YPROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Yopal 31 de Mayo de 2022

Señor (a)
CARLOS HERNAN ROJAS RINCÓN
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. CO1.PCCNTR.3273844
Dinamizador Grupo ECCL Regional Casanare
Centro Agroindustrial y Fortalecimiento Empresarial de Casanare
Yopal, Casanare

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual
Mes de Mayo del año 2022

Referencia: CO1.PCCNTR.3273844 del 22 de enero de 2022

Jaime Bautista Macias, identificado con la cédula de ciudadanía No. 13.842.800, en mi calidad de Contratista del SENA, en competencias laborales, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

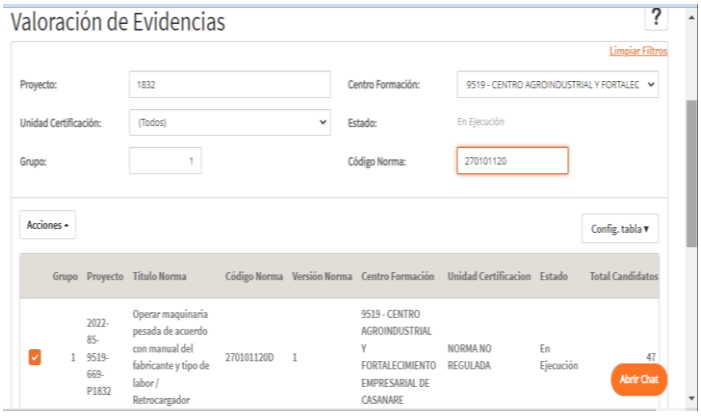
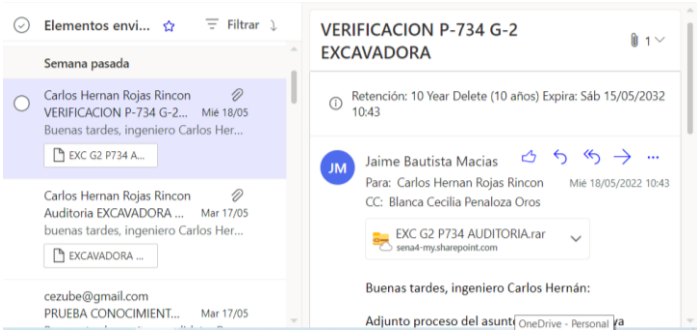
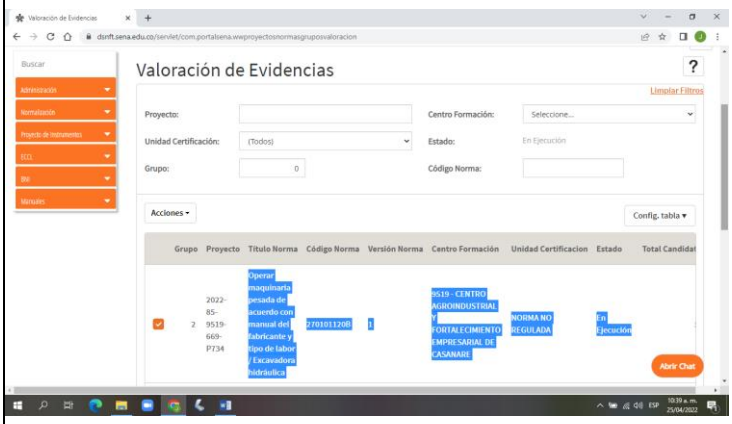
Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para el contrato la suma de DOCE MILLONES QUINIENTOS MIL PESOS M/CTE ($12.500.000) Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a). Un primer y último pago proporciónal a la ejecución del mismo, que se cancelará en el mes correspondiente. b). Los demás pagos por valor de DOS MILLONES QUINIENTOS MIL PESOS M/CTE ($2.500.000) cada uno.

