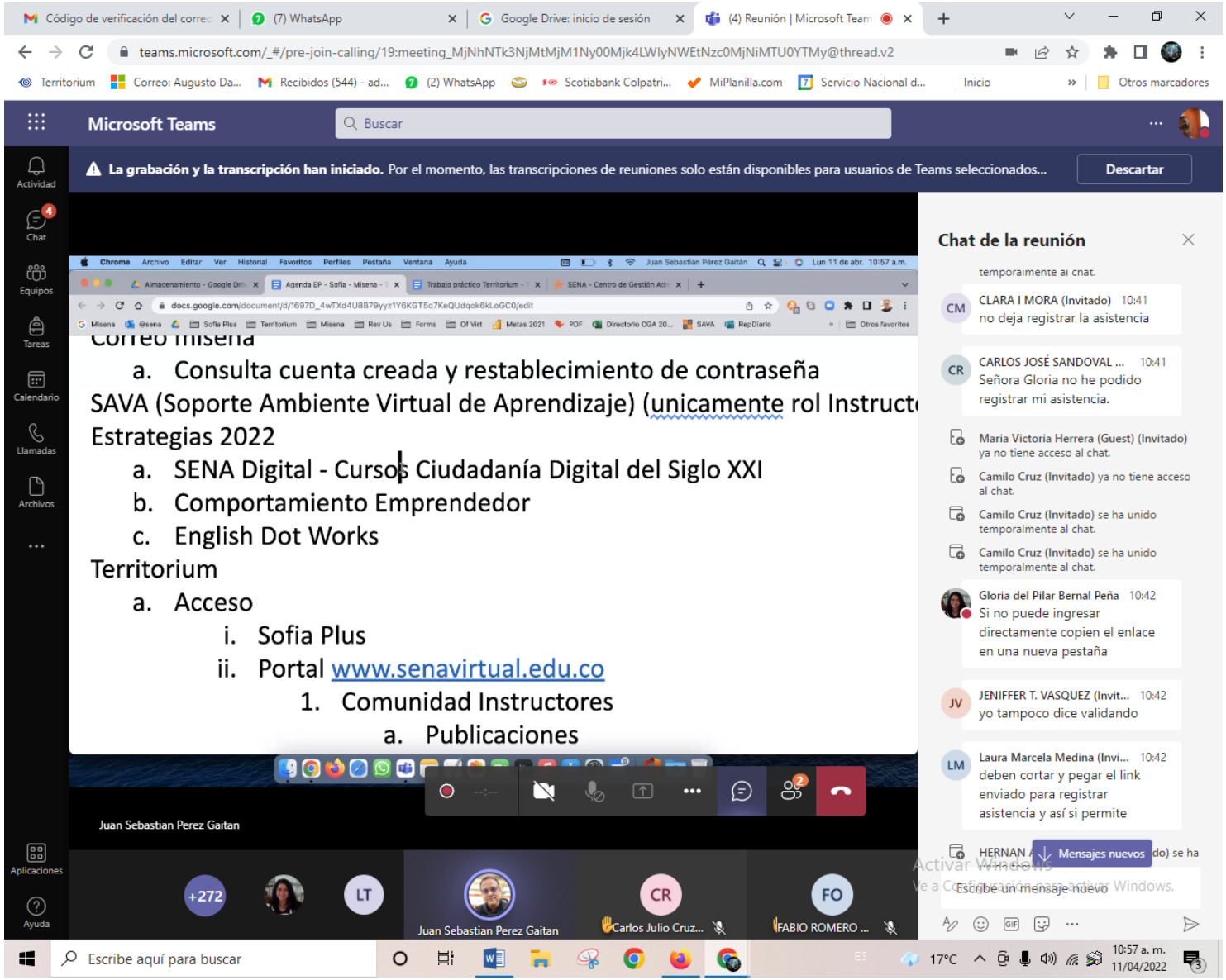

Código de veri
(5) WhatsApp
Registro Asiste
Google Drive
(3) Reunió
Restablecimien
Nueva pestaña
docs.google.com/forms/u/0/d/e/1FAIpQLSfvV10PTBCJkG-P13Wq8-8pO_ZF9E0itHQuIxWwc1rZiPebhQ/formResponse
Territorium
Correo: Augusto Da...
Recibidos (544) - ad...
(2) WhatsApp
Scotiabank Colpatri...
MiPlanilla.com
Servicio Nacional d...
Inicio
Otros marcadores
SENA
Centro de
Gestión Administrativa
Regional Distrito Capital
Registro Asistencia Socialización: EP - Sofia Plus -Misena - Territorium - CGA 2022 - 11/Abr/2022
Se ha registrado tu respuesta.
Enviar otra respuesta
Este formulario se creó en Servicio Nacional de Aprendizaje SENA. Notificar uso inadecuado
Google Formularios
Activar Windows
Ve a Configuración para activar Windows.
Escribe aquí para buscar
17°C
10:35 a. m.
11/04/2022

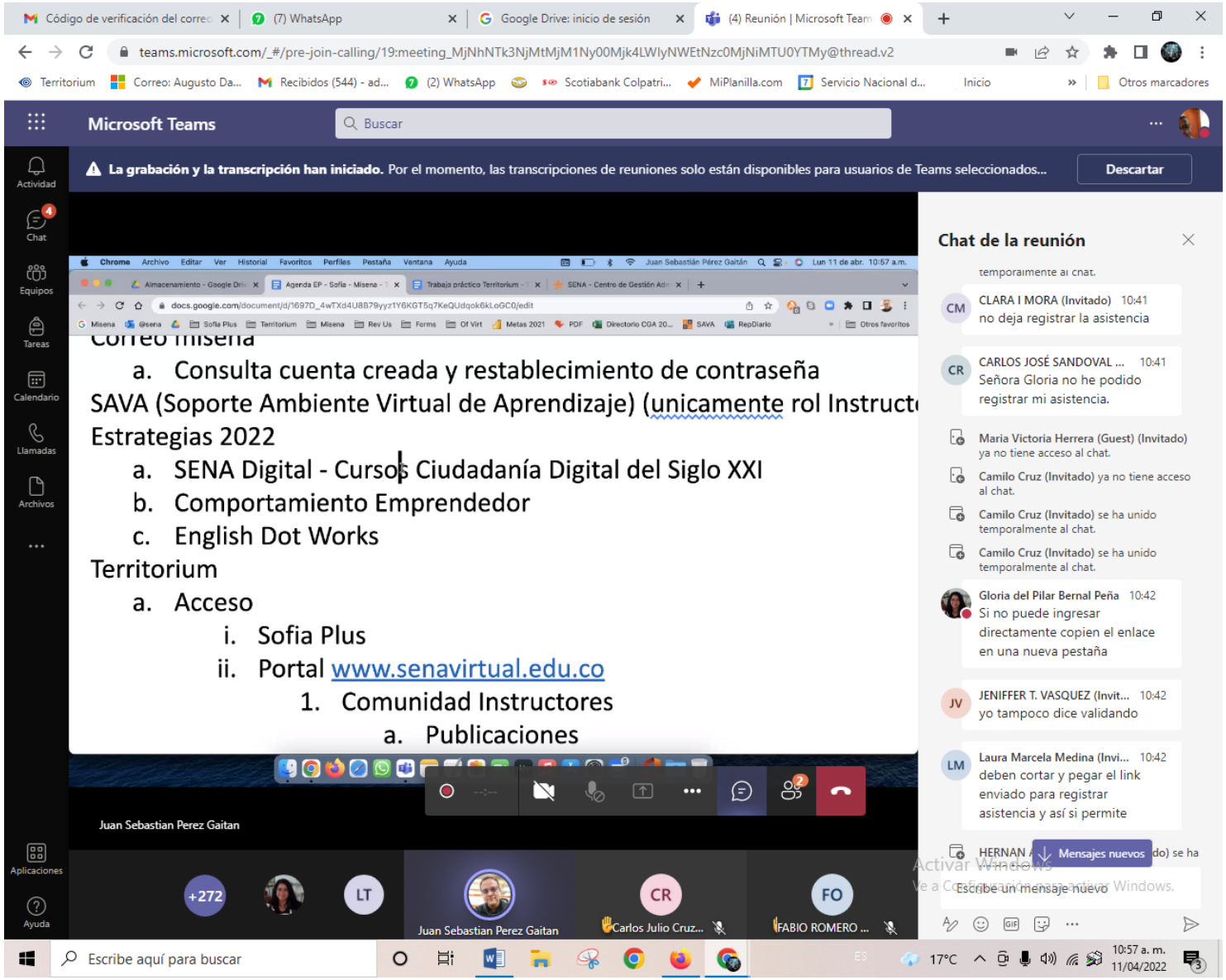

Microsoft Teams
Buscar
La grabación y la transcripción han iniciado. Por el momento, las transcripciones de reuniones solo están disponibles para usuarios de Teams seleccionados...
Descartar
Chat de la reunión
CLARA I MORA (Invitado) 10:41
no deja registrar la asistencia
CARLOS JOSÉ SANDOVAL ... 10:41
Señora Gloria no he podido registrar mi asistencia.
Maria Victoria Herrera (Guest) (Invitado)
ya no tiene acceso al chat.
Camilo Cruz (Invitado) ya no tiene acceso al chat.
Camilo Cruz (Invitado) se ha unido temporalmente al chat.
Camilo Cruz (Invitado) se ha unido temporalmente al chat.
Gloria del Pilar Bernal Peña 10:42
Si no puede ingresar directamente copien el enlace en una nueva pestaña
JENIFFER T. VASQUEZ (Invit... 10:42
yo tampoco dice validando
Laura Marcela Medina (Invi... 10:42
deben cortar y pegar el link enviado para registrar asistencia y así si permite
Mensajes nuevos
Escribe un mensaje nuevo
Qué es SAVA?
Inicio de sesión
Usuario:
74084086
Contraseña:
Iniciar
Sector Empleo
Juan Sebastian Perez Gaitan
Gloria del Pilar Berna...
Leidy Andrea Per...
Escribe aquí para buscar

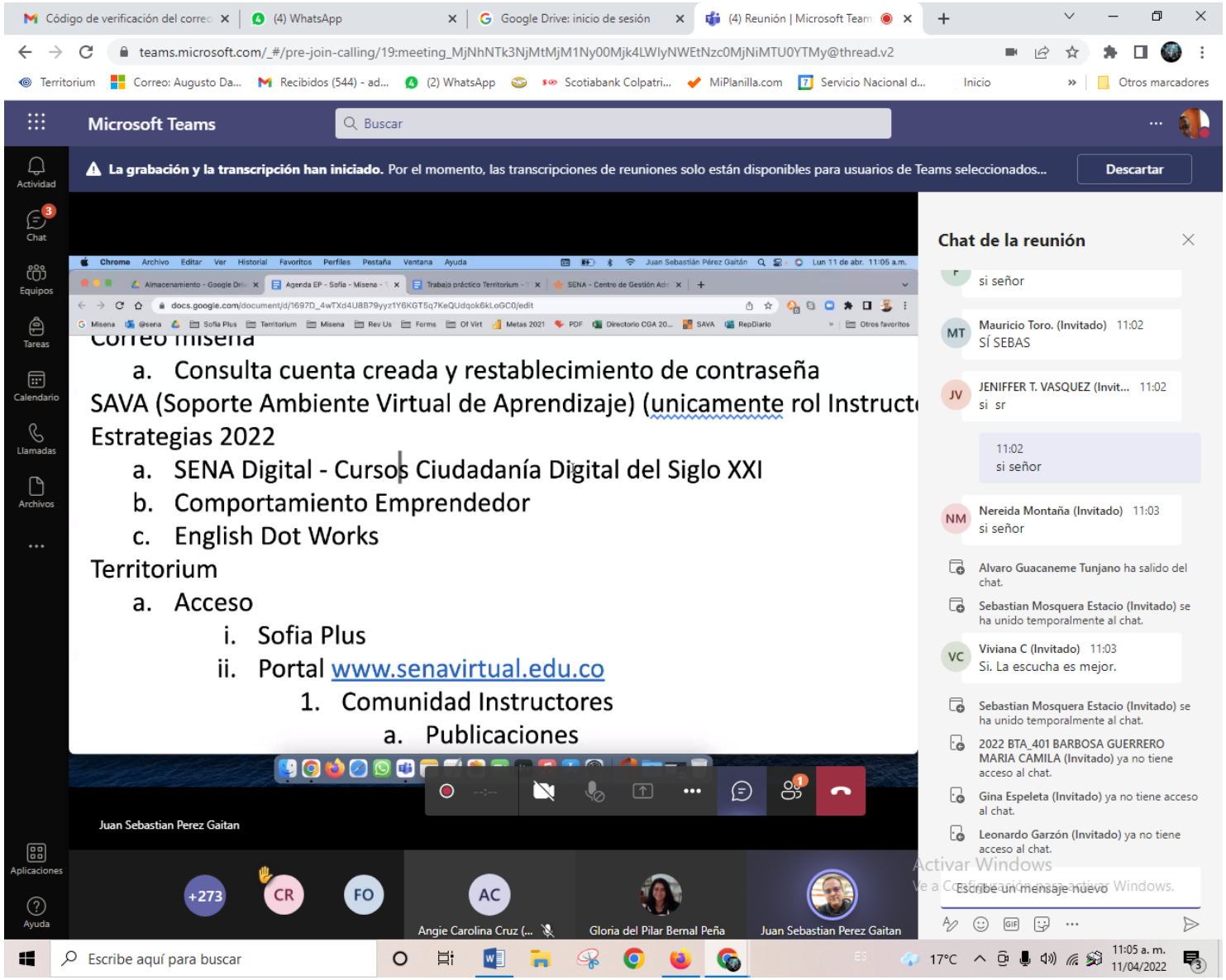

Registro Asistencia Socialización: EP - Sofia Plus -Misena - Territorium - ...
docs.google.com
Microsoft Teams
Buscar
La grabación y la transcripción han iniciado. Por el momento, las transcripciones de reuniones solo están disponibles para usuarios de Teams seleccionados...
Descartar
Actividad
Chat
Equipos
Tareas
Calendario
Llamadas
Archivos
Aplicaciones
Ayuda
Reportar Incidencias LMS | Preguntas Frecuentes
USUARIO
REPORTAR INCIDENCIAS LMS
Mis Casos Reportados
Reportar Caso
Preguntas Frecuentes
Manual de usuario
Salir
Instructor SENA Formación Presencial y a Distancia.
La Dirección de Formación Profesional está realizando una encuesta para conocer la percepción de los instructores frente a la disponibilidad, suficiencia y uso de materiales de formación tangibles, suministrados a los aprendices de los programas de Formación Laboral, Tecnológica y Complementaria. Para diligenciarla ingresa a la Plataforma LMS con tu usuario y contraseña y visita el módulo de encuestas o haz clic en el siguiente enlace, una vez estes registrado.
Tu opinión es clave para la mejora del proceso de formación SENA.
Clic aquí para diligenciar el formulario
Encuesta disponible hasta el 22 de abril de 2022.
¿ Como podemos ayudarle hoy ?
Buscar
ANUNCIOS(10)
CENTRO DE CALIFICACIONES (9)
Juan Sebastian Perez Gaitan
Chat de la reunión
CLARA I MORA (Invitado) 10:41
no deja registrar la asistencia
CARLOS JOSÉ SANDOVAL ... 10:41
Señora Gloria no he podido registrar mi asistencia.
Maria Victoria Herrera (Guest) (Invitado)
ya no tiene acceso al chat.
Camilo Cruz (Invitado) ya no tiene acceso al chat.
Camilo Cruz (Invitado) se ha unido temporalmente al chat.
Camilo Cruz (Invitado) se ha unido temporalmente al chat.
Gloria del Pilar Bernal Peña 10:42
Si no puede ingresar directamente copien el enlace en una nueva pestaña
JENIFFER T. VASQUEZ (Invit... 10:42
yo tampoco dice validando
Laura Marcela Medina (Invi... 10:42
deben cortar y pegar el link enviado para registrar asistencia y así si permite
Mensajes nuevos
Escribe un mensaje nuevo
+277
DO
MI
Juan Sebastian Perez Gaitan
Gloria del Pilar Berna...
LT
Leidy Andrea Per...
Escribe aquí para buscar
17°C
10:46 a. m.
11/04/2022

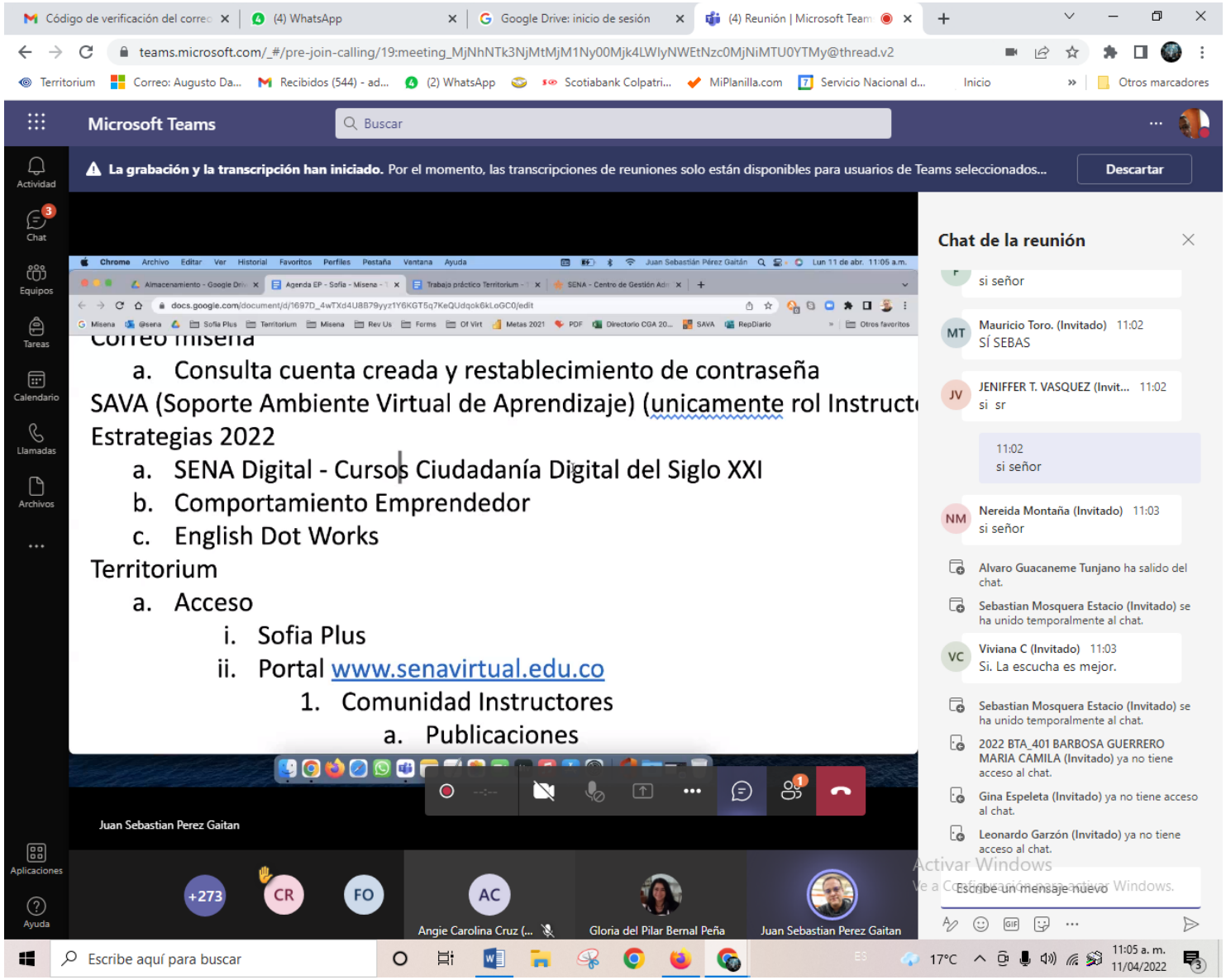

Microsoft Teams
Buscar
La grabación y la transcripción han iniciado. Por el momento, las transcripciones de reuniones solo están disponibles para usuarios de Teams seleccionados...
Descartar
Chat de la reunión
CLARA I MORA (Invitado) 10:41
no deja registrar la asistencia
CARLOS JOSÉ SANDOVAL ... 10:41
Señora Gloria no he podido registrar mi asistencia.
Maria Victoria Herrera (Guest) (Invitado) ya no tiene acceso al chat.
Camilo Cruz (Invitado) ya no tiene acceso al chat.
Camilo Cruz (Invitado) se ha unido temporalmente al chat.
Camilo Cruz (Invitado) se ha unido temporalmente al chat.
Gloria del Pilar Bernal Peña 10:42
Si no puede ingresar directamente copien el enlace en una nueva pestaña
JENIFFER T. VASQUEZ (Invit... 10:42
yo tampoco dice validando
Laura Marcela Medina (Invi... 10:42
deben cortar y pegar el link enviado para registrar asistencia y así si permite
Mensajes nuevos
Escribe un mensaje nuevo
Juan Sebastian Perez Gaitan
Gloria del Pilar Berna...
Leidy Andrea Per...
Escribe aquí para buscar
17°C
10:48 a. m.
11/04/2022

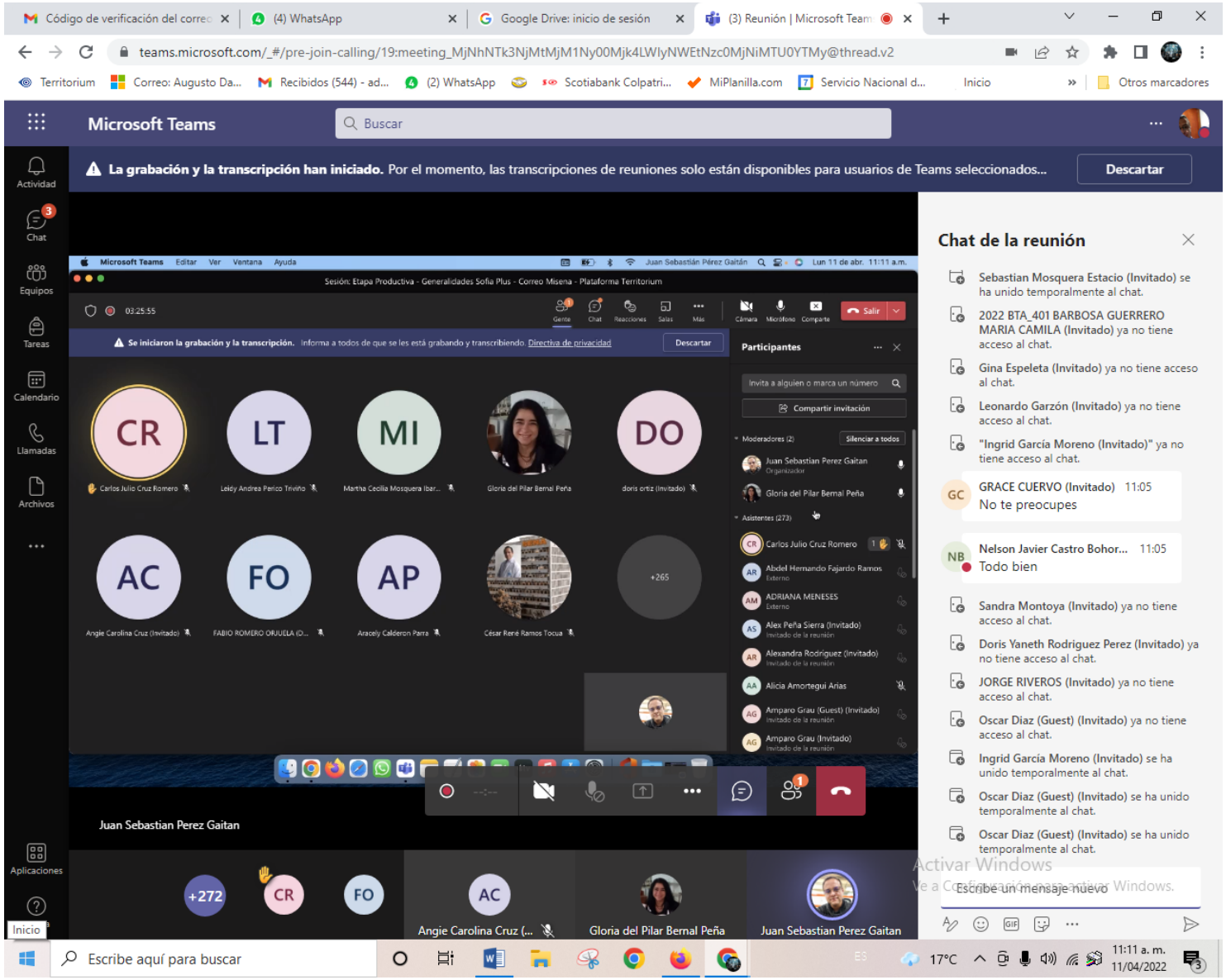

Código de verificación del correo
(5) WhatsApp
Google Drive: inicio de sesión
(4) Reunión | Microsoft Teams
teams.microsoft.com/_#/pre-join-calling/19:meeting_MjNhNTk3NjMtMjM1Ny00Mjk4LWIyNWEtNzc0MjNiMTU0YTMy@thread.v2
Territorium
Correo: Augusto Da...
Recibidos (544) - ad...
(2) WhatsApp
Scotiabank Colpatri...
MiPlanilla.com
Servicio Nacional d...
Inicio
Otros marcadores
Microsoft Teams
Buscar
Actividad
Chat
Equipos
Tareas
Calendario
Llamadas
Archivos
Aplicaciones
Ayuda
La grabación y la transcripción han iniciado. Por el momento, las transcripciones de reuniones solo están disponibles para usuarios de Teams seleccionados...
Descartar
Chat de la reunión
CLARA I MORA (Invitado) 10:41
no deja registrar la asistencia
CARLOS JOSÉ SANDOVAL ... 10:41
Señora Gloria no he podido registrar mi asistencia.
Maria Victoria Herrera (Guest) (Invitado) ya no tiene acceso al chat.
Camilo Cruz (Invitado) ya no tiene acceso al chat.
Camilo Cruz (Invitado) se ha unido temporalmente al chat.
Camilo Cruz (Invitado) se ha unido temporalmente al chat.
Gloria del Pilar Bernal Peña 10:42
Si no puede ingresar directamente copien el enlace en una nueva pestaña
JENIFFER T. VASQUEZ (Invit... 10:42
yo tampoco dice validando
Laura Marcela Medina (Invi... 10:42
deben cortar y pegar el link enviado para registrar asistencia y así si permite
Mensajes nuevos
Escribe un mensaje nuevo
Carlos Julio Cruz Romero +1 participante
Juan Sebastian Perez Gaitan
Escribe aquí para buscar
17°C
10:53 a. m.
11/04/2022

