PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Santa Marta, abril de 2022

Señor
DEYBIS NIEBLES MORA
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **CO1.PCCNTR.3437659**
Coordinador Académico
Centro de Logística Y promoción Ecoturística del Magdalena

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual
Mes Abril del año 2022

Referencia: No. CO1.PCCNTR.3437659 Año 2022

BLEIDY MILENA MORA CENTENO, identificado con la cédula de ciudadanía No. 36.693.741 de Santa Marta, en mi calidad de Contratista del SENA, en el Centro de Logística Y promoción Ecoturística del Magdalena, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el periodo de Abril.

Valor y Forma de Pago: Se fija como valor total para el contrato la suma de TREINTA Y NUEVE MILLONES NOVECIENTOS MIL PESOS M/CTE ($39.900.000). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: 1) Un pago por valor de UN MILLON OCHOCIENTOS SESENTA Y DOS MIL PESOS M/CTE ($1.862.000), correspondiente al mes de febrero b) NUEVE (9) pagos iguales por los meses de Marzo a noviembre de 2022, por valor de TRES MILLONES NOVECIENTOS NOVENTA MIL PESOS M/CTE ($3.990.000) cada uno c) Un último pago proporcional al valor de los honorarios mensuales por los días efectivos de prestación de servicio del último mes de diciembre por valor de DOS MILLONES CIENTO VEINTI OCHO MIL PESOS M/CTE ($2.128.000).

Plazo: Será hasta el 16 de diciembre de 2022

OBJETO:
Prestar los servicios personales de carácter temporal, para impartir formación profesional programada por el centro de logística y promoción ecoturística regional magdalena en los programas de formación titulada, titulada virtual, complementaria y/o complementaria virtual del, en la especialidad de ética

Obligaciones Especificas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Orientar la formación de aprendices en el área, en las competencias, los resultados de aprendizaje y las actividades de los proyectos de formación programados, dentro de los tiempos que, para cada acción, se determine por parte del centro de formación.	Se orientó las Ficha de caracterización: # 2455365 #2348351 # 2282505 #2282511 #2515770 #2516426 #2281724 #2282380 #2282394	Sena Sofia Territorio
2	Planear y ejecutar el desarrollo curricular del programa (s) que se le asignen durante la ejecución de su contrato (Proyecto de formación, Planeación pedagógica y los recursos didácticos que incluyen guía de aprendizaje, material de apoyo a la formación e instrumentos de evaluación).	Se ejecuta el desarrollo curricular de las fichas de caracterización # 2455365 #2348351 # 2282505 #2282511 #2515770 #2516426 #2281724 #2282380 #2282394	Guías de aprendizaje sena territorio
3	Identificar los aprendizajes previos, estilos y ritmos de aprendizaje del aprendiz que ingresa al proceso formativo, de acuerdo con los lineamientos institucionales	Esta obligación no se ejecutó en este periodo	Esta obligación no se ejecutó en este periodo
4	Registrar Oportunamente en el sistema Sofía plus, todas las actividades que de acuerdo con los procesos son de su responsabilidad garantizando la calidad de la información y su coherencia con el proceso formativo, como, tales como: registro de juicios evaluativos. Inasistencias, creación de rutas y asociación de aprendices, manejo en línea y diario de las plataformas de interface con Sofía plus.	Sé realizó oportunamente el proceso de en rutar, asociar de las fichas de caracterización: #2516426 Liderazgo Efectivo # 2515770 Desarrollo del Talento Humano	Sena sofia
5	Realizar seguimiento a los aprendices en etapa productiva en su sitio de trabajo y seguimiento a la bitácora virtual del aprendiz cuando le sean asignados	Esta obligación no se ejecutó en este periodo	Esta obligación no se ejecutó en este periodo

6	Llevar control de las inasistencias de los aprendices a la formación, registrar en el aplicativo institucional las inasistencias y reportar a la coordinación académica las novedades para la aplicación del reglamento del aprendiz	Registro de inasistencias en la plataforma Sofía Plus, de las fichas caracterización # 2455365 #2348351 # 2282505 #2282511 #2515770 #2516426 #2281724 #2282380 #2282394	Sena sofia plus
7	Asociar los aprendices a la ruta de aprendizaje en el aplicativo institucional una vez el aspirante esté en estado matriculado y verificar con el reporte que todos aparezcan en formación.	Sé realizó oportunamente el proceso de asociar las fichas de caracterización: # 2515770 # 2516426	Sena Sofia
8	Emitir los juicios de evaluación con base en la valoración de las evidencias de aprendizaje y registrarlas en los aplicativos institucionales (administrativo y académico), máximo tres (3) días después de alcanzado el resultado de aprendizaje.	Se realizan juicios Evaluativos de las fichas de caracterización # 2455365 #2348351 # 2282505 #2282511 #2515770 #2516426 #2281724 #2282380 #2282394	Sena Sofia Sena Territorio
9	Usar y gestionar las diferentes plataformas tecnológicas institucionales de apoyo académico y administrativo relacionado con su rol, actualizando y registrando de manera veraz y oportuna cada una de las acciones que integran el proceso formativo	Se usaron las diferentes plataformas tecnológicas institucionales de forma veraz y oportuna	Sena sofia y Sena territorio
10	Participar en la formulación de proyectos de investigación aplicada, innovación pedagógica y desarrollo tecnológico, de interés institucional SENNOVA	Esta obligación no se ejecutó en este periodo	Esta obligación no se ejecutó en este periodo

11	Participar en los equipos, grupos, comités, proyectos y demás instancias institucionales que lo requieran.	Esta obligación no se ejecutó en este periodo	Esta obligación no se ejecutó en este periodo
12	Desplazarse a otras ciudades o municipios diferentes al domicilio contractual para el cumplimiento del contrato, en caso de que se requiera	Esta obligación no se ejecutó en este periodo	Esta obligación no se ejecutó en este periodo
13	Presentar el reporte de eventos en SOFIA PLUS (Programación con visto bueno del coordinador académico o misional) en los días establecidos por el centro, al supervisor correspondiente y los demás soportes requeridos para la legalización del pago.	Se presenta informe de Gestión y soporte Pagode Planilla SGSS Plataforma	Informe de gestión y pago en seguridad social planilla #9431429421 del mes de Marzo
14	Llevar y mantener actualizado el portafolio de evidencias del instructor según lo indica la guía para desarrollar procesos formativos.	Actualizar periódicamente el Portafolio del Instructor, según actividades de aprendizaje realizadas durante el proceso de formación. Actualizar guías de formación, los listados de asistencias y todas las actividades realizadas por los aprendices, de acuerdo al descriptor de actividades.	Plataforma institucional Territorium
15	Responder por la custodia y buen uso de equipos, bienes e inventario asignado a su cargo o puestos bajo su cuidado, que el centro o lugar donde se desarrolle la formación le facilite 13 GTH-F-075 V.05 para el desarrollo de su objeto contractual y hacer entrega formal de acuerdo con los lineamientos institucionales	Esta obligación no se ejecutó en este periodo	Esta obligación no se ejecutó en este periodo
16	Apoyar los procesos de Aseguramiento de la calidad cuando la entidad lo requiera.	Esta obligación no se ejecutó en este periodo	Esta obligación no se ejecutó en este periodo
17	Apoyar la planeación y el alistamiento de los materiales de formación, propios de su área y apoyar los procesos de evaluación y/o parte técnica de la supervisión de la adquisición de bienes y/o servicios cuando la entidad lo requiera de acuerdo con la ley 1474 de 2011 y requerimiento de la institución	Esta obligación no se ejecutó en este periodo	Esta obligación no se ejecutó en este periodo

