PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Barranquilla, Mayo de 2022

Señor (a)
MILDRED MERCEDES BELTRÁN MEDINA
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **3262274**
Coordinador Académico Gestión
SST
Barranquilla

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes Mayo del año 2022

Referencia: No 3262274 del año 2022

GILMAR ANTONIO GONZALEZ CORRO, identificado con la cédula de ciudadanía No. 1.044.425.363 de Puerto Colombia, en mi calidad de Contratista del SENA, en SST, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: d). un pago correspondiente al mes de Mayo de 2022 por valor de (3.201.208). Los honorarios serán pagados por el SENA al contratista de acuerdo al cronograma definido por la Dirección Administrativa y Financiera de la Dirección General, en la cuenta de Ahorros No. 806804535 AV Villas, cuyo titular es el Contratista.

Plazo: Será hasta el 16 de Diciembre de 2022.

OBJETO:
Desarrollar formación profesional por competencias laborales, mediante la estrategia de aprendizaje por proyectos en los programas de formación de SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, participando en los equipos de diseño y desarrollo curricular y gestionando las actividades y proyectos a través de las tecnologías de la información y la comunicación que brinda la entidad, atendiendo las políticas institucionales y la normatividad vigente

Obligaciones Especificas: *(Trascriba las obligaciones especificas del contrato, dentro del siguiente cuadro)*

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Planificar el desarrollo curricular del programa de formación a impartir de acuerdo a los procedimientos de formación profesional de la entidad	Se hizo revisión del programa de formación de salud ocupacional en las diferentes competencias para el diseño de los objetos de aprendizaje	Objetos de aprendizaje y material de consulta colgado en las fichas de la TERRIOTORIO.

2	Participar en la elaboración del proyecto formativo de cada programa de formación a impartir de acuerdo a los procedimientos de formación profesional de la entidad.	Se siguen lineamientos del proyecto formativo en sus distintas fases.	TERRITORIO: fichas asignadas.
3	Gestionar la información de planificación curricular, gestión de proyectos formativos, juicios evaluativos, novedades e inasistencias en el aplicativo institucional SOFIA Plus	Se realiza toma de asistencia diaria y se diligencia información en sofía plus. Se realiza fase de alistamiento en la TERRITORIO para el desarrollo de la formaciòn.	TERRITORIO: fichas asignadas
4	Ejecutar acciones de formación profesional según el área de conocimiento asignada en el objeto contractual y acorde al nivel de formación, jornada y modalidad establecida en la programación específica de acciones de formación	Se imparte formación según el horario establecido en planeación y calidad	Consultar horario de planeación y calidad. Fichas Asignadas
5	Planificar el desarrollo curricular del programa de formación a impartir de acuerdo a los procedimientos de formación profesional de la entidad.	Se hizo revisión del programa de formación de salud ocupacional en las diferentes competencias para el diseño de los objetos de aprendizaje	Objetos de aprendizaje y material de consulta colgado en las fichas de la TERRITORIO
6	Participar en la elaboración del proyecto formativo de cada programa de formación a impartir de acuerdo a los procedimientos de formación	Se siguen lineamientos del proyecto formativo en sus distintas fases	Objetos de aprendizaje y material de consulta colgado en las fichas de la TERRITORIO

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 9432887276 de la planilla, operador y periodo. (Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites"*)

Declaración bajo la gravedad de juramento.

Me permito declarar **bajo la gravedad de juramento** que durante el periodo objeto de cobro SI____NO___ he suscrito otro u otros contratos con entidade(s) del Estado el (los) cual(es) se encuentra(n) en ejecución; la anterior declaración de acuerdo con lo establecido en el numeral 5º de la Directiva Presidencial No. 001 de 2022, a fin de identificar potenciales conflictos de interés y hacer la gestión del riesgos para la toma de decisiones dentro del principio de la debida diligencia frente a la ejecución de los contratos de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión.

Nota: En el evento de señalar **SI,** el análisis efectuado por el supervisor y ordenador de pago deberá quedar documentado y publicado en el SECOP II en los documentos relacionados en el archivo Gestión Contractual GC_ del periodo objeto de cobro.

Evidencias en () folios

Cordialmente,

GILMAR ANTONIO GONZALEZ CORRO
Contratista
C.C. No. 1.044.425.363

Recibí a satisfacción:

MILDRED MERCEDES BELTRÁN MEDINA
Supervisor(a) Contrato 3262274 de 2022
Coordinador Académico Gestión

TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: GILMAR ANTONIO GONZALEZ CORRO

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO INDUSTRIAL Y DE AVIACION

FECHA INICIAL: 01/05/2022 00:00:00

FECHA FINAL: 31/05/2022 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA DE APRENDIZAJE: 2502272 - GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APOYAR LAS ACTIVIDADES DE SALUD OCUPACIONAL DE ACUERDO CON EL PROGRAMA ESTABLECIDO Y NORMATIVA LEGAL VIGENTE.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	ATENDER AL USUARIO PERSONA EN CASO DE ACCIDENTE Y ENFERMEDAD SÚBITA DE ACUERDO CON PROTOCOLOS DE PRIMER RESPONDIENTE.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR PRIMEROS AUXILIOS BÁSICOS DE ACUERDO CON LA SITUACIÓN PRESENTADA, PROTOCOLOS Y TIPO DE LESIONES.

DIRECCIONAR A LA PERSONA LESIONADA A LAS ENTIDADES DE SALUD DE LA LOCALIDAD RESPECTIVA PARA SU ATENCIÓN DEFINITIVA.

TRANSPORTAR A LA PERSONA, DE ACUERDO CON EL TIPO DE LESIÓN Y LOS PROTOCOLOS ESTABLECIDOS.

VALORAR LA ESCENA DEL ACCIDENTE DE ACUERDO CON EL TIPO DE SITUACIÓN PRESENTADA.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	EJECUTAR ACCIONES DE PROMOCIÓN DE LA SALUD Y PREVENCIÓN DE RIESGOS DEL TRABAJO PARA LA POBLACIÓN CUBIERTA Y NO CUBIERTA POR EL SER. EN

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

DEFINIR PROGRAMA DE INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO DE ACUERDO CON POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN

DETERMINAR LA CARACTERIZACIÓN SOCIO DEMOGRÁFICA DE LA POBLACIÓN TRABAJADORA, DE ACUERDO CON LA ACTIVIDAD ECONÓMICA, UTILIZANDO HERRAMIENTAS DIAGNÓSTICAS APLICABLES.

EJECUTAR PROCESOS DE INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO CON BASE EN EL PROGRAMA ESTABLECIDO POR LA ORGANIZACIÓN

EVALUAR LOS PROCESOS DE INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO CON BASE EN LOS INDICADORES DE GESTIÓN, QUE FACILITEN EL SEGUIMIENTO DE LOS RESULTADOS Y LA TOMA DE ACCIONES CORRECTIVAS.

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: EJECUTAR EL PROGRAMA DE SALUD OCUPACIONAL DE LA EMPRESA, SEGÚN ORIENTACIONES DADAS Y NORMATIVIDAD VIGENTE.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: FOMENTAR PRÁCTICAS SEGURAS Y SALUDABLES EN LOS AMBIENTES DE TRABAJO.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PRODUCIR TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y ORAL
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR TÉCNICAS DE CULTURA FÍSICA PARA EL MEJORAMIENTO DE SU EXPRESIÓN CORPORAL, DESEMPEÑO LABORAL SEGÚN LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DEL ÁREA OCUPACIONAL.

ASUMIR RESPONSABLEMENTE LOS CRITERIOS DE PRESERVACIÓN Y CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y DE DESARROLLO SOSTENIBLE, EN EL EJERCICIO DE SU DESEMPEÑO LABORAL Y SOCIAL.

GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL.

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: REDUCIR LAS CAUSAS Y EFECTOS DE LAS URGENCIAS, EMERGENCIAS, CALAMIDADES Y DESASTRES DE ACUERDO CON MODELOS HUMANÍSTICOS SOCIALES Y
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 62,80

FICHA DE APRENDIZAJE: 2502286 - GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APOYAR LAS ACTIVIDADES DE SALUD OCUPACIONAL DE ACUERDO CON EL PROGRAMA ESTABLECIDO Y NORMATIVA LEGAL VIGENTE.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: ATENDER AL USUARIO PERSONA EN CASO DE ACCIDENTE Y ENFERMEDAD SÚBITA DE ACUERDO CON PROTOCOLOS DE PRIMER RESPONDIENTE.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR PRIMEROS AUXILIOS BÁSICOS DE ACUERDO CON LA SITUACIÓN PRESENTADA, PROTOCOLOS Y TIPO DE LESIONES.

DIRECCIONAR A LA PERSONA LESIONADA A LAS ENTIDADES DE SALUD DE LA LOCALIDAD RESPECTIVA PARA SU ATENCIÓN DEFINITIVA.

TRANSPORTAR A LA PERSONA, DE ACUERDO CON EL TIPO DE LESIÓN Y LOS PROTOCOLOS ESTABLECIDOS.

VALORAR LA ESCENA DEL ACCIDENTE DE ACUERDO CON EL TIPO DE SITUACIÓN PRESENTADA.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: EJECUTAR ACCIONES DE PROMOCIÓN DE LA SALUD Y PREVENCIÓN DE RIESGOS DEL TRABAJO PARA LA POBLACIÓN CUBIERTA Y NO CUBIERTA POR EL SER. EN

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

DEFINIR PROGRAMA DE INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO DE ACUERDO CON POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN

DETERMINAR LA CARACTERIZACIÓN SOCIO DEMOGRÁFICA DE LA POBLACIÓN TRABAJADORA, DE ACUERDO CON LA ACTIVIDAD ECONÓMICA, UTILIZANDO HERRAMIENTAS DIAGNÓSTICAS APLICABLES.

EJECUTAR PROCESOS DE INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO CON BASE EN EL PROGRAMA ESTABLECIDO POR LA ORGANIZACIÓN

EVALUAR LOS PROCESOS DE INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO CON BASE EN LOS INDICADORES DE GESTIÓN, QUE FACILITEN EL SEGUIMIENTO DE LOS RESULTADOS Y LA TOMA DE ACCIONES CORRECTIVAS.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	EJECUTAR EL PROGRAMA DE SALUD OCUPACIONAL DE LA EMPRESA, SEGÚN ORIENTACIONES DADAS Y NORMATIVIDAD VIGENTE.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	FOMENTAR PRÁCTICAS SEGURAS Y SALUDABLES EN LOS AMBIENTES DE TRABAJO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PRODUCIR TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y ORAL
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR TÉCNICAS DE CULTURA FÍSICA PARA EL MEJORAMIENTO DE SU EXPRESIÓN CORPORAL, DESEMPEÑO LABORAL SEGÚN LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DEL ÁREA OCUPACIONAL.

ASUMIR RESPONSABLEMENTE LOS CRITERIOS DE PRESERVACIÓN Y CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y DE DESARROLLO SOSTENIBLE, EN EL EJERCICIO DE SU DESEMPEÑO LABORAL Y SOCIAL.

GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	REDUCIR LAS CAUSAS Y EFECTOS DE LAS URGENCIAS, EMERGENCIAS, CALAMIDADES Y DESASTRES DE ACUERDO CON MODELOS HUMANÍSTICOS SOCIALES Y
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 31,90

FICHA DE APRENDIZAJE: 2340602 - GESTIÓN INTEGRADA DE LA CALIDAD, MEDIO AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APOYAR ACTIVIDADES QUE CONDUZCAN A LA IMPLEMENTACIÓN, DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, DE FORMA INDIVIDUAL O INTEGRADA; DE ACUERDO A
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DOCUMENTAR LOS PROCESOS NECESARIOS PARA LA IMPLEMENTACIÓN MANTENIMIENTO Y MEJORA DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, DE FORMA INDIVIDUAL O
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD Y LEGISLACIÓN VIGENTE RELACIONADA CON LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, SEGÚN LA NATURALEZA DE LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PRODUCIR TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y ORAL
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR TÉCNICAS DE CULTURA FÍSICA PARA EL MEJORAMIENTO DE SU EXPRESIÓN CORPORAL, DESEMPEÑO LABORAL SEGÚN LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DEL ÁREA OCUPACIONAL.

ASUMIR RESPONSABLEMENTE LOS CRITERIOS DE PRESERVACIÓN Y CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y DE DESARROLLO SOSTENIBLE, EN EL EJERCICIO DE SU DESEMPEÑO LABORAL Y SOCIAL.

GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	REALIZAR ACTIVIDADES QUE CONDUZCAN AL MANTENIMIENTO Y MEJORA CONTINUA DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN DE FORMA INDIVIDUAL O

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 19,90

FICHA DE APRENDIZAJE: 2502285 - GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APOYAR LAS ACTIVIDADES DE SALUD OCUPACIONAL DE ACUERDO CON EL PROGRAMA ESTABLECIDO Y NORMATIVA LEGAL VIGENTE.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: ATENDER AL USUARIO PERSONA EN CASO DE ACCIDENTE Y ENFERMEDAD SÚBITA DE ACUERDO CON PROTOCOLOS DE PRIMER RESPONDIENTE.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR PRIMEROS AUXILIOS BÁSICOS DE ACUERDO CON LA SITUACIÓN PRESENTADA, PROTOCOLOS Y TIPO DE LESIONES.

DIRECCIONAR A LA PERSONA LESIONADA A LAS ENTIDADES DE SALUD DE LA LOCALIDAD RESPECTIVA PARA SU ATENCIÓN DEFINITIVA.

TRANSPORTAR A LA PERSONA, DE ACUERDO CON EL TIPO DE LESIÓN Y LOS PROTOCOLOS ESTABLECIDOS.

VALORAR LA ESCENA DEL ACCIDENTE DE ACUERDO CON EL TIPO DE SITUACIÓN PRESENTADA.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: EJECUTAR ACCIONES DE PROMOCIÓN DE LA SALUD Y PREVENCIÓN DE RIESGOS DEL TRABAJO PARA LA POBLACIÓN CUBIERTA Y NO CUBIERTA POR EL SER. EN

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

DEFINIR PROGRAMA DE INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO DE ACUERDO CON POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN

DETERMINAR LA CARACTERIZACIÓN SOCIO DEMOGRÁFICA DE LA POBLACIÓN TRABAJADORA, DE ACUERDO CON LA ACTIVIDAD ECONÓMICA, UTILIZANDO HERRAMIENTAS DIAGNÓSTICAS APLICABLES.

EJECUTAR PROCESOS DE INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO CON BASE EN EL PROGRAMA ESTABLECIDO POR LA ORGANIZACIÓN

EVALUAR LOS PROCESOS DE INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO CON BASE EN LOS INDICADORES DE GESTIÓN, QUE FACILITEN EL SEGUIMIENTO DE LOS RESULTADOS Y LA TOMA DE ACCIONES CORRECTIVAS.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	EJECUTAR EL PROGRAMA DE SALUD OCUPACIONAL DE LA EMPRESA, SEGÚN ORIENTACIONES DADAS Y NORMATIVIDAD VIGENTE.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	FOMENTAR PRÁCTICAS SEGURAS Y SALUDABLES EN LOS AMBIENTES DE TRABAJO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PRODUCIR TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y ORAL
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR TÉCNICAS DE CULTURA FÍSICA PARA EL MEJORAMIENTO DE SU EXPRESIÓN CORPORAL, DESEMPEÑO LABORAL SEGÚN LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DEL ÁREA OCUPACIONAL.

ASUMIR RESPONSABLEMENTE LOS CRITERIOS DE PRESERVACIÓN Y CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y DE DESARROLLO SOSTENIBLE, EN EL EJERCICIO DE SU DESEMPEÑO LABORAL Y SOCIAL.

GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	REDUCIR LAS CAUSAS Y EFECTOS DE LAS URGENCIAS, EMERGENCIAS, CALAMIDADES Y DESASTRES DE ACUERDO CON MODELOS HUMANÍSTICOS SOCIALES Y
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	15,90

FICHA DE APRENDIZAJE: 2382695 - GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APOYAR LAS ACTIVIDADES DE SALUD OCUPACIONAL DE ACUERDO CON EL PROGRAMA ESTABLECIDO Y NORMATIVA LEGAL VIGENTE.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: ATENDER AL USUARIO PERSONA EN CASO DE ACCIDENTE Y ENFERMEDAD SÚBITA DE ACUERDO CON PROTOCOLOS DE PRIMER RESPONDIENTE.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR PRIMEROS AUXILIOS BÁSICOS DE ACUERDO CON LA SITUACIÓN PRESENTADA, PROTOCOLOS Y TIPO DE LESIONES.

DIRECCIONAR A LA PERSONA LESIONADA A LAS ENTIDADES DE SALUD DE LA LOCALIDAD RESPECTIVA PARA SU ATENCIÓN DEFINITIVA.

TRANSPORTAR A LA PERSONA, DE ACUERDO CON EL TIPO DE LESIÓN Y LOS PROTOCOLOS ESTABLECIDOS.

VALORAR LA ESCENA DEL ACCIDENTE DE ACUERDO CON EL TIPO DE SITUACIÓN PRESENTADA.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: EJECUTAR ACCIONES DE PROMOCIÓN DE LA SALUD Y PREVENCIÓN DE RIESGOS DEL TRABAJO PARA LA POBLACIÓN CUBIERTA Y NO CUBIERTA POR EL SER. EN

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

DEFINIR PROGRAMA DE INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO DE ACUERDO CON POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN

DETERMINAR LA CARACTERIZACIÓN SOCIO DEMOGRÁFICA DE LA POBLACIÓN TRABAJADORA, DE ACUERDO CON LA ACTIVIDAD ECONÓMICA, UTILIZANDO HERRAMIENTAS DIAGNÓSTICAS APLICABLES.

EJECUTAR PROCESOS DE INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO CON BASE EN EL PROGRAMA ESTABLECIDO POR LA ORGANIZACIÓN

EVALUAR LOS PROCESOS DE INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO CON BASE EN LOS INDICADORES DE GESTIÓN, QUE FACILITEN EL SEGUIMIENTO DE LOS RESULTADOS Y LA TOMA DE ACCIONES CORRECTIVAS.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: EJECUTAR EL PROGRAMA DE SALUD OCUPACIONAL DE LA EMPRESA, SEGÚN ORIENTACIONES DADAS Y NORMATIVIDAD VIGENTE.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: FOMENTAR PRÁCTICAS SEGURAS Y SALUDABLES EN LOS AMBIENTES DE TRABAJO.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PRODUCIR TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y ORAL

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR TÉCNICAS DE CULTURA FÍSICA PARA EL MEJORAMIENTO DE SU EXPRESIÓN CORPORAL, DESEMPEÑO LABORAL SEGÚN LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DEL ÁREA OCUPACIONAL.

ASUMIR RESPONSABLEMENTE LOS CRITERIOS DE PRESERVACIÓN Y CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y DE DESARROLLO SOSTENIBLE, EN EL EJERCICIO DE SU DESEMPEÑO LABORAL Y SOCIAL.

GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: REDUCIR LAS CAUSAS Y EFECTOS DE LAS URGENCIAS, EMERGENCIAS, CALAMIDADES Y DESASTRES DE ACUERDO CON MODELOS HUMANÍSTICOS SOCIALES Y

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 15,90

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS: 146,40

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT´s

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS

TOTAL TIEMPO EDT´s: 0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS

TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES:	0,00

INSTRUCTOR: GILMAR ANTONIO GONZALEZ CORRO

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO INDUSTRIAL Y DE AVIACION



Tatiana Gaviria Cardona
Geraldine Gómez Díaz
Kiara Garizabalo Valencia
Katherine Meriño Colon
Vilma Charris Romero

Avícola Luma

- Avícola luma es una empresa dedicada a la producción de huevos para consumo humano, basado en la cría de gallinas ponedoras y pollos de engorde. Enfocados en ofrecer a toda clase de clientes productos de calidad, implementando un buen control de calidad.
- Estamos enfocados en las siguientes políticas:
- Atender y considerar las peticiones de todos nuestros clientes y tratar de darles respuestas a todas las solicitudes.
- Realizar un cuidadoso servicio de atención al cliente.
- Aplicar las correctas normas de seguridad y salud en el trabajo.

Historia de Avícola Luma

Este empresa nació con el Sena el 5 de mayo del 2022 guiado por las altas demandas este producto.
Decidimos operar en granjas avícolas y producción de huevos, actualmente emplea 5 personas.

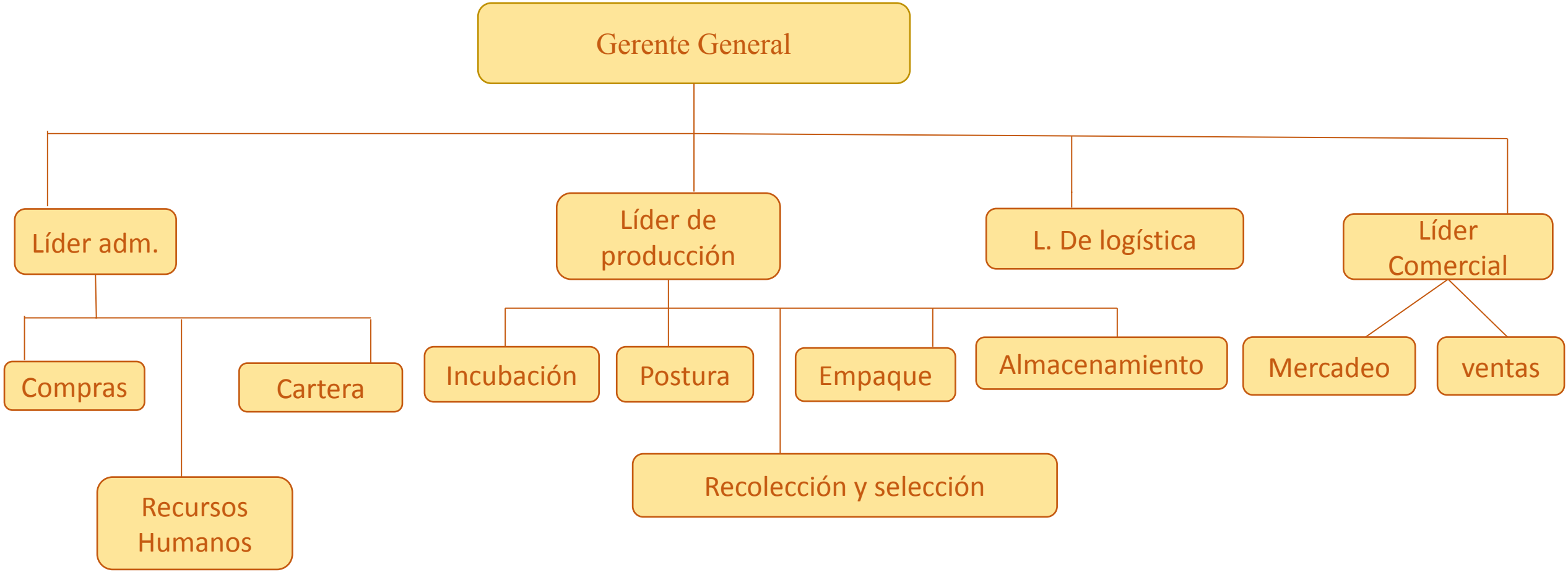
Misión

- Avícola Luma esta dedicada a producir huevos de la mejor calidad que cumplan con todos los requerimientos de nuestros clientes. Contamos para ello con el personal idóneo y los procesos adecuados.

Visión

- Ser la empresa numero uno en la costa caribe donde el motivo principal para llegar dicho lugar sean nuestros clientes.

Organigrama de la empresa



Política Integral

- Avícola Luma es una empresa que ofrece a su cliente productos que cuentan en las mejores estándares de calidad que nos permiten permanecer en un alto nivel en el mercado. Basándose además en la protección del medio ambiente, dándole el debido maneja a los residuos que genere los procesos que manejamos. Velando también por la salud y seguridad de nuestros trabajadores y colaboradores.

Política de no droga no alcohol

- Basados en resolución 089 del 2019, se prohíbe el consumo, posesión, distribución y/o venta de alcohol dentro de las instalaciones de la entidad.

Política SST

- Avícola Luma tiene como política fomentar las actividades de promoción y de prevención, buscando minimizar los accidentes y enfermedades laborales. Para ellos se plantea dar el cumplimiento de todas las normas legales vigentes en el país sobre prevención de riesgo laborales.