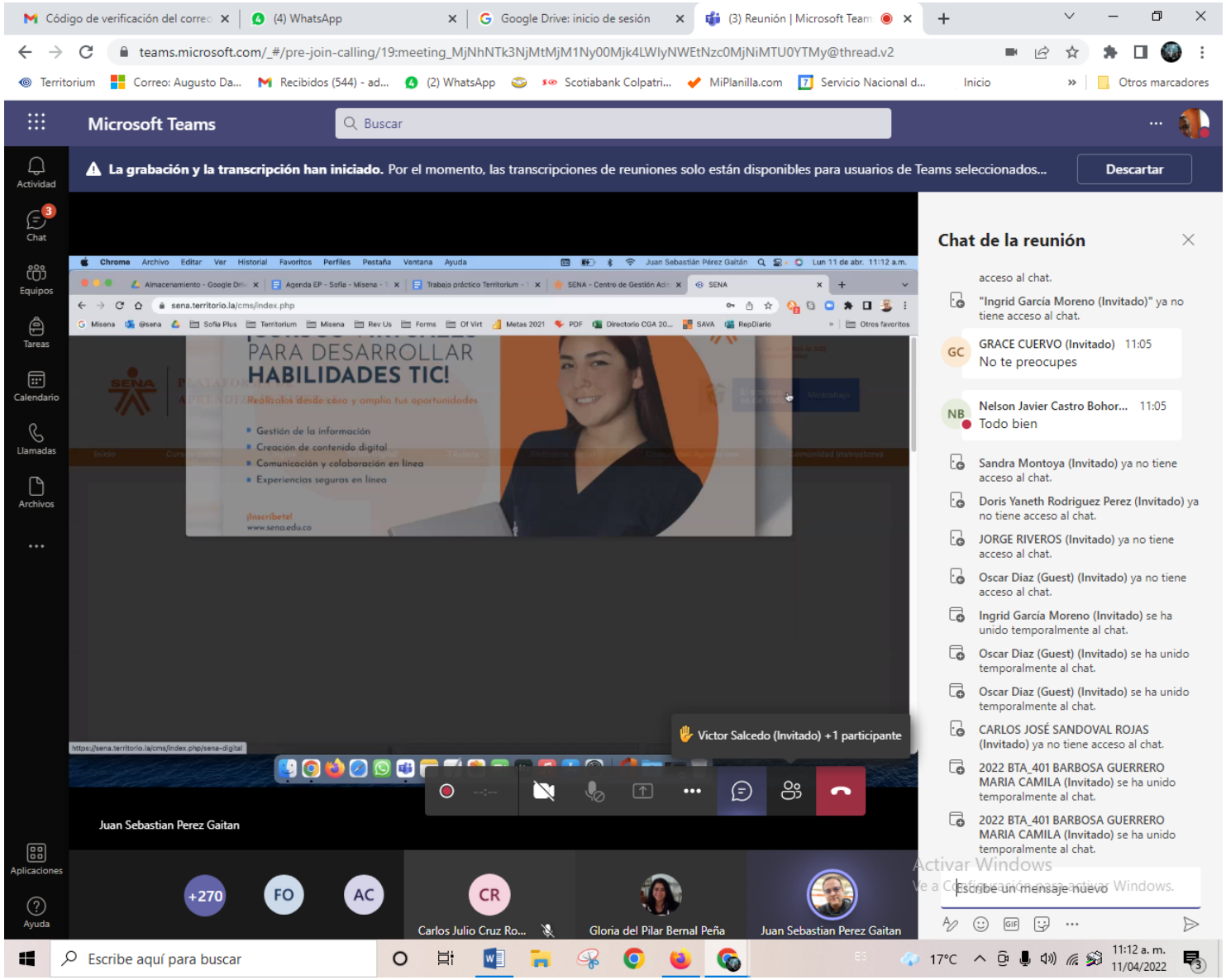

Microsoft Teams
Buscar
La grabación y la transcripción han iniciado. Por el momento, las transcripciones de reuniones solo están disponibles para usuarios de Teams seleccionados...
Descartar
Actividad
Chat
Equipos
Tareas
Calendario
Llamadas
Archivos
Aplicaciones
Ayuda
Correo misena
a. Consulta cuenta creada y restablecimiento de contraseña
SAVA (Soporte Ambiente Virtual de Aprendizaje) (unicamente rol Instructo
Estrategias 2022
a. SENA Digital - Cursos Ciudadanía Digital del Siglo XXI
b. Comportamiento Emprendedor
c. English Dot Works
Territorium
a. Acceso
i. Sofia Plus
ii. Portal www.senavirtual.edu.co
1. Comunidad Instructores
a. Publicaciones
Juan Sebastian Perez Gaitan
+272
LT
Juan Sebastian Perez Gaitan
CR
Carlos Julio Cruz...
FO
FABIO ROMERO ...
Chat de la reunión
CLARA I MORA (Invitado) 10:41
no deja registrar la asistencia
CARLOS JOSÉ SANDOVAL ... 10:41
Señora Gloria no he podido registrar mi asistencia.
Maria Victoria Herrera (Guest) (Invitado) ya no tiene acceso al chat.
Camilo Cruz (Invitado) ya no tiene acceso al chat.
Camilo Cruz (Invitado) se ha unido temporalmente al chat.
Camilo Cruz (Invitado) se ha unido temporalmente al chat.
Gloria del Pilar Bernal Peña 10:42
Si no puede ingresar directamente copien el enlace en una nueva pestaña
JENIFFER T. VASQUEZ (Invit... 10:42
yo tampoco dice validando
Laura Marcela Medina (Invi... 10:42
deben cortar y pegar el link enviado para registrar asistencia y así si permite
Mensajes nuevos
Escribe un mensaje nuevo
Escribe aquí para buscar
17°C
10:57 a. m.
11/04/2022

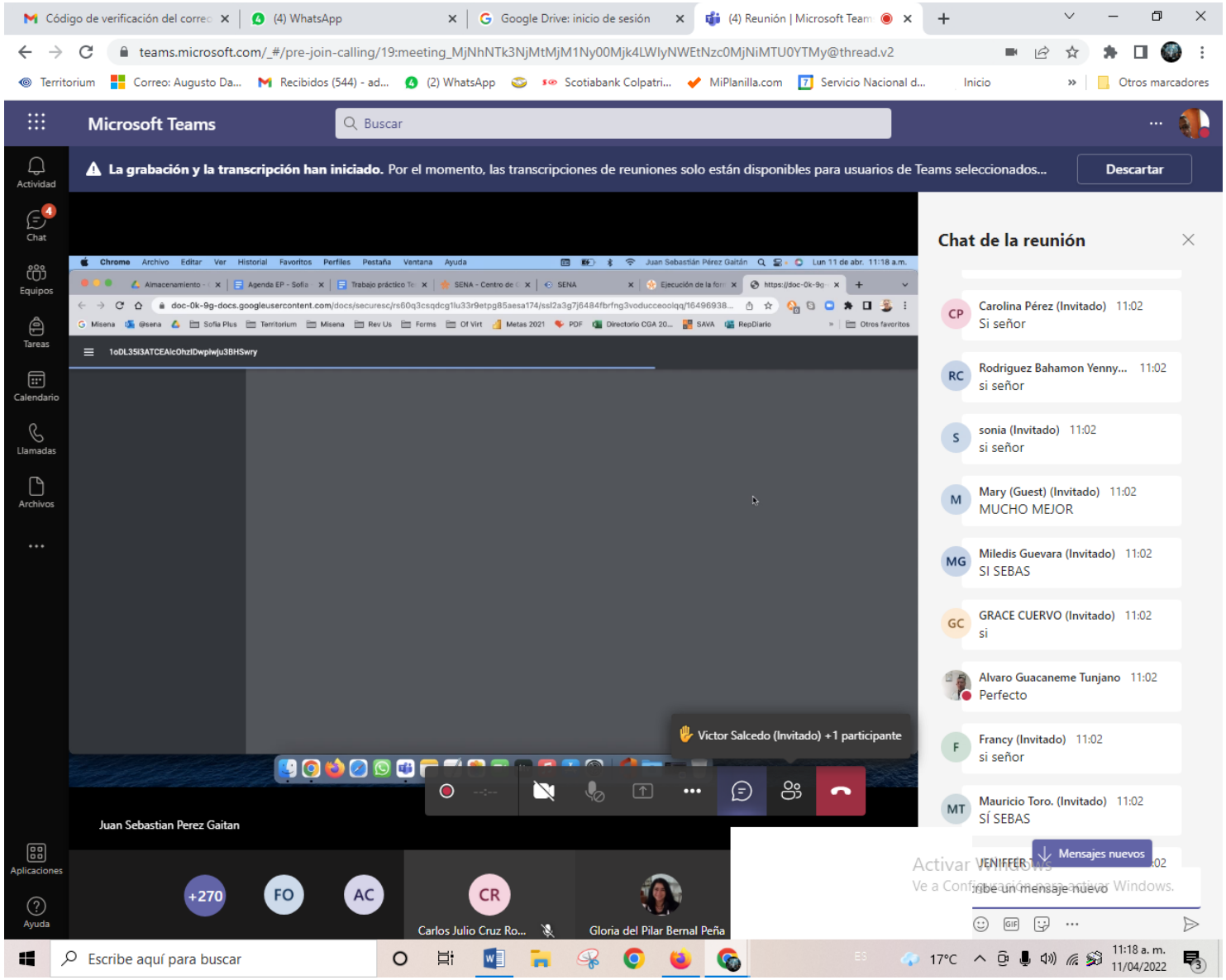

Microsoft Teams
Buscar
La grabación y la transcripción han iniciado. Por el momento, las transcripciones de reuniones solo están disponibles para usuarios de Teams seleccionados...
Descartar
Actividad
Chat
Equipos
Tareas
Calendario
Llamadas
Archivos
Aplicaciones
Ayuda
Correo misena
a. Consulta cuenta creada y restablecimiento de contraseña
SAVA (Soporte Ambiente Virtual de Aprendizaje) (unicamente rol Instructo
Estrategias 2022
a. SENA Digital - Cursos Ciudadanía Digital del Siglo XXI
b. Comportamiento Emprendedor
c. English Dot Works
Territorium
a. Acceso
i. Sofia Plus
ii. Portal www.senavirtual.edu.co
1. Comunidad Instructores
a. Publicaciones
Juan Sebastian Perez Gaitan
+272
LT
Juan Sebastian Perez Gaitan
CR
Carlos Julio Cruz...
FO
FABIO ROMERO ...
Chat de la reunión
CLARA I MORA (Invitado) 10:41
no deja registrar la asistencia
CARLOS JOSÉ SANDOVAL ... 10:41
Señora Gloria no he podido registrar mi asistencia.
Maria Victoria Herrera (Guest) (Invitado) ya no tiene acceso al chat.
Camilo Cruz (Invitado) ya no tiene acceso al chat.
Camilo Cruz (Invitado) se ha unido temporalmente al chat.
Camilo Cruz (Invitado) se ha unido temporalmente al chat.
Gloria del Pilar Bernal Peña 10:42
Si no puede ingresar directamente copien el enlace en una nueva pestaña
JENIFFER T. VASQUEZ (Invit... 10:42
yo tampoco dice validando
Laura Marcela Medina (Invi... 10:42
deben cortar y pegar el link enviado para registrar asistencia y así si permite
Mensajes nuevos
Escribe un mensaje nuevo
Escribe aquí para buscar
17°C
10:57 a. m.
11/04/2022

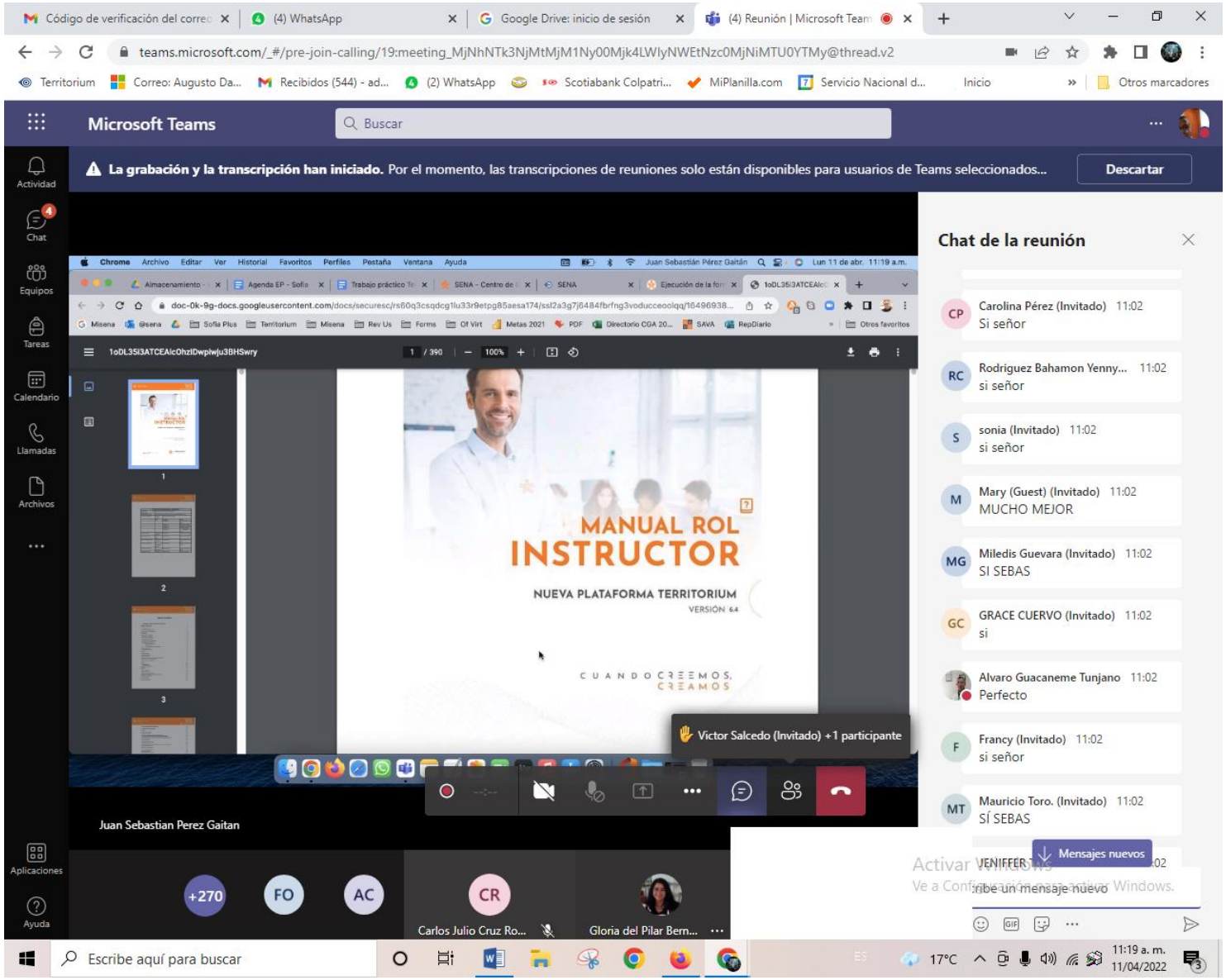

Microsoft Teams
Buscar
La grabación y la transcripción han iniciado. Por el momento, las transcripciones de reuniones solo están disponibles para usuarios de Teams seleccionados...
Descartar
Chat de la reunión
si señor
Mauricio Toro. (Invitado) 11:02
SÍ SEBAS
JENIFFER T. VASQUEZ (Invit... 11:02
si sr
11:02
si señor
Nereida Montaña (Invitado) 11:03
si señor
Alvaro Guacaneme Tunjano ha salido del chat.
Sebastian Mosquera Estacio (Invitado) se ha unido temporalmente al chat.
Viviana C (Invitado) 11:03
Si. La escucha es mejor.
Sebastian Mosquera Estacio (Invitado) se ha unido temporalmente al chat.
2022 BTA_401 BARBOSA GUERRERO MARIA CAMILA (Invitado) ya no tiene acceso al chat.
Gina Espeleta (Invitado) ya no tiene acceso al chat.
Leonardo Garzón (Invitado) ya no tiene acceso al chat.
Escribe un mensaje nuevo
a. Consulta cuenta creada y restablecimiento de contraseña
SAVA (Soporte Ambiente Virtual de Aprendizaje) (unicamente rol Instructo
Estrategias 2022
a. SENA Digital - Cursos Ciudadanía Digital del Siglo XXI
b. Comportamiento Emprendedor
c. English Dot Works
Territorium
a. Acceso
i. Sofia Plus
ii. Portal www.senavirtual.edu.co
1. Comunidad Instructores
a. Publicaciones
Juan Sebastian Perez Gaitan
+273
CR
FO
AC
Angie Carolina Cruz (...
Gloria del Pilar Bernal Peña
Juan Sebastian Perez Gaitan
Activar Windows
Escribe aquí para buscar
17°C
11:05 a. m.
11/04/2022

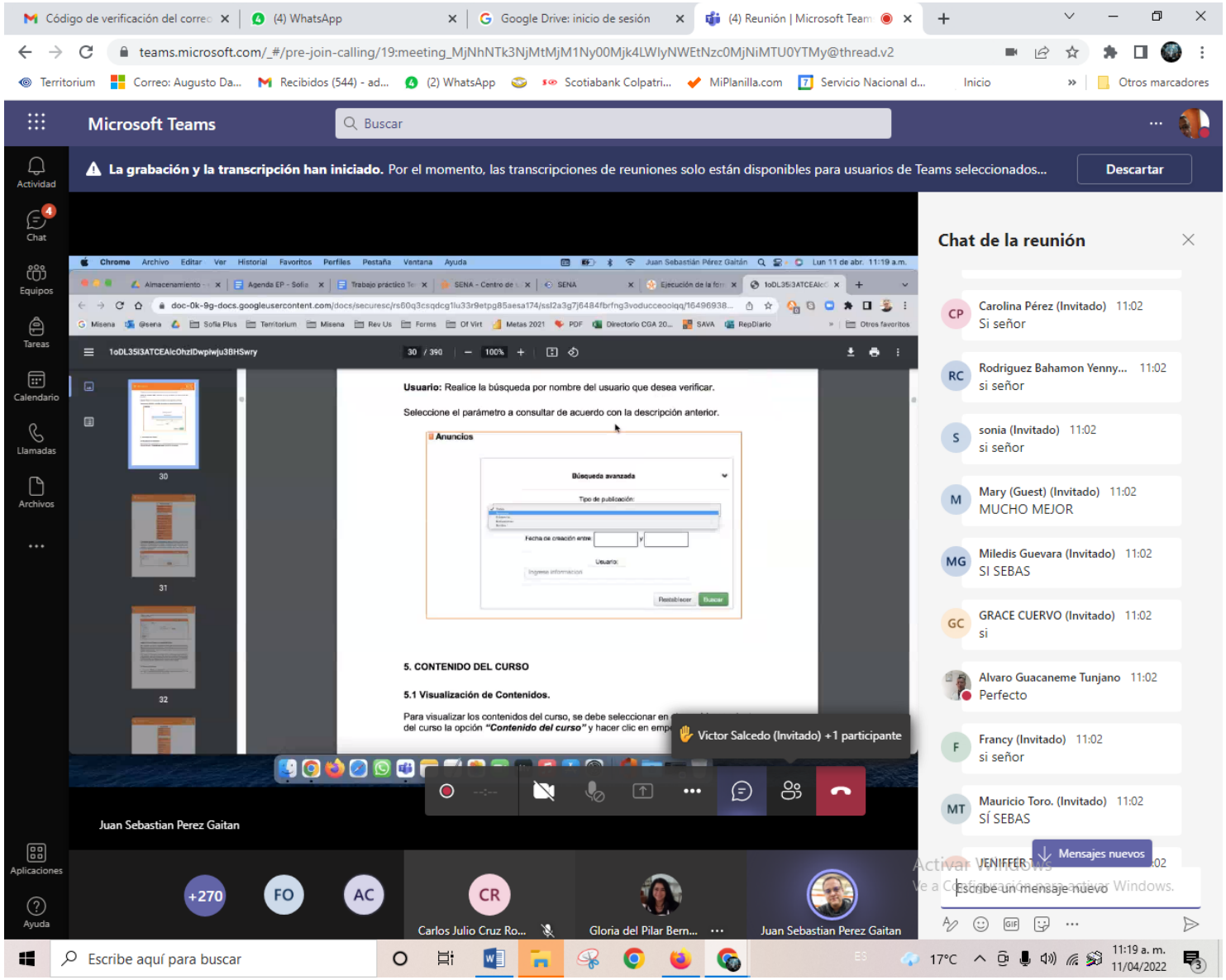

Microsoft Teams
Buscar
La grabación y la transcripción han iniciado. Por el momento, las transcripciones de reuniones solo están disponibles para usuarios de Teams seleccionados...
Descartar
Chat de la reunión
si señor
Mauricio Toro. (Invitado) 11:02
SÍ SEBAS
JENIFFER T. VASQUEZ (Invit... 11:02
si sr
11:02
si señor
Nereida Montaña (Invitado) 11:03
si señor
Alvaro Guacaneme Tunjano ha salido del chat.
Sebastian Mosquera Estacio (Invitado) se ha unido temporalmente al chat.
Viviana C (Invitado) 11:03
Si. La escucha es mejor.
Sebastian Mosquera Estacio (Invitado) se ha unido temporalmente al chat.
2022 BTA_401 BARBOSA GUERRERO MARIA CAMILA (Invitado) ya no tiene acceso al chat.
Gina Espeleta (Invitado) ya no tiene acceso al chat.
Leonardo Garzón (Invitado) ya no tiene acceso al chat.
Escribe un mensaje nuevo
a. Consulta cuenta creada y restablecimiento de contraseña
SAVA (Soporte Ambiente Virtual de Aprendizaje) (unicamente rol Instructo
Estrategias 2022
a. SENA Digital - Cursos Ciudadanía Digital del Siglo XXI
b. Comportamiento Emprendedor
c. English Dot Works
Territorium
a. Acceso
i. Sofia Plus
ii. Portal www.senavirtual.edu.co
1. Comunidad Instructores
a. Publicaciones
Juan Sebastian Perez Gaitan
+273
CR
FO
AC
Angie Carolina Cruz (...
Gloria del Pilar Bernal Peña
Juan Sebastian Perez Gaitan
Activar Windows
Escribe aquí para buscar
17°C
11:05 a. m.
11/04/2022

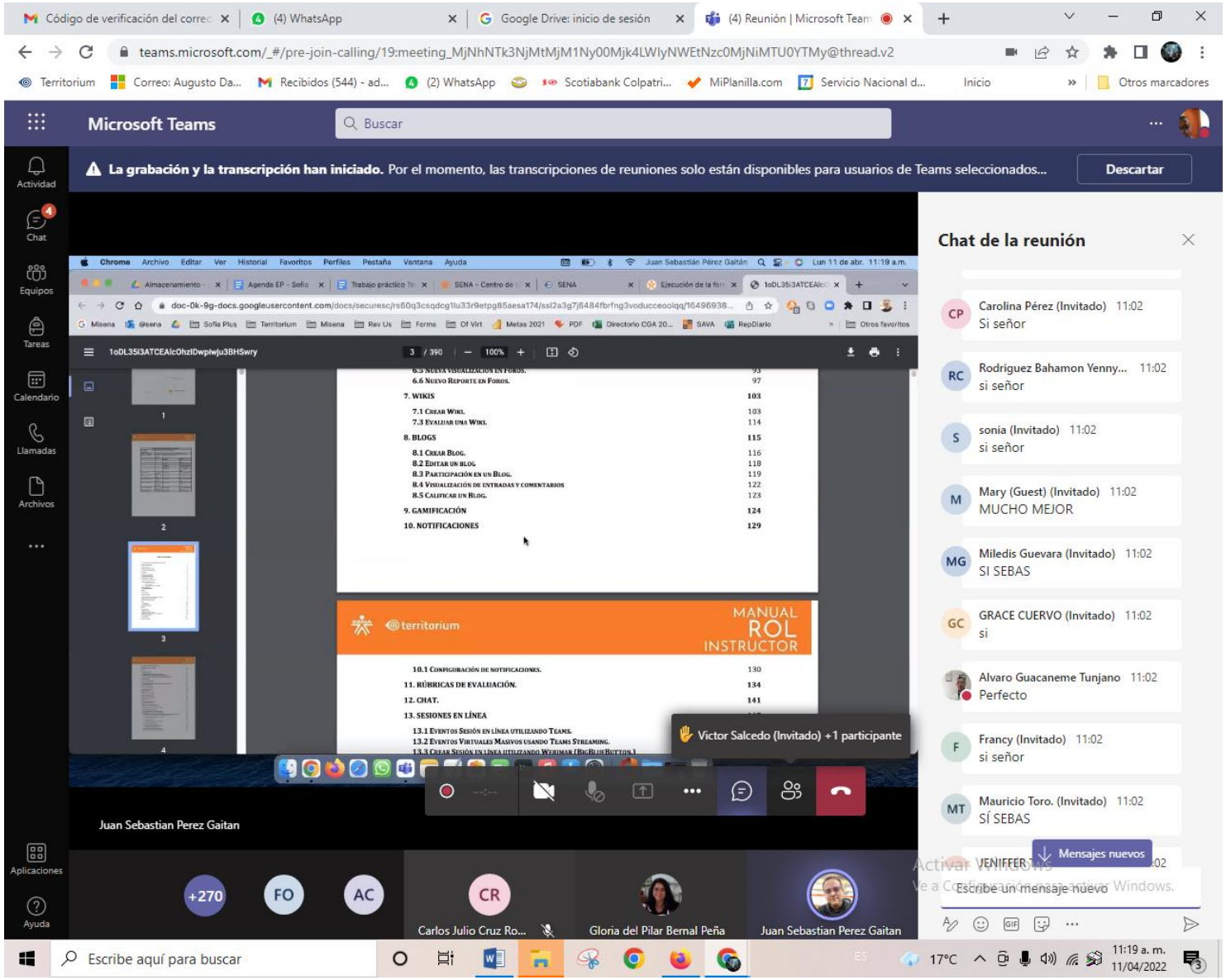

Código de verificación del correo
(4) WhatsApp
Google Drive: inicio de sesión
(3) Reunión | Microsoft Teams
teams.microsoft.com/_#/pre-join-calling/19:meeting_MjNhNTk3NjMtMjM1Ny00Mjk4LWIyNWEtNzc0MjNiMTU0YTMy@thread.v2
Territorium
Correo: Augusto Da...
Recibidos (544) - ad...
(2) WhatsApp
Scotiabank Colpatri...
MiPlanilla.com
Servicio Nacional d...
Inicio
Otros marcadores
Microsoft Teams
Buscar
Actividad
Chat
Equipos
Tareas
Calendario
Llamadas
Archivos
Aplicaciones
Inicio
La grabación y la transcripción han iniciado. Por el momento, las transcripciones de reuniones solo están disponibles para usuarios de Teams seleccionados...
Descartar
Chat de la reunión
Sebastian Mosquera Estacio (Invitado) se ha unido temporalmente al chat.
2022 BTA_401 BARBOSA GUERRERO MARIA CAMILA (Invitado) ya no tiene acceso al chat.
Gina Espeleta (Invitado) ya no tiene acceso al chat.
Leonardo Garzón (Invitado) ya no tiene acceso al chat.
"Ingrid García Moreno (Invitado)" ya no tiene acceso al chat.
GRACE CUERVO (Invitado) 11:05
No te preocupes
Nelson Javier Castro Bohor... 11:05
Todo bien
Sandra Montoya (Invitado) ya no tiene acceso al chat.
Doris Yaneth Rodriguez Perez (Invitado) ya no tiene acceso al chat.
JORGE RIVEROS (Invitado) ya no tiene acceso al chat.
Oscar Diaz (Guest) (Invitado) ya no tiene acceso al chat.
Ingrid García Moreno (Invitado) se ha unido temporalmente al chat.
Oscar Diaz (Guest) (Invitado) se ha unido temporalmente al chat.
Oscar Diaz (Guest) (Invitado) se ha unido temporalmente al chat.
Escribe un mensaje nuevo
Participantes
Juan Sebastian Perez Gaitan
Escribe aquí para buscar
17°C
11:11 a. m.
11/04/2022