18	Adoptar en la formación las diferentes estrategias pedagógicas que la entidad dispone como son: Worldskills, Senasoft, Bootcamp, cocina gourmet, entre otras	Esta obligación no se ejecutó en este periodo	Esta obligación no se ejecutó en este periodo
19	Participar en procesos de promoción y divulgación de la oferta educativa, servicios y actividades de divulgación tecnológica programada por el Centro.	Esta obligación no se ejecutó en este periodo	Esta obligación no se ejecutó en este periodo
20	Participar en las labores de montaje y puesta en marcha de equipos y maquinaria utilizados en la formación profesional integral, cuando esta sea requerida	Esta obligación no se ejecutó en este periodo	Esta obligación no se ejecutó en este periodo
21	Rendir oportunamente los informes requeridos sobre las acciones encomendadas y los productos resultantes de procesos de formación profesional	Se realiza informe de gestión donde se evidencia las acciones realizadas con las fichas de caracterización: # 2455365 #2348351 # 2282505 #2282511 #2515770 #2516426 #2281724 #2282380 #2282394	Sena territorio
22	Solicitar oportunamente los elementos necesarios para desarrollar eficazmente su labor técnico-pedagógica.	Esta obligación no se ejecutó en este periodo	Esta obligación no se ejecutó en este periodo
23	Incorporar las tendencias tecnológicas, pedagógicas y de gestión a las estructuras curriculares por competencias laborales de las diferentes acciones de formación profesional.	Acciones de uso tecnológicas en plataforma.	Plataformas institucionales
24	Asegurar la organización, mantenimiento y adecuada utilización de los recursos que hay en su ambiente laboral.	Esta obligación no se ejecutó en este periodo	Esta obligación no se ejecutó en este periodo
25	Presentar agendas e informes de legalización correspondientes a las órdenes de desplazamiento, cuando a esto se diere lugar, en un plazo máximo de 5 días, posteriores a la finalización de la comisión.	Esta obligación no se ejecutó en este periodo	Esta obligación no se ejecutó en este periodo

26	Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato y presentar informes mensuales de la ejecución del contrato.	Se asistió a las reuniones citadas por parte del supervisor del contrato y gestores académicos	Se adjunta evidencia fotográfica

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 9431429421 de la planilla, expedida por aportes en línea, correspondiente al mes de marzo de 2022. (Decreto Ley 2106 de 2019 – "*Decreto Ley Antitrámites"*)

Declaración bajo la gravedad de juramento.

Me permito declarar **bajo la gravedad de juramento** que durante el periodo objeto de cobro SI_NO_X_ he suscrito otro u otros contratos con entidade(s) del Estado el (los) cual(es) se encuentra(n) en ejecución; la anterior declaración de acuerdo con lo establecido en el numeral 5º de la Directiva Presidencial No. 001 de 2022, a fin de identificar potenciales conflictos de interés y hacer la gestión del riesgos para la toma de decisiones dentro del principio de la debida diligencia frente a la ejecución de los contratos de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión.

Nota: En el evento de señalar **SI,** el análisis efectuado por el supervisor y ordenador de pago deberá quedar documentado y publicado en el SECOP II en los documentos relacionados en el archivo Gestión Contractual GC_ del periodo objeto de cobro.

Evidencias en (06) folios

Cordialmente,

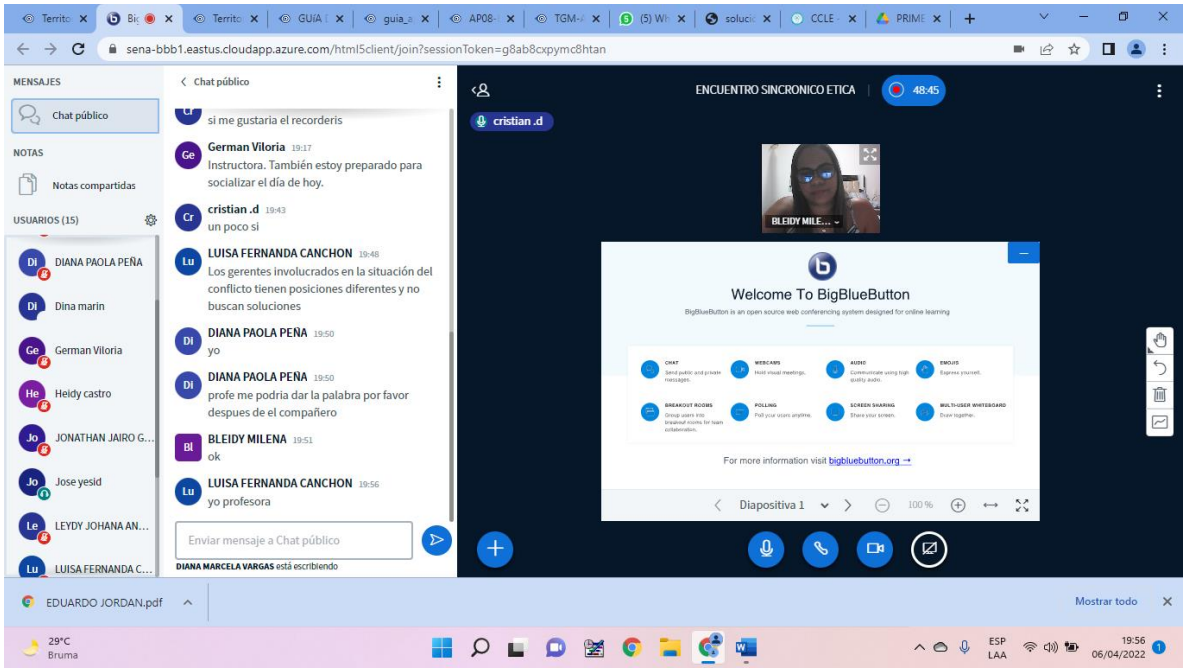
Firma
Bleidy Milena Mora Centeno
Contratista
C.C. No. 36.693.741

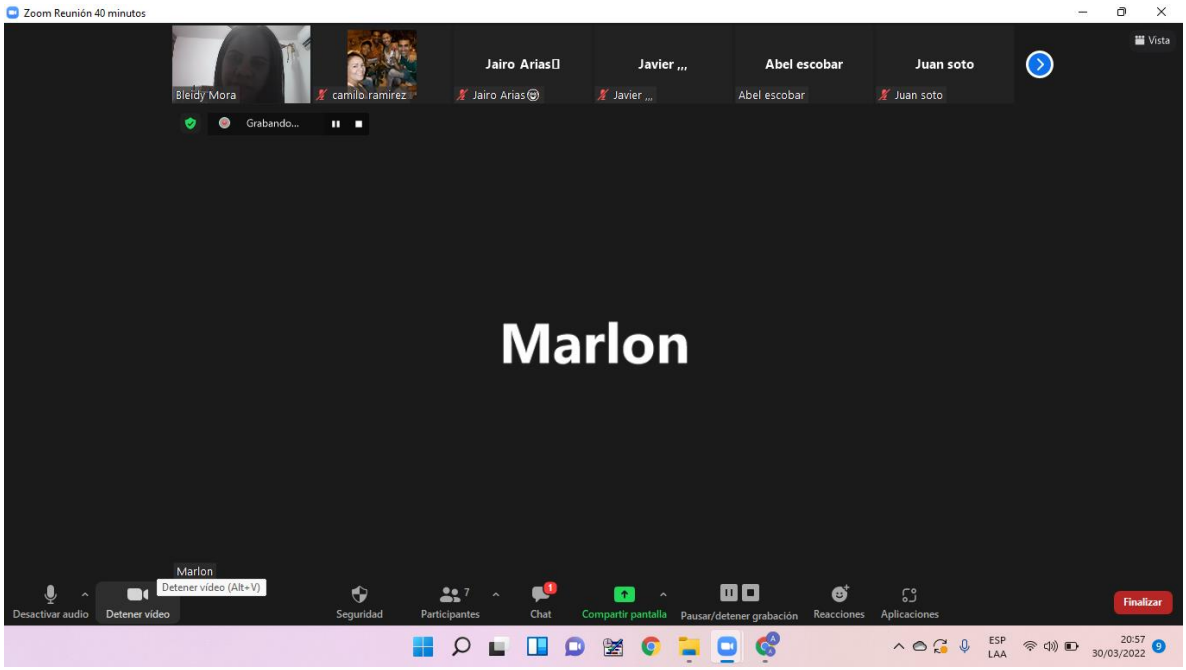
Recibí a satisfacción:

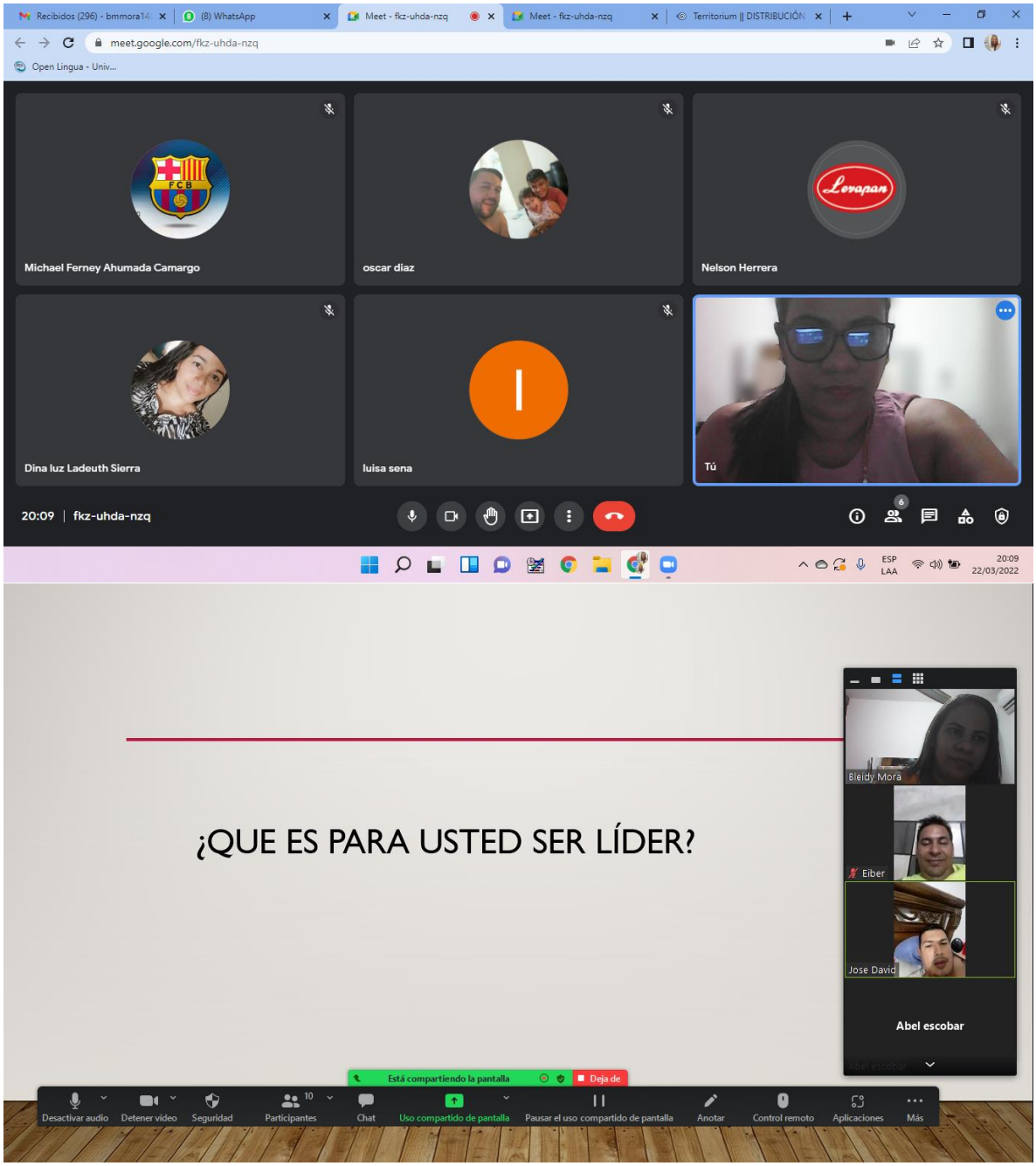
Firma
DEYBIS NIEBLES MORA
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **CO1.PCCNTR.3437659**
Coordinador Académico

