PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Ciudad y fecha 31 de Mayo 2022

Señor (a)
NANCY STELLA ROJAS RUEDA
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. 3425396
Cargo del supervisor G2
Dependencia líder de Bienestar al aprendiz
San jose de Cûcuta

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes Mayo del año 2022

Referencia: No 3425396 del 2022

Jesus Gabriel herrera pineda, identificado con la cédula de ciudadanía No.88229275 de San José de Cúcuta, en mi calidad de Contratista del SENA, en Bienestar al aprendiz, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor toral para el contrato la suma de **VEINTE TRES MILLONES OCHOCIENTOS TREINTE Y TRES TRECIENTOS TREINTA Y TRES ($ 23.833.334)** esta suma será pagada por el SENA al contratista en mensualidades de (DOS MILLONES QUINIENTOS MIL PESOS ($2.500.000) y/o el equivalente por la fracción del mes Plazo: Será hasta el 16 de noviembre de 2022..

OBJETO:
Prestar los servicios de apoyo a la gestión para apoyar el arte y la cultura en sus diversas expresiones como vehículo de conocimiento , comunicación y transformación personal y social de los aprendices del Centro de formación en el marco del paln nacional de Bienestar al Aprendíz

Obligaciones Especificas: *(Trascriba las obligaciones especificas del contrato, dentro del siguiente cuadro)*

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Participar en la formulación del plan de bienestar al aprendiz del Centro de formación según normatividad vigente.	Se realizò planificación de actividades del mes mayo a realizar por parte del equipo de cultura : día de la afrocolombianidad ,día de la madre , seguimientos a formaciones y semilleros.	Archivo digital reposa en Drive Sena y grupo de teams .

			listados de sistencia y evidencia fotográfica.
2	Implementar acciones que promuevan en los aprendices el desarrollo de una sensibilidad personal y social a través de las diversas manifestaciones del arte (Danza, teatro, dibujo, pintura, fotografía, entre otras).	1. Se realizò talleres de biodanza y a todo ritmo (9) en la campaña donde promovemos la actividad física desarrollar habilidades blandas para su desarrollo integral , la interelacion personal y la integración social de la formación. Total aprendices impactados 312.	Archivo digital reposa en Drive Sena y grupo de teams . listados de sistencia y evidencia fotográfica.
3	Fomentar la conformación de grupos en expresiones de arte para los aprendices que permita el desarrollo de la sensibilidad personal y social.	1. Se continua con los trabajos de semilleros de danza (4) en las sede de pescadero y improsistemas . aprendices impactados 17	Archivo digital reposa en Drive Sena y grupo de teams . listados de sistencia y evidencia fotográfica.
4	Acompañamiento a las fichas de formación asignadas.	1. Se realizaron talleres de biodanza y a todo ritmo (9)con las formaciones asignadas por la líder de Bienestar y 6 mas con acompañamientos colaborativos en la campaña donde promovemos la actividad física desarrollar habilidades blandas para su desarrollo integral , la interelacion personal y la integración social de la formación.	Archivo digital reposa en Drive Sena y grupo de teams . listados de sistencia y evidencia fotográfica.
5	Articular con el equipo que adelanta acciones del plan de bienestar, así como con los grupos internos del Centro de formación, para apoyar el desarrollo de mecanismos para la retención de aprendices, la implementación de la política de atención a personas con discapacidad, la política de atención con enfoque pluralista y diferencial, la inducción de aprendices, la divulgación y	1. Se realizaron actividades participativas y concursos en las formaciones en el marco del día de la madre y afrocolombinidad, motivando a los aprendices a seguir su formación y participar en las actividades del equipo de Bienestar.	Archivo digital reposa en Drive Sena y grupo de teams . listados de sistencia y evidencia fotográfica.

	evaluación del plan de bienestar al aprendiz.		
6	Realizar informes, reportes u otros documentos asociados a las Realizar informes, reportes u otros documentos asociados a las	1. Se realiza y se entrega informa escrito sobre las actividades y pagos de obligaciones de ley del mes de mayo y entrega de listados .	Archivo digital reposa en Drive Sena y grupo de teams . listados de sistencia y evidencia fotográfica.

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el **23148943** de la planilla del mes de ABRIL , asopagos. (Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites"*)

Declaración bajo la gravedad de juramento.

Me permito declarar **bajo la gravedad de juramento** que durante el periodo objeto de cobro NO he suscrito otro u otros contratos con entidade(s) del Estado el (los) cual(es) se encuentra(n) en ejecución; la anterior declaración de acuerdo con lo establecido en el numeral 5º de la Directiva Presidencial No. 001 de 2022, a fin de identificar potenciales conflictos de interés y hacer la gestión del riesgos para la toma de decisiones dentro del principio de la debida diligencia frente a la ejecución de los contratos de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión.

