**PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

**FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL**

Bogotá D.C.16 de mayo de 2022

Señor (a)
**CLAUDIA PILAR POVEDA CORTÉS**
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. CO1.PCCNTR.3357185
Coordinadora Académica.
Coordinación Académica de Asistencia y Gestión Administrativa.
Ciudad

**Asunto:** Informe mensual de ejecución contractual Mes mayo del año 2022.

**Referencia:** No CO1.PCCNTR.3357185 del año 2022

Hernan Alvarez Pardo, identificado con la cédula de ciudadanía No.11384155 de Fusagasugá, en mi calidad de Contratista del SENA, en Coordinación Académica de Asistencia y Gestión Administrativa, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

**Valor y forma de Pago**: El valor total del presente contrato asciende a la suma de TREINTA Y NUEVE MILLONES QUINIENTOS MIL CIEN PESOS ($39.500.100) COP, incluido IVA (de conformidad con el régimen tributario a que pertenezca el contratista). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a.) DIEZ (10) pagos iguales correspondientes a los meses de FEBRERO a NOVIEMBRE de 2022, por valor de TRES MILLONES NOVECIENTOS CINCUENTA MIL DIEZ PESOS ($3.950.010) COP. cada uno.

**Plazo:** Será hasta el 30 de noviembre de 2022.

| **OBJETO:** |
| --- |
| Prestar servicios personales de carácter temporal para orientar la Formación Profesional Integral programada por el Centro de Gestión Administrativa en su sede principal, subsede y organizaciones, para la ejecución de acciones de Formación Titulada y/o Complementaria presencial de la red de conocimiento Gestión Administrativa y Financiera, en las áreas temáticas de Bibliotecas, Gestión Administrativa, Gestión Documental y Talento Humano; enlas jornadas diurna, nocturna, madrugada y fines de semana |

**Obligaciones Especificas:**

| No | Obligaciones | Acciones realizadas | Evidencias |
|---|---|---|---|
| 1 | Atender la formación presencial de aprendices en el área específica del respectivo programa de formación, en las fases o Competencias establecidas y programadas, y de acuerdo con las disposiciones normativas expedidas por la autoridad local o nacional en materia sanitaria, la formación será orientada a través de medios tecnológicos mediante la modalidad de trabajo en casa. | Se imparte formación presencial y virtual a los siguientes programas de formación titulada:<br>F.C. 2449109 TGA. Coordinar Actividades de Talento Humano.<br><br>F.C.2396024 TGA. Organzar los Documentos de Archivo.<br><br>F.C.2339814 TGA. Coordinar Actividades de Talento Humano.<br><br>F.C.2339795 TGA. Coordinar Actividades de Talento Humano.<br><br>F.C.2339914 TGA. Coordinar Actividades de Talento Humano. | Informe de horas Instructor sofia plus Apoyo a la formación Carpeta Google Drive. https://drive.google.com/drive/folders/1J_s0lo0GT3K0Bos73Mtg6XNBb-jyztIK?usp=sharing<br><br>F.C. 2449109 TGA.<br><br>F.C.2396024 TGA.<br><br>F.C.2339814 TGA.<br><br>F.C.2339795 TGA.<br><br>F.C.2339914 TGA. |
| 2 | Orientar y apoyar a los aprendices en el desarrollo de proyectos formativos y/o productivos en las respectivas etapas de formación. | Orientar y socializar el proyecto de formación correspondiente a la fase planeación y ejecución en los siguientes programas de formación:<br><br>F.C. 2449109 TGA.<br><br>F.C.2396024 TGA.<br><br>F.C.2339814 TGA.<br><br>F.C.2339795 TGA.<br><br>F.C.2339914 TGA. | Guía de aprendizaje, ruta de aprendizaje y registro de asistencia.<br>Plan de formación. |
| 3 | Garantizar la actualización de los contenidos y tecnologías, de las fases o Competencias en las cuales se desarrolla la formación de los aprendices. | Se implementa estrategias de enseñanza con apoyos didácticos como las TIC y manejo de la biblioteca SENA, e Instrumentos de valuación,cumpliendo los lineamientos establecidos en el aplicativo compromiso, Plataforma tecnológica: Meet. | Carpeta Googel Drive. https://drive.google.com/drive/folders/1J_s0lo0GT3K0Bos73Mtg6XNBb-jyztIK?usp=sharing |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 4 | Así mismo, de acuerdo con el área de desempeño para la cual fue seleccionado deberá orientar la formación, para desarrollar en los aprendices las competencias del programa. | -Se oriena formación a los aprendices de formacion titulada y planes de mejoramiento con las fichas de caractericazacion:<br><br>F.C. 2449109 TGA.<br><br>F.C.2396024 TGA.<br><br>F.C.2339814 TGA.<br><br>F.C.2339795 TGA.<br><br>F.C.2339914 TGA. | Carpeta Googel Drive. https://drive.google.com/drive/folders/1J_s0lo0GT3K0Bos73Mtg6XNBb-jyztIK?usp=sharing. Reuniones Sincrónicas-Asincrónicas |
| 5 | Aplicar durante el periodo de duración del contrato, al proceso de certificación de competencias según normas de competencias que aplica a la función Instructor, así como a los procesos, que el SENA adelante para certificar habilidades pedagógicas. | Certificado actualizado en norma: Orientar formación presencial de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa.Código 240201056 Versión-1. | Certificado SENA. Número y Fecha Registro: 834163 - 03/08/2020. |
| 6 | Cumplimiento oportuno con las entregas de los distintos formatos y documentos requeridos en el proceso administrativo; así como el cargue de evidencias, juicios evaluativos y demás requerimientos en las diferentes plataformas dispuestas por la entidad. | Ejecución de actividades de aprendizaje, procesos administrativos y plataformas tecnológicas:senasofiaplus.edu, rol de Instructor, Sena.territorio y correo institucional | Planeación según instrucciones de la coordinación academica asistencia y gestión administrtiva-Centro de Gestión Administrativa:<br><br>https://drive.google.com/drive/folders/1J_s0lo0GT3K0Bos73Mtg6XNBb-jyztIK?usp=sharing |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 7 | Cumplimiento del manual, estándares y lineamientos vigentes para la orientación de procesos de formación a través de ambientes virtuales de aprendizaje. | Aplicación de manual, estándares y lineamientos vigentes para la orientación de procesos de formación a través de ambientes virtuales de aprendizaje,AVA. | Uso de plataformas tecnológica y herramientas TIC: Sofiaplus,Territorium, Meet, Drive, Correo electrónico misena.edu.co WhatsApp, Sistemas de Bibliotecas SENA, http://biblioteca.sena.edu.co |
| 8 | Participar en las actividades de seguridad y salud en el trabajo programadas por el Centro y acoger las recomendaciones establecidas en el protocolo de bioseguridad aprobado por la Institución. | Uso adecuado de los elementos de seguridad industrial y salud ocupacional para el desarrollo de actividades orientadas a la formación. Aplicación de protocolos de bioseguridad. | Certificado de conocimientos y prácticas de seguridad y salud en el trabajo y de bioseguridad.   |
| 9 | Orientar, apoyar, acompañar y asesorar en forma permanente e integral a los aprendices en el proceso de formación, incluyendo la formulación y seguimiento de los planes de mejoramiento que le sean asignados | Se Imparte Formación Profesional en desarrollo de las actividades y logros de resultados para los Planes de mejoramiento, oportunidad para el seguimiento de competencias para el proceso de formación. | Se imparte formación profesional de acuerdo a los programas de formación asignado en cada una de las fichas y de los planes de mejoramiento. |
| 10 | Participar en las diferentes actividades programadas por el Centro de Formación, encaminadas al fortalecimiento del proceso de la Formación Profesional Integral. | Se asistió a reuniónes citada por la Coordinación Académica.”Reunión Inducción AGA”. | Participe en actividades programadas por Coordinación Académica.” AGA” |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 11 | Brindar respuesta oportuna a los diferentes requerimientos de la comunidad educativa a través de los canales de comunicación dispuestos por la entidad. | Verificación del cumplimiento reglamento del aprendiz, como el respeto entre los aprendices y comunidad académica y funcionarios de la institución. | Ambientes de formación asignado según la programación presencial y/o virtual, en la Sede y Subsede. |
| 12 | Proyectar una imagen personal, digna y acorde con su rol de instructor conforme a los programas de formación que imparte el Centro | Se realiza la verificación del cumplimiento del reglamento del aprendiz, como el respeto entre los aprendices y comunidad SENA. | Ambientes de formación presencial asignado y programación en formación virtual, por medio del correo institucional. |

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.
Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

| **ITEM** | **No DE LA ORDEN DE VIAJE** | **LUGAR DE DESPLAZAMIENTO** | **FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS** | |
|---|---|---|---|---|
| | | | **INICIO** | **FINALIZACIÓN** |
| 1. | | | | |
| 2. | | | | |

***Nota 1:*** *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. de la planilla,**23056838,** Asopagos,**abril** de 2022. (Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites"*)

**Declaración bajo la gravedad de juramento.**

Me permito declarar **bajo la gravedad de juramento** que durante el periodo objeto de cobro SI____NO_X_ he suscrito otro u otros contratos con entidade(s) del Estado el (los) cual(es) se encuentra(n) en ejecución; la anterior declaración de acuerdo con lo establecido en el numeral 5º

de la Directiva Presidencial No. 001 de 2022, a fin de identificar potenciales conflictos de interés y hacer la gestión del riesgos para la toma de decisiones dentro del principio de la debida diligencia frente a la ejecución de los contratos de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión.

**Nota:** En el evento de señalar **SI,** el análisis efectuado por el supervisor y ordenador de pago deberá quedar documentado y publicado en el SECOP II en los documentos relacionados en el archivo Gestión Contractual GC_ del periodo objeto de cobro.