EVIDENCIAS

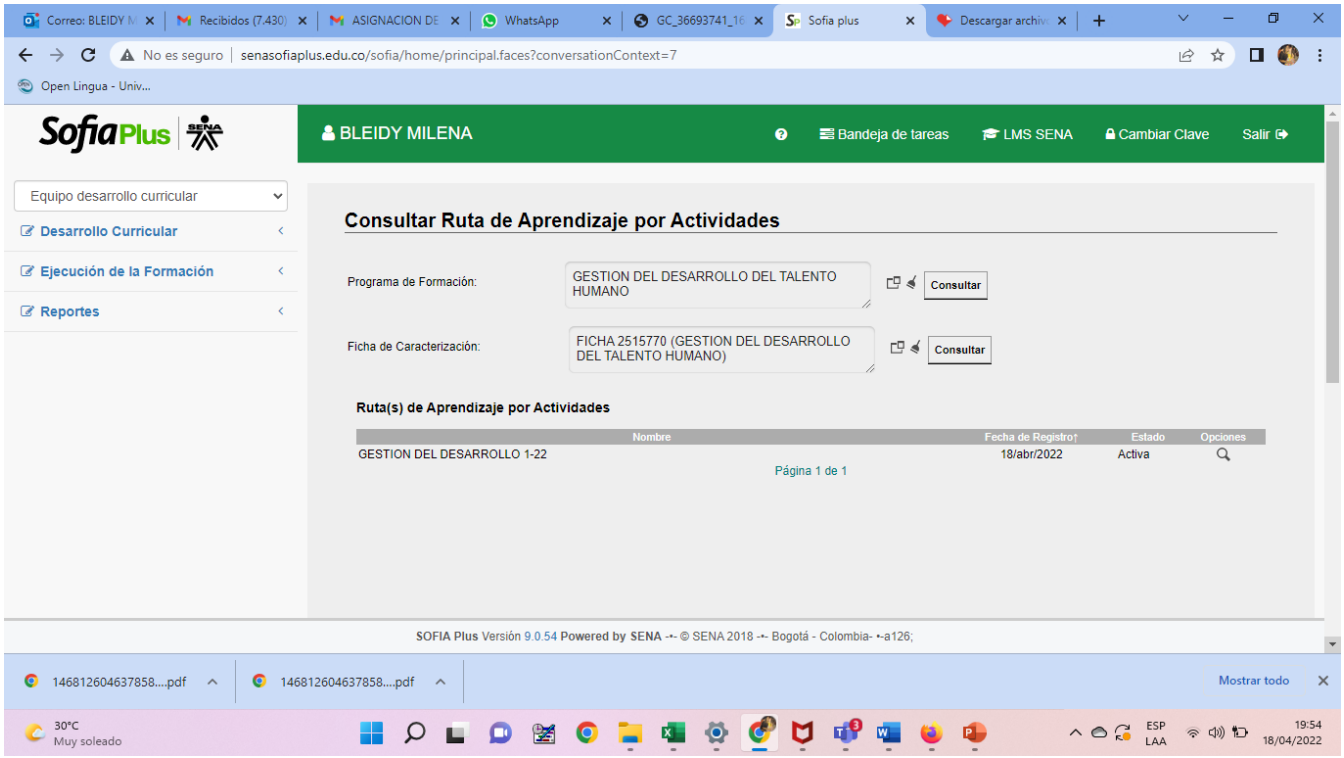
OBLIGACIÓN # 1Y 2



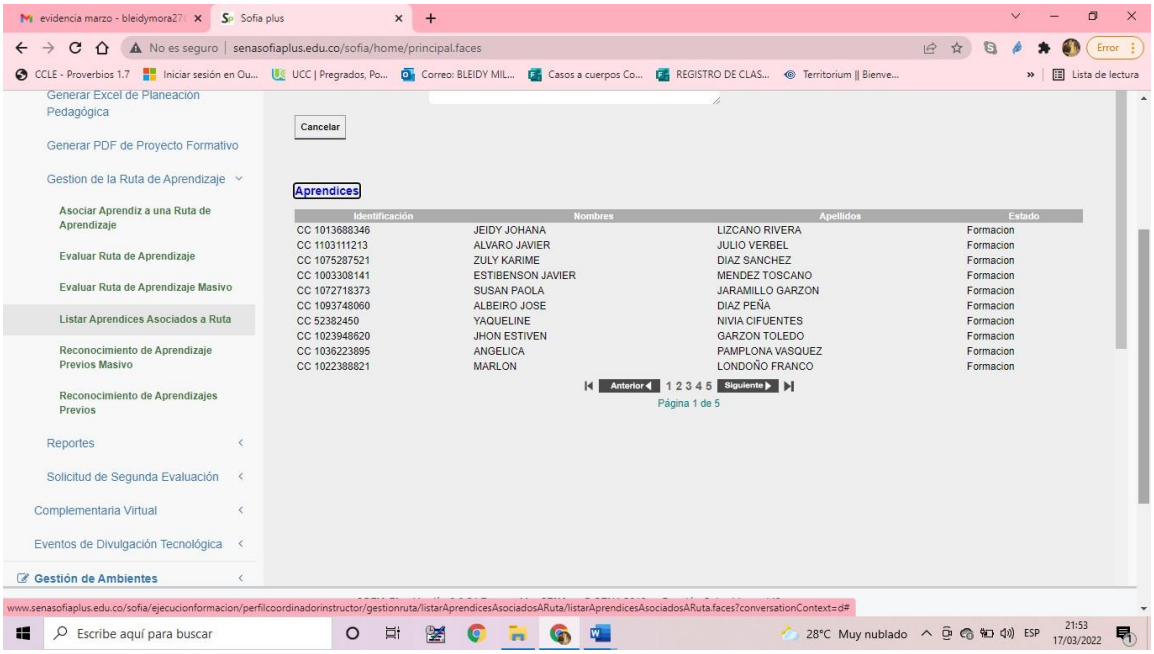



meet.google.com/fkz-uhda-nzq
Michael Ferney Ahumada Camargo
oscar diaz
Nelson Herrera
Dina luz Ladeuth Sierra
luisa sena
Tú
20:09 | fkz-uhda-nzq
¿QUE ES PARA USTED SER LÍDER?
Bleidy Mora
Eiber
Jose David
Abel escobar
Está compartiendo la pantalla
Deja de
Desactivar audio
Detener vídeo
Seguridad
Participantes
Chat
Uso compartido de pantalla
Pausar el uso compartido de pantalla
Anotar
Control remoto
Aplicaciones
Más