Introducción

Objetivo General……1
Objetivo Especifico……2
Edad……3
Genero……4
Nivel de escolaridad……5
Estado Civil……6
Tipo de vivienda……7
Ha sido diagnosticado con alguna enfermedad……8
Practica algún deporte……9
Ha tenido algún procedimiento quirúrgico……10
Con que frecuencia se frecuencia se hace chequeos médicos……11
Consume bebidas alcohólicas……12
Fuma……13
Tiene la capacidad de relacionarse fácilmente……14
Usted lee en sus tiempos libres……15
Ha sufrido de bullying……16
Ha sufrido de acoso laboral……17
Sufre de ansiedad laboral……18

Introducción

Por medio de una serie de encuestas que se le estuvo realizando a los trabajadores de la empresa avícola luma se logró identificar el perfil sociodemográfico de cada persona para analizar las condiciones mental, social y laboral.
El criadero de las gallinas, se realiza con el fin de ofrecer un producto para consumo básico, y así atender las necesidades requeridas por la población , en su supervivencia.

Objetivo General

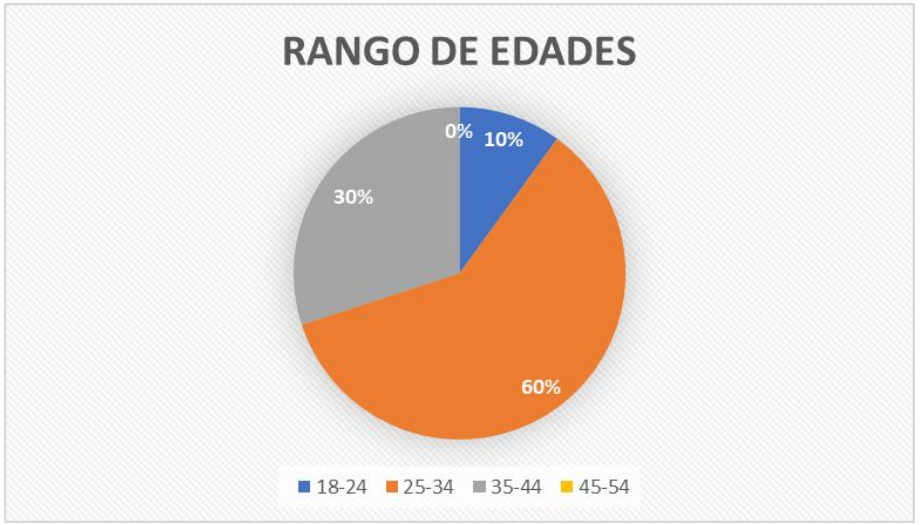
- Obtener la información de los trabajadores a través de la encuesta del perfil sociodemográfico.

Objetivo Especifico

- Realizar la encuesta correcta para poder obtener la información
- Analizar cada datos estadísticos para poder llegar a una conclusión.

Tabulación de información

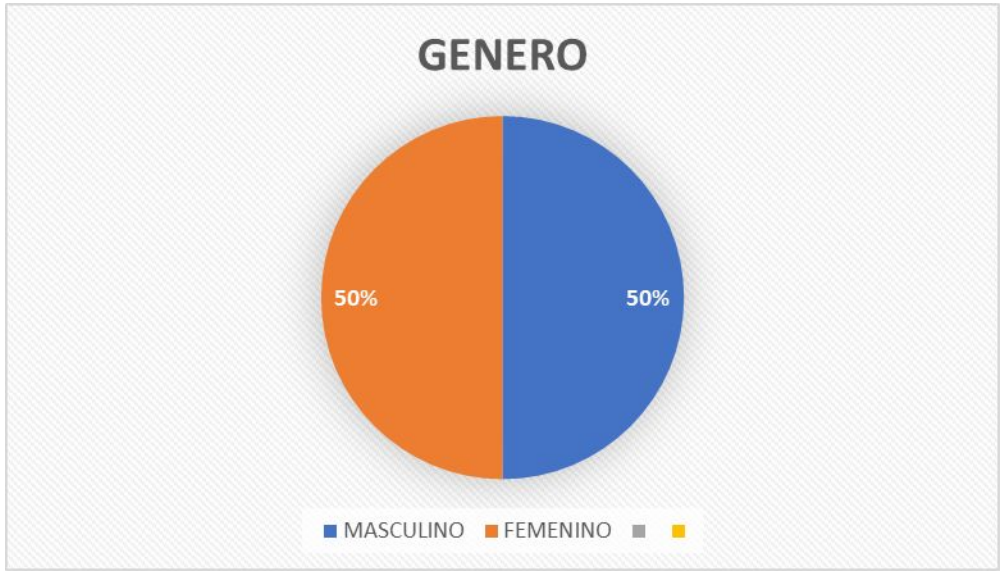
1. EDAD



NOTA: Observamos que la edad que tuvo mayor porcentaje es de 60% de edades es entre los 25 a 34 años.

EDAD	CANTIDAD DE PERSONAS
18 - 24	1
25- 34	6
35-44	3
45- 54	0

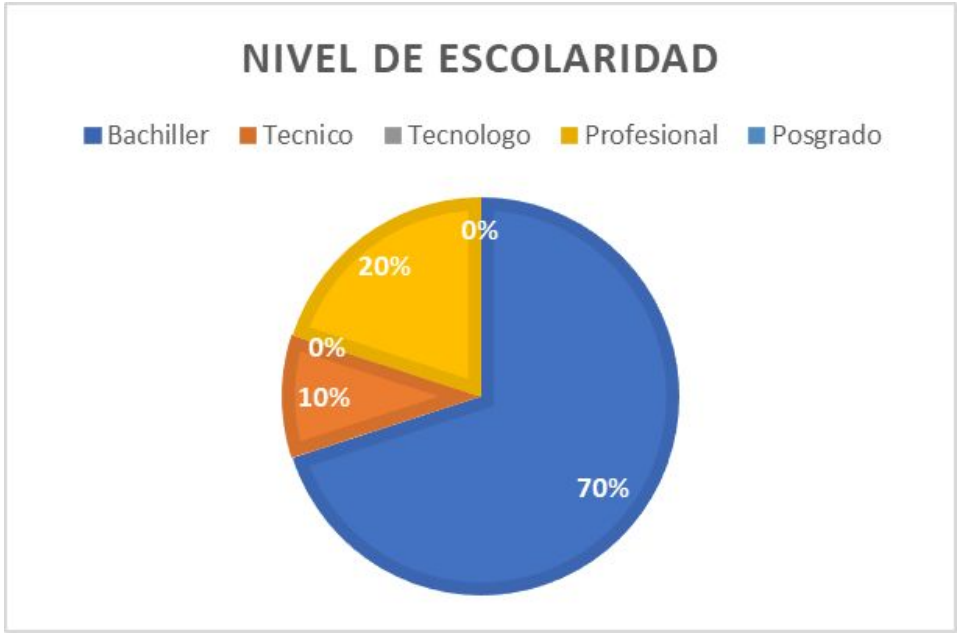
2.GENERO



NOTA: ARROJA UN RESULTADO COMPARTIDO DE 50 FEMENINO Y 50 MASCULINO

GENERO	CANTIDAD DE PERSONAS
MASCULINO	5
FEMENINO	5

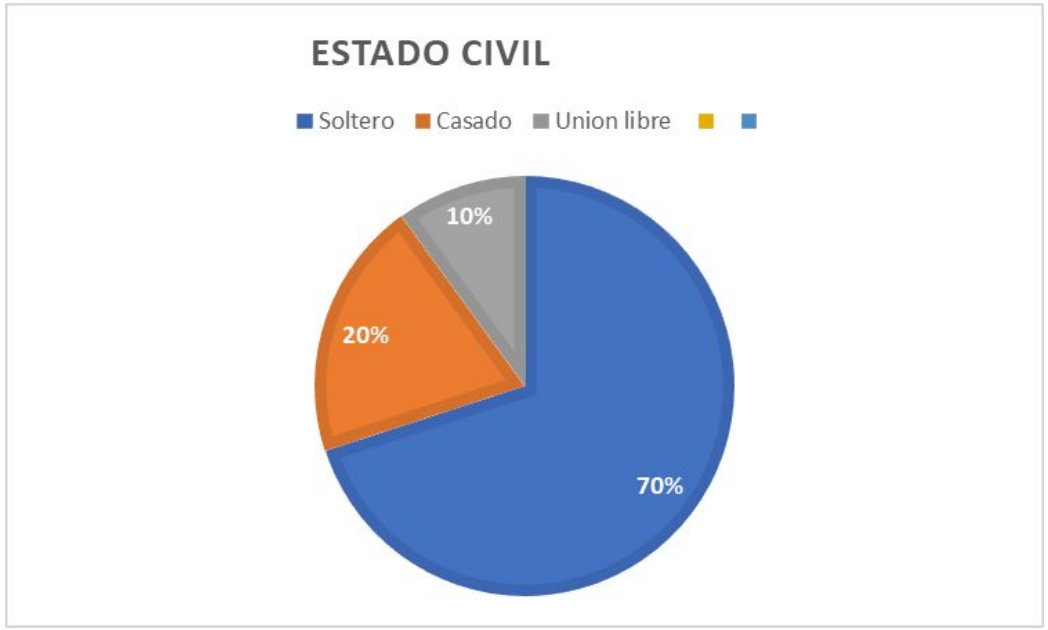
3. NIVEL DE ESCOLARIDAD



NOTA: El 70% de los encuestadores son bachiller.

NIVEL DE ESCOLARIDAD	CANTIDAD DE PERSONAS
Bachiller	7
técnico	1
Tecnólogo	0
Profesional	2
Posgrado	0

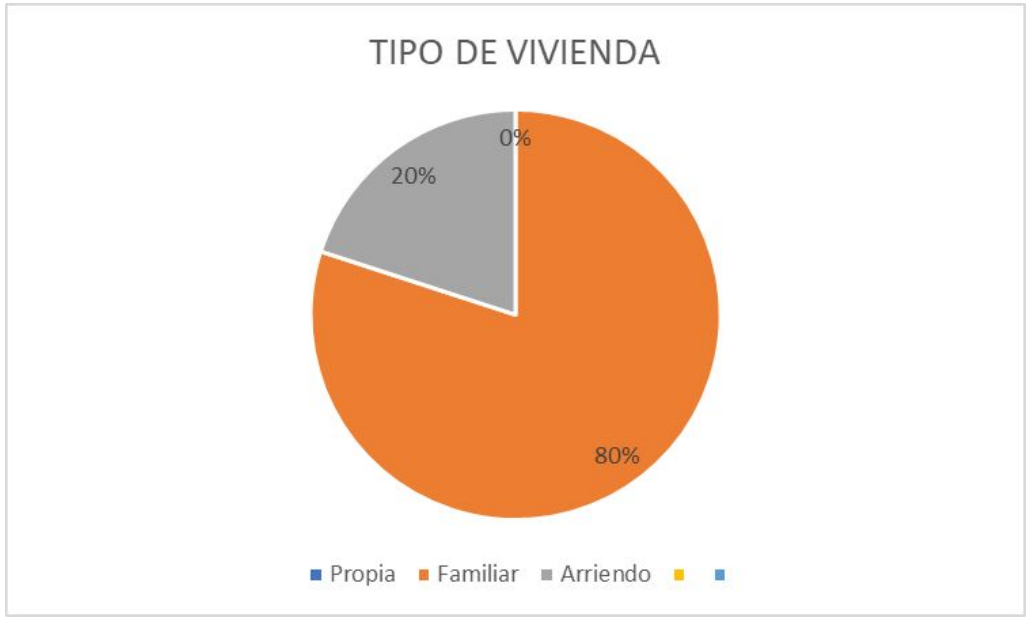
4. ESTADO CIVIL



NOTA: Se puede observar que el 70% esta soltero.

ESTADO CIVIL	CANTIDAD DE PERSONAS
Soltero	7
Casado	2
Unión libre	1

5. TIPO DE VIVIENDA



NOTA: La grafica muestra que el 80% de los encuestados están en viviendas familiares.

TIPO DE VIVIENDA	CANTIDAD DE PERSONAS
Propia	0
Familiar	8
Arriendo	2

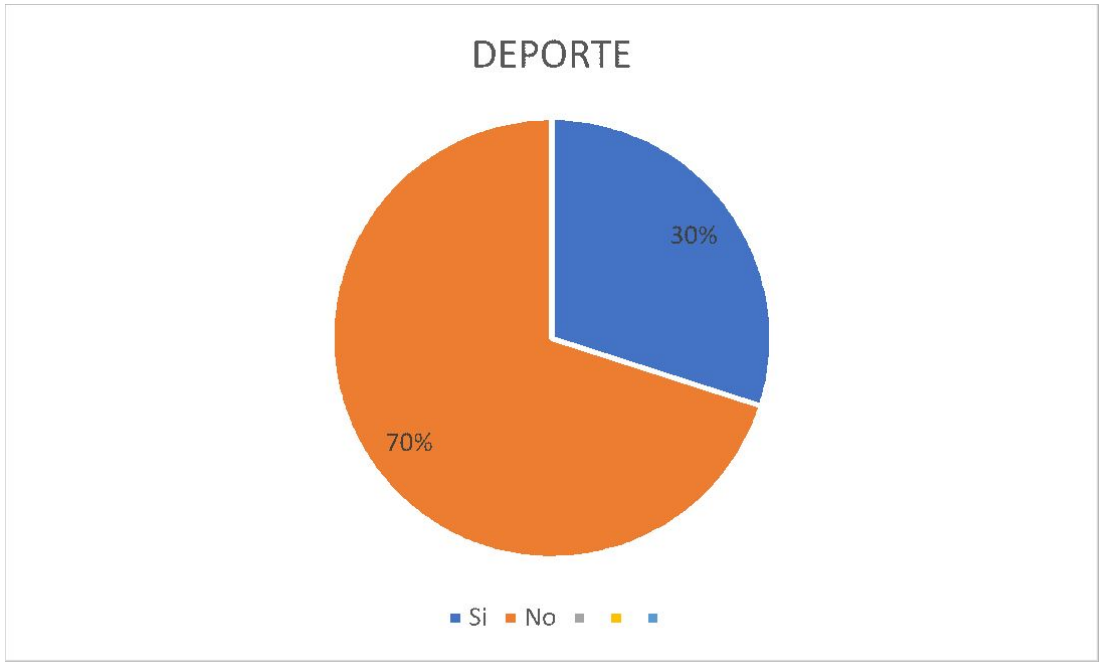
6. LE HAN DIAGNOSTICADO ALGUNA ENFERMEDAD?



NOTA: El 100% de los encuestadores cuentan con la dicha de tener un buen estado de salud.

DIAGNOSTICO DE ENFERMEDAD	CANTIDAD DE PERSONAS
Si	0
No	10

7. PRACTICA ALGÚN DEPORTE



NOTA: El 70% de nuestros encuestadores no practica ningún deporte.

Practica algún deporte	CANTIDAD DE PERSONAS
Si	3
No	7

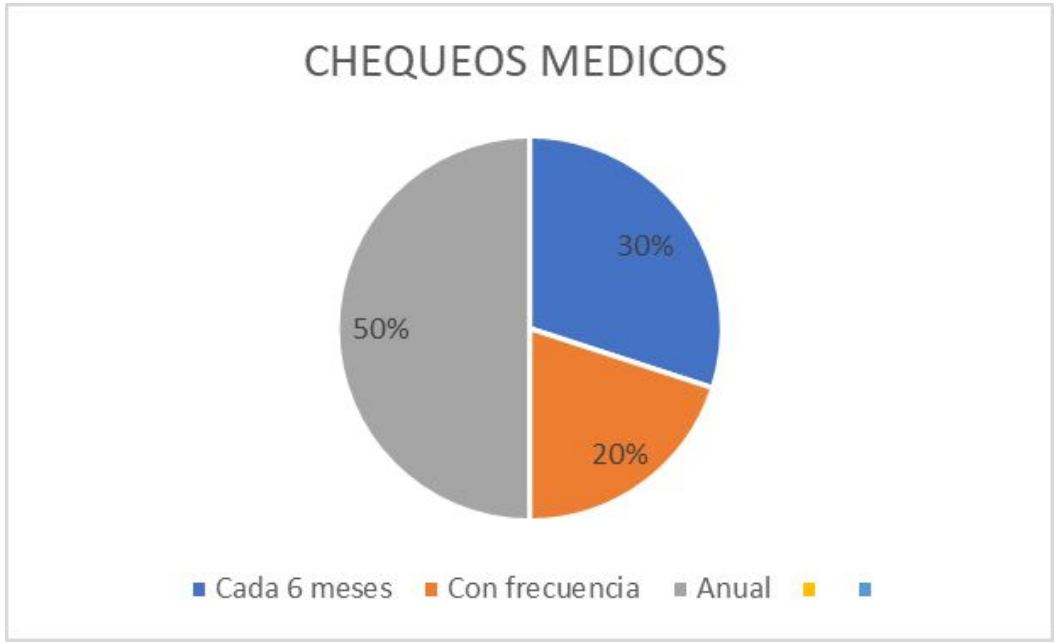
8. PROCEDIMIENTO QUIRÚRGICO



NOTA: Afortunadamente el 100% de los encuestadores no ha tenido ningún procedimiento quirúrgico.

PROCEDIMIENTO QUIRURGICO	CANTIDAD DE PERSONAS
Si	0
No	10

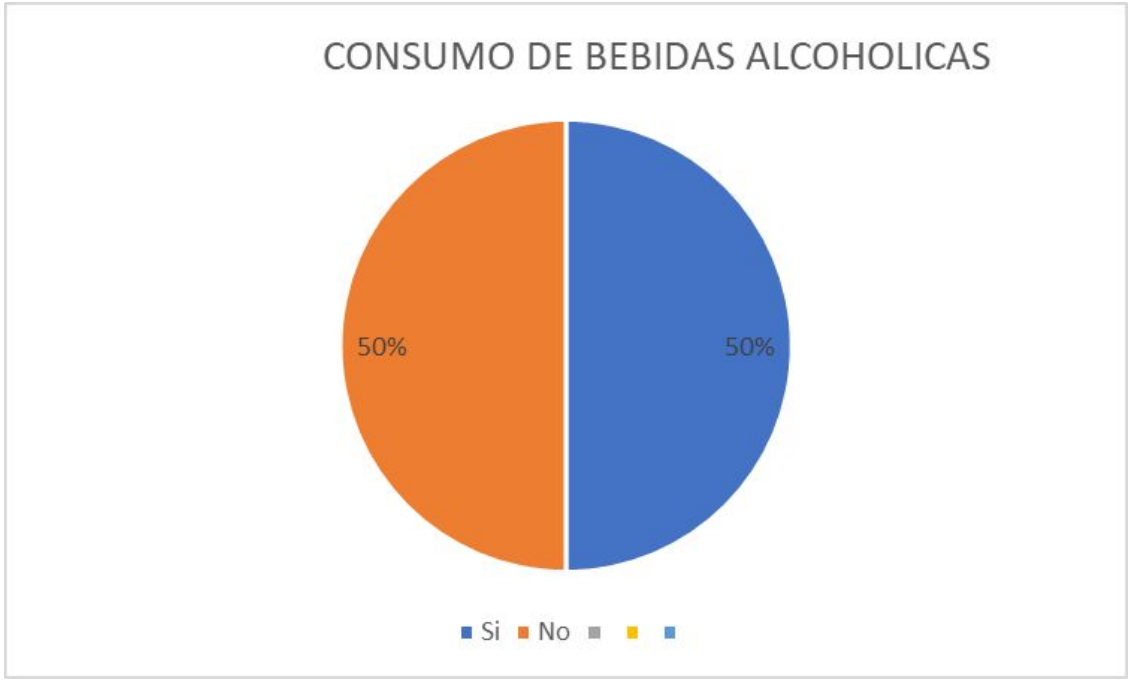
9. FRECUENCIA DE CHEQUEOS MÉDICOS



NOTA: El 50% se hace el chequeo medico anual.

CHEQUEOS MÉDICOS	CANTIDAD DE PERSONAS
Cada 6 meses	3
Con frecuencia	2
Anual	5

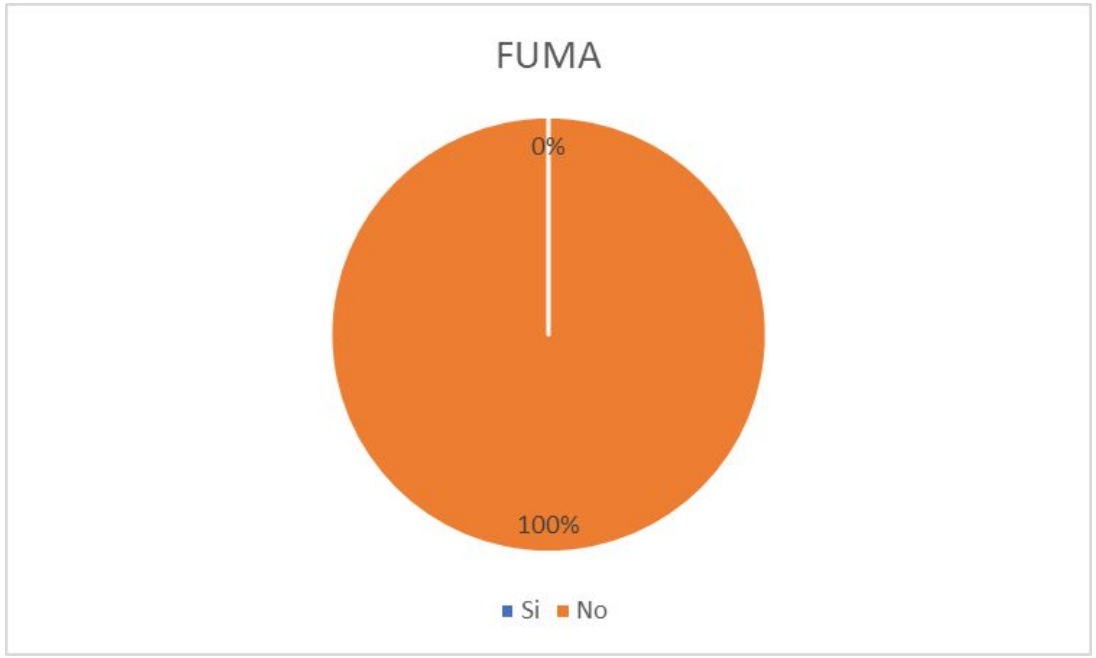
10. CONSUMO DE BEBIDAS ALCOHÓLICAS



NOTA: Dio un resultado 50% que consumen alcohol y 50% que no consume**.**

CONSUMO DE BEBIDAS ALCOHÓLICAS	CANTIDAD DE PERSONAS
Si	5
No	5

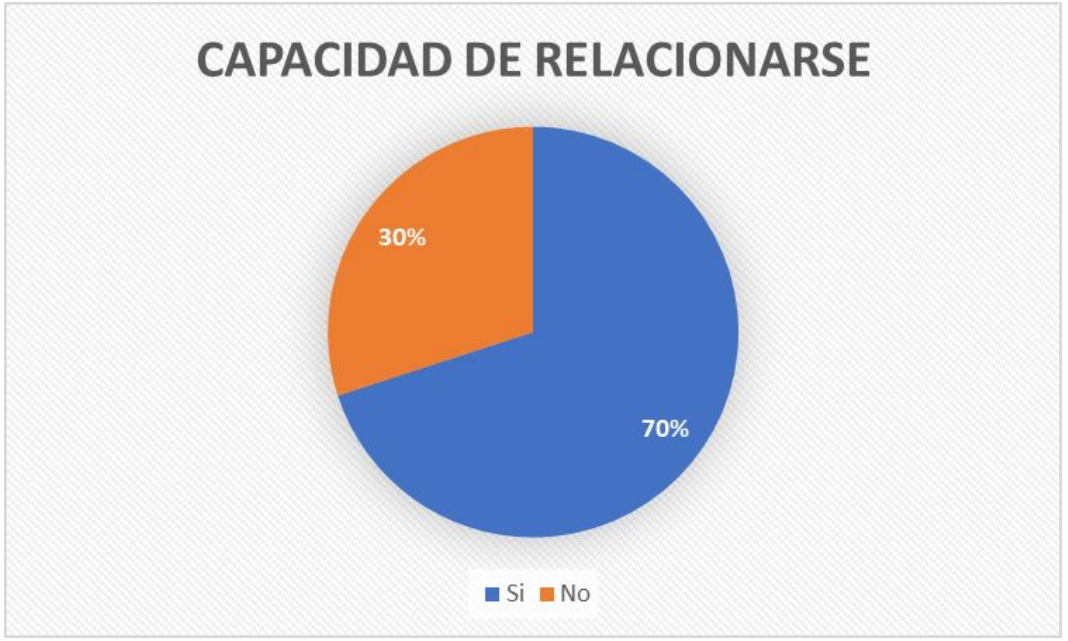
11. FUMA



NOTA: El 100% de las personas que realizaron la encuesta no fuma.

