



**PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**  
**FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL**

Bogotá D.C., 16 de mayo de 2022

Señora:

**CLAUDIA PILAR POVEDA CORTÉS**

SUPERVISORA CONTRATO No. CO1.PCCNTR.3357450

Coordinadora Académica

Coordinación Académica de Asistencia y Gestión Administrativa

Bogotá

**Asunto:** Informe mensual de ejecución contractual  
Mes mayo del año 2022

**Referencia:** No CO1.PCCNTR.3357450 del año 2022

MIREYA SANCHEZ CABRERA, identificada con la cédula de ciudadanía No.63477951 de OIBA, en mi calidad de Contratista del SENA, en el Centro de Gestión Administrativa, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

**Valor y forma de Pago:** El valor total del presente contrato asciende a la suma de TREINTA Y NUEVE MILLONES QUINIENTOS MIL CIEN PESOS (\$39.500.100) COP, incluido IVA (de conformidad con el régimen tributario a que pertenezca el contratista). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a.) DIEZ (10) pagos iguales correspondientes a los meses de FEBRERO a NOVIEMBRE de 2022, por valor de TRES MILLONES NOVECIENTOS CINCUENTA MIL DIEZ PESOS (\$3.950.010) COP. cada uno.

**Plazo:** Será hasta el 30 de noviembre de 2022.

**OBJETO:**

Prestar servicios personales de carácter temporal para orientar la Formación Profesional Integral programada por el Centro de Gestión Administrativa en su sede principal, subsede y organizaciones, para la ejecución de acciones de Formación Titulada y/o Complementaria presencial de la red de conocimiento Gestión Administrativa y Financiera, en las áreas temáticas de Bibliotecas, Gestión Administrativa, Gestión Documental y Talento Humano; en las jornadas diurna, nocturna, madrugada y fines de semana.

**Obligaciones Específicas:**

| No | Obligaciones                                                                                                                                                                                         | Acciones realizadas                                                                                               | Evidencias                                                    |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|
| 1  | Atender la formación presencial de aprendices en el área específica del respectivo programa de formación, en las fases o Competencias establecidas y programadas, y de acuerdo con las disposiciones | Impartir FPI a los aprendices de manera presencial y virtual.<br>Orientar los procesos de aprendizaje pertinentes | Material de apoyo virtual Entrega de evidencias en plataforma |



|   |                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                      |                                                                                                      |
|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   | normativas expedidas por la autoridad local o nacional en materia sanitaria, la formación será orientada a través de medios tecnológicos mediante la modalidad de trabajo en casa.                                                                           |                                                                                                                                      |                                                                                                      |
| 2 | Orientar y apoyar a los aprendices en el desarrollo de proyectos formativos y/o productivos en las respectivas etapas de formación.                                                                                                                          | Orientar los conocimientos teóricos y sus aplicaciones prácticas en los contextos laboral y personal de manera presencial y virtual. | Material de apoyo virtual y físico para el desarrollo de proyectos                                   |
| 3 | Garantizar la actualización de los contenidos y tecnologías, de las fases o Competencias en las cuales se desarrolla la formación de los aprendices.                                                                                                         | Planeación de la competencia a orientar y elaboración de los documentos pertinentes.                                                 | Cursos de actualización de las competencias en las cuales se desarrolla la formación.                |
| 4 | Así mismo, de acuerdo con el área de desempeño para la cual fue seleccionado deberá orientar la formación, para desarrollar en los aprendices las competencias del programa.                                                                                 | Orientar los conocimientos teóricos y sus aplicaciones prácticas en los contextos laboral y personal de manera presencial y virtual. | Lecturas, talleres en FPI presencial. Material de apoyo virtual. Entrega de evidencias en plataforma |
| 5 | Aplicar durante el periodo de duración del contrato, al proceso de certificación de competencias según normas de competencias que aplica a la función Instructor, así como a los procesos, que el SENA adelante para certificar habilidades pedagógicas.     | certificación de competencias según normas de competencias que oriento en formación                                                  | La certificación.                                                                                    |
| 6 | Cumplimiento oportuno con las entregas de los distintos formatos y documentos requeridos en el proceso administrativo; así como el cargue de evidencias, juicios evaluativos y demás requerimientos en las diferentes plataformas dispuestas por la entidad. | Impartir FPI a los aprendices de manera presencial y virtual.<br>Orientar los procesos de aprendizaje pertinentes                    | Entrega cumplida                                                                                     |
| 7 | Cumplimiento del manual, estándares y lineamientos vigentes para la orientación de procesos de formación a través de ambientes virtuales de aprendizaje.                                                                                                     | Orientar los conocimientos teóricos y sus aplicaciones prácticas en los contextos laboral y personal de manera presencial y virtual. | Adecuado uso de herramientas para la orientación de procesos en ambientes virtuales                  |



