PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Riohacha, mayo 2022

Señor (a)
EUFEMIA MARGARITA PACHECO MAYA
SUPERVISOR(A) CONTRATO No CO1.PCCNTR.3407714
Cargo del Supervisor Coordinador Académico
Ciudad

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual
Mes mayo del año 2022

Referencia: CO1.PCCNTR.3407714 del año 2022

Sirley Isabel Aroca Viloria, identificado con la cédula de ciudadanía No. 40.936.558 de Riohacha (La Guajira), en mi calidad de Contratista del SENA, en el Centro Industrial y de Energías Alternativas, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: : VEINTINUEVE MILLONES, DOCIENTOS CINCUENTA MIL DE PESOS ($29.250.000) esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) siete (7) pagos mensuales iguales correspondiente a los meses de febrero a, agosto por valor de TRES MILLONES NOVECIENTOS MIL PESOS M/CTE ($3.900.000.00) b) Un último pago correspondiente a quince (15) días del mes de septiembre de 2022 por un valor de UN MILLÓN NOVECIENTOS CINCUENTA MIL PESOS ($1.950.000,00).

Plazo: Será hasta el 15 de septiembre de 2022.

OBJETO: *(Trascriba el objeto del contrato, dentro del siguiente cuadro)*
Prestar los servicios personales de carácter temporal de Artesanos Técnicos Tecnólogos y/o Profesionales que se desempeñen como instructores en los programas de Formación Complementaria de la Programación de atención a población víctima y vulnerable ejecutando horas directas a formación y otras actividades relacionadas con la Ejecución de la Formación Profesional Integral en el Centro Industrial y de Energías Alternativas de la Regional Guajira.

Obligaciones Especificas: *(Trascriba las obligaciones especificas del contrato, dentro del siguiente cuadro)*

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Ejecutar la Formación Profesional Integral de acuerdo con lo establecido en la Guía de Desarrollo Curricular GFPI-G-012 o normatividad vigente.	Diligenciamiento de las Guías de aprendizaje formato GFPI-F-135 con base en un modelo	Guías de aprendizaje formato GFPI-F-019 para cada programa de

		pedagógico constructivista, como estrategia didáctica que facilita el aprendizaje.	formación asignado, los cuales se encuentran en SOFIA Plus, en el Portafolio del Instructor y resultados de aprobación de los resultados de aprendizajes propuestas en la guía de aprendizaje
2	Realizar y entregar informes de Ejecución de la Formación Profesional Integral cuando el Centro de Formación lo requiera, con las novedades académicas, disciplinarias, para los comités de evaluación y seguimiento del Centro y como parte de la evidencia de seguimiento y cumplimiento de las obligaciones contractuales.	Entrega de informe contractual e informe de evidencias de programas completarias.	Informe contractual formato GTH-F-062 V09 Evidencia fotográfica formato DE-F-025.
3	Evaluar las evidencias de aprendizaje (Desempeño, Producto y Conocimiento) – consignadas dentro del Portafolio de Evidencias que corresponda según procedimiento en SIGA y teniendo en cuenta las disposiciones tecnológicas LMS o Físicas definidas por la entidad.	Ejecución del programa de formación complementaria presencial de comunicación asertiva en trabajos de equipo con las respectivas guías de aprendizajes.	Evidencia de conocimiento trabajo colaborativo. Evidencia de desempeño ponencia y participación de cada aprendiz en los encuentros de formación a través de la metodología de observación. Evidencia de producto, entrega de talleres asignados en la guía de aprendizaje.