Evidencias en (17) folios

Cordialmente,

**Firma**
**Hernán Alvarez Pardo.**
**Contratista**
**C.C. No. . 11.384.155. de Fusagasugá, Cundinamarca**

Recibí a satisfacción:

**Firma**
**CLAUDIA PILAR POVEDA CORTÉS**
**Supervisora Contrato CO1.PCCNTR.3357185 de 2022**
**Coordinadora Académica**

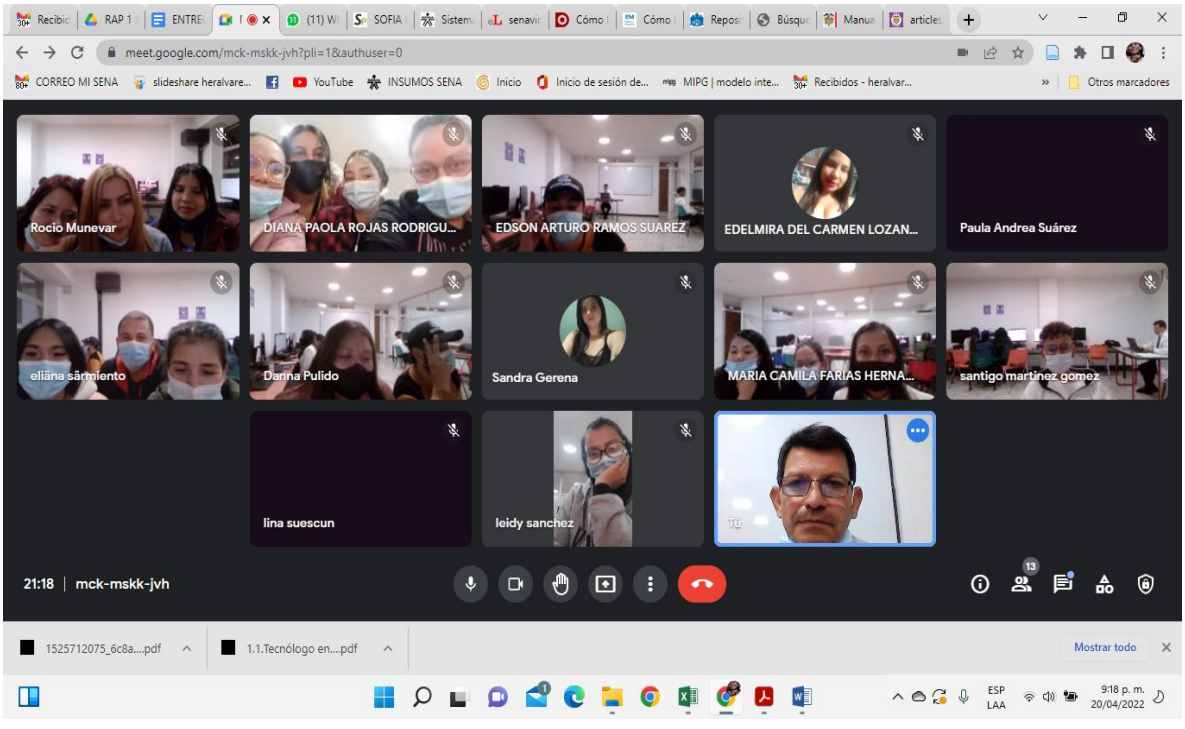
EVIDECIA MENSUALES.

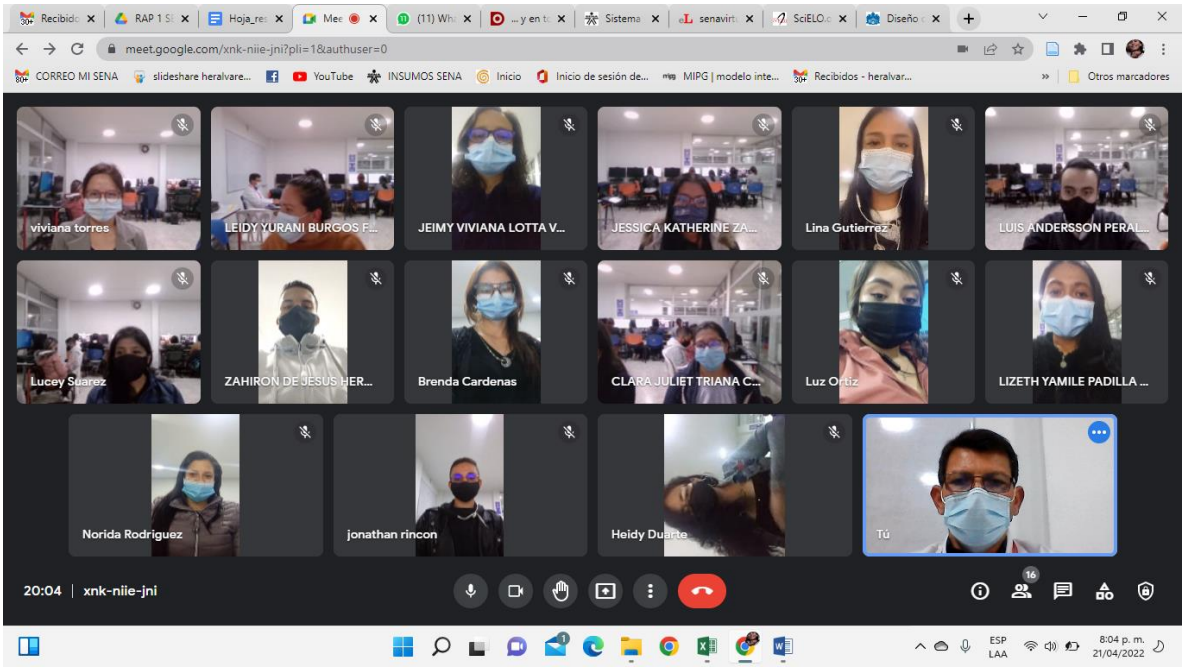
REUNIÒN: COORDINACION ACADÈMICA..

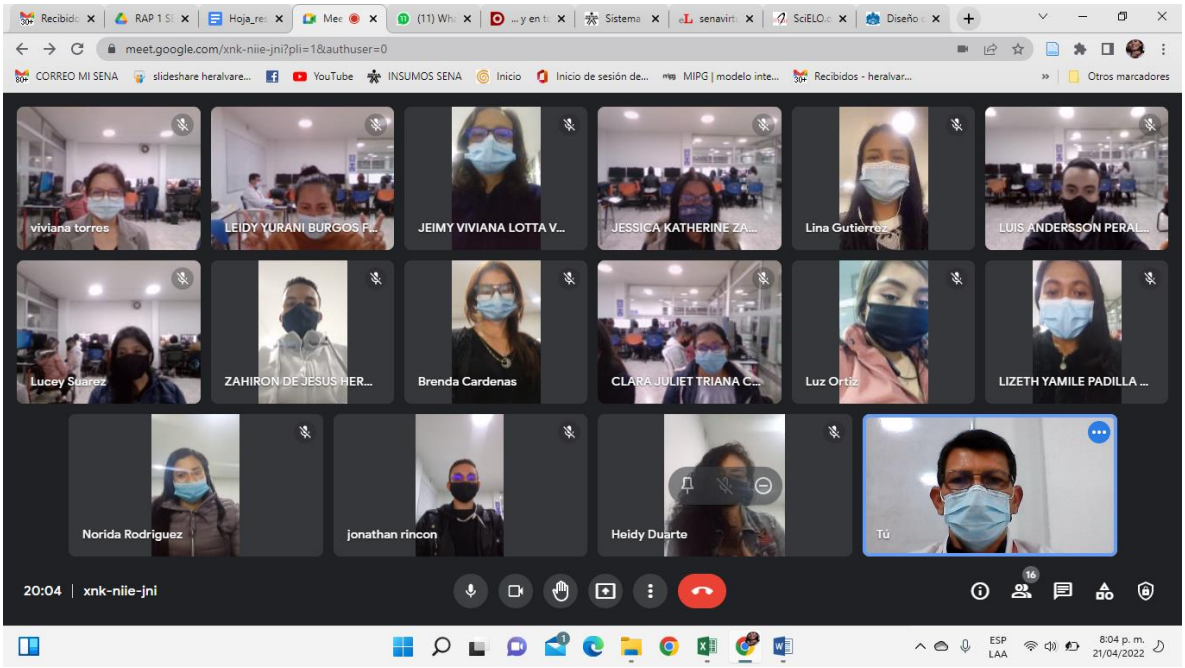




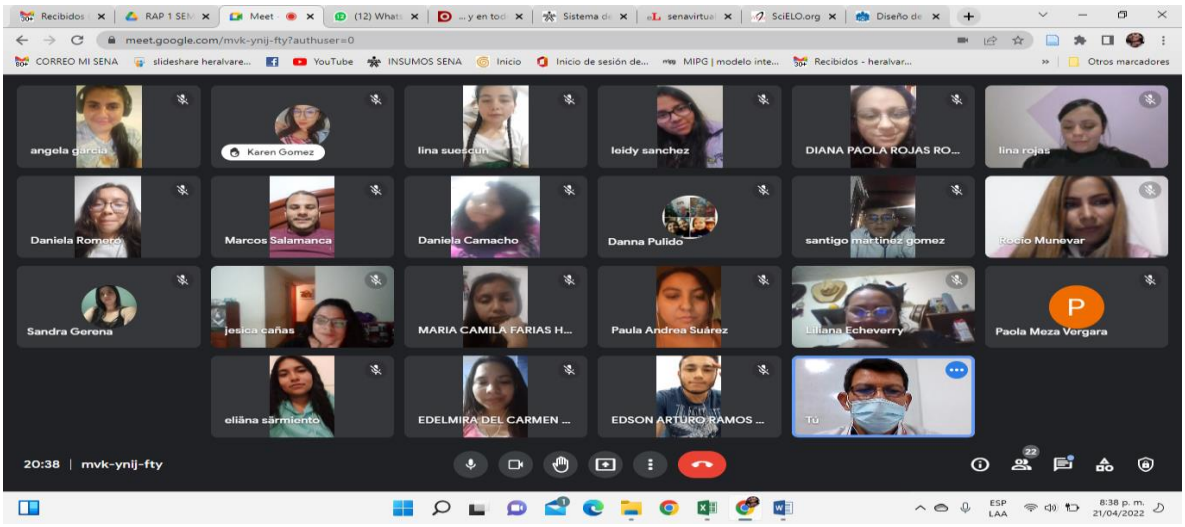

meet.google.com/juf-dghz-mez?pli=1&authuser=0
Kevin Sandoval
Anderson Yesid Camargo...
Gabriel Alexander Lopez
Gómez ROBERTH
Maritza Estupiñan
Daniela Garzon
Nicole Martinez Bolivar
Angélica Barros
Fernanda Diaz
angie viviana hurtado lop...
Andres Gabriel
Darina Herrera
jeferson stick medina cald...
Nikol Paternina
Catalina Castro.
Doris Mendoza
Sebastian Ortiz
Cristian Salamanca
Emily Nicole Ardila Lara
karen castro sanchez
CINDY VANESA CASTIBL...
TATIANA SACHICA
16:26 | juf-dghz-mez


meet.google.com/mck-mskk-jvh?pli=1&authuser=0
Rocio Munevar
DIANA PAOLA ROJAS RODRIGU...
EDSON ARTURO RAMOS SUAREZ
EDELMIRA DEL CARMEN LOZAN...
Paula Andrea Suárez
eliana sarmiento
Danna Pulido
Sandra Gerena
MARIA CAMILA FARIAS HERNA...
santigo martinez gomez
lina suescun
leidy sanchez
21:18 | mck-mskk-jvh