FUMA	CANTIDAD DE PERSONAS
Si	0
No	10

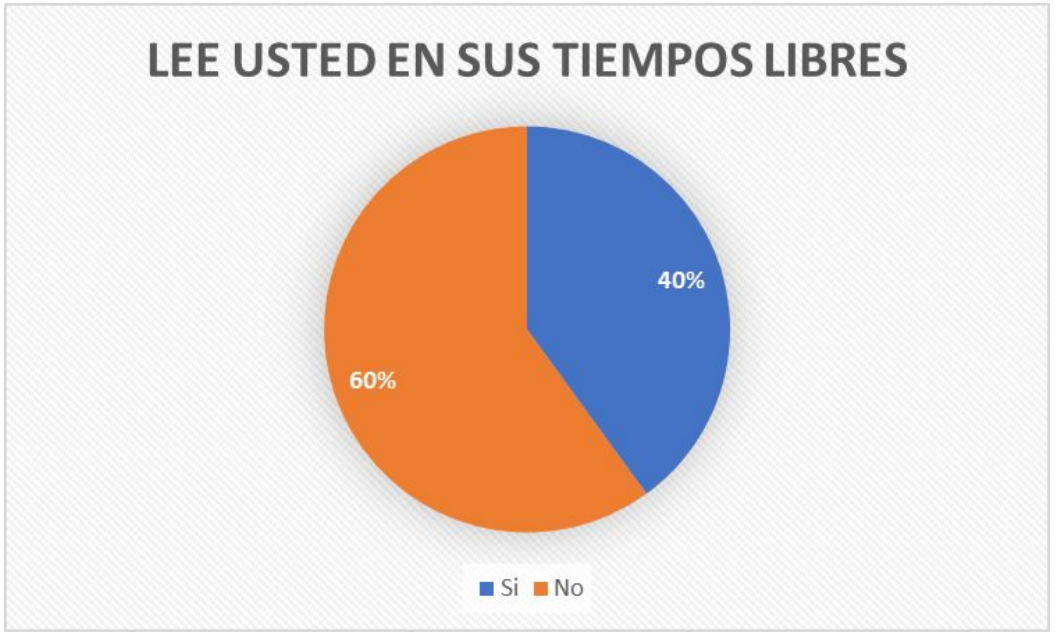
12. TIENE CAPACIDAD DE RELACIONARSE



NOTA: El 70% tiene capacidad de relacionarse fácilmente.

TIENE CAPACIDAD DE RELACIONARSE	CANTIDAD DE PERSONAS
Si	7
No	3

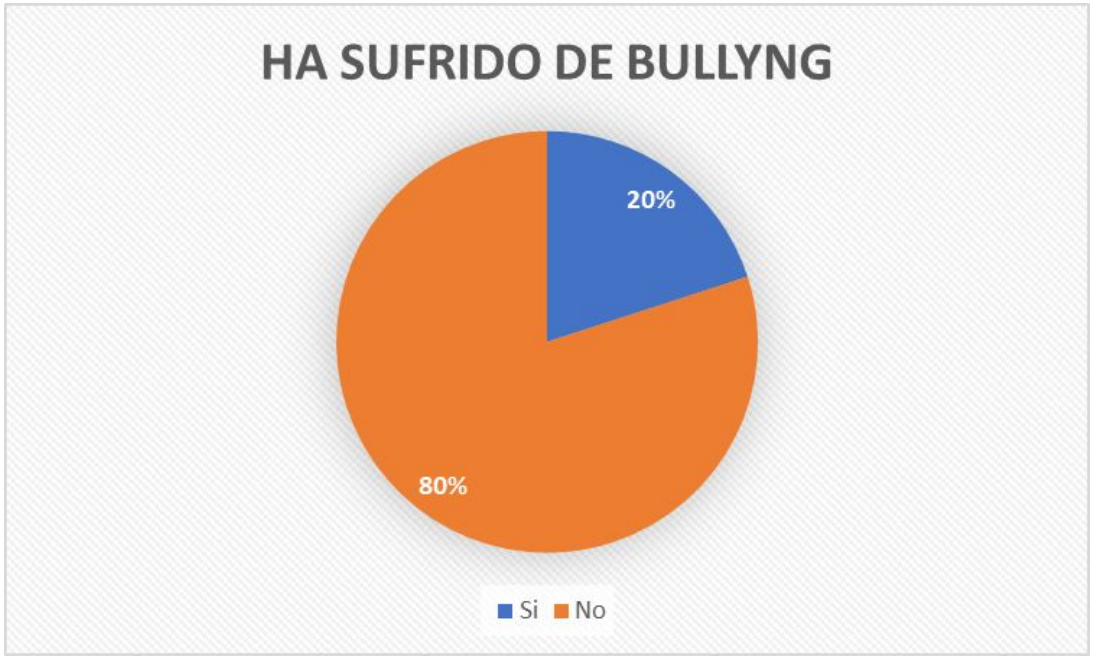
13. LEE USTED EN SUS TIEMPOS LIBRES?



NOTA: El 60% de los encuestados lee en sus tiempos libres.

LEE USTED EN SUS TIEMPOS LIBRES?	CANTIDAD DE PERSONAS
Si	4
No	6

14. HA SUFRIDO DE BULLYNG



NOTA: El 80 % de las personas encuestadas no sufren de Bullying

HA SUFRIDO DE BULLYNG	CANTIDAD DE PERSONAS
Si	2
No	8

15. ANTECEDENTES DE TRANSTORNOS MENTALES



NOTA: El 100% de los encuestados no tienen antecedentes mentales.

TIENE ANTECEDENTES DE TRANSTORNOS MENTALES	CANTIDAD DE PERSONAS
Si	0
No	10

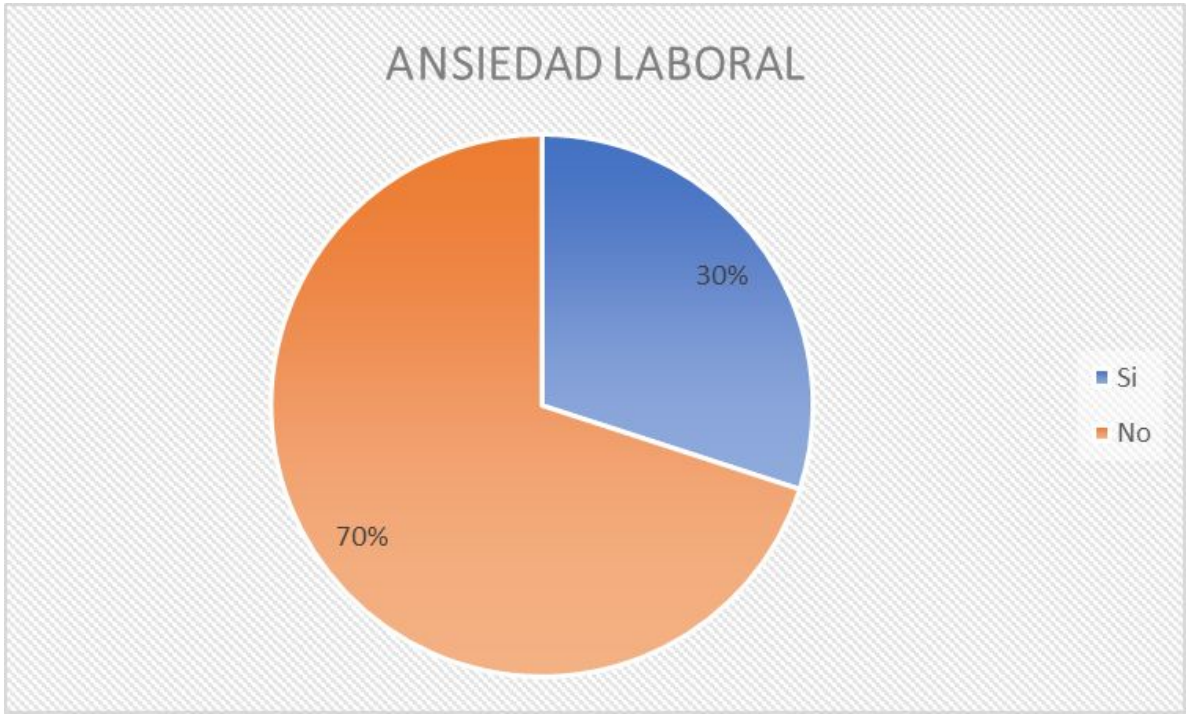
16. HA SUFRIDO DE ACOSO LABORAL



NOTA: El 100% de los encuestadores no sufren de acoso laboral

HA SUFRIDO DE ACOSO LABORAL	CANTIDAD DE PERSONAS
Si	0
No	10

17. HA SUFRIDO DE ANSIEDAD LABORAL



NOTA: El 70% de los encuestados no han sufrido de ansiedad laboral.

HA SUFRIDO DE ANSIEDAD LABORAL	CANTIDAD DE PERSONAS
Si	3
No	7

18. COMO AFRONTA LOS PROBLEMAS



NOTA: El 100% de las personas encuestadas afronta los problemas con buena actitud.

COMO AFRONTA LOS PROBLEMAS	CANTIDAD DE PERSONAS
Buena actitud	10
Dejandose abrumar	0

TABLA DE CONTENIDO

INTRODUCCION

OBGETIVO GENERAL

OBGETIVO ESPECIFICOS

TABULACION DE INFORMACION

ÁREA

EDAD

ESTADO CIVIL

NIVEL DE ESCOLARIDAD

GENERO

TIPO DE VIVIENDA

LUGAR DONDE RESIDE

PRACTICA ALGUN DEPORTE

HA TENIDO ALGUN RECONOCIMIENTO A NIVEL DEPORTIVO

SE CONSIDERA USTED CAPAZ DE DEFENDER SUS DERECHOS EXPRESANDO SUS SENTIMIENTOS ADECUADAMENTE

SUS PREOCUPACIONES LE HAN HECHO PERDER EL SUEÑO

HA SENTIDO QUE DESEMPEÑA UN ROL UTIL EN LA VIDA

SE ENCUENTRA USTED SATISFECHO CON LO QUE DESEMPEÑA ACTUALMENTE

CON QUIEN VIVE

CUALES SON SUS CREENCIAS RELIGIOSAS

CONSUME ALCOHOL

CON QUE FRECUENCIA

HA SENTIDO DIFICULTAD AL RESPIRAR DESPUES DE UNA JORNADA LABORAL

ES USTED ALERGICO A ALGUN MEDICAMENTO8

INTRODUCCION

En el perfil sociodemográfico podemos descubrir o detectar falencias en nuestros trabajadores a través de información básica recopilada por la encuesta realizada de como ha sido su vida y su comportamiento ante la sociedad, obteniendo información del núcleo familiar, logros obtenidos, etc. Datos que a través de visita presencial en su vivienda que podemos corroborar dicha información.

A través del tiempo aquellas empresas que están formadas legalmente dentro del régimen político de reglas establecidas tienen como objetivo principal fomentar valores productivos dentro de la sociedad comercial de una empresa, permitiendo la labor aportada por el departamento de seguridad y salud en el trabajo (TRAVELFAST) con resultados excelentes mejorando la calidad humana de sus compañeros y familiares.

OBJETIVO GENERAL.

Obtener la mayor información personal de la población laboral (TRAVELFAST área de atención al cliente) tabular y poder obtener su perfil sociodemográfico de manera individual o personal.

OBJETIVOS ESPECIFICOS.

- Realizar la encuesta correspondiente para la información requerida.
- Identificar las áreas realizadas.
- Dar información de la encuesta realizada.
- Tabular los datos Excel para tener información.

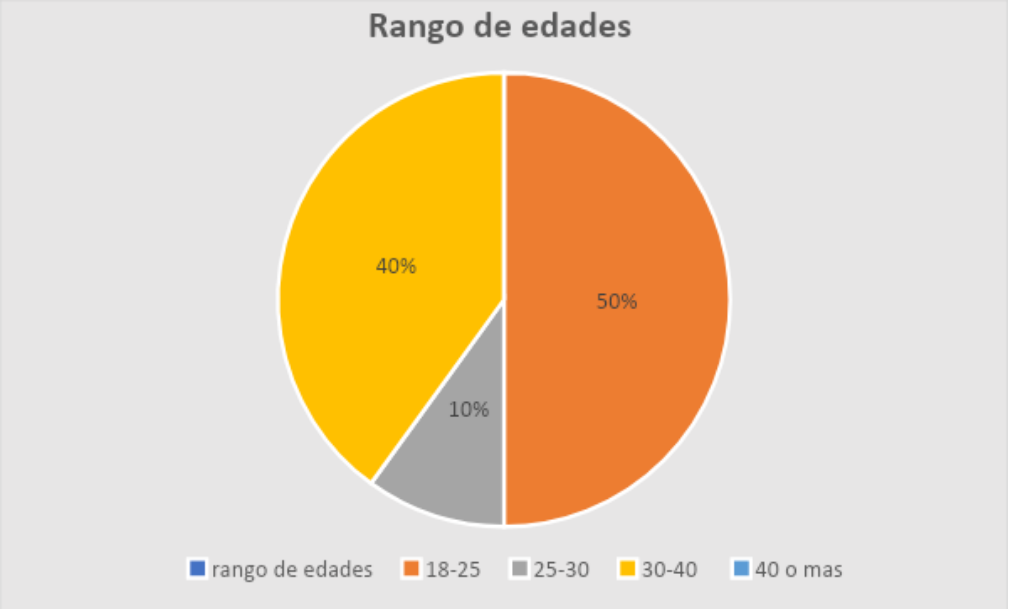
TABULACION DE INFORMACION.

ÁREA.



Área	Número de trabajadores
Recepcionista	1
Agente de viaje	2
promotores	2
Guía turístico	3
salubrista	1
Guarda de seguridad	1

EDAD.

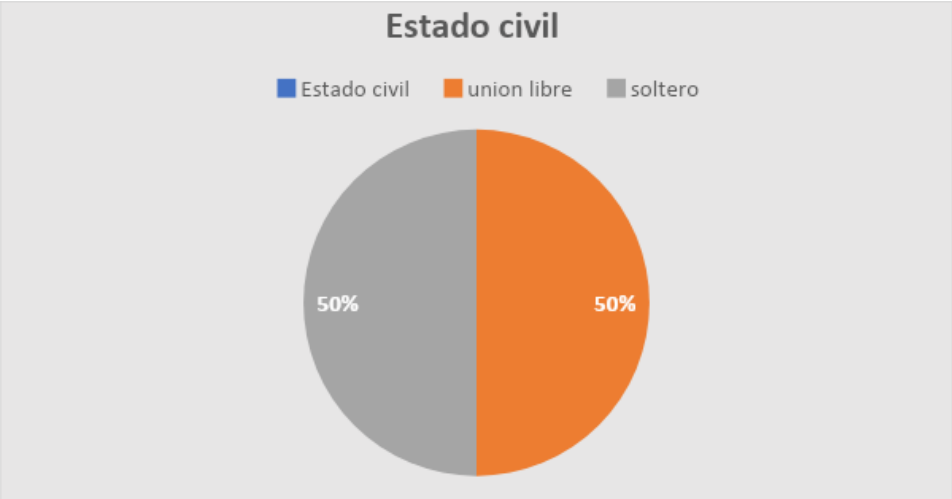


NOTA: Se observa que en el rango de edades prevalecen en 50% las edades dentro de los 18 años a 25 años, y un 10% las edades dentro de los 25 y 30 años lo que indica que nuestra población es relativamente joven.

rango de edades	Numero de trabajadores
18-25	5
25-30	1

30-40	4
40 o mas	0

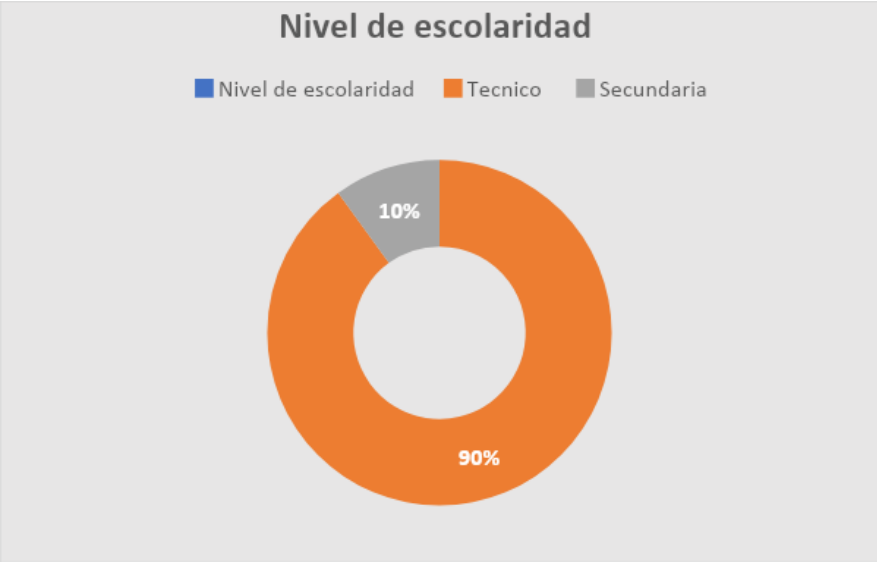
ESTADO CIVIL.



NOTA: observa en la grafica que existe una igualdad de resultados entre dos items: soltero y casado.

Estado civil	Numero de trabajadores
unión libre	5
soltero	5

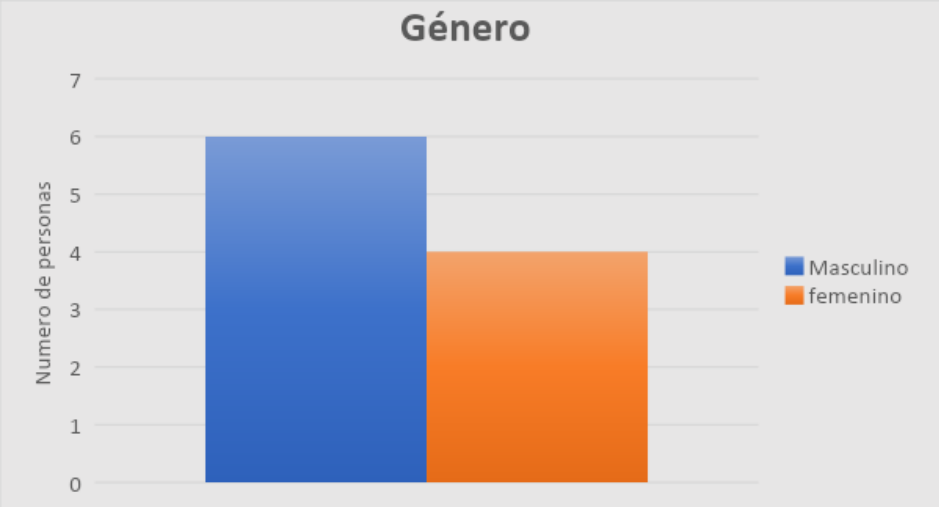
NIVEL DE ESCOLARIDAD.



NOTA: el grado de escolaridad con mayor porcentaje en nuestra empresa es el técnico con un porcentaje del 90%

Nivel de escolaridad	Número de trabajadores
Técnico	9
Secundaria	1

GENERO.



NOTA: se observa que prevalece en nuestra empresa es el genero masculino con un 60% sobre la población femenina

Género	Número de trabajadores
Masculino	6
femenino	4

TIPO DE VIVIENDA.



NOTA: al concluir la encuesta se observó que la mayoría de trabajadores cuentan con casa propia

tipo de vivienda	numero de trabajadores
propia	5
familiar	3
arrendada	2

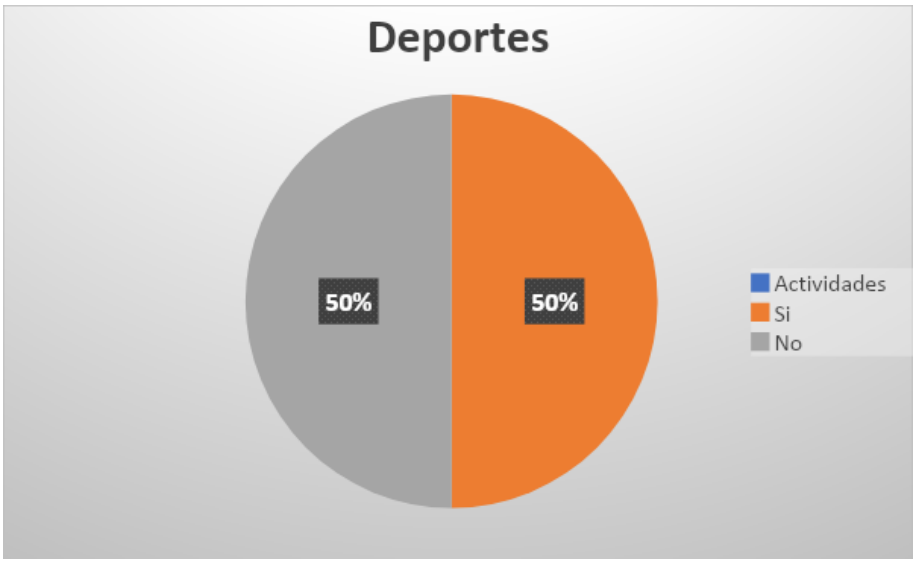
LUGAR DONDE RESIDE.



NOTA: al realizar la encuesta se observó que del 100% de los trabajadores 30% viven fuera de la ciudad.

Donde reside	Numero de trabajadores
dentro de la ciudad	7
Fuera de la ciudad	3

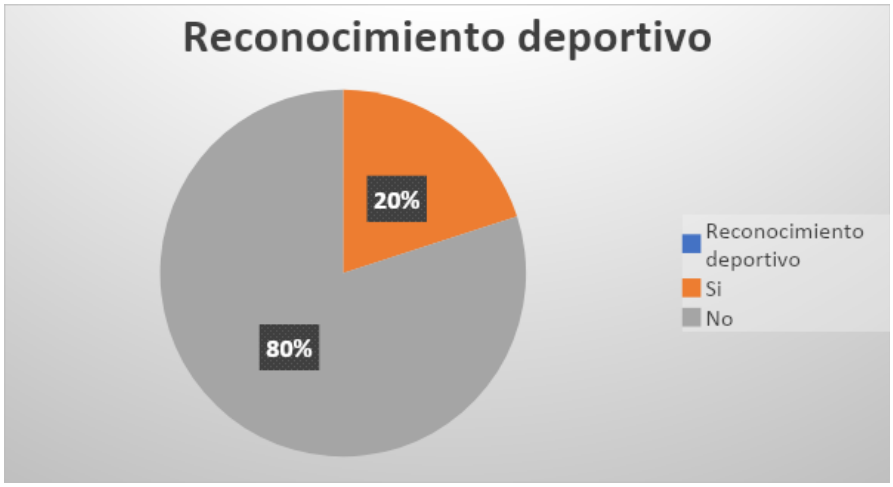
PRACTICA ALGUN DEPORTE.



Nota: Evidenciamos que en la gráfica, la mitad de los trabajadores no realiza deportes.

Actividades	Número de trabajadores
Si	5
No	5

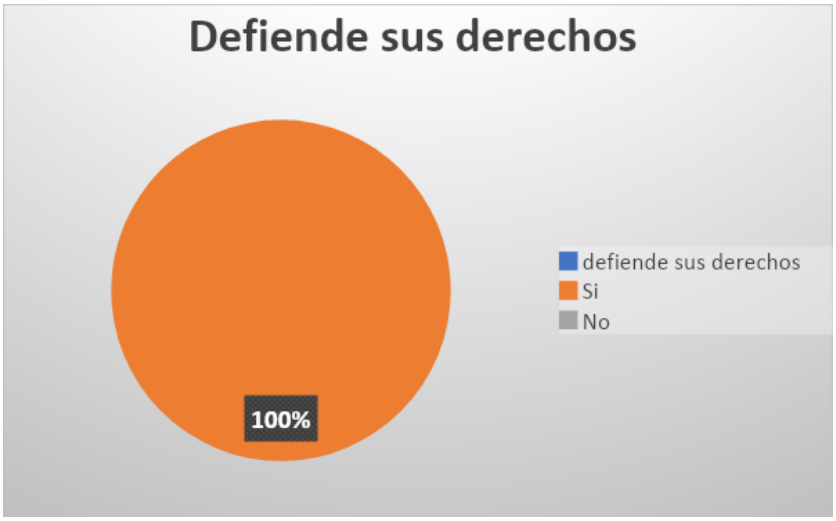
RECONOCIMIENTO DEPORTIVO.