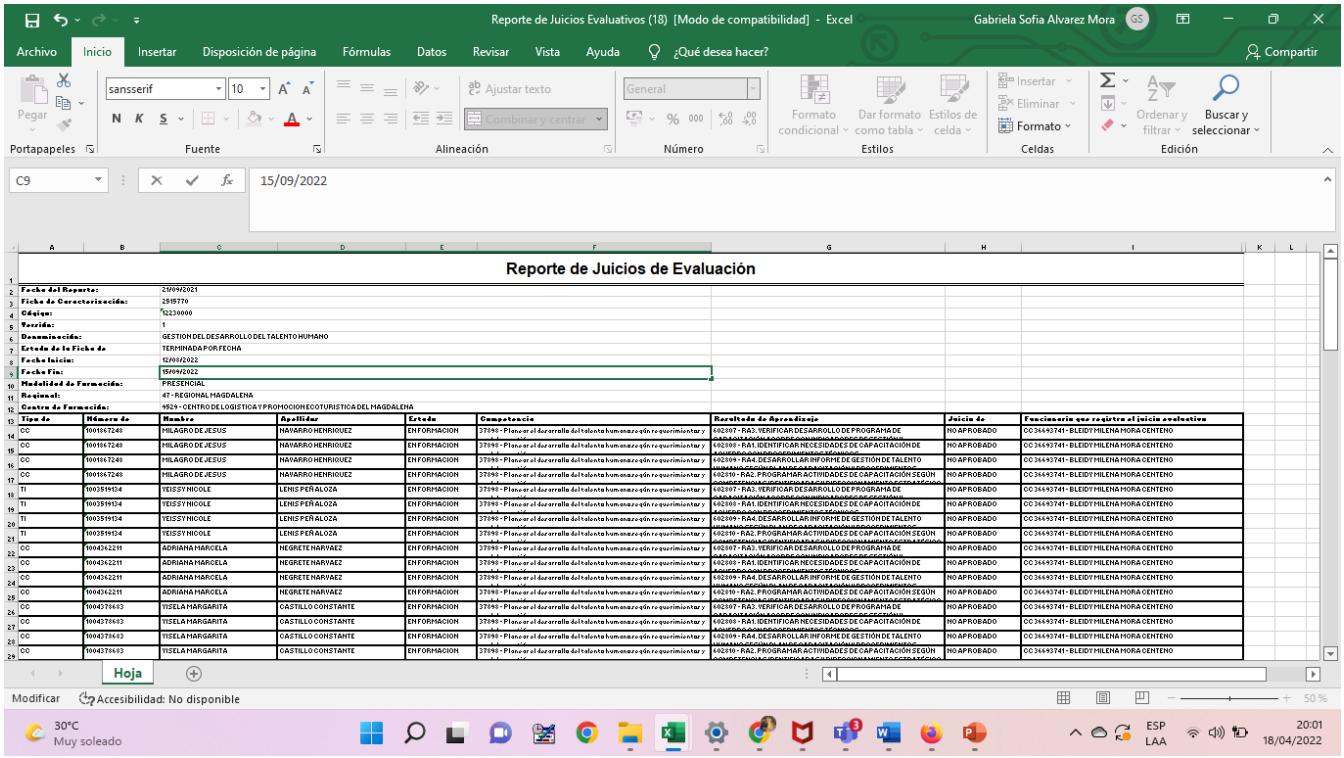
OBLIGACIÓN # 4 Y 7



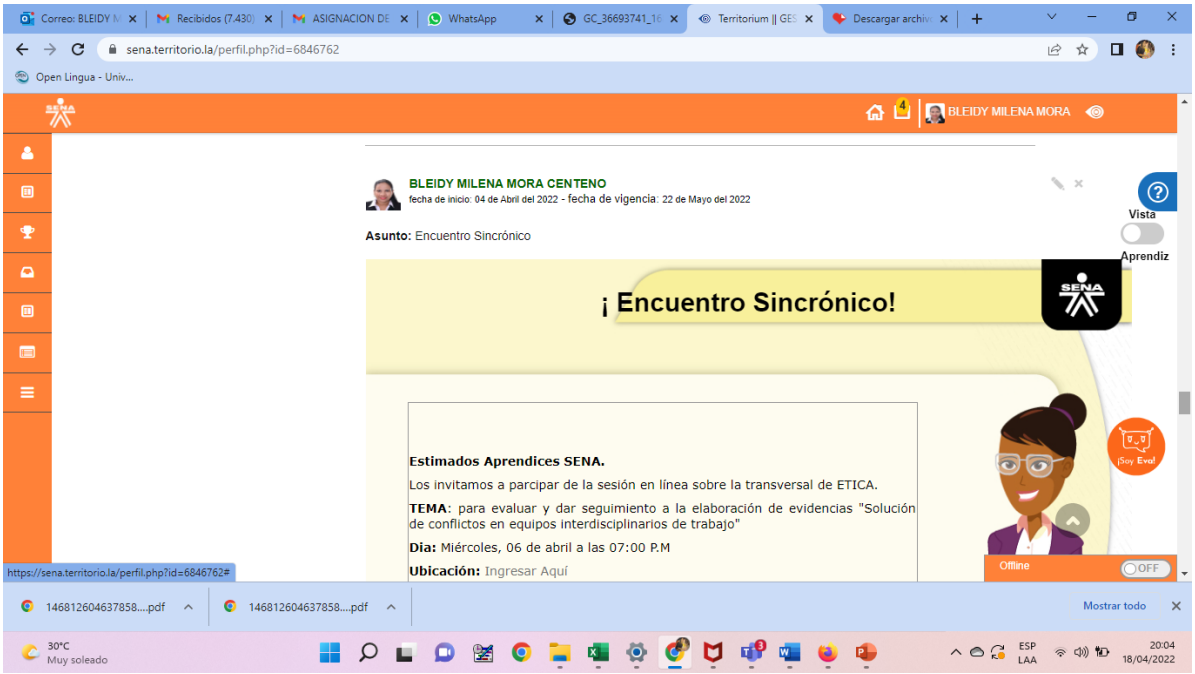
OBLIGACION # 6

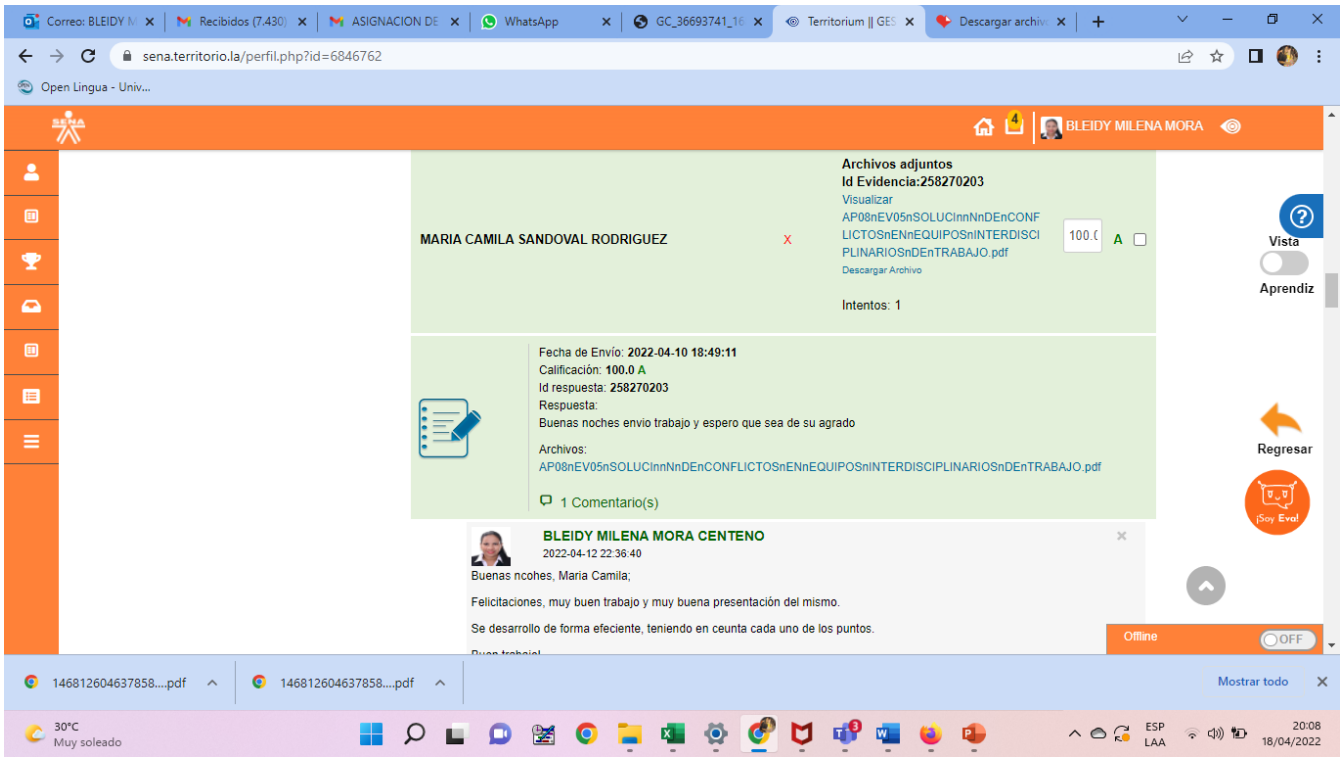


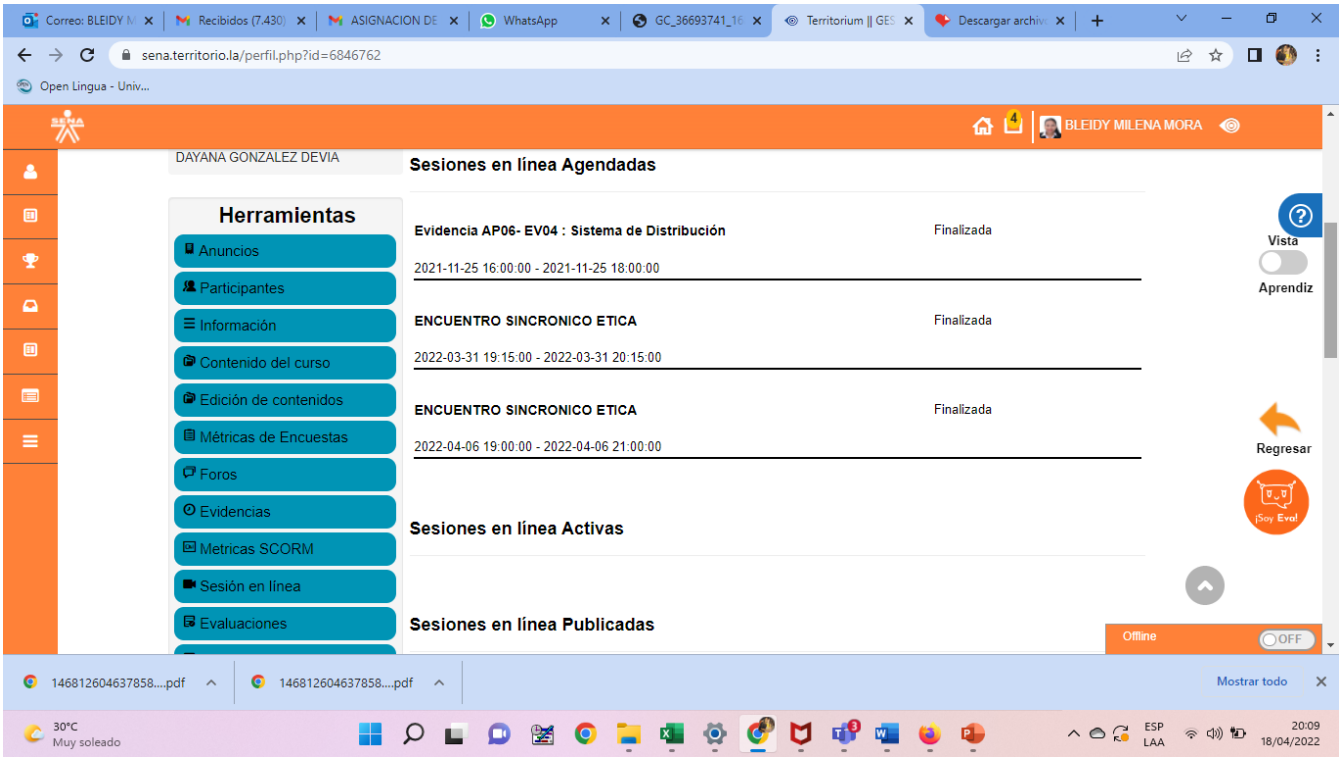
OBLIGACION # 8



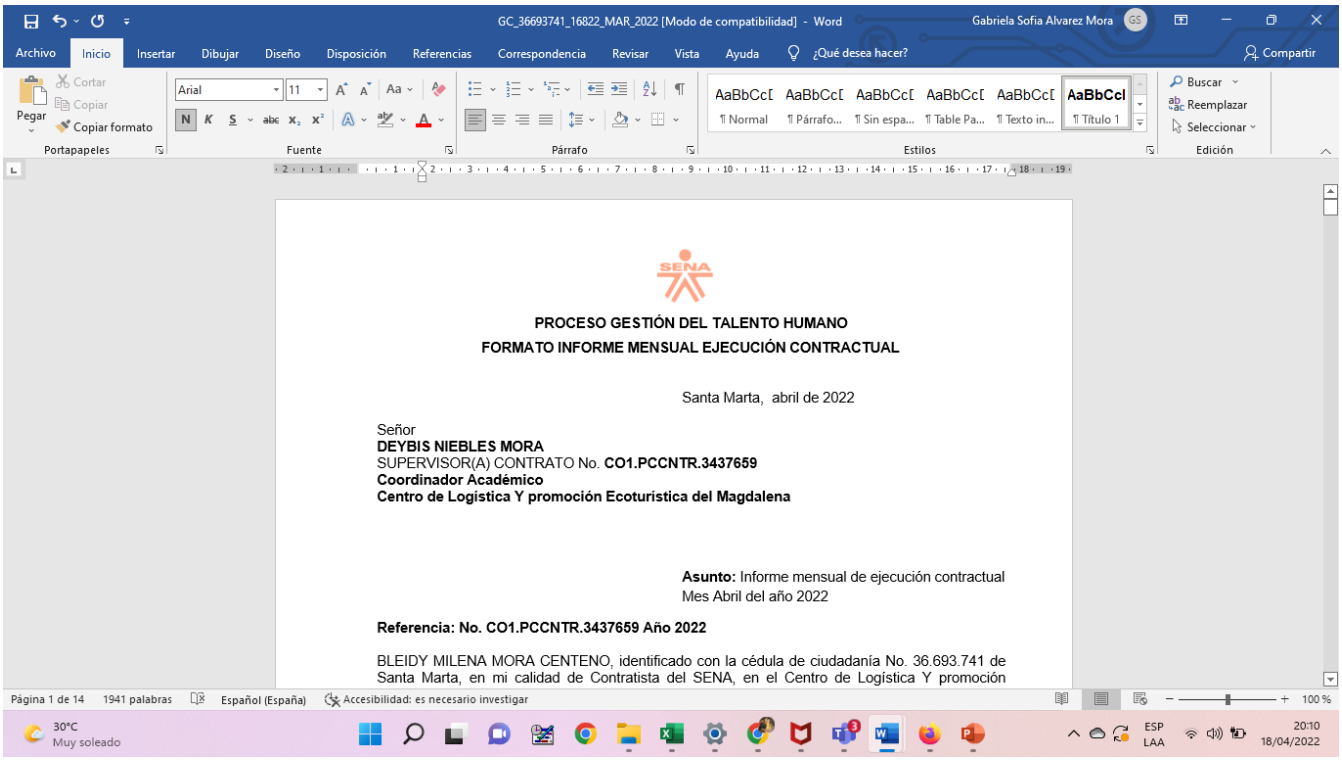
OBLIGACION # 9




sena.territorio.la/perfil.php?id=6846762
BLEIDY MILENA MORA
MARIA CAMILA SANDOVAL RODRIGUEZ
Archivos adjuntos
Id Evidencia:258270203
Visualizar
AP08nEV05nSOLUCInnNnDEnCONFLICTOSnENnEQUIPOSnINTERDISCIPLINARIOSnDEnTRABAJO.pdf
Descargar Archivo
Intentos: 1
Fecha de Envío: 2022-04-10 18:49:11
Calificación: 100.0 A
Id respuesta: 258270203
Respuesta:
Buenas noches envio trabajo y espero que sea de su agrado
Archivos:
AP08nEV05nSOLUCInnNnDEnCONFLICTOSnENnEQUIPOSnINTERDISCIPLINARIOSnDEnTRABAJO.pdf
1 Comentario(s)
BLEIDY MILENA MORA CENTENO
2022-04-12 22:36:40
Buenas ncohes, Maria Camila;