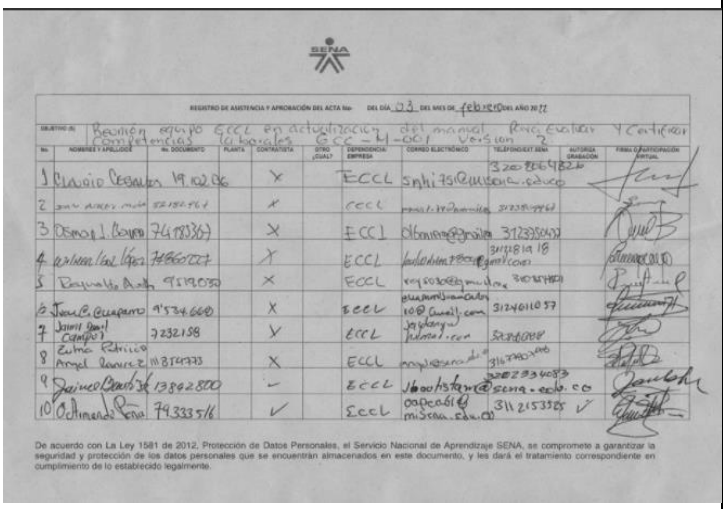
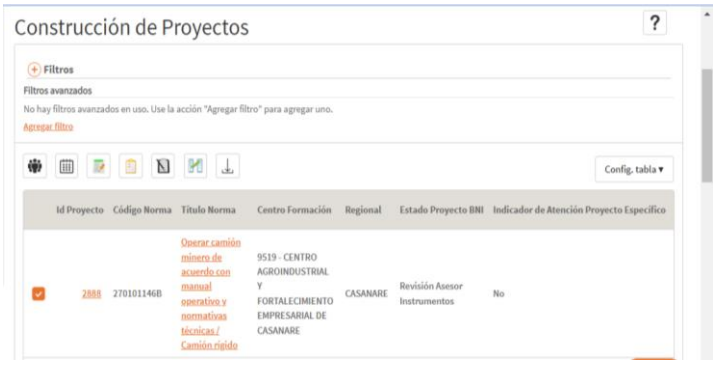
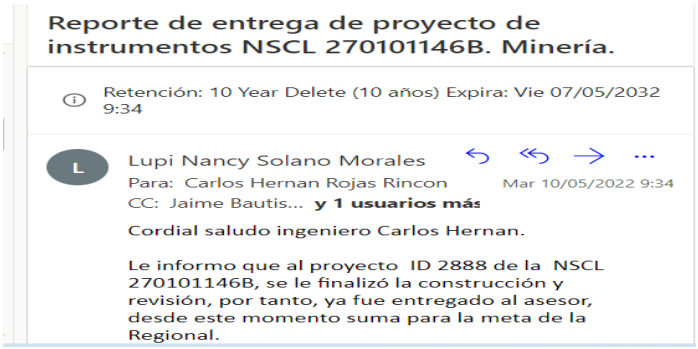
Plazo: 05 meses, sin exceder el 31 de diciembre de 2022.

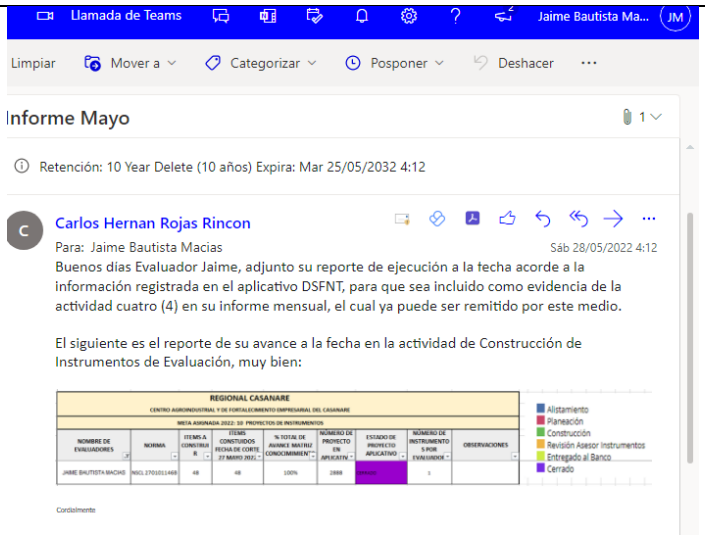
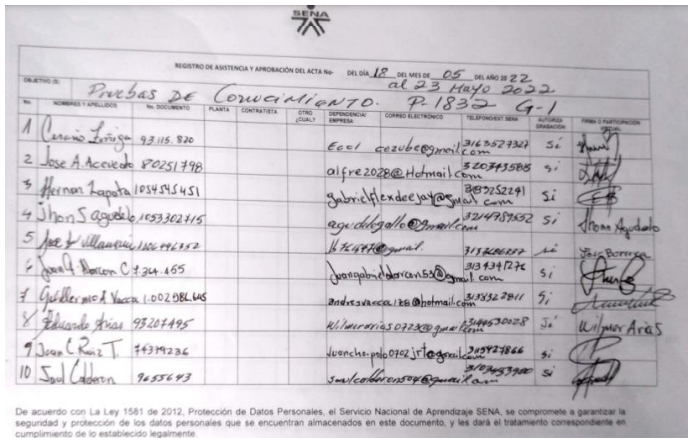
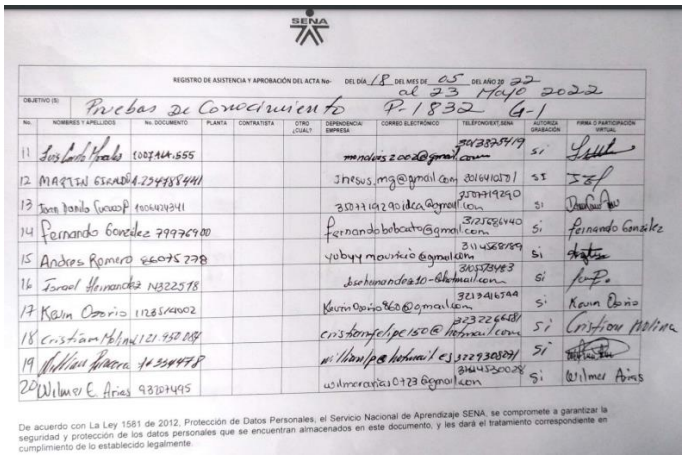
OBJETO:
Prestar los servicios de apoyo a la gestión de carácter temporal para el proceso "Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales". en el area de MINERIA Y CONSTRUCCIÓN E INFRAESTRUCTURA, en el Centro Agroindustrial y Fortalecimiento Empresarial de Casanare.