Nota: El 80% de los trabajadores no han tenido reconocimiento deportivo.

Reconocimiento deportivo	numero de trabajadores
Si	2
No	8

Defiende sus derechos.



Nota: Todos los trabajadores defienden sus derechos expresando adecuadamente sus sentimientos

Defiende sus derechos	Número de trabajadores
Si	10
No	0

HA PERDIDO EL SUEÑO

Ha perdido el sueño	Numero de trabajadores
Si	7
No	3



Nota: Se observa que dentro de los trabajadores el 70% de ellos ha perdido el sueño

DESEMPEÑA UN ROL UTIL EN LA VIDA



Nota: se puede ver en la grafica que todos los trabajadores se encuentran satisfechos con las funciones que desempeñan en la vida.

Desempeña un rol útil en la vida	Número de trabajadores
Si	10
No	0

SATISFECHO CON LO QUE DESEMPEÑA



Nota: Todos los trabajadores se encuentran satisfechos con la labor que realizan en la empresa

Satisfecho con lo que desempeña	Número de trabajadores
Si	10

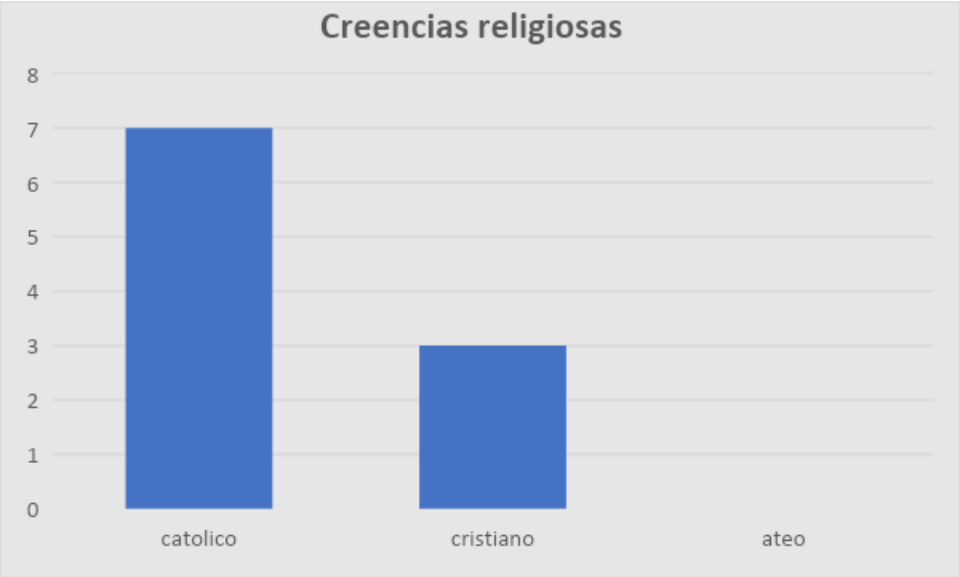
CON QUIEN VIVE



Nota: la mitad de los trabajadores vive actualmente con su familia.

Con quien vive	Numero de trabajadores
Familia	5
Padres	2
Madre	1
Compañero (a)	1
Hijos	1

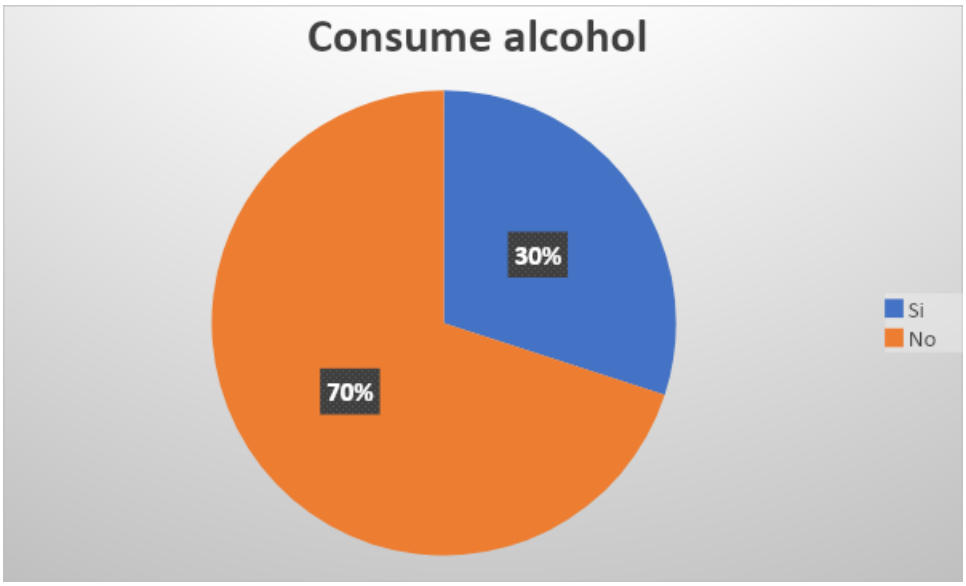
CREENCIAS RELIGIOSAS



Nota: el 70% de los trabajadores practica la religión católica.

Creencias religiosas	Número de trabajadores
catolico	7
cristiano	3
ateo	0

CONSUME ALCOHOL



Nota: Se evidencia en la grafica claramente que un 100% de los trabajadores 30% de ellos consume alcohol

Consume alcohol	Número de trabajadores
Si	3
No	7

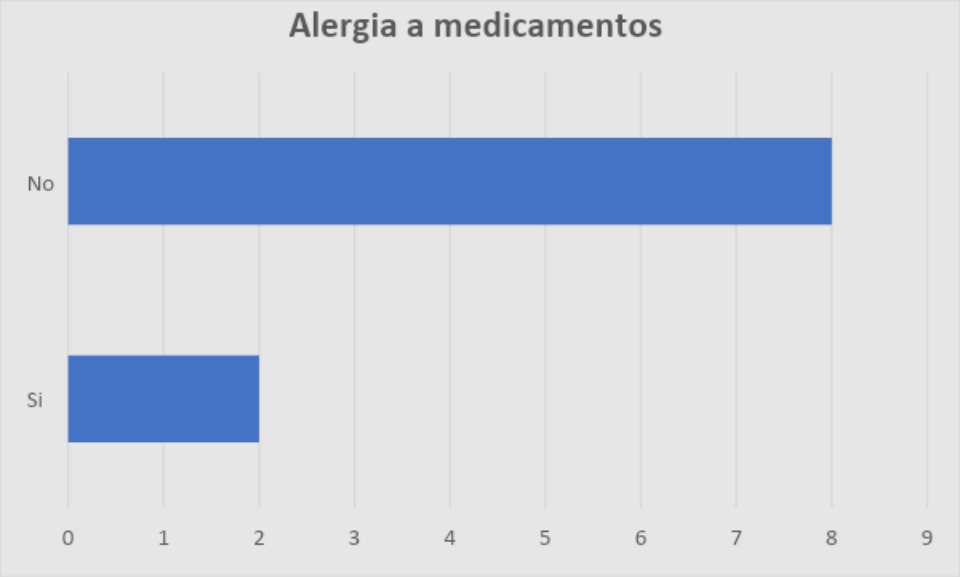
DIFICULTAD PARA RESPIRAR



Nota: Los resultados que arrojó la encuesta nos muestra claramente que el 20% de los trabajadores de nuestra empresa tiene problemas respiratorios (de salud).

Dificultad para respirar	Número de trabajadores
Si	2
No	8

ALERGIA A MEDICAMENTOS.



Nota: La menor parte de la población encuestada presenta una reacción anormal a un medicamento.

Alergia a medicamentos	Número de trabajadores
Si	2
No	8


BLAYS
METALMECANICA S.A.S

RESEÑA HISTÓRICA

BLAYS METALMECANICA SAS fue fundada en el año 2022 en un ambiente de formación gracias a la iniciativa y determinación de un grupo de compañeras emprendedoras, visionarias y auténticas que identificó la alta demanda en el mercado laboral, buscando por medio de esta empresa contribuir en la economía del país, generando nuevas oportunidades laborales.

Nos identificamos con el color azul porque representa seriedad, lealtad, verdad y compromiso; este color también se encuentra asociado a la energía, modernismo y avance tecnológico.

MISIÓN

Nos enfocamos en ofrecer servicios integrales con altos niveles de calidad apoyándonos en los recursos tecnológicos y profesionales respetando la integridad de nuestros trabajadores y buscando la satisfacción de nuestros clientes en las áreas de soldadura, mecanizado, montajes industriales, reparacion y fabricacion de estructuras.

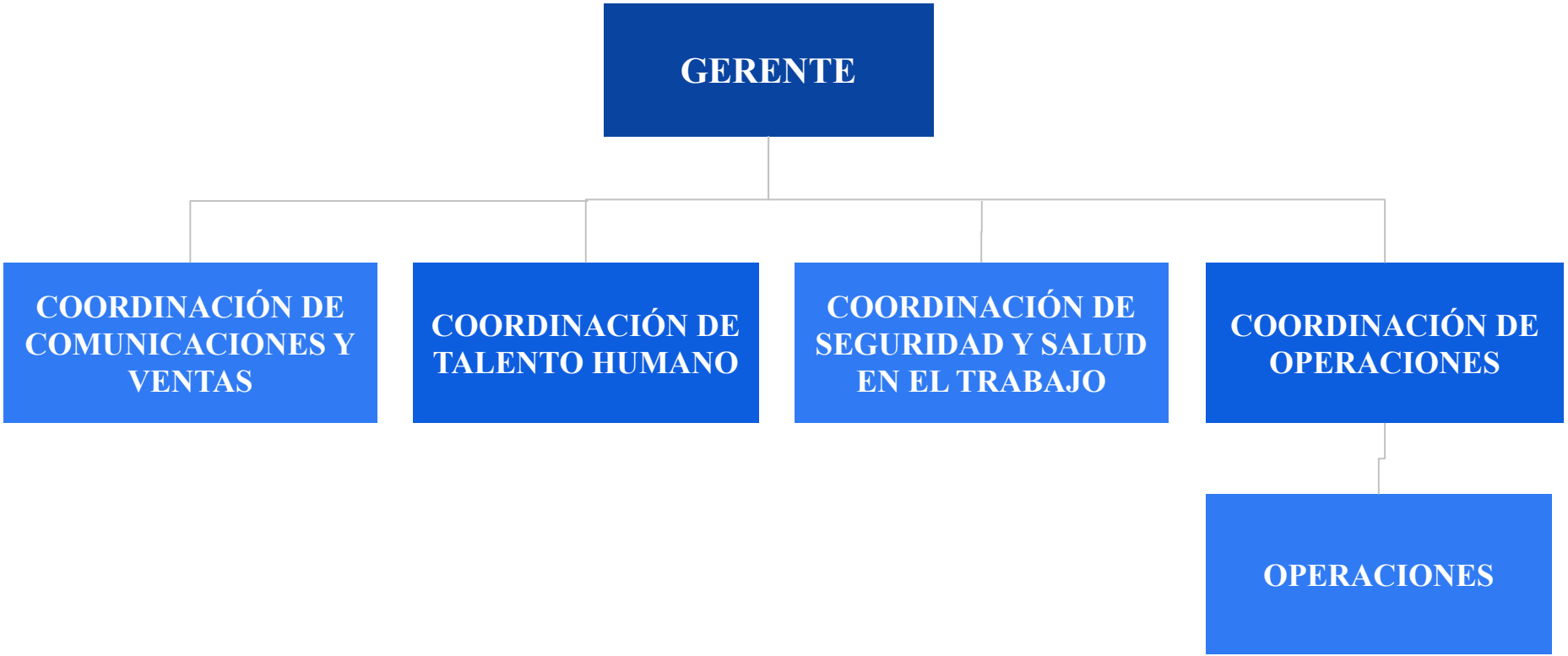
VISIÓN

Tenemos como propósito para el 2024 darnos a conocer como empresa por ofrecer altos niveles de calidad en la fabricación de estructuras, reparacion y montajes industriales; por medio del mejoramiento continuo buscamos mantenernos en el mercado y ser una fuente generadora de empleo teniendo el factor humano como el principio fundamental de la calidad de nuestros productos.

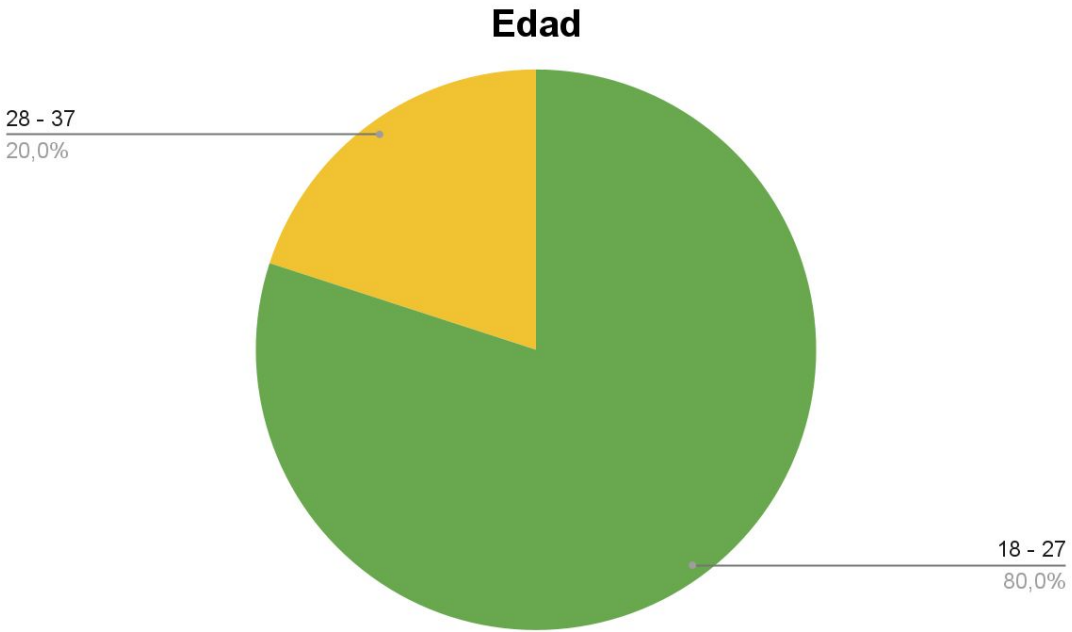
POLÍTICA INTEGRAL

BLAYS METALMECANICA SAS tiene como propósito principal la satisfacción del cliente, proteger la integridad de nuestros colaboradores y la preservación del medio ambiente siendo conscientes del alto nivel de exigencia del mercado, el alto grado de calidad y servicio permitiendo a través de esta política conseguir un mejoramiento continuo cumpliendo con la normatividad legal vigente; salvaguardando la vida de nuestros trabajadores ya que la seguridad y salud forman parte de nuestras prioridades, por lo tanto priorizamos la implementación de procesos de prevención de riesgos por medio del ciclo PHVA(Planear, Hacer, Verificar y Actuar) para así proteger la integridad de nuestros colaboradores y clientes cuando se encuentren en nuestras instalaciones.

ORGANIGRAMA



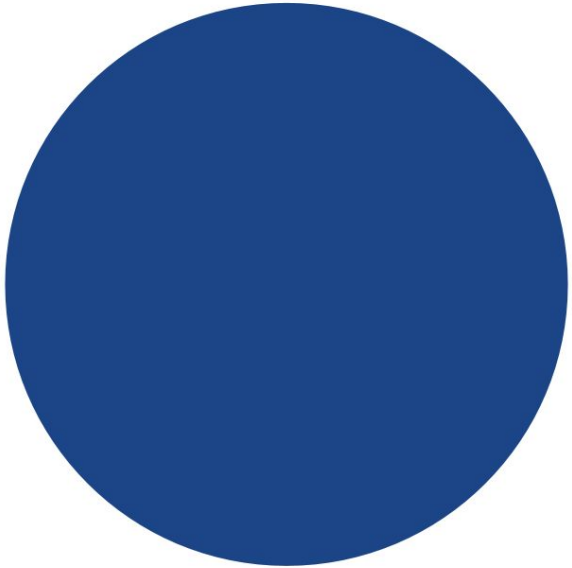
OBJETIVO DE LA ENCUESTA



Nota: Se observa que en el rango de edades prevalece en un 80% las edades dentro de 18-27 años de edad, lo que indica que nuestra población trabajadora es relativamente joven.

Edad	Número de colaboradores
18 - 27	8
28 - 37	2
38 - 47	0
48 o Más	0

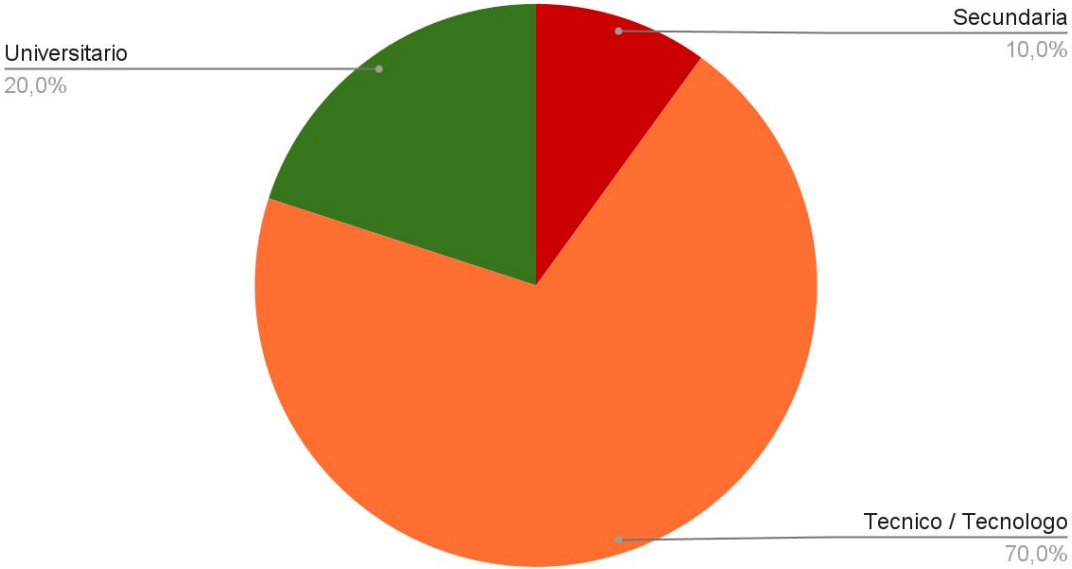
Sexo biologico



Nota: Al evaluar el resultado de la encuesta en nuestra empresa podemos observar que la totalidad de la comunidad trabajadora pertenece al sexo masculino.

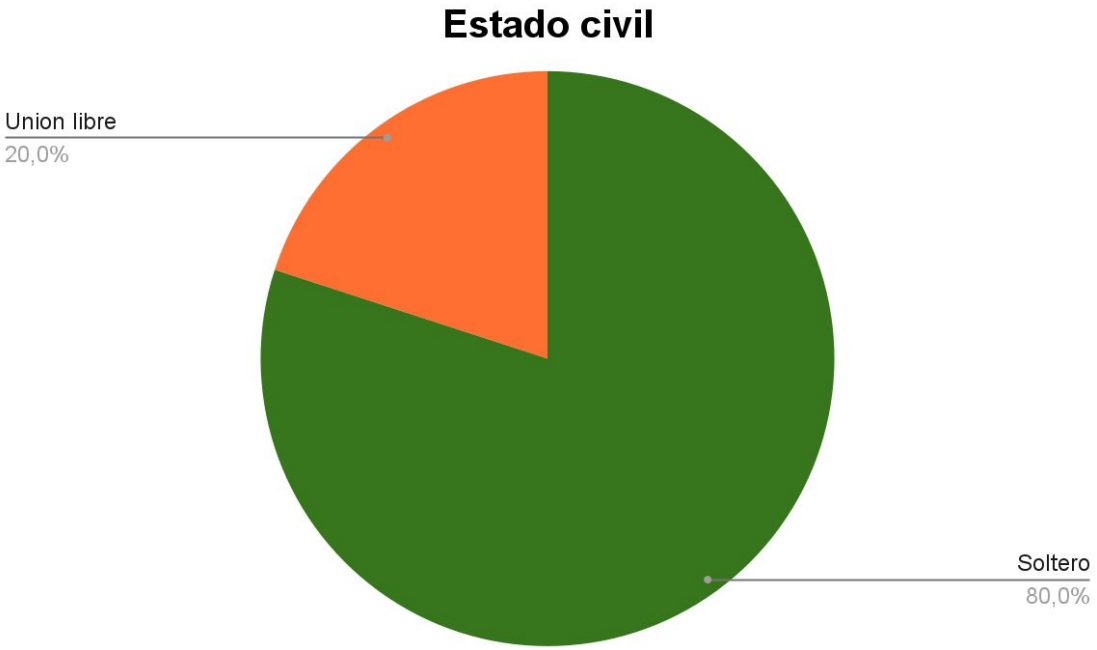
Género biológico	Número de colaboradores
Masculino	10
Femenino	0

Nivel de escolaridad



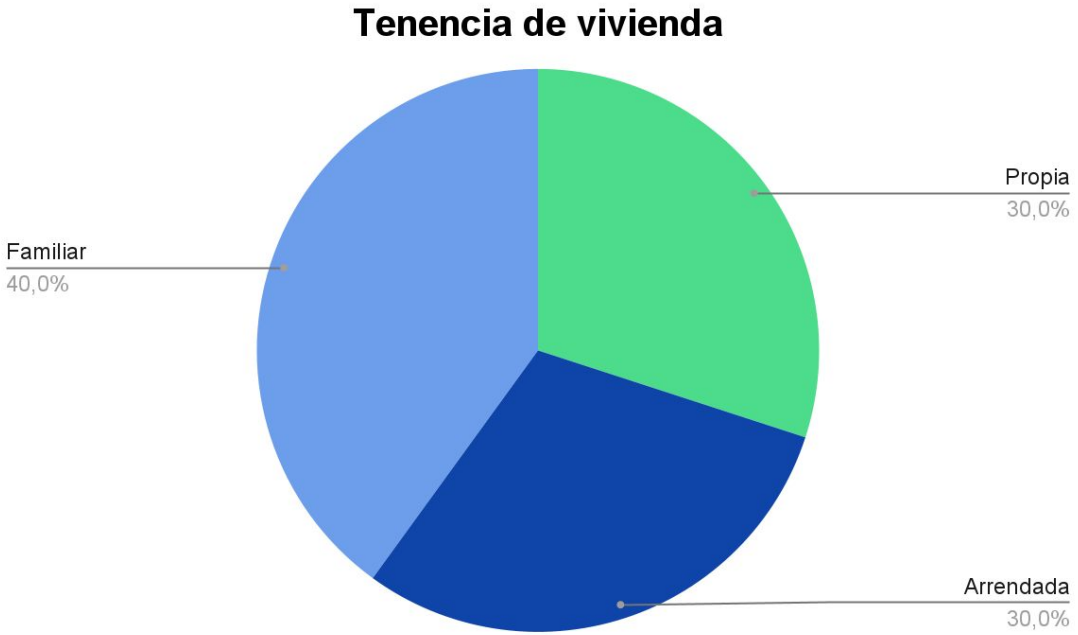
Nota: Se observa que en el nivel de estudios de la población con mayor prevalencia es el TÉCNICO/TECNÓLOGO Con un porcentaje del 70% pero se puede observar que el 10% solo cuenta con estudios básicos por lo que podemos incentivarlos para que se capaciten y su estilo de vida mejore.

