ARN AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	**INFORME DE ACTIVIDADES**	**CÓDIGO : BS-F-26**	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	SAILYND DANIELA ALVAREZ MEZA		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	1.090.465.983	CONTRATO No.	812-2022
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	PERIODO CONTRACTUAL DEL 1 AL 31 DE MARZO DE 2022		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	CÚCUTA-NORTE DE SANTANDER		

OBJETO DEL CONTRATO:

Prestar con plena autonomía técnica y administrativa los servicios profesionales para el acompañamiento y atención a la población objeto de la ARN, propiciando la implementación de la ruta de atención en el marco de la normatividad vigente, los procedimientos y métodos de operación establecidos por la Entidad.

OBLIGACIONES	ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL PERIODO DE ACUERDO CON LAS OBLIGACIONES DEL CONTRATO
1. Implementar los lineamientos técnicos y los métodos de operación asociados a la ruta de atención de reintegración y atención diferencial, de acuerdo a la fase del proceso, con las personas objeto de atención asignadas, con base en sus características, las de su grupo familiar, el entorno comunitario y las dinámicas socioeconómicas y culturales del territorio, teniendo en cuenta los enfoques diferencial, étnico y de género.	Durante el mes de Marzo se logró avanzar en la implementación de métodos de operación asociados a la ruta de atención de reintegración regular y especial de la siguiente manera: - Se formuló un (1) beneficio de insersión económica a una persona en proceso de reintegración ruta regular en el sector de comercio. -Se Orientó a cuatro (4) personas en proceso de reintegración regular en actualización de datos para postular a vacantes laborales en la región por medio del apoyo de la orientadora de empleabilidad, actividad soportada con el registro actualizado del aplicativo del SENA . -Se solicitó y se realizó un (1) seguimiento a una persona en proceso de reintegración regular con el profesional clínico con el fin de avanzar en temas de salud mental respecto al plan de acción creado para abordar sus alarmas según resultados arrojados tras aplicación de EMP. - Se logró la inscripción y vinculación de dos (2) personas en proceso de reintegración al programa yaruro virtual de la fundación wwb, con el fin de fortalecer sus competencias en la dimensión productiva. - Se realizó acompañamiento y se logró la aplicación de dos (2) EMP de personas en proceso de reintegración regular asignadas, dando cumplimiento a los métodos de operación. -Se realizó acompañamiento y orientación al proceso de traslado del sistema de gestión en salud de una (1) persona en proceso de reintegración especial que llegó de traslado a la ciudad de Cúcuta, por medio de socialización y llamadas telefónicas a los canales virtuales de la EPS. -Se realizó evolución de 35 acuerdos pactados parar el mes, según el método operativo de plan de trabajo. -Se realizaron nueve (9) Caracterizaciones a planes de trabajo con el fin de cambiar a fase de ejecución durante el mes. -Se elaboró un (1) informe de justicia y paz de una persona en proceso de reintegración solicitado para el presente mes de acuerdo a los métodos de operación. -Se suscribió dos (2) actas de culminación del beneficio de formación academica cumpliendo con los tiempos dentro de los métodos de operación. -Se suscribió dos (2) actas de terminación de beneficios por agotamiento del tiempo máximo de una perssona en proceso de reintegración especial.
2. Aplicar, analizar y utilizar los resultados de los instrumentos y herramientas metodológicas diseñadas por la ARN en el marco de la ruta de atención, para apalancar el avance en el proceso de reintegración y atención con enfoque diferencial, étnico y de género, de acuerdo con la normatividad vigente y lineamientos dispuestos por la Entidad, teniendo en cuenta los Enfoques diferenciales y de género.	Durante el mes de marzo se logró aplicar los siguientes instrumentos diseñados por la ARN en el marco de la ruta de atención del proceso de reintegración regular y especial: -Censo de Familia: Se actualizaron 2 censo de familia, con el fin de aportar al proceso de caracterización según el método de operación de plan de trabajo. -Censo de Habitat: 3 aplicados, para aportar al proceso de caracterización de los planes de trabajo. -Instrumento encuesta de empleabilidad:2 aplicados, con el fin de aportar al proceso de caracterización de los planes de trabajo. -EMP: 2 aplicados, se realizó acompañamiento a dos personas del proceso de reintegración regular para la aplicación del instrumento cumpliendo con los lineamientos de los métodos operativos según el tiempo dentro del proceso.
3. Desarrollar acciones que promuevan la participación activa y constante de las personas participantes en su ruta de atención, de acuerdo con el enfoque diferencial, étnico y de género, la normativa vigente, los lineamientos institucionales, los intereses y necesidades de la población y el contexto.	Durante el mes de marzo, se logró desarrollar acciones que promovieron la participación activa y constante de las personas participantes de las rutas de atención de la siguiente manera: -Se cuenta con una población asignada activa de 18 personas en proceso de reintegración regular, 5 personas en proceso de reintegración especial y 1 personas en proceso de reincorporación. Con el fin de garantizar la participación activa, se realizó convocatoria a través de llamadas telefónicas, mensajes de texto, mensajería de whatssap y correo electrónico. Se llevó a cabo la atención de las personas en proceso a través de atención Presencial de 23 personas, realizando visitas domiciliarias, atención en la oficina y atención en sitios de trabajo. Se llevó a cabo 1 traslado de una persona en proceso de reintegración especial hacia la ciudad de Barranquilla, debido a temas laborales. Se recibió 1 traslado de una persona en proceso de reintegración especial proviniente de la ciudad de Bucaramanga, debido a temas de seguridad. No se logró atención presencial con 1 persona en proceso de reintegración regular en fase de estabilización, quien por canales virtuales manifiesta estar fuera del país y que se ausentará del proceso por varios meses, por esta razón se registró inasistencia. No se logró contacto telefónico con 1PPR-E que presuntamente se encuentra privada de la libertad y reporta en SIRR estado INACTIVO.
4. Adelantar la concertación del Plan de Trabajo o plan de acción de la ruta, de acuerdo con el tipo de proceso y a las características personales, de su grupo familiar, entorno comunitario y las dinámicas socioeconómicas y culturales del territorio; de acuerdo a los lineamientos y tiempos establecidos.	Durante el mes de marzo, se logró concertar y avanzar en los planes de trabajo de las personas asignadas, teniendo en cuenta las características personales, familiares, entornos y dinámicas de la siguiente manera: *PdT fase de elaboración: - Se cuenta con 5 planes de trabajo en fase de elaboración -Se realizaron acciones encaminadas a la aplicación de instrumentos de: hábitat, empleabilidad, se actualizó registro de ubicación de (2) personas en proceso de reintegración regular, se actualizaron contactos telefónicos de (5) personas en proceso de reintegración regular, se actualizaron 2 censos de familia. -Se realizaron 9 caracterizaciones de planes de trabajo alimentando todas las dimensiones personal, productiva, familiar, habitat, salud, educación y seguridad. -Se actualizaron 9 concepto de reintegración como parte del proceso de caracterización y fase de elaboración. -Se realizaron 9 resumenes de acuerdos de planes de trabajo próximos a cambiar de fase. -Se realizó 1 evaluación por traslado de GT de una persona en proceso de reintegración especial.