|    |                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                      |                                                                                                 |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 8  | Participar en las actividades de seguridad y salud en el trabajo programadas por el Centro y acoger las recomendaciones establecidas en el protocolo de bioseguridad aprobado por la Institución.              | Planeación de la competencia a orientar y elaboración de los documentos pertinentes.                                                 | Adecuado uso de herramientas para la orientación de procesos de formación a través de ambientes |
| 9  | Orientar, apoyar, acompañar y asesorar en forma permanente e integral a los aprendices en el proceso de formación, incluyendo la formulación y seguimiento de los planes de mejoramiento que le sean asignados | Orientar los conocimientos teóricos y sus aplicaciones prácticas en los contextos laboral y personal de manera presencial y virtual. | Adecuado uso de herramientas para la orientación de procesos en ambientes virtuales             |
| 10 | Participar en las diferentes actividades programadas por el Centro de Formación, encaminadas al fortalecimiento del proceso de la Formación Profesional Integral.                                              | certificación de competencias según normas de competencias que oriento en formación                                                  | Adecuado uso de herramientas para la orientación de procesos en ambientes virtuales             |
| 11 | Brindar respuesta oportuna a los diferentes requerimientos de la comunidad educativa a través de los canales de comunicación dispuestos por la entidad.                                                        | Orientar los conocimientos teóricos y sus aplicaciones prácticas en los contextos laboral y personal de manera presencial y virtual. | Adecuado uso de herramientas para la orientación de procesos en ambientes virtuales             |
| 12 | Proyectar una imagen personal, digna y acorde con su rol de instructor conforme a los programas de formación que imparte el Centro                                                                             | certificación de competencias según normas de competencias que oriento en formación                                                  | Adecuado uso de herramientas para la orientación de procesos en ambientes virtuales             |

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

| ITEM | No DE LA ORDEN DE VIAJE | LUGAR DE DESPLAZAMIENTO | FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS |              |
|------|-------------------------|-------------------------|---------------------------|--------------|
|      |                         |                         | INICIO                    | FINALIZACIÓN |
| 1.   |                         |                         |                           |              |
| 2.   |                         |                         |                           |              |



**Nota 1:** Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 4447083117 de la planilla, operador pila y correspondiente al mes de abril del año 2022. (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Antitrámites”)

**Declaración bajo la gravedad de juramento.**

Me permito declarar **bajo la gravedad de juramento** que durante el periodo objeto de cobro SI \_\_\_\_ NO X he suscrito otro u otros contratos con entidad(es) del Estado el (los) cual(es) se encuentra(n) en ejecución; la anterior declaración de acuerdo con lo establecido en el numeral 5º de la Directiva Presidencial No. 001 de 2022, a fin de identificar potenciales conflictos de interés y hacer la gestión del riesgos para la toma de decisiones dentro del principio de la debida diligencia frente a la ejecución de los contratos de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión.

**Nota:** En el evento de señalar **SI**, el análisis efectuado por el supervisor y ordenador de pago deberá quedar documentado y publicado en el SECOP II en los documentos relacionados en el archivo Gestión Contractual GC\_ del periodo objeto de cobro.