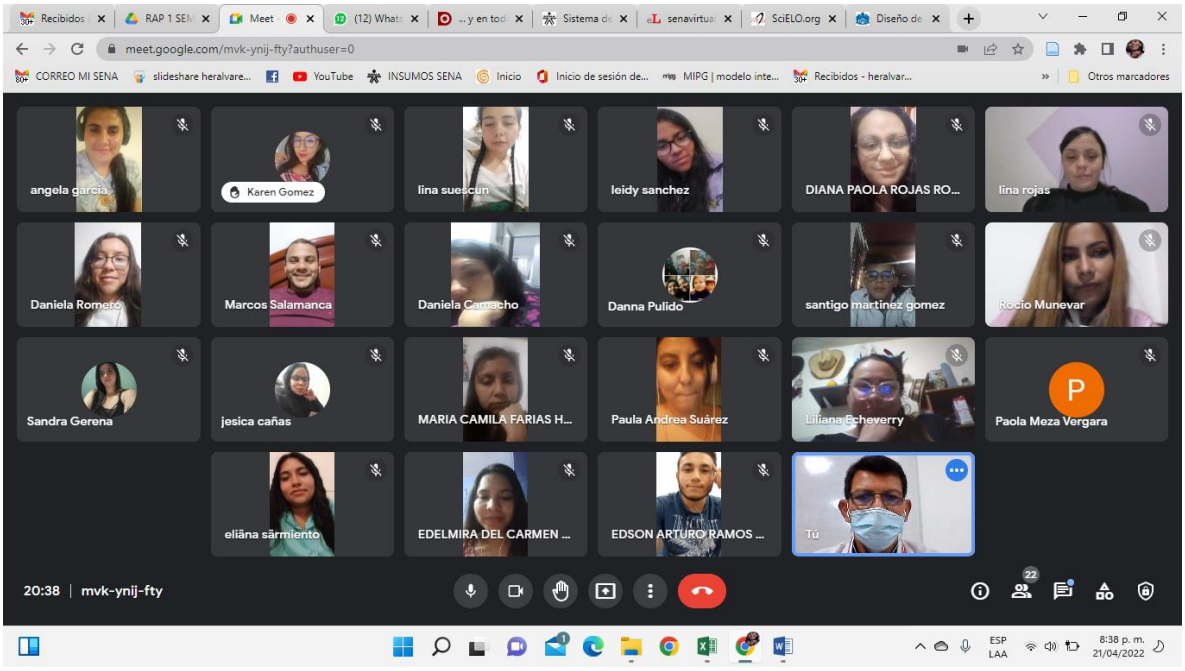

meet.google.com/xnk-niie-jni?pli=1&authuser=0
viviana torres
LEIDY YURANI BURGOS F...
JEIMY VIVIANA LOTTA V...
JESSICA KATHERINE ZA...
Lina Gutierrez
LUIS ANDERSSON PERAL...
Lucey Suarez
ZAHIRON DE JESUS HER...
Brenda Cardenas
CLARA JULIET TRIANA C...
Luz Ortiz
LIZETH YAMILE PADILLA ...
Norida Rodriguez
jonathan rincon
Heidy Duarte
Tú
20:04 | xnk-niie-jni

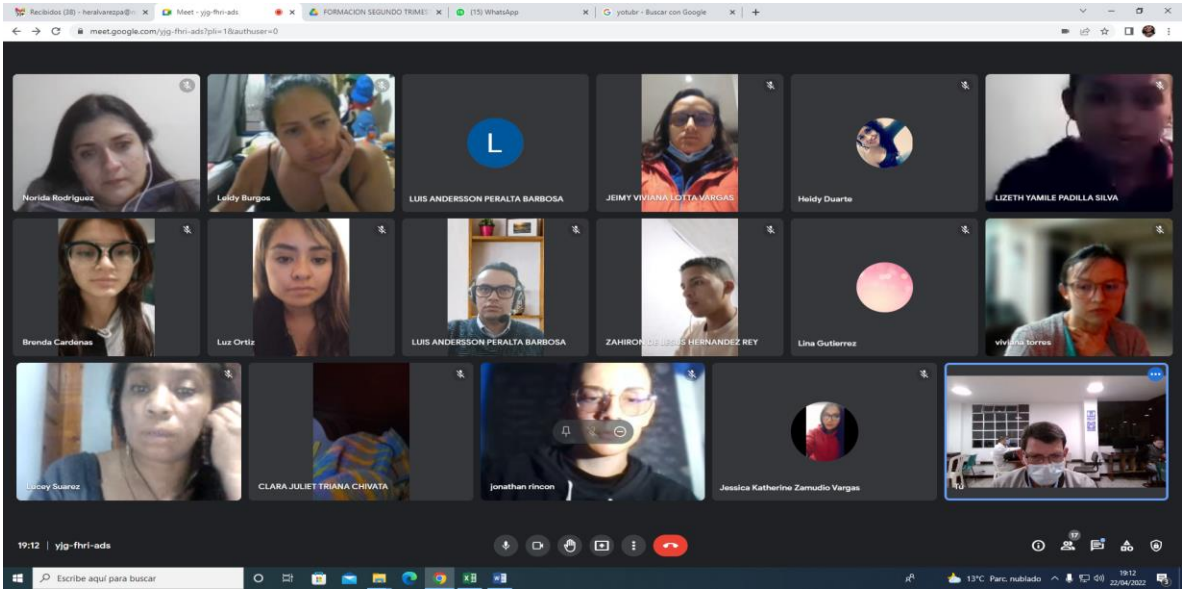

meet.google.com/xnk-niie-jni?pli=1&authuser=0
viviana torres
LEIDY YURANI BURGOS F...
JEIMY VIVIANA LOTTA V...
JESSICA KATHERINE ZA...
Lina Gutierrez
LUIS ANDERSSON PERAL...
Lucey Suarez
ZAHIRON DE JESUS HER...
Brenda Cardenas
CLARA JULIET TRIANA C...
Luz Ortiz
LIZETH YAMILE PADILLA ...
Norida Rodriguez
jonathan rincon
Heidy Duarte
Tú
20:04 | xnk-niie-jni

COORDINAR ACTIVIDADES DE TALENTO HUMANO 2339795.