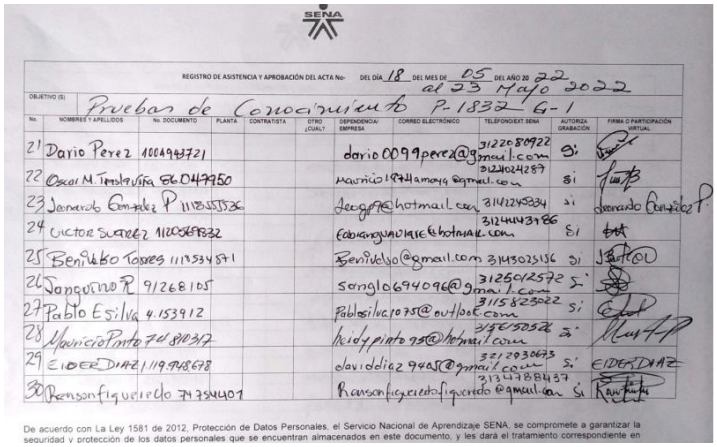
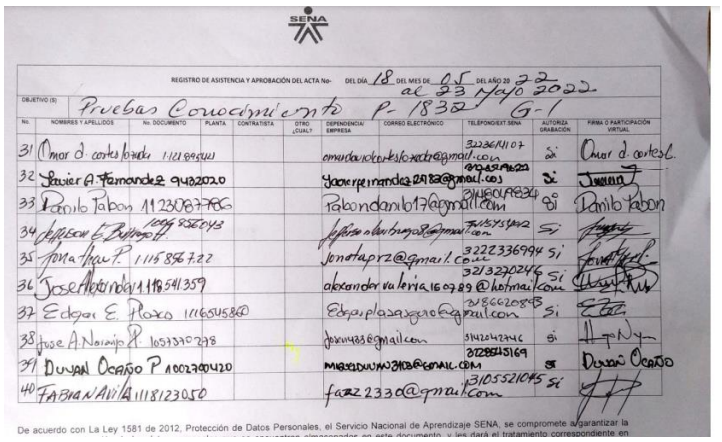
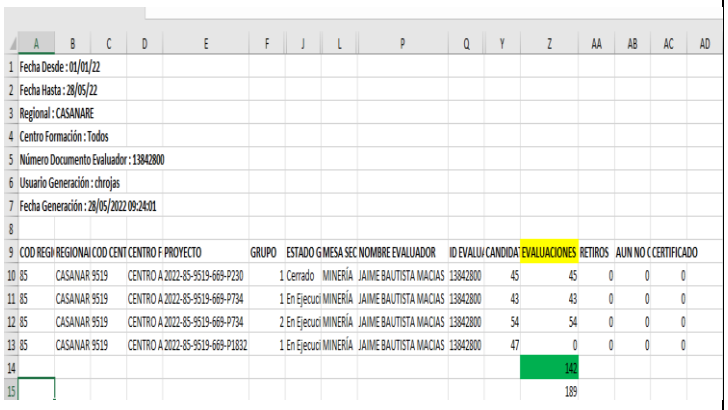
Obligaciones Especificas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Apoyar el desarrollo de las actividades de la evaluación de	Utilizando el aplicativo dsnft.sena.edu.co, Se remitio el proyecto de	Aplicativo ECCL http:// dsnft.sena.edu.co/

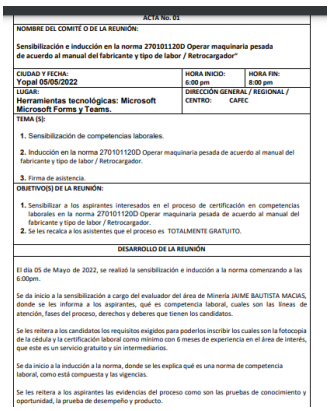
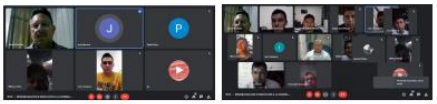
	competencias laborales para los proyectos establecidos en la programación anual del centro de formación, de acuerdo con los lineamientos y la metodología del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA.	Demanda Social: P-1832 G-1, para evaluar la norma 270101120D Operar maquinaria pesada de acuerdo al manual del fabricante y tipo de labor / Retrocargador **El 18 de mayo de 2022 fue enviado al dinamizador ECCL la carpeta del proceso** verificación (Auditoria) del P-734 G-2, de la norma 270101120B Operar maquinaria pesada de acuerdo al manual del fabricante y tipo de labor / Excavadora Hidraulica.	  

