

## ESTUDIO PREVIO PARA DETERMINAR LA CONVENIENCIA Y OPORTUNIDAD DE LA CONTRATACIÓN

De conformidad con lo establecido en los numerales 7 y 12 del artículo 25 de la Ley 80 de 1993 modificado por el Artículo 87 de la Ley 1474 del 2011 y el artículo 2.2.1.1.2.1.1 del Decreto 1082 de 2015, así como lo dispuesto en el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007, en concordancia con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, el Centro Agroempresarial y turístico de los Andes, requiere contratar los servicios personales:

### 1. Justificación de la necesidad de la contratación:

El SENA es un establecimiento público del orden nacional adscrito al Ministerio del Trabajo, encargado de cumplir la función que corresponde al Estado de invertir en el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos, ofreciendo y ejecutando la formación profesional integral, para la incorporación y el desarrollo de las personas en actividades productivas que contribuyan al desarrollo social, económico y tecnológico del país, como lo establece la Ley 119 de 1994.

De conformidad con el artículo 25 del Decreto 249 de 2004, los Centros de Formación son las dependencias responsables de la prestación de los servicios de formación profesional integral, los servicios tecnológicos, la promoción y el desarrollo del empresarismo, la normalización y evaluación de competencias laborales, en interacción con entes públicos y privados y en articulación con las cadenas productivas y los sectores económicos.

El artículo 27 del mismo Decreto 249 de 2004 señala las funciones que deben desarrollar las Subdirecciones de Centro para planear, programar y ejecutar todos los procesos mencionados anteriormente, entre ellas "Administrar y ejecutar los procesos de contratación" del Centro.

En cumplimiento de lo anterior y atendiendo a que el Centro Agroempresarial y Turístico de los Andes imparte programas de formación Titulada de Nivel especialización tecnológica, tecnología los cuales iniciaron en la vigencia 2018, los cuales requieren continuar sus procesos formativos y atendiendo a que para la vigencia 2019 se prevé realizar ofertas educativas acorde a metas planteadas, según proyección prevista en el Plan de Acción 2019 para las Provincias de García Rovira en Santander y Norte y Gutiérrez en Boyacá, se hace necesario contratar el personal suficiente e idóneo que imparta las formaciones en las diferentes modalidades y programas.

De esta forma se satisface la necesidad que tiene el Centro de garantizar que los aprendices reciban la formación requerida de forma adecuada y oportuna bajo los lineamientos institucionales establecidos.

Por lo anterior se estima que la duración de estos contratos debe corresponder al calendario académico que incluye el periodo entre el 04 de Febrero de 2019 al 18 de Diciembre de 2019, a fin de cubrir el tiempo en que se desarrollan los procesos de formación en el Centro Agroempresarial y Turístico de los Andes.

Tratándose de actividades en las que prima el intelecto y no existiendo en la planta de personal adoptada por el Gobierno Nacional mediante el Decreto 250 de 2004 y asignada al Centro, personal suficiente, la alternativa legal con que cuenta la entidad para suplir la necesidad temporal que tiene, es mediante la celebración contrato de prestación de servicios personales, conforme al artículo 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, que establece: "*Son contratos de prestación de servicios los que celebren las entidades estatales para desarrollar actividades relacionadas con la administración o funcionamiento de la entidad. Estos contratos sólo podrán celebrarse con personas naturales cuando dichas actividades no puedan realizarse con personal de planta o requieran conocimiento especializados.// En ningún caso estos contratos generan relación laboral ni prestaciones sociales y se celebrarán por el término estrictamente indispensable*".

Por lo anterior, la mejor opción legal con que se cuenta para suplir en este momento la necesidad temporal, es mediante la suscripción contratos de prestación de servicios con personas naturales, que estén en capacidad de ejecutar el objeto del contrato y que demuestre la idoneidad y la experiencia directamente relacionada, conforme a las especificaciones que se indican posteriormente en este documento.



## Estudio Previo

### 2. Objeto del contrato.

Prestación de servicios personales y/o profesionales de carácter temporal de sesenta y un (61) instructores por periodo fijo, para impartir formación profesional integral en programas de formación titulada nivel especialización tecnológica, tecnología, técnico y/o formación complementaria presencial correspondientes a las diferentes redes de conocimiento, en el Centro Agroempresarial y Turístico de los Andes, del Sena, Regional Santander.

**3. Obligaciones específicas: De Formación:** 1. Desarrollar personalmente la totalidad de las acciones de formación contratadas de acuerdo con la programación acordada con el SENA. 2. Realizar la planeación y alistamiento de las acciones de formación, como la formulación proyectos formativos con los componentes de productividad e innovación, usando tecnologías adecuadas y adaptadas a las condiciones locales, en aras de su sostenibilidad, la generación de ingresos y empleo, realizar el listado maestro de materiales de formación, en cualquiera de las estrategias de respuesta institucional (titulada y complementaria) para los diferentes programas y grupos poblacionales objeto de Formación Profesional Integral, según la ficha o fichas asignadas y actividades de aprendizaje a orientar, de acuerdo a los procedimientos de desarrollo curricular y ejecución de la FPI, establecidos en el Sistema Integrado de gestión de Calidad del SENA, además, incorporar las tendencias tecnológicas, pedagógicas y de gestión, al diseño técnico pedagógico de las diferentes acciones de formación profesional en su especialidad. 3. Realizar la orientación de las acciones de Formación e Implementar en la orientación mecanismos que faciliten la reflexión, la innovación, el espíritu investigativo, la creatividad, el autoaprendizaje, el aprendizaje colaborativo y la autoevaluación en los aprendices para su mejoramiento continuo. 4. Realizar el alistamiento, ejecución y evaluación de las actividades de inducción de aprendices de formación titulada y complementaria según lineamientos institucionales. 5. Reportar y registrar en el aplicativo Sofia Plus todas las actividades que de acuerdo con el proceso de GFPI son de su responsabilidad, garantizando la calidad de la información y la coherencia con el proceso formativo tales como: **a.** Registrar los eventos de las actividades de aprendizaje en un plazo máximo de los 3 primeros días hábiles de cada mes, **b.** Evidenciar en el reporte horas la programación de la acción de formación y/o proyecto formativo según la duración de las competencias del programa de formación y del programa, **c.** Realizar la creación de la ruta de aprendizaje, registro de proyectos formativos y asocio de aprendices a la ruta, **d.** Registrar los Juicios evaluativos de cada aprendiz coherentemente con el desempeño en la formación, en un plazo máximo de 8 días después de finalizada la evaluación de las actividades de aprendizaje, **e.** Reportar las Inasistencias de aprendices oportunamente. 6. Elaborar y mantener actualizado el portafolio de evidencias del instructor según lineamientos institucionales y gestionar que los aprendices de las acciones de formación asignada tengan el portafolio del aprendiz según los lineamientos institucionales. 7. Implementar estrategias que conlleven al mantenimiento del grupo de aprendices matriculados por ficha evitando la alta deserción de aprendices. 8. Informar oportunamente al equipo de bienestar del aprendiz y a la coordinación académica del Centro las situaciones que se presenten con los aprendices para lograr la intervención inmediata de profesionales y evitar la deserción, como también las anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información y demás novedades de la acción de formación. (Solo para Titulada). 9. Evaluar el proceso de aprendizaje, las estrategias de aprendizaje, el medio ambiente educativo, los documentos de desarrollo curricular ejecutados y los programas de formación de las acciones de formación asignadas, documentado toda esta gestión de manera física y digital (Sofiaplus- Drive) según lineamiento institucional, como también el rendimiento académico de los aprendices, registrando oportunamente los juicios evaluativos en el aplicativo institucional y en los portafolios de los aprendices. (Según la Metodología del aprendizaje por proyectos y el proceso de Gestión de la FPI). 10. Solicitar oportunamente los elementos necesarios y materiales de formación para desarrollar eficazmente la acción de formación y responder por ellos ante el centro presentando los respectivos documentos soportes, como también responder por la integridad y buen uso de materiales, equipos y demás elementos de la institución puestos bajo su cuidado para desarrollar labores propias de su rol. 11. Entregar los reportes mensuales relacionados e informes de gestión, portafolio de la formación (digitales, Drive y en la plataforma LMS) y registros inherentes a la etapa lectiva y productiva de las acciones de formación según el caso titulada o complementaria, la programación académica y planeación pedagógica de las acciones de formación asignada. **De apoyo a la gestión de las acciones de formación:** 12. Participar en procesos de promoción y divulgación de la oferta de los programas de Formación Profesional Integral, en cualquiera de las estrategias de respuesta institucional (titulada y complementaria) para los diferentes grupos poblacionales objeto y promoción y divulgación de portafolio de servicios del centro y realizar la convocatoria de población objetivo para la conformación de los grupos de formación, ya sean en forma directa o en articulación con entidades públicas o privadas del orden local, regional o nacional. 13. Apoyar en el procedimiento de ingreso: Inscripción, gestión de pruebas y matrícula de aprendices en cualquiera de las estrategias de respuesta institucional (titulada y complementaria) para los diferentes grupos poblacionales objeto de la FPI si se requiere. 14. Participar proactivamente en las actividades del equipo de instructores de la red tecnológica, en la planeación, diseño y ejecución de los proyectos y paquetes de desarrollo curricular