Nivel de escolaridad	Número de colaboradores
Primaria	0
Secundaria	1
Tecnico / Tecnologo	7
Universitario	2



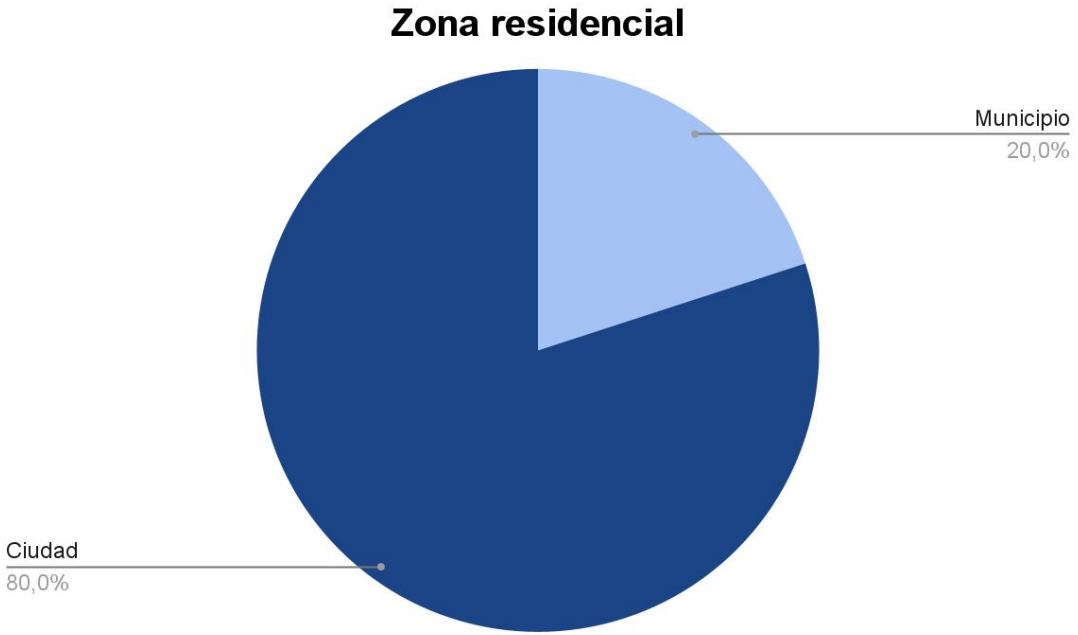
Nota: Podemos observar que la mayor parte de los trabajadores con un 80% se encuentran solteros.

Estado civil	Número de colaboradores
Soltero	8
Casado	0
Unión libre	2



Nota: Se observa que la mayor parte de los trabajadores con un porcentaje de 40% vive en una vivienda familiar, por lo que podemos coordinar visita de las entidades inmobiliarias para darles a conocer los beneficios a los que pueden acceder para obtener vivienda propia.

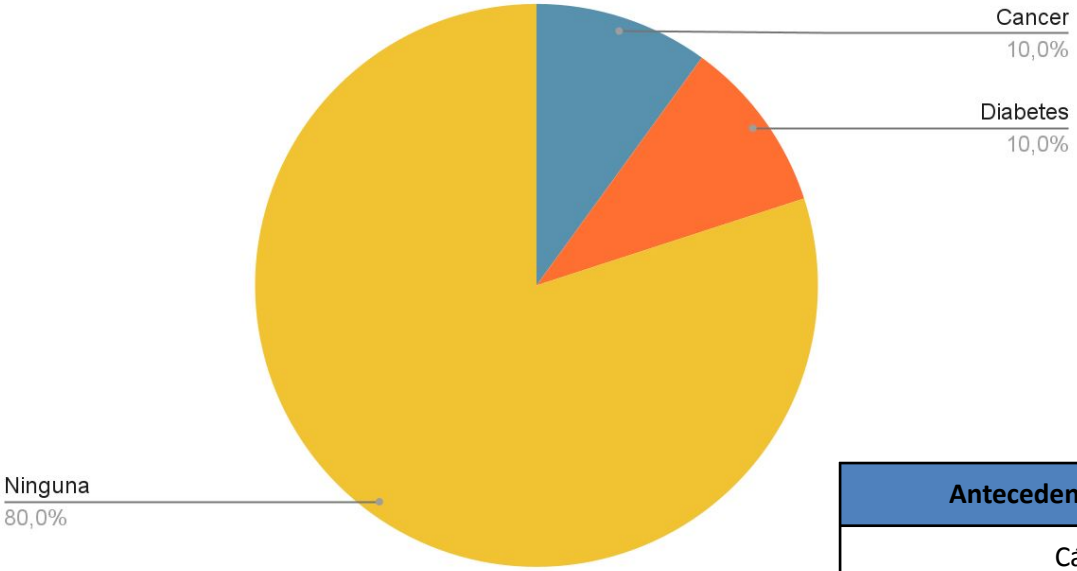
Tipo de vivienda	Número de colaboradores
Propia	3
Arrendada	3
Familiar	4



Nota: Según lo encuestado la mayor parte de la población trabajadora vive dentro de la ciudad.

Zona residencial	Número de colaboradores
Municipio	2
Vereda	0
Ciudad	8
Corregimiento	0

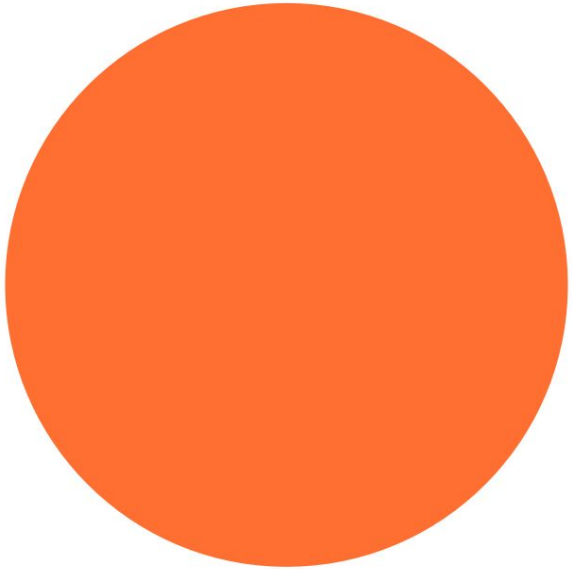
Antecedente de enfermedades familiares



Nota: La minoría de la población encuestada es decir un 20% manifiesta que en su familia hay antecedentes de enfermedades como el cáncer y la diabetes.

Antecedentes familiares	Número de colaboradores
Cáncer	1
Hipertensión	0
Diabetes	1
Alzheimer / Demencia	0
Epilepsia	0
Otro	0
Ninguna	8

Discapacidad o lesión física



Nota: La totalidad de nuestros trabajadores no presenta ninguna discapacidad o lesión física.

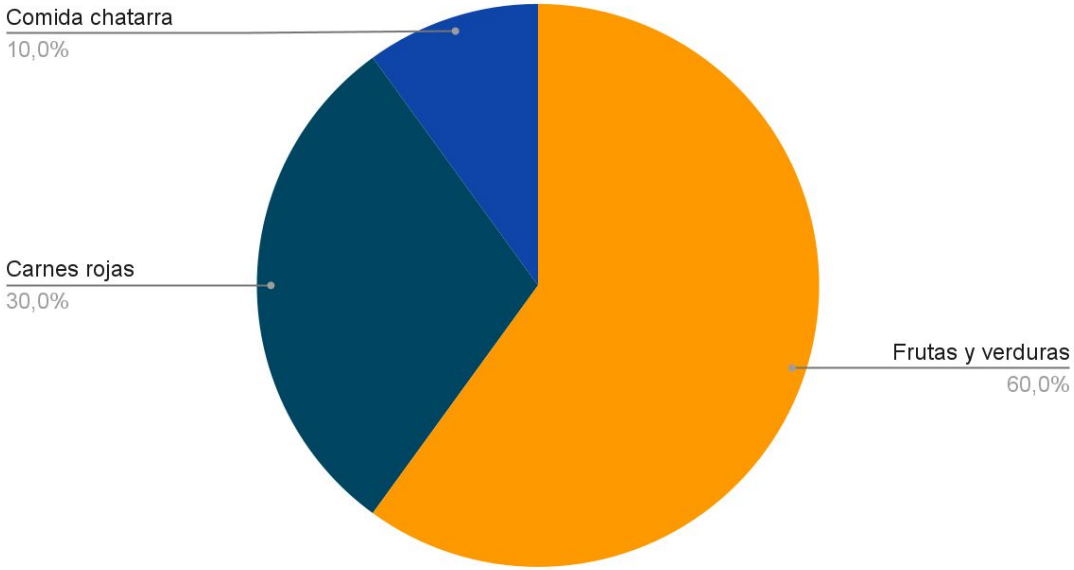
Discapacidad o Lesión	Número de colaboradores
Si	0
No	10



Nota: Se arroja un resultado compartido del 50% donde nos inclinamos por los trabajadores que no practican ningún tipo de deporte, llevándonos a implementar actividades físicas como pausas activas diarias, campeonatos de fútbol y rumbaterapia, entre otras actividades.

Practica deportes	Número de colaboradores
Si	5
No	5

Alimentos consumidos con frecuencia



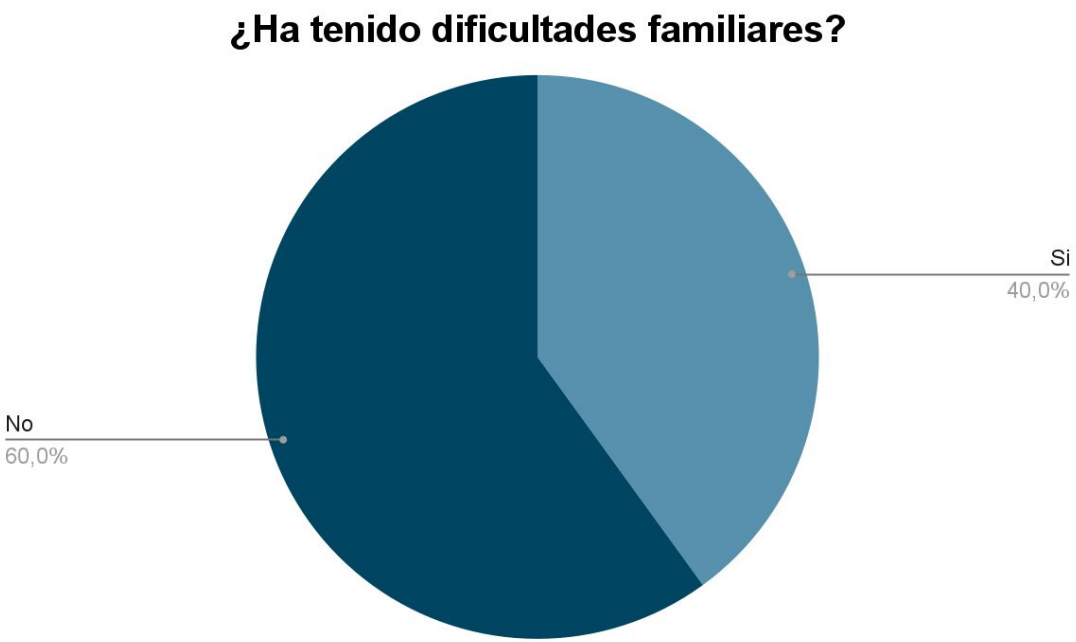
Nota: Podemos observar que la minoría de los trabajadores consume con frecuencia comida chatarra, por lo que incentivaríamos al trabajador a que tenga un estilo de vida saludable.

Alimentos	Número de colaboradores
Frutas y verduras	6
Carnes rojas	3
Embutidos	0
Comida chatarra	1



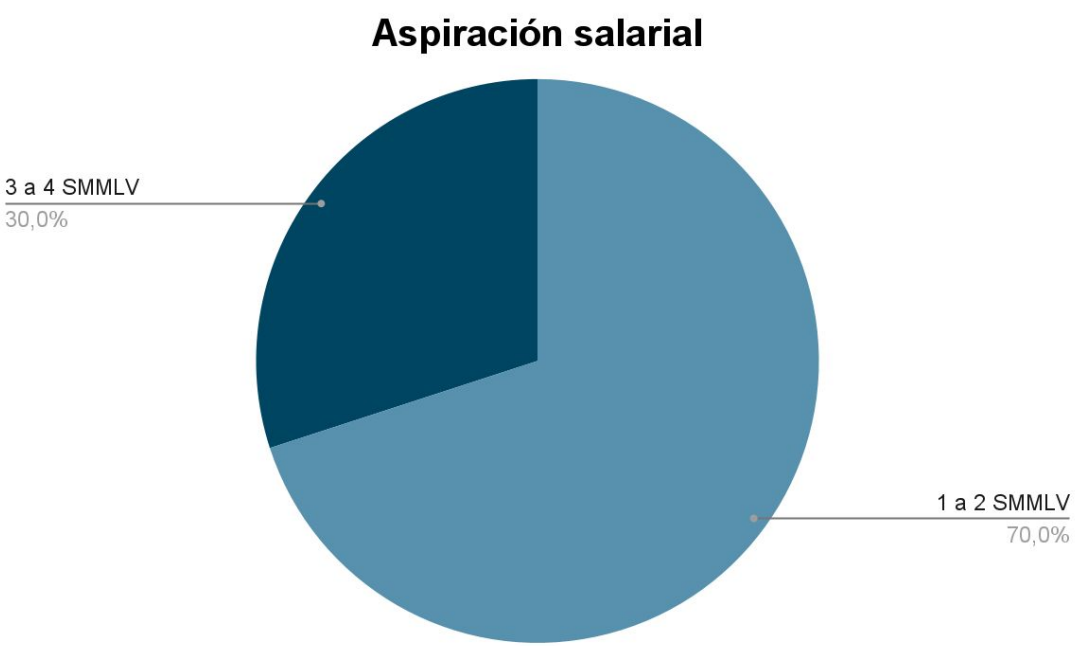
Nota: El 20% de nuestra población en algún momento de su vida sufrió acoso laboral o sexual por lo que brindaremos acompañamiento psicosocial con previa autorización del implicado.

Ha sufrido de acoso	Número de colaboradores
Sexual	1
Laboral	1
Ninguno	8
Otro	0



Nota: Teniendo en cuenta el resultado vemos que el 40% de nuestros trabajadores ha tenido dificultades a nivel familiar en algún momento de su vida.

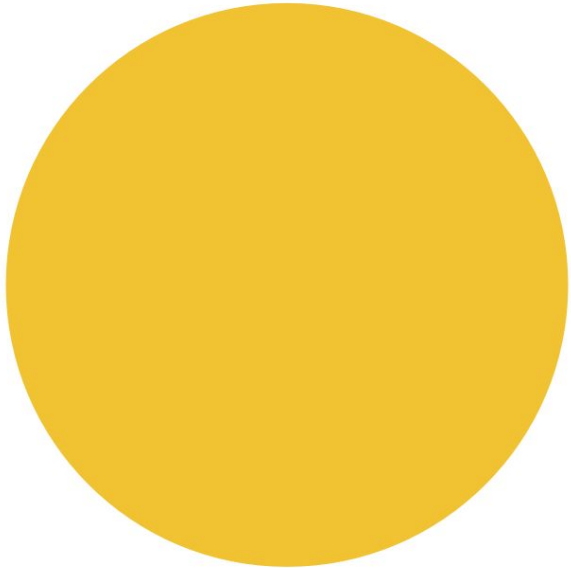
¿Ha tenido dificultades familiares?	Número de colaboradores
Si	4
No	6



Nota: Según lo constatado en las encuestas, nuestros trabajadores tienen un rango de aspiración salarial entre 1 a 2 SMMLV lo que equivale a un 70% de nuestra población.

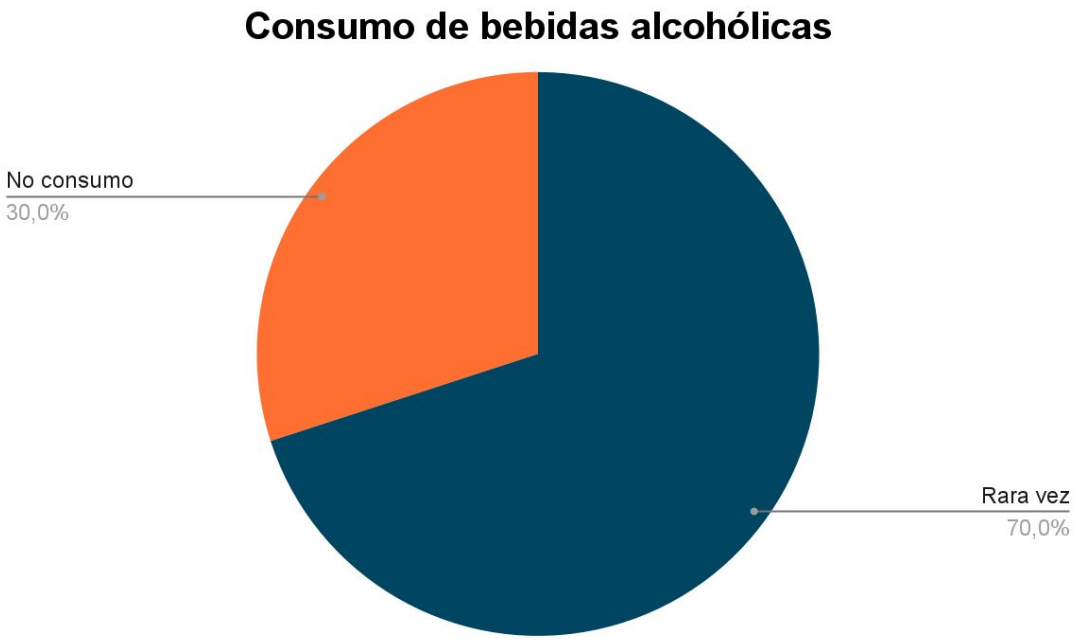
Aspiración salarial	Número de colaboradores
1 a 2 SMMLV	7
3 a 4 SMMLV	3

Conformidad con el ambiente de trabajo



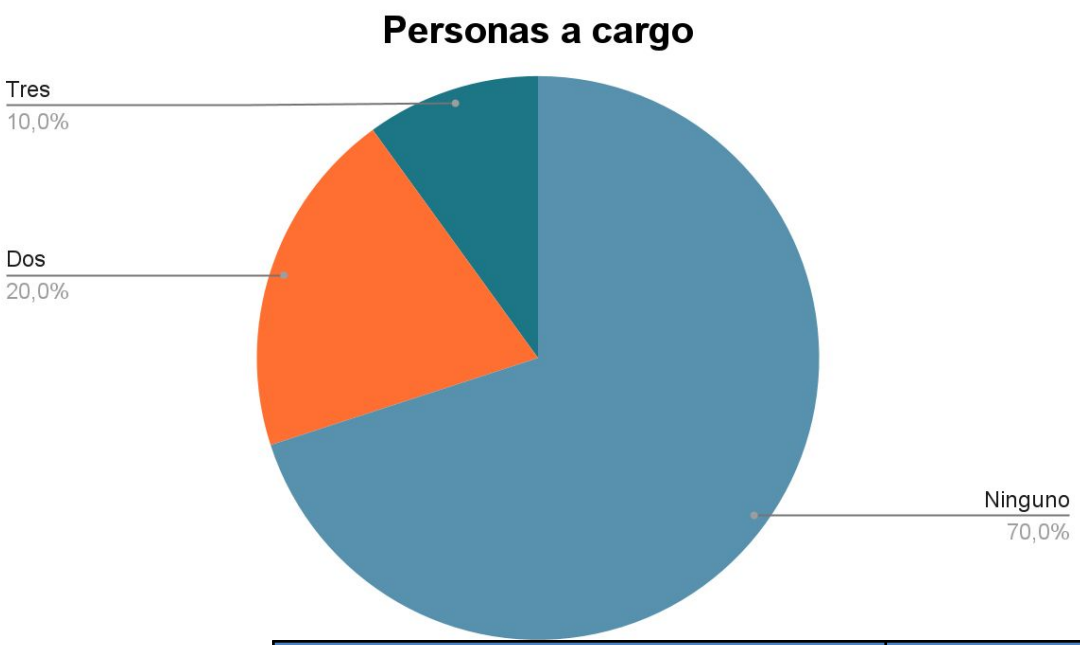
Nota: A través de la encuesta los trabajadores de nuestra empresa BLAYS METALMECANICA SAS nos dieron a conocer que se sienten bien en su lugar de trabajo.

¿Se siente conforme con el ambiente de trabajo?	Número de colaboradores
Si	10
No	0



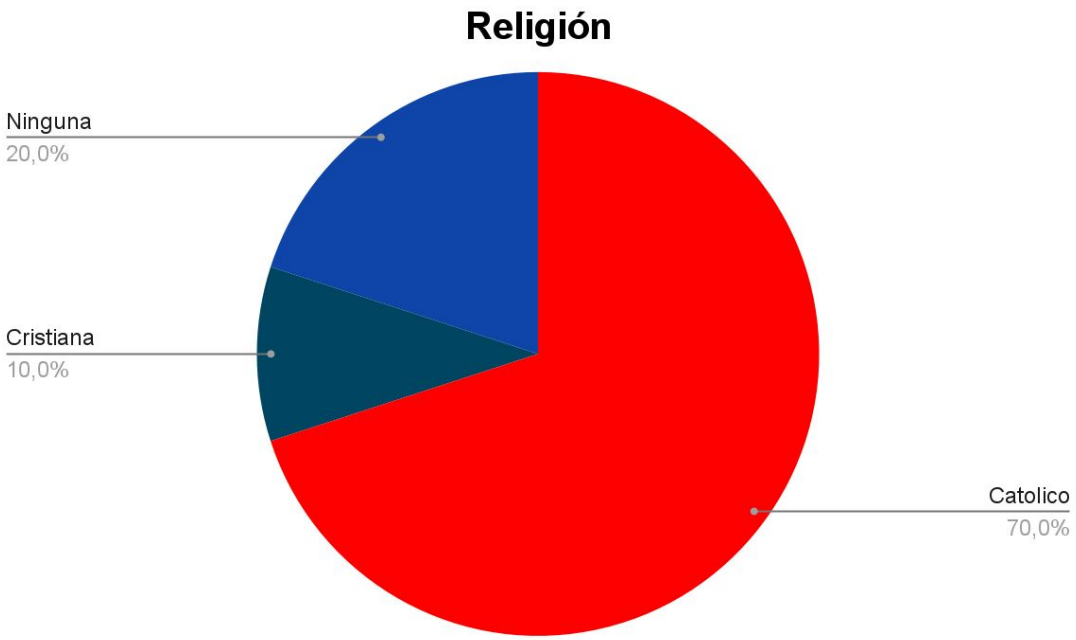
Nota: La población demuestra que el factor social de nuestra comunidad de trabajadores rara vez consume alcohol.

Frecuencia con la que consume bebidas alcohólicas	Número de colaboradores
Muy frecuente	0
Rara vez	7
No consumo	3



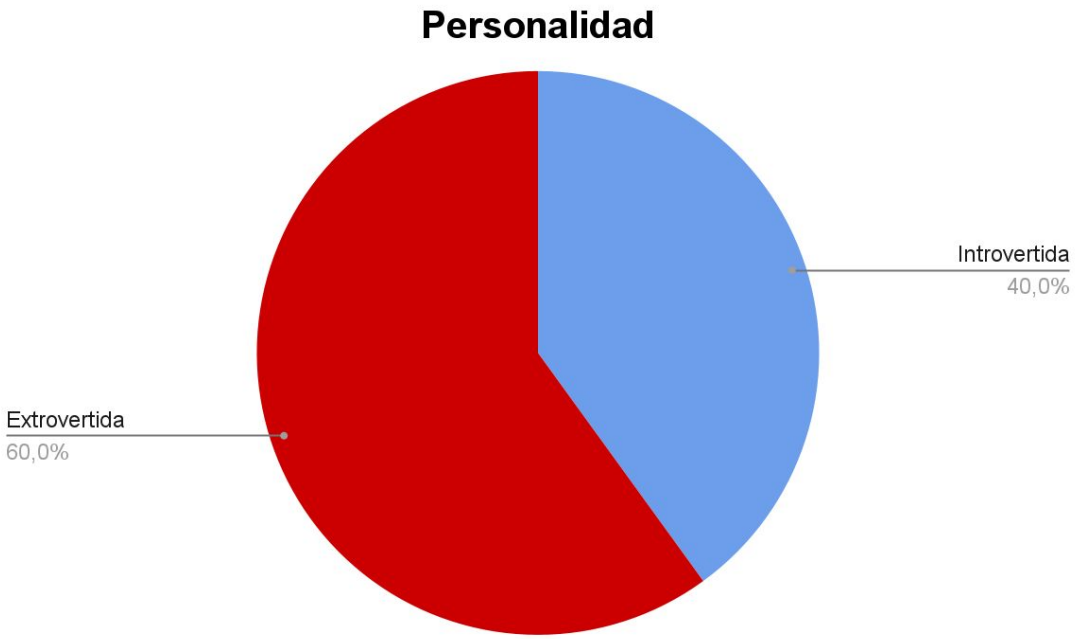
Nota: Se detalla que el 70% de nuestro personal no tiene ninguna persona a cargo lo que es lógico debido a que la mayor parte de la población es joven.

¿Tiene personas a su cargo económicamente?	Número de colaboradores
Si	3
No	7
¿cuantas?	**Número de trabajadores**
1	0
2	2
3	1



Nota: Se observa que la mayor parte de nuestra población trabajadora comparte las creencias católicas, con un porcentaje de 70%.