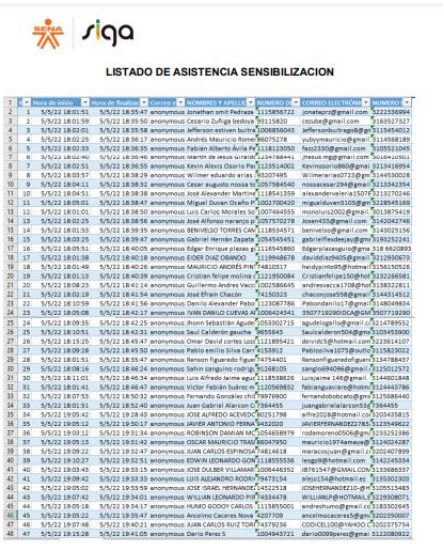
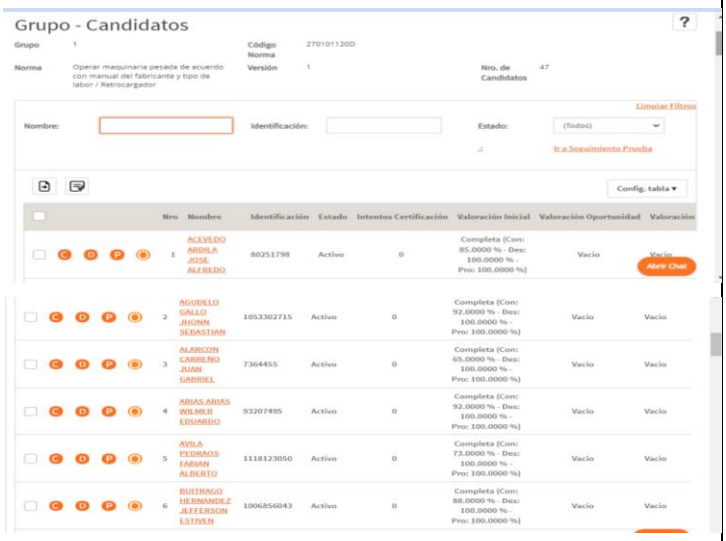
2	Participar en la transferencia de conocimientos a desarrollarse para los evaluadores de competencias ECCL	Participé en la actualización del manual para evaluar y certificar competencias laborales versión 2	Acta N° 003 de Competencias Laborales 
3	Apoyar en la construcción de un proyecto de instrumentos de evaluación de competencia laboralpor cada 4 meses de contrato, conforme con la metodología establecida por el proceso Gestión de Evaluación y certificación de competencias laborales. Para los evaluadores que cuenten con menos de 4 meses de contrato, deben construir ítems y/o indicadores de desempeño y producto, proporcional a	El dinamizador de instrumentos de evaluación aprobó la construcción de instrumentos en la norma 270101146 Operar camión minero de acuerdo con manual operativo y normativas técnicas. CAMION RIGIDO.	Aplicativo ECCL http:// dsnft.sena.edu.co/  

	los meses de contratación, en concertación con el dinamizador de instrumentos para ECCL asignado		
4	Apoyar en la realización de mínimo 42 evaluaciones de competencias laborales presenciales o 35 virtuales promedio mes en ejecución del contrato. .	Se realizaron las pruebas de conocimiento PRESENCIAL a 47 candidatos del P-1832, G-1 en la norma 270101120D. Operar maquinaria pesada de acuerdo al manual del fabricante y tipo de labor / Retrocargador. Igualmente Desempeño y Producto.	Aplicativo ECCL http:// dsnft.sena.edu.co/  

			 REGISTRO DE ASISTENCIA Y APROBACIÓN DEL ACTA No- DEL DÍA 18 DEL MES DE 05 DEL AÑO 20 22 al 23 Mayo 2022 OBJETIVO (S): Pruebas de Conocimiento P-1832 G-1 De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en  REGISTRO DE ASISTENCIA Y APROBACIÓN DEL ACTA No- DEL DÍA 18 DEL MES DE 05 DEL AÑO 20 22 al 23 Mayo 2022. OBJETIVO (S): Pruebas Conocimiento P-1832 G-1 De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la 
5	Apoyar en la revisión a nivel técnico de ítems e indicadores	El dia 13 de mayo del 2022, se revisaron los instrumentos de conocimiento,	Aplicativo ECCL http:// dsnft.sena.edu.co/