de los programas de formación, guías de actividades de aprendizaje, material didáctico, material de apoyo, talleres e instrumentos de evaluación, entre otras. 15. Construir junto con el equipo de instructores de su red tecnológica, el Banco de material didáctico para cada programa con base en lineamientos institucionales, entregar una copia digital al supervisor de contrato para que este material repose en la biblioteca del Centro. 16. Evidenciar la participación de procesos de innovaciones técnicas y pedagógicas del área específica en que se desempeñe, mediante la documentación de ejecución de acciones o proyectos de innovación, investigación en cualquiera de las líneas de investigación, en concordancia con las exigencias del desarrollo sostenible y los lineamientos institucionales articulado con el proceso de SENNOVA. 17. Brindar asesoría a los proyectos del centro (club del emprendimiento, SENA empresa, entre otros) en caso de que se requiera. 18. Participar en las labores de montaje y puesta en marcha de equipos y maquinaria utilizados en la Formación Profesional Integral en caso de que se requiera. 19. Realizar el seguimiento y evaluación de la etapa productiva, entregando la documentación pertinente para realizar el registro y los informes parciales y finales como resultado de seguimiento de etapa práctica aprendices. 20. Participar en los comités de evaluación y seguimiento en cada una de las formaciones asignadas de acuerdo a los lineamientos del SENA, realizando los aportes correspondientes para la mejora de los aprendices en formación. 21. Realizar el alistamiento y aplicación de pruebas de calidad en los grados décimo y undécimo en las diferentes Instituciones educativas asignadas y formación titulada en el último trimestre. 22. Participar en las jornadas de actualización y transferencia pedagógica y tecnológica convocadas por el centro, como en las reuniones que se convoquen. 23. Apoyar en la identificación y sistematización de los casos exitosos de aprendices, egresados e instructores. 24. Asistir a reuniones programadas por el SENA. 25. De conformidad con lo establecido en la circular 3-2018-000200, el instructor debe aplicar a proceso de certificación de las normas de competencias "ORIENTAR PROCESOS FORMATIVOS PRESENCIALES CON BASE EN LOS PLANES DE FORMACIÓN CONCERTADOS" o la actualización "ORIENTAR FORMACIÓN PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TECNICO Y NORMATIVO" en su defecto deberá aplicar al proceso de certificación de la norma y aportar el respectivo certificado de aprobación, o la evidencia de la inscripción efectiva al mismo, al informe de ejecución contractual, con plazo máximo a julio 31 de 2019. 26. Portar el carné Institucional cuando se encuentre desarrollando el objeto del contrato, en las Instalaciones del Centro y en los eventos programados por la Entidad. 27. El contratista deberá vigilar y salvaguardar los bienes que hagan parte del patrimonio del SENA o de otras entidades o de particulares puestos al servicio de la entidad, y que le hayan sido entregados para el desarrollo del objeto del contrato, por lo que son sujetos de control y vigilancia. En consecuencia deberán sujetarse a las guías y/o procedimientos aplicables a los bienes fijados en la plataforma CompromISO; adicionalmente deberá estar atento a los mantenimientos preventivos y correctivos de los elementos, así como la hoja de vida de los bienes en la cual se date la información actualizada de los mismos, dar cuenta sobre la entrega de los bienes al supervisor y/o interventor del contrato respectivo y a los órganos de control fiscal y disciplinario, de ser procedente. 28. El contratista con la firma del presente documento se obliga a no divulgar información directa, indirecta, próxima o remotamente, ni a través de ninguna otra persona o de sus subalternos o funcionarios, asesores o cualquier persona relacionada con ella, así como también a no utilizar dicha información en beneficio propio ni de terceros. 29. El contratista que realice comisiones de servicios o desplazamientos autorizados por el supervisor deberá presentar dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes a la fecha de finalización de la comisión, la respectiva legalización al área de Tesorería o quien haga sus veces. 30. En cumplimiento de la circular 059 de 2016, el contratista deberá diligenciar la planilla de cobro de honorarios de los contratistas de prestación de servicios utilizando el aplicativo <http://contratistas.sena.edu.co>. 31. Hacer entrega oportuna al supervisor del contrato, según cronograma que se establezca por parte de la entidad y atendiendo la forma de pago establecida de los documentos y soportes de cuenta de cobro, con el fin de dar cumplimiento a la meta de ejecución presupuestal. 32. Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual.

**4. Identificación del contrato a celebrar:** El contrato a suscribir es de Prestación de Servicios Profesionales y de apoyo a la gestión, a que se refiere los artículos 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, 2 – literal h) del numeral 4 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015.

De conformidad con las normas mencionadas, este contrato en ningún caso genera relación laboral ni prestaciones sociales, no tiene subordinación y se celebrará por el término estrictamente indispensable.

**5. Capacidad, Idoneidad y/o experiencia del contratista:** De acuerdo a lo señalado en la Resolución No. 01979 de 2012 la cual establece el Manual de Contratación de Instructores del SENA se relaciona a continuación los perfiles requeridos para esta contratación los cuales fueron definidos por la Coordinadora Académica de acuerdo a las necesidades técnicas de los programas de formación que se atenderán y bajo los lineamientos señalados por la Dirección General.

NO.	NOMBRE DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN (TE-TP-TGO)	ÁREA DE LA COMPETENCIA A DESARROLLAR	N° INST	PERFIL DEL INSTRUCTOR
1	<p>EsTg GESTION DE TALENTO HUMANO POR COMPETENCIAS - METODOLOGIA FORMACION COMPLEMENTARIA AREAS AFINES</p>	<p>DIRIGIR EL TALENTO HUMANO SELECCIONAR CANDIDATOS</p>	1	<p>ALTERNATIVA 1: EQUIPO DE PROFESIONALES PSICÓLOGOS, ADMINISTRADORES (EMPRESAS, NEGOCIOS, PÚBLICOS) CON EXPERIENCIA Y ESPECIALIZACIÓN EN LA GESTIÓN HUMANA POR COMPETENCIAS LABORALES: PREFERIBLEMENTE EVALUADO Y CERTIFICADO EN COMPETENCIAS TÉCNICAS Y PEDAGÓGICAS, ORIENTAR LOS PROCESOS FORMATIVOS PRESENCIALES A DISTANCIA Y CON BASE EN LOS PLANES DE FORMACIÓN CONCERTADOS. INTEGRAR LAS TIC EN LOS PROCESOS DE ENSEÑANZA APRENDIZAJE DE ACUERDO CON LAS COMPETENCIAS A DESARROLLAR EN EL ESTUDIANTE. ALTERNATIVA 2: TECNÓLOGOS EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO, ESPECIALIZACIÓN TECNOLÓGICA EN GESTIÓN HUMANA; CON UNA CERTIFICACIÓN LABORAL DEL ÁREA TÉCNICA Y UNA PEDAGÓGICA. EXPERIENCIA: ALTERNATIVA 1: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES DIECIOCHO (18) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA A DISTANCIA, VIRTUAL. ALTERNATIVA 2: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES DIECIOCHO (18) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y DOCE (12) MESES EN LABORES DE DOCENCIA</p>
2	<p>ESPECIALIZACIÓN TECNOLÓGICA GESTION ASISTENCIA TÉCNICA AGROPECUARIA TC MAYORDOMIA DE EMPRESAS GANADERAS PROFUNDIZACIÓN TÉCNICA PRODUCCIÓN GANADERA BOVINA INTENSIVA FORMACION COMPLEMENTARIA AREAS AFINES TG EN PRODUCCIÓN GANDERA TG EN ESPECIES MENORES TECNICO EN PRODUCCIÓN PORCINA</p>	<p>ASISTENCIA TÉCNICA AGROPECUARIA PRODUCCIÓN GANADERA Y PRODUCCIÓN DE ESPECIES MENORES PROFUNDIZACIÓN TÉCNICA PRODUCCIÓN GANADERA BOVINA INTENSIVA</p>	10	<p>GRUPO INTERDISCIPLINARIO DE PROFESIONALES: ZOOTECNISTA, MÉDICO VETERINARIO ZOOTECNISTA, MÉDICO VETERINARIO, INGENIERO AGRÓNOMO, AGRÓNOMO, INGENIERO AGRÍCOLA, INGENIERO AMBIENTAL, INGENIERO AGROFORESTAL, ADMINISTRADOR DE EMPRESAS AGROPECUARIAS. DOS AÑOS DE EXPERIENCIA LABORAL EN SU PROFESIÓN Y EN FUNCIONES DE: EXTENSIÓN RURAL, DESARROLLO COMUNITARIO, ASISTENCIA TÉCNICA RURAL COMUNITARIA, SEIS MESES DE EXPERIENCIA DOCENTE</p>
3	<p>TC EJECUCION DE PROGRAMAS DEPORTIVOS TG ACTIVIDAD FÍSICA TG ENTRENAMIENTO DEPORTIVO TC EN RECREACIÓN COMUNITARIA FORMACION COMPLEMENTARIA AREAS AFINES</p>	<p>EJECUCION DE PROGRAMAS DEPORTIVOS ACTIVIDAD FÍSICA ENTRENAMIENTO DEPORTIVO RECREACIÓN COMUNITARIA</p>	3	<p>IDONEIDAD: LICENCIADO EDUCACIÓN FÍSICA Y/O LICENCIADO EN DEPORTE Y/O PROFESIONAL EN CIENCIAS DEL DEPORTE Y/O PROFESIONAL EN DEPORTES Y/O PROFESIONAL EN CULTURA FÍSICA, PROFESIONAL EN DEPORTES. PROFESIONAL EN CULTURA FÍSICA, RECREACIÓN Y DEPORTE. PROFESIONAL EN CIENCIAS DEL DEPORTE. EXPERIENCIA: MÍNIMO 24 MESES DE VINCULACIÓN LABORAL CON EL ÁREA DE SU PROFESIÓN CON PREFERENCIA ESPECIALISTA EN ACTIVIDAD FÍSICA, ESPECIALISTA EN EJERCICIO FÍSICO, ESPECIALISTA EN ENTRENAMIENTO DEPORTIVO. 6 MESES DE EXPERIENCIA DOCENTE</p>

NO.	NOMBRE DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN (TE-TP-TGO)	ÁREA DE LA COMPETENCIA A DESARROLLAR	N° INST	PERFIL DEL INSTRUCTOR
4	TC EJECUCION DE PROGRAMAS DEPORTIVOS TG ACTIVIDAD FÍSICA TG ENTRENAMIENTO DEPORTIVO TC EN RECREACIÓN COMUNITARIA FORMACION COMPLEMENTARIA AREAS AFINES	EJECUCION DE PROGRAMAS DEPORTIVOS ACTIVIDAD FÍSICA ENTRENAMIENTO DEPORTIVO RECREACIÓN COMUNITARIA	1	IDONEIDAD: LICENCIADO EDUCACIÓN FÍSICA Y/O LICENCIADO EN DEPORTE Y/O PROFESIONAL EN CIENCIAS DEL DEPORTE Y/O PROFESIONAL EN DEPORTES Y/O PROFESIONAL EN CULTURA FÍSICA, PROFESIONAL EN DEPORTES. PROFESIONAL EN CULTURA FÍSICA, RECREACIÓN Y DEPORTE. PROFESIONAL EN CIENCIAS DEL DEPORTE. EXPERIENCIA: MÍNIMO 24 MESES DE VINCULACIÓN LABORAL CON EL ÁREA DE SU PROFESIÓN CON PREFERENCIA ESPECIALISTA EN ACTIVIDAD FÍSICA, ESPECIALISTA EN EJERCICIO FÍSICO, ESPECIALISTA EN ENTRENAMIENTO DEPORTIVO. 6 MESES DE EXPERIENCIA DOCENTE
5	TC EJECUCION DE PROGRAMAS DEPORTIVOS TG ACTIVIDAD FÍSICA TG ENTRENAMIENTO DEPORTIVO TC EN RECREACIÓN COMUNITARIA FORMACION COMPLEMENTARIA AREAS AFINES	ATENDER AL PRIMER RESPONDIENTE	1	REQUISITOS ACADÉMICOS: EL PROGRAMA REQUIERE DE UN EQUIPO DE INSTRUCTORES CONFORMADO POR: UN ENFERMERO PROFESIONAL, O MÉDICO GENERAL, O TECNÓLOGO EN SALUD, O TECNÓLOGO EN APH, O TECNÓLOGO EN ENFERMERÍA O EN CUIDADO INTEGRAL DEL PACIENTE URGENTE. EXPERIENCIA LABORAL: TECNÓLOGO: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADAS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL. PROFESIONAL Ó LICENCIADO: DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADAS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL. EXPERIENCIA DOCENTE: TECNÓLOGO: MÍNIMO DOCE (12) MESES EN LABORES DE DOCENCIA. PROFESIONAL O LICENCIADO: MÍNIMO DOCE (12) MESES EN LABORES DE DOCENCIA
6	TG GESTIÓN INTEGRADA DE LA CALIDAD, MEDIO AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD CUPACIONAL FORMACION COMPLEMENTARIA AREAS AFINES	TG GESTIÓN INTEGRADA DE LA CALIDAD, MEDIO AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	2	IDONEIDAD: INGENIEROS INDUSTRIALES. Y/O ADMINISTRADOR DE EMPRESAS. ESPECIALISTA EN SISTEMAS DE GESTIÓN DE LA CALIDAD. EXPERIENCIA: MÍNIMO 24 MESES DE VINCULACIÓN LABORAL CON EL ÁREA DE SU PROFESIÓN Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA.
7	TG GESTIÓN ADMINISTRATIVA TG GESTION EMPRESARIAL TC ASISTENCIA ADMINISTRATIVA ESP GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO FORMACION COMPLEMENTARIA AREAS AFINES	GESTIÓN ADMINISTRATIVA GESTIÓN EMPRESARIAL ASISTENCIA ADMINISTRATIVA ADMINISTRAR PLAN DE CAPACITACIÓN	4	IDONEIDAD: PROFESIONAL EN DOCUMENTACIÓN O ARCHIVÍSTICA - ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS - MERCADEO, INGENIERÍA INDUSTRIAL., CIENCIAS ECONOMICAS, GESTOR EMPRESARIAL  EXPERIENCIA: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES DIECIOCHO (18) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA.