¿A qué religión pertenece?	Número de colaboradores
Catolica	7
Cristiana	1
Ateo	0
Otro	0
Ninguna	2



Nota: Se observa que en la encuesta realizada la mayoría de los trabajadores con un 60% son extrovertidos, por lo que podemos implementar actividades de integración social.

Se considera usted una persona:	Número de colaboradores
Extrovertida	6
Introvertida	4

TABULACIÓN MORBILIDAD SENTIDA

CONDICIÓN	*SI*	*NO*	*%*
¿Conoce bien los riesgos a los que se expone en su lugar de trabajo y las consecuencias que puede traer para su salud?	*10*	*0*	*100%*
¿La temperatura de su sitio de trabajo le ocasiona molestia?	*2*	*8*	*20%*
¿Luego o durante su jornada de trabajo presenta fatiga visual?	*0*	*10*	*0%*
¿Existe en su sitio de trabajo riesgo de incendio o explosion?	*9*	*1*	*90%*
¿Presenta frecuentemente dolor de cabeza o migraña?	*0*	*10*	*0%*
¿Al finalizar su jornada laboral le queda una sensación de molestia en las extremidades?	*3*	*7*	*30%*
¿Al desempeñar su labor requiere elementos de protección personal (EPP)?	*9*	*1*	*90%*
¿Cuenta con un espacio de trabajo adecuado para realizar sus labores?	*10*	*0*	*100%*
¿Cree usted que su salud física se podría ver afectada a causa de la labor que desempeña?	*3*	*7*	*30%*
¿Presenta alteraciones en la piel?	*0*	*10*	*0%*

MUCHAS GRACIAS.

TABLA DE CONTENIDO

INTRODUCCIÓN 2
OBJETIVO GENERAL 3
OBJETIVOS ESPECÍFICOS 3
TABULACION DE INFORMACION 4
EDAD 4
SEXO BIOLOGICO 5
NIVEL DE ESCOLARIDAD 6
ESTADO CIVIL 7
TENENCIA DE VIVIENDA 8
ZONA RESIDENCIAL 9
ANTECEDENTES FAMILIARES DE ENFERMEDADES 10
DISCAPACIDAD FÍSICA 11
PRACTICA ALGÚN DEPORTE 12
ALIMENTOS CONSUMIDOS CON FRECUENCIA 13
HA SUFRIDO DE ACOSO 14
HA TENIDO DIFICULTADES FAMILIARES 15
ASPIRACIÓN SALARIAL 16
CONFORMIDAD CON EL AMBIENTE DE TRABAJO 17
CONSUMO DE BEBIDAS ALCOHÓLICAS 18
PERSONAS A CARGO 19
RELIGIÓN 20
PERSONALIDAD 21
MORBILIDAD SENTIDA 22

INTRODUCCIÓN

El perfil sociodemográfico es una herramienta que ha permitido a nuestra empresa comprender de a poco el entorno en que se desenvuelven nuestros trabajadores, brinda la información básica de cómo ha sido su proceso de vida, su comportamiento ante la sociedad, los logros y la constitución de su núcleo familiar, todo estos datos recopilados en una encuesta donde será diligenciada por el mismo trabajador.

A medida que pasan los años en las empresas constituidas legalmente y que dentro de sus políticas están integrar el factor humano con la razón social y comercial de la empresa, hacen que todo el equipo multidisciplinario que preste su servicio o labore con ellos genere un aporte positivo al crecimiento de estas mismas, por tal motivo el equipo y departamento de seguridad y salud en el trabajo, se ha visto en la tarea de realizar el encaminamiento a cuya herramienta, para lograr resultados favorables y así adaptar a todo el personal de la compañía y sus familiares a el proceso de la mejora continua que se busca, cuyos objetivos son el mejor producto y satisfacción para nuestros clientes.

Para fines de la calidad y brindar mayor discreción de los datos recopilados, estos mismos serán guardados y controlados por personal autorizado, para no comprometer ni alterar el orden de cada familia.

OBJETIVO GENERAL

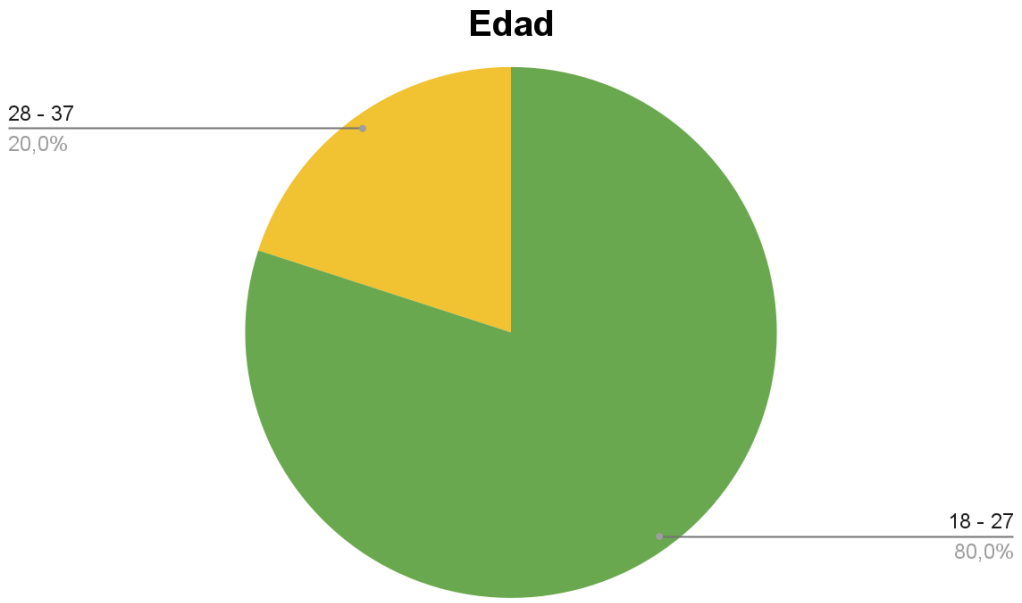
Recolectar y analizar la información de la comunidad trabajadora para realizar la respectiva tabulación y desarrollo del diseño del perfil sociodemográfico por cada empleador.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- *Idear la encuesta que se amolde a nuestra población trabajadora para recopilar la información.*
- *Identificar los puntos a trabajar.*
- *Dar a conocer el objetivo general de la encuesta que se les realizará.*
- *Tabular los datos para recopilar la información.*

TABULACION DE PERFIL SOCIODEMOGRAFICO

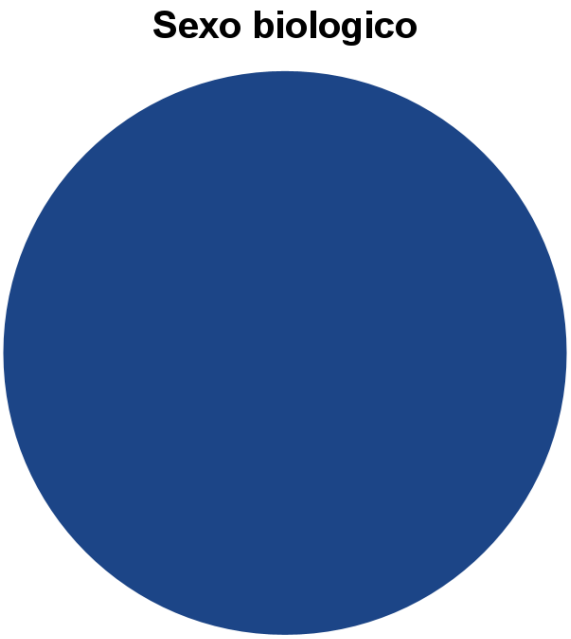
EDAD



Nota: *Se observa que en el rango de edades prevalece en un 80% las edades dentro de 18-27 años de edad, lo que indica que nuestra población trabajadora es relativamente joven.*

Edad	*Número de colaboradores*
18 - 27	*8*
28 - 37	*2*
38 - 47	*0*
48 o Más	*0*

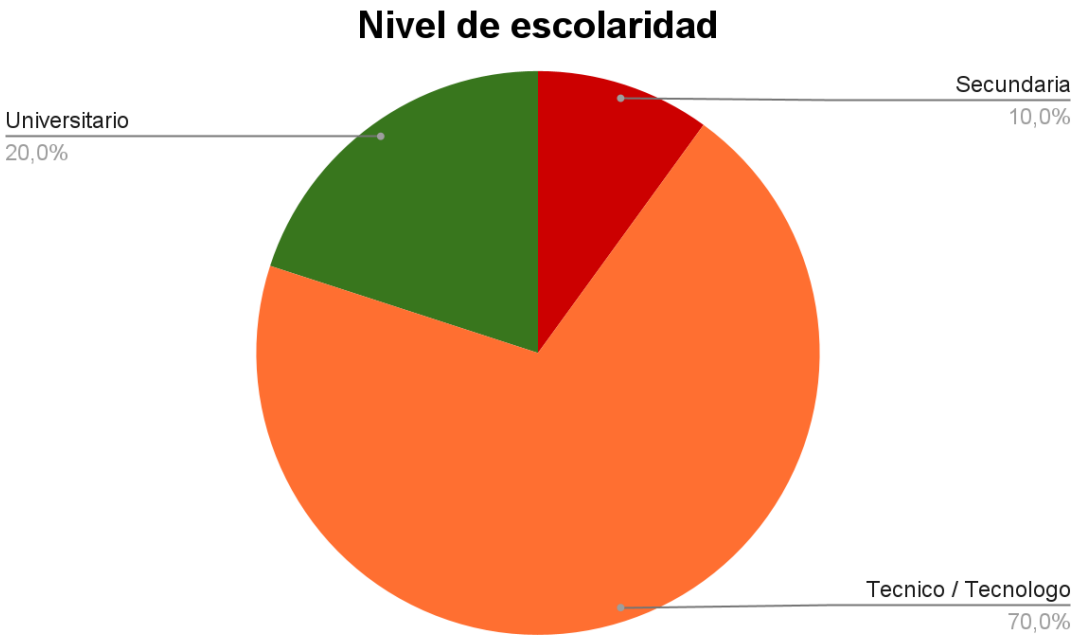
SEXO BIOLOGICO



Nota: *Al evaluar el resultado de la encuesta en nuestra empresa podemos observar que la totalidad de la comunidad trabajadora pertenece al sexo masculino.*

Género biológico	*Número de colaboradores*
Masculino	*10*
Femenino	*0*

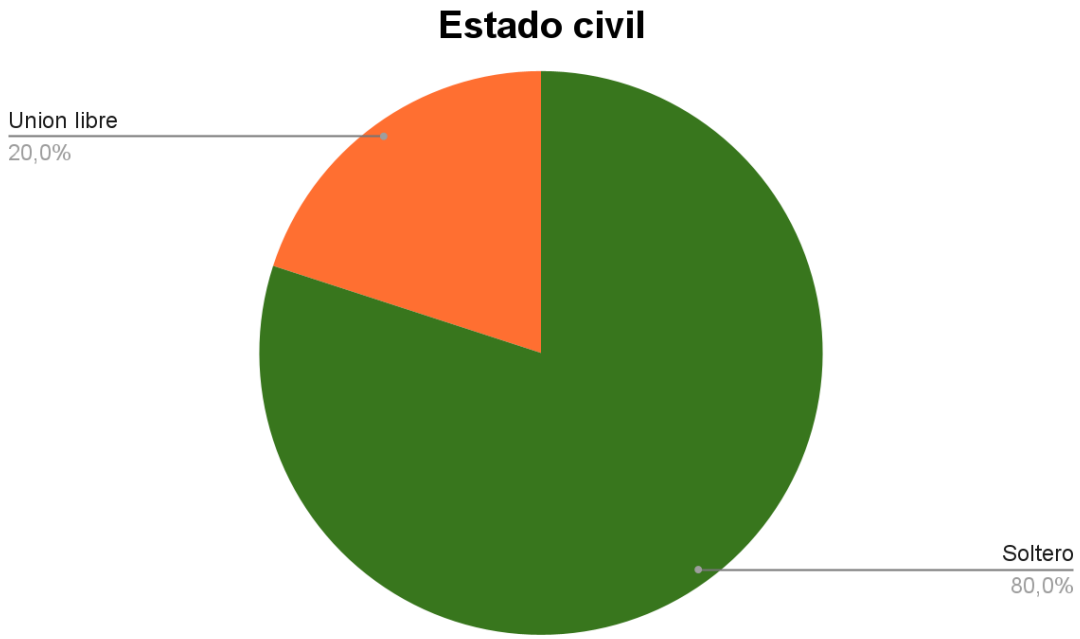
NIVEL DE ESCOLARIDAD



Nota: *Se observa que en el nivel de estudios de la población con mayor prevalencia es el TÉCNICO/TECNÓLOGO Con un porcentaje del 70% pero se puede observar que el 10% solo cuenta con estudios básicos por lo que podemos incentivarlos para que se capaciten y su estilo de vida mejore.*

Nivel de escolaridad	***Número de colaboradores***
Primaria	*0*
Secundaria	*1*
Tecnico / Tecnologo	*7*
Universitario	*2*

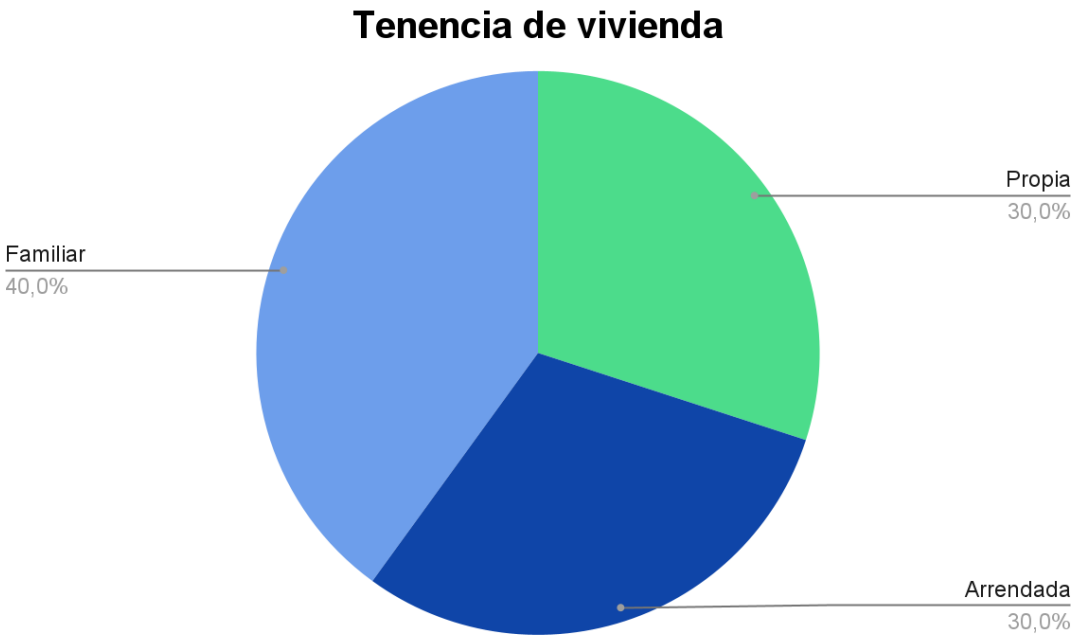
ESTADO CIVIL



Nota: *Podemos observar que la mayor parte de los trabajadores con un 80% se encuentran solteros.*

Estado civil	*Número de colaboradores*
Soltero	*8*
Casado	*0*
Unión libre	*2*

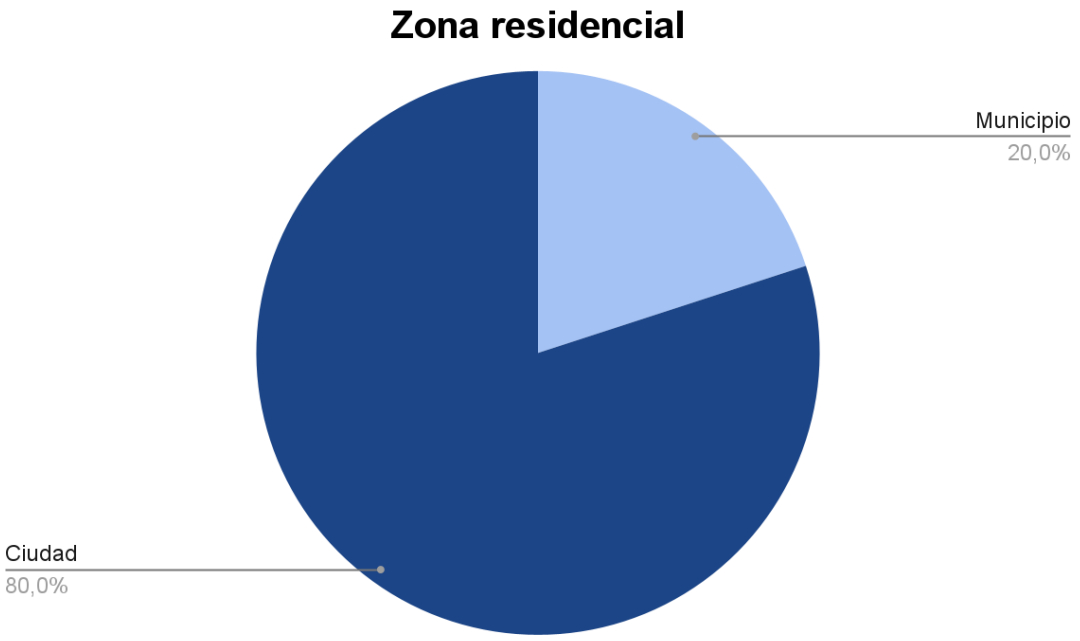
TENENCIA DE VIVIENDA



Nota: *Se observa que la mayor parte de los trabajadores con un porcentaje de 40% vive en una vivienda familiar, por lo que podemos coordinar visita de las entidades inmobiliarias para darles a conocer los beneficios a los que pueden acceder para obtener vivienda propia.*

Tipo de vivienda	*Número de colaboradores*
Propia	*3*
Arrendada	*3*
Familiar	*4*

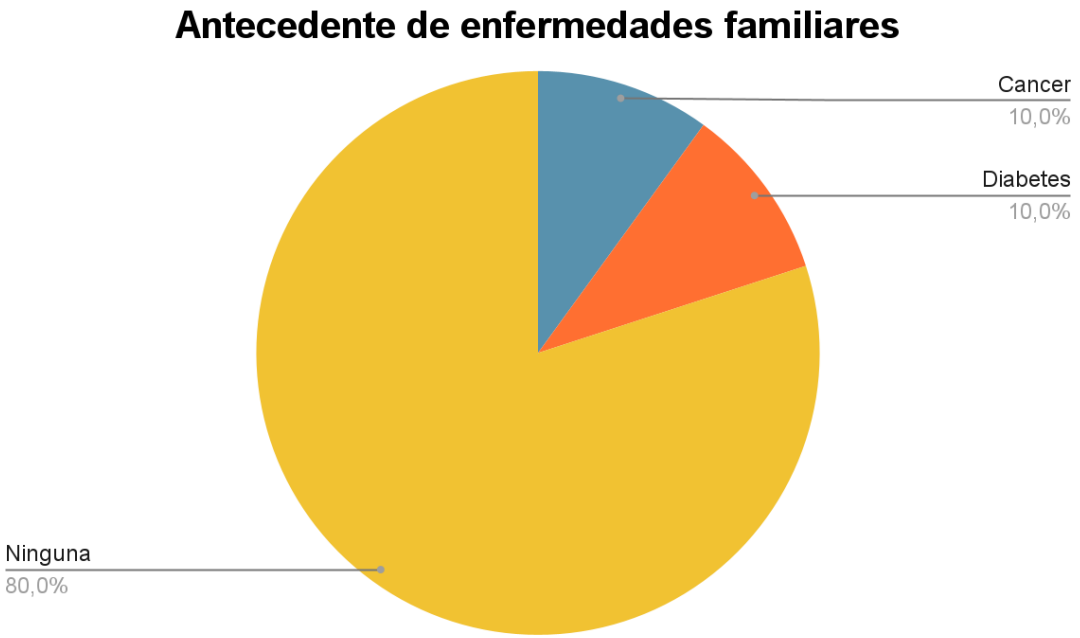
ZONA RESIDENCIAL



Nota: *Según lo encuestado la mayor parte de la población trabajadora vive dentro de la ciudad.*

Zona residencial	*Número de colaboradores*
Municipio	*2*
Vereda	*0*
Ciudad	*8*
Corregimiento	*0*

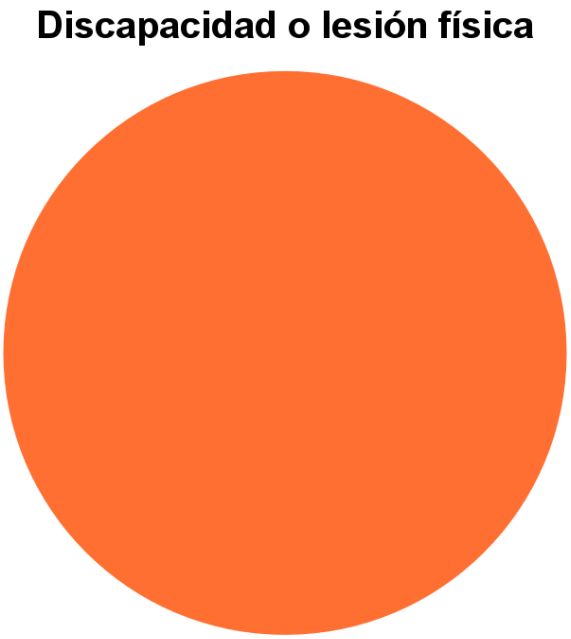
ANTECEDENTES FAMILIARES DE ENFERMEDADES



Nota: *La minoría de la población encuestada es decir un 20% manifiesta que en su familia hay antecedentes de enfermedades como el cáncer y la diabetes.*

Antecedentes familiares	*Número de colaboradores*
Cáncer	*1*
Hipertensión	*0*
Diabetes	*1*
Alzheimer / Demencia	*0*
Epilepsia	*0*
Otro	*0*
Ninguna	*8*

DISCAPACIDAD FÍSICA



Nota: *La totalidad de nuestros trabajadores no presenta ninguna discapacidad o lesión física.*

Discapacidad o Lesión	*Número de colaboradores*
Si	*0*
No	*10*

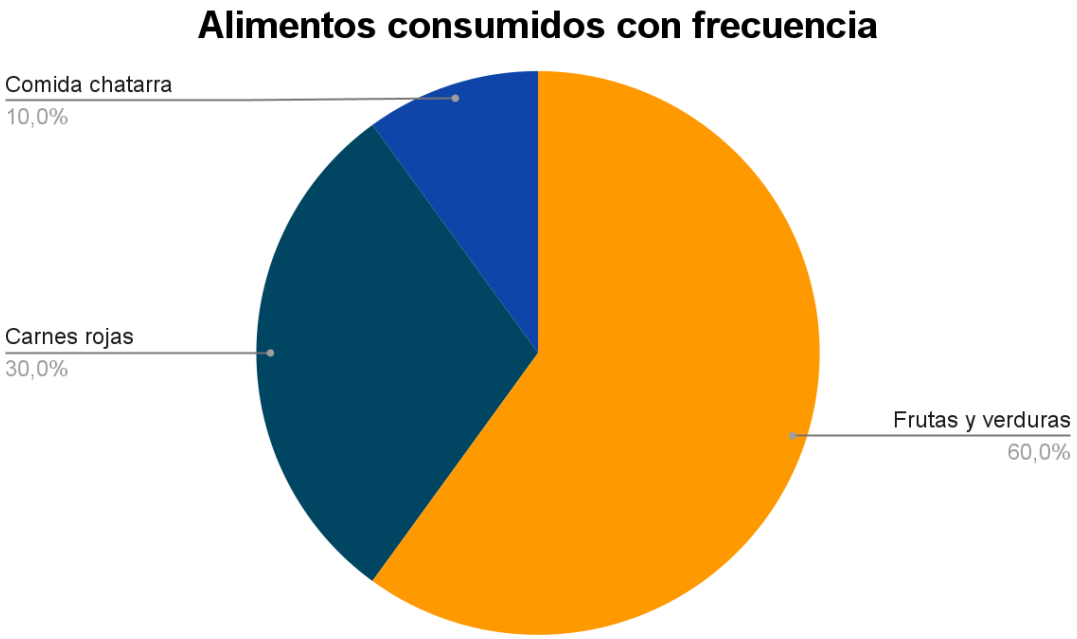
PRACTICA ALGÚN DEPORTE



Nota: *Se arroja un resultado compartido del 50% donde nos inclinamos por los trabajadores que no practican ningún tipo de deporte, llevándonos a implementar actividades físicas como pausas activas diarias, campeonatos de fútbol y rumbaterapia, entre otras actividades.*