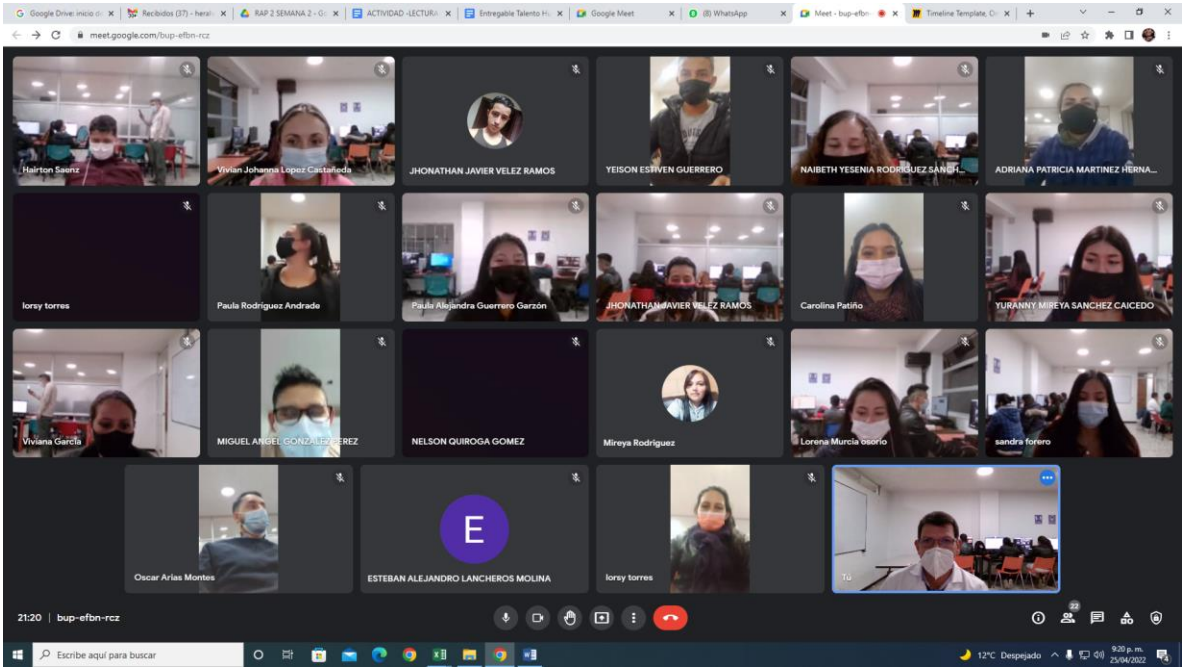


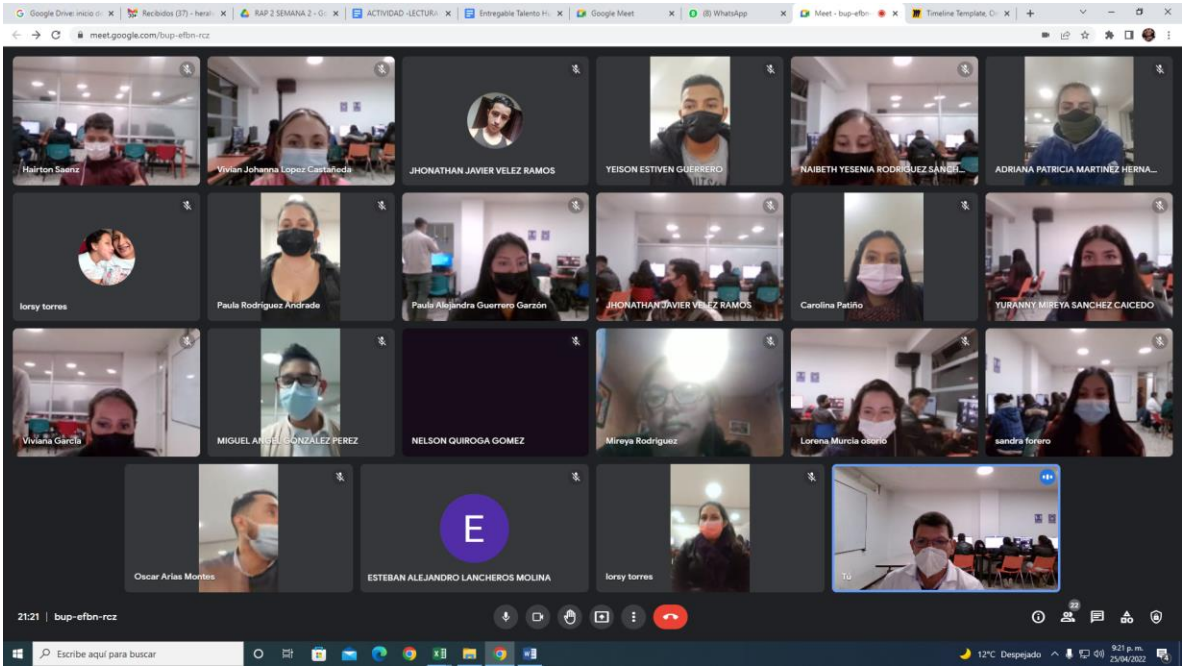

COORDINAR ACTIVIDADES DE TALENTO HUMANO F.C.2339814.



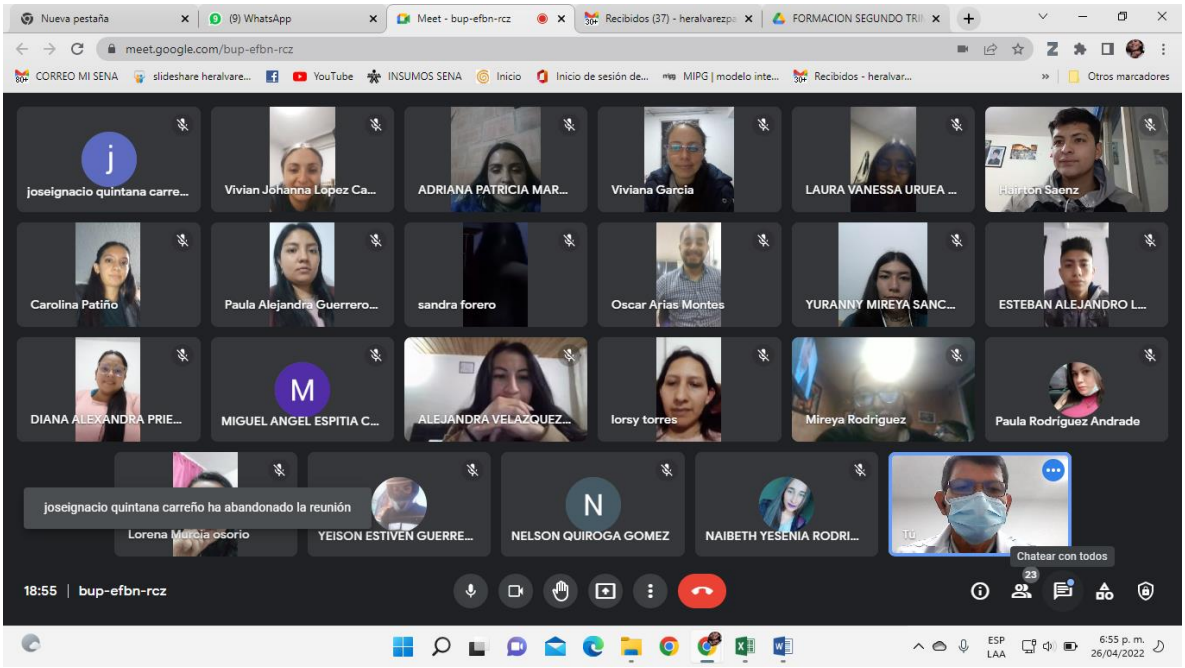



COORDINAR ACTIVIDADES DE TALENTO HUMANO F.C.2339814.

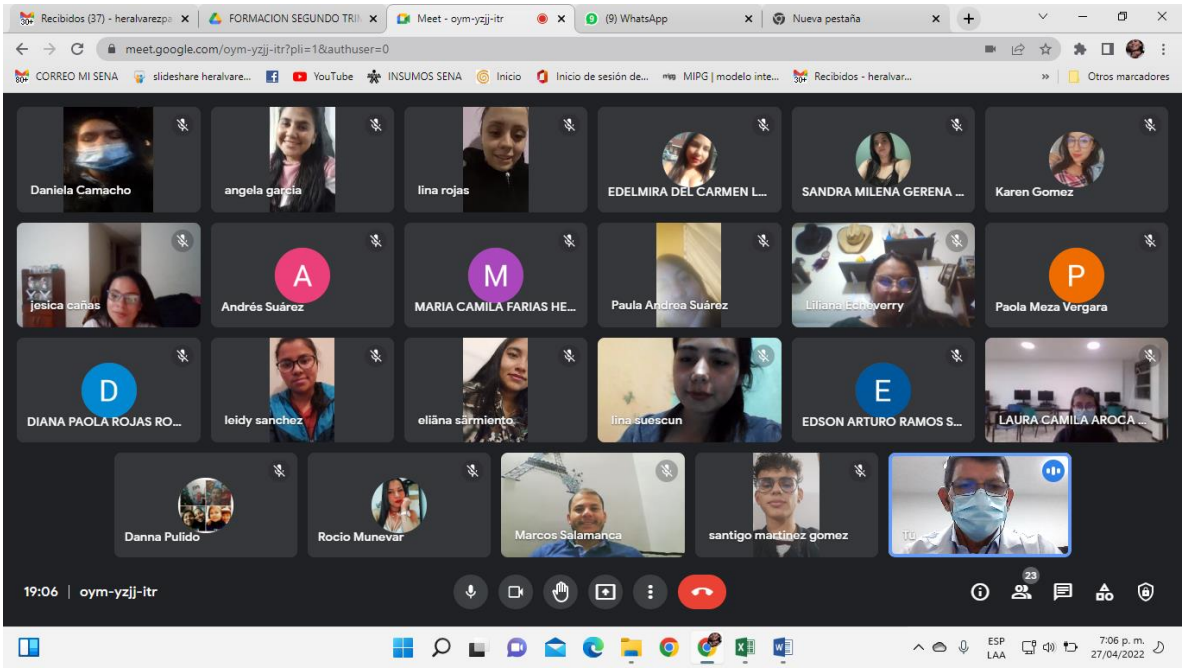




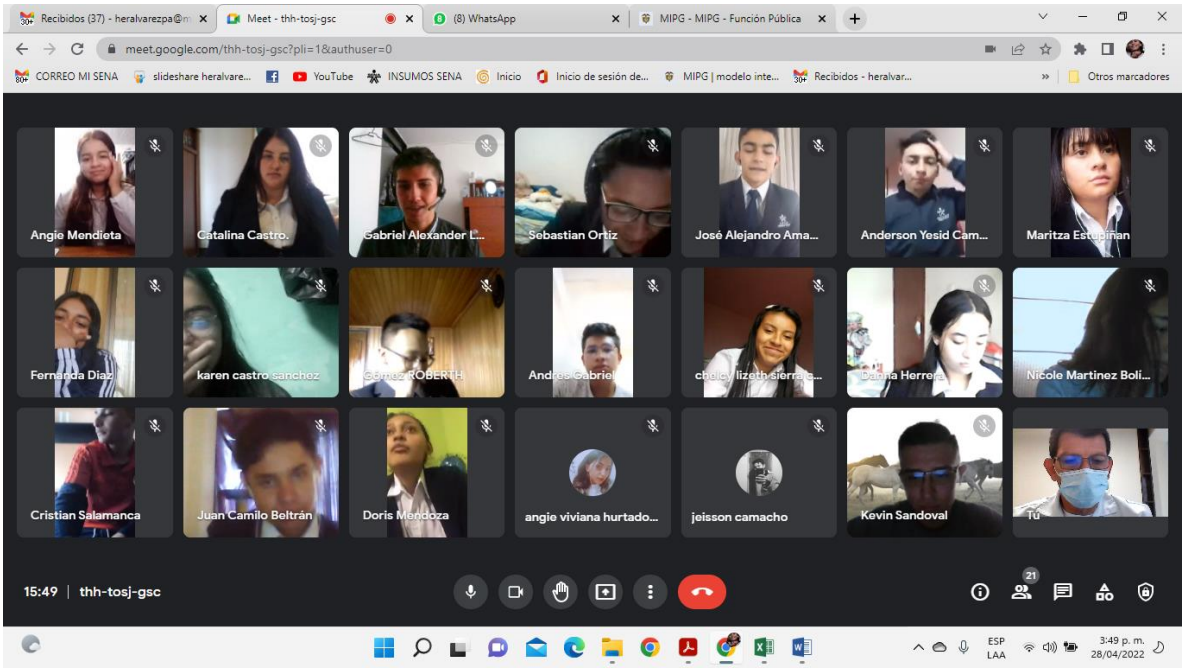

COORDINAR ACTIVIDADES DE TALENTO HUMANO F.C.2339814.