Evidencias en (4) folios

Cordialmente,

**MIREYA SANCHEZ CABRERA**  
**Contratista**  
**C.C. No. 63477951 de Oiba**

Recibí a satisfacción:

**Firma**  
**CLAUDIA PILAR POVEDA CORTÉS**  
**Supervisora Contrato No CO1.PCCNTR.3357450 de 2022**  
**Coordinadora Académica**

CONTENIDO

Buscar

Mostrar solo: 

Todo

Nueva carpeta

Agregar

Agregar Contenido

Gestión Administrativa (2449043 Ppy 12645) / I TRIMESTRE 2022 / FACILITAR EL SERVIVIO\_ MIREYA SANCHEZ

| NOMBRE                                     | TIPO    | ACCIONES |
|--------------------------------------------|---------|----------|
| Actividad 1: Dimensión personal            | Carpeta |          |
| Actividad 2: Dimensión interpersonal       | Carpeta |          |
| Actividad 3: Ética y protocolo empresarial | Carpeta |          |
| Actividad 4: El triángulo del servicio     | Carpeta |          |
| Actividad 5: El ciclo del servicio         | Carpeta |          |

Activar Windows

EL TRIANGULO DEL SERVICIO

Espacio destinado para subir el cuadro sinoptico  
[- Ocultar descripción](#)



El triangulo del servicio  
Fecha de entrega: 2022-03-16 22:00:00  
Sin archivos adjuntos

Ver Evidencia

MIREYA SANCHEZ

CONTENIDO

Buscar

Mostrar solo: 

Todo

Nueva carpeta

Agregar

Agregar Contenido

Gestión Administrativa (2449044 Prr 12645) / I TRIMESTRE 2022 / FACILITAR EL SERVIVIO\_ MIREYA SANCHEZ

| NOMBRE                               | TIPO    | ACCIONES |
|--------------------------------------|---------|----------|
| Actividad 1: DIMENSIÓN PERSONAL      | Carpeta |          |
| Actividad 2: DIMENSIÓN INTERPERSONAL | Carpeta |          |
| Actividad 3: Trabajo asincronico     | Carpeta |          |
| MATERIAL DE APOYO                    | Carpeta |          |
| Actividad 4: Tipos de clientes       | Carpeta |          |

## TIPOS DE CLIENTES

Espacio destinado para subir el cuadro sinóptico sobre los clientes

[- Ocultar descripción](#)

1 de 1

### TIPOS DE CLIENTES

Fecha de entrega: 2022-03-12 22:53:00

Sin archivos adjuntos

Ver Evidencia

MIREYA SANCHEZ

CONTENIDO

Buscar

Mostrar solo: 

Todo

Nueva carpeta

Agregar

Agregar Contenido

Gestión Administrativa (2449040 Pry 12645) / I TRIMESTRE 2022 / PRODUCIR DOCUMENTOS 1\_ MIREYA SANCHEZ

| NOMBRE       | TIPO    | ACCIONES |
|--------------|---------|----------|
| Actividad 1: | Carpeta |          |
| ACTIVIDAD 6: | Carpeta |          |

## CLASIFICACIÓN DE LOS DETERMINANTES

Espacio destinado para subir el cuadro sinóptico

[- Ocultar descripción](#)

1 de 1

### CLASIFICACIÓN DE LOS DETERMINANTES

Fecha de entrega: 2022-03-12 22:30:00

Sin archivos adjuntos

Ver Evidencia

MIREYA SANCHEZ

CONTENIDO

Buscar

Mostrar solo: 

Todo

Nueva carpeta

Agregar

Agregar Contenido

Gestión Administrativa (2449041 Pry 12645) / I TRIMESTRE 2022 / PRODUCIR DOCUMENTOS 1\_ MIREYA SANCHEZ

| NOMBRE      | TIPO    | ACCIONES |
|-------------|---------|----------|
| Actividad 1 | Carpeta |          |
| Actividad 2 | Carpeta |          |

LOS DETERMINANTES

Espacio destinado para enviar el cuadro sinóptico

- Ocultar descripción



Los determinantes

Fecha de entrega: 2022-03-16 22:00:00

Sin archivos adjuntos

Ver Evidencia