4	Entregar soportes e información de calidad requeridos en el proceso de ingreso de aprendices matriculados en los programas de Formación Complementaria tales como: Ficha de matrícula; Fotocopia del documento de identidad legible, y demás requisitos definidos por la entidad.	Entrega de documentos para la matrícula de grupos de formación complementaria en el programa de formación comunicación asertiva y efectiva en trabajos en equipos y Desarrollo de habilidades principios y valores para la vida y el trabajo	Oficina administración educativa del centro industrial y de energías alternativas
5	Registrar, verificar y hacer seguimiento oportuno en el sistema de información definido por la entidad para la Gestión Académica mediante las siguientes actividades: a) Verificar el estado de totalidad de los aprendices en el proceso de selección y matricula. b) Registrar juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos, crear y asociar aprendices a la ruta de aprendizaje c) Comunicar al Coordinador Académico o supervisor de contrato sobre anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información.	Se verifica el número de aprendices matriculados Vs la documentación entregada. Se asocia y se en ruta a los aprendices a la competencia. Se emiten juicios evaluativos	Aplicativo senasofiaplus.
6	Aplicar y hacer cumplir el reglamento del aprendiz, así como el manual de convivencia del Centro de Formación.	Los aprendices cumplen con los deberes que aplican para ellos lo cual se evidencia con su desempeño en las secciones de formación.	N/A
7	Participar cuando el centro de formación lo requiera en actividades relacionadas con: a) Jornadas de diseño y desarrollo curricular b) Proyectos de investigación técnica y/o pedagógica, c) Proceso de selección, diseño de talleres e instrumentos que alimenten los bancos de pruebas para la selección de aprendices d) Proceso de Registro calificado para los programas en nivel tecnólogo del	Durante el mes no se realizó actividad relacionada con la obligación	N/A

	área temática objeto del presente contrato e) La promoción del portafolio de servicios e) Procesos de autoevaluación de programas de formación en nivel tecnólogo f) Seguimiento en la etapa productiva de los aprendices que le sean asignados.		
8	Tramitar las cuentas de cobro en las fechas definidas por el Centro de Formación y de acuerdo con el plan de pagos, así como la entrega de los informes y soportes requeridos según la normatividad vigente.	Se realizó procesos correspondiente a la obligación y normativa del centro de formación de acuerdo a las fechas correspondientes.	Aplicativo secopII
9	Aplicar al proceso de certificación de la norma de competencia “ORIENTAR PROCESOS FORMATIVOS CON BASE EN LOS PLANES DE FORMACIÓN CONCERTADOS, o la actualización. “ORIENTAR FORMACIÓN PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVO" o en su defecto deberá aplicar al proceso de certificación de la norma en el caso que se encuentre vencido y aportar el respectivo certificado de aprobación, o la evidencia de la inscripción efectiva a mismo, en el informe de ejecución contractual antes de la terminación del contrato.	**Certificado** por competencia NIVEL INTERMEDIO Orientar procesos formativos presenciales con base en los planes de formación concertados. Me encuentro certificado en la norma por competencia en el nivel intermedio realizado en Riohacha. (vigente hasta 01/08/22	
10	Impartir Formación Profesional Integral en el área designada en sus diferentes modalidades y niveles con un alcance mínimo de 160 horas mensuales.	Ejecución de las horas programadas para este mes, a las siguientes fichas asignadas: 2541159, 2546947, 2547015, 2560408	Reporte estadístico senasofiaplus
11	Desarrollar las actividades adicionales que se requieran para la ejecución del contrato, tales como ajustarse a las políticas de comunicación del SENA y aplicación de las TIC (Manejar los sitios Web oficiales, Manejo Secop II, utilizar correctamente los correos electrónicos, revisarlos periódicamente y contestar	Durante el mes no se realizaron actividades correspndientes a la obligación.	N/A

	requerimientos); El contratista deberá ejecutar su contrato conforme al Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol “SIGA” del SENA el cual se encuentra documentado en la plataforma CompromISO, para lo cual deberá conocer apoyar y participar en las actividades propias del SIGA y del MIPG, velar por la correcta utilización de la imagen institucional, reportar al área de comunicaciones de la Regional los eventos o actividades a realizar que requieran divulgación.		

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.	N/A	N/A	N/A	N/A
2.	N/A	N/A	N/A	N/A

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 9434184284 expedido de la planilla, aportes en línea del periodo correspondiente al mes de abril 2022. (Decreto Ley 2106 de 2019 – “ *Decreto Ley Antitrámites”*)

Declaración bajo la gravedad de juramento.

Me permito declarar **bajo la gravedad de juramento** que durante el periodo objeto de cobro SI____NO_x__ he suscrito otro u otros contratos con entidade(s) del Estado el (los) cual(es) se encuentra(n) en ejecución; la anterior declaración de acuerdo con lo establecido en el numeral 5º de la Directiva Presidencial No. 001 de 2022, a fin de identificar potenciales conflictos de interés y

hacer la gestión del riesgos para la toma de decisiones dentro del principio de la debida diligencia frente a la ejecución de los contratos de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión.