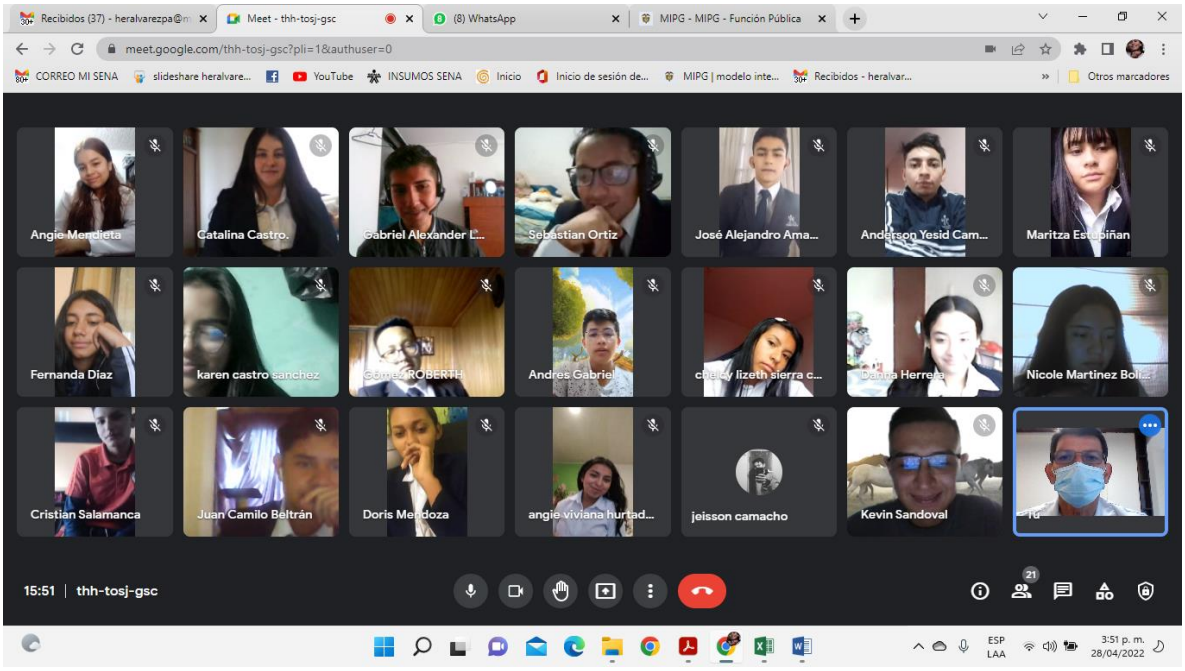


COORDINAR ACTIVIDADES DE TALENTO HUMANO F.C.2339795

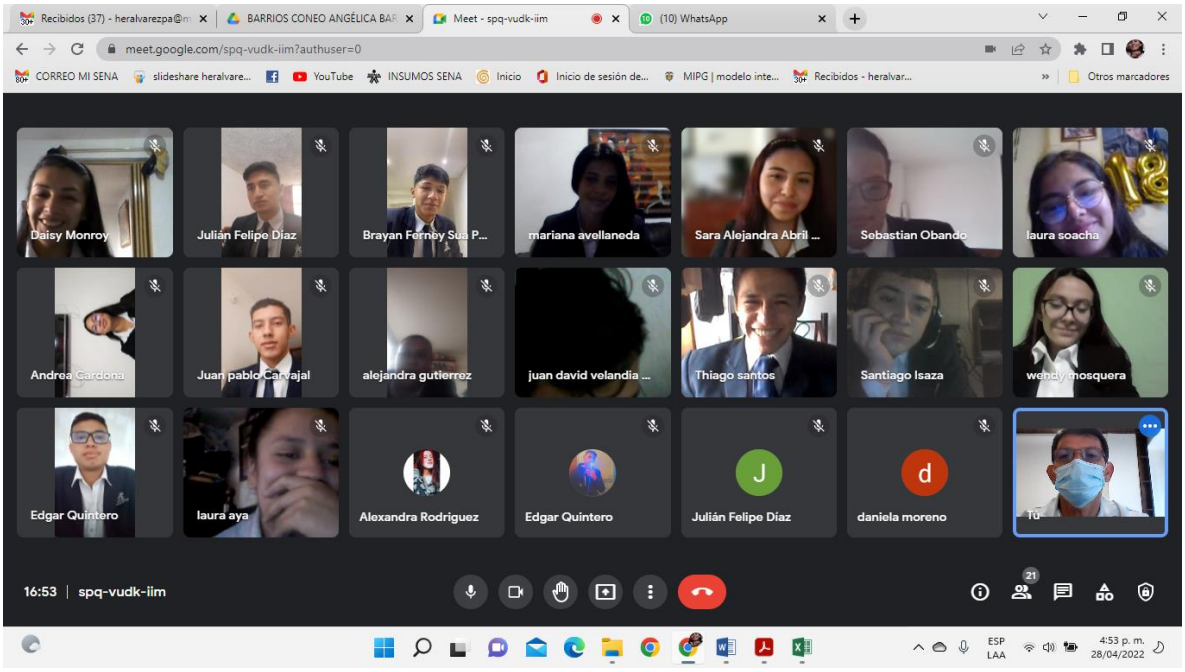


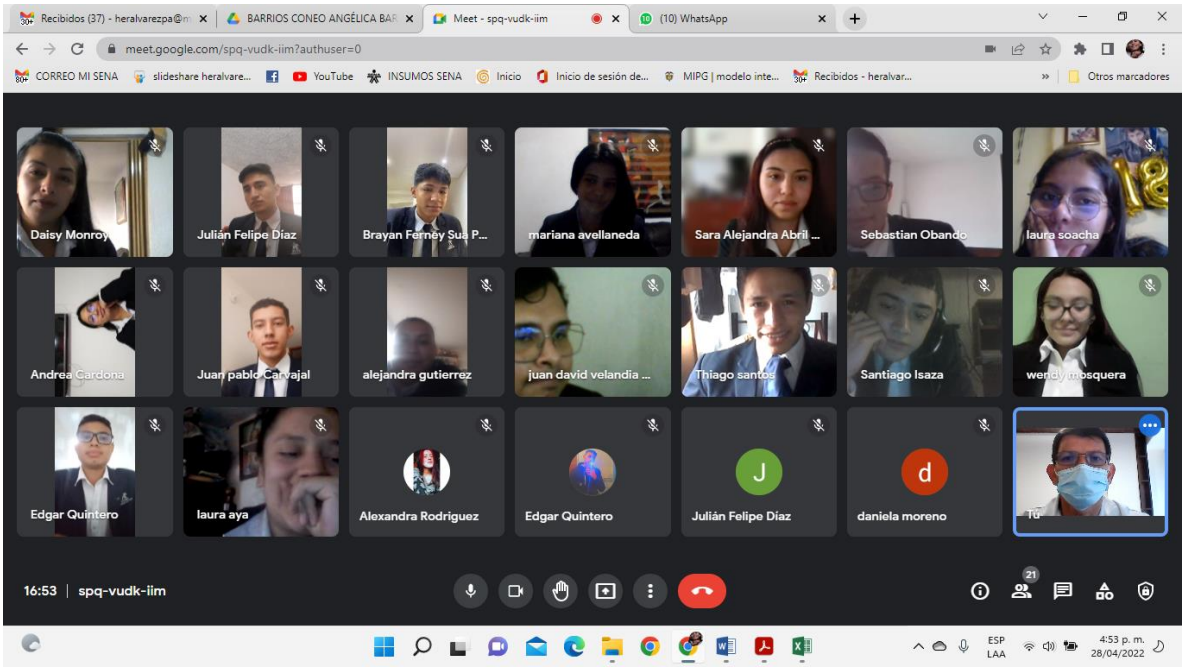

COORDINAR ACTIVIDADES DE TALENTO HUMANO F.C. 2449109



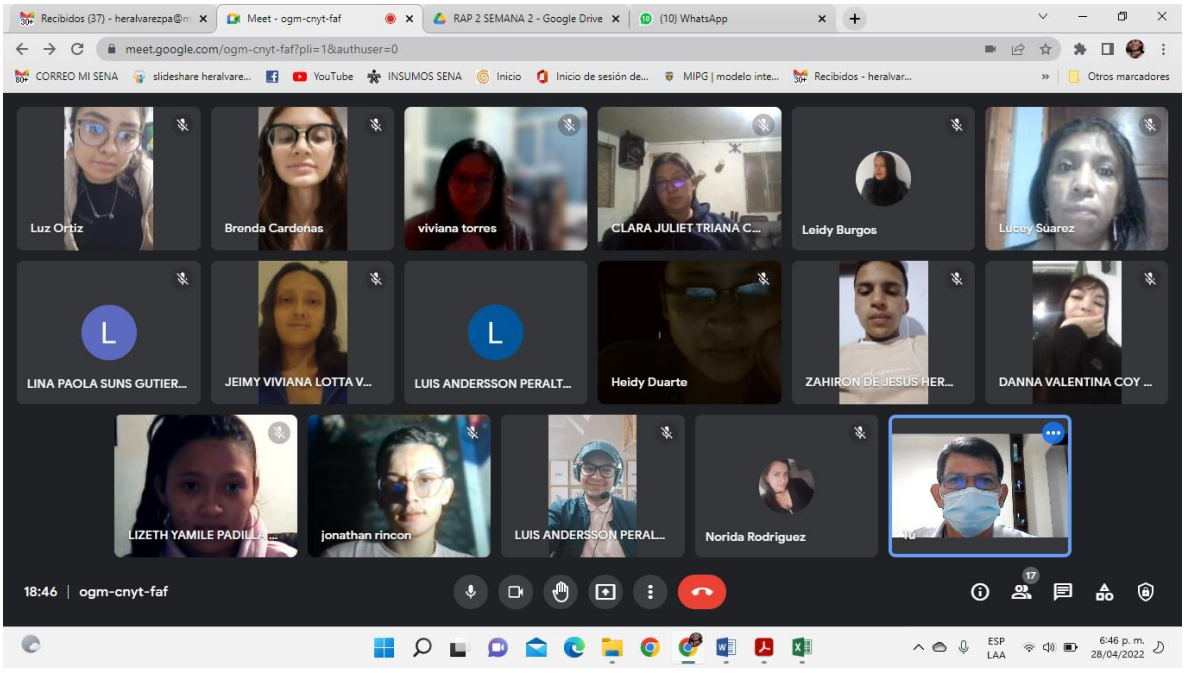


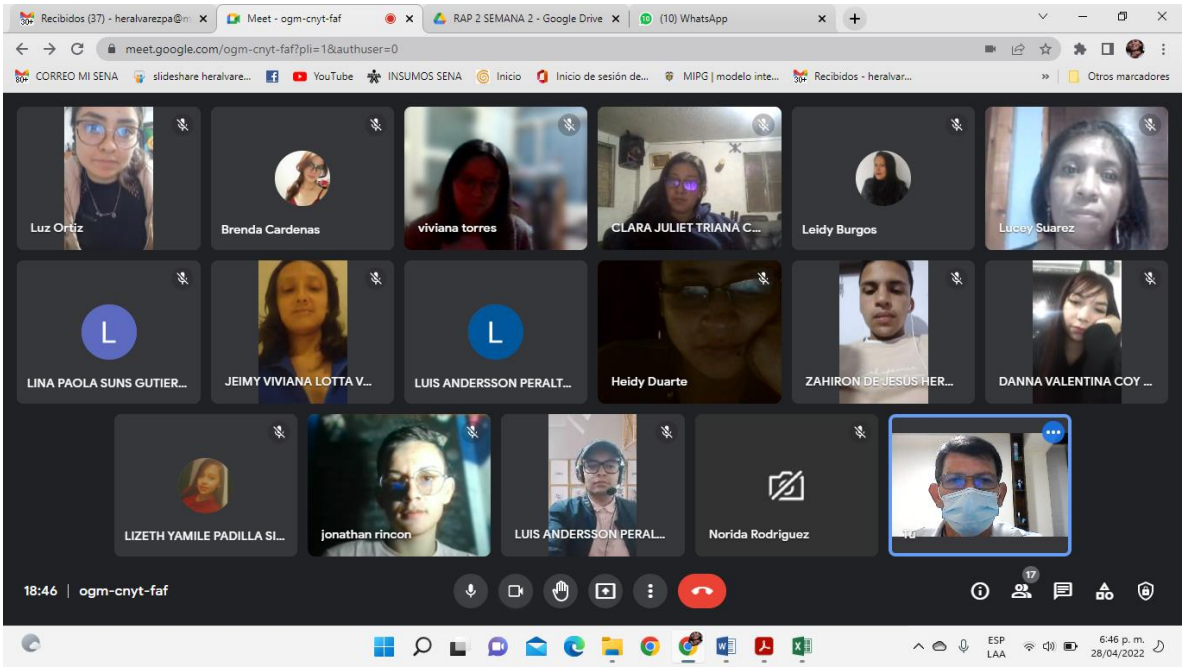