Practica deportes	***Número de colaboradores***
Si	*5*
No	*5*

ALIMENTOS CONSUMIDOS CON FRECUENCIA



Nota: *Podemos observar que la minoría de los trabajadores consume con frecuencia comida chatarra, por lo que incentivaríamos al trabajador a que tenga un estilo de vida saludable.*

Alimentos	*Número de colaboradores*
Frutas y verduras	*6*
Carnes rojas	*3*
Embutidos	*0*
Comida chatarra	*1*

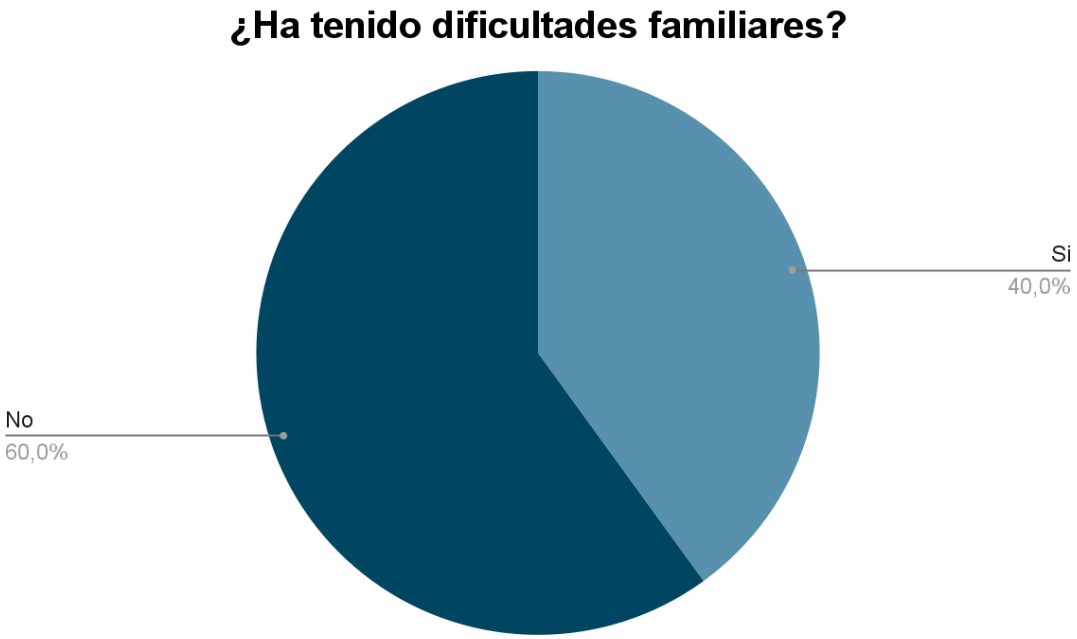
HA SUFRIDO ACOSO



Nota: *El 20% de nuestra población en algún momento de su vida sufrió acoso laboral o sexual por lo que brindaremos acompañamiento psicosocial con previa autorización del implicado.*

Ha sufrido de acoso	*Número de colaboradores*
Sexual	*1*
Laboral	*1*
Ninguno	*8*
Otro	*0*

HA TENIDO DIFICULTADES FAMILIARES



Nota: *Teniendo en cuenta el resultado vemos que el 40% de nuestros trabajadores ha tenido dificultades a nivel familiar en algún momento de su vida.*

¿Ha tenido dificultades familiares?	*Número de colaboradores*
Si	*4*
No	*6*

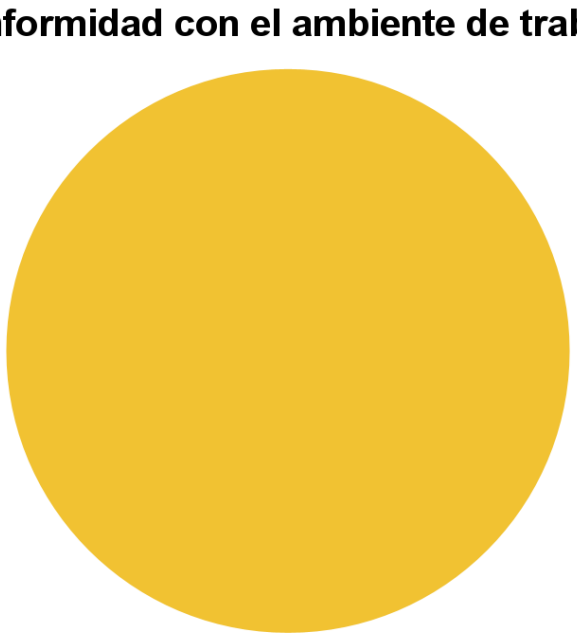
ASPIRACIÓN SALARIAL.



Nota: *Según lo constatado en las encuestas, nuestros trabajadores tienen un rango de aspiración salarial entre 1 a 2 SMMLV lo que equivale a un 70% de nuestra población.*

Aspiración salarial	*Número de colaboradores*
1 a 2 SMMLV	*7*
3 a 4 SMMLV	*3*

CONFORMIDAD CON EL AMBIENTE DE TRABAJO



Nota: *A través de la encuesta los trabajadores de nuestra empresa BLAYS METALMECANICA SAS nos dieron a conocer que se sienten bien en su lugar de trabajo.*

¿Se siente conforme con el ambiente de trabajo?	*Número de colaboradores*
Si	*10*
No	*0*

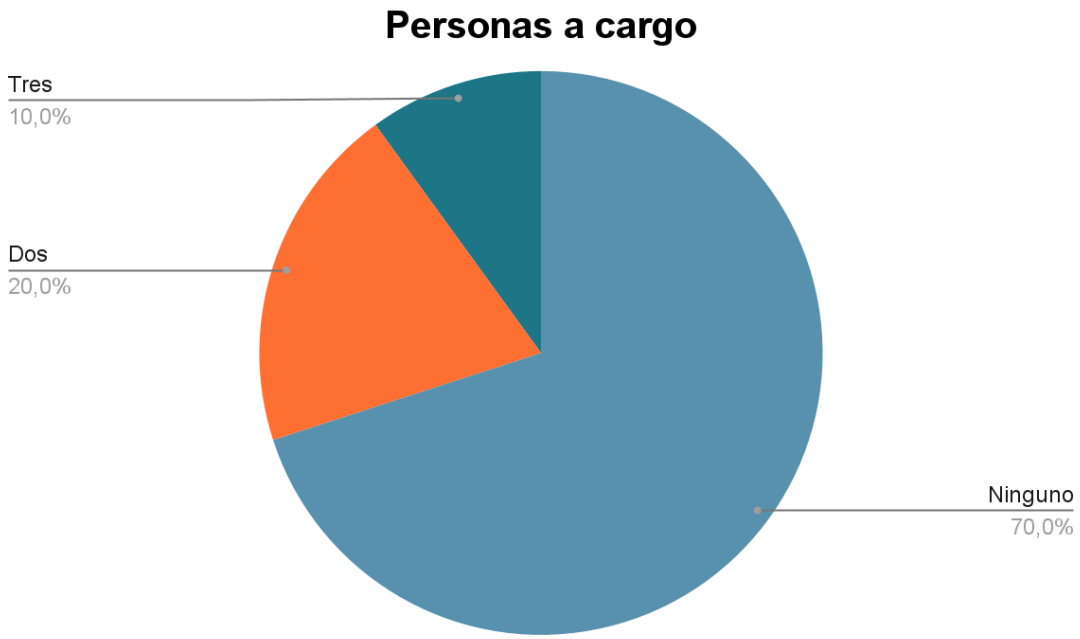
CONSUMO DE BEBIDAS ALCOHÓLICAS.



Nota: *La población demuestra que el factor social de nuestra comunidad de trabajadores rara vez consume alcohol.*

Frecuencia con la que consume bebidas alcohólicas	*Número de colaboradores*
Muy frecuente	*0*
Rara vez	*7*
No consumo	*3*

PERSONAS A CARGO

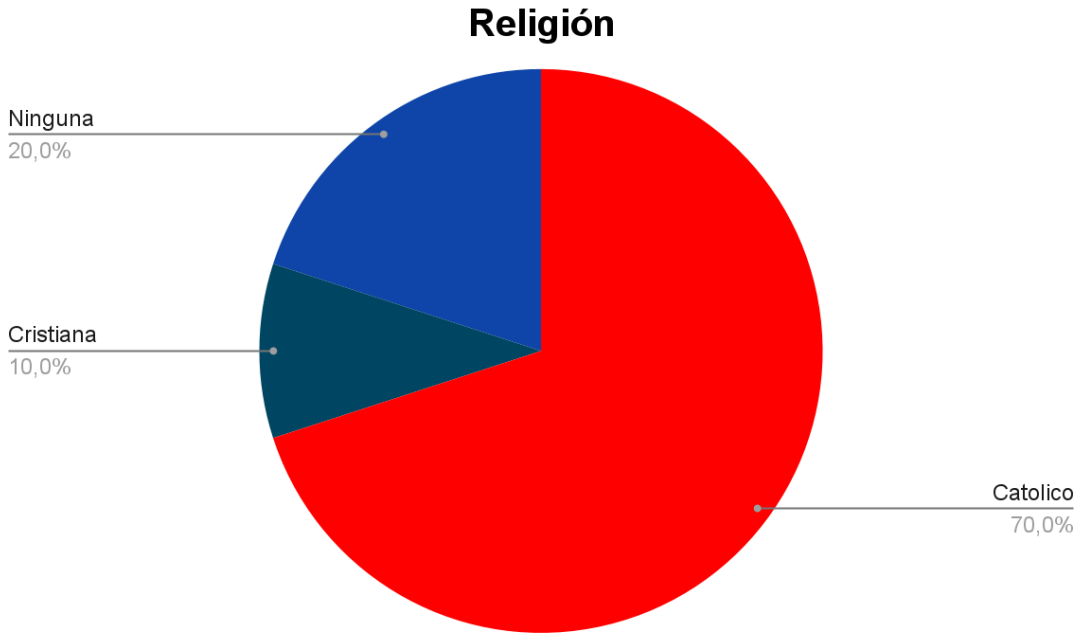


Nota: *Se detalla que el 70% de nuestro personal no tiene ninguna persona a cargo lo que es lógico debido a que la mayor parte de la población es joven.*

¿Tiene personas a su cargo económicamente?	*Número de colaboradores*
Si	*3*
No	*7*

¿cuantas?	*Número de trabajadores*
1	*0*
2	*2*
3	*1*

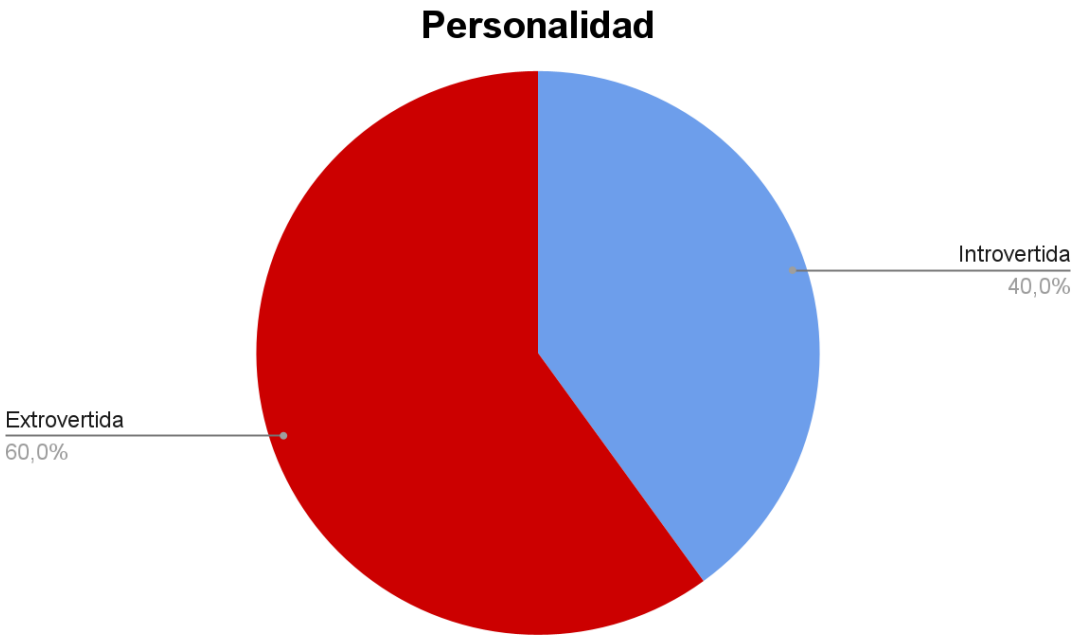
RELIGIÓN



Nota: *Se observa que la mayor parte de nuestra población trabajadora comparte las creencias católicas, con un porcentaje de 70%.*

¿A qué religión pertenece?	*Número de colaboradores*
Catolica	*7*
Cristiana	*1*
Ateo	*0*
Otro	*0*
Ninguna	*2*

PERSONALIDAD



Nota: *Se observa que en la encuesta realizada la mayoría de los trabajadores con un 60% son extrovertidos, por lo que podemos implementar actividades de integración social.*

Se considera usted una persona:	*Número de colaboradores*
Extrovertida	*6*
Introvertida	*4*

TABULACIÓN MORBILIDAD SENTIDA

CONDICIÓN	SI	NO	%
¿Conoce bien los riesgos a los que se expone en su lugar de trabajo y las consecuencias que puede traer para su salud?	10	0	100%
¿La temperatura de su sitio de trabajo le ocasiona molestia?	2	8	20%
¿Luego o durante su jornada de trabajo presenta fatiga visual?	0	10	0%
¿Existe en su sitio de trabajo riesgo de incendio o explosion?	9	1	90%
¿Presenta frecuentemente dolor de cabeza o migraña?	0	10	0%
¿Al finalizar su jornada laboral le queda una sensación de molestia en las extremidades?	3	7	30%
¿Al desempeñar su labor requiere elementos de protección personal (EPP)?	9	1	90%
¿Cuenta con un espacio de trabajo adecuado para realizar sus labores?	10	0	100%
¿Cree usted que su salud física se podría ver afectada a causa de la labor que desempeña?	3	7	30%
¿Presenta alteraciones en la piel?	0	10	0%

NATUENERGY



TABULACION DEL PERFIL SOCIODEMOGRAFICO

Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo

INTRODUCCIÓN

El perfil sociodemográfico es una herramienta que ha permitido a nuestra empresa comprender de a poco el entorno en que se desenvuelven nuestros trabajadores, brinda la información básica de cómo ha sido su proceso de vida, su comportamiento ante la sociedad, los logros y la constitución de su núcleo familiar, todo estos datos recopilado en una encuesta donde será diligenciada por el mismo trabajador.

A medida que pasan los años en las empresas constituidas legalmente y que dentro de sus políticas están integrar el factor humano con la razón social y comercial de la empresa, hacen que todo el equipo multidisciplinario que preste su servicio o labore con ellos genere un aporte positivo al crecimiento de estas mismas, por tal motivo el equipo y departamento de seguridad y salud en el trabajo de NATUENERGY , se ha visto en el trabajo de realizar el encaminamiento a cuya herramienta, para lograr resultados favorables y así adaptar a todo el personal de la compañía y sus familiares a el proceso de la mejora continua que se busca cuyos objetivos son el mejor producto y satisfacción para nuestros clientes en las áreas de montaje de paneles solares. Para fines de la calidad y brindar mayor discreción de los datos recopilados, estos mismos serán guardados y controlados por personal autorizado, para no comprometer ni alterar el orden de cada familia.

OBJETIVOS GENERALES

Reunir y analizar la información recopilada de cada uno de los trabajadores de la empresa NATUENERGY , para la creación del perfil sociodemográfico de dicha población (operarios).

OBJETIVOS ESPECIFICOS

- Escoger la encuesta adecuada para la obtención de dicha información.
- Identificar el área donde se quiere aplicar la encuesta.
- Realizar la encuesta.
- Tabular cada uno de los datos obtenidos en la encuesta, para la obtención de información.
- Analizar los resultados y establecer medidas para cada uno de ellos.

HISTORIA

La empresa NATUENERGY fue fundada en el año 2022, por un grupo de jóvenes estudiantes de gestión en la seguridad y salud en el centro de formación SENA ubicado en el departamento del atlántico.

Esta idea de negocio se formo con el fin de poder llevar a cabo un proyecto de estudio, teniendo como objetivo la generación de empleo, el cuidado del bolsillo de cada uno de nuestros clientes y el cuidado del medio ambiente.

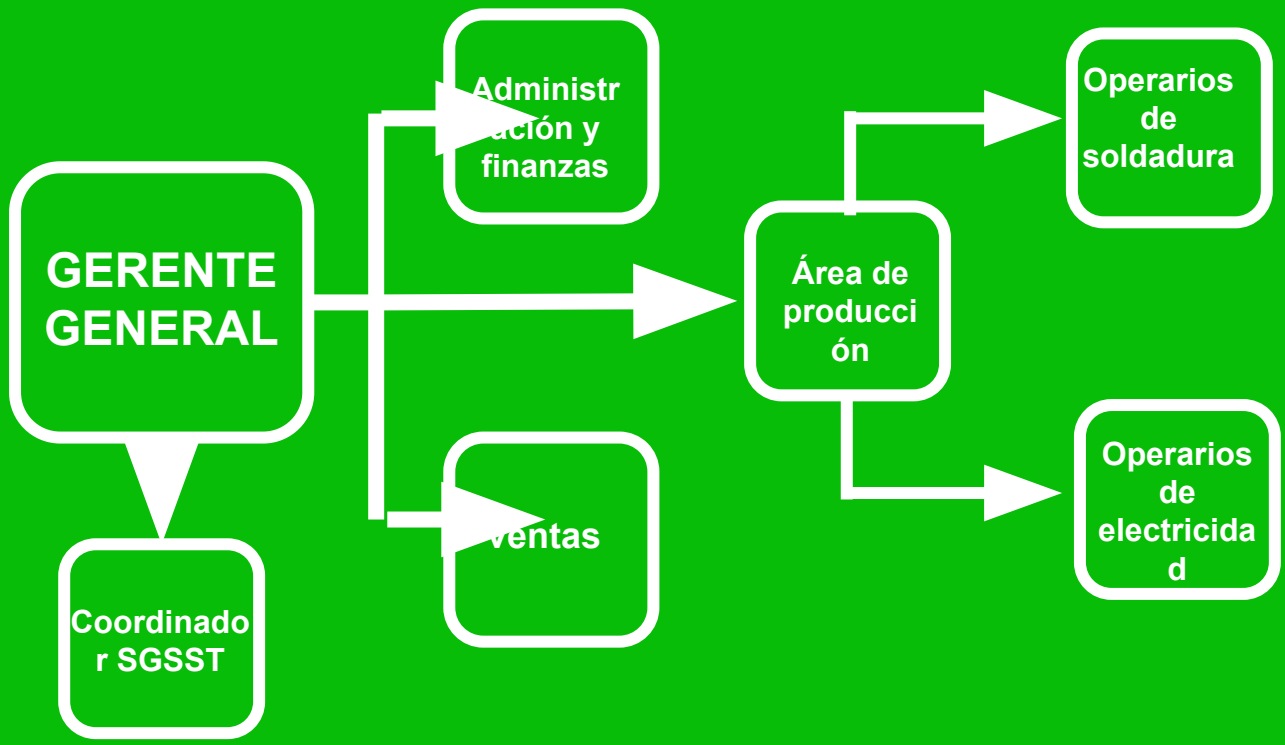
MISIÓN

Nuestra misión es reducir el impacto producido por las personas y las grandes empresas de una manera sostenible aprovechando la luz solar para beneficio de nuestro planeta y el bolsillo de nuestros clientes, prestando servicio de instalación y mantenimiento de paneles solares para las pequeñas y medianas empresas.

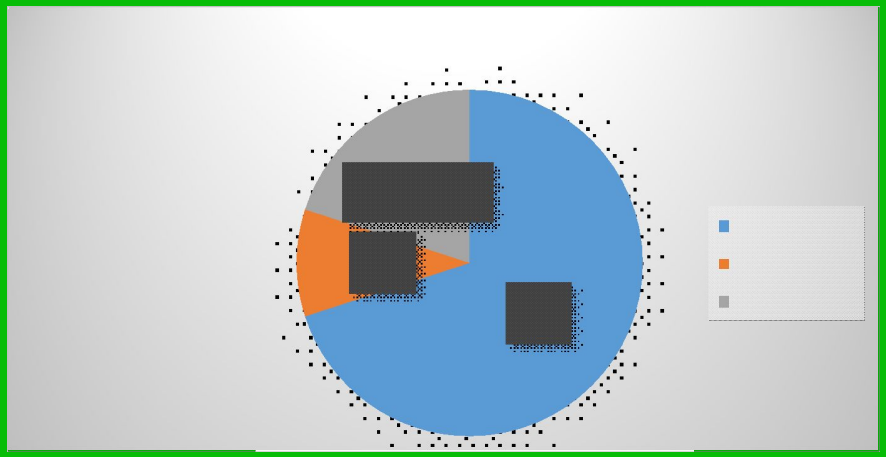
VISIÓN

Para 2024 ser la empresa líder a nivel departamental en la implementación de energía limpia y económica, utilizando la luz del sol y reduciendo el impacto ambiental en nuestro planeta.