Felicitaciones, muy buen trabajo y muy buena presentación del mismo.
Se desarrollo de forma efeciente, teniendo en ceunta cada uno de los puntos.
Vista
Aprendiz
Regresar
Offline
OFF
Mostrar todo
30°C
Muy soleado
ESP
LAA
20:08
18/04/2022


sena.territorio.la/perfil.php?id=6846762
BLEIDY MILENA MORA
DAYANA GONZALEZ DEVIA
Herramientas
Anuncios
Participantes
Información
Contenido del curso
Edición de contenidos
Métricas de Encuestas
Foros
Evidencias
Metricas SCORM
Sesión en línea
Evaluaciones
Sesiones en línea Agendadas
Evidencia AP06- EV04 : Sistema de Distribución
Finalizada
2021-11-25 16:00:00 - 2021-11-25 18:00:00
ENCUENTRO SINCRONICO ETICA
Finalizada
2022-03-31 19:15:00 - 2022-03-31 20:15:00
ENCUENTRO SINCRONICO ETICA
Finalizada
2022-04-06 19:00:00 - 2022-04-06 21:00:00
Sesiones en línea Activas
Sesiones en línea Publicadas
Vista
Aprendiz
Regresar
Offline
OFF
Mostrar todo
30°C
Muy soleado
ESP
LAA
20:09
18/04/2022