Nota: En el evento de señalar **SI,** el análisis efectuado por el supervisor y ordenador de pago deberá quedar documentado y publicado en el SECOP II en los documentos relacionados en el archivo Gestión Contractual GC_ del periodo objeto de cobro.

Evidencias en 2 folios

Cordialmente,

Jesus Gabriel herrera pineda
Contratista
C.C. No. 88229275

Recibí a satisfacción:



NANCY STELLA ROJAS
Supervisor(a) Contrato 3425396 DEL 2022
Supervisor G2

EVIDENCIAS FOTOGRAFICAS MES DE MAYO

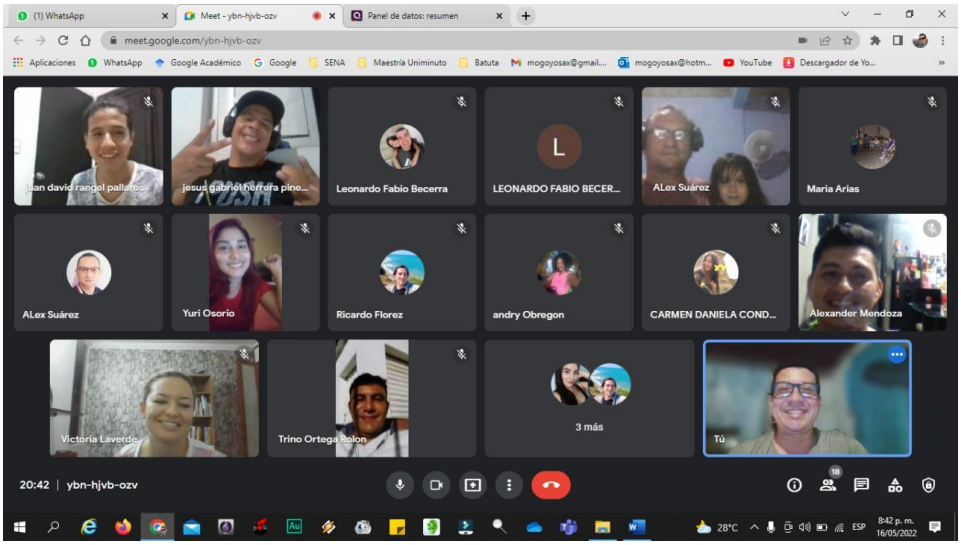
APOYO CELEBRACION DÌA DE LA MADRE SEDE TECNOPARQUE

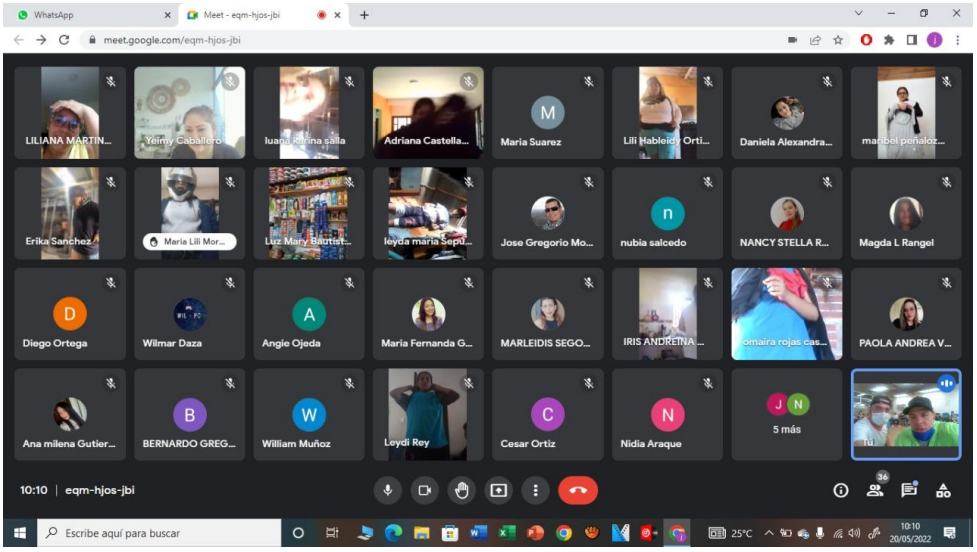


ACOMPAÑAMIENTO A SEDE IMPROSISTEMAS



ACTIVIDAD VIRTUAL CONOCE TU NORTE Y COLABORATIVAS





PRACTICAS SEMILLERO FUSION LATINA



PRACTICAS Y TALLERES COLABORATIVOS



