PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Barranquilla Mayo 2022

Señor (a)
DORCAS RODRIGUEZ ACOSTA
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **CO1.PCCNTR.3267637-2022**
Coordinador
Relaciones Corporativas
Barranquilla

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual
Mes Mayo del año 2022

Referencia: No CO1.PCCNTR.3267637-2022

FABIAN GEOVANI CUARTAS DONADO , identificado con la cédula de ciudadanía No. 72127114 de Barranquilla, en mi calidad de Contratista del SENA, en Relaciones Corporativas e Internacionales, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes de Marzo objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija el valor total para la suma de VEINTIOCHO MILLONES SETECIENTOS CATORCE MIL TRESCIENTOS CINCUENTA PESOS M/L incluido IVA. ($28.714.350.oo). Esta suma, será pagada por EL SENA al CONTRATISTA de la siguiente manera: a) Un primer pago correspondiente al mes de Enero del 2022 por valor de UN MILLON DOSCIENTOS CUARENTA Y OCHO MIL CUATROCIENTOS CINCUENTA PESOS M/L ($1.248.450,oo) b) once (11) pago iguales por los meses de febrero a diciembre de 2022 por valor de DOS MILLONES CUATROCIENTOS NOVENTA Y SEIS MIL NOVECIENTOS PESOS M/L ($2.496.900.oo) COP cada uno incluido IVA. Los honorarios serán pagados por el SENA al contratista de acuerdo al cronograma definido por la Dirección Administrativa y Financiera de la Dirección General, en la cuenta de ahorros No. 0476335716 Banco BBVA, cuyo titular es el Contratista.

Plazo: Sera hasta el 31/12/2022 sin exceder la presente vigencia presupuestal y empezará a contarse a partir del cumplimiento de los requisitos de perfeccionamiento y ejecución indicados en este contrato.

OBJETO:
Prestar los servicios de apoyo a la gestión para la articulación entre empresas y aprendices, ejecutando tareas de relacionamiento, así como el manejo operativo y normativo del contrato de aprendizaje.

Obligaciones Especificas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias

1	Realizar acompañamiento y gestión oportuna a las solicitudes de las empresas voluntarias y/o reguladas en lo relacionado a Contrato de Aprendizaje, asi como responder a las diferentes inquietudes o dificultades que presenten los empresarios en el uso de la plataforma o registro de contratos de prendizaje, verificando la legalidad y los soportes de los mismos y en la regulacionde la cuota.	En proceso de alistamiento y atento a las indicaciones e induccion a la vida laboral en .Centro Colombo Aleman, y sede TIC, en área de Relaciones Corportiva.Se generan las cartas requeridas y se le hace el acompañamiento necesario para el registro de los C.A a través del SGVA.	Correos ,CHATS , Cartas SGVA. Fotos Evidencias
2	Acompañar y participar en la logística de los eventos empresariales organizados por las diferentes dependencias de la Regional, Centro de formación y Coordinación Nacional de Servicio a la Empresa y Contrato de Aprendizaje, que contribuyan a la promoción de nuevos contratos de Aprendizaje.	Sensibilización Roles SGVA Reunión de Integración 1er Dia de capacitación 2do día capacitación	Teams Nodos
3	Atender oportunamente los informes que solicite la Coordinación Nacional de Servicio a la Empresa y Contrato de Aprendizaje, así como Registrar las actividades y gestiones realizadas con empresarios y aprendices en el aplicativo CRM.	Se registran las respectivas actividades en los diferentes aplicativos : CRM , Sofia Plus , Si contratista(registrar informes de ejecución mensual.)	SI CONTRATISTA SECOP II CRM
4	Apoyar estrategias y campañas con los empresarios para gestionar nuevos contratos de aprendizaje buscando mayores oportunidades de colocación de aprendices y promoviendo el cumplimiento de las cuotas reguladas de las empresas.	1-Adapatacion a la etapa productiva virtualmente (Evid. 01) 2-Adaptacion etapa productiva ficha de ensayos(Evid.02). 3-Microrueda de contratos aprendiajes sede TIC (Evid.03). 4-Capacitacion sobre SGVA a la empresa combea (Evid. 04). 5-Informe semanal de indicadores contratos aprendizaje Se empieza la campaña de promoción de actualización de datos y autorización de sus datos con la e-car , se	Correo Electronico SGVA

		depuran fichas . Se da respuesta a el Reporte 9.	
5	Enviar los requerimientos de planta de personal y hacer seguimiento a las empresas que presuntamente estén obligadas a cumplir con la cuota de aprendices y seguir el procedimiento establecido en el Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol de la Entidad.	Se requiere base de datos de la UGPP, para enviar el requerimiento de planta y Seguridad Social.	Correo Electronico
6	Realizar el agotamiento de la vía gubernativa de las empresas reguladas y enviar respuesta dentro de los términos de ley.	Solicitar base de datos	Correo Electronico

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No.7833662963 de la planilla, operador SOI y periodo Abril de 2022 (Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites"*)

Declaración bajo la gravedad de juramento.

Me permito declarar **bajo la gravedad de juramento** que durante el periodo objeto de cobro SI____NO_X__ he suscrito otro u otros contratos con entidade(s) del Estado el (los) cual(es) se encuentra(n) en ejecución; la anterior declaración de acuerdo con lo establecido en el numeral 5º de la Directiva Presidencial No. 001 de 2022, a fin de identificar potenciales conflictos de interés y hacer la gestión del riesgos para la toma de decisiones dentro del principio de la debida diligencia frente a la ejecución de los contratos de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión.