ORGANIGRAMA



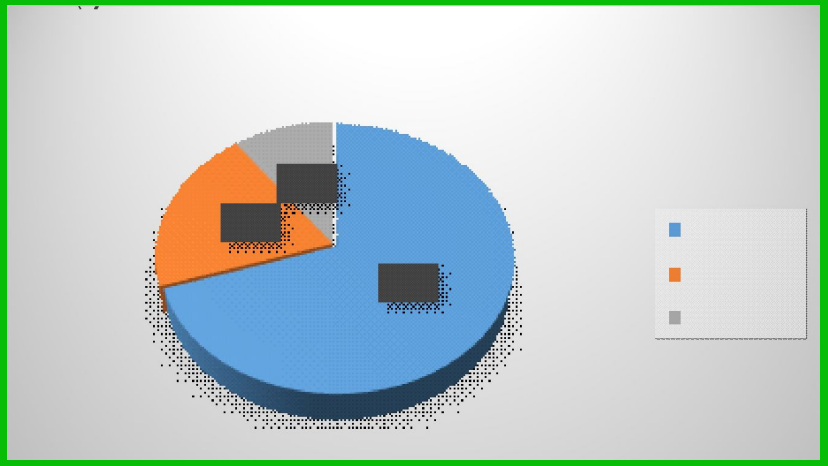
TABULACIÓN DE LA INFORMACIÓN



NOTA: *atreves de la siguiente grafica se observa que la edad dominante dentro de la empres NATUENERGY es de 18 años a 30 año, lo que indica que nuestra población es relativamente joven*

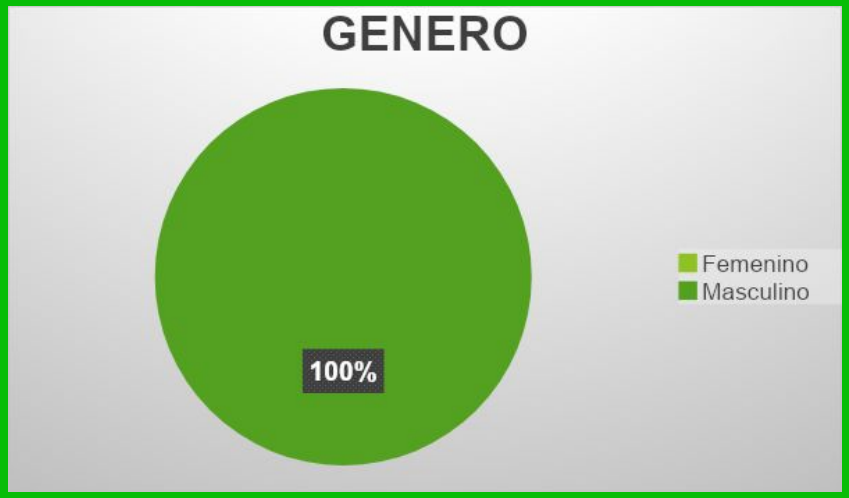
RANGO DE EDAD	NUMERO DE TRABAJADORES
18 - 30	7
31 - 50	1
51 O MAS	2

8



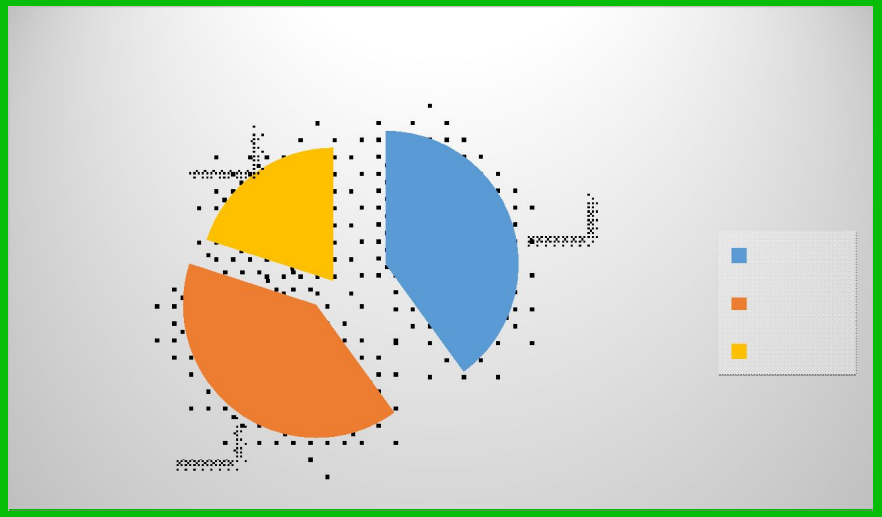
NOTA: *Al evaluar los resultado de la empresa se puede observa que el 70% de nuestros trabajadores se encuentran en estado civil soltero*

ESTADO CIVIL	NUMERO DE TRABAJADORES
SOLTERO (A)	7
CASADO (A)	2
UNION LIBRE	1



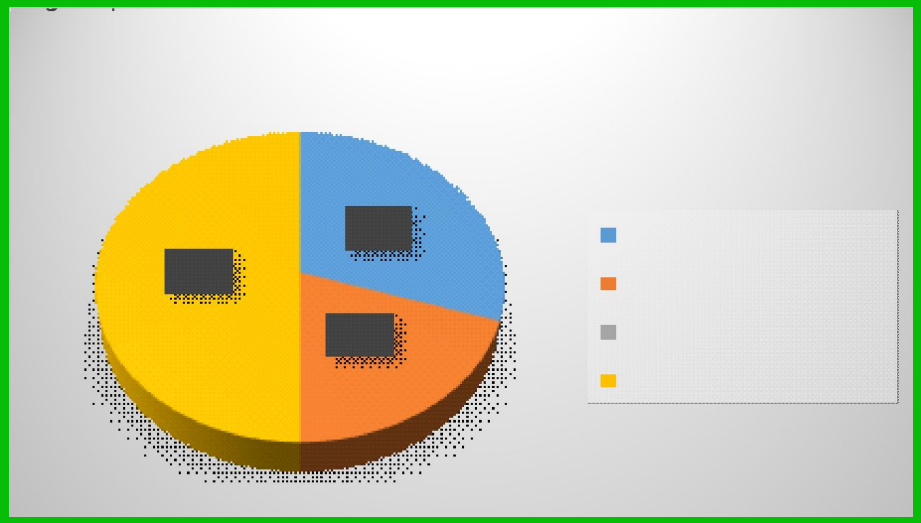
GENERO	NUMERO DE TRABAJADORES
HOMBRE	10
MUJER	0

NOTA: *luego de la aplicación y la tabulación de todos los resultados obtenidos atreves de la encuesta realizada, nos encontramos con que toda nuestra población es de genero masculino*



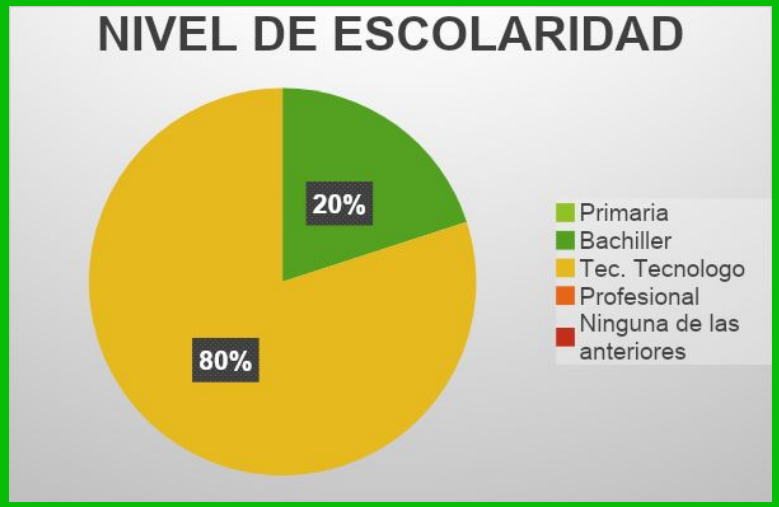
NOTAS: *El 80% de la población se encuentras viviendo en estrato socioeconómico 1 y 2*

ESTRATO SOCIOECONOMICO	NUMERO DE TRABAJADORES
1	4
2	2
3	3
4	1



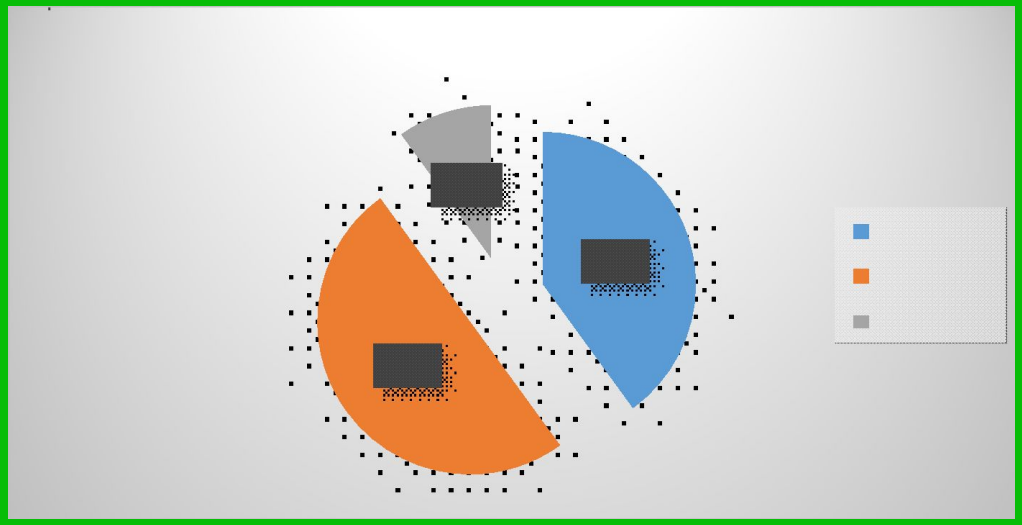
NOTA: *del 100% de nuestros trabajadores, el 20% tienen de 4 a 6 personas a su cargo, mientras que un 50% no tienen ningún ningún tipo de personas a su cargo lo que se hace algo lógico porque la mayoría son personas relativamente jóvenes*

PERSONAS A CARGO	NUMERO DE TRABAJADORES
1-3	3
4-6	2
MAS DE 6	0
NINGUNA DE LAS ANTERIORES	5
TOTAL	10



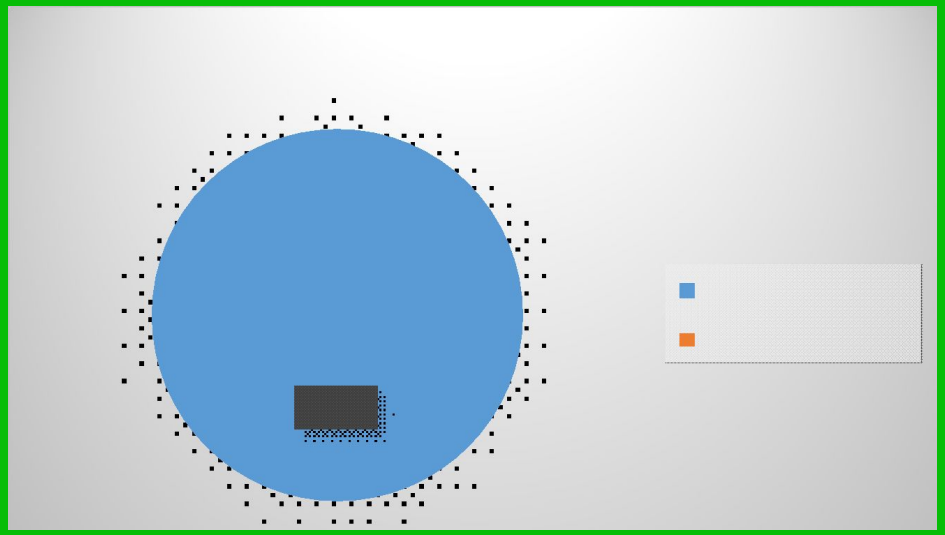
NOTA: *encontramos que un 20% de nuestra población trabajadora solo cuentan con un titulo bachiller lo cual no es un mal resultado, pero estaremos trabajando para la que esta población pueda ingresar a la educación superior.*

NIVEL DE ESCOLARIDAD	NUMERO DE TRABAJADORES
PRIMARIA	0
BACHILLER	2
TECNICO O TECNOLOGO	8
PROFESIONAL	0



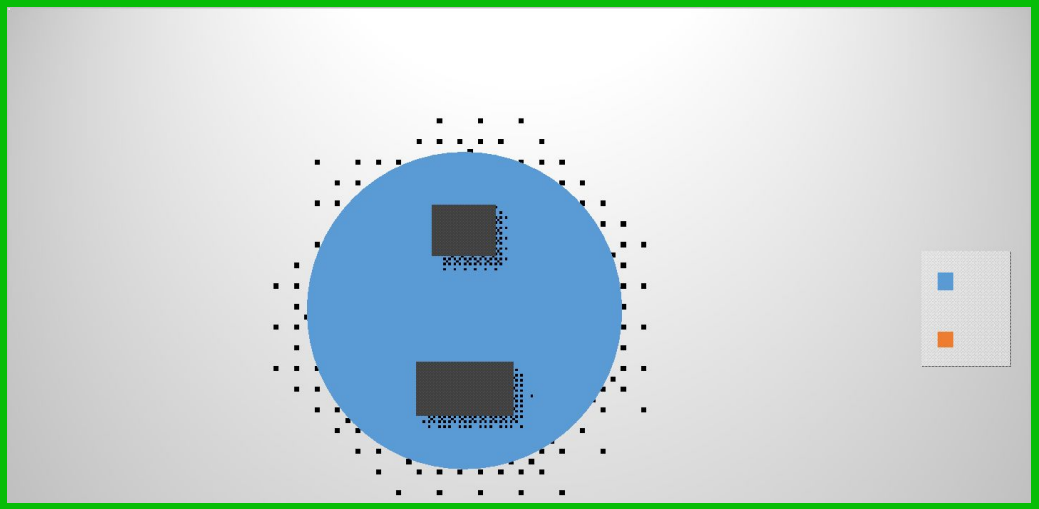
NOTAS: *Al evaluar los resultado de nuestra empresa, observamos que el 10% de nuestros trabajadores vive en viviendas arrendadas*

TIPO DE VIVIENDA	NUMERO DE TRABAJADORES
PROPIA	4
ARRENDADA	1
FAMILIAR	5



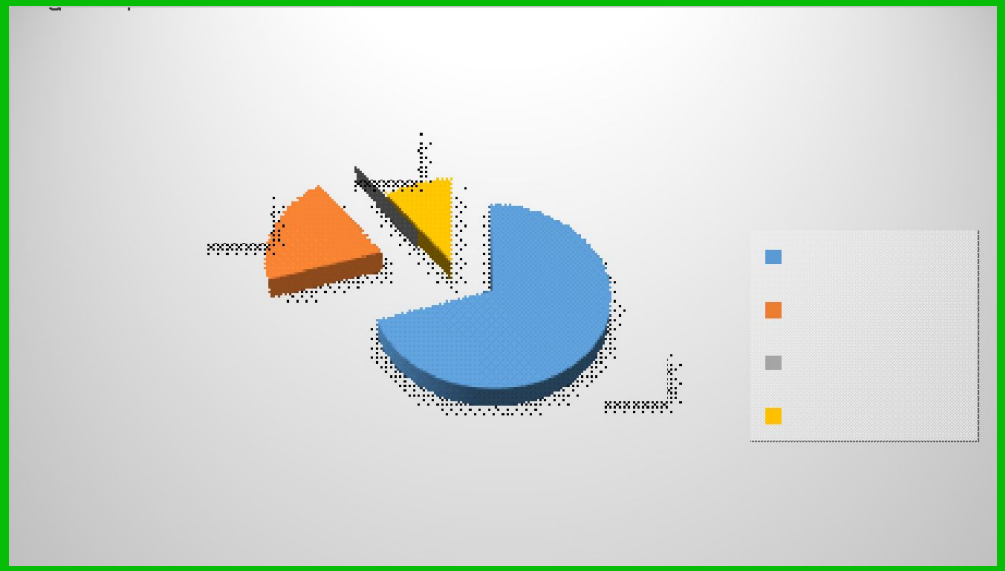
<u>NOTAS:</u> Todos nuestros trabajadores viven dentro de la ciudad de barranquilla lo que implica, fácil accesibilidad al momento de trasladarse de sus viviendas a nuestra empresa

LUGAR DE RESIDENCIA	NUMERO DE TRABAJADORES
DENTRO DE BARRANQUILLA	10
FUERA DE BARRANQUILLA	0



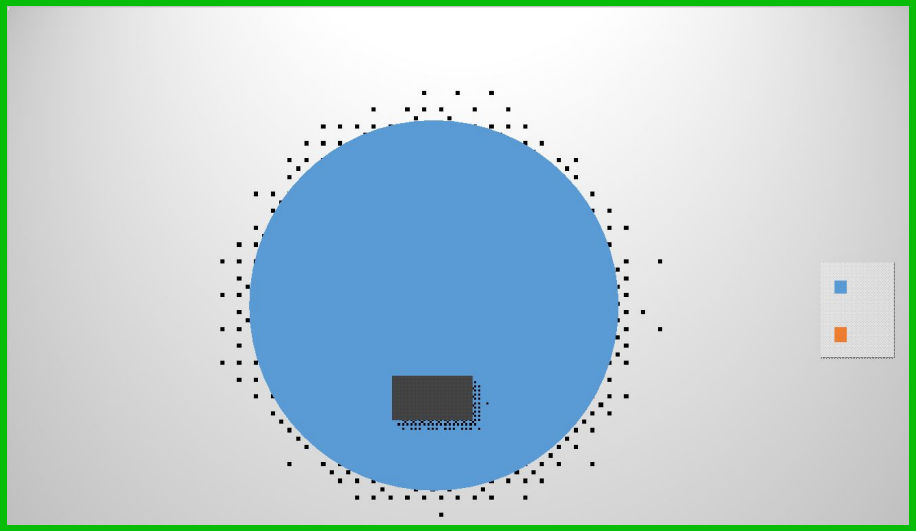
<u>NOTAS:</u> ninguno de nuestros trabajadores han sido diagnosticado con alguna enfermedad crónica hasta la fecha

ENFERMEDAD CRÓNICA	NUMERO DE TRABAJADORES
SI	0
NO	10



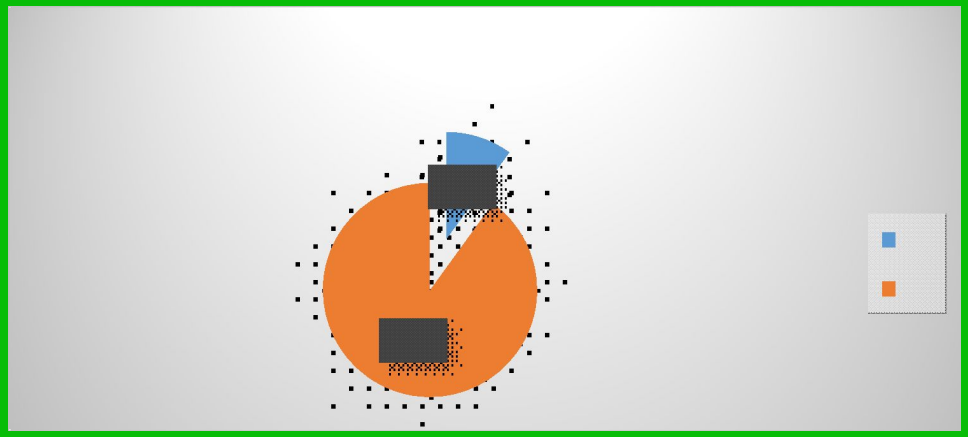
<u>NOTAS:</u> tenemos un 10% de nuestro trabajadores que no practica ningún deporte

DEPORTES	NUMERO DE TRABAJADORES
FÚTBOL	7
VOLEIBOL	2
BASQUETBOL	0
NINGUNA DE LAS ANTERIORES	1



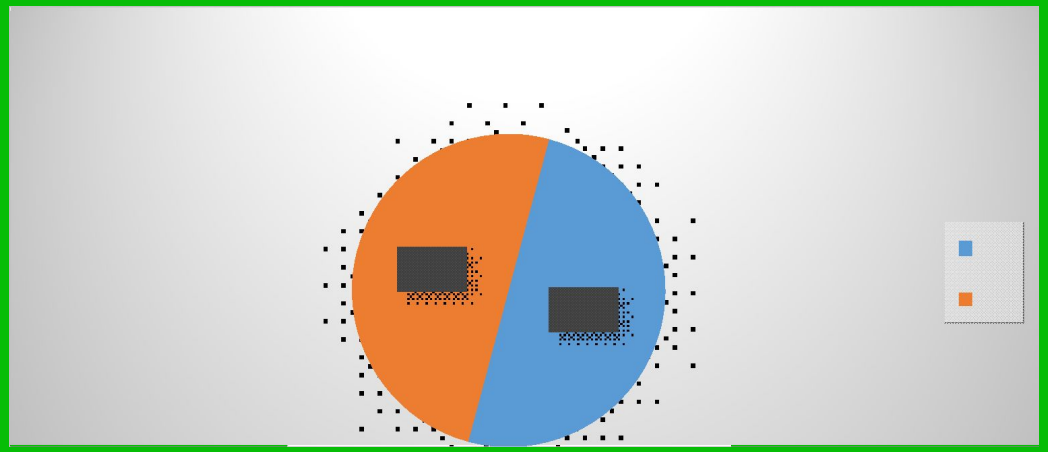
<u>NOTAS:</u> Al observar, encontramos que ningunos de nuestros trabajadores ha sufrido un accidente laboral

ACCIDENTE DE TRABAJO	NUMERO DE TRABAJADORES
SI	0
NO	10



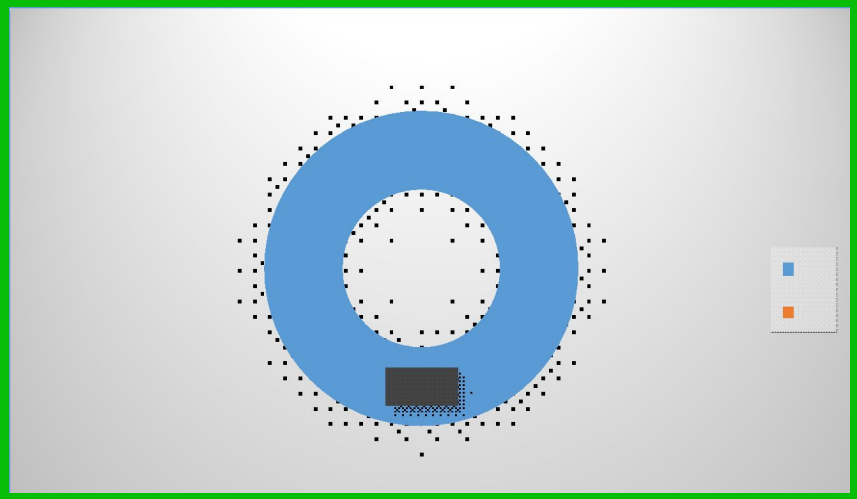
<u>NOTAS:</u> Observamos que el 10% de nuestros trabajadores ha sufrido de acoso laboral, en el cual lo ayudaremos psicológicamente a tratar la situación

ACOSO LABORAL	NUMERO DE TRABAJADORES
SI	1
NO	9



<u>NOTAS:</u> también encontramos como resultado en nuestra empresa hemos observado que el 50% de nuestros trabajadores no ha tenido oportunidad de estudio en la cual nosotros le brindaremos oportunidades

OPORTUNIDAD DE SEGUIR ESTUDIANDO	NUMERO DE TRABAJADORES
SI	5
NO	5



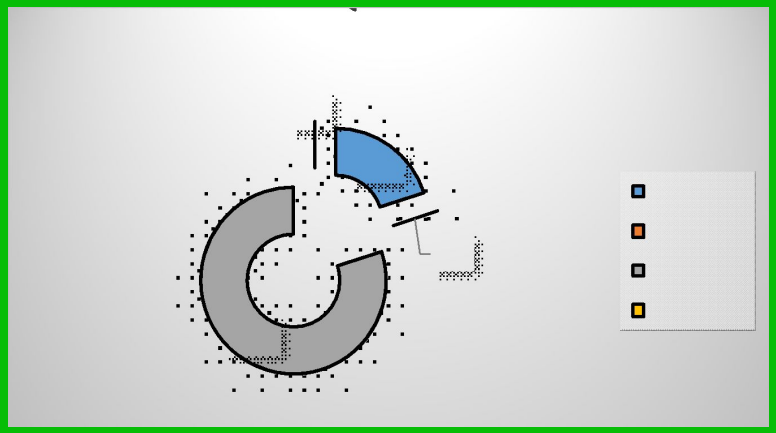
<u>NOTAS:</u> Se observo que todos los trabajadores se encuentra con buena alimentación aparentemente, mas sin embargo pediremos apoyo con un nutricionista para corroborar con exactitud la información, y estos puedan tener un excelente estado de salud

BUENA ALIMENTACION	NUMERO DE TRABAJADORES
SI	10
NO	0



NOTAS: En nuestra empresa el 60% de nuestros trabajadores consumen alcohol, y la medida de control que se establecerá, será una capacitación sobre las consecuencias del alcohol y se establecerá la política de alcohol y drogas

CONSUME ALCOHOL	NUMERO DE TRABAJADORES
SI	6
NO	4



NOTAS: tenemos un 20% de nuestro trabajadores que no se encuentran descansando las 8 horas diarias, es por eso que a este grupo se le realizara un seguimiento en conjunto del área de psicología y con la ayuda de ellos para poder llegar al factor que se encuentra afectando su tiempo de descanso

NUMERO DE HORAS QUE DUERME	NUMERO DE TRABAJADORES
1-3	2
4-6	0
7-10	8
NO DUERMO	0



NOTAS: El 80% de nuestros trabajadores pertenece algunas religiones

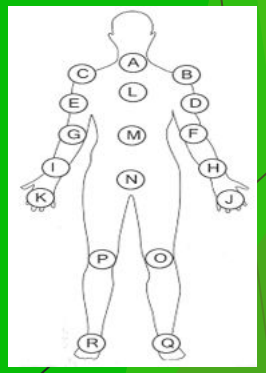
RELIGIÓN	NUMERO DE TRABAJADORES
CATÓLICO	5
CRISTIANO	3
EVANGÉLICO	0
NINGUNA DE LAS ANTERIORES	2



NOTAS: La mayor partes de nuestro trabajadores le gusta ver películas en su tiempo libre

TIEMPO LIBRE	NUMERO DE TRABAJADORES
LEER	1
BAILAR	2
CANTAR	1
VER PELÍCULAS	6

Morbilidad sentida



CARACTERÍSTICAS	NUMERO DE TRABAJADORES		PORCENTAJE	
	SI	NO	SI	NO
Ha tenido dolor de cabeza por lo menos 2 veces a la semana	6	4	60%	40%
Ha sentido usted resequedad en la piel	5	5	50%	50%
Ha tenido dolor en la parte baja de la espalda y/o columna que le impida que le impida realizar su trabajo	7	3	70%	30%
Ha tenido dificultades para respirar	7	3	70%	30%
A tenido dolor fuerte o rigidez de cadera, rodilla, piernas o pies que perdure por varios días	4	6	40%	60%
Al terminar las instalaciones de paneles solares, se encuentra usted con quemaduras térmicas	4	6	40%	60%
Ha tenido ardor, irritación, enrojecimiento en los ojos	2	8	20%	80%
Tiene dificultad para ver de lejos o de cerca	8	2	80%	20%
Le falta aire o se sofoca al realizar los trabajos en altura	7	3	70%	30%
Ha sentido molestia en el oído, por causa del ruido.	4	6	40%	60%