	A	B	C	D	E	F	J	L	P	Q	Y	Z	AA	AB	AC	AD
1	Fecha Desde : 01/01/22															
2	Fecha Hasta : 28/05/22															
3	Regional : CASANARE															
4	Centro Formación : Todos															
5	Número Documento Evaluador : 13842800															
6	Usuario Generación : chrojas															
7	Fecha Generación : 28/05/2022 09:24:01															
8																
9	COD REGI	REGIONAL	COD CENT	CENTRO F	PROYECTO	GRUPO	ESTADO G	MESA SEC	NOMBRE EVALUADOR	ID EVALU	CANDIDA	EVALUACIONES	RETIROS	AUN NO C	CERTIFICADO	
10	85	CASANARE	9519	CENTRO A	2022-85-9519-669-P230	1	Cerrado	MINERÍA	JAIME BAUTISTA MACIAS	13842800	45	45	0	0	0	
11	85	CASANARE	9519	CENTRO A	2022-85-9519-669-P734	1	En Ejecuci	MINERÍA	JAIME BAUTISTA MACIAS	13842800	43	43	0	0	0	
12	85	CASANARE	9519	CENTRO A	2022-85-9519-669-P734	2	En Ejecuci	MINERÍA	JAIME BAUTISTA MACIAS	13842800	54	54	0	0	0	
13	85	CASANARE	9519	CENTRO A	2022-85-9519-669-P1832	1	En Ejecuci	MINERÍA	JAIME BAUTISTA MACIAS	13842800	47	0	0	0	0	
14												142				
15												189				

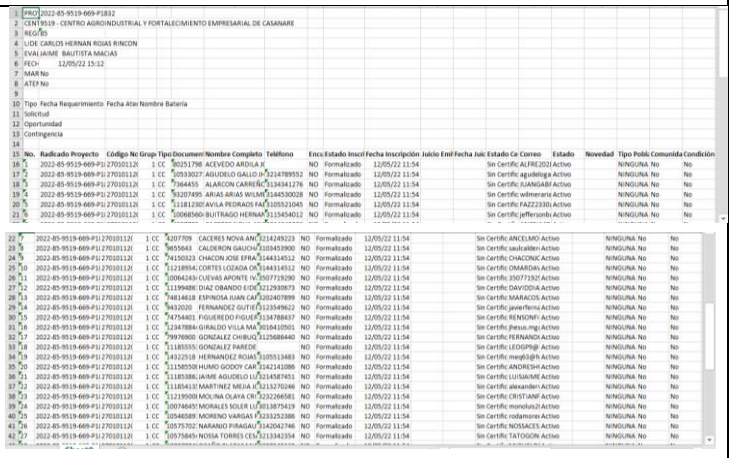
	de desempeño y producto de competencia laboral cuando se requiera y conforme con la metodología establecida.	desempeño y producto del P-1832, G-1, en la norma 270101120D. Operar maquinaria pesada de acuerdo al manual del fabricante y tipo de labor / Retrocargador. No presentaron contingencia.	
6	Apoyar la elaboración de informes, reportes y demás documentos relativos al desarrollo de laevaluación de competencias laborales.	Se realizó acta de sensibilización, en la norma 270101120D. Operar maquinaria pesada de acuerdo al manual del fabricante y tipo de labor / Retrocargador.	Reposan en la carpeta del Proyecto 1832 grupo 1 de acuerdo a tabla de retención documental  ACTA No. 01 NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: Sensibilización e inducción en la norma 270101120D Operar maquinaria pesada de acuerdo al manual del fabricante y tipo de labor / Retrocargador" CIUDAD Y FECHA: Yopal 05/05/2022 HORA INICIO: 6.00 pm HORA FIN: 8:00 pm LUGAR: Herramientas tecnológicas: Microsoft Microsoft Forms y Teams. DIRECCIÓN GENERAL / REGIONAL / CENTRO: CAPEC TEMA (S): 1. Sensibilización de competencias laborales. 2. Inducción en la norma 270101120D Operar maquinaria pesada de acuerdo al manual del fabricante y tipo de labor / Retrocargador. 3. Firma de asistencia. OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN: 1. Sensibilizar a los aspirantes interesados en el proceso de certificación en competencias laborales en la norma 2701011200 Operar maquinaria pesada de acuerdo al manual del fabricante y tipo de labor / Retrocargador. 2. Se les recalca a los asistentes que el proceso es TOTALMENTE GRATUITO. DESARROLLO DE LA REUNIÓN El día 05 de Mayo de 2022, se realizó la sensibilización e inducción a la norma comenzando a las 6:00pm. Se da inicio a la sensibilización a cargo del evaluador del área de Minería JAIME BAUTISTA MACIAS, donde se les informa a los aspirantes, qué es competencia laboral, cuales son las líneas de atención, fases del proceso, derechos y deberes que tienen los candidatos. Se les reitera a los candidatos los requisitos exigidos para poderlos inscribir los cuales son la fotocopia de la cédula y la certificación laboral como mínimo con 6 meses de experiencia en el área de interés, que este es un servicio gratuito y sin intermediarios. Se da inicio a la inducción a la norma, donde se les explica qué es una norma de competencia laboral, como está compuesta y las vigencias. Se les reitera a los aspirantes las evidencias del proceso como son las pruebas de conocimiento y oportunidad, la prueba de desempeño y producto.  siga Los aspirantes interesados en participar deben presentar la fotocopia de la cédula y una certificación laboral mínimo de 6 meses de experiencia en el área de Minería e Infraestructura. Los aspirantes interesados en iniciar el proceso deben firmar la planilla de asistencia, en la cual se encuentra en Forms, y es obligatoria para iniciar el proceso. 1. Los candidatos manifestaron su interés de certificarse en la norma 270101120D Operar maquinaria pesada de acuerdo al manual del fabricante y tipo de labor / Retrocargador, fueron incluidos en el mes de Mayo de 2022, el cual se hizo vía Meet, donde participaron todoslos candidatos interesados en el proceso. COMPROMISOS ACTIVIDAD / RESPONSABLE / FECHA 1. Los aspirantes interesados en participar del proceso de competencias laborales en 2701011200 Operar maquinaria pesada de acuerdo al manual del fabricante y tipo de labor / Retrocargador, deben entregar al evaluador los siguientes documentos: - Fotocopia de la cédula de ciudadanía. - Certificación laboral como mínimo de 6 meses de experiencia en ejercicio de la labor. JAIME BAUTISTA MACIAS 05/05/2022 LINK FORMS SENSIBILIZACIÒN MAQUINARIA PESADA. https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=gcPCyy4vk02R0VBskxas5-I5Jjq9E_1KqHBLaAY4_OJURE1XUUlKSE9KSEpIRk0xOEJXUDk5SUtVVyQlQCN0PWcu FOTOS SENSIBILIZACION  