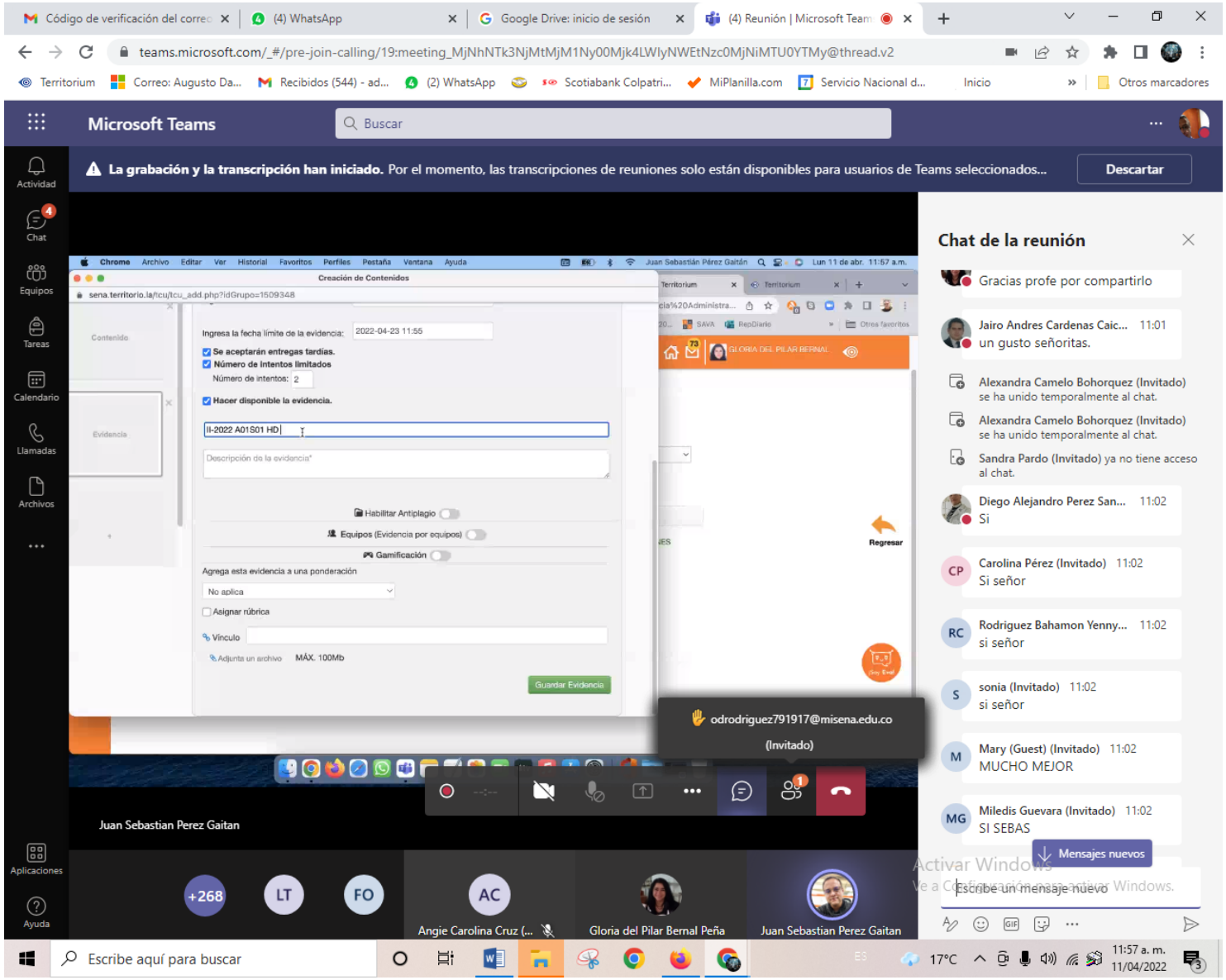

Microsoft Teams
Buscar
La grabación y la transcripción han iniciado. Por el momento, las transcripciones de reuniones solo están disponibles para usuarios de Teams seleccionados...
Descartar
Chat de la reunión
Victor Salcedo (Invitado) +1 participante
Juan Sebastian Perez Gaitan
Carlos Julio Cruz Ro...
Gloria del Pilar Bernal Peña
Juan Sebastian Perez Gaitan
Escribe un mensaje nuevo
Escribe aquí para buscar

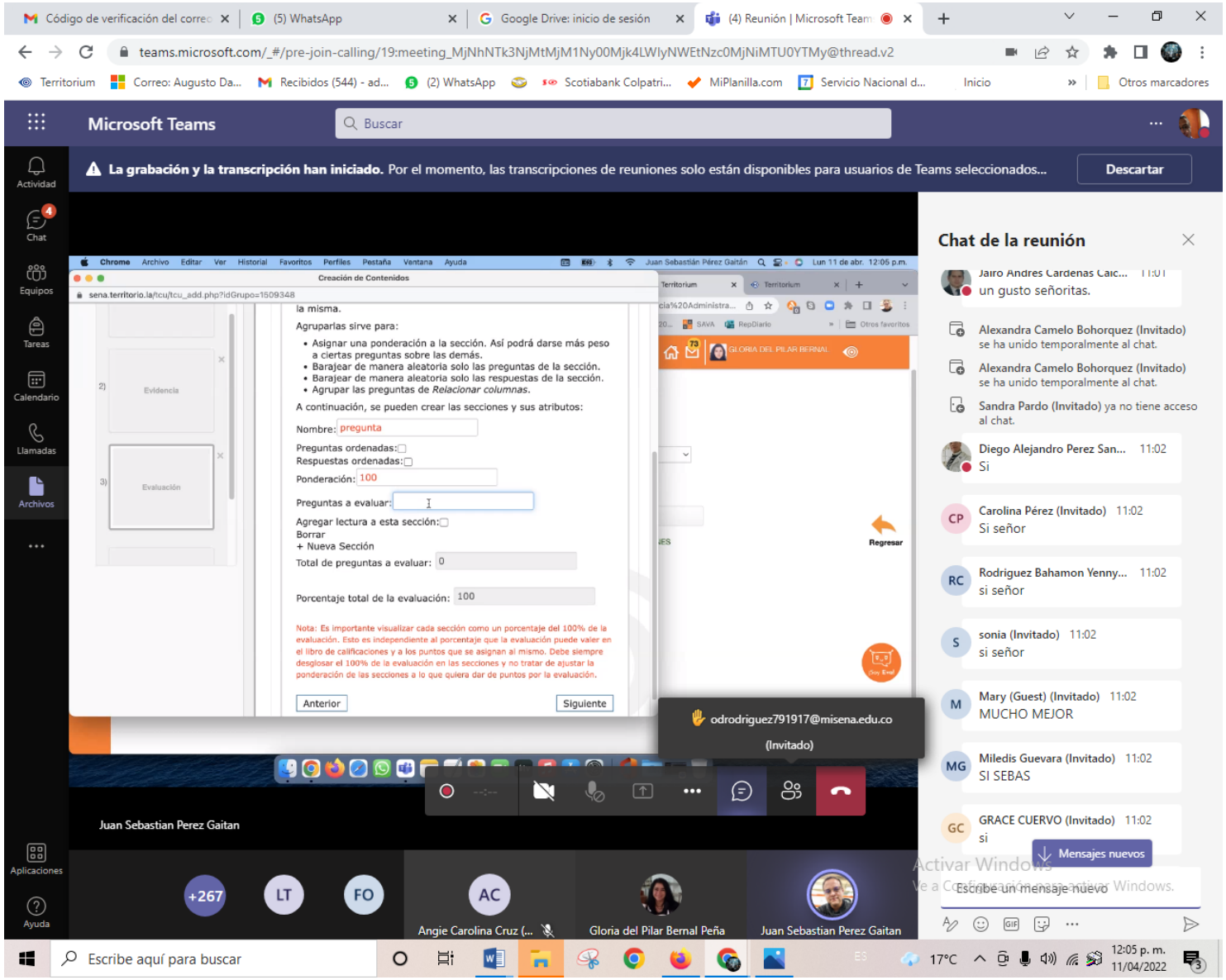

Código de verificación del correo
(4) WhatsApp
Google Drive: inicio de sesión
(4) Reunión | Microsoft Team
teams.microsoft.com/_#/pre-join-calling/19:meeting_MjNhNTk3NjMtMjM1Ny00Mjk4LWIyNWEtNzc0MjNiMTU0YTMy@thread.v2
Territorium
Correo: Augusto Da...
Recibidos (544) - ad...
(2) WhatsApp
Scotiabank Colpatri...
MiPlanilla.com
Servicio Nacional d...
Inicio
Otros marcadores
Microsoft Teams
Buscar
Actividad
Chat
Equipos
Tareas
Calendario
Llamadas
Archivos
Aplicaciones
Ayuda
La grabación y la transcripción han iniciado. Por el momento, las transcripciones de reuniones solo están disponibles para usuarios de Teams seleccionados...
Descartar
Chat de la reunión
Carolina Pérez (Invitado) 11:02
Si señor
Rodriguez Bahamon Yenny... 11:02
si señor
sonia (Invitado) 11:02
si señor
Mary (Guest) (Invitado) 11:02
MUCHO MEJOR
Miledis Guevara (Invitado) 11:02
SI SEBAS
GRACE CUERVO (Invitado) 11:02
si
Alvaro Guacaneme Tunjano 11:02
Perfecto
Francy (Invitado) 11:02
si señor
Mauricio Toro. (Invitado) 11:02
SÍ SEBAS
Mensajes nuevos
Escribe un mensaje nuevo
Victor Salcedo (Invitado) +1 participante
Juan Sebastian Perez Gaitan
+270
FO
AC
CR
Carlos Julio Cruz Ro...
Gloria del Pilar Bernal Peña
Escribe aquí para buscar
17°C
11:18 a. m.
11/04/2022

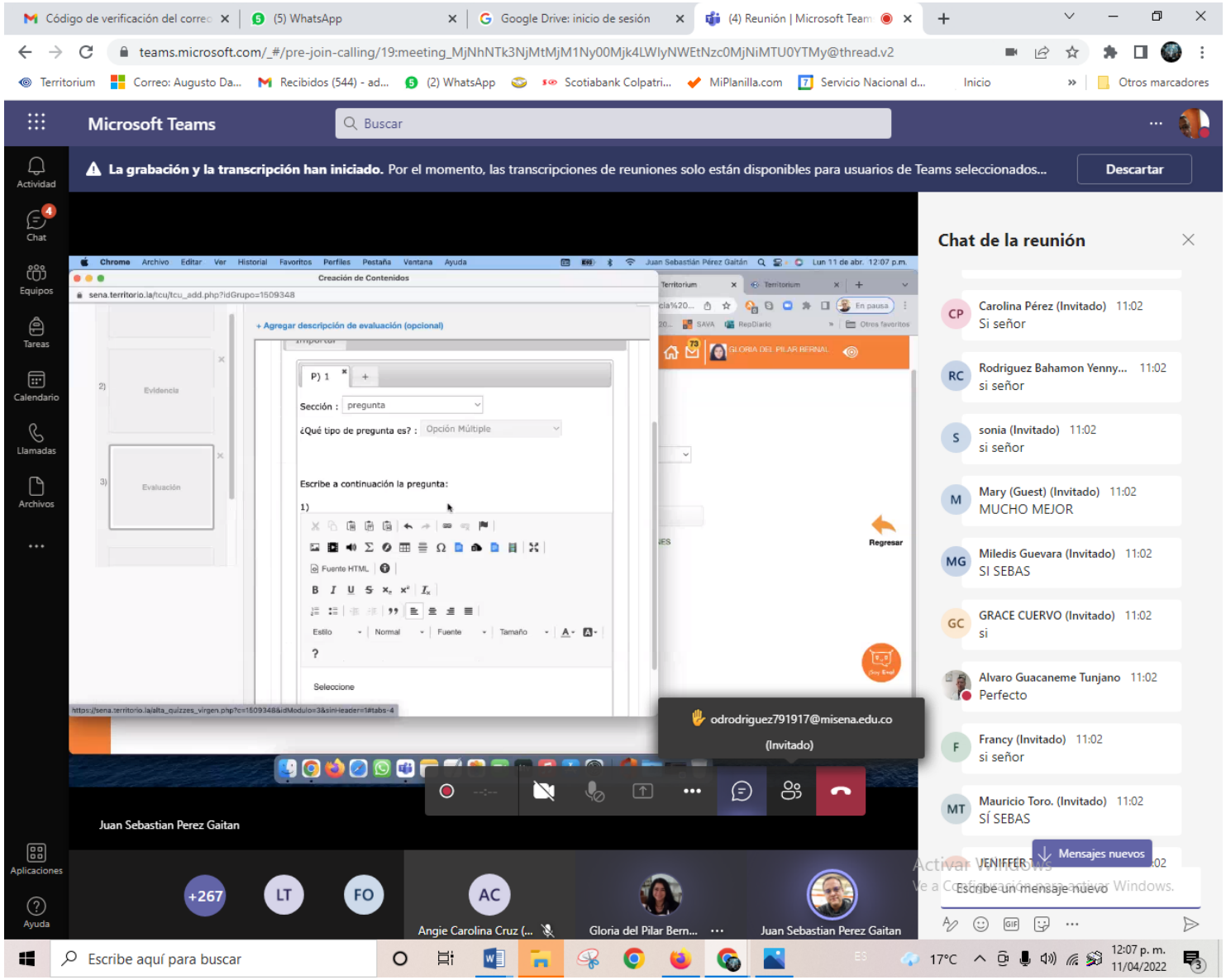

Código de verificación del correo
(4) WhatsApp
Google Drive: inicio de sesión
(4) Reunión | Microsoft Team
teams.microsoft.com/_#/pre-join-calling/19:meeting_MjNhNTk3NjMtMjM1Ny00Mjk4LWIyNWEtNzc0MjNiMTU0YTMy@thread.v2
Microsoft Teams
Buscar
La grabación y la transcripción han iniciado. Por el momento, las transcripciones de reuniones solo están disponibles para usuarios de Teams seleccionados...
Descartar
Actividad
Chat
Equipos
Tareas
Calendario
Llamadas
Archivos
Aplicaciones
Ayuda
MANUAL ROL
INSTRUCTOR
NUEVA PLATAFORMA TERRITORIUM
VERSIÓN 6.4
CUANDO CREEMOS, CREAMOS
Victor Salcedo (Invitado) +1 participante
Juan Sebastian Perez Gaitan
+270
FO
AC
CR
Carlos Julio Cruz Ro...
Gloria del Pilar Bern...
Chat de la reunión
Carolina Pérez (Invitado) 11:02
Si señor
Rodriguez Bahamon Yenny... 11:02
si señor
sonia (Invitado) 11:02
si señor
Mary (Guest) (Invitado) 11:02
MUCHO MEJOR
Miledis Guevara (Invitado) 11:02
SI SEBAS
GRACE CUERVO (Invitado) 11:02
si
Alvaro Guacaneme Tunjano 11:02
Perfecto
Francy (Invitado) 11:02
si señor
Mauricio Toro. (Invitado) 11:02
SÍ SEBAS
Mensajes nuevos
Escribe un mensaje nuevo
Escribe aquí para buscar
17°C
11:19 a. m.
11/04/2022

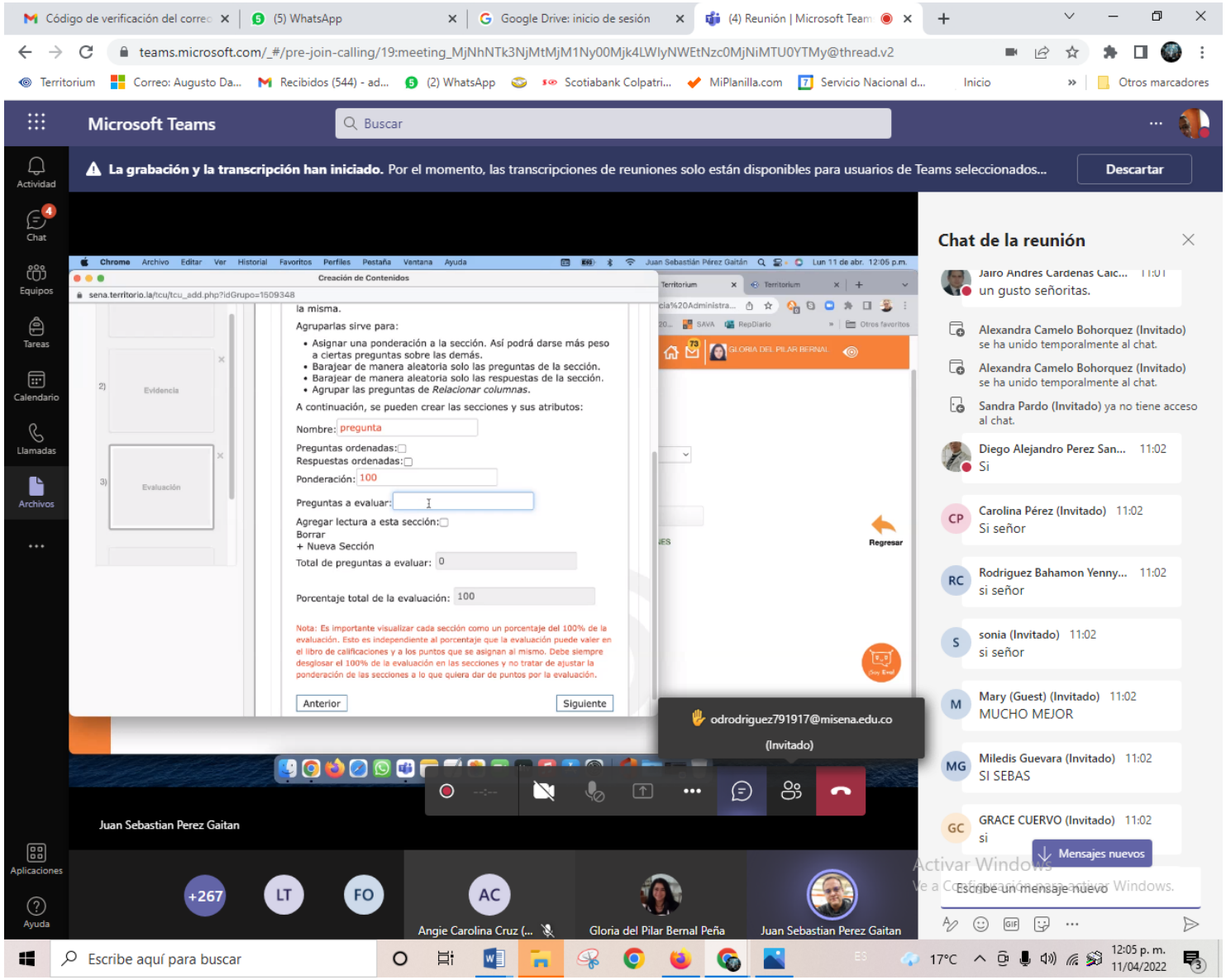

Microsoft Teams
Buscar
La grabación y la transcripción han iniciado. Por el momento, las transcripciones de reuniones solo están disponibles para usuarios de Teams seleccionados...
Descartar
Chat de la reunión
Carolina Pérez (Invitado) 11:02
Si señor
Rodriguez Bahamon Yenny... 11:02
si señor
sonia (Invitado) 11:02
si señor
Mary (Guest) (Invitado) 11:02
MUCHO MEJOR
Miledis Guevara (Invitado) 11:02
SI SEBAS
GRACE CUERVO (Invitado) 11:02
si
Alvaro Guacaneme Tunjano 11:02
Perfecto
Francy (Invitado) 11:02
si señor
Mauricio Toro. (Invitado) 11:02
SÍ SEBAS
Mensajes nuevos
Escribe un mensaje nuevo
Usuario: Realice la búsqueda por nombre del usuario que desea verificar.
Seleccione el parámetro a consultar de acuerdo con la descripción anterior.
5. CONTENIDO DEL CURSO
5.1 Visualización de Contenidos.
Victor Salcedo (Invitado) +1 participante
Juan Sebastian Perez Gaitan
Carlos Julio Cruz Ro...
Gloria del Pilar Bern...
Juan Sebastian Perez Gaitan
Escribe aquí para buscar
17°C
11:19 a. m.
11/04/2022

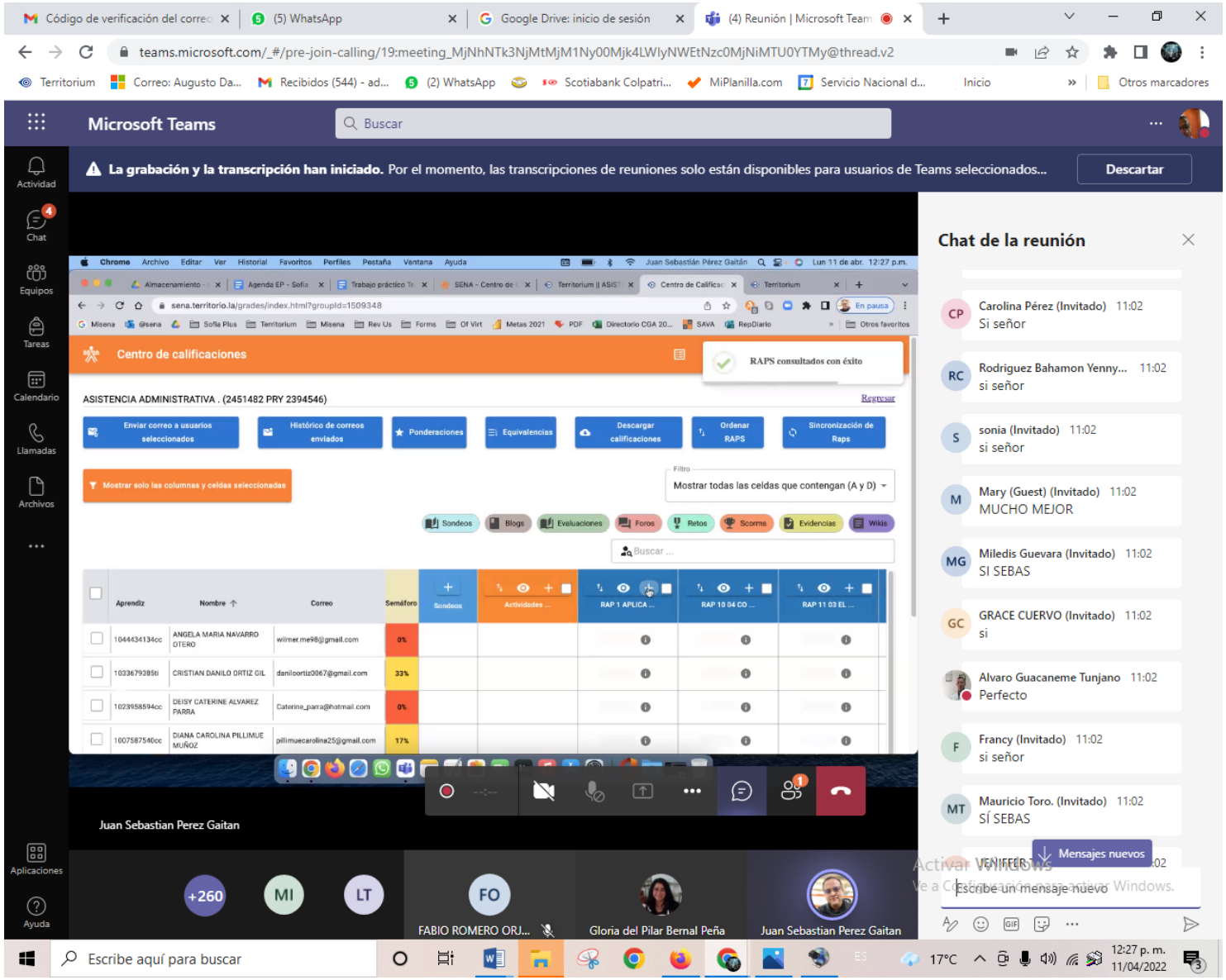

Microsoft Teams
Buscar
La grabación y la transcripción han iniciado. Por el momento, las transcripciones de reuniones solo están disponibles para usuarios de Teams seleccionados...
Descartar
Chat de la reunión
Carolina Pérez (Invitado) 11:02
Si señor
Rodriguez Bahamon Yenny... 11:02
si señor
sonia (Invitado) 11:02
si señor
Mary (Guest) (Invitado) 11:02
MUCHO MEJOR
Miledis Guevara (Invitado) 11:02
SI SEBAS
GRACE CUERVO (Invitado) 11:02
si
Alvaro Guacaneme Tunjano 11:02
Perfecto
Francy (Invitado) 11:02
si señor
Mauricio Toro. (Invitado) 11:02
SÍ SEBAS
Mensajes nuevos
Escribe un mensaje nuevo
territorium
MANUAL ROL INSTRUCTOR
Victor Salcedo (Invitado) +1 participante
Juan Sebastian Perez Gaitan
Carlos Julio Cruz Ro...
Gloria del Pilar Bernal Peña
Juan Sebastian Perez Gaitan
Escribe aquí para buscar
11:19 a. m.
11/04/2022