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	SAILYND DANIELA ALVAREZ MEZA
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	1.090.465.983 — CONTRATO No. 812-2022
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	PERIODO CONTRACTUAL DEL 1 AL 31 DE MARZO DE 2022
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	CÚCUTA-NORTE DE SANTANDER

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa los servicios profesionales para el acompañamiento y atención a la población objeto de la ARN, propiciando la implementación de la ruta de atención en el marco de la normatividad vigente, los procedimientos y métodos de operación establecidos por la Entidad.

5. Promover y acompañar en el avance del cumplimiento de los acuerdos concertados en los planes de trabajo de las personas objeto de atención asignadas y aquellos en los que se vincule a sus grupos familiares a través de acciones y/o actividades de atención, gestión, articulación, acompañamiento e intervención.	Se promovió el acompañamiento y la evolución al cumplimiento de los acuerdos de los planes de trabajo programados durante el mes de marzo de la siguiente manera: *Se cuenta con 15 planes de trabajo en fase de ejecución con acuerdos planteados para el mes de marzo. *Para el mes se pactaron 35 acuerdos de los cuales todos fueron evolucionados, correspondientes a la ruta de 15 personas en proceso de reintegración, en dónde se abordaron las dimensiones: Personal: 4 acuerdos Productiva: 6 acuerdos Salud: 4 acuerdos Familiar: 3 acuerdo Educativa: 4 acuerdo Habitat:6 acuerdos Seguridad:4 acuerdos Ciudadana: 4 acuerdos
6. Articular y gestionar acciones con actores estratégicos del contexto territorial identificados en el marco de la estrategia de corresponsabilidad, para la difusión de las Políticas de Reintegración, Reincorporación y Atención diferencial, la obtención de beneficios dirigidos a la población asignada, así como para el desarrollo de acciones y escenarios locales de convivencia, construcción del tejido social y reconciliación.	Durante el mes de marzo se realizó las siguientes acciones en el marco de la estrategia de corresponsabilidad: - Se realizó reunión presencial con los docentes de la institución educativa INNOVAR , con el fin de realizar seguimiento a través de la firma de las planillas de asistencia de 15 personas en proceso de reintegración que se encuentran vinculadas al proceso académico con la institución. -Se llevó a cabo reunión con la alcaldía de Cucutilla con el fin de socializar la politica de reintegración y reincorporacion; así mismo, se logró socializar las estrategías comunitarias de la ARN como es el caso de Mambrú, en dónde se dejo la propuesta para que el Municipio se postule y se pueda desarrollar la iniciativa. -Se realizó contacto telefónico con la nueva docente encargado del proceso de formación de Maestro Itinerante en la ciudad de Cúcuta, con el fin de socializar los avances y poder realizar el seguimiento a la persona en proceso de reincorporación asignada en el municipio de Pamplonita. -Se realizó reunión presencial con un instructor del SENA, con el fin de llevar a cabo el seguimiento por medio de las planillas de asistencia a la persona en proceso de reintegración regular que se encuentra vinculada al técnico de manejo de viveros. -Se realizó reunión presencial con la coordinadora de TECNISALUD, con el fin de recoger las planillas de formación para el trabajo de 1PPR que se encuentra vinculada a un técnico con la institución. -Se realizó socialización de la iniciativa territorial comunitaria al equipo de trabajo del grupo territorial, con el fin de revisar la viabilidad de la propuesta de trabajo con la fundación Nueva Vida en el Asentamiento la fortaleza. *Se socializó y se requirió apoyo del profesional de corresponsabilidad para la elaboración de la agenda de reunión planteada con el coordinador y alcaldía de Cucutilla. *Se realizó trabajo en equipo con profesionales reintegradores/ facilitadores con el fin de generar la propuesta de iniciativa territorial comunitaria "cicatrices de oro ", a trabajar durante el presente año.
