| ARN AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN | **INFORME DE ACTIVIDADES** | CÓDIGO : BS-F-26 | |
|---|---|---|---|
| | | FECHA : 08-02-2019 | VERSIÓN : V-4 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA** | Natalia Andrea Mejia Rojas | | |
| **C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.** | 1.121.857.541 | CONTRATO No. | 956-2022 |
| **PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME** | 01 de marzo 2022 al 31 de marzo de 2022 | | |
| **LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)** | Villavicencio, GT Meta-Orinoquía | | |

**OBJETO DEL CONTRATO:**
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales en el Grupo Territorial, asignado, para generar insumos de análisis de la Política de Reintegración, Reincorporación y Ruta de Atención Diferencial, para la toma de decisiones, por medio del monitoreo y seguimiento de indicadores, instrumentos y herramientas definidas en conjunto con la Subdirección de Seguimiento de la ARN conforme a los lineamientos establecidos, teniendo en cuenta el enfoque diferencial y de género.

| OBLIGACIONES | ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL PERIODO DE ACUERDO CON LAS OBLIGACIONES DEL CONTRATO |
|---|---|
| 1. Realizar el seguimiento y análisis de los indicadores, teniendo en cuenta el enfoque diferencial y de género,de los procesos de reintegración, reincorporación y ruta de atención diferencial en el Grupo Territorial asignado, incluidos en las diferentes herramientas de la Subdirección de Seguimiento de la ARN. | * Se dio inicio la elaboración del informe histórico GT Meta- Orinoquia, en el cual se pretende recopilar la gestión del GT desde el año 2016 hasta la fecha, en los procesos de reincorporación, reintegración, seguridad, comunidades, corresponsabilidad, gestión administrativa, entre otros.<br><br>*En relación a la auditoría realizada por la Oficina de Control Interno, se encontró el hallazgo N° 3: el Proceso de Implementación presenta debilidades en el cargue de documentos para casos de riesgos de acuerdo con lo establecido en la Auditoría realizada al GT ARN Cesar – La Guajira; al respecto se evidenciaron algunos casos en los cuales no se encontró la totalidad de los documentos cargados. De acuerdo a lo anterior, se programo una visita de verificación y auditoria en el GT Meta- Orinoquia el próximo miércoles 8 de junio con el fin de realizar una revisión de todos los Casos de riesgos registrados en SIRR a partir del 2018 para identificar registros incompletos y realizar los ajustes correspondientes.<br><br>*El día 28 de marzo se asistió en representación del GT Meta- Orinoquia en la jornada de socialización de la maleta de la diversidad establecida por parte del Ministerio de Cultura. |
| 2. Realizar seguimiento de las dinámicas sociales, económicas y de seguridad que puedan incidir en la implementación de las Políticas de Reintegración, Reincorporación y Ruta de Atención Diferencial en el GrupoTerritorial asignado. | * En atención al cumplimiento y desarrollo de la estrategia de gestión del riesgo y seguridad en el cual convergen el Plan Estratégico de seguridad y Protección de la población objeto de reincorporación, plan de seguridad para las personas en proceso de reincorporación en época electoral, al cumplimiento a los Autos de la jurisdicción especial para la Paz y al cumplimiento de las alertas tempranas de la Defensoría del Pueblo se programa e inicia la entrega material (Folleto de autoprotección, volante de gestión a casos de riesgo, cartilla de fortalecimiento de capacidades) en los diferentes municipios que interviene el GT Meta – Orinoquia con mayor incidencia y casos de riesgo.<br><br>*El día 7 de marzo se asistió a la reunión de seguimiento y control del proceso de reintegración con todo su equipo de profesionales y el Coordinador del GT, en donde se establecieron metas y compromisos a cumplir en el presente mes. |
| 3. Realizar la retroalimentación y proponer ajustes a las herramientas de la Subdirección de Seguimiento para que estén acordes con las necesidades del territorio y las características diferenciales de la población. | * Se dio inicio a la participación y representación equipo de Gestión de Conocimiento y la Innovación de la ARN, en donde se enviaron los documentos generados por el GT Meta – Orinoquia que buscan resguardar los procesos, la información y el conocimiento generado y del mismo modo posicionar la política al interior de la entidad durante la vigencia 2022.<br><br>*El día martes 8 de marzo se participó en la reunión virtual del equipo de reincorporación, liderada por el Director Regional del GT, en la cual se abordaron temas pertinentes a indicadores, avances y seguimiento del proceso. |