ORGANIZAR LOS DOCUMENTOS F.C. 2396024 TGA



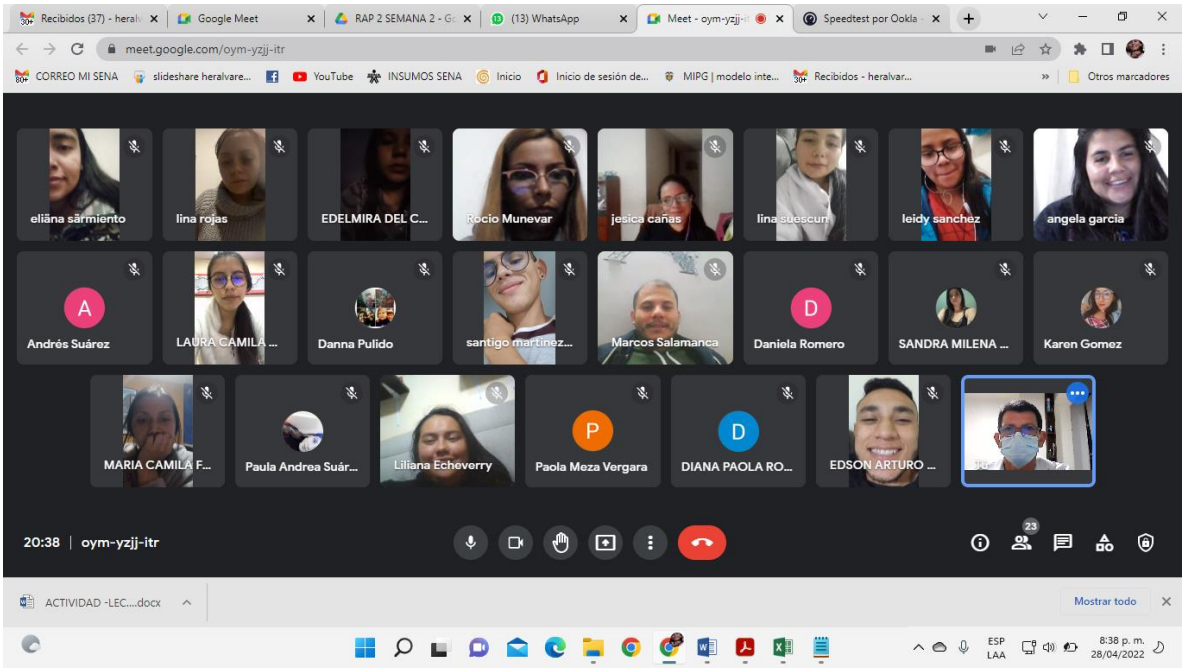



COORDINAR ACTIVIDADES DE TALENTO HUMANO F.C. 2339914.

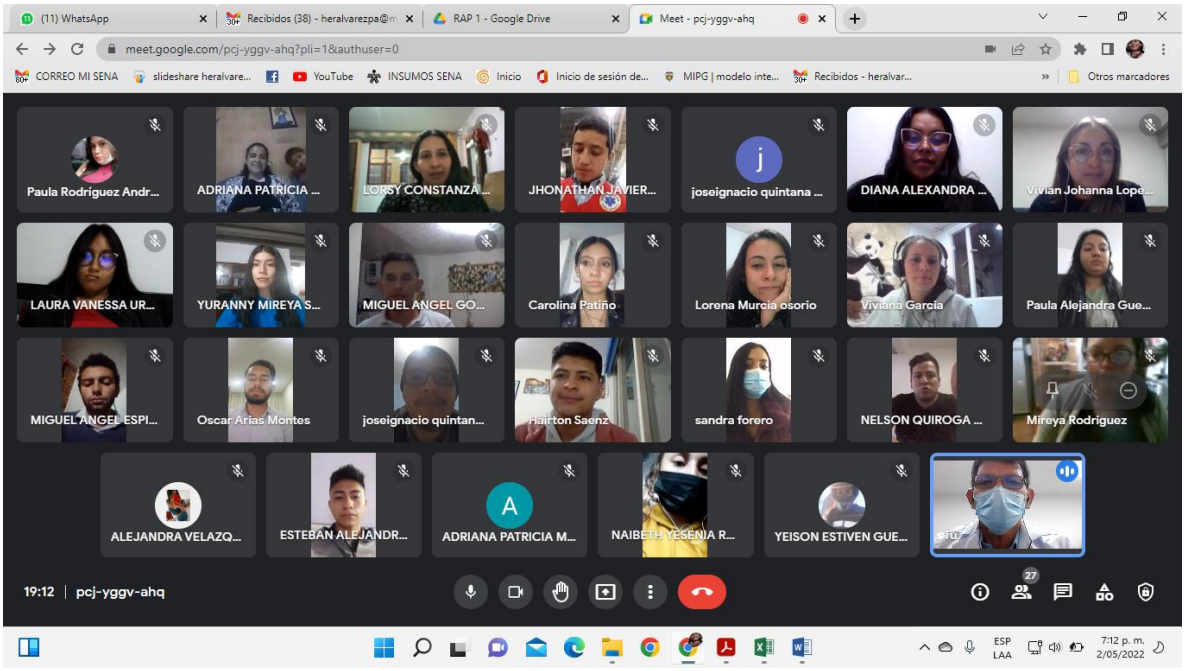


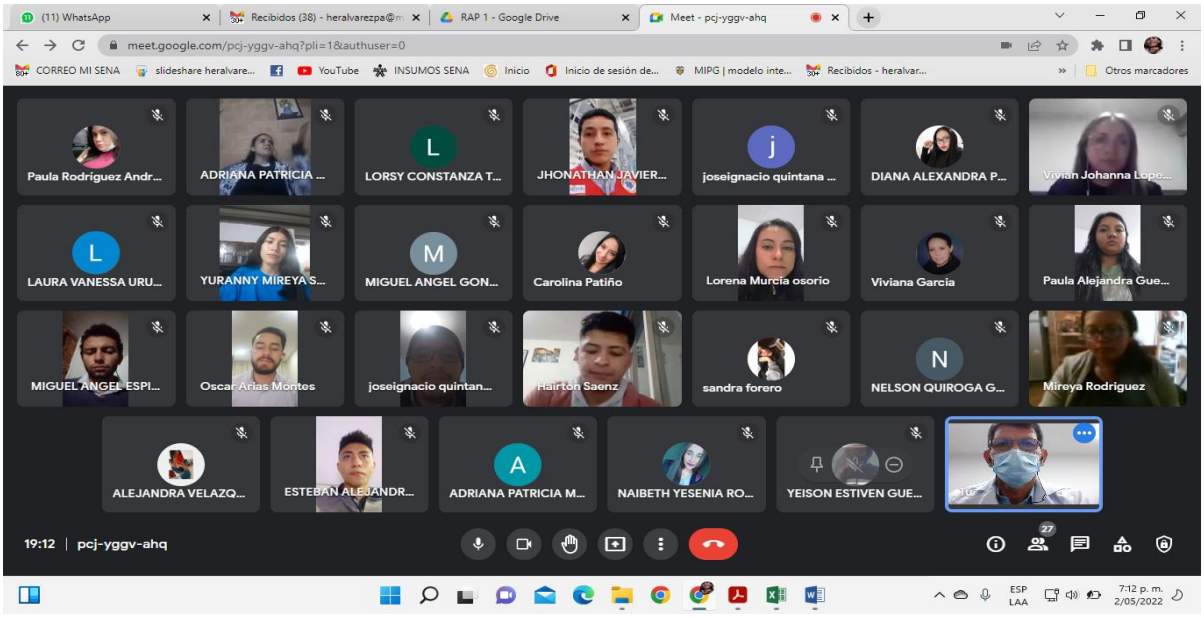



COORDINAR ACTIVIDADES DE TALENTO HUMANO F.C.2339795.