7. Gestionar y acompañar el acceso y permanencia de la población asignada, a los beneficios sociales contemplados en la ruta de atención, para propiciar el desarrollo de sus capacidades y recursos personales para la inclusión social, según lo definido en la normatividad vigente, teniendo en cuenta sus características y enfoques diferenciales y de género.	Durante el mes de marzo se logró realizar socialización y sensibilización a la totalidad de población asignada acerca de la importancia de acceder a los beneficios sociales que le ofrece el proceso de reintegración regular /especial y proceso de reincorporación, teniendo en cuenta el contexto de cada uno de las personas asignadas, características y enfoques. *Se socializó y acompañó el proceso de inscripción de 2 personas en proceso de reintegración regular/especial al programa yaru virtual fundación wwb, como fortalecimiento productivo. *Se realizó apoyo en el proceso de traslado de EPS a (1) personas en proceso de reintegración especial, por medio de los canales virtuales dispuestos por la Nueva Eps. *Se realizó socialización de la propuesta de iniciativa territorial comunitaria: Cicatrices de Oro, con la coordinadora de la fundación nueva vida con el objeto de generar focalización de la población con la necesidad principal de la iniciativa. *Se orientó en temas de empleabilidad a 4 personas en proceso de reintegración regular, a quienes se les realizó proceso de actualización de datos en la plataforma del SENA, guiados por la orientadora de empleabilidad. *Se socializó la oferta de formación para el trabajo disponible por el SENA a una persona en proceso de reintegración especial, interesada en vincularse a una formación complementaria a través de la revisión de la página web en el aplicativo sofia pluss .
8. Promover la permanencia de la población objeto de atención asignada y su grupo familiar en actividades que permitan desarrollar alternativas sostenibles para la generación de ingresos, mediante la gestión y articulación para el acceso a los Beneficios de Inserción Económica, proyectos productivos y servicios de inclusión laboral e inclusión financiera, de acuerdo con sus capacidades, el contexto económico, el enfoque diferencial, étnico y de género y la normatividad vigente.	Durante el mes de marzo, se logró participar de las jornada de socialización de metodos operativos de beneficio de inserción económica a cargo de los profesionales de ARN, llevada a cabo en la reunión de coordinación del grupo territorial. Se realizó proceso de sensibilización, acompañamiento y formulación de un beneficio de inserción económica en el sector comercio, a una persona en proceso de reintegración de ruta regular. Se orientó en el proceso de formulación de la idea de negocio, se formuló y se radicó el beneficio de inserción económica en el presente mes. Se acompaño en el proceso de elaboración de una (1) hoja de vida de una personas en proceso de reintegración regular, interesada en fomentar la inclusión laboral apartir de su experiencia y capacidades.
9. Identificar y activar protocolos de atención, en articulación con otros profesionales del Grupo Territorial, de manera oportuna y de acuerdo con las rutas institucionales definidas a nivel territorial para la atención de casos que representen riesgo para la salud e integridad personal de las personas en proceso o de sus grupos familiares.	Durante el mes de marzo se identificaron y activaron protocolos en articulación con otros profesionales del grupo territorial de la siguiente manera: *Se solicitó el apoyo del profesional en salud para el acompañamiento en la aplicación de 2 EMP a personas en proceso de reintegración ruta regular fase de estabilización. *Se llevó a cabo actividad de seguimiento y de acompañamiento con el profesional en salud a una persona en proceso de reintegración regular, debido a resultados de alarma arrojados por aplicación de instrumento EMP , para este mes se vinculó en la atención a su compañero sentimental, se realizó acta de reunión, generando compromisos y se consigna avances en concepto de reintegración.