| 4.Identificar y analizar las variables que puedan incidir en el cumplimiento de las metas de los indicadores de los Planes asociados con las políticas de Reintegración, Reincorporación y Ruta de Atención Diferencial. | * El día 9 de marzo de 2022, se asistió a la presentación de la herramienta de seguimiento a procesos (PowerBI), liderada por la Dirección Programática.<br><br>*El día 9 de marzo de 2022 se participó en la socialización del Componente Asociativo, en el que se trataron temas como: Visión del fortalecimiento asociativo, Plan de trabajo- responsabilidades de los GT, Revisión de los Informes trimestrales 2022 sobre actividades de fortalecimiento a las formas asociativas de reincorporados, ajustes y errores más frecuentes, Participación y reporte de las Asambleas ordinarias del primer trimestre de 2022, espacios formales de asociatividad, mesas y convenios de fortalecimiento. |
| 5.Realizar el seguimiento a la articulación de la Política de Reincorporación con los diferentes programas o políticas sectoriales (PDET, PNIS, entre otras) relacionadas con el cumplimiento del Acuerdo Final y enmarcados en el CONPES 3931 de 2018. | Los días 10 y 11 de marzo se realizó una visita al municipio de Mesetas, en donde se visitaron las siguientes entidades:<br>• Personería Municipal de Mesetas: Se revisaron las alertas tempranas existentes en el municipio de Mesetas, e temas correspondientes a los formación electoral, cedulación de las personas en proceso de reincorporación, acciones ante la registraduría, acompañamiento en los procesos electorales a Presidencia, Senado y Cámara de representantes, seguridad y seguimiento de los casos de riesgo vigentes.<br><br>• ONU-Mesetas: Se revisaron cada uno de los compromisos pactados en el último CTR del municipio de Mesetas en cuanto a obras de infraestructura, Jornadas de salud, vacunación y seguimiento a la puesta en marcha de planta de reciclaje. De manera alterna, se gestionó y articulo la realización de actividades conjuntas que incorporen a la población en proceso de reincorporación que se encuentra fuera de los ETCR. Adicionalmente, se contemplaron los temas relacionados con la percepción de seguridad en el municipio y el proceso electoral.<br>• Fuerza pública: Se establecieron lineamientos claros con la fuerza pública, con respecto a la entrega d información relacionada con el proceso de reintegración y reincorporación, en donde se dio claridad que la información sensible debe ser solicitada de manera formal. |
| 6. Apoyar el análisis y seguimiento a las recomendaciones generadas en el marco del Sistema de Prevención y Alerta para Reacción Rápida (Alertas Tempranas), que por competencia le corresponde al Grupo Territorial, teniendo en cuenta las características diferenciales de la población. | * El día viernes 11 de marzo de 2022, se participó en un espacio en donde se presentó el balance general 2021 sobre el funcionamiento de los CTR y las demás instancias de reincorporación a nivel departamental y municipal, adicionalmente se dio a conocer los ajustes realizados a la herramienta de seguimiento mensual a la gestión de estas instancias y aclarar dudas para el registro de las gestiones y resultados de su trabajo en 2022.<br><br>* El día lunes 14 de marzo se asistió de manera virtual a la reunión de seguimiento a los resultados de gestión y articulación con PDT, en donde se trataron los temas prioritarios para 2022, se identificaron los resultados del proceso de gestión y articulación con los Planes de Desarrollo Territorial tras dos años de ser formulados. Adicionalmente, se genero el compromiso de establecer el número de personas beneficiadas de los programas y proyectos dirigidos a la población en reintegración/reincorporación, las entidades territoriales comprometidas y los recursos asignados, así como los componentes/dimensiones de las rutas de reincorporación y reintegración a los que se contribuye con su implementación. |
| 7. Asistir y participar en las reuniones, comités y mesas de trabajo para gestionar información necesaria para llevar a cabo los análisis de contexto, seguridad, lectura diferencial y prevención en coordinación con el supervisor del contrato. | *Se género y coordino con los diferentes grupos del GT Meta – Orinoquia el cronograma de actividades, que tiene como fin dar inicio a la planeación de las jornadas de fortalecimiento de capacidades, en el marco de la estrategia de seguridad y gestión de los riesgos de la ARN. De acuerdo a lo anterior, se programaron las actividades para el primer semestre del 2022 y se dio prioridad a los municipios donde se presentan Alertas tempranas definidas y las zonas en las que no se han realizado actividades en vigencias anteriores. |
| 8. Diseñar los instrumentos y demás actividades necesarias para el levantamiento de la información primaria o secundaria, de carácter cuantitativo o cualitativo, teniendo en cuenta las características diferenciales de la población para este fin. | * Se asistió a la reunión de avance y seguimiento a los objetivos propuestos del GT Meta Orinoquia, con los siguientes temas, en donde se expusieron los siguientes temas: * Proyectos productivos, BIE, Atención reintegración y reincorporación, Gestión en beneficios Económicos (Japón/alcaldías/Gobernación entre otros), Avances planes de desarrollo (5 departamentos), Seguridad/ Alertas tempranas, Comunidades, Asuntos administrativos, Aportes de las barreras en la implementación del proceso de reintegración y reincorporación, Entregables Nivel Central(Mensuales Fichas/mapeo de actores/culminaciones) |