COORDINAR ACTIVIDADES DE TALENTO HUMANO F.C. 2339814.



COORDINAR ACTIVIDADES DE TALENTO HUMANO F.C. 2449109

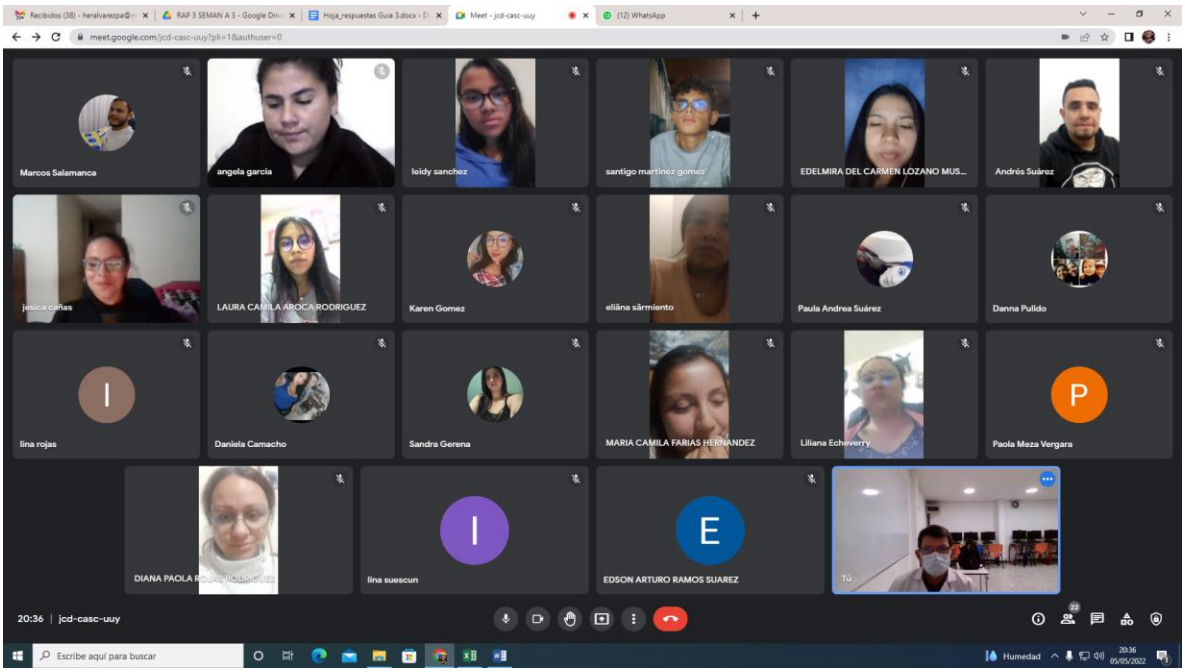




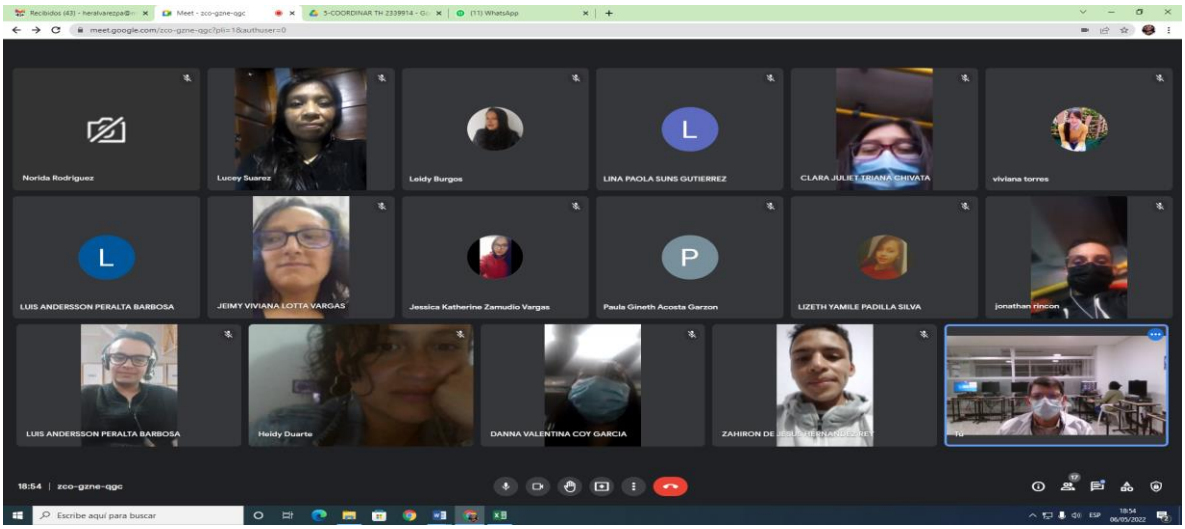

COORDINAR ACTIVIDADES DE TALENTO HUMANO F.C. 2339814.

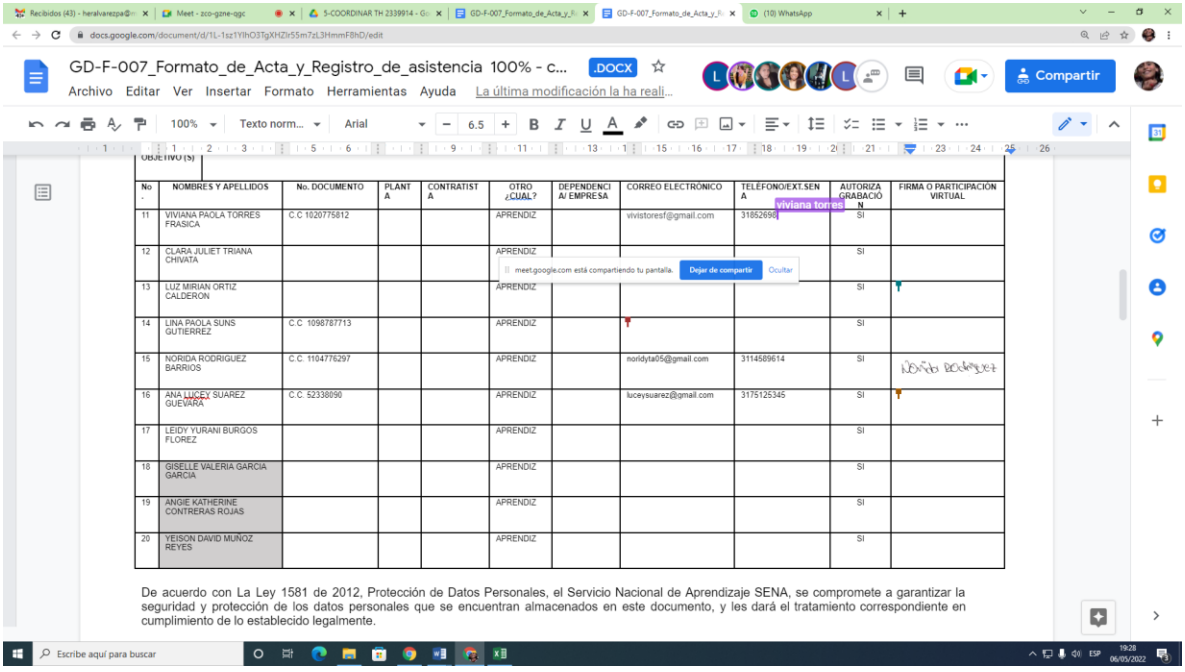



COORDINAR TALENTO HUMANO F.C.2339795



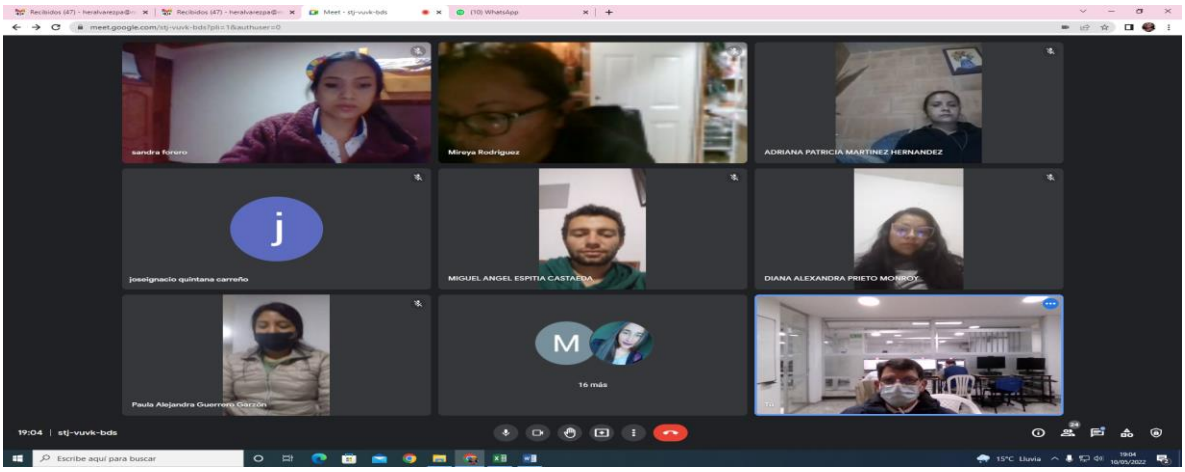
COORDINAR ACTIVIDADES DE TALENTO HUMANO F.C. 2339914.