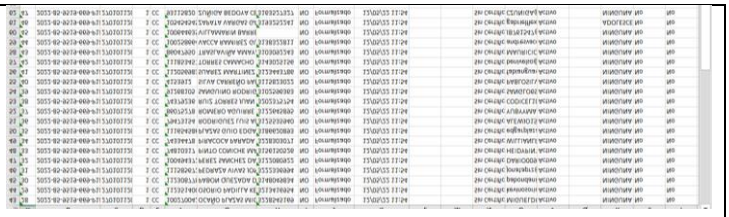
			
7	Informar sobre los resultados de la evaluación de competencias laborales, dentro de los 5 días hábiles siguientes a su realización y apoyar la atención de reclamaciones a que haya lugar de acuerdo con los lineamientos establecidos por el SENA	Mediante el aplicativo dsnft.sena.edu.co, se envía información a los candidatos con los resultados obtenidos en las pruebas de conocimiento y los temas que deben profundizar para mejorar el porcentaje en la oportunidad de conocimiento.	Aplicativo ECCL http:// dsnft.sena.edu.co/ 

7	CACERES NOVA ANCELMO	4207709	Activo	0	Completa (Con: 88.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Vacio
8	CALDERON GAUCHA SAUL	9655643	Activo	0	Completa (Con: 62.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Vacio
9	CHACON JOSE EFRAIN	74150323	Activo	0	Completa (Con: 77.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Vacio
10	CORTES LOZADA OMAR DAVID	1121895421	Activo	0	Completa (Con: 73.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Vacio
11	CUEVAS APONTE IVAN DANILO	1006424341	Activo	0	Completa (Con: 92.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Vacio
12	DIAZ ORANDO EIDER	1119948678	Activo	0	Completa (Con: 92.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Vacio
13	ESPINOSA JUAN CARLOS	74814618	Activo	0	Completa (Con: 77.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Vacio
14	FERNANDEZ GUTIERREZ JAVIER ANTONIO	9432020	Activo	0	Completa (Con: 73.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Vacio
15	FIGUEREDO FIGUEREDO JENSON	74754401	Activo	0	Completa (Con: 62.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Vacio
16	GIRALDO VILLA MARTIN DE JESUS	1234788441	Activo	0	Completa (Con: 73.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Vacio
17	GONZALEZ CIRBUQUE FERNANDO	79976900	Activo	0	Completa (Con: 77.0000 % - Des: 100.0000 % -	Vacio	Abrir Chat
18	GONZALEZ PAREDES EDWIN LEONARDO	1118555536	Activo	0	Completa (Con: 92.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Vacio
19	HERNANDEZ ROJAS JOSE ISRAEL	14322518	Activo	0	Completa (Con: 65.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Vacio
20	HUMO GODOY CARLOS ANDRES	1115855001	Activo	0	Completa (Con: 81.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Vacio
21	JAIME AGUDELO LUIS ALFREDO	1118538626	Activo	0	Completa (Con: 58.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Vacio
22	MARTINEZ MEJIA JOSE ALEXANDER	1118541359	Activo	0	Completa (Con: 65.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Vacio
23	MOLINA OLAYA CRISTIAN	1121950084	Activo	0	Completa (Con: 54.0000 % - Des: 100.0000 % -	Vacio	Abrir Chat
24	MORALES SOLER LUIS CARLOS	1007464555	Activo	0	Completa (Con: 77.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Vacio
25	MORENO VARGAS ROBINSON DAMIAN	1054658979	Activo	0	Completa (Con: 92.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Vacio
26	NARANJO PIRAGAUTA JOSE ALFONSO	1057570278	Activo	0	Completa (Con: 92.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Vacio
27	NOSSA TORRES CESAR AUGUSTO	1057584540	Activo	0	Completa (Con: 96.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Vacio
28	OCAÑO PLAZAS MIGUEL DUVAN	1002700420	Activo	0	Completa (Con: 81.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Vacio
29	OSORIO PADILLA KEVIN	1123514002	Activo	0	Completa (Con: 92.0000 % - Des: 100.0000 % -	Vacio	Abrir Chat