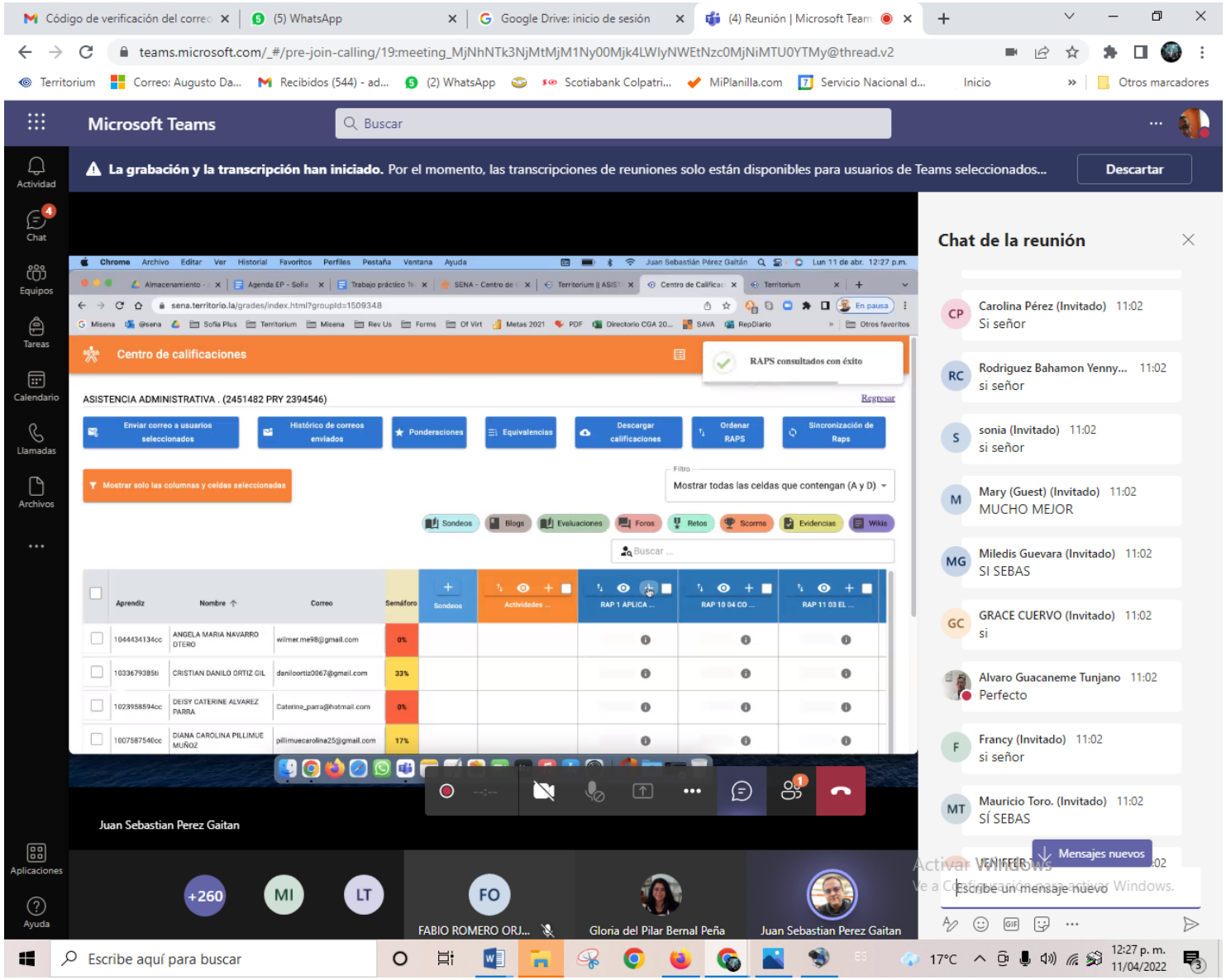

Microsoft Teams
Buscar
La grabación y la transcripción han iniciado. Por el momento, las transcripciones de reuniones solo están disponibles para usuarios de Teams seleccionados...
Descartar
Chat de la reunión
Gracias profe por compartirlo
Jairo Andres Cardenas Caic... 11:01
un gusto señoritas.
Alexandra Camelo Bohorquez (Invitado) se ha unido temporalmente al chat.
Alexandra Camelo Bohorquez (Invitado) se ha unido temporalmente al chat.
Sandra Pardo (Invitado) ya no tiene acceso al chat.
Diego Alejandro Perez San... 11:02
Si
Carolina Pérez (Invitado) 11:02
Si señor
Rodriguez Bahamon Yenny... 11:02
si señor
sonia (Invitado) 11:02
si señor
Mary (Guest) (Invitado) 11:02
MUCHO MEJOR
Miledis Guevara (Invitado) 11:02
SI SEBAS
Mensajes nuevos
Escribe un mensaje nuevo
odrodriguez791917@misena.edu.co
(Invitado)
Juan Sebastian Perez Gaitan
Angie Carolina Cruz (...
Gloria del Pilar Bernal Peña
Juan Sebastian Perez Gaitan
Creación de Contenidos
Ingresa la fecha límite de la evidencia:
2022-04-23 11:55
Se aceptarán entregas tardías.
Número de intentos limitados
Hacer disponible la evidencia.
II-2022 A01S01 HD
Descripción de la evidencia*
Habilitar Antiplagio
Equipos (Evidencia por equipos)
Gamificación
Agrega esta evidencia a una ponderación
No aplica
Asignar rúbrica
Vínculo
Adjunta un archivo
MÁX. 100Mb
Guardar Evidencia
Regresar
Escribe aquí para buscar
17°C
11:57 a. m.
11/04/2022

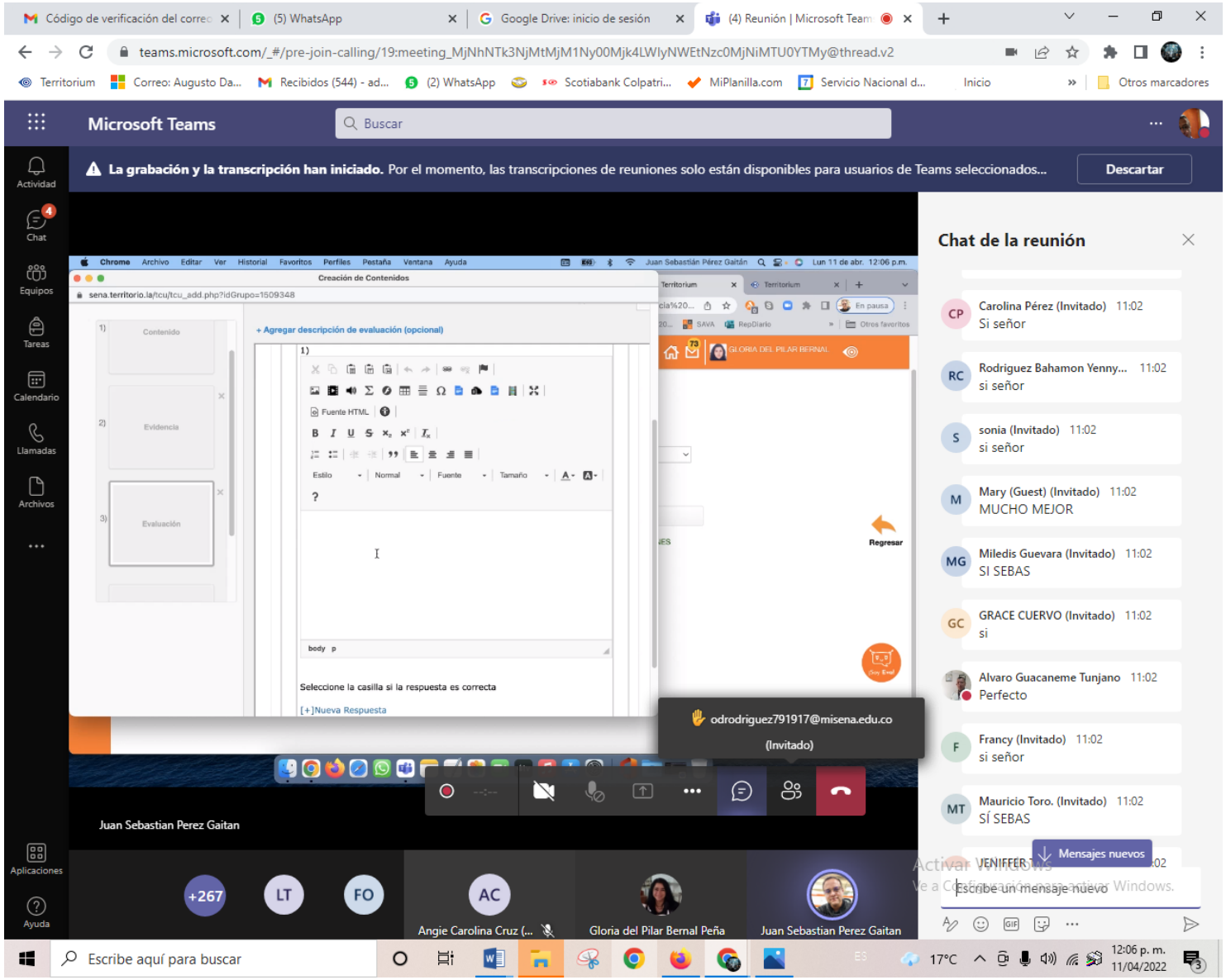

Microsoft Teams
Buscar
La grabación y la transcripción han iniciado. Por el momento, las transcripciones de reuniones solo están disponibles para usuarios de Teams seleccionados...
Descartar
Chat de la reunión
un gusto señoritas.
Alexandra Camelo Bohorquez (Invitado) se ha unido temporalmente al chat.
Alexandra Camelo Bohorquez (Invitado) se ha unido temporalmente al chat.
Sandra Pardo (Invitado) ya no tiene acceso al chat.
Diego Alejandro Perez San... 11:02
Si
Carolina Pérez (Invitado) 11:02
Si señor
Rodriguez Bahamon Yenny... 11:02
si señor
sonia (Invitado) 11:02
si señor
Mary (Guest) (Invitado) 11:02
MUCHO MEJOR
Miledis Guevara (Invitado) 11:02
SI SEBAS
GRACE CUERVO (Invitado) 11:02
si
Mensajes nuevos
Escribe un mensaje nuevo
Creación de Contenidos
sena.territorio.la/tcu/tcu_add.php?idGrupo=1509348
Agruparlas sirve para:
Asignar una ponderación a la sección. Así podrá darse más peso a ciertas preguntas sobre las demás.
Barajear de manera aleatoria solo las preguntas de la sección.
Barajear de manera aleatoria solo las respuestas de la sección.
Agrupar las preguntas de Relacionar columnas.
A continuación, se pueden crear las secciones y sus atributos:
Nombre: pregunta
Preguntas ordenadas:
Respuestas ordenadas:
Ponderación: 100
Preguntas a evaluar:
Agregar lectura a esta sección:
Borrar
+ Nueva Sección
Total de preguntas a evaluar: 0
Porcentaje total de la evaluación: 100
Nota: Es importante visualizar cada sección como un porcentaje del 100% de la evaluación. Esto es independiente al porcentaje que la evaluación puede valer en el libro de calificaciones y a los puntos que se asignan al mismo. Debe siempre desglosar el 100% de la evaluación en las secciones y no tratar de ajustar la ponderación de las secciones a lo que quiera dar de puntos por la evaluación.
Anterior
Siguiente
Regresar
odrodriguez791917@misena.edu.co
(Invitado)
Juan Sebastian Perez Gaitan
+267
LT
FO
AC
Angie Carolina Cruz (...
Gloria del Pilar Bernal Peña
Juan Sebastian Perez Gaitan
Activar Windows
Escribe aquí para buscar
17°C
12:05 p. m.
11/04/2022

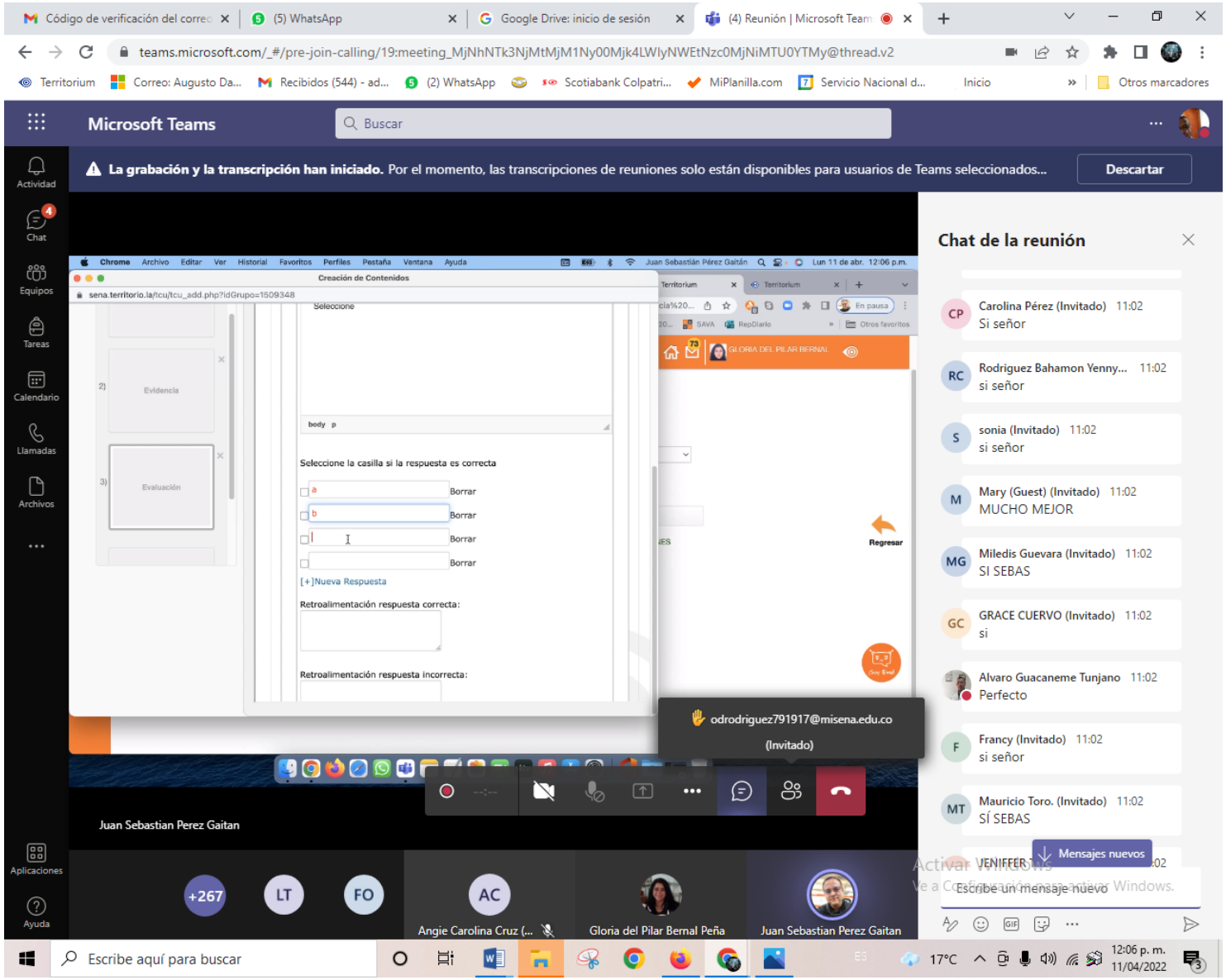

Microsoft Teams
Buscar
La grabación y la transcripción han iniciado. Por el momento, las transcripciones de reuniones solo están disponibles para usuarios de Teams seleccionados...
Descartar
Chat de la reunión
Carolina Pérez (Invitado) 11:02
Si señor
Rodriguez Bahamon Yenny... 11:02
si señor
sonia (Invitado) 11:02
si señor
Mary (Guest) (Invitado) 11:02
MUCHO MEJOR
Miledis Guevara (Invitado) 11:02
SI SEBAS
GRACE CUERVO (Invitado) 11:02
si
Alvaro Guacaneme Tunjano 11:02
Perfecto
Francy (Invitado) 11:02
si señor
Mauricio Toro. (Invitado) 11:02
SÍ SEBAS
Mensajes nuevos
Escribe un mensaje nuevo
odrodriguez791917@misena.edu.co
(Invitado)
Juan Sebastian Perez Gaitan
Angie Carolina Cruz (...
Gloria del Pilar Bern...
Juan Sebastian Perez Gaitan
Escribe aquí para buscar
12:07 p. m.
11/04/2022

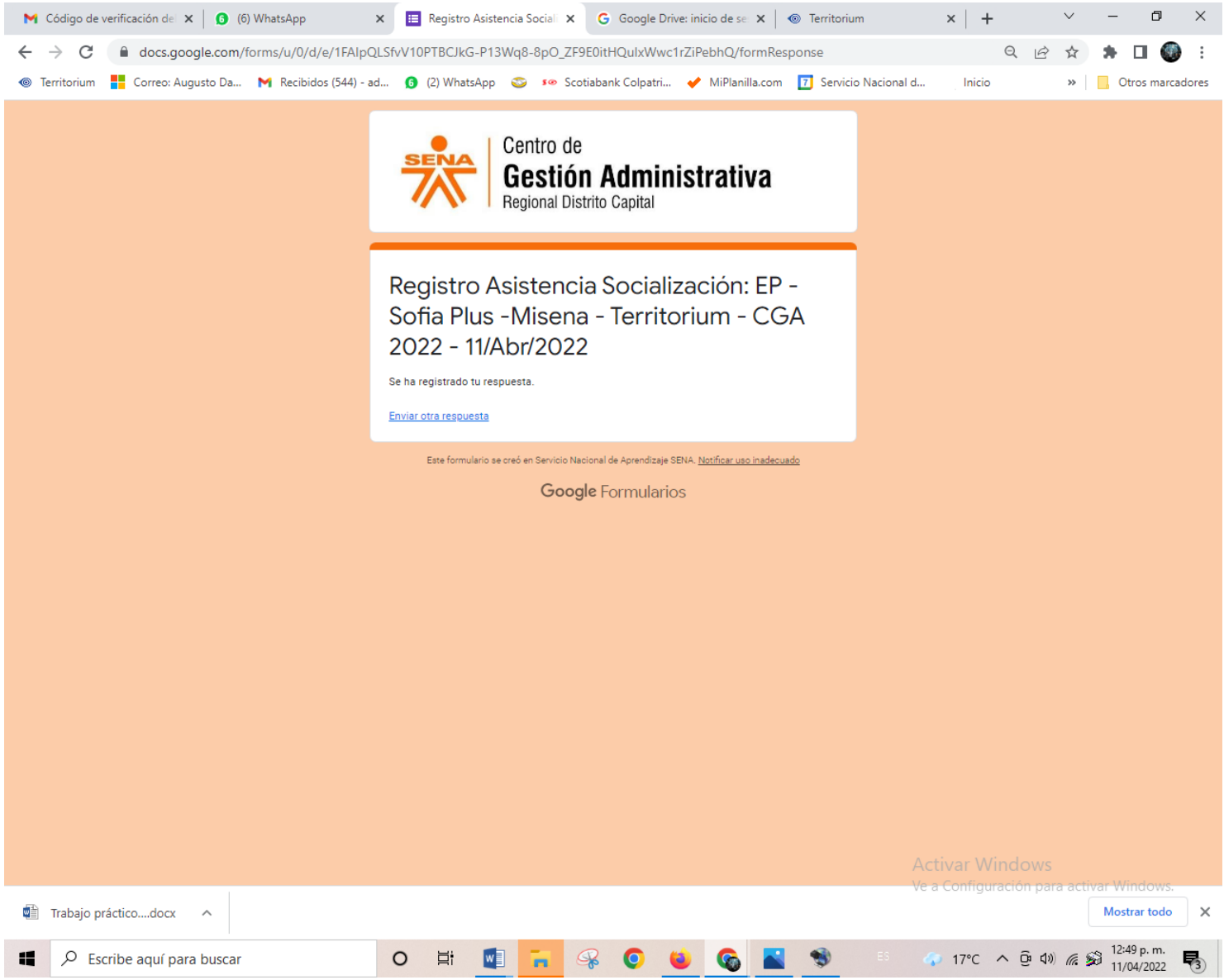

Microsoft Teams
Buscar
La grabación y la transcripción han iniciado. Por el momento, las transcripciones de reuniones solo están disponibles para usuarios de Teams seleccionados...
Descartar
Chat de la reunión
un gusto señoritas.
Alexandra Camelo Bohorquez (Invitado) se ha unido temporalmente al chat.
Alexandra Camelo Bohorquez (Invitado) se ha unido temporalmente al chat.
Sandra Pardo (Invitado) ya no tiene acceso al chat.
Diego Alejandro Perez San... 11:02
Si
Carolina Pérez (Invitado) 11:02
Si señor
Rodriguez Bahamon Yenny... 11:02
si señor
sonia (Invitado) 11:02
si señor
Mary (Guest) (Invitado) 11:02
MUCHO MEJOR
Miledis Guevara (Invitado) 11:02
SI SEBAS
GRACE CUERVO (Invitado) 11:02
si
Mensajes nuevos
Escribe un mensaje nuevo
Creación de Contenidos
sena.territorio.la/tcu/tcu_add.php?idGrupo=1509348
Agruparlas sirve para:
Asignar una ponderación a la sección. Así podrá darse más peso a ciertas preguntas sobre las demás.
Barajear de manera aleatoria solo las preguntas de la sección.
Barajear de manera aleatoria solo las respuestas de la sección.
Agrupar las preguntas de Relacionar columnas.
A continuación, se pueden crear las secciones y sus atributos:
Nombre: pregunta
Preguntas ordenadas:
Respuestas ordenadas:
Ponderación: 100
Preguntas a evaluar:
Agregar lectura a esta sección:
Borrar
+ Nueva Sección
Total de preguntas a evaluar: 0
Porcentaje total de la evaluación: 100
Nota: Es importante visualizar cada sección como un porcentaje del 100% de la evaluación. Esto es independiente al porcentaje que la evaluación puede valer en el libro de calificaciones y a los puntos que se asignan al mismo. Debe siempre desglosar el 100% de la evaluación en las secciones y no tratar de ajustar la ponderación de las secciones a lo que quiera dar de puntos por la evaluación.
Anterior
Siguiente
Regresar
odrodriguez791917@misena.edu.co
(Invitado)
Juan Sebastian Perez Gaitan
+267
LT
FO
AC
Angie Carolina Cruz (...
Gloria del Pilar Bernal Peña
Juan Sebastian Perez Gaitan
Activar Windows
Escribe aquí para buscar
17°C
12:05 p. m.
11/04/2022

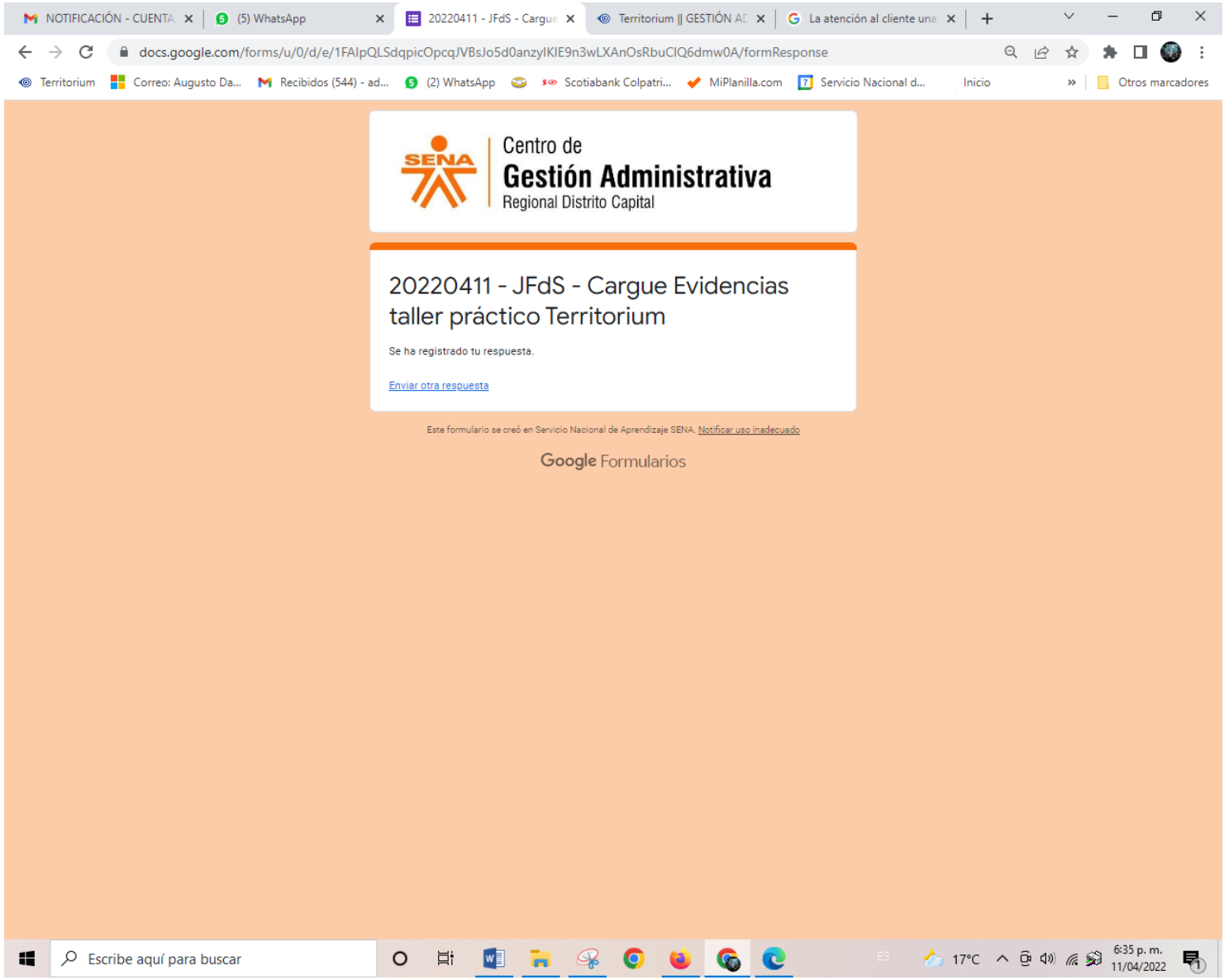

Microsoft Teams
Buscar
La grabación y la transcripción han iniciado. Por el momento, las transcripciones de reuniones solo están disponibles para usuarios de Teams seleccionados...
Descartar
Chat de la reunión
Centro de calificaciones
RAPS consultados con éxito
ASISTENCIA ADMINISTRATIVA . (2451482 PRY 2394546)
Regresar
Enviar correo a usuarios seleccionados
Histórico de correos enviados
Ponderaciones
Equivalencias
Descargar calificaciones
Ordenar RAPS
Sincronización de Raps
Mostrar solo las columnas y celdas seleccionadas
Mostrar todas las celdas que contengan (A y D)
Carolina Pérez (Invitado) 11:02
Si señor
Rodriguez Bahamon Yenny... 11:02
si señor
sonia (Invitado) 11:02
si señor
Mary (Guest) (Invitado) 11:02
MUCHO MEJOR
Miledis Guevara (Invitado) 11:02
SI SEBAS
GRACE CUERVO (Invitado) 11:02
si
Alvaro Guacaneme Tunjano 11:02
Perfecto
Francy (Invitado) 11:02
si señor
Mauricio Toro. (Invitado) 11:02
SÍ SEBAS
Mensajes nuevos
Escribe un mensaje nuevo
Juan Sebastian Perez Gaitan
FABIO ROMERO ORJ...
Gloria del Pilar Bernal Peña
Escribe aquí para buscar
17°C
12:27 p. m.
11/04/2022


