PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Bogotá, 16 de Mayo de 2022

Señor (a)
ADRIANA PATRICIA BALLEN SUAREZ
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **CO1.PCCNTR.3357466 del año 2022**
Coordinadora Académica
Dependencia Coordinación Académica Gestión del Talento Humano Bogotá.

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes Mayo del año **2022**

Referencia: **CO1.PCCNTR.3357466 del año 2022**

Oscar Javier Arevalo Gallo, identificado con la cédula de ciudadanía No. 79.613.987 de Bogotá, en mi calidad de Contratista del SENA, en el CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA (COORDINACION GESTION DE TALENTO HUMANO), en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mesobjeto de cobro.

Valor y forma de Pago: El valor total del presente contrato asciende a la suma de **TREINTA Y NUEVE MILLONES QUINIENTOS MIL CIEN PESOS ($39.500.100) COP**, incluido IVA (de conformidad con el régimen tributario a que pertenezca el contratista). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a.) DIEZ (10) pagos iguales correspondientes a los meses de FEBRERO a NOVIEMBRE de 2022, por valor de TRES MILLONES NOVECIENTOS CINCUENTA MIL DIEZ PESOS ($3.950.010) COP. cada uno.

Plazo: Será hasta el **30 de Noviembre** de **2022**.

OBJETO:
Prestar servicios personales de carácter temporal para orientar la Formación Profesional Integral programada por el Centro de Gestión Administrativa en su sede principal, subsede y organizaciones, para la ejecución de acciones de Formación Titulada y/o Complementaria presencial de la red de conocimiento Gestión Administrativa y Financiera, en las áreas temáticas de Bibliotecas, Gestión Administrativa, Gestión Documental y Talento Humano; en las jornadas diurna, nocturna, madrugada y fines de semana

Obligaciones Especificas: *(Trascriba las obligaciones especificas del contrato, dentro del siguiente cuadro)*

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Atender la formación presencial de aprendices en el área específica del respectivo programa de formación, en las fases o Competencias establecidas y programadas, y de acuerdo con las disposiciones normativas expedidas por la autoridad local o nacional en materia sanitaria, la formación será orientada a través de medios tecnológicos mediante la modalidad de trabajo en casa.	Guías, talleres, estrategias didácticas activas.	Portafolio virtual (Drive coordinación)
2	Orientar y apoyar a los aprendices en el desarrollo de proyectos formativos y/o productivos en las respectivas etapas de formación.	Guías, talleres, estrategias didácticas activas.	Portafolio virtual (Drive coordinación)
3	Garantizar la actualización de los contenidos y tecnologías, de las fases o Competencias en las cuales se desarrolla la formación de los aprendices.	Guías, talleres, estrategias didácticas activas.	Portafolio virtual (Drive coordinación)
4	Así mismo, de acuerdo con el área de desempeño para la cual fue seleccionado deberá orientar la formación, para desarrollar en los aprendices las competencias del programa.	Guías, talleres, estrategias didácticas activas.	Portafolio virtual (Drive coordinación)
5	Aplicar durante el periodo de duración del contrato, al proceso de certificación de competencias según normas de competencias que aplica a la función Instructor, así como a los procesos, que el SENA adelante para certificar habilidades pedagógicas.	Guías, talleres, estrategias didácticas activas.	Portafolio virtual (Drive coordinación)

6	Cumplimiento oportuno con las entregas de los distintos formatos y documentos requeridos en el proceso administrativo; así como el cargue de evidencias, juicios evaluativos y demás requerimientos en las diferentes plataformas dispuestas por la entidad.	Guías, talleres, estrategias didácticas activas.	Portafolio virtual (Drive coordinación)
7	Cumplimiento del manual, estándares y lineamientos vigentes para la orientación de procesos de formación a través de ambientes virtuales de aprendizaje.	Guías, talleres, estrategias didácticas activas.	Portafolio virtual (Drive coordinación)
8	Participar en las actividades de seguridad y salud en el trabajo programadas por el Centro y acoger las recomendaciones establecidas en el protocolo de bioseguridad aprobado por la Institución	Asistir a los eventos de divulgación y cumplir con el protocolo de bioseguridad establecido.	Listados de asistencia y evidencia física
9	Orientar, apoyar, acompañar y asesorar en forma permanente e integral a los aprendices en el proceso de formación, incluyendo la formulación y seguimiento de los planes de mejoramiento que le sean asignados	Guías, talleres, estrategias didácticas activas.	Portafolio virtual (Drive coordinación)
10	Participar en las diferentes actividades programadas por el Centro de Formación, encaminadas al fortalecimiento del proceso de la Formación Profesional Integral.	Guías, talleres, estrategias didácticas activas. Asistencia y diligenciamiento de listas de asistencia, evidencia fotográfica	Listados de asistencia y participación
11	Brindar respuesta oportuna a los diferentes requerimientos de la comunidad educativa a través de los canales de comunicación dispuestos por la entidad	Guías, talleres, estrategias didácticas activas de gamificación. Usar redes sociales y correo electrónico	Uso de unidades de aprendizaje cloud labs, redes sociales y correo electrónico.

12	Proyectar una imagen personal, digna y acorde con su rol de instructor conforme a los programas de formación que imparte el Centro.	Mantener los elementos de presentación personal en condiciones ideales para Orientar formación	Indumentaria utilizada en ambientes de formación , porte de adecuado bata y carnét

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. **1046100302 de** la planilla, **PAGO SIMPLE**. mes de **Abril 2022**. (Decreto Ley 2106 de 2019 – "Decreto *Ley Antitrámites"*)

Declaración bajo la gravedad de juramento.

Me permito declarar **bajo la gravedad de juramento** que durante el periodo objeto de cobro SI____**NO**_**X**__ he suscrito otro u otros contratos con entidade(s) del Estado el (los) cual(es) se encuentra(n) en ejecución; la anterior declaración de acuerdo con lo establecido en el numeral 5º de la Directiva Presidencial No. 001 de 2022, a fin de identificar potenciales conflictos de interés y hacer la gestión del riesgos para la toma de decisiones dentro del principio de la debida diligencia frente a la ejecución de los contratos de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión.

Nota: En el evento de señalar **SI,** el análisis efectuado por el supervisor y ordenador de pago deberá quedar documentado y publicado en el SECOP II en los documentos relacionados en el archivo Gestión Contractual GC_ del periodo objeto de cobro.

Evidencias en 19 folios

Cordialmente,

Firma
OSCAR JAVIER AREVALO GALLO
Contratista
C.C. No. 79613987

Recibí a satisfacción:

Firma
ADRIANA PATRICIA BALLEN SUAREZ
C.C. 52769264 de Bogotá
SUPERVISORA CONTRATO CO1.PCCNTR.3357466 del año 2022
Coordinadora Académica
Gestión del Talento Humano Bogotá

LISTA DE ASISTENCIA GRUPO 80439 FICHA 2395370

No	Nombre	Documento	Correo electronico	teléfono	20-abr	22-abr	25-abr	27-abr	29-abr	02/05/2022	4-may	06/05/2022	09/05/2022	11/05/2022	13/05/2022	16/05/2022
1	ALEJANDRO VILLALOBOS GORDILLO	1000474169cc	alejovilla1206@gmail.com	3222825178	*	*	*	*	*	j	j	I	i	*	i	*
2	ANGIE ZULEY CHACON PEREZ	1032482695cc	ANGIIECPEREZ@GMAIL.COM	3219322188	I	*	*	I	i	*	*	I	i	*	*	*
3	CAMILO ESTEBAN GONZALEZ RICO	1032468862cc	camilozlatan11@gmail.com	3045721000	*	*	I	*	*	*	*	*	*	*	*	I
4	CAROLINE TATIANA PLAZAS HERNANDEZ	1023961159cc	plazascaroli97@gmail.com	3148101253	*	*	*	*	*	*	*	*	i	*	*	I
5	CLAUDIA LIZETH RAMÍREZ ARIAS	1233500143cc	claudializeth544@gmail.com	3134738138	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	i	*
6	CRISTIAN ESTIBEN ROZO BARACALDO	1010162002	stivrozo2004@gmail.com		*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
7	DIANA CAROLINA SANABRIA PEREZ	1012349152cc	carliso3112@gmail.com	3046343950	*	*	*	*	*	*	*	I	*	*	i	*
8	DIANA CAROLINA ALVIRA SALAZAR	1007761217cc	dianaalvira16@gmail.com	3138378025	*	*	i	*	*	*	*	I	*	*	*	i
9	JEAN CARLOS YEPEZ MUÑOZ	1000727491	jeanball78@hotmail.com	3123050116	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
10	JENNY JOHANNA RODRIGUEZ CUCUNUBA	1023927147cc	jennyjohanna271@gmail.com	3106799516	J	J	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
11	LEIDY VIVIANA VACA MORENO	1233890229cc	vivianamoreno1514@gmail.com	3053882497	*	*	J	*	*	*	J	J	*	*	*	*
12	LILIANA CHACON VARGAS	1022927749cc	lchv08-09@hotmail.com	3044042387	*	*	I	*	*	*	*	*	*	*	*	*
13	MARIS JULIETH BARRIOS VANEGAS	1003039036cc	jeikotmarlysbarrios24@gmail.com	3105310974	*	*	*	J	*	*	*	*	*	*	*	i
14	YEIMY LUCERO VARGAS VARGAS	53130116cc	ylvargas2702@hotmail.com	3184884349	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	i
15	YESSICA PAOLA MARTINEZ COCA	1030675464cc	yessica0205martinez@gmail.com	3172962024	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	I	*

Técnico en Recursos Humanos		N° CELULAR	CORREO PERSONAL	CORREO MI SENA	LISTA DE ASISTE	
Oscar Javier Arevalo Gallo		ETICA, CULTURA	FICHA 2395367 - 80438		20-abr	22-abr
CAMARGO PRIETO KARINA ISABEL	1	3233862452	kaisabalcamargo@gmail.com	kicamargo6@misena.edu.co	*	*
GONZALEZ ALVIS GINNA NATALIA	2	3112075302	ginagoal_98@hotmail.com	ginata15@misena.edu.co	*	*
GUAYARA CARO BRAYAN DAVID	3	3045308351	Brayangcaro0420@gmail.com	Brayan. Guayara8@misena.com	I	*
MARQUEZ VILORIA NELCY ELENA	4	3143520179	nelcymarquez@outlook.com	nelcy.marquez46@misena.edu.co	*	*
PEÑA SALAS OSCAR JULIAN	5	3202674990	oscarjulianps1409@gmail.com	oscarjulianps1409@gmail.com	*	*
PULIDO ORJUELA CLAUDIA RAQUEL	6	3192406369	Claudiapulido55@hotmail.com	Claudiapulido55@hotmail.com	*	*
QUEVEDO RAIRAN MICHAEL ANDRES	7	3208565973	bruklin199515@gmail.com	bruklin199515@gmail.com	*	*
RAMIREZ REYES YENNY MARCELA	8	3223033236	marcelaramirez0710@gmail.com	marcelaramirez0710@gmail.com	*	*
ROJAS GONZALEZ CATHERIN YESENIA	9	3112849565	rcatherin1012@gmail.com	catherin.rojas9@misena.edu.co	*	*
RUIZ COGOLLO MARIA FERNANDA	10	3204313535	mAferuizc225@gmail.com	mfruiz892@misena.edu.co	*	*
RUIZ MONTOYA PAOLA ALEJANDRA	11	3203525830	alejandrarumontoya9310@gmail.com	alejandrarumontoya9310@gmail.com	*	i
SILVA FIAGA DEYANIRA MILENA	12	3163047361	dmilenasilvaf@gmail.com	dmilenasilvaf@gmail.com	*	*
TORRES ROJAS JEISY ALEXANDRA	13	3134299516	t.jeisytorres@gmail.com	t.jeisytorres@gmail.com	*	*
VARGAS MARQUEZ HARLYS SARAI	14	3123171168	Harlysvargas1999@gmail.com	Harlysvargas1999@gmail.com	*	*

NCIA									
25-abr	27-abr	29-abr	2-may	4-may	6-may	9-may	11-may	13-may	16-may
*	*	¡	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	J	J	*	*
*	*	*	¡	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	¡	*	*	*	*	*
¨*	*	*	*	j	j	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*	l
*	¡	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	l	*	*	*	*	J	*	*
*	l	*	*	*	*	*	l	*	*
*	*	*	l	*	*	*	J	*	*
*	*	*	*	*	¨*	*	*	*	*

