PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Medellín, 31 de mayo de 2022

Señora
AMARIS LEONELLIS ARIZA BOLAÑO
SUPERVISORA CONTRATO No.CO1.PCCNTR.3425953
Cargo del supervisor Coordinadora académica
Dependencia Centro de Servicios y Gestión Empresarial
Medellín

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes mayo del año 2022

Referencia: No CO1.PCCNTR.3425953 del año 2022

WILLIAN ALFONSO LOPEZ BURITICA, identificado con la Cédula de ciudadanía No.1053796951 de Manizales, en mi calidad de Contratista del SENA, en Centro de Servicios y Gestión Empresarial, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: valor total de la contratación la suma de **Cuarenta y un millones novecientos setenta y tres mil setecientos cincuenta pesos ($41973750).** Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: en mensualidades máximo de **TRES MILLONES NOVECIENTOS NOVENTA Y SIETE MIL QUINIENTOS PESOS ($3.997.500)** y el equivalente por la fracción de mes en caso de ser así.

Plazo: Será hasta el 15 de diciembre de 2022.

OBJETO:
PRESTAR SERVICIOS PERSONALES DE CARÁCTER TEMPORAL PARA PLANEAR Y ORIENTAR LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL, QUE PROGRAME EL CENTRO DE SERVICIOS Y GESTIÓN EMPRESARIAL EN SUS DIFERENTES NIVELES Y MODALIDADES, ATENDIENDO LAS POLÍTICAS INSTITUCIONALES Y LA NORMATIVIDAD.

Obligaciones Especificas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Planear los procesos formativos de acuerdo con los lineamientos institucionales (guía de aprendizaje actualizada en compromISO, proyecto formativo, planeación pedagógica, instrumentos de evaluación), para el cumplimiento del objeto contractual.	1.1.Guía de aprendizaje: Se realizó planeación, creación o ejecución de las guías de aprendizaje para las fichas 2482818 - GESTIÓN INTEGRAL DEL RIESGO EN SEGUROS, 2251540 - GESTIÓN EMPRESARIAL, 2251542 - GESTIÓN EMPRESARIAL, 2470008 - GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO, 2440211 - GESTIÓN DE LA PROPIEDAD HORIZONTAL y 2278269 - GESTIÓN DE LA PROPIEDAD HORIZONTAL.	Portafolio del instructor, que incluye las guías de aprendizaje orientadas en cada una de las fichas asignadas., LMS Territorium - Carpeta de la Competencia TIC

		1.2.Proyecto formativo: Se contribuyó en la orientación y formación de aprendices capaces de aplicar las tecnologías de la información y las comunicaciones en los diferentes proyectos formativos que se ejecutan en las fichas, garantizando la viabilidad de los mismos para que sean eficientes y efectivos a la hora de optimizar los recursos aplicados.	Portafolio del instructor, que incluye las guías de aprendizaje orientadas en cada una de las fichas asignadas., LMS Territorium - Evidencias de aprendizaje en el centro de calificaciones
		1.3.Planeación pedagógica: Se consultó la planeación pedagógica de cada ficha y su proyecto formativo asociado de manera individual, para que la formación fuera pertinente en la fase correspondiente de cada uno de los resultados de aprendizaje de la competencia impartida.	Portafolio del instructor, que incluye las guías de aprendizaje orientadas en cada una de las fichas asignadas., LMS Territorium - Evidencias de aprendizaje en el centro de calificaciones
		1.4.Instrumentos de evaluación: Lista de chequeo, Cuestionario	Portafolio del instructor para ficha asignada en la programación, LMS - Territorium
2	Participar en las jornadas de diseño y desarrollo curricular de programas de Formación Profesional Integral, conforme a las necesidades nacionales y del Centro de formación según los lineamientos institucionales requeridos para el área temática objeto del contrato	2.Jornadas de diseño y desarrollo curricular: Para este mes no se convocó a participar de Jornadas de Diseño y/o desarrollo curricular.	Para este mes no se cuenta con evidencia a razón que no se convocó a participar.
3	Ejecutar la formación profesional integral de acuerdo con el diseño y desarrollo curricular de los programas del área temática objeto del contrato (emisión de juicios evaluativos en los plazos establecidos por el reglamento del aprendiz, registro de inasistencias en la plataforma Sofia Plus, concertar el plan de evaluación con los	3.1.Registró juicios evaluativos:2482818 - GESTIÓN INTEGRAL DEL RIESGO EN SEGUROS	Reporte de juicios evaluativos registrado para la ficha en el aplicativo SenaSofiaPlus., LMS Territorium - Centro de calificaciones
		3.2.Fichas en que se reporto registró de inasistencias:2482818, 2251540, 2251542, 2470008, 2440211 y 2278269.	Reporte de inasistencias registrado en SenaSofiaPlus

	aprendices acorde con el desarrollo de la guía de aprendizaje, reportar mensualmente las novedades para el comité de evaluación y seguimiento), velando por una ejecución mínima mensual de 160 horas de formación.		
		3.3.Concertación del plan de evaluación (plan de trabajo): 2440211 y 2278269.	Portafolio del instructor-carpeta de concertación del plan de trabajo para las fichas asignadas que contiene el acta.
		3.4.Fichas programadas para orientar formación: Se ejecutó formación acorde a la programación asignada para el mes que se encuentra registrada en el programador de la coordinación académica y el informe que genera la plataforma SenaSofiaPlus denominado “tiempo actividades apoyo a la formación”.	Reporte registrado en SenaSofiaPlus denominado "TIEMPO ACT. APOYO A LA formación" y planeador de asignación de programación.
		3.5.novedades reportadas a comité de evaluación y seguimiento de aprendices: No se han incumplimientos en los planes de mejoramiento, motivo por el cual no se han reportado aprendices al comité de evaluación y seguimiento.	Para este mes no se cuenta con reporte de quejas enviados a la coordinación académica
4	Participar cuando el centro de formación así lo solicite, en proyectos de investigación técnica y/o pedagógica para fortalecer el proceso de formación del área temática objeto del contrato.	4.Proyectos de investigación técnica y/o pedagógica: Para este mes no se cuenta con participación en proyectos de investigación técnica y/o pedagógica.	Para este mes no se ha requerido participar en Semilleros de investigación.
5	Gestionar de forma permanente el LMS, retroalimentando, evaluando al aprendiz de manera sincronizada con el aplicativo Sofia Plus.	5.Acciones realizadas en la plataforma LMS-Territorium: Se realizó la creación de la carpeta de la competencia impartida en la fase correspondiente de las fichas nuevas asignadas en el mes, se crearon las evidencias de aprendizaje y sus respectivas ponderaciones, finalmente se emitieron juicios y se retroalimentaron las evidencias de aprendizaje enviadas por los aprendices.	Publicación de anuncios, Configuración de actividades, Valoración de actividades, Crear ponderaciones

6	Entregar los soportes del procedimiento de Ingreso de aprendices al programa de formación tales como: Ficha de matrícula; fotocopia del documento de identidad, y/o requisitos definidos en el diseño curricular, cuando ejecute formación complementaria.	6.Acciones realizadas en Formación complementaria: Para este mes no se asigna orientar formación complementaria en la programación enviada por la coordinadora.	No se cuenta con evidencia a razón que no se asigna programación este mes
7	Registrar, verificar y hacer seguimiento oportuno y sistemático en el sistema de información que la entidad defina para la Gestión de la Formación Profesional Integral mediante las siguientes actividades: a). Verificar permanentemente que la totalidad de los aprendices seleccionados y matriculados queden en ese estado. b). Registrar oportunamente los juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos, los juicios evaluativos, rutas de aprendizaje, para los beneficiarios nuevos, reintegrados o trasladados. e). Comunicar al Coordinador Académico oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información.	7.1.Verificación del estado de aprendices: Se realizó la consulta en la opción de "Listar Aprendices" por ficha en Sofía plus, por medio de la descarga del reporte de juicios evaluativos de cada ficha y finalmente por el centro de calificaciones de Territorium.	Control de asistencia de las sesiones de formación que se encuentra en el portafolio del instructor
		7.2.Ruta de aprendizaje: Para este mes no se requiere generar rutas a razón que ya los aprendices se encuentran enrutados en las respectivas fichas.	Para este mes no se requiere generar acciones.
		7.3.Juicios evaluativos de reconocimiento de aprendizajes previos: Para este mes no se ha requerido por parte de los aprendices reconocimiento de aprendizajes previos.	No se cuenta con evidencia a razón que no se requiere para el mes.
		7.4.novedades reportadas a comité de evaluación y seguimiento de aprendices: No se han incumplimientos en los planes de mejoramiento, motivo por el cual no se han reportado aprendices al comité de evaluación y seguimiento.	Para este mes no se cuenta con reporte de quejas enviados a la coordinación académica
8	Aplicar y hacer cumplir el reglamento del aprendiz, así como el manual de convivencia del Centro de Formación.	8.Acciones realizadas para dar cumplimiento a el reglamento del aprendiz: En la sesión de formación se da cumplimiento a los deberes y derechos del aprendiz para las respectivas fichas con el trato	Portafolio del instructor que contiene el control de asistencia de las sesiones de formación para las respectivas fichas asignadas.

		adecuado, el cumplimiento de las actividades, el porte del uniforme.	
9	Apoyar los procesos de autoevaluación y Registro calificado para los programas del área temática objeto del presente contrato, cuando el centro lo requiera.	9.Apoyo en los procesos de autoevaluación y/o Registro calificado: Para este mes no se requiere apoyar acciones en los procesos de autoevaluación y/o registro calificado.	Para este mes no se cuenta con evidencia a razón que no se requiere.
10	Acatar los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión y el Sistema de Seguridad de Salud en el Trabajo y asistir a las convocatorias que el centro programa.	10. Sistema Integrado de Gestión y el Sistema de Seguridad de Salud en el Trabajo: Se aplicó el curso realizado el mes anterior de inducción de seguridad y salud en el trabajo SIIGA, que se encuentra en SII contratistas.	Certificado de inducción de seguridad y salud en el trabajo SIIGA, que se encuentra en SII contratistas, Formatos empleados en el portafolio del instructor
11	Apoyar al centro de formación cuando así se le solicite, en la promoción del portafolio de servicios, mediante visitas, socialización que favorezcan la apertura de nuevos grupos.	11. Apoyo en la promoción del portafolio de servicios: Se comparte por las redes sociales personales del instructor, las ofertas y noticias que se publican en el blog del CESGE.	En los estados y grupos de Whatsapp del instructor.
12	Recibir en inventario los bienes entregados por la entidad para el cumplimiento del objeto del contrato, dando uso adecuado y una vez finalizado el contrato, quedar a paz y salvo con el Almacén.	12.Bienes a cargo: Para este mes no se ha asignado inventario a cargo, pero se da buen uso a los bienes que se emplean para orientar la formación en las diferentes fichas.	Para este mes no se cuenta con inventario a cargo
13	Acompañar a los aprendices a las actividades que se encuentren planeadas por el equipo de Bienestar al Aprendiz, de acuerdo con la programación.	13.Acompañamiento en actividades de Bienestar al aprendiz: Se realizaron pausas activas durante la formación y actividades lúdico-prácticas con aplicaciones TIC.	El nivel de estrés en las jornadas de formación es baja y la motivación para realizar las actividades de aprendizaje es óptima.
14	Acudir de manera puntual a las reuniones que el centro convoque en desarrollo de	14.Reuniones:Participé en las reuniones de inducción a instructores nuevos, liderada por la instructora	Listas de asistencias de la reunión.

	las políticas de la Dirección Nacional de Formación.	pedagógica, todos los miércoles del mes.	
15	Atender dentro de los 3 días siguientes las solicitudes que a través de correo electrónico le formulen aprendices, coordinadores y demás actores del proceso formativo.	15.Respuesta a solicitudes: Las solicitudes de aprendices, coordinadores, apoyo a la coordinación y demás actores del proceso formativo fueron respondidos por el mismo medio en le que se generó la inquietud.	correo @misena, @sena y whatsapp.
16	Una vez terminada la etapa lectiva el instructor debe hacer entrega al instructor de seguimiento a etapa practica el reporte de los aprendices de la ficha incluidos los juicios evaluativos con sus respectivas novedades	16.Acciones realizadas para entrega de aprendices que inician etapa productiva: No se requirió este mes la entrega al instructor de seguimiento a etapa práctica el reporte de los aprendices de la ficha, incluido los juicios evaluativos con sus respectivas novedades.	No se requirió este mes la entrega al instructor de seguimiento a etapa práctica evidencia alguna.

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.	No aplica			
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No de la planilla 7830611470, operador SOI y periodo de abril. (Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites"*)

Declaración bajo la gravedad de juramento.

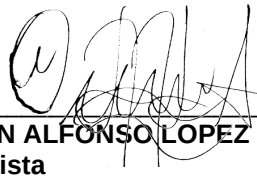
Me permito declarar **bajo la gravedad de juramento** que durante el periodo objeto de cobro SI____NO__X__ he suscrito otro u otros contratos con entidade(s) del Estado el (los) cual(es) se encuentra(n) en ejecución; la anterior declaración de acuerdo con lo establecido en el numeral 5º de la Directiva Presidencial No. 001 de

2022, a fin de identificar potenciales conflictos de interés y hacer la gestión del riesgos para la toma de decisiones dentro del principio de la debida diligencia frente a la ejecución de los contratos de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión.

Nota: En el evento de señalar **SI,** el análisis efectuado por el supervisor y ordenador de pago deberá quedar documentado y publicado en el SECOP II en los documentos relacionados en el archivo Gestión Contractual GC_ del periodo objeto de cobro.

Evidencias en ( ) folios

Cordialmente,



Firma_____
WILLIAN ALFONSO LOPEZ BURITICA
Contratista
C.C. No. 1053796951

Recibí a satisfacción:

Firma
AMARIS LEONELLIS ARIZA BOLAÑO
Supervisor(a) Contrato No CO1.PCCNTR.3425953 de 2022
Cargo Coordinadora académica