8	Apoyar la validación de información de la evaluación de competencias laborales registrada en elaplicativo definido por Sistema Nacional de Formación para el Trabajo.	Se verificó la información de 47 candidatos a certificación por competencias del P-1832 G-1, en la norma 270101120D. Operar maquinaria pesada de acuerdo al manual del fabricante y tipo de labor / RETROCARGADOR.	Aplicativo ECCL http:// dsnft.sena.edu.co/ 

9	Apoyar en la elaboración de informe cualitativo de las fortalezas y debilidades identificadas enla evaluación de competencias laborales, por proyecto evaluado.	Aun no se presentan novedades.	Aun no se presentan novedades.
10	Apoyar en el reporte al dinamizador de ECCL – centro de formación los casos de éxito identificados en el proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales.	Durante este periodo no se identificaron casos exitosos.	Durante este periodo no se identificaron casos exitosos.
11	Apoyar en el registro en el aplicativo DSNFT de la información relacionada con la evaluación de competencias laborales, en coordinación con el apoyo	Se registro en el aplicativo DSNFT la información de 47 aspirantes a certificación por competencias del P-1832 G-1, en la norma 270101120D Operar maquinaria pesada de acuerdo al manual del	

	administrativo.	fabricante y tipo de labor / Retrocargador.	

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	INALIZACIÓN
1.	17722	YOPAL - TAURAMENA-MONTERREY-VILLANUEVA- YOPAL	18/05/ 2022	23/05/2022
2.				
3.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de* ejecución *contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. de la planilla **4445432726**, recibo de pago de aportes a salud, pensiones y ARL, expedido por SOI correspondiente al mes de Abril de 2022 (Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites"*)

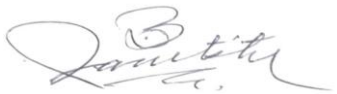
Declaración bajo la gravedad de juramento.

Me permito declarar **bajo la gravedad de juramento** que durante el periodo objeto de cobro SI____NO_X_ he suscrito otro u otros contratos con entidade(s) del Estado el (los) cual(es) se encuentra(n) en ejecución; la anterior declaración de acuerdo con lo establecido en el numeral 5º de la Directiva Presidencial No. 001 de 2022, a fin de identificar potenciales conflictos de interés y hacer la gestión del riesgos para la toma de decisiones dentro del principio de la debida diligencia frente a la ejecución de los contratos de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión.

Nota: En el evento de señalar **SI,** el análisis efectuado por el supervisor y ordenador de pago deberá quedar documentado y publicado en el SECOP II en los documentos relacionados en el archivo Gestión Contractual GC_ del periodo objeto de cobro.

Evidencias en ( ) folios

Cordialmente,



JAIME BAUTISTA MACIAS
C.C. No. 13842800

Recibí a satisfacción:



CARLOS HERNAN ROJAS RINCÓN
Supervisor(a) Contrato 3273844 de 2022
Dinamizador Grupo ECCL Regional Casanare

PLANILLA INTEGRADA AUTOLIQUIDACIÓN APORTES
SOPORTE DE PAGO GENERAL

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

TIPO IDENTIFICACIÓN:	CEDULA DE CIUDADANIA	NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN:	13842800
NOMBRE Ó RAZÓN SOCIAL:			JAIME BAUTISTA MACIAS
CIUDAD/MUNICIPIO:	YOPAL	DEPARTAMENTO:	CASANARE
DIRECCIÓN:	CL 46 - 7A - 33	TELÉFONO:	3000000
TIPO APORTANTE:	02-INDEPENDIENTE	CLASE APORTANTE:	I-INDEPENDIENTE
TIPO EMPRESA:	PRIVADA	ACTIVIDAD ECONOMICA:	Actividades reguladoras y facilitadoras de la act
FORMA DE PRESENTACIÓN:	ÚNICO		
APORTANTE EXONERADO PAGO APORTES SALUD, SENA E ICBF (REFORMA TRIBUTARIA):			NO