Reporte de Aprendices

	Ficha de Caracterización:		2532582 - GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			instructor OSCAR JAVIER AREVALO									
	Estado:		EN EJECUCION			2532582 - 69558									
	Fecha del Reporte:		4/05/2022			PROMOVER Y DEFINIR	26-abr	27-abr	3-may	5-may	10-may	12-may	17-may	19-may
	Tipo de Documento	Número de Documento	Nombre	Apellidos	Celular	*Correo Electrónico*								
1	CC	1001271676	DAYANNA VALENTINA	ALMANZA GARZON	3133279872	almanzadayana48@gmail.com	*	*	*	*	*	*	*	
2	CC	1012382494	DIANA PAOLA	BARRERA SANCHEZ	3212507005	dpbarrera49@misena.edu.co			*	*	*	*	*	
3	CC	1000854085	SEBASTIAN SANTIAGO	BELTRAN MARTINEZ	3045947620	beltranmartinez197@gmail.com	*	*	*	*	*	*	*	
4	CC	1030668454	YURI KATHERINE	BUITRAGO FONSECA	3187748353	kattebuitrago18@gmail.com	*	*		*	*	*	NO	
5	CC	1001092139	LAURA SOFIA	CASTRO FIERRO	3115486854	lasocafi22@outlook.com	*	*	*	*	*	*	*	
6	CC	1000604704	MONICA LORENA	COY LADINO	3123618319	ladinolorena01@gmail.com	*	*	*	*	*	*	NO	
7	CC	1030548836	LAURA CATALINA	DOMINGUEZ NIÑO	3115762889	catalina118@hotmail.com	*	*	*	*	*	*	*	
8	CC	1046709164	YAIRA VANESSA	ECHEVERRIA MARTINEZ	3022741802	yaira12martinez@gmail.com			*	*	*	*	*	
9	CC	1002313949	YESICA TATIANA	GAITAN GUAITERO	3232302885	yesicatatiana.19gaitan@gmail.com					*	*	*	
10	CC	1000122484	SHARICK VANESSA	GARCIA RAMIREZ	3123279465	Vanessagarciaramirez19@gmail.com	*	*	*	*	*	*	*	
11	CC	1000157801	ESTEFANIA	GARCIA ZIPAMONCHA	3144595962	stefagarciaz16@gmail.com	*	*	*	*	*	*	*	
12	CC	1006534227	CLAUDIA VANESSA	LEON TORRES	3155920418	vanezzaleon009@gmail.com	*	*	*	*	*	*	*	
13	CC	1000601790	SANDRA VIVIANA	LINARES ACOSTA	3022644753	vivianalinares322@gmail.com	*	*	*	*	*	*	*	
14	CC	1069305257	KIMBERLY JOHANA	LOPEZ	3228938035	kimberly-titi11@hotmail.com	*	*	*	*	*	*	*	
15	CC	1106714044	YEICI MILADY	MARIN RODRIGUEZ	3118214523	marinleidy28@hotmail.com								
16	CC	1000121330	JURLEIDY ANDREA	MORA TORRES	3147204144	jurleidy.torres@gmail.com	*	*	*	*	*	*	*	
17	CC	1030547042	SANDRA BRIYID	MUÑOZ ORREGO	3022455156	sandra2310munoz@gmail.com			*	*	*	*	*	
18	CC	1007420089	KAREN DAYANA	NIÑO CHAVARRO	3212572274	karendayanna0508@gmail.com			*	*	*	*	*	
19	CC	1000253983	JULIAN ANDRES	OSORIO BLANDON	3108429992	julian00andres@gmail.com	*	*	*	*	*	*	*	
20	CC	1003393872	YISSEL DAYANA	PAEZ BUELVAS	3112781885	yisseldayanapaezbuelvas@gmail.com	*	*	*	*	*	*	*	
21	TI	1077451145	LAUREN JOHARY	PALACIOS HINESTROZA	3224762260	laurenjohary@gmail.com								
22	CC	1024535125	JULIANA ANGELICA	PAZ HERNANDEZ	3046793270	julianapaz1121@gmail.com	*	*	*	*	*	*	*	
23	CC	1015482717	LEIDY CAROLINA	PEÑA LOPEZ	3229074332	carolina-0418@hotmail.com			*	*	*	*	*	
24	CC	1014273500	MARTHA LILIANA	PEÑA VERGARA	3213493731	marlipever2316@gmail.com	*	*	*	*	*	*	NO	
25	CC	1023971135	JESIKA ALEJANDRA	QUIROGA PALACIOS	3004320246	jesikaquiroga17@gmail.com	*	*	*	*	*	*	*	
26	CC	1013644181	JOSMAR DANIEL	QUIROZ BETANCOURTH		Jdquiroz93@hotmail.es						*	*	
27	CC	1030575218	DIEGO ARMANDO	ROJAS GOMEZ	3212658134	armandogomez2007@hotmail.com	*	*	*	*	*	*	*	
28	CC	1001088715	LAURA KATERINE	ROJAS GONZALEZ	3212370148	laurarojas03gb@gmail.com	*	*	*	*	*	*	NO	
29	CC	1076986710	LEIDY LORENA	ROJAS SILVA	3142566254	leylore18@hotmail.com			*	*	*	*	*	
30	CC	1233688107	LUISA FERNANDA	TOVAR QUEZADA	3162843906	luisafernandatovarquezada@hotmail.com		*	*	*	*	*	*	
31	CC	1030624639	LEYDI VALERIA	VALDERRAMA PINZON	3014191471	valeritus02@hotmail.com	*	*	*	*	*	J	*	
32	CC	1024524256	ALIX STEFFANIA (R)	ASPRILLA BAQUERO	3132085320	STYFANYBAQUERO@GMAIL.COM					*	*	*	
33	CC	1024547894	KATHERINE JULIETH (R)	PEREZ RODRIGUEZ	3194542936	PEREZK362@GMAIL.COM					*	*	*	
34	CC	1000792408	ANDRES FELIPE (R)	RODRIGUEZ MELO	3208875673	AFRODRIGUEZ842@MISENA.EDU.CO					*	*	NO	

PLAN DE TRABAJO_DEFINIR NECESIDADES DE INFORMACIÓN_II_TRIMESTRE_2022_Grupo 69558

COMPETENCIA	RESULTADO DE APRENDIZAJE	ACTIVIDAD A DESARROLLAR	FORMA DE ENTREGA DE LA ACTIVIDAD		FECHA DE ENTREGA						ENTREGÓ	
			DIGITAL	FISICO	DIA		MES		AÑO		SI	NO
DEFINIR NECESIDADES DE INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN Y DE LAS PARTES INTERESADAS	Establecer el sistema de Información de la Gestión del Talento Humano de acuerdo con la normatividad de la Empresa.	Verificación de conocimientos previos (Mesa Redonda) Inducción a la Competencia	X		2	3	0‘	4	2	2	X	
		Contextualización básica de las competencias y de la organización.	X		3	0	0	4	2	2	X	
		Competencias comportamentales y laborales	X		3	0	0	4	2	2	X	
		Función administrativa de planeación y control	X		0	3	0	5	2	2	X	
		Taller: Administración y Administración del talento humano	X		0	5	0	5	2	2	X	
		Conceptualización sobre Direccionamiento Estratégico (Misión, Visión, Objetivos Empresariales, Valores, Políticas)	X		0	5	0	5	2	2	X	
	Estructurar el proceso de validación de la información del Sistema de Gestión del Talento Humano de acuerdo con la normatividad vigente y las políticas organizacionales.	Mesa redonda: Objetivos Administrativos	X		1	0	0	5	2	2	X	
		Características de la Cultura empresarial			1	2	0	5	2	2	X	
		Taller: Teorías administrativas	X		1	7	0	5	2	2	X	
		Contextualización Tipos de organización y comunicación empresarial	X		1	7	0	5	2	2	X	
		Contextualización Mapa Mental y Mapa Conceptual Foro: Procesos de Talento Humano	X		1	9	0	5	2	2		
		Técnicas de redacción, puntuación y sintaxis	X		1	9	0	5	2	2		
		Contextualización diagrama de Gantt Prueba de conocimiento	X		2	4	0	5	2	2		
	Gestionar el proceso de validación de la información del Sistema de Gestión del Talento Humano de acuerdo con procedimientos y normatividad.	Foro: Características de un proceso de gestión de la información	X		2	6	0	5	2	2		
		Normatividad de archivo y comunicación Acuerdo 060 del 30 octubre de 2001	X		3	1	0	5	2	2		
		Ventajas y desventajas de un sistema de Información	X		0	2	0	6	2	2		
		Gestión de la Información	X		0	7	0	6	2	2		
		Manejo de archivos e información Gestión de la información	X		1	1	0	6	2	2		
	Presentar la información sobre la Gestión del Talento Humano de acuerdo a metodologías y técnicas adoptadas por la Organización, que permita tomar decisiones.	Jerarquización-Estructura organizacional	X		1	4	0	6	2	2		
		Presentación de la información institucional	X		1	7	0	6	2	2		
		Normas técnicas y legales para la conservación de la información	X		1	9	0	6	2	2		
		Conceptos sobre microfilmación	X		1	9	0	6	2	2		
		Teoría de las necesidades de Maslow	X		2	4	0	6	2	2		
		Prueba de Conocimiento Integral	X		2	9	0	6	2	2		

ELABORÓ: **OSCAR JAVIER AREVALO GALLO**

FORMATO PLAN DE TRABAJO PERSONAL

REGIONAL:	BOGOTA	**FICHA / GRUPO**	2395367 - 80438
COORDINACION:	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	**TRIMESTRE:**	II
JORNADA:	NOCTURNA	**FASE:**	I
INSTRUCTOR:	OSCAR JAVIER AREVALO GALLO	**FECHA INICIO**	19/04/2021
PROGRAMA:	TECNICO EN NOMINA Y PRESTACIONES SOCIALES	**FECHA FIN**	01/07/2021
PROYECTO:	IMPLEMENTACIÓN DE UN MODELO DE GESTIÓN HUMANA POR COMPETENCIAS LABORALES EN LAS PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS DESDE UNA PERSPECTIVA DE BIENESTAR	**COD PROGRAMA**	134200
		COD PROYECTO	1275837
COMPENTENCIA:	36180 INTERACTUAR EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL DE ACUERDO CON PRINCIPIOS ETICOS PARA LA CONTRUCCION DE UNA CULTURA DE PAZ.	**INASISTENCIAS INJUSTIFICADAS**	0

No	NOMBRE APRENDIZ	RESULTADO DE APRENDIZAJE	ACTIVIDAD A DESARROLLAR	FORMA DE ENTREGA DE LA ACTIVIDAD		FECHA DE ENTREGA	PRESENTO	APROBO	Observaciones
				DIGITAL	FISICO				
1	AGUIRRE OBANDO LUZ MAYERLY	INTERACTUAR CON MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ.	DIAGNOSTICO	X		26/04/2022	X		
			MANEJO Y RESOLUCION DE CONFLICTOS	X		30/04/2022	X		
		ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL	IMPORTANCIA DE LA ETICA Y LA PAZ ENSAYO	X		04/05/2022	X		
			CODIGO DE ETICA	X		11/05/2022	X		
		PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE	GUIA INTERACTUAR	X		18/05/2022	X		
			EXPOSICIONES	X		25/05/2022			
		CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS	TALLER	X		30/05/2022			
			ETICA PROFESIONAL	X		03/06/2022			
		ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL	EVALUACION	X		08/06/2022			
			ESTATUTO ANTICORRUPCION	X		13/06/2022			
		CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS	DOCUMENTO ENTREGABLE	X		17/06/2022			
			RETROALIMENTACION	X		24/06/2022			

ELABORO: OSCAR JAVIER AREVALO GALLO

FORMATO PLAN DE TRABAJO PERSONAL

REGIONAL:	BOGOTA	**FICHA / GRUPO**	2395370 - 80439
COORDINACION:	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	**TRIMESTRE:**	II
JORNADA:	NOCTURNA	**FASE:**	I
INSTRUCTOR:	OSCAR JAVIER AREVALO GALLO	**FECHA INICIO**	19/04/2021
PROGRAMA:	TECNICO EN NOMINA Y PRESTACIONES SOCIALES	**FECHA FIN**	01/07/2021
PROYECTO:	IMPLEMENTACIÓN DE UN MODELO DE GESTIÓN HUMANA POR COMPETENCIAS LABORALES EN LAS PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS DESDE UNA PERSPECTIVA DE BIENESTAR	**COD PROGRAMA**	134200
		COD PROYECTO	1275837
COMPENTENCIA:	36180 INTERACTUAR EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL DE ACUERDO CON PRINCIPIOS ETICOS PARA LA CONTRUCCION DE UNA CULTURA DE PAZ.	**INASISTENCIAS INJUSTIFICADAS**	0

No	NOMBRE APRENDIZ	RESULTADO DE APRENDIZAJE	ACTIVIDAD A DESARROLLAR	FORMA DE ENTREGA DE LA ACTIVIDAD		FECHA DE ENTREGA	PRESENTO	APROBO	Observaciones
				DIGITAL	FISICO				
1	AGUIRRE OBANDO LUZ MAYERLY	INTERACTUAR CON MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ.	DIAGNOSTICO	X		26/04/2022	X		
			MANEJO Y RESOLUCION DE CONFLICTOS	X		30/04/2022	X		
		ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL	IMPORTANCIA DE LA ETICA Y LA PAZ ENSAYO	X		04/05/2022	X		
			CODIGO DE ETICA	X		11/05/2022	X		
		PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE	GUIA INTERACTUAR	X		18/05/2022	X		
			EXPOSICIONES	X		25/05/2022			
		CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS	TALLER	X		30/05/2022			
			ETICA PROFESIONAL	X		03/06/2022			
		ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL	EVALUACION	X		08/06/2022			
			ESTATUTO ANTICORRUPCION	X		13/06/2022			
		CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS	DOCUMENTO ENTREGABLE	X		17/06/2022			
			RETROALIMENTACION	X		24/06/2022			