Nota: En el evento de señalar **SI,** el análisis efectuado por el supervisor y ordenador de pago deberá quedar documentado y publicado en el SECOP II en los documentos relacionados en el archivo Gestión Contractual GC_ del periodo objeto de cobro.

Evidencias en (xx) folios

Cordialmente,

Firma
FABIAN GEOVANI CUARTAS DONADO
Contratista
C.C. No. 72.127.114

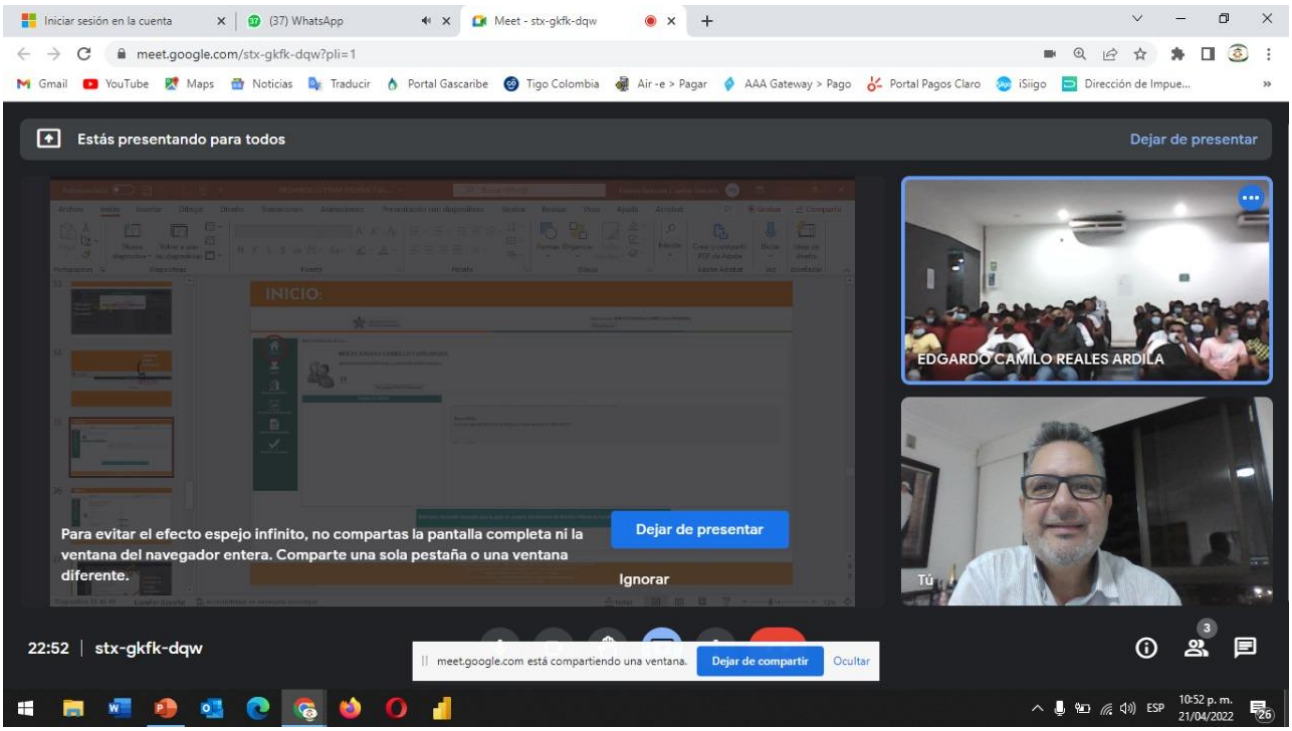
Recibí a satisfacción:
Firma
DORCAS RODRIGUEZ ACOSTA
Supervisor(a) Contrato No. CO1.PCCNTR.3267637-2022
Cordinador de Relaciones Corporativas Internacionales

Cuadro de Indicadores Semanales

INDICADORES DE CONTRATOS DE APRENDIZAJE
Mayo 02/2022

INDICADORES DE CONTRATOS DE APRENDIZAJE Mayo 13/2022					VAMOS POR LA META		
CENTROS REG. ATLANTICO	PORCENTAJE A Mayo 09	META DE CONTRATOS	EJECUCION EN EL AÑO	EJECUCION EN LA SEMANA	PORCENTAJE A Mayo 13	CONTRATOS PARA LLEGAR A LA MEDIA NACIONAL 0%	APRENDICES DISPONIBLES EN SGVA
COMERCIO Y SERVICIOS	61%	8.299	5.201	104	62%	-43	2.126
CENTRO INDUSTRIAL Y DE AVIAC.	64%	2.276	1.512	38	66%	-98	2.836
COLOMBO ALEMAN	68%	2.499	1.749	35	70%	-196	1.543
DESARROLLO AGROECOLOGICO	64%	1.616	1.065	28	65%	-61	768
TOTAL CONTRATOS SENA	63%	14.690	9.527	205	65%	-398	7.273
TOTAL CONTRATOS NO SENA	96%	4.890	4.784	102	98%		
TOTAL CONTRATOS ATLANT	72%	19.580	14.311	307	73%		

1-CHARLA ADAPTACION ETAPA PRODUCTIVA (ABRIL 21)



2-CHARLA ADAPTACION ETAPA PRODUCTIVA FICHA DE ENSAÑOS)



3-MICRORUEDA DE CONTRATOS DE APRENDIZAJE (SEDE TIC)



4-CAPACITACION DEL SGVA CON LA EMPRESA KOOMBEA