Microsoft Teams
Buscar
La grabación y la transcripción han iniciado. Por el momento, las transcripciones de reuniones solo están disponibles para usuarios de Teams seleccionados...
Descartar
Chat de la reunión
Centro de calificaciones
RAPS consultados con éxito
ASISTENCIA ADMINISTRATIVA . (2451482 PRY 2394546)
Regresar
Enviar correo a usuarios seleccionados
Histórico de correos enviados
Ponderaciones
Equivalencias
Descargar calificaciones
Ordenar RAPS
Sincronización de Raps
Mostrar solo las columnas y celdas seleccionadas
Mostrar todas las celdas que contengan (A y D)
Carolina Pérez (Invitado) 11:02
Si señor
Rodriguez Bahamon Yenny... 11:02
si señor
sonia (Invitado) 11:02
si señor
Mary (Guest) (Invitado) 11:02
MUCHO MEJOR
Miledis Guevara (Invitado) 11:02
SI SEBAS
GRACE CUERVO (Invitado) 11:02
si
Alvaro Guacaneme Tunjano 11:02
Perfecto
Francy (Invitado) 11:02
si señor
Mauricio Toro. (Invitado) 11:02
SÍ SEBAS
Mensajes nuevos
Escribe un mensaje nuevo
Juan Sebastian Perez Gaitan
FABIO ROMERO ORJ...
Gloria del Pilar Bernal Peña
Escribe aquí para buscar
17°C
12:27 p. m.
11/04/2022


Microsoft Teams
Buscar
La grabación y la transcripción han iniciado. Por el momento, las transcripciones de reuniones solo están disponibles para usuarios de Teams seleccionados...
Descartar
Chat de la reunión
Carolina Pérez (Invitado) 11:02
Si señor
Rodriguez Bahamon Yenny... 11:02
si señor
sonia (Invitado) 11:02
si señor
Mary (Guest) (Invitado) 11:02
MUCHO MEJOR
Miledis Guevara (Invitado) 11:02
SI SEBAS
GRACE CUERVO (Invitado) 11:02
si
Alvaro Guacaneme Tunjano 11:02
Perfecto
Francy (Invitado) 11:02
si señor
Mauricio Toro. (Invitado) 11:02
SÍ SEBAS
Mensajes nuevos
Escribe un mensaje nuevo
odrodriguez791917@misena.edu.co
(Invitado)
Juan Sebastian Perez Gaitan
Angie Carolina Cruz (...
Gloria del Pilar Bernal Peña
Juan Sebastian Perez Gaitan
Escribe aquí para buscar
12:06 p. m.
11/04/2022


Código de verificación del correo
(5) WhatsApp
Google Drive: inicio de sesión
(4) Reunión | Microsoft Team
teams.microsoft.com/_#/pre-join-calling/19:meeting_MjNhNTk3NjMtMjM1Ny00Mjk4LWIyNWEtNzc0MjNiMTU0YTMy@thread.v2
Territorium
Correo: Augusto Da...
Recibidos (544) - ad...
(2) WhatsApp
Scotiabank Colpatri...
MiPlanilla.com
Servicio Nacional d...
Inicio
Otros marcadores
Microsoft Teams
Buscar
Actividad
Chat
Equipos
Tareas
Calendario
Llamadas
Archivos
Aplicaciones
Ayuda
La grabación y la transcripción han iniciado. Por el momento, las transcripciones de reuniones solo están disponibles para usuarios de Teams seleccionados...
Descartar
Creación de Contenidos
sena.territorio.la/tcu/tcu_add.php?idGrupo=1509348
Seleccione la casilla si la respuesta es correcta
Borrar
[+]Nueva Respuesta
Retroalimentación respuesta correcta:
Retroalimentación respuesta incorrecta:
Regresar
odrodriguez791917@misena.edu.co
(Invitado)
Juan Sebastian Perez Gaitan
+267
LT
FO
AC
Angie Carolina Cruz (...
Gloria del Pilar Bernal Peña
Juan Sebastian Perez Gaitan
Chat de la reunión
Carolina Pérez (Invitado) 11:02
Si señor
Rodriguez Bahamon Yenny... 11:02
si señor
sonia (Invitado) 11:02
si señor
Mary (Guest) (Invitado) 11:02
MUCHO MEJOR
Miledis Guevara (Invitado) 11:02
SI SEBAS
GRACE CUERVO (Invitado) 11:02
si
Alvaro Guacaneme Tunjano 11:02
Perfecto
Francy (Invitado) 11:02
si señor
Mauricio Toro. (Invitado) 11:02
SÍ SEBAS
Mensajes nuevos
Escribe un mensaje nuevo
Escribe aquí para buscar
17°C
12:06 p. m.
11/04/2022


Código de verificación de
(6) WhatsApp
Registro Asistencia Social
Google Drive: inicio de se
Territorium
docs.google.com/forms/u/0/d/e/1FAIpQLSfvV10PTBCJkG-P13Wq8-8pO_ZF9E0itHQuIxWwc1rZiPebhQ/formResponse
Territorium
Correo: Augusto Da...
Recibidos (544) - ad...
(2) WhatsApp
Scotiabank Colpatri...
MiPlanilla.com
Servicio Nacional d...
Inicio
Otros marcadores
SENA
Centro de
Gestión Administrativa
Regional Distrito Capital
Registro Asistencia Socialización: EP - Sofia Plus -Misena - Territorium - CGA 2022 - 11/Abr/2022
Se ha registrado tu respuesta.
Enviar otra respuesta
Este formulario se creó en Servicio Nacional de Aprendizaje SENA. Notificar uso inadecuado
Google Formularios
Activar Windows
Ve a Configuración para activar Windows.
Trabajo práctico....docx
Mostrar todo
Escribe aquí para buscar
17°C
12:49 p. m.
11/04/2022


NOTIFICACIÓN - CUENTA
(5) WhatsApp
20220411 - JFdS - Cargue
Territorium || GESTIÓN AD
La atención al cliente una
docs.google.com/forms/u/0/d/e/1FAIpQLSdqpicOpcqJVBsJo5d0anzyIKIE9n3wLXAnOsRbuCIQ6dmw0A/formResponse
Territorium
Correo: Augusto Da...
Recibidos (544) - ad...
(2) WhatsApp
Scotiabank Colpatri...
MiPlanilla.com
Servicio Nacional d...
Inicio
Otros marcadores
Centro de
Gestión Administrativa
Regional Distrito Capital
20220411 - JFdS - Cargue Evidencias taller práctico Territorium
Se ha registrado tu respuesta.
Enviar otra respuesta
Este formulario se creó en Servicio Nacional de Aprendizaje SENA. Notificar uso inadecuado
Google Formularios
Escribe aquí para buscar
17°C
6:35 p. m.
11/04/2022

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA

EJECUCUÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
CRONOGRAMA

Regional	Distrito Capital			Centro:	Gestión Administrativa, Coordinación Académica JFDS								
Programa de formación	Tecnólogo en Gestión administrativa			Código:	112005		No. de Ficha					2183934	
Competencia a desarrollar	Facilitar el servicio a los clientes internos y externos de acuerdo con las políticas			Código:	210201011			Día		Mes		Año	
Resultados de aprendizaje	21060101003-21060101004-21060101005-21060101006						Inicia	2	4	0	1	20	22
Instructor-Tutor:	Augusto Danilo Duarte Figueroa						Finaliza	0	9	0	4	20	22

TEMAS/ E-A-E	Horas	PROGRAMADO-CUMPLIDO	SEMANA - FECHA																								OBSERVACIONES
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	
			12/02/2022 al	19/02/2022 al	26/02/2022 al	05/03/2022 al	12/03/2022 al	19/03/2022 al	26/03/2022 al	2/04/2022 al	09/04/2022 al	09/04/2022 al															
Acta de Presentacion e Induccion de la Competencia.	10	P																									
		C																									
Aplicar los protocolos e identidad corporativa en la presentación personal. Aplicar el vocabulario técnico, relacionado con el protocolo, identidad corporativa y para describir la imagen personal.	10	P																									
		C																									
Interpretar el vocabulario técnico, relacionado con la elaboración de correspondencia. Aplicar el vocabulario técnico para la elaboración de correspondencia.	10	P																									
		C																									
Brindar atención que favorezca las relaciones empresariales con el cliente: -Identificar los tipos de clientes. Prestar servicio de acuerdo con los requerimientos de los clientes, el protocolo y las reglamentaciones respectivas.	10	P																									
		C																									
Suministrar la información requerida por el cliente de acuerdo con los lineamientos y procesos de la Organización.	10	P																									
		C																									
Prestar servicio al cliente a través de los medios tecnológicos establecidos por la Organización, aplicando el protocolo y las reglamentaciones respectivas.	10	P																									
		C																									
Comprender el vocabulario técnico, para la prestación del servicio al cliente a través de los medios establecidos por la Organización.	10	P																									
		C																									
Aplicar el vocabulario técnico, para prestar atención y servicio al Documentar el servicio al cliente de acuerdo con las políticas y la trazabilidad	10	P																									
		C																									
Aplicar el vocabulario técnico en la elaboración del portafolio de servicios de una Organización. Expresar con claridad y precisión los mensajes relacionados con los clientes .	10	P																									
		C																									
Resolver el asunto demandado por el cliente, generando alternativas de solución. Resolver las inquietudes y necesidades del cliente en forma oral o escrita, en español. Aplicar el vocabulario técnico, relacionado con la elaboración de tarjetas	10	P																									
		C																									

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA
EJECUCUÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
CRONOGRAMA

| | | |

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA

EJECUCUÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
CRONOGRAMA

| | | |

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA

EJECUCUÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
CRONOGRAMA

Regional	Distrito Capital			Centro:	Gestión Administrativa, Coordinación Académica JFDS								
Programa de formación	Tecnologo en Gestion Humana			Código:	122901		No. de Ficha					2451949	
Competencia a desarrollar	Enrique Low Murtra - Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo			Código:	240201526			Día		Mes		Año	
Resultados de aprendizaje	01-02-03-04						Inicia	2	4	0	1	20	22
Instructor-Tutor:	Augusto Danilo Duarte Figueroa						Finaliza	0	9	0	4	20	22

TEMAS/ E-A-E	Horas	PROGRAMADO-CUMPLIDO	SEMANA - FECHA																								OBSERVACIONES
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	
			12/02/2022 al 19/02/2022	19/02/2022 al 26/02/2022	26/02/2022 al 04/03/2022	05/03/2022 al 12/03/2022	12/03/2022 al 19/03/2022	19/03/2022 al 26/03/2022	26/03/2022 al 01/04/2022	2/04/2022 al 09/04/2022	09/04/2022 al 09/04/2022																
Acta de Presentacion e Induccion de la Competencia.	10	P																									
		C																									
Hombre: concepto, sujeto moral, sujeto étic, Naturaleza humana	10	P																									
		C																									
Mjorar las actividades de integracion de los grupos de trabajo y bienestar	10	P																									
		C																									
actos humanos: concepto acciones humanas: concepto. libertad: concepto. ley natural: concepto. ley positiva: concepto, aplicaciones. moral: concepto.	10	P																									
		C																									
buscar estrategia de mejoramiento y servicio enel desempeño de los colaboradores de una empresa	10	P																									
		C																									
o liderazgo: concepto, tendencias y generalidades. o inteligencia emocional: concepto, alcance y técnicas. o coaching: concepto, alcance y técnicas básicas. o programación neurolinguística: concepto, alcance, técnicas	10	P																									
		C																									
Trabajo en equipo: contextualización, alcance, técnicas, fundamentos y ventajas. o resolución de conflictos: contextualización, destrezas, técnicas y teorías.	10	P																									
		C																									
o comunicación asertiva: contextualización, estrategias, fundamentos, tipos y técnicas. o liderazgo: concepto, tendencias y generalidades.	10	P																									
		C																									
o paz: concepto. o violencia: concepto. o conflicto: concepto, hitos de la historia. o respeto: concepto.	10	P																									
		C																									
Entregable final	10	P																									
		C																									

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
REGIONAL DISTRITO CAPITAL
CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE FORMACIÓN - PLAN DE TRABAJO - FINES DE SEMANA

NÚMERO DE FICHA:	2341347	PROGRAMA DE FORMACIÓN:	TECNÓLOGO EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	CÓDIGO:	112005
NOMBRES Y APELLIDOS INSTRUCTOR (A):	Augusto Danilo Duarte figueroa				
NOMBRE COMPLETO DE LA COMPETENCIA:	Preseleccionar candidatos que cumplan con las políticas y requerimientos de la organización			CÓDIGO:	210201023
FECHA INICIO:	24 DE ENERO 2022	FECHA FIN:	9 DE FEBRERO 2022		

PONDERACIÓN EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES					
APROBADO	A	de	90	a	100
NO APROBADO	D	de	0	a	89,99

PONDERACIÓN JUICIOS DE EVALUACIÓN RAP					
APROBADO	A	de	90	a	100
NO APROBADO	D	de	0	a	89,99

No. RAP		CODIGO RESULTADO	RESULTADOS DE APRENDIZAJE A EVALUAR EN EL TRIMESTRE	% ASIGNACIÓN
74	RAP 74	21020102401	Planear los recursos para proveer fuentes de selección de personal, teniendo en cuenta las políticas, prácticas, entorno y normativida	100%
75	RAP 75	21020102402	Seleccionar las Fuentes y los canales para proveer personal conforme a las políticas, normas legales y procedimientos internos de la Organización	ERROR >100%
76	RAP 76	21020102403	Controlar los recursos utilizados en la provisión de personal, de acuerdo con las políticas y prácticas de la organización.	70%
77	RAP 77	21020102404	Preseleccionar candidatos aplicando la normatividad y procedimientos internos de la Organización.	
78	RAP 78	21020102405	Establecer una base de datos de candidatos de acuerdo a los requerimiento	100%

CRITERIOS DE EVALUACIÓN

ACTIVIDADES DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE - EVALUACIÓN	EVIDENCIA N° 1	EVIDENCIA N° 2	EVIDENCIA N° 3	EVIDENCIA N° 4	EVIDENCIA N° 5	ESTRATEGIA PEDAGÓGICA	PRIMER CORTE	
	ENSAYO MERCADO LABORAL	MAPA CONCEPTUAL-FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ELABORACION DE FORMATOS PRESELECCIONAR CANDIDATOS	APLICACIÓN DE PRUEBAS EN PROCESO DE PRESELECCION	ELABORACION DE HOJA DE VIDA		Preseleccionar candidatos que cumplan con las políticas y requerimientos de la organización	OBSERVACIONES
FECHA RECOLECCIÓN	DIA: 12 MES: 2 SEMANA 1	DIA: 19 MES: 2 SEMANA 2	DIA: 26 MES: 2 SEMANA 3	DIA: 5 MES: 2 SEMANA 4	DIA: 12 MES: 3 SEMANA 5			
TIPO DE EVIDENCIA	CONOC. X DISEÑ. PRODUC.	CONOC. X DISEÑ. PRODUC.	CONOC. X DISEÑ. PRODUC.	CONOC. DISEÑ. X PRODUC.	CONOC. DISEÑ. PRODUC. X	CUMPLE		
VERIFICACIÓN	P V C	P V C	P V C	P V C	P V C			
RESULTADOS APRENDIZAJE	RAP 74: Planear los recursos para proveer fuentes de selección de personal,	RAP 74: Planear los recursos para proveer fuentes de selección de personal,	RAP 75: Seleccionar las Fuentes y los canales para proveer personal conforme a las poli	RAP 75: Seleccionar las Fuentes y los canales para proveer personal conforme a las poli	RAP 75: Seleccionar las Fuentes y los canales para proveer personal conforme a las poli			
PORCENTAJE	50%	50%	30%	30%	40%			

Nº	TIPO	DOCUMENTO	APELLIDOS Y NOMBRE APRENDIZ (A)	VALORACIÓN CUANTITATIVA Y CUALITATIVA										SI	NO	50%	
1	C.C	1.014.298.252	ALVARADO ROCHA VALENTINA	96	A	95	A	96	A	95	A	95	A	x		48%	A
2	C.C	1.003.914.373	BEJARANO RIVAS CINDY VANESSA	96	A	95	A	96	A	95	A	95	A	x		48%	A
3	C.C	1.031.143.335	BUSTOS PACHECO LEYDY VIVIANA	96	A	96	A	0	D	96	A	96	A	x		41%	A
4	C.C	1.026.279.307	CUELLAR PEREZ JULIETH KATHERINE	96	A	95	A	95	A	95	A	96	A	x		48%	A
5	C.C	1.000.326.878	DIAZ QUIROGA GYNETH DANIELA	95	A	96	A	95	A	96	A	96	A	x		48%	A
6	C.C	1.067.722.654	DORIA LEON NORIDA MARIA	96	A	95	A	96	A	95	A	92	A	x		47%	A
7	C.C	1.000.807.951	FAJARDO OLAYA JOHAN NICOLAS	0	D	95	A	96	A	95	A	93	A	x		36%	A
8	C.C	1.070.004.053	GORDILLO CETINA MICHEL DAYANA	95	A	95	A	95	A	95	A	95	A	x		48%	A
9	C.C	1.033.697.397	HERNANDEZ CASTAÑEDA SARA SEILLA	96	A	96	A	95	A	96	A	96	A	x		48%	A
10	C.C	1.024.569.576	LOPEZ OSPINA JENNIFER ALEXANDRA	95	A	94	A	95	A	94	A	96	A	x		47%	A
11	C.C	1.002.072.394	MARTINEZ NAVARRO MAYERLIS PAOLA	96	A	96	A	96	A	96	A	96	A	x		48%	A
12	C.C	1.032.456.788	MAYORGA GARAVITO YISELA	95	A	96	A	96	A	96	A	95	A	x		48%	A
13	C.C	1.103.713.021	MONROY PEÑUELA MIREYA	95	A	96	A	96	A	96	A	96	A	X		48%	A
14	C.C	1.014.237.667	PRIETO ALDANA JONATHAN	95	A	95	A	96	A	95	A	95	A	x		48%	A
15	C.C	1.013.668.578	RODRIGUEZ MORA JULIETH CAMILA	96	A	95	A	96	A	95	A	96	A	x		48%	A
16	C.C	1.030.526.462	RODRIGUEZ MORA NELSY	95	A	96	A	95	A	96	A	96	A	x		48%	A
17	C.C	1.022.988.860	RODRIGUEZ REYES CLARA INES	95	A	96	A	95	A	96	A	95	A	x		48%	A
18	C.C	1.003.566.085	ROMERO CORREDOR NICOLL VANESSA	96	A	95	A	96	A	95	A	96	A	x		48%	A
19	C.C	1.073.722.445	SARMIENTO SALAZAR NATALY	95	A	95	A	96	A	95	A	96	A	x		48%	A
20	C.C	1.025.140.226	SEGURA FAJARDO JULIANA	96	A	95	A	95	A	95	A	96	A	x		48%	A
21	C.C	1.015.467.463	TORRES RUEDA ANA MARIA	95	A	96	A	95	A	96	A	96	A	x		48%	A
22	C.C	1.012.391.075	UMAÑA CRUZ JHONNATAN STIVEN	96	A	0	D	95	A	0	D	96	A	x		48%	A
23	C.C	1.024.539.184	THALIA MARIN RUIZ	96	A	98	A	95	A	96	A	96	A			48%	A
24																	
25																	
26																	
27																	
28																	
29																	
30																	
31																	
32																	
33																	
34																	
35																	

CONVENCIONES: P - Pertinencia, V - Vigencia, C - Calidad

SEGUIMIENTO ESTADO RAP - PRIMER CORTE						
RAP 74: Planear los recursos para proveer fuentes de selección de personal, teniendo en	RAP 75: Seleccionar las Fuentes y los canales para proveer personal conforme a las poli	RAP 76: Controlar los recursos utilizados en la provisión de personal, de acuerdo con l	RAP 77: Preseleccionar candidatos aplicando la normatividad y procedimientos internos d	RAP 78: Establecer una base de datos de candidatos de acuerdo a los requerimiento	:	:
100%	100%	0%	0%	0%	0%	0%
95,5 A	95,3 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
95,5 A	95,3 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
96,0 A	67,2 D	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
95,5 A	95,4 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
95,5 A	95,7 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
95,5 A	94,1 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
47,5 D	94,5 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
95,0 A	95,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
96,0 A	95,7 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
94,5 A	95,1 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
96,0 A	96,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
95,5 A	95,6 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
95,5 A	96,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
95,0 A	95,3 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
95,5 A	95,7 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
95,5 A	95,7 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
95,5 A	95,3 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
95,5 A	95,7 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
95,0 A	95,7 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
95,5 A	95,4 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
95,5 A	95,7 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
95,5 A	95,7 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
95,5 A	95,7 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
REGIONAL DISTRITO CAPITAL
CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE FORMACIÓN - PLAN DE TRABAJO - JORNADA FINES DE SEMANA

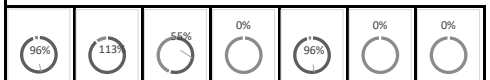
NÚMERO DE FICHA:	2341347	PROGRAMA DE FORMACIÓN:	TECNÓLOGO EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	CÓDIGO:	112005
NOMBRES Y APELLIDOS INSTRUCTOR (A):	Augusto Danilo Duarte Figueroa				
NOMBRE COMPLETO DE LA COMPETENCIA:	Preseleccionar candidatos que cumplan con las políticas y requerimientos de la organización			CÓDIGO:	210201023
FECHA INICIO:	24 DE ENERO 2022	FECHA FIN:	9 DE FEBRERO 2022		

PONDERACIÓN EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES					
APROBADO	A	de	90	a	100
NO APROBADO	D	de	0	a	89,99

PONDERACIÓN EVALUACIÓN DE JUICIOS DE EVALUACIÓN RAP					
APROBADO	A	de	90	a	100
NO APROBADO	D	de	0	a	89,99

No. RAP		CODIGO RESULTADO	RESULTADOS DE APRENDIZAJE A EVALUAR EN EL TRIMESTRE	% ASIGNACIÓN
74	RAP 74	21020102401	Planear los recursos para proveer fuentes de selección de personal, teniendo en cuenta las políticas, prácticas, entorno y normatividad	100%
75	RAP 75	21020102402	Seleccionar las Fuentes y los canales para proveer personal conforme a las políticas, normas legales y procedimientos internos de la Organización	ERR>100%
76	RAP 76	21020102403	Controlar los recursos utilizados en la provisión de personal, de acuerdo con las políticas y prácticas de la organización.	70%
77	RAP 77	21020102404	Preseleccionar candidatos aplicando la normatividad y procedimientos internos de la Organización.	
78	RAP 78	21020102405	Establecer una base de datos de candidatos de acuerdo a los requerimiento	100%

PROMEDIO POR RESULTADOS DE APRENDIZAJE



CRITERIOS DE EVALUACIÓN

ACTIVIDADES DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE - EVALUACIÓN	EVIDENCIA N° 6	EVIDENCIA N° 7	EVIDENCIA N° 8	EVIDENCIA N° 9	EVIDENCIA N° 10	ESTRATEGIA PEDAGÓGICA	SEGUNDO CORTE	
	DOCUMENTO PROCESO PRESELECCION Y SELECCIÓN DE PERSONAL	MAPA DE PROCESOS RECURSOS HUMANOS Y PRESELECCION	MAPA DE CONTENIDO GESTION DOCUMENTAL -EVALUACION	NORMA ISO 9000 MAPA DE CONTENIDO	MANUAL DE PROCESO DE PRESELECCION		Preseleccionar candidatos que cumplan con las políticas y requerimientos de la organización	OBSERVACIONES
FECHA RECOLECCIÓN	DIA: 11 MES: 3 SEM: 6	DIA: 14 MES: 3 SEM: 7	DIA: 18 MES: 3 SEM: 8	DIA: 8 MES: 4 SEM: 9	DIA: 8 MES: 4 SEM: 10			
TIPO DE EVIDENCIA	CONOC. X DISEÑA. PROD.	CONOC. DISEÑA. X PROD.	CONOC. DISEÑA. X PROD. X	CONOC. DISEÑA. X PROD.	CONOC. DISEÑA. X PROD.	CUMPLE		
VERIFICACIÓN	P V C	P V C	P V C	P V C	P V C			
RESULTADOS APRENDIZAJE	RAP 76: Controlar los recursos utilizados en la provisión de personal, de acuerdo con l	RAP 75: Seleccionar las Fuentes y los canales para proveer personal conforme a las poli	RAP 76: Controlar los recursos utilizados en la provisión de personal, de acuerdo con l	RAP 78: Establecer una base de datos de candidatos de acuerdo a los requerimiento	RAP 78: Establecer una base de datos de candidatos de acuerdo a los requerimiento			
PORCENTAJE	30%	30%	40%	50%	50%			