ELABORO: OSCAR JAVIER AREVALO GALLO

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA

DOCUMENTO DE TRABAJO: EJECUCIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
FORMATO: PLAN DE TRABAJO

Regional: DISTRITO CAPTITAL
Coordinación Académica: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
Jornada: NOCHE
Responsable: OSCAR JAVIER AREVALO GALLO
Nombre del Proyecto: Diseño de un modelo de gestión humana por competencias laborales con énfasis en bienestar social laboral para pequeñas y medianas empresas del sector productivo
Fase: I PLANEAR
Competencia: PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGOMISMO CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL

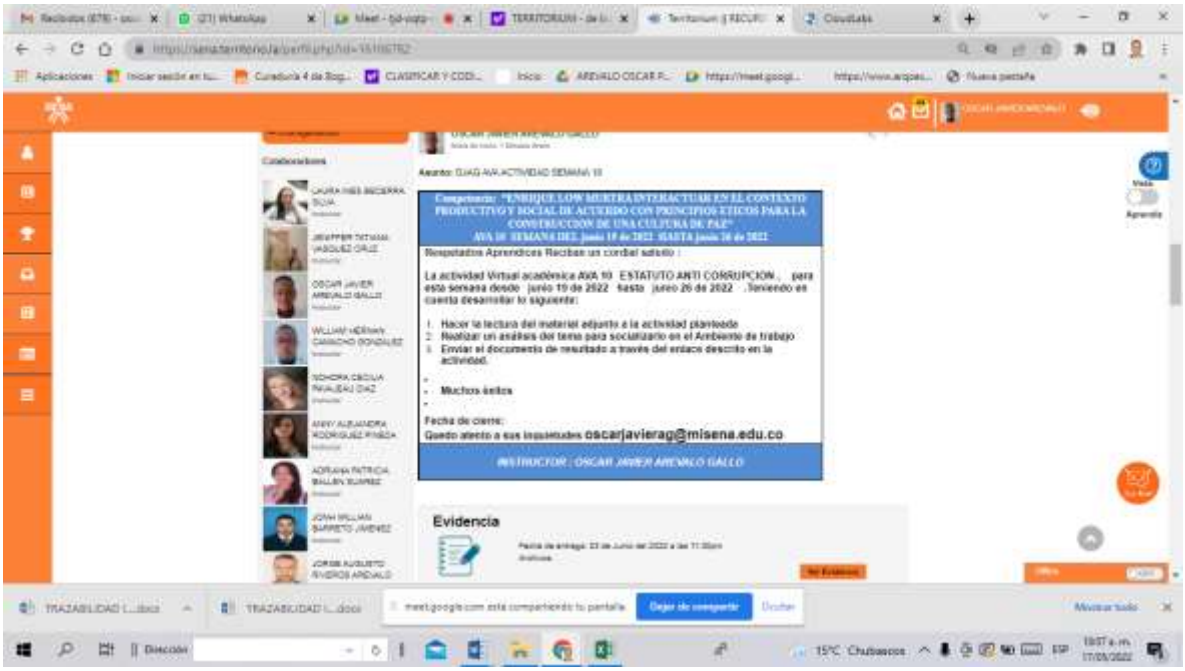
Vigencia: II TRIMESTRE 2022 69558 - 2532582

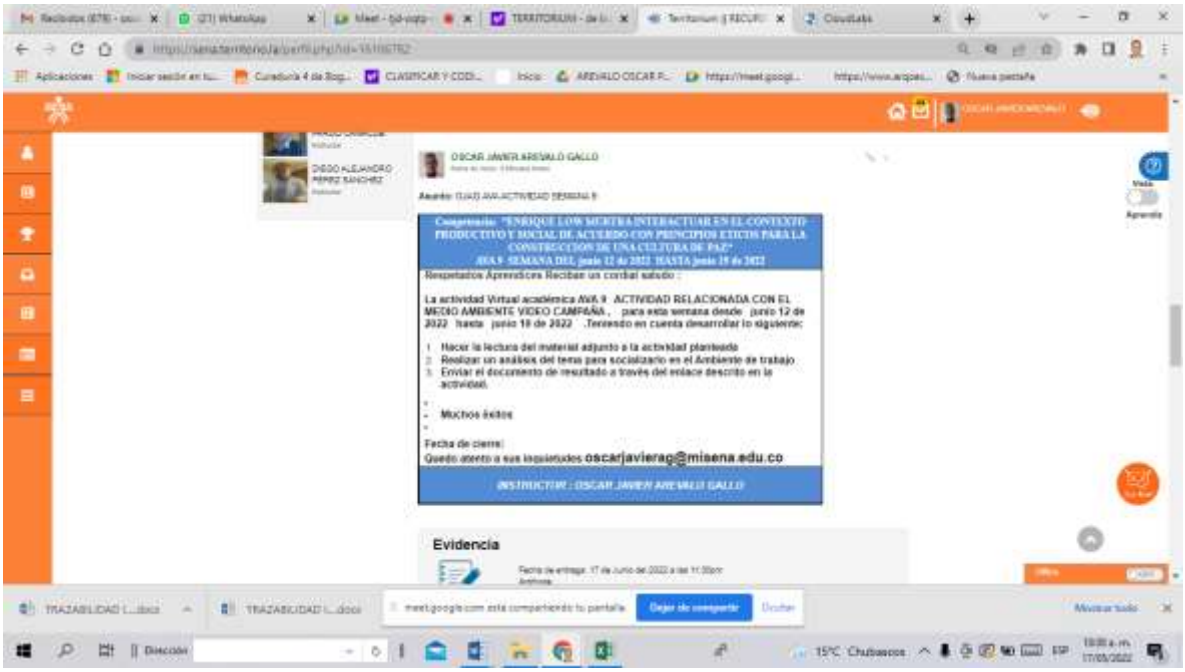
	DIA		MES		AÑO			
Fecha Inicio	1	9	0	4	2	0	2	2
Fecha Fin	0	1	0	7	2	0	2	2

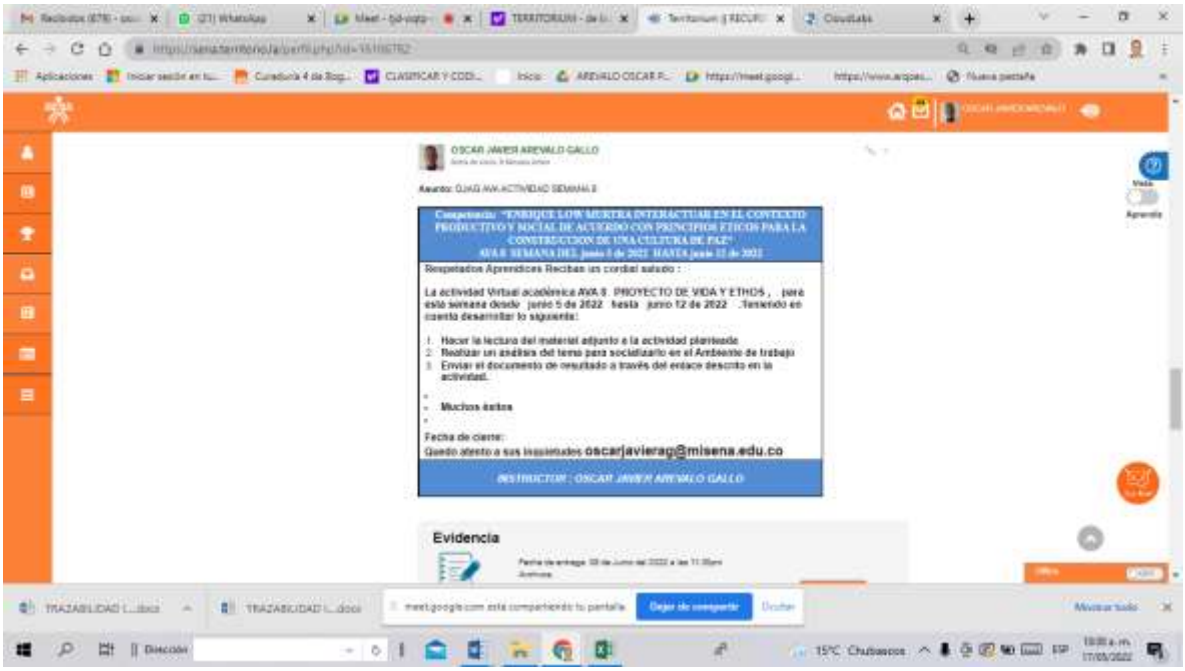
No	NOMBRE APRENDIZ	RESULTADO DE APRENDIZAJE	ACTIVIDAD A DESARROLLAR	FORMA DE ENTREGA DE LA ACTIVIDAD		FECHA DE ENTREGA						ENTREGO A CONFORMIDAD		Observaciones
				DIGITAL	FISICO	DIA		MES		AÑO		SI	NO	
		Redimensionar permanentemente su proyecto de vida de acuerdo con las circunstancias del contexto y con visión prospectiva.	Se realiza un autodiagnóstico en la competencia Promover la interacción idónea -Concepto de ética y moral, valores, Ética en el ejercicio escrito Proyecto de vida/ realizar DOFA y proyección de su proyecto de vida. A través del cortometraje " El circo de las mariposas " realizar un ejercicio práctico de reflexión y conversatorio foro con el grupo. Socialización de comunicación en la ética, La importancia de la comunicación en los contextos social y laboral. Competencias Ciudadanas.	X		2	1	0	4	2	2	X		
				X		2	1	0	4	2	2	X		
				X		2	6	0	5	2	2	X		
				X		2	6	0	5	2	2	X		
		Desarrollar procesos comunicativos eficaces y asertivos dentro de criterios de racionalidad que posibiliten la convivencia, el establecimiento de acuerdos, la construcción colectiva del conocimiento y la resolución de problemas de carácter productivo y social.	Realizar las lecturas "El Elogio de la Dificultad " socialización en ambiente de formación, realizar la guía Autoconocimiento / Lectura las doce destrezas y guía de aprendizaje. 1 Establecer la importancia del autoconocimiento para un gestor del talento humano. 2. Realizar un documento escrito donde plasme sus experiencias en el proceso de autoconocimiento. De acuerdo a las lecturas previas "Resolución de Conflictos y tema en aula de formación realice el taller propuesto. El envío de esta actividad es grupal por Pymes 4.De acuerdo a lecturas propuestas establecer valores y principios , Manejo y resolución de conflictos "Ensayo "	X		2	6	0	4	2	2	X		
				X		2	6	0	4	2	2	X		
				X		2	8	0	4	2	2	X		
				X		0	3	0	5	2	2	X		
				X		0	5	0	5	2	2	X		
		Generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo permanentes, fortaleciendo el equilibrio de los componentes racionales y emocionales orientados hacia el desarrollo humano integral.	De acuerdo a los videos vistos en clase y los sugeridos en la plataforma, a la información que investiguen y a las lecturas sugeridas para complementar el tema de medio ambiente. Guía taller Derechos Humanos, Necesidades básicas, Pirámide de Maslow / árbol de la vida / guía taller inteligencias múltiples (socialización capítulos del libro). Trabajo colaborativo y de contextualización código de policía Nacional	X		1	0	0	5	2	2	X		
				X		1	2	0	5	2	2	X		
				X		1	7	0	5	2	2	X		
				X		1	9	0	5	2	2			
				X		2	4	0	5	2	2			
		Asumir actitudes críticas, argumentativas y propositivas en función de la resolución de problemas de carácter productivo y social.	De acuerdo a los temas propuestos investiguen Qué son los derechos humanos y realicen la respectiva guía de aprendizaje. http://www.un.org/es/documents/udhr/history.shtml Desarrollar la lectura códigos de ética y material de estudio / Taller Estudio de caso Ecopetrol a. Partes o componentes del Código de Ética de ECOPETROL b. Stakeholders – Actores o partes interesadas c. Importancia y alcance del Código de Ética de ECOPETROL Resolución de conflictos	X		2	6	0	5	2	2			
				X		3	1	0	5	2	2			
				X		0	2	0	6	2	2			
		Asumir responsablemente los criterios de preservación y conservación del medio ambiente y de desarrollo sostenible, en el ejercicio de su desempeño laboral y social.	A través de los videos propuestos en ambiente de formación realizar un escrito sobre el medio ambiente/ Preparar la realización de un video de la Pyme en relación al cuidado medio ambiente y responsabilidad social .	X		0	7	0	6	2	2			
				X		0	9	0	6	2	2			
		Interactuar en los contextos productivos y sociales en función de los principios y valores universales.	1. Taller de Derechos Fundamentales de la Constitución Política de Colombia , Lectura y socialización del Código de Policía por grupos pyme .Entregable Código de ética (primer , segundo y tercer avance)	X		1	4	0	6	2	2			
				X		1	6	0	6	2	2			
				X		2	2	0	6	2	2			
				X		2	4	0	6	2	2			