Nota: En el evento de señalar **SI,** el análisis efectuado por el supervisor y ordenador de pago deberá quedar documentado y publicado en el SECOP II en los documentos relacionados en el archivo Gestión Contractual GC_ del periodo objeto de cobro.

Evidencias en (02) folios

Cordialmente,

Firma
SIRLEY ISABEL AROCA VILORIA
Contratista
C.C. No. 40.936.558 de Riohacha

Recibí a satisfacción:

Firma
Eufemia Margarita Pacheco Maya.
SUPERVISOR(A) CONTRATO No CO1.PCCNTR. 3407714
Coordinadora Academica

INFORME DE EVIDENCIAS MAYO DE 2022

PROGRAMACION COMPLEMENTARIA DE LA DE DEPENDENCIA

POBLACIÓN DE VICTIMA

PRESENTADO POR: SIRLEY ISABEL AROCA VILORIA
Contrato: No CO1.PCCNTR.3407714 del año 2022

PRESENTADO A: EUFEMIA MARGARITA PACHECO MAYA
Cargo del Supervisor Coordinador Académico

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
CENTRO INDUSTRIAL Y DE ENERGIAS ALTERNATIVAS
REGIONAL GUAJIRA
MAYO/2022

INFORME MENSUAL DE EJECUCIÓN CONTRACTUAL DEL MES DE

MAYO/2022

En el presente informe se presentan las actividades desarrolladas en el mes de abril, dando cumplimiento a las obligaciones contractuales establecidas en el Contrato: No CO1.PCCNTR. 3407714 del año 2022.

En el mes de mayo se lleva a cabo la formación para desarrollar competencias con los aprendices en los municipios de Riohacha DTC y Maicao - La Guajira para esta vigencia, la capacitación se convierte en un aspecto fundamental que favorece la integralidad de la formación en el marco del programa de la formación complementaria de la dependencia de población de victimas de desplazados para la inclusión social. El programa de formación que se está ejecutando se denomina: Comunicación Asertiva en equipos de trabajo, Desarrollo de habilidades principios y valores para la vida y el trabajo.

La formación se desarrolla de manera presencial, se motiva a los aprendices a la participación y desarrollo del mismo para lograr con éxitos la culminación del programa de formación.

La metodología pedagógica utilizada la observación se ejecutó a través de plenarias en clases en las cuales, los Aprendices manifestaban sus puntos de vista, acerca del abanico temático propuesto, desarrollan en clases y en casa, talleres, así como estudios de caso. Con toda esta dinámica pedagógica se propicia el intercambio de información, experiencias, conocimientos y conceptos, pero sobre todo la reflexión sobre la importancia de una comunicación asertiva con los equipos de trabajo, su formulación y ejecución para contribuir al desarrollo integral de las personas.

Se atendieron las siguientes fichas: 2541159,2546947,2547015, 2560408

Anexos Evidencias mes de Mayo 2022

A continuación, se presentan las evidencias de las actividades ejecutadas durante el mes de mayo de 2022, en lo que corresponde al cumplimiento de las obligaciones específicas establecidas en el contrato de prestación de servicios No CO1.PCCNTR.3407714 de la vigencia 2022.

	Evidencia de gestión de actividades laborales - SENA						
	Actividad de formación	***Misión, Visión, normativa del SENA, Valores y principios, valores integrales del SENA complementaria***			***Vigencia:***	***2022***	
Tipo de evidencia	*Presencial en Barrio Eurare municipio de Riohacha*	***Evidencia***	*fotográfica*	***Fecha Aprendices conectados***	*30/05/2022 12*	*Inicio*	*08:00am*
						Fin	*12:00pm*






Link	No aplica
Resumen	Durante el encuentro se desarrolló las temáticas relacionadas con la normativa SENA, valores de integridad de la institución, principios y valores universales, durante el encuentro se aclararon dudas de los Aprendices en cuanto a manejos de la plataforma de la entidad y servicios de la misma, manifestaron la satisfacción de conocer nuevas alternativas que ofrece para oportunidades esta hermosa entidad realizaron actividad identifícate con los valores, participaron muy dinámicos y proactivos en qué valor y como ejercerlo correctamente , preguntas respuestas respecto a los valores integrales del SENA y la aplicación de lo aprendido día a día en su quehacer. A pesar de ser un grupo diverso se maneja una cohesión social y manifiestan de sus experiencias existidas por el Sena donde algunas fueron aprendices hace muchos años.