OBLIGACION 13 Y 21



PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

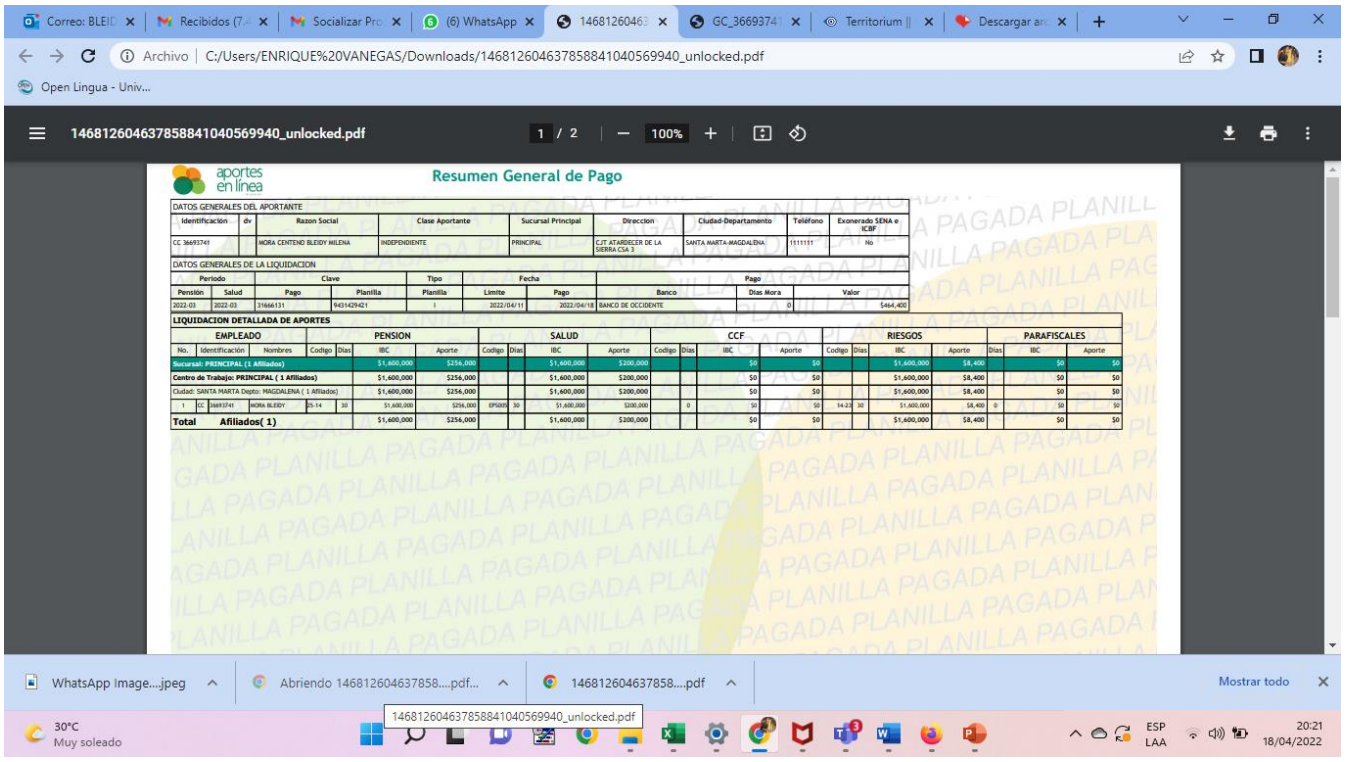
Santa Marta, abril de 2022

Señor
DEYBIS NIEBLES MORA
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **CO1.PCCNTR.3437659**
Coordinador Académico
Centro de Logística Y promoción Ecoturística del Magdalena

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual
Mes Abril del año 2022

Referencia: No. CO1.PCCNTR.3437659 Año 2022

BLEIDY MILENA MORA CENTENO, identificado con la cédula de ciudadanía No. 36.693.741 de Santa Marta, en mi calidad de Contratista del SENA, en el Centro de Logística Y promoción



Resumen General de Pago

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

Identificacion	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
CC 36693741		MORA CENTENO BLEIDY MILENA	INDEPENDIENTE	PRINCIPAL	CJT ATARDECER DE LA SIERRA CSA 3	SANTA MARTA-MAGDALENA	1111111	No

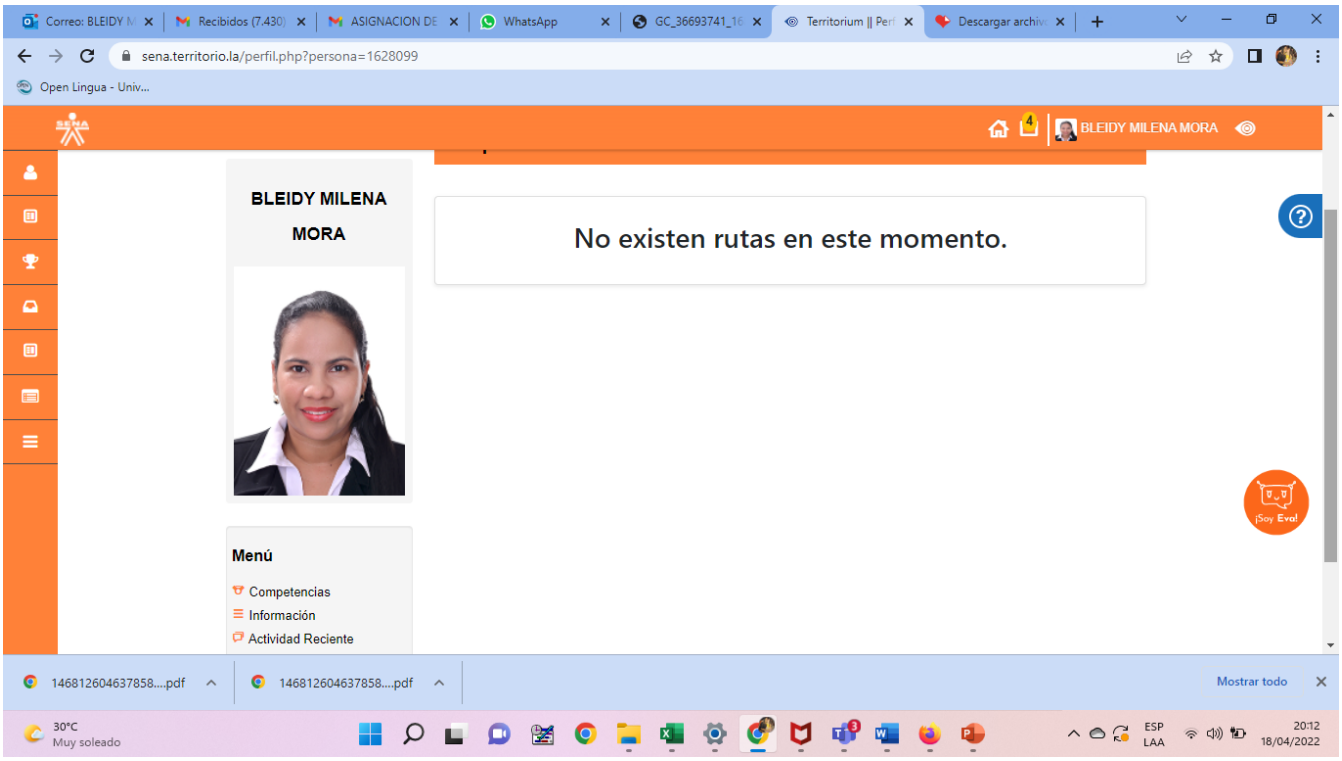
DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