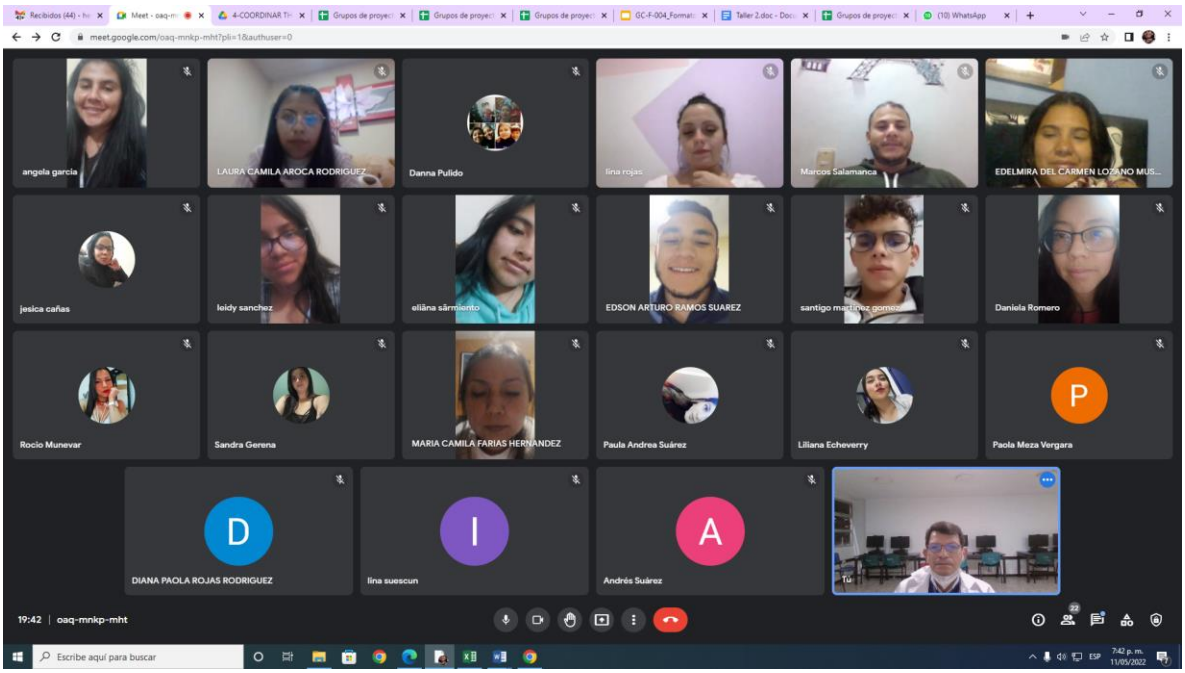




| No. | NOMBRES Y APELLIDOS | No. DOCUMENTO | PLANTA | CONTRATISTA | OTRO ¿CUAL? | DEPENDENCIA/ EMPRESA | CORREO ELECTRÓNICO | TELÉFONO/EXT.SENA | AUTORIZA GRABACIÓN | FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 11 | VIVIANA PAOLA TORRES FRASICA | C.C 1020775812 | | | APRENDIZ | | vivistoresf@gmail.com | 31852698 | SI | |
| 12 | CLARA JULIET TRIANA CHIVATA | | | | APRENDIZ | | | | SI | |
| 13 | LUZ MIRIAN ORTIZ CALDERON | | | | APRENDIZ | | | | SI | |
| 14 | LINA PAOLA SUNS GUTIERREZ | C.C 1098787713 | | | APRENDIZ | | | | SI | |
| 15 | NORIDA RODRIGUEZ BARRIOS | C.C. 1104776297 | | | APRENDIZ | | noridyta05@gmail.com | 3114589614 | SI | |
| 16 | ANA LUCEY SUAREZ GUEVARA | C.C. 52338090 | | | APRENDIZ | | luceysuarez@gmail.com | 3175125345 | SI | |
| 17 | LEIDY YURANI BURGOS FLOREZ | | | | APRENDIZ | | | | SI | |
| 18 | GISELLE VALERIA GARCIA GARCIA | | | | APRENDIZ | | | | SI | |
| 19 | ANGIE KATHERINE CONTRERAS ROJAS | | | | APRENDIZ | | | | SI | |
| 20 | YEISON DAVID MUÑOZ REYES | | | | APRENDIZ | | | | SI | |

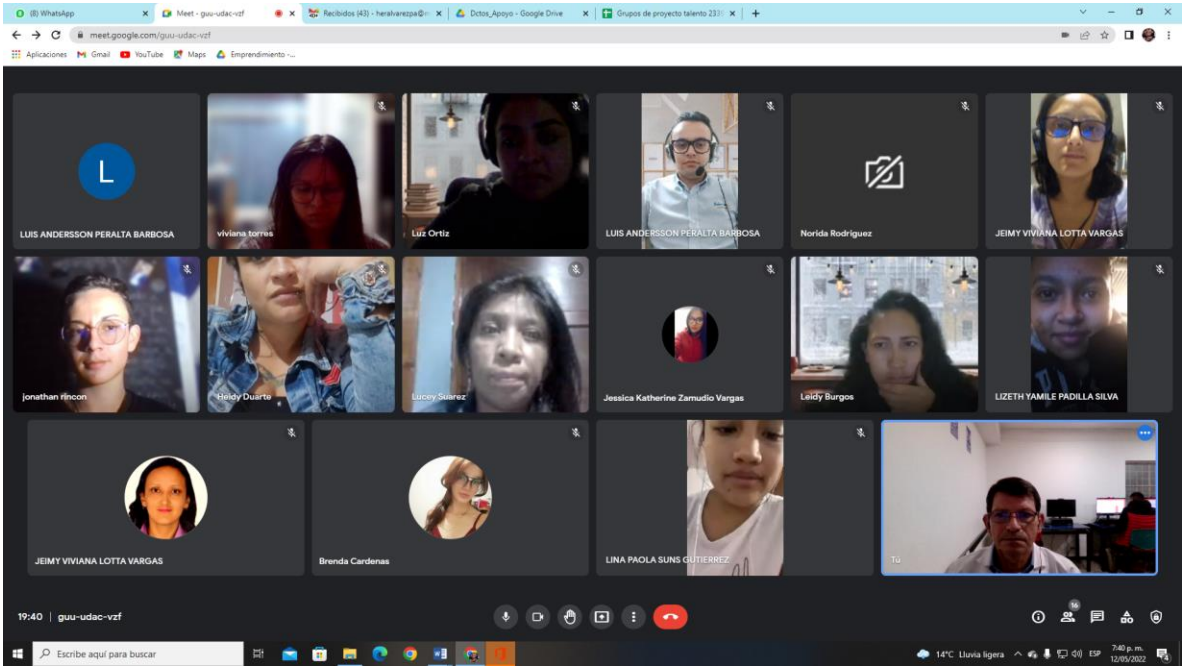
COORDINAR ACTIVIDADES DE TALENTO HUMANO F.C. 2339814.

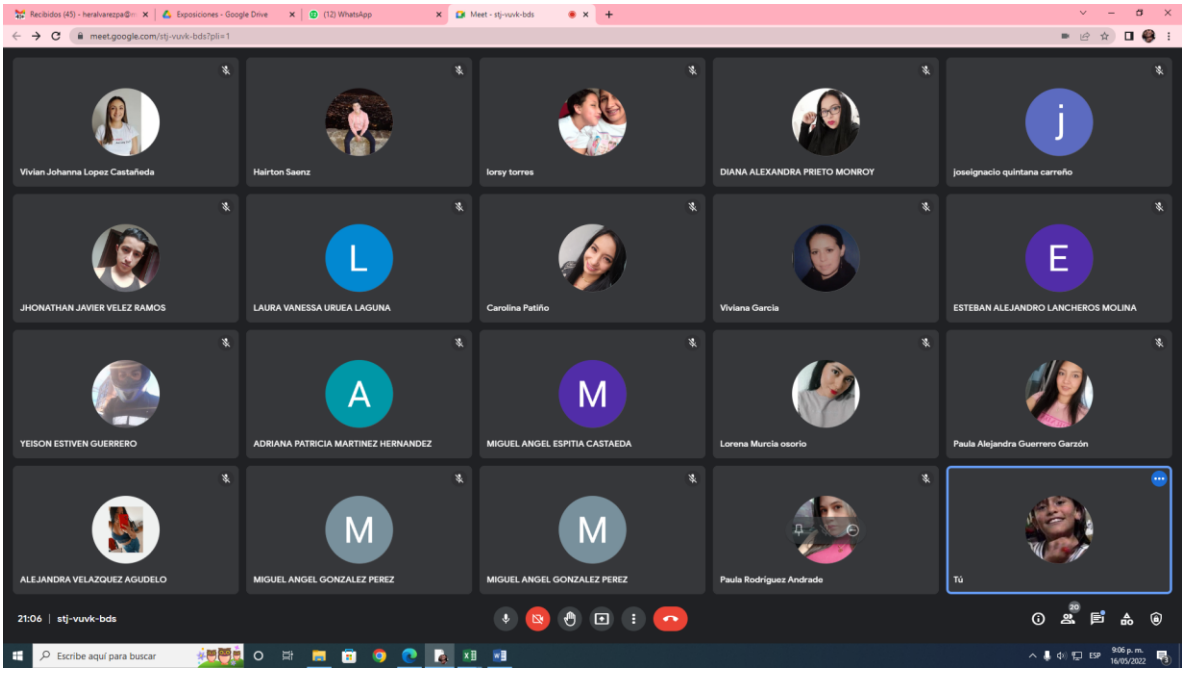



COORDINAR ACTIVIDAES DE TALENTO HUMANO F.C.2339795



COORDINAR ACTIVIDADES DE TALENTO HUMANO F.C. 2339914.



COORDINAR ACTIVIDADES DE TALENTO HUMANO F.C. 2339914.