DATOS GENERALES DE LA PLANILLA

NÚMERO PLANILLA:		**4445432726**	TIPO DE PLANILLA:		I-INDEPENDIENTES
PERIODO COTIZACIÓN OTROS	MES	abril AÑO 2022	PERIODO COTIZACIÓN SALUD:	MES abril	AÑO 2022
DÍAS DE MORA:		0			
FECHA PAGO (aaaa/mm/dd):		2022/05/25	NÚMERO AUTORIZACIÓN:		9999982818

TOTAL APORTES A SALUD

ADMINISTRADORA		No. COTIZANTES	INCAPACIDAD POR ENFERMEDAD		LICENCIA MATERNIDAD		SALDO A FAVOR		LIQUIDACIÓN		MORA		TOTALES			
CÓDIGO	NOMBRE		NÚMERO AUTORIZACIÓN	VALOR	NÚMERO AUTORIZACIÓN	VALOR	PLANILLA	VALOR	COTIZACIÓN	VALOR ADRES	COTIZACIÓN	VALOR ADRES	APORTES	MORA	DESCUENTO	VALOR PAGADO
MIN001	MIN001-ADRES	1		$ 0		$ 0		$ 0	$ 125.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 125.000	$ 0	$ 0	$ 125.000
SUBTOTALES:													**$ 125.000**	**$ 0**	**$ 0**	**$ 125.000**

TOTAL APORTES A RIESGOS PROFESIONALES

ADMINISTRADORA		No. COTIZANTES	INCAPACIDAD IRP			SALDO A FAVOR		LIQUIDACIÓN	TOTALES			
CÓDIGO	NOMBRE		NÚMERO AUTORIZACIÓN	VALOR	PAGO A OTROS RIESGOS	PLANILLA	VALOR	COTIZACIÓN	APORTES	MORA	DESCUENTO	VALOR PAGADO
14-23	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.	1		$ 0	$ 0		$ 0	$ 24.400	$ 24.400	$ 0	$ 0	$ 24.400
SUBTOTALES:									**$ 24.400**	**$ 0**	**$ 0**	**$ 24.400**

LIQUIDACIÓN DETALLADA APORTES

DATOS DEL COTIZANTE										NOVEDADES																		SEGURIDAD SOCIAL																					PARAFISCALES							
																												PENSIÓN									SALUD						ARP													
																															FSP		APORTES VOLUNTARIOS																									
Nº	IDENTIFICACIÓN	NOMBRES	TIPO COTIZANTE	SUBTIPO COTIZANTE	SALARIO BÁSICO	TIPO DE SALARIO	COLOMBIANO	EXTRANJERO	REFORMA TRIBUTARIA	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	COR	VSP	VST	SLN	COM	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP	ADMIN	DÍAS COT	IBC	COTIZACIÓN	SUBSISTENCIA	SOLIDARIDAD	EMPLEADOR	EMPLEADO	INDICADOR TARIFA ESPECIAL	TOTAL APORTE	ADMIN	DÍAS COT	IBC	COTIZACIÓN	VALOR ADRES	TOTAL APORTE	ADMIN	DÍAS COT	IBC	CENTRO DE TRABAJO	TOTAL APORTE	DÍAS COT	IBC	ADMIN	TOTAL APORTE	SENA TOTAL APORTE	ICBF TOTAL APORTE	ESAP TOTAL APORTE	MINEDU TOTAL APORTE
1	CC 13842800	BAUTISTA MACIAS JAIME	INDEPENDIENTE CONTRATO PRESTACIÓN DE SERVICIOS	PENS VEJ ACT	$ 1.000.000				NO																			$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0		$ 0	MIN001-ADRES	30	$ 1.000.000	$ 125.000	$ 0	$ 125.000	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.	30	$ 1.000.000	13842800	$ 24.400		$ 0		$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0

TOTAL	**$ 149.400**

Planilla Pagada

Hace constar:

Que el Sr(a) JAIME BAUTISTA MACIAS Identificado(a) con cédula de ciudadanía 13842800 el día 28/05/2022 aprobó la respectiva evaluación de apropiación de conocimientos del Manual de Discapacidad y su Política en el SENA.

La presente constancia tiene validez al interior de la entidad, en la generación de una cultura institucional incluyente, como acción afirmativa para promover acciones integrales y accesibles para las Personas con Discapacidad, de acuerdo con lo contenido en la Resolución 1726 de 2014, mediante la cual el SENA adopta su Política Institucional para la atención de personas con discapacidad.

Dirección de Empleo y Trabajo - Secretaría General - SENA

Diseñado por: Grupo Gestión de los Sistemas de Información - Oficina de Sistemas