Evidencia de gestión de actividades laborales - SENA

	Actividad de formación	***Orientación en comunicación asertiva, trabajo en equipo, tipos de personalidad, temperamento, empatía y dimensiones del ser.***			***Vigencia:***	***2022***	
Tipo de evidencia	*Presencial en Barrio Eurare municipio de Riohacha*	***Evidencia***	*fotográfica*	***Fecha Aprendices conectados***	*02/05/2022* *12*	*Inicio* *Fin*	*08:00am* *12:00pm*





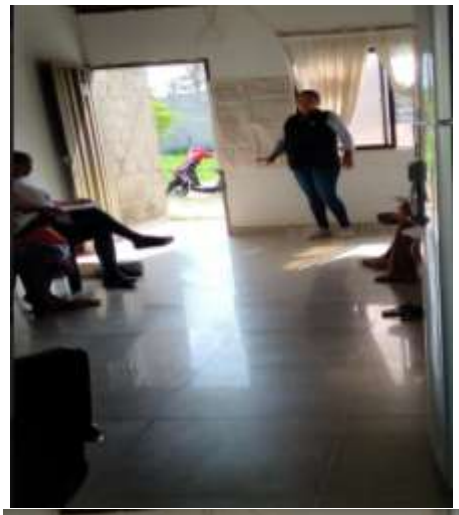

Link	No aplica
Resumen	Se realiza encuentro presencial en el barrio Eurare del DTC de Riohacha para la ejecución del programa de formación complementaria en el área de desarrollo humano “Comunicación asertiva y efectiva en equipos de trabajo, durante el encuentro se desarrolló las temáticas de comunicación asertiva, dimensiones del ser, empatía, trabajo en equipo, realizaron la actividad de la línea de la asertividad, donde participaron muy dinámicos y manifestaron que cada vez que amerite realizar ese ejercicio les ayuda mucho a mejorar la comunicación en los diferentes contextos. Los

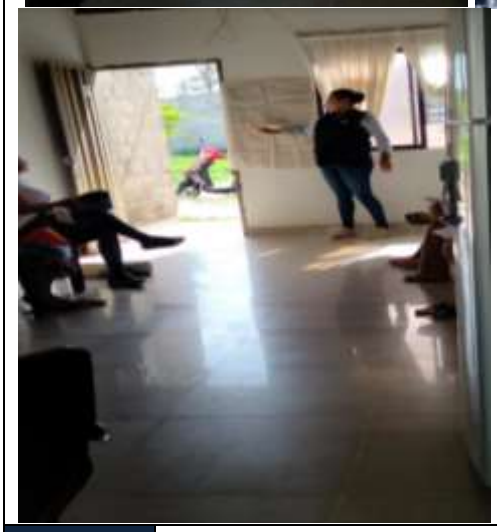
	aprendices participaron muy activo durante el encuentro y expresaron anécdotas presentadas en diferentes contextos y con este conocimiento impartido aplicarían a su diario vivir para ser más asertivos.

	Evidencia de gestión de actividades laborales - SENA						
	Actividad de formación	***Manejo de emociones, inteligencia emocional, resiliencia***			***Vigencia:***	***2022***	
Tipo de evidencia	*Presencial en barrio las tunas municipio de Riohacha*	***Evidencia***	*fotográfica*	***Fecha Aprendices conectados***	*03/05/2022 10*	*Inicio*	*02:00pm*
						Fin	*06:00pm*
							

	
Link	No aplica
Resumen	Se realiza encuentro presencial en el barrio las tunas, para la ejecución del programa de formación complementaria en el área de desarrollo humano "Comunicación asertiva y efectiva en equipos de trabajo, durante el encuentro se desarrolló las temáticas de manejo de emociones, resiliencia, inteligencia emocional realizaron la actividad grupal de como reaccionamos asertivamente ante una eventualidad con colores y la telaraña en la asertividad, donde participaron muy dinámicos y manifestaron que cada vez que amerite realizar ese ejercicio les ayuda mucho a mejorar la comunicación en los diferentes contextos que nos desempeñemos algunos manifestaron historia de vida que de actuar asertivamente hubiera sido mejor y aplicarla en los diferentes contextos.