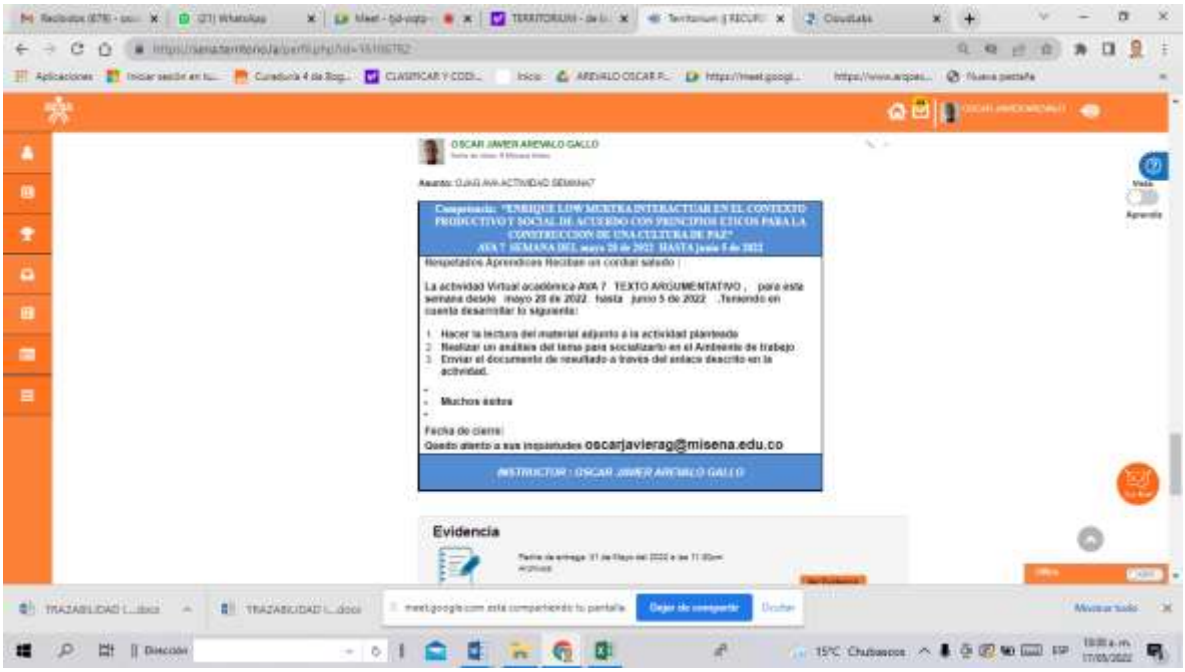
ELABORO: OSCAR JAVIER AREVALO GALLO

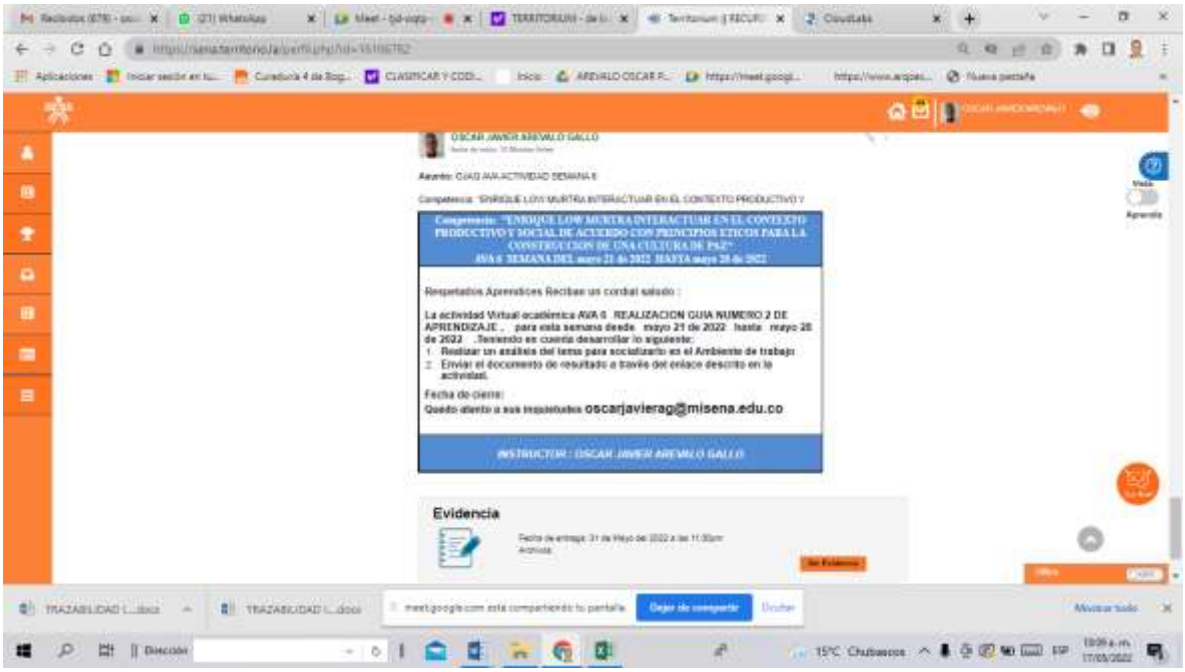

OSCAR JAVIER AREVALO
RECURSOS HUMANOS .
(2395367 PRY 1959429)
134200 P2395367 R11 C9404
PRY1959429
¡La evidencia fue agregada con éxito!
Proyecto
Presencial
Vista
Aprendiz
Anuncio
Evidencia
Galería
Offline
OFF

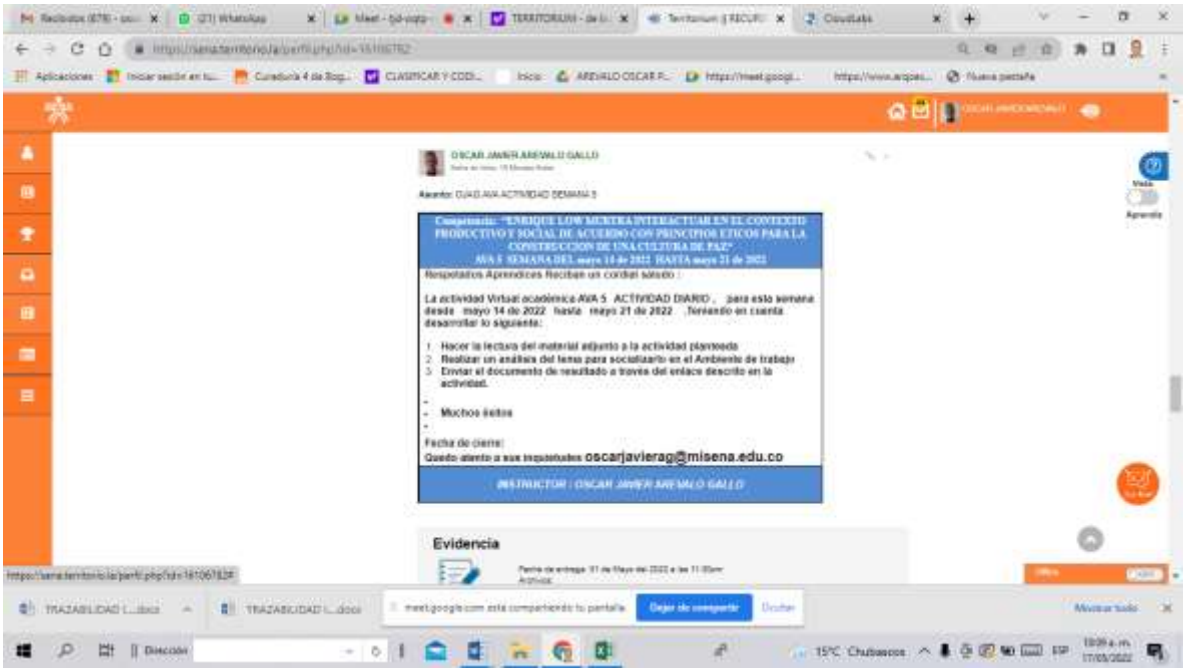

Competencia: "ENRIQUE LOS MEDIOS INTERACTUAR EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL DE ACUERDO CON PRINCIPIOS ETICOS PARA LA CONSTRUCCION DE UNA CULTURA DE PAZ"
AVA 10 SEMANA DE: junio 19 de 2022 HASTA junio 26 de 2022
Respetados Aprendices Reciban un cordial saludo :
La actividad Virtual académica AVA 10 ESTATUTO ANTI CORRUPCION , para esta semana desde junio 19 de 2022 hasta junio 26 de 2022 . Teniendo en cuenta desarrollar lo siguiente:
1. Hacer la lectura del material adjunto a la actividad planteada
2. Realizar un análisis del tema para socializarlo en el Ambiente de trabajo
3. Enviar el documento de resultado a través del enlace descrito en la actividad.
Muchos éxitos
Fecha de cierre:
Quedo atento a sus inquietudes oscarjavierag@misena.edu.co
INSTRUCTOR : OSCAR JAVIER AREVALO GALLO
Evidencia

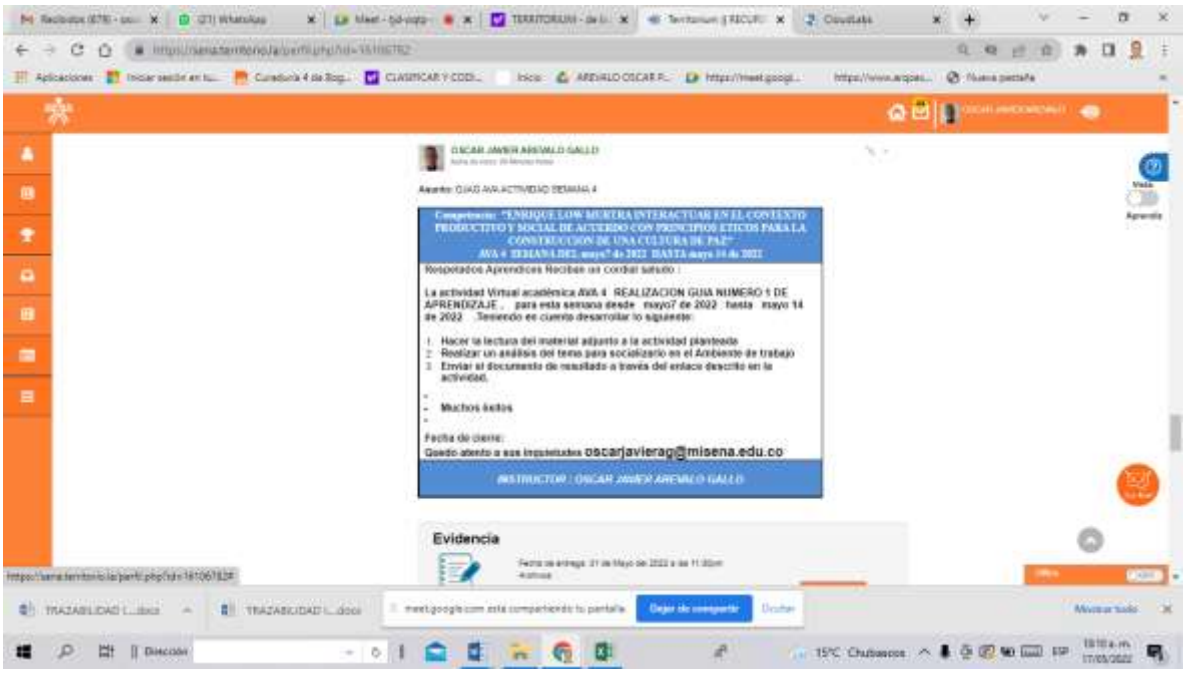

OSCAR JAVIER AREVALO GALLO
DIEGO ALEJANDRO PEREZ SANCHEZ
Competencia: "ENRIQUE LOW MUESTRA INTERACTUAR EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL DE ACUERDO CON PRINCIPIOS ETICOS PARA LA CONSTRUCCION DE UNA CULTURA DE PAZ"
AVA 9 SEMANA DEL junio 12 de 2022 HASTA junio 19 de 2022
Respetados Aprendices Reciban un cordial saludo :
La actividad Virtual académica AVA 9 ACTIVIDAD RELACIONADA CON EL MEDIO AMBIENTE VIDEO CAMPAÑA , para esta semana desde junio 12 de 2022 hasta junio 19 de 2022 .Teniendo en cuenta desarrollar lo siguiente:
1. Hacer la lectura del material adjunto a la actividad planteada
2. Realizar un análisis del tema para socializarlo en el Ambiente de trabajo
3. Enviar el documento de resultado a través del enlace descrito en la actividad.
- Muchos éxitos
Fecha de cierre:
Quedo atento a sus inquietudes oscarjavierag@misena.edu.co
INSTRUCTOR : OSCAR JAVIER AREVALO GALLO
Evidencia