ARN AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	**INFORME DE ACTIVIDADES**	**CÓDIGO : BS-F-26**	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	SAILYND DANIELA ALVAREZ MEZA		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	1.090.465.983	CONTRATO No.	812-2022
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	PERIODO CONTRACTUAL DEL 1 AL 31 DE MARZO DE 2022		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	CÚCUTA-NORTE DE SANTANDER		

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa los servicios profesionales para el acompañamiento y atención a la población objeto de la ARN, propiciando la implementación de la ruta de atención en el marco de la normatividad vigente, los procedimientos y métodos de operación establecidos por la Entidad.

10. Realizar seguimiento a los avances de la población asignada y promover la culminación o terminación de la misma, de acuerdo con los beneficios socioeconómicos según lo establecido en la normatividad vigente, bajo los métodos de operación definidos por la ARN.	Durante el mes de Marzo se llevaron a cabo las siguientes actividades : *Se suscribieron actas de culminación del benefico de educación de 2 personas en proceso de reintegración regular, de acuerdo a los métodos de operación de la agencia. *Se suscribió un acta de terminación del beneficios de gestión en educación por agotamiento del tiempo máximo de una persona en proceso de reintegración especial. *Se suscribió acta de terminación de beneficio de formación para el trabajo por agotamiento del tiempo máximo de una persona en proceso de reintegración especial. *Se realizó el proceo de notificación personal por correo electrónico de una persona en proceso de reintegración de ruta regular postulada a culminar el proceso. *Se realizó verificación del cambio de estado de dos (2) personas en proceo de reintegración regular que cumplieron con los requisitos y los tiempos según metodos de operación para lograr la culminación del proceso, pasando a estado "culminado".
11. Participar en la implementación de acciones y escenarios locales de convivencia, construcción del Tejido Social y reconciliación de acuerdo con los lineamientos dispuestos por la Entidad y con base en las necesidades identificadas de la población asignada, sus características diferenciales y de género, su grupo familiar y las comunidades receptoras.	Durante el mes de marzo, se logró realizar un proceso de articulación con la alcaldía del municipio de Cucutilla con el fin de implementar escenarios locales de convivencia y construcción del tedijo social a través de la implementación de MAMBRU en el territorio, se socializó la propuesta y se generaron compromisos por parte de la alcaldia con el fin de generar la propuesta y postular al municipio. -Se conformó el equipo de trabajo para llevar a cabo la iniciativa territorial comunitaria Cicatrices de Oro. Se realizó el envió al profesional encargado de comunidades del formato IR-F-79 priorización de la iniciativa territorial comunitaria del presente año para revisión.
12. Adelantar de forma mensual la verificación de recepción de desembolsos económicos a los participantes asignados, y generar de forma oportuna, de acuerdo al cronograma de secretaria general, los trámites requeridos en caso de identificar alguna afectación a los mismos.	Durante el mes de marzo , se realizó socialización a cada una de las personas asignadas del proceso de reintegración ruta regular y especial acerca del tiempo de consignación del apoyo económico a la reintegración debido a la novedad de que la fecha común del pago se corrió por caer tiempo de fin de semana . -Se realizó proceso de revisión de base de desembolso de las 23 personas asignadas del proceso de reintegración y se encuentra que : -De los 23 asignados - se identificó que 17 personas se encuentran recibiendo apoyo económico a la reintegración, debido a que se encuentran algunos en fase de estabilización y otros accediendo a los beneficios sociales del proceso. Reciben AER por fase de estabilización : 4 PPR Reciven AER por acceso a beneficios: 13 PPR -De los 23 asignados- se identificó que 6 personas no reciben apoyo económico debido a que algunos agotaron tiempo con sus beneficios sociales, otros culminaron sus beneficos y otra parte de la población no se encuentra vinculada a los beneficios.