NO.	NOMBRE DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN (TE-TP-TGO)	ÁREA DE LA COMPETENCIA A DESARROLLAR	N° INST	PERFIL DEL INSTRUCTOR
8	TG CONTABILIDAD Y FINANZAS TC CONTABILIZACION DE OPERACIONES FORMACION COMPLEMENTARIA AREAS AFINES	CONTABILIDAD Y FINANZAS CONTABILIZACION DE OPERACIONES	4	IDONEIDAD: PROFESIONALES - CONTADURÍA PÚBLICA, - FINANZAS, - PREFERIBLEMENTE CON ESPECIALIZACIÓN EN FINANZAS, TRIBUTARIA, COSTOS O AFINES.PREFERIBLEMENTE CON EXPERIENCIA Y MANEJO DE SOFTWARE CONTABLE, FINANCIERO Y DE NÓMINA. LO MISMO QUE FORMACIÓN EN TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES APLICADAS PARA EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES PROPIAS DEL ÁREA CONTABLE Y FINANCIERA.  EXPERIENCIA: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES DIECIOCHO (18) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA.
9	TECNICO EN MAYORDOMIA FORMACIÓN COMPLEMENTARIA TECNICO EN PROYECTOS AGROPECUARIOS	ADMINISTRACIÓN AGROPECUARIA	3	IDONEIDAD: PROFESIONAL EN: ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS AGROPECUARIAS, ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS CON ENFASIS EN ADMINISTRACIÓN AGROPECUARIA EN ÁREAS AFINES. EXPERIENCIA: 24 MESES DE VINCULACIÓN LABORAL CON EL ÁREA DE SU PROFESIÓN Y 6 MESES DE DOCENCIA.
10	OPERARIO PRODUCCION MINERA	PRODUCCION MINERA	1	TECNÓLOGO EN SUPERVISIÓN DE LABORES MINERAS, TECNÓLOGO EN MINERÍA BAJO TIERRA, INGENIERO DE MINAS, INGENIERO EN MINAS, INGENIERO DE MINAS Y METALURGIA. EXPERIENCIA: DOS AÑOS (2) DE EXPERIENCIA EN MINERÍA SUBTERRÁNEA SEIS (6) MESES DE EXPERIENCIA EN LABORES DE FORMACIÓN O DOCENCIA, EN ENTIDAD RECONOCIDA POR EL MINISTERIO DE EDUCACION.A IMPARTIR.
11	OPERARIO Y FORMACIÓN COMPLEMENTARIA EN ARTESANIA TRADICIONAL EN TEJIDO DE PUNTO FORMACION COMPLEMENTARIA AREAS AFINES	ARTESANIA EN TEJIDO DE PUNTO	1	IDONEIDAD: TECNOLOGO O PROFESIONAL EN DISEÑO INDUSTRIAL, DISEÑO DE MODAS Y AREAS AFINES DE ARTESANIAS, CON EXPERIENCIA EN EL SECTOR ARTESANAL. EXPERIENCIA: MÍNIMO 24 MESES DE VINCULACIÓN LABORAL CON EL ÁREA DE SU PROFESIÓN Y SEIS (6) MESES DE EXPERIENCIA DOCENTE
12	AUXILIAR TRABAJADOR DE LA MADERA- FORMACION COMPLEMENTARIA AREAS AFINES	AUXILIAR TRABAJADOR DE LA MADERA-	1	IDONEIDAD: TECNÓLOGO EN PROCESOS PRODUCTIVOS DE LA MADERA Y/O PROFESIONAL CON EXPERIENCIA EN ÁREA DE CARPINTERÍA Y EBANISTERÍA Y/O TÉCNICO CARPINTERO O TÉCNICO EBANISTA. EXPERIENCIA: MÍNIMO 24 MESES DE VINCULACIÓN LABORAL CON EL ÁREA DE SU PROFESIÓN Y 6 MESES DE DOCENCIA.

NO.	NOMBRE DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN (TE-TP-TGO)	ÁREA DE LA COMPETENCIA A DESARROLLAR	N° INST	PERFIL DEL INSTRUCTOR
13	AUXILIAR EN MANEJO DE POSADAS TURISTICAS FORMACION COMPLEMENTARIA AREAS AFINES TECNOLGO EN GUIANZA TURISTICA Y GESTIÓN DE ALIMNETOS Y BEBIDAS	TURISMO	3	EL PROGRAMA REQUIERE DE UN EQUIPO DE INSTRUCTORES CONFORMADO POR: PROFESIONAL Y/O TECNÓLOGO EN ADMINISTRACIÓN HOTELERA Y/O PROFESIONAL Y/O TECNÓLOGO EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS Y/O PROFESIONAL Y/O TECNÓLOGO EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS TURÍSTICAS Y HOTELERAS PROFESIONAL Y/O TECNÓLOGO EN GASTRONOMÍA Y/O PROFESIONALES Y/O TECNÓLOGOS EN ÁREAS AFINES. PROFESIONAL: DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES SEIS (06) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL CON ÉNFASIS EN TURISMO RURAL COMUNITARIO Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA. TECNÓLOGO: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES DIECIOCHO (18) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL CON ÉNFASIS EN TURISMO RURAL COMUNITARIO Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA.
14	MESA Y BAR, FORMACION COMPLEMENTARIA Y AREAS AFINES	TURISMO	1	OPCIÓN 1: PROFESIONAL EN ADMINISTRACIÓN TURÍSTICA Y HOTELERA. OPCIÓN 2: TECNÓLOGO EN ADMINISTRACIÓN HOTELERA. OPCIÓN 3: TÉCNICO EN MESA Y BARTENER EXPERIENCIA MÍNIMA EN ACTIVIDADES LABORALES DE 24 MESESTENER EXPERIENCIA MÍNIMA DE 6 MESES EN PROCESOS DE DOCENCIA.
15	TECNICO EJECUCION MUSICAL CON INSTRUMENTOS FUNCIONALES FORMACION COMPLEMENTARIA AREAS AFINES	MUSICA	1	PROFESIONAL EN MUSICA , MAESTRO EN MUSICA, Y / O PROFESIONAL GESTION CULTURAL 12 MESES COMO INTERPRETE MUSICAL Y SEIS MESES DE DOCENCIA
16	TG - PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS TC - PROCESADOS CARNICOS TC- PROCESAMIENTO DE FRUTAS Y HORTALIZAS TC-PROCESAMIENTO DE LACTEOS- FORMACION COMPLEMENTARIA AREAS AFINES	PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS PROCESADOS CARNICOS PROCESAMIENTO DE FRUTAS Y HORTALIZAS PROCESAMIENTO DE LACTEOS-	4	IDONEIDAD: PROFESIONAL EN PROGRAMAS DE FORMACIÓN RELACIONADOS CON ÁREAS DE PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS, TALES COMO: INGENIERO DE ALIMENTOS, Y/O, INGENIERÍA AGROINDUSTRIAL, TECNÓLOGO EN PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS, Y/O PROFESIONES Y/O TECNÓLOGOS AFINES EN PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS. EXPERIENCIA: MÍNIMO 24 MESES DE VINCULACIÓN LABORAL CON EL ÁREA DE SU PROFESIÓN ESPECIALISTA O EXPERTO EN PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS ,6 MESES DE EXPERIENCIA DOCENTE