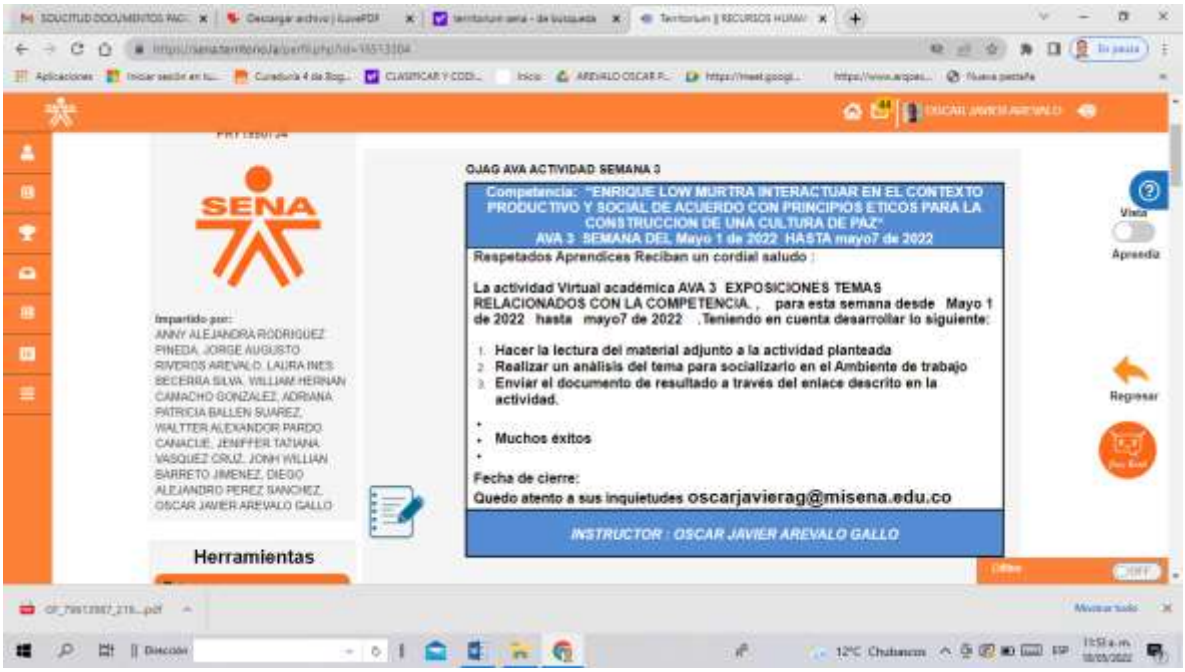

OSCAR JAVIER AREVALO GALLO
Competencia: "ENRIQUE LOW MUESTRA INTERACTUAR EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL DE ACUERDO CON PRINCIPIOS ETICOS PARA LA CONSTRUCCION DE UNA CULTURA DE PAZ"
AVA 8 SEMANA DEL junio 5 de 2022 HASTA junio 12 de 2022
Respetados Aprendices Reciban un cordial saludo :
La actividad Virtual académica AVA 8 PROYECTO DE VIDA Y ETHOS , para esta semana desde junio 5 de 2022 hasta junio 12 de 2022 .Teniendo en cuenta desarrollar lo siguiente:
1. Hacer la lectura del material adjunto a la actividad planteada
2. Realizar un análisis del tema para socializarlo en el Ambiente de trabajo
3. Enviar el documento de resultado a través del enlace descrito en la actividad.
- Muchos éxitos
Fecha de cierre:
Quedo atento a sus inquietudes oscarjavierag@misena.edu.co
INSTRUCTOR : OSCAR JAVIER AREVALO GALLO
Evidencia

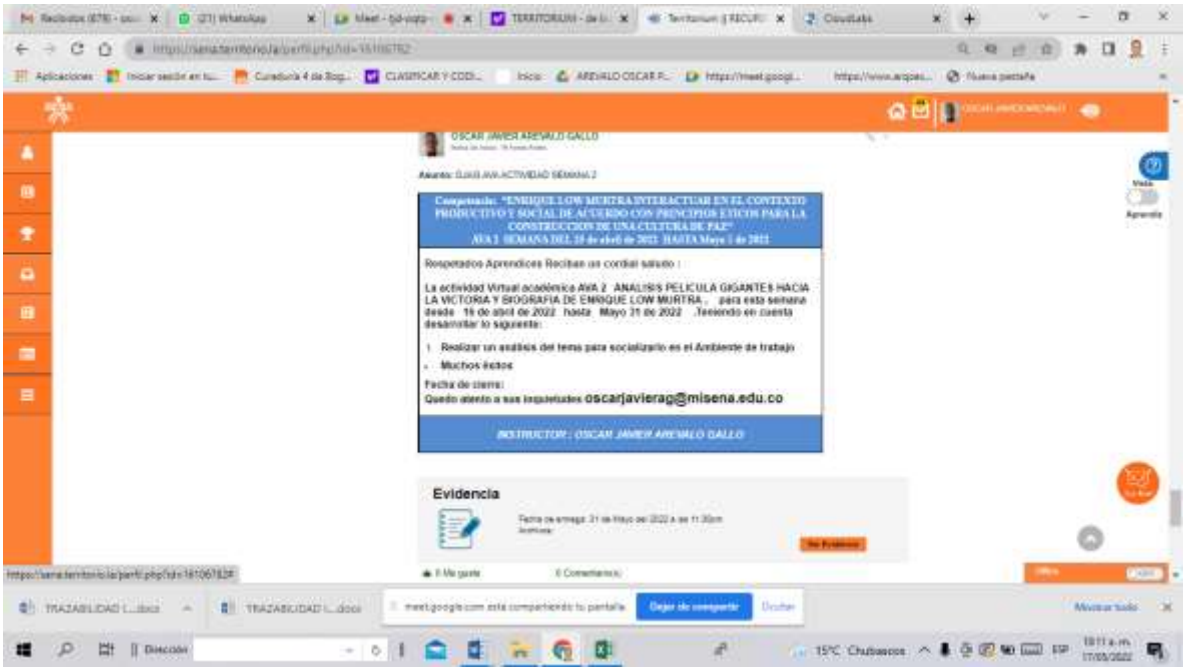

OSCAR JAVIER AREVALO GALLO
Asunto: GUIA AVA ACTIVIDAD SEMANA7
Competencia: "ENRIQUE LOW MURTRA INTERACTUAR EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL DE ACUERDO CON PRINCIPIOS ETICOS PARA LA CONSTRUCCION DE UNA CULTURA DE PAZ"
AVA 7 SEMANA DEL mayo 28 de 2022 HASTA junio 5 de 2022
Respetados Aprendices Reciban un cordial saludo :
La actividad Virtual académica AVA 7 TEXTO ARGUMENTATIVO , para esta semana desde mayo 28 de 2022 hasta junio 5 de 2022 .Teniendo en cuenta desarrollar lo siguiente:
1. Hacer la lectura del material adjunto a la actividad planteada
2. Realizar un análisis del tema para socializarlo en el Ambiente de trabajo
3. Enviar el documento de resultado a través del enlace descrito en la actividad.
-
- Muchos éxitos
-
Fecha de cierre:
Quedo atento a sus inquietudes oscarjavierag@misena.edu.co
INSTRUCTOR : OSCAR JAVIER AREVALO GALLO
Evidencia

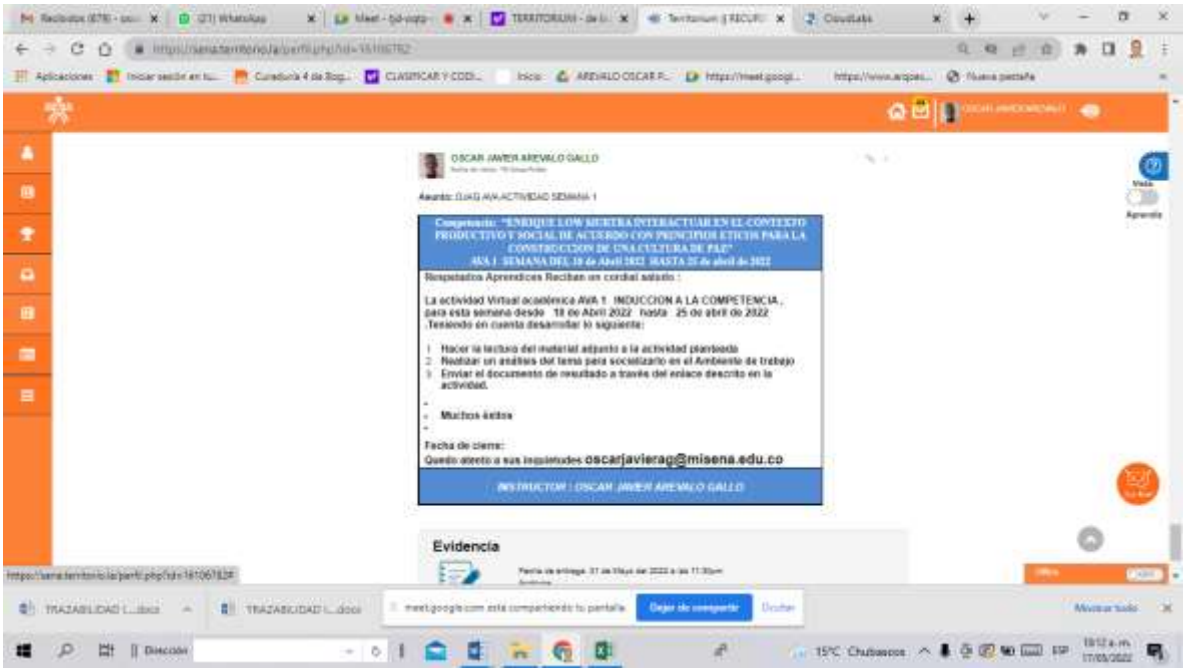

OSCAR JAVIER AREVALO GALLO
Asunto: GUIA AVA ACTIVIDAD SEMANA 6
Competencia: ENRIQUE LOW MURTRA INTERACTUAR EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y
Competencia: "ENRIQUE LOW MURTRA INTERACTUAR EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL DE ACUERDO CON PRINCIPIOS ETICOS PARA LA CONSTRUCCION DE UNA CULTURA DE PAZ"
AVA 6 SEMANA DEL mayo 21 de 2022 HASTA mayo 28 de 2022
Respetados Aprendices Reciban un cordial saludo :
La actividad Virtual académica AVA 6 REALIZACION GUIA NUMERO 2 DE APRENDIZAJE , para esta semana desde mayo 21 de 2022 hasta mayo 28 de 2022 .Teniendo en cuenta desarrollar lo siguiente:
1. Realizar un análisis del tema para socializarlo en el Ambiente de trabajo
2. Enviar el documento de resultado a través del enlace descrito en la actividad.
Fecha de cierre:
Quedo atento a sus inquietudes oscarjavierag@misena.edu.co
INSTRUCTOR : OSCAR JAVIER AREVALO GALLO
Evidencia


OSCAR JAVIER AREVALO GALLO
Asunto: GUIAS AVA ACTIVIDAD SEMANA 5
Competencia: "ENRIQUE LOW MURTRA INTERACTUAR EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL DE ACUERDO CON PRINCIPIOS ETICOS PARA LA CONSTRUCCION DE UNA CULTURA DE PAZ"
AVA 5 SEMANA DEL mayo 14 de 2022 HASTA mayo 21 de 2022
Respetados Aprendices Reciban un cordial saludo :
La actividad Virtual académica AVA 5 ACTIVIDAD DIARIO , para esta semana desde mayo 14 de 2022 hasta mayo 21 de 2022 Teniendo en cuenta desarrollar lo siguiente:
1 Hacer la lectura del material adjunto a la actividad planteada
2 Realizar un análisis del tema para socializarlo en el Ambiente de trabajo
3 Enviar el documento de resultado a través del enlace descrito en la actividad.
-
- Muchos éxitos
-
Fecha de cierre:
Quedo atento a sus inquietudes oscarjavierag@misena.edu.co
INSTRUCTOR : OSCAR JAVIER AREVALO GALLO
Evidencia

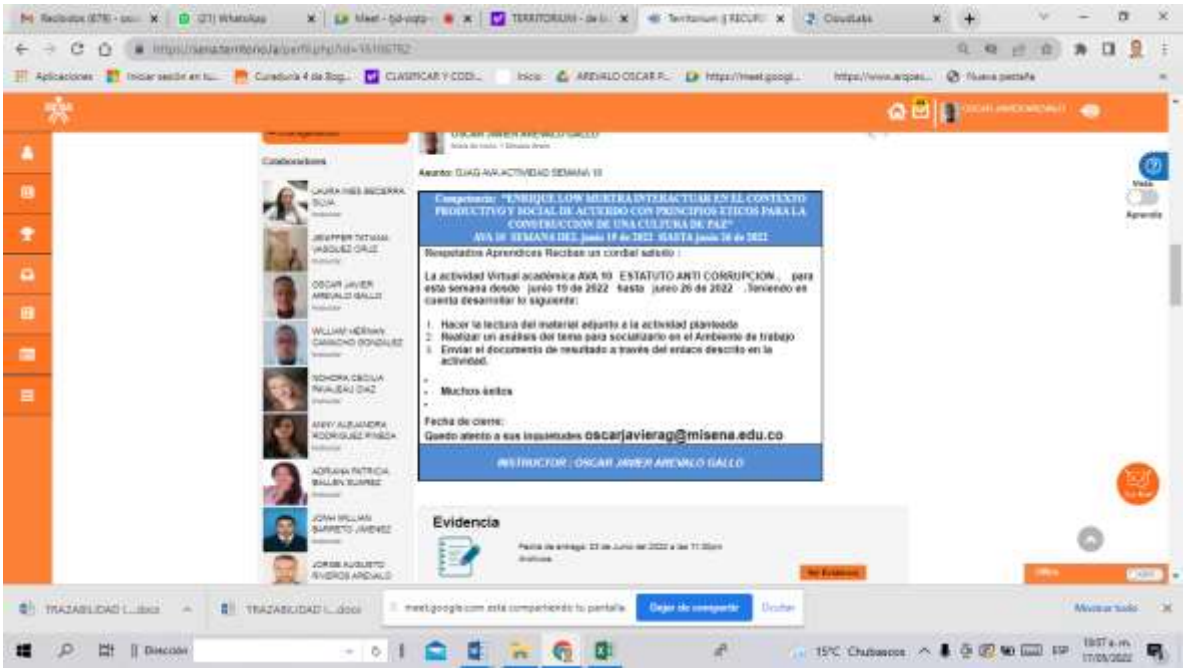

OSCAR JAVIER AREVALO GALLO
Asunto: GUIAS AVA ACTIVIDAD SEMANA 4
Competencia: "ENRIQUE LOW MURTRA INTERACTUAR EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL DE ACUERDO CON PRINCIPIOS ETICOS PARA LA CONSTRUCCION DE UNA CULTURA DE PAZ"
AVA 4 SEMANA DEL mayo7 de 2022 HASTA mayo 14 de 2022
Respetados Aprendices Reciban un cordial saludo :
La actividad Virtual académica AVA 4 REALIZACION GUIA NUMERO 1 DE APRENDIZAJE , para esta semana desde mayo7 de 2022 hasta mayo 14 de 2022 Teniendo en cuenta desarrollar lo siguiente:
1 Hacer la lectura del material adjunto a la actividad planteada
2 Realizar un análisis del tema para socializarlo en el Ambiente de trabajo
3 Enviar el documento de resultado a través del enlace descrito en la actividad.
-
- Muchos éxitos
-
Fecha de cierre:
Quedo atento a sus inquietudes oscarjavierag@misena.edu.co
INSTRUCTOR : OSCAR JAVIER AREVALO GALLO
Evidencia

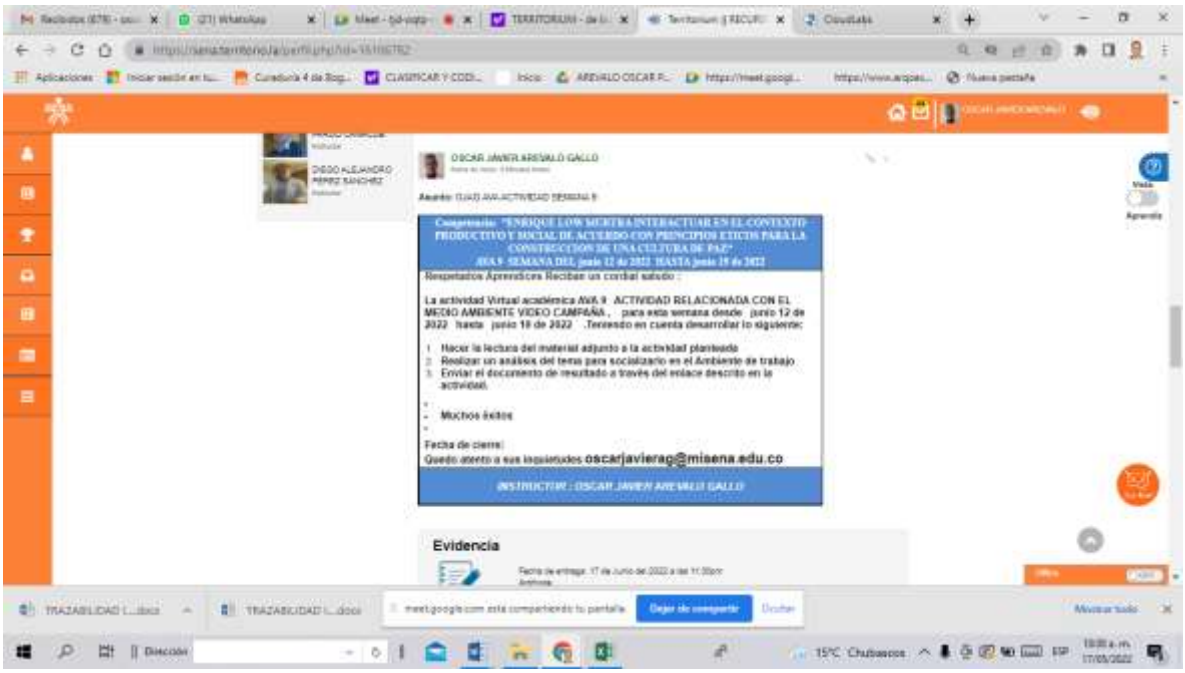

OJAG AVA ACTIVIDAD SEMANA 3
Competencia: "ENRIQUE LOW MURTRA INTERACTUAR EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL DE ACUERDO CON PRINCIPIOS ETICOS PARA LA CONSTRUCCION DE UNA CULTURA DE PAZ"
AVA 3 SEMANA DEL Mayo 1 de 2022 HASTA mayo7 de 2022
Respetados Aprendices Reciban un cordial saludo :
La actividad Virtual academica AVA 3 EXPOSICIONES TEMAS RELACIONADOS CON LA COMPETENCIA. , para esta semana desde Mayo 1 de 2022 hasta mayo7 de 2022 .Teniendo en cuenta desarrollar lo siguiente:
1. Hacer la lectura del material adjunto a la actividad planteada
2. Realizar un análisis del tema para socializarlo en el Ambiente de trabajo
3. Enviar el documento de resultado a través del enlace descrito en la actividad.
Muchos éxitos
Fecha de cierre:
Quedo atento a sus inquietudes oscarjavierag@misena.edu.co
INSTRUCTOR : OSCAR JAVIER AREVALO GALLO
Herramientas
Regresar

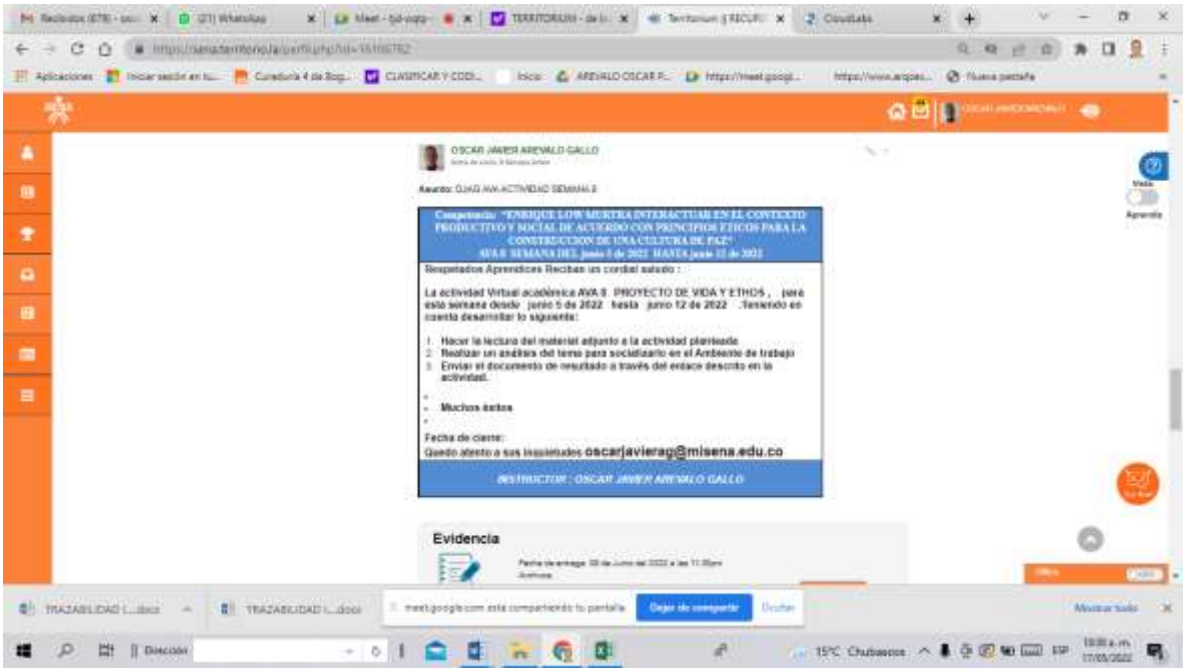

Evidencia
Muchos éxitos
Fecha de cierre:
Quedo atento a sus inquietudes oscarjavierag@misena.edu.co
INSTRUCTOR : OSCAR JAVIER AREVALO GALLO

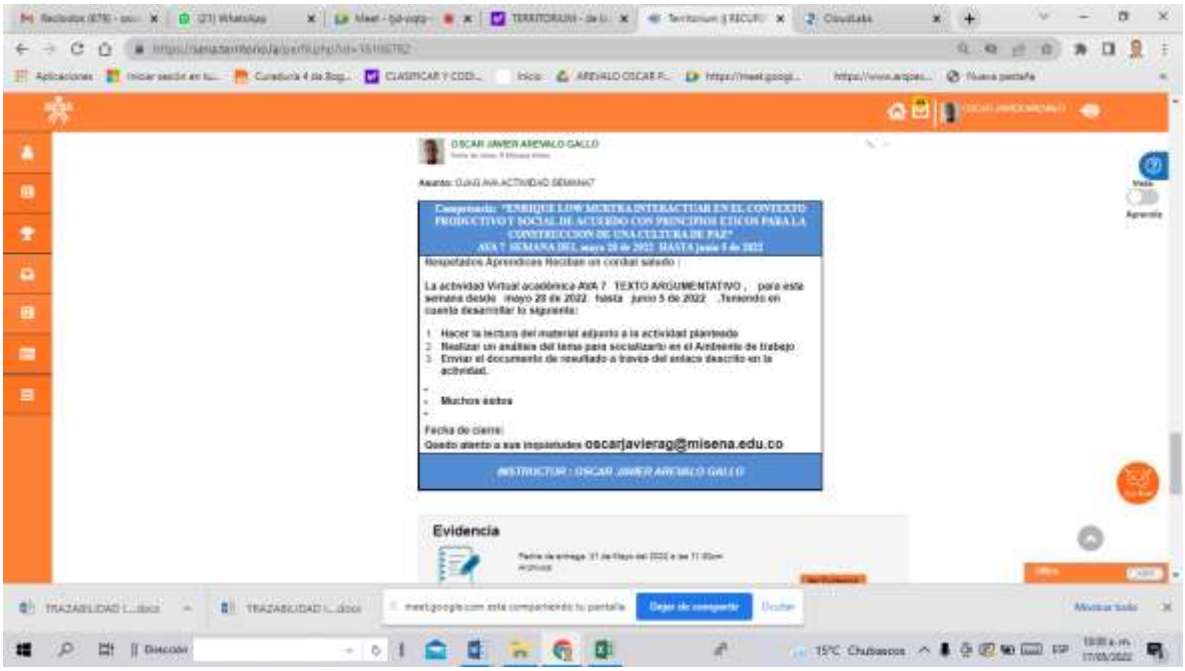

OSCAR JAVIER AREVALO GALLO
Competencia: "ENRIQUE LOS MUEVA INTERACTUAR EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL DE ACUERDO CON PRINCIPIOS ETICOS PARA LA CONSTRUCCION DE UNA CULTURA DE PAZ"
AVA 1 SEMANA DEL 18 de Abril 2022 HASTA 25 de abril de 2022
Respetados Aprendices Reciban un cordial saludo :
La actividad Virtual académica AVA 1 INDUCCION A LA COMPETENCIA , para esta semana desde 18 de Abril 2022 hasta 25 de abril de 2022
.Teniendo en cuenta desarrollar lo siguiente:
1 Hacer la lectura del material adjunto a la actividad planteada
2 Realizar un análisis del tema para socializarlo en el Ambiente de trabajo
3 Enviar el documento de resultado a través del enlace descrito en la actividad.
Muchos éxitos
Fecha de cierre:
Quedo atento a sus inquietudes oscarjavierag@misena.edu.co
INSTRUCTOR : OSCAR JAVIER AREVALO GALLO
Evidencia

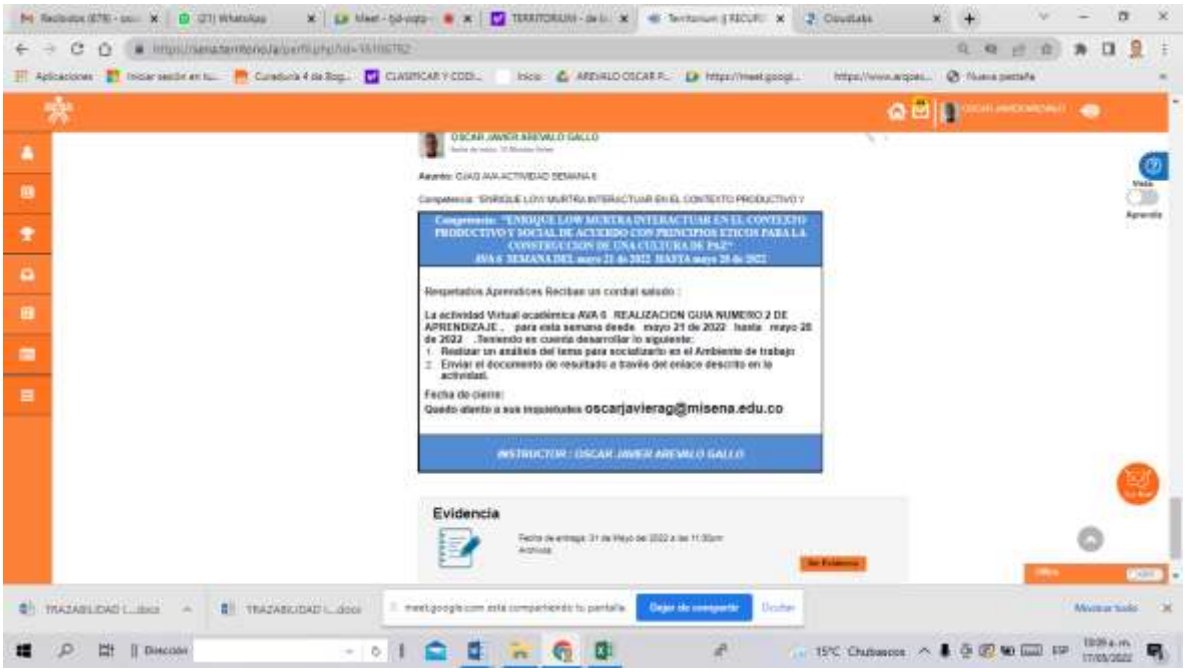

RECURSOS HUMANOS
(2366378 PRY 1860734)
Proyecto Presencial
SENA
Aprendiz
Aprendo
OPCIONES DE DISEÑO

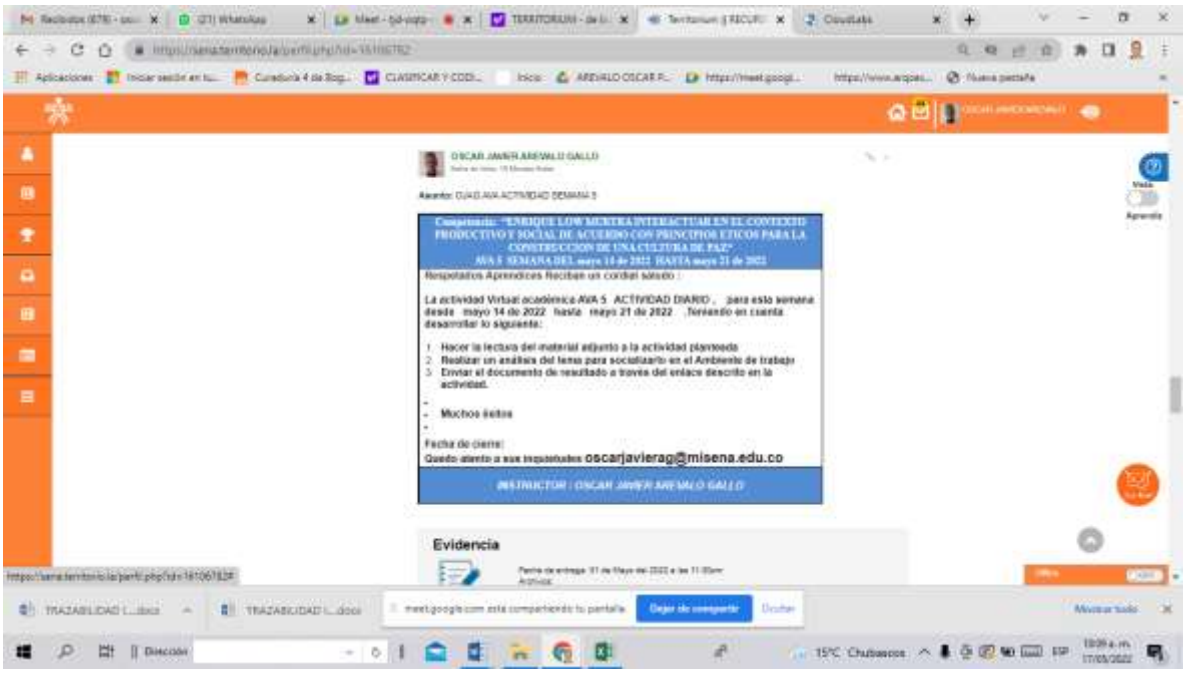

Competencia: "ENRIQUE LOS MUESTRA INTERACTUAR EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL DE ACUERDO CON PRINCIPIOS ETICOS PARA LA CONSTRUCCION DE UNA CULTURA DE PAZ"
AVA 10 SEMANA DEL junio 19 de 2022 HASTA junio 26 de 2022
Respetados Aprendices Reciban un cordial saludo :
La actividad Virtual académica AVA 10 ESTATUTO ANTI CORRUPCION , para esta semana desde junio 19 de 2022 hasta junio 26 de 2022 .Teniendo en cuenta desarrollar lo siguiente:
1. Hacer la lectura del material adjunto a la actividad planteada
2. Realizar un análisis del tema para socializarlo en el Ambiente de trabajo
3. Enviar el documento de resultado a través del enlace descrito en la actividad.
- Muchos éxitos
Fecha de cierre:
Quedo atento a sus inquietudes oscarjavierag@misena.edu.co
INSTRUCTOR : OSCAR JAVIER AREVALO GALLO
Evidencia

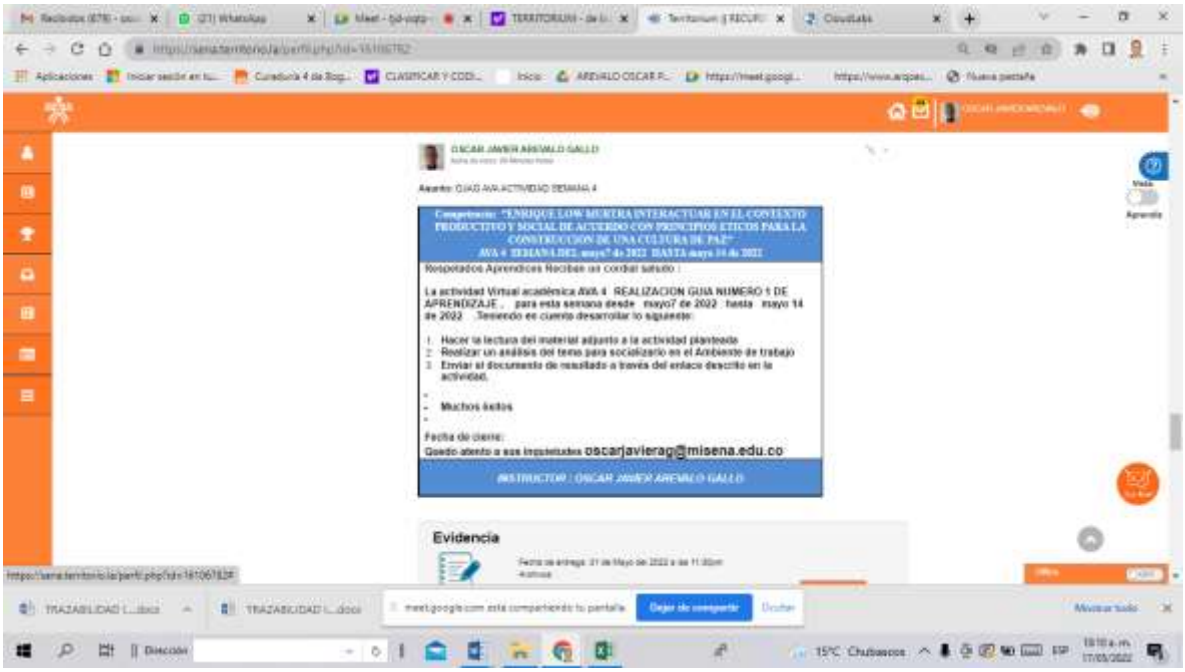

OSCAR JAVIER AREVALO GALLO
Competencia: "ENRIQUE LOS MUESTRA INTERACTUAR EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL DE ACUERDO CON PRINCIPIOS ETICOS PARA LA CONSTRUCCION DE UNA CULTURA DE PAZ"
AVA 9 SEMANA DEL junio 12 de 2022 HASTA junio 19 de 2022
Respetados Aprendices Reciban un cordial saludo :
La actividad Virtual académica AVA 9 ACTIVIDAD RELACIONADA CON EL MEDIO AMBIENTE VIDEO CAMPAÑA , para esta semana desde junio 12 de 2022 hasta junio 19 de 2022 .Teniendo en cuenta desarrollar lo siguiente:
1. Hacer la lectura del material adjunto a la actividad planteada
2. Realizar un análisis del tema para socializarlo en el Ambiente de trabajo
3. Enviar el documento de resultado a través del enlace descrito en la actividad.
- Muchos éxitos
Fecha de cierre:
Quedo atento a sus inquietudes oscarjavierag@misena.edu.co
INSTRUCTOR : OSCAR JAVIER AREVALO GALLO
Evidencia

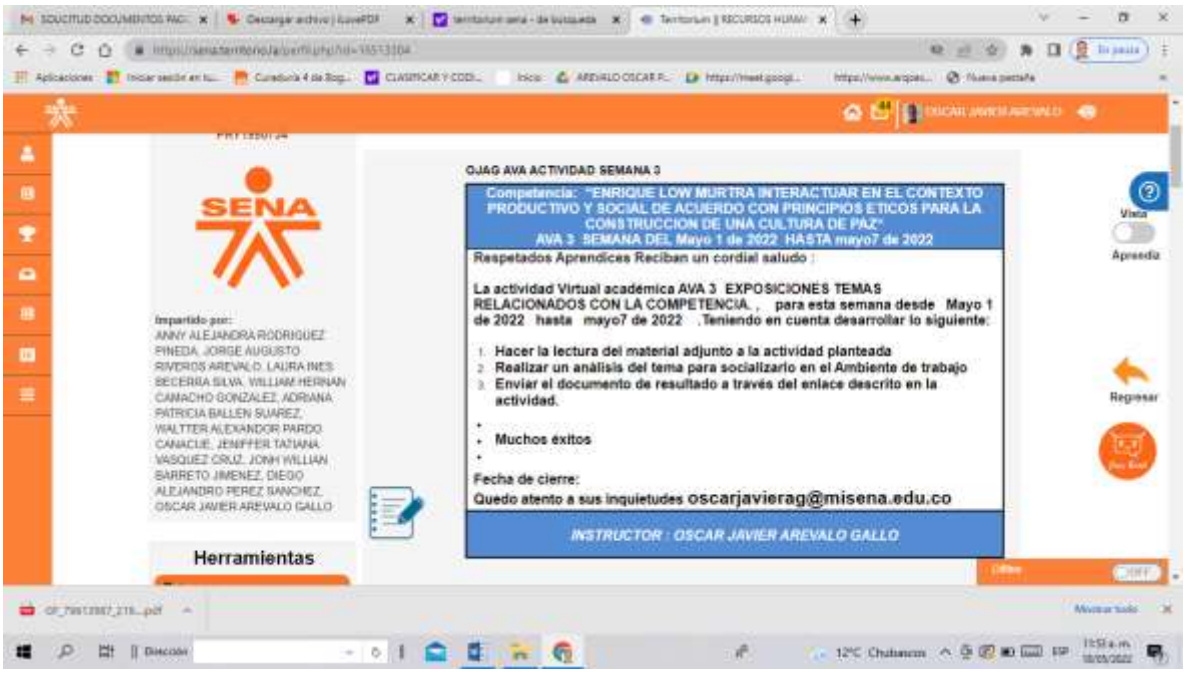

OSCAR JAVIER AREVALO GALLO
Asunto: OJAG AVA ACTIVIDAD SEMANA 6
Competencia: "ENRIQUE LOW MURTRA INTERACTUAR EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL DE ACUERDO CON PRINCIPIOS ETICOS PARA LA CONSTRUCCION DE UNA CULTURA DE PAZ"
AVA 6 SEMANA DEL junio 5 de 2022 HASTA junio 12 de 2022
Respetados Aprendices Reciban un cordial saludo :
La actividad Virtual académica AVA 6 PROYECTO DE VIDA Y ETHOS , para esta semana desde junio 5 de 2022 hasta junio 12 de 2022 .Teniendo en cuenta desarrollar lo siguiente:
1. Hacer la lectura del material adjunto a la actividad planteada
2. Realizar un análisis del tema para socializarlo en el Ambiente de trabajo
3. Enviar el documento de resultado a través del enlace descrito en la actividad.
-
- Muchos éxitos
-
Fecha de cierre:
Quedo atento a sus inquietudes oscarjavierag@misena.edu.co
INSTRUCTOR : OSCAR JAVIER AREVALO GALLO
Evidencia

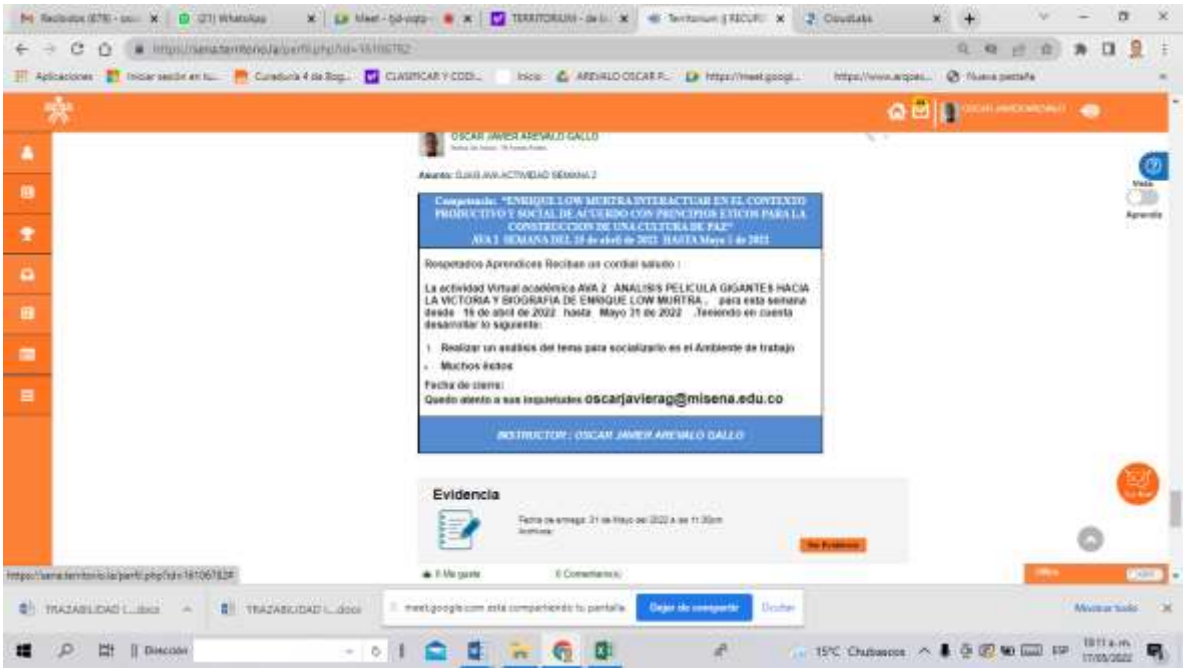

OSCAR JAVIER AREVALO GALLO
Asunto: OJAG AVA ACTIVIDAD SEMANA7
Competencia: "ENRIQUE LOW MURTRA INTERACTUAR EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL DE ACUERDO CON PRINCIPIOS ETICOS PARA LA CONSTRUCCION DE UNA CULTURA DE PAZ"
AVA 7 SEMANA DEL mayo 28 de 2022 HASTA junio 5 de 2022
Respetados Aprendices Reciban un cordial saludo :
La actividad Virtual académica AVA 7 TEXTO ARGUMENTATIVO , para esta semana desde mayo 28 de 2022 hasta junio 5 de 2022 .Teniendo en cuenta desarrollar lo siguiente:
1. Hacer la lectura del material adjunto a la actividad planteada
2. Realizar un análisis del tema para socializarlo en el Ambiente de trabajo
3. Enviar el documento de resultado a través del enlace descrito en la actividad.
-
- Muchos éxitos
-
Fecha de cierre:
Quedo atento a sus inquietudes oscarjavierag@misena.edu.co
INSTRUCTOR : OSCAR JAVIER AREVALO GALLO
Evidencia

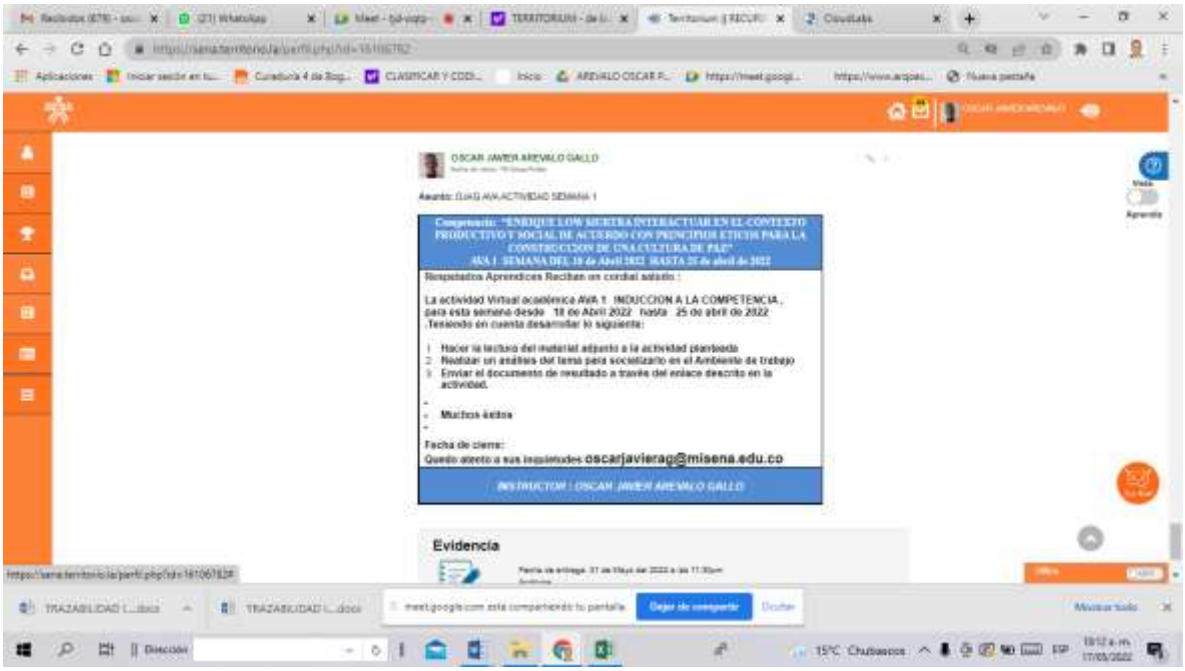

OSCAR JAVIER AREVALO GALLO
Asunto: GUIAS AVA ACTIVIDAD SEMANA 6
Competencia: ENRIQUE LOW MURTRA INTERACTUAR EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y
Competencia: "ENRIQUE LOW MURTRA INTERACTUAR EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL DE ACUERDO CON PRINCIPIOS ETICOS PARA LA CONSTRUCCION DE UNA CULTURA DE PAZ"
AVA 6 SEMANA DEL mayo 21 de 2022 HASTA mayo 28 de 2022
Respetados Aprendices Reciban un cordial saludo :
La actividad Virtual académica AVA 6 REALIZACION GUIA NUMERO 2 DE APRENDIZAJE , para esta semana desde mayo 21 de 2022 hasta mayo 28 de 2022 .Teniendo en cuenta desarrollar lo siguiente:
1. Realizar un análisis del tema para socializarlo en el Ambiente de trabajo
2. Enviar el documento de resultado a través del enlace descrito en la actividad.
Fecha de cierre:
Quedo atento a sus inquietudes oscarjavierag@misena.edu.co
INSTRUCTOR : OSCAR JAVIER AREVALO GALLO
Evidencia


OSCAR JAVIER AREVALO GALLO
Asunto: GUIAS AVA ACTIVIDAD SEMANA 5
Competencia: "ENRIQUE LOW MURTRA INTERACTUAR EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL DE ACUERDO CON PRINCIPIOS ETICOS PARA LA CONSTRUCCION DE UNA CULTURA DE PAZ"
AVA 5 SEMANA DEL mayo 14 de 2022 HASTA mayo 21 de 2022
Respetados Aprendices Reciban un cordial saludo :
La actividad Virtual académica AVA 5 ACTIVIDAD DIARIO , para esta semana desde mayo 14 de 2022 hasta mayo 21 de 2022 .Teniendo en cuenta desarrollar lo siguiente:
1. Hacer la lectura del material adjunto a la actividad planteada
2. Realizar un análisis del tema para socializarlo en el Ambiente de trabajo
3. Enviar el documento de resultado a través del enlace descrito en la actividad.
-
- Muchos éxitos
-
Fecha de cierre:
Quedo atento a sus inquietudes oscarjavierag@misena.edu.co
INSTRUCTOR : OSCAR JAVIER AREVALO GALLO
Evidencia


OSCAR JAVIER AREVALO GALLO
Asunto: OJAG AVA ACTIVIDAD SEMANA 4
Competencia: "ENRIQUE LOW MURTRA INTERACTUAR EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL DE ACUERDO CON PRINCIPIOS ETICOS PARA LA CONSTRUCCION DE UNA CULTURA DE PAZ"
AVA 4 SEMANA DEL mayo7 de 2022 HASTA mayo 14 de 2022
Respetados Aprendices Reciban un cordial saludo :
La actividad Virtual académica AVA 4 REALIZACION GUIA NUMERO 1 DE APRENDIZAJE , para esta semana desde mayo7 de 2022 hasta mayo 14 de 2022 .Teniendo en cuenta desarrollar lo siguiente:
1. Hacer la lectura del material adjunto a la actividad planteada
2. Realizar un análisis del tema para socializarlo en el Ambiente de trabajo
3. Enviar el documento de resultado a través del enlace descrito en la actividad.
- Muchos éxitos
Fecha de cierre:
Quedo atento a sus inquietudes oscarjavierag@misena.edu.co
INSTRUCTOR : OSCAR JAVIER AREVALO GALLO
Evidencia
Vista
Aprendiz


SENA
Impartido por:
ANNY ALEJANDRA RODRIGUEZ PINEDA, JORGE AUGUSTO RIVEROS AREVALO, LAURA INES BECERRA SILVA, WILLIAM HERNAN CAMACHO GONZALEZ, ADRIANA PATRICIA BALLEN SUAREZ, WALTTER ALEXANDOR PARDO CANACUE, JENIFFER TATIANA VASQUEZ CRUZ, JONH WILLIAN BARRETO JIMENEZ, DIEGO ALEJANDRO PEREZ SANCHEZ, OSCAR JAVIER AREVALO GALLO
Herramientas
OJAG AVA ACTIVIDAD SEMANA 3
Competencia: "ENRIQUE LOW MURTRA INTERACTUAR EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL DE ACUERDO CON PRINCIPIOS ETICOS PARA LA CONSTRUCCION DE UNA CULTURA DE PAZ"
AVA 3 SEMANA DEL Mayo 1 de 2022 HASTA mayo7 de 2022
Respetados Aprendices Reciban un cordial saludo :
La actividad Virtual académica AVA 3 EXPOSICIONES TEMAS RELACIONADOS CON LA COMPETENCIA. , para esta semana desde Mayo 1 de 2022 hasta mayo7 de 2022 .Teniendo en cuenta desarrollar lo siguiente:
1. Hacer la lectura del material adjunto a la actividad planteada
2. Realizar un análisis del tema para socializarlo en el Ambiente de trabajo
3. Enviar el documento de resultado a través del enlace descrito en la actividad.
- Muchos éxitos
Fecha de cierre:
Quedo atento a sus inquietudes oscarjavierag@misena.edu.co
INSTRUCTOR : OSCAR JAVIER AREVALO GALLO
Vista
Aprendiz
Regresar


OSCAR JAVIER AREVALO GALLO
Asunto: CLASE AVA ACTIVIDAD SEMANA 2
Competencia: "ENRIQUE LOW MURTRA INTERACTUAR EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL DE ACUERDO CON PRINCIPIOS ETICOS PARA LA CONSTRUCCION DE UNA CULTURA DE PAZ"
AVA 2 SEMANA DEL 16 de abril de 2022 HASTA Mayo 31 de 2022
Respetados Aprendices Reciban un cordial saludo :
La actividad Virtual académica AVA 2 ANALISIS PELICULA GIGANTES HACIA LA VICTORIA Y BIOGRAFIA DE ENRIQUE LOW MURTRA , para esta semana desde 16 de abril de 2022 hasta Mayo 31 de 2022 .Teniendo en cuenta desarrollar lo siguiente:
1 Realizar un análisis del tema para socializarlo en el Ambiente de trabajo
- Muchos éxitos
Fecha de cierre:
Quedo atento a sus inquietudes oscarjavierag@misena.edu.co
INSTRUCTOR : OSCAR JAVIER AREVALO GALLO
Evidencia
Fecha de entrega: 31 de Mayo del 2022 a las 11:30pm
No Evidencia
Me gusta
0 Comentarios
meet.google.com está compartiendo tu pantalla
Dejar de compartir
Ocultar
Mostrar todo
15°C Chubascos
ESP
10:11 a. m.
17/05/2022


OSCAR JAVIER AREVALO GALLO
Asunto: CLASE AVA ACTIVIDAD SEMANA 1
Competencia: "ENRIQUE LOW MURTRA INTERACTUAR EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL DE ACUERDO CON PRINCIPIOS ETICOS PARA LA CONSTRUCCION DE UNA CULTURA DE PAZ"
AVA 1 SEMANA DEL 18 de Abril 2022 HASTA 25 de abril de 2022
Respetados Aprendices Reciban un cordial saludo :
La actividad Virtual académica AVA 1 INDUCCION A LA COMPETENCIA , para esta semana desde 18 de Abril 2022 hasta 25 de abril de 2022 .Teniendo en cuenta desarrollar lo siguiente:
1 Hacer la lectura del material adjunto a la actividad planteada
2 Realizar un análisis del tema para socializarlo en el Ambiente de trabajo
3 Enviar el documento de resultado a través del enlace descrito en la actividad.
-
- Muchos éxitos
-
Fecha de cierre:
Quedo atento a sus inquietudes oscarjavierag@misena.edu.co
INSTRUCTOR : OSCAR JAVIER AREVALO GALLO
Evidencia
meet.google.com está compartiendo tu pantalla
Dejar de compartir
Ocultar
Mostrar todo
15°C Chubascos
ESP
10:12 a. m.
17/05/2022