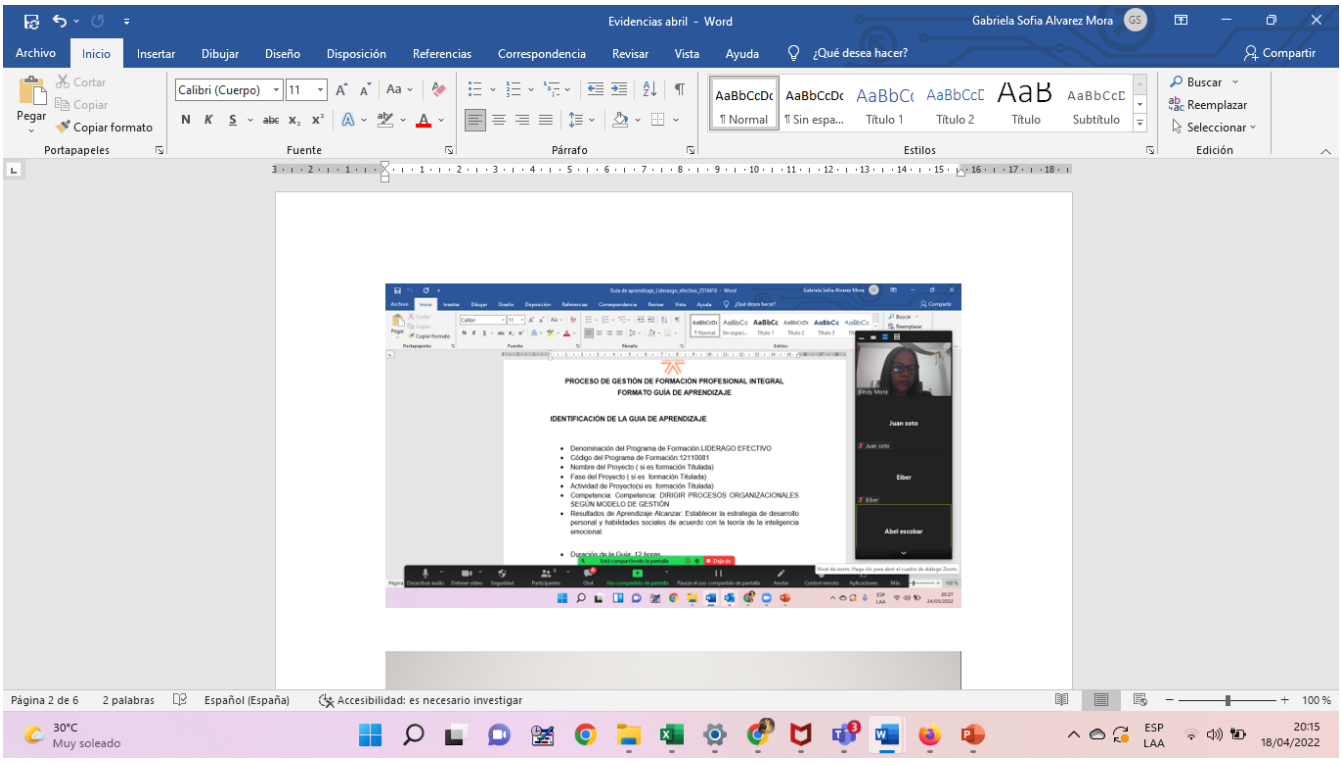
Periodo		Clave	Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2022-03	2022-03	31666131	94314294 21	1	2022/04/11	2022/04/18	BANCO DE OCCIDENTE	0	$464,400

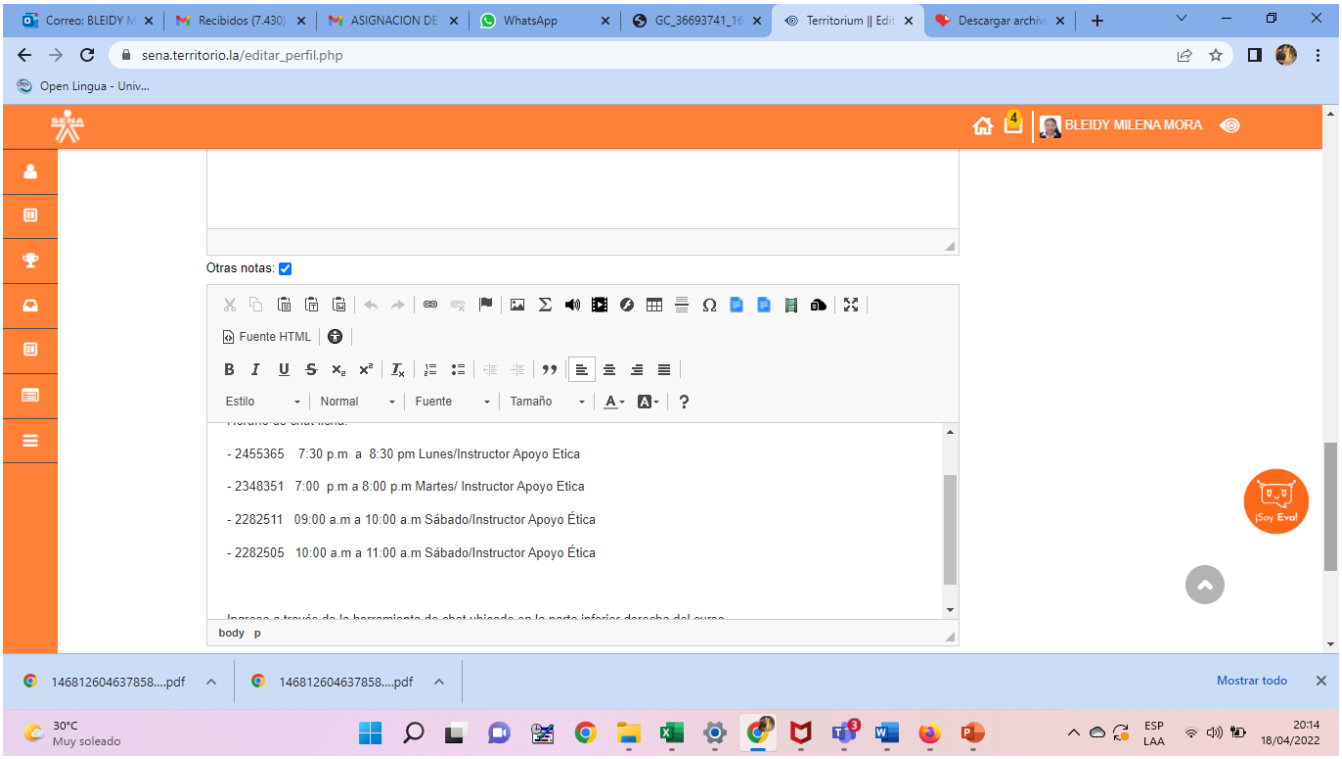
LIQUIDACION DETALLADA DE APORTES

EMPLEADO			PENSION				SALUD				CCF				RIESGOS			PARAFISCALES	
No.	Identificación	Nombres	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Dias	IBC	Aporte
Sucursal: PRINCIPAL (1 Afiliados)					$1,600,000	$256,000			$1,600,000	$200,000			$0	$0			$1,600,000	$8,400		$0	$0
Centro de Trabajo: PRINCIPAL (1 Afiliados)					$1,600,000	$256,000			$1,600,000	$200,000			$0	$0			$1,600,000	$8,400		$0	$0
Ciudad: SANTA MARTA Depto: MAGDALENA (1 Afiliados)					$1,600,000	$256,000			$1,600,000	$200,000			$0	$0			$1,600,000	$8,400		$0	$0
1	CC 36693741	MORA BLEIDY	51-14	30	$1,600,000	$256,000	EPS005	30	$1,600,000	$200,000	0		$0	$0	14-23	30	$1,600,000	$8,400	0	$0	$0
Total	Afiliados(1)				$1,600,000	$256,000			$1,600,000	$200,000			$0	$0			$1,600,000	$8,400		$0	$0

OBLIGACION #14







OBLIGACION # 26