NO.	NOMBRE DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN (TE-TP-TGO)	ÁREA DE LA COMPETENCIA A DESARROLLAR	Nº INST	PERFIL DEL INSTRUCTOR
17	TC COCINA- FORMACION COMPLEMENTARIA AREAS AFINES	COCINA	2	OPCIÓN 1: PROFESIONAL EN LAS ÁREAS DE GASTRONOMÍA, COCINA, ALTA COCINA, CULINARIA O GESTIÓN HOTELERA. OPCIÓN 2: TECNÓLOGO EN LAS ÁREAS DE COCINA, GASTRONOMÍA, CULINARIA, GESTIÓN HOTELERA O GESTIÓN DE ALIMENTOS Y BEBIDAS. OPCIÓN 4: TÉCNICO EN LAS ÁREAS DE COCINA, GASTRONOMÍA O CULINARIA. MÍNIMO VEINTICUATRO (24) MESES EN LA PREPARACIÓN DE ALIMENTOS PARA ESTABLECIMIENTOS GASTRONÓMICOS. ADICIONALMENTE, PARA TODAS LAS OPCIONES, CERTIFICAR CURSOS DE FORMACIÓN EN PEDAGOGÍA DE MÍNIMO 40 HORAS O CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIA LABORAL VIGENTE EN ORIENTACIÓN DE PROCESOS FORMATIVOS PRESENCIALES.6 MESES DE EXPERIENCIA DOCENTE
18	TG SISTEMAS DE GESTIÓN AMBIENTAL FORMACION COMPLEMENTARIA AREAS AFINES	SISTEMAS DE GESTIÓN AMBIENTAL	2	IDONEIDAD: PROFESIONALES EN INGENIERÍA AMBIENTAL, INGENIERÍA SANITARIA, INGENIERÍA QUÍMICA, BIOLOGÍA, EXPERIENCIA: MÍNIMO 12 MESES DE EXPERIENCIA LABORAL CERTIFICABLE EN EL ÁREA AMBIENTAL O ESPECIALIZACIÓN EN SISTEMAS DE GESTIÓN AMBIENTAL Y 6 MESES DE EXPERIENCIA DOCENTE.
19	TECNICO EN ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD DE CAFÉ AUXILIAR EN PRODUCCIÓN DE CAFÉ TECNIUCO EN CULTIVOS AGRICOLAS FORMACIÓN COMPLEMENTARIA	PRODUCCIÓN DE CAFÉ PRODUCCIÓN DE CULTIVOS AGRICOLAS	3	IDONEIDAD: INGENIERO AGRÓNOMO, INGENIEROS AGRÍCOLAS EXPERIENCIAS: MÍNIMO 24 MESES DE VINCULACIÓN LABORAL CON EL ÁREA DE SU PROFESIÓN, PREFERIBLEMENTE CON ESPECIALIZACIÓN
20	TC - SISTEMAS TC- MANTENIMIENTO EQUIPOS DE COMPUTOTG - MANTENIMIENTO EQUIPOS COMPURO, CABLEADO ESTRUCTURADO.TG - GESTION ADMINSTRATIVA- COMPETENCIAS SISTEMASTG EN ADSIFORMACION COMPLEMENTARIA AREAS AFINES	SISTEMAS MANTENIMIENTO EQUIPOS DE COMPUTOPROGRAM ACION ADSI	5	IDONEIDAD: INGENIERO O TECNÓLOGO EN ELECTRÓNICA, TECNÓLOGO EN MANTENIMIENTO Y ENSAMBLE DE COMPUTADORES, SISTEMAS .PREFERIBLEMENTE QUE CUMPLA CON AL MENOS UNA DE LAS SIGUIENTES CERTIFICACIONES: COMPTIA A+ ESSENTIALS, COMPTIA A+ PRACTICAL APPLICATION, MICROSOFT MCTS Ó MCP EN CONFIGURACIÓN DE SISTEMAS OPERATIVOS. EXPERIENCIA: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES DIECIOCHO (18) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA.
21	TC - SISTEMAS TC- MANTENIMIENTO EQUIPOS DE COMPUTO TG - MANTENIMIENTO EQUIPOS COMPURO, CABLEADO ESTRUCTURADO. TG - GESTION ADMINSTRATIVA- COMPETENCIAS SISTEMAS TG EN ADSI FORMACION COMPLEMENTARIA AREAS AFINES	SISTEMAS MANTENIMIENTO EQUIPOS DE COMPUTO PROGRAMACION ADSI	2	IDONEIDAD: INGENIERO O TECNÓLOGO EN ELECTRÓNICA, TECNÓLOGO EN MANTENIMIENTO Y ENSAMBLE DE COMPUTADORES, SISTEMAS .PREFERIBLEMENTE QUE CUMPLA CON AL MENOS UNA DE LAS SIGUIENTES CERTIFICACIONES: COMPTIA A+ ESSENTIALS, COMPTIA A+ PRACTICAL APPLICATION, MICROSOFT MCTS Ó MCP EN CONFIGURACIÓN DE SISTEMAS OPERATIVOS. EXPERIENCIA: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES DIECIOCHO (18) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA

NO.	NOMBRE DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN (TE-TP-TGO)	ÁREA DE LA COMPETENCIA A DESARROLLAR	N° INST	PERFIL DEL INSTRUCTOR
				FORMACIÓN PROFESIONAL Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA.
22	TODOS LOS PROGRAMAS DE TECNOLOGIAS FORMACION COMPLEMENTARIA AREAS AFINES	PEDAGOGIA	1	IDONEIDAD: LICENCIADOS O PROFESIONALES EN CIENCIAS HUMANAS (SICOPEDAGOGIA, PEDAGOGIA, SICOLOGO, LICENCIADO EN PEDAGOGIA, SOCIOLOGO ); ALTERNATIVA 2: PROFESIONAL EN CUALQUIER AREA CON ESPECIALIZACION O MAESTRIA EN DOCENCIA, PEDAGOGIA, EDUCACION, METODOLOGIA DEL APRENDIZAJE O AFINES AL AREA DE DOCENCIA Y PEDAGOGIA. EXPERIENCIA: MINIMO VEINTICUATRO MESES DE EXPERIENCIA EN SU AREA, INLCUIDA SEIS MESES DE LABORES DE DOCENCIA.
23	COMPETENCIAS INGLES TECNICOS Y TECNOLOGOS FORMACIÓN COMPLEMENTARIA DEL AREA BILINGUISMO	COMPETENCIAS INGLES	5	ALTERNATIVA 1: TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO EN CUALQUIER NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO, NIVEL DE LENGUA CERTIFICADO DE MÍNIMO B2 DE ACUERDO CON EL MCER EN CADA UNA DE LAS CUATRO HABILIDADES DE DOMINIO DE LENGUA (COMPRENSIÓN ORAL, COMPRENSIÓN ESCRITA, PRODUCCIÓN ORAL, PRODUCCIÓN ESCRITA). VEINTICUATRO MESES (24) DE EXPERIENCIA EN LA INSTRUCCIÓN / DOCENCIA DE LA LENGUA EXTRANJERA A IMPARTIR. ALTERNATIVA 2: TÍTULO TECNÓLOGO EN CUALQUIER NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO, NIVEL DE LENGUA CERTIFICADO DE MÍNIMO B2 DE ACUERDO CON EL MCER EN CADA UNA DE LAS CUATRO HABILIDADES DE DOMINIO DE LENGUA (COMPRENSIÓN ORAL, COMPRENSIÓN ESCRITA, PRODUCCIÓN ORAL, PRODUCCIÓN ESCRITA). TREINTA MESES (30) DE EXPERIENCIA EN LA INSTRUCCIÓN / DOCENCIA DE LA LENGUA EXTRANJERA A IMPARTIR.

**6. Plazo de Ejecución del contrato:** De acuerdo a los requerimientos de la formación se considera el plazo establecido en el respectivo anexo de contratación, no obstante los contratos podrán ser objetos de adición en tiempo y en valor, dado que fueron sometidos a limite presupuestal de la fecha de elaboración del presente estudio previo, el plazo no podrá exceder el calendario académico vigencia 2019.

**7. Domicilio contractual:** El domicilio contractual, en el que el contratista ejecutará el objeto del contrato, será los municipios de las provincias de Norte y Gutierrez en Boyacá y Garcia Rovira en Santander, jurisdicción que comprende el Centro Agroempresarial y Turístico de los Andes, Regional Santander.

**8. Lugar de Ejecución:** El lugar de ejecución contractual, en el que el contratista ejecutará el objeto del contrato, será los municipios de las provincias de Norte y Gutierrez en Boyacá y Garcia Rovira en Santander, jurisdicción que comprende el Centro Agroempresarial y Turístico de los Andes, Regional Santander.

**9. Fundamentos jurídicos que soportan la modalidad de selección:** El objeto que se requiere contratar corresponde a la prestación de servicios personales, que de conformidad con lo establecido por el artículo 32 - numeral 3 de la Ley 80 de 1993 y el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, se celebrará bajo la modalidad de Contratación Directa.

**10. Valor máximo de los contratos y justificación:** El valor total de los sesenta y un (61) contratos para instructores es de **MIL QUINIENTOS VEINTISÉIS MILLONES DOSCIENTOS CINCO MIL SEISCIENTOS PESOS M/CTE (\$ 1.526.205.600).**

Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera:

Para los perfiles que exijan Profesional Universitario Titulado, Tecnólogo con Especialización en el área del programa de formación a contratar o Tecnólogo con Experiencia Laboral de 12 meses:

- Pago mensual para los instructores por periodo fijo hasta por valor de **TRES MILLONES QUINIENTOS SETENTA Y NUEVE MIL DOSCIENTOS CUARENTA PESOS M/CTE. (\$ 3.579.240)** y el equivalente por la fracción de mes, esto para el primer y/o último pago.
- Para los contratos que están proyectados por horas Pagos mensuales proporcionales de acuerdo al número de horas de formación impartidas en cada mes, hasta por valor de **TREINTA Y UN MIL SEISCIENTOS CUARENTA Y CINCO MIL PESOS M/CTE (\$ 31.645)** la hora.

Para los instructores que se exijan Perfil académico inferior a los anteriormente señalados en el área del programa de formación a contratar con experiencia laboral relacionada en el área de formación motivo de la contratación: pago mensual para los instructores:

- Por periodo fijo por valor hasta de **DOS MILLONES OCHOCIENTOS SESENTA Y CINCO MIL SEISCIENTOS PESOS M/CTE. (\$ 2.865.600)** y el equivalente por la fracción de mes, esto para el primer y/o último pago.
- Para los contratos que están proyectados por horas Pagos mensuales proporcionales de acuerdo al número de horas de formación impartidas en cada mes, hasta por valor de **VEINTITRÉS MIL OCHOCIENTOS SETENTA Y SIÉS PESOS M/cte. (\$ 23.876)**

Valores que serán pagados de acuerdo con los toques establecidos en la tabla de honorarios de instructores aprobada por secretaría general y establecida en los lineamientos operativos del PLAN DE ACCIÓN 2019.

Para poder adelantar el SENA los trámites administrativos de pago, el contratista debe acreditar previamente el cumplimiento de los requisitos de pago, tales como la certificación expedida por el supervisor del contrato en la que acredite el cumplimiento a entera satisfacción del objeto y obligaciones del contrato en el respectivo periodo y la cancelación de los aportes a la seguridad social como salud, pensión y riesgos laborales y demás documentos necesarios para el pago.

En caso de requerirse el desplazamiento del contratista a otras ciudades o municipios diferentes al domicilio contractual para el cumplimiento del objeto contractual, el SENA pagará los gastos que cause el desplazamiento de conformidad con lo establecido en la Resolución 1232 de 2013 o la que la modifique o sustituya.

**CDP:** Para sufragar el pago de los honorarios del contrato, se cuenta con el Certificado de Disponibilidad Presupuestal **3319** de enero de 2019.

**11. Análisis de Riesgos y la forma de mitigarlos:** Por el plazo de ejecución y forma de pago del contrato, no observamos riesgos previsible que alteren el equilibrio económico del contrato.

**12. Garantías que debe asumir el contratista:** El contratista deberá constituir a su costa y a favor del SENA, una garantía de cumplimiento sobre el 10% del valor total del contrato, en los términos señalados en el Decreto 1082 de 2015, para amparar el cumplimiento de las obligaciones surgidas del contrato, la cual se mantendrá vigente durante el plazo de ejecución del contrato y liquidación del mismo y se ajustará a los límites, existencia y extensión de los siguientes amparos:

Cumplimiento del contrato. Este amparo cubre a la entidad estatal de los perjuicios derivados de a) incumplimiento total o parcial del contrato, cuando el incumplimiento es imputable al contratista; b) El incumplimiento tardío o defectuoso del contrato, cuando el incumplimiento es imputable al contratista c) Los daños imputables al contratista por entregas parciales de la obra, cuando el contrato no prevé entregas parciales; y d) El pago del valor de las multas y de la cláusula penal pecuniaria.

**13. Supervisión:** La supervisión del contrato estará a cargo de la persona que designe el Subdirector de Centro.

**14. Proceso de contratación cobijado por un acuerdo comercial:** SI \_\_\_ NO X

**15. Proceso de contratación incluido en el plan de adquisiciones:** SI X NO \_\_\_

**16. Criterios para seleccionar la oferta más favorable:** De conformidad con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, "por tratarse de contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, o para la ejecución de trabajos artísticos que solo pueden encomendarse a determinadas personas naturales, no es necesario que la entidad estatal haya obtenido varias ofertas".