	Evidencia de gestión de actividades laborales - SENA						
	Actividad de formación	***Trabajo en equipo, comunicación asertiva, tipos de personalidades, empatía, dignidad humana.***			***Vigencia:***	***2022***	
Tipo de evidencia	*Presencial en barrio las tunas municipio de Riohacha*	***Evidencia***	*fotográfica*	***Fecha Aprendices conectados***	*04/05/2022 22*	*Inicio*	*02:00pm*
						Fin	*06:00pm*






Link	No aplica
Resumen	Durante el encuentro se desarrolló las temáticas relacionadas con trabajo en equipo, comunicación asertiva, tipos de personalidades, cada aprendiz manifestó de acuerdo a las temáticas desarrolladas en qué tipo de personalidad se identifican y a las personas en su entorno y/o contextos, realizaron la línea de su materia dofa, y de acuerdo al resultado como fortalecer las debilidades hasta que sean fortalezas.

	Evidencia de gestión de actividades laborales - SENA						
	Actividad de formación	***Normativa Sena, Valores de integridad institucional, principios y valores universales complementaria***			***Vigencia:***	***2022***	
Tipo de evidencia	*Presencial en barrio Colombia Libre de Maicao*	***Evidencia***	*fotográfica*	***Fecha Aprendices conectados***	*26/04/2022 25*	*Inicio*	*02:00pm*
						Fin	*06:00pm*





 	
Link	No aplica
Resumen	Durante el encuentro se desarrolló las temáticas relacionadas con la normativa SENA, valores de integridad de la institución, principios y valores universales, durante el encuentro se aclararon dudas de los Aprendices en cuanto a manejos de la plataforma de la entidad y servicios de la misma, manifestaron la satisfacción de conocer nuevas alternativas que ofrece para oportunidades esta hermosa entidad realizaron actividad identifícate con los valores, armaron rompecabezas y socializaron en plenaria participaron muy dinámicos y manifestaban poca sociabilidad en los miembros de la comunidad en qué valor y como ejercerlo correctamente , preguntas respuestas respecto a los valores integrales del SENA y la aplicación de lo aprendido día a día en su quehacer.

	Evidencia de gestión de actividades laborales - SENA						
	Actividad de formación	***Socialización para la concertación de la ejecución de los programas de formación complementaria presencial***			***Vigencia:***	***2022***	
Tipo de evidencia	*Presencial en las instalaciones de los Bomberos*	***Evidencia***	*fotográfica*	***Fecha Aprendices conectados***	*15/05/2022 20*	*Inicio*	*02:00pm*
						Fin	*06:00pm*

	del corregimiento de Mingueo del municipio de Dibulla.						









Link	No aplica
Resumen	Se ejecutó la reunión de socialización para la concertación de los programas de formación complementaria en el corregimiento de Mingueo, de la jurisdicción del municipio de Dibulla- La Guajira no asistieron todas las personas citadas En el lugar para lo mencionado, dado que el cambio

	climático no favorecía, fuimos apoyados por la entidad de GESELCA se explicó la metodología integral que maneja el SENA al finalizar se aclararon dudas e inquietudes.

	Evidencia de gestión de actividades laborales - SENA						
	Actividad de formación	***Principios y valores universales, dignidad humana presencial***			***Vigencia:***	***2022***	
Tipo de evidencia	*Presencial en el barrio Simón Bolivar del municipio de Maicao*	***Evidencia***	*fotográfica*	***Fecha Aprendices conectados***	*16/04/2022 25*	*Inicio*	*02:00pm*
						Fin	*06:00pm*





 	
Link	No aplica
Resumen	Durante el encuentro desarrollo las temáticas de principios y valores universales, dignidad humana, derechos humanos, todos aprendices muy dinámicos participaron en el mensaje reflexivo “El Extraño” manifestaron historias en la realidad que vivimos y de qué manera manejar situaciones parecidas, brindar calidad de tiempo a nuestros seres queridos y disfrutar en unión, muy contentos del encuentro.