Nº	TIPO	DOCUMENTO	APELLIDOS Y NOMBRE APRENDIZ (A)	VALORACIÓN CUANTITATIVA Y CUALITATIVA												SI	NO	100%	
1	C.C	1.014.298.252	ALVARADO ROCHA VALENTINA	97	A	97	A	98	A	98	A	97	A			x		97%	A
2	C.C	1.003.914.373	BEJARANO RIVAS CINDY VANESSA	98	A	98	A	97	A	97	A	98	A			x		97%	A
3	C.C	1.031.143.335	BUSTOS PACHECO LEYDY VIVIANA	96	A	96	A	95	A	95	A	96	A			x		90%	A
4	C.C	1.026.279.307	CUELLAR PEREZ JULIETH KATHERINE	96	A	96	A	96	A	96	A	96	A			x		96%	A
5	C.C	1.000.326.878	DIAZ QUIROGA GYNETH DANIELA	95	A	95	A	97	A	97	A	95	A			x		96%	A
6	C.C	1.067.722.654	DORIA LEON NORIDA MARIA	96	A	96	A	96	A	96	A	96	A			x		96%	A
7	C.C	1.000.807.951	FAJARDO OLAYA JOHAN NICOLAS	97	A	97	A	98	A	98	A	97	A			x		97%	A
8	C.C	1.070.004.053	GORDILLO CETINA MICHEL DAYANA	95	A	95	A	96	A	96	A	95	A			x		95%	A
9	C.C	1.033.697.397	HERNANDEZ CASTAÑEDA SARA SEILLA	98	A	98	A	98	A	98	A	98	A			x		97%	A
10	C.C	1.024.569.576	LOPEZ OSPINA JENNIFER ALEXANDRA	97	A	97	A	98	A	98	A	97	A			x		96%	A
11	C.C	1.002.072.394	MARTINEZ NAVARRO MAYERLIS PAOLA	96	A	96	A	96	A	96	A	96	A			x		96%	A
12	C.C	1.032.456.788	MAYORGA GARAVITO YISELA	98	A	98	A	95	A	98	A	98	A			x		96%	A
13	C.C	1.103.713.021	MONROY PEÑUELA MIREYA	97	A	97	A	98	A	97	A	98	A			x		97%	A
14	C.C	1.014.237.667	PRIETO ALDANA JONATHAN	95	A	95	A	97	A	95	A	97	A			x		96%	A
15	C.C	1.013.668.578	RODRIGUEZ MORA JULIETH CAMILA	96	A	96	A	95	A	96	A	95	A			x		96%	A
16	C.C	1.030.526.462	RODRIGUEZ MORA NELSY	97	A	97	A	96	A	97	A	96	A			x		95%	A
17	C.C	1.022.988.860	RODRIGUEZ REYES CLARA INES	96	A	96	A	97	A	96	A	97	A			x		96%	A
18	C.C	1.003.566.085	ROMERO CORREDOR NICOLL VANESSA	98	A	98	A	96	A	98	A	96	A			x		93%	A
19	C.C	1.073.722.445	SARMIENTO SALAZAR NATALY	96	A	96	A	98	A	96	A	98	A			x		92%	A
20	C.C	1.025.140.226	SEGURA FAJARDO JULIANA	98	A	98	A	96	A	98	A	96	A			x		98%	A
21	C.C	1.015.467.463	TORRES RUEDA ANA MARIA	98	A	98	A	98	A	98	A	98	A			x		96%	A
22	C.C	1.012.391.075	UMAÑA CRUZ JHONNATAN STIVEN	96	A	96	A	98	A	96	A	98	A			x		98%	A
23	C.C	1.024.539.184	THALIA MARIN RUIZ	95	A	95	A	96	A	96	A	96	A			x		96%	A

CONVENCIONES: P - Pertinencia, V - Vigencia, C - Calidad

SEGUIMIENTO ESTADO RAP - SEGUNDO CORTE

RAP 74: Planear los recursos para proveer fuentes de selección de personal, teniendo en	RAP 75: Seleccionar las Fuentes y los canales para proveer personal conforme a las poli	RAP 76: Controlar los recursos utilizados en la provisión de personal, de acuerdo con l	RAP 77: Preseleccionar candidatos aplicando la normatividad y procedimientos internos d	RAP 78: Establecer una base de datos de candidatos de acuerdo a los requerimiento	:	:
100%	130%	70%	0%	100%	0%	0%
95,5 A	124,4 A	68,3	0,0	97,5 A	0,0	0,0
95,5 A	124,7 A	68,2	0,0	97,5 A	0,0	0,0
96,0 A	96,0 A	66,8	0,0	95,5 A	0,0	0,0
95,5 A	124,2 A	67,2	0,0	96,0 A	0,0	0,0
95,5 A	124,2 A	67,3	0,0	96,0 A	0,0	0,0
95,5 A	122,9 A	67,2	0,0	96,0 A	0,0	0,0
96,0 A	123,6 A	68,3	0,0	97,5 A	0,0	0,0
95,0 A	123,5 A	66,9	0,0	95,5 A	0,0	0,0
96,0 A	125,1 A	68,6	0,0	98,0 A	0,0	0,0
94,5 A	124,2 A	68,3	0,0	97,5 A	0,0	0,0
96,0 A	124,8 A	67,2	0,0	96,0 A	0,0	0,0
95,5 A	125,0 A	67,4	0,0	98,0 A	0,0	0,0
95,5 A	125,1 A	68,3	0,0	97,5 A	0,0	0,0
95,0 A	123,8 A	67,3	0,0	96,0 A	0,0	0,0
95,5 A	124,5 A	66,8	0,0	95,5 A	0,0	0,0
95,5 A	95,7 A	0,0	0,0	95,0 A	0,0	0,0
95,5 A	95,3 A	28,8	0,0	96,0 A	0,0	0,0
95,5 A	95,7 A	29,4	0,0	95,0 A	0,0	0,0
95,0 A	95,7 A	28,8	0,0	96,0 A	0,0	0,0
95,5 A	95,4 A	29,4	0,0	95,0 A	0,0	0,0
95,5 A	95,7 A	29,4	0,0	96,0 A	0,0	0,0
96,0 A	96,0 A	28,8	0,0	92,0 A	0,0	0,0
95,5 A	95,7 A	28,5	0,0	96,0 A		

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
REGIONAL DISTRITO CAPITAL
CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE FORMACIÓN - PLAN DE TRABAJO - FINES DE SEMANA

NÚMERO DE FICHA:	2341347	PROGRAMA DE FORMACIÓN:	TECNÓLOGO EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	CÓDIGO:	112005
NOMBRES Y APELLIDOS INSTRUCTOR (A):	Augusto Danilo Duarte figueroa				
NOMBRE COMPLETO DE LA COMPETENCIA:	SELECCIONAR CANDIDATOS PARA DESEMPEÑAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO, DE ACUERDO CON LOS PERFILES, POLÍTICAS, NORMAS LEGALES VIGENTES Y PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN			CÓDIGO:	210201023
FECHA INICIO:	24 DE ENERO 2022	FECHA FIN:	9 DE FEBRERO 2022		

PONDERACIÓN EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES					
APROBADO	A	de	90	a	100
NO APROBADO	D	de	0	a	89,99

PONDERACIÓN JUICIOS DE EVALUACIÓN RAP					
APROBADO	A	de	90	a	100
NO APROBADO	D	de	0	a	89,99

No. RAP		CODIGO RESULTADO	RESULTADOS DE APRENDIZAJE A EVALUAR EN EL TRIMESTRE	% ASIGNACIÓN
9	RAP 9	21020102301	Verificar el perfil ocupacional teniendo en cuenta el requerimiento del personal, la normatividad vigente y la politica institucional.	100%
12	RAP 12	21020102302	Aplicar los Instrumentos de Medición para Seleccionar Candidatos, de acuerdo con los criterios establecidos en el proceso.	100%
10	RAP 10	21020102303	Realizar el proceso de selección del talento humano de acuerdo con la normatividad vigente, las politicas y prácticas adoptadas por la organización.	100%
11	RAP 11	21020102304	Proponer candidatos de acuerdo con los requerimientos, normas legales y politicas de la Organización.	100%

CRITERIOS DE EVALUACIÓN

ACTIVIDADES DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE - EVALUACIÓN	EVIDENCIA N° 1	EVIDENCIA N° 2	EVIDENCIA N° 3	EVIDENCIA N° 4	EVIDENCIA N° 5	ESTRATEGIA PEDAGÓGICA	PRIMER CORTE	
	Exploración de Saberes Previos	Linea de Tiempo - Mercado Laboral	Perfiles redes Sociales	Flujograma	Análisis "El Método"		SELECCIONAR CANDIDATOS PARA DESEMPEÑAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO, DE ACUERDO CON LOS	OBSERVACIONES
FECHA RECOLECCIÓN	DIA: 12 MES: 2 SEMANA: 1	DIA: 12 MES: 2 SEMANA: 2	DIA: 18 MES: 2 SEMANA: 3	DIA: 25 MES: 2 SEMANA: 4	DIA: 4 MES: 3 SEMANA: 5			
TIPO DE EVIDENCIA	CONOC.: X DISEÑA.: PRODUC.:	CONOC.: X DISEÑA.: PRODUC.:	CONOC.: X DISEÑA.: PRODUC.:	CONOC.: DISEÑA.: X PRODUC.:	CONOC.: DISEÑA.: PRODUC.: X			
VERIFICACIÓN	P V C	P V C	P V C	P V C	P V C	CUMPLE		
RESULTADOS APRENDIZAJE	RAP 9: Verificar el perfil ocupacional teniendo en cuenta el requerimiento del personal	RAP 9: Verificar el perfil ocupacional teniendo en cuenta el requerimiento del personal	RAP 10: Realizar el proceso de selección del talento humano de acuerdo con la normativid	RAP 10: Realizar el proceso de selección del talento humano de acuerdo con la normativid	RAP 10: Realizar el proceso de selección del talento humano de acuerdo con la normativid			
PORCENTAJE	50%	50%	30%	30%	40%			

Nº	TIPO	DOCUMENTO	APELLIDOS Y NOMBRE APRENDIZ (A)	VALORACIÓN CUANTITATIVA Y CUALITATIVA										SI	NO	50%	
1	C.C	1.014.298.252	ALVARADO ROCHA VALENTINA	94	A	97	A	96	A	94	A	94	A	X		48%	
2	C.C	1.003.914.373	BEJARANO RIVAS CINDY VANESSA	96	A	96	A	94	A	96	A	96	A	X		48%	
3	C.C	1.031.143.335	BUSTOS PACHECO LEYDY VIVIANA	96	A	96	A	95	A	96	A	96	A	X		48%	
4	C.C	1.026.279.307	CUELLAR PEREZ JULIETH KATHERINE	90	A	95	A	95	A	90	A	90	A	X		46%	
5	C.C	1.000.326.878	DIAZ QUIROGA GYNETH DANIELA	97	A	97	A	95	A	97	A	97	A	X		48%	
6	C.C	1.067.722.654	DORIA LEON NORIDA MARIA	95	A	98	A	95	A	95	A	95	A	X		48%	
7	C.C	1.000.807.951	FAJARDO OLAYA JOHAN NICOLAS	96	A	96	A	95	A	96	A	96	A	X		48%	
8	C.C	1.070.004.053	GORDILLO CETINA MICHEL DAYANA	96	A	95	A	94	A	96	A	96	A	X		48%	
9	C.C	1.033.697.397	HERNANDEZ CASTAÑEDA SARA SEILLA	94	A	96	A	95	A	94	A	94	A	X		47%	
10	C.C	1.024.569.576	LOPEZ OSPINA JENNIFER ALEXANDRA	95	A	96	A	90	A	95	A	95	A	X		47%	
11	C.C	1.002.072.394	MARTINEZ NAVARRO MAYERLIS PAOLA	95	A	97	A	95	A	95	A	95	A	X		48%	
12	C.C	1.032.456.788	MAYORGA GARAVITO YISELA	95	A	96	A	96	A	95	A	95	A	X		48%	
13	C.C	1.103.713.021	MONROY PEÑUELA MIREYA	96	A	95	A	95	A	96	A	96	A	X		48%	
14	C.C	1.014.237.667	PRIETO ALDANA JONATHAN	95	A	96	A	93	A	95	A	95	A	X		47%	
15	C.C	1.013.668.578	RODRIGUEZ MORA JULIETH CAMILA	94	A	97	A	93	A	94	A	94	A	X		47%	
16	C.C	1.030.526.462	RODRIGUEZ MORA NELSY	95	A	96	A	96	A	95	A	95	A	X		48%	
17	C.C	1.022.988.860	RODRIGUEZ REYES CLARA INES	90	A	97	A	94	A	90	A	90	A	X		46%	
18	C.C	1.003.566.085	ROMERO CORREDOR NICOLL VANESSA	95	A	98	A	95	A	95	A	95	A	X		48%	
19	C.C	1.073.722.445	SARMIENTO SALAZAR NATALY	96	A	98	A	95	A	96	A	96	A	X		48%	
20	C.C	1.025.140.226	SEGURA FAJARDO JULIANA	95	A	97	A	95	A	95	A	95	A	X		48%	
21	C.C	1.015.467.463	TORRES RUEDA ANA MARIA	93	A	96	A	0	D	93	A	93	A	X		40%	
22	C.C	1.012.391.075	UMAÑA CRUZ JHONNATAN STIVEN	93	A	98	A	95	A	93	A	93	A	X		47%	
23	C.C	1.024.539.184	HERRERA OSPINA ANGYE LIZETH	93	A	95	A	94	A	96	A	96	A	X		47%	
24																	
25																	
26																	
27																	
28																	
29																	
30																	
31																	
32																	
33																	
34																	
35																	

CONVENCIONES: P - Pertinencia, V - Vigencia, C - Calidad

SEGUIMIENTO ESTADO RAP - PRIMER CORTE						
RAP 9: Verificar el perfil ocupacional teniendo en cuenta el requerimiento del personal	RAP 12: Aplicar los Instrumentos de Medición para Seleccionar Candidatos, de acuerdo con	RAP 10: Realizar el proceso de selección del talento humano de acuerdo con la normativid	RAP 11: Proponer candidatos de acuerdo con los requerimientos, normas legales y politica	:	:	:
100%	0%	100%	0%	0%	0%	0%
95,5 A	0,0	94,6 A	0,0	0,0	0,0	0,0
96,0 A	0,0	95,4 A	0,0	0,0	0,0	0,0
96,0 A	0,0	95,7 A	0,0	0,0	0,0	0,0
92,5 A	0,0	91,5 A	0,0	0,0	0,0	0,0
97,0 A	0,0	96,4 A	0,0	0,0	0,0	0,0
96,5 A	0,0	95,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0
96,0 A	0,0	95,7 A	0,0	0,0	0,0	0,0
95,5 A	0,0	95,4 A	0,0	0,0	0,0	0,0
95,0 A	0,0	94,3 A	0,0	0,0	0,0	0,0
95,5 A	0,0	93,5 A	0,0	0,0	0,0	0,0
96,0 A	0,0	95,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0
95,5 A	0,0	95,3 A	0,0	0,0	0,0	0,0
95,5 A	0,0	95,7 A	0,0	0,0	0,0	0,0
95,5 A	0,0	94,4 A	0,0	0,0	0,0	0,0
95,5 A	0,0	93,7 A	0,0	0,0	0,0	0,0
95,5 A	0,0	95,3 A	0,0	0,0	0,0	0,0
93,5 A	0,0	91,2 A	0,0	0,0	0,0	0,0
96,5 A	0,0	95,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0
97,0 A	0,0	95,7 A	0,0	0,0	0,0	0,0
96,0 A	0,0	95,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0
94,5 A	0,0	65,1 D	0,0	0,0	0,0	0,0
95,5 A	0,0	93,6 A	0,0	0,0	0,0	0,0
94,0 A	0,0	95,4 A	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
REGIONAL DISTRITO CAPITAL
CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE FORMACIÓN - PLAN DE TRABAJO - JORNADA FINES DE SEMANA

NÚMERO DE FICHA:	2341347	PROGRAMA DE FORMACIÓN:	TECNÓLOGO EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	CÓDIGO:	112005
NOMBRES Y APELLIDOS INSTRUCTOR (A):	Augusto Danilo Duarte Figueroa				
NOMBRE COMPLETO DE LA COMPETENCIA:	SELECCIONAR CANDIDATOS PARA DESEMPEÑAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO, DE ACUERDO CON LOS PERFILES, POLÍTICAS, NORMAS LEGALES VIGENTES Y PROC			CÓDIGO:	210201023
FECHA INICIO:	24 DE ENERO 2022	FECHA FIN:	9 DE FEBRERO 2022		

PONDERACIÓN EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES					
APROBADO	A	de	90	a	100
NO APROBADO	D	de	0	a	89,99

PONDERACIÓN EVALUACIÓN DE JUICIOS DE EVALUACIÓN RAP					
APROBADO	A	de	90	a	100
NO APROBADO	D	de	0	a	89,99

No. RAP		CODIGO RESULTADO	RESULTADOS DE APRENDIZAJE A EVALUAR EN EL TRIMESTRE	% ASIGNACIÓN
9	RAP 9	21020102301	Verificar el perfil ocupacional teniendo en cuenta el requerimiento del personal, la normatividad vigente y la politica institucional.	100%
12	RAP 12	21020102302	Aplicar los Instrumentos de Medición para Seleccionar Candidatos, de acuerdo con los criterios establecidos en el proceso.	100%
10	RAP 10	21020102303	Realizar el proceso de selección del talento humano de acuerdo con la normatividad vigente, las políticas y prácticas adoptadas por la organización.	100%
11	RAP 11	21020102304	Proponer candidatos de acuerdo con los requerimientos, normas legales y políticas de la Organización.	100%

PROMEDIO POR RESULTADOS DE APRENDIZAJE						
0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

CRITERIOS DE EVALUACIÓN

ACTIVIDADES DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE - EVALUACIÓN	EVIDENCIA N° 6	EVIDENCIA N° 7	EVIDENCIA N° 8	EVIDENCIA N° 9	EVIDENCIA N° 10	ESTRATEGIA PEDAGÓGICA	SEGUNDO CORTE	
	Actualización Hoja de Vida	Ejercicio de Entrevista	Portal de Empleo	Informe de Selección	Estructuración del proceso de selección		SELECCIONAR CANDIDATOS PARA DESEMPEÑAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO, DE ACUERDO CON LOS	OBSERVACIONES
FECHA RECOLECCIÓN	DIA: 11 MES: 3 SEM: 6	DIA: 14 MES: 3 SEM: 7	DIA: 18 MES: 3 SEM: 8	DIA: 8 MES: 4 SEM: 9	DIA: 8 MES: 4 SEM: 10			
TIPO DE EVIDENCIA	CONOC. X DISEÑA. PROD.	CONOC. DISEÑA. X PROD.	CONOC. DISEÑA. X PROD.	CONOC. DISEÑA. X PROD.	CONOC. DISEÑA. X PROD.			
VERIFICACIÓN	P V C	P V C	P V C	P V C	P V C	CUMPLE		
RESULTADOS APRENDIZAJE	RAP 11: Proponer candidatos de acuerdo con los requerimientos, normas legales y politica	RAP 11: Proponer candidatos de acuerdo con los requerimientos, normas legales y politica	RAP 11: Proponer candidatos de acuerdo con los requerimientos, normas legales y politica	RAP 12: Aplicar los Instrumentos de Medición para Seleccionar Candidatos, de acuerdo con	RAP 12: Aplicar los Instrumentos de Medición para Seleccionar Candidatos, de acuerdo con			
PORCENTAJE	30%	30%	40%	50%	50%			

Nº	TIPO	DOCUMENTO	APELLIDOS Y NOMBRE APRENDIZ (A)	VALORACIÓN CUANTITATIVA Y CUALITATIVA										SI	NO	100%	
1	C.C	1.014.298.252	ALVARADO ROCHA VALENTINA	96	A	96	A	95	A	95	A	95	A	x		95%	A
2	C.C	1.003.914.373	BEJARANO RIVAS CINDY VANESSA	98	A	98	A	96	A	96	A	96	A	x		96%	A
3	C.C	1.031.143.335	BUSTOS PACHECO LEYDY VIVIANA	97	A	98	A	96	A	96	A	96	A	x		96%	A
4	C.C	1.026.279.307	CUELLAR PEREZ JULIETH KATHERINE	96	A	98	A	98	A	98	A	98	A	x		95%	A
5	C.C	1.000.326.878	DIAZ QUIROGA GYNETH DANIELA	98	A	96	A	98	A	98	A	98	A	x		97%	A
6	C.C	1.067.722.654	DORIA LEON NORIDA MARIA	97	A	98	A	98	A	98	A	98	A	x		97%	A
7	C.C	1.000.807.951	FAJARDO OLAYA JOHAN NICOLAS	98	A	96	A	96	A	96	A	96	A	x		96%	A
8	C.C	1.070.004.053	GORDILLO CETINA MICHEL DAYANA	97	A	98	A	98	A	98	A	98	A	x		97%	A
9	C.C	1.033.697.397	HERNANDEZ CASTAÑEDA SARA SEILLA	96	A	96	A	96	A	96	A	96	A	x		95%	A
10	C.C	1.024.569.576	LOPEZ OSPINA JENNIFER ALEXANDRA	98	A	96	A	98	A	98	A	98	A	x		96%	A
11	C.C	1.002.072.394	MARTINEZ NAVARRO MAYERLIS PAOLA	96	A	96	A	96	A	96	A	96	A	x		96%	A
12	C.C	1.032.456.788	MAYORGA GARAVITO YISELA	98	A	95	A	96	A	96	A	95	A	x		96%	A
13	C.C	1.103.713.021	MONROY PEÑUELA MIREYA	98	A	96	A	95	A	95	A	96	A	x		96%	A
14	C.C	1.014.237.667	PRIETO ALDANA JONATHAN	98	A	96	A	96	A	96	A	96	A	x		96%	A
15	C.C	1.013.668.578	RODRIGUEZ MORA JULIETH CAMILA	96	A	98	A	96	A	96	A	98	A	x		96%	A
16	C.C	1.030.526.462	RODRIGUEZ MORA NELSY	98	A	98	A	98	A	98	A	98	A	x		96%	A
17	C.C	1.022.988.860	RODRIGUEZ REYES CLARA INES	96	A	98	A	98	A	98	A	98	A	x		96%	A
18	C.C	1.003.566.085	ROMERO CORREDOR NICOLL VANESSA	98	A	96	A	98	A	98	A	96	A	x		96%	A
19	C.C	1.073.722.445	SARMIENTO SALAZAR NATALY	96	A	98	A	96	A	96	A	98	A	x		96%	A
20	C.C	1.025.140.226	SEGURA FAJARDO JULIANA	96	A	96	A	98	A	98	A	96	A	x		96%	A
21	C.C	1.015.467.463	TORRES RUEDA ANA MARIA	96	A	98	A	96	A	96	A	98	A	x		96%	A
22	C.C	1.012.391.075	UMAÑA CRUZ JHONNATAN STIVEN	95	A	96	A	98	A	98	A	96	A	x		96%	A
23	C.C	1.024.539.184	HERRERA OSPINA ANGYE LIZETH	96	A	96	A	96	A	96	A	96	A	x		96%	A
24	CC	10.122.311	THALIA RUIZ	96	A	96	A	95	A	94	A	96	A			96%	A

SEGUIMIENTO ESTADO RAP - SEGUNDO CORTE						
RAP 9: Verificar el perfil ocupacional teniendo en cuenta el requerimiento del personal	RAP 12: Aplicar los Instrumentos de Medición para Seleccionar Candidatos, de acuerdo con	RAP 10: Realizar el proceso de selección del talento humano de acuerdo con la normativid	RAP 11: Proponer candidatos de acuerdo con los requerimientos, normas legales y politica	:	:	:
100%	100%	100%	100%	0%	0%	0%
95,5 A	95,0 A	94,6 A	95,6 A	0,0	0,0	0,0
96,0 A	96,0 A	95,4 A	97,2 A	0,0	0,0	0,0
96,0 A	96,0 A	95,7 A	96,9 A	0,0	0,0	0,0
92,5 A	98,0 A	91,5 A	97,4 A	0,0	0,0	0,0
97,0 A	98,0 A	96,4 A	97,4 A	0,0	0,0	0,0
96,5 A	98,0 A	95,0 A	97,7 A	0,0	0,0	0,0
96,0 A	96,0 A	95,7 A	96,6 A	0,0	0,0	0,0
95,5 A	98,0 A	95,4 A	97,7 A	0,0	0,0	0,0
95,0 A	96,0 A	94,3 A	96,0 A	0,0	0,0	0,0
95,5 A	98,0 A	93,5 A	97,4 A	0,0	0,0	0,0
96,0 A	96,0 A	95,0 A	96,0 A	0,0	0,0	0,0
95,5 A	95,5 A	95,3 A	96,3 A	0,0	0,0	0,0
95,5 A	95,5 A	95,7 A	96,2 A	0,0	0,0	0,0
95,5 A	96,0 A	94,4 A	96,6 A	0,0	0,0	0,0
95,5 A	97,0 A	93,7 A	96,6 A	0,0	0,0	0,0
95,5 A	95,0 A	94,6 A	95,6 A	0,0	0,0	0,0
96,0 A	96,0 A	95,4 A	97,2 A	0,0	0,0	0,0
96,0 A	96,0 A	95,7 A	96,9 A	0,0	0,0	0,0
92,5 A	98,0 A	91,5 A	97,4 A	0,0	0,0	0,0
97,0 A	98,0 A	96,4 A	97,4 A	0,0	0,0	0,0
96,5 A	98,0 A	95,0 A	97,7 A	0,0	0,0	0,0
96,0 A	96,0 A	95,7 A	96,6 A	0,0	0,0	0,0
95,5 A	98,0 A	95,4 A	97,7 A	0,0	0,0	0,0
95,0 A	96,0 A	94,3 A	96,0 A	0,0	0,0	0,0

CONVENCIONES: P - Pertinencia, V - Vigencia, C - Calidad

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
REGIONAL DISTRITO CAPITAL
CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE FORMACIÓN - PLAN DE TRABAJO - FINES DE SEMANA

NÚMERO DE FICHA:	2451949	PROGRAMA DE FORMACIÓN:	TECNÓLOGO EN GESTIÓN DOCUMENTAL	CÓDIGO:	112005
NOMBRES Y APELLIDOS INSTRUCTOR (A):	Augusto Danilo Duarte figueroa				
NOMBRE COMPLETO DE LA COMPETENCIA:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.			CÓDIGO:	210201023
FECHA INICIO:	24 DE ENERO 2022	FECHA FIN:	9 DE FEBRERO 2022		

PONDERACIÓN EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES					
APROBADO	A	de	90	a	100
NO APROBADO	D	de	0	a	89,99

PONDERACIÓN JUICIOS DE EVALUACIÓN RAP					
APROBADO	A	de	90	a	100
NO APROBADO	D	de	0	a	89,99

No. RAP		CODIGO RESULTADO	RESULTADOS DE APRENDIZAJE A EVALUAR EN EL TRIMESTRE	% ASIGNACIÓN
1	RAP 1	1	PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTEEN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ	100%
2	RAP 2	2	ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚNCOMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL	100%
3	RAP 3	3	PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DESOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE.□	100%
4	RAP 4	4	CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LASESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS.□	100%

CRITERIOS DE EVALUACIÓN

ACTIVIDADES DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE - EVALUACIÓN	EVIDENCIA N° 1	EVIDENCIA N° 2	EVIDENCIA N° 3	EVIDENCIA N° 4	EVIDENCIA N° 5	ESTRATEGIA PEDAGÓGICA	PRIMER CORTE	OBSERVACIONES
	ETICA-VALORES-NORMA-DIGNIDAD-	ETICA-VALORES-NORMA-DIGNIDAD-	RELACIONES INTERPERSONALES	PROYECTO DE VIDA	PROYECTO DE VIDA		Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos p	
FECHA RECOLECCIÓN	DIA: 12 MES: 2 SEMANA 1	DIA: 12 MES: 2 SEMANA 2	DIA: 18 MES: 2 SEMANA 3	DIA: 25 MES: 2 SEMANA 4	DIA: 4 MES: 3 SEMANA 5			
TIPO DE EVIDENCIA	CONOC. X DISEÑA. PRODUC.	CONOC. X DISEÑA. PRODUC.	CONOC. X DISEÑA. PRODUC.	CONOC. DISEÑA. X PRODUC.	CONOC. DISEÑA. PRODUC. X	CUMPLE		
VERIFICACIÓN	P V C	P V C	P V C	P V C	P V C			
RESULTADOS APRENDIZAJE	RAP 1: PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS	RAP 1: PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS	RAP 1: PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS	RAP 2: ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN CO	RAP 2: ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN CO			
PORCENTAJE	30%	30%	40%	50%	50%			