13. Aportar de manera oportuna la información e insumos requeridos para el seguimiento al cumplimiento de las herramientas de planeación estratégicas definidas por la entidad.	Durante el mes de marzo , se aportó la siguiente información para el seguimiento a la planeación estratégica: *Se realizó el proceso de formulación del beneficio de insersión económica del mes de marzo. *Se realizó el proceso de caracterización de 9 planes de trabajo que cambiaron a fase de ejecución. *Se realizó resumen de acuerdos a 9 planes de trabajo que cambiaron a fase de ejecución. *Se actualizó Concepto de reintegración de 9 personas en proceso que cambiaron a fase de ejecución. *Se elaboró base de seguimiento semanal a las atenciones de la población asignada. *Se aportó la información requerida para poder postular al módulo de culminación a una personas en proceso de reintegración.
14. Identificar acciones afirmativas teniendo en cuenta el enfoque diferencial, étnico y de género, de manera transversal en la planeación, desarrollo y evaluación de las actividades concertadas con las personas en proceso de Reintegración asignadas según el territorio en el que se encuentre.	Durante el mes de marzo , se logró atender a la población asignada teniendo en cuenta el enfoque diferencial, étnico y de género, según el contexto de la siguiente manera: *A través del desarrollo del proceso de caracterización de los planes de trabajo con 6 personas en proceso de reintegración se abordó el tema de roles de hombres / mujeres en el hogar, enfocado al enfoque de género. *Por medio del desarrollo de los acuerdos del plan de trabajo, se logró trabajar con 4 personas en proceso de reintegración especial y un integrante de su grupo familiar el enfoque diferencial a través de actividades rutinarias de identificación de roles, derechos y deberes. *Se logró incluir en la propuesta de iniciativa territorial comunitaria "cicatrices de oro" el trabajo con jóvenes teniendo en cuenta el enfoque diferencial y de género, como eje transversal en el desarrollo de las actividades propuestas.
15. Elaborar y entregar de manera oportuna los informes que le sean solicitados y participar en la elaboración de documentos que por su contenido y naturaleza estén dentro del ámbito del objeto contratado.	Durante el mes de marzo, se elaboraron los informes solicitados por el supervisor del contrato: -Se elaboró informe de Honorarios mes de marzo. -Se elaboró un (1) informe de avances de Justicia y Paz. - Se elaboraron cuatro (4) informes de desplazamiento . -Se elaboró base de seguimiento de atenciones semanal.
16. Registrar con oportunidad, confiabilidad y veracidad la información en el Sistema de Información para la Reintegración y Reincorporación –SIRR, de la población asignada en relación a las acciones derivadas de las atenciones, acciones y el avance en su proceso, la estrategia de corresponsabilidad y la participación en acciones o escenarios locales relacionados con la convivencia, la construcción del Tejido Social y la reconciliación, conforme a los procedimientos, instructivos y lineamientos establecidos por la Entidad.	Durante el mes de marzo , se registraron las siguientes acciones de la población asignada: -Se registró en SIRR/ ARPA las atenciones de 24 personas asignadas. -Se registró en SIRR/ ARPA la aplicación de los instrumentos : - Se registró la creación de un BIE en SIRR, se descargaron los formatos necesarios para la formulación. - Hábitat: 3 -Empleabilidad: 2 -Censo de familia: 2 -Se registró en SIRR la actualización de nueve (9) conceptos de reintegración. -Se registró en ARPA la evolución de (35) acuerdos del mes de marzo. -Se registró en SIRR la evaluación de (1) plan de trabajo por traslado de grupo territorial. -Se registro en SIRR la creación de resumen de acuerdos de (9) planes de trabajo de ruta regular/especial. -Se registró en SIRR la creación de (1) informe de justicia y paz. -Se regisró en SIRR en el módulo de terminación de beneficios, la suscripción de actas de culminación y terminación de beneficios de (3) personas en proceso de reintegración.