| ARN AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN | **INFORME DE ACTIVIDADES** | CÓDIGO : BS-F-26 | |
|---|---|---|---|
| | | FECHA : 08-02-2019 | VERSIÓN : V-4 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA** | Natalia Andrea Mejia Rojas | | |
| **C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.** | 1.121.857.541 | CONTRATO No. | 956-2022 |
| **PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME** | 01 de marzo 2022 al 31 de marzo de 2022 | | |
| **LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)** | Villavicencio, GT Meta-Orinoquía | | |

**OBJETO DEL CONTRATO:**
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales en el Grupo Territorial, asignado, para generar insumos de análisis de la Política de Reintegración, Reincorporación y Ruta de Atención Diferencial, para la toma de decisiones, por medio del monitoreo y seguimiento de indicadores, instrumentos y herramientas definidas en conjunto con la Subdirección de Seguimiento de la ARN conforme a los lineamientos establecidos, teniendo en cuenta el enfoque diferencial y de género.

| | |
|---|---|
| 9. Rendir en forma oportuna los informes que le sean solicitados y participar en la elaboración de aquellos informes que por su contenido y naturaleza estén dentro del ámbito del objeto contratado. | * Se asistió a las jornadas de Consultorio de Gestión del Conocimiento e innovación, abierta para la resolución de dudas establecidas por los gestores de conocimiento de los diferentes GT.<br><br>*Se asistió y realizo seguimiento al proceso de Gestión de tierras para la población en proceso de reincorporación del GT Meta – Orinoquia, en donde generaron mesas de Trabajo para la revisión de la cartografía y el proceso ambiental de los predios, de los cuales se seleccionarán las áreas aptas para una posterior socialización ante la comunidad en el mes de abril. |
| 10. Mantener debidamente organizado un archivo con toda la información utilizada y elaborada durante la ejecución del contrato acorde con los lineamientos señalados por la Entidad y entregar la información de propiedad de la ARN, que haya soportado su gestión, acorde con el requerimiento realizado por el supervisor. | * Se organizó y digito el archivo generado en el mes de marzo, adicionalmente se organizaron los documentos elaborados por el GT Meta - Orinoquia y enviados para la consolidación de la base de datos de Gestión de Conocimiento de la entidad. |
| 11. Cumplir las demás obligaciones necesarias para el desarrollo del objeto contratado y las que sean asignadas por el supervisor para tal efecto. | * Se realizaron reuniones de articulación entre Artesanías de Colombia y la ARN, en donde se gestionaron jornadas de capacitación en diseño, tejidos e innovación para la población en proceso de reincorporación en el municipio de Mesetas.<br><br>*Se realizaron jornadas de articulación entre la ARN y la secretaria de competitividad de la Gobernación del Meta, en donde se pretende gestionar dentro de la ruta de empleabilidad, la creación de una aplicación de fácil uso y acceso para el empresariado local y la población en proceso de reincorporación y reintegración que está en búsqueda de oportunidades laborales vigentes que se adapten a su formación y habilidades. |

Natalia Andrea Mejia Rojas

**Natalia Andrea Mejia Rojas**

**Visto Bueno Supervisor(es)** (diligenciar manual)**:**

**NOMBRE(S): JUAN CARLOS SILVA HERNANDEZ**

**Fecha VoBo:** 31/03/2022

"El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos. En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link: http://www.reincorporacion.gov.co/es/atención/Paginas/politicas.aspx"