Nº	TIPO	DOCUMENTO	APELLIDOS Y NOMBRE APRENDIZ (A)	VALORACIÓN CUANTITATIVA Y CUALITATIVA										SI	NO	50%	
1	C.C	1000214477	GONZALEZ ULLOA JAZMIN TATIANA	96	A	98	A	96	A	98	A	98	A	X		49%	
2	C.C	1000944017	CABALLERO ESPINOSA ANGELY	98	A	96	A	98	A	96	A	96	A	X		48%	
3	C.C	1002132723	CORREA BLANCO NIXON ALBEIRO	97	A	98	A	97	A	97	A	98	A	X		49%	
4	C.C	1007045859	ESPINOSA CRISTANCHO CLAUDIA	96	A	95	A	96	A	98	A	96	A	X		48%	
5	C.C	1007698679	FONSECA CALDERON ANA YAMILE	98	A	90	A	98	A	96	A	90	A	X		47%	
6	C.C	1010165188	FORERO CLAUDIA JIMENA	96	A	100	A	96	A	98	A	100	A	X		49%	
7	C.C	1012329996	GALEANO NARANJO GERALDIN	97	A	100	A	97	A	96	A	100	A	X		49%	
8	C.C	1012450888	GARCIA BURBANO DAYANA CAROLINA	98	A	96	A	98	A	96	A	96	A	X		48%	
9	C.C	1016018845	GARCIA PEREZ SEBASTIAN	96	A	98	A	96	A	98	A	98	A	X		49%	
10	C.C	1016027278	GARZON SANDRA MILENA	98	A	97	A	98	A	97	A	97	A	X		49%	
11	C.C	1022441472	GONZALEZ SANCHEZ MARIA FERNANDA	0	D	0	D	0	D	0	D	0	D			0%	CA INGRESO
12	C.C	1026576707	HUMANEZ RUIZ LEIDY VANESA	90	A	98	A	96	A	98	A	98	A	X		48%	
13	C.C	1030583944	LAHARENAS GOYENEHE LAURA	100	A	0	D	98	A	96	A	96	A	X		41%	
14	C.C	1030660433	LOZANO GAMBOA DIANA CAROLINA	100	A	0	D	97	A	97	A	98	A	X		42%	
15	C.C	1031130563	MANRIQUE RUIZ ROSA ELENA	96	A	98	A	96	A	98	A	0	D	X		36%	
16	C.C	1032391389	MARICHE ESCUDERO JHOAM ALBERTO	98	A	96	A	98	A	0	D	90	A	X		36%	
17	C.C	1092351967	MORENO RUIZ YEIMMY PAOLA	97	A	98	A	96	A	0	D	100	A	X		37%	
18	C.C	1121921317	OROZCO MARTINEZ PATRICIA	96	A	96	A	97	A	96	A	100	A	X		49%	
19	C.C	1144169785	PARDO RUIZ DAMIAN LEONARDO	98	A	95	A	98	A	95	A	96	A	X		48%	
20	C.C	1193093052	PARRA GOMEZ MICHAEL LEANDRO	0	D	0	D	0	D	0	D	0	D			0%	CA INGRESO
21	C.C	52531715	RIAÑO MORA ANGELICA MARIA	0	D	0	D	0	D	0	D	0	D			0%	APLAZO
22	C.C	52733280	SANCHEZ TORRES NATALIA	98	A	96	A	96	A	96	A	96	A	X		48%	
23	C.C	52855653	SUAREZ AMPUDIA YULI MARCELA	96	A	98	A	95	A	98	A	98	A	X		49%	
24	C.C	53084084	VEGA CASTRO SANDRA MILENA	98	A	96	A	98	A	98	A	96	A	X		48%	
25	C.C	1023364011	VERGARA URREGO SINDY KATHERIN	96	A	97	A	98	A	97	A	97	A	X		48%	
26																	
27																	
28																	
29																	
30																	
31																	
32																	
33																	
34																	
35																	

SEGUIMIENTO ESTADO RAP - PRIMER CORTE						
RAP 1: PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS	RAP 2: ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR	RAP 3: PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOST	RAP 4: CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD H	:	:	:
100%	100%	0%	0%	0%	0%	0%
96,6 A	98,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
97,4 A	96,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
97,3 A	97,5 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
95,7 A	97,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
95,6 A	93,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
97,2 A	99,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
97,9 A	98,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
97,4 A	96,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
96,6 A	98,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
97,7 A	97,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
94,8 A	98,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
69,2 D	96,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
68,8 D	97,5 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
96,6 A	49,0 D	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
97,4 A	45,0 D	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
96,9 A	50,0 D	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
96,4 A	98,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
97,1 A	95,5 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
96,6 A	96,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
96,2 A	98,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
97,4 A	97,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
97,1 A	97,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

CONVENCIONES: P - Pertinencia, V - Vigencia, C - Calidad

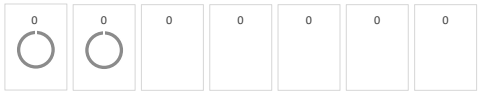
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
REGIONAL DISTRITO CAPITAL
CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE FORMACIÓN - PLAN DE TRABAJO - FINES DE SEMANA

NÚMERO DE FICHA:	2451949	PROGRAMA DE FORMACIÓN:	TECNÓLOGO EN GESTIÓN DOCUMENTAL	CÓDIGO:	112005
NOMBRES Y APELLIDOS INSTRUCTOR (A):	Augusto Danilo Duarte figueroa				
NOMBRE COMPLETO DE LA COMPETENCIA:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.			CÓDIGO:	210201023
FECHA INICIO:	24 DE ENERO 2022	FECHA FIN:	9 DE FEBRERO 2022		

PONDERACIÓN EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES					
APROBADO	A	de	90	a	100
NO APROBADO	D	de	0	a	89,99

PONDERACIÓN JUICIOS DE EVALUACIÓN RAP					
APROBADO	A	de	90	a	100
NO APROBADO	D	de	0	a	89,99

No. RAP		CODIGO RESULTADO	RESULTADOS DE APRENDIZAJE A EVALUAR EN EL TRIMESTRE	% ASIGNACIÓN
1	RAP 1	1	PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTEEN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ	100%
2	RAP 2	2	ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚNCOMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL	100%
3	RAP 3	3	PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DESOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE.□	100%
4	RAP 4	4	CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LASESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS.□	100%



CRITERIOS DE EVALUACIÓN

ACTIVIDADES DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE - EVALUACIÓN	EVIDENCIA N° 1	EVIDENCIA N° 2	EVIDENCIA N° 3	EVIDENCIA N° 4	EVIDENCIA N° 5	ESTRATEGIA PEDAGÓGICA	PRIMER CORTE	OBSERVACIONES
	ETICA-VALORES-NORMA-DIGNIDAD-	ETICA-VALORES-NORMA-DIGNIDAD-	RELACIONES INTERPERSONALES	PROYECTO DE VIDA	PROYECTO DE VIDA		Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos p	
FECHA RECOLECCIÓN	DIA: 12 MES: 2 SEMANA 1	DIA: 12 MES: 2 SEMANA 2	DIA: 18 MES: 2 SEMANA 3	DIA: 25 MES: 2 SEMANA 4	DIA: 4 MES: 3 SEMANA 5			
TIPO DE EVIDENCIA	CONOC. X DISEÑA. PRODUC.	CONOC. X DISEÑA. PRODUC.	CONOC. X DISEÑA. PRODUC.	CONOC. DISEÑA. X PRODUC.	CONOC. DISEÑA. PRODUC. X	CUMPLE		
VERIFICACIÓN	P V C	P V C	P V C	P V C	P V C			
RESULTADOS APRENDIZAJE	RAP 1: PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS	RAP 1: PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS	RAP 1: PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS	RAP 2: ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN CO	RAP 2: ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN CO			
PORCENTAJE	30%	30%	40%	50%	50%			

Nº	TIPO	DOCUMENTO	APELLIDOS Y NOMBRE APRENDIZ (A)	VALORACIÓN CUANTITATIVA Y CUALITATIVA										SI	NO	100%	
1	C.C	1000214477	GONZALEZ ULLOA JAZMIN TATIANA	96	A	98	A	96	A	98	A	98	A	X		97%	A
2	C.C	1000944017	CABALLERO ESPINOSA ANGELY	98	A	96	A	98	A	96	A	96	A	X		97%	A
3	C.C	1002132723	CORREA BLANCO NIXON ALBEIRO	97	A	98	A	97	A	97	A	98	A	X		97%	A
4	C.C	1007045859	ESPINOSA CRISTANCHO CLAUDIA	96	A	0	D	96	A	98	A	0	D	X		58%	D
5	C.C	1007698679	FONSECA CALDERON ANA YAMILE	98	A	90	A	98	A	96	A	90	A	X		94%	A
6	C.C	1010165188	FORERO CLAUDIA JIMENA	96	A	100	A	96	A	98	A	100	A	X		98%	A
7	C.C	1012329996	GALEANO NARANJO GERALDIN	97	A	100	A	97	A	96	A	100	A	X		98%	A
8	C.C	1012450888	GARCIA BURBANO DAYANA CAROLINA	98	A	96	A	98	A	96	A	96	A	X		97%	A
9	C.C	1016018845	GARCIA PEREZ SEBASTIAN	96	A	98	A	96	A	98	A	98	A	X		97%	A
10	C.C	1016027278	GARZON SANDRA MILENA	98	A	97	A	98	A	97	A	97	A	X		97%	A
11	C.C	1022441472	GONZALEZ SANCHEZ MARIA FERNANDA	0	D	0	D	0	D	0	D	0	D			0%	CA INGRESO
12	C.C	1026576707	HUMANEZ RUIZ LEIDY VANESA	90	A	98	A	96	A	98	A	98	A	X		96%	A
13	C.C	1030583944	LAHARENAS GOYENEHE LAURA	100	A	96	A	98	A	96	A	96	A	X		96%	A
14	C.C	1030660433	LOZANO GAMBOA DIANA CAROLINA	100	A	96	A	97	A	97	A	98	A	X		93%	A
15	C.C	1031130563	MANRIQUE RUIZ ROSA ELENA	96	A	98	A	96	A	98	A	96	A	X		95%	A
16	C.C	1032391389	MARICHE ESCUDERO JHOAM ALBERTO	98	A	96	A	98	A	0	D	90	A	X		95%	A
17	C.C	1092351967	MORENO RUIZ YEIMMY PAOLA	97	A	98	A	96	A	96	A	100	A	X		96%	A
18	C.C	1121921317	OROZCO MARTINEZ PATRICIA	96	A	96	A	97	A	96	A	100	A	X		95%	A
19	C.C	1144169785	PARDO RUIZ DAMIAN LEONARDO	98	A	95	A	98	A	95	A	96	A	X		96%	A
20	C.C	1193093052	PARRA GOMEZ MICHAEL LEANDRO	0	D	0	D	0	D	0	D	0	D			0%	CA INGRESO
21	C.C	52531715	RIAÑO MORA ANGELICA MARIA	0	D	0	D	0	D	0	D	0	D			0%	APLAZO
22	C.C	52733280	SANCHEZ TORRES NATALIA	98	A	96	A	96	A	96	A	96	A	X		96%	A
23	C.C	52855653	SUAREZ AMPUDIA YULI MARCELA	96	A	98	A	95	A	98	A	98	A	X		97%	A
24	C.C	53084084	VEGA CASTRO SANDRA MILENA	98	A	96	A	98	A	98	A	96	A	X		97%	A
25	C.C	1023364011	VERGARA URREGO SINDY KATHERIN	96	A	97	A	98	A	97	A	97	A	X		97%	A
26																	
27																	
28																	
29																	
30																	
31																	
32																	
33																	
34																	
35																	

SEGUIMIENTO ESTADO RAP - PRIMER CORTE						
RAP 1: PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS	RAP 2: ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR	RAP 3: PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOST	RAP 4: CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD H	:	:	:
100%	100%	0%	0%	0%	0%	0%
96,6 A	98,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
97,4 A	96,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
97,3 A	97,5 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
67,2 D	49,0 D	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
95,6 A	93,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
97,2 A	99,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
97,9 A	98,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
97,4 A	96,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
96,6 A	98,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
97,7 A	97,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
94,8 A	98,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
69,2 D	96,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
68,8 D	97,5 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
96,6 A	49,0 D	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
97,4 A	45,0 D	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
96,9 A	50,0 D	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
96,4 A	98,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
97,1 A	95,5 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
96,6 A	96,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
96,2 A	98,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
97,4 A	97,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
97,1 A	97,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

CONVENCIONES: P - Pertinencia, V - Vigencia, C - Calidad

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
REGIONAL DISTRITO CAPITAL
CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE FORMACIÓN - PLAN DE TRABAJO - FINES DE SEMANA

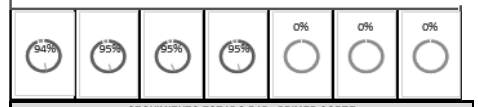
NÚMERO DE FICHA:	**2183934**	**PROGRAMA DE FORMACIÓN:**	TECNÓLOGO EN GESTIÓN ADMINISTRATIVA	**CÓDIGO:**	122115
NOMBRES Y APELLIDOS INSTRUCTOR (A):	AUGUSTO DANILO DUARTE FIGUEROA				
NOMBRE COMPLETO DE LA COMPETENCIA:	Facilitar el servicio a los clientes internos y externos de acuerdo con las políticas de la organización.			**CÓDIGO:**	210601010
FECHA INICIO:	24 DE ENERO DE 2022	**FECHA FIN:**	09 DE ABRIL DE 2022		

PONDERACIÓN EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES					
APROBADO	**A**	de	**90**	a	**100**
NO APROBADO	D	de	0	a	89,99

PONDERACIÓN JUICIOS DE EVALUACIÓN RAP					
APROBADO	**A**	de	**90**	a	**100**
NO APROBADO	D	de	0	a	89,99

No. RAP		CODIGO RESULTADO	RESULTADOS DE APRENDIZAJE A EVALUAR EN EL TRIMESTRE	% ASIGNACIÓN
9	RAP 9	21060101003	Proporcionar diligentemente atención y servicio al cliente, cara a cara aplicando actitudes y valores; el protocolo, la etiqueta y las políticas de la organización, de acuerdo con los estándares de cal	100%
10	RAP 10	21060101004□□	Proporcionar atención y servicio al cliente, de manera efectiva, a través de los medios tecnológicos y los aplicativos disponibles, aplicando la comunicación empresarial, los estándares de calidad	100%
11	RAP 11	21060101005	Verificar la aplicación de las estrategias de atención y servicio al cliente, cara a cara y a través de medios tecnológicos, de acuerdo con la política institucional y los estándares de calidad establecid	100%
12	RAP 12	21060101006:	Identificar soluciones de atención y servicio al cliente interno y externo, mediante la implementación de la tecnología disponible, teniendo en cuenta los requerimientos de la unidad administrativa y l	100%

PROMEDIO POR RESULTADOS DE APRENDIZAJE



CRITERIOS DE EVALUACIÓN

ACTIVIDADES DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE - EVALUACIÓN	EVIDENCIA N° 1	EVIDENCIA N° 2	EVIDENCIA N° 3	EVIDENCIA N° 4	EVIDENCIA N° 5	ESTRATEGIA PEDAGÓGICA	PRIMER CORTE	
	Aplicar los protocolos e identidad corporativa en la presentación personal. Aplicar el vocabulario técnico, relacionado con el protocolo, identidad corporativa y	Aplicar los protocolos e identidad corporativa en la presentación personal. Aplicar el vocabulario técnico,	Interpretar el vocabulario técnico, relacionado con la elaboración de correspondencia. Aplicar el vocabulario	Interpretar el vocabulario técnico, relacionado con la elaboración de correspondencia. Aplicar el vocabulario	fInterpretar el vocabulario técnico, relacionado con la elaboración de correspondencia. Aplicar el vocabulario		Facilitar el servicio a los clientes internos y externos de acuerdo con las políticas de la organiza	OBSERVACIONES
FECHA RECOLECCIÓN	DIA: 15 MES: 2 SEMANA 1	DIA: 19 MES: 2 SEMANA 2	DIA: 26 MES: 2 SEMANA 3	DIA: 5 MES: 3 SEMANA 4	DIA: MES: SEMANA			
TIPO DE EVIDENCIA	CONOC. DISEÑA. PRODUC. X	CONOC. DISEÑA. PRODUC. X	CONOC. X DISEÑA. PRODUC. X	CONOC. DISEÑA. PRODUC. X	CONOC. DISEÑA. X PRODUC.			
VERIFICACIÓN	P V C	P V C	P V C	P V C	P V C	**CUMPLE**		
RESULTADOS APRENDIZAJE	RAP 9: Proporcionar diligentemente atención y servicio al cliente, cara a cara aplicand	RAP 9: Proporcionar diligentemente atención y servicio al cliente, cara a cara aplicand	RAP 10: Proporcionar atención y servicio al cliente, de manera efectiva, a través de los	RAP 10: Proporcionar atención y servicio al cliente, de manera efectiva, a través de los	RAP 10: Proporcionar atención y servicio al cliente, de manera efectiva, a través de los			
PORCENTAJE	50%	50%	30%	30%	40%			

Nº	TIPO	DOCUMENTO	APELLIDOS Y NOMBRE APRENDIZ (A)	VALORACIÓN CUANTITATIVA Y CUALITATIVA												SI	NO	50%	OBSERVACIONES
1	CC	1001173666	ALVIS ORJUELA ALISSON FERNANDA	90	A	90	A	96	A	95	A	95	A			X		46%	
2	CC	1019141324	CAICEDO VARGAS DIANA CAROLINA	90	A	90	A	96	A	96	A	95	A			X		46%	
3	CC	80167946	CASTRO LOPEZ MARCO RAUL	95	A	95	A	96	A	94	A	96	A			X		48%	
4	CC	1030529419	CETAREZ MIRANDA DIANA PAOLA	95	A	96	A	95	A	96	A	94	A			X		48%	
5	CC	52312825	FONTECHA CANDELA SANDRA PATRICIA	96	A	96	A	96	A	94	A	96	A			X		48%	
6	TI	1000502546	GOMEZ RENDON PAULA VALENTINA	95	A	95	A	95	A	95	A	94	A			X		47%	
7	CC	1014292057	GOMEZ RODRIGUEZ DAVID STEVEN	93	A	96	A	95	A	96	A	95	A			X		47%	
8	CC	1000991871	HERNANDEZ MARTINEZ VANESSA ALEJANDRA	95	A	96	A	95	A	96	A	96	A			X		48%	
9	CC	1110537856	LAFONT ROJAS LIZETH PAOLA	96	A	95	A	95	A	96	A	96	A			X		48%	
10	CC	1007750193	ORJUELA GONZALEZ LIZETH CAMILA	95	A	95	A	95	A	96	A	96	A			X		48%	
11	CC	1023963686	PARRA ESPITIA MIGUEL ANGEL	90	A	95	A	90	A	95	A	96	A			X		47%	
12	CC	1026578245	PENAGOS CRUZ ANY LEIDY	95	A	96	A	95	A	96	A	95	A			X		48%	
13	CC	1032485073	PEÑA GUERRERO ANGIE YISETH	95	A	94	A	96	A	94	A	90	A			X		47%	
14	CC	100223888	PEREZ HERRERA JUAN ESTEBAN	95	A	96	A	95	A	96	A	95	A			X		48%	
15	CC	1019115664	PEREZ PEREZ DARIO	96	A	94	A	96	A	94	A	96	A			X		48%	
16	TI	1000049432	RIOS MONTES JULIAN SANTIAGO	90	A	95	A	95	A	95	A	95	A			X		47%	
17	CC	1026257083	SALDAÑA VARGAS ERIKA MELISSA	96	A	96	A	96	A	96	A	96	A			X		48%	
18	CC	1030663313	SIERRA CRUZ KAREN FERNANDA	96	A	96	A	96	A	96	A	95	A			X		48%	
19	TI	1031162348	VASQUEZ CANO PRINCESA XIMENA	96	A	96	A	96	A	96	A	96	A			X		48%	
20	CC	1023970437	ZAPATA RICAURTE JEISSON STEVEN	95	A	96	A	96	A	96	A	96	A			X		48%	
21	CC	1023970437	LILIANA TOBON	95	A	96	A	95	A	96	A	96	A			X		48%	
22	CC																		
23	CC																		
24	CC																		
25	CC																		
26	CC																		
27	CC																		
28	CC																		
29																			
30																			
31																			
32																			
33																			
34																			
35																			

CONVENCIONES: P - Pertinencia, V - Vigencia, C - Calidad

SEGUIMIENTO ESTADO RAP - PRIMER CORTE

RAP 9: Proporcionar diligentemente atención y servicio al cliente, cara a cara aplicand	RAP 10: Proporcionar atención y servicio al cliente, de manera efectiva, a través de los	RAP 11: Verificar la aplicación de las estrategias de atención y servicio al cliente, ca	RAP 12 : Identificar soluciones de atención y servicio al cliente interno y externo, medi	:	:	:
100%	100%	0%	0%	0%	0%	0%
90,0 **A**	95,3 **A**	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
90,0 **A**	95,6 **A**	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
95,0 **A**	95,4 **A**	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
95,5 **A**	94,9 **A**	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
96,0 **A**	95,4 **A**	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
95,0 **A**	94,6 **A**	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
94,5 **A**	95,3 **A**	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
95,5 **A**	95,7 **A**	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
95,5 **A**	95,7 **A**	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
95,0 **A**	95,7 **A**	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
92,5 **A**	93,9 **A**	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
95,5 **A**	95,3 **A**	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
94,5 **A**	93,0 **A**	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
95,5 **A**	95,3 **A**	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
95,0 **A**	95,4 **A**	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
92,5 **A**	95,0 **A**	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
96,0 **A**	96,0 **A**	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
96,0 **A**	95,6 **A**	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
96,0 **A**	96,0 **A**	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
95,5 **A**	96,0 **A**	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
95,5 **A**	95,7 **A**	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
REGIONAL DISTRITO CAPITAL
CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE FORMACIÓN - PLAN DE TRABAJO - JORNADA FINES DE SEMANA

NÚMERO DE FICHA:	**2183934**	**PROGRAMA DE FORMACIÓN:**	TECNÓLOGO EN GESTIÓN ADMINISTRATIVA	**CÓDIGO:**	122115
NOMBRES Y APELLIDOS INSTRUCTOR (A):	AUGUSTO DANILO DUARTE FIGUEROA				
NOMBRE COMPLETO DE LA COMPETENCIA:	Facilitar el servicio a los clientes internos y externos de acuerdo con las políticas de la organización.			**CÓDIGO:**	210601010
FECHA INICIO:	24 DE ENERO DE 2022	**FECHA FIN:**	09 DE ABRIL DE 2022		

No.	RAP	CODIGO RESULTADO	RESULTADOS DE APRENDIZAJE A EVALUAR EN EL TRIMESTRE	% ASIGNACIÓN
9	RAP 9	21060101003	Proporcionar diligentemente atención y servicio al cliente, cara a cara aplicando actitudes y valores; el protocolo, la etiqueta y las políticas de la organización, de acuerdo con los estándares de cali	100%
10	RAP 10	21060101004□□	Proporcionar atención y servicio al cliente, de manera efectiva, a través de los medios tecnológicos y los aplicativos disponibles, aplicando la comunicación empresarial, los estándares de calidad y	100%
11	RAP 11	21060101005	Verificar la aplicación de las estrategias de atención y servicio al cliente, cara a cara y a través de medios tecnológicos, de acuerdo con la política institucional y los estándares de calidad estableci	100%
12	RAP 12	21060101006:	Identificar soluciones de atención y servicio al cliente interno y externo, mediante la implementación de la tecnología disponible, teniendo en cuenta los requerimientos de la unidad administrativa y l	100%

PONDERACIÓN EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES					
APROBADO	A	de	90	a	100
NO APROBADO	D	de	0	a	89,99

PONDERACIÓN EVALUACIÓN DE JUICIOS DE EVALUACIÓN RAP					
APROBADO	A	de	90	a	100
NO APROBADO	D	de	0	a	89,99

PROMEDIO POR RESULTADOS DE APRENDIZAJE



CRITERIOS DE EVALUACIÓN

ACTIVIDADES DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE - EVALUACIÓN	EVIDENCIA N° 6	EVIDENCIA N° 7	EVIDENCIA N° 8	EVIDENCIA N° 9	EVIDENCIA N° 10	ESTRATEGIA PEDAGÓGICA	SEGUNDO CORTE	
	Interpretar el vocabulario técnico, relacionado con la elaboración de correspondencia. Aplicar el vocabulario	Identificar los tipos de clientes. Prestar servicio de acuerdo con los requerimientos de los clientes, el	Suministrar la información requerida por el cliente de acuerdo con los lineamientos y procesos de la	Prestar servicio al cliente a través de los medios tecnológicos establecidos por la Organización, aplicando el protocolo y	Presentación producto entregable		Facilitar el servicio a los clientes internos y externos de acuerdo con las políticas de la organiza	OBSERVACIONES
FECHA RECOLECCIÓN	DIA: 19 MES: 11 SEM: 6	DIA: 26 MES: 11 SEM: 7	DIA: 3 MES: 12 SEM: 8	DIA: 10 MES: 12 SEM: 9	DIA: 12 MES: 12 SEM: 10			
TIPO DE EVIDENCIA	CONOC. DISEÑA. PROD. X	CONOC. DISEÑA. PROD. X	CONOC. DISEÑA. PROD. X	CONOC. DISEÑA. PROD. X	CONOC. DISEÑA. PROD. X			
VERIFICACIÓN	P V C	P V C	P V C	P V C	P V C			
RESULTADOS APRENDIZAJE	RAP 11: Verificar la aplicación de las estrategias de atención y servicio al cliente, ca	RAP 11: Verificar la aplicación de las estrategias de atención y servicio al cliente, ca	RAP 12 : Identificar soluciones de atención y servicio al cliente interno y externo, medi	RAP 12 : Identificar soluciones de atención y servicio al cliente interno y externo, medi	RAP 12 : Identificar soluciones de atención y servicio al cliente interno y externo, medi	CUMPLE		
PORCENTAJE	50%	50%	30%	30%	40%			