ARN AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	**INFORME DE ACTIVIDADES**	**CÓDIGO : BS-F-26**	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	SAILYND DANIELA ALVAREZ MEZA		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	1.090.465.983	CONTRATO No.	812-2022
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	PERIODO CONTRACTUAL DEL 1 AL 31 DE MARZO DE 2022		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	CÚCUTA-NORTE DE SANTANDER		

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa los servicios profesionales para el acompañamiento y atención a la población objeto de la ARN, propiciando la implementación de la ruta de atención en el marco de la normatividad vigente, los procedimientos y métodos de operación establecidos por la Entidad.

17. Gestionar la documentación generada de acuerdo con los procedimientos y plazos establecidos por el grupo de gestión documental de la Entidad.	Durante el mes de marzo se realizó entrega documental de la información generada de la siguiente manera: *Se elaboró FUID físico en dónde se registró los documentos a entregar : - Resumen de acuerdos de PDT: 4 -Acta de terminación de beneficios por agotamiento de tiempos: 2 -Acta de culminación formación académica: 3 Se creó una carpeta de trabajo en la cual se encuentra la información de lo trabajado durante el mes, en la siguiente ruta: **D:\DocuDaniela\Documentos\DANIELA 2022** -Base de seguimiento -Cuenta de Cobro -Isun -Kits de Bioseguridad -Planillas FPT -PPR asignados -Reintegración ruta regular -Reintegración ruta especial -Informes JYP -Reincorporación -Instructivos -Solicitud de desplazamiento -Solicitudes a soporte -Planes de trabajo -Culminaciones -BIE
18. Desarrollar las demás actividades que le sean asignadas de acuerdo con el objeto del presente contrato.	*Apoyo y articulación con institución educativa INNOVAR: -Se recogieron 8 planillas de asistencia de formación académica del mes de marzo, correspondientes a las personas vinculadas del proceso de reintegración. *Apoyo y articulación con institución educativa TECNISALUD -solicitud y remisión de 1 planillas de asistencia del mes de marzo, correspondiente a una persona en proceso de reintegración que se encuentra vinculada a un Técnico laboral. *Apoyo y articulación con SENA -Solicitud y remisión de 1 planilla de asistencia de una formaciónTécnica. *Apoyo como guardian ambiental a las actividades solicitadas para el mes de marzo: se participó en la primera reunión trimestral de guardianes ambientales, se participó en la capacitación de gestión de residuos peligrosos sector industrial *Se realizó Backup de la información contenida en el equipo de computo asignado en el mes de marzo. *Se participó de la capacitación por parte de la profesional administrativa : casos de gestión interna. *Se participó de los talleres Cultura para la legalidad ARN -UNODC, realizados en el mes de marzo. *Se participó de la reunión de coordinación del grupo territorial, en dónde se socializaron los métodos de operación por parte de los profesionales facilitadores/ reintegradores. En la jornada siguiente se socializaron por parte de los profesionales las propuestas de iniciativa territorial comunitaria y se realizó jornada de selección de 8 de ellas. *Se participó de la jornada de entrenamiento plan de trabajo-acompañamiento psicosocial. *Se participó de la jornada de entrenamiento terminación del proceso ASS-ISUN.
Cumplimiento de las obligaciones generales y demás contenidas en el contrato.	En el periodo del presente informe se dio acatamiento, atención y cumplimiento a las obligaciones generales 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10,12,12,14,17,19,20,21,22,23,26,27 y 28 contenidas en el contrato.

SAILYND DANIELA ALVAREZ MEZA

Visto Bueno Supervisor(es) (diligenciar manual)**:**

NOMBRE(S): **LUIS ARMANDO CARREÑO OÑATE**

Fecha VoBo: 01-abril-2022

"El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos. En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link:
http://www.reincorporacion.gov.co/es/atención/Paginas/politicas.aspx"