Se expide en Málaga a los, 30 de Enero de 2019



**JOSE LEONARDO SILVA RIVERA**  
Subdirector de Centro

Jose Leonardo Silva Rivera

Vo.Bo. Subdirector de Centro

Elaboró: Leidy Yamile Baez – Técnico Grado 02 - Contratación 

Revisó: Elizabeth Cristina Guarín - Abogada Contratación 

Luz Amparo Silva – Coordinadora Académica 

Aprobado: Yenny Patricia Alean –Coordinadora Administrativa 



**ANEXO 2  
PLAN DE CONTRATACION DE INSTRUCTORES RECURSO REGULAR**

<b>REGIONAL</b>	SANTANDER
<b>CENTRO DE FORMACIÓN</b>	CENTRO AGROEMPRESARIAL Y
<b>PERIODO</b>	Vigencia 2019
<b>TOTAL ASIGNADO</b>	\$ 1.557.491.280,00
<b>MENOS VALOR PRESENTE PLAN</b>	\$ 1.526.205.600,00
<b>SALDO</b>	\$ 31.285.680,00
<b>% UTILIZADO</b>	98,0%

<b>Elaborado por:</b>	<b>Coordinador Académica</b>	
<b>Nombre:</b>	Luz Marina Baez Gutierrez Luz Amparo Silva	
<b>Teléfono:</b>	6607425 Ext. 74018	

No.	Nombre del Programa de Formación (TE-TP-TGO)	Área de la competencia a desarrollar	MESES	Nº DIAS	Nº INST	FECHAS PREVISTAS		VALOR HONORARIOS	COSTO TOTAL	PERFIL DEL INSTRUCTOR
						INICIO (D-M-A)	TERMINACION			
1	EsTg GESTION DE TALENTO HUMANO POR COMPETENCIAS - METODOLOGIA FORMACION COMPLEMENTARIA AREAS AFINES	DIRIGIR EL TALENTO HUMANO SELECCIONAR CANDIDATOS	8	7	1	04/02/2019	10/10/2019	\$ 3.579.240	\$ 29.469.076,00	ALTERNATIVA 1: EQUIPO DE PROFESIONALES PSICÓLOGOS, ADMINISTRADORES (EMPRESAS, NEGOCIOS, PÚBLICOS) CON EXPERIENCIA Y ESPECIALIZACIÓN EN LA GESTIÓN HUMANA POR COMPETENCIAS LABORALES: PREFERIBLEMENTE EVALUADO Y CERTIFICADO EN COMPETENCIAS TÉCNICAS Y PEDAGÓGICAS, ORIENTAR LOS PROCESOS FORMATIVOS PRESENCIALES A DISTANCIA Y CON BASE EN LOS PLANES DE FORMACIÓN CONCERTADOS. INTEGRAR LAS TIC EN LOS PROCESOS DE ENSEÑANZA APRENDIZAJE DE ACUERDO CON LAS COMPETENCIAS A DESARROLLAR EN EL ESTUDIANTE. ALTERNATIVA 2: TECNÓLOGOS EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO, ESPECIALIZACIÓN TECNOLÓGICA EN GESTIÓN HUMANA; CON UNA CERTIFICACIÓN LABORAL DEL ÁREA TÉCNICA Y UNA PEDAGÓGICA.  EXPERIENCIA: ALTERNATIVA 1: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES DIECIOCHO (18) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA A DISTANCIA, VIRTUAL. ALTERNATIVA 2: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES DIECIOCHO (18) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y DOCE (12) MESES EN LABORES DE DOCENCIA
2	ESPECIALIZACIÓN TECNOLÓGICA GESTION ASISTENCIA TECNICA AGROPECUARIA TC MAYORDOMIA DE EMPRESAS GANADERAS PROFUNDIZACIÓN TÉCNICA PRODUCCIÓN GANADERA BOVINA INTENSIVA FORMACION COMPLEMENTARIA AREAS AFINES TG EN PRODUCCIÓN GANDERA TG EN ESPECIES MENORES TECNICO EN PRODUCCIÓN PORCINA	PRODUCCIÓN GANADERA Y PRODUCCIÓN DE ESPECIES MENORES PROFUNDIZACIÓN TÉCNICA PRODUCCIÓN GANADERA BOVINA INTENSIVA	9		2	18/03/2019	17/12/2019	\$ 3.579.240	\$ 64.426.320,00	IDONEIDAD: MÉDICO VETERINARIO, MÉDICO VETERINARIO ZOOTECNISTA, ZOOTECNISTA, PREFERIBLEMENTE CON ESPECIALISTA O EXPERTO EN NUTRICIÓN ANIMAL, SANIDAD ANIMAL, REPRODUCCIÓN Y PLANEACIÓN EXPERIENCIA: MÍNIMO 24 MESES DE VINCULACIÓN LABORAL CON EL ÁREA DE SU PROFESIÓN Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA.
3	TC MAYORDOMIA DE EMPRESAS GANADERAS PROFUNDIZACIÓN TÉCNICA PRODUCCIÓN GANADERA BOVINA INTENSIVA FORMACION COMPLEMENTARIA AREAS AFINES TG EN PRODUCCIÓN GANDERA TG EN ESPECIES MENORES TECNICO EN PRODUCCIÓN PORCINA	PRODUCCIÓN GANADERA Y PRODUCCIÓN DE ESPECIES MENORES PROFUNDIZACIÓN TÉCNICA PRODUCCIÓN GANADERA BOVINA INTENSIVA	3		1	2/09/2019	13/12/2019	\$ 3.579.240	\$ 12.169.416,00	IDONEIDAD: MÉDICO VETERINARIO, MÉDICO VETERINARIO ZOOTECNISTA, ZOOTECNISTA, PREFERIBLEMENTE CON ESPECIALISTA O EXPERTO EN NUTRICIÓN ANIMAL, SANIDAD ANIMAL, REPRODUCCIÓN Y PLANEACIÓN EXPERIENCIA: MÍNIMO 24 MESES DE VINCULACIÓN LABORAL CON EL ÁREA DE SU PROFESIÓN Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA.

4	<p>ESPECIALIZACIÓN TECNOLÓGICA GESTIÓN ASISTENCIA TÉCNICA AGROPECUARIA TC MAYORDOMÍA DE EMPRESAS GANADERAS PROFUNDIZACIÓN TÉCNICA PRODUCCIÓN GANADERA BOVINA INTENSIVA FORMACIÓN COMPLEMENTARIA ÁREAS AFINES TG EN PRODUCCIÓN GANADERA TG EN ESPECIES MENORES TÉCNICO EN PRODUCCIÓN PORCINA</p>	<p>ASISTENCIA TÉCNICA AGROPECUARIA PRODUCCIÓN GANADERA Y PRODUCCIÓN DE ESPECIES MENORES PROFUNDIZACIÓN TÉCNICA PRODUCCIÓN GANADERA BOVINA INTENSIVA</p>	7	2	04/02/2019	03/09/2019	\$ 3.579.240	\$	50.109.360,00	<p>GRUPO INTERDISCIPLINARIO DE PROFESIONALES: ZOOTECNISTA, MÉDICO VETERINARIO ZOOTECNISTA, MÉDICO VETERINARIO, INGENIERO AGRÓNOMO, AGRÓNOMO, INGENIERO AGRÍCOLA, INGENIERO AMBIENTAL, INGENIERO AGROFORESTAL, ADMINISTRADOR DE EMPRESAS AGROPECUARIAS. DOS AÑOS DE EXPERIENCIA LABORAL EN SU PROFESIÓN Y EN FUNCIONES DE: EXTENSIÓN RURAL, DESARROLLO COMUNITARIO, ASISTENCIA TÉCNICA RURAL COMUNITARIA, SEIS MESES DE EXPERIENCIA DOCENTE</p>
5	<p>ESPECIALIZACIÓN TECNOLÓGICA GESTIÓN ASISTENCIA TÉCNICA AGROPECUARIA TC MAYORDOMÍA DE EMPRESAS GANADERAS PROFUNDIZACIÓN TÉCNICA PRODUCCIÓN GANADERA BOVINA INTENSIVA FORMACIÓN COMPLEMENTARIA ÁREAS AFINES TG EN PRODUCCIÓN GANADERA TG EN ESPECIES MENORES TÉCNICO EN PRODUCCIÓN PORCINA</p>	<p>ASISTENCIA TÉCNICA AGROPECUARIA PRODUCCIÓN GANADERA Y PRODUCCIÓN DE ESPECIES MENORES PROFUNDIZACIÓN TÉCNICA PRODUCCIÓN GANADERA BOVINA INTENSIVA</p>	9	5	4/02/2019	3/11/2019	\$ 3.579.240	\$	161.065.800,00	<p>IDONEIDAD: MÉDICO VETERINARIO, MÉDICO VETERINARIO ZOOTECNISTA, ZOOTECNISTA, PREFERIBLEMENTE CON ESPECIALISTA O EXPERTO EN NUTRICIÓN ANIMAL, SANIDAD ANIMAL, REPRODUCCIÓN Y PLANEACIÓN EXPERIENCIA: MÍNIMO 24 MESES DE VINCULACIÓN LABORAL CON EL ÁREA DE SU PROFESIÓN Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA.</p>
6	<p>TC EJECUCIÓN DE PROGRAMAS DEPORTIVOS TG ACTIVIDAD FÍSICA TG ENTRENAMIENTO DEPORTIVO TC EN RECREACIÓN COMUNITARIA FORMACIÓN COMPLEMENTARIA ÁREAS AFINES</p>	<p>EJECUCIÓN DE PROGRAMAS DEPORTIVOS ACTIVIDAD FÍSICA ENTRENAMIENTO DEPORTIVO RECREACIÓN COMUNITARIA</p>	7	2	4/02/2019	03/09/2019	\$ 3.579.240	\$	50.109.360,00	<p>IDONEIDAD: LICENCIADO EDUCACIÓN FÍSICA Y/O LICENCIADO EN DEPORTE Y/O PROFESIONAL EN CIENCIAS DEL DEPORTE Y/O PROFESIONAL EN DEPORTES Y/O PROFESIONAL EN CULTURA FÍSICA, PROFESIONAL EN DEPORTES. PROFESIONAL EN CULTURA FÍSICA, RECREACIÓN Y DEPORTE. PROFESIONAL EN CIENCIAS DEL DEPORTE. EXPERIENCIA: MÍNIMO 24 MESES DE VINCULACIÓN LABORAL CON EL ÁREA DE SU PROFESIÓN CON PREFERENCIA ESPECIALISTA EN ACTIVIDAD FÍSICA, ESPECIALISTA EN EJERCICIO FÍSICO, ESPECIALISTA EN ENTRENAMIENTO DEPORTIVO. 6 MESES DE EXPERIENCIA DOCENTE</p>
7	<p>TC EJECUCIÓN DE PROGRAMAS DEPORTIVOS TG ACTIVIDAD FÍSICA TG ENTRENAMIENTO DEPORTIVO TC EN RECREACIÓN COMUNITARIA FORMACIÓN COMPLEMENTARIA ÁREAS AFINES</p>	<p>EJECUCIÓN DE PROGRAMAS DEPORTIVOS ACTIVIDAD FÍSICA ENTRENAMIENTO DEPORTIVO RECREACIÓN COMUNITARIA</p>	3	1	4/02/2019	03/05/2019	\$ 3.579.240	\$	10.737.720,00	<p>IDONEIDAD: LICENCIADO EDUCACIÓN FÍSICA Y/O LICENCIADO EN DEPORTE Y/O PROFESIONAL EN CIENCIAS DEL DEPORTE Y/O PROFESIONAL EN DEPORTES Y/O PROFESIONAL EN CULTURA FÍSICA, PROFESIONAL EN DEPORTES. PROFESIONAL EN CULTURA FÍSICA, RECREACIÓN Y DEPORTE. PROFESIONAL EN CIENCIAS DEL DEPORTE. EXPERIENCIA: MÍNIMO 24 MESES DE VINCULACIÓN LABORAL CON EL ÁREA DE SU PROFESIÓN CON PREFERENCIA ESPECIALISTA EN ACTIVIDAD FÍSICA, ESPECIALISTA EN EJERCICIO FÍSICO, ESPECIALISTA EN ENTRENAMIENTO DEPORTIVO. 6 MESES DE EXPERIENCIA DOCENTE</p>
8	<p>TC EJECUCIÓN DE PROGRAMAS DEPORTIVOS TG ACTIVIDAD FÍSICA TG ENTRENAMIENTO DEPORTIVO TC EN RECREACIÓN COMUNITARIA FORMACIÓN COMPLEMENTARIA ÁREAS AFINES</p>	<p>EJECUCIÓN DE PROGRAMAS DEPORTIVOS ACTIVIDAD FÍSICA ENTRENAMIENTO DEPORTIVO RECREACIÓN COMUNITARIA</p>	7	0	6/05/2019	03/12/2019	\$ 3.579.240	\$	25.054.680,00	<p>IDONEIDAD: LICENCIADO EDUCACIÓN FÍSICA Y/O LICENCIADO EN DEPORTE Y/O PROFESIONAL EN CIENCIAS DEL DEPORTE Y/O PROFESIONAL EN DEPORTES Y/O PROFESIONAL EN CULTURA FÍSICA, PROFESIONAL EN DEPORTES. PROFESIONAL EN CULTURA FÍSICA, RECREACIÓN Y DEPORTE. PROFESIONAL EN CIENCIAS DEL DEPORTE. EXPERIENCIA: MÍNIMO 24 MESES DE VINCULACIÓN LABORAL CON EL ÁREA DE SU PROFESIÓN CON PREFERENCIA ESPECIALISTA EN ACTIVIDAD FÍSICA, ESPECIALISTA EN EJERCICIO FÍSICO, ESPECIALISTA EN ENTRENAMIENTO DEPORTIVO. 6 MESES DE EXPERIENCIA DOCENTE</p>

9	TC EJECUCION DE PROGRAMAS DEPORTIVOS TG ACTIVIDAD FÍSICA TG ENTRENAMIENTO DEPORTIVO TC EN RECREACIÓN COM UNITARIA FORMACION COMPLEMENTARIA AREAS AFINES	ATE NDER AL PRIMER RESPONDIENTE	7	1	4/02/2019	03/09/2019	\$ 3.579.240	\$	25.054.680,00	REQUISITOS ACADÉMICOS: EL PROGRAMA REQUIERE DE UN EQUIPO DE INSTRUCTORES CONFORMADO POR: UN ENFERMERO PROFESIONAL, O MÉDICO GENERAL, O TECNÓLOGO EN SALUD, O TECNÓLOGO EN APH, O TECNÓLOGO EN ENFERMERÍA O EN CUIDADO INTEGRAL DEL PACIENTE URGENTE. EXPERIENCIA LABORAL: TECNÓLOGO: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADAS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL. PROFESIONAL Ó LICENCIADO: DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADAS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL. EXPERIENCIA DOCENTE: TECNÓLOGO: MÍNIMO DOCE (12) MESES EN LABORES DE DOCENCIA. PROFESIONAL O LICENCIADO: MÍNIMO DOCE (12) MESES EN LABORES DE DOCENCIA
10	TG GESTIÓN INTEGRADA DE LA CALIDAD, MEDIO AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD CUPACIONAL FORMACION COMPLEMENTARIA AREAS AFINES	TG GESTIÓN INTEGRADA DE LA CALIDAD, MEDIO AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	7	2	4/02/2019	03/09/2019	\$ 3.579.240	\$	50.109.360,00	IDONEIDAD: INGENIEROS INDUSTRIALES, . Y/O ADMINISTRADOR DE EMPRESAS. ESPECIALISTA EN SISTEMAS DE GESTIÓN DE LA CALIDAD. EXPERIENCIA: MÍNIMO 24 MESES DE VINCULACIÓN LABORAL CON EL ÁREA DE SU PROFESIÓN Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA.
11	TG GESTIÓN ADMINISTRATIVA TG GESTION EMPRESARIAL TC ASISTENCIA ADMINISTRATIVA ESP GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO FORMACION COMPLEMENTARIA AREAS AFINES	GESTIÓN ADMINISTRATIVA GESTIÓN EMPRESARIAL ASISTENCIA ADMINISTRATIVA ADMINISTRAR PLAN DE CAPACITACIÓN	7	2	4/02/2019	03/09/2019	\$ 3.579.240	\$	50.109.360,00	IDONEIDAD: PROFESIONAL EN DOCUMENTACIÓN O ARCHIVÍSTICA - ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS - MERCADEO, INGENIERÍA INDUSTRIAL., CIENCIAS ECONOMICAS, GESTOR EMPRESARIAL EXPERIENCIA: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES DIECIOCHO (18) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA.
12	TG GESTIÓN ADMINISTRATIVA TG GESTION EMPRESARIAL TC ASISTENCIA ADMINISTRATIVA ESP GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO FORMACION COMPLEMENTARIA AREAS AFINES	GESTIÓN ADMINISTRATIVA GESTIÓN EMPRESARIAL ASISTENCIA ADMINISTRATIVA ADMINISTRAR PLAN DE CAPACITACIÓN	9	0	18/03/2019	17/12/2019	\$ 3.579.240	\$	32.213.160,00	IDONEIDAD: PROFESIONAL EN DOCUMENTACIÓN O ARCHIVÍSTICA - ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS - MERCADEO, INGENIERÍA INDUSTRIAL., CIENCIAS ECONOMICAS, GESTOR EMPRESARIAL EXPERIENCIA: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES DIECIOCHO (18) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA.
13	TG GESTIÓN ADMINISTRATIVA TG GESTION EMPRESARIAL TC ASISTENCIA ADMINISTRATIVA ESP GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO FORMACION COMPLEMENTARIA AREAS AFINES	GESTIÓN ADMINISTRATIVA GESTIÓN EMPRESARIAL ASISTENCIA ADMINISTRATIVA ADMINISTRAR PLAN DE CAPACITACIÓN	5	1	15/04/2019	14/09/2019	\$ 3.579.240	\$	17.896.200,00	EL PROGRAMA REQUIERE DE UN EQUIPO DE INSTRUCTORES TÉCNICOS, CONFORMADO POR PROFESIONALES FORMADOS EN ALGUNA DE LAS SIGUIENTES ÁREAS: - CIENCIAS ECONÓMICAS O AFINES. - MERCADEO, - INGENIERÍA INDUSTRIAL O AFINES, - LOGÍSTICA O AFINES CIENCIAS DE LA INFORMACIÓN, LA DOCUMENTACIÓN O ARCHIVÍSTICA VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES DIECIOCHO (18) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA.
14	TG CONTABILIDAD Y FINANZAS TC CONTABILIZACIÓN DE OPERACIONES FORMACION COMPLEMENTARIA AREAS AFINES	CONTABILIDAD Y FINANZAS CONTABILIZACIÓN DE OPERACIONES	4	1	4/02/2019	3/06/2019	\$ 3.579.240	\$	14.316.960,00	IDONEIDAD: PROFESIONALES - CONTADURÍA PÚBLICA, - FINANZAS, - PREFERIBLEMENTE CON ESPECIALIZACIÓN EN FINANZAS, TRIBUTARIA, COSTOS O AFINES.PREFERIBLEMENTE CON EXPERIENCIA Y MANEJO DE SOFTWARE CONTABLE, FINANCIERO Y DE NÓMINA. LO MISMO QUE FORMACIÓN EN TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES APLICADAS PARA EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES PROPIAS DEL ÁREA CONTABLE Y FINANCIERA. EXPERIENCIA: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES DIECIOCHO (18) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA.

15	TG CONTABILIDAD Y FINANZAS TC CONTABILIZACION DE OPERACIONES FORMACION COMPLEMENTARIA AREAS AFINES	CONTABILIDAD Y FINANZAS CONTABILIZACION DE OPERACIONES	4	25	1	4/02/2019	28/06/2019	\$ 3.579.240	\$	17.299.660,00	IDONEIDAD: PROFESIONALES - CONTADURÍA PÚBLICA, - FINANZAS, - PREFERIBLEMENTE CON ESPECIALIZACIÓN EN FINANZAS, TRIBUTARIA, COSTOS O AFINES.PREFERIBLEMENTE CON EXPERIENCIA Y MANEJO DE SOFTWARE CONTABLE, FINANCIERO Y DE NÓMINA. LO MISMO QUE FORMACIÓN EN TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES APLICADAS PARA EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES PROPIAS DEL ÁREA CONTABLE Y FINANCIERA.  EXPERIENCIA: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES DIECIOCHO (18) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA.
16	TG CONTABILIDAD Y FINANZAS TC CONTABILIZACION DE OPERACIONES FORMACION COMPLEMENTARIA AREAS AFINES	TG CONTABILIDAD Y FINANZAS TC CONTABILIZACION DE OPERACIONES	7		1	4/02/2019	03/09/2019	\$ 3.579.240	\$	25.054.680,00	IDONEIDAD: PROFESIONALES - CONTADURÍA PÚBLICA, - FINANZAS, PREFERIBLEMENTE CON ESPECIALIZACIÓN EN FINANZAS, TRIBUTARIA, COSTOS O AFINES.PREFERIBLEMENTE CON EXPERIENCIA Y MANEJO DE SOFTWARE CONTABLE, FINANCIERO Y DE NÓMINA. LO MISMO QUE FORMACIÓN EN TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES APLICADAS PARA EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES PROPIAS DEL ÁREA CONTABLE Y FINANCIERA.  EXPERIENCIA: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES DIECIOCHO (18) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA.
17	TG CONTABILIDAD Y FINANZAS TC CONTABILIZACION DE OPERACIONES FORMACION COMPLEMENTARIA AREAS AFINES	TG CONTABILIDAD Y FINANZAS TC CONTABILIZACION DE OPERACIONES	9		1	18/03/2019	17/12/2019	\$ 3.579.240	\$	32.213.160,00	IDONEIDAD: PROFESIONALES - CONTADURÍA PÚBLICA, - FINANZAS, PREFERIBLEMENTE CON ESPECIALIZACIÓN EN FINANZAS, TRIBUTARIA, COSTOS O AFINES.PREFERIBLEMENTE CON EXPERIENCIA Y MANEJO DE SOFTWARE CONTABLE, FINANCIERO Y DE NÓMINA. LO MISMO QUE FORMACIÓN EN TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES APLICADAS PARA EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES PROPIAS DEL ÁREA CONTABLE Y FINANCIERA.  EXPERIENCIA: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES DIECIOCHO (18) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA.
18	TECNICO EN MAYORDOMIA FORMACIÓN COMPLEMENTARIA TECNICO EN PROYECTOS AGROPECUARIOS	ADMINISTRACIÓN AGROPECUARIA	7		2	4/02/2019	03/09/2019	\$ 3.579.240	\$	50.109.360,00	IDONEIDAD: PROFESIONAL EN: ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS AGROPECUARIAS, ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS CON ENFASIS EN ADMINISTRACIÓN AGROPECUARIA EN ÁREAS AFINES. EXPERIENCIA: 24 MESES DE VINCULACIÓN LABORAL CON EL ÁREA DE SU PROFESIÓN Y 6 MESES DE DOCENCIA.
19	TECNICO EN MAYORDOMIA FORMACIÓN COMPLEMENTARIA TECNICO EN PROYECTOS AGROPECUARIOS	ADMINISTRACIÓN AGROPECUARIA	4	0	1	4/02/2019	3/06/2019	\$ 3.579.240	\$	14.316.960,00	IDONEIDAD: PROFESIONAL EN: ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS AGROPECUARIAS, ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS CON ENFASIS EN ADMINISTRACIÓN AGROPECUARIA EN ÁREAS AFINES. EXPERIENCIA: 24 MESES DE VINCULACIÓN LABORAL CON EL ÁREA DE SU PROFESIÓN Y 6 MESES DE DOCENCIA.
20	OPERARIO PRODUCCION MINERA	PRODUCCION MINERA	4	9	1	22/04/2019	30/08/2019	\$ 3.579.240	\$	15.390.732,00	TECNÓLOGO EN SUPERVISIÓN DE LABORES MINERAS, TECNÓLOGO EN MINERÍA BAJO TIERRA, INGENIERO DE MINAS, INGENIERO EN MINAS, INGENIERO DE MINAS Y METALURGIA. EXPERIENCIA: DOS AÑOS (2) DE EXPERIENCIA EN MINERÍA SUBTERRÁNEA SEIS (6) MESES DE EXPERIENCIA EN LABORES DE FORMACIÓN O DOCENCIA, EN ENTIDAD RECONOCIDA POR EL MINISTERIO DE EDUCACION.A IMPARTIR.
21	OPERARIO Y FORMACIÓN COMPLEMENTARIA EN ARTESANIA TRADICIONAL EN TEJIDO DE PUNTO FORMACION COMPLEMENTARIA AREAS AFINES	ARTESANIA EN TEJIDO DE PUNTO	7	25	1	04/02/2019	28/09/2019	\$ 3.579.240	\$	28.037.380,00	IDONEIDAD: TECNÓLOGO O PROFESIONAL EN DISEÑO INDUSTRIAL, DISEÑO DE MODAS Y AREAS AFINES DE ARTESANIAS, CON EXPERIENCIA EN EL SECTOR ARTESANAL. EXPERIENCIA: MÍNIMO 24 MESES DE VINCULACIÓN LABORAL CON EL ÁREA DE SU PROFESIÓN Y SEIS (6) MESES DE EXPERIENCIA DOCENTE
22	AUXILIAR TRABAJADOR DE LA MADERA- FORMACION COMPLEMENTARIA AREAS AFINES	AUXILIAR TRABAJADOR DE LA MADERA-	5	17	1	4/02/2019	20/07/2019	\$ 3.579.240	\$	19.924.436,00	IDONEIDAD: TECNÓLOGO EN PROCESOS PRODUCTIVOS DE LA MADERA Y/O PROFESIONAL CON EXPERIENCIA EN ÁREA DE CARPINTERÍA Y EBANISTERÍA Y/O TÉCNICO CARPINTERO O TÉCNICO EBANISTA. EXPERIENCIA: MÍNIMO 24 MESES DE VINCULACIÓN LABORAL CON EL ÁREA DE SU PROFESIÓN Y 6 MESES DE DOCENCIA.

23	AUXILIAR EN MANEJO DE POSADAS TURISTICAS FORMACION COMPLEMENTARIA AREAS AFINES TECNOLOGO EN GUIANZA TURISTICA Y GESTIÓN DE ALIMNETOS Y BEBIDAS	TURISMO	8	4	3	15/04/2019	18/12/2019	\$ 3.579.240	\$	87.333.456,00	EL PROGRAMA REQUIERE DE UN EQUIPO DE INSTRUCTORES CONFORMADO POR: PROFESIONAL Y/O TECNÓLOGO EN ADMINISTRACIÓN HOTELERA Y/O PROFESIONAL Y/O TECNÓLOGO EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS Y/O PROFESIONAL Y/O TECNÓLOGO EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS TURÍSTICAS Y HOTELERAS PROFESIONAL Y/O TECNÓLOGO EN GASTRONOMÍA Y/O PROFESIONALES Y/O TECNÓLOGOS EN ÁREAS AFINES. PROFESIONAL: DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES SEIS (06) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL CON ÉNFASIS EN TURISMO RURAL COMUNITARIO Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA. TECNÓLOGO: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES DIECIOCHO (18) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL CON ÉNFASIS EN TURISMO RURAL COMUNITARIO Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA.
24	MESA Y BAR, FORMACION COMPLEMENTARIA Y AREAS AFINES	TURISMO	3	12	1	2/09/2019	13/12/2019	\$ 3.579.240	\$	12.169.416,00	OPCIÓN 1: PROFESIONAL EN ADMINISTRACIÓN TURÍSTICA Y HOTELERA. OPCIÓN 2: TECNÓLOGO EN ADMINISTRACIÓN HOTELERA. OPCIÓN 3: TÉCNICO EN MESA Y BAR TENER EXPERIENCIA MÍNIMA EN ACTIVIDADES LABORALES DE 24 MESES TENER EXPERIENCIA MÍNIMA DE 6 MESES EN PROCESOS DE DOCENCIA.
25	TECNICO EJECUCION MUSICAL CON INSTRUMENTOS FUNCIONALES FORMACION COMPLEMENTARIA AREAS AFINES	MUSICA	7	3	1	4/02/2019	6/09/2019	\$ 3.579.240	\$	25.412.604,00	PROFESIONAL EN MUSICA , MAESTRO EN MUSICA, Y / O PROFESIONAL GESTION CULTURAL 12 MESES COMO INTERPRETE MUSICAL Y SEIS MESES DE DOCENCIA
26	TG - PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS TC - PROCESADOS CARNICOS TC- PROCESAMIENTO DE FRUTAS Y HORTALIZAS TC-PROCESAMIENTO DE LACTEOS- FORMACION COMPLEMENTARIA AREAS AFINES	PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS PROCESADOS CARNICOS PROCESAMIENTO DE FRUTAS Y HORTALIZAS PROCESAMIENTO DE LACTEOS-	7		2	4/02/2019	03/09/2019	\$ 3.579.240	\$	50.109.360,00	IDONEIDAD: PROFESIONAL EN PROGRAMAS DE FORMACIÓN RELACIONADOS CON ÁREAS DE PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS, TALES COMO: INGENIERO DE ALIMENTOS, Y/O, INGENIERÍA AGROINDUSTRIAL, TECNÓLOGO EN PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS, Y/O PROFESIONES Y/O TECNÓLOGOS AFINES EN PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS. EXPERIENCIA: MÍNIMO 24 MESES DE VINCULACIÓN LABORAL CON EL ÁREA DE SU PROFESIÓN ESPECIALISTA O EXPERTO EN PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS ,6 MESES DE EXPERIENCIA DOCENTE
27	TG - PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS TC - PROCESADOS CARNICOS TC- PROCESAMIENTO DE FRUTAS Y HORTALIZAS TC-PROCESAMIENTO DE LACTEOS- FORMACION COMPLEMENTARIA AREAS AFINES	PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS PROCESADOS CARNICOS PROCESAMIENTO DE FRUTAS Y HORTALIZAS PROCESAMIENTO DE LACTEOS-	4	0	1	4/02/2019	3/06/2019	\$ 3.579.240	\$	14.316.960,00	IDONEIDAD: PROFESIONAL EN PROGRAMAS DE FORMACIÓN RELACIONADOS CON ÁREAS DE PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS, TALES COMO: INGENIERO DE ALIMENTOS, Y/O, INGENIERÍA AGROINDUSTRIAL, TECNÓLOGO EN PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS, Y/O PROFESIONES Y/O TECNÓLOGOS AFINES EN PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS. EXPERIENCIA: MÍNIMO 24 MESES DE VINCULACIÓN LABORAL CON EL ÁREA DE SU PROFESIÓN ESPECIALISTA O EXPERTO EN PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS ,6 MESES DE EXPERIENCIA DOCENTE
28	TG - PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS TC - PROCESADOS CARNICOS TC- PROCESAMIENTO DE FRUTAS Y HORTALIZAS TC-PROCESAMIENTO DE LACTEOS- FORMACION COMPLEMENTARIA AREAS AFINES	PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS PROCESADOS CARNICOS PROCESAMIENTO DE FRUTAS Y HORTALIZAS PROCESAMIENTO DE LACTEOS-	7	25	1	4/02/2019	28/09/2019	\$ 3.579.240	\$	28.037.380,00	IDONEIDAD: PROFESIONAL EN PROGRAMAS DE FORMACIÓN RELACIONADOS CON ÁREAS DE PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS, TALES COMO: INGENIERO DE ALIMENTOS, Y/O, INGENIERÍA AGROINDUSTRIAL, TECNÓLOGO EN PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS, Y/O PROFESIONES Y/O TECNÓLOGOS AFINES EN PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS. EXPERIENCIA: MÍNIMO 24 MESES DE VINCULACIÓN LABORAL CON EL ÁREA DE SU PROFESIÓN ESPECIALISTA O EXPERTO EN PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS ,6 MESES DE EXPERIENCIA DOCENTE
29	TC COCINA- FORMACION COMPLEMENTARIA AREAS AFINES	COCINA	7		1	4/02/2019	03/09/2019	\$ 3.579.240	\$	25.054.680,00	OPCIÓN 1: PROFESIONAL EN LAS ÁREAS DE GASTRONOMÍA, COCINA, ALTA COCINA, CULINARIA O GESTIÓN HOTELERA. OPCIÓN 2: TECNÓLOGO EN LAS ÁREAS DE COCINA, GASTRONOMÍA, CULINARIA, GESTIÓN HOTELERA O GESTIÓN DE ALIMENTOS Y BEBIDAS. OPCIÓN 4: TÉCNICO EN LAS ÁREAS DE COCINA, GASTRONOMÍA O CULINARIA. MÍNIMO VEINTICUATRO (24) MESES EN LA PREPARACIÓN DE ALIMENTOS PARA ESTABLECIMIENTOS GASTRONÓMICOS. ADICIONALMENTE, PARA TODAS LAS OPCIONES, CERTIFICAR CURSOS DE FORMACIÓN EN PEDAGOGÍA DE MÍNIMO 40 HORAS O CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIA LABORAL VIGENTE EN ORIENTACIÓN DE PROCESOS FORMATIVOS PRESENCIALES.6 MESES DE EXPERIENCIA DOCENTE

30	TC COCINA- FORMACION COMPLEMENTARIA AREAS AFINES	COCINA-	8		1	4/02/2019	03/10/2019	\$ 2.865.600	\$	22.924.800,00	<p>OPCIÓN 1: PROFESIONAL EN LAS ÁREAS DE GASTRONOMÍA, COCINA, ALTA COCINA, CULINARIA O GESTIÓN HOTELERA.</p> <p>OPCIÓN 2: TECNÓLOGO EN LAS ÁREAS DE COCINA, GASTRONOMÍA, CULINARIA, GESTIÓN HOTELERA O GESTIÓN DE ALIMENTOS Y BEBIDAS.</p> <p>OPCIÓN 4: TÉCNICO EN LAS ÁREAS DE COCINA, GASTRONOMÍA O CULINARIA.</p> <p>MÍNIMO VEINTICUATRO (24) MESES EN LA PREPARACIÓN DE ALIMENTOS PARA ESTABLECIMIENTOS GASTRONÓMICOS.</p> <p>ADICIONALMENTE, PARA TODAS LAS OPCIONES, CERTIFICAR CURSOS DE FORMACIÓN EN PEDAGOGÍA DE MÍNIMO 40 HORAS O CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIA LABORAL VIGENTE EN ORIENTACIÓN DE PROCESOS FORMATIVOS PRESENCIALES. 6 MESES DE EXPERIENCIA DOCENTE</p>
31	TG SISTEMAS DE GESTIÓN AMBIENTAL FORMACION COMPLEMENTARIA AREAS AFINES	SISTEMAS DE GESTIÓN AMBIENTAL	8	17	1	2/04/2019	18/12/2019	\$ 3.579.240	\$	30.662.156,00	<p>IDONEIDAD: PROFESIONALES EN INGENIERÍA AMBIENTAL, INGENIERÍA SANITARIA, INGENIERÍA QUÍMICA, BIOLOGÍA,</p> <p>EXPERIENCIA: MÍNIMO 12 MESES DE EXPERIENCIA LABORAL CERTIFICABLE EN EL ÁREA AMBIENTAL O ESPECIALIZACIÓN EN SISTEMAS DE GESTIÓN AMBIENTAL Y 6 MESES DE EXPERIENCIA DOCENTE..</p>
32	TG SISTEMAS DE GESTIÓN AMBIENTAL FORMACION COMPLEMENTARIA AREAS AFINES	SISTEMAS DE GESTIÓN AMBIENTAL	5	14	1	8/07/2019	18/12/2019	\$ 3.579.240	\$	19.566.512,00	<p>IDONEIDAD: PROFESIONALES EN INGENIERÍA AMBIENTAL, INGENIERÍA SANITARIA, INGENIERÍA QUÍMICA, BIOLOGÍA,</p> <p>EXPERIENCIA: MÍNIMO 12 MESES DE EXPERIENCIA LABORAL CERTIFICABLE EN EL ÁREA AMBIENTAL O ESPECIALIZACIÓN EN SISTEMAS DE GESTIÓN AMBIENTAL Y 6 MESES DE EXPERIENCIA DOCENTE.</p>
33	TECNICO EN ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD DE CAFÉ AUXILIAR EN PRODUCCIÓN DE CAFÉ TECNIUCO EN CULTIVOS AGRICOLAS FORMACIÓN COMPLEMENTARIA	PRODUCCIÓN DE CAFÉ PRODUCCIÓN DE CULTIVOS AGRICOLAS	7		3	4/02/2019	03/09/2019	\$ 3.579.240	\$	75.164.040,00	<p>IDONEIDAD: INGENIERO AGRÓNOMO, INGENIEROS AGRÍCOLAS</p> <p>EXPERIENCIAS: MÍNIMO 24 MESES DE VINCULACIÓN LABORAL CON EL ÁREA DE SU PROFESIÓN, PREFERIBLEMENTE CON ESPECIALIZACIÓN</p>
34	TC - SISTEMAS TC- MANTENIMIENTO EQUIPOS DE COMPUTO TG - MANTENIMIENTO EQUIPOS COMPURO, CABLEADO ESTRUCTURADO. TG - GESTION ADMINSITRATIVA- COMPETENCIAS SISTEMAS TG EN ADSI FORMACION COMPLEMENTARIA AREAS AFINES	SISTEMAS MANTENIMIENTO EQUIPOS DE COMPUTO PROGRAMACION ADSI	7		4	4/02/2019	03/09/2019	\$ 3.579.240	\$	100.218.720,00	<p>IDONEIDAD: INGENIERO O TECNÓLOGO EN ELECTRÓNICA, TECNÓLOGO EN MANTENIMIENTO Y ENSAMBLE DE COMPUTADORES, SISTEMAS .PREFERIBLEMENTE QUE CUMPLA CON AL MENOS UNA DE LAS SIGUIENTES CERTIFICACIONES: COMPTIA A+ ESSENTIALS, COMPTIA A+ PRACTICAL APPLICATION, MICROSOFT MCTS Ó MCP EN CONFIGURACIÓN DE SISTEMAS OPERATIVOS.</p> <p>EXPERIENCIA: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES DIECIOCHO (18) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA.</p>
35	TC - SISTEMAS TC- MANTENIMIENTO EQUIPOS DE COMPUTO TG - MANTENIMIENTO EQUIPOS COMPURO, CABLEADO ESTRUCTURADO. TG - GESTION ADMINSITRATIVA- COMPETENCIAS SISTEMAS TG EN ADSI FORMACION COMPLEMENTARIA AREAS AFINES	SISTEMAS MANTENIMIENTO EQUIPOS DE COMPUTO PROGRAMACION ADSI	7	25	2	4/02/2019	28/09/2019	\$ 3.579.240	\$	56.074.760,00	<p>IDONEIDAD: INGENIERO O TECNÓLOGO EN ELECTRÓNICA, TECNÓLOGO EN MANTENIMIENTO Y ENSAMBLE DE COMPUTADORES, SISTEMAS .PREFERIBLEMENTE QUE CUMPLA CON AL MENOS UNA DE LAS SIGUIENTES CERTIFICACIONES: COMPTIA A+ ESSENTIALS, COMPTIA A+ PRACTICAL APPLICATION, MICROSOFT MCTS Ó MCP EN CONFIGURACIÓN DE SISTEMAS OPERATIVOS.</p> <p>EXPERIENCIA: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES DIECIOCHO (18) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA.</p>
36	TC - SISTEMAS TC- MANTENIMIENTO EQUIPOS DE COMPUTO TG - MANTENIMIENTO EQUIPOS COMPURO, CABLEADO ESTRUCTURADO. TG - GESTION ADMINSITRATIVA- COMPETENCIAS SISTEMAS TG EN ADSI FORMACION COMPLEMENTARIA AREAS AFINES	SISTEMAS MANTENIMIENTO EQUIPOS DE COMPUTO PROGRAMACION ADSI	9	12	1	4/02/2019	15/11/2019	\$ 3.579.240	\$	33.644.856,00	<p>IDONEIDAD: INGENIERO O TECNÓLOGO EN ELECTRÓNICA, TECNÓLOGO EN MANTENIMIENTO Y ENSAMBLE DE COMPUTADORES, SISTEMAS .PREFERIBLEMENTE QUE CUMPLA CON AL MENOS UNA DE LAS SIGUIENTES CERTIFICACIONES: COMPTIA A+ ESSENTIALS, COMPTIA A+ PRACTICAL APPLICATION, MICROSOFT MCTS Ó MCP EN CONFIGURACIÓN DE SISTEMAS OPERATIVOS.</p> <p>EXPERIENCIA: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES DIECIOCHO (18) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA.</p>

37	TODOS LOS PROGRAMAS DE TECNOLOGIAS FORMACION COMPLEMENTARIA AREAS AFINES	PEDAGOGIA	7	1	4/02/2019	03/09/2019	\$ 3.579.240	\$	25.054.680,00	IDONEIDAD: LICENCIADOS O PROFESIONALES EN CIENCIAS HUMANAS ( SICOPEDAGOGIA, PEDAGOGIA,SICOLOGO, LICENCIADO EN PEDAGOGIA, SOCIOLOGO ); ALTERNATIVA 2: PROFESIONAL EN CUALQUIER AREA CON ESPECIALIZACION O MAESTRIA EN DOCENCIA, PEDAGOGIA, EDUCACION, METODOLOGIA DEL APRENDIZAJE O AFINES AL AREA DE DOCENCIA Y PEDAGOGIA. EXPERIENCIA: MINIMO VEINTICUATRO MESES DE EXPERIENCIA EN SU AREA, INLCUIDA SEIS MESES DE LABORES DE DOCENCIA.	
38	COMPETENCIAS INGLES TECNICOS Y TECNOLOGOS FORMACIÓN COMPLEMENTARIA DEL AREA BILINGUISMO	COMPETENCIAS INGLES	7	5	4/02/2019	03/09/2019	\$ 3.579.240	\$	125.273.400,00	ALTERNATIVA 1: TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO EN CUALQUIER NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO, NIVEL DE LENGUA CERTIFICADO DE MÍNIMO B2 DE ACUERDO CON EL MCER EN CADA UNA DE LAS CUATRO HABILIDADES DE DOMINIO DE LENGUA (COMPRESIÓN ORAL, COMPRESIÓN ESCRITA, PRODUCCIÓN ORAL, PRODUCCIÓN ESCRITA). VEINTICUATRO MESES (24) DE EXPERIENCIA EN LA INSTRUCCIÓN / DOCENCIA DE LA LENGUA EXTRANJERA A IMPARTIR. ALTERNATIVA 2: TÍTULO TECNÓLOGO EN CUALQUIER NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO, NIVEL DE LENGUA CERTIFICADO DE MÍNIMO B2 DE ACUERDO CON EL MCER EN CADA UNA DE LAS CUATRO HABILIDADES DE DOMINIO DE LENGUA (COMPRESIÓN ORAL, COMPRESIÓN ESCRITA, PRODUCCIÓN ORAL, PRODUCCIÓN ESCRITA). TREINTA MESES (30) DE EXPERIENCIA EN LA INSTRUCCIÓN / DOCENCIA DE LA LENGUA EXTRANJERA A IMPARTIR.	
<b>VALOR TOTAL</b>									<b>\$</b>	<b>1.526.205.600,00</b>	

JOSE LEONARDO SILVA RIVERA  
SUBDIRECTOR DE CENTRO

LUZ AMPARO SILVA  
COORDINADORA ACADEMICA