N°	TIPO	DOCUMENTO	APELLIDOS Y NOMBRE APRENDIZ (A)	VALORACIÓN CUANTITATIVA Y CUALITATIVA														SI	NO	100%	
1	CC	1.001.173.666	ALVIS ORJUELA ALISSON FERNANDA	96	A	96	A	96	A	94	A	95	A	X		94%	A		
2	CC	1.019.141.324	CAICEDO VARGAS DIANA CAROLINA	95	A	94	A	94	A	95	A	96	A	X		94%	A		
3	CC	80.167.946	CASTRO LOPEZ MARCO RAUL	95	A	95	A	95	A	96	A	94	A	X		95%	A		
4	CC	1.030.529.419	CETAREZ MIRANDA DIANA PAOLA	95	A	96	A	96	A	96	A	96	A	X		95%	A		
5	CC	52.312.825	FONTECHA CANDELA SANDRA PATRICIA	96	A	96	A	96	A	96	A	94	A	X		96%	A		
6	TI	1.000.502.546	GOMEZ RENDON PAULA VALENTINA	94	A	96	A	96	A	96	A	95	A	X		95%	A		
7	CC	1.014.292.057	GOMEZ RODRIGUEZ DAVID STEVEN	96	A	96	A	96	A	95	A	96	A	X		95%	A		
8	CC	1.000.991.871	HERNANDEZ MARTINEZ VANESSA ALEJANDRA	94	A	95	A	95	A	95	A	96	A	X		95%	A		
9	CC	1.110.537.856	LAFONT ROJAS LIZETH PAOLA	95	A	95	A	95	A	95	A	96	A	X		95%	A		
10	CC	1.007.750.193	ORJUELA GONZALEZ LIZETH CAMILA	96	A	96	A	96	A	96	A	96	A	X		96%	A		
11	CC	1.023.963.686	PARRA ESPITIA MIGUEL ANGEL	96	A	94	A	95	A	94	A	95	A	X		94%	A		
12	CC	1.026.578.245	PENAGOS CRUZ ANY LEIDY	96	A	95	A	95	A	94	A	96	A	X		95%	A		
13	CC	1.032.485.073	PEÑA GUERRERO ANGIE YISETH	96	A	96	A	96	A	95	A	94	A	X		95%	A		
14	CC	100.223.888	PEREZ HERRERA JUAN ESTEBAN	94	A	96	A	94	A	96	A	96	A	X		95%	A		
15	CC	1.019.115.664	PEREZ PEREZ DARIO	95	A	96	A	95	A	96	A	94	A	X		95%	A		
16	TI	1.000.049.432	RIOS MONTES JULIAN SANTIAGO	96	A	96	A	96	A	96	A	95	A	X		95%	A		
17	CC	1.026.257.083	SALDAÑA VARGAS ERIKA MELISSA	96	A	95	A	96	A	96	A	96	A	X		96%	A		
18	CC	1.030.663.313	SIERRA CRUZ KAREN FERNANDA	96	A	95	A	96	A	95	A	96	A	X		96%	A		
19	TI	1.031.162.348	VASQUEZ CANO PRINCESA XIMENA	96	A	95	A	96	A	95	A	96	A	X		96%	A		
20	CC	1.023.970.437	ZAPATA RICAURTE JEISSON STEVEN	95	A	96	A	95	A	95	A	96	A	X		96%	A		
21	CC	1.023.970.437	LILIANA TOBON	95	A	94	A	95	A	96	A	96	A	X		95%	A		
22																					
23																					
24																					
25																					
26																					
27																					
28																					
29																					
30																					
31																					
32																					
33																					
34																					
35																					

CONVENCIONES: P - Pertinencia, V - Vigencia, C - Calidad

SEGUIMIENTO ESTADO RAP - SEGUNDO CORTE

RAP 9: Proporcionar diligentemente atención y servicio al cliente, cara a cara aplicand	RAP 10: Proporcionar atención y servicio al cliente, de manera efectiva, a través de los	RAP 11: Verificar la aplicación de las estrategias de atención y servicio al cliente, ca	RAP 12 : Identificar soluciones de atención y servicio al cliente interno y externo, medi	:	:	:
100%	100%	100%	100%	0%	0%	0%
90,0 A	95,3 A	96,0 A	95,0 A	0,0	0,0	0,0
90,0 A	95,6 A	94,5 A	95,1 A	0,0	0,0	0,0
95,0 A	95,4 A	95,0 A	94,9 A	0,0	0,0	0,0
95,5 A	94,9 A	95,5 A	96,0 A	0,0	0,0	0,0
96,0 A	95,4 A	96,0 A	95,2 A	0,0	0,0	0,0
95,0 A	94,6 A	95,0 A	95,6 A	0,0	0,0	0,0
94,5 A	95,3 A	96,0 A	95,7 A	0,0	0,0	0,0
95,5 A	95,7 A	94,5 A	95,4 A	0,0	0,0	0,0
95,5 A	95,7 A	95,0 A	95,4 A	0,0	0,0	0,0
95,0 A	95,7 A	96,0 A	96,0 A	0,0	0,0	0,0
92,5 A	93,9 A	95,0 A	94,7 A	0,0	0,0	0,0
95,5 A	95,3 A	95,5 A	95,1 A	0,0	0,0	0,0
94,5 A	93,0 A	96,0 A	94,9 A	0,0	0,0	0,0
95,5 A	95,3 A	95,0 A	95,4 A	0,0	0,0	0,0
95,0 A	95,4 A	95,5 A	94,9 A	0,0	0,0	0,0
92,5 A	95,0 A	96,0 A	95,6 A	0,0	0,0	0,0
96,0 A	96,0 A	95,5 A	96,0 A	0,0	0,0	0,0
96,0 A	95,6 A	95,5 A	95,7 A	0,0	0,0	0,0
96,0 A	96,0 A	95,5 A	95,7 A	0,0	0,0	0,0
95,5 A	96,0 A	95,5 A	95,4 A	0,0	0,0	0,0
95,5 A	95,7 A	94,5 A	95,7 A	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
REGIONAL DISTRITO CAPITAL
CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE FORMACIÓN - PLAN DE TRABAJO - FINES DE SEMANA

NÚMERO DE FICHA:	2341347	PROGRAMA DE FORMACIÓN:	TECNÓLOGO EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	CÓDIGO:	112005
NOMBRES Y APELLIDOS INSTRUCTOR (A):	Augusto Danilo Duarte figueroa				
NOMBRE COMPLETO DE LA COMPETENCIA:	Integrar los trabajadores y proveedores a la organización, de acuerdo con el direccionamiento estratégico, procesos y procedimientos y roles de trabajo.			CÓDIGO:	210201023
FECHA INICIO:	24 DE ENERO 2022	FECHA FIN:	9 DE MARZO 2022		

PONDERACIÓN EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES					
APROBADO	A	de	90	a	100
NO APROBADO	D	de	0	a	89,99

PONDERACIÓN JUICIOS DE EVALUACIÓN RAP					
APROBADO	A	de	90	a	100
NO APROBADO	D	de	0	a	89,99

No. RAP		CODIGO RESULTADO	RESULTADOS DE APRENDIZAJE A EVALUAR EN EL TRIMESTRE	% ASIGNACIÓN
1	RAP 1	21020100901	Elaborar programas de Inducción y reinducción de acuerdo con los planes, las variables, normas y procedimientos de la organización.	100%
2	RAP 2	21020100902	Diseñar los documentos y ayudas didácticas aplicando las tecnologías de la información y la comunicación requeridas en el plan de inducciónreinducción	100%
3	RAP 3	21020100903	Desarrollar acciones en los programas de inducción y reinducción siguiendo la metodología y recursos previstos en el plan.□	100%
4	RAP 4	21020100904	□Evaluar el programa de Inducción-Reinducción de personal y presentar informe de los resultados obtenidos.	100%

CRITERIOS DE EVALUACIÓN

ACTIVIDADES DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE - EVALUACIÓN	EVIDENCIA N° 1	EVIDENCIA N° 2	EVIDENCIA N° 3	EVIDENCIA N° 4	EVIDENCIA N° 5	ESTRATEGIA PEDAGÓGICA	PRIMER CORTE	
	Elaborar programas de Inducción y reinducción de acuerdo con los planes, las variables, normas y procedimientos	Mjorar las actividades de integracion de los grupos de trabajo y bienestar	Realizar una induccioncertiva al recien ingresado como colaborador de la organizacion.	buscar estrategia de mejoramiento y servicio enel desempeño de los colaboradores de una empresa	Utilizar las diferentes directrices del empresario o la organización con el fin de dar un resultado acertivo a la		Integrar los trabajadores y proveedores a la organización, de acuerdo con el direccionamiento estrat	OBSERVACIONES
FECHA RECOLECCIÓN	DIA: 12 MES: 2 SEMANA 1	DIA: 12 MES: 2 SEMANA 2	DIA: 18 MES: 2 SEMANA 3	DIA: 25 MES: 2 SEMANA 4	DIA: 4 MES: 3 SEMANA 5			
TIPO DE EVIDENCIA	CONOC. X DISEÑ. PRODUC.	CONOC. X DISEÑ. PRODUC.	CONOC. X DISEÑ. PRODUC.	CONOC. DISEÑ. X PRODUC.	CONOC. DISEÑ. PRODUC. X			
VERIFICACIÓN	P V C	P V C	P V C	P V C	P V C	CUMPLE		
RESULTADOS APRENDIZAJE	RAP 1: Elaborar programas de Inducción y reinducción de acuerdo con los planes, las var	RAP 1: Elaborar programas de Inducción y reinducción de acuerdo con los planes, las var	RAP 1: Elaborar programas de Inducción y reinducción de acuerdo con los planes, las var	RAP 2: Diseñar los documentos y ayudas didácticas aplicando las tecnologías de la infor	RAP 2: Diseñar los documentos y ayudas didácticas aplicando las tecnologías de la infor			
PORCENTAJE	30%	30%	40%	50%	50%			

Nº	TIPO	DOCUMENTO	APELLIDOS Y NOMBRE APRENDIZ (A)	VALORACIÓN CUANTITATIVA Y CUALITATIVA												SI	NO	50%	
1	C.C	1.014.298.252	ALVARADO ROCHA VALENTINA	100	A	95	A	95	A	97	A	95	A	x		48%	
2	C.C	1.003.914.373	BEJARANO RIVAS CINDY VANESSA	100	A	95	A	96	A	95	A	96	A	x		48%	
3	C.C	1.031.143.335	BUSTOS PACHECO LEYDY VIVIANA	100	A	96	A	95	A	96	A	95	A	x		48%	
4	C.C	1.026.279.307	CUELLAR PEREZ JULIETH KATHERINE	96	A	96	A	96	A	95	A	97	A			48%	
5	C.C	1.000.326.878	DIAZ QUIROGA GYNETH DANIELA	96	A	96	A	96	A	98	A	96	A	x		48%	
6	C.C	1.067.722.654	DORIA LEON NORIDA MARIA	98	A	92	A	95	A	96	A	95	A	x		48%	
7	C.C	1.000.807.951	FAJARDO OLAYA JOHAN NICOLAS	97	A	93	A	96	A	95	A	96	A	x		48%	
8	C.C	1.070.004.053	GORDILLO CETINA MICHEL DAYANA	95	A	95	A	96	A	96	A	96	A	x		48%	
9	C.C	1.033.697.397	HERNANDEZ CASTAÑEDA SARA SEILLA	98	A	96	A	96	A	96	A	96	A	x		48%	
10	C.C	1.024.569.576	LOPEZ OSPINA JENNIFER ALEXANDRA	97	A	96	A	96	A	96	A	96	A	x		48%	
11	C.C	1.002.072.394	MARTINEZ NAVARRO MAYERLIS PAOLA	100	A	96	A	96	A	96	A	96	A	x		48%	
12	C.C	1.032.456.788	MAYORGA GARAVITO YISELA	96	A	95	A	96	A	96	A	96	A	x		48%	
13	C.C	1.103.713.021	MONROY PEÑUELA MIREYA	98	A	96	A	97	A	97	A	97	A	x		49%	
14	C.C	1.014.237.667	PRIETO ALDANA JONATHAN	98	A	95	A	95	A	95	A	95	A	x		48%	
15	C.C	1.013.668.578	RODRIGUEZ MORA JULIETH CAMILA	98	A	0	D	96	A	96	A	96	A	x		41%	
16	C.C	1.030.526.462	RODRIGUEZ MORA NELSY	97	A	96	A	95	A	95	A	95	A	x		48%	
17	C.C	1.022.988.860	RODRIGUEZ REYES CLARA INES	95	A	95	A	96	A	96	A	96	A	x		48%	
18	C.C	1.003.566.085	ROMERO CORREDOR NICOLL VANESSA	95	A	96	A	96	A	96	A	96	A	x		48%	
19	C.C	1.073.722.445	SARMIENTO SALAZAR NATALY	95	A	96	A	95	A	95	A	95	A	x		48%	
20	C.C	1.025.140.226	SEGURA FAJARDO JULIANA	98	A	96	A	96	A	96	A	96	A	x		48%	
21	C.C	1.015.467.463	TORRES RUEDA ANA MARIA	98	A	96	A	96	A	96	A	96	A	x		48%	
22	C.C	1.012.391.075	UMAÑA CRUZ JHONNATAN STIVEN	95	A	96	A	96	A	96	A	96	A	x		48%	
23	C.C	1.024.539.184	HERRERA OSPINA ANGYE LIZETH	95	A	96	A	96	A	96	A	96	A	x		48%	:INTEGRO
24	CC	256.111.230	TALIA MARIN	96	A	97	A	96	A	96	A	96	A	x		48%	REINTEGRO
25																			
26																			
27																			
28																			
29																			
30																			
31																			
32																			
33																			
34																			
35																			

CONVENCIONES: P - Pertinencia, V - Vigencia, C - Calidad

SEGUIMIENTO ESTADO RAP - PRIMER CORTE

RAP 1: Elaborar programas de Inducción y reinducción de acuerdo con los planes, las var	RAP 2: Diseñar los documentos y ayudas didácticas aplicando las tecnologías de la infor	RAP 3: Desarrollar acciones en los programas de inducción y reinducción siguiendo la me	RAP 4: Evaluar el programa de Inducción-Reinducción de personal y presentar informe	:	:	:
100%	100%	0%	0%	0%	0%	0%
96,5 A	96,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
96,9 A	95,5 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
96,8 A	95,5 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
96,0 A	96,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
96,0 A	97,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
95,0 A	95,5 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
95,4 A	95,5 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
95,4 A	96,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
96,6 A	96,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
96,3 A	96,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
97,2 A	96,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
95,7 A	96,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
97,0 A	97,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
95,9 A	95,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
67,8 D	96,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
95,9 A	95,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
95,4 A	96,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
95,7 A	96,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
95,3 A	95,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
96,6 A	96,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
96,6 A	96,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
95,7 A	96,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
95,7 A	96,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
96,3 A	96,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
REGIONAL DISTRITO CAPITAL
CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE FORMACIÓN - PLAN DE TRABAJO - JORNADA FINES DE SEMANA

NÚMERO DE FICHA:	2341347	PROGRAMA DE FORMACIÓN:	TECNÓLOGO EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	CÓDIGO:	112005
NOMBRES Y APELLIDOS INSTRUCTOR (A):	Augusto Danilo Duarte Figueroa				
NOMBRE COMPLETO DE LA COMPETENCIA:	Integrar los trabajadores y proveedores a la organización, de acuerdo con el direccionamiento estratégico, procesos y procedimientos y roles de trabajo.			CÓDIGO:	210201023
FECHA INICIO:	24 DE ENERO 2022	FECHA FIN:	9 DE MARZO 2022		

PONDERACIÓN EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES					
APROBADO	A	de	90	a	100
NO APROBADO	D	de	0	a	89,99

PONDERACIÓN EVALUACIÓN DE JUICIOS DE EVALUACIÓN RAP					
APROBADO	A	de	90	a	100
NO APROBADO	D	de	0	a	89,99

No. RAP		CODIGO RESULTADO	RESULTADOS DE APRENDIZAJE A EVALUAR EN EL TRIMESTRE	% ASIGNACIÓN
1	RAP 1	21020100901	Elaborar programas de Inducción y reinducción de acuerdo con los planes, las variables, normas y procedimientos de la organización.	100%
2	RAP 2	21020100902	Diseñar los documentos y ayudas didácticas aplicando las tecnologías de la información y la comunicación requeridas en el plan de inducciónreinducción	100%
3	RAP 3	21020100903	Desarrollar acciones en los programas de inducción y reinducción siguiendo la metodología y recursos previstos en el plan.□	100%
4	RAP 4	21020100904	□Evaluar el programa de Inducción-Reinducción de personal y presentar informe de los resultados obtenidos.	100%

PROMEDIO POR RESULTADOS DE APRENDIZAJE						
0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

CRITERIOS DE EVALUACIÓN

ACTIVIDADES DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE - EVALUACIÓN	EVIDENCIA N° 6	EVIDENCIA N° 7	EVIDENCIA N° 8	EVIDENCIA N° 9	EVIDENCIA N° 10	ESTRATEGIA PEDAGÓGICA	SEGUNDO CORTE	
	dar a conocer al colaborador las difernetes esrtregias del como mejorar las actividades del puestos de trabajo	Documentar el colaborador ante servicio al cliente de acuerdo con las politicas y la trazabilidad	Generar alternitvas de servicio para que el colaborador interprete cual debe ser su accion laboral	Manejar el contexo laborar no como presion sion como accion de servicio	Entregable final		Integrar los trabajadores y proveedores a la organización, de acuerdo con el direccionamiento estrat	OBSERVACIONES
FECHA RECOLECCIÓN	DIA: 11 MES: 3 SEM: 6	DIA: 14 MES: 3 SEM: 7	DIA: 18 MES: 3 SEM: 8	DIA: 8 MES: 4 SEM: 9	DIA: 8 MES: 4 SEM: 10			
TIPO DE EVIDENCIA	CONOC. X DISEÑ. PROD.	CONOC. DISEÑ. X PROD.	CONOC. DISEÑ. X PROD. X	CONOC. DISEÑ. X PROD.	CONOC. DISEÑ. X PROD.	CUMPLE		
VERIFICACIÓN	P V C	P V C	P V C	P V C	P V C			
RESULTADOS APRENDIZAJE	RAP 3: Desarrollar acciones en los programas de inducción y reinducción siguiendo la me	RAP 3: Desarrollar acciones en los programas de inducción y reinducción siguiendo la me	RAP 4: □Evaluar el programa de Inducción	RAP 4: □Evaluar el programa de Inducción	RAP 4: □Evaluar el programa de Inducción			
PORCENTAJE	50%	50%	30%	30%	40%			

Nº	TIPO	DOCUMENTO	APELLIDOS Y NOMBRE APRENDIZ (A)	VALORACIÓN CUANTITATIVA Y CUALITATIVA												SI	NO	100%	
1	C.C	1.014.298.252	ALVARADO ROCHA VALENTINA	95	A	95	A	100	A	97	A	95	A	x		96%	A	
2	C.C	1.003.914.373	BEJARANO RIVAS CINDY VANESSA	96	A	96	A	100	A	95	A	96	A	x		96%	A	
3	C.C	1.031.143.335	BUSTOS PACHECO LEYDY VIVIANA	95	A	95	A	100	A	96	A	95	A	x		96%	A	
4	C.C	1.026.279.307	CUELLAR PEREZ JULIETH KATHERINE	95	A	96	A	96	A	95	A	96	A	x		96%	A	
5	C.C	1.000.326.878	DIAZ QUIROGA GYNETH DANIELA	96	A	96	A	96	A	95	A	96	A	x		96%	A	
6	C.C	1.067.722.654	DORIA LEON NORIDA MARIA	95	A	95	A	98	A	96	A	95	A	x		95%	A	
7	C.C	1.000.807.951	FAJARDO OLAYA JOHAN NICOLAS	96	A	96	A	97	A	95	A	96	A	x		96%	A	
8	C.C	1.070.004.053	GORDILLO CETINA MICHEL DAYANA	96	A	96	A	95	A	96	A	96	A	x		96%	A	
9	C.C	1.033.697.397	HERNANDEZ CASTAÑEDA SARA SEILLA	96	A	96	A	98	A	96	A	96	A	x		96%	A	
10	C.C	1.024.569.576	LOPEZ OSPINA JENNIFER ALEXANDRA	96	A	96	A	97	A	96	A	96	A	x		96%	A	
11	C.C	1.002.072.394	MARTINEZ NAVARRO MAYERLIS PAOLA	96	A	96	A	100	A	96	A	96	A	x		97%	A	
12	C.C	1.032.456.788	MAYORGA GARAVITO YISELA	96	A	96	A	96	A	96	A	96	A	x		96%	A	
13	C.C	1.103.713.021	MONROY PEÑUELA MIREYA	97	A	97	A	98	A	97	A	97	A	x		97%	A	
14	C.C	1.014.237.667	PRIETO ALDANA JONATHAN	95	A	95	A	98	A	95	A	95	A	x		95%	A	
15	C.C	1.013.668.578	RODRIGUEZ MORA JULIETH CAMILA	96	A	96	A	98	A	96	A	96	A	x		89%	A	
16	C.C	1.030.526.462	RODRIGUEZ MORA NELSY	95	A	95	A	97	A	95	A	95	A	x		95%	A	
17	C.C	1.022.988.860	RODRIGUEZ REYES CLARA INES	0	D	0	D	95	A	0	D	0	D	x		95%	A	
18	C.C	1.003.566.085	ROMERO CORREDOR NICOLL VANESSA	96	A	96	A	95	A	96	A	96	A	x		95%	A	
19	C.C	1.073.722.445	SARMIENTO SALAZAR NATALY	95	A	95	A	95	A	95	A	95	A	x		95%	A	
20	C.C	1.025.140.226	SEGURA FAJARDO JULIANA	96	A	96	A	98	A	96	A	96	A	x		95%	A	
21	C.C	1.015.467.463	TORRES RUEDA ANA MARIA	96	A	96	A	98	A	96	A	96	A	x		95%	A	
22	C.C	1.012.391.075	UMAÑA CRUZ JHONNATAN STIVEN	96	A	96	A	95	A	96	A	96	A	x		95%	A	
23	C.C	1.024.539.184	HERRERA OSPINA ANGYE LIZETH	96	A	96	A	95	A	96	A	96	A	x		95%	A	
24	CC	256.111.230	TALIA MARIN	94	A	96	A	94	A	96	A	96	A	x		95%	A	

SEGUIMIENTO ESTADO RAP - SEGUNDO CORTE						
RAP 1: Elaborar programas de Inducción y reinducción de acuerdo con los planes, las var	RAP 2: Diseñar los documentos y ayudas didácticas aplicando las tecnologías de la infor	RAP 3: Desarrollar acciones en los programas de inducción y reinducción siguiendo la me	RAP 4: Evaluar el programa de Inducción-Reinducción de personal y presentar informe	:	:	:
100%	100%	100%	100%	0%	0%	0%
96,5 A	96,0 A	95,0 A	97,1 A	0,0	0,0	0,0
96,9 A	95,5 A	96,0 A	96,9 A	0,0	0,0	0,0
96,8 A	95,5 A	95,0 A	96,8 A	0,0	0,0	0,0
96,0 A	96,0 A	95,5 A	95,7 A	0,0	0,0	0,0
96,0 A	97,0 A	96,0 A	95,7 A	0,0	0,0	0,0
95,0 A	95,5 A	95,0 A	96,2 A	0,0	0,0	0,0
95,4 A	95,5 A	96,0 A	96,0 A	0,0	0,0	0,0
95,4 A	96,0 A	96,0 A	95,7 A	0,0	0,0	0,0
96,6 A	96,0 A	96,0 A	96,6 A	0,0	0,0	0,0
96,3 A	96,0 A	96,0 A	96,3 A	0,0	0,0	0,0
97,2 A	96,0 A	96,0 A	97,2 A	0,0	0,0	0,0
95,7 A	96,0 A	96,0 A	96,0 A	0,0	0,0	0,0
97,0 A	97,0 A	97,0 A	97,3 A	0,0	0,0	0,0
95,9 A	95,0 A	95,0 A	95,9 A	0,0	0,0	0,0
67,8 D	96,0 A	96,0 A	96,6 A	0,0	0,0	0,0
95,9 A	95,0 A	96,0 A	96,0 A			
95,4 A	96,0 A	96,0 A	96,0 A			
95,7 A	96,0 A	96,0 A	96,0 A			
95,3 A	95,0 A	96,0 A	96,0 A			
96,6 A	96,0 A	96,0 A	96,0 A			
96,6 A	96,0 A	96,0 A	96,0 A			
95,7 A	96,0 A	96,0 A	96,0 A			
95,7 A	96,0 A	96,0 A	96,0 A			

CONVENCIONES: P - Pertinencia, V - Vigencia, C - Calidad

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA

EJECUCUÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
CRONOGRAMA

Regional	Distrito Capital			Centro:	Gestión Administrativa, Coordinación Académica JFDS						
Programa de formación	Tecnologo en Gestion Humana			Código:	112005		No. de Ficha			2341347	
Competencia a desarrollar	Integrar los trabajadores y proveedores a la organización, de acuerdo con el			Código:	210201011			Día		Mes	Año
Resultados de aprendizaje	21020100901 21020100902 21020100903 21020100904						Inicia	2 4		0 1	20 22
Instructor-Tutor:	Augusto Danilo Duarte Figueroa						Finaliza	0 9		0 4	20 22

TEMAS/ E-A-E	Horas	PROGRAMADO-CUMPLIDO	SEMANA - FECHA																								OBSERVACIONES
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	
			12/02/2022 al	19/02/2022 al	26/02/2022 al	05/03/2022 al	12/03/2022 al	19/03/2022 al	26/03/2022 al	2/04/2022 al	09/04/2022 al	09/04/2022 al															
Acta de Presentacion e Induccion de la Competencia.	10	P																									
		C																									
Elaborar programas de Inducción y reinducción de acuerdo con lo	10	P																									
		C																									
Mjorar las actividades de integracion de los grupos de trabajo y bienestar	10	P																									
		C																									
Realizar una induccionacertiva al recien ingresado como colaborador de la organizacion.	10	P																									
		C																									
buscar estrategia de mejoramiento y servicio enel desempeño de los colaboradores de una empresa	10	P																									
		C																									
Utilizar las diferentes directrices del empresario o la organización con el fin de dar un resultado acertivo a la empresa	10	P																									
		C																									
dar a conocer al colaborador las difernetes estrtegias del como mejorar las actividades del puestos de trabajo	10	P																									
		C																									
Documentar el colaborador ante servicio al cliente de acuerdo con las políticas y la trazabilidad	10	P																									
		C																									
Generar alternitivas de servicio para que el colaborador interprete cual debe ser su accion laboral	10	P																									
		C																									
Manejar el contexo laborar no como presion sion como accion de servicio	10